



# **MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU**

## **İL ve İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÖNETMELİĞİ**

**2019**

**MEMUR-SEN**

**ANKARA**

**MEMUR–SEN KONFEDERASYONU**  
**İL ve İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÖNETMELİĞİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönetmeliğin amacı, İl ve İlçe Temsilciliklerinin kuruluşu, görev ve yetkileri, seçimi, belirlenmesi ve görevden alınmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

**Dayanak ve Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönetmelik, Tüzüğün 31’inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

(2) Bu yönetmelik, İl ve İlçe Temsilciliklerinin kuruluşu, görev ve yetkileri, seçimi, belirlenmesi ve görevden alınmasına ilişkin usul ve esasları kapsar.

**Tanımlar**

**MADDE 3-** Bu yönetmelikte geçen

**a-** Dönem : İki Olağan Genel Kurul arasındaki süreyi,

**b-** Genel Merkez/Yönetim Kurulu: Memur-Sen Genel Yönetim Kurulunu,

**c-** İl Temsilciliği : Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu Kararı ile illerde kurulan ve tüzel kişiliği bulunmayan temsilciliği,

**d-** İl Temsilcisi : Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu tarafından il temsilcisi olarak atanan kişiyi,

**e-** İlçe Temsilciliği : Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu Kararı ile ilçelerde kurulan ve tüzel kişiliği bulunmayan temsilciliği,

**f-** İlçe Temsilcisi : İlçelerde Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu tarafından temsilci olarak atanan kişiyi,

**g-** İl Başkanlar Kurulu : İl temsilciliği üyeleri, üye sendikaların şube başkanları veya il temsilcilerinden oluşan kurulu,

**h-** İl Divan Kurulu : Memur-sen il temsilciliği üyeleri, üye sendikaların tüm şube yönetim kurulu üyeleri veya il temsilcileri ile Memur-Sen komisyonlarının il temsilcisi ve yönetimlerinden oluşan kurulu,

**ı)** Üye Sendika : Memur-Sen’e üye sendikaları, ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### İl Temsilciliğinin Kurulması, İl Temsilcisinin ve İl Temsilciliği Üyelerinin Belirlenmesi

#### İl Temsilciliğinin Kurulması

**MADDE 4-** (1) Memur-Sen İl Temsilciliği, bağlı sendikaların tamamının şube/temsilcilik şeklinde teşkilatlandığı illerde altı, bütün sendikalarca şube/temsilcilik kurulmadığı illerde en az dört en fazla altı üyeden oluşur. İl temsilcisi, bir il sekreteri olmak üzere teşkilat, mali işler, sosyal işler ve basın iletişim faaliyetlerini yürütmek üzere İl Temsilciliği üyelerini belirler.

(2) İl Temsilcisi, illerde Konfederasyonu temsil etmek ve üye Sendikaların şubeleri/temsilcilikleri arasında koordinasyonu sağlamak amacıyla bir olağan genel kurul dönemi için Genel Yönetim Kurulu tarafından atanır.

#### İl Temsilcisinin Belirlenmesi, Adaylık ve Seçilme Usulü

**MADDE 5-** (1) İl Temsilciliğine, üye sendikaların şube başkanları ile il temsilcileri aday olabilir. Genel Merkez kararıyla il/ilçe temsilciliğindeki görevinden alınanlar, aynı dönem içerisinde yeniden aday olamazlar ve aday gösterilemezler.

(2) a- İldeki sendikaların tüm şube başkanları/il temsilcilerinin oy birliğiyle kendi aralarından seçtikleri üyenin, Genel Yönetim Kurulunca İl Temsilciliğine atanmak üzere teklif edilmesi esastır.

b- (a) bendinde belirtilen oy birliğinin sağlanamaması halinde aynı toplantıda aday olmak isteyen şube başkanının/il temsilcisinin başvurusu kabul edilerek atanmak üzere Genel Yönetim Kuruluna bildirilecek aday ya da adaylar, aynı toplantıda belirlenecek tarih ve yerde gerçekleştirilecek temayül yoklamasıyla belirlenir.

c- Temayül yoklaması bu yönetmeliğin 7'nci maddesi kapsamında belirlenen delegelerin katılımıyla gerçekleştirilir.

d- İl Temsilcisinin belirlenmesine esas olmak üzere gerçekleştirilen değerlendirme kapsamında sağlanan oy birliğinin ve/veya temayül yoklamasının sonucu, aynı gün Genel Merkeze oy birliğine/temayüle ilişkin belgelerle birlikte iadeli taahhütlü olarak gönderilir. Genel Yönetim Kurulu tarafından sonuçlar dikkate alınarak en geç 15 gün içerisinde İl Temsilciliği'ne atama yapılır.

#### İl Temsilciliği Üyelerinin Belirlenmesi

**MADDE 6-** (1) Memur-Sen İl Temsilcisi, oybirliği esasına dayalı olarak il temsilcisi belirlemeye ilişkin toplantıya katılan sendika şube başkanları/il temsilcileri arasından, aynı hizmet kolundan birden fazla üye olmamak kaydıyla Memur-Sen İl Temsilciliği üyelerini belirler. Bu belirlemeye ilişkin teklif götürülen sendika şube başkanının/il temsilcisinin teklifi kabul edip etmediğine dair yazılı bir tutanak tutulur.

(2) Birinci fıkra kapsamında il temsilciliği üyelerine yönelik yapılan teklife olumlu cevap veren sendika şube başkanları veya il temsilcilerinin sayısının Memur-Sen İl Temsilciliğinin oluşturulmasına yetmemesi halinde il temsilcisi tarafından hizmet kolu sınırlaması olmaksızın varsa sendikaların diğer

şube başkanlarına teklif götürülür. Bu teklife rağmen çeşitli nedenlerle Memur-Sen İl Temsilcisinin il temsilciliği üyelerini belirleyememesi halinde ise üyelerin belirlenmesi dahil, sürece ilişkin tüm kararları almaya ve uygulamaya Genel Merkez yetkilidir.

(3) Memur-Sen İl Temsilcisinin atanmasına ilişkin Genel Merkez Yönetim Kurulu kararının il temsilcisine yapılan tebliğden itibaren en geç bir ay içerisinde il temsilcisince, Memur-Sen İl Temsilciliği üyeleri belirlenerek Genel Merkeze bildirim yapılmak zorundadır.

### **İl Temsilciliği Temayül Yoklamasına İlişkin Delegelerin Belirlenmesi**

**MADDE 7-** (1) Her sendikaya bir doğal delegelik verilir. Sendikanın Şube başkanı/İl Temsilcisi doğal delege olarak belirlenir. Aynı Sendikanın birden fazla şubesinin bulunduğu illerde doğal delegelik sıfatı en fazla üyeye sahip Şubenin Başkanına aittir. Şubeler arasında eşitlik olması halinde kura yöntemi ile doğal delegelik belirlenir.

(2) İl Temsilciliği temayül yoklaması, belirlenen doğal delegeler ve aşağıda belirtildiği şekilde dağılımı gerçekleştirilen sayıdaki delegelerin birlikte katılımıyla gerçekleştirilir.

a- Memur-Sen'e üye Sendikaların toplam üye sayısının 4.000'e kadar olduğu illerde 30, 4001-8.000'e kadar olduğu illerde 40, 8001-15.000'e kadar olduğu illerde 50, 15.001-30.000'e kadar olduğu illerde 60, 30.000 ve üzeri olduğu illerde 70 delege belirlenir.

b- İlde şubesi veya temsilciliği bulunan tüm sendikaların üye sayılarının toplamının belirlenen delegelik sayısına bölünmesi ile bir delegelik için gerekli olan üye sayısı bulunur. Sendikaların üye sayılarının "Bir Delegelik İçin Gereken Üye Sayısı"na bölünmesi suretiyle de her Sendikaya düşen delege sayısı tespit edilir. Bu işlemler sonunda artan delegelik olması halinde, bu bentte belirtilen bölme işlemi sonucunda kalan sayı büyüklüğü sırası esas alınmak suretiyle Sendikalara dağıtılır.

c- Sendikanın ildeki üye sayısı toplamının (b) bendinde hesaplanarak bulunan "sendikaya düşen delege sayısı"na bölünmesiyle bir delegelik için gerekli 'şube/temsilcilik üye sayısı' bulunur. Şube/temsilcilik üye sayısının bir delegelik için gereken 'şube/temsilcilik üye sayısı'na bölünmesiyle de her şubeye düşen delege sayısı belirlenir. Bu işlemler sonunda artan delegelik olması halinde, bu bentte belirtilen bölme işlemi sonucunda kalan sayı büyüklüğü sırası esas alınmak suretiyle şubelere/temsilciliklere dağıtılır.

d- Şubeye/temsilciliğe düşen delege sayısının belirlenmesinden sonra delege sıfatı öncelik şube yönetim kurulunun olmak ve sendika tüzüğünde belirtilen sıra esas olmak üzere şube yönetim kurulu üyeleri arasında dağıtılır. Artan delegelik olması halinde sırasıyla denetleme kurulu asil ve disiplin kurulu asil üyeleri arasında delegeliklerin dağıtımı yapılır. Bu işlemler ardından kalan delegelik olması halinde ise sırasıyla şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu yedek üyelerine delegelikler dağıtılır.

(3) Temayül yoklamasına katılacak delege sayısı ile şubelere/temsilciliklere düşen delege sayılarının belirlenmesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 30'uncu

maddesi kapsamında temayülden önceki en son tarihli sendika üye sayılarının tespitine esas 15 Mayıs itibariyle düzenlenen tutanaktaki üye sayıları dikkate alınır.

### **İl Temsilcisinin Temayül Yoklaması İlanı**

**MADDE 8-** (1) İl temsilcisi temayül yoklaması ilanı; delege listesi, temayül yoklama tarihi ve yeri belirtilerek yoklama tarihinden en az iki gün önce İl Temsilciliği binasına ve ildeki Konfederasyona bağlı Sendikaların Şube ve Temsilciliklerinin ilan panolarında iki gün asılı kalmak suretiyle ve delegelere e-mail veya cep telefonlarına SMS ile bildirilir. Askı süresi sonunda temayül yoklamaları yapılır.

(2) Temayül yoklamalarının ilan edildiği tarihte yapılması esastır ve zorunlu sebepler dışında ertelenemez ve iptal edilemez. İptal ancak Genel Merkezinin iznine tabidir. Temayül yoklamalarına hangi delegelerin katılacağı ile yoklamaların hangi tarihte ve nerede yapılacağı ilan tarihi itibarıyla Konfederasyon Genel Merkezine iadeli taahhütlü olarak bildirilir. Genel Merkez, temayül yoklama tarihleri üzerinde değişiklik yapma hakkına sahiptir.

### **İl Temsilciliğine Atama ve Yetki Belgesi Düzenlenmesi**

**MADDE 9-** (1) Genel Yönetim Kurulu, İl Temsilcisinin belirlenmesine esas belgelerin Genel Merkeze ulaşmasını takip eden 15 gün içerisinde, oybirliği kararı veya temayül yoklaması sonuçları ile bildirilen isme yönelik yapacağı inceleme ve değerlendirme sonucuna göre İl Temsilcisini atanmasına veya değerlendirme toplantısının yapılmasına ya da temayül yoklamasının tekrarına karar verebilir.

(2) Genel Yönetim Kurulunca İl Temsilcisi atamasına karar verilmesi halinde yetki belgesi düzenlenir ve ilgiliye tebliğ edilir. İlgili Valiliğe İl Temsilcisi atamasına ilişkin yazı gönderilir. İl Temsilcisi yetki belgesinin kendisine tebliğ edildiği gün göreve başlar. Genel Yönetim Kurulunun İl Temsilciliğine atanmaya ilişkin kararları kesindir.

### **İl Temsilciliğinin Çalışma Esasları**

**MADDE 10-** (1) İl temsilciliği, il temsilcisi tarafından yapılan çağrı sonucu yapılacak toplantılar hariç olmak ayda bir defa olağan toplanır. İl temsilcisinin bulunmadığı hallerde toplantılara il sekreteri başkanlık eder. Toplantı bildirimini yapılmış olmasına rağmen mazeretsiz olarak üç toplantıya katılmayan il temsilciliği üyesinin görevi son bulur.

(2) İl temsilciliği toplantılarında alınan kararlar Memur-Sen İl Temsilciliğince tutulacak karar defterine yazılır.

(3) İl temsilciliğinin, Mart ve Eylül aylarının ilk haftaları içinde olmak üzere İl Divanı olarak toplanması esastır.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### İl Temsilcisinin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

**MADDE 11-** (1) İl Temsilcisinin Genel Yönetim Kurulu kararıyla yetkilendirilmesiyle birlikte görev ve sorumlulukları:

- a)** Konfederasyon Tüzüğüne, Genel Kurul ve Genel Yönetim Kurulu kararlarına, Yönetmelik ve Genelgelere, Memur-Sen'in amaç ve ilkelerine kasti veya ihmali bir şekilde aykırı hareket etmeden Memur-Sen Konfederasyonunu en iyi şekilde temsil etmek,
- b)** İlde teşkilatla birlik ve beraberlik içerisinde hareket etmek,
- c)** Üye Sendikaların ildeki şube ve temsilcilikleri arasında işbirliğini sağlamak ve sendikal faaliyetleri koordine etmek, ortak eylem planları hazırlamak,
- d)** Üyesi olduğu kurul ya da teşkilat toplantılarına katılmak,
- e)** İlde bulunan resmi kurum, kuruluş, sendikalar ve diğer sivil toplum kuruluşlarıyla diyalog içerisinde olmak ve gerektiğinde işbirliği yapmak ve ilgili yardımcısını görevlendirmek,
- f)** İlde bulunan resmi kurum ve kuruluşları ziyaretinde ilgili kurumun hizmet kolunda bulunan yetkili Sendika Şube Başkanını ve/veya İl Temsilcilerini de davet etmek,
- g)** İlde çalışma hayatı, emek hareketi, kamu personeliyle ilgili sorunları yakından takip etmek, İlde gelişen olaylarla ilgili olarak yaptığı tespitleri Genel Yönetim Kuruluna ivedi olarak bildirmek,
- h)** Genel Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde, içeriği detaylı olarak anlatılmış konularda İl Başkanlar Kurulu kararı ve Genel Yönetim Kurulunun onayı ile basın toplantılarına katılmak ve basın açıklamalarında bulunmak,
- ı)** İl Temsilciği adına gelen dergi, bülten, yazışma ve genelgeleri zamanında üye Sendikaların şube ve temsilciliklerine duyurmak,
- i)** Konfederasyona üye Sendikalarca talep edilmesi ve talebin Genel Yönetim Kurulu tarafından onaylanması halinde, teşkilatı bulunmayan il ve ilçelerde teşkilatlanmalarına zemin hazırlamak amacıyla ve temsilcilik oluşturulmasına esas teşkil edecek teklifi ilgili Sendika Genel Merkezine intikal ettirerek teşkilatlanma için gerekli kararların alınmasını sağlamak,
- j)** İl Başkanlar Kurulu ile düzenli olarak yapılacak olan toplantılarda gündem oluşturmak ve alınan kararların karar defterine yazılarak takibini sağlamak,
- k)** Genel Merkezden gelen yazılara zamanında cevap vermek,
- l)** Konfederasyonun Tüzüğünde, Genel Kurul ve Genel Yönetim Kurulu kararlarında belirtilen amaçlara ulaşmak için İl Başkanlar Kurulu kararı ve Genel Yönetim Kurulunun bilgisi ve onayı dahilinde toplantılar yapmak ve eylemler tertip etmek,
- m)** İl Temsilciliği bünyesinde, İl Başkanlar Kurulu kararı ve Genel Yönetim Kurulunun bilgisi ve onayı dahilinde 4688 sayılı Kanun çerçevesinde muhtelif komisyonlar kurmak ve ilde kurulu bulunan komisyonlara üye vermek, oluşturulan rapor ve tespitleri derhal Genel Yönetim Kuruluna sunmak,
- n)** Yukarıda sayılanlar dışında Genel Yönetim Kurulu tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmektir.

(2) İl Temsilcisi yukarıda sayılan temsilcilik görevini kendi Sendikasında yürütür. İl Temsilcisi ayrıca bu görev ve işlerin yürütülmesi için il sekreterini ve yardımcılarını görevlendirebilir, aralarında koordinasyon sağlar.

### **Görevden Alınma**

**MADDE 12-** (1) Konfederasyon Tüzüğüne, Genel Kurul ve Genel Yönetim Kurulu kararlarına, Yönetmelik ve Genelgelere, Memur-Sen'in amaç ve ilkelerine kasti veya ihmali bir şekilde aykırı hareket ettiği, eylem, faaliyet ya da davranışlarda bulunduğu tespit edilen, hakkında bu yönde genel kanaat oluşan, temsil görevinin gereklerini yerine getirmekte zafiyeti bulunan, ortak çalışma için gereken hassasiyeti göstermeyen, temsilcilik görevini üyesi/yöneticisi olduğu Sendikadaki konumunu güçlendirme amaçlı kullanan ya da bu yönde eğilimi bulunan İl Temsilcisi ya da il temsilciliği üyesi, Genel Yönetim Kurulunun kararıyla görevden alınabilir.

(2) Genel Yönetim Kurulu birinci fıkrada belirtilen fiil, hal ve eğilimlerin tespiti amacıyla gerektiğinde ildeki Sendika şube ya da temsilcilerinden oluşan İl Başkanlar Kurulu üyeleri içerisinde ya da Genel Yönetim Kurulu üyeleri arasından görevlendireceği kişi ya da kişilerden inceleme yapmasını ve sonucunda inceleme raporu düzenlemesini isteyebilir. Genel Yönetim Kurulu, bu şekilde görevlendireceklere yardımcı olmak üzere inceleme yapma ve rapor hazırlama konusunda bilgisi olan personelin de incelemede görevlendirilmesine karar verebilir. İlgili kişi hakkında verilecek kararda inceleme raporu dikkate alınır.

(3) İncelemeyi yapmakla ve rapor hazırlamakla görevlendirilenler, görevin kendilerine tebliğinden itibaren 7 gün içerisinde inceleme faaliyetine başlar. İnceleme sürecinde, ilgili hakkındaki iddialar ve belirlenen tespitlere ilişkin araştırma yapılır, konuyla ilgisi ve konuya dair bilgisi bulunan kişilerin beyanları alınır. İnceleme yapılan kişinin hakkındaki iddialarla ilgili beyanları da alınarak inceleme sürecinde elde edilen bilgi, belge ve diğer hususlar ile incelemeyi yapan kişi ya da heyetin değerlendirmesini de içerecek biçimde inceleme raporu düzenlenir.

(4) İncelemenin ve sonucunda düzenlenecek raporun 15 gün içerisinde tamamlanması esastır. Raporun sonuç kısmında incelemeyi yapan kişinin/heyetin ilgili hakkında yapılacak işleme ilişkin teklife de yer verilir. İnceleme raporu Genel Yönetim Kuruluna sunulur ve Kurul temsilci hakkındaki kararını raporun kendine tebliğinden itibaren 15 gün içerisinde verir.

(5) İl Temsilcisinin görevden alınması, kendi isteğiyle görevden ayrılması ya da mücbir sebeple görevini ifa edemeyecek olması hallerinde yerine atanacak İl Temsilcisi, bu Yönetmeliğin Memur-Sen İl Temsilcisi belirlenmesine ilişkin hükümleri çerçevesinde belirlenir.

(6) Bu madde kapsamında görevi son bulurlar aynı olağan genel kurul dönemi içerisinde temayül yoklamasına katılamazlar.

(7) Sendika Şube Başkanı/İl Temsilcisi sıfatıyla Memur-Sen İl Temsilciliği görevini yürüten temsilcinin görevini her hangi bir nedenle kaybetmesi halinde İl Temsilcisinin görevi son bulur. Bu hüküm Memur-Sen İl Temsilciliği üyeleri hakkında da işletilir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **İl Başkanlar Kurulu ve İlçe Temsilciliklerinin Oluşumu**

#### **İl Başkanlar Kurulu Oluşumu**

**MADDE 13-** (1) İl Başkanlar Kurulu; Memur-Sen il temsilcisi, il temsilciliği üyeleri ve üye Sendikaların Şube başkanları veya İl Temsilcilerinden oluşur. İl Başkanlar Kurulunun başkanı Memur-Sen İl Temsilcisidir. İl Başkanlar Kurulunun ayda bir toplanması zorunludur.

(2) İl Başkanlar Kurulunda alınan kararlar il temsilciliği karar defterine yazılır. İl Başkanlar Kurulu toplantı tutanakları her ay sonunda Konfederasyon Genel Merkezine gönderilir.

#### **İlçe Temsilciliği Oluşumu**

**MADDE 14-** (1) Memur-Sen İlçe Temsilcisi üye Sendikaların ilçe temsilcileri arasından İl Temsilcisi koordinasyonunda Sendika İlçe Temsilcilerinin oybirliğiyle belirlenir ve bu belirlemeye ilişkin tutanak tutulur. Oybirliğinin sağlanamaması halinde il temsilcisinin önerisi de dikkate alınarak ilçe temsilcisi ataması genel yönetim kurulu tarafında yapılır. Oy birliğine ilişkin tutanak Genel Merkeze gönderilir ve İlçe Temsilcisi Genel Yönetim Kurulu kararı ile görevine başlar. Büyükşehir statüsündeki illerin merkez ilçelerinde Memur-Sen İlçe Temsilcisi belirlenmez. İlçe Temsilcisi belirlemeye, değişiklik yapmaya ve görevden almaya Genel Yönetim Kurulu yetkilidir. İlçe Temsilcisinin görevden alınmasında İl Temsilciliğine yönelik usul işletilir. Genel Yönetim Kurulunun İlçe Temsilciliğine ilişkin kararları kesin olup ilgili makamları bağlayıcıdır.

## **DIĞER HÜKÜMLER**

#### **Mali Hükümler**

**MADDE 15 –** İl ve İlçe Temsilciliğinin harcamaları il ve ilçede bulunan üye Sendika şube ve temsilcilikleri tarafından üyeleri oranında karşılanır.

#### **Yürürlük**

**MADDE 16-** Bu Yönetmelik Genel Yönetim Kurulu tarafından imzalandığı tarihte yürürlüğe girer. Yönetmeliğin uygulanmasına ilişkin tereddütler Teşkilatlanmadan sorumlu Genel Başkan Yardımcısının nezaretinde giderilir.

#### **Yürütme**

**MADDE 17-** Bu yönetmelik Genel Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.



ALİ YALÇIN  
Genel Başkan

Semih DURMUŞ  
Genel Sekreter

Levent USLU  
Genel Başkan Yardımcısı

Hüseyin ÖZTÜRK  
Genel Başkan Yardımcısı

Mehmet Emin ESEN  
Genel Başkan Yardımcısı

Hacı Bayram TONBUL  
Genel Başkan Yardımcısı

Mehmet BAYRAKTUTAR  
Genel Başkan Yardımcısı

Soner Can TUFANOĞLU  
Genel Başkan Yardımcısı