



MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

KASIM 2018

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU

TOPLANTISINDA GÜNDEME TAŞINAN KONULAR



www.memursen.org.tr

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TOPLANTISINDA

GÜNDEME TAŞINAN KONULAR

KASIM 2018

1- EK GÖSTERGELERE İLİŞKİN SORUNLAR GİDERİLMELİ

Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açık ve kesin bir dille deklare edilen 3600 ek gösterge vaadi bir an önce hayata geçirilmeli ve bütün kamu görevlilerinin ek gösterge konusundaki beklentileri karşılanmalıdır. Ek gösterge noktasında bütüncül bir puan artışı yanında unvan, görev ve kadro itibarıyla ilave artış yapılacak ve ilk defa ek gösterge hakkından yararlanacak kadroların, yardımcı hizmetler sınıfı dahil tüm personel için de ek gösterge oranları belirlenerek kamu görevlilerinde oluşan beklentiler bir an önce karşılanmalıdır.

2- ENFLASYON FARKI YILSONU BEKLENMEDEN ÖDENMELİ, ENFLASYON TAZMİNATI VERİLMELİ

2018 yılı içerisinde enflasyon nedeniyle kamu görevlilerinin hem maaş ve ücretlerinde hem de yıllık gelirlerinde meydana gelen erimenin geleceğe etkili olarak telafisi ve geçmişe etkili olarak tazmini konusunda enflasyon farkının yılsonu beklenmeden, enflasyon tazminatının da gecikmeden ödenmelidir.

3- KADROLU İSTİHDAM TEK İSTİHDAM ŞEKLİ OLMALI, SÖZLEŞMELİ PERSONEL İSTİHDAMINA SON VERİLMELİ, SÖZLEŞMELİLER EŞİ İLE İŞİ ARASINDA TERCİHE ZORLANMAMALI

Kamu personel sisteminin iş güvencesi kadrolu istihdamdır.

3. Dönem Toplu Sözleşmesinde yer verdiğimiz hüküm doğrultusunda 4/C statüsü kaldırıldı ve 4/C'li personel 4/B yani sözleşmeli personel statüsüne alındı. Asıl olması gereken mevcut 4/B'li personel dâhil 4/C'den geçişi yapılanların kadrolu statüye geçişinin sağlanmasıdır. Bu itibarla 4/C'den 4/B'ye geçişi yapılan personelin görev unvanları, pozisyon isimlendirmeleri, özlük, mali ve sosyal hakları daha önce 4/C pozisyonunda görev yapmamış gibi öğrenimlerine, özgeçmişlerine, yeterliklerine ve kişisel niteliklerine göre hak ve adalet ölçüsü esas alınarak belirlenmeli, bu amaçla yetkili konfederasyonun ve sendikaların ortaklığıyla bir çalışma yürütülmelidir.

4/C'li statüden Sözleşmeli Personel statüsüne geçen personel toplu sözleşmede diğer personele alınan fazla mesai hakkında kamu personel sayılmadıkları için faydalanamamakta, ayrıca emeklilik işlemleri de diğer kamu personelinden farklı uygulanmaktadır. Kamuda eşitliğin sağlanması açısından bu farklılıkların giderilmesi ivedilikle sağlanmalıdır.

4/C istihdam türünün kaldırılmasına bağlı olarak 4/B statüsüne geçişi sağlanan kamu görevlilerinin öncelikle kadroya geçirilmesi, bu sonuç gerçekleştirilinceye kadar mevcut 4/B'li personelin yararlandığı tüm haklardan yararlandırılması ve saygın iş ile uyumlu olmayan sınırlama ve yasaklamalardan kurtarılması sağlanmalıdır.

4- DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI'NIN KONUMU KORUNMALI, MÜMKÜN OLMAMASI HALİNDE BAKANLIK ANA HİZMET BİRİMİ OLARAK "KAMU PERSONEL HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ" ŞEKLİNDE MÜNHASİR BİR GENEL MÜDÜRLÜK OLARAK KONUMLANDIRILMALI

Toplu Sözleşme sürecinin ve KPDK'nın sekretarya işlemlerini yürüten, kamu görevlileri sendikacılığı alanında kamu görevi sıfatıyla ilişkili görüş oluşturma işlevini üstlenen Devlet Personel Başkanlığı'nın varlık-yokluk arasında arafta kalması nedeniyle, dört milyonu aşkın insanımızın doğrudan içeriğinde yer aldığı ve arka planıyla birlikte 20 milyonluk bir kitlenin hükümlerinden, süreçlerinden, değişikliklerinden ve sonuçlarından doğrudan, 83 milyon vatandaşımızın bütününe dolaylı olarak etkilendiği kamu personel sistemine, kamu personeli mevzuatına, toplu sözleşme dahil kamu görevlileri sendikacılık alanına, kamu hizmetine ilişkin paradigmanın hayat bulmasına ilişkin idari görev ve yetkilerin icrasının Bakanlık bünyesindeki bir genel müdürlük altında konumlandırılan bir daire başkanlığı üzerinden gerçekleştirilmesinin mümkün ve doğru olmayacağını düşünüyoruz.

5- 4688 SAYILI KANUN'DA ZORUNLU HALE GELEN DEĞİŞİKLİKLER YAPILMALI

- Yeni Türkiye iradesinin sendikal alandaki karşılığı ortaya konmalı Örgütlenmeye ve sendikalı olmaya ilişkin yasaklar azaltılmalı,
- Toplu Sözleşme masası daraltılmış kapsamdan ve gereksiz koltuklardan kurtarılmalı,
- Yetkili sendikanın önemi sendikalı olmanın değeri tescil edilmeli dayanışma aidatı kamu görevlileri sendikacılığında da hayata geçirilmeli,
- 4 milyon kamu görevlisinin hukuku ve hakları otuz güne sıkıştırılmamalı, toplu sözleşme görüşmelerinde süre en az altmış güne çıkarılmalı,
- Masaya oturmamak da masadan kalkmak da sendikal eylem olarak görülmeli "yedek yetkili" garabetine son verilmeli,

- Sosyal denge sözleşmesinde sınırlamalar kalkmalı yerel yönetimler yanında döner sermaye işletmeleri ve kitler de sözleşme imzalama kapsamına alınmalı,
- Kamu yıllık bütçe yaparken, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin hükümler içeren toplu sözleşmenin iki yıllık olması, uygunluk mu çelişki mi üretiyor sorusuna cevap üretilmeli,
- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu İşverenin hakim olduğu kurul olmaktan çıkarılmalı, Kurulun Kamu İşveren ve kamu görevlileri sendikalar heyeti temsilcileri dışındaki üyelerinin kurumları ve unvanları Kanunda açık olarak belirtilmeli,
- Hakem Kurulu'nda görev yapacak iki akademisyen üyeden biri başkaca bir süreç işletilmeksizin doğrudan yetkili konfederasyondan tarafından belirlenmeli,
- Emekli kamu görevlilerinin sendikal örgütlenme hakkına ve toplu sözleşme kapsamından daha geniş çerçevede yararlanmasına ilişkin sınırlamalara son verilmeli,
- Toplu sözleşmenin uygulanması noktasında kamu yönetimi sorumluluk almalı, bu noktada zorluk ve sıkıntı yaşatan, isteksiz davranan kurumların ve yetkililerin idari ve adli zeminde yaptırımla karşılaşmasına imkan verecek hükümler kanunda yer almalı,
- 4688 sayılı Kanunun diğer kanunlara atıf yaptığı madde sayısı azaltılmalı, hüküm boşluğu bulunan konularla ilgili olarak münhasır Kanun hükmü oluşturulmalı,
- Kurum İdari Kurullarının etkinliği artmalı doğrudan sonuç üreten kararlar almasına dönük mevzuatı değişikliği yapılmalı,
- Kamu görevlilerini, kamu personel sistemini, kamu görevlileri sendikacılığı alanını ilgilendiren yasal ve idari düzenleyici işlemlere ilişkin mevzuat çalışmalarında yetkili konfederasyonun ve yetkili sendikaların sürece katılımı sağlanmalı, Meclis ihtisas komisyonlarının bu kapsamdaki toplantılarına katılımlarını zorunlu kılacak, şekilde gerek kanunlarda gerekse Meclis İç Tüzüğü'nde değişiklik yapılmalı, "Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı"nın bu çerçevede doğrudan sorumluluk almasını sağlayacak bir yaklaşım ortaya konmalı

6- MEMURLARIN KADRO DERECE SINIRLANDIRMALARI KALDIRILMALI

Bazı memur kadro unvanlarına ilişkin kadro derecelerinin, bu kadro unvanlarında bulunanların eğitim durumlarına göre yükselebilecekleri kadro derecelerinden daha düşük kalmasına yönelik uygulamaya devam edilmesi kamu maliyesi açısından önemli bir tasarruf sağlamadığı gibi ikinci sınıf kamu personeli algısı oluşturmakta ve personelin motivasyonunu olumsuz etkilemeye devam edecektir. Hem emekliye ayrılma yaşının yükselmiş olması hem de bazı kadro unvanları için 1-4 üncü derecelerden kadro ihdas edilmemesi uzun yıllar devam edecek kronik bir sorun olarak karşımıza çıkacaktır.

Kamu görevlilerinin ulaşabilecekleri en üst kadro ve derecelere ulaşabilmelerinin sağlanması noktasında bugüne kadar Devlet Personel Başkanlığı nezdinde yapılan toplantıların gereği kamu görevlilerinin yükselebilecekleri derece itibarıyla sınırlama öngören hüküm, uygulama ve yönetsel iş ve işlemler yürürlükten kaldırılmalıdır.

7- EK ÖDEME KAYNAKLI SORUNLAR GİDERİLMELİ

Ek ödeme oranlarının hem 657 sayılı Kanuna tabi personelin kendi arasında hem de 657 sayılı Kanun ile diğer personel/teşkilat kanunlarına tabi personel noktasında “eşit işe eşit ücret” hedefi doğrultusunda ek ödeme puanlarında gereken artışların belirlenmesi, Ek ödeme ile mahsup edilmesi öngörülen ödeme kalemleri uygulaması yapılan (döner sermaye, performans ödemesi gibi) kurumlarda görev yapan personelin ek ödeme ikamesi kapsamında yapılan ödemelerinden gelir vergisi kesilmesi uygulamasının nedenleri ve sonuçlarının değerlendirilmesi gerekmektedir.

8- KADIN KAMU GÖREVLİLERİNE İLİŞKİN YENİ DÜZENLEMELER HAYATA GEÇİRİLMELİ,

Kadınların çalışma hayatına katılımlarının artırılması için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun da süt izni, ebeveynlerin izinlerine ilişkin bir takım düzenlemeler yapılmıştır. Ancak bu düzenlemelerle ilgili sorunların tamamı ortadan kalmamıştır. Öncelikli olarak kadın istihdamını artırmaya yönelik;

- Devlet memurlarının 25 ila 66 ay arasındaki kreşe giden çocukları için kamu veya özel kreş ayrımı yapılmaksızın çocuk sayısına göre en yüksek Devlet memuru aylığının yüzde ellisine kadar kreş parası yardımı yapılması, ,
- Evlenen Devlet memurlarına bir defaya mahsus olmak üzere en yüksek Devlet memuru aylığının beş katı tutarında evlilik yardımı yapılması,
- Doğum yapan memurlara verilen ücretli analık izin sürelerinin artırılması ile doğumdan sonra verilen ücretsiz izin sürelerindeki kesenek ve karşılıklarının Devlet tarafından karşılanması,
- Devlet memuru olarak görev yapan kadınların doğum sonrasında kullandıkları ücretsiz izin süresince kademe ve derece ilerlemesinin devam etmesi,

Bununla birlikte kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kadın çalışan personele yapılan her türlü şiddet, taciz, mobbing konusunda gerekli idari ve adli kovuşturma açılmalı, bu konuda verilecek cezalar başka şart aranmaksızın bir kat artırımlı olarak uygulanmalıdır. Bunun uygulanması halinde iş yerlerinde çalışan kadın personeli moral ve motivasyonunun yükseleceği bir gerçek olup aynı zamanda kendine güvenle birlikte iş verimliliği ve kalitesinde artışın olacağı da bir gerçektir. Bu konularda kamu personelinin bilinçlendirilmesi amacıyla eğitim, panel, sempozyum gibi toplantılar yapılarak farkındalığın sağlanması elzemdir.

9- KAMUYA PERSONEL ALIM SİSTEMİNDE KARŞILAŞILAN SORUNLAR GİDERİLMELİ

Kamuda görevlendirilecek personelin alımına ilişkin olarak “Kamu Personel Alım İlanları”, “Kamu Personel Seçme Sınavı ve Merkezi Yerleştirme”, “Sınav Komisyonları”, “Sözlü Sınav-Mülakat ve Kişilik Envanterleri”, “Uygulama Sınavları” konularının gözden geçirilerek kamu görevlilerinin sadece kitabi bilgisini ölçme yerine özgürlükçü, rekabetçi, yenilikçi, çözüm ve sonuç odaklı kişilerin seçimine öncelik verilmeli, nitelikli insanlar kamuya kazandırılmalıdır.

10- KAMUDA ESNEK ÇALIŞMA UYGULAMASI HAYATA GEÇİRİLMELİ

Hizmetin özelliğine göre uygulanacak esnek çalışma modelleri ile çalışanların iş-yaşam dengesini kurarak aile ve sosyal yaşamlarına, kurs ve eğitim programlarına daha fazla vakit ayırabilmeleri sağlanmalı, böylelikle kamunun esnek çalışma ile iş tatmini ve verimi yüksek işgücüne sahip olması sağlanmalıdır.

11- FİİLİ HİZMET ZAMMI KAPSAMI GENİŞLETİLMELİ

Sağlık hizmetleri alanında görev yapan kamu görevlilerine yönelik C.Başkanı tarafından verilen vadin gereklerinin yerine getirilmemesinin nedenleri ve buna ilişkin yürütülen çalışmaların geldiği noktanın değerlendirilmesi gerekmektedir. Fiili hizmet zammından yararlanma noktasında kapsamın genişletilmesi sonucunu doğuracak bir içerikle teklif edilen ve 3. Dönem Toplu Sözleşme metninde yer verilen hüküm kapsamında gerçekleştirilen komisyon çalışmaları ile bu anlamda oluşturulan bilimsel kurul Çalışmalarının değerlendirilmesi ve sonuca bağlanması elzemdir. Fiili hizmet zammı (yıpranma tazminatı) kapsamından yararlanacak kamu görevlilerinin belirlemesi ve bunlara ilişkin sürelerin tespiti amacıyla Toplu Sözleşmede hüküm altına alınan fiili hizmet zammına ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde oluşturulan komisyon çalışmalarının bir an önce sonuçlandırılarak sağlık çalışanları, belediyelerde görev yapan itfaiye personeli ile zabıta personeli vb. kadro ve unvanlar başta olmak üzere yürütülecek çalışmalar kapsamında kamu görevlilerinin fiili hizmet zammı konusundaki beklentilerini karşılayacak öneri ve tekliflerimiz doğrultusunda düzenlemenin bir an önce hayata geçirilmesinin bekliyoruz.

12- EMEKLİ MAAŞI VE İKRAMİYESİNE İLİŞKİN MAĞDURİYETLER GİDERİLMELİ

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsünde veya sözleşmeli personel (SSK'lı) olarak çalışırken aynı unvanlarla memur kadrolarıyla ilişkilendirilen personele, kıdem tazminatı almaksızın görev yaptığı süreye ilişkin emekli ikramiyesi ödenmesi konusundaki sıkıntılarının giderilmesini, konuya ilişkin Maliye Bakanlığı görüşünün SGK'nın ödeme yapacağı şekilde değiştirilmesi sağlanmalıdır. Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanması bugünün şartlarına göre gereklidir.

13- EMEKLİYE AYRILAN KAMU GÖREVLİLERİ AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ ALMAYA DEVAM ETMELİ

Memur-Sen olarak 3.2 milyona yakına kamu görevlisinin ve 2 milyon memur emeklisinin haklarını savunuyoruz. Kamu görevlileri emekli olduklarında bazı haklarını maalesef kaybediyorlar. Bunların başında de eş ve çocuk (aile) yardımı gelmektedir. Kamudaki görevinden emekliye ayrılan kamu görevlileri eşinden, çocuğundan ayrılmamasına rağmen eş ve çocuk yardımından mahrum bırakılıyorlar. Bu itibarla aile yardımının memur emeklilerine ödenmesi konusundaki teklifimizin karşılık bulmasını bekliyoruz.

14- GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARI AÇILMALI

Toplu Sözleşme tekliflerimizde, bu kurulun her toplantısında ve her platformda dile getirmemize rağmen halen daha kamu görevlilerinin verimliliğini ve motivasyonunu etkileyecek ve artıracak olan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları birçok kurumda yapılmamakta, yapılması konusunda ise bilemediğimiz bir direnç gösterilmektedir. KPDK'nın kamu işveren heyet başkanı sıfatıyla bu konunun takibini ve çözümünü sizden bekliyoruz. Kamu kurumlarında iki yılda bir boş olan kadrolara Görevde Yükselme sınavının Devlet Personel Başkanlığı tarafından merkezi sistemle yapılmalı, unvan değişikliği sınavında sınava giren personel sayısı için yeteri kadar kadro varsa sınav yapılmadan eğitim durumlarına göre direkt atamalarının yapılması sağlanmalıdır.

15- GELİR VERGİSİ UYGULAMASI KAMU MALİYESİNİN KASASINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GEÇİM TASASINDA ARTIŞ YAŞATIYOR, GELİR VERGİSİNDE ORAN %15'DE SABİTLENMELİ VE MATRAH YÜKSELTİLMELİ

Gelir vergisi kaynaklı maaş azalmalarının/kayıplarının telafisi sağlanmalı, Gelir vergisinin %15 oranı üzerinden kesinti yapılması gereken durumlarda %15'i aşan kısım ilgili kamu kurum/kuruluşu tarafından karşılanmalı, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetveline tabi personelin maaşından yapılan gelir vergisi tutarı aylık ve yıllık bazda emsali devlet memuru maaşından yapılan kesintiden fazla olmamalıdır.

KPKD GÜNDEMİNE TAŞIDIĞIMIZ DİĞER KONU BAŞLIKLARI

- 1- Kamu görevlilerine Ramazan ve Kurban bayramlarında bayram öncesi ödenen ilk maaşlarıyla birlikte en yüksek devlet memurun aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında bayram ikramiyesi ödenmeli,
- 2- 6245 Sayılı Harcırah Kanununa göre göreve giden personele ilave konaklama ücreti ödemesindeki 10 gün sınırlamasının kaldırılması,
- 3- Özelleştirilen kurumlarda istihdam fazlası olarak nakle tabi personelin havuza alınmasındaki süre sınırının kaldırılması, özelleştirme sonrasında aynı iş yerinde çalışmaya devam edenlere de kamuya geri dönüş hakkı verilmeli,
- 4- Kamu görevlilerinin bakmakla yükümlü olduğu aile bireyleri ile birinci dereceden akrabalarının il içi veya il dışı hastalık ve tedavilerinde refakatçi oldukları sürece izinli sayılmaları sağlanmalı,
- 5- Ekonomik ve Sosyal Konsey'de temsil edilecek resmi ve sivil kurumların/kuruluşların belirlenmesine ilişkin süreç hızlandırılmalıdır. Konsey'in içinde bulunduğumuz süreçte hem farkındalık oluşturmak hem de ekonomide yaşanan gelişmelerle ilgili çözüm önerilerini ve eleştirilerini Hükümet tarafına aktarmasıyla oluşacak etkileşim, toplumun doğru bilgilenebilmesine, sosyolojik maliyet üretme girişimlerinin hükmünü yitirmesine de aracılık edecektir.
- 6- 657 sayılı DMK'da sicil uygulaması kaldırıldığından, 399 KHK II sayılı cetvelde çalışan sözleşmeli personelin temel ücret tutarlarında bir defaya mahsus olmak üzere %8 oranında artış yapılarak sözleşmeli personel açısından da sicil ve başarı değerlendirme uygulamasına son verilmeli,
- 7- Emeklilik ikramiyesinin hesabında bir tam yıldan eksik olan süreler, işçilerin kıdem tazminatında olduğu gibi kıst olarak hesaba dâhil edilmeli,

- 8-** 3713 sayılı Kanuna göre atanan şehit ve gazi yakınları için şahsa bağlı kadro çıkarılarak eğitim durumlarına göre unvanlara atanması gerçekleştirilmeli
- 9-** Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) kurumları tarafından kamu çalışanlarına tahsis edilen kamu konutlarının (lojman) kira bedeline uygulanan katma değer vergisi (KDV) kaldırılmalı,
- 10-** Özelleştirilen kurumlarda istihdam fazlası olarak nakle tabi personelin havuza alınmasındaki süre sınırının kaldırılması, özelleştirme sonrasında aynı iş yerinde çalışmaya devam edenlere de kamuya geri dönüş hakkı verilmeli,
- 11-** Özel Hizmet Tazminatının emekli keseneğinin hesabına dâhil edilmesi ile ilgili yansıtma oranının belirlenmesindeki adaletsizliğin giderilmesi veya 3600 ek göstergenin altında olan tüm kamu çalışanlarına 3600 ek gösterge verilmeli,
- 12-** 399 sayılı KHK'nin eki I ve II Sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturulmaması kaydıyla vekâlet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal haklar ödenmeli (vekâlet ücreti)
- 13-** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. Maddesinin C bendi; “ C) (A) ve (B) fıkralarında belirtilen hâller dışında, merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usûlle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür.” şeklinde yeniden düzenlenmeli,
- 14-** 4/B'li personelin izinleri, 4/A'lı personel gibi olmalı,
- 15-** Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında iç denetçi (KİT) unvanlı kadrolarda istihdam edilenlere; aynı dereceli kadrolarda çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı cetvelin I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümünün (g) sırasında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre atanan iç denetçilere, bakanlık iç denetçisine uygulanan mali ve sosyal haklar ve yardımlara ilişkin hükümler ile 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33. maddesinin (b) fıkrası hükmü aynen uygulanmalı,
- 16-** Cumhurbaşkanlığı sistemiyle birlikte KİT'lerde teşkilatlanma konusunda yaşanan değişikliklerin ve Yüksek Planlama Kurulu'nun akıbetinin belirsizliğinin oluşturduğu sorunlar çözülmeli, KİT'lerle ilgili personel mevzuatı ve personelin mali hakları konusunda karar görüş oluşturacak kurum/kurul/yapı netleştirilmeli, ücret skalasının kim tarafından belirleneceği ortaya konmalı,

- 17-** KİT'lerde 399 sayılı KHK'nin eki II Sayılı Cetvelde belirtilen sözleşmeli personelin fazla çalışma ücreti ödenmesinde 30 saat şeklindeki süre sınırının kaldırılması ve 30 saati aşan çalışmalara ya ücret ödenmesi ya da izin kullanılması imkanı sağlayan düzenleme yapılmalı, (Konuyla ilgili olarak Kamu denetçiliği Kurumu'na yapılan başvuru sonucunda Kurum tarafından tavsiye edilen karar doğrultusunda işlem tesis edilmeli)
- 18-** KİT'ler bünyesinde görev yapanlar dahil- Sözleşmeli personelin izin hakları ile diğer sosyal haklarında kadrolu personel ile aralarındaki farkların lehe olacak şekilde kaldırılması ,
- 19-** Kamu personel mevzuatında kariyer-liyakat sistemiyle uyumlu yaklaşımların esas alınması, kariyer ve liyakat ilkesiyle uyumlu olmayan mevzuat hükümlerinin ve uygulamaların yürürlükten kaldırılması,
- 20-** Kamu yönetiminde beş yıllık görev süresinin üst görevlere atanmada yeterli görülmesi noktasında oluşturulan mevzuatın yeniden değerlendirilmeli,
- 21-** Kamu personel sisteminde sıkıntı oluşturacağı tartışmasız olan performans, rotasyon gibi uygulamaların tartışılmasına ve/veya bunlara ilişkin mevzuat çalışması yapılmasına dönük süreçlerden vazgeçilmeli,
- 22-** Evden çalışma, yarı zamanlı çalışma gibi çalışma ve hizmet üretimine ilişkin tür ve tercihlerin esnek istihdam, güvencesiz istihdam gibi sonuçlara ulaştırmayacak şekilde insan temalı kamu hizmet sunumu hedefi üzerinden tartışılmalı, değerlendirilmeli,
- 23-** 4/B'ye geçişi sağlanan 4/C kapsamındaki personelin unvan, kadro ve mali haklarının9a ilişkin haklı taleplerinin toplu sözleşme sürecindeki tekliflerimiz doğrultusunda karşılanmalı,



www.memursen.org.tr