



OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İLE
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
ARASINDAKİ
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Şubat/2021
ANKARA

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İLE
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
ARASINDAKİ
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

TARAFLAR

Madde 1- Protokolün tarafları, OSTİM Teknik Üniversitesi (Üniversite) ile Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN)'dur.

Tarafların kanuni yerleşim yerleri ve tebligat adresleri aşağıdaki gibidir;

MEMUR-SEN : Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Kat:17/18 Altındağ/ANKARA

Tel: 0 (312) 230 09 72 – Fax: 0 (312) 230 39 89 - e-mail: info@memursen.org.tr

ÜNİVERSİTE : OSTİM Teknik Üniversitesi Ostim, 06374 ANKARA

Tel: 0 (312) 386 10 92 – Fax: 0 (312) 354 39 93 – e-mail: info@ostimteknik.edu.tr

AMAÇ

Madde 2- Bu protokol, Üniversite ile Memur-Sen arasında belirlenen alanlarda eğitim, mesleki ve teknik eğitim, proje çalışmaları, eğitim programları (ön lisans, lisans ve yüksek lisans) danışmanlık hizmetleri, seminerler, konferanslar vb. konularda yapılacak iş birliğine ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

KAPSAM

Madde 3- Bu protokol, Üniversite ile Memur-Sen arasındaki iş birliği dâhilinde yapılacak çalışmaların yürütülmesiyle ilgili hükümleri kapsamaktadır.

TANIMLAR

Madde 4- Bu Protokolde adı geçen;

Üniversite : OSTİM Teknik Üniversitesi'ni,

Memur-Sen : Memur Sendikaları Konfederasyonu'nu, Memur-Sen'e bağlı Sendikaları, Memur-Sen ve bağlı Sendikalarının personeli ile aktif üyelerini ve birinci derece yakınlarını ifade eder.

YÜKÜMLÜLÜKLER

Madde 5- Bu protokol hükümleri kapsamında taraflar arasında aşağıdaki çalışmalar çerçevesinde iş birliği yapılabilir.



A. EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ

- a. Memur-Sen tarafından, ilgili alanlarda Üniversite bünyesinde oluşturulacak kurul / komisyon / komite vb. çalışmalarında, Üniversitenin talebi ve Memur-Sen'in uygun görmesi halinde (Danışma Kurulu, Müfredat Hazırlıkları, Uygulamalı Eğitim, Mesleki Yeterlilik, Girişimcilik, Kariyer Planlama, Rehberlik vb.) kurul ve çalışma konularında aktif olarak yer alabilecek uzman / yetkili görevlendirilmesi yapılması,
- b. Memur-Sen tarafından, Üniversite bünyesinde gerçekleştirilecek ön lisans, lisans ve yüksek lisans eğitimlerinin özellikle uygulamalı eğitim süreçlerinde, tanıtım ve duyurusunda destek sağlanması ve üyelerine bilgilendirme yapılması,
- c. Gerçekleştirilmesi planlanan eğitim ve uygulamalı eğitim süreçlerinde, Memur-Sen bünyesinde bulunan uzman / eğitmenlerle ortak çalışmalar yapılarak eğitim uygulamalarının çeşitliliğinin artırılması, bilgi ve tecrübe aktarımı sağlanması ve yeni teknolojiler ile öğrenci / kursiyerlerin mesleki gelişimlerine destek verilmesi,
- d. OTÜSEM bünyesinde çalışanlar, meslek edinmek isteyenler, öğrenciler vb. katılımcı gruplarına yönelik farklı seviyelerde birlikte yapılacak planlamaya göre ortak eğitimler düzenlenmesi, mevcut eğitim programlarının ortak gerçekleştirilmesi, Memur-Sen ve üye Sendikalarının personeli ve aktif üyelerine özel eğitim programları düzenlenmesi ve tanıtım / duyuru alanında iş birliği yapılması,
- e. Ortak seminer, konferans, çalıştay vb. çalışmalar gerçekleştirilmesi,
- f. Memur-Sen'in komisyon ve komitelerine, talep edilmesi ve Üniversite tarafında uygun görülmesi halinde Üniversite'den akademik ve idari personel görevlendirilmesi,
- g. Memur-Sen'de çalışan, konusunda uzman ve en az yüksek lisans mezunu personellerin, Üniversitesi'nin talep etmesi/onay vermesi halinde Üniversite bölüm programlarında ders verebilmesi,

Konularında iş birliği sağlanacaktır.

B. PROJE İŞ BİRLİĞİ

- a. İlgili sektörde ve mesleki teknik eğitim alanlarında verilen hizmetlerin ve üretimin geliştirilmesine ve yeni teknolojilerin kullanım alanlarının artırılmasına yönelik ortak projeler hazırlanması ve hayata geçirilmesi doğrultusunda yakın iş birliği içinde olunması,
- b. Saha araştırmaları, ihtiyaç analizleri, teknoloji transferi, mesleki eğitim, Ar-Ge çalışmaları vb. konularda ortak proje çalışmaları gerçekleştirilmesi amacıyla Memur-Sen ve bağlı Sendikaları ile iş birliği programları hazırlanması,
- c. Kamu kurum ve kuruluşlarının, kamu görevlilerinin, sivil toplum kuruluşlarının ve işletmelerin gelişen ve değişen teknolojiler doğrultusunda üretim/hizmet yetkinliklerini ve yeterliliklerini uyumlu hale getirmelerine ve üst seviyelere taşıyabilmelerine imkân verecek proje faaliyetleri gerçekleştirilmesi,
- d. Gerçekleştirilecek proje hazırlık ve uygulama çalışmalarında yapılan planlamaya uygun olarak akademisyen, uzman, fiziki imkân vb. doğrultusunda gerekli katkıda bulunulması,

Konularında iş birliği sağlanacaktır.

C. ORTAK ATÖLYE / LABORATUVAR / DERSLİK / SOSYAL ALAN vb. KULLANIMI

Üniversite fiziki mekânları (Sınıf, Atölye, Laboratuvar, Seminer Salonu, Konferans Salonu vb.) Üniversite, OTÜSEM ve MEMUR-SEN arasındaki iş birliği kapsamında ilgili eğitim faaliyetleri, Mesleki Teknik Eğitim Faaliyetleri, Ar-Ge çalışmaları, proje çalışmaları vb. doğrultusunda hedeflenen çalışmaların gerçekleştirilmesinde kullanılacaktır.

PROTOKOL SÜRESİ

Madde 6- Protokolün süresiz olup, taraflardan biri yazılı olarak 3 ay önceden haber vermek kaydıyla protokolü sona erdirebilir.

DİĞER HUSUSLAR

Madde 7- a. Taraflar, anlaşma hükümlerinde mutabakatla ve yazılı olarak değişiklikler yapabileceklerdir. İlgili iş birliği kapsamında Eğitim Programı, Danışmanlık Hizmeti, Proje Çalışması vb. için ayrıca yapılacak planlama ve protokoller iş bu protokolün eki olarak değerlendirilecektir.

b. İş bu protokol sebebiyle Üniversite; Memur-Sen ve bağlı Sendikalarının personeli ile aktif üyelerinin veya birinci derece yakınlarının Üniversitenin programlarını tercih etmesi ve kayıt yaptırmaya hak kazanması durumunda bu kişilere ön lisans ve lisans eğitim ücretinden %10, lisansüstü eğitim ücretinden %25, ayrıca Memur-Sen ve bağlı Sendikalarının Üniversite kariyer merkezi ile protokol akdetmesi ve en az 3 öğrencinin işletme uygulamaları eğitimine kabulü yönünde taahhüdünde bulunması halinde ön lisans ve lisans eğitim ücretinden %15 indirim uygulanacaktır. Üniversitenin Burs, İndirim ve Sosyal Yardım Yönergesi'nde değişiklik olması halinde işbu protokol kapsamındakilere lehe olan indirim oranları uygulanacaktır.

FESİH

Madde 8- Taraflardan birinin protokolü feshetmek istediğini karşı tarafa yazılı olarak bildirmesi ile protokol kapsamında devam etmekte olan faaliyetler gözden geçirilir, taraflarca karşılıklı mutabakata varılarak, tamamlanacağı öngörülenler faaliyetler tamamlandıktan sonra protokol feshedilir.

İHTİLAFLARIN ÇÖZÜMÜ

Madde 9- Anlaşma hükümlerinin uygulanmasından doğabilecek ihtilafların çözümünde öncelikle alternatif çözüm yollarından arabuluculuk yoluna başvurulacak, anlaşma sağlanamazsa Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkili olacaktır.

GİZLİLİK ve KVVK KAPSAMINDA SORUMLULUK

Madde 10- a. Taraflar, işbu Protokolün ifası dolayısıyla öğrenilen, yasal yollarla bilinen ve/veya bilinebilecekler dışındaki tüm bilgileri “Gizli Bilgi” olarak kabul etmeyi ve bu bilgileri yasal zorunluluklar hariç, karşı tarafın izni olmadan, üçüncü kişilere ve/veya kuruluşlara vermemeyi, açıklamamayı, kamuya duyurmamayı veya bu şekilde sonuçlanacak davranışlardan kaçınmayı; aksi halde karşı tarafın bu nedenle maruz kaldığı ve kalacağı tüm zararları ilk yazılı talep ile derhal tazmin etmeyi kabul, beyan ve taahhüt eder. Memur-Sen’in bu protokol çerçevesinde indirim oranlarını veya işbirliklerini personeline, bağlı Sendikalarının personeli ile aktif üyelerine duyurması gizliliğin ihlali olarak kabul edilmeyecektir.

b. Memur-Sen’in, Üniversiteye aktaracağı bilgi olur ise bu bilgileri hukuka uygun yollarla elde ettiğini ve bunları Üniversiteye aktarmak için, ilgili kişileri Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“KVKK”)’nın 10. ve 11. maddesindeki hakları konusunda bilgilendirdiğini, gereken rızaları hukuka uygun şekilde aldığını kabul, beyan ve taahhüt eder.

YÜRÜTME

Madde 11-Protokolde yer alan iş ve işlemler Üniversite ve Memur-Sen tarafından, ortak ve kendi yükümlülükleri doğrultusunda, karşılıklı işbirliği içerisinde yürütülür. İşbirliği faaliyetlerinin teknik organizasyonu, düzenlenmesi, içerik belirlenmesi ve uygulamaya yönelik her türlü hazırlık ile bu hazırlıkların yürütülmesine ilişkin örgütlenmenin oluşturulması, faaliyete geçmesi ve kontrolü Tarafların sorumluluğunda olacaktır. Tarafların ortaklaşa gerçekleştirecekleri proje ve etkinliklerden doğacak masraflar ile ilgili yükümlülükler her proje ve etkinlik için ayrı ayrı belirlenecektir.

YÜRÜRLÜK

Madde 12- Dört (4) sayfa ve iki (2) nüsha olarak hazırlanan ve onbir (11) maddeden oluşan işbu protokol 16.02.2021 tarihinde taraflarca imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Prof. Dr. Murat YÜLEK

Rektör

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

Ali YALÇIN

Genel Başkan