



MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANIDIR

YIL: 14 / SAYI: 42 / 2021



Ekonomik Dalgalanmaya Karşı
"Ek Zam" Yapılması Kararına Varıldı



Genel Başkan 43 İlde
Teşkilat ile Bir Araya Geldi



MemurSenKonf



www.memursen.org.tr



İÇİNDEKİLER

14

Memur-Sen **Yeni Anayasadan Beklentilerini Açıkladı**

23

"4688 Mutlaka Değişmek Zorunda"

28

Memur-Sen'den Afet Bölgelerine 3 Milyon Liralık Yardım

46

Örgütlenmenin Sınırlarını Genişletmek Gerekıyor

56

Sendikacılar İçin **Fark Oluşturmayı Başardık**



62

7. Büyük Türkiye Buluşması

74

AB-KİK Toplantısı İzmir'de Gerçekleştirildi

82

Memur-Sen ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu Arasında Sosyal Diyalog ve Toplu Sözleşme Eğitim Semineri Gerçekleştirildi

90

2021 Yılı'nın Son KPDK'sı Gerçekleştirildi

94

Memur-Sen Bakan Bilgin ile Görüştü: Ekonomik Dalgalanmaya Karşı Üç Konuda Mutabakata Varıldı

**Memur-Sen Adına Sahibi Genel Başkan**

Ali YALÇIN

Genel Yayın Yönetmeni

Mehmet Emin ESEN

Basın Danışmanları

Bilal Fatih ÇALIŞKAN

Gökhan BALKIR

Grafik Tasarım

Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

Genel Merkez

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi

No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE

Tel: 0 312 230 48 98 - Faks: 0 312 230 39 89

Yayın Kurulu

Semih DURMUŞ

Levent USLU

Hüseyin ÖZTÜRK

Hacı Bayram TONBUL

Mehmet BAYRAKTUTAR

Soner Can TUFANOĞLU

Yayın Türü

3 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

Baskı

SEMİH OFSET MATBAACILIK

Büyük Sanayi Çilingir Sokak No: 26/47 İskitler,

Ankara/TÜRKİYE Tel: 0 312 341 40 75

Bu Bülten, Basın Ahlak İlkelerine Uymayı Taahhüt Eder.

Kamu Görevlilerinin Düşen Alım Gücü Zamla Tazmin Edilecek



Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı

2021'in Ağustos ayında gerçekleştirilen 6. Dönem Toplu Sözleşme hem kapsayıcılığı hem de reformist yaklaşımlarıyla önemli bir milat oldu. Kamu görevlilerine yapılan zam oranlarının yanında, toplu sözleşme ikramiyesi ve hizmet kolları kazanımlarıyla birlikte %40'a varan iyileştirmelerin yapıldığı 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin kamu görevlileri nezdinde memnuniyetle karşılandığına tanıklık ettik.

Toplu sözleşme sonrasında bütün sendikalarımız ve kadrolarımızla sahaya inerek kazanımlarımızı, kazanımlarımızın arka planını, geride bıraktığımız toplu sözleşmenin neden çok önemli olduğunu ve yeni hedeflerimizi teşkilatımıza ve üyelerimize anlattık.

Gittiğimiz her ilde hem Memur-Sen teşkilatlarının hem de kamu görevlilerinin süreçten memnun olduklarını gördük. Diğer konfederasyonlara üye olmamasına rağmen yanımıza gelip toplu sözleşmeden dolayı teşekkür eden kamu görevlileri oldu. Tüm bunlar yoğun bir saha çalışması içerisinde bizlere güç verdi, yeni hedeflerimiz için daha da gayret göstermemiz gerektiğine dair motivasyonumuzu pekiştirdi.

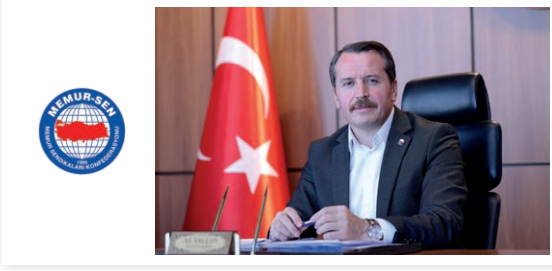
Toplu sözleşmenin ortaya çıkardığı memnuniyet ve teşkilatlarımızın üstün gayreti Ağustos ayından hemen sonra sadece birkaç ay içerisinde üye sayılarımıza da yansdı. Masada yürüttüğümüz haklı mücadele, kamu görevlilerinin tevecühüne mazhar oldu. Memur-Sen'in örgütlülüğü, 36 binden fazla yeni üyemizle daha da güçlendi.

Saha çalışmalarının ardından Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katıldığı 7. Büyük Türkiye Buluşması'nı gerçekleştirdik. Türkiye Buluşması, pandemi nedeniyle uzun zamandır bir araya gelemeyen teşkilatımız için iyi bir motivasyon kaynağı olurken, Cumhurbaşkanı'nın 3600 Ek Gösterge ve sözleşmelerle ilgili açıklamaları da kamu görevlilerini memnun etmiş oldu.

Bu buluşmada aynı zamanda bu yıl ilkinizi düzenlediğimiz Memur-Sen Tez Ödülleri de sahiplerini buldu. Akademik sendikacılık vizyonu ile sendikacılığın niteliğini arttırmak, kamu görevlileri sendikacılığı literatürüne katkı sunmak, geliştirmek ve akademinin ilgisini bu alana çekmek için düzenlediğimiz yarışmanın ilerleyen yıllarda çok daha fazla ses getireceğini ve dikkatle izleneceğini düşünüyoruz.

2021 yılının son KPDK'sını da Kasım ayında gerçekleştirmiş olduk. Son aylarda kurdaki yaşanan dalgalanmalar ve buna bağlı fiyat artışlarının kamu görevlilerinin alım gücünün etkilendiği gerçeğinden hareketle üç önemli öneride bulunduk. Bunun dışında yine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile birlikte kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltecek ek protokol için anlaşmaya vardık.

Bu bültende 2021'i geride bırakıp yeni bir yıla doğru yaklaştığımız bu birkaç aylık dönemde gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri bulacaksınız. Yeni yılın şimdiden kamu görevlileri başta olmak üzere, milletimize ülkemize hayırlar getirmesini diliyorum.



Ali YALÇIN
Genel Başkan

MEMURA EK ZAM VERİLMELİ

Ülkemiz eylül ayında başlayan finansal bir istikrarsızlık sürecine girdi. Döviz piyasalarında yaşanan anormal artışları emtia fiyatlarındaki fahiş artışlar takip etti ve bunun üzerine kriz söylemleri yoğunlaştı. Yani her iki piyasadaki artışın da anormal bir etkiye sebep olduğu ortadaydı. Öte yandan, küresel borç krizi ile birlikte, birçok ülkenin enflasyon kriziyle karşı karşıya kaldığı, buna karşın, Türkiye'nin bu anaforda ihracat odaklı büyümesini sürdüren iki ülkeden biri olmasına rağmen, böylesi bir sorunla karşı karşıya kalması akıllarda spekülasyon odaklı soruları da gündeme getirdi. Nitekim, stokçuların fiyat oynaklığını bahane ederek piyasadan mal çekmeleri emtia fiyatlarının anlamsız şekilde yükselmesini sağlarken, toplum üzerinde bir panik havası esmiş, siyaset kurumunun da bu noktada, refah kaybı korkusunu yokluk, yoksunluk duygusuyla daha da derinleştirip krize dönüştürme çabasına girmesi, bu noktada tarihe not olarak düşülmelidir.

Biz de ilk günden itibaren bu soruyu yedeğimizde tutarak, sorunun sonuçları üzerinden özellikle kamu görevlilerinin yaşadığı gelir kaybının telafisi için hükümetle görüşmeler yapmaya başladık. Burada şunun altını net bir şekilde çizelim: Finansal istikrarsızlık, son yıllarda birçok ülkede büyük sorunlara sebep olmaktadır. Özellikle az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde finans deyim yerindeyse manipülatörler aracılığıyla bir yıkım aracına dönüşmektedir. Ülkemiz bu noktada böylesi saldırılara en çok maruz kalan ülkelerin başında gelmektedir. Ben burada bir başka hususun daha altını çizip asıl konumuza geçmek istiyorum:

Bu kriz sistemsal bir krizdir. Daha önce de birkaç kere dile getirdiğimiz gibi, finans, reel ekonomi üzerinde Demokles'in kılıcı gibi sallanıp dururken, metropol ülkelerin söz gelimi kur savaşları üzerinden oluşturdukları manipülasyonlar, gelişmekte olan ülkelerin ekonomisini sık sık durgunluğa sürüklemektedir. Kaldı ki, içinde yaşadığımız neoliberal sistemin doğal sonucu olarak aşırı finansallaşmayla birlikte üretim olgusunun

da felce uğradığı düşünülecek olursa, birçok ülkenin krizinin kaynağının da metropol ülkeler olduğunu net bir şekilde anlamış oluruz. Bunun anlamı şudur: batı sömürge sistemini finans kapital üzerinden sürdürmek istemektedir. Böylesi bir silah aracılığıyla, evet finans bir silaha dönüşmüş durumdadır, birçok ülkede siyasi ve toplumsal mühendislikler yaparak bağımlılık ilişkisinin sürmesini sağlamaktadır. İşte böylesi bir kısır döngüden çıkabilmenin en önemli yolu üretim ekonomisi ve adil bölüşüm üzerine yükselen bir düzendir.

Biz tam da buradan hareketle, hükümetin, sıcak para alışkanlığında oluşan tüketim ekonomisine karşılık üretim odaklı bir sisteme geçme çabasını açık bir şekilde destek verdik. Türkiye'nin, ivedilikle "dolarizasyon" döngüsünden kurtulup, bağımsız ekonomi politikaları üretmesinin gereğine, üretimin öznesi bir emek örgütü olarak ilk başta biz savunuyoruz. Evet, biz, finans kesiminin aksine, gelirlerine doğrudan ekonomiye katan, hatta sermayenin tabana yayılmasını sağlayan özneler olarak, üretimin de dolarizasyon kirinden arındırılmasını istiyoruz. Bu noktada gerçekleştirilecek her

türlü yapısal reformu da destekleyeceğimizi buradan deklare ediyoruz.

Bütün bu politikaların sürdürülebilir olması için de emek kesiminin güçlendirilmesi gerekmektedir. Asgari ücret konusunda atılan adımları bu noktada önemli bulduk. Fakat, kamu görevlilerinin de bu noktada desteklenmesi, yaşadıkları gelir kaybının giderilmesi gerekmektedir. Bunun için de hükümete "Ek Zam" talebinde bulunduk.

Bu yıl gerçekleştirilen 6. Dönem Toplu Sözleşme, aslında kamu görevlileri açısından önemli sonuçlar doğurmuştu. Ne var ki, eylül ayında başlayıp aralık ortalarına kadar kur ve enflasyonda yaşanan beklenmedik artışlar, masada büyük uğraşlar sonucu elde edilen kazanımları ciddi anlamda eritti.

Biz de böylesi bir ortamda, "Kur, enflasyon ve emtia fiyatlarında yaşanan beklenmedik artışlar, masada büyük uğraşlar sonucu elde ettiğimiz kazanımlarımızı gölgede bırakmamalı, alım gücümüzde meydana gelen kayıpları telafi için Ocak zammı ile birlikte devreye girecek 'Ek Zam' yapılmalıdır." diyerek, hükümete bir uyarıda bulunduk.



Türkiye'nin, ivedilikle "dolarizasyon" döngüsünden kurtulup, bağımsız ekonomi politikaları üretmesinin gereğine, üretimin öznesi bir emek örgütü olarak ilk başta biz savunuyoruz.



İlerleyen süreçte, Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu Olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile "Ek Zam" talebimizi görüştük. Vergi muafiyetinin nasıl yansıtılacağını konuştuk. Ekonomideki dalgalanma nedeniyle alım gücü düşen kamu görevlileri için "Ek Zam" görüşmelerimizin başlamasını istedik.

Yine bu çerçevede Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'la bir görüşme gerçekleştirdik.

Görüşmede;

Kamu görevlilerinin gelir vergisi yükünün kaldırılması/hafifletilmesi yönündeki teklifimizin hayata geçirilmesinden dolayı memnuniyetimizi ifade ettik. "Ek Zam" beklentimizi aktardık.

Gelir vergisine ilişkin uygulanacak istisna olumlu olmakla birlikte, sosyal adaletin gelir dağılımında sağlanması noktasında bazı sorunlar/sıkıntılar içerdiğini; düzenlemeyle, kısmi artışlarla az kazanana az, çok kazanana çok ilave gelir yansıtılacağını ifade ettik.

Gelir vergisinde yapılan düzenleme ile ortaya çıkan eşitsizliğin giderilmesi başta olmak üzere kamu görevlilerinin alım gücünü artıracak, adil gelir dağılımını sağlayacak ek zammın/ilave ödemenin bir an önce gerçekleştirilmesi noktasında hassasiyetlerimizi dile getirdik.

Toplu sözleşme hükmümüz gereği 3600 Ek Gösterge/ Ek Göstergeler ve sözleşmelerin kadroya geçirilmesi konusunda atılacak adımlara ilişkin sürecin hızlandırılması noktasında beklentilerimizi paylaştık.

Ne var ki, bürokrasi kaynaklı bazı hataların devam ettiğini gördük. Baştan itibaren bütün emek kesimi açısından vergi muafiyetinin altını çizdik, değişik platformlarda, kamuoyu önünde bunun önemini vurguladık. Bu çerçevede uzmanlarımızın hazırladığı tabloları muhataplarımıza ulaştırdık ve kamuoyu ile paylaştık.

Evet, ortada büyük bir hata var ve politika yapıcılar bu hata üzerinden cümleler kuruyorlar. Biz, bu noktada hatanın dönülmesi ve memurların yaşadığı gelir kaybının giderilmesi adına gerçekçi ve dolayısıyla akılcı bir yöntemle mücadelemizi sürdürüyoruz.

Kur, enflasyon ve emtia fiyatlarında yaşanan beklenmedik artışlar, masada büyük uğraşlar sonucu elde ettiğimiz kazanımlarımızı gölgede bırakmamalı, alım gücümüzde meydana gelen kayıpları telafi için Ocak zammı ile birlikte devreye girecek "Ek Zam" yapılmalıdır.

Peki nedir hata?

Evli iki çocuklu memura aylık 38₺ yansıyacağını söylemeyip, işçiler üzerinden hesaplanan 300₺'lik vergi indirimini kamu görevlileri için de geçerli olduğunu dile getirmeleri büyük bir skandalı da ortaya koymaktadır. Bu hesabı yapıp, hükümete yanlış bilgi verene hesabı sorulmalıdır. Gerçek ortadadır. "Ek Zam" yapılmalı, memurun beklentisi karşılanmalıdır.

Vergi muafiyeti bir talebimizin yerine gelmesi açısından önemli, ama memurlar için tek başına yeterli değildir.

Aylık:

38₺: Hizmetli (Evli-2 Çocuk-15/1)

38₺: Öğretmen (Evli-2 Çocuk-9/1)

38₺: Hemşire (Evli-2 Çocuk-9/1)

38₺: Polis (Evli-2 Çocuk-9/1)

69₺: Mühendis (Evli-2 Çocuk-1/4)

Evli ve 3 çocuklu olmayı özendiren Cumhurbaşkanımızın hilafına, bekâr olmayı sanki daha avantajlı kılınıyor. Mutfağı çalışanlar neye kime hizmet etti?

63₺: Polis (Bekâr-9/1)

72₺: Öğretmen (Bekâr-9/1)

89₺: Hemşire (Bekâr-9/1)

100₺: Hizmetli (Bekâr-15/1)

217₺: Mühendis (Bekâr-1/4)

Düzenleme, sözleşmeliyi kadroluya göre bir miktar farklı kılıyor ama evliyi cezalandırıyor.

192₺: Sözleşmeli Öğretmen (Sözleşme Ü:5.100 E-2 Çocuk-9/1)

192₺: Sözleşmeli Hemşire (Sözleşme Ü:5.140 Evli-2 Çocuk-9/1)

192₺: Sözleşmeli Mühendis (Sözleşme Ü:8.900 Evli-2 Çocuk-1/4)

Ortalama 300₺ iyileştirme yapıldı vergi muafiyetiyle diyenler 4 milyon memur içinde sınırlı sayıda sözleşmeli bekârı baz almış anlaşılır. Bu nasıl hesap kitaptır?

380₺: Sözleşmeli Öğretmen (Bekâr-9/1)

380₺: Sözleşmeli Hemşire (Bekâr-9/1)

380₺: Sözleşmeli Mühendis (Bekâr-1/4)

Tablo bu kadar açık ve net. Dolayısıyla "Ek Zam" şarttır! Memura "Ek Zam" için ek protokol kaçınılmazdır. Maliye Bakanlığı vergi muafiyetinin "Ek Zam" talebini karşılamaktan uzak olduğunu bilmeli, talebi görmelidir.

Biz Memur-Sen ailesi olarak, ekonomik bağımsızlık mücadelesine emeği merkeze koymamız hasebiyle ontolojik olarak destek veriyoruz. Bizler üretim ekonomisi için emeğimizi, alın terimizi sonuna harcayarak, üreten ve büyüyen Türkiye ideali için gecemizi gündüzümüze katma noktasında kararlıyız. Ne var ki, sürecin sürdürülebilir olması için tüm kesimlerin sahici olması gerekiyor. Biz iyi niyetli girişimlerin farkındayız. Fakat biraz önce söylediğimiz gibi yanlış hesap yapanların hesapları bozulmalı ve memura "Ek Zam" verilerek gelir kaybı telafi edilmeli.



Memur-Sen Diyarbakır Annelerini Yalnız Bırakmadı

Dağa kaçırılan çocukları için HDP İl Başkanlığı binası önündeki evlat nöbetini sürdüren Diyarbakır anneleri, eylemlerinin 3. yılında "Teröre geçit yok PKK'ya lanet" yürüyüşü gerçekleştirdi. İlk günden beri annelerin yanında olan Memur-Sen, yürüyüşte de onları yalnız bırakmadı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın eylemlerinin 3. yılında Diyarbakırlı Annelerle birlikte dağa kaçırılan evlatlar için yürüdü.



Çocuklarının dağa kaçırılmasından HDP'yi sorumlu tutan ve 3 Eylül 2019'da başlattığı oturma eyleminde 3. yıla giren aileler, teröre karşı yürüyüş düzenledi.

Memur Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ve komisyon üyeleri, İçişleri Bakan Yardımcısı Muhterem İnce, Diyarbakır Valisi Münir Karaloğlu, AK Parti Diyarbakır Milletvekilleri Mehdi Eker ve Oya Eronat'ın yer aldığı yürüyüşte anneler "Artık yeter söz annelerin", "Anneler nöbette", "Artık yeter bırakın evlatlarımızı" yazılı pankartlar taşıdı.

Anneler Sessizliği Bozdular

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yürüyüş esnasında basına yaptığı açıklamada Memur-Sen'in Diyarbakır Annelerini sürecin başından bu yana asla yalnız bırakmadığını belirterek "Bugün annelerin direnişinin başlangıcının yıldönümü. Anneler ses-

sizliği bozdular, kirli perdeleri yırttılar, evlatlarına kavuşmanın koridorunu açtılar. 32 anne evladına kavuştu ve şu an direniş devam ediyor" diye konuştu.

Türkiye Anneleri Yalnız Bırakmadı

Eyleme karşı duyarsız kalan siyasileri ve sivil toplum örgütlerini eleştiren Yalçın, "Türkiye, anneleri yalnız bırakmadı. Ancak annelere duyarsız kalanlar PKK'ya zimnen de olsa destek sunanlar utanmalı. Annelerin yanında olmak samimiyetin turusol kağıdıdır. Memur-Sen ailesi olarak başlangıçtan beri annelerin yanında olduk. Annelerin destanını anne yüreği kazanacak diyerek kitaplaştırdık. Bugün de annelerin yanında olmak bizim için bir sorumluluk bir görev" ifadelerini kullandı.



Hak-İş Genel Başkanı Arslan'dan Yalçın'a Ziyaret

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti. Ziyarete emek ve çalışma hayatı gündemi değerlendirildi.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen görüşmede Hak-İş Genel Başkanı Arslan, mutabakatla sonuçlanan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin kamu görevlilerine ve Türkiye'ye hayırlı olması temennisinde bulundu.

Emek ve çalışma hayatına dair konuların ele alındığı görüşmede, emeğin değerini artırmak amacıyla memur ve işçi sendikalarının önemi ile gelişimine ilişkin fikir alışverişi gerçekleştirildi.

En Önemli Kazanım Toplu Sözleşme İkramesi

Kamu görevlileri toplu sözleşmesinin kazanımlar açısından başarılı bir şekilde sonuçlandığını ifade eden Arslan, en önemli kazanımın toplu sözleşme ikramiyesi olduğunu belirtti. Arslan, toplu sözleşme ikramiyesinin, sendikalılığın önemini artırdığını ifade ederek kamu görevlilerinin en büyük eksikliğini işçi sendikalarındaki gibi dayanışma aidatı sisteminden yoksun bir şekilde sendikal mücadele verilmesi olduğunu söyledi.

Sendikal faaliyetlerin hayata geçirilmesi konusunun da gündeme geldiği görüşme sonrasında Yalçın, gerçekleştirdiği ziyaretten dolayı Mahmut Arslan'a teşekkürlerini ilettili.

Yalçın, Akit TV’de Gündemi Değerlendirdi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Akit TV’de gündemi değerlendirdi. Toplu sözleşme sürecinde yaşananları anlatan Yalçın, memur ve işçi toplu sözleşmeleri arasındaki farklara vurgu yaparak 4688 sayılı yasanın artık değişmesi gerektiğini ifade etti.

Ali Yalçın, toplu sözleşme sürecinde işçilerle süre olarak benzer döneme geldiklerini ancak aynı süreçleri yaşamadıklarının altını çizerek, “Onlar 2021-2022 yıllarını görüştüler. Biz, 2022-2023 yılını görüşüyoruz. Yani işçiler içinde bulunduğumuz yılın ekonomik koşullarını görerek masaya oturuyorlar. Biz ise tahminler üzerine masaya oturuyoruz. Bu makas bizim açımızdan bir dezavantaj oluşturuyor. Bizim toplu sözleşme sürecimiz 1 Ağustos’ta başlayıp 31 Ağustos itibarıyla de sona eriyor. İşçilerde ise bu süre 2 ay. Zamanlama olarak aynı yıla denk geldiği için kamuoyunda aynı süreçler yaşanıyor gibi görünsede süreç aslında aynı işlemiyor. Nihayetinde 4688 sayılı kanun; masadaki oturma düzeni, dayanışma aidatının memur sendikacılığında olmaması, tutanak tutulmaması, hakem heyetinin yapısı ve süre boyutuyla bizler için sıkıntılı bir ortam oluşturuyor. Bu sebeple toplu sözleşme yasasının değişmesini talep ediyor, işçilerle aynı dönemleri kapsayacak şekilde toplu sözleşme gerçekleştirmeyi arzuluyoruz” diye konuştu.

Diğer toplu sözleşmelere göre 6. Dönem Toplu Sözleşme’nin ayrı bir yeri olduğunu ifade eden Yalçın, “Bize gelen ilk teklif 2022 ve 2023 yılları için toplamda %23’tü. Gerçekleştirilen müzakereler sonucu biz bunu toplamda %26’ya yükseltmeyi başardık. Bunun maaşlara yansımaları ise %28,61 olacaktır. Tabii enflasyon farkı da bunlara eklenecek. Bunun yanında 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konusunu da 2022 yılı içerisinde çalışma yapılacak şekilde masada bir sonuca bağladık. Bu toplu sözleşmede daha önceki kazanımlar hariç 92 yeni kazanım elde ettik. Ancak

bizim için bu toplu sözleşme sendikalı olanlar boyutuyla avantaj oluşturan bir toplu sözleşme. Bu yönüyle bu toplu sözleşmeyi biz diğer toplu sözleşmelerimizden ayırıyoruz. Örgütlü olmanın kıymeti, değeri ve bir araya gelmenin önemi bu toplu sözleşmede artmıştır. Sendikalı olanlar, olmayana göre 400 TL fazla ücret almış olacak” dedi.

Yalçın, toplu sözleşme masasındaki hizmet kollarına ilişkin kazanımlardan bazılarını şu sözlerle anlattı: “Silahlı koruma ve güvenlik görevlilerine aylık 89,65 TL bir ilave artış getirdik. KİT’lerde 4/B sözleşmeli personele yıllık 4304 ile 721 TL arasında ilave artış alacak. Sınıf öğretmenleri ve okul öncesi öğretmenlerine aylık ortalama 211 TL, rehber öğretmenlerine 132 TL, özel eğitim öğretmenlerine aylık 317 TL, sağlıkta hekim dışı personele 270 ile 420 TL arasında bir iyileştirme getirdik. MTA personeline 180, KOSGEB personeline 150, imamlarda 90 TL şeklinde iyileştirmeler mevcut. Üniversite idari personelinin tayin hakkı yoktu, bunu çözdük. Bunun gibi birçok yeni kazanım ve ilave kazanımımız mevcut. Biz tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda 6. Dönem Toplu Sözleşme için en kapsayıcı ve en reformist toplu sözleşmedir diyoruz.”



Yalçın, Sinop Teşkilatıyla Bir Araya Geldi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sel felaketinden etkilenen Sinop'a giderek mevcut durumu yerinde inceledi. Yalçın, ayrıca Sinop Memur-Sen İl Temsilciliği'nde şube başkanlarıyla bir araya gelerek 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarını anlattı.



Sinop'ta ilk olarak sel felaketinden etkilenen Türkel ilçesine giden Ali Yalçın, Kaymakam Mesut Ozan Yılmaz ve İlçe Milli Eğitim Müdürü Recep Anar'ı ziyaret ederek afet sonrası gerçekleştirilen çalışmalar hakkında istişarelerde bulundu. Yalçın, sonrasında Ayancık ilçesindeki Afet Koordinasyon Merkezi'ni ziyaret ederek gerçekleştirilen çalışmaları yerinde takip etti. Selden etkilenen Avukat Hasan Hüsnü Kılıç İlkokulu'nda İlçe Milli Eğitim Müdürünü ve Ayancık PTT İlçe Müdürlüğü'nü ziyaret eden Ali Yalçın, sonrasında İl Milli Eğitim Müdürü Ercan Yıldız ile bir görüşme gerçekleştirdi.



Son olarak Sinop Memur-Sen İl Temsilciliği'nde şube başkanları ile bir araya gelen Yalçın, sel felaketi dolayısıyla geçmiş olsun dileklerini ileterek, "Vali beyle de görüşmemizde ifade edildi. Belki de tarihin en büyük sel felaketlerinden birini atlattık. Hepimize geçmiş olsun diyorum. Afet dolayısıyla yardıma ihtiyaç olan alanlarda teşkilat üyelerimizin aktif rol aldığını görmek bizleri oldukça memnun ediyor" ifadelerine yer verdi.

Yalçın, kamu görevlileri adına daha çok memnuniyet üretmek, kazanımları daha da artırmak için gece gündüz demeden koşturmak kadar, sendikacılığın doğası gereği kazanımların anlatılmasının da önemli olduğunu söyleyerek şöyle konuştu: "Bugüne kadarki en reformist ve en kapsamlı toplu sözleşmeye imza attık. 'Masada görüşülemez' denen konuları masada görüştük ve çözüme kavuşturduk. Toplu sözleşme ikramiyesi ile örgütlü ile örgütsüz olanın arasındaki makası bir nebze



olsun açabildik. Toplu sözleşme ikramiyesini 135 TL'den 2022 yılı için 400 TL'ye çıkardık. Bu rakam 2023 yılında 500 TL'ye ulaşacak. 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konusunu çözüme kavuşturmak adına kayıt altına aldık. Örgütüler adına %30 ile %40 arasında bir oransal zamma imza attık. Hizmet kollarında sağlıktan eğitime, imamlardan KOSGEB personeline kadar toplamda 7 milyar liralık bir kazanım elde ettik. Bizim hedeflerimizden bir tanesi de toplu sözleşme yasasının değişmesidir. Gerek kapsam, gerek işleyiş, gerekse süre bakımından karşılaştığımızda işçilerin toplu sözleşme sürecine göre oldukça dezavantajlı

durumdayız. Kamuoyunda tarih olarak işçilerle benzer döneme denk geldiğimiz için benzer bir süreç yürüttüğümüz algısı var. Ancak işçiler içinde buldukları dönemi konuşurken biz tamamen tahminler üzerine önümüzdeki 2 yılı konuşuyoruz. İşçilerde toplu sözleşme süresi 2 ayken bizde yalnızca 1 ay. Bu ve benzeri birçok konuda dezavantajlı konuma geldiğimiz için biz yasadaki kaynaklanan sorunların çözümü için mücadele vermeye devam edeceğiz.”



Yalçın'dan Yaraların Sarıldığı Kastamonu'ya Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sel felaketinin yaşandığı Kastamonu'ya giderek çeşitli temaslarda bulundu. Türkiye tarihinin en büyük felaketlerinden birini yaşayan Kastamonu'da yaraların sarılmaya çalışıldığını ifade eden Yalçın, "Yıkımın boyutu her yönüyle hissediliyor" dedi.



Sel felaketinin en çok etkilendiği bölgelerden biri olan Kastamonu'nun Bozkurt ilçesini ziyaret eden Ali Yalçın, mağdur olan aileleri ziyaret etti ve bölge halkına geçmiş olsun dileklerini ilettili. Yalçın, bölgede çalışmalarını sürdüren ekiplere de ziyaretler gerçekleştirerek son durum hakkında bilgi aldı. "Selin üzerinden birkaç hafta geçip yol açtığı hasar temizlenmesine rağmen korkunç bir felaketin yaşandığı görülüyor" diyen Yalçın, "Şimdi bile boyutu görülebiliyorken selin vurduğu an neler yaşandığını tahmin etmek çok güç. Allah bir daha böyle acılar yaşatmasın. 99 depreminde 'nerede bu devlet?' diyen bir toplumuz. Çok şükür bugün devletin tüm imkânlarıyla burada olduğunu görüyoruz. Selin yaralarını sarmak, mağdurların zararlarını gidermek için tüm imkânlar seferber edilmiş durumda. Sivil toplum kuruluşları aynı şekilde seferber olmuşlar halkı yalnız bırakmamanın gayreti içindeler. Devlet millet el ele burada bir felaketin yaralarını sarmaya çalışıyor. Selde fedakârlık örneği göstererek kendi canını kurtardıktan hemen sonra insanların yardımına koşan, sele kapılanları kurtaran kamu görevlisi arkadaşlarımız var. Onlara da ayrıca teşekkür ediyorum. Bu arkadaşlarımızın başarı belgesiyle onurlandırılması gerekiyor" ifadelerini kullandı.

Yalçın, ayrıca Kastamonu Valisi Avni Çakır, Bozkurt Kaymakamı Murat Atıcı ile Belediye Başkanı Muammer Yanık'ı ziyaret ederek

geçmiş olsun dileklerini ilettili ve bölgedeki çalışmalarla ilgili istişarelerde bulundu. Sel felaketinde hayatını kaybeden öğretmen Duygu Çelikel'in ailesine de bir ziyaret gerçekleştiren Yalçın, Çelikel ailesine üzüntülerini ilettili ve başsağlığı diledi.

Kastamonu programı kapsamında Kastamonu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Hamdi Topal'a da bir ziyaret gerçekleştiren Yalçın, sonrasında Kastamonu Şube Başkanları Toplantısı'na katıldı. Toplantıya Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Kastamonu İl Temsilcisi İrfan Bakır ve Şube Başkanları Katıldı.

Burada bir konuşma gerçekleştiren Ali Yalçın, Memur-Sen olarak 6. Dönem Toplu Sözleşme ile yoğun ve önemli bir dönemeci geride bıraktıklarını ifade ederek, " Kamuoyunda kazanımlarla ilgili bir bilgi kirliliği var. Öncelikle oransal zam konusuna değinmek gerekiyor. Masadaki oran %26 gibi görünüyor ancak bunun maaşlara yansımaları %28,61'dir. Toplu sözleşme ikramiyesinde de

büyük bir kazanım elde ettik ve 2022 yılı için 400 TL'ye çıkardık. En düşük memur maaşını baz alarak konuştuğumuzda bu da %2'lik bir artış demektir. Dolayısıyla bu kazanımlarla birlikte aldığımız zam %30'un üzerine çıkmış oluyor. Bugüne kadar 6 kez toplu sözleşme masasına oturduk ve bizim asıl hedefimiz, toplu sözleşme yasasının değişmesi. Ancak geldiğimiz noktaya baktığımızda %30 ile %40 arasında iyileştirmenin olduğu bir toplu sözleşme, 92 yeni kazanım, 258 olan kazanımımızın 350'ye çıkarılması ve toplu sözleşme ikramiyesi gibi oldukça önemli adımlar attık. Bunun yanında 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler gibi 2 tane devasa konuyu çözüme kavuşturduk. Hem de bu devasa konuları yıllarca 'Bu konular toplu sözleşmenin konusu değil' cümlelerine rağmen sonuçlandırdık. Bu sebeple biz bu toplu sözleşme için en reformist ve en kapsayıcı toplu sözleşme diyoruz. Son gün masada kapsam daralmasına ilişkin bir anlaşmazlık ve kargaşa ortaya çıktı. Ancak bunu da diplomasi yoluyla hallettik ve 2022 yılı içerisinde çalışmaların gerçekleştirileceği müjdesini paylaştık. Bu toplu sözleşmenin hepimiz için hayırlara vesile olmasını diliyorum" şeklinde konuştu.



Mücadeleyi Sürdüreceğiz

Semih Durmuş ise 6. Dönem Toplu Sözleşme masasına yoğun bir çalışma sürecinin sonunda sahanın talepleri ile gittiklerini dile getirerek, "Taleplerimizi muhataplarımıza teferruatlarıyla birlikte ilettik. Sonuç olarak çalışanları memnun eden kazanımların altına imzamızı attık. Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi için 2022 yılında bir çalışma gerçekleştirilecek. Kamuda keşmekeşe dönen birbirinden farklı sözleşmeli türlerine, yapılacak bu çalışma ile son verilecek. Aynı şekilde 3600 ek gösterge konusunda da 2022 yılı içerisinde çalışma yapılacak ve çerçevesi belirlenecek. Bu süreçte kapsamının geniş tutulması için gereken mücadeleyi sürdüreceğiz. Uzun süredir çalışanların gündemini meşgul eden sözleşmelilerin kadro sorunu ve 3600 ek gösterge meselesi böylece sorun olmaktan çıkacak. Toplu sözleşme masasında sağlık çalışanları özelinde bakacak olursak, çalışanların sabit ek ödemelerine yüzde 20 artış yapılmasını sağladık. Bu sağlık çalışanlarımız için gerçekten önemli bir kazanım. Ocak ayından itibaren sağlık çalışanlarımız sabit ek ödemeleri artırımlı alacak" ifadelerini kullandı.



Memur-Sen Yeni Anayasadan Beklentilerini Açıkladı

Memur-Sen Konfederasyonu, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın duyurduğu yeni Anayasa çalışmalarına katkı sunmak amacıyla kamu görevlilerinin çalışma hayatını merkeze alarak yeni anayasadan beklentilerini ortaya koyduğu araştırma raporunu kamuoyuyla paylaştı.



Türkiye'nin daha özgürlüğü, sivil ve demokratik yeni bir anayasaya olan ihtiyacını her fırsatta dile getiren ve geçmişte yaptığı çalışmalarla bu konuda katkı sunan Memur-Sen, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın duyurduğu yeni anayasa çalışmalarına katkı sunmak amacıyla hazırladığı raporu kamuoyuyla paylaştı. Memur-Sen ve GENAR Araştırma işbirliğiyle hazırlanan raporun tanıtımı Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve GENAR Araştırma Şirketi Başkanı İhsan Aktaş tarafından gerçekleştirildi. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar ve Hacı Bayram Tonbul'un da hazır bulunduğu toplantıda araştırmanın bulguları ve Memur-Sen'in yeni anayasadan beklentileri açıklandı.



Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı'nın duyurduğu sivil anayasaya ilişkin farklı toplumsal kesimlere, siyasi partilere ve sivil toplum örgütlerine yönelik katkı yapma davetinin; birçok kişi ve kurumda olduğu gibi Memur-Sen tarafından da bir imkân ve sorumluluk olarak değerlendirildiğini söyledi.

“Özgürlüklere, sivil siyasete, millet iradesine, sivilleşmeye dair bütün süreçlerde duruma ve konuya göre Memur-Sen öncü ve paydaş kimliği ile sorumluluk almış, fikir üretmiş, tavır geliştirmiş, katkı ve katılım sağlamıştır” diyen Yalçın, Türkiye'nin vesayetle, darbelerle, çağdışı dayatmalarla mücadelesinde Memur-Sen'in bütün kritik eşiklerde sorumluluk aldığını, yön değiştirici ve karar üretici mekanizmalara etki ettiğini, milletin ve medeniyetin temel değerlerinden hareket ederek yeni bir paradigmanın üretilmesine katkı verdiğini belirtti.

Memur-Sen'in yakın tarihte girişilen sivil anayasa kapsamlı bütün çalışmalarda ve tartışmalarda raporları, araştırmaları, kongre ve sempozyumlarıyla katkı sunduğunu hatırlatan Yalçın, “Bugün de tarihin ve milletin yüklediği misyonun gereğini yerine getirmek için harekete geçmiş

bulunmaktayız. Vesayet-darbe kaynaklı düzenden, kavramlardan, uygulamalardan, teamül ve saiklerden bütünüyle kurtulmayı amaçlayan sivil ve Türkiye'nin tarihsel konumuna ve büyüklüğüne uygun bir Anayasanın mümkün, gerekli ve ertelenemez olduğuna inanıyoruz. Bu inançla Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu 'Sivil Anayasa' hedefine dair birikimimizi harekete geçirmek, sorumluluk sahası, süreci ve sonucu üretmek için çalışıyoruz. Evet, yıllardır söylüyoruz, Türkiye'nin yeni, sivil bir anayasaya ivedilikle ihtiyacı vardır" şeklinde konuştu.

Yeni anayasanın 12 Eylül darbe anayasasının yenilenmiş hali değil; baştan itibaren milletin iradesine yaslanan, ülkenin bugün geldiği yere uygun, ülkenin ve milletin önünü açacak yepyeni bir anayasa olması gerektiğine vurgu yapan Yalçın, Memur-Sen'in kamu görevlilerinin temel sorunlarının yer aldığı sorulardan oluşan raporunun anayasa çalışmalarına önemli bir katkı sunacağını söyledi.



Bayraktutar: Yeni Anayasada Kamu Görevlilerinin Beklentileri Dikkate Alınmalıdır

Toplantının açış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar Sayın Cumhurbaşkanı'nın yeni ve sivil anayasa için yaptığı daveti önemsiyoruz. Memur-Sen olarak her zaman darbe anayasasına, anayasanın oluşturduğu sisteme ve o sistemin oluşturduğu uygulamalara her zaman karşı çıktık. Geçmişten bugüne kadar her zaman yeni anayasal arayışlara destek verdik bugün de aynı şekilde katkı sunmak istiyoruz. Kamu görevlilerinin sendikası olduğumuz için bu sefer Anayasa'nın kamu görevlileri yönüyle bir çalışma yapmak istedik. Kamu görevlilerinin temel hak ve özgürlükleri çerçevesinde üyelerimizin beklentilerini ortaya çıkarmaya yönelik bir saha çalışması yaptık. Aileleriyle birlikte dü-

şündüğümüzde kamu görevlileri ve aile fertlerinin sayısı 15-20 milyonu buluyor. Yapılacak çalışmalarda bu devasa kitlenin yeni anayasadan beklentilerinin dikkate alınması lazım. Yeni anayasa çalışmalarında bu beklentilerin muhakkak yer bulması gerektiğini düşünüyoruz. Bu vesileyle raporumuzun hayırlara vesile olmasını diliyorum.



Aktaş: Memur-Sen'in Kamu Görevlilerinin Beklentilerini Sunması Son Derece Kıymetli

Memur-Sen'in raporunda saha araştırmasını gerçekleştiren GENAR Araştırma Şirketi Başkanı İhsan Aktaş ise Memur-Sen ile birlikte hazırladıkları raporun yeni anayasa çalışmalarına önemli bir katkı sunacağını belirtti. Aktaş, sivil toplum örgütlerinin kendi çıkar gruplarının beklentilerini doğru bir şekilde kamuoyuna yansıtmakla görevli olduğunu ifade ederek Memur-Sen'in bu noktada gösterdiği çabanın önemli olduğunu söyledi. Aktaş, "Memur-Sen'in bugüne kadar yaptığı çalışmalarla birlikte memurların anayasal talepleri konusunda bir çerçeve sunması takdir edilmesi gereken bir durumdur. Biz sendikaların darbe yanlısı veya milletin değerleriyle savaştığı günleri gördük. Bir memur sendikasının kendi üyelerinin taleplerini özgürlükçü bir şekilde dile getirmesi ve bunu entelektüel bir biçimde sunması kıymetlidir" şeklinde konuştu.



Genel Başkan Yalçın **Antalya'da Temaslarda Bulundu**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teşkilatla bir araya gelmek için gerçekleştirdiği Antalya ziyaretinde bir dizi temasta bulundu. Yalçın ayrıca orman bölgesini de giderek bölge halkından ve yetkililerden bilgi aldı.



Antalya ziyareti kapsamında teşkilat ile bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Şube Başkanları ve Eğitim Bir-Sen teşkilatıyla gerçekleştirilen toplantılarda konuştu.

6. Dönem Toplu Sözleşme sonuçlarının ele alındığı toplantılarda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, kapsam itibarıyla en geniş toplu sözleşmeyi gerçekleştirdiklerini ifade ederek hizmet kollarındaki kazanımlarla birlikte memur maaşlarında %40'a varan artış sağlandığını vurguladı.

Toplu sözleşme ikramiyesinin yükseltilmesi, 3600 dahil tüm ek göstergelerin ve sözleşmeli istihdam konusunun çalışılmasına yönelik kararın alınmasıyla 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin reformist bir toplu sözleşme olduğunu belirten Yalçın, "Sendikacılığın kıymetini arttıran toplu sözleşme ikramiyesiyle birlikte örgütlülük önem kazandı. İşçi toplu sözleşmelerinde olduğu gibi dayanışma aidatı gibi sendikacılığın olmazsa olmazı bir konunun da gündeme alınması gerekiyor. Sendikacı kamu görevlilerinin mücadelesinin, emeğinin ve gayretinin yerini bulması için sendika üyesi olan ile üye olmayan arasında bir ayırımın mutlaka yapılması gerekiyor. Bütün kazanımların, mali ve özlük haklarındaki iyileştirmelerin arkasında sendikacıların mücadelesi varken da-

yanışma aidatı olmadığı için 'Sendika ne işe yarıyor?' gibi cümleler çok rahat kurulabiliyor. Sendikacının ne işe yaradığı dayanışma aidatının devreye konulduğunda ortaya çıkacak. Sendikacıların verdiği mücadele ve gösterdiği emeklerin hakkı için dayanışma aidatı konusunu da ısrarla gündeme getirmeye devam edeceğiz" diye konuştu.

Sendikal çalışmalar kapsamında Antalya'yı ziyaret eden Yalçın ilk olarak geçtiğimiz haftalarda gerçekleşen orman yangınlarının başladığı yer olan





Manavgat'ın Kalemler bölgesini ziyaret ederek incelemelerde bulundu. Yalçın burada yangın esnasında ve sonrasında yapılan çalışmalarla ilgili vatandaşlardan bilgi aldı. Memur-Sen'in orman yangınları yaşanan bölgelerde mağdur olan vatandaşlar için yardımda bulunduğunu hatırlatan Yalçın, iklim krizine dikkat çekti ve bu tür afetlerin artacağını söyleyerek iklim krizine karşı bilinçli olunması gerektiğini söyledi.

Yangın bölgesinin ardından Antalya Aksu Uçak Bakım Teknolojisi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret eden Yalçın burada okul yönetimi ve öğretmenlerle bir araya geldi. Türkiye'nin özellikle savunma sanayinde havacılık alanında dünyanın önde gelen ülkelerinden biri olduğunu ifade eden Yalçın, meslek liselerinin önemine vurgu yaptı. Burada öğretmenlerle görüşen Yalçın eğitim çalışanlarının beklenti ve sorunlarını dinledi.

Ardından Manavgat Kaymakamı Abdulkadir Demir ve Manavgat İlçe Milli Eğitim Müdürü Fatih Türköz'e ziyarette bulunan Yalçın, Memur-Sen'in çalışmaları hakkında bilgi vererek çeşitli konularda da istişarelerde bulundu.

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün ardından Ahmet Köseoğlu İlköğretim Okulu'na ziyarette bulunan Yalçın, burada da öğretmenle bir araya geldi. Yüz yüze eğitim süreci ile ilgili fikir alışverişinde bulunan Yalçın, pandemi tedbirlerinin sağlıklı bir şekilde uygulanabilmesi için okulların maddi imkanlarının iyileştirilmesi gerektiğini ifade etti.

Antalya İl Milli Eğitim Müdürü Hüseyin Er, Akdeniz Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Özlenen Özkan ve Antalya Valisi Ersin Yazıcı'yı da ziyaret eden Yalçın bu ziyaretlerde ise eğitim çalışanları ve Antalya'daki kamu görevlilerinin beklentilerini aktararak çeşitli konularda istişarelerde bulundu.



“Sendikacılık Özen **Sendikalılık Önem Kazandı**”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Muğla’da teşkilatla bir araya geldi. Toplu Sözleşme’nin kamu görevlileri açısından memnuniyet ürettiğini ifade eden Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme’nin kapsamı ve içeriği itibarıyla bir milat olduğunu vurguladı. Yalçın teşkilatla buluşmasının yanı sıra çeşitli ziyaretler gerçekleştirerek orman yangınları nedeniyle geçmiş olsun dileklerinde bulundu.



İlk olarak Muğla İl Temsilciliğinin gerçekleştirdiği İl Divanı’nda il ve ilçe yönetimlerine hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın Memur-Sen’in kamu görevlileri sendikacılığına yeni bir ufuk kazandırdığını ifade ederek Memur-Sen’in 30 yıllık mücadelesine değindi. Memur-Sen’in önemli eşiklerde imzası olduğunu vurgulayan Yalçın, “Çeyrek asrı geride bıraktık. Bu mücadele süreci içinde önce 1992’de herhangi bir mevzuat olmadığı, Anayasa izin vermediği halde uluslararası hukuku dikkate alarak fiili bir durum oluşturarak yola çıkmıştık. 1995’e kadar 5 sendika oluştuktan sonra konfederasyon kurulma kararı alındı. Geldiğimiz nokta itibarıyla 11 hizmet kolunda genel yetkili olan, üyelerimizin gururu ve tüm kamu görevlilerinin umudu haline gelen bir konfederasyona dönüştük. Kırk dökük bir mevzuatla 2001’e kadar devam edildi. 2001’de 4688 sayılı yasa çıktı ancak bu çok güçlü bir yasa değildi. Karşılıklı görüşülüp Bakanlar Kurulu’nun karar verdiği bir sistem vardı. Bu da bize bir şey söylüyordu memur sendikacılığı için; özen göstermeye gayretle kararlılıkla çalışmaya devam etmemiz gerektiğini gösteriyordu. Nihayet 2010’da Anayasa Referandumunu ile Toplu Sözleşme hak-

kı Memur-Sen sayesinde memur sendikacılığına kazandırılmış oldu. Dünyanın her yerinde sendikacılık için iki önemli parametre vardır. Toplu Sözleşme ve grev hakkı... Toplu Sözleşme hakkını alın terimizle kazandık. Grev hakkı konusunda müstakil bir düzenleme yapılmadı ama uluslararası normları dikkate alarak sivil itaatsizlik eylemleri yapıyor iş bırakma eylemleri gerçekleştiriyoruz. 30 yıllık süreçte en önemli kazanımlardan birisi Memur-Sen’in toplu sözleşme hakkını almasıydı” diye konuştu.

Bu Toplu Sözleşme Sendikası ile Sendikasız Arasındaki Ayrımı Ortaya Koymuştur

Geride bırakılan tüm toplu sözleşmeler içinde en önemlisinin 6. Dönem Toplu Sözleşme olduğunu söyleyen Yalçın, “Çünkü haklılığımızı her toplantıda ifade ettiğimiz sendikası sendikasız ayrımı

konusunda önemli bir mesafe kazandık. Sendika olarak bir milyon insanı örgütleniyorsunuz, mücadele ediyor ve bir sorunu çözüyorsunuz ama aldığınız kazanımlardan herkes yararlanıyor. Bu toplu sözleşme sendikası ile sendikasız arasındaki ayrımı ortaya koymuştur. Bu son derece kıymetlidir” ifadelerini kullandı.

Sendikaların Önemi ve İşlevi Ancak Kazanımların Emeğinin Karşılığı Ödenerek Ortaya Çıkar

Sendikacılığın niteliğinin artması için yapılması gereken düzenlemelerin olduğunu belirten Yalçın, “Önümüzde iki önemli mesele daha var. Yetkili sendika yetkisiz sendika ayrımının yapılması... Çünkü işçi sendikacılığında dayanışma aidatı var. Yetkili sendikanın sözleşme yaptığı yerde diğer memurlar dayanışma aidatı

vererek toplu sözleşme kazanımlarından yararlanıyorlar. Sendikasızlar varsa sendikaya dilekçe verip onlar da dayanışma aidatı ödeyerek kazanımlardan yararlanıyorlar. Emeğin hakkının olmaması ve peşkeş çekilmesi ne yazık ki memur sendikacılığında var. Örgütleneceksiniz, gece gündüz mücadele edeceksiniz, kendinizi bu işe adayacaksınız ama aldığınız kazanım size rakip olana da, size karşı durana da verilecek. Bedelini ödmeden o kazanımlardan faydalananlar da ‘Sendika ne işe yarıyor?’ diyecek. Sendikaların önemi ve işlevi ancak kazanımların emeğinin karşılığı ödenerek ortaya çıkar” şeklinde konuştu.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu **Toplu Sözleşme Değerlendirme Toplantısını Gerçekleştirdi**

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, Ağustos ayında mutabakatla sonuçlanan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin ele alındığı değerlendirme toplantısında bulundu. Video konferans yoluyla gerçekleştirilen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, komisyon üyeleri; il, ilçe ve bölge başkanları katıldı.



Online olarak gerçekleştirilen ve 81 ilden katılımın sağlandığı toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, toplu sözleşme döneminin başarıyla geride kaldığını söyledi. “Müzakere, mücadele ve bürokrasi boyutuyla başarıyla yürüttüğümüz bir süreç oldu” diyen Yalçın, Toplu Sözleşmenin sendikacılığın en önemli parametrelerinden birisi olduğunu vurgulayarak “Zor bir süreç çünkü tüm memurların, aileleriyle birlikte düşünüldüğünde toplumun büyük bir kesiminin yükü sizin omuzlarınızda oluyor. Size üye olanın da size üye olmayanın da, sendikalara üye olamayanların da yükü sizin omuzlarınıza yükleniyor. Bu nedenle böyle zor bir görevi başarıyla yerine getirdiğiniz için mücadelenin içinde yer aldığınız için hepimizi ayrı ayrı tebrik ediyorum” diye konuştu.

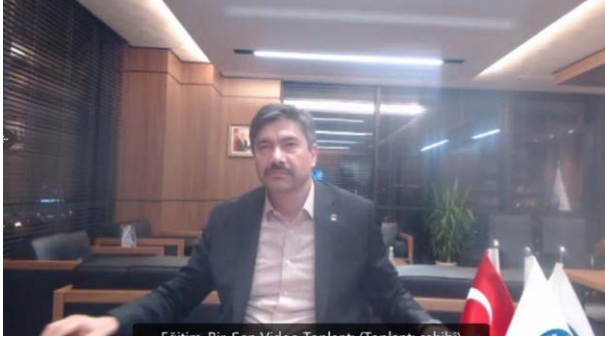
Toplu Sözleşme ikramiyesi ile sendika üyeliğinin daha da anlam kazandığını belirten Yalçın, “Kamu Görevlileri sendikacılığında sendikalı olmanın ayrıcalığını ortaya koyan

önemli bir kazanım elde ettik. 400 liralık toplu sözleşme ikramiyesi ile sendikaya üye olmanın anlamı daha da belirgin hale geldi. Bu noktada önemli bir eşiği geçtiğimizi söyleyebiliriz. Sendikalı ile sendikasız arasındaki ayrımı yaptık şimdi yetkili sendika ile yetkisiz sendika ayrımını yapmamız lazım. Kamu görevlileri sendikacılığının gelişmesi için bu önemli eşiği de atlamamız gerekiyor” şeklinde konuştu.



“Kamu Görevlileri Sendikacılığında Önemli Bir Eşiği Geçtik”

Yalçın, ayrıca yaptıkları çalışmalar için Memur-Senli kadınlara teşekkür etti. Sendikaların kadın teşkilatlarında önemli bir ivme kazandığını belirten Yalçın, “Sendikamızın kadın liderleri olarak mesuliyet ve sorumluluk bilinciniz için tek tek teşekkür ediyorum. Başkanımıza da özellikle teşekkür ediyorum. Ankara’daki eyleme olağanüstü bir katılım için emek verdiler. Üye çalışmalarında yoğun bir gayret göstererek önemli bir yükü omuzladınız kadın teşkilatı olarak. Yaptığınız çalışmalar neticesinde sendikalarda kadın komisyonu kurulması kanaatini oluşturduunuz. Siz iyi bir sınav verdiniz. Sendikalı kadın ile sınırlı kalmayıp çıkıp sendikacı kadın imajını güçlendirdiniz” dedi.



Levent Uslu: “350 Kazanım Elde Edilen Son 20 Yılın En İyi Toplu Sözleşmesini Yaptık”

Kadınlar Komisyonu’nun Toplu Sözleşmede ortaya koyduğu emeğe dikkat çekerek konuşmasına başlayan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ise “Türkiye’nin çok sıkıntılı olduğu, pandeminin olduğu, afetlerin yaşandığı, dünyada ayrıca küresel ekonomik sıkıntının olduğu dönemde 350 kazanımın elde edildiği başarılı bir toplu sözleşme oldu. Son 20 yılın en iyi toplu sözleşmesi diyebiliriz. Hizmet kollarındaki kazanımlar ortaya çıktıkça da bu başarımız anlaşılıyor” diye konuştu.

Memur-Sen’in bu süreçte son yılların en büyük kitlesel mitinglerinden birini yaptığını hatırlatan Uslu “Ankara Anadolu Meydanı’nda 15 bin kişiyle emeğimizin hakkını, bütçeden payımızı istedik. 25 yıllık bir sürede 1 Mayıs mitinglerini saymazsak en büyük en büyük sendikal mitingi gerçekleştirmiş olduk. Memur-Sen’in güçlü bir irade göstermediğini iddia edenler 100-150 kişiyle eylem yaparken

biz 15 binden fazla kamu görevlisiyle ses yükselttik” ifadelerini kullandı.

Özellikle hizmet kollarındaki kazanımların anlatılmasıyla birlikte toplu sözleşmenin başarılarının daha iyi anlaşılacağı söyleyen Uslu “Toplu sözleşmedeki kazanımlarımızı anlatarak üye çalışmalarına ağırlık vermemiz gerekiyor. Şimdi hasadı toplama zamanıdır. Bize üye olmayanlara, sendika üyesi olmayanlara ulaşma zamanıdır. Hepiniz alanlara inerek sonuna kadar bu mücadeleyi sürdürmenizi istiyorum. İşiniz zor. Kadın olmak, anne olmak, çalışan kadın olmak zor. Sendikalı kadın olmak zaten zor... Ama siz de o gayreti ve azmi görüyoruz. Memur-Sen’e yeni bir ivme kazandıracak teşkilatın Kadınlar Komisyonu olacağına eminim. Yeni dönemde teşkilatımıza büyük bir güç katacaksınız” diyerek sözlerini noktaladı.



Aydın: Komisyon Olarak Verimli Bir Dönem Geçirdik

Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren ve komisyon üyelerine hitap eden Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, pandeminin bitmediği ama kısıtlamaların minimize edildiği, çalışma hayatının da her hizmet kolunda yoğun bir şekilde başladığı bir sürece girildiğini belirterek “Bu yeni süreç çalışma hayatındaki yoğun tempoyla birlikte sendikal anlamda da hız kazanacaktır. Pandemi sürecini komisyon olarak verimli bir şekilde geçirdiğimize inanıyorum. Gerek online buluşmalar ve toplantılarla, gerekse teşkilatlarımıza gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerle gerekse bu dönemde çıkardığımız raporlarla verimli bir dönemi geride bıraktık. 15 Mayıs mutabakatlarında da üye çalışmalarında aktif bir şekilde rol aldık. Bu özverili çalışma için hepinizi ayrı ayrı tebrik ediyor, fedakarlığınız için teşekkür ediyorum” diye konuştu.

Yalçın: “Toplu Sözleşme Kanunu’nun Değişmesi İçin Büyük Bir Gayret Ortaya Koyacağız”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Toplu Sözleşme sonrasında teşkilatla bir araya geldiği programlar kapsamında Aydın’da konuştu. Burada Memur-Sen üyeleri ve il yönetimleriyle toplantılar yapan Yalçın, ayrıca bazı sendikal temaslarda bulundu.



Aydın’da teşkilatla buluşan Yalçın, Memur-Sen Şube Başkanlarıyla gerçekleştirdiği toplantıda Toplu Sözleşme sürecine değindi. 20 yıllık süreçte gerçekleştirilen toplu sözleşmeler içinde en kapsamlı olanını geride bıraktıklarını ifade eden Yalçın, “3600 dahil tüm ek göstergelerde çalışma yapılması, sözleşmeli istihdam konusunda bir çalışma yapılması, toplu sözleşme ikramiyesi gibi önemli eşiklerin yer aldığı reformist bir toplu sözleşme oldu. Bu süreçte bir yandan müzakerelerde bulunurken bir yandan mücadelede içinde olduk. Teşkilatlarımızın ortaya koyduğu sinerji, bize verdikleri destek, sahada gösterdikleri kararlı duruş toplu sözleşme’nin başarılı olmasında önemli bir rol oynadı. Bu nedenle teşkilatımızın her bir ferdine teşekkür ediyorum” diye konuştu.

6. Dönem Toplu Sözleşme ile emeğin değerini artırdıklarını kaydeden Yalçın, hem genel teklifler hem de hizmet kollarındaki sendikaların teklifleri ile birlikte pek çok kazanıma imza attıklarını söyledi.

Memur maaşlarını örgütlüler için yüzde 30 ile yüzde 40,22 arasında artırdıklarını ifade eden Yalçın, “Ayrıca toplu sözleşme

ikramiyesini 400 TL’ye yükselttik. 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konusunda büyük aşama kaydettik. Mevcut çalışmalarını bakanlıkla birlikte 2022 yılı içerisinde tamamlayıp Meclis’e göndereceğiz” şeklinde konuştu.

Memur sendikacılığı açısından önemli bir eşiği daha geride bıraktıklarını vurgulayan Yalçın, “Önümüzde önemli birkaç eşik daha var. Bunlardan biri de 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu. Bu kanun yirmi yıl önce çıkarıldı. Kamu görevlileri sendikacılığının gelişmesi ve daha iyi sonuçlar üretebilmesi için bu kanunun değişmesi gerekiyor. Bunu değiştirmek için büyük bir gayret ve cesaret daha ortaya koyacağız” diye konuştu.

Yalçın, Memur-Sen Şube Başkanlarıyla gerçekleştirilen toplantının ardından çeşitli ziyaretlerde bulunarak bir dizi temas gerçekleştirdi. İlk olarak Aydın Valisi Hüseyin Aksoy’u ziyaret eden Yalçın, ardından İl Millî Eğitim Müdürü Seyfullah Okumuş, İl Sağlık Müdürü Dr. Osman Açıkgöz ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Selçuk Aldemir’i ziyaret etti. Ziyaretlerde Memur-Sen Aydın İl Temsilcisi Ali Aygül de hazır bulundu.

“4688 Mutlaka Değişmek Zorunda”

Teşkilat programları kapsamında Denizli’yi ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın burada Memur-Sen İl Divanı’na katıldı. İl divanında Memur-Sen il ve ilçe yönetimleri, iş yeri temsilcileri ve üyelere hitap eden Genel Başkan Yalçın, hizmet kollarındaki ilavelerle birlikte memur maaşlarına yüzde 40’a varan artışların olduğunu belirterek önemli maddelerin de bu toplu sözleşmede yer aldığını söyledi.



Sendika üyesi olmanın kıymetli hale geldiğini belirten Yalçın, toplu sözleşme ikramiyesinde gerçekleşen artışın sendikalılığa değer kattığını söyledi. Aynı yaklaşımın yetkili sendika ile yetkili olmayan sendikalar arasında da yapılması gerektiğini belirten Yalçın “Şimdiye kadar sendikacılık sistematığı açısından önemli bir mesafe aldık ancak hala düzeltilmesi gereken maddeler var. Masada temsil noktasında adaletsizlikler var. Masada yetkili olmayan kurumların yer alması açıkça bir adaletsizliktir. Bize şöyle söyleniyor; ‘Masada çok aktörlü bir sistem uyguluyoruz. 3 konfederasyon da kamu görevlileri için mücadele ediyorsunuz.’ Toplu sözleşmede Kamu İşvereni tarafında Çalışma Bakanlığı ile birlikte muhalefet partilerinin temsilcileri olması ne kadar garip durum olursa, yetkili sendikanın yanında da yetkili olmayan sendikaların toplu sözleşme masasına oturması o derece garip bir durum oluşturuyor. Bu yaklaşım temsilde adaletsizlik doğuruyor, masayı çözüm odaklı olmaktan çıkarıp işleyemez hale getirebiliyor. İşçi sendikacılığında asla olmayacak ve olamayacak bir düzenek memur sendikacılığında meşru gösterilmeye çalışılıyor” ifadelerini kullandı.

Yalçın: Masada sandalye sayısını azaltmak, toplu sözleşmenin kapsamını artırmak, sendikal haklardaki kısıtları kaldırmak, hakem kurulunu hakemliğe uygun bir yapıya kavuşturmak gerekiyor.

6. Dönem Toplu Sözleşme süreci geride kaldı ama çözüm bekleyen birçok sorun da önümüzde duruyor” diyen Yalçın, sendikal hakların gelişmesi için kanun değişikliğinin bir an önce yapılması gerektiğini ifade ederek “Kanun bu hâliyle bu yükü kaldıramıyor. Masa taleplere dar geliyor. Masada sandalye sayısını azaltmak, toplu sözleşmenin kapsamını artırmak, sendikal haklardaki kısıtları kaldırmak, hakem kurulunu hakemliğe uygun bir yapıya kavuşturmak gerekiyor. Biz, toplu sözleşmeden herkes yararlansın ama yetkili sendikaya üye olmayanlar bunun için dayanışma aidatı ödesin diyoruz. Memura grev ve siyaset hakkı verilsin istiyoruz” diye konuştu.

Yalçın, ABD’de Türkevi Açılışına Katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile birlikte ABD’de BM binası karşısında inşa edilen, Türkiye Başkonsolosluğu’nun ve KKTC New York Temsilciliği’nin de içinde yer aldığı New York Türkevi’nin açılışına katıldı.



Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından gerçekleştirilen açılış törenine, AB KİK Heyeti üyesi sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile birlikte katıldı.

Açılışın ardından bir basın mensubunun sorusunu yanıtlayan Yalçın, “Memur-Sen’i temsilen Türkevi’nin açılışında olmaktan gurur duyuyoruz. Birleşmiş Milletler binasının yanında eski binayla kıyaslanamayacak kadar muhteşem bir bina... Türkiye’nin uluslararası ilişkileri açısından son derece önemli bir eser... Emeği geçenlere teşekkür ediyoruz” değerlendirmesinde bulundu.

Yalçın, açılışın yanı sıra uluslararası temsilciler ve sivil toplum örgütlerinin temsilcileri ile çeşitli sendikal temaslarda bulundu.



Yalçın Muş Teşkilatıyla Bir Araya Geldi

Teşkilat ziyaretleri kapsamında Muş'a bir ziyaret gerçekleştiren Ali Yalçın, İl Divan Toplantısı'nda il ve ilçe yönetimlerine hitap etti.



Geçmişten günümüze gerçekleştirilen toplu sözleşmeler içinde en reformist ve en kapsayıcı toplu sözleşmenin 6. Dönem Toplu Sözleşme olduğunun altını çizen Yalçın, “ Kamu görevlileri adına daha çok memnuniyet üretmek adına gece gündüz demeden 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecine hazırlandık. Gerek masada gerek sahada var gücümüzle bir mücadele verdik. Masada görüşülemez denen konuları görüştük ve olumlu yönde mutabakat sağladık. Ben bu toplu sözleşmeyi yeni kazanımlar adına diğer toplu sözleşmelerden önde görüyorum. Sözleşmeliler ve 3600 ek gösterge konusunu bir karara bağladık. Bakanlık ile yetkili sendika arasında 2022 yılları arasında bu konular çalışılacak. Yıllarca sendikalı ile sendikası arasında bir ayrım olsun istedik. Toplu sözleşme ikramiyesini de sendikalılar için 400 TL'ye çıkararak bu rakamın memurun cebine girmesi için mücadele gösterdik. Örgütlüler adına %30 ile %40,22 arasında değişen bir oransal zamma imza attık” diye konuştu. Bununla birlikte Yalçın, genel kazanımların yanı sıra hizmet kollarında da 7 milyar liralık bir iyileştirmeye imza atıldığını hatırlatarak, bu alanda kamu çalışanlarının refahını artıracak bir sonucun ortaya çıktığına vurgu yaptı.

Toplu sözleşme ile önemli bir virajı geride bıraktıklarını ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, artık bir süredir gündemlerinde olan 4688 sayılı kanunun değişmesi için mücadele edeceklerini belirterek, “Teşkilat olarak artık buraya odaklanmamız gerek. Kanun bu haliyle bizim yükümüzü kaldırmıyor, masayı kısıtlıyor. Toplu sözleşme kapsamının genişlemesi, masadaki sandalye sayısının azalması, sürenin uzaması ve hakem kurulu yapısının değişmesi gerek. Toplu sözleşmeden herkes yararlansın ancak yetkili sendikaya üye olmayanlar da bunun adına dayanışma aidatı ödesin istiyoruz. Görüşmelerde işçi sendikacılığında olmayan bir yapı memur sendikacılığında da olmamalı. Masada memur sendikası olarak dezavantajlı olan konumumuzu en az işçi sendikalarında olduğu kadar eşitlikçi ve yürütülebilir hale getirmeliyiz. Bunun için de yasa değişikliği gerekiyor” diyerek sözlerini noktaladı.

Emekli Memur-Sen İstişare Toplantısı Yalçın'ın Katılımıyla Gerçekleşti

Memur-Sen'e bağlı faaliyet yürüten Emekli Memur-Sen, Yönetim Kurulu ve Ankara temsilcilerinin yer aldığı istişare toplantısı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla gerçekleşti. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıda emeklilerin sendikalaşma haklarının önündeki engeller tartışıldı ve üye çalışmaları değerlendirildi.



Emekli Memur-Sen'in Genel Merkez'de düzenlediği istişare toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen, Emekli Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Ankara İl temsilcisi ve ilçe temsilcileri katıldı.

Toplantıya katılarak Emekli Memur-Sen'in çalışmaları hakkında bilgi alan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuşmasının başında 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarını anlatarak, emeklilerin de daha güçlü bir şekilde temsili için sendikalaşması gerektiğinin önemine değindi. Yalçın, emeklilerin de toplu sözleşmeden yararlandığını ancak buna rağmen emekli olmadan önce üye oldukları sendikalara üyeliklerinin devam etmediğini belirterek bu çelişkinin ortadan kaldırılması gerektiğini söyledi.

Emeklilerin örgütlenmelerinin önündeki engellerin Memur-Sen'in çabasıyla aşılabacağına inandığını vurgulayan Yalçın, "Bizim için önemli olan bu kitlenin örgütlenebilmesi ve sendikalaşmaya karar vermesidir. Belirli dönemlerde sahada bir hareket gösterip örgütlenme adına faaliyetlerde bulunursak, bunun bir kartopu etkisi göstereceğine inanıyorum. Bir çekirdek kadro ile gündem oluşturabilirsek bu hedefimize ulaşabiliriz. Ancak sesimizi yükseltip konuyu gündeme taşıyamazsak kimse dönüp emeklilerin durumu nedir diye sormaz. Bu sendikacılığın her alanında böyledir.

Bugüne kadar gerek memurlar gerekse emekliler adına elde ettiğimiz tüm kazanımları defalarca gündeme getirerek olumlu neticelendirdik. Yani emekliler adına daha fazla kazanım elde etmek istiyorsak önce sahada sonra masada sesimizi yükselteceğiz. Birilerinin bu yolu açması ve tarih yazması gerekiyor" diye konuştu.



Emekli Memur-Sen'in sendikacılıkta önemli bir misyonu olduğunu söyleyen Yalçın, emeklilerin sendikal faaliyette bulunma hakkının da geçmişte olduğu gibi belli mücadelelerin ardından kazanılacağına altını çizdi ve "Emekliler sendika hakkı istiyor ama bunun için gayret de göstermek gerekiyor

ve bu çabayı gösterenlerin isimleri hiçbir zaman unutulmayacak” diyen Yalçın, “Sendikacılık tarihine baktığımızda memurların da geçmişte sendikalaşma hakkı yoktu, sadece işçilere verilmiş bu hak. Ancak bunu isteyenlerin sayısı arttıkça siyasetin de gündemi haline geldi ve sonunda bir başarı elde edildi. Emeklilerde de benzer bir başarı elde edilebilmesi için önce sahada daha çok rol alacağız sonra konuyu masaya götürüp bu sorunun üstesinden gelmeye çalışacağız. Kimse kimseye durduk yere sendikalaşma hakkını hediye gibi sunmaz. Biz de Memur-Sen olarak her türlü desteği vereceğiz. Emekli Memur-Sen’deki üye sayımızı Ankara, İstanbul gibi büyük iller başta olmak üzere artırıp, bir gündem oluşturarak bu işin üstesinden gelebileceğimize inancım tamdır” ifadelerini kullandı.

Emekli Memur-Sen’in son dönemde önemli bir üye artışı grafiğini yakaladığını söyleyen Yalçın, üye çalışmalarının hem emeklilerin mali ve özlük hakları hem de kamu görevlileri sendikacılığı için hayati önem taşıdığını ifade ederek, “Emekli Memur-Sen’in üye çalışmaları sonrasında yakaladığı başarı bizleri gururlandırıyor.



Yerinde sayan bir yapı olmaksızın sürekli üzerine koyan, dünden daha iyi bir yere gelmeye çalışan ve bu anlamda üye çalışmalarıyla üye sayısını kısa sürede arttıran bir teşkilatsınız. Ulus’ta gerçekleştirdiğiniz eylem ile örgütlülüğün nasıl olması gerektiğini gösterdiniz. İnanıyorum ki önce Ankara’da daha büyük bir atılım gerçekleştirecek sonrasında gündem oluşturabilecek bir kapasiteye ulaşacaksınız” şeklinde konuştu.

Küçükkösen: Gayemiz Memur-Sen Mücadelesine Güçlü Bir Katkı Sunmaktır

Toplantıda konuşan Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen ise emeklilerin sendikal faaliyetlerde bulunmasının önünde yasal engeller olduğunu ancak bunun çelişkili olduğunu belirtti.

“Anayasa’ya göre herkes yaşama, maddi manevi varlığını korumak ve geliştirmek anlamına sahiptir” diyen Küçükkösen “Dolayısıyla bu kapsam alanına emekliler de dahil olmaktadır. Sendikanın amacı da maddi ve manevi hakları korumak ve geliştirmektir. Devletin çalışanların hayat seviyesini yükseltmek ilke olarak belirlenmiştir. Çalışanlar deyimi ile fiilen çalışanlar dışında aktif çalışma hayatından çekilen kişiler de yer almaktadır. Devletin bu görevi yerine getirirken anayasal hak olan örgütlenme özgürlüğünü engellemesi düşünülemez” ifadelerini kullandı.

Emekliler ile ilgili uluslararası mevzuatlardan örnekler veren Küçükkösen “Emeklilerin Avrupa’da 3 ayrı şekilde örgütlendiklerini görüyoruz. Federasyon olarak örgütlenmek, konfederasyon olarak örgütlenmek ve emeklilerin emekli olmadan önce üye oldukları sendikalarda üyeliğin devam etmesi... Memur-Sen Konfederasyonu’nun da arzu ettiği yapılanma şekli budur. Yani bağlı olduğumuz sendikalara üyeliğimizin devam etmesini istiyoruz. Bu yapılaşma tarzı Türkiye’nin hukuken model aldığı ülkeler olan İsviçre, Finlandiya, İrlanda, Almanya, Avusturya, İngiltere, Belçika, İspanya Hollanda gibi pek çok ülkede var” dedi.

Emekli Memur-Sen teşkilatlarının üye çalışmalarına ağırlık vermesi gerektiğini belirten Küçükkösen, 81 ilde tamamen örgütlendiklerini, ilçelerde ise örgütlenmelerin devam ettiğini ifade ederek “yaşlılık ne saçın ağarması ne belin bükülmesi. Gayenin tükenmesi ve umudun sönmesidir. İradenin yıkamadığı kale yoktur. Sendikacılık nazari bilgi olmaktan ziyade tatbiki bilgi alanıdır. Gayemiz Memur-Sen’i ve onun mücadelesini büyütme, bu mücadeleye güçlü bir katkı sunmak, Emekli Memur-Sen’i Türkiye gündemine oturtmaktır. 2 milyon potansiyelimiz var. 2 milyon memur emekli var. Üye sayımız ise bizim daha çok çalışmamız gerektiğini bizlere gösteriyor. Üye sayımızı artırma noktasında daha çok gayret göstermemiz gerekir” şeklinde konuştu.

Memur-Sen'den Afet Bölgelerine 3 Milyon Liralık Yardım

Toplumsal olaylarda hassasiyet göstererek elini taşın altına ilk koyan kuruluşlardan olan Memur-Sen, Antalya ve Muğla'daki orman yangınları ve Karadeniz Bölgesi'nde meydana gelen sel felaketlerine sessiz kalmadı. Memur-Sen, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun da katıldığı programda afet bölgelerine destek amacıyla AFAD'a 3 Milyon TL'lik bir bağış yaptı.



Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'nda gerçekleştirilen programda; İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu hazır bulundu.

Memur-Sen'in toplumu etkileyen faaliyetlerde sürekli ön saflarda bulunduğunu ifade eden Bakan Soylu, "Doğal afetler başladığı andan itibaren Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın ve arkadaşları tüm sivil toplum örgütleriyle bir koordinasyon kurarak 'Ne gibi bir destekte bulunabiliriz' dediler. Cumhurbaşkanımızın önderliğinde dayanışma adına toplu bir hesap açılınca hep beraber aynı adımın atılması söz konusu oldu. Bugün de afet bölgelerindeki yaraların daha hızlı sarılabilmesi adına 3 Milyon TL'lik bir yardımda bulunuyorlar. Hem milletimiz, hem orada bu dayanışmayı bekleyen vatandaşlarımız adına teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu ise son yıllarda ülkemizin ve milletimizin büyük felaketlerle karşı karşıya kaldığını belirterek "Yaşadığımız bu afetlerin tamamında devletimiz, ilk andan itibaren vatandaşlarımızın yanında yer almış, afetin izlerini silmek, milletimizin yaralarını sarmak için bütün imkanlarını, tüm kurumlarıyla birlikte seferber etmiştir.

Memur-Sen ailesi olarak bizler de kuruluşumuzun temel değerlerinin bizlere yüklediği sorumlulukla, bu süreçlerin tamamında devletimizin ve milletimizin yanında olduk. Teşkilatımızla, üyelerimizle bizler de imkanlarımızı seferber ettik. Bugün de geçtiğimiz aylarda yaşadığımız yangın ve sel felaketlerinin acılarını silmek, yaralarını sarmak için Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı olarak 3 milyon TL'lik bir bağışta bulunuyoruz. İnşallah Rab-bimiz bir daha böyle felaketlerle bizleri sınamaz. Tekrardan bu afetlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, milletimize de geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz" diye konuştu.



Yalçın: "Sendikalılar İçin Milat Oluşturduk"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın teşkilat buluşmaları kapsamında Bitlis'te çeşitli sendikal temaslarda bulundu.



Bitlis programı kapsamında ziyaretlerin ardından Memur-Sen İl Divanı'na katılan Yalçın, burada il ve ilçe yönetimlerinin yanı sıra işyeri temsilcilerine hitap etti ve 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin örgütlüler adına bir milat olduğuna vurgu yaparak, "Yıllardır örgütlü ile örgütlü olmayan ayrımı yapılsın istiyorduk. Biz gerek masada gerek sahada ter döküp mücadele ederken, 'Sendika ne işe yarıyor?' diyenler de elde ettiğimiz kazanımlardan faydalanıyordu. Artık 6. Dönem Toplu Sözleşme ile bu durumu geride bıraktık. Örgütlü olan kamu görevlilerinin maaşı oransal anlamda 2022 yılı itibarıyla yüzde 30 ile yüzde 40,22 arasında bir artış gösterirken, örgütlü olmayanlarda bu oran yüzde 28,61 de kalmış olacak. Bunun yanı sıra %1 barajını geçen sendika üyelerinin toplu sözleşme ikramiyesi 400 TL'ye çıkarıldı. Bu açıdan bakıldığında biz örgütlü ile örgütsüz arasında bir makas oluşturmayı başardık. Önümüzdeki dönemlerde örgütlü olanın, mücadele edenin, hakkını arayanın daha iyi temsil edilmesi ve hakkının teslim edilmesi adına da elimizden gelen gayreti göstereceğiz" ifadelerine yer verdi. Yalçın, hizmet kollarındaki kazanımların da göz ardı edilmemesi gerektiğini söyleyerek şu ifadelerle sözlerini noktaladı: "Sınıf öğretmenleri ve okul öncesi öğretmenlerine aylık ortalama 211

TL iyileştirme var. Rehber öğretmenlerine 132 TL, özel eğitim öğretmenlerine aylık 317 TL, sağlıkta hekim dışı personele 270 ile 420 TL arasında iyileştirmeler mevcut. KOSGEB personeline 150 TL, imamlarda 90 TL, MTA personeline 180 TL şeklinde iyileştirmeler elde ettik. OGM'de araç kullanan personele aylık 125 TL iyileştirme söz konusu, silahlı koruma ve güvenlik görevlilerine aylık 89,65 TL ilave artış getirdik. Gençlik ve Spor Bakanlığı personeline her müsabaka için ilave ücret şeklinde toplam 248 TL'ye varan artış sağladık. Acil çağrı merkezlerindeki çalışanlara aylık 179 TL iyileştirme kazandırdık. Hakim ve savcılarla birlikte mesai saatleri dışında mesai yapan personele 236 TL'ye kadar, yurt yönetim memurlarında 89,65 TL aylık iyileştirmeler mevcut. Bu ve bunun gibi diğer kazanımlar dahil edildiğinde sadece hizmet kolları bakımından 7 milyar liralık bir ödenek çıkarılması adına bir mücadele verdik ve kamu görevlilerini memnun edecek kazanımlara imza attık."

Yalçın, Siirt ve Batman Teşkilatlarıyla Bir Araya Geldi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Siirt ve Batman'a giderek çeşitli temaslarda bulundu. Teşkilat buluşmalarında konuşan Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin en reformist ve en kapsayıcı toplu sözleşme olduğunun altını çizdi.



Siirt programında teşkilatla bir araya gelen Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile önemli bir eşiği geride bıraktıklarının altını çizerek, "Ağustos ayında başlayan mücadelemiz imzaların atıldığı son dakikaya kadar devam etti. Gerek masada verdiğimiz mücadele gerek Anadolu Meydanı'nda binlerce kamu görevlisinin katılımıyla sahada verdiğimiz mücadele milyonlarca insanın hayatına olumlu bir etki yapacak. Toplu sözleşme, 6 milyon memur, 2 milyon memur emeklisi ve aileleriyle birlikte hesaplandığında 20

milyonu aşkın bir kitleyi etkileyen bir olay. Sadece memuru değil sokaktaki esnafın bile gözü kulağı burada. Biz de Memur-Sen olarak bunun bilincinde olarak, milyonlarca insanın yükünü omuzladık ve son dakikaya kadar mücadelemizi sürdürdük. Bize masada ilk gelen teklif 2022 ve 2023 yılları için toplamda %23'tü biz bunu çeşitli müzakerelerle %26'ya kadar çıkardık. Bunun maaşlara yansımaları ise %28,61 olacak. Örgütlüler adına ise %30 ve %40,22 bandında bir iyileştirme söz konusu" ifadelerini kullandı.

Yasanın Değişmesi İçin Çalışacağız

Batman'daki temaslارının ardından il divanına katılan Ali Yalçın, burada Ağustos ayında gerçekleştirilen 6. Dönem Toplu Sözleşmede masanın kapsamını genişlettiklerine vurgu yaparak masada görüşülemez denilen 3600 ek gösterge ve söz-





leşmeliler konularını masada görüştüklerini ve neticelendirmek üzere bir karara bağladıklarını söyledi. “Yıllardır sözleşmeliler ve 3600 ek gösterge konuları masanın gündemine dahil değil dediler. Ancak biz bunları toplu sözleşme gündemine getirdik ve neticelendirme yolunda kayıt altına aldık” diyen Yalçın, “Yıllarca sendikalı ile sendikalı olmayan arasında bir ayırım yapılsın istedik. Bu toplu sözleşmede isteğimizi de bir nebze olsun yerine getirmeyi başardık. Örgütlü olan için toplu sözleşme ikramiyesini 2022 yılı için 400 TL’ye yükseltmeyi başardık. 2023 yılında ise bu rakam daha da artacak. Böylece örgütlü olan, sahaya inip emek veren ile örgütlü olmayan arasında bir ayırım yapabilir konum-

da olacağız. Bundan sonraki süreçte enerjimizi toplu sözleşme sürecini bizim adımıza çetrefilli hale getiren 4688 sayılı kanunun değişmesi adına kullanacağız. İşçi toplu sözleşmeleri ile kıyaslandığında memur toplu sözleşmeleri gerek işleyiş gerekse süre bakımından dezavantajlı bir durum oluşturuyor. Biz yasanın daha adil ve süreci daha kolay işletecek şekilde değişmesi için çeşitli girişimlerde bulunacağız. Teşkilat olarak artık buraya yoğunlaşıp sorunun üzerine gitmemiz gerekiyor” diye konuştu.



"Eylül Ayında 18 Bin 313 Yeni Üye ile Daha da Güçlendik"

İl ziyaretleri kapsamında İstanbul'da gerçekleştirilen İl Divanı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlileri sendikacılığının nitelikli hale gelmesi ve kamu görevlilerinin daha çok kazanıma kavuşması için 4688 Sayılı Kanun'un değişmesi gerektiğini söyledi.



Hizmet kollarındaki kazanımların kamu görevlilerine anlatılmasının önemine vurgu yapan Yalçın, bu kazanımların anlaşılmasıyla Memur-Sen'in toplu sözleşmedeki başarısının da ortaya çıktığını ve bu kazanımların Ağustos ayından bu yana Memur-Sen'in üye sayılarına da yansıtıldığını söyledi.

Yalçın, Toplu Sözleşmeden bu yana kazanımların ortaya çıkması ve Memur-Sen teşkilatlarının özverili çalışmasıyla birlikte üye sayılarında hızlı bir artış yaşandığını belirterek "Memur-Sen'in toplu sözleşmedeki başarısı ve kazanımları kamu görevlilerinin haklı teveccühünü görmemizi sağladı. Eylül ayında 18 Bin 313 yeni üye kazandık. Aramıza yeni katılan tüm arkadaşlarımıza hoşgeldiniz diyorum. En büyük gücümüz örgütlülüğümüz. Gücümüze güç kattınız" ifadelerini kullandı.

Kamu görevlileri arasında sendikalaşma oranının yüksek olduğunu ancak sendikalılığın öneminin yeterince kavranmadığını ifade eden Yalçın "Siz sahada bir mücadele veriyorsunuz. Gece-nizden gündüzünden, ailenizden, sosyal yaşantınızdan feragat

edip örgütleniyorsunuz, yoğun bir şekilde çalışıp yetkiyi alıyorsunuz ve sadece size üye olanların değil üye olmayanların da yükünü sırtlanıp toplu sözleşme masasına oturuyorsunuz. Emek verip, mücadele edip, müzakerelerde bulunup onlarca kazanım elde ediyorsunuz ama sizin kazanım sağladığınız birileri çıkıp ne yazık ki 'sendika ne işe yarıyor?' diye sorabiliyor. Bu soruyu sorabilmesinin tek sebebi 4688 Sayılı Kanun'daki çarpıklıktır. Bu soruyu bir işçi soramaz. Çünkü işçi sendikacılığında sendikanın ne işe yaradığını herkes bilir herkes tecrübe ederek ne işe yaradığını anlamıştır. Ancak kamu görevlileri sendikacılığının üzerine inşa edildiği yasa sorunlu olduğu için emek vermeden, gayret göstermeden hatta bedel ödemediği çeşitli haklara kavuşmuş olanlar bize bu şekilde yaklaşımlarda bulunabiliyor. Şu anda aldığı ek ders ücretlerinin, mesai ücretlerinin, döner sermaye



ve ilave ödemelerin, nöbet ücretlerinin bu sendikanın gayreti sayesinde alındığını ve bunun 2 yıl süreyle geçerli olduğunu bu yüzden de her yıl bunun için tekrar tekrar masada mücadele ettiğimizi anlasa bunu soramayacak. 4688 Sayılı Kanun bu yönüyle kamu görevlileri sendikacılığının önünü tikiyor, gelişimini engelliyor” diye konuştu.

“Enerjimizi Yasanın Değişmesine Yoğunlaştıracamız”

Toplu Sözleşmeyle ilgili eleştirilere de değinen ve tüm sorunların temelinde sistemselsel bir sorun olduğuna vurgu yapan Yalçın “Bizi her zaman işçi konfederasyonlarıyla kıyaslayıp buna göre değerlendirme yapanlar memurlar ve işçilerin aynı şartlarda masaya oturmadığını bilmeliler. İşçi sendikacılığının yapısı ile kamu görevlileri sendikacılığının yapısı ve toplu sözleşme sistematığı arasında devasa bir fark var. İşçilerin toplu sözleşmesi 2 ay sürerken bizde yalnızca 1 ay sürüyor bunun da yalnızca son 10 günü müzakereye ayrılıyor. İşçilerde yetkisiz sendikalar masada yer almazken bizde yetkisiz bir değil iki konfederasyon var. İmzaya yetkileri yok, teklifleri görüşülüyor ama yetkili sendikanın gücünü kırmak için masada yer verilmişler. Her şeyden önce işçiler görülen enflasyon üzerinden pazarlık yaparken biz hedeflenen enflasyon üzerinden pazarlık yapıyoruz. İşçiler ilk altı ay ortaya çıkan gerçek rakamlara bakıp pazarlık yapıyorlar ve geçmiş altı ayın zammını alıyorlar oysa biz önümüzde duran 2 yılı Merkez Bankası'nın kağıt üzerinde çizdiği rakamlara göre değerlendirip pazarlık yapıyoruz. Böyle bir sistemden kamu görevlilerinin hayrına bir şey çıkması mümkün mü?” ifadelerini kullandı.

Toplu sözleşme ikramiyesiyle sendikalı olmanın anlam kazandığını belirten Yalçın, bunun kamu görevlileri sendikacılığı için önemli olduğunu ancak eksik olduğunu belirtti. İşçi sendikacılığında olduğu gibi kamu görevlileri sendikacılığında da dayanışma aidatının olması gerektiğini belirten Yalçın, “Sendikanın



gayreti ve emeğiyle üye olanın da üye olmayın da aynı haklara sahip olduğu bu sistem mutlaka değişmelidir. Kamu görevlileri sendikacılığında da tıpkı işçilerde olduğu gibi dayanışma aidatı olmalıdır. Sendikanın önemi ancak bu şekilde anlaşılır ve ‘sendika ne işe yarıyor?’ sorusunun cevabı ancak bu şekilde bulunur” diye konuştu.

Yalçın Memur-Sen olarak kamu görevlilerinin önünü açacak yeni bir hedef için çalışacaklarını belirterek “Bundan sonraki süreçte enerjimizi toplu sözleşme sürecini bizim adımıza çetrefilli hale getiren 4688 sayılı kanunun değişmesi adına kullanacağız. İşçi toplu sözleşmeleri ile kıyaslandığında memur toplu sözleşmeleri gerek işleyiş gerekse süre bakımından dezavantajlı bir durum oluşturuyor. Biz yasanın daha adil ve süreci daha kolay işletecek şekilde değişmesi için çeşitli girişimlerde bulunacağız. Teşkilat olarak artık buraya yoğunlaşıp sorunun üzerine gitmemiz gerekiyor” dedi.



Oğuzhan Asiltürk Son Yolculuğuna Uğurlandı

Saadet Partisi Yüksek İstişare Kurulu Başkanı ve Milli Görüş Vakfı Genel Başkanı Oğuzhan Asiltürk, son yolculuğuna uğurlandı. Cenaze törenine Cumhurbaşkanı Erdoğan ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Üyeleri, sevenleri ve siyasi erkândan birçok kişi katıldı.



Asiltürk için Ankara Hacı Bayram Veli Camisi'nde cenaze töreni düzenlendi. Siyasi camia ve birçok vatandaşın yoğun katılım gösterdiği cenaze töreninde kılınan cenaze namazının ardından dua edildi ve Oğuzhan Asiltürk'ün tabutu omuzlara alınarak cami avlusundan çıkarıldı. Ali Yalçın da bir süre Asiltürk'ün tabutuna omuz verdi. Asiltürk'ün cenazesi, Cebeci Asri Mezarlığı'nda toprağa verildi.

Oğuzhan Asiltürk'ün Erbakan Hoca'nın yol arkadaşlarından biri olarak Türk siyasi hayatına derin bir etki bıraktığını ifade eden Yalçın, "Merhum Oğuzhan ağabey Erbakan hocayla omuz omuza Türkiye'nin seyrini değiştiren, yolunu açan isimlerden biriydi. Milletin kadim değerlerinin örselendiği bir dönemde verdiği mücadele ile hayırla yad edilecek asla unutulmayacaktır" dedi.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'ndan Suriye Ziyareti

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve beraberindeki heyet Suriye'nin Azez şehrindeki insani yardım kamplarını ziyaret etti. Heyet bölgedeki çalışmalar hakkında bilgi alırken lojistik merkezlerine de ziyarette bulundu.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, Hak-İş Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin ve beraberindeki heyet ile birlikte iç savaştan kaçan mağdurların yaşadığı İHH insani yardım kamplarını ziyaret etti. Aydın, bölgede yaşayan kadınlarla görüşerek sıkıntılarını dinledi.

Azez şehrindeki Sucu bölgesinde bulununan kampın yetkililerinden bölge hakkında bilgi alan Aydın daha sonra İHH'nin kamp koordinasyon merkezlerini ziyaret ederek yetimler ve bölgedeki insanlar için yapılan çalışmalarını yerinde inceledi.

Memur-Sen'in iç savaşın başından bu yana insani yardım noktasında mağdurları yalnız bırakmadığını söyleyen Aydın, sava-

şın en çok çocuk ve kadınları etkilediğini belirtti. Daha önce İdlib'e defalarca insani yardım tırları gönderildiğini, savaşın mağdur ettiği kadınlara yönelik çalışmalarda Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak en etkin şekilde yer aldığını vurgulayan Aydın Suriyeli kadınların yaşadığı sorunları gerek Türkiye gerekse uluslararası gündemde tutmak için mücadele ettiklerini ifade etti.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Aydın ve beraberindeki heyet daha sonra Şam Üniversitesi'nin mezuniyet programına katılarak mezunlarla bir araya geldi.



Yalçın Bartın ve Zonguldak Teşkilatlarıyla Buluştu “Kazanım Üretmeye Devam Edeceğiz”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, il programları kapsamında Bartın ve Zonguldak'ta teşkilatla bir araya geldi. Bartın ve Zonguldak İl Divanlarında konuşan Yalçın, Memur-Sen'in sözleşmeli istihdam ve ek gösterge başta olmak üzere kamu görevlilerinin sorunlarının çözümünde etkin bir şekilde rol alacağını söyledi.



Teşkilat buluşmaları ve ziyaretleri kapsamında ilk olarak Bartın'ı ziyaret eden Yalçın, il temsilciliği tarafından düzenlenen İl Divanı'nda üyeler ve teşkilat yönetimleriyle bir araya geldi. Programda teşkilat mensuplarına hitap eden Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşmenin kamu görevlileri sendikacılığı açısından tarihi bir eşik olduğunu söyledi.

Hizmet kollarındaki kazanımlar, oransal zam, toplu sözleşme ikramiyesi gibi önemli kazanımların yanı sıra yeni yaklaşımların da bu toplu sözleşmede yer aldığını ifade eden Yalçın “Ek gösterge konusu ve sözleşmeli istihdam konusunu yıllardır her masaya götürüyoruz. Toplu Sözleşme masasına, KPDK'ya götürüyoruz. Yaptığımız görüşmelerde ısrarla bu iki konu başta olmak üzere çeşitli başlıkları gündeme getiriyoruz. Ama her seferinde bu konu toplu sözleşmenin kapsamında değil denilerek üstü kapatılıyordu. Bu Toplu Sözleşmede ise daha önce kapsam dışı görülen konular görüşüldü, tartışıldı ve çözüme yönelik karara bağlandı. Bu açıdan toplu sözleşmenin kapsamı genişledi çözüm üretme kapasitesi de artmış oldu. Bu nedenle geride bıraktığımız toplu sözleşmenin önemli olduğunu, reformist bir toplu sözleşme olduğunu söylüyoruz” diye konuştu.

Memur-Sen'in çabaları ve ısrarı sonucunda kamu görevlileri sendikacılığının Toplu Sözleşme hakkını elde ettiğini hatırlatan Yalçın, sendikacılık için büyük bir adım olan Toplu Sözleşmenin niteliğini arttıracak dönüşümün de Memur-Sen'in gayretleriyle mümkün olacağını söyledi. Yalçın, Toplu Sözleşme hakkının kamu görevlileri için büyük bir fırsat olduğunu ancak mevcut haliyle 4688 sayılı Kanun'un yükü kaldıramadığını ifade ederek “Sendikal alanda daha iyisi, daha doğrusu ve daha adili için 4688 sayılı Kanunun değişmesine, doğru hükümler içermesine ihtiyaç var. Masada, hem temilde hem pazarlık sürecinde hem de taraflar arasında adalet sağlanmalı. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun yapısı, işverenin hâkim olmasına değil kurulun gerçekten hakem olmasına göre şekillenmeli evrensel ilkelere ve sendikal hakların gereklerine uygun kurallar olmalı ve toplu sözleşmenin kapsamı geniş tutulmalı. Yetkili sendikaya dayanışma aidatı verilmesi gündeme alınmalı, yasaya

konulmalı. Eğer bunları gerçekleştirebilirsek, sendikal zemini ve dolayısıyla demokrasimizi başka bir faza taşımış oluruz” dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Bartın’da gerçekleştirilen il divanı öncesinde ise bir dizi temasta bulundu.

“Cumhurbaşkanımızın Ortaya Koyduğu İradeyi Önemsiyoruz”

Bartın’ın ardından Zonguldak’ta da teşkilat buluşmasına katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, gerçekleştirilen programda



Memur-Sen ile Cumhurbaşkanı Erdoğan arasında gerçekleşen görüşmeye de değindi. Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın da 3600 ve sözleşmelilik konusunun 2022 yılı içinde çözülmesini istediği ve gerekli talimatlarını verdiğini aktararak “Sayın Cumhurbaşkanına toplu sözleşme sürecinde çözüme yönelik gösterdiği irade ve olumlu yaklaşımları için teşekkür ediyoruz. Kamu görevlileri sendikacılığı açısından son derece önemli kazanımlar ve yaklaşımların olduğu bir toplu sözleşmeyi bağtıldık. Sürecin olumlu bir şekilde sonlanmasında gösterdiği yapıcı yaklaşımı son derece önemli buluyoruz. Dün gerçekleştirdiğimiz görüşmede de hem ek gösterge hem de sözleşmelilik konusunda yine yapıcı ve çözüme yönelik bir yaklaşım sergilemiş ve 2022 yılı içinde çalışmaların tamamlanmasına yönelik bir iradede bulundu. Bizler de yetkili konfederasyon olarak hem ek gösterge hem de sözleşmeli istihdam konularının çözümüne yönelik çalışmalarda tüm kapasitemizi ortaya koyacağız. Kamu görevlilerinin sorunlarını çözecek, Türkiye’nin önünü açacak her girişimde yaptığımız gibi bu konularda da etkin bir rol alacağız” şeklinde konuştu.

Yalçın geride bırakılan toplu sözleşmede çözüme kavuşan konuların kararlı ve örgütlü bir mücadele sonucunda çözüme kavuştuğunu vurgulayarak “Ek gösterge, sözleşmeli istihdam ve toplu sözleşme ikramiyesi gibi konuları yıllardır masaya taşıyoruz. Sendikacılık zaten özü gereği böyledir. Her sorunu birden çözemeyiz. Uzun süren bir mücadele, kararlılık, dirayet ve sabır gerektirir. Yıllarca mücadele ettiğimiz bazı konuları çözdük şimdi başka sorunların üstesinden gelmek için mücadelemize devam edeceğiz. Vergi dilimleri konusu 1965’ten beri gündeme geliyor. 56 yıldır bu konu çözülmüyor nasıl olsa diye vazgeçmiyoruz ısrarla gündeme getirmeye devam ediyoruz. Çünkü sendikacılık kararlılık ve mücadele demektir. Bu yüzden Memur-Sen’in büyümesi, örgütlülüğümüzün güçlenmesi, birlikteliğimizin gelişmesi sorunlarımızın çözümü için öncelikli hedefimiz olmalı” ifadelerini kullandı.

Yalçın: 3600 Ek Gösterge Teklifi ve Karara Dönüşme Başarısı Memur-Sen'e Aittir

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, il ziyaretleri kapsamında Manisa'da teşkilatla bir araya geldi. Manisa İl Temsilciliği'nin düzenlediği programında üyelere seslenen Yalçın, 4688 sayılı kanunun değişmesi için toplu sözleşme sürecinde olduğu gibi hep birlikte büyük bir mücadele örneği ortaya koymaları gerektiğini aktardı.



Toplu sözleşme süreci sonrasında il ziyaretlerinde üyelerle buluşan Ali Yalçın Manisa'da teşkilatla bir araya geldi. Burada teşkilatla seslenen Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme'de hem genele hem de hizmet kollarına ilişkin önemli kazanımlara imza atıklarının altını çizerek, memur sendikacılığında önemli bir virajı geride bıraktıklarını ifade etti.

Yalçın, toplu sözleşmede elde edilen kazanımların sahada üyelere anlatılmasıyla memnuniyetin arttığına vurgu yaparak, "Kamuyunda kazanımlarımızla ilgili çeşitli spekülasyonlar var. Ancak gerçekleştirdiğimiz toplantılarla kazanımları anlatmaya başladığımızda Memur-Sen'in de başarısı ortaya çıkmış oldu. Son 20 yıl içerisinde görülmemiş bir mitingle sahada sesimizi yükselttik, sonrasında masada görüşülemez denilen konuları masada gördük ve karara bağladık. Sözleşmeliler ve 3600 ek göstergenin yanında geçmiş kazanımlarımıza ilaveten 92 yeni kazanım daha elde ettik. Bizim için 6. Dönem Toplu sözleşmeyi diğer toplu sözleşmelerden ayıran en önemli ayrımlardan bir tanesi de toplu

sözleşme ikramiyesidir. Örgütlü olmanın değeri, 'sendika ne işe yarıyor' diyenlerin yanında bu toplu sözleşme ile bir değer kazanmıştır. Toplu sözleşme ikramiyesi 2022 yılı için 400 TL'ye çıkacak 2023 yılında ise bu rakam daha da artacak. Önümüzdeki dönemde sendikalı bir kamu görevlisinin maaşı yüzde 30 ile yüzde 40,22 oranında artacak. Biz sendikalı ile sendikasız arasındaki makası açmak adına mücadele verdik vermeye de devam edeceğiz" diye konuştu.

Yalçın ayrıca, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile arasında geçen görüşmeye de değinerek, "Cumhurbaşkanı'na toplu sözleşme sürecinde çözüme yönelik gösterdiği irade ve olumlu yaklaşımları için bir kez daha teşekkür ediyoruz. Bununla birlikte Cumhurbaşkanımız 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konusunun çözümü için gerekli tali-

matları vermiştir. Sürecin bu aşamadan sonra daha hızlı ilerleyeceğine inanıyorum” diye konuştu.

Yalçın kamuoyunda 3600 ile ilgili tartışmalara değinerek son Toplu Sözleşme’de konuyla ilgili kararın altında Memur-Sen’in mücadelesinin olduğunu vurgulayarak "3600 Ek Göstergenin Teklifi ve Toplu Sözleşme Kararı Memur-Sen’e Aittir. Vaadi sayın Cumhurbaşkanımıza ait olduğu gibi komisyon çalışmasını tamamladığımızda icraatı da Cumhurbaşkanına ait olacaktır. Her Toplu Sözleşmeye taşıdığımız ek gösterge konusu artık karara dönüşmüştür" diye konuştu.

4688 Kesinlikle Değişmeli

Genel Başkan Yalçın, elde edilen kazanımların yanı sıra toplu sözleşme sürecinin çerçevesini çizen 4688 sayılı kanunun uzun süredir yetersiz kaldığının altını çizerek, “Artık önümüzde yeni bir hedef var. O da toplu sözleşme sürecini aksatan, masada bir dengesizlik oluşturan 4688 sayılı kanunun değişmesidir. Bu yasa toplu sözleşme sürecinin sınırlarını belirlerken önümüze çeşitli sorunlar çıkarıyor ve süreci daha karmaşık bir hale getiriyor. İşçi toplu sözleşmeleriyle karşılaştırıldığında bizim toplu sözleşmemiz gerek süre, gerek hakemin yapısı gerekse masadaki temsil düzeni bakımından birçok dezavantaj barındırıyor. İşçi toplu sözleşmesinde gösterilen hassasiyetin memurlar için de gösterilmesi için 10 yıldır mücadele ediyoruz ve bu konuyu gündemde tutmaya devam edeceğiz Örgütlü gücümüzle bundan sonra enerjimizin büyük bir kısmını masayı kısıtlayan 4688 yasını

değiştirmek için mücadelemizde kullanacağız” ifadelerine yer verdi.

Yalçın ayrıca, Eylül ayında 18 bin 313 yeni üyenin Memur-Sen bünyesine katıldığını ifade ederek, yeni elde edilen kazanımların sahada daha etkin biçimde anlatılmasıyla birlikte önümüzdeki süreçte üye sayısının daha da artacağına inandığını ifade etti ve şube başkanlarına çalışmalarını için teşekkür ederek konuşmasını sonlandırdı.



“3600 Ek Gösterge Memur-Sen’in Gayretiyle 2022 Yılında Çözümüne Kavuşmuş Olacak”

Memur-Sen Gümüşhane Temsilciliği tarafından düzenlenen Genişletilmiş İl Divan Toplantısı Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul’un katılımıyla gerçekleştirildi.



Memur-Sen Gümüşhane Temsilciliğinin düzenlediği il divanına Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Tonbul’un yanı sıra il ve ilçe teşkilat yönetimleri ile üyeler katıldı.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sendikaların alacağı toplu sözleşme ikramiyesi ve hizmet kollarındaki kazanımlarla birlikte %40’a varan artışlar sağlandığını hatırlatarak sendikali olmanın kıymet kazandığını söyledi. Yalçın, kamu görevlileri sendikacılığında yasa değişikliğine ihtiyaç duyulduğunu ve dayanışma aidatı sisteminin gelmesi gerektiğini belirterek “Biz toplu sözleşme masasına oturduğumuzda yalnızca kendi üyelerimizin değil sendika üyesi olmayanlarla birlikte 6 milyon insanın sorumluluğu sırtımıza yükleniyor. Bu toplu sözleşmede daha önce olduğu gibi bayram ikramiyesi ve seyyanen zam istedik. Kamu işvereni heyetindeki maliye bürokratları ellerinde hesap makinasıyla geliyorlar. İstedığımız rakamı 6 milyon ile çarpıp ‘bunu veremeyiz’ diyorlar. Oysa yalnızca kendi üyemizden sorumlu olsak ve dayanışma aidatı sistemi olsa bu teklifi kazanıma dönüştürmek daha mümkün olacak” diye konuştu.

Memur-Sen’in 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam konusunda yıllardır sürdürdüğü mücadelesinin bu toplu sözleşmede kazanıma dönüştüğüne vurgu yapan Yalçın, “İsrarla mücadelesini sürdürdüğümüz iki konuyu bu toplu sözleşmede karar metnine ekledik. Memur-Sen’in örgütlü gücü, dirayetli duruşu, gayretli çalışmaları sonucunda oldu bu. Bugün kamu görevlilerinin elde ettiği hakların hiçbirisi kendiliğinden gelmedi. Kimse durduk yere ihanda bulunmadı. Hepsinin altında emeğimiz, terimiz ve imzamız var. 2022 yılı geldiğinde de 3600 dahil ek göstergeler ve sözleşmeli istihdam Memur-Sen’in gayretiyle çözüme kavuşmuş olacak. Tıpkı toplu sözleşme hakkını kamu sendikacılığına kazandırdığımız gibi, kamusal alan yalanını tarihin çöp sepetine attığımız, kılık kıyafet yönetmeliğini 8 yıldır devam ettirdiğimiz sivil itaatsizlikle deldiğimiz gibi üniversite ön-

lerinden turnikeleri söktüğümüz gibi 3600 konusunda da imzamızı atacağız” şeklinde konuştu.

Tonbul: Memur-Sen Büyürse Memur Kazanır

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ise yaptığı konuşmada Memur-Sen’in üye sayısındaki

artışa dikkat çekerek kısa zamanda elde edilen başarının arkasında toplu sözleşme kazanımları olduğunu söyledi. Tonbul “Masada daha güçlü durmak, kamu görevlilerinin daha dirençli olması için örgütlü gücümüzü büyütme ve bu sesi yükseltmemiz gerekiyor. Memur-Sen büyürse memur kazanır, Türkiye kazanır” ifadelerini kullandı.



Kadınlar Komisyonu'ndan Doğu Anadolu İllerine Ziyaret

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, komisyon yönetiminden oluşan heyetle birlikte Hakkari, Van, Malatya, Elazığ ve Bingöl'ü ziyaret etti. Aydın bölge ziyaretleri kapsamında çeşitli temaslarda bulundu.



6. Dönem Toplu Sözleşme sonrasında tüm kadrolarıyla sahaya inen Memur-Sen, üyelerle bir araya gelmeye devam ediyor. Bu kapsamda Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, Sıdika Aydın başkanlığındaki bir heyetle birlikte Doğu Anadolu bölgesini ziyaret ederek teşkilatın kadın üyeleriyle bir araya geldi.

İlk olarak Hakkari'ye giden Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Aydın burada çeşitli okul ve hastaneleri ziyaret ederek kadın öğretmenlerle buluştu. Toplu sözleşme kazanımlarını aktaran Aydın, Memur-Sen'in sendikal alanda kadın örgütlenmesinin en güçlü olduğu örgütlü yapı olduğuna dikkat çekerek çalışan kadınların sorunlarının çözümü için birlikte çalışılması gerektiğini söyledi.

Hakkari'nin ardından Van'a geçen Aydın burada da okul ziyaretinde bulunarak kadın kamu görevlilerinin sorunlarını dinledi.

Sırasıyla Malatya, Elazığ ve Bingöl'e geçen Aydın burada da çeşitli okulların yanı sıra Toplum Sağlığı Merkezi, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, İl Müftülüğü ve PTT Başmüdürlüğü gibi kurumlara ziyarette bulunarak beklenti ve talepleri dinledi.

Kadın kamu görevlileri ile bir araya gelen Aydın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak kadınların daha iyi bir çalışma hayatı standardına sahip olması, temel hak ve özgürlüklerin korunması ve iyileştirilmesi için çalıştıklarını belirterek kadınları Memur-Sen mücadelesine davet etti.

“Örgütülüğümüzü, Teşkilatımızı ve Direncimizi Artırmakta Kararlıyız”

Ziyaretler sonrasında Kadınlar Komisyonu üyeleriyle bir araya gelen Aydın toplantılarda yaptığı konuşmalarda Memur-Sen'in 6. Dönem Toplu Sözleşme'de bir milat oluşturduğuna dikkat çekerek “6. dönem toplu sözleşmesiyle geçen sözleşmedeki 258 kazanımın sürmesi sağlanmış, 87 maddede ilave iyileştirme, 92 yeni kazanımla 350 kazanıma imza atılmıştır. Bugüne kadar imzalanan sözleşmeler içerisinde % 28,61 kümülatif artışla en yüksek oransal zam alınmıştır. Hizmet kollarında elde edilen kazanımın yıllık maliyeti

7 milyar TL'dir. Bu verilerle sendikalı bir memurun maaşında iki yılsonunda %30 ile %40,22 arasında bir artış olacaktır. Bu kazanımları sahaya inerek anlatmak bizim görevimiz. Sendikasız olanların 400 TL ikramiyeye kavuşması, örgütlenme oranı %1 altında olan bir sendikaya üye olanların maaş düşüşünü biz anlatacağız ve sendikamıza davet edeceğiz” diye konuştu.

Toplu sözleşme kazanımlarının Memur-Sen'in üye sayılarına da yansıdığını belirten Aydın, son 1 ayda 18 binden fazla üye artışı olduğunu vurgulayarak “Üye yapmak kadar üyeyi korumak nasıl mühimse kazanımlara imza atmak kadar bu kazanımları sahaya anlatmak da o kadar önemli. Hizmet kollarındaki kazanımları öğrendikçe kamu görevlileri Memur-Sen'e üye oluyorlar. Memur-Sen'in toplu sözleşmedeki başarısını perçinlemeli ve üye sayısına yansıtmalıyız. Memur-Sen'in büyümesi demek kazanımların devam etmesi, kamu görevlilerinin kazanması demektir” şeklinde konuştu.

Aydın, Kadınlar Komisyonu'nun çalışan kadınlar için önemine değinerek komisyon “İnanıyorum ki geleceğe iz bırakan sendi-

kacı kadınlar bu salonlardan çıkacak. Bizler kadın kamu görevlilerinin örgütlenmesinde etkin olmak için konforundan vazgeçmiş kadınlarız. Bizler salt bir çıkar örgütlenmesinden daha fazlası olduğumuz farkındayız. Bizler hem emeğimizin hakkını almak için mücadele ediyor hem de inanç ve toplumsal değerlerden beslenen bir misyonu temsil ediyoruz. Gençlerimiz, sıradan birer memur olmak yerine örgütlenen bizlerden, iddiaları ve idealleri için mücadeleyi öğrenecekler. Bizlerin zor koşullarda yaptıklarını onlar çok daha kolay koşullarda daha büyük başarılarla imza atarak yapacaklar. Bizim vazgeçtiğimiz konforumuzun büyüklüğünde onlar kararlılığımızın gücünü görecekleler. İnanıyorum ki; Örgütlülüğümüzü, teşkilatımızı, umudumuzu ve direncimizi büyütme için bugün dünden daha kararlı ve daha güçlüyüz” ifadelerini kullandı.



Yalçın: “Son 1 Aydaki Üye Artışı Başarımızın En Net Göstergesi”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teşkilat ziyaretleri kapsamında Trabzon’da üyeler ve teşkilat yönetimleriyle bir araya geldi. Yalçın, Memur-Sen’in 6. Dönem Toplu Sözleşme’den sonraki üye artışına dikkat çekerek kamu görevlilerinin kazanımları için 25 bin yeni üye hedefini yineledi.



Memur-Sen Trabzon il temsilciliği tarafından düzenlenen il divanına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen il ve ilçe teşkilatları ile üyeler katıldı.

Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarının kamu görevlileri arasında memnuniyetle karşılandığını söyleyerek hizmet kollarındaki kazanımlar ve ilave ödemelerle birlikte memur maaşlarında %40’a varan artışlar olduğunu hatırlatan Yalçın son 1 ayda 18 binden fazla yeni üye ile Memur-Sen’in üye artışına dikkat çekti.

Önümüzdeki 1 aylık sürede 25 bin yeni üye hedefi ile teşkilat olarak sahada yoğun bir çalışma içinde olduklarını vurgulayan Yalçın, kamu görevlilerine toplu sözleşme kazanımlarının doğru şekilde anlatılmasının önemine değinerek “Oransal zammın yanında hizmet kollarındaki kazanımlarımız ve toplu sözleşme ikramiyesi ile memnuniyet ürettik. Bu memnuniyet üye sayımıza yansıyor. Tüm kadrolarımızda sahada yoğun bir çalışma içindeyiz. Hedefimiz kısa zamanda 25 bin yeni üye ile toplu sözleşmedeki başarımızı perçinlemek, yeni kazanımlar için örgütlü

gücümüzü büyütmeğdir. Sizlerin gayreti, emeği ve özverili çalışmaları ile daha çok kazanım üretmek için bu mücadeleyi büyüteceğimize inanıyorum” diye konuştu.

3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam konusunun pek çok kez masaya geldiğini ancak “kapsam dışı” denilerek şimdiye kadar hiç görüşülmediğini belirten Yalçın “Defalarca bu iki konuyu masaya taşıdık. Toplu Sözleşmelerde, KPDK toplantılarında, görüşmelerde bu iki konuyu ısrarla gündemde tuttuk. Daha önce kapsam dışı görülmesine bakarak pes etmedik. Sonunda bu toplu sözleşmede iki konuyu da toplu sözleşmeye koymayı başardık ve 2022 yılı içinde bu konular Memur-Sen’in içinde yer aldığı çalışmalar neticesinde çözülecek. Bu Memur-Sen’in, örgütlü gücümüzün, teşkilatımızın dirayetinin gücüdür. 3600 ek gösterge Memur-Sen’in üstün gayretiyle çözüme kavuşmuş olacak” ifadelerini kullandı.

“Toplu Sözleşme İkramesi Gibi Dayanışma Aidatını da Kamu Görevlileri Sendikacılığına Kazandırmakta Kararlıyız”

Toplu Sözleşme ikramiyesiyle kamu görevlileri sendikacılığında önemli bir eşğin geçildiğini söyleyen Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, toplu sözleşme ve kamu görevlileri sendikacılığının niteliğinin artması için işçi sendikacılığındaki gibi “dayanışma aidatı” sisteminin olması gerektiğini söyledi. Yalçın, dayanışma aidatı hakkındaki eleştirilerin gerçeği yansıtmadığını ve bu sistemin sendikacılığın doğasında olduğunu ifade ederek “Bize neden dayanışma aidatında ısrar ediyorsunuz diyenlerin yerel yönetimlerde yetkili oldukları kurumlara bakın. Tutanakları inceleyin. Dayanışma aidatının onlar tarafından uygulandığını göreceksiniz. Masaya geldiklerinde dayanışma aidatı hakkında manipülatif cümleler kuranlar da bu sistemin sendikacılığın özünde olduğunu biliyorlar ama gerçeği çarpıtıyorlar. Dayanışma aidatı yetkili olanla olmayanın, emek verenle vermeyenin farkını ortaya koymak için gereklidir. Bizdeki bu çarpıklığı işçi sendikacılığında görmek mümkün değil. Bir işçi eğer yetkili sendika üyesi değilse toplu sözleşme kazanımlarından faydalanmak için dayanışma aidatı ödemek zorunda. Çünkü dünyanın her yerinde bu gerçek değişmez” diye konuştu.

Toplu sözleşme ikramiyesi gibi bu konuda da ısrarlarını sürdürceklerini belirten Yalçın, “Toplu sözleşme ikramiyesiyle kamu görevlileri sendikacılığında önemli bir eşik atladık. Sendikacılığın niteliğini artması, masanın daha çözüm odaklı olması, kamu görevlilerinin masada daha güçlü olabilmesi için dayanışma aidatı sistemini de kamu görevlileri sendikacılığına kazandırmakta kararlıyız. Daha nitelikli bir toplu sözleşme masası için bunu başarmak zorundayız” şeklinde konuştu.

Yalçın, Trabzon’da teşkilat buluşmaları ve toplantılarından önce ise Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamdullah



Çuvalcı ve Trabzon Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Emin Aşıkkutlu’yu ziyaret ederek eğitim gündemi-ne ilişkin fikir alışverişinde bulundu.

Tonbul: Memur-Sen Üyelerinin Gücüyle Tarihi Bir Rol Oynayacak

Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ise Memur-Sen’in toplu sözleşme hakkını kamu görevlileri sendikacılığına kazandıran bir konfederasyon olduğunu ifade ederek 3600 ve sözleşmeli istihdamın çözümünün de Memur-Sen’in çalışmalarıyla sonuçlanacağını söyledi. Tonbul, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte masanın kapsamının genişlediğini belirterek “Şimdiye kadar bu konu buranın kapsamında değil denilen iki konuyu toplu sözleşme metnine eklemeyi başardık. 2022’de yetkili konfederasyon olarak yapacağımız çalışmalar neticesinde 3600 ve sözleşmelilik konusu çözüme kavuşmuş olacak” diye konuştu.

Memur-Sen’in kamu görevlileri sendikacılığı için öncü bir rol üstlendiğini belirten Tonbul, “Memur-Sen olarak şimdiki hedefimiz 4688 sayılı yasanın değişmesidir. Bu yasa mevcut haliyle artık Türkiye’ye dar geliyor. Yasanın uluslararası standartlara uygun hale gelmesi gerekiyor. Kamu görevlilerinin daha nitelikli bir çalışma hayatına kavuşması, sorunlarımızın çözümü, kazanımlarımızın çoğalması bu sistemin değişmesine bağlı. Kamu görevlileri sendikacılığının çitasını yükselten Memur-Sen, üyelerinin gücüyle bu konuda da tarihi bir rol oynayacaktır” şeklinde konuştu.



“Örgütlenmenin Sınırlarını Genişletmek Gerekliyor”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, BBN TÜRK’te gündeme ilişkin açıklamalarda bulundu. Türkiye’de dört milyonu bulan kamu görevlisi ve iki milyonu aşkın emekli memur kitlesi olduğuna vurgu yapan Yalçın, “Dört milyon memur kitlesinde sadece iki buçuk milyonun örgütlü olma hakkı var bunun artırılması gerekiyor” dedi.

BBN Türk ekranlarında Fahrettin Damga’nın gündeme ilişkin sorularını yanıtlayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, örgütlü olma hakkı bulunan iki buçuk milyon memurdan 1 milyon 700 bin kişinin sendikalara üye olduğunu belirtti. Oransal olarak yüzde 64’lük bir memur kitlesinin örgütlü olduğuna vurgu yapan Ali Yalçın, “Toplu sözleşmeden sonra yukarı doğru bir trend oluştu ve üye sayımız her geçen gün artıyor. Ancak, örgütlenmenin sınırlarının genişlemesi ve örgütlenme hakkı bulunmayan iki buçuk milyonun üzerindeki memurların da örgütlenmesi gerekiyor. Türkiye’deki memur sendikacılığının kapsam kısmının yeniden ele alınarak daha geniş bir bakış açısıyla değerlendirilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Bunun yanında toplu sözleşmeye tabi olan ancak örgütlenme hakkı olmayan emeklilerin de ele alınması gerekiyor” ifadelerini kullandı.

Ali Yalçın, sözleşmeliler konusunda büyük mücadele verdiklerini, konuyu defalarca toplu sözleşme masasında çözmek adına çalıştıklarını söyledi ve 6. Dönem Toplu Sözleşme ile bu sorunu da 2022 yılı içerisinde yetkili konfederasyon ve bakan-

lığın çalışarak bir karara bağlayacağını söyledi. Sözleşmeliler konusunda tarihi nitelikte bir karar alındığını belirten Yalçın, “Çünkü biz dersimizi çalıştık. Konuyu gündemde tuttuk ve yetkililerinde gündeminde kalması için çaba sarf ettik. Burada da çeşitli konularda ayrımlar mevcut. Bu konuları da 2022 yılı içerisinde çalışıp karara bağlamış olacağız” dedi.

Emekli İkramiyelerinde Artış Olacak

İlk toplu sözleşmeden günümüze kadar 3600 ek gösterge konusunda büyük mücadele verdiklerini ifade eden Yalçın, ek gösterge çarpanı üzerinden memurlar üzerinde bir statü belirlemesi yapıldığının altını çizerek, “Ek gösterge özlük haklarıyla beraber emekli ikramiyesini de değiştiren bir husus. Burada belirli adaletsizlikler göze çarpyordu. Biz bu konuyu defalarca masaya getirdik ancak bize bu konunun toplu sözleşme masasında çözüle-



meyeceği söylendi. Biz memur kitlemizden gelen talep üzerine ısrara devam ettik. Çünkü bizim için talebin zorluğu değil doğruluğu önemlidir. Biz de bu haklı talep üzerinden mücadelemizi sürdürdük ve meslek grubu açısından kapsayıcılığını da genişleterek 3600 ek göstergenin 2022 yılı içerisinde karara bağlanması üzerine bir sonuca ulaştık. Bu konu tamamlandığında emekli maaşlarında 700 ile 1100 TL arasında bir artış olacak. Emekli ikramiyelerinde 30 bin TL'yi bulan iyileştirmeler olacak" şeklinde konuştu.

Mutabakatla sonuçlanan 6. Dönem Toplu Sözleşme'deki kazanımların da oldukça kıymetli olduğunu söyleyen Yalçın, "Bu toplu sözleşme ile sendikalı olan ile olmayan arasında bir makas oluşturduk. Örgütlü olan memurlar 2022 yılı itibarıyla 400 TL toplu sözleşme ikramiyesi alacak. Oransal anlamda ise sendikasız memur yüzde 28,61'lik bir artış elde ederken örgütlü olan kamu görevlileri için yüzde 30 ile yüzde 40 arasında bir oransal zam mevcut.

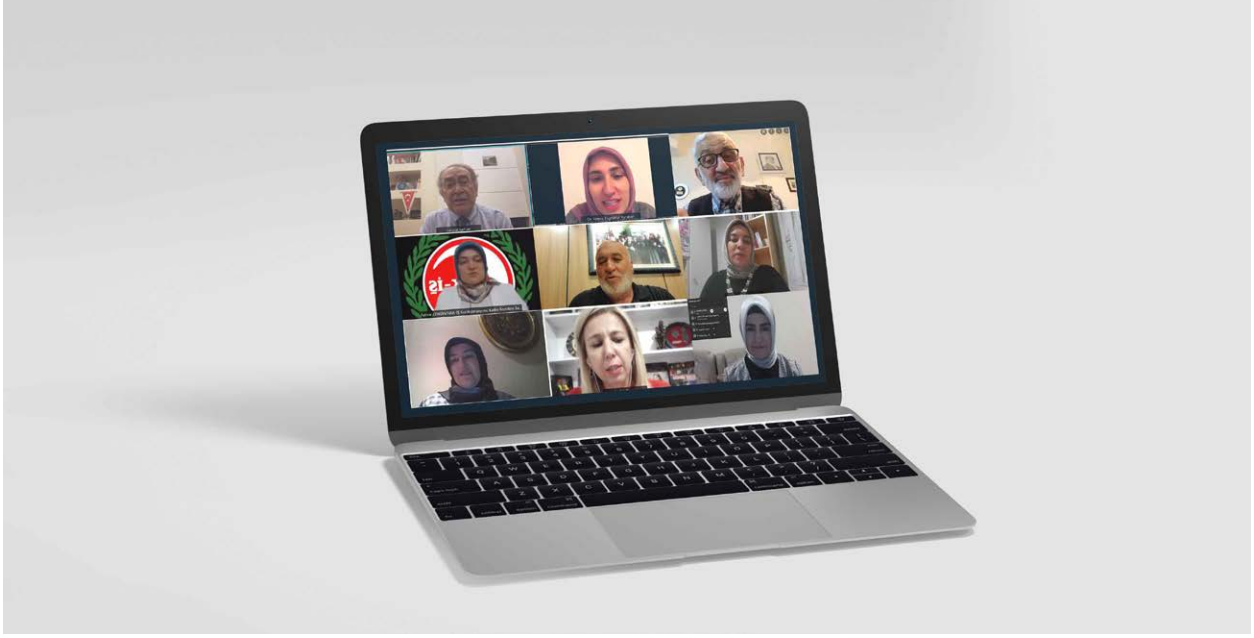
Bununla birlikte hizmet kollarında birçok yeni kazanım elde ettik ve toplamda 7 milyar liralık bir kazanıma imza attık" diye konuştu.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun geçtiğimiz günlerde devlet memurları ile ilgili sözlerine de değinen Ali Yalçın, " Bu açıklamayı hiçbir şekilde tasvip etmiyorum. Kamu bürokrasisi üzerinden memur kitesini örselemeye yönelik bu tarz eylemler çok sağlıklı değil. Memurlar yasal çerçevede görev yapar. Elinizde bunun aksini iddia eden gerçek bir belge veya veri varsa savcılıklara başvurabilirsiniz. Ancak tüm memur kitlesini, yöneticileri ve bürokratları zan altında bırakmaya kimsenin hakkı yoktur. Biz kendisine 'Kimsenin ekmeğiyle oynamayacağız' sözüne istinaden CHP'li belediyelerde işten çıkarılan 734 kişilik memur listesini teslim ettik. Ancak hiçbir işlem yapmadılar. Dolayısıyla önce kendi belediyelerindeki bu tip haksızlıkları çözüp sonra genele ilişkin cümleler kurmalarının daha doğru olacağını düşünüyorum" dedi.



Memur-Senli Kadınlardan **Sendikalılıktan Sendikacılığa Sertifikalı Online Eğitim Programı**

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, akademik sendikacılık vizyonu ile kadın örgütlülüğünün niteliği arttırmak, sendikacı kimliğini güçlendirmek amacıyla “Sendikalılıktan Sendikacılığa” temalı sertifikalı eğitim programı gerçekleştirdi. Online olarak gerçekleştirilen sertifika programında çeşitli konularda uzman isimler yer aldı.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından organize edilen ve video konferans yoluyla 4 gün süren eğitim programında Kadın ve Aileye Duyarlı Politikaların Geliştirilmesinde Sendikal Mücadelemiz, Taleplerimiz ve Kazanımlarımız başlığı ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul, Gelenek ve Modernizm Kısacasında Aile ve Kadın başlığı ile Diyanet İşleri Eski Başkanı Prof. Dr. Mehmet Görmez, Örgütlü Mücadelede Kadının Rolü ve Sendikacılık başlığı ile Fatma Zengin, Modern Çalışma Hayatı ve Ruh Sağlığımız başlığı ile Prof. Dr. Nevzat Tarhan, İnsan İlişkilerinin Sıcak ve İnce Kenarı başlığı ile Prof. Dr. Aytaç Açıkalın, Türkiye’de Sendikal Anlayışlar başlığı ile Öğr. Gör. Ülkü Nur Zengin, Çalışma Hayatında İş ve Aile Uyumu başlığı ile Dr. Neşe Yıldız ve Uluslararası Sendikacılıkta Kadın başlığı ile Dr. Jonilda Rapaj yer aldı.

Programın açılış konuşmasında katılımcılara hitap eden Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, teşkilat içi eğitimlerin önemine değinerek bu tür programların sendikacı

kadınların niteliğini arttırdığını söyledi.

Çalışma hayatında aktif bir şekilde yer alan kadınların sendikasız olmasının düşünülemez olduğunu belirten Aydın, “sendikalı kadınların niteliğinin artırılarak “sendikacı kadın” olmaları gerektiğine vurgu yaparak “Malumunuz yaşadığımız yüzyılın en önemli kültürel dönüşümü kadınların kitlesel olarak çalışma hayatına girmesi oldu. Bu değişimin tetiklediği dönüşüm ise tüm toplumları derinden sarstı. Kuşkusuz böyle bir vasatta kadınların değerlerini merkeze alarak üretime katılmaları ve örgütlenme konuları daha fazla konuşulmayı hak eder hale geldi.

Bizler değer merkezli sendikal mücadelede kadınların bırakacağı izin, sadece örgütlenme kültürümüzde değil düşünce dünyamıza da derin etkiler bırakacağını farkındayız” diye konuştu.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu ve GFIW Kadınlar Komitesi Arasında İşbirliği Protokolü İmzalandı

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu ve Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu Kadın ve Çocuk Sekreterliği arasında; emek mücadelesinin en önemli öznesi olan kadınların sendikal zeminde kapasitelerini artırmak ve güçlendirmek, bölgesel ve uluslararası çalışmalarını geliştirmek amacıyla işbirliği protokolü imzalandı.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ve beraberindeki heyetin Irak ziyareti kapsamında ilk olarak Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu Kadın ve Çocuk Sekreterliği ziyaret edildi. Burada Konfederasyon Başkanı Settar Denbus'u ziyaret eden Memur-Sen Kadınlar Komisyonu heyeti çeşitli konularda fikir alışverişinde bulundu.

İki Konfederasyonun kadınlar komisyonu arasında imzalanan protokolde ise kadınları iş, meslek ve eğitimde şiddet, ayrımcılık alanında hükümetler tarafından onaylanan uluslararası sözleşme ve tavsiyelerin tercüme edilmesine yönelik pratik mekanizmaların geliştirilmesine, üretimin sektöründe kadın girişimcilerin işgücü piyasasına katılımının %34'üne ulaşabilmesi için Iraklı kadınlara yönelik tecrübe paylaşımında bulunulmasına, her iki ülkede de çalışan kadınların sağlık ve güvenliğini güvence altına almak için ortak bir vizyon ve başarılı bir programın çalışılmasına, Covid-19 salgınından etkilenen işgücü piyasasındaki sıkıntıların tespit edip kadınlarla ilgili olan kısımlara çözüm bulunmasına, kadınların işyerinde iş dengeleme, aile işlerine bakma ve yasal değişiklikler konularında uyguladıkları, çalışan kadınlara hamilelik, doğum ve çocuk bakımı durumlarında daha geniş haklar ve

bunların 2030 sürdürülebilir kalkınma programlarının uygulanmasına katkılarında sendikal deneyimlerin değişimini sağlanmasına karar verildi.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Sıdıka Aydın, burada yaptığı konuşmada Irak ve Türkiye'nin hem komşu hem de kardeş ülke olduklarını belirterek ülkeler arasındaki işbirliğinin her alanda artırılması gerektiğini söyledi. Aydın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak Türkiye'deki en örgütlü kadın örgütlenmelerinden biri olduklarını belirterek Memur-Sen'in bu tecrübesini Iraklı dostlarıyla paylaşmalarından memnuniyet duyacaklarını ifade etti.



Yalçın, Hakkari Teşkilatıyla Bir Araya Geldi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hakkari’de gerçekleştirilen il divanında konuştu. Toplu sözleşme kazanımlarını üyelere anlatan Yalçın, elde edilen kazanımlar neticesinde Ekim ayında yeni üye sayısında ciddi artış beklediğini söyledi.



Hakkari’de Memur-Sen teşkilatıyla bir araya gelen Genel Başkan Ali Yalçın, elde edilen kazanımları üyelere anlatırken, hiçbir kazanımın kolay bir şekilde sonuca varmadığını, arkasında büyük bir mücadele ve emeğin olduğunu altını çizerek, “Bu toplu sözleşme ile 92 yeni kazanım daha elde ettik. Hizmet kollarında toplamda 7 milyar TL kazanımımız var. Öğretmenlerden din görevlilerine, sağlık personelinin karayollarına kadar birçok alanda rakamsal anlamda iyileştirmeler mevcut. Ancak bazen bu kazanımların durduk yere bizlere verildiği algısı oluşuyor. Böyle

bir şey mümkün değil. Her kazanımın arkasında büyük bir emek, büyük bir mücadele söz konusu. Bizler gerek masada gerek sahada büyük bir mücadele örneği gösterdik. Anadolu Meydanı’nda 15 bin kişiyi aşan bir mitingle sesimizi yükselttik ve bu kazanımları elde ettik” diye konuştu.

Yalçın, Memur-Sen teşkilatlarının özverili çalışmalarıyla ve elde edilen kazanımların sahada anlatılması neticesinde üye sayısında ciddi oranda artış gerçekleştiğine vurgu yaparak, “Eylül ayında 18 bin 313 yeni üye kazandık. Ekim ayında bu sayının daha da artacağına inancımız tam. Biz büyüdükçe güçlenen bir aileyiz” ifadelerini kullandı.

Toplantıda sözleşmeliler ve 3600 ek göster konularına da değinen Ali Yalçın, “Gerek sözleşmeliler gerekse 3600 ek gösterge konularını yıllardır toplu sözleşme gündemine getiriyoruz. Ancak sürekli olarak ‘Bunlar bu masanın konusu değil’ cevabını alıyorduk. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile bu önemli





virajı da başarıyla geride bıraktık ve 2022 yılı içerisinde her iki konuyu da bakanlık ile görüşerek çözüme kavuşturma konusunda anlaşmaya vardık” dedi.

Masada Daha Adil Bir Düzen İstiyoruz

Genel Başkan Yalçın, dikkatleri toplu sözleşme ile ilgili bir diğer konu olan 4688 sayılı kanuna çekerek, masada yasadan kaynaklı bir eşitsizlik olduğunu belirtti ve şunları söyledi: “Memur toplu sözleşmelerinde gerek süre, gerek masanın yapısı gerekse tutanaklar bakımından çeşitli sıkıntılar mevcut. Memur toplu sözleşmelerini işçi toplu sözleşmeleriyle kıyaslayanların bizim eşit şartlarda masaya oturmadığımızı bilmeleri gerek. Biz bu sorunların çözüme kavuşması ve masada daha adil bir temsil düzeni oluşması adına gücümüzü 4688’i değiştirmek için kullanacağız. Çözüme kavuşturduğumuz diğer sorunlar gibi bu konuyu da kamu görevlilerinin istekleri doğrultusunda sonuçlandıracağımıza inanıyorum.”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hakkari temasları kapsamında Vali İdris Akbıyık, İl Milli Eğitim Müdürü Bilal Gür ve Hakkari Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ömer Pakişi’i de ziyaret ederek çeşitli konularda istişarelerde bulundu.



Her Kazanımın Altında **Alın Terimiz Var**

Memur-Sen Van Temsilciliği tarafından düzenlenen genişletilmiş il divan toplantısı Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Van'da çeşitli temaslarda bulunan Yalçın, ayrıca Memur-Sen İl Temsilciliği binasının açılışına da katıldı.



Memur-Sen İl Divanı'na katılan Genel Başkan Ali Yalçın, mutabakatla sonuçlanan 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarına değinerek, gerek genele gerekse hizmet kollarına ilişkin elde edilen önemli kazanımlarla birlikte tarihi bir süreci geride bıraktıklarına vurgu yaptı. Toplu sözleşmede büyük bir mücadele vererek sendikali ile sendikasız arasında bir makas oluşturduklarını söyleyen Yalçın, "Yıllardır toplu sözleşme masasında ve sahada güçlü bir mücadele örneği sergiliyoruz. Son toplu sözleşme ile 92 yeni kazanım daha elde ederken, örgütlüler adına %30 ile %40,22 arasında bir oransal artışa imza attık. Bunun yanında toplu sözleşme ikramiyesi 2022 yılı için 400 lira olacak şekilde anlaşmaya vardık. Bizim toplu sözleşme masasında gece gündüz demeden çalışarak, emek vererek, mücadele ederek elde ettiğimiz kazanımları görmezden gelen ve 'Sendika ne işe yarıyor' diyen bir kesim vardı. Toplu sözleşme ikramiyesini örgütlüler adına artırarak bu sorunun bir nebze olsun önüne geçmiş bulunmaktayız. Bu rakam ilerleyen yıllarda daha da artacak. Örgütlüler ile örgütlü olmayanlar arasındaki makasın daha da açılması için çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz" diye konuştu.

Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile yıllardır keşmekeşe dönen sözleşmeliler ve 3600 ek gösterge konularının da çözüme kavuşması adına kararlar alındığına dikkat çekerek, "Bakanlık ile yetkili sendika oluşturacağı komisyonlarla her iki konuyu da 2022 yılı içerisinde görüşerek karara bağlayacak. 3600 ek gösterge konusu çözüme kavuştuğunda emekli ikramiyelerinde 30 bin liraya varan artışlar olacak. Bu toplu sözleşmede genele ilişkin ciddi kazanımlar elde ettik. Bunun yanında hizmet kollarında da toplam 7 milyar TL'yi bulan kazanımlarımız mevcut. Bunlar bize durduk yere verilmedi. Her kazanımın altında ciddi bir mücadele ve alın teri mevcut. Elde edilen yeni kazanımlarla birlikte üye sayımızda da ciddi artışlar söz konusu. Büyüyük gücüne güç katan Memur-Sen ailesi gelecekte de kamu görevlileri adına yeni kazanımlar oluşturmak adına elinden gelen gayreti gösterecektir" dedi.

Van İl Temsilciliği Binası Açıldı

Yalçın Van'daki Memur-Sen İl Temsilciliği binasının açılışına da katıldı. Burada konuşan Genel Başkan Yalçın, “ Sendikal mücadelemizde çitayı yükseltirken yeni açılan hizmet binalarımızda da verdiğimiz hizmeti büyütmeye gayretiyle bu güne tanıklık ediyoruz. 81 ilde kendi mekânlarımızda hizmet vermenin gururunu yaşıyoruz. Biz 1992’de sendikal mücadelemize başlarken ‘Memurdan sendikacı olmaz, memurun sendikası olmaz’ diyenler vardı. Memur-Sen bugün ülkenin tamamında örgütlenerek, 11 hizmet kolunun tamamında yetki sahibi olarak, 1 milyonu aşan kapasiteyle Türkiye’nin en büyük konfederasyonu haline gelerek hem kamu görevlilerinin umudu hem üyelerimizin gururu hem de kamu vicdanının sesi olmuştur. Bizim sendikacılığımızın diğer sendikal hareketlerle karşılaştığında bazı şeylerin anlaşılamadığını görüyoruz. Çünkü biz sendikacılığı diğerlerine göre değil, kendi medeniyet değerlerimize göre yapıyoruz. Bu güzel günümüzde bizleri yalnız bırakmayan katılımcılara teşekkür ediyorum ve yeni hizmet binamız hayırlı ve güzel işlere vesile olsun” dedi.

Açılıшта konuşan Vali Mehmet Emin Bilmez ise hayırlı olsun dileklerini ileterek, “Sendika memurların hak ve hukukunu savunurken aynı zamanda kurumların da daha düzenli ve işlevsel çalışmasını sağlayan, üyesinin menfaatinin yanı sıra memleketin ve milletin ve memleketin de menfaatini gözetken bir oluşumdur. Memur-Sen de bu güne kadarki tavrıyla bu dengeyi sağladığı için kendilerine teşekkür ediyorum” diye konuştu.

Hayırlara Vesile Olsun

AK Parti Milletvekili Abdulhat Arvas da Türkiye’nin 20 yılda zorlu şartları geride bıraktığını ifade ederek, “ Hangi alanda olursa olsun ülkesi ve ülkenin geleceği için mücadele eden, çaba gösteren Memur-Sen ve bağlı sendikaların çabalarını görüyor ve biliyoruz. Bu açıdan Memur-Sen’in yeni hizmet binasının açılışını da oldukça önemli görüyor ve hayırlara vesile olmasını diliyorum” dedi.

Memur-Sen İl Temsilcisi Mehmet Ali Uca, yeni hizmet binası için şube başkanlarıyla birlikte çok ciddi bir alan taraması yaparak bu günlere geldiğinin altını çizdi. Memur-Sen’in hak ettiği bir binaya kavuşması için büyük bir çaba sarfettiklerini belirten Uca, yeni hizmet binası ile verilen hizmet kalitesinin daha da artacağını söyledi.

Van programı kapsamında Vali Mehmet Emin Bilmez’i ziyaret eden Yalçın sonrasında Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamdullah Şevli’yi ziyaret ederek çeşitli istişarelerde bulundu. Van İl Millî Eğitim Müdürü Hasan Tevke’ye de bir ziyaret gerçekleştiren Yalçın, sonrasında Başkale’deki Anadolu İmam Hatip Lisesi’nde öğretmenlerle bir araya geldi.



Kadınlar Komisyonu, **Altı İlde Kazanımları Anlattı**

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, komisyon yönetiminden oluşan heyetle İstanbul, Tekirdağ, Kırklareli, Yozgat, Kırıkkale ve Eskişehir’de kadın üyelerle buluştu ve toplu sözleşme kazanımlarını anlattı.



İlk olarak İstanbul’da çeşitli temaslarda bulunan Sıdika Aydın, Enerji-Bir-Sen İstanbul Şube Kadınlar Komisyonu Teşkilat Buluşması’nda konuştu. Burada toplu sözleşmede elde edilen kazanımları anlatan Aydın, “Toplu sözleşme ikramiyesini 134 TL’den 400 TL’ye çıkardık. Sözleşme sonu itibariyle Toplu sözleşme ikramiyesi yaklaşık 3 kata yakın artacaktır. Toplu sözleşme masasında yıllardır çözüm bekleyen 3600 ek göstergesi ve sözleşmeliler konusunu da karara bağladık. Bu konular 2022 yılı içerisinde, bizim ve kamu kesiminin ortak çalışması ile çalışılacak ve tamamlanacak” ifadelerini kullandı.

İstanbul’un ardından Tekirdağ ve Kırklareli’de çeşitli temaslarda bulunan Aydın, gerçekleştirdiği ziyaretler kapsamında kadın kamu görevlilerinin sorunlarını dinledi ve gündemdeki konulara ilişkin istişarelerde bulundu.

Ziyaretlerine Yozgat, Kırıkkale ve Eskişehir illeri ile devam eden Sıdika Aydın, bu illerde çeşitli okulları ziyaret etti. Okullarda toplu sözleşmede eğitim alanına ilişkin kazanımları anlatan Aydın, eğitim hayatına ilişkin görüşlerini ve düşüncelerini aktardı.

Gerçekleştirdiği il ziyaretlerinde kadınlar komisyonu üyeleriyle buluşan Sıdika Aydın, 6. Dönem toplu sözleşme ile 92 yeni kazanıma imza atıldığına vurgu yaparak, “Önceden elde edilen 258 kazanım üzerinde yeniden mutabakat sağlamış 87 maddede ilave iyileştirmeler almış, bugüne kadar imzalanmış toplu sözleşmeler içerisinde %28,61 gibi sansasyonel bir orana imza atmış Memur-Sen teşkilatının bir üyesi olmaktan hepimiz gurur duymalıyız. Bu toplu sözleşme ile örgütlü olan ile olmayanın arasında bir fark oluşturarak sendikalılar adına %30 ile %40,22 oranında bir artışa imza atmış bulunuyoruz. Ayrıca toplu sözleşme ikramiyesini 2022 yılında geçerli olmak üzere 400 TL’ye çıkarmayı başardık. Hizmet kollarında oldukça önemli kazanımlara imza attık. Kadınlar Komisyonu olarak Anadolu Meydanı’nda gerçekleştirilen mitingde en ön saflarda yer alarak kamu görevlilerinin isteklerinin daha güçlü şekilde haykırılmasına destek olduk” ifadelerini kullandı.



Elde edilen kazanımlarla birlikte Eylül ayında 18 bin 313 yeni üye kaydı olduğunu ifade eden Aydın, "Ekim ayında Memur-Sen ailemize katılacak kişi sayısının daha da fazla olmasını bekliyoruz. Bizler de Kadınlar Komisyonu olarak yeni üyelerimizle birlikte gelecekte genç sendikacı kadınların yürüyeceği yeni yollar inşa etmekten gurur duyuyoruz. Bizler hem emeğimizin hakkını almak için mücadele etmekten hem de inanç ve toplumsal değerlerden beslenen bir misyonu temsil etmekten asla vazgeçmeyeceğiz" dedi.



Sendikalılar İçin **Fark Oluşturmayı Başardık**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teşkilat buluşmaları kapsamında Iğdır ve Ağrı'da üyelerle buluştu. Toplu sözleşmede elde edilen kazanımların önemine vurgu yapan Yalçın, toplu sözleşme ikramiyesindeki artış ile sendikalı olan ve olmayan arasında bir fark oluşturduklarını söyledi.



İlk olarak Iğdır'da Memur-Sen'e bağlı şube başkanları ve şube yönetimleriyle bir araya gelen Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme'de geçmişte elde edilen 87 kazanımda iyileşmenin üzerine 92 yeni kazanım daha ilave edildiğini ve toplamda 179 başlıkta iyileştirme olduğunu altını çizdi. Yalçın, "Sendikalı olmayan bir kamu görevlisinin maaşında önümüzdeki dönemde %28,61 oranında iyileşme sağlanacak. Örgütlüler için ise bu oran %30 ile %40,22 arasında değişiyor. Yani toplu sözleşme ile örgütlü olanlara yıllık 1600 TL gibi bir rakamsal iyileştirme söz konusu" diyerek, örgütlü olan ile olmayan arasında bir fark ortaya koyduklarını ifade etti.

Genele ilişkin kazanımların yanı sıra hizmet kollarında toplamda 7 milyar TL'lik bir kazanımın altına imza attıklarını söyleyen Ali Yalçın, "Karayollarında çalışanlardan tatalım KOSGEB personele kadar, eğitim alanından sağlıkçılara varıncaya dek, birçok hizmet kolunda iyileştirme yapılması adına toplu sözleşme masasının sınırlarını zorladık. Gerek masada gerek sahada yorucu ve meşakkatli bir toplu sözleşme süreci geçirdik ama sonunda kamu görevlilerinin beklentileri ve istekleri doğrultusunda masada alabileceğimizin en iyisini aldık" diye konuştu.

Yalçın, Iğdır ziyaretleri kapsamında; Vali Hüseyin Engin Saniibrahim, Iğdır Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Hakkı Alma, İl Millî Eğitim Müdürü Servet Canlı'yı ziyaret ederek gündeme ilişkin fikir alışverişinde bulundu. Ayrıca, İMKB İlkokulu ve Şehit Öğretmen Şevki Akgün İmam Hatip Okulu'nu ziyaret eden Yalçın, eğitim öğretim hayatına ilişkin fikir ve düşüncelerini öğretmenlerle paylaştı.

Kazanımlarla Birlikte Üye Sayımız da Artacak

Ali Yalçın, Iğdır programının ardından Ağrı İl Divanı'nda üyelere seslendi. Burada toplu sözleşme kazanımlarını dile getiren Yalçın ayrıca toplu sözleşme sürecinin çerçevesini çizen 4688 sayılı kanunun yetersizliğinden bahsetti. Yasanın memurlar için işçi toplu sözleşmelerine göre önemli farklılıklar barındırdığına vurgu yapan Yalçın, "Bizim toplu sözleşme sürecimizi işçilerin toplu



sözleşmeleriyle kıyaslayanlar ve bu kıyas üzerinden bizleri eleştiremeye çalışanlar var. Bizim toplu sözleşme sürecimiz; hake-min yapısı, toplu sözleşme süresi, masadaki dağılım, tutanak sistemi ve dayanışma aidatının olmayışı bakımından işçi toplu sözleşmeleriyle büyük farklılıklar gösteriyor. İşçiler içinde bulunduğumuz yılın ekonomik verilerini görerek masaya otururken biz tahmini rakamlar üzerinden gelecek dönemleri konuşmak üzere masaya oturuyoruz. Bizim 4688 sayılı yasağı değiştirerek bir an önce bu farklılığa son vermemiz gerekiyor. Memur-Sen teşkilatı olarak bunu başarabilecek güce ve inanca sahibiz” dedi.

Konuşmasında 6. Dönem Toplu Sözleşme ile yıllardır gündemde olan ancak bir türlü çözülemeyen sözleşmeliler ve 3600 ek gösterge konularının da çözüme kavuşturulduğunun altını çizen Yalçın, “Önümüzdeki yıl Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Memur-Sen’in oluşturacağı komisyonlarca her iki konu da görüşülerek karara bağlanacak. Sözleşmeliler ile kadrolular arasındaki birçok farkın ortadan kalması adına büyük bir fırsat. 3600 ek gösterge de çözüm bekleyen diğer bir konuydu. Hayata geç-

tiğinde emekli ikramiyelerinde 30 bin TL’ye varan artışlar görülecek. Tüm bu kazanımların yanında toplu sözleşme ikramiyesi sendikalı ile sendikalı olmayan arasındaki farkın belirginleşmesi adına önemli rol oynuyor. 135 TL olan toplu sözleşme ikramiyesi 2022 yılında 400 TL olacak 2023 yılında ise bu rakam 500 TL’ye ulaşacak. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile elde edilen tüm bu kazanımları üst üste koyduğumuzda sahada da bunun karşılığını olumlu şekilde almaya başladık. Eylül ayında 18 bin 313 yeni üye Memur-Sen ailesine katıldı. Ekim ayındaki yeni üye sayımızın daha da artarak Eylül ayını geride bırakmasını bekliyoruz” şeklinde konuştu.

Yalçın ayrıca Ağrı programı kapsamında Vali Osman Varol, Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdulhalik Karabulut ve İl Millî Eğitim Müdürü Hasan Kökrek’i ziyaret etti.



“Kazanımların Karşılığını Sahada Alıyoruz”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Erzurum İl Temsilciliği tarafından düzenlenen İl Divanı'na katıldı. Burada Memur-Sen teşkilatına seslenen Yalçın, “Toplu sözleşme ile oldukça önemli kazanımlara imza attık. Yeni üye kayıtlarındaki artışla da elde ettiğimiz kazanımları taçlandırmak istiyoruz” dedi.



Erzurum programı kapsamında Vali Okay Memiş, Erzurum Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet Sekmen, Atatürk Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ömer Çomaklı ve Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bülent Çakmak'ı ziyaret eden Ali Yalçın ardından Sosyal Bilimler Lisesinde Memur-Sen Erzurum İl Temsilciliği katkılarıyla hayata geçirilen okuma salonunun açılışını gerçekleştirdi.

Açılış sonrası Memur-Sen İl Divanı'nda üyelere hitap eden Yalçın, mutabakatla sonuçlanan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin önemine değinerek, “Mutabakat sağladığımız 6. Dönem Toplu Sözleşmeyi diğer toplu sözleşmelerden ayrı bir yere koyuyorum. Gerek sahada binlerce üyemizle gerçekleştirdiğimiz mitingle gerekse gece gündüz demeden masada verdiğimiz mücadeleyle bu toplu sözleşmede emeğin ederini artırmayı başardık” diye konuştu.

Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile sendikali ile sendikası arasında bir fark ortaya koyduklarının altını çizerek,

“Geride bıraktığımız tüm toplu sözleşmelerde elde ettiğimiz kazanımlar örgütlü olsun olmasın herkese aynı paydada veriliyordu. Sendikali olup sahada mücadele eden, emek verenlerle ‘Sendika ne işe yarıyor’ diyenler aynı kazanımları elde ediyordu. Biz 6. Dönem Toplu Sözleşme ile örgütlü olanlar adına toplu sözleşme ikramiyesini 135 TL'den 2022 yılı için 400 TL'ye çıkararak burada bir fark oluşturmayı başardık. Bununla birlikte hizmet kollarında da oldukça önemli kazanımlara imza attık. 2022-2023 yıllarını kapsayan dönemde örgütlü olmayan bir kamu görevlisinin maaşı %28,61 oranında artış gösterecekken örgütlü olan bir memurun maaşı %30 ile %40 arasında artacak. Sendikali olmayanlar için bile tarihi bir oransal artış söz konusu iken sendikalılar için elde edilen zam oranı ise oldukça dikkat çekici. Elde edilen kazanımların ciddiyetinin sahada da karşılık bulduğunu Eylül ayında gücümüze güç katan 18 bin 313 yeni üye ile gördük. Ekim ayında da bu sayıların üzerine çıkacağımıza inanıyorum” diye konuştu.



Emekli İkamelerinde Ciddi Artışlar Olacak

Sözleşmeliler ve 3600 ek gösterge konusunda da 2022 yılının oldukça önemli olduğuna vurgun yapan Genel Başkan Ali Yalçın, her iki konunun da bakanlık ile görüşülüp karara bağlanacağını ifade ederek, “2022 yılı 3600 ek göstergeyi bekleyenler ve sözleşmeliler açısından bir milat olacak. Toplu sözleşme masasının sınırlarını zorlayarak, son ana kadar mücadele ederek kayıt altına aldığımız bu konuların önümüzdeki yıl içerisinde oluşturulacak komisyonlarla karara bağlanıp sonuca ulaştırılması adına Memur-Sen olarak var gücümüzle çalışacağız. 3600 ek gösterge konusu çözüme kavuştuğunda çalışan kamu görevlilerinin maaşlarında ufak da olsa bir miktarda değişiklik olacak. Ancak konunun asıl çıkış noktası olan emekli ikramiyelerinde ise 30 bin TL’yi bulan artışlar görülecek. Ayrıca 3600 ek gösterge konusunun daha önce ifade edildiği

gibi dört meslek grubu üzerinden değil, daha kapsayıcı bir biçimde hayata geçirilmesi için de görüşmelerimizi sürdüreceğiz” ifadelerini kullandı.

Üyelere, toplu sözleşme sürecinin sınırlarını belirleyen 4688 sayılı kanunun, süreci kolaylaştırmaktan ziyade daha da karmaşık hale getirdiğini anlatan Yalçın, mevcut yasanın değişmesi gerektiğini, memurların da işçi toplu sözleşmesinde olduğu gibi benzer şartlarda masaya oturması gerektiği belirtti. Yalçın, 4688 sayılı kanunun masanın birçok alanında bir dengesizlik oluşturduğunun altını çizerek, Memur-Sen teşkilatının örgütlü gücüyle bu sorunun da üstesinden geleceğine inandığını söyledi. Konuşmasının ardından kendisine yöneltilen soruları yanıtlayan Ali Yalçın, üyelere gelen önerileri dinleyerek çeşitli istişareler gerçekleştirdi.



Bakan Kasapoğlu'ndan Memur-Sen'e Ziyaret

Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Bakan Yardımcısı Halis Yunus Ersöz ile birlikte Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Kasapoğlu, ilk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya geldi. Ziyarete çalışma hayatı ve gençlik çalışmalarına ilişkin karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



Bakan Kasapoğlu'nun ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Yalçın, Memur-Sen'in kadınlar ve emekliler örgütlenmesinin yanı sıra gençlik örgütlenmesiyle birlikte aktif bir gençlik teşkilatı olduğunu belirterek tüm Türkiye'de gençlere yönelik çalışmalarının devam ettiğini söyledi.

Memur-Sen yönetimiyle kısa bir görüşme gerçekleştiren Bakan Kasapoğlu ardından Genç Memur-Sen yönetimi ile bir araya geldi.

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve yönetim kurulu üyeleriyle yemekli toplantıda bir araya gelen Bakan Kasa-

poğlu, Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın gençlere yönelik yaptığı çalışmalara değinerek Genç Memur-Sen'in de bu çalışmalarda yer alması gerektiğini söyledi.

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ise Genç Memur-Sen'in yürütmekte olduğu faaliyetler hakkında kısa bir bilgi vererek komisyon tarafından hazırlanan raporları da Bakan Kasapoğlu'na iletti. Genç Memur-Sen'in Uluslararası Liderlik Okulu, Kudüs Akademisi, Bir Bilenle Bilge Nesil gibi yerel ve uluslararası çalışmalarda bulunduğunu ifade eden Başkara, Genç Memur-Sen'in ADEM toplulukları aracılığıyla tüm üniversitelerde örgütlü olduğunu belirterek büyük bir kapasiteye sahip olduğunu vurguladı.

Genç Memur-Sen'i çalışmalarından dolayı tebrik eden Bakan Kasapoğlu ise sahip olduğu potansiyel ve örgütlü yapısıyla Genç Memur-Sen'in öneme dikkat çekerek karşılıklı fikir alışverişinde bulunmuş olmasından dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



Mücadelemiz Örgütlülüğümüzü, Örgütlü Gücümüz Kazanımları Büyütüyor

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Sivas Temsilciliğinin düzenlediği teşkilat buluşmasına katıldı. Burada teşkilata hitap eden Yalçın, Memur-Sen'in toplu sözleşmelerdeki kazanım sayısının 300'ü bulunduğunu vurgulayarak sendikal örgütlülüğün büyümesi gerektiğini söyledi.



Sivas temsilciliği tarafından düzenlenen programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen olarak kamu görevlileri sendikacılığına eşik atlattıklarını belirterek "Sendikacılığı 2010 öncesindeki 'toplular görüşme değil toplu görüşme' dediğimiz bir zeminden kurtarıp sendikacılığa toplu sözleşmeyi kazandıran bir teşkilatız. 6. Dönem Toplu Sözleşmeyle birlikte kazanım sayımız 350'ü buldu. Toplu Sözleşme ikramiyesini artırarak sendikacılığa itibar, sendikalılara ayrıcalık kazandırdık. 3600 ek gösterge ve sözleşmelilik konusunu karara bağladık. Bütün bu kazanımların altında yerimiz var, terimiz var, emeğimiz var" diye konuştu.

Toplu sözleşme ikramiyesi ile birlikte sendikalı olmanın değerinin anlaşıldığını ifade eden Yalçın, "Kamu görevlileri sendikaları olarak bizim en büyük sorunumuz sendikalılığın değerinin anlaşılmağı olması. Pandemi sürecinde uzaktan eğitim devam ederken ek ders ücretlerini almaya devam eden öğretmenlerimiz bunu bizim toplu sözleşmedeki kazanımlarımız sayesinde aldılar. Ama bunun farkında olmayanlar 'sendika ne işe yarıyor?' dediler. Bu sorunun altında dayanışma aidatının olmadan, bedel ödmeden bu kazanımlardan yararlanılması yatıyor. Sendikacılık emek, sendikalılık mücadele işidir. Biz emeğimizle, müca-

delemizle 350 kazanım elde ederken, sendikalı olmayanlar da, sendikalara karşı duranlar da aynı kazanımlardan yararlanıyorlar. Bizim üyemiz olmayanların, üye olmayanların sorumluluğu da sırtımıza yükleniyor ve sadece bir ay içinde bunu bağtılamamız isteniyor. Bu çarpık anlayış ancak dayanışma aidatı ile son bulur" şeklinde konuştu.

Memur-Sen'in son kazanımları ile birlikte sadece son 70 günde 36 binden fazla yeni üye kazandığını sözlerine ekleyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Memur-Sen'in büyümesi kamu görevlilerinin büyümesi, sendikacılığın değer kazanması demek. Teşkilat olarak sizler sahada emek gösterdikçe mücadele ettikçe örgütlü gücümüz büyüyor. Örgütlü gücümüz büyüdükçe kazanımlarımız büyüyor. Bu mücadele hız kesmeden sürmeli, kazanımlarımız devam etmeli" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, program öncesinde ise Eğitim Bir-Sen Şube binasının açılışına katılarak burada yeni hizmet binasının kurdelesini kesti.

Açılışın yanı sıra sendikal temaslarda bulunan Yalçın, Sivas Valisi Salih Ayhan, Büyükşehir Belediye Başkanı Hilmi Bilgin ve İl Milli Eğitim Müdürü Ergüven Aslan'ı ziyaret ederek çeşitli konularda istişarelerde bulundu.

7 BÜYÜK TÜRKİYE BULUŞMASI

Memur-Sen 7.Büyük Türkiye Buluşması İstanbul'da Gerçekleştirildi

Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, il temsilcileri ve şube başkanları, Genç, Emekli, Kadın ve Engelli Komisyonlarının yöneticilerini bir araya getiren Memur-Sen 7. Büyük Türkiye Buluşması İstanbul'da gerçekleştirildi. Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın; zor geçen 2 yılın ardından teşkilatın bir araya gelmesinden dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirerek başladığı konuşmasında, zorluklara rağmen Toplu Sözleşme gibi önemli süreçleri başarıyla atlatan Memur-Sen ailesine teşekkür etti.





Memur-Sen'in kendisini sadece bir emek hareketi olarak görmediğinin altını çizen Yalçın, "Evet, biz emek örgütüyüz. Evet, biz kamu görevlilerinin haklarını koruyan, artıran, çalışma şartlarını, özlük haklarını, insan onuruyla bağdaştırmak için ter akıtan, ül kemizin erdemli sendikal aklıyız. Ama biz aynı zamanda milletin, ümmetin, insanlığın derdiyle dertlenmeyi emek mücadelesinden ayırmayan bir hareketiz. İnsanı ve insanlığı felaha, refaha ve huzura kavuşturmayı vazife bilen soylu bir sendikal hareketiz" şeklinde konuştu. Memur-Sen'in krizlerin ve pandeminin hayatı etkilediği bir süreçte de ilkelerden taviz vermeden hayatın her alanına dokunmaya devam ettiğini belirten Yalçın, "Çünkü biz dünyaya söyleyecek sözümüzün olduğuna inanmış bir örgütüz. Bu söz öyle etkili bir söz ki; bugün dünyayı kasıp kavuran adaletsizliklere, sömürüye karşı adaleti, hürriyeti bütün insanlık için talep etmektedir. Mücadelemizi soylu bulmamızın nedeni budur. Memur-Sen; zalimlere karşı direnişin merkezi, mazlumlar için diriliş nefesidir. Bize çağın erdemlileri vasfı kazandıran, vefa elbisesiyle yol aldırın budur" ifadelerini kullandı.

5 Kıtada Antiemperyalist Duruşumuzu Ortaya Koyduk

Memur-Sen'in sendikacılıkta küresel bir aktör olduğunu ifade eden Yalçın, "Kanlı masalarda, kirli kavramlarla, köhnemiş teorilerle oluşturulan stratejileri ortaya koyduk, ifşa ettik! Neo-liberalizmin bir avuç azınlığın çıkarını koruyan bir düzen kurduğunu, Sorunun; kaynakların kıt olması değil, bir avuç sermayedarın kirli arzuları olduğunu her zeminde söyledik.

ILO kürsülerinden de haykırdık bunu, diğer uluslararası toplantılarda da. 5 kıtada, antiemperyalist duruşumuzu ortaya koyduk! Dedik ki gelin; 'Bir kişiye tam dokuz, dokuz kişiye bir pul' düzenini

ortadan kaldıralım, bütün insanlığın iyiliğine, 'adil bir dünya' için çalışalım" diye konuştu.

"Onlarca ülkeye genç sendikacılar yetiştiren bir Memur-Sen var. Dünya emek mücadelesinde artık Memur-Sen'in sözü merak ediliyor" diyen Yalçın, bazı oligarşik yapıların Memur-Sen'e düşmanca yaklaşımlarda bulunarak engellemeye çalıştıklarını söyledi. "Uluslararası medyanın manipülasyonlarını emek düzleminde bozduk. Eğip bükmeden, bütün gerçekleri dostlarımızla paylaştık" diyen Yalçın, Dünyanın dört bir yanında Memur-Sen'in dostları, gönüllü temsilcileri var artık. Afrika'dan Asya'ya, Latin Amerika'dan Balkanlar'a Memur-Sen'le ilişkileri geliştiren emek örgütleri var. Bu Memur-Sen'in özgül ağırlığıdır. Bu Memur-Sen'in vizyonudur, ufkudur, kapasitesidir" ifadelerini kullandı.



İslam coğrafyasında gözyaşının hakim olduğunu vurgulayan Yalçın, “Türkiye’nin yükü de, bizim yükümüz de ağır. Biz Anadolu’nun derinlerine sinmiş medeniyet ruhunun mücessem haliyiz. Biz kaderimizi milletin, ümmetin kaderine bağladık. Biz ‘Türkiye sadece Türkiye’den ibaret değildir’ hakikatinin farkındayız. O yüzden ümmet coğrafyamızda yaşanan her sorunu kendi sorunumuz biliyor, Onun için kendimiz millet, derdimiz millet, yükümüz yeniden güçlü medeniyet diyoruz” dedi.

“Her Kazanımın Altında Bu Teşkilatın İmzası Var”

Konuşmasında 6. Dönem Toplu Sözleşmeye değinen Yalçın, tarihe geçen toplu sözleşmenin başarıya ulaşmasında Memur-Sen teşkilatlarının payı olduğunu belirterek “Birçok açıdan ilkleri içinde barındıran

6. Dönem Toplu Sözleşme süreci, kronikleşen bazı sorunların da çözülmesinin zeminini oluşturdu. İlk günden bu yana her işimizi istişareyle gördük. 11 hizmet kolunun yetkilisi bağlı sendikalarımızla birlikte 6. Dönem Toplu Sözleşmeye de sahadan masaya, talepten teklife, üyeden genel merkezeanlayışıyla hazırlıklarımızı yaptık. Sesimizi duyurmak, kararlılığımızı göstermek için; Ankara Anadolu Meydanında son çeyrek asrın en büyük sendikal eylemini gerçekleştirdik. 10 binler, 81 vilayetten akın akın Ankara’ya geldiler. Sağlam bir organizasyon, güçlü bir motivasyon ile teşkilat olarak muazzam bir iş çıkardık. Sesimiz o gün bütün bariyerleri, bütün yüksek duvarları aşarak kamu işverene, hükümete, cumhurbaşkanına ulaştı. O gün 10 binlerce Memur-Senli, Anadolu Meydanına imzasını attı, emek tarihine mührünü bastı” şeklinde konuştu. 6. Dönem Toplu Sözleşmenin bundan önceki Toplu Sözleşmeyle kıyaslandığında toplu sözleşme tarihinin; en çok hüküm barındıran, en çok kazanım üretilen, oransal ar-

tışlar yönüyle; dönemlik, yıllık ve kümülatif bazda en yüksek oranı içeren, konu yönüyle en geniş kapsama sahip, özne yönüyle en büyük kitleyi memnun eden sözleşmesi olarak tarihe geçtiğini belirten Yalçın, “3600 Ek Gösterge vaatten icraata dönecek, sözleşmelinin de yüzü gülecek. Bu da örgütlülüğümüzün bereketiyle olacak. 3600 ve Sözleşmeliler, Toplu Sözleşmenin ‘konusu’ olmaz demişlerdi, Memur-Sen Toplu Sözleşmenin ‘maddesi’ yaptı” ifadelerini kullandı. Memur-Sen ‘in Toplu Sözleşme masasında ürettiği kazanım sayısının 350’yi bulduğunu vurgulayan Yalçın, “Toplu sözleşme, KPDK, KİK ve hukuki kazanımlar olmak üzere bütün kazanımlarımızın sayısı ise 802... Bu devasa bir rakamdır ve her bir kazanımın ardında bu teşkilatın kararlılığı, fedakârlığı, alın teri, mücadelesi var” dedi.

Memur-Sen olarak yeni başarıların ve dönüşümlerin peşinde olduklarını söyleyen Yalçın, hem kamu görevlileri sendikacılığında değişiklikler yapmak hem de kamu görevlilerinin refahını artırmak için daha çok çalışmak gerektiğini söyledi. Yalçın, 3600 ek gösterge ve Sözleşmeliler konusunun çözüme kavuşturulması, 4688 sayılı yasanın değişmesi; Ehliyet, liyakat ve kariyer sisteminin eksiksiz bir şekilde tesis edilmesi, bayram ikramiyesinin tüm kamu görevlilerine verilmesi, kılık-kıyafet dayatmasının son bulması, vergi matrahlarının yeniden düzenlenmesi, Anayasa değişikliği gibi konularda Memur-Sen’in daha fazla çaba göstereceğini söyledi.



Cumhurbaşkanı Erdoğan Memur-Sen Türkiye Buluşmasında Konuştu: Memur-Sen Her Zaman Ülkesinden ve Milletinden Yana Olmuştur

Memur-Sen Konfederasyonu'nun İstanbul'da düzenlediği 7. Büyük Türkiye Buluşması'na katılan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen'in her zaman ülkesinden ve milletinden yana olduğunu söyledi.



Memur-Sen tarafından İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlenen 7. Büyük Türkiye Buluşması Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Buluşmaya Erdoğan'ın yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ve AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Nurettin Canikli de katıldı.

Haliç Kongre Merkezi'ni dolduran Memur-Senlilere seslenen Cumhurbaşkanı Erdoğan Memur-Sen kurucu Genel Başkanı Akif İnan'ı anarak başladığı konuşmasında "Memur Sen'in kurucu genel başkanı, fikir, dava, aksiyon ve gönül adamı, şair ve mütefekkir merhum Mehmet Akif İnan'ı bir kez daha rahmetle yad ediyorum. Merhum İnan 'Kim demiş her şeyin bitişi ölüm. Destanlar yayılır mezarımızdan' derken işte bugünleri anlatıyordu" ifadelerini kullandı.

"Akif İnan'ın en önemli eseri olan Memur-Sen, bugün 1 milyon 50 bine ulaşan üye sayısı ile ülkemizin en büyük konfederasyo-

nu olarak büyük ve güçlü Türkiye davamıza omuz veriyor." diyen Erdoğan, "Vefatının üzerinden geçen 20 yıla rağmen merhum İnan'ın mütevazı imkanlarla kurduğu müesseseler, aziz milletimizle birlikte tüm emekçilere, mazlumlara, mağdurlara hizmet etmeyi sürdürüyor. Memur-Sen kamu görevlilerimizin haklarını savunmanın yanında Akif İnan'ın çizdiği çerçevede, ülkemizde ve tüm dünyada hakkın, adaletin, merhametin, özgürlüklerin gür sesi oluyor. İnsanı ve insan onurunu esas alan özgün bir sendikacılık anlayışıyla bu çatı altında yürütülen çalışmalar elbette her türlü takdirin üzerindedir. İdeolojik sendikacılıkla arasına mesafe koyan Memur-Sen, milli iradenin güçlendirilmesi yönünde atılan her türlü adıma da destek vermiştir" şeklinde konuştu.



“Memur-Sen Ülkemizi İlgilendiren Her Kritik Hadisede Onurlu, Dirayetli, Demokratik Bir Tavır Takınmıştır”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Memur-Sen'in 28 Şubat başta olmak üzere darbe ve vesayete dönük tüm teşebbüslerin karşısında dik bir duruş sergilediğinin altını çizerek, "27 Nisan bildirisinden 367 garabetine, gezi olaylarından 17-25 Aralık girişimine, 15 Temmuz ihanetinden 16 Nisan referandumuna kadar ülkemizi, milletimizi, istiklalimizi, istikbalimizi ilgilendiren her kritik hadisede Memur-Sen onurlu, dirayetli, demokratik bir tavır takınmıştır. Son 19 yılda vesayetçi sisteme, cuntalara, ihanet çetelerine ve terör örgütlerine karşı verdiğimiz zorlu mücadelede dağ gibi yanımızda duran Memur-Sen'e, Memur-Sen'in siz yürekli mensuplarına burada bir kez daha şahsım, milletim adına teşekkür ediyorum." diye konuştu.

Kamu görevlilerinin elde ettiği birçok kazanımın altında Memur-Sen'in de imzası bulunduğunu kaydeden Erdoğan, Memur-Sen'in kardeş coğrafyalarda sendikal hareketlerin güçlenmesi amacıyla yaptığı çalışmalarını da memnuniyetle karşıladıklarını dile getirdi.

Türkiye'nin kamu sendikacılığı alanındaki birikimini ve tecrübesini tüm dünyayla paylaştığı için de Memur-Sen'i tebrik eden Erdoğan, "Milletimizin koronavirüs salgınıyla mücadelesine verdiğiniz destek için de sizlere ayrıca şükranlarımı sunuyorum. Önümüzdeki dönemde de merhum Akif İnan'ın temellerini attığı, rotasını belirlediği, hayatıyla bizzat örnek olduğu şekilde güçlenerek yolunuza devam edeceğinize inanıyorum." ifadelerini kullandı.

28 Şubat sürecine değinen Erdoğan, şöyle devam etti:

"Buradaki dostlarımızın hemen hepsi Türkiye'nin 19 yıl önceki halini gayet iyi hatırlıyor. Çoğu arkadaşımız 28 Şubat döneminin meşum günlerini ya memur ya öğretmen ya da üniversite öğrencisi olarak bizzat tecrübe etti. Aramızda sakalından dolayı tahkikata uğrayanlar, başörtüsünden dolayı okulundan atılanlar, fikirlerinden dolayı soruşturma geçirenler, kimliğinden dolayı sürgüne gönderilenler oldu. İrtica ile mücadele kılıfı altında aralarında kamu görevlilerinin de bulunduğu yaklaşık 6 milyon insanımız vesayetçiler tarafından fişlendi. Sadece Milli Eğitim'de 33 bin öğretmen disiplin soruşturmasına uğrarken 11 bin 890 öğretmen disiplin cezası aldı. 11 bin öğretmen de istifa etti. Devlet kurumlarında çalışan tüm başörtülü hanım kardeşlerimiz, inançları ile meslekleri arasında tercih yapmaya zorlandı. Bürokrasi





yanında ekonomiden siyasete, sivil toplumdun günlük hayata kadar her alanda milletimiz çok ağır baskılarla, maddi-manevi kayıplarla karşılaştı."

Milletin inancıyla, değerleriyle, kültürüyle kavgalı darbeci zihniyetin Türkiye ekonomisine 300 milyar doların üzerinde zarar verdiğini aktaran Erdoğan, bu rakamın vesayetın millete sadece ekonomide bıraktığı fatura olduğunu, ülkenin geri kalma pahasına vesayete arka çıkanların verdiği zararların hesabının tutulmasının ise mümkün olmadığını söyledi.



“Memurları Tehdit Eden, Kamu Görevlilerine Parmak Sallayan Güçlü Türkiye İnşa Edemez”

Başta CHP ve HDP belediyelerinin sendikal baskılarına da değinen Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Yaptıkları kepezeliği de utanmadan, milletin yüzüne bakarak, en yetkili ağızlardan itiraf ettiler. Kendileriyle aynı ideolojik çizgidekiler dışında hiçbir sendikanın, hiçbir gönüllü kuruluşun etki alanlarında faaliyet yürütmesine izin vermediler. İşçinin, emekçinin, memurun hakkını savunacak, hukuksuzluğa karşı çıkacak, bunların zulümlerine 'Dur' diyecek hiçbir yapının yanlarında, yörelerinde varlık göstermesine imkan tanımadılar" diye konuştu.

Sendikal hareketler gibi siyasetin de "cesaret, yürek, aşk ve seveda işi" olduğunu dile getiren Erdoğan, "Sendikacılık gibi siyaset de ancak ülkeye ve millete hizmet gayesiyle yapılırsa anlamlıdır. Ataların dediği gibi 'Tarlada izi olmayanın harmanda yüzü olmaz.' Sadece eski Türkiye sözü verenlerin ne bu ülkeye ne bu millete ne de kamu görevlilerine herhangi bir hayrı dokunamaz. Memurları tehdit eden, kamu görevlisine parmak sallayan, kendinden olmayı dışlayanlarla büyük ve güçlü Türkiye inşa edilemez. Yabancı büyükelçiliklerini ağlama duvarına çevirenlerin bırakın Türk demokrasisini, kendi partilerine bile faydası dokunmaz." dedi.

“Memur-Sen İle İş Birliği Ve Dayanışma Halinde Kamu Görevlilerimizin Durumlarını İyileştirmeye Devam Edeceğiz”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, engellilere ve devlet korumasında yetişen kişilere verilen kamuda istihdam hakkının düzenli bir şekilde işletilmesini temin ettiklerinin de altını çizerek, şunları söyledi:

"Bu kapsamda öğretmenlerimiz başta olmak üzere personelimizin önemli bir kısmını kapsayan 3600 ek gösterge meselesini

önümüzdeki yılın sonuna kadar çözüme kavuşturmayı planlıyoruz. Memur-Sen'in bu konunun neticelendirilmesi hususunda gösterdiği gayretin yakın şahidiyiz. Gerçi bizim yıllar önce sözünü verdiğimiz ve hazırlıklarını başlattığımız 3600 ek gösterge meselesini sahiplenmeye çalışan CHP gibi fırsatçılar olduğunu da görüyoruz. Neyse ki milletimizin ve kamu görevlilerimizin hafıza kayıtlarında bunların hepsi de mevcuttur. İnşallah bundan sonra da Memur-Sen ile iş birliği ve dayanışma halinde kamu görevlilerimizin durumlarını iyileştirmeye devam edeceğiz. Hiçbir ayırım yapmadan, kimseyi ötekileştirmeden, herkesin huzuru ve refahı için çalışmayı sürdüreceğiz. Bunu da son 19 yıldır olduğu gibi yine hep beraber, omuz omuza vererek gerçekleştireceğiz. Sizlerin aracılığıyla tüm kamu görevlilerimize şu çağrıyla yapmak istiyorum: Kardeşlerim, Türkiye'de ne mafyaya ne de mafya siyasetine yer vardır. Tehdit dilini siyasetlerinin öznesi haline getirenlerin bu ülkenin memurunu, öğretmenini, polisini, hakimini, savcısını, bürokratını rahatsız ve huzursuz etmesine asla izin vermeyiz. Biz bu makamda olduğumuz müddetçe Allah'ın izniyle kimse sizin kılınıza dahi dokunamaz. Yeter ki siz çalışın, üretin, ülkemize ve milletimize aşkla hizmet edin. Yeter ki siz görevinizi hakkıyla yerine getirmenin çabasını verin. Yeter ki siz büyük ve güçlü Türkiye'nin inşası hedefinden sapmayın. Gerisi sadece lafûgüzaftır, teneke gürültüsünden ibarettir. Biz Memur-Sen'e ve onun hükmi şahsiyetinde tüm kamu görevlilerimize güveniyoruz."

Bakan Bilgin: 3600'ü Ocak Ayında TBMM'ye Getireceğiz

Memur-Sen Türkiye Buluşmasına katılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise memurlara %30 oranına varan zam yapıldığını ifade ederek "3600 ek gösterge meselesini de



toplu sözleşmede bir temenni olarak çıkarıp karara bağladık. Onun üzerinde çalışıyoruz. İnşallah sonuçlandırmak üzereyiz Ocak ayında TBMM'ye getireceğiz" diye konuştu.

Geçmişteki yanlışların Türk ekonomisini dışa bağımlı hale getirdiğine vurgu yapan Bilgin, enflasyon, devalüasyon ve döviz krizlerinin ithal ikamesi modelin yanlışlığının sonucu olduğunu söyledi.

Türkiye ile birlikte ithal ikamesi sistemine başlayan Asya Kaplanı ülkelerinin başarılı olduğunu ancak Türkiye'nin başarısız olduğunu ifade eden Bilgin, şunları kaydetti:

"Başarısızlığın iki kaynağı var. Birisi IMF ve Dünya Bankası perspektifi ile birlikte ekonomiyi yönetmeye kalktık. O da Türk ekonomisini Batı'ya, ABD ve Avrupa'ya bağımlı hale getirmiştir. Son 20 yılda değişen şey bu olmuştur. Sayın Cumhurbaşkanı'nın liderliğinde yerli kalkınmaya dayalı bir büyüme modeline geçilmiştir. Sayın Cumhurbaşkanı'nın liderliğinde tarihte bir dönüşüm yaşandı geçen hafta. Türk Devletleri iş birliğini ifade eden örgüt kuruldu. Bütün bunlar Türkiye'nin sadece Suriye'de, sadece Akdeniz'de değil, bütün bu coğrafyada barışı temsil eden ama kalkınma sürecinde de büyüyen bir ekonomiyle barışı temsil eden bir ülke olduğunu gösteriyor. Bugün dünyanın en hızlı büyüyen iki ülkesinden birisiyiz. İki çeyrekte böyleydi, üçüncü çeyrek de de beklentiler böyle. Yıl sonu itibarıyla da yüzde 10 büyüyeceğimizi tahmin ediyoruz."

Yalçın: Dün Darbecilerin Çıkarlarını Koruyan Sendikalar Varken Bugün Millet'in Çıkarlarını Koruyan Sendikalar Var

Programda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise Erdoğan'ın içeride ve dışarıda verdiği mücadeleyi sendikal alanda Memur-Sen'in gerçekleştirdiğini ifade ederek "Dün, darbeye zemin hazırlayan sendikalar varken çok şükür bugün 15 Temmuz'da olduğu



gibi darbeleri durdurmak için meydanlara çıkan sendikalar var. Dün, darbecilerin ve vesayet odaklarının çıkarlarını koruyan sendikalar varken bugün milletin ve üyelerinin çıkarlarını koruyan sendikalar var. Dün, merhum Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının birleyle başlattığı bir sendikadan bugün 1 milyon üyeyi aşarak ülkemizin en büyük memur konfederasyonu olmayı başaran bir teşkilatımız var” diye konuştu.

6. Dönem Toplu Sözleşme’de başarılı bir süreci geride bıraktıklarını hatırlatan Yalçın, sürece katkılarından dolayı Erdoğan’a teşekkür etti. Yalçın, “Toplu sözleşmede ortaya koyduğunuz yakın ilgi ve destek için Memurlar adına, zati alinize şükranlarımızı sunuyoruz. Verdiğiniz bu güçlü destek ile Sayın Bakanımız Vedat Bilgin’in tecrübesi, çözüm

odaklı yaklaşımı ve yönetim kabiliyeti neticesinde hüküm altına aldığımız; 3600 ek göstergenin ayırım yapılmadan kamu görevlilerinin tümüne verilmesi ve sözleşmelerin kadroya geçirilmeleri için başlatılacak olan heyet görüşmeleri konusunda verdiğiniz destek ve kararlılığınızdan dolayı şahsınıza bütün kamu görevlileri adına yürekten teşekkürlerimizi ifade etmeyi büyük bir borç bilirim” ifadelerini kullandı.

Toplu sözleşme hakkının Memur-Sen’in çabalarıyla Erdoğan döneminde alındığını da hatırlatan ancak mevcut yasanın yeterli olmadığını belirten Yalçın, “Ancak o günün şartlarında çok önemli olan bu büyük atılım ve ilgili kanun bugün artık uluslararası sendikal normların uzağındadır ve sorunlarımızı çözmede yetersiz kalmaktadır. Şahsınızın bu konuda vereceğiniz bir destekle yapılacak çalışmalar Büyük Türkiye’ye yakışır, adil bir kamu çalışanları kanunu ve toplu sözleşme düzeninin ortaya çıkmasını sağlayacak, kamu görevlilerini rahatlatacaktır” diye konuştu.



Yalçın, Memur-Sen Komisyonlarıyla Bir Araya Geldi

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, Engelliler Komisyonu, Genç Memur-Sen ve Emekli Memur-Sen teşkilatları, 7. Büyük Türkiye Buluşması kapsamında bir araya geldi. Komisyon toplantılarını ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Komisyonlarının teşkilatın sahadaki güçlerinden biri olduğunu söyledi.



Türkiye Buluşması kapsamında bir araya gelen Memur-Sen Komisyonlarını ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ilk olarak Kadınlar Komisyonu toplantısına katıldı. Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun son zamanlarda daha aktif olduğunu bunun da kadın örgütlenmeleri arasında Memur-Sen'e farklılık kazandırdığını söyledi. Kadınlar Komisyonu'nun teşkilatın dinamik güçlerinden biri olduğunu belirten Yalçın, kadın örgütlenmesi başarılı olmayan bir yapının başarılı olamayacağını ifade ederek Kadınlar Komisyonu'na büyük bir görev düştüğünü söyledi. Yalçın toplantının sonunda Kadınlar Komisyonu tarafından gerçekleştirilen "Sendikalılıktan Sendikacılığa Eğitim Programı'na katılan kadınlara sertifikalarını takdim etti.

Memur-Sen Mücadelesine Güç Katıyorsunuz

Kadınlar Komisyonu'nun ardından Genç Memur-Sen toplantısına katılan Yalçın, burada ise Genç Memur-Sen'in orta-öğretim ve üniversitelerde yaptığı çalışmalarla Memur-Sen'in mücadelesine güç kattığını söyledi. Genç Memur-Sen'in orta-öğretim kademelerinde yaptığı çalışmalar ile milli ve manevi değerlerine bağlı nesillerin yetişmesine katkı sunarken, akademide de genç liderlerin ve yöneticilerin yetişmesini sağladığını belirtti.

Engelliler Komisyonu toplantısına da katılan Yalçın, burada ise Engelliler Komisyonu'nun engelleri aşarak Türkiye genelinde yaptığı atılımın ve üye çalışmalarının önemine değindi.

Son olarak Emekliler Komisyonu toplantısına katılan Yalçın, burada ise Emekliler Komisyonu'nun son dönemde yaptığı üye çalışmalarından duyduğu memnuniyeti dile getirerek Emekli kamu görevlilerinin sendikalı olmasının önemine vurgu yaptı.



Memur-Sen Tez Ödülleri Sahiplerini Buldu

Kamu görevlileri sendikacılığı literatürüne katkı sunmak, geliştirmek ve akademinin ilgisini bu alana çekmek için çeşitli çalışmalar yapan Memur-Sen, düzenlediği tez ödülleri yarışmasında kazananları Memur-Sen Türkiye Buluşması'nda açıkladı.



Türkiye'nin 81 ilinden gelen üyelerin katıldığı ödül töreninde; emek, çalışma ve sendikal yaşamı kapsayan yüksek lisans ve doktora tezlerine ödüller verildi. Bu yıl birincisi düzenlenen Memur-Sen Tez Ödülleri kapsamında;

Yüksek Lisans dalında birincilik ödülünü; danışmanlığını Doç. Dr. Enes Gök'ün yaptığı "Türk Yükseköğretim Sisteminde Yönetişimde Katılımcılık: Üniversite Senatolarında Karar Alma Süreçlerinin İncelenmesi" adlı teziyle, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinden Hasan Avcı kazandı.

Yüksek Lisans dalında ikincilik ödülünün sahibi; danışmanlığını Doç. Dr. Yusuf Alpaydın'ın yaptığı "2000'li Yıllarda Eğitim Sendikacılığının Değişimi: Eğitim-Bir-Sen Örneği" adlı teziyle İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi'nden Bilal Duran oldu.

Yüksek Lisans dalında üçüncülük ödülünü; danışmanlığını Prof. Dr. Sadegül Akbaba Altun'un yaptığı "Eğitim ve Bilim İş Kolu Sendika Yöneticilerinin Değişim Eğilimleri" adlı teziyle Başkent Üniversitesi'nden Ayşegül İrgin Işık kazandı.

Doktora dalında Mehmet Akif İnan Özel Ödülünü; danışmanlığını Prof. Dr. Osman Pehlivan'ın yaptığı "Ulusal ve Uluslararası Hukuk Boyutuyla Sosyal Güvenlik Hakkının Etkinleştirilmesi" adlı teziyle Trabzon Üniversitesi'nden Emrah Çetin kazandı.

Kazananlara yapılan plaket takdiminin ardından yapılan açıklamada; Memur-Sen'in emek ve çalışma hayatına ilişkin akademik çalışmalara desteğinin önümüzdeki yıl da devam edeceği, 2022 yılında gerçekleştirilecek olan Memur-Sen Tez Ödülleri başvuru sürecinin, 1 Kasım tarihinde başladığı ve 28 Şubat 2022 yılına kadar devam edeceği ifade edildi.



Yalçın TVNET'te Gündemi Değerlendirdi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TVNET canlı yayınına katılarak gündeme ilişkin açıklamalarda bulundu. Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ve 3600 ek gösterge konusunda çalışmaların önümüzdeki yıl tamamlanacağını ifade eden Yalçın, “Tüm kamu görevlileri boyutuyla ek gösterge sistematigi çalışmalı” dedi.

Kamuda 520 bin kişiyi aşkın sözleşmeli personel olduğunun altını çizen Yalçın, “Sözleşmeliler konusunda bir bütünlük var gibi görünse de içerisinde 39 ayrı mevzuat, özlük hakları konusunda ise 17 fark barındırıyor. Her kurumun kendine göre mevzuat yazdığı ve bütünlüğün bozulduğu bir mevzuat biçimi oluştu. İnsanların iş huzurunun ve çalışma barışının temini için sözleşmeli personel sistemini gözden geçirmek ve kadro bekleyenleri görmek gerekir. Toplu sözleşme kararımız gereği 2022 yılı içerisinde bu konuyu komisyonda görüşecek, çalışacak ve karara bağlayacağız” ifadelerini kullandı.

Yalçın, geride kalan toplu sözleşmelerin tamamında 3600 ek gösterge konusunu gündeme getirdiklerini, ancak bunun önceden dört meslek grubu üzerinden ifade edildiğini söyleyerek, “Son toplu sözleşmede aldığımız karar gereği 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin 2022 yılı içerisinde ilgili komisyonlarca çalışılarak bir sonuca ulaşması adına süreç başlayacak. Bizim buradaki talebimiz tüm kamu görevlileri boyutuyla ek gösterge sistematigi çalışmasıdır” dedi.

AB-KİK Toplantısı İzmir'de Gerçekleştirildi

Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi'nin 40. Toplantısı İzmir'de gerçekleştirildi. İki gün süren toplantıda yapılan müzakerelerin ardından ortak bir sonuç bildirgesi yayınlandı.



Türkiye adına sekiz sivil toplum kuruluşu ve Avrupa Birliği kanadından sivil toplum temsilcilerinin bulunduğu toplantıya Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen katıldı. Toplantıda ayrıca; Dışişleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı Faruk Kaymakçı Türkiye-AB İstişare Komitesi Eş Başkanı ve TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Üyesi, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı Peter Clever, AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Nikolaus Meyer-Landrut ile Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Dış İlişkiler Bölüm Başkanı Dimitris Dimitriadis de yer aldı.

Gümrük Birliği'nin Modernize Edilmesi Önemli

Türkiye'nin AB ile müzakere süreci, Gümrük Birliği Protokolü, Yeşil Mutabakat, terör, göç ve afet yönetiminin ele alındığı toplantıda konuşan Bakan Yardımcısı Faruk Kaymakçı, "Türkiye-Avrupa Birliği ilişkilerinde olumlu gelişmeler var. Pozitif süreci devam ettirmeyi ümit ediyoruz. Tam üyelik önemli. Türkiye'nin Kopenhag kriterleri çerçevesinde hareket etmesi bekleniyor ancak politik

sebeplerle üyelik sürecimizin beklemeye alınması motivasyonumuzu düşüren bir uygulama oldu. Gümrük Birliği'nin modernize edilmesi önemli. Yeşil ticaretin gerçekleşebilmesi için kesinlikle Gümrük Birliği'nin güncellenmesi gerekiyor. Ticaret açısından pürüz yaratan noktalar var. Ancak yine de Avrupa Birliği ve Türkiye arasındaki olumlu gündemin devam ettirilebilmesi için önemli. PKK ve terör konusu önemli. PKK'nın, AB'nin terör örgütü olarak listesine girilmesi önemli ancak yeterli değil. Finansman ve propaganda açısından bu mücadele desteklenmeli ve FETÖ gibi diğer organizasyonlar için de uygulanmalı. Göç konusunda önemli iş birliğimiz oldu. Türkiye başarılı oldu ancak AB ile ilişkimiz göç ve para konusuna indirgenemez. Bu para Türkiye'ye verilmiyor. Türkiye'deki Suriyelilere veriliyor. Bu fonlamayı olumlu karşılıyoruz. Ancak bunun Türkiye'nin aday ülke konumunda aldığı fonlardan düşülmemesi gerekiyor" dedi.

“Sivil Kanadın Daha Duyarlı Olması Gerekıyor”

Toplantıda mülteciler ve göç konusuna değinen Ali Yalçın, Türkiye'nin göç yükü altında zorlandığını ve bu durumun tüm dünya tarafından bilindiğine vurgu yaparak, “Türkiye ciddi anlamda bir göç yükünü omuzlarken sadece okul çağındaki Suriyeli çocuk sayısının 1 milyon olduğunu hatırlatmakta fayda var. Bu sayı bazı ülkelerin nüfusundan bile fazla. Bunun yanında Türkiye'den Avrupa'ya gitmek isteyen mülteciler ile ilgili sınırlarda yaşanan olaylar akıllara durgunluk verecek cinsten. Bu olaylar Avrupa'nın insanlık ile imtihanı konusunda iyi bir sınav vermediğini bizlere gösteriyor. Ege'de botlara taciz edilerek yapılan müdahaleler bir engellemeden çok insanları ölüme terk etme faaliyeti gibi görünüyor. Bu durum son derece üzüntü verici. Devletlerin bu tür olaylarda yürüttüğü politikalar farklı olabilir ancak biz sivil kuruluşlar olarak insanlık dışı olaylara karşı ortaklaşa tepkiler verebilmeliyiz. Bu nedenle Avrupa Birliği'nin sivil kesimini temsil eden arkadaşlara bu konudaki beklentimi dile getirmek istiyorum. Bu tip olaylarda belirli ülkelere yönelik yapılan açıklamalar dışında hiçbir somut adım atılmıyor. Böyle hassas konularda herkesi daha duyarlı olmaya davet ediyorum. Unutulmamalı ki bu insanlar ülkelerinden kendi istekleriyle çıkmadılar. Terör örgütlerini kullanan ülkelerin vekalet savaşları üzerinden ülkelerinden göç etmeye zorlandılar. Ben özellikle bu konuda sivil toplum kanadını daha duyarlı olmaya davet ediyorum” diye konuştu.

Rifat Hisarcıklıoğlu ise iklim değişikliğinin dünya üzerindeki etkilerine dikkat çekmek amacıyla şu cümlelere yer verdi: “İklim değişikliğinin olumsuz etkilerini görmeye başladık. Orman yangınları ciddi şekilde etkiledi. Seller yine ortak bir belirteç olarak karşımıza çıktı. Depremin de Türkiye ve Yunanistan için ortak mesele olduğunu biliyoruz. Tüm bunlar, iki ülke arasındaki yakın ilişkiye ihtiyaç olduğunu gösteriyor. AB-Türkiye finansal iş birliğinden faydalanmaya devam ediyoruz. Müteşekkiriz ama bunun düzeyinin düştüğünün farkındayız. Türkiye, Yeşil Anlaşma'ya uymak üzere yaklaşımlarını geliştirmek durumunda. Bu fonların miktarının artması için yardımlarınızı istiyoruz. Avrupa Birliği, bir numaralı ticaret ortağımız. Türkiye de Avrupa Birliği'nin altıncı ortağı. Türkiye ve AB, katılım sürecine yeni bir enerji katmalıyız. Her türlü yapıcı katılımı desteklemeye ihtiyacımız var.”



Engelliler Komisyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Gerçekleştirildi

Memur-Sen Engelliler Komisyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstanbul'da gerçekleştirildi. Engelliler komisyonu yönetim kurulu ve il temsilcilerinin katıldığı toplantıda komisyon tarafından gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgilendirmeler yapıldı ve istişarelerde bulunuldu.



Başkanlar kurulunda konuşan Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaaslan, başta kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan engelliler olmak üzere tüm engellilerin sesi olmak için bu yola çıktıklarının altını çizerek, "Göreve başladığımız andan itibaren sendikamızın, üyelerimizin ve toplumumuzun bizden beklentilerini karşılamak için toplumdaki sosyal sorumluluğumuzun bilinci ile üzerimize düşen tüm vazifeleri yerine getirmek adına hem genel merkez hem de il teşkilatlarımız olarak çalışmalarımızı özverili bir şekilde sürdürüyoruz" diye konuştu.

Engelliler Komisyonu olarak gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgilendirmeler yapan Karaaslan, tüm illerde örgütlenme adına teşkilat çalışmalarının sürdüğünü söyleyerek "Şuan itibarıyla 77 ilde engelli komisyonu teşkilatımızı tamamladık kalan illerdeki çalışmalarımızı da ivedilikle sürdürmekteyiz. Engellilere idari izin konusunda hukuksal ve mevzuat konularında destek verdik, engelli kamu çalışanlarına aşılama öncelik verilmesi konusunda konfederasyonumuz aracılığıyla girişimlerde bulunduk" ifadelerine yer verdi.

Engelliler ile İlgili Sorun ve Problemlerin En Üst Perdeden Yetkililerle İstişare Edilerek Çözüm Yollarını Zorluyoruz

Karaaslan, engelli haklarını savunmak adına büyük bir emek harcayarak Engelli Hakları Rehberi'ni çıkardıklarını ve tanıtımının Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından yapıldığını hatırlatarak, "Bunun yanı sıra görme engelli üyelerimiz ve vatandaşlar için kitapçığımızın seslendirmesini yaptırarak Memur-Sen web sayfasında koyduk. 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesi engelli memurların mali, sosyal ve özlük haklarının korunma ve geliştirilmesi için gerekli çalışmalarımızı il temsilcisi arkadaşlarımızdan gelen talepler doğrultusunda tamamlayıp 12 madde şeklinde toplu sözleşme masasına götürülmesini sağladık. Kamuda çalışan bayan arkadaşlarımızın sorunlarını dinleyip çözüm önerilerinde bulunduk. Hac ve Umre için



engelli vatandaşlarımıza yüzde 3 kontenjan verilerek, refakatçilerinin %50 indirimli gidebilmesi için hazırlamış olduğumuz dosyamızı Genel Başkan yardımcımız Levent Uslu bey ile Diyanet İşleri Bakanı Prof. Dr. Ali Erbaş'a sunduk ve konuyu takip ediyoruz” şeklinde konuştu.

Engeliler ile ilgili sorun ve problemlerin en üst perdeden yetkililerle istişare edilerek çözüm yollarını zorladıklarının altını çizen Karaaslan, “Engelli bireylerin temel insan haklarından eşit vatandaşlar olarak yararlandığı, merhametin değil adaletin tesis edilerek engellerin aşıldığı, toplumsal dayanışma ve farkındalığın arttığı, farklılıklarımızla birlikte gelişip güçlendiğimiz günler için çalışmalarımız sürüyor ve sürmeye de devam edecek” diyerek sözlerini tamamladı.



Sendikacı Kadınlar Eğitim Sertifikalarını Aldı

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından kadınların sendikal alana katılımı ve daha nitelikli temsili adına düzenlenen Sendikalılıktan Sendikacılığa Online Eğitim Programı'nı tamamlayanlar için sertifika töreni gerçekleştirildi.



Sertifika törenine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın'ın yanı sıra birçok davetli katıldı. Törenin açılış konuşmasını gerçekleştiren Sıdıka Aydın, "Bizler, bu topraklarda değerleriyle kavga etmeden, aileyi savunarak hem kadın hem sendikacılık kimliğinin birlikte taşınabileceğinin ispatıyız. Dün turnikelere sıkışıp mesleğimizden mahrum kalırken nasıl direndiysek bugün de emekçi kimliğimizi aynı dirayetle zirveye taşıyacağımıza inanıyorum. İnancımız, ilkelerimiz ve vukufiyetimizle kısa bir süre sonra yeni kadın sendikacılara yürünecek bir yol bırakacağımıza da inancım tamdır. İki hafta süren toplam sekiz ders boyunca ortalama 500 kadının aktif dinleyici olarak katılımı ve yansıttığınız talep bize eğitime devam dedirtti. İlk fazını tamamladığımız eğitimimizin ikinci fazı için çalışmalarımıza başladığımızı ve Ocak ayında yine kayıt alacağımızı buradan müjdelemek isterim" ifadelerini kullandı.

Kadının hayatın her alanında olduğu gibi sendikal alanda da önemli olduğuna vurgu yapan Mehmet Bayraktutar ise, " Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar neticesinde Memur-Sen Kadınlar Ko-

misyonu artık bir sendikacılık okulu niteliği kazanmaya başlamıştır. Eğitim çalışmalarımızın hedefi, ortak söylem ortak gündem ve kurumsal dili geliştirmek, sendikal birikim, donanım ve tecrübenin aktarımını sağlamaktır. Bugün törenle sertifikalarını alacağınız sendikalılıktan sendikacılığa eğitimi programı da aynı çabamızın en son ürünüdür. Bu çalışmada sunduğumuz eğitim ile teşkilatımızın ihtiyaçlarının örtüşmesini sağlamak önemliydi ve çok şükür bu amacımıza ulaştığımızı söyleyebilirim" şeklinde konuştu.

Genel Başkan Ali Yalçın ise "Sendikalar ortaya çıktığında kadınların sendikalara üye olması hem toplumsal düzene hem sendikal yapıya bir tehdit olarak algılanırken, günümüzde kadınların sendikalara yeterince katılım sağlamaması bu örgütlerin varlığı için olumsuz bir durum ortaya çıkarmaktadır" diyerek sözlerine şu şekilde devam etti: "Herkes farkında ki, kadınların güçlen-



dirilmesi; adil, sürdürülebilir ve hak temelli bir ekonominin ön koşuludur. Son 10 yılda kadınlara yönelik politikadaki artış sendikalı kadın sayısını da artırmıştır ancak olması gereken seviyede değildir. Bu nedenle sendikaların, kadınları sendikalarda liderlik pozisyonlarına teşvik etmesi, kadın erkek arasında eşitliğin sağlanması, iş dünyasında kadına yönelik şiddet ve tacizin önlenmesi, insana yakışır iş sağlanması gibi konularda uzun ve kararlı bir mücadele vermek zorundalar. Kadınlar Komisyonu vasıtasıyla gerçekleştirdiğimiz bu eğitim programıyla kadınların sendikal alandaki yetkinliğini artırmak, kadınların bu ve benzeri alanlarda daha fazla söz sahibi olabilmesi için mücadele vermek bizim temel hedeflerimiz arasındadır. Unutulmamalıdır ki sendikacılık büyük mücadeleler vererek bir sonuca ulaşmak demektir. Bugün burada sertifikalarını vereceğimiz kadın katılımcılarımız da bu yolda büyük bir aşama kaydetti ve ilerleyen dönemlerde bunun meyvelerini alacağımıza inancım tamdır.”

Gerçekleştirilen konuşmaların ardından eğitim programı sonucu sertifika almaya hak kazanan katılımcılara sertifikaları Ali Yalçın, Mehmet Bayraktar ve Sıdıka Aydın tarafından teslim edildi ve çekilen hatıra fotoğrafının ardından tören son buldu.



“3600 Ek Gösterge Tüm Meslek Gruplarını Kapsamalı”

Teşkilat buluşmaları kapsamında il ziyaretlerine devam eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Eskişehir, Tekirdağ, Edirne, Kırklareli, İzmir ve Kütahya’da üyelerle buluştu. Yalçın, kamu görevlileri tarafından yıllardır beklenen 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konusunun 2022 yılında çözüleceğinin müjdesini verdi.



Mutabakatla sonuçlanan 6. Dönem Toplu Sözleşme sonrasında il ziyaretlerinde bulunarak teşkilatla bir araya gelen Ali Yalçın, gerçekleştirdiği toplantılarda bu dönem elde edilen kazanımların önemine dikkat çekti. Yalçın, Ağustos ayında imzalanan 6. Dönem Toplu Sözleşme’nin diğer toplu sözleşmelerle karşılaştırıldığında bir milat oluşturduğunun altını çizerek, “Bu toplu sözleşme kamu görevlileri açısından ciddi kazanımların altına imza atılan bir toplu sözleşme olmuştur. Memur-Sen olarak 92 yeni kazanıma imza atarken, geçmişte elde edilen kazanımların 87 tanesi üzerinde de iyileştirmeler yapıldı. Sendikalı olmayan kamu görevlileri adına toplamda yüzde 28,61 oranında bir zam elde edildi. Örgütlüler adına ise bu oran yüzde 30 ile yüzde 40,22 arasında değişiklik gösteriyor” ifadelerini kullandı.

Yıllardır merakla beklenen sözleşmeliler ve 3600 ek gösterge konusunda da büyük bir emek ve mücadele sonucunda kamu görevlileri lehine kararlara imza attıklarını söyleyen Yalçın, “Önümüzdeki yıl bakanlık ve yetkili sendika ilgili konuları görüşerek

2022 yılı sonunda nihai karara varıp konuyu meclise götüreceğiz. Cumhurbaşkanımız da Memur-Sen Türkiye Buluşması’nda bu konuyu tekrar dile getirdi. Yapılacak komisyon çalışmaları neticesinde sözleşmeliler ile kadrolu kamu görevlileri arasındaki birçok fark ortadan kalkmış olacak. 3600 ek gösterge konusu da karara bağlandığında emeklilik ikramiyelerinde 30 bin liraya kadar bir artış olması öngörülmekte. Ayrıca 3600 ek gösterge başlangıçta dört meslek grubu üzerinden ifade edilmekteydi. Biz bu konuyu karara bağlarken çalışmanın tüm meslek grupları üzerinde yapılması adına imza altına aldık. Çözüme kavuşturulan bu konuların kolay elde edildiği sanılıyor ya da bazı kesimler bizim başarılarımızdan kendine pay çıkarmaya çalışıyor. Ancak şu kesinlikle bilinmelidir ki toplu sözleşme dönemine girildikten sonra bu ve bunun gibi birçok kazanımın elde edilmesi için

tüm teşkilatlı gücümüzle gece gündüz demeden çalıştık. Anadolu Meydanı'nda 20 bini aşkın üyemizle sahada sesimizi yükselttik ve masada taleplerimizi çözüme kavuşturduk. Kimse kimseye mücadele etmeden bir şey vermiyor, bunun herkes tarafından bilinmesi gerek" dedi.

Toplu Sözleşme İkramesi Üç Kata Kadar Artacak

Toplu sözleşmede fark oluşturan diğer bir kazanımın da toplu sözleşme ikramiyesi olduğuna vurgu yapan Genel Başkan Ali Yalçın, "Bizim yıllardır toplu sözleşme masasında fark oluşturmak adına dile getirdiğimiz bir konuydu. Örgütlü olan ile olmayanlar arasında bir farkın oluşması için defalarca konuyu gündeme getirdik. Sendikalı olan, emek veren, sahada ve masada mücadele eden ile sendikayla hiç işi olmayan kamu görevlileri aynı kazanımları elde ediyordu. 6. Dönem Toplu sözleşme ile bununönüne bir set çekmeyi başardık. Toplu sözleşme ikramiyesini 135 TL'den 2022 yılı için 400 TL'ye çıkardık. 2023 yılına gelindiğinde

bu ücret daha da artacak ve memurun cebine girecek" diye konuştu.

Yalçın, son olarak toplu sözleşme sistematüğını belirleyen 4688 sayılı kanuna değinerek, "Nasıl ki 3600 ek gösterge, sözleşmeliler, toplu sözleşme ikramiyesi gibi fark oluşturan kazanımları yıllarca gündemde tutarak mücadele ederek bir sonuca bağladiysak, 4688 sayılı yasanın da değışmesi için örgütlü gücümüzle mücadele edip ciddi bir kazanım yolu daha açacağımıza inanıyorum. İşçi sendikalarıyla karşılaştırıldığında memur toplu sözleşmelerinin; süre, hakemin yapısı ve masadaki sandalye dağılımı gibi birçok konuda handikapları bulunuyor. Bunların çözümü için bu yasa mutlaka değışmeli. Biz gücümüzü örgütlülüğümüzden alıyoruz ve örgütlü gücümüzle de kazanım üretmeye devam edeceğiz" diyerek sözlerini tamamladı.



Memur-Sen ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu Arasında Sosyal Diyalog ve Toplu Sözleşme Eğitim Semineri Gerçekleştirildi

Akademik sendikacılık anlayışıyla Türkiye özelinde ve Uluslararası alanda çalışmalar yürüten Memur-Sen ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu (BFLUF) arasında "Sosyal Diyalog ve Toplu Sözleşme" başlıklı eğitim semineri düzenlendi. 3 gün süren seminerde sendikacılığa ilişkin çeşitli konular ele alındı.



İstanbul'da gerçekleştirilen seminerin açılış oturumunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Bayraktutar ve Mehmet Emin Esen katıldı.

Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Örgütlü yapılar bir şeyleri değiştirme potansiyeli olan yapılardır. Bizim herkesten daha çok çalışmamız lazım. 'Adil dünya' kavramı insanların kulağına bir slogan gibi geliyor ancak biz bunun hakikat olması için emek veriyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda

dünyadaki emek örgütleriyle eğitim üzerine işbirliği anlaşmaları gerçekleştiriyor ve bir dayanışma mücadelesi verme zemini oluşturuyoruz. Sorunlarımızı küresel çerçeve boyutuyla tartışarak açıklık, yoksulluk, tekelleşme ve savaşlar karşısında örgütlü gücümüzle neler yapabileceğimizi belirlemeye çalışıyoruz. Bu nedenle ben bu tür programları, sendikal mücadeleyi artırmasıyla beraber ortak meselelerimize yönelik sorunların çözümü için oldukça önemli görüyorum. Memur-Sen olarak biz yakın coğrafyamız olan Arap coğrafyasından Balkanlara, Türki Cumhuriyetlerden Latin Amerika'ya, Avrupa'dan Afrika'ya varana kadar birçok alanda eğitim işbirliği anlaşması gerçekleştiriyoruz" diye konuştu.

Yalçın, gerçekleştirilen seminerde sosyal diyalog ve toplu sözleşme konularının uzmanlar eşliğinde görüşülüp olaylara farklı bir bakış açısı kazandırmanın önemli olduğuna vurgu yaparak, "Memur-Sen



olarak geçtiğimiz Ağustos ayında son derece önemli bir toplu sözleşme dönemini geride bıraktık. Örgütlü gücümüzle birçok zorluğa rağmen çeşitli kazanımlar elde ettik. Bu kazanımlar yıllar boyu gelen tecrübe ve bilgi birikiminin sendikal güç ile birleşmesi sonucu ortaya çıkıyor. Konunun uzmanları, yıllarca çalışma hayatı içerisinde yer alan hocalarımız, sendikada yıllardır emek veren arkadaşlarımız burada. Karşılıklı fikir alışverişinde bulunarak sendikal hafıza anlamında bizleri daha da ileriye taşıyacak olan bu seminerin toplu sözleşme başta olmak üzere birçok alanda taraflara fayda sağlayacağına inanıyorum” ifadelerine yer erdi.



Sendikal Faaliyetleri Geliştirmek Önemli

BFLUF Başkanı Yakup Yusuf Muhammed ise Memur-Sen’in sosyal diyalog ve toplu sözleşme gibi konularda sendikal tecrübelerini paylaşma adına kendilerini konuk ettiği seminerin Bahreynli sendikacılar için önem arz ettiğine değinerek, “Memur-Sen’i uluslararası sendikacılıkta öncülük yaptığı ve mazlum coğrafyalarda insanların haklarını savunduğu için tebrik ediyorum. Uzun zamandır ikili işbirliğinde bulunuyoruz. Memur-Sen’in sendikal alan ve toplu sözleşmedeki tecrübelerinden faydalanabilmek için bu eğitimi talep ettik. Bahreyn sendika liderlerinin katıldığı bu programı ülkemizdeki sendikal faaliyetleri geliştirmek adına önemli görüyorum” şeklinde konuştu.

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren Mehmet Emin Esen, “Memur-Sen olarak uluslararası işbirliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda 5 kitada yüzlerce farklı emek



örgütü ile iletişim halindeyiz. Daha önce Türkiye’nin ev sahipliğinde sendikacılık eğitimleri ile geleceğin sendikacılarını yetiştirme noktasında katkı sağladık. Şimdi de sizlerle tecrübe paylaşımında bulunmak, sendikacılığın geleceğini tartışmak ve yeni paradigmalara karşı işbirliği zeminimizi güçlendirmek için bu eğitim seminerinde birlikteyiz. İnanıyorum ki bu eğitim semineri sizlerle aramızdaki işbirliği ve ortak çalışma iradesi için güzel bir başlangıç olacak” ifadelerine yer verdi.

Açılış oturumunun ardından Prof. Dr. Mete Gündoğan’ın sunumunu gerçekleştirdiği “Küresel Ekonomik Sistem ve Geleceği” başlıklı eğitimde dünyada pandemiyle birlikte değişmekte olan ekonomi ele alınırken, Prof. Dr. Erdinç Yazıcı tarafından gerçekleştirilen “Küreselleşme Ve Sendikacılık” başlıklı sunumda sendikaların yerel ve küresel mücadele alanları ve işbirliği fırsatları tartışıldı.

Eğitimin ikinci gününde Dr. Kürşat Tutar tarafından gerçekleştirilen “Türk Sendikal Hareketi ve Toplu Sözleşme” başlıklı sunumda Türkiye’deki sendikal tecrübeler ele





alınırken, Hizmet İş Sendikası Eğitim ve Sosyal İşler Daire Başkanı Uzm. Fatih Mehmet Bakırtaş'ın gerçekleştirdiği "Sosyal Diyalog Ve Üçlü Yapı" başlıklı sunumda sendikalar ve sosyal diyalog mekanizmaları tartışıldı.

Eğitim son gününde ise Doç. Dr. Fatih Öztek tarafından gerçekleştirilen "Sendikal Mücadelede Gelecek Stratejileri" başlıklı sunumda emek örgütlerinin değişen dünyada alması gereken pozisyonlar ve faaliyetleri masaya yatırılırken Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul tarafından gerçekleştirilen "Memur Sendikacılığı Ve Memur-Sen'in Kazanımları" başlıklı sunumda kamu görevlileri sendikacılığı ve Memur-Sen'in kazanımları konuşuldu.

Seminerin kapanış konuşmasını Mehmet Bayraktutar gerçekleştirdi. Sendikal faaliyetler ve akademik çerçevede değerlendirildiğinde programın son derece verimli

geçtiğine vurgu yapan Bayraktutar, "Burada üç gün boyunca sosyal diyalog ve toplu sözleşme alanında kendisini ispatlamış isimler bizlere tecrübelerini ve bilgi birikimlerini aktardı. Memur-Sen olarak bu tür faaliyetler gerçekleştirmeye devam edecek, sendikal tecrübelerin küresel boyutlarda paylaşılması adına çalışmalarımızı sürdürüleceğiz" şeklinde konuştu.



Yalçın'dan Büro Memur-Sen Yönetimine Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, beraberindeki heyetle birlikte 7. Olağan Genel Kurul sonucunda Büro Memur-Sen Genel Başkanlığına yeniden seçilen Yusuf Yazgan ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Memur-Sen genel başkan yardımcıları, Büro Memur-Sen genel merkezini ziyaret etti. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, 7. Olağan Genel Kurul sonucunda yeniden Genel Başkanlığa seçilen Yusuf Yazgan ve yönetim kurulu üyelerini tebrik ederek görevlerinde başarılar diledi. Genel Başkan Yusuf Yazgan ise nazik ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyete teşekkür etti. Ziyarette Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Soner Can Tufanoğlu ve Mehmet Emin Esen de hazır bulundu.



İş Yaşamı Şiddetten Arındırılmadan Toplumsal Hayatta Şiddet Sonlandırılmaz

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında bir mesaj yayınladı. Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın'ın imzasıyla yapılan yazılı açıklamada; sosyal diyalog mekanizmasıyla yasal düzenlemelerin çıkarılıp kadına yönelik şiddetin durdurulması önerisi ön plana çıktı.



Yapılan açıklamanın tamamı şu şekilde:

Şiddet, ürettiği yıkım ve yaşattığı travmalarla, kırılgan grupları daha fazla etkilemekte ve maalesef gün geçtikçe gündelik hayatın içerisine sızmaya devam etmektedir. İnsanlık tarihi kadar eski olan bu olgunun ayrımcılıktan beslenen doğası, birçok etmenin tesirini barındıran katmanlı yapısı, sorunun çözümünü de zorlaştırmaktadır. Bu yönüyle sorunu analiz ederken parçalara ayıran bir yaklaşımın benimsenmesi, çözümün ise bütüncül bir bakışla üretilmesi gereklidir. Toplumun tüm kesimlerinde ve her düzeyde tanıklık etmek durumunda kaldığımız bu kötücül olguyla ancak sorunun doğasına koşut katmanlılıkta mücadele edilirse başarılı olunabilir.

Kadına yönelik şiddetle bütüncül olarak mücadele etmenin önemli sacayaklarından biri küresel eylemlerin iç tutarlılığına kavuşturulmasıdır. Zira kadına yönelik şiddetle mücadeleden bahsedildiği bir vasatta savaşlarla, göç

politikalarıyla, ekonomik göstergeler ve küresel gelir dağılımındaki adaletsizliklerle ilgi kurmamak yanlış olacaktır. Biliyoruz ki tüm bu krizlerin ürettiği yıkımın acısını kırılgan gruplar daha fazla yaşamaktadır. Örneğin dünya genelinde sayıları 60 milyonu aşan sığınmacı/mülteciler insan onurunu dikkate almayan yasalar ve uygulamalar nedeniyle ağır şartlar altında yaşamlarını sürdürmekte, bu ağır koşullardan da en fazla kadınlar ve çocuklar etkilenmektedir. Bu bağlamda kadına yönelik mücadele etmeye dair oluşan küresel söylemin küresel eylem aşamasında yaşadığı tıkanıklık artık aşılmalı ve bu olguların birbiri üzerindeki mutlak etkisi görülmelidir.

Öte yandan küresel politikalarda dil, din, ırk, etnisite üstü bir şiddetle mücadele dilinin benimsenmesi gerekliliği de ortadadır. Kadına karşı şiddetle mücadeleye dair küresel ölçekte bir söylem birliği deklare edilmesine rağmen bu söylemin yansımalarında Müslüman kadınların dışarda bırakılma çabası vakıadır. Geride bıraktığımız birkaç ay içerisinde Avrupa Adalet Divanı'nın Avrupa Birliğinde şirketlerin belirli koşullar altında çalışanlarının başörtüsü takmasını yasaklayabileceğine hükmetmesi, Fransa'nın Avrupa Konseyi'nin başörtülü kadınlara yapılan ayrımcılığa karşı başlattığı kampanyayı iptal ettirmesi bu tespitimizin somut yansımalarıdır. Müslüman kadınların en temel insan hakkı olan çalışma özgürlüklerine dair açıkça ayrımcılık ve şiddet içeren bu kararlar ve bu kararlar karşısındaki sessizlik, kadına yönelik şiddetle mücadelenin kapsamı ve sınırlarının nasıl şekillendiğine dair kaygı vermektedir.

Güçlünün zayıfa karşı uyguladığı ve insan onurunu zedeleyen şiddetin yansıdığı temel alanlardan biri de çalışma hayatıdır. İş yaşamında şiddeti; verimliliği düşürücü bir olgu, üretim ve kârı düşüren bir sorun olarak gören ve salt bir iş sağlığı ve güvenliği meselesine indirgeyerek ele alan bakış açısı eksik, sorunlu ve yanıltıcıdır. Toplumsal hayatta şiddetin kökleşmesine engel olmanın ve çözümleri kalıcı hale getirmenin yolu, şiddete bütüncül bir yaklaşımın gereği olarak iş yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesinden geçmektedir. Bilhassa Covid-19 pandemisiyle mücadelede, kamu hizmetinin aksamaması için olağanüstü gayret sarf eden kamu görevlilerinin bu kriz anında dahi maruz kaldıkları birçok şiddet vakası toplumun vicdanını yaralamıştır. Bu bağlamda özellikle kadın kamu görevlilerinin yoğun olarak çalıştığı eğitim ve sağlık sektörleri başta olmak üzere tüm kamu hizmeti veren çalışanların korunması yönünde gerekli yasal düzenlemelerin yapılması elzemdir.

Öte yandan çalışma hayatındaki şiddeti iş yerinde gerçekleşen fiili darp olaylarına indirgemek, çalışma koşullarının ürettiği psikolojik ve ekonomik şiddeti görmezden gelmeyi doğuracaktır. Uzun mesai ve nöbetler, emeğin karşılığı olmayan ücretler, tükenmişliğe neden olan iş koşulları, ihmal edilen analık hakları gibi iş aile hayatı uyumsuzluğuna neden olan sorunların tamamı psikolojik ve ekonomik şiddet unsurudur. Bu bağlamda şiddet dolayımında pek de anılmayan bu hususların neredeyse tamamının yine en çok kadın emekçilerin temel sorunları olduğu hatırdan tutulmalı, kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında değerlendirilmelidir.

Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü vesilesiyle Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak diyoruz ki; güçlü sosyal diyalog mekanizmalarını çalıştırarak etkin yasal düzenlemeleri hayata geçirebilir, iş yerlerini şiddetten arındırabilir ve çalışma hayatını insan onuruna yaraşır düzeye eriştirebiliriz. Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak, bu hedeflere ulaşmak için bugüne kadar yaptığımız gibi bugünden sonra da sorumluluk almaya, katkı sunmaya devam edeceğiz.

Kadına yönelik şiddeti insanlığa ihanet olarak gören bizler, kapitalizmin ürettiği emek sömürsünün olmadığı, kadınların ucuz iş gücü olarak kullanılmadığı, mülteci kadınların onurunun çiğnenmediği, Müslüman kadınların küresel ölçekte ötekileştirilmediği adil bir dünyanın mümkün olduğuna inanıyoruz.

Tonbul: “Kamu Görevlilerinin Tamamının Güvenceli Olması Kırmızı Çizgimizdir”

Türkiye İş Kurumu 11’inci Olağan Genel Kurulu Ankara’da gerçekleştirildi. Genel Kurul’a katılan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, İŞKUR yönetiminde kamu görevlilerinin temsilcisinin bulunması gerektiğini söyledi.



Türkiye İş Kurumu’nun 11’inci olağan Genel Kurulu, Genel Müdürlük binasında gerçekleştirildi. Genel Kurul’a Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul’un yanı sıra çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bakan Yardımcısı Ertuğrul Soysal, İŞKUR Genel Müdürü Oğuz Kağan Güldoğan, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Başkanı Yusuf Çelebi, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öz, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş katıldı.

Genel Kurul’da katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Tonbul, işsizliğin denetim altına alınarak en düşük seviyelere çekilmesi konusunda ortak ve kararlı bir mücadeleye ihtiyaç duyulduğunu söyledi.

Sendikaların en önemli sosyal paydaşlardan olduğunu belirten Tonbul, “Sendikalar, emeğin sömürülmesine, emeğin metalaşmasına karşı durarak sosyal devlet ilkesinin temelinden sarsılmasını engelleyen yapılardır. Sosyal Devletin gücü de, devlet ile çalışanlar arasında kurulan bağ pekiştirildikçe artmaktadır” diye konuştu.

Küresel finans kuruluşlarının Türkiye ekonomisinin 2021 yılına ilişkin büyüme tahmini %5,8’den %9’a yükselttiğini hatırlatan Tonbul, “Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi kapsamında; kamu bankaları öncülüğünde kredi faiz indirimleri, vergi er-telemeleri, kısa çalışma ödenekleri, hane halkına yönelik karşılıksız parasal destek verilmesi gibi uygulamaları, Kamu özel sektör iş birliği modeliyle gerçekleştirilen büyük yatırımlarla, savunma sanayindeki hamlelerle işsizlikle mücadeleye destek olunmasını önemseyeceğimizi ifade etmek istiyorum” ifadelerini kullandı.

İşsizlik oranının %1 seviyesine indirilmesi gerektiğini vurgulayan Tonbul, “Bu hedefe ulaşmak ve istihdamın artırılması için; büyümenin sürdürülebilir olması, nitelikli işgücünün oluşturulması, üretimin kapasitesinin genişletilmesi, üretim artışı sağlayan teknolojik gelişmelere hız verilmesi, kayıt dışı istihdamın azaltılması ve işgücü piya-

rasında yerel ve sektör bazlı ihtiyaçlar karşılanırken değişen ve gelişen şartların dikkate alınması gereklilik arz eden bir durumdur” diye konuştu.

İstihdam politikalarının merkezinde kadınların, gençlerin ve engellilerin istihdamına önem ve öncelik verilmesini memnuniyetle karşıladıklarını söyleyen Tonbul, genç işsizliğin %22 düzeyinde olmasının ise üzerinde durulması gereken bir konu olduğunu belirtti. Genç işsizliğin azaltılmasında istihdam-egitim ilişkisinin yeterince kurulmasıyla gerçekleşeceğini ifade eden Tonbul, eğitim-istihdam ilişkisinin sağlıklı kurulması için YÖK ve Milli Eğitim Bakanlığı ile sıkı işbirliğine girilmesi gerektiğine işaret etti.

Teknolojik gelişmelerin yeni meslekler ortaya çıkaracağını ifade eden Tonbul, “Yakın zamanda ortaya çıkacak meslek grupları için İŞKUR’un YÖK ile bağlantılı olarak sertifika programları düzenlemeli, istihdam zenginliği için eleman yetiştirilmesi amacıyla eğitim-istihdam ilişkisi güçlendirilmelidir” şeklinde konuştu.

Kayıt dışı istihdamın ekonominin önemli sorunlarından biri olduğunu belirterek kayıt dışı istihdamın azaltılması için tüm aktörlerin katılımıyla ortak bir kararlılığın gösterilmesi gerektiğini ifade eden Tonbul, kaçak göçmenlerin kayıt dışı istihdamdaki payına değindi.

Memur-Sen olarak; çalışanların, insanca yaşamaya en uygun mali ve sosyal hakları elde etmeleri, özlük ve sosyal güvenlik haklarının artırılması, işlerini yaparken kaygı duymamaları için mücadele ettiklerini vurgulayan Tonbul, güvenceli istihdam konusunun Memur-Sen’in kırmızı çizgisi olduğunu söyledi.

Tonbul ayrıca, pandemi döneminde ortaya çıkan zorunlulukların bir norm haline gelmemesi gerektiğine de değinerek “Esnek

istihdam modellerini üretecek veya kamu görevlilerinin hak kaybına yol açabilecek düzenlemelerden kaçınılmalıdır. İşsizliğin ortaya çıkardığı sosyal sorunları ortadan kaldırmak için eş zamanlı olarak işsizlik sigortası, sosyal koruma, sosyal yardımlar olmak üzere önleyici politikalar güçlendirilerek devam ettirilmelidir” diye konuştu.

“Kamu Görevlilerinin Hak Kaybına Yol Açabilecek Düzenlemelerden Kaçınılmalıdır”

“İşsizlik, sosyal politika alanıyla ilgilidir ve ancak sosyal partnerleriniz olursa doğru ve kalıcı çözümler üretebilirsiniz” diyen Tonbul, ülkemizin en riskli ve tehdit içeren sorunu olan işsizliğe karşı mücadelenin baş aktörü olan ve istihdam politikalarının belirlendiği Türkiye İş Kurumu’nun yönetiminde kamu görevlilerinin temsilcisinin olmamasının katılımcılığı ve farklı yaklaşımların sunacağı katkıları azaltacağına dikkat çekerek yönetim şemasının yeniden gözden geçirilmesi gerektiğini söyledi.

“Büyüme ile istihdam arasında yıllardır kuramadığımız ilişki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR, memur ve işçi sendikaları konfederasyonlarıyla birlikte ortak olarak istihdama dayalı büyüme temasıyla mutlaka kurulmalıdır” diyen Tonbul, “Sosyal paydaş olan sendikaların çalışma hayatına yönelik hizmetlerini zenginleştirecek uzman istihdamlarında destek olunması amacıyla bu personelin sosyal güvenlik primlerine devlet katkısı sağlanmalıdır” diyerek sözlerini noktaladı.



2021 Yılıın Son KPDK'sı Gerçekleştirildi

2021 yılının son Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı, pandemi tedbirleri kapsamında online olarak gerçekleştirildi.



Toplantının açılışında konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, pandeminin etkilerinin dünya ekonomileri üzerinde devam ettiğini belirterek Türkiye'nin pandemiye rağmen güçlü üretim altyapısıyla pandemiyle başarılı bir mücadele verdiğini söyledi.

Bilgin, pandeminin sağlıklı birlikte ekonomiyi de ciddi oranda etkilediğini belirterek "Avrupa'nın birçok ülkesinde, üretim zincirleri kopmuş tedarik zincirleri kopmuş. Uluslararası ticaretin en önemli merkezleri olan Çin ve Hindistan ile Avrupa arasındaki ulaşım kopmuştur. Bütün bunlar ekonomi açısından ciddi tehditler oluşturuyor. Gelişmiş ülkeler, 20 trilyon dolarlık hasılaya sahip ABD'de bu krizin çok büyük bir etki yarattığını görüyoruz. Böyle bir krizin Türkiye'yi etkilememesi düşünülemezdi. Ama buna rağmen coğrafi olarak Türkiye'nin Avrupa'ya yakınlığı, üretim merkezlerinin ortasında yer alması, bunlara ilişkin lojistik imkânlarına ulaşım imkanlarına sahip olması Türkiye'yi avantajlı konuma getirmiştir. Türkiye gerçekten son çeyrek yüzyılda giderek hızlanan dinamik bir ekonomiye sahiptir. Çok üretken bir altyapı kurulmuştur. Dünya çapında üretim tecrübesine sahip bir ülkeyiz. Emeğin de hızlı bir şekilde büyümesi beşeri zenginliğimizi ortaya

koymaktadır. Bu zenginlik de dünyanın baş ettiği sorunlara karşı Türkiye'nin bir üretim üssüne dönüşmesini sağlamıştır. Türkiye krizin her aşamasında üretime devam etmiştir" diye konuştu.

Türkiye'nin üretim ekonomisine sahip olmadığı eleştirilerine değinen Bilgin, bunun hakkaniyetli bir yaklaşım olmadığını üretim olmadan Türkiye'nin büyüyemeyeceğini ifade ederek "Üretim olmadan Türkiye'nin büyümesi mümkün değildir. Sürdürülebilir büyüme üretime bağlıdır. Elbette sorunlarımız var. Sün günlerde dolar kuru hareketliliği bunlardan birisi. Ancak bizim yaşadığımız sorunları Avrupa ekonomisi de yaşıyor" ifadelerini kullandı.

"3600 Ek Göstergede Bakanlık Bünyesindeki Çalışma Tamamlandı"

Geçtiğimiz toplu sözleşmede karar altına alınan konularla ilgili çalışmalarda sona yaklaşıldığını ifade eden Bakan Bilgin, "3600 ek gösterge somut



çözülmesi gereken bir sorundur. Bu mesele bizim için önceliklidir. 3600 için bakanlıkta oluşturduğumuz kurul çalışmalarını tamamladık, Memur-Sen ile görüşme yapacağız." dedi.

Ek gösterge sisteminin yeniden ele alınmasının önemli olduğunun altını çizen Bilgin, benzer bir şekilde sözleşmeli personellerin sorunlarını da önemli buluyoruz. Bu konuda da çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 3600'den sonra bunu da tamamlayacağız" şeklinde konuştu.

Yalçın: "Ekonomideki Gelişmeler Kamu Görevlilerinin Ekonomik Kayıplara Uğramasına Sebep Oluyor"

Bakan Bilgin'in ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da, kamu görevlilerini ilgilendiren önemli gündem maddeleri üzerine açıklamalar gerçekleştirdi.

Yalçın'ın son dönemde Türkiye'ye karşı yürütülen ekonomik saldırılara rağmen büyüme rakamlarında olumlu sinyaller olduğunun altını çizdiği toplantıda; kamu görevlilerinin büyümeden pay alması, gelir vergisinin yüzde 15'e sabitlenmesi, 4688 sayılı



Yasa'nın değişimi, 3600 Ek Gösterge ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi gibi önemli konulara değindi.

Son zamanlarda ekonomiye yönelik finansal saldırılar ve tehditler olsa da sürdürülebilir dengeli ekonomik politikalar sayesinde ekonomideki büyüme hızında olumlu sinyaller görüldüğüne vurgu yapan Yalçın, "Ekonomimizin büyümesi noktasında açıklanan veriler dikkate alındığında dünya genelinde negatif bir durum söz konusu iken Türkiye; büyümeye devam ediyor. Diğer taraftan, ekonominin pandemiden bir şekilde etkilendiği gerçeğini de yakından görüyoruz. Pandeminin büyük ölçüde etkilediği alanların başında, hem mikro hem makro verilerle hem küresel hem de bölgesel ölçeklerle ekonomi-finans yer alıyor" dedi.

Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesi Memur-Sen olarak ortaya koydukları, kısa, orta ve uzun vadeli ekonomik veriler ile toplu sözleşmenin imzalanmasından sonraki 1 Eylül – 30 Kasım tarihleri arasında oluşan ekonomik göstergeler arasında kamu görevlileri ve emeklilerinin cüzdanlarını derinden etkileyen farklar oluştuğuna dikkat çekerek şu ifadeleri kullandı:

1 Eylül 2021 ile 30 Kasım 2021 arasında;

Çeyrek Altın'da %49

Dolar'da %52,16

Euro'da %45,20

Benzin'de %25

Oranlarında artış yaşandı.

Merkez Bankasının anketlerine göre ise yılsonu enflasyon rakamı %16,64'ten %19,31'e yükselmiş durumda. Temel gıda fiyatlarında, pazardaki sebze ve meyvelerde, ulaşımda ve birçok giderde bunlara ilave olarak büyük oranda artış yaşanmıştır. Bu veriler, kamu görevlilerinin alım gücünün azaldığını, mutfakta sıkıntıya düştüklerini göstermektedir.

6. Dönem Toplu Sözleşmenin mutabakatla sonuçlanması ve kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine kayda değer artışların gerçekleştirilmiş olması önemli olmakla birlikte; sadece 1 Eylül – 30 Kasım tarihleri arasında meydana gelen beklenmedik enflasyon, döviz kuru ve fiyat artışları kamu görevlilerinin ekonomik kayıplara uğramalarına neden olmuştur.

“3 Aylık Olağanüstü Döneme İlişkin 3 Ayı Teklif”

Genel Başkan Ali Yalçın: “Yaklaşık 3 aydır yaşanan bu olağanüstü süreç Toplu Sözleşmede elde ettiğimiz kazanımları gölgelemeli, kamu görevlilerinin alım gücünde meydan gelen kayıplar tamir edilmelidir. Bu çerçevede;

Kamu görevlilerinin gelir vergisi oranı %15’de sabitlenmeli,

Gelir Vergisi Matrahları yükseltilmeli,

Kayıpların telafisini sağlayacak ilave ödeme yapılmalı” dedi.

Yalçın konuşmasının devamında;

“Toplu sözleşmenin tarafları olarak bu masada yer alan yetkili konfederasyon Memur-Sen ile kamu idaresi adına Sayın Bakan, kamu görevlilerinin yaşamış olduğu ekonomik kayıpları, alım gücündeki azalışları giderecek çözüm yöntemleri belirleme gücüne ve kabiliyetine sahiptir.

Bununla birlikte, kamu görevlilerinin büyümeden pay alması, enflasyon kaynaklı zararlarının tazmin edilmesi, vergi dilimleri-

nin yeniden düzenlenmesi, derece ve kademe sınırlamalarındaki engellerin kaldırılması, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapılması gibi taleplerimizin de hayata geçirilmesi noktasında hala kararlıyız.

Gerek pandeminin üretmiş olduğu negatif etki, gerek enflasyon ve kur artışı kaynaklı kayıpların artışı, gerekse alım gücündeki düşüş nedeniyle ortaya çıkan sıkıntıların tazmin ve telafisinin KPDK ile çözüme kavuşturulabileceğine inancımızı devam ettiriyoruz.

Toplu sözleşmenin bir aylık gibi kısa bir sürede sonuçlandırılmak zorunda olması, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük hakları yönüyle beklentilerinin karşılanması noktasında yetkili konfederasyon olarak ve her biri hizmet kolunda yetkili sendikalarımızla sonuç üretmek için tüm sosyal diyalog mekanizmalarını sonuna kadar işletiyoruz.

KPDK eliyle, başta yukarıda ifade ettiğimiz kayıpları telafi edecek “ek protokol” dâhil olmak üzere kamu görevlilerinin hayata geçirilmesini bekledikleri konu başlıklarına ilişkin çözüm yollarının belirlenmesini istiyoruz” İfadelerine yer verdi.

Genel Başkan Ali Yalçın’ın Konuşmasından Öne Çıkan Başlıklar:

- 1- 4688 sayılı Kanun İhtiyacı Karşulamakta Yetersiz Kalmaktadır, Reform Şarttır
- 2- Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesinde Vakit Kaybedilmemelidir.
- 3- Ek Göstergelere İlişkin Düzenleme; Adil Sonuç Üreten, Kapsayıcı Bir Biçimde Hayata Geçirilmelidir.
- 4- Gelir Vergisi Mağduriyeti Son Bulsun
- 5- Yardımcı Hizmetler Sınıfı Tarihe Karışsın
- 6- Derece ve Kademe Sınırlaması Kaldırılmalıdır
- 7- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları Periyodik Yapılmalıdır
- 8- Kamuya Personel Alım Sisteminde Karşılaşılan Sorunlar Giderilmelidir
- 9- Kılık-Kıyafet Düzenlemesine İlişkin Yasaklara Son Verilmeli
- 10- Resmi Tatiller İzinden Sayılmamalı

“Ek Zam Verilmesi Gerekiyor”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın son günlerde gündemde olan ilave ödeme/Ek zam, 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personel konularında CNN Türk’e değerlendirmelerde bulundu.

Ekonomik dalgalanmalardan dolayı kamu görevlilerini korumak adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile mutabakata vardıklarını söyleyen Yalçın, asgari ücret görüşmelerinden sonra üç ana başlıkta mevcut konuların çözümü adına çalışmaların başlayacağını söyledi. Kurdaki hareketlilik sonucunda gıda ve kira fiyatlarının yükselmesiyle kamu görevlilerin hayatındaki maliyetlerin de arttığını söyleyen Yalçın, “Biz toplu sözleşmeyi bu hareketlilikten önce yaptık. Şimdi memurun alım gücü düştü. Burada 'Biz enflasyon farkı vereceğiz' sözü kıymetli. Burada memura yönelik bir ek zamma ihtiyaç var. Bu da Ocak ayındaki yüzde 5'lik zam ve enflasyon farkıyla birlikte bir de üzerine ek zammın verilmesi gerekiyor. Biz burada Memur-Sen olarak bir diplomasi yaptık. Görüşmede prensipte bir konuda uzlaştık. Zam ve enflasyon farkına ilaveten ek zam konusunda uzlaştık. Şu anda asgari ücret tartışması devam ediyor. Bu tartışma bittikten sonra tarafların bir araya gelmesi gerekiyor. Daha sonra rakam konusunu konuşacağız. Benim rakam ifade etmem doğru olmaz. Çalışmaya karşı bizim temel yaklaşımımız tüm çalışanları kapsaması. Hükümet, emeklileri kapsama alıyor mu bilemiyorum. Hükümet tarafı emekliler için ayrı bir çalışma yapıyoruz derse ayrıca değerlendirilebilir” ifadelerini kullandı.

Ali Yalçın, yüzde 30-35 zam konusunun kendilerini mutlu edeceğini ancak bu konuda yanlış bir anlamlandırma olduğunu söyleyerek, "Mesela PTT'de idari sözleşmeli personeller var. Buna bir ka-

lemde seyyanen 300 TL iyileştirme yaptık. Ama bu iki yıllık. Kümülatif rakam ifade edildiğinde yüzde 30-35'lik bir rakam ortaya çıkıyor. Böyle bir zamma biz hayır demeyiz ama yanlış bir anlamlandırma durumu söz konusu oldu” ifadelerini kullandı.

Sözleşmeli personeller ve 3600 ek gösterge konularının 2022 yılında yetkili konfederasyonlarca karara bağlanacağını hatırlatan Yalçın, “Çalışma Bakanlığı ek gösterge ile ilgili çalışma başlattıklarını ifade ediyor. Biz komisyonda temel beklentilerimizi, tekliflerimizi ifade edeceğiz. Buradaki temel hassasiyetimiz şu 3600 ek gösterge ifade edilirken hemşire, imam, öğretmen, doktor üzerinden bir örnek verildi. Bu tartışma dört meslek grubu üzerinden tartışılmamalı. Herkesi kapsayan bir çerçeve hazırlanmalı. Ek gösterge emekliliğe dair bir düzenleme, çalışanlara bir anda dokunan bir düzenleme değil. Çalıştığı yıllara oranla 750 ile 1000 TL arasında yansıyacak. Bir de emekli ikramiyesi de 25 bin TL 35 bin TL oranında artacak. Sözleşmeli personel konusunda da birçok ayırım söz konusu. Ek ödeme/İlave ücret ve 3600 ek gösterge çalışmalarının hemen ardından sözleşmeliler konusunun çözümü için de masaya oturacağız” dedi.



Engelleri Kaldırmak Mümkün

Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaaslan, “Engelliliği ortadan kaldırmak mümkün olmazsa da engelleyici bakışı, engelleyici mevzuatı, fiziki ve psikolojik bariyerleri ortadan kaldırmak mümkündür” dedi.



Memur-Sen Engelliler Komisyonu, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında basın toplantısı ve kan bağıışı etkinliği düzenledi. Hiçbir gücün millet olma bütünlüğümüzü engellemeye yetmeyeceğini belirten Karaaslan, dünya nüfusunun yüzde 15'ini oluşturan engelli bireylerin, 2011 verilerine göre Türkiye nüfusunun yüzde 7'sine tekabül ettiğine dikkat çekerek, “Ülkemizde toplam nüfusun iş gücüne katılım oranı yüzde 50,3 iken, engelli nüfusun iş gücüne katılım oranı yüzde 22 civarındadır. Kamuda yaklaşık 60 bin engelli personelimiz memur kadrosunda çalışmaktadır. Engellilerin sosyal, kültürel, ekonomik, çalışma başta olmak üzere, hayatın her alanında ayrımcılığa uğramadan var olabileceği; engellerle karşılaşmadan, daha erişilebilir ve daha saygın şartlarda yaşayacağı bir düzeni sağlamak hepimizin asli görevidir. Çünkü engelliliği ortadan kaldırmak mümkün olmazsa da engelleyici bakışı, engelleyici mevzuatı, fiziki ve psikolojik bariyerleri ortadan kaldırmak mümkündür. Hayattan soyutlamak yerine hayatın içine katan yaklaşımları bir ihsan olarak değil, insanı önceleyen bir irfan olarak değerlendirmek gerekmektedir” şeklinde konuştu.

Engelliliği, atıl kalmanın kaderi olmaktan çıkarıp üreten, kendine ve içinde bulunduğu topluma değer katan imkânlarla kavuşturmak gerektiğini kaydeden Karaaslan, şöyle devam etti: “Engelleri aşmak, engelsiz bir hayat kurmak için başlattığımız sendikal yolculuğumuz boyunca engelli kamu görevlilerimize gerek kaza-

nımlar gerekse sendikal örgütlenme noktasında önemli katkılarda bulduk. Hâlihazırda 60 bin engelli kamu görevlisinin 40 bini konfederasyonumuzun üyesi durumundadır. Konfederasyonumuzun insan merkezli sendikacılık anlayışı neticesinde engellilerin kamuya atanırken genel hükümlerin dışında tutularak bağımsız bir merkezî sınavla atama yapılmasını sağladık. Kendisi veya bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerinden birisi engelli olan personele tayin kolaylığı, mesai saatlerinde saatlik izin verilmesini, gece vardiyası ve nöbetlerden muaf tutulmasını sağladık. Engelli ve engelli yakını olan memurlara kamu konutlarından yararlanmak için pozitif ayrımcılık yapılmasını sağladık. Engelli memurların mesai saatlerinin, özür durumları da dikkate alınarak, diğer memurlardan farklı şekilde düzenlenmesini sağladık. Aile yardımı ödeneğinin engelli çocuklar için yüzde 50 artırımlı ödenmesini sağladık. Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine; 0-6 yaş için 189 TL, 6 yaş üstü çocukları için 95 TL çocuk yardımı ödenmesini sağladık. Engelli kamu görevlilerinin mesleki uyum eğitimlerinin ve fiziki çalışma şartlarının iyileştirilmesini, görevlendirilmeleri hâlinde refakat-

çilerin kendilerine eşlik etmesi uygulamasını sağladık. En son kazanım olarak da engellilerin hâkim ve savcı olmasını engelleyen ayrımcı hükümleri ortadan kaldıran kanun değişikliği geçen gün Meclis'te kabul edildi. Saydığım maddeler dışında engelli kamu görevlilerine daha birçok sosyal ve mali kazanım sağladık. Engelliliğimizi artıran, bizleri atıl bırakan engelleyici bakışı aşmaya yönelik olumlu adımların atılmasını temin ettik. Bu kazanımları artırmanın, engellilerin insan onuruna yaraşır bir hayat sürdürmelerini sağlamanın gayreti içinde olmaya, engellilerin taleplerini dile getirmeye devam edeceğiz.”

Haklarımızın genişletilmesini istiyoruz

Karaaslan, engellilerin sosyal haklar açısından güçlendirilmesi adına taleplerini şu şekilde sıraladı: “Engelli kadroları üzerinden yapılan atamalarda ek ödemeler 20 puan artırımlı olmalıdır. Ailesinde bakıma muhtaç engelli bulunan çalışanlarımıza istemeleleri hâlinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkı verilmelidir. Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları hâlinde (tek konut için) faizsiz kredi kullanılmalıdır. Engelli kamu görevlilerinin derece artışı iki yılda bir yapılmalı, ilaveten her beş yılda ilave bir derece verilmelidir. Engeli nedeniyle erken veyahut malulen emekli olan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, en az 25 yıl üzerinden esas alınarak hesaplanmalı ve ödenmelidir. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığının en son almakta olduğu maaşın yüzde 85'inden az olmamalıdır. Kamu görevlilerinin merakla beklediği ek gösterge konusunun kapsamına engelli kamu görevlilerimiz de özel olarak dâhil edilmelidir. Engelli kamu personeli yeşil pasaport hakkından daha erken faydalanmalıdır. Engelli kamu görevlileri, ulaşımını sağladıkları motorlu taşıt alımlarında KDV'den muaf tutulmalıdır. Hac ve umre kontenjanları içerisinde, tıpkı şehit yakınları ve gaziler için



ayrıldığı gibi, engelliler için de özel kontenjan ayrılmalı, engelliler ve refakatçileri hac ve umre farizalarından yüzde 50 indirimli olarak faydalandırılmalıdır. Eğitim durumu uygun olan engelli kamu görevlilerinin görevde yükselme sınavından muaf tutularak istemeleri hâlinde eğitimin gerektirdiği kadrolara ataması yapılmalıdır. Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından yüzde 25, mazeret izninden yüzde 50, süt ve doğum izinlerinden yüzde 100 artırımlı yararlanmalıdır. Engelli personele ihtiyaç duyacağı donanıma sahip araçların olduğu bir servis hizmeti sağlanmalıdır. Ayrıca, kamuya atanmayı bekleyen binlerce engelli vatandaşımız için de ivedilikle kontenjan açılmasını istiyoruz.”

İstihdamda kamu öncü olmalı

Engeli bulunan bireylerin çalışma hayatında, kamu personel sisteminde var olmasını sadece sosyal adalet ve sosyal devlet paradigmasına dayandırmadıklarını belirten Karaaslan, şunları söyledi: “Bunun aynı zamanda bireysel bir hak olduğunu ifade ediyoruz. Görme engelinin hakikati görmeye engel olamayacağını, işitme engelinin söylenen sözleri anlamaya engel olamayacağını, doğruya yürümek için illaki ayakların olması gerektiğini biliyoruz. Bu çerçevede, engeli bulunan bireylerin istihdamında kamunun öncülük etmeye devam etmesinin yanı sıra, çalışma şartlarında, kariyer imkânlarında, mali, sosyal ve özlük haklarında da öncülük etme sorumluluğu yüklenmesi gerektiğini dile getiriyoruz. Bu vesileyle 3 Aralık Dünya Engelliler Farkındalık Günü'nün, engelli bireylerin ve engelli kamu görevlilerinin daha iyi şartlarda yaşaması, insan onuruna uygun çalışma şartlarına sahip olması, pozitif ayrımcılık zemininde beklentilerinin karşılanması noktasında yeni bir milat olmasına kapı aralamasını temenni ediyoruz.”

Toplantının ardından, 'günün anlam ve önemine binaen' farkındalık oluşturmak adına Kızılay'a kan bağışında bulunuldu.

Memur-Sen Bakan Bilgin ile Görüştü: Ekonomik Dalgalanmaya Karşı Üç Konuda Mutabakata Varıldı

Memur-Sen, kamu görevlilerinin son üç aylık dönemdeki ekonomik dalgalanmalardan en az şekilde etkilenmesi adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir toplantı gerçekleştirdi. Gerçekleştirilen toplantıda kamu görevlilerine yönelik “Ek Protokol” imzalanması suretiyle ilave ödeme/ek zam yapılmasının yanı sıra, 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konularında bir an önce çalışılmaya başlanması hususunda mutabakata varıldı.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen'e bağlı Sendikaların Genel Başkanları katıldı. Toplantı sonrası bir basın açıklaması gerçekleştiren Ali Yalçın, Bakan Bilgin ile oldukça verimli bir toplantı gerçekleştirdiklerinin altını çizerek; “Bu toplantıda; Toplu Sözleşmede hüküm altına aldığımız 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konularının yanı sıra 1 Eylül ile 30 Kasım tarihleri arasında yaşanan ekonomik hareketlik, kur artışı ve enflasyondan kaynaklı dalgalanmalardan dolayı kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilmesi adına bir görüşme gerçekleştirdik. 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi konusunda nihai halin yetkili konfederasyonlarla tamamlanması kararını masaya yatırdık. Bu konuyu asgari ücret belli olduktan hemen sonra bakanlık ile

gündeme alıyoruz ve komisyonu toplayarak çalışmaya başlıyoruz. Bu konuda sağlanan mutabakatın yanı sıra sözleşmeliler konusunu da yeni yılın başlarında gündeme alacağız. Ek gösterge konusu çalışılırken aynı anda sözleşmeliler konusunun da çözüme kavuşması adına çalışmak üzere bir mutabakat sağladık. Kamu görevlileri arasında farkları ortadan kaldırma, kadro talebimizi yerine getirme ve bu konudaki beklentiyi karşılamak adına bir çalışma başlamış olacak” diye konuştu.

Asgari Ücretten Sonra ilave Ödeme/Ek Zam Görüşülecek

Yalçın, toplu sözleşmeden sonraki süreçte ekonomik dalgalanmalardan dolayı kamu görevlilerinin



alım gücünün düştüğünün altını çizerek, “Bu durumun çözümüne ilişkin; bir ek protokolle ekonomik dalgalanmanın toplu sözleşmeyi gölgelememesi ve kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilmesi adına beklentimizi paylaştık. Bu açıdan 11 hizmet kolunda yetkili, kamu görevlilerinin, emeklilerinin milli gelirden alacakları payı belirlemek noktasında sorumlu konumda olan Memur-Sen olarak biz bunun toplu sözleşmeye bir ek protokol yapılarak tüm kamu görevlilerini kapsayacak biçimde olması konusunda Kasım ayı KPDK toplantısı dahil her fırsatta dile getirdik. Şimdi de Bakan Vedat Bilgin ile konuyu görüştük ve Ocak ayında maaşlara yansıtacak şekilde bir ek protokol yapma konusunda mutabakat sağladık. Asgari ücret konusunun hemen ardından kamu görevlileri ve emeklileri için yapılacak ek protokol ile alım gücü düşüklüğünü giderecek bir çalışma için

bakanlık ile bir araya geleceğiz. Sonuç olarak görüşmemiz; ek zam, 3600 ek gösterge/ek göstergeler konusunda hemen çalışılmaya başlanacak olması ile sözleşmelilere ilişkin aldığımız kararın bir an önce çalışılmaya başlanmasıdır. Bu üç ana konuya ilişkin somut cümleler kurabildiğimiz ve duyabildiğimiz bir görüşme oldu. Bununla birlikte bu günlerde mecliste gündeme getirilen doktorlar ve sağlık çalışanları adına bir düzenlemenin ötelendiği açıklandı. Biz doktorlarımızın çalışma şartlarını görüyor ve verilecek ücretleri hak ettiklerine sonuna kadar inanıyoruz. Ancak bunun sadece bir meslek üzerinden ifade edilmesinin pek sağlıklı olmadığını, çalışma barışı ve kamu barışı açısından olumsuz olabileceğini dile getirdik. Bu tip düzenlemeler, toplu sözleşmenin kapsamı içerisinde ve toplu sözleşmenin eki niteliğinde bir protokol olarak ortaya konması gerekir. Aksi takdirde sosyal ortakların devre dışı bırakıldığı tekil düzenlemelerin kamudaki çalışma barışını bozduğu görülmüştür. Bu açıdan sosyal paydaşlarla tartışılmayan, görüşülmeyen her meselenin çok ciddi meseleler ortaya çıkardığı geçmişte yaşadığımız örneklerle ortaya konmaktadır” diye konuştu.



Vefatının 100. Yılında Gençlerin Gözünden Said Halim Paşa Sempozyumu

Genç Memur-Sen tarafından düzenlenen ve Şehid Sadrazam Sait Halim Paşa'nın fikir ve eserlerinin değerlendirileceği "Vefatının 100. Yılında Gençlerin Gözünden Said Halim Paşa Sempozyumu" Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.



Gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve yönetim kurulu üyeleri ile davetliler katıldı. Sempozyumunda konuşan Ali Yalçın, Genç Memur-Sen'in sendikacılık okulu olarak değerlendirildiğinin altını çizerek, "Yaptığı çalışmalarla ve ortaya koyduğu eserlerle Genç Memur-Sen bizim oldukça önemli bir örgütlenmemiz konumunda. Gençlere birebir ulaşarak kendilerine ilişkin hayallerimizi, ideallerimizi birebir aktarabildiğimiz bu yapının hassasiyet gerektiren konularda ön plana çıkarak gençliğin dinamizmini aktarması da Memur-Sen'in bu konudaki tavrını açıkça ortaya koymaktadır. Genç Memur-Sen yaptığı çalışmalarla hayatın her alanına dokunan ve gençlerin bütününe hitap eden çalışmalara imza atıyor. Bugün de geçmiş dönemlerde Sadrazamlık, Başbakanlık, Danıştay Başkanlığı yapmış, bunun yanı sıra İngilizce, Fransızca, Arapça ve Farsça gibi dilleri öğrenerek Türkiye'nin buhranlı yıllarında sorumluluk alarak tüm tecrübesini aktaran Said Halim Paşa'nın hayatını anlama ve gelecek nesillere aktarma konusunda bu çalışmayı yapmak

olduğu önemli. Kendisi zor zamanlarda toplumu kapsama ve kucaklama noktasında çok değerli fikirler ortaya atmış bir entelektüeldir. Böyle önemli bir şahsiyet üzerinden gerçekleştirilecek olan bu programda emek veren ve bildirimlerini sunacak olan akademisyenlere teşekkürlerimi iletiyorum" ifadelerini kullandı.

Sempozyumun açılış konuşmasını gerçekleştiren Mustafa Başkara, Genç Memur-Sen'in geleceğin liderleri ve yöneticilerinin yetiştiği bir gençlik yapılanması olduğunu ifade ederek "Devlet kademelerinde görev alacak gençlerin yer aldığı bir sivil toplum kuruluşu olarak Osmanlı'nın en önemli sadrazamlarından ve devlet adamlarından Said Halim Paşa'yı düzenlediğimiz bu sempozyum ile hatırlamak istedik. İslamcılık düşüncesinin en önemli isimlerinden olan Said Halim Paşa, yalnızca tarihi bir figür değil aynı zamanda düşünce



gelenegimizin de önemli bir temsilcisi. Onun fikirlerini gençlere ulaştırmak ve kültürel bir çöllerleşmenin yaşandığı günümüzde gelecek ufkuımıza bir ışık tutması için düzenlediğimiz sempozyum bu açıdan baktığımızda son derece önemlidir" diye konuştu.

Üç oturumun gerçekleştirildiği programın birinci oturuma Profesör Doktor Kudret Bülbül başkanlık yaptı. Birinci oturumda Muhammed Yasir Okumuş, "Said Halim Paşa Düşüncesinde Temel Bir Mesele Olarak İslam" konulu bildirisinin sunumunu gerçekleştirirken, "Said Halim Paşa'dan Günümüze İslami Siyasal Teolojinin Gelişimi" isimli bildiriye Hamza Yurteri sundu. Birinci oturumun son bölümünde ise Numan Günay, "Gelenek ve Yenilik Arasında Said Halim Paşa" bildirisini katılımcılarla paylaşırken, "Said Halim Paşa'nın Siyasi Düşüncesinde Millilik ve Milliyetçilik" adlı bildiriye Hasan İlkbahar sundu.

Sempozyumun "Said Halim Paşa'da Devlet ve Toplum" isimli ikinci oturumuna Dr. Öğretim Üyesi Muhammed Hüseyin Mercan başkanlık etti. Bu oturumda: Furkan Acerbaş - "Akıntıya Karşı Kürek Çekmek: Said Halim Paşa Düşüncesinde Siyasi İktidarın Meşruiyeti", Gülsün Taşbunar ve Mahmut Cansız - "Said Halim Paşa'da Cemiyet Buhranı Olarak Meşrutiyet ve Taklitçilik", Merve Yüctürk - "Osmanlı Aydın-Halk Tartışmasına Said Halim Paşa'nın İnhitat Bağlamındaki Yaklaşımı" isimli bildirilerin sunumunu gerçekleştirirken Mert Hüseyin Akgün ise "Said Halim Paşa'nın Osmanlı Siyasi ve Hukuki Modernleşmesine Yaklaşımı" adlı bildiriye sundu.

"Said Halim Paşa'yı Yüz Yıl Sonra Yeniden Okumak" isimli üçüncü ve son oturumun başkanlığını Dr. Öğr. Üyesi Hicret Kiraz Toprak yaptı. Bu oturumda ise: Yunus Şahbaz - "Zor Zamanların Aydın Devlet Adamı: Said Halim Paşa", Aydın Şık - "Buhrandan Çıkış Yolu Arayan Bir Muhafazakâr: Said Halim Paşa" adlı bildirilerini katılımcılara aktarırken, Emre Çalışkan "21. Yüzyılda Said Halim Paşa'nın Gözünden Batı'ya Bakış" adlı bildirisinin sunumunu gerçekleştirdi. Gerçekleştirilen sunumların ardından sempozyuma katılım sağlayanlara sertifika takdimi yapıldı.



Yalçın NTV’de Gündemi Değerlendirdi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, NTV yayınına katılarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’ndaki toplantıda mutabakata varılan konuları değerlendirdi. Asgari ücret görüşmelerinden sonra ek zam talebinin gündeme geleceğini söyleyen Yalçın, “3600 ek gösterge ve sözleşmeli personel konularıyla da yakından ilgileniyoruz” dedi.



Son dönemde Türkiye’deki ekonomik dalgalanmalar sonucu kamu görevlilerinin kazanımlarını korumak adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir toplantı gerçekleştirdiklerini söyleyen Yalçın, “Ağustos ayında örgütlü olmayanlar adına yüzde 28,61 örgütlüler için ise en az yüzde 30 olmak üzere 6. Dönem Toplu Sözleşme’yi iki yıllık dönem için bağittik. Ancak sonraki süreçte ortaya çıkan ekonomik dalgalanma ve kurdaki hareketlilik memurların alım gücünü düşürdü. Bu nedenle toplu sözleşme devreye girmeden önce enflasyon farkıyla birlikte yeni bir takviye yapılma ihtiyacı ortaya çıktı. Bakan Bilgin ile görüşmemizde, Ocak ayında yansıyacak olan yüzde 5 zam ve enflasyon farkının üzerine bir iyileştirme gerektiği tespitimizi kendisiyle paylaştık. Bu söylem üzerinde karar kıldık ve asgari ücret çalışmaları bitir bitmez bu konu üzerinde çalışmak üzere mutabakat sağladık. Ancak bu söylem kamuoyunda farklı bir al-

giya neden oldu. Bu konunun 2022-2023 yıllarını kapsayan toplu sözleşmedeki zam oranını çeşitli parametreleri de ekleyerek ifade edilmesi, kamuoyunda yüzde 30-35 oranında ‘yeni zam’ gibi algılandı. Bizim talebimiz ise toplu sözleşmedeki kazanımlarımız devreye girmeden önce bir ek protokolle ‘Ek zam’ verilmesidir. Çünkü 1 Eylül ile 30 Kasım arasındaki ekonomik hareketlilik dikkate alınmayacak bir hareketlilik değil. Bu dönemde döviz ve emtia fiyatlarından tutun da marketteki fiyatlara varıncaya kadar büyük artışlar görüldü. Bu dalgalanma memurun alım gücünü ciddi anlamda düşürdü. Dünyada yaşanan pandemi ile birlikte dünyadaki ve ülkemizdeki ekonomik dengeleri değiştiğinin, kurdaki farklılığın farkındayız.



Biz hepsini bir çerçevede değerlendirerek alabileceğimiz neyse onu alma konusunda en üst limiti almak için bir gayret gösteriyoruz. Yoksa hayaller çerçevesinden bir bakış açısı çizmek çok sağlıklı olmaz. Verilen enflasyon farklı ile oluşan alım gücü düşüklüğü telafi edilmeye çalışılırken biz alım gücünün yükseltilmesi noktasında bir ek zam talep ediyoruz. Zammın rakamsal boyutundaki çalışmalarımız sürüyor. Bunlar netleştiği zaman Ocak ayına yetiştirmek üzere konuyu tüm yönleriyle Bakanlık ile müzakere edeceğiz” diye konuştu.

Yalçın, doktorlara yapılacak olan zam çalışmalarının hekim dışı personeli kapsamamasının oldukça tehlikeli olduğunun altını çizerek, “Sağlık çalışanları bir bütündür. Olayın bir bütün olarak algılanması ve bu kitlelerin arasına bir fitne ve soğukluğun girmemesi son derece önemlidir. Hem bütçe açısından hem sağlık çalışanlarının çalışma barışı açısından bu konuya dikkat edilmesi gerekiyor. Bu durumu tetiklemeye yönelik hareketler oldukça sağlıksız olur. Ülkemizin birlik ve beraberliğine, sağlık çalışanlarının fedakârlığına vurgu yapan ve aradaki soğuk rüzgârları kaldıran her hamle bizler için kıymetlidir. Bu açıdan hekim arkadaşlarımız için ifade edilen rakamlardan daha fazlasını da hakettiğini düşünüyorum, sadece bunun sağlık personeli açısından bir bütün olarak çalışması gerektiği konusunda düşüncelerimizi ifade ediyoruz. Konuşulan rakamlar sağlık çalışanları için verilemez rakamlar değildir. Emeklerinin karşılığını almaları gerekiyor. Biz de bunun için elimizden gelen gayreti göstereceğiz” ifadelerini kullandı.

3600 Ek Gösterge ve Sözleşmeli Personel Konuları Çözülecek

Uzun süredir beklentilerin olduğu 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personel konularına ilişkin değerlendirmede bulunan Yalçın, “ Bakanlık’ın asgari ücret tartışmalarından sonra ilk olarak 3600 ek gösterge konusunu gündemimize alacağız. Bakanlık bu konuda zaten bir çalışma yürütüyor. Sonrasında biz de sürece dahil olarak komisyonlar bazında ne yapılabileceğini görüşeceğiz ve 3600 ek göstergenin belirli meslek gruplarından ziyade tüm kamu görevlileri adına hayata geçmesi için mücadelemizi ortaya koyacağız. Bunun yanı sıra sözleşmelilerin sayısı kamuda 520 bin kişiyi bulmuş durumda. Bu alanda bir ayrışma söz konusu. Bu durum çalışma barışını bozduğu gibi çeşitli belediyeler yılsonu yaklaştığı için sözleşmeli personele tebligatlar göndererek işlerine son veriyor. Bu arkadaşların yanı sıra süreli sözleşmeli, süresiz sözleşmeli, özlük hakları gibi birçok konuda farklılık yaşayan çalışanlar var. Toplu sözleşmede bu sorunların çözümüne ilişkin mutabakat sağladık. Yeni yıl ile birlikte kurulacak komisyonlarca çalışmalar gerçekleştirilecek ve sorunların çözümü için adımlar atılacak” diyerek sözlerini noktaladı.

“Ek Zam Verilmesi Gerekiyor”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın son günlerde gündemde olan ilave ödeme/Ek zam, 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personel konularında CNN Türk’e değerlendirmelerde bulundu.

Ekonomik dalgalanmalardan dolayı kamu görevlilerini korumak adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile mutabakata vardıklarını söyleyen Yalçın, asgari ücret görüşmelerinden sonra üç ana başlıkta mevcut konuların çözümü adına çalışmaların başlayacağını söyledi. Kurdaki hareketlilik sonucunda gıda ve kira fiyatlarının yükselmesiyle kamu görevlilerin hayatındaki maliyetlerin de arttığını söyleyen Yalçın, “Biz toplu sözleşmeyi bu hareketlilikten önce yaptık. Şimdi memurun alım gücü düştü. Burada 'Biz enflasyon farkı vereceğiz' sözü kıymetli. Burada memura yönelik bir ek zamma ihtiyaç var. Bu da Ocak ayındaki yüzde 5'lik zam ve enflasyon farkıyla birlikte bir de üzerine ek zammın verilmesi gerekiyor. Biz burada Memur-Sen olarak bir diplomasi yaptık. Görüşmede prensipte bir konuda uzlaştık. Zam ve enflasyon farkına ilaveten ek zam konusunda uzlaştık. Şu anda asgari ücret tartışması devam ediyor. Bu tartışma bittikten sonra tarafların bir araya gelmesi gerekiyor. Daha sonra rakam konusunu konuşacağız. Benim rakam ifade etmem doğru olmaz. Çalışmaya karşı bizim temel yaklaşımımız tüm çalışanları kapsaması. Hükümet, emeklileri kapsama alıyor mu bilemi-

yorum. Hükümet tarafı emekliler için ayrı bir çalışma yapıyoruz derse ayrıca değerlendirilebilir” ifadelerini kullandı.

Ali Yalçın, yüzde 30-35 zam konusunun kendilerini mutlu edeceğini ancak bu konuda yanlış bir anlamlandırma olduğunu söyleyerek, “Yüzde 30-35 zam verdiklerinde biz hayır demeyiz teşekkür ederiz. Olağanüstü iyileştirme piyasayı da hareketlendirir. Esnaf ve işvereni de güldürür. Alınan para anında piyasaya yansıtacak. Memurlar piyasayı anında besleyen kişilerdir. Şu anki yüzde 30-35'lik tartışma toplu sözleşme ile gelen kazanımlardan sonra gelen ara formlar var. Mesela PTT'de idari sözleşmeli personeller var. Buna bir kalemde seyyanen 300 TL iyileştirme yaptık. Ama bu iki yıllık. Kümülatif rakam ifade edildiğinde yüzde 30-35'lik bir rakam ortaya çıkıyor. Böyle bir zamma biz hayır demeyiz ama yanlış bir anlamlandırma durumu söz konusu oldu” ifadelerini kullandı.



Asgari Ücretteki Artış Memnuniyet Üretti, Sıra Memura Ek Zamda

Memur-Sen Konfederasyonu 2022 yılına ilişkin asgari ücretin açıklanmasının ardından yazılı bir açıklama yaparak kamu görevlileri için de ek zam protokolü uygulanmasını istedi.



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından bugün açıklanan rakama göre 2022 yılı asgari ücreti, 4.250₺ olarak belirlendi. Buna göre, 2.825₺ olan mevcut asgari ücret %50,4 oranında ve 1.425₺ artırılmış oldu.

Daha önce Ocak ayında kamu görevlilerine yönelik ek zam protokolünde anlaşıldığını açıklayan Memur-Sen ise kararın ardından yaptığı yazılı bir açıklama ile kamu görevlileri için ek zam protokolünün hayata geçirilmesini istedi.

“Asgari ücretteki artış; enflasyon hedefinin ve verilerinin yerine gerçeğin dikkate alındığını gösteriyor” denilen açıklamada “Bugün Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan 2022 yılı asgari ücreti tespit edilirken; piyasa gerçeklerinin, ekonomideki dalgalanmanın, alım gücündeki düşüşün dikkate alındığı görülmekte. Merkez Bankası tarafından yayınlanan Piyasa Beklentileri Anketi Aralık ayı verilerine göre yılsonu enflasyon oranı %23,85 olarak kayıtlara geçmiş durumda. Bu bilgi ve veriler çerçevesinde, asgari ücretteki artış enflasyon verilerinin üzerinde gerçekleşmiş, emekçilerin yüzünü güldürmüştür. Oluşan tablo; büyüyen, gelişen, vizyonunu ve misyonunu genişleten Türkiye fotoğrafıyla uyumlaştırma çabası içerisinde olunduğunun göstergesidir” ifadelerine yer verildi.

Memur-Sen’in uzun bir süredir dile getirdiği gelir vergisinde muafiyet sağlanması ve damga vergisinin kaldırılmış olmasının da ayrıca bir memnuniyet ürettiğine vurgu yapılan açıklamada ayrıca şu sözlere yer verildi:

Siyasi, idari ve iktisadi güçle işçilere yapılmış olan muafiyetlerle emeği, emekçiyi ve alın terini önemseme noktasında gösterilmiş olduğu irade, 6. Dönem Toplu Sözleşme sonrası 1 Eylül-30 Kasım tarihleri arasında meydana gelen kur ve enflasyon tarafındaki beklenmedik artışların kamu görevlilerinin alım gücünde oluşturduğu kayıpların da telafi edilmesi noktasında gösterilmelidir.

Ekonomide yaşanan beklenmedik dalgalanma, 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarımızı gölgelememeli; ek zam/ilave ödeme içeren Ek Protokol için en kısa sürede harekete geçilmelidir.

6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonrası ortaya çıkan kur ve enflasyon kaynaklı olağandışı durum, kamu görevlileri ve emeklilerinin alım gücünü düşürmüştür. Bu minvalde, yapmış olduğumuz görüşmeler neticesinde İşveren-Hakem ürünü 5. Dönem Toplu Sözleşme kayıplarının telafisi için kamu görevlilerimize/emeklilerimize yönelik “Ek Protokol” çağrımız karşılık bulmuş, kamu görevlileri ve emeklilerine yönelik ek zam/ilave ödeme yapılmasına yönelik çalışmaların

Konfederasyonumuzla birlikte gerçekleştirileceği kamuoyuna deklare edilmiştir.

Asgari ücrette vuku bulan artış iradesi, 6. Dönem Toplu Sözleşme sonrası oluşan ekonomik dalgalanmayı dikkate alma konusunda da kendini göstermeli, “Ek Protokol” çerçevesinde yapılacak ek zam/ilave ödeme, gelir vergisi yükünün hafifletilmesi, 3600 Ek Gösterge ve Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konuları da bir an önce hayata geçirilmelidir. Bu çerçevede, zaman kaybedilmeden yetkili konfederasyon Memur-Sen ile bir araya gelinerek, müzakerelere başlanılmalı ve kamuoyuna deklare edildiği üzere ek zammın 15 Ocak’ta maaşlara yansımaları için çalışmalar bir an önce tamamlanmalıdır.

Yalçın: “Kayıplar Ek Zam ile Telafi Edilmeli”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teşkilat buluşmaları kapsamında Şanlıurfa'yı ziyaret etti. Burada üyelere seslenen Yalçın, asgari ücretin belirlenmesinin ardından kamu görevlilerinin de kayıplarının ek zam ile telafi edilmesi gerektiğini söyledi.



Şanlıurfa il ve ilçe yönetimleriyle birlikte üyelerin de katıldığı toplantıda konuşan Yalçın, son dönemde meydana gelen ekonomik dalgalanmanın ülkedeki her vatandaş gibi kamu görevlilerinin de alım gücünü düşürdüğüne vurgu yaparak, “Geçtiğimiz günlerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir görüşmemiz oldu. Biz kamu görevlilerinin sesi olarak; 6. Dönem Toplu Sözleşme sonrası kurdaki ve ekonomideki olağandışı dalgalanmanın telafi edilmesi gerektiğine vurgu yaptık. Memur-Sen olarak kamu çalışanlarının kayıplarına ilişkin bir ek zam yapılması konusunda mutabakata vardık. Bununla birlikte asgari ücret, açıklanan rakama göre 2022 yılı için 4.250 TL olarak belirlendi. Buna göre, 2.825 TL olan mevcut asgari ücret %50,4 oranında ve 1.425 TL artırılmış oldu. Merkez Bankası tarafından yayınlanan Piyasa Beklentileri Anketi Aralık ayı verilerine göre yılsonu enflasyon oranı %23,85 olarak belirlenmişti. Asgari ücretteki artış enflasyon verilerinin üzerinde gerçekleşti ve emekçilerin yüzünü güldürdü.

Asgari ücret zammı memur için avantajdır. Hedeflenen enflasyonun değil reel enflasyonun dikkate alınması gerektiği düşüncemiz karşılıklı bulmuştur. Asgari ücretin belirlenmesiyle birlikte Memur-Sen olarak bizler de kamu görevlilerine yapılacak olan ek zammın rakamsal boyutunun bir an önce çalışılmaya başlanması için görüşmelere başlayarak, 15 Ocak tarihine kadar bu konunun çözüme kavuşması gerektiğini vurguluyoruz. Şunun altını çizmemiz lazım; memurun alım gücü düşmüştür ve alım gücünün yükseltilmesi gerekmektedir. Piyasayı, esnafı ve milleti ekonomik yönden toparlamanın yolu; rahmetli Erbakan Hoca'nın yaptığı gibi sabit gelirli kamu görevlileri vasıtasıyla parayı piyasaya eşit şekilde dağıtmaktan geçiyor” diye konuştu.



Genel Başkan Yalçın, ek zammın yanı sıra 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personel konularının da gündemde olduğunu ve en kısa sürede ilgili komisyonlarla çözüme ilişkin çalışmaların başlayacağını ifade ederek, “Bakanlık hâlihazırda bir etüt çalışması gerçekleştiriyor. Biz de hazırlıklarımızı yapıyoruz. Toplu sözleşme döneminde tüm meslek gruplarını kapsaması adına karar altına aldığımız 3600 ek gösterge ve göstergelerin çalışmasına Bakanlık ve yetkili sendika olarak Memur-Sen’in komisyonlarınca çalışmaya başlanacak. Sözleşmeli personelin kadro talebine ilişkin beklentiyi de 6. Dönem Toplu Sözleşme ile karara bağladık. Sözleşmeliler konusunda bir bütünlük var gibi görünse de içerisinde 39 ayrı mevzuat, özlük hakları konusunda ise 17 fark barındırıyor. Biz istiyoruz ki aradaki fark sıfır olsun. Sözleşmeli personel sistemi daha önce denendi ve istenilen verim alınamadığı için 2011 yılındaki çabalarımızla konuyu çözdük. Şimdi yine aynı mücadeleyi veriyoruz. Yeni yıl ile birlikte başlayacak olan çalışmalarla sözleşmeliler arasındaki birçok ayrımı ortadan kaldırarak kadrolu istihdam yolunda bu sorunu da çözmüş olacağız. Bu güne kadar kamu görevlileri adına nasıl bir iyileştirme olduysa her kazanımın altında Memur-Sen’in yeri, alın teri ve imzası vardır, olmaya da devam edecektir” dedi.

Toplu sözleşme ile elde edilen kazanımlara da değinen Yalçın, buradaki en önemli kazanımlardan birinin de toplu sözleşme ikramiyesi olduğunu söyleyerek, “Toplu sözleşme ikramiyesini 134 TL’den 2022 yılı için 400 TL’ye çıkararak bir makas oluşturduk. Bu kazanım ile örgütlü olan ile olmayan arasında bir fark ortaya koyduk. Yıllar geçtikçe toplu sözleşme ikramiyesiyle memurun cebine giren miktar artacağı gibi sendikali ile sendikasız arasındaki fark da artmış olacak” ifadelerine yer verdi.

Programda konuşan Şanlıurfa İl Temsilcisi İbrahim Coşkun ise kamu görevlilerinin alım gücünün düşmesine karşın, Genel Başkan Ali Yalçın başta olmak üzere tüm Memur-Sen ailesinin güçlü bir duruş ortaya koyduğuna vurgu yaparak, “Fiyatlar yükseliyor, memurun alım gücü düşüyor ancak buna karşın Genel Başkanımız ve Yönetim Kurulumuzun mücadelesi bizlere umut veriyor. Bizler de 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde olduğu gibi ek zam konusunda da mücadeleye destek veremeye ve hakkımız olanı almaya hazırız. Toplu sözleşmede ortaya koyduğumuz ısrarlı duruşumuzu yine göstereceğiz. Şanlıurfa’da yaptığımız çalışmalarla üyelerimizin ve kamu görevlilerinin yüreğine dokunmaya devam ederken, diğer taraftan da üye sayımızı her geçen gün artırarak Memur-Sen ailesini büyütme gayretini ortaya koyuyoruz” şeklinde konuştu.



Yalçın: “En Düşük Memur Maaşını Yükseltecek Parametreleri Tartışmalıyız”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, CNN Türk ekranlarında kamu görevlilerinin merakla beklediği ek zam ve vergi muafiyeti konusunda değerlendirmelerde bulundu. Gülşen Coşkun’un sorularını yanıtlayan Yalçın, en düşük memur maaşının yükseltileceği bir modelin uygulanması gerektiğini bunun da seyyanen zam ile yapılabileceğini ifade etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, asgari ücret tartışmalarının geride bırakılmasının ardından kamu görevlilerinin de alım gücünün yükseltilecek ek zam uygulamasının bir an önce hayata geçirilmesi gerektiğini söyledi.

Vergi muafiyetinin gelir dağılımında adaleti sağlayabilecek yeterlilikte bir düzenleme olmadığını söyleyen Yalçın, “Sadece kısmi olarak bazı çalışanları rahatlatacak. Çünkü buradaki temel yaklaşım memurlarda matraha ve kesintiye esas maaşla genel rakam arasında bir fark var. Aylık vergi matrahının baz alındığı rakam üzerinden yürüdüğünden asgari ücretin 4253 rakamının altından hesaplama yapılıyor. Asgari ücretle memurlar için aynı şey söz konusu değil. Belirli aralıklarda aylık veya yıllık olarak hesapladığınız zaman bazıları için bir avantaj oluşturuyor sadece. Bunun üzerinden memura yüksek bir iyileştirme yaptık algısı doğru değil” diye konuştu.

“Seyyanen İyileştirmeye İhtiyaç Var”

Vergi muafiyetlerinde düşük maaş alanların daha az etkilendiğini belirten Yalçın, “Mutlaka ama mutlaka ek zam uygulamasının devreye alınması gerekiyor. Vergi muafiyetinde düşük maaş alanlar nasıl daha az etkileniyorsa ek zam için de oransal bir ar-

tiş sağlanacaksa bu makası daha çok açacaktır. Onun için biz Memur-Sen olarak seyyanen zammı önceliyoruz. En düşük memur maaşının ücretini yükseltecek parametrelerini tartışmalıyız” şeklinde konuştu.

Kamuoyunda memur maaşlarına yüksek iyileştirme yapılacağı algısına sebebiyet veren açıklamaların doğru olmadığını ifade eden Yalçın, “Bu zamların bütçeye getirdiği yükü toplam memur sayısına bölerek memura bu kadar iyileştirme yapıyor şeklinde bir algının kesinlikle sağlıklı bir cümle olmayacağını gerçekçi tablolar ve rakamlar üzerinden konuşmamız gerektiğini söyledik. Ek zam görüşmelerimizin bir an önce başlamasını istedik. Birçok kalemde memura iyileştirme yapılabileceğini söylemiştik. Vergi muafiyeti bunlardan birisiydi. Çok küçük rakamlar olduğu gibi yüksek maaş alanlar açısından ortaya başka sonuçlar da çıkabiliyor. Memurun alım gücünü artıracak seyyanen onarabilecek bir yaklaşıma ihtiyaç var” diye konuştu.



“Memura Seyyanen İyileştirme Bekliyoruz”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Erdoğan ile Memur-Sen heyeti arasında gerçekleştirilen görüşme sonrasında Haber Global, Bloomberg ve TGRT Haber kanallarına konuk oldu. Canlı yayınlarda görüşmenin detaylarını anlatan Yalçın, vergi muafiyetinin olumlu bulduklarını ancak yeterli bulmadıklarını ifade etti.

İlk olarak Haber Global'de Ana Haber Bülteni'ne konuk olan Yalçın, vergi muafiyetinin memnuniyet ürettiğini ancak en düşük maaş alan memur ile yüksek maaş alan memurlar kıyaslandığında gelir adaletini sağlamak için yetersiz olduğunu söyledi. Vergi muafiyetinin memura ek zam olarak algılanmaması gerektiğinin altını çizen Yalçın, “Son vergi düzenlemesi dolayısıyla muafiyetten kaynaklı memurlar olarak memnuniyetimizi ifade ettik. Bu düzenleme önemliydi. Şu açıdan önemli... Uzun süredir hem işçi sendikaları hem memur sendikaları olarak biz vergi muafiyeti konusunu gündeme getiriyoruz ve verginin sabitlenmesi konusunda söylem üretiyoruz. Asgari ücret tutarı kadar rakam üzerinden bir muafiyet bu açıdan önemli bir adım. Bir defa bunun altını çizmek lazım. Fakat burada gelir dağılımında adaleti sağlama noktasında yeterli bir adım mı? Hayır, o konuda bizim temel yaklaşımlarımızı aktarma fırsatımız oldu. Çünkü Gelir Vergisi muafiyetinin herkese hitap eden bir kısmı var ama herkese eşit şekilde yansıyan bir kısmı yok” diye konuştu.



Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Bloomberg canlı yayında ise vergi muafiyetinin herkese eşit şekilde yansımayaacağını bu yüzden de mutlaka ek zam düzenlemesinin yapılması gerektiğini belirterek “Herkese eşit yansımaya göre bir algı oluşuyor bundan dolayı da bilgi paylaşmamız gerekiyordu bu bilgiyi paylaştık. Bu açıdan önemli bir gö-



rüşmeydi. Bunun kişi başı maliyeti bütçeye yükü maliyeti boyutuyla ortalama şu kadar bir rakam gerekiyordu bilgisi teyide muhtaçtı. Biz de mutfağımız yaptığı bu hazırlığı sunmuş olduk” ifadelerini kullandı.

Son olarak TGRT Haber kanalına konuk olan Yalçın, Bakan Vedat Bilgin'in enflasyon rakamlarına göre hareket edilmesi gerektiği düşüncesini aktararak çalışmaların bu rakamlara göre yapılacağını söyledi Yalçın “Sayın cumhurbaşkanımıza bu konuda kamuoyunda ifade edilenlerle gerçekler arasındaki farkı anlatmış olduk. Sayın Bilgin ile bir araya gelmemiz gerektiği konusunda bir cümlesi oldu. Bizler de yakın zamanda kendi mutfağımızda yapılan hazırlıklar çerçevesinde çalışma bakanlığı ile görüşmelere başlayacağız. Hükümet ile rakamlar boyutuyla görüşme aşamasına gelmedik. Sadece ek zam konusunda prensip olarak anlaştık” şeklinde konuştu.



“Memura Gereken İyileştirme Yapıldı Cümlesini Anlayamadık”

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Sosyal Güvenlik Kurumu’nun 6. Olağan Genel Kurulu’nda kamu görevlilerinin ek zam beklentisini yineledi. Vergi muafiyeti ile memurlara gereken iyileştirmenin yapıldığı açıklamalarına tepki gösteren Yalçın, alım gücünün vergi muafiyeti ile onarılamayacağını söyledi.



Sosyal Güvenlik Kurumu 6. Olağan Genel Kurulu, SGK Konferans Salonunda gerçekleştirildi. İşçi, işveren, memur konfederasyonları ile kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin yer aldığı genel kurula Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Dr. Adnan Ertem, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Mehmet Bayraktutar ve Hacı Bayram Tonbul katıldı.

Genel Kurul’da bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu görevlilerinin temel beklentilerinden biri olan ve çalışma düzeninde adaletin sağlanması için 3600 ek gösterge konusunda yapılan çalışmalara Sosyal Güvenlik Kurumu’nun yapacağı katkıyı önemsediklerini ifade ederek 3600 ek gösterge başta olmak üzere göstergelerin yeniden düzenlenmesi, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konularına ilişkin imza altına alınan toplu sözleşme hükümlerinin gereği olarak

çalışma komisyonlarının biran önce toplanması gerektiği çağrısında bulundu.

Konuşmasında sosyal güvenlik sisteminin Türkiye’nin geleceği için önemli olduğuna ve bu konuda paydaşların ortak çalışmalarının gerekliliğine değinen Yalçın, kamu görevlilerinin ek zam beklentisini de yineledi. Kamu görevlilerinin alım gücü düşüklüğünü telafi etmeye yönelik adımların vergi muafiyeti ile sınırlı olmaması gerektiğinin altını çizen Yalçın, memurlara gereken iyileştirmelerin vergi muafiyeti ile yapıldığı açıklamalarını da eleştirdi. “Memurlarımıza gerekli fiyat artışı yapıldı açıklamasını anlayamıyoruz” diyen Yalçın, Memur-Sen’in ortaya koyduğu ve kamuoyu ile paylaştığı rakamları hatırlatarak “Kaç gündür hesap



kitap yapıyoruz. Ulaştığımız sonuç evli iki çocuklu memura 38 lira vergi muafiyeti var. Evli iki çocuklu memura şu ortamda “38 TL ile yetinin” denme ihtimalini düşünmek istemiyoruz. Asgari ücret tutarı kadar memura vergi muafiyeti getirilmiş olması önemlidir ama bu adımı yeterli görmek doğru değil. Bu konuda doğru bilgiler dolaşmıyor. Bürokratların doğru bilgiler vermek, siyasetin doğru bilgiye sahip olmak, sendikaların da doğruyu söylemek gibi bir sorumluluğu var. Evli iki çocuklu memura 38 lira gibi bir rakam yansıyor. Bunu memura bir sosyal refah düzenlemesi olarak sunmak, memura ek zam olarak göstermek doğru bir yaklaşım olmaz” şeklinde konuştu.

“Maaş ve ücretlere cüzi miktarda ve farklı oranlarda artışlar getirilen ‘Vergi Muafiyeti düzenlemesi’ ilave zam olarak görülmemelidir” diyen Yalçın, “Kamu görevlilerinin alım gücünü artıracak,

adil gelir dağılımını sağlayacak ‘Ek zam/ilave ödemenin’ en kısa zamanda tüm kamu görevlilerini ve emeklilerini kapsayacak şekilde hayata geçirilmesini istiyoruz. Bu çerçevede, zaman kaybedilmeden yetkili konfederasyon Memur-Sen ile bir araya gelinmeli, müzakerelere başlanılmalı ve kamuoyuna deklare edildiği üzere ek zammın 15 Ocak’ta maaşlara yansması için çalışmalar bir an önce tamamlanmalıdır” ifadelerini kullandı.

Sözleşmeli personeller ile ilgili de konuşan Yalçın, sosyal medya hesabından CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu’na yönelik çağrılarını hatırlatarak belediyelerde işten çıkarılan memurlar ile ilgili çağrısını yineledi. “İş güvencesi konusunda sözleşmeliler boyutuyla ciddi sıkıntılar yaşıyor” diyen Yalçın, “Şu an 5393’lü belediyelerde çalışan sözleşmeli arkadaşlarımız 31 Aralık itibariyle işlerine son verilmek üzere tebligatları verilmiş durumda. Yargı kararıyla geri döndürdüğümüz arkadaşlarımız 2. 3. Kez aynı sorunla karşılaşiyor. Kaç gündür Sayın Kılıçdaroğlu’na ihbarımdır diye çağrıda bulunuyorum. Kırşehir belediyesinde 13 kişiydi, 25’i geçmiş durumda 2 haftada işten çıkarılan kişi sayısı. Bu arkadaşlar memur. Sözleşmeliler konusunda da komisyonun bir an önce çalışmaya başlamalı. Bu kara soruna çözüm bulunması son derece kıymetli” diye konuştu.



Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Yapıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, toplantıda yaptığı konuşmada “Biz ek zam konusunda ısrarcıyız ve ısrarımızı sürdüreceğiz. Kamu görevlileri ek zam bekliyor, biz bunun için tüm gücümüzü sahaya yansıtacağız” dedi.



Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısına Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu, bağlı sendikaların genel başkanları ile genel başkan yardımcıları katıldı. Toplantının gündeminde kamu görevlilerine yönelik vergi muafiyeti ve ek zam protokolü vardı.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, vergi muafiyeti konusunda yıllardır sürdürdükleri çabanın karşılık bulunmasının önemli olduğunu belirtti, ancak son üç ayda ekonomide yaşanan dalgalanmayı hatırlattı, kamu çalışanları için vergi muafiyetinin yeterli olmadığını kaydetti. Yalçın, “Biz ek zam konusunda ısrarcıyız ve ısrarımızı sürdüreceğiz. Kamu görevlilerinin alım

gücü düşüklüğü 38 lira ilave iyileşme ile onarılmaz. Kamu görevlileri ek zam bekliyor, biz bunun için tüm gücümüzü sahaya yansıtacağız” ifadelerini kullandı.

Cumhurbaşkanı Erdoğan’a vergi muafiyetinin kamu görevlilerine getirisini net ifadelerle anlattığını belirten Yalçın, evli ve iki çocuklu bir memura 38 lira kazanç sağlayan düzenlemenin yeterli olmadığını ifade etti. Yalçın, konuşmasını kamu çalışanlarının beklentisinin ek zam olduğunu yineleyerek bitirdi.



Cumhurbaşkanı Erdoğan Memur-Sen Heyetini Kabul Etti

Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları, Ali Yalçın başkanlığında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret etti.



Beştepe'deki Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde gerçekleşen görüşmede Cumhurbaşkanı Erdoğan; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başta olmak üzere yönetim kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanlarından oluşan heyeti kabul etti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in de hazır bulunduğu görüşmede 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin sonuçları değerlendirilirken kamu görevlilerinin beklentileri ve kamu personel rejimine ilişkin başlıklar ele alındı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde olumlu yaklaşımları ve sürece desteğinden dolayı Cumhurbaşkanı Erdoğan'a teşekkürlerini ilettili.

Toplu Sözleşme'nin kapsamının geniş tutulmasının önemine değinen Yalçın, kamu görevlilerinin sonuçtan memnuniyet duyduğunu vurguladı.

Toplu Sözleşmede mutabakat metninde yer alan 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam konusunda Memur-Sen olarak katkı sunacaklarını ifade eden Yalçın, 4688 Sayılı Kanun'da Toplu Sözleşme ve kamu görevlileri sendikacılığının niteliğini artıracak değişikliklerin de yapılmasına ilişkin beklentilerini aktardı.

Yalçın öte yandan Toplu Sözleşme ikramiyesinin 400 TL'ye yükseltilmesinin sendika üyeliğine değer kattığını vurgulayarak bu kararlarla birlikte sendikali olanlar ile olmayanlar arasındaki ayrı-

mın ortaya konulmasından memnuniyet duyduklarını söyledi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Cumhurbaşkanı Erdoğan ise Toplu Sözleşmenin mutabakatla sonuçlanmasını değerli bulduğunu ifade ederek Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin'e teşekkür etti.

Toplu Sözleşmenin kamu görevlileri için hayırlı olmasını dileyen Erdoğan başta 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam olmak üzere çalışmalarının başlatılmasını ve 2022 yılı içinde tamamlanması, kamu görevlilerinin talep ve beklentilerinin karşılanması için gerekli çalışmaların ivedilikle yapılması talimatını verdi.



Yalçın'dan İHH ve Yedi Hilal'e Taziye Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, geçirdikleri trafik kazasında hayatını kaybeden 4 genç için İHH ve Yedi Hilal'e taziye ziyaretinde bulundu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İstanbul Genç İHH'nın liselilere yönelik düzenlediği Teknoloji kampına gitmek üzere çıktıkları yolculukta geçirdikleri trafik kazasında hayatını kaybeden Kağan Talip Tıgılı, Murat Can Kaya, Tarık Kesekçi ve Yusuf Taha Gökteş için İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım ve Yedi Hilal Genel Başkanı A. Salim Sarıyıldız'a taziye ziyaretinde bulundu.

4 gencin vefatının tüm Türkiye'yi derinden üzdüğünü ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, yetenekli ve fedakar gençlerin yaptıkları çalışmaların büyük bir hizmet olduğunu söyledi.



Memur-Sen Heyeti Cumhurbaşkanı Erdoğan'ı Ziyaret Etti

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve beraberindeki heyeti kabul etti. Ziyarete Memur-Sen heyetinin yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin de yer aldı.



Asgari ücret görüşmelerinin sona ermesinin ardından kamu görevlilerine yönelik ek zam protokolünün devreye alınmasına ilişkin görüşmelerini sürdüren Memur-Sen, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret etti.

Vergi muafiyeti ve ek zam konusunda görüşlerin dile getirildiği toplantıda kamu görevlilerinin düşen alım gücü nedeniyle ek zam uygulamasının devreye alınması konusu Cumhurbaşkanına aktarıldı.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, görüşme sonrasında vergi muafiyeti konusunda Cumhurbaşkanına teşekkür ederek "Kamu görevlilerinin gelir vergisi yükünün kaldırılması yönündeki teklifimizin hayata geçirilmesinden dolayı memnuniyetimizi ifade ettik. Ek zam beklentimizi aktardık. Gelir Vergisine ilişkin uygulanacak istisna olumlu olmakla birlikte, sosyal adaletin gelir dağılımında sağlanması noktasında bazı sorunlar ve sıkıntılar

içerdiğini; düzenlemeyle, kısmi artışlarla az kazanan az, çok kazanan çok ilave gelir yansıtılacağını ifade ettik" dedi.

Vergi muafiyetinin olumlu olduğunu ancak gelir adaleti noktasında yeterli olmadığını ifade ederek "Gelir vergisinde yapılan düzenleme ile ortaya çıkan eşitsizliğin giderilmesi başta olmak üzere kamu görevlilerinin alım gücünü artıracak, adil gelir dağılımını sağlayacak ek zam/ilave ödemenin biran önce gerçekleştirilmesi noktasında hassasiyetlerimizi dile getirdik" diye konuştu.

3600 Ek Gösterge ve sözleşmeli personel konusunda çalışmaların başlaması gerektiğini de belirten Yalçın, "Toplu Sözleşme hükmümüz gereği 3600 Ek Gösterge/Ek Göstergeler ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda atılacak adımlara ilişkin sürecin hızlandırılması noktasında beklentilerimizi paylaştık" dedi.

'20. Millî Eğitim Şûrası Görüş ve Öneriler' Raporumuzu Açıkladık

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hata ve sorunları ortadan kaldırmak, modelin eskimiş, bozulmuş olan yanlarını düzeltmek ve daha verimli bir kamu hizmeti sunmak için gerekli değişim çabalarının hiçbir şekilde askıya alınmaması gerektiğini ifade ederek, “Eğitimin kalitesi, eşitlik, hakkaniyet, eğitimin finansmanı, öğretmen niteliğinin artırılması, okuldaki öğrenme süreçleri ve okulların liyakat ilkesine göre daha etkili nasıl yönetilebileceği konularında sistemli yaklaşımlarla; kararlılık, tutarlılık, bütünlük ve süreklilik sağlayan eğitim politikalarının üretilmesine gayret edilmelidir” dedi.



Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen'in hazırladığı '20. Millî Eğitim Şûrası Görüş ve Öneriler' Raporu'nu açıkladı. Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında konuşan Yalçın, yedi yıl sonra 'Eğitimde Fırsat Eşitliği' başlığıyla şûranın yeniden toplanmasının sevindirici bir gelişme olduğunu belirterek, “Türkiye, 2000 yılından sonra eğitim sisteminde; okullaşma oranları, öğretmen sayıları, sınıf mevcutları, okulların fiziki ve teknolojik kapasitesi gibi nicel göstergelerde kayda değer iyileşmeler yaşamıştır. Son 10 yılda öğretmen sayısı yaklaşık yüzde 60 artış gösterirken, tüm kademelerde toplam öğrenci sayısı yalnızca yüzde 13 artmıştır. Yine son 10 yıl içinde tüm okul kademelerinde okullaşma oranı sürekli olarak artış göstermiş, devlet okullarının öğretmen ve derslik başına düşen öğrenci sayılarında OECD ülkelerinin ortalamalarına çok yaklaşmıştır” şeklinde konuştu.

Millî eğitim sisteminin hâlâ çözülmeyi bekleyen pek çok sorunu, niteliğinin artırılmasına ihtiyaç olan pek çok alanı bulunduğunu kaydeden Yalçın, şöyle devam etti: “Türkiye, OECD ülkeleri arasında gayri safi yurt içi hasıla içinde eğitime yönelik özel harcama oranı en yüksek ülkelerden biridir. Ancak Türkiye'nin gayri safi yurt içi hasıla içinde eğitime yönelik kamu harcama oranı

yüzde 2,7 ile OECD ortalamasının altındadır. Öğrenci başına yapılan harcama miktarının OECD ülkeleri ortalaması 9.357 dolar iken, Türkiye'de 4.505 dolardır. OECD'ye üye 38 ülkenin öğrenci başına yaptıkları harcamaların ortalaması Türkiye'nin iki katını bulmaktadır. Ülkemiz insanının eğitimde sorun olarak gördükleri ilk dört alan; eğitim masrafları, sınıflardaki öğrenci sayısı, eğitim araçlarının niteliği/sayısı ve okuldaki eğitimin kalitesidir. Ülkemiz eğitim sisteminin niceliksel boyutundaki olumlu gelişmelere ve köklü politika değişikliklerine rağmen eğitim sisteminin niteliğinde istenen düzeyde iyileşme olmaması, beşeri ve fiziki kaynakların ülke sathında yeterince eşit dağılmaması, öğrenci başarısını yerleşim birimi, coğrafi bölge ve sosyo-ekonomik statüye göre farklılaşması gibi kronik sorunların yanı sıra, acil olarak çözülmesi gereken ve 20. Millî Eğitim Şûrası'nda ele alınacak ana temalar altında dile getirdiğimiz sorunlar da bulunmaktadır.”

Sağlık-Sen'den Sağlık Bakanlığı'na "Zamda Ayrımcılık" Tepkisi

Sağlık-Sen Genel Başkan Semih Durmuş, "Madem isteyince, zam kararı açıklayıp, akşamına Meclis'ten geçirebiliyorsunuz. Aynıısını kapsam dışı bırakılan yüzbinlerce sağlık çalışanı için de yapabilirsiniz. İşte o zaman sizi yürekten alkışlarız. O zaman 'helal olsun' deriz" dedi.



Sağlık-Sen, binden fazla teşkilat mensubunun katılımıyla Antalya İl Sağlık Müdürlüğü önünde, Sağlık Bakanlığı'nın ayrımcılığa neden olan zam uygulamasına tepki gösterdi.

Burada basın açıklaması yapan Genel Başkan Semih Durmuş, "Yetkili sendika olarak zam yapılmasına asla karşı değiliz, olamayız da. Zamma karşı olmamız, sendikal kimliğimizi ve mücadelemizi inkar manasına gelir. Biz yapılan zamda sağlık çalışanlarının yok sayılmasına karşıyız" dedi.

"Vicdan Sahibi Herkes Karşı Çıkar"

"Biz hiç kimseyi memnun etmeyen, her seferinde ortalığı allak bullak eden 'ben yaptım' oldu anlayışına karşıyız" diyen Durmuş, sözlerine şöyle devam etti:

"Biz, bizi görmezden gelen, istişareyi ortadan kaldıran, başına buyruk bürokratik oligarşiye sonuna kadar karşıyız. Seçilmiş iradeyi yanlış bilgiyle yanıltıp kanun düzeyinde ayrımcılık yapılma-

sına karşıyız. Yüzbinlerce sağlık çalışanınin üvey evlat görülmesine, yok sayılmasına, emeklerinin hor görülmesine karşıyız. Vicdan sahibi herkesi de karşı olmaya, tepki göstermeye davet ediyoruz."



Diyamet-Sen 45. Başkanlar Kurulu Toplantısı İstanbul'da Gerçekleştirildi

Diyamet-Sen 45. Başkanlar Kurulu toplantısı Genel Başkan Mehmet Ali Güldemir, genel merkez yönetim kurulu üyeleri ve şube başkanlarının katılımı ile İstanbul'da gerçekleştirildi.



Toplu sözleşme sürecinin, sendikal çalışmaların, diyanet ve vakıf çalışanlarının sorunlarının, değerlendirildiği toplantının açılışında konuşan Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Ali Güldemir, 6. Dönem Toplu Sözleşme'de sorunlara çözüm bulunması, yeni kazanımların elde edilmesi konusunda ellerinden geleni yaptıklarını, çalışanlarının beklentilerinin karşılık bulması için var güçleriyle mücadele ettiklerini söyledi.

Zorlu bir salgın süreciyle birlikte yoğun bir toplu sözleşme gündemini tüm Diyanet-Sen teşkilatlarıyla birlikte icra ettiklerini belirten Güldemir, "Salgın nedeniyle iki yıldır toplumun her kesimi hem maddi hem de manevi olarak zorlu bir süreçten geçmektedir. Bu süreçte yüz yüze yapmaya ara verdiğimiz tüm toplantılarımızı gerçekleştirmeye ve aksatmamaya özen gösterdik. Toplu sözleşme sürecinde de istişarelerimiz ve ortak çalışmalarımız sonucu yoğun bir dönemi birlikte geride bıraktık. Toplu sözleşme sürecinin ardından ise sahada hep birlikte çok büyük bir hareketlilik sağladık. Bu durumun olumlu geri dönüşü faaliyetlere gerçekleştirilen katılımlardan ve yeni üye sayılarından gayet net görülebiliyor" dedi.

Sendikal Mücadelemiz Büyüyerek, Güçlenerek Devam Ediyor

Her zaman emeğin karşılığının alınamayabileceğini ama her başarının, elde edilen her kazanımın, varılan her hedefin mutlaka bir çalışmanın, mücadelenin, akıtılan terin eseri olduğunu vurgulayan Güldemir, şöyle devam etti: "Bizler zor bir iş yapıyoruz. 23 yıldır ülkemizin daha demokratik olması, din hizmeti ve vakıf hizmetinde çalışanların sorunlardan arınmış bir şekilde işinin başına gidebilmesi, gelir dağılımında adaletsizliğin giderilmesi, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için kayda değer bir yol aldık, pek çok sorunu çözüme kavuşturduk, hayal dahi edilmeyen yasağın tarih olmasını sağladık. Sadece son toplu sözleşmede bile hizmet kolumuz adına güzel kazanımlar elde ettik. Bütün bunlar, örgütlü gücümüz; el ele vermemiz, kol kola girmemiz, omuz omuza yürümemiz sayesinde oldu" şeklinde konuştu.

Büro Memur-Sen Konukevi Hizmete Açıldı

Ankara'ya gelen Büro Memur-Sen üyelerinin konaklama ihtiyacını karşılayacak olan Büro Memur-Sen Konukevi törenle açıldı. Açılışta konuşan Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, “Halka Hizmet Hakka Hizmet anlayışımızla eser ve hizmet sendikacılığı yapıyoruz. Konukevimiz tüm teşkilatımıza ve üyelerimize hayırlı olsun. Yeni hizmetlerle yolumuza kesintisiz devam edeceğiz inşallah” dedi.



Büro Memur-Sen'in Ankara'da yapılan Konukevi'nin açılışı gerçekleştirildi. Açılış törenine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Büro Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Fatih Uğurlu, Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı sendikaların genel başkanları, Büro Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, şube başkanları, il temsilcileri ve Büro Memur-Sen üyeleri katıldı.

Ankara Mehter Takımı'nın gösterisi ile başlayan törende konuşan Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, yaptığı açılış konuşmasında konukevinin Büro Memur-Sen teşkilatına ve üyelerine hayırlı olmasını diledi. Konukevinin, 26 oda ve 54 yatak kapasiteli olduğunu belirten Genel Başkan Yusuf Yazgan, 60 kişilik toplantı salonunun da konukevinde yer aldığını kaydetti. Genel Başkan Yazgan, konukevinin Büro Memur-Sen üyelerinin Ankara'da sıcak yuvası olacağını altını çizdi.

Bem-Bir-Sen Akademi İlk Eğitim Programını Başarıyla Tamamladı

Yerel Yönetim Hizmet Kolu'nun Genel Yetkili Sendikası Bem-Bir-Sen'in akademik sendikacılık faaliyetlerini geliştirmek adına kurduğu 'Bem-Bir-Sen Akademi' ilk eğitim programını başarıyla tamamladı.



Türkiye'nin 81 ilinden, 93 Şube/İl Başkanlığı Yönetim Kurulu Üyeleri, Engelli ve Kadınlar Komisyonları, Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyeleri ile İşyeri Temsilcilerinden oluşan bini aşkın sendika üyesinin katıldığı eğitim programı 10 günlük maratonun ardından tamamlandı.

"Toplu Sözleşme Kazanımları, Kamu Personeli Mevzuatı, Hukuki Mücadeleler ve Kazanımlar, Kamu Sendikacılığında Etkili Olmak" başlıkları başta olmak üzere 12 farklı ders-te, üç grup halinde eğitimlerini tamamlayan Bem-Bir-Sen Akademi, 'Konuk/Söyleşi' programları kapsamında Şair-Yazar Serdar Tuncer, Şair-Yazar Nurullah Genç ve Eğitimci-Yazar Vehbi Vakkasoğlu'nu konuk etti.

Cumhurbaşkanı Başdanışmanı Doç. Dr. M. Mücahit Küçük-yılmaz, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Ahmet Selim Kadioğlu, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim Görevlisi Tarkan Zengin, Bem-Bir-Sen Hukuk Müşaviri Av. Emirhan Turan ve Çalışma Uz-

manı Eğitimci-Yazar Oktay Kuşer'in sunum yaptığı Bem-Bir-Sen Akademi Eğitim Programında, Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcıları başkanlığında birim uzmanlık toplantıları da yapıldı.

Bem-Bir-Sen Akademi Eğitim Programının, kamu emekçilerinin sendikal hakları başta olmak üzere akademik sendikacılık adına son derece verimli olduğunu ifade eden Bem-Bir-Sen Üyeleri ise, "Bem-Bir-Sen Akademi, kamu sendikacılığına, çalışma hayatına, her daim hak arama mücadelesinin Genel Yetkili Sendikası Bem-Bir-Sen Ailemize hayırlı olsun. Emegi geçen başta Genel Başkanımız Levent Uslu olmak üzere, Genel Merkez Yönetimimize teşekkür ediyoruz." şeklinde konuştular.

6. Dönem Toplu Sözleşmenin imzalanmasından itibaren Bem-Bir-Sen'e katılan yüzlerce yeni üyenin üyelik formlarının da Genel Merkez Yönetimine takdim edildiği toplantıda katılımcılara sertifikalarının takdim edilmesiyle son buldu.

Toç Bir-Sen Akademi

Şehitler Diyarı Çanakkale’de Gerçekleştirildi

Toç Bir-Sen’in genç kamu görevlilerinin eğitimine katkı sunmak için oluşturduğu Toç Bir-Sen Akademi’nin 2. Dönem Eğitim Programı’nın 2. Turu Çanakkale’de gerçekleştirildi.



Programa; Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ve Yönetim Kurulu üyeleri, Çanakkale Milletvekili Jülide İskenderoğlu, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sedat Murat, Çanakkale Orman Bölge Müdürü Enver Demirci, Isparta Orman Bölge Müdürü Refik Ulusoy, Kurum Amirleri, Memur-Sen Çanakkale İl Temsilcisi Suat Özen ve Toç Bir-Sen Çanakkale Şube Başkanı Osman Nuri Tatlı ve Yönetim Kurulu üyeleri ile Şube ve İl Başkanlıklarının her birinden birer genç katıldı.

“Bizi Hedeflerimize, İstikamet Şuuruna Ulaştırabiliriz”

Programın açılışında konuşan Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk “Geleceğimizin imar ve inşası için kurduğumuz Toç Bir-Sen Akademi’de gayemiz; ülkesini, milletini, devletini seven, mazluma el uzatan, birlik, beraberlik, kardeşlik ruhu taşıyan gençlerimizin gelişimine katkı sağlamaktır” diyerek gençliği kazanan bir topluluğun istikbalini de kazanmış olacağını altını çizdi. Güçlü bir gelecek için de asla istikametten ve davadan ödün verilmemesi gerektiğini ifade eden Genel Başkan Öztürk gençlere “Bizi hedeflerimize; zoru kolaydan, kötüyü iyiden, zulmü adalardan, zararlıyı faydalıdan ayıran istikamet şuuruna ulaştırabilir” diyerek şu tavsiyelerde bulundu:

Yaratılış gayemizin kulluğumuz olduğunu, bu dünya gayemizin insanlığın huzur ve refahı için olduğunu asla unutmadan, “Bir insanın kurtuluşu tüm insanlığın kurtuluşudur, bir insanın ölümü tüm insanlığın ölümüdür” inancıyla “İnsanı yaşat ki; devlet yaşasın” düsturumuz gayemiz için yılmadan yorulmadan müca-

deleye devam edeceğiz. Bir gaye için yetişmek, istikamet üzere olmak ancak kendini iyi yetiştirmiş bireylerle sağlanabilir. Bu değerlere ulaşmak, ulaştığımız hedeflerden sapmamak, donanım sahibi birer genç olmak için tüm imkân ve zamanları seferber edeceğiz.

Bizlere fayda sağlayacak tüm fikirleri tanıyacak, fikir ve ufkumuzu aydınlatacak yazarların eserlerini okuyacak, başta İslam Tarihimiz olmak üzere geçmişimizi iyi bilecek, tarihe yön vermiş şahsiyetlerin hayatlarını tahlil edecek ve kendimize bu noktada örnek ve rehber şahsiyetler belirleyeceğiz. Binlerce düşüncenin ve sözüm ona modern çağın vebası izim’lerin çarpıştığı köhne ve sıç sistemlerin hiçbirine prim vermeden, daha geniş zeminlerde düşünce ufkumuzu geliştirmeye, bizi doğruya götürececek yolları ve iletişim kanallarını çoğaltmaya her zamankinden daha çok önem vereceğiz.”

Toplantı açılış konuşmalarının ardından kitap tahlilleri ve eğitim programları ile devam etti. Doç. Dr. Mehmet Merve Özyayın ‘Kamu Sendikacılığının Tarihi ve Geleceği’, Said Ercan ‘Dijitalizm’, Hüseyin Oruç ‘Mazlum Coğrafyalar ve Türkiye'nin İşlevi’, Selim Cerrah ‘Gençlik ve Başarı’, Mehmet Baki Öztürk ‘Teşkilatlanma Kültürü’, Nurullah Genç ‘Yönetim Sanatı’ konulu sunumlarıyla akademiye katkı sundu.

Yeni Kurulan İlbank Şubesi ile İlk Buluşma Gerçekleştirildi

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara 4 No'lu Şube olarak kurulan İlbank Şubesi ile bir araya gelerek istişare toplantısı gerçekleştirdi.



Toplantıya Genel Başkan Soner Can Tufanoğlu, Genel Başkan Vekili Ayhan Aldagül ve Genel Başkan Yardımcısı Levent Tosun ile İlbank Şubesi kemik kadrosu katıldı. Oldukça sıcak ve samimi bir ortamda gerçekleşen istişare toplantısında konuşan Genel Başkanımız Soner Can Tufanoğlu, İlbank çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini daha yakından takip edebilmek adına İlbank şubenin kurulduğunu ifade ederek, kurulan yeni şubenin hayırlı olmasını diledi. Tufanoğlu, "Güzide kurumumuz İlbank çalışanlarımızın sorunlarını şimdye kadar her platformda dile getirdik. Şube kurarak örgütlü ve güçlü bir şekilde sesimizi daha gür çıkartacağız" dedi.

"İlbank Şubemiz Hayırlı Olsun"

Şubeleşmenin sendikal çalışmaları daha kurumsal bir hale getirdiğini dile getiren Genel Başkan Tufanoğlu, "Şube olmak, kurumsallaşmayı getirdiği gibi organik olarak büyümek demektir. Böylelikle sorun ve taleplerimizi daha net bir şekilde tespit ederek, daha güçlü bir şekilde ifade etme imkanına sahip olacağız. Sendikalaşmak, örgütlenmek demektir. Sendikalaşmak sorunların tespitinde yer aldığı gibi çözümünde de yer alan en önemli paydaştır. Bu açıdan İlbank Şubemizin hayırlı olmasını diliyorum, Şube Başkanımız Mesut Ergül öncülüğünde de yönetim kadromuza başarılar diliyorum" ifadelerini kullandı.

Ek Gösterge Düzenlemesi Kamunun Tamamını Memnun Etmeli

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Haberler.com Youtube kanalında Dicle Doğan'ın konuğu oldu. Tonbul 3600 başta olmak üzere ek göstergeler, ek protokol zammı ve vergi dilimleri hakkında değerlendirmelerde bulundu.

6. Dönem Toplu Sözleşme metnine bakıldığında '3600 ve ek göstergeler' şeklinde bir ifade olduğuna vurgu yapan Tonbul "Biz burada sadece 3600 değil tüm göstergeleri dikkate alarak bir şeyler yapmak istiyoruz, zira 3600'ün verilme şartları her memur da aynı değil, öte yandan hali hazırda 3600 alan arkadaşlarımız var, onları durumlarının da gözetilmesi gerekiyor. Başta göstergesiz memurlarımız olmak üzere; bütün memurlarımızın gösterge sistemlerinin masaya yatırılıp hakkaniyetli yeni bir düzenlemenin yapılması elzem hale geldi. Ek göstergeler konusu 1984'ten bu tarafa çok az bir değişiklikte günümüze gelen 37 yıllık bir uygulama. Bu fırsatı görerek 3600 başta olmak üzere göstergeleri önümüzdeki yıl itibarıyla düzenlemeye çalışacağız. Farklı haksızlıklara sebep olmamak için konuyu aceleye getirmek istemiyoruz. 3600 ek gösterge çalışan memurlara nazaran emekli memurları daha fazla ilgilendiren bir husus. Bu açıdan da emeklerimizin emeklilik hayatlarında daha rahat yaşayabilmeleri için 3600 ek gösterge konusu önem arz ediyor, bu sebeple de daha dikkatli çalışacağız" ifadelerini kullandı.

Ek göstergelerin çalışanlardan ziyade emeklilerin aylıklarında ciddi manada artış sağlayacağını ifade eden Tonbul "Emekli aylıklarında ve emeklilik ikramiyelerinde ek gösterge düzenlemesinin sonunda önemli boyutta artışlar sağlanacak. Basit bir hesapla 30 yıl hizmeti olan bir çalışanın emeklilik ikramiyesinde 35bin TL civarında bir artış sağlayabilir" şeklinde konuştu.

Ek Protokol Yalnızca Ekim Ayından Bu Yana Düşen Alım Gücünün Telafisini Kapsayacak

Toplu sözleşmenin iki yılda bir yapıldığına, Resmi Gazete'de yayımlanması ve kanun hükmünde olması neticesinde sonradan düzenleme imkanının çok da kolay olmadığına değinen Tonbul "Toplu Sözleşmenin doğasına uygun şekilde yapılmak istenen zam ve iyileştirmele-

rin masada yapılması gerekir. Masanın dışında alınacak kararlar masanın ruhuna ters düşer, zarar verir. Ancak ortada olağanüstü bir fiyat artışı var. Toplu Sözleşmede alınan kararların korunması adına bir güncelleme yapılması kaçınılmaz noktaya ulaşmış durumda. Masanın taraflarının ortak çağrısı ve kararıyla Toplu Sözleşmeye bir ek protokol yapılması da mümkündür. Bu çerçevede yaptığımız talep üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin'in olumlu yaklaşımı neticesinde Ocak ayında bir çalışma komisyonu kurulmasına ve ek bir zam yapılmasına karar verildi" dedi.

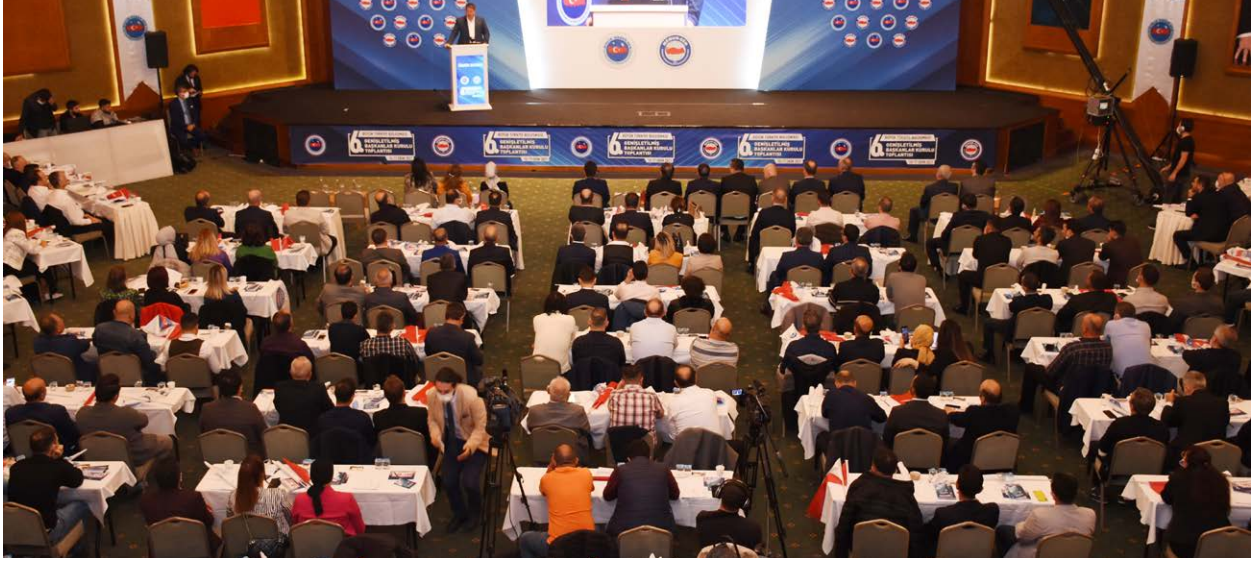


Gelir Vergisi Matrahı Yükseltilmeli ve Maaşlar Üzerindeki Vergi Yüklü Hafifletilmeli

Memur-Sen olarak, gelir vergisi dilimlerine ait matrahların yeniden değerlendirme oranı miktarında artması gerektiğini talep ettiklerini vurgulayan Tonbul "2002 yılından bu yana gelir vergi dilimlerinin birinci basamağına ait matrah, yeniden değerlendirme oranı kadar artırılmış olsaydı bugün 60bin TL civarında bir değere ulaşmış olacaktı ve çalışanlar beşinci altınca ayda girdikleri vergi dilimine onuncu on birinci ayda girmiş olacaktı. Böylece yılın başında aldıkları zam, yılın kalan yarısında ceplerinde kalmış olacaktı. Bizim talebimiz; %15'lik ilk basamağın 60bin TL'lik matraha çekilmesi veya sabit maaşlı çalışanlarımız için gelir vergisinin %15'e sabitlenmesi yönündedir" şeklinde konuştu.

Birlik Haber-Sen 6. Büyük Türkiye Buluşması Gerçekleştirildi

Birlik Haber-Sen tarafından düzenlenen 6. Büyük Türkiye Buluşması ve Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Türkiye'nin dört bir yanından teşkilat üyelerinin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.



Büyük Türkiye Buluşmasına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Genel Sekreteri Gürbüz İnaltekin, Genel Başkan Yardımcıları Evren Akpınar, Recep Dağtekin, Selçuk Erdem, Cengiz Şişman ve Nihat Gezer, Şube Başkanları, İl Başkanları ve çok sayıda İşyeri Temsilcisi katıldı.

Birlik Haber-Sen ailesi olarak 700 kişi ile bugüne kadar yapılmış en büyük ve en kapsamlı teşkilat toplantılarını gerçekleştirdiklerini ifade eden Genel Başkan Ömer Budak, teşkilat mensupları ile bir araya gelmekten duyduğu mutluluğu aktardı. Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Kolundaki kamu görevlilerinin mali, özlük ve sosyal haklarını korumak adına canla başla mücadele verdiklerini aktaran Budak, on binlerce üye ile hizmetleri kolunda 10 yıldır kesintisiz Genel Yetkili Sendika, olmanın gururunu yaşadıklarını vurguladı.

6. Dönem Toplu Sözleşme'nin detaylarını ve hazırlık aşamalarından bahseden Genel Başkan Budak, imza aşamasına gelene kadar yaşananların ayrıntılarını ilettili. Mutabakatla sonuçlanmasının sürecin kamu çalışanları adına iyi yönetildiğini dile getiren Budak, hizmet kolu içerisinde 23 kazanım ve genelden elde ettikleriyle birlikte 41 kazanımla iletişim hizmet kolu tarihine imza

atmış olduklarını vurguladı. Önceki dönemlerde üretilen 258 kazanımın, bu Toplu Sözleşmede 92 yeni kazanımla 350'ye ulaştığının altını çizen Genel Başkan Budak, 87 kazanımda da ilave artışlar olduğunu ifade etti.

Toplantıda konuşan Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşmesinde yadsınamayacak kadar önemli ve değerli kazanımlara imza attıklarının altını çizdi. Yalçın; "Memur-Sen olarak alışılmışın aksine, her gün yeni yollar aşıyor; yeni kazanımlara imza atıyoruz" dedi. Masada Memur-Sen olarak bu zamana kadar gösterilmemiş emek ve çabayı gösterdikleri vurgulayan Yalçın; "Toplu Sözleşmede Memur-Sen, çitaları yükselten ve boyutları aşan bir konfederasyondur" diyerek sözlerini sürdürdü.

İki gün süren yoğun program süreci belirlenen yol haritası çerçevesinde şekillenen çalışma politikalarının duyurusu ve belirlenen yeni hedeflerin açıklanmasının ardından sona erdi.

DHMİ’de Rekor Maaş Promosyonu: 17 Bin TL

Ulaştırma Hizmet Kolunda Genel Yetkili Sendika Ulaştırma Memur-Sen, hizmet kolu çalışanlarına güçlü kazanımlar elde etmeye devam ediyor. Toplu sözleşme görüşmelerinin ardından maaş promosyonu ihaleleri ile kazanımlar sürüyor.



Son olarak, DHMİ Genel Müdürlüğü binasında yapılan “Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) Genel Müdürlüğü personeli maaş promosyonu” ihalesinde rekor rakama ulaşıldı.

İhale öncesinde ihale şartnamesi, Genel Başkan Kenan Çalışkan başkanlığında Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Murat Olgun ve Tümer Gümüş, DHMİ Genel Müdür Yardımcısı Enes Çakmak ve Mali İşler Daire Başkanı Özcan Durukan ile birlikte çalışılarak, personel lehine bir rakam çıkması ve rekabet oluşması için yeniden düzenlendi.

Bu süreçte ayrıca, Genel Başkan Çalışkan, tüm bankalara çağrı yaparak banka yöneticileri ile Sendika Genel Merkezinde birebir görüşmeler yaptı ve ihaleye katılmalarını sağladı.

9 Kasım 2021 Salı günü yapılan DHMİ Genel Müdürlüğü personeli maaş promosyonu ihalesinde ise 17 bin TL’lik promosyon rakamına ulaşıldı.

İhaleye, İş Bankası, Garanti Bankası, Ziraat Bankası, Halk Bankası, Yapı Kredi Bankası, Akbank ve Vakıfbank katıldı. 23 tur süren artırma teklifleri sonrasında diğer bankalar artırma sürecinden

çekilirken, Vakıfbank 17 bin TL ile en yüksek teklifi veren banka olarak ihaleyi kazandı.

Genel Başkan Çalışkan, ihale toplantısı sonrasında yaptığı açıklamada, “Promosyon ihalesi sürecinde ve ihale esnasında ciddi emek sarf eden ve personel lehine tavır alan DHMİ Genel Müdür Yardımcımız ve Komisyon Başkanımız Enes Çakmak Bey’e, Mali İşler Daire Başkanımız Özcan Durukan Bey’e, Şube Müdürümüz Gürkan Toraman Bey’e ve Mali İşler Dairesi personeline teşekkür ediyoruz.

Ayrıca, ihale sürecindeki çağrılarımıza olumlu yanıt vererek ihaleye katılım gösteren tüm bankaların yöneticilerine de teşekkür ediyoruz, elde ettiğimiz 17 bin TL promosyon meblağının da tüm DHMİ personeline hayırlı olmasını ve güzel günlerde harcamalarını diliyoruz”, dedi.

DHMİ Genel Müdürlüğü personeli maaş promosyonu ihalesi, 5 yıllık süreyi kapsayacak ve Mart 2022 ve Mart 2024 tarihlerinde iki taksitte ödenecek.

Kültür Memur-Sen 21.Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi

Memur-Sen İstanbul Türkiye Buluşması kapsamında Kültür Memur-Sen 21.Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, 6. Dönem Toplu Sözleşme süreci ve kazanımları, kapsamı, Görevde Yükselme Sınavı ve Unvan Değişikliği Sınavı ile çalışma hayatı ve gündeme dair diğer konularla ilgili olarak Genel Merkez Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu, Denetim Kurulu ve 81 il temsilcisinin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirildi.



6. Donem Toplu Sözleşme' de; toplamda 92 yeni kazanım elde ederek 258 olan kazanım sayısı 350'ye ulaştırıldı. Kültür Sanat Hizmet Kolumuz 'da ise 6'sı yeni kazanım olmak üzere toplam 20 kazanıma imza atıldı. Genel Toplu Sözleşme' de hizmet kolumuzu ilgilendiren 39 kazanımla birlikte kazanım sayımızı toplamda 59'a yükseltildi.

İşte kazanımların bazıları ve detayı, Yeni Kazanımlarımız;

1. Koruyucu giyim malzemesi, (en az 3 bin TL) alındı.
2. Eser Zimmet Tazminatı, aylık100 TL ilave ücret alınması sağlandı.
3. Zehirli Gazlı ortamlarda çalışanların tazminatlar 1 kat artırıldı.
4. Kütüphanelerde saat 20.00'den sonra çalışanlara 5 katı fazla çalışma ücreti, (yıllık 14,400 TL varan) alınması sağlandı.
5. Kazılarda görev yapan Türk Tarih Kurumu personeline 3 kat 50 saat ek ödeme alınması sağlandı (aylık 360 TL).
6. THS (Dösım) uzmanlara ve Müze Araştırmacılarına ilave 10 puan ek ödeme (aylık 180 TL) alındı.

Revize (Artırılan/Genişletilen) Edilen Kazanımlar;

1. Kıyafet yardımı (sahne ardi) eklendi.
2. Turizm Araştırmacısı Zam ve Tazminatlarına 2'şer puan ilave edildi.

3. Koruyucu gıda Yardımı kapsamına kitap şifahaneleri ile ekledi.
4. Notis, Luthiye ve sanat teknik çalışanlarına 800 gösterge rakamına bağladı. (151 TL),
5. Sanatçılar dışında kalan personele fazla çalışma ücreti saat 4 katına çıkartıldı.
6. Kütüphane, müze, kültür merkezi, Turizm Danışma bürolarında fazla çalışma ücreti saat 4 katına yükseltildi.

Aynen Devam Edenler;

1. Enformasyon Memuru kadrosu Turizm Araştırmacısı olarak uygulanmaya devam edecek.
2. Restoratör kadrosu, Restoratör ve Konservatör olarak uygulanmaya devam edecek.
3. Harcırah kanundan hizmet kolumuzdaki bu kapsamda bulunanlar aynen faydalanacak.
4. Saat 24.00'den sonra fiilen çalışan sanatçılar fazla çalışma ücreti alacak.
5. Dösım personeli Ek Tazminatı almaya devam edecek.
6. Turizm araştırmacıları Özel Hizmet Tazminatından aynı şekilde yararlanmaya devam edecek.
7. Arazi Tazminatı kapsamına müze araştırmacısı ile diğer teknik personelde faydalanacak.
8. Dösım personeli kamu konutlarından ve diğer sosyal haklardan yararlanmaya devam edecek.



*Birlikte Örgütlendik
Örgütlenerek Güçlendik*

