MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANIDIR

YIL: 12 / SAYI: 35 / ŞUBAT 2019

"SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ İÇİN, KPDK ÜST DÜZEY SORUMLULUK ALMALI"

2018'in Son KPDK'sı Gerçekleştirildi

"SÖZLEŞMELİ İSTİHDAM SONA ERMELİ"

"İnsan Emeğinin Olmadığı Bir Geleceği
Kimse Hayal Etmesin"

81 İlden
Çin'in İnsan Hakları İhlallerine Tepki

50 Memur-Sen Heyeti Filistin'e Destek İçin Lübnan'da

70 Yalçın: "1 Mayıs'ta Şanlıurfa'dayız"

75 Kaya: Emeğin Ve Alınterinin Korunmadığı Bir Dünya'yı Kabullenemeyiz

78 Uslu: "Zulümlerin Kanıksanmasını Kabullenmiyoruz"

86 Kamuda Tasarrufa Yönelik Adımları Doğru Buluyoruz

İÇİNDEKİLER

8 Küreselleşen Dünyada Eğitim Herkesin Geleceği, Sendikacılık Hepimizin Güvencesidir

17 Memur-Sen, Ek Göstergeye İlişkin Beklentilerini Teklife Dönüştürüyor

19 81 İlden Çin'in İnsan Hakları İhlallerine Tepki

30 Sivil Toplum Kuruluşlarından "Yemen" İçin Yardım Kampanyası

46 İbrahim Keresteci Basın Ödülleri Töreninin 9'uncusu İstanbul'da Gerçekleştirildi

KÜNYE

Memur-Sen Adına Sahibi Genel Başkan
Ali YALÇIN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Mehmet Emin ESEN

Basın Danışmanları
Egemen DOĞAN
Bilal Fatih ÇALIŞKAN

Grafik Tasarım
İrem DENİZ

Yayın Kurulu
Metin MEMİŞ
Günay KAYA
Mehmet BAYRAKTUTAR
Hacı Bayram TONBUL
Levent USLU

Yayın Türü
3 Aylık, Yaygın Süreli

Baskı
SEMİH OFSET MATBAACILIK
Büyük Sanayi Çilingir Sokak No: 26/47
İskitler, Ankara/TÜRKİYE
Tel: 0 312 341 40 75

Genel Merkez
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No:86
Altındağ - Ankara / TÜRKİYE
Tel: 0 312 230 48 98 - Faks: 0 312 230 39 89

Memur-Sen Bülteni, Basın Ahlak İlkelerine Uymayı Taahhüt Eder.

KÜRESEL EMEK HAREKETİ MEMUR-SEN

Kurulduğu günden bugüne hem kamu görevlilerinin hem de mazlum dünya emekçileri ve halklarının sesi olan Memur-Sen, dünyada ve Türkiye'de yaşanan krizler, gelişmeler, yaşanan dramlara karşı geçtiğimiz süreçte yoğun bir faaliyet maratonu içinde oldu.

Son üç aylık süreç, Memur-Sen'in uluslararası arenada yoğun trafiğine, çalışmalarına sahne oldu. Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'da geçtiğimiz dönem Türkiye'yi temsil eden Memur-Sen, emek savunuculuğuna yeni bir soluk kazandırmak için bölgesindeki ve dünya genelindeki emek hareketleri ile ortak çalışmalar yaptı. Türkiye'nin en büyük emek hareketi olan Memur-Sen, kendisine uzun bir ömür biçmeyenlere inat bugün dünyanın her yerinde emek ve hak savunuculuğunun bayrağını dalgalandırıyor, ülkesinin sınırlarını aşıp evrensel bir emek hareketine dönüşüyor.

Bu evrensel mücadelenin bir yönünde de yaşanan insani dramlara karşı yaptığımız çalışmalarımız vardı. Memur-Sen gerek ILO'da gerekse katıldığı uluslararası toplantılarda, ziyaret ettiği ülkelerde bu dramlara ve krizlere karşı dünyayı tepki göstermeye çağırırken bir yandan da insani yardımlarla mazlumlara el uzattı.

Bu çerçevede Çin rejimi tarafından Doğu Türkistanlı kardeşlerimize yapılan zulme sessiz kalmamakla beraber yardım kuruluşları aracılığı ile onlara insani yardımda bulunduk. Yemen ve İdlib'de yaşanan büyük drama da kayıtsız kalmadık. O bölgelere de insani yardımlarımızı ulaştırdık. Filistin sorununa bir kez daha dikkat çekmek için çeşitli eylemlere ortak olduk, terör devletinin hukuksuz uygulamalarına karşı sesimizi yükselttik.

Öte yandan Türkiye'nin yoğun gündeminde yer alan konularla ilgili de her platformda Memur-Sen'in duruşunu temsil ettik. Yılın son KPDK toplantısında, önümüzdeki Toplu Sözleşme sürecine doğru giderken kamu görevlilerinin problemlerinin sözleşme masasına bırakılmadan KPDK'da çözülmesi gerektiğini ifade ettik. Öte yandan kamu görevlilerinin merakla beklediği ek gösterge, sözleşmelilerin kadroya alınması gibi son derece önemli konuları sık sık gündemde tutmaya çalıştık, beklentileri dile getirdik.

**

1995 yılında kamu görevlileri sendikacılığına yeni bir soluk kazandırmak, çalışma hayatına erdemli bir yaklaşım sunmak için kurulan Memur-Sen ve bağlı 11 sendikası, geçtiğimiz ay yeni hizmet binasına taşındı. Bundan sonra hak ve emek mücadelemizi, 11 sendikamız ile aynı çatı altında sürdüreceğiz. Birlikteki rahmeti, safları sıklaştırmanın gücü ile destekleyip mücadelemize devam edeceğiz.

> **Memur-Sen Dünyanın Her Yerinde Emek ve Hak Bayrağını Dalgalandırıyor**

Mehmet Emin ESEN
Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı

YENİ ATILIMLARIN ÖNCÜSÜ MEMUR-SEN

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı

* En zengin 26 milyarder, Dünya nüfusunun yüzde 50'sine denk gelen 3,8 milyar yoksul insanın mal varlığının toplamı kadar servete sahip!

* Dünya çapında 2200 milyarderin serveti 2018 yılında 900 milyar dolar, yani günde 2,5 milyar dolar artış gösterdi.

* En zenginlerin serveti, yüzde 12 oranında artarken, dünya nüfusunun en yoksul yarısının varlığı yüzde 11 azaldı.

Yukarıda çıplak bir şekilde verdiğimiz rakamlar, uluslararası bir örgütün 2018 yılına ilişkin hazırladığı rapordan alınmıştır. Söz konusu rakamlar, finansal kapitalizmin "dünya düzeni" fikrini yansıtması bakımından önemli bilgiler veriyor bize. Bizim için bu bir sonuç. Çelişkiler ve çatışmalardan beslenen, emeği, hatta üretimi bile istismar eden finansal kapitalizm, her ne kadar demokrasi söylemleriyle atbaşı gitmiş gibi görünse de, nihayetinde insanlığı sürüklediği sokak yine çatışma ve kaostan beslenen oligarşinin çıkmaz sokağıdır.

Peki oligarşik bir dünya düzeni mümkün mü? Elbette değil, fakat bu düzenin kurulması için dünyanın dört bir yanını ateşe çeviren bir zihniyetle karşı karşıyayız. Yeryüzende yaşayan 7 milyardan fazla insanı teknik bir ayrıntıdan ibaret görecek kadar gaddarlaşmış düzen sahiplerinin fütursuz cüretlerine bakmadan mevzuatlar marifetiyle kotarılmak istenen oligarşik dünya düzenine karşı insanlığın sözünü yükseltmek zorundayız. MEMUR-SEN'in konuşlandığı mevzi tam da burasıdır.

Gerek ülkemizde gerekse yerküre ölçeğinde yürüttüğümüz faaliyetlerle çarpık köhne dünya düzenine karşı, yeni arayışlarını paydaşı hatta öncüsü olma niyetimizi deklare ediyoruz. Burada dikkat edilmesi gerek bir hususun da altını çizelim. Emperyalizm şimdiye kadar ürettiği mevzuatlarla ayakta kalmıştır. Ne var ki, belki de yaratıcı yıkım ilkesi gereği, kendi oluşturduğu mevzuatları "ilerleme" söylemleri ile yine kendi eliyle yırtıp atmaktadır. Bu noktada bize düşen emperyalizmin oluşturduğu mevzuat yığınına takılmadan insanlık adına çözüm üretmektir.

Kurulduğu günden bugüne ülkesinde emek ve hak mücadelesi veren Memur-Sen, bugün dünyanın dört bir yanında bu yeni mücadele alanlarının yollarını arıyor, yeni yaklaşımlar bulmaya çalışıyor. Kendi ülkesinin sınırlarını aşıp evrensel bir emek hareketine dönüşüyor.

Bu kapsamda Latin Amerika'dan uzak Asya'ya, Afrika'dan Avrupa'ya kadar çok geniş bir coğrafyada emek hareketlerinin, yeniden, bir arada, ortak mücadele alanları kurmasına öncülük ediyoruz Memur-Sen olarak.

**

Öte yandan Türkiye'de de son dönemlerde gerek kamu görevlilerine gerekse yeni sistemle ortaya çıkan bazı parametrelere ilişkin sözümüzü söylemeye devam ediyoruz.

Son olarak 2018 yılının son KPDK toplantısında bunları dile getirdik. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin ilk KPDK toplantısının başka ilklere sahne olması beklentisiyle oturduğumuz masada kamu görevlileri alanına dair teklif ve beklentilerimizi sıraladık. Bu bağlamda bu tekliflerimizi yeniden hatırlatmakta fayda görüyorum.

Kamu görevlileri sendikacılığında toplu sözleşme masasından sonra en etkili ve en kapsamlı sosyal diyalog platformu konumunda olması hasebiyle Kamu Personeli Danışma Kurulu'nu önemsiyoruz. KPDK, kamu görevlilerine

dair çözümlerin ortaya çıktığı, kamu görevlilerinin kamu işvereni ile doğrudan muhatap olduğu önemli bir alan. Biz bu sosyal diyalog aparatının daha etkin ve daha sık kullanılmasını ısrarla söylüyor ve bekliyoruz. Kurul toplantılarını konuşma pratiğinden uzlaşma pratiğine evirmeliyiz.

KPDK'da da sözünü ettiğimiz ve fırsat bulduğumuz her platformda dile getirmeye çalıştığımız bir başka husus, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçiş ile beraber kamu yönetiminde, kamu personel sisteminde, kamu görevlileri ve kamu görevlileri sendikacılığı üzerinde oluşturduğu etkileri görmek ve oluşan kurum ve kural boşluklarını gidermektir.

Hükümet sistemi değişikliği, yalnızca yürütme erkinin yapısında değil başta idarenin kurgusunda ve idari teşkilatlanma yapısında olmak üzere yürütmeyle ilişkili alt sistemlerde de kapsamlı değişiklikler üretti. Kurum ve kuruluşların bağlı, ilgili ve ilişkili olduğu yapılar değişti. Bazı yapıların değişmesi ile muhatap yokluğu oluştu.

Kapatılan Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlar, isim, görev ve teşkilatlanma değişikliği yapılan Bakanlıklar nedeniyle de gerek KPDK'da gerekse toplu sözleşme masasının Kamu işvereni tarafında açık ve mutlaka giderilmesi gereken belirsizler var. Türkiye'nin yönetim sistemi değişti. Şüphesiz ki bu değişiklik ile beraber bazı eksikliklerin ortaya çıkması doğal bir sonuç. Kısa sürede bu eksikliklerin tamamlanması da pekala hemen olacak bir şey değil. Ancak devletin işleyişinde, idarenin iş üretmesi yaşanacak her eksiklik ve gecikme, devletle ya da idare ile temas kuran sivil toplum örgütlerinin kamu görevlilerinin ve bireylerin muhatapsız kalması hem güven hem de hizmet noktasında sorun oluşturur. Bu nedenle bu boşluklar en kısa sürede doldurulmalı, kamu hizmetinde memnuniyetsizliğin önü kesilmelidir.

Süreç içerisinde çeşitli platformlarda da dile getirip KPDK'da güçlü bir şekilde masaya sunduğumuz bir diğer konu, ek gösterge oldu. 24 Haziran seçimlerinde sayın Cumhurbaşkanı'nın bir vaat olarak dile getirdiği 3600 ek gösterge hakkındaki görüşlerini önemsediğimizi dile getirdik. Ancak ek göstere kapsamında yalnızca dört meslek grubunun olmasını yeterli bulmuyoruz. Burada yapılması gereken bütün kamu görevlilerini bu çerçeveye dahil etmektir. Öte yandan bu sürecin fazlasıyla uzadığı konusunda da kamuoyunda ciddi bir görüş birlikteliği söz konusu. Bizce de ek gösterge konusu ivedi bir şekilde düzenlemeye tabi tutulmalı ve beklentiler karşılanmalıdır.

Sözleşmeli istihdam türüne ilişkin kadro talebimizi de ısrarla vurguluyoruz. Sözleşmeli personellerin yaşadıkları ciddi mağduriyetler söz konusu. Bunların en başında aile bütünlüğünün sağlanamaması gelmektedir. İşi ile eşi arasında tercih yapmaya zorlamak adilane değildir. Binlerce aile, sözleşmelilikten ötürü aynı çatı altında bir araya gelemiyor. Böyle bir toplum yapısında refahın ve huzurun kaim olması beklenemez. Öte yandan eşit iş yaptığı halde bir kamu görevlisine eşit ücret vermemek de adalet kavramını zedeler. Bu nedenle biz sözleşmeli istihdamın terk edilmesini ve tüm sözleşmelilerin kadroya geçirilmesini talep ediyoruz. Zira biz sözleşmeli istihdam türünün yeni Türkiye'ye yakışmadığı kanaatindeyiz. Kadrolu iş ve iş güvencesinin iki önemli kırmızı çizgimiz olduğunu bu vesileyle bir kez daha hatırlatmak istiyorum.

Önümüzdeki Ağustos ayında Toplu Sözleşme masası kurulacak. Bu masada yine kamu görevlilerinin problemlerine ilişkin tekliflerimiz olacak. Mamafih bir aylık süreç içerisinde sayısı yüzleri bulan tekliflerimizin tek tek incelenip bağıtlanması, pratik olarak imkan dahilinde olmayabiliyor. Bu nedenle KPDK'nın toplu sözleşmenin yükünü alacak bir hüvviyet kazanması gerekiyor. Her sorunun toplu sözleşme masasına gitmesi, yaşanan sorunların çözüm yollarını da tıkıyor. Bu nedenle sorunları çözme iradesini geciktirmek yerine KPDK gibi bir alanı kullanmak ve orada çözümler üretmek daha sağlıklı ve faydalı olacaktır.

Kamuda sosyal diyalog mekanizmaları olan KİK, KPDK, Toplu Sözleşme Masası başta olmak üzere tüm mekanizmaları, diplomasiyi, sendikal yol ve yöntemleri kullanma ve dile getirmekteki tek amacımız, özlük ve özgürlük mücadelesinde kazanımlarımızı çoğaltmak ve refahı yaymaktır. Bunun için yeni adımlar ve yeni atılımlara devam edeceğiz.

Ben bu duygu ve düşüncelerle önümüzdeki süreçlerin Memur-Sen'e, bağlı sendikalara, kamu görevlilerine, ülkemize ve emekçilere hayırlar getirmesini diliyorum."

BAYINDIR MEMUR-SEN 6'NCI OLAĞAN GENEL KURULU'NU GERÇEKLEŞTİRDİ

Bayındır Memur-Sen'in 6'ncı Olağan Genel Kurulu'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Savaşların, sömürü, açlık ve fakirliğin kol gezdiği, ekonomik yaptırımların silaha, doların şantaja dönüştürüldüğü, yeni sömürgeciliğin kanımızı emdiği, insanlığın umudunu yitirdiği, mazlumların nefesinin kesildiği bir zeminde erdemliler hareketi olarak Memur-Sen'e, Bayındır Memur-Sen'imize ve erdemin bütün temsilcilerine büyük sorumluluklar düşüyor. Bizler 'erdemliler hareketi' olarak; haklı, hakkaniyetli duruşumuz nedeniyle bir kesimin, bir ideolojinin, bir sınıfın değil bütün çalışanların, bütün Anadolu'nun, bütün insanlığın sesi olduk, umudu olduk, olmayı da sürdüreceğiz" dedi.

Memur-Sen'e bağlı Bayındır Memur-Sen 6'ncı Olağan Genel Kurulu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ankara Milletvekili ve Meclis İdare Amiri Orhan Yeğin, Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, Bayındır Memur-Sen'in şube başkanları ve çok sayıda katılımcının iştirakiyle gerçekleştirildi.

Kurulda katılımcılara hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın, birlik ve beraberlik ruhunun daima diri tutulması gerektiğinin altını çizerek sendikal mesajlar verdi. Konuşmasında gündeme dair de açıklamalarda bulunan Yalçın, hakkaniyetli duruşlarıyla tüm çalışan kesimin, tüm Anadolu'nun umutları olduklarını vurguladı.

Bayındır Memur-Sen, Kemmiyete de Keyfiyete de En Büyük Desteği Veren Sendikalardan

Memur-Sen Konfederasyonu'nun 1 milyon üye sayısını aşmasını önemli bir hedefin gerçekleştirilmesi olarak yorumlayan Yalçın, bu rakamlara ulaşarak kibrin artırılmadığını, büyük yangına karşı kendilerinin de güçlü olması gerektiği mesajını verdi. Bayındır Memur-Sen'in, bu yönüyle kemmiyete de keyfiyete de en büyük destek veren sendikalardan olduğun kaydeden Yalçın, "Derli toplu ve faaliyet bütünlüğü içinde çalışmalarını yürüten yapısıyla Bayındır Memur-Sen örnek bir sendikamızdır" dedi.

Yeğin: Memur-Sen'le Çalışmaktan Memnuniyet Duydum

Yeni hüküme sisteminden bahseden Ankara Milletvekili ve Meclis İdare Amiri Orhan Yeğin, yeni sistemle istikrarın sürekli hale getirileceğinden bahsetti.

Geçmişte de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde yer aldığını hatırlatan Yeğin, yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'le o dönemde birlikte çalışmaktan memnuniyet duyduğunu şimdi de yollarının kesişmesi dolayısıyla memnun olduğunu söyledi. Yeğin kongrenin de hayırlara vesile olmasını temenni etti.

Tufanoğlu: Memur-Sen'in Başlattığı Diriliş Hareketi Sürecek

Daha sonra Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı ve 6'ncı Olağan Genel Kurul için Genel Başkanlığa tek aday olan Soner Can Tufanoğlu kürsüye gelerek delegelere hitap etti. Tufanoğlu hitabında, Ali Yalçın'a teşekkürlerini ileterek kongrenin hayırlara vesile olmasını temenni etti.

Tufanoğlu, "Gelinen bu noktada kökü mazide olan bir atiyi temsil eden Memur- Sen'imizin başlattığı diriliş hareketi, bu topraklarda hiçbir tefrikaya izin vermeyecek ve mücadelemiz "Yeniden Büyük Türkiye'yi" inşa edene kadar sürecektir. Memur-Sen; sadece bu topraklarda değil Doğu Türkistan'da, Arakan'da, Filistin'de, Bosna'da... kısaca tüm dünya mazlumları rahat uyuyana dek onların sesi olmaya devam edecek, nerede bir ezilmiş, nerede "kimse yok mu" diye feryat bir çığlık duysa koşa koşa orada olacaktır" ifadelerini kullandı.

Divan başkanlığını Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu'nun yaptığı 6'ncı Olağan Genel Kurul'un diğer üyeleri ise şu isimlerden oluştu:

- İlyas Topçuoğlu
- İbrahim Ethem Gürsoy
- Cemil Şentürk
- Vecihi Fidan
- Taner Düzgören

KÜRESELLEŞEN DÜNYADA EĞİTİM HERKESİN GELECEĞİ, SENDİKACILIK HEPİMİZİN GÜVENCESİDİR

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, küreselleşmenin bireye, insana çok naif bir şekilde 'balık olman sonucu değiştirmez, yaşamak istiyorsan uçmalısın' dayatmasında bulunduğunu ifade ederek, "Biz ise hem eğitimci hem sendikacı olarak diyoruz ki, insan olmadıkça uzman olmamızın, onurumuzu koruyamadığımız sürece pastadan en büyük payı almanın, emeğe değer vermeyen toplumda sendika kurmanın ve sendikacılık yapmanın mümkün olmayacağını ve anlamsız olacağını söylüyoruz. Biz, adaletsiz bir dünyanın değil, hakça bölüşülen bir dünyanın derdini taşıyoruz. Biz, standartlara hapsedilen bireye itiraz ediyor, biricik olma hasletine sahip insan için mücadele etmeyi önemsiyoruz.

Uluslararası "Küreselleşme, Eğitim ve Sendikalar" sempozyumu, Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Mustafa Safran, Kahramanmaraş Milletvekili Habibe Öçal, Türkiye Maarif Vakfı Başkanı Prof. Dr. Birol Akgün, MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürü Mehmet Nezir Gül, Personel Genel Müdürü Hamza Aydoğdu, Teftiş Kurulu Başkanı Atıf Ala, 77 ülkeden 89 sendika ve 4 uluslararası örgütten 175 yönetici, Eğitim-Bir-Sen Şube başkanları, Kadınlar Komisyonu üyeleri ve genç sendikacıların katılımıyla İstanbul'da başladı.

Açılışta konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, sempozyumun tematik çerçevesini, eylemsellikle farklı zamanlarda farklı anlamlar kazanabilmek noktasında ortak özelliğe sahip "Küreselleşme, Eğitim ve Sendikalar" şeklinde üç olgu üzerine inşa ettiklerini belirtti.

Eğitimin Tanımına, İşlevine, Felsefesine, Program ve İçeriğine Dair Bir Kuşatılmışlık Var

Eğitimin tanımına, işlevine, felsefesine, program ve içeriğine dair bir kuşatılmışlık bulunduğunu kaydeden Yalçın, "Maalesef eğitimi ve süreçlerini, insanın kendi olma ve kendini bulma zemininden diplomalı olma ve iyi iş bulma yarışının platformuna çevirdik. Bireyleri, 'bilgi gladyatörü' olma hedefiyle 'standart tipoloji' kapsamında olmaya zorluyoruz. 'İşi iyi yapanın iyi işler yapandan' daima daha önemli ve değerli olduğu bir arena olarak tasarladık. Elbette, 'bilmek' ve 'işi doğru görmek' önemlidir. Peki, 'olmak' ve 'doğru işlere yönelmek' önemsiz mi? İnsan olmanın ve insani değerler üzerinden hayata tutunmanın imkânsızlaştığı rekabetçi bakışı reel olarak tanımlayan bir düzlemde, hangi çocuğa, gence veya yetişki-

ne 'eğitim-insan' ilişkisine 'öğretim-iş' ilişkisinden daha fazla değer vermeyi önerebilirsiniz? Batı evrenselciliğinin, yani küreselleşmenin geldiği, dolayısıyla bizleri de sürüklediği nokta bu" diye konuştu.

Sendikacı Kimliğimizle 'Söz Hakkı' Kullanmak Görevimiz ve İşimizdir

Yalçın, sonucu değiştirmek için akışı, süreci değiştirmek için-se bakışı değiştirmek ve bir karar vermek, hedef belirlemek durumunda olduklarını dile getirerek, "Bireyleri, vatandaşları ve hepsinden öte insanları, yani çocuklarımızı 'küreselleşmenin serfleri' olarak mı, insanlık ailesinin onurlu fertleri olarak mı yetiştireceğiz. İnsanın kendisine değer verilmeden emeğine değer verilmesi ne kadar mümkün? Eğitimci kimliğimizle 'söz hakkı' kullanmak, sendikacı kimliğimizle 'sus payı' anlayışına karşı çıkmak değil mi bizim görevimiz ve işimiz" ifadelerini kullandı.

Safran: Küreselleşmenin İçinde En Etkili Olduğu Yön Eğitimdir

Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Mustafa Safran, son 50 yıla damgasını vuran kavramın küreselleşme olduğunu belirterek, "Küreselleşmenin içinde en etkili olduğu yön de eğitimdir. Ancak eğitim bir kavram, yapı, sistem, süreç ve örgüt olarak, küreselleşmeye ilişkin tüm tartışmalarda, bazen değişimle başa çıkmada yetersiz kalması dolayısıyla, bir sorun alanı. Kimi zaman ise küresel ölçekteki sorunların kısa, orta ve uzun vadede çözümünde değişim alanı olarak en çok konuşulan, en fazla beklenti duyulan ve dönüşümlerin en fazla yaşandığı alan olarak görülüyor" dedi.

Hizmet öncesinden başlayarak, öğretmenlerin seçimine, eğitimine ve atanmasına kadar geçen sürede hem öğretmen niteliğini hem de öğretmenlerin yaşam kalitelerini artıracak politikalara öncelik verileceğini söyleyen Safran, "Çok kısa bir süre önce göreve gelmemize rağmen, 15 Ekim'de Millî Eğitim Bakanımız Ziya Selçuk, eğitimde adalet, verimlilik ve süreklilik adına yeni bir eğitim inşası raporunu kamuoyuyla paylaşacak. Bütün arkadaşlarımız merkeze eğitimin temel omurgası olan öğretmenin yerleştiğini ve her şeyin öğretmen çevresinde döndüğünü görecektir. İnşallah bunu hep birlikte başaracağız. Millî mutabakat sağlanmadan hangi sistemi inşa ederseniz edin o sistemin başarıya ulaşması mümkün olamıyor" diye konuştu.

YALÇIN, OATUU'NUN 41'NCİ GENEL KURULU'NDA KATILIMCILARA HİTAP ETTİ

Afrika Sendikalar Birliği Örgütü'nün (OATUU) 41'nci Genel Kurulu'nda katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Emek örgütleri, emek mücadelesinin liderleri olarak sadece emeğimizin hakkı noktasında ekonomiden-pastadan hakkımız olan payı almakla mükellef değiliz. Barış yoksa yüksek ücretin, güvenlik yoksa kapsayıcı sosyal güvenliğin değerinden, öneminden ve varlığından söz etmenin mümkün olmadığını en iyi biz biliriz" dedi.

OATUU'nun 41'nci Genel Kurulu, "Sendikaların Barış ve Güvenliğin Sağlanmasındaki Rolü ve Uluslararası Sendikal Dayanışmanın Önemi" temasıyla Cezayir'de gerçekleştirildi. Kurula, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra dünyanın bir çok ülkesinden emek hareketi temsilcileri, akademisyenler, siyasetçiler ve uzmanlar katıldı.

Burada katılımcılara hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın, tüm emek örgütlerine uzlaşı çağrısı yaptı. Konuşmasına, OATUU 41.Genel Kurul Toplantısı ve Uluslararası Sendikal Sempozyum 'un hayırlara vesile olması temennilerini dile getirerek başlayan Ali Yalçın, dünyanın ve insanlığın barış ve güvenliğe, sendikal mücadelenin etkili ve sonuç üreten dayanışmaya her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğunu kaydetti.

Sömürgeci Düzen, İnsanları ve Özgürlükleri Çatışma Aparatına Dönüştürüyor

Her geçen gün dünya üzerindeki şiddetin arttığının, özgürlüklerin azaldığının altını çizen Yalçın, "Aslında bunun sebebini hepimiz biliyoruz. Yürürlükteki sömürgeci düzen; yaşadığı çıkmazı/krizi aşmak için yine insanları ve özgürlükleri bir çatışma aparatına dönüştürüyor. Özellikle medya ve iletişim araçlarıyla yaptığı manüplasyonlarla da olayları/olguları sap-

tırırken, en yukarıdakilerin iktidar alanını genişletiyor" ifadelerini kullandı.

Sendikal Tarih Bize Yol Gösteriyor

Bu ortamda fikir ortaklığının ve eylem odaklığının geliştirilmesi gerektiğini bir kez daha hatırlatan Yalçın, "Bu anlamda OATUU'nun düzenlediği bu toplantıyı çok anlamlı buluyorum. Toplantının tematik başlıkları da, fotoğraflamaya çalıştığım bu çelişkinin insanlık lehine, özgürlük lehine, emek lehine, adalet ve barış lehine ortaya koymamız gereken iradeyi şekillendirme zemini olarak görüyorum. Kendi ülkelerimizde, bölgelerimizde, kıtalarımızda örgütlü gücümüzle var edebileceğimiz sonuçlar, değişim ve dönüşüme uğratacağımız kavramlar ve kurumlar noktasında sendikal tarih bize yol ve yön gösterici örnekler sunuyor: Polonya'nın, Arnavutluk'un, Afrika'daki birçok ülkenin hatta bölgenin; huzurla, barışla, sömürü düzeninden kurtulmayla sonuçlanan tarihi yazan öznelerin başında; sendikalar, sendikacılar var" diye konuştu.

Emek Örgütleri Olarak Önce Kendi İçimizde Uzlaşmalıyız

Konuşmasında sendikalar, konfederasyonlar ve bölgesel emek örgütleri olarak sermaye için, finans aparatları için sınırları kaldıranlara bir mesaj vermek durumunda olduklarını deklare eden Yalçın, "Barış evrenselleşmemişse, güvenlik yer kürenin bütününde sağlanmamışsa, adalet bütün insanlığı kapsamıyorsa, refah kıta ya da ülke düzeyinde kristalize edilmişse, insani kalkınma birileri için 'hak' birileri için 'yok' hükmünde ise ülkelerimizde güçlü olmamızın, yetkili olmamızın, yenilikçi olmamızın anlamı yok. Nasıl ki, insan onuru evrensel bir değer ve gereklilikse insan onuruyla, insan emeğiyle, adalet ve barışla ilgili çabaların, mücadelenin de evrensel olması gerekiyor. Memur-Sen olarak, gözyaşının, tebessümün ve alın terinin renginin ortaklığını ıskalamayan bir paradigma temelinde 'küreselleşme' ve 'neoliberalizm' ile formatlanmak istenen tarihin akışına sahip çıkmakta kararlıyız. Ancak, bu bir örgütün, ülkenin, bölgenin ya da kıtanın mücadelesiyle sağlanamaz. Bunun için hepimizin bir arada olması gerekiyor. Ülkelerimizdeki örgütlü güçlerimizi bölgelerimizde, kıtalarımızda ve nihayetinde yerkürede ortaklaştırmak zorundayız. Biz, emek örgütleri olarak önce kendi içimizde uzlaşmalıyız ki gerçekten dünya barışına katkı sağlama hedefimiz olduğu konusunda inandırıcı olalım" dedi.

Daha sonra diğer konuşmacılar emek temsilcilerine hitap etti. Katılımcılar küresel düzlemde yaşanan sıkıntılara ve emeğin karşılaştığı problemlere projeksiyon tuttu. Çözüm önerileri ve yol haritası üzerine de fikir teatisinde bulunularak, emek örgütlerinin işbirliklerini artırmalarına yönelik yeni adımlar atılması konusunda fikir birliğine varıldı.

Genel Kurul, 2'nci gününde de çalışanlar, işverenler ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla, Afrika ve dünya sendikacılığının problemlerinin tartışılmasıyla sürdü.

Programın sonunda Ali Yalçın, OATUU Genel Sekreteri Arezki Mezhoud, OATUU Başkanı Francıs Atolı, Ugta Genel Sekreteri Abdulbajid Sıdi Said'e hediye takdim etti.

"BİR İNSANI KURTARAN, BÜTÜN İNSANLIĞI KURTARMIŞ GİBİDİR" ANLAYIŞINI BENİMSİYORUZ

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi tarafından düzenlenen programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Küresel düzlemde sağlık alanında yaşanan temel problem, bağışıklık sistemi zayıflayan insanlıktır. Bunun bedelini tüm insanlık ödüyor. Sağlıkta milli ve yerlilik, ilaç ve medikal ürünlerin yerli üretimini sağlamak değil bilakis değer ve ahlâkı merkeze alan bir yaklaşım ve sistemin üretilmesi olarak anlaşılmalı. Zira bizim geleneğimizde bir insanı kurtaran bütün insanlığı kurtarmış gibidir. Biz bu müktesebata sahibiz. Bizim medeniyetimizde vahşi kapitalizmin, değeri kâra tahvil eden yaklaşımının izi bile yoktur" dedi.

Sağlık Bakanlığı ile Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından düzenlenen 4'ncü Halk Sağlığı Günleri Sempozyumu, "Sağlıkta Millileşme ve Yerlileşme" temasıyla Ankara'da gerçekleştirildi. 2 gün süren sempozyumun açış programında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bir insanı kurtaran bütün insanlığı kurtarmış gibidir" anlayışına sahip olduklarını belirterek, sağlığın önemine vurgu yaptı.

Programa Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra, Genel Başkan Vekili ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, SASAM Sağlık Politikaları Direktörü Prof. Dr. M. Necmi İlhan, Sağlık Bakanlığı Sağlığın Geliştirilmesi Genel Müdürü İbrahim Barbaros Akçakaya, Dünya Sağlık Örgütü Türkiye Temsilcisi Pavel Ursu , TBMM Aile, Sağlık, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi, Ak Parti Kayseri Milletvekili İsmail Tamer, Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Dr. Şuayip Birinci, Sağlık Bakanlığı Bürokratları, akademis-yenler, doktor ve diğer sağlık çalışanları ile çok sayıda davetli iştirak etti. Sempozyum 2 gün sürdü. ve toplamda 5 oturum gerçekleştirilerek, "Sağlıkta millileşme ve yerlileşme" teması işlendi.

Teknolojinin getirdiği sağlık imkânlarının yanında teknolojinin neden olduğu hastalıkların da olduğunu belirten Yalçın, "Hayatımıza giren ve halk sağlığını tehdit eden GDO'lu gıdalar, işlenmiş ürünler, alerjenler, kimyasalların neden olduğu obezite, bağımlılıklar, kronik hastalıklar, Bilim ve teknolojideki ilerlemeler insanı öğüten birer mekanizmaya dönmüş durumda. Bu sorunları, modern yaşamın getirdiği nimetlerin külfetleri olarak görmek fazla iyi ni-

yetli bir yaklaşım olsa gerek. Aslında mesele, küresel ölçekte yaşamımızı kuşatan ve dönüştüren bir zihniyet meselesidir. Neoliberal sistemin sağlığa yansımasını, neo-liberalizmin zihni ve kültürel kodlarından azade düşünemeyiz. Sağlık sektörü, pozitivist bilimin 'doğaya işkence ederek sırlarını elde etme' mantığının yan etkilerini taşıyor. Sağlığımızı bozan ile sağlığımızı teslim ettiğimiz sistem esasen aynı kaynağın ürünleri. Bu bağlamda ilaç sanayisinin, en yüksek kâr marjı için insani değerleri ifsad etmesi tesadüf değil. O halde halkın sağlığını bozan şey, bilimin fennin eksikliği değil, bizzat bilimin ve teknolojinin değer ve ahlak eksikliğidir" ifadelerini kullandı.

Sağlık Eğitimi Endoktrine Ediliyor, Akademi Araçsallaştırılıyor

Sağlık kavramının artık sadece sıhhati tanımlamak için kullanılmadığına dikkat çeken Yalçın, küresel sağlık piyasasının toplumları küresel ölçekte sosyal ve ekonomik olarak da dizayn ettiğini anlattı. Ahlaki değerlerden uzak kapitalist bir piyasa ağının üretildiğini sözlerine ekleyen Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bu ağı kontrol edenler despotik bir tarzda ülkelere sağlık politikası dayatıyor. Sağlığı emtialaştıran bu evrende, hasta müşteriye, tedavi ticarete dönüşüyor. Bugün sağlıklı insan tanımı bile endüstrinin konusu olmuş durumda. Bu amaçla sağlık eğitimi endoktrine ediliyor. Akademi araçsallaştırılıyor. Amerika'da normal tansiyon aralığı 12-8'den 11-7'ye düşürüldü. Bu aralıktaki her oynamanın, sağlık piyasasına milyar dolarlar kazandırdığı gerçeğini hem görmemiz hem de bu gerçekle yüzleşmemiz gerekiyor. Beden kitle endeksini 18-24 arası olarak tanımladığınızda bu endeksi tutturmak için yine milyarlarca dolarlık bir piyasa üretilmiş oluyor. 14 yaşında beden kitle endeksini hesaplayıp 2 kg fazlası var diye anoreksiyanın pençesine düşmüş gençler, artık hem Türkiye'nin hem de dünyanın gerçeği maalesef. Öte yandan ülkemizin çocuk obezitesinde dünya şampiyonluğuna doğru ilerlediği uyarıları da halk sağlığı meselesinin sebepleri itibariyle en ciddi konularından olsa gerek. Bu döngüyü ancak, medeniyet müktesebatımızdan kalkarak "insana fayda" ve "ahlak" merkezli yeni bir paradigma üretmekle aşabiliriz. Bu bağlamda henüz istenilen seviyede olmasa da sağlıkta son yıllarda ciddi bir zihniyet dönüşümü yaşandığını da teslim etmemiz gerekir."

Milli Paradigma Diyoruz

Bilginin üretimi kadar yönetimi ve güvenliğinin de önemli olduğunun altını çizen Yalçın, ülke vatandaşlarının sağlık verilerinin korunmasının da dijitalleşen çağın önemli gerekliliklerinden olduğunu söyleyerek, "Bu mesele gelecek simülasyonlarında en çok tedirginlik üreten unsurdur. Tütün bağımlılığı ile mücadele halk sağlığında oldukça önemli bir mesele ve bugün ki oturum-

lardan birinin de konusu. Bugün kamu spotları, kampanyalar ve eğitimlerle ortadan kaldırılması hedeflenen tütün bağımlılığı, 50'li 60'lı yıllarda 'doktorunuzun en çok tavsiye ettiği sigara bu' diyerek reklamlarla azdırılıyordu. Ancak, sigaraya bağlı hastalıklar, gelişmiş ülkelerin sosyal güvenlik sistemleri üzerinde ciddi bir mali yük olmaya başladığı an işler değişti. Burada da temel saikin insan sağlığı değil ekonomik külfet olduğunu görüyoruz. İşte bu yüzden milli paradigma diyoruz" ifadelerini kullandı.

İlaç sanayinin insanlığa büyük hizmetler verecek gelişmeler yaşarken diğer taraftan bu sanayinin oluşturduğu piyasa ve piyasa kurallarının insanlığı tehdit ettiğini kaydeden Yalçın, devasa piyasanın şüphe ürettiğini, bu şüpheyle de ailelerin çocuklarını aşılamayı reddetmesine kadar giden bir olumsuz sonuçlar silsilesi ürettiğini söyledi. Bu anlamda toplumun şüphe ve korkularının ortadan kaldırılmasının gerekliliğine atıf yapan Yalçın, bunun da sağlıkta millileşme ve yerlileşmenin öneminin büyük olduğuna dikkati çekti.

Memiş: Millileşme Projesi, Erdemli Bir Gücün Doğuşudur

Programın açılışında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Halk Sağlığı Günleri'ni her yıl farklı bir tema ile ele aldıklarını, bu yılki programın da ülkemizin başlattığı yerlileşme ve millileşme hamlesine destek amacıyla 'Sağlıkta Millileşme ve Yerlileşme' başlığı altında düzenlendiğini kaydetti.

Millilik ve yerlilik hedeflerinin, Türkiye'nin dışa bağımlılığını azaltarak maddi gücünü tahkim etme arayışından çok daha öte değeri olduğuna inandığını söyleyen Memiş, sağlıkta ve hayatın bütün alanlarında üretimin millileşmesini, insan merkezli medeniyet anlayışlarının bu kadim topraklarda yeniden şahlanışı olarak değerlendirdiğini belirtti

Sağlıkta sessiz bir devrim gerçekleştiren Türkiye'nin, sadece ülkemizde değil, dost ve kardeş pek çok ülkeye götürdüğü sağlık hizmetleriyle de küresel vizyonunu, insanlık davasını ortaya koyduğunu belirten Memiş, "Sağlığı koruma ve geliştirme politikalarında, tıbbi bilgi ve teknolojik gelişimde, Türkiye'nin liderlik hedeflerini de, insanlığı ve küresel sağlığı tröstlerin insafından kurtaracak erdemli bir gücün doğuşu olarak görüyor ve önemsiyoruz" dedi.

YALÇIN, GİMDES'İN 10'NCU ULUSLARARASI HELAL VE TAYYİB ÜRÜNLER KONFERANSI'NA KATILDI

10'ncu Uluslararası Helal ve Tayyib Ürünler Konferansı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Biz bir emek örgütüyüz. Aziz olan 'Emek ve ekmek' için mücadele ediyoruz. 'Emek ve ekmeğin' mayası helal ile tutulmazsa 'ekin ve nesil' de ifsat olur bilinciyle, 'Yediklerimiz sadece kanımıza değil ahlakımıza da karışıyor' diyerek, emekçinin cebine gireni dert ettiğimiz kadar, midesine gireni de dert ediyoruz. Bu bilinçle 4. Dönem Toplu Sözleşmede kamuda yemek hizmetlerinde helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılması için bir teklif verdik. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde bu sertifika aransın istedik" dedi.

Gıda ve İhtiyaç Maddeleri Denetleme ve Sertifikalandırma Derneği (GİMDES) ile Dünya Helal Vakfı tarafından düzenlenen "Uluslararası Helal ve Tayyib Ürünler Konferansı"nın 10'ncusu İstanbul'da gerçekleştirildi. Konferansa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk'ün yanı sıra bir çok ülke temsilcisi katıldı.

Burada bir konuşma gerçekleştiren Yalçın, helal olanı yasal zemine taşıma gayretini mücadele safhasının bir mevzisi olarak gördüklerini belirterek, Helal Akreditasyon Kurumu"nun kurulduğunu ancak, "yılda bir kez toplanır" denilen kurumun daha bir kez bile toplantı gerçekleştirmediğine dikkat çekti. Yalçın, kurumun kâğıt üzerinde kalmaması gerektiğini belirterek, işin hakkının verilmesi gerektiğine vurgu yaptı.

Helal ve Tayyib Ürünlerin Üretim Zincirinin Her Aşaması Helal Olmalıdır

Yalçın şöyle devam etti: "Bir grup Müslüman iş adamı Çin'de taklit ürün için görüşmeler yapmaya gidiyorlar. Görüşme bitince 'dinimizde domuz eti haram, o nedenle yemeği domuz eti olmayan bir yerde yemek istiyoruz.' diyorlar. Görüştükleri Çin'li iş adamı şaşırıyor ve 'sizin dininizde domuz haram da taklit ürün haram değil mi?' diyor. Hali pür melalimiz maalesef böyle" dedi.

Dinleyicilere, "Helal ürünün üretiminde emekçinin alın teri karşılığını bulmuyorsa o ürüne gönül rahatlığı ile helal diyebilir miyiz" diye soran Yalçın, devamla günde 1 dolara çocuk işçi çalıştırarak, insanlık onurunu ayaklar altına alarak yapılan hiçbir üretimin helal olamayacağını kaydetti.

Aziz Olan Emek ve Ekmek için Mücadele Veriyoruz

Küresel kapitalist sistemin insanlığı getirdiği noktanın ortada olduğunu sözlerine ekleyen Yalçın, "BM'nin bu ay açıkladığı 'Dünya gıda güvenliği ve beslenme durumu' raporuna göre; Dünyada her 9 kişiden biri aç, her 8 kişiden biri obez. O halde 'helal' ve 'Tayyib' kavramlarını bu tabloyu da hesaba katarak değerlendirmek gerek. Hülasa, dünyada 4 trilyon dolarlık 'helal gıda' pazarında harama bulaşmadan var olursak, bu sadece Müslümanlar değil tüm insanlık için bir soluk olacaktır" şeklinde konuştu.

Yalçın'dan sonra kürsüye gelerek bir konuşma gerçekleştiren Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, helal gıda sertifikası konusundaki hassasiyetlerin artırılması gerektiğini vurguladı.

Program daha sonra protokol konuşmaları ve alanında uzman hocaların sunumlarıyla devam etti.

MEMUR-SEN, EK GÖSTERGEYE İLİŞKİN BEKLENTİLERİNİ TEKLİFE DÖNÜŞTÜRÜYOR

Memur-Sen Genel Merkezi'nde, Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul başkanlığında 3600 ek gösterge kapsamında yapılacak düzenlemeye ilişkin çalışma toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, Cumhurbaşkanlığı seçim sürecinde ortaya konan 3600 ek gösterge vaadi doğrultusunda ek göstergeler konusunda yapılacak düzenleme ile kamu görevlilerinin yararlandığı bazı mali haklar ve maaş unsurlarına ilişkin talep ve beklentilerin genele ve hizmet kollarına yönelik değerlendirmesi de yapıldı.

Konfederasyonun, yasal ve idari düzenlemeler hakkında ortaya koyacağı görüş, öneriler ile talep taslak metni oluşturulmasına yönelik bir çerçeve oluşturuldu.

Toplantı sonunda ortaya çıkan taslak çerçeve, sendikalar ve ilgili kurullarca yapılacak çalışmalar sonucunda nihai şekli verilerek ilgili merciler ve kamuoyuyla paylaşılacak.

Toplantıya, Memur-Sen Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra Memur-Sen'e bağlı 11 hizmet kolunda yetkili olan sendikaların Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcıları, Avukatlar ve uzmanlar katıldı.

YALÇIN, ÖNDER'İN 15'NCİ İMAM HATİPLİLER KURULTAYI'NA KATILDI

ÖNDER'in 15'nci 'İmam Hatipliler Kurultayı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bizim inanç dünyamızda, kaybedince yeise, kazanınca kibre düşmek zafiyettir. Bizim inancımızda umutsuzluk, Yaradan'dan yüz çevirmek, kibir ise şeytanın rehberliğinde yol yürümektir. Bunların idrak ve şuur noktasında karşılık bulduğu zeminlerin mekân noktasındaki zirvelerinden biri İmam Hatip Liseleri, insan noktasındaki zirvelerinden biri ise İmam Hatip Okulları öğrencileridir" dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ÖNDER tarafından 15'ncisi düzenlenen "İmam-Hatipliler Kurultayı"na katıldı. ÖNDER Genel Başkanı Halit Bekiroğlu, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Haluk Dursun, ÖNDER Yönetim Kurulu üyeleri, Antalya ve çevre illerde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile çok sayıda imam-hatipli öğrencinin, ailesinin ve öğretmenlerinin katıldığı programda selamlama konuşması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın önemli noktalara değindi.

İHL'nin ortaya çıkışından bugüne geçen tarihi sürece göz atıldığında İHL'nin tarihçesinin aynı dönemdeki Türkiye tarihi ile örtüştüğüne dikkat çeken Genel Başkan Ali Yalçın, "İmam-Hatiplerin kurulduğu, açıldığı, sayılarının arttığı dönemlerde Türkiye'nin ufku açılıyor, fırsat ve imkânları artıyor. Sayılarının azaltıldığı, kapatıldığı dönemlerde ise, vesayetin hâkimiyeti, darbelerin sayısı, darbecilerin gücü artıyor" ifadelerini kullandı.

İHL Kültürünün ve İmam-Hatiplilik Şuurunun Milletimize ve Ülkemize Kazandırdıkları Gün Gibi Ortada

Kendi milletinin hikâyesini, kendi ülkesinin tarihini bu kadar içselleştirmiş kaç teşkilatımız vardır? Sorusunu katılımcılara soran Ali Yalçın, ülkede meslek liselerinin 'memleket meselesi' olarak tanımlandığı günleri de gördüklerini ifade ederek şöyle devam etti: "Fakat yine bu ülkede İmam-Hatip Okullarının 'vesayet gerekçesi' olarak gösterildiği dönemleri de gördük. Bugün geldiğimiz noktada, İHL kültürünün ve İmam-Hatiplilik şuurunun milletimize ve ülkemize kazandırdıkları da gün gibi ortadadır. İmam-Hatiplinin üniversiteye girişinin engellendiği ülkede, bir İmam-Hatiplinin liderliği ve dirayetiyle milletin önündeki engellerin kalktığı, yasağın tarihin çöp sepetine atıldığı ülke de Türkiye'dir." Program daha sonra oturum ve sunumlarla devam etti.

81 İLDEN ÇİN'İN İNSAN HAKLARI İHLALLERİNE TEPKİ

Memur-Sen Konfederasyonu, Çin ile BM İnsan Hakları Konseyi arasında gerçekleştirilecek olan, "Çin'deki insan hakları ihlalleri görüşmesi" öncesinde bugün 81 ilden Çin'in Müslüman Türk toplumuna yönelik zulümlerini protesto etti.

81 ilde gerçekleştirilen basın toplantıları ve açıklamalarla, Çin'in insan hakları ihlallerine "Dur" dendi.

Basın açıklamasının Ankara ayağı ise Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda davetlinin katıldığı basın açıklamasını Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın yaptı.

"Doğu Türkistan'da Zulmü Görme ve Bitirme Vakti"nin geldiği vurgulanan açıklamada, Cenevre'de BM İnsan Hakları Komisyonu'nda Çin Hükümetiyle karşılıklı olarak Çin'deki insan hakları ihlallerinin değerlendirileceği bir toplantının düzenleneceği belirtilerek, "Biz insanlığın vicdan sesi olarak Doğu Türkistan'ın yanında Çinin ve zulmünün karşısındayız. Bizler, insanlık ailesinin onurlu fertleri ve özgürlük sesleri olarak; soykırıma sessiz kalmayacağız, Çin'e karşı ses vermekten geri durmayacağız" ifadeleri kullanıldı.

Açıklamada, "Doğu Türkistanlı kardeşlerimiz anlattıkları gerçekten tüyler ürpertici. Çin hükümeti, kendi politikalarını meşrulaştırmak için El-Kaide, DAİŞ söylemlerinin arkasına gizlense de mızrak artık çuvala sığmıyor. Buradan büyük MEMUR-SEN ailesi adına Çin hükümetine seslenmek istiyorum. Doğu Türkistan İslam Medeniyetinin kadim bölgelerinden biridir. Hangi politikaları uygularsanız uygulayın, hangi söylemin arkasına gizlenirseniz gizlenin; Doğu Türkistan'dan İlk Müslüman Türk Hakanı Satuk Buğra Han'ı, "Dîvânü Lugati't-Türk" adlı eseri yazan ilk Türk dil bilgini Kaşgarlı Mahmud'u, "Kutadgu Bilig" adlı eserin sahibi şair, yazar ve devlet adamı Yusuf Has Hacip'i silemezsiniz. Biz insanlığın vicdan sesi olarak Doğu Türkistan'ın yanında Çin'in ve zulmünün karşısındayız. Bizler, soykırıma sessiz kalmayacağız, Çin'e karşı ses vermekten geri durmayacağız" denildi.

Basın Açıklaması Metni:

"Doğu Türkistan'da Zulmü Görme ve Bitirme Vakti"

Değerli Basın Mensupları, Kıymetli Arkadaşlarım. Doğu Türkistan, 1949

yılından beri Çin işgali altında... Ve o günden bu yana Doğu Türkistan'dan feryatlar hiç eksik olmadı...Fakat kulaklar sağır, gönüller körleşmiş modern dünyada. Ne Çin işkencesi görüldü, ne de zulüm altında yükselen feryatlar duyuldu.

Değerli Arkadaşlar,

Bugün Cenevre'de BM İnsan Hakları Komisyonunda Çin Hükümetiyle karşılıklı olarak Çin'deki insan hakları ihlallerinin değerlendirileceği bir toplantı düzenlenecek. Bugünkü yapısına rağmen BM'nin, Çin'in Doğu Türkistan'da gerçekleştirdiği jenosidi/soykırımı en azından dünya kamuoyuna duyurması bakımından önemsiyoruz.

Tabi buradan hemen şu uyarıyı da yapalım; Çin'in Uygur Türklerine uyguladığı soykırımı, son zamanlarda gittikçe şiddetini artıran Amerika-Çin rekabetine politik meze yapmaya çalışanlara izin verilmemeli. Doğu Türkistan ve milyonlarca insan, iki emperyalist devletin çıkar kavgasında araç haline getirilmemeli. Biz bu noktada dünyanın bütün iyi insanlarına, insanlığa önemli vazifeler düştüğüne inanıyoruz. Eğer dünyanın iyi insanları bu konuyu sahiplenip, zulme karşı bir hat oluşturmazsa, Doğu Türkistan başta olmak üzere dünyanın birçok yerinde yaşayan mazlumların iki zalimden birinin zulmüne maruz kalması kaçınılmazdır. Bu yüzden dünyanın bütün iyi insanları zulme karşı güçlü bir hat oluşturmalı, adalet ve özgürlüğü dünyamıza hakim kılmak için sorumluluk almalı. Ve hep birlikte haykırmalı; İnsan onuru dokunulmaz, özgürlükler kısıtlanamaz.

Evet... Çin, Doğu Türkistan'da bir soykırım gerçekleştiriyor. Bunu yaparken de kendince meşrulaştırıcı bazı politik argümanlar geliştiriyor. Zaten modern dünyada bütün katliamlar, zulümler bu kılıf altında, yani masum gibi görünen teoriler ve politik söylemlerle gerçekleştiriliyor. Çin hükümeti de, Doğu Türkistan'daki soykırımı, zulmü gizlemek için "Sosyo-ekonomik reformlar" söylemini kullanıyor. Bu söylemin altında neler gizli, gelin birlikte bakalım. Yükselen ejderha olarak gösterilen Çin, komünist parti oligarşisi altında tam bir kölecilik düzeni kurmuştur. Bu yüzden, insan hakları ihlalleri bütün ülke sathına yayılmıştır.

Bugün Çin'in zenginlerinin kimliğine baktığınız zaman hep Çin Komünist Partisinin yöneticilerinin çocukları olduklarını görürsünüz. Bunlara küçük prensler denilmektedir. Çin rüyası olarak pazarlanan budur. İşte, "sosyal-ekonomik reformlar" bu küçük azınlık için geliştirilmiş sömürü politikalarının kılıfıdır. Değerli dostlar, bu gerçek anlaşılmadan, Doğu Türkistan'da neler oluyor sorusunun cevabını tam olarak anlayamayız. Peki sosyal-ekonomik reformlar adı altında nasıl bir politika izleniyor? Yukarıda dediğimiz gibi Doğu Türkistan'da 1949 yılından bu yana yaşanan bir zulüm var.

Bir noktada, bu zulmün temelinde, Doğu Türkistan'ı Müslüman Uygur Türklerinden arındırmak yatıyor. Bu politika, işgalin ilk yıllarından bugüne kadar aralıksız uygulandı. Özellikle 1960'la 1990 arasında başkent Urumçi'nin güney doğusundaki Lop Nor çölünde yapılan atom denemeleri neticesinde onbinlerce Uygur Türkü

radyoaktif maddeler yüzünden ölmüştür. Şimdilerde ise bizzat Çin Komünist Partisinin geliştirdiği politikalarla insanlar, ya ölüme sürükleniyorlar ya da yerlerinden yurtlarından ediliyorlar. Aslında herkesin bildiği bu politikaların birkaçını burada bir kere daha hatırlatmak istiyorum. Çin fikri ıslahat adı altında bir milyondan fazla insanı hapishanelerde tutuyor.. Çin komünist yönetimi 'Kardeş Aile' projesi adı altında her Doğu Türkistanlının evine bir Çinli erkek yerleştirerek Uygurların aile birliğini dağıtıyor. Evlenmemiş 16-25 yaş arası Uygur kızları Çin'in iç bölgelerine sürüldü. İlk yıl 240 bin, ikinci yıl ise bir milyon Uygur kızı ailesinin elinden zorla alınarak fabrika ve tarlalarda işçi yapıldı. Değerli dostlar, Doğu Türkistanlı kardeşlerimizin anlattıkları gerçekten tüyler ürpertici. Çin hükümeti, kendi politikalarını meşrulaştırmak için El-Kaide, DAİŞ söylemlerinin arkasına gizlense de mızrak artık çuvala sığmıyor. Buradan büyük MEMUR-SEN ailesi adına Çin hükümetine seslenmek istiyorum. Doğu Türkistan İslam Medeniyetinin kadim bölgelerinden biridir. Hangi politikaları uygularsanız uygulayın, hangi söylemin arkasına gizlenirseniz gizlenin; Doğu Türkistan'dan İlk Müslüman Türk Hakanı Satuk Buğra Han'ı, "Dîvânü Lugati't-Türk" adlı eseri yazan ilk Türk dil bilgini Kaşgarlı Mahmud'u, "Kutadgu Bilig" adlı eserin sahibi şair, yazar ve devlet adamı Yusuf Has Hacip'i silemezsiniz. Biz insanlığın vicdan sesi olarak Doğu Türkistan'ın yanında Çin'in ve zulmünün karşısındayız. Bizler, insanlık ailesinin onurlu fertleri ve özgürlük sesleri olarak; soykırıma sessiz kalmayacağız, Çin'e karşı ses vermekten geri durmayacağız. Bizler, medeniyetimizin değerlerini yüklenen adil insanlar olarak, Doğu Türkistan adaletle, kardeşlerimiz özgürlükle buluşana kadar susmayacağız. Yaşasın Doğu Türkistan Kahrolsun Çin Zulmü! Ayağa kalksın insanlık Kurtulsun Doğu Türkistan! Biz inanıyoruz ki, insanlığın onur ve özgürlük savaşı karşısında ne Çin ne de Çin seddi dayanır."

TOÇ BİR-SEN AKADEMİ EĞİTİM PROGRAMI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Toç Bir-Sen Akademi'nin 1'nci Dönem Eğitim Programının açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in bir mefkurenin, bir sancının eseri olduğunu söyleyerek "Memur-Sen, ülkemizde sendikacılığa olan şaşı bakışı değiştirmiş, sendikacılıkta tertemiz bir sayfa açmıştır" dedi.

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Toç Bir-Sen'in, 81 ilden gençlerin katılımı, kendi alanında uzman akademisyen ve eğitimcilerin katkılarıyla düzenlediği 'Toç Bir-Sen Akademi'nin 1'nci Dönem Eğitim Programı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Toç Bir-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, alanında uzman akademisyenler ve çok sayıda davetlinin katılımıyla Amasya'da gerçekleştirildi.

Sendikal Zemini Yeniden Kurguladık

Toç Bir-Sen Akademi'nin açılış programına katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, salondaki coşkulu kalabalığa seslendi. Memur-Sen'in, bir milyonu aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük örgütlü kesimi olduğunu belirten Yalçın, Memur-Sen kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının, farklı ideolojik kamplaşmaların merkezi olan sendikal zemini; ücret sendikacılığını da içinde bulunduran akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımıyla yeniden kurguladıklarını dile getirdi.

Memur-Sen Ailesi; Bir Mefkurenin, Bir Sancının, Bir Kaygının, Bir Kavganın Eseridir

"Memur-Sen ailesi; bir mefkurenin, bir sancının, bir kaygının, bir kavganın eseridir" diyen Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Memur-Sen; milletimizin zihinlerine kirli bir fotoğraf olarak hücum eden kötü örnekleri bertaraf etmek için yola çıkmıştır. Bu nedenle yola çıktığımız günden bugüne kadar hiçbir zaman kaldırımın taşıyla, milletin arabasıyla, esnafın camıyla sorunumuz olmadı. Vandalizmden, şiddetten, anarşiden uzak durarak bugünlere kadar geldik ve erdemli bir hareket olarak sendikacılığımızı zirveden yeni ufuklara taşıma gayreti gösterdik. Bu ailenin bu noktalara ulaşmasında emeği olan, gayreti olan başta Mehmet Akif İnan ağabeyimiz olmak üzere ebediyete irtihal edenlere rahmet diliyor, bu yolu beraberce yürüdüğümüz, emek vermiş, gönül vermiş arkadaşlara ayrı ayrı teşekkür ediyorum."

Erdemli Sendikal Hareket Yarınlara Güvenli Yürüyüş İçin Yatırım Yapıyor

Konuşmasında Toç Bir-Sen Akademi'nin çok önemli ve bir o kadar da gerekli bir proje olduğunu kaydeden Yalçın, "Erdemli sendikal hareket, çalışmalarıyla yarınlara güvenli yürüyüş için yatırım yapıyor" dedi.

Öztürk: Siz Genç Kardeşlerimizle Akademi Çatısı Altında Olmaktan Memnuniyet Duyuyoruz

Toç Bir-Sen Akademi'nin açılış programında konuşan Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, "Sendikal ve sosyal anlamda attığımız ve atacağımız tüm adımları yarınlara daha güçlü taşıyacak siz genç kardeşlerimizle 'Toç Bir-Sen Akademi' çatısı altında bir arada olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Çünkü biliyoruz ki gençliği kazanan bir topluluk istikbalini de kazanmış olur" dedi.

YALÇIN: TOPLUMSAL AHLAKTAN BAĞIMSIZ BİR İŞ AHLAKI DÜŞÜNÜLEMEZ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, iş ahlakının, genel ahlakın bir parçası olduğunu belirterek, "Dolayısıyla toplumun genel ahlakı ne durumdaysa çalışma hayatı için de durum odur. O nedenle toplumsal ahlakı yükseltmek zorundayız. Toplumsal ahlaktan bağımsız bir iş ahlakı düşünülemez" dedi.

Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği tarafından Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlenen 'Türkiye İş Ahlakı Zirvesi 2018' Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın, Diyanet İşleri Eski Başkanı Mehmet Görmez, Çevre ve Şehircilik Eski Bakanı İdris Güllüce, Gazeteci-Yazar Kemal Öztürk, İGİAD Başkanı Ayhan Karahan, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, siyasetçiler, eğitimciler, akademisyenler ve çok sayıda davetlinin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirildi.

Program, Türkiye'de 'İş Ahlakı'nı, kamuoyunun, devlet kurum ve kuruluşlarının, iş dünyasının ve STK'ların gündemine taşımak, iş ahlakında iyi uygulama örneklerini ortaya çıkarmak ve kamuoyunun gündemine taşımak, iş ahlakı eğitimi konusunda eğitim-öğretim kurumları, meslek örgütleri ve iş dünyasında duyarlılık oluşturmak ve yaygınlaşmasına katkı sağlamak, üniversiteler, meslek kuruluşları ve iş dünyasının iş ahlakı uygulamaları alanında teorik ve pratik ortak çalışmalar yapmasına zemin oluşturmak hedefiyle 2 oturum şeklinde düzenlendi.

"Kamu Yönetiminde İş Ahlakı Altyapısı Oluşturmak" başlıklı 1'nci oturumun ardından "Kamu Yönetiminde İş Ahlakı Uygulamalarını Geliştirmek" konusuyla gerçekleştirilen 2'nci oturumda panelist olarak bulunan Yalçın, önemli değerlendirmelerde bulundu.

Yasal Olan Aynı Zamanda Meşru ve Ahlaki Olmalıdır

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuşmasında "Ahlak" ilkesini temel alacağını belirtti. Bu kavramın, çalışma ortamı ve toplum boyutuyla; İkincisi de çalışma evrenini kuşatan küresel sistem boyutuyla önem teşkil ettiğini kaydeden Yalçın, "Bugün dünyamız; iş, siyaset, uluslararası ilişkiler ve sosyal olarak ahlaki bir bunalımdaysa, derin bir çevre sorunu yaşıyorsa, Bütün bunların sebebi ahlak sorununda aranmalıdır" ifadelerini kullandı.

Liyakat ve Ehliyet Sisteminin Uygulanmaması Hem Haksızlık Hem De Mağduriyet Üretir

İş ahlâkının kurumsallaşması açısından kamunun da ahlaki ilkeler ve kuralları geliştirerek hayata geçirmesinin idari bir sorumluluk olduğunu söyleyen Yalçın, "Bugün kamuda yaşanan ahlaki sorunların temelinde ehliyet ve liyakati merkeze alan bir sistemin oturtulamayışı yatıyor. Ehliyet ve liyakat bir işin iyi, verimli ve iş ahlakına uygun yapılmasının ön şartıdır. Ehliyet ve liyakatin esas alınmadığı personel istihdam sistemi kapıları istismara sonuna kadar açmaktadır" şeklinde konuştu.

İş ahlakının, genel ahlakın bir parçası olduğunu belirten Yalçın, "Dolayısıyla toplumun genel ahlakı ne durumdaysa çalışma hayatı için de durum odur. O nedenle toplumsal ahlakı yükseltmek zorundayız. Zira bir insan, aile ilişkilerinde ahlaklı ise çalışma hayatında da ahlaklı olacaktır. Çünkü ahlaklı olmak herhangi bir kategoriye indirgenebilecek, parçalanabilecek bir şey değildir" dedi.

Ahlaki Ortamın Olmadığı Yerde, Gayri Ahlaki Karar ve Süreçler Kaçınılmazdır

Ahlak kavramının araçsallaştırıldığına dikkat çeken Yalçın, manipülasyonlarla en açık ahlaksızlıkların dahi ahlak olarak sunulabildiğine işaret etti. Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Hatırlatmak isterim ki, bireysel iş ahlakı düzeyini belirleyen çalışma ortamının ahlaki düzeyidir. Ahlaki ortamın olmadığı yerde, gayri ahlaki karar ve süreçler kaçınılmazdır. Bu durumda, aileyle sınırlı bir ahlaki eğitimin kifayetsiz kalacağı açıktır. O halde, iş eğitim sistemine düşmektedir. İnanç ve medeniyet değerlerimiz ahlak konusunda sağlam bir epistemolojik kurguya sahiptir. 1400 yıllık tarihimiz büyük bir tecrübe deryasıdır. 'Ahilik' kurumu bu anlamda çok zengin deneyimler taşıyor. İslam toplumundan Osmanlı'ya kadar uygulanmış olan 'ihtisab müessesesi' de unutulmamalı. Dolayısıyla hem teorik hem de pratik bir müktesebata sahibiz. Yapmamız gereken bu müktesebatı, yaşamın içinde bir müfredata dönüştürmek ve eğitimin imkânlarıyla yaygınlaştırmaktır. Eğitim bu noktada; ahlaka yapılan manipülasyonları ve oluşan kafa karışıklıklarını çözerek ideal bir ahlaki söylem ve pratiğin inşasını sağlayacak hayati bir işlev görmektedir."

Kapitalist Çalışma Evreniyle Her Düzeyde Hesaplaşmamız Zorunludur

Belçika'nın, Kongo'da 5 milyon insanı daha fazla zenginleşmek için katlettiğini, yeterince kauçuk toplayamadıkları için sayısız çocuğun ellerini keserek cezalandırdığını hatırlatan Yalçın, kapitalizmin sermaye biriktirme şehvetinin neden olduğu benzer acıları tüm Afrika, Amerika ve Güney Asya halklarının yaşadığını, bugün belki bu denli sofistike katliamlar yaşanmadığını ancak vahşi kapitalizmin yeni versiyon katliamlarını; bazen Afrika'da açlıkla ölen insanlar, bazen Güney Amerika ülkelerindeki sosyal çözülme, bazen yok edilmiş ormanlar, kirletilmiş sular ve hava, katledilmiş bir evren, bazen yerinden edilmiş on milyonlarca insan şeklinde görmenin mümkün olduğunu kaydetti.

Yalçın, "Artık bu düzenin dışında kalan ne bir ülke, ne bir sistem, ne bir toplum var. Bütün kural ve işleyişleri bu düzen belirliyor. Uluslararası toplum ise bu düzeni değiştirmeye yanaşmıyor. Bunun yerine kanserin dışa vurduğu yerlere yara bandı vurmakla meşgul. Kapitalist çalışma evrenini aşmak ve yeni bir evren inşa etmek istiyorsak, kendi bireysel ve kurumsal ahlaki tekamülümüzü gerçekleştirmemiz gerekiyor. Bunu yaparken bir yandan da kapitalist çalışma evreniyle her düzeyde hesaplaşmamız zorunludur" dedi.

ESEN: HAK MÜCADELESİ VEREN BİR HAREKETİZ

Memur-Sen'e bağlı Eğitim-Bir-Sen Mardin Şubesi Olağan Genel Kurulu'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, "Yerelden başlayıp küresel ölçeğe yaydığımız politikaları daha da derinleştirmek için kısır söylemlerden, çokluk gururundan kurtulup, tıpkı ilk günkü gibi tevazu ile hak bilincimizle hareket etmek durumundayız. Biz, hak mücadelesi veren, emeği önceleyen ve adil paylaşımı talep eden bir örgütüz. Bu yüzden daha yürünecek çok yolumuz, aşılacak çok engelimiz var" dedi.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen'e bağlı Eğitim-Bir-Sen Mardin Şubesi Olağan Genel Kurulu'nda divan başkanlığı yaptı. Tek liste olarak gidilen seçimde Eyüp Değer, güven tazeledi.

Memur-Sen Tarihi, Mücadelelerle Doludur

"Memur-Sen, çeyrek asrı aşan tarihiyle, yeni bir anlayışın, yeni bir paradigmanın sendikal hayattaki karşılığıdır" diyen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, "Çatışmacı, çözümsüzlüğe odaklı ve çözümsüzlükten beslenen sendikal anlayışa karşı çözüm odaklı, milletin inancıyla ve dini değerlerle çatışan anlayışlara karşı inanç ve medeniyet değerlerimizle uyumlu, milletin yararını esas alan özgün ve özgür bir sendikacılığın temsilcisidir" diye konuştu.

Çeyrek asırlık bir tarihi geride bıraktıklarını vurgulayan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, "Geride bırakılan bu tarih, vesayetle, darbelerle, baskılarla mücadele tarihidir. Millete yabancı resmi ideolojiyle her düzeyde ve zeminde bir hesaplaşmanın tarihidir. Kalemle, sözle, duruşla ve gerektiğinde sahada canı pahasına verilmiş bir mücadelenin tarihidir. Eski Türkiye'nin yerine yepyeni bir Türkiye kurma çabalarının tarihidir. Sendikacılığa çağ atlatan tarihtir" ifadelerini kullandı.

28 Şubat'ın Zemheri Soğuğunu Yaza Çevirdik

Memur-Sen'in, dik duran kadrolarıyla üyeye, ülkeye, yerküreye karşı sorumluluklarını bihakkın yerine getirdiğini belirten Esen, "Tarihi yürüyüşünü her menzilde kazanımlarla, üretimlerle, övünçlerle taçlandırmaktadır. Gözbebeğimiz, Eğitim-Bir-Sen'imiz, alanında lider bir sendikadır, lider kadroların sendikasıdır. Eğitim-Bir-Sen'imiz Büyük Memur-Sen ailesinin omurgasıdır, kalbidir. Hep birlikte gün geldi 28 Şubat'ın zemheri soğuğunu yaza çevirdik. Gün geldi darbecilere karşı 28 Şubat, 27 Nisan ve 15 Temmuz'da omuz omuz mücadele ettik, mahkemelerde hesaplaştık, sahada özgürlüğün kavgasını verdik" diye konuştu.

Gerek Türkiye'de Gerekse de Bütün Dünyada Olan Bitenlere Gözümüzü Kapatmadık, Kapatmıyoruz

Esen sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Emek örgütleri olarak sadece emeğin

ve alın terinin değerini yükseltmek ve hakkını savunmakla mükellef değiliz. Aynı zamanda milletin, ümmetin ve insanlık için barış, huzur, adaletle kurulu bir dünyanın inşası için mücadele etmekle de mükellefiz. Gerek Türkiye'de gerekse de bütün dünyada olan bitenlere gözümüzü kapatmadık, kapatmıyoruz. Suriye, Haiti, Kobani, Bayırbucak, Doğu Türkistan, Filistin ve daha nicesi bizim ilgi alanımızda, destek hattımızda oldular hep. Irkçı, mezhepçi çevrelerin faşist saldırılarına maruz kalan üç buçuk milyon Suriyeli muhacirle kardeşliğin teminatı olduk. Gerek Eğitim-Bir-Sen ve gerekse de Memur-Sen olarak tecrübe ve birikimlerimizi yeni bir dünya mümkün diyerek bütün dünyayla paylaştık. 5 kıtaya gittik. Yüzlerce ülke sendikasını Türkiye'de konuk ettik. Yetiştirdiğimiz onlarca uzman sendikacı üzerinden kardeşlik ve dayanışma köprüleri kurduk. Uluslararası sempozyumlar, forumlar ve programlarla küresel çapta buluşmalar ve tecrübe paylaşımları gerçekleştirdik. Başımızı hep dik ve çıtayı hep yukarda tuttuk. Bu bizim vizyonumuzu ve misyonumuzu gösteriyor."

Yeni Sorumluluklarımız Var

Birle yola çıkıp milyonların aşıldığını, şimdi yeni sorumluluklarla kuşanıldığını aktaran Esen, "Her yeni durum yeni tedbirler, yeni politikalar gerektirir. Bütün bu politikaları geliştirmek için de geçmişe dair muhasebe, geleceğe dair öngörü becerisi geliştirmeliyiz. Zaman zaman eski tartışmaların ısıtılıp önümüze konulduğuna şahit oluyoruz. Bizim için en tehlikeli konulardan biri budur. Biz artık belirlenen değil belirleyen bir örgütüz. Dolayısıyla sorumluluğumuz da bu noktada yoğunlaşıyor. Fakat bazı yerlerde bazı tartışmalara şahit oluyoruz. Maalesef inancımıza, örfümüze, geleneğimize uymayan 'çokluk gururu' bizi bir kısırdöngünün içine çekiyor. Oysa az önce dediğim gibi her yeni durum yeni tedbirler gerektirir. Onun için yerelden başlayıp küresel ölçeğe yaydığımız politikaları daha da derinleştirmek için kısır söylemlerden, çokluk gururundan kurtulup, tıpkı ilk günkü gibi tevazu ile hak bilincimizle, hareket etmek durumundayız. Çokluk gururu bizi körleştirir. En yakınımızı dahi göremeyiz bu yüzden. Biz çok değiliz, biz hak mücadelesi veren, emeği önceleyen ve dahi bir yönüyle hak mücadelesi verirken bir yönüyle de adil paylaşımı talep eden bir örgütüz. Bu yüzden daha yürünecek çok yolumuz, aşılacak çok engelimiz var. Onun için birbirimize daha fazla sarılmalıyız, daha fazla farklı fikirlere açık olmalıyız. Belki farkındayız, belki de değiliz, ama yeni bir dünya kuruluyor. Biz bu dünyanın neresinde olacağız, bir düşünün" diye konuştu.

Esen, sendikaların şube seçimlerine ilişkin ise, "81 ilimizde, kazananı her zaman millet, teşkilatlarımız ve kamu görevlileri olan kongrelerimiz yapılıyor. İşte bu kongreler aynı zamanda bir muhasebe dönemleridir. Biz gerek fert fert gerekse örgütümüz bakımından bu kurulan yeni dünyada nasıl politikalar geliştireceğiz ve bu geliştirdiğimiz politikaları yerelde ve genelde kimler uygulayacak? sorularının cevaplarını arıyoruz. Bu kongreleri böyle değerlendirelim. Şunu da hatırlatmak isterim ki; bu makamlar kişisel ikbal için değil milletin istikbali için bizlere emanet edilmektedir. Bu binalar, arabalar, mali imkanların tümü emanettir ve gözümüz gibi korumakla mükellefiz. Şeffaf, hesap verilebilir bir şekilde çalışmamız gerekmektedir. Sorumluluğu devreden arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi, devralan ve devam eden arkadaşlarımıza 'Hayırlı Olsun' dileklerimizi sunuyorum."

Değer: Mücadeleyi Sürdüreceğiz

Seçimde güven tazeleyen Eyüp Değer ise yaptığı konuşmada Memur-Sen'in soylu mücadelesini güçlendirerek sürdürmeye çalışacaklarını belirtti.

"MEMUR-SEN, ÖZGÜN VE ÖZGÜR BİR SENDİKACILIĞIN TEMSİLCİSİDİR"

Denizli ve Şırnak Eğitim-Bir-Sen Şubelerinin 6.Olağan genel kurullarında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen "Çatışmacı, çözümsüzlüğe odaklı ve çözümsüzlükten beslenen sendikal anlayışa karşı çözüm odaklı, Milletin inancıyla ve dini değerlerle çatışan anlayışlara karşı inanç ve medeniyet değerlerimizle uyumlu özgün ve özgür bir sendikacılığın temsilcisidir" dedi.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Denizli ve Şırnak'ta, Eğitim-Bir-Sen Şubelerinin 6'ncı Olağan Genel Kurulları'na katıldı. Buralarda katılımcılara hitap eden Esen, önemli mesajlar verdi.

Memur-Sen, Özgün Sendikacılığın Temsilcisidir

Memur-Sen olarak çeyrek asrı aşan tarihiyle, yeni bir anlayışın, yeni bir paradigmanın sendikal hayattaki karşılığı olduklarını kaydeden Mehmet Emin Esen, Memur-Sen "Çatışmacı, çözümsüzlüğe odaklı ve çözümsüzlükten beslenen sendikal anlayışa karşı çözüm odaklı, Milletin inancıyla ve dini değerlerle çatışan anlayışlara karşı inanç ve medeniyet değerlerimizle uyumlu özgün ve özgür bir sendikacılığın temsilcisidir" ifadelerini kullandı. Esen, Memur-Sen'in tarihinin, vesayetle, darbelerle, baskılarla mücadele tarihi olduğunu belirtti.

"Gerek Türkiye'de gerekse de bütün dünyada olan bitenlere gözümüzü kapatmadık, kapatmıyoruz" diyen Esen, "Suriye, Haiti, Bayırbucak, Doğu Türkistan, Filistin ve daha nicesi bizim ilgi alanımızda, destek hattımızda oldular hep. Gerek Eğitim-Bir-Sen ve gerekse de Memur-Sen olarak tecrübe ve birikimlerimizi yeni bir dünya mümkün diyerek bütün dünyayla paylaştık. 5 kıtaya gittik. Yüzlerce ülke sendikasını Türkiye'de konuk ettik. Yetiştirdiğimiz onlarca uzman sendikacı üzerinden kardeşlik ve dayanışma köprüleri kurduk. Uluslararası sempozyumlar, forumlar ve programlarla küresel çapta buluşmalar ve tecrübe paylaşımları gerçekleştirdik" diye konuştu.

Sadece Sesi değil, Sözü de Yükselten Bir Teşkilatız

Bugünlere kolay gelinmediğini belirten Esen, hem Eğitim-Bir-Sen, hem de Memur-Sen'in son birkaç yıldır gerçekleştirdiği uluslararası toplantıların, içe, işe ve dışa yönelik felsefemizin bir yansıması olduğunu kaydetti. Esen şöyle devam etti: "ILO sürecini düşünün. Elli yıldan fazla bir süredir devam eden geleneği yıkarak bu yıl Memur-Sen'in ILO temsiliyetini alması basit bir olay değildir. Hamdolsun imtihanı yüzümüzün akıyla verdik. Çünkü biz sadece sesi değil sözü de yükselten bir emek hareketiyiz. Çünkü biz, birbirimizin hukukuna riayet ederek bu toprakların değerleriyle de yoğrulmuş bir sivil toplum hareketiyiz. Bakınız, gerek ILO sürecinde gerekse kendi gerçekleştirdiğimiz toplantılarda bugünkü sömürü düzenine karşı öneriler getirdik, getirmeye de devam edeceğiz. Yeter ki birlik olalım, yeter ki birbirimizin hukukunu koruyalım, yeter ki birbirimize emanet olduğumuzu unutmayalım. Başımızı hep dik ve çıtayı hep yukarıda tuttuk. Bu bizim vizyonumuzu ve misyonumuzu gösteriyor."

Önemli bir seçim sürecinden geçildiğini ifade eden Esen, bu seçimlerin kazananının daima kamu görevlileri olduğunu vurguladı.

Seçimleri, Denizli'de Feyzullah Özelmiş ve ekibi, Şırnak'ta ise Abdullah Çatı ve ekibi kazandı.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDAN "YEMEN" İÇİN YARDIM KAMPANYASI

Memur-Sen ve Hak-İş Konfederasyonu, Yemen'deki insani drama "dur" demek için, İHH, Deniz Feneri, Türk Kızılayı ve AFAD ile birlikte, "Yemen İnsanlığı Bekliyor" temasıyla başlattığı yardım kampanyası ortak basın açıklaması Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleşti. Yardım kampanyasının ilk aşamasında 200 bin TL'lik bir bağış gerçekleştirildi.

Memur-Sen Konfederasyonu, Hak-İş Konfederasyonu, İHH İnsani Yardım Vakfı, Deniz Feneri, Türk Kızılayı ve AFAD, "Yemen İnsanlığı Bekliyor" temasıyla Yemen için bir yardım kampanyası başlattı. İlk aşamada 200 bin TL'lik bir bağışın gerçekleştirildiği kampanyanın açılışı, Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.

Kampanyanın açılışında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve diğer kurumların temsilcileri açıklamalarda bulundu.

Yalçın: Yemen'de 22 Milyonluk Nüfusun Üçte İkisi Yardıma Muhtaç

Gündemin Yemen olduğunu aktaran Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Yemen'de yaşananın iç çatışma görünümlü büyük bir oyun olduğunu söyledi. Her şeyin insanların gözü önünde olup bittiğine dikkat çeken Ali Yalçın, "Yemen'le ilgili alt alta rakamlar sıralanıyor. Ancak, acı çeken, zulme maruz kalan, açlıktan ölen, kitlesel katliamların nesnesine indirgenen çoluk çocuk, yaşlı, erkek, kadın hasılı insan için rakamların bir anlamı yoktur. Rakamlar, ancak 'sonuç üretmeyen soğuk raporları süsler.' Rakamlar, 'vicdan tutulması yaşanan bir çağda' ölümleri, katliamları sıradanlaştırır. Ben bütün bu olumsuzluklara rağmen az önce verdiğim rakamları şöyle açayım: 22 milyonluk nüfusun üçte ikisi temel insani ihtiyaçlar noktasında yardıma muhtaç halde. 8 buçuk milyon insan açlık sınırında, 7 milyon ise beslenme koşulları açısından kötü durumda. Yarım milyon çocuk kötü beslenme nedeniyle ağır hastalıkların pençesinde kıvranıyor. Ülkede 10 milyon kişi, sağlık hizmetine erişimin tamamen ortadan kalktığı bölgelerde yaşıyor. Kolera salgını bir milyondan fazla kişiyi etkiledi ve bunlardan iki bin üç yüzü öldü. Birleşmiş Milletler rakamlarına göre Yemen'de her 10 dakikada bir çocuk, savaş nedeniyle can veriyor. Milyonlarca kişiyse ülke içinde göçmen durumunda . Evlerini terk

etmiş, barınma ihtiyacı içindeler. Binlerce okul, eğitim hizmeti vermekten uzak, harap vaziyette. Altyapı büyük oranda çökmüş durumda" ifadelerini kullandı.

"Devletler Bazında İnisiyatif Alınmasını Öneriyoruz"

"Yemen'de yaşanan çatışmalar zannedildiğinden 'daha karmaşık' bir hesabın ürünüdür" diyen Yalçın, "Ben bu hesabı anlatmak için Yemen'in stratejik önemine, yeraltı kaynaklarına, örneğin altın ve petrol rezervlerine ilişkin uzun uzadıya cümleler kurmayacağım. Bizim derdimiz orada yaşanan 'insani kriz'dir. Fakat iki bölgesel güç birbiriyle mücadele ederken uzun vadede bölgenin özellikle emperyalist güçlerin müdahalesine açık hale geleceğini de vurgulamak isterim. Onun için birinci dereceden İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesinde bir 'Yemen barış grubu oluşturularak' 'devletler bazında inisiyatif' alınmasını öneriyoruz. Öte yandan sivil toplum kuruluşları da sivil alanda inisiyatif alarak çatışmanın durdurulması için 'güçlü bir kamuoyu' oluşturmalıdır" ifadelerini kullandı.

200 Bin TL'lik Başlangıçla 'Bir Bağış Kampanyası' Başlatıyoruz

Memur-Sen olarak başta bölgedeki sendikalar olmak üzere dünyanın birçok ülkesindeki emek örgütleriyle iletişime geçerek bir inisiyatif almaya kararlı olduklarının altını çizen Yalçın, "Eğer 'gerek devlet düzleminde' 'gerekse sivil toplum kuruluşları düzleminde' biz bir an önce bu inisiyatifi almaz, sorunu en basit ifadesiyle ötelersek başkaları gelir ve kendi düzenlerini kökleştirirler. Görüldüğü gibi biz Yemen konusuna 'ikili bir strateji' ile yaklaşıyoruz. Oradaki kanı durdurmak için bu iki stratejinin de bir an önce hayata geçirilmesi gerekiyor. Bunun ilk adımı şüphesiz şu an çatışma ile tabiri caizse abluka altına alınmış insanlara 'gıda ve ilaç yardımı' yapmaktır. Memur-Sen, HAK-İŞ, Kızılay, AFAD, İHH ve Deniz Feneri olarak 'ilk aşamada' 200 bin TL'lik başlangıçla 'bir bağış kampanyası' başlatıyoruz. Kampanyamızın bütün vatandaşlarımız tarafından destekleneceğine inanıyoruz" diye konuştu.

Hak-İş Genel Başkanı
Mahmut Aslan

Kızılay Genel Müdürü Doktor
İbrahim Altan

AFAD Başkan Yardımcısı
İsmail Palakoğlu

İHH Başkan Yardımcısı
Sait Demir

Deniz Feneri Ankara Koordinatörü
Hamit Kunt

Arslan: Yemenli Kardeşlerimize Karşı Bir Borcumuz Var

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, "Hak-İş olarak, atasözümüzün gereğini yerine getirmek için sorumluluğumuzu bir kez daha hatırladık. "Karanlığa küfretmektense, bir mum yak, daha iyidir" biz bir şeyler yapmak zorundayız. Konfederasyonumuzun üstlendiği sorumluluk çok önemli, Yemenli kardeşlerimize bir borcumuz var, bunu ödeyeceğiz" dedi.

Altan: Her Bağış Bir Sorumluluk

Kızılay Genel Müdürü Dr. İbrahim Altan ise, kendilerine verilen bağışların tamamının bir sorumluluk verdiğini belirterek, bu programın kendilerine cesaret verdiğini söyledi.

Palakoğlu: Kampanya İçin Memur-Sen'e Müteşekkiriz

Yardım kampanyalarının hayırlı bir şekilde sonuçlandırılmasını temenni eden AFAD Başkan Yardımcısı İsmail Palakoğlu, Yemen'de yıllardır devam eden iç savaş, yoksulluk, hastalık gibi bir çok olumsuz etki yarattığını belirtti. Palakoğlu, yardıma muhtaç herkes için tüm sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içerisinde olacaklarını kaydetti. Palakoğlu kampanya için Memur-Sen'e teşekkürlerini iletti.

Demir: Bölgede Çalışmalarımız Sürüyor

Dramın acı şekilde hissedildiği Yemen'de can çekişildiğini söyleyen İHH Başkan Yardımcısı Sait Demir, "İnsanlar kuru ekmeğe muhtaç hale gelmiş durumda. İHH olarak bölgede çalışmalarımız sürüyor. Zorlu bir coğrafyada sürdürüyoruz" diye konuştu.

Demir, İslam İşbirliği Teşkilatı'nın bölgeye el atması gerektiğini kaydetti.

Kunt: Oluşan Farkındalık Önemli

Deniz Feneri Ankara Koordinatörü Hamit Kunt ise yaptığı konuşmada, bu tür toplantılardaki maddi gelirden çok, uyandırdığı farkındalık duygusunun daha önemli olduğunun altını çizdi.

EK GÖSTERGE ÇARPIKLIĞININ DÜZELTİLMEMESİNDE YETKİ KULLANAN HERKES SORUMLUDUR

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamuda ek gösterge sisteminin toptan ele alınması gerektiğini ifade ederek, "Bu konuda tüm kamu görevlilerini kapsayacak bir çalışmaya ihtiyaç vardır. Bu çalışma bir an evvel tamamlanmalıdır" dedi.

Ali Yalçın, Elazığ'da teşkilat mensupları ve üyelerle bir araya geldi, ardından Tunceli Şubesi'nin olağan genel kuruluna katıldı. Toplantılarda gündeme ilişkin açıklamalarda bulunan Yalçın, eğitimin ve öğretmenin önemine dikkat çekerek, eğitimin, hayatta başarılı olmanın; öğretmenin ise eğitimde başarıyı yakalamanın temel unsuru olduğunu söyledi.

Bilenlerle bilmeyenleri bir tutmayan, beşikten mezara kadar ilim tahsil etmeyi, nerede olursa olsun hikmeti aramayı, âlimlere hürmeti emreden bir medeniyetin mensupları olduklarını kaydeden Yalçın, "Eğitimi önemsemeli, öğretmene hak ettiği değeri vermeliyiz. Öğretmenlerimizin emeklerinin değerinin anlaşıldığı, mesleğin itibarının ön plana çıktığı, sorunlarının çözüldüğü günlere ulaşmayı diliyorum" şeklinde konuştu.

Öğretmen, din görevlileri, hemşire ve polislere verilmesi planlanan 3600 ek gösterge konusundaki taleplerini toplu sözleşme masasına taşıdıklarını belirten Yalçın, kamu görevlilerinin bu konuda bir beklenti içerisinde olduğunu dile getirerek, sözlerini şöyle sürdürdü: "24 Haziran seçimlerinde Cumhurbaşkanımızın 3600 ek gösterge konusunda öğretmen, din görevlileri, hemşire ve polisler üzerinden cümle kurmuş olması umudumuzu artırmıştır. Kamuda ek gösterge sisteminin toptan ele alınarak tüm kamu görevlilerini kapsayacak bir çalışmaya ihtiyaç vardır. Bu çarpıklığın düzeltilmemesinde yetki kullanan herkes sorumludur."

Öğretmenlik Mesleğinin İtibarını Artıracak Adımlar Atılmalıdır

2023 Eğitim Vizyonu ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Yalçın, öğretmenlik mesleğinin itibarını daha da artıracak adımların atılmasını istedi. Yalçın, sözleşmeli öğretmenlerin görev süresinin kısaltılacak olması, elverişsiz şartlarda görev yapan

yönetici ve öğretmenler için teşvik mekanizması öngörülmesi, öğretmenlerin mesleki lisansüstü çalışmalarının destelenecek olması, öğretmenlik meslek kanunu çıkarılması, okul yöneticilerinin özlük haklarının iyileştirilmesi eylem adımlarının, Bakanlığın eğitim çalışanlarının değerini idrak ettiğini gösteren, yerinde ve olumlu gelişmeler olduğunu ifade etti.

Sözleşmeli Öğretmenler Eşi İle İşi Arasında Tercih Yapmak Zorunda Bırakılmamalıdır

"Sözleşmeli öğretmenlerimizin bir an önce çözüme kavuşturulması gereken sorunları var" diyen Yalçın, şöyle konuştu: "Eşi ile işi arasında tercih yapmak zorunda kalmak çok zor bir durumdur. Sözleşmeli öğretmenliğin zorunlu görev süresinin 4+2 yıldan 3+1 yıla indirilmesini, mağduriyet süresini kısaltması bakımından olumlu buluyoruz. Fakat Bakanlığın sözleşmeli öğretmenlik konusunda nihai hedefi, görev süreleri değil, sözleşmeli öğretmenliğin sona erdirilerek kadrolu öğretmen istihdamı olmalıdır."

Ücretli Öğretmenlikte Asıl Sorun Statüdür

"Ücretli öğretmenlerin ücretleri iyileştirilecektir" eylem adımının, ücretli öğretmenlik uygulamasının sona erdirilmeyeceği gibi bir ön kabulü içerdiğine dikkat çeken Ali Yalçın, "Oysa ücretli öğretmenlik, öğretmen açığının somut bir tezahürüdür. Eğitim sisteminin hemen her alanına ilişkin köklü dönüşüm öngören bir vizyon belgesinin, öğretmen açığı sorununa kalıcı bir çözüm getirmeksizin ücretli öğretmenliğe bel bağlamasının izahı yoktur" diye konuştu.

Yalçın, istihdamda güçlük çekilen bölgelerdeki öğretmen açığı sorununun, sözleşmeli öğretmenlik, yer değiştirme yasağı gibi geçici önlemlerle değil, söz konusu bölgelerde öğretmenlerin kalıcı olarak görev yapmalarını teşvik edici yöntemlerle; yerleşim yerlerinin sosyal, ekonomik, kültürel ve ulaşım imkânları dikkate alınarak kalkınmada öncelikli hizmet tazminatı verilebilmesi için ilgili mevzuatlarında gerekli düzenlemelerin yapılmasıyla çözüme kavuşturulabileceğini kaydetti.

Sorumluluğumuz Büyük, Yükümüz Ağırdır

Herkesin sorumluluğunu yüklenen bir teşkilat olarak, her zaman millet iradesine destek sunduklarını vurgulayan Yalçın, "Bunu milletimize hizmet olarak görüyor ve borcumuzu ödemeye çalışıyoruz. Özelde üyemiz genelde ülkemiz için çalışmalarımızı yürütürken, mazlumları, mağdurları, yetimleri unutmuyor, açlık ve yoksullukla boğuşan insanların imdadına yetişmeye gayret gösteriyoruz. Sorumluluğumuz büyük, yükümüz ağırdır. Son olarak, Yemen ile ilgili yardım kampanyamızı başlattık ve 200 bin TL'lik bir çek ile bu kampanyaya destek verdik. Bu yardım kampanyasının giderek büyüyeceğine ve milletimizin gerekeni yapacağına inanıyoruz" ifadelerini kullandı.

EĞİTİM-BİR-SEN 13. TÜRKİYE BULUŞMASI ANTALYA'DA YAPILDI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, üyeleri için onur, kamu görevlileri için umut olma hüviyetlerini koruyarak, sınırlar ötesine yeni bir soluk olma hedefiyle yol alacaklarını ifade ederek, "Yükümüzün, sorumluluğumuzun farkındayız. Çağı yeniden kurmanın, mazlumların hakkını, insanlığın onurunu korumanın ağır yükünü taşıyoruz. Bunun için sadece yürek yetmez, emek ve bilgi de gerek. O nedenle bugün bu toplantıda sadece bir teşkilat buluşması gerçekleştirmiyoruz. Aynı zamanda Türkiye'nin öncü sendikacılarıyla sendikal fikirleri buluşturacak bir eğitim toplantısı da gerçekleştiriyoruz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen 13. Türkiye Buluşması Antalya'da yapıldı. Şube yönetimleri ve ilçe temsilcilerinin katıldığı toplantının açılışında konuşan Ali Yalçın, dört yıl önce, 'Zirveden Yeni Ufuklara' şiarıyla, hayallerini, hedeflerini deklare, yeni ufuklara üç kulvardan yürüyeceklerini ilan ettiklerini belirterek, "Bu yolculuk bugün başlayıp yarın bitecek bir yolculuk değil. Uzun soluklu bir koşudan, uzun menzilli bir hedeften, uzun erimli bir mücadeleden bahsediyoruz" şeklinde konuştu.

Söz Yerine Gelmeli, 3600 Ek Gösterge İvedi Olarak Verilmelidir

Vizyon belgesinde yapılacaklara dair inandırıcılığın artması için öncelikle 3600 ek gösterge konusundaki misyonun yerine getirilmesi gerektiğini vurgulayan Ali Yalçın, "24 Kasım'da öğretmenler, Bakandan müjde bekledi. Ancak müjde gerçekleşmedi, vaat de yerine gelme-

di. Hükûmetten, 3600 ek göstergenin kapsamının daha fazla kamu görevlisini mutlu edecek şekilde genişletilmesini, meslek grupları bazlı değil, memnuniyet katsayısını artıracak, tüm kamu görevlileri için beklentiyi karşılayacak bir çalışma yapılmasını, daha fazla gecikmeden 3600 vaadinin yerine getirilmesini bekliyoruz" açıklamasında bulundu.

Enflasyona Ezilen Değil, Enflasyonu Ezen Bir Ücret İstiyoruz

Ek gösterge beklentisinin yanı sıra siyasi iradenin sorumluluk alması gereken bir başka hususun ise enflasyon kaynaklı mağduriyet olduğunu söyleyen Yalçın, "2018 Ocak-Ekim dönemi enflasyonu yüzde 22,56, yıllık enflasyon ise yüzde 25,24. Yıl sonu enflasyon tahmini ise yüzde 20,8 olarak güncellendi. Bu rakamların özeti şudur: 2018'in ikinci 6 ayında kamu görevlileri 7. aydan itibaren enflasyon mağdurudur ve her açıklanan aylık enflasyon bu mağduriyetin boyutunu büyütmektedir. Biz bu yüzden dedik ki, enflasyon farkı için yıl sonunu beklemeyin. Yetinmedik üstüne de 'enflasyon farkı yetmez enflasyon tazminatı da ödeyin' önerisini dile getirdik. Evet, bu kadar yüksek bir enflasyonu kimse tahmin etmedi, beklemedi, öngörmedi. Fakat sonuç bu! Öngörememenin faturasını kamu görevlileri ödememeli, kamu maliyesi tazmin etmelidir" şeklinde konuştu.

"Önümüzde iki genel kurul, iki KPDK, 15 Mayıs ve Toplu Sözleşme var. 6. Olağan Genel Kurulumuzun ve 5. Dönem Toplu Sözleşmemizin gerçekleşeceği bu süreçte güvenli yarınlar için kararlı adımlarla yol almalıyız" diyen Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: "Üyelerimiz için onur, kamu görevlileri için umut olma hüviyetimizi koruyarak, sınırlar ötesine yeni bir soluk olma hedefiyle yol alacağız. Şahsiyetimiz konumlarımızın gölgesinde kalmayacak, kurumsallaşmamız samimiyetimizi ortadan kaldırmayacaktır."

Ufkumuz Sınırları Aştı

Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Gidemediğin yer senin, tokalaşmadığın el seninle değildir anlayışıyla, hem medeniyet coğrafyamıza hasretimizi bitirmek hem de dünyanın farklı bölgelerine mesajımızı götürmek için yola revan olduk. 4. Genel Kurul'dan itibaren; 5 kıtadan 37 ülkeye, 45 sendika ve 2 bölgesel eğitim örgütüne ziyarette bulunduk. 5 kıtadan 77 ülkeden, 94 sendika ve 4 bölgesel eğitim örgütünü Türkiye'de ağırladık. TODAİE aracılığıyla 45 ülkeden 49 genç sendikacıya sendikacılık eğitimi verdik. Bu vesileyle söz konusu ülkelerle gönül köprüleri kurduk."

56 ülkeden 78 sendika ve bir bölgesel örgüt ile iş birliği protokolü imzaladıklarını, 31 Ağustos-1 Eylül 2018 tarihleri arasında 'Küreselleşme, Eğitim ve Sendikalar' uluslararası sempozyumuyla 77 ülkeden 89 sendika ve 4 uluslararası örgütten 175 yöneticiyi bir araya getirdiklerini, 11-12 Mart 2016 tarihleri arasında 'Ata Yurdunda Mehmet Akif Ersoy' uluslararası sempozyumunu Akif'in vatanı Arnavutluk'un başkenti Tiran'da organize ettiklerini dile getiren Yalçın, "Müktesebatımızı dünya sendikal hareketleriyle buluşturarak, tarihine ve inanç değerlerine bağlı entelektüel birikimimizi, sınırları hatta kıtaları aşan ufkumuzla bilinç, eylem ve söyleme dönüştürerek, yeni bir dünyayı, yeni bir paradigmayı kurmanın alın ve akıl terini dökerek yolculuğumuzu sürdürüyoruz" dedi.

USLU, ULUSLARARASI MÜSLÜMAN TOPLULUKLAR BİRLİĞİ KONGRESİ'NE KATILDI

Uluslararası Müslüman Topluluklar Birliği Kongresi, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ile çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi ve İslam ülkeleri liderlerinin katılımıyla İstanbul'da yapıldı.

Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (ESAM) tarafından bu yıl 27'ncisi düzenlenen kongre "Değişim ve Dönüşümleriyle Yeni Dönem ve İslam Birliği" ana gündem maddesiyle gerçekleştirildi, kongrede İslam ümmetinin sorunları istişare edildi, çözüm önerileri sunuldu.

Kur'an-ı Kerim tilaveti ile başlayan kongre, ardından ESAM Genel Başkanı Recai Kutan'ın gerçekleştirdiği açılış konuşması ve protokol konuşmaları ile devam etti. İslam ülkelerinden gelen birçok temsilcinin yer aldığı programa, ESAM Genel Başkanı Recai Kutan ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ile çok sayıda davetli katıldı.

Uslu: Hikmetle Yoğrulmuş Bir Dünya Görüşü Ortaya Koymalı

"ESAM'ın düzenlemiş olduğu böyle bir kongreye katılmak, İslam ümmeti için fikirlerin tartışıldığı böyle bir istişarenin bir parçası olmak bize gerçekten gurur veriyor" diyen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, "Çeyrek asırdan fazladır bir çalışma var ortada. Ümmet için insanlık için ciddi çalışmalar bunlar. Emperyalizmin oluşturduğu sınırları aşan böyle çalışmalar umut verici" ifadelerini kullandı.

İslam dünyasında değişim kavramının dış zorlamalarla yaşandığına dikkat çeken Uslu, "Özellikle emperyalizm döneminde bu coğrafyanın ciddi saldırılara maruz kaldığını, dolayısıyla değişimin de kendi irademiz dışında gerçekleştiğini hepimiz biliyoruz. Gerçek bu. Gerçekle yüzleşmek en büyük değişim hamlesidir aslında. Yani dıştan değil içten bir hamleyle değişim hatta dönüşüm gerçekleşmiş olur. Emperyalizmin bölgemize bıraktığı cürufu da ancak bu şekilde temizleyebiliriz" diye konuştu.

Uslu, coğrafyalara umut olmak için hikmetle yoğrulmuş bir dünya görüşünün ortaya konması gerektiğini belirterek, "ESAM bu bağlamda çok kıymetli hizmetlerini devam ettiriyor. İnşallah burada tartışılanlar da sahada karşılık bulacaktır" şeklinde konuştu.

Kutan: Batı Medeniyeti Bugünkü Sorunları Çözemez

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren ESAM Genel Başkanı Recai Kutan, son 2-3 asırlık dönemde dünyaya Batılıların şekil verdiğini dile getirdi.

Kutan, "ABD 11 Eylül olaylarını bahane ederek tüm dünyadaki Müslümanlara 'terörist' damgası vurdu. Hazırladıkları Büyük Ortadoğu Projesi Fas'tan Endonezya'ya kadar uzanıyor. Bu projenin hedefi İslam inanç ve anlayışının değiştirilmesidir. Batı medeniyeti bugünkü sorunları çözemez" ifadelerini kullandı.

İslam Ülkelerinde Kan Ve Gözyaşı Var

Recai Kutan, "Bütün İslam âleminin en hain kuşatmalarla, en sinsi oyunlarla karşı karşıya kaldığı bir dönede gerçekleştirdiğimiz toplantının hayırlara vesile olmasını diliyorum. İslam âlemi şu anda tarihin en kritik ve badireli dönemini yaşamaktadır. Birçok İslam ülkesinde kan ve gözyaşı var. Dünyanın hiçbir döneminde savaşlar bu kadar acımasız olmadı. Peki, bu zulmün sorumluları kimlerdir? Irak, Yemen, Filistin, Libya ve Afganistan'daki kan ve gözyaşının birinci sorumlusu dünyaya şekil vermeye çalışan Batılılardır" açıklamasında bulundu.

2018'İN SON KPDK'SI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

2018'in son Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Bakanlık bürokratları, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, diğer konfederasyonlardan temsilciler ve uzmanların katılımıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda yapıldı.

Yılın son KPDK'sında önemli mesafeler kat edilebileceğini kaydeden Yalçın, KPDK'nın önemli sorumluluklar almasının gerekliliğini vurgulayarak, oluşturulacak alt komisyonlarla sorunların çözümünün hızlandırılması gerektiğinin de altını çizdi.

"Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi sonrası ilk KPDK'da bir ilk yaşanmalı ve kurul gündemli olarak toplanmalıydı" diyen Yalçın, "2018 yılının son Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısının, kamu görevlilerini sevindirecek, kamu personel sistemi için kalıcı çözümler üretecek, sendikal zemin açısından yeni bir bakışı hayata geçirecek kararlar ve kulvarlar üretebiliriz. Ek gösterge vaadini bir an önce hayata geçirmek ve bütün kamu görevlilerinin ek gösterge konusundaki beklentilerini gerçekleştirmek için neler yapıldığını ve hangi noktaya ulaşıldığını öğrenmek istiyoruz." ifadelerini kullandı.

Enflasyon tazminatı konusunu da hatırlatan Yalçın, "2018 yılı içerisinde enflasyon nedeniyle kamu görevlilerinin hem maaş ve ücretlerinde hem de yıllık gelirlerinde meydana gelen erimenin geleceğe etkili olarak telafisi ve geçmişe etkili olarak tazmini konusunda 'enflasyon farkının yılsonu beklenmeden, enflasyon tazminatı gecikmeden ödenmeli' şeklinde deklare ettiğimiz talep ve tekliflere hem net hem de evet şeklinde cevap verilmesinden çekinilmeyeceğini düşünüyoruz" diye konuştu.

"Kurum Ve Kural Boşluklarını Gidermek Gerekiyor"

Cumhurbaşkanlığı Hükümet sistemi değişikliğinin sadece yürütme erkinin yapısında, Hükümetin şekli şablonunda değil başta idarenin kurgusunda ve idari teşkilatlanma yapısında olmak üzere yürütmeyle ilişkili alt sistemlerde de kapsamlı değişiklikler ürettiğini vurgulayan Yalçın, "Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine geçişin kamu yönetiminde, kamu personel sisteminde, kamu görevlileri ve kamu görevlileri sendikacılığı üzerinde oluşturduğu etkileri görmek, oluşan kurum ve kural boşluklarını gidermek gerekiyor" şeklinde konuştu.

Devlet Personel Başkanlığı'nın konumunun korunması bunun mümkün/uygun görülmemesi halinde ise bir genel müdürlük bünyesinde daire başkanlığı olarak değil Bakanlık ana hizmet birimi olarak Kamu Personel Hizmetleri Genel Müdürlüğü şeklinde münhasır bir genel müdürlük olarak konumlandırılmasını teklif eden Yalçın, "4 milyonu aşkın insanımızın doğrudan içeriğinde yer aldığı ve arka planıyla birlikte 20 milyonluk bir kitlenin hükümlerinden, süreçlerinden, değişikliklerinden ve sonuçlarından doğrudan, 83 milyon vatandaşımızın bütününün dolaylı olarak etkilendiği kamu personel sistemine, kamu personeli mevzuatına, toplu sözleşme dahil

kamu görevlileri sendikacılık alanına, kamu hizmetine ilişkin paradigmanın hayat bulmasına ilişkin idari görev ve yetkilerin icrasının ilk bünyesindeki bir genel müdürlük altında konumlandırılan bir daire başkanlığı üzerinden gerçekleştirilmesinin mümkün ve doğru olmayacağını düşünüyoruz" şeklinde konuştu.

"4688 Sayılı Kanun Değişmeli"

"Sendikacılıkta yetki kavramı da yetkili konfederasyon/sendika sıfatı da tekil ve koalisyona kapalı bir çerçeveye sahiptir" diyen Yalçın, işçi sendikacılığı zemininde bu gerçeğe uygun davranılırken, kamu görevlileri sendikacılığı alanında sendikacılığın evrensel ilkelerine ve dünya ülkelerindeki cari uygulamalarla uyumlu olmayan bir toplu pazarlık masası ve yasası kurgulandığının altını çizdi. Yalçın, "yedek yetkili konfederasyon/sendika" tanımlaması gibi ilginç durumların mevzuat içinde varlığını koruduğunu hatırlattı.

"Bu durumun zaten kısıtlı olan toplu sözleşme sürecinde yetki sahibi örgütlerin söz hakkı süresini kısaltmakta, masanın manipüle edilmesine zemin oluşturmakta, Kamu İşveren tarafının üstün taraf görünümüne sahip kılınmasına neden olmaktadır." diyen Yalçın, bu çerçevede, 4688 sayılı Kanunda yapılacak değişikliklerle ilgili olarak önerilerini sundu.

"3600 Ek Gösterge Verilen Sözlerin Tutulduğunu Tescilleyecek Tek Gösterge"

Cumhurbaşkanlığı seçim sürecinde bizzat Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından öğretmenlerin, din görevlilerinin, hemşirelerin, polisler ve yönetim kadrolarında görev yapan kamu görevlilerinin ek göstergelerinin 3600'e yükseltileceğine ilişkin vaadin, aradan geçen ve bu konuda düzenleme yapılması için yeterli olan süreye rağmen halen yürürlüğe konulmadığını hatırlatan Yalçın, ek göstergenin kamu görevlilerine verilen sözlerin tutulduğunu tescil edecek tek örnek olduğunu ifade etti.

Ek gösterge düzenlemesi konusunda iki ana talep ve teklif sunan Yalçın, "Biri söz konusu vaadin hayata geçirilmesi için daha fazla beklenmesi diğeri ise ek gösterge konusunda yapılacak düzenlemenin kapsamının hak ve adalet temelli olarak genişletilmesidir. Bu çerçevede, 3600 ek göstergeden yararlanacak kamu görevlilerine ilişkin kapsamın, seçim sürecinde ifade edilen unvan ve kadrolarla sınırlanmaması, kapsamın mutlaka genişletilmesi, bütün kamu görevlilerinin mevcut ek göstergelerinin de en az 600 puan olacak şekilde yükseltilmesi gereklidir. Ek göstergeye ilişkin olarak geçmiş dönem toplu sözleşme tekliflerimiz arasında ayrıntılı bir şekilde dile getirdiğimiz hususlar da dikkate alınarak ve mutlaka ortak çalışma yapılarak bir düzenleme içeriğinin oluşturulması gereklidir" diye konuştu.

"Özellikle yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin ek gösterge yoksunluğu bu düzenleme kapsamında sona erdirilmeli ve uzun yıllardır bu konuda yaşadıkları mağduriyet sona erdirilmelidir" diyen Yalçın, "Esasen ek gösterge yoksunluğunu gidermek dahil yardımcı hizmetler sınıfına ilişkin bir çok sorunun çözümü ve beklentinin karşılanması için daha kalıcı bir çözüm olarak yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılarak bu sınıfta görev yapan personelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı kapsamına alınmasına yönelik düzenleme yapılması daha uygun olacak ve haklı beklentileri karşılayacaktır" sözlerini kullandı.

"Sözleşmeli İstihdam Türü Sona Ermeli"

İş güvencesi ve kadrolu istihdamın Memur-Sen'in iki önemli kırmızı çizgisi olduğu vurgulayan Yalçın, "Kadrolu ve güvenceli istihdam, güçlü devletin kamu yönetimindeki ön şartıdır. Kadrolu ve güvenceli istihdam, saygın iş ve insan onuruna yaraşır çalışma hayatı anlayışının kamu personel sistemi açısından başlangıç noktasıdır. Sözleşmelilikte ısrar, aile kurumundan, aile içi dayanışmaya, çocukların ebeveynleriyle birlikte olmasından eğitimine, kamu hizmetlerinde kalite ve süreklilikten, iş barışına, kariyer ve liyakat sisteminden, adalet

merkezli ve eşitlik temelli kamu personel mevzuatı gerekliğine birçok alanda sorun yaşatmakta ve üretmektedir" şeklinde konuştu.

"Sözleşmeli personel istihdamından vazgeçilmeli" diyen Yalçın, "kamu personel sisteminin kadrolu istihdam üzerinden şekillendirilmesine, kamu hizmetlerinin kadrolu memurlar tarafından verilmesine dönük düzenlemeler hayata geçirilmeli, bu sonuca ulaşıncaya kadar sözleşmeli personelin isteğe, eş durumuna dayalı yer değiştirmeye ilişkin sınırlamalara son verilmeli, yöneticilik görevlerine atanması dahil olmak üzere görevde yükselme ve unvan değişikliği hak ve uygulamalarından yararlanması temin edilmelidir" ifadelerini kullandı.

Yalçın ayrıca uzun süredir kamuoyu gündemine taşıdığı gelir vergisi oranlarının değişmesini tekrar hatırlattı. Yalçın, gelir vergisinin kamu görevlileri için daha makul seviyelere çekilmesini talep ederek "Gelir vergisi uygulaması kamu maliyesinin kasasında kamu görevlilerinin geçim tasasında artış yaşatıyor, gelir vergisinde oran %15'de sabitlenmeli ve matrah yükseltilmeli" şeklinde konuştu.

İşte Memur-Sen2in 2018'in son KPDK'sında sunduğu genel Talepler:

Kamu Personeli Danışma Kurulu Genel Talepler

1) Sağlık Bakanlığı'nda 4/B statüsünde çalışan sağlık çalışanlarına 676 sayılı KHK ile verilen kadro hakkının, Anayasa'nın eşitlik ilkesi gereğince diğer kamu kurumlarında çalışan sözleşmeli personele de verilmesi,

2) Eşit işe eşit ücret ilkesinden hareketle, şube müdürü ve şef gibi kadrolara ait mali hakların, Adalet Bakanlığı için yapılmış olan belirlemeler esas alınarak düzeltilmesi. (Özel hizmet tazminatının Adalet Bakanlığındaki şube müdürleri için %175, diğer kurumlarda %135, Adalet Bakanlığı'ndaki şefler için %120 diğer kurumlarda %70 uygulanıyor olması.)

3) Özel Hizmet Tazminatının emekli keseneğinin hesabına dâhil edilmesi ile ilgili yansıtma oranının belirlenmesindeki adaletsizliğin giderilmesi veya 3600 ek göstergenin altında olan tüm kamu çalışanlarına 3600 ek gösterge verilmesi.

4) 6245 Sayılı Harcırah Kanununa göre göreve giden personele ilave konaklama ücreti ödemesindeki 10 gün sınırlamasının kaldırılması.

5) Emeklilik ikramiyesinin hesabında bir tam yıldan eksik olan sürelerin, işçilerin kıdem tazminatında olduğu gibi kıst olarak hesaba dâhil edilmesi.

6) 399 sayılı KHK'nin eki I ve II Sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekâlet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal hakların ödenmesi (vekâlet ücreti)

7) 657 sayılı DMK'da sicil uygulaması kaldırıldığından, 399 KHK II sayılı cetvelde çalışan sözleşmeli personelin temel ücret tutarlarında bir defaya mahsus olmak üzere %8 oranında artış yapılarak sözleşmeli personel açısından da sicil ve başarı değerlendirmesi uygulamasına son verilmesi.

8) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. Maddesinin C bendinin aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmesi.

" C) (A) ve (B) fıkralarında belirtilen hâller dışında, merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on

gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usûlle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür."

9) Özelleştirilen kurumlarda istihdam fazlası olarak nakle tabi personelin havuza alınmasındaki süre sınırının kaldırılması, özelleştirme sonrasında aynı iş yerinde çalışmaya devam edenlere de kamuya geri dönüş hakkı verilmesi.

10) **4**/B'li personelin izinlerinin 4/A'lı personel gibi olması.

11) Emekli memurlara verilen aile yardımının devam etmesi.

12) 3713 sayılı kanuna göre atanan şehit ve gazi yakınlarının şahsa bağlı kadro çıkarılarak eğitim durumlarına göre unvanlara atanması.

13) Gelir vergisi kaynaklı maaş azalmalarının/ kayıplarının telafisi yıl boyunca gelir vergisi oranı %15'tir. Gelir vergisinin %15 oranı üzerinden kesintisi yapılması gereken durumlarda %15'i aşan kısım ilgili kamu kurum/ kuruluşu tarafından tazminat şeklinde karşılanır. 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvele tabi personelin maaşından yapılan gelir vergisi tutarı aylık ve yıllık bazda emsali devlet memuru maaşından yapılan kesintiden fazla olmaması.

14) Kamu görevlilerinin bakmakla yükümlü olduğu aile bireyleri ile birinci dereceden akrabalarının il içi veya il dışı hastalık ve tedavilerinde refakatçi oldukları sürece izinli sayılmaları.

15) Kamu kurumlarında iki yılda bir boş olan kadrolara Görevde Yükselme sınavının Devlet Personel Başkanlığı tarafından merkezi sistemle yapılması, unvan değişikliği sınavında sınava giren personel sayısı için yeteri kadar kadro varsa sınav yapılmadan eğitim durumlarına göre direkt atamalarının yapılması.

16) Kamu görevlilerine Ramazan ve Kurban bayramlarında bayram öncesi ödenen ilk maaşlarıyla birlikte en yüksek devlet memurun aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında bayram ikramiyesi ödenmesi.

17) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında iç denetçi (KİT) unvanlı kadrolarda istihdam edilenlere; aynı dereceli kadrolarda çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı cetvelin I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümünün (g) sırasında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre atanan iç denetçilere, bakanlık iç denetçisine uygulanan mali ve sosyal haklar ve yardımlara ilişkin hükümler ile 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33. maddesinin (b) fıkrası hükmünün aynen uygulanması.

18) Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) kurumları tarafından kamu çalışanlarına tahsis edilen kamu konutlarının (lojman) kira bedeline uygulanan katma değer vergisinin (KDV) kaldırılması.

19) Cumhurbaşkanlığı sistemiyle birlikte KİT'lerde teşkilatlanma konusunda yaşanan değişikliklerin ve Yüksek Planlama Kurulu'nun akıbetinin belirsizliğinin oluşturduğu sorunların çözümü, KİT'lerle ilgili personel mevzuatı ve personelin mali hakları konusunda karar, görüş oluşturacak kurumun/ kurulun/ yapının netleştirilmesi.

20) KİT'lerde 399 sayılı KHK'nin eki II Sayılı Cetvelde belirtilen sözleşmeli personelin fazla çalışma ücreti ödenmesinde 30 saat şeklindeki süre sınırının kaldırılması ve 30 saati aşan çalışmalara ya ücret ödenmesi ya da izin kullanılması imkanı sağlayan düzenleme yapılması, (Konuyla ilgili olarak Kamu denetçiliği Kurumu'na yapılan başvuru sonucunda Kurum tarafından tavsiye edilen karar doğrultusunda işlem tesis edilmesi)

21) Emekli kamu görevlilerine görev başında iken aldıkları sosyal yardımların (eş- çocuk yardımının) ödenmeye devam edilmesi

22) Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranı'nda artış yapılmak suretiyle emekli maaş ve ikramiyesi tutarlarında artış sağlanması

23) Kamu görevlilerinin öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri

derece ve kademelere ilerlemesini engelleyen derece- kademe sınırlaması uygulamasına son verilmesi, kamu görevlilerinin öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri derece ve kademeye kadar yükselebilmesi,

24) KİT'ler bünyesinde görev yapanlar dahil- Sözleşmeli personelin izin hakları ile diğer sosyal haklarında kadrolu personel ile aralarındaki farkların lehe olacak şekilde kaldırılması

25) Ek ödeme konusundaki beklentilerin karşılanmasına ve mağduriyetlerin giderilmesine dönük çalışma yapılarak hızla sonuçlandırılması,

26) Kamu personel mevzuatında kariyer- liyakat sistemiyle uyumlu yaklaşımların esas alınması, kariyer ve liyakat ilkesiyle uyumlu olmayan mevzuat hükümlerinin ve uygulamaların yürürlükten kaldırılması,

27) Kamu yönetiminde beş yıllık görev süresinin üst görevlere atanmada yeterli görülmesi noktasında oluşturulan mevzuatın yeniden değerlendirilmesi,

28) Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları noktasında beklenti içerisinde olan personelin taleplerinin karşılanmasına imkan sağlayacak sınavların açılması, kadro ihdasının gerçekleştirilmesi,

29) Kamu personel sisteminde sıkıntı oluşturacağı tartışmasız olan performans, rotasyon gibi uygulamaların tartışılmasına ve/ veya bunlara ilişkin mevzuat çalışması yapılmasına dönük süreçlerden vazgeçilmesi,

30) Evden çalışma, yarı zamanlı çalışma gibi çalışma ve hizmet üretimine ilişkin tür ve tercihlerin esnek istihdam, güvencesiz istihdam gibi sonuçlara ulaştırmayacak şekilde insan temalı kamu hizmet sunumu hedefi üzerinden tartışılması, değerlendirilmesi.

31) 4/C istihdam türünün kaldırılmasına bağlı olarak 4/B statüsüne geçişi sağlanan kamu görevlilerinin öncelikle kadroya geçirilmesi, bu sonuç gerçekleştirilinceye kadar mevcut 4/B'li personelin yararlandığı tüm haklardan yararlandırılması ve saygın iş ile uyumlu olmayan sınırlama ve yasaklamalardan kurtarılması,

32) 4/B'ye geçişi sağlanan 4/C kapsamındaki personelin unvan, kadro ve mali haklarına ilişkin haklı taleplerinin toplu sözleşme sürecindeki tekliflerimiz doğrultusunda karşılanması

BİLGE SENDİKACI MEHMET AKİF İNAN'I VEFATININ YIL DÖNÜMÜNDE ANDIK

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan'ın, ülkesinin ve milletinin geleceğini dert edinen bir mütefekkir ve şair; aktüel hercümercin yol açtığı düşünsel karmaşa ve tıkanıklığı aşan yazar; "Her eylem yeniden diriltir beni" diyerek idealine hareket kazandıran gerçek bir aydın, erdemli, onurlu ve yiğit bir adam olduğunu söyledi.

Vefatının 19. yıl dönümü dolayısıyla Kızılcahamam'da düzenlenen "Bilge Sendikacı Mehmet Akif İnan'ı Anma" programı", Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Onursal Başkanı ve Cumhurbaşkanlığı Eğitim Öğretim Politikaları Kurulu Üyesi Ahmet Gündoğdu, Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, Konya Milletvekili Halil Etyemez, Mehmet Akif İnan'ın kardeşi Ahmet İnan ve Mithat İnan, kızı Banu İnan, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen Genel Başkan yardımcıları, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve başkan yardımcıları, Akif İnan'ın arkadaşları, dostları, sevenleri ve sendika eğitim formatörlerinin katılımıyla yapıldı.

Programın açılışında konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, "Yaslasam gövdemi karlı dağlara/ Sonsuz bir uykuya kavuşsam bir gün" diyen Mehmet Akif İnan'ı rahmetle, şükranla andıklarını ifade etti. Zihin dünyamızı harekete geçirme kararlılığı ile eylemci, örgütçü kişiliği arasında muazzam bir uyum vardır

Zengin bir tarih ve kültürden beslenerek yarınlar için güçlü bir bilinç ve ideal inşa etme çabasının, gerçek ürünlerini gündelik tartışmaların dar açısına takılmadan, bütün milleti kucaklayan eserlerle taçlandığını dile getiren Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Onun zihin dünyamızı harekete geçirme kararlılığı ile kitlesel tavra dönüşen eylemci, örgütçü kişiliği arasında muazzam bir uyum vardır. Uyumun sırrı, inandığı gibi yaşamasında, yaşadığı gibi inanmasındadır. Akif İnan, hayatı ve davayı, maddi manevi bölümlere ayırmayan tevhidi bir kavrayışın insanıdır. O, akıl terini alın terinden ayırmayarak ülkesinin ve milletinin hem ekonomik hem demokratik mücadelesine, kurucu genel başkanı olarak örgütlediği Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'le yeni bir boyut kazandırmıştır. Eğitim-Bir-Sen, Akif'in, milletin inanç dünyası ve iradesiyle kaynaşan ideallerin etkili örgütlü güce dönüşen en canlı, en dinamik eseridir."

Akif İnan Yeni Bir Duruş Ve Bakışla Yepyeni Bir Yürüyüş Başlatmıştır

Akif İnan ve arkadaşlarının, küstahça bin yıl süreceği söylenen 28 Şubat'ın ve sonraki darbe denemelerinin tehdit ve tahditleri karşısında susmayarak, kenara çekilmeyerek, bütün yurtta, tüm kamu kurumlarında örgütlenme hareketi başlattığını vurgulayan Yalçın, "Eğitim-Bir-Sen, Memur-Sen ve bağlı sendikaların faaliyetiyle Anadolu'da yeni bir ses, yeni bir duruş, bakış, yürüyüş başlamıştır. Yasakçı düzenin toplum mühendisliklerine karşı, tarihsel kök bağlarıyla gerçekten bin yıldır süren bir hareketin yenilenen, aktif, diri bilinci, ülkenin entelektüel birikimi olan eğitimcilerin aydınlık dili ve tavrıyla direnmiştir. Başörtüsü yasağının, katsayı engelinin, kesintisiz sekiz yıllık eğitim dayatmasının kaldırılması gibi birçok antidemokratik uygulamaya son verilmesi, eğitim kurumlarımızın fiziki şartlarından müfredata kadar yapılan iyileştirmelerde Eğitim-Bir-Sen'in emeği, katkısı ve imzası vardır" şeklinde konuştu.

Onu Unutmayacağız, Unutturmayacağız, Hep Hayırla Yâd Edeceğiz

'Erdemliler hareketi' olarak başlayan sendikal yolculuklarında Akif İnan'ın mirasına sahip çıkarak onu yeni kuşaklara aktarmanın gayreti ve heyecanı içerisinde olduklarını dile getiren Yalçın, "Çabalarımız artarak devam edecektir. Kurucu genel başkanımız olmasının ötesinde köklü bir hareketin lideri olarak hiç unutmayacağımız, unutturmayacağımız, hep hayırla yâd edeceğimiz Mehmet Akif İnan'a bir kez daha Allah'tan rahmet diliyorum" ifadelerini kullandı.

Gündoğdu: Çığır Açma Özelliğiyle Bir Bakış Açısını Da Yıkmak İstiyordu

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Onursal Başkanı ve Cumhurbaşkanlığı Eğitim-Öğretim Politikaları Kurulu Üyesi Ahmet Gündoğdu, bu tür toplantıların aynı zamanda Mehmet Akif İnan'ı anlama toplantıları olduğuna dikkat çekti. İnan'ın, düş ve düşüncenin peşinde bir mütefekkir, öğrenme ve öğretmek sevdasında öğretmen, giyimi ve kuşamıyla bir çelebi, hak ve adaletin arandığı her yerde bir örgütçü olduğunu kaydeden Gündoğdu, "Bu boyutuyla baktığımızda Akif İnan'ın çığır açan yönünü görüyoruz" dedi.

Akif İnan'ın sendikayı kurarken sancısının çok fazla olduğunu belirten Gündoğdu, şunları söyledi: "Sendikayı kurdu, bir de çam fidanı dikti. Çam fidanı uzun süre toprağın yüzeyinde bekler, hemen büyümez ama yerin altına kök salar. Bu çığır açma özelliği ile bir bakış açısını da yıkmak istiyordu. Eğitim-Bir-Sen'i ve Memur-Sen'i kurarak sadece yakınan ve yazan bir camiadan, yaşayan, taraf olan, yaşatan, yayan bir camiaya geçmenin örgütlenmeyle mümkün olacağına inanıyordu."

Özer: Akif İnan'ı Gençlerle Buluşturacağız

Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, vakıf aracılığıyla Akif İnan'ın kimlik ve kişiliğine, misyonuna uygun faaliyetler yürüteceklerini kaydederek, "Mehmet Akif İnan, bir kültür ve eğitim adamıydı. Vakfımız da bu misyonu gerçekleştirecek ve Akif İnan'ın değerlerini toplumla, gençlerle buluşturacaktır" şeklinde konuştu.

Etyemez: İnan, Günümüzde Örneğine Az Rastlanan Bir Kişilik

Konya Milletvekili Halil Etyemez, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in fikir babası, kurucusu ve manevi lideri Akif İnan'ın yazarlığı, şairliği, sendikacı kimliği, hocalığı ve fikirleriyle gönüllere hitap eden ender bir kişilik olduğunu vurgulayarak, şöyle konuştu: "Şair ruhu, mücadeleci hayatı, sendikal hayatındaki sağlam duruşu, edebiyatçı kişiliği, maarif davasında idealist bir muallim, İslam âleminin derdini dert edinen, günümüzde örneğine az rastlanan bir kişilik; eşsiz bir dava insanı olduğu gibi dava insanı yetiştirmek için çaba sarf eder, onlara sorumluluk yüklerdi. Mehmet Akif İnan bu yönleriyle tam bir ağabeydi. Haksızlığa tahammül etmezdi."

Ahmet İnan: Bu Salonda Bulunan Herkes Ağabeyimin Öz Kardeşidir

Mehmet Akif İnan'ın kardeşi Ahmet İnan, salonda bulunan herkesi ağabeyinin öz kardeşi olarak gördüğünü ifade ederek, "O hem şair hem mütefekkir ama gerçek anlamda bir ağabeydi. Dünya nimetini kendisi için hedef kabul etmedi, sadece davası için çalıştı. Mal ve makam peşinde koşmadı. Kurmuş olduğu sendika ve onu takip eden gençler bugün bizlere ümit veriyor. Bıraktığı eserler gençlere ışık tutuyor" şeklinde konuştu.

Banu İnan: Vefalıydı, Hakkı Gözetirdi

Mehmet Akif İnan'ın kızı Banu İnan, babasının vefalı, adanmış biri olduğunu ifade ederek, "Gençlere önem verirdi. Hakkı gözetirdi. Vefalı, adanmış bir düşünce insanıydı. Çok asil, olgun, vakur ve mert bir duruşu vardı. İnsan ilişkilerinde saygı çerçevesinde, iyi niyetli ve yardımsever olmayı öğütlerdi" dedi.

Arslan: Akif İnan'ın Mirasına Sahip Çıkıldığını Görmek Beni Mutlu Ediyor

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Mehmet Akif İnan'ı tanıma ve onunla çalışma imkânı bulduğunu dile getirerek, "Ondan çok şey öğrendim. Eğitim-Bir-Sen'in Akif İnan'ın mirasına sahip çıktığını görmek beni mutlu ediyor. Bundan dolayı Genel Başkan Ali Yalçın'a, ekibine ve Mehmet Akif İnan Vakfı yöneticilerine teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Mengüşoğlu, Akif İnan'ın Dünyaya, İnsanlığa Bakışını Ve Ahlak Anlayışını Anlattı

Yazar ve Şair Metin Önal Mengüşoğlu, Akif İnan ile ilgili anılarını anlatarak başladı konuşmasında, İnan'ın dünyaya, insanlığa bakışını ve ahlak anlayışını yazılarından ve şiirlerinden alıntılar yaparak anlattı.

İBRAHİM KERESTECİ BASIN ÖDÜLLERİ TÖRENİNİN 9'NCUSU İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Meclis Başkanı Binali Yıldırım'ın da katıldığı Bem-Bir-Sen 9'ncu İbrahim Keresteci Basın Ödülleri töreninde konuştu. Yalçın, belediyedeki kamu görevlilerinin sorunlarına değinerek çözüm beklediklerini belirtti, basın çalışanlarının 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nü tebrik etti.

Memur-Sen'e bağlı Bem-Bir-Sen, 9'ncu İbrahim Keresteci Basın Ödülleri töreni, Meclis Başkanı ve İstanbul Belediye Başkanı adayı Binali Yıldırım, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Bem-Bir-Sen Yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen'e üye kamu görevlileri ve çok sayıda davetlinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Belediyelerdeki Kamu Görevlilerimizin Çözüm Bekleyen Sorunları Var

İstanbul Büyükşehir Belediyesi de dahil olmak üzere belediyelerde görev yapan kamu görevlilerin sorunlarının bulunduğuna dikkat çeken Yalçın, "Belediyelerde görev yapan kamu görevlilerimizin yemek yardımına, yemek hizmeti sunumuna dair sorunları var. Çözmenin kolay, sorunu gidermenin mümkün olduğu bir zemin de, zaman da var. Bir Sayıştay kararı, belediye çalışanlarının zararı olarak kayda geçmiş. Kağıtta yazan ile hayatta olan arasındaki farklılığı gidermek, yerel yönetim çalışanlarının yemek yardımı ve yemek hizmeti konusunda mahkum edilmek istendiği mağduriyeti gidermek gerekiyor. Zabıtaların kolluk görevlisi olarak huzurlu şehir için ortaya koyduğu pay var, fakat zabıta kardeşlerimizin yararlanabildiği yıpranma payı yok. Benzer hizmetleri farklı bir mecrada yerine getiren emniyet mensuplarının, silahlı kuvvetler mensuplarının yararlandığı yıpranma tazmitanından zabıtaların yararlanmamasına bulunabilecek akla, hukuka ve fiili duruma uygun tek bir gerekçe yok" diye konuştu.

İtfaiyecilerimizin Yıpranma Tazminatı, Yıpranmayı Tazmin Etmiyor Aksine Temin ve Tahkim Ediyor

Yalçın şu şekilde devam etti: "İtfaiye hizmetlerini sunan, insanı kurtarmak için kendi canını ortaya koyan itfaiyeci kardeşlerimizin yıpranma tazminatı kağıt üzerinde var, gerçekte ise neredeyse yok gibi. Yangınla ne kadar süre mücadele ettiysen o kadar sürelik yıpranma tazminatı. Yıpranma tazminatında birçok unvan ve görev için yıllık, aylık hesabı yapılırken itfaiye personeli için saatlik ve dakikalık yıpranma payı söz konusu. İtfaiyeci kardeşlerimizin yıpranma tazminatı, yıpranmayı tazmin etmiyor aksine temin ve tahkim ediyor. Bu unvanla görev yapılan süre esas alınması gerekirken, itfaiyeci olarak iş yapılan sürenin dikkate alınması hatasından vazgeçilmeli."

Diğer hizmet kollarındaki kurumlarda görev yapan kamu görevlileri gibi yerel yönetimler hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinin de da ek gösterge vaadinin verilmesi doğru kapsama alınan çerçeveyi eksik bulduğunu kaydeden Yalçın, ek gösterge konusunda, yerelden genele, hizmetliden genel müdüre doğru bir çerçevenin oluşturulması, bütün ek gösterge oranlarında artış ve 3600 ek gösterge konusunda

daha fazla kamu görevlisini kapsayış hedefinin gerçekleşmesini beklediklerini vurguladı.

İstanbul'u Yönetecek Başkanın, İstanbul İçin Kaliteli Hizmet Üreten Belediye Çalışanlarının Hakkını Teslim ve Hukukunu Temin Etmesini, Maaş ve Ücretlerini Yükseltmek Noktasında Fikri Ve Fiili Zemin İnşa Etmesini Diliyoruz

Sosyal Denge tazminatının gerek yargı zemininde gerekse yürütme ve yasama zemininde Bem-Bir-Sen'in sendikacılığa, sendikal hayata ve mevzuata kazandırdığı bir kazanım olarak tescillendiğini aktaran Yalçın, sosyal denge tazminatında, cimriliğin değil cömertliğin, çekinmenin değil güvenmenin, zorlaştırmanın değil kolaylaştırmanın esas alınmasını beklediklerini söyledi.

Yalçın bu vesileyle, Binali Yıldırım'dan, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı olduğunda atacağı ilk imzalardan birinin Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi olmasını teklif ederek, "Bu noktada İstanbul gibi büyük ve önemli bir şehri yönetecek Başkanın, İstanbul için kaliteli hizmet üreten, üretecek belediye çalışanlarının hakkını teslim ve hukukunu temin etmesini, maaş ve ücretlerini yükseltmek noktasında fikri ve fiili zemin inşa etmesini diliyoruz" ifadelerini kullandı.

Yerel Yönetim Çalışanlarının Haklı Beklentilerine Olumlu Cevap Verilmesi Gerekiyor

"İstanbul başta olmak üzere bütün şehirlerimiz büyüyor, kalabalıklaşıyor, sunulan hizmetlerin çeşitliliği ve sağlanan kolaylıklar artıyor. Fakat, kamu görevlilerinin maaşlarında bu durumlara paralel bir artışın da yaşanması gerekiyor" diyen Yalçın, yaşanan sorunların çözümünün kolaylaşması, kamu görevlilerine sağlanan imkan ve fırsatların da çeşitlenmesi gerektiğini söyledi. Yalçın, "Belediyelerde görev yapan kamu görevlilerinin unvan değişikliği, görevde yükselmesi noktasında ağır işleyen bir sistem ve yarına erteleyen bir yöntem hakim. Bunu değiştirmek, yerel yönetimlerdeki kamu görevlilerinin kariyer ve liyakat noktasındaki beklentilerini karşılayacak değişiklikleri hayata geçirmek gerekiyor. Belediye, İl Özel İdaresi ve benzeri yerel yönetim çalışanlarının yer değiştirmelerinde hemen her yönüyle yaşanmakta olan sorunlar ve sıkıntılar var. Elbette geçmişle kıyaslanmayacak düzeyde çalışma şartlarında iyileştirmeler yaşandı. Fakat, devlet olarak geldiğimiz noktayla aradaki mesafe tamamen kapanmış değil. Bu noktada, eş durumuna dayalı, öğrenime dayalı, diğer kurumlara geçişe dayalı yer değiştirme talep ve isteklerin karşılanmasındaki sorunların giderilmesi gerekiyor" diye konuştu.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Sosyal Denge Tazminatındaki sınırlamanın kaldırılması aksine en az sosyal denge tazminatı şeklinde bir anlamda asgari destek tutarının belirlenmesi gerekiyor. Yerel yönetim çalışanlarının haklı beklentilerine olumlu cevap verilmesi gerekiyor. Yerelde mutlu edemeyen sistem genelde mutlu edemez. Yerel yönetim çalışanlarının beklentilerini karşılayamayan bir yapı yerel toplumun beklentilerini karşılayacak çerçeveyi oluşturamaz. Güçlü ülke için güçlü şehirlerin, güçlü şehirler için şehre güç katan kamu görevlilerinin varlığı şarttır."

Basın Çalışanlarının Hak Ettikleri Hayat Standardına, Ekonomik Ve Sosyal İmkânlara Kavuşmalarını İstiyoruz

Yalçın, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'ne ilişkin ise, emeğiyle doğru, tarafsız ve hızlı bir şekilde haber almamızı sağlayan basın çalışanlarının, kamuoyunu bilgilendiren ve demokrasilerin gelişmesine imkan sağlayan önemli eşik bekçileri olduğunu belirtti. Yalçın sözlerini şu şekilde noktaladı: "Basın çalışanlarımızın hak ettikleri hayat standardına, ekonomik ve

sosyal imkânlara kavuşmalarını istiyor, haberlerinde hukukun evrensel standartları, kişi haklarına ve özel hayata saygı, doğru ve tarafsız haber verme ilkelerinden asla taviz vermemelerini temenni ediyoruz."

Yıldırım: Basın, Milletin Gözü, Kulağıdır

TBMM Başkanı ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Binali Yıldırım, basının milletin gözü, kulağı olduğunu, millet adına ülkeyi yönetenleri denetlediğini ve bunun bütün demokrasilerde bulunduğunu belirterek, "Demokrasinin, çok sesliliğin savunucusudur basın. Türkiye'de basının bu manada son derece dinamik ve özgür olduğunu biliyorum. Basın özgürlüğü konusunda ülkemize yapılan saldırıları da doğrusu kabul etmek mümkün değildir. Burada bir çifte standardın olduğunu hep gördük" dedi.

Yıldırım, törende yaptığı konuşmada, Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) kurucusu Mehmet Akif İnan, İbrahim Keresteci, görev başında hayatlarını kaybeden gazeteci, polis ve askerlere rahmet, gazilere ise şifalar diledi.
Kamu görevlilerinin sorunlarının da gündemlerinde olduğunu ve bu talepleri önemsediklerini belirten Yıldırım kreş parasının en temel ihtiyaç olduğunu da sözlerine ekleyerek bu konuda çözüm getireceklerini kaydetti.

Bu ülke için gayret eden gazetecilerin ödüllendirildiğini ifade eden Yıldırım, "Muallim Naci'nin güzel bir sözü var. 'Marifet iltifata tabidir, alıcısı olmayan meta zayidir.' diyor. Dolayısıyla başarılar, iltifatla olur. İyi başarıları beraberinde getirir. Millet olarak tenkitte çok cömert ama taltifte maalesef o kadar çok cömert değiliz. Bunu iyi bilmemiz lazım. Bugün aynı zamanda 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'dür. Bütün gazetecilerimizin bugününü tebrik ediyorum" diye konuştu.

Uslu: Her Raddede Daha İyi İşler, Daha Nitelikli Çalışmalar Yapmanın Derdinde Olduk

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu ise, yerel Yönetimler hizmet kolunda 70 bini aşkın üyemizle, 81 ilde canla başla çalışan teşkilat üyelerimizle, emeğin ve hakkın mücadelesini hakkıyla yerine getirmeye çalıştıklarını belirtti.

Bem-Bir-Sen olarak 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Gününe denk gelen kuruluş yıldönümü ile bugün çeyrek asrı geride bıraktıklarını belirten Uslu, "Her raddede daha iyi işler, daha nitelikli çalışmalar yapmanın derdinde olduk. Tüm coğrafyalarda göz yaşı değil, emeğin hakim olmasını istedik. Çalışmalarımızı bu şiarla medeniyet coğrafyamızdan, tüm diğer coğrafyalara halka halka yaydık, yaymaya da devam edeceğiz" diye konuştu.

Uslu, "Yöneticilerimizin projeleri ve memurlarımızın gayretiyle İstanbul'un daha da güzelleşeceğine inancımız tamdır" diyerek, İstanbul'u iyi günlerin beklediğini aktardı. Belediyelerdeki kamu görevlilerinin sıkıntılarına da değinen Uslu, bunların çözülmesi gerektiğini vurguladı.

Memur-Sen Konfederasyonu Yeni Hizmet Binasında

Memur-Sen Konfederasyonu yapımı tamamlanan yeni hizmet binasına taşındı.

Bir süredir yapımı süren Memur-Sen Konfederasyonu'na ait yeni hizmet binası tamamlandı ve Memur-Sen yeni hizmet binasına taşındı. Bundan böyle Memur-Sen Konfederasyonu, "Zübeyde Hanım Mahallesi. Sebze Bahçeleri Caddesi. No:86 - Altındağ / Ankara"da çalışmalarını sürdürecek.

Memur-Sen yeni hizmet binasında, bağlı 11 sendika ve komisyonlarıyla birlikte aynı çatı altında buluşarak çalışmalar gerçekleştirecek.

Memur-Sen'in yeni binası için konum bilgileri;

Adres: Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/Ankara
Tel: +90 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73

MEMUR-SEN HEYETİ "FİLİSTİN'E DESTEK İÇİN" LÜBNAN'DA

Memur-Sen ve Hak-İş heyeti, Filistin'e destek programları çerçevesinde Lübnan'ın başkenti Beyrut'ta temaslarda bulundu.

Memur-Sen ve Hak-İş heyeti, Filistin'e destek programları çerçevesinde Lübnan'ın başkenti Beyrut'a gitti. Heyet temasları kapsamında, Lübnan Cumhurbaşkanı'nı, Meclis Başkanı'nı, Beyrut Valisi'ni ve Lübnan İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Bişara el-Esmer'i ziyaret etti. Heyet, işgalci İsrail'i protesto için Filistin sınırına da giderek, "İsrail işgal ettiği topraklardan bir an önce çekilmeli ve toprakları gerçek sahibi olan Filistinlilere bırakmalı" açıklaması yaptı.

Türkiye'nin Bu Konudaki Onurlu Mücadelesi, Dünyanın Her Yerinde Destek Buluyor

AA muhabirine açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Filistin'in yaşadığı işgale, insani drama, topraklarından uzak sürgündeki mültecilerin yaşadığı zorluklara bir kez daha dikkati çekmek ve bunun bir temel insani hak olduğunu, İsrail'in işgali dolayısıyla insanların hayatlarının zorlaştığını dile getirmek için Lübnan'da bulunduklarını söyledi.

Hak-İş ile İstanbul'da uluslararası 2 program gerçekleştirdiklerini ifade eden Yalçın, dünyanın çeşitli ülkelerinden bu konuya duyarlı konfederasyonların ve sendikaların katılımıyla yaptıkları toplantıların ardından iki sonuç bildirgesi yayımlayarak konuyu gündeme taşıdıklarını hatırlattı.

Heyetler olarak çeşitli ülkelerde toplantılar yaptıklarını ve bugün de bu çerçevede Lübnan'da bulunduklarını dile getiren Yalçın şöyle devam etti: "Sürgünde yaşayan Filistinlilerin bazı meslekleri icra edemediği, onlara fırsat verilmediği, eğitimi olsa bile defansla karşılaştıkları bir zemin var. Bu bir insani haktır ve bunun yapılması ise hak ihlalidir. Onun için bu sendikal alana girer ve sendikal olarak da biz bu sorumlulukla hareket ediyoruz. İstiyoruz ki Filistinliler, yurtlarına geri dönebilsinler, sürgünde yaşayan Filistinliler bu anlamda hak kısıtlamasına uğramasınlar, başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin devleti vücut bulsun ve sürgün hayatı yaşayan bu insanların çilesi son bulsun istiyoruz."

ABD'nin Tel Aviv'deki Büyükelçiliğini Kudüs'e taşıma kararının, işgali meşrulaştırma çabası olduğunun altını çizen Yalçın, şunları kaydetti:

"Uluslararası arenada buna tepki gösterilmesi gerekiyor ve biz de sivil toplum kuruluşları olarak tepkilerimizi ortaya koyduk. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a bu anlamda teşekkür ediyoruz. Çünkü bugün burada da bir araya geldiğimizde sendikaların, konfederasyonların, Türkiye'nin tavrını çok iyi algıladığını görüyoruz. Türkiye'nin bu konudaki onurlu mücadelesi, dünyanın her yerinde anlaşılıyor ve destek buluyor. Biz de sivil kuruluşlar olarak Kudüs yalnız değildir, Filistin yalnız değildir, Gazze yalnız değildir dolayısıyla başkenti Kudüs olacak özgür bağımsız Filistin devleti kuruluncaya kadar sesimizi yükseltmeye devam edeceğiz."

Yalçın, ABD yönetimin Filistinli mültecilere yardım faaliyetlerini durdurma hamlelerini, bu insanların ayakta durmasını tamamen bitirmeye yönelik son derece çirkin bir adım olarak nitelendirerek kınadı.

Heyetten Ziyaretler

Ziyaretlerin 2'nci gününde ise, Lübnan Cumhurbaşkanı Mişel Avn Memur-Sen ve Hak-İş heyetini Lübnan Baabda Cumhurbaşkanlığı Sarayı'nda kabul etti.

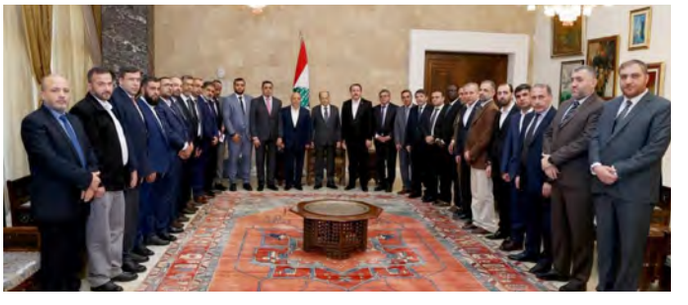
Görüşmede, ülkesinin Filistin topraklarını, Kudüs ve Filistin halkını savunmaya kararlı olduğunun altını çizen Cumhurbaşkanı Avn, Kudüs kentinin İslam ve Hristiyan dinine ait simgeler taşıdığını dolayısıyla da Yahudileştirilmesinin kabul edilmeyeceğini belirtti.

Meclis Başkanı Nebih Berri tarafından da kabul edilen Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği heyeti, daha sonra da Beyrut Valisi Ziyad Şebib ve Lübnan İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Bişara el-Esmer'i makamlarında ziyaret etti.

Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği Başkanı Arslan, ziyaretlerin ardından basına yaptığı açıklamada, işgalci İsrail'in Filistin halkına yönelik günlük işlediği acımasız ihlaller karşısında Filistin ve Kudüs'e destek için çabaların birleştirilmesi gerektiğini kaydetti.

Filistin'in gasp edilmiş topraklarını Filistin halkına iade etme uğruna çalıştıklarını söyleyen Arslan, başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin devletinin kurulması ve Gazze Şeridi'ne yönelik ablukanın sona ermesi ile dünya kamuoyunun dikkatini Filistin davasına çekmeyi hedeflediklerini sözlerine ekledi.

Türkiye'nin yanı sıra Ürdün, Lübnan, Cezayir, Fas, Tunus, Sudan, Moritanya, Filistin ve Senegal'dan üyelerin bulunduğu Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği heyetinin, yarın protesto için işgal altındaki Filistin toprakları sınırına gitmesi bekleniyor.



3600 EK GÖSTERGE'DE VERİLEN SÖZLER TUTULMALI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Büro Memur-Sen'in Antalya'da gerçekleştirdiği Teşkilat Buluşması kapsamında düzenlenen Başkanlar Kurulu ve Teşkilat Toplantılarında konuştu. Yalçın, 3600 ek gösterge konusuna değinerek kapsamının genişletilmesi gerektiğini ifade etti. 3600 ek gösterge ile ilgili verilen sözün gereği daha fazla zaman geçirilmeden yerine getirilmesi gerektiğini belirten Yalçın, "3600 ek göstergeden yararlananların kapsamı daha fazla kamu görevlisini içerisine alacak şekilde genişletilmelidir. Memnuniyet katsayısını artıracak çalışma bir an önce hayata geçirilmelidir" dedi.

Büro Memur-Sen teşkilatları Antalya'da gerçekleştirilen Teşkilat Buluşması'nda bir araya geldi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı, yönetim kurulu üyeleri, il ve ilçe başkanları, iş yeri temsilcilerinin katıldığı "Teşkilat Buluşması"nda Yalçın üyelere hitap etti. İlk olarak Başkanlar Kurulu toplantısında konuşan Yalçın, "Türkiye buluşmasındaki bu enerji ve sinerjinizi sahaya indirin;15 bin yeni üyeyle 15 Mayıs'ta 100 bin bandını aşarak yeni bir rekoru tarihe yazdırın. 15 bin rakamını imkansız görenler olabilir. Ben, zorlukları aşmış ve çelikleşmiş bir teşkilat olarak; 'Zorsa başarırız, imkansızsa biraz zaman alır' inancı ve iradesiyle 15 bin sayısına ulaşabileceğinizi biliyorum. Bu inanç ve umutla, toplantınızın hayırlara vesile olmasını diliyorum" ifadelerini kullandı.

Kamuoyunda merakla takip edilen ve kamu görevlilerinin dört gözle beklediği ek gösterge konusunda da konuşan Yalçın, ek gösterge kapsamının genişletilmesi gerektiğini ifade etti. 3600 ek gösterge ile ilgili verilen sözün gereği daha fazla zaman geçirilmeden yerine getirilmesi gerektiğini belirten Yalçın, "3600 ek göstergeden yararlananların kapsamı daha fazla kamu görevlisini içerisine alacak şekilde genişletilmelidir. Memnuniyet katsayısını artıracak çalışma bir an önce hayata geçirilmelidir" dedi.

Yalçın ayrıca konu hakkında yapılan çalışmalara değinerek "Kapsamın genişlemesi, tüm meslek ve hizmet kollarını kapsaması için çalışmalar yapıyoruz. Geçtiğimiz KPDK'da dile getirdik, getirmeye devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

15 Mayıs Hedefi: 15 Bin Yeni Üye; 100 Binlik Büro Memur-Sen

Başkanlar Kurulu toplantısının ardından tüm teşkilat mensuplarının katıldığı Teşkilat Toplantısı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Büro Memur-Sen'in yeni bir ivme kazanması gerektiğini ifade ederek "15 Mayıs'a 15 bin yeni üyeyle girip, çıtayı zirveye bırakmak bu teşkilat için zor ama anlamlı bir hedef. 100 bin bandını aşmış bir Büro Memur-Sen sadece üyelerine değil Memur-Sen'e de güç, enerji ve heyecanıyla ivme kazandıracaktır. Örgütlülüğümüz güçlü, uhuvvetimiz sağlam, muhabbetimiz sahih olmalı. Bugün 1 milyonu aşmış olmamız çok çok önemli bir durum" ifadelerini kullandı. Yalçın ayrıca 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun da değişmesi gerektiğini vurguladı. Yalçın, "4688 sayılı kanunun değişikliği uzun zamandır gündemimizde. Her fırsatta bu talebi yineliyoruz. 'Türkiye'de Kamu Görevlileri Sendikacılığı' Uluslararası Sempozyumu düzenledik. Orada da bunu ısrarla dile getirdik. Toplu sözleşmenin kapsamının, süresinin genişletilmesini, masanın taraflarının, Hakem Kurulunu yapısının yeniden düzenlenmesini, Siyaset ve grev yasağının kaldırılmasını talep ediyoruz. 18 yaşındaki genç artık milletvekili, belediye başkanı olabilirken, 18 yıllık infaz koruma memuru sendika üyesi olamıyor. Bu konuda da titiz bir çalışma yaptık, bu konuyla ilgili yaptığımız çalışmayı da Bakanlığa sunacağız" ifadelerini kullandı.

Yılancı: Zaman Haykırma, Hak Kazanma Zamanıdır

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı ise yaptığı konuşmasında Büro Memur-Sen ailesinin büyümesinin ve daha

da güçlenmesinin önemine değinerek "Hak ve emek yolunda verdiğimiz bu değerli mücadelede bizi bir araya getiren tüm teşkilatımıza teşekkür ediyorum. Teşkilat olarak 7 den 70' e azimle çalışarak Büro Memur-Sen'i vizyonuna ulaştırmak için çalışıyoruz. Fakat belirtmek isterim ki her geçen gün daha fazla çalışmak ve bir araya getirmek durumundayız. Büro Memur-Sen'i ait olduğu yere taşımanın başka bir yolu yoktur. Yerelden merkeze tüm teşkilat el ele, omuz omuza mücadele vererek daha fazla çaba sarf ederek tüm kamu çalışanlarının sorunların çözümünde odak noktası olmalıyız. Büro Memur-Sen olarak; sorumluluk aldığımızda, doğruyu inşada ısrarcı, iyiliği icrada tutarlı, hakkaniyeti ve adaleti tesiste ahlaklı olduğumuzda çok daha fazla yol kat edeceğimizi biliyoruz. Gidebildiğiniz her kurumda Büro Memur-Sen'i en iyi şekilde temsil ederek davamıza yeni arkadaşları dahil etmenizi bekliyorum. Zaman bekleme ve dinleme zamanı değil, haykırma, hak kazanma zamanıdır" şeklinde konuştu.

Büro Memur-Sen Teşkilat Toplantısı Genel Başkan'ın konuşmasından sonra da komisyon toplantıları ile devam etti.

YALÇIN SGK GENEL KURULU'NDA KONUŞTU

SGK 5'nci Olağan Genel Kurulu'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bakanlığın ve SGK'nın görev ve yetki alanıyla ilgili olan, ek gösterge vaadi konusunda Bakanımızdan ve SGK Başkanından sorumluluk almalarını bekliyoruz. Farklı ad ve mevzuatlara sahip sosyal güvenlik kurumlarını ortak çatı altında toplamadaki maharet, şimdi de farklı unvanlarda ve kurumlarda görev yapan kamu görevlilerinin ek gösterge durumlarını bütüncül bakışla düzeltmede adalet olarak gerçekleşmeli. 3600 ek gösterge düzenlemesinde, maliyet hesabı değil adalet esası gözetilsin diyoruz. Vaat cümlesindeki eksikliğin, icraat düzleminde giderilmesini teklif ve talep ediyoruz. Sayın Bakandan, kendi Bakanlığında görev yapanların da aralarında bulunduğu kamu görevlileri için konuyla ilgilenmesini, bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde ek gösterge tablosunun güncellenmesini ve düzeltilmesini istiyoruz. SGK'nın da, kapsayıcı sosyal güvenlik, bütüncül bakış ve iştirakçileri arasında adaleti sağlama hedefleriyle uyumlu olacak bir içerikle ek gösterge düzenlemesinin yürürlüğe konulmasına katkı vereceğine inanıyoruz" dedi.

Sosyal Güvenlik Kurumu 5. Olağan Genel Kurulu'nu Gerçekleştirdi. Genel Kurula Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve diğer sivil toplum kuruluşlarından temsilciler katıldı.

Sosyal Güvenlik Mevzuatının, 'Önce İnsan' Anlayışına Dayanması Zorunludur

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun, sosyal devlet ve sosyal adalet pratiklerinin kapsayıcı ve sürdürülebilir bir zeminde gerçekleşmesine dönük görev ve yetkileriyle, toplumsal huzur ve barışın tesis ve temini noktasında hem icracı hem de politika geliştirici vasfa sahip olduğunu kaydeden Yalçın, "Sosyal güvenlik mevzuatının ve hizmetlerinin, 'önce insan' anlayışına dayanması, 'yüksek kalite ve verimlilik' odaklı olması zorunludur. Kurum, aktüeryal denge hedefini öncelemek, insana sosyal güvence görevini ötelemek gibi bir tercih hatasına düşmemelidir. Sosyal Güvenlik Kurumu, Hastalık - iş kazası – malullük - yaşlılık-Emeklilik - doğum ve ölümde Anadolu'ya mahsus 'devlet ana' sıfatının hayatla buluşmasını ve somuta dönüşmesini sağlamalıdır. Kayıt dışı istidamın önlenmesinde, Kurum gelirlerinin değerlendirilmesinde, güvencesiz çalıştırmanın engellenmesinde, Kurumun iştirakçileri arasında adaletin temininde 'Devlet Baba' tavrını ortaya koymalıdır. Bu itibarla, Sosyal güvenlik açığının Gayri Safi Yurtiçi Hâsılaya oranını % 1'ler seviyesine çekecek tedbirler ve önlemler alınırken hizmet kalitesinden, sosyal güvenlikten ve sosyal adaletten asla taviz verilmemesi gerektiğini bir kez daha vurgulamak istiyorum" diye konuştu.

Yalçın, konuşmasında "kapsayıcı sosyal güvenlik" uygulamasının, kavramlarla ulaşılabilecek bir hedef olmadığını belirterek, "Demokratik katılımın gerçekleştiği, farklı kesimlerin ses ve söz hakkı kullandığı ortak akıl uygulamalarının olduğu bir ze-

min üretmeden, sosyal güvenlikte kapsayıcılık ve sürdürülebilirlik hayaldir" ifadelerini kullandı. Yalçın bu itibarla, işbirliğinin artırılması çağrısında bulundu.

Emeğe Değer Veren Kurumların Daha Fazla Temas Kurması Gerekiyor

Kamu görevlileri olarak, maaş bordrolarında hem gelir tarafında hem de gider tarafında SGK ile ilgili kalemlerin olduğunu belirten Yalçın, "Görev yaparken biz Kuruma prim ödüyoruz. Emekli olduğumuzda Kurum bize maaş ödüyor. Durumun var olmasını sağlayan iştirakçi vasfımız da Kurumun ayakta kalmasını sağlayan gelir tedarikçisi sıfatımız da var. Buna bağlı olarak doğrudan ya da dolaylı olarak Kurumun söz söylemesini, destek olmasını, katkı sunmasını beklediğimiz tekliflerimiz, taleplerimiz ve beklentilerimiz, oldu ve olmaya da devam edecek" şeklinde konuştu.

Genel Başkan Ali Yalçın şöyle devam etti: "Bu çerçevede, Bakanlığın ve SGK'nın görev ve yetki alanıyla ilgili olan, bize bakan yönüyle ek gösterge teklifi siyasi iradeye bakan yönüyle de ek gösterge vaadi konusunda Bakanımızdan ve SGK Başkanından sorumluluk almalarını bekliyoruz. Farklı ad ve mevzuatlara sahip sosyal güvenlik kurumlarını ortak çatı altında toplamadaki maharet, şimdi de farklı unvanlarda ve kurumlarda görev yapan kamu görevlilerinin ek gösterge durumlarını bütüncül bakışla düzeltmede adalet olarak gerçekleşmeli. Biz Memur-Sen olarak, 3600 ek gösterge düzenlemesinde, maliyet hesabı değil adalet esası gözetilsin diyoruz. Vaat cümlesindeki eksikliğin, icraat düzleminde giderilmesini teklif ve talep ediyoruz. Sayın Bakandan, kendi Bakanlığında görev yapanların da aralarında bulunduğu kamu görevlileri için konuyla ilgilenmesini, bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde ek gösterge tablosunun güncellenmesini ve düzeltilmesini istiyoruz. SGK'nın da, kapsayıcı sosyal güvenlik, bütüncül bakış ve iştirakçileri arasında adaleti sağlama hedefleriyle uyumlu olacak bir içerikle ek gösterge düzenlemesinin yürürlüğe konulmasına katkı vereceğine inanıyoruz. Bu bağlamda SGK, "ek gösterge yükünü karşılayamayız" çekincesi değil, "ek gösterge düzenlemesinin gereklerini yerine getirmede sorunla karşılaşmayız" güvencesi üretmelidir. Biz, gerek saygı değer Bakanın ve gerekse kıymetli Başkanın, SGK'nın ek gösterge taleplerini karşılayabilecek ve taşıyabilecek kapasiteye sahip olduğunu ispatlayacak duruşu tercih edecekleri kanaatindeyiz. Elbette gerek Bakanımızdan, Başkanımızdan ve kurumdan beklentilerimiz ve taleplerimiz bununla sınırlı değil. Memur-Sen olarak, emeğe değer veren ve güvence sağlayan kurumların daha fazla temas kurması ve işbirliği telaşı içerisinde olması gerektiği kanaatindeyiz."

Büro-Memur-Sen'in Tekliflerinin Kazanım Olarak Hayat Bulması Memnuniyeti Artıracaktır

Yalçın konuşmasında Sosyal Güvenlik reformu sonrasında vatandaşların memnuniyet oranlarının hızlı ve istikrarlı bir biçimde yukarılara tırmandığını ifade ederek, "Bu yüksek memnuniyet her şeyden çok Kurum personelinin eseridir. Vatandaşı memnun eden kurum personelinin de memnun edilmesi gerekiyor. Mali haklarında, çalışma şartlarında, özlük haklarında, sosyal hak ve imkanlarında iyileştirme için daha fazla beklenmemelidir. Fazla çalışma ücretlerinden, özel hizmet tazminatlarına, ek ödemelerinden, ikramiyelere, ek göstergeden, gö-

revde yükselmelere Kurum personelinin haklı beklentilerinin karşılanması, yetkili sendikamız Büro-Memur-Sen'in tekliflerinin kazanım olarak hayat bulması memnuniyeti artıracaktır. Hizmet sunulan vatandaş/kurum/işveren sayısı ile hizmeti sunan personel/birim sayısı arasındaki orantısızlığın giderilmesi gerekiyor. Kurumun personel ihtiyacı, kurum giderlerinin artmasına değil kurum hizmetlerindeki kalite ve hızın korunmasına gerekçe oluşturacaktır." şeklinde konuştu.

Yalçın, Beklentileri Sıraladı

"SGK'nın kamu görevlileri dahil bütün vatandaşlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinde finansör olduğunu biliyor, önleyici ve koruyucu sağlık hizmetleri noktasında sorumluluk almaktan kaçınmadığını müşahede ediyoruz" diyen Yalçın, "Fakat, başta emekliler olmak üzere iştirakçilerden sağlık hizmetlerinden yararlanmada tedavi katkı ve katılım payı tahsil edilmesi uygulamasına son verilmesini istiyoruz. Bu noktada ilk adım olarak TÜİK tarafından açıklanan açlık-yoksulluk sınırının altında geliri olanlardan tedavi katılım payı alınmaması uygulamasının 1 Ocak 2019 itibariyle başlatılmasını teklif ediyoruz. Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında belirlenen ve Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen gündelik ve yol gideri tutarlarının fiili duruma uygun bir miktara yükseltilmesini bekliyoruz. Fiilen çalışmakta iken alınan maaş ve ücret ile emekli olunduğunda alınan maaş ve ücret arasındaki fark giderek artmaktadır. Bu durumun düzeltilmesi amacıyla; kamu görevlilerinin fiilen çalışma döneminde en son almış oldukları maaşları ile emekli olunduklarında aldıkları ilk maaş arasındaki farkın %10'dan daha fazla olmamasını sağlayacak bir maaş hesaplama sisteminin geliştirilmesi elzemdir. Bu anlamda, Ek ödemelerin emekli maaşı ve emekli ikramiyesi hesabında dikkate alınması yönünde bir düzenlemenin yapılması, 5510 sayılı Kanuna tabi kamu görevlileri ile 5434 sayılı kanuna tabi kamu görevlileri arasında sosyal güvenlik hakkı ve emekli maaşı/ikramiyesi noktasında farkların giderilmesine yönelik düzenleme yapılmasını önemsiyor ve gerekli görüyoruz" dedi.

Asgari ücret noktasında ortaya konan ekonomik gerekler ve gerçeklerle uyumlu artış yapma tavrının, hem emekli maaşlarının belirlenmesinde hem de 2019 yılı Ağustos ayındaki kamu görevlileri toplu sözleşme sürecinde devam ettirilmesini beklediklerini kaydeden Yalçın, ücretlilerin ekonomik durumlarını iyileştirmek sosyal devletin, asgari ücret noktasında işverenlere sağlanan desteğin benzerini kamu görevlilerine sağlamak ise adil devletin gereği olduğunu vurguladı.

Emeklilere ilişkin ise Yalçın, "Emekli kamu görevlilerinin sendikal örgütlenme hakkı noktasındaki fiili yasağın ve toplu sözleşme kapsamından daha geniş çerçevede yararlanmasına ilişkin sınırlamanın sona ermesi, hepimizin sorumluğu, demokratik devlet olmanın gereğidir" diye konuştu.

Temsildeki Eksiklikler Giderilmeli

Kamu görevlileri sendikacılığının çalışma hayatına yönelik kamu kurumları ve kuruluşları noktasındaki temsilindeki eksiklikten de söz eden Yalçın, "Sosyal Güvenlik Kurulu'nun hem genel hem de yönetim kurulunda temsilci bulunduruyoruz. Fakat Bakanlıkla ilişkili konumdaki Türkiye İş Kurumu'nun genel kurulunda varız yönetim kurulunda temsil edilmiyoruz, Mesleki Yeterlilik Kurumu'nda ise ne genel kurulda ne yönetim kurulunda varız. Biz bu iki Kurumda da kamu görevlileri sendikal kulvarındaki yetkili örgütlerin genel kurulda ve yönetim kurulunda temsilcisi olmasının demokratik katılımın gereği olduğuna inanıyoruz" ifadelerini kullandı.

YALÇIN: GELİR VERGİSİ KAMU GÖREVLİLERİNİN MAAŞLARINI YİYEN TIRTILA DÖNÜŞTÜRÜLDÜ

Adana'da konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, gelir vergisinin kamu görevlilerinin maaşlarını yiyen tırtıla dönüştürüldüğünü belirterek, "Gelir vergisi noktasında ücretlilere yönelik kapsamlı bir yasal düzenlemenin yapılması gerekiyor. Ücretlilerin diğer gelir gruplarına göre farklı matrahla ilişkilendirilmesi noktasında %27 ve %35'lik dilimlerde yapılan uygulamanın artık %15'lik dilimde esaslı bir şekilde gerçekleştirilmesi elzem" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen'e bağlı Eğitim Bir-Sen Teşkilat buluşması Adana'da büyük bir katılımla Seyhan Belediyesi Yaşar Kemal Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Burada konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Gelir vergisinde hem matrah oyunu hem de ücretlilerin maaşlarından daha fazla gelir vergisi tahsil etme huyu devam etmektedir" diyerek, "Yüzde 15 ve yüzde 20'lik vergi dilimlerinin matrahlarında, yüzde 27 ve yüzde 35'lik vergi dilimlerinin matrahlarından daha az artış yapılması da, tüm dilimlerdeki matrah artış oranlarının yeniden değerleme oranından daha düşük tutulması da hem vergide adaletin hem de sosyal adaletin gözetilmediğini gösteriyor. Yüzde 20'lik dilimdeki matrah artışının yeniden değerleme oranından 6,09 puan düşük düzeyde yapılması, aralarında kamu görevlilerinin de bulunduğu ücretlilerinin yılın daha erken dönemlerinde üçüncü vergi diliminden vergi ödemesi gibi kabul edilemez bir hedefin varlığına işaret ediyor" diye konuştu.

Finans ve Sermaye Kesimine Destek Veren Anlayışın Kamu Görevlilerine Gelir Vergisi Üzerinden Omuz Atması Kabul Edilemez

Vergi dairelerinin girişindeki levhalarda "Vergilendirilmiş, kazanç kutsaldır" yazısını örnek gösteren Yalçın, "Kamu görevlilerinin bordrolarında 'Bu kamu görevlisinin maaşı, gelir vergisi nedeniyle azalmaya tutsaktır' cümlesinin ilave edilmesi gerekiyor. Ekonomik dalgalanmanın, enflasyon bazlı olumsuz etkilerin giderilmesi noktasında finans ve sermaye kesimine, reel sektöre omuz veren, el uzatan anlayışın kamu görevlilerine gelir vergisi üzerinden omuz atması ve kamu görevlilerinin maaşlarına el uzatması kabul edilebilir değildir" dedi.

"Biz Memur-Sen olarak ücretlilerin gelir vergisi oranı yüzde 15 olarak sabitlenmeli ya da matrahlar bunu sağlayacak şekilde yükseltilmeli talebini ifade etmiştik" diyen Yalçın, "Bugüne kadar ortaya çıkan tablo göstermiştir ki, gelir vergisi noktasında ücretlilere yönelik kapsamlı bir yasal düzenlemenin yapılması gerekmektedir. Ücretlilerin diğer gelir gruplarına göre farklı matrahla ilişkilendirilmesi noktasında yüzde 27 ve yüzde 35'lik dilimlerde yapılan uygulamanın artık yüzde 15'lik dilimde esaslı bir şekilde gerçekleştirilmesi gerekmektedir" ifadelerini kullandı. Gelir Vergisi Noktasında Ücretlilere Yönelik Kapsamlı Bir Yasal Düzenlemeye İhtiyaç Var

"Gelir vergisinde hem matrah oyunu hem de ücretlilerin maaşlarından daha fazla gelir vergisi tahsil etme huyu devam etmektedir" diyen Yalçın, "%15 ve %20'lik vergi dilimlerinin matrahlarında, %27 ve %35'lik vergi dilimlerinin matrahlarından daha az artış yapılması da,

tüm dilimlerdeki matrah artış oranlarının yeniden değerleme oranından daha düşük tutulması da hem vergide adaletin hem de sosyal adaletin gözetilmediğini gösteriyor. %20'lik dilimdeki matrah artışının yeniden değerleme oranından 6,09 puan düşük düzeyde yapılması, aralarında kamu görevlilerinin de bulunduğu ücretlilerinin yılın daha erken dönemlerinde üçüncü vergi diliminden vergi ödemesi gibi kabul edilemez bir hedefin varlığına işaret ediyor" ifadelerini kullandı.

Yalçın, "Gelir vergisi matrahlarındaki artışın geçmişten bugüne düşük yapılarak, kamu görevlilerinin hem daha erken aylarda yüksek orandan vergi ödemesi hem de yılsonu itibariyle daha yüksek tutarda gelir vergisi kesintisi üzerinden yaşadığı maaş ve gelir kaybı rakamlarının yükselmesi; iradi bir hedefse bu iradeden de hedeften vazgeçilmeli yok eğer sosyal maliyet hesaplama noktasında bir eksikliğin eseri ise biz bu eksikliğin giderilmesine her türlü katkıyı vermeye hazırız" diye konuştu.

Gelir vergisinde matrah oyunu olarak tanımlanan gelir vergisi tarifesindeki matrahlarda gerek enflasyondan gerekse yeniden değerleme oranından düşük matrah artışları yapma uygulaması, genelinde ücretliler ve özelde kamu görevlileri açısından, sıkıntı ürettiğini ve maaşların aydan aya daha da düşmesine neden olduğunu belirten Yalçın, bu durumun devam ettiği sürece, çok uzak olmayan bir dönemde kamu görevlilerinin istisnasız tamamı yılın ikinci ayında %20'lik üçüncü ya da dördüncü ayında ise %27"lik vergi dilimine tabi olacaklarını belirtti.

Yalçın şöyle devam etti: "Vergi dairelerinin girişindeki levhalarda 'Vergilendirilmiş, kazanç kutsaldır' yazarken, kamu görevlilerinin bordrolarında 'Bu kamu görevlisinin maaşı, gelir vergisi nedeniyle azalmaya tutsaktır' cümlesinin ilave edilmesi gerekiyor. Ekonomik dalgalanmanın, enflasyon bazlı olumsuz etkilerin giderilmesi noktasında finans ve sermaye kesimine, reel sektöre omuz veren, el uzatan anlayışın kamu görevlilerine gelir vergisi üzerinden omuz atması ve kamu görevlilerinin maaşlarına el uzatması kabul edilebilir değildir. 2019 yılı gelir vergisi tarifesinin yıl içinde ve yılsonunda üreteceği sonuçlar; sosyal adaletin bozulmasına, vergi adaletinin sümen altına konulduğu algısının gelişmesine, engellenmesi mümkünken gereksiz bir sosyal maliyet zemini ve gündeminin oluşmasına kapı aralandığını teyit edecektir. Biz Memur-Sen olarak tam da nedenlerle; ücretlilerin gelir vergisi oranı %15 olarak sabitlenmeli ya da matrahlar bunu sağlayacak şekilde yükseltilmeli talebini/teklifini ifade etmiştik. Bugüne kadar ortaya çıkan tablo göstermiştir ki; gelir vergisi noktasında ücretlilere yönelik kapsamlı bir yasal düzenlemenin yapılması gerekmektedir. Ücretlilerin diğer gelir gruplarına göre farklı matrahla ilişkilendirilmesi noktasında %27 ve %35'lik dilimlerde yapılan uygulamanın artık %15'lik dilimde esaslı bir şekilde gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Sezer: Başarıda Emeği Olan Herkese Teşekkür Ediyorum

Programın açış konuşmasını yapan Memur-Sen Adana İl Temsilcisi Mehmet Sezer "Böyle güzel bir günde bu muhteşem kalabalıkta bize eşlik ettiğiniz için öncelikle teşekkür ediyorum. Memur-Sen'i büyüterek Türkiye'de bir ilki başardık 1 Milyon üye sayısını geçtik. Bu büyük başarı için öncülük eden başta Genel Başkanımıza ve bütün Memur-Sen ailesine teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

"İNSAN EMEĞİNİN OLMADIĞI BİR GELECEĞİ KİMSE HAYAL ETMESİN"

"Türkiye'de Sosyal Diyaloğun Geleceğini Birlikte Şekillendirmek" temasıyla gerçekleştirilen konferansta konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "ILO da dâhil hemen hepimizin içine düştüğü bir tuzak, bir gelecek kurgusu var: 'Yapay zekâ insanın yerini alacak' Hayır, buna karşıyız. Bu gelecek kurgusunun mutlak bir gerçekmiş gibi sunulmasını doğru bulmuyorum. İnsanı dışlayan, insan hayatını paranteze alan bir bakış açısını reddediyoruz. Kapitalist kurgu insanın yerine makinayı koydu diye buna ayak uyduracak değiliz. İnsansız bir hayatı, insan emeğinin olmadığı bir geleceği hiç kimse hayal etmesin. Zihinlerimizi yavaş yavaş insansız bir yaşama alıştırmaya çalışanların tuzağına asla düşmeyeceğiz" dedi.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından, "Çalışma Hayatında Sosyal Diyaloğun Geliştirilmesi projesi" kapsamında "Türkiye'de Sosyal Diyaloğun Geleceğini Birlikte Şekillendirmek" temasıyla düzenlenen kapanış konferansı, Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, diğer emek hareketlerinden temsilciler, ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, bürokratlar, akademisyenler ve çok sayıda davetlinin katılımıyla gerçekleştirildi.

İlk olarak protokol konuşmalarının gerçekleştirildiği konferansta daha sonra panel düzenine geçildi ve panelistler Türkiye'nin emek gündemine dair değerlendirmelerde bulundu.

Konferansta panelist olarak yer alan Genel Başkan Ali Yalçın, "Çalışma Hayatının Yönetişimi ve Aktörlerin Geleceği" , "Toplu Sözleşmelerin Geleceği" , "Türkiye'de Sosyal Diyaloğun Geleceği ve Geliştirilmesi Konusunda Sosyal Tarafların Önümüzdeki Dönemde ILO ve Bakanlıktan Beklentileri" başlıklarıyla önemli açıklamalar yaptı.

Niyetimiz Sendikacılığa Özendirecek Çalışmalar Yapmak

Yalçın, sendikacılığı, sendikaya üye olmayı özendirecek çalışmalar yapacaklarını belirtti. Emeğin, ücretin, çalışan ve işveren

ilişkisinin olduğu her yerde toplu sözleşme mekanizmasının doğal olarak var olacağını kaydeden Yalçın, çalışma hayatını doğrudan veya dolaylı olarak etkileyen politikaların inşa süreçlerine çalışma hayatı aktörlerinin de muhakkak dâhil edilmesi gerektiğini sözlerine ekledi.

Konuşmasına Memur-Sen olarak bağlı sendikalarla birlikte gelecek dönemlerde de etkili ve yetkili olmaya devam edeceklerini belirten Ali Yalçın, "Bu noktada, önümüzdeki süreçlerde 'Sendika üyesi olma hakkı bulunmayan kamu görevlilerine bu hakkı sağlama; Herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan kamu görevlilerini Memur-Sen sendikacılığıyla tanıştırma; Sendikacılığı, sendikaya üye olmayı özendirecek çalışmalar yapma' gayreti içinde olacağız. Temel hedefimiz ise; daha önce ve bugün olduğu gibi yarın da çalışma hayatına kalite ve katkı sunmak olacaktır" ifadelerini kullandı.

Komisyonlarımızla Çalışmalarımızı Çeşitlendiriyoruz

"Türkiye'de kamu görevlilerinin demografik yapısı da niteliği de sürekli olarak değişmektedir" diyen Yalçın, son yıllarda kamuda çok sayıda personel istihdam edildiğini, istihdam edilen yeni kamu görevlilerinin genç, geçmişle kıyaslandığında daha yüksek eğitimli ve kadın-erkek oranı yukarı ivmeli bir trend gösterdiğini belirtti.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Bu bağlamda atanması yeni yapılan ve doğal olarak 35 yaşın altında olan kamu görevlileriyle daha doğru bir iletişim kurmak, yakın temasta kalmak, başka bir ifadeyle aynı dili konuşabilmek adına Genç Memur-Sen'i kurduk. Böylelikle genç ve nispeten daha iyi eğitimli yeni jenerasyon kamu görevlileriyle daha etkin bir iletişim altyapısı oluşturduk. Yeni dönemde Genç Memur-Sen'in sendikacılığımızdaki yeri ve önemi daha da artacaktır. Kamudaki kadın çalışanların oranı her geçen gün artmaktadır. Konfederasyon olarak, hizmetlerimizin hedefleri bakımından kadın-erkek ayrımı olmamakla birlikte, kadın çalışanlarla daha aktif iletişim kurmak ve kadın çalışanların sorunlarını, talep ve beklentilerini daha efektif biçimde masaya getirmek için Kadınlar Komisyonumuzu etkin biçimde konumlandırdık. Benzer şekilde Engelliler Komisyonumuzla da kamuda çalışan engellilerin çok daha etkin bir şekilde temsiline imkan sağladık. Emeklilerin sendikalı olma hakkını elde etmesi için büyük bir mücadele veriyoruz. Emekli Memur-Sen'imiz üzerinden biz zaten emeklilerimizi de örgütlüyoruz. Ancak sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkını alarak, emeklilerimizin de örgütlü gücünü yanımıza almak istiyoruz. Yetkili konfederasyon olarak emekliler adına toplu sözleşmede imza atıyoruz ancak emeklileri kendi içimizde sendika kurmak suretiyle örgütlememize izin verilmiyor. Bu büyük bir çelişkidir."

Değişimin Farkındayız ve Bu Değişimin Hızına Uygun Gelişmeler Kaydediyoruz

Küreselleşmenin kamu görevlileri sendikacılığının da sürekli yenilenmesini gerektirdiğini belirten Yalçın, "Bundan 10-15 yıl önceki kamu görevlilerinin sorunları ve beklentileriyle bugünün kamu görevlilerinin sorun ve beklentileri bir değil. Zamanın ruhuna bağlı olarak orantısal bir değişim elbette beklenilen ve tabii haliyle önlem alınan bir durumdur. Memur-Sen olarak değişimin hızına ayak uyduruyoruz. Her gün kendimizi yeniliyoruz, geliştiriyoruz. Değişimin farkındayız ve bu değişimin hızına uygun gelişmeler kaydediyoruz. İşte en son fiziki imkânlarımızı geliştirerek yeniledik, yeni hizmet binamıza taşındık. Kapasitemizi arttırdık. Son 3 yıl içindeki yoğun uluslararası faaliyetlerimiz sonucu 105 ülkeden 150'den fazla konfederasyonla ikili işbirliği anlaşması imzaladık, birlikte çalışmalar yürütüyoruz. TODAİE ile birlikte yaptığımız Sendi-

kacılık ve Sosyal Politika isimli eğitim programımızda 70 farklı ülkeden 75 sendikacıyı eğittik. Artık yaptığımız uluslararası toplantılarımıza 100'ün üzerinde ülkeden katılım alıyoruz. Önümüzdeki günlerde dünyanın farklı bölgelerinde o bölge ülkelerini kapsayan kapasite geliştirme eğitim programları düzenleyeceğiz. Dünyada ayak basmadık coğrafya bırakmadık. Nisan ayında kongremizi gerçekleştireceğiz. Kongremizle eş zamanlı olarak 120'den fazla ülkenin katılımıyla 'İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar' konulu bir konferans düzenleyeceğiz. Yenidünyayı konuşacağız, yeni trendleri masaya yatıracağız, değişen dünyaya ayak uydurmanın yollarını arayacağız. İnsanı, çalışma hayatını, insan onurunu tehdit eden değişimlere karşı mücadele yöntemlerimizi tartışacağız. Türkiye içinde ve dışında konfederasyon ve bağlı sendikalarımızla birlikte çok mobiliz. Hem bildiklerimizi anlatıyoruz hem de sürekli yeni şeyler öğreniyoruz. Zamanın ruhunu yakalıyoruz. Kendimizi buna göre konumlandırıyoruz" diye konuştu.

Yalçın, göç kapasitesinin arttığı bir dünyada göç odaklı sendikacılık yapma baskısının da artıyor olduğunun farkında olduklarını ifade ederek, "Göçmen kitlenin büyüklüğündeki artışın hem kamu yönetimi tarafında hem de kamu görevlileri üzerinde bir baskı üreteceği tartışmasızdır. Göç yönetişimi için sendikalar başta olmak üzere tüm paydaşlarla daha etkin bir işbirliği gerekiyor" dedi.

Toplu Sözleşme Sistematiğinde Kamu Görevlilerinin Elini Zayıflatan Etmenler Var

"Toplu sözleşmenin geleceği hususunda, özellikle kamuda çalışma her zaman ön planda olacaktır" diyen Yalçın, her ne kadar e-devlet sistematiği, hizmetleri kolaylaştırmış olsa bile

işyeri odaklı çalışmanın her zaman kamuda ön planda olacağını vurguladı. Kamu görevlileri açısından yapılan sözleşmelerin öneminin hiçbir zaman yitirilmeyeceğini aktaran Yalçın, "Nasıl ki işçi karşısında devasa bir şirket varsa memurun işvereni olarak da devasa bir devlet var. Masada kamu işveren heyetiyle kamu görevlileri sendikaları heyetinin bir araya gelmesi bu anlamda hiçbir zaman önemini yitirmeyecek ve karşılıklı olarak alınabilecek paylara ilişkin tartışma hep diri olacaktır. Toplu sözleşme mekanizması hiçbir zaman yok olmayacaktır. Dijitalleşme devam etse de, endüstri 4.0 devam etse de bu, her zaman gündemimizde olacak" ifadelerini kullandı.

Kamu görevlilerinin toplu sözleşme sistematiğinde açmazlar bulunduğunu kaydeden Yalçın, işçi sendikalarından farklı olarak, kamu görevlilerinin elinin zayıf olduğu alanların olduğundan bahsetti. Yalçın şöyle devam etti: "İşçi sendikalarımızın yaptıkları toplu sözleşmede yetki esasına göre bir dizayn söz konusu iken, kamu görevlilerinde yetki esasına göre bir düzen

söz konusu değil ve masada yetkisiz sendikalar da bulunuyor. Bunun siyasetteki muadili karşı tarafın da beraberinde muhalefet partileriyle masada bulunmasıdır. Bu anlamda dünyadaki yaygın örneği akredite uygulaması dikkate alınarak masada kamu işveren heyetine karşı yetkili konfederasyonun bulunacağı bir sistematiğin konumlanması gerekiyor.

Toplu sözleşme masasında yetkili konfederasyonun masayı terk etme kararı alması durumunda da farklı bir çerçevenin ortaya çıktığını anlatan Yalçın, "Bunu bir koz olarak sunmaya kalktığınız anda kamu işveren heyeti, masada kalan konfederasyona, "siz masada kalın, sizinle pazarlık yapalım" diyor. Bu anlayış da kamu görevlileri sendikacılığı açısından son derece yanlış bir kurgu. Bu, bazı konfederasyonların hoşuna gidebilir ama kamu görevlileri açısından ciddi bir handikap" diye konuştu.

Yalçın kamu görevlileri hakem heyetinin yapısını da eleştirdi. Mevcut durumda işverenin lehine olan kamu görevlileri hakem heyetinin yapısının değişmesi gerektiğini belirten Yalçın, aksi halde, işverenin en kötü ihtimalle toplu sözleşmeyi kamu görevlileri hakem heyetine taşıyıp oradan istediği kararı çıkartabildiğine dikkat çekti.

Grev konusunda yargı kararları dolayısıyla fiili bir durum oluşturmaya çalıştıklarını anlatan Yalçın, grev konusunun hala yasal bir zemine kavuşamadığını, bunun da kamu görevlilerinin elini zayıflatan bir etmen olduğunu hatırlattı.

Esnek Çalışma Modeline Değil, İstihdamda Esneklik Kurgusuna Karşıyız

İstihdamda esneklik kurgusuna karşı olduklarını ancak esnek çalışma modeline karşı olmadıklarını deklare eden Yalçın, esnek çalışma modellerinin örgütlülük ve örgüt aidiyetini zayıflatan bir kurguya dönüşmemesi gerektiğini kaydetti. Örgütlülük için kitleyi bir arada mekân ve zamanın tuttuğunu belirten Yalçın, "Esnek çalışma örgütlenme imkânını zayıflatan ve hatta ortadan kaldıran bir mekanizmaya dönüşürse işte o zaman kapitalistlerin ekmeğine yağ sürülmüş olur. Onların tuzağına düşülmüş olur. O nedenle esnek çalışma modelleri örgütlülüğü zayıflatan değil tam tersine güçlendiren modellerle kurgulanmalıdır" diye konuştu.

Yalçın şöyle devam etti: "Yusuf Has Hacip ömür değil, emek azizdir.' der. Biz de küresel güçlere karşı dünya 5'ten büyüktür diyen bir ülkenin emek örgütleri olarak, emek sermayeden büyüktür" diyoruz. ILO da dâhil hemen hepimizin içine düştüğü bir tuzak, bir gelecek kurgusu var maalesef: 'Yapay zekâ insanın yerini alacak! İnsanın yerini eşya, makine alacak.' Hayır, buna karşıyız. Bu gelecek kurgusu doğru değil. Bu mutlak bir gerçek de değil. Bunun mutlak bir gerçekmiş gibi bize dayatılmasını doğru bulmuyorum. İnsanı dışlayan, insan hayatını paranteze alan bir bakış açısını reddediyoruz. Kapitalist kurgu insanın yerine makinayı koydu diye buna ayak uyduracak değiliz. Buradan şunun altını özellikle çizmek istiyorum: İnsansız bir hayatı, insan emeğinin olmadığı bir geleceği hiç kimse hayal etmesin. Zihinlerimizi yavaş yavaş insansız bir yaşama alıştırmaya çalışanların tuzağına asla düşmeyeceğiz."

İstişareye Önem Veriyoruz

Konfederasyon olarak istişareye önem verdiklerini ifade eden Yalçın, "Önce sosyal diyalog" dediklerini belirterek, hem çalışma hayatının aktörleriyle hem de üyelerin ve toplumun bizatihi kendisiyle sürekli iletişim içinde olduklarının altını çizdi.

Yalçın şöyle devam etti: "Sosyal diyalog mekanizmaları içerisinde önemli bir yeri bulunan Ekonomik ve Sosyal Konsey'in toplanmıyor olması, Türkiye çalışma hayatının önemli bir eksikliğidir. Her platformda ifade ettik, yine ediyoruz: Ekonomik ve Sosyal Konsey düzenli olarak toplanmalıdır. Ayrıca, Çalışma Bakanlığı bünyesinde oluşturulacak ve sekretaryasını bakanlık personelinin yapacağı, çalışma hayatı bileşenlerinin temsilcilerinin bulunacağı bir 'İstihdam ve Endüstriyel İlişkiler' ofisi Türkiye'deki Sosyal Diyalog Mekanizmasını kurumsal bir düzleme taşıyacaktır. Avrupa'da iyi örnekleri bulunan bu yapının sosyal diyalog süreçlerinde yaşanan aksaklıkların giderilmesinde ve sosyal diyalogu kalıcı ve sürdürülebilir hale getirmesinde büyük yararı olacaktır. Çalışma hayatını doğrudan veya dolaylı olarak etkileyen politikaların inşa süreçlerine çalışma hayatı aktörleri muhakkak dahil edilmeli ve bu bir sistematik zemine taşınmalıdır. Bu noktada Ekonomik ve Sosyal Konsey önemli bir rol oynayacaktır diye düşünüyorum."

YALÇIN DİYANET-SEN 6. OLAĞAN GENEL KURULU'NDA KONUŞTU

Diyanet-Sen 6. Olağan Genel Kurulu'nu Ankara'da geniş bir katılım ile gerçekleştirdi. Genel Kurula Katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın teşkilata hitap ettiği konuşmasında "Sendikalarımız ve soylu mücadelemiz; korku tünellerini geçerek, müesses nizam bariyerlerini aşarak, prangaları kırarak bugünlere geldi. Sivil siyasetin hakim olmasıyla, askeri ve bürokratik vesayetin son bulmasıyla, sivil toplum alanı rahatladı ve sendikalarımız rekor üstüne rekorla tarihteki yerini aldı" dedi.

Diyanet-Sen'in Ankara'da gerçekleştirdiği Genel Kurul'a Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya, Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Diyanet-Sen Genel Başkan Yardımcıları ve çok sayıda teşkilat mensubu katıldı.

Genel Kurul'da yaptığı konuşmasına, "Diyanet-Sen, sokakları kana bulayanlara karşı Sela okuyanların dirayet merkezidir" diyerek başlayan Yalçın, 6. Olağan Genel Kurulun; Diyanet-Sen'e güç vermesini, Diyanet-Sen'in sahip olduğu birikime katkı sunmasını temenni etti. Yalçın, genel kurul süreçlerinin de Memur-Sen ve bağlı sendikalara yeni bir soluk getireceğini belirterek "Bu ay başlayan ve Nisan ayında Konfederasyonumuzun genel kurulunun yapılmasıyla sonuçlanacak olan genel kurullarımıza ilişkin bu süreç; mücadele azmimizi, birliğimizi, sendikal birikimimizi, sendikalarımız arasındaki iletişimi artırmalı ve kuvvetlendirmelidir" şeklinde konuştu.

Memur-Sen ve bağlı sendikaların geçtiğimiz dört yılda rekorlar kırdığını ve kazanımlara imza attığını vurgulayan Yalçın "Sendikalarımız ve soylu mücadelemiz; korku tünellerini geçerek, müesses nizam bariyerlerini aşarak, prangaları kırarak bugünlere geldi. Sivil siyasetin hakim olmasıyla, askeri ve bürokratik vesayetin son bulmasıyla, sivil toplum alanı rahatladı ve sendikalarımız rekor üstüne rekorla tarihteki yerini aldı" şeklinde konuştu.

Yalçın Ayrıca Memur-Sen ve bağlı sendikaların yeni hizmet binasının hayırlara vesile olmasını dileyerek "Hedeflerimiz, ilkelerimiz ve değerlerimiz, ilklerimiz önceliklerimiz ortaktı, artık

adresimiz, hizmet binamız, hatta soframız da ortak. Hizmet binamızın heybetinden değil, akademik hizmet sendikacılığında akıttığımız terle birikim üretme gayretimizden ve kazanımlarımızın heybetinden ve kazandırdıklarımızla tesis etmeye gayret ettiğimiz adaletten güç alıyoruz" ifadelerini kullandı.

Daha Adil Bir Sendikal Mücadele İçin 4688 Değişmelidir

Konuşmasında 4688 Sayılı Kanunun da değişmesi gerektiğini ifade eden Yalçın, masada hem temsilde hem pazarlık sürecinde hem de taraflar arasında adaletin sağlanması gerektiğine dikkat çekti. Yalçın ayrıca Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun yapısına da değinerek "İşverenin hakim olmasına değil kurulun gerçekten hakem olmasına göre şekillenmelidir" yorumunda bulundu.

Ağustos ayında gerçekleştirilecek toplu sözleşme öncesi hatırlatmalarda bulunan Yalçın, toplu sözleşme kapsamının da geniş tutulması gerektiğini ifade etti. Toplu Sözleşme ikramiyesi'nde artırımlı ödenmesi ve yetkili sendikaya dayanışma aidatı verilmesinin gündeme alınması gerektiğinin altını çizen Yalçın, yasa düzenlemesi ile bunun sağlanması gerektiğini söyledi.

"Kamu görevlileri sendikacılığının yasal mevzuatı ya da anayasası olan 4688 Sayılı Kanun, uluslararası sendikal normlara ve

evrensel sendikal teyammüllere uygun değildir" diyen Yalçın, Kanunun lafzının da ruhunun da değişmesi gerektiğini söyledi. Yalçın ayrıca kanundaki Yedek yetkili sendika/konfederasyon tanımının da çıkarılması gerektiğinin altını çizdi.

Yalçın ayrıca dayanışma aidatı konusunun da düzenlemeye tabi tutulması gerektiğini ifade ederek "Dayanışma aidatı yoksunluğunun bitirilmesi, toplu sözleşme ikramiyesinde artırımlı ödeme seçeneğinin hayata geçirilmesini bekliyor ve istiyoruz"

Toplu Sözleşmenin Yükü KPDK'da Azaltılmalı

Mart ayında gerçekleştirilecek Kamu Personel Danışma Kurulu toplantısına değinen Yalçın, KPDK'yı Toplu Sözleşmeye giden süreçte sorunların azaltılabileceği bir fırsat olarak nitelendirdi. "Ağustos ayındaki toplu sözleşme masasının yükünü azaltmalı, kamu görevlilerinin çözülebilecek sorunlarına el atmalı, sorunları çözüm ve kazanımla buluşturmalı" diyen Yalçın, bir aylık sürede Toplu Sözleşme'nin, sorunların çözümüne ilişkin yeterli zemini bulunmadığına dikkat çekti.

Bayraktutar: Örgütlenmede Hızımızı, Toplu Pazarlıkta Gücümüzü Artıracak İradeyi Ortaya Koyacağız

Diyanet-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar ise yaptığı konuşmasında "Birliğimizi, kardeşliğimizi ve dayanışmamızı hep birlikte bir kez daha vurgulayacağız. Sendikamızın yeni dönemine yön verecek kararlar alacağız. Örgütlenmede hızımızı, toplu pazarlıkta gücümüzü artıracak iradeyi ortaya koyacağız" ifadelerini kullandı. %68'lik sendikalaşma oranıyla kamu görevlileri sendikaları arasında yakalanması zor bir orana ulaştıklarını ve rekora imza attıklarını vurgulayan Bayraktutar, 4 yıllık süreyi geride bırakırken kazanımların altını çizdi. "4 yıl önce yine bu vakitlerde gerçekleştirdiğimiz 5. Olağan Genel Kurulumuzda söz verdiğimiz konuları çok şükür kazanıma dönüştürdük.

Çünkü biz, ahde vefayı esas alan, "Öl söz verme, öl sözünden dönme" anlayışıyla sendikacılık yapan bir birikimin bugünkü emanetçileriyiz" diyen Bayraktutar mayıs ayındaki mutabakat için de üye sayısının yeni rekorlara ulaşması gerektiğini söyledi.

YALÇIN: "ÖZGÜRLÜK VARSA RAKİBİMİZ YOK"

Memur-Sen'e bağlı sendikalardan Toç-Bir-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu Ankara'da gerçekleştirildi. Genel Kurul'da konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Özgürlük varsa rakibimiz yok. Demokratik sistem ve hukuk devleti gerçek anlamda var oldukça, üye sayılarımıza yaklaşmasına ve bizimle yarışmasına imkan yok" şeklinde konuştu.

Toç-Bir-Sen'in Ankara'da gerçekleştirilen 6. Olağan Genel Kurulu'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı, Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Mustafa Aksu, Orman Genel Müdürü Bekir Karacabey, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Toruntay, Toç-Bir-Sen eski Genel Başkanı ve Mersin milletvekili Ali Cumhur Taşkın, Konya Milletvekili Halil Etyemez, Kocaeli Milletvekili Mehmet Akif Yılmaz, Orman Mühendisleri Odası Başkanı Hasan Türkyılmaz ve çok sayıda teşkilat mensubu katıldı.

Konuşmasına "6. Olağan Genel Kurulu; Toç-Bir-Sen'imizin heybetini, Toç-Bir-Sen'lilerin aidiyetini, hizmet kolundaki kamu görevlilerinin Toç-Bir-Sen'li olma niyetini artırsın" diyerek başlayan Yalçın, Helal Gıda konusundaki hassasiyetinden dolayı Toç-Bir-Sen'e teşekkür etti.

Sivil siyasetin hakim olmasıyla, askeri ve bürokratik vesayetin son bulmasıyla, sivil toplum alanının rahatladığını ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların rekor üstüne rekorla kırarak tarihe geçtiğini belirten Yalçın, "Özgürlük varsa rakibimiz yok. Demokratik sistem ve hukuk devleti gerçek anlamda var oldukça, üye sayılarımıza yaklaşmasına ve bizimle yarışmasına imkan yok" şeklinde konuştu.

"Ülkemizin tarihiyle sendikalarımızın tarihinin kesiştiği bir süreci yaşıyoruz" diyen Yalçın "Ülkemizin daha fazlası için çalışmaya, daha büyük, daha güçlü ve gerçekten Yeni Türkiye olması için fikirde, fiilde ve hedefte ortaklaşmaya ihtiyaç var" ifadelerini kullandı.

Mayıs ayının kamu görevlileri sendikacılığı için önemini vurgulayan Yalçın, "15 Mayıs, sendikalarımızın hasat ayı. Bu sene rakiplerimizle arayı açmayı, daha fazla kamu görevlisinin gerçek sendikacılıkla temasını artırmayı sağlamalıyız. Memur-Sen sendikaları her ilde, her ilçede, beldede, işyerinde yetkili sendika unvanını kazanmalı" şeklinde konuştu.

"Sözleşmeli İstihdam Yeni Türkiye'ye Yakışmıyor"

Konuşmasında sözleşmeli memurların sıkıntılarına değinen Yalçın, bu konuda pek çok mağduriyetin yaşandığına dikkat çekerek "Sözleşmeli personel istihdamı da, sözleşmeli personele yaşatılan, ailesi ve çocuklarından ayrı, aileden ayrı kalma dramı da Yeni Türkiye'ye yakışmıyor" ifadelerini kullandı.

Sözleşmeli personellerin aynı işi yapan kadrolulardan daha düşük maaş almasının ve daha yüksek sosyal güvenlik primi ödemek zorunda kalmasının da Türkiye'ye yakışmadığının altını çizen Yalçın, "Sözleşmeli personel statüsü kaldırılarak bütün kamu görevlilerinin kadrolu olması sağlanmalı, anne- babalar çocuklarının ve eşlerinin yanına yollanmalıdır" dedi.

Konuyla ilgili geniş katılımlı bir şuranın gerçekleştirileceğini ifade eden Yalçın, 22-23 Şubat tarihleri arasında Memur-Sen'e bağlı 11 sendika tarafından çalıştay, Konfederasyon tarafından ise "Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şurası"nın gerçekleştirileceğini duyurdu.

"Ek Göstergenin Kapsamı Genişletilmelidir"

Kamuoyunda merak konusu olan ek gösterge beklentilerini yineleyen Yalçın, "Ek Gösterge konusu ve düzenlemesi, bu kadar medyanın gündemine gelene kadar Meclisin gündemine gelseydi,- bugün zaman ve enerjimizi daha farklı alanlara harcayabilirdik" dedi.

3600 ek göstergeye ilişkin Cumhurbaşkanı tarafından ortaya konan vaadi hem desteklediklerini hem de yetersiz bulduklarını ifade eden Yalçın, bazı meslek gruplarının hiç olmaması, bazılarının ise sınırlı sayıda olmasını anlamsız ve adaletsiz olarak nitelendirdi. "Ek gösterge konusunda 3600 kapsamına alınacaklar bir an önce netleşmeli, diğer unvan ve kadrolarda görev yapanlar da ek gösterge düzenlemesine dahil edilmelidir" diyen Yalçın, yardımcı hizmetler sınıfında ek gösterge hakkından mahrum edilmemesi gerektiğini söyledi.

Yalçın, 3600 ek gösterge konusunda unvan, kadro ve kurum ayırımının ortadan kaldırılıp, lisans, lise ve ön lisans mezunlarının tamamının ek gösterge kapsamına dahil edilmesi gerektiğini söyledi.

"Bütçe İmkanları ve Disiplini Mazeret Olarak Gösterilmesin"

Önümüzdeki Ağustos ayında gerçekleştirilecek Toplu Sözleşme Görüşmelerine de değinen Yalçın, Ağustosun 1'inde de kamu işvereni açısından yeni hükümet sisteminin ilk toplu sözleşmesi olduğunu hatırlatarak "Bizim beklentimiz, bütçe imkanları ve disiplinini mazeret olarak göstermeyen, enflasyon yükselir tasasını masaya yansıtmayan, aksine milletin kasasını, millete hizmet için ter döken kamu görevlilerine açan ve hakları kadar maaş zammını bordrolara yansıtan bir Kamu İşvereninin masaya değer önem vermesidir" şeklinde konuştu.

Öztürk: Alın Terini Kazanıma Dönüştüren Yetkinin Adresiyiz

Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ise yaptığı konuşmasında "Memur-Sen ve Toç Bir-Sen olarak bizler;

Derdi millet, kendi millet ve kökü kadim medeniyetimize dayanan misyonumuzla; Sendikacılığı ve sendikalaşmayı; çatışma, kavga ve ötekileştirme zemininden çıkararak, bu zemini rekabet, hizmet ve kazanım zeminine dönüştüren öncü bir teşkilatız" ifadelerini kullandı.

"Bizler; Tarım – Orman Hizmet Kolu'na bağlı kurumlarımızda görev yapan, yaklaşık 45 bin üyemizin sahada ve masada temsilcisi olarak, bize yüklenen sorumluluğun bilinciyle; "Güveni Güce, Alın terini Kazanıma Dönüştüren Yetki" nin adresiyiz, Toç Bir-Sen'iz" diyen Öztürk yetkili sendika olarak yeni kazanımlara ve yeni rekorlara imza atacaklarını ifade etti.

YALÇIN: MEMUR-SEN EVRENSEL BİR EMEK HAREKETİNE DÖNÜŞÜYOR

Memur-Sen'e bağlı Enerji Bir-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımı ile gerçekleştirildi. Genel Kurul'da konuşan Yalçın, Memur-Sen'in artık sınırları aşıp tüm dünya ülkelerine ulaşarak evrensel bir emek hareketi olduğuna dikkat çekti.

Enerji Bir-Sen'in Ankara'da gerçekleştirilen 6. Olağan Genel Kurulu'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ve Günay Kaya, Memur-Sen Onursal Başkanı ve Cumhurbaşkanlığı Eğitim Politikaları Kurulu üyesi Ahmet Gündoğdu ve çok sayıda teşkilat mensubu katıldı.

Genel Kurul'a hitap ettiği konuşmasında Enerji Bir-Sen'in zorlukları aşarak bugünlere geldiğini ifade eden Yalçın, "böyle bir zeminden çıkıp, 10 binleri aşan üye sayısıyla Türkiye'nin en büyük enerji sendikası oldunuz, sizi yürekten kutluyorum" diyerek başladığı konuşmasında Enerji Bir-Sen'in kendi hizmet kolunda ilkleri başarmış bir sendika olduğunu" söyledi. Yalçın, Enerji Bir-Sen'in enerji, maden ve sanayi hizmet kolu çalışanlarının haklarını ve emeğini korurken sendikacılığa da yeni bir boyut kazandırdığını ifade etti.

Diğer bağlı sendikalarda olduğu gibi Enerji Bir-Sen'in de sendikacılığı 'diğerlerine göre değil, değerlerine göre' yaptığını vurgulayan Yalçın, "Memur-Sen kuruluş aşamasında, yine bir sendika değil, yeni bir sendika anlayışıyla bu oluşumun temellerini atmıştır." ifadelerini kullandı.

Teşkilatlara da yeni dönemin çok daha gayret gerektirdiğinin mesajını veren Yalçın, "Sendikal zeminin güçlenmesi, sendikalara dair itibarın, sendikal mücadelenin itibarının zedelenmemesi daha da ötesi olumlanması ve yükselmesi için sendikal kazanımlar için ter dökmeli, daha fazla örgütlenmeli ve daha geniş kitlelerle taleplerimizi ve tekliflerimizi deklare etmeliyiz." şeklinde konuştu.

Memur-Sen'in emek ve hak mücadelesini sınırları dışına çıkarıp dünya sathına yaydığını vurgulayan Yalçın, "Zor şartlar ve zeminden, bugünkü büyük çınar doğdu ve şimdi gelece-

ğe yürüyor. Temsil kabiliyetini güçlendirerek, tüm dünya ülkelerine uzanarak evrensel bir emek hareketine dönüşüyor. Dünya sendikacılık zemininde kendimizi hissettiriyoruz. Latin Amerika'dan Uzak Asya'ya dünyanın dört bir yanından emek hareketlerini bir araya getirerek, küresel kapitalizme karşı mücadelenin ateşini harlıyoruz" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen'in ILO'da 66 yıllık temsil tekelini kırarak geçtiğimiz yıl Türkiye'yi temsil ettiğini hatırlatan Yalçın, "Memur-Sen, 'Siz sendikacılıktan ne anlarsınız' diye görmezden gelinen bir zeminden ILO'da 66 yıllık temsil geleneğini bozup yeni bir boyut kazandıran, dünyanın her tarafına ulaşabilen ve herkese kendini gösteren bir zemine gelmiştir" diye konuştu.

"Sözleşmeli İstihdam Yeni Türkiye'ye Yakışmıyor"

Konuşmasında sözleşmeli memurların sıkıntılarına da değinen Yalçın, bu konuda pek çok mağduriyetin yaşandığına dikkat çekerek "Sözleşmeli personel istihdamı Yeni Türkiye'ye yakışmıyor. Sözleşmeli personellerin ailesi ve çocuklarından ayrı kalma dramı da Yeni Türkiye'ye yakışmıyor. 'İşin mi eşin mi?' diye arada bırakmak, bu, Türkiye'nin sorusu olmamalı" ifadelerini kullandı. Sözleşmeli personellerin aynı işi yapan kadrolulardan daha düşük maaş almasının ve daha yüksek sosyal güvenlik primi ödemek zorunda kalmasının da Türkiye'ye yakışmadığının altını çizen Yalçın, "Sözleşmeli personel statüsü kaldırılarak bütün kamu görevlilerinin kadrolu olması sağlanmalı, anne- babalar çocuklarının ve eşlerinin yanına yollanmalıdır" dedi.

Konuyla ilgili geniş katılımlı bir şuranın gerçekleştirileceğini ifade eden Yalçın, 22-23 Şubat tarihleri arasında Memur-Sen'e bağlı 11 sendika tarafından çalıştay, Konfederasyon tarafından ise "Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şurası"nın gerçekleştirileceğini duyurdu.

Tonbul: Yeni Türkiye'nin Enerjisiyiz

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul ise yaptığı konuşmasında özelde, enerji sanayi ve maden çalışanlarının, genelde ise tüm kamu görevlilerinin ve milletin güçlü, özgün ve farklı sesi olma gayretinde olduklarını vurguladı. Tonbul, "Akılla, ahlakla ve aşkla sendikacılık yaptık, örgütlendik ve büyüdük. Büyümeye de devam edeceğiz. Bizim sendikacılığımızda, ne makam sevdasının, ne de mevki kavgasının yeri yoktur. Bizim sendikacılığımızda emeği ve ekmeği değerli kılmak için rekabet vardır. Bizim küçük hesaplar peşinde tüketeceğimiz enerjimiz de vaktimiz de yoktur. Misyonumuz ve vizyonumuz doğrultusunda tüm çalışanlara, tüm milletimize ve tüm mazlumlara el uzatan bir Enerji Bir-Sen'imiz var. Biz Akif İnan'ın hayalini kurduğu teşkilatız, biz yeni Türkiye'nin enerjisiyiz" diye konuştu.

YALÇIN: "1 MAYIS'TA ŞANLIURFA'DAYIZ"

Ulaştırma Memur-Sen'in 4. Olağanüstü Genel Kurulu'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Hak-İş'le birlikte Şanlıurfa'da kutlayacaklarını belirterek, "Emeğin sesini Urfa'dan yükselteceğiz, tüm emek kesiminin talep ve beklentilerini yüksek sesle haykıracağız" dedi.

Memur-Sen'e bağlı Ulaştırma Memur-Sen'in olağanüstü genel kurulu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Ulaştırma Memur-Sen delegeleri ve çok sayıda davetlinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Teşkilat mensuplarına hitap ettiği konuşmasında Yalçın, örgütlü gücün önemine atıfta bulunarak sendikal tarihe kazanımlarla damga vurduklarını söyledi.

Ulaştırma Memur-Sen'in Örgütlü Gücü Ortada

Yalçın, Ulaştırma Memur-Sen'e hitaben yaptığı konuşmasında, "Havacılık tazminatı konusundaki mücadeleniz, örgütlü sendikacılığınızın boyutlarını gösteriyor. Eğitim-Bir-Sen'in programında bile havacılık tazminatı ile ilgili cümle kuruluyorsa bu Ulaştırma Memur-Sen'in başarısıdır" dedi.
Ulaştırma Memur-Sen'in zorlukları aşarak bugünlere geldiğini ifade eden Yalçın, "Kamu görevlileri sendikacılığının sorgulandığı zeminden bugünlere, tüm hizmet kollarında yetkili bir konfederasyon haline geldik. Bunda Ulaştırma Memur-Sen'in ve teşkilatının da katkısı büyük. Örgütlü mücadelemizi güçlenerek sürdürmeliyiz" diye konuştu.

Yeni Dönem Daha Fazla Gayret Demek

Teşkilatlara, yeni dönemin daha fazla gayret gerektirdiği mesajını veren Yalçın, "Sendikal zeminin güçlenmesi, sendikal mücadelenin itibarının zedelenmemesi daha da ötesi olumlanması ve yükselmesi için sendikal kazanımlar için ter dökmeli, daha fazla örgütlenmeli ve daha geniş kitlelerle taleplerimizi ve tekliflerimizi deklare etmeliyiz" şeklinde konuştu.

Memur-Sen'in emek ve hak mücadelesini sınırları dışına çıkarıp dünya sathına yaydığını vurgulayan Yalçın, "Zor şartlar ve zeminden bugünkü büyük çınar doğdu ve şimdi geleceğe yürüyor. Temsil kabiliyetini güçlendirerek, tüm dünya ülkelerine uzanarak evrensel bir emek hareketine dönüşüyor. Dünya sendikacılık zemininde kendimizi hissettiriyoruz. Latin Amerika'dan Uzak Asya'ya dünyanın dört bir yanından emek hareketlerini bir araya getirerek, küresel kapitalizme karşı mücadelenin ateşini harlıyoruz" ifadelerini kullandı.

Yalçın konuşmasında 1 Mayıs'ı Şanlıurfa'da kutlayacaklarını belirtti. Hak-İş'le birlikte 1 Mayıs'ı kutlayacaklarını deklare eden Yalçın, emeğin sesini Urfa'dan yükselteceklerini belirtti.

Cankesen: Örgütlü Gücümüzün Hakkını Veriyoruz

Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı ve Genel Başkan Adayı Can Cankesen ise yaptığı konuşmasında, Ulaştırma Memur-Sen olarak mücadelelerini en yüksek verimlilik seviyesinde sürdürdüklerini, örgütlü güçlerinin de hakkını verdiklerini belirtti.

Çalışkan: Ulaştırma Memur-Sen'i İleri Taşıyacağız

Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Genel Başkanı Adayı Kenan Çalışkan ise yaptığı konuşmada Ulaştırma Memur-Sen'i daha ileriye taşıyacaklarının sözünü verdi. Çalışkan, soylu mücadeleyi güçlendirerek sürdüreceklerini belirtti.

Daha sonra ise seçime geçildi. Yapılan oylama sonucu, Genel başkanlığa Kenan Çalışkan seçildi.

MEMUR-SEN'DEN, GENEL KURULLARINI TAMAMLAYAN SENDİKALARA TEBRİK ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, genel kurul süreçlerini tamamlayan Memur-Sen'e bağlı Diyanet-Sen, Enerji-Bir-Sen ve Toç Bir-Sen'i ziyaret ederek tebriklerini iletti.

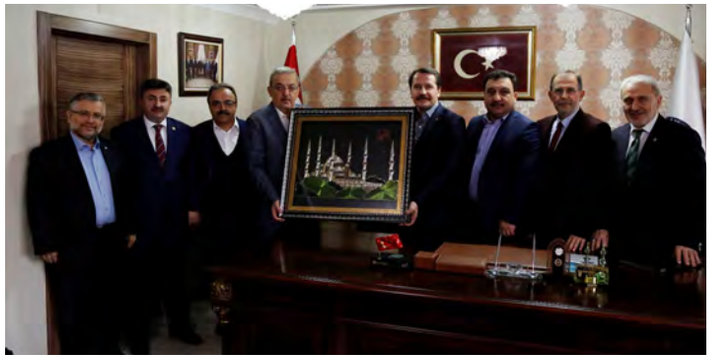
Genel Başkan Yalçın ilk olarak Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve beraberindeki yönetim kurulu üyelerini ziyaret ederek, 6. Olağan Genel Kurul'da yeniden başkanlığa seçilmesinden ötürü Tonbul'u ve listesini tebrik etti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Tonbul ise, sendikal mücadelelerini ilk günkü şevkle sürdüreceklerini iletti.

Daha sonra Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret eden Yalçın, burada Öztürk'le bir süre görüştü.

Memur-Sen'in emek mücadelesinin güçlenerek sürmesi gerektiğini ifade eden Yalçın, yeniden başkanlığa seçilen Öztürk'ü tebrik etti.

Son olarak Diyanet-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar ve yönetimini ziyaret eden Yalçın ve beraberindeki heyet, Diyanet-Sen yönetiminin başarılarını sürdürmesini temenni ettiklerini kaydetti.



Ziyaretlerde ayrıca Yalçın, 22-23 Şubat'ta gerçekleştirilecek olan "Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şura"sına dair de hizmet kollarında yapılacak çalışmalara dair sendikaların yönetim kurulu üyelerinden bilgi aldı.

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Diyanet-Sen, Enerji-Bir-Sen ve Toç-Bir-Sen, 6'ncı Olağan Genel Kurullarını tamamlamış, yeni dönem çalışmalarına başlamıştı.

ESEN, ŞİLİ'DE CUT'UN 30'NCU KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PROGRAMINA KATILDI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Şili'nin en büyük konfederasyonu olan Şili Çalışanlar Birliği Konfederasyonu'nun (CUT) 30'ncu kuruluş yıldönümü vesilesiyle düzenlediği programa katıldı. Esen programda, "Türkiye'nin Göç Durumu" konulu bir sunum gerçekleştirdi.

Brezilya, Arjantin, Kolombiya, İran, İspanya, İtalya ve Almanya gibi ülkelerden çeşitli emek hareketi temsilcilerinin de katıldığı programda Mehmet Emin Esen, "Türkiye'nin Göç Durumu"na ilişkin bir sunum gerçekleştirdi.

Türkiye Köprü Görevi Üstleniyor

Türkiye'nin bir çok ülkeden fazla sayıda mülteciye evsahipliği yaptığını aktaran Esen, mültecilerin Türkiye'de eğitim ve sağlık hizmetlerinden ücretsiz yararlanabildiğini belirtti.

Savaş Başladığı Günden Bu Yana 300 Binden Fazla Bebek Hayata Gözlerini Türkiye'de Açtı

Esen sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Şu anda Türk hastanelerinde 1.5 milyon Suriyeli tedavi görüyor ve bugüne kadar 1.2 milyon Suriyeli Türkiye'de ameliyat edildi. Toplamda ise bugüne dek Türk hastanelerinde 34 milyon kez Suriyeli mülteciler için sağlık hizmeti sağlandı. Kamplarda 156 Türk, 109 Suriyeli doktorla birlikte 186 Türk ve 137 Suriyeli sağlık personeli mültecilere hizmet veriyor. Suriye'de savaş başladığı günden bu yana 300 binden fazla bebek hayata gözlerini Türkiye'de açtı. 620 bin Suriyeli mülteci çocuk, eğitimlerine Türkiye'deki devlet okullarında devam ediyor. 222 bin mülteci geçici eğitim merkezlerinde öğrenimine devam ederken, 87 bin mülteci Türkiye'de mesleki eğitim aldı. 2017 yılında yaklaşık 7 bin Suriyeli kendi sermayesi ile Türkiye'de iş kurdu, şirketler açtı ve savaş başladığından bu yana 34 bin Suriyeli'ye çalışma izni verildi."

Sayısal veri ve grafiklerle Türkiye'nin göç durumuna ilişkin detaylı bilgiler veren Esen, "Savaşın başlangıcından bu yana Türkiye'nin mülteciler için toplam harcaması 31 milyar dolara ulaştı. Yerel yönetim seviyesinde 6.5 milyar dolar, sivil toplum örgütleri seviyesinde ise 1.2 milyar dolar insani yardım toplandı. İnsani yardım ulaştıran kuruluşlar arasında Türk Kızılayı, AFAD ve Türk Diyanet Vakfı da bulunuyor. Türkiye'den Suriye'ye bugüne kadar 39 bin 373 TIR ile insani yardım taşındı. BM'ye ait 18 bin 305 insani yardim TIR'ı Nusaybin, Öncüpınar ve Cilvegözü kamplarına ulaştırıldı" ifadelerini kullandı.

Esen, daha sonra Şili Çalışanlar Birliği Konfederasyonu Genel Başkanı Barbara Figueroa ile de biraraya geldi ve ikili, Türkiye-Şili ilişkileri ve emek hareketine dönük olarak bir vizyon değerlendirmesi gerçekleştirdi.

KAYA: EMEĞİN VE ALINTERİNİN KORUNMADIĞI BİR DÜNYA'YI KABULLENEMEYİZ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya Pakistan'da bir dizi temasta bulundu. Pakistan Emek Federasyonu (PLF)'nun 50. Kuruluş Yıldönümü etkinliklerine de katılan Kaya burada yaptığı konuşmada kapitalizmin emeği ve insanı sömürdüğü bir çağda yaşanıldığını ve emeği korumanın insanlığın onurunu korumak olduğunu belirtti.

Pakistan'daki ziyaretleri kapsamında PLF'nin 50. Kuruluş Yıldönümü etkinliklerine katılan Kaya, burada yaptığı konuşmasında, dünyanın her yerinde insan emeğinin ve alınterinin sömürüldüğü vurgusu yaptı. Pakistan'ın Lahor kentinde gerçekleştirilen etkinlikler, İslam dünyasının önde gelen sendika ve konfederasyon temsilcilerini bir araya getirdi. İslam dünyasından gelen emek örgütleri temsilcilerine seslenen Kaya, "Emperyalizm canavarı vahşet üretirken, kendimize bakmalıyız. Artık gözümüzü açmak zorundayız. Kendimizi sorgulama vakti gelmiştir. Emperyal güçlerle mücadele edebilmek için özümüze dönmek zorundayız. Kahrolsun Emperyalizm demekle olmuyor. Kendi değerlerimize, uzaklaştığımız özümüze dönmeli, birlik ve beraberlik içinde batının vahşi yüzünü yenmeliyiz" diye konuştu.

Kaya, etkinliklerden sonra Pakistan Emek Federasyonu Genel Sekreteri Hajı Muhammed Saedd Arian'la bir araya gelerek ikili ilişkilere dair fikir alışverinde bulundu. Örgüt'ün yönetim kurulu üyelerinin de bulunduğu toplantıda sendikal işbirliği ve sendikal mücadele konuşuldu.

MEMUR-SEN, RUSYA'DA KAMU ÇALIŞANLARI FEDERASYONU PRGU'NUN 100'ÜNCÜ KURULUŞ YIL DÖNÜMÜ PROGRAMINA KATILDI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar ve Mehmet Emin Esen, Rusya Federasyonu Tüm Rusya Federasyonu Devlet ve Kamu Hizmetleri Çalışanları Birliği'nin (PRGU) 100'ncü Kuruluş Yıl Dönümü vesilesiyle organize edilen programa katıldı.

Tüm Rusya Federasyonu Devlet ve Kamu Hizmetleri Çalışanları Birliği'nin 100'ncü Kuruluş Yıl Dönümü vesilesiyle Rusya'da bir program düzenlendi. Dünyanın dört bir yanından katılımın olduğu programa Türkiye'den Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen ve Hizmet-İş Genel Başkan Yardımcısı Celal Yıldız, Makedonya, Arnavutluk, Bosna Hersek, Azarbeycan, Güney Kore, Sırbistan, İsrail, Tacikistan, Tataristan, Moldova ve Kırgızistan gibi ülkelerden emek hareketlerinin temsilcileri katıldı.

Memur-Sen Heyeti, gerçekleştirilen programla 1 milyonu aşkın üyeye sahip olan Rusya Federasyonu Tüm Rusya Devlet ve Kamu Hizmetleri Çalışanları Birliği ve diğer ülkelerden emek hareketi temsilcileriyle temaslar gerçekleştirdi ve emek gündemine dair fikir alış verişinde bulundu.

Programda, diğer ülke temsilcileri de emek gündemine dair açıklamalarda bulunarak küresel anlamda emeğin değerinin yükseltilmesinin gerekliliğine vurgu yaptı.

TONBUL, KOLOMBİYA'DA CGT'NİN OLAĞANÜSTÜ KONGRESİ'NE KATILDI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul Kolombiya Genel Konfederasyon Çalışanları'nın (CGT) 10'ncu Olağanüstü Kongresi'ne katıldı ve bir dizi temaslarda bulundu.

Memur-Sen Konfederasyonu uluslararası alanda faaliyetlerini sürdürmeye devam ediyor. Son olarak Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Meksika, Brezilya, Belçika, İspanya ve Portekiz 'den de emek hareketi temsilcilerinin iştirak ettiği Kolombiya Genel Konfederasyon Çalışanları'nın (CGT) 10'ncu Olağanüstü Kongresi'ne katıldı ve bir dizi temaslarda bulundu.

Tonbul CGT Genel Başkanı Julio Roberto Gomez ve Genel Başkan Yardımcısı Percy Oyola ile de görüşerek sendikal çalışmalara ilişkin fikir alışverişinde bulundu.

Tonbul daha sonra ise Kolombiya'daki sendikal temasları kapsamında Kolombiya Çalışanlar Konfederasyonu (CTC) Genel Başkanı Miguel Morantes ve yönetim kurulu üyeleri ile bir araya geldi. Burada ikili ülke ve sendikal işbirlikleri ve çalışma alanları ve küresel çapta sendikal hareketler üzerine konuşuldu.

Birleşik Çalışanlar Konfederasyonu (CUT) ile de görüşen Memur-Sen Heyeti, CUT Genel Başkanı Fabio Arias ile emek dünyasına dair istişareler gerçekleştirdi. CUT hakkında bilgi alan Tonbul, Heyete Memur-Sen'e ilişkin bilgiler verdi.

USLU: "ZULÜMLERİN KANIKSANMASINI KABULLENMİYORUZ"

Yardım TIR'larının İdlib'e gönderilmesi için düzenlenen programda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, "Memur-Sen Konfederasyonu olarak mazlumların yanında olanların yanında olmayı sürdüreceğiz. Bu tür çalışmaların büyümesi gerekiyor. Dünya üzerinde bazen zulümler kanıksanıyor, biz bunu kabul etmiyoruz. Dünyadaki acılara merhem olmaya devam edeceğiz" dedi.

İHH, İdlib'e başlatılan saldırılar sonrasında bölgeye acil yardım kampanyası başlattı. Kampanyanın startı insani yardım malzemesi taşıyan 20 TIR'ın Kazlıçeşme Meydanı'ndan Suriye'ye gönderilmesiyle verildi. Törene Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu da katıldı.

Rejim güçleri ve Rusya'nın başlattığı saldırılar sonucunda İdlib'te, 3 milyondan fazla sivil katliamla karşı karşıya. İHH İnsani Yardım Vakfı ise krizin ilk gününden bu yana olduğu gibi Suriyelileri yalnız bırakmıyor. "3 Milyon İdlibli Yardım Bekliyor" sloganıyla İHH, hayırseverlerden gelecek desteği bekliyor.

Acılar Paylaşılmalı

Gözyaşının ve ter renginin herhangi bir ayrıma tabi tutulamayacağını vurgulayan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, "Bizim anlayışımızda acılar ortaktır. Acılar paylaşılmalı ve çözümü için çaba sarf edilmelidir" ifadelerini kullandı.

Uslu, "Memur-Sen Konfederasyonu olarak her zamanki gibi Allah rızası için yapılan işlerin yanındayız. Mazlumların yanında olan kardeşlerimizden Allah razı olsun. Bu çalışmanın gayretli bir şekilde büyümesi gerekiyor. Bazen zulümler kanıksanıyor biz bunu kabul etmiyoruz. Kerbela'da ki şehidlerimize su bile verilmemişti. Biz Kerbela'ya su götürür gibi mazlumlara yardım götürmeye devam edeceğiz" açıklamasında bulundu.

Yıldırım: Bizler Mazlumların Yanındayız

İdlib'deki insani dramın acılarını bir nebze olsun azaltmak amacıyla bölgeye en az bin TIR hedeflediklerini söyleyen İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, "Bu çalışmalar Türkiye'nin tüm illerinde gerçekleşecek" dedi.

Konuşmaların ardından yardım TIR'ları Suriye'ye uğurlandı.

ESEN: HEM KÜRESEL ÖLÇEKTE, HEM DE İKİLİ DÜZEYDE DAYANIŞMAYI GÜÇLENDİRMELİYİZ

Ukrayna'da konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, "Biz üretimi merkeze alan reel ekonomiyi savunmak zorundayız. Yoksa sistem, emeği, emekçiyi temerküz kamplarında toplayarak görece refahla oyalamaktadır. Emek tarafı olarak bu kısır döngüyü aşmak zorundayız. Bu noktada; hem küresel ölçekte hem de ikili düzeyde dayanışmayı güçlendirmeliyiz. Memur-Sen Ailesi olarak son birkaç yıldır yeni arayışların kapısını aralamak, birikimlerimizi paylaşmak için küresel ölçekte toplantılar düzenliyor, ikili ilişkileri güçlendiriyoruz. Biz biliyoruz ki; bugünkü sıkıntılar ancak dayanışmayla, emek örgütleri arasında kurulacak güçlü bir iletişim hattıyla aşılabilir" dedi.

Memur-Sen Konfederasyonu ve Tüm-Ukrayna Çalışanları Dayanışma Birliği (VOST), imzalamış oldukları işbirliği protokolü çerçevesinde, Ukrayna'nın Lviv şehrinde, "Ukrayna ve Türkiye'de Sendikacılık: 21. Yüzyılın Zorlukları ve Fırsatları" başlıklı ortak semineri gerçekleştirdi. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş ve Dış İlişkiler Uzmanı Jonilda Rrapaj ile VOST temsilcilerinin katıldığı seminerde, "Türkiye'de Çalışma ve Sendikacılık Mevzuatı: Türkiye'de Sendika Faaliyetlerin Özellikleri", "Türkiye'de Sendikacılık: Memur-Sen'in Çalışan Haklarını Korumadaki Rolü ve Deneyimi", "Ukrayna'da Çalışma ve Sendikacılık Mevzuatı: Ukrayna'da Sendikal Faaliyetlerin Özellikleri", "21. Yüzyılda Sendikacılık: Zorluklar ve Fırsatlar", "Saygın İş" Bağlamında, Türkiye'nin Çalışma Mevzuatının ILO Standartlarına Uyarlanması", yine "Ukrayna'nın Çalışma Mevzuatının ILO Standartlarına Uyarlanması" konuları işlendi.

Emek gücünün karşılaştığı yeni sorunları tespit etmek ve bu sorunlara ilişkin ILO sözleşmeleri çerçevesinde çözümler üretmek amacıyla düzenlenen organizasyonda konuşmacılar, emek gücünün sorunlarına ulusal düzeyde çözüm üretmenin imkânsız olduğuna vurgu yaparak, uluslararası düzeyde sendikalar arasında işbirliğinin önemine dikkat çekti. Sosyal Diyalogun önemi üzerinde duran konuşmacılar, emeğin gücünün göz ardı edilemeyeceğinin de altını çizdi.

Neoliberal Söylemin Üzerinde Yükseldiği İktisat Teorisi, Finans Hesaplarına İndirgenmiş Bir Mantığa Dayanmakta

Programda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, bütün kavramların ve teorilerin sorgulandığı, hatta geçerliliğini yitirdiği bir dönemden geçildiğini kaydetti. Esen, "Geçen yüzyıl bir umut olarak sunulan küreselleşmenin dahi pratik anlamda sorunun bir parçası olduğunu düşünecek olursak, ne demek istediğim daha iyi anlaşılacaktır. Özellikle başta Şili olmak üzere Latin Amerika ülkelerinde denenen, 1979'da da küresel ekonomi-politiğin teorik zeminini oluşturan Washington uzlaşısının küre ölçeğinde tek hakikat olarak sunulmasıydı küreselleşme. Bir noktada Washington uzlaşısıyla hayatımıza giren neoliberal politikalar, baştan çıkarıcı söylemlerle insanlığa umut vaat ediyordu. Fakat gelinen noktada biz umut yerine büyük bir yıkımla karşı karşıya kaldık. Aslında, demokrasi ve insan hakları vurgusu yaparak hayatımıza giren bu sistem, bugün itibariyle krizin kaynağı, savaşların ve çatışmaları sebebi haline gelmiştir. Neden? Çünkü sistem, finansal elitlerin çıkarını korumaktan başka bir amaca hizmet etmemiştir. Kaldı ki, neoliberal söylemin üzerinde yükseldiği iktisat teorisi, finans hesaplarına indirgenmiş bir mantığa dayanmaktadır" diye konuştu.

Bugün Finansal Balon Üretimi Emerken, Emeği de Devre Dışı Bırakmaktadır

"Emek tarafının yaşadığı kriz de bu acımasız ilkeden bağımsız düşünülemez" diyen Esen, şöyle devam etti: "Çünkü neo-liberal teori, emeği sadece maliyet unsuruna indirgemiştir. Emek, tarihin hiçbir döneminde olmadığı kadar nesneye indirgenmiştir."

KAYA, NİJER'DE CDTN'NİN OLAĞAN GENEL KONGRESİ'NE KATILDI

CDTN'nin Nijer'de gerçekleştirilen 4'ncü Olağan Genel Kongresi'nde konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, Memur-Sen olarak insanı ve emeği sömüren her türlü söylemin karşısında durduklarını, durmaya devam edeceklerini belirtti.

Nijer Çalışanları Demokratik Konfederasyonu'nun (CDTN) 4'ncü Olağan Genel Kongresi, Nijer'in başkenti Niamey'de Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya ve diğer ülkelerden gelen emek hareketi temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Günay Kaya kongrede bir konuşma yaptı ve Memur-Sen olarak dünyanın her bölgesindeki emek hareketleriyle biraraya gelmekten memnuniyet duyduklarını belirtti.Kaya konuşmasını şu şekilde sürdürdü: "Bizi buraya davet eden CDTN'ye teşekkürlerimi iletiyorum. Bizler Memur-Sen olarak küresel emperyalist söylemin her zaman karşısında yer aldık ve almaya devam edeceğiz İnsanı ve emeği sömürenlere karşı bir kez da buradan haykırıyoruz: kahrolsun emperyalizm, kahrolsun vahşi kapitalizm."Konuşmanın ardından Kaya, CDTN Genel Başkanı İdrissa Djibrilla'ya hediye takdim etti. Idrissa Djibrilla Memur-Sen'e katılımından ötürü teşekkürlerini iletti.

MEMUR-SEN'DEN ASYA PASİFİK ÜLKELERİNE ZİYARET

Hindistan Ulusal Sendikalar Kongresi (INTUC) tarafından Yeni Delhi'de düzenlenen Hindistan gençlik buluşmasına katılarak "Kapsayıcı Büyüme ve Sürdürülebilir Kalkınma-Genç Çalışanların Rolü" konusunda sunum gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, "Kapsayıcı büyüme ve sürdürülebilir kalkınma gibi iki olgu da bir sürecin ifadesi olduğuna göre gençliğin bu sürece etkin bir şekilde katılması, geleceğe dair umudumuzu artıracaktır" dedi.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Asya Pasifik ülkelerinden olan Hindistan, Sri Lanka ve Maldivler'de temaslarda bulundu, ikili görüşmeler gerçekleştirdi, emek hareketi liderleriyle biraraya geldi ve gerçekleştirilen programlara katıldı.

Hindistan'da Hindistan Ulusal Sendikalar Kongresi (INTUC) tarafından Yeni Delhi'de düzenlenen Hindistan gençlik buluşmasına katılarak "Kapsayıcı Büyüme ve Sürdürülebilir Kalkınma-Genç Çalışanların Rolü" konusunda sunum gerçekleştiren Esen, önemli değerlendirmelerde bulundu.

Sorgulamamız Gereken Konuların Başında Büyüme Kavramı Geliyor

Dünyanın sonuçlarını kestiremediğimiz büyük bir kriz yaşadığına dikkat çeken Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, kimi düşünürlerin, içinde yaşadığımız krizi özellikle yirminci yüzyılda yaşanan diğer krizlerle karşılaştırdığını belirterek şöyle devam etti: "Fakat çözüm önerileri bakımından bir sonuca ulaşamıyorlar. Neden? Çünkü içinde yaşadığımız kriz belki de dünyamıza egemen olan ve her neresinden bakarsanız bakın sömürge döneminden başlayıp emperyalizm çağına ulaşan düşünce sisteminin artık kendini sürdürecek argümanları bulamadığını görüyoruz. Özellikle Hindistan ve Çin'in hatta Türkiye'nin büyüme hızları olmasa küresel büyümenin, bugünkü ekonomik sistemin sürdürülebilir olmadığı daha net anlaşılır. Aslına bakılırsa Çin ve Hindistan'da reel ekonomik büyüme, küresel ölçekte finansal balonun vakumladığı bir büyümeye dönüşmektedir. Bu yüzden sorgulamamız gereken konuların en başında büyüme kavramı gelmektedir."

Esen daha sonra INTUC Genel Başkanı Sanjeeva Reddy'i ziyaret ederek karşılıklı fikir alışverişinde bulundu.

Hindistan Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (CFTUI) Başkanlar Kurulu toplantısına katılarak, Sendikacılıkta Memur-Sen ve Türkiye tecrübelerini anlatan Esen, Türkiye'de sendikal sürecin gelişimine dair bilgi verdi.
Hindistan'ın en büyük konfederasyonlarından Hindistan Sendikalar Konfederasyonu (HMS) Genel Sekreteri Harbhajan Singh'le de görüşen Esen, dünyadaki emek mücadelesinin durumuna değindi.

Maldivlerde Temaslar

Maldivler'e geçen Memur-Sen Heyeti, burada da Maldivler Ulusal Sendikalar Kongresi (MNTUC) Genel Sekreteri Mauroof Zakir ile görüştü.

Sırasıyla MNTUC ve bağlı sendikaları olan, Maldivler Turizm Çalışanları Sendikası (TEAM) Genel Sekreteri Ahmed Shiham, Maldivler Pilotlar Sendikası (POM), Maldivler Öğretmenler Sendikası (TAM), Maldivler Liman Çalışanları Sendikası (MPWU) yönetim kurulları ile görüşüldü.

Sri Lanka'da Ziyaretler

Heyet Sri Lanka'da temaslarda bulunarak ziyaretleri sonlandırdı.

Esen burada Sri Lanka Ulusal Sendikalar Federasyonu (NTUF) Genel Sekreteri Padmasiri Ranawakaarachchi ve Genel Başkan Yardımcısı Velayutham Ruthiradeepa, Sri Lanka Tarım İşçileri Sendikası (LJEWU) İdari Sekreteri ve Güney Asya Bölgesi Sendikaları Conseyi Genel Sekreter Yardımcısı Velayutham Ruthiradeepan ile görüştü.

MEMUR-SEN NAMİBYA VE NİJERYA EMEK HAREKETLERİ İLE BİRARAYA GELDİ

Memur-Sen, emek ve hak mücadelesini küresel ölçekte sürdürmeye devam ediyor. Bu çerçevede çalışmalarını sürdüren Memur-Sen Namibya'da temaslarda bulundu. Walvis Bay şehrinde Namibya Sendikalar Kongresi (TUCNA) başkanlar kurulu toplantısına katılan Memur-Sen heyeti, toplantı sonrasında TUCNA heyeti ile birlikte Namibyalı işçilerle işyerlerinde biraraya geldi.

Buradaki ikili görüşmelerde Memur-Sen ve TUCNA'nın ortak çalışmaları ve ikili anlaşmalar çerçevesinde ortaya konulacak yeni çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

Emek ve hak mücadelesini uluslararası düzeyde sürdüren Memur-Sen, bu kapsamdaki temaslarını sürdürüyor. Memur-Sen heyeti Nijerya'da Akwa-Ibom eyaletinde düzenlenen Nijerya Emekçileri Kongresi tarafından düzenlenen "Emek, Siyaset ve Ulusal Birlik: İşçiler İçin Sınırları Genişletmek" temalı 16. Yağmur Okulu Eğitim Çalıştayı'na katıldı. Çalıştay'ın ardından Nijerya İşçi Kongresi Başkanı Sn. Ayuba Wabba, Genel Sekreter Sn. Peter Ozo Eson, Eğitim'den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Khaleel Ibrahim ve NLC Akwa-Ibom Eyalet Başkanı Sn. Etim Etim Ukpong ile bir araya gelen Memur-Sen heyeti, dünyadaki emek hareketlerinin ortak çalışma zemininde ortaya konulacak yeni yaklaşımlara dair fikir alışverişinde bulunuldu.

MEMUR-SEN BAHREYN'DE KADININ GÜÇLENDİRİLMESİ PROGRAMINA KATILDI

Memur-Sen delegasyonu Bahreyn'in Manama şehrinde düzenlenen Arap Kadınının Güçlendirilmesi Programına katıldı. Aralarında Türkiye'nin de bulunduğu pek çok ülkenin temsilcileri kadınlara ilişkin sorunları masaya yatırdı.

Bahreyn Krallığı himayesinde Manama şehrinde düzenlenen Arap Kadınının Güçlendirilmesi Programı, Türkiye, Bahreyn, Tunus, Irak, Sudan, Cezayir, Somali, Fas, Mısır, Suudi Arabistan, Ürdün, WFTU, ICATU VE ILO'ya dahil Arap ülkeleri temsilcilerinin katılımı ile gerçekleşti.

Memur-Sen temsilcilerinin katıldığı programda; sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleştirilmesinde sendikacı kadının rolü, Üretim sektöründe Kadının rolü, çocuk yaşta evlilik, göçmen kadınlar, kadınların siyasi hakları, kadınların iş piyasasına entegre olması, kadınların karar alma mekanizmalarındaki temsili, kamu ve özel sektörde kadınlara uygulanan mobbing konularında çeşitli oturumlar ve kürsü konuşmaları gerçekleştirildi.

Programda Dünya üzerindeki yoksulların %70'ni kadınların oluşturduğuna, göçmen kadınların çalışma hayatında insan onuruna yakışır şartlara sahip olmadığına dikkat çekildi.

Memur-Sen ise programdaki çalıştay ve konuşmalarda kadın haklarına yönelik çalışmaların bölgedeki ve dünyadaki emek hareketlerinin ortak çabası ve sorumluluğu ile güçlenmesi gerektiğine vurgu yaptı.

KAMUDA TASARRUFA YÖNELİK ADIMLARI DOĞRU BULUYORUZ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Anadolu Ajansı (AA) muhabirine kamuda tasarruf, yıpranma payı, iş güvencesi konusu ve İdlib'deki gelişmelere ilişkin açıklamalarda bulundu.

> ***"Personel istihdamı gibi konulardan ziyade gereksiz akan musluklar varsa onlar kapatılmalı. Kamuda tasarrufa yönelik atılan adımları doğru buluyoruz"***

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Anadolu Ajansı (AA) muhabirine kamuda tasarruf, yıpranma payı, iş güvencesi konusu ve İdlib'deki gelişmelere ilişkin açıklamalarda bulundu. Ekonomik gelişmelere de değinen Yalçın, "Personel istihdamı gibi konulardan ziyade gereksiz para akan musluklar varsa onlar kapatılmalı.Kamuda tasarrufa yönelik atılan adımları doğru buluyoruz. Üretim ekonomisi olmazsa olmaz" dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın temaslarda bulunmak ve yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirmek üzere geldiği Sakarya'da, Anadolu Ajansı muhabirinin sorularını yanıtladı. Kamuda tasarrufa ilişkin yöneltilen soruyu Yalçın, tasarruf adımlarını doğru bulduklarını belirterek yanıtladı.

Bu tip durumlarda savurganlıkların disipline edilerek tamamının üretime yönlendirilmesi gerektiğini belirten Yalçın, şöyle devam etti:

"Kamuda tasarrufa yönelik atılan adımları doğru görüyoruz. Personel istihdamı gibi konulardan ziyade gereksiz para akan musluklar varsa onlar kapatılmalı yoksa kamuda personel ihtiyacı varsa işler zor yürüyorsa mevcut durumu toparlamada insanlar zorlanıyorsa orada mutlaka katkı ve takviye yapılması gereklidir. Çalışanın bu süreçte alım gücü, doların, kurun yükselmesiyle düşüyor. Piyasadaki fırsatçıların bunu fırsat belleyerek dolarla alakası olmayan ürünlere bile bir anda zam yapar hale gelmeleri doğal olarak bizi de etkiliyor. Bu konuda da kamu görevlilerinin alım güçlerini yükseltecek şekilde ara paketleri de devreye sokarak Türkiye'de daha güçlü bir döneme doğru yürünmesi konusunda temennimiz ve gayretimiz var."

Yıpranma Payı

Yalçın, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde bazı iş kollarında elde edilen yıpranma payı hakkının yaklaşık 5 yıllık sürece sahip olduğunu hatırlattı.

Diğer hizmet kollarında fiili hizmet zammı taleplerinin devam ettiğini aktaran Yalçın, "Bunun

kapsamının genişletilmesi, diğer hizmet kollarının da bundan faydalanması talebimiz devam ediyor. Bunu askıya almış durumda değiliz. Sadece bu bir süreçtir. İnşallah bunu da diğer sorunları çözüme kavuşturup kazanım ürettiğimiz gibi bir kazanıma dönüştürürüz diye umuyorum." dedi.

İş Güvencesi Devletin Geleceğidir

Yalçın ayrıca, 657 sayılı devlet memurları kanununun, iş güvencesi kısmı korunarak benzer mevzuatlarla birleştirilebileceğini söyledi.

Memurları ilgilendiren konuların disipline edilmesi konusunda her türlü yapılacak iyi niyetli çalışmaya katkı sunacaklarını ifade eden Yalçın, "İş güvencesiyle alakalı kısmı biz farklı düşünüyoruz. Çünkü iş güvencesi devletin geleceğidir, memurun değil. Memur devlet adına görev yapan kişidir, iş güvencesini kaldırıp hepsini sözleşmeli statüye geçirdiğiniz anda burada çok büyük bir hata yapılmış olur. Uzun vadede bunun sonuçları ortaya çıkar. Biz bunu bugünden kestirerek, görerek buna karşı durduğumuzu, doğru olmayacağını söylüyoruz." diye konuştu.

İdlib'deki Gelişmeler

İdlib'deki gelişmelere ve Türk ekonomisine yönelik spekülatif ataklara da değinen Yalçın, Türkiye'nin köklü bir geçmişe ve medeniyet bakiyesine sahip bir ülke olduğunu vurgulayarak, küresel emperyal güçlerin, Türkiye gibi ülkelerin asla ayağa kalkmasını istemeyeceğini kaydetti.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Türkiye'de şu an 3,5 milyon Suriyeli misafir var. Bir ilin nüfusundan daha fazla misafir ağırlayan illerimiz de var. Milletimiz kardeşleriyle ekmeğini bile paylaşıyor, milletimizin bu tavrını bütün dünyanın örnek alması gerektiğini düşünüyorum. Türkiye'nin bu anlamda çok ciddi bir fonksiyonu var. Onun için Batı, Türkiye'yi hep tamponda tutarak, buranın sorunları göğüslemesini, kendi refahlarının temin edilmesi açısından son derece önemli görürler. O yüzden Türkiye ayağa kalkmaya çalıştığında da mutlaka ya içerideki lejyoner gruplar tarafından ya da dışarıdan spekülatörler tarafından oraya hamle gerçekleştirirler. Tarihimiz bunun örnekleriyle doludur."

Türkiye'nin komşu ülkesi Suriye'nin sıcak bir bölge olduğuna değinen Yalçın, oranın uzun sürebilecek bir çatışma ve kargaşa alanına dönüştürüldüğünü belirtti.

Türkiye'nin çok sayıda insana kucak açtığını, insani yardım konusunda dünyada örnekliği teşkil ettiğini, Suriye sınırları içerisinde güvenli bölgeler oluşturarak insanların güvenliğini ve yaşamalarını teminat altına almak için elinden gelen gayreti gösterdiğini vurgulayan Yalçın, Türkiye'nin güney sınırını çizip oradan ikinci İsrail oluşturabilecek terör gruplarından müteşekkil bir yapının oluşturulmak istendiğini, Türkiye'nin emperyal küresel plana karşı her türlü direnişi gösterdiğini dile getirdi.

İdlib konusunda sıcak bir gündemle karşı karşıya kalındığını ifade eden Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: "Yeni bir insan selinin, kitlesel göçün olabileceği konuşuluyor. Türkiye de devlet olarak uluslararası görüşmeler yaparak bu kirli planı durdurmaya karşı hamleler yapıyor. Ben bunu son derece kıymetli buluyorum."

MEMURUN ALIM GÜCÜ DÜŞTÜ KAYIPLAR GİDERİLMELİ, DURUMU DÜZELTİLMELİ

2018 yılı Eylül ayı enflasyon verisinin %6,30 olarak gerçekleşmesi sonucunda 2018 Ocak-Eylül dönemi enflasyonu %19,30'a, yıllık enflasyon oranı ise %24,52'e yükselmiş oldu. Bütün bu veriler birlikte değerlendirildiğinde, enflasyon bağlamında son 16 yılın en yüksek oranlarıyla karşı karşıya olduğumuz gerçeği yanında Yeni Ekonomik Program'ın açıklanmasıyla hükmünü yitiren son Orta Vadeli Program'da yer verilmiş 2018 yılsonu enflasyon hedefleri-beklentileri-tahminleri ile gerçekleşen enflasyon oranı arasında önümüzde henüz açıklanmamış üç aya ait enflasyon verisi olmasına rağmen yaklaşık 4 katlık bir fark oluştuğunu da kabul etmek gerekiyor.

2018 yılı içerisinde ekonomideki dalgalanmalar ve enflasyon noktasında ortaya çıkan rakamlar, yüzleşmek zorunda olduğumuz bazı gerçekleri de bize hatırlatmaktadır. Özellikle 2017 yılında açıklanan Orta Vadeli Program (OVP) çerçevesinde öngörülen yıllık enflasyon oranının neredeyse dört katına tekabül eden gerçek rakamlar, özellikle dar ve sabit gelirli kesim açısından ekonomimizin öngörülebilir olmaktan çıktığını gösteriyor.

Bu çerçevede, Hükümet bunun farkında olarak ve olası riskleri bertaraf edecek şekilde Orta Vadeli Program'da isim, içerik, hedef ve tahminler noktasında değişikliğe gitmek suretiyle açıkladığı Yeni Ekonomik Program'la; hem 2018 yılsonu parametrelerini hem de önümüzdeki iki yılın öngörülerini, hedeflerini ve bu çerçevede gerçekleştirilecekleri kapsayacak şekilde deyim yerindeyse aksiyoner ve rasyonel bir revizyon gerçekleştirdi. Şöyle ki; Yeni Ekonomik Plana göre enflasyon hedefi, 2018 yılı için %20,8 ve 2019 yılı için %15,9'dur. OVP'ye göre bu oranlar 2018 yılı için %5, 2019 yılı için de %5'tir.

Son çeyreğe ait enflasyon verisinin açıklanmasıyla birlikte oluşan gerçek rakamlar üzerinden bakıldığında, enflasyon hedefi-beklentisi konusunda, OVP'nin 4 kat, YEP'in ise 4 puan üzerinde bir enflasyon realitesi ortadadır. Bu tablo, toplumun büyük kesimi tarafından "gerçekçi" ve "ulaşılabilir" hedefler içermesi nedeniyle olumlu karşılanan ve umut yüklenen Yeni Ekonomik Program'ın bu konumunu koruması ve sürdürmesi amacıyla, genelinde siyasi iradenin özelde ise kamu işvereninin ilave bazı yükümlülükleri üstlenmesi gerektiğini işaret etmektedir.

Kamu görevlilerinin 2018 ve 2019 yıllarına ait mali-sosyal haklarını, özellikle de maaş ve ücretlerine yapılacak artışla-

rın karara bağlandığı 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin pazarlık süreçlerinde Kamu İşvereninin dayanak aldığı OVP verileri ve hedefleri, geçerliğini ve gerçekliğini yitirmiştir. Bu, hem Yeni Ekonomik Programla hem de Eylül enflasyon verisinin açıklanması sonrasında ortaya çıkan geçek rakamlarla da teyit edilmiştir. Dolayısıyla, YEP üzerinden ortaya konan enflasyon hedefi ve beklentileri ile gerçekleşen enflasyon birlikte değerlendirmek suretiyle; 4. Dönem toplu sözleşmeyle hüküm altına alınan maaş ve ücretlere ilişkin artış oranlarının, "kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin enflasyona ezdirilmemesi" hedefi ve sözü üzerinden güncellenmesi gerekmektedir. Zira, sadece Eylül ayında gerçekleşen enflasyon, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 2018 yılı ikinci altı aylık dönemi için yapılan %3,5 artışın 2.80 puan üzerindedir. Temmuz, Ağustos ve Eylül ayı enflasyon oranlarının toplamı 9,15 puandır ve 2018 yılı ikinci altı ayı için maaş ve ücretlere yapılan artışın artışının neredeyse 6 puan üstündedir. Bu noktada; aksi iddia edilemez bir şekilde; "kamu görevlilerinin maaş ve ücretleri, Eylül ayı sonu itibariyle enflasyonun oldukça altında kalmıştır" tespiti kabul edilmeli ve bu durumu tersine çevirmek için yıl sonu beklenmeden gereği yapılmalıdır. Bu çerçevede,

1- Yeni Ekonomik Plan doğrultusunda ortaya konan yeni hedefler, beklentiler ve tahminler esas alınarak, kamu görevlilerinin mali haklarını belirleyen katsayılara ilişkin mutlaka güncelleme yapılmalıdır.

2- Enflasyon hedefi ile gerçekleşen enflasyon ve maaş-ücret artışları oranı ile gerçekleşen enflasyon arasındaki farkın büyüklüğü de dikkate alınarak, enflasyon farkının maaş ve ücretlere yansıtılması için dönem-yıl sonu beklenilmemeli 1 Ekim'den geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine hali hazırdaki enflasyon farkı yansıtılmalıdır. Benzer şekilde Ekim ve Kasım ayları enflasyon oranlarının (eksi çıkması hali hariç) 1 Kasım ve 1 Aralık'tan geçerli olmak üzere enflasyon farkı olarak maaş ve ücretlere yansıtılmalıdır.

3- Yeni Ekonomik Programın 2019 ve 2020 yılları için öngördüğü enflasyon oranlarının daha önceki belgelerde yer alan oranlardan daha yüksek olduğu gerçeği ile altı aylık periyotlar üzerinden Ocak ve Temmuz aylarında geriye dönük altı aylık veriler üzerinden enflasyon farkı hesaplaması yapılmasının gerçekçi olmadığı ve telafi işlevi görmediği dikkate alınarak; kamu görevlileri dahil olmak üzere dar ve sabit gelirlilerinin alım güçlerinin ve enflasyona karşı korunabilmesi için enflasyon farkı hesaplamasının aylık olarak yapılması yönünde karar ve uygulama değişikliğine gidilmesi uygun olacaktır.

4- Enflasyon oranlarının yüksek olması ve buna bağlı olarak kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine enflasyon farkı kaynaklı zam yapılmasının bir sonucu olarak da maaş-ücret rakamları yükselmiş, bu sonuç ise –gelir vergisi tarifesindeki tutarların düşük tutulmasının da etkisiyle- kamu görevlilerinin gelir vergisi rakamları yükselmiş ve daha erken aylarda ikinci ve üçüncü gelir diliminde vergi ödemek zorunda kalmalarına neden olmaktadır. Bu durum, enflasyonun altında kalan maaş ve ücretlerinin gelir vergisi üzerinden de eksilmesine neden olmaktadır. Bu itibarla, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yönelik gelir vergisi dilimlerinde yer alan tutarların da yılın başında yapılan yeniden değerleme oranı artışı yanında her ay enflasyon oranı kadar artırılması da gerekmektedir.

Memur-Sen olarak, geçmişten bugüne "maaş artışları enflasyonla değil masada belirlenmeli" bakışımızı deklare ediyoruz. Buna ilave olarak da kamu görevlilerinin asıl beklentisi ve haklı talebi; refahtan pay almaktır. Bugün gelinen noktada; küresel ölçekte yaşanan ticaret savaşları, uluslararası tetikçilerin eliyle gerçekleştirilen kur operasyonları ve bunlara bağlı olarak manipülasyonlarla yaşanan fiyat artışları, kamu görevlileri de dahil ücretli kesimin alım gücünü önemli oranda azaltmıştır. Bugün açıklanan enflasyon rakamları da bizim bu tespitimizin teyidi niteliğindedir. Dolayısıyla, bu tablo bir zihniyet dönüşümüne ihtiyaç olduğunu göstermektedir. İçinden geçtiğimiz sürecin bu yönde bir imkân sunacağına inanıyoruz.

Bu noktada; Yeni Ekonomik Plan'da dile getirilen tasarruf hedeflerine ve üretim ekonomisine ilişkin yaklaşımı önemli ve değerli buluyor, destekliyoruz. Bununla birlikte her iki hedefin gerçekleşmesi için ücretli kesimin alım gücünün korunması, ekonominin durgunluktan ve daralmadan uzak tutulması için de kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin enflasyona karşı koruma yükümlülüğünün gereğinin altı aylık dönem sonunda değil enflasyon oranı açıklanan ayı takip eden ayın ilk gününden geçerli olmak üzere yerine getirilmesine yönelik uygulamanın hayata geçirilmesini hem teklif hem de talep ediyoruz. Bu çerçevede kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 1 Ekim'den geçerli olacak şekilde gerçekleşen enflasyon farkı kadar zam yapılması yönünde karar ve uygulama bekliyoruz.

DAVA AÇTIĞIMIZ AYRIMCILIĞA TİHEK CEZA VERDİ

Memur-Sen Konfederasyonu'nun, "Türbanlı Adayların Cv'leri Dikkate Alınmayacaktır. Önemle Belirtilir" şeklindeki, nefret suçuna kapı aralayan, cinsiyetçiliği ve dini ayrımcılığı çağ dışı bir şekilde yaşatmaya çalışan kamuoyu ilanına karşı suç duyurusunda bulunduğu, Destek Medya Grubu'nun personel istihdamı amacıyla yayımladığı iş ilanında kullandığı ifadelerle ilgili olarak, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), Destek Yayınevi'ne, ayrımcılık yasağını ihlal ettiği gerekçesiyle 3 bin lira idari para cezası verdi.

21 Haziran 2018 tarihinde Destek Medya Grubu'nun personel istihdamı amacıyla yayımladığı iş ilanında kullandığı ifadelerle ilgili olarak Memur-Sen suç duyurusunda bulunmuş, yayımladığı açıklamada da, "Türkiye'nin demokratikleşmede zirveye çıktığı, insan hak ve onurunu koruma konusunda büyük ilerleme kaydettiği, ayrıcalık ve ayrımcılık uygulamalarına karşı toplumsal farkındalığın arttığı, gerek mevzuat gerek uygulama yönüyle her türlü ayrımcılığın sona ermesi yönünde toplumsal mutabakatın en üst düzeyde sağlandığı bir dönemde, ayrımcılığı, cinsiyetçiliği, dini inanışa dayalı ötekileştirmeyi canlandırmaya dönük, bu türden fiilleri kınıyor, failleri hakkında gerekli yasal sürecin işletilmesini önemsiyoruz" ifadelerine yer vermişti.

Tepki çeken ifadelerle ilgili olarak geçtiğimiz gün Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), Destek Yayınevi'ne, ayrımcılık yasağını ihlal ettiği gerekçesiyle 3 bin lira idari para cezası verdi.

21 Haziran 2018 tarihinde Muhasebe ve finans bölümüne personel alımı yapmak isteyen Destek Yayınevi bir kariyer sitesine iş ilanı vermişti. İlanda, "Erkek adayların ve türbanlı adayların CV'leri dikkate alınmayacaktır. Önemle belirtiriz" ifadelerine yer verilmişti.

TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ; TASARRUFA DA TASALLUTA DA KONU EDİLEMEZ

Kimi basın-yayın organlarında, sendika üyesi kamu görevlilerine ödenen "toplu sözleşme ikramiyesini kamu görevlilerinin sendika aidatını Devletin ödemesi ve bu yolla sendikaların kasasına para girmesi olarak tanımlayan, bunlar üzerinden de kamu maliyesinin "tasarruf kalemleri" arasına toplu sözleşme ikramiyesini katmaya odaklanan haberlere yer verilmesi nedeniyle, kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi amaçlı açıklama yapma zarureti doğmuştur.

Konfederasyonumuzun ve yetkili sendikalarımızın örgütlülükten kaynaklanan gücünün, toplu pazarlık masasındaki direncinin ve kazanım üretme kapasitesinin sonuçlarından biri olan toplu sözleşme ikramiyesi; toplu sözleşmeyle maaş bordrolarına eklenen ilk maaş kalemi olmak niteliğine sahiptir.

Bununla birlikte toplu sözleşme ikramiyesini kamu görevlisinin sendika üyelik ödentisinin Devlet tarafından ödenmesini sağlayan maaş unsuru olarak görme hatasına düşenler de gösterme kastıyla hareket edenler de, ilk kazanıldığı tarihten bugüne hep oldu.

Kamu görevlilerine -sendika üyesi olmaları şartıyla- ödenen "toplu sözleşme ikramiyesi"ni, kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikaya ödediği "üyelik ödentisi"nin iadesi olarak görmeyi/göstermeyi iyiniyetli bakışla cahillik olarak nitelemek gerekiyor.

Toplu sözleşme ikramiyesi ile sendika üyelik ödentisi arasında hukuki bağ kurmanın imkansızlığını ve bağ olduğu iddiasının insafsızlığını, Memur-Sen olarak defalarca anlattık, açıkladık. Ancak, bugünlerde yayımlanan haberlerin, konuyu anlamama eksikliğinin değil konuyu yanlış aktarma tercihinin ürünü olduğu anlaşılmaktadır. Bu yönüyle, "Devlet, kamu görevlilerinin sendika üyelik ödentilerini karşılamaktan vazgeçerek tasarruf yapsın" önerisi; tasarruf gibi gerekli ve erdemli bir sonuca ulaşmak adına yalanla bezenen ve haksız el atmayla desteklenen bir eyleme çağırmak dışında bir anlam ihtiva etmiyor.

Öncelikle, kamu görevlileri üyesi oldukları sendikalara "üyelik ödentilerini" bizzat emek ve alınteriyle elde ettikleri kendi maaşlarından ödüyorlar. Bu açıdan, sendika üyesi olmanın sonucu olan üyelik ödentisinin devlet tarafından ödendiği de, toplu sözleşme ikramiyesinin sendikaların kasasına girdiği de koca bir yalandır.

Sendika üyelik ödentisinin/aidatının hukuki dayanaklarından biri 4688 sayılı Kanun diğeri ise sendikaların kendi tüzükleridir. Toplu sözleşme ikramiyesi açısından ise hukuki dayanaklarından biri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname diğeri ise Toplu Sözleşme metnidir.

Sendika üyelik ödentisinin alt-üst sınırı 4688 sayılı Kanunda, kesin tutarı ise ilgili sendikanın tüzüğünde belirtilirken, toplu sözleşme ikramiyesinin kimlere ve hangi dönemlerde ödeneceği 375 sayılı KHK'da, ne tutarda ödeneceği ise halen yürürlükte olan Toplu Sözleşmede belirtilmektedir. Bir başka ifadeyle, ikramiyenin ve ödentinin tutarları da hukuki dayanakları da ödeyenleri de ödenenleri de farklıdır.

Sendika üyelik ödentisi tutarı, üyelik ödentisi ödeyen kamu görevlisinin maaş düzeyine göre farklılık gösterirken, toplu sözleşme ikramiyesi tutarı, unvan, maaş tutarı ve üye olunan sendika yönüyle farklılık olmaksızın bütün kamu görevlileri için eşittir.

Sendika üyelik ödentisi kamu idaresi tarafından üyenin maaşından kesilerek ilgili sendikanın hesabına aktarılırken, toplu sözleşme ikramiyesi kamu maliyesinden ilgili kamu görevlisinin maaşına yansıtılmakta ve maaş hesabına aktırılmaktadır.

Toplu Sözleşme ikramiyesi üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez ödenirken, üyelik ödentisi her ay olmak üzere sendika üyesi olunduğu sürece ödenmektedir.Mevcutta, Toplu Sözleşme İkramiyesi "750 gösterge rakamı X Aylık Katsayısı" (750*0,11794=88,45 TL) çarpımının sonucu olarak belirlenirken, sendika üyelik ödentisi ise "Damga Vergisine tabi maaş kalemlerinin toplamı X Sendika Tüzüğünde Belirtilen Oran" çarpımının sonucunda bulunan tutar olmaktadır.(Sendika üyelik ödentisinin alt sınırı 15/1'den aylık alan Devlet memurunun damga vergisi kesintisine esas maaş tutarının binde dördü, üst sınırı ise otuzda biridir.)

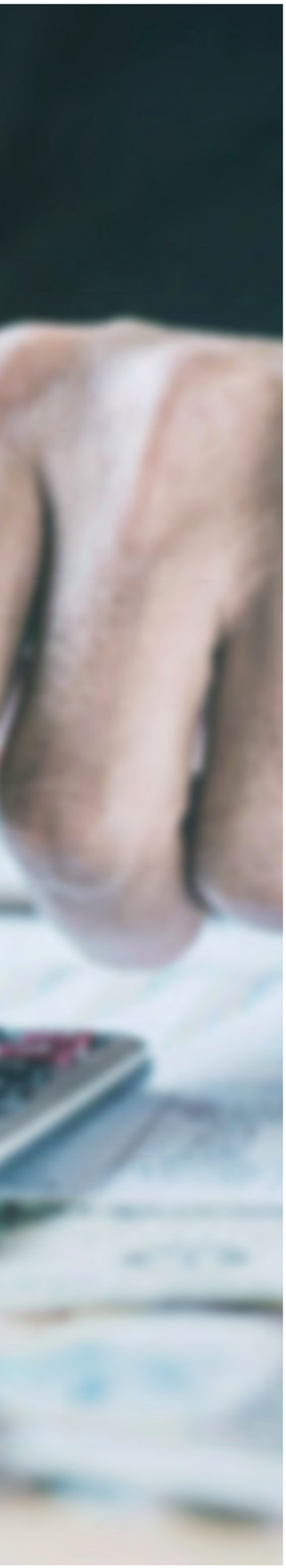
Sendika aidatı; üye olunan sendikaya, sahip olunan unvana göre farklılık gösterebilmektedir. Bir diğer ifadeyle, aynı sendikaya üye olanlar unvanları-maaşları farklı olduğu için farklı tutarda aidat ödeme durumunda kalabilecekleri gibi, aynı unvanda görev yapanlar ve aynı tutarda maaş alanlarda farklı sendikalara üye olmaları nedeniyle farklı tutarda sendika üyelik aidatı alabilmektedir.

Bugün itibariyle, kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikaya her ay –kaynaktan kesinti yöntemiyle- ödediği sendika üyelik ödentisinin alt sınırı yaklaşık 11 TL, üst sınırı ise yaklaşık 102 TL civarındadır. Oysa, kamu görevlilerine yılda dört kez ve üç ayda bir olmak üzere ödenen toplu sözleşme ikramiyesinin altı ve üst sınırı olmayıp tek bir tutar söz konusudur ve onunda tutarı 88,45TL'dir. Bu rakamlar üzerinden değerlendirme yapıldığında bir yılda ödenen toplu sözleşme ikramiyesi tutarı; alt sınırlar üzerinden üyelik ödentisi ödeyenlerin yılda ödedikleri aidatı tutarından fazla iken, üst sınırdan üyelik ödentisi ödeyenlerin yılda ödedikleri aidat tutarından düşük kalmaktadır. Salt bu durum dahi, sendika üyelik ödentisinin/aidatının Devlet tarafından ödendiğine ilişkin beyanın yalan/bilginin yanlış olduğunu hem anlatmaya hem de anlamaya yeterlidir.

Buna rağmen, kamu görevlilerine toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesini sendika üyelik aidatlarının Devlet tarafından ödenmesi olarak gösterenler ve üstüne de bu ödemenin sona erdirilmesi suretiyle tasarruf yapılması önerisi geliştirenler; toplu sözleşme kazanımı olan toplu sözleşme ikramiyesini kamu maliyesinin tasarruf kalemleri arasında olamayacağını, toplu sözleşme ikramiyesini gündeme getirmek suretiyle sendikalar üzerinde tasallut kurulamayacağını bilmek durumundadır.

Nasıl ki eş ve çocuk yardımı, ek ödeme, kıdem aylığı, taban aylığı, ölüm ve doğum yardımları, dil tazminatı, özel hizmet tazminatı tasarruf konusu yapılamazsa ve bu yönde ortaya konacak irade ve hükümler hukuka aykırılık oluşturacaksa durum toplu sözleşme ikramiyesi için de farklı değildir. Zira toplu sözleşme ikramiyesi de, sayılanlar gibi maaşın gelir kalemleri arasındadır.

Bu itibarla konunun bütün taraflarını; kamu görevlilerinin hukukuna, alın terlerinin ve emeklerinin haklarına, sendikal mücadelenin kazanımlarına, kamu görevlilerinin maaşlarını/gelirlerini artırmaya zemin oluşturan toplu pazarlık konularına dönük iyi niyetten yoksun, yanlış anlamaya ve haksız/hukuksuz uygulamaya zemin oluşturacak bu türden değerlendirme ve önerileri ilgi çekici manşetlerle haber olarak kamuoyuna sunulması yaklaşımından vazgeçmeye, toplu sözleşme ikramiyesinin tasarrufa ve tasalluta konu edilemeyeceği gerçeğiyle hareket etmeye davet ediyoruz.



KAMU BÜTÇESİNDE DENGELEME GERÇEKLEŞİYOR

KAMU GÖREVLİLERİNİN BÜTÇELERİNDE DENGESİZLİK DEVAM EDİYOR

2018 yılında enflasyon, kur ve faiz kulvarında beklentiler ile gerçekleşmeler arasında gerek artı gerekse eksi yönlü geniş makas oluşumları yaşadığımız bir yıl oldu.

2017 itibariyle ortaya konan enflasyon tahminleri bir tarafa 2018 yılı içerisinde açıklanan Yeni Ekonomik Program'daki enflasyon tahmin ve hedeflerinin dahi Programın uygulandığı ilk ay sonunda revize edilmesini gerektiren sonuçlarla karşılaştık.

2018 yılı ikinci altı aylık dönemi içerisinde yer alan aylara ait enflasyon rakamlarının açıklandığı süreçte istikrarlı bir şekilde; enflasyon farkının ödenmesi için yılsonu beklenmemeli ve enflasyon farkı yanında enflasyon tazminatı da ödenmeli şeklinde iki parametreli teklifimizin uygulamaya konulmasında ısrarcı olduk.

Gerçekten de 2018 yılının ikinci altı aylık döneminin Temmuz-Ekim evresinde %12'yi bulan enflasyon oranı ve yıllık enflasyonun %25'i, ilk 10 aylık enflasyonun %22,56 seviyelerine ulaştığı gerçeğiyle karşılaştık. Sadece Eylül ayı enflasyonun %6,30 olarak gerçekleşmesi dahi enflasyonun, kamu görevlileri başta olmak üzere dar ve sabit gelirli kesimi oluşturan maaş ve ücret geliri elde eden kesim için ne kadar yıpratıcı ve sıkıntılı sonuçlar üretme kapasitesine sahip olduğunu teyit etmiştir. Enflasyondaki yukarı yönlü hızlı atakların etkisiyle ortaya konulan "Enflasyonla Topyekün Mücadele" yaklaşım, bu yaklaşım üzerinde sosyal güvenlikten, vergi yükümlülüklerine, personel istihdamından ve üretim araçlarına farklı unsurlar üzerinden girişimci ve üretimci kesime yönelik olarak; koruma tedbirleri harekete geçirilmiş, özellikle kur ve faiz kulvarından kaynaklanan ilave yüklerin kamu maliyesi üzerinden sübvanse edilmesi adımları atılmıştır.

Sermaye kesimine yönelik bu türden tedbirlerin ve teşviklerin ürettiği iki sonuçtan biri; bu kesimin ekonomide yaşanan sıkıntıları minimal düzeyde hissetmesi ve Kasım ayı enflasyonun verisinin eksi olarak gerçekleşmesidir. Bir anlamda, enflasyonun sermaye kesimine olumsuz etkileri kamu bütçesi ve çeşitli fonlar üzerinden bu kesime destek verilmesi suretiyle olabilecek en düşük düzeye çekilmiştir. Bu durumun etkisiyle, sermaye kesiminin emtia ve hizmetlere ilişkin fiyatlandırmasında, maliyet artışını fiyatlara yansıtmaması ya da yansıtmayı erteleme davranışı ortaya çıkmıştır. Doğal olarak bu durum, enflasyonun yükselme eğilimini durdurmakla kalmamış ve beraberinde Kasım ayı itibariyle enflasyonun eksi olarak gerçekleşmesi gibi bir sonucu da üretmiştir.

Kasım Ayı Enflasyon Verisinin İki Özelliği; 2003-2018 Döneminde Kasım Ayında ilk Defa Eksi Enflasyon ve aynı Dönemin En yüksek Eksi enflasyon Oranı Gerçekleşti

2018 Kasım ayı enflasyon verisinin %-1.44 gerçekleşmesi; hem 2018 yılı sonu enflasyonunun Yeni ekonomik Program'la deklare edilen hedefe ulaşılmasını sağlaması hem de enflasyonla topyekûn mücadele iradesinin sonuç doğurması yönüyle geleceğe etkili iki sonuç üretmiştir. Bunun yanında geçmiş dönem verileriyle kıyaslandığında da, (aşağıda yer verilen iki tabloda görüldüğü gibi) son 15 yıllık süreçte ilk defa Kasım ayında eksi enflasyon verisi oluşması hem de aynı dönemde eksi enflasyon yönüyle ulaşılan en yüksek orana ulaşılması gibi iki sonuçta üretmiştir.

Bu sonuçlar üzerinden, enflasyonla topyekün mücadelenin ve Kasım ayında gerçekleşen eksi enflasyon noktasındaki yüksek verinin; kamu maliyesine, merkezi yönetim bütçesine, sermaye kesimine bütçelerini dengeleme,

risklerini minimize etme, yakın geçmiş dönem kayıplarını tazmin ve telafi etmiş imkanı verirken genelde maaş-ücret geliri elde eden kesim özelde kamu görevlileri için herhangi bir lehe sonuç üretmediği gibi ikinci altı aylık dönemdeki kayıpların tazmin ve telafisine yönelik kapsayıcı ve sevindirici bir sonucu henüz eritmemiştir. Bir başka ifadeyle kamu tarafı kendi bütçe verilerini dengelerken, kamu görevlileri bütçesi tarafında dengelemeyi mümkün kılacak ve gerçekleştirilecek herhangi bir adım atılmamıştır. Bu bağlamda, dengelenme eğiliminin yakalandığı kamu bütçesinden, kamu görevlilerinin bütçesinin dengelenmesine, kayıplarının telafi ve tazmin edilmesine, enflasyon farklarının maaş ve ücretlere yansıtılmasına yönelik bir adımın ivedilikle atılması gerekiyor. Kamu bütçesinde gider azaltıcı ve gelir artırıcı uygulamalarla, sermaye kesiminde giderin sübvanse edilmesine çeşitli teşviklerle gelir artışının finanse edilmesine imkan oluşturulurken, kamu görevlilerinin ne giderlerini azaltamaya ne de gelirlerini artırmaya yönelik bir adım henüz atılmamış hatta bu yönde cümle kurulmamıştır. Enflasyonla topyekün mücadele kapsamında sermaye kesimine kamu yönetimi bütçesinden doğrudan teşvik uygulaması yerine, kamu yönetimi bütçesinden enflasyon farkını ve enflasyon tazminatı başlıklarıyla kamu görevlilerinin maaş ve gelirlerinin artırılması suretiyle, piyasanın finanse edilmesi ve piyasanın kendi işleyişi üzerinden sermaye kesiminin sübvanse edilmesinin sağlanması daha yararlı ve daha etkili olacaktır. Bu kapsamda, Temmuz-Ekim döneminde gerçekleşen enflasyon oranı üzerinden oluşan enflasyon farkının Ekim ayından geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yansıtılması, Temmuz-aralık döneminde gerçekleşecek enflasyon odaklı kayıpların da enflasyon tazminatı başlığıyla 2019 Ocak ayı maaşıyla birlikte defaten ödenmesi teklifimizin kabul edilerek hayata geçirilmesini bekliyoruz. "İnsanı yaşat ki; devlet yaşasın" anlayışı, kamunun bütçesindeki gedikler kapatılırken kamu görevlilerinin bütçesindeki gediklerin varlığını makul ve makbul görmez.

2003 - 2018 DÖNEMİ KASIM AYI ENFLASYON DEĞİŞİM ORANLARI

2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1,27	1,32	1,40	1,29	1,95	0,83	1,27	0,03	1,73	0,38	0,01	0,18	0,67	0,52	1,49	-1,44

2003 - 2018 DÖNEMİ ESKİ ENFLASYON GERÇEKLEŞEN AYLAR VE ORANLARI

	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIMA	RALIK
2003							-0,19					
2004						-0,14						
2005							-0,57					
2006								-0,44				
2007						-0,24	-0,73					
2008						-0,36		-0,24				-0,41
2009		-0,34						-0,30				
2010					-0,36	-0,56-	0,48					-0,30
2011						-1,43	-0,41					
2012					-0,-21	-0,90	-0,23					
2013								-0,10				
2014												-0,44
2015						-0,51						
2016		-0,02-	0,04					-0,29				
2017						-0,27						
2018											-1,44	

Kamu Görevlisinin Maaşını Kamulaştırma Araçları; Gelir Vergisi Dilimleri Ve Düşük Vergi Matrahları

Enflasyon ile birlikte kamu görevlileri maaş ve ücretlerinde reel kayıp oluşturan unsurlardan biri hiç kuşkusuz gelir vergisidir. Gelir vergisine esas vergi dilimleri ile her dilime ilişkin matrahlar noktasında son on yıllık süreç üzerinden değerlendirme yapıldığında, vergi dilimi matrahlarında, hem enflasyonun hem de yeniden değerleme oranının altında bir artış yapıldığı görülmektedir. Bu durum ise, enflasyon nedeniyle artan maaş tutarlarının, gelir vergisi matrahlarında enflasyonun altında artış yapılmak suretiyle artıştan önceki seviye gelmesi durumunun gerçekleştiği ayın geriye ve bu durumu yaşayan kamu görevlisi sayısının ileriye doğru hareket etmesi sonucunu doğurmaktadır.

Bu yönüyle kamu görevlilerinin ücretleri ve maaşları, gelir vergisi dilimlerine ilişkin matrahların belirlenmesine ilişkin kararlara dayalı olarak yıl içerisinde aşağı yönlü seyir izlemektedir. Daha keskin bir ifadeyle, kamu görevlisinin maaşı, gelir vergisi matrahları gerektiği şekilde artırılmamak suretiyle kamulaştırılmakta, kamu görevlisinin cebine girmesi gereken tutarlar kamu maliyesinin gelir kalemleri arasına girmektedir.

2007-2018 döneminde gelir vergisi dilimleri itibariyle belirlenen matrahlardaki değişim oranlarıyla 2007-Ocak-2018 Ekim ayı dönemine ilişkin kümülatif enflasyon oranı arasında mukayese yapıldığında; kamu görevlilerinin gelir vergisi yükünün yaklaşık %30oranında artırıldığı ve bunun sonucunda kamu görevlilerinin gelirlerinde gelir vergisi yönlü bir reel kayıp oluştuğu çok açık görülmektedir.

Aşağıdaki tabloda, 2007 yılı gelir vergisi dilimleri bazlı matrahların, 2007-2018 dönemine ilişkin enflasyon oranları itibariyle 2018 yılında hangi seviyede olması gerektiğini gösterilmektedir. Bu tabloya göre, 2018 yılı gelir vergisi matrahlarında; %15'lik dilim için 8 Bin TL , %20'lik dilim için 22 Bin TL, %27'lik dilim için 47 Bin TL'lik düşük belirleme söz konusudur. Bunun anlamı ise kamu görevlilerinin maaşından/yıllık gelirlerinden gerçekte alınması gerekenden daha yüksek (yaklaşık %30 fazla) vergi alınması demektir. Bu sonuç hem verginin tabana yayılmasına hem de gerçek ekonomik veriler üzerinden vergi yükü oluşturulmasına ilişkin adil vergi yaklaşımından sapma sonucu üretmektedir.

2007 - 2018 ENFLASYON VERİLERİ ÜZERİNDEN
2018 GELİR VERGİSİ TARİFESİ'NİN OLMASI GEREKEN TABLO

2007 YILI GELİR VERGİSİ TARİFESİ	2007-2018 DÖNEMİ KÜMÜLATİF ENFLASYON (2007 Ocak 2018 Ekim)	2007 YILI GELİR VERGİSİ TARİFESİ	2007-2018 KÜMÜLATİF ENFLASYON VERİSİ ESAS ALINARAK 2018 YILI GELİR VERGİSİ TARİFESİ
%15- 7.500TL	%135.84	%15- 14.800TL	%15- 22.155TL
%20- 19.000TL		%20- 34.000TL	%20- 56.126TL
%27- 43.000TL		%27- 80.000TL	%27- 127.02TL

Bu hususlar gözetilerek 2019 yılı gelir vergisi dilimleri itibariyle oluşturulacak matrahların, yukarıdaki tablonun içerdiği haksız vergi yükünü ve buna dayalı yersiz maaş kaybını giderecek şekilde belirlenmesi yanında kamu görevlileri dahil olmak üzere maaş-ücret geliri elde edenler yönüyle gelir vergisi yükümlülüğünün %15 sabit oranı üzerinden gerçekleşmesine imkan verecek düzenlemenin ivedilikle hayata geçirilmesi teklifimizi bir kez daha yineliyoruz.

VESAYETİN TETİKÇİ CÜBBESİ MİLLETİN EGEMENLİK CÜSSESİ KARŞISINDA KAYBETMEYE MAHKUMDUR

Milletin, değerleriyle temasını artırmasından, siyasetin ve devletin millet iradesi doğrultusunda hak ve özgürlük temelli bakışla sonuç üretme hassasiyetiyle davranmasından rahatsız olanlar; millete ve değerlerine, sivilleşmeye, özgürleşmeye ve demokratikleşmeye dair kinini göstermeye devam ediyor.

Türkiye'nin son on beş yıllık süreçte gerçekleştirdiği, yönünü ve içeriğini de bizzat milletin belirlediği "Öze Dönme", "Özgürleşme", "Sivilleşme" ve "Demokratikleşme" ve nihayet "Yeni Türkiye" hedefli değişim ve dönüşümlerin hem her birini hem de bütününü kabul etmekte ve sindirmekte zorlananlar; daha geçen ay Türkiye'nin hem gündemini sarsan hem de dümenini eskiye doğru kırmaya ayarlı "Öğrenci Andı" kararına mevzi yapılan Danıştay üzerinden yeni bir hamleye girişmişler.

Silahlı Kuvvetler bünyesinde görev yapan kadın personelden isteyenlerin "başını örterek görev yapma hakkından" yararlanmasını sağlayan Yönetmelik değişikliğinin iptali istemiyle Halkın Kurtuluş Partisi adlı parti tarafından Danıştay'da dava açılmış, Danıştay Savcısı tarafından da hem milletin değerleriyle, hem Türkiye'nin gerçekleriyle, hem de demokrasinin, insan haklarının ve insan onurunun gerekleriyle bağdaşmayan içerikte mütalaa yazılmıştır. Açılan davanın ve yazılan mütalaa; "millet iradesine vesayet" ve "milletin inanç ve değerlerine esaret" hedefleyenlerin pusuda olduğunu ve boş durmadığını belgeliyor.

Kamuda görev yapan kadın personelden isteyenlerin başı örtülü olarak görev yapmasına engel olan vesayet dönemi artığı kılık-kıyafet yasaklarını yeniden hayata döndürmek için süfli teneffüs yapmaya kalkışmışlar. Senaryo gayet net; dava açılacak, mütalaa yazılacak ve başarılabilirse karar çıkarılacak, başarılamazsa, dikkate alınmayan mütalaa üzerinden gündem oluşturulacak. Görünen ve anlaşılması gereken odur ki; Danıştay bünyesinde toplumu germeye, vesayetle malul Eski Türkiye'yi geri getirmeye, hak ve özgürlük temelli hukuk anlayışının hakim olması noktasında ipe un sermeye meyilli bir yapı cirit atıyor.

Milletin değerlerini, egemenliğini, iradesini kabullenmekte isteksiz davrananları, özgür iradesiyle ve inancı gereğiyle başı örten ve bu şekilde kamu hizmeti sunma sorumluluğunu yerine getiren kadın kamu görevlileri gerçeğini tahammülde zorlananları, vesayeti yeniden hortlatma hayali kuranları Memur-Sen olarak bir kez daha uyarıyoruz: Artık, millete rağmen ele geçireceğiniz mevziiniz de, milleti yok sayarak varacağınız menziliniz de kalmadı ve hiçbir zaman olmayacak. Ya milletle birlikte yolculuğuna ortak alacaksınız ya da millet iradesinin ve egemenliğinin sarsılmaz gücü ve yenilmez cüssesi karşısında ortalıktan kaybolup yok olacaksınız.

Başörtüsüne özgürlük için milletin feraset kalemiyle attığı 12 Milyon 300 bin imzanın toplanmasına, milletin egemenliğinin aşırıldığı vesayetin puslu havasının dağıtılmasına öncülük, kamu görevlilerinin hakkının ve hukukunun korunmasına hem öncülük hem de sözcülük yapan Memur-Sen olarak söz veriyoruz; TSK dahil milletin hiçbir kurumunda, kuruluşunda, Türkiye'mizin tek bir karışında, bugününde ve yarınında ne başörtüsü yasağına da başı örtülü olarak görev yapma istek ve iradesine sahip olan kadınların ve kızlarımızın inanç ve değerlerini yok sayacak bir yasanın yapılmasına da, yargı kararının ve mütalaanın yazılmasına zemin oluşturacak bir iklime de iradeye de izin vermeyiz, izin vermeyeceğiz.

KAMU GÖREVLİLERİNİN 2019 YILI OCAK AYI İTİBARİYLE MAAŞLARI %10,70 ARTTI

2018 yılının ikinci altı aylık döneminde; kamu görevlilerinin maaşlarına, dönem başında %3,5 oranında toplu sözleşme zammı ve dönem sonunda da toplu sözleşmeyle kayıt altına alınan enflasyon farkı zammı kapsamında %6,70 olmak üzere toplamda %10,70 oranında zam yapılmış oldu.

2018 yılının ilk altı aylık döneminde; kamu görevlilerinin maaşlarına, dönem başında %4 oranında toplu sözleşme zammı ve dönem sonunda da toplu sözleşmeyle kayıt altına alınan enflasyon farkı zammı kapsamında %5,17 olmak üzere toplamda %9,17 oranında zam yapıldı.

2018 yılının ikinci altı aylık döneminde; kamu görevlilerinin maaşlarına, dönem başında %3,5 oranında toplu sözleşme zammı ve dönem sonunda da toplu sözleşmeyle kayıt altına alınan enflasyon farkı zammı kapsamında %6,70 olmak üzere toplamda %10,70 oranında zam yapılmış oldu.

Memur-Sen tarafından imza altına alınan 4. Dönem Toplu Sözleşme gereğince; kamu görevlilerinin maaşlarına 2019 yılının ilk altı aylık dönemi için %4 oranında maaş zammı yapılacak. Bunun yanında 2018 yılı ikinci altı aylık döneminde oluşan enflasyon farkı kapsamında %6,7 oranında enflasyon farkı zammı yapılacak. Bir anlamda, 1 Ocak 2019 itibarıyla kamu görevlilerinin maaşlarında toplamda %10,70 oranında bir artış gerçekleşecek.

Açıklanan enflasyon rakamlarındaki düşüş, enflasyonla topyekun mücadele konusunda atılan adımların olumlu sonuçlar doğurduğunu gösteriyor olsa da kamu görevlilerinin 2018 yılı enflasyon kaynaklı gelir kayıpları tazmin/telafi edilmezse (yani enflasyon farkı tazminatı ödenmezse) adalet tam olarak tesis edilmediği gibi enflasyona ezdirmeme sözü de tam olarak yerine getirilmemiş olacaktır.

MEMUR-SEN'DEN CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI OKTAY'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Memur-Sen Heyeti, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay'ı makamında ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerini iletti.

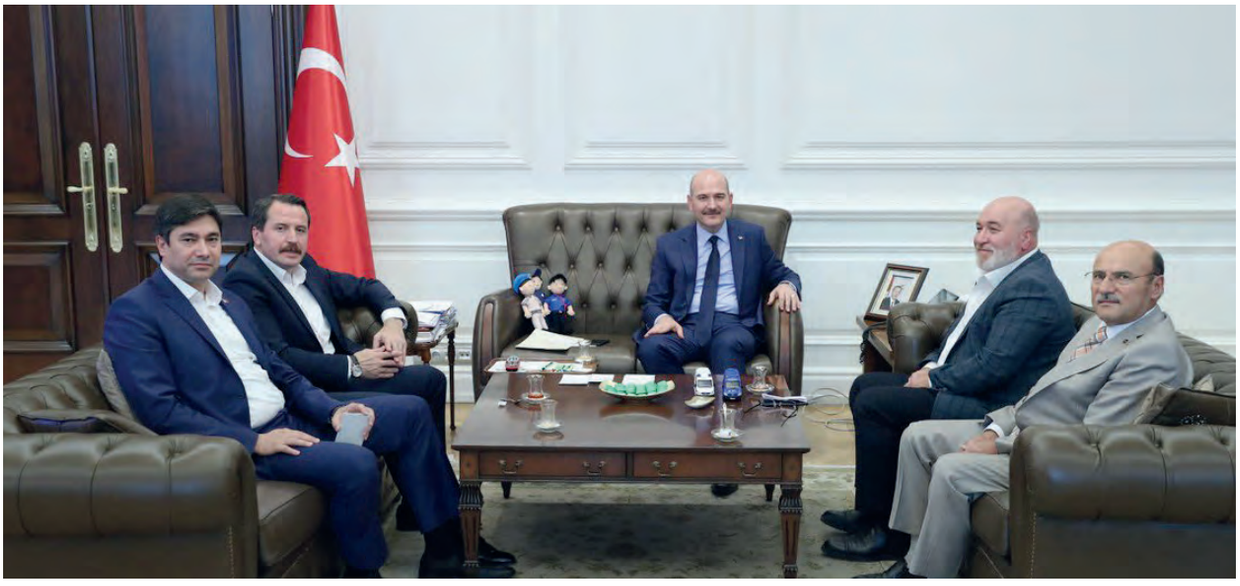
Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde gerçekleşen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay'ı tebrik ederek görevinde başarılar diledi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Fuat Oktay ise heyete teşekkürlerini iletti.

Yalçın görüşmede kamu çalışanlarının beklentilerini Oktay'a ileterek, çözümü için destek beklediklerini belirtti.

MEMUR-SEN'DEN BAKAN SOYLU'YA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Levent Uslu ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay ile birlikte İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, beraberindeki heyetle birlikte İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. İçişleri Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Levent Uslu ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay da hazır bulundu.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçiş ile birlikte yeni sistemin ilk İçişleri Bakanı olan Süleyman Soylu'ya görevinde başarılar diledi.

Bakan Soylu ise hem ziyaret hem de verdiği destekten duyduğu memnuniyetini dile getirerek Memur-Sen'e ve Yalçın'a teşekkürlerini sundu.

Yalçın Ziyarette Ayrıca Büro Memur-Sen'i İlgilendiren İki Talebi Bakan Soylu'ya İletti

İçişleri Bakanlığı Mülakat Sonuçlarının açıklanması ve Emniyet Genel Müdürlüğü'nde görev yapan sivil memurlar için görevde yükselme sınavı taleplerine olumlu yaklaşan Bakan Soylu her iki konuyla ilgili de talimat verdi.

Son günlerde sosyal medyada hızla yayılan ve toplum tarafından sert tepkiler alan çocuklara cinsel istismar içeren video ile ilgili harekete geçen Bakanlığın anında müdahalesi dolayısıyla Soylu'ya teşekkürlerini ileten Yalçın, sosyal medyanın beğeni uğruna bu tür provokatif eylemlere çokça sahne olduğunu belirtti.

Yalçın, Soylu'nun zor şartlarda görev yapan öğretmenler için yaptığı "Öğretmenler kahramandır" açıklaması dolayısıyla da ayrıca teşekkür etti.

Heyet daha sonra İçişleri Bakan Yardımcılığına getirilen Muhterem İnce, Mehmet Ersoy ve İsmail Çataklı'yı da ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundu.

MEMUR-SEN'DEN BAKAN GÜL'E ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan yardımcıları Metin Memiş ve Mehmet Emin Esen ile birlikte Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, beraberindeki heyetle birlikte Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Adalet Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Metin Memiş ve Mehmet Emin Esen de hazır bulundu.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçiş ile birlikte yeni sistemin ilk Adalet Bakanı olan Abdülhamit Gül'e görevinde başarılar dileyen Yalçın, ABD'nin haksız yaptırım kararında adı geçen Gül'e desteklerini ifade etti.

Bakan Gül ise hem ziyaretten hem de desteğinden ötürü memnuniyetini belirterek Memur-Sen'e ve Yalçın'a teşekkür etti.

MEMUR-SEN'DEN BAKAN KOCA'YA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'yı ziyaret etti. Ziyarette sağlık çalışanlarının beklentileri ve hizmet kolunun sorunlarına ilişkin beklentiler dile getirildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Sağlık-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'yı ziyaret etti. Sağlık Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette sağlık çalışanlarının beklentileri ve hizmet kollarının taleplerine ilişkin fikir alışverişinde bulunuldu.

Ziyaret sonunda Yalçın ve Memiş, Bakan Koca'ya hediyelerini takdim ederken, Bakan Koca ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

MEMUR-SEN'DEN BAKAN DÖNMEZ'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, beraberindeki heyet ile birlikte Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yardımcıları Cemil Şentürk, Gürkan Kaya, Mehmet Reşit Gürbüz ve Genel Başkan Vekili Mehmet Doğan da hazır bulundu.

Yeni görevinde Bakan'a başarılar dileyen Yalçın ve Tonbul, Türkiye'nin en büyük kamu görevlileri sendikası ve konfederasyonu olarak işbirliğine önem verdiklerini belirttiler.

Memur-Sen ve Enerji Bir-Sen'in paydaşlığının önemine vurgu yapan Bakan Dönmez ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

YALÇIN'DAN GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI'NA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu ile Bakan Yardımcısı Sinan Aksu'ya ziyarette bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin ilk Gençlik ve Spor Bakanlığı görevini üstlenen Mehmet Muharrem Kasapoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Kredi ve Yurtlar Kurumu'ndaki makamda gerçekleştirilen ziyarette Yalçın, KYK çalışanlarının örgütlü ve yetkili sendikası sıfatıyla çözüm odaklı katkılarının süreceğini ifade etti. Bakan Kasapoğlu da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek teşekkür etti.

Daha sonra Kredi Yurtlar Kurumu Başkanı Sinan Aksu'ya da Bakan Yardımcılığı görevine getirilmesinden dolayı hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Yalçın, burada da KYK dönemindeki çalışmalarından ötürü Aksu'ya teşekkür ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Ziyarette ayrıca Eğitim Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi de hazır bulundu.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANI MURAT KURUM'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ve Bayındır Memur-Sen Yönetim Kurulu'ndan oluşan bir heyetle Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum'u ziyaret etti.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu'nun yanı sıra Bayındır Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Ayhan Aldagül, Ömer Türk, Levent Tosun, Gökhan Şimşek de hazır bulundu.

Bayındırlık, Çevre, İnşaat, Yol, AFAD, Tapu ve Kadastro hizmet Koluna ilişkin bazı sorunların dile getirildiği görüşmede, merkez çalışanlarının görevde yükselme sınavı talebi de iletildi.

Bakan Murat Kurum ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken taleplerin de dikkate alınacağını ifade etti.

Ziyaretin sonunda Bakan Kurum'a hediye takdim edildi.

BAKAN TURHAN'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen ve Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ile birlikte, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Mehmet Cahit Turhan'ı ziyaret etti.

7 Aralık'ta yapılacak KPDK öncesi Bakanlık'ta gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Heyeti, ilgili hizmet kollarına ilişkin beklenti ve talepleri Bakan Turhan'a iletti.

Bakan Turhan ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen Heyeti'ne teşekkürlerini iletti.

Turhan, ilgili talep ve beklentileri takip ettiklerini, bu konuları değerlendireceklerini kaydetti.

Ziyarette Yalçın, Bakan Turhan'a Akif İnan kitap seti takdim etti.

TÜRKİYE-AB KİK HEYETİ, BAHÇELİ'Yİ ZİYARET ETTİ

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi, Milliyetçi Hareket Partisi (MHP) Genel Başkanı Devlet Bahçeli'yi ziyaret etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da aralarında bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) heyeti, seçim sonrası ziyaretleri kapsamında Milliyetçi Hareket Partisi (MHP) Genel Başkanı Devlet Bahçeli'yi ziyaret etti.

MHP Liderini ziyaret eden heyette, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Şahin, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türk-İş Başkanı Ergün Atalay bulundu. Görüşmede, seçim sonuçları ve Türkiye gündemine dair fikir teatisinde bulunuldu.

Heyet, seçimlerin ardından ilk olarak Cumhurbaşkanı Erdoğan'ı, daha sonra da CHP Lideri Kemal Kılıçdaroğlu'nu ziyaret etmişti.

TÜRKİYE-AB KİK HEYETİNDEN AKŞENER'E ZİYARET

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) Türkiye Kanadı üyeleri, İyi Parti Genel Başkanı Meral Akşener'e nezaket ziyaretinde bulundu.

Basına kapalı gerçekleşen ziyarete, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Şahin ile TOBB Genel Sekreteri Mustafa Saraçöz katıldı.

Heyet, seçimlerden sonra yeni dönemin Türkiye'ye hayırlı olması temennisiyle daha önce Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ve MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli'ye ziyarette bulunmuştu.

HELAL AKREDİTASYON KURUMU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Helal Akreditasyon Kurumu Başkanı Zafer Soylu ve beraberindeki heyet Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki yemekhanelerde Helal Gıda Sertifikalı ürünlerin kullanılmasına ilişkin düzenleme ve denetlemeleri yapmak için kurulan Helal Akreditasyon Kurumu başkanı Zafer Soylu ve beraberindeki heyet Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti.

Ziyarette Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Emin Esen ile Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ve Genel Başkan Yardımcısı Zekeriya Yazıcı da hazır bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Memur-Sen'in yoğun çabalarıyla 4. Dönem Toplu Sözleşme Mutabakat Metninde yer alması sağlanan kamu kurum ve kuruluşlarındaki yemekhanelerde helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılmasının önünü açan toplu sözleşme maddesine istinaden kurulan Helal Akreditasyon Kurumu'nun önemli bir açığı kapatacağını belirterek Memur-Sen'in Helal Gıda teklifinin de çok önemli bir kazanım olduğunun altını çizdi.

Yalçın; bu durumun sadece gıdayla ilgili değil, kozmetikten sağlığa, finanstan benzeri alanlara kadar yaygınlaşması amacıyla ihtiyaç duyulan konularda da yol açıcı olunacağını iletti. Yalçın ayrıca, Konfederasyon olarak İslam İşbirliği Teşkilatı üyeleri ile irtibatlı olduklarını belirterek bu konunun yaygınlaşması konusunda çalışacaklarını bildirdi ve kurumun tanınması konusunda destek olacaklarını söyledi.

Helal Akreditasyon Kurumu'nun, Helal Gıda Sertifikalı ürünlerin kullanımı ve yaygınlaştırılması çalışmaları yürüteceğini belirten Zafer Soylu ise, çalışmalara ivedi bir şekilde başlandığını belirtti.

Kurumun faaliyetleri hakkında bilgi veren Soylu, gerek ülkemizde gerekse Dünya'da helal gıda ve helal ürünler konusunda bir akreditasyon kurumuna ihtiyaç duyulduğunu, bu kurumun bu ihtiyacı karşılayacağını, helal sertifikasının denetiminde aktif görev alınacağının altını çizdi.

MEMUR-SEN'DEN AK PARTİ GRUP BAŞKANI BOSTANCI'YA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, AK Parti Grup Başkanı Naci Bostancı'yı ziyaret etti.

Meclis'te gerçekleşen görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, AK Parti Grup Başkanı Naci Bostancı'yla bir süre görüştü.

Görüşmede, 4688 sayılı yasada, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçişle birlikte, kamu görevlilerinin temsilcileri boyutuyla bir değişiklik olmazken, kamu işveren tarafına oturan kısımda önemli değişiklikler yaşandığına dikkat çekildi.

Yalçın, "Eskiden Devlet Personel Başkanlığı'nın bağlı olduğu bakanlıkça yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri ve buna bağlı Kamu Personel Danışma Kurulları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca yürütülüyordu. Çıkarılan kanun hükmünde kararnamelerle burada isim değişikliği ve iki bakanlığın birleşmesiyle birlikte kanunun bu kısmı açıkta kaldı ve atıf Cumhurbaşkanlığı'na yapıldı. Yasada bu; Cumhurbaşkanlığı'nın görevlendireceği bir Cumhurbaşkanı Yardımcısı ya da bakan olarak belirtiliyor. Dolayısıyla kanunda bir adres belirsizliği var" ifadelerini kullandı.

Ayrıca ziyarette, Devlet Personel Başkanlığı'nın ve Maliye Bakanlığı Bütçe Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün mülga haline gelmesi, İçişleri Bakanlığı'na bağlı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün ise Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bağlanması ve Hazine Müsteşarlığı'nın Maliye Bakanlığı'na bağlanarak, Hazine ve Maliye Bakanlığı haline gelmesiyle birlikte kamu işveren tarafının tamamen boşaltıldığı kaydedildi. Konunun acilen çözülmesi gerektiği belirtildi.

Ziyarette bu hususla ilgili Memur-Sen'in çalışmaları, zorunlu olarak yapılması gereken kanun değişikliği ve 3600 Ek Gösterge ile ilgili beklentiler ve Memur-Sen'in görüşleri de Naci Bostancı'ya iletildi.

Bostancı ise beklentileri takip edip dikkate aldıklarını dile getirerek Memur-Sen'e teşekkürlerini iletti.

MEMUR-SEN'DEN ANKARA VALİSİ VASİP ŞAHİN'E ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Ankara Valiliği'ne atanan Vasip Şahin'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı'dan oluşan bir heyet ile birlikte Ankara Valiliği'ne atanan Vasip Şahin'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Valilikte gerçekleştirilen ziyarette Yalçın, Vali Vasip Şahin'i tebrik ederek görevinde başarılar diledi.

İstanbul Valiliği'nden Başkent'e atanan Vasip Şahin, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken Yalçın ve beraberindeki heyete de teşekkür etti.

Ziyaretin sonunda Yalçın, Vali Şahin'e tablo takdim etti.

MEMUR-SEN'DEN BAKAN VARANK'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ı ziyaret etti.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul ile Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yardımcıları da hazır bulundu.

Yalçın ve Tonbul, Enerji,Sanayi ve Maden Hizmet kolu çalışanlarının talep ve beklentilerini Bakan Varank'a ileterek paydaşlığın arttırılmasına yönelik fikirlerini de paylaştılar.

Ziyaret sonunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Varank'a Mehmet Akif İnan'ın eserlerinden oluşan bir seti takdim etti. Bakan Varank ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

MEMUR-SEN'DEN AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANI SELÇUK'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti. Ziyarette Yalçın, 2019'da çözümü beklenen konuları Bakan Selçuk'a iletti.

Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmede çeşitli konularda istişareler yapıldı.

Yalçın, çözüm beklenen konularda Mart 2019'da gerçekleştirilecek KPDK'ya kadar gerekli hazırlıkların yapılması ve KPDK masasına müjdelerle gelinmesinin tüm kamu görevlilerinin yüzünü güldüreceğini vurguladı.

Bakan Selçuk ise konu başlıklarının gündemlerinde olduğunu belirterek beklentileri önemsediklerini belirtti.

MEMUR-SEN'DEN BAKAN PAKDEMİRLİ'YE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ile birlikte Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir Pakdermirli'yi ziyaret etti.

Bakanlıkta gerçekleşen görüşmede gündeme dair istişareler yapıldı. Yalçın, Pakdemirli'ye, Tarım ve Orman hizmet kolundaki beklentileri aktardı.

Bakan Pakdemirli ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen Heyetine teşekkürlerini iletti. Pakdemirli, beklentilerin gündemlerinde olduğunu belirterek, beklentileri ileten ve takipçisi olan Memur-Sen'e teşekkürlerini iletti.

Heyet Pakdemirli'ye Akif İnan seti takdim etti.

AKİT GRUBU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Akit İcra Kurulu Başkanı Mustafa Karahasanoğlu ve Akit Gazetesi Ankara Temsilcisi Hacı Yakışıklı, beraberindeki heyet ile birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti.

Akit Gazetesi İcra Kurulu Başkanı Mustafa Karahasanoğlu, gazetenin Ankara Temsilcisi Hacı Yakışıklı'nın da aralarında bulunduğu bir heyet ile Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukısa'nın da hazır bulunduğu ziyarette Yalçın, Akit'in özellikle 28 Şubat gibi anti demokratik süreçlerdeki kararlı duruşunun önemine değinerek, Akit Medya Grubu'nun hukuksuz uygulamalara maruz bırakılan toplumsal sınıfların sesi olduğunu belirtti.

Türkiye'de bir dönem medya eliyle millet iradesine ipotek konulduğunu hatırlatan Yalçın, Akit Medya Grubu'nun bu noktada önemli bir duruş sergilediğini ve her zaman millet iradesinden yana taraf olduğunu ifade etti. Yalçın ayrıca ziyaretten duyduğu memnuniyeti de dile getirdi.

Akit İcra Kurulu Başkanı Mustafa Karahasanoğlu ise Memur-Sen'in Türkiye'nin demokratikleşmesi yolundaki önemli adımlarda desteği olduğunu belirtti. Karahasanoğlu, Memur-Sen'in sendikacılığa yeni bir soluk getirdiğini ifade ederek Türkiye'nin ihtiyacı olan sendikacılık anlayışının Memur-Sen bünyesinde vücut bulduğunu söyledi.

ILO TÜRKİYE DİREKTÖRÜ ÖZCAN'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı yeni genel merkez binasında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini iletti.

Memur-Sen yeni genel merkez binasında gerçekleşen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ziyaretinden ötürü Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Direktörü Numan Özcan'a teşekkür etti.

Görüşmede, Türkiye ve dünyadaki çalışma hayatı gündemine dair istişareler gerçekleştirildi.

ILO'nun 100'üncü yıldönümünün idrak edileceğinin vurgulandığı görüşmede Özcan, kapsamlı bir programın düzenlendiğine dikkat çekti.

Görüşmenin sonunda Genel Başkan Yalçın, Numan Özcan'a plaket takdim etti.

TONBUL, NİJERYA'DA NLC'NİN ULUSLARARASI KONFERANSINA KATILDI

Nijerya Emek Kongresi (NLC) 12'inci Delegeler Konferansı, Nijerya'nın başkenti Abuja'da Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un katılımıyla yapıldı.

Bölge ülkelerden yoğun katılımın sağlandığı programa Türkiye'den Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, bazı Avrupa ülkeleri ve Amerika'dan da temsilciler katıldı.

Konferans dayanışma mesajları ve tebrik konuşmaları ile tamamlandı.

Kürsüye gelen konuşmacılar, dünyanın emek gündemine dair düşüncelerini paylaşarak yaşanan sorunlara değindi.

Program daha sonra diğer konu başlıklarıyla devam etti ve öneriler, talepler ve şikayetler dinlendi.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Nijerya Emek Kongresi Genel Başkanı ve aynı zamanda ITUC Genel Başkanı olan Ayuba Wabba'ya hediye takdim etti.

Tonbul ve beraberindeki heyet daha sonra Nijerya Büyükelçisi Melih Ulueren'i ve Anadolu Ajansı Nijerya Temsilciliği'ni ziyaret etti.

‘DOSTLUK VE VEFA’ DENEME YARIŞMASI ÖDÜL TÖRENİ YAPILDI

Genç Memur-Sen ve Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet (ADEM) topluluklarının Fethi Gemuhluoğlu anısına düzenlediği “Dostluk ve Vefa” üniversiteler arası deneme yarışmasının ödül töreni Ankara’da gerçekleştirildi.

Memur-Sen’in gençlik teşkilatı Genç Memur-Sen ve Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet (ADEM) topluluklarının Fethi Gemuhluoğlu anısına düzenlediği “Dostluk ve Vefa” üniversiteler arası deneme yarışmasının ödül töreni Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Milli Eğitim eski Bakanı, Eskişehir Milletvekili Nabi Avcı, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Haluk Dursun, Gemuhluoğlu’nun dostları ve sevenleri, akademisyenler ve bürokratlar, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen’e bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleri, yarışmaya katılan öğrenciler, aileleri ve çok sayıda davetlinin iştirakiyle Ankara’da gerçekleştirildi.

Programda bir selamlama konuşması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen olarak Genç Memur-Sen’le Gemuhluoğlu’nun açtığı yolu sürdürmek azminde olduklarını belirtti.

Gemuhluoğlu, Kitap, Vefa, Şuur, Dava ve Aşk İnsanıdır

Konuşmasına merhum Akif İnan’ın, “Bütün giysileri yırtsak yeridir / Yeter bize vefa elbiseleri” sözleriyle başlayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Bugün medeniyetimizin uç verdiği bir koca çınara vefa için buradayız; Fethi Gemuhluoğlu bir gönül adamı olarak doğduğu yetiştiği toprağa vefa ile bağlanmış, bu topraktan aşk ve bilgeliği emerek büyümüş, gölgesinde insanlığa hizmet edecek gençler yetişen, koca bir çınar; o çınarın gölgesinde yetişen gençler bugün yeni çınarlar olarak boy veriyorlar” ifadelerini kullandı.

Gemuhluoğlu’nun İzinde İlerliyoruz

İbn-i Haldun’un “Coğrafya kaderdir”, sözünü hatırlatan Yalçın, emperyalist sistemin 1800’lü yıllarda İslam coğrafyasının köy köy, aşiret aşiret röntgenini çektiğini anlattı. “Yerin altını da

üstünü de bizden iyi öğrendiler" diyen Yalçın, "Toplumsal fay hatlarımızı belirlediler. Aradan yüz yıl geçti, biz hala onların ektikleri fitneyle boğuşuyor, onların ürettikleri yargılarla birbirimizi tanımlıyoruz. Ümmete umut olacağız diyoruz, ama umut olacak donanımı üretmiyoruz. O nedenle Gemuhluoğlu'nun; "İyi olacak, daha iyi olacak!" diye parmağıyla gösterdiği ümmet coğrafyasını, yani hali pür melalimizi bilmek, anlamak zorundayız. İslam'a inanacağız ama diğer inançları da bileceğiz. Batıyı da doğuyu da, felsefe, edebiyat ve sanatı da bileceğiz. Üstad, zor zamanların adamıdır. Zor olana talip olmuştur. Zor olana yani insan yetiştirmeye" şeklinde konuştu.

Avcı: Fethi Ağabeyi Ve Onun Değerlerini Gençlere Tanıtmamız Önemli

Millî Eğitim eski Bakanı, Eskişehir Milletvekili Prof. Dr. Nabi Avcı, çok şanlı bir kuşak olduklarını, öğrencilik yıllarında Fethi Gemuhluoğlu ve diğer önemli ilim adamlarını tanıma fırsatı bulduklarını kaydederek, "Fethi ağabeyimiz ve onun vasıtasıyla tanıdığımız pek çok büyüğümüzü görmek, tanımak, onları dinlemek bahtiyarlığına eriştik" dedi.

Beyhan: Gemuhloğlu, Etrafında Aydın Bir Çevre Oluşturdu

Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ise yaptığı selamlama konuşmasında, Fethi Gemuhluoğlu'nun sahip olduğu sağlam karakteri, toplumu bütün olarak ele alan bütünleştirici tutumu ve herkese sevgiyle yaklaşımından dolayı etrafında aydın bir çevre oluşturduğunu kaydetti.Beyhan şöyle devam etti: "Entellektüel, bilim ve fikir sevdalısı olan, okuyan ve düşünen bir ilim halkası oluşturmayı başarmıştır. Sahip olduğu zarif İstanbul Türkçesiyle yaptığı konuşma, mektup ve makalelerinde iman, aşk, emek, hürriyet, güzel ahlak, çalışkanlık gibi değerlerin savunucusu olan Gemuhluoğlu, döneminin yüksek öğrenim gençliğine bu değerleri aşıladı. "Dostluğun adresi" olarak vasıflandırılan Gemuhluoğlu, bulunduğu bütün görevlerde, batılılaşmanın toplumumuzda meydana getirdiği tahribatın onarılması için büyük çaba sarf etmiştir." Protokol konuşmalarının ardından dereceye giren öğrencilere ödüllerini Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın takdim etti.

MEMUR-SEN
ENGELLİLER KOMİSYONU :

ENGELSİZ BİR DÜNYA İSTİYORUZ

Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Memur-Sen Engelliler Komisyonu, “3 Aralık Dünya Engelliler Günü” nedeniyle bir açıklama yayımladı. Açıklamada, “3 Aralık Dünya Engelliler Gününün, engelli bireylerin ve engelli kamu çalışanlarının daha iyi şartlarda yaşaması, insan onuruna uygun çalışma şartlarına sahip olması, pozitif ayrımcılık zemininde beklentilerinin karşılanması noktasında yeni bir milat olmasına kapı aralamasını temenni ediyor, “Engelsiz bir dünyada yaşamayı diliyoruz” ifadeleri kullanıldı.

Engelliler Komisyonu’nun açıklaması:

Ülkemizde yaşayan on milyonun üzerinde engelli vatandaşımız vardır. Bugün; engellilikten ziyade engellenmekten kaynaklanan sorunlarla yüzleşme ve yüzleştirme günüdür. “3 Aralık Dünya Engelliler Günü” bir kutlama değil farkındalıkları artırma günüdür. Bu sorunların köklü çözümlerle ortadan kaldırılmasının yanı sıra, bir daha karşılaşılmamak üzere gerekli tedbirlerin alınması da büyük önem arz etmektedir.

Yaşadığımız toplumda “Engelsiz bir hayat için herkes sorumluluk almalıdır” ilkesiyle hareket eden sendikamız, üzerine düşen görevleri yapmaktan hiçbir zaman geri durmamış, elini her zaman taşın altına koymasını bilmiştir. “Engelli yoktur engeller vardır” sloganıyla faaliyete başlayan Memur-Sen Engelliler komisyonumuz, engellenmenin temel sebeplerini ortadan kaldırmayı kendine ilke edinmiş olup, bu doğrultuda çalışmaya devam etmektedir. Ülkemizde özellikle iki binli yıllardan sonra bir çok kazanım elde edilmiş, gerek kamu ve gerekse özel sektörde istihdam edilme imkânına kavuşmuştur.

Bu bağlamda, istihdamın yanında çalışma hayatı ve sosyal yaşam açısından erişilebilirlik ve ulaşılabilirliğe öncelikle dikkat çekmek istiyoruz.

Biz engellilerin kamusal hayatın her alanına bağımsız bireyler olarak katılımı, erişilebilirliğin tam manada düzenlenmesiyle mümkün olabilecektir. Erişilebilirlik sağlandığı takdirde, hayatın her alanında engellilik engel olmaktan çıkar, sosyal yaşama katılımı ve hayat kalitesi yükselir. Bu manada kamu kurum ve kuruluşlarına ait resmi yapılar, mevcut tüm yollar, kaldırımlar, yaya geçitleri, yeşil alanlar, spor alanları ve toplu taşıma araçları ivedilikle engellilere uygun hale getirilmelidir.

Engeli bulunan bireylere yönelik bakışın merhametten adalete evrilmesine yönelik bütün çabaları, çalışmaları ve arayışları önemli buluyoruz. İnsanın hayatını kolaylaştıran, hayatla temasını artıran, hayatın içine katan yaklaşımların engeli bulunan bireyler noktasında pozitif ayrımcılık içermesi “ihsan” olarak değil “önce insan” bakışından beslenen “irfan” kapsamında değerlendirilmelidir.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü ve en donanımlı emek hareketi Memur-Sen Engelliler Komisyonu olarak engeli bulunan bireylerin çalışma hayatında, kamu personel sisteminde var olmasını sadece "sosyal adalet" ve "sosyal devlet" paradigmasına dayandırmıyoruz. Bunun aynı zamanda bireysel bir hak olduğunu ifade ediyoruz. Görme engelinin hakikate bakmaya engel olmayacağını, işitme engelinin hizmet taleplerine yönelik sözleri anlamaya engel olamayacağını, doğruya yürümek için illaki ayakların olmasının gerekmediğini biliyoruz. Bu çerçevede engeli bulunan bireylerin istihdamında kamunun öncülük yapmaya devam etmesi yanında çalışma şartlarında, kariyer imkanlarında, mali, sosyal ve özlük haklarında da öncülük yapma sorumluluğu yüklenmesi gerektiğini ifade ediyoruz.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının yaptığı açıklamada 2.504 engelli memur alınacağını açıklamıştır. Tercihler Yapıldıktan sonraki süreçte atamalarının ivedilikle yapılmasını beklemekteyiz.

Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre kamuda toplam 51.814 engelli çalışanımız vardır. Bunların sınıflarına baktığımızda G.İ.H. 20 bin 959, Y.H.S. 18 bin 341'dir.Bu tablodan da anlaşılacağı üzere kamuda hizmetli kadrosunda istihdam edilen 18 bin 341 engellimiz vardır. Bu Engelli çalışanlarımız atamaları yapılırken engelinin bu işe uygun olup olmadığı, yapıp yapamayacağı araştırılmamaktadır. Dolayısıyla ataması yapılan Engelli çalışanlar işe başladıktan sonra idarecisi ile karşı karşıya gelmekte, engeline uygun olmayan işlerin yapılması talep edildiğinde ciddi sıkıntılar yaşamaktadırlar.

Çalışma Hayatında yaşanan bu tür sıkıntıların giderilmesi ve engellinin yaşamını kolaylaştıracak yasal düzenlemelerin yapılması için son toplu sözleşme görüşmelerinde masada olan taleplerimiz şunlardır;

*Kamuda Hizmetli kadrosunda çalışan engellilerin mevcut kadrolarının sınav yönetmeliğine tabi tutulmadan G.İ.H. kadrosuna dönüştürülmesi.

*Engeli bulunan kamu görevlilerine derece yükselmesinin 2 yılda bir yapılması, hizmet süresi en az 10 yıl olan engelli kamu görevlilerine derece ve kademe sınırlaması olmaksızın yeşil pasaport verilmesi.

*Emekliliğe hak kazanan engellinin emekli aylığı ile emeklilik ikramiyesinin hizmet süresine bakılmaksızın 25 yıl üzerinden hesaplanması (25 yıldan fazla hizmeti olanlar için fiilen çalıştıkları sürenin dikkate alınması).

*Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığının en son almakta olduğu maaşının % 85'inden az olmaması.

*Engellilere Hac ve Umre ibadetlerinde refakatçileri ile birlikte % 50 indirim sağlanması.

*Engellilerin motorlu taşıt alımlarında rakam sınırlandırılması ile birlikte KDV'nin kaldırılması.

*Engellilerin sürekli kullanmak zorunda olduğu medikal malzemelerin küçük bir kısmını SGK karşılamakta olup bu miktarın makul bir orana çekilmesini bekliyoruz.

*Kamuda görev yapan ve servis hizmetinden yararlanan ağır engelli, özellikle tekerlekli sandalye ile işine gelip giden kamu görevlisi kardeşimiz sorunlar yaşamakta olup konu hakkında uygun araçların sağlanmasını beklemekteyiz

*Engellilere yönelik; Eğitim Sorunları ve Çözüm Önerileri, Yanlış Mesleki Eğitim ve İstihdam Sistemleri, Engellilik tespitlerinde Erken Teşhis ve Genetik uzmanlığı/analizleri, özellikle Mutant ve Mutasyon uğrayan bireylerde kök hücre tedavisine önem verilmesi, Engelliler için Teknolojik işlemler sadece tıp sektöründe değil diğer alanlarda da fayda sağlayacak şekilde irdelenmesi, Engellilerin ulaşım araçları ile imtihanından başarı ile çıkması için daha çok gayret gösterilmesi, Down sendromu ile ilgili yanlış uygulamaların, ifadelerin tekrar gözden geçirilmesini beklemekteyiz.

3 Aralık Dünya Engelliler Gününün, engelli bireylerin ve engelli kamu çalışanlarının daha iyi şartlarda yaşaması, insan onuruna uygun çalışma şartlarına sahip olması, pozitif ayrımcılık zemininde beklentilerinin karşılanması noktasında yeni bir milat olmasına kapı aralamasını temenni ediyor, "Engelsiz bir dünyada yaşamayı diliyoruz."

Elvan UĞURLU
Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı

YÜKSEKÖĞRETİME BAKIŞ 2018: İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORUMUZU AÇIKLADIK

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yükseköğretim ve bilim politikalarının daha fazla tartışılmasına, Türkiye'de daha etkin ve kaliteli bir yükseköğretim sisteminin gelişmesine katkıda bulunmayı hedeflediklerini ifade ederek, "Çünkü etkin, verimli ve kaliteli bir yükseköğretim sistemi geleceğimiz demektir" dedi.

Eğitimin, toplumsal ve ekonomik refaha ulaşmadaki en önemli araç; bireylerin kendisini gerçekleştirmesini, beceri ve yeteneklerini geliştirmesini sağlayan en temel unsur olduğunu belirten Yalçın, "Bireylerin özellikle yükseköğretime katılmaları, lisans eğitimlerine ilaveten lisansüstü eğitimlerini tamamlamaları, yalnızca kendi kişisel refah ve mutluluğunu değil, aynı zamanda ülkenin de ekonomik ve toplumsal refahını artıran önemli bir unsurdur. Çünkü yüksek nitelikli becerilere sahip AR-GE çalışmalarıyla üretilen yüksek teknolojili katma değeri yüksek ürünlerin, ülkelerin ekonomik gelişmesi üzerindeki etkileri oldukça fazladır" şeklinde konuştu.

Yalçın, uluslararası kuruluşların standartlarının kullanılarak ve veri temelli analiz ilkesi gözetilerek hazırlanan Yükseköğretime Bakış 2018: İzleme ve Değerlendirme raporunun daha etkin, verimli ve kaliteli bir yükseköğretim sisteminin tesis edilmesine katkıda bulunacağını düşündüklerini söyledi.

Eğitim-Bir-Sen olarak, raporla, yükseköğretim ve bilim politikalarının daha fazla tartışılmasına, Türkiye'de daha etkin ve kaliteli bir yükseköğretim sisteminin gelişmesine katkı vermeyi hedeflediklerini belirten Yalçın, "Etkin, verimli ve kaliteli bir yükseköğretim sistemi geleceğimiz için olmazsa olmazdır" ifadesini kullandı.

Yükseköğretimimiz öğrenci sayısı bakımından Avrupa'nın en büyük sistemi iken, nüfusa oranla kurum sayısı olarak sıralaması çok daha gerilerdedir.

Raporun, "yükseköğretime erişim ve katılım, eğitimin çıktıları, öğretim elemanları, eğitim ortamları, yükseköğretimin finansmanı, üniversitelerin akademik ve yenilikçilik performansı" ana başlıklarından oluştuğuna dikkat çeken Yalçın, şöyle konuştu: "Raporumuzun da gösterdiği üzere, dünyadaki yükseköğretim sistemlerindeki gelişmeler dikkate alındığında Türkiye'de yükseköğretim sisteminin büyümeye devam etmesi ve çeşitlenmesi gerekmektedir.

Türkiye'deki yükseköğretim kurumu sayısı 200'ü, öğrenci sayısı ise 7,5 milyonu aşmış durumdadır. Öğrenci sayısı olarak Türkiye yükseköğretim sistemi Avrupa'nın en büyük sistemi iken, nüfusa oranla kurum sayısı olarak bakıldığında Türkiye'nin sıralamasının çok daha gerilerde olduğu görülmektedir. Geçen yıl yayımladığımız Yükseköğretime Bakış 2017: İzleme ve Değerlendirme raporumuzda, ülkelere göre 1 milyon kişi başına düşen yükseköğretim kurumu sayısını hesaplamıştık. Bu hesaplamada Türkiye'de 1 milyon kişi başına 2,1 yükseköğretim kurumu düşerken, ABD, Rusya, Danimarka, Malezya, Polonya, İsviçre ve Norveç'te ise 1 milyon kişiye 10 ve üzeri üniversite düşmektedir."

SAĞLIK ÇALIŞANINA ŞİDDET UYGULAYANLAR TUTUKLU YARGILANACAK

Sağlık çalışanlarına yönelik şiddete verilen cezaları da artıran ve tutuklu yargılanmalarını sağlayacak yasa teklifi TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilerek yasalaştı.

TBMM Genel Kurulu'ndan kabul edilen kanun teklifini değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sağlıkta şiddetin önlenmesiyle birlikte sağlık hizmetlerinin kesintiye uğramadan daha verimli, daha etkili olacağını söyledi.

Sağlık-Sen olarak şiddetin son bulması için büyük mücadele verdiklerini hatırlatan Metin Memiş, sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için Sağlık Bakanlığı'yla birlikte gerçekleştirdikleri Şiddete Sıfır Tolerans çalışması sonrası "Beyaz Kod" uygulamasının hayata geçtiğini hatırlattı.

Memiş, yeni yasayla şiddete maruz kalan sağlık çalışanlarının, şikayetçi olma ya da ifadesini vermek için, karakola gitme zorunluluğunun kaldırıldığını ve kolluk tarafından ifadesinin çalıştığı yerde alınacağını kaydetti. Yapılan düzenlemeyle, sağlık çalışanına şiddet uygulayan kişinin kolluk görevlilerince yakalandıktan sonra gerekli işlemleri yapılmak üzere, doğrudan Cumhuriyet Başsavcılığı'na gönderileceğini ifade eden Memiş, bu şekilde sürecin hızlanmasının sağlanacağını dile getirdi.

Sağlıkta şiddetin önlenmesi için, bu yasa değişikliğinin yanı sıra daha kalıcı ve caydırıcı önlemlerin alınması gerektiğini de belirten Metin Memiş, "Sağlık-Sen olarak, bu yöndeki çalışma ve tekliflerimizi değişik zamanlarda kamuoyuna açıkladık. Bu tekliflerimizden bazıları; sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanların tutuklu yargılanması, acil sağlık hizmetleri dışındaki 6 ay süreyle sağlık hizmetlerinden ücretli faydalandırılması ve sonraki sağlık hizmeti alma başvurularında bu hizmetin kolluk kuvvetleri nezaretinde verilmesidir." dedi.

Sağlık kurumlarının güvenliği noktasında da problemlerin yaşandığını söyleyen Memiş, sağlık hizmeti veren kurumlara X ray cihazlarının konulması gerektiğini de sözlerine ekledi.

DİYANET-SEN'DEN PROF. ERBAŞ'A ZİYARET

Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar ve Yönetim Kurulu Üyeleri Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş'ı makamında ziyaret etti.

Camiler ve Din Görevlileri Haftası münasebeti ile gerçekleştirilen nezaket ziyaretinde konuşan Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar, geçtiğimiz yıllarda çeşitli temalar ile kutlanan Camiler ve Din Görevlileri Haftası'nın bu yıl "Camiler ve Din Hizmetine Adanmış Ömürler" teması ile kutlanacak olmasının kendilerini ziyadesiyle memnun ettiğini belirterek "Din görevlilerimiz 7-24 mesaileri ile, doğumda bebeğin kulağına Ezan-ı Muhammedi ve isminin okunmasından düğününde nikahının kıyılmasına, ölümünde cenaze namazının kılınmasına ve tabi ki 5 vakit namazda hep toplumun yanında olan ona yol gösteren ve gerçekten de ömrünü din hizmetine adayan insanlardır. Bu haftanın ruhuna uygun şekilde din görevlilerimizin ön plana çekildiği ve yapılan hizmetin önemine işaret edilmesi bizleri sevindirmiştir. Bu işin cefasını çeken din görevlilerimize gösterilen bu vefanın onların moral ve motivasyonuna çok olumlu şekilde yansıyacağına inanıyor, bu konudaki hassasiyetlerinizden dolayı şahsınıza ve kurumumuza teşekkür ediyorum" dedi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş ömürlerini din hizmetine adayan en kutlu insanların peygamberler olduğunu hatırlatarak "Peygamberler vahyin kılavuzluğunda, hidayet ve iyilik uğruna gösterdikleri mücadele, sabır ve fedakârlıkla insanlığın öncüsü, önderi ve rehberi olmuşlardır. Din görevlilerimiz de yaptıkları hizmet itibari ile peygamber varisleridir. Gelecek nesillerimize ömrünü din hizmetine adamış örnek şahsiyetleri tanıtmak onları rol model olarak almalarını sağlamak daha iyi bir geleceğin inşası için önemli bir imkandır." İfadelerine yer verdi.

Ziyarette Genel Başkan Mehmet Bayraktutar'ın yanı sıra Genel Başkan Vekili Osman Aydın, Genel Başkan Yardımcıları Hacibey Özkan, Mehmet Ali Omurca, Cebrail Yakışır, Mehmet Yaman, Ali Güzeldal, Diyanet-Sen Başkanlık Şube Başkanı Abdurrahim Kılıç, Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Başkanı İlknur Karabulut, Kadınlar komisyonundan İmral Güngör ve Arzu Ereoğlu da hazır bulundu.

GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI ANTALYA'DA YAPILDI

Büro Memur-Sen'in 3. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısı 21-24 Aralık tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirildi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katıldığı programa, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı, yönetim Kurulu üyeleri, il temsilcileri ve işyeri temsilcileri katıldı.

Büro Memur-Sen'in Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Antalya'da Yapıldı.

Büro Memur-Sen'in 3. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısı, 21-24 Aralık tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirildi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katıldığı programa, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı, Genel Başkan Vekili ve Genel Başkan Yardımcıları, şube başkanları, il temsilcileri ve işyeri temsilcileri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasın yapan Genel Başkan Metin Yılancı Büro Memur-Sen ailesinin büyümesinin ve daha da güçlenmesinin önemine değinerek "Teşkilat olarak 7 den 70' e azimle çalışarak Büro Memur-Sen'i vizyonuna ulaştırmak için çalışıyoruz. Fakat belirtmek isterim ki her geçen gün daha fazla çalışmak ve bir araya getirmek durumundayız. Büro Memur-Sen'i ait olduğu yere taşımanın başka bir yolu yoktur. Yerelden merkeze tüm teşkilat el ele, omuz omuza mücadele vererek, daha fazla çaba sarf ederek tüm kamu çalışanlarının sorunlarının çözümünde odak noktası olmalıyız. Büro Memur-Sen olarak; sorumluluk aldığımızda, doğruyu inşada ısrarcı, iyiliği icrada tutarlı, hakkaniyeti ve adaleti tesiste ahlaklı olduğumuzda çok daha fazla yol kat edeceğimizi biliyoruz" dedi.

Büro Memur-Sen'in Başkanlar Kurulu Toplantısı daha sonra açıklanan sonuç bildirgesi ile sona erdi. Sonuç bildirgesinde, hizmet kolu çalışanlarının özlük hakları, mali ve sosyal haklarına ilişkin beklenti ve tavsiyelere yer verildi. Bildirgede, kılık kıyafet özgürlüğü, ek gösterge, yükselme ve kariyer imkanına dair beklentiler, çalışma şartları, kadro talebi, vergi oranlarının sabitlenmesi, grev hakkı, enflasyon farkı gibi konular yer aldı.

BÜYÜK DÖNÜŞ YÜRÜYÜŞÜ'NE TÜRKİYE'DEN DESTEK

Memur-Sen ve Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Medeni SEVİNÇ ve Memur-Sen'e üye sendikaların temsilcileri, İstanbul Fatih Camii'nde düzenlenen "Gaze'ye Yardım Cuması", ve İstanbul Saraçhane Parkı'nda düzenlenen "Büyük Dönüş Yürüyüşü" eylemlerine katıldı.

"İmanları uğruna zulme, katliama, soykırıma maruz kalan korkusuz yiğitler!" hitabıyla seslenen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, barış dini İslam'ın gür sedasını hür iradelerden uzak tutmak isteyenlerin yeni bir entrikasıyla karşı karşıya olduğumuzu belirterek şunları söyledi:

Uslu; Irkçılık ve mezhepçilik politikaları da İsrail'in, Müslüman'ı Müslüman'a kırdırma projesinin yansımalarıdır. Biz İsrail'i sadece Müslümanlar için tehdit olarak görmüyoruz. İsrail bütün insanlık için tehdittir. Bu yüzden Müslüman ya da değil, duyarlılık ve vicdan sahibi her insan bu baş belası Siyonizm'e karşı teyakkuz halinde olmalıdır.

Karşımızda, kan dökmekten, kadın ve çocuk öldürmekten haz alan, aşağılık bir zihniyet var. Karşımızda meskenleri, mabetleri, okulları ve sağlık merkezlerini vurmaktan imtina etmeyen bir zihniyet var.

Kendisinden başkasına hayat hakkı tanımayan, başkalarının kutsalına tahammül edemeyen bir zihniyet var. Ekini bozan, nesli ifsat eden akıl Siyonist akıldır.
Tüm Müslümanların ve tüm insanlığın "Siyonist projeye" karşı kenetlenmesi gerekir.

Bugün Büyük Dönüş Yürüyüşü 'ne destek olmak, Filistin halkının ve haklı Filistin davasının yanında olduğumuzu göstermek için burada toplandık. Filistin meselesi için adım atan kendi onurunu, iffetini, izzetini koruyacaktır. Filistinliler evlerine ve topraklarına mutlaka dönecektir.

32. BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Toç Bir-Sen 32. Başkanlar Kurulu Toplantısı; 60 Şube Başkanı ile 36 İl Başkanının katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katıldığı toplantı da il ve şube başkanlarına seslenen Toç Bir-Sen Genel Başkanı Öztürk; Toç Bir-Sen olarak 60 Şube Başkanlığı'nın tamamının olağan genel kurullarının birlik ve beraberlik içinde tamamlandığını kaydederek; "Birlik ve beraberlik havasında gerçekleştirdiğimiz kongrelerimizin ardından İstanbul gibi yüksek manevi ruha sahip bir kentte bir araya gelmemiz buluşmamızı bu anlamda özel ve önemli kılıyor.

Bugün burada il başkanlarımız, kongrelerinde yeniden güven tazeleyen başkanlarımız ve şube başkanlığı görevlerini devralan kardeşlerimiz var. Kongrelerinde güven tazeleyen kardeşlerimizi tebrik ediyor, görevi yeni devralan başkanlarımıza da hem hoş geldiniz diyor hem de bu yolda başarılar diliyoruz" dedi.

"Yolumuz Doğru Yükümüz Ağır"

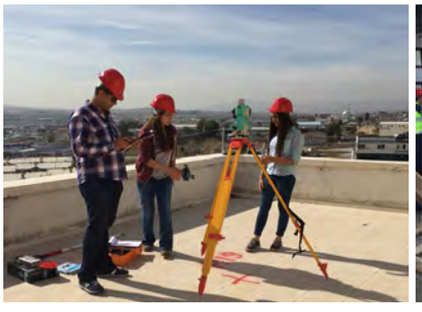
Büyük Memur-Sen ve Toç Bir-Sen camiası olarak; davası, sevdası ve hedefleri olan, diğerleriyle değil kendisiyle yarışan, teşkilatıyla bütünleşmiş bir "Erdemliler Hareketi olduklarının altını çizen Öztürk; " Yolumuz doğru, yükümüz ağır" dedi.
Bir milyonu aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük emek hareketi olan Memur-Sen'in, üstlendiği bu büyük sorumluluğun bilinciyle emeğin, ekmeğin, alın terinin, onurun, insanca yaşamanın ve çalışmanın mücadelesini verdiğini belirten Öztürk; "Kadim bir medeniyetin müntesipleri olarak bizler de bu ağır sorumluluğun bilinciyle sadece kamu çalışanlarımızın değil ülkemizin, milletimizin ve mazlum coğrafyaların derdini dert edinerek emanete sahip çıkmaya çalışıyoruz. Biliyoruz ki; yolu doğru olanın yükü ağır, yolu çetin olur. Bu sebeple yolumuz doğru yükümüz ağır" dedi.

Bizim Duruşumuz Ve Davamız Net: Vatan, Millet, Devlet Ve Ümmet

Öztürk, "Kültürlerin, medeniyetlerin, imparatorlukların buluştuğu, insanlık tecrübesi ve vahyin inşa ettiği bir coğrafyada yaşıyoruz. Ve bugün öyle bir süreçten geçiyoruz ki; bu süreç bizlere olağan koşullardan daha farklı sorumluluklar yüklüyor. Sorumluluğumuz sadece Misak-ı Milli sınırlarının içinden ibaret değildir. Yeryüzünün neresinde zulme uğramış, adalet arayan, kendine yoldaş arayan bir yürek varsa işte biz oradayız. Orada olmalıyız" şeklinde konuştu.

MESYET, 3000'DEN FAZLA BELGELENDİRME YAPTI

Bayındır Memur-Sen İktisadi İşletmesi ve MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olan MESYET, 3000'den fazla işçimize mesleki yeterlilik belgesi vererek bu alanda önemli bir başarıya imza attı.



Türkiye Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilen ve Bayındır Memur-Sen tarafından işletilen MESYET İktisadi İşletmesi, inşaat alanında şimdiye kadar 3000'den fazla işçiyi mesleki yeterlilik belgesi sahibi yaptı. MESYET'in çalışmaları hakkında konuşan Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı ve MESYET Yönetim Kurulu Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Türkiye'nin istihdamına ve yatırımına katkıda bulunabilmek için mesleki yeterlilik belgesini önemsediklerine dikkat çekerek, "Verdiğimiz belgeler, uluslararası nitelikte olduğu için sınava katılanların Avrupa Birliği'ne üye ülkelerde işgücü hareketliliği sağlayacağından, serbest dolaşımı da desteklemektedir. Gerekli kurum ve kuruluşlarla protokoller yaptık. Türkiye'mizin inşaat alanındaki mesleki ihtiyaçlarını karşılamak ve çalışanlarımızın standartlarını yükseltmek adına MESYET'in çalışmalarını önemsiyoruz. Bütün çalışanlarımızın bu bilinçle hareket ederek icra ettikleri mesleklerini, yeterlilik belgesiyle taçlandırmalarını istiyoruz" şeklinde konuştu.

MESYET İktisadi İşletmesi Genel Müdürü Gökhan Şimşek ise "Özellikle tehlike arz eden meslek gruplarında ve zorunlu olan alanlarda, çalışanlarımızın mesleki yeterliliği konusunda atılacak her adım, hem çalışanlarımız için hem de ülkemiz için çok önemli. İş sağlığı, güvenliği ve niteliği noktasında Türkiye, son dönemde dünya standartlarını yakalamış durumdadır. Bu gelişime MESYET olarak büyük katkılarda bulunuyoruz. Şimdiye kadar 4000'den fazla sınav yaparak 3000'den fazla çalışanımıza mesleki yeterlilik belgesi verdik. MESYET olarak mesleki yeterlilik alanında yeniliklerin ve gelişimin öncüsü olmaya devam edeceğiz" dedi.

MAPEG'DE KORUYUCU GİYİM SEVİNCİ

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Mithat Cansız ile birlikte MAPEG'de düzenlenen Koruyucu Giyim Yardımı kartlarının takdim töreninde kurum çalışanlarının kartlarını dağıttılar.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) Konferans Salonunda Koruyucu Giyim Yardımı temin kartlarının dağıtılması için düzenlenen programa, Enerji Bakanlığı Bakan Yardımcısı Mithat Cansız, MAPEG Genel Müdürü Hasan Hüseyin Erdoğan, Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yardımcıları Cemil Şentürk, Gürkan Kaya ile kurum yöneticileri ve çok sayıda kurum personeli katıldı.

En Büyük Motivasyonumuz, Hayata Geçen Kazanımlarımızdır

Koruyucu Giyim Yardımı kazanımının elde edilmesinde büyük emekleri olması münasebetiyle kürsüye davet edilen Genel Başkan Tonbul, "Bu anlamlı günde Bakan Yardımcımız, Genel Müdürümüz ve siz kıymetli üyelerimizi bir arada görmek bizim için çok kıymetli. Toplu Sözleşme masasında yoğun mesai harcayarak elde ettiğimiz, yalnızca Enerji, Sanayi ve Madencilik hizmet kolumuza özel olan Koruyucu Giyim Yardımının temini ve dağıtımı noktalarında zaman zaman sorun yaşadığımız, anlaşamadığımız kurumlar olmakta ama bugün burada yüzlerdeki mutluluktan anlıyorum ki; yöneticiler ve çalışanlar arasındaki diyalog, hoşgörü ve takım anlayışı MAPEG'e tam anlamıyla yerleşmiş. Enerji Bir-Sen olarak daha çok çalışmaya, her kademeden görüşlere, taleplere erişmeye, çalışanlarımızın gür sesi olamaya devam edeceğiz. Çünkü biz sendikacıların en büyük motivasyon kaynağı yüzü gülen çalışanlarımız ve hayata geçen kazanımlarımızdır. " şeklinde konuştu.

Koruyucu Giyim Yardımı Gerçek Bir İhtiyaca Çözüm Getirmiştir

Günün anlam ve önemine binaen konuşan Bakan Yardımcısı Cansız, "Bugün eski kurumumda mesai arkadaşlarımla birlikte olmaktan büyük memnuniyet duyuyorum. Her ne kadar görev değişikliği olsa da bir ayağımız her zaman burada olmaya devam edecek. Koruyucu Giyim Yardımı çok önemli bir husus. Bakanlığımız ve bünyesindeki kurumlar sahada zorlu görevler yürütmekte. Yaz, kış, yağmur, çamur, kar demeden hem zor işlerle hem de zor iklimle mücadele ediyor. İş güvenliği ve sağlığı açısından da kritik öneme sahip olan Koruyucu Giyim Yardımı gerçek anlamda bir ihtiyaca çözüm getirmiştir. Bu imkanın kanunen elde edilmesinde emeği geçen Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul ve Yönetimine teşekkür ediyorum." dedi.

BİRLİK HABER-SEN'DEN DEMOKRASİ ŞÖLENİ

Kurulduğumuz günden bu yana emin adımlarla büyümeye ve gelişmeye devam eden Birlik Haber-Sen ailesi olarak, hizmet kolunda demokrasi adına bir ilke imza attık ve 03.11.2018 Cumartesi günü saat 10:00'da ülke genelindeki 23 şubenin tamamında eş zamanlı olarak şube genel kurullarını gerçekleştirdik.

26 yıl önce merhum kurucumuz Mehmet Akif İnan'ın kurduğu ve geleceğe devrettiği bayrağı hizmet aşkı ile taşımaya devam eden Birlik Haber-Sen ailesi olarak; Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Kolunda 7. yıldır kesintisiz "Genel Yetkili Sendika" unvanıyla sahada ter dökmeye devam ediyoruz. "Dünya üzerinde Allah'a kulluktan daha büyük bir mekân, Allah'ın rızasını gözeterek insana hizmet etmekten daha büyük bir onur yoktur." gayesi ile her geçen gün güçlenmeye, güçlenirken büyümeye devam eden Birlik Haber-Sen, 26 yıldır süren hizmet sevdasında mühim bir gün daha yaşadı.

Birlik Haber-Sen Genel Merkezi olarak verilen kararla; Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Kolunda bu zamana kadar uygulanmamış bir deneyime imza attık ve 23 şubeden oluşan kongre seçimlerini tüm yurtta aynı gün ve aynı saatte eş zamanlı olarak gerçekleştirdik. Özgür seçim ve eşitliğin daim olması temennisiyle giriştiğimiz bu kararımızla, daha demokratik bir seçim ortamı oluşturarak 03.11.2018 tarihinde saat 10:00'da tüm yurtta aynı anda şube genel kurullarımızı gerçekleştirdik ve bunun haklı gururunu yaşıyoruz.

1992 yılından beri ilkeli sendikacılığı şiar edinmiş, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini için ter dö-

ken Birlik Haber-Sen, sivil toplum kuruluşu olmanın verdiği bilinç ve sorumluluk ile her zaman her alanda mazlumlara el uzatmış, haksızlığın karşısında sonuna kadar durmuştur. Bu düşünce ile hareket eden 23 şubeden oluşan teşkilatımızın yurdun dört bir yanında aynı anda gerçekleştirilen şube kongreleri gerçek bir demokrasi şöleniyle sonuçlandı.

Şube genel kurullarının ardından açıklamalarda bulunan Birlik Haber-Sen Genel Başkanımız Ömer Budak; "Yurdumuzun dört bir yanında eş zamanlı olarak gerçekleştirdiğimiz şube seçimlerimizin başta Memur-Sen'imize, Birlik Haber-Sen'imize, hizmet kolumuza ve ülkemize hayırlı uğurlu olmasını Cenab-ı Mevla'dan niyaz ederim. Yapılan şube seçimlerini önde tamamlayan arkadaşlarımı tebrik eder, görevi devreden yol arkadaşlarıma da bugüne kadar sendikamıza vermiş oldukları hizmetlerden dolayı teşekkür ederim."

ULAŞTIRMA MEMUR-SEN'DE NÖBETİ KENAN ÇALIŞKAN DEVRALDI

Ulaştırma Memur-Sen'in 4. Olağanüstü Genel Kurulu, Ankara'da yoğun katılımla gerçekleştirildi.

Demokrasi şölenine sahne olan Olağanüstü Genel Kurul sonucu nöbeti, önceki dönemde Genel Başkan Yardımcısı olarak görev yapan Kenan Çalışkan ve listesi devraldı.

Genel Başkanlığa seçilen Kenan Çalışkan'ın listesi, Murat Olgun, Tümer Gümüş, Atilla Demirtunç, Ümit Aydın, Mehmet Yıldırım ve İbrahim Uslu'dan oluştu.

Nöbeti devraldıklarını ve bayrağı daha ileriye taşıyacaklarını kaydeden Çalışkan, "Memur-Sen bayrağını daha ileri götüreceğiz ve kazanımlarımızı artırarak sürdüreceğiz. Memur-Sen'in ve Ulaştırma Memur-Sen'in bu noktalara gelmesinde emeği olan herkese teşekkürlerimi iletiyorum" ifadelerini kullandı.

HİZMET KOLUMUZDAKİ KURUMLARDA 2018 EKİM KİK TOPLANTILARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Kültür Memur-Sen, Yazma Eserler Kurumu, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Kültür Turizm Bakanlığı'n-da, Genel Başkanımız Mecit Erdoğan ve Genel Başkan Yardımcılarımız Fahri Ekinci, Ahmet Yiğitoğlu ve İdris Serçe'nin katılımlarıyla Ekim 2018 KİK toplantıları gerçekleştirildi.

Yazma Eserler Kurumu'nda İnsan Kaynakları D.Bşk. Osman Nuri Aydın ve Hukuk Müşaviri Hande Çetinbaş, YEK işyeri temsilcimiz Osman Yerli Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu'nda Başkan Yardımcısı Zeki Eraslan, Daire Başkanı Murat Ceylan ve Şube Müdürü Levent Atılır Kültür Turizm Bakanlığı'nda Personel Daire Başkanı Ahmet Yılmaz Destek Hizmetleri Daire Başkanı İbrahim Zahit Ceyhan ve I.Hukuk Müşaviri Metin Dede ile Sendikalar Şb. Müdürü Reşit Damar'ın katılımıyla KİK toplantıları yapıldı.

Yapılan bu toplantılarda Toplu Sözleşme Maddeleri, zorluk yaşanan kanunların düzeltilmesi, önceki dönem KİK toplantıların da alınan kararlar ve çözüme kavuşturulması istenen konular gerekçeleriyle birlikte kurulun gündemine taşındı.
KİK toplantısı gündem maddeleri ana başlıkları; Kurum İdari Kurulu Mutabakat Metinlerinin Değerlendirilmesi, Kurum Çalışma Şartlarının Görüşülmesi, Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması, Mali Haklar ve Sosyal Yardımlar, Kurum-Sendika İlişkileri, Mutabakat Metninin Uygulanması ve Diğer Hususlar görüşülerek gerekli çalışmalar yapıldı.

Güzel ve verimli bir çalışma gerçekleştirildi. Üyelerimize ve çalışma arkadaşlarımıza güzel hizmetler vermenin mücadelesini veriyoruz. Toplantılarımızın üyelerimiz, bakanlık çalışanları ve çalışma hayatı için hayırlı ve bereketli sonuçlara vesile olmasını temenni ediyoruz.

www.memursen.org.tr

KAMUDA SÖZLEŞMELİLİĞE SON!

ŞURASI

Sözleşmeli İstihdamı Masaya Yatırıyoruz

KADROYA GEÇİŞ TALEBİMİZİ HAYKIRIYORUZ!

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
1995

22-23

MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ | ANKARA

ŞUBAT 2019

www.memursen.org.tr