



MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANIDIR

YIL: 14 / SAYI: 43 / 2022



3600 Ek Gösterge İçin İkinci Toplantı Gerçekleştirildi



4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi Gerçekleştirildi



Memur-Sen AFAD Ekibi Türkiye'nin Hizmetinde

MemurSenKonf



www.memursen.org.tr



İÇİNDEKİLER

14 Mehmet Akif İnan Ödülleri Sahiplerini Buldu

22 İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru Programı Düzenlendi

32 Ek Gösterge İçin İlk Komisyon Toplantısı Gerçekleştirildi:
Adaletin Yeniden Tesis Edilmesine İhtiyaç Var

40 Ek Göstergelerde Beklentimiz
Adaleti Sağlayacak Bir Düzenleme Yapılmasıdır

52 Memur-Senli Kadınlar Ankara'da Buluştu



60

3600 Ek Gösterge İçin İkinci Toplantı Gerçekleştirildi

64

Memur-Sen'den **Ukrayna'daki Emek Örgütlerine Destek Mektubu**

78

Fiyatlar Değil **Düşen Alım Gücü Yükseltilmeli**

87

4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi
Sonuç Bildirgesi

93

Genç Memur-Sen'den **Siyonist İsrail Baskınına Tepki**

**Memur-Sen Adına Sahibi Genel Başkan**

Ali YALÇIN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Mehmet Emin ESEN

Basın Danışmanları

Bilal Fatih ÇALIŞKAN

Gökhan BALKIR

Grafik Tasarım

Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

Yönetim Merkezi

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi

No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE

Tel: 0 312 230 48 98 - Faks: 0 312 230 39 89

Yayın Kurulu

Semih DURMUŞ

Levent USLU

Hüseyin ÖZTÜRK

Hacı Bayram TONBUL

Mehmet BAYRAKTUTAR

Soner Can TUFANOĞLU

Yayın Türü

3 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

Baskı

SEMİH OFSET MATBAACILIK

Büyük Sanayi Çilingir Sokak No: 26/47 İskitler,

Ankara/TÜRKİYE Tel: 0 312 341 40 75

Bu Bülten, Basın Ahlak İlkelerine Uymayı Taahhüt Eder.

Sistem Krizi Derinleşirken...



Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı

Var olan mevcut nizamın son yıllarda yürütmekle yükümlü vazifesini icra edemeyerek yalpalı duruma gelmesi, dünyamız ve ülkemizde ciddi sonuçların belirginleşmesine sebep oldu. En son on milyonlarca insanın öldüğü ve tarihin yazdığı en büyük vahşet olan İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra cereyan eden soğuk savaş stratejilerinin yeniden kendini hissettirdiği bir dönemin içinde kendimizi bulduk. Dolar krizi, Kovid-19 pandemisi, göç hareketleri ve Avrupa'ya yeniden dönen savaş, klasik anlamda neo-liberal finans politikaları üzerinde yarattığı tahribat emtia fiyatlarında ciddi bir artışa ve neticede yüksek enflasyonist bir ortama sebep oldu.

Lakin bu süreçte taraflardan birisi olan sermaye sahiplerinin servetlerini ikiye, üçe katlaması krizin yalnızca sabit geliri çalışanlar için büyük bir etkiye sebep olduğunu ortaya çıkardı. Tabiri caizse metastaz olmuş örgütler zincirinde bir halka olan Dünya Ekonomik Forumu'nun düzenlendiği İsviçre'nin Davos kasabasında, giderek derinleşen gelir dağılımındaki adaletsizlik, servet uçurumu ve her geçen gün daha da artan yoksulluk üzerine bir sunum gerçekleştirildi. Sunumu yapan İngiliz hayır kurumu Oxfam'a göre sosyal kapanmaların yaşandığı son iki yıllık süreçte gıda ve enerji alanında yatırım yapan milyarlarların toplam servetinde 453 milyar dolarlık bir artış yaşanmış. Bunun da yanında 63 yeni milyarder peyda olmuş. Asıl vurucu olansa açlık sınırının altında kalan insanların sayısının 860 milyona ulaşması tahmin ediliyor. Ve son olarak Oxfam, dünyanın en zengin yüzde 1'in, geriye kalan yüzde 99'dan daha fazla varlığa sahip olduğunun altını çiziyor.

Bu korkunç istatistikî bilgilerden hareketle açıkça bir kez daha ortaya çıkıyor ki, dünyamız giderek daha büyük kriz, çatışma ve içtimai hareketlere doğru seyretmektedir. Tarihin akışı aksi yöne doğru değişmedikçe içine doğru sürüklediğimiz bu buhran dünyanın ve kapitalizmin en büyük krizlerinden birine dönüşme potansiyelini taşımaya devam edecektir.

Bu süreçte emek kesiminin temsilcisi konumunda olan sendika ve meslek örgütlerine ciddi bir vazife düşmektedir.

Emeğin Türkiye'deki en büyük temsilcisi Memur-Sen Konfederasyonu olarak düzenlediğimiz ulusal ve uluslararası sempozyum, panel ve kongrelerle, teşkilat içi ve dışı toplantılarla sorun ve krizlerden çıkış yolunun tespiti ve çözümü için gayret sarf ediyor, yetkililerin gündemine taşıyoruz.

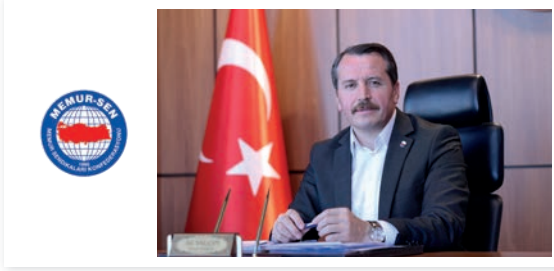
Emeğin uluslararası temsili iddiasında birleşerek oluşturulmuş kurum ve kuruluşların mevcut sorunlar karşısında aciz kaldığı ise ne yazık ki ortadadır. Bizler adil bölüşümün olduğu, toplumsal barışın ve sosyal adaletin tesis edildiği ve bunun da sürdürülebilir kılındığı yeni bir dönemin ve düzenin arayışında olarak, sözü edilen sorunları konuşmak, yeni çözüm yolları bulmak amacıyla alternatif işbirliği ve dayanışma yolları üzerinde duruyoruz.

İşin hülasası olarak zikrettiğimiz bu hususlar eylem ve düşüncelerimizi tabi olarak etkilemekte ve yönlendirmektedir. Çünkü biz iddiasını âlemin nizamı üzerine kurgulamış ve bunun da doğru olduğuna iman etmiş bir teşkilat olarak mücadelemizi aynı azim ve kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Son olarak, 43'üncüsünü neşrettiğimiz bu bültende yukarıda gerekçelerini sıraladığımız ve bu maksatla son birkaç aylık dönemde gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri bulacaksınız.

Çaba ve gayret bizden, takdir Allah'tan, tebrik kamu görevlilerindedir.

KRİZDEN ÇIKIŞ YOLU ADİL BÖLÜŞÜMDÜR



Ali YALÇIN
Genel Başkan

Kamu görevlilerinin hatta tüm ülkenin gündeminin en başında enflasyon artışı ve hayat pahalılığı var bugün. Enflasyondaki yükseklik maaşları eritiyor, alım gücünü düşürüyor, geçim sıkıntısını artırıyor. Toplu sözleşmemizde alım gücünü korumak için hükme bağladığımız enflasyon farkı bile bu enflasyonist ortamda kayıpları telafi etmekten uzak görünüyor. Bu da yetmiyormuş gibi, özellikle emtia ve gıda fiyatlarında, gerçekçi olmayan artışlar, iyiden iyiye sıkıntıyı derinleştiriyor, sosyal maliyeti artırıyor.

Beklentimiz; enflasyonun durdurulması ve geriletilmesi, “Eşel Mobil” sistemi gibi ek tedbirlerle alım gücünün korunması, alım gücünü artıracak maaş iyileştirmelerinin yapılması ve başta kamu görevlilerimiz ve sabit gelirlilerin enflasyona ezdirilmemesidir.

Biz sorunun paylaşım sorunu olduğunu düşünüyoruz. Bütün dünyada yaşanan ekonomik kriz, kontrol edilemeyen enflasyonlar ve tedarik zinciri konusunda yaşanan sorunlar üretim noktasında ekonomiyi bir türbülansa sokarken, bir avuç azınlık hariç yerkürede fakirleşme her geçen gün artmakta. Bunun da ötesinde, artık uzmanların ağız birliği etmişçesine “enerji ve gıda krizi” meselesi, sorunun ne kadar büyük olduğunu gösteriyor bize. Yani, hem ülke içinde hem de dünya çapında yaşanan krize acil çözümler gerekiyor. İşte tam da buradan hareketle adil paylaşımı merkeze koyarak bir çözüm üretmesi gerekiyor insanlığın.

Adil paylaşımın olduğu yerde kimse zarar etmez. Ama bölüşüm adil değilse bütün toplum, bütün ülke kaybeder. Adalet, hakkaniyet; emek ve ekmek mücadelesinin, çalışma barışının en büyük teminatıdır.

Kutadgu Bilig’de Yusuf Has Hacib “Sükûnet ve zarafet aklın niteliğidir” der. Biz de sabırla, akılla hareket ederek, neoliberal sistemin oluşturduğu anaforu aşmanın yollarını arıyor, hem yerelde hem de yerküre ölçeğinde tekliflerimizi dile getiriyoruz. Evet... Bugün yaşadıklarımız bir sistem sorununun

yansımasıdır. Ta öteden beri dile getirdiğimiz bu gerçek, yaşananlar neticesinde daha geniş gruplar tarafından da dile getiriliyor.

Ben burada bir hususun altını çizmek isterim. Dünya ölçeğinde artık şiddet ve terör dalgasının da en büyük sebebi bu sistemdir. Sistemin egemenleri, müesses nizamın devam edebilmesi için her türlü stratejik hamlelerini yapıyorlar, insanlığın büyük kesimine karşı deyim yerindeyse örtülü bir mücadele sürdürüyorlar. Dünyada yaşanan demografik hareketliliğe bakılırsa ne demek istediğimiz daha iyi anlaşılacaktır. Ve yine dikkat ediniz, bu hareketliliğin olduğu bölgeler genel itibariyle enerji havzaları. Yani, yeni bir sömürge sistemini inşa etmek isteyen egemenler, söz konusu bölgelerde demografik mühendislik yaparken, insanları yerlerinden yurtlarından etmektedirler.

Biz bu noktada Türkiye'nin bütün bu olup bitenler karşısında ahlaki bir üstünlüğe sahip olduğunu, sisteme karşı da bu üstünlükten mütevellit dünyanın birçok bölgesinde rıza ürettiğini ve dolayısıyla söz söyleme hakkını ele geçirdiğini düşünüyoruz. İçerideki göçmen karşıtı söylemleri bir kenara bırakırsak, devletiyle milletiyle kahir ekseriyeti, bu ahlaki üstünlüğü ile Türkiye, insanlığın kurtuluş adası ve umudu olma görevini üstlenmiştir.

Fakat burada bu sürecin sürdürülebilir olabilmesi için de içinde bulunduğumuz ekonomik sıkıntıların giderilmesine dönük somut adımlar atılması ve bunun da ötesinde "adil paylaşım" merkezli bir çözümün bulunması gerekiyor. Türkiye'nin bu noktada hem kültürel müktesebatı hem de tarihe dayanan tecrübesi bize yol gösterebilir. Aslında bizim ahlaki üstünlüğümüzü sağlayan iki kaynak da bunlardır.

Biz insanı merkeze alıp hayata bakarız. Nihayetinde "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" düsturuyla devleti ve tarihi örgülemiş bir medeniyet anlayışına sahibiz. Yine bu anlayıştan hareketle yeni bir ihya ve inşa sürecine girebiliriz.

Biz de Kendimiz millet, derdimiz millet, yükümüz yeniden güçlü medeniyet bizim." diyerek örgütlü gücümüzle bu sürece katkı yapmaya hazırız. Ne var ki, emek kesiminin özellikle bizim alanımız itibariyle kamu görevlilerinin sorunlarının bekleyen sorunlarının bir an önce çözüme kavuşturulması gerekiyor.

Çok şükür 3600 Ek Gösterge ve Sözleşmeli meselesi 6. Dönem Toplu Sözleşme masasında, çözüm iradesi bağlamında bir karara bağlandı. Süreç ilerliyor. Bizim özellikle 3600 Ek Gösterge noktasında görüşümüz "bütün kesimleri kuşatmalı" şeklinde. Artık süreç olgunlaştı ve bundan sonraki dönemde çözüme kavuşturulacak. Sözleşmeli meselesinde de ödevimizi iyi çalışıyoruz. İnşallah her iki konuda da adil bir çözüm üreteceğimize inanıyoruz.

Kamu görevlisi bu ülkenin hafızası, birikimi, sürekliliği demek. Toplu sözleşme masasında iki milyonu aşkın memur emeklisiyle birlikte beş buçuk milyondan fazla bir kitleyi temsil ediyoruz. Aileleriyle birlikte düşünüldüğünde, toplu sözleşmenin ve Kanun'un nasıl devasa bir kitleyi etkilediği daha iyi anlaşılacaktır.

Biz, çeyrek asırdan fazladır 4688'i, on yıldır toplu sözleşmeyi hakem dâhil bütün süreçleri ve sonuçlarıyla birlikte tecrübe etmiş bir konfederasyon olarak diyoruz ki; 4688 ve toplu sözleşme düzeninin, bu devasa kitlenin beklentilerini karşılayacak sorunlarını çözecek, haklarını koruyacak yetkinlikte değil. 4688 tamamlanmalı, olgunlaştırılmalı, geliştirilmeli,

Mevcut mevzuatla daha fazla ilerlemek mümkün değil. Biz sonuç almak istiyoruz: bu yasayı da masayı da daha hakkaniyetli, daha yetkin hale getirme mecburiyetimiz var. Toplu sözleşme süreci de sonucu da adil olsun; kamu işverenin de kamu görevlisinin de içine sinsin.

Biz bu noktada, sendikalar, akademik camia ve siyaset kurumu ile birlikte müzakere etmeli diyerek, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ile birlikte "4688 sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi"ni düzenlemeye karar verdik. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Vedat Bilgin'in de katılımıyla gerçekleştirdiğimiz Kongrede, konunun kamuoyu gündeminde kalmasını sağladık.

Biz ilk günden itibaren toplu sözleşme düzeninin ve 4688 sayılı Kanun'un sendikal hakları ve adil pazarlığı tam anlamıyla garanti altına almadığının altını çiziyoruz. Bunun için de "Kanuna ilişkin görüşlerimizi ve tekliflerimizi" çok açık şekilde dile getiriyoruz. Bu noktada hem gündemde olduğu için hem de gelecekte örnek olması bakımından yukarıda da kısmen belirttiği 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde yasanın konusu diye ertelenen 3600 Ek Gösterge ve sözleşmeli personel sorunlarını masanın konusu haline getirip, çözüme kavuşturması konusunda büyük bir adım attığımızı da hatırlatmış olayım.

Gerçekten de, bu iki hüküm sadece içerdiği konular itibarıyla değil, toplu sözleşmenin kapsamının genişletilmesi talebimizin haklılığını göstermesi açısından da çok önemli. Toplu sözleşme hükmü gereği 3600 ve sözleşmeli meselesini Bakanlıkla birlikte müzakere edip sonuca kavuşturacağız inşallah. Çalışmalarımız sürüyor. Buradan hareketle biz diyoruz ki; gelin toplu sözleşmenin kapsamı genişletelim, kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları dışında kalan konuların masada müzakeresine, sorunların çözümüne imkân verelim.

Bu örneği merkeze alarak 4688 sayılı Kanun'unun değişimi için yaptığımız önerileri madde madde sıralamak isterim:

- Biliyorsunuz iki toplu sözleşmede uzlaşma sağlayamadık. Hakeme giden iki toplu sözleşmeden de memurun lehine sonuçlar çıkmadı. Çünkü aritmetiği kamu işvereni lehine olan hakemlik kurumunun hikmetle hareket etmesi, adil hüküm vermesi mümkün değil. Yine biz diyoruz ki, hakem heyetinin yapısı değişmeli, adil kararlar verebilecek tarafsızlığa kavuşmalı. Tecrübelerimiz gösteriyor ki; grevsiz bir pazarlık, toplu sözleşmenin ruhuna uygun değil. Kamu görevlisinin elini zayıflatan bu durum değişmeli, grev hakkı verilmelidir.

“
Gelin toplu sözleşmenin kapsamı genişletelim, kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları dışında kalan konuların masada müzakeresine, sorunların çözümüne imkân verelim.

”

- Sendikalı olmayı teşvik etmeyen, yetkili sendika üyesi olmayı da önemsizleştiren bu sendikal düzen değişmeli, dayanışma aidatı mutlaka karnuna girmelidir.

- Toplu sözleşmenin süresi, süreci, işleyişi; adil ve eşit şartlarda bir pazarlığı mümkün kılacak şekilde değişmelidir. Müzakerelere tutanak zorunluluğu getirilmeli, müzakere süresi artmalı, masanın darası düşülmeli, firesi alınmalıdır. Yetkili sendikanın elini, masaya yetkisiz sendikaları alarak zayıflatma kurnazlığından vazgeçilmelidir.

- Örgütlenme özgürlüğünün önündeki engeller kaldırılmalı, sendikal özgürlükleri engellenen kamu görevlilerinin önü açılmalı, emeklilerin sendika üyesi olma hakkı tanınmalıdır.

- KPDK ve KİK gibi sosyal diyalog mekanizmalarının işlevselliği ve verimi artırılmalı, alınan kararlar hükümet politikalarına yansımalıdır.

- Toplu sözleşmenin özerkliği teminat altına alınmalı, toplu sözleşme hükümlerinin tam ve eksiksiz uygulanmasını sağlayacak tedbirler alınmalıdır.

- Milyonlarca memur ve memur emeklisinin gözünün iki yılda bir yapılan toplu sözleşmede olduğu bilinciyle hareket edilmelidir. Türkiye'nin büyüklüğüne yakışır bir şekilde, süreci ve sonuçları itibarıyla tüm kesimlerin içine sinecek bir toplu sözleşme düzeni elbirliğiyle tesis edilmelidir.

ÖRGÜTLÜ GÜCÜMÜZ BÜYÜMEYE DEVAM EDİYOR

Memur-Sen, "emek azizdir" diyerek ilkeleri merkeze alan bir anlayışla kamu görevlilerinin mali ve

sosyal haklarını geliştirmek için mücadele veren ve bununla birlikte görüş açısını yeryüzü ölçeğinde şekillendiren bir emek hareketi olarak, her geçen gün büyümeye devam ediyor.

Biz, cari sistem içinde kanuni haklarımızı sonuna kadar kullanarak ahlaki haklılığımızı da ortaya koyarken, paradigmatik duruşumuzla, sistemin de değişmesi, emeğin hakkını veren ve adil bölüşüm çerçevesinde gelişmesi için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

Bu ilkelerimiz de, özellikle kamu görevlileri tarafından çok büyük karşılık buluyor ve sendikal bazda kurulduğu günden bu yana devamlı büyüyen bir örgüt olmamızı sağlıyor.

Evet, örgütlü gücümüz her geçen gün büyüyor ve Memur-Sen ailesi de bu çerçevede genişliyor. Biz emeğin merkeziziz. Bizim için öncelik emek ve hizmet. İdeolojik gözlüklerle ve keskin inançlarla değil, insanı ve onun üretim gücü olan emeği merkeze alarak hareket ediyoruz. Sloganların dünyasına kapılmadan, değişen ve dönüşen hayata bakarak, kriz ortamında dahi yapıcı bir anlayışla, tenkitlerimizi dile getiriyor, tekliflerimizi yapıyoruz. Bu da bizi, kamu görevlileri sendikacılığında zirveye taşıyor.

Memur-Sen, bu yıl da kendisiyle yarışında önemli bir merhale kaydetti, emek mücadelesinde de mevzisini daha da güçlendirdi, 50 bini aşkın rekor diyebileceğimiz yeni üye ile birlikte kamu görevlileri sendikacılığında hem ahlaki hem de stratejik üstünlüğünü daha da derinleştirerek devam ettirdi. Her zaman dediğim gibi "Niyet hayır, akıbet hayır." Emek mücadelemizde seferimiz kutlu ola.



İşine Son Verilen Kamu Emekçileri Yeni Yıla Eylem Yaparak Girdi

Memur-Sen, 31 Mart Yerel Seçimlerinin ardından el değiştiren bazı belediyelerde gerçekleştirilen emekçi kıyımına dur demek için Kırşehir’de eylem gerçekleştirdi. CHP’li Kırşehir Belediyesi’nin 25 emekçinin iş akdini feshetmesi nedeniyle 31 Aralık gecesi gerçekleştirilen eylemde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, “Helalleşme dediler, emekçinin helal lokmasına göz diktiler” dedi.



31 Mart 2019 Yerel Seçimlerinin ardından el değiştiren belediyelerde bin 12 sözleşmeli memur ve 20 bine yakın işçinin işine gerekçe gösterilmeden son verilmesi üzerine Memur-Sen’in başlattığı protestoları devam ediyor. 25 sözleşmeli kamu görevlisinin iş akdininin feshedildiği CHP’li Kırşehir Belediyesi’nde gerçekleşen emekçi kıyımına dur demek için; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu başta olmak üzere, Bem-Bir-Sen yöneticileri, işten çıkarılan memurlar ve ailelerinin katılımıyla basın açıklaması gerçekleştirildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, burada yaptığı konuşmada yerel seçimlerden bu yana Kırşehir Belediye’sinde yaşanan işten çıkarma zulmünün hiçbir belediyecilik anlayışıyla uyummadığını söyledi, “Son 2 haftada 5393’lü 25 kişinin sözleşmesi feshedildi. Kırşehir’imizde 25 yuvada hüznün var, öfke var, kaygı var. Maalesef Kırşehir’imizde 25 aile, 2022’ye ekmeksiz giriyor. Kırşehir belediyesi, bugüne kadar çok sayıda sözleşme yenilememe ve sözleşme feshine sahne oldu. İnsanlar aç bırakıldı. Mahkemeye geri dönenler yeniden işten çıkarıldı. Kırşehir’de bir emekçi kardeşi-

miz intihar etti. Belediye Başkanı’na soruyorum. Bu emekçi kardeşlerimizi neden işten çıkarıyorsunuz? Bu emekçilerin suçları ne? Bir kişinin emeğini elinden almaktan daha büyük gaddarlık, emeğini çalmaktan daha büyük bir hırsızlık olabilir mi? Ortada hiçbir gerekçe yok, sadece zalim, gaddar, hukuksuz bir tavır var. Ama bu gaddarlık, hırsızlık, haksızlık karşısında büyük bir suskunluk var. Başta Kırşehir belediyesinin bağlı olduğu CHP olmak üzere; emek ve insan hakları denince mangalda kül bırakmayanlar ortada hiç yok” ifadelerini kullandı.

Yalçın, belediyelerdeki işten çıkarılma konusuy- la ilgili sosyal medya hesabı üzerinden defalarca CHP lideri Kemal Kılıçdaroğlu’na seslendiğini hatırlattı, “Kendisine ihbarda bulunma nedenim tabi ki işten çıkarılma olaylarının gerçekleştiği Kırşehir Belediyesi’nin CHP’li olması. Çünkü Kılıçdaroğlu, ‘namus sözü’ diyerek işçinin, emekçinin alın-



terini koruyacağına dair namus sözü vermişti. ‘Belediyelerimizde emekçinin güvencesi benim’ demişti. ‘Bütün işçilere namus sözü ve garanti veriyorum. Kazandığımız bir belediyede, belediye başkanı haksız yere bir işçinin işine son verirse gelecek beni bulacak’ demişti. ‘Hiçbir belediye işçisinin işine son vermeyeceğiz. Bizim hiç kimsenin ekmeğinde gözümüz yok’ demişti. ‘Hiçbir işçinin işine son vermeyeceğiz. Alın teriyle, ekmekle uğraşılmaz’ demişti. Bütün bu zulümler, intiharlar karşısında ne yapıyor bu sözleri verenler? ‘Görmedim, duymadım, bilmiyorum’u oynuyorlar. Anadolumuzda, namus sözü çok ağır bir sözdür. Namus sözü verilmişse ne pahasına olursa olsun arkasında durulur. Anadolu kültürü, örfü, ananesi bunu gerektirir. Sayın Kılıçdaroğlu; sözünün arkasında dur. Ya sözünü tut ya da emekçi düşmanı başkanlarına gereğini yap” şeklinde konuştu.



Emekçinin Helal Lokmasına Göz Diktiler

CHP’li belediyelerin yerel seçimlerden bugüne kadar toplam bin 12 sözleşmeli kamu personeli işten çıkardığını, yargı kararıyla işine geri dönenlerin bile tekrar işine son verildiğine dikkat çeken Ali Yalçın, her siyasi tablo değiştiğinde insanların ekmeği ile de oynanmaması için sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi amacıyla mücadele verdiklerine dikkat çekerek, “Memurun işten çıkarılması bu kadar basit olmamalı. Statü hukukunun güvencesinde olması gereken memurun iş güvencesi belediye başkanlarının iki dudağı arasında olmamalı. Buradaki direniş emek içindir, ekmek içindir, iş güvencesi içindir. Bu sesi herkes duymalı, Hiç kimse bu sesi susturamaz, kısamaz. Biz buna müsaade etmeyiz. Biz bu işin peşini bırakmayacağız. Bu sese ses, mücadeleye omuz vermeye devam edeceğiz. Gerekirse burada çadırımızı kurar; iş ve aş nöbeti, ekmek ve emek nöbeti tutarız. Biz bunun için varız, kardeşlerimizin haklı davalarının yanındayız. Direnişimiz sürecektir. Emekçi kıyımına geçit vermeyeceğiz” diyerek konuşmasını tamamladı.

“Kılıçdaroğlu’nun Sözlerini Meşalelerle Arıyoruz”

Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu ise, CHP Genel Başkanı Kılıçdaroğlu’nun 31 Mart seçimle-



ri öncesi hiçbir emekçinin işine son verilmeyeceğine dair sözlerine atıfta bulundu, “Yine aynı şekilde Kırşehir Belediyesinin web sitesinde yayınladığı mesajda ‘kimseyi kırmadan, kimseyi incitmeden’ Kırşehir’i yöneteceğiz sözü veren, buna rağmen defalarca iş akitlerini fesh eden, emekçiye zulmeden Belediye Başkanı Selahattin Ekicioğlu’nun sözünü, meşalelerle arıyoruz. Göreve geldiğinden beri emekçiyi kapı önüne koymak için her yolu deneyen, defalarca iş akdi feshetmesine rağmen, mahkeme kararı ile işlerine dönen emekçilerin ekmekleri ile oynayanların verdikleri sözleri, yaptıkları zulümleri yüzlerine vurmak için buradayız. 31 Mart’tan bugüne CHP’li birçok belediyede yüzlerce sözleşmeli personelin sözleşmesi feshedilerek işlerine son verildi. Daha önce Antalya’da sözleşmesi feshedilen Alev Aslangiray adlı hamım kardeşimiz canına kıydı. Yine aynı şekilde Kırşehir Belediyesi’nde görev yapan ve iş akdi feshedildikten sonra canına kıyan Şahin Budak kardeşimizin sadece işine değil, hayatına da sebep oldunuz. Alev kardeşimizi, Şahin kardeşimizi rahmetle yad ediyorum. Unutmayacağız ve bu zulmü yapanları da unutmayacağız. İşten atılanların yanında, sürgünler, disiplin cezala-

rı, görevden almalar, sendikal baskılar her geçen gün şiddetini artırarak devam ediyor. Bu virüsün adı partizanlık virüsüdür. Maalesef bu virüs, dünyayı kasıp kavuran çoğu virüsten daha beter” diye konuştu.



Yalçın: Ek Zam Şart Olmuştur

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TÜİK tarafından açıklanan 2021 yılı enflasyon rakamlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Sosyal medya hesabı üzerinden 15 Ocak'ta maaşlara yansiyacak şekilde Ek Protokol ile Ek Zam/İlave Ödeme yapılması gerektiğini belirten Yalçın, "Hükümetin de irade ortaya koymasını bekliyoruz" dedi.



TÜİK tarafından açıklanan yüzde 13,58 Aralık ayı enflasyon oranıyla beraber, yıllık enflasyon yüzde 36,08 oldu. 2021 yılı Temmuz-Aralık enflasyonu yüzde 25,48 olurken, kamu görevlilerinin 2022 Ocak maaş ve ücretlerine yansiyacak enflasyon farkı %22,48 olarak belirlendi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TÜİK tarafından açıklanan enflasyon rakamlarını sosyal medya hesabı üzerinden değerlendirdi.

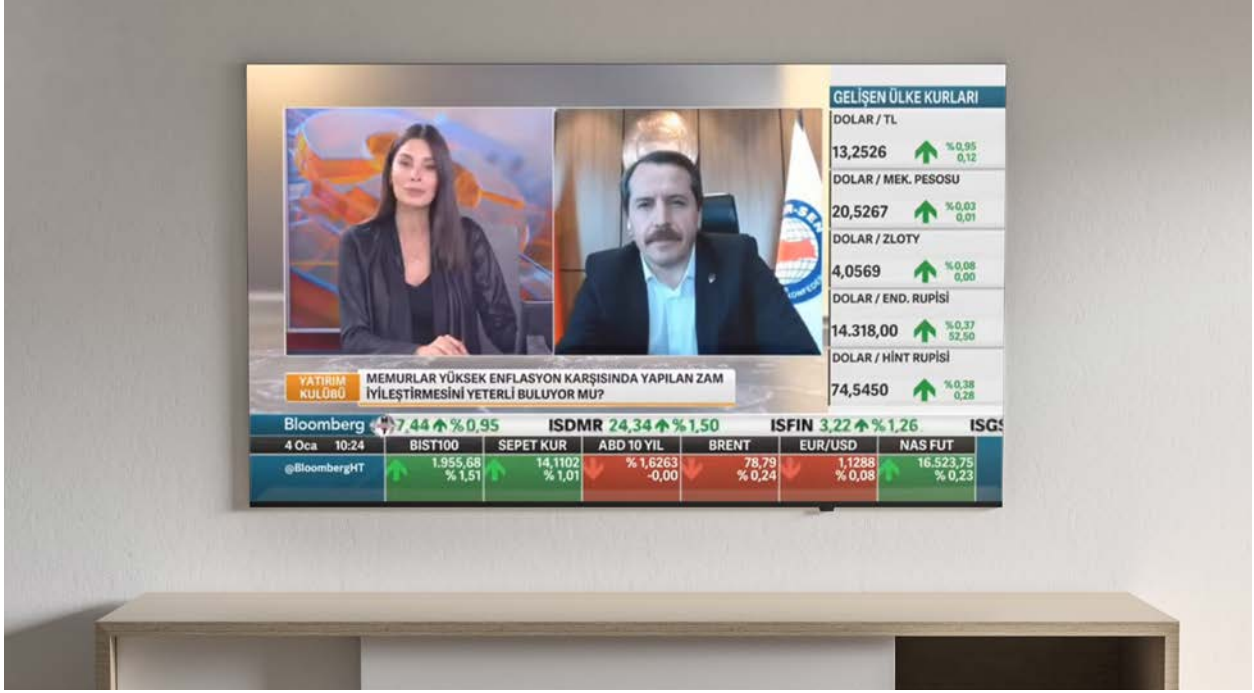
Aralık ayı enflasyon rakamlarının hedeflerden ve tahminlerden uzak kaldığını belirten Yalçın, "Covid-19 pandemisinin de etkisiyle; küresel ve bölgesel ekonomide yaşanan hareketlilik, enflasyonu yukarı yönlü, alım gücünü ise aşağı yönlü hareket ettirmeye devam ediyor. Mutabakatsızlıkla sonuçlanan ve K.G. Hakem Kurulu kararı ile 2021 için %3+%3 oranındaki artışlar; enflasyona sadece yenilmedi, ezildi. Enflasyon farkı memurun düşen alım gücünü yükseltmek için asla yeterli değildir. Şimdi kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltme zamanıdır. Diğer taraftan, 1 Eylül - 31 Aralık tarihleri arasında ekonomide yaşanan dalgalanmalar sonucu kur ve enflasyon artarken maaşlar erimeye, gelir dağılımında adaletsizlik büyümeye devam etti. Nitekim buna bağlı olarak yeni yılla birlikte, zamlar da peş peşe gelmeye devam ediyor. Yeni yılla birlikte; doğalgaza, elektriğe, benzine, motorine,

MTV ve ÖTV'ye, harçlara, vergilere, toplu taşımaya ve bunun yanında gıda ürünlerine azımsanmayacak oranda zam yapıldı. Bu gerçekler görülmeli, 'Ek Protokol' ile ilave ödeme yapılarak kayıplar telafi edilmelidir" dedi.

Yalçın, asgari ücrete yapılan yüzde 50'lik zammın sahada bir memnuniyet oluştururken, aynı zorluklara karşı geçim mücadelesi veren kamu görevlilerinin de görmezden gelinemeyeceğine vurgu yaparak, "Vergi muafiyetinin 'yeterli zam' olarak gösterilmeye çalışılması da kabul edilemez. Vergi muafiyetinin eşit gelir artışı sağlamadığı yaptığımız analizler sonucunda herkes tarafından anlaşılmıştır. Yine, alım gücündeki kaybın enflasyon farkı ödemesiyle telafi edilemeyecek olduğu da net olarak bilinmelidir. Bu itibarla, 15 Ocak'ta maaşlara yansiyacak şekilde Ek Protokol ile Ek Zam/İlave Ödeme yapılması için kararlı duruşumuzu yineliyor, şu an itibariyle hükümetin de irade ortaya koymasını bekliyoruz" ifadelerini kullandı.

Yalçın, Memur Zamlarını Bloomberg HT'de Değerlendirdi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bloomberg HT'ye konuk olduğu canlı yayında hükümetin kamu görevlilerine yönelik uygulayacağı %2,5 oranındaki ilave artışı değerlendirdi.



2021 yılına ait enflasyon rakamlarının açıklanmasının ardından kamu görevlilerinin alacağı enflasyon farkı ve ilave artış da belli oldu. Kabine toplantısının ardından açıklamalarda bulunan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, kamu görevlilerinin maaşlarına enflasyon farkının yanında toplu sözleşmede karar alınan %5'lik orana ilaveten %2,5 artış yapıldığını duyurmuştu.

Sosyal medya hesabı üzerinden “Zam ateşi söndürür ama közü söndürmez” değerlendirmelerini yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ilk açıklamalarının ardından Bloomberg HT kanalına konuk oldu.

Memur-Sen olarak uzun süredir ek zam beklentilerini ifade ettiklerini ve hem cumhurbaşkanıyla hem de çalışma bakanıyla görüştiklerini söyleyen Yalçın, Ek zammın yalnızca %2,5 olduğuna dikkat çekerek “Zam yapılmasına ilişkin ısrar bize aitti ama miktar bize ait değil. Zamda ek protokol ile masa başı bir yöntem değil torba kanun ile kapsam dışı bir tercih ortaya konulmuştur. Hükümet tarafı doğru olanı değil kolay olanı seçmiştir. Yöntem ve miktar mevcut şartlarda anlaşılabilir gibi dursa da uzun vadede yöntem ve miktar tartışılacaktır. Tartışmaları bitirecek esas adım ise piyasadaki istikrardır. Herkes gibi sabit gelirlilerdeki en önemli beklenti enflasyonun durması ve fiyatların düşmesidir” ifadelerini kullandı.

Verilen ilave artışın ve zam oranının kısa sürede rahatlamaya sebep olacağını ancak uzun vadede enflasyonu kontrol altına almak gerektiğini belirten Yalçın, “Bordrolular için en iyi zam düşük enflasyon ve piyasa istikrardır. Bu açıdan verilen zam bir miktar rahatlamaya sağlamış gibi görüle de uzun vadede yine sıkıntı üretmeye devam edecektir. Biran önce piyasanın istikrara kavuşması önemlidir” diye konuştu.



MEMUR-SEN VE İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

*Memur-Sen Üyeleri ve Birinci Derece Yakınlarına
İstanbul Gelişim Üniversitesi Eğitim Programlarında İndirim Fırsatı!*

Lisansüstü Programlarında **%40**

Doktora Programlarında **%30**

Ön Lisans ve Lisans Programlarında **%5**

*Programlara Kayıt Olanların İlk %30'una **%100** Tam Burs İmkânı*



Ayrıntılı Bilgi için
lisansustu.gelisim.edu.tr
0212 422 70 00 - 78 03



3. Mehmet Akif İnan ÖDÜLLERİ 06 OCAK 2022 - ANKARA



Mehmet Akif İnan Ödülleri Sahiplerini Buldu

Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından bu yıl üçüncüsü gerçekleştirilen Mehmet Akif İnan Ödülleri, Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Adalet Bakanı Abdulhamit Gül'ün katıldığı törende başarı gösterenlere ödülleri takdim edildi.



Yedi Güzel Adam'ın aksiyoneri, şair-yazar, Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın hatırasını yaşatmak adına bu yıl 3'üncüsü düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödülleri, Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ödül töreni ile sahiplerini buldu.

Ödül töreninde bir konuşma gerçekleştiren Adalet Bakanı Abdülhamid Gül, Akif İnan'ın öncü ve cesur bir sendikacı olduğunu belirterek, "Akif İnan ağabey, bir dava insanı olarak hak ve özgürlüklerin mücadelesini verdi. Akif İnan entelektüel duruşuyla, fikri zenginliğiyle bu ülkeye çok önemli katkılarda bulundu. Kalem eylem olan, kalem aynı zamanda kalesi olan önemli bir isimdi. Bizleri bugünlere taşıyan çok önemli kilometre taşlarından biriydi. Akif İnan düşünce Mescid-i Aksa'yı görür, uyandığında



ise adil bir dünyanın gerçekleşmesi için, yeniden büyük Türkiye'nin oluşması için çalışırdı. Kendisini bu davaya adamıştı" diye konuştu.

İnan'ın kurduğu Memur-Sen'in Türkiye'deki sendikal anlayışı değiştirdiğini vurgulayan Bakan Gül, Çalışmaları ve başarılarıyla Memur-Sen'in İnan'ın rüyasını gerçekleştirdiğini kaydetti, "Akif İnan aramızdan ayrıldı ama eserleri, mücadelesi ve davası yaşıyor. İyinin, doğrunun, güzelin, adil olanın kurulacağı günü görünceye kadar bu mücadele sürecek" ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin demokratik kazanımlar ve insan hakları alanında önemli adımlar attığını söyleyen Bakan Gül, "Kazanılmış hakları Anayasal güvenceye kavuşturmak gibi bir misyonumuz var. Memur-Sen'in de mücadelesini verdiği sivil ve yeni bir anayasa önümüzde duran bir ödevdir. Hep birlikte memuruyla işçisiyle, kadınıyla erkeğiyle, genciyle yaşlısıyla 84 milyon bütün vatandaşlarımızın 'bu benim anayasam' diye savunacağı bir anayasaya hepimizin ihtiyacı vardır. Bu konuda Memur-Sen gibi sivil toplum kuruluşlarına ihtiyacımız vardır" ifadelerini kullandı.

Konuşmasında Türkiye'nin demokratik atılımlarına değinen Bakan Gül "Türkiye hiçbir zaman eskiye

dönmeyecektir” diyerek “Türkiye’nin yolu eski Türkiye yolu değildir. Türkiye’nin yolu reformculuktur, değişim ve özgürlüklerin artmasıdır. Sonunda kazanan her zaman millet iradesi olacaktır” şeklinde konuştu.



Yalçın: “Memur-Sen İnan’ın Fikirleriyle İnşa Ettiği Koca Bir Çınardır”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da törende yaptığı konuşmada Mehmet Akif İnan’ın şair, mütefekkir, öğretmen ve aynı zamanda bir eylem adamı olarak çok yönlü bir insan olduğunu belirtti, İnan’ı tarihe, medeniyete, çağa ve bütün insanlığa karşı sorumluluğunu vefayla mayaladığı fikirleriyle meydana çıkmış bir medeniyet savaşçısı olarak niteledi. Yalçın, Memur-Sen’in onun en önemli eseri olduğunu ifade ederek “Memur-Sen, kurucu fikirleriyle inşa ettiği koca bir çınardır. Bugün Türkiye’nin en büyük emek örgütüysek ve bununla birlikte cesaretimizle dünyanın dört bir yanına ulaşabilmişsek, bunda Akif İnan ağabeyin kurucu fikirlerinin payı büyüktür. Bizi bugün burada toplayan da işte bu vefayla örgütlenmiş fikirlerdir” diye konuştu.

Mehmet Akif İnan’ın bir duygu ve düşünce adamı olarak şiir ve yazılarıyla ortaya koyduğu duruşunu bir hatip olarak kitleleri etkilemek ve yönlendirmek, bir sendika lideri olarak kurumsal bir bünye halinde inşa, sevk ve idare etmek suretiyle başka bir boyuta taşıdığını vurgulayan Yalçın, “Mehmet Akif İnan, Yedi Güzel Adam içerisinde aksiyona ilişkin teorisini, düşüncelerini, hareket planında en fazla pratiğe dökmüş olanıdır” ifadelerini kullandı.

Memur-Sen’in kurucu lideri Akif İnan’ın köklü fikirleri üzerine yükselmiş bir emek örgütü olduğuna işaret eden Yalçın “Adil bir dünyanın ve insanlığın hürriyet mücadelesinin yapıtaşlarını bu çerçevede ele alıyoruz. “Kurucu genel başkanımızın fikirlerini, medeniyetimizden tevarüs ettirdiği kavramlarla, tekelci kapitalist düzeni aşarak, insanlığın yeniden onuruyla yaşayacağı bir sistem çabası olarak okuyoruz. ‘İzm’lerin dayatmasına mahkûm edilen sendikacılık anlayışının yerine hizmet merkezli bir sendikal anlayışın zeminini oluşturdular” diye konuştu.

Protokol konuşmalarının ardından jüri heyetinde yer alan; Prof.Dr. Musa Kazım Arıcan, Prof.Dr. Hicabi Kırilangıç, Prof.Dr. Ali Osman Kurt, Prof.Dr. Mete Gündoğan, Ömer Faruk Ergezen, Mecit Erdoğan, Mehmet Emin Esen, Şükrü Kolukısa ve Hıdır Yıldırım’ın değerlendirdiği 6 farklı kategoride ödüller sahiplerini buldu.

Mehmet Akif İnan Ödülleri kapsamında ‘Başarı ve Teşvik Ödülü’ Covid-19 salgınına karşı geliştirilen TURKOVAC aşısının mucidi Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıbbi Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aykut Özdarendeli’ye verildi.



Ödülünü Adalet Bakanı Abdülhamid Gül'den alan Özdarındeli "TÜRKOVAC aşısı ülkemize ve milletimize hayırlı olsun. İnsanımıza hayırlı olsun. Bu aşının geliştirilmesinde birçok aşamasında o kadar çok insanın emeği var ki. Ben bu ödülü onların adına alıyorum" diye konuştu.

Mehmet Akif İnan Ödüllerinde 'Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü' Mesut Uçakan'a, 'Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü' Özgür Şimşek'e, 'Uluslararası Değer Ödülü' İHH Yetim Projesi' ne, 'Üstün Hizmete Vefa Ödülü' Rasim Özdenören'e verildi. Jüri Özel Ödülü ise Kartal Anadolu İmam Hatip Lisesi Öğrencisi İclal Dağcı'ya verildi.

Mehmet Akif İnan Ödüllerinde 'Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü' Mesut Uçakan'a, 'Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü' Özgür Şimşek'e, 'Uluslararası Değer Ödülü' İHH Yetim Projesi' ne, 'Üstün Hizmete Vefa Ödülü' Rasim Özdenören'e verildi. Jüri Özel Ödülü ise Kartal Anadolu İmam Hatip Lisesi Öğrencisi İclal Dağcı'ya verildi.

Programda Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'ün yanı sıra; Milletvekilleri Halil Etyemez, Yusuf Beyazıt, Mehmet Ali

Cevheri, Erol Kavuncu, Mustafa Canbey, Adalet Bakan Yardımcıları Zekeriya Birkan, Uğurhan Kuş, Hasan Yılmaz, Yakup Moğul, AK Parti 22/24. Dönem Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi, ASBÜ Rektörü Prof.Dr. Musa Kazım Arıcan, Memur-Sen Eski Genel Başkanlarından Fatih Uğurlu, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Mehmet Akif İnan'ın ailesi, kardeşleri; Ahmet İnan, Mustafa İnan, Ali Mithat İnan, sevenleri ve çok sayıda davetli katıldı.



Kadınlar Komisyonu Teşkilat Buluşmalarına Devam Ediyor

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ve beraberindeki heyet; Ordu, Rize, Artvin, Giresun, Erzincan, Hatay ve Tunceli’de Memur-Senli kadınlarla bir araya geldi. Gerçekleştirdiği toplantılarda sendikacılıkta kadınların rolüne değinen Aydın, “Kadınlarımıza hayatın her alanında ihtiyaç var” dedi.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın il ziyaretleri kapsamında Ordu, Rize, Artvin, Giresun, Erzincan, Hatay ve Tunceli’de bir dizi temasta bulundu. Gerçekleştirdiği toplantılarda kadın üyelerle bir araya gelen Aydın, burada sendikal çalışmalar hakkında bilgi aldı.

Toplantılarda üyelere hitap eden Aydın, “Örgütlü kadının gücünü artırmak için il il geziyoruz. İnanıyoruz ki inandırmış, eğitilmiş ve donanımlı bir teşkilatın bir araya gelmesi toplumsal dönüşüm için de bir fırsattır” dedi. “7 inandırmış adamın attığı adımla bugün bir milyonu aşkın üyemizin 450 binini kadınlarımızın oluşturduğu büyük bir teşkilatız. Biz niceliğimizden birlik ve beraberliğimizden güç alan bir sendikayız. Bugün çalışma hayatının yüzde 75’ini kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır. Çalışma hayatında sürekli artan bir kadın kitlemiz varken onların sorunlarına yine onların penceresinden bakan kadınlarımıza ihtiyacımız var. Sendikanın kadını erkeği yoktur, sendikacılık alanı birlikte mücadele etme alanıdır. Bu yüzden diyoruz ki, sayımız artmalı. Kadınlarımıza her alanda ihtiyaç var” şeklinde konuştu.

Aydın: "Yeni Alınacak Ekonomik Tedbirlerle Birlikte Kamu Görevlilerinin Yeniden Refaha Ulaşacağına İnanıyoruz"

Aydın, sözleşmeli personel ve 3600 ek gösterge konusunun 2022 yılı içerisinde tamamlanacağını hatırlatarak, “Bir diğer önemli konu, salgında sağlık çalışanlarına emek ve fedakârlıklarından dolayı hakkını vermektir. Toplu sözleşme masasında sağlık çalışanlarının haklarını da teslim etmek amacıyla hekim dışı sağlık personelinin döner sermaye payını arttırdık” ifadelerini kullandı.

Konuşmasında 2021 yılının son aylarında yaşanan ekonomik dalgalanmanın kamu görevlilerinin alım gücünü düşürdüğünü dile getiren Aydın, “Kurdaki dalgalanma sonucu ortaya çıkan ekonomik tablo maalesef kamu çalışanlarını da etkilemiştir. Ancak yapılan ek zam ile birlikte 2022 yılının Ocak ayında maaşlara yansıtılacak olan yüzde 30,5’lik artışın kamu görevlilerini bir nebze de olsa rahatlatmasını bekliyoruz. Yeni alınacak ekonomik tedbirlerle birlikte kamu görevlilerinin yeniden refaha ulaşacağına inanıyoruz” diyerek sözlerini tamamladı.

Genç Memur-Sen İstihdam Sorununa İlişkin Raporunu Yayınladı

Genç Memur-Sen ülkemizde 11 milyonu bulan genç nüfusun istihdamı ve işsizlik sorununa ilişkin ‘Genç İstihdamı’ raporunu yayınladı. Raporda işsizlik problemi bütün boyutlarıyla ele alınırken sorunun çözümüne ilişkin tespitler ve öneriler de kamuoyu ile paylaşıldı.



Memur-Sen Genel Merkezi’nde düzenlenen basın toplantısında Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara, Genç İstihdamı raporunu açıkladı. Ülkemizde her dört gençten birinin işsiz olmasının genç istihdamı konusunu Genç Memur-Sen için önemli çalışma alanlarından biri haline getirdiğini belirten Mustafa Başkara, “11 milyon genç nüfusa sahip ülkemizde oluşan genç işsizlik problemi, ekonomik sıkıntıların yanında birçok sosyal sorunu da ortaya çıkarmaktadır. Pandeminin sebep olduğu ekonomik yavaşlama nedeniyle gençler bu süreçte işgücü piyasasının dışına itilme riskiyle her zamankinden daha fazla karşı karşıya kalmışlardır. Dünyada Krizin bir sonucu olarak genç işçiler, yetişkinlerin yaşadığından neredeyse 2.5 kat daha fazla bir istihdam düşüşü yaşamışlardır” ifadelerini kullandı.

Başkara, ‘Genç İstihdamı’ raporunu var olan problemlere farklı bir bakış açısı kazandırmak gayesiyle hazırladıklarını belirtti, “Bu çalışmada istihdam yaratan ekonomik yapı ve işgücü üreten eğitim alanı arasındaki uyumsuzluklara ve ortaya çıkardığı tehditlere de dikkat çekilmeye çalışılırken bu iki alanı düzenlemekle sorumlu politika yapımcıların temel dokümanları üzerinden eleştiri ve öneriler oluşturulmuştur. Yapılan çalışmada akademik bakış açısı ve kamu yaklaşımı sentezlenerek gençlerin beklentileri, endişe ve umutları dikkate alınarak işgücü piyasasının uzun yıllardır

süregelen yapısal problemlerine yönelik özgün ve etkili politika alanları belirlenmeye, çözüm önerileri getirilmeye çalışılmıştır. Bunların yanı sıra gençlerin işgücü piyasasından beklentilerinin de bir anket çalışmasıyla değerlendirildiği, raporda gençlerin bakış açıları ve istekleri kamuoyuyla paylaşılmıştır” dedi.

Raporda genç nüfusun istihdamı üzerine tespitler, politika ve çözüm önerilerine yer verildi. Türkiye’de en yüksek genç işsizlik oranının yükseköğretim mezunları arasında olduğuna dikkat çekilen raporda gençlerin işgücü piyasasındaki en kırılgan gruplardan biri olduğu ifade edildi.

Gençlerin girişimcilik konusunda istekli olduğunu ancak ülkemiz girişimcilik ekosisteminin gençlerin bu isteklerini karşılamada yetersiz kaldığı, yükseköğretim mezunları sayısının her geçen gün artmasına rağmen gençlerin birçoğunun nitelik gerektirmeyen işlerde istihdam edilmesinin, ülkemiz işgücü piyasasında ciddi bir beceri uyumsuzluğu olduğu belirtildi.

KKTC Başbakanı Sucuoğlu'ndan Memur-Sen'e Ziyaret

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Başbakanı Faiz Sucuoğlu, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Ziyarete, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile sendikal gündem ve çalışma hayatı konuları görüşüldü.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarete KKTC Başbakanı Sucuoğlu ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra KKTC Ankara Büyükelçisi Kemal Köprülü ve Memur-Sen'e bağlı sendika genel başkanları katıldı.

Çalışma hayatı ve sendikal gündeme ilişkin konuların görüşüldüğü toplantıda, Memur-Sen'i gerçekleştirdiği çalışmalarından dolayı tebrik eden Sucuoğlu, sahip olduğu örgütlü yapısı ile Memur-Sen'in ulusal ve uluslararası anlamda başarılı bulunduğunu dile getirdi.

Ali Yalçın ise Kıbrıs'taki çalışma hayatı, işçi ve işveren gündeminin yanı sıra sendikal faaliyetleri yakından takip ettiklerini ve zaman zaman çeşitli konular üzerinde istişarelerde bulduklarını ifade ederek, Memur-Sen'i ziyaret eden KKTC Başbakanı Sucuoğlu'na teşekkür etti. Çekilen hatıra fotoğrafının ardından ziyaret sona erdi.



İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru Programı Düzenlendi

Genç Memur-Sen tarafından İstiklal Marşı'nın kabulünün yüzüncü yılı kapsamında "İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru" programı yapıldı. Program kapsamında İstiklal Marşı temasıyla 3 ayrı kategoride düzenlenen yarışmada ödüller sahiplerini buldu



Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen "İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru" programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Gençlik ve Spor Bakan Yardımcısı Halis Yunus Ersöz, ASBÜ Rektörü ve Türkiye Yazarlar Birliği Başkanı Musa Kazım Arıcan, YTB Başkanı Abdullah Eren, Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve çok sayıda davetli katıldı.

Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın, programda yaptığı konuşmada İstiklal Şairi Mehmet Akif Ersoy ile Mehmet Akif İnan'ın Kudüs hassasiyetine dikkat çekti. Mehmet Akif Ersoy'un yaşadığı dönemi tasvir eden sözlerine atıf yaptı. Akif'in "Ne topumuz vardı, ne tüfeğimiz. Fakat imanımız çok büyüktü" ifadelerini hatırlatan Yalçın, Akif'in Kudüs'ün kaybedilmesinde duyduğu acıyı 62 yıl sonra Mehmet Akif İnan'ın "Mescid-i Aksa'yı gördüm düşümde" mısralarıyla yeniden vücut bulduğunu kaydetti. Yalçın, "Memur-Sen; Mehmet Akif Ersoy ile Mehmet Akif İnan'ı aynı hatta buluşturan hareketin adıdır. İki ayrı bedende adeta tek bir ruh taşıyan bu iki mütefekkir, şair ve eylem adamının gösterdiği ufuktan coğrafyamızın ufuklarına

bakan gençlerimiz de Memur-Sen'in öncülüğünde aynı yolda yürümeye devam ediyorlar" diye konuştu.



"Dünyadaki müesses nizama karşı insanı, ahlaki savunuyoruz"

Kapitalist, Neo-liberal Emperyalist sömürü düzeni karşısında insanı ve emeği savunduklarını söyleyen Yalçın, "Küreselleşen dijital hegemonik düzenin ürettiği transhümanizm ve post-truth dayatmasına karşı insanı, hakikati ve inancı savunuyoruz. Kapitalistlikle, Sosyalistlikle müs-

tekbir Batı uygarlığının dayattığı cinsiyetsizliğe, aile düşmanlığına karşı fitratı ve aileyi savunuyoruz. Emperyalist işgal karşısında ümmet coğrafyasını ve mazlumları savunuyoruz. Emperyalizmin, İslam coğrafyasındaki koçbaşı ve ileri karakolu olan Siyonizme karşı Filistin'i, Kudüs'ü ve Mescid-i Aksa'yı savunuyoruz" dedi.

Yalçın, Memur-Sen'in sendikal hakların yanı sıra medeniyetimizin sorunlarını çözmek için de mücadele ettiğini vurguladı, Genç Memur-Sen tarafından düzenlenen "İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru" programının bu açıdan önemli olduğunu kaydetti, yarışmalarda dereceye giren öğrencileri, onların öğretmenlerini ve ailelerini tebrik etti.



Başkara: İstiklal Marşı Ruhunu Kur'an'dan Alan Bir Bağımsızlık Manifestosudur

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara da konuşmasında İstiklal Marşı'nın neşet ettiği iklimi işaret etti, Milli Marşımızı cihanşümul bir medeniyetin, onurunu, sömürgeci işgalcilere karşı nasıl koruduğunun bir vesikası olduğunu belirtti, "İstiklal Marşı sözcüklerin Kur'an ışığında ruha büründürüldüğü bir bağımsızlık manifestosudur" dedi. Genç Memur-Sen olarak Kudüs'e sahip çıkmaya devam edeceklerini vurguladı.



Ersöz: Kudüs Hepimizin Mücadelesidir

Programda konuşan Gençlik ve Spor Bakan Yardımcısı

Halis Yunus Ersöz de Kudüs'ün işgal kabul etmeyeceğini, gençlerin, Genç Memur-Sen'in ve Memur-Sen'in kendisinin bunun kanıtı olduğunu söyledi. Ersöz, "Kudüs'deki Müslümanların mücadelesi hepimizin mücadelesidir, hepimizin kanayan yarasıdır. Bugün burada böyle bir etkinliğin düzenlenmesinin temel amacı da süren bu esaretin kabul edilmediğinin bir göstergesidir. Bu etkinlik Müslümanların tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de bu konuya verdiği önemin bir sonucudur" dedi.

Ersöz, İstiklal Marşımız ve Kudüs gibi çok değerli iki konu üzerinde emek veren gençleri tebrik etti, konuşmasını "Yeni nesillerin 15 Temmuz'da olduğu gibi İstiklal ruhunu ve hassasiyetini sahiplenmesi, yaşaması ve yaşatmasına ihtiyacımız var" diyerek sözlerini tamamladı



Arıcan: Asım'ın Nesli çok güçlü geliyor

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü ve Türkiye Yazarlar Birliği Başkanı Musa Kazım Arıcan da programa katılan isimler arasındaydı. Arıcan, yaptığı konuşmada gençlerin programa ve yarışmalara gösterdiği ilginin önemine dikkat çekti. Arıcan, "Biz bu etkinlikle 'Asım Nesli'nin çok güçlü olarak geldiğini ve bununla birlikte bu neslin bir sözünün ve fikrinin olduğunu görmüş olduk. Bu anlamda ben gençlerimizin geldiği noktayı başarılı buluyorum" dedi. İstiklal Şairi Mehmet Akif Ersoy ve Memur-Sen Kurucusu Mehmet Akif İnan'ı anan Arıcan, "Buradaki kardeşlerimizin de geçmişten gelen bu ruhu ortaya koyacağı eserlerle devam ettirmeleri ve yeni eserler ortaya koymalarını temenni ediyorum" diye konuştu.

Eren: Kudüs konusunda en gür ses Türkiye'den çıkıyor

Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanı Abdullah Eren, "Genç Memur-Sen ile birlikte Kudüs Akademisi

programını gerçekleştirmenin heyecanını yaşıyoruz. Kudüs gibi kutsal bir yerle kardeşlerimizi buluşturmak bizim için oldukça önemli.” dedi. Eren, Kudüs meselesinde en gür sesin Türkiye’den çıktığını hatırlattı, Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın liderliğinde yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi verdi. Gerçekleştirdikleri çalışmalarla Filistin ve Kudüs’ün yanında olmaya devam edeceklerini dile getiren Eren “İstiklal Marşımız ve Kudüs gibi önemli konularda bizlere destek olan kardeş kurumlarımıza ve bugün burada bulunan tüm katılımcılara teşekkür ediyorum” ifadelerini kullandı.



Konuşmaların ardından İstiklal Marşı’nın kabulünün yüzüncü yılı etkinlikleri ve ‘İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru’ programı kapsamında Deneme, Mektup ve Resim kategorilerinde dereceye girenler ödülleri aldı. Ödül alan öğrencilerin yanı sıra Kudüs Akademisi programı kapsamında Kudüs’e gitmeye hak kazanan 50 öğrenci de açıklandı.





Yalçın Ulaştırma Memur-Sen Genel Kuruluna Katıldı

Ulaştırma Memur-Sen 7. Olağan Genel Kurulu Ankara'da gerçekleştirildi. Genel Kurulda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ek zam konusunda istişare mekanizmasının işletilmediğini hatırlattı, fiyatların artmaya, sabit gelirlinin alım gücünün düşmeye devam ettiğini belirtti.



Ulaştırma Memur-Sen 7. Olağan Genel Kurulu'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, komisyon başkanları, Ak Parti Milletvekili Mustafa Yel, İsmail Emrah Karayel, sendika ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ile Ulaştırma Memur-Sen üyeleri katıldı.

Yalçın, genel kurulda yaptığı konuşmada Türkiye'nin küresel gelişmelerden etkilendiğini, Eylül ayından itibaren gıda başta olmak üzere enerji, kira, ulaşım ve temel tüketim maddelerindeki fiyat artışlarının sabit gelirlilerin alım gücünü olumsuz etkilediğini söyledi. Kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilmesi talebiyle yürüttükleri mücadeleye dikkat çeken Yalçın, "Biz diyoruz ki, ekonomik çözümler sadece sermaye kesimine dönük olmamalı. Bilakis, ekonomik sistemin temel yapısı, yeniden dağıtım ilkesi çerçevesinde, emek kesimidir. Ekonomi sadece finans üzerinden okunamaz. Ekonomi politikaları bilakis üretim ve dağıtım konusunu merkeze alarak şekillendirilmelidir. Yani reel ekonomi merkeze alınmalı, finansal denge de bu çerçevede oturtulmalı" şeklinde konuştu.

Yalçın, ek zam konusunda emek tarafının görüşlerinin tam olarak rakamlara yansımadağını dile getirdi, istişare mekanizmasının eksik bırakıldığı eleştirisinde bulundu. Döviz kurlarındaki düşü-

şün fiyatlara yansımadağını belirten Yalçın, "Marketlerde fiyatlar el yakıyor, enerji ve petrol fiyatları konusunda bırakın indirimi, yükselişler devam ediyor. Stokçulukla ilgili bazı tedbirler var. Fakat bu tedbirlerden istenilen sonuçlar alınamıyor. Kısmi de olsa fiyat istikrarına rağmen, stokçular bir şekilde boşluk buluyorlar. Dolayısıyla sabit gelirlilerin alım gücü, yine erimeye devam ediyor. İşte bütün bunların önüne geçmek için 'istişare mekanizmasını' güçlü bir şekilde işletmek gerekiyor. Bir meseleyi konunun taraflarıyla istişare etmeden halletmeye çalışmak bazı zaafaların, hatta istismarların kapısını aralıyor" ifadelerini kullandı.





“Ulaştırma Memur-Sen Bir Simgedir, Duruştur”

Yalçın, Ulaştırma Memur-Sen’in havacılık tazminatındaki kazanımı ve TCDD’nin özelleştirmesine karşı kararlı bir sendikal duruş sergilediğini kaydetti, “Biz Ulaştırma Memur-Sen’imizi değerlerinden zerre taviz vermeden gece gündüz verdiği mücadeleden biliriz. Havacılık tazminatı kazanımının elde edilmesi sürecinde yaşananları yakından bilen, bir sendikacı olarak diyorum ki; sendika nasıl hak kazanır bir incelesinler. TCDD’nin özelleştirilmesine ilişkin estirilen rüzgâra karşı hakikati, gerçeği ve yılmadan usanmadan doğruyu dile getirme azmi gösteren Ulaştırma Memur-Sen, bu vasfıyla bir simgedir, bir duruştur” ifadelerini kullandı.

Sendikacılığın işverene karşı dirençli olmayı, birlikte mücadele etmek noktasında bilinçli ve istekli olmayı gerektirdiğini vurgulayan Yalçın, sendikal mücadelenin baskı ve yasaklara karşı çıkmayı sorumluluk olarak görmekten geçtiğini ifade etti, “İşte Ulaştırma Memur-Sen bu ilkedен hareketle tıpkı yetkide bir numara olan diğer hizmet kollarındaki sendikalarımız gibi, değerler sendikacılığının misyonu ile emek mücadelesinin öncüsü olmayı hak ediyor” diye konuştu.

Çalışkan: Teşkilatımızdan Aldığımız Güçle, Ufkumuzu Genişletecek, Vizyonumuzu Yenileyeceğiz

Genel Kurul’da konuşan Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan’ın da gündeminde TCDD’nin özelleştirilme girişimi vardı. Çalışkan, “Bu süreç personel üzerinde ciddi rahatsızlığa, tedirginliğe ve kurumda iş barışının bozulmasına sebep oldu. Çalışmanın duyulduğu tarihten itibaren hızlı bir şekilde konuyu gündemimize aldık ve tüm şube başkanlarımızı Ankara’ya toplantıya çağırdık. Toplantıda alınan kararları bir Başkanlar Kurulu deklarasyonu ile kamuoyuna duyurduk. Ardından



Tüm Türkiye’de basın toplantıları düzenleyerek; ‘TCDD bünyesinde hiçbir personel iş sözleşmesi imzalamaya, havuza gitmeye veya isteği dışında yer değişikliğine zorlanamaz’ dedik. Bu süreçte Genel Başkanımız Sayın Ali Yalçın’dan da büyük destek gördük. Ankara’da düzenlediğimiz teşkilat toplantısındaki etkili konuşması ve bu konuşmanın basında geniş yer bulması mücadelemize büyük katkı sağladı. Bu süreçte tüm paydaşlarla, milletvekilleri ve Ak Parti yöneticileriyle görüşmeler yaptık, konunun hassasiyetini anlattık. Aynı şekilde Sayın Çalışma Bakanımız ve Ulaştırma Bakanımıza da konunun hassasiyetini detaylarıyla anlatarak, personelin kazanılmış haklarından feragat edilmeden müşterek bir çözüm üretilmesini istedik ve bu taleplerimizi kabul ettirdik. Memur-Sen ve Ulaştırma Memur-Sen’in bu kararlı duruşu neticesinde TCDD’yi holdingleştirerek düzenleme geri çekildi ve demiryolları çalışanlarının iş güvencesinin ve kurum statüsünün korunması sağlandı” dedi.



Emekli Memur-Sen İstişare Toplantısı Gerçekleştirildi

Emekli Memur-Sen Yönetim Kurulu ve Ankara Temsilcileri İstişare Toplantısı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla gerçekleştirildi.



Emekli Memur-Sen 2. İstişare Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen katıldı.

Emeklilerin sendikalaşma haklarının önündeki engellerin konuşulduğu ve üye çalışmalarının değerlendirildiği toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, pandemi şartlarına rağmen büyük bir atılım gerçekleştirerek üye sayısını artıran Emekli Memur-Sen'i tebrik etti, "Emekli Memur-Sen son bir yıl içinde pandemi şartlarına rağmen 9 bin sayısını aştı. Bu gayret varsa, bu inanmışlık varsa gerisi gelecektir. Bir yıl içinde 300 ilçeye kadar inmiş olmak son derece önemli. Emekli Memur-Sen 2011 yılından bu yana bir var olma mücadelesi veriyor. Son bir yıl içinde 11 bin üyeye ulaşma noktasında bir gayret gösteriyor. Ondan önce bir varlık ortaya koyma noktasında bir irade gösterdi ancak bir varlığa bir heybete dönüşemedi. Ama bugün ilçelerde örgütlenmiş teşkilatlarını kurmuş bir Emekli Memur-Sen var. Bunun için sizleri yürekten tebrik ediyorum" diye konuştu.

Emekli kamu görevlilerinin toplu sözleşmeye tabi olduğunu ancak örgütlenme hakkının bulunmadığını hatırlatan Yalçın, bunun bir çelişki olduğunu vurguladı, Emekli Memur-Sen'in emeklilerin daha güçlü olması için kurulduğunu söyledi. "Eğer bir şeye talipseniz harekete geçeceksiniz. Bir şey istiyorsanız fiili duada bulunacaksınız. Fiili dua örgütlenmektir" diyen Yalçın, "Biz neden Emekli Memur-Sen'i kurduk? Emekliler mevcut toplu sözleşmeye tabidir. Toplu sözleşmenin sorumluluk ve kapsama alanı içindedir. Ancak toplu sözleşmeyi etkileyecek bir alana sahip değil emekliler. 2 milyon 100 bin emekli var toplu sözleşmeden doğrudan etkilenen. Ancak örgütlenme hakkı olmadığı için masada talepler güçlü bir şekilde savunulamıyor" diye konuştu.

Emekli Memur-Sen'in önemli bir misyona sahip olduğunu ifade eden Yalçın, "Bizim tüm gayretimiz bu alandaki geniş kitleyi örgütleyebilmek, örgütlülüğe ilişkin hukuku devam ettirmek. Bunu sağladığımız zaman masada emeklilerle ilgili kurduğumuz cümlelerin değeri, ederi daha fazla olacaktır. Bu masada sözün daha fazla tesirli

olmasının yolu emeklilerin örgütlü olmasının yolunu açmanızdan geçiyor” şeklinde konuştu.

Emeklilerin sendikalaşma hakkının önemli bir hedef olduğunun altını çizen Yalçın, Emekli Memur-Sen’in bunu başaracak güçte olduğunu dile getirdi, “Örgütlenmemiş geniş bir kitle var. Bu kitleye umut aşlamaya, bu kitleyi inandırmaya devam edin. Bu işin kıymetini bilerek bu hareketin çerçevesini genişleterek heybetini büyüteceğiz ve eninde sonunda emeklilerin sendikalı olma hakkı sağlanacak. Bu Türkiye’de olacak. Bunu başaran siz olmalısınız” dedi.

Küçükkösen: Emekli Memur-Sen’i Hak Ettiği Yere Ulaştıracacağız

İstişare Toplantısında konuşan Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen ise, konuşmasında Emekli Memur-Sen olarak son bir yılda önemli bir atılımda bulduklarını ifade ederek üye çalışmaları hakkında bilgi verdi. “Büyük değeri olan şeyler ucuza mal olmazlar. Bulduğunuz şey-

lerin değeri ararken sarf ettiğiniz emek kadardır” diyen Küçükkösen “Emek sarf ediyoruz ve edeceğiz. İnşallah Emekli Memur-Sen’i hak ettiği yere ulaştıracacağız. 81 ilde örgütlendik, 300’ün üzerinde ilçede örgütlendik. 9 bin üye sayısını yakaladık. ‘Aynı teknik donanıma sahip iki örgütten iç dayanışması güçlü olan öne geçer’ diyor İbni Haldun. Biz iç dayanışmamızı artırmak zorundayız. Her disiplinli çabanın birden çok ürünü vardır. Dün birkaç kişiydik. Şimdi ilçelerde örgütlenecek kadar büyüdük hamdolsun” diye konuştu.

Emekli Memur-Sen’in emeklilerin sendikalaşma hakkı için çaba sarf edeceğini kaydeden Küçükkösen, “Basın açıklamalarımız devam edecek. Emekli Memur-Sen’in, emeklilerin taleplerini siyasi partileri ziyaretleriyle, milletvekillerini ziyaretle siyasi iradeye ulaştıracacağız. Bütün gücümüzle emeklilerin de tüzel kişiliğe kavuşması için gayret göstereceğiz. Önümüzdeki günler Emekli Memur-Sen açısından daha güzel olacaktır. Ben hepinize çalışmalarınız için teşekkür ediyorum” diyerek sözlerini noktaladı.



Yalçın TBMM Başkanı Şentop'u Ziyaret Etti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Mustafa Şentop'u ziyaret etti. Ziyarete Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan da hazır bulundu.

Ziyarete meclis çalışanlarının beklentileri, talep ve sorunları görüşüldü. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Meclis Başkanı Mustafa Şentop, Memur-Sen'in yaptığı çalışmalarla farklı bir sendikacılık anlayışını Türkiye'ye kazandırdığını söyledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ise geçmişten günümüze kadar demokrasi ve milli şuur konularında güçlü bir ortam oluşturulması adına TBMM'nin tarihi bir öneme sahip olduğuna değindi. Yalçın, ziyaretin anısına Meclis Başkanı Şentop'a hediye takdiminde bulundu.

Yalçın ve KIBTES Heyetinden Fuat Oktay'a Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve KIBTES Genel Başkanı Himmet Turgut, Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı Fuat Oktay'a ziyarette bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sendikal çalışmalar amacıyla Türkiye'de bulunan Kıbrıs Türk Eğitimciler Sendikası (KIBTES) Genel Başkanı Himmet Turgut ve beraberindeki heyet ile birlikte Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı Fuat Oktay'ı ziyaret etti.

Ziyarete KKTC'de görev yapan öğretmenlerin sorunlarıyla ilgili fikir alışverişinde bulunuldu, Kıbrıs'taki çalışma hayatı ve eğitim gündemi de ele alındı.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, KIBTES ile ortak yapılan çalışmalar hakkında Oktay'a bilgi vererek "Sendikalarımız arasındaki entegrasyon alanlarının genişlemesini umuyoruz. Genç KIBTES'in karşılaştığı zorlukların ve yöneticilerinin verdiği mücadelenin farkındayız. Geçmişte bu tecrübeyi yaşadık. Bizler, 30 yıllık hak, emek ve özgürlük mücadelemizi, sendikal tecrübemizi KIBTES ile paylaşmayı önemsiyoruz" dedi.

KIBTES Genel Başkanı Himmet Turgut, Memur-Sen ile ortak amaçları paylaştıklarını kaydederek, "Bizler sendikacılığı yalnızca çalışanların ekonomik haklarını korumakla sınırlandırmıyor, çok daha fazlasını yapmaya gayret ediyoruz. Bu bağlamda Memur-Sen'in desteğini hissetmek bizleri cesaretlendiriyor" ifadelerini kullandı.

Cumhurbaşkanı Fuat Oktay ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Kıbrıslı eğitimcilere çalışmalarında başarılar diledi.



Ek Gösterge İçin İlk Komisyon Toplantısı Gerçekleştirildi: Adaletin Yeniden Tesis Edilmesine İhtiyaç Var

Memur-Sen ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6. Dönem Toplu Sözleşme’de imza altına alınan “3600 ek gösterge ve ek göstergelere ilişkin düzenleme yapılması” konusunda ilk komisyon toplantısı gerçekleşti.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu’nda gerçekleştirilen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen’e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve hükümet kandanından yetkililer katıldı.

Bakan Bilgin toplantıda 3600 ek gösterge konusunun pandeminin yol açtığı ekonomik sorunlarla birlikte daha da önemli hale geldiğine dikkat çekti, “Küresel salgın ile birlikte enerji fiyatlarındaki artış, maliyet artışları ve lojistik problemler tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de ekonomik olarak olumsuz etkilere sebep olmuştur. Türkiye’nin mevcut sorunlara karşı ekonomik politikalarla verdiği cevapların yanında sosyal politikalarla verdiği cevapları da vardır. Bakanlık olarak yeni ekonomik modelin yanında yeni sosyal politikaları da hayata geçirerek toplumun krizlere karşı korunmasını sağlayacak tedbirler aldık. Yaptığımız toplu sözleşmeler de bu konuda önemli adımlardan biridir. Fakat enflasyonist ortamda yaptığımız toplu sözleşmelerde ciddi aşınmalara yol açtı. Bu aşınmalara karşı enflasyon farkı ve sosyal denge desteği gibi unsurlar devreye soktuk. Bu çalışmaların yeteri olduğunu söylemek mümkün değil ancak yapılacak ila-

velerle bunları yeterli hale getireceğiz. Bugün de 3600 ek gösterge ile kamu çalışanlarımızın adil bir şekilde beklentilerini karşılayacak bir düzenleme yapacak kararlılıktayız. Cumhurbaşkanımız meselelerin bu yıl içinde çözüleceğini ifade etti. Konunun çözümüne ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu komisyon toplantısında; meseleler ele alınacak, sosyal tarafların talepleri dile getirilecek ve sorunun teknik çözümüne ilişkin kamu kuruluşlarının önerileri değerlendirilecektir. Bugüne kadar büyük değişimler gerçekleştirdik. 3600 ek gösterge konusunda da büyük bir adım atacağız ve kamu personelleri arasındaki adaletsizlik duygusunu ortadan kaldıran bir düzenleme ile beklentileri karşılayacağımıza inanıyorum” ifadelerini kullandı.

3600 Ek Gösterge Vaat Olmaktan Çıkmıştır

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek gösterge çalışmalarındaki temel amacın; kamu görevlilerinin ekonomik olarak iyileşmesini sağla-



mak, sosyal refaha katkıda bulunmak, mesleki motivasyonunu artırmak ve beklentilerini karşılamak olduğunun altını çizdi, “Toplu sözleşme kararı gereği 2022 yılı içerisinde tamamlanması gereken 3600 ek gösterge konusunun yılın ilk yarısında tamamlanması için mutabık kaldık. Ek gösterge sistematiği; kamuda çalışanların hiyerarşik düzen ve mesleki sorumluluklarını dikkate alarak yapılan bir düzenlemedir. Zamanla çeşitli bozuklukların oluştuğu bu düzenlemenin yeniden toparlanması ve beklentileri karşılaması adına biz de katkı sunacağız. 3600 ek gösterge konusunu toplu sözleşme ile vaat olmaktan çıkarıp bir yol haritasına dönüştürdük. Bu konunun ele alınması, gerek kamu görevlileri açısından gerekse kamu personel sistemi açısından son derece önemlidir. Bir takvim dahilinde yapılacak çalışma ile 3600 ek gösterge konusunu hayata geçireceğiz. 6. Dönem Toplu

sözleşme ile 3600 ek göstergenin sadece belirli meslek grupları üzerinden değil daha geniş bir çerçeveden ele alınmasına karar vermiştik. Ara düzenlemelerle ortaya çıkan sorunların çözümü için adaletin yeniden tesis edilmesine ve ek göstergelere ilişkin düzenlemenin topyekûn ele alınmasına ihtiyaç vardır. Bu masada adaletin yeniden tesis edilmesi için olağanüstü bir gayret göstereceğiz. Bu konunun akabinde yine toplu sözleşme ile karara bağladığımız sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesi konusunun da bakanlık ile eşzamanlı olarak görüşülmesi adına çalışmalarımızı ilerleyen günlerde başlatacağımız” diye konuştu.



Memur-Sen'den Moğolistan'a Ziyaret

Sendikalar faaliyetler çerçevesinde Moğolistan'a giden Memur-Sen heyeti, Aralık 2021 yılında genel kurulunu gerçekleştiren Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu'nun (CMTU) yeni yönetimini ziyaret etti, çalışmalar hakkında istişarelerde bulundu.



Moğolistan'a gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu yer aldı. Heyet, temaslarına geçtiğimiz yıl Aralık ayında yapılan genel kurulda Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlık görevini devralan Erdenebat Sukhbatar'ı ziyaret ederek başladı.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, ziyarette konfederasyon düzeyindeki ilişkilerin sendikal zemine de yayılması gerektiğini söyledi, Orta Asya ülkelerinde ortak çalışmaların hızlandırılması gerektiğinin dile getirdi. Hacı Bayram Tonbul ise Memur-Sen'in işbirliği protokolü imzalayan konfederasyonlarla ilişkilerine son derece önem verdiğini belirtti, emek odaklı kuruluşların dünya adalet sistematiğinde son derece önemli roller aldığına dikkat çekti. Erdenebat Sukhbatar ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Memur-Sen heyeti CMTU Kültür Merkezi Direktörü Munkhbayar Tserensodnom ile de bir araya geldi. Görüşmede; Türkiye ile Moğolistan arasındaki güçlü tarihi ve kültürel bağların sendikal zemine de taşınması gerektiği konusunda fikir birliğine varıldı. Bu kapsamda ortak kültür, turizm ve spor faaliyetlerinin yapılabil-

leceği bir işbirliğinin başlatılması gerektiği kaydedildi. Ortak faaliyetlerin konfederasyonların iletişimini artırması noktasında büyük rol oynayacağı konusunda da mutabık kalındı.

Memur-Sen heyetinin son durağı ise, CMTU Çalışma ve Sosyal Refah Enstitüsü oldu. Heyet burada enstitü direktörü Bayarmaa Gursed ile görüştü. Konfederasyonlar arası eğitimin dünyadaki sendikal faaliyetleri ortak bir noktada buluşturması ve işbirliği başlıklarında görüş alışverişinde bulunuldu. Görüşmenin ardından Memur-Sen heyetine enstitünün faaliyetleri hakkında sunum yapıldı.





Yalçın, Diyanet-Sen Türkiye Buluşmasına Katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Diyanet-Sen 2. Büyük Türkiye Buluşması'na katıldı. Yalçın, Diyanet-Sen'in yetkide Memur-Sen'in besmesi olduğunu vurguladı, "Diyanet-Sen sendikacılık tarihine geçen pazarlık mahareti ve kazanım üretme meziyeti ile örnek bir sendikadır" dedi.



Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilen toplantıya Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Diyanet-Sen Genel Merkez Yönetimi, genel merkez kadınlar komisyonu üyeleri, şube yönetimleri, ilçe temsilcileri, iş yeri temsilcileri katıldı.

Toplantıda üyelere hitap eden Yalçın, Diyanet-Sen'in örgütlenme açısından diğer sendikalara örnek olduğunu söyledi, "Bu teşkilat bizleri toplu görüşme masasıyla buluşturan teşkilattir. Bu teşkilat sendikalaşma oranıyla kamu görevlileri arasında en yüksek sendikalaşma oranına sahip bir teşkilattir. Bu teşkilat sokakları kana bulayanlara karşı sala okuyanların dirayet merkezidir. Ne kadar teşekkür etsek hakkınızı teslim edemeyiz" ifadelerini kullandı.

Diyanet-Sen'in kamu personel sistemi ve kamu görevlileri sendikacılığı tarihi açısından önemine vurgu yapan Yalçın, "Diyanet-Sen hem kamu görevlileri açısından hem de din görevlileri açısından sendikacılığın huzur ve cesur kalesidir. Diyanet-Sen; kamu personel sistemi ve kamu görevlileri sendikacılığı tarihine geçen pazarlık mahareti ve kazanım üretme meziyeti ile örnek bir sendikadır. Üyeleri insanlara, kendisi Memur-Sen'e bağlı sendikalara imamlık yapan ve ön safı tutan sendikamızdır" diye konuştu.

3600 Ek Gösterge Vaat Olmaktan Çıkmıştır

Genel Başkan Ali Yalçın, kamu görevlileri açısından yıllardır çözüm bekleyen 3600 ek gösterge ve sözleşmelerin kadroya geçirilmesi konusunda gelinen noktayı üyelerle paylaştı. Yalçın, "6. Dönem Toplu Sözleşme'de vaat olmaktan çıkarak kazanım haline dönüştürdüğümüz 3600 ek gösterge çalışmasının ilk toplantısını gerçekleştirdik. 3600 ek göstergenin adil sonuç üretecek şekilde ve kamu görevlilerinin tamamını kapsayacak biçimde sonuçlanmasını önemsiyoruz. Ek gösterge çalışmalarını Cumhurbaşkanımızın vaat ettiği grupların kapsamını genişletilerek tüm kamu görevlilerini kapsayacak şekilde tamamlanması gerekir. Ek göstergenin yanı sıra 38 farklı mevzuat türünde farklı haklara tabi çalışan sözleşmeli personelin de 2022 yılı içerisinde kadroya geçirilmesini sağlayacak olan yine Memur-Sen'dir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "kariyer" ve "liyakat" dahil bir çok ilkesi ve hükmü açısından



tartışma konusu olan “sözleşmeli personel” statüsü ve istihdamı büyük bir sorun oluşturmaktadır. Sözleşmeli personelin statüsünün yeniden belirlenmesi ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi noktasında yetkili Konfederasyon olarak Memur-Sen elini taşın altına koyacaktır. Yıllardır her platformda zikrettiğimiz aynı işi yapan fakat farklı sosyal güvenceye tabi olan sözleşmeli personel garabetine de son vermek için mücadelemizi sürdürüceğiz” dedi.

Mayıs Ayında Hedefimiz 100 Bin Üye

Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız da “Diyanet- Sen olarak milletimize, memleketimize, medeniyetimize hizmet ediyoruz. Biz millet iradesinin sendikacılıktaki adyız. Hak arama mücadelesinin Türkiye’deki adresiyiz. Çanakkale ruhuyuz. Diyanet- Sen, Yunus’u, Mevlana’yı, Hacı Bektaş-ı Veli’yi, Hacı Bayram-ı Veli’yi rehber edinenlerin merkezidir” dedi.

Son zamanlarda kitle iletişim araçlarında ve sosyal medyada din görevlilerine yönelik yalan ve iftira amacı taşıyan provokatif saldırıların arttığına dikkati çeken Yıldız “Sizin göreviniz, günlük tartışmaların, özellikle de provokatif niyetle yürütülen saldırıların çok üzerindedir. Bunun için ne olursa olsun kuşatıcı, birleştirici, gönül kazanıcı, teskin edici yaklaşımınızdan taviz vermemelisiniz. Vazifenizi aşkla, heyecanla, samimiyetle yürüttüğünüz süreçte üstesinden gelemeyeceğiniz hiçbir mesele, kazanamayacağınız hiçbir kalp kalmayacağından emin olun” diye konuştu.

Yıldız, 7 bin 800 yeni diyanet personelinin göreve başladığını ve bu kişilerin Diyanet-Sen üyeliği ile taçlandırılması gerektiğini dile getirdi, Mayıs ayında 100 bin üye hedeflediklerini kaydetti. Üye

hedefinin yanı sıra Diyanet bünyesinde çalışan personelin daha nitelikli hale gelmesi ve daha nitelikli din hizmeti yürütmesi için kendine özgü akademik bir birimin kurulmasına ihtiyaç duyulduğunu söyleyen Yıldız, “Bu ihtiyacı sendika olarak uzun yıllardır dile getiriyoruz. Diyanet İşleri Başkanlığı da bu konuda hazırlıklarına başlamasına rağmen maalesef bir türlü Diyanet Akademisi’ni hayata geçiremedi. Gerek ilahiyat fakültelerindeki gerek imam hatip liselerinden mezun olanların akademi desteğiyle daha birikimli hale gelmesiyle, muhatap kitlenin karşısına daha donanımlı ve nitelikli bir biçimde çıkmaları din hizmetinin verimini ve etkisini de artıracaktır” diyerek sözlerini tamamladı.



Memur-Sen'den Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu'na İade-i Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu'nun (BFLUF) davetlisi olarak Bahreyn'i ziyaret etti.



Memur-Sen heyeti, geçtiğimiz yılın kasım ayında Memur-Sen Konfederasyonu ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu (BFLUF) arasında İstanbul'da düzenlenen "Sosyal Diyalog ve Toplu Sözleşme" eğitim programı sonrası güçlenerek devam eden sendikal faaliyetler çerçevesince Bahreyn'e iade-i ziyaret düzenleyerek, gelecek çalışmalar hakkında istişarelerde bulundu.

Bahreyn'e gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın başkanlık ettiği heyette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen, Mehmet Bayraktutar, Levent Uslu, Soner Can Tufanoğlu, Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, Memur-Sen Ka-

dınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ile Başkan Yardımcısı Necla Doğan, Dış İlişkiler Uzmanları Hüseyin Sultanoğlu ve Muhammed Derviş de yer aldı.

İki konfederasyon arasında gerçekleştirilen toplantıda, Memur-Sen ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu (BFLUF) ortaklığında düzenlenecek "Türkiye-Körfez Sendikaları Ortak Çalıştayı" üzerinde fikir alışverişi yapıldı.

Emek Mücadelesi Evrenseldir

Toplantıda katılımcılara hitap eden Yalçın, "Türkiye'deki kamu sendikacılığının öncüsü ve en büyük emek örgütü Memur-Sen adına hepimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum" diyerek sözlerine başladı.

Konuşmasında Memur-Sen'in uluslararası sendikacılıkta uzun bir mesafe kat ettiğini vurgulayan Yalçın, "Emek mücadelesinin evrensel bir karaktere dönüşümüne büyük bir katkıda bulunuyo-



ruz. Memur-Sen olarak dünya üzerindeki 192 ülkeden 127'si ile iletişim halindeyiz. İnançlarımız, kültürlerimiz, rengimiz, hayata bakış açımız farklı olsa da bizi birbirimize bağlayan ve kutsal bir emek, alın teri bağı mevcut. Bu noktada dünyanın neresinde olursa olsun emek ve emekçi mücadelesine kendi ülkemizdeki kadar önem atfediyoruz.” şeklinde konuştu.

Bahreyn başta olmak üzere Körfez ülkelerinin sendikalarıyla ortak bir geçmişe, yakın bir kültüre ve aynı dine sahip oldukları vurgulayan Yalçın, “Memur-Sen Konfederasyonu ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu arasındaki toplantının emek gündemine her iki ülkenin çalışma hayatına hayırlar getirmesi temennisinde bulundu.”

Sendikal Yaşama Yön Veriyoruz

Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu (BFLUF) Başkanı Yakup Yusuf Muhammed ise yaptığı konuşmada Memur-Sen heyetinin Bahreyn'e teşekkürlerinden dolayı duyduğu mutluluğu ifade ederek, “Memur-Sen yönetimini Bahreyn'de ağırlamaktan büyük şeref duyduk. Her iki ülkenin en önemli emek örgütleri olarak yaptığımız çalışmalar emek hareketine, sendikal yaşama yön ve-

riyor. İki kardeş Konfederasyon olarak başarılı ve büyük işlerinin devamını getireceğimizden eminim.” diye konuştu.

Memur-Sen heyetinin Bahreyn temaslarındaki bir sonraki durağı Bahreyn Sanayi ve Ticaret Odası oldu. Oda başkanı Abdülcabbar el-Kahveci ziyaret edildi.

Memur-Sen'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ifade eden El-Kahveci, “Türkiye ve Bahreyn arasında çok güçlü ticari ve kültürel ilişkiler mevcut. Bu ilişkilerin zamanla çok daha kuvvetleneceğinden eminim. Bahreynliler Türkiye'yi ikinci anavatanları olarak görüyor ve Türkiye'yi ziyaret etmeyi çok seviyorlar. Sizi burada ağırlamaktan şeref duyduk” dedi.

Son olarak Türkiye'nin Manama Büyükelçisi Esin Çakıl ile bir araya gelen Yalçın ve beraberindeki heyet, Türkiye ve Bahreyn arasındaki ikili ilişkiler hakkında fikir alışverişinde bulundu.



Yalçın Mardin'de Teşkilatla Buluştu “Ek Göstergelerde Beklentimiz Adaleti Sağlayacak Bir Düzenleme Yapılmasıdır”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mardin'de teşkilatla bir araya geldi. Teşkilat buluşmasından önce Memur-Sen Mardin İl Temsilciliği'nin yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Mardin' de teşkilatıyla bir araya geldi. Yalçın, katıldığı il divan toplantısından önce Memur-Sen Mardin İl Temsilciliği yeni hizmet binasının da açılışını gerçekleştirdi. Yeni Hizmet Binasının açılışına Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın yanı sıra, Mardin Valisi Mahmut Demirtaş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Özcoçar, kurum amirleri, çevre illerden gelen İl Başkanları, sivil toplum örgütü temsilcileri ve çok sayıda üye katıldı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, burada yaptığı konuşmada, Memur-Sen'in kamu görevlileri sendikacılığı için önemli eşikleri geçtiğini belirtti, “Memur sendikacılığı zoru değil imkânsız başarıdır. Geldiğimiz nokta başladığımız yeri dikkate aldığımızda son derece önemlidir. Bir kişi bile bulmakta zorlanılan, sendikacılığın bu kadrolara yakıştırılmadığı bir zeminden başlayıp adım adım büyüyerek, kapasitemizi artırarak geldik ve bugün yüzlerce kazanımdan söz ediyoruz” ifadelerini kullandı.

Yalçın, önemli başarıların örgütlü güçle elde edildiğini söyledi, “1995'e kadar memurlara örgütlenme hakkı tanınmazken önce var olma mücadelesi verdik” dedi. Yalçın, “İmkanların, fırsatların sınırlı olduğu günlerde kurucu kadromuzun kararlılığı ve samimiyeti ile sendikal mücadelemizi güçlendirmiş olsak da mevzuattaki yetersizlik nedeniyle kamu görevlileri sendikacılığı ve kamu görevlileri mesafe kat edemedi. Ne zaman ki Memur-Sen olarak Toplu Sözleşme hakkını kamu görevlileri sendikacılığına kazandırdık, o günden itibaren hatırı sayılır kazanımları elde etmeye başladık. Tüm bunlar birden olmadı. Kurulduğumuz günden bu yana adım adım örgütlülüğümüzü büyütürken, sendikal mücadelemizdeki kuruluş ilkelerinden ve değerlerinden vazgeçmeyerek bu sonuca ulaştık” şeklinde konuştu.



Memur-Sen'in evrensel bir emek hareketine dönüştüğünü kaydeden Yalçın, "30 yıl önce başlayan mütevazı yolculuk, Türkiye'nin en büyük konfederasyonuna dönüştüğü gibi dünya çapında da 120 ülkede 177 konfederasyon ile işbirliği yapan büyük bir sendikal harekete dönüştü" ifadelerini kullandı.



"Kamuda Çalışma Barışını Bozan Sözleşmeli İstihdam Sorununu Çözmek İçin Masada Olacağız"

Yalçın, "Şu an önümüzde iki önemli meselemiz var. Biri Toplu Sözleşme masasında yetkili 2022 yılı içinde tamamlanması gereken 3600 ek gösterge ve ek göstergeler konusu. İlk toplantıyı gerçekleştirdik. Beklentimiz tüm kamu görevlilerini memnun edecek, adaleti sağlayacak bir düzenleme yapılmasıdır. İkinci önemli konu sözleşmeli istihdam konusudur. Bununla ilgili süreç de kısa sürede başlayacak. 520 bin sayısına ulaşan sözleşmeli personel var. Kamuda çalışma barışını bozan bu sorunu da çözüme kavuşturmak için masada olacağız" ifadelerini kullandı.



Vali Demirtaş: Değişim ve Dönüşümde Kamu Görevlilerinin Katkısı Büyüktür

Mardin Valisi Mahmut Demirtaş da ülkede son 20 yılda eğitim, sağlık, tarım, sanayi, kültür, turizm ve pek çok alanda devasa yatırımlar gerçekleştirildiğini ifade etti.

Yaşanan bu değişim ve dönüşümün en büyük mimarlarından birinin kamu çalışanları olduğunu vurgulayan Demirtaş, "Ülke ve millet olarak değişimin dönüşümün sürdürülmesi, elde edilen kazanımların devamlılığının sağlanması için bizlere düşen görev, birlik ve beraberlik içerisinde güçlü ve müreffeh Türkiye için daha çok çalışmaktır. Bu bağlamda görev bilinci ile ülkemizin ve insanımızın kutlu medeniyet yolcuğunun en önemli aktörlerinden olan Memur-Sen'in Mardin özelinde yürüteceği proje ve çalışmalarla şehrimizin değişimi ve gelişimine yeni binasında daha büyük katkılar sağlayacağına yürekten inanıyorum. Yeni Hizmet binasının hayırlara vesile olmasını diliyorum."



Esen: Mücadelemizin Geldiği Yer Örgütlü Gücümüzün İspatıdır”

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ise, konuşmasında Mardin Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanlığı yaptığı dönemleri hatırlatarak zorlu geçen mücadelelerle sendikacılık yaptıklarını ve bugünkü başarıların altında rekabet zemininde, değerlerine bağlı bir sendikal mücadelenin yer aldığını söyledi, “Çoğu ilimizde olduğu gibi Mardin’de de bir göz odada yıllarca süren mücadelenin bugün hem Mardin’de hem bölgede hem de ülkemizde geldiği nokta iftihar kaynağıdır. Kararlı, dirayetli mücadelenin Türkiye’nin en büyük sendikasına dönüşmesi,

dünyanın farklı ülkelerinde sözü değerli bir harekete dönüşmesi örgütlü gücümüzün ispatıdır” diye konuştu.



Değer: Memur-Sen Erdemli Bir Hareketir

Programda konuşan Memur-Sen Mardin İl Temsilcisi Eyüp Değer “Memur-Sen kurulduğu günden beri hak, emek ve ekmeğe mücadelesi veren bir erdemli hareketidir. Bu hareketin soylu mücadelesini ilimizde sürdürmeye kararlıyız ve sürdüreceğiz. Mardin’deki kamu görevlilerinin beklentilerini kazanıma dönüştürmek için örgütlü gücümüzü büyüteceğiz, Memur-Sen’in mücadelesini ve örgütlülüğünü perçinleyeceğiz” ifadelerini kullandı.



Yalçın, 28 Şubat ve Necmettin Erbakan Paneli'ne Katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mardin'deki programı kapsamında Artuklu Üniversitesinde düzenlenen "28 Şubat ve Necmettin Erbakan Paneli"ne katıldı, "Örgütlü Güçle Manipülasyon ve 28 Şubat" başlıklı bir konuşma yaptı. Yalçın, darbenin sermaye, STK ve medya boyutuna dikkat çekti ve darbelerin dış kaynaklı olduğunu vurguladı, "Darbeler Türkiye'de dışarıdan yapılır, içeridekiler komprador ve piyondur." dedi.



28 Şubat'ın sermaye ve medya boyutunu değerlendiren Yalçın, bazı medya kuruluşları ile batık bankalar arasındaki ilişkiyi işaret etti, "28 Şubat'ı diğer darbelerden ayıran en önemli nokta STK'lar ve medya eliyle darbeye giden yol hazırlanmış ve bir meşruiyet oluşturulmaya çalışılmıştır. Bu yüzden 28 Şubat Darbesi bir mühendislik ürünüdür." dedi.

Yalçın, 5'li çete olarak adlandırılan yapıların darbedeki rolünün üzerinde de durdu. Adı STK olan yapıların dönemin hükümetini MGK'ya şikâyet ettiğini hatırlattı, "darbenin ülkemize maliyeti 381 milyar dolardır. Şimdi bu bir takım çevreler 'helalleşelim' çağrılarını yapıyorlar. Önce siz zulmettiğiniz insanlara, samimi olarak hesap verin. Hesaplaşma kısmına geldik mi ki helalleşme

safhasına geçelim? Sadece birkaç paşanın hesap verdiğini gördük, peki ya maşalar? Tüm bu yaralar kapanmadan nasıl helalleşme nasıl olacak, bu travmaların izleri silinmeden nasıl yeni bir sayfa açılacak?" diye konuştu.

Memur-Sen'in 28 Şubat'ın yol açtığı izleri silmek için büyük bir mücadele verdiğini ifade eden Yalçın, "28 Şubat zihniyetinin tarihin çöp sepetinde gerçek anlamda yerini alması, sadece faillerinin mahkûm edilmesiyle değil mağduriyetlerin telafisi, zararlarının tazminiyle mümkün olabilir" ifadelerini kullandı.



Necmettin Erbakan ve 28 Şubat Programı Gerçekleşti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Genç Memur-Sen tarafından düzenlenen “Necmettin Erbakan ve 28 Şubat” programına katıldı. Yalçın, “28 Şubat ile hesaplaşmadan helalleşme olmaz” dedi.



Ankara EBS Otel’de gerçekleştirilen ve gençlerin yoğun ilgi gösterdiği programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç, AK Parti Sinop Milletvekili Nazım Maviş, Gençlik ve Spor Bakanlığı Müşaviri Selim Cerrah, TBMM Protokol ve Dış İlişkiler Başkanı Kudret Bülbül, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim Üyesi Mete Gündoğan, Sayıştay 8. Daire Başkanı İsmail Destan, Hacı Bayram Üniversitesi Genel Sekreteri Kemal Şamlıoğlu ve Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara katıldı.

Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Necmettin Erbakan ve 28 Şubat” programının Necmettin Erbakan’ın vefat yıldönümü olan 27 Şubat’a denk gelmesinin önemli bir

tevafuk olduğunun altını çizen Genel Başkan Ali Yalçın, “ Genç Memur-Sen, hocamınız fikirlerini ve ülkemize katkısını anlatmak, bu mirası gelecek nesillere de taşımak adına önemli bir çalışma gerçekleştirdi. 28 Şubat arifesindeyiz ancak hesaplaşmadan helalleşme konuları gündemimize geldi maalesef. Ana muhalefet partisinin genel başkanı 28 Şubat’ta 28 tane başörtülü arkadaşla bir ‘Helalleşme’ seramonisi yaparak 28 Şubat’ı göz önünden silmeye çalışıyor. Aslında olması gereken ise 28 tane paşa ile birlikte Kemal Kılıçdaroğlu’nun özür dilemesidir. Olması gereken neydi biliyor musunuz? 28 tane tetikçi kalem sahibiyse bugün ekranlardan haysiyet pazarlayan karargâh medyasının o günkü kalemlerini ile oturup özür dilenmesiydi. Bu ülke o dönemde 381 milyar dolar bedel ödedi. O dönemde malum medya kuruluşlarına batık bankaların başındaki emekli paşalarla 300 milyar dolar peşkeş çekildi. Onlardan 28 tanesinin bir araya gelip özür dilemesi gerekiyor. Olması gereken; Kemal Alemdaroğlu, Nur Serter, Kemal Gürüz, Yücel Aşkın gibi 28 ismin yan yana gelip özür dilemesiydi. 11 Kasım’da Atina’ya TÜ-



SIAD toplantısına gidip Güven Erkaya'dan talimat alıp Türkiye'ye döndükten sonra toplumu alabora eden 'Bizim Çete' kitabının yazarı Refik Baydur ve onun gibi birçok kişinin toplanıp özür dilemesi gerekiyor" ifadelerini kullandı.

Yalçın, 28 Şubat döneminde zorlu süreçlerden geçen üniversite öğrencilerinin gözyaşlarının hesabının hala sorulmadığını söyleyerek, "28 Şubat Öğrenci Derneği'nin başkanı ile görüştüm anlattıkları yürek parçalıyor. Şimdi her şey unutulmuş 'helalleşiyoruz' deniyor. Önce çıkıp 28 Şubat'ı sırasıyla helalleşsin. Edinilen haksız kazançların üzerinde bugün sörf yapanlarla hesaplaşmadan helalleşme olmaz. Helalleşme 28 tane başörtülü arkadaşı çıkararak olmaz. Helalleşme ellerindeki gücü millete kan kusturmak için kullanan kişileri göz önüne çıkarıp özür dilemekle olur. Erbakan Hoca'yı ellerinden geldiğince zor duruma düşürmeye çalıştılar. Hoca'ya omuz atan paşalar Erzurum'dan kendisine küfür sallayanlar çıkıp özür dilesin ki millet ona göre doğruyu yanlışı görüp karar versin" diye konuştu.

Erbakan Hocamızla Birlikte Türkiye'de Sanayileşme Hız Kazanmıştır

Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç ise, konuşmasında Erbakan'ın Türkiye için ifade ettiği anlam üzerinde durdu, "Erbakan Hoca ile birlikte Türkiye sanayileşmesi hız kazanırken, aynı zamanda ahlak ve maneviyat alanında da önemi atılımlar yapmıştır. Erbakan Hoca'nın tedrisatından geçen kişiler bugün ülkemizde önemli konumlarda yöneticilik yapmaktadır. Ben inanıyorum ki, genç arkadaşlarımız da Erbakan Hoca'yı tanıdıkça kendileri de kuvvetlenecektir ve ülkeye hizmet etme imkânları da artacaktır" diye konuştu.

AK Parti Sinop Milletvekili Nazım Maviş, Necmettin Erbakan'ı vefatının 11. yıldönümünde rahmetle andıklarını ifade etti, "Erbakan Hoca bir aile reisiydi. Tüm millete sahip çıkma amacıyla yaptığı çalışmalar bunun işaretidir. Kendisi hem bir öğretmen hem de büyük bir devlet adamıydı. Tarihe önemli izler bıraktı. Herkesin de Hoca'dan feyz alarak hayata bakış açısını geliştirmesi gerekiyor" dedi.

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ise, Necmettin Erbakan'ı gençlere daha iyi anlatmak, dünyaya bakış açısını geleceğe taşımak adına bir eser koyduklarını ve böyle bir program gerçekleştirdiklerini ifade etti, konuşmacılara ve katılımcılara teşekkür etti.



Memur-Sen AFAD Ekibi Türkiye'nin Hizmetinde

Memur-Sen ile AFAD arasında imzalanan işbirliği protokolü çerçevesinde eğitim alan Genç Memur-Sen üyelerinin akreditasyon töreni Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun katılımıyla gerçekleştirildi.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun yanı sıra Bakan Yardımcısı İsmail Çataklı, Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürü Erkan Kılıç, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve çok sayıda davetli katıldı.

Türkiye'nin en genç arama kurtarma ekibi unvanına sahip olan 270 kişilik Genç Memur-Sen AFAD ekibi aldıkları eğitim neticesinde göreve hazır hale geldi. Akreditasyon töreninde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, 10 ayrı bölgede hizmet verecek olan AFAD ekibini kurmaktan büyük mutluluk duyduklarını dile getirerek, "Duamız odur ki hiçbir

zaman ekiplerimize ihtiyaç duyulacak bir afetin yaşanmamasıdır. Ama afetler dünyanın gerçeği. Her geçen gün daha fazla afetle karşılaşıyoruz. İklim değişiyor, şehirler büyüyor, nüfus artıyor. Seller, yangınlar, depremler, çığlar gibi afetler, felaketler artık daha fazla zayıt veriyor, daha fazla can alıyor. Bunlara ve daha kötüsüne hazırlıklı olmak zorundayız. Memur-Sen olarak, bu bilinçle üzerimize düşen sorumluluğu her zaman olduğu gibi yerine getirmek için inisiyatif alıyoruz" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen'in medeniyetimizin ruhundan milletin bağrından çıkan bir hareket olduğunun altını çizen Yalçın, "Biz hep bu kimliğin şuurunda olarak hareket ettik, ediyoruz. Tarihin göğsümüze taktığı bu kimlik kartı, bu aidiyet; her zaman sözümüze, eylemimize, işimize yansımıştır, yansıyor ve yansiyacak. Bizler bu aidiyet bilinciyle, milletten aldığımız gücü, milletimiz ve insanlık için seferber ediyoruz. Bu duruş önemlidir, tarihidir. Bu duruş ideolojik sendikacılığa karşı yeni bir paradigmayı ifade etmektedir" dedi.

Yalçın, "Memur-Sen bünyesinde oluşturulan AFAD ekibi ile afet esnasında ve afet sonrasında süratle müdahalede bulunabilecek; sağlık, beslenme, psikososyal destek,



barınma, arama-kurtarma gibi alanlarda hizmet verecek eğitilmiş, profesyonel ve gönüllü ekipler oluşturmak için yola koyulduk” diyerek, bu önemli görevi enerjisi ve bilinciyle en ağır sorumlulukların üstesinden gelebileceğine inandıkları Genç Memur-Sen’in üstlendiğini söyledi.



Soylu: “Tüm Değerlere Sahip Çıktık”

Programda konuşan Bakan Soylu ise belirli ülkelere Türkiye’ye küresel zengin ülkelere tabi olma çağrısı yapıldığını dile getirerek, “Olsaydık ABD’ye tabi, Irak’ta ezilen insanlara sırtımızı dönerdik. Ama biz bunu yapmadık. Seyirci kalmadık. İncancımızın tüm değerlerine sahip çıktık. Biz aslimızı, dinimizi, komşumuzu unutmadık. Bunları söylerken, Türkiye’nin ortaya koyduğu modeli kimsenin unutmamasını istiyoruz. Sayın Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu çizgi ve çerçeve orta ölçekli ülkelere rol model olmuştur. Bugün elbette ki Batı Ukrayna’nın yanında olmalı ancak biz çifte standardı unutmuyoruz. Suriye’yi unutmuyoruz. Dünyaya söyleyecek çok sözümüz var, anlatacaklarımız var” dedi.

Türkiye’nin doğal afetlere karşı gerek ekipman bazında gerekse verilen eğitimlerle ciddi önlemler aldığına vurgu yapan Süleyman Soylu Türkiye’nin afetler karşısında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın önderliğinde artık çaresiz bir ülke olmadığını, yangın, deprem, sel gibi felaketlerde “Nerede bu devlet” anlayışından “Allah devletimize zeval vermesin” anlayışına geçildiğinin altını çizdi.

Soylu, “Kuruluşundan bugüne AFAD’i sadece arama kurtarma yapan bir kurum olarak değil, afet yönetiminin çatı kurumu olarak yapılandırdık. Kısa sürede kurumsal kapasitesiyle, insan kaynağıyla, teknik altyapısı ve küre-

sel ölçekteki başarılı yapısıyla itibarlı bir kurum haline getirdik. Ancak afet yönetimi bizim gibi afet riski yüksek bölgelerde tek kurumun altından kalkabileceği bir iş değildir. Yerel yönetimlerimiz, sivil toplum kuruluşlarımız ve vatandaşlarımıza kadar tüm kurum ve kuruluşlarımıza kadar herkesi bu sürecin bir parçası olarak gördük” diyerek Memur-Sen’i de ülkemizde meydana gelen afetlere karşı gösterdiği hassasiyetten ve ortaya koyduğu nitelikli çalışmalardan dolayı tebrik etti.



Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ise afetlere karşı milletimizin yanında olmak için gönüllü arama kurtarma ekibi kurduklarını dile getirerek, “Genç Memur-Sen arama kurtarma ekibi de hem bu mirasa sahip çıkmanın bir gereği hem de Türkiye’nin en büyük sivil gençlik hareketi olmanın mesuliyeti olarak oraya çıkmıştır. Bu nedenle İçişleri Bakanımız Süleyman Soylu ve Memur-Sen Genel Başkanımız Ali Yalçın’ın büyük destekleri ile bugün burada 9 il 10 ekiple Türkiye’nin en genç arama kurtarma ekibini kurmuş bulunmaktayız” şeklinde konuştu.

Program sonrasında Türkiye’nin dört bir yanından Memur-Sen Genel Merkezi’ne gelerek AFAD programı kapsamında akredite olan Genç Memur-Sen üyeleri ile Eğitim ve Koordinasyon Semineri gerçekleştirildi. Afet anında ve sonrasında yapılması gereken müdahaleler alanında uzman kişilerce Memur-Sen AFAD ekiplerine anlatıldı.

Genç Memur-Sen bünyesinde oluşturulan 270 kişilik AFAD ekibi olası afet durumlarında; Ankara, Samsun, Manisa, Kahramanmaraş, Van, İstanbul Avrupa Yakası, İstanbul Anadolu Yakası, Malatya, Afyonkarahisar ve Bursa’da vatandaşlara hizmet verecek.







Genç Memur-Sen'de Görev Değişimi

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara, iki yıldır sürdürdüğü başkanlık görevini Mesut Emre Balcı'ya devretti.

Genç Memur-Sen 9. İl Temsilcileri toplantısı Ankara EBS Otelde gerçekleştirildi. İl Temsilcileri toplantısının yanı sıra devir teslim töreninin de yapıldığı programda Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara görevi Mesut Emre Balcı'ya devretti.

Devir teslim töreni ve il temsilcileri toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen, Genç Memur-Sen kurucu başkanı Eyüp Beyhan ve Genç Memur-Sen İl Temsilcileri katıldı.



Yalçın: Genç Memur-Sen, Sahada Örgütlü Gücümüzü Büyütmek İçin Tüm Gücüne Ter Akıtıyor

Genç Memur-Sen'in 81 ildeki üyelerinin de çevrimiçi olarak katıldığı törende konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, kurucu başkan Eyüp Beyhan'dan aldığı görevi başarıyla sürdürerek Mesut Emre Balcı'ya devreden Mustafa Başkara'yı tebrik ederek, " 10 yıl önce büyük heyecanla kurduğumuz Genç Memur-Sen'in devir teslim törenini yine aynı heyecanla gerçekleştiriyoruz. Hep birlikte 1 milyon kitap hedefine ulaştığımız Bir Bilenle Bilge Nesil Projesi ile başladığımız projelerimizi son olarak gerçekleştirdiğimiz AFAD programıyla taçlandırdık. Ulusal alanda gerçekleştirdiği birçok projeye gençlerimize öncülük eden Genç Memur-Sen, bugün geldiği noktada ülke çapında gençlik teşkilatları içerisinde adından sıkça söz ettiren bir konuma geldi. Memur-Sen'imizin 35 yaş altı gençler için sendikacılık okulu olan, İlim, irfan ve hikmet yolunda çağın soylu gençliği şiarıyla çalışmalarında çitayı her geçen gün yükselten Genç Memur-Sen, sahada örgütlü gücümüzü büyütmek için de tüm gücüyle ter akıtıyor. Gençliğin verdiği heyecan ve azimle hızlı bir şekilde örgütlenerek bu günlere gelen Genç Memur-Sen'de görevini yüz akıyla ya-

pan Mustafa Başkara başkanımıza verdiği hizmetlerden dolayı teşekkür ediyorum. Bayrağı devralan Mesut Emre Balcı kardeşimizin de aynı sorumluluk bilinciyle gençliği temsil eden teşkilatımızı daha ileri bir noktaya taşıyacağına inancım tamdır” ifadelerini kullandı.



Başkara: Yeni Dönemin Genç Memur-Sen’e Hayırlı Olmasını Diliyorum

Genç Memur-Sen başkanlığını devreden Mustafa Başkara ise 2 yıllık görevinde gerçekleştirilen çalışmalara değindiği konuşmasında “Bundan iki yıl önce yine buna benzer bir törenle görevi devralmıştık. O zamanlar şimdikinden farklı olarak sadece online ortamda bir araya gelmiştik. O günleri hatırladığımızda evlerimize kapanmış uzun karantina süreçlerindeydik. Böyle bir zor dönemde, pandemi şartlarında bu teşkilatı nasıl ileri taşıyacağız diye düşündük. Ama genel merkezimizin ve genel başkanımızın destekleriyle, teşkilatımızın azmiyle zor günlere rağmen çok nitelikli işlere imza attık” ifadelerini kullandı.

Genç Memur-Sen’in kurulduğu günden bu yana başarılı bir teşkilatlanma süreci geçirdiğine dikkat çeken Başkara “Mesut Emre Balcı kardeşimizin liderliğinde Genç Memur-Sen bayrağı daha yukarıya taşınacaktır buna yürekle inanıyorum. 8 yıllık süreç boyunca Genç Memur-Sen adını tescilleyen, bütün kamu kurumlarında ve sahada karşılık bulmasını sağlayan kurucu başkanımız Eyüp Beyhan’a teşekkür ediyorum. Genç Memur-Sen’in kurulduğu dönemde küçük odalarda varolma mücadelesi verirken, bugün büyük imkanlara sahibiz ve bu imkanların hakkını verecek 81 il teşkilatına sahibiz hamdolsun. İlçelerde aynı şekilde geniş bir teşkilatlanma ağına sahibiz. İnşallah bu-

nun daha ileri taşınacağına inanıyorum. Bundan sonraki dönem Genç Memur-Sen için daha iyi daha aksiyoner bir dönem olur diye ümit ediyorum” şeklinde konuştu.



Balcı: Sorumluluğumuzun Farkındayız, Kapasitemizi Artıracağız

Genç Memur-Sen başkanlığını Mustafa Başkara’dan devralan Mesut Emre Balcı ise, konuşmasında “Üzerimizde ciddi bir sorumluluk ve yük var. Geçmişten bugüne yapılan çalışmaları daha ileriye taşımak adına, gençleri kucaklamak ve örgütlü gücümüzün içerisinde niteliklerini artırmak amacıyla çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bu sorumluluğun bilincindeyiz ve bunu hep birlikte yüklenerek çalışmaya devam edeceğiz. Memur-Sen’in kurucu genel başkanı Mehmet Akif İnan’ın fikir ve düşüncelerini gözeterek ve bunu genç arkadaşlarımıza ileterek üzerimize düşen sorumluluğu en iyi şekilde yerine getireceğimize inanıyorum. Genç Memur-Sen’in kuruluşundan bugüne kadar elini taşın altına koyarak gelişmesine ve büyümesine katkı sağlayan tüm genel başkanlarımıza ve bizlerden desteğini hiçbir zaman eksik etmeyen Genel Başkanımız Ali Yalçın’a teşekkür ediyorum” ifadelerini kullandı.





Memur-Senli Kadınlar Ankara'da Buluştu

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Türkiye Buluşması, yüzlerce sendikacı kadının katılımıyla Ankara'da gerçekleştirildi. Büyük bir coşkuyla gerçekleştirilen programda, Memur-Sen'e bağlı sendikaların kadın üyeleri bir araya geldi.

"Örgütlü Kadın Güçlü Toplum" sloganıyla Ankara'da gerçekleştirilen Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Türkiye Buluşması'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın katıldı.

81 ilin Memur-Sen ve bağlı sendikalarının kadınlar komisyonu üyelerinin bulunduğu programda kürsüye çıkan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, salondaki coşkunun kendisini de heyecanlandırdığını ifade ederek konuşmasına başladı, "Her şeyin tepetaklak edildiği, oryantalist ve pozitivist bakışların ferman okuduğu bir zeminde, medeniyetin kadim değerlerine kuşana-

rak, tam 30 yıl önce emek alanında güçlü bir söz, erdemli bir duruşla yer alan Memur-Sen'in sesine ses, sözüne söz kattınız" ifadelerini kullandı.

"Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Sendikacılığın Eksik Halkasını Tamamlıyor"

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun ilk günden itibaren gerçekleştirdiği faaliyetlerle nasıl bir atılım yaptığı, bugüne nasıl geldiğini takdir ve hayranlıkla izlediğinin altını çizen Yalçın, "Sendikaların erkeklere mahsus toplanma alanları olmadığını kanıtlayan bir başarı öyküsüdür bu. Dolayısıyla sendikacılığın erkek uğraşısı değil, insani değerler merkezli muhaliflik olduğunu kanıtlayan kadın örgütlenmesiyle Memur-Sen, Türkiye'deki sendikacılığın eksik halkasını tamamlamıştır" dedi.



Memur-Sen kadın örgütlenmesinin gündeme dair her konuda, içinde kadınlarla ilgili konu olsun olmasın her sorunda sahaya çıktığını belirten Yalçın, “ Kadınlar komisyonumuz masada yerini aldı. Anayasadan eğitime, toplu sözleşmeden iş güvencesine, dünyanın adaletsiz düzeninden savaflara, diplomasi oyunlarından merhamet diplomasisine her alan, konu ve zeminde temsilin hakkını verdi. G-20 zirvesinde de, BM kürsüsünde de Memur-Sen Kadınlar Komisyonu vardı. Ülkemizi hedef alan teröre karşı çıkan, 15 Temmuz’da FETÖ’nün ihanet lejyonerlerinin karşısına çıkarak meydanları dolduran Memur-Sen Kadın Komisyonu darbeye, cuntaya, işgale karşı milletin yanında yer aldı” şeklinde konuştu.

“Bu Coşkulu Kalabalık Sendikalılıktan Sendikacılığa Yolculuğun Kararlı Göstergesidir”

Sendikacılığı ideolojilerin kavga alanı olarak gören kimi sendikaların kadın hakları kavramını da baltaladığını belirten Yalçın, “Bu örgütler her değeri, her kimliği sömürmekte mahirdiler; kadını sömürdüler. Gençleri sömürdüler. İşte böyle bir ortamda hak arama makyajıyla ideolojik aparata dönüştürülen sendikaları, sendikacılık dönemini biz bitirdik. Kolay olmadı elbet. Kara kışlarda müesses nizamın tehditlerine, sürgünlerine maruz kaldık. Çağları aşan değerlerimiz yine müesses nizamın güdük kurum-

ları tarafından hor görüldü, aşağılandı. Ama biz yılmadık. Ahlakla yoğrulmuş şuur, idrakle çelikleşmiş irade her engeli aşar. İşte bu şuur ve idrakle mayalanmış Memur-Sen; hak, emek, ekmek ve adalet noktasında çağa imzasını atmaya devam edecek. Bütün bu süreçte kadın üyelerimiz hep ön saftaydı. İşte, bugün burada bir araya gelenler, böylesine imtihanları aşı aşı gelen, çelikleşmiş iradenin temsilcileridirler. Bu muhteşem ve coşkulu kalabalık Türkiye’nin en büyük emek hareketinin kadın öncülerinin sendikalılıktan sendikacılığa doğru yolculuğunun kararlı göstergesidir” ifadelerini kullandı.

Aydın: Dünya 5’ten, Emek Sermayeden Büyüktür

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ise, çalışma hayatının öznesi olan kadınların emek mücadelesinde de öncülük yapma hayallerini adım adım gerçekleştirdiklerini vurguladı, “Bugün lider kadın kadromuz, çeyrek asırlık emek mücadelemizin misyon taşıyıcıları oldu.



Emek mücadelesine dört elle sarılmış, sendikasını ikinci ailesi olarak gören siz değerli kadın liderlerimizle bir arada olmanın gururunu yaşıyorum. Bugün burada sadece Kadınlar Komisyonu'nun lider kadrosu olarak yer almıyoruz. Bin yıllık vesayet hayali kuranları tarihin çöp sepetine atan irade, 12 milyon imza ile kamusal alan yalanını çalışma hayatından söküp atan güç, 15 Temmuz hain darbe girişiminde tankların önündeki inanç olarak duruyoruz. Bizler, 'Dünya 5'ten, emek sermayeden büyüktür' düsturunu sendikacılığa taşıyan meşaleyiz" ifadelerini kullandı.

Aydın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak; geleceğin sendikacı kadın liderlerini yetiştirmek için yola çıktıklarını söyledi, bugün gelinen noktada komisyonların birer okul işlevi kazandığına dikkat çekti. Pandemi döneminde ve-



rilen çevrimiçi eğitimlere gösterilen ilgiye ve vefa destek gruplarında gösterilen gayrete tarihin şahitlik edeceğinin altını çizen Aydın, "Sendikal eğitimlerimizde hafızamızı muhafaza edelim dedik, yüksek katılımı oradaydınız. Online sertifikalı eğitimler dedik en büyük iştiaqla yerinizi aldınız. Üye çalışmalarını yaptınız, kurum kurum gezerek sendikal ailemize yeni neferler kattınız. Heyecanınız, iştiaqlığınız bize umut aşulamakta, gayretiniz bize güç vermekte, hayallerimizi büyütmektedir" diye konuştu.

Kadınlar Komisyonu Türkiye Buluşması'nın açılış programının ardından Memur-Sen'e bağlı sendikaların kadın komisyonları istişare toplantıları gerçekleştirildi. Sendika Genel Başkanları ile yönetim kurullarının da katıldığı toplantılarda hem üye çalışmalarını hem de sendikal çalışmalar ve teknik konular ele alındı.



Yalçın'dan Bozdağ'a 'Hayırlı Olsun' Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Adalet Bakanı Bekir Bozdağ'ı ziyaret etti. Yalçın, Bozdağ'a yeni görevinde başarı diledi.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından Adalet Bakanlığı görevine getirilen Bekir Bozdağ'ı makamında ziyaret etti. Yalçın, Bakan Bozdağ'a görevinde başarılar diledi. Bakan Bozdağ da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi, Memur-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiğini ve çok önemseydiğini belirtti, Yalçın ve heyetine teşekkür etti.

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan'ın hazır bulunduğu ziyarette Adalet Bakanlığı bünyesinde çalışan kamu görevlilerinin beklenti ve talepleri de ele alındı.



Ali Yalçın'dan Kirişçi'ye Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Tarım ve Orman Bakanı Prof. Dr. Vahit Kirişçi'yi ziyaret etti. Yalçın, Bakan Kirişçi'ye yeni görevinde başarılar diledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından Tarım ve Orman Bakanlığı görevine getirilen Vahit Kirişçi'yi makamında ziyaret etti. Yalçın, Bakan Kirişçi'ye görevinde başarılar diledi. Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Vahit Kirişçi ise Memur-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiğini ve önemseydiğini söyleyerek Yalçın ve heyetine teşekkür etti.

Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk'ün hazır bulunduğu ziyarette Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde çalışan kamu görevlilerinin beklenti ve talepleri de ele alındı.



Yalçın Kastamonu Teşkilatı İle Buluştu

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Kastamonu Temsilciliği tarafından düzenlenen il divan programına katıldı. İl divanında teşkilata hitap eden Yalçın, “15 Mayıs’a kadar yapacağımız her üye, imza attığımız her üye formu memurun masada daha güçlü durması, masanın daha çok kazanım üretmesi anlamına gelecek” dedi.



Kastamonu Öğretmenevi’nde gerçekleştirilen il divan programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kastamonu İl Temsilcisi İrfan Bakır, Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, iş yeri temsilcileri, bağlı sendikaların şube başkanları ve teşkilat mensupları katıldı.

İl divan programında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 14 Mart Tıp Bayramı’nı kutlayarak başladığı konuşmasında Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından sağlık çalışanlarına yönelik açıklanan yeni uygulamaların memnuniyet verici olduğunu söyledi.



Yalçın, Memur-Sen’in akademik sendikacılık vizyonunun bir gereği olarak Ankara’da düzenlenecek kongrenin ayrıntılarını paylaştı. Memur-Sen’in Toplu Sözleşme hakkını kamu görevlileri sendikacılığına kazandıran vizyoner bir emek örgütü olduğunu dile getiren Yalçın, 4688 Sayılı Kanun için de benzer bir mücadeleyi göstereceğini belirtti, “Yasadan kaynaklı sorunlarımız masayı işlevsizleştiriyor. Çözüm odaklı, yapıcı, kamu görevlileri lehine kazanım ve sonuç üreten bir toplu sözleşme masası ancak ilgili yasa-

nın revize edilmesiyle mümkün olur. Bundan sonraki mücadelemiz bu olacaktır. Yasanın onarılmasını sağlayarak masayı güçlendirmiş olacağız” ifadelerini kullandı.



Memur-Sen’in şimdiye kadar altına imza attığı kazanımları örgütlü gücüyle elde ettiğini ifade eden Yalçın “Yasayı düzeltmek, masayı güçlendirmek, kazanımları çoğaltmak ve memnuniyet üretmek birlikteliğimizi büyütmekten örgütlü gücümüzü perçinlemekten geçiyor. 15 Mayıs’a kadar yapacağımız her üye, imza attığımız her üye formu memurun masada daha güçlü durması, masanın daha çok kazanım üretmesi anlamına gelecek” şeklinde konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, il divan toplantısının yanı sıra Kastamonu Şehit Mehmet Yılmaz İmam Hatip Ortaokulu’nda Genç Memur-Sen tarafından açılan Kur’an-ı Kerim okuma salonunun açılışını gerçekleştirdi. Açılışa Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı da katıldı.



Emeklilerin Sendika Hakkı Anayasal Bir Hak Ve Özgürlüktür

Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükköşen, Ankara Ulus Meydanı'nda gerçekleştirdiği basın açıklamasıyla emeklilerin sendika üyesi olmasının önündeki yasal engellerin kaldırılması talebini yineledi. Küçükköşen, “Emekli olunca sendika üyeliğimiz devam etsin, haklarımız da bizimle emekli olmasın, istiyoruz.” dedi.



2011 yılında kurulan ve kurulduğu günden bu yana emeklilerin örgütlenme hakkı için çaba gösteren Emekli Memur-Sen, sendikalaşmanın önündeki yasal engellerin kaldırılması için Ankara Ulus'ta basın açıklaması gerçekleştirdi.

Emeklilerin katılımı ile gerçekleştirilen basın açıklamasında özellikle emekli kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının devam etmesi gerektiği vurgulandı. 2 milyondan fazla kamu görevlisi emeklisinin toplu sözleşme hükümleri kapsamında değerlendirildiği ancak toplu sözleşme masasında temsil hakkının bulunmadığına dikkat çekilen açıklamada konuşan Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükköşen, “Emeklilikte, fiili hizmet sona erse de emeklilerin ev geçindirme sorumluluğunun yanı sıra mali ve sosyal haklarıyla menfaatleri devam etmektedir. Anayasamıza göre kamu görevlilerinin ve kamu görevlisi emeklilerinin malî, sosyal ve özlük hakları, yetkili kamu görevlileri konfederasyonu ve sendikalarının kamu idaresiyle gerçekleştirdiği toplu sözleşme hükümlerine tabidir. Buna karşın emekliler, kendilerini de bağlayan toplu sözleşme masasında bulunamamakta; bu durum emekliler açısından bir temsil sorunu yaşanmasına sebep olmaktadır. Toplu sözleşmeden yararlanan emeklilerin sendikal

anlamda temsil edilememesi hakkaniyete uygun değildir” dedi.

Yürürlükteki düzenlemeler ve uluslararası sözleşmeler bakımından kamu görevlisi emeklilerinin sendika üyesi olabilmelerinin hukuka uygun olduğuna dikkat çeken Küçükköşen “Anayasamızın 51’inci maddesi; sendika kurma ve üye olma





hakkını düzenlemekte; sendika kurma hakkının ancak, “millî güvenlik, kamu düzeni, suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlık ve genel ahlâk ile başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması” sebepleriyle sınırlanabileceğini ortaya koymaktadır. Bu gerekçelerin hiç birinin, emeklilerin sendika üyeliğinin engellenmesine gerekçe oluşturamayacağı ise izahtan varestedir” ifadelerini kullandı.

“Türkiye’de Sendika Hakkının Önüne Engeller Konulması Evrensel Hukuka Uygun Düşmemektedir”

Emeklilerin sendika kurma hakkının Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler tarafından da teminat altına alındığına dikkat çeken Küçükkösen, “Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi; BM Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşmesi; Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi; Sendika Özgürlüğü Komitesi, Birleşmiş Milletler Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi, Avrupa Birliği Temel Haklar Bildirgesi, Avrupa Sosyal Şartı, Uluslararası Çalışma Örgütü 87 No’lu Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin

Sözleşme gibi ülkemiz tarafından kabul edilen uluslararası sözleşmeler; çalışma hayatında aktif bulunup bulunmamasına bakılmaksızın herkeşe sendika kurabilme ve sendika üyesi olabilme hakkı tanıdığı durumdadır. Türkiye’de bu hakkın önüne engeller konulması evrensel hukuka uygun düşmemektedir” diye konuştu.



3600 Ek Gösterge İçin İkinci Toplantı Gerçekleştirildi

Memur-Sen ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6. Dönem Toplu Sözleşme’de imza altına alınan “3600 ek gösterge ve ek göstergelere ilişkin düzenleme yapılması” konusunda ikinci komisyon toplantısı gerçekleşti.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu’nda gerçekleştirilen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra Bakan Yardımcısı Ertuğrul Soysal ve Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları ve sendika temsilcileri katıldı.

Memur-Sen tarafından ek göstergelere yönelik düzenlemenin bütün kamu görevlilerini kapsamı ve Tazminat Yansıtma Oranları’na ilişkin adaletsizliğin giderilmesi gerektiği ifade edildi. Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bir sonraki toplantıya kadar kamu idaresi ile Memur-Sen’e bağlı sendikaların teknik heyetlerinin periyodik şekilde istişarelerde bulunarak kamu görevlilerinin beklentilerini aktaracaklarını ifade etti.

Ek Gösterge Komisyonu 3. Toplantısını 10 Mayıs’ta Yapacak

Bakanlıkta yapılan görüşmenin ardından açıklamada bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, ek gösterge komisyonunun 10 Mayıs’ta tekrar bir araya geleceğini söyleyerek “Ek gösterge çalışmasının ikinci toplantısını bugün gerçekleştirdik. İlk toplantıda kamu idaresi tarafından mevcut personel sayıları ve ek gösterge sistemine ilişkin

verilerin yer aldığı bir sunum yapılmıştı. Bugünkü toplantıda, ek göstergelere yönelik düzenlemenin bütün kamu görevlilerini kapsamı ve tazminat yansıtma oranlarına ilişkin adaletsizliğin giderilmesi gerektiğini aktardık. 10 Mayıs’a kadar karşılıklı çalışmamız kesintisiz devam edecek” ifadelerini kullandı.

Memur-Sen ve bağlı sendikalar olarak kamu görevlilerinin beklentilerini karşılamak üzere görüşmelerin bu sürede devam edeceğini vurgulayan Yalçın, 10 Mayıs’ta ek gösterge ve tazminat yansıtma oranlarına ilişkin taslak oluşmasını beklediklerini ifade etti.

Memur-Sen’in temel yaklaşımının; ek göstergelere ilişkin düzenlemenin genel idari hizmetler, ek göstergesiz memurlar, avukatlar, teknik hizmetler sınıfı dâhil bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde düzenlenmesi ve emekli aylığı ile ikramiyelerin artırılmasını sağlamak olduğunu belirten Yalçın “Amacımız; 6. Dönem Toplu Sözleşme gereği Ek Gösterge sisteminin adil sonuç üretecek şekilde sonuçlanması, yeni mağduriyetlere yol açmaması ve bu konuda atılacak adımlarla köklü bir reforma imza atılmasıdır” dedi.



Yalçın Büro Memur-Sen Başkanlar Kurulu'na Katıldı

Memur-Sen'e bağlı Büro Memur-Sen, 19. Başkanlar Kurulu Ankara Haymana'da gerçekleştirdi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katıldığı toplantıda 81 ilden 100'ün üzerinde şube başkanı bir araya geldi.



Büro Memur-Sen 19. Başkanlar Kurulu Toplantısı'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Büro Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ile 81 ilden şube başkanları katıldı.

3600 Ek Gösterge düzenlemesi ve sözleşmeli istihdamın ana gündem maddesi olduğu toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Büro Memur-Sen son yıllarda yaptığı üye atağı ile herkesin dikkatini çekiyor. 100 bin üye hedefi için emek veren teşkilatımıza teşekkür ediyorum, yeni hedeflere, yeni ufuklara birlikte yürüyeceğiz" dedi.

"Eksiklikleri düzeltmek, yetkinin hakkını vermek için memur sendikacılığının yasa değişimine ihtiyacı var" diyen Yalçın, "Yasanın tamiri, masanın güçlendirilmesi teşkilatımızın gayretine, örgütlü gücümüzün büyümesine bağlı. 15 Mayıs'a kadar sahada yoğun bir gayret göstererek üye sayımızı artırmamız hem üyelere, hem ülkeye, hem de sendikacılığa kazanım sağlayacak. Memur-Sen büyürse emekçinin kazanımı çoğalır, Memur-Sen büyürse Türkiye büyür" ifadelerini kullandı.





“Tüm Süreli/Süresiz Sözleşmeliler Kadroya Alınmalı”

3600 Ek Gösterge Komisyonu'nun çalışmalarına başladığını ifade eden Yalçın, tüm süreli/süresiz sözleşmelilerin kadroya alınması için çaba göstereceklerini söyledi, “İş barışını bozan, aynı iş yerinde çalışanları farklı şekilde değerlendiren ve kamudaki devamlılığı ve verimliliği olumsuz etkileyen sözleşmeli istihdam biçimi Türkiye'ye yakışmıyor. Biz bu durumun çözümü için elimizden gelen

gayreti gösteriyoruz ve çözüm için zorluyoruz” şeklinde konuştu.

Yazgan: 100 Bin Üye Hedefine Ulaşacağız

Başkanlar Kurulu'nda konuşan Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan ise Büro Memur-Sen'in 15 Mayıs'a kadar 100 bin üye hedefine ulaşacağına inandığını söyledi.

6. Dönem Toplu Sözleşme'nin tarihi olduğunu belirten Yazgan, “3600 Ek Gösterge ve sözleşmelilere kadro

konusu komisyonda görüşülecek, Genel Başkanımız Ali Yalçın'ın ve bizlerin de imzasıyla 2022 içerisinde mutlaka yürürlüğe girecek” dedi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın dört meslek grubunun ismini sayarak bir 3600 çerçevesi çizdiğini belirten Yazgan, “Biz bu kapsamın genişletilmesini talep ediyor, Genel İdare Hizmetleri dâhil olmak üzere bir mağduriyet yaşanmaması gerektiğini savunuyoruz” ifadelerini kullandı.



Memur-Sen'den Ukrayna'daki Emek Örgütlerine Destek Mektubu

Memur-Sen, Rusya'nın yürüttüğü askeri işgale karşı Ukrayna'daki emek örgütlerine dayanışma mektubu gönderdi. Açıklamada, Rusya'nın gerçekleştirdiği askeri işgalin hiçbir meşru dayanağının bulunmadığına dikkat çekilirken, "Bağımsız Ukrayna, özgür Ukraynalı gerçekliğinin sonuna kadar savunulması gerektiğini açık ve seçik deklare ediyoruz" ifadelerine yer verildi.

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:85, 06400 Aitındağ/Ankara TURKEY
T: +90 312 230 48 98 - 230 09 72/73 F: +90 312 230 38 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr



UKRAYNA EMEK ÖRGÜTLERİ İLE DAYANIŞMA

BÜTÜN İNSANLAR BİRBİRLERİNE KARŞI SORUMLUDURLAR

Rusya'nın Ukrayna'da yürüttüğü askeri işgal kabul edilemezdir. Bizler, hem insani bakımdan hem de uluslararası hukuk açısından bağımsız Ukrayna, özgür Ukraynalı gerçekliğinin sonuna kadar savunulması gerektiğini açık ve seçik deklare ediyoruz. Biz biliyoruz ki, Rusya'nın gerçekleştirdiği askeri işgalin hiçbir meşru dayanağı yoktur ve olamaz.

Hemen şunu da belirtelim ki, hiçbir savaşın kazananı yoktur. Hatta öyle ki her savaş bütün insanlığın büyük kaybidir.

Ne var ki, bugün bir üst paragrafta altın çizdiğimiz uluslararası hukuk sisteminin, bizzat, bu sistemi ihdas eden/oluşturan devlet ya da yapılar tarafından kendi çıkarları doğrultusunda aşındırıldığına şahit oluyoruz. Kısaca, çıkarlar uluslararası hukukun istismarına sebep olmuştur.

Bugün Ukrayna başta olmak üzere dünyanın birçok yerinde yaşanan savaşların ve çatışmaların ve dolayısıyla insani dramların temelinde işte bu gücün hukuktan üstün tutulması anlayışı yatmaktadır.

Son yıllarda derinleşen ekonomik ve siyasi krizler, artan terör ve şiddet ve nihayet her ne sebepten olursa olsun yaşanan işgaller de böylesi bir hukuk anlayışıyla kurulmuş olan dünya düzenin ve onun kurumlarının sorgulanmasını zaruri hale getirmektedir.

Bugün, Ukrayna'yı işgal eden Rusya'nın BM'ye hakim olan beşli oligarşiden biri olması, kanaatimizce ne demek istediğimizi yeteri derecede açıklamaktadır. BM bugün bıraktın sorun çözme, bizzat sorunun kaynaklarından birine dönmüştür, bu yapıyla.

NATO düzleminden hareketle örnekleri çoğaltabiliriz. Biz bu örneklerden ziyade zihniyet sorgulaması yapmamızın barışın tesisi açısından daha da önemli olduğunu düşünüyoruz.

Artık sunun altını çizelim; bizzat kuruluşlarından itibaren zaten sorunlu olan bu yapılar, bugün insanlık için daha büyük sorunların ve çatışmaların kapısını aralamaktadırlar.

Bunun için de insanı tekrar merkeze alan bir anlayışa dönmemiz gerekiyor.

Bunu yapabilmek için de, insanı mutlu bir azınlığın çıkarına hizmet eden finansal sistemin aparatına ve istatistikî bir ayrıntıya indirgeyen yürürlükteki sisteme ilişkin eleştirilerimizde cesur ve kararlı olmalıyız. Emek kesimi olarak biz bu sorgulamamızın öncüsü olabiliriz. Bu gücü kendimizde bulmalıyız. Çünkü biz çoğunluğuz. Çünkü biz insanlıyız.

Açık ve net söylüyoruz ki; İnsan evrenin merkezidir...

Dolayısıyla insan, hiçbir sistemin ve kurumun aparatı değildir.

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:85, 06400 Aitındağ/Ankara TURKEY
T: +90 312 230 48 98 - 230 09 72/73 F: +90 312 230 38 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr



Öte yandan hiçbir insan diğerinden üstün değildir. Kıtalar, sınırlar insanı birbirinden uzaklaştırmaz. Bilakis insan olma bakımından herkes değerlidir ve her bir insan diğerine karşı sorumludur.

Buradan hareketle biz Memur-Sen olarak;

- Ukrayna halkının her türlü yanlarında olduğumuzu,
- Donbas ve Kırım dahil olmak üzere Rusya'nın Ukrayna topraklarında bulunmasını meşru bulmadığımızı,
- Geçmişten bugüne derinlikli ilişkiler içinde olduğumuz Ukrayna Emek Örgütleri ile dayanışma içinde bulunduğumuzu,
- Emek merkezli bir sivil toplum örgütü olarak barış için her türlü faaliyette bulunacağımızı belirtiyoruz.

Yaşasın dayanışma...

Yaşasın barış

Yalçın, Teşkilatla Bir Araya Geldi

Teşkilat programları kapsamında il ziyaretlerine devam eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Niğde, Adana, Hatay, Kilis Gaziantep ve Osmaniye’de teşkilatla buluştu. Gerçekleştirilen toplantılarda üyelere hitap eden Yalçın, 3600 Ek Gösterge’den 4688 Sayılı Kanu’na kadar birçok konuda değerlendirmelerde bulundu.



İlk olarak Niğde’de Memur-Sen Şube Başkanları ile bir araya gelen Yalçın, üye çalışmalarını konusunda istişarelerde bulundu, “İnanıyorum ki, Niğde teşkilatımız geçen yılın mutabakat rakamlarının çok üzerine çıkarak, üye sayımızı daha iyi bir noktaya taşımış olacaktır” ifadelerini kullandı. Memur-Sen İl Temsilcisi Hasan Orhan ise, üye sayılarını artırmak adına tüm gücüyle çalıştıklarını dile getirdi.

Yalçın, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Uslu’yu de ziyaret etti, üstlendiği görevde muvaffakiyet diledi.

4688 Mutlaka Değişmeli

Adana programına Vali Süleyman Elban, Çukurova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Meryem Tuncel ve Adana İl Milli Eğitim Müdürü Yaşar Koçak’ı ziyaret ederek başlayan Ali Yalçın, Memur-Sen teşkilatıyla buluştu. Yalçın, buluşmada yaptığı konuşmada 4688 Sayılı Kanun’un Memur Toplu Sözleşmeleri için artık yetersiz kaldığının altını çizdi. Yalçın, işçilerle kıyaslandığında kamu görevlileri ile yapılan toplu sözleşmenin yapısal anlamda büyük dezavantajlar barındırdığına vurgu yaptı, “Toplu sözleşmenin kısa süreye hapsedilmesi, gerçekleştirilen görüşme programını nitelsiz hale getiriyor. Hakemin değerlendirme süreci dâhil olmak üzere 1 ay gibi bir süreyi biz kesinlikle yetersiz buluyoruz

ve bu sürenin en az 2 ay olması gerektiğini savunuyoruz. İşçi sözleşmeleri ile kıyaslandığında biz öngörülen enflasyon rakamları üzerinden masaya oturuyoruz. İşçiler ise gerçekleşen enflasyonu görerek masaya geliyorlar. Bu durum da biz kamu görevlileri için büyük bir dezavantaj oluşturuyor” ifadelerini kullandı.

“Gerek masadaki dağılım, gerek süre, gerekse işleyiş bakımından yetersiz kalan 4688 Sayılı Kanun’un mutlaka değişmesi gerek” diyen Yalçın, Memur-Sen’in tüm örgütlü gücüyle çalışmalarını sürdüreceğini kaydetti, “Bu bağlamda 4-5 Nisan’da Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ile birlikte 4688’e ilişkin kongre düzenliyor, değişim taleplerimizi disipline ediyoruz” diyerek sözlerini tamamladı.

Programda konuşan Memur-Sen İl Temsilcisi Mehmet Sezer de 4688 Sayılı yasanın değişmesi başta olmak üzere kamu görevlileri adına kazanım elde etmek için Adana teşkilatı olarak gerek masada gerek sahada var güçleriyle çalıştıklarını söyledi.

3600 Ek Göstergede Üçüncü Toplantı 10 Mayıs'ta Yapılacak

Adana'dan Hatay'a geçen Yalçın, Memur-Sen teşkilatıyla buluştu. Yalçın, 3600 Ek Gösterge konusunun çözümü için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yürüttükleri toplantılara ilişkin bilgi verdi, "Bakanlık ile gerçekleştirilen görüşmede ek göstergelere yönelik düzenlemenin bütün kamu görevlilerini kapsamasını ve tazminat yansıtma oranlarına ilişkin adaletsizliğin giderilmesi gerektiğini aktardık. Bizim temel yaklaşımımız ek göstergelere ilişkin düzenlemenin genel idari hizmetler, ek göstergesiz memurlar, avukatlar, teknik hizmetler sınıfı dâhil bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde düzenlenmesi ve emekli aylığı ile ikramiyelerin artırılmasını sağlamaktır" ifadelerini kullandı. Yalçın, gerçekleştirilen görüşmelerde sahanın beklentilerini bakanlık ile paylaşacaklarını ifade etti.

Programda konuşan Memur-Sen İl Temsilcisi İsmail Bayrakdar da 3600 ek gösterge konusunu oldukça önemsediklerini belirterek, kapsam bakımından genişletilmiş bir ek gösterge sistematığının tüm kamu görevlilerini memnun edeceğini dile getirdi.



Hatay programı kapsamında Vali Rahmi Doğan'ı ziyaret eden Genel Başkan Yalçın, İdlib'de yapımı tamamlanmak üzere olan ve içerisinde 400 briket ev barındıran Mehmet Akif İnan Mahallesi'nin açılışı üzerinde istişarelerde bulundu.

Ali Yalçın, Kilis programı kapsamında üyelerle bir araya geldi ve sendikal gündemi değerlendirdi. Sahadaki sorunların farkında olduklarına ve bunların çözümü için Memur-Sen'in 1 milyonu aşan örgütlü gücünü kullandıklarını söyleyen Yalçın, "Örgütlü gücümüz gerek masada gerek sahada bizim elimizi rahatlatan büyük bir unsur. Örgütlü gücümüzü ne kadar büyütebilir ve genişletebilirsek masada da sahada da işimiz o kadar kolay olur. Bu sebeple Memur-Sen ailesini büyötmek için üye çalışmalarına hız kesmeden devam etmeliyiz. Sahadaki sorunlara daha nitelikli ve ivedi çözümler üretebilmek üye sayımızı artırmaktan geçiyor" dedi. Kilis Memur-Sen İl Temsilcisi Bekir Şen ise kamu görevlilerinin yaşadığı sorunların çözümü için Memur-Sen'in örgütlü gücünün büyük bir fırsat olduğunu belirtti.

Sözleşmeler Kadro 2022'de Çözülecek

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın bir sonraki durağı ise Gaziantep oldu. Memur-Sen teşkilatıyla bir araya gelen Yalçın, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinin Toplu Sözleşme'de karara bağladıklarını, sorunu bu yıl içinde çözeceklerini dile getirdi. "3600 Ek Gösterge konusu için bakanlıkla



bir çalışma başlattık. Bu bağlamda artık sözleşmeli personel konusunun da çözüme kavuşması gerek. Sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır. Tüm sorunların bir anda çözülemeyeceğini biliyoruz ama bir an önce çözülsün diye mücadelemizi hız kesmeden kararlılıkla sürdürüyoruz. Mücadele ettiğimiz tüm sorunları çözemeyebiliriz ama çözdüğümüz tüm sorunlar mücadelemizi destekliyor” şeklinde konuştu.

Gaziantep İl Temsilcisi Ahmet Gök ise 19 Mart tarihi ile 242 yeni üyeyi Memur-Sen ailesine kazandırdıklarının altını çizerek güçlü ve kararlı mücadelelerini sürdüreceklerini söyledi.

Yalçın, Gaziantep temasları kapsamında Vali Davut Gül ve Gaziantep Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Özyaydın'ı ziyaret etti.

Kazanım Üretmeye Devam Edeceğiz

Teşkilat programları kapsamında Yalçın'ın son durağı ise Osmaniye'di. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teşkilat üyeleriyle bir araya geldi. Toplu sözleşme tarihine bakıldığında 6. Dönem Toplu Sözleşme başta olmak üzere geriye dönük tüm sözleşmelerde kamu görevlilerinin çıkarları doğrultusunda hareket ettiklerini dile getiren Yalçın, “Sorunları biliyor ve örgütlü gücümüzle çözüyoruz. Dün konuştuğumuz yüzlerce sorunu bugün

birer birer çözdük ve bunu ‘Emek Mücadelemizle 802 Kazanım’ kitabımızla tarihe not düştük. Sözleşmelilere kadro ve 3600 Ek Gösterge gibi kamu görevlilerinin önemli sorunların Toplu Sözleşme masasına dahi gelemeyeceğini söyleyenlere karşın mücadelemizi sürdürdük. Bugün baktığımızda iki konunun da çözüm yolunda aşama kaydedildiğini görüyoruz” dedi.

Sendikalı olan ve olmayan ayrımını da 6. Dönem Toplu Sözleşme kararlarıyla ortaya koyduklarını hatırlatan Yalçın, “Şuanda örgütlü olanları teşvik eden bir sistem yine bizim çabalarımızla hayata geçmiş bulunmakta. Bu kazanımları önce masada sonra sahada adım adım, gece gündüz demeden mücadele ederek alın terimizle ve örgütlü gücümüzle elde ettik. Örgütlü gücümüz büyüdükçe daha büyük kazanımlar elde etmeye de devam edeceğiz.” ifadelerini kullandı.

İl Temsilcisi Mahmut Kahraman ise, Memur-Sen Osmaniye teşkilatı olarak gerek bölgesel gerekse ulusal çapta kamu görevlilerinin daha iyi şartlarda hizmet verebilmesi adına üstün bir çaba harcadıklarını söyledi.



Yalçın, Şırnak Teşkilatıyla Buluştu

İl ziyaretleri kapsamında teşkilat buluşmalarına devam eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Şırnak'ta teşkilatla bir araya geldi. Şırnak İl Temsilciliğinin gerçekleştirdiği il divanında üyelere ve teşkilat yönetimine hitap eden Yalçın, "Memur-Sen, şimdiye kadar 800'den fazla kazanıma imza atmış, imkânsız denilenleri başarmış, devrim niteliğinde değişimlerin öncüsü olmuş bir teşkilattir. Mücadele ettiğimiz her şeyi başaramamış olabiliriz. Ama başarılarımızın ve kazanımlarımızın hepsine mücadele sonucunda ulaştık. Gayretle, emekle verilen bu mücadeleyi büyütmemiz gerekiyor. Bu gayretle önümüzde duran meseleleri; 3600 ek gösterge sorununu, sözleşmeli personellerin yaşadığı sıkıntıları çözecek ve kamu görevlileri nezdinde memnuniyet üretecek kazanımlar üreteceğiz" diye konuştu.



3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam konusunda çalışmaların devam ettiğini belirten Yalçın, "Toplu sözleşme kapsamında olmadığı için gündeme gelmeyen konuları son toplu sözleşmede karara bağlayarak çözüm masasını kurmayı başardık. Geldiğimiz yeri bu açıdan son derece önemli buluyoruz. Bunu masadaki gücümüzle, 1 milyonu aşkın üyemizin bize verdiği cesaretle başardık. Şimdi önümüzde yeni bir mutabakat süreci var. 15 Mayıs'a kadar, gücümüzü perçinlemek üye sayımızı çoğaltmak için daha fazla gayret göstermek zorundayız. Memur-Sen'in gücü, Türkiye'nin gücü, kamu görevlilerinin gücüdür" ifadelerini kullandı.

Yalçın'dan Temaslar

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Şırnak il divanının yanı sıra Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanlarıyla kısa bir toplantı gerçekleştirdi.

Öte yandan Şırnak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Emin Erkan, İl Millî Eğitim Müdürü Ahmet Özdemir ve Şırnak Valisi Ali Hamza Pehlivan'a ziyarette bulunarak il genelindeki kamu görevlilerinin beklenti ve taleplerini görüştü. Ziyaretlerde Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan da hazır bulundu.

Yalçın ayrıca Şırnak'ta ilk görev yeri olan Rekabet Kurumu İlkokulu'nu ve devamında Şırnak Lisesi'ni de ziyaret ederek buradaki öğretmenlerle istişarelerde bulundu.

Şırnak programı kapsamında Şırnak Havalimanı'nda DHMİ çalışanlarıyla da bir araya gelen Genel Başkanı Ali Yalçın, Eurocontrol /Havacılık Tazminatı miktarını artıran kazanımın önemine değindi.



Yalçın, Orman Mühendisleri Odası 49. Genel Kurulu'na Katıldı

Orman Mühendisleri Odası 49. Olağan Genel Kurulu Orman Genel Müdürlüğü'nde gerçekleştirildi. Genel Kurula Tarım ve Orman Bakanı Prof. Dr. Vahit Kirişçi, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk de katıldı.



Genel Kurula hitaben bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, iklim değişikliğine değinerek "Fitratıyla oynanan doğa bizi ikaz ediyor. İklim ve çevre konusu artık bir sorun olmaktan öte krize dönüşmüş durumda. Tam da 'insanların kendi elleriyle yaptıkları yüzünden karada ve denizde düzen bozuldu' ilahî ihtarını yaşıyoruz. Tüm insanlığı tehdit eden bu paradigmayı reddedip, insan ve doğanın ayarı bozulmuş ilişkisini rayına oturtmak, ekini ve nesli ifsad eden mevcut düzene karşı fitrata dönmek zorundayız. Bize yol gösterecek sahil bir evren tasavvuru medeniyetimizde mevcut" ifadelerini kullandı.

Orman Mühendisleri Odası'nın sadece mesleki gelişime sunduğu katkı ile değil, doğa ve insan ilişkisine yaklaşımı ile büyük bir öneme sahip olduğunu düşündüğünü belirten Yalçın, "Orman Mühendisleri Odası entelektüel birikimi ve taşıdığı medeniyet değerleriyle büyük bir umudun taşıyıcısıdır" diyerek "Ülkemizin iklim ve çevre krizinin aşılması için attığı adımlar oldukça önemlidir. Birleşmiş Milletler Küresel Orman Kaynakları Raporuna göre Türki-

ye ağaçlandırma çalışmalarında Avrupa'da birinci, dünyada dördüncü sırada yer almaktadır. Öte yandan küresel iklim krizinin tüm dünyada en üst seviyede alarm verdiği bir zamanda Paris İklim anlaşmasını onaylamamız, orman varlıklarımızın korunması için önemli bir adımdır" şeklinde konuştu.

Geçtiğimiz yıl Akdeniz'de yaşanan orman yangınlarını da hatırlatan Yalçın, yangın sürecinde Toç-Bir-Sen'in de müdahalede yerini aldığını ve Memur-Sen'in Mehmet Akif İnan Vakfı aracılığı ile 2 milyon TL'lik yardım yaptığının altını çizdi.

Konuşmasının sonunda iklim değişikliği ile mücadele planları çerçevesinde iklim adaletinin sağlanması için sivil toplum örgütlerinin kirliliğe neden olan gelişmiş ülkelere baskı yapması gerektiğini vurgulayan Yalçın, "medeniyet havzamızdan beslenen Orman Mühendisleri Odamızın gayretlerini önemsiyor, 49. Genel Kurulunun hayırlara vesile olmasını temenni ediyor, hepinizi hürmet ve muhabbetle selamlıyorum" diyerek konuşmasını sonlandırdı.



“Bir Milyon Üye İçin Bir Milyon Fidan” Protokolü Yenilendi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Orman Mühendisleri Genel Kurulu'nun ardından Tarım ve Orman Bakanlığı ile Türkiye'nin 81 ilinde Mehmet Akif İnan Hatıra Ormanı oluşturmak için yapılan protokolün imza törenine katıldı.

Daha önce “Bir Milyon Üye İçin Bir Milyon Fidan” dikimi hedefiyle Memur-Sen ile Tarım ve Orman Bakanlığı arasında imzalanan işbirliği protokolü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Bakan Prof. Dr. Vahit Kirişçi tarafından imzalanan protokol ile tazelandı.



TGSP Anadolu Buluşmaları Final Programı Genç Memur-Sen Ev Sahipliğinde Gerçekleştirildi

Türkiye Gençlik STKları Paltformu, Anadolu Buluşmaları final programı Genç Memur-Sen'in ev sahipliğinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katıldı.



Genç Memur-Sen ev sahipliğinde düzenlenen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bilal Erdoğan, Gençlik ve Spor Bakan Yardımcıları Ali İhsan Baydaş ve Sinan Aksu, Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Mustafa Özdemir, Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, TGSP Yönetim Kurulu Başkanı Ali Haydar Ustaosmanoğlu ve çok sayıda STK temsilcisi katıldı.

Gençlik STK'larının gelecek vizyonu üzerine konuşulduğu ve fikir alışverişi yapıldığı programda katılımcılara hitap eden Me-

mur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın genç nüfusu yüksek olan bir ülkede gençlik çalışmalarının son derece önemli olduğunu belirterek "Geleceğin inşası noktasında böylesi oluşumlar ve faaliyetler gerçekten çok kıymetli. Gençlik potansiyelinin, idealist gençlerin, toplumun bütün alanlarına dönük örgütlenmesi ülkemiz adına gerçekten umut verici. Örgütlülük büyük bir güç, muhteşem bir enerjidir. Gençlerimizin bu noktada, bilinç düzlemi yüksek örgütlenmeye sahip olmaları bu gücü daha yükseklerle çıkarır" diye konuştu.

Küresel ölçekte ekonomik ve siyasi krizlerin etkisini arttırdığının altını çizen Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, "Böyle ortamlar istismara açık ortamlardır. Krizden nemalanmak isteyen yapılar, insanlığı şimdiye kadar sömürmüş kirli düzenin sahipleri, yığınları, kitleleri istismar ederler, çatışmanın malzemesi haline getirirler. İşte, içinden çıktıkları toplumun değerleriyle örgütlenen ve bugünün sorunları üzerine eğilirken aynı zamanda geleceği inşa eden STK'lar, aynı zamanda ülkelerini



sağlıklı şekilde sahile ulaştırırlar. Türkiye bu noktada çok şanslı... Ülkemizdeki sivil toplum bilinci özellikle gençlik düzeyinde çok yüksek... Çünkü bunun arkasında güçlü bir birikim var” ifadelerini kullandı.

“Türkiye idealist gençleriyle, akılcı bir şekilde politikalar üreterek geleceğin dünyasında bir model olarak kendini gösterebilir” diyen Yalçın, TGSP’nin faaliyetlerinin bu açıdan değerli bulunduğunu belirterek “İdeolojileri aşan, tamamen bu ülkenin değerleriyle örgütlenen yapılarla Türkiye kalkınmış bir ülke olabilir. Bu noktada Türkiye Gençlik Stkları Platformu’nun faaliyetlerini çok değerli buluyorum. Onun için Memur-Sen olarak böylesi oluşumları en güçlü şekilde destekliyoruz” şeklinde konuştu.



Engelliler Komisyonu İl Temsilcileri Toplantısı Ankara'da Gerçekleştirildi

Memur-Sen Engelliler Komisyonu İl Temsilcileri toplantısı, Ankara EBS Otel'de geniş bir katılımı gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Atılması gereken adımlara, geliştirilmesi gereken haklara odaklanarak, engelli haklarını insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek, engelli kardeşlerimizin sosyal hayata tam, etkin ve eşit katılımını sağlamak için hep birlikte yürüyüşümüzü sürdüreceğiz." dedi.



Memur-Sen Engelliler Komisyonu tarafından gerçekleştirilen il temsilcileri toplantısı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk ve Hacı Bayram Tonbul, AK Parti Sosyal Politikardan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Julide Sarıeroğlu, Engelli Memur-Sen Başkanı Eşref Karaaslan, Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükköken, Engelli Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri ve il temsilcilerinin katılımı ile Ankara'da gerçekleştirildi.

Teşkilat çalışmaları ve engellilere ilişkin sendikal gündemin ele alındığı komisyon toplantısının kapanış oturumunda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dünya nüfusunun 15'ini Türkiye nüfusunun ise %12,3'ünü engelli bireylerin oluşturduğunu ve Memur-Sen olarak bunun bilincinde olduklarının altını çizerek, "Bizde hiçbir komisyon formalite icabı kurulmaz, bilakis samimiyetimizin, inanmışlığımızın bir gereğidir. Bizler Memur-Sen olarak bu gerçeğin farkında ve şuurlu olarak hareket ettik. 2013 yılında Memur-Sen Engelliler Komisyonunu kurarak bilinci eyleme dönüştürdük. Çalışmalarımızı bir komisyona öz-

güleyerek daha verimli hale getirdik. Bizler fitrat, merhamet ve adalet medeniyetiyiz. Bütün dezavantajlı gruplarda olduğu gibi engelliler karşısında da insani, tutarlı, adil bir yaklaşımı inanç değerlerimizden süzerek aldık" dedi.

Zaafklar Belirlenmeli ve Çözülmeli

Yalçın, "Diğerlerini bilmem ama bizde hiçbir komisyon iş olsun diye öylesine, formalite icabı kurulmaz, bilakis samimiyetimizin, inanmışlığımızın bir gereğidir" diyerek engelli bireylerin sorunlarını bildiklerini ve Memur-Sen olarak bu sorunların çözümü için elini taşın altına koymaktan hiçbir zaman çekinmediklerini vurguladı.

Konuşmasında Engellilerin bağımsız, sosyal bütünleşme, toplumsal yaşama katılım haklarını içeren 5378 Sayılı Engelliler Hakkında Kanunun ve BM Engelli Hakları Sözleşmesi'nin gözden



geçirilmesi gerektiğinin altını çizen Yalçın, “Sorun yasalardan çok pratiklerdedir. Mesele, haklar konusunda eksikliklerin tamamlanması, uygulamalardaki sorunların da giderilmesidir. İlgili yönetmelikler etkin ve titizlikle uygulamalı, uygulamada ortaya çıkan sorun ve zaafılar belirlenerek çözülmelidir. Özellikle yasaları uygulamayarak ayrımcılığa neden olan kişi ve kurumlara karşı etkin tedbirler alınmalı, gerekli yaptırımlar uygulanmalıdır” ifadelerini kullandı.

“Memur-Sen Konfederasyonu olarak bizler bir yandan üretilen politikaların medeniyetimizden tevarüs ettiğimiz şuurla telif edilmesi gerektiğini vurguluyoruz” diyen Genel Başkan Yalçın şu sözlerle konuşmasını tamamladı: “Atılması gereken adımlara, geliştirilmesi gereken haklara odaklanarak, engelli haklarını insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek, engelli kardeşlerimizin sosyal hayata tam, etkin ve eşit katılımını sağlamak için hep birlikte yürüyüşümüzü sürdüreceğiz.”

Sarıeroğlu: Engelli Kardeşlerimizin Kazanım Elde Etme Çabasını Takdir Ediyorum

Programda konuşan AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu ise Memur-Sen’in ve komisyonlarının gerçekleştirdiği tüm çalışmalarını yakından takip ettiğini ve takdir ettiği söyleyerek, “ Memur-Sen ailesi her zaman toplumsal hayata ilişkin konularda öncülük eden bir kuruluş. Memur-Sen sendikal hareket içerisinde öncülüğüyle ve diğerlerine göre değil değerlerine göre hareket ederek gönüllerde farklı bir yer edinmiş durumda. Bazen masanın farklı taraflarında yer alsak da toplumsal olaylara bakış

açımız Memur-Sen ile aynı konumda bulunuyor. Sadece engelli bireyler üzerinde değil kadınların, gençlerin ve emeklilerin örgütlenmesi adına da ciddi ve sürdürülebilir çalışmalar gerçekleştirdiğini yakından takip ediyorum. Ayrıca 2013 yılından bugüne engelli kardeşlerimiz ile ilgili gerçekleştirilen çalışmalarını da oldukça kıymetli buluyorum” diye konuştu.

Engelli bireylerin çalışma hayatının en önemli paydaşlarından biri olduğuna vurgu yapan Sarıeroğlu, “Geçmişten günümüze ülkemizde gerçekleştirilen çalışmalarla birlikte engelli kardeşlerimizin gerek çalışma, gerekse sendikal hayat içerisinde ‘Ben de varım’ dediği bir ortam var. İmkân verildiği zaman



spordan, müziğe kadar birçok alanda başarılarla imza atan engelli kardeşlerimizin göğsümüzü kabarttığı bir ortam söz konusu. Bu bağlamda engelli bireylerin arkasında daha fazla durmak adına yeni ihtiyaç ve beklentileri dikkate alarak adımlar atılması konusunda da var gücümüzle çalışıyoruz. Kamu halihazırda çalışan 100 binin üzerinde engelli kardeşimiz bulunmakta. Bu sayıyı ortaya koyduğumuz politikalarla daha da artırmak için çaba sarf ediyoruz. Engelli kardeşlerimizin sendikal faaliyetler çerçevesinde çalışma hayatı, sosyal faaliyetler, sağlık ihtiyaçları gibi birçok alanda birlik olarak bir kazanım etme çabasını da takdir ediyoruz” ifadelerini kullandı.

Karaaslan: Engellilerin Sesi Olmaya Devam Edeceğiz

İl Temsilcileri Toplantısı'nın açılış konuşmasını gerçekleştiren Engelli Memur-Sen Başkanı Eşref Karaaslan ise Memur-Sen Engelliler Komisyonu olarak üyelerin beklentilerini karşılamak amacıyla büyük çaba sarf ettiklerini dile getirerek, “Bizim gözümüzde engelli hakları sadece toplu sözleşme masasının konusu olmadığından, toplu sözleşme görüşmelerinden sonra da gerek siyasi iradeyle gerekse de konuyla ilgili kurumlar ve bu kurumların etkin bürokratları ile engelli hakları ve özellikle belli başlı konular üzerinde istişare ve çözüm uğraşlarımızı sürdürmekteyiz” diye konuştu.

Karaaslan, engelliler adına birçok hak ve kazanım elde ettiklerini ancak hala çözüm bekleyen sorunlarının da olduğunu altını çizerek, “Asgari ücretten vergi muafiyeti sağlanmasıyla yok olan engelli vergi indirimi avantajı, ÖTV muafiyeti ile araç alımlarında

limitin yükseltilmesi, protez, ortez gibi tıbbi yardımcı cihazlarda SGK katkı payının artırılması veya tamamen kamu eliyle karşılanması, Öğretmenlik Meslek Kanunundaki eksiklikler, 2 yılda bir derece ve yeşil pasaport gibi engelli kamu çalışanlarının özlük haklarının daha da iyileştirilmesi gibi hususlarda ihtiyacı giderecek çözümler beklenmektedir. İmtiyaz değil adalet istediğimizin herkesçe anlaşılmasını istiyoruz” dedi.



Memur-Sen Heyeti **Moritanya CNTM Konfederasyonu Genel Kurulu'na Katıldı**

Moritanya CNTM Konfederasyonunun 3. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Programa Memur-Sen'i temsilen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar katıldı.



Genel kurulda bir konuşma gerçekleştiren Mehmet Bayraktutar, emekçi kesimin her buluşmasında çalışma hayatı ve insanlık adına önemli sonuçlar çıktığını ifade ederek, “Özellikle emek kesiminin her toplantısının dayanışma ruhunun yenilenmesi, diyalogun derinleşmesi anlamına gelir. Bugün bu ruha her zamankinden fazla ihtiyaç var. Dünyanın son iki üç yüz yılında emeğin nasıl sömürüldüğünü, sömürgeciliğin emeği, insanı ve tabiatı nasıl istismar ettiğini hepimiz yakından biliyoruz. Afrika bu sistemin doğrudan mağdurudur. Afrika, ilkel bir ırkçılığa maruz kalmıştır. Afrika'nın kaynakları, bu ırkçı ve kapitalist sistem tarafından talan edilmiştir. Ancak Afrika'da talan siyaseti güdenler, bugün, büyük bir krizle karşı karşıyadırlar” diye konuştu.

Bayraktutar, emekçilerin daha adil bir dünya için sürekli çalışması gerektiğine vurgu yaparak, “Geçen yüzyıl ortasında güçlülerin çıkarlarını korumak için oluşturulan kurumlar, teoriler, bizzat sorunun kaynağıydı. Söz gelimi, büyük söylevlerle insanlığa sunulan ve her neresinden bakarsanız bakın finans kapitalin azgınlığını perdeleyen neoliberal sistem İnsanlık için büyük yıkımlar getirdi. Bu süreçte emek ve emek mücadelesi hep cüzzamli atfedildi. Ancak artık yolun sonu görüldü” ifadelerini kullandı.

“Türkiye, BM'deki beşli oligarşinin yıkılması gerektiğini, uluslararası hukukun yeniden dizayn edilmesi, BM'nin demokratik bir şekilde yeniden yapılandırılmasını istiyor” diyen Bayraktutar, emek kesimi olarak bu iradenin yanında durduklarını, alınacak kararlarda daha fazla söz sahibi olmak adına dayanışmanın güçlendirilmesi gerektiğini söyleyerek konuşmasını tamamladı.



Fiyatlar Değil Düşen Alım Gücü Yükseltilmeli

Memur-Sen Konfederasyonu, artan enflasyon ve düşen alım gücüne ilişkin yazılı bir açıklama yayımladı. Konfederasyon web sitesinde yayımlanan yazılı açıklamada eşel mobil sistemi gibi ek tedbirlerin hayata geçirilmesi gerektiği ifade edildi.

Memur-Sen Konfederasyonu resmi web sitesinde yayımlanan yazılı açıklamada enflasyon tahminlerinin tutmadığı vurgulanırken, kamu görevlilerin maaşlarının eridiğine dikkat çekildi.

Enflasyonun durdurulması, enflasyona dair atılacak adımların kapsamının genişletilmesi, enflasyonla mücadelede topyekun kararlı bir duruş ortaya konulması, eşel mobil sistemi gibi ek tedbirler alınarak alım gücünün korunması ve başta kamu görevlileri ve sabit gelirlilerin enflasyona ezdirilmemesi gerektiği ifade edilen yazılı açıklamanın tam metninde şu ifadelere yer verildi:

Bilindięi üzere, tüketim ürünlerinde ve zorunlu harcama kalemlerinde özellikle 2021 Eylül Ayından itibaren gerçekleşen beklenmedik fiyat artışları ve finansal istikrarsızlık, başta kamu görevlileri ve emeklileri olmak üzere sabit gelirlilerin alım gücünü düşürmüştür. Özellikle 2021 Aralık Ayı itibarıyla ortaya çıkan enflasyon rakamları, son yıllarda gerçekleşen aylık enflasyon rakamlarının üzerindedir. Kısacası tahminlerle uyuşmayan enflasyon rakamları karşımıza çıkmakta ve kamu görevlilerimizin maaş/ücretleri erimeye devam etmektedir.

Pandemi süreciyle beraber bütün dünyada başlayan fiyat artışları ve daha sonrasında özellikle bölgesel ve küresel düzlemde oluşturulmaya çalışılan siyasi krizler, nihayetinde ekonomik krize dönüşerek yüksek enflasyon rakamlarına maruz kalmamıza neden olmuştur. Sadece son 1 aylık fiyat artışlarını baz aldığımızda; şekerden una, yumurtadan ete, elektrikten doğalgaza, benzinden motorine, toplu taşımadan diğer emtia fiyatlarında gerek kötü niyetli satıcıların uygulamaları gerekse yakın çevremizde devam eden savaş nedeniyle azımsanmayacak oranda artışlar gerçekleşmiştir.

1 Nisan 2022 tarihinde açıklanan zamların, Mart Ayı enflasyon oranına dahil edilmeden “bir ay sonraki enflasyon rakamlarına dahil edilecek” şekilde açıklanması alım gücünün bugünden düştüğünü fakat bir ay sonra enflasyon rakamlarına yansımış

olacağı gerçeğini de değiştirmemektir. Yıl sonu enflasyon beklentilerinin güncellenerek %40'ların üzerine çıktığı ve mutfaktaki enflasyonun daha da hissedileceği gerçeği göz ardı edilmemelidir.

Diğer taraftan fiyat artışlarının engellenmesine yönelik hükümet tarafından KDV indirimi, vergi muafiyeti ve stokçuların denetimlerinin sıklaştırılması gibi önlemler alınmış olması oldukça olumlu olmasına rağmen, bu tedbirlerin artan fiyatlar üzerindeki genel yansımaları maalesef düşük kalmıştır.

Özetle, enflasyon hayatımızda sadece rakamsal bir veri olmaktan çıkmış, bütün kesimlerin bizzat odak noktası haline gelmiştir. Nitekim Şubat ayı itibarıyla %8,31'lik enflasyon farkı oluşmuş ve Ocak ayı başından itibaren kamu görevlileri harcamalarını birikimlerinden/tasarruflarından ödün vererek gerçekleştirmiştir. Nihai olarak bütün bu veriler ve tespitler söylemlerimizi, gözlemlerimizi haklı çıkartmış ve enflasyonist ortamda ilave olarak verilen iyileştirmenin ATEŞİ ALIP KÖZÜ SÖNDÜRMEYE YETMEYECEĞİ tezimizi doğrulamıştır. Ayrıca belirtmek gerekir ki; enflasyon farkı, kayıpların telafisini değil maaş/ücret tutarlarının geleceğe yönelik tedavisini sağlamasına karşın geçmişe dönük kayıpları gidermeye yetmiyor.

Memur-Sen olarak önceliğimiz; enflasyonun durdurulması, enflasyona dair atılacak adımların kapsamının genişletilmesi, enflasyonla mücadelede topyekun kararlı bir duruş ortaya konulması, eşel mobil sistemi gibi ek tedbirler alınarak alım gücünün korunması ve başta kamu görevlilerimiz ve sabit gelirlilerin enflasyona ezdirilmemesidir.

Memur-Sen 36. İl Temsilcileri Toplantısı Gerçekleştirildi

Memur-Sen 36. İl Temsilcileri Toplantısı Ankara EBS Otel’de gerçekleştirildi. Toplantıya; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları ve il temsilcileri katıldı.



Toplantıda toplu sözleşmenin sınırlarını belirleyen 4688 sayılı yasanın artık ihtiyaçları karşılamadığına ve değişmesi gerektiğine değinen Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Merkezi’nde “4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi” gerçekleştirdiklerini belirtti. Yalçın, “Gerçekleştirdiğimiz kongre ile kamu görevlilerinin birçok sendikal hakkını tescil etmesi bakımından önemli bir adım olan ancak gelinen noktada sayısı milyonları aşan kamu görevlileri kitlesinin beklentilerini karşılamada yetersiz kalan 4688 sayılı Kanun ve toplu sözleşme düzenini tartıştık. İnaniyorum ki örgütlü gücümüzle bu sorunun da üstesinden gelip kamu görevlilerinin masada daha adil biçimde temsil edilebilmesi adına büyük bir kazanım daha elde edeceğiz. Mevcut yasa; gerek masadaki dağılım gerek süre gerekse hakemin yapısı ile bizler için dezavantaj oluşturuyor. Bu dezavantajı yapacağımız çalışmalar ve gerçekleştireceğimiz projelerle kamu görevlileri adına bir avantaja dönüştürebileceğimizi düşünüyorum. Memur-Sen’in örgütlü gücü kamu görevlilerinin kazanımlarını artırmak adına masada da sahada da çalışmalarını sürdürecektir” ifadelerini kullandı.

Genel Başkan Yalçın, TÜİK tarafından açıklanan enflasyon verilerine de değindi. Kamu görevlilerine verilen enflasyon farkının eriyen maaşlara çare olmadığına vurgu yapan Yalçın, “TÜİK tarafından Mart ayı enflasyon oranı yüzde 5,46 olarak açıklandı. Yıllık enflasyona baktığımızda yüzde 61,14, Mart ayı itibarıyla enflasyon farkına bakıldığında ise yüzde 14,23 gibi bir rakam

ortaya çıkıyor. Toplu sözleşme ile karara bağlanan enflasyon farkı düzenlemesi bile kayıpların giderilmesine engel olamıyor. Enflasyonun durdurularak alım gücünün yükseltilmesi adına bir çalışma yapılmasını bekliyoruz. Kamu görevlileri başta olmak üzere tüm sabit gelirli olanların ekonomik dalgalanmadan korunması adına çeşitli adımların atılması gerekiyor” diye konuştu.

Toplantıda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın konuşmasından önce ek gösterge sistematiğine ilişkin bir sunum gerçekleştirildi. Ek gösterge çalışmalarına ilişkin fikir alışverişinin yapıldığı toplantıda ayrıca il temsilcileri sahanın talep ve beklentilerini ifade ettiler.



4688 SAYILI KANUN VE

10. TOPLU SÖZLEŞME KONGRESİ

yılında

4-5 NİSAN'2022
ANKARA



4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi Gerçekleştirildi

Memur-Sen ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi işbirliği ile düzenlenen 4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi, Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. 2 gün süren kongrede 6 oturumda 19 sunum yapıldığı kongrede 4688 Sayılı Kanun ve toplu sözleşme tüm yönleriyle ele alındı.

Kamu görevlilerinin birçok sendikal hakkını tescil etmesi bakımından önemli bir adım olan ancak gelinen noktada sayısı milyonları aşan kamu görevlileri kitlesinin beklentilerini karşılamada yetersiz kalan 4688 sayılı Kanun ve toplu sözleşme düzeninin her yönüyle ele alınacağı “4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi” başladı. Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirildi.

4-5 Nisan tarihleri arasında Memur-Sen’de gerçekleştirilen kongrenin açılışına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AYBÜ Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydın, İLO Türkiye Direktörü Numan Özcan, Memur-Sen İl Temsilcileri, akademisyenler ve çok sayıda davetli katıldı.

İki gün süren kongrenin açılış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TÜİK tarafından açıklanan enflasyon verilerine değinerek başladığı konuşmasında kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü vurguladı. Enflasyon farkının eriyen maaşlara çare olmadığını ifade eden Yalçın, “Enflasyondaki bu anormal tırmanış maaşları eritiyor, alım gücünü düşürüyor, geçim sıkıntısını artırıyor. Enflasyon farkı bile bu enflasyonist ortamda kayıpları telafi etmeye yetmiyor. Memur-Sen olarak hükümetten beklentimiz; Enflasyonun durdurulması ve geriletilmesi, ‘Eşel Mobil’ sistemi gibi ek tedbirlerle alım gücünün korunması, alım gücünü artıracak maaş

iyileştirmelerinin yapılması, başta kamu görevlilerimiz ve sabit gelirli olanların enflasyona ezdirilmemesidir” diye konuştu.

Memur-Sen olarak 12 Eylül 2010 yılında yapılan referandumda toplu sözleşme hakkının Anayasa paketine dahil edilmesi konusunda çaba gösterdiğini belirten ve referandumun ardından 4 Nisan 2012’de 4688 sayılı Kanun’un yürürlüğe girdiğini hatırlatan Yalçın, “Toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçiş sürecinin ifadesi olan bu tarih kamu görevlileri sendikacılığının önemli bir dönüm noktası Memur-Sen’in ve kamu işverenin önemli bir kazanımıdır. O tarihten bugüne yetkili konfederasyon olarak 6 kez toplu sözleşme masasına oturduk, bunlardan 4’üne imza attık, 2’si hakeme gitti. İmza attığımız 4 toplu sözleşmede toplam 802 kazanım elde ettik. KPDK, KİK gibi sosyal diyalog mekanizmalarını kazanım için fırsat olarak gördük. Çok sayıda sorunu bu mekanizmalar içinde çözmeyi, kazanımlar elde etmeyi başardık. Kuşkusuz en büyük kazanımımız bizzat toplu sözleşme hakkının elde edilmesiydi” ifadelerini kullandı.

“Mevcut mevzuatla daha fazla ilerlemek mümkün değil”

Mevcut haliyle toplu sözleşme düzeneğinin ve 4688 Sayılı Kanun’un eksiklik ve zayıflığını söyleyen Yalçın, “Türkiye’nin kamusal hizmet yükünü çok büyük oranda



4 milyona yakın kamu görevlisi çekiyor. Kamu görevlisi ülkenin hafızası, birikimi, sürekliliği demek... Toplu sözleşme masasında 2 milyonu aşkın memur emeklisiyle birlikte 6 milyonu bulan bir kitleyi temsil ediyoruz. Aileleriyle birlikte düşünüldüğünde, Toplu sözleşmenin ve Kanun'un nasıl devasa bir kitleyi etkilediği daha iyi anlaşılacaktır. Biz, çeyrek asırdan fazladır 4688'i, 10 yıldır toplu sözleşmeyi hakem dâhil bütün süreçleri ve sonuçlarıyla birlikte tecrübe etmiş bir konfederasyon olarak diyoruz ki; 4688 ve toplu sözleşme düzeninin, bu devasa kitlenin beklentilerini karşılayacak, sorunlarını çözecek, haklarını koruyacak yetkinlikte değil. 4688 tamamlanmalı, olgunlaştırılmalı, geliştirilmeli. Mevcut mevzuatla daha fazla ilerlemek mümkün değil. Biz diyoruz ki gelin bu yasayı da masayı da daha hakkaniyetli, daha yetkin hale getirelim. Süreci de sonucu da adil olsun; kamu işverenin de kamu görevlisinin de içine sinsin" şeklinde konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, konuşmasının sonunda Memur-Sen'in toplu sözleşme ve ilgili kanunun yapısına ilişkin çözüm önerilerini sıraladı. Yalçın'ın sıraladığı bazı çözüm önerileri şöyle:

- Toplu sözleşmenin kapsamı genişletilmeli,
- Hakem heyetinin yapısı değişmeli, adil kararlar verebilecek tarafsızlığa kavuşmalı.
- Yine tecrübelerimiz gösteriyor ki; grevsiz pazarlık,

toplu sözleşmenin ruhuna uygun değil. Kamu görevlisinin elini zayıflatan bu durum değişmeli, grev hakkı verilmelidir.

- Sendikalı olmayı teşvik etmeyen, yetkili sendika üyesi olmayı da önemsizleştiren bu sendikal düzen değişmeli, dayanışma aidatı mutlaka kanuna girmelidir.
- Toplu sözleşmenin süresi, süreci, işleyişi; adil ve eşit şartlarda bir pazarlığı mümkün kılacak şekilde değişmelidir.
- Örgütlenme özgürlüğü önündeki engeller kaldırılmalı, sendikal özgürlükleri engellenen kamu görevlilerinin önü açılmalı, emeklilerin sendika üyesi olma hakkı tanınmalıdır.
- Toplu sözleşmenin özerkliği teminat altına alınmalı, toplu sözleşme hükümlerinin tam ve eksiksiz uygulanmasını sağlayacak tedbirler alınmalıdır.

Bakan Bilgin: "Enflasyona karşı çalışanları korumak bizim görevimiz"

Kongrede konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise Türkiye'nin karşılaştığı tüm zorluklara rağmen önemli adımlar attıklarını, bu adımları atmaya da devam ettiklerini dile getirerek "Enflasyona karşı çalışanları korumak bizim görevimiz. Bu konuda kısa sürede tarihsel adımlar atıldı. Bunlardan birisi asgari ücrete



yapılan artış. Tarihimizde ilk defa enflasyon yüzde 36 iken, yüzde 50 düzeyinde reel artış yapıldı. Devam eden enflasyonist ortam dikkate alındığında bunu değişik şekillerde yorumlamak mümkün ama inkar etmek mümkün değildir. Diğer bir konu, asgari ücretin vergi dışı bırakılması, tüm ücretlerin asgari ücret kadar olan kısmının vergi dışı bırakılmasıdır. Bu bizim öğrenciliğimizden beri konuşulan bir konuydu. Bu konuda bir ilk yaşandı ve bu gerçekleşti. Bugün bunun önemini göremeyebiliriz ama biraz tarihsel baktığımızda ne kadar önemli olduğunu daha iyi görebiliriz” diye konuştu.

3600 ek gösterge çalışmalarının mayıs ayında tamamlanıp Meclis'e intikal ettirilmesini ümit ettiklerini belirten Bakan Bilgin sözleşmeliler konusunda yapılan çalışmanın tamamlanmak üzere olduğunu ifade etti. Bakan Bilgin Türkiye'nin sosyal devlet olma sorumluluğunu, salgın şartlarına, dünyadaki enflasyonist ortama, bunun Türkiye'ye etkilerine rağmen yerine getirme bilinciyle hareket ettiğini belirterek "Bundan asla vazgeçmeyeceğiz. Türkiye Cumhuriyeti bir sosyal devlettir. Ne demek sosyal devlet? Sosyal politikalarıyla çalışanlarını koruyan, enflasyona ezdirmeyen devlet, enflasyon artıyorsa enflasyona karşı koruyucu tedbirler alan devlet. Çalışanların çalışma şartlarını, statülerini ve standartlarını belirleyen devlet. 3600 ek göstergede çalışmamız son aşamaya geldi. Sosyal tarafların da katılımıyla çalışmamızı tamamlamak

üzereyiz. Ümidimiz mayıs ayında çalışma tamamlanacak ve Meclis'e intikal ettirilecek. Bunun yanında, kamuda sözleşmeli personellerin durumunu isteğe bağlı olarak düzenlemek, bunu da belli kamu haklarına kavuşturarak çözmek istiyoruz. Bu konudaki çalışmamızı da tamamlamak üzereyiz, bunu sosyal taraflarla ele alıp bir çözüme kavuşturacağız."

Rektör Aydınlı: Dünyada sendikalar üye kaybederken ülkemizde kamu sendikacılığında önemli bir örgütlenme oranına ulaşıldı

Kongrenin açılışında katılımcılara hitap eden Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydınli ise sendikaların yalnızca talep eden kuruluşlar olmadığını aynı zamanda bu tür bilimsel çalışmalarla teklif sunan kuruluşlar olduğunun bir göstergesi olması bakımından bu kongreyi önemsendiğini ifade ederek "Son resmi veri olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Temmuz 2021 istatistiklerine göre memurlarda örgütlenme oranı yüzde 64,66'dır. Bir başka anlatımla memurların üçte ikisi sendikalıdır. Son verilere göre işçilerde örgütlenme oranı ise 14,32'dir. İşçi ve memurların örgütlenme oranı kıyaslandığında memurların örgütlenme oranlarının oldukça yüksek olduğu görünmektedir. Sendikal yapıların örgütlenme oranları gibi yasal düzenlemelerinin de farklı olduğunu biliyoruz. Bu nedenle işçi ve memur



sendikalarının yasal düzenlemeler bakımından farklı normlara tabi olmaları birtakım tartışmaları beraberinde getirmektedir. Bugün burada değerli akademisyenler, bürokratlar ve sendikacılarla bu hususlarda tartışılacaktır. Dünyada sendikalar üye kaybederken ülkemizde kamu sendikacılığında önemli bir örgütlenme oranına ulaşıldı. Ancak zannımca nicelik olarak büyüyen sendikal hareketi nitelik olarak geliştirmedikçe sendikal krizlerin ortaya çıkması muhtemeldir. Bu nedenle sendikalar nicelik artışını niteliğe dönüştürmenin yollarına kafa yormalıdır” şeklinde konuştu.

Geniş bir katılımıla gerçekleştirilen açılışın ardından oturum düzenine geçilen kongrede 2 günde 6 farklı oturumda 19 sunumun gerçekleştirildi. Oturumlarda kamu görevlileri sendikacılığı, 4688 Sayılı Kanun ve toplu sözleşme tüm yönleriyle ele alındı.



Kamu Görevlileri Sendikacılığının Tarihsel Süreci ve Önemi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in de katıldığı açılışın ardından gerçekleştirilen “Kamu Görevlileri Sendikacılığının Tarihsel Süreci ve Önemi” başlıklı ilk oturum Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktar moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Kongrenin ilk oturumunda ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan Uluslararası İlkeler Bağlamında Kamu Görevlileri Sendikacılığı başlıklı bir sunum gerçekleştirirken, Prof. Dr. Onur Ender Arslan Türkiye’de Sendikal Hakların Gelişimi başlıklı tarihsel değerlendirmelerde bulundu. Genç Memur-Sen Başkanı Öğr. Görevlisi Mesut Emre Balcı ise Örgütlenme Özgürlüğünün ILO Normları Çerçevesinde Değerlendirmesi sunumunu gerçekleştirdi. Oturumun son konuşmacısı

Şinasi Yurdakul Mali, Sosyal ve Özlük Haklarının Gelişiminde Kamu Görevlileri Sendikacılığının Önemi başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.



Örgütlenme Özgürlüğü ve Sendika Üyeliği

Kongrenin ilk gününde gerçekleştirilen 2 oturumun başlığı ise “Örgütlenme Özgürlüğü ve Sendika Üyeliği” oldu. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu'nun moderatörlüğünü yaptığı oturumda Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder “Kanunun Amacı ve Örgütlenme Kapsamı ile Sendikaların Kuruluş Esasları ve Organların Yapısı” başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Oturumun devamında Av. Harun Kale tarafından “Örgütlenme Özgürlüğü, İşyeri Sendika Temsilcilerinin Güvencesi ve Sendikal Güvenceler”; Dr. Öğr. Üyesi Canan Erdoğan tarafından ise “Sendikalara Üyelik Hakkının Kapsamının Genişletilmesi” başlıklarında birer sunum gerçekleştirildi.



Yönetime Katılma, Güvenceler ve Toplu Sözleşmeden Yararlanma

Günün son oturumu olan 3. Oturum ise Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu'nun moderatör-

lüğünde gerçekleştirildi. “Yönetime Katılma, Güvenceler ve Toplu Sözleşmeden Yararlanma” konusunun 3 farklı başlıkta ele alındığı oturumda “Sosyal Diyalog Mekanizmaları, Yetki ve Faaliyetler başlığı” ile Av. Hacı Muharrem Mankır, “Sendika Gelir ve Giderleri” başlığı ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk, “Sendikal Mücadelede Dayanışma Aidatı” konusu ile Öğr. Gör. Tarkan Zengin tarafından birer sunum gerçekleştirildi.



Toplu Sözleşmenin Kapsamı, Süreci ve İşleyişi

Kongrenin ikinci gününde gerçekleştirilen 4. Oturum Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş moderatörlüğünde gerçekleştirildi. 4. Oturumda Devlet Personel eski Başkanı Enes Polat tarafından “Toplu Sözleşmenin Süresi, İşleyişi, Tarafları ve İmza Yetkisi” konulu bir sunum gerçekleştirildi. Oturumda ayrıca “Toplu Görüşmeden Toplu Sözleşmeye” başlıklı sunumunuyla Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, “Toplu Sözleşmenin Özerkliği ve Hukuk Sistemi İçindeki Yeri” başlıklı sunumunuyla Prof. Dr. Ender Ethem Atay yer aldı.



Toplu Sözleşmenin Uygulanması, SDS ve Hakem Heyeti

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan’ın moderatörlüğünü yaptığı 5. Oturumda ise toplu sözleşmenin uygulanması, SDS ve hakem heyeti masaya yatırıldı. Prof. Dr. Erdinç Yazıcı “Türkiye’de Memur Sendikacılığı: Toplu Sözleşme Düzeni Bağlamında Sorunlar ve Fırsatlar” başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Oturumun devamında Av. Özlem Titrek Yıldırım Toplu tarafından “Sözleşmenin Kapsamının Değerlendirilmesi”, Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Selim Kadioğlu tarafından ise “Sosyal Denge Sözleşmeleri” başlıklı birer sunum yapıldı.



Grev Hakkı, Hükümlerin Bağlayıcılığı, Kanuna İlişkin Tespit ve Öneriler

İkinci günün ve kongrenin son oturumu ise Eğitim Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Kongrenin son oturumunda grev hakkının önemi, toplu sözleşme hükümlerinin bağlayıcılığı ele alınırken kanuna ilişkin tespit ve öneriler masaya yatırıldı. Kongrenin kapanış oturumu Prof. Dr. Yücel Uyanık tarafından gerçekleştirilen Uluslararası Normlar ve Uygulamalar itibariyle Kamu Görevlilerinin Grev Hakkı başlıklı sunumu, Prof. Dr. Fatih Yardımcıoğlu tarafından gerçekleştirilen Uyuşmazlık Hali ve Kamu Görevlileri Hakem Heyeti sunumu ve Av. Ahmet Günenç tarafında gerçekleştirilen Kanuna İlişkin Tespit ve Öneriler sunumunuyla son buldu.

Toplu Sözleşme Kongresi’nin sonuç bildirgesi açıklandı. Memur-Sen tarafından açıklanan bildirmede, 4688 sayılı Kanun’un gelinen noktada artık kamu görevlileri ve emeklilerinin sorunlarını çözmede, beklentilerini karşılamada yetersiz kaldığı ifade edilirken çözüm önerilerine de yer verildi.



Kamu görevlileri sendikacılığının niteliğini ve kamu görevlilerinin kazanımlarını artıracak bir toplu sözleşme düzeneğinin oluşturulması için Memur-Sen ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi tarafından düzenlenen 4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi 2 günde 19 farklı sunumun yer aldığı 6 oturumla son buldu.

Toplu sözleşmenin masaya yatırıldığı kongrenin sonuç bildirgesi Memur-Sen tarafından kamuoyuna açıklandı. 4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi'nin sonuç bildirgesinde mevcut kanunun ve toplu sözleşme düzeneğinin yetersizliğine vurgu yapılırken kamu görevlilerinin memnuniyetini artıracak bir toplu sözleşme için çözüm önerileri paylaşıldı.

"Kapsamı, tarafları, süresi, işleyişi, grevsiz toplu pazarlık anlayışıyla mevcut toplu sözleşme sistemi sürdürülebilir değildir" ifadelerinin yer aldığı bildiri de kamu görevlilerinin grev hakkına sahip olması gerektiği vurgulandı.



“Memura Grev Hakkı Verilsin, Toplu Sözleşmenin Süresi Uzasın, Dayanışma Aidatı Ödensin”

Memur-Sen ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi tarafından düzenlenen 4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi sonuç bildirgesinde ise mevcut kanunun ve toplu sözleşme düzenineğinin yetersizliğine vurgu yapılırken kamu görevlilerinin memnuniyetini artıracak bir toplu sözleşme için çözüm önerileri paylaşıldı.

“Kapsamı, tarafları, süresi, işleyişi, grevsiz toplu pazarlık anlayışıyla mevcut toplu sözleşme sistemi sürdürülebilir değildir” ifadelerinin yer aldığı bildiride kamu görevlilerinin grev hakkına sahip olması gerektiği vurgulandı.



Yalçın, Moldova Heyetiyle Görüştü

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Moldova Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Dmitri Croitor ve Moldova Ulusal Sendikalar Konfederasyonu (CNSM) Genel Başkanı Igor Zubcu ile bir görüşme gerçekleştirdi.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Moldova Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Dmitri Croitor, Moldova Ulusal Sendikalar Konfederasyonu (CNSM) Genel Başkanı Igor Zubcu ve CNSM yöneticileri ile bir görüşme gerçekleştirdi.

Video konferans yoluyla gerçekleştirilen görüşmede Rusya'nın Ukrayna'ya yönelik saldırıları nedeniyle Moldova'ya sığınan mültecilere yönelik insani yardımlar ele alındı.

Online görüşmede konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Moldova'yı en iyi anlayacak ülkelerin başında Türkiye'nin geldiğini belirterek "Suriye'de yanı başımızda 10 yıldan fazladır devam eden kargaşadan dolayı sayıları 4 milyonu aşan mülteciye ev sahipliği yapıyoruz. Dolayısıyla Ukraynalı kardeşlerimize kucak açan Moldovay'ı çok iyi anlıyoruz. Sayın büyükelçi şahsında tüm Moldova halkını tebrik ediyorum." diye konuştu.

Daha önce Ukraynalı mültecilere yönelik insani yardım kampanyasına destek talebinde bulunan CNSM'nin Memur-Sen'e gönderdiği destek mektubundan memnuniyet duyduğunu ifade eden Yalçın "İnsani yardımların bir konfederasyon üzerinden yürütülecek olması bir emek örgütü olarak bizleri son derece memnun etti. Biz de konfederasyon olarak Suriye'deki insani kriz dolayısıyla çok

ciddi bir inisiyatif almış durumdayız. Bu tip yardımlaşmalar emek örgütlerinin kapsam alanının dışında yer almıyor bilakis tam da varlık amaçlarına uygun faaliyetlerdir." ifadelerini kullandı.

Moldova Büyükelçisi Dmitri Croitor, Türkiye'nin en büyük emek örgütünün Moldova'ya yönelik desteklerinden ötürü memnuniyet duyduğunu ifade ederek küresel sorunlara karşı insani diplomasi ve dayanışmanın önemine dikkat çekti. İnsani yardım konusunda emek örgütlerinin dayanışmasının önemine dikkat çeken Croitor, Memur-Sen'in duyarlılığından ötürü teşekkürlerini ilettili.

Moldova Ulusal Sendikalar Konfederasyonu (CNSM) Genel Başkanı Sn. Igor Zubcu ise, Memur-Sen ile ikili ilişkilerin geliştirmesinde son derece mutlu olduğunu ifade ederek Ukraynalı mültecilere yardım etme konusundaki duyarlılığından ötürü Memur-Sen'e teşekkür etti.

Moldova Ulusal Sendikalar Konfederasyonu CNSM, başta çocuklu aileler olmak üzere Ukraynalı mülteciler için başlattığı yardım kampanyasına Memur-Sen'i de gönderdiği mektupla davet etmişti. Kampanya kapsamında 300 konaklama yeri, yemek ve ulaşım, tıbbi hizmetler, rehabilitasyon ve psikolojik hizmetleri ile temel ihtiyaçları kapsayacak.

Tonbul: Harcırâh Ücretlerindeki Artış Beklentileri Karşılamıyor

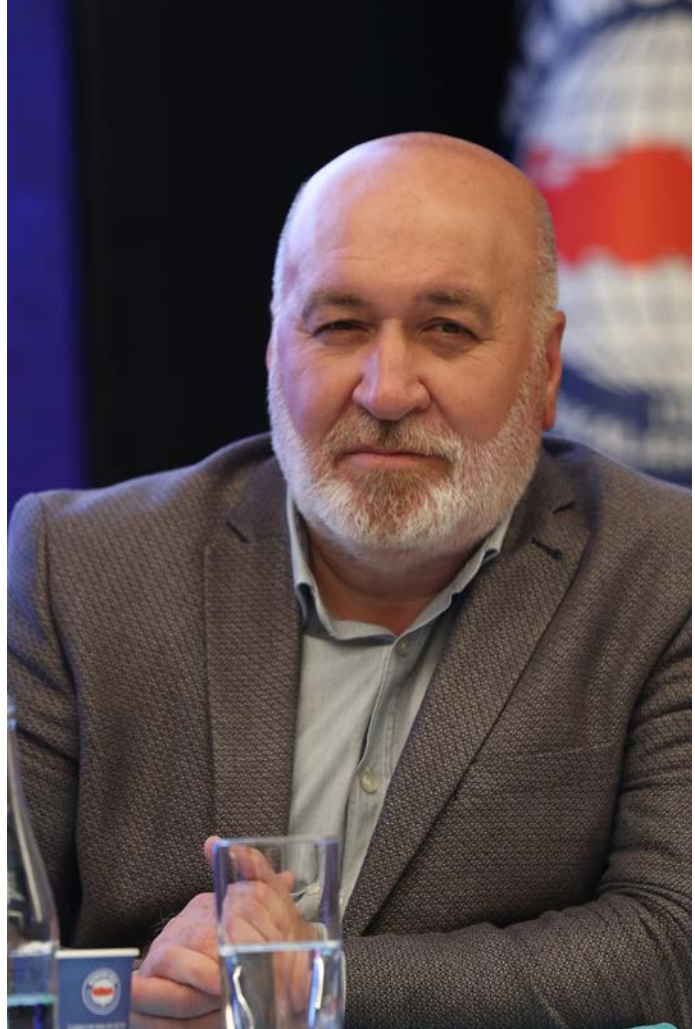
Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, kamu görevlilerine konaklama için ödenecek ücretlerde artış yapılmasına ilişkin yazılı bir açıklama yaptı. Tonbul yaptığı açıklamada düzenlemenin kamu görevlileri nezdindeki yansımalarının beklentileri karşılamadığını ifade etti.

15.04.2022 tarih ve 31810 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren 7394 sayılı Kanun'un Geçici 2'nci Maddesi ile 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na ekli (H) işaretli cetvelinde değişiklik yapılarak kamu görevlilerine yatacak yer temini (konaklama) için ödenecek ücretlerde artış yapıldı. Yapılan düzenlemeye ilişkin yazılı bir açıklama yayımlayan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, beklentilerin karşılanmadığını belirtti.

6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Memur-Sen tarafından verilen Harcırâh Kanunu uyarınca verilecek gündelik ve tazminat tutarlarının artırılması, katsayıya bağlanması, dönemler itibarıyla maaş ve ücret artış oranları kadar yansıtılması ve süre sınırının kaldırılması yönündeki tekliflerinin tüm ısrarlara rağmen kamu işverenincede dikkate alınmadığını belirten Tonbul açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

Uzun yıllardır gündeme getirdiğimiz gündelik ve tazminat tutarlarının; sosyal diyalogu en üst seviyede işleterek toplu sözleşme ile artırılması imkanı varken bu imkan kullanılmadan cüzi miktarda bir artışı içeren Kanun teklifine yönelik, günün gereklerini ve ihtiyaçlarını karşılama noktasında yetersiz kalacağı hususundaki Konfederasyonumuz görüşleri ve önerileri TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu aşamasında dile getirilmesine rağmen dikkate alınmayarak teklif mevcut haliyle Genel Kurul'dan geçmiştir.

Diğer taraftan, yatacak yer temini (konaklama) için ödenecek ücretlerde artış yapılmasına ilişkin irade ortaya konmasını olumlu bulmakla birlikte, en



uzak ilimizdeki 3.sınıf otelin bile bugünkü konaklama bedelinin 300 TL'den aşağı olmadığı, kamu kurum ve kuruluşlarının da yeterli düzeyde ve her ilde konuk evi veya misafirhanesinin bulunmadığı ve buna ek olarak düzenleme kapsamına alınmadan mevcut tutarıyla devam ettirilen gündelik tutarlarının tek öğün yemek maliyetini dahi karşılamadığı gerçeğinin de göz ardı edilmemesi gerektiğini belirtiyor, yapılan düzenlemenin kamu görevlileri nezdindeki yansımalarının beklentileri karşılamadığını dile getiriyoruz.

Kadınlar Komisyonu **Teşkilat Buluşmalarına Devam Ediyor**

Örgütlü gücü büyütme adına il programlarına devam eden Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve beraberindeki heyet Kütahya, Uşak, Bolu, Manisa, Aydın, Denizli, İstanbul, Edirne, Kocaeli ve Yalova teşkilatlarıyla bir araya geldi.



Pandemi döneminde online teşkilat buluşmaları ve toplantılarla sendikal faaliyetlerine ara vermeyen Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, üyelerle bir araya gelmeye devam ediyor.

Bu kapsamda son olarak Kütahya, Uşak, Bolu, Manisa, Aydın, Denizli, İstanbul, Edirne, Kocaeli ve Yalova'da Memur-Senli kadınlara bir araya gelen komisyon üyeleri teşkilat ziyaretlerinin yanı sıra kurum ziyaretleri de gerçekleştirdi.

Teşkilatla bir araya geldiği programlarda konuşan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun diğer oluşumlardan farklı bir kadın örgütlenmesi olduğunu belirterek "Kamuda kıyafet özgürlüğü için 12 milyon 300 bin imzayı bu örgütlü güçle toplayan, kadına şiddet ve haksızlıkları, sığına meydanında protesto edenler bizlerdik. Mazlumlar için infak vakti diyerek sığınmacılara, yardım kampanyasında Şanlıurfa'da bir araya gelen, Gaziantep te terörü lanet-

leyen, 81 ilde yardım TIR'larını Halep'e çıkararak bu teşkilattir. Yüreğini Diyarbakır anneleriyle birleştiren, Suriye zindanlarında tutsak edilen kadınlara ışık olmak, çığlıklarını dünyanın sağır kulaklarına duyurmak için meşalelerle yürüyüşler yapan meydanları dolduran bizlerdik. Şunu biliyoruz ki; sorunlarımızı çözmenin yolu örgütlü gücü takip etmekten geçiyor" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen'in 1 milyonluk kapasitesinin yarısını kadınların oluşturduğunu vurgulayan Aydın, "Biz Türkiye'nin en büyük, en yaygın, en sarı, en kuşatıcı, dolayısıyla en etkin teşkilatıyız. Bugün 1 Milyonu aşan üye sayımızın yaklaşık yarısı kadın. Bu çok büyük bir sayı... Ama niteliğiyle niceliğini artırma gayretinde olan bir teşkilat için bu sayı yeterli değil. Bizler örgütlü kadın gücünün artırıl-





masının gerekliliğine inanıyor ve kadınların sendikalaşma oranını yükseltmek için çaba sarf ediyoruz. 15 Mayıs'a kadar seferberlik ruhuyla bu sayıları daha da yukarılara çekmek için; Canhıraş bir gayretle çalışacağız, Memur-Sen ailesini daha da büyüteceğiz" şeklinde konuştu.

"Fikir inanç ve ifade özgürlüğünü en temel insan hakkı bilen, ve bunu savunan öncü kadınlar olarak mücadelemizi sürdürdük, sürdürmeye de devam edeceğiz" diyen aydın "Eğitim, istihdam, siyaset, sağlık ve benzeri alanlarda fırsat ve olanaklardan eşit düzeyde yararlanılması için mücadele ediyoruz. Doğum izninin yasal bir zemine kavuşması, erkek memura verilen 3 günlük babalık izin hakkının 10 güne çıkarılması, kreş hizmetinin sunulması konusunda, toplu sözleşmelerde mutabakatın sağlanması, çocuklar için verilen aile yardımı ödeneğinin en az yüzde 40, engelli çocuklar için yüzde 50 artırımlı olarak ödenmesi gibi yüzlerce kazanımlar elde ettik" diye konuştu.

Teşkilat toplantılarında sözleşmeli personel sorununa da değinen Aydın "Aileyi olumsuz etkileyen, çok önemli bir sorun da 4/B yani sözleşmeli istihdamla ilgilidir. Aileyi bölen bu uygulamadan derhal vazgeçilerek kadrolu istihdama geçilmelidir. Memur-Sen olarak ısrar ve kararlılığımızla 3600 ve sözleşmeli personel sorununu masa konusuna dönüştürdük ve çözüme yaklaştık. İnşallah bu senenin sonuna varmadan iki sorun da çözülmüş olacak" şeklinde konuştu.



Memur-Sen ve HAK-İŞ İftarda Bir Araya Geldi

Memur-Sen Konfederasyonu, HAK-İŞ Yönetimini ve sendika genel başkanlarını iftarda ağırladı. İftar buluşmasına Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ile HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve beraberindeki heyet katıldı.



EBS Otel'de gerçekleştirilen iftarda HAK-İŞ Yönetim Kurulu ve bağlı sendikaların genel başkanları ağırlandı. İftar buluşmasına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen ve HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları ile her iki konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanları katıldı.

İftarın ardından gerçekleştirilen toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, HAK-İŞ'i iftar sofrasında ağırlamaktan büyük mutluluk duyduklarını belirterek, Mahmut Arslan ve iftar davetine katılan tüm HAK-İŞ ve Memur-Sen Yönetim Kurulu üyelerine, sendikaların Genel Başkanlarına teşekkür etti. HAK-İŞ ve Memur-Sen'in benzer idealleri ve benzer amaçları paylaştığını belirten Yalçın, kamu görevlileri sendikacılığının işçi sendikacılığı

tecrübelerinden çokça tecrübe edindiğini ve edinmeye devam edeceğini söyledi.

Toplantıda konuşan HAK-İŞ Başkanı Mahmut Arslan ise davetlerinden dolayı Memur-Sen'e teşekkür ederek HAK-İŞ ve Memur-Sen Konfederasyonu'nun kardeş iki konfederasyon olduğunu vurguladı. Türk sendikal hareketinin iki önemli aktörünün aynı iftarda bir araya gelmelerinden duyduğu memnuniyeti ifade eden Arslan, hizmet kollarındaki desteklerinden ötürü de Memur-Sen'e bağlı sendika genel başkanlarına ayrıca teşekkür etti.

İftar sonrasında gerçekleştirilen toplantıda Türkiye'de ki işçi ve memur sendikal hareketin dünü, bugünü ve geleceği, işbirliği ve dayanışma konularında istişarelerde bulunuldu.



Genç Memur-Sen'den Siyonist İsrail Baskınına Tepki

Genç Memur-Sen, İsrail polisinin Mescid-i Aksa'da Filistinlilere yönelik saldırısını protesto etti. Eylemde konuşan Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, "İsrail ne kadar zalim ve işgalci olduğunu bir kez daha gösterdi" dedi.



Genç Memur-Sen ve Anadolu Gençlik Derneği (AGD) tarafından düzenlenen eylem İsrail Büyükelçiliği önünde gerçekleştirildi. Büyükelçilik konutu önünde bir araya gelen Genç Memur-Sen ve Anadolu Gençlik Derneği üyeleri burada teravih namazını kıldı. Sonrasında bir açıklama gerçekleştiren Mesut Emre Balcı, hukuk tanımayan İsrail güçlerinin yüzlerce Filistinliyi ters kelepçe ile esir ettiğini belirterek, "Her ne hikmetse bütün bir yıl boyunca hiçbir şekilde vuku bulmayan hadiselerin Ramazan'ı Şerifin arifesinde

ortaya çıkması manidardır. Topların, tankların, savaş uçaklarının hatta ve hatta kimyasal silahların hayâsızca kullanıldığı bir işgalde, işgalcinin güya mağdur olduğu algısı üretilmek istenmektedir. Bilinmesini isteriz ki Müslümanlar bu senaryoların farkındadır. Şiddet için meşruiyet zemini hazırlayanların mağduriyet iddiası, ancak ve ancak kara bir mizahtan ibarettir. Mescid-i Aksa etrafında yaşlı, genç, kadın çocuk demeden katliam yapan, postallarla Kible Camii'nin içinde terör estirip ibadet eden insanlara gaz bombalarıyla, kauçuk kaplı mermi ve ses bombaları ile saldıran, camide bulunan Kur'an-ı Kerimleri yerlere atıp üzerlerinde tepinen korsan devlet İsrail'in son kıskırtmalarından biri bu olaydır" dedi.



Balcı, bugünün gençleri yarının büyükleri olarak bu olayın peşini bırakmayacaklarını vurgulayarak, şöyle konuştu: "Filistin halkı başta olmak üzere zulme maruz kalan kim olursa olsun yeryüzünde



iyi insanlar halkasını çoğaltıp adil ve yaşanılabilir bir dünya için mücadele etmeyi sürdüreceğiz. Mevcut dünya sisteminde, yeni inisiyatif alanları ve yeni sorumlulukların ortaya çıktığı bir süreçle karşı karşıya olduğumuzun bilincindeyiz. Yaşanabilir, adil bir Dünya ufkunu muasır bir sisteme taşıma hedefi ile hareket edeceğiz. Müslüman gençler olarak Küresel örgütlerin karşısında örgütsüzlük nedeniyle zayıf düşüp dağılmaya ve mağlup olmaya geçit vermeyeceğiz. Geleceğin teminatı olacak örgütlülüğü tesis ederek, inşa ve ihya yolculuğunda insanlık için iyilik meşalesi olma mücadelesini bütün şer ve karanlık zihinlere karşı sürdüreceğiz. Biz biliyoruz ki Mescid-i Aksa bir gün prangalarından kurtulup özgür olacak. Biz inanıyoruz ki Kudüs bir gün işgalcilerden kurtulacak. Ama bu ne Birleşmiş Milletler ne de diğer uluslararası aktörler eliyle olacak. Mescid-i Aksa'nın ve Kudüs'ün kurtuluşu ümmetin Selahaddin ruhlu gençleriyle olacak.



Bayram İkramesi Artırılsın, Emeklilerin Bayramı Bayram Tadında Geçsin

Memur-Sen'e bağlı faaliyet gösteren Emekli Memur-Sen, yaklaşan Ramazan Bayramı öncesinde emeklilere verilen bayram ikramiyelerinin artan enflasyon karşısında erdiğini belirterek artırım yapılmasını istedi.

Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen tarafından yayımlanan yazılı açıklamada şu ifadeler yer verildi:

Emeklilerimiz; sosyal ve hukuk devleti içerisinde hayatlarını devam ettirmeyi, düşen yaşam standartlarını yükseltmeyi, azalan alım güçlerini telafi etmeyi hayatının geri kalan sürecinde de en doğal haliyle ve haklı beklentiyle talep etmektedir.

Yükselen enflasyon, düşen alım gücü ve yerinde sayan ikramiyeler; "hayatımı nasıl devam ettireceğim?" sorusunu soranların sayısını artırırken, ağırlaşan hayat şartlarıyla birlikte endişeleri de büyütülmektedir. Kayıpların telafisi ve alım gücünün bir nebze yükseltilmesi için başta ramazan ve kurban bayramlarında ödenen ikramiyelerin artırılması, devletimiz için küçük fakat emeklilerimiz için hem önemli hem de büyük bir adımdır.

2018 yılında uygulamaya konulan ve 1.000 TL olarak ödenen bayram ikramiyeleri, 2021 yılına kadar aynen devam etmiş ve 2021 yılında %10 artırılmak suretiyle 1.100 TL olarak ödenmiştir. Nitekim 2018 Haziran ayından bugüne dolar %220, euro %196, enflasyon %136 artarken ramazan ve kurban bayramlarında ödenmekte olan bayram ikramiyeleri sadece %10 artırılmıştır.

Bayram ikramiyeleri öncelikle ekonomik koşullara ve günün şartlarına göre güncellenmelidir. Buna ilave olarak, çalışma döneminde ödenmekte olan eş ve çocuk yardımının emekli olduktan sonra ödenmemesi de ekonomik yönden sorun teşkil etmektedir. Çalışma hayatı boyunca mal ve hizmet ürettiği dönemde aile birliğinin önemi vurgulanırken, emekli olmakla beraber sanki aile birliğinden ilişkisi kesilmiş gibi eş ve çocuk yardımı da kaldırılmakta ve ödenmemektedir. Kamu görevlileri emekli olduğunda çocuklarının; yeme, içme, barınma, ulaşım ve benzeri giderlerinin ortadan kalkmadığı gerçeği iskanmamalıdır.

Emeklilerin Bayramı Bayram Gibi Geçmeli

Bütün bu hususlar dikkate alınarak; emeklilerin hayat standartlarını yükseltmek, hayatın olağan akışına dair süreçlerde daha kaliteli yaşam seviyesine sahip olmalarını sağlamak, gelir ve ücret dağılımında adaleti temin etmek, bayramı hem emeklilerin gelir derdine düşmediği hem de mutlu geçirdiği bir süreç haline dönüştürmek, sosyal hukuk devleti olmak yönüyle devletin temel ve öncelikli sorumluluğudur. Devletimiz, bu sorumluluğu ile ilk adım olarak bayram ikramiyelerini artırmalı, emeklilerin, bayramı bayram tadında geçirmesi sağlanmalıdır.



Kadınlar Komisyonu **Diyarbakır Anneleriyle İftarda Buluştu**

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve beraberindeki heyet, Diyarbakır Anneleriyle iftar programında bir araya geldi. Burada konuşan Sıdika Aydın, Diyarbakır Annelerine seslenerek “Sizler vicdanın sesi, direnişin sembolü, adaletin savunucularısınız” dedi.



Hain terör örgütü tarafından dağa çıkarılan evlatlarının geri dönmesi için 950 günü aşkın süredir nöbet tutan Diyarbakır Anneleri, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu ile birlikte iftar yaptı. Evlat nöbetindeki 3. Ramazanlarını geçiren annelerin yaşadığı üzüntüyü derinden hissettiklerini söyleyen Sıdika Aydın, “Size bunu reva görenler sözde sizin için mücadele ettiğini söylüyorlar. Bu yalan ve aldatmacayla çocuklarımızı, gençlerimizi ölüme gönderiyorlar. Eli kalem tutması gereken gençlerimiz, dağlarda teröre alet ediliyor. Bu yalan ve aldatmacayla Kürdüyle Türküyle

bütün Türkiye'nin geleceği çalınıyor. Terör örgütleri artık çocuklarımızı kandırmakta zorlanıyorlar. Kuşkusuz bunda sizin bu eyleminizin etkisi çok büyük. Aslında siz bu mücadelenizle sadece kendi çocuklarınızın hayatını kurtarmaya çalışmıyorsunuz, binlerce ailenin çocuklarının hayatlarını da kurtarıyorsunuz. Aileler sizi görüp terör gerçeğini daha iyi kavıyor ve çocuklarına daha da dört elle sarılıyorlar. Bu büyük bir olaydır” diye konuştu.



Aydın, konuşmasında anne fitratının verdiği güçle terör örgütüne karşı duyulan korku duvarını aştıklarının altını çizdi. Memur-Sen olarak evlat nöbeti tutan 279 ailenin yanında olduklarını dile getiren Sıdika Aydın, “Bizler Memur-Sen olarak sizin bu anlamlı direnişinizi ilk günden beri destekledik, destekliyoruz. Genel Başkanımız Ali Yalçın, yönetim kurulu üyelerimiz, sendikalarımızın genel başkanları bu çadırı defalarca ziyaret ettiler. Her gelişlerinde evlat nöbeti mücadelesine destek-

lerini yinelediler. Diyarbakır Memur-Sen ve bağlı sendikalarımız da aynı şekilde burayı hiç yalnız bırakmadılar. Ayrıca Diyarbakır şubemiz bununla da yetinmeyerek bir farkındalık oluşturmak için “Anne Yüreği Kazanacak” temasıyla resim, şiir ve deneme yarışması düzenledi. Öğrencilerimizin öğretmenlerimizin büyük teveccüh gösterdiği yarışmanın ödül töreni büyük bir coşku ve katılımı gerçekleştirildi” ifadelerini kullandı.

Halkın üzerinde iktidar kurmaya çalışan zalimlere dur diyen Diyarbakır Annelerini cesur davranışlarından dolayı tebrik ederek, şu sözlerle konuşmasını tamamladı: “ Sizler evlatlarınız için sabırla, nezaketle, barışçıl eylemlerle yaptınız. Ne cam çerçeve indirdiniz, ne insanlara zarar ve rahatsızlık verdiniz. Barışçıl eylem neymiş, hak aramak nasıl olurmuş, bunu herkese gösterdiniz. Her eylem çağrısında onlarca insanımızın canına, binlerce insanımızın malına kast edenler gibi haksızlığa, zulme bulaşmadınız. Bütün kışkırtmalara rağmen metanetinizi bozmadınız. Evlat nöbeti tuttuğunuz o çadır vicdanın okçular tepesidir ve siz o çadırı hiç terk etmediniz. O yüzden ben diyorum ki, o çadır tarihin

en önemli okullarından birisidir. Sizin bu mücadeleye, hak arama mücadelesinde bir çığırır.”



Teşkilat Toplantılarımızda Üyelerimizle Buluştuk

Niğde, Adana, Hatay, Kilis Gaziantep ve Osmaniye’de üyelerle bir araya gelen Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, gündeme ilişkin açıklamalarda bulundu.



Yalçın, bugüne kadar yüzlerce sorunu örgütlü güçleriyle birer birer çözüme kavuşturduklarını ifade ederek, “Emek Mücadelemizle 802 Kazanım kitabımızla tarihe kayıt düştük. Şimdi yeni kazanımlar peşindeyiz. Şube müdürünün, şefin, memurun, yardımcı hizmetlinin, üniversite idari personelinin, akademisyenin, öğretmenin; eğitim çalışanlarının, kamu görevlilerinin derdi derdimiz, sorunu bizim sorunuz. Sorunlardan beslenmeyen, çözümlerle güçlenen sendikal mücadelemiz kararlılıkla devam ediyor” dedi.

Eğitim kurumları yönetici atama yönetmeliği değiştirilmelidir

Eğitim kurumları yönetici atama yönetmeliğinin değiştirilmesi, yargıya taşınan hususların giderilmesi gerektiğini belirten Yalçın, “Eğitim yönetimi sertifikasına sahip olma değil, sınavı kazananı, atanana hizmet içi eğitime alma olmalıdır. Ek-1 ve Ek-2 değerlendirme formunda dava konusu olan hususlar ayıklanmalı, uygulanabilirliği artırılmalıdır. Ödül sınırlaması ile geçmişi yok sayma değil, müktesebatı esas alma olmalıdır. Aynı kurumda yöneticilikte süre artırılmalıdır. Yönetmelikte bu ve benzeri sıkıntılı konular yeniden ele alınmalıdır” şeklinde konuştu.

Toplu sözleşmede karar altına aldıkları “Üniversite idari personeline yer değişikliği yapabilme hakkı” için YÖK ile görüşmelerinin sürdüğünü kaydeden Yalçın, “Bu da toplu sözleşmede aldığımız karar gereğidir. Aile bütünlüğünü sağlamak için gereğini yapacak ve inşallah bir yol açacağız” ifadelerini kullandı.

Ali Yalçın, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nun memur toplu sözleşmeleri için artık yetersiz kaldığının altını çizerek, şöyle devam etti: “İşçilerle kıyaslandığında kamu görevlileri ile yapılan toplu sözleşme yapısal anlamda büyük dezavantajlar barındırmaktadır. Toplu sözleşmenin kısa süreye hapsedilmesi, gerçekleştirilen görüşme programını niteliksiz hâle getirmektedir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’nun değerlendirme süreci dâhil olmak üzere bir ay gibi bir süreyi biz kesinlikle yetersiz buluyoruz ve bu sürenin en az iki ay olması gerektiğini savunuyoruz. İşçi sözleşmeleri ile kıyaslandığında biz öngörülen enflasyon rakamları üzerinden masaya oturuyoruz. İşçiler ise gerçekleşen enflasyonu görerek masaya gelmektedir. Bu durum da biz kamu görevlileri için büyük bir dezavantaj oluşturmaktadır.”

“Nitelikli Sağlık Hizmetinin Sürdürülmesi İçin İstihdamın Artırılması Şart”

“Sağlıkta İnsan Gücü İstihdamı ve Hekimlerin Sorunları Raporu”nu açıklayan Durmuş, “Sağlıkta istihdam yetersizliğinin getirdiği problemler beraberinde sağlık hizmet sunumunu da olumsuz etkilemektedir. Bu noktada, nitelikli sağlık hizmetinin sürdürülmesi için istihdamın artırılmasına yönelik politikaların bir an önce hayata geçirilmesi gerekmektedir” dedi.

Genel Başkan Semih Durmuş, Sağlık-Sen tarafından hazırlanan “Sağlıkta İnsan Gücü İstihdamı ve Hekimlerin Sorunları Raporu”nu yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla kamuoyuna açıkladı.

Sağlık-Sen’in sahada yaşanan sorunları bilen, gören ve yakından takip eden sendika olduğunu belirten Durmuş, sorunlara çözüm önerileri üretmek, bunları yetkilerle paylaşmayı kendilerine misyon edindiklerini söyledi. İstihdam ve ortak aklın sorunların çözüme kavuşmasında önemli rol oynadığına inandıklarını belirten Durmuş, istihdam yetersizliği ile hekimlerin sorunlarına ve çözümlerine ilişkin raporu ilgili yetkililerin tamamıyla paylaştıklarını dile getirerek şunları söyledi:

“Sağlık çalışanları; aşırı iş yükü, ücret adaletsizliği, düzensiz ve uzun çalışma süreleri, malpraktis ve şiddet gibi sorunlarla uzunca bir zamandan beri mücadele ediyor. Bunun yanında, pandemi ile iş yükü kat be kat artan sağlık çalışanları, insanımıza şifa dağıtmak için insanüstü bir gayretle çalıştı ve halen de bu şekilde çalışmaktadır. Salgın bizlere ülkemizde kısıtlı insan gücü ile yüksek düzeyde sağlık hizmeti sunulduğunu gösterdi. Elbette bu sağlık çalışanlarının üstün fedakarlığıyla oldu. Ancak gelinen son noktada, bunun bu şekilde sürdürülebilir olmadığı açıkça ortada. Bugün kamuda görevli başta hekimler olmak üzere sağlık çalışanları tek tek istifa etmekte, sağlık hizmetlerinin sunumunda önemli sıkıntılar yaşanmaktadır. Sorunların ve sıkıntılarının devam etmesi Türkiye ‘sağlık sisteminin’ geleceği adına önemli riskler içermektedir.”

“Sorunların Temelinde İstihdam Yetersizliği Önemli Rol Oynuyor”

Sağlık çalışanlarının sorunlarının temelinde istihdam ye-

tersizliğinin önemli rol oynadığının altını çizen Durmuş, “Bu sorun, ücret yetersizliği ve adaletsizliği ile desteklenmesinde ise içinden çıkılmaz bir hale dönüşmektedir. Buna karşın başta hekimler olmak üzere sağlık emekçileri çareyi özel sektöre veya yurt dışına gitmekte bulmaktadır” ifadelerini kullandı.

Hekime müracaat sayısı hemen hemen aynı iki ülke olan Almanya ile Türkiye arasında sağlık çalışanı istihdamı kıyaslaması yapan Durmuş, sözlerine şöyle devam etti:

“Almanya’nın Türkiye’ye göre hemşire ve ebe sayısı yaklaşık 4.4, hekim sayısı ise yaklaşık 2.2 kat daha fazladır. Bu demektir ki, Türkiye’de hemşire ve ebeler 4.4, hekimler ise 2.2 kat daha fazla çalışmaktadırlar. Benzer durum diğer sağlık personeli için de geçerlidir. Ayrıca, ülkemiz hemşire ve ebe sayısı bakımından AB ve OECD ülkeleri arasında son sırada yer almaktadır. Bu veriler Türkiye’nin mevcut sağlık personeli kapasitesinin uluslararası standartların oldukça altında olduğunu net bir şekilde göstermektedir. Unutulmamalıdır ki sağlıkta istihdam yetersizliğinin getirdiği problemler beraberinde sağlık hizmet sunumunu da olumsuz etkilemektedir. Bu noktada, nitelikli sağlık hizmetinin sürdürülmesi için istihdamın artırılmasına yönelik politikaların bir an önce hayata geçirilmesi gerekmektedir.”

“Hekimlerin Tercihini ‘Kaçış’ Olarak Değerlendirmek Doğru Değil”

Düzenli aralıklarla her yıl 60-70 bin sağlık çalışanı istihdamı yapılması gerekliliğine vurgu yapan Durmuş, sağlık çalışanlarının yıllardır süre gelen sorunlarının kamu hastanelerinde sağlık çalışanlarının istifalarıyla yeniden gündeme geldiğini kaydetti.

Diyamet-Sen 2. Büyük Türkiye Buluşması Ankara'da Gerçekleştirildi

Diyamet-Sen 2. Büyük Türkiye Buluşması Genel Başkan Ali Yıldız başkanlığında Ankara Kızılcahamam Eliz Otel Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.



Toplantıya Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Diyanet-Sen genel merkez yönetimi, Genel Merkez Kadınlar Komisyonu üyeleri, şube yönetimleri, ilçe temsilcileri, iş yeri temsilcileri katıldı.

1450 kişinin katıldığı toplantıda teşkilatına seslenen Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız "Diyamet-Sen olarak milletimize, memleketimize, medeniyetimize hizmet ediyoruz. Biz millet iradesinin sendikacılıktaki adımız. Hak arama mücadelesinin Türkiye'deki adresiyiz. Çanakkale ruhuyuz. Diyanet-Sen, Yunus'u, Mevlana'yı, Hacıbektaş Veliyi, Hacı Bayramı Veliyi rehber edinenlerin merkezidir. Diyanet-Sen hıl'fül fudul' ruhuyla kurulmuş ve bugüne kadar da üyelerimizin desteği ile bu anlayıştan taviz vermeden yoluna devam etmektedir." dedi.

Yalçın: Diyanet-Sen Sendikacılığın Cesur Kalesidir

Diyamet-Sen 2. Büyük Türkiye Buluşması'nda din görevlilerine hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Diyanet-Sen'in yetkide Memur-Sen'in Besmelesi olduğunu hatırlatarak "Bu teşkilat bizleri toplu görüşme masasıyla buluşturan teşkilattır. Bu

teşkilat sendikalaşma oranıyla kamu görevlileri arasında en yüksek sendikalaşma oranına sahip bir teşkilattir. Diğer sendikaların "Biz niye din görevlileri kadar örgütlü değiliz" diye örnek aldığı bir teşkilattir. Bu teşkilat sokakları kana bulayanlara karşı sala okuyanların dirayet merkezidir. Ne kadar teşekkür etsek hakkınızı teslim edemeyiz" şeklinde konuştu.



Büro Memur-Sen'li Başkanlar Ankara'da Buluştu

Ankara'nın Haymana ilçesinde gerçekleşen toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Büro Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet Kızıl, Fatih Acar, Halil Küçükdevlet, Kaan Çetinbaş, Mustafa Kahraman ve 81 ilden 100'ün üzerinde şube başkanı katıldı.



Toplantının ana gündeminde 3600 Ek Gösterge düzenlemesi ve Sözleşmelilere Kadro başlıkları yer aldı.

16 Mart'ta Çalışma Bakanlığı'nda gerçekleşecek 3600 Ek Gösterge Toplantısı öncesi şube başkanları ile istişareler yapıldı. Üyelerin talepleri değerlendirildi.

'Zirveden Yeni Zirvelere' sloganı ile 100 bin üye hedefi bir kez daha vurgulandı.

Programda konuşan Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan "Zirveden yeni zirvelere" sloganı ile başlattıkları 100 bin üye hedefini mutlaka hayata geçireceklerini söyledi.

"3600 Ek Gösterge ve Sözleşmeliler Konusunun Bizim İçin Hayati Önemi Var"

6. Dönem Toplu Sözleşmede tarihi bir toplu sözleşme imzaladıklarını belirten Yazgan, "3600 Ek Gösterge ve Sözleşmelilere Kadro konusu komisyonda görüşülecek, Genel Başkanımız Ali Yalçın'ın ve bizlerin de imzasıyla 2022 içerisinde mutlaka yürürlüğe girecek" dedi.

Yazgan, "3600 Ek Gösterge ve Sözleşmeliler konusunda

şube başkanlarımızla istişare ederek, onların görüş ve fikirlerini alarak 16 Mart arifesinde bir yol haritası belirlemek istiyoruz" diye konuştu.

Program sonrasında gazetecilerin sorularını cevaplayan Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, 16 Mart 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleşecek olan '3600 ek gösterge' toplantısının önemini vurguladı.

Yazgan, "Çalışma Bakanlığı'nda yapılacak toplantı ile 3600 ek göstergenin tüm kamu görevlilerini kapsayacak, geniş bir tabana oturacak şekilde çözülmesini bekliyoruz" dedi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın dört meslek grubunun ismini sayarak bir 3600 çerçevesi çizdiğini belirten Yazgan, "Biz bu kapsamın genişlemesini talep ediyor, Genel İdare Hizmetleri dâhil olmak üzere bir mağduriyet yaşanmaması gerektiğini savunuyoruz" ifadelerini kullandı.

Program sonunda Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Memur sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a "Osmanlı Tuğrası" tablosu hediye etti.

Bem-Bir-Sen'in 27. Kuruluş Yıldönümünde, 11. İbrahim Keresteci Basın Ödülleri Sahiplerini Buldu

12. İbrahim Keresteci Basın Ödülleri, İbrahim Keresteci'nin memleketi Rize'de düzenlenen törenle sahiplerini buldu.



Payitaht Abdülhamit dizisinde canlandırdığı 'Tahsin Paşa' karakteriyle herkesin beğenisini kazanan Bahadır Yenişehirlioğlu'nun sunuculuğunu gerçekleştirdiği basın ödülleri programı ile toplam 16 kategoride 20 basın mensubu ödül almaya hak kazandı.

10 Ocak vesilesiyle hem Bem-Bir-Sen'in kuruluş yıl dönümünü kutladıkları hem Merhum Genel Sekreter İbrahim Keresteci'ye vefa gösterdikleri hem de Çalışan Gazeteciler Günü'ne ilişkin bir farkındalık oluşturmaya çalıştıkları bir toplantıda buluşulduğunu söyleyen Genel Başkan Levent Uslu, "Bem-Bir-Sen geride bıraktığı çeyrek aşırı aşan çok ciddi zorlukları göğüslediği, sebat ve sabırla yolculuğunu devam ettirdi. Bugün gelinen noktada çalışanlar için önemli kazanımlar elde etmeye, vesayetin tasfiye edilmesinde en omurgalı duruşu Bem-Bir-Sen göstermektedir. Bem-Bir-Sen, millet iradesinin güçlü olması noktasında her zaman dik durmuş, her daim devletinin ve milletinin hizmetinde olmuştur." diye konuştu.

Merhum Genel Sekreterimiz İbrahim Keresteci, Evladı M. Muhammet Talha Keresteci'yi rahmet, minnet ve özlemle

andığını belirten Genel Başkanımız Uslu, törene katılan Keresteci Ailesine katılımlarından ötürü teşekkürlerini ilettili.

Törende bir konuşma gerçekleştiren Cumhurbaşkanı Başdanışmanı. Doç. Dr. M. Mücahit Küçükyılmaz ise Merhum Genel Sekreterimiz İbrahim Keresteci'nin geride bıraktığı mirasın önemine dikkat çekerek geride bıraktığı mirasın önemine ve güzelliğine şahit olduklarını ifade etti.

12. İbrahim Keresteci Basın Ödülleri Programı Seçici Kurulu adına konuşmalarını gerçekleştiren Jüri Üyesi Doç. Dr. Yusuf Özkır ise ödül almaya hak kazanan gazetecileri tebrik ederek, süreçteki katkılarından dolayı Jüri Üyeleri Recayi Karslı, Tarkan Zengin, Ekrem Kızıltaş, Fadime Özkan ve Hale Kaplan'a teşekkürlerini ilettili.

Konuşmaların tamamlanmasının ardından ödül törenine geçildi. 20 başarılı gazeteciye ödülleri Bem-Bir-Sen Genel Merkez Yönetimi takdim etti. Ödüllerin takdim edilmesinin ardından Bem-Bir-Sen'in 28'inci kuruluş yıldönümü vesilesiyle pasta kesildi. Program ödül alan gazeteciler ve katılımcılar ile birlikte aile fotoğrafı çekimi ile sona erdi.

Hilalin Gölgesinde, Şühedanın İzinde

Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası (Toç Bir-Sen) tarafından 18 Mart Şehitleri Anma Günü ve Çanakkale Zaferi'nin 107. yıl dönümü nedeniyle 'Hilalin Gölgesinde, Şühedanın İzinde' isimli bir program düzenlendi.



Bakanlık binasında düzenlenen programa Tarım ve Orman Bakanı Prof. Dr. Vahit Kirişçi, Bakan Yardımcıları Mehmet Hadi Tunç ve Ayşe Aysin Işıkgece, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Bakanlık Bürokratları ve çok sayıda Tarım-Orman çalışanı katıldı.

Kirişçi: “Çanakkale Ruhunu Çok İyi Anlamak Anlatmak Mecburiyetimiz Var”

Şehitlere rahmet, minnet ve şükranlarını arz ederek konuşmasına başlayan Bakan Kirişçi, “Çanakkale'nin milletimizin ortak inancının zaferi olduğunu da bir kez daha belirtmek isterim. Çanakkale Zaferi, Yemen'den Edirne'ye, Kudüs'ten Elazığ'a bütün ecdadımızın ortak değerler etrafında kenetlenmesinin, sarsılmaz inancının, din ve vatan sevgisinin emsalsiz bir örneğidir. Bu savaş bitip de 'Çanakkale geçilmez' dediğimizde 250 binden fazla vatan evladı bu topraklar uğruna şehit düşmüştür. 'Toprak, uğruna ölen varsa vatandır' sözünü milletçe bir kez daha bu vesileyle ispatlamışızdır. Vatanımızı işgal edilmekten kurtararak ve milletimize dünyada eşi benzeri bulunmayan bir zafer kazandıran Çanakkale ruhunu çok iyi anlamak ve çok iyi anlatmak mecburiyetimiz var.” diye konuştu.

Öztürk: “Çanakkale; Bir Millet'in Kurtuluşu ve Var Oluşudur”

Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk de konuşmasına Şehitlere rahmet dileyerek başladı. “Çanakkale Zaferinin 107. yıl

dönümünde, başta Çanakkale şehitlerimiz olmak üzere tüm kahramanlarımızı tazimle, minnetle ve duayla yad ediyorum” diyen Öztürk şunları söyledi: “Çanakkale Zaferi; vatani ve milleti için canlarını feda eden yüz binlerce kahramanın yazdığı destandır. Çanakkale Zaferi; Âkif'in “Bedr'in aslanları ancak bu kadar şanlı idi” dediği gibi iman ve teslimiyetin vücut bulduğu bir imtihandır. Çanakkale Zaferi; Asıl mesleği ormancılık olan Seyit Onbaşının 276 kiloluk top mermisini iman gücüyle sırtlayarak düşman gemisini batırdığı, Hakk'ın batılı, birliğin ve imanın küfrü yerle bir ettiği, ölümü bile öldüren şühedanın mührüdür. Çanakkale Zaferi; ümmet coğrafyasında kökeni, rengi ve meşrebi ne olursa olsun, bütün Müslümanların bir olduğu, birlik olduğu, bir milletin yeniden dirilişine sahne olan zaferin adıdır.”

Konuşmaların ardından sinema ve tiyatro oyuncusu Ahmet Yenilmez kendi yazdığı “İstiklal Şairi” Mehmet Akif Ersoy'un hayatından kesitleri ve Çanakkale Destanı'nı anlattığı oyunu “Korkma”yı sahneledi. Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan Ersin İlhan da solo olarak seslendirdiği birbirinden güzel Çanakkale Türküleri ile izleyicilere unutulmaz anlar yaşattı.

“Tanzimat’tan Günümüze İmar ve Şehircilik Tarihi” Kitabı Çıktı

Bayındır Memur-Sen Bayındır Akademi bünyesinde çıkarılan “Tanzimat’tan Günümüze İmar ve Şehircilik Tarihi” adlı kitabı, kendi alanında ilk ve tek kitap olma özelliğini taşıyor.



Tanzimat’tan Günümüze İmar ve Şehircilik Tarihi

Tanzimat, kelime olarak nizama koyma, düzenleme, tertipleme gibi anlamlara gelmektedir. Osmanlı tarihinde ise 3 Kasım 1839 yılında ilan edilen Tanzimat Fermanı’yla başlayan bir döneme karşılık gelmektedir. Tanzimat’ın bir dönem olarak nitelendirilmesinin temel nedeni kendisinden önceki reformların zirve noktasını temsil etmesinden kaynaklanmaktadır. Tanzimat, Batılılaşma projesinin en somut adımıdır. İlerleyen yıllarda bu fermana dayalı olarak yapılan yenilikler hem Osmanlı Tarihini hem de modern Türkiye tarihini derinden etkilemiştir ve halen de etkilemeye devam etmektedir.

Tanzimat dönemi değişik açılardan pek çok araştırmaya konu olmuştur. Fakat bu dönemde yaşanan zihniyet dönüşümünün şehirlere ve şehir mekanlarına, imar ve inşaa faaliyetlerine yansması yeterince ele alınmamıştır. Tanzimat’tan günümüze Batılılaşmanın ve modernleşmenin şehre ve şehir mekanlarına yansmasının derli toplu ola-

rak bir eser çerçevesinde ele alınması imar ve şehircilik tarihimiz açısından önem arz etmektedir.

Bu çalışmada Türkiye’nin son iki asırda geçirmiş olduğu imar ve şehircilik deneyimi altı başlık altında ele alınmaktadır. Bunlar:

- ◇ Tanzimat Dönemi
- ◇ Erken Cumhuriyet Döneminde Şehircilik (1923-1938)
- ◇ 2. Dünya Savaşı’ndan Planlı Döneme Şehircilik (1939-1960)
- ◇ Planlı Dönemden 1980’lere Şehircilik (1960-1980)
- ◇ 1980’lerden 2000’lere Şehirleşme (1980-2000)
- ◇ Güncel Dönem (2000-2020)

Her bir dönemde ortaya çıkan konular ve sorunlar tarih, sosyoloji, sanat tarihi, mimarlık, siyaset bilimi gibi farklı disiplinlerden araştırmacıların ele aldıkları konularla okuyucuların beğenisine sunulmaktadır.

Enerji Bir-Sen 27 Yaşında!

Enerji, Sanayi ve Madencilik hizmet kolu çalışanlarımızın hak ve menfaatlerinin geliştirilmesine ve korunmasına dair çeyrek asrı aşkın süredir verdiğimiz soylu mücadelemizin 27. yılını kutlamanın gurur ve mutluluğunu yaşıyoruz.



Dünya görüşü ve ilkeli duruşuyla emek meşalesini tutuşturan merhum Mehmet Akif İnan Hocamızın yolundan gitmek için 25 Nisan 1995'te başlayan sendikal mücadelemiz, vizyonu ve misyonuyla günümüze kadar erişmiştir.

25 Nisan 1995'ten buyana süregelen sendikal mücadelemiz, üyelerimizin teveccühü neticesinde 2010 yılında elde etmiş olduğumuz ve 12 yıldır aralıksız olarak devam eden "Yetkili Sendika" unvanıyla birlikte bugün 27. yılına ulaşmıştır. Üyelerimizden aldığımız güçle hizmet kolumuzun en büyük ve en güçlü sendikası olma başarımız, birlik, beraberlik ve kardeşlik içinde devam etmektedir.

İki yılı aşkın süredir devam eden Covid-19 pandemisinin ağır sosyo-ekonomik etkileri altında ve yüksek enflasyon karşısında kesintisiz bir şekilde hizmet vermeye devam eden kamu görevlilerimizin haklarını savunmaya, yaşadıkları mağduriyetleri gidermek üzere, 3600 başta olmak üzere ek göstergeler konusunun adalet duygusunu güçlendirecek şekilde kapsayıcı bir düzenleme içerisinde hayata geçmesi, sözleşmeli personelin kadro meselesi, zam ve enflasyon farkının verilme periyodunun 6 ayda daha kısa bir süreye çekilmesi gibi gündem başlıkları

başta olarak kamu görevlilerimizin hak ve menfaatlerini koruyup geliştirmek için sendikal mücadelemizi sürdürüceğiz.

Üyelerimizin hizmetinde 27 yılı geride bıraktığımız soylu mücadelemizde; kuruluşumuzdan büyümemize kadar geçen süre zarfında birlerimizin binlere ulaşmasında emeği geçen başta Mehmet Akif İnan Hocamız olmak üzere, ahirete irtihal eden dava arkadaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyor, geçmiş Genel Başkanlarımıza ve Yönetim Kurulu Üyelerimize, mevcut tüm değerli Yöneticilerimize, Şube, İl Başkanlarımıza, İşyeri Temsilcilerimize ve kıymetli Üyelerimize, Enerji Bir-Sen'e gönül veren, ömrünü bu uğurda vakfetmiş teşkilatımızın her bir mensubuna minnettarlığımızı ifade ediyor, birliğimizin ilelebet payidar olmasını temenni ediyor, minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz.

Büyük Enerji Bir-Sen ailesi olarak; sağlık, afiyet, huzur ve gönül birlikteliği içerisinde daha nice yıllara kavuşmayı dilerken, içinde bulunduğumuz mübarek Ramazan-ı Şerif'in ülkemize ve İslam alemine rahmet, bereket ve selamet getirmesini Yüce Allah'tan (C.C.) niyaz ediyoruz.

PTT A.Ş. Genel Müdürü Hakan Gülten'e Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, PTT A.Ş. Genel Müdürü Hakan Gülten'i makamında ziyaret etti.



PTT A.Ş. Genel Müdürü Hakan Gülten'in makamında gerçekleştirilen toplantıda personel eksikliği konusu başta olmak üzere PTT A.Ş. çalışanlarının sorunları ve talepleri görüşüldü. PTT A.Ş.'de personel eksikliğinin önemli bir konu olduğunu dile getiren Memur-Sen heyeti, çalışanların üzerindeki iş yükünün her geçen gün arttığına dikkat çektiler. İHS'li ve 399'lu çalışanların taleplerini aktaran Memur-Sen heyeti, sorunların çözümü konusunda görüşlerini Genel Müdür Gülten'e iletti. 399'lu personellerin unvan yükselmelerindeki problemlerini değerlendiren heyet, yapılacak çalışmanın personeller arasında kurum aidiyetini de arttıracığı görüşünü paylaştılar.

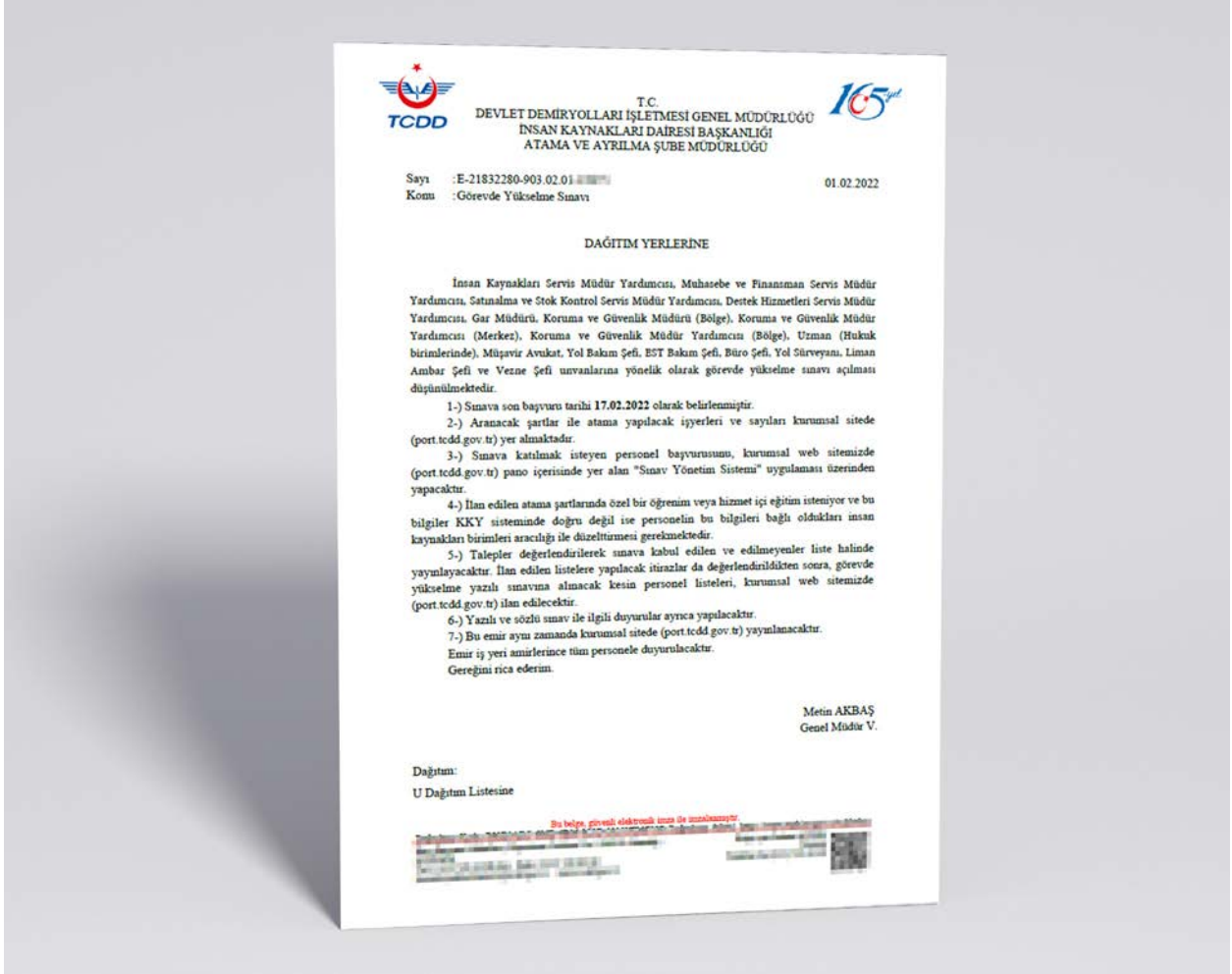
Görüşmede masaya yatırılan tüm konuların önemli ve dikkate alınması gereken hususlar olduğunu vurgulayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yapılacak her türlü çalışmanın PTT A.Ş. bünyesinde değerli yansımalar yaratacağını aktardı. PTT A.Ş. çalışanlarının daha verimli çalışabilmesi adına Genel Yetkili Sendika Birlik Haber-Sen ve PTT A.Ş. Yönetiminin beraber çalışması gerektiği vurgusunu yapan Ömer Budak ise hizmet kolu çalışanları ile PTT A.Ş. Yönetimi arasında köprü vazifesi gördüklerinin de altını çizdi.

Ülke ve dünya gündemi üzerine fikir alışverişinde bulunulan toplantıda Ömer Budak, pandemi sürecinde personele yapılan destek ödemelerinden dolayı teşekkür etti.

Ziyarettten duyduğu memnuniyeti dile getiren PTT A.Ş. Genel Müdürü Hakan Gülten, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak'a teşekkürlerini iletti.

Ulaştırma Memur-Sen'in TCDD'de Bir KİK Talebi Daha Hayata Geçti, "Görevde Yükselme Sınavı" Açıldı

Ulaştırma Memur-Sen'in TCDD Genel Müdürlüğü 2021/2 Kurum İdari Kurul (KİK) Toplantısı gündem maddeleri arasında yer alan "Görevde Yükselme Sınavı" açılması talebi hayata geçirildi.

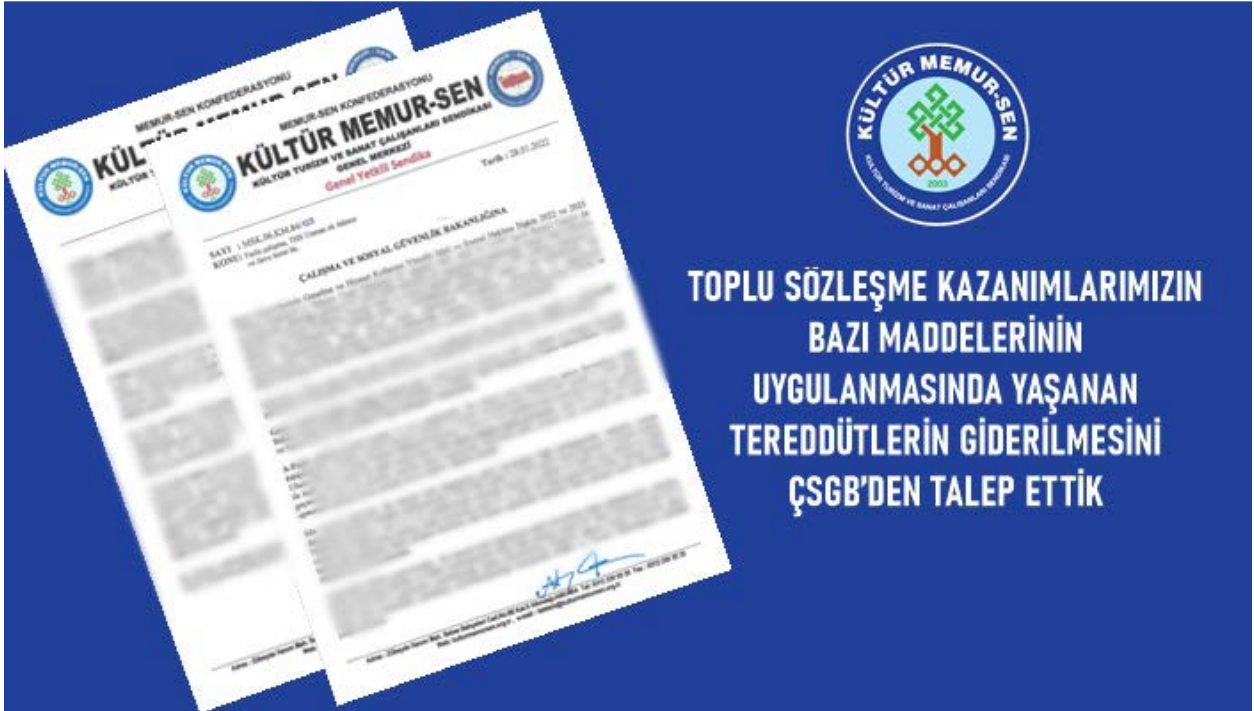


TCDD Genel Müdürlüğü tarafından; İnsan Kaynakları Servis Müdür Yardımcısı, Muhasebe ve Finansman Servis Müdür Yardımcısı, Satınalma ve Stok Kontrol Servis Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Servis Müdür Yardımcısı, Gar Müdürü, Koruma ve Güvenlik Müdürü (Bölge), Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcısı (Merkez), Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcısı (Bölge), Uzman (Hukuk birimlerinde), Müşavir Avukat, Yol Bakım Şefi, EST Bakım Şefi, Büro Şefi, Yol Süreveyanı, Liman Ambar Şefi ve Vezne Şefi unvanlarına yönelik olarak görevde yükselme sınavı yapılacağı açıklandı. Sınava son başvuru tarihi 17.02.2022 olarak belirlendi. Yazılı ve sözlü sınav tarih ve işlemleri ile ilgili duyurular kurum tarafından ayrıca yapılacaktır.

Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Ulaştırma Memur-Sen'in KİK talepleri arasında olan Görevde Yükselme Sınavının ilan edilmesinin personel açısından önemli bir gelişme olduğunu belirterek, yapılan düzenleme için TCDD Genel Müdürü Sn. Metin Akbaş'a ve TCDD Yönetimine teşekkür ettiklerini belirtti. Genel Başkan Çalışkan ayrıca, sınava girecek personele de başarılar diledi.

Toplu Sözleşme Kazanımlarımızın Bazılarının Uygulanmasında Yaşanan Tereddütlerin Giderilmesini Çsgb'den Talep Ettik

Genel Yetkili Sendika “Kültür Memur-Sen” olarak Kamu İşveren vekili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat Bilgin ile imzaladığımız bir çok yeni kazanımı da ihtiva eden Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme 25 Ağustos 2021 tarih ve 31579 sayılı Resmî Gazete de yayımlanarak yürürlüğe girmiş 01.01.2022 tarihi itibarıyla de uygulanmaya başlamıştır.



Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme bölümünde yer alan önemli kazanımlarımızdan bazıları ya eksik uygulanmakta yada kapsamı daraltılarak uygulanmak istenmesi üzerine olduğu için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında bu konularda uygulamada yaşanan tereddütlerin giderilmesini istedi.

Bu kapsamda; 12.Madde'de Fazla Çalışma Ücreti kazanımından aynı birimlerde çalışan sözleşmeli pozisyonlardaki personelinde aynı şartlarda faydalanması, 15.Madde'de Müze Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi ile THS uzmanlarının ek ödemesi ile kadroları DÖSİMM de olup da farklı illerde görev yapan THS uzmanların ilave 10 puan ek ödemedeki faydalandırılması, ve yine 20.Madde'de 100 TL İlave Ücret (eser zimmet tazminatı) ten aynı kapsamda olup da üzerlerinde eser zimmeti bulunan sözleşmeli arkeolog ve

müze araştırmacı ile yine aynı birimlerde aynı işleri yapan ve üzerlerinde eser zimmeti bulunan sözleşmeli/kadrolu görev yapan uzman, kütüphaneci, restatör, sanat tarihi ve arkeolojinin değişik bölümü mezunlarının da bu madde kapsamında değerlendirilmesinde uygulamada ortaya çıkan tereddütlerin giderilmesine yönelik 28.01.2022 tarihli 129 sayılı yazımız ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında tereddütlerin ve uygulamada ortaya çıkan aksakların giderilmesi istenmiştir.

Bu vesileyle; toplu sözleşme kazanımlarımızın uygulanmasının daha sıkı takipçisi olacağımızı, yaşanan aksaklıkların bir mağduriyete yol açmasına fırsat verilmeyeceğini önemle ifade ediyor, üyelerimize ve kültür sanat hizmet kolu çalışanlarımızın dikkatine sunuyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

BİRLİKTE ÖRGÜTLENDİK ÖRGÜTLENEREK GÜÇLENDİK



1 MİLYON 54 BİN 652



**“Emek, ömür ve gönül verenlere
Teşekkürler”**

BÜTÇEDEN
HAKKIMIZI
DEFAHTAN DAYIMIZI
İSTİYORUZ