MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU



5. Dönem
2020-2021

KAMU GÖREVLİLERİ

TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ ve SONUÇLARI

www.memursen.org.tr

KAMU GÖREVLİLERİ
IV. DÖNEM
(2018-2019)
TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ
ve SONUÇLARI



MEMUR-SEN
Memur Sendikaları Konfederasyonu

Memur-Sen Adına Sahibi
Ali YALÇIN

Genel Yayın Yönetmeni
Mehmet Emin Esen

Yayın Kurulu
Semih DURMUŞ
Levent USLU
Hüseyin ÖZTÜRK
Hacı Bayram TONBUL
Mehmet BAYRAKTUTAR
Soner Can TUFANOĞLU

Yayın Danışmanları
Av. Hüseyin Rahmi AKYÜZ
Av. Ahmet GÜNENÇ
Av. Mutahhar Şamil ACAR
Uz. Raşit Eğin

Grafik Tasarım
Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

Baskı
Matbaa
Adres
Tel

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE

Tel: 0 312 230 48 98 - Fax: 0 312 230 39 89

www.memursen.org.tr

İÇİNDEKİLER

Önsöz 5

BÖLÜM 1: KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE ÜYE OLDUKLARI KONFEDERASYONLARIN 2018 VE 2019 YILLARINA AİT ÜYE SAYILARI

1. 2018 Yılına ait Konfederasyonlar ve Sendikaların Üye Sayıları 11
2. 2019 Yılına ait Konfederasyonlar ve Sendikaların Üye Sayıları 17

BÖLÜM 2 : KAMU GÖREVLİLERİ 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ ÖNCESİ SÜREÇ

1. 2020-2021 Yılları için İl Temsilciliklerinden Toplu Sözleşme tekliflerinin istenmesine ilişkin Memur-Sen'in 14.05.2019 tarihli ve 189 sayılı yazısı 25
2. 2020-2021 Yılları için üye sendikalardan Toplu Sözleşme tekliflerinin istenmesine ilişkin Memur-Sen'in 16.05.2019 tarihli ve 196 sayılı yazısı 26
3. Devlet Personel Başkanlığı'nın yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'den Toplu Sözleşme görüşmelerine katılacak teknik heyete ilişkin bilgileri talep yazısı 27
4. Memur-Sen'in Devlet Personel Başkanlığı'nın 55921223-915.03.04-E.3924 sayılı yazısına vermiş olduğu 09.07.2019 tarihli ve 252 sayılı cevabı 29
5. Memur-Sen'in Genel Toplu Sözleşme Tekliflerini ilettiği 24.07.2019 tarihli ve 276 sayılı yazısı 34

BÖLÜM 3 : MEMUR-SEN VE ÜYE SENDİKALARIN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

1. Memur-Sen'in Genel Toplu Sözleşme Teklifleri 37
2. Üye Sendikaların Toplu Sözleşme Teklifleri 41

A. Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Teklifleri 83
B. Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Teklifleri 106
C. Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası (Diyanet-Sen) Teklifleri 116
D. Büro Memurları Sendikası (Büro Memur-Sen) Teklifleri 129
E. Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası (Bem-Bir-Sen) Teklifleri .. 155
F. Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası (Toç Bir-Sen) Teklifleri 169
G. Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (Bayındır Memur-Sen) Teklifleri 187

H. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası (Enerji Bir-Sen) Teklifleri 195
İ. Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası (Birlik Haber-Sen) Teklifleri 211
J. Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası (Ulaştırma Memur-Sen) Teklifleri 227
K. Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Teklifleri ... 239

BÖLÜM 4 : 2020-2021 DÖNEMİ HİZMET KOLLARI TOPLU SÖZLEŞME TEFKLİLERİNE İLİŞKİN KOMİSYON RAPORLARI

1. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 257
2. Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna dair Komisyon Raporu 277
3. Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 291
4. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 301
5. Belediye ve Mahalli İdareler Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 323
6. Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu ... 336
7. Bayındırlık İnşaat ve Köy Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 352
8. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 360
9. Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 371
10. Ulaştırma Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 382
11. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 394

BÖLÜM 5: KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU SÜRECİ

1. 2020-2021 Yılları Toplu Sözleşme Görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlandığına dair AÇSHB'nın 21.08.2019 tarihli ve E-2057783 sayılı Tespit Tutanağı yazısı 470
2. Şerhli teslim aldığımız Teslim-Tesellüm Belgesi 472
3. AÇSHB'nın 23.08.2019 tarihli ve E – 2078386 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvuru haklarına dair yazısı 473
4. Memur-Sen'in 23.08.2019 tarihli ve 303 sayılı KGHK'ba Başvuruya Esas Tekliflerin numu 476
5. Memur-Sen ve Üye Sendikalarının Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna Başvurusu 477

BÖLÜM 6 : KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI

1. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ve Memur Sendikaları Konfederasyonu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Şerh Yazısı 795

YETKİYE ÖNEM, EMEĞE DEĞER VEREN KANUN

Erdemli sendikacılığın öncüsü, kamu görevlilerinin sözcüsü, örgütlenmenin güçlüsü, toplu pazarlık masasının yetilisi Memur-Sen olarak; 2020-2021 yıllarını kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecine, sendika üyelerinden işyeri temsilcilerine, ilçe temsilciliklerinden şube ve genel merkez yöneticilerine ve teşkilatımızın tüm mensuplarına varıncaya kadar herkesin katkısını ve görüşünü yansıtarak, kamu görevlilerinin önerileri, beklentileri, talepleri çerçevesinde elde ettiğimiz verileri analiz ederek hazırlandık.

Toplu pazarlık tarihinde ortaya koyduğumuz, çözüm odaklı akademik ve erdemli sendikacılık anlayışımızdan taviz vermeden, insan onuruna, insanca yaşamaya, saygın iş anlayışına uyumlu, kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayan, ücret ve maaşları enflasyon altında ezdirmeyen, temel hak ve özgürlükler çerçevesinde sınırları, kısıtlamaları ve sorunları ortadan kaldıran, çözüm ve sonuç üretme odaklı tekliflerle toplu pazarlık masasına oturma teamülümüzün gereğini yerine getirdik.

Sorunlardan beslenen sendikacılık anlayışını reddederek, çözüm üreten ve çözümle güçlenen sendikacılık anlayışıyla 1 Ağustos 2019'da Toplu Sözleşme görüşmelerine başladık. Kısa, orta ve uzun vadeli ekonomik göstergeler ve tahminlerle beraber, bütçe raporları, enflasyon realitesi, maaş-dolar ve maaş-altın karşılaştırmaları, ücretlerin enflasyon ve alım gücüne oranla erimeleri, emtia ürünlerindeki artış oranları, gelir vergisinin maaşlarda oluşturduğu azalmalar, OVP ve bütçe tahminleri, yeniden değerleme oranlarına kadar birçok veriyi analiz ederek hazırladığımız reel ve karşılaştırılabilir değerlendirme raporlarını toplu sözleşme masasına sunduk.

Memur-Sen, kuruluşundan bu yana, insana ve insanlığa dair her sorunu zikretmeyi, özelde ve genelde başta üyeleri ve kamu görevlileri olmak üzere tüm emekçiler için her türlü haksızlığa, hukuksuzluğa karşı durmayı ve direnmeyi temel amaç edinmiştir. Kamu görevlilerinin mali, sosyal, özlük haklarını ve çalışma şartlarını korumayı, artırmayı ve geliştirmeyi hedef edinen Memur-Sen olarak; 5. Dönem Toplu Sözleşme'nin öncesinde, sürecinde ve sonrasında kamu görevlileri için daha fazla kazanım üretme ve hak ettiğini elde etme gayretiyle hareket ettik.

Memur-Sen, sosyal adaletin sağlanması, gelir dağılımında adaletsizliğin son bulması, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, istihdam kalitesinin yükseltilmesi ve güvenceli istihdamın bütünüyle benimsenmesi bakış açısını her alanda olduğu gibi toplu pazarlık masasına da yansıtmıştır. Memur-Sen, toplu sözleşme hakkının edinilmesi temelinde kamu görevlileri sendikacılığının doğru yöne ve adil yöntemlere kavuşmasının da başrolündedir. Kamu görevlileri sendikacılığında bizatihi örgütlenmeye yön veren Memur-Sen, ülkenin demokratikleşmesine, milletin özgürleşmesine, Büyük ve Güçlü Türkiye hedefine yol alınmasında önemli adımlar atmış ve atmaya devam edecektir.

Her platformda ifade ettiğimiz ve ifade etmekten vazgeçmeyeceğimiz; kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük hakların yanında sosyal adaletin, gelir adaletinin ve çalışma barışının sağlanmasını, asli istihdam şeklinin kadrolu olmasını, grev yasağının ve örgütlenmeye yönelik kısıtlamanın kaldırılmasını ve yasanın adaletsizliği, masanın eşitsizliği sonucunda sendikalı sendikasız ayrımının olmadığı kamu görevlileri sendikacılığının son bulmasını, Toplu Sözleşme görüşmelerinde de ifade ettik.

Toplu Sözleşme masasına kamu görevlilerine yapılacak zamma ilişkin makul tekliflerimizi, Türkiye'nin gerçeği olan enflasyon rakamlarından ve beklentilerinden bağımsız olmayacak şekilde 2020 yılı için; %8 + %7 zam oranıyla beraber, büyüyen Türkiye'de pay hakkına sahip kamu görevlileri için %3 refah payını ve gelir dağılımındaki adaletsizliğin ve gelirler arasındaki uçurumun azalması için taban aylığına 200 TL zam yapılmasını teklif ettik. 2021 yılı için; %6 + %6 zamla birlikte %2 refah payını teklif ettik. Yüzdelik zam oranı tekliflerimizle birlikte, kadın, engelli, emekli ve diğer tüm kamu görevlilerinin beklentilerine yönelik tekliflerimizi de toplu pazarlık masasına getirdik.

Merkezinde insan, emek ve ekmek olan Memur-Sen olarak 5. Dönem Toplu Sözleşme komisyon çalışmalarını; Konfederasyonumuz, yetkili sendikalarımız ve ilgili Bakanlıkça özveri ve titizlikle istişare ederek tamamladık. Bu süreçte Konfederasyonumuzun makul teklifine karşılık Kamu İşveren Heyeti malul sonuçlar doğuracak bir teklifle masaya geldi. Kamu İşveren Heyeti alım gücünün zayıflaması, gelir dağılımı adaletsizliğinin artması gibi birçok ekonomik veri göz ardı ederek kamu görevlilerine ve emeklilerine 2020 yılı için %3,5 + %3, 2021 yılı için %3 + %2,5 oranında artış yapılması teklifinde bulundu.

Konfederasyonların ve sendikaların temel işlevi, başta üyeleri olmak üzere kamu görevlilerinin haklarını korumak, geliştirmek ve artırmaktır. Memur-Sen olarak; "bu teklife kayıtsız kalmak" harcanan emekleri, tüketilen enerjiyi, ortaya

konmuş eserleri ve yıllarca elde edilmiş birikimleri silip atmaktır diyerek Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti olarak bu teklifi yok saydık. 24 Temmuz 2019 tarihi itibariyle Toplu Sözleşme tekliflerinin hazırlanıp ilgili Bakanlığa gönderilmesine rağmen, Kamu İşveren Heyeti 22 gün sonra ilk teklifini, sadece maaş ve ücretlerde yapılacak artış oranlarını esas alarak kamuoyuna açıkladı.

Genele ve hizmet kollarına ilişkin tekliflerin müzakeresi, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın merkez binasında gerçekleştirildi. Yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde hem genele ilişkin hem de hizmet kollarına ilişkin tekliflerimizin büyük bir kısmında taraflar mutabık kalarak, kazanıma dönüşecek olan teklifler ve uzlaşma sağlanmayan teklifler olmak üzere teknik ayrımlar yapıldı. Hem genele yönelik hem de hizmet kollarına yönelik yapılan müzakerelerin azımsanmayacak bölümü, Bakanlık ve ilgili kurumların teknik uzmanları ve başkanların katılımıyla tamamlandı. Maaş ve ücretlerde yapılacak artışa esas oran dışında pek çok teklif müzakere edildi ve büyük oranda uzlaşı sağlandı. Ancak Kamu İşveren Heyetinin maaş zam oranlarına ilişkin sosyo-ekonomik zeminde gerçek dışı kalan teklifi, masanın emek tarafı olan Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetince kabul görmedi ve maaş zam oranlarına ilişkin konuda anlaşmazlık ve uyuşmazlık söz konusu oldu. Ancak Bakanlık merkez binasında gerçekleşen görüşmelerde ne uzlaşılan konular ne de uzlaşılamayan konulara ilişkin, emek tarafının kayıt altına alınması teklifine rağmen, Kamu İşveren Heyetince karşılık bulmadı ve yazılı tutanak tutulmadı. Toplu sözleşme görüşmeleri kayıtsız, tutanaksız bir şekilde devam etti.

Toplu sözleşme görüşme süresinin kısıtlı olmasıyla beraber, masanın gerilmesine yol açan tutum ve eylemler, toplu sözleşme görüşmelerinin çıkmaza girmesine sebep oldu. Masayı çıkmaz bir yola sokan gerilimi görmezden gelerek ve Memur-Sen'e yakışır şekilde hareket ederek, emeğin hakkı, ekmeğin değeri ve kamu görevlilerinin kazanımı için masada tarafların anlaşarak ve karar alarak görüşmelerin tamamlanması için soğukkanlı duruş sergiledik.

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanmasının ardından kamu görevlileri sendikacılığı ve emek mücadelesinin en büyük örgütlü gücü olarak bizi derinden üzen ve kamu bürokrasi tarihinde benzeri olmayan bir durumla karşı karşıya kaldık. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 33 üncü maddesinin "Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı, tutanağın kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü Kamu Görevlileri Sendi-

kaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri ilgili sendika temsilcisi ile Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından imzalanır" hükmü kapsamında "toplantı tutanağı" tutulması gerekirken, Bakan ve teknik uzmanlar tarafından kayıt altına alınan uzlaşılan ve uzlaşılamayan konulara ilişkin Kamu İşveren Heyeti tarafından adeta Kanun hükmü yok sayılarak "tespit tutanağı" tutulmuştur. 21.08.2019 tarihinde tarafımıza ulaşan konuya ilişkin teslim-tesellüm belgesine, ilgili Kanun ve hükümleri çerçevesinde toplantı tutanaklarının imzalanmak üzere tarafımıza sunulmadığını ifade ederek, tespit tutanağı yerine toplantı tutanağının tutulması gerektiğini beyan ettik. Ancak ne harcanılan zaman ne ortaya konulan mücadele ne tüketilen enerji ne de gösterilen gayret ve çaba Kamu İşveren Heyetinin yaptığı tarihi hatadan döndüremedi.

5. Dönem Toplu Sözleşme süreci taraflar arasında uzlaşı ve anlaşma sağlanamadan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla sona ermesi, "katılımcı demokrasi" ve "sosyal diyalog" mekanizmalarını işletilememesi açısından üzücü, ancak toplu sözleşmenin hem yasasında hem de masasındaki sorunların, hem kamu idaresi tarafından hem kamu görevlileri tarafından hem de kamuoyu tarafından bir kez daha bizzat yaşanarak gözlemlenmesi, anlaşılması ve beraberinde çözüm iradesinin ortaya konması yönüyle kamu emekçileri adına olumlu bir adıma dönüşebilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun yapısından, işleyişinden, oluşumuna, toplu sözleşme müzakerelerinin kayıt altına alınmasından görüşmelerin tamamlanma süresindeki sınırlama ve kısıtlamalara, toplu sözleşme masasında taraflar arası eşitsizlikten, masada yer alan yedeklere ve bütünüyle değerlendirildiğinde 4688 sayılı Kanunda sendikal haklara dair tüm yasaklara, sınırlamalara, kısıtlamalara kadar çözüm bekleyen, çözülmesi gereken pek çok sorun; 5. Dönem Toplu Sözleşme Döneminde bilfiil yaşandı, gözlemlendi.

Toplu Sözleşme masası, sahada yetkisi olmayanların yük ve ağırlıklarından arındırılarak, 1 ay gibi sınırlı ve kısıtlı olan görüşmelerin tamamlanma süresini uzatarak, 5. Dönem Toplu Sözleşmede uzlaşmamaya giden yöntem, bakış ve taktik hatalarını tekrarlamayarak, yaşanmaması gerekenleri bir daha yaşamayarak, sorun üreten değil çözüm üreten bir anlayışla 6. Dönem Toplu Sözleşmede kamu görevlilerinin kazanımları ve Türkiye'nin çıkarları doğrultusunda hareket etmelidir.

Elimizdeki kitap, 5. Dönem Toplu Sözleşmenin teklif ve hazırlık sürecinden görüşmelerine, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'ndan Tespit Tutanağına nihayetinde 5. Dönem Toplu Sözleşme metninin oluşmasına kadar olan süreci, hem süreç unsurları hem de belgeleriyle

tarihe not etmek ve ilgililerin kullanımına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Herhangi bir yorum içermeden, süreci yansıtan bir kronolojik veri kitabı olan ve geleneksel hale getirdiğimiz toplu sözleşme kitabının bu bölümünde, 5. Dönem Toplu Sözleşmenin kendine münhasır özelliklerini de yansıtarak sizlere sunuyoruz. Hakça paylaşma, alın terinin hakkını koruma mücadelemizde birlikte yürüdüğümüz öncülerimize, liderlerimize, üyelerimize, personelimize, emekleri ve birikimleriyle katkı sağlayan başta Konfederasyonumuz Genel Başkanı ve Yönetim Kurulumuza şükranlarımı sunuyorum.

Hacı Bayram TONBUL
Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı

I. BÖLÜM

2018-2019 YILLARINA AİT KONFEDERASYONLARIN VE BAĞLI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

2018 YILINA AİT KONFEDERASYONLARIN ve SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI İLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2018 TEMMUZ İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ

Hizmet Kolu Sıra No	Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri Sayısı	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı (%)
1	Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	272271	BES Büro Emekçileri Sendikası	KESK	032	8536	3.14
			TÜRK BÜRO-SEN Türkiye Büro Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	036	38437	14.12
			BÜRO MEMUR-SEN Büro Memurları Sendikası	MEMUR-SEN	063	73668	27.06
			BÜRO HAK-SEN Büro Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	089	1174	0.43
			BÜRO-İŞ Büro Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	124	1806	0.66
			BAĞIMSIZ BÜRO-SEN Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	127	389	0.14
			OFİS BİR-SEN Türkiye Ofis Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	157	136	0.05
			ADALET BÜRO-SEN Türkiye 1 Nolu Hizmetleri Kolu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	158	2858	1.05
			TÜM BÜRO-SEN Tüm Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	185	43	0.02
			SİME-SEN Sivil Memurlar Sendikası	BAĞIMSIZ	209	9327	3.43
			KATILIM BÜRO-SEN Katılımcı Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	210	663	0.24
			SAVDES-SEN Savunma Ve Güvenlik Destek Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	211	6247	2.29
			ASİM-SEN Askeri İşyerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	212	758	0.28
			MALİYE-SEN Maliye Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	215	60	0.02
			YARGIÇLAR SENDİKASI Yargıçlar Sendikası	BAĞIMSIZ	229	61	0.02
			ANADOLU EKSEN BÜRO-SEN Anadolu Eksen Adalet Ve Büro Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	231	113	0.04
			SAV-SEN Savunma Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	236	151	0.06
			SİPER-SEN Emniyet Teşkilatı Sivil Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	242	957	0.35
			YURT-AY BÜRO-SEN Yetiştirme Yurtlarından Ayrılanlar Ve Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	246	83	0.03
			MERKEZ BÜRO-SEN Merkez Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	255	77	0.03
			e-NÜFUS SEN E-Nüfus Sendikası	BAĞIMSIZ	277	26	0.01
			EKSEN BÜRO BİR SEN Eksen Büro Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	278	11	0.00
			ESİM-SEN Emniyet Sivil Memurları Sendikası	BAĞIMSIZ	284	470	0.17
			ŞEHİT GAZİ-SEN Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	286	315	0.12
			BİRDEM-SEN Birleşik Devlet Memurları Sendikası	BAĞIMSIZ	293	2	0.00
2	Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1185804	TÜRK EĞİTİM-SEN Türkiye Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	012	201475	16.99
			EĞİTİM-SEN Eğitim Ve Bilim Emekçileri Sendikası	KESK	014	83131	7.01
			EĞİTİM-BİR-SEN Eğitimciler Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	028	426645	35.98
			TEM-SEN Tüm Eğitimciler Ve Eğitim Müfettişleri Sendikası	BAĞIMSIZ	043	700	0.05

			ÖZGÜR EĞİTİM-SEN Özgür Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	105	458	0.04
			ANADOLU EĞİTİM-SENDİKASI Anadolu Eğitim Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BASK	112	948	0.08
			ATASEN Ata Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	116	40	0.00
			EĞİTİM-İŞ Eğitim Ve Bilim İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	120	48534	4.09
			TEÇ-SEN Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	125	7282	0.61
			EĞİTİM HAK-SEN Eğitim Öğretim Ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	132	869	0.07
			AND-SEN Anadolu Eğitim Çalışanları Birliği Sendikası	BASK	138	127	0.01
			EÇSEN Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	153	4	0.00
			TÜM EĞİTİM BİR-SEN Tüm Eğitimciler Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	154	49	0.00
			BEÇ-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	156	89	0.01
			DES Demokrat Eğitimciler Sendikası	BAĞIMSIZ	161	155	0.01
			BİRLİK EĞİTİM-SEN Eğitim Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	163	269	0.02
			BİLGEÇ Bilinçli Ve Gelişimci Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	168	20	0.00
			EĞİTİM SÖZ-SEN Eğitim Ve Bilim Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	170	29	0.00
			TEG-SEN Tüm Eğitim Gönüllüleri Sendikası	BAĞIMSIZ	173	91	0.01
2	Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1185804	DEMOKRATİK EĞİTİM-SEN Demokratik Eğitim Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	180	9	0.00
			METESEN Mesleki Ve Teknik Eğitim Öğretim Ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	182	326	0.03
			BAĞIMSIZ EĞİTİM-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	186	51	0.00
			EĞİT-BİL SEN Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	187	125	0.01
			YENİ-SEN Yeni Nesil Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	193	38	0.00
			EKSEN EĞİTİM-SEN Eğitimci Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	196	511	0.04
			EĞİTİM İLKE-SEN İlkeli Eğitim Ve Bilim Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	198	106	0.01
			SAY-SEN Eğitim Ve Saymanlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	199	122	0.01
			YURT EĞİTİM-SEN Yurt Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	201	755	0.06
			TÜM EĞİTİM-SEN Tüm Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	234	137	0.01
			ÖGESEN Öğretim Elemanları Sendikası	BAĞIMSIZ	244	810	0.07
			TÖS Tüm Öğretmenler Sendikası	BAĞIMSIZ	247	69	0.01
			TÜM ÜNİ-SEN Tüm Üniversite Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	251	135	0.01
			MERKEZ EĞİTİM-SEN Merkez Eğitim Öğretim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	261	17	0.00
			ÜNİ-PER-SEN Üniversite İdari Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	263	145	0.01
			ANADOLU EKSEN Anadolu Eğitim Kurumları Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	269	240	0.02

2	Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1185804	OSMANLI EĞİTİM-SEN Osmanlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	272	81	0.01
			İDEAL EĞİTİM-SEN İdealist Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	275	25	0.00
3	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	546066	TÜRK SAĞLIK-SEN Türkiye Sağlık Ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	005	92176	16.88
			SES Sağlık Ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	KESK	016	22758	4.17
			SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	030	248951	45.59
			BAĞIMSIZ SAĞLIK-SEN Bağımsız Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	087	1099	0.20
			SAĞLIK HAK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	133	427	0.08
			TÜM SAĞLIK-SEN Tüm Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	145	329	0.06
			SÖZ-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	147	43	0.01
			HİZMET SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	152	27	0.00
			SAĞLIK-SÖZ-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kolu Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	159	69	0.01
			GENEL SAĞLIK-İŞ Genel Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	169	2369	0.43
			DEMOKRATİK SAĞLIK-SEN Demokratik Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	174	661	0.12
			BEYAZ-SEN Beyaz Önlük Sağlık Ve Sosyal Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	175	10	0.00
			ANADOLU SAĞLIK-SEN Anadolu Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	179	403	0.07
			KAMU SAĞLIK-SEN Kamu Ve Üniversite Hastaneleri Sağlık Hizmetleri Sınıfı Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	195	61	0.01
			EKSEN SAĞLIK BİR-SEN Eksen Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	216	76	0.01
			YURT SAĞLIK-SEN Yurt Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	228	273	0.05
			BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik Ve Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	233	835	0.15
			KESS Kamu Sağlık Ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	248	63	0.01
			HAS SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Ve Adalet Sendikası	BAĞIMSIZ	250	14	0.00
			MERKEZ SAĞLIK-SEN Merkez Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	254	97	0.02
			SAĞLIK ORDUSU-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Ordusu Sendikası	BAĞIMSIZ	257	74	0.01
			ONUR SAĞLIK-SEN Onurlu Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	260	82	0.02
			EKSEN SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kamu Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	270	120	0.02
			SAĞLIK-İLKE-SEN İlkeli Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	273	11	0.00
			SAHİM-SEN Sağlık Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	280	383	0.07
			AHESEN Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	283	182	0.03
			GÜVEN SAĞLIK-SEN Güven Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	287	29	0.01
4	Yerel Yönetim Hizmetleri	113861	TÜM BEL-SEN Tüm Belediye Ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası	KESK	020	18794	16.51
			TÜRK YEREL HİZMET-SEN Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	025	14320	12.58

4	Yerel Yönetim Hizmetleri	113861	BEM-BİR-SEN Belediye Ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	051	69633	61.16
			YEREL HAK-SEN Yerel Yönetim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	136	102	0.09
			BAĞIMSIZ YEREL HİZMET-SEN Bağımsız Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası	BASK	140	53	0.05
			BELBİRSEN Demokratik Belediye Ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	184	26	0.02
			TÜM YEREL-SEN Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	214	10933	9.60
5	Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	35093	TÜRK HABER-SEN Türkiye Haberleşme, Kağıt Ve Basın-Yayın Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	006	6730	19.18
			HABER-SEN Basın Yayın İletişim Ve Posta Emekçileri Sendikası	KESK	019	2014	5.74
			BİRLİK HABER-SEN Birlik Haberleşme Ve İletişim Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	053	16896	48.15
			BAĞIMSIZ HABER-SEN Bağımsız Haberleşme Ve Basın Yayın Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	102	494	1.41
			HABER HAK-SEN Basın Yayın, İletişim Ve Posta Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	134	9	0.03
6	Kültür ve Sanat Hizmetleri	17315	TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN Türkiye Kültür Ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	008	2278	13.16
			KÜLTÜR SANAT-SEN Kültür Ve Sanat Emekçileri Sendikası	KESK	010	3223	18.61
			KÜLTÜR MEMUR-SEN Kültür Turizm Ve Sanat Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	084	5612	32.41
			BAĞIMSIZ KÜLTÜR SANAT-SEN Bağımsız Kültür Ve Sanat Çalışanları Sendikası	BASK	117	17	0.10
			KÜLTÜR SANAT-İŞ Kültür Sanat İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	135	260	1.50
			KÜLTÜR HAK-SEN Kültür, Sanat Ve Turizm Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	178	9	0.05
7	Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri	42781	TÜRK İMAR-SEN Türkiye İmar Ve İnşa Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	022	5765	13.48
			YAPI-YOL-SEN Yol, Yapı, Altyapı, Çevre Ve Şehircilik ,Afad,Tapu Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	029	2208	5.16
			BAYINDIR MEMUR-SEN Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	055	18040	42.17
			BAĞIMSIZ YAPI İMAR-SEN Bağımsız Yapı Ve İmar Çalışanları Sendikası	BASK	086	137	0.32
			İMAR HAK-SEN İmar Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	139	164	0.38
			TAPU ÇEVRE YOL-İŞ Afad, Çevre Şehircilik Tapu Kadastro Ve Yol İş Kolu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	235	32	0.07
			AFAD-SEN Afad Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	237	204	0.48
			ANADOLU TAPU-SEN Anadolu Tapu Ve Kadastro-İmar İnşaa Yol Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	256	83	0.19
			AFAD HAK-SEN Afad Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	258	38	0.09
			AK-SEN Adil Kamu Sendikası	BAĞIMSIZ	281	46	0.11
8	Ulaştırma Hizmetleri	28546	TÜRK ULAŞIM-SEN Türkiye Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	011	6836	23.95
			BTS Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası	KESK	021	1680	5.89
			ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası	MEMUR-SEN	085	10382	36.37
			BUSEN Bağımsız Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BASK	129	42	0.15

8	Ulaştırma Hizmetleri	28546	UDEM HAK-SEN Ulaştırma Ve Demiryolu Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	146	21	0.07
			ULAŞIM-İŞ Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	176	93	0.33
			ULAŞIM HAVACILIK-SEN Ulaştırma Ve Havacılık Kamu Personelleri Sendikası	BAĞIMSIZ	285	50	0.18
9	Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	76292	TARIM ORKAM SEN Tarım Ve Ormancılık Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	004	2151	2.82
			TÜRK TARIM ORMAN-SEN Türkiye Tarım, Orman Ve Gıda Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	024	10364	13.58
			TOÇ BİR-SEN Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	034	43165	56.58
			BATOÇ-SEN Bağımsız Tarım, Orman Ve Çevre Sendikası	BASK	090	63	0.08
			TOÇ HAK-SEN Tarım Orman Ve Çevre Hak Sendikası	HAK-SEN	128	52	0.07
			TÜM TOT-SEN Tüm Tarım, Orman Ve Toprak Mahsülleri Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	160	2	0.00
			TARIM ORMAN-İŞ Tarım Orman Hayvancılık Ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	164	594	0.78
			DEM-TOÇ-SEN Demokratik Tarım Orman Ve Çevre Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	171	50	0.07
			EKSEN TARIM ORMAN Eksen Tarım Ve Orman Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	208	15	0.02
			YURT AY TARIM-SEN Yetiştirme Yurtlarından Ayrılanlar Ve Tarım-Orman Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	259	40	0.05
10	Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	38130	TÜRK ENERJİ-SEN Türkiye Enerji, Sanayi Ve Madencilik, Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	007	5571	14.61
			ESM Enerji, Sanayi Ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	027	1767	4.63
			ENERJİ BİR-SEN Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	035	16904	44.33
			BAĞIMSIZ ENERJİ-SEN Bağımsız Enerji Sanayi Madencilik Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	091	26	0.07
			ENERJİ-HAK-SEN Enerji, Sanayi Ve Madencilik Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	130	11	0.03
			ENERJİ-İŞ Enerji Sanayi Ve Madencilik Hizmet Kolu İşyerleri Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	206	109	0.29
			EKSEN ENERJİ-SEN Eksen Enerji, Sanayi Ve Madencilik Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	245	101	0.26
			SİMESEN ENERJİ Sivil Memurlar Enerji Sendikası	BAĞIMSIZ	282	235	0.62
			ÇALIŞAN ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi Ve Maden Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	289	32	0.08
11	Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	117302	TÜRK DİYANET VAKIF-SEN Türkiye Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	009	10471	8.93
			DİYANET-SEN Türkiye Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	MEMUR-SEN	018	80402	68.54
			DİVES Diyanet Ve Vakıf Emekçileri Sendikası	KESK	074	25	0.02
			BAĞIMSIZ DİYANET-SEN Bağımsız Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BASK	115	625	0.53
			DİVA-SEN Türkiye Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu, Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	118	5127	4.37
			DİN-BİR-SEN Özerk Diyanet Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	149	3419	2.91
			TÜM DİYANET-SEN Tüm Diyanet Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	200	35	0.03
			HAK-BİR-SEN Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	205	79	0.07
			EKSEN DİYANET VAKIF-SEN Eksen Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	240	21	0.02

11	Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	117302	AVRASYA DİYANET VAKIF-SEN Avrasya Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	243	185	0.16
			VEFA-SEN Vefa Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	249	368	0.31
			DİYANET HAK-SEN Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Hak Sendikası	BAĞIMSIZ	252	359	0.31
			DİN-BÜRO-SEN Diyanet Din Ve Büro Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	262	173	0.15
			DİN GÖNÜLLÜLERİ-SEN Tüm Din Gönüllüleri Sendikası	BAĞIMSIZ	265	89	0.08
			TEKBİR-SEN Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	267	124	0.11
			ÖZ DİYANET-SEN Öz Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	271	96	0.08
			DİYANET BİR-SEN Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	279	558	0.48
			ANADOLU DİYANET-SEN Anadolu Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	288	79	0.07
Toplam Memur Sayısı		2473461	Toplam Sendikalı Memur Sayısı			1673318	67.65

Konfederasyon Üye Toplamı

Dosya No	Kamu Görevlileri Konfederasyonlarının Unvanı	Toplam Üye Sayısı
017	KESK Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	146287
026	TÜRKİYE KAMU-SEN Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	394423
052	MEMUR-SEN Memur Sendikaları Konfederasyonu	1010298
092	BASK Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	4160
141	BİRLEŞİK KAMU-İŞ Birleşik Kamu İşçörenleri Sendikaları Konfederasyonu	64730
142	HAK-SEN Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu	2876
165	ÇALIŞAN-SEN Çalışanlar Birliği Sendikalar Konfederasyonu	4601
203	TÜM MEMUR-SEN Tüm Memur Sendikaları Konfederasyonu	6102
274	ANADOLU-SEN Anadolu Eksen Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	693
999	BAĞIMSIZ Bağımsız Sendikalar	39148
Genel Toplam		1673318

1.Üyesi olmayan veya bildiriminde bulunmayan sendikalara bu istatistikte yer verilmemiştir.
2. Toplam çalışan kamu görevlisi sayısı, bildirimde bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının bildirimine göre oluşturulmuştur.

2019 YILINA AİT KONFEDERASYONLARIN ve SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

6 Temmuz 2019 CUMARTESİ **Resmî Gazete** Sayı : 30823

TEBLİĞ

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından:

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI İLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2019 TEMMUZ İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ

Hizmet Kolu Sıra No	Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri Sayısı	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı (%)
1	Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	290798	BES Büro Emekçileri Sendikası	KESK	032	6834	2.35
			TÜRK BÜRO-SEN Türkiye Büro Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	036	42285	14.54
			BÜRO MEMUR-SEN Büro Memurları Sendikası	MEMUR-SEN	063	73685	25.34
			BÜRO HAK-SEN Büro Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	089	1175	0.40
			BÜRO-İŞ Büro Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	124	1608	0.55
			BAĞIMSIZ BÜRO-SEN Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	127	243	0.08
			OFİS BİR-SEN Türkiye Ofis Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	157	126	0.04
			ADALET BÜRO-SEN Türkiye 1 Nolu Hizmetleri Kolu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	158	2771	0.95
			TÜM BÜRO-SEN Tüm Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	185	21	0.01
			SİME-SEN Sivil Memurlar Sendikası	BAĞIMSIZ	209	8417	2.89
			KATILIM BÜRO-SEN Katılımcı Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	210	638	0.22
			SAVDES-SEN Savunma Ve Güvenlik Destek Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	211	5703	1.96
			ASİM-SEN Askeri İşyerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	212	810	0.28
			MALİYE-SEN Maliye Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	215	36	0.01
			YARGIÇLAR SENDİKASI Yargıçlar Sendikası	BAĞIMSIZ	229	66	0.02
			ANADOLU BÜRO-SEN Anadolu Büro Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	231	178	0.06
			SAV-SEN Savunma Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	236	89	0.03
			SİPER-SEN Emniyet Teşkilatı Sivil Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	242	742	0.26
			YURT BÜRO-SEN Yurt Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	246	89	0.03
			MERKEZ BÜRO-SEN Merkez Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	255	61	0.02
			e-nüfus-sen E-Nüfus Sendikası	BAĞIMSIZ	277	48	0.02
			EKSEN BÜRO BİR SEN Eksen Büro Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	278	14	0.00
			ESİM-SEN Emniyet Sivil Memurları Sendikası	BAĞIMSIZ	284	850	0.29
			ŞEHİT GAZİ-SEN Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	286	1487	0.51
			BİRDEM-SEN Birleşik Devlet Memurları Sendikası	BAĞIMSIZ	293	775	0.27
			BAK-SEN Bağımsız Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	295	440	0.15
			BÜRO BİR-SEN Büro Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	302	15	0.01
			ÇABAM-SEN Çağdaş Ve Bağımsız Memurlar Sendikası	BAĞIMSIZ	307	3	0.00
			ŞEHİT GAZİ BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi Ve Gazi Yakınları, Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	308	651	0.22

1	Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	290798	BÜRO LİYAKAT-SEN Liyakatli Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	314	27	0.01
			ANADOLU ADLİYELERİ-SEN Anadolu Adliyeleri Sendikası	BAĞIMSIZ	320	372	0.13
2	Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1197109	TÜRK EĞİTİM-SEN Türkiye Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	012	207256	17.31
			EĞİTİM-SEN Eğitim Ve Bilim Emekçileri Sendikası	KESK	014	77818	6.50
			EĞİTİM-BİR-SEN Eğitimciler Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	028	433787	36.24
			TEM-SEN Tüm Eğitimciler Ve Eğitim Müfettişleri Sendikası	BAĞIMSIZ	043	564	0.05
			ÖZGÜR EĞİTİM-SEN Özgür Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	106	385	0.03
			ANADOLU EĞİTİM-SENDİKASI Anadolu Eğitim Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BASK	112	828	0.07
			ATASEN Ata Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	116	34	0.00
			EĞİTİM-İŞ Eğitim Ve Bilim İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	120	49882	4.17
			TEÇ-SEN Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	125	7628	0.64
			EĞİTİM HAK-SEN Eğitim Öğretim Ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	132	807	0.07
			AND-SEN Anadolu Eğitim Çalışanları Birliği Sendikası	BASK	138	120	0.01
			EÇSEN Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	153	1	0.00
			TÜM EĞİTİM BİR-SEN Tüm Eğitimciler Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	154	28	0.00
			BEÇ-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	156	73	0.01
			DES Demokrat Eğitimciler Sendikası	BAĞIMSIZ	161	130	0.01
			BİRLİK EĞİTİM-SEN Eğitim Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	163	259	0.02
			BİLGEÇ Bilinçli Ve Gelişimci Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	168	13	0.00
			EĞİTİM SÖZ-SEN Eğitim Ve Bilim Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	170	32	0.00
			TEG-SEN Tüm Eğitim Gönüllüleri Sendikası	BAĞIMSIZ	173	81	0.01
			DEMOKRATİK EĞİTİM-SEN Demokratik Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	180	10	0.00
			METESEN Mesleki Ve Teknik Eğitim Öğretim Ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	182	333	0.03
			BAĞIMSIZ EĞİTİM-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	186	59	0.00
			EĞİT-BİL SEN Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	187	79	0.01
			EKSEN EĞİTİM-SEN Eğitimci Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	196	472	0.04
			EĞİTİM İLKE-SEN İlkeli Eğitim Ve Bilim Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	198	67	0.01
			SAY-SEN Eğitim Ve Saymanlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	199	139	0.01
			YURT EĞİTİM-SEN Yurt Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	201	845	0.07
			TÜM EĞİTİM-SEN Tüm Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	234	95	0.01
			ÖGESEN Öğretim Elemanları Sendikası	BAĞIMSIZ	244	748	0.06

2	Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1197109	TÖS Tüm Öğretmenler Sendikası	BAĞIMSIZ	247	65	0.01
			TÜM ÜNİ-SEN Tüm Üniversite Çalışanları Sendikası	HAK-SEN	251	116	0.01
			MERKEZ EĞİTİM-SEN Merkez Eğitim Öğretim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	261	15	0.00
			ÜNİ-PER-SEN Üniversite İdari Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	263	207	0.02
			ANADOLU EKSEN Anadolu Eğitim Kurumları Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	269	274	0.02
			OSMANLI EĞİTİM-SEN Osmanlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	272	74	0.01
			İDEAL EĞİTİM-SEN İdealist Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	275	33	0.00
			EĞİTİMDE BİRLİK-SEN Eğitimde Çalışanlar Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	294	40	0.00
			AKA-SEN Akademisyenler Sendikası	BAĞIMSIZ	296	18	0.00
			ENGELSİZ EĞİTİM-SEN Engelsiz Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	298	127	0.01
			LİYAKAT-SEN Liyakatli Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	299	162	0.01
			DİRİLİŞ EĞİTİM-SEN Eğitim Ve Öğretim Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	301	2	0.00
			ŞEHİT GAZİ-SEN-EĞİTİM Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Valansever Kamu Çalışanları Sendikası Eğitim	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	304	675	0.06
			MAARİF-SEN Maarif Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	310	33	0.00
			ŞEHİT GAZİ EĞİTİM BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi Ve Gazi Yakınları Tüm Eğitim -Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	318	58	0.00
3	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	575766	TÜRK SAĞLIK-SEN Türkiye Sağlık Ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	005	97194	16.88
			SES Sağlık Ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	KESK	016	20374	3.54
			SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	030	251572	43.69
			BAĞIMSIZ SAĞLIK-SEN Bağımsız Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	087	1106	0.19
			SAĞLIK HAK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	133	545	0.09
			TÜM SAĞLIK-SEN Tüm Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	145	288	0.05
			SÖZ-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	147	38	0.01
			HİZMET SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	152	12	0.00
			SAĞLIK-SÖZ-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kolu Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	159	39	0.01
			GENEL SAĞLIK-İŞ Genel Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	169	2428	0.42
			DEMOKRATİK SAĞLIK-SEN Demokratik Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	174	1182	0.21
			ANADOLU SAĞLIK-SEN Anadolu Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	179	473	0.08
			KAMU SAĞLIK-SEN Kamu Ve Üniversite Hastaneleri Sağlık Hizmetleri Sınıfı Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	195	66	0.01
			EKSEN SAĞLIK BİR-SEN Eksen Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	216	96	0.02
			YURT SAĞLIK-SEN Yurt Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	228	305	0.05

3	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	575766	BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik Ve Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	233	726	0.13
			KESS Kamu Sağlık Ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	248	39	0.01
			HAS SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Ve Adalet Sendikası	BAĞIMSIZ	250	5	0.00
			SAĞLIK ORDUSU-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Ordusu Sendikası	BAĞIMSIZ	257	89	0.02
			ONUR SAĞLIK-SEN Onurlu Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	260	93	0.02
			EKSEN SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kamu Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	270	77	0.01
			SAĞLIK-İLKE-SEN İlkeli Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	273	22	0.00
			SAHİM-SEN Sağlık Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	280	585	0.10
			AHESEN Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	283	335	0.06
			GÜVEN SAĞLIK-SEN Güven Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	287	131	0.02
			ŞEHİT GAZİ-SEN-SAĞLIK Gazi Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Çalışanları Sendikası Sağlık	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	292	689	0.12
			SAĞLIK BİR-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	303	38	0.01
			ENGELSİZ-SAĞLIK-SEN Engelsiz Sağlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	305	106	0.02
			HUZUR-SEN Huzur Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	311	55	0.01
			ŞEHİT GAZİ SAĞLIK BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi Ve Gazi Yakınları Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	313	139	0.02
4	Yerel Yönetim Hizmetleri	126936	TÜM BEL-SEN Tüm Belediye Ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası	KESK	020	21064	16.59
			TÜRK YEREL HİZMET-SEN Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	025	15552	12.25
			BEM-BİR-SEN Belediye Ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	051	66732	52.57
			YEREL HAK-SEN Yerel Yönetim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	136	139	0.11
			BAĞIMSIZ YEREL HİZMET-SEN Bağımsız Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası	BASK	140	170	0.13
			BELBİRSEN Demokratik Belediye Ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	184	20	0.02
			TÜM YEREL-SEN Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	214	12407	9.77
			BİL-SEN Belediye Ve İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	316	8	0.01
5	Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	33445	TÜRK HABER-SEN Türkiye Haberleşme, Kağıt Ve Basın-Yayın Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	006	7282	21.77
			HABER-SEN Basın Yayın İletişim Ve Posta Emekçileri Sendikası	KESK	019	1533	4.58
			BİRLİK HABER-SEN Birlik Haberleşme Ve İletişim Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	053	15009	44.88
			BAĞIMSIZ HABER-SEN Bağımsız Haberleşme Ve Basın Yayın Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	102	245	0.73
			HABER HAK-SEN Basın Yayın, İletişim Ve Posta Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	134	29	0.09
			GÜVEN HABER-SEN Güven İletişim Ve Haberleşme Çalışanlar Sendikası	BAĞIMSIZ	300	741	2.22
6	Kültür ve Sanat Hizmetleri	16844	TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN Türkiye Kültür Ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	008	2425	14.40

6	Kültür ve Sanat Hizmetleri	16844	KÜLTÜR SANAT-SEN Kültür Ve Sanat Emekçileri Sendikası	KESK	010	2816	16.72
			KÜLTÜR MEMUR-SEN Kültür Turizm Ve Sanat Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	084	5549	32.94
			BAĞIMSIZ KÜLTÜR SANAT-SEN Bağımsız Kültür Ve Sanat Çalışanları Sendikası	BASK	117	13	0.08
			KÜLTÜR SANAT-İŞ Kültür Sanat İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	135	210	1.25
			KÜLTÜR HAK-SEN Kültür, Sanat Ve Turizm Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	178	4	0.02
			KÜLTÜR EMEK-SEN Kültür Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	315	111	0.66
			ŞEHİT GAZİ-SEN-KÜLTÜR Gazi Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Çalışanları Sendikası Kültür	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	319	11	0.07
7	Bayındır, İnşaat ve:Köy Hizmetleri	42968	TÜRK İMAR-SEN Türkiye İmar Ve İnşa Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	022	6048	14.08
			YAPI-YOL-SEN Yol, Yapı, Altyapı, Çevre Ve Şehircilik ,Afad,Tapu Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	029	2030	4.72
			BAYINDIR MEMUR-SEN Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	055	19831	46.16
			BAĞIMSIZ YAPI İMAR-SEN Bağımsız Yapı Ve İmar Çalışanları Sendikası	BASK	086	129	0.30
			İMAR HAK-SEN İmar Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	139	134	0.31
			TAPU ÇEVRE YOL-İŞ Afad, Çevre Şehircilik Tapu Kadastro Ve Yol İş Kolu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	235	29	0.07
			AFAD-SEN Afad Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	237	221	0.51
			ANADOLU TAPU-SEN Anadolu Tapu Ve Kadastro-İmar İnşaa Yol Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	256	97	0.23
			AFAD HAK-SEN Afad Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	258	13	0.03
			AK-SEN Adli Kamu Sendikası	BAĞIMSIZ	281	52	0.12
			YURT İMAR-SEN Yurt-İmar, Bayındır Çevre Ve İnşaat Hizmetleri, Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	312	11	0.03
			ŞEHİT GAZİ-SEN-BAYINDIR Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Çalışanları Sendikası Bayındır	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	317	58	0.13
8	Ulaştırma Hizmetleri	28781	TÜRK ULAŞIM-SEN Türkiye Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	011	7226	25.11
			BTS Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası	KESK	021	1647	5.72
			ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası	MEMUR-SEN	085	10310	35.82
			BUSEN Bağımsız Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BASK	129	31	0.11
			UDEM HAK-SEN Ulaştırma Ve Demiryolu Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	146	45	0.16
			ULAŞIM-İŞ Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	176	136	0.47
			ULAŞIM HAVACILIK-SEN Ulaştırma Ve Havacılık Kamu Personelleri Sendikası	BAĞIMSIZ	285	30	0.10
			ŞEHİT GAZİ-SEN-ULAŞTIRMA Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Çalışanları Sendikası Ulaştırma	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	297	53	0.18
9	Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	74899	TARİM ORKAM SEN Tarım Ve Ormancılık Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	004	1931	2,58
			TÜRK TARİM ORMAN-SEN Türkiye Tarım, Orman Ve Gıda Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	024	10751	14.35
			TOÇ BİR-SEN Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	034	43071	57.51

9	Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	74899	BATOÇ-SEN Bağımsız Tarım, Orman Ve Çevre Sendikası	BASK	090	59	0.08
			TOÇ HAK-SEN Tarım Orman Ve Çevre Hak Sendikası	HAK-SEN	128	40	0.05
			TÜM TOT-SEN Tüm Tarım, Orman Ve Toprak Mahsülleri Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	160	29	0.04
			TARIM ORMAN-İŞ Tarım Orman Hayvancılık Ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	164	487	0.65
			DEM-TOÇ-SEN Demokratik Tarım Orman Ve Çevre Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	171	24	0.03
			EKSEN TARIM ORMAN Eksen Tarım Ve Orman Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	208	24	0.03
			YURT-TARIM SEN Yurt- Tarım Ve Orman Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	259	39	0.05
			ŞEHİT GAZİ-SEN-TARIM-ORMAN Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Çalışanları Sendikası Tarım Orman	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	309	169	0.23
10	Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	36769	TÜRK ENERJİ-SEN Türkiye Enerji, Sanayi Ve Madencilik, Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	007	5736	15.60
			ESM Enerji, Sanayi Ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	027	1538	4.18
			ENERJİ BİR-SEN Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	035	16655	45.30
			BAĞIMSIZ ENERJİ-SEN Bağımsız Enerji Sanayi Madencilik Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	091	30	0.08
			ENEJİ-HAK-SEN Enerji, Sanayi Ve Madencilik Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	130	10	0.03
			ENERJİ-İŞ Enerji Sanayi Ve Madencilik Hizmet Kolu İşyerleri Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	206	86	0.23
			ANADOLU EKSEN ENERJİ-SEN Anadolu Eksen Enerji, Sanayi Ve Madencilik Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	245	21	0.06
			SİMESEN ENERJİ Sivil Memurlar Enerji Sendikası	BAĞIMSIZ	282	204	0.55
			ÇALIŞAN ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi Ve Maden Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	289	47	0.13
			ŞEHİT GAZİ-SEN-ENERJİ Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Çalışanları Sendikası Enerji	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	306	142	0.39
11	Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	124779	TÜRK DİYANET VAKIF-SEN Türkiye Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	009	11584	9.28
			DİYANET-SEN Türkiye Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	MEMUR-SEN	018	83652	67.04
			DİVES Diyanet Ve Vakıf Emekçileri Sendikası	KESK	074	21	0.02
			BAĞIMSIZ DİYANET-SEN Bağımsız Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BASK	115	982	0.79
			DİVA-SEN Türkiye Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu, Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	118	5577	4.47
			DİN-BİR-SEN Özerk Diyanet Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	149	3857	3.09
			HAK-BİR-SEN Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	205	98	0.08
			ANADOLU DİYANET VAKIF-SEN Anadolu Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	ANADOLU-SEN	240	48	0.04
			AVRASYA DİYANET VAKIF-SEN Avrasya Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	243	167	0.13
			VEFA-SEN Vefa Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	249	434	0.35
			DİYANET HAK-SEN Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Hak Sendikası	BAĞIMSIZ	252	38	0.03
			DİN-BÜRO-SEN Diyanet Din Ve Büro Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	262	136	0.11
			DİN GÖNÜLLÜLERİ-SEN Tüm Din Gönüllüleri Sendikası	HAK-SEN	265	85	0.07

11	Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	124779	TEKBİR-SEN Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	267	107	0.09
			ÖZ DİYANET-SEN Öz Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	271	84	0.07
			DİYANET BİR-SEN Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	279	769	0.62
			ANADOLU DİYANET-SEN Anadolu Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	288	114	0.09
			DEVA BİRSEN Diyanet Ve Vakıf Görevlilerinin Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	290	17	0.01
Toplam Memur Sayısı		2549094	Toplam Sendikalı Memur Sayısı			1702644	66.79

Konfederasyon Üye Toplamı

Dosya No	Kamu Görevlileri Konfederasyonlarının Unvanı	Toplam Üye Sayısı
017	KESK Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	137606
026	TÜRKİYE KAMU-SEN Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	413339
052	MEMUR-SEN Memur Sendikaları Konfederasyonu	1019853
092	BASK Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	4088
141	BİRLEŞİK KAMU-İŞ Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları Konfederasyonu	67273
142	HAK-SEN Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu	3142
165	ÇALIŞAN-SEN Çalışanlar Birliği Sendikalar Konfederasyonu	4567
203	TÜM MEMUR-SEN Tüm Memur Sendikaları Konfederasyonu	7129
274	ANADOLU-SEN Anadolu Eksen Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	719
322	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU Gazi, Gazi Ve Şehit Yakinlari İle Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	3284
999	BAĞIMSIZ Bağimsiz Sendikalar	41644
Genel Toplam		1702644

II. BÖLÜM

V. DÖNEM (2020-2021 YILLARI İÇİN) TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ ÖNCESİ SÜREÇ

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/189 **14 Mayıs 2019**
Konu : 5. Dönem Toplu Sözleşme Hazırlıkları

İL TEMSİLCİLİĞİNE

Malumlarınız olduğu üzere bu yıl beşincisi gerçekleştirilecek olan toplu sözleşme görüşmeleri Ağustos ayının ilk iş günü başlayacak olup toplu sözleşme görüşmelerinin yürütülmesine ilişkin mevzuat gereği Konfederasyonumuz ve hizmet kollarında yetkili olan Sendikalarımız tarafından hazırlanacak toplu sözleşme teklifleri Temmuz ayı içerisinde Devlet Personel Başkanlığına sunulacaktır.

Bu itibarla, Konfederasyonumuz tarafından hazırlanacak toplu sözleşme tekliflerine hazırlık olması amacıyla temsilciliğinize bağlı sendikalarımızın üyelerinden ve teşkilatımızdan gelen talep, öneri ve tekliflerin en geç 14 Haziran 2019 Cuma günü saat 17:00'a kadar Konfederasyonumuz Genel Merkezine ve ahmetgunenc@memursen.org.tr mail adresine iletmeniz hususunda gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

Ali YALÇIN
Genel Başkan

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/196 **16 Mayıs 2019**
Konu : 5. Dönem Toplu Sözleşme Hazırlıkları

SENDİKA GENEL MERKEZİNE

Malumlarınız olduğu üzere bu yıl beşincisi gerçekleştirilecek olan toplu sözleşme görüşmeleri Ağustos ayının ilk iş günü başlayacak olup toplu sözleşme görüşmelerinin yürütülmesine ilişkin mevzuat gereği Konfederasyonumuz ve hizmet kollarının tamamında yetkili olan Sendikalarımız tarafından hazırlanacak toplu sözleşme teklifleri Temmuz ayı içerisinde Devlet Personel Başkanlığına sunulacaktır.

Bu itibarla, Devlet Personel Başkanlığına sunacağınız formata esas teşkil etmek üzere hizmet kolunuza mahsus toplu sözleşme tekliflerinizi yazılı olarak ve elektronik ortamda ayrıca kamu görevlilerinin geneline ilişkin önceliğiniz olan konu başlıklarını herhangi rakam veya oran vermeksizin tekliflerinizden ayrı bir şekilde yazılı olarak ve elektronik ortamda en geç 21 Haziran Cuma günü saat 17:00'a kadar Konfederasyonumuz Genel Merkezine ve ahmetgunenc@memursen.org.tr mail adresine iletmeniz hususunda gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı

0 0 0 0 0 0 1 7 6

T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : 55921223-915.03.04-E.3924
Konu : Toplu Sözleşme Görüşmeleri Hk. 04.07.2019

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU GENEL BAŞKANLIĞINA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereğince 2020 ve 2021 yıllarına ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin ağustos ayının ilk günü başlayacağı, toplu sözleşme tekliflerinin, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve temsilcilerinin, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkan ve üyeleri ile yedek üyelerinin toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce bildirileceği/belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

2020 ve 2021 yıllarına ilişkin toplu sözleşme görüşmeleri, 1 Ağustos 2019 tarihinde daha sonra bildirilecek yer ve saatte başlayacaktır.

Bu çerçevede bahse konu Kanunun ilgili hükümleri uyarınca;

-Her bir konfederasyon tarafından hazırlanan toplu sözleşme teklifinin ilgili konfederasyonca,

-Her bir sendika tarafından hazırlanan toplu sözleşme teklifinin ilgili sendikaca, yazılı olarak ve elektronik ortamda en geç 24 Temmuz 2019 Çarşamba günü mesai saati bitimine kadar,

-Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinde Konfederasyonunuz adına Yönetim Kurulunca yetkilendirilmiş Başkan ve temsilciler ile Başkan ve temsilcilerin herhangi bir sebeple toplu sözleşme görüşmelerine iştirak edemeyecek olması halinde yerine katılmaya yetkili temsilcilerin,

-Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinde Sendikanız adına Yönetim Kurulunca yetkilendirilmiş temsilciler ile bu temsilcilerin herhangi bir sebeple toplu sözleşme görüşmelerine iştirak edemeyecek olması halinde yerine katılmaya yetkili temsilcilerin,

-Konfederasyonunuz adına Kamu Görevlileri Hakem Kurulunda yer alacak üyelerin, bu üyelerin herhangi bir sebeple çalışmalara iştirak edemeyecek olması halinde bunların yerine katılmak üzere belirlenecek yedek üyelerin,

-Konfederasyonunuzca Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyeliği için Cumhurbaşkanlığı Makamına sunulmak üzere önerdiğiniz öğretim üyelerinin,

-Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin her bir üyesi tarafından belirlenecek birer kişi olmak üzere toplu sözleşme görüşmelerine teknik heyet olarak iştirak edeceklerin,

Konfederasyon veya sendikadaki görevi ile iletişim bilgilerinin, Cumhurbaşkanlığı Makamına sunulacak üniversite öğretim üyelerinin akademik kariyerine ve halen görev yaptıkları yükseköğretim kurumuna ilişkin bilgileri de içeren özgeçmişlerinin ve her bir üyeye ilişkin TC Kimlik Numarası ve elektronik iletişim adresleri de dahil olmak üzere iletişim bilgileri ile birlikte en geç 10/07/2019 Çarşamba günü mesai saati bitimine kadar,

Başkanlığımıza yazılı olarak ve **sendika@dpb.gov.tr** elektronik posta adresine gönderilmek suretiyle bildirilmesi hususunda gereğini rica ederim.

Enes POLAT
Devlet Personel Başkanı

Güvenli Elektronik İmzalı
Aslı İle Aynıdır.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA
Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 16 34
E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpb.gov.tr/

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi **http://ebyssorgu.dpb.gov.tr:8080** adresinden **FGDV-ZD56-82LE** kodu ile yapılabilir.

0 0 0 0 0 0 0 1 7 6

DAĞITIM :
- Memur Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
- Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
- Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
- Büro Memurları Sendikası Genel Başkanlığına
- Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
- Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
- Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
- Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
- Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
- Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
- Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası Genel Başkanlığına
- Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
- Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
- Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkanlığına

Güvenli Elektronik İmzalı
Aslı ile Aynıdır.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA
Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 16 34
E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpb.gov.tr/

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi **http://ebyssorgu.dpb.gov.tr:8080** adresinden **FGDV-ZD56-82LE** kodu ile yapılabilir.

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/252 **09 Temmuz 2019**
Konu : 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri

DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.07.2019 tarih ve 3924 sayılı yazınız.

İlgi yazı gereğince Konfederasyonumuz tarafından bildirilmesi gereken; Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Konfederasyon Temsilcisi asıl ve yedek üyeleri ile Heyet Başkanı ve Konfederasyon Temsilcisine mahsus teknik heyete iştirak edecekler ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nda görev alacak Konfederasyon Temsilcileri asıl ve yedek üyeleri ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyeliği için Cumhurbaşkanlığı'na sunulmak üzere önerdiğimiz öğretim üyelerine ilişkin bilgilere yazı ekinde yer verilmiştir.

Bilgilerinize ve gereğini rica ederim.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

EKLER :
1- KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ BAŞKANI VE TEKNİK UZMAN LİSTESİ (EK-1 TABLO)
2- KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ VE TEKNİK UZMAN LİSTESİ (EK-2 TABLO)
3- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİ LİSTESİ (EK-3 TABLO)
4- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU ÜYELİĞİ İÇİN BAKANLAR KURULUNA ÖNERİLEN ÖĞRETİM ÜYESİ ADAYLARI LİSTESİ (EK-4 TABLO)

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-1

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ BAŞKANI

SIFATI	ADI SOYADI	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI	ALİ YALÇIN	MEMUR-SEN ve EĞİTİM-BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (532) 343 41 08 eposta:aliyalcin@memursen.org.tr
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI (YEDEK)	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI - ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (532) 382 96 74 eposta:hbayram_29@hotmail.com

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ BAŞKANI TEKNİK UZMANI*

SIFATI	ADI SOYADI	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI TEKNİK UZMANI	AV. HÜSEYİN RAHMİ AKYÜZ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU GENEL BAŞKANI BAŞDANIŞMANI/ SGK	TEL : 0 (312)230 09 72 GSM: 0 (505) 483 60 54 eposta:hrahmi54@gmail.com

***Av. Hüseyin Rahmi AKYÜZ'ün katılamadığı oturumlara Raşit EĞİN katılacaktır.**

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-2

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ

SIFATI	ADI SOYADI	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ TEMSİLCİSİ	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI/ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (549) 479 29 29 eposta:hbayramtonbul@gmail.com
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI TEMSİLCİSİ (YEDEK)	SONER CAN TUFANOĞLU	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI/ BAYINDIR MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (505) 539 57 57 eposta:sonertufanoglu@gmail.com

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ TEKNİK UZMANI *

SIFATI	ADI SOYADI	GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEKNİK UZMANI	AV. AHMET GÜNENÇ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HUKUK MÜŞAVİRİ/GENEL BAŞKAN DANIŞMANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM:0 (531) 399 86 98 eposta:ahmetgunenc@memursen.org.tr

***Av. Ahmet GÜNENÇ'in katılamadığı oturumlarda Av. Mutahhar Şamil ACAR katılacaktır.**
**** Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka AYDIN Kadın kamu görevlilerine ilişkin tekliflerin görüşüldüğü oturumlar dahil görüşme sürecinin bütününe katılacaktır.**

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-3

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ

SIFATI	ADI SOYADI	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YRD. (TOPLU SÖZLEŞME) ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (549) 479 29 29 eposta:hbayramtonbul@gmail.com
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ	AV. HÜSEYİN RAHMİ AKYÜZ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU GENEL BAŞKAN BAŞDANIŞMANI /SGK YÖNETİM KURULU ÜYESİ	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (505) 483 60 54 eposta:hrahmi54@gmail.com
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ (YEDEK)	AV. AHMET GÜNENÇ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HUKUK MÜŞAVİRİ/ GENEL BAŞKAN DANIŞMANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (531) 399 86 98 eposta:ahmetgunenc@memursen.org.tr
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ (YEDEK)	AV. MUTAHHAR ŞAMİL ACAR	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU GENEL BAŞKAN DANIŞMANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (506) 663 76 86 eposta:samilacar@memursen.org.tr

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-4

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ADAYLARI *

SIFATI	ADI SOYADI	GÖREV YAPTIĞI ÜNİVERSİTE-AKADEMİK KARİYERİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ADAYI	Prof. Dr. Onur Ender ASLAN	ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ– PROFESÖR DOKTOR	TEL : 0 (312) 596 44 44 GSM: 0 (532) 766 10 36 eposta: onur.aslan@asbu.edu.tr
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ADAYI	Doç. Dr. Fatih YARDIMCIOĞLU	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ MALİYE BÖLÜMÜ – DOÇENT DOKTOR	TEL : 0 (264) 295 55 63 GSM: 0 (532) 769 58 99 eposta: fyoglu@sakarya.edu.tr
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ADAYI	Prof. Dr. Şakir GÖRMÜŞ	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ MALİYE BÖLÜMÜ - PROFESÖR DOKTOR	TEL : 0 (264) 295 54 54 GSM: 0 (506) 612 85 25 eposta: sgormus@sakarya.edu.tr

***Yukarıda belirtilen isimlerden birinin aday olarak belirlenmesi halinde diğer ikisinin yedek üye seçiminde değerlendirilmesi**

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/276 **24 Temmuz 2019**
Konu : Toplu Sözleşme Teklifleri

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
(Mülga Devlet Personel Başkanlığına)

İlgi : 04.07.2019 tarih ve 3924 sayılı yazınız.

1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2021 tarihilerini kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşmelerinde kamu görevlilerinin geneline uygulanacak mali ve sosyal haklar ile kamu görevlilerinin özlük hakları ve çalışma şartlarına ilişkin teliflerimiz ekte yazılı olarak ve elektronik ortamda kullanılacak şekilde sunulmuştur.

4688 Sayılı Kanun'un ilgili maddesi çerçevesinde Bakanlığınıza sunulan toplu sözleşme tekliflerimiz nihai mahiyette olmayıp toplu sözleşme görüşmelerinin başlayacağı 1 Ağustos 2019 tarihinde Kamu İşveren Heyet Başkanına sunulacak olan teklif görüşmelere esas teklifimiz olacak olup toplu sözleşme görüşme sürecinde de ilave teklifler getirilmesi hakkımız saklı durmaktadır.

Bilgilerinize ekte sunar çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

Eki: Memur-Sen Konfederasyonu
5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri

III. BÖLÜM

MEMUR-SEN VE ÜYE SENDİKALARIN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU (MEMUR-SEN)

2020 – 2021 DÖNEMİ (01.01.2020-31.12.2021)

KAMU GÖREVLİLERİ TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM
TARAFLAR - AMAÇ KAPSAM - TEMEL HÜKÜMLER – YÜRÜRLÜK

MADDE 1 - TARAFLAR

(1) Bu toplu sözleşmenin tarafları; bağlı sendikalarının üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları konfederasyonu olan MEMUR-SEN ile Kamu İşveren Heyetidir.

MADDE 2 - TANIMLAR

(1) Bu Toplu Sözleşmede;

a) **KAMU GÖREVLİSİ**; Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan personel,

b) **KONFEDERASYON**; En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan Memur Sendikaları Konfederasyonu,

c) **SENDİKA**; Hizmet kollarında yetkili kamu görevlileri sendikaları,

d) **ŞUBE**; Yetkili sendikaların Şube Başkanlıkları,

e) **KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU**; Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tespit tutanağı imzalanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurul;

f) **KAMU İŞVERENİ ya da İŞVEREN**; Kamu İşveren Heyeti,

g) **İŞVEREN VEKİLİ**; İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseler,

h) **SENDİKALI MEMUR/KAMU GÖREVLİSİ**; Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi dışındaki pozisyonlarda çalışan ve kamu görevlileri sendikalarına üye olanları,

i) **TOPLU SÖZLEŞME**; Kamu görevlilerinin yararlanacağı mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını ve diğer hususları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu/Hizmet Kollarındaki Yetkili Sendikalar ve Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmelerde demokratik bir düzen içerisinde kamu görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belge,

j) **TOPLANTI TUTANAĞI**; Toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasındaki karşılıklı ve heyetler şeklinde gerçekleştirilen oturumların her birinin sonunda düzenlenen, uzlaşılan ve uzlaşılma-

yan konuların yer aldığı ve toplantı tespit tutanağının düzenlenmesinde de esas alınacak tutanak,

k) **TOPLANTI TESPİT TUTANAĞI**; Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanak, olarak kabul ve ifade edilmiştir.

MADDE 3 - UYGULAMA ALANI VE KAPSAM

(1) Bu Toplu Sözleşme, hizmet kolu yönüyle ayırım olmaksızın kamu görevlilerine/emeklilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları, özlük hakları ile diğer mali ve sosyal hakları ile çalışma şartlarını ve kamu görevlilerine/emeklilerine ilişkin diğer hususları kapsar.

MADDE 4 - SÖZLEŞMENİN AMACI

(1) Bu Toplu Sözleşmesinin amacı, 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2021 döneminde; ilgili mevzuatında düzenlenenlere ek olarak ve/veya hükümlerin yerine uygulanacak/yararlanılacak hak ve menfaatleri belirlemektir.

MADDE 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ

(1) Bu Toplu Sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri, sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

(2) Mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleşmenin hükmü niteliğini taşır. Bu toplu sözleşmede hüküm bulunmayan konularda, bu toplu sözleşmede yer alan hükümlere aykırı olmamak kaydıyla ilgili mevzuatındaki hükümlerin uygulanmasına devam edilir. Bu toplu sözleşmede yer alan hükümler, aynı konuda ilgili mevzuatında belirtilen hükümlere göre öncelikle uygulanır.

MADDE 6 – IV. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN GEÇERLİLİĞİ

(1) IV. Dönem toplu sözleşmesinde yer verilen ve uygulanan hükümler, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2021 (V. Dönem Toplu Sözleşme) döneminde de uygulanır.

(2) (13 ve 25. MADDElerinin içeriğindeki "(d) bendi" (c) bendi şeklinde uygulanması kaydıyla) IV. Dönem toplu sözleşmesinde 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, 22, 25, 27, 28, 29, 30, 31, 33, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48 ve 49. MADDEleri; V. Dönem Toplu Sözleşme döneminde de aynen uygulanır.

(3) IV. Dönem Toplu Sözleşmesinin, ikinci fıkrada yer verilen maddeleri ile hukuken-fiilen uygulanma imkanı kalmayan maddeleri dışındaki hükümleri; bu toplu sözleşmenin içeriğinde aynı konuda hüküm bulunmaması kaydıyla V. Dönem Toplu Sözleşme döneminde de uygulanır.

MADDE 7- SÖZLEŞMENİN TEMİNATI

(1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı; Anayasanın 53. ve 128. MADDEleri, Anayasanın 90. maddesi gereğince Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) temel sözleşmeleri kapsamında bulunan ve Türkiye tarafından onaylanan sözleşmeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleridir.

MADDE 8 – TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

(1) Yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olan kamu görevlileri ile herhangi bir sendikaya üye olmayan kamu görevlileri, toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünden doğrudan görev yaptıkları kurumun dahil olduğu hizmet koluna ilişkin bölümünden ise ilgili hizmet kolundaki yetkili sendikaya, hizmet kolu toplu sözleşmesinde ve/veya ilgili mevzuatta belirtilen tutarda/oranda dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

MADDE 9 - UYGULAMA ESASLARI VE İZLENMESİ, TEREDDÜTLERİN GİDERİLMESİ

(1) Sözleşmenin Bütünlüğü: Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir.

(2) Yorum: Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz.

(3) Sözleşmenin Yürütümü: Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni Heyeti Başkanı ile ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı birlikte sağlar. Taraflar; Yönetim Kurulu ve yetkilileri ile vekilleri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, işverenler veya işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.

(4) Uyuşmazlıkların Giderilmesi: Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında halletmek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak bir toplantı çağrısına, karsı tarafın uyması

zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir.

(5) Tereddütlerin Giderilmesi: Bu toplu sözleşmenin (hizmet kollarına ilişkin hükümler dahil olmak üzere) uygulanmasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütlerin giderilmesinden ve uygulamanın yönlendirilmesinden, geneli ilgilendiren bölümler açısından Memur-Sen Konfederasyonu'nun, hizmet kollarını ilgilendiren bölümleri açısından ilgili hizmet kolundaki yetkili sendikanın olumlu görüşünü de almak kaydıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile kamu personel sistemine ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu biriminin görev alanındadır.

MADDE 10 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE

(1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2020 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

II. BÖLÜM
AYLIK, ÜCRETLER VE SAİR ÜCRET-MAAŞ UNSURLARINA VE ARTIŞLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

MADDE 11 – KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ HAKLARINDAKİ ARTIŞLAR

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanmakta olan AYLIK KATSAYISI, YAN ÖDEME KATSAYISI, TABAN AYLIK KATSAYISI/TUTARI İLE EK ÖDEME ve diğer maaş kalemlerinde aşağıda belirtilen oranlarda/tutarlarda artış yapılır.

31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanan aylık, taban aylık ve yan ödeme katsayıları;
a) 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak üzere **%8**,
b) 01.07.2020 tarihinden geçerli olmak üzere **%7**,
c) 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak üzere **%6**,
d) 01.07.2021 tarihinden geçerli olmak üzere **%6** olmak üzere artırılır.

(2) Sözleşmeli Personelin Ücret Tavanı; 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (c) bendinde belirtilen ve 31.12.2019 itibariyle uygulanmakta olan SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÜCRET TAVANI, birinci fıkrada belirtilen artış oranları (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

MADDE 12 – REFAH PAYI

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanmakta olan AYLIK,

YAN ÖDEME ve TABAN AYLIK KATSAYILARINA;

a) 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere **%3**,

b) 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere **%2** oranında REFAH PAYI artışı yansıtılır.

MADDE 13 – TABAN AYLIĞA ZAM

(1) Kamu görevlilerinin 31.12.2019 tarihi itibariyle yararlanmakta oldukları taban aylık tutarı **200 TL** artırılır.

MADDE 14 – YAN ÖDEME PUANLARI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %50 1.1.2021 tarihinden geçerli olmak üzere ise %100 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 15 – AYLIK, TABAN AYLIK, YAN ÖDEME KATSAYISI VE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÜCRET TAVANI İLE İLGİLİ ORTAK HÜKÜM

(1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2020 yılı Haziran ayı endeksinin 2019 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2020 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %8 oranını,

b) 2020 yılı Aralık ayı endeksinin 2020 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2020 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %7 oranını,

c) 2021 yılı Haziran ayı endeksinin 2020 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2021 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını,

d) 2021 yılı Aralık ayı endeksinin 2021 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2021 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını,

aşması halinde, 11 inci maddede yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile ortalama ücret toplamı üst sınırı; söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1 inden geçerli olmak üzere aşan oran kadar puan ilave edilmek suretiyle artırılır.

MADDE 16 – KIDEM AYLIĞI GÖSTERGE RAKAMI

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen "20" ve "500" olarak uygulanmakta olan gösterge rakamları; 1.1.2020 tarihinden itibaren sırasıyla "30" ve "900" olarak, 1.1.2021 tarihinden itibaren ise "40" ve "1400"olarak uygulanır.

MADDE 17 - DERECE YÜKSELMESİNDEKİ SINIRLAMANIN KALDIRILMASI, BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖĞRENİM DURUMUNA GÖRE DERECE YÜKSELMESİNDEN YARARLANMASI

(1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

MADDE 18 – EK GÖSTERGE ORANLARI

(1) 657 sayılı Kanunu eki I sayılı cetvelin;

a- I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (g) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

b- I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (h) bendinin unvanlar bölümüne "araştırmacı, şube müdürü, sivil savunma uzmanı" eklenerek, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

c- I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (ı) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1100, 800, 700, 600, 500"

d- II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlıklı bölümünün (a) bendi unvanlar itibariyle "Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar ve Mimar ile şehir plancısı ve Bölge Plancısı, Jeolog, Hidrojeolog, Hidrolog, Jeomorfolog, Jeofizikçi, Fizikçi, Matematikçi, İstatistikçi, Yöneylemci (hareket araştırmacısı), Matematiksel İktisatçı, Ekonomici ve Kimyager unvanını almış olanlarla Teknik Yüksek Öğretmen Okulu mezunları, Arkeolog, Sosyolog, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Müze Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi, Restoratör, Teknik Uzman, Teknik Ressam" şeklinde, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

e- II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendi hükmü "Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışındaki yüksek öğrenim mezunları ile Yüksek Tekniker ve Tekniker unvanını almış olanlar" şeklinde, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

f- III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (a) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

g- III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

h- III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (c) bendi, alt bent olmaksızın "Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar" şeklinde ve ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

i- IV- EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendi, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

j- V- AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

k- VI- DİN HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, (a) bendi başlığı "Yükseköğretim Mezunları", (b) bendi başlığı "Yukarıda Sayılanlar Dışında Kalanlar" şeklinde ve başkaca bir bent olmaksızın, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850" ve "3600, 3000,

2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

l- VII- EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, (c), (d) ve (e) bentleri "Bu Sınıfa Dahil Olup Yukarıda Sayılanlar Dışında Kalanlar" başlığıyla (c) bendi şeklinde ve başkaca bir bent olmaksızın, bu bendin ek göstergeleri düzenleyen bölümünün 1 ila 8 dereceler karşılığı ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200,

1600, 1300, 1150, 950, 850"

m- "VII" EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünden sonra gelmek üzere "VIII- YARDIMCI HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bölümü eklenmek ve diğer başlıklar buna göre teselsül ettirilmek kaydıyla 1 ila 8 dereceler karşılığı olacak şekilde ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850" olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunu ek II sayılı cetvelin kapsamında bulunan kamu görevlilerinin ek göstergeleri 4200 olarak uygulanır.

(3) Birinci ve ikinci fıkrada belirtilen ek gösterge rakamları kamu görevlileri emeklileri hakkında da uygulanır.

MADDE 19 – TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "Kırkbeş Türk Lirası" ibaresi "Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nde temsilcisi bulunan sendikalara üye olanlar için 1.1.2020 tarihinden geçerli olmak üzere 1500 gösterge rakamının, 1.1.2021 tarihinden geçerli olmak üzere ise 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanır.

MADDE 20 - TAZMİNAT YANSITMA ORANLARI

(1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 70 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şeklinde uygulanır.

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda	% 270'ine
Ek göstergesi 7600 (dahil) -8400 (hariç) arasında olanlarda	% 230'una
Ek göstergesi 6400 (dahil) -7600 (hariç) arasında olanlarda	% 205'ine
Ek göstergesi 4800 (dahil) -6400 (hariç) arasında olanlarda	% 185'ine
Ek göstergesi 4200 (dahil)- 4800 (hariç) arasında olanlarda	% 175'ine
Ek göstergesi 3600 (dahil) -4200 (hariç) arasında olanlarda	% 165'ine
Ek göstergesi 2200 (dahil) -3600 (hariç) arasında olanlarda	% 110'una
Diğerlerinde	% 85'ine

MADDE 21- AİLE (Eş-Çocuk) YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde eş için belirlenmiş olan aile yardımı gösterge rakamı "4.000", çocuk için belirlenmiş olanı yaş ayırımı yapılmaksızın "1.000" olarak uygulanır.

(2) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

(3) Kamu görevlileri emeklileri ile kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, kamu görevlileri için belirlenen usul ve esaslara bağlı olarak aile (eş-çocuk) yardımından yararlandırılır.

MADDE 22 - DOĞUM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

(2) Kamu görevlileri emeklileri de birinci fıkrada belirtilen şekilde doğum yardımı ödeneğinden yararlandırılır.

MADDE 23 - ÖLÜM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanun'unun 177 nci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, bir kat fazlasıyla ödenir.

MADDE 24 - EVLENME YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın Ek 2 inci madde kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.

(2) Bu ödenek, bir defa verilir ve aynı kişi için birden fazla ödeme yapılamaz. Evlenme yardımı ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bildirimi izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine de ödenir.

(3) Evlenme yardımı ödeneğinden damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

MADDE 25- YEMEK SERVİSİ VE YEMEK YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerinden 31.07.2019 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında artış yapılmaz.

(2) Yemek yardımı ödeneğine esas personel sayısı hesabında; ilgili kurum, kuruluşun merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın yemek hizmetinin sunulduğu birimlerin bütün personeli dikkate alınır.

(3) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği ile bu maddenin birinci ve ikinci fıkrasındaki hükümlerinden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(4) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

(5) Yemek hizmeti sunulmayan kamu kurum ve kuruluşları ile yemek hizmeti sunulan kuruluşlarda yemek hizmetinin sunulmadığı öğün saatlerinde görev yapan kamu görevlilerine, görev başında geçirdikleri her öğün için 10 TL olmak üzere takip eden aydaki maaşlarıyla birlikte yemek yardımı ödeneği ödenir.

MADDE 26- GİYECEK YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine,

a) 2020 yılı için 450 TL,

b) 2021 yılı için 600 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında ayni olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 1600 TL'den, yazlık-kışlık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 2500 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde ayni olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkrada belirtilen tutarlar, 2021 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin ayni olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

MADDE 27- KREŞ HİZMETİ VE ÖDENEĞİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır.

(2) Kamu kurum ve kuruşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, kurum ve kuruluşa ait eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunul(a)madığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 5.450 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir.

(4) Kreş yardımı ödeneği ödenen çocuk için aile yardımı ödeneği ödenmez. Kreş yardımını ödeneğine ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun aile yardımı ödeneğinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar uygulanır.

MADDE 28 - DİNİ BAYRAM İKRAMİYESİ

(1) Kamu görevlilerine, Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) 2 katı tutarında dini bayram ikramiyesi ödenir. Her ikisi de kamu görevlisi olan eşlere, bu tutarın %75'i ayrı ayrı ödenir.

MADDE 29 - MAAŞ KAYBI TAZMİNİ

(1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir.

(2) 399 sayılı KHK'nın eki II sayılı Cetvele tabi personelin maaşından/ücretinden yapılan aylık-yıllık gelir vergisi kesintisi tutarı-toplamı; ilgili personelin sosyal güvenlik kapsamında emsali kabul edilen devlet memurunun maaşından yapılan aylık-yıllık gelir vergisi kesintisi tutarından fazla olamaz.

MADDE 30 - EMEKLİLİK HAKLARI, İKRAMİYE VE MAAŞI

(1) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4'üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara da; 5534 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.

(2) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.

(3) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.

(4) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.

(5) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

MADDE 31 - EK ÖDEME ORANLARINDA ARTIŞ

(1) Bu Toplu Sözleşmenin diğer hükümlerinde yer alan unvan, kadro, görev, görev yeri ve kurum esas alınarak hüküm altına alınan ilave artışlar saklı kalmak kaydıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvelde yer alan ek ödeme oranları, 10 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) Biyolog unvanlı personelin 375 sayılı Kanun kapsamındaki ek ödemelerinde, aynı kurumda emsali mühendis unvanlı kadroda görev yapanlar için öngörülen personelin ek ödeme oranı esas alınır.

(3) Ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, Doktora yapmış personel için 20 puan artırılarak verilir.

(4) 399 sayılı KHK kapsamındaki KİT'lerde Programcı ve Çözümleyici unvanlı personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranı, 52 puan artırılır.

(5) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

MADDE 32 – ZAM VE TAZMİNATLARA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) 657 sayılı Kanunun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I), (II) ve (III) sayılı Cetvelde belirtilen zam ve tazminatların ödenmesinde, aynı Kararın 8 inci maddesinde yer verilen "bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan günlere isabet eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir" hükmü uygulanmaz.

(3) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına % 100 fazlasıyla ödenir.

(4) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre İcra Memuru kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(5) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker unvanlı personele ; seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde maaşa esas unvanlarına göre ödeme yapılır.

(6) "Seyyar Görev Yolluğu", "Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı" ve "Büyük Proje Tazminatı" kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.

(7) Ek özel hizmet tazminatı uygulamasından göreve hazır (emre amade) personel de yararlandırılır.

(8) Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan personele ödenen ek özel hizmet tazminatı, kurum ve kuruluş ayırımı yapılmaksızın arkeologlara aynı oranda ödenir.

MADDE 33 - MÜDÜR, MÜDÜR YARDIMCISI, UZMAN VE ŞEFLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentlerinde kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef ve unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

MADDE 34 -BAZI KADRO UNVANLARINDA BULUNAN PERSONELİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "(G)" bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

MADDE 35 -VARDİYA TAZMİNATI

(1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayın bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

MADDE 36 – İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ YÜRÜTEN PERSONELİN MALİ HAKLARI

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

MADDE 37 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

(1) Kamu görevlilerine saat başı fazla çalışma ücretine ilişkin 2019 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na ekli K işaretli Cetvel'in "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölümündeki tasnif esas alınmak kaydıyla, aşağıdaki gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılmak suretiyle belirlenecek tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda daha yüksek tutar belirlenmesi durumunda, yüksek tutar esas alınır.

III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

(A) Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti:

Madde	Bent	Gösterge
1		40
2	a, b, c, ç, e	40
	d, f, g	80
3		200

(2) 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölümünün "(B) Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı kısmının 1 inci fıkrasındaki düzenleme esas alınmak kaydıyla, anılan fıkrada belirtilen kamu görevlilerine aşağıdaki tabloda belirtilen gösterge rakamları ile aylık katsayısının çarpımıyla bulunacak tutarda maktu fazla çalışma ücreti ödenir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda daha yüksek tutar belirlenmesi durumunda, yüksek tutar esas alınır.

	Gösterge
a)	3050
b)	3200
c)	3500
d)	4000
e)	4600
f)	5200
g)	6000

(3) Belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç), özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan devlet memuru statüsündeki personel, ikinci fıkrada belirtilen maktu fazla ücretinden ve maktu fazla çalışma ücreti tutarlarından, durumuna uygun olarak tespit edilecek üst sınıra göre belirleme yapılmak suretiyle yararlandırılır.

(4) 399 sayılı KHK kapsamında KİT'lerde görev yapan personel, bu maddenin 2. ve 3. fıkrasında belirtilen usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücretinden yararlandırılır. 2. Fıkradaki maktu çalışma ücretlerine esas nüfus, ilgili KİT personelin görev yaptığı kurumun bulunduğu yerleşim yeri üzerinden dikkate alınır.

MADDE 38 – MUAYENE/TEDAVİ/İLAÇ KATILIM PAYI

(1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez protez dahil) katılım-katkı payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

MADDE 39 - HARCIRAH KANUNU HÜKÜMLERİ UYARINCA VERİLECEK GÜNDELİK VE TAZMİNAT TUTARLARI

(1) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki yurtiçi gündeliklerinin ve tazminatların miktarı aşağıdaki cetvelde belirtilen tutarlara göre hesaplanır ve ödenir.

I-Yurt İçinde Verilecek Gündelikler (Madde 33)*	**GÜNDELİK MİKTARI (gösterge *aylık katsayısı)**
B-Memur ve hizmetlilerden;	Gösterge sayısı
a) Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar (6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) fıkrasına göre verilecek gündeliklerin hesabında bu tutar esas alınır.)	600
b) Ek göstergesi 5800 (dahil) - 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	500
c) Ek göstergesi 3000 (dahil) - 5800 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	470
d) Aylık/kadro derecesi 1-4 olanlar	
e) Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar	
*6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) ve (d) fıkralarına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında, burada belirlenmiş olan gündeliklerin %50 artırımlı miktarı esas alınır.	
II-Arazi Üzerinde Çalışanlara Verilecek Tazminatlar (Madde 50)	
50'nci maddenin 1, 2, 3, 4 ve 5'inci bentlerinde yer alan personelden;	
a) Kadro derecesi 1-4 olanlar	180
b) Kadro derecesi 5-15 olanlar	
Bu tazminattan yararlananlardan;	
1) Memuriyet mahalli dışındaki çalışma alanlarında hizmet görenler ile 24/2/1984 tarihli ve 2981 sayılı Kanun uygulamasında çalışan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline yukarıda yazılı miktarların yarısı ek olarak ödenir.	
2) Bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın yarısı ek olarak ayrıca ödenir.	

(2) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında kamu görevlilerine ödenmekte olan konaklama ücretine ilişkin 10 günlük süre sınırlaması uygulanmaz.

(3) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşıma ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(4) Kamu görevlilerine 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gündelikler ve tazminat tutarları ile 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenmesi gereken gündelik ve yol masrafları, aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar esas alınarak ödenir.

	2020	2021
6245 sayılı Kanun kapsamında ödenecek GÜNDELİKLER	100 TL (Kadro, Unvan, Ek Gösterge ayırımı yapılmaksızın bütün kamu görevlileri için)	6 aylık dilimler halinde uygulanacak maaş zamları oranında arttırılır.
ARAZİ TAZMİNATI	75 TL Arazi Üzerinde Çalışanlara 6245 sayılı Kanunun 50'nci maddesi kapsamında ödenen tazminat	
SUT KAPSAMINDAKİ GÜNDELİK	100 TL	
YOL GİDERİ	Belge ibraz etmek kaydıyla gerçek tutar Belge ibraz etmek kaydıyla gerçek tutar	

MADDE 40 – HARCIRAH, GÜNDELİK VE BU KAPSAMDAKİ DİĞER HUSUSLAR

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenen konaklama ücretinin ödenmesinde 10 günlük süre sınırlaması uygulanmaz.

(2) Geçici görevlendirilen personele, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenen geçici görev yolluğu, istihdam türüne bakılmaksızın bütün kamu görevlilerine ödenir. Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

(3) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın ilk atamalarında sürekli görev yolluğu ödenir.

(4) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı yerine il sınırı esas alınarak ödenecek seyyar görev tazminatı; istihdam türü, gün ve yararlanacak personel sayısı yönüyle ayırım ve sınırlaması yapılmaksızın, fiilen gezici olarak görev yapan kamu görevlilerine ödenir.

(5) Bölge/İl müdürlüğü bünyesinde görev yapan kamu görevlilerine, bölge/il müdürlüğünün bulunduğu yerleşim yeri dışına çıktıklarında gündelik ve yol masrafı ödenir.

(6) Bu madde kapsamında belirtilmeyen diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla ilgisine göre 6245 ve 5510 sayılı Kanun ile diğer kanunların hükümleri ile bu kanunlara dayalı olarak çıkarılan yönetsel düzenleme hükümleri uygulanır.

(7) Kamu İşverenince yurt dışına gönderilecek kamu görevlilerine, yurt dışında bulundukları süre zarfında; Toplu Sözleşmenin harcırahla ilgili hükümlerine göre yurt dışı geçici görev yolluğu ile gidiş-dönüş masrafları ile yılda bir defa olmak üzere "sıla bileti" tutarı ödenir.

MADDE 41- BOŞ KADROYA VEKÂLET ÜCRETİ

Kamu görevlileri, vekâlet ettikleri kadro ve görevin unvanı yönüyle ayırım yapılmaksızın vekâlet ettikleri boş kadronun haklarından faydalandırılırlar.

MADDE 42 - KAMU GÖREVLİSİ EMEKLİLERİ

(1) Bu toplu sözleşmenin 11, 12 ve 13 üncü maddelerindeki maaş ve ücret artışına ilişkin hükümler, kamu görevlisi emeklilerine de yansıtılır.

(2) Emekli kamu görevlileri ile bunların dul aylığı veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve dinlenme tesislerinden, ilgili kurumun personeli için belirlenen fiyat tarifesi üzerinden %50 indirimli yararlanır.

(3) Aynı unvanlı kadro ya da görevden emekli olanlar arasında kurum farklılığı kaynaklı emekli maaşı farkının giderilmesi amacıyla; düşük maaş sahiplerine aradaki fark kadar ilave ödeme gerçekleştirilir.

(4) Emekli olan kamu görevlileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendika ile üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan emekli kamu görevlileri, en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(5) Emekli kamu görevlileri, yaş sınır olmaksızın toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlandırılır.

(6) Tabi oldukları sosyal güvenlik mevzuatı hükümlerine göre emeklilik aylığı veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için tamamlanması gerekli olan koşulları yaş koşulu dışında sağlayarak kendi isteği ile görevinden ayrılanlar; emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmış olanların kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları kişilere ilişkin hükümler çerçevesinde genel sağlık sigortasından yararlandırılır.

MADDE 43 - SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MEMUR KADROLARINA GEÇİRİLMESİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanların, pozisyon unvanları dikkate alınmak suretiyle kurumlarında memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusundaki çalışma, 30.03.2020 tarihine kadar tamamlanır. Söz konusu çalışmanın belirtilen tarihe kadar tamamlanamaması durumunda sözleşmeli personel statüsünde görev yapanlar; merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı yönüyle ayırım olmaksızın ve isteklerine bağlı olarak başkaca bir şart aranmaksızın pozisyon unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılır.

(2) Birinci fıkra kapsamında memur kadrolarına atanmış sayılan personelin sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmet süreleri memur kadrolarında geçmiş sayılır.

(3) Birinci fıkranın uygulanmasında 657 sayılı Kanunun Geçici 37 inci ve 41 inci maddeleri ile bu maddelere bağlı olarak gerçekleştirilen iş ve işlemler hakkında ilgili kurum ve kuruluşların tebliğ ve görüşleri dikkate alınır. Söz konusu geçici maddelerdeki kapsam kurum, istihdama esas mevzuat ve teşkilat niteliği boyutuyla dikkate alınmaz.

(4) 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenler bu maddenin kapsamı dışındadır.

MADDE 44 - GEÇİCİ PERSONEL İKEN SÖZLEŞMELİ STATÜYE GEÇEN PERSONELİN EK ÖDEMESİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilip, 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelindeki %20 oranı üzerinden ek ödeme almaya başlayanlardan; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanlara anılan Kararnamede "büro görevlisi" için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanlara ise "destek personeli" için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre söz konusu Kararnamede belirlenen ek ödeme oranları üzerinden ek ödeme yapılır. Bu şekilde ek ödemeden yararlananlara, pozisyon unvanları için öngörülen ek ödeme yapılmaz.

MADDE 45 - GEÇİCİ PERSONEL İKEN SÖZLEŞMELİ STATÜYE GEÇEN PERSONELİN SÖZLEŞME ÜCRETİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında

geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde "büro görevlisi" pozisyon unvanı için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde ise "destek personeli" pozisyon unvanı için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" pozisyon unvanları için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre belirlenmiş sözleşme ücretleri esas alınır.

MADDE 46 - GEÇİCİ PERSONEL İKEN SÖZLEŞMELİ STATÜYE GEÇEN PERSONELİN EMEKLİLİK SINIRLAMASI

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenler hakkında Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 9. maddesinin 15. fıkrasındaki; "Bu madde kapsamında istihdam edilecek personelin sözleşmeleri, 5510 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer." hükmü uygulanmaz.

MADDE 47 - SÖZLEŞMELİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLEN TEKNİK PERSONELE İLAVE ÜCRET

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %4.5,

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara %2.5,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara %2,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin filen yerine

getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %90'ı, (b) bendinde belirtilenler için %50'yi ve (c) bendinde belirtilenler için ise %40'ı geçemez.

(2) Yukarıdaki artışlar aynı kapsamda görev yapan sözleşmeli personel için de uygulanır.

(3) Birinci ve ikinci fıkra hükümlerinden aynı usul ve esaslarla PTT A.Ş. personeli de faydalanır.

MADDE 48 - TEKNİK PERSONELİN ARAZİ TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0", ve "1,2" oranları sırasıyla "4.5", "3,0" ve "1,8" olarak, "60", "40" ve "24" oranları ise sırasıyla "90", "60" ve "36" olarak uygulanır.

MADDE 49 - SOSYAL YARDIMLARIN KAPSAMI

(1) Silah altına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile (eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

MADDE 50- ARA REJİM DÖNEMİ MAĞDURLARININ KAYIPLARININ TAZMİNİ

(1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddüde yer vermeyecek biçimde kanıtlaması halinde yeniden devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer kabul edilir, ödemenin gerçekleştireceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, kayıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve "Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından" birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 28.02.2020 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2020 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

MADDE 51 - POZİTİF AYRIMCILIK KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkından yararlandırılır.

c) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 90 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.

(2) Şehit/gazi yakını kapsamında ve gazilik unvanına bağlı olarak istihdam edilen kamu görevlilerinin yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, kısıtlayıcı hükümler uygulanmaksızın yerine getirilir.

(3) Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları halinde (tek konut için) faizsiz kredi kullanılır.

(4) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.

(5) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için filen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.

(6) Engelli kamu görevlileri, emekliliklerinde derece ve kademelerine bakılmaksızın yeşil pasaport hakkından yararlandırılır.

(7) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.

(8) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımlarını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.

(9) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte bulundukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.

(10) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.

(11) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farizası ve Umre için % 3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.

(12) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.

(13) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana mahsus olarak kamu görevlisi olarak atanan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli olan kamu görevlilerini kapsar.

MADDE 52- BAKIM YÜKÜMLÜLÜĞÜ KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Kamu görevlileri, hiçbir sosyal güvencesi olmayan ve bakmakla yükümlü oldukları anne, baba ve birinci dereceden yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, her çocuğu için bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

MADDE 53 - KADIN KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK POZİTİF AYRIMCILIK HÜKÜMLERİ

(1) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere doğum sonrası ücretli izin süresi, 24 hafta olarak uygulanır.

(2) Kadın kamu görevlilerinin emekliliğe ilişkin yaş ve hizmet süresi, her çocuk için bir yıl eksik uygulanır.

(3) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere, 657 sayılı Kanunun 104. maddesinde düzenlenen süt izninin analık izninin bitimini müteakip ikinci altı aylık dönem için belirlenen süre de üç saat olarak uygulanır.

(4) Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için "mobbing birimleri" kurulur. Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiilleriyle ilgili olarak haklarında disiplin soruşturması ya da adli kovuşturma açılan kamu görevlileri hakkında, başkaca şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen usul ve süre kayıtlarına uyularak görevden uzaklaştırma işlemi uygulanır. Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing/psikolojik taciz" fiilini işlediği kesinleşenler hakkında; ilgili mevzuatında belirtilen yaptırımlar bir kat artırımlı uygulanır.

MADDE 54 - DERECE YÜKSELMESİNDEKİ SINIRLAMANIN KALDIRILMASI, BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖĞRENİM DURUMUNA GÖRE DERECE YÜKSELMESİNDEN YARARLANMASI

(1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

MADDE 55 - GÖREV DEĞİŞİKLİKLERİNDE AYLIĞA HAK KAZANMA

(1) 657 sayılı Kanuna tabi devlet memurlarından unvan değişikliği suretiyle başka kadrolara naklen atananlar, talep etmeleri halinde, anılan Kanunun 167 nci maddesi dikkate alınmaksızın, yeni kadrolarında göreve başladıkları tarihten itibaren bu kadroya ilişkin aylık ve diğer mali haklardan yararlandırılır.

MADDE 56 - 399 SAYILI KHK'YA TABİ KAMU GÖREVLİLERİNİN ÜCRETLERİN BELİRLENMESİ VE DİĞER HAKLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) Gruplar itibariyle 01.01.2020 tarihi itibariyle uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 10 oranında arttırılır.

(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda II sayılı Cetvel kapsamındaki personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük

ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet kolundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibariyle gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %10 u kadar artırımlı uygulanır.

(3) Ücret Grupları için belirlen taban ve tavan temel ücretler ile aynı grup içerisindeki unvanlar için belirlenen sözleşme ücretlerinin en düşüğü ve en yükseği arasında %10'dan fazla fark olamaz.

(4) 399 sayılı KHK'nin eki I ve II Sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekalet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal haklar ödenir.

(5) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarından olup özelleştirme işlemleri tamamlanan kuruluşların sözleşmeli personelin ücretlerine, bu personelin sözleşmeli statülerde bulunduğu sürelere ait bu maddedeki ücret artışları hiçbir işlem yapılmaksızın aynen uygulanır.

(6) Özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun kadrolara atanmak üzere istihdam fazlası personel olarak kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilen bu madde kapsamındaki personelin, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatının belirlenmesine esas ücreti; istihdam fazlası personel olarak belirlendiği yılı 15 Temmuz itibarıyla kendisine veya emsali personele ödenen/ödenecek ücretine 15 Temmuz itibarıyla ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı ile aynı yılın Ocak ayı ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı arasındaki farkın eklenmesiyle bulunur.

(7) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri tamamlanan ve atama onayları kendilerine ve görev yaptıkları birimlere tebliğ edilenlerin ilişikleri, tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde kesilir. Hizmetlerine ihtiyaç duyulması nedeniyle ilişikleri kesilmeyen personelin 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatına esas ücreti, bu maddenin altıncı fıkrasındaki hüküm saklı kalmak kaydıyla ilişiklerinin fiilen kesildiği tarih itibarıyla aldıkları en son ücret üzerinden belirlenir.

(8) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(9) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan 399 sayılı HKH eki II sayılı Cetvele tabi personel, istekleri bulunması ve görev yaptıkları kurum/kuruluş tarafından muvafakat verilmesi kaydıyla diğer personel kanunlarına tabi kurum ve kuruluşlara naklen atanabilir.

(10) Özelleştirme uygulamaları kapsamında nakde tabi personel uygulamasında süre sınırı uygulamasının kaldırılarak ilgililerin istekleri halinde süre sınırı olmaksızın, kuruluşu devralan özel sektör işvereni tarafından iş akitlerinin feshi halinde ise fesih tarihinden itibaren en geç 60 gün içinde başvurma kaydıyla kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birim tarafından istekleri doğrultusunda ve durumlarına uygun kadrolara 30 gün içerisinde atamaları yapılır.

(11) Bu madde kapsamındaki kuruluşlarda açıktan veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri veya unvanı değişen veya kuruluş içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretleri; unvan, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları bakımından emsali olan personelle eşit olacak şekilde tespit edilir. Emsali personelin tespitinde hizmet kolundaki yetkili sendikanın onayı aranır. Kuruluş yönetim kurulu ile hizmet kolunda yetkili olan sendika, emsal personelin tespitine yönelik usul ve esasları ve emsal personel cetvelini birlikte hazırlar.

(12) Bu madde kapsamındaki sözleşmeli personelin ücretlerine, Devlet memurlarına yılı içerisinde uygulanan artış oranı kadar artış yapılır.

(13) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında (özelleştirme kapsam ve programında olanlar dahil) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personel ile Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31'inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkanları dikkate alınarak yapılacak ayarlamada, temel ücret ve toplam sözleşme ücret maliyet tutarı üzerinden oran veya miktar odaklı bir sınırlama dikkate alınmaz.

(14) KİT'ler arasında unvan, pozisyonlar bakımından eşitliğin sağlanabilmesi için temel ücret gruplarında temel ücretin artırılmasına müteakip skala ayarlaması yapılması için yönetim kurullarına yetki verilir. KİT'lerdeki koordinasyonu sağlama görevinin kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce yapılması ve sendika temsilcisinin de iştirak etmesi sağlanır.

(15) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil başarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2019 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nin 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır.

(16) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

MADDE 57 - HİZMET TEŞVİK PRİMİ

(1) İstihdam türleri ve tabi oldukları personel mevzuatı yönüyle ayrım yapılmaksızın, farklı istihdam türlerinde ve personel kanunlarına tabi olarak geçirdikleri hizmet süreleri birlikte değerlendirilmek suretiyle kamu görevlilerine; hizmet süresi göz önüne alınarak en yüksek Devlet Memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarı üzerinden aşağıdaki tabloda belirtilen oranlarda hizmet teşvik primi ödenir.

HİZMET SÜRESİ	HİZMET TEŞVİK PRİMİ ORANI
5 YIL	%100
10 YIL	%200
15 YIL	%300
20 YIL	%400
25 YIL	%500
30 YIL	%600
35 YIL	%700

(2) Birinci fıkra kapsamında hesaplanarak ödenecek hizmet teşvik primi tutarları;

a) Kadın kamu görevlilerine %25,

b) Engelli kamu görevlilerine, engellilik oranları yönüyle ayırım yapılmaksızın %40 artırımlı ödenir.

(3) Hizmet teşvik primi, teşvik pirimi ödenmesi için gereken hizmet yılı süresinin tamamlandığı tarihi takip eden ayda, damga vergisi dâhil herhangi bir kesinti yapılmaksızın maaşla birlikte ödenir.

MADDE 58- BÜYÜK PROJE TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı Oranlarından (Büyük Proje Tazminatından) yararlanmada, personel sayısına ilişkin sınırlama uygulanmaz. Hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim, biyolog, tekniker ve teknisyen kadrosunda bulunan kamu görevlileri de yararlandırılır.

(3) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz kamu görevlileri birinci fıkrada belirtilen beşinci maddenin ilgili bölümünde yer alan en üst derece dikkate alınarak tazminattan yararlanır.

MADDE 59 – HİZMET SINIFI DEĞİŞİKLİLERİ

(1) Yardım Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlileri Genel İdari Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

(2) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, itfaiyeci, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman ve kaptan unvanında çalışan personel, güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber ve mesleki teknik öğrenim gören diğer Yardımcı hizmetler sınıfı personeli teknik hizmetler sınıfına değerlendirilir.

MADDE 60 - İSÇİLERİN MEMURİYETE GEÇİRİLMESİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına ve diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilir.

MADDE 61 - KAZANILMIŞ HAK AYLIĞININ TESPİTİNDE DEĞERLENDİRİLMEMİŞ SÜRELER

(1) Kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi) ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışılmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli pozisyonda görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi de geçemez.

MADDE 62– KİT BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN İÇ DENETÇİLER

(1)Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında istihdam edilen iç denetçiler; bakanlıklarda istihdam edilen ve aynı dereceli iç denetçi kadrolarında görev yapan emsallerinin yararlandığı mali ve sosyal haklar ile harcırah konusundaki hükümlerden aynı esas ve usullere göre yararlanır.

MADDE 63 - BAZI UNVANLARA VE KADROLARA İLİŞKİN HAKLAR

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında Şube Müdürü unvanıyla görev yapanlar, 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.

(2) Şeflerin ek ödemeleri; 1. ve 2. Derecede aylık alanlara 150, 3. ve 4. Derecede aylık alanlara 140 ve diğer derecelerde olanlara 130 olarak uygulanır.

(3) Gelir İdaresi Başkanlığının çeşitli birimlerinde çalışan personel için yılda bir kez Gelir Uzmanlığı Sınavı düzenlenir.

(4) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36'ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(5) 657 sayılı Kanun I sayılı ek gösterge cetvelde diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendine ve aynı Kanun'un 152'nci maddesinin II sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendine "Mali Hizmetler Uzmanları" ifadesi eklenmiştir.

(6) 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında öğrenime gönderilen ve mecburi hizmetlerini yapmak üzere kamu kurumlarına farklı unvanlarda atamaları yapılan personel, kurumlarında bulunan öğrenimlerine uygun kariyer uzmanı kadrolarına sınavsız atanır.

MADDE 64 - GASSAL KADROSUNDA OLANLARDAN DİNİ EĞİTİM GÖRMÜŞ OLANLARIN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanların yararlandığı mali haklardan aynen yararlanır.

MADDE 65 - KAMU KONUTLARINDAN YARARLANMA HAKKI VE KAMU KONUTLARI ÜCRETİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutları, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %85'ini sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibariyle %10'u aşamaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra teşkilatı birimleri; Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutlarının %3'ünü, sadece 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi (diğer personel kanunlarına tabi kurumlar için tabi oldukları kanunda engelli personel istihdamına ilişkin hüküm) kapsamında istihdam

edilen kamu görevlilerinin sıra tahsisli olarak başvuru yapabileceği şekilde engelli-özürlü personel için ayırırlar. Engelleri-özürleri göreve başladıktan sonra oluşan kamu görevlileri de bu haktan faydalanır. Engelli kamu görevlilerinin bu fıkra kapsamındaki haktan yararlanması diğer kapsamdaki sıra tahsisli konutlar için başvuru yapmasına engel teşkil etmez.

(3) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli-özürlü kamu görevlilerinden birinci derece engelli-özürlü olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli-özürlü olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli-özürlü olanlar için 18 ay arttırılmak suretiyle uygulanır.

(4) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(5) Kamu İktisadi teşebbüslerinde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

(6) Kamu konutundan yararlanan kamu görevlilerinden tahsil edilen kira bedelleri için yapılan ödemelerde KDV uygulanmaz.

MADDE 66 - KALKINMADA ÖNCELİKLİ YÖRELERDE GEÇEN ÇALIŞMA SÜRELERİ İLE DİSİPLİN CEZASI ALMAKSIZIN GEÇİRİLEN SÜRELER İÇİN İLAVE BİR KADEME VERİLMESİ

(1) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesi hakkından, "mecburi olarak sürekli görevle atanma" şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.

(2) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.

(3) Kamu görevlilerine disiplin cezası almaksızın geçirdikleri her dört yıl için ilave bir kademe verilir. Dört yıllık sürenin hesaplanmasında aylıksız izin de geçirilen süreler ile adaylık süresi de dikkate alınır.

(4) 657 sayılı Kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son dört yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

MADDE 67 - DİSİPLİN CEZALARINA BAĞLI OLARAK MALİ VE SOSYAL HAKLARDA KESİNTİ

(1) Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarından, aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi doğrudan mali ve sosyal haklarda kesinti yapılması yaptırımı öngören disiplin cezası uygulamaları hariç disiplin cezası nedeniyle herhangi bir kesinti yapılamaz.

(2) Aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi disiplin cezalarının uygulanmasına bağlı olarak kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinden yapılacak kesinti; kamu görevlisinin sadece aylık göstergesi ile maaş katsayısının çarpımıyla bulunacak tutar dikkate alınarak uygulanır.

MADDE 68- GEÇİCİ GÖREVLENDİRMEDE İSTEĞE BAĞLILIK

(1) 375 sayılı KHK'nın ek 25'inci maddesi kapsamında yapılacak geçici görevlendirmelerde kamu görevlisinin isteğinin bulunması ve/veya kamu kurum ve kuruluşunun muvafakatinin olması şartı aranır.

(2) Birinci fıkra hükmü 03.05.2019 tarih ve 30763 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği" kapsamındaki geçici görevlendirmelerde de uygulanır.

MADDE 69- ÖDÜLLENDİRME ESASLARI VE ÖDÜL TUTARI

(1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre "başarı belgesi" ya da "üstün başarı belgesi" verilir. Kamu görevlilerine, birinci fıkrada belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.

(2) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.

(3) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir.

(4) Başarı ve üstün başarılı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

(5) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.

(6) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.

(7) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

(8) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE 70 – İSTİHDAM FAZLASI OLARAK BELİRLENEN PERSONEL İLE KADROSU KALDIRILAN KAMU GÖREVLİLERİNİN DURUMLARINA UYGUN KADROLARA VE DİĞER KURUMLARA NAKİLLERİ

(1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.

(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,

b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.

(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil öncesi yürüttükleri görevlerden daha yüksek olması hali hariç olmak üzere nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

MADDE 71 – ARAŞTIRMACI KADROLARINDAKİ PERSONELİN HAKLARININ EŞİTLENMESİ

(1) Özelleştirme kapsamındaki uygulamalar ile 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi gereğince istihdam fazlası personel olarak belirlenmelerinin sonucunda araştırmacı unvanlı kadrolarla ilişkilendirilen kamu görevlileri; araştırmacı kadrosuyla istihdam fazlası personel sıfatına bağlı olmaksızın ilişkilendirilen kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarından aynen yararlanır, maaş ve ücretleri ile diğer parasal hakları bu kapsamdaki araştırmacı unvanlı personelle eşitlenir. Bu fıkra hükmü, 71 numaralı maddenin(hemen üstü) 3. fıkra hükmünün uygulanmasına engel teşkil etmez.

MADDE 72 - AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFINA GİRENLERİN MALİ HAKLARININ YENİDEN BELİRLENMESİ

(1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; "Avukat, Müşavir Avukat, Hazine Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı" unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara, aşağıdaki bentlerde belirtilen gösterge veya oranlar itibarıyla ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;

a) Birinci dereceli kadroya atanmış olmaları kaydıyla 2.000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenir.

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile ikinci derece için %170, üçüncü derece ila dördüncü derece %160, diğer dereceler için %150 oranı uygulanır.

c) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre özel hizmet tazminatı verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile dördüncü için %175, diğer dereceler için %160 oranı uygulanır.

MADDE 73 – DİNLENME HAKKI VE İZİNLER

(1) Kamu görevlileri, yıllık ve mazeret izinlerini iş günü esasıyla kullanır.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullandırılır.

(3) Yıllık izinler kamu görevlisinin isteği doğrultusunda kullandırılır. Yıllık izin kapsamında kullanılacak sürenin en az 3 gün olması esastır. Bundan daha kısa süre izin işyerinin takdirindedir.

(4) Sözleşmeli personel dâhil kamu görevlileri, yılı içerisinde kullanamadıkları izin sürelerini ertesi yıl kullanabilirler.

(5) Kullandırılmayan izin sürelerinin her günü için en yüksek devlet memuru aylığının yarısı tutarında izin tazminatı ödenir.

(6) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından sözleşmeli statüde görev yapanlar dâhil statü farklılığı olmaksızın bütün kamu görevlileri faydalandırılır.

(7) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(8) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkrada yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır. Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet memurları Kanunu'nun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.

(c) En az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.

(d) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

(5) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yar-

dımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

MADDE 74 - SÖZLEŞMELİ PERSONELİN İŞ SONU TAZMİNATI

(1) Sözleşmeli personele, sözleşmelerinin sona ermesi sebebiyle ilgili mevzuatı uyarınca verilecek iş sonu tazminatı; gelir vergisinden müstesna tutulmasına yönelik düzenleme yapılmadığı sürece, söz konusu mevzuat uyarınca hesaplanacak tutarlar %10 artırılmak suretiyle ödenir.

MADDE 75 - STATÜ, ATAMA, YER DEĞİŞTİRME, DERECE YÜKSELMESİ, GÖREVDE YÜKSELME VE DİĞER HUSUSLAR

(1) Taşra Uzmanlarına İlave Bir Derece; 657 sayılı Kanunu 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" başlıklı bölümünün "A) Özel Hizmet Tazminatı" fıkrasının (h) ve (i) bentlerinde sayılan uzman ve müfettiş unvanlı kadrolara atanmış olanlardan aynı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi kapsamında derece yükselmesinden yararlanmamış olanlar hakkında 15/1/2020 tarihi itibarıyla bir derece yükselmesi uygulanır.

(2) Emekliye Ayrılanlara Görev Silahının Tevdi Edilmesi ve Harçtan Muafiyet; Orman muhafaza memurları ile Gümrük muhafaza memurları dâhil olmak üzere ilgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu görevlileri; fiilen görev yaptıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de, fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayrımı yapılmaksızın sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

(3) Özel/Koruma Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı; İstihdam türü ve görev yapılan kurum yönüyle ayrım yapılmaksızın bekçi ve koruma güvenlik görevlisi pozisyonlarında bulunanlara yürüttükleri görevleri gereği silah taşımaları kaydıyla 375 sayılı KHK eki II sayılı Cetvel kapsamında ek ödemeleri 10 puan artırılır.

(4) Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel; Kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 150 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(5) Araçlara Kasko Yapılması; Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayrım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

(6) PTT A.Ş'ye İlişkin Hüküm; Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile personelini konu edinen hükümler, aleyhe sonuç doğurmaması kaydıyla ve unvan yönüyle uygulanabilir olması haliyle sınırlı olmak üzere PTT A.Ş ve personelini de kapsar.

(7) Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Aile Yardımı; Kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, aile yardımı ödeneğinden Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(8) Ayniyat Saymanlarının Mali ve Sosyal Hakları; Şube müdürlüğüne atanmak için gereken şartları taşıyan ayniyat saymanları, şube müdürünün yararlandığı mali ve sosyal haklardan aynı şekilde yararlanır.

(9) Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavları; Kamu kurum ve kuruluşları her yıl en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

MADDE 76 - KORUMA GÜVENLİK MEMURLARININ ÇALIŞMA HAKKI VE DİĞER HUSUSLAR

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.

(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

MADDE 77 – PTT, TRT VE KİT'LER İLE ÖZEL BÜTÇELİ DİĞER KURULUŞLARDA SOSYAL DENGE SÖZLEŞMESİ

(1) Kamu iktisadi teşebbüsleri ile özel bütçeli kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, ilgili kamu iktisadi teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlar ile bu idarelerde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılması halinde, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili kamu iktisadi teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlarda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine anılan idarelerin bağlı, ilgili veya ilişkili oldukları bakan karar verebilir ve süresi bu toplu sözleşme süresiyle sınırlı olmak üzere yapılabilecek olan söz konusu sözleşmeyi anılan idarelerde en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

MADDE 78- PTT, TRT VE KİT'LERDE GÖREV YAPAN MÜDÜRLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdür yardımcılarının dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir.

MADDE 79- KAMU GÖREVLİLERİNİN ANAYASAL HAKLARINI KULLANMASI VE TEMİNAT ALTINA ALINMASI

1- Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

a) Düşünce ve kanaat hürriyeti,

b) Düşünceyi açıklama hürriyeti,

c) Din ve vicdan hürriyeti,

d) İbadet hürriyeti,

e) Siyaset (Seçme-Seçilme) Hakkı,

f) Çalışma Hakkı,

g) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,

h) Toplantı ve gösteri yürüyüşü

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmaksızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayırım ve sınırlama yapılamaz.

(4) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçeve içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.

MADDE 80 - AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞINA İLİŞKİN TEŞHİS, TEDAVİ İLE PROTEZ GİDERLERİ

(1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimlerine yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

MADDE 81 - AĞIR HASTALIK HALLERİNDE AVANS

(1) Kamu görevlilerine, kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin (eş, çocuk, anne, baba ve birinci derece kan ve sıhri hısımlarının), ağır hastalıklarının tedavisinde, organ ve doku nakilleri ile maliyeti yüksek tıp uygulamasını gerektiren teşhis ve tedavi hizmeti gerektiren durumlarda talepleri halinde, faiz işletilmemek ve 48 ayda geri ödenmek kaydıyla maaşlarının 4 katı tutarında avans verilir

MADDE 82 - SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA, YAZLIK VE KIŞLIK SOSYAL TESİSLERDEN YARARLANMA

(1) Kamu İşvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.

(2) Memurların bedenen ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren vekili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.

(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayırım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır.

MADDE 83- KOMİSYONLARDA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN BULUNDURULMASI

İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, Kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda hizmet kolunda yetkili kamu görevlileri sendikasının temsilcileri yer alır.

*Eki: ***5. Dönem Toplu Sözleşmede Uygulanmasına Devam Edilecek 4. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri***

EK: 5. Dönem Toplu Sözleşmede Uygulanmasına Devam Edilecek 4. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri

SÖZLEŞMELİ PERSONELE YİYECEK YARDIMI

MADDE 9- (I) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

EMEKLİ OLANLARA ÖDENEN TAZMİNAT

MADDE 10- (I) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

BURS ALAN VEYA DEVLETÇE OKUTULAN ÇOCUKLAR İÇİN AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ VERİLMESİ

MADDE11- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul vc esaslar dahilinde ödenir.

TAŞINIR KAYIT YETKİLİSİ VE TAŞINIR MAL SORUMLULARININ MALİ SORUMLULUK ZAMMI

MADDE 12- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kımıltı Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

MÜZE ARAŞTIRMACISI, ARŞİVCİ, FOLKLOR ARAŞTIRMACISI, KÜTÜPHANECİ, KİTAP PATOLOĞU VE SOSYOLOGLARIN ZAM VE TAZMİNATLARI

MADDE 13- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B)

Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

SEYYAR GÖREV TAZMİNATI

MADDE 14- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

HİZMET TAHSİSLİ KAMU KONUTLARININ KAPSAMININ GENİŞLETİLMESİ

MADDE 15- (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

KİT'LERDE KIDEM ÜCRETİ

MADDE 18- (I) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

İTFAİYECİ KADROSUNUN HİZMET SINIFI

MADDE 19- (I) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI DİSİPLİN KURULLARINDA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN BULUNMASI

MADDE 20- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

375 SAYILI KHK'YE ELDİ (II) VE (III) SAYILI CETVELLERDE YER ALAN ÜCRET GÖSTERGESİ

MADDE 21- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

AVUKATLIK VEKALET ÜCRETİ

MADDE 22- (I) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

PROGRAMCI VE ÇÖZÜMLEYİCİLERİN ZAM VE TAZMİNATLARI

MADDE 25- (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Telmik Hizmetler" bölümünün I inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

SERVİS HİZMETİ

MADDE 27- (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

BAZI PERSONELİN GİYECEK YARDIMI

MADDE 28- (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek

Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

KİT'LERDE GÖREV YAPAN MÜDÜRLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

MADDE 29- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

SİVİL SAVUNMA UZMANLARININ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

MADDE 30- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

KİT'LERDE GÖREV YAPAN BAZI PERSONELİN EK ÖDEMESİ

MADDE 31- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, gnıp başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN EK ÖDEME ORANI

MADDE 33- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

CUMA NAMAZI İZNİ

MADDE 35- (I) Kamu görevlilerince cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

HAC İZNİ

MADDE 36- (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İTFAİYE PERSONELİ

MADDE 37- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

HİZMET TAHSİSLİ KONUTLAR

MADDE 38- (I) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

AİLE YARDIMI ÖDENEĞİNDEN GERİYE DÖNÜK YARARLANMA

MADDE 39- (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 15.1.2018 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDEMELERİ

MADDE 40- (I) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

TABİPLERE EK ÖDEME

MADDE 42- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadrolarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

ENGELLİ ÇOCUK AİLE YARDIMI

MADDE 43- (I) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

MEMURİYET MAHALLİ

MADDE 44- (l) Maliye Bakanlığınca memuriyet mahalli konusunda yeni bir tebliğ yayımlanıncaya kadar 6245 sayılı Harcırah Kanunu uygulamasında aşağıda belirtilen yerler memuriyet mahalli olarak kabul edilir:

1) Kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerler.

2) Büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde, il mülki sınırlan içinde kalmak kaydıyla, memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu yerleşim birimlerinin bağlı olduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve aynı zamanda yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile söz konusu ilçe belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller.

3) Büyükşehir belediyelerinin olmadığı illerde, memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü yerler. "

AVUKATLARA YOL TAZMİNATI VERİLMESİ

MADDE 45- (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir MADDEsinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında

Kanununun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarım yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,

b) 657 sayılı Kanunun 4 ncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

c) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara, anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

MİSAFİRHANELERDEN YARARLANMA

MADDE 46- (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim gömmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÜCRETLERİNDE ESAS ALINAN HİZMET SÜRESİ

MADDE 47- (1) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "kurumunda aynı pozisyon unvanında geçen hizmet süresi" ibaresi "kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro veya pozisyon unvanında geçen hizmet süresi" şeklinde uygulanır.

BİYOLOGLARA EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

MADDE 48- (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlara da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

HELAL GIDA

MADDE 49- (1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU 5. DÖNEM (01.01.2020-31.12.2021)

EĞİTİM BİR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM
GİRİŞ VE GENEL HÜKÜMLER

MADDE 1. AMAÇ

Bu toplu sözleşme; Eğitimciler Birliği Sendikası ile Kamu İşveren Heyeti arasında, tarafların temsil hak ve yükümlülüklerini, tarafların hak ve yetkilerini, kapsama dâhil kamu çalışanlarının mali ve sosyal hak ve yardımlarını, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı devam ettirmeyi, kamu hizmetinin nitelik ve niceliğini arttırmayı, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlemeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.

MADDE 2. TARAFLAR VE TANIMLAR

2.1. Taraflar;

Bu Toplu Sözleşmenin tarafları; Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu Üniversiteleri ve Yüksek Teknoloji Enstitülerini temsilen Kamu İşveren Heyeti ile eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili sendika olan Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen)'dir.

2.2. Tanımlar;

Bu Toplu Sözleşmede geçen;

a) "Kamu İşvereni ya da İdare": Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, kamu üniversiteleri, Yüksek Teknoloji Enstitüleri ve bunlara bağlı her türlü birimleri,

b) "Sendika": Eğitimciler Birliği Sendikasını (Eğitim-Bir-Sen),

c) "Bakanlık": Milli Eğitim Bakanlığı'nı,

d) "Kanun": 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun başta olmak üzere toplu sözleşme kapsamına dâhil kamu personelinin özlük ve sosyal hakları ile çalışma koşullarını düzenleyen kanunları,

e) "Kamu çalışanı/Kamu personeli": kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı birim ve ortaklıklarında işçi statüsü dışında bir kadro veya pozisyonda çalışan kamu görevlisini,

f) "Üniversite", 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversitelerini,

g) "Sözleşme": Toplu Sözleşmeyi, ifade eder.

MADDE 3. UYGULAMA ALANI VE YÜRÜRLÜK SÜRESİ

3.1. Yer bakımından; bu Sözleşme, İdarenin bugün var olan ve yürürlük süresi içerisinde İdareye bağlı olarak yeni kurulacak veya bağlanacak olan bütün merkez ve taşra teşkilatı, bağlı birimleri ve işyerleri ile bunlara bağlı veya bunları tamamlayan eklenti, bağlantı ve araçları kapsamı içine alır.

3.2. Kişi bakımından; toplu sözleşmenin imza tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre sözleşmenin imza tarihinden önce göreve başlayan kamu görevlisi sayılanlardan yetkili sendikaya üye olanlar işbu Sözleşmenin kapsamındadır. Sözleşmenin imza tarihinden sonra göreve başlayan kamu görevlilerinden yetkili sendikaya üye olanlar, göreve başladıkları tarihten itibaren Sözleşme hükümlerinden yararlanırlar.

3.3. Bu Sözleşme, 01.01.2020 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve

31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

MADDE 4. SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA

Bu Sözleşmeden, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar yararlanırlar.

MADDE 5. TARAFLARIN TEMSİL YETKİSİ

5.1. İdarenin temsil yetkisi

5.1.1. Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda İdareyi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında tanımlı "üst yöneticiler" veya bunların yetkilendireceği kişiler temsil eder.

5.2. Sendikanın temsil yetkisi

5.2.1. Bu Sözleşmede ve Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda Eğitimciler Birliği Sendikasını; Sendika Genel Başkanı, Genel Yönetim Kurulu ya da bu Kurulca yetkili kılınanlar temsil eder.

5.3. Bu Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden başlayarak on beş gün içinde taraflar yetkililerinin isimlerini birbirlerine bildirirler.

5.4. Bu Sözleşmenin uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklarda bu yetkililer öncelikle görüşme yaparlar. Görüşme sonucu tutanağa bağlanır.

MADDE 6. İDARENİN CEVAPLAMA ZORUNLULUĞU

6.1. Sendika üyeleri, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak İdareye, ilgili mevzuatında gösterilen yöntemlerine göre yazılı biçimde başvurma hakkına sahiptirler. İdare, bu madde gereğince üye başvurusunu en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadır.

6.2. Taraflar, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak birbirleriyle yaptıkları yazışmaları en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadırlar.

MADDE 7. TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

II. BÖLÜM
KAZANILMIŞ HAKLAR

MADDE 8. 4 ÜNCÜ DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN DEVAMI

25.8.2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin üçüncü kısım "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" başlıklı ikinci bölümü, 11 inci ve 15 inci maddeleri hariç olmak üzere 01.01.2020 – 31.12.2021 tarihleri arası dönemde de aynı şekilde uygulanır.

MADDE 9. ÖĞRETİM YILINA HAZIRLIK ÖDENEĞİ

9.1. 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %165'i oranında ödenir.

9.2. Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı haricindeki sınıflarda bulunan tüm kamu görevlileri de aynı oranda öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlandırılır.

MADDE 10. GELİŞTİRME ÖDENEĞİNİN SÜRESİNİN UZATILMASI

4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmiikinci" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2021", "onaltı" ibaresi "yirmiiki" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmiikinci" olarak uygulanır.

MADDE 11. YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDAKİ İKİNCİ ÖĞRETİME İLİŞKİN FAZLA MESAİ ÜCRETİ

31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi, bu toplu sözleşme dönemi süresince uygulanmaz.

III. BÖLÜM
MALİ VE SOSYAL HAKLAR

a) HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ KURUM VE KURULUŞLARDA ÇALIŞANLARA AİT MÜŞTEREK HÜKÜMLER

MADDE 12. EK GÖSTERGE ARTIŞI

Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda aşağıdaki tabloda yer alan ek gösterge rakamları uygulanır; (*),(**)

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI		
Öğretmen ve diğer personel	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1600
	5	1300
	6	1150
	7	950
	8	850
657 SAYILI KANUN (I) SAYILI CETVEL		
I-GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI		
Bu sınıfa dahil olup 657 sayılı Kanun eki (I) sayılı Cetvel I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümü (i) sütununda bulunanlar		
Bu sınıfa dâhil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1100
	5	800
	6	700
	7	600
	8	500
657 SAYILI KANUN (II) SAYILI CETVEL		
5-YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEÖĞRETİM KURULUŞLARINDA		
Fakülte sekreteri	1	3600
Enstitü sekreteri	1	3600
Yüksekokul sekreteri	1	3600

*Yukarıdaki ek gösterge oranları, kadro-derece sınırlaması uygulaması kaldırılması suretiyle uygulanır.

**Ek gösterge oranlarına dayalı ek gösterge yansıma oranları buna dair yetkili Konfederasyon'un V. dönem toplu sözleşme talebi doğrultusunda uygulanır.

MADDE 13. 2006/10344 SAYILI KARAR KAPSAMINDAKİ TAZMİNATLAR

13.1. Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;

a) (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E.Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

b) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları, 20 puan artırılır.

13.2. Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

MADDE 14. GÖREVLENDİRİLEN PERSONELE GİYİM YARDIMI

14.1. Kadrolarının bulunduğu hizmet sınıfına bakılmaksızın, Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği eki (I) ve (II) sayılı Cetvellerde yer alan kadrolara görevlendirilenlere giyim yardımı nakden ödenir.

14.2. Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 15. AŞÇI, FOTOĞRAFÇI VE KAMERAMAN KADROSUNDA ÇALIŞANLARIN HİZMET SINIFI

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında aşçı kadrosunda görev yapan personelden alanında ortaöğretim kurumları, iki yıllık ön lisans, meslek yüksekokulu ve fakülte mezunları ile fotoğrafçı ve kameraman kadrolarında bulunanlar Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir; mali ve idari özlük hakları Teknik Hizmetler Sınıfına göre düzenlenir.

MADDE 16. ŞEF KADROSUNDA BULUNANLARIN YAN ÖDEMELERİ VE ÖZEL HİZMET TAZMİNATI ORANLARI

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara

İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

MADDE 17. ŞEF KADROSUNDA BULUNANLARIN YAN ÖDEMELERİNİN EŞİTLENMESİ

Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

MADDE 18. İLAVE EK ÖDEME

Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.

MADDE 19. TAŞINIR KAYIT YETKİLERİ, TAŞINIR KAYIT KONTROL YETKİLİLERİ İLE MUTEMETLERİN AYNİYAT SAYMANI KADROSUNUN HAKLARINDAN FAYDALANDIRILMALARI

Taşınır Kayıt Yetkilileri, Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilileri ve Mutemet olarak görev yapanlar, mükerrer ödeme teşkil etmemek kaydıyla asli kadroları için öngörülen haklara ilaveten ayniyat saymanı kadrosuna tanınan özlük haklarından faydalandırılırlar.

B. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI KADROLARINDA ÇALIŞANLAR

MADDE 20. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI BÜNYESİNDE ÖĞRETMEN KADROLARINDA BULUNAN PERSONELİN 2006/10344 SAYILI KARAR KAPSAMINDAKİ TAZMİNATLARI

20.1. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlar yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, 30 puan artırılır.

20.2. 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

MADDE 21. ÖĞRETMEN KADROLARINDA ÇALIŞAN PERSONELİN EK TAZMİNATI

21.1. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir.

21.2. Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

MADDE 22. EK DERS ÜCRETLERİ BİRİM MİKTARINDA ARTIŞ

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 200, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 220 olarak uygulanır. Ek ders ücretleri, damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Sözleşmeli öğretmenler açısından söz konusu gösterge rakamları, net ek ders ücreti kadrolu öğretmenler için geçerli net ek ders ücretinden az olmayacak şekilde uygulanır.

MADDE 23. ÖRGÜN VE YAYGIN EĞİTİM KURUMLARININ YÖNETİCİLERİNİN AYLIK KARŞILIĞI DERS GÖREVİ

5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

MADDE 24. HAZIRLIK VE PLANLAMA KARŞILIĞI EK DERS ÜCRETİ

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

MADDE 25. LİSANSÜSTÜ ÖĞRENİM GÖREN ÖĞRETMENLERE İLAVE EK DERS ÜCRETİ

Ek ders ücretleri, fiilen girilen ders saati sınırlaması olmaksızın yüksek lisans eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %25, doktora eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %40 oranında fazlasıyla ödenir.

MADDE 26. GENEL TATİL GÜNLERİNDE DERS YÜKÜNÜN HESABI

2006/11350 sayılı Karar kapsamında ders yükünün belirlenmesinde 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda sayılan genel tatil günlerine tekabül eden günlerde aylık karşılığı ders görevi yapılmış sayılır.

MADDE 27. ÖĞRETMENLERİN ÇALIŞMA SÜRE VE SAATLERİ DIŞINDAKİ MESLEKÎ ÇALIŞMALARI

Öğretmenlerin katılımlarının zorunlu tutulduğu hizmet içi eğitim, kurs, seminer, toplantı ve benzeri etkinliklerin hafta içi çalışma saatleri içerisinde düzenlenmesi esastır. Bu etkinliklerin kurumlarınca, hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonlarında düzenlenmesi halinde eğiticilik haricinde fiilen bu etkinliklere katılan yönetici ve öğretmenlere, her saat için 1 saat ek ders ücreti ödenir.

MADDE 28. AYLIK KARŞILIĞI DERS YÜKÜ

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

MADDE 29. YÖNETİM GÖREVİ KARŞILIĞI EK DERS ÜCRETİ

Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarına haftada 25 saat, müdür başyardımcılığı normu bulunmasına rağmen müdür başyardımcısı görevlendirmesi yapılmayan eğitim kurumlarındaki müdür yardımcılarına haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

MADDE 30. MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM KURUMLARINDA GÖREVLİ ÖĞRETMENLERİN AZAMİ EK DERS YÜKÜ

Mesleki ve teknik öğretim kurumlarında görevli öğretmenlerden yaz tatilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında görevlendirilenlere, haftada 44 saate kadar ek ders görevi verilebilir ve fiilen yapılan görev karşılığında ek ders ücreti ödenir.

MADDE 31. KURSLARDA GÖREVLİ YÖNETİCİ VE ÖĞRETMENLERİN EK DERS ÜCRETİ

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

MADDE 32. NÖBET GÖREVİ KARŞILIĞI EK DERS ÜCRETİ

Ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere, eğitim kurumu ve türü ayrımı yapılmaksızın haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir. Tam gün eğitim yapılan kurumlar ile haftada birden fazla nöbet görevi gerektirecek sayıda öğretmen yetersizliğinin bulunduğu kurumlarda söz konusu ücret 1 saat artırımlı ödenir.

MADDE 33. BELLETİCİLİK GÖREVİ VERİLEN ÖĞRETMENLERİN EK DERS ÜCRETİ

2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "4 saat" ibaresi "8 saat", "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saat" ibaresi "96 saat" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Yöneticilere istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

MADDE 34. SINIF VEYA ŞUBE SORUMLULUĞU GÖREVİ KARŞILIĞI EK DERS ÜCRETİ

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlere ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen görevi ile sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı, haftada 2 saat ek ders ücreti ödenir.

MADDE 35. EĞİTİM KURUMU YÖNETİCİLERİNİN KURS GÖREVİ

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

MADDE 36. ÖZEL EĞİTİM ALAN ÖĞRETMENLERİNİN DERS ÜCRETLERİ

Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim alan öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

MADDE 37. ÖĞRETMENEVİ VE AKŞAM SANAT OKULU YÖNETİCİLERİNİN YÖNETİM GÖREVİ KARŞILIĞI EK DERS ÜCRETLERİ

2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesinde yer alan yöneticilere, haftada 4 saat ilave ek ders ücreti ödenir.

MADDE 38. TATİL DÖNEMLERİNDE ÇALIŞAN REHBERLİK ÖĞRETMENLERİNİN İLAVE EK DERS ÜCRETLERİ

Yaz tatili ve ara tatili dönemlerinde tercih danışmanlığı, alan ve ders seçimi, öğrenci tanılama sürecine bağlı olarak yapılacak çalışmalarda görevlendirilen rehberlik öğret-

menlerine 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti, bu dönemlerle sınırlı olmak üzere her gün için 6 saat olarak uygulanır.

MADDE 39. REHBERLİK ÖĞRETMENLERİNİN NÖBET GÖREVİ

İlgili mevzuatında öğretmenler yönünden öngörülen nöbet görevi, rehberlik öğretmenleri yönünden isteklerine bağlı olarak verilebilir.

MADDE 40. YURT DIŞINDA GEÇİCİ GÖREVLENDİRİLEN YÖNETİCİ VE ÖĞRETMENLERİN DERS GÖREVİNİN YAPILMIŞ SAYILACAĞI HALLER

Yurt dışında düzenlenen eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminer görevleri veya yurt dışına bir aydan az süreyle geçici görevle görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticilerinin bu sürelerde 2006/11350 sayılı Karar kapsamındaki ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

MADDE 41. MUHAKKİK GÖREVİ VE KARŞILIĞI EK DERS ÜCRETİ

Eğitim kurumu yöneticilerin idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleriyle görevlendirilmemeleri esastır. Kendilerine bu görev verilen eğitim kurumu yöneticileri, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

MADDE 42. ARA TATİLLERİNDE EK DERS ÜCRETİ

İlgili mevzuatında öngörülen ara tatili dönemlerinde öğretmenlere, 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarda ek ders ücreti ödenir.

MADDE 43. KURS MERKEZLERİNDE GÖREVLİ PERSONELİN ÜCRETLERİ

43.1. Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görevli bulunan yönetici ve öğretmen haricindeki personele, hafta içi mesai saatleri haricindeki ve hafta sonları çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

43.2. Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelden, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alanlar ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurum-

larında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında eğitim kurumlarında görev alanlar ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alanlara, bu çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

43.3. Kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan kamu görevlilerine, bu çalışmaları karşılığında aylık 100 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 44. İKİLİ EĞİTİM YAPILAN EĞİTİM KURUMLARINDA GÖREVLİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI HARİCİNDEKİ PERSONELİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 45. ÖĞRETMENLİK KARİYER BASAMAKLARINA DAYALI İLAVE ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 12 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenir.

MADDE 46. İLKSAN ÜYELİĞİ

Mevcut üyeler dâhil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanlar, istemeleri halinde İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğinden ayrılabilirler.

MADDE 47. ÖĞRETMENLERİN ASKERLİK HİZMETİ VE SÜRELERİ

47.1. Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına ve sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atananlar, 7179 sayılı Askeralma Kanununun 10 uncu maddesi kapsamında askerlik yükümlülüğünü Millî Eğitim Bakanlığı emrinde öğretmen olarak atandıkları yerde yerine getirirler.

47.2. Millî Eğitim Bakanlığı sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atanmalarını müteakip askerlik yükümlülüğünü yerine getirenlerin askerlikte geçen süreleri, sözleşmeli öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.

MADDE 48. ZORUNLU HİZMET ALANLARINA KENDİ İSTEKLERİYLE ATANANLARIN HİZMET PUANLARI

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanların hizmet puanları, Yönetmeliğin 40 ıncı maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanır.

MADDE 49. YURTDIŞINDA GEÇİCİ GÖREVLİ ÖĞRETMENLERİN ÖZLÜK HAKLARI

49.1. 2003/5753 sayılı Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Çalışma Esas Ve Usulleri İle Bu Komisyon Tarafından Yurt Dışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri İle Hak ve Yükümlülüklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar ile 6721 sayılı Türkiye Maarif Vakfı Kanunu'nun ek 1 inci maddesi kapsamında yurtdışında görevlendirilen eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerin yarıyıl ve yaz tatili izin süreleri, öğretmenler için öngörülen genel hükümlere tabidir. İlgili ülkenin eğitim-öğretim takvimi nedeniyle bunun uygulanamaması halinde genel hükümlere göre tatil sayılan günler için 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarın iki katı kadar ek ders ücreti ödenir.

49.2. Yurtdışında geçici görevlendirilen öğretmenlere, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenir.

MADDE 50. EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI ÇALIŞANLARINA FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

MADDE 51. EĞİTİM ÇALIŞANLARINA YÖNELİK ŞİDDET OLAYLARINA KARŞI YASAL DÜZENLEME

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere; **(a)** eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve

öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi,

(b) eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması,

(c) eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

MADDE 52. ŞİDDET MAĞDURU EĞİTİM ÇALIŞANLARINA YÖNELİK HAKLAR

Eğitim-öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticileri (ve ölümleri halinde hak sahipleri),

a. Bu halde 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında değerlendirilirler.

b. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunda terör eylemlerine maruz kalan kamu görevlileri veya sivil vatandaşlar için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konusunda çalışma yapılacaktır.

C. YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA ÇALIŞANLAR

MADDE 53. ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemeden faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%148

MADDE 54. ÜNİVERSİTELERDE 657 SAYILI KANUNA TABİ OLARAK ÇALIŞAN PERSONELE GELİŞTİRME ÖDENEĞİ ÖDENMESİ

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI	
Genel Sekreter	100
Genel Sekreter Yardımcısı	88
Hukuk Müşaviri	100
Daire Başkanı	88
Teknik Daire Başkanı	88
Fakülte Sekreteri	75
Yüksek Okul Sekreteri	75
Şube Müdürü	68
Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35

V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	25
AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Avukat	68
TEKNİK HİZMETLER SINIFI	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	35
DENETİM HİZMETLERİ SINIFI	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60
YARDIMCI HİZMETLER SINIFI	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	20
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	20
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Psikolog	50
Diyetisyen	50
Sosyal Çalışmacı	50
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	40

MADDE 55. ÜNİVERSİTELERDE ÇALIŞAN 657 SAYILI KANUNA TABİ PERSONELE YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI ÖDENMESİ

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

MADDE 56. GELİŞTİRME ÖDENEĞİNİN TAM ÖDENMESİ

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

MADDE 57. ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLİ 657 SAYILI KANUNA TABİ PERSONELİN DÖNER SERMAYE ÖDEMELERİ

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

MADDE 58. ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLİ 657 SAYILI KANUNA TABİ PERSONELİN SINAV GÖREVİ

ÖSYM tarafından gerçekleştirilen sınavlarda, sınav görevlilerin atanmasında ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkeleri Belgesi Tablo 1, Tablo 2 ve Tablo 3'de sayılmayan kadro ve unvanlarda görev yapanlar da söz konusu İlkeler kapsamında sınav görevi öncelik sıralamasına dahil edilir.

MADDE 59. ÜNİVERSİTELERE BAĞLI YURTLARDA GÖREV YAPAN PERSONELİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

MADDE 60. TEKNİK HİZMETLER SINIFINA DÂHİL EDİLEN PERSONELİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenir.

MADDE 61. ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN ATAMA İŞLEMLERİ

61.1. Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara,

atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

61.2. 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

MADDE 62. ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN DERECE YÜKSELTİLMESİ

2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler. 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen derece yükseltilmesi şartlarını taşıyan mevcut araştırma görevlilerinin dereceleri ilgili madde çerçevesinde geçmişe dönük olarak yükseltilir.

MADDE 63. ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNE HUSUSİ DAMGALI PASAPORT VERİLMESİ

2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

MADDE 64. DOÇENT UNVANI ALANLARIN DOÇENT KADROSUNA ÖZGÜ TÜM HAKLARDAN FAYDALANMALARI

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibariyle halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan doçentlere, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

MADDE 65. ÜNİVERSİTE KAMU KONUTLARININ (LOJMAN) DAĞITIMI

Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında yükseköğretim kurumlarının uhdelerinde bulunan kamu konutlarının (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %80'i sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Yükseköğretim kurumlarınca kamu konutları tahsisini düzenleyen yönetmelik, yönerge v.b. düzenlemelerde 2914 sayılı Kanuna tabi personel ile 657 sayılı Kanuna tabi personel arasında ayrımcılık getiren türden hükümler tesis edilemez.

MADDE 66. MALİ HİZMETLER UZMANLARININ ÜCRETLERİ

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

MADDE 67. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİNDE ARTIŞ

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 68. KADROYA GEÇİRİLEN SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÜCRET VE AYLIK ÖDEMELERİ

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atananlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döne sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşılmak üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

MADDE 69. GEMİ ADAMI KADROSUNUN HİZMET SINIFI VE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

69.1. 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde Genel İdare Hizmetleri (GİH) sınıfında yer alan "gemi adamı" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "Teknik Hizmetler Sınıfı" (THS) olarak uygulanır.

69.2. Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak gemi adamı kadrolarında çalışma olan personele haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 70. YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA GÖREVLENDİRMELER

Yükseköğretim kurumlarında çalışan personel hakkında 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi

kapsamındaki, personelin isteğine bağlı olanlar haricindeki görevlendirmeler, sebep, süre, maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilir.

MADDE 71. İDARİ PERSONELİN YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI ARASINDA YER DEĞİŞİKLİĞİ

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

MADDE 72. Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınav, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

IV. BÖLÜM
SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK

MADDE 73. UYGULAMA ESASLARI

73.1. Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar.

73.2. Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.

73.3. Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekilleriyle müzakere etmeye yetkilidir.

73.4. Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı taraf bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanamazsa Kanun hükümleri uygulanır.

MADDE 74. FERDİ ŞİKÂYET HAKKI

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu Sendikaya iletir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir ve karar alınamaz.

MADDE 75. YÜRÜRLÜK

İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2020 – 31/12/2021 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

MADDE 76. İMZA

İşbu Toplu Sözleşme, taraf yetkililerince .../.../2019 tarihinde imza altına alınmıştır.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER KOLU
5. DÖNEM
(01.01.2020-31.12.2021)

SAĞLIK-SEN
TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM
TARAFLAR - AMAÇ - KAPSAM – YÜRÜRLÜK

MADDE 1 - TARAFLAR:

Bu toplu sözleşmenin tarafları Kamu İşveren Heyeti ile Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen)'dır.

MADDE 2 - SÖZLEŞMENİN AMACI:

Bu sözleşmesinin amacı, sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda çalışanlar ile işverenin hak ve borçlarını saptayarak bunların uygulanmasını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkların çözüm yollarını göstermek işyerlerinde düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet kalitesini artırmak ve karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamaktır.

MADDE 3 - SÖZLEŞMENİN KAPSAMI:

Bu sözleşmenin kapsamı; kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, döner sermaye ek ödemesi, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, nöbet ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

MADDE 4 - TANIMLAR:

Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde;

a) Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan personeli,

b) Sendika: Sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kolunda en çok üyeye sahip yetkili sendika kamu görevlisi sendikası, Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen)'i,

c) Şube: Yetkili sendikaların Şube Başkanlıklarını,

d) İşveren: Kamu İşveren Heyeti,

e) İşveren vekili: İşveren adına hareket eden ve işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,

f) Sendika üyesi kamu görevlisi: Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki personelden sendikalara üye olanları,

g) Toplu sözleşme: Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan sözleşmeyi,

h) Toplantı tutanağı: Yetkili Kamu Görevlileri Heyeti ile Kamu İşveren Kurulu arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,

i) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu, ifade eder.

MADDE 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ:

Bu toplu sözleşmenin hükümleri, sözleşmeden yararlanan kamu görevlileri yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

MADDE 6 – SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA:

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 2 nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar toplu sözleşmeden yürürlük tarihinden itibaren yararlanır.

MADDE 7 - SÖZLEŞMENİN TEMİNATI:

Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

MADDE 8 - YÜRÜTME:

1. Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni ve Taraf Sendika birlikte sağlar. Sendika; Yönetim Kurulu ve yetkilileri tarafından, İşveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler.

2. Sendikaya bağlı Şubeler, faaliyet alanları dahilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşverenler veya İşveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.

II. BÖLÜM
MALİ VE SOSYAL HAKLAR

MADDE 9 – UYGULAMAYA DEVAM EDİLECEK HÜKÜMLER:

25.08.2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin "Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı Üçüncü Kısmının "Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" başlıklı Üçüncü Bölümünde yer alan hükümlerden 26, 27, 32 ve 36 ncı maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilerek, kalan hükümleri aynı şekilde işbu sözleşme süresi boyunca uygulamaya devam edilir.

a. "Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı nöbet görevi" başlıklı 26 ncı maddesindeki "4" ve "12" ibareleri sırasıyla "6" ve "18" olarak, "5" ve "14" ibareleri sırasıyla "7" ve "20" olarak değiştirilir. İkinci fıkrasındaki "dini" ibaresinden gelmek üzere "ve resmi" ibaresi eklenir.

b. "Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi" başlıklı 27 nci maddesindeki "ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan" ibaresi çıkarılır.

c. "Kadro unvan katsayısı" başlıklı 32 nci maddesindeki "0,05" ibaresi "0,10" olarak değiştirilir.

d. "Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı" başlıklı 36 ncı maddesinde "fiilen" ibaresinden önce gelmek üzere "Kadın Konuk Evinde, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezinde, Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezinde, Sosyal Hizmet Merkezinde ve İl Müdürlüğünde" ibaresi eklenir.

MADDE 10 - SOSYAL DENGE SÖZLEŞMESİ:

Hizmet kolumuza bağlı döner sermayeli kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilanı, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması gibi durumlar nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge sözleşmesi yapılabilir.

MADDE 11 - TAZMİNATLAR:

1. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152 nci maddesine dayalı olarak Bakanlar Kurulu'nun 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı kararıyla yürürlüğe koyulan

"Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"ı ile belirlenen özel hizmet tazminatı oranları hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında görev yapanlar için 20 puan artırımlı uygulanır.

2. Hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan personel için, Bakanlar Kurulu'nun 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı kararıyla yürürlüğe koyulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"ı ile belirlenen tazminat oranları 15 puan artırılarak uygulanır.

3. İstanbul'da hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapanlara 30 puan ilave özel hizmet tazminatı uygulanır.

MADDE 12 - EMEKLİ AYLIKLARINA İLAVE ÖDEME:

Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarından 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunun ek 84 üncü maddesinde belirtilenler hariç olmak üzere; emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olup, lisans mezunu olanlar için (4500) gösterge rakamının, önlisans mezunları için (3500) gösterge rakamının, ortaöğretim mezunları için (2500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay emekli aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılmalıdır.

MADDE 13 - EK ÖDEME:

1. Hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanları için 375 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin ek (I) sayılı cetvelde belirlenen ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

2. 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden yapılan ek ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesindeki usul ve esaslar çerçevesinde yapılır.

3. 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak ve 375 sayılı KHK'nın ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olmayacak ek ödemelerde; bu ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

MADDE 14 - POZİTİF PERFORMANSA DAYALI EK ÖDEME:

209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesine "personelin unvanı" ibaresinden önce gelmek üzere "hekim dışı sağlık personelinin ek ödeme ücretlerinin ülke genelinde iller ve hizmet birimleri arasında dengeli, kabul edilebilir düzeyde, teşvik edici, motivasyonu sağlayacak şekilde personelin unvanı, sağlık personelinin çalıştığı birimin risk durumu ile sağlık tesisinin hasta güvenliğini sağlama durumu, sağlık tesisinin rolü, yönetici değerlendirmesi, eğitim durumu, PDC doluluk oranı ve bölge gelişmişlik durumu gibi göstergelerin yer aldığı pozitif performansa dayalı bir yöntem ile tabiplerde ise" ibaresi eklenir.

MADDE 15 - DÖNER SERMAYE TAVAN ORANINDA İSTİSNA:

Toplu sözleşme kapsamında döner sermayeden ödenmesine karar verilen ek puanlar 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamındaki tavan oranlarının hesaplanmasında göz önünde bulundurulmaz.

MADDE 16 - NÖBET ÜCRETLERİ

1. İdarelerce icap nöbetine ihtiyaç duyulan hallerde icap nöbeti hizmetini yerine getiren tüm çalışanlara 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca icap nöbet ücreti ödenir.

2. 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde belirlenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

3. Acil servise kısmi süreli hizmet veren laboratuvar ve röntgen birimlerinde çalışanlar, acil servis için öngörülen nöbet ücretlerinden yararlandırılır.

4. 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve toplu sözleşme ile nöbet ücretlerine yapılan %50 zam oranı 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmeliklerde belirtilen özellik arz eden birimlerin tamamı için uygulanır.

5. 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesindeki nöbet ücretleri 20.00 – 06.00 saatleri arasında ve resmi tatillerde nöbet tutan personel için %20 artırımlı olarak uygulanır.

6. Radyasyona tabi birimlerde hizmet gereği nöbet tutmak zorunda kalanlara 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ücret ödenir.

7. Nöbet ücretleri ve icap nöbet ücretleri genel bütçeden karşılanır.

8. 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde nöbet ücretlerinin hesaplanmasında kullanılan gösterge cetvelinde yer alan "diğer personel" kısmı "yükseköğrenim görmüş: 70, lise dengi öğrenim görmüş: 60" olarak uygulanır.

MADDE 17 - FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI:

1. Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinde röntgen birimlerinde görev yapanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesindeki tablonun (11) numaralı sırasındaki hükümden faydalandırılır.

2. Sağlık hizmeti sınıfında olup insan sağlığına ilişkin hizmetlerde bulunan tüm çalışanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesindeki tablonun (20) numaralı sırasındaki hükümden faydalandırılır.

MADDE 18 – SAĞLIK MEMURU KADROLARINA ATANMA:

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan sağlık teknisyeni, radyoloji teknisyeni, anestezi teknisyeni, laborant vb. branşlardaki personelden aynı öğrenim seviyesi ile atanılan sağlık memuru kadrolarına atanmak için aranılan şartları taşıyan sağlık çalışanları talepleri üzerine sağlık memuru kadrolarına atanırlar.

MADDE 19 – DÖNER SERMAYE BÜTÇESİNDEN ÖDENEN MAAŞLARIN GENEL BÜTÇEDEN ÖDENMESİ:

Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan ve maaşları döner sermaye bütçesinden ödenen kamu görevlilerinin maaşları genel bütçeden ödenir.

MADDE 20 - 663 SAYILI KHK MADDE 45/A KAPSAMI:

1. 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B fıkrası uyarınca çalışanlar 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir. 663 sayılı KHK 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele sağlık mazeretinden tayin hakkı verilir.

2. 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan vekil ebe ve hemşireler 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir.

3. 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanları 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir.

MADDE 21 – 24 SAAT ESASLI HİZMET VEREN KREŞLER:

1. Yirmi dört saat esaslı hizmet veren kurum ve kuruluşlarda kurulan kreşlerde yirmi dört saat kesintisiz hizmet verilir.

2. Sağlık Bakanlığında, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına ait tüm kurumlarda, Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ve Adli Tıp Kurumunda istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren çocukları için kreş kurulur. Yeterli sayı sağlanamadığı için (50 ve

üzeri) kreş kurulamayan kurumlar için ise merkezi bir alanda kreş kurulur ve ücretsiz servis imkânı sağlanır.

MADDE 22 - SERVİS HİZMETİ:

Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastanelerinde görev yapanların mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

MADDE 23 – SOSYAL ALANLAR:

1. Uluslararası çalışma örgütü standartları da göz önünde bulundurularak, mevcut ve yeni açılacak sağlık tesislerinde çalışanlar için giyinme odası, dinlenme odası, gardırop, ibadethane gibi sosyal alan ve imkanlar oluşturulması sağlanır.

2. Sağlık kurumlarında Çalışan(İş) Sağlığı ve Güvenliğine yönelik yapılan iş ve işlemleri düzenli bir şekilde izlemek ve değerlendirmek üzere spesifik standartların belirlenmesi, gerekli saha değerlendirmelerinin yürütülmesi suretiyle iyileştirme faaliyetlerinin yapılması için yetkili sendika ile ilgili Bakanlıklar arasında ortak bir çalışma yapılır.

MADDE 24 - LİSANS TAMAMLAMA:

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici 69 uncu madde hükmü, mezkur maddenin yürürlük tarihi itibariyle mezun olma şartına bakılmaksızın, maddede belirtilen bölümlerden mezun olan herkesi kapsar.

MADDE 25 - GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ:

1. Hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değiştirmelerinin sağlanması için, bu sözleşme dönemi içerisinde en az bir defa söz konusu sınavlar yapılır.

2. Hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan yardımcı hizmetler sınıfında olup yüksekokul mezunu olanlar sınav şartı aranmaksızın genel idari hizmetler sınıfındaki uygun kadrolara atanırlar.

MADDE 26 – SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK ÖDEME ORANLARI:

2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin "18. Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisi" sırasında "20" olan oran "70" olarak uygulanır.

MADDE 27 – AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞINA BAĞLI KURULUŞLARDA YÖNETİCİLİK YAPANLARA EK DERS ÜCRETİ:

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik yapanların haftada 30 saati ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapma karşılığında ek ders ücreti ödenir.

MADDE 28 – GÜNDÜZLÜ HİZMET VEREN KURULUŞLARDA İCAP NÖBET ÜCRETİ:

Gündüzlü hizmet veren kuruluşlarda görev yapanlardan hizmet gereği icap nöbeti ifa edenlere nöbet ücretinin %40'ı oranında icap nöbet ücreti ödenir.

MADDE 29 – KURUMLAR ARASI YER DEĞİŞİKLİĞİ:

1. Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında eş durumu ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılacak naklen atamalar 10/7/2018 tarih ve 30474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

2. Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden eş durumuna bağlı olarak Sağlık Bakanlığı'na yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

MADDE 30 – ADLİ TIP KURUMUNDA GÖREV YAPANLARA ADALET HİZMETLERİ TAZMİNATI:

Adli Tıp Kurumunda genel idari hizmet sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlardan "1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar için 100" ,"4 üncü dereceden aylık alanlar için 75", "5-9 uncu derecelerden aylık alanlar için 56", "Diğer derecelerden aylık alanlar için 54" puan adalet hizmetleri tazminatı ödenir.

MADDE 31 – ADLİ TIP KURUMUNDA TEKNİK BİLİRKİŞİLERE UZMANLIK:

Adli Tıp Kurumu bünyesinde çalışan adli tıp uzmanlığı dışındaki teknik konularda bilirkişilik yapan, teknik raporları düzenleyen, fizik, kimya, biyoloji ve trafik ihtisası ile ilgili lisans mezunu çalışanlara uzmanlık kadrosu verilir.

MADDE 32 - SENDİKAL HAKLAR:

1. Kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını ilgilendiren kurul ve komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunur.

2. Hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda yetkili sendikalara işyeri sendika temsilciliği odası tahsis edilir, işyeri sendika temsilci odalarının masa, sandalye, bilgisayar, yazıcı vb. donanımı kurumca karşılanır.

III. BÖLÜM
SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK

MADDE 33 – TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI:

Sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde sendika aidatı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

MADDE 34 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE:

Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2020 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

MADDE 35- İMZA:

İş bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi taraf yetkililer.....tarihinde imza altına alınmıştır.

DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ KOLU
5. DÖNEM
(01.01.2020-31.12.2021)

DİYANET-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 1- Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MUSAHHİHLERİN DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI

MADDE 2- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre musahhih kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir.

MADDE 3- Başkanlıkta Kur'an kursu öğreticisi pozisyonlarında sözleşmeli olarak istihdam edilenlerden fiilen öğreticilik yapanlara da 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

EK DERS ÜCRETİ

MADDE 4- 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 saat daha ek ders ücreti ödenir.

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ MÜDÜRLÜKLERİNDE EĞİTİM GÖREVLİSİ KADROLARINDA BULUNANLARIN DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI

MADDE 5- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 puan ilave edilir.

MURAKIPLARIN DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI

MADDE 6- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Karan ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre murakıp kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 puan ilave edilir.

VAİZLERİN DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI

MADDE 7- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına denecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 puan ilave edilir.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 8- Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI DİNİ YÜKSEK İHTİSAS MERKEZİ MÜDÜRLÜKLERİNDE EĞİTİM GÖREVLİSİ KADROLARINDA BULUNANLARIN DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI

MADDE 9- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (b) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 puan ilave edilir.

VAİZLERİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 10- Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

DERS GÖREVİNİN YAPILMIŞ SAYILACAĞI HALLER

MADDE 11- Bir öğretim yılında 90 günü geçmemek üzere; Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilen Kur'an kursu öğreticilerine; fiilen gerine getirdikleri bu görevleri süresince, görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve buna ilişkin ek ders ücretleri kadrolarının bulunduğu kurumca ödenir.

YURT aÖNCELİĞİ

MADDE 12- Memuriyet mahallinde ilköğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

İKİNCİ BÖLÜM
Toplu Sözleşme Kazanımı Olan Maddelere İlişkin Değişiklikler

Fazla çalışma ücreti

Madde 1- (1)

Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 2- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre musahhih kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan ilave edilir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 3- (1) Başkanlıkta Kur'an kursu öğreticisi pozisyonlarında sözleşmeli olarak istihdam edilenlerden fiilen öğreticilik yapanlar ile Eğitim Uzmanı ve PDR kadrosunda çalışanlara da 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

Madde 4- (1)

14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 6 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) Kur'an Kursu Öğreticilerine, ilgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar için fiilen görev yapmaları ve 10 günü geçmemek kaydıyla günde 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 5- (1)

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

Madde 6- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Karan ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre murakıp kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 125 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 7- (1)

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 8- (1)

Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 9- (1)

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (b) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

Madde 10- (1)

Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutan kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 11- (1)

Bir öğretim yılında 90 günü geçmemek üzere; Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs, seminerler ve kurum içi görevlendirmeler ile kar tatili ve zorunlu idari izin verilen Kur'an kursu öğreticilerine; fiilen gerine getirdikleri bu görevleri süresince, görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ekders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve buna ilişkin ek ders ücretleri kadrolarının bulunduğu kurumunca ödenir.

Yurt desteği

Madde 12- (1)

Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik verilir.

(2) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik sağlanamıyorsa her bir çocuk için personele 200 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilecek tutar kadar ödeme yapılır.

III. BÖLÜM
DİYANET VE VAKIF HİZMET KOLU ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN MADDELER

EK ÖDEME

MADDE 13- Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyımlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

VERİ HAZIRLAMA KONTROL İŞLETMENİ KONTROL İŞLETMENLERİNİN TAZMİNATI

MADDE 14- Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 60 puan ilave yapılır.

APK VE VAKİT HESAPLAMA UZMANLARININ TAZMİNATI

MADDE 15- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 40 puan ilave yapılır.

DİN HİZMETİ VE EĞİTİM HİZMETİ UZMANLARININ TAZMİNATI

MADDE 16- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ilave yapılır.

DİYANET İŞLERİ UZMANI

MADDE 17- Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı kadrolarında görev yapanların tamamı 633 sayılı Kanun'un 11. MADDEsi kapsamında Diyanet İşleri uzmanı kadrosuna atanırlar.

ŞEF KADROSUNDA ÇALIŞAN PERSONELİN ÖZLÜK HAKLARININ ARTIRILMASI

MADDE 18- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapmakta iken, şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde uygulanan İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, başkanlık bünyesinde diğer memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Şeflik kadrosunda görev yapanlara 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ödenen özel hizmet tazminatına 50 puan, iş güçlüğü zammı 500 puan ve temininde güçlük zammı 150 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

MÜFTÜLERE EK ÖDEME

MADDE 19- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftülerine 666 KHK'nin (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave yapılır.

(Bilgi: mevcut durumda Müftü Yardımcısı 180, İlçe Müftüsü 170 puan üzerinden ek ödeme almaktadır.)

MUSHAFLARI İNCELEME VE KIRAAT KURULU BAŞKAN VE ÜYELERİNE MAKAM TAZMİNATI

MADDE 20- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 21- Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, Ramazan ayı boyunca kullanamadıkları hafta tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

DİN GÖREVLİLERİNİN HAFTA TATİLİ

MADDE 22- Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların haftalık tatilleri din hizmetleri sınıfında bulunan Vaiz ve Kur'an Kursu Öğreticileri gibi iki gün olarak düzenlenir.

EK GÖSTERGE

MADDE 23- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı cetvelin "VI-Din Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (a) bendindeki "dini yükseköğrenim" ibaresi Diyanet İşleri Başkanlığı Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarında bulunan personel bakımından "yükseköğrenim" olarak 3600 ek gösterge puanı şeklinde uygulanır.

CAMİ LOJMANI OLARAK KULLANILAN VE MÜLKİYETİ KAMU TÜZEL KİŞİLİĞİNE AİT OLAN LOJMANLARIN DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA TAHSİSİ

MADDE 24- Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Türkiye Diyanet Vakfı, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), 633 sayılı Kanun'un Ek 4. MADDE hükmü uyarınca Diyanet İşleri Başkanlığına tahsis edilir.

GÖREV MAHALLİ DIŞI İRŞAD FAALİYETLERİ

MADDE 25- Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında çalışan (Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım) personelin asli görev yeri dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirildiklerinde her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen gündelik miktarının 3 katı ücret ödenir.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 26- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Vaiz olarak çalışanlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MAHRUMİYET YERLERİNDE ÇALIŞAN CAMİ GÖREVLİLERİNE ÖZEL HİZMETİ TAZMİNATI

MADDE 27- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 35 puan ilave edilir.

KUR'AN KURSU ÖĞRETİCİLERİNİN ÖĞRETMEN HAKLARINDAN FAYDALANMASI

MADDE 28- Kur'an Kursu Öğreticisi kadroları, öğretmen kadrosu yapılır ve öğretmenlerin sahip olduğu bütün haklardan faydalanmaları sağlanır.

DİN GÖREVLERİNE GİYECEK YARDIMI

MADDE 29- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde din hizmetleri sınıfında görev yapan din görevlerine devlet memurlarına verilen giyim yardımı kadar ödeme yapılır.

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINDA ÇALIŞAN KAMERAMANLARIN ÖZLÜK HAKLARI

MADDE 30- Diyanet İşleri Başkanlığı'nda, kameraman kadrosunda görev yapan personel, TRT Genel Müdürlüğünde görev yapan emsali personelin mali haklarından faydalanır.

İKRAMİYE

MADDE 31- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

MURAKIPLARIN STATÜSÜ

MADDE 32- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki murakıplık kadrosunun unvanı müftülük müfettişi veya müftülük denetmeni olarak değiştirilir. Genel İdare Sınıfında bulunan Şube Müdürlerine eşdeğer kadro olarak değerlendirilir.

VEKİLLİKTE GEÇEN SÜRENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

MADDE 33- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri 633 sayılı Kanun'un geçici 11. maddesi uyarınca kadro-dereceden kazanılmış hak aylıklarından sayılır.

VEKİL GÖREVLİLERİN İZİN HAKLARI

MADDE 34- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır.

VEKİL VE EK DERS ÜCRETİ KARŞILIĞI GÖREV YAPAN PERSONELİN KADROYA ALINMASI

MADDE 35- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı yasanın 4/B kapsamında sözleşmeli statüde çalışan tüm personel kazanılmış hakları korunarak 4/A kapsamında kadrolu statüye alınır.

(2) Kur'an Kursu, imam-hatip ve müezzin-kayyım kadrolarında ek ders ücreti karşılığı görev yapan veya vekil statüde görev yapan 4/A kapsamında personel kadrolu statüye alınır.

(3) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

FAZLA MESAİ ÜCRETİ

MADDE 36- Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline haftalık çalışma süreleri 40 saati geçtiği durumda, haftalık/genel tatillerde, dini/milli/ulusal bayram günlerinde ve Yılbaşı, Emek ve Dayanışma Günü, Demokrasi ve Milli Birlik günlerindeki çalışmalarına fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

MADDE 37- Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırırlar.

VAKIF UZMANI KADROSU

MADDE 38- Vakıflar Genel Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak çalışanlara, Vakıflar Yönetmeliğinin 158 inci maddesinin birinci fıkrasının (b), (c) ve (ç) bentlerindeki şartlar aranmaksızın, Genel Müdürlük tarafından 5 yıl içinde iki defa yapılacak kurum içi özel vakıf uzmanlığı sınavına katılma hakkı verilir.

SOSYAL DENGE TAZMİNATI

MADDE 39- 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde Vakıflar Genel Müdürlüğü kira gelirlerinin %10'nunu aşmamak üzere Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele sosyal denge tazminatı ödenir.

EK ÖDEME

MADDE 40- Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine 666 KHK' nin (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

KADRO KARŞILIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONEL

MADDE 41- Vakıflar Genel Müdürlüğünde 15.01.2012 tarihinden sonra mimar, mühendis, avukat, müze araştırmacısı ve şehir plancısı kadrolarında göreve başlayanlar ile görevde yükselme sınavı ile müdür ve şube müdürü olarak atananlara Haziran ve Aralık ayında olmak üzere iki maaş ikramiye verilir.

MÜZE ARAŞTIRMACISI KADROSUNA 1 DERECE VERİLMESİ

MADDE 42- Kurumlarda Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve "arkeolog" unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen 1 derece verilir.

TEKNİK OKUL MEZUNLARINA EĞİTİM DURUMLARINA GÖRE KADRO VERİLMESİ

MADDE 43- Teknik okul mezunu olup (meslek lisesi, meslek yüksek okulu, mimarlık, mühendislik, şehir plancısı, müze araştırmacısı, arkeolog v.b.) öğrenim durumları itibarı ile kadrosunda olmayanlara bir defaya mahsus unvan değişikliği sınavsız kadro verilir.

IV. BÖLÜM
SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK

TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

MADDE 44- Diyanet ve Vakıf hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

IV. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN DEVAMI

MADDE 45- 25.8.2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin Onbirinci Bölüm Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin hükümler iş bu sözleşmenin "İkinci Bölümünde" yer alan değişiklikler kapsamında, değişiklikler yapılmadığında ise aynı şekilde 01.01.2020 – 31.12.2021 tarihleri arası dönemde de uygulanır.

YÜRÜRLÜK

MADDE 46- İşbu Toplu Sözleşme 01.01.2020 – 31.12.2021 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

BÜRO, BANKACILIK SİGORTACILIK HİZMETLERİ KOLU
5. DÖNEM
(01.01.2020-31.12.2021)

BÜRO MEMUR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM

SEYAHAT KARTI

MADDE 1- GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI İLE SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞINDA GÖREV YAPAN PERSONELDEN kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir. (4.Dönem T.S. hükmü)

SEYAHAT KARTI

MADDE 1- Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 2- İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. (4.Dönem T.S. hükmü)

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 2- İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

EMANET MEMURLARININ İŞ RİSKİ ZAMMI

MADDE 3- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde

emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır. (4.Dönem T.S. hükmü)

EMANET MEMURLARININ İŞ RİSKİ ZAMMI

MADDE 3- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı 5.000 puan olarak uygulanır.

İCRA MEMURLARININ TAZMİNATI

MADDE 4- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre icra memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir. (4.Dönem T.S. hükmü)

İCRA MEMURLARININ TAZMİNATI

MADDE 4- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet MemurlarınaÖdenecekZamveTazminatlaraİlişkinKararagöreicramemurukadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

MAHKEMELERDE GÖREV YAPAN PERSONELİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 5- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "%10'unu" ibaresi "%30'unu" olarak uygulanır. (4.Dönem T.S. hükmü)

MAHKEMELERDE GÖREV YAPAN PERSONELİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 5- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "üç katını" ibaresi "beş katını", "mahkemelerde görev yapan toplam personel sayısının %10'unu geçemez." ibaresi "fiilen fazla çalışma yapan personel ile sınırlıdır." olarak uygulanır.

DEVLET ARŞİVLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ARAŞTIRMACILARININ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

MADDE 6- 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

MÜBAŞİRLERİN TAZMİNATI

MADDE 7- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir. (4.Dönem T.S. hükmü)

MÜBAŞİRLERİN TAZMİNATI

MADDE 7- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

İL NÜFUS VE VATANDAŞLIK MÜDÜRLERİNİN EK ÖDEMESİ

MADDE 8- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir. (4.Dönem T.S. hükmü)

MADDE 8- İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürleri mali hakları bakımından 375 Sayılı KHK ye ekli II sayılı cetvelin 9 uncu sırası kapsamında değerlendirilir.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ PERSONELİ İÇİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 10- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir. (4.Dönem T.S. hükmü)

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ PERSONELİ İÇİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 9- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirle nen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz konusu Başkanlık yetkilidir.

VERGİ DAİRESİ MÜDÜRLÜKLERİ PERSONELİ İÇİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 11- Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan vergi dairesi müdürlüklerini belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili müdürlüklere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye anılan Başkanlık yetkilidir. (4.Dönem T.S. hükmü)

GİB TAŞRA TEŞKİLATI PERSONELİ İÇİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 10- Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye, hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz konusu Başkanlık yetkilidir.

TOPLU TAŞIMA

MADDE 12- Gümrük ve Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar. (4.Dönem T.S. hükmü)

TOPLU TAŞIMA

MADDE 11- Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

BAZI UZMANLARIN TAZMİNATLARI

MADDE 12- 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel HizmetTazminatı"bölümünün(i)bendindeyeralanuzmanvedenetmenlerin2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir. (4.Dönem T.S. hükmü)

BAZI UZMANLARIN TAZMİNATLARI

MADDE 12- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel HizmetTazminatı"bölümünün(i)bendindeyeralanuzmanvedenetmenlerin2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

(2) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

ECZACILARIN SÖZLEŞME ÜCRETİ

MADDE 14- Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri %15 artırımlı ödenir. (4.Dönem T.S. hükmü)

ECZACILARIN SÖZLEŞME ÜCRETİ

MADDE 13- Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri % 100 artırımlı ödenir.

VEZNEDARLARIN MALİ SORUMLULUK ZAMMI

MADDE 15 - 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı %50 artırımlı olarak uygulanır. (4.Dönem T.S. hükmü)

VEZNEDARLARIN MALİ SORUMLULUK ZAMMI

MADDE 14 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödemeden diğer unvanlarda bulunup da veznede görevlendirilen personel aynı şekilde yararlanır.

(2) Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir.

NÜFUS VE VATANDAŞLIK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ İÇİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 16- Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı ile pasaport ve sürücü belgesi hizmetlerine ilişkin iş ve işlemlerin zamanında sonuçlandırılması için mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. (4.Dönem T.S. hükmü)

NÜFUS VE VATANDAŞLIK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ İÇİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 15- İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında

yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi İçişleri Bakanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir.

SERVİS HİZMETİ

MADDE 16- Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir (4.Dönem T.S. hükmü)

TOPLU TAŞIMA KARTI BEDELİ

MADDE 16- Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 657 sayılı Kanuna göre Devlet memuru olarak görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

METEOROLOJİ İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE HAVACILIK TAZMİNATI

MADDE 18- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %30'unu, kısmen karşılananlara %20'sini, bunların dışında kalanlara %10'unu geçmemek üzere; Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır. (4.Dönem T.S. hükmü)

METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE HAVACILIK TAZMİNATI

MADDE 17- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 150'sini, kısmen karşılananlara % 100'ünü, bunların dışında kalanlara % 50'sini geçmemek üzere; Maliye ve Hazine Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

YÖNETİCİ KADROLARINA VEKALET EDEN ÖĞRETMENLERİN EK DERS ÜCRETİ

MADDE 11- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur. (Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin 4. Dönem Toplu Sözleşme)

YÖNETİCİ KADROLARINA VEKALET EDEN ÖĞRETMENLERİN EK DERS ÜCRETİ

MADDE 18- Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/03/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI NÖBET GÖREVİ

MADDE 26- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

(SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLUNA İLİŞKİN 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME)

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI NÖBET GÖREVİ

MADDE 19- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

BAZI SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARINA EK ÖDEME ARTIŞI

MADDE 36 – (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLUNA İLİŞKİN 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME)

BAZI SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARINA EK ÖDEME ARTIŞI

MADDE 20- 2828 sayılı Kanun kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında fiilen görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE ÜNİVERSİTELERE BAĞLI YURTLARDA GÖREV YAPAN PERSONELİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

MADDE 19- Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlar ile üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

(EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA AİT 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME)

YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE BAĞLI YURTLARDA GÖREV YAPAN SÖZLEŞMELİ PERSONELİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

MADDE 20- Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli pozisyon unvanında istihdam edilen sözleşmeli personel de yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveli ile 19 uncu madde uyarınca memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA AİT 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME)

YÜKSEKÖĞRENİM ÖĞRENCİ YURTLARINDA GÖREV YAPAN PERSONELİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

MADDE 21- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbet görevi ifa eden personele, 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu

Kararı ile yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 13 üncü maddesi uyarınca belleticilik görevi ifa eden personele ödenen tutarda nöbet ücreti ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personele yaptırılan haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

II. BÖLÜM
YENİ TALEPLER

A-ORTAK TALEPLER

KORUYUCU GİYİM YARDIMI

MADDE 22- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

KORUYUCU GIDA YARDIMI

MADDE 23- Tayın bedeli alan personel hariç Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

UZMAN VE DENETMENLERİN ÜCRETLERİ

MADDE 24- 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (h) ve (i) bentlerinde yer alan uzman ve denetmenler ile bunların yardımcıları, 375 sayılı KHK'ya ekli III sayılı cetvelin 3 üncü sırasında değerlendirilir.

EK GÖSTERGE

MADDE 25- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumların kadrolarında görev yapan personelin ek göstergelerinde hiyerarşik yapıyı bozmayacak şekildeartışyapılır.Yardımcıhizmetlersınıfındakipersonelinekgöstergedenyararlanması sağlanır. 1-8 dereceli kadrolarda bulunan tüm personele ek gösterge verilir.

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA GEÇİRİLMESİ

MADDE 26- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yurtdışı teşkilatında görev yapanlar dahil 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile diğer mevzuat kapsamında görev yapan sözleşmeli personelden isteyenler durumlarına uygun memur kadrolarına geçirilir.

YARDIMCI HİZMETLER SINIFININ KALDIRILMASI

MADDE 27- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak; bu sınıfta görev yapan personelden;

a. Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",

b. Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilir.

B- KURUMSAL TALEPLER

TBMM, KDK

TBMM ÇALIŞANLARINA İLAVE EK ÖDEME

MADDE 28- Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari Teşkilatı kadrolarına 15.1.2012 tarihinden sonra atanan personele ilave 30 puan ek ödeme verilir.

İŞ SONU TAZMİNATI

MADDE 29- Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

KDK PERSONELİNİN TAZMİNATLARI

MADDE 30- Kamu Denetçiliği Kurumu personeline 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında özel hizmet tazminatı yerine adalet hizmetleri tazminatı ödenir.

ADALET BAKANLIĞI

ADALET HİZMETLERİ TAZMİNATI

MADDE 31- Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir. Bu tazminattan Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

SÖZLEŞMELİ ADLİYE ÇALIŞANLARININ ÜCRETLERİ

MADDE 32- Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemelerine 20 puan ilave edilir.

BAZI PERSONELİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

MADDE 33- 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün 1. Sırasının (g) bendinde yer alan, "1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibaresi, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" olarak uygulanır.

ADALET BAKANLIĞI PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 34- Adliyelerde tahsil edilen keşif ücretleri, icra daire ve müdürlüklerince tahsil edilen ücretler, satışlardaki tellaliye ücretlerinden elde edilen paylar, infaz bürolarınca mahkeme ilamlarından tahsil edilen paralar ve adli para cezaları, seçim müdürlerinin tahsil etmiş olduğu seçim giderleri gibi gelirlerden karşılanmak üzere Adalet Bakanlığı personeline en az 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

NÖBET ÜCRETİ

MADDE 35- Mahkemelerde ve Cumhuriyet savcılıklarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

UZMAN KATİP

MADDE 36- Adalet Bakanlığı teşkilatında zabıt katibi kadrosunda bulunanlar için kariyer basamağı oluşturmak amacıyla uzman katip unvanı oluşturularak kurumda 10 yılını tamamlayan zabıt katipleri uzman katip olarak atanır. Uzman katiplerin mali ve sosyal hakları kurumda şef kadrosunda bulunanlarla eşit olarak belirlenir.

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

KURUM İÇİ UZMANLIK SINAVI

MADDE 37- Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı kadrolarına atanırlar.

SGK

TAŞRA TEŞKİLATINDA SİGORTA UZMANLIĞI İHDASI

MADDE 38- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sigorta uzman yardımcısı ve sosyal sigorta uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve sosyal sigorta uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, sosyal sigorta uzmanı kadrolarına atanırlar.

KURUM İÇİ YÜKSELME SINAVI

MADDE 39- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, ve Sosyal Güvenlik Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Sosyal Güvenlik Denetmeni kadrolarına atanırlar.

(2) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan icra memurları öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecedeki kadrolara atanır. Kurumda yükseköğrenim mezunu olan personel için her yıl sınav açılarak bu sınavda başarılı olanların icra memuru kadrolarına atanması sağlanır.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ÇALIŞANLARINA EK ÖDEME YAPILMASI

MADDE 40- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından kesilen ve tahsil edilen idari para cezaları, fark işçilik ödemeleri, Kurumca kazanılan davalar ve benzeri gelirlerden karşılanmak üzere kurumda E-Devlet uygulamalarında çalışanlar ile diğer çalışanlara 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı tutarında ek ödeme yapılır.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ÇALIŞANLARININ ZAM PUANLARI

MADDE 41- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500 puan" artırımlı ödenir.

Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 3.000 zam puanı esas alınır.

SGK PERSONELİNİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI ORANLARI

MADDE 42- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

İŞKUR

DENETİM ÜCRETİ

MADDE 43- Türkiye İş Kurumu tarafından koordine edilen İşgücü Yetiştirme Kursları ile Toplum Yararına Çalışma ve Staj programlarında denetim görevi verilen kurum personelinin denetim ücretinin hesaplanmasında esas alınan gösterge rakamı 400 olarak uygulanır.

TÜRKİYE İŞ KURUMU ÇALIŞANLARINA EK ÖDEME VE GİYİM YARDIMI YAPILMASI

MADDE 44- (1) Türkiye İş Kurumunun faaliyetleri sonucu elde edilen gelirlerinden karşılanmak üzere kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

(2) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan iş ve meslek danışmanlarına giyim önlüğü adı altında verilen yardım, giyim ve elbise yardımı olarak verilir.

İŞ VE MESLEK EDİNDİRME UZMANLIĞI

MADDE 45- İş ve meslek danışmanı kadro unvanı iş ve meslek edindirme uzmanı olarak değiştirilir.

DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI

SILA BİLETİ VE EĞİTİM YARDIMI

MADDE 46- Dışişleri Bakanlığı Yurt Dışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personel sürekli görevle atanan memurlara 6004 sayılı Kanunun 16 ncı maddesine dayalı olarak ödenen eğitim yardımı ve sıla bileti yardımından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MESLEKİ KIDEMİ

MADDE 47- Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında pozisyon unvanı değişen sözleşmeli personelin ücretinde düşme yaşanmaması için sözleşmeli statüde geçen hizmetler yeni atanılan pozisyona ait ücret skalasında dikkate alınır.

DIŞİŞLERİ MERKEZ MEMURLARININ ZAM PUANLARI

MADDE 48- Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları "5000 puan" artırımlı ödenir.

Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 3.000 zam puanı esas alınır.

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

MÜSABAKA GÖREVLENDİRME ÜCRETLERİ

MADDE 49- 31.8.2001 tarihli ve 24509 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 23.7.2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan personele ödenecek ücretler iki kat artırımlı ödenir.

ANTRENÖR VE SPORTİF EĞİTİM UZMANLARI

MADDE 50- (1) Antrenör ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda görevli personelin özel hizmet tazminatları 30 puan artırımlı ödenir.

(2) Sözleşmeli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarının sözleşme ücretleri yüzde 15 artırımlı ödenir.

(3) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında her yılın Eylül ayında Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

ARAŞTIRMACI MAAŞLARI

MADDE 51- 638 sayılı KHK'nin geçici 13 üncü maddesi ile 6360 sayılı Kanun kapsamında araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası hükmünden yararlanır.

YURT ÜCRETLERİNDE İNDİRİM

MADDE 52- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.

(2) Kurum çalışanlarının yüksek öğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

YURT PERSONELİNİN ÜCRET VE TAZMİNATLARI

MADDE 53- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında yurt yönetim memuru kadrosunda görev yapanların özel hizmet tazminatı tutarları on puan artırımlı ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan sözleşmeli yurt yönetim personelinin sözleşme ücretleri yüzde 10 artırımlı ödenir.

TİCARET BAKANLIĞI

EK ÖDEME TUTARININ FAZLA ÇALIŞMANIN BRÜT TUTARINDAN MAHSUP EDİLMESİ

MADDE 54- Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında unvanları için belirlenen ek ödeme tutarına tekabül eden kısmından gelir vergisi alınmaz ve bu miktar gelir vergisi matrahına da dahil edilmez.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 55- Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personele 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında 5000 puan fazla çalışma ücreti ödenir.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

MADDE 56- Gümrük Muhafaza memuru unvanlı personelin çalışma sürelerine her yıl için 90 gün fiili hizmet süresi zammı ilave edilir.

KISIM AMİRİ VE BÖLGE AMİRLERİNİN TAZMİNATI

MADDE 57- Ticaret Bakanlığında kısım amirlerinin özel hizmet tazminatları 10 puan, bölge amirlerinin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı olarak ödenir.

GÜMRÜK UZMANLIĞI

MADDE 58- Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve gümrük uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, gümrük uzmanı kadrolarına atanırlar.

SINIR KAPILARINDA GÖREVLİ PERSONEL

MADDE 59- Ticaret Bakanlığı kara sınır gümrük kapılarında 24 saat esasına göre görev yapan gümrük personeline fazla mesai usul ve esaslarında belirtilen mesai puanları 3000 puan artırımlı olarak ödenir.

GÜMRÜK MUAYENE MEMURLARI VE AMBAR MEMURLARI

MADDE 60- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli gümrük muayene memurlarının özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

(2) Ambar memurlarının iş riski zammı 1500 puan olarak uygulanır.

DENETİM VE TEMSİLCİ ÜCRETLERİ İLE KURUM İÇİ DENETMENLİK SINAVI

MADDE 61- (1) 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 600 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

(3) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Ticaret Denetmeni kadrolarına atanırlar.

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI VE BAĞLI KURULUŞLAR

YİKOB PERSONELİNE SOSYAL DENGE TAZMİNATI ÖDENMESİ

MADDE62- Büyükşehirstatüsündekiillerdeteşkilat,görevveyetkileri3152sayılıKanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele o ildeki mahalli idarelerde görev yapan personele yapılan ödemeyle sınırlı olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'ünü geçmeyecek kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI ÇALIŞANLARINA EK ÖDEME YAPILMASI

MADDE63- İçişleriBakanlığınınfaaliyetlerisonucueldeedilengelirlerindenkarşılanmak üzere merkez ve taşra teşkilatı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

VALİLİK VE KAYMAKAMLIK PERSONELİNİN FAZLA ÇALIŞMASI

MADDE 64- İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

BAZI İDARİ KADROLARA SİVİL PERSONEL ATANMASI

MADDE 65- Emniyet Hizmetleri Sınıfının asli vazifesi olan savunma ve güvenlik birimlerinin daha etkin ve verimli çalışabilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerindeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılır.

TEKNİSYEN YARDIMCILARININ SINIF DEĞİŞİKLİĞİ

MADDE 66- Emniyet Genel Müdürlüğünde görev yapan Teknisyen Yardımcısı unvanındaki personel eğitim durumları dikkate alınarak mesleki öğrenimlerine uygun hizmet sınıfına veya Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilir.

OPERASYON TAZMİNATI

MADDE 67- Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen sivil personel de EHS kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

SİLAH RUHSATI

MADDE 68- Emniyet Teşkilatında görev yapan ve çalışırken harçsız silah taşıma ruhsatı verilen sivil memurların bu hakları emeklilikte de harçsız olarak devam ettirilir.

ULAŞIM YARDIMI

MADDE 69- Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında görevli EHS dışındaki personel merkez teşkilatında görevli sivil memurların yararlandığı ulaşım yardımından aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

GÖÇ İDARESİ PERSONELİNE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMESİ

MADDE 70- Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, yılı Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Genel Müdürlüğün talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz Genel Müdürlük yetkilidir.

TÜİK
SÖZLEŞME ÜCRETİ

MADDE 71- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yürürlükten kaldırılan hükümlere göre kadro karşılığı sözleşmeli statüde görev yapan istatistikçi, matematikçi, mühendis ve programcı unvanlı personelin sözleşme ücretleri; Strateji ve Bütçe Başkanlığında aynı statüde görev yapan aynı veya benzer unvanlı personelin ücret düzeyine yükseltilir.

TÜİK UZMANLIĞINA ATAMA

MADDE72- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığın da istatistikçi, matematikçi, ekonomist gibi lisans düzeyinde öğrenim mezunu olan, kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, TUİK uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, TUİK uzmanı kadrolarına atanırlar.

TÜİK ÇALIŞANLARINA EK ÖDEME YAPILMASI

MADDE 73- Türkiye İstatistik Kurumunun faaliyetleri sonucu elde edilen gelirlerinden karşılanmak üzere merkez ve taşra teşkilatı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI, GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI

HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI PERSONELİNİN YAN ÖDEMELERİ VE TAZMİNATLARI

MADDE 74-(1) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul,

İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500" puan artırımlı ödenir.

(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan gelir uzmanı, defterdarlık uzmanı ve bunların yardımcıları hariç 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına ÖdenecekZamveTazminatlaraİlişkinKararkapsamındazamvetazminatödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI ÇALIŞANLARININ DENETİM TAZMİNATI VE EK ÖDEMESİ

MADDE 75- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığının faaliyetleri sonucu elde edilen vergi dışındaki gelirlerden karşılanmak üzere kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında gelir uzmanı ve defterdarlık uzmanları ile bunların yardımcılarına ödenen denetim tazminatı aynı usul ve esaslar çerçevesindeadıgeçenkurumlardagörevyapanmüdüryardımcısıvemüdürkadrolarında görev yapan personele de ödenir.

GELİR İDARESİ PERSONELİNİN YAN ÖDEMELERİ

MADDE 76- Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına ÖdenecekZamveTazminatlaraİlişkinKararkapsamındazamvetazminatödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500 puan" artırımlı ödenir.

MAAŞ, ÜCRET HAK VE UYGULAMA FARKLILIĞININ GİDERİLMESİ.

MADDE 77- Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan Gelir Uzmanları kurum içi özel yarışma sınavı sonucuna veya mesleğe uzman yardımcısı olarak alınıp akabinde yeterlik sınavı sonucuna göre atanıp atanmadığına bakılmaksızın aynı mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI ÇALIŞANLARINA EK ÖDEME YAPILMASI

MADDE 78- Gelir İdaresi Başkanlığının faaliyetleri sonucu elde ettiği vergi dışındaki gelirlerden karşılanmak üzere kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

KURUM İÇİ UZMANLIK SINAVINDA ÖĞRENİM ŞARTI

MADDE 79- Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personelden diğer şartları taşımaları kaydıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar açılacak kurum içi Gelir Uzmanlığı ve Defterdarlık Uzmanlığı sınavına başvurabilir.

KOMİSYONLARDA GÖREV ALAN PERSONELİN ÜCRETLERİ

MADDE 80- (1) Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarınca yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlandırılır.

UNVANLAR	GÖSTERGE
Defterdar	9900
Defterdar Yardımcısı	4500
Gelir Müdürü	4950
Vergi Dairesi Müdürü	4950
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	3375
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	3000
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	3000

(2) Takdir Komisyonu, Uzlaşma Komisyonu ve benzeri komisyonlarda görev alan Defterdar, Vergi Dairesi Başkanı, Grup Müdürü, Defterdar Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef ve Memurlara ödenen huzur ücretleri, aşağıdaki cetvele göre belirlenir.

Gelir İdaresi Başkanlığının 14.7.2015 tarihli ve 68598 sayılı yazıları ile 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar:

UNVANLAR	GÖSTERGE
Vergi Dairesi Başkanı	20250
Grup Müdürü	13350
Koordinatör olarak görevlendirilen Avukat	6225
Vergi Dairesi Müdürü/Müdür	6225
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	4500
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	3000

Gelir İdaresi Başkanlığının 14.7.2015 tarihli ve 68580 sayılı yazıları ile de 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar:

MİLLİ PİYANGO PERSONELİNE İKRAMİYE ÖDENMESİ

MADDE 81- Milli piyango satışlarından elde edilecek hasılattan karşılanmak üzere Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

MSB VE TSK SİVİL MEMURLAR
SİVİL MEMURLARIN YAN ÖDEMELERİ

MADDE 82- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıkları kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları 3.000 olarak uygulanır.

SİVİL MEMURLARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMESİ

MADDE 83- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarına nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

ASAYİŞ TAZMİNATI

MADDE 84- 2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatından bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının Ek gösterge dahil) yüzde 20'si oranında ödeme yapılır.

İDARİ KADROLARA SİVİL MEMURLARIN ATANMASI

MADDE 85- Askeri personelin asli vazifesi olan savunma ve güvenlik hizmetlerinin daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerdeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılarak bu görevlere sivil memurlar atanır.

METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
METEOROLOJİ PERSONELİNE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMESİ

MADDE 86- Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir. teşkilat düzenlemeleri yapılarak bu görevlere sivil memurlar atanır.

III. BÖLÜM
KAPSAM

TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

MADDE 87- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

YEREL YÖNETİM HİZMETLERİ KOLU
5. DÖNEM
(01.01.2020-31.12.2021)

BEM-BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

1-SOSYAL DENGE TAZMİNATINA ESAS ORAN ARTIRILMALIDIR

Sosyal denge tazminatı oranı

MADDE ..- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, çeşitli adlar altında yapılan ödemelere (bayram ikramiyesi, eğitim yardımı, yakacak yardımı ve benzeri adlarla yapılan ödemeler), görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro ve görev unvanı işe derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlene bilir. (2) Sosyal denge sözleşmesi imzalayan sendikanın üyesi olmayan kamu görevlilerinden aynı unvanlı personelden alınacak aidatın iki katına kadar taraf sendika sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir. Bu aidatı ödeyen kamu görevlileri söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

2-YEREL YÖNETİMLERDEKİ SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK ÖDEME ORANLARI EMSALİ DEVLET MEMURLARI ESAS ALINARAK BELİRLENMELİDİR

Sözleşmeli personel ek ödeme oranları

MADDE ..- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Karan ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranlan üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

3- SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADROYA GEÇİRİLMELİDİR

Sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanması

MADDE ..- Yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personelin tamamı istisnasız kadroya geçirilmelidir. Eşitlik ilkesi gereği hizmet kolları arasında fark gözetilmeksizin sözleşmeli personele kadro verilmelidir. Yerel yönetimlerde çalışan personellerin kadroya alınma işleminde 31 Mart 2019 tarihi esas alınmalıdır.

4-SOSYAL DENGE TAZMİNATI ÖDENEBİLMESİ SINIRI VE SDS YAPMAK

Sosyal denge tazminatı

MADDE ..- (1) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde otuzunu" ve "yüzde yirmibeşini" ibareleri uygulanmaz.

(2) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "izleyen üç ay içerisinde sözleşme yapılabilir" ifadesi "izleyen altı ay içerisinde sözleşme yapılır" şeklinde değiştirilir.

5-ZABITA VE İTFAİYE PERSONELİNİN TAZMİNATLARI ARTIRILMALIDIR

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE ..- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye amiri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye eri, itfaiye şoförü ile zabıta amiri, zabıta müdür yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

6-İTFAİYE VE ZABITA YÖNETMELİKLERİ İLE NORM KADRO YÖNETMELİĞİ NETİCESİNDE KALDIRILAN KADROLARDA OLANLARIN HAKLARI KORUNMALIDIR

Kaldırılan unvan ve kadrolarda bulunanların hakları

MADDE.. – (1) 2005 yılı sonrasında çıkarılan yönetmelikler ile kaldırılmış olan kadro unvanlarında görev yapmakta olup da bu kadro unvanlarına ilişkin hakları şahsa bağlı olarak devam edenlerden; "İtfaiye Onbaşısı" unvanlı karolarda bulunanlar "İtfaiye Çavuşu" unvanlı kadrolara, "İtfaiye Başçavuşu" unvanlı kadrolarda bulunanlar "İtfaiye Amiri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Komiser Yardımcısı" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Komseri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Baş Komiseri" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Amiri" unvanlı kadrolara geçirilir ve geçirildikleri kadro unvanlarına ilişkin mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

(2) 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-4'te yer alan 1 Sayılı Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Kütüğüne 1 inci derece "İtfaiye Onbaşısı" kadrosu eklenir.

(3) Zabıta memurlarının görevi esnasında ve görev nedeniyle vuku bulan adli vakalarda memurlara çalıştığı kurumlarından hukuki destek verilir.

7-ZABITA VE İTFAİYE PERSONELİNİN YAN ÖDEME KAPSAMINDAKİ ZAMLARI ARTIRILMALIDIR

Zabıta ve itfaiye personelinin yan ödeme zamları

MADDE ..- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye amiri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye eri, itfaiye şoförü ile zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

8-DEVAM EDEN SOSYAL DENGE TAZMİNATI SÖZLEŞMELERİ İÇİN SÜRE UZATIMI GETİRİLMELİDİR

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE ..- (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibareleri, "31/12/2021" şeklinde uygulanır.

9- YEMEK YARDIMI

MADDE .. - (1) Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, 31.07.2019 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında, artış yapılmaz.

Yiyecek Yardım Yönetmeliği kamu görevlilerine her çalışma günü için bir öğün yemek verecek şekilde düzenlenmelidir. Yemekhane olmaması veya görevleri sebebiyle (sahada, arazide) yemekhanede yemek verilmeyenler için günlük 3000 kaloriye denk gelecek şekilde nakdi olarak ödeme yapılır.

(2) Yönetmelik gereği yemek çıkarılmayan yerlerde yemek ücreti ödenir.

(3) Yukarıdaki madde hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

(4) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetlerinin özel gereksinimleri olan diyet programının dikkate alınarak verilir.

(5) Konusu suç teşkil etmemek kaydıyla, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşları, belediye ve il özel idarelerinde personele önceden ödenen yemek paralarıyla ilgili belediyeler, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşlarının yetkili ve görevli personeli hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlamış olanlar işlemden

kaldırılır.

10-ARAÇ KULLANANLARA İLAVE ÜCRET HAKKI GETİRİLMELİDİR

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE ..- (1) Bu hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine, kadro unvanına ilişkin görevlerin yerine getirilmesi yönünden zorunlu olmadığı halde, görevlerini aynı zamanda taşıt aracı kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık olarak ilave 200 TL ücret ödenir.

11-FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ TOPLU SÖZLEŞME İLE BELİRLENMELİDİR

Fazla çalışma ücretleri

MADDE .. – Her yıl bütçe kanunları ile tespit olunmakta olan saat başı fazla çalışma ücretlerinin bu toplu sözleşme döneminde uygulanacak tutarları, cari yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölümündeki tasnif esas alınmak suretiyle toplu sözleşmeyle belirlenir.

12-SOSYAL DENGE TAZMİNATI ÖDEMELERİ, OLUŞTURULACAK İKİNCİ BASAMAK EMEKLİLİK SİSTEMİNE DAHİL EDİLMELİDİR

MADDE.. – Sosyal denge tazminatı ödemelerinden ikinci basamak sosyal güvenlik primi alınmasına ilişkin düzenleme yapılmalıdır.

13-VERGİ TAHSİLAT BİRİMLERİNDE GÖREV YAPANLARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMELİDİR

Vergi tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti

MADDE.. – Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanların her birisine Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saatten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

14-PERSONELE SERVİS YARDIMINDA, İLİŞKİLİ KURULUŞLARDA ÇALIŞANLARIN DA KAPSAMA DAHİL EDİLMESİ, PERSONEL SAYISI AZ OLAN YERLERDE ÜCRETSİZ TOPLU TAŞIM KARTI VERİLMESİ

Servis hizmeti

MADDE.. – (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşlarında çalışanlardan, bu Toplu Sözleşme kapsamına girenlere; mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda, mesai günleri çalışma yerlerine gidiş-gelişlerinde belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için toplu taşıma kartı verilir. Belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu ulaşım araçlarına, kamuya ait diğer toplu ulaşım araçlarına da biniş hakkı sağlayacak şekilde ortak toplu taşıma kartı düzenlenen yerlerde çalışanlara ise, toplam biniş sayıları değişmemek kaydıyla bu ortak toplu taşıma kartı verilir.

15-İTFAİYE VE ZABITA PERSONELİNİN, GÜNLÜK GÖREV SÜRESİ ESAS ALINARAK YİYECEK YARDIMINDAN YARARLANDIRILMALIDIR

İtfaiye ve zabıta personeli yiyecek yardımı

MADDE.. – (1) Çalışma süresi ve saatleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın düzenlenmiş olup da günlük çalışma süresi sekiz saati geçen itfaiye teşkilatı personeli ile zabıta teşkilatı personeline, görevlerinin, öğlen yemeği dışındaki yemek saatlerinde de devam etmesi halinde üç öğüne kadar yemek verilebilir. Bu şekilde birden fazla yemek verilenlerden, öğlen yemeği dışındaki yemekler için bedel alınmaz.

16-İTFAİYE ŞOFÖRÜ OLARAK ÇALIŞANLARIN KADRO SORUNU ÇÖZÜMLENMELİDİR

İtfaiye şoförlerinin hakları

MADDE.. – "Şoför" unvanlı kadrolarda bulunanlardan 31.07.2019 tarihinden önce itfaiye teşkilatında görevlendirilmiş olup da bir itfaiye aracının kullanımıyla ilgili yükümlülükleri kayıt altına alınmak suretiyle 01.01.2020 tarihi itibarıyla da fiilen itfaiye aracı kullananlar yazılı olarak müracaatları ve durumlarına boş kadro olması kaydıyla, İtfaiye Yönetmeliğinde yer alan 30 yaş şartı aranmaksızın itfaiye eri kadrolarına atanır.

17-KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ OLARAK ÇALIŞANLAR İÇİN KANUNLA GETİRİLMİŞ MAKTU FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ HAKKI ÖDENMELİDİR

Koruma Güvenlik memurlarının hakları

MADDE.. – Belediyelerde ve bağlı kuruluşlarında özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan Devlet memuru statüsündeki personel için 2020 ve 2021 yıllarında 5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belediye meclisi tarafından maktu tutarda fazla mesai ücreti belirlenmesinde, yılı bütçe kanununda bir belirleme yapılıp yapılmadığına bakılmaz ve söz konusu personelin maktu fazla mesai ücreti tutarının belirlenmesinde aynı belediyede zabıta personeli kadro unvanları için belirlenmiş olan maktu fazla mesai ücreti tutarları emsal alınır. Maktu mesailer, yılsonunda gerçekleşen TÜFE oranına göre enflasyon farkı yansıtılmalıdır ve izinlerde kesilmemelidir.

18-GASSAL KADROSUNDA OLANLARDAN DİNİ EĞİTİM GÖRMÜŞ OLANLARIN MALİ HAKLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR

Gassal kadro unvanı hizmet sınıfı

MADDE.. - (1) 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname eki cetveller ve ilgili kanunların vermiş olduğu yetki çerçevesinde yürürlüğe konulmuş diğer kadro cetvellerinde Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olarak ihdas edilmiş veya ihdas edilmesine yetki verilmiş "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, kazanılmış hak aylık dereceleri esas alınarak, bu Toplu Sözleşme döneminde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "VI- Din Hizmetleri Sınıfı" başlıklı bölümünün (c) bendinde belirlenmiş olan uygun ek göstergelerden yararlandırılır. Bu şekilde ek göstergeden yararlandırılanların diğer her türlü mali hakları da Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin- Kayyım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanlar esas alınarak belirlenir.

(2) Gassallar ve mezarlık çalışanları fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilir.

(3) Gassal ve mezarlık çalışanlarının fazla çalışma ücretleri vergiden istisna tutulur.

(4) Mezarlık çalışanlarının birinci derece yakınlarının cenaze giderleri belediyeler tarafından karşılanır.

19-EK GÖSTERGE DÜZENLEMELERİNDEKİ EKSİKLİKLER GİDERİLMELİDİR

Ek gösterge

MADDE.. - (1) Bu Toplu Sözleşme döneminde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa

ekli (II) sayılı Cetvelde düzenleme yapılıncaya kadar, anılan Cetvelin; a) "6. MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARDA" bölümünde yer alan "Daire Başkanı" ibaresi, aynı Cetvelin "3.

MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARDA" bölümünde, b) "6. MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARDA" bölümünde yer alan "Belediye Başkan Yardımcısı" ibaresi, aynı Cetvelin "3. MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARDA" bölümünde, kabul edilerek uygulama yapılır.

(2) Yerel yönetim çalışanları da 3600 ek gösterge düzenlemesinden yararlandırılır.

20- İCRA MEMURLARININ TAZMİNATI

MADDE.. - Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

21-AFET OLAN YERLERDE ÇALIŞANLARA AFET TAZMİNATI ÖDENMELİDİR Afet tazminatı

MADDE.. - Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler ve açıktan vekil olarak atananlar hariç olmak üzere, bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 50'sini geçmemek üzere afet tazminatı ödenir.

22-DİNİ BAYRAMLARDA VERİLEN İKRAMİYE İÇİN SOSYAL DENGE TAZMİNATI TAVAN TUTARI ARTIRILMALI

MADDE.. - Ramazan ve Kurban bayramlarında bayram ikramiyesi ödenir. Sosyal denge tazminatı ödenmesine ilişkin sözleşmelerde, ödenecek sosyal denge tazminatı tutarına esas oran, dini bayram olan aylar için toplu sözleşmedeki tavan tutarının iki katı olarak belirlenebilir.

23-İL ÖZEL İDARELERİNDE ARAZİDE ÇALIŞAN PERSONELİNE EK TAZMİNAT ÖDENMELİDİR

MADDE... : KÖYDES ve benzeri dış görevlendirmelerde görev alan il özel idaresi per-

soneline ek tazminat ödenmelidir.

24- MÜLTECİ NÜFUSUN YOĞUN OLDUĞU YERLERDE PERSONELE EK ÖDEME VERİLMELİDİR

MADDE ... : Nüfusunun en az üçte biri oranında mülteci barındıran büyükşehir, il ve ilçelere merkezi bütçeden ek katkı verilir. Bu belediyelerde görev yapan kamu personeline ek ödeme verilir.

25-YEREL YÖNETİMLERDE GÖREVLİ MUHASEBE YETKİLİLERİNİN ÖZLÜK HAKLARINDAKİ ADALETSİZLİK GİDERİLMELİDİR

MADDE ... : (1) Yerel yönetimlerde görevli muhasebe yetkilileri ile genel bütçeli idarelerde görevli muhasebe yetkililerinin özlük hakları eşitlenmelidir.

(2) Ayniyat saymanı ve muhasebeci kadrosu denk kadro olmasına rağmen özel hizmet tazminatlarındaki eşitsizlik kaldırılmalıdır.

(3) Gerçekleştirme görevlileri ile harcama yetkilileri de mali sorumluluk zammından yararlanır.

26-MAKTU MESAİ KADEMELENDİRMESİ YENİDEN DÜZENLENMELİDİR

MADDE ... : Zabıta ve itfaiye personellerine ödenen maktu mesai ödemelerindeki kademelendirme yeniden düzenlenmelidir. İstanbul nüfus bakımından yeni bir başlıkta ele alınmalıdır.

27- ÖLÇÜ AYAR MEMURLARININ HAKLARI GELİŞTİRİLMELİDİR

MADDE ... : (1) Ölçü ayar memurlarına giyim yardımı verilmelidir. Harcırahlarında iyileştirilme yapılmalıdır.

(2) Norm kadro yasasından önce ölçü ayar memurluğunu fiilen yapan memurlara 1 defaya mahsus olmak üzere ölçü ayar memuru kadrosu verilmelidir.

28- EVLENDİRME MEMURLARININ HAKLARI GELİŞTİRİLMELİDİR

MADDE ... : Evlendirme memurlarına yol yardımı ve harcırah verilmelidir.

29- YEŞİL PASAPORT KAPSAMI GENİŞLETİLMELİDİR

MADDE ... : Yeşil pasaport 5. derecedeki memur personellere kadar verilmelidir.

Engelli çalışanların erken emekli olabilmeleri nedeniyle, yeşil pasaport hakkının daha erken dönemde verilmesi sağlanır.

30-YEREL YÖNETİMLERİN HUKUK BİRİMLERİNDE ÇALIŞAN MEMURLARA EK ÖDEME VERİLMELİDİR

MADDE ... : Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışan, icra ve dava dosyalarını takip eden memurlara aylık olarak 6000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı kadar ödeme yapılır.

31- BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARININ TAZMİNATLARI ARTIRILMALIDIR

MADDE.. : Nüfusu 250.000 ve üzeri il ve büyükşehir ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen ek gösterge, makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynen yararlanırlar.

32- BÜYÜKŞEHİR TEFTİŞ KURULLARININ HAKLARI ARTIRILMALIDIR

MADDE.. : Büyükşehir Belediyesi ile bağlı genel müdürlük teftiş kurulu başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı, Büyükşehir ile bağlı genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

33- İTFAİYE VE ZABITA ÇALIŞANLARININ FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA İLİŞKİN DÜZENLEME YAPILMALIDIR

MADDE ... : Zabıta çalışanlarının hak ettiği Fiili Hizmet süresi zammı verilmelidir. 5510 sayılı kanunun 40'ıncı maddesi ile 27.09.2008 tarih ve 27010 sayılı yönetmelikte fiili hizmet süresi zammı alan meslekler ve fiili hizmet süresi belirtilmiştir. Kanunun ve yönetmeliğin 15'inci maddesine göre İtfaiye ve Yangın Söndürme İşlerinde Çalışanların yıllık 60 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerekmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 05.06.2009 tarihinde B.13.2.SGK.0.10.03.00-509 sayılı Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulaması konulu genelgesinde sadece yangına giriş süresinin baz alınacağı şeklinde yanlış bir yorum yapmıştır. Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin, itfaiye teşkilatının görevleri başlıklı 6. maddesinde yer alan tüm görevleri ve tüm itfaiye çalışanlarını kapsayacak şekilde, 60 günlük fiili hizmet süresi zammı Kanunda ve Yönetmelikte

belirtildiği gibi uygulanarak, mevcut genelge iptal edilmelidir.

34- GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI İLE ATAMASI YAPILABİLECEK KADROLARA KAMU İDARELERİ VE BELEDİYELER TARAFINDAN YAPILAN ATAMALARDA BU KADROLAR MÜKTESEP HAK TEŞKİL ETMELİDİR

MADDE .. : Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile ataması yapılabilecek kadrolara kamu idareleri ve belediyeler tarafından; söz konusu sınavlara girmeksizin yapılan atamalarda, bulundukları kadrolarda görev yapan ve emekli kesenekleri buna göre ödenen memurlar açısından bu kadrolar müktesep hak teşkil eder. Bu şekilde ataması yapılan ve hakkında yapılan inceleme ve denetimler sonucunda bulundukları kadroları iptal edilen memurlar, müktesep hakları nedeniyle kadrolarına iade edilirler.

35-BELEDİYE ve İL ÖZEL İDARELERİNİN MALİ KAYNAKLARI ARTIRILMALIDIR

MADDE .. - Belediyelerin finansal yapılarındaki olumsuz durum hem hizmet alanlar açısından hem de belediyelerdeki kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını zamanında ve tam olarak almalarına engel teşkil etmektedir. Bu nedenle, yerel yönetimlerin genel bütçeden aldıkları gelir payının artırılmasını ve kapanan belediyelerden devreden borçların da Hazine tarafından üstlenilmesini talep ediyoruz.

İl özel idarelerinin sorumluluk alanlarında yaşayan vatandaşlarımız da evinde içilebilir suya, sağlıklı bir çevre için kanalizasyona, sosyal ihtiyaçlarına uygun mekânlara ve kesintisiz ulaşım imkânı sağlayacak yollara ihtiyaç duymaktadır. Bu ihtiyaçların yeterli bir şekilde sağlanabilmesi, il özel idarelerinin gelirlerinin artırılması ile mümkün olabilecektir.

36-GÖREVDE YÜKSELME ve UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARININ AÇILMASI MECBURİ HALE GETİRİLMELİDİR

MADDE.. - Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarının açılmasında, kurumların takdir yetkisi sınırlandırılmalı ve keyfi uygulamalar engellenmelidir. Bu konudaki takdir yetkisinin genişliği, üyelerimizin ekonomik kayba uğramasına sebep olduğu gibi, unvan değişikliği ve görevde yükselme hakkının kullanılmasını da engellemektedir. Dolayısıyla, boşalan kadrolar için belirli bir süre içerisinde görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı açılması mecburi hale getirilmelidir. Görevde yükselme sınavları MEB veya açık öğretim işbirliğiyle yapılmalıdır.

37-YEREL YÖNETİMLERİ İLGİLENDİREN YÖNETMELİKLER YENİ-

DEN DÜZENLENMELİ VE KANUNLARA UYUM DENETLENMELİDİR

a) İtfaiye ve Zabıta Yönetmelikleri başta olmak üzere bazı yönetmelikler, iyi yönetişim prensibi çerçevesinde tarafların beklenti ve taleplerini de karşılayacak şekilde yeniden düzenlenmeli ve alanda yaşanan sıkıntıların çözümüne katkı sağlayacak mevzuat yapısı oluşturulmalıdır. İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmalı veya teknik sınıfa dâhil edilmelidir.

b) Zabıta çalışanlarının güvenliklerinin sağlanması için gerekli olan tedbirler bir an önce alınmalıdır.

c) Belediye bağlı kuruluşlarında görev yapan personele kurum kuruluş kanunlarında yer alan hükümlere göre ödenmekte olup 666 Sayılı KHK ile kaldırılan ikramiye ödenmesi, Anayasa Mahkemesinin 2012/205 Esas kararı ile iptal edilmiş olup; Kuruluş kanunlarında yer alan (Su ve Kanalizasyon İdareleri ile ulaşım idareleri gibi) ikramiye ödemeleri yapılmalıdır.

ç) Fiili Hizmet süresi zammına ilişkin olarak derhal komisyon kurularak, Zabıta çalışanlarının hak ettiği Fiili Hizmet süresi zammı verilmeli ve İtfaiye çalışanlarına tanınmış olan hakkın kullanılmasında yaşanan yanlışlık düzeltilmelidir.

d) Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi için sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalı ve söz konusu personelin mağduriyeti giderilmelidir.

e) Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte yaş haddini doldurmamış olması sebebiyle emekliye ayrılmayan kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

f) Anayasa'nın 128 inci maddesinde, "...devletin asli ve sürekli işleri memurlar eliyle yapılır" hali hazırda birçok kamu kurumunda işçilere, memur görevi (amirlik dâhil) yaptırılmaktadır. Anayasa'da ve yasalarda tarif edildiği üzere, devletin asli ve sürekli işleri, işçiler eliyle değil memurlar eliyle yaptırılmalı, bu konuda Anayasa'nın ve yasaların gereği uygulanmalıdır. Ayrıca, örgütlü olduğumuz bazı yerel yönetimlerde, işçi statüsündeki personel, memur statüsündeki personelin amiri olarak görevlendirilmektedir. Bu durum, mevzuata aykırı olduğu gibi, "çalışma barışına" da aykırıdır. Mevzuata aykırı bu tür görevlendirmeler, hem görevlendirme işlemini hazırlamak ve bazen de onaylamak durumunda kalan kamu görevlileri açısından hukuki sorumluluğa sebep olmakta, hem de kendileri üzerinde baskı kurulmasına zemin hazırlamaktadır. Bu nedenle, mevzuata aykırı bu türden görevlendirmeleri yapanlar hakkında uygulanacak yaptırımlar daha da ağırlaştırılmalı, genel bir izleme sistemi kurulmalı ve

öncelikli denetim konusu haline getirilmelidir.

g) Belediyeler ve il özel idareleri, personelin eğitimi için yeterli miktarda bütçe ayırmalı ve eğitim faaliyetleri işyeri yetkili sendikası ile istişare içinde planlanmalı ve yürütülmelidir.

h) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.

j) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

38- MAHALLİ İDARELERDE ÇALIŞANLARIN İKRAMİYE TUTARLARI ARTIRILMALI VE YARARLANACAKLARIN KAPSAMI GENİŞLETİLMELİDİR

İkramiye

MADDE ..- (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "30.000", "30.000" gösterge rakamları "40.000"olarak uygulanır. Büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarındaki Devlet memurları da aynı usul ve esaslar çerçevesinde bu ikramiyeden yararlandırılır. (2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrasında ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi; kapsama dahil idarelerden gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel gideri, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde otuzunu aşmadığı gibi; ödeme süresi geçtiği halde ödenmemiş aylık veya ücret borcu bulunmayan ve 1.1.2020 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş vergi borcu ile sosyal güvenlik primi borcu veya Hazine Müsteşarlığına borcu bulunmayanlar için %100 olarak, diğer idareler için %40 olarak uygulanır.

39-İHALE KOMİSYONU İLE MUAYENE VE KABUL KOMİSYONU ÜYELERİNE İLAVE MALİ HAK VERİLMELİDİR

MADDE .. - İhale komisyonu üyesi olarak görevlendirilenler, kendi kadro unvanları gereği üstlendikleri sorumluluklar dışında ek sorumluluklar üstlenmekte hem psikolojik olarak hem de fiziki olarak zor bir süreç yaşamaktadır. Buna karşın, ilave hiçbir mali haktan yararlanmamaktadır. Dolayısıyla, artan sorumluluğun ve yaşanan zor sürecin bir ölçüde de olsa telafi edilebilmesi için kendilerine ilave bir mali hak getirilmesi elzemdir.

40-İKTİSAT MÜFETTİŞLERİNİN SORUNLARI ÇÖZÜMLENMELİDİR

MADDE .. - Belediyelerde halen İktisat Müfettişi unvanlı kadrolarda görev yapmakla birlikte, atanma şekli gerekçe gösterilerek müfettişlere ilişkin mali haklardan yararlandırılmayanlara, Müfettiş Yardımcısı olarak atanmak için aranan şartları taşımaları (yaş şartına bağlı olmadan) kaydıyla, yapılacak özel bir sınavda başarılı olmaları halinde Müfettiş olarak atanma hakkı verilmesi yönünde düzenleme yapılmalıdır.

41-YANGIN SÖNDÜRME FAALİYETLERİ SIRASINDA ÖLEN VEYA MALUL HALE GELEN İTFAİYE PERSONELİ İÇİN DE ORMAN PERSONELİ GİBİ NAKDİ TAZMİNAT ÖDENMELİDİR

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

MADDE ..- 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malûl olmuş veya engelli hâle gelmiş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

42- VARDİYA USULÜ ÇALIŞILAN İŞYERLERİNDEKİ PERSONELE İLAVE TAZMİNAT VERİLMELİDİR Vardiya tazminatı

MADDE ..- (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayın bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

43- HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞMESİNDEN YETKİLİ SENDİKA ÜYELERİ YARARLANIR. ÜYE OLMAYANLAR DAYANIŞMA AİDATI ÖDER.

Toplu sözleşmeden yararlanma

MADDE ..- Hizmet kolu Toplu sözleşmesinden yetkili sendikanın üyeleri yararlanır. Toplu sözleşmenin imzası sırasında yetkili sendikaya üye olmayanların hizmet kolu toplu sözleşmesinden yararlanmaları dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olanlar yetkili sendikanın tüzüğünde belirlediği aidat tutarında, herhangi bir sendikaya üye olmayanlar ise yetkili sendikanın tüzüğünde belirlediği aidatın iki katı tutarında dayanışma aidatı ödemek suretiyle hizmet kolu toplu sözleşmesinden yararlandırılır.

TARIM VE ORMANCILIK HİZMETLERİ KOLU 5. DÖNEM (01.01.2020-31.12.2021)

TOÇ BİR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM
TARAFLAR, AMAÇ, KAPSAM, YÜRÜRLÜLÜK

MADDE 1: TARAFLAR

Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna giren Bakanlıklar, bu bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşları ile bu kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerini yetkili sendika olarak temsil eden Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası, Toplu Sözleşme'nin taraflarını oluşturur.

MADDE 2: TANIMLAR

Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde;

a. Kamu Görevlisi: Hizmet Kolunda yer alan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan işçi dışındaki kamu çalışanlarını,

b. Konfederasyon: En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan MEMUR-SEN (Memur Sendikaları Kon-federasyonu)'i,

c. Sendika: Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'i,

d. Şube: Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube Başkanlıklarını,

e. İl ve İlçe Temsilciliği: Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube sayısına yasal olarak ulaşmamış olan veya henüz hukuken şube tüzel kişiliği bulunmayan, Sendika tüzüğüne göre atanmış olan, Sendikanın İl ve İlçe Temsilciliğini,

f. Kamu İşveren Heyeti: 4688 sayılı Kanun kapsamında yetkili memur sendikaları ile hükümet adına toplu sözleşme görüşmeleri yapan ve toplu sözleşme bağıtlamaya yetkili taraf olan Kamu İşveren Heyetini,

g. İşveren Vekili: İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,

h. Sendikalı Memur: Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki kamu görevlilerinin sendikalara üye olanlarını,

i. Toplu Sözleşme: Kamu görevlileri için uygulanacak mali ve sosyal hakları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ve Kamu İşveren He-

yeti arasında yapılan görüşmelerde demokratik, paydaş bir düzen içerisinde kamu görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belgeyi,

j. Toplantı Tutanağı: Yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,

k. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halin-de uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu,

l. Kamu İşvereni / İşveren: Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarını ifade eder.

MADDE 3: UYGULAMA ALANI VE KAPSAM

Bu sözleşme;

a. Tarım ve Orman Bakanlığı

b. OGM (Orman Genel Müdürlüğü)

c. TMO (Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü)

d. TİGEM (Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü)

e. ESK (Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü)

f. AOÇ (Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü)

g. TKDK (Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu)'nın Merkez ve taşra teşkilatlarını.

2. Şahıs Bakımından; Toplu Sözleşme'nin işyeri bakımından uygulama alanına giren işyerlerinde çalışan işçi dışındaki personel için uygulanacaktır.

MADDE 4: TOPLU SÖZLEŞMENIN AMACI

Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinin amacı; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet üretimini artırmak, Kamu İşvereninin ve kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini dengelemek, 21'inci yüzyıl şartları göz önüne alınarak insan odaklı ve insan onuruna yakışır bir düzen içerisinde karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla gidermektir.

MADDE 5: TOPLU SÖZLEŞMENIN HÜKMÜ

1. Bu toplu sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri; sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

2. Bu sözleşmede mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleş-menin hükmü niteliğini taşır.

MADDE 6: TOPLU SÖZLEŞMENIN UYGULAMA ESASLARI

1. Sözleşmenin Bütünlüğü: Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddelerin anlamını tamamlar.

2. Yorum: Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma temin edilemeyen konularda yasa hükümleri uygulanır.

3. Uyuşmazlıkların Giderilmesi: Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında çözmek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak bir toplantı çağrısına, karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uyuşma sağlanamazsa toplu sözleşme hükümleri uygulanır.

4. Sözleşmenin Yürütümü: Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni ve Taraf Konfederasyon ile Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda yetkili sendika TOÇ BİR-SEN birlikte sağlar. Konfederasyon ve yetkili sendika yönetim kurulu ve/veya yetkilileri tarafından, İşveren de vekilleri ve/veya yetkilileri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı Şubeler, İl ve İlçe temsilcilikleri faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşverenler veya İşveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler. Ancak, Konfederasyon ve Yetkili Sendika bu işlemler için aynı işyerinde birden fazla Şube görevlendirmemeye özen gösterir.

MADDE 7: TOPLU SÖZLEŞMENIN TEMINATI

Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128. MADDEleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

MADDE 8: TOPLU SÖZLEŞMENIN YÜRÜRLÜK VE SÜRESI

Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2020 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

II. BÖLÜM
TARAFLARIN HAK BORÇLARI

MADDE 9: KAMU İŞVERENININ SEVK VE İDARE HAKKI İLE SORUMLULUĞU

1. İşveren, mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, Yönetmelik, Tüzük, Genelge), Toplu Sözleşmeye aykırı olmamak üzere, işin tanzimi ve işyerinin sevk ve idaresiyle ilgili kararlar almaya ve bunları uygulamaya yetkilidir.

2. İşveren;

a. İşyerlerinde iş güvenliği ve çalışan sağlığı bakımından gereken tedbirleri zamanında ve noksansız almak, uygulamak ve denetlemek,

b. Memurların her türlü ücretleri ile bunlara yapılan zam ve ek ödemelerinin zamanında ve noksansız olarak ödenmesini sağlamak,

c. Konfederasyon, yetkili sendika ve memurlara karşı gerek mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararı, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve gerekse Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi'nden doğan yükümlü-lüklerini yerine getirmek,

d. İşyerlerini, Memurun hizmet yapmaya amade bulunması kaydıyla, gereken çalışma koşulları ile memurların hizmet görmesine hazır bulundurmak,

hususlarında sorumluluk taşır.

MADDE 10: MÜRACAATLARIN CEVAPLANDIRILMASI

1. Konfederasyon veya sendika tarafından işvereni, işveren vekilini, sendikayı veya memurları ilgilendiren konularda yazılı olarak yapılacak müracaatlara işveren ve işveren vekilince gerekli incelemeyi müteakip 10 gün içinde cevap verilmesi zorunludur.

MADDE 11: FERDI ŞIKÂYET HAKKI

1. Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması veya çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören memurlar, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri Sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle söz konusu aksaklığı çözmeye çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma olmadığı takdir-de, Sendika temsilcisi konuyu Sendikasına iletir. Sendika konuyu İşveren veya İşveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder.

2. Disiplin suçları ayrık olmak üzere, şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendikalı memur sorumlu tutulamaz, haklarında idari tedbir ve karar alınamaz.

III. BÖLÜM
KAMU GÖREVLİLERİN MALİ VE SOSYAL HAKLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

A. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI'NDA ÇALIŞAN KAMU GÖREVLİLERİNE İLİŞKİN HÜKÜMLER:

MADDE 1: ÜRETIMI TEŞVIK PIRIMI

1. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri karından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemeden mahsuplaşma yapılmaz.

2. 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara yılda bir defa olmak üzere, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden, onaltı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan brüt asgarî ücret tutarına kadar, net ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu ödeme, SGK primine esas kazanca dahil değildir.

3. Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ya göre ek ödeme verilmesi;

21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

4. Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Üretimi Teşvik Primi dağıtımı yapılan personelin, almış olduğu Üretimi Teşvik Primi tutarından, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesine istinaden yapılan ek ödeme oranlarından unvanlarına karşılık gelen Ek Ödemenin bir yıllık tutarı, maaşa esas Gelir Vergisi Matrahına eklenmez.

5. 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

6. Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükle-ri) bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla % 80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memur-ları Kanununa ve bu Kanunun 4/B maddesine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, üretimi teşvik primi olarak ödenir. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik pirimi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır.

7. Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) personeline, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere, onaltı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan brüt asgarî ücret tutarına kadar, net ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu ödeme, SGK primine esas kazanca dahil değildir.

8. 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

B. DEVLET MEMURLARINA ÖDENEN ZAM VE TAZMİNATLAR İLE EK ÖDEMELERE İLİŞKİN HÜKÜMLER

MADDE 2: TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI'NIN BAZI BIRIMLERINDE GÖREV YAPAN PERSONELIN ZAM PUANLARI

1. 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

MADDE 3: TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI'NIN BAZI BIRIMLERINDE GÖREV YAPAN PERSONELIN TAZMINATLARI

1. 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5'nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Labora-

tuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

MADDE 4: TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI'NIN BAZI BIRIMLERINDE KONTROL GÖREVI YAPAN PERSONELE TAZMINAT

1. Tarım ve Orman Bakanlığı'nda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları Kurum ve Yetkili Sendikaca belirlenir.

MADDE 5: KONTROL GÖREVI YAPAN PERSONELIN EK ÖZEL HIZMET (ARAZI) TAZMINATI

1. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Kontrol Görevleri yapan personeli için; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi ön-görülen yerlerde fiilen çalışmalarda; "açık alanlarda çalışma şartı" aranmaksızın, zikredilen mevzuatta öngörülen ödeme yapılır.

MADDE 6: TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI'NDA GÖREV YAPAN İDARECILERIN EK ÖDEME VE TAZMINATLARI

1. Tarım ve Orman Bakanlığı'nda müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personelin; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

2. Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve bölgelere bağlı şube müdürlüklerinde mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

MADDE 7: TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ (DOĞA KORUMA VE MILLI PARKLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ) PERSONELI IÇIN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETI

1. Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev

yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler ile ilgili nöbet tutanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 8: SAĞLIK TEKNIKERLERININ ZAM PUANLARI

1. 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3'üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

MADDE 9: HIZMET SINIFI DEĞIŞIKLIKLERI VE YENI UNVAN TALEPLERI VE DIĞER HUSUSLAR

1. Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

2. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı'nda görev yapan ve GİH sınıfında yer alan Matbaacı unvanında çalışan personel, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

3. Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı'nda çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel, Teknik Hizmetler sınıfına dâhil edilir.

4. Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından her yıl Ülkemiz adına organize edilen Hac Organizasyonlarında, Ülkemiz hacı adayları tarafından kesilecek kurbanlıkların denetim ve kontrolüne dair işlemleri yapmak üzere; Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan Veteriner Hekimler görevlendirilirler.

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI'NA BAĞLI VE İLGİLİ KURUM VE KURULUŞLARDA ÇALIŞAN KAMU GÖREVLİLERİNE İLİŞKİN HÜKÜMLER

MADDE 10: ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1. ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE, KORUYUCU GİYİM VE DONANIM MALZEMESİ VERİLMESİ;

Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeli-ne, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden

karşılanmak üzere ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

2. YANGIN TAZMİNATI;

28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (6000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

3. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ;

Orman Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları yüzü geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır. Söz konusu Fazla Çalışma ücretinden, Damga Vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

4. TOPLU TAŞIMA;

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan orman muhafaza memurları, belediyeler ve bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelerce yürütülen toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz yararlanırlar. Bu maddenin uygulanmasında, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanunun 1'inci maddesinde belirtilen şartlar aranmaz.

5. ORMAN MUHAFAZA MEMURLARININ TAZMİNATI;

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara Ekli (II) ve (III) Sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadro ve pozisyonlarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 Puan ilave edilir.

6. KADASTRO TAZMİNATI;

Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastrosu hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

7. ORMAN İŞLETME ŞEFLERİNİN EK ÖDEMESİ;

Orman Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında Mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, Orman İşletme Şefi olarak fiilen görev yapan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli (I) Sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

8. 6831 sayılı Orman Kanunu'nun 71. MADDEsinin "c" bendi hükmünden, Orman Genel Müdürlüğü'nün, Memur ve Sözleşmeli personeli de, 71'inci maddede belirtilen aynı usullerle faydalanır.

9. 6831 sayılı Kanun'un 7. MADDEsine göre çalışan Amenajman Heyeti ve Kadastro Komisyonu Üyesi personelin, uhdelerindeki vazifeyi ifa etmek üzere, kadrolarının bulunduğu müdürlük görev alanı dışında başka bir yere görevlendirilmeleri halinde, genel hükümlere göre gündelik harcırah ödenir.

10. YENİ UNVAN TALEPLERİ;

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde belirli bir süre hizmeti olan Orman Muhafaza Memurları arasında yapılacak bir değerlendirme sonucu: Kıdemli Orman Muhafaza Memuru, Baş Orman Muhafaza Memuru, gibi yeni bir hiyerarşik yapı oluşturulur. Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünce belirlenecek usullere göre bu kadrolara atama yapılır. Bu kadrolara atanan memurların Özel Hizmet Tazminatları artırılmak suretiyle aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenir.

Kıdemli Orman Muhafaza Memuru	**ÖHT oranı 10 puan Artırılır.**
Baş Orman Muhafaza Memuru	**ÖHT oranı 20 puan artırılır**

11. Orman muhafaza memurları ile mevzuat gereği silah taşımaya yetkili diğer personelden, emekli olmaları halinde de silah bulundurma ve taşıma ruhsatı harcı ödemesi alınmaz.

12. Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü personelinden; mevzuat gereği silah taşımaya yetkili olup, emekli olan personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahlarını, amortisman bedelleri düşülerek satın alabilirler.

MADDE 11: TOPRAK MAHSULLERI OFISI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

2. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL Mahsul Alım Primi ödenir. Bu ödemeden Damga Vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

3. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan, Ajans Amiri, Tartı Memuru, Ambar Memuru, Depo Memuru unvanlı personel de, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları sürece aynı usullerle faydalanırlar.

4. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde Eksper unvanında çalışan personelden, teknik öğrenim bölümü mezunlarına, diplomaları ile ihraz etmiş oldukları unvana karşılık gelen mali haklar ödenir.

MADDE 12: TARIM İŞLETMELERI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1. Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

2. Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL Hasat Primi ödenir. Bu ödemeden Damga Vergisi hariç başkaca bir kesinti yapılmaz.

MADDE 13: ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1. Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

2. Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL prim ödenir. Bu ödemeden Damga Vergisi hariç başkaca bir kesinti yapılmaz.

MADDE 14: TMO, TİGEM VE ESK GENEL MÜDÜRLÜKLERI'NDE GÖREV YAPAN PERSONELIN "EK ÖDEME ORANLARI" VE DIĞER HÜKÜMLER

1. Hizmet Kolunda yer alan 399 Sayılı KHK'ya tabi KİT Kurumlarında; 375 sayılı KHK'nin eki I Sayılı Cet-velin "399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin; unvanlar itibarıyla yararlanacakları ek ödeme oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);	MEVCUT UYGULANAN ORAN	TALEP EDİLEN
* ...Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, baş mimar, mühendis, mimar, veteriner hekim, pozisyonlarında bulunanlar	94	130
1- ..... şehir plancısı, müdür yardımcısı, muhasebeci ve ajans amiri, teknik şef, atölye şefi, başeksper, eksper, teknik amir, teknik uzman, başkontrolör, kontrolör, diş tabibi, tabip, uzman tabip, pozisyonlarında bulunanlar	82	130
2- Uzman, amir, ajans amiri, koruma güvenlik amiri, şef, koruma güvenlik şefi, koruma güvenlik grup şefi, ... pozisyonlarında bulunanlar	67	120
3- Sağlık teknisyen yardımcısı pozisyonlarında bulunanlar	53	105
4- Diyetisyen ve tekniker pozisyonlarında bulunanlar	48	95
5- Teknik ressam, teknisyen, laborant, ... makinist, ... başteknisyen, ... pozisyonlarında bulunanlar	47	95
6- Diğer pozisyon unvanlarında bulunanlar	42	95

2. Bu maddenin "1." fıkrasında yer alan tablonun, 1'inci satırına Muhasebeci ve Ajans Amiri, 3'üncü satırına tekniker ve teknisyen unvanları eklenir. 6'ıncı sırada yer alan unvanlar 5'inci sırada belirtilen oranlardan faydalandırılır.

3. 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlükleri merkez ve taşra teşkilatında görev yapan Şube Müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

4. Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi KİT Kurumları (TMO, ESK, TİGEM)'nda çalışan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personele "Büyük Proje Tazminatı" ödenir.

5. Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenir. Üretimi Teşvik Primi ödemesinden Damga Vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

6. Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele, mesai saatleri dışında vardiyalı olarak görev yaptıkları her gün için 20 TL Vardiya Zammı ücreti ödenir.

MADDE 15: TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU

1. 4'Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 35. bölümünde yer alan hükümlere istinaden Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'na açıktan atanan ve kurumda sözleşmeli statüde görev yapan personel, yazılı olarak istekte bulunmaları şartıyla, 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilir.

2. 5648 sayılı Kanuna istinaden Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan Destek Personelinin sözleşme ücretleri seyyanen 500 TL artırılarak uygulanır.

3. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda; Kurumun Uzman Personel ihtiyacının karşılanması amacı ile yapılacak alımlarda, her alım döneminde vizelenmiş boş norm kadro sayısının %20 sine kadar olan kısmı, kurumda görev yapan ve şartları taşıyan Destek Personeli arasından ve yapılacak olan kurum içi sınavla alınır.

4. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan personelin, iş sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi durumunda, İş Sonu Tazminatı Ödenir.

5. İl Koordinatörlükleri arasında naklen tayine tabii tutulan personele, diğer kamu görevlilerinde olduğu gibi "Sürekli Görev Yolluğu" ödenir.

MADDE 16: ATATÜRK ORMAN ÇIFTLIĞI MÜDÜRLÜĞÜ

1. Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde görev yapan memurlardan, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

2. Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde çalışan memur personele, AOÇ bünyesinde Döner Sermaye İşletmesi kurulur ve kurum işletmelerinden elde edilen kârdan; "bir aylık tutarı, onaltı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan bir aylık brüt asgarî ücret tutarının iki katını geçmemek kaydıyla" Üretimi Teşvik Primi ödenir. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

3. Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinden, Müdür'e 6000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine 4000, diğer personele 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarı geçmemek üzere, her ay için ilave ödeme yapılır.

D. TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLU'NUN GENELİ İLE İLGİLİ ORTAK HÜKÜMLER

MADDE 17: FIILI HIZMET SÜRESI ZAMMI

1. Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında (OGM, TMO, TİGEM, ESK, AOÇ, TKDK) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda deneti-mi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile sağlık riski taşıyan benzeri görevlerde çalışanlar yılda 90 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

2. Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre "Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli" iş sınıfında kabul edilen işlerde görev yapan personele, görev yaptıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Yıpranma Tazminatı ödenir.

MADDE 18: LISANS TAMAMLAMA

1. Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için ilgisine göre Tarım

ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

MADDE 19: KORUYUCU GIYIM VE DONANIM MALZEMESI VERILMESI

1. Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele v.b işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 20: MADENCILIK FAALIYETLERININ İNCELENMESI VE DENETIMINDE GÜNDELIK

1. 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3'üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alanlar tarafından; madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35'inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

MADDE 21: KORUYUCU GIDA YARDIMI

1. Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda Yetkili Sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilir. Koruyucu gıda yardımının temin edilememesi durumunda değeri personele nakdi olarak ödenir.

MADDE 22: YÜKSEK LISANS VE DOKTORA DERECESINI ELDE ETMIŞ PERSONELIN EK ÖDEMESI

1. Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, Doktora yapmış personel için 20 puan artırılarak verilir.

MADDE 23: TEKNIKER VE TEKNISYENLERIN EK ÖDEMESI

1. Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kamu kurumlarında, Tekniker, Teknisyen, Veteriner Sağlık Teknikeri, Veteriner Sağlık Teknisyeni ve Laborant unvanları ile görev yapan personelin unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları 20 puan artırılarak verilir.

MADDE 24: BÜYÜK PROJE TAZMINATI

1. Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

Bu hükme göre ilave ödemeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınır-lamanın tespitinde; kurumlarda Veteriner Hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

2. Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinde yer alan "... Belediye Başkanından..." ibaresinden sonra gelmek üzere "... veya Kurumların atamaya yetkili diğer amirlerin-den..." şeklinde uygulanır.

MADDE 25: EK ÖZEL HIZMET (ARAZI) TAZMINATI

1. 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına ekli II Sayılı Cetvelin; (E)Teknik Hizmetler başlıklı bölümünde yer alan 6.madde yer alan ek özel hizmet tazminatından, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kurumlarda görev yapan ve kadroları Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel de faydalanır.

MADDE 26: GÖREVLERINI ARAÇ KULLANARAK YERINE GETIREN PERSONEL

1. Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

MADDE 27: ŞEKER DAIRESI BAŞKANLIĞI FARK TAZMINATI

1. 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet biri olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'na, Mülga Şeker Kurumu'ndan devredilen personelin, devredilme sürecinden

önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali haklar "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.

MADDE 28:

1. 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 14. MADDEsi 2'nci fıkrası gereği Hukuk Müşaviri ve Avukatlara ödenen vekalet ücretinden, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda hukuk birimlerinde görev yapan Hukuk Müşaviri ve Avukat haricindeki diğer personel de faydalandırılır.

MADDE 29: MALI SORUMLULUK TAZMINATI

1. Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 2500 gösterge rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

MADDE 30: HELAL GIDA

1. Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

2. 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre kurulan Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu üyeliklerine Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikası adına birer üye atanır.

MADDE 31: TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AIDATI

1. Tarım ve Ormancılık hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.



BAYINDIRLIK, İNŞAAT VE KÖY HİZMETLERİ KOLU 5. DÖNEM (01.01.2020-31.12.2021)

BAYINDIR MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

KORUYUCU GİYİM MALZEMESİ

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

LİSANS TAMAMLAMA

MADDE 2- (1) Bu hizmet kolunda çalışan 4688 sayılı kanuna bağlı kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

TKGM PERSONELİ İÇİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 3- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ile merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

TAPU KADASTRO TAZMİNATI

MADDE 4- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde, arazide fiilen çalışanlara ve yapılan işlemlerin tapu tescili ile ilgili işlemlerinde çalışan personellere, döner sermaye bütçesinden ödenmek üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tapu ve kadastro tazminatı ödenir.

TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE EK ÖDEME

MADDE 5- (1) 6083 sayılı sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunda belirlenen (100-300) katsayı oranı 3000 olarak uygulanır.

MÜLKİYET UZMANLIĞI

MADDE 6- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az beş yıl görev yapan, Mülkiyet uzmanı olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde üç defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Mülkiyet Uzmanı kadrolarına atanırlar."

TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL İHTİYACI

MADDE 7- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

MESLEKİ SORUMLULUK FONU

MADDE 8- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine akitli ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanunun 1007. MADDEsinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasıt aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

ARŞİV MEMURLARININ TEKNİK HİZMETLER SINIFINA GEÇİRİLMESİ

MADDE 9- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Arşiv Memuru" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personellerin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

İŞÇİLİKTE GEÇEN SÜRENİN SAYILMASI

MADDE 10- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi (büro personeli) olarak çalışırken, 5620 sayılı kanun ile 657 sayılı kanuna tabi kadrolara atanan personelin (özelleştirme nedeniyle kapatılan kurumlardan TKGM'ye devredilen personel dahil) aynı görevi yürütmeleri nedeniyle geçici işçi olarak çalıştıkları sürelerin kadro/derecelerine sayılmasına karar verilmiştir.

KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE ARAÇ KULLANANLARA İLAVE ÜCRET

MADDE 11- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 150 TL ücret ödenir.

SEYYAR GÖREV TAZMİNATI

MADDE 12- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel İzleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 13- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

ARAÇLARA KASKO YAPILMASI

MADDE 14- (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlara ait teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçların kasko sigortası giderleri, bütçeye bu amaçla konulacak olan ilgili tertiplerinden karşılanır.

KARLA MÜCADELE TAZMİNATI

MADDE 15- (1), Karayolları Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

KARAYOLLARINDA ÇALIŞAN PERSONELE TAYIN BEDELİ VERİLMESİ

MADDE 16- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü Kadro ve Pozisyonlarında görev yapan personellere 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 17- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden "Alo 181" çağrı merkezine gelen şikâyet, ihbarlar ile denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini mesai saatleri dışında fiilen yerine getirenlere, her bir

personel için; büyükşehirlerde yılda toplam 600 saati, diğer yerlerde yılda toplam 400 saati geçmemek üzere saat başı yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI ARAÇ KULLANANLARA İLAVE ÜCRET

MADDE 18- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 150 TL ücret ödenir.

ÇEVRE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞINDA ÇALIŞAN BİYOLOGLARIN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

MADDE 19- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan Biyologların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MİLLİ EMLAK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONEL İHTİYACI

MADDE 20- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Milli Emlak Genel birimlerinin Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

KONTROLLÜK HİZMETLERİNDE İLAVE ÖDEME

MADDE 21- Çevre ve Şehircilik bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personellerden denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yerine getirenlere her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

ÇEVRE ŞEHİRCİLİK UZMANLIĞI

MADDE 22- Çevre ve Şehircilik bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan Personellerden kurum içinde yapılacak sınav ile Çevre Şehircilik uzmanı kadrolarına atanabilmeleri için gerekli çalışma yapılacaktır.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 23- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum öncesi hazırlıklarında, tedbir, önlem

ve müdahale faaliyetlerinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

AFET VE ACİL DURUM YÖNETİMİ BAŞKANLIĞINDA ARAÇ KULLANANLARA İLAVE ÜCRET

MADDE 24- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcıları ile hizmetine ihtiyaç duyulması halinde diğer personellerden arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 150 TL ücret ödenir.

ARAMA KURTARMA TEKNİSYENLERİNİN İŞ RİSKİ ZAMMI

MADDE 25- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 1100 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

TOPLU TAŞIMA

MADDE 26- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

ARAMA VE KURTARMA HİZMETLERİNDE GÖREVLİ PERSONELE TAYIN BEDELİ VERİLMESİ

MADDE 27- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Arama ve Kurtarma hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerine 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

MADDE 28- Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

İLAVE ÜCRET

MADDE 29- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadrolarındaki personelinden TAMP (Türkiye Afet Müdahale Planı) projesinde fiilen çalışanlara her ay 150 TL tutarında ilave ücret ödenir.

ENFORMASYON MEMURU, KAMERAMAN VE KAPTANLARIN TEKNİK HİZMETLER SINIFINA GEÇİRİLMESİ

MADDE 30- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlına ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Enformasyon Memuru, Kameraman ve Kaptan" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personellerin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

AFAD TAZMİNATI

MADDE 31- (1) Kadro ve pozisyonları diğer kurumlarda olup Başkanlık bünyesinde geçici olarak görev yapanlar dahil, Başkanlığın merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuru aylığını geçmemek üzere, personelin kadro ve görev unvanı, görevinin önem ve güçlüğü gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak her ay afad tazminatı ödenir.

DAP, GAP, KOP VE DOKAP KAPSAMINDA ÇALIŞANLARA BÜYÜK PROJE TAZMİNATI ÖDENMESİ;

MADDE 32- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkinma idaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında çalışan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

İLBANK A.Ş İŞ SONU TAZMİNATI

MADDE 33- (1) 6107 Sayılı İlbank A.Ş Kanunu'nun 12. MADDEsinin "Bankada Sözleşmeli Statüde çalışan personele, toplam ödemelere konu olan brüt tutarı üzerinden (Kıdem tazminatı tavanını aşmamak şartıyla) iş sonu tazminatı ödenir" olarak değiştirilmesine karar verilmiştir.

İLBANK A.Ş ÇALIŞANLARINA YEŞİL PASAPORT HAKKI

MADDE 34- (1) 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14. MADDEsine "6107 sayılı sayılı İlbank A.Ş. Kanununa tabii banka personeli" ibaresinin eklenmesine karar verilmiştir.

SOSYAL DENGE TAZMİNATI

MADDE 35- (1) İLBANK A.Ş kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARALANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

MADDE 36- (1) Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ KOLU 5. DÖNEM (01.01.2020-31.12.2021)

ENERJİ BİR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM
4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE HERHANGİ BİR DEĞİŞİKLİK OLMAKSIZIN YER ALMASI İSTENECEK HÜKÜMLER

KORUYUCU GİYİM MALZEMESİ

MADDE 1- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

HİZMET KOLUMUZDAKİ ÜCRETSİZ SOSYAL SERVİS

MADDE 3- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/01/2020 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MTA KAMPLARINDA VE ARAŞTIRMA GEMİLERİNDE GÖREV YAPAN PERSONELE YEMEK YARDIMI

MADDE 4- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

TEİAŞ CANLI HAT BAKIMI KAPSAMINDA UÇUŞLARA KATILANLARA İLAVE ÜCRET VERİLMESİ (ESKİ HALİ)

MADDE 9- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

II. BÖLÜM
4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE KAPSAMI-TUTARI ÜZERİNDEN GENİŞLETİLEREK YER ALMASI İSTENECEK HÜKÜMLER

ÜCRETSİZ OKUL SERVİSİ (ESKİ HALİ)

MADDE 2- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

HİZMET KOLUNUZDAKİ ÜCRETSİZ OKUL SERVİSİ (YENİ HALİ)

MADDE 2- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda kurum diğer statülerdeki personelin çocuklarına ödendiği gibi kamu görevlilerinin çocuklarına da okula gidiş geliş bedeli dikkate alınarak bilet ücreti net olarak ödenir.

YÜK TEVZİ MÜDÜRLÜKLERİNDE ÇALIŞAN TEKNİK PERSONELE İLAVE ÜCRET VERİLMESİ (ESKİ HALİ)

MADDE 5- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

TEİAŞ YÜK TEVZİ MÜDÜRLÜKLERİNDE ÇALIŞAN TEKNİK PERSONELE İLAVE ÜCRET VERİLMESİ (YENİ HALİ)

MADDE 5- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

VARDİYA SERVİSİ (ESKİ HALİ)

MADDE 6- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri bir gidiş, bir geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

HİZMET KOLUMUZDAKİ VARDİYA SERVİSİ (YENİ HALİ)

MADDE 6- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli net olarak ödenir.

ÇAYKUR KAMPANYA PRİMİ (ESKİ HALİ)

MADDE 7- Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda üç ayı geçmemek üzere ayda 84 TL kampanya primi ödenir.

ÇAYKUR KAMPANYA PRİMİ (YENİ HALİ)

MADDE 7- Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

TKİ VE ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜKLERİ PERSONELİNE SERVİS HİZMETİ (ESKİ HALİ)

MADDE 8- TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Biga ve Çan İşletmeleri ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlileri, diğer statüdeki personelin ücretsiz olarak yararlandığı personel servis hizmetlerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

TKİ VE ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜKLERİ PERSONELİNE SERVİS HİZMETİ (YENİ HALİ)

MADDE 8- TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ CANLI BAKIM İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNDE ÇALIŞANLARA İLAVE ÜCRET VERİLMESİ (ESKİ HALİ)

MADDE 10- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım işletme müdürlüğünde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay ilave 110 TL ilave ücret ödenir.

TEİAŞ CANLI BAKIM İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNDE ÇALIŞANLARA İLAVE ÜCRET VERİLMESİ (YENİ HALİ)

MADDE 10- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım işletme müdürlüğünde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay (100) gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

YÜKSEK GERİLİM İLAVE ÖDEMESİ (ESKİ HALİ)

MADDE 11- TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için 15 TL ilave ücret ödenir.

YÜKSEK GERİLİM İLAVE ÖDEMESİ (YENİ HALİ)

MADDE 11- TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ Genel Müdürlükleri ile taşra teşkilatlarında çalışan teknik personele günlük (300) gösterge rakamının, diğer personele ise günlük (150) gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylıklara ilişkin hükümlere göre yüksek gerilim ilave ücret ödenir.

DSİ PROJELERİNDE GÖREV YAPAN PERSONELE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ (ESKİ HALİ)

MADDE 12- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nün;

a. Ilısu Projesi XVI. Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

b. 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,

c. 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van) ve 24. Bölge Müdürlüğünde (Kars) görev yapan personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında, fazla çalışma ücreti ödenir.

DSİ PROJELERİNDE GÖREV YAPAN PERSONELE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ (YENİ HALİ)

MADDE 12- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a. Ilısu Projesi XVI. Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele ayda 70 saate kadar

yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

b. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,

c. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van), 24. Bölge Müdürlüğü (Kars), 19.Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20.Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22.Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23.Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,

fazla çalışma ücreti ödenir.

BAZI EÜAŞ PERSONELİNE EK ÖDEME (ESKİ HALİ)

MADDE 13- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek ve Gezende hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan linyit işletmelerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

BAZI EÜAŞ PERSONELİNE EK ÖDEME (YENİ HALİ)

MADDE 13- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Karkamış, Sarıyar, Demirköprü, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan termik santrallerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

MADENCİLİK FAALİYETLERİNİN İNCELENMESİ VE DENETLENMESİNDE GÜNDELİK (ESKİ HALİ)

MADDE 14- 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3'üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

MADENCİLİK VE PETROL FAALİYETLERİNİN İNCELENMESİ VE DENETLENMESİNDE GÜNDELİK (YENİ HALİ)

MADDE 14- 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3'üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan

idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

ŞEKER FABRİKALARI KAMPANYA PRİMİ (ESKİ HALİ)

MADDE 15- Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda üç ayı geçmemek üzere ayda 84 TL kampanya primi ödenir.

ŞEKER FABRİKALARI KAMPANYA PRİMİ (YENİ HALİ)

MADDE 15- Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

LOJMANDAN FAYDALANMA (ESKİ HALİ)

MADDE 16- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİ MADEN ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (e) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kuramlarda 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

LOJMANDAN FAYDALANMA (YENİ HALİ)

MADDE 16- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, Eti Maden ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (e) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kuramlarda 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personelin ücretsiz kaldığı yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

ÖLÇÜ VE AYAR MEMURLARININ İŞ RİSKİ ZAMMI (ESKİ HALİ)

MADDE 17- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memura kadrolarında bulunanlara, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 600 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

ÖLÇÜ VE AYAR MEMURLARININ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI (YENİ HALİ)

MADDE 17- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanların veya görevlendirilenlerin özel hizmet tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir.

ETİ MADEN PERSONELİNE İLAVE ÖDEME (ESKİ HALİ)

MADDE 18- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün Kırka, Kestelek, Bandırma, Emet, Bigadiç İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 30 TL ödeme yapılır.

ETİ MADEN PERSONELİNE İLAVE ÖDEME (YENİ HALİ)

MADDE 18- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Kırka, Kestelek, Bandırma, Emet, Bigadiç İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

TKİ PERSONELİNE İLAVE ÖDEME (ESKİ HALİ)

MADDE 19- Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 30 TL ödeme yapılır.

TKİ PERSONELİNE İLAVE ÖDEME (YENİ HALİ)

MADDE 19- Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

TTK PERSONELİNE İLAVE ÖDEME (ESKİ HALİ)

MADDE 20- Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 30 TL ödeme yapılır.

TTK PERSONELİNE İLAVE ÖDEME (YENİ HALİ)

MADDE 20- Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

BAZI MKEK PERSONELİNE İLAVE ÖDEME (ESKİ HALİ)

MADDE 21- Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğünün silah, barut, kapsül, fişek, pirinç, roket, ağır silah, çelik, mühimmat, hurda, makine ve maske fabrikaları ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 30 TL ödeme yapılır.

BAZI MKEK PERSONELİNE İLAVE ÖDEME (YENİ HALİ)

MADDE 21- (1) Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(2) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gündelikler, Hurda İşletmelerinde çalışan sevk ekip personeline %100 artırımlı ödenir.

PETROL FAALİYETLERİNİN İNCELENMESİ VE DENETLENMESİ (ESKİ HALİ)

MADDE 22- 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında Petrol İşleri Genel Müdürlüğü tarafından petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışında görevlendirilen personel hakkında 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi (Yeni Hali)

Bu madde 14.madde ile eşleştirilmiştir.

DSİ PERSONELİNE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ (ESKİ HALİ)

MADDE 23- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün taşra teşkilâtına dahil kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden; tabii afetlerde fiilen çalışanlara, bir takvim yılında 100 saati geçmemek ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak üzere fazla çalışma ücreti ödenir.

DSİ PERSONELİNE TAŞKIN TAZMİNATI ÜCRETİ (YENİ HALİ)

MADDE 23- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilâtına dahil kadro veya pozisyonlarında bulunan personel ile 4/B sözleşmeli personele; DSİ Genel Müdürlüğünün (b) cetvelindeki gelirlerinden karşılanmak üzere bir takvim yılında 500 saati geçmemek üzere ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı oranında taşkın tazminatı ödenir.

III. BÖLÜM
5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE MAHSUS YENİ TEKLİFLER

ANT PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 24- Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

KOSGEB PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 25- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

MTA PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 26- Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay özel hizmet tazminatı oranlarına 10 puan fazla ilave edilir.

SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 27- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay özel hizmet tazminatı oranlarına 10 puan fazla ilave edilir.

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 28- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında çalışan kamu görevlilerine her ay özel hizmet tazminatı oranlarına 10 puan fazla ilave edilir.

MAPEG PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 29- Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay özel hizmet tazminatı oranlarına 10 puan fazla ilave edilir.

TAEK PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 30- (1) Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Başkanlığı ve taşra teşkilatında denetim görevine giden personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 15 puan fazla ilave edilir.

(2) Bu şekilde görevlendirilen personelin 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gündelikleri 2 katı artırımlı ödenir.

EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, ETKB VE EPDK ÇALIŞANLARINA ELEKTRİK YARDIMI

MADDE 31- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Elektrik Piyasası Düzenleme Kurulunda görev yapan kamu görevlilerine, ayda 250 KW/Saat hesabıyla elektrik enerji bedeli yılda iki defada (Ağustos ve Şubat aylarında) ödeme tarihindeki satış tarifesi üzerinden karşılığı net olarak ödenir.

TTK VE TKİ ÇALIŞANLARINA YAKIMLIK KÖMÜR YARDIMI

MADDE 32- Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine işçi personele verildiği gibi her türlü yasal kesintileri kurumca karşılanmak kaydıyla 4000kg yakımlık kömür bedelsiz olarak verilir.

HİZMET KOLUMUZDA ÇALIŞANLARA FAZLA ÇALIŞMA

MADDE 33- Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarında çalışan memur ve sözleşmeli personelden idari izin, ulusal bayram, genel tatil ve hafta sonu günlerinde hizmetin kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı Merkezi Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. (4/B sözleşmeli personel dahil)

HİZMET KOLUMUZDAKİ KİT'LER İLE ÖZEL BÜTÇELİ KURULUŞLARDA SOSYAL DENGE SÖZLEŞMESİ YAPILABİLMESİ

MADDE 34- Kamu iktisadi teşebbüsleri ile özel bütçeli kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, ilgili kamu iktisadi teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlar ile bu idarelerde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılması halinde, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'ünü geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili kamu iktisadi teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlarda bu sözleşmenin yapılmasına Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın görüşü üzerine anılan idarelerin bağlı, ilgili veya ilişkili oldukları bakan karar verebilir ve süresi bu toplu sözleşme süresiyle sınırlı olmak üzere yapılabilecek olan söz konusu sözleşmeyi anılan idarelerde en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile bakanlık yetkilileri imzalar.

Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

HİZMET KOLUMUZDA ÇALIŞANLARA FİİLİ HİZMET ZAMMI

MADDE 35- Bu hizmet kolu kapsamında yanıcı, patlayıcı ve parlayıcı vb. tehlike arz eden ürünler kullanarak üretim yapan ve radyasyon, yüksek gerilim, kömür, gaz, radyoaktif ve kimyasal ortamlarda çalışan kamu görevlilerine yıl içinde çalışma süreleri gözetilmeksizin her yıl için 90 gün fiili hizmet zammı uygulanır.

HİZMET KOLUMUZDA ÇALIŞANLARA TEŞVİK PRİMİ

MADDE 36- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarında görev yapan personelin devamlılığı açısından yılda 2 defa (Ocak ve Temmuz aylarında) en yüksek devlet memuru aylığı tutarında teşvik primi ödenir.

HİZMET KOLUMUZDA ÇALIŞANLARA MESLEKİ MALİ SORUMLULUK SİGORTASI

MADDE 37- Bu hizmet kolu kapsamında tehlike arz eden yanıcı, patlayıcı, parlayıcı, gazlı, tozlu, kömür, gaz, radyasyonlu, radyoaktif ve yüksek gerilimli ağır ve riskli ortamlar ile fabrika, atölye, baraj, gölet ve su kanalları, tünel inşaatları, açık ve kapalı maden ocakları ve enerji nakil hatlarında çalışan ve her türlü İSG tedbirine rağmen istenmeyen bir kaza yaşanma ihtimali olan kamu görevlilerine mesleki mali sorumluluk sigortası yapılır.

TKİ DİNLENME KAMPLARI

MADDE 38- İşveren Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı dinlenme kamplarına katılacak kamu görevlisine gidiş-geliş yol masrafları olarak bu toplu sözleşmenin yürürlük tarihleri arasında 10TL ödeyecektir. Kamplara katılan kamu görevlilerinden (işçi personelde olduğu gibi) yatak ücreti alınmaz.

DSİ PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 39- Su kullanım hakkı gelirlerinden karşılanmak üzere, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilâtına dahil kadro veya pozisyonlarında bulunan personele; bir takvim yılında 6 ayı geçmemek üzere en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %30'unu geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Görev yapılan birim ve iş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, personelin unvanı, derecesi ve atanma biçimi, kullanılan izin ve istirahat raporları ve disiplin cezaları gibi kriterler göz önünde bulundurularak yapılacak ilave ödeme tutarları ile ödemeye ilişkin diğer usul ve esaslar, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenir. Belirlenecek usul ve esaslar dışında, bu ilave ödeme hakkında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun aylıklara ilişkin hükümleri uygulanır. (4/B sözleşmeli personel dahil)

HİZMET KOLUMUZDAKİ MADEN VE PETROL SAHALARINDA ÇALIŞANLARA İLAVE ÖDEME

MADDE 40- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarında; madenin çıkarılması, fabrikalarda işlenmesi (bakım, onarım, elektrik, otomasyon işleri dahil) stok ve sevk işlerinde fiili olarak çalışan personele açık ocak, yer altı madenciliği ve bunların işletilmesi, zenginleştirilmesi hizmetlerinde çalışan kamu görevlilerine maden veya petrol sahaları ile yenilenebilir enerji kapsamındaki santralların etüt, plan ve ruhsatlandırılmasına ilişkin işlerde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir. (4/B sözleşmeli personel dahil)

TÜRK PATENT PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 41- Türk Patent Enstitüsü Başkanlığı çalışanlarına Kurum öz gelirlerinden karşılanmak üzere her ay en yüksek Devlet Memuru aylığının %50'si tutarında ilave ödeme yapılır.

ÇAYKUR PERSONELİNE ÜRETİMDEN KATKI PAYI

MADDE 42- Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine üretimden katkı payı olarak yılda bir defa olmak üzere 10 kg kuru çay verilir.

KOSGEB UZMAN PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 43- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan uzman personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

HİZMET KOLUMUZDAKİ KİT'LERDE KİRA YARDIMI

MADDE 44- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerine lojmandan yararlanmadığı her tam ay için memur taban aylık katsayısının (200) gösterge rakamının çarpılması sonucu bulunacak tutarda kira yardımı ödenir.

HİZMET KOLUMUZDAKİ KİT'LERDE GÖREVLENDİRME VE VEKALET FARKI ÜCRETİ

MADDE 45- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan personele unvanı dışında başka bir göreve görevlendirme veya vekalet yoluyla atanması durumunda, mevcut unvanı ile görevlendirildiği/vekaleten atandığı unvanı arasındaki net ücret farkının %75'i maaşına ek olarak ödenir.

HİZMET KOLUMUZDA ÇALIŞANLARA MALİ SORUMLULUK ZAMMI

MADDE 46- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların muhasebe, ticaret, satın alma, tahakkuk birimlerinde çalışan ve ayrıca SGK işlemlerini yürüten personel ile bu birimlerin bağlı olduğu amirlerden;(I) sayılı cetvele tabi personele, en yüksek Devlet Memuru aylığının %30'u oranında, (II) sayılı cetvele tabi personele sözleşme ücretinin %5'i oranında mali sorumluluk zammı ödenir. Bu şekilde ödenecek mali sorumluluk zammı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

TEİAŞ PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 47- Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketinin 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3'üncü maddesinin b) (375 sayılı KHK'nin Ek 10. MADDEsine göre aylık alanlar dâhil) ve c) bendi kapsamına giren personeline, en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %200'ünü geçmemek üzere Şirketin Yönetim Kurulu ve yetkili sendikaca belirlenecek usul, esas ve oranlara göre aylık ilave ödeme yapılır. Bu ödeme, aylıklara ilişkin esaslar çerçevesinde damga vergisi hariç herhangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir. Bu ödeme kurumun gelirlerinden karşılanacaktır.

HİZMET KOLUMUZDAKİ KORUMA VE GÜVENLİK PERSONELİNE İLAVE ÖDEME

MADDE 48- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yaparak işyerinin ve işyerinde çalışanların korunması görevini ifa ederken silah kullanması zorunlu olan koruma ve güvenlik personeline fiilen silah kullandıkları her gün için 25 TL ilave ödeme yapılır.

HİZMET KOLUMUZDAKİ POZİSYON DIŞI ARAÇ KULLANAN PERSONELE İLAVE ÖDEME

MADDE 49- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine sevk idaresini yaptıkları araçların sürücülük görevini üstlenerek verilen görevi yerine getirdikleri her gün için 25 TL ilave ücret ödenir.

Ayrıca, kullanılan bu araçlara kasko veya vb. bir sigorta yaptırılır.

HİZMET KOLUMUZDAKİ PERSONELE İLAVE ÖDEME

MADDE 50- a) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarda görev yapan ve 17/04/2006 tarihli 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar ve eki cetvelinden yararlanan personelden; radyoaktif ve zehirli maddelerle çalışanlara, açık maden ocaklarında çalışanlara, yeraltı maden ocaklarında fiilen çalışanlara, üretim santralleri, transformatör merkezleri ve enerji nakil hatlarında inşa, tevsi, işletme ma-

hallerinde fiilen çalışanlara, patlayıcı madde, patlayıcı madde ile yapılan mühimmat, asit, kok üretimi, imalat, deneme ve imha işlemlerinde, yüksek fırın ve maden izabesi, dökümhane, haddehane, elektrolizhane, filotasyon, konsantrasyon, çelikhane ve tünel inşaatlarında sürekli olarak çalışanlara, özel hizmet tazminatı oranları 15 puan artırımlı olarak ödenir.

b) Ayrıca, 399 sayılı KHK'ye tabi statüde çalışan sözleşmeli personel ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışan sözleşmeli personele ise her ay ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞINDA DENETİM GÖREVİ YAPAN PERSONELE İLAVE ÖDEME

MADDE 51- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatında denetim görevine giden personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 15 puan fazla ilave edilir.

(2) Bu şekilde görevlendirilen personelin 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gündelikleri 2 katı artırımlı ödenir. (4/B sözleşmeli personel dahil)

TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE SERVİS HİZMETİ

MADDE 52- TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk, Kozlu, Üzülmez, Karadon ve Amasra Müessese Müdürlüklerine bağlı birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır.

EÜAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE SERVİS HİZMETİ

MADDE 53- EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan Termik Santralı İşletme Müdürlüğünde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ile Hirfanlı ve Yöresi HES İşletme Müdürlüğüne bağlı Kesikköprü HES'te görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE SERVİS HİZMETİ

MADDE 54- TEİAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Sakarya 5.Bölge Müdürlüğünde (Kocaeli'nde ikamet edenler dahil) ile Edirne 20.Bölge Müdürlüğünde (Lüleburgaz'da ikamet edenler dahil) görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır.

HİZMET KOLUMUZDAKİ KURUMLARDA ÇALIŞANLARIN HARCIRAHI

MADDE 55- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelden, görev mahalli dışında görevlendirilenlerin 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gündelikleri 2 katı artırımlı ödenir. (4/B sözleşmeli personel dahil)

HİZMET KOLUMUZDAKİ KALKINMADA ÖNCELİKLİ BÖLGELERDE ÇALIŞAN PERSONELE İLAVE ÖDEME

MADDE 56- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelden; Yan Ödeme Kararnamesinin ekli IV sayılı cetvelinde yer alan kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışanlara ödenen tazminat oranları bir katı artırımlı ödenir. Bu ödemenin tutarından 399 sayılı KHK'ye tabi statüde çalışan sözleşmeli personel ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışan sözleşmeli personel de aynı miktarda yararlanır.

HİZMET KOLUMUZDAKİ KİT'LERDE GÖREV YAPAN I SAYILI CETVELDE YER ALAN PERSONELE EK ÖDEME

MADDE 57- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan KİT'lerde çalışan ve 399 sayılı KHK'nin I sayılı cetvelinden maaş alan personel, hiyerarşik yapı içerisinde alt kadroda bulunan 399 sayılı KHK'nin II sayılı cetvelinden maaş alan personele göre daha az maaş aldığından söz konusu Kararnamenin I sayılı cetvelinden maaş alan personelin ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

HİZMET KOLUMUZDA ÇALIŞANLARA FAZLA MESAİ

MADDE 58- Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarında çalışan memur ve sözleşmeli personelden haftalık 40 saati aşan ve normal mesai günlerindeki çalışmalar için Merkezi Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin 3 katının 1 saate tekabül eden tutarı kadar fazla mesai ücreti her saat için ödenir. (4/B sözleşmeli personel dahil)

KAPSAM

MADDE 59- Bu sözleşme, 01.01.2020 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

MADDE 60- Enerji, sanayi ve madencilik hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.



BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM HİZMETLERİ KOLU 5. DÖNEM (01.01.2020-31.12.2021)

BİRLİK HABER-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM:
TARAFLAR - AMAÇ - KAPSAM - YÜRÜRLÜK

MADDE 1: TARAFLAR

Bu toplu sözleşmenin tarafları Kamu İşveren Heyeti ile Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası (Birlik Haber-Sen)'dir.

MADDE 2: AMAÇ

Bu sözleşmenin amacı, basın, yayın ve iletişim hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda çalışanlar ile işverenin hak ve borçlarını saptayarak bunların uygulanmasını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkların çözüm yollarını göstermek, işyerlerinde düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet kalitesini artırmak, karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamaktır.

MADDE 3:KAPSAM

Bu sözleşmenin kapsamı; kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, nöbet ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek- giyecek yardımları ile diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

MADDE 4: TANIMLAR

Bu kamu görevlileri toplu sözleşmesinde;

a. Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan personeli,

b. Sendika: Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Kolunda en çok üyeye sahip yetkili kamu görevlisi sendikası, Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası'nı (Birlik Haber-Sen),

c. Şube: Yetkili sendikanın şube başkanlıklarını,

d. İl Temsilcisi: Yetkili sendikanın il temsilcilerini,

e. İşveren: Kamu işveren heyetini,

f. İşveren Vekili: İşveren adına hareket eden ve işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,

g. Sendika Üyesi Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki personelden sendika üyesi olanları,

h. Toplu Sözleşme: Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan sözleşmeyi,

ı. Toplantı Tutanağı: Yetkili kamu görevlileri heyeti ile kamu işveren kurulu arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanmaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,

i. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halinde, uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu, ifade eder.

MADDE 5: SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ

Bu toplu sözleşmenin hükümleri, sözleşmeden yararlanan kamu görevlileri yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

MADDE 6: SÖZLEŞMENİN TEMİNATI

Bu toplu sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128.maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

MADDE 7:YÜRÜTME

Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ile taraf sendika birlikte sağlar. Sendika, yönetim kurulu ve yetkilileri tarafından, işveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, işverenler veya işveren vekilleri ile temas etmeye yetkilidirler.

MADDE 8: UYUŞMAZLIKLARIN GİDERİLMESİ

Bu toplu sözleşmenin yorumlanmasından veya uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklar taraflardan birinin başvurusu üzerine on beş gün içinde kamu işveren ve taraf sendika temsilcilerinin katılımıyla yapılacak toplantıda çözümlenir. Çözüme kavuşturulamaması halinde İdare **Mahkemelerine** başvuru yolu açıktır.

MADDE 9: YÜRÜRLÜK VE SÜRE

Bu kamu görevlileri toplu sözleşmesi 01.01.2020 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere iki yıl süreyle geçerlidir.

II. BÖLÜM
MALİ VE SOSYAL HAKLAR

KORUYUCU GIDA YARDIMI

MADDE 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığ ı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

KAHVALTI YARDIMI

MADDE 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünün devamlılık stüdyolarında, Haber ve Spor Yayınları Dairesi ile Dış Yayınlar Dairesi Başkanlıklarında, Radyolarında ve yayına destek veren diğer birimlerde saat 06:00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT'DE GÖREV YAPAN BAŞDAĞITICI VE DAĞITICILARA TOPLU TAŞIMA ÜCRETİ VERİLMESİ

MADDE 3- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başda ğıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından toplu taşıma ücreti nakdi olarak verilir.

ARAÇ KULLANANLARA İLAVE ÜCRET

MADDE 4- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

(2) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

GİŞE MEMURLARINA İLAVE ÜCRET

MADDE 5- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %100 artırımlı olarak ödenir.

(3) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde görev yapan personele de birinci fıkrada belirtilen miktar %100 artırımlı olarak ödenir.

GİYİM YARDIMI

MADDE 6- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlü ğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gere ği olarak bu personele destek veren personele de giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'DE KONUT KİRA BEDELİ

MADDE 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'DE MOBİL ÇALIŞAN PERSONELE TAYIN BEDELİ VERİLMESİ

MADDE 8- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

TRT'DE YAYIN HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN PERSONELE SERVİS VERİLMESİ

MADDE 9- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

TRT'DE (YAPIM VE YAYIN HİZMETLERİNDE) GÖREV YAPAN PERSONEL

MADDE 10- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlü ğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

PTT'DE ÇALIŞ AN BAŞDAĞITICI VE DAĞITICILARIN ÇALIŞMA YAŞ SINIRININ YÜKSELTİLMESİ

MADDE 11- (1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresi "60" olarak uygulanır.

MOTOSİKLET KULLANANLARA İLAVE ÜCRET

MADDE 12- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %100 artırımlı ödenir.

BAŞDAĞITICILARIN TEMEL ÜCRETLERİ

MADDE 13- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 250 TL artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' DE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

MADDE 14- (1) T.C. Posta Telgraf Teşkilatı Anonim ş irketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, fazla çalış ma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

SERVİS HİZMETİ

MADDE 15- (1) Cumhurbaşkanlığı iletişim Kurumu başkanlı ğı merkez teşkilatında çalı şanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

CUMHURBAŞKANLIĞI İLETİŞİM KURUMU BAŞKANLI ĞI ZAM PUANLARI

MADDE 16- (1) Cumhurbaşkanlığı iletişim Kurumu baş kanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

PTT SERVİS HİZMETİ

MADDE 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A. Ş. de görev yapan personellere işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin verilemediği durumlarda bu personele mesai günleri gidiş geliş yol ücretlerinin tamamı nakdi olarak verilir.

PTT A.Ş.' DE SOSYAL DENGE SÖZLEŞMESİ

MADDE 18- (1) PTT A.Ş.' de görev yapan personel adına en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası ile PTT A.Ş. arasında sosyal denge sözleşmesi yapılır. Bu sosyal denge sözleşmesi ile PTT A.Ş' de görev yapan personele aylık tutarı en yüksek Devlet

memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenir. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

PTT A.Ş. ÇALIŞANLARINA KARDAN PAY VERİLMESİ

MADDE 19- (1) PTT A.Ş. her yıl ilan ettiği karın % 10' unu geçmemek üzere tüm personele eşit miktarda kardan pay verir.

PTT A.Ş. PERSONELİNE UYGULANAN GELİR VERGİSİ ORANLARININ SABİTLENMESİ

MADDE 20- T.C. Posta Telgraf Teşkilatı personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

PTT A.Ş.' DE SKALA DÜZENLEMESİ YAPILMASI

MADDE 21- Temel Ücret Gruplarının 5 gruptan 3 gruba düşürülmesi ile birlikte PTT A.Ş.' deki unvan ve kadroların temel ücret grupları tablosunda tavan ücretleri yükseldiğinden skala düzenlemesi yapılabilmesi için uygun veriler oluşmuştur. Bu nedenle PTT' A.Ş.' de 399 sayılı KHK' ya göre görev yapan personellerin temel ücretlerinde % 5 oranında skala düzenlemesi yapılır.

PTT A.Ş. İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ DAĞITICI VE GİŞE BÜRO GÖREVLİLERİNİN AYLIK ÜCRETLERİ

MADDE 22- T.C. Posta Telgraf A.Ş.' de 6475 sayılı kanuna göre İdari

Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan Dağıtıcı ve Gişe Büro Görevlilerinin temel ücretlerine ilave 700 TL artış yapılır.

PTT A.Ş. İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ TEKNİKERLERİN AYLIK ÜCRETLERİ

MADDE 23- T.C. Posta Telgraf A.Ş.' de 6475 sayılı kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan teknikerlerin temel ücretlerine ilave 1000 TL artış yapılır.

PTT A.Ş. PERSONELİNE KARŞI UYGULANAN ŞİDDETİN ENGELLENMESİ

MADDE 24- Personelin görev esnasında vatandaş tarafından öldürülmesini, yaralanmasını, tehdite, şiddete ve hakarete maruz kalmalarını önlemek amacıyla PTT A.Ş. tarafından iş yerlerinde ve görev sahalarında önleyici, engelleyici ve caydırıcı tedbirler alır. Bu tedbirlerin yetersiz kalması halinde personelin ölümü, kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması, süreli veya süresiz iş görememezlik raporu verilecek şekilde yaralanması, hırsızlık sonucu psikolojik sorunlar yaşaması halinde aşağıdaki oranlarda zarar gören personele PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden karşılanmak kaydıyla tazminat ödenir;

(1) Personelin ölümü halinde Genel Müdür brüt maaşının 10 katı,

(2) Kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 7 katı,

(3) Tam teşekküllü devlet hastanesinden alınması kaydıyla süreli veya süresiz iş görememezlik raporu verilecek şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 5 katı,

(4) Hırsızlık sonucu oluşacak psikolojik travmanın, tam teşekküllü devlet hastanesinden rapor edilmesi halinde Genel Müdür brüt maaşının 3 katı oranında tazminat ödenir.

PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN 399 SAYILI KHK KAPSAMINDAKİ DAĞITICILARA SINAVSIZ 399 SAYILI KHK KAPSAMINDA MEMURLUĞA GEÇİŞ HAKKININ VERİLMESİ

MADDE 25- Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında en az 5 yıl görev yapmış ve 4 yıllık üniversite mezunu olan dağıtıcılar talepte bulunmaları halinde görevde yükselme sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında memur unvanına atanır.

PTT A.Ş.' DE GÖREV YAPAN PERSONELLERE OKUL YARDIMI VERİLMESİ

MADDE 26- T.C. Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personellerden okula giden çocukları olanlara (anaokulu ve kreş dahil) verilmek üzere her eğitim dönemi öncesi öğretmenlere verilen kırtasiye yardımı tutarında Okul Yardımı verilir.

PTT A.Ş.' DE BÜYÜKŞEHİR TAZMİNATI VERİLMESİ

MADDE 27- Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde büyükşehirlerde görev yapan tüm personele aylık ilave 500,00-TL ödenir.

PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN DAĞITICI VE BAŞDAĞITICILARIN FİİLİ HİZMET ZAMMI

MADDE 28- 5434 sayılı kanunun 40.maddesinin 2.fıkrasına 19.bent olarak aşağıdaki hüküm eklenir:

Kapsamdaki İşler/İşyerleri	*Eklenecek Sigortalılar*	*Kapsamdaki Gün Sayısı*
19)PTT Genel Müdürlüğü	*Başdağıtıcı, dağıtıcı*	*90*

PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN PERSONELLERE VEKÂLET AYLIĞI VERİLMESİ

MADDE 29- Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde kendi unvanına göre üst unvana vekâlet eden 399 sayılı KHK kapsamındaki personele; vekâlet süresince vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN TEKNİSYENLERDEN TEKNİKERLİK DİPLOMASI OLANLARA TEKNİKERLERE ÖDENEN ÜCRETLERİN ÖDENMESİ

MADDE 30- Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde"teknisyen" unvanı ile görev yapmakta olanlar, "Tekniker" unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları ve talepte bulunmaları halinde Unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında "Tekniker" unvanına atanır. Atanamayanlara veya atamaların mümkün olmaması halinde 657' li memurlara uygulandığı gibi teknikerlik diploması olanlara PTT A.Ş.' de teknikerlere ödenen ücret ödenir.

TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELLERİNİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATININ ARTIRILMASI

MADDE 31- Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları % 50 oranında artırılır.

TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NDEKİ BAZI KADROLARA MALİ SORUMLULUK TAZMİNATI ÖDENMESİ

MADDE 32- TRT Genel Müdürlüğü bünyesinde para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile

malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık ilave 750,00 TL ödenir.

TRT İL MÜDÜRLÜKLERİNDE GÖREV YAPAN PERSONELLERE TAŞRA TAZMİNATI VERİLMESİ

MADDE 33 - TRT Genel Müdürlüğü Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personellere ödenen taşra tazminatı, İstanbul TRT' de görev yapan personellere de ödenir.

BTK PERSONELİNDEN GEREKLİ KOŞULLARI SAĞLAYANLARIN İDARİ VE TEKNİK UZMANLIĞA ATANMASI

MADDE 34- Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;

a-) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olan,

b-) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,

c-) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.

BTK'DA GÖREVDE YÜKSELME SINAVI AÇILMASI

MADDE 35- Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

BTK PERSONELİNE SERVİS HİZMETİ VERİLMESİ

MADDE 36- Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personellerin faydalanması için servis hizmetinin sağlanması.

BTK' DA ÇALIŞAN GEÇİCİ GÖREVLİ PERSONELE KADRO VERİLMESİ

MADDE 37- Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan çalışanların kadrolarının bu kuruma naklinin sağlanması.

RTÜK BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN TÜM UZMANLARA SARI BASIN KARTI VERİLMESİ

MADDE 38- 23.03.2001 tarihli 24351 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Basın Kartı Yönetmeliği'nin 19.maddesi-

nin (c) fıkrasında yer alan "Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanlığınca belirlenen merkezde ellibeş, bölgelerde yirmi uzmana,basın kartı verilebilir." hükmü "Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanlığındaki uzmanlara sarı basın kartı verilir" şeklinde uygulanır.

PTT A. Ş . PERSONELİNE GİYİM YARDIMI VERİLİR.

MADDE 39- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele, yılda iki defa giyim yardımı verilir. Giyim yardımının şekli, tutarı ve kimlere verileceği kurum ve yetkili sendika ile birlikte belirlenecek usul ve esaslara göre ödenir.

İHS' Lİ MÜHENDİS, MİMAR, VE TEKNİKERLERE ARAZİ TAZMİNATININ ÖDENMESİ.

MADDE 40- Toplu Sözleşme kapsamında 399 sayılı KHK' ya göre çalışan mühendis, mimar, tekniker ve teknisyenlere ödenen arazi tazminatının, İHS' li mühendis, mimar ve teknikerlere de ödenir.

İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN FAZLA ÇALIŞMA SAATLERİNİN HESAPLANMASI

MADDE 41- 6475 sayılı kanuna tabii idari hizmet sözleşmeli personelin fazla çalışma saatlerinin hesaplanmasında, yıllık izin, sıhhi izin, mazeret izni ile sendikal izinlerin çalışılmış süre olarak sayılması ve fazla çalışmaların tam olarak ödenmesi

PTT A.Ş BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN DA ĞITICI VE BAŞDAĞITICILARIN EMEKLİ İKRAMİYESİNİN ARTIRIMLI ÖDENMESİ

MADDE 42- "5434 sayılı Kanunun 40. maddesi ilgili fıkrası gereği 55 yaşında emekli olmak zorunda bırakılan dağıtıcı ve baş dağıtıcıların emekli ikramiyesi % 50 artırımlı olarak ödenir.

PTT A.Ş. DE GÖREV YAPAN İHS'Lİ PERSONELİN RAPOR ÜCRETLERİNİN ÖDENMESİ

MADDE 43- (1) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel yılda 3 defa 2 güne kadar olan geçici iş göremezlik raporları kurum tarafından ödenirken ayı yıl içerisinde 4. ve üzeri 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları ödenmemektedir. Bu 2 günü aşamayan raporlarda iş görmemezlik raporları sayı sınırı olmadan ödenir.

(2) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel 6 ayı aşan ücretsiz izin aldığında sigorta hizmetlerden faydalanamamaktadır. Bu personelinde

diğer kamu görevlileri gibi ücretsiz izin süresi boyunca sağlık sigortası hizmetinden faydalandırılması sağlanır.

(3) 5510 sayılı kanunun 4.mad.- a ve c fıkralarına tabii **6475 sayılı kanuna göre görev yapan** İHS'li personelin raporlu oldukları sürece ödenmeyen ikramiyelerinin kurum tarafından ödenmesi.

PTT A.Ş. DE 399 KHK' YA GÖRE GÖREV YAPAN PERSONELDEN YEMEK YARDIMINDAN YARARLANAMAYAN PERSONELE YEMEK YARDIMI VERİLMESİ

MADDE 44- PTT A.Ş. de bazı illerde yemekhane olmadığından veya yemekhane olsa da bir çok PTT Merkez ve Şubelerine yemek hizmeti verilemediğinden 399 sayılı KHK'ya göre görev yapan personel toplu sözleşme hükümleri doğrultusunda verilen yemek yardımından faydalanamamaktadırlar. Bu personeller için PTT AŞ tarafından görev yapılan illerdeki verilen yemek yardım oranını geçmemek kaydıyla yemek kartı verilir.

TRT' DE GÖREV YAPAN YAYIN PERSONELİNE FİİLİ HİZMET ZAMMI UYGULANMASI

MADDE 45- 5510 sayılı kanunun 40. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun 16 ve 17. sıralarına eklenen basın ve gazetecilik mesle ğinde fiilen çalışanlar ile Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda basın kartı yönetmeliğine göre basın kartı sahibi haber hizmetinde fiilen çalışanlar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaktadırlar.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda basın kartı yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olup yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personelde fiili hizmet süresi zammından faydalanır.

TRT' DE TAYIN BEDELİ

MADDE 46- Kurum dışında naklen yayın ve haber çekimine giden personele tayın bedeli verilir.

PTT A. Ş. DE GÖREV YAPAN MEMUR, DAĞITICI VE BAŞDAĞITICILARIN EK ÖDEMESİ

MADDE 47– PTT A. Ş.' de görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcı pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELE YETKİNLİK PUANI KARŞILIĞI BAŞARI ÜCRETİ ÖDENMESİ

MADDE 48- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personelle aynı koşullarda çalışan İdari hizmet Sözleşmeli personele de Yetkinlik temelli yapılan Değerlendirme sonucunda başarı puanları

A düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 8'i**,

B düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 4'ü**,

C düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 2'si** oranında hesaplanacak miktarda başarı ücreti ödenir.

TRT PERSONELİNE UYGULANAN GELİR VERGİSİ ORANLARININ SABİTLENMESİ

MADDE 49- TRT personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARALANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

MADDE 50- Basın, yayın ve iletişim hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

III. BÖLÜM:
SON HÜKÜMLER
UYGULAMA ESASLARI

MADDE 1-

Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar

Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunun gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakta tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.

Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekiliyle müzakere etmeye yetkilidir.

Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanmazsa kanun hükümleri uygulanır.

FERDİ ŞİKÂYET HAKKI

MADDE 2- Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklılar sebebiyle bu durumdan zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle çözmeye çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşı sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu sendikaya bildirir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi olan kamu görevlisi sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir alınamaz.

SENDİKAL FAALİYETLERE İMKÂN SAĞLAMAK

MADDE 3- Sendika, şube ve temsilcilik yöneticileri, baş temsilciler ve işyeri temsilcileri iş saatleri içerisinde kamu görevlisini, üyeyi ve sendikayı ilgilendiren konularda, gerekli gördükleri takdirde İdarenin yetkilileri veya vekilleri ile görüşürler.

4688 sayılı Kanun'un 18'nci maddesi hükmü çerçevesinde hakkı bulunmasına rağmen aylıksız izne ayrılma talebinde bulunmayan sendika yöneticileri, haftada iki gün kurumlarından izinli sayılırlar. Söz konusu izin, sendika yöneticisinin önceden belirleyip İdareye bildirdiği günlerde ve saatlerde kullanılır.

Sendika temsilcilik yöneticileri ile işyeri temsilcileri haftada 8 saat kurumlarından izinli sayılırlar.

Sendika yönetici ve üyelerine, sendika ve şubelerin zorunlu organlarıyla temsilcilik ve komisyon toplantılarına, sendikaca organize edilen konferans, seminer gibi toplantılara katılmaları için sendikanın yazılı bildirimi üzerine yılda yirmi güne kadar ücretli izin verilir.

Uluslararası toplantılara katılım için ücretli izin süresi otuz güne kadardır.

Sendikanın düzenleyeceği her türlü eğitim toplantılarına katılacak sendika üyelerine eğitim süresi ve yol süresi dikkate alınarak ücretli izin verilir.

Bu madde kapsamındaki izinler, 657 sayılı Kanun'da belirtilen yıllık izin süresinden düşülmez.

İdare; sendikaya, sendikal faaliyetlerin yürütülmesi için gereken pano ve oda tahsisi yapar ve sendikaya ait bildiri, gazete, dergi vb materyallerin işyerlerinde engellenmeden dağıtımı için gerekli tedbirleri alır.

İdarenin yayınladığı her türlü yönetmelik, genelge, tebliğ vb hukuki düzenlemeler ile çıkardığı süreli ve süresiz yayınlar, Sendika Genel Merkezine gönderilir.

İdare, sendikanın her konudaki bilgi talebini en geç 15 günlük süre içerisinde öncelikli olarak yerine getirir.

Bu Sözleşmenin 11'nci maddesi kapsamında idare bünyesindeki kurul ve komisyonlara katılan sendika yöneticilerinin, temsilcilerinin ve üyelerinin görev yerleri değiştirilemez. Sendika isterse bu kurul ve komisyonlara katılan temsilcisini değiştirebilir. Kurul ve komisyon çalışmalarına katılan sendika temsilcileri, çalışma süreleri boyunca ücretli izinli sayılır.

İdarece yapılacak olan yönetmelik, genelge, tebliğ vb hukuki düzenlemeler, personelin mali ve sosyal hakları ile çalışma koşulları başta olmak üzere özlük haklarını etkileyecek mahiyette ise bu durumda Sendikanın görüşü alınmaksızın söz konusu düzenlemeleri yayımlayamaz. Bu türden hukuki düzenlemelerin hazırlık çalışmalarına Sendikanın davet edilerek görüşünün alınması zorunludur.

SENDİKANIN YARARLANABİLECEĞİ SALON, ARAÇ VE GEREÇLERİ

MADDE 4- Sendika; eğitim, seminer, konferans ve benzeri sosyal, eğitsel toplantıları için İdareye ait salon ile araç ve gereçlerinden İdareyle anlaşma sağlayarak ücretsiz yararlanır.

KURUM VE KURULLARDA SENDİKANIN TEMSİLİ

MADDE 5- İdarenin merkezi ya da taşra birimlerinde oluşturulan ve alınacak kararların doğrudan kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını etkileyeceği kurul ve komisyonlarda en az bir sendika temsilcisi bulundurulması zorunludur.

İdarenin merkez ve taşra birimlerinde, Kamu Konutları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde teşekkül ettirilen kamu konutları tahsis komisyonlarıyla, idarenin tasarrufunda bulunan eğitim ve dinlenme tesisi, misafirhane, kreş, çocuk bakımevi, spor tesisi ve benzeri sosyal ve destek amaçlı tesislerin yönetimlerinde ve yardım ve dayanışma sandıklarının yönetim kurullarında en az bir sendika temsilcisi doğal üye olarak katılır.

YÜRÜRLÜK

MADDE 6-

İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2020 – 31/12/2021 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

MADDE 7- İşbu toplu sözleşme, taraf yetkililerince ...../...../2019 tarihinde imza altına alınmıştır.

ULAŞTIRMA HİZMETLERİ KOLU
5. DÖNEM
(01.01.2020-31.12.2021)

ULAŞTIRMA MEMUR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I.BÖLÜM
IV. Dönem Toplu Sözleşme Kazanımı Olan MADDEler

KORUYUCU GIDA YARDIMI

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

ÜCRETSİZ SEYAHAT HAKKI

MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

İLAVE ÜCRET (KATENER TAZMİNATI)

MADDE 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıkları personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

MARMARAY TÜP TÜNELİNDE ÇALIŞANLARA İLAVE ÜCRET

MADDE 4- (1) Marmaray tüp tünelinde; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 10 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir. TCDD bağlı ortaklıklarında çalışan Tren üstünde çalışan personel Tünellerden geçtiğinden tüm personelin faydalanması sağlanır.

YÜKSEK HIZLI TREN MAKİNİSTLERİNE İLAVE ÜCRET

MADDE 5- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere 150 gösterge rakamının Memur Taban Aylık Katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

MAKİNİSTLERİN EK ÖDEMESİ

MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistle-

rin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

BELEDİYE İLE ORTAK İŞLETİLEN HATLARDAN ÜCRETSİZ YARARLANMA

MADDE 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personelin kendisi ile birlikte Eşi ve Çocukları da Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

ARFF VE APRON MEMURLARININ TEMEL ÜCRETLERİ

MADDE 8- (1) ARFF ve Apron memurlarının ek ödeme oranları 40 puan artırımlı uygulanır.

FAZLA MESAİ ÜCRETİNİN ARTIRIMLI ÖDENMESİ

MADDE 9- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ile bağlı ortaklıkları ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

TCDD'DEKİ KONTROLÖRLERİN TEMEL ÜCRETLERİ

MADDE 10- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

HAVACILIK TAZMİNATI

MADDE 11- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünün 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamına giren personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme yapılmaması kaydıyla, söz konusu ek 9 uncu madde uyarınca kadro ve pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme oranlarının %20 0'ü oranında "ilave havacılık tazminatı" ödenir.

(2) Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 3 üncü Kısmının 7 nci Bölümünde yer alan Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 12 nci maddesi uyarınca Yüksek Planlama Kurulunca 2017 yılı Ekim ayı sonuna kadar düzenleme yapılması halinde, birinci fıkra hükümleri uygulanmaz ve söz konusu düzenlemenin uygulanmasına bu Toplu Sözleşme döneminde de devam olunur.

GECE ÇALIŞMA EK ÜCRETİ

MADDE 12– (1) Hizmet kolumuzda bulunan kurumlar 7 gün 24 saat esaslı ve 365 gün kesintisiz hizmet vermekte olup; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 20 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

EK ÖDEMELERİN ARTTIRILMASI

MADDE 13- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli olarak tren teşkil memuru, hareket memuru, vagon teknisyeni ve revizör pozisyonlarında çalışan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararının 3 üncü maddesi uyarınca ilgili yönetim kurulunca yapılacak düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar, 10 puan ilave edilir.

SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE HAVACILIK TAZMİNATI

MADDE 14- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %600'ünü, kısmen karşılananlara %300'ünü, bunların dışında kalanlara %150'sini geçmemek üzere; Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

EK ÖDEME

MADDE 15- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinin kadrolarında bulunup Denetim görevi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

II. BÖLÜM
ULAŞTIRMA HİZMET KOLU ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN MADDELER

ULAŞTIRMA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE "ULAŞTIRMA DENETMENİ" UNVANI VERİLMESİ:

MADDE 16- (1) Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde her türlü denetim faaliyetlerinde çalışan personele 'Ulaştırma Denetmeni' Unvanı verilir. (Resmi Gazete 24.04.2019 Tehlikeli MADDElerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik.)

(2) Denetmen Unvanındaki personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI / BES:

MADDE 17- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 500 TL Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI:

MADDE 18- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi ile bağlı ortaklıkları personeline tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırılır.

ARFF MEMURU, APRON MEMURU, KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN EK İLAVE

HAVACILIK TAZMİNATI:

MADDE 19- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan ARFF Memuru, Apron Memuru ve Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelinin ücretleri Memur pozisyonuna eşit olacak şekilde Ek ilave Havacılık Tazminatı arttırılır.

(2) Şef (ARFF), Şef (Apron) ve Koruma ve Güvenlik Şefi Pozisyonunun ücreti de Şef pozisyonuna eşitlenir.

SERVİS HİZMETİNDEN FAYDALANAMAYAN PERSONEL:

MADDE 20- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Servis Hizmetinden Faydalanamayan kurum ve işyerlerinde çalışan personele belediye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

ÖĞRETMEN POZİSYONUNDA GÖREV YAPANLARA ÖĞRETİM YILINA HAZIRLIK ÖDENEĞİ:

MADDE 21- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıklarında Öğretmen pozisyonunda çalışan personele 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

ŞEF MAKİNİST POZİSYONU:

MADDE 22- (1) TCDD ve Bağlı ortaklıklarında çalışan Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele Şef Makinist pozisyonu verilir. Ek ödemeleri % 67 olarak ödenir.

MAHRUMİYET BÖLGELERİNDE ÇALIŞANLARA EK ÖDEME:

MADDE 23- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında eleman temininde güçlük çekilen yerlerde çalışan personele 150 gösterge rakamının Memur Taban Aylık Katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

SAĞLIK DURUMU BOZULAN PERSONEL;

MADDE 24- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik testleri geçemediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

FİİLİ HİZMET ZAMMI:

MADDE 25- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde vardiyalı çalışan tüm personele Fiili Hizmet Zammı ½ oranında verilir.

TREN HAZIRLAMA TEKNİK KONTROLÖRÜ POZİSYONU

MADDE 26- (1) TCDD Taşımacılık A.Ş.'de Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) pozisyonu ihdas edilerek; Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör pozisyonunda çalışanlar bu pozisyona geçirilir. Yeni ihdas edilecek bu pozisyonun mali ve özlük hakları Kontrolör (Araç Bakım) pozisyonuna eşittir.

BAKIM PERSONELİNE İLAVE ÜCRET

MADDE 27- (1) TCDD'de Yol, EST bakım onarım, yenileme, modernizasyon işleri veya buna yardımcı, tamamlayıcı işlerde çalışanlara her ay 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

ARAÇ KULLANAN ARFF MEMURU/ARFF ŞEFİ, APRON MEMURU/ APRON ŞEFİ PERSONELE İLAVE ÜCRET:

MADDE 28- (1) DHMİ'de ARFF ve Apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren Araç Kullanan ARFF Memuru, ARFF Şefi, Apron Memuru ve Apron Şefi pozisyonunda görev yapanlara aylık 200 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

ARFF MEMURLARININ TEKNİKER POZİSYONUNA ATANMASI:

MADDE 29- (1) DHMİ de çalışan ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun olarak Tekniker pozisyonuna atanır.

HAVA TRAFİK KONTROLÖRLERİNİN ÖZLÜK HAKLARININ DÜZENLENMESİ:

MADDE 30- (1) DHMİ'deki Hava Trafik Kontrolörlerine pozisyonlarının karşılığı olan Kontrolör veya Uzman (A Grubu) kadrosu verilir.

TEHLİKELİ, AĞIR VE YIPRATICI İŞLERDE ÇALIŞANLARA İLAVE ÜCRET

MADDE 31- (1) TCDD ve Bağlı Ortaklıklarında Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işler için ilave ücret;

Aşağıda belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlara 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir;

a) Otojen ve elektrik kaynakçıları, otojenle tav ve keski işleriyle, kaynakçıyla birlikte kaynak işlerinde çalışanlar,

b) Reflekteskop hariç, metal röntgen işlerinde çalışanlar,

c) Kazan kumlama işlerinde çalışanlar,

d) Buhar kasası, serpantin, alev ve duman boruları monte ve demonte işlerinde çalışanlar,

e) Dökümhanelerde, izabe ocaklarında süngü kullananlar, malı potaya alıp nakleden ve bizzat dökümü yapanlar ve dökümhane tavan vincini kullananlar,

f) Trafo merkezleri, katener ve elektrikli sinyalizasyon tamir ve bakım işlerinde, elektrikli tren depolarında, banliyö hattı elektrikli trenlerdeki temizlik işlerinde, banliyö hattı elektrik işlerinde, haberleşme havai hat ve kablo işlerinde ve yüksek gerilim altında yapılan yol bakım ve tamir işlerinde çalışanlar,

g) Beton Travers Fabrikası kalıplama, kalıp hazırlama, kalıp sökme işlerinde çalışanlar, travers betonu hazırlayanlar, küçük yol malzeme imalathanesinin friksiyon presler ve tav ocakları, trifon hadde tezgahı ve tav ocakları, somun presi tav ocakları ile yaylı

rondela imal tezgahı ve tav ocaklarında çalışanlar,

h) Patlayıcı, parlayıcı, yanıcı eşya bulunan vasıtalarda, bu eşyaların yükleme ve boşaltma işlerinde çalışanlar,

i) Büyük şahmerdanla tavlanmış parçalara şekil verme işlerinde çalışanlar,

j) Haruri işlemleri, özel tuz ve kurşun banyolarında yapılan sertleştirme işlerinde çalışanlar,

k) Sustahanelerde, demirhanelerde, preshanelerde, lastik şubesinde çalışanlar,

l) Taş ocaklarındaki dinamitçiler,

m) Türbowaksel odalarında bu aletin tamir ve bakımını yapanlar,

n) Uzun Ray Kaynak Fabrikasında kaynak doğrultma, taşlama ve fırçalama işlerinde çalışanlar,

o) Yüksek devirli bandaj torna tezgâhında çalışanlar,

p) Büyük silindir torna tezgâhında çalışanlar,

q) Test süresi ile sınırlı olmak üzere, TÜLOMSAŞ'da dizel lokomotiflerin test işinde çalışanlar,

r) 1000 metreden uzun tünel içinde çalışanlar,

s) Çelik inşaatta çalışanlar,

t) Frenlemede motor bulunduğu süreyle sınırlı olmak üzere, dizel motor frenleme dairelerinde çalışanlar,

u) Kasım, Aralık, Ocak, Şubat ve Mart aylarında ve motorların çalıştırıldığı günlerde; dizel lokomotiflerin motorlarının çalıştırıldığı kapalı kısımda çalışanlar,

v) Demiryolu yol yapım, bakım onarım makinaları operatörleri, Demiryolu ve yardımcı iş makinaları operatörleri, Mekanik tesis cihaz ve vinç operatörü olarak çalışanlar,

w) Tabanca ile boya işi yapanlar,

x) Kreozot enjekte işinde çalışanlar,

y) Konkasör postalarında balast ve mıcır hazırlayanlar, ü) Sarnıç vagonları içinde temizlik ve tamir işi yapanlar,

z) Sofaj santralında çalışanlar,

aa) Hidroklorik, potas ve benzolle temizlik işlerinde çalışanlar,

bb) Kapalı kanal ve lağım işlerinde çalışanlar,

cc) Cevher yükleme boşaltma işlerinde çalışanlar,

dd) Yemekli ve Yataklı Vagonlar Servis Şefliğinde çamaşırcılık ve taşıyıcılık işlerinde çalışanlar,

ee) Demiryolu inşa, işletme ve kontrollük işlerinde arazide çalışan mühendis işçiler,

ff) Makinist işçiliği işlerinde çalışan işçilere,

gg) Tren teşkil işçiliği işlerinde çalışan işçilere,

hh) Yol kontrol işçiliği işlerinde çalışan işçilere,

ii) Vagon muayene ve bakım onarım işçiliği işlerinde çalışan işçilere,

(2) Beton Travers Fabrikalarında; İmalat Grubu Kalıplama ve Gerdirme Bölümünde çalışanlara, Küçük Yol Malzemesi İmalathanesinin friksiyon presler, tirfon hadde tezgahı, somun presi tezgahı, yaylı rondela imal tezgahı ve tav ocaklarında çalışanlara

HAVACILIK GÜVENLİĞİ UZMANI/KOORDİNATÖRÜ:

MADDE 32- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde, Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü kadrosu ihdas edilir.

(2) Hizmet kolumuzda görev yapan Sivil Havacılık ihtisas alanlarında hizmet veren birimlerde görev yapmış ve 5118 sayılı kanuna tabi, an az 5 yıl süre ile havacılık güvenliği alanında tecrübe ile Ulusal Güvenlik Denetçisi, EADB Üyesi, SHT 17.2 kapsamında yetkili eğitmen sertifikasına sahip Koruma ve Güvenlik personeline Havacılık Güvenliği Uzmanı/ Koordinatörü kadrosu verilir.

(3) Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü pozisyonundaki personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

AIM MEMURLARINA HAVACILIK BİLGİ UZMANI POZİSYONU VERİLMESİ:

MADDE 33- (1) DHMİ'de Havacılık Bilgi Uzmanı pozisyonu ihdas edilir. AIM Memuru pozisyonunda görev yapan personel bu pozisyona geçirilir.

DHMİ'DE ÇALIŞAN ELEKTRİK PERSONELİNE ATSEP LİSANSI:

MADDE 34- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüne bağlı Havalimanlarında çalışan elektrik personeline Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından ATSEP Lisansı verilir.

ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI PERSONELİNİN EK ÖDEMELERİ:

MADDE 35- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında (Liman Başkanlığı, Ulaştırma Bölge Müdürlükleri ve Deniz Dibi Tarama Başmühendisliği) görev yapan personelinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemesi döner sermayeden karşılanmak üzere 30 puan artırımlı ödenir.

İŞ MAKİNESİ SÜRÜCÜSÜ VE ŞOFÖRLERİN TEMEL ÜCRET GRUPLARI:

MADDE 36- (1) Ulaştırma hizmet kolunda, KİT'lerde 399/II sayılı cetvele tabii sözleş-

meli pozisyonda görev yapan İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförler Temel ücret gruplarında 2. Gruba çıkarılır.

ARAZİ TAZMİNATI DÜZENLENMESİ:

MADDE 37- (1) Ulaştırma hizmet kolunda KİT'lerde görev yapan ve araziye giden her pozisyonda personele araziye gidilen her gün başına 20 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında arazi tazminatı ödenir. (Örn: Hat Bakım Onarım Memuru ile Yol ve Geçit Kontrol Memuru gibi unvanlar alamamaktadır.) Bu ödeme aylık olarak yapılır. Yapılacak ödemenin aylık üst sınır 1000 TL'dir. (Ayrıca KİT'lerde arazi tazminatının ödenmesi konusunda farklı kurumlarda uygulama birliğinin sağlanması için uygulama yönetmeliği çıkarılır.)

KREŞ VE ETÜT MERKEZİ HİZMETİ:

MADDE 38- (1) Ulaştırma hizmet kolunda çalışan personele ücretsiz Kreş ve Etüt Merkezi hizmeti sağlanır. Sağlanamadığı işyerlerinde bu ücret nakdi olarak personele ödenir.

TREN ŞEFİ VE KONDÜKTÖRLERE VERİLECEK İLAVE ÜCRET

MADDE 39- (1) Biletsiz veya biletinin mevkiinden yüksek mevkilerde seyahat eden yolculardan bilet ücretini veya mevkii farkını almak suretiyle geliri arttırıcı gayret gösteren Kondüktörlere ve Tren Şeflerine tahsil ettikleri toplam tutarın Anahat, Banliyö Trenleri ile Bölgesel Trenlerde %15'i, oranında aylık ilave ücret verilir.

TEHLİKELİ MADDE GÜVENLİK DANIŞMANLARI:

MADDE 40- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Tehlikeli MADDE Danışmanı olma niteliğine haiz personel gerekli belgeye sahip olma şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma sürelerine riayet ederek çalışmakta olduğu Kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve atamaya yetkili Makamın Onayı ile diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görevlendirilecek personel en az 3, en fazla 5 işyeri ile sınırlı olacak şekilde görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilen personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

MÜDÜR YARDIMCISI POZİSYONUNDA GÖREV YAPAN PERSONEL

MADDE 41- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Şube Müdür Yardımcısı/ Havalimanı Müdür Yardımcısı ve dengi tüm pozisyonlarda çalışan personel 399/I sayılı cetvele geçirilir.

BAŞREPARTİTÖR VE REPARTİTÖR POZİSYONLARI

MADDE 42- (1) TCDD ve TCDD Bağlı Ortaklıklarında Repartitör pozisyonunda çalışan personel; çalıştığı birimle ilgili Şef pozisyonunda, Başrepartitör pozisyonunda çalışan personel ise çalıştığı birimle ilgili Kontrolör pozisyonunda istihdam edilir.

(2) Başrepartitör ve Repartitör pozisyonları iptal edilir.

KORUYUCU GİYİM MALZEMESİ

MADDE 43- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının (Bölge Müdürlükleri, Liman Başkanlıkları ve Denizdibi Tarama Başmühendislikleri) şantiye, açık arazi ve deniz şartlarında denetim ve kontrol görevi yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giymesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemesinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemenin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

LİMAN BAŞKANLIĞI PERSONELİNE EK ÖDEME:

MADDE 44- (1) Liman Başkanlıkları personellerinden Liman Çıkış Belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personellerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

FAZLA MESAİ ÜCRETİ

MADDE 45- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapanlara dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

PROGRAMCI VE ÇÖZÜMLEYİCİLERE EK ÖDEME:

MADDE 46- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Programcı, Çözümleyici kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 52 puan ilave edilir.

III. BÖLÜM
SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK

TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

MADDE 47- (1) Ulaştırma hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

IV. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN DEVAMI

MADDE 48- (1) 25.8.2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin Sekizinci Bölüm Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin hükümler iş bu sözleşmenin "Birinci Bölümünde" yer alan değişiklikler kapsamında, değişiklikler yapılmadığında ise aynı şekilde 01.01.2020 – 31.12.2021 tarihleri arası dönemde de uygulanır.

YÜRÜRLÜK

MADDE 49- (1) İşbu Toplu Sözleşme 01.01.2020 – 31.12.2021 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

KÜLTÜR VE SANAT HİZMETLERİ KOLU 5. DÖNEM (01.01.2020-31.12.2021)

KÜLTÜR MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM
Genel Hükümler

MADDE 1: TARAFLAR

Bu toplu sözleşmenin tarafları Kamu İşveren Heyeti ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen)'dir.

MADDE 2: AMAÇ

Bu sözleşmenin amacı, kültür ve sanat hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda çalışanlar ile işverenin hak ve borçlarını saptayarak bunların uygulanmasını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkların çözüm yollarını göstermek işyerlerinde düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet kalitesini artırmak ve karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamaktır.

MADDE 3: KAPSAM

Bu sözleşmenin kapsamı; kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, nöbet ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

MADDE 4: TANIMLAR

Bu kamu görevlileri toplu sözleşmesinde;

a) Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan personeli,

b) Sendika: Kültür ve sanat hizmet kolunda en çok üyeye sahip yetkili kamu görevlisi sendikası, Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası'nı (Kültür Memur-Sen),

c) Şube: Yetkili sendikanın şube başkanlıklarını,

d) İl Temsilcisi: Yetkili sendikanın il temsilcilerini,

e) İşveren: Kamu işveren heyetini,

f) İşveren Vekili: İşveren adına hareket eden ve işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,

g) Sendika Üyesi Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki personelden sendika üyesi olanları,

h) Toplu Sözleşme: Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan sözleşmeyi,

ı) Toplantı Tutanağı: Yetkili kamu görevlileri heyeti ile kamu işveren kurulu arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanmaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,

i) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halinde, uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu, ifade eder.

MADDE 5: SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ

Bu toplu sözleşmenin hükümleri, sözleşmeden yararlanan kamu görevlileri yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

MADDE 6: YARARLANMA

Kültür ve sanat hizmet kolu genel yetkili sendika üyeleri toplu sözleşme hükümlerinden yürürlük tarihinden itibaren yararlanır. Hizmet kolunda bulunan diğer kamu görevlileri de bu toplu sözleşme ile belirlenen hükümler çerçevesinde yararlanırlar.

MADDE 7: SÖZLEŞMENİN TEMİNATI

Bu toplu sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128.maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

MADDE 8:YÜRÜTME

Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ve taraf sendika birlikte sağlar. Sendika; yönetim kurulu ve yetkilileri tarafından, işveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, işverenler veya işveren vekilleri ile temas etmeye yetkilidirler.

MADDE 9: UYUŞMAZLIKLARIN GİDERİLMESİ

Bu toplu sözleşmenin yorumlanmasından veya uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklar taraflardan birinin başvurusu üzerine on beş gün içinde kamu işveren ve taraf

sendika temsilcilerinin katılımıyla yapılacak toplantıda çözümlenir. Çözüme kavuşturulamaması halinde idare mahkemelerine başvuru yolu açıktır.

MADDE 10: YÜRÜRLÜK VE SÜRE

Bu kamu görevlileri toplu sözleşmesi 01.01.2020 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere iki yıl süreyle geçerlidir.

29.05.2012 tarih ve 2012/1 karar numaralı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar ile ikinci bölüm Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar'ın V. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Hükümler kısmı, aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan 2.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme ile yine aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme V. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Hükümler kısmı, aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme ile 18.08.2013 tarih 2013/1 karar numaralı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar'a ilişkin kısmında yer alan hükümlerin tamamının uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de (01.01.2020-31.12.2021) devam edilir.

II. BÖLÜM
MALİ VE SOSYAL HAKLAR

MADDE 11: FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personel ile aynı yerde fiili çalışan diğer personele hizmetin gereği olarak yapılan işler için saat 24:00'ten sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 12: KIYAFET YARDIMI

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılara, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında ayni olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

MADDE 13: ENFORMASYON MEMURU

2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait bölümünde yer alan "Enformasyon Memuru" kadro unvanı "Turizm Araştırmacısı" olarak uygulanacak. Kadro değişikliği için gerekli çalışmalar; ilgili kurum ve yetkili sendikaca yapılacak ortak çalışmalarla neticelendirilir.

MADDE 14: DÖSİMM PERSONELİ EK TAZMİNAT

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

MADDE 15: TURİZM ARAŞTIRMACILARININ TAZMİNATI

17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel

Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20, diğerlerine ise 30 puan ilave edilir.

MADDE 16: HARCIRAH

6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

MADDE 17: DİĞER KAMU GÖREVLİLERİNE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Birinci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan diğer kamu görevlilerine, fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 18: YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA MEZUNLARINA İLAVE EK ÖDEME

Kültür Sanat Hizmet kolunda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanlardan Yüksek Lisans ve Doktora Derecesi elde etmiş olanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, doktora yapmış personel için 20 puan arttırılarak verilir.

MADDE 19: SÖZLEŞMELİ SANATÇILARIN İKRAMİYELERİ,

7/5/1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "ilgili Bakanın teklifi ve Cumhurbaşkanlığı onayı ile" ibaresi "ilgili Bakanın onayı ile" şeklinde uygulanır.

MADDE 20: HİZMET KOLUNDA YER ALAN PERSONELE İLAVE ÖDEME

Tarih, kültür ve tabiat varlıklarının bakımı, onarım, korunması, araştırma ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında çalışanların faaliyetlerinden elde edilen

DÖSİMM gelirlerinden bu alanda filen görev yapanlara ayda 500 TL'den az olmamak üzere verilecek miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolun da yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 21: KORUYUCU GIDA YARDIMI

Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilecek. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

MADDE 22: SÖZLEŞMELİ PERSONEL

Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 300 TL ilave ücret ödenir.

MADDE 23: FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 24: EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI (ARAZİ TAZMİNATI)

Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar ile aynı görevleri ifa eden pozisyonlardaki **sözleşmeli diğer teknik personele**, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatı aynı esas ve usuller çerçevesinde ödenir.

MADDE 25: KIDEM HİZMETİ

Kamu görevlisinin kıdem hizmetinin 25 yılla sınırlı olması kaldırılmış olup, 25 yılın üzerinde ki çalışmalar kıdem hizmetinden sayılır.

MADDE 26: GİH SINIFINDA GÖREV YAPANLARIN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

1-2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararının 2 sayılı cetvelinin Özel Hizmet Tazminatı Başlıklı Bölümünün Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Alt Başlığıyla düzenlenen 16. grubun tazminat oranı 90 olarak belirlenmiştir.

2-Birinci maddenin dışında kalan aynı sınıfın diğer kadrolarında görev yapan hizmet kolu personelinin özel hizmet tazminatı puanlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 27: KARİYER UZMANLARI

Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı kariyer uzman ve uzman yardımcısı olarak görev yapan personel hizmet ihtiyacı çerçevesinde taşrada görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilenler merkezde çalışan kariyer uzmanlarıyla aynı mali haklardan yararlandırılır.

MADDE 28: EK GÖSTERGE

Kültür ve sanat hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarındaki; il müdürü, il müdür yardımcısı, şube müdürü, müdür (tüm müdür unvanlı kadrolar), turizm araştırmacısı, mütercim, rehber, APK uzmanı, eğitim uzmanı, sayman kadroları ve diğer uzman kadrolarının ek göstergeleri 3600'e, Özel Hizmet Tazminatları da (a) grubuna yükseltilmiştir.

MADDE 29: TEKNİK HİZMETLERİ SINIFINA DAHİL EDİLEN BAZI UNVANLARIN EK GÖSTERGELERİ VE ÖZEL HİZMET TAZMİNATLARI

644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına dâhil edilen Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Arşiv Uzmanı, Arşivci, Kitap Pataloğu ile Arkeolog, THS Uzman, Restoratör, Tekniker ve bu kapsamdaki diğer unvanların ek göstergeleri 3600'e, Özel Hizmet Tazminatları da (a) grubuna yükseltilmiştir.

MADDE 30: SANATÇILARIN EK GÖSTERGESİ

Sanat kurumlarında (Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Bale Genel Müdürlükleri) görev yapan sanatçıların ek göstergeleri 6100'e yükseltilmiştir.

MADDE 31: İLGİLİ KURUMLARDA GÖREV YAPAN BAZI TEKNİK PERSONELİN EK GÖSTERGE DURUMU

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde görev yapan sanat teknik personelinin (sahne makinisti, kondivit, dekorcu, aksesuarcı, bezlemeci, boyacı, demirci, terzi, butafor, ses efekti, ışıkçı, vb.) ek göstergeleri 3600'e yükseltilmiştir.

MADDE 32: İLGİLİ PERSONELE ÖDENEN İKRAMİYELER

Sanat kurumlarında görev yapan (Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Opera Bale Genel Müdürlüğü) sanatçılar ile sanatkâr memurlara yıl içerisinde ödenen 6 adet ikramiyeleri (teşvik ikramiyeleri dâhil) 12 aya bölünerek ve maaşlarıyla birleştirilerek her ay ödenir.

MADDE 33: AYNİYAT SAYMANLARININ ŞUBE MÜDÜRÜ KADROSUNA ATANMASI

Kültür sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve şube müdürlüğü için aranılan şartları taşıyan ayniyat saymanlarının kadrosu şube müdürü olarak değiştirilmiştir.

MADDE 34: DERECE VERİLMESİ

644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına aktarılan müze araştırmacısı, kütüphaneci, folklor araştırmacısı, arşivci ve kitap patoloğu kadrolarındaki personele ilave 1 derece verilmiştir.

MADDE 35: SERVİS HİZMETİ

Kültür sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan personel için servis hizmeti sağlanır, servis hizmeti sağlanamayan yerlerde iş günü esas alınarak toplu taşıma ücreti nakden veya ulaşım kartı olarak verilir.

Ayrıca, gece vardiyasına kalan kütüphane, müze ve diğer birimlerdeki personele günlük geliş-gidiş olmak üzere yol ücreti veya ulaşım kartı verilir.

MADDE 36: DÖSİMM PERSONELİNİN DURUMU

Kültür ve Turizm Bakanlığı DÖSİMM kadrosundaki 632 sayılı KHK ile sözleşmeli iken memur kadrolarına alınan personel aynı unvanlarıyla bakanlık merkez kadrolarına aktarılır.

MADDE 37: ZEHİRLİ GAZLI VE RADYASYONLU ORTAMLARDA ÇALIŞAN PERSONELİN İZNİ

Kültür sanat hizmet kolu çalışanlarından mesleklerinin gereği olarak, zehirli, gazlı ve tozlu ortamlarda çalışanlar, kimyasallar ile radyasyona maruz kalan ve bedenen yıpranan restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele filen görev yaptıkları müddetçe yıllık izinlerine ilaveten ayrıca her yıl bir ay sağlık izni verilir.

Buna ilaveten yan ödeme kararnamesinde zehirli, gazlı ve radyasyon ortamında çalışanlara verilen tazminat 10 katı oranda uygulanır.

MADDE 38: RESTORATÖR KADRO UNVANI

Kültür ve Turizm Bakanlığında görev yapan "Restoratör" kadro unvanı "Restoratör ve Konservatör" (Tarihi eser tamir ve koruma uzmanı) olarak değiştirilmiştir.

MADDE 39: ARŞİV UZMANI KADRO UNVANI

Kültür ve Turizm Bakanlığında sözleşmeli (THS) Arşiv Uzmanı olarak görev yapmakta iken 6495 sayılı kanun ile kadroya alınırken GİH Uzmanı olarak atananlarının kadro unvanı THS Arşiv Uzmanı olarak değiştirilmiştir.

MADDE 40: KORUYUCU GİYİM MALZEMESİ

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, sualtı, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerle muhatap olan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 41: KORO VE TOPLULUK GENEL SANAT YÖNETMENLERİNE EK ÖDEME

Hizmet kolumuzda bulanan koro ve topluluk Genel Sanat Yönetmenlerine (Koro ve Topluluk Şefi) aylık ilave 500 TL ilave ücret ödenir.

MADDE 42: SÖZLEŞMELİ PERSONELE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Hizmet koluna bağlı kurumlardaki, kütüphanene, müze, ören yeri, turizm danışma bürosu, laboratuvar ve diğer birimlerde fiilen fazla çalışma yapan sözleşmeli personele fazla çalışma ücretinin 5 katı aylık 100 saat ek ödeme yapılır.

MADDE 43: USTA ÖĞRETİCİ KADRO UNVANI

Hizmet kolumuzdaki, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait bölümünde yer alan "Usta Öğretici" kadro unvanı "Eğitim Uzmanı" olarak uygulanır. Kadro değişikliği için gerekli çalışmalar; ilgili kurum ve yetkili sendikaca yapılacak ortak çalışmalarla neticelendirilir. Usta öğreticiler bu süre içinde Eğitim Uzmanı özlük ve mali haklarından yararlandırılır.

MADDE 44: 2020 VE 2021 YILLARI MEMUR MAAŞ ZAMLARI

Devlet memuru maaşlarına; 2020 yılı birinci altı için %.., ikinci altı ay için %... oranında zam, taban aylığa ....TL seyyanen zam ile enflasyon farkı ve refah payı verilir. 2021 yılı birinci altı için %..., ikinci altı ay için %... oranında zam, taban aylığa.... TL seyyanen zam ile enflasyon farkı ve refah payı verilir.

MADDE 45: DEVLET MEMURLARINA İKRAMİYE VERİLMESİ

Hizmet kolu çalışanlarına yılda iki (dini bayramlarda) defa 1000'er TL ikramiye ödenir.

MADDE 46: YARDIMCI HİZMETLER SINIFININ GİH'E AKTARILMASI

Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan hizmetli, bekçi, teknisyen yardımcısı ve benzer unvanların GİH Sınıfına aktarılması kararlaştırılmıştır.

MADDE 47: İŞÇİLERİN MEMUR KADROSUNA ALINMASI

Kamuda memurlarla aynı görevi yapan işçiler memur kadrolarına atanmıştır.

MADDE 48: BAZI DERECELERDEKİ MEMURLARIN EK GÖSTERGESİ

Ek gösterge uygulaması 8. Dereceden itibaren 800 puanla başlar, mevcut ek göstergelere de +800 puan ilave edilir.

MADDE 49: GİH VE YHS EK ÖDEMELERİ

666 Sayılı KHK ile düzenlenen ek ödeme uygulamasından mağdur olan memur, daktilograf, VHKİ, bilgisayar işletmeni, ambar memuru, sekreter, şoför ve yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personel ile diğer eşdeğer unvanlardaki memurların ek ödeme puanları 25 puan artırılmıştır.

MADDE 50: EMEKLİ KESENEĞİ

Memur maaşını oluşturan bütün kalemler (ikramiye, ek ödeme, tazminatlar, vb. tüm maaş kalemleri) emekli keseneğine dâhil edilerek emekli maaşı hesaplanır.

MADDE 51: SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA GEÇİRİLMESİ

Kamu kurumlarında değişik statülerde görev yapan sözleşmeli kamu görevlileri durum ve pozisyonlarına uygun memur kadrosuna atanırlar.

MADDE 52: DİSİPLİN AFFI

Devletin şahsiyetine karşı işlenen (fetö, pkk ve dhkpc gibi terör örgütleri dahil) suçlarla basit veya nitelikli zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar veya istimal ve istihlâk kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçları sebebiyle görevleriyle sürekli olarak ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları hariç olmak üzere; kanun, tüzük ve yönetmelikler gereğince memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bu görevlerde bulunmuş olanlar hakkında 01.08.2019 tarihine kadar işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile affedilmiştir.

MADDE 53: İTFAİYECİLERİN HİZMET SINIFI

İtfaiyeci kadro unvanının hizmet sınıfı genel idari hizmetler olarak değiştirilmiştir.

MADDE 54: VERGİ DİLİMİNİN DÜŞÜRÜLMESİ

Kamu görevlilerinin gelir vergisi oranları her bir dilim için %5 düşürülür veya %15'lik dilimi aşan gelir vergileri vergi iadesi olarak ilgiliye geri ödenir.

MADDE 55: YEMEK YARDIMI

Kamu görevlilerinden yemekhane hizmetinden faydalanamayanlara yemek yardımı nakden ödenir.

MADDE 56: MALİ SORUMLULUK ZAMMI

Taşınır Kayıt Yetkililerine ödenen mali sorumluluk zammı 5 kat artırılmıştır. Taşınır Kontrol Yetkilileri de aynı haklardan yararlandırılır.

MADDE 57: MÜDÜRLERİN TAZMİNATI

Kültür sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda, şube müdürü, müdür ve il müdür yardımcısı kadrosunda bulunanlara, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 26 ncı maddesindeki usul ve esaslara göre 2000 gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ödenir.

MADDE 58: FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

Bu hizmet kolunda yer alan;

1- Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele,

2- Su altı arkeolojisinde çalışan su altı arkeologlarına,

1/5 oranında fiilli hizmet zammı verilir.

MADDE 59: ESER ZİMMET TAZMİNATI

Müze, Ören Yeri ve Kütüphane ve Laboratuvar gibi yerlerde çalışan ve üzerine tarihi ve kıymetli eser zimmetlenen personele eser zimmet tazminatı olarak aylık 500-TL ilave ücret ödenir.

MADDE 60: SENDİKALIYA İLAVE İKRAMİYE

Sendika üyesi kamu görevlilerine üç ayda (ocak, nisan, temmuz, ekim ve kasım) bir ödenmekte olan sendika ikramiyesi yetkili sendika üyelerine iki kat fazla ödenir.

MADDE 61: AİLE VE ÇOCUK YARDIMI

Eşi çalışmayan kamu görevlisine "Aile Yardımı Ödeneği" olarak ayda 500-TL, çocuk başına ayda 200-TL ödenir. Kamu görevlilerinden emekli olanlara aile yardımı ödeneği ödenmeye devam edilir.

MADDE 62: GECE ÇALIŞMA ÜCRETİ

7/24 çalışan "Millet Kütüphaneleri" başta olmak üzere; Kütüphane, müze, ören yeri, turizm danışma bürosu, kültür merkezi ile diğer merkez ve taşra birimlerinde saat 20.00'den sonra fiilen çalışan personele (sözleşmeli personel dahil) diğer zamanlarda ödenen fazla çalışma ücretinin 10 katına kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 63: SÜREKLİ GÖREV YOLLUĞU

Büyükşehir belediyelerinin bulunduğu illerde, ilçe kaymakamlığı merkez olmak üzere mutat yol dikkate alınarak 20 km ve üzeri mesafede bir yere atananlara sürekli görev yolluğu ödenir. Sözleşmeli personelde sürekli görev yolluğu ödenmesi hususunda memurlara tanınan haklardan yararlanır.

MADDE 64: TAZMİNAT ÖDEMESİ

Hizmet kolumuzda 375 sayılık Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (III) sayılı cetvelde yer alan ve on yılını dolduran uzmanlar "baş uzman" unvanını kullanır. Söz konusu cetvelde yer alan tazminat göstergesi on ile yirmi yıl hizmeti olanlara %20, yirmi yıl üzerinde hizmeti olanlara ise %30 oranında artış yapılarak uygulanır.

MADDE 65: GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI

Hizmet koluna bağlı kurumlarda, personelin liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde yükselmesine imkan vermek amacıyla her yıl Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları yapılır.

MADDE 66: EK YAN ÖDEME ZAMMI

Kültür Ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden 5018 sayılı kanun çerçevesinde ödeme emri belgesinde imzası bulunan harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisine; 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yürürlüğe Konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar" ve eki cetvellerin (I) sayılı İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü" nün 36.nci sıra (a) bendinde belirlenen mali sorumluluk zammından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

MADDE 67: MEMURLARA YAPILACAK GİYECEK YARDIMI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 211 inci maddesi uyarınca 14/9/1991 tarihli ve 91/2268 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilip; 9/10/1991 tarih ve 21016 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğine ekli I ve II sayılı cetvelde yer alan giyim yardımından yararlanamayan bu hizmet kolunda çalışan personelden ambar memuru, ayniyat memuru, bilgisayar işletmeni, vhki, memur, şef, şube müdürü, müdür, il müdür yardımcısı unvanlarında görev yapan personellerde aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

MADDE 68: İHALE KOMİSYONLARINDA GÖREV ALAN PERSONELE İLAVE ÖDEME

Hizmet kolumuzda, ihale komisyonlarında görevlendirilen personele katıldıkları her ihale komisyonu toplantısı için 300 TL ilave ödeme yapılır.

MADDE 69: TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

Kültür sanat hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarı; her hangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

III. BÖLÜM
SON HÜKÜMLER

MADDE 70: UYGULAMA ESASLARI

Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar. Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunun gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakta tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.

Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, şube olmayan yerlerde İl temsilciliği faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekiliyle müzakere etmeye yetkilidir.

Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanmazsa kanun hükümleri uygulanır.

MADDE 71: FERDİ ŞİKÂYET HAKKI:

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklılar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşı sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu sendikaya bildirir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi, sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir alınamaz.

MADDE 72: SENDİKAL FAALİYETLERE İMKÂN SAĞLAMAK

Sendika, şube ve temsilcilik yöneticileri, baş temsilciler ve işyeri temsilcileri iş saatleri içerisinde kamu görevlisini, üyeyi ve sendikayı ilgilendiren konularda, gerekli gördükleri takdirde İdarenin yetkilileri veya vekilleri ile görüşürler.

4688 sayılı Kanun'un 18'nci maddesi hükmü çerçevesinde hakkı bulunmasına rağmen aylıksız izne ayrılma talebinde bulunmayan sendika yöneticileri, haftada iki gün kurumlarından izinli sayılırlar. Söz konusu izin, sendika yöneticisinin önceden belirleyip İdareye bildirdiği günlerde ve saatlerde kullanılır.

Sendika temsilcilik yöneticileri ile işyeri temsilcileri haftada 8 saat kurumlarından izinli sayılırlar.

Sendika yönetici ve üyelerine, sendika ve şubelerin zorunlu organlarıyla temsilcilik ve komisyon toplantılarına, sendikaca organize edilen konferans, seminer gibi toplantılara katılmaları için sendikanın yazılı bildirimi üzerine yılda yirmi güne kadar ücretli izin verilir. Uluslararası toplantılara katılım için ücretli izin süresi otuz güne kadardır.

Sendikanın düzenleyeceği her türlü eğitim toplantılarına katılacak sendika üyelerine eğitim süresi ve yol süresi dikkate alınarak ücretli izin verilir.

Bu madde kapsamındaki izinler, 657 sayılı Kanun'da belirtilen yıllık izin süresinden düşülmez.

İdare, sendikaya sendikal faaliyetlerin yürütülmesi için gereken pano ve oda tahsisi yapar ve sendikaya ait bildiri, gazete, dergi vb. materyallerin işyerlerinde engellenmeden dağıtımı için gerekli tedbirleri alır.

İdarenin yayınladığı her türlü yönetmelik, genelge, tebliğ vb. hukuki düzenlemeler ile çıkardığı süreli ve süresiz yayınlar Sendika Genel Merkezine gönderilir.

İdare, sendikanın her konudaki bilgi talebini en geç 15 günlük süre içerisinde öncelikli olarak yerine getirir.

Bu Sözleşmenin 11'nci maddesi kapsamında idare bünyesindeki kurul ve komisyonlara katılan sendika yöneticilerinin, temsilcilerinin ve üyelerinin görev yerleri değiştirilemez. Sendika isterse bu kurul ve komisyonlara katılan temsilcisini değiştirebilir. Kurul ve komisyon çalışmalarına katılan sendika temsilcileri çalışma süreleri boyunca ücretli izinli sayılır.

İdarece yapılacak olan yönetmelik, genelge, tebliğ vb hukuki düzenlemeler, personelin mali, sosyal hakları ile çalışma koşulları başta olmak üzere özlük haklarını etkileyecek mahiyette ise bu durumda Sendikanın görüşü alınmaksızın söz konusu düzenlemeleri yayımlayamaz. Bu türden hukuki düzenlemelerin hazırlık çalışmalarına Sendikanın davet edilerek görüşünün alınması zorunludur.

MADDE 73: SENDİKANIN YARARLANABİLECEĞİ SALON, ARAÇ VE GEREÇLERİ

Sendika; eğitim, seminer, konferans ve benzeri sosyal, eğitsel toplantıları için İdareye ait salon ile araç ve gereçlerinden İdareyle anlaşma sağlayarak ücretsiz yararlanır.

MADDE 74: KURUM VE KURULLARDA SENDİKANIN TEMSİLİ

İdarenin merkezi ya da taşra birimlerinde oluşturulan ve alınacak kararların doğrudan kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını etkileyeceği kurul ve komisyonlarda en az bir sendika temsilcisi bulundurulması zorunludur.

İdarenin merkez ve taşra birimlerinde, Kamu Konutları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde teşekkül ettirilen kamu konutları tahsis komisyonlarıyla idarenin tasarrufunda bulunan eğitim ve dinlenme tesisi, misafirhane, kreş, çocuk bakımevi, spor tesisi ve benzeri sosyal ve destek amaçlı tesislerin yönetimlerinde ve yardım ve dayanışma sandıklarının yönetim kurullarında en az bir sendika temsilcisi doğal üye olarak katılır.

MADDE 75: ÖNCEKİ DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ

1. 2. 3. ve 4. dönemde imzalanan toplu sözleşme metinlerinde yer alan kazanımlar, 5. dönem olarak adlandırılan bu toplu sözleşme metninde yer almasa da uygulanmaya devam eder.

MADDE 76: YÜRÜRLÜK

İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2020 – 31/12/2021 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

MADDE 77: İMZA

İşbu toplu sözleşme, taraf yetkililerince ...../...../2019 tarihinde imza altına alınmıştır.

..... Kültür Memur-Sen

IV. BÖLÜM

2020-2021 DÖNEMİ HİZMET KOLLARI TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE İLİŞKİN KOMİSYON RAPORLARI

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU ANKARA 02/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Eğitimciler Birliği Sendikasının (Eğitim-Bir-Sen) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

1) Akademik jüri ücreti

MADDE 1- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23, 24 üncü maddesinin (e) fıkrası ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

2) Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 2- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

3) Ders dışı eğitim çalışmaları

MADDE 3- (1) 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%6" olarak uygulanır.

4) Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü

MADDE 4- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

5) Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti

MADDE 5- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu ve 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

6) Rehber öğretmen ek ders ücreti

MADDE 6- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır

7) İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 7- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

8) Maarif Müfettiş ve yardımcılarına avans

MADDE 9- (1) Maarif Müfettiş ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğin saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

9) Üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergesi

MADDE 13- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil üniversite daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen ek gösterge rakamından üniversite genel sekreter yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

10) Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

MADDE 16- (1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

11) Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri

MADDE 17- (1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanı kararının 01/01/2020 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

12) Yabancı dil dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri

MADDE 18- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkrada öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

13) Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ile Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 19- (1) Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlar ile Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı

bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

14) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 23- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti

MADDE 24- (1) Öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Yaygın Eğitim Kurumları Yönetmeliğinin 23 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

15) Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

MADDE 25- (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

16) Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi

MADDE 26- (1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi

MADDE 10- (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

2) Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 12- 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "4 saat" ibaresi "8 saat", "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saat" ibaresi "96 saat" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendiri-

lenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Yöneticilere istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

3) Lisansüstü öğrenim gören yönetici ve öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 8- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara,ın fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %5 %25 ve %15 %40 artırımlı ödenir.

4) Öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 11- (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %165'i oranında ödenir.

5) Eğitim öğretim tazminatı

MADDE 14- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "150", "145" ve "135" olarak uygulanır.

6) Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

MADDE 15- 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmiikinci" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2021", "onaltı" ibaresi "yirmiiki" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmiikinci" olarak uygulanır.

7) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti

MADDE 21- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında (mesleki eğitim merkezleri dahil) ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir. Bu ücret, haftada birden fazla nöbet görevi yapanlar ile tam gün eğitim yapan kurumlarda görev yapanlara 1 saat artırımlı ödenir.

8) Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

MADDE 22- (1) Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

9) İLKSAN üyeliği

MADDE 27- Mevcut üyeler dâhil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanlar, istemeleri halinde İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğinden ayrılabilirler.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

1) Milli Eğitim Bakanlığı Çalışanlarına Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı haricindeki sınıflarda bulunan tüm kamu görevlileri de öğretmenler için öngörülen oranda öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlandırılır.

2) Öğretmenlerin ek gösterge artışı

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun eki 1 sayılı cetvelin "IV-Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı" aşağıdaki şekilde uygulanır.

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI		
Öğretmen ve diğer personel	**1**	**3600**
	2	**3000**
	3	**2200**
	4	**1600**
	5	**1300**
	6	**1150**
	7	**950**
	8	**850**

3) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatlarının artırımlı ödenmesi

17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan

eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

4) Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

4.1. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir.

4.2. Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

5) Ek ders ücretleri birim miktarında artış

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 200, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 220 olarak uygulanır.

6) Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

7) Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

2006/11350 sayılı Karar kapsamında ders yükünün belirlenmesinde 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda sayılan genel tatil günlerine tekabül eden günlerde aylık karşılığı ders görevi yapılmış sayılır.

8) Öğretmenlerin çalışma süre ve saatleri dışındaki meslekî çalışmaları

Öğretmenlerin katılımlarının zorunlu tutulduğu hizmet içi eğitim, kurs, seminer, toplantı ve benzeri etkinliklerin hafta içi çalışma saatleri içerisinde düzenlenmesi esastır. Bu etkinliklerin kurumlarınca, hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonlarında düzenlenmesi halinde eğiticilik haricinde fiilen bu etkinliklere katılan yönetici ve öğretmenlere, her saat için 1 saat ek ders ücreti ödenir.

9) Aylık karşılığı ders yükü

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

10) Yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti

Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarına haftada 25 saat, müdür başyardımcılığı normu bulunmasına rağmen müdür başyardımcısı görevlendirmesi yapılmayan eğitim kurumlarındaki müdür yardımcılarına haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

11) Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerin azami ek ders yükü

Mesleki ve teknik öğretim kurumlarında görevli öğretmenlerden yaz tatilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında görevlendirilenlere, haftada 44 saate kadar ek ders görevi verilebilir ve fiilen yapılan görev karşılığında ek ders ücreti ödenir.

12) Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

13) Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlere ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen görevi ile sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı, haftada 2 saat ek ders ücreti ödenir.

14) Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

15) Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim alan öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

16) Öğretmenevi ve Akşam Sanat Okulu yöneticilerinin yönetim görevi karşılığı ek ders ücretleri

2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesinde yer alan yöneticilere, haftada 4 saat ilave ek ders ücreti ödenir.

17) Tatil dönemlerinde çalışan rehberlik öğretmenlerinin ilave ek ders ücretleri

Yaz tatili ve ara tatili dönemlerinde tercih danışmanlığı, alan ve ders seçimi, öğrenci tanılama sürecine bağlı olarak yapılacak çalışmalarda görevlendirilen rehberlik öğretmenlerine 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti, bu dönemlerle sınırlı olmak üzere her gün için 6 saat olarak uygulanır.

18) Yurt dışında geçici görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Yurt dışında düzenlenen eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminer görevleri veya yurt dışına bir aydan az süreyle geçici görevle görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticilerinin bu sürelerde 2006/11350 sayılı Karar kapsamındaki ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

19) Muhakkik görevi karşılığı haklar

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumu yöneticilerinden kendilerine idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevi verilenler, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

20) Ara tatillerinde ek ders ücreti

İlgili mevzuatında öngörülen ara tatili dönemlerinde öğretmenlere, 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarda ek ders ücreti ödenir.

21) İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

22) Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave özel hizmet tazminatı

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 12 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenir.

23) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

24) Üniversite Ödeneği

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemeden faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%148

25) Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI	
Genel Sekreter	100
Genel Sekreter Yardımcısı	88
Hukuk Müşaviri	100
Daire Başkanı	88
Teknik Daire Başkanı	88
Fakülte Sekreteri	75
Yüksek Okul Sekreteri	75
Şube Müdürü	68

Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35
V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	25
AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Avukat	68
TEKNİK HİZMETLER SINIFI	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	35
DENETİM HİZMETLERİ SINIFI	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60
YARDIMCI HİZMETLER SINIFI	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	20

Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	**20**
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Psikolog	**50**
Diyetisyen	**50**
Sosyal Çalışmacı	**50**
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	**40**

26) Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

27) Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

28) Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

29) Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin sınav görevi

Üniversite kadrolarında görev yapan personel de ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkeleri Belgesi kapsamında ilgili tablolardaki öncelik sıralaması esasıyla verilecek sınav görevi çerçevesinde sınav ücretinden yararlandırılır.

30) Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibariyle halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan kadrosu üniversitede bulunan doçent unvanı almış olanlar, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

1) Ek gösterge artışı

Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda aşağıdaki tabloda yer alan ek gösterge rakamları uygulanır;

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
657 SAYILI KANUN (II) SAYILI CETVEL		
5-YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEÖĞRETİM KURULUŞLARINDA		
Fakülte sekreteri	1	3600
Enstitü sekreteri	1	3600
Yüksekokul sekreteri	1	3600

2) 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

2.1. Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;

a) (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E. Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

b) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları,

20 puan artırılır.

2.2. Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

3) Görevlendirilen personele giyim yardımı

3.1. Kadrolarının bulunduğu hizmet sınıfına bakılmaksızın, Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği eki (I) ve (II) sayılı Cetvellerde yer alan kadrolara görevlendirilenlere giyim yardımı nakden ödenir.

3.2. Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

4) Aşçı, fotoğrafçı ve kameraman kadrosunda çalışanların hizmet sınıfı

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında aşçı kadrosunda görev yapan personelden alanında ortaöğretim kurumları, iki yıllık ön lisans, meslek yüksekokulu ve fakülte mezunları ile fotoğrafçı ve kameraman kadrolarında bulunanlar Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir; mali ve idari özlük hakları Teknik Hizmetler Sınıfına göre düzenlenir.

5) Şef kadrosunda bulunanların yan ödemeleri ve özel hizmet tazminatı oranları

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

6) Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

7) İlave ek ödeme

Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.

8) Taşınır kayıt yetkileri, taşınır kayıt kontrol yetkilileri ile mutemetlerin ayniyat saymanı kadrosunun haklarından faydalandırılmaları

Taşınır Kayıt Yetkilileri, Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilileri ve Mutemet olarak görev yapanlar, mükerrer ödeme teşkil etmemek kaydıyla asli kadroları için öngörülen haklara ilaveten ayniyat saymanı kadrosuna tanınan özlük haklarından faydalandırılırlar.

9) Rehberlik öğretmenlerinin nöbet görevi

İlgili mevzuatında öğretmenler yönünden öngörülen nöbet görevi, rehberlik öğretmenleri yönünden isteklerine bağlı olarak verilebilir.

10) Öğretmenlerin askerlik hizmeti ve süreleri

10.1 Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına ve sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atananlar, 7179 sayılı Askeralma Kanununun 10 uncu maddesi kapsamında askerlik yükümlülüğünü Millî Eğitim Bakanlığı emrinde öğretmen olarak atandıkları yerde yerine getirirler.

10.2. Millî Eğitim Bakanlığı sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atanmalarını müteakip askerlik yükümlülüğünü yerine getirenlerin askerlikte geçen süreleri, sözleşmeli öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.

11) Zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atananların hizmet puanları

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanların hizmet puanları, Yönetmeliğin 40 ıncı maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanır.

12) Yurtdışında geçici görevli öğretmenlerin özlük hakları

12.1. 2003/5753 sayılı Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Çalışma Esas Ve Usulleri İle Bu Komisyon Tarafından Yurt Dışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri İle Hak ve Yükümlülüklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar ile 6721 sayılı Türkiye

Maarif Vakfı Kanunu'nun ek 1 inci maddesi kapsamında yurtdışında görevlendirilen eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerin yarıyıl ve yaz tatili izin süreleri, öğretmenler için öngörülen genel hükümlere tabidir. İlgili ülkenin eğitim-öğretim takvimi nedeniyle bunun uygulanamaması halinde genel hükümlere göre tatil sayılan günler için 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarın iki katı kadar ek ders ücreti ödenir.

12.2 Yurtdışında geçici görevlendirilen öğretmenlere, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenir.

13) Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı yasal düzenleme

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere; (a) eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi, (b) eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması, (c) eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

14) Şiddet mağduru eğitim çalışanlarına yönelik haklar

Eğitim-öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticileri (ve ölümleri halinde hak sahipleri),

a) Bu halde 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında değerlendirilirler.

b) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunda terör eylemlerine maruz kalan kamu görevlileri veya sivil vatandaşlar için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konusunda çalışma yapılacaktır.

15) Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilen personelin özel hizmet tazminatı

Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenir.

16) Araştırma Görevlilerinin Atama İşlemleri

16.1. Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

16.2. 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

17) Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi

2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler.

18) Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi

2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

19) Üniversite kamu konutlarının (lojman) dağıtımı

Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında yükseköğretim kurumlarının uhdelerinde bulunan kamu konutlarının (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %80'i sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Yükseköğretim kurumlarınca kamu konutları tahsisini düzenleyen yönetmelik, yönerge vb düzenlemelerde 2914 sayılı Kanuna tabi personel ile 657 sayılı Kanuna tabi personel arasında ayrımcılık getiren türden hükümler tesis edilemez.

20) Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

21) Fazla çalışma ücretlerinde artış

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

22) Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atananlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döne sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşılmak üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

23) Gemi adamı kadrosunun hizmet sınıfı ve fazla çalışma ücretleri

23.1. 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde Genel İdare Hizmetleri (GİH) sınıfında yer alan "gemi adamı" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "Teknik Hizmetler Sınıfı" (THS) olarak uygulanır.

23.2. Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak gemi adamı kadrolarında çalışma olan personele haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

24) Yükseköğretim kurumlarında görevlendirmeler

Yükseköğretim kurumlarında çalışan personel hakkında 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi kapsamındaki, personelin isteğine bağlı olanlar haricindeki görevlendirmeler, sebep, süre, maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilir.

25) İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

26) Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınav, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

III- SONUÇ

(A, B ve C) başlıklı listelerde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) başlıklı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2019

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN)

2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU ANKARA 03/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşverean Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikasının (SAĞLIK-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Yiyecek yardımı

MADDE 1- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Performans puanı

MADDE 2- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni)

olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 10 puan daha ilave edilir.

Mesleki üst öğrenim

MADDE 3- (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 4- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 5- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler her hangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 6- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

Nöbet ücreti

MADDE 7- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri dini bayram günleri için %20 artırımlı ödenir. Ayrıca diyaliz ve ameliyathane hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri de %50 artırımlı ödenir.

Ek ödeme

MADDE 8- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme

MADDE 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 11- (1) Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

MADDE 12- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelden (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi

MADDE 13- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi hükmü, Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin aynı birimlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

B Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

MADDE 14- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı B tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

MADDE 15- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Sağlık tesisi kalite katsayısı

MADDE 16- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

MADDE 17- (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan klinisyenlerin (uzman tabiplerin) hizmet alanı kadro unvan katsayıları

MADDE 18- (1) Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan klinisyenler (uzman tabip) için hizmet alanı kadro unvan katsayıları ikinci basamak sağlık tesislerinde görev yapanlardan az olamaz.

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı

MADDE 19- (1) 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.

Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları

MADDE 20- (1) Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır.

Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan

MADDE 21- (1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele Halk Sağlığı Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %5'i oranında ek puan verilir.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

MADDE 22- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Bazı sağlık tesislerinde görevli tabip dışı personele döner sermaye ek ödemesi

MADDE 23- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" oranı;

a) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 200",

b) Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde bulunmakla birlikte (a) bendinde belirtilenler dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 180", olarak uygulanır.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 24- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

MADDE 25- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan kadro/görev unvan katsayıları konusunda çalışma yapılacaktır.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 29- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibareleri "yüzde 170" olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 30- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır.

Adlî Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 31- (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

MADDE 34– (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

MADDE 26- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "6" ve "18" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini ve resmi bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "7" ve "20" olarak uygulanır.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 27- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Kadro unvan katsayısı

MADDE 32- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,10 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi

MADDE 33- (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

MADDE 35– (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri, diş hastaneleri ve birlikte kullanılan eğitim araştırma hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır. Dal hastaneleri ile ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı ilçe entegre hastanelerinde görev yapan diş hekimleri de bu madde hükmünden yararlanır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

MADDE 36– (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, Kadın Konuk Evinde, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezinde, Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezinde, Sosyal Hizmet Merkezinde ve İl Müdürlüğünde fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

İcap nöbeti

MADDE 37 – (1) Sağlık hizmetlerinin sunumunda kaliteyi artırmak üzere Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin icap nöbetine ilişkin hükümlerine dair gerekli düzenlemeler yapılarak 30/06/2020 tarihine kadar sonuçlandırılacaktır.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Sağlık Hizmet Tazminatı Sözleşmesi

MADDE 10 – (1) Bu hizmet koluna bağlı döner sermayesi bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilanı, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir.

Tazminatlar

MADDE 11– (1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152 nci maddesine dayalı olarak Bakanlar Kurulu'nun 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı kararıyla yürürlüğe koyulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"ı ile belirlenen özel hizmet tazminatı oranları bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında görev yapanlar için 20 puan artırımlı uygulanır.

(2) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan personel için, Bakanlar Kurulu'nun 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı kararıyla yürürlüğe koyulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"ı ile belirlenen tazminat oranları 15 puan artırılarak uygulanır.

(3) İstanbul'da bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapanlara 30 puan ilave özel hizmet tazminatı uygulanır.

Ek ödeme

MADDE 13 - (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanları için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (I) sayılı cetvelde belirlenen ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak olan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının yüzde yirmisinden az olamaz.

(3) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden yapılan ek ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesindeki usul ve esaslar çerçevesinde yapılır.

(4) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak ve 375 sayılı KHK'nın ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olmayacak ek ödemelerde; bu ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Pozitif performansa dayalı ek ödeme

MADDE 14– (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin uygulanmasında hekim dışı sağlık personelinin ek ödeme ücretlerinin ülke genelinde iller ve hizmet birimleri arasında dengeli, kabul edilebilir düzeyde, teşvik edici, motivasyonu sağlayacak şekilde personelin unvanı, sağlık personelinin çalıştığı birimin risk durumu ile sağlık tesisinin hasta güvenliğini sağlama durumu, sağlık tesisinin rolü, yönetici değerlendirmesi, eğitim durumu, PDC doluluk oranı ve bölge gelişmişlik durumu gibi göstergelerin yer aldığı pozitif performansa dayalı bir yöntem esas alınır.

Döner sermaye tavan oranında istisna

MADDE 15– (1) Toplu sözleşme kapsamında döner sermayeden ödenmesine karar verilen ek puanlar, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamındaki tavan oranlarına eklenir.

Nöbet ücretleri

MADDE 16– (1) İdarelerce icap nöbetine ihtiyaç duyulan hallerde icap nöbeti hizme-

tini yerine getiren tüm çalışanlara 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca icap nöbet ücreti ödenir.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde belirlenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

(3) Acil servise kısmi süreli hizmet veren laboratuvar ve röntgen birimlerinde çalışanlar, acil servis için öngörülen nöbet ücretlerinden yararlandırılır.

(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve toplu sözleşme ile nöbet ücretlerine yapılan %50 zam oranı 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmeliklerde belirtilen özellik arz eden birimlerin tamamı için uygulanır.

(5) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesindeki nöbet ücretleri 20.00 – 06.00 saatleri arasında ve resmi tatillerde nöbet tutan personel için %20 artırımlı olarak uygulanır.

(6) Radyasyona tabi birimlerde hizmet gereği nöbet tutmak zorunda kalanlara 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ücret ödenir.

(7) Personele ödenen nöbet ve icap nöbet ücretlerinin döner sermaye bütçesinden yapılacak ek ödeme tutarlarında azalmaya sebep olmaması esastır.

(8) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde nöbet ücretlerinin hesaplanmasında kullanılan gösterge cetvelinde yer alan "diğer personel" kısmı "yükseköğrenim görmüş: 70, lise dengi öğrenim görmüş: 60" olarak uygulanır.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 17– (1) Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinde röntgen birimlerinde görev yapanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesindeki tablonun (11) numaralı sırasındaki hükümden faydalandırılması ile sağlık personelinin 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesindeki tablonun (20) numaralı sırasındaki hükümden faydalandırılmasına ilişkin çalışma yapılacaktır.

Sağlık memuru kadroları

MADDE 18– (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki (I) sayılı cetvelde yer alan "sağlık teknisyeni", "radyoloji teknisyeni", "anestezi teknisyeni", "laborant", "diş protez teknisyeni" ve "laboratuvar teknisyeni" unvanlı kadrolarda görev yapan personelin kadro unvanları "sağlık memuru" olarak uygulanır.

24 saat esaslı hizmet veren kreşler

MADDE 21– (1) Yirmi dört saat esaslı hizmet veren yataklı tedavi kurumlarında kreş hizmeti sağlanır ve yirmi dört saat kesintisiz hizmet verilir.

(2) Sağlık Bakanlığında, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına ait tüm kurumlarda, Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ve Adli Tıp Kurumunda istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren çocukları için kreş kurulur. Yeterli sayı sağlanamadığı için (50 ve üzeri) kreş kurulamayan kurumlar için ise merkezi bir alanda kreş hizmeti sağlanır ve hizmetten yararlanan çocuklara ücretsiz servis imkânı sağlanır.

Servis hizmeti

MADDE 22– (1) Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastanelerinde görev yapan kamu görevlilerine mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

Lisans tamamlama

MADDE 24– (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici 69 uncu maddesindeki "Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih" ibaresi, 5. Dönem Toplu Sözleşme dönemi boyunca "31/12/2021" olarak uygulanır.

Gündüzlü hizmet veren kuruluşlarda icap nöbet ücreti

MADDE 28– (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı gündüzlü hizmet veren Sosyal Hizmet Merkezi, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi, Rehabilitasyon Merkezi, Toplum veya Aile Danışma Merkezi, Aktif Yaşam Merkezlerinde görev yapanlardan hizmet gereği icap nöbeti ifa edenlere nöbet ücretinin %40'ı oranında icap nöbet ücreti ödenir.

Adli Tıp Kurumunda görev yapanlara adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 30– (1) Adli Tıp Kurumunda genel idari hizmet sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlardan "1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar için 100" ,"4 üncü dereceden aylık alanlar için 75", "5-9 uncu derecelerden aylık alanlar için 56", "Diğer derecelerden aylık alanlar için 54" puan adalet hizmetleri tazminatı ödenir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Emekli aylıklarına ilave ödeme

MADDE 12– (1) Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarından 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunun ek 84 üncü maddesinde belirtilenler hariç olmak üzere; emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olup, lisans mezunu olanlar için (4500) gösterge rakamının, önlisans mezunları için (3500) gösterge ra-

kamının, ortaöğretim mezunları için (2500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay emekli aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılmalıdır.

Döner sermaye bütçesinden ödenen maaşların genel bütçeden ödenmesi

MADDE 19– (1) Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan ve maaşları döner sermaye bütçesinden ödenen kamu görevlilerinin maaşları genel bütçeden ödenir.

663 sayılı KHK madde 45/A kapsamı

MADDE 20– (1) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B fıkrası uyarınca çalışanlar 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir. 663 sayılı KHK 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele sağlık mazereti, eş durumu, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi nedeniyle tayin hakkı verilir.

(2) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan vekil ebe ve hemşireler 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir.

Sosyal alanlar

MADDE 23– (1) Uluslararası çalışma örgütü standartları da göz önünde bulundurularak, mevcut ve yeni açılacak sağlık tesislerinde çalışanlar için giyinme odası, dinlenme odası, gardırop, ibadethane gibi sosyal alan ve imkanlar oluşturulması sağlanır.

(2) Sağlık kurumlarında Çalışan(İş) Sağlığı ve Güvenliğine yönelik yapılan iş ve işlemleri düzenli bir şekilde izlemek ve değerlendirmek üzere spesifik standartların belirlenmesi, gerekli saha değerlendirmelerinin yürütülmesi suretiyle iyileştirme faaliyetlerinin yapılması için yetkili sendika ile ilgili Bakanlıklar arasında ortak bir çalışma yapılır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği

MADDE 25 – (1) Hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değiştirmelerinin sağlanması için, bu sözleşme dönemi içerisinde en az bir defa söz konusu sınavlar yapılır.

(2) Hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan yardımcı hizmetler sınıfında olup yüksekokul mezunu olanlar sınav şartı aranmaksızın genel idari hizmetler sınıfındaki uygun kadrolara atanırlar.

Sözleşmeli personelin ek ödeme oranları

MADDE 26– (1) 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin "18. Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisi" sırasında "20" olan oran "70" olarak uygulanır.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik yapanlara ek ders ücreti

MADDE 27– (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik yapanların haftada 30 saati ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapma karşılığında ek ders ücreti ödenir

Kurumlar arası yer değişikliği

MADDE 29– (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında eş durumu ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılacak naklen atamalar 10/7/2018 tarih ve 30474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden eş durumuna bağlı olarak Sağlık Bakanlığı'na ve üniversite hastaneleri arasında yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

Adli Tıp Kurumunda teknik bilirkişilere uzmanlık

MADDE 31– (1)Adli Tıp Kurumu bünyesinde çalışan adli tıp uzmanlığı dışındaki teknik konularda bilirkişilik yapan, teknik raporları düzenleyen lisans mezunu (fizik, kimya, biyoloji adli bilişim, trafik ihtisas ve gözlem daireleri) çalışanlara kariyer uzmanlık kadrosu verilmesi hususunda çalışma yapılır.

Sendikal haklar

MADDE 32– (1) Kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını ilgilendiren kurul ve komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunur.

(2) Hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda yetkili sendikalara işyeri sendika temsilciliği odası tahsis edilir, işyeri sendika temsilci odalarının masa, sandalye, bilgisayar, yazıcı vb. donanımı kurumca karşılanır.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 33– (1) Sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde sendika aidatı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

III- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2019

DİYANET VE VAKIF HİZMET KOLU TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN)

2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU ANKARA 06/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Türkiye Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Sendikasının (Diyanet-Sen) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

4. Dönem Toplu Sözleşmede yer alan hükümlerin tamamı ilgili sendikaca revize edildiğinden bu bölümde herhangi bir teklife yer verilmemiştir.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

1) Fazla çalışma ücreti

Madde 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe ka-

nununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

2) Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 2- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre musahhih kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan ilave edilir.

3) Öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 3- (1) Başkanlıkta Kur'an kursu öğreticisi kadro ve pozisyonlarında fiilen öğreticilik yapanlar ile Eğitim Uzmanı ve öğretmenlere, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı öğretmenlere ödenen tutarda öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

4) Ek ders ücreti

Madde 4- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 6 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) Kur'an Kursu Öğreticilerine, ilgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar için fiilen görev yapmaları ve 10 günü geçmemek kaydıyla günde 4 saat ek ders ücreti ödenir.

5) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 60 puan ilave edilir.

6) Murakıpların din hizmetleri tazminatı

Madde 6- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Karan ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre murakıp kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 60 puan ilave edilir.

7) Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 60 puan ilave edilir.

8) Fazla çalışma ücreti

Madde 8- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen(dini bayram günleri hariç) bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

9)Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 9- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (b) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 60 puan ilave edilir.

10) Vaizlerin fazla çalışma ücreti

Madde 10- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 6 katının 8 saate tekabül eden tutan kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

11) Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 11- (1) Bir öğretim yılında 90 günü geçmemek üzere; Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs, seminerler ve kurum içi görevlendirmeler ile idari izinli sayılan Kur'an kursu öğreticilerine; fiilen yerine getirdikleri bu görevleri süresince, görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve buna ilişkin ek ders ücretleri kadro ve pozisyonlarının bulunduğu kurumunca ödenir.

12) Yurt desteği

Madde 12- Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik verilir.

Madde 12- (1) İlk ve orta öğretim kurumu bulunmayan yerleşim birimlerinde görev yapan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına, başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalmaları halinde talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik verilir. Öncelik hakkından yararlanmayan personele, her bir çocuk için 200 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilecek tutar kadar yurt destek ödemesi yapılır.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

1) Fazla mesai ücreti

Madde 36- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline, dini/milli/ulusal bayram günlerinde ve Yılbaşı, Emek ve Dayanışma Günü, Demokrasi ve Milli Birlik günlerindeki çalışmalarına fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

2) Ek özel hizmet tazminatı

Madde 37- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları ve sanat tarihçileri, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

3) Sosyal Denge Tazminatı

Madde 39- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline, yılı merkezi bütçesinden karşılanmak üzere en yüksek devlet memuru aylığının(ek gösterge dahil) %100 ünü geçmemek üzere kurum ve yetkili sendikaca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir.

4) Ek ödeme

Madde 40- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine 375 sayılı KHK'nin eki (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

5) Murakıplara ilave ek ödeme

Madde 6- (1) Murakıp kadrolarında bulunanların 375 sayılı KHK'nin eki 1 sayılı cetvelde yer alan ek ödeme oranlarına 60 puan ilave edilir.

6) Ek ödeme

Madde 13- (1) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyımlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

7) Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kontrol İşletmenlerinin tazminatı

Madde 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 60 puan ilave yapılır.

8) APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarının tazminatı

Madde 15- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 40 puan ilave yapılır.

9) Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarının tazminatı

Madde 16- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ilave yapılır.

10) Şef Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

Madde 18- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapmakta iken, şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde uygulanan İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, başkanlık bünyesinde diğer memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Şeflik kadrosunda görev yapanlara 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ödenen özel hizmet tazminatına 50 puan, iş güçlüğü zammı 500 puan ve temininde güçlük zammı 150 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

11) Fazla çalışma ücreti

Madde 21- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, Ramazan ayı boyunca kullanamadıkları hafta tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

12) Hafta sonu dinlenme tazminatı

Madde 22- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlardan haftada iki gün izin kullanamayanlara kullanamadıkları her gün için 750 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. haftalık tatilleri din hizmetleri sınıfında bulunan Vaiz ve Kur'an Kursu Öğreticileri gibi iki gün olarak düzenlenir.

13) Ek gösterge

Madde 23- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı cetvelin "VI-Din Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (a) bendindeki "dini yükseköğrenim" ibaresi Diyanet İşleri Başkanlığı Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarında bulunan personel bakımından "yükseköğrenim" olarak 3600 ek gösterge puanı şeklinde uygulanır.

14) Cami ve mescit lojmanları

Madde 24- (1) Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), ilgili cami/mescitte görev yapan din görevlilerine tahsis edilmesi kaydıyla hizmet tahsisli konut olarak değerlendirilir ve bu konutlar için kira ödenmesi durumunda kira bedeli Diyanet İşleri Başkanlığı bütçesinden karşılanır.

15) Görev Mahalli Dışı İrşad Faaliyetleri

Madde 25- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında çalışan (Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım) personelin asli görev yeri dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirildiklerinde her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen "gündelik miktarının 3 katı" tutarında ilave ücret ödenir.

16) Fazla çalışma ücreti

Madde 26- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Vaiz olarak çalışanlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen (dini bayramlar hariç) bayram ve tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

17) Mahrumiyet yerlerinde çalışan cami görevlilerine özel hizmeti tazminatı

Madde 27- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 35 puan ilave edilir.

18) Din görevlilerine giyecek yardımı

Madde 29- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde din hizmetleri sınıfında görev yapan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım görevlerine her yıl Ocak-Haziran aylarında ödenmek üzere 2800 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda giyim yardımı nakdi olarak verilir.

19) Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan kameramanların özlük hakları

Madde 30- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı'nda, kameraman kadrosunda görev yapan personel, TRT Genel Müdürlüğünde görev yapan emsali personelin mali haklarından faydalanır.

20) İkramiye

Madde 31- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

21) Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Madde 44- (1) Diyanet ve Vakıf hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

1) Diyanet İşleri Uzmanı

Madde 17- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı kadrolarında görev yapanların tamamı 633 sayılı Kanun'un 11. Maddesi kapsamında Diyanet İşleri uzmanı kadrosuna atanırlar.

2) Müftülere ek ödeme

Madde 19- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftülerine 375 sayılı KHK'nin eki (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave yapılır.

3) Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkan ve Üyelerine Makam Tazminatı

Madde 20- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.

4) Kur'an Kursu Öğreticilerinin Öğretmen Haklarından Faydalanması

Madde 28- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi kadroları, öğretmen kadrosu yapılır ve öğretmenlerin sahip olduğu bütün haklardan faydalanmaları sağlanır.

5) Murakıpların Statüsü

Madde 32- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki murakıplık kadrosunun unvanı müftülük müfettişi veya müftülük denetmeni olarak değiştirilir. Genel İdare Sınıfında bulunan Şube Müdürlerine eşdeğer kadro olarak değerlendirilir.

6) Vekillikte Geçen Sürenin Değerlendirilmesi

Madde 33- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri 633 sayılı Kanun'un geçici 11. maddesi uyarınca kadro-dereceden kazanılmış hak aylıklarından sayılır.

7) Vekil Görevlilerin İzin Hakları

Madde 34- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır.

8) Vekil ve Ek Ders Ücreti Karşılığı Görev Yapan Personelin Kadroya Alınması

Madde 35- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı yasanın 4/B kapsamında sözleşmeli statüde çalışan tüm personel kazanılmış hakları korunarak 4/A kapsamında kadrolu statüye alınır.

(2) Kur'an Kursu, imam-hatip ve müezzin-kayyım kadrolarında ek ders ücreti karşılığı görev yapan veya vekil statüde görev yapan 4/A kapsamında personel kadrolu statüye alınır.

(3) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

9) Vakıf Uzmanı Kadrosu

Madde 38- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak çalışanlara, Vakıflar Yönetmeliğinin 158 inci maddesinin birinci fıkrasının (b), (c) ve (ç) bentlerindeki şartlar aranmaksızın, Genel Müdürlük tarafından 5 yıl içinde iki defa yapılacak kurum içi özel vakıf uzmanlığı sınavına katılma hakkı verilir.

10)Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel

Madde 41- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 15.01.2012 tarihinden sonra mimar, mühendis, avukat, müze araştırmacısı ve şehir plancısı kadrolarında göreve başlayanlar ile görevde yükselme sınavı ile müdür ve şube müdürü olarak atananlara Haziran ve Aralık ayında olmak üzere iki maaş ikramiye verilir.

11) Müze Araştırmacısı Kadrosuna 1 Derece Verilmesi

Madde 42- (1) Kurumlarda Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve "arkeolog" unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen 1 derece verilir.

12) Teknik Okul Mezunlarına Eğitim Durumlarına Göre Kadro Verilmesi

Madde 43- (1) Teknik okul mezunu olup (meslek lisesi, meslek yüksek okulu, mimarlık, mühendislik, şehir plancısı, müze araştırmacısı, arkeolog v.b.) öğrenim durumları itibarı ile kadrosunda olmayanlara bir defaya mahsus unvan değişikliği sınavsız kadro verilir.

III- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin ise kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 06/08/2019

BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLU BÜRO MEMURLARI SENDİKASININ (BÜRO MEMUR-SEN)

2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU ANKARA 03/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Büro Memurları Sendikasının (BÜRO MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Emanet memurlarının iş riski zammı

MADDE 1- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı 5.000 puan olarak uygulanır.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "üç katını" ibaresi "beş katını", "mahkemelerde görev yapan toplam personel sayısının %10'unu geçemez." ibaresi "fiilen fazla çalışma yapan personel ile sınırlıdır." olarak uygulanır.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 3- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Mübaşirlerin tazminatı

MADDE 4- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz konusu Başkanlık yetkilidir.

Toplu taşıma

MADDE 6- (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Eczacıların sözleşme ücreti

MADDE 7- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri % 100 artırımlı ödenir.

Toplu taşıma kartı bedeli

MADDE 8- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 657 sayılı Kanuna göre Devlet memuru olarak görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 9- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 150'sini, kısmen karşılananlara % 100'ünü, bunların dışında kalanlara % 50'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 10- (1) Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/03/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

MADDE 11- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

MADDE 12- (1) 2828 sayılı Kanun kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında fiilen görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Seyahat kartı

MADDE 1- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi İçişleri Bakanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 3- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre icra memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlerinin mali hakları

MADDE 4- (1) İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürleri mali hakları bakımından 375 Sayılı KHK ye ekli II sayılı cetvelin 9 uncu sırası kapsamında değerlendirilir.

GİB taşra teşkilatı personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye, hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz konusu Başkanlık yetkilidir.

Bazı uzmanların tazminatları

MADDE 6- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

(2) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödemeden diğer unvanlarda bulunup da veznede görevlendirilen personel aynı şekilde yararlanır.

(2) Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir.

Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 8- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbet görevi ifa eden personele, 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 13 üncü maddesi uyarınca belleticilik görevi ifa eden personele ödenen tutarda nöbet ücreti ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personele yaptırılan haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Koruyucu giyim yardımı

MADDE 1- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 2- (1) Tayın bedeli alan personel hariç Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Uzman ve denetmenlerin ücretleri

MADDE 3- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (h) ve (i) bentlerinde yer alan uzman ve

denetmenler ile bunların yardımcıları, 375 sayılı KHK'ya ekli III sayılı cetvelin 3 üncü sırasında değerlendirilir.

TBMM çalışanlarına ilave ek ödeme

MADDE 4- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari Teşkilatı kadrolarına 15.1.2012 tarihinden sonra atanan personele ilave 30 puan ek ödeme verilir.

Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 5- TBMM Başkanlığı idari teşkilatı kadrolarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan ve 15/01/2012 tarihinden sonra işe başlayanlar mülga 13/10/1983 tarihli ve 2919 sayılı Kanunun 10 uncu maddesine göre halen Başkanlıkta görev yapan personele ödenen fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

KDK personelinin tazminatları

MADDE 6- (1) Kamu Denetçiliği Kurumu personeline 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında özel hizmet tazminatı yerine adalet hizmetleri tazminatı ödenir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenler öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 7- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda görev yapan personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Adalet Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Gelir İdaresi Başkanlığı personeline hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 8- Adalet Bakanlığı personeline adli yıl açılışında, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı personeline vergi haftasında, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu personeline sosyal güvenlik haftasında hazırlık ödeneği verilir.

Adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 9- (1) Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri

Tazminatı oranları her unvan için Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir. Bu tazminattan Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ücretleri

MADDE 10- (1) Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemelerine 20 puan ilave edilir.

Bazı personelin özel hizmet tazminatı

MADDE 11- (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün 1. Sırasının (g) bendinde yer alan, "1-4üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibaresi, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" olarak uygulanır.

Adalet Bakanlığı personeline ilave ödeme

MADDE 12- (1) Adalet Bakanlığı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Nöbet ücreti

MADDE 13- (1) Mahkemelerde ve Cumhuriyet savcılıklarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına ek ödeme yapılması

MADDE 14- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından kesilen ve tahsil edilen idari para cezaları, fark işçilik ödemeleri, Kurumca kazanılan davalar ve benzeri gelirlerden karşılanmak üzere kurumda E-Devlet uygulamalarında çalışanlar ile diğer çalışanlara 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı tutarında ek ödeme yapılır.

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının zam puanları

MADDE 15- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam

ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500 puan" artırımlı ödenir.

(2) Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 3.000 zam puanı esas alınır.

SGK personelinin özel hizmet tazminatı oranları

MADDE 16- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

SGK Denetim Hizmetleri

MADDE 17- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu denetmen ve denetmen yardımcılarının, 2006\10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca yararlanmakta oldukları denetim tazminatı 5 puan, özel hizmet tazminatı 10 puan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri 30 puan artırımlı uygulanır.

İş ve Meslek Danışmanları

MADDE 18- (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde 657 Sayılı Kanuna tabi olarak İş ve Meslek Danışmanı unvanında görev yapan personelin 375 Sayılı KHK eki I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemelerine 30 puan eklenir.

Denetim ücreti

MADDE 19- (1) Türkiye İş Kurumu tarafından koordine edilen İşgücü Yetiştirme Kursları ile Toplum Yararına Çalışma ve Staj programlarında denetim görevi verilen kurum personelinin denetim ücretinin hesaplanmasında esas alınan gösterge rakamı 400 olarak uygulanır.

Türkiye İş Kurumu çalışanlarına ek ödeme ve giyim yardımı yapılması

MADDE 20- (1) 4447 sayılı Kanunun 48 nci maddesinin yedinci fıkrası gereğince işsizliğin önlenmesi, istihdamın artırılması ve korunması amacıyla oluşturulan fonun bir önceki prim gelirinin %30 unun kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

(2) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan iş ve meslek danışmanlarına giyim önlüğü adı altında verilen yardım, giyim ve elbise yardımı olarak verilir.

Sıla bileti ve eğitim yardımı

MADDE 21- (1) Dışişleri Bakanlığı Yurt Dışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personel sürekli görevle atanan memurlara 6004 sayılı Kanunun 16 ncı maddesine dayalı olarak ödenen eğitim yardımı ve sıla bileti yardımından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi

MADDE 22- (1) Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında pozisyon unvanı değişen sözleşmeli personelin ücretinde düşme yaşanmaması için sözleşmeli statüde geçen hizmetler yeni atanılan pozisyona ait ücret skalasında dikkate alınır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları

MADDE 23- (1) Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları "5000 puan" artırımlı ödenir.

(2) Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 3.000 zam puanı esas alınır.

Müsabaka görevlendirme ücretleri

MADDE 24- (1) 31.8.2001 tarihli ve 24509 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 23.7.2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan personele ödenecek ücretler iki kat artırımlı ödenir.

Antrenör ve sportif eğitim uzmanları

MADDE 25- (1) Antrenör ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda görevli personelin özel hizmet tazminatları 30 puan artırımlı ödenir.

(2) Sözleşmeli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarının sözleşme ücretleri yüzde 15 artırımlı ödenir.

(3) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında her yılın Eylül ayında Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

Yurt ücretlerinde indirim

MADDE 26- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.

(2) Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

Gençlik ve Spor Bakanlığında görevli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarına öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 27- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında fiilen öğreticilik yapan antrenör ve sportif eğitim uzmanları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi

MADDE 28- (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma ücreti %15 artırımlı ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 29- (1) Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personele 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında 5000 puan fazla çalışma ücreti ödenir.

Kısım amiri ve bölge amirlerinin tazminatı

MADDE 30- (1) Ticaret Bakanlığında kısım amirlerinin özel hizmet tazminatları 10 puan, bölge amirlerinin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı olarak ödenir.

Sınır kapılarında görevli personel

MADDE 31- (1) Ticaret Bakanlığı kara sınır gümrük kapılarında 24 saat esasına göre görev yapan gümrük personeline fazla mesai usul ve esaslarında belirtilen mesai puanları 3000 puan artırımlı olarak ödenir.

Gümrük muayene memurları ve ambar memurları

MADDE 32- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli gümrük muayene memurlarının özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

(2) Ambar memurlarının iş riski zammı 1500 puan olarak uygulanır.

Denetim ve temsilci ücretleri

MADDE 33- (1) 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 600 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

YİKOB personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

MADDE 34- (1) Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele o ildeki mahalli idarelerde görev yapan personele yapılan ödemeyle sınırlı olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'ünü geçmeyecek kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

İçişleri Bakanlığı çalışanlarına ek ödeme yapılması

MADDE 35- (1) İçişleri Bakanlığı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışması

MADDE 36- (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Operasyon tazminatı

MADDE 37- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen sivil personel de EHS kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

Ulaşım yardımı

MADDE 38- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında görevli EHS dışındaki personel merkez teşkilatında görevli sivil memurların yararlandığı ulaşım yardımından aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

Göç İdaresi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 39- (1) Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, yılı Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Genel Müdürlüğün talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz Genel Müdürlük yetkilidir.

TÜİK çalışanlarına ek ödeme yapılması

MADDE 40- (1) Türkiye İstatistik Kurumunun faaliyetleri sonucu elde edilen gelirlerinden karşılanmak üzere merkez ve taşra teşkilatı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminatları

MADDE 41- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500" puan artırımlı ödenir.

(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan gelir uzmanı, defterdarlık uzmanı ve bunların yardımcıları hariç 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı çalışanlarının denetim tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 42- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığının faaliyetleri sonucu elde edilen vergi

dışındaki gelirlerden karşılanmak üzere kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında gelir uzmanı ve defterdarlık uzmanları ile bunların yardımcılarına ödenen denetim tazminatı aynı usul ve esaslar çerçevesinde adı geçen kurumlarda görev yapan müdür yardımcısı ve müdür kadrolarında görev yapan personele de ödenir.

Gelir İdaresi personelinin yan ödemeleri

MADDE 43- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500 puan" artırımlı ödenir.

Maaş, ücret hak ve uygulama farklılığının giderilmesi.

MADDE 44- (1) Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan Gelir Uzmanları kurum içi özel yarışma sınavı sonucuna veya mesleğe uzman yardımcısı olarak alınıp akabinde yeterlik sınavı sonucuna göre atanıp atanmadığına bakılmaksızın aynı mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanlarına ek ödeme yapılması

MADDE 45- (1) Gelir İdaresi Başkanlığının faaliyetleri sonucu elde ettiği vergi dışındaki gelirlerden karşılanmak üzere kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Gelir İdaresi Başkanlığında Komisyonlarda görev alan personelin ücretleri

MADDE 46- (1) Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarınca yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlandırılır.

(2) Takdir Komisyonu, Uzlaşma Komisyonu ve benzeri komisyonlarda görev alan Defterdar, Vergi Dairesi Başkanı, Grup Müdürü, Defterdar Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef ve Memurlara ödenen huzur ücretleri, aşağıdaki cetvele göre belirlenir.

Gelir İdaresi Başkanlığının 14.7.2015 tarihli ve 68598 sayılı yazıları ile 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar:

UNVANLAR	GÖSTERGE
Defterdar	9900
Defterdar Yardımcısı	4500
Gelir Müdürü	4950
Vergi Dairesi Müdürü	4950
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	3375
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	3000

Gelir İdaresi Başkanlığının 14.7.2015 tarihli ve 68580 sayılı yazıları ile de 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar:

UNVANLAR	GÖSTERGE
Vergi Dairesi Başkanı	20250
Grup Müdürü	13350
Koordinatör olarak görevlendirilen avukat	6225
Vergi Dairesi Müdürü/Müdür	6225
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	4500
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	3000

Milli Piyango personeline ek ödeme verilmesi

MADDE 47- (1) Milli piyango satışlarından elde edilecek hasılattan karşılanmak üzere Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Sivil memurların yan ödemeleri

MADDE 48- (1) Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıkları kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan

Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları 3.000 olarak uygulanır.

Sivil memurlara fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 49- (1) Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarına nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Milli Savunma Bakanlığı personeline ödenen tayın bedeli

MADDE 50- Milli Savunma Bakanlığı personeline, 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca verilen tayın bedeli göstergesi 4000 olarak uygulanır.

MSB, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları personelinin özel hizmet tazminatı

MADDE 51- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan memurları 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları tazminatlar 40 puan artırımlı uygulanır.

Asayiş tazminatı

MADDE 52- (1) 2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatından bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dahil) yüzde 20'si oranında ödeme yapılır.

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 53- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Şeflerin Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 54- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Dev-

let Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarından hizmet kolumuz kapsamındaki bakanlık ve kurumlarda görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi şef unvanlı personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Sözleşme ücreti

MADDE 55- (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında kadro karşılığı sözleşmeli statüde görev yapan istatistikçi, matematikçi, mühendis ve programcı unvanlı personelin sözleşme ücretleri; Strateji ve Bütçe Başkanlığında aynı statüde görev yapan aynı unvanlı personelin ücret düzeyine yükseltilir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 56- (1) Gümrük Muhafaza memuru unvanlı personelin çalışma sürelerine her yıl için 90 gün fiili hizmet süresi zammı ilave edilir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

İş sonu tazminatı

MADDE 1- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi

MADDE 2- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yurtdışı teşkilatında görev yapanlar dahil 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile diğer mevzuat kapsamında görev yapan sözleşmeli personelden isteyenler durumlarına uygun memur kadrolarına geçirilir.

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması

MADDE 3- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak; bu sınıfta görev yapan personelden;

a) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",

b) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilir.

Uzman katip

MADDE 4- (1) Adalet Bakanlığı teşkilatında zabıt katibi kadrosunda bulunanlar için kariyer basamağı oluşturmak amacıyla uzman katip unvanı oluşturularak kurumda 10 yılını tamamlayan zabıt katipleri uzman katip olarak atanır. Uzman katiplerin mali ve sosyal hakları kurumda şef kadrosunda bulunanlarla eşit olarak belirlenir.

Kurum içi uzmanlık sınavı

MADDE 5- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı kadrolarına atanırlar.

Taşra teşkilatında sigorta uzmanlığı ihdası

MADDE 6- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sigorta uzman yardımcısı ve sosyal sigorta uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve sosyal sigorta uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, sosyal sigorta uzmanı kadrolarına atanırlar.

Kurum içi yükselme sınavı

MADDE 7- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve Sosyal Güvenlik Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından belirlenerek bu

maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Sosyal Güvenlik Denetmeni kadrolarına atanırlar.

(2) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan icra memurları öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecedeki kadrolara atanır. Kurumda yükseköğrenim mezunu olan personel için her yıl sınav açılarak bu sınavda başarılı olanların icra memuru kadrolarına atanması sağlanır.

İş ve Meslek Edindirme Uzmanlığı

MADDE 8- (1) İş ve meslek danışmanı kadro unvanı iş ve meslek edindirme uzmanı olarak değiştirilir.

Gümrük uzmanlığı

MADDE 9- (1) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve gümrük uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, gümrük uzmanı kadrolarına atanırlar.

Denetim ve temsilci ücretleri ile kurum içi denetmenlik sınavı

MADDE 10- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Ticaret Denetmeni kadrolarına atanırlar.

Bazı idari kadrolara sivil personel atanması

MADDE 11- (1) Emniyet Hizmetleri Sınıfının asli vazifesi olan savunma ve güvenlik birimlerinin daha etkin ve verimli çalışabilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerindeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılır.

Teknisyen yardımcılarının sınıf değişikliği

MADDE 12- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde görev yapan Teknisyen Yardımcısı unvanındaki personel eğitim durumları dikkate alınarak mesleki öğrenimlerine uygun hizmet sınıfına veya Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilir.

TÜİK uzmanlığına atama

MADDE 13- (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında istatistikçi, matematikçi, ekonomist gibi lisans düzeyinde öğrenim mezunu olan, kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, TUİK uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, TUİK uzmanı kadrolarına atanırlar.

Kurum içi uzmanlık sınavında öğrenim şartı

MADDE 14- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personelden diğer şartları taşımaları kaydıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar açılacak kurum içi Gelir Uzmanlığı ve Defterdarlık Uzmanlığı sınavına başvurabilir.

İdari kadrolara sivil memurların atanması

MADDE 15- (1) Askeri personelin asli vazifesi olan savunma ve güvenlik hizmetlerinin daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerdeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılarak bu görevlere sivil memurlar atanır.

Toplu Sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 16- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

Arşiv personeli

MADDE 17- (1) İçişleri Bakanlığında Teknik Hizmetler Sınıfında Arşivci ve Arşiv Uzmanı kadrosu ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Ek gösterge

MADDE 18- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumların kadrolarında görev yapan personelin ek göstergelerinde hiyerarşik yapıyı bozmayacak şekilde artış yapılır. Yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin ek göstergeden yararlanması sağlanır. 1-8 dereceli kadrolarda bulunan tüm personele ek gösterge verilir.

Araştırmacı maaşları

MADDE 19- 638 sayılı KHK'nin geçici 13 üncü maddesi ile 6360 sayılı Kanun kapsamında araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası hükmünden yararlanır.

Silah ruhsatı

MADDE 20- (1) Emniyet Teşkilatında görev yapan ve çalışırken harçsız silah taşıma ruhsatı verilen sivil memurların bu hakları emeklilikte de harçsız olarak devam ettirilir.

III- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin ise kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2019

YEREL YÖNETİM KOLU BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN)

2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU ANKARA 04/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Belediye ve Özel İdare Çalışanları Sendikasının (BEM-BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1

Sosyal denge tazminatı

MADDE 1 – (1) Sosyal denge sözleşmesi imzalayan sendikanın üyesi olmayan kamu görevlilerinden aynı unvanlı personelden alınacak aidatın iki katına kadar taraf sendika sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir. Bu aidatı ödeyen kamu görevlileri söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

MADDE 2

Ek ödeme

MADDE 2– (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Karan ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranlan üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

MADDE 3

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

MADDE 11– (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 4

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı

MADDE 13– (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinden, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır.

MADDE 5

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 14– (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1

Sosyal denge tazminatı oranı

MADDE 1– (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, çeşitli adlar altında yapılan ödemelere (bayram ikramiyesi, eğitim yardımı, yakacak yardımı ve benzeri adlarla yapılan ödemeler), görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro ve görev unvanı işe derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

MADDE 2

İkramiye

MADDE 3– (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "30.000", "30.000" gösterge rakamları "40.000"olarak uygulanır. Büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarındaki Devlet memurları da aynı usul ve esaslar çerçevesinde bu ikramiyeden yararlandırılır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrasında ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi "%100 üne kadar" olarak uygulanır.

MADDE 3

Sosyal denge tazminatı kriteri

MADDE 4– (1) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "toplu sözleşme sürecinin tamamlanması" ibaresi "toplu sözleşmenin yürürlüğe giriş tarihini" olarak uygulanır, üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde otuzunu" ve "yüzde yirmibeşini" ibareleri ise uygulanmaz.

MADDE 4

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE 5– (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye şoförü ile zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

MADDE 5

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE 7– (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibareleri, "31/12/2021" şeklinde uygulanır.

MADDE 6

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanlarının ek göstergesi

MADDE 8- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanlarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır. Aynı çalışma kapsamında, kamu görevlilerine yönelik ek gösterge çalışması ile yerel yönetim çalışanlarına da 3600 ek gösterge verilmesi hususu da dikkate alınır.

MADDE 7

İtfaiye personelinin zamları

MADDE 9– (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

MADDE 8

Zabıta personelinin zamları

MADDE 10– (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

MADDE 9

Servis hizmeti

MADDE 12– (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşlarında çalışanlardan, bu Toplu Sözleşme kapsamına girenlere; mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda, mesai günleri çalışma yerlerine gidiş-gelişlerinde belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için toplu taşıma kartı verilir. Belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu ulaşım araçlarına, kamuya ait diğer toplu ulaşım araçlarına da biniş hakkı sağlayacak şekilde ortak toplu taşıma kartı düzenlenen yerlerde çalışanlara ise, toplam biniş sayıları değişmemek kaydıyla bu ortak toplu taşıma kartı verilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

MADDE 1

Kaldırılan unvan ve kadrolarda bulunanların hakları

MADDE 1– (1) 2005 yılı sonrasında çıkarılan yönetmelikler ile kaldırılmış olan kadro unvanlarında görev yapmakta olup da bu kadro unvanlarına ilişkin hakları şahsa bağlı olarak devam edenlerden; "İtfaiye Onbaşısı" unvanlı karolarda bulunanlar "İtfaiye Çavuşu" unvanlı kadrolara, "İtfaiye Başçavuşu" unvanlı kadrolarda bulunanlar "İtfaiye Amiri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Komiser Yardımcısı" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Komiseri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Baş Komiseri" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Amiri" unvanlı kadrolara sağlanan mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

MADDE 2

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 2– (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu görevlilerinden (şoför hariç olmak üzere) görevlerini aynı zamanda motorlu taşıt kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 200 TL ücret ödenir.

MADDE 3

Vergi tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti

MADDE 3– (1) Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanların her birisine Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saatten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 4

İtfaiye şoförlerinin hakları

MADDE 4– (1) İtfaiye teşkilatında şahsa bağlı "şoför" unvanı "itfaiye eri" olarak uygulanır ve bunlara "itfaiye eri" için öngörülen mali ve sosyal haklar verilir.

MADDE 5
Koruma Güvenlik memurlarının hakları

MADDE 5– (1) Belediyelerde ve bağlı kuruluşlarında özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan Devlet memuru statüsündeki personel için 2020 ve 2021 yıllarında 5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belediye meclisi tarafından maktu tutarda fazla mesai ücreti belirlenmesinde, yılı bütçe kanununda bir belirleme yapılıp yapılmadığına bakılmaz ve söz konusu personelin maktu fazla mesai ücreti tutarının belirlenmesinde aynı belediyede zabıta personeli kadro unvanları için belirlenmiş olan maktu fazla mesai ücreti tutarları emsal alınır. Personele bu kapsamda yapılacak ödemelerde kullanmış olan yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

MADDE 6
Afet tazminatı

MADDE 6– (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler ve açıktan vekil olarak atananlar hariç olmak üzere, bu hizmet kolu kapsamına giren kamu görevlilerinden, 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 50'sini geçmemek üzere afet tazminatı ödenir.

MADDE 7
Dini bayramlarda verilen ikramiye için sosyal denge tazminatı tavan tutarı

MADDE 7- (1) Ramazan ve Kurban bayramlarında bayram ikramiyesi ödenir. Sosyal denge tazminatı ödenmesine ilişkin sözleşmelerde, ödenecek sosyal denge tazminatı tutarına esas oran, dini bayram olan aylar için toplu sözleşmedeki tavan tutarının iki katı olarak belirlenebilir.

MADDE 8
İl Özel İdarelerinde arazide çalışan personele ek tazminat

MADDE 8– (1) Köylerin Altyapısının Desteklenmesi Projesi kapsamında dış görevlendirmelerde görev alan il özel idaresi personelinin, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 9

Mülteci nüfusun yoğun olduğu yerlerde personele ek ödeme

MADDE 9– (1) Nüfusunun en az üçte biri oranında mülteci, uluslararası koruma, geçici koruma vb. statüde kişileri barındıran büyükşehir, il ve ilçelerdeki bu hizmet kolu kapsamında kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 10

Muhasebe yetkililerinin özlük hakları

MADDE 10– (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "muhasebeci" unvanlı kadroda görev yapanlar "ayniyat saymanı" unvanlı kadrolar için öngörülen özel hizmet tazminatı oranlarından yararlandırılır.

MADDE 11

Aylık maktu fazla çalışma ücreti

MADDE 11– (1) Zabıta ve itfaiye personeline yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti %25 artırımlı ödenebilir.

MADDE 12

Ölçü ayar memurlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 12– (1) Ölçü ayar memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 13

Evlendirme memurlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 13– (1) Evlendirme memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 14

Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışan memurlara ek ödeme

MADDE 14– (1) Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışan, icra ve dava dosyalarını takip eden memurlara aylık olarak 6000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı kadar ödeme yapılır.

MADDE 15

Belediye başkan yardımcılarının tazminatları

MADDE 15– (1) İl belediye başkan yardımcıları ile nüfusu 250.000' den fazla olan ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan yüksek olanından yararlandırılır.

MADDE 16

İtfaiye personelinin fiili hizmet süresi zammı

MADDE 16– (1) İtfaiye unvanlı kadrolarda görev yapan personelin her yıl için 60 gün fiili hizmet zammından faydalandırılması yönünde yapılacak çalışmalar; görevin fiilen yerine getirilmesi, yangın-saat sınırlaması dahil herhangi bir sınırlama öngörülmeksizin düzenleme yapılması esasıyla yürütülür.

MADDE 17

Zabıta personelinin fiili hizmet süresi zammı

MADDE 17– (1) Zabıta personeli; 5510 sayılı Kanun kapsamında polisler için öngörülen fiili hizmet zammından faydalandırılmasına yönelik çalışma yapılır.

MADDE 18

İhale, muayene ve kabul komisyonu üyelerine ilave tazminat

MADDE 18– (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda ihale, muayene ve kabul komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 19

İktisat müfettişlerinin mali hakları

MADDE 19– (1) İktisat müfettişleri, aynı belediyede görev yapan belediye müfettişlerinin mali ve sosyal haklarından yararlandırılır.

MADDE 20

İtfaiye hizmetlerine mahsus nakdi tazminat

MADDE 20– (1) İtfaiye hizmetlerini yürüten personele, bu hizmetlerin yürütümü sırasında ölüm, maluliyet ya da engelli hale gelmesi halinde 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü kapsamında öngörülen tutarda ve aynı usul ve esaslar dahilinde nakdi tazminat ödenir.

MADDE 21

Vardiya tazminatı

MADDE 21– (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayın bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu hizmet kolu kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

MADDE 22

Toplu sözleşmeden yararlanma

MADDE 22– (1) Hizmet kolu toplu sözleşmesinden yetkili sendikanın üyeleri yararlanır. Toplu sözleşmenin imzası sırasında yetkili sendikaya üye olmayanların hizmet kolu toplu sözleşmesinden yararlanmaları dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olanlar yetkili sendikanın tüzüğünde belirlediği aidat tutarında, herhangi bir sendikaya üye olmayanlar ise yetkili sendikanın tüzüğünde belirlediği aidatın iki katı tutarında dayanışma aidatı ödemek suretiyle hizmet kolu toplu sözleşmesinden yararlandırılır.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

MADDE 1

Sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanması

MADDE 1– (1) Yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personelin tamamı istisnasız kadroya geçirilmelidir. Eşitlik ilkesi gereği hizmet kolları arasında fark gözetilmeksizin sözleşmeli personele kadro verilmelidir. Yerel yönetimlerde çalışan personellerin kadroya alınma işleminde 31 Mart 2019 tarihi esas alınmalıdır.

MADDE 2

Yemek Yardımı

MADDE 2- (1) 31/07/2019 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında, artış yapılmaz.

(2) Yiyecek Yardım Yönetmeliği kamu görevlilerine her çalışma günü için bir öğün yemek verecek şekilde düzenlenmelidir. Yemekhane olmaması veya görevleri sebebiyle (sahada, arazide) yemekhanede yemek verilmeyenler için günlük 3000 kaloriye denk gelecek şekilde nakdi olarak ödeme yapılır.

(3) Yönetmelik gereği yemek çıkarılmayan yerlerde yemek ücreti ödenir.

(4) Yukarıdaki madde hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

(5) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetleri, özel gereksinimleri olan diyet programı dikkate alınarak verilir.

MADDE 3

Yemek yardımında mali sorumlulukların tazmini ve terkini

MADDE 3– (1) Konusu suç teşkil etmemek kaydıyla, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşları, belediye, il özel idareleri ve mahalli idare birliklerinde kamu görevlilerine 01/01/2019 tarihinden önce ödenen yemek paralarıyla ilgili olarak personel hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, yapılan takibat sonucunda tahakkuk edilen tutarlar terkin, ilgililerden tahsil edilen tutarlar ise ilgili kurumlarca kendisinden tahsilat yapılan personele iade edilir.

MADDE 4

MADDE 4– (1) Sosyal denge tazminatı ödemelerinden ikinci basamak sosyal güvenlik primi alınmasına ilişkin düzenleme yapılmalıdır.

MADDE 5

Hususi damgalı pasaport verilmesi

MADDE 5– (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan engelli kamu görevlileri ile 5 ve daha üzeri derecedeki kadrolarda bulunan kamu görevlileri hususi damgalı pasaport hakkından yararlandırılır.

MADDE 6

Büyükşehir teftiş kurullarının hakları

MADDE 6– (1) Büyükşehir Belediyesi ile bağlı genel müdürlük teftiş kurulu başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı, Büyükşehir ile bağlı genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

MADDE 7

Re'sen atanlar hakkındaki terkin ve iade işlemleri

MADDE 7– (1) 01/01/2019 tarihine kadar il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları tarafından unvan değişikliği öngörülen kadrolara re'sen ataması yapılan personelden haklarında ilgili denetim birimleri ya da mali denetim yapmakla görevli kuruluşlar tarafından getirilen idari ya da mali teklife bağlı olarak bulundukları kadrolarla ilişiği kesilerek görev yaptıkları maaş ve ücret farklarının kişi borcu şeklinde tahsiline karar verilenler hakkında; kadrolarıyla ilişiği kesilenler görevlerine iade edilir, haklarında tahakkuk ettirilen borç tutarları terkin, tahsil edilenler ise iade edilir.

(2) Birinci fıkra kapsamındaki personelden haklarında herhangi bir işlem tesis edilmeyenler için bulundukları kadro müktesep hak kabul edilir.

MADDE 8

Yerel yönetimleri ilgilendiren Yönetmelik Düzenlemeleri

MADDE 8– (1) İtfaiye ve Zabıta Yönetmelikleri başta olmak üzere bazı yönetmelikler, iyi yönetişim prensibi çerçevesinde tarafların beklenti ve taleplerini de karşılayacak şekilde yeniden düzenlenmeli ve alanda yaşanan sıkıntıların çözümüne katkı sağlayacak mevzuat yapısı oluşturulmalıdır. İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmalı veya teknik sınıfa dâhil edilmelidir.

(2) Zabıta çalışanlarının güvenliklerinin sağlanması için gerekli olan tedbirler bir an önce alınmalıdır.

(3) Belediye bağlı kuruluşlarında görev yapan personele kurum kuruluş kanunlarında yer alan hükümlere göre ödenmekte olup 666 Sayılı KHK ile kaldırılan ikramiye öden-

mesi, Anayasa Mahkemesinin 2012/205 Esas kararı ile iptal edilmiş olup; Kuruluş kanunlarında yer alan (Su ve Kanalizasyon İdareleri ile ulaşım idareleri gibi) ikramiye ödemeleri yapılmalıdır.

(4) Fiili Hizmet süresi zammına ilişkin olarak derhal komisyon kurularak, Zabıta çalışanlarının hak ettiği Fiili Hizmet süresi zammı verilmeli ve İtfaiye çalışanlarına tanınmış olan hakkın kullanılmasında yaşanan yanlışlık düzeltilmelidir.

(5) Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi için sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalı ve söz konusu personelin mağduriyeti giderilmelidir.

(6) Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte yaş haddini doldurmamış olması sebebiyle emekliye ayrılmayan kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

(7) Anayasa'nın 128 inci maddesinde, "...devletin asli ve sürekli işleri memurlar eliyle yapılır" hali hazırda birçok kamu kurumunda işçilere, memur görevi (amirlik dâhil) yaptırılmaktadır. Anayasa'da ve yasalarda tarif edildiği üzere, devletin asli ve sürekli işleri, işçiler eliyle değil memurlar eliyle yaptırılmalı, bu konuda Anayasa'nın ve yasaların gereği uygulanmalıdır. Ayrıca, örgütlü olduğumuz bazı yerel yönetimlerde, işçi statüsündeki personel, memur statüsündeki personelin amiri olarak görevlendirilmektedir. Bu durum, mevzuata aykırı olduğu gibi, "çalışma barışına" da aykırıdır. Mevzuata aykırı bu tür görevlendirmeler, hem görevlendirme işlemini hazırlamak ve bazen de onaylamak durumunda kalan kamu görevlileri açısından hukuki sorumluluğa sebep olmakta, hem de kendileri üzerinde baskı kurulmasına zemin hazırlamaktadır. Bu nedenle, mevzuata aykırı bu türden görevlendirmeleri yapanlar hakkında uygulanacak yaptırımlar daha da ağırlaştırılmalı, genel bir izleme sistemi kurulmalı ve öncelikli denetim konusu haline getirilmelidir.

(8) Belediyeler ve il özel idareleri, personelin eğitimi için yeterli miktarda bütçe ayırmalı ve eğitim faaliyetleri işyeri yetkili sendikası ile istişare içinde planlanmalı ve yürütülmelidir.

(9) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.

(10) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

MADDE 9

MADDE 9– (1) İl özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde " yerel yönetim uzmanı" ve "yerel yönetim uzman yardımcısı" unvanda personel istihdam edilmesine, söz konusu personelin kariyer uzman kapsamına alınmasına yönelik çalışma yapılır.

MADDE 10

MADDE 10– (1) 5393 sayılı Belediye Kanunu 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personelin istihdamına ve bu kapsamdaki personelin sözleşmelerinin feshine ilişkin hususları düzenleyen hükümlere yönelik çalışma yapılacaktır.

III- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2019

TARIM VE ORMANCILIK
HİZMET KOLU
TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
(TOÇ BİR-SEN)

2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR
KOMİSYON RAPORU
ANKARA 06/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Tarım ve Orman Çalışanları Birliği Sendikasının (TOÇ BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ya göre ek ödeme verilmesi

MADDE 1- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce

yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Fark ödemesi

MADDE 2- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

MADDE 3- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

MADDE 4- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7'nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

MADDE 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5'nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Labora-

tuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

MADDE 6- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3'üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetiminde gündelik

MADDE 7- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3'üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından; madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35'inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

İlave ödeme

MADDE 1- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara yılda bir defa olmak üzere, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden, on altı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan brüt asgarî ücret tutarına kadar, net ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde kontrol görevi yapan personele ilave ödeme

MADDE 2- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları Kurum ve Yetkili Sendikaca belirlenir.

Doğa koruma ve milli parklar şeflerinin ek ödemeleri

MADDE 3- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve bölgelere bağlı şube müdürlüklerinde mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 4- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden doğa koruma, yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler ile ilgili nöbet tutanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Orman Genel Müdürlüğü personeline, koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi

MADDE 5- (1) Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Orman Genel Müdürlüğü ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Yangın tazminatı

MADDE 6- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (6000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 7- (1) Orman Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman

yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları yüzü geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.

Toplu taşıma

MADDE 8- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan orman muhafaza memurları, belediyeler ve bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelerce yürütülen toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz yararlanırlar. Bu maddenin uygulamasında, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanunun 1'inci maddesinde belirtilen şartlar aranmaz.

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 9- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara Ekli (II) ve (III) Sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

MADDE 10- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastrosu hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Orman işletme şeflerinin ek ödemesi

MADDE 11- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında Mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, Orman İşletme Şefi olarak fiilen görev yapan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli (I) Sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat, ihracat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 14- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 15- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde görev yapan memurlardan, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi

MADDE 16- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele v.b işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne

kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 17- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda Yetkili Sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Üretimi Teşvik Primi

MADDE 1- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri karından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemeden mahsuplaşma yapılmaz.

Üretimi Teşvik Primi

MADDE 2- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla % 80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu Kanunun 4/B maddesine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, üretimi teşvik primi olarak ödenir. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik pirimi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri personeline ilave ödeme

MADDE 3- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) personeline, ilgili döner sermaye işletmesi

bütçesinden karşılanmak üzere, on altı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan brüt asgarî ücret tutarına kadar, net ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Kontrol görevi yapan personelin ek özel hizmet tazminatı

MADDE 4- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Kontrol Görevleri yapan personeli için; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışmalarda; "açık alanlarda çalışma şartı" aranmaksızın, zikredilen mevzuatta öngörülen ödeme yapılır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nda görev yapan idarecilerin tazminatları

MADDE 5- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personelin; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Memur ve sözleşmeli personelin 6831 sayılı Kanunun 71/c hükmünden faydalandırılması

MADDE 6- (1) 6831 sayılı Orman Kanunu'nun 71. MADDEsinin "c" bendi hükmünden, Orman Genel Müdürlüğü'nün, Memur ve Sözleşmeli personeli de, 71'inci maddede belirtilen aynı usullerle faydalanır.

Amenajman heyetleri ve kadastro komisyonlarında görevli personele harcırah ödemesi

MADDE 7- (1) Amenajman heyetleri ile orman kadastro başmühendislik / komisyonlarının 2015/7748 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile görev yerleri belirlenen orman işletme müdürlüğü sınırları dışına görevlendirilmeleri halinde harcırah ödenir.

Kıdemli orman muhafaza memurları ile baş orman muhafaza memurlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 8- (1) Orman muhafaza memuru kadrosunda bulunup, Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik'in 6 ncı maddesi uyarınca, kıdemli orman muhafaza memuru unvanı alanların, 2006/10344 sayılı Devlet

Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın (II) sayılı cetvelinde belirlenen özel hizmet tazminatı oranları 10 puan, baş orman muhafaza memuru unvanı alanların ise 20 puan artırımlı uygulanır.

Mahsul alım primi

MADDE 9- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL mahsul alım primi net ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 10- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan, ajans amiri, tartı memuru, ambar memuru, depo memuru, muhasebeci ve satın alma memuru unvanlı personel de, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları sürece aynı usullerle faydalanırlar.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline hasat primi ödemesi

MADDE 11- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL Hasat Primi net ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personeline prim ödeme

MADDE 12- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL prim net ödenir.

TMO Genel Müdürlüğündeki şube müdürlerinin özel hizmet tazminatı

MADDE 13- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan şube müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

TİGEM ve TMO personeline üretimi teşvik primi

MADDE 14- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi

gereğince Üretimi Teşvik Primi net ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

Vardiya zammı ücreti

MADDE 15- (1) Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele, mesai saatleri dışında vardiyalı olarak görev yaptıkları her gün için 25 TL vardiya zammı ücreti ödenir.

TKDK destek personelinin sözleşme ücretleri

MADDE 16- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan Destek Personelinin sözleşme ücretleri 500 TL artırımlı ödenir.

TKDK personelinin sürekli görev yolluğu

MADDE 17- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu İl Koordinatörlükleri arasında naklen tayine tabii tutulan personele, diğer kamu görevlilerinde olduğu gibi "Sürekli Görev Yolluğu" ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği personeline üretimi teşvik primi

MADDE 18- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde çalışan personele, her yıl Aralık ayı maaşları ile birlikte, on altı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan bir aylık brüt asgarî ücret tutarının iki katı tutarında Üretimi Teşvik Primi ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği personeline ilave ödeme

MADDE 19- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinden, Müdür'e 6000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine 4000, diğer personele 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 20- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında (OGM, TMO, TİGEM, ESK, AOÇ, TKDK) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, doğa koruma, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman

yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile sağlık riski taşıyan benzeri görevlerde çalışanlar yılda 90 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

Yıpranma tazminatı

MADDE 21- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre "Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli" iş sınıfında kabul edilen işlerde görev yapan personele, görev yaptıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Yıpranma Tazminatı ödenir.

Yüksek lisans ve doktora derecesini elde etmiş personelin ek ödemesi

MADDE 22- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, Doktora yapmış personel için 20 puan artırılarak verilir.

Tekniker ve teknisyenlerin ek ödemesi

MADDE 23- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kamu kurumlarında, Tekniker, Teknisyen, Veteriner Sağlık Teknikeri, Veteriner Sağlık Teknisyeni ve Laborant unvanları ile görev yapan personelin unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları 20 puan artırılarak verilir.

Büyük proje tazminatı

MADDE 24- (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave özel hizmet tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan veteriner hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Bu hükme göre ilave ödemeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda veteriner hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 25- (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına ekli II Sayılı Cetvelin; (E) Teknik Hizmetler başlıklı bölümünde yer alan 6. madde yer alan

ek özel hizmet tazminatından, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kurumlarda görev yapan ve kadroları Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel de faydalanır.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren personel

MADDE 26- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Vekalet ücreti

MADDE 27- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 14. MADDEsi 2'nci fıkrası gereği Hukuk Müşaviri ve Avukatlara ödenen vekalet ücretinden, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda hukuk birimlerinde görev yapan Hukuk Müşaviri ve Avukat haricindeki diğer personel de faydalandırılır.

Mali sorumluluk tazminatı

MADDE 28- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 2500 gösterge rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

Helal Gıda

MADDE 29- (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

Sosyal denge tazminatı

MADDE 30- (1) Tarım ve ormancılık hizmet kolundaki kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Üretimi teşvik primi

MADDE 1- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Üretimi Teşvik Primi dağıtımı yapılan personelin, almış olduğu Üretimi Teşvik Primi tutarından, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesine istinaden yapılan ek ödeme oranlarından unvanlarına karşılık gelen Ek Ödemenin bir yıllık tutarı, maaşa esas Gelir Vergisi Matrahına eklenmez.

Hizmet sınıfı değişiklikleri ve yeni unvan talepleri ve diğer hususlar

MADDE 2- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı'nda görev yapan ve GİH sınıfında yer alan Matbaacı unvanında çalışan personel, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

(3) Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı'nda çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel, Teknik Hizmetler sınıfına dâhil edilir.

(4) Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından her yıl Ülkemiz adına organize edilen Hac Organizasyonlarında, Ülkemiz hacı adayları tarafından kesilecek kurbanlıkların denetim ve kontrolüne dair işlemleri yapmak üzere; Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan Veteriner Hekimler görevlendirilirler.

Silah ruhsatı harcı

MADDE 3- (1) Orman muhafaza memurları ile mevzuat gereği silah taşımaya yetkili diğer personelden, emekli olmaları halinde de silah bulundurma ve taşıma ruhsatı harcı ödemesi alınmaz.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü personelinden; mevzuat gereği silah taşımaya yetkili olup, emekli olan personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahlarını, amortisman bedelleri düşülerek satın alabilirler.

Eksperlerin mali hakları

MADDE 4- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde Eksper unvanında çalışan personelden, teknik öğrenim bölümü mezunlarına, diplomaları ile ihraz etmiş oldukları unvana karşılık gelen mali haklar ödenir.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlükleri'nde görev yapan personelin "ek ödeme oranları" ve diğer hükümler

MADDE 5- (1) Hizmet Kolunda yer alan 399 Sayılı KHK'ya tabi KİT Kurumlarında; 375 sayılı KHK'nin eki I Sayılı Cetvelin "399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin; unvanlar itibarıyla yararlanacakları ek ödeme oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);	MEVCUT UYGULANAN ORAN	TALEP EDİLEN
* ...Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, baş mimar, mühendis, mimar, veteriner hekim, pozisyonlarında bulunanlar	94	130
1- ..... şehir plancısı, müdür yardımcısı, muhasebeci ve ajans amiri, teknik şef, atölye şefi, başeksper, eksper, teknik amir, teknik uzman, başkontrolör, kontrolör, diş tabibi, tabip, uzman tabip, pozisyonlarında bulunanlar	82	130
2- Uzman, amir, ajans amiri, koruma güvenlik amiri, şef, koruma güvenlik şefi, koruma güvenlik grup şefi, ... pozisyonlarında bulunanlar	67	120
3- Sağlık teknisyen yardımcısı pozisyonlarında bulunanlar	53	105
4- Diyetisyen ve tekniker pozisyonlarında bulunanlar	48	95
5- Teknik ressam, teknisyen, laborant, ... makinist, ... başteknisyen, ... pozisyonlarında bulunanlar	47	95
6- Diğer pozisyon unvanlarında bulunanlar	42	95

(2) Bu maddenin "1." fıkrasında yer alan tablonun, 1'inci satırına Muhasebeci ve Ajans Amiri, 3'üncü satırına tekniker ve teknisyen unvanları eklenir. 6'ıncı sırada yer alan unvanlar 5'inci sırada belirtilen oranlardan faydalandırılır.

(3) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi KİT Kurumları (TMO, ESK, TİGEM)'nda çalışan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personele "Büyük Proje Tazminatı" ödenir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda sözleşmeli olarak görev yapan personelin memur kadrolarına geçirilmesi

MADDE 6- (1) 4 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 35. bölümünde yer alan hükümlere istinaden Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'na açıktan atanan ve kurumda sözleşmeli statüde görev yapan personel, yazılı olarak istekte bulunmaları şartıyla, 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilir.

(2) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda; Kurumun Uzman Personel ihtiyacının karşılanması amacı ile yapılacak alımlarda, her alım döneminde vizelenmiş boş norm kadro sayısının %20 sine kadar olan kısmı, kurumda görev yapan ve şartları taşıyan Destek Personeli arasından ve yapılacak olan kurum içi sınavla alınır.

(3) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan personelin, iş sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi durumunda, İş Sonu Tazminatı Ödenir.

Lisans Tamamlama

MADDE 7- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için ilgisine göre Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

Şeker dairesi başkanlığı fark tazminatı

MADDE 8- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet biri olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'na, Mülga Şeker Kurumu'ndan devredilen personelin, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali haklar "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.

Helal gıda

MADDE 9- (1) 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre kurulan Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu üyeliklerine Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikası adına birer üye atanır.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 10- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

III- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur.06/08/2019

BAYINDIRLIK, İNŞAAT VE KÖY HİZMET KOLU

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU ANKARA 05/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, AFAD, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikasının (BAYINDIR MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin

gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TKGM personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ile merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Tapu Kadastro Tazminatı

MADDE 3- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde, arazide fiilen çalışanlara ve yapılan işlemlerin tapu tescili ile ilgili işlemlerinde çalışan personellere, döner sermaye bütçesinden ödenmek üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tapu ve kadastro tazminatı ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 150 TL ücret ödenir.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 5- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde bakım ve işletme şeflikleri ile tünel bakım ve işletme şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel sistemleri izleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

MADDE 6- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı fazla çalışma ücreti

MADDE 7- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden "Alo 181" çağrı merkezine gelen şikâyet, ihbarlar ile denetim,tespit ve kontrollük hizmetlerini mesai saatleri dışında fiilen yerine getirenlere, her bir personel için; büyükşehirlerde yılda toplam 600 saati, diğer yerlerde yılda toplam 400 saati geçmemek üzere saat başı yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum öncesi hazırlıklarında, tedbir, önlem ve müdahale faaliyetlerinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcıları ile hizmetine ihtiyaç duyulması halinde diğer personellerden arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 400 TL ücret ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı

MADDE 10- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 1100 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

MADDE 1- (1) 6083 sayılı sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunda belirlenen (100-300) katsayı oranı 3000 olarak uygulanır.

Tapu tescili ile ilgili işlemlerde çalışan personelin mali hakları

MADDE 2- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde tapu işlemlerinde farklı unvanlarda bulunmasına karşın aynı işi yapan personelin mali haklarının milli emlak uzmanı esas alınarak tespitine yönelik çalışma yapılacaktır.

Mesleki sorumluluk fonu

MADDE 3- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine akitli ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanunun 1007. MADDEsinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasıt aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

Karla mücadele tazminatı

MADDE 4- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Karayollarında çalışan personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 5- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personellere 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret

MADDE 6- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 150 TL ücret ödenir.

Çevre Şehircilik Bakanlığında çalışan biyologların özel hizmet tazminatı

MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan Biyologların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Kontrollük hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 8- Çevre ve Şehircilik bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personellerden denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yerine getirenlere her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Toplu taşıma

MADDE 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Arama ve kurtarma hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 10- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Arama ve Kurtarma hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerine 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 11- Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

İlave ücret

MADDE 12- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadrolarındaki personelden TAMP (Türkiye Afet Müdahale Planı) projesinde fiilen çalışanlara her ay 150 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Sosyal denge tazminatı

MADDE 13- (1) İLBANK A.Ş kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin

önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Lisans tamamlama

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolunda çalışan 4688 sayılı kanuna bağlı kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Mülkiyet uzmanlığı

MADDE 2- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az beş yıl görev yapan, Mülkiyet uzmanı olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde üç defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Mülkiyet Uzmanı kadrolarına atanırlar.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı

MADDE 3- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Arşiv memurlarının teknik hizmetler sınıfına geçirilmesi

MADDE 4- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Arşiv Memuru" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personellerin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

İşçilikte geçen sürenin sayılması

MADDE 5- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi (büro personeli) olarak çalışırken, 5620 sayılı kanun ile 657 sayılı kanuna tabi kadrolara atanan personelin (özelleştirme nedeniyle kapatılan kurumlardan TKGM'ye devredilen personel dahil)

aynı görevi yürütmeleri nedeniyle geçici işçi olarak çalıştıkları sürelerin kadro/derecelerine sayılmasına karar verilmiştir.

Araçlara kasko yapılması

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlara ait teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçların kasko sigortası giderleri, bütçeye bu amaçla konulacak olan ilgili tertiplerinden karşılanır.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı

MADDE 7- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Milli Emlak Genel birimlerinin Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Çevre ve şehircilik uzmanlığı

MADDE 8- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personelin kurum içinde yapılacak sınav ile çevre ve şehircilik uzmanı kadrolarına atanabilmeleri için gerekli çalışma yapılacaktır.

Enformasyon memuru, kameraman ve şoförlerin teknik hizmetler sınıfına geçirilmesi

MADDE 9- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellerin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına ait bölümünde genel idare hizmetleri sınıfında yer alan "enformasyon memuru, kameraman, şoför (otobüs kaptanlığı bölümü mezunları)" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personellerin teknik hizmetler sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

AFAD tazminatı

MADDE 10- (1) Kadro ve pozisyonları diğer kurumlarda olup Başkanlık bünyesinde geçici olarak görev yapanlar dahil, Başkanlığın merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuru aylığını geçmemek üzere, personelin kadro ve görev unvanı, görevinin önem ve güçlüğü gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle her ay AFAD tazminatı ödenir.

DAP, GAP, KOP ve DOKAP Kapsamında çalışanlara büyük proje tazminatı ödenmesi;

MADDE 11- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkinma idaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

(DOKAP) kadrolarında çalışan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

İLBANK A.Ş iş sonu tazminatı

MADDE 12- (1) 6107 Sayılı İlbank A.Ş Kanunu'nun 12. MADDEsinin "Bankada Sözleşmeli Statüte çalışan personele, toplam ödemelere konu olan brüt tutarı üzerinden (Kıdem tazminatı tavanını aşmamak şartıyla) iş sonu tazminatı ödenir"olarak değiştirilmesine karar verilmiştir.

İLBANK A.Ş çalışanlarına yeşil pasaport hakkı

MADDE 13- (1) 5682 sayılı pasaport kanunu'nun 14. MADDEsine "6107 sayılı sayılı İlbank AŞ. Kanununa tabii banka personeli" ibaresinin eklenmesine karar verilmiştir.

Toplu sözleşmeden yaralanma ve dayanışma aidatı

MADDE 14- (1) Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

III- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur.05/08/2017

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLU

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU ANKARA 05/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikasının (Enerji Bir-Sen) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

1) Ücretsiz sosyal servis

MADDE 3- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/01/2020 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

2) MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

MADDE 4- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

3) TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 9- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

4) Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 14- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Nadir Toprak Elementleri Araştırma Enstitüsü ile Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

1) Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 1- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları, nükleer, biyolojik, kimyasal alanlarda, inşaatlarda veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

2) Ücretsiz okul servisi

MADDE 2- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda kurum diğer statülerdeki personelin çocuklarına ödendiği gibi kamu görevlilerinin çocuklarına da okula gidiş geliş bedeli dikkate alınarak bilet ücreti net olarak ödenir.

3) TEİAŞ Yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

MADDE 5- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 25 puan ilave edilir.

4) Vardiya servisi

MADDE 6- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli net olarak ödenir.

5) ÇAYKUR kampanya primi

MADDE 7- Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

6) TKİ ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personeline servis hizmeti

MADDE 8- TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

7) TEİAŞ canlı bakım işletme müdürlüğünde çalışanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 10- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım işletme müdürlüğünde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her

ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

8) Yüksek gerilim ilave ödemesi

MADDE 11- (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için günlük (300) gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylıklara ilişkin hükümlere göre yüksek gerilim ilave ücret ödenir.

9) DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

MADDE 12- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilısu Projesi XVI. Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,

c) 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van), 24. Bölge Müdürlüğü (Kars), 19.Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20.Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22.Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23.Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,(4/b li personelde dahil) fazla çalışma ücreti ödenir.

10) Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme

MADDE 13- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Karkamış, Sarıyar, Demirköprü, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan linyit işletmelerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

11) Şeker fabrikaları kampanya primi

MADDE 15- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Kars, Ağrı ve Erciş şeker fabrikalarında çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına birinci fıkradaki orana 10 puan daha ilave edilir.

12) Misafirhane niteliğinde olmayan yatakhaneden faydalanma

MADDE 16- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan TEİAŞ, MKE, TKİ, DSİ, MTA, EÜAŞ, ETİ MADEN ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde işçiler dışındaki diğer kamu personeli de ücretsiz olarak yararlandırılır.

13) Ölçü ve ayar memurlarına ek ödeme

MADDE 17- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanların veya ölçü ve ayar görevlerini ifa edenlerin ek ödeme puanına 15 puan ilave edilir.

14) Eti Maden personeline ilave ödeme

MADDE 18- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Kestelek, Bandırma, Bigadiç İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir. Kırka ve Emet İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

15) TKİ personeline ilave ödeme

MADDE 19- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(2) Yer altında çalışan personele birinci fıkradaki ek ödeme oranı 2 kat olarak uygulanır.

16) TTK personeline ilave ödeme

MADDE 20- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(2) Yer altında çalışan personele birinci fıkradaki ek ödeme oranı 2 kat olarak uygulanır.

17) Bazı MKEK personeline ilave ödeme

MADDE 21- (1) Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğünün silah, barut, kapsül, fişek, pirinç, roket, ağır silah, çelik, mühimmat, makine ve maske

fabrikaları ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(2) Hurda İşletmelerinde çalışan personeline her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

18) DSİ personeline taşkın tazminatı ücreti

MADDE 23- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü personeline (4/B li personel dahil)bir takvim yılında 500 saati geçmemek üzere ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı oranında taşkın tazminatı ödenir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

1) Bazı Kurumların personeline ilave ek ödeme

MADDE 24- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Başkanlığında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

2) KOSGEB personeline ilave ödeme

MADDE 25- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

3) Türk Patent ve Marka Kurumu personeline ilave ödeme

MADDE 41- Türk Patent ve Marka Kurumu çalışanlarına Kurum öz gelirlerinden karşılanmak üzere her ay en yüksek Devlet Memuru aylığının %50'si tutarında ilave ödeme yapılır.

4) EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, ETKB ve EPDK çalışanlarına elektrik yardımı

MADDE 31- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Elektrik Piyasası Düzenleme Kurulunda görev yapan kamu görevlilerine, ayda 250 KW/Saat hesabıyla elektrik enerji bedeli yılda iki defada (Ağustos ve Şubat aylarında) ödeme tarihindeki satış tarifesi üzerinden karşılığı net olarak ödenir.

5) TTK ve TKİ çalışanlarına kömür yardımı

MADDE 32- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine işçi personele verildiği gibi her türlü yasal kesintileri kurumca karşılanmak kaydıyla 4000kg kömür bedelsiz olarak verilir.

6) Hizmet kolumuzda çalışanlara fazla çalışma

MADDE 33- Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarında çalışan memur ve sözleşmeli personelden ulusal bayram, genel tatil ve hafta sonu günlerinde hizmetin kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

7) Enerji Hizmet Tazminat Sözleşmesi

MADDE 34– Bu hizmet koluna bağlı Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ve Özel bütçeli kurumlarda görev yapan çalışanlara genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ilanı, salgın hastalık ve doğal afet, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumları ile ilgili bir sosyal denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme kanununun 32 inci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir. Bu hizmet tazminatı sözleşmesi en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100 ünü geçemez. Bu tazminatın kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine, kurum temsilcileri ve yetkili sendika temsilcileri arasında imzalanabilir.

8) Üretimden katkı payı

MADDE 42- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine üretimden katkı payı olarak yılda bir defa olmak üzere 10 kg kuru çay verilir.

(2) ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline üretimden katkı payı olarak yılda bir defa olmak üzere 24kg boron verilir.

9) KİT'lerde kira yardımı

MADDE 44- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerine lojmandan yararlanmadığı her tam ay için memur taban aylık katsayısının (200) gösterge rakamının çarpılması sonucu bulunacak tutarda kira yardımı ödenir.

10) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline ilave ödeme

MADDE 47- Türkiye Elektrik İletim A.Ş, Elektrik Üretim A.Ş ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş personeline en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %200'ünü geçmemek üzere Şirketin Yönetim Kurulu ve yetkili sendikaca belirlenecek usul, esas ve oranlara göre aylık ilave ödeme yapılır. Bu ödemelerde aylıklara ilişkin esaslar uygulanır.

11) İlave ek ödeme ve özel hizmet tazminatı

MADDE 50- a) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarda görev yapan ve 17/04/2006 tarihli 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar ve eki cetvelinden yararlanan personelden; radyoaktif ve zehirli maddelerle çalışanlara, açık maden ocaklarında çalışanlara, yeraltı maden ocaklarında fiilen çalışanlara, üretim santralleri, transformatör merkezleri ve enerji nakil hatlarında inşa, tevsi, işletme mahallerinde fiilen çalışanlara, patlayıcı madde, patlayıcı madde ile yapılan mühimmat, asit, kok üretimi, imalat, deneme ve imha işlemlerinde, yüksek fırın ve maden izabesi, dökümhane, haddehane, elektrolizhane, filotasyon, konsantrasyon, çelikhane ve tünel inşaatlarında çalışanlara, özel hizmet tazminatı oranları 15 puan artırımlı olarak ödenir.

b) Ayrıca, 399 sayılı KHK'ye tabi statüde çalışan sözleşmeli personel ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışan sözleşmeli personelin ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

12) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevi yapan personele ilave ödeme

MADDE 51- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevine giden personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 15 puan fazla ilave edilir.

(2) Bu şekilde görevlendirilen personelin 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gündelikleri 2 katı artırımlı ödenir.

13) TTK, EÜAŞ ve TEİAŞ personeline servis hizmeti

MADDE 52- TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk, Kozlu, Üzülmez, Karadon ve Amasra Müessese Müdürlüklerine bağlı birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine, EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan Termik Santralı İşletme Müdürlüğünde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ile Hirfanlı ve Yöresi HES İşletme Müdürlüğüne bağlı Kesikköprü HES'te görev yapan kamu görevlilerine, TEİAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Sakarya 5.Bölge Müdürlüğünde (Kocaeli'nde ikamet edenler dahil) ile Edirne 20.Bölge Müdürlüğünde (Lüleburgaz'da ikamet edenler dahil) görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

14) Kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışan personele ilave ödeme

MADDE 56- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelden; Yan Ödeme Kararnamesinin ekli IV sayılı cetvelinde yer alan kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışanlara ödenen tazminat oranları bir katı artırımlı ödenir. Bu ödemenin tutarından 399 sayılı KHK'ye tabi statüde çalışan sözleşmeli personel ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışan sözleşmeli personel de aynı miktarda yararlanır.

15) Tahlisiye birimlerinde çalışanlara fazla çalışma ücreti

MADDE 59- Bu hizmet kolu kapsamında bünyelerinde tahlisiye ekibi bulunan kurumların tahlisiye biriminde görevli personele ayda 100 saati geçmemek kaydıyla yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin 3 katı tutarında ödenir.

16) Hizmet tahsisli Konutlar

MADDE 60- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Tunçbilekte bulunan kamu konutları ile ETİMADEN İşletmeeri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

1) Fiili hizmet zammı

MADDE 35- Bu hizmet kolu kapsamında yanıcı, patlayıcı ve parlayıcı vb. tehlike arz eden ürünler kullanarak üretim yapan ve radyasyon, yüksek gerilim, kömür, gaz, radyoaktif ve kimyasal ortamlarda çalışan kamu görevlilerine yıl içinde çalışma süreleri gözetilmeksizin her yıl için 90 gün fiili hizmet zammı uygulanır.

2) Teşvik primi

MADDE 36- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarında görev yapan personelin devamlılığı açısından yılda 2 defa (Ocak ve Temmuz aylarında) en yüksek devlet memuru aylığı tutarında teşvik primi ödenir.

3) Mesleki mali sorumluluk sigortası

MADDE 37- Bu hizmet kolu kapsamında tehlike arz eden yanıcı, patlayıcı, parlayıcı, gazlı, tozlu, kömür, gaz, radyasyonlu, radyoaktif ve yüksek gerilimli ağır ve riskli or-

tamlar ile fabrika, atölye, baraj, gölet ve su kanalları, tünel inşaatları, açık ve kapalı maden ocakları ve enerji nakil hatlarında çalışan ve her türlü İSG tedbirine rağmen istenmeyen bir kaza yaşanma ihtimali olan kamu görevlilerine mesleki mali sorumluluk sigortası yapılır.

4) TKİ dinlenme kampları

MADDE 38- İşveren Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı dinlenme kamplarına katılacak kamu görevlisine gidiş-geliş yol masrafları olarak bu toplu sözleşmenin yürürlük tarihleri arasında 10TL ödeyecektir. Kamplara katılan kamu görevlilerinden (işçi personelde olduğu gibi) yatak ücreti alınmaz.

5) KİT'lerde görevlendirme ve vekalet farkı ücreti

MADDE 45- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan personele unvanı dışında başka bir göreve görevlendirme veya vekalet yoluyla atanması durumunda, mevcut unvanı ile görevlendirildiği/vekaleten atandığı unvanı arasındaki net ücret farkının %75'i maaşına ek olarak ödenir.

6) Mali sorumluluk zammı

MADDE 46- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların muhasebe, ticaret, satın alma, tahakkuk birimlerinde çalışan ve ayrıca SGK işlemlerini yürüten personel ile bu birimlerin bağlı olduğu amirlerden;(I) sayılı cetvele tabi personele, en yüksek Devlet Memuru aylığının %30'u oranında, (II) sayılı cetvele tabi personele sözleşme ücretinin %5'i oranında mali sorumluluk zammı ödenir. Bu şekilde ödenecek mali sorumluluk zammı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

7) Koruma ve güvenlik personeline ilave ödeme

MADDE 48- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yaparak işyerinin ve işyerinde çalışanların korunması görevini ifa ederken silah kullanması zorunlu olan koruma ve güvenlik personeline fiilen silah kullandıkları her gün için 25 TL ilave ödeme yapılır.

8) Pozisyon dışı araç kullanan personele ilave ödeme

MADDE 49- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine sevk idaresini yaptıkları araçların sürücülük görevini üstlenerek verilen görevi yerine getirdikleri her gün için 25 TL ilave ücret ödenir.

Ayrıca, kullanılan bu araçlara kasko veya vb. bir sigorta yaptırılır.

9) KİT'lerde görev yapan I sayılı cetvelde yer alan personele ek ödeme

MADDE 57- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan KİT'lerde çalışan ve 399 sayılı KHK'nin I sayılı cetvelinden maaş alan personel, hiyerarşik yapı içerisinde alt kadroda bulunan 399 sayılı KHK'nin II sayılı cetvelinden maaş alan personele göre daha az maaş aldığından söz konusu Kararnamenin I sayılı cetvelinden maaş alan personelin ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

10) Fazla mesai

MADDE 58- Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarında çalışan memur ve sözleşmeli personelden haftalık 40 saati aşan ve normal mesai günlerindeki çalışmalar için Merkezi Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin 3 katının 1 saate tekabül eden tutarı kadar fazla mesai ücreti her saat için ödenir. (4/B sözleşmeli personel dahil)

11) Kapsam

MADDE 61- Bu sözleşme, 01.01.2020 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

12) Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 62- Enerji, sanayi ve madencilik hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

III- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin ise kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 05/08/2019

BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM HİZMET KOLU

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU ANKARA 05/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikasının (BİRLİK HABER-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

MADDE 3- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

TRT'de konut kira bedeli

MADDE 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

MADDE 9- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

PTT'de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi

MADDE 11- (1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresinin "60" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve ilgili kurum tarafından bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Kahvaltı yardımı

MADDE 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde saat 06:00 nöbetine gelen kamu görevlilerine, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla kahvaltı yardımı verilir.

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 250 TL ücret ödenir

Gişe memurlarına ilave ücret

MADDE 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %100 artırımlı olarak ödenir.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde görev yapan personele de birinci fıkrada belirtilen miktar %100 artırımlı olarak ödenir.

Giyim yardımı

MADDE 6- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında-yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

TRT'de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel

MADDE 10- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında-yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de aylık ilave 750 TL tazminat ödenir.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

MADDE 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %100 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

MADDE 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 250 TL artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 14- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 15- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

MADDE 16- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %200 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti

MADDE 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin verilemediği durumlarda bu personele mesai günleri gidiş geliş yol ücretlerinin tamamı nakdi olarak verilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Ek Ödeme

MADDE 1- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 12'nci sırasında

yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamında görev yapan personel için %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 6'ncı maddesi ile 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 18'nci sırasına eklenen ek ödeme oranı 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 18'inci maddesi gereği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamına alınan personel için %200 artırımlı olarak uygulanır.

PTT A.Ş.'de skala düzenlemesi yapılması

MADDE 21- (1) Yüksek Planlama Kurulunun 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı kararı ile düzenlenen ve PTT A.Ş.' de 399 sayılı KHK hükümleri doğrultusunda görev yapan personelin temel ücretlerinde % 5 oranında skala düzenlemesi yapılır.

PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin aylık ücretleri

MADDE 22- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin temel ücretlerine ilave 700 TL artış yapılır.

PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli teknikerlerin aylık ücretleri

MADDE 23- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan teknikerlerin temel ücretlerine ilave 1000 TL artış yapılır.

İlave tazminat ödemesi

MADDE 25- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında dağıtıcı ve memur unvanlı pozisyonlarda görev yapan personelden 399 sayılı KHK kapsamından çıkmayı gerektiren görevlere görevde yükselme ve unvan değişikliği niteliğinde atananların mali ve sosyal hakları; 399 sayılı KHK kapsamında iken kendilerine ödenen maaş, ücret ve sair mali ve sosyal hak tutarları toplamının yeni atandıkları görevde kendilerine ödenen tutarları toplamından daha düşük olması halinde arasındaki fark ilave tazminat olarak ödenir.

PTT A.Ş. çalışanlarına büyükşehirlerde ilave ücret ödenmesi

MADDE 27- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde büyükşehirlerde görev yapan personele, her ay 500,00-TL ilave ücret ödenir.

Dağıtıcı ve başdağıtıcı personelinin fiili hizmet süresi zammı

MADDE 28- (1) Dağıtıcı ve başdağıtıcı personeli; 5510 sayılı Kanun kapsamında basın ve gazetecilik mesleğinde çalışanlar için öngörülen fiili hizmet süresi zammından faydalandırılmasına yönelik çalışma yapılır.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin özel hizmet tazminatının artırılması

MADDE 31- (1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları % 50 oranında artırılır.

TRT Genel Müdürlüğü'ndeki bazı kadrolara ilave tazminat

MADDE 32- (1) TRT Genel Müdürlüğü bünyesinde para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık 750,00 TL ilave tazminat ödenir.

BTK personeline servis hizmeti verilmesi

MADDE 36- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelin işe geliş ve gidişinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

Giyim yardımı

MADDE 39- (1) İlgili mevzuatına göre giyim yardımı yapılanlar hariç olmak üzere PTT A.Ş.'de görev yapan personele giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

İdari hizmet sözleşmeli mühendis, mimar ve teknikerlere arazi tazminatı

MADDE 40- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışan PTT A.Ş. bünyesinde 375 sayılı KHK' nın ek 27 nci maddesi kapsamında idari hizmet sözleşmeli personel statüsünde görev yapan mühendis ve mimarlara 40 TL, teknikerlere 30 TL tutarında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir.

PTT A.Ş bünyesinde görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıların emekli ikramiyesinin artırımlı ödenmesi

MADDE 42- (1) PTT A.Ş' de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında dağıtıcı ve baş dağıtıcı pozisyonlarında çalışmakta iken 5434 sayılı Kanunun 40. maddesi uyarınca 55 yaşında re'sen emekliye sevk edilenlerin emekli ikramiyesi 30 tam yıl dikkate alınarak hesaplanır.

PTT A.Ş.'de 399 KHK' ya göre görev yapan personelden yemek yardımından yararlanamayan personele yemek yardımı verilmesi

MADDE 44- (1) 399 sayılı KHK'ye göre görev yapan PTT AŞ personelinden ilgili mevzuatında öngörülen yemek yardımından yararlanamayanlara, fiilen çalıştıkları her gün için (100) gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpımı ile bulunacak tutarda yemek yardımı tazminatı ödenir. Bu ödeme fiilen yemek servisinden yararlanılan günlerde ve tayın bedelinden faydalanılan personele ödenmez.

TRT' de görev yapan yayın personeline fiili hizmet zammı uygulanması

MADDE 45- (1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olup yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personelde fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

TRT'de naklen yayın personeline yemek yardımı

MADDE 46- (1) TRT'de kurum dışında olmak üzere memuriyet mahalli içinde naklen yayın ve haber çekimine fiilen giden kamu görevlilerine ilgili mevzuatı uyarınca herhangi bir yemek yardımından faydalanmamış olması kaydıyla bu kapsamda fiilen görev yapılan her gün için 100 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda yemek yardımı yapılır.

PTT A. Ş.' de görev yapan memur, dağıtıcı ve başdağıtıcıların ek ödemesi

MADDE 47- (1) PTT A.Ş.'de görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcı pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

İdari hizmet sözleşmeli personele yetkinlik puanı karşılığı başarı ücreti ödenmesi

MADDE 48- (1) PTT A.Ş.'de görev yapan idari hizmet sözleşmeli personele; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam

edilen personelin tabi tutulduğu Yetkinlik temelli Değerlendirme kapsamında değerlendirmeye tabi tutulmak kaydıyla başarı puanları,

A düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 8'i**,

B düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 4'ü**,

C düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 2'si** oranına denk gelecek tutarda başarı ücreti ödenir.

Hizmet tazminatı sözleşmesi

MADDE 51- (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilanı, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 52- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

PTT A.Ş. çalışanlarına kardan pay verilmesi

MADDE 19- (1) PTT A.Ş. her yıl ilan ettiği karın % 10' unu geçmemek üzere tüm personele eşit miktarda kardan pay verir.

PTT A.Ş. personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlenmesi

MADDE 20- (1) Posta Telgraf Teşkilatı personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

PTT A.Ş. personeline karşı uygulanan şiddetin engellenmesi

MADDE 24- (1) Personelin görev esnasında vatandaş tarafından öldürülmesini, yaralanmasını, tehdite, şiddete ve hakarete maruz kalmalarını önlemek amacıyla PTT

A.Ş. tarafından iş yerlerinde ve görev sahalarında önleyici, engelleyici ve caydırıcı tedbirler alır. Bu tedbirlerin yetersiz kalması halinde personelin ölümü, kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması, süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması, hırsızlık sonucu psikolojik sorunlar yaşaması halinde aşağıdaki oranlarda zarar gören personele PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden karşılanmak kaydıyla tazminat ödenir;

(a) Personelin ölümü halinde Genel Müdür brüt maaşının 10 katı,

(b) Kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 7 katı,

(c) Tam teşekküllü devlet hastanesinden alınması kaydıyla süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 5 katı,

(d) Hırsızlık sonucu oluşacak psikolojik travmanın, tam teşekküllü devlet hastanesinden rapor edilmesi halinde Genel Müdür brüt maaşının 3 katı oranında tazminat ödenir.

PTT A.Ş.'de görev yapan personellere okul yardımı verilmesi

MADDE 26- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele, okula giden her bir çocuğu için 9800 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımıyla bulunacak tutarda eğitim destek ödeneği verilir. Bu ödenek eğitim-öğretim yılının başladığı ayda ödenen maaşla birlikte personele ödenir.

PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan personellere vekâlet aylığı verilmesi

MADDE 29- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde kendi unvanına göre üst unvana vekâlet eden 399 sayılı KHK kapsamındaki personele; vekâlet süresince vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan teknisyenlerden teknikerlik diploması olanlara teknikerlere ödenen ücretlerin ödenmesi

MADDE 30- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde"teknisyen" unvanı ile görev yapmakta olanlar, "Tekniker" unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları ve talepte bulunmaları halinde Unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında "Tekniker" unvanına atanır. Atanamayanlara veya atamaların mümkün olmaması halinde 657' li memurlara uygulandığı gibi teknikerlik diploması olanlara PTT A.Ş.' de teknikerlere ödenen ücret ödenir.

TRT İstanbul il müdürlüğü personeline ilave tazminat

MADDE 33- (1) TRT Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen doğu tazminatı adıyla ödenen tazminat, aynı usul ve esaslara dayanarak İstanbul TRT il müdürlüğünde görev yapan personele de eşit tutarda ödenir.

BTK personelinden gerekli koşulları sağlayanların idari ve teknik uzmanlığa atanması

MADDE 34- (1) Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;

a) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olan,

b) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,

c) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.

BTK'da görevde yükselme sınavı açılması

MADDE 35- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

BTK' da çalışan geçici görevli personele kadro verilmesi

MADDE 37- (1) Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan çalışanların kadrolarının bu kuruma naklinin sağlanması.

RTÜK bünyesinde görev yapan tüm uzmanlara sarı basın kartı verilmesi

MADDE 38- (1) 14/12/2018 tarihli 30625 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Basın Kartı Yönetmeliği'nin 13.maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi "I.Hukuk Müşavirine, Daire Başkanlarına, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Başkanlık Müşavirlerine, Daire Başkan Yardımcılarına, Bölge Temsilcilerine, Üst Kurul Uzmanlarına ve Üst Kurul Uzman Yardımcılarına sarı basın kartı verilir." şeklinde uygulanır.

PTT A.Ş.'de görev yapan İHS'li personelin rapor ücretlerinin ödenmesi

MADDE 43- (1) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel yılda 3 defa 2 güne kadar olan geçici iş göremezlik raporları kurum tarafından ödenirken ayı yıl içerisinde 4. ve üzeri 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik rapor-

ları ödenmemektedir. Bu 2 günü aşamayan raporlarda iş görmemezlik raporları sayı sınırı olmadan ödenir.

(2) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel 6 ayı aşan ücretsiz izin aldığında sigorta hizmetlerden faydalanamamaktadır. Bu personelinde diğer kamu görevlileri gibi ücretsiz izin süresi boyunca sağlık sigortası hizmetinden faydalandırılması sağlanır.

(3) 5510 sayılı kanunun 4.mad.- a ve c fıkralarına tabii 6475 sayılı kanuna göre görev yapan İHS li personelin raporlu oldukları sürece ödenmeyen ikramiyelerinin kurum tarafından ödenir.

TRT personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlenmesi

MADDE 49- (1) TRT personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

Toplu sözleşmeden yaralanma ve dayanışma aidatı

MADDE 50- (1) Basın, yayın ve iletişim hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

IV- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 05/08/2019

ULAŞTIRMA HİZMET KOLU
ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI
(ULAŞTIRMA MEMUR-SEN)

2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR
KOMİSYON RAPORU
ANKARA 04/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikasının (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili

sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Ücretsiz seyahat hakkı

MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

Makinistlerin ek ödemesi

MADDE 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri

MADDE 4- (1) ARFF ve Apron memurlarının ek ödeme oranları 40 puan artırımlı uygulanır.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

MADDE 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Ek ödemelerin arttırılması

MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli olarak tren teşkil memuru, hareket memuru, vagon teknisyeni ve revizör pozisyonlarında çalışan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararının 3 üncü maddesi uyarınca ilgili yönetim kurulunca yapılacak düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar, 10 puan ilave edilir. (Düzenleme yapıldığından uygulanabilirliği kalmamıştır.)

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

İlave ücret (Katener Tazminatı)

MADDE 1- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıkları personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tünelinde çalışanlara ilave ücret

MADDE 2- (1) Marmaray tüp tünelinde; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 10 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir. TCDD bağlı ortaklıklarında çalışan Tren üstünde çalışan personel Tünellerden geçtiğinden tüm personelin faydalanması sağlanır.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

MADDE 3- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere 150 gösterge rakamının Memur Taban Aylık Katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

MADDE 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personelin kendisi ile birlikte Eşi ve Çocukları da Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

MADDE 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ile bağlı ortaklıkları ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Havacılık tazminatı

MADDE 6- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünün 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamına giren personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu

maddesine göre ek ödeme yapılmaması kaydıyla, söz konusu ek 9 uncu madde uyarınca kadro ve pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme oranlarının %20 0'ü oranında "ilave havacılık tazminatı" ödenir.

(2) Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 3 üncü Kısmının 7 nci Bölümünde yer alan Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 12 nci maddesi uyarınca Yüksek Planlama Kurulunca 2017 yılı Ekim ayı sonuna kadar düzenleme yapılması halinde, birinci fıkra hükümleri uygulanmaz ve söz konusu düzenlemenin uygulanmasına bu Toplu Sözleşme döneminde de devam olunur.

Revize MADDE- 29.06.2012 tarihli ve 2012/T-9 sayılı Yüksek Planlama Kurulu kararına 09.10.2017 tarihli ve 2017/T-11 sayılı Yüksek Planlama Kurulu kararıyla eklenen ek geçici 1 inci maddenin, anılan maddedeki usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

Gece çalışma ek ücreti

MADDE 7– (1) Hizmet kolumuzda bulunan kurumlar 7 gün 24 saat esaslı ve 365 gün kesintisiz hizmet vermekte olup; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 20 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 8- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %600'ünü, kısmen karşılananlara %300'ünü, bunların dışında kalanlara %150'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme

MADDE 9- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinin kadrolarında bulunup Denetim görevi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES

MADDE 1- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 500 TL Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası

MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi ile bağlı ortaklıkları personeline tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırılır.

ARFF Memuru, Apron Memuru, Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek İlave Havacılık Tazminatı

MADDE 3- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan ARFF Memuru, Apron Memuru ve Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelinin ücretleri Memur pozisyonuna eşit olacak şekilde Ek ilave Havacılık Tazminatı arttırılır.

(2) Şef (ARFF) ve Şef (Apron) pozisyonunun ücreti de Şef pozisyonuna eşitlenir.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 4- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıklarında Öğretmen pozisyonunda çalışan personele 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Mahrumiyet bölgelerinde çalışanlara ek ödeme

MADDE 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında eleman temininde güçlük çekilen yerlerde çalışan personele 150 gösterge rakamının Memur Taban Aylık Katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Fiili hizmet zammı

MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde vardiyalı çalışan tüm personele Fiili Hizmet Zammı ½ oranında verilir.

Bakım personeline ilave ücret

MADDE 7- (1) TCDD'de Yol, EST bakım onarım, yenileme, modernizasyon işleri veya buna yardımcı, tamamlayıcı işlerde çalışanlara her ay 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Araç kullanan ARFF Memuru/ARFF Şefi, Apron Memuru/Apron Şefi personele ilave ücret

MADDE 8- (1) DHMİ'de ARFF ve Apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren Araç Kullanan ARFF Memuru, ARFF Şefi, Apron Memuru ve Apron Şefi pozisyonunda görev yapanlara aylık 200 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işlerde çalışanlara ilave ücret

MADDE 9- (1) TCDD ve Bağlı Ortaklıklarında Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işler için ilave ücret;

Aşağıda belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlara 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir;

a) Otojen ve elektrik kaynakçıları, otojenle tav ve keski işleriyle, kaynakçıyla birlikte kaynak işlerinde çalışanlar,

b) Reflekteskop hariç, metal röntgen işlerinde çalışanlar,

c) Kazan kumlama işlerinde çalışanlar,

ç) Buhar kasası, serpantin, alev ve duman boruları monte ve demonte işlerinde çalışanlar,

d) Dökümhanelerde, izabe ocaklarında süngü kullananlar, malı potaya alıp nakleden ve bizzat dökümü yapanlar ve dökümhane tavan vincini kullananlar,

e) Trafo merkezleri, katener ve elektrikli sinyalizasyon tamir ve bakım işlerinde, elektrikli tren depolarında, banliyö hattı elektrikli trenlerdeki temizlik işlerinde, banliyö hattı elektrik işlerinde, haberleşme havai hat ve kablo işlerinde ve yüksek gerilim altında

yapılan yol bakım ve tamir işlerinde çalışanlar,

f) Beton Travers Fabrikası kalıplama, kalıp hazırlama, kalıp sökme işlerinde çalışanlar, travers betonu hazırlayanlar, küçük yol malzeme imalathanesinin friksiyon presler ve tav ocakları, trifon hadde tezgahı ve tav ocakları, somun presi tav ocakları ile yaylı rondela imal tezgahı ve tav ocaklarında çalışanlar,

g) Patlayıcı, parlayıcı, yanıcı eşya bulunan vasıtalarda, bu eşyaların yükleme ve boşaltma işlerinde çalışanlar,

ğ) Büyük şahmerdanla tavlanmış parçalara şekil verme işlerinde çalışanlar,

h) Haruri işlemleri, özel tuz ve kurşun banyolarında yapılan sertleştirme işlerinde çalışanlar,

ı) Sustahanelerde, demirhanelerde, preshanelerde, lastik şubesinde çalışanlar,

i) Türbowaksel odalarında bu aletin tamir ve bakımını yapanlar,

j) Uzun Ray Kaynak Fabrikasında kaynak doğrultma, taşlama ve fırçalama işlerinde çalışanlar,

k) Yüksek devirli bandaj torna tezgahında çalışanlar,

l) Büyük silindir torna tezgahında çalışanlar,

m) Test süresi ile sınırlı olmak üzere, TÜLOMSAŞ'da dizel lokomotiflerin test işinde çalışanlar,

n) 1000 metreden uzun tünel içinde çalışanlar,

o) Çelik inşaatta çalışanlar,

ö) Frenlemede motor bulunduğu süreyle sınırlı olmak üzere, dizel motor frenleme dairelerinde çalışanlar,

p) Kasım, Aralık, Ocak, Şubat ve Mart aylarında ve motorların çalıştırıldığı günlerde; dizel lokomotiflerin motorlarının çalıştırıldığı kapalı kısımda çalışanlar,

r) Demiryolu yol yapım, bakım onarım makinaları operatörleri, Demiryolu ve yardımcı iş makinaları operatörleri, Mekanik tesis cihaz ve vinç operatörü olarak çalışanlar,

s) Tabanca ile boya işi yapanlar,

ş) Kreozot enjekte işinde çalışanlar,

t) Konkasör postalarında balast ve mıcır hazırlayanlar,

u) Sarnıç vagonları içinde temizlik ve tamir işi yapanlar,

ü) Sofaj santralında çalışanlar,

v) Hidroklorik, potas ve benzolle temizlik işlerinde çalışanlar,

y) Kapalı kanal ve lağım işlerinde çalışanlar,

z) Cevher yükleme boşaltma işlerinde çalışanlar,

aa) Yemekli ve Yataklı Vagonlar Servis Şefliğinde çamaşırcılık ve taşıyıcılık işlerinde çalışanlar,

ab) Demiryolu inşa, işletme ve kontrollük işlerinde arazide çalışan mühendislere,

ac) Makinist işlerinde çalışanlara,

aç) Tren teşkil işlerinde çalışanlara,

ad) Yol kontrol işlerinde çalışanlara,

ae) Vagon muayene ve bakım onarım işlerinde çalışanlara,

(2) Beton Travers Fabrikalarında; İmalat Grubu Kalıplama ve Gerdirme Bölümünde çalışanlara, Küçük Yol Malzemesi İmalathanesinin friksiyon presler, tirfon hadde tezgahı, somun presi tezgahı, yaylı rondela imal tezgahı ve tav ocaklarında çalışanlara

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personelinin ek ödemeleri

MADDE 10- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında (Liman Başkanlığı, Ulaştırma Bölge Müdürlükleri ve Deniz Dibi Tarama Başmühendisliği) görev yapan personelinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemesi döner sermayeden karşılanmak üzere 30 puan artırımlı ödenir.

İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlere ilave ücret

MADDE 11- (1) Ulaştırma hizmet kolunda, KİT'lerde 399/II sayılı cetvele tabii sözleşmeli pozisyonda görev yapan İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlerin temel ücretleri 200 TL artırımlı olarak uygulanır.

Koruyucu Giyim Malzemesi

MADDE 12- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının (Bölge Müdürlükleri, Liman Başkanlıkları ve Denizdibi Tarama Başmühendislikleri) şantiye, açık arazi ve deniz şartlarında denetim ve kontrol görevi yapan personeline hizmetin

gereği olarak görev esnasında giymesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemesinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemenin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Liman Başkanlığı personeline Ek Ödeme:

MADDE 13- (1) Liman Başkanlıkları personellerinden Liman Çıkış Belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Fazla mesai ücreti

MADDE 14- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapanlara dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Ulaştırma Bölge Müdürlüğü Personeline "Ulaştırma Denetmeni" Unvanı Verilmesi

MADDE 1- (1) Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde her türlü denetim faaliyetlerinde çalışan personele 'Ulaştırma Denetmeni' Unvanı verilir. (Resmi Gazete 24.04.2019 Tehlikeli MADDElerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik.)

(2) Denetmen Unvanındaki personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Servis Hizmetinden Faydalanamayan Personel

MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Servis Hizmetinden Faydalanamayan kurum ve işyerlerinde çalışan personele belediye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Şef Makinist pozisyonu

MADDE 3- (1) TCDD ve Bağlı ortaklıklarında çalışan Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele Şef Makinist pozisyonu verilir. Ek ödemeleri % 67 olarak ödenir.

Sağlık durumu bozulan personel

MADDE 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik testleri geçemediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

Tren Hazırlama Teknik Kontrolörü pozisyonu

MADDE 5- (1) TCDD Taşımacılık A.Ş.'de Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) pozisyonu ihdas edilerek; Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör pozisyonunda çalışanlar bu pozisyona geçirilir. Yeni ihdas edilecek bu pozisyonun mali ve özlük hakları Kontrolör (Araç Bakım) pozisyonuna eşittir.

ARFF Memurlarının Tekniker pozisyonuna atanması

MADDE 6- (1) DHMİ de çalışan ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun olarak Tekniker pozisyonuna atanır.

Hava Trafik Kontrolörlerinin özlük haklarının düzenlenmesi

MADDE 7- (1) DHMİ'deki Hava Trafik Kontrolörlerine pozisyonlarının karşılığı olan Kontrolör veya Uzman (A Grubu) kadrosu verilir.

Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü:

MADDE 8- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde, Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü kadrosu ihdas edilir.

(2) Hizmet kolumuzda görev yapan Sivil Havacılık ihtisas alanlarında hizmet veren birimlerde görev yapmış ve 5118 sayılı kanuna tabi, an az 5 yıl süre ile havacılık güvenliği alanında tecrübe ile Ulusal Güvenlik Denetçisi, EADB Üyesi, SHT 17.2 kapsamında yetkili eğitmen sertifikasına sahip Koruma ve Güvenlik personeline Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü kadrosu verilir.

(3) Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü pozisyonundaki personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

AIM Memurlarına Havacılık Bilgi Uzmanı pozisyonu verilmesi:

MADDE 9- (1) DHMİ'de Havacılık Bilgi Uzmanı pozisyonu ihdas edilir. AIM Memuru pozisyonunda görev yapan personel bu pozisyona geçirilir.

DHMİ'de Çalışan Elektrik Personeline ATSEP Lisansı:

MADDE 10- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüne bağlı Havalimanlarında çalışan elektrik personeline Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından ATSEP Lisansı verilir.

Arazi Tazminatı Düzenlenmesi:

MADDE 11- (1) Ulaştırma hizmet kolunda KİT'lerde görev yapan ve araziye giden her pozisyonda personele araziye gidilen her gün başına 20 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında arazi tazminatı ödenir. Bu ödeme aylık olarak yapılır. Yapılacak ödemenin aylık üst sınır 1000 TL'dir.

Kreş ve Etüt Merkezi Hizmeti

MADDE 12- (1) Ulaştırma hizmet kolunda çalışan personele ücretsiz Kreş ve Etüt Merkezi hizmeti sağlanır. Sağlanamadığı işyerlerinde bu ücret nakdi olarak personele ödenir.

Tren Şefi ve Kondüktörlere verilecek ilave ücret

MADDE 13- (1) Biletsiz veya biletinin mevkiinden yüksek mevkilerde seyahat eden yolculardan bilet ücretini veya mevkii farkını almak suretiyle geliri arttırıcı gayret gösteren Kondüktörlere ve Tren Şeflerine tahsil ettikleri toplam tutarın Anahat, Banliyö Trenleri ile Bölgesel Trenlerde %15'i, oranında aylık ilave ücret verilir.

Tehlikeli MADDE Güvenlik Danışmanları:

MADDE 14- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Tehlikeli MADDE Danışmanı olma niteliğine haiz personel gerekli belgeye sahip olma şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma sürelerine riayet ederek çalışmakta olduğu Kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve atamaya yetkili Makamın Onayı ile diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görevlendirilecek personel en az 3, en fazla 5 işyeri ile sınırlı olacak şekilde görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilen personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

Müdür Yardımcısı pozisyonunda görev yapan personel

MADDE 15- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Şube Müdür Yardımcısı/ Havalimanı Müdür Yardımcısı ve dengi tüm pozisyonlarda çalışan personel 399/I sayılı cetvele geçirilir.

Başrepartitör ve Repartitör pozisyonları

MADDE 16- (1) TCDD ve TCDD Bağlı Ortaklıklarında Repartitör pozisyonunda çalışan personel; çalıştığı birimle ilgili Şef pozisyonunda, Başrepartitör pozisyonunda çalışan personel ise çalıştığı birimle ilgili Kontrolör pozisyonunda istihdam edilir.

(2) Başrepartitör ve Repartitör pozisyonları iptal edilir.

Programcı ve Çözümleyicilere ek ödeme:

MADDE 17- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Programcı, Çözümleyici kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 52 puan ilave edilir.

tIII- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2017

KÜLTÜR VE SANAT HİZMET KOLU
KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASININ
(KÜLTÜR MEMUR-SEN)

2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR
KOMİSYON RAPORU
ANKARA 04/08/2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikasının (Kültür Memur-Sen) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A. 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

1) Enformasyon Memuru

MADDE 13- 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait bölümünde yer alan "Enformasyon Memuru" kadro unvanı "Turizm Araştırmacısı" olarak uygulanır.

2) DÖSİM personeli ek tazminat

MADDE 4- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

3) Turizm araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

4) Harcırah

MADDE 6- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

5) Koruyucu gıda yardımı

MADDE 10- (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

6) DÖSİM personelinin kamu konutlarından yararlandırılması

MADDE 12- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

7) Restoratör kadro unvanı

MADDE 15- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

8) Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 16- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

B. 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

1) Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 11- Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personel ile aynı yerde fiili çalışan diğer sözleşmeli personele (8. MADDE kapsamında ödeme yapılanlar hariç)hizmetin gereği olarak yapılan işler için saat 24:00'ten sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

2) Kıyafet yardımı

MADDE 2- (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı hizmet kolundaki sahne üstü ve gerisinde görev yapan teknik personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında ayni olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

3) Turizm araştırmacılarına tazminat

MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı

Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 20, diğerlerine ise 20 30 puan ilave edilir.

4) Diğer kamu görevlilerine fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) 1 inci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (A) ve (B) fıkrası kapsamında görev yapan personele diğer kamu görevlilerine, fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

5) Bazı sözleşmeli personele ilave ücret

MADDE 11- (1) Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 84 500 TL ilave ücret ödenir.

6) Fazla çalışma ücreti

MADDE 14- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 100 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

C. NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

1) Hizmet Kolunda Yer Alan Personele İlave Ek Ödeme

MADDE 20- Tarih, kültür ve tabiat varlıklarının bakımı, onarım, korunması, araştırma ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında fiilen çalışanların mevcut ek ödemeleri bu kapsamda elde edilen DÖSİM gelirlerinden karşılanmak üzere 20 puana kadar arttırımlı ödenebilir. Bu ödemenin miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolun da yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

2) Gece Çalışma Ücreti

MADDE 62- (1) Millet kütüphanesi, kütüphane, müze, ören yeri, turizm danışma bürosu ve kültür merkezlerinde ile diğer merkez ve taşra birimlerinde saat 20:00'dan sonra fiilen çalışan personele yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenmiş olan fazla çalışma saat ücretinin 10 katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Ayrıca, birinci fıkrada belirtilen kütüphane, müze ve diğer birimlerdeki personele servis veya ulaşım hizmetinin sağlanamadığı durumlarda günlük geliş-gidiş olmak üzere ulaşım kartı verilir.

3) Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin Zamları

MADDE 37- (1) Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden zehirli gazlı, radyasyonlu çalışma ortamarında görev yapan kamu görevlilerine; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında yararlanmakta oldukları zamlar 10 kat arttırımlı ödenir.

4) Koruyucu Giyim Malzemesi

MADDE 40- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, sualtı, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerle muhatap olan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

5) Orkestra Şefi, Koro Şefi ve Topluluk Sanat Yönetmenlerine İlave Ücret

MADDE 41- Hizmet kolunda bulanan orkestra şefi, koro şefi ve topluluk sanat yönetmenlerine aylık 500 TL ilave ücret ödenir.

6) Sözleşmeli Personele Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 42- (1) Hizmet koluna bağlı kurumlardaki, kütüphane, müze, ören yeri, turizm danışma bürosu, laboratuvarda ve diğer birimlerde fiilen fazla çalışma yapan sözleşmeli personele, yaptıkları fazla çalışmanın her saati için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda öngörülen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Bu kapsamda yapılacak ödeme ve yaptırılacak fazla çalışma aylık 100 saati geçemez.

7) Fiili Hizmet Süresi Zammı

MADDE 58- Bu hizmet kolunda yer alan;

1- Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele,

2- Su altı arkeolojisinde çalışan su altı arkeologlarına, 1/5 oranında fiilli hizmet zammı verilir.

8) Eser Zimmet Tazminatı

MADDE 59- Hizmet kolundaki; Müze, Ören Yeri ve Kütüphane ve Laboratuvar gibi yerlerde çalışan ve üzerine tarihi ve kıymetli eser zimmetlenen personele eser zimmet tazminatı olarak aylık 500 TL ilave ücret ödenir.

D. NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

1) Yüksek Lisans Ve Doktora Mezunlarına İlave Ek Ödeme

MADDE 18- Kültür Sanat Hizmet kolunda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanlardan Yüksek Lisans ve Doktora Derecesi elde etmiş olanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, doktora yapmış personel için 20 puan arttırılarak verilir.

2) Kıdem Hizmeti

MADDE 25- Kamu görevlisinin kıdem hizmetinin 25 yılla sınırlı olması kaldırılmış olup, 25 yılın üzerinde ki çalışmalar kıdem hizmetinden sayılır.

3) GİH Sınıfında Görev Yapanların Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 26:1-2006/10344 sayılı Bakanlar kurulu kararının 2 sayılı cetvelinin Özel Hizmet Tazminatı Başlıklı Bölümünün Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Alt Başlığıyla düzenlenen 16. grubun tazminat oranı 90 olarak belirlenmiştir.

2-Birinci maddenin dışında kalan aynı sınıfın diğer kadrolarında görev yapan hizmet kolu personelinin özel hizmet tazminatı puanlarına 20 puan ilave edilir.

4) Kariyer Uzmanları

MADDE 27- Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı kariyer uzman ve uzman yardımcısı olarak görev yapan personel hizmet ihtiyacı çerçevesinde taşrada görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilenler merkezde çalışan kariyer uzmanlarıyla aynı mali haklardan yararlandırılır.

5) Ek Gösterge

MADDE 28- Kültür ve sanat hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarındaki; il müdürü, il müdür yardımcısı, şube müdürü, müdür (tüm müdür unvanlı kadrolar), turizm araştırmacısı, mütercim, rehber, APK uzmanı, eğitim uzmanı, sayman kadroları ve diğer uzman kadrolarının ek göstergeleri 3600'e, Özel Hizmet Tazminatları da (a) grubuna yükseltilmiştir.

6)Teknik Hizmetleri Sınıfına Dahil Edilen Bazı Unvanların Ek Göstergeleri Ve Özel Hizmet Tazminatları

MADDE 29- 644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına dâhil edilen Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Arşiv Uzmanı, Arşivci, Kitap Pataloğu ile Arkeolog, THS Uzman, Restoratör, Tekniker ve bu kapsamdaki diğer unvanların ek göstergeleri 3600'e, Özel Hizmet Tazminatları da (a) grubuna yükseltilmiştir.

7) Sanatçıların Ek Göstergesi

MADDE 30- Sanat kurumlarında (Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Bale Genel Müdürlükleri) görev yapan sanatçıların ek göstergeleri 6100'e yükseltilmiştir.

8) İlgili Kurumlarda Görev Yapan Bazı Teknik Personelin Ek Gösterge Durumu

MADDE 31- Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde görev yapan sanat teknik personelinin (sahne makinisti, kondivit, dekorcu, aksesuarcı, bezlemeci, boyacı, demirci, terzi, butafor, ses efekti, ışıkçı, vb.) ek göstergeleri 3600'e yükseltilmiştir.

9) MADDE 32: İlgili Personele Ödenen İkramiyeler

Sanat kurumlarında görev yapan (Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Opera Bale Genel Müdürlüğü) sanatçılar ile sanatkâr memurlara yıl içerisinde ödenen 6 adet ikramiyeleri (teşvik ikramiyeleri dâhil) 12 aya bölünerek ve maaşlarıyla birleştirilerek her ay ödenir**.**

10) Ayniyat Saymanlarının Şube Müdürü Kadrosuna Atanması

MADDE 33- Kültür sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve şube müdürlüğü için aranılan şartları taşıyan ayniyat saymanlarının kadrosu şube müdürü olarak değiştirilmiştir.

11) Derece Verilmesi

MADDE 34- 644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına aktarılan müze araştırmacısı, kütüphaneci, folklor araştırmacısı, arşivci ve kitap patoloğu kadrolarındaki personele ilave 1 derece verilmiştir.

12) DÖSİM Personelinin Durumu

MADDE 36- Kültür ve Turizm Bakanlığı DÖSİM kadrosundaki 632 sayılı KHK ile sözleşmeli iken memur kadrolarına alınan personel aynı unvanlarıyla bakanlık merkez kadrolarına aktarılır.

13) Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin İzni

MADDE 37- Kültür sanat hizmet kolu çalışanlarından mesleklerinin gereği olarak, zehirli, gazlı ve tozlu ortamlarda çalışanlar, kimyasallar ile radyasyona maruz kalan ve bedenen yıpranan restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele filen görev yaptıkları müddetçe yıllık izinlerine ilaveten ayrıca her yıl bir ay sağlık izni verilir.

14) Arşiv Uzmanı Kadro Unvanı

MADDE 39- Kültür ve Turizm Bakanlığında sözleşmeli (THS) Arşiv Uzmanı olarak görev yapmakta iken 6495 sayılı kanun ile kadroya alınırken GİH Uzmanı olarak atananlarının kadro unvanı THS Arşiv Uzmanı olarak değiştirilmiştir.

15) Usta Öğretici Kadro Unvanı

MADDE 43: Kültür ve Turizm Bakanlığının 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait bölümünde yer alan "Usta Öğretici" kadro unvanı "Eğitim Uzmanı" özlük ve mali haklarından yararlandırılır.

16) Devlet Memurlarına İkramiye Verilmesi

MADDE 45- Hizmet kolu çalışanlarına yılda iki (dini bayramlarda) defa 1000'er TL ikramiye ödenir.

17) Yardımcı Hizmetler Sınıfının GİH'e Aktarılması

MADDE 46- Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan hizmetli, bekçi, teknisyen yardımcısı ve benzer unvanların GİH Sınıfına aktarılması kararlaştırılmıştır.

18) İşçilerin Memur Kadrosuna Alınması

MADDE 47- Kamuda memurlarla aynı görevi yapan işçiler memur kadrolarına atanmıştır.

19) Bazı Derecelerdeki Memurların Ek Göstergesi

MADDE 48- Ek gösterge uygulaması 8. Dereceden itibaren 800 puanla başlar, mevcut ek göstergelere de +800 puan ilave edilir.

20) GİH ve YHS Ek Ödemeleri

MADDE 49- 666 Sayılı KHK ile düzenlenen ek ödeme uygulamasından mağdur olan memur, daktilograf, VHKİ, bilgisayar işletmeni, ambar memuru, sekreter, şoför ve yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personel ile diğer eşdeğer unvanlardaki memurların ek ödeme puanları 25 puan artırılmıştır

21) Emekli Keseneği

MADDE 50- Memur maaşını oluşturan bütün kalemler (ikramiye, ek ödeme, tazminatlar, vb. tüm maaş kalemleri) emekli keseneğine dâhil edilerek emekli maaşı hesaplanır.

22) Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi

MADDE 51- Kamu kurumlarında değişik statülerde görev yapan sözleşmeli kamu görevlileri durum ve pozisyonlarına uygun memur kadrosuna atanırlar.

23) Disiplin Affı

MADDE 52- Devletin şahsiyetine karşı işlenen (fetö, pkk ve dhkpc gibi terör örgütleri dahil) suçlarla basit veya nitelikli zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar veya istimal ve istihlâk kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçları sebebiyle görevleriyle sürekli olarak ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları hariç olmak üzere; kanun, tüzük ve yönetmelikler gereğince memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bu

görevlerde bulunmuş olanlar hakkında 01.08.2019 tarihine kadar işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile affedilmiştir.

24) İtfaiyecilerin Hizmet Sınıfı

MADDE 53- İtfaiyeci kadro unvanının hizmet sınıfı genel idari hizmetler olarak değiştirilmiştir.

25) Vergi Diliminin Düşürülmesi

MADDE 54- Kamu görevlilerinin gelir vergisi oranları her bir dilim için %5 düşürülür veya %15'lik dilimi aşan gelir vergileri vergi iadesi olarak ilgiliye geri ödenir.

26) Yemek Yardımı

MADDE 55- Kamu görevlilerinden yemekhane hizmetinden faydalanamayanlara yemek yardımı nakden ödenir.

27) Mali Sorumluluk Zammı

MADDE 56- Taşınır Kayıt Yetkililerine ödenen mali sorumluluk zammı 5 kat artırılmıştır. Taşınır Kontrol Yetkilileri de aynı haklardan yararlandırılır.

28) Müdürlerin Tazminatı

MADDE 57- Kültür sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda, şube müdürü, müdür ve il müdür yardımcısı kadrosunda bulunanlara, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 26 ncı maddesindeki usul ve esaslara göre 2000 gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ödenir.

29) Sendikalıya İlave İkramiye

MADDE 60- Sendika üyesi kamu görevlilerine üç ayda (ocak, nisan, temmuz, ekim ve kasım) bir ödenmekte olan sendika ikramiyesi yetkili sendika üyelerine iki kat fazla ödenir.

30) Aile Ve Çocuk Yardımı

MADDE 61- Eşi çalışmayan kamu görevlisine "Aile Yardımı Ödeneği" olarak ayda 500-TL, çocuk başına ayda 200-TL ödenir. Kamu görevlilerinden emekli olanlara aile yardımı ödeneği ödenmeye devam edilir.

31) Sürekli Görev Yolluğu

MADDE 63- Büyükşehir belediyelerinin bulunduğu illerde, ilçe kaymakamlığı merkez olmak üzere mutat yol dikkate alınarak 20 km ve üzeri mesafede bir yere atananlara sürekli görev yolluğu ödenir.

Sözleşmeli personelde sürekli görev yolluğu ödenmesi hususunda memurlara tanınan haklardan yararlanır.

32) Tazminat Ödemesi

MADDE 64- Hizmet kolumuzda 375 sayılık Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (III) sayılı cetvelde yer alan ve on yılını dolduran uzmanlar "baş uzman" unvanını kullanır. Söz konusu cetvelde yer alan tazminat göstergesi on ile yirmi yıl hizmeti olanlara %20, yirmi yıl üzerinde hizmeti olanlara ise %30 oranında artış yapılarak uygulanır.

33) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı

MADDE 65- Hizmet koluna bağlı kurumlarda, personelin liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde yükselmesine imkan vermek amacıyla her yıl Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları yapılır.

34) Ek Yan Ödeme Zammı

MADDE 66- Kültür Ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden 5018 sayılı kanun çerçevesinde ödeme emri belgesinde imzası bulunan harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisine; 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yürürlüğe Konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar" ve eki cetvellerin (I) sayılı İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü" nün 36.nci sıra (a) bendinde belirlenen mali sorumluluk zammından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

35) Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı

MADDE 67- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 211 inci maddesi uyarınca 14/9/1991 tarihli ve 91/2268 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilip; 9/10/1991 tarih ve 21016 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğine ekli I ve II sayılı cetvelde yer alan giyim yardımından yararlanamayan bu hizmet kolunda çalışan personelden ambar memuru, ayniyat memuru, bilgisayar işletmeni, vhki, memur, şef, şube müdürü, müdür, il müdür yardımcısı unvanlarında görev yapan personellerde aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

36) İhale Komisyonlarında Görev Alan Personele İlave Ödeme

MADDE 68- Hizmet kolumuzda, ihale komisyonlarında görevlendirilen personele katıldıkları her ihale komisyonu toplantısı için 300 TL ilave ödeme yapılır.

37) Toplu Sözleşmeden Yararlanma ve Dayanışma Aidatı

MADDE 69- Kültür sanat hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarı; her hangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

III- SONUÇ

(A, B ve C) başlıklı listelerde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) başlıklı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2019

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU ANKARA 07-08 AĞUSTOS 2019

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereği 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmeleri çerçevesinde, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali Ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin komisyon oluşturulması ve bu komisyonun hazırlayacağı Raporun toplu sözleşme görüşme sürecinde heyetler arasında yapılacak görüşmelerde değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Memur-Sen'in toplu sözleşme teklifi, ilgili kurumların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve teklifler aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN MALİ VE SOSYAL HAKLAR KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

MADDE 1- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Emekli olanlara ödenen tazminat

MADDE 2- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasın- da yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

MADDE 3- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kımıltı Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 5- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

MADDE 6- (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

KİT'lerde kıdem ücreti

MADDE 7- (I) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamam- lama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

İtfaiyeci kadrosunun hizmet sınıfı

MADDE 8- (1) 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

MADDE 9- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

375 sayılı KHK'ya ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi

MADDE 10- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Avukatlık vekalet ücreti

MADDE 11- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

Servis hizmeti

MADDE 12- (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

Bazı personelin giyecek yardımı

MADDE 13- (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim

eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

MADDE 14- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 15- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

MADDE 16- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, baş mimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

MADDE 17- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Cuma namazı izni

MADDE 18- (I) Kamu görevlilerince cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Hac izni

MADDE 19- (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye personeli

MADDE 20- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 21- (I) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

MADDE 22- (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 15.1.2018 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlana- bileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Fazla çalışma ücreti ödemeleri

MADDE 23- (1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Tabiplere ek ödeme

MADDE 24- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadrolarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Engelli çocuk aile yardımı

MADDE 25- (I) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik/Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

Misafirhanelerden yararlanma

MADDE 26- (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim gömmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

MADDE 27- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından biyolog kadrolarında bulunanlardan anıl açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlen aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Helal gıda

MADDE 28- (1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmet sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

KİT'lerde konut kira bedeli

MADDE 29- (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

B) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN OLARAK YETKİLİ KONFEDERASYONCA REVİZE EDİLEN VE DOĞRUDAN SUNULAN TEKLİFLER

Kamu görevlilerinin mali haklarındaki artışlar

MADDE 1- (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanmakta olan aylık katsayısı, yan ödeme katsayısı, taban aylık katsayısı/tutarı ile ek ödeme ve diğer maaş kalemlerinde aşağıda belirtilen oranlarda/ tutarlarda artış yapılır.

31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanan aylık, taban aylık ve yan ödeme katsayıları;

a) 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %8

b) 01.07.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %7,

c) 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak üzere %6,

d) 01.07.2021 tarihinden geçerli olmak üzere %6

olmak üzere artırılır.

(2) Sözleşmeli Personelin Ücret Tavanı; 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (c) bendinde belirtilen ve 31.12.2019 itibariyle uygulanmakta olan sözleşmeli personelin ücret tavanı, birinci fıkrada belirtilen artış oranları (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

Refah payı

MADDE 2- (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanmakta olan aylık, yan ödeme ve taban aylık katsayılarına;

a) 01.01.2020tarihindengeçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %3,

b) 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %2 oranında refah payı artışı yansıtılır.

Taban aylığa zam

MADDE 3- (1) Kamu görevlilerinin 31.12.2019 tarihi itibariyle yararlanmakta oldukları taban aylık tutarı 200 TL artırılır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "1.445" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Yan ödeme puanları

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %50 1.1.2021 tarihinden geçerli olmak üzere ise %100 artırımlı olarak uygulanır.

Aylık, taban aylık, yan ödeme katsayısı ve sözleşmeli personelin ücret tavanı ile ilgili ortak hüküm

MADDE 5- (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı

Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2020 yılı Haziran ayı endeksinin 2019 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2020 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %8 oranını,

b) 2020 yılı Aralık ayı endeksinin 2020 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2020 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %7 oranını,

c) 2021 yılı Haziran ayı endeksinin 2020 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2021 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını,

d) 2021 yılı Aralık ayı endeksinin 2021 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2021 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını aşması halinde, 11 inci maddede yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile ortalama ücret toplamı üst sınırı; söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1 inden geçerli olmak üzere aşan oran kadar puan ilave edilmek suretiyle artırılır.

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

MADDE 6- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

MADDE 7- (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan

Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi

MADDE 8- (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir MADDEsinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli 2 sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" a göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

d) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara, anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Kıdem aylığı gösterge rakamı

MADDE 9- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen "20" ve "500" olarak uygulanmakta olan gösterge rakamları; 1.1.2020 tarihinden itibaren sırasıyla "30" ve "900" olarak, 1.1.2021 tarihinden itibaren ise "40" ve "1400"olarak uygulanır.

Derece yükselmesindeki sınırlamanın kaldırılması, bütün kamu görevlilerinin öğrenim durumuna göre derece yükselmesinden yararlanması

MADDE 10- (1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

Ek göstergeler

MADDE 11- (1) 657 sayılı Kanunu eki (I) sayılı Cetvelin;

a) I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (g) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

b) I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (h) bendinin unvanlar bölümüne "araştırmacı, şube müdürü, sivil savunma uzmanı" eklenerek, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

c) I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (ı) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1100, 800, 700, 600, 500"

ç) II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlıklı bölümünün (a) bendi unvanlar itibariyle "Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar ve Mimar ile şehir plancısı ve Bölge Plancısı, Jeolog, Hidrojeolog, Hidrolog, Jeomorfolog, Jeofizikçi, Fizikçi, Matematikçi, İstatistikçi, Yöneylemci (hareket araştırmacısı), Matematiksel İktisatçı, Ekonomici ve Kimyager unvanını almış olanlarla Teknik Yüksek Öğretmen Okulu mezunları, Arkeolog, Sosyolog, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Müze Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi, Restoratör, Teknik Uzman, Teknik Ressam" şeklinde, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

d) II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendi hükmü "Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışındaki yüksek öğrenim mezunları ile Yüksek Tekniker ve Tekniker unvanını almış olanlar" şeklinde, ek göstergeleri gösteren bölümünde- ki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

e) III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (a) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

f) III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

g) III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (c) bendi, alt bent olmaksızın "Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar" şeklinde ve ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

ğ) IV- EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendi, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

h) V- AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

ı) VI- DİN HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, (a) bendi başlığı "Yükseköğretim Mezunları", (b) bendi başlığı "Yukarıda Sayılanlar Dışında Kalanlar" şeklinde ve başkaca bir bent olmaksızın, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850" ve "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

i) VII- EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, (c), (d) ve (e) bentleri "Bu Sınıfa Dahil Olup Yukarıda Sayılanlar Dışında Kalanlar" başlığıyla (c) bendi şeklinde ve başkaca bir bent olmaksızın, bu bendin ek göstergeleri düzenleyen bölümünün 1 ila 8 dereceler karşılığı ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

j) (1) "VII- EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bölümünden sonra gelmek üzere "VIII- YARDIMCI HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bölümü eklenmek ve diğer başlıklar buna göre teselsül ettirilmek kaydıyla 1 ila 8 dereceler karşılığı olacak şekilde ek göstergeler sırasıyla "2200, 1600, 1100,800, 700, 600, 500, 450" olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunu ek (II) sayılı Cetvelin kapsamında bulunan kamu görevlilerinin ek göstergeleri 4200 olarak uygulanır.

Toplu sözleşme ikramiyesi

MADDE 12- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "kırk beş Türk Lirası" ibaresi "Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nde temsilcisi bulunan sendikalara üye olanlar için 1.1.2020 tarihinden geçerli olmak üzere 1500 gösterge rakamının, 1.1.2021 tarihinden geçerli olmak üzere ise 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanır.

Tazminat yansıtma oranları

MADDE 13- (1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şeklinde uygulanır.

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda % 270'ine
Ek göstergesi 7600 (dahil) -8400 (hariç) arasında olanlarda % 230'una
Ek göstergesi 6400 (dahil) -7600 (hariç) arasında olanlarda % 205'ine
Ek göstergesi 4800 (dahil) -6400 (hariç) arasında olanlarda % 185'ine
Ek göstergesi 4200 (dahil)- 4800 (hariç) arasında olanlarda % 175'ine
Ek göstergesi 3600 (dahil) -4200 (hariç) arasında olanlarda % 165'ine
Ek göstergesi 2200 (dahil) -3600 (hariç) arasında olanlarda % 110'una
Diğerlerinde % 85'ine

Aile (eş-çocuk) yardımı ödeneği

MADDE 14- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde belirlenmiş olan aile yardımı göstergeleri; eş için "4.000", çocuk için (yaş ayrımı yapılmaksızın) "1.000" olarak uygulanır.

(2) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

(3) Kamu görevlileri emeklileri ile kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, kamu görevlileri için belirlenen usul ve esaslara bağlı olarak aile (eş-çocuk) yardımından yararlandırılır.

Doğum yardımı ödeneği

MADDE 15- (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

(2) Kamu görevlileri emeklileri de birinci fıkrada belirtilen şekilde doğum yardımı ödeneğinden yararlandırılır.

Ölüm yardımı ödeneği

MADDE 16- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 177 nci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, bir kat fazlasıyla ödenir.

Evlenme yardımı ödeneği

MADDE 17- (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın ek 2 nci maddesi kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.

(2) Bu ödenek, bir defa verilir ve aynı kişi için birden fazla ödeme yapılamaz. Evlenme yardımı ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bil- dirimi izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine de ödenir.

(3) Evlenme yardımı ödeneğinden damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

Yemek servisi ve yemek yardımı ödeneği

MADDE 18- (1) Kamu görevlilerinden 31.07.2019 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında artış yapılmaz.

(2) Yemek yardımı ödeneğine esas personel sayısı hesabında; ilgili kurum, kuruluşun merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın yemek hizmetinin sunulduğu birimlerin bütün personeli dikkate alınır.

(3) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği ile bu maddenin birinci ve ikinci fıkrasındaki hükümlerinden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(4) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

(5) Yemek hizmeti sunulmayan kamu kurum ve kuruluşları ile yemek hizmeti sunulan kuruluşlarda yemek hizmetinin sunulmadığı öğün saatlerinde görev yapan kamu görevlilerine, görev başında geçirdikleri her öğün için 10 TL olmak üzere takip eden aydaki maaşlarıyla birlikte yemek yardımı ödeneği ödenir.

(6) Çölyak hastalarına kamu kurum ve kuruluşlarında çıkarılan yemek bedelinin kamu tarafından karşılanan kısmı nakden ödenir.

Giyecek yardımı ödeneği

MADDE 19- (1) Kamu görevlilerine,

a) 2020 yılı için 450 TL,

b) 2021 yılı için 600 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında ayni olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 1600 TL'den, yazlık-kışlık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 2500 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde ayni olarak giyecek

yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkra- da belirtilen tutarlar, 2021 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin ayni olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

Kreş hizmeti ve ödeneği

MADDE 20- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır.

(2) Kamu kurum ve kuruşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, kurum ve kuruluşa ait eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum/kuruluş bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulamadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 5.450 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir.

(4) Kreş yardımı ödeneği ödenen çocuk için aile yardımı ödeneği ödenmez. Kreş yardımını ödeneğine ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aile yardımı ödeneğinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar uygulanır.

Dini bayram ikramiyesi

MADDE 21- (1) Kamu görevlilerine, Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) 2 katı tutarında dini bayram ikramiyesi ödenir. Her ikisi de kamu görevlisi olan eşlere, bu tutarın %75'i ayrı ayrı ödenir.

Maaş kaybı tazmini

MADDE 22- (1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte tazminat olarak ayrıca ödenir.

Ek ödeme oranlarında artış

MADDE 23- (1) Bu Toplu Sözleşmenin diğer hükümlerinde yer alan unvan, kadro, görev, görev yeri ve kurum esas alınarak hüküm altına alınan ilave artışlar saklı kalmak kaydıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ek ödeme oranları, 10 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) Biyolog unvanlı personelin 375 sayılı KHK kapsamındaki ek ödemelerinde, aynı kurumda emsali mühendis unvanlı kadroda görev yapanlar için öngörülen personelin ek ödeme oranı esas alınır.

(3) 375 sayılı KHK ile ilgili mevzuatta belirtilen ek ödeme oranları, yüksek lisans yapmış olan personel için 10 puan, doktora yapmış personel için 20 puan artırımlı uygulanır.

(4) 399 sayılı KHK kapsamındaki KİT'lerde ve bağlı ortaklıklarında Programcı ve Çözümleyici unvanlı personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranı, 52 puan artırılır.

Zam ve tazminatlara ilişkin hükümler

MADDE 24- (1) 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I), (II) ve (III) sayılı Cetvelde belirtilen zam ve tazminatların ödenmesinde, aynı Kararın 8 inci maddesinde yer verilen "bir tak- vim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan günlere isabet eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir" hükmü uygulanmaz.

(3) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına % 100 fazlasıyla ödenir.

(4) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre İcra Memuru kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(5) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker unvanlı personele; seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde maaşa esas unvanlarına göre ödeme yapılır.

(6) "Seyyar Görev Yolluğu", "Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı" ve "Büyük Proje Tazminatı" kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.

(7) Ek özel hizmet tazminatı uygulamasından göreve hazır (emre amade) personel de yararlandırılır.

(8) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda görev yapanlar; kurum ve kuruluş ayrımı olmaksızın arkeolog unvanlı kadroda görev yapan personelin yararlandığı ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslarla yararlanır.

Müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şeflerin özel hizmet tazminatı

MADDE 25- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentle- rinde kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef ve unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Bazı kadro unvanlarında bulunan personelin özel hizmet tazminatı

MADDE 26- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "(G)" bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Vardiya tazminatı

MADDE 27- (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayin bedeli ödenenler hariç olmak üzere vardiya usulü ile görev yapan kamu görevlilerine; her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

Fazla çalışma ücretleri

MADDE 28- (1) Kamu görevlilerine saat başı fazla çalışma ücretine ilişkin 2019 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölümündeki tasnif esas alınmak kaydıyla, aşağıdaki gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılmak suretiyle belirlenecek tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda daha yüksek tutar belirlenmesi durumunda, yüksek tutar esas alınır.

III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

(A) Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti:

Madde	Bent	Gösterge
1		40
2	a, b, c, ç, e	40
	d, f, g	80
3		200

(2) 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölümünün "(B) Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı kısmının 1 inci fıkrasındaki düzenleme esas alınmak kaydıyla, anılan fıkrada belirtilen kamu görevlilerine aşağıdaki tabloda belirtilen gösterge rakamları ile aylık katsayısının çarpımıyla bulunacak tutarda maktu fazla çalışma ücreti ödenir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda daha yüksek tutar belirlenmesi durumunda, yüksek tutar esas alınır.

(3)

	Gösterge
a)	3050
b)	3200
c)	3500
d)	4000
e)	4600
f)	5200
g)	6000

Belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç), özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan devlet memuru statüsündeki personel, ikinci fıkrada belirtilen maktu fazla ücretinden ve maktu fazla çalışma ücreti tutarlarından, durumuna uygun olarak tespit edilecek üst sınıra göre belirleme yapılmak suretiyle yararlandırılır.

(4) 399 sayılı KHK kapsamında KİT'lerde görev yapan personel, bu maddenin 2 nci ve 3 üncü fıkrasında belirtilen usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücretinden yararlandırılır. İkinci fıkradaki maktu çalışma ücretlerine esas nüfusun belirlenmesinde, ilgili KİT personelinin görev yaptığı kurumun bulunduğu yerleşim yerinin nüfusu dikkate alınır.

Harcırah kanunu hükümleri uyarınca verilecek gündelik ve tazminat tutarları

MADDE 29- (1) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki yurtiçi gündeliklerinin ve tazminatların miktarı aşağıdaki cetvelde belirtilen tutarlara göre hesaplanır ve ödenir.

I-Yurt İçinde Verilecek Gündelikler (Madde 33)*	GÜNDELİK MİKTARI (gösterge*aylık katsayısı)
B-Memur ve hizmetlilerden;	Gösterge sayısı
a) Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar (6245 sayılı Harcırah Kanununun 33'üncü maddesinin (b) fıkrasına göre verilecek gündeliklerin hesabında bu tutar esas alınır.)	600
b) Ek göstergesi 5800 (dahil) - 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	500
c) Ek göstergesi 3000 (dahil) - 5800 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	
d) Aylık/kadro derecesi 1-4 olanlar	
e) Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar	470
*6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) ve (d) fıkralarına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında, burada belirlenmiş olan gündeliklerin %50 artırımlı miktarı esas alınır.	
II-Arazi Üzerinde Çalışanlara Verilecek Tazminatlar (Madde 50)	
50 nci maddenin 1, 2, 3, 4 ve 5 inci bentlerinde yer alan personelden;	
a) Kadro derecesi 1-4 olanlar	180
b) Kadro derecesi 5-15 olanlar	
Bu tazminattan yararlananlardan;	
1) Memuriyet mahalli dışındaki çalışma alanlarında hizmet görenler ile 24/2/1984 tarihli ve 2981 sayılı Kanun uygulamasında çalışan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline yukarıda yazılı miktarların yarısı ek olarak ödenir.	
2) Bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın yarısı ek olarak ayrıca ödenir.	

(2) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşıma ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(3) Kamu görevlilerine 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gün- delikler ve tazminat tutarları ile 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenmesi gereken gündelik ve yol masrafları, aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar esas alınarak ödenir.

	2020	2021
6245 SAYILI KANUN KAPSAMINDA ÖDENECEK GÜNDELİKLER	100 TL (Kadro, Unvan, Ek Gösterge ayırımı yapılmaksızın bütün kamu görevlileri için)	6 aylık dilimler halinde uygulanacak maaş zamları oranında arttırılır.
ARAZİ TAZMİNATI	75 TL Arazi Üzerinde Çalışanlara 6245 sayılı Kanunun 50'nci maddesi kapsamında ödenen tazminat	
SUT KAPSAMINDAKİ GÜNDELİK	100 TL	
YOL GİDERİ	Belge ibraz etmek kaydıyla gerçek tutar	Belge ibraz etmek kaydıyla gerçek tutar

Harcırah, gündelik ve bu kapsamdaki diğer hususlar

MADDE 30- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenen konaklama ücretinin ödenmesinde 10 günlük süre sınırlaması uygulanmaz.

(2) Geçici görevlendirilen personele, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenen geçici görev yolluğu, istihdam türüne bakılmaksızın bütün kamu görevlilerine ödenir. Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

(3) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın ilk atamalarında sürekli görev yolluğu ödenir. Sözleşmeli personel statüsünde görev yapan kamu görevlilerine naklen atanmaları durumunda sürekli görev yolluğu ödenir.

(4) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı yerine il sınırı esas alınarak ödenecek seyyar görev tazminatı; istihdam türü, gün ve yararlanacak personel sayısı yönüyle ayrım ve sınırlaması yapılmaksızın, fiilen gezici olarak görev yapan kamu görevlilerine ödenir.

(5) Bölge/İl müdürlüğü bünyesinde görev yapan kamu görevlilerine, bölge/il müdürlüğünün bulunduğu yerleşim yeri dışına çıktıklarında gündelik ve yol masrafı ödenir.

(6) Bu madde kapsamında belirtilmeyen diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla ilgisine göre 6245 ve 5510 sayılı Kanun ile diğer kanunların hükümleri ile bu kanunlara dayalı olarak çıkarılan yönetsel düzenleme hükümleri uygulanır.

(7) Kamu İşverenince yurt dışına gönderilecek kamu görevlilerine, yurt dışında bulundukları süre zarfında; Toplu Sözleşmenin harcırahla ilgili hükümlerine göre yurt dışı geçici görev yolluğu ile gidiş-dönüş masrafları ile yılda bir defa olmak üzere "sıla bileti" tutarı ödenir.

Sözleşmeli personelin memur kadrolarına geçirilmesi

MADDE 31- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanların, pozisyon unvanları dikkate alınmak suretiyle kurumlarında memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusundaki çalışma, 30.03.2020 tarihine kadar tamamlanır. Söz konusu çalışmanın belirtilen tarihe kadar tamamlanamaması durumunda sözleşmeli personel statüsünde görev yapanlar; merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı yönüyle ayrım olmaksızın ve isteklerine bağlı olarak başkaca bir şart aranmaksızın pozisyon unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılır.

(2) Birinci fıkra kapsamında memur kadrolarına atanmış sayılan personelin sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmet süreleri memur kadrolarında geçmiş sayılır.

(3) Birinci fıkranın uygulanmasında 657 sayılı Kanunun geçici 37 inci ve 41 inci maddeleri ile bu maddelere bağlı olarak gerçekleştirilen iş ve işlemler hakkında ilgili kurum ve kuruluşların tebliğ ve görüşleri dikkate alınır. Söz konusu geçici maddelerdeki kapsam kurum, istihdama esas mevzuat ve teşkilat niteliği boyutuyla dikkate alınmaz.

(4) 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenler bu maddenin kapsamı; dışındadır.

Geçici personel iken sözleşmeli statüye geçen personelin ek ödemesi

MADDE 32- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilip, 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelindeki %20 oranı üzerinden ek ödeme almaya başlayanlardan; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanlara anılan Kararnamede "büro görevlisi" için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanlara ise "destek personeli" için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre söz konusu Kararnamede belirlenen ek ödeme oranları üzerinden ek ödeme yapılır. Bu şekilde ek ödemeden yararlananlara, pozisyon unvanları için öngörülen ek ödeme yapılmaz.

Geçici personel iken sözleşmeli statüye geçen personelin sözleşme ücreti

MADDE 33- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde "büro görevlisi" pozisyon unvanı için, pozisyon unvanı

"idari destek görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde ise "destek personeli" pozisyon unvanı için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" pozisyon unvanları için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre belirlenmiş sözleşme ücretleri esas alınır.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

MADDE 34- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi ön- görülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %4.5,

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara %2.5,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara %2, oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir.

İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler iti- barıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %90'ı, (b) bendinde belirtilenler için %50'yi ve (c) bendinde belirtilenler için ise %40'ı geçemez.

(2) Yukarıdaki artışlar aynı kapsamda görev yapan sözleşmeli personel için de uygulanır.

(3) Birinci ve ikinci fıkra hükümlerinden aynı usul ve esaslarla PTT A.Ş. personeli de faydalanır.

Teknik personelin arazi tazminatı

MADDE 35- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0", ve "1,2" oranları sırasıyla "4.5", "3,0" ve "1,8" olarak, "60", "40" ve "24" oranları ise sırasıyla "90", "60" ve "36" olarak uygulanır.

Sosyal yardımların kapsamı

MADDE 36- (1) Silahaltına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile (eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

Engelli kamu görevlileri

MADDE 37- (1) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

MADDE 38- (1) 657 sayılı Kanuna tabi devlet memurlarından unvan değişikliği suretiyle başka kadrolara naklen atananlar, talep etmeleri halinde, anılan Kanunun 167 nci maddesi dikkate alınmaksızın, yeni kadrolarında göreve başladıkları tarihten itibaren bu kadroya ilişkin aylık ve diğer mali haklardan yararlandırılır.

399 sayılı KHK'ya tabi kamu görevlilerinin ücretlerine ve diğer haklarına ilişkin hükümler

MADDE 39- (1) Gruplar itibariyle 01.01.2020 tarihi itibariyle uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 10 oranında arttırılır.

(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda (II) sayılı Cetvel kapsamındaki personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, iş yeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet kolundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibariyle gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %10 u kadar artırımlı uygulanır.

(3) Ücret Grupları için belirlen taban ve tavan temel ücretler ile aynı grup içerisindeki unvanlar için belirlenen sözleşme ücretlerinin en düşüğü ve en yükseği arasında %10'dan fazla fark olamaz.

(4) 399 sayılı KHK'nın eki (I) ve (II) sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekalet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal haklar ödenir.

(5) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarından olup özelleştirme işlemleri tamamlanan kuruluşların sözleşmeli personel ücretlerine, bu personelin sözleşmeli statülerde bulunduğu sürelere ait bu maddedeki ücret artışları hiçbir işlem yapılmaksızın aynen uygulanır.

(6) Özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun kadrolara atanmak üzere istihdam fazlası personel olarak kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilen bu madde kapsamındaki personelin, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatının belirlenmesine esas ücreti; istihdam fazlası personel olarak belirlendiği yılı 15 Temmuz itibarıyla kendisine veya emsali personele ödenen/ödenecek ücretine 15 Temmuz itibarıyla ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı ile aynı yılın ocak ayı ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı arasındaki farkın eklenmesiyle bulunur.

(7) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri tamamlanan ve atama onayları kendilerine ve görev yaptıkları birimlere tebliğ edilenlerin ilişikleri, tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde kesilir. Hizmetlerine ihtiyaç duyulması nedeniyle ilişikleri kesilmeyen personelin 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatına esas ücreti, bu maddenin altıncı fıkrasındaki hüküm saklı kalmak kaydıyla ilişiklerinin fiilen kesildiği tarih itibarıyla aldıkları en son ücret üzerinden belirlenir.

(8) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(9) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan 399 sayılı KHK eki (II) sayılı Cetvele tabi personel, istekleri bulunması ve görev yaptıkları kurum/kuruluş tarafından muvafakat verilmesi kaydıyla diğer personel kanunlarına tabi kurum ve kuruluşlara naklen atanabilir.

(10) Özelleştirme uygulamaları kapsamında nakle tabi personel uygulamasında süre sınırı uygulamasının kaldırılarak ilgililerin istekleri halinde süre sınırı olmaksızın, kuruluşu devralan özel sektör işvereni tarafından iş akitlerinin feshi halinde ise fesih tarihinden itibaren en geç 60 gün içinde başvurma kaydıyla kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birim tarafından istekleri doğrultusunda ve durumlarına uygun kadrolara 30 gün içerisinde atamaları yapılır.

(11) Bu madde kapsamındaki kuruluşlarda açıktan veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri veya unvanı değişen veya kuruluş içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretleri; unvan, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları bakımından emsali olan personelle eşit olacak şekilde tespit edilir.

Emsali personelin tespitinde hizmet kolundaki yetkili sendikanın onayı aranır. Kuruluş yönetim kurulu ile hizmet kolunda yetkili olan sendika, emsal personelin tespitine yönelik usul ve esasları ve emsal personel cetvelini birlikte hazırlar.

(12) Bu madde kapsamındaki sözleşmeli personelin ücretlerine, Devlet memurlarına yılı içerisinde uygulanan artış oranı kadar artış yapılır.

(13) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında (özelleştirme kapsam ve programında olanlar dahil) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personel ile Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkanları dikkate alınarak yapılacak ayarlamada, temel ücret ve toplam sözleşme ücret maliyet tutarı üzerinden oran veya miktar odaklı bir sınırlama dikkate alınmaz.

(14) KİT'ler arasında unvan, pozisyonlar bakımından eşitliğin sağlanabilmesi için temel ücret gruplarında temel ücretin artırılmasına müteakip skala ayarlaması yapılması için yönetim kurullarına yetki verilir. KİT'lerdeki koordinasyonu sağlama görevinin kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce yapılması ve sendika temsilcisinin de iştirak etmesi sağlanır.

(15) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil başarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2019 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nın 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır

(16) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

Hizmet teşvik primi

MADDE 40- (1) İstihdam türleri ve tabi oldukları personel mevzuatı yönüyle ayrım yapılmaksızın, farklı istihdam türlerinde ve perso nel kanunlarına tabi olarak geçirdikleri hizmet süreleri birlikte değerlendirilmek suretiyle kamu görevlilerine; hizmet süresi göz önüne alınarak en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarı üzerinden aşağıdaki tabloda belirtilen oranlarda hizmet teşvik primi ödenir.

HİZMET SÜRESİ	HİZMET TEŞVİK PRİMİ ORANI
5 YIL	%100
10 YIL	%200
15 YIL	%300
20 YIL	%400
25 YIL	%500
30 YIL	%600
35 YIL	%700

(2) Birinci fıkra kapsamında hesaplanarak ödenecek hizmet teşvik primi tutarları;

a) Kadın kamu görevlilerine %25,

b) Engelli kamu görevlilerine, engellilik oranları yönüyle ayırım yapılmaksızın %40 artırımlı ödenir.

(3) Hizmet teşvik primi, teşvik primi ödenmesi için gereken hizmet yılı süresinin tamamlandığı tarihi takip eden ayda, damga vergisi dâhil herhangi bir kesinti yapılmaksızın maaşla birlikte ödenir.

Büyük proje tazminatı

MADDE 41- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı (II) sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı Oranlarından (Büyük Proje Tazminatından) yararlanmada, personel sayısına ilişkin sınırlama uygulanmaz. Hizmet kolunda görev yapan veteriner hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim, biyolog, tekniker ve teknisyen kadrosunda bulunan kamu görevlileri de yararlandırılır.

(3) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz kamu görevlileri birinci fıkrada belirtilen beşinci maddenin ilgili bölümünde yer alan en üst derece dikkate alınarak tazminattan yararlanır.

İşçilerin memuriyete geçirilmesi

MADDE 42- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanlar, istekleri olmak kaydıyla KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilir.

Kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilmemiş süreler

MADDE 43- (1) Kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi) ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışılmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli pozisyonda görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi de geçemez.

KİT bünyesinde görev yapan iç denetçiler

MADDE 44- (1) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında istihdam edilen iç denetçiler; bakanlıklarda istihdam edilen ve aynı dereceli iç denetçi kadrolarında görev yapan emsallerinin yararlandığı mali ve sosyal haklar ile harcırah konusundaki hükümlerden aynı esas ve usullere göre yararlanır.

Bazı unvanlara ve kadrolara ilişkin haklar

MADDE 45- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında şube müdürü unvanıyla görev yapanlar, 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.

(2) Şeflerin ek ödemeleri; 1. ve 2. derecede aylık alanlara 150, 3. ve 4. derecede aylık alanlara 140 ve diğer derecelerde olanlara 130 olarak uygulanır.

(3) 657 sayılı Kanun (I) sayılı ek gösterge Cetvelde diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendi ile 152 nci maddesi kapsamındaki (II) sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendi, "Mali Hizmetler Uzmanları" ifadesi eklenmek suretiyle uygulanır.

Gassal kadrosunda olanlardan dini eğitim görmüş olanların mali haklarının iyileştirilmesi

MADDE 46- (1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanların yararlandığı mali haklardan aynen yararlanır.

Kamu konutlarından yararlanma hakkı ve kamu konutları ücreti

MADDE 47- (1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutları, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %85'ini sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibariyle %10'u aşamaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra teşkilatı birimleri; Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutlarının %3'ünü, sadece 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi (diğer personel kanunlarına tabi kurumlar için tabi oldukları kanunda engelli personel istihdamına ilişkin hüküm) kapsamında istihdam edilen kamu görevlilerinin sıra tahsisli olarak başvuru yapabileceği şekilde engelli personel için ayırırlar. Engelleri göreve başladıktan sonra oluşan kamu görevlileri de bu haktan faydalanır. Engelli kamu görevlilerinin bu fıkra kapsamındaki haktan yararlanması diğer kapsamdaki sıra tahsisli konutlar için başvuru yapmasına engel teşkil etmez.

(3) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli-özürlü kamu görevlilerinden birinci derece engelli-özürlü olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli olanlar için 18 ay arttırılmak suretiyle uygulanır.

(4) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Araştırmacı kadrolarındaki personelin haklarının eşitlenmesi

MADDE 48- (1) Özelleştirme kapsamındaki uygulamalar ile 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi gereğince istihdam fazlası personel olarak belirlenmelerinin sonucunda araştırmacı unvanlı kadrolarla ilişkilendirilen kamu görevlileri; araştırmacı kadrosuyla istihdam fazlası personel sıfatına bağlı olmaksızın ilişkilendirilen kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarından aynen yararlanır, maaş ve ücretleri ile diğer parasal hakları bu kapsamdaki araştırmacı unvanlı personelle eşitlenir. Bu madde, 70 inci maddenin 3 üncü fıkrası hükmünün uygulanmasına engel teşkil etmez.

Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin mali haklarının yeniden belirlenmesi

MADDE 49- (1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; "Avukat, Müşavir Avukat, Hazine Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı" unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya

1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercile- rinde temsil yetkisine haiz olanlara, aşağıdaki bentlerde belirtilen gösterge veya oranlar itibarıyla ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;

a) Birinci dereceli kadroya atanmış olmaları kaydıyla 2.000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenir.

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile ikinci derece için %170, üçüncü derece ila dördüncü derece %160, diğer dereceler için %150 oranı uygulanır.

c) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre özel hizmet tazminatı verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile dördüncü için

%175, diğer dereceler için %160 oranı uygulanır.

Bazı personele ilave haklar

MADDE 50- (1) Özel/Koruma Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı; İstihdam türü ve görev yapılan kurum yönüyle ayrım yapılmaksızın bekçi ve koruma güvenlik görevlisi pozisyonlarında bulunanlara yürüttükleri görevleri gereği silah taşımaları kaydıyla 375 sayılı KHK eki II sayılı Cetvel kapsamında ek ödemeleri 10 puan artırılır.

(2) Özel/Koruma Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı; İstihdam türü ve görev yapılan kurum yönüyle ayrım yapılmaksızın bekçi ve koruma güvenlik görevlisi pozisyonlarında bulunanlara yürüttükleri görevleri gereği silah taşımaları kaydıyla 375 sayılı KHK eki II sayılı Cetvel kapsamında ek ödemeleri 10 puan artırılır.

(3) Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel; Kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 1500 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. İlgili personelin dahil olduğu hizmet kolunda aynı konuda hüküm varsa lehe olan hüküm uygulanır.

(4) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile personelini konu edinen hükümler, aleyhe sonuç doğurmaması kaydıyla ve unvan yönüyle uygulanabilir olması haliyle sınırlı olmak üzere PTT A.Ş ve personelini de kapsar.

(5) Yurt dışı Sözleşmeli Personelin Aile Yardımı; Kurumların yurt dışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, aile yardımı ödeneğinden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

PTT, TRT ve KİT'ler ile özel bütçeli diğer kuruluşlarda sosyal denge sözleşmesi

MADDE 51- (1) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile özel bütçeli kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, ilgili kamu iktisadi Teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlar ile bu idarelerde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılması halinde, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili Kamu İktisadi Teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlarda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine anılan idarelerin bağlı, ilgili veya ilişkili oldukları Bakan karar verebilir ve süresi bu toplu sözleşme süresiyle sınırlı olmak üzere yapılabilecek olan söz konusu sözleşmeyi anılan idarelerde en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

PTT ve TRT'de bazı personele ilave ödeme

MADDE 52- (1) PTT ve TRT'de görev yapan başmüdür, müdür ve müdür yardımcılarına en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil), %20 si oranında aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılır.

Sosyal faaliyetlerde yardımcı olma, yazlık ve kışlık sosyal tesislerden yararlanma

MADDE 53- (1) Kamu İşvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.

(2) Memurların bedenen ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren ve- kili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.

(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayrım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır.

C) BİRDEN FAZLA HİZMET KOLUNU İLGİLENDİRMESİ NEDENİYLE KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN BÖLÜMDE MÜZAKERE EDİLMESİ KONUSUNDA UZLAŞILAN TEKLİFLER

Bazı unvanların tazminat oranları

MADDE 1- (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli; (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E. Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları, 20 puan artırılır. Bu artış; yüksek lisans mezunları için %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı uygulanır.

Giyim ve koruyucu giyim yardımı

MADDE 2- (1) Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği eki (I) ve (II) sayılı Cetvellerde yer alan kadrolara görevlendirilenlere giyim yardımı nakden ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen haktan, ambar memuru, ayniyat memuru, bilgisayar işletmeni, VHKİ, memur, şef, şube müdürü, müdür, il müdür yardımcısı unvanlarında görev yapan personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(3) Kurum ve kuruluşların atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı unvanların zam ve tazminatları

MADDE 3- (1) Veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosunda bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(3) Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenir.

(4) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 sayılı cetvelinin Özel Hizmet Tazminatı Başlıklı Bölümünün Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Alt Başlığıyla düzenlenen 16. grubun tazminat oranı 90 olarak uygulanır. Aynı sınıfın diğer kadrolarında görev yapan kadroların özel hizmet tazminatı puanlarına 20 puan ilave edilir.

(5) 5018 sayılı kanun çerçevesinde ödeme emri belgesinde imzası bulunan harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisine; 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yürürlüğe Konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar" ve eki cetvellerin (I) sayılı İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü" nün 36.nci sıra (a) bendinde belirlenen mali sorumluluk zammından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı unvanların ek ödemesi

MADDE 4- (1) Şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.

(2) 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin "18. Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisi" sırasında "20" olan oran "70" olarak uygulanır.

(3) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftülerine 375 sayılı KHK'nin eki (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave yapılır.

(4) Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü pozisyonundaki personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

(5) 399 Sayılı KHK'ya tabi KİT Kurumlarında; 375 sayılı KHK'nin eki I Sayılı Cetvelin "399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin; unvanlar itibarıyla yararlanacakları ek ödeme oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);	Ek Ödeme Oranı
* ...Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, baş mimar, mühendis, mimar, veteriner hekim, muhasebeci ve ajans amiri pozisyonlarında bulunanlar	130
1- ..... şehir plancısı, müdür yardımcısı, teknik şef, atölye şefi, başeksper, eksper, teknik amir, teknik uzman, başkontrolör, kontrolör, diş tabibi, tabip, uzman tabip, ... pozisyonlarında bulunanlar	130
2- Uzman, amir, ajans amiri, koruma güvenlik amiri, şef, koruma güvenlik şefi, koruma güvenlik grup şefi, ... pozisyonlarında bulunanlar	120
3- Tekniker, Teknisyen, Sağlık teknisyen yardımcısı pozisyonlarında bulunanlar	105
4- Diyetisyen pozisyonlarında bulunanlar	95
5- Teknik ressam, teknisyen, laborant, ...makinist, ...başteknisyen ile diğer pozisyonlarında bulunanlar	95

(6) 399 sayılı KHK'nin I sayılı cetvele tabi kamu görevlilerinin ek ödemesi, 50 puan artırımlı ödenir.

(7) Denetmen unvanlı personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(8) TCDD ve Bağlı ortaklıklarında çalışan Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele Şef Makinist pozisyonu verilir. Ek ödemeleri % 67 olarak ödenir.

(9) Memur, daktilograf, VHKİ, bilgisayar işletmeni, ambar memuru, sekreter, şoför ve yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personel ile diğer eşdeğer unvanlardaki memurların ek ödeme puanları 25 puan artırılmıştır.

Yurtdışında geçici görevlendirilen kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları

MADDE 5- (1) Yurtdışında geçici görevlendirilen kamu görevlilerine, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenir.

Uzmanların ücretleri

MADDE 6- (1) Mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esas-

lara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra nolu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

(2) 375 sayılık Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (III) sayılı cetvelde yer alan göstergeler, on yılını dolduran uzmanlara %20, yirmi yıl üzerinde hizmeti olanlara ise %30 oranında artış yapılarak uygulanır.

Gemi adamlarının fazla çalışma ücreti

MADDE 7- (1) Gemi adamı unvanlı personelin haftalık 40 saati aşan çalışmalarının her saati için, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında ücret ödenir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik yapanlara ek ders ücreti

MADDE 8- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlardan öğretmen kadrosunda bulunan personeline ek ders ücreti ödenmesi öngörülen kuruluş yöneticilerinin haftada 30 saati ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapma karşılığında ek ders ücreti olarak ödenir.

İş sonu tazminatı

MADDE 9- (1) 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatı sözleşmeli personeline, 6107 Sayılı İlbank A.Ş Kanunu kapsamında istihdam edilen personele ve Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan personele iş sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi durumunda; görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir.

Makam tazminatı

MADDE 10- (1) Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.

(2) Şube müdürü, müdür ve il müdür yardımcısı kadrosunda bulunanlara, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 26 ncı maddesindeki usul ve esaslara göre 2000 gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ödenir.

Kur'an kursu öğreticilerinin öğretmen haklarından faydalanması

MADDE 11- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi unvanlı personel, öğretmen kadrosunun yararlandığı mali ve sosyal haklardan faydalanır.

Murakıpların statüsü

MADDE 12- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki murakıplar, şube müdürlerinin mali ve sosyal haklarından yararlandırılır.

Vekillikte geçen sürenin değerlendirilmesi

MADDE 13- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri 633 sayılı Kanun'un geçici 11inci maddesi uyarınca kadro-dereceden kazanılmış hak aylıklarından sayılır.

Büyükşehir teftiş kurullarının hakları

MADDE 14- (1) Büyükşehir Belediyesi ile bağlı genel müdürlük teftiş kurulu başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı, Büyükşehir ile bağlı genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

Araştırmacı maaşları

MADDE 15- (1) 638 sayılı KHK'nin geçici 13 üncü maddesi ile 6360 sayılı Kanun kapsamında araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası hükmünden yararlanır.

Üretimi teşvik primi

MADDE 16- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Üretimi Teşvik Priminden yararlanan personele ödenen Üretimi Teşvik Primi tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme gibi değerlendirilir.

(2) Enerji Sanayi ve Madencilik hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele, en yüksek devlet memuru aylığı tutarında olmak ve Ocak-Temmuz maaşlarıyla birlikte ödenmek üzere yılda 2 defa teşvik primi ödenir.

Büyük proje tazminatı ödenmesi

MADDE 17- (1) TMO, ESK, TİGEM, Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya

Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadro ve pozisyonlarında görev yapan kamu görevlilerine 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

Eksperlerin mali hakları

MADDE 18- (1) Eksper unvanlı kadrolarda görev yapan personelden teknik öğrenim bölümü mezunları, öğrenimleriyle ihraz etmiş oldukları unvana karşılık gelen mali haklar ödenir.

Şeker dairesi başkanlığı fark tazminatı

MADDE 19- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet biri olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'na, Mülga Şeker Kurumu'ndan devredilen personelin, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali haklar "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.

AFAD tazminatı

MADDE 20- (1) Kadro ve pozisyonları diğer kurumlarda olup Başkanlık bünyesinde geçici olarak görev yapanlar dahil, Başkanlığın merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuru aylığını tutarında her ay AFAD tazminatı ödenir.

Fiili hizmet zammı

MADDE 21- (1) Yanıcı, patlayıcı ve parlayıcı vb. tehlike arz eden ürünler kullanarak üretim yapan ve radyasyon, yüksek gerilim, kömür, gaz, radyoaktif ve kimyasal ortamlarda çalışan kamu görevlilerine yıl içinde çalışma süreleri gözetilmeksizin her yıl için 90 gün fiili hizmet zammı uygulanır.

KİT'lerde görevlendirme ve vekalet farkı ücreti

MADDE 22- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan personele unvanı dışında başka bir göreve görevlendirme veya vekalet yoluyla atanması durumunda, mevcut unvanı ile görevlendirildiği/vekaleten atandığı unvanı arasındaki net ücret farkının %75'i maaşına ek olarak ödenir.

Mali sorumluluk zammı

MADDE 23- (1) Kurum ve kuruluşların muhasebe, ticaret, satın alma, tahakkuk bi-

rimlerinde çalışan ve ayrıca SGK işlemlerini yürüten personel ile bu birimlerin bağlı olduğu amirlerden;(I) sayılı cetvele tabi personele, en yüksek Devlet Memuru aylığının %30'u oranında, (II) sayılı cetvele tabi personele sözleşme ücretinin %5'i oranında mali sorumluluk zammı ödenir.

Bazı personele ilave ödeme

MADDE 24- (1) Koruma ve güvenlik personeline fiilen silah kullandıkları her gün için 25 TL ilave ödeme yapılır.

(2) Kamu görevlilerine sevk idaresini yaptıkları araçların sürücülük görevini üstlenerek verilen görevi yerine getirdikleri her gün için 25 TL ilave ücret ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 25- (1) Kamu görevlilerinin haftalık 40 saati aşan ve normal mesai günlerindeki çalışmalar için Merkezi Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin 3 katının 1 saate tekabül eden tutarı kadar fazla mesai ücreti her saat için ödenir.

Kar payı ödemesi

MADDE 26- (1) PTT A.Ş. tüm personele eşit miktarda olmak üzere her yıl ilan ettiği karın % 10' unu personele kar payı olarak dağıtır. Kar payı ödemesi, Ocak ayı sonunda gerçekleştirilir.

Eğitim destek ödeneği

MADDE 27- (1) Kamu görevlilerine, okula giden her bir çocuk için 9800 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımıyla bulunacak tutarda eğitim destek ödeneği verilir. Bu ödenek, her yıl Eylül ayı maaşıyla birlikte ödenir.

Vekâlet aylığı verilmesi

MADDE 28- (1) Kendi unvanına göre üst unvana vekâlet eden 399 sayılı KHK kapsamındaki kamu görevlilerine; vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali ve sosyal hakları vekâlet görevi devam ettiği sürece ödenir.

Tekniker unvanına sahip teknisyenlerin ücretleri

MADDE 29- (1) "Teknisyen" kadro unvanında görev yapmakta olan kamu görevlilerinden "Tekniker" unvanına atanmak için aranan şartları taşıyanlar; istihdamlarına esas yasal düzenlemeler ile personel mevzuatında "Tekniker" unvanı için öngörülen mali ve sosyal haklardan yararlanır.

TRT İstanbul il müdürlüğü personeline ilave tazminat

MADDE 30- (1) İstanbul TRT il müdürlüğünde görev yapan personele, TRT Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen doğu tazminatı tutarında tazminat ödenir.

Servis hizmetinden faydalanamayan personel

MADDE 31- (1) Servis hizmetinden faydalanamayan kamu görevlilerine belediye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Arazi tazminatı düzenlenmesi

MADDE 32- (1) İlgili mevzuatında münhasıran arazi tazminatı ödenmesi öngörülenler hariç olmak üzere KİT'lerde görev yapan ve araziye giden her personele araziye gidilen her gün başına 20 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında arazi tazminatı ödenir. Bu ödeme aylık olarak yapılır. Yapılacak ödemenin aylık üst sınır 1000 TL'dir.

Sanatçıların ek göstergesi

MADDE 33- (1) Sanat kurumlarında (Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Bale Genel Müdürlükleri) görev yapan sanatçıların ek göstergeleri 6100 olarak uygulanır.

Personele ödenen ikramiye

MADDE 34- (1) Sanat kurumlarında görev yapan (Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Opera Bale Genel Müdürlüğü) sanatçılar ile sanatkâr memurlara yıl içerisinde ödenen 6 adet ikramiyeleri (teşvik ikramiyeleri dâhil) 12 aya bölünerek ve maaşlarıyla birleştirilerek her ay ödenir.

Usta öğreticilerin mali hakları

MADDE 35- (1) 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait bölümünde yer alan kadrolu usta öğreticiler, "Eğitim Uzmanı" kadrosu için öngörülen mali haklarından yararlandırılır.

Mali sorumluluk zammı

MADDE 36- (1) Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkililerine ödenen mali sorumluluk zammı 5 kat artırımlı ödenir.

İhale komisyonlarında görev alan personele ilave ödeme

MADDE 37- (1) İhale komisyonlarında görevlendirilen personele, katıldıkları her ihale komisyonu toplantısı için 300 TL ilave ödeme yapılır.

Kamu görevlilerine yönelik şiddetin engellenmesi ve şiddet mağdurlarının hakları

MADDE 38- (1) Kamu görevlilerinin görev esnasında şiddet, tehdit, yaralama ve öldürülmeye maruz kalmasına iş yerlerinde ve görev sahalarında önleyici, engelleyici ve caydırıcı tedbirler alınır. Bu tedbirlerin yetersiz kalması halinde kamu görevlilerinin ölümü, kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması, süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması, hırsızlık sonucu psikolojik sorunlar yaşaması halinde aşağıdaki oranlarda tazminat ödenir;

(a) Personelin ölümü halinde Genel Müdür brüt maaşının 10 katı,

(b) Kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 7 katı,

(c) Tam teşekküllü devlet hastanesinden alınması kaydıyla süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 5 katı,

(d) Hırsızlık sonucu oluşacak psikolojik travmanın, tam teşekküllü devlet hastanesinden rapor edilmesi halinde Genel Müdür brüt maaşının 3 katı oranında tazminat ödenir.

Fazla çalışma ücretlerinde artış

MADDE 39- (1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Sosyal alanlar

MADDE 40- (1) Uluslararası çalışma örgütü standartları da göz önünde bulundurularak, mevcut ve yeni açılacak sağlık tesislerinde çalışanlar için giyinme odası, dinlenme odası, gardırop, ibadethane gibi sosyal alan ve imkanlar oluşturulması sağlanır.

(2) Sağlık kurumlarında Çalışan(İş) Sağlığı ve Güvenliğine yönelik yapılan iş ve işlemleri düzenli bir şekilde izlemek ve değerlendirmek üzere spesifik standartların belirlenmesi, gerekli saha değerlendirmelerinin yürütülmesi suretiyle iyileştirme faaliyetlerinin yapılması için yetkili sendika ile ilgili Bakanlıklar arasında ortak bir çalışma yapılır.

Yemek yardımı

MADDE 41- (1) Yiyecek Yardım Yönetmeliği kamu görevlilerine her çalışma günü için bir öğün yemek verecek şekilde düzenlenmelidir. Yemekhane olmaması veya görev-

leri sebebiyle (sahada, arazide) yemekhanede yemek verilmeyenler için günlük 3000 kaloriye denk gelecek şekilde nakdi olarak ödeme yapılır.

(2) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetleri, özel gereksinimleri olan diyet programı dikkate alınarak verilir.

Tehlikeli madde güvenlik danışmanları

MADDE 42- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Tehlikeli MADDE Danışmanı olma niteliğine haiz personel gerekli belgeye sahip olma şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma sürelerine riayet ederek çalışmakta olduğu Kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve atamaya yetkili Makamın Onayı ile diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görevlendirilecek personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

Lisans tamamlama

MADDE 43- (1) Bu hizmet kolunda çalışan 4688 sayılı kanuna bağlı kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için ilgisine göre Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

Mütercim-tercümanların ek ödemeleri

MADDE 44- (1) Mütercim-tercüman kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

D) TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLMESİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis, tedavi ile protez giderleri

MADDE 1- (1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimlerine yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

Emeklilik hakları, ikramiye ve maaşı

MADDE 2- (1) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara da; 5534 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.

(2) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.

(3) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.

(4) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.

(5) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

Muayene/tedavi/ilaç katılım payı

MADDE 3- (1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez - protez dahil) katılım-katkı payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

Kamu görevlisi emeklileri

MADDE 4- (1) Emekli kamu görevlileri ile bunların dul aylığı veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve din-

lenme tesislerinden, ilgili kurumun personeli için belirlenen fiyat tarifesi üzerinden %50 indirimli yararlanır.

(2) Aynı unvanlı kadro ya da görevden emekli olanlar arasında kurum farklılığı kaynaklı emekli maaşı farkının giderilmesi amacıyla; düşük maaş sahiplerine aradaki fark kadar ilave ödeme gerçekleştirilir.

(3) Emekli olan kamu görevlileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendika ile üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan emekli kamu görevlileri, en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(4) Emekli kamu görevlileri, yaş sınır olmaksızın toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlandırılır.

(5) Tabi oldukları sosyal güvenlik mevzuatı hükümlerine göre emeklilik aylığı veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için tamamlanması gerekli olan koşulları yaş koşulu dışında sağlayarak kendi isteği ile görevinden ayrılanlar; emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmış olanların kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları kişilere ilişkin hükümler çerçevesinde genel sağlık sigortasından yararlandırılır.

Geçici personel iken sözleşmeli statüye geçen personelin emeklilik sınırlaması

MADDE 5- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenler hakkında Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın ek 9 uncu maddesinin 15 inci fıkrasındaki; "Bu madde kapsamında istihdam edilecek personelin sözleşmeleri, 5510 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer." hükmü uygulanmaz.

Ara rejim dönemi mağdurlarının kayıplarının tazmini

MADDE 6- (1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama, iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak; istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddütte yer vermeyecek biçimde kanıtlaması halinde yeniden Devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer kabul edilir, ödemenin gerçekleştireceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, kayıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve "Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından" birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 28.02.2020 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2020 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

Hizmet sınıfı değişiklileri

MADDE 7- (1) Yardım Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlileri Genel İdari Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

(2) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, itfaiyeci, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman ve kaptan unvanında çalışan personel, güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber ve mesleki teknik öğrenim gören diğer yardımcı hizmetler sınıfı personeli teknik hizmetler sınıfına değerlendirilir.

Pozitif ayrımcılık kapsamında sağlanacak haklar

MADDE 8- (1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkından yararlandırılır.

c) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 90 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.

(2) Şehit/gazi yakını kapsamında ve gazilik unvanına bağlı olarak istihdam edilen kamu görevlilerinin yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, kısıtlayıcı hükümler uygulanmaksızın yerine getirilir.

(3) Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları halinde, (tek konut için) faizsiz kredi kullandırılır.

(4) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı, 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.

(5) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için fiilen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.

(6) Engelli kamu görevlileri, (emeklilikleri de dahil olmak üzere) derece ve kademelerine bakılmaksızın yeşil pasaport hakkından yararlandırılır.

(7) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.

(8) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımlarını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.

(9) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte bulundukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.

(10) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.

(11) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farizası ve Umre için % 3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.

(12) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.

(13) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana mahsus olarak kamu görevlisi olarak atanan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli olan kamu görevlilerini kapsar.

Bakım yükümlülüğü kapsamında sağlanacak haklar

MADDE 9- (1) Kamu görevlileri, hiçbir sosyal güvencesi olmayan ve bakmakla yükümlü oldukları anne, baba ve birinci dereceden yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, her çocuğu için bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

Kadın kamu görevlilerine yönelik pozitif ayrımcılık hükümleri

MADDE 10- (1) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere doğum sonrası ücretli izin süresi, 24 hafta olarak uygulanır.

(2) Kadın kamu görevlilerinin emekliliğe ilişkin yaş ve hizmet süresi, her çocuk için bir yıl eksik uygulanır.

(3) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere, 657 sayılı Kanunun 104 üncü madde-sinde düzenlenen süt izninin analık izninin bitimini müteakip ikinci altı aylık dönem için belirlenen süre de üç saat olarak uygulanır.

(4) Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için "mobbing birimleri" kurulur. Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiilleriyle ilgili olarak haklarında disiplin soruşturması ya da adli kovuşturma açılan kamu görevlileri hakkında, başkaca şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen usul ve süre kayıtlarına uyularak görevden uzaklaştırma işlemi uygulanır. Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing/psikolojik taciz" fiilini işlediği kesinleşenler hakkında; ilgili mevzuatında belirtilen yaptırımlar bir kat artırımlı uygulanır.

Sözleşmeli personelin iş sonu tazminatı

MADDE 11- (1) Sözleşmeli personele, sözleşmelerinin sona ermesi sebebiyle ilgili mevzuatı uyarınca verilecek iş sonu tazminatı; gelir vergisinden müstesna tutulmasına yönelik düzenleme yapılmadığı sürece, söz konusu mevzuat uyarınca hesaplanacak tutarlar %10 artırılmak suretiyle ödenir.

Bazı unvanlara ve kadrolara ilişkin haklar

MADDE 12- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36 ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(2) 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında öğrenime gönderilen ve mecburi hizmetlerini yapmak üze- re kamu kurumlarına farklı unvanlarda atamaları yapılan personel, kurumlarında bulunan öğrenimlerine uygun kariyer uzmanı kadrolarına sınavsız atanma hakkından yararlandırılır.

Kalkınmada öncelikli yörelerde geçen çalışma süreleri ile disiplin cezası almaksızın geçirilen süreler için ilave bir kademe verilmesi

MADDE 13- (1) 657 sayılı Kanununun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesi hakkından, "mecburi olarak sürekli görevle atanma" şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.

(2) 657 sayılı Kanununun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.
(3) Kamu görevlilerine disiplin cezası almaksızın geçirdikleri her dört yıl için ilave bir kademe verilir. Dört yıllık sürenin hesaplanmasında aylıksız izinde geçirilen süreler ile adaylık süresi de dikkate alınır.
(4) 657 sayılı Kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son dört yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

Geçici görevlendirmede isteğe bağlılık

MADDE 14- (1) 375 sayılı KHK'nın ek 25 inci maddesi kapsamında yapılacak geçici görevlendirmelerde kamu görevlisinin isteğinin bulunması ve/veya kamu kurum ve kuruluşunun muvafakatinin olması şartı aranır.

(2) Birinci fıkra hükmü, 03.05.2019 tarih ve 30763 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği" kapsamındaki geçici görevlendirmelerde de uygulanır.

Ödüllendirme esasları ve ödül tutarı

MADDE 15- (1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre "başarı belgesi" ya da "üstün başarı belgesi" verilir. Kamu görevlilerine, bu fıkranın birinci cümlesinde belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.

(2) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.

(3) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir.

(4) Başarı ve üstün başarılı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

(5) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesi- ne esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.

(6) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.

(7) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

(8) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

İstihdam fazlası olarak belirlenen personel ile kadrosu kaldırılan kamu görevlilerinin durumlarına uygun kadrolara ve diğer kurumlara nakilleri

MADDE 16- (1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan Devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.

(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,

b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.

(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil öncesi yürüttükleri görevlerden daha yüksek olması hali hariç olmak üzere

nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

Dinlenme hakkı ve izinler

MADDE 17- (1) Kamu görevlileri, yıllık ve mazeret izinlerini iş günü esasıyla kullanır.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullandırılır.

(3) Yıllık izinler kamu görevlisinin isteği doğrultusunda kullandırılır. Yıllık izin kapsamında kullanılacak sürenin en az 3 gün olması esastır. Bundan daha kısa süre izin iş yerinin tak- dirindedir.

(4) Sözleşmeli personel dâhil kamu görevlileri, yılı içerisinde kullanamadıkları izin sürelerini ertesi yıl kullanabilirler.

(5) Kullandırılmayan izin sürelerinin her günü için en yüksek devlet memuru aylığının yarısı tutarında izin tazminatı ödenir.

(6) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından sözleşmeli statüde görev yapanlar dâhil statü farklılığı olmaksızın bütün kamu görevlileri faydalandırılır.

(7) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(8) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkrada yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır.

Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

(a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.

(c) En az %70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun

evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalan- ması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.

(d) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

(9) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

Statü, atama, yer değiştirme, derece yükselmesi, görevde yükselme ve diğer hususlar

MADDE 18- (1) Taşra Uzmanlarına İlave Bir Derece; 657 sayılı Kanunu 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" başlıklı bölümünün "A) Özel Hizmet Tazminatı" fıkrasının (h) ve (i) bentlerinde sayılan uzman ve müfettiş unvanlı kadrolara atanmış olanlardan aynı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi kapsamında derece yükselmesinden yararlanmamış olanlar hakkında 15/1/2020 tarihi itibarıyla bir derece yükselmesi uygulanır.

(2) Emekliye Ayrılanlara Görev Silahının Tevdi Edilmesi ve Harçtan Muafiyet; Orman muhafaza memurları ile Gümrük muhafaza memurları dâhil olmak üzere ilgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu görevlileri; fiilen görev yap-

tıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de, fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayrımı yapılmaksızın sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

(3) Araçlara Kasko Yapılması; Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayrım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

(4) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları; Kamu kurum ve kuruluşları her yıl en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

Koruma güvenlik memurlarının çalışma hakkı ve diğer hususlar

MADDE 19- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.

(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

Kamu görevlilerinin anayasal haklarını kullanması ve teminat altına alınması

MADDE 20- (1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

a) Düşünce ve kanaat hürriyeti,

b) Düşünceyi açıklama hürriyeti,

c) Din ve vicdan hürriyeti,

d) İbadet hürriyeti,

e) Siyaset (Seçme-Seçilme) hakkı,

f) Çalışma Hakkı,

g) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,

h) Toplantı ve gösteri yürüyüşü

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmak- sızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayrım ve sınırlama yapılamaz.

(4) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçeve içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.

(5) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmak- sızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayrım ve sınırlama yapılamaz.

Ağır hastalık hallerinde avans

MADDE 21- (1) Kamu görevlilerine, kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin (eş, çocuk, anne, baba ve birinci derece kan ve sıhri hısımlarının), ağır hastalıklarının tedavisinde, organ ve doku nakilleri ile maliyeti yüksek tıp uygulamasını gerektiren teşhis ve tedavi hizmeti gerektiren durumlarda talepleri halinde, faiz işletilmemek ve 48 ayda geri ödenmek kaydıyla maaşlarının 4 katı tutarında avans verilir.

Komisyonlarda sendika temsilcisinin bulundurulması

MADDE 22- (1) İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda hizmet kolunda yetkili kamu görevlileri sendikasının temsilcileri yer alır.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 23- (1) Yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olan kamu görevlileri ile herhangi bir sendikaya üye olmayan kamu görevlileri, toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünden doğrudan yararlanırlar.

(2) Birinci fıkra kapsamındaki kamu görevlilerinden yetkili sendika üyesi olmayanlar, hizmet kolu toplu sözleşmesinden yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilir. Dayanışma aidatı; yetkili sendika dışındaki sendikalara üye kamu görevlileri için emsali yetkili sendika üyesinin ödediği sendika aidatı kadar; (sendika üyesi olma hakkı olmakla birlikte) herhangi bir sendikaya üye olmayan kamu görevlileri için ise üyelik aidatının iki katıdır.

Üniversite kamu konutlarının (lojman) dağıtımı

MADDE 24- (1) Yükseköğretim kurumlarının uhdelerinde bulunan kamu konutlarının (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %80'i, sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Konutların personele tahsisinde, tabi olunan personel mevzuatına dayalı ayırımcı uygulamalar yapılmaz.

Sözleşmeli statüden kadroya geçen personel

MADDE 25- (1) 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli statüden kadroya geçen ve döner sermaye bünyesinde istihdam edilen personelin mali ve sosyal hakları ile parasal karşılığı bulunan ödemeleri, genel bütçeden ödenir.

Sağlık personelinin emekli aylıklarına ilave ödeme

MADDE 26- (1) Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarından 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunun ek 84 üncü maddesinde belirtilenler hariç olmak üzere; emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olup, lisans mezunu olanlar için (4500) gösterge rakamının, ön lisans mezunları için (3500) gösterge rakamının, ortaöğretim mezunları için (2500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay emekli aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılmalıdır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği

MADDE 27- (1) Bu sözleşme döneminde, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları en az bir kez yapılır.

Uzman kadrolarına atama ve hizmet sınıfı değişikliği

MADDE 28- (1) Adli Tıp Kurumu bünyesinde çalışan adli tıp uzmanlığı dışındaki teknik konularda bilirkişilik yapan, teknik raporları düzenleyen lisans mezunu (fizik, kimya, biyoloji adli bilişim, trafik ihtisas ve gözlem daireleri) çalışanlara kariyer uzmanlık kadrosu verilmesi hususunda çalışma yapılır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı kadrolarında görev yapanların tamamı 633 sayılı Kanun'un 11. MADDEsi kapsamında Diyanet İşleri uzmanı kadrosuna atanırlar

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi Vakıflar Genel Müdürlüğü personeli, Vakıflar Yönetmeliğinin 158 inci maddesinin birinci fıkrasının (b), (c) ve (ç) bentlerindeki şartlar aranmaksızın, kurum içi özel vakıf uzmanlığı sınavına katılma hakkından yararlanır.

(4) Adalet Bakanlığı teşkilatında zabıt katibi kadrosunda bulunanlar için kariyer basamağı oluşturmak amacıyla uzman katip unvanı oluşturulur, görev süresi 10 yılını tamamlayan zabıt katipleri uzman katip olarak atanır. Uzman katiplerin mali ve sosyal hakları kurumda şef kadrosunda bulunanlarla eşit olarak belirlenir.

(5) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı kadrolarına atanırlar.

(6) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sigorta uzman yardımcısı ve sosyal sigorta uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve sosyal sigorta uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, sosyal sigorta uzmanı kadrolarına atanırlar.

(7) İş ve meslek danışmanı kadro unvanı iş ve meslek edindirme uzmanı olarak değiştirilir.

(8) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve gümrük uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, gümrük uzmanı kadrolarına atanırlar.

(9) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında istatistikçi, matematikçi, ekonomist gibi lisans düzeyinde öğrenim mezunu olan, kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, TUİK uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, TUİK uzmanı kadrolarına atanırlar.

(10) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personelden diğer şartları taşımaları kaydıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar açılacak kurum içi Gelir Uzmanlığı ve Defterdarlık Uzmanlığı sınavına başvurabilir.

(11) İl özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde " yerel yönetim uzmanı" ve "yerel yönetim uzman yardımcısı" unvanda personel istihdam edilmesine, söz konusu personelin kariyer uzman kapsamına alınmasına yönelik çalışma yapılır.

(12) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda; Kurumun Uzman Personel ihtiyacının karşılanması amacı ile yapılacak alımlarda, her alım döneminde vizelenmiş boş norm kadro sayısının %20 sine kadar olan kısmı, kurumda görev yapan ve şartları taşıyan Destek Personeli arasından ve yapılacak olan kurum içi sınavla alınır.

(13) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az beş yıl görev yapan, Mülkiyet uzmanı olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde üç defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Mülkiyet Uzmanı kadrolarına atanırlar.

(14) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personelin kurum içinde yapılacak sınav ile çevre ve şehircilik uzmanı kadrolarına atanabilmeleri için gerekli çalışma yapılacaktır.

(15) Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;

a) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olan,

b) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,

c) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.

(16) DHMİ'de Havacılık Bilgi Uzmanı pozisyonu ihdas edilir. AIM Memuru pozisyonunda görev yapan personel bu pozisyona geçirilir.

(17) Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı kariyer uzman ve uzman yardımcısı olarak görev yapan personel hizmet ihtiyacı çerçevesinde taşrada görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilenler merkezde çalışan kariyer uzmanlarıyla aynı mali haklardan yararlandırılır.

(18) Kültür ve Turizm Bakanlığında sözleşmeli (THS) Arşiv Uzmanı olarak görev yapmakta iken 6495 sayılı kanun ile kadroya alınırken GİH Uzmanı olarak atananlarının kadro unvanı THS Arşiv Uzmanı olarak değiştirilmiştir.

(19) İçişleri Bakanlığında Teknik Hizmetler Sınıfında Arşivci ve Arşiv Uzmanı kadrosu ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

(20) Teknik okul mezunu olup (meslek lisesi, meslek yüksek okulu, mimarlık, mühendislik, şehir plancısı, müze araştırmacısı, arkeolog v.b.) öğrenim durumları itibarı ile kadrosunda olmayanlara bir defaya mahsus unvan değişikliği sınavı olmaksızın kadro verilir.

(21) Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında değerlendirilir.

(22) Matbaacı unvanında çalışan personel, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

(23) Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı'nda çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel, Teknik Hizmetler sınıfına dâhil edilir.

(24) Çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel, Teknik Hizmetler sınıfına dâhil edilir.

(25) Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde her türlü denetim faaliyetlerinde çalışan personele 'Ulaştırma Denetmeni' Unvanı verilir.

(26) ARFF Memurları, tekniker unvanı kullanabilir.

(27) Hava Trafik Kontrolörleri, Uzman (A Grubu) unvanı kullanır.

İkramiye

MADDE 29- (1) 15/01/2012 tarihinden sonra mimar, mühendis, avukat, müze araştır-

macısı ve şehir plancısı kadrolarında göreve başlayanlar ile görevde yükselme sınavı ile müdür ve şube müdürü olarak atananlara Haziran ve Aralık ayında olmak üzere iki maaş ikramiye verilir.

İdari kadrolara sivil personel atanması

MADDE 30- (1) Türk Silahlı Kuvvetleri ile Emniyet Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan sivil personel; idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler ile benzeri nitelikteki birimlerde amir ve yönetici görevleri/kadroları ile bunların yardımcılıklarına atanabilir. Bu mahiyetteki işlemlerin uygulanmasına engel nitelikteki hükümler uygulamada dikkate alınmaz.

Yemek yardımında mali sorumlulukların tazmini ve terkini

MADDE 31- (1) Konusu suç teşkil etmemek kaydıyla, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşları, belediye, il özel idareleri ve mahalli idare birliklerinde kamu görevlilerine 01/01/2019 tarihinden önce ödenen yemek paralarıyla ilgili olarak personel hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, yapılan takibat sonucunda tahakkuk edilen tutarlar terkin, ilgililerden tahsil edilen tutarlar ise ilgili kurumlarca kendisinden tahsilat yapılan personele iade edilir.

Re'sen atananlar hakkındaki terkin ve iade işlemleri

MADDE 32- (1) 01/01/2019 tarihine kadar il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları tarafından unvan değişikliği öngörülen kadrolara re'sen ataması yapılan personelden haklarında ilgili denetim birimleri ya da mali denetim yapmakla görevli kuruluşlar tarafından getirilen idari ya da mali teklife bağlı olarak bulundukları kadrolarla ilişiği kesilerek görev yaptıkları maaş ve ücret farklarının kişi borcu şeklinde tahsiline karar verilenler hakkında; kadrolarıyla ilişiği kesilenler görevlerine iade edilir, haklarında tahakkuk ettirilen borç tutarları terkin, tahsil edilenler ise iade edilir.

(2) Birinci fıkra kapsamındaki personelden haklarında herhangi bir işlem tesis edilmeyenler için bulundukları kadro müktesep hak kabul edilir.

Hac ibadeti için görevlendirme

MADDE 33- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından organize edilen Hac Organizasyonlarında, Ülkemiz hacı adayları tarafından kesilecek kurbanlıkların denetim ve kontrolüne dair işlemleri yapmak üzere; Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan Veteriner Hekimler görevlendirilirler.

Hususi damgalı pasaport verilmesi

MADDE 34- (1) Engelli kamu görevlileri, kadro dereceleri 5 ve daha üzeri derecede

olan kamu görevlileri, 2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri ile İlbank AŞ. Kanununa tabii banka personeli hususi damgalı pasaport hakkından yararlandırılır.

Kurum içi yükselme sınavı

MADDE 35- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve Sosyal Güvenlik Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Sosyal Güvenlik Denetmeni kadrolarına atanırlar.

(2) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan icra memurları öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecedeki kadrolara atanır. Kurumda yükseköğrenim mezunu olan personel için her yıl sınav açılarak bu sınavda başarılı olanların icra memuru kadrolarına atanması sağlanır.

Kurum içi denetmenlik sınavı

MADDE 36- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Ticaret Denetmeni kadrolarına atanırlar.

Silah ruhsatı ve görev silahlarını edinme

MADDE 37- (1) Emniyet Teşkilatında görev yapan ve çalışırken silah taşıma ruhsatı harcından muaf tutulan sivil memurlar ile Orman muhafaza memurları ve ilgili mevzuatına dayanarak görevin yerine getirilmesi kapsamında silah taşımaya yetkisine haiz diğer kamu görevlileri, bu hakları emeklilikte de harçsız olarak devam ettirilir.

(2) Birinci fıkra kapsamındaki personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahları bedelsiz satın alabilirler.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı

MADDE 38- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı

MADDE 39- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Milli Emlak Genel birimlerinin Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

İşçilikte geçen sürenin sayılması

MADDE 40- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi (büro personeli) olarak çalışırken, 5620 sayılı kanun ile 657 sayılı kanuna tabi kadrolara atanan personelin (özelleştirme nedeniyle kapatılan kurumlardan TKGM'ye devredilen personel dahil) aynı görevi yürütmeleri nedeniyle geçici işçi olarak çalıştıkları sürelerin kadro/derecelerine sayılmasına karar verilmiştir.

Araçlara kasko yapılması

MADDE 41- (1) Teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçlar dahil olmak üzere kamuya ait araçların kasko sigortası ilgili kamu kurumunca yaptırılır. Motorlu taşıtların zarar görmesi halinde, açık kastı ya da bilinçli taksiri olmadıkça, aracı kullanan kamu görevlisine rücu edilemez.

Mesleki mali sorumluluk sigortası

MADDE 42- (1) Bu hizmet kolu kapsamında tehlike arz eden yanıcı, patlayıcı, parlayıcı, gazlı, tozlu, kömür, gaz, radyasyonlu, radyoaktif ve yüksek gerilimli ağır ve riskli ortamlar ile fabrika, atölye, baraj, gölet ve su kanalları, tünel inşaatları, açık ve kapalı maden ocakları ve enerji nakil hatlarında çalışan ve her türlü İSG tedbirine rağmen istenmeyen bir kaza yaşanma ihtimali olan kamu görevlilerine mesleki mali sorumluluk sigortası yapılır.

TKİ dinlenme kampları

MADDE 43- (1) Dinlenme kamplarına katılacak kamu görevlisine gidiş-geliş yol masrafları olarak bu toplu sözleşmenin yürürlük tarihleri arasında 10 TL ödeyecektir. Kamplara katılan kamu görevlilerinden (işçi personelde olduğu gibi) yatak ücreti alınmaz.

Tren hazırlama teknik kontrolörü pozisyonu

MADDE 44- (1) Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör pozisyonunda görev yapan kamu görevlileri Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) unvanını kullanır.

Derece verilmesi

MADDE 45- (1) 644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına aktarılan müze araştırmacısı, kütüphaneci, folklor araştırmacısı, arşivci ve kitap patoloğu kadrolarındaki personel dereceleri bir derece yükseltilir.

Zehirli gazlı ve radyasyonlu ortamlarda çalışan personelin izni

MADDE 46- (1) Kamu görevlilerinden kadro ve unvanları kapsamında yürütttükleri hizmetlerin gereği olarak, zehirli, gazlı ve tozlu ortamlarda çalışanlar, kimyasallar ile

radyasyona maruz kalan personel, söz konusu görevleri filen yürüttükleri sürece yıllık izinlerine ilaveten ayrıca her yıl bir ay sağlık izni verilir.

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri yürüten personelin mali hakları

MADDE 47- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

Boş kadroya vekâlet ücreti

MADDE 48- (1) Kamu görevlileri, vekâlet ettikleri kadro ve görevin unvanı yönüyle ayrım yapılmaksızın vekâlet ettikleri boş kadronun haklarından faydalandırılırlar.

Kamu görevlilerine yönelik şiddetin engellenmesi ve şiddet mağdurlarının hakları

MADDE 49- (1) Kamu görevlilerine yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere; kamu hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı kamu görevlilerine karşı; cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi, kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması, işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

(2) Kamu hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülen kamu görevlileri, ölümleri halinde hak sahipleri 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında değerlendirilirler.

(3) 5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Rehberlik öğretmenlerinin nöbet görevi

MADDE 50- (1) İlgili mevzuatında öğretmenler yönünden öngörülen nöbet görevi, rehberlik öğretmenleri yönünden isteklerine bağlı olarak verilebilir.

Öğretmenlerin askerlik hizmeti ve süreleri

MADDE 51- (1) Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına ve sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atananlar, 7179 sayılı Askeralma Kanununun 10 uncu maddesi

kapsamında askerlik yükümlülüğünü Millî Eğitim Bakanlığı emrinde öğretmen olarak atandıkları yerde yerine getirirler.

(2) Millî Eğitim Bakanlığı sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atanmalarını müteakip askerlik yükümlülüğünü yerine getirenlerin askerlikte geçen süreleri, sözleşmeli öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.

Zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atananların hizmet puanları

MADDE 52- (1) Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanların hizmet puanları, Yönetmeliğin 40 ıncı maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanır.

Araştırma görevlilerinin atama işlemleri

MADDE 53- (1) Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

(2) 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

Yükseköğretim kurumlarında görevlendirmeler

MADDE 54- (1) Yükseköğretim kurumlarında çalışan personel hakkında 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi kapsamındaki, personelin isteğine bağlı olanlar haricindeki görevlendirmeler, sebep, süre, maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilir.

İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

MADDE 55- (1) Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

MADDE 56- (1) Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınav, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

Kurumlar arası yer değişikliği

MADDE 57- (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında eş durumu ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılacak naklen atamalar 10/7/2018 tarih ve 30474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden eş durumuna bağlı olarak Sağlık Bakanlığı'na ve üniversite hastaneleri arasında yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

Sendikal haklar

MADDE 58- (1) Kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını ilgilendiren kurul ve komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunur.

(2) Hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda yetkili sendikalara işyeri sendika temsilciliği odası tahsis edilir, işyeri sendika temsilci odalarının masa, sandalye, bilgisayar, yazıcı vb. donanımı kurumca karşılanır.

Vekil görevlilerin izin hakları

MADDE 59- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır.

Vekil ve ek ders ücreti karşılığı görev yapan personelin kadroya alınması

MADDE 60- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı yasanın 4/B kapsamında sözleşmeli statüde çalışan tüm personel kazanılmış hakları korunarak 4/A kapsamında kadrolu statüye alınır.

(2) Kur'an Kursu, imam-hatip ve müezzin-kayyım kadrolarında ek ders ücreti karşılığı görev yapan veya vekil statüde görev yapan 4/A kapsamında personel kadrolu statüye alınır.

(3) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

Mahalli idarelerde sözleşme feshi

MADDE 61- (1) 5393 sayılı Belediye Kanunu 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personelin istihdamına ve bu kapsamdaki personelin sözleşmelerinin feshine ilişkin hususları düzenleyen hükümlere yönelik çalışma yapılacaktır.

663 sayılı KHK madde 45/A kapsamı

MADDE 62- (1) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B fıkrası uyarınca çalışanlar 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir. 663 sayılı KHK 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele sağlık mazereti, eş durumu, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi nedeniyle tayin hakkı verilir.

(2) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan vekil ebe ve hemşireler 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir.

Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi

MADDE 63- (1) 2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler.

Kadro ihdası ve derece verilmesi

MADDE 64- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde, Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü kadrosu ihdas edilir. Sivil Havacılık ihtisas alanlarında hizmet veren birimlerde görev yapmış ve 5118 sayılı kanuna tabi, an az 5 yıl süre ile havacılık güvenliği alanında tecrübe ile Ulusal Güvenlik Denetçisi, EADB Üyesi, SHT 17.2 kapsamında yetkili eğitmen sertifikasına sahip Koruma ve Güvenlik personeline Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü kadrosu verilir.

Müze araştırmacısı kadrosuna bir derece verilmesi

MADDE 65- (1) Kurumlarda Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve "arkeolog" unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen bir derece verilir.

Helal Akreditasyon Kurumu

MADDE 66- (1) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre kurulan Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu üyeliklerine Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikası adına birer üye atanır.

BTK'da görevde yükselme sınavı açılması

MADDE 67- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

BTK' da çalışan geçici görevli personele kadro verilmesi

MADDE 68- (1) Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan kamu görevlilerinin kadrolarının kuruma nakli sağlanır.

RTÜK bünyesinde görev yapan tüm uzmanlara sarı basın kartı verilmesi

MADDE 69- (1) 14/12/2018 tarihli 30625 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Basın Kartı Yönetmeliği'nin 13.maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi "I.Hukuk Müşavirine, Daire Başkanlarına, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Başkanlık Müşavirlerine, Daire Başkan Yardımcılarına, Bölge Temsilcilerine, Üst Kurul Uzmanlarına ve Üst Kurul Uzman Yardımcılarına sarı basın kartı verilir." şeklinde uygulanır.

PTT A.Ş.'de görev yapan İHS'li personelin rapor ücretlerinin ödenmesi

MADDE 70- (1) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel yılda 3 defa 2 güne kadar olan geçici iş göremezlik raporları kurum tarafından ödenirken ayı yıl içerisinde 4. ve üzeri 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları ödenmemektedir. Bu 2 günü aşamayan raporlarda iş görmemezlik raporları sayı sınırı olmadan ödenir.

(2) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel 6 ayı aşan ücretsiz izin aldığında sigorta hizmetlerden faydalanamamaktadır. Bu personelinde diğer kamu görevlileri gibi ücretsiz izin süresi boyunca sağlık sigortası hizmetinden faydalandırılması sağlanır.

(3) 5510 sayılı kanunun 4.mad.- a ve c fıkralarına tabii 6475 sayılı kanuna göre görev yapan İHS li personelin raporlu oldukları sürece ödenmeyen ikramiyelerinin kurum tarafından ödenir.

Sağlık durumu bozulan personel

MADDE 71- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik testleri geçemediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

DHMİ'de çalışan elektrik personeline ATSEP Lisansı

MADDE 72- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüne bağlı Havalimanlarında çalışan elektrik personeline Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından ATSEP Lisansı verilir.

Müdür yardımcısı pozisyonunda görev yapan personel

MADDE 73- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Şube Müdür Yardımcısı/ Havalimanı Müdür Yardımcısı ve dengi tüm pozisyonlarda çalışan personel 399/I sayılı cetvele geçirilir.

Başrepartitör ve repartitör pozisyonları

MADDE 74- (1) TCDD ve TCDD Bağlı Ortaklıklarında Repartitör pozisyonunda çalışan personel; çalıştığı birimle ilgili Şef pozisyonunda, Başrepartitör pozisyonunda çalışan personel ise çalıştığı birimle ilgili Kontrolör pozisyonunda istihdam edilir.

(2) Başrepartitör ve Repartitör pozisyonları iptal edilir.

IV- SONUÇ

07-08 Ağustos 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen komisyon çalışmaları sonucunda;

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan konfederasyon tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünde görüşülebileceği konusunda uzlaşmaya varılmış,

(D) bölümünde yer alan tekliflerin ise (hizmet kollarına ilişkin komisyon raporlarının (D) bölümleri de değerlendirilmek ve bu bölümlerin hizmet kolu toplu sözleşme görüşmesinde ele alınmamak kaydıyla) toplu sözleşme kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 08/08/2019

V. BÖLÜM

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU SÜRECİ

T.C.
AİLE,ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı : 15098465-552.01.04.01-E.2057783 21.08.2019
Konu : Tespit Tutanağı

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNA
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No: 86 ALTINDAĞ / ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlandığına ilişkin Tespit Tutanağı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

e-imzalıdır
Nurcan ÖNDER
Bakan a.
Genel Müdür

Ek : Tespit Tutanağı (1 sayfa)

Dağıtım:

MEMUR SENDİKALARI
KONFEDERASYONUNA
BÜRO MEMURLARI SENDİKASINA
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASİNA
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET
ÇALIŞANLARI SENDİKASINA
BELEDİYE VE ÖZEL İDARE
ÇALİŞANLARİ BİRLİĞİ SENDİKASİNA
BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM
ÇALIŞANLARI SENDİKASINA
KÜLTÜR TURİZM VE SANAT
ÇALIŞANLARI SENDİKASINA

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Evrak Doğrulama Kodu : CRTZYKBZSULABDQEVGKJ Evrak Takip Adresi: https://www.turkiye.gov.tr
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya /
ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi:
www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi: ailevecalisma@hs01.kep.tr
Bilgi için:Taner BALCI
Şef - Şube Koordinatörü
Telefon No:(312) 296 62 84

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD,
TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI
BİRLİĞİ SENDİKASINA
ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR
SENDİKASINA
TARİM- ORMAN ÇALİŞANLARİ BİRLİĞİ
SENDİKASİNA
ENERJİ SANAYİ VE MADENCİLİK
HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ
SENDİKASINA
TÜRKİYE DİYANET VE VAKİF
GÖREVLİLERİ SENDİKASİNA

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

Evrak Doğrulama Kodu : CRTZYKBZSULABDQEVGKJ Evrak Takip Adresi: https://www.turkiye.gov.tr
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya /
ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi:
www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi: ailevecalisma@hs01.kep.tr

Bilgi için:Taner BALCI
Şef- Şube Koordinatörü
Telefon No:(312) 296 62 84

TESLİM-TESELLÜM BELGESİ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle tanzim edilen tespit tutanağını kapalı zarf içerisinde 21.08.2019 tarihinden elden teslim ettim/aldım.

TESLİM EDEN
Taner Balcı

TESLİM ALAN
Ali Yalçın

Şerhimdir

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından kapalı zarf içerisinde tarafıma tebliğ edilmek istenen içeriği, 4688 sayılı Kanun çerçevesinde sürdürülen 5. dönem toplu sözleşme görüşmelerinin; uyuşmazlıkla sonuçlandığını ifade eden tespit tutanağını; aşağıda yer verilen açıklamalar çerçevesinde şerhli olarak tebellüğ ediyorum.

1- 4688 sayılı Kanun'un "Uyuşmazlık Hali" başlıklı 33 üncü maddesinin birinci fıkrasında; "… toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı, tutanağın kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri ilgili sendika temsilcisi ile Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından imzalanır." hükmüne yer verilmiştir.

Bu çerçevede, hizmet kolumla ilgili olarak görüşme süreci sonunda düzenlenen bir toplantı tutanağı tarafıma imzalanmak üzere sunulmadığı gibi toplantı tutanağını ortak bir şekilde düzenlenmek üzere bir davet de almadım. Bu nedenle, 4688 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinde yer verilen "tespit tutanağı" tutulması için öngörülen "Toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması halinde Devlet Personel Başkanlığı tarafından görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığına dair tespit tutanağı tutulur." şartlarından uzlaşmazlıkla sonuçlanması bölümü gerçekleşmiş fakat "toplantı tutanağı imzalanamaması" şartı ise gerçekleşmemiştir.

2- Toplu sözleşme müzakereleri kapsamında hizmet koluna ilişkin tekliflerin öncelikle dörtlü tasnif edilerek bir komisyon raporu hazırlanmıştır. Söz konusu raporda; A- 4. Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinin Aynen Devam Ettiği Teklifler, B- Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Olarak Yetkili Konfederasyonca Revize Edilen ve Doğrudan Sunulan Teklifler, C- Birden Fazla Hizmet Kolunu İlgilendirmesi Nedeniyle Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Bölümde Müzakere Edilmesi Konusunda Uzlaşılan Teklifler, D- Toplu Sözleşme Kapsamında Görüşülmesi Konusunda Uzlaşılamayan Teklifler, başlıklarına yer verilmiştir.

Bunlardan; (A) başlıklı bölümdeki tekliflerin tamamının, (B) ve (C) başlıklı bölümlerdeki tekliflerin azımsanmayacak bölümünün 5. Dönem Toplu Sözleşmede yer alması konusunda uzlaşılmasına rağmen ilgili tespit tutanağı içerisinde bunlara ilişkin hiçbir bilgiye, belgeye, içeriğe yer verilmemiş, sadece uzlaşma olmadığı bilgisine yer verilerek fiili durum gerçekle uyumlu olmayacak ve eksik kalacak bir biçimde tespit tutanağına yansıtılmıştır.

3- Diğer taraftan tespit tutanağının altında imzası bulunan isimlerden hiçbirinin kamu işveren heyeti temsilcisi olarak ve bu sıfatla müzakere sürecinde sorumluluğunun olmadığı da görülmektedir.

Bu çerçevede, tespit tutanağının düzenlenmesi için gereken şartlar oluşmadan ve temel yasal yükümlülük olarak gözüken "toplantı tutanağı" düzenlenmesi sorumluluğu yerine getirilmeden yapılan işlemin hukuka, yasal düzenlemelere, toplu sözleşemeye ilişkin uygulama kaynaklı teamüllere aykırı olduğu, müzakere sürecinde uzlaşılan ve taraflar arasında mutabakata varılan teklif ve konularla ilgili hiçbir hususa yer vermeyen tespit tutanağını gerçeğe aykırı belge mahiyeti taşıyacak biçimde düzenlendiği şerhiyle diğer bütün haklar kullanılacak biçimde saklı kalmak üzere tebellüğ ediyorum.

T.C.
AİLE,ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı : 15098465-552.99-E.2078386 23.08.2019
Konu : Kamu Görevlileri Hakem Kurulu

Sayın Av. Ahmet GÜNENÇ
Memur Sendikaları Konfederasyonu

İlgi : a) 24/0/2019 tarihli ve 2019/233 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı.
b) Memur Sendikaları Konfederasyonunun 09/07/2019 tarihli ve MSK.00.052/09-11/252 sayılı yazısı.
c) Türkiye Kamu Sendikaları Konfederasyonunun 10/07/2019 tarihli ve TKSGM:2019.10/234 sayılı yazısı.
ç) Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonunun 10/07/2019 tarihli ve 2019-289/02-29 sayılı yazısı.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 28, 29 ve 31 inci maddeleri hükümleri çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan ve 21 Ağustos 2019 tarihine kadar süren 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında uzlaşma sağlanamamıştır.

Bunun üzerine, 21 Ağustos 2019 tarihinde 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanamadığına ilişkin tespit tutağı düzenlenmiş olup sözkonusu tespit tutanağının bir örneğine ekte yer verilmiştir.

Diğer taraftan 4688 sayılı Kanunun *Uyuşmazlık hali"* başlıklı 33 üncü maddesinde, " Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı, tutanağın kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri ilgili sendika temsilcisi ile Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından imzalanır.

Toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması halinde Devlet Personel Başkanlığı tarafından görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığına dair tespit tutanağı tutulur.

Toplantı tutanağı imzalanmasından veya görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığının tespit tutanağı ile belirlenmesinden itibaren üç işgünü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulabilir.

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Evrak Doğrulama Kodu : TCHLYAKQMNPTXUNVOIXA Evrak Takip Adresi: https://www.turkiye.gov.tr
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi: nilevecalisma@hs01.kep.tr
Bilgi için:Taner BALCI
Şef - Şube Koordinatörü
Telefon No:(312) 296 62 84

Toplu sözleşme kapsamına girmeyen konulara ilişkin olarak Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz." Hükmüne, "*Kamu Görevlileri Hakem Kurulu*" başlıklı 34 üncü maddesinde,

"Kamu Görevlileri Hakem Kurulu her toplu sözleşme dönemi için;

a) Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay Başkan, Başkanvekili, Başkan Yardımcısı veya Daire Başkanları arasından Cumhurbaşkanınca Başkan olarak seçilecek bir üye,

b) (Değişik: 2/7/2018-KHK-703/197 md.) Cumhurbaşkanınca belirlenen bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarından dört üye,

c) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından belirlenecek iki, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlardan birer üye,

d) Üniversitelerin kamu yönetimi, iş hukuku, kamu maliyesi, çalışma ekonomisi, iktisat ve işletme bilim dallarından en az Doçent unvanını taşıyanlar arasından Cumhurbaşkanınca seçilecek bir üye,

e) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından üç, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından ikişer olmak üzere (d) bendinde belirtilen bilim dallarından en az Doçent unvanını taşımak kaydıyla, önerilecek toplam yedi öğretim üyesi arasından Cumhurbaşkanınca seçilecek bir üye, olmak üzere onbir üyeden oluşur.

Birinci fırkanın (b) bendi gereğince belirlenen üyeler, konfederasyonlarca belirlenen üyeler ile öğretim üyeleri, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından iki hafta önce Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun Başkan ve diğer üyeleri, toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce belirlenir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı ve her bir üyesi için aynı usul ve esaslar çerçevesinde birer yedek üye görevlendirilir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Başkanın çağrısı üzerine Başkan dahil en az sekiz üyenin katılımı ile toplanır. Mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin yerine yedekleri çağrılır. Çalışma programı, toplantı gündemi, toplantı veya tespit tutanağının inceleme usul ve esasları ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Başkan tarafından belirlenir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, tarafların başvuru tarihinden itibaren beş gün içinde kararını verir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar alır. Kurul üyeleri çekimser oy kullanamazlar. Oyların eşitliği halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

Karara katılmayan üyeler, ayrı ayrı veya birlikte, karşı oy şerhini ve gerekçesini tutanağa yazdırır.

Kurul kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Kurul kararları taraflara üç gün içerisinde yazılı olarak bildirilir ve Resmî Gazetede yayımlanır." hükmü yer almaktadır.

Yukarıdaki hükümler çerçevesinde toplu sözleşmenin taraflarının 21 Ağustos 2019 tarihinden itibaren üç işgünü içerisinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvuru yetkisinin bulunmakta olduğu ve ilgi yazılar çerçevesinde oluşturulan Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna Başkan/üye olarak görevlendirilmiş olduğunuz hususunu bilgilerinize arz/rica ederim.

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı asıl ile aynıdır.

T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Evrak Doğrulama Kodu : TCHLYAKQMNPTXUNVOIXA Evrak Takip Adresi: https://www.turkiye.gov.tr
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi: ailevecalisma@hs01.kep.tr
Bilgi için:Taner BALCI
Şef - Şube Koordinatörü
Telefon No:(312) 296 62 84

e-imzalıdır
Nurcan ÖNDER
Bakan a.
Genel Müdür



Ek : Tespit tutanağı (1 sayfa)

Dağıtım:

Sayın Seyit Ahmet BAŞ
Sayın Fikri ÖZKÖK
Sayın Adem DİNÇ
Sayın Fatma Yiğiter KARA
Sayın Dr. Nureddin NEBATİ
Sayın Mehmet KARAMAN
Sayın Mücahit DEMİRTAŞ
Sayın Prof. Dr. Mehmet Emin BİRPINAR
Sayın Kutluhan TAŞKIN
Sayın Mehmet Kağan SAYGILI
Sayın Hacı Bayram TONBUL
Sayın Av. Hüseyin Rahmi AKYÜZ
Sayın Av. Ahmet GÜNENÇ
Sayın Av. Mutahhar Şamil ACAR
Sayın Mustafa TÜMER
Sayın Ahmet DEMİRCİ
Sayın Pınar AKDEMİR
Sayın Prof. Dr. Fatih UŞAN
Sayın Prof. Dr. Mehmet BARCA
Sayın Doc. Dr. Fatih YARDIMCIOĞLU
Sayın Prof. Dr. Şakir GÖRMÜŞ

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Evrak Doğrulama Kodu : TCHLYAKQMNPTXUNVOIXA Evrak Takip Adresi: https://www.turkiye.gov.tr
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya /
ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi:
www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi: ailevecalisma@hs01.kep.tr
Bilgi için:Taner BALCI
Şef - Şube Koordinatörü
Telefon No:(312) 296 62 84

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/11.09/303 **23 Ağustos 2019**
Konu : Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna
Başvurumuza Esas Tekliflerimizin Sunumu

AİLE, ÇALIŞMA ve SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
(Çalışma Genel Müdürlüğüne)

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında 01.01.2020 – 31.12.2021 döneminde kamu görevlilerinin genelinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019 - 20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti ile Konfederasyonumuz arasında toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline ilişkin görüşmeleri uzlaşmazlıkla sonuçlanmıştır.

20.08.2019 tarihinde sona eren müzakere süreci sonunda Kamu İşveren Heyeti/sözleşme sürecinin sekretaryasını yürüten birim tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için tarafımıza teklif veya davetiye gönderilmeden yetkisiz görevlilerce tanzim edilen uzlaşılamadığına Tespit Tutanağı Konfederasyonumuz yetkilisi tarafından şerhli olarak tebellüğ edilmekle Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvuru süresi resmi olarak başlatılmıştır.

Bu çerçevede, yazımız ekinde sunulan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başvuru dilekçemizin ekleriyle birlikte 5. Dönem Toplu Sözleşmesini bağıtlamak üzere Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna gönderilmesi hususunda gereğini bekler, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı

Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Çalışma Genel Müdürlüğü

Tarih	Varide Nosu
23 Ağustos 2019	1807240

EKLER:
1- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başvuru Dilekçesi
2- Tespit Tutanağı
3- 4. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri
4- Memur-Sen Konfederasyonu 5. Dönem Top. Söz. Teklifleri
5- 5. Dönem Top. Söz. Kamu Gör. Geneline İlişkin Komisyon Raporu

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA

BAŞVURAN : Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) adına
Ali YALÇIN Genel Başkan - Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Kat:17-18, 06070 Altındağ/ANKARA

BAŞVURU KONUSU : Kamu görevlilerinin 01.01.2020 – 31.12.2021 döneminde yararlanacağı hakları belirlemek üzere 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu kapsamında, 01 Ağustos 2019 - 20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda; Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Memur-Sen Temsilcisi arasında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle 5. Dönem Toplu Sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünün; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar da dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

1- Memur-Sen Konfederasyonu, 2009 yılı toplu görüşmelerinde " 2010 yılında toplu sözleşme masası kurulmazsa toplu pazarlık sürecine katılmayacağız" açıklamasında bulunarak toplu sözleşme hakkının elde edilmesindeki kararlılığını ortaya koymuş, Bu kararlılık Şubat 2010 tarihinde toplu sözleşme hakkı merkezli 'Kamu Görevlilerinin Demokratik ve Sendikal Hakları Çalıştayı'nın düzenlenmesini sağlamış, çalıştayın sonuç bildirisi, 2010 yılında milletin onayına sunulan anayasa değişikliği paketinde kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkına yer verilmesinin esas alt yapısını oluşturmuştur.

12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasada yapılan değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun birçok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.

İkincil mevzuatta yapılan değişikler nedeniyle 2012 yılı Mayıs ayında gerçekleştirilen ilk Toplu Sözleşmesiyle birlikte bugüne kadar yapılan dört dönem toplu sözleşmenin de yetkili Konfederasyonu olan Memur-Sen, kamu görevlilerinin geneline ilişkin hakların artırılmasında baş aktör olarak her toplu pazarlık döneminde kazanımlarına yenilerini eklemiş, kamu görevlileri ve emeklileri için geniş bir hak müktesebatının oluşmasının öncüsü olmuştur. Bu bağlamda Memur-Sen ve onbir hizmet kolunda yetkili olan sendikaları 2017 yılında gerçekleştirilen 4. Dönem Toplu Sözleşmeleriyle 258 kazanımın altına imza atarak kamu görevlileri ve emeklileri adına mali, sosyal ve özlük hakkı kapsamında bir çok yeni hakkı içinde barındıran tarihi bir başarıyı yakalamıştır.

3- Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından kamu görevlilerinin ve emeklilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımalar elde etmek, kamu görevlilerinin genelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek, kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili Konfederasyon sıfatıyla hazırlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimiz 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

Fiilen 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunda, toplu sözleşme görüşmelerindeki oturum sayısı ve tarihleri, kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren konular ile hizmet kollarını ilgilendiren konulara yönelik oluşturulacak komisyonların çalışma takvimleri kayıt altına alınmıştır. Hizmet kolunu ilgilendiren konularla ilgili toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında hizmet kolunda yetkili sendikalar tarafından masaya sunulan tekliflerin değerlendirilmesi ve tasnifi çerçevesinde, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın koordinesinde yürütülen komisyon çalışmalarıyla söz konusu tekliflerle ilgili tasnif tabloları oluşturulmuştur. Söz konusu tekliflerden bir bölümü, Kamu İşveren Heyeti tarafından kamu görevlilerinin genelini ilgilendirdiği gerekçesiyle toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren bölümünde değerlendirmeye alınmak üzere hizmet kollarına ilişkin bölümde değerlendirmeye alınmamıştır.

4- Benzer bir çalışma kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren teklifler içinde gerçekleştirilmiş ve kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinde, 2020 ve 2021 yıllarına ilişkin hakların belirlenmesine esas Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı arasındaki toplu sözleşme pazarlığının ilgili mevzuat hükümlerine bağlı olarak Memur-Sen tarafından sunulan teklifler esas alınmak suretiyle yapılması kararına varılmıştır.

5- Memur-Sen Konfederasyonu tarafından 5. Dönem Toplu Sözleşme Masasına; 2020 ve 2021 yıllarına ilişkin aylık ve ücretlere yönelik artış oranları, taban aylığa ilave seyyanen zam, refah payı artışı, yan ödeme katsayılarının arttırılması, kıdem aylığı göstergesinin arttırılması, eş ve çocuk yardımı, doğum ve evlenme yardımları, yemek ve giyecek yardımları, ulaşım yardımı, harcırah tutarları, toplu sözleşme ikramiyesi, özel hizmet tazminatları ve ek gösterge oranlarının arttırılması, kamu görevlilerinin ek ödeme puanlarında artış yapılması, fazla çalışma ücretinin arttırılması, özel hizmet tazminatı yansıtma oranlarının arttırılması, muayene ve tedavi katılım payı uygulamasına son verilmesi, 399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücretlerinin arttırılması, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, işçilikte geçen hizmet sürelerinin tamamının değerlendirilmesi, yardımcı hizmetler sınıfı personelinin ek göstergeden yararlanması, aylık gösterge tablosunun değiştirilmesi, yükselebilecek kademe ve dereceye ilişkin sınırlamaların kaldırılması gibi tekliflerin de yer aldığı toplu sözleşme teklifleri ile kamu görevlilerinin haklı talepleri ve insanca yaşama beklentileri ortaya konmuştur.

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından toplu sözleşme masasına sunulan tekliflerde temelde; kamu görevlilerinin mevcut ücretlerinin arttırılması, enflasyona karşısında ezilen maaş yerine enflasyonu ezecek bir maaş ve gelir seviyesinin yakalanması, dünyanın en büyük 20'nci ekonomisi konumunda olan bir ülkenin kamu hizmetlerini gören kamu görevlilerinin bu konumla uyumlu bir hayat standardına kavuşturulması, emekli maaşlarının son alınan maaşın %40 ile %60 seviyesine kadar düşmesinden kaynaklanan mağduriyetin taban aylığa seyyanen zam yapılması, büyüyen ekonomiden ve Türkiye'den kamu görevlilerinin refah payı elde etmeleri ve ek ödeme tutarlarının emekli maaşı ve emekli ikramiyesinin hesabında dikkate alınması gibi parametreler göz önünde bulundurulmuştur.

6- Memur-Sen Konfederasyonu tarafından toplu sözleşme masasına kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren teklif kapsamında, (toplu sözleşmenin uygulanmasına dönük hükümler hariç ve 4. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinden aynen korunması önerilen teklifler dahil) 105 maddeden ve her bir maddenin içeriğinde de farklı hükümlere yer verilen kapsamlı teklifler sunulmuşken, Kamu İşveren Heyeti tarafından pazarlık yapılmasına esas olmak üzere masaya sunulan teklif aylık ve ücretlere ilişkin oransal zam artışı ile bu artış kapsamında enflasyon farkı ödemesini içeren tek maddelik bir teklif sunulmuştur. Bir başka ifadeyle Kamu İşveren Heyeti, kamu görevlilerinin mevcut durum itibarıyla yaşadıkları mağduriyeti ve kalkınmasına hizmet ettikleri ülkelerinin büyümesinin kendilerine yansıtılmasına yönelik taleplerini göz ardı etmiştir. Bu tavrıyla toplu sözleşmenin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasına odaklanmış bir anlayışla hareket ettiğini söylemenin yanlış olmayacağı Kamu İşveren Heyeti'nin 2020 ve 2021 yıllarına ilişkin tek maddelik teklifinin içeriğinde oranlar ise Türkiye'nin büyüyen ve gelişen ekonomisiyle uyumlu olmadığı gibi görüşmelerin devam ettiği Ağustos ayına kadar ortaya çıkan enflasyon verileriyle de uyumlu değildir.

7- Kamu İşvereni tarafından masaya getirilen ilk teklif; 2020 yılı için %3,5+%3, 2021 yılı için ise %3+%2,5 iken sonrasında revize ettiği teklif 2020 yılı için %4+%4, 2021 için ise %3+%3'e şeklinde masaya getirilmiştir. Kamu İşvereni, masaya maaş ve ücretlere ilişkin artış oranları dışında herhangi bir teklif getirmemiş, Konfederasyonun tekliflerine dayalı olarak oluşturulan Komisyon Raporu üzerinden müzakere yürütmek suretiyle toplu pazarlığın eşitler arası bir süreç olduğu gerçeğiyle uyumlu olmayan bir yöntem tercih etmiştir.

Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından, toplu pazarlık masasına yetkili Konfederasyon olarak Memur-Sen'in ve kamuoyunun beklentilerine rağmen yeni bir teklif sunulmamış, müzakere takviminin kısaltılmasına ilişkin zorunluluklar (Kurban Bayramı'nın takvimin içinde yer alması gerçeğine rağmen) görüşme/müzakere takviminin uzatılması yönündeki Heyet Başkanımız tarafından yapılan çağrıya olumlu cevap verilmemiştir.

Müzakere sürecinin yetmemesi, bunun oluşturduğu aşırı stres ve gerginlik, uzayan müzakere toplantıları gibi nedenlerle Konfederasyon tekliflerinin ve hizmet kollarındaki yetkili sendika tekliflerin tamamının müzakere imkanının olmadığı bir süreç yaşanmıştır. Bunun etkisiyle de Kamu İşveren Heyeti'nce nihai teklif sunulması şeklinde toplu pazarlık süreci teamülü uygulanmaksızın, toplu sözleşme müzakerelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması durumu gerçekleşmiştir.

Kamu İşveren Heyeti tarafından masaya sunulan tekliflerin Yeni Ekonomik Program verileri, hedefleri ve tahminleriyle uyumlu olmaması yanında Merkez Bankası enflasyon anketinde öngörülen beklentilerin oldukça altında oranlar olmasına bağlı olarak, İşverenden yeni bir teklif beklenmiş, uzlaşma için adım atılmasına yönelik inandırıcı bir irade gösterilmesi istenmiştir.

Diğer taraftan, 2020 ve 2021 yıllarına yönelik maaş/ücret artışı tekliflerini Yeni Ekonomik Program üzerinden gerekçelendirmek suretiyle, beklentileri karşılayacak oranlara çıkmayan Kamu İşvereni; emtia fiyatlarında meydana gelen artışları, doğalgaz ve elektrik fiyatlarındaki zamların, gecikme faizlerindeki yükselişin, faiz oranları ile kurdaki düşüşün, bütçedeki cari fazla durumunun masaya sunulacak teklifi etkileyen parametreler olarak görüldüğünü ispatlayan bir oran üzerinden teklifte bulunmamıştır.

Yeni Ekonomik Programda yer alan enflasyon tahminlerini (hedeflerini) ve büyüme beklentilerini teklifin temel kriteri olarak ortaya koymuştur. Görüşme sürecinde ise, bütçe imkanlarını ve mali disiplini temel alan bir perspektifle masaya sunduğu teklifin makul olduğu algısı oluşturmaya çalışmıştır. Diğer taraftan, görüşme sürecinde Hazine ve Maliye Bakanlığı bürokrasisi tarafından 2019 – 2021 yılları arasında kamu görevlilerinin ücretleri ile enflasyon arasındaki bağlantıyı konu edinen bir sunu ortaya konmuş ve anılan dönemde kamu görevlilerinin maaşlarına enflasyonun üzerinde artış yapıldığı iddiası dile getirilmiştir.

Konuya birçok yönden bakmak ve her iki tarafın teklifini farklı parametrelerle değerlendirmek mümkün olmakla birlikte özellikle iki veri üzerinde yoğunlaşmak yararlı olacaktır. Kamu İşveren Heyeti tarafından 2020-2021 döneminde enflasyonun Merkez Bankası tahmin ve hedefleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın beklentilerinin üzerinde olacağı yakın dönemin yıllara dayalı enflasyon tahmin ve gerçekleştirmesi karşılaştırmasının doğal sonucu olarak gözükmektedir. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından çeşitli vergi ve harçlara, kamu hizmetlerinin tutarlarının hesaplanmasına yönelik olarak açıklanan ve uygulanan yeniden değerleme oranın kümülatif tutarı üzerinden bir değerlendirme yapıldığında; kamu tarafından sunulan kimi mal ve hizmetlerin tutarlarında enflasyonun çok üzerinde bir artış yapıldığı görülecektir. Bir başka ifadeyle Kamu İşvereni kendi bütçesinin gelir kalemleri kapsamındaki kalemlere yüksek yüzdeli yeniden değerleme oranını kullanırken, kamu görevlilerinin gelir kalemi kapsamındaki maaş ve ücretlerine düşük yüzdeli enflasyon tahmin ve hedefi üzerinden zam yapılması gibi bir çelişkiyi makul bulmamızı beklemiştir.

Kamu görevlilerinin maaşlarını enflasyona karşı ezdirilmemesi ilkesi çerçevesinde hareket edildiği iddiasında bulunulan bir dönemde bizzat bu iddia bulunan irade tarafından kamu görevlileri de dahil vatandaşın cebinden çıkan kamu odaklı mal ve hizmet alımı tutarlarında (yani vatandaşın gider kalemlerinde) enflasyonun çok üzerinde bir artış olmuştur.

Diğer taraftan, yıllık gelirdeki artış boyutuyla baktığımızda (teklif edilen artış oranları itibarıyla) 2020 yılında kamu görevlilerinin yıllık gelirleri 2019 yılına göre teklif edilen oranın da çok altında olacaktır.

Örneğin; 2019 yılında maaşı 100 TL olan bir kamu görevlisinin yıllık geliri 1200 TL olacaktır. Kamu İşveren Heyetinin 2020 yılı birinci ikinci altı ay için teklif ettiği artış oranları üzerinden bir hesaplama yapıldığında; (100*1,04=104*6=624TL)+ (104*1,04=108,16*6=648,16 TL)=1.272,16 TL olacaktır. Maaş olarak bakıldığında yılsonunda maaşında %8,16'lık bir artış olacağı iddia edilirken yıllık gelir olarak bakıldığında ise 72/1200=0,06 yani %6'lık bir artış söz konusu olacaktır (Tüketici fiyat endeksi (TÜFE) aylık %1,36 arttı. TÜFE'de (2003=100) 2019 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %1,36, bir önceki yılın Aralık ayına göre %6,44, bir önceki yılın aynı ayına göre %16,65 ve on iki aylık ortalamalara göre %19,91 artış gerçekleşti.) Bir anlamda Kamu İşveren Heyeti yaptığı teklifle, gerçekleşecek enflasyon bir tarafa kamu görevlilerini kendi verileriyle ve inisiyatifiyle belirlediği 2012 yılı enflasyon tahminine dahi ezdirmeye karar verdiğini deklare etmiştir.

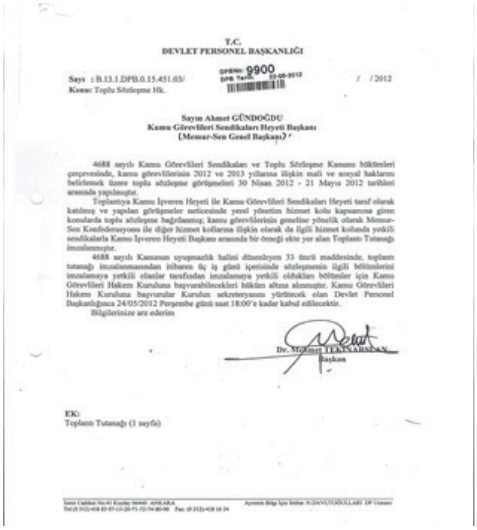
Memur-Sen Konfederasyonu tarafından masaya sunulan teklifler, özellikle son onbeş yıllık süreçte ortaya çıkan enflasyon hedeflerinin tutturulamadığı ve gerçekleşen enflasyonun hedeflenen enflasyonun iki katına kadar yüksek olduğu, Türkiye'nin büyüme rakamlarının memur maaşlarına yansıtılmadığı, üst düzey kamu görevlileri ile diğer kamu görevlileri arasındaki maaş farkının 666 sayılı KHK ile olması gerekenin çok üzerine çıkarıldığı gibi gerçek değerlere dayandığı bu yönüyle tahminlerin değil realitenin belirleyici olmasına azami gayret gösterildiği açıktır.

8- Memur-Sen Konfederasyonu olarak Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde üç tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".

Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir. Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından Konfederasyonumuza, Konfederasyonumuz adına görüşmelere katılan temsilcimize ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak şahsıma incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir. Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

9- USUL BAKIMINDAN UYUŞMAZLIK TESPİT TUTANAĞINA İTİRAZIMIZ

Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan görüşmeler neticesinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 33. MADDEsinin 1. Fıkrası gereğince tutanak tanzim edilmesi gerekmektedir. Buna göre Komisyonlarda genel ve hizmet koluna özgü olarak kabul edilen maddeler ile uzlaşma sağlanamayan maddelerin belirtileceği bir toplantı tutanağı düzenlenmesi gerekmektedir. Bu tutanakta uzlaşmazlık olan maddeler bakımından 4688 sayılı Kanun kapsamında itiraz başvuru yolu ve süresi belirtilmesi zorunludur. Aşağıda 2012 yılına 1. Dönem Toplu Sözleşmesine ait toplantı tutanağı ile kamu görevlilerinin geneline özgü olarak 4688 sayılı Kanunun 33. MADDEsinin 1. Bendi uyarınca düzenlenmiş toplantı tutanağı sunulmuştur.



T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : B.13.1.DPB.0.15.451.03/ 9900 / /2012
Konu: Toplu Sözleşme Hk.

Sayın Ahmet GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
(Memur-Sen Genel Başkanı)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde, kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere toplu sözleşme görüşmeleri 30 Nisan 2012 - 21 Mayıs 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantıya Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti temsilcileri olarak katılmış ve yapılan görüşmeler neticesinde yerel yönetim hizmet kolu kapsamına giren konularda toplu sözleşme bağıtlanmış; kamu görevlilerinin geneline yönelik olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile diğer hizmet kollarına ilişkin olarak da ilgili hizmet kolunda yetkili sendikalarla Kamu İşveren Heyeti Başkanı arasında bir örneği ekte yer alan Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

4688 sayılı Kanunun uyuşmazlık halini düzenleyen 33 üncü maddesinde, toplantı tutanağı imzalanmasından itibaren üç iş günü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalanmaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilecekleri hüküm altına alınmıştır. Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurular Kurulun sekreteryasını yürütmekle olan Devlet Personel Başkanlığınca 24/05/2012 Perşembe günü saat 18:00'e kadar kabul edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim

Dr. Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Toplantı Tutanağı (3 sayfa)



KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2012 ve 2013 yıllarını kapsayan toplu sözleşme dönemine ilişkin olarak 30/4/2012-21/5/2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri neticesinde toplu sözleşme imzalanamamasını nedeniyle üzerinde taraflar arasında uzlaşılan ve uzlaşılamayan konular aşağıda belirtilmiştir.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 21/5/2012 tarihinde imza edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN KONULAR

Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında;

1- İlgili yılların her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının aralık dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın, söz konusu altı aylık dönemi izleyen altı aylık dönemin başından geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

2- 1/3/2012 -15/5/2012 dönemine isabet eden toplam fark maaş tutarına, yıllık %9'luk oran ile yapılan geç ödemenin ortalama vade süresi esas alınarak hesaplanacak tutarda geç ödeme farkı verilmesi,

3- Sözleşmeli personele memurlar gibi yemek yardımı yapılması,

4- Emekli olanlara 375 sayılı KHK'nin 1 inci maddesinin (D) fıkrası uyarınca verilen tazminat tutarının 100 TL artırılması,

5- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma sürelerinin 11 ay 28 gün olacak şekilde artırılması, ilgili Bakanlar Kurulu kararlarında yıl sonuna kadar değişiklik yapılması,

konularında uzlaşma sağlanmıştır.

Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan "Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin 2012 yılının birinci altı aylık dönemi için %3,5 ve ikinci altı aylık dönemi için %4, 2013 yılının birinci altı aylık dönemi için %3 ve ikinci altı aylık dönemi için %3 oranında artırılması" teklifi üzerinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında uzlaşma sağlanamamıştır.

24 Nisan 2012 tarihinde Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) temsilcisi tarafından Devlet Personel Başkanlığına verilen toplu sözleşme teklifinde yer alan ve mali ve sosyal haklar kapsamına giren diğer konulara ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

AHMET GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı

(Ek-1) Ancak 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Kamu İşveren Heyeti tarafından 20 gün boyunca gerek komisyonlarda gerekse heyet olarak görüşülen ve uzlaşmaya varılan hususlarda 4688 Sayılı Kanunun 33. MADDEsinin 1. Bendine göre tutanak düzenlenmemiş, görüşmelerde anlaşılan maddeler tutanağa bağlanıp imzalanmamış, Kamu Görevlileri heyetine toplantı tutanağının imzalanması hususunda çağrı yapılmamış ve davet edilmeden, Kamu Görevlileri heyetince toplantı tutanağının imzalanıp imzalanmayacağı yönünde beyanda bulunulmadan, usul bakımından eksik bir şekilde doğrudan 4688 sayılı Kanunun 33. MADDEsinin 2. Bendi uyarınca uzlaşmazlık tespit tutanağı tesis edilmiştir. Bu durum Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan işlemin mevzuata aykırı olduğunu göstermektedir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN UZLAŞMAZLIKLA SONUÇLANDIĞINA DAİR
TESPİT TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, *1 Ağustos 2019 Perşembe günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler* Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

İlk toplantıda toplu sözleşme süreci çalışma takvimi, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında belirlenmiştir.

Belirlenen toplu sözleşme süreci çalışma takvimine uygun olarak 1-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme teklifleri ile 11 hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri üzerinde taraflar arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması nedeniyle mezkur Kanunun "*Uyuşmazlık hali*" başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereği iş bu tespit tutanağı tanzim ve imza edilmiştir. 21/08/2019

Nurcan ÖNDER
Çalışma Genel Müdürü

Erdal AYDIN
Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Halil TAVUKÇU
Hukuki ve Mali Statüler Dairesi Başkanı

Akay ÖZTÜRK
Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanı

(Ek-2)

4688 sayılı Kanun 33. MADDEsinin 2. Bendinde de belirtildiği üzere uzlaşmama tespit tutanağının düzenlenmesi için;
1- Toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması
2- Toplantı tutanağı imzalanamaması gerekmektedir.

Ancak Kamu İşveren Heyeti tarafından hiçbir şekilde toplantı tutanağı düzenlenmemiştir. Bununla birlikte Kanunda Devlet Personel Başkanlığı tarafından düzenlenen bu tutanak yetkisiz görevlilerce tanzim edilmiştir. Nitekim söz konusu uzlaşmama tespit tutanağı Sendikamız yetkilisi tarafından şerhli olarak tebellüğ edilmiştir. Şerh bakımından itirazlarımızı tekrar ediyoruz.

10- Konfederasyonumuzun toplu sözleşme teklifleri, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyon tarafından anılan Kanunun 28'inci ve 31'inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilip, ilerleyen sayfalarda içeriğine yer verilen kamu görevlilerinin geneline mahsus komisyon raporundan belirtilen başlıklarla dört bölüm halinde tasnif edilmiştir. 5. Dönem Toplu Sözleşme müzakere süreci, hizmet kollarında olduğu gibi Kamu Görevlilerinin geneline yönelik komisyon raporunda da hesap alınarak yürütülmüştür. 20.8.2019 tarihinde sona eren müzakere süreci sonunda Kamu İşveren Heyeti/sözleşme sürecinin sekretaryasını yürüten birim tarafından yukarıda çerçevesi belirtilen usul itirazlarımıza konu "Tespit Tutanağı" düzenlenerek tarafımıza tebliğ edilmiştir.

Komisyon ve heyetler arası görüşmelerde birden fazla hizmet kollarına ilişkin konularda hem kamu görevlilerinin geneline ham de her bir hizmet kolu için ayrı ayrı madde yazılması yerine ortak madde belirlenerek, toplu sözleşme hükümlerinde birlik sağlanması karar altına alınmıştır. Bu doğrultuda hizmet kollarında aynı minvalde içerikteki teklifler için aynı miktar, şekil ve oran olarak uzlaşma sağlanmıştır.

Yukarıdaki gerekçelerle 1 Ağustos - 20 Ağustos arasında süren müzakerelere olumlu bakmamıza rağmen ilgili Bakanlık tarafından Toplu sözleşme masasında uzlaşma sağlanan ve uzlaşma sağlanamayan hususların yer aldığı herhangi bir tutanak tutulması için tarafımız davet edilmediğinden; aşağıdaki tablodan anlaşılacağı üzere, yapılan müzakereler sonucunda uzlaşılan maddelerin aynen kabul edileceğine, uzlaşılmayan maddeler hakkında ise Kurulunuzca yapılacak değerlendirmenin ve varılacak kararın, "Açıklama" bölümünde sayılan kurumlarımızda çalışan personelin durumları gözetilmek kaydıyla kamu görevlilerinin de hak ettikleri payı almasına, aracılık edeceğinize inanıyoruz.

UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

AYLIK, ÜCRETLER VE SAİR ÜCRET-MAAŞ UNSURLARINA VE ARTIŞLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

MADDE 11 – KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ HAKLARINDAKİ ARTIŞLAR

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanmakta olan AYLIK KATSAYISI, YAN ÖDEME KATSAYISI, TABAN AYLIK KATSAYISI/TUTARI İLE EK ÖDEME ve diğer maaş kalemlerinde aşağıda belirtilen oranlarda/ tutarlarda artış yapılır.
31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanan aylık, taban aylık ve yan ödeme katsayıları;

a) 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %8,

b) 01.07.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %7,

c) 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak üzere %6,

d) 01.07.2021 tarihinden geçerli olmak üzere %6 olmak üzere artırılır.

(2) Sözleşmeli Personelin Ücret Tavanı; 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (c) bendinde belirtilen ve 31.12.2019 itibariyle uygulanmakta olan SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÜCRET TAVANI, birinci fıkrada belirtilen artış oranları (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

MADDE 12 – REFAH PAYI

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanmakta olan AYLIK, YAN ÖDEME ve TABAN AYLIK KATSAYILARINA;

a) 01.01.2020tarihindengeçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %3,

b) 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %2 oranında REFAH PAYI artışı yansıtılır.

MADDE 13 – TABAN AYLIĞA ZAM

(1) Kamu görevlilerinin 31.12.2019 tarihi itibariyle yararlanmakta oldukları taban aylık tutarı 200 TL artırılır.

MADDE 14 – YAN ÖDEME PUANLARI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %50 1.1.2021 tarihin- den geçerli olmak üzere ise %100 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 15 – AYLIK, TABAN AYLIK, YAN ÖDEME KATSAYISI VE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÜCRET TAVANI İLE İLGİLİ ORTAK HÜKÜM

(1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2020 yılı Haziran ayı endeksinin 2019 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2020 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %8 oranını,

b) 2020 yılı Aralık ayı endeksinin 2020 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2020 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %7 oranını,

c) 2021 yılı Haziran ayı endeksinin 2020 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2021 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını,

d) 2021 yılı Aralık ayı endeksinin 2021 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2021 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını, aşması halinde, 11 inci maddede yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile ortalama ücret toplamı üst sınırı; söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1 inden geçerli olmak üzere aşan oran kadar puan ilave edilmek suretiyle artırılır.

MADDE 16 – KIDEM AYLIĞI GÖSTERGE RAKAMI

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen "20" ve "500" olarak uygulanmakta olan gösterge rakamları; 1.1.2020 tarihinden itibaren sırasıyla "30" ve "900" olarak, 1.1.2021 tarihinden itibaren ise "40" ve "1400"olarak uygulanır.

MADDE 18- EK GÖSTERGELER

(1) 657 sayılı Kanunu eki (I) sayılı Cetvelin;

a) I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (g) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

b) I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (h) bendinin unvanlar bölümüne "araştırmacı, şube müdürü, sivil savunma uzmanı" eklenerek, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

c) I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (ı) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1100, 800, 700, 600, 500"

ç) II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlıklı bölümünün (a) bendi unvanlar itibariyle "Yük- sek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar ve Mimar ile şehir plancısı ve Bölge Plancısı, Jeolog, Hidrojeolog, Hidrolog, Jeomorfolog, Jeofizikçi, Fizikçi, Matematikçi, İstatistikçi, Yöneylemci (hareket araştırmacısı), Matematiksel İktisatçı, Ekonomici ve Kimyager unvanını almış olanlarla Teknik Yüksek Öğretmen Okulu mezunları, Arkeolog, Sosyolog, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Müze Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi, Restoratör, Teknik Uzman, Teknik Ressam" şeklinde, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

d) II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendi hükmü "Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışındaki yüksek öğrenim mezunları ile Yüksek Tekniker ve Tekniker unvanını almış olanlar" şeklinde, ek göstergeleri gösteren bölümünde- ki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

e) III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (a) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

f) III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

g) III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (c) bendi, alt bent olmaksızın "Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar" şeklinde ve ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

ğ) IV- EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendi, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

h) V- AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

ı) VI- DİN HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, (a) bendi başlığı "Yükseköğretim Mezunları", (b) bendi başlığı "Yukarıda Sayılanlar Dışında Kalanlar" şeklinde ve başkaca bir bent olmaksızın, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850" ve "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

i) VII- EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, (c), (d) ve (e) bentleri "Bu Sınıfa Dahil Olup Yukarıda Sayılanlar Dışında Kalanlar" başlığıyla (c) bendi şeklinde ve başkaca bir bent olmaksızın, bu bendin ek göstergeleri düzenleyen bölümünün 1 ila 8 dereceler karşılığı ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

j) (1) "VII- EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bölümünden sonra gelmek üzere "VIII- YARDIMCI HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bölümü eklenmek ve diğer başlıklar buna göre teselsül ettirilmek kaydıyla 1 ila 8 dereceler karşılığı olacak şekilde ek göstergeler sırasıyla "2200, 1600, 1100,800, 700, 600, 500, 450" olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunu ek (II) sayılı Cetvelin kapsamında bulunan kamu görevlilerinin ek göstergeleri 4200 olarak uygulanır.

MADDE 20- TAZMİNAT YANSITMA ORANLARI

(1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şeklinde uygulanır.

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda	% 270'ine
Ek göstergesi 7600 (dahil) -8400 (hariç) arasında olanlarda	% 230'una
Ek göstergesi 6400 (dahil) -7600 (hariç) arasında olanlarda	% 205'ine
Ek göstergesi 4800 (dahil) -6400 (hariç) arasında olanlarda	% 185'ine
Ek göstergesi 4200 (dahil)- 4800 (hariç) arasında olanlarda	% 175'ine
Ek göstergesi 3600 (dahil) -4200 (hariç) arasında olanlarda	% 165'ine
Ek göstergesi 2200 (dahil) -3600 (hariç) arasında olanlarda	% 110'una
Diğerlerinde % 85'ine	

MADDE 22- DOĞUM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

(2) Kamu görevlileri emeklileri de birinci fıkrada belirtilen şekilde doğum yardımı ödeneğinden yararlandırılır.

MADDE 23- ÖLÜM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 177'inci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, bir kat fazlasıyla ödenir.

MADDE 24- EVLENME YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın ek 2'nci maddesi kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.

(2) Bu ödenek, bir defa verilir ve aynı kişi için birden fazla ödeme yapılamaz. Evlenme yardımı ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bil- dirimi izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine de ödenir.
(3) Evlenme yardımı ödeneğinden damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

MADDE 25- YEMEK SERVİSİ VE YEMEK YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerinden 31.07.2019 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında artış yapılmaz.

(2) Yemek yardımı ödeneğine esas personel sayısı hesabında; ilgili kurum, kuruluşun merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın yemek hizmetinin sunulduğu birimlerin bütün personeli dikkate alınır.

(3) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği ile bu maddenin birinci ve ikinci fıkrasındaki hükümlerinden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(4) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

(5) Yemek hizmeti sunulmayan kamu kurum ve kuruluşları ile yemek hizmeti sunulan kuruluşlarda yemek hizmetinin sunulmadığı öğün saatlerinde görev yapan kamu görevlilerine, görev başında geçirdikleri her öğün için 10 TL olmak üzere takip eden aydaki maaşlarıyla birlikte yemek yardımı ödeneği ödenir.

(6) Çölyak hastalarına kamu kurum ve kuruluşlarında çıkarılan yemek bedelinin kamu tarafından karşılanan kısmı nakden ödenir.

MADDE 26- GİYECEK YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine,
a) 2020 yılı için 450 TL,
b) 2021 yılı için 600 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında ayni olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 1600 TL'den, yazlık-kışlık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 2500 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde ayni olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkra- da belirtilen tutarlar, 2021 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin ayni olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

MADDE 27- KREŞ HİZMETİ VE ÖDENEĞİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır.

(2) Kamu kurum ve kuruşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, kurum ve kuruluşa ait eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum/kuruluş bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulamadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 5.450 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir.

(4) Kreş yardımı ödeneği ödenen çocuk için aile yardımı ödeneği ödenmez. Kreş yardımını ödeneğine ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aile yardımı ödeneğinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar uygulanır.

MADDE 28- DİNİ BAYRAM İKRAMİYESİ

(1) Kamu görevlilerine, Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) 2 katı tutarında dini bayram ikramiyesi ödenir. Her ikisi de kamu görevlisi olan eşlere, bu tutarın %75'i ayrı ayrı ödenir.

MADDE 29- MAAŞ KAYBI TAZMİNİ

(1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte tazminat olarak ayrıca ödenir.

MADDE 30- EMEKLİLİK HAKLARI, İKRAMİYE VE MAAŞI

(1) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara da; 5534 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.

(2) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılma- dan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.

(3) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.

(4) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.

(5) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

MADDE 31- EK ÖDEME ORANLARINDA ARTIŞ

(1) Bu Toplu Sözleşmenin diğer hükümlerinde yer alan unvan, kadro, görev, görev yeri ve kurum esas alınarak hüküm altına alınan ilave artışlar saklı kalmak kaydıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ek ödeme oranları, 10 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) Biyolog unvanlı personelin 375 sayılı KHK kapsamındaki ek ödemelerinde, aynı kurumda emsali mühendis unvanlı kadroda görev yapanlar için öngörülen personelin ek ödeme oranı esas alınır.

(3) 375 sayılı KHK ile ilgili mevzuatta belirtilen ek ödeme oranları, yüksek lisans yapmış olan personel için 10 puan, doktora yapmış personel için 20 puan artırımlı uygulanır.

(4) 399 sayılı KHK kapsamındaki KİT'lerde ve bağlı ortaklıklarında Programcı ve Çözümleyici unvanlı personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranı, 52 puan artırılır.

MADDE 32- ZAM VE TAZMİNATLARA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I), (II) ve (III) sayılı Cetvelde belirtilen zam ve tazminatların ödenmesinde, aynı Kararın 8 inci maddesinde yer verilen "bir tak- vim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan günlere isabet eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir" hükmü uygulanmaz.

(3) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına % 100 fazlasıyla ödenir.

(4) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre İcra Memuru kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(5) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker unvanlı personele; seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde maaşa esas unvanlarına göre ödeme yapılır.

(6) "Seyyar Görev Yolluğu", "Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı" ve "Büyük Proje Tazminatı" kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.
(7) Ek özel hizmet tazminatı uygulamasından göreve hazır (emre amade) personel de yararlandırılır.

MADDE 35- VARDİYA TAZMİNATI

(1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayin bedeli ödenenler hariç olmak üzere vardiya usulü ile görev yapan kamu görevlilerine; her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

MADDE 36– İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ YÜRÜTEN PERSONELİN MALİ HAKLARI

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

MADDE 37- FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

(1) Kamu görevlilerine saat başı fazla çalışma ücretine ilişkin 2019 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölümündeki tasnif esas alınmak kaydıyla, aşağıdaki gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılmak suretiyle belirlenecek tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda daha yüksek tutar belirlenmesi durumunda, yüksek tutar esas alınır.

III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

(B) Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti:

Madde	Bent	Gösterge
1		40
2	a, b, c, ç, e	40
	d, f, g	80
3		200

(2) 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölümünün "(B) Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı kısmının 1 inci fıkrasındaki düzenleme esas alınmak kaydıyla, anılan fıkrada belirtilen kamu görevlilerine aşağıdaki tabloda belirtilen gösterge rakamları ile aylık katsayısının çarpımıyla bulunacak tutarda maktu fazla çalışma ücreti ödenir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda daha yüksek tutar belirlenmesi durumunda, yüksek tutar esas alınır.

(3) Belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç), özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan devlet memuru statüsündeki personel, ikinci fıkrada belirtilen maktu fazla ücretinden ve maktu fazla çalışma ücreti tutarlarından, durumuna uygun olarak tespit edilecek üst sınıra göre belirleme yapılmak suretiyle yararlandırılır.

	Gösterge
a)	3050
b)	3200
c)	3500
d)	4000
e)	4600
f)	5200
g)	6000

(4) 399 sayılı KHK kapsamında KİT'lerde görev yapan personel, bu maddenin 2 nci ve 3 üncü fıkrasında belirtilen usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücretinden yararlandırılır. İkinci fıkradaki maktu çalışma ücretlerine esas nüfusun belirlenmesinde, ilgili KİT personelinin görev yaptığı kurumun bulunduğu yerleşim yerinin nüfusu dikkate alınır.

MADDE 38 – MUAYENE/TEDAVİ/İLAÇ KATILIM PAYI

(1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez - protez dahil) katılım-katkı payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

MADDE 39- HARCIRAH KANUNU HÜKÜMLERİ UYARINCA VERİLECEK GÜNDELİK VE TAZMİNAT TUTARLARI

(1) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki yurtiçi gündeliklerinin ve tazminatların miktarı aşağıdaki cetvelde belirtilen tutarlara göre hesaplanır ve ödenir.

I-Yurt İçinde Verilecek Gündelikler (Madde 33)*	GÜNDELİK MİKTARI (gösterge*aylık katsayısı)
B-Memur ve hizmetlilerden;	Gösterge sayısı
a) Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar (6245 sayılı Harcırah Kanununun 33'üncü maddesinin (b) fıkrasına göre verilecek gündeliklerin hesabında bu tutar esas alınır.)	600
b) Ek göstergesi 5800 (dahil) - 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	500
c) Ek göstergesi 3000 (dahil) - 5800 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	
d) Aylık/kadro derecesi 1-4 olanlar	
e) Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar	470
*6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) ve (d) fıkralarına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında, burada belirlenmiş olan gündeliklerin %50 artırımlı miktarı esas alınır.	
II-Arazi Üzerinde Çalışanlara Verilecek Tazminatlar (Madde 50)	
50 nci maddenin 1, 2, 3, 4 ve 5 inci bentlerinde yer alan personelden;	
a) Kadro derecesi 1-4 olanlar	180
b) Kadro derecesi 5-15 olanlar	
Bu tazminattan yararlananlardan;	
1) Memuriyet mahalli dışındaki çalışma alanlarında hizmet görenler ile 24/2/1984 tarihli ve 2981 sayılı Kanun uygulamasında çalışan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline yukarıda yazılı miktarların yarısı ek olarak ödenir.	
2) Bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın yarısı ek olarak ayrıca ödenir.	

(2) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşıma ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(3) Kamu görevlilerine 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gün- delikler ve tazminat tutarları ile 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenmesi gereken gündelik ve yol masrafları, aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar esas alınarak ödenir.

	2020	2021
6245 SAYILI KANUN KAPSAMINDA ÖDENECEK GÜNDELİKLER	100 TL (Kadro, Unvan, Ek Gösterge ayırımı yapılmaksızın bütün kamu görevlileri için)	6 aylık dilimler halinde uygulanacak maaş zamları oranında arttırılır.
ARAZİ TAZMİNATI	75 TL Arazi Üzerinde Çalışanlara 6245 sayılı Kanunun 50'nci maddesi kapsamında ödenen tazminat	
SUT KAPSAMINDAKİ GÜNDELİK	100 TL	
YOL GİDERİ	Belge ibraz etmek kaydıyla gerçek tutar	Belge ibraz etmek kaydıyla gerçek tutar

MADDE 40- HARCIRAH, GÜNDELİK VE BU KAPSAMDAKİ DİĞER HUSUSLAR

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenen konaklama ücretinin ödenmesinde 10 günlük süre sınırlaması uygulanmaz.

(2) Geçici görevlendirilen personele, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenen geçici görev yolluğu, istihdam türüne bakılmaksızın bütün kamu görevlilerine ödenir. Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

(3) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın ilk atamalarında sürekli görev yolluğu ödenir.

(4) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı yerine il sınırı esas alınarak ödenecek seyyar görev tazminatı; istihdam türü, gün ve yararlanacak personel sayısı yönüyle ayrım ve sınırlaması yapılmaksızın, fiilen gezici olarak görev yapan kamu görevlilerine ödenir.

(5) Bölge/İl müdürlüğü bünyesinde görev yapan kamu görevlilerine, bölge/il müdürlüğünün bulunduğu yerleşim yeri dışına çıktıklarında gündelik ve yol masrafı ödenir.

(6) Bu madde kapsamında belirtilmeyen diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla ilgisine göre 6245 ve 5510 sayılı Kanun ile diğer kanunların hükümleri ile bu kanunlara dayalı olarak çıkarılan yönetsel düzenleme hükümleri uygulanır.

(7) Kamu İşverenince yurt dışına gönderilecek kamu görevlilerine, yurt dışında bulundukları süre zarfında; Toplu Sözleşmenin harcırahla ilgili hükümlerine göre yurt dışı geçici görev yolluğu ile gidiş-dönüş masrafları ile yılda bir defa olmak üzere "sıla bileti" tutarı ödenir.

MADDE 41- BOŞ KADROYA VEKÂLET ÜCRETİ

(1) Kamu görevlileri, vekâlet ettikleri kadro ve görevin unvanı yönüyle ayrım yapılmaksızın vekâlet ettikleri boş kadronun haklarından faydalandırılırlar.

MADDE 42 - KAMU GÖREVLİSİ EMEKLİLERİ

(1) Bu toplu sözleşmenin 11, 12 ve 13 üncü maddelerindeki maaş ve ücret artışına ilişkin hükümler, kamu görevlisi emeklilerine de yansıtılır.

(2) Emekli kamu görevlileri ile bunların dul aylığı veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve dinlenme tesislerinden, ilgili kurumun personeli için belirlenen fiyat tarifesi üzerinden %50 indirimli yararlanır.

(3) Aynı unvanlı kadro ya da görevden emekli olanlar arasında kurum farklılığı kaynaklı emekli maaşı farkının giderilmesi amacıyla; düşük maaş sahiplerine aradaki fark kadar ilave ödeme gerçekleştirilir.

(4) Emekli olan kamu görevlileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendika ile üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan emekli kamu görevlileri, en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(5) Emekli kamu görevlileri, yaş sınır olmaksızın toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlandırılır.

(6) Tabi oldukları sosyal güvenlik mevzuatı hükümlerine göre emeklilik aylığı veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için tamamlanması gerekli olan koşulları yaş koşulu dışında sağlayarak kendi isteği ile görevinden ayrılanlar; emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmış olanların kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları kişilere ilişkin hükümler çerçevesinde genel sağlık sigortasından yararlandırılır.

MADDE 43- SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MEMUR KADROLARINA GEÇİRİLMESİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanların, pozisyon unvanları dikkate alınmak suretiyle kurumlarında memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusundaki çalışma, 30.03.2020 tarihine kadar tamamlanır. Söz konusu çalışmanın belirtilen tarihe kadar tamamlanamaması durumunda sözleşmeli personel statüsünde görev yapanlar; merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı yönüyle ayrım olmaksızın ve isteklerine bağlı olarak başkaca bir şart aranmaksızın pozisyon unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılır.

(2) Birinci fıkra kapsamında memur kadrolarına atanmış sayılan personelin sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmet süreleri memur kadrolarında geçmiş sayılır.

(3) Birinci fıkranın uygulanmasında 657 sayılı Kanunun geçici 37 inci ve 41 inci maddeleri ile bu maddelere bağlı olarak gerçekleştirilen iş ve işlemler hakkında ilgili kurum ve kuruluşların tebliğ ve görüşleri dikkate alınır. Söz konusu geçici maddelerdeki kapsam kurum, istihdama esas mevzuat ve teşkilat niteliği boyutuyla dikkate alınmaz.

(4) 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenler bu maddenin kapsamı; dışındadır.

MADDE 44- GEÇİCİ PERSONEL İKEN SÖZLEŞMELİ STATÜYE GEÇEN PERSONELİN EK ÖDEMESİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilip, 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelindeki %20 oranı üzerinden ek ödeme almaya başlayanlardan; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanlara anılan Kararnamede "büro görevlisi" için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanlara ise "destek personeli" için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre söz konusu Kararnamede belirlenen ek ödeme oranları üzerinden ek ödeme yapılır. Bu şekilde ek ödemeden yararlananlara, pozisyon unvanları için öngörülen ek ödeme yapılmaz.

MADDE 45- GEÇİCİ PERSONEL İKEN SÖZLEŞMELİ STATÜYE GEÇEN PERSONELİN SÖZLEŞME ÜCRETİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde "büro görevlisi" pozisyon unvanı için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde ise "destek personeli" pozisyon unvanı için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" pozisyon unvanları için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre belirlenmiş sözleşme ücretleri esas alınır.

MADDE 48- TEKNİK PERSONELİN ARAZİ TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0", ve "1,2" oranları sırasıyla "4.5", "3,0" ve "1,8" olarak, "60", "40" ve "24" oranları ise sırasıyla "90", "60" ve "36" olarak uygulanır.

MADDE 49- SOSYAL YARDIMLARIN KAPSAMI

(1) Silahaltına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile

(eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

MADDE 50- ARA REJİM DÖNEMİ MAĞDURLARININ KAYIPLARININ TAZMİNİ

(1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama, iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak; istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddütte yer vermeyecek biçimde kanıtlaması halinde yeniden Devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer kabul edilir, ödemenin gerçekleştireceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, kayıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve "Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından" birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 28.02.2020 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2020 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

MADDE 51- POZİTİF AYRIMCILIK KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkından yararlandırılır.

c) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 90 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.

(2) Şehit/gazi yakını kapsamında ve gazilik unvanına bağlı olarak istihdam edilen kamu görevlilerinin yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, kısıtlayıcı hükümler uygulanmaksızın yerine getirilir.

(3) Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları halinde, (tek konut için) faizsiz kredi kullandırılır.

(4) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı, 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.

(5) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için fiilen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.

(6) Engelli kamu görevlileri, (emeklilikleri de dahil olmak üzere) derece ve kademelerine bakılmaksızın yeşil pasaport hakkından yararlandırılır.

(7) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.

(8) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımlarını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.

(9) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte bulundukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.

(10) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.

(11) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farizası ve Umre için % 3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.

(12) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.

(13) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana mahsus olarak kamu görevlisi olarak atanan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli olan kamu görevlilerini kapsar.

MADDE 52- BAKIM YÜKÜMLÜLÜĞÜ KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Kamu görevlileri, hiçbir sosyal güvencesi olmayan ve bakmakla yükümlü oldukları anne, baba ve birinci dereceden yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, her çocuğu için bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

MADDE 53- KADIN KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK POZİTİF AYRIMCILIK HÜKÜMLERİ

(1) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere doğum sonrası ücretli izin süresi, 24 hafta olarak uygulanır.

(2) Kadın kamu görevlilerinin emekliliğe ilişkin yaş ve hizmet süresi, her çocuk için bir yıl eksik uygulanır.

(3) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere, 657 sayılı Kanunun 104 üncü maddesinde düzenlenen süt izninin analık izninin bitimini müteakip ikinci altı aylık dönem için belirlenen süre de üç saat olarak uygulanır.

(4) Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için "mobbing birimleri" kurulur. Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiilleriyle ilgili olarak haklarında disiplin soruşturması ya da adli kovuşturma açılan kamu görevlileri hakkında, başkaca şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen usul ve süre kayıtlarına uyularak görevden uzaklaştırma işlemi uygulanır. Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing/psikolojik taciz" fiilini işlediği kesinleşenler hakkında; ilgili mevzuatında belirtilen yaptırımlar bir kat artırımlı uygulanır.

MADDE 54- SÖZLEŞMELİ PERSONELİN İŞ SONU TAZMİNATI

(1) Sözleşmeli personele, sözleşmelerinin sona ermesi sebebiyle ilgili mevzuatı uyarınca verilecek iş sonu tazminatı; gelir vergisinden müstesna tutulmasına yönelik düzenleme yapılmadığı sürece, söz konusu mevzuat uyarınca hesaplanacak tutarlar %10 artırılmak suretiyle ödenir.

MADDE 55- GÖREV DEĞİŞİKLİKLERİNDE AYLIĞA HAK KAZANMA

(1) 657 sayılı Kanuna tabi devlet memurlarından unvan değişikliği suretiyle başka kadrolara naklen atananlar, talep etmeleri halinde, anılan Kanunun 167'nci maddesi dikkate alınmaksızın, yeni kadrolarında göreve başladıkları tarihten itibaren bu kadroya ilişkin aylık ve diğer mali haklardan yararlandırılır.

MADDE 56- 399 SAYILI KHK'YA TABİ KAMU GÖREVLİLERİNİN ÜCRETLERİNE VE DİĞER HAKLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) Gruplar itibariyle 01.01.2020 tarihi itibariyle uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 10 oranında arttırılır.

(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda (II) sayılı Cetvel kapsamındaki personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, iş yeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet kolundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibariyle gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %10 u kadar artırımlı uygulanır.

(3) Ücret Grupları için belirlen taban ve tavan temel ücretler ile aynı grup içerisindeki unvanlar için belirlenen sözleşme ücretlerinin en düşüğü ve en yükseği arasında %10'dan fazla fark olamaz.

(4) 399 sayılı KHK'nın eki (I) ve (II) sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekalet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal haklar ödenir.

(5) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarından olup özelleştirme işlemleri tamamlanan kuruluşların sözleşmeli personel ücretlerine, bu personelin sözleşmeli

statülerde bulunduğu sürelere ait bu maddedeki ücret artışları hiçbir işlem yapılmaksızın aynen uygulanır.

(6) Özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun kadrolara atanmak üzere istihdam fazlası personel olarak kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilen bu madde kapsamındaki personelin, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatının belirlenmesine esas ücreti; istihdam fazlası personel olarak belirlendiği yılı 15 Temmuz itibarıyla kendisine veya emsali personele ödenen/ödenecek ücretine 15 Temmuz itibarıyla ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı ile aynı yılın ocak ayı ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı arasındaki farkın eklenmesiyle bulunur.

(7) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri tamamlanan ve atama onayları kendilerine ve görev yaptıkları birimlere tebliğ edilenlerin ilişikleri, tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde kesilir. Hizmetlerine ihtiyaç duyulması nedeniyle ilişikleri kesilmeyen personelin 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatına esas ücreti, bu maddenin altıncı fıkrasındaki hüküm saklı kalmak kaydıyla ilişiklerinin fiilen kesildiği tarih itibarıyla aldıkları en son ücret üzerinden belirlenir.

(8) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(9) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan 399 sayılı KHK eki (II) sayılı Cetvele tabi personel, istekleri bulunması ve görev yaptıkları kurum/kuruluş tarafından muvafakat verilmesi kaydıyla diğer personel kanunlarına tabi kurum ve kuruluşlara naklen atanabilir.

(10) Özelleştirme uygulamaları kapsamında nakle tabi personel uygulamasında süre sınırı uygulamasının kaldırılarak ilgililerin istekleri halinde süre sınırı olmaksızın, kuruluşu devralan özel sektör işvereni tarafından iş akitlerinin feshi halinde ise fesih tarihinden itibaren en geç 60 gün içinde başvurma kaydıyla kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birim tarafından istekleri doğrultusunda ve durumlarına uygun kadrolara 30 gün içerisinde atamaları yapılır.

(11) Bu madde kapsamındaki kuruluşlarda açıktan veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri veya unvanı değişen veya kuruluş içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretleri; unvan, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları bakımından emsali olan personelle eşit olacak şekilde tespit edilir. Emsali personelin tespitinde hizmet kolundaki yetkili sendikanın onayı aranır. Kuruluş yönetim kurulu ile hizmet kolunda yetkili olan sendika, emsal personelin tespitine yönelik usul ve esasları ve emsal personel cetvelini birlikte hazırlar.

(12) Bu madde kapsamındaki sözleşmeli personelin ücretlerine, Devlet memurlarına yılı içerisinde uygulanan artış oranı kadar artış yapılır.

(13) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında (özelleştirme kapsam ve programında olanlar dahil) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personel ile Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkanları dikkate alınarak yapılacak ayarlamada, temel ücret ve toplam sözleşme ücret maliyet tutarı üzerinden oran veya miktar odaklı bir sınırlama dikkate alınmaz.

(14) KİT'ler arasında unvan, pozisyonlar bakımından eşitliğin sağlanabilmesi için temel ücret gruplarında temel ücretin artırılmasına müteakip skala ayarlaması yapılması için yönetim kurullarına yetki verilir. KİT'lerdeki koordinasyonu sağlama görevinin kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce yapılması ve sendika temsilcisinin de iştirak etmesi sağlanır.

(15) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil başarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2019 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nın 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır

(16) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

MADDE 57- HİZMET TEŞVİK PRİMİ

(1) İstihdam türleri ve tabi oldukları personel mevzuatı yönüyle ayrım yapılmaksızın, farklı istihdam türlerinde ve personel kanunlarına tabi olarak geçirdikleri hizmet süreleri birlikte değerlendirilmek suretiyle kamu görevlilerine; hizmet süresi göz önüne alınarak en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarı üzerinden aşağıdaki tabloda belirtilen oranlarda hizmet teşvik primi ödenir.

HİZMET SÜRESİ	HİZMET TEŞVİK PRİMİ ORANI
5 YIL	%100
10 YIL	%200
15 YIL	%300
20 YIL	%400
25 YIL	%500
30 YIL	%600
35 YIL	%700

(2) Birinci fıkra kapsamında hesaplanarak ödenecek hizmet teşvik primi tutarları;

a) Kadın kamu görevlilerine %25,

b) Engelli kamu görevlilerine, engellilik oranları yönüyle ayırım yapılmaksızın %40 artırımlı ödenir.

(3) Hizmet teşvik primi, teşvik primi ödenmesi için gereken hizmet yılı süresinin tamamlandığı tarihi takip eden ayda, damga vergisi dâhil herhangi bir kesinti yapılmaksızın maaşla birlikte ödenir.

MADDE 58- BÜYÜK PROJE TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı (II) sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı Oranlarından (Büyük Proje Tazminatından) yararlanmada, personel sayısına ilişkin sınırlama uygulanmaz. Hizmet kolunda görev yapan veteriner hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim, biyolog, tekniker ve teknisyen kadrosunda bulunan kamu görevlileri de yararlandırılır.

(3) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz kamu görevlileri birinci fıkrada belirtilen beşinci maddenin ilgili bölümünde yer alan en üst derece dikkate alınarak tazminattan yararlanır.

MADDE 59– HİZMET SINIFI DEĞİŞİKLİKLERİ

(1) Yardım Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlileri Genel İdari Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

(2) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, itfaiyeci, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman ve kaptan unvanında çalışan personel, güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber ve mesleki teknik öğrenim gören diğer yardımcı hizmetler sınıfı personeli teknik hizmetler sınıfına değerlendirilir.

MADDE 60- İŞÇİLERİN MEMURİYETE GEÇİRİLMESİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanlar, istekleri olmak kaydıyla KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilir.

MADDE 61- KAZANILMIŞ HAK AYLIĞININ TESPİTİNDE DEĞERLENDİRİLMEMİŞ SÜRELER

(1) Kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi) ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışılmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli pozisyonda görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle

intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi de geçemez.

MADDE 62- KİT BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN İÇ DENETÇİLER

(1) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında istihdam edilen iç denetçiler; bakanlıklarda istihdam edilen ve aynı dereceli iç denetçi kadrolarında görev yapan emsallerinin yararlandığı mali ve sosyal haklar ile harcırah konusundaki hükümlerden aynı esas ve usullere göre yararlanır.

MADDE 63- BAZI UNVANLARA VE KADROLARA İLİŞKİN HAKLAR

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında şube müdürü unvanıyla görev yapanlar, 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.

(2) Şeflerin ek ödemeleri; 1. ve 2. derecede aylık alanlara 150, 3. ve 4. derecede aylık alanlara 140 ve diğer derecelerde olanlara 130 olarak uygulanır.

(3) Gelir İdaresi Başkanlığının çeşitli birimlerinde çalışan personel için yılda bir kez Gelir Uzmanlığı Sınavı düzenlenir.

(4) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36'ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(5) 657 sayılı Kanun (I) sayılı ek gösterge Cetvelde diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendi ile 152'nci maddesi kapsamındaki (II) sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendi, "Mali Hizmetler Uzmanları" ifadesi eklenmek suretiyle uygulanır.

(6) 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında öğrenime gönderilen ve mecburi hizmetlerini yapmak üze- re kamu kurumlarına farklı unvanlarda atamaları yapılan personel, kurumlarında bulunan öğrenimlerine uygun kariyer uzmanı kadrolarına sınavsız atanma hakkından yararlandırılır.

MADDE 64- GASSAL KADROSUNDA OLANLARDAN DİNİ EĞİTİM GÖRMÜŞ OLANLARIN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

(1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin-Kay- yım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanların yararlandığı mali haklardan aynen yararlanır.

MADDE 65- KAMU KONUTLARINDAN YARARLANMA HAKKI VE KAMU KONUTLARI ÜCRETİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutları, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %85'ini sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibariyle %10'u aşamaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra teşkilatı birimleri; Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutlarının %3'ünü, sadece 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi (diğer personel kanunlarına tabi kurumlar için tabi oldukları kanunda engelli personel istihdamına ilişkin hüküm) kapsamında istihdam edilen kamu görevlilerinin sıra tahsisli olarak başvuru yapabileceği şekilde engelli-özürlü personel için ayırırlar. Engelleri göreve başladıktan sonra oluşan kamu görevlileri de bu hak- tan faydalanır. Engelli kamu görevlilerinin bu fıkra kapsamındaki haktan yararlanması diğer kapsamdaki sıra tahsisli konutlar için başvuru yapmasına engel teşkil etmez.

(3) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli kamu görevlilerinden birinci derece engelli olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli-özürlü olanlar için 18 ay arttırılmak sure- tiyle uygulanır.

(4) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve ile- tim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kap- samında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(5) Kamu İktisadi Teşebbüslerinde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

(6) Kamu konutundan yararlanan kamu görevlilerinden tahsil edilen kira bedelleri için yapılan ödemelerde KDV uygulanmaz

MADDE 66- KALKINMADA ÖNCELİKLİ YÖRELERDE GEÇEN ÇALIŞMA SÜRELERİ İLE DİSİPLİN CEZASI ALMAKSIZIN GEÇİRİLEN SÜRELER İÇİN İLAVE BİR KADEME VERİLMESİ

(1) 657 sayılı Kanununun 64'üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesi hakkından, "mecburi olarak sürekli görevle atanma" şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.

(2) 657 sayılı Kanununun 64'üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.

(3) Kamu görevlilerine disiplin cezası almaksızın geçirdikleri her dört yıl için ilave bir kademe verilir. Dört yıllık sürenin hesaplanmasında aylıksız izinde geçirilen süreler ile adaylık süresi de dikkate alınır.

(4) 657 sayılı Kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık al- maya hak kazanan ve son dört yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

MADDE 67- DİSİPLİN CEZALARINA BAĞLI OLARAK MALİ VE SOSYAL HAKLARDA KESİNTİ

(1) Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarından, aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi doğrudan mali ve sosyal haklarda kesinti yapılması yaptırımı öngören disiplin cezası uygulamaları hariç disiplin cezası nedeniyle herhangi bir kesinti yapılamaz.

(2) Aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi disiplin cezalarının uygulanmasına bağlı olarak kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinden yapılacak kesinti; kamu görevlisinin sadece aylık göstergesi ile maaş katsayısının çarpımıyla bulunacak tutar dikkate alınarak uygulanır.

MADDE 68- GEÇİCİ GÖREVLENDİRMEDE İSTEĞE BAĞLILIK

(1) 375 sayılı KHK'nın ek 25 inci maddesi kapsamında yapılacak geçici görevlendirmeler- de kamu görevlisinin isteğinin bulunması ve/veya kamu kurum ve kuruluşunun muvafakatinin olması şartı aranır.

(2) Birinci fıkra hükmü, 03.05.2019 tarih ve 30763 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği" kapsamındaki geçici görevlendirmelerde de uygulanır.

MADDE 69- ÖDÜLLENDİRME ESASLARI VE ÖDÜL TUTARI

(1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre "başarı belgesi" ya da "üstün başarı belgesi" verilir. Kamu görevlilerine, bu fıkranın birinci cümlesinde belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.

(2) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.

(3) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir.

(4) Başarı ve üstün başarılı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

(5) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.

(6) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.

(7) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

(8) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE 70– İSTİHDAM FAZLASI OLARAK BELİRLENEN PERSONEL İLE KADROSU KALDIRILAN KAMU GÖREVLİLERİNİN DURUMLARINA UYGUN KADROLARA VE DİĞER KURUMLARA NAKİLLERİ

(1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan Devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan Kamu iktisadi Teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam

fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.

(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,

b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.

(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil öncesi yürüttükleri görevlerden daha yüksek olması hali hariç olmak üzere nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

MADDE 71– ARAŞTIRMACI KADROLARINDAKİ PERSONELİN HAKLARININ EŞİTLENMESİ

(1) Özelleştirme kapsamındaki uygulamalar ile 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi gereğince istihdam fazlası personel olarak belirlenmelerinin sonucunda araştırmacı unvanlı kadrolarla ilişkilendirilen kamu görevlileri; araştırmacı kadrosuyla istihdam fazlası personel sıfatına bağlı olmaksızın ilişkilendirilen kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarından aynen yararlanır, maaş ve ücretleri ile diğer parasal hakları bu kapsamdaki araştırmacı unvanlı personelle eşitlenir. Bu madde, 70 inci maddenin 3 üncü fıkrası hükmünün uygulanmasına engel teşkil etmez.

MADDE 72- AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFINA GİRENLERİN MALİ HAKLARININ YENİDEN BELİRLENMESİ

(1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; "Avukat, Müşavir Avukat, Hazine Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı" unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercile- rinde temsil yetkisine haiz olanlara, aşağıdaki bentlerde belirtilen gösterge veya oranlar itibarıyla ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;

a) Birinci dereceli kadroya atanmış olmaları kaydıyla 2.000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenir.

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile ikinci derece için %170, üçüncü derece ila dördüncü derece %160, diğer dereceler için %150 oranı uygulanır.

c) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre özel hizmet tazminatı verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile dördüncü için

%175, diğer dereceler için %160 oranı uygulanır.

MADDE 73– DİNLENME HAKKI VE İZİNLER

(1) Kamu görevlileri, yıllık ve mazeret izinlerini iş günü esasıyla kullanır.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullandırılır.

(3) Yıllık izinler kamu görevlisinin isteği doğrultusunda kullandırılır. Yıllık izin kapsamında kullanılacak sürenin en az 3 gün olması esastır. Bundan daha kısa süre izin iş yerinin tak- dirindedir.

(4) Sözleşmeli personel dâhil kamu görevlileri, yılı içerisinde kullanamadıkları izin sürelerini ertesi yıl kullanabilirler.

(5) Kullandırılmayan izin sürelerinin her günü için en yüksek devlet memuru aylığının yarısı tutarında izin tazminatı ödenir.

(6) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından sözleşmeli statüde görev yapanlar dâhil statü farklılığı olmaksızın bütün kamu görevlileri faydalandırılır.

(7) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(8) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkrada yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır. Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.

c) En az %70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.

d) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

(2) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

MADDE 74- STATÜ, ATAMA, YER DEĞİŞTİRME, DERECE YÜKSELMESİ, GÖREVDE YÜKSELME VE DİĞER HUSUSLAR

(1) Taşra Uzmanlarına İlave Bir Derece; 657 sayılı Kanunu 152'nci maddesinin "II- Tazminatlar" başlıklı bölümünün "A) Özel Hizmet Tazminatı" fıkrasının (h) ve (i) bentlerinde sayılan uzman ve müfettiş unvanlı kadrolara atanmış olanlardan aynı Kanunun 36'ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (II) numaralı bendi kapsamında derece yükselmesinden yararlanmamış olanlar hakkında 15/1/2020 tarihi itibarıyla bir derece yükselmesi uygulanır.

(2) Emekliye Ayrılanlara Görev Silahının Tevdi Edilmesi ve Harçtan Muafiyet; Orman muhafaza memurları ile Gümrük muhafaza memurları dâhil olmak üzere ilgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu görevlileri; fiilen görev yaptıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de, fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayrımı yapılmaksızın sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

(3) Özel/Koruma Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı; İstihdam türü ve görev yapılan kurum yönüyle ayrım yapılmaksızın bekçi ve koruma güvenlik görevlisi pozisyonlarında bulunanlara yürüttükleri görevleri gereği silah taşımaları kaydıyla 375 sayılı KHK eki II sayılı Cetvel kapsamında ek ödemeleri 10 puan artırılır.

(4) Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel; Kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 150 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(5)Araçlara Kasko Yapılması; Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayrım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

(6) PTT A.Ş'ye İlişkin Hüküm; Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile personelini konu edinen hükümler, aleyhe sonuç doğurmaması kaydıyla ve unvan yönüyle uygulanabilir olması haliyle sınırlı olmak üzere PTT A.Ş ve personelini de kapsar.

(7) Yurt dışı Sözleşmeli Personelin Aile Yardımı; Kurumların yurt dışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, aile yardımı ödeneğinden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(8) Ayniyat Saymanlarının Mali ve Sosyal Hakları; Şube müdürlüğüne atanmak için gereken şartları taşıyan ayniyat saymanları, şube müdürünün yararlandığı mali ve sosyal haklardan aynı şekilde yararlanır.

(9) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları; Kamu kurum ve kuruluşları her yıl en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

MADDE 75- KORUMA GÜVENLİK MEMURLARININ ÇALIŞMA HAKKI VE DİĞER HUSUSLAR

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.

(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

MADDE 76- PTT, TRT VE KİT'LER İLE ÖZEL BÜTÇELİ DİĞER KURULUŞLARDA SOSYAL DENGE SÖZLEŞMESİ

(1) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile özel bütçeli kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, ilgili kamu iktisadi Teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlar ile bu idarelerde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılması halinde, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili Kamu İktisadi Teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlarda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine anılan idarelerin bağlı, ilgili veya ilişkili oldukları Bakan karar verebilir ve süresi bu toplu sözleşme süresiyle sınırlı olmak üzere yapılabilecek olan söz konusu sözleşmeyi anılan idarelerde en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

MADDE 77- PTT, TRT VE KİT'LERDE GÖREV YAPAN MÜDÜRLERİN ŞÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdür yardımcılarının dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir

MADDE 78- KAMU GÖREVLİLERİNİN ANAYASAL HAKLARINI KULLANMASI VE TEMİNAT ALTINA ALINMASI

(1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

a) Düşünce ve kanaat hürriyeti,

b) Düşünceyi açıklama hürriyeti,

c) Din ve vicdan hürriyeti,

d) İbadet hürriyeti,

e) Siyaset (Seçme-Seçilme) hakkı,

f) Çalışma Hakkı,

g) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,

h) Toplantı ve gösteri yürüyüşü

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmak- sızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayrım ve sınırlama yapılamaz.

(4) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçeve içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.

MADDE 79- AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞINA İLİŞKİN TEŞHİS, TEDAVİ İLE PROTEZ GİDERLERİ

(1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimleri- ne yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

MADDE 80- AĞIR HASTALIK HALLERİNDE AVANS

(1) Kamu görevlilerine, kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin (eş, çocuk, anne, baba ve birinci derece kan ve sıhri hısımlarının), ağır hastalıklarının tedavisinde, organ ve doku nakilleri ile maliyeti yüksek tıp uygulamasını gerektiren teşhis ve tedavi hizmeti gerektiren durumlarda talepleri halinde, faiz işletilmemek ve 48 ayda geri ödenmek kaydıyla maaşlarının 4 katı tutarında avans verilir

MADDE 81- SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA, YAZLIK VE KIŞLIK SOSYAL TESİSLERDEN YARARLANMA

(1) Kamu İşvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.

(2) Memurların bedenen ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren ve- kili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.

(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayrım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır

MADDE 82- KOMİSYONLARDA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN BULUNDURULMASI

(1) İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda hizmet kolunda yetkili kamu görevlileri sendikasının temsilcileri yer alır.

MADDE 83- BAZI PERSONELE İLAVE HAKLAR

(1) Özel/Koruma Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı; İstihdam türü ve görev yapılan kurum yönüyle ayrım yapılmaksızın bekçi ve koruma güvenlik görevlisi pozisyonlarında bulunanlara yürüttükleri görevleri gereği silah taşımaları kaydıyla 375 sayılı KHK eki II sayılı Cetvel kapsamında ek ödemeleri 10 puan artırılır.

(2) Özel/Koruma Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı; İstihdam türü ve görev yapılan kurum yönüyle ayrım yapılmaksızın bekçi ve koruma güvenlik görevlisi pozisyonlarında bulunanlara yürüttükleri görevleri gereği silah taşımaları kaydıyla 375 sayılı KHK eki II sayılı Cetvel kapsamında ek ödemeleri 10 puan artırılır.

(3) Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel; Kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 1500 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. İlgili personelin dahil olduğu hizmet kolunda aynı konuda hüküm varsa lehe olan hüküm uygulanır.

(4) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile personelini konu edinen hükümler, aleyhe sonuç doğurmaması kaydıyla ve unvan yönüyle uygulanabilir olması haliyle sınırlı olmak üzere PTT A.Ş ve personelini de kapsar.

(5) Yurt dışı Sözleşmeli Personelin Aile Yardımı; Kurumların yurt dışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, aile yardımı ödeneğinden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

MADDE 83- PTT VE TRT'DE BAZI PERSONELE İLAVE ÖDEME

(1) PTT ve TRT'de görev yapan başmüdür, müdür ve müdür yardımcılarına en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil), %20 si oranında aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılır.

MADDE 84- BİRDEN FAZLA HİZMET KOLUNU İLGİLENDİRMESİ NEDENİYLE KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN BÖLÜMDE MÜZAKERE EDİLEBİLECEK TEKLİFLER (Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin 5.Dönem (2020-2021) Toplu Sözleşme Tekliflerine Dair Komisyon Raporunda Yer Almasına Bağlı Olarak Konfederasyon Teklifleri Arasına Dahil Olan Konular)

*** Yukarıda yer verilen teklifler, Konfederasyonumuz tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen kamu görevlilerinin geneline yönelik 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Diğer taraftan toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir.

**** Kamu görevlilerinin geneline yönelik yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinde Komisyon Raporunun 37'nci maddesinden sonra görüşmelere ara verilmiş, gelişen süreç içerisinde diğer maddeler üzerinde bir görüşme yapılamamıştır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı
MADDE 1- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Emekli olanlara ödenen tazminat
MADDE 2- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi
MADDE 3- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı
MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kımıltı Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendi-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı
MADDE 1- (I) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Emekli olanlara ödenen tazminat
MADDE 2- (I) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi
MADDE 3- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı
MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kımıltı Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

rilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Seyyar görev tazminatı
MADDE 5- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi
MADDE 6- (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

KİT'lerde kıdem ücreti
MADDE 7- (I) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamam- lama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

İtfaiyeci kadrosunun hizmet sınıfı
MADDE 8- (1) 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları
MADDE 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Seyyar görev tazminatı
MADDE 6- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi
MADDE 7- (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo,

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması
MADDE 9- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.
375 sayılı KHK'ya ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi
MADDE 10- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Avukatlık vekalet ücreti
MADDE 11- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

Servis hizmeti
MADDE 12- (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

Bazı personelin giyecek yardımı
MADDE 13- (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

KİT'lerde konut kira bedeli
MADDE 8- (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

KİT'lerde kıdem ücreti
MADDE 9- (I) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

İtfaiyeci kadrosunun hizmet sınıfı
MADDE 10- (I) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır. (redaksiyon yapılacak)
(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması
MADDE 11- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı
MADDE 14- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı
MADDE 15- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi
MADDE 16- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, baş mimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı
MADDE 17- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi
MADDE 12- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Avukatlık vekâlet ücreti
MADDE 13- (I) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları
MADDE 14- (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan
Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün I inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Toplu sözleşme ikramiyesi
MADDE 15- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "kırkbeş Türk Lirası" ibaresi "750 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanır.

Servis hizmeti
MADDE 16- (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Cuma namazı izni
MADDE 18- (I) Kamu görevlilerince cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Hac izni
MADDE 19- (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye personeli
MADDE 20- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Hizmet tahsisli konutlar
MADDE 21- (I) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma
MADDE 22- (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 15.1.2018 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlana- bileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Fazla çalışma ücreti ödemeleri
MADDE 23- (1) Bu Toplu Sözleşmenin genel-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

Bazı personelin giyecek yardımı
MADDE 17- (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı
MADDE 18- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı
MADDE 19- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi
MADDE 20- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ne ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Tabiplere ek ödeme
MADDE 24- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadrolarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Engelli çocuk aile yardımı
MADDE 25- (I) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik/Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

Misafirhanelerden yararlanma
MADDE 26- (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.
(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim gömmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Şeflerin özel hizmet tazminatı
MADDE 21- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan
Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı
MADDE 22- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret
MADDE 23- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;
a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara 25 TL,

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Biyologlara ek özel hizmet tazminatı
MADDE 27- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından biyolog kadrolarında bulunanlardan anıl açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlen aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Helal gıda
MADDE 28- (1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmet sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

KİT'lerde konut kira bedeli
MADDE 29- (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

C)KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN OLARAK YETKİLİ KONFEDERASYONCA REVİZE EDİLEN VE DOĞRUDAN SUNULAN TEKLİFLER

Kamu görevlilerinin mali haklarındaki artışlar
MADDE 1- (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanmakta olan aylık katsayısı, yan ödeme katsayısı, taban aylık katsayısı/ tutarı ile ek ödeme ve diğer maaş kalemlerinde aşağıda belirtilen oranlarda/ tutarlarda artış yapılır.
31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanan aylık, taban aylık ve yan ödeme katsayıları;
a) 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %8

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara 15 TL,
c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara 10TL, tutarında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin filen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için 500 TL'yi, (b) bendinde belirtilenler için 300 TL'yi ve (c) bendinde belirtilenler için ise 200 TL'yi geçemez.

Cuma namazı izni
MADDE 24- (l) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Hac izni
MADDE 25- (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye personeli
MADDE 26- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Hizmet tahsisli konutlar
MADDE 27- kr (l) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

b) 01.07.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %7,
c) 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak üzere %6,
d) 01.07.2021 tarihinden geçerli olmak üzere %6
olmak üzere artırılır.

(2) Sözleşmeli Personelin Ücret Tavanı; 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (c) ben- dinde belirtilen ve 31.12.2019 itibariyle uygulanmakta olan sözleşmeli personelin ücret tavanı, birinci fıkrada belirtilen artış oranları (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

Refah payı
MADDE 2- (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2019 tarihi itibariyle uygulanmakta olan aylık, yan ödeme ve taban aylık katsayılarına;
a) 01.01.2020tarihindengeçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %3,
b) 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %2 oranında refah payı artışı yansıtılır.
Taban aylığa zam
MADDE 3- (1) Kamu görevlilerinin 31.12.2019 tarihi itibariyle yararlanmakta oldukları taban aylık tutarı 200 TL artırılır.
(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "1.445" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Yan ödeme puanları
MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cet-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma
MADDE 28- (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 15.1.2018 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.
Fazla çalışma ücreti ödemeleri
MADDE 29- (I) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Kreş hizmeti
MADDE 30- (I) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini attırma konusunda ihtimam gösterir.

Tabiplere ek ödeme
MADDE 31- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadrolarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Engelli çocuk aile yardımı
MADDE 32- (I) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

velde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2020 tarihinden geçerli olmak üzere %50 1.1.2021 tarihinden geçerli olmak üzere ise %100 artırımlı olarak uygulanır.

Aylık, taban aylık, yan ödeme katsayısı ve sözleşmeli personelin ücret tavanı ile ilgili ortak hüküm
MADDE 5- (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;
a) 2020 yılı Haziran ayı endeksinin 2019 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2020 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %8 oranını,
b) 2020 yılı Aralık ayı endeksinin 2020 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2020 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %7 oranını,
c) 2021 yılı Haziran ayı endeksinin 2020 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2021 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını,
d) 2021 yılı Aralık ayı endeksinin 2021 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının, 2021 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını aşması halinde, 11 inci maddede yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile ortalama ücret toplamı üst sınırı; söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1 inden geçerli olmak üzere aşan oran kadar puan ilave edilmek suretiyle artırılır.

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

hükümlerine göre en az %40 engelli olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

Memuriyet mahalli
MADDE 33- (l) Maliye Bakanlığınca memuriyet mahalli konusunda yeni bir tebliğ yayımlanıncaya kadar 6245 sayılı Harcırah Kanunu uygulamasında aşağıda belirtilen yerler memuriyet mahalli olarak kabul edilir: "1) Kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerler.
2) Büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde, il mülki sınırlan içinde kalmak kaydıyla, memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu yerleşim birimlerinin bağlı olduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve aynı zamanda yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile söz konusu ilçe belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller.
3) Büyükşehir belediyelerinin olmadığı illerde, memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya İkametgâhının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü yerler."

Avukatlara yol tazminatı verilmesi
MADDE 34 - (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir MADDEsinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanununun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;
a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarım yargı merci-

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 6- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

MADDE 7- (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan
Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi

MADDE 8- (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

lerinde temsil yetkisine haiz olanlara,
b) 657 sayılı Kanunun 4 ncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,
c) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara, anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Misafirhanelerden yararlanma

MADDE 35- (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.
(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim gömmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

Sözleşmeli personel ücretlerinde esas alınan hizmet süresi

MADDE 36- (1) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "kurumunda aynı pozisyon unvanında geçen hizmet süresi" ibaresi "kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro veya pozisyon unvanında geçen hizmet süresi" şeklinde uygulanır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Sayılı Harçlar Kanununun Bir MADDEsinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;
a) 657 sayılı Kanuna tabi Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,
b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli 2 sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,
c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" a göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,
d) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara, anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Kıdem aylığı gösterge rakamı
MADDE 9- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen "20" ve "500" olarak uygulanmakta olan gösterge rakamları; 1.1.2020 tarihinden itibaren sırasıyla "30" ve "900" olarak, 1.1.2021 tarihinden itibaren ise "40" ve "1400"olarak uygulanır.

Derece yükselmesindeki sınırlamanın kaldırılması, bütün kamu görevlilerinin öğrenim durumuna göre derece yükselmesinden yararlanması
MADDE 10- (1) Kazanılmış hak aylık dereceleri

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Biyologlara ek özel hizmet tazminatı
MADDE 37- (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlara da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Helal gıda
MADDE 38- (1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler
MADDE 39- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;
a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini artırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,
b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,
ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi
MADDE 40- (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

Ek göstergeler

MADDE 11- (1) 657 sayılı Kanunu eki (I) sayılı Cetvelin;

a) I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (g) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

b) I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (h) bendinin unvanlar bölümüne "araştırmacı, şube müdürü, sivil savunma uzmanı" eklenerek, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

c) I- GENEL İDARİ HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (ı) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1100, 800, 700, 600, 500"

ç) II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlıklı bölümünün (a) bendi unvanlar itibariyle "Yük- sek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar ve Mimar ile şehir plancısı ve Bölge Plancısı, Jeolog, Hidrojeolog, Hidrolog, Jeomorfolog, Jeofizikçi, Fizikçi, Matematikçi, İstatistikçi, Yöneylemci (hareket araştırmacısı), Matematiksel İktisatçı, Ekonomici ve Kimyager unvanını almış olanlarla Teknik Yüksek Öğretmen Okulu mezunları, Arkeolog, Sosyolog, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Müze Araştırmacısı, Sanat Ta-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir MADDEsinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

b) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" a göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

c) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara, anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Aile (eş-çocuk) yardımı ödeneği

MADDE 41- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202'nci maddesi kapsamında eş için ödenen aile yardımı ödeneği tutarı ilave 20 TL artırılarak ödenir.

Zam ve tazminatlara ilişkin hükümler

MADDE 42- (1) Müze araştırmacısı ve Sanat Tarihçisi unvanlı kadrolarda görev yapanlar; kurum ve kuruluş ayrımı olmaksızın Arkeolog unvanlı kadroda görev yapan personelin yararlandığı ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslarla yararlanır.

Harcırah, gündelik ve bu kapsamdaki diğer hususlar

MADDE 43- (1) Sözleşmeli personel statüsünde görev yapan kamu görevlilerine naklen atanmaları durumunda sürekli görev yolluğu ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

rihçisi, Restoratör, Teknik Uzman, Teknik Ressam" şeklinde, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

d) II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendi hükmü "Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışındaki yüksek öğrenim mezunları ile Yüksek Tekniker ve Tekniker unvanını almış olanlar" şeklinde, ek göstergeleri gösteren bölümünde- ki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

e) III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (a) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "4200, 3600, 2800, 2400, 2200, 1900, 1750, 1550"

f) III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendinin ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

g) III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (c) bendi, alt bent olmaksızın "Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar" şeklinde ve ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

ğ) IV- EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümünün (b) bendi, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

h) V- AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

ı) VI- DİN HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, (a) bendi başlığı "Yükseköğretim Mezunları", (b) bendi başlığı "Yukarıda Sayılanlar Dışında Kalanlar" şeklinde ve başkaca bir bent olmaksızın, ek göstergeleri gösteren bölümündeki ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200,

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Engelli kamu görevlileri
MADDE 44- (1) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödemeleri 5 puan artırımlı ödenir.

Derece Yükselmesindeki Sınırlamanın Kaldırılması, Bütün Kamu Görevlilerinin Öğrenim Durumuna Göre Derece Yükselmesinden Yararlanması
MADDE 45- (1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarı- da olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.
(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

1600, 1300, 1150, 950, 850" ve "3600, 3000, 2200, 1300, 1200, 1100, 900, 800"

i) VII- EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümü, (c), (d) ve (e) bentleri "Bu Sınıfa Dahil Olup Yukarıda Sayılanlar Dışında Kalanlar" başlığıyla (c) bendi şeklinde ve başkaca bir bent olmaksızın, bu bendin ek göstergeleri düzenleyen bölümünün 1 ila 8 dereceler karşılığı ek göstergeler sırasıyla "3600, 3000, 2200, 1600, 1300, 1150, 950, 850"

j) (1) "VII- EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bölümünden sonra gelmek üzere "VIII- YARDIMCI HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bölümü eklenmek ve diğer başlıklar buna göre teselsül ettirilmek kaydıyla 1 ila 8 dereceler karşılığı olacak şekilde ek göstergeler sırasıyla "2200, 1600, 1100,800, 700, 600, 500, 450" olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunu ek (II) sayılı Cetvelin kapsamında bulunan kamu görevlilerinin ek göstergeleri 4200 olarak uygulanır.

Toplu sözleşme ikramiyesi

MADDE 12- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "kırk beş Türk Lirası" ibaresi "Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nde temsilcisi bulunan sendikalara üye olanlar için 1.1.2020 tarihinden geçerli olmak üzere 1500 gösterge rakamının, 1.1.2021 tarihinden geçerli olmak üzere ise 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanır.

Tazminat yansıtma oranları

MADDE 13- (1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şeklinde uygulanır.

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda % 270'ine

Ek göstergesi 7600 (dahil) -8400 (hariç) arasında olanlarda % 230'una

Ek göstergesi 6400 (dahil) -7600 (hariç) arasında olanlarda % 205'ine

Ek göstergesi 4800 (dahil) -6400 (hariç) arasında olanlarda % 185'ine

Ek göstergesi 4200 (dahil)- 4800 (hariç) arasında olanlarda % 175'ine

Ek göstergesi 3600 (dahil) -4200 (hariç) arasında olanlarda % 165'ine

Ek göstergesi 2200 (dahil) -3600 (hariç) arasında olanlarda % 110'una

Diğerlerinde % 85'ine

Aile (eş-çocuk) yardımı ödeneği

MADDE 14- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde belirlenmiş olan aile yardımı göstergeleri; eş için "4.000", çocuk için (yaş ayrımı yapılmaksızın) "1.000" olarak uygulanır.

(2) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

(3) Kamu görevlileri emeklileri ile kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, kamu görevlileri için belirlenen usul ve esaslara bağlı olarak aile (eş-çocuk) yardımından yararlandırılır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Doğum yardımı ödeneği
MADDE 15- (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.
(2) Kamu görevlileri emeklileri de birinci fıkrada belirtilen şekilde doğum yardımı ödeneğinden yararlandırılır.

Ölüm yardımı ödeneği
MADDE 16- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 177 nci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, bir kat fazlasıyla ödenir.

Evlenme yardımı ödeneği
MADDE 17- (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın ek 2 nci maddesi kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.
(2) Bu ödenek, bir defa verilir ve aynı kişi için birden fazla ödeme yapılamaz. Evlenme yardımı ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bil- dirimi izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine de ödenir.
(3) Evlenme yardımı ödeneğinden damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

Yemek servisi ve yemek yardımı ödeneği
MADDE 18- (1) Kamu görevlilerinden 31.07.2019 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında artış yapılmaz.
(2) Yemek yardımı ödeneğine esas personel sayısı hesabında; ilgili kurum, kuruluşun merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın yemek hizmetinin sunulduğu birimlerin bütün personeli dikkate alınır.
(3) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği ile bu maddenin birinci ve ikinci fıkrasındaki hükümlerinden sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.
(4) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.
(5) Yemek hizmeti sunulmayan kamu kurum ve kuruluşları ile yemek hizmeti sunulan kuruluşlarda yemek hizmetinin sunulmadığı öğün saatlerinde görev yapan kamu görevlilerine, görev başında geçirdikleri her öğün için 10 TL olmak üzere takip eden aydaki maaşlarıyla birlikte yemek yardımı ödeneği ödenir.
(6) Çölyak hastalarına kamu kurum ve kuruluşlarında çıkarılan yemek bedelinin kamu tarafından karşılanan kısmı nakden ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Giyecek yardımı ödeneği
MADDE 19- (1) Kamu görevlilerine,
a) 2020 yılı için 450 TL,
b) 2021 yılı için 600 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.
(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.
(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında ayni olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 1600 TL'den, yazlık-kışlık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 2500 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde ayni olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkra- da belirtilen tutarlar, 2021 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin ayni olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

Kreş hizmeti ve ödeneği
MADDE 20- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır.
(2) Kamu kurum ve kuruşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, kurum ve kuruluşa ait eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum/kuruluş bütçesinden karşılanır.
(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulamadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 5.450 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir.
(4) Kreş yardımı ödeneği ödenen çocuk için aile yardımı ödeneği ödenmez. Kreş yardımını ödeneğine ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aile yardımı ödeneğinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar uygulanır.

Dini bayram ikramiyesi
MADDE 21- (1) Kamu görevlilerine, Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) 2 katı tutarında dini bayram ikramiyesi ödenir. Her ikisi de kamu görevlisi olan eşlere, bu tutarın %75'i ayrı ayrı ödenir.

Maaş kaybı tazmini
MADDE 22- (1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte tazminat olarak ayrıca ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Ek ödeme oranlarında artış

MADDE 23- (1) Bu Toplu Sözleşmenin diğer hükümlerinde yer alan unvan, kadro, görev, görev yeri ve kurum esas alınarak hüküm altına alınan ilave artışlar saklı kalmak kaydıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ek ödeme oranları, 10 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) Biyolog unvanlı personelin 375 sayılı KHK kapsamındaki ek ödemelerinde, aynı kurumda emsali mühendis unvanlı kadroda görev yapanlar için öngörülen personelin ek ödeme oranı esas alınır.

(3) 375 sayılı KHK ile ilgili mevzuatta belirtilen ek ödeme oranları, yüksek lisans yapmış olan personel için 10 puan, doktora yapmış personel için 20 puan artırımlı uygulanır.

(4) 399 sayılı KHK kapsamındaki KİT'lerde ve bağlı ortaklıklarında Programcı ve Çözümleyici unvanlı personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranı, 52 puan artırılır.

Zam ve tazminatlara ilişkin hükümler

MADDE 24- (1) 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I), (II) ve (III) sayılı Cetvelde belirtilen zam ve tazminatların ödenmesinde, aynı Kararın 8 inci maddesinde yer verilen "bir tak- vim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan günlere isabet eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir" hükmü uygulanmaz.

(3) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına % 100 fazlasıyla ödenir.

(4) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre İcra Memuru kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(5) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker unvanlı personele; seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde maaşa esas unvanlarına göre ödeme yapılır.

(6) "Seyyar Görev Yolluğu", "Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı" ve "Büyük Proje Tazminatı" kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.

(7) Ek özel hizmet tazminatı uygulamasından göreve hazır (emre amade) personel de yararlandırılır.

(8) Arkeolog unvanlı kadrolarda görev yapanlar; kurum ve kuruluş ayrımı olmaksızın müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan personelin yararlandığı ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslarla yararlanır.

Müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şeflerin özel hizmet tazminatı

MADDE 25- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

"F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentle- rinde kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belir- tilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef ve unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Bazı kadro unvanlarında bulunan personelin özel hizmet tazminatı
MADDE 26- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memur- larına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "(G)" bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerin- de belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Vardiya tazminatı
MADDE 27- (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zaman- lı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayin bedeli ödenenler hariç olmak üzere vardiya usulü ile görev yapan kamu görevlilerine; her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.
Fazla çalışma ücretleri
MADDE 28- (1) Kamu görevlilerine saat başı fazla çalışma ücretine ilişkin 2019 yılı Merkezi Yö- netim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölümündeki tasnif esas alınmak kaydıyla, aşağıdaki gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılmak sure- tiyle belirlenecek tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda daha yüksek tutar belirlenmesi durumunda, yüksek tutar esas alınır.

III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

(C) Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti: (2) 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin "III. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı bölü- münün "(B) Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı kısmının 1 inci fıkrasın- daki düzenleme esas alınmak kaydıyla, anılan fıkrada belirtilen kamu görevli-

Madde	Bent	Gösterge
1		40
2	a, b, c, ç, e	40
	d, f, g	80
3		200

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

lerine aşağıdaki tabloda belirtilen gösterge rakamları ile aylık katsayısının çarpımıyla bulunacak tutarda maktu fazla çalışma ücreti ödenir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda daha yüksek tutar belirlenmesi durumunda, yüksek tutar esas alınır.

	Gösterge
a)	3050
b)	3200
c)	3500
d)	4000
e)	4600
f)	5200
g)	6000

3)Belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç), özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan devlet memuru statüsündeki personel, ikinci fıkrada belirtilen maktu fazla ücretinden ve maktu fazla çalışma ücreti tutarlarından, durumuna uygun olarak tespit edilecek üst sınıra göre belirleme yapılmak suretiyle yararlandırılır. (4) 399 sayılı KHK kapsamında KİT'lerde görev yapan personel, bu maddenin 2 nci ve 3 üncü fıkrasında belirtilen usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücretinden yararlandırılır. İkinci fıkradaki maktu çalışma ücretlerine esas nüfusun belirlenmesinde, ilgili KİT personelinin görev yaptığı kurumun bulunduğu yerleşim yerinin nüfusu dikkate alınır.

I-Yurt İçinde Verilecek Gündelikler (Madde 33)*	
B-Memur ve hizmetlilerden;	
a) Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar (6245 sayılı Harcırah Kanununun 33'üncü maddesinin (b) fıkrasına göre verilecek gündeliklerin hesabında bu tutar esas alınır.)	
b) Ek göstergesi 5800 (dahil) - 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	
c) Ek göstergesi 3000 (dahil) - 5800 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	
d) Aylık/kadro derecesi 1-4 olanlar	
e) Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar	
*6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) ve (d) fıkralarına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında, burada belirlenmiş olan gündeliklerin %50 artırımlı miktarı esas alınır.	

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

II-Arazi Üzerinde Çalışanlara Verilecek Tazminatlar (Madde 50)	
50 nci maddenin 1, 2, 3, 4 ve 5 inci bentlerinde yer alan personelden;	
a) Kadro derecesi 1-4 olanlar	
b) Kadro derecesi 5-15 olanlar	
Bu tazminattan yararlananlardan;	
1) Memuriyet mahalli dışındaki çalışma alanlarında hizmet görenler ile 24/2/1984 tarihli ve 2981 sayılı Kanun uygulamasında çalışan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline yukarıda yazılı miktarların yarısı ek olarak ödenir.	
2) Bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın yarısı ek olarak ayrıca ödenir.	

Harcırah kanunu hükümleri uyarınca verilecek gündelik ve tazminat tutarları

MADDE 29- (1) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki yurtiçi gündeliklerinin ve tazminatların miktarı aşağıdaki cetvelde belirtilen tutarlara göre hesaplanır ve ödenir.

(2) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşıma ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(3) Kamu görevlilerine 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gün- delikler ve tazminat tutarları ile 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenmesi gereken gündelik ve yol masrafları, aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar esas alınarak ödenir.

	2020	2021
6245 SAYILI KANUN KAPSAMINDA ÖDENECEK GÜNDELİKLER	100 TL (Kadro, Unvan, Ek Gösterge ayırımı yapılmaksızın bütün kamu görevlileri için)	6 aylık dilimler halinde uygulanacak maaş zamları oranında arttırılır.
ARAZİ TAZMİNATI	75 TL Arazi Üzerinde Çalışanlara 6245 sayılı Kanunun 50'nci maddesi kapsamında ödenen tazminat	
SUT KAPSAMINDAKİ GÜNDELİK	100 TL	
YOL GİDERİ	Belge ibraz etmek kaydıyla gerçek tutar	Belge ibraz etmek kaydıyla gerçek tutar

Harcırah, gündelik ve bu kapsamdaki diğer hususlar

MADDE 30- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenen konaklama ücretinin ödenmesinde 10 günlük süre sınırlaması uygulanmaz.

(2) Geçici görevlendirilen personele, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenen geçici görev yolluğu, istihdam türüne bakılmaksızın bütün kamu görevlilerine ödenir. Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

(3) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın ilk atamalarında sürekli görev yolluğu ödenir. Sözleşmeli personel statüsünde görev yapan kamu görevlilerine naklen atanmaları durumunda sürekli görev yolluğu ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

(4) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı yerine il sınırı esas alınarak ödenecek seyyar görev tazminatı; istihdam türü, gün ve yararlanacak personel sayısı yönüyle ayrım ve sınırlaması yapılmaksızın, fiilen gezici olarak görev yapan kamu görevlilerine ödenir.
(5) Bölge/İl müdürlüğü bünyesinde görev yapan kamu görevlilerine, bölge/il müdürlüğünün bulunduğu yerleşim yeri dışına çıktıklarında gündelik ve yol masrafı ödenir.
(6) Bu madde kapsamında belirtilmeyen diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla ilgisine göre 6245 ve 5510 sayılı Kanun ile diğer kanunların hükümleri ile bu kanunlara dayalı olarak çıkarılan yönetsel düzenleme hükümleri uygulanır.
(7) Kamu İşverenince yurt dışına gönderilecek kamu görevlilerine, yurt dışında bulundukları süre zarfında; Toplu Sözleşmenin harcırahla ilgili hükümlerine göre yurt dışı geçici görev yolluğu ile gidiş-dönüş masrafları ile yılda bir defa olmak üzere "sıla bileti" tutarı ödenir.

Sözleşmeli personelin memur kadrolarına geçirilmesi
MADDE 31- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanların, pozisyon unvanları dikkate alınmak suretiyle kurumlarında memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusundaki çalışma, 30.03.2020 tarihine kadar tamamlanır. Söz konusu çalışmanın belirtilen tarihe kadar tamamlanamaması durumunda sözleşmeli personel statüsünde görev yapanlar; merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı yönüyle ayrım olmaksızın ve isteklerine bağlı olarak başkaca bir şart aranmaksızın pozisyon unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılır.
(2) Birinci fıkra kapsamında memur kadrolarına atanmış sayılan personelin sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmet süreleri memur kadrolarında geçmiş sayılır.
(3) Birinci fıkranın uygulanmasında 657 sayılı Kanunun geçici 37 inci ve 41 inci maddeleri ile bu maddelere bağlı olarak gerçekleştirilen iş ve işlemler hakkında ilgili kurum ve kuruluşların tebliğ ve görüşleri dikkate alınır. Söz konusu geçici maddelerdeki kapsam kurum, istihdama esas mevzuat ve teşkilat niteliği boyutuyla dikkate alınmaz.
(4) 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenler bu maddenin kapsamı; dışındadır.

Geçici personel iken sözleşmeli statüye geçen personelin ek ödemesi
MADDE 32- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilip, 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelindeki %20 oranı üzerinden ek ödeme almaya başlayanlardan; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanlara anılan Kararnamede "büro görevlisi" için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanlara ise "destek personeli" için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre söz konusu Kararnamede belirlenen ek ödeme oranları üzerinden ek ödeme yapılır. Bu şekilde ek ödemeden yararlananlara, pozisyon unvanları için öngörülen ek ödeme yapılmaz.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Geçici personel iken sözleşmeli statüye geçen personelin sözleşme ücreti
MADDE 33- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde "büro görevlisi" pozisyon unvanı için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde ise "destek personeli" pozisyon unvanı için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" pozisyon unvanları için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre belirlenmiş sözleşme ücretleri esas alınır.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret
MADDE 34- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi ön- görülen yerlerde fiilen çalışanlardan;
a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %4.5,
b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara %2.5,
c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara %2, oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir.
İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler iti- barıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %90'ı, (b) bendinde belirtilenler için %50'yi ve (c) bendinde belirtilenler için ise %40'ı geçemez.
(2) Yukarıdaki artışlar aynı kapsamda görev yapan sözleşmeli personel için de uygulanır.
(3) Birinci ve ikinci fıkra hükümlerinden aynı usul ve esaslarla PTT A.Ş. personeli de faydalanır.

Teknik personelin arazi tazminatı
MADDE 35- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0", ve "1,2" oranları sırasıyla "4.5", "3,0" ve "1,8" olarak, "60", "40" ve "24" oranları ise sırasıyla "90", "60" ve "36" olarak uygulanır.

Sosyal yardımların kapsamı
MADDE 36- (1) Silahaltına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile (eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

Engelli kamu görevlileri
MADDE 37- (1) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.
Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma
MADDE 38- (1) 657 sayılı Kanuna tabi devlet memurlarından unvan değişikliği suretiyle başka kadrolara naklen atananlar, talep etmeleri halinde, anılan Kanunun 167 nci maddesi dikkate alınmaksızın, yeni kadrolarında göreve başladıkları tarihten itibaren bu kadroya ilişkin aylık ve diğer mali haklardan yararlandırılır.

399 sayılı KHK'ya tabi kamu görevlilerinin ücretlerine ve diğer haklarına ilişkin hükümler
MADDE 39- (1) Gruplar itibariyle 01.01.2020 tarihi itibariyle uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 10 oranında arttırılır.
(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda (II) sayılı Cetvel kapsamındaki personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, iş yeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet kolundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibariyle gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %10 u kadar artırımlı uygulanır.
(3) Ücret Grupları için belirlen taban ve tavan temel ücretler ile aynı grup içerisindeki unvanlar için belirlenen sözleşme ücretlerinin en düşüğü ve en yükseği arasında %10'dan fazla fark olamaz.
(4) 399 sayılı KHK'nın eki (I) ve (II) sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekalet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal haklar ödenir.
(5) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarından olup özelleştirme işlemleri tamamlanan kuruluşların sözleşmeli personel ücretlerine, bu personelin sözleşmeli statülerde bulunduğu sürelere ait bu maddedeki ücret artışları hiçbir işlem yapılmaksızın aynen uygulanır.
(6) Özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun kadrolara atanmak üzere istihdam fazlası personel olarak kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilen bu madde kapsamındaki personelin, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatının belirlenmesine esas ücreti; istihdam fazlası personel olarak belirlendiği yılı 15 Temmuz itibarıyla kendisine veya emsali personele ödenen/ödenecek ücretine 15 Temmuz itibarıyla ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı ile aynı yılın ocak ayı ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı arasındaki farkın eklenmesiyle bulunur.
(7) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

sorumlu birimce diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri tamamlanan ve atama onayları kendilerine ve görev yaptıkları birimlere tebliğ edilenlerin ilişikleri, tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde kesilir. Hizmetlerine ihtiyaç duyulması nedeniyle ilişikleri kesilmeyen personelin 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatına esas ücreti, bu maddenin altıncı fıkrasındaki hüküm saklı kalmak kaydıyla ilişiklerinin fiilen kesildiği tarih itibarıyla aldıkları en son ücret üzerinden belirlenir.

(8) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(9) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan 399 sayılı KHK eki (II) sayılı Cetvele tabi personel, istekleri bulunması ve görev yaptıkları kurum/kuruluş tarafından muvafakat verilmesi kaydıyla diğer personel kanunlarına tabi kurum ve kuruluşlara naklen atanabilir.

(10) Özelleştirme uygulamaları kapsamında nakle tabi personel uygulamasında süre sınırı uygulamasının kaldırılarak ilgililerin istekleri halinde süre sınırı olmaksızın, kuruluşu devralan özel sektör işvereni tarafından iş akitlerinin feshi halinde ise fesih tarihinden itibaren en geç 60 gün içinde başvurma kaydıyla kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birim tarafından istekleri doğrultusunda ve durumlarına uygun kadrolara 30 gün içerisinde atamaları yapılır.

(11) Bu madde kapsamındaki kuruluşlarda açıktan veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri veya unvanı değişen veya kuruluş içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretleri; unvan, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları bakımından emsali olan personelle eşit olacak şekilde tespit edilir. Emsali personelin tespitinde hizmet kolundaki yetkili sendikanın onayı aranır. Kuruluş yönetim kurulu ile hizmet kolunda yetkili olan sendika, emsal personelin tespitine yönelik usul ve esasları ve emsal personel cetvelini birlikte hazırlar.

(12) Bu madde kapsamındaki sözleşmeli personelin ücretlerine, Devlet memurlarına yılı içerisinde uygulanan artış oranı kadar artış yapılır.

(13) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında (özelleştirme kapsam ve programında olanlar dahil) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personel ile Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkanları dikkate alınarak yapılacak ayarlamada, temel ücret ve toplam sözleşme ücret maliyet tutarı üzerinden oran veya miktar odaklı bir sınırlama dikkate alınmaz.

(14) KİT'ler arasında unvan, pozisyonlar bakımından eşitliğin sağlanabilmesi için temel ücret gruplarında temel ücretin artırılmasına müteakip skala ayarlaması yapılması için yönetim kurullarına yetki verilir. KİT'lerdeki koordinasyonu sağlama görevinin kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce yapılması ve sendika temsilcisinin de iştirak etmesi sağlanır.

(15) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil ba-

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

şarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2019 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nın 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır

(16) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

Hizmet teşvik primi

MADDE 40- (1) İstihdam türleri ve tabi oldukları personel mevzuatı yönüyle ayrım yapılmaksızın, farklı istihdam türlerinde ve personel kanunlarına tabi olarak geçirdikleri hizmet süreleri birlikte değerlendirilmek suretiyle kamu görevlilerine; hizmet süresi göz önüne alınarak en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarı üzerinden aşağıdaki tabloda belirtilen oranlarda hizmet teşvik primi ödenir.

HİZMET SÜRESİ	HİZMET TEŞVİK PRİMİ ORANI
5 YIL	%100
10 YIL	%200
15 YIL	%300
20 YIL	%400
25 YIL	%500
30 YIL	%600
35 YIL	%700

(2) Birinci fıkra kapsamında hesaplanarak ödenecek hizmet teşvik primi tutarları;

a) Kadın kamu görevlilerine %25,

b) Engelli kamu görevlilerine, engellilik oranları yönüyle ayırım yapılmaksızın %40 artırımlı ödenir.

(3) Hizmet teşvik primi, teşvik primi ödenmesi için gereken hizmet yılı süresinin tamamlandığı tarihi takip eden ayda, damga vergisi dâhil herhangi bir kesinti yapılmaksızın maaşla birlikte ödenir.

Büyük proje tazminatı

MADDE 41- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı (II) sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı Oranlarından (Büyük Proje Tazminatından) yararlanmada, personel sayısına ilişkin sınırlama uygulanmaz. Hizmet kolunda görev yapan veteriner hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim, biyolog, tekniker ve teknisyen kadrosunda bulunan kamu görevlileri de yararlandırılır.

(3) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz kamu görevlileri birinci fıkrada belirtilen beşinci maddenin ilgili bölümünde yer alan en üst derece dikkate alınarak tazminattan yararlanır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

İşçilerin memuriyete geçirilmesi
MADDE 42- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanlar, istekleri olmak kaydıyla KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilir.

Kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilmemiş süreler
MADDE 43- (1) Kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi) ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışılmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli pozisyonda görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi de geçemez.

KİT bünyesinde görev yapan iç denetçiler
MADDE 44- (1) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında istihdam edilen iç denetçiler; bakanlıklarda istihdam edilen ve aynı dereceli iç denetçi kadrolarında görev yapan emsallerinin yararlandığı mali ve sosyal haklar ile harcırah konusundaki hükümlerden aynı esas ve usullere göre yararlanır.

Bazı unvanlara ve kadrolara ilişkin haklar
MADDE 45- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında şube müdürü unvanıyla görev yapanlar, 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.
(2) Şeflerin ek ödemeleri; 1. ve 2. derecede aylık alanlara 150, 3. ve 4. derecede aylık alanlara 140 ve diğer derecelerde olanlara 130 olarak uygulanır.
(3) 657 sayılı Kanun (I) sayılı ek gösterge Cetvelde diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendi ile 152 nci maddesi kapsamındaki (II) sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendi, "Mali Hizmetler Uzmanları" ifadesi eklenmek suretiyle uygulanır.

Gassal kadrosunda olanlardan dini eğitim görmüş olanların mali haklarının iyileştirilmesi
MADDE 46- (1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanların yararlandığı mali haklardan aynen yararlanır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Kamu konutlarından yararlanma hakkı ve kamu konutları ücreti
MADDE 47- (1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutları, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %85'ini sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibariyle %10'u aşamaz.
(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra teşkilatı birimleri; Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutlarının %3'ünü, sadece 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi (diğer personel kanunlarına tabi kurumlar için tabi oldukları kanunda engelli personel istihdamına ilişkin hüküm) kapsamında istihdam edilen kamu görevlilerinin sıra tahsisli olarak başvuru yapabileceği şekilde engelli personel için ayırırlar. Engelleri göreve başladıktan sonra oluşan kamu görevlileri de bu haktan faydalanır. Engelli kamu görevlilerinin bu fıkra kapsamındaki haktan yararlanması diğer kapsamdaki sıra tahsisli konutlar için başvuru yapmasına engel teşkil etmez.
(3) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli-özürlü kamu görevlilerinden birinci derece engelli-özürlü olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli olanlar için 18 ay arttırılmak suretiyle uygulanır.
(4) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve ile- tim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Araştırmacı kadrolarındaki personelin haklarının eşitlenmesi
MADDE 48- (1) Özelleştirme kapsamındaki uygulamalar ile 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi gereğince istihdam fazlası personel olarak belirlenmelerinin sonucunda araştırmacı unvanlı kadrolarla ilişkilendirilen kamu görevlileri; araştırmacı kadrosuyla istihdam fazlası personel sıfatına bağlı olmaksızın ilişkilendirilen kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarından aynen yararlanır, maaş ve ücretleri ile diğer parasal hakları bu kapsamdaki araştırmacı unvanlı personelle eşitlenir. Bu madde, 70 inci maddenin 3 üncü fıkrası hükmünün uygulanmasına engel teşkil etmez.

Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin mali haklarının yeniden belirlenmesi
MADDE 49- (1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; "Avukat, Müşavir Avukat, Hazine Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı" unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercile- rinde temsil yetkisine haiz olanlara, aşağıdaki bentlerde belirtilen gösterge veya oranlar itibarıyla ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;
a) Birinci dereceli kadroya atanmış olmaları kaydıyla 2.000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenir.
b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile ikinci derece için %170, üçüncü derece ila dördüncü derece %160, diğer dereceler için %150 oranı uygulanır.
c) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödene-

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

cek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre özel hizmet tazminatı verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile dördüncü için %175, diğer dereceler için %160 oranı uygulanır.

Bazı personele ilave haklar
MADDE 50- (1) Özel/Koruma Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı; İstihdam türü ve görev yapılan kurum yönüyle ayrım yapılmaksızın bekçi ve koruma güvenlik görevlisi pozisyonlarında bulunanlara yürüttükleri görevleri gereği silah taşımaları kaydıyla 375 sayılı KHK eki II sayılı Cetvel kapsamında ek ödemeleri 10 puan artırılır.
(2) Özel/Koruma Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı; İstihdam türü ve görev yapılan kurum yönüyle ayrım yapılmaksızın bekçi ve koruma güvenlik görevlisi pozisyonlarında bulunanlara yürüttükleri görevleri gereği silah taşımaları kaydıyla 375 sayılı KHK eki II sayılı Cetvel kapsamında ek ödemeleri 10 puan artırılır.
(3) Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel; Kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 1500 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. İlgili personelin dahil olduğu hizmet kolunda aynı konuda hüküm varsa lehe olan hüküm uygulanır.
(4) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile personelini konu edinen hükümler, aleyhe sonuç doğurmaması kaydıyla ve unvan yönüyle uygulanabilir olması haliyle sınırlı olmak üzere PTT A.Ş ve personelini de kapsar.
(5) Yurt dışı Sözleşmeli Personelin Aile Yardımı; Kurumların yurt dışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, aile yardımı ödeneğinden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

PTT, TRT ve KİT'ler ile özel bütçeli diğer kuruluşlarda sosyal denge sözleşmesi
MADDE 51- (1) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile özel bütçeli kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, ilgili kamu iktisadi Teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlar ile bu idarelerde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılması halinde, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili Kamu İktisadi Teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlarda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine anılan idarelerin bağlı, ilgili veya ilişkili oldukları Bakan karar verebilir ve süresi bu toplu sözleşme süresiyle sınırlı olmak üzere yapılabilecek olan söz konusu sözleşmeyi anılan idarelerde en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.
(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

PTT ve TRT'de bazı personele ilave ödeme
MADDE 52- (1) PTT ve TRT'de görev yapan başmüdür, müdür ve müdür yardımcılarına en yük-

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

sek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil), %20 si oranında aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılır.

Sosyal faaliyetlerde yardımcı olma, yazlık ve kışlık sosyal tesislerden yararlanma
MADDE 53- (1) Kamu İşvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.
(2) Memurların bedenen ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren ve- kili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.
(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayrım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır.

C) BİRDEN FAZLA HİZMET KOLUNU İLGİLENDİRMESİ NEDENİYLE KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN BÖLÜMDE MÜZAKERE EDİLMESİ KONUSUNDA UZLAŞILAN TEKLİFLER

Bazı unvanların tazminat oranları
MADDE 1- (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli; (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E.Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları, 20 puan artırılır. Bu artış; yüksek lisans mezunları için %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı uygulanır.

Giyim ve koruyucu giyim yardımı
MADDE 2- (1) Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği eki (I) ve (II) sayılı Cetvellerde yer alan kadrolara görevlendirilenlere giyim yardımı nakden ödenir.
(2) Birinci fıkrada belirtilen haktan, ambar memuru, ayniyat memuru, bilgisayar işletmeni, VHKİ, memur, şef, şube müdürü, müdür, il müdür yardımcısı unvanlarında görev yapan personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.
(3) Kurum ve kuruluşların atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı unvanların zam ve tazminatları
MADDE 3- (1) Veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosunda bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.
(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.
(3) Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenir.
(4) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 sayılı cetvelinin Özel Hizmet Tazminatı Başlıklı Bölümünün Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Alt Başlığıyla düzenlenen 16. grubun tazminat oranı 90 olarak uygulanır. Aynı sınıfın diğer kadrolarında görev yapan kadroların özel hizmet tazminatı puanlarına 20 puan ilave edilir.
(5) 5018 sayılı kanun çerçevesinde ödeme emri belgesinde imzası bulunan harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisine; 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yürürlüğe Konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar" ve eki cetvellerin (I) sayılı İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü" nün 36.nci sıra (a) bendinde belirlenen mali sorumluluk zammından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı unvanların ek ödemesi
MADDE 4- (1) Şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.
(2) 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin "18. Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisi" sırasında "20" olan oran "70" olarak uygulanır.
(3) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftülerine 375 sayılı KHK'nin eki (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave yapılır.
(4) Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü pozisyonundaki personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.
(5) 399 Sayılı KHK'ya tabi KİT Kurumlarında; 375 sayılı KHK'nin eki I Sayılı Cetvelin "399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin; unvanlar itibarıyla yararlanacakları ek ödeme oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.
(6) 399 sayılı KHK'nin I sayılı cetvele tabi kamu görevlilerinin ek ödemesi, 50 puan artırımlı ödenir.
(7) Denetmen unvanlı personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.
(8) TCDD ve Bağlı ortaklıklarında çalışan Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele Şef Makinist pozisyonu verilir. Ek ödemeleri % 67 olarak ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

(9) Memur, daktilograf, VHKİ, bilgisayar işletmeni, ambar memuru, sekreter, şoför ve yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personel ile diğer eşdeğer unvanlardaki memurların ek ödeme puanları 25 puan artırılmıştır.

Yurtdışında geçici görevlendirilen kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları
MADDE 5- (1) Yurtdışında geçici görevlendirilen kamu görevlilerine, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenir.

Uzmanların ücretleri
MADDE 6- (1) Mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra nolu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.
(2) 375 sayılık Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (III) sayılı cetvelde yer alan göstergeler, on yılını dolduran uzmanlara %20, yirmi yıl üzerinde hizmeti olanlara ise %30 oranında artış yapılarak uygulanır.

Gemi adamlarının fazla çalışma ücreti
MADDE 7- (1) Gemi adamı unvanlı personelin haftalık 40 saati aşan çalışmalarının her saati için, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında ücret ödenir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik yapanlara ek ders ücreti
MADDE 8- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlardan öğretmen kadrosunda bulunan personeline ek ders ücreti ödenmesi öngörülen kuruluş yöneticilerinin haftada 30 saati ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapma karşılığında ek ders ücreti olarak ödenir.

İş sonu tazminatı
MADDE 9- (1) 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatı sözleşmeli personeline, 6107 Sayılı İlbank A.Ş Kanunu kapsamında istihdam edilen personele ve Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan personele iş sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi durumunda; görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Makam tazminatı
MADDE 10- (1) Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.
(2) Şube müdürü, müdür ve il müdür yardımcısı kadrosunda bulunanlara, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 26 ncı maddesindeki usul ve esaslara göre 2000 gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ödenir.

Kur'an kursu öğreticilerinin öğretmen haklarından faydalanması
MADDE 11- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi unvanlı personel, öğretmen kadrosunun yararlandığı mali ve sosyal haklardan faydalanır.

Murakıpların statüsü
MADDE 12- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki murakıplar, şube müdürlerinin mali ve sosyal haklarından yararlandırılır.

Vekillikte geçen sürenin değerlendirilmesi
MADDE 13- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri 633 sayılı Kanun'un geçici 11inci maddesi uyarınca kadro-dereceden kazanılmış hak aylıklarından sayılır.

Büyükşehir teftiş kurullarının hakları
MADDE 14- (1) Büyükşehir Belediyesi ile bağlı genel müdürlük teftiş kurulu başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı, Büyükşehir ile bağlı genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

Araştırmacı maaşları
MADDE 15- (1) 638 sayılı KHK'nin geçici 13 üncü maddesi ile 6360 sayılı Kanun kapsamında araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası hükmünden yararlanır.

Üretimi teşvik primi
MADDE 16- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Üretimi Teşvik Priminden yararlanan personele ödenen Üretimi Teşvik Primi tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9 uncu maddesi kapsamındaki ek ödeme gibi değerlendirilir.
(2) Enerji Sanayi ve Madencilik hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele, en yüksek devlet memuru aylığı tutarında olmak ve Ocak-Temmuz maaşlarıyla birlikte ödenmek üzere yılda 2 defa teşvik primi ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Büyük proje tazminatı ödenmesi
MADDE 17- (1) TMO, ESK, TİGEM, Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadro ve pozisyonlarında görev yapan kamu görevlilerine 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

Eksperlerin mali hakları
MADDE 18- (1) Eksper unvanlı kadrolarda görev yapan personelden teknik öğrenim bölümü mezunları, öğrenimleriyle ihraz etmiş oldukları unvana karşılık gelen mali haklar ödenir.

Şeker dairesi başkanlığı fark tazminatı
MADDE 19- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet biri olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'na, Mülga Şeker Kurumu'ndan devredilen personelin, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali haklar "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.

AFAD tazminatı
MADDE 20- (1) Kadro ve pozisyonları diğer kurumlarda olup Başkanlık bünyesinde geçici olarak görev yapanlar dahil, Başkanlığın merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuru aylığını tutarında her ay AFAD tazminatı ödenir.

Fiili hizmet zammı
MADDE 21- (1) Yanıcı, patlayıcı ve parlayıcı vb. tehlike arz eden ürünler kullanarak üretim yapan ve radyasyon, yüksek gerilim, kömür, gaz, radyoaktif ve kimyasal ortamlarda çalışan kamu görevlilerine yıl içinde çalışma süreleri gözetilmeksizin her yıl için 90 gün fiili hizmet zammı uygulanır.

KİT'lerde görevlendirme ve vekalet farkı ücreti
MADDE 22- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan personele unvanı dışında başka bir göreve görevlendirme veya vekalet yoluyla atanması durumunda, mevcut unvanı ile görevlendirildiği/vekaleten atandığı unvanı arasındaki net ücret farkının %75'i maaşına ek olarak ödenir.

Mali sorumluluk zammı
MADDE 23- (1) Kurum ve kuruluşların muhasebe, ticaret, satın alma, tahakkuk birimlerinde çalışan ve ayrıca SGK işlemlerini yürüten personel ile bu birimlerin bağlı olduğu amirlerden;(I) sayılı cetvele tabi personele, en yüksek Devlet Memuru aylığının %30'u oranında, (II) sayılı cetvele tabi personele sözleşme ücretinin %5'i oranında mali sorumluluk zammı ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Bazı personele ilave ödeme
MADDE 24- (1) Koruma ve güvenlik personeline fiilen silah kullandıkları her gün için 25 TL ilave ödeme yapılır.
(2) Kamu görevlilerine sevk idaresini yaptıkları araçların sürücülük görevini üstlenerek verilen görevi yerine getirdikleri her gün için 25 TL ilave ücret ödenir.

Fazla çalışma ücreti
MADDE 25- (1) Kamu görevlilerinin haftalık 40 saati aşan ve normal mesai günlerindeki çalışmalar için Merkezi Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin 3 katının 1 saate tekabül eden tutarı kadar fazla mesai ücreti her saat için ödenir.

Kar payı ödemesi
MADDE 26- (1) PTT A.Ş. tüm personele eşit miktarda olmak üzere her yıl ilan ettiği karın % 10'unu personele kar payı olarak dağıtır. Kar payı ödemesi, Ocak ayı sonunda gerçekleştirilir.

Eğitim destek ödeneği
MADDE 27- (1) Kamu görevlilerine, okula giden her bir çocuk için 9800 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımıyla bulunacak tutarda eğitim destek ödeneği verilir. Bu ödenek, her yıl Eylül ayı maaşıyla birlikte ödenir.

Vekâlet aylığı verilmesi
MADDE 28- (1) Kendi unvanına göre üst unvana vekâlet eden 399 sayılı KHK kapsamındaki kamu görevlilerine; vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali ve sosyal hakları vekâlet görevi devam ettiği sürece ödenir.

Tekniker unvanına sahip teknisyenlerin ücretleri
MADDE 29- (1) "Teknisyen" kadro unvanında görev yapmakta olan kamu görevlilerinden "Tekniker" unvanına atanmak için aranan şartları taşıyanlar; istihdamlarına esas yasal düzenlemeler ile personel mevzuatında "Tekniker" unvanı için öngörülen mali ve sosyal haklardan yararlanır.

TRT İstanbul il müdürlüğü personeline ilave tazminat
MADDE 30- (1) İstanbul TRT il müdürlüğünde görev yapan personele, TRT Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen doğu tazminatı tutarında tazminat ödenir.

Servis hizmetinden faydalanamayan personel
MADDE 31- (1) Servis hizmetinden faydalanamayan kamu görevlilerine belediye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Arazi tazminatı düzenlenmesi
MADDE 32- (1) İlgili mevzuatında münhasıran arazi tazminatı ödenmesi öngörülenler hariç olmak üzere KİT'lerde görev yapan ve araziye giden her personele araziye gidilen her gün başına 20 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında arazi tazminatı ödenir. Bu ödeme aylık olarak yapılır. Yapılacak ödemenin aylık üst sınır 1000 TL'dir.

Sanatçıların ek göstergesi
MADDE 33- (1) Sanat kurumlarında (Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Bale Genel Müdürlükleri) görev yapan sanatçıların ek göstergeleri 6100 olarak uygulanır.

Personele ödenen ikramiye
MADDE 34- (1) Sanat kurumlarında görev yapan (Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Opera Bale Genel Müdürlüğü) sanatçılar ile sanatkâr memurlara yıl içerisinde ödenen 6 adet ikramiyeleri (teşvik ikramiyeleri dâhil) 12 aya bölünerek ve maaşlarıyla birleştirilerek her ay ödenir.

Usta öğreticilerin mali hakları
MADDE 35- (1) 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait bölümünde yer alan kadrolu usta öğreticiler, "Eğitim Uzmanı" kadrosu için öngörülen mali haklarından yararlandırılır.

Mali sorumluluk zammı
MADDE 36- (1) Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkililerine ödenen mali sorumluluk zammı 5 kat artırımlı ödenir.

İhale komisyonlarında görev alan personele ilave ödeme
MADDE 37- (1) İhale komisyonlarında görevlendirilen personele, katıldıkları her ihale komisyonu toplantısı için 300 TL ilave ödeme yapılır.

Kamu görevlilerine yönelik şiddetin engellenmesi ve şiddet mağdurlarının hakları
MADDE 38- (1) Kamu görevlilerinin görev esnasında şiddet, tehdit, yaralama ve öldürülmeye maruz kalmasına iş yerlerinde ve görev sahalarında önleyici, engelleyici ve caydırıcı tedbirler alınır. Bu tedbirlerin yetersiz kalması halinde kamu görevlilerinin ölümü, kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması, süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması, hırsızlık sonucu psikolojik sorunlar yaşaması halinde aşağıdaki oranlarda tazminat ödenir;
(a) Personelin ölümü halinde Genel Müdür brüt maaşının 10 katı,
(b) Kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 7 katı,
(c) Tam teşekküllü devlet hastanesinden alınması kaydıyla süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 5 katı,
(d) Hırsızlık sonucu oluşacak psikolojik travmanın, tam teşekküllü devlet hastanesinden rapor edilmesi halinde Genel Müdür brüt maaşının 3 katı oranında tazminat ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Fazla çalışma ücretlerinde artış
MADDE 39- (1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Sosyal alanlar
MADDE 40- (1) Uluslararası çalışma örgütü standartları da göz önünde bulundurularak, mevcut ve yeni açılacak sağlık tesislerinde çalışanlar için giyinme odası, dinlenme odası, gardırop, ibadethane gibi sosyal alan ve imkanlar oluşturulması sağlanır.
(2) Sağlık kurumlarında Çalışan(İş) Sağlığı ve Güvenliğine yönelik yapılan iş ve işlemleri düzenli bir şekilde izlemek ve değerlendirmek üzere spesifik standartların belirlenmesi, gerekli saha değerlendirmelerinin yürütülmesi suretiyle iyileştirme faaliyetlerinin yapılması için yetkili sendika ile ilgili Bakanlıklar arasında ortak bir çalışma yapılır.

Yemek yardımı
MADDE 41- (1) Yiyecek Yardım Yönetmeliği kamu görevlilerine her çalışma günü için bir öğün yemek verecek şekilde düzenlenmelidir. Yemekhane olmaması veya görevleri sebebiyle (sahada, arazide) yemekhanede yemek verilmeyenler için günlük 3000 kaloriye denk gelecek şekilde nakdi olarak ödeme yapılır.
(2) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetleri, özel gereksinimleri olan diyet programı dikkate alınarak verilir.
Tehlikeli madde güvenlik danışmanları
MADDE 42- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Tehlikeli MADDE Danışmanı olma niteliğine haiz personel gerekli belgeye sahip olma şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma sürelerine riayet ederek çalışmakta olduğu Kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve atamaya yetkili Makamın Onayı ile diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görevlendirilecek personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

Lisans tamamlama
MADDE 43- (1) Bu hizmet kolunda çalışan 4688 sayılı kanuna bağlı kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.
(2) Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyo-

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

loji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için ilgisine göre Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

Mütercim-tercümanların ek ödemeleri
MADDE 44- (1) Mütercim-tercüman kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

E)TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLMESİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis, tedavi ile protez giderleri
MADDE 1- (1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimlerine yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

Emeklilik hakları, ikramiye ve maaşı
MADDE 2- (1) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara da; 5534 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.
(2) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılma- dan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.
(3) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.
(4) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.
(5) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

Muayene/tedavi/ilaç katılım payı
MADDE 3- (1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez - protez dahil) katılım-katkı payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Kamu görevlisi emeklileri

MADDE 4- (1) Emekli kamu görevlileri ile bunların dul aylığı veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve dinlenme tesislerinden, ilgili kurumun personeli için belirlenen fiyat tarifesi üzerinden %50 indirimli yararlanır.

(2) Aynı unvanlı kadro ya da görevden emekli olanlar arasında kurum farklılığı kaynaklı emekli maaşı farkının giderilmesi amacıyla; düşük maaş sahiplerine aradaki fark kadar ilave ödeme gerçekleştirilir.

(3) Emekli olan kamu görevlileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendika ile üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan emekli kamu görevlileri, en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(4) Emekli kamu görevlileri, yaş sınır olmaksızın toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlandırılır.

(5) Tabi oldukları sosyal güvenlik mevzuatı hükümlerine göre emeklilik aylığı veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için tamamlanması gerekli olan koşulları yaş koşulu dışında sağlayarak kendi isteği ile görevinden ayrılanlar; emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmış olanların kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları kişilere ilişkin hükümler çerçevesinde genel sağlık sigortasından yararlandırılır.

Geçici personel iken sözleşmeli statüye geçen personelin emeklilik sınırlaması

MADDE 5- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenler hakkında Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın ek 9 uncu maddesinin 15 inci fıkrasındaki; "Bu madde kapsamında istihdam edilecek personelin sözleşmeleri, 5510 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer." hükmü uygulanmaz.

Ara rejim dönemi mağdurlarının kayıplarının tazmini

MADDE 6- (1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama, iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak; istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddütte yer vermeyecek biçimde kanıtlaması halinde yeniden Devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer kabul edilir, ödemenin gerçekleştireceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, ka-

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

yıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve "Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından" birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 28.02.2020 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2020 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

Hizmet sınıfı değişiklileri
MADDE 7- (1) Yardım Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlileri Genel İdari Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.
(2) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, itfaiyeci, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman ve kaptan unvanında çalışan personel, güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber ve mesleki teknik öğrenim gören diğer yardımcı hizmetler sınıfı personeli teknik hizmetler sınıfına değerlendirilir.

Pozitif ayrımcılık kapsamında sağlanacak haklar
MADDE 8- (1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;
a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.
b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkından yararlandırılır.
c) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 90 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.
(2) Şehit/gazi yakını kapsamında ve gazilik unvanına bağlı olarak istihdam edilen kamu görevlilerinin yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, kısıtlayıcı hükümler uygulanmaksızın yerine getirilir.
(3) Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları halinde, (tek konut için) faizsiz kredi kullandırılır.
(4) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı, 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.
(5) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için fiilen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.
(6) Engelli kamu görevlileri, (emeklilikleri de dahil olmak üzere) derece ve kademelerine bakılmaksızın yeşil pasaport hakkından yararlandırılır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

(7) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.
(8) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımlarını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.
(9) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte bulundukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.
(10) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.
(11) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farizası ve Umre için % 3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.
(12) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.
(13) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana mahsus olarak kamu görevlisi olarak atanan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli olan kamu görevlilerini kapsar.

Bakım yükümlülüğü kapsamında sağlanacak haklar
MADDE 9- (1) Kamu görevlileri, hiçbir sosyal güvencesi olmayan ve bakmakla yükümlü oldukları anne, baba ve birinci dereceden yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.
(2) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, her çocuğu için bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

Kadın kamu görevlilerine yönelik pozitif ayrımcılık hükümleri
MADDE 10- (1) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere doğum sonrası ücretli izin süresi, 24 hafta olarak uygulanır.
(2) Kadın kamu görevlilerinin emekliliğe ilişkin yaş ve hizmet süresi, her çocuk için bir yıl eksik uygulanır.
(3) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere, 657 sayılı Kanunun 104 üncü madde-sinde düzenlenen süt izninin analık izninin bitimini müteakip ikinci altı aylık dönem için belirlenen süre de üç saat olarak uygulanır.
(4) Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için "mobbing birimleri" kurulur. Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiilleriyle ilgili olarak haklarında disiplin soruşturması ya da adli kovuşturma açılan kamu görevlileri hakkında, başkaca şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen usul ve süre kayıtlarına uyularak görevden uzaklaştırma işlemi uygulanır. Kadın kamu görevlilerine yönelik "mobbing/psikolojik taciz" fiilini işlediği kesinleşenler hakkında; ilgili mevzuatında belirtilen yaptırımlar bir kat artırımlı uygulanır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Sözleşmeli personelin iş sonu tazminatı
MADDE 11- (1) Sözleşmeli personele, sözleşmelerinin sona ermesi sebebiyle ilgili mevzuatı uyarınca verilecek iş sonu tazminatı; gelir vergisinden müstesna tutulmasına yönelik düzenleme yapılmadığı sürece, söz konusu mevzuat uyarınca hesaplanacak tutarlar %10 artırılmak suretiyle ödenir.

Bazı unvanlara ve kadrolara ilişkin haklar
MADDE 12- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36 ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.
(2) 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında öğrenime gönderilen ve mecburi hizmetlerini yapmak üze- re kamu kurumlarına farklı unvanlarda atamaları yapılan personel, kurumlarında bulunan öğrenimlerine uygun kariyer uzmanı kadrolarına sınavsız atanma hakkından yararlandırılır.

Kalkınmada öncelikli yörelerde geçen çalışma süreleri ile disiplin cezası almaksızın geçirilen süreler için ilave bir kademe verilmesi
MADDE 13- (1) 657 sayılı Kanununun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesi hakkından, "mecburi olarak sürekli görevle atanma" şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.
(2) 657 sayılı Kanununun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.
(3) Kamu görevlilerine disiplin cezası almaksızın geçirdikleri her dört yıl için ilave bir kademe verilir. Dört yıllık sürenin hesaplanmasında aylıksız izinde geçirilen süreler ile adaylık süresi de dikkate alınır.
(4) 657 sayılı Kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son dört yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

Geçici görevlendirmede isteğe bağlılık
MADDE 14- (1) 375 sayılı KHK'nın ek 25 inci maddesi kapsamında yapılacak geçici görevlendirmelerde kamu görevlisinin isteğinin bulunması ve/veya kamu kurum ve kuruluşunun muvafakatinin olması şartı aranır.
(2) Birinci fıkra hükmü, 03.05.2019 tarih ve 30763 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği" kapsamındaki geçici görevlendirmelerde de uygulanır.

Ödüllendirme esasları ve ödül tutarı
MADDE 15- (1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre "başarı belgesi" ya da "üstün başarı belgesi" verilir. Kamu görevlilerine, bu fıkranın birinci cümlesinde belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.
(2) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.
(3) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir.
(4) Başarı ve üstün başarılı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.
(5) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesi- ne esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.
(6) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.
(7) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.
(8) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

İstihdam fazlası olarak belirlenen personel ile kadrosu kaldırılan kamu görevlilerinin durumlarına uygun kadrolara ve diğer kurumlara nakilleri
MADDE 16- (1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan Devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.
(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,
a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,
b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.
(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil öncesi yürüttükleri görevlerden daha yük-

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

sek olması hali hariç olmak üzere nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

Dinlenme hakkı ve izinler

MADDE 17- (1) Kamu görevlileri, yıllık ve mazeret izinlerini iş günü esasıyla kullanır.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullandırılır.

(3) Yıllık izinler kamu görevlisinin isteği doğrultusunda kullandırılır. Yıllık izin kapsamında kullanılacak sürenin en az 3 gün olması esastır. Bundan daha kısa süre izin iş yerinin tak- dirindedir.

(4) Sözleşmeli personel dâhil kamu görevlileri, yılı içerisinde kullanamadıkları izin sürelerini ertesi yıl kullanabilirler.

(5) Kullandırılmayan izin sürelerinin her günü için en yüksek devlet memuru aylığının yarısı tutarında izin tazminatı ödenir.

(6) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından sözleşmeli statüde görev yapanlar dâhil statü farklılığı olmaksızın bütün kamu görevlileri faydalandırılır.

(7) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(8) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkrada yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır.

Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

(a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.

(c) En az %70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalan- ması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.

(d) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

(9) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

Statü, atama, yer değiştirme, derece yükselmesi, görevde yükselme ve diğer hususlar

MADDE 18- (1) Taşra Uzmanlarına İlave Bir Derece; 657 sayılı Kanunu 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" başlıklı bölümünün "A) Özel Hizmet Tazminatı" fıkrasının (h) ve (i) bentlerinde sayılan uzman ve müfettiş unvanlı kadrolara atanmış olanlardan aynı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi kapsamında derece yükselmesinden yararlanmamış olanlar hakkında 15/1/2020 tarihi itibarıyla bir derece yükselmesi uygulanır.

(2) Emekliye Ayrılanlara Görev Silahının Tevdi Edilmesi ve Harçtan Muafiyet; Orman muhafaza memurları ile Gümrük muhafaza memurları dâhil olmak üzere ilgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu görevlileri; fiilen görev yaptıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de, fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayrımı yapılmaksızın sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

(3) Araçlara Kasko Yapılması; Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayrım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

(4) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları; Kamu kurum ve kuruluşları her yıl en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

Koruma güvenlik memurlarının çalışma hakkı ve diğer hususlar

MADDE 19- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.
(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

Kamu görevlilerinin anayasal haklarını kullanması ve teminat altına alınması

MADDE 20- (1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;
a) Düşünce ve kanaat hürriyeti,
b) Düşünceyi açıklama hürriyeti,
c) Din ve vicdan hürriyeti,
d) İbadet hürriyeti,
e) Siyaset (Seçme-Seçilme) hakkı,
f) Çalışma Hakkı,
g) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,
h) Toplantı ve gösteri yürüyüşü
konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.
(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.
(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmak- sızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayrım ve sınırlama yapılamaz.
(4) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçeve içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.
(5) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmak- sızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayrım ve sınırlama yapılamaz.

Ağır hastalık hallerinde avans

MADDE 21- (1) Kamu görevlilerine, kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin (eş, çocuk, anne, baba ve birinci derece kan ve sıhri hısımlarının), ağır hastalıklarının tedavisinde, organ ve doku nakilleri ile maliyeti yüksek tıp uygulamasını gerektiren teşhis ve tedavi hizmeti gerektiren durumlarda talepleri halinde, faiz işletilmemek ve 48 ayda geri ödenmek kaydıyla maaşlarının 4 katı tutarında avans verilir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Komisyonlarda sendika temsilcisinin bulundurulması
MADDE 22- (1) İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda hizmet kolunda yetkili kamu görevlileri sendikasının temsilcileri yer alır.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı
MADDE 23- (1) Yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olan kamu görevlileri ile herhangi bir sendikaya üye olmayan kamu görevlileri, toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünden doğrudan yararlanırlar.
(2) Birinci fıkra kapsamındaki kamu görevlilerinden yetkili sendika üyesi olmayanlar, hizmet kolu toplu sözleşmesinden yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilir. Dayanışma aidatı; yetkili sendika dışındaki sendikalara üye kamu görevlileri için emsali yetkili sendika üyesinin ödediği sendika aidatı kadar; (sendika üyesi olma hakkı olmakla birlikte) herhangi bir sendikaya üye olmayan kamu görevlileri için ise üyelik aidatının iki katıdır.

Üniversite kamu konutlarının (lojman) dağıtımı
MADDE 24- (1) Yükseköğretim kurumlarının uhdelerinde bulunan kamu konutlarının (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %80'i, sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Konutların personele tahsisinde, tabi olunan personel mevzuatına dayalı ayırımcı uygulamalar yapılmaz.

Sözleşmeli statüden kadroya geçen personel
MADDE 25- (1) 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli statüden kadroya geçen ve döner sermaye bünyesinde istihdam edilen personelin mali ve sosyal hakları ile parasal karşılığı bulunan ödemeleri, genel bütçeden ödenir.

Sağlık personelinin emekli aylıklarına ilave ödeme
MADDE 26- (1) Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarından 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunun ek 84 üncü maddesinde belirtilenler hariç olmak üzere; emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olup, lisans mezunu olanlar için (4500) gösterge rakamının, ön lisans mezunları için (3500) gösterge rakamının, ortaöğretim mezunları için (2500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay emekli aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılmalıdır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği
MADDE 27- (1) Bu sözleşme döneminde, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları en az bir kez yapılır.

Uzman kadrolarına atama ve hizmet sınıfı değişikliği
MADDE 28- (1) Adli Tıp Kurumu bünyesinde çalışan adli tıp uzmanlığı dışındaki teknik konular-

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

da bilirkişilik yapan, teknik raporları düzenleyen lisans mezunu (fizik, kimya, biyoloji adli bilişim, trafik ihtisas ve gözlem daireleri) çalışanlara kariyer uzmanlık kadrosu verilmesi hususunda çalışma yapılır.
(2) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı kadrolarında görev yapanların tamamı 633 sayılı Kanun'un 11. MADDEsi kapsamında Diyanet İşleri uzmanı kadrosuna atanırlar
(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi Vakıflar Genel Müdürlüğü personeli, Vakıflar Yönetmeliğinin 158 inci maddesinin birinci fıkrasının (b), (c) ve (ç) bentlerindeki şartlar aranmaksızın, kurum içi özel vakıf uzmanlığı sınavına katılma hakkından yararlanır.
(4) Adalet Bakanlığı teşkilatında zabıt katibi kadrosunda bulunanlar için kariyer basamağı oluşturmak amacıyla uzman katip unvanı oluşturulur, görev süresi 10 yılını tamamlayan zabıt katipleri uzman katip olarak atanır. Uzman katiplerin mali ve sosyal hakları kurumda şef kadrosunda bulunanlarla eşit olarak belirlenir.
(5) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı kadrolarına atanırlar.
(6) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sigorta uzman yardımcısı ve sosyal sigorta uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve sosyal sigorta uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, sosyal sigorta uzmanı kadrolarına atanırlar.
(7) İş ve meslek danışmanı kadro unvanı iş ve meslek edindirme uzmanı olarak değiştirilir.
(8) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve gümrük uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, gümrük uzmanı kadrolarına atanırlar.
(9) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında istatistikçi, matematikçi, ekonomist gibi lisans düzeyinde öğrenim mezunu olan, kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, TUİK uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, TUİK uzmanı kadrolarına atanırlar.
(10) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personelden diğer şartları taşımaları kaydıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar açılacak kurum içi Gelir Uzmanlığı ve Defterdarlık Uzmanlığı sınavına başvurabilir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

(11) İl özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde " yerel yönetim uzmanı" ve "yerel yönetim uzman yardımcısı" unvanda personel istihdam edilmesine, söz konusu personelin kariyer uzman kapsamına alınmasına yönelik çalışma yapılır.
(12) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda; Kurumun Uzman Personel ihtiyacının karşılanması amacı ile yapılacak alımlarda, her alım döneminde vizelenmiş boş norm kadro sayısının %20 sine kadar olan kısmı, kurumda görev yapan ve şartları taşıyan Destek Personeli arasından ve yapılacak olan kurum içi sınavla alınır.
(13) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az beş yıl görev yapan, Mülkiyet uzmanı olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde üç defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Mülkiyet Uzmanı kadrolarına atanırlar.
(14) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personelin kurum içinde yapılacak sınav ile çevre ve şehircilik uzmanı kadrolarına atanabilmeleri için gerekli çalışma yapılacaktır.
(15) Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;
a) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olan,
b) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,
c) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.
(16) DHMİ'de Havacılık Bilgi Uzmanı pozisyonu ihdas edilir. AIM Memuru pozisyonunda görev yapan personel bu pozisyona geçirilir.
(17) Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı kariyer uzman ve uzman yardımcısı olarak görev yapan personel hizmet ihtiyacı çerçevesinde taşrada görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilenler merkezde çalışan kariyer uzmanlarıyla aynı mali haklardan yararlandırılır.
(18) Kültür ve Turizm Bakanlığında sözleşmeli (THS) Arşiv Uzmanı olarak görev yapmakta iken 6495 sayılı kanun ile kadroya alınırken GİH Uzmanı olarak atananlarının kadro unvanı THS Arşiv Uzmanı olarak değiştirilmiştir.
(19) İçişleri Bakanlığında Teknik Hizmetler Sınıfında Arşivci ve Arşiv Uzmanı kadrosu ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.
(20) Teknik okul mezunu olup (meslek lisesi, meslek yüksek okulu, mimarlık, mühendislik, şehir plancısı, müze araştırmacısı, arkeolog v.b.) öğrenim durumları itibarı ile kadrosunda olmayanlara bir defaya mahsus unvan değişikliği sınavı olmaksızın kadro verilir.
(21) Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında değerlendirilir.
(22) Matbaacı unvanında çalışan personel, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.
(23) Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı'nda çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel, Teknik Hizmetler sınıfına dâhil edilir.
(24) Çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

unvanına atamaları yapılan personel, Teknik Hizmetler sınıfına dâhil edilir.
(25) Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde her türlü denetim faaliyetlerinde çalışan personele 'Ulaştırma Denetmeni' Unvanı verilir.
(26) ARFF Memurları, tekniker unvanı kullanabilir.
(27) Hava Trafik Kontrolörleri, Uzman (A Grubu) unvanı kullanır.

İkramiye
MADDE 29- (1) 15/01/2012 tarihinden sonra mimar, mühendis, avukat, müze araştırmacısı ve şehir plancısı kadrolarında göreve başlayanlar ile görevde yükselme sınavı ile müdür ve şube müdürü olarak atananlara Haziran ve Aralık ayında olmak üzere iki maaş ikramiye verilir.

İdari kadrolara sivil personel atanması
MADDE 30- (1) Türk Silahlı Kuvvetleri ile Emniyet Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan sivil personel; idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler ile benzeri nitelikteki birimlerde amir ve yönetici görevleri/kadroları ile bunların yardımcılıklarına atanabilir. Bu mahiyetteki işlemlerin uygulanmasına engel nitelikteki hükümler uygulamada dikkate alınmaz.

Yemek yardımında mali sorumlulukların tazmini ve terkini
MADDE 31- (1) Konusu suç teşkil etmemek kaydıyla, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşları, belediye, il özel idareleri ve mahalli idare birliklerinde kamu görevlilerine 01/01/2019 tarihinden önce ödenen yemek paralarıyla ilgili olarak personel hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, yapılan takibat sonucunda tahakkuk edilen tutarlar terkin, ilgililerden tahsil edilen tutarlar ise ilgili kurumlarca kendisinden tahsilat yapılan personele iade edilir.

Re'sen atananlar hakkındaki terkin ve iade işlemleri
MADDE 32- (1) 01/01/2019 tarihine kadar il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları tarafından unvan değişikliği öngörülen kadrolara re'sen ataması yapılan personelden haklarında ilgili denetim birimleri ya da mali denetim yapmakla görevli kuruluşlar tarafından getirilen idari ya da mali teklife bağlı olarak bulundukları kadrolarla ilişiği kesilerek görev yaptıkları maaş ve ücret farklarının kişi borcu şeklinde tahsiline karar verilenler hakkında; kadrolarıyla ilişiği kesilenler görevlerine iade edilir, haklarında tahakkuk ettirilen borç tutarları terkin, tahsil edilenler ise iade edilir.
(2) Birinci fıkra kapsamındaki personelden haklarında herhangi bir işlem tesis edilmeyenler için bulundukları kadro müktesep hak kabul edilir.

Hac ibadeti için görevlendirme
MADDE 33- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından organize edilen Hac Organizasyonlarında, Ülkemiz hacı adayları tarafından kesilecek kurbanlıkların denetim ve kontrolüne dair işlemleri yapmak üzere; Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan Veteriner Hekimler görevlendirilirler.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Hususi damgalı pasaport verilmesi
MADDE 34- (1) Engelli kamu görevlileri, kadro dereceleri 5 ve daha üzeri derecede olan kamu görevlileri, 2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri ile İlbank AŞ. Kanununa tabii banka personeli hususi damgalı pasaport hakkından yararlandırılır.

Kurum içi yükselme sınavı
MADDE 35- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve Sosyal Güvenlik Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Sosyal Güvenlik Denetmeni kadrolarına atanırlar.
(2) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan icra memurları öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecedeki kadrolara atanır. Kurumda yükseköğrenim mezunu olan personel için her yıl sınav açılarak bu sınavda başarılı olanların icra memuru kadrolarına atanması sağlanır.

Kurum içi denetmenlik sınavı
MADDE 36- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Ticaret Denetmeni kadrolarına atanırlar.

Silah ruhsatı ve görev silahlarını edinme
MADDE 37- (1) Emniyet Teşkilatında görev yapan ve çalışırken silah taşıma ruhsatı harcından muaf tutulan sivil memurlar ile Orman muhafaza memurları ve ilgili mevzuatına dayanarak görevin yerine getirilmesi kapsamında silah taşımaya yetkisine haiz diğer kamu görevlileri, bu hakları emeklilikte de harçsız olarak devam ettirilir.
(2) Birinci fıkra kapsamındaki personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahları bedelsiz satın alabilirler.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı
MADDE 38- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı
MADDE 39- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Milli Emlak Genel birimlerinin Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

İşçilikte geçen sürenin sayılması
MADDE 40- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi (büro personeli) olarak çalışırken, 5620 sayılı kanun ile 657 sayılı kanuna tabi kadrolara atanan personelin (özelleştirme nedeniyle kapatılan kurumlardan TKGM'ye devredilen personel dahil) aynı görevi yürütmeleri nedeniyle geçici işçi olarak çalıştıkları sürelerin kadro/derecelerine sayılmasına karar verilmiştir.

Araçlara kasko yapılması
MADDE 41- (1) Teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçlar dahil olmak üzere kamuya ait araçların kasko sigortası ilgili kamu kurumunca yaptırılır. Motorlu taşıtların zarar görmesi halinde, açık kastı ya da bilinçli taksiri olmadıkça, aracı kullanan kamu görevlisine rücu edilemez.

Mesleki mali sorumluluk sigortası
MADDE 42- (1) Bu hizmet kolu kapsamında tehlike arz eden yanıcı, patlayıcı, parlayıcı, gazlı, tozlu, kömür, gaz, radyasyonlu, radyoaktif ve yüksek gerilimli ağır ve riskli ortamlar ile fabrika, atölye, baraj, gölet ve su kanalları, tünel inşaatları, açık ve kapalı maden ocakları ve enerji nakil hatlarında çalışan ve her türlü İSG tedbirine rağmen istenmeyen bir kaza yaşanma ihtimali olan kamu görevlilerine mesleki mali sorumluluk sigortası yapılır.

TKİ dinlenme kampları
MADDE 43- (1) Dinlenme kamplarına katılacak kamu görevlisine gidiş-geliş yol masrafları olarak bu toplu sözleşmenin yürürlük tarihleri arasında 10 TL ödeyecektir. Kamplara katılan kamu görevlilerinden (işçi personelde olduğu gibi) yatak ücreti alınmaz.

Tren hazırlama teknik kontrolörü pozisyonu
MADDE 44- (1) Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör pozisyonunda görev yapan kamu görevlileri Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) unvanını kullanır.

Derece verilmesi
MADDE 45- (1) 644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına aktarılan müze araştırmacısı, kütüphaneci, folklor araştırmacısı, arşivci ve kitap patoloğu kadrolarındaki personel dereceleri bir derece yükseltilir.

Zehirli gazlı ve radyasyonlu ortamlarda çalışan personelin izni
MADDE 46- (1) Kamu görevlilerinden kadro ve unvanları kapsamında yürütttükleri hizmetlerin gereği olarak, zehirli, gazlı ve tozlu ortamlarda çalışanlar, kimyasallar ile radyasyona maruz kalan personel, söz konusu görevleri filen yürüttükleri sürece yıllık izinlerine ilaveten ayrıca her yıl bir ay sağlık izni verilir.

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri yürüten personelin mali hakları
MADDE 47- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Boş kadroya vekâlet ücreti
MADDE 48- (1) Kamu görevlileri, vekâlet ettikleri kadro ve görevin unvanı yönüyle ayrım yapılmaksızın vekâlet ettikleri boş kadronun haklarından faydalandırılırlar.

Kamu görevlilerine yönelik şiddetin engellenmesi ve şiddet mağdurlarının hakları
MADDE 49- (1) Kamu görevlilerine yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere; kamu hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı kamu görevlilerine karşı; cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi, kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması, işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.
(2) Kamu hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülen kamu görevlileri, ölümleri halinde hak sahipleri 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında değerlendirilirler.
(3) 5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Rehberlik öğretmenlerinin nöbet görevi
MADDE 50- (1) İlgili mevzuatında öğretmenler yönünden öngörülen nöbet görevi, rehberlik öğretmenleri yönünden isteklerine bağlı olarak verilebilir.

Öğretmenlerin askerlik hizmeti ve süreleri
MADDE 51- (1) Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına ve sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atananlar, 7179 sayılı Askeralma Kanununun 10 uncu maddesi kapsamında askerlik yükümlülüğünü Millî Eğitim Bakanlığı emrinde öğretmen olarak atandıkları yerde yerine getirirler.
(2) Millî Eğitim Bakanlığı sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atanmalarını müteakip askerlik yükümlülüğünü yerine getirenlerin askerlikte geçen süreleri, sözleşmeli öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.

Zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atananların hizmet puanları
MADDE 52- (1) Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanların hizmet puanları, Yönetmeliğin 40 ıncı maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanır.

Araştırma görevlilerinin atama işlemleri
MADDE 53- (1) Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

(2) 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

Yükseköğretim kurumlarında görevlendirmeler
MADDE 54- (1) Yükseköğretim kurumlarında çalışan personel hakkında 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi kapsamındaki, personelin isteğine bağlı olanlar haricindeki görevlendirmeler, sebep, süre, maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilir.

İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği
MADDE 55- (1) Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları
MADDE 56- (1) Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınav, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

Kurumlar arası yer değişikliği
MADDE 57- (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında eş durumu ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılacak naklen atamalar 10/7/2018 tarih ve 30474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.
(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden eş durumuna bağlı olarak Sağlık Bakanlığı'na ve üniversite hastaneleri arasında yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

Sendikal haklar
MADDE 58- (1) Kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını ilgilendiren kurul ve komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunur.
(2) Hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda yetkili sendikalara işyeri sendika temsilciliği odası tahsis edilir, işyeri sendika temsilci odalarının masa, sandalye, bilgisayar, yazıcı vb. donanımı kurumca karşılanır.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Vekil görevlilerin izin hakları
MADDE 59- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır.

Vekil ve ek ders ücreti karşılığı görev yapan personelin kadroya alınması
MADDE 60- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı yasanın 4/B kapsamında sözleşmeli statüde çalışan tüm personel kazanılmış hakları korunarak 4/A kapsamında kadrolu statüye alınır.
(2) Kur'an Kursu, imam-hatip ve müezzin-kayyım kadrolarında ek ders ücreti karşılığı görev yapan veya vekil statüde görev yapan 4/A kapsamında personel kadrolu statüye alınır.
(3) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

Mahalli idarelerde sözleşme feshi
MADDE 61- (1) 5393 sayılı Belediye Kanunu 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personelin istihdamına ve bu kapsamdaki personelin sözleşmelerinin feshine ilişkin hususları düzenleyen hükümlere yönelik çalışma yapılacaktır.

663 sayılı KHK madde 45/A kapsamı
MADDE 62- (1) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B fıkrası uyarınca çalışanlar 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir. 663 sayılı KHK 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele sağlık mazereti, eş durumu, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi nedeniyle tayin hakkı verilir.
(2) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan vekil ebe ve hemşireler 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir.

Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi
MADDE 63- (1) 2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler.

Kadro ihdası ve derece verilmesi
MADDE 64- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde, Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü kadrosu ihdas edilir. Sivil Havacılık ihtisas alanlarında hizmet veren birimlerde görev yapmış ve 5118 sayılı kanuna tabi, an az 5 yıl süre ile havacılık güvenliği alanında tecrübe ile Ulusal Güvenlik Denetçisi, EADB Üyesi, SHT 17.2 kapsamında yetkili eğitmen sertifikasına sahip Koruma ve Güvenlik personeline Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü kadrosu verilir.

Müze araştırmacısı kadrosuna bir derece verilmesi
MADDE 65- (1) Kurumlarda Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve "arkeolog" unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen bir derece verilir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Helal Akreditasyon Kurumu
MADDE 66- (1) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre kurulan Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu üyeliklerine Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikası adına birer üye atanır.

BTK'da görevde yükselme sınavı açılması
MADDE 67- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

BTK' da çalışan geçici görevli personele kadro verilmesi
MADDE 68- (1) Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan kamu görevlilerinin kadrolarının kuruma nakli sağlanır.

RTÜK bünyesinde görev yapan tüm uzmanlara sarı basın kartı verilmesi
MADDE 69- (1) 14/12/2018 tarihli 30625 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Basın Kartı Yönetmeliği'nin 13.maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi "I.Hukuk Müşavirine, Daire Başkanlarına, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Başkanlık Müşavirlerine, Daire Başkan Yardımcılarına, Bölge Temsilcilerine, Üst Kurul Uzmanlarına ve Üst Kurul Uzman Yardımcılarına sarı basın kartı verilir." şeklinde uygulanır.

PTT A.Ş.'de görev yapan İHS'li personelin rapor ücretlerinin ödenmesi
MADDE 70- (1) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel yılda 3 defa 2 güne kadar olan geçici iş göremezlik raporları kurum tarafından ödenirken ayı yıl içerisinde 4. ve üzeri 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları ödenmemektedir. Bu 2 günü aşamayan raporlarda iş görmemezlik raporları sayı sınırı olmadan ödenir.
(2) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel 6 ayı aşan ücretsiz izin aldığında sigorta hizmetlerden faydalanamamaktadır. Bu personelinde diğer kamu görevlileri gibi ücretsiz izin süresi boyunca sağlık sigortası hizmetinden faydalandırılması sağlanır.
(3) 5510 sayılı kanunun 4.mad.- a ve c fıkralarına tabii 6475 sayılı kanuna göre görev yapan İHS li personelin raporlu oldukları sürece ödenmeyen ikramiyelerinin kurum tarafından ödenir.

Sağlık durumu bozulan personel
MADDE 71- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik testleri geçemediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

DHMİ'de çalışan elektrik personeline ATSEP Lisansı
MADDE 72- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüne bağlı Havalimanlarında çalışan elektrik personeline Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından ATSEP Lisansı verilir.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 5. DÖNEM (2020-2021) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Müdür yardımcısı pozisyonunda görev yapan personel
MADDE 73- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Şube Müdür Yardımcısı/Havalimanı Müdür Yardımcısı ve dengi tüm pozisyonlarda çalışan personel 399/I sayılı cetvele geçirilir.

Başrepartitör ve repartitör pozisyonları
MADDE 74- (1) TCDD ve TCDD Bağlı Ortaklıklarında Repartitör pozisyonunda çalışan personel; çalıştığı birimle ilgili Şef pozisyonunda, Başrepartitör pozisyonunda çalışan personel ise çalıştığı birimle ilgili Kontrolör pozisyonunda istihdam edilir.
(2) Başrepartitör ve Repartitör pozisyonları iptal edilir.

IV- SONUÇ
07-08 Ağustos 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen komisyon çalışmaları sonucunda;
(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan konfederasyon tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünde görüşülebileceği konusunda uzlaşmaya varılmış,
(D) bölümünde yer alan tekliflerin ise (hizmet kollarına ilişkin komisyon raporlarının (D) bölümleri de değerlendirilmek ve bu bölümlerin hizmet kolu toplu sözleşme görüşmesinde ele alınmamak kaydıyla) toplu sözleşme kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 08/08/2019

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Memur-Sen tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı
Ali YALÇIN

a

EKLER:

1- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başvuru Dilekçesi
2- Tespit Tutanağı ve Şerhi
3- 4. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri
4- Memur-Sen Konfederasyonu 5. Dönem Top. Söz. Teklifleri
5- 5. Dönem Top. Söz. Kamu Gör. Geneline İlişkin Komisyon Raporu

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA

23 Ağustos 2019

BAŞVURAN : EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI (EĞİTİM-BİR-SEN) adına
Latif SELVİ (Genel Sekreter)
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No: 87 Kat:14-15-16 Altındağ/Ankara

KONU : 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1.1.2020 – 31.12.2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019 - 20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Eğitim-Bir-Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

1. Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2. Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.

Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımalar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti

sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3. Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde üç tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".

Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir. Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir. Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu; Millî Eğitim Bakanlığı, yükseköğrenim üst kuruluşları ve yükseköğretim kurumlarından oluşmaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı 947.068'i öğretmen, 82.375'i diğer hizmet sınıflarına mensup kamu çalışanı olmak üzere toplam 1.029.443 kamu personelinden oluşan büyük bir kitledir. Yükseköğrenim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları ise 140.975'i akademik personel, 109.240'ı idari personel olmak üzere 250.212 kamu görevlisini içinde barındırmaktadır. Öğretmenlik, insanlığın en kadim ve en vazgeçilemez meslekleri ara¬sında ve ilk sırada yer almaktadır. Toplumun ve kültürün devamı için oyna¬dığı rol, onu diğer meslekler içinde alternatifsiz kılmaktadır. Tarih boyunca doğan ve sonradan yok olan yüzlerce meslek sayılabilecekken, öğretmen¬liğin bunca zaman önemini koruyup artırarak bugünlere gelen bir meslek oluşunun nedenini, toplumsal sistem ve insanlık için ihmal edilemeyecek bu fonksiyonunda aramak gerekir. Buna rağmen, esnek çalışma sisteminin yanlış yorumlanması sonucu; fazlaca yorul¬madan ücret alan, zamanının çoğu boş geçen, yaz boyu tatil yapan meslek grubu olarak etiketlenen ve ortaya koyduğu bütün talepler, söz konusu negatif algı üzerinden endişeyle karşılanan öğretmenler, maalesef bugün Türkiye'de bu algıya kilitlenmiş durumdadır. Ama bunun ötesinde hafta sonları veli toplantısı, hafta içi velilerle evlerinde ya da teneffüs arasında dinlenmeden görüşen; anlatacağı konu, yapacağı sınav ve bilgisayarda gireceği notlar ve proje ödev değerlendirmeleri sebebiyle eve iş götüren öğretmenlerin fedakârlıklarını, sorumluluk düzeyinde olanların bile, zaman zaman basireti bağlanmış gibi, görmezden geldiklerine veya unuttuklarına şahit olmaktayız. Genel bütçeden en çok payın eğitime ayrıldığı ile haklı olarak övünen siyaset kurumu, düşük ücret ve statü/saygınlık baskısı ile incitilen öğret¬menlerin Türkiye'nin geleceğine neye mal olacağını da hesaplamak duru¬mundadır. İtibar kaybıyla yüz yüze kalan, geçim sıkıntısı yaşayan ve ihmal edilen öğretmenlerin öğrencilerle sınıfta nasıl bir ruh hali ve motivasyonla yüz yüze olabileceği düşünülmelidir. Öğretmenlerin yaptıkları iş karşılığı adil ücret almadığı, sosyal ve kültürel faaliyetler için yeterince kaynak ayırmadığı dikkate alındığında, öğretmenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve öğretmenlerin maaşları artırılması gerekliliği ortada durmaktadır. Türkiye'de öğretmenlere ödenen ücretin OECD ülkelerinin orta-

lamasının altında olduğu görülmüştür. Özellikle OECD ülkelerinde öğretmenlerin işe başlama maaşı ile 15 yıl tecrübeye sahip öğretmen maaşı arasında önemli bir fark olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, tecrübe arttıkça maaş da artmaktadır. Bu husus dikkate alındığında, tecrübeli öğretmenlerin maaşlarının yeni işe başlayanlardan farklılaştırılarak artırılması gerekmektedir. Mesleki gelişimi teşvik için de, yüksek lisans ve doktora mezunu öğretmenlere ödenen ücretlerde anlamlı bir farklılaşmaya gidilmelidir.

5. Türkiye, son on yıllık dönemde yakaladığı ekonomik ve siyasi istikrarın da katkısı ve gerçekleştirdiği dönüşüm ve değişim süreçlerinin de etkisiyle sosyo-ekonomik göstergelerinde hem mikro hem de makro düzeyde kayda değer bir seviyeye ulaşmıştır. Bu başarı girişimler sonucudur ki ilk kez Türkiye, geçmişin karanlıklarına takılmadan geleceğine odaklanarak 2023 ve 2071 hedefi koymuş ve bu yolda kararlılıkla yoluna devam etmektedir. 2023 ve 2071 hedefine ulaşılmasında bilimsel bilgi ve teknoloji üretimine ağırlık verilmesi kilit önemdedir. Bu ise üniversitelerin sadece niceliksel olarak büyümesini değil, aynı zamanda niteliksel anlamdaki gelişmelerin de hedeflenmesini gerekmektedir. Günümüzde üniversitelerden derece ile mezun olan birçok öğrencinin akademik kariyer yapmaktan kaçınmasının ya da akademik kariyerine devam etmemesinin önemli nedenlerinden biri, diğer kurumlarda ve özel sektörde elde edecekleri gelirin, akademik personel olarak elde edecekleri gelirden çok daha yüksek olmasıdır. Mevcut duruma bakıldığında, dünya çapında ilk 500 sıraya giren üniversitelerimiz bulunmasına karşın diğer taraftan bu sayının çok sınırlı olduğu görülmektedir. Türkiye'nin son yıllarda ekonomi alanında dünya çapında göstermiş olduğu büyümeye paralel, üniversitelerin başarısından ve gelişmiş ülkelerle rekabet edebilme gücünden söz edilemez. Rekabet gücünü artıracak özlük haklarıyla ilgili imkânların ötelenmesi ve girişimlerin zamanında yapılmamasının sonucu kalifiye insan gücünü devlet üniversitelerine çekmek artık çok daha güç olmaktadır. Üniversite ve çalışanlarına yapılacak her türlü yatırımın, Türkiye'nin demokratikleşmesini, özgürleşmesini, sivilleşmesini, sosyo-ekonomik kalkınmasını ve zenginleşmesini sağlayacaktır. Türkiye hem devlet hem de vakıf üniversiteleriyle küresel rekabet imkânlarını artırmalıdır. Üniversitelerin rekabet gücünün yükselmesi içinse, akademik personel kaynağının zenginleştirilmesi, parlak beyinlerin üniversitede çalışmaları için cazibenin artırılması gerekmektedir. Bu cazibe de, akademisyenlerin mali ve sosyal haklarının rekabet edilebilir seviyeye çıkarılmasıyla ve araştırma ve kendini geliştirmek için daha fazla imkânlar sunarak olur. Fakat maalesef akademisyenler, ücret yetersizliğinden dolayı çalışma zamanlarının önemli bir kısmını proje, bilimsel araştırmalar yapmak ve patent geliştirmek yerine ek ders ücretlerinden yararlanmak için sürekli olarak derse girmek durumunda kalmaktadır. Sürekli olarak örgün ve ikinci öğretim derslerine girmelerinden dolayı akademisyenler araştırma yapmaya neredeyse zaman bulamamaktadır. Ülkelerin öğretim üyeliği giriş maaşı düzeyi ile Birleşmiş Milletler İGE-2012'deki sıralamaları arasında genel olarak bir paralellik olduğu görülmektedir. Her iki grup veri kıyaslandığında orta düzeyde insani gelişme düzeyine sahip olan ülkelerin daha düşük düzeyde giriş maaşları ödediği, buna karşılık İnsani Gelişme Endeksi'nde üst sıralarda yer alan ülkelerde ise, giriş maaşlarının görece daha yüksek olduğu görülmektedir. Bu noktada, kamu personel sistemi içerisinde farklı bir konuma sahip oldukları Anayasal düzlemde de kabul edilmiş olan akademik personelin maaş kıyaslamalarında ulusal açıdan da konumlarının pozitif bağlamlı değişmesine yönelik adımlar atılmak durumundadır. Akademisyenliği cazip olmaktan çıkaran ve öğretim elamanlarının hem özel sektör hem de vakıf üniversiteleri kaynaklı baskılarla karşı karşıya kalmasına aracılık eden bu tablo göstermektedir ki; Türkiye son on yılda akademisyenlerin mali haklarını yukarı eğimli noktaya taşımak bakımından iç dinamiklerle gerçekleştirdiği dönüşüm ve gelişimin gerisinde kalmıştır. Akademik personelin mali haklar boyutuyla durumu, Türkiye'nin özgürleşme, demokratikleşme ve özellikle sivilleşme iradesinin zirve yaptığı, ekonomik ve siyasi olarak bölgesel ve küresel ölçekte irtifasını yükselttiği bir dönemin gerçekleriyle örtüşmemektedir. Yeni ve güçlü Türkiye iddiasının mutlaka akademik temele ve üniversitelerin sürekli/sürdürülebilir desteğine ihtiyaç duyduğu gerçeği karşısında, akademik personelin mevcut maaşlarının bu desteği kadim kılacak seviyeye çıkarılması, özlük ve mali haklarının bu hedefle uyumlu olacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi kaçınılmaz bir sorumluluk olarak önümüzde durmaktadır.

6. Belirli bir kamu hizmetini görmek üzere ihdas edilmiş kamu kurumlarının, bu görevlerini icra sürecinde sadece kariyer ve uzman meslek mensuplarıyla değil her hizmet sınıfından kamu personeliyle kamu hizmeti yürütmek zorunda oldukları bir gerçektir. Bu çerçevede kamu hizmetinin eksiksiz bir şekilde yürütülmesinin, kamu kaynaklarının etkili ve verimli bir şekilde amaca hasredilmesinin yolu, eşitlik, liyakat, adalet ve hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde bir kamu personel sisteminin kurulmasına; kamu görevlileri arasında eşitlik ilkesini gözetici önlemler almak ve kamu çalışanlarının genel refahını arttırmak odaklı personel politikaları geliştirilmesine bağlıdır. Bu kapsamda eğitim kurumlarında çalışan eğitimci haricindeki diğer hizmet sınıflarına mensup kamu görevlilerinin de eğitim çalışanı olarak görülmeleri; mali ve sosyal haklarının eğitim ve öğretim kamu hizmetinin niteliğinin artırılması ekseninse iyileştirilmesi; eğitim kurumlarında çalışan kamu personeline özgülenmiş mali ve sosyal haklardan istifade ettirilmeleri gereklidir. Eğitim çalışanları arasında eşitlik ve hakkaniyetin korunması ilkesinin titizlikle uygulanması, kurumlar arasında homojen bir kamu hizmeti örgütlenmesini ve yürütülmesini sağlayacaktır.

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI		
Öğretmen ve diğer personel	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1600
	5	1300
	6	1150
	7	950
	8	850
657 SAYILI KANUN (I) SAYILI CETVEL		
I-GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI		
Bu sınıfa dahil olup 657 sayılı Kanun eki (I) sayılı Cetvel I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümü (i) sütununda bulunanlar		
Bu sınıfa dâhil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1100
	5	800
	6	700
	7	600
	8	500

657 SAYILI KANUN (II) SAYILI CETVEL		
5-YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEÖĞRETİM KURULUŞLARINDA		
Fakülte sekreteri	1	3600
Enstitü sekreteri	1	3600
Yüksekokul sekreteri	1	3600

UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

MADDE 9. Öğretim yılına hazırlık ödeneği

9.2. Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı haricindeki sınıflarda bulunan tüm kamu görevlileri de aynı oranda öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlandırılır.

MADDE 12. Ek gösterge artışı

Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda aşağıdaki tabloda yer alan ek gösterge rakamları uygulanır;

MADDE 13. 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

13.1. Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;

c) (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E.Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

d) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları,

20 puan artırılır.

13.2. Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

MADDE 14. Görevlendirilen personele giyim yardımı

14.1. Kadrolarının bulunduğu hizmet sınıfına bakılmaksızın, Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği eki (I) ve (II) sayılı Cetvellerde yer alan kadrolara görevlendirilenlere giyim yardımı nakden ödenir.

14.2. Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 15. Aşçı, fotoğrafçı ve kameraman kadrosunda çalışanların hizmet sınıfı

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında aşçı kadrosunda görev yapan personelden alanında ortaöğretim kurumları, iki yıllık ön lisans, meslek yüksekokulu ve fakülte mezunları ile fotoğrafçı ve kameraman kadrolarında bulunanlar Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir; mali ve idari özlük hakları Teknik Hizmetler Sınıfına göre düzenlenir.

MADDE 16. Şef kadrosunda bulunanların yan ödemeleri ve özel hizmet tazminatı oranları

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

MADDE 17. Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

MADDE 18. İlave ek ödeme

Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.

MADDE 19. Taşınır kayıt yetkileri, taşınır kayıt kontrol yetkilileri ile mutemetlerin ayniyat saymanı kadrosunun haklarından faydalandırılmaları

Taşınır Kayıt Yetkilileri, Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilileri ve Mutemet olarak görev yapanlar, mükerrer ödeme teşkil etmemek kaydıyla asli kadroları için öngörülen haklara ilaveten ayniyat saymanı kadrosuna tanınan özlük haklarından faydalandırılırlar.

MADDE 20. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatları

20.1. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlar yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, 30 puan artırılır.

20.2. 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

MADDE 21. Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

21.1. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek

devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir.

21.2. Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

MADDE 22. Ek ders ücretleri birim miktarında artış

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 200, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 220 olarak uygulanır. Ek ders ücretleri, damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Sözleşmeli öğretmenler açısından söz konusu gösterge rakamları, net ek ders ücreti kadrolu öğretmenler için geçerli net ek ders ücretinden az olmayacak şekilde uygulanır.

MADDE 23. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin aylık karşılığı ders görevi

5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

MADDE 24. Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

MADDE 25. Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

Ek ders ücretleri, fiilen girilen ders saati sınırlaması olmaksızın yüksek lisans eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %25, doktora eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %40 oranında fazlasıyla ödenir.

MADDE 27. Öğretmenlerin çalışma süre ve saatleri dışındaki meslekî çalışmaları

Öğretmenlerin katılımlarının zorunlu tutulduğu hizmet içi eğitim, kurs, seminer, toplantı ve benzeri etkinliklerin hafta içi çalışma saatleri içerisinde düzenlenmesi esastır. Bu etkinliklerin kurumlarınca, hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonlarında düzenlenmesi halinde eğiticilik haricinde fiilen bu etkinliklere katılan yönetici ve öğretmenlere, her saat için 1 saat ek ders ücreti ödenir.

MADDE 28. Aylık karşılığı ders yükü

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

MADDE 29. Yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti

Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarına haftada 25 saat, müdür başyardımcılığı normu bulunmasına rağmen müdür başyardımcısı görevlendirmesi yapılmayan eğitim kurumlarındaki müdür yardımcılarına haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

MADDE 31. Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

MADDE 32. Nöbet görevi karşılığı ek ders ücreti

Ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere, eğitim kurumu ve türü ayrımı yapılmaksızın haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir. Tam gün eğitim yapılan kurumlar ile haftada birden fazla nöbet görevi gerektirecek sayıda öğretmen yetersizliğinin bulunduğu kurumlarda söz konusu ücret 1 saat artırımlı ödenir.

MADDE 33. Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "4 saat" ibaresi "8 saat", "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saat" ibaresi "96 saat" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Yöneticilere istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

MADDE 35. Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

MADDE 39. Rehberlik öğretmenlerinin nöbet görevi

İlgili mevzuatında öğretmenler yönünden öngörülen nöbet görevi, rehberlik öğretmenleri yönünden isteklerine bağlı olarak verilebilir.

MADDE 40. Yurt dışında geçici görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Yurt dışında düzenlenen eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminer görevleri veya yurt dışına bir aydan az süreyle geçici görevle görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticilerinin bu sürelerde 2006/11350 sayılı Karar kapsamındaki ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

MADDE 41. Muhakkik görevi ve karşılığı ek ders ücreti

Eğitim kurumu yöneticilerin idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleriyle görevlendirilmemeleri esastır. Kendilerine bu görev verilen eğitim kurumu yöneticileri, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

MADDE 42. Ara tatillerinde ek ders ücreti

İlgili mevzuatında öngörülen ara tatili dönemlerinde öğretmenlere, 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarda ek ders ücreti ödenir.

MADDE 43. Kurs merkezlerinde görevli personelin ücretleri

43.1. Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursla rı Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görevli bulunan yönetici ve öğretmen haricindeki personele, hafta içi mesai saatleri haricindeki ve hafta sonları çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

43.2. Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelden, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alanlar ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında eğitim kurumlarında görev alanlar ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alanlara, bu çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

43.3. Kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan kamu görevlilerine, bu çalışmaları karşılığında aylık 100 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 44. İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 45. Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave özel hizmet tazminatı

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 12 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenir.

MADDE 47. Öğretmenlerin askerlik hizmeti ve süreleri

47.1. Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına ve sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atananlar, 7179 sayılı Askeralma Kanununun 10 uncu maddesi kapsamında askerlik yükümlülüğünü Millî Eğitim Bakanlığı emrinde öğretmen olarak atandıkları yerde yerine getirirler.

47.2. Millî Eğitim Bakanlığı sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atanmalarını müteakip askerlik yükümlülüğünü yerine getirenlerin askerlikte geçen süreleri, sözleşmeli öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.

MADDE 48. Zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atananların hizmet puanları

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanların hizmet puanları, Yönetmeliğin 40 ıncı maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanır.

MADDE 49. Yurtdışında geçici görevli öğretmenlerin özlük hakları

49.1. 2003/5753 sayılı Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Çalışma Esas Ve Usulleri İle Bu Komisyon Tarafından Yurt Dışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri İle Hak ve Yükümlülüklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar ile 6721 sayılı Türkiye Maarif Vakfı Kanunu'nun ek 1 inci maddesi kapsamında yurtdışında görevlendirilen eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerin yarıyıl ve yaz tatili izin süreleri, öğretmenler için öngörülen genel hükümlere tabidir. İlgili ülkenin eğitim-öğretim takvimi nedeniyle bunun uygulanamaması halinde genel hükümlere göre tatil sayılan günler için 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarın iki katı kadar ek ders ücreti ödenir.

49.2. Yurtdışında geçici görevlendirilen öğretmenlere, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenir.

MADDE 50. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

MADDE 51. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı yasal düzenleme

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere; (a) eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi, (b) eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması, (c) eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

MADDE 52. Şiddet mağduru eğitim çalışanlarına yönelik haklar

Eğitim-öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticileri (ve ölümleri halinde hak sahipleri),

c) Bu halde 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında değerlendirilirler.

d) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunda terör eylemlerine maruz kalan kamu görevlileri veya sivil vatandaşlar için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konusunda çalışma yapılacaktır.

MADDE 53. Üniversite Ödeneği

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemeden faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%148

MADDE 54. Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI	
Genel Sekreter	**100**
Genel Sekreter Yardımcısı	**88**
Hukuk Müşaviri	**100**
Daire Başkanı	**88**
Teknik Daire Başkanı	**88**
Fakülte Sekreteri	**75**
Yüksek Okul Sekreteri	**75**

Şube Müdürü	68
Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35
V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	25
AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Avukat	68
TEKNİK HİZMETLER SINIFI	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	35
DENETİM HİZMETLERİ SINIFI	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60

Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	**60**
YARDIMCI HİZMETLER SINIFI	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	**20**
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	**20**
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	**20**
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	**20**
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Psikolog	**50**
Diyetisyen	**50**
Sosyal Çalışmacı	**50**
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	**40**

MADDE 55. Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

MADDE 56. Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

MADDE 57. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

MADDE 58. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin sınav görevi

ÖSYM tarafından gerçekleştirilen sınavlarda, sınav görevlilerin atanmasında ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkeleri Belgesi Tablo 1., Tablo 2. ve Tablo3. de sayılmayan kadro ve unvanlarda görev yapanlar da söz konusu İlkeler kapsamında sınav görevi öncelik sıralamasına dahil edilir.

MADDE 59. Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

MADDE 60. Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilen personelin özel hizmet tazminatı

Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenir.

MADDE 61. Araştırma Görevlilerinin Atama İşlemleri

61.1. Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

61.2. 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

MADDE 62. Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi

2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler. 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen derece yükseltilmesi şartlarını taşıyan mevcut araştırma görevlilerinin dereceleri ilgili madde çerçevesinde geçmişe dönük olarak yükseltilir.

MADDE 63. Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi

2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

MADDE 64. Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibariyle halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan doçentlere, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

MADDE 65. Üniversite kamu konutlarının (lojman) dağıtımı

Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında yükseköğretim kurumlarının uhdelerinde bulunan kamu konutlarının (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %80'i sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Yükseköğretim kurumlarınca kamu konutları tahsisini düzenleyen yönetmelik, yönerge vb düzenlemelerde 2914 sayılı Kanuna tabi personel ile 657 sayılı Kanuna tabi personel arasında ayrımcılık getiren türden hükümler tesis edilemez.

MADDE 66. Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

MADDE 67. Fazla çalışma ücretlerinde artış

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden nor-

mal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 68. Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atananlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döne sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşılmak üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

MADDE 69. Gemi adamı kadrosunun hizmet sınıfı ve fazla çalışma ücretleri

69.1. 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde Genel İdare Hizmetleri (GİH) sınıfında yer alan "gemi adamı" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "Teknik Hizmetler Sınıfı" (THS) olarak uygulanır.

69.2. Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak gemi adamı kadrolarında çalışma olan personele haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 70. Yükseköğretim kurumlarında görevlendirmeler

Yükseköğretim kurumlarında çalışan personel hakkında 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi kapsamındaki, personelin isteğine bağlı olanlar haricindeki görevlendirmeler, sebep, süre, maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilir.

MADDE 71. İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

MADDE 72. Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınav, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

****Yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Diğer taraftan Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup, bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması, 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE TUTULMASI GEREKTİĞİ HALDE TUTULMAYAN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

D. 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

17) Akademik jüri ücreti
MADDE 1- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23, 24 üncü maddesinin (e) fıkrası ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

18) Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller
MADDE 2- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

19) Ders dışı eğitim çalışmaları
MADDE 3- (1) 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe ko-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Akademik jüri ücreti
MADDE 1- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23, 24 üncü maddesinin (e) fıkrası ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller
MADDE 2- Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Ders dışı eğitim çalışmaları
MADDE 3- 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%6" olarak uygulanır.

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

nulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%6" olarak uygulanır.

20) Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü
MADDE 4- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

21) Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti
MADDE 5- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu ve 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

22) Rehber öğretmen ek ders ücreti
MADDE 6- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır

23) İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti
MADDE 7- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

24) Maarif Müfettiş ve yardımcılarına avans
MADDE 9- (1) Maarif Müfettiş ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğin

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü
MADDE 4- 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti
MADDE 5- 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu ve 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

Rehber öğretmen ek ders ücreti
MADDE 6- 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır.

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti
MADDE 7- 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti
MADDE 8- Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %5 ve %15 artırımlı ödenir.

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

25) Üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergesi
MADDE 13- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil üniversite daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen ek gösterge rakamından üniversite genel sekreter yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

26) Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti
MADDE 16- (1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

27) Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri
MADDE 17- (1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanı kararının 01/01/2020 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

28) Yabancı dil dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri
MADDE 18- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanma-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Maarif müfettişleri ve yardımcılarına avans
MADDE 9- Maarif müfettişleri ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğin saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi
MADDE 10- 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür ve müdür başyardımcısı olarak görev yapanlar için "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

Üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergesi
MADDE 11- Genel idare hizmetleri sınıfına dahil üniversite daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen ek gösterge rakamından üniversite genel sekreter yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Eğitim öğretim tazminatı
MADDE 12- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "120,56", "115,56" ve "105,56" olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti
MADDE 13- 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

sında, bu fıkrada öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

29) Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ile Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 19- (1) Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlar ile Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

30) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 23- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

31) Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti

MADDE 24- (1) Öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Yaygın Eğitim Kurumları Yönetmeliğinin 23 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

32) Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

MADDE 25- (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan ko-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri

MADDE 14- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanı kararının 01/01/2020 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

Yabancı dil dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri

MADDE 15- 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkrada öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 16- Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

MADDE 17- Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs mer-

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

misyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

33) Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi
MADDE 26- (1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır.

E) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

10) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi
MADDE 10- (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

11) Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti
MADDE 12- 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "4 saat" ibaresi "8 saat", "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saat" ibaresi "96 saat" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Yöneticilere istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

12) Lisansüstü öğrenim gören yönetici ve öğretmenlere ilave ek ders ücreti
MADDE 8- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara,ın fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %5 %25 ve %15 %40 artırımlı ödenir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

kezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti
MADDE 18- 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti
MADDE 19- Öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliği'nin 53 üncü maddesi uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu
MADDE 20- 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi
MADDE 21- Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır.

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

13) Öğretim yılına hazırlık ödeneği
MADDE 11- (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %165'i oranında ödenir.

14) Eğitim öğretim tazminatı
MADDE 14- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "150", "145" ve "135" olarak uygulanır.

15) Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması
MADDE 15- 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmiikinci" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2021", "onaltı" ibaresi "yirmiiki" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmiikinci" olarak uygulanır.
16) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti
MADDE 21- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında (mesleki eğitim merkezleri dahil) ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir. Bu ücret, haftada birden fazla nöbet görevi yapanlar ile tam gün eğitim yapan kurumlarda görev yapanlara 1 saat artırımlı ödenir.

17) Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel
MADDE 22- (1) Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmen-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti
MADDE 22- Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında (mesleki eğitim merkezleri dahil) ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir.

Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması
MADDE 23- 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmiikinci" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2021", "onaltı" ibaresi "yirmiiki" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmiikinci" olarak uygulanır.

Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti
MADDE 24- 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saat" ibaresi "64 saat" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır.
Öğretim yılına hazırlık ödeneği
MADDE 25- 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği; 2018 yılında 1.130 TL, 2019 yılında 1.180 TL olarak ödenir. (Her yıl için 100TL'nin altında olmamak üzere artış gerçekleştirilmesi konusunda uzlaşma sağlanmış; ancak artış miktarı konusunda uzlaşma sağlanamamıştır.)

İLKSAN üyeliği
MADDE 26- Mevcut üyeler dâhil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanların,

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

18) İLKSAN üyeliği

MADDE 27- Mevcut üyeler dâhil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanlar, istemeleri halinde İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğinden ayrılabilirler.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

3) Milli Eğitim Bakanlığı Çalışanlarına Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı haricindeki sınıflarda bulunan tüm kamu görevlileri de öğretmenler için öngörülen oranda öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlandırılır.

4) Öğretmenlerin ek gösterge artışı

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun eki 1 sayılı cetvelin "IV-Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı" aşağıdaki şekilde uygulanır.

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI		
Öğretmen ve diğer personel	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1600
	5	1300
	6	1150
	7	950
	8	850

3) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatlarının artırımlı ödenmesi

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğine girişi ve üyelikten ayrılması ihtiyaridir.

Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

MADDE 27- 2006/11350 sayılı Karar kapsamında ders yükünün belirlenmesinde 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda sayılan genel tatil günlerine tekabül eden günlerde aylık karşılığı ders görevi yapılmış sayılır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 28- (4. Dönem Hizmet Kolu Toplu Sözleşmesi'nin 23 üncü maddesi kapsamındaki ilave ödemelere ilave olarak) 2006/11350 sayılı Kararın;

a) 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 2 saat,

b) 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin 3, 5 ve 6 numaralı alt bentleri ile (ç) bendi uyarınca ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat,

artırımlı uygulanır.

Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerin azami ek ders yükü

MADDE 29- Mesleki ve teknik öğretim kurumlarında görevli öğretmenlerden yaz tatilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında görevlendirilenlere, haftada 44 saate kadar ek ders görevi verilebilir ve fiilen yapılan görev karşılığında ek ders ücreti ödenir.

Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti

MADDE 30- Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlere ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen görevi ile sınıf veya şube sorumlu-

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

4) Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

4.1. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir.

4.2. Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

5) Ek ders ücretleri birim miktarında artış

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatluğu görevi karşılığı, haftada 1 saat ek ders ücreti ödenir.

Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

MADDE 31- Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim alan öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

Öğretmenevi ve Akşam Sanat Okulu yöneticilerinin yönetim görevi karşılığı ek ders ücretleri

MADDE 32- 2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesinde yer alan yöneticilere, haftada 4 saat ilave ek ders ücreti ödenir.

Rehberlik öğretmenlerinin ilave ek ders ücretleri

MADDE 33- Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan rehberlik öğretmenlerine, yaz tatillerinde ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçleri kapsamında öğrencilere yaptıkları rehberlik hizmeti karşılığında fiilen görev yaptıkları her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir. Bu konumda olanlara aynı günlerde 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında ayrıca ek ders ücreti ödenmez.

Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi

MADDE 34- Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %60'ı ödenir.

Kamu İşveren Heyeti ile Eğitimciler Birliği Sendikası arasında yukarıda yer verilen teklifler hususunda uzlaşma sağlanmış olmakla birlikte diğer hususlarda uzlaşma sağlanamamıştır.

20.8.2019

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

lerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 200, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 220 olarak uygulanır.

6) Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti
Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

7) Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı
2006/11350 sayılı Karar kapsamında ders yükünün belirlenmesinde 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda sayılan genel tatil günlerine tekabül eden günlerde aylık karşılığı ders görevi yapılmış sayılır.

8) Öğretmenlerin çalışma süre ve saatleri dışındaki meslekî çalışmaları
Öğretmenlerin katılımlarının zorunlu tutulduğu hizmet içi eğitim, kurs, seminer, toplantı ve benzeri etkinliklerin hafta içi çalışma saatleri içerisinde düzenlenmesi esastır. Bu etkinliklerin kurumlarınca, hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonlarında düzenlenmesi halinde eğiticilik haricinde fiilen bu etkinliklere katılan yönetici ve öğretmenlere, her saat için 1 saat ek ders ücreti ödenir.

31) Aylık karşılığı ders yükü
Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

32) Yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti
Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarına haftada 25 saat, müdür başyardımcılığı normu bulunmasına rağmen müdür başyardımcısı görevlendirmesi yapılmayan eğitim kurumlarındaki müdür yardımcılarına haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

33) Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerin azami ek ders yükü
Mesleki ve teknik öğretim kurumlarında görevli öğretmenlerden yaz tatilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında görevlendirilenlere, haftada 44 saate kadar ek ders görevi verilebilir ve fiilen yapılan görev karşılığında ek ders ücreti ödenir.

34) Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti
Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ
(EĞİTİM-BİR-SEN)
2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR
KOMİSYON RAPORU

okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

35) Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti
Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlere ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen görevi ile sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı, haftada 2 saat ek ders ücreti ödenir.
36) Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi
Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

37) Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri
Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim alan öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

38) Öğretmenevi ve Akşam Sanat Okulu yöneticilerinin yönetim görevi karşılığı ek ders ücretleri
2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesinde yer alan yöneticilere, haftada 4 saat ilave ek ders ücreti ödenir.

39) Tatil dönemlerinde çalışan rehberlik öğretmenlerinin ilave ek ders ücretleri
Yaz tatili ve ara tatili dönemlerinde tercih danışmanlığı, alan ve ders seçimi, öğrenci tanılama sürecine bağlı olarak yapılacak çalışmalarda görevlendirilen rehberlik öğretmenlerine 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti, bu dönemlerle sınırlı olmak üzere her gün için 6 saat olarak uygulanır.

40) Yurt dışında geçici görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ders görevinin yapılmış sayılacağı haller
Yurt dışında düzenlenen eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminer görevleri veya yurt dışına bir aydan az süreyle geçici görevle görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticilerinin bu sürelerde 2006/11350 sayılı Karar kapsamındaki ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

41) Muhakkik görevi karşılığı haklar
Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumu yöneticilerinden kendilerine idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevi verilenler, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

42) Ara tatillerinde ek ders ücreti
İlgili mevzuatında öngörülen ara tatili dönemlerinde öğretmenlere, 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarda ek ders ücreti ödenir.

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

43) İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti
İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

44) Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave özel hizmet tazminatı
Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 12 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenir.

45) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

46) Üniversite Ödeneği
2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemeden faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154

47) Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi
2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI	
Genel Sekreter	100
Genel Sekreter Yardımcısı	88
Hukuk Müşaviri	100
Daire Başkanı	88
Teknik Daire Başkanı	88
Fakülte Sekreteri	75
Yüksek Okul Sekreteri	75
Şube Müdürü	68
Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35
V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	25
AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Avukat	68
TEKNİK HİZMETLER SINIFI	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	35

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

DENETİM HİZMETLERİ SINIFI	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60
YARDIMCI HİZMETLER SINIFI	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	20
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	20
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Psikolog	50
Diyetisyen	50
Sosyal Çalışmacı	50
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	40

48) Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

49) Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

50) Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

51) Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin sınav görevi

Üniversite kadrolarında görev yapan personel de ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Ücret Ödeme İlkeleri Belgesi kapsamında ilgili tablolardaki öncelik sıralaması esasıyla verilecek sınav görevi çerçevesinde sınav ücretinden yararlandırılır.

52) Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları
Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibariyle halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan kadrosu üniversitede bulunan doçent unvanı almış olanlar, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

2) Ek gösterge artışı
Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda aşağıdaki tabloda yer alan ek gösterge rakamları uygulanır;

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
657 SAYILI KANUN (II) SAYILI CETVEL		
5-YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEÖĞRETİM KURULUŞLARINDA		
Fakülte sekreteri	1	3600
Enstitü sekreteri	1	3600
Yüksekokul sekreteri	1	3600

2) 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

2.1. Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;

e) (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E.Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

f) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları,

20 puan artırılır.

2.2. Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

3) Görevlendirilen personele giyim yardımı
3.1. Kadrolarının bulunduğu hizmet sınıfına bakılmaksızın, Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği eki (I) ve (II) sayılı Cetvellerde yer alan kadrolara görevlendirilenlere giyim yardımı nakden ödenir.
3.2. Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ
(EĞİTİM-BİR-SEN)
2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR
KOMİSYON RAPORU

gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

13) Aşçı, fotoğrafçı ve kameraman kadrosunda çalışanların hizmet sınıfı
Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında aşçı kadrosunda görev yapan personelden alanında ortaöğretim kurumları, iki yıllık ön lisans, meslek yüksekokulu ve fakülte mezunları ile fotoğrafçı ve kameraman kadrolarında bulunanlar Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir; mali ve idari özlük hakları Teknik Hizmetler Sınıfına göre düzenlenir.

14) Şef kadrosunda bulunanların yan ödemeleri ve özel hizmet tazminatı oranları
Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

15) Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi
Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

16) İlave ek ödeme
Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.

17) Taşınır kayıt yetkileri, taşınır kayıt kontrol yetkilileri ile mutemetlerin ayniyat saymanı kadrosunun haklarından faydalandırılmaları
Taşınır Kayıt Yetkilileri, Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilileri ve Mutemet olarak görev yapanlar, mükerrer ödeme teşkil etmemek kaydıyla asli kadroları için öngörülen haklara ilaveten ayniyat saymanı kadrosuna tanınan özlük haklarından faydalandırılırlar.

18) Rehberlik öğretmenlerinin nöbet görevi
İlgili mevzuatında öğretmenler yönünden öngörülen nöbet görevi, rehberlik öğretmenleri yönünden isteklerine bağlı olarak verilebilir.

19) Öğretmenlerin askerlik hizmeti ve süreleri
10.1 Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına ve sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atananlar, 7179 sayılı Askeralma Kanununun 10 uncu maddesi kapsamında askerlik yükümlülüğünü Millî Eğitim Bakanlığı emrinde öğretmen olarak atandıkları yerde yerine getirirler.
10.2. Millî Eğitim Bakanlığı sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atanmalarını müteakip asker-

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ
(EĞİTİM-BİR-SEN)
2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR
KOMİSYON RAPORU

lik yükümlülüğünü yerine getirenlerin askerlikte geçen süreleri, sözleşmeli öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.

20) Zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atananların hizmet puanları
Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanların hizmet puanları, Yönetmeliğin 40 ıncı maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanır.

21) Yurtdışında geçici görevli öğretmenlerin özlük hakları
12.1. 2003/5753 sayılı Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Çalışma Esas Ve Usulleri İle Bu Komisyon Tarafından Yurt Dışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri İle Hak ve Yükümlülüklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar ile 6721 sayılı Türkiye Maarif Vakfı Kanunu'nun ek 1 inci maddesi kapsamında yurtdışında görevlendirilen eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerin yarıyıl ve yaz tatili izin süreleri, öğretmenler için öngörülen genel hükümlere tabidir. İlgili ülkenin eğitim-öğretim takvimi nedeniyle bunun uygulanamaması halinde genel hükümlere göre tatil sayılan günler için 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarın iki katı kadar ek ders ücreti ödenir.
12.2 Yurtdışında geçici görevlendirilen öğretmenlere, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenir.

27) Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı yasal düzenleme
Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere; (a) eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi, (b) eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması, (c) eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

28) Şiddet mağduru eğitim çalışanlarına yönelik haklar
Eğitim-öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticileri (ve ölümleri halinde hak sahipleri),
e) Bu halde 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında değerlendirilirler.
f) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunda terör eylemlerine maruz kalan kamu görevlileri veya sivil vatandaşlar için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.
5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konusunda çalışma yapılacaktır.

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

29) Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilen personelin özel hizmet tazminatı
Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenir.

30) Araştırma Görevlilerinin Atama İşlemleri
16.1. Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.
16.2. 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

31) Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi
2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler.

32) Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi
2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

33) Üniversite kamu konutlarının (lojman) dağıtımı
Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında yükseköğretim kurumlarının uhdelerinde bulunan kamu konutlarının (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %80'i sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Yükseköğretim kurumlarınca kamu konutları tahsisini düzenleyen yönetmelik, yönerge vb düzenlemelerde 2914 sayılı Kanuna tabi personel ile 657 sayılı Kanuna tabi personel arasında ayrımcılık getiren türden hükümler tesis edilemez.

34) Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri
Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

35) Fazla çalışma ücretlerinde artış
657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

36) Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri
Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atananlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döne sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşılmak üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

37) Gemi adamı kadrosunun hizmet sınıfı ve fazla çalışma ücretleri
23.1. 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde Genel İdare Hizmetleri (GİH) sınıfında yer alan "gemi adamı" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "Teknik Hizmetler Sınıfı" (THS) olarak uygulanır.
23.2. Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak gemi adamı kadrolarında çalışma olan personele haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

38) Yükseköğretim kurumlarında görevlendirmeler
Yükseköğretim kurumlarında çalışan personel hakkında 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi kapsamındaki, personelin isteğine bağlı olanlar haricindeki görevlendirmeler, sebep, süre, maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilir.

39) İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği
Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

40) Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları
Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınav, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

III- SONUÇ
(A, B ve C) başlıklı listelerde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) başlıklı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2019

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

NETİCE ve TALEP :

Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkân verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020 – 2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Eğitimciler Birliği Sendikası tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

Latif SELVİ
Genel Sekreter
Eğitimciler Birliği Sendikası

Ekleri :

(1) Eğitimciler Birliği Sendikası 5. Dönem Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Toplu Sözleşme Teklif Metni

(2) 25.8.2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali Ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme

(3) Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu, Eğitimciler Birliği Sendikasının (Eğitim-Bir-Sen) 2020-2021 Yıllarına İlişkin 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifine Dair Komisyon Raporu

(4) Kamu İşveren Heyeti Tarafından Teklif Getirilen Ancak Üzerinde Uzlaşılamayan MADDEler

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA

BAŞVURAN : Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) adına Semih DURMUŞ/Genel Başkan
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No:86 Kat: 11-12-13 Altındağ/ANKARA

KONU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Sağlık-Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

A. AÇIKLAMALAR :

1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.
Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımalar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3- Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere süre-

cinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".
Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir. Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir. Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4- Sağlık ve sosyal hizmet kolumuz kapsamında Sağlık Bakanlığı, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Adli Tıp Kurumu Başkanlığı, Üniversite hastaneleri (Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile bunlara bağlı sağlık uygulama ve araştırma merkezleri), Aile,Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bulunmaktadır.

5- Türkiye'de Sağlıkta Dönüşümle beraber yıllık sağlık hizmetine başvuru sayısı ortalama 3.2'den 8.2'ye çıkmış ve sağlık çalışanlarının iş yükü yaklaşık 3 kat artmıştır. Ancak sağlık çalışanlarının sayısı aynı oranda artamamıştır. Avrupa'da 100 bin kişiye 351 hekim düşüyorken Türkiye'de 186 hekim, Avrupa'da 100 bin kişiye 1025 hemşire düşüyorken Türkiye'de 272 hemşire düşmektedir. Yani sağlık çalışanları Avrupa'daki meslektaşlarının yaklaşık 2 katı sağlık hizmeti talebini yaklaşık ¼'lik sağlık insan kaynağı ile yürütmektedir.
Sağlık hizmetinin sunumundaki sıkıntıların kaynağını 2 temel unsur oluşturmaktadır.

a) İnsan kaynağı eksikliği
b) Finans kaynağı eksikliği.

İnsan kaynağı açısından değerlendirdiğimizde; dünya sağlık örgütü verileri ve Sağlık Bakanlığı verilerine göre 4 ebe - hemşirenin yapması gereken hizmeti 1 ebe - hemşire yapmak zorunda olduğudur. Çalışma sürelerinin uzunluğu açısından değerlendirdiğimizde; ise bir ebe -hemşire ayda 180 saat normal mesai yapmaktadır. Normal mesaiye ilaveten ayda 130 saat de nöbet tutmaktadır. Yani bir ebe-hemşire bir ayda 310 saat çalışmaktadır. Bu durum yıllardır aynı şekilde devam etmektedir. Ayda 130 saat nöbet tutan bir ebe hemşireye bu fazla çalışmasına karşılık ya izin kullandırılmalı ya da ücreti verilmelidir. Ancak mali disiplinden dolayı ücret verilememekte. Personel eksikliği gerekçe gösterilerek izinde kullandırılmamaktadır. Çünkü 130 saatlik fazla çalışmaya göre her ay 16,25 gün izin kullanması gerekmektedir. Yaklaşık 900 hastanenin önemli bir kesiminde bu durum mevcuttur. Ayda 310 saat çalışması ve bu 310 saate karşılık 13-14 nöbet tutuyor olması sağlık çalışanlarının sosyal yaşantılarını ve aile yaşantılarını derinden etkilemektedir.
Sağlık çalışanlarının % 50 den fazlasının kadın olduğu dolayısı ile annelik görevlerinin de olduğu düşünüldüğünde iş yaşamı ile aile yaşamının uyumsuzluğu gözler önüne serilmektedir.
Ayrıca sağlık çalışanlarının önemli bir kesimin sağlık çalışanı veya polis - asker gibi nöbet tutan meslek grupları ile evli oldukları birlikte değerlendirildiğinde birbirini görmeyen eş ve anne ile babayı bir arada görmeyen çocuk gerçeği ile karşı karşıyayız.
İş yaşamı ile aile yaşamının uyumsuzluğundan dolayı sağlık çalışanları arasındaki boşanma oranı diğer bakanlıklarda çalışan ailelerin boşanma oranı ile kıyaslanamayacak kadar fazla olduğu acı bir gerçektir.

Çalışanların % 74,4 ü mesleği severek ve isteyerek seçtiklerini ancak tüm bu sebeplere bağlı olarak belli bir müddet çalıştıktan sonra % 60,8 i bir fırsatım olsa mesleğimi değiştirirdim deme noktasına geldiği yapılan anketlerle tespit edilmiştir.
Ücretler açısından değerlendirdiğimizde; 209 sayılı Kanunun temel mantığı "daha fazla çalışana daha fazla ücret " üzerine kurgulanmıştır. Ancak kanun; ücret adaletsizliğinin en önemli sebebi olmuştur.
Çalıştıkları ili, eğitimi, kadrosu, unvanı, çalışmışlıkları, kadro dereceleri, iş yoğunluğu, aylık mesaileri, çalıştıkları servisler aynı olmasına rağmen sadece çalışmış olduğu hastanenin farklı olmasına bağlı olarak iki ebe hemşire arasında 1500 tl ücret farkı vardır.
Sağlık çalışanlarının % 98 döner sermaye uygulamasını adaletsiz bulmaktadır.
01 Ağustos ve 20 Ağustos 2019 tarihleri arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda tarafı olduğumuz sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kolunda çalışanların iş yükü, mali kayıpları gibi yaşadıkları mağduriyet göz ardı edilmiştir. Bilinmelidir ki sağlık çalışanı olmak daha fazla empati, daha fazla özveri, daha fazla sabır, daha fazla enerji ve motivasyon gerektirir. Sağlık çalışanlarının işinin özü insan hayatını iyileştirmek adına verilen bir çabadır. Bunun farkındalığı altında çalışan bir sağlık çalışanının yaşadığı baskı ve stres yeterince yüksektir. Gerek artan nüfus ve yetersiz istihdam nedeniyle ağırlaşan iş yükü, gerekse maddi tatminsizlik ile sağlık çalışanları her geçen gün daha da yıpranmaktadır. Buna karşı sağlık çalışanı yaptığı iş karşılığında aynı değeri göremediğinde, işlerine olan inançlarını kaybetmekte, yaratıcılık ve özverileri azalmakta zamanla tükenmişlik yaşamaktadır. Bu kadar yoğun tempoda çalışmanın karşılığında çalışanlara motivasyon sağlanmazsa, sağlık hizmetlerinde çalışmanın tercih edilirliği ciddi oranda düşecektir. Halbuki sağlıkla ilgili hizmetlere olan ihtiyacın artması bu sektörde çalışacak iş gücü sayısının artmasını zorunlu kılmaktadır.
Kısacası sağlık çalışanları gerek ilgilendikleri hastalar, gerek performansa dayalı işleri gerekse mesleki beceri ve uzun çalışma saatleri gibi nedenlerden dolayı diğer meslek gruplarına göre iş yükü baskısını daha yoğun hissetmektedirler.
Talep ve tekliflerimizin tüm bu bilgiler ışığında değerlendirilmesini arz ederiz.

6- Yukarıdaki gerekçelerle 1 Ağustos - 20 Ağustos arasında süren müzakerelere olumlu bakmamıza rağmen ilgili Bakanlık tarafından Toplu sözleşme masasında uzlaşma sağlanan ve uzlaşma sağlanamayan hususların yer aldığı herhangi bir tutanak tutulması için tarafımız davet edilmediğinden; aşağıdaki tablodan anlaşılacağı üzere, yapılan müzakereler sonucunda uzlaşılan maddelerin aynen kabul edileceğine, uzlaşılmayan maddeler hakkında ise Kurulunuzca yapılacak değerlendirmenin ve varılacak kararın, "Açıklama" bölümünde sayılan kurumlarımızda çalışan personelin durumları gözetilmek kaydıyla kamu görevlilerinin de hak ettikleri payı almasına, aracılık edeceğinize inanıyoruz.

B. UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

Sağlık Hizmet Tazminatı Sözleşmesi
MADDE 10– (1) Bu hizmet koluna bağlı döner sermayesi bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilanı, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir.

Tazminatlar
MADDE 11– (1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152 nci maddesine dayalı olarak Bakanlar Kurulu'nun 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı kararıyla yürürlüğe koyulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"ı ile belirlenen özel hizmet tazminatı oranları bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında görev yapanlar için 20 puan artırımlı uygulanır.

(2) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan personel için, Bakanlar Kurulu'nun 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı kararıyla yürürlüğe koyulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"ı ile belirlenen tazminat oranları 15 puan artırılarak uygulanır.
(3) İstanbul'da bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapanlara 30 puan ilave özel hizmet tazminatı uygulanır.

Ek ödeme
MADDE 13- (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanları için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (I) sayılı cetvelde belirlenen ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.
(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak olan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının yüzde yirmisinden az olamaz.
(3) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden yapılan ek ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesindeki usul ve esaslar çerçevesinde yapılır.
(4) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak ve 375 sayılı KHK'nın ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olmayacak ek ödemelerde; bu ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Nöbet ücretleri
MADDE 16– (1) İdarelerce icap nöbetine ihtiyaç duyulan hallerde icap nöbeti hizmetini yerine getiren tüm çalışanlara 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca icap nöbet ücreti ödenir.
(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde belirlenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.
(3) Acil servise kısmi süreli hizmet veren laboratuvar ve röntgen birimlerinde çalışanlar, acil servis için öngörülen nöbet ücretlerinden yararlandırılır.
(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve toplu sözleşme ile nöbet ücretlerine yapılan %50 zam oranı 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmeliklerde belirtilen özellik arz eden birimlerin tamamı için uygulanır.
(5) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesindeki nöbet ücretleri 20.00 – 06.00 saatleri arasında ve resmi tatillerde nöbet tutan personel için %20 artırımlı olarak uygulanır.
(6) Radyasyona tabi birimlerde hizmet gereği nöbet tutmak zorunda kalanlara 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ücret ödenir.
(7) Nöbet ücretleri ve icap nöbet ücretleri genel bütçeden karşılanır.

Sağlık memuru kadroları
MADDE 18– (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki (I) sayılı cetvelde yer alan "sağlık teknisyeni", "radyoloji teknisyeni", "anestezi teknisyeni", "laborant", "diş protez teknisyeni" ve "laboratuvar teknisyeni" unvanlı kadrolarda görev yapan personelin kadro unvanları "sağlık memuru" olarak uygulanır.

24 saat esaslı hizmet veren kreşler
MADDE 21– (1) Yirmi dört saat esaslı hizmet veren yataklı tedavi kurumlarında kreş hizmeti sağlanır ve yirmi dört saat kesintisiz hizmet verilir.

(2) Sağlık Bakanlığında, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına ait tüm kurumlarda, Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ve Adli Tıp Kurumunda istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren çocukları için kreş kurulur. Yeterli sayı sağlanamadığı için (50 ve üzeri) kreş kurulamayan kurumlar için ise merkezi bir alanda kreş hizmeti sağlanır ve hizmetten yararlanan çocuklara ücretsiz servis imkânı sağlanır.

Lisans tamamlama

MADDE 24– (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici 69 uncu maddesindeki "Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih" ibaresi, 5. Dönem Toplu Sözleşme dönemi boyunca "31/12/2021" olarak uygulanır.

Alternatif Teklif: (1) 31/12/2021 tarihi itibarıyla sağlık alanında ön lisans diploması alanlardan ebelik ve hemşirelik programlarından mezun olanlara kendi alanlarında, diğerlerine ise Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği, ebelik ve hemşirelik programları dışındaki ilişkili alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

663 sayılı KHK madde 45/A kapsamı

MADDE 20– (1) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B fıkrası uyarınca çalışanlar 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir. 663 sayılı KHK 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele sağlık mazereti, eş durumu, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi nedeniyle tayin hakkı verilir.
(2) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan vekil ebe ve hemşireler 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği

MADDE 25– (1) Hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değiştirmelerinin sağlanması için, bu sözleşme dönemi içerisinde en az bir defa söz konusu sınavlar yapılır.
(2) Hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan yardımcı hizmetler sınıfında olup yüksekokul mezunu olanlar sınav şartı aranmaksızın genel idari hizmetler sınıfındaki uygun kadrolara atanırlar.

Kurumlar arası yer değişikliği

MADDE 29– (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında eş durumu ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılacak naklen atamalar 10/7/2018 tarih ve 30474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.
(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden eş durumuna bağlı olarak Sağlık Bakanlığı'na ve üniversite hastaneleri arasında yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

****Yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Diğer taraftan Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup, bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması, 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir.

C. KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU	SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI
F) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER	
MADDE 1 **Yiyecek yardımı** **MADDE 1-** (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.	**Yiyecek yardımı** **MADDE 1-** (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.
MADDE 2 **Performans puanı** **MADDE 2-** (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 10 puan daha ilave edilir.	**Performans puanı** **MADDE 2-** (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 10 puan daha ilave edilir.
MADDE 3 **Mesleki üst öğrenim** **MADDE 3-** (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.	**Mesleki üst öğrenim** **MADDE 3-** (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.
	Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi **MADDE 4-** (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 4
Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi
MADDE 4- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

MADDE 5
Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi
MADDE 5- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler her hangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

MADDE 6
112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi
MADDE 6- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

MADDE 7
Nöbet ücreti
MADDE 7- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri dini bayram günleri için %20 artırımlı ödenir. Ayrıca diyaliz ve ameliyathane hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri de %50 artırımlı ödenir.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi
MADDE 5- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler her hangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi
MADDE 6- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

Nöbet ücreti
MADDE 7- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri dini bayram günleri için %20 artırımlı ödenir. Ayrıca diyaliz ve ameliyathane hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri de %50 artırımlı ödenir.

Ek ödeme
MADDE 8- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme
MADDE 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 8
Ek ödeme
MADDE 8- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

MADDE 9
Vekalet durumunda ek ödeme
MADDE 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

MADDE 10
Fark ödemesi
MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

MADDE 11
Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti
MADDE 11- (1) Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğ-

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi
MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti
MADDE 11- (1) Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi
MADDE 12- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelden (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

retmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

MADDE 12
Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi
MADDE 12- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelden (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

MADDE 13
Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi
MADDE 13- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi hükmü, Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin aynı birimlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

MADDE 14
B Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi
MADDE 14- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı B tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

MADDE 15
Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi
MADDE 15- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi
MADDE 13- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi hükmü, Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna Sağlık Bakanlığı'na bağlı entegre hastanelerin aynı birimlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır. (TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU, GENEL MÜDÜRLÜĞE DÖNÜŞTÜĞÜNDEN REVİZE EDİLMESİ GEREKMEKTE)

B Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi
MADDE 14- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı B tipi 112 istasyonları için de uygulanır. (TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU, GENEL MÜDÜRLÜĞE DÖNÜŞTÜĞÜNDEN REVİZE EDİLMESİ GEREKMEKTE)

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi
MADDE 15- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Sağlık tesisi kalite katsayısı
MADDE 16- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan
MADDE 17- (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 16
Sağlık tesisi kalite katsayısı
MADDE 16- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

MADDE 17
Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan
MADDE 17- (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

MADDE 18
Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan klinisyenlerin (uzman tabiplerin) hizmet alanı kadro unvan katsayıları
MADDE 18- (1) Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan klinisyenler (uzman tabip) için hizmet alanı kadro unvan katsayıları ikinci basamak sağlık tesislerinde görev yapanlardan az olamaz.

MADDE 19
112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı
MADDE 19- (1) 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.

MADDE 20
Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları
MADDE 20- (1) Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan klinisyenlerin (uzman tabiplerin) hizmet alanı kadro unvan katsayıları
MADDE 18- (1) Kamu Hastaneleri Kurumuna Sağlık Bakanlığı'na bağlı üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan klinisyenler (uzman tabip) için hizmet alanı kadro unvan katsayıları ikinci basamak sağlık tesislerinde görev yapanlardan az olamaz. (KAMU HASTANELERİ KURUMU, GENEL MÜDÜRLÜĞE DÖNÜŞTÜĞÜNDEN REVİZE EDİLMESİ GEREKMEKTE)

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı
MADDE 19- (1) 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.

Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları
MADDE 20- (1) Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna Sağlık Bakanlığına bağlı entegre hastanelerin 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır. (TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU, GENEL MÜDÜRLÜĞE DÖNÜŞTÜĞÜNDEN REVİZE EDİLMESİ GEREKMEKTE)

Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan
MADDE 21- (1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele Halk Sağlığı İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %5'i oranında ek puan verilir. (HALK SAĞLIĞI MÜDÜRLÜĞÜ KALMADIĞINDAN REVİZE EDİLMESİ GEREKMEKTE)

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı
MADDE 22- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sa-

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 21
Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan
MADDE 21- (1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele Halk Sağlığı Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %5'i oranında ek puan verilir.

MADDE 22
Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı
MADDE 22- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

MADDE 23
Bazı sağlık tesislerinde görevli tabip dışı personele döner sermaye ek ödemesi
MADDE 23- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" oranı;
a) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 200",
b) Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde bulunmakla birlikte (a) bendinde belirtilenler dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 180",
olarak uygulanır.

MADDE 24
112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi
MADDE 24- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir. (BAKANLIK İSMİ DÜZELTİLMELİ)

MADDE 25
Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları
MADDE 25- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarının

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

yılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Bazı sağlık tesislerinde görevli tabip dışı personele döner sermaye ek ödemesi
MADDE 23- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" oranı;
a) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 200",
b) Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde bulunmakla birlikte (a) bendinde belirtilenler dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 180",
olarak uygulanır.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi
MADDE 24- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir. (BAKANLIK İSMİ DÜZELTİLMELİ)

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları
MADDE 25- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumların-

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

den Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

MADDE 25
Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları
MADDE 25- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan kadro/görev unvan katsayıları konusunda çalışma yapılacaktır.

MADDE 26
Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması
MADDE 29- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibareleri "yüzde 170" olarak uygulanır.

MADDE 27
Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması
MADDE 30- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır.

MADDE 28
Adlî Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması
MADDE 31- (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

da Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan kadro/görev unvan katsayıları konusunda çalışma yapılacaktır.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı nöbet görevi
MADDE 26- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.
(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi
MADDE 27- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Fiili hizmet süresi zammı
MADDE 28- (1) Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personelden kimlerin hangi şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılıp yararlandırılmayacağı hususunda çalışma yapılacaktır.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması
MADDE 29- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibareleri "yüzde 170" olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması
MADDE 30- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2)

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 29
112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri
MADDE 34– (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

G) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi
MADDE 26- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "6" ve "18" olarak uygulanır.
(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini ve resmi bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "7" ve "20" olarak uygulanır.

MADDE 2
Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi
MADDE 27- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

MADDE 3
Kadro unvan katsayısı
MADDE 32- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,05 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

numaralı bendinde yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır.

Adlî Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması
MADDE 31- (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır.

Kadro unvan katsayısı
MADDE 32- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,05 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi
MADDE 33- (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez. (33. MADDE MÜLGA OLMUŞ OLUP, 42. MADDE DAYANAK HALE GELMİŞTİR.)

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri
MADDE 34– (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi
MADDE 35– (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesisle-

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

van katsayıları, 0,10 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

MADDE 4
Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi
MADDE 33 - (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

MADDE 5
Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi
MADDE 35– (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri, diş hastaneleri ve birlikte kullanılan eğitim araştırma hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır. Dal hastaneleri ile ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı ilçe entegre hastanelerinde görev yapan diş hekimleri de bu madde hükmünden yararlanır.

MADDE 6
Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı
MADDE 36– (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, Kadın Konuk Evinde, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezinde, Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezinde, Sosyal Hizmet Merkezinde ve İl Müdürlüğünde fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

MADDE 7
İcap nöbeti
MADDE 37– (1) Sağlık hizmetlerinin sunumunda kaliteyi artırmak üzere Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin icap

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

rinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı
MADDE 36– (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

İcap nöbeti
MADDE 37– (1) Sağlık hizmetlerinin sunumunda kaliteyi artırmak üzere Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin icap nöbetine ilişkin hükümlerine dair gerekli düzenlemeler yapılarak 30/06/2020 tarihine kadar* sonuçlandırılacaktır.

*İcap nöbetine ilişkin düzenlemenin belirtilen tarihe kadar sonuçlandırılması hususunda mutabık kalınmıştır.

Ek ödeme
MADDE 38– (1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak olan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının yüzde yirmisinden az olamaz. *

* Kamu İşveren Heyeti Başkanı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Başkanlığı'nda yapılan komisyon toplantısında konu gerekçeleriyle anlatılmış, ancak

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

nöbetine ilişkin hükümlerine dair gerekli düzenlemeler yapılarak 30/06/2020 tarihine kadar sonuçlandırılacaktır.

H) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

MADDE 1
Sağlık Hizmet Tazminatı Sözleşmesi
MADDE 10– (1) Bu hizmet koluna bağlı döner sermayesi bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilanı, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir.

MADDE 2
Tazminatlar
MADDE 11– (1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152 nci maddesine dayalı olarak Bakanlar Kurulu'nun 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı kararıyla yürürlüğe koyulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"ı ile belirlenen özel hizmet tazminatı oranları bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında görev yapanlar için 20 puan artırımlı uygulanır.
(2) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan personel için, Bakanlar Kurulu'nun 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı kararıyla yürürlüğe koyulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"ı ile belirlenen tazminat oranları 15 puan artırılarak uygulanır.
(3) İstanbul'da bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapanlara 30 puan ilave özel hizmet tazminatı uygulanır.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

kapsam ve maliyet konusunda Sağlık Bakanlığı'ndan yeterli teknik bilgi alınamadığından, konunun Sağlık Bakanlığı yetkililerinin katıldığı toplantıda tekrar görüşülmesi kararı alınmıştır. Sağlık Bakanlığı yetkililerinin de katılımıyla gerçekleşen ikinci toplantıda, teklife ilişkin kapsamın ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesisleri olması ve 100 bin sağlık çalışanını kapsaması tespit edilmiştir. Maliyet ise yaklaşık 200 milyon olup, taraflar teklif üzerinde uzlaşmıştır.

Nöbet ücretleri
MADDE 39– (1) Acil servise kısmi süreli hizmet veren laboratuvar ve röntgen birimlerinde çalışanlar, acil servis için öngörülen nöbet ücretlerinden yararlandırılır. *
(2) Radyasyona tabi birimlerde hizmet gereği nöbet tutmak zorunda kalanlara 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ücret ödenir. *

* Her iki hüküm hakkında da mutabık kalınmıştır.

Sağlık memuru kadroları
MADDE 40– (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki (I) sayılı cetvelde yer alan "sağlık teknisyeni", "radyoloji teknisyeni", "anestezi teknisyeni", "laborant", "diş protez teknisyeni" ve "laboratuvar teknisyeni" unvanlı kadrolarda görev yapan personelin kadro unvanları "sağlık memuru" olarak uygulanır. değiştirilmesine yönelik çalışma yapılacaktır. *

* Belirtilen şekilde düzenleme yapılarak uygulanması hususunda uzlaşmaya varılmıştır.

Lisans tamamlama
MADDE 41– (1) 31/12/2021 tarihi itibarıyla sağlık alanında ön lisans diploması alanlardan ebelik ve hemşirelik programlarından mezun olanlara kendi alanlarında, diğerlerine ise Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği, ebe-

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU	**SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI**
MADDE 3 **Ek ödeme** **MADDE 13-** (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanları için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (I) sayılı cetvelde belirlenen ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir. (2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak olan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının yüzde yirmisinden az olamaz. (3) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden yapılan ek ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesindeki usul ve esaslar çerçevesinde yapılır. (4) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak ve 375 sayılı KHK'nın ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olmayacak ek ödemelerde; bu ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.	lik ve hemşirelik programları dışındaki ilişkili alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.* * YÖK yetkilileri ile yapılan görüşmede uygun görüş verilmiştir. Diyanette de aynı uygulama vardır.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 4
Pozitif performansa dayalı ek ödeme
MADDE 14– (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin uygulanmasında hekim dışı sağlık personelinin ek ödeme ücretlerinin ülke genelinde iller ve hizmet birimleri arasında dengeli, kabul edilebilir düzeyde, teşvik edici, motivasyonu sağlayacak şekilde personelin unvanı, sağlık personelinin çalıştığı birimin risk durumu ile sağlık tesisinin hasta güvenliğini sağlama durumu, sağlık tesisinin rolü, yönetici değerlendirmesi, eğitim durumu, PDC doluluk oranı ve bölge gelişmişlik durumu gibi göstergelerin yer aldığı pozitif performansa dayalı bir yöntem esas alınır.

MADDE 5
Döner sermaye tavan oranında istisna
MADDE 15– (1) Toplu sözleşme kapsamında döner sermayeden ödenmesine karar verilen ek puanlar, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamındaki tavan oranlarına eklenir.

MADDE 6
Nöbet ücretleri
MADDE 16– (1) İdarelerce icap nöbetine ihtiyaç duyulan hallerde icap nöbeti hizmetini yerine getiren tüm çalışanlara 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca icap nöbet ücreti ödenir.
(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde belirlenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.
(3) Acil servise kısmi süreli hizmet veren laboratuvar ve röntgen birimlerinde çalışanlar, acil servis için öngörülen nöbet ücretlerinden yararlandırılır.
(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve toplu sözleşme ile nöbet ücretlerine yapılan %50 zam oranı 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmeliklerde belirtilen özellik arz eden birimlerin tamamı için uygulanır.
(5) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesindeki nöbet ücretleri 20.00 – 06.00 saatleri arasında ve resmi tatillerde nöbet tutan personel için %20 artırımlı olarak uygulanır.
(6) Radyasyona tabi birimlerde hizmet gereği nöbet tutmak zorunda kalanlara 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ücret ödenir.
(7) Personele ödenen nöbet ve icap nöbet ücretlerinin döner sermaye bütçesinden yapılacak ek ödeme tutarlarında azalmaya sebep olmaması esastır.
(8) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde nöbet ücretlerinin hesaplanmasında kullanılan gösterge cetvelinde yer alan "diğer personel" kısmı "yükseköğrenim görmüş: 70, lise dengi öğrenim görmüş: 60" olarak uygulanır.

MADDE 7
Fiili hizmet süresi zammı
MADDE 17– (1) Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinde röntgen birimlerinde görev yapanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesindeki tablonun (11) numaralı sırasındaki hükümden faydalandırılması ile sağlık personelinin 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesindeki tablonun (20) numaralı sırasındaki hükümden faydalandırılmasına ilişkin çalışma yapılacaktır.

MADDE 8
Sağlık memuru kadroları
MADDE 18– (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki (I) sayılı cetvelde yer alan "sağlık teknisyeni", "radyoloji

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

teknisyeni", "anestezi teknisyeni", "laborant", "diş protez teknisyeni" ve "laboratuvar teknisyeni" unvanlı kadrolarda görev yapan personelin kadro unvanları "sağlık memuru" olarak uygulanır.

MADDE 9
24 saat esaslı hizmet veren kreşler
MADDE 21– (1) Yirmi dört saat esaslı hizmet veren yataklı tedavi kurumlarında kreş hizmeti sağlanır ve yirmi dört saat kesintisiz hizmet verilir.
(2) Sağlık Bakanlığında, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına ait tüm kurumlarda, Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ve Adli Tıp Kurumunda istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren çocukları için kreş kurulur. Yeterli sayı sağlanamadığı için (50 ve üzeri) kreş kurulamayan kurumlar için ise merkezi bir alanda kreş hizmeti sağlanır ve hizmetten yararlanan çocuklara ücretsiz servis imkânı sağlanır.

MADDE 10
Servis hizmeti
MADDE 22– (1) Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastanelerinde görev yapan kamu görevlilerine mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

MADDE 11
Lisans tamamlama
MADDE 24– (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici 69 uncu maddesindeki "Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih" ibaresi, 5. Dönem Toplu Sözleşme dönemi boyunca "31/12/2021" olarak uygulanır.

MADDE 12
Gündüzlü hizmet veren kuruluşlarda icap nöbet ücreti
MADDE 28– (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı gündüzlü hizmet veren Sosyal Hizmet Merkezi, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi, Rehabilitasyon Merkezi, Toplum veya Aile Danışma Merkezi, Aktif Yaşam Merkezlerinde görev yapanlardan hizmet gereği icap nöbeti ifa edenlere nöbet ücretinin %40'ı oranında icap nöbet ücreti ödenir.

MADDE 13
Adli Tıp Kurumunda görev yapanlara adalet hizmetleri tazminatı
MADDE 30– (1) Adli Tıp Kurumunda genel idari hizmet sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlardan "1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar için 100" ,"4 üncü dereceden aylık alanlar için 75", "5-9 uncu derecelerden aylık alanlar için 56", "Diğer derecelerden aylık alanlar için 54" puan adalet hizmetleri tazminatı ödenir.

İ) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

MADDE 1
Emekli aylıklarına ilave ödeme
MADDE 12– (1) Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarından 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunun ek 84 üncü maddesinde belirtilenler hariç olmak üzere; emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olup, lisans mezunu olanlar için (4500) göster-

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ge rakamının, önlisans mezunları için (3500) gösterge rakamının, ortaöğretim mezunları için (2500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay emekli aylıklarıyla birlikte ilave ödeme yapılmalıdır.

MADDE 2
Döner sermaye bütçesinden ödenen maaşların genel bütçeden ödenmesi
MADDE 19– (1) Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan ve maaşları döner sermaye bütçesinden ödenen kamu görevlilerinin maaşları genel bütçeden ödenir.

MADDE 3
663 sayılı KHK madde 45/A kapsamı
MADDE 20– (1) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B fıkrası uyarınca çalışanlar 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir. 663 sayılı KHK 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personele sağlık mazereti, eş durumu, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi nedeniyle tayin hakkı verilir.
(2) 3 yıl süreyle Sağlık Bakanlığı'nda çalışan vekil ebe ve hemşireler 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamına geçirilir.

MADDE 4
Sosyal alanlar
MADDE 23– (1) Uluslararası çalışma örgütü standartları da göz önünde bulundurularak, mevcut ve yeni açılacak sağlık tesislerinde çalışanlar için giyinme odası, dinlenme odası, gardırop, ibadethane gibi sosyal alan ve imkanlar oluşturulması sağlanır.
(2) Sağlık kurumlarında Çalışan(İş) Sağlığı ve Güvenliğine yönelik yapılan iş ve işlemleri düzenli bir şekilde izlemek ve değerlendirmek üzere spesifik standartların belirlenmesi, gerekli saha değerlendirmelerinin yürütülmesi suretiyle iyileştirme faaliyetlerinin yapılması için yetkili sendika ile ilgili Bakanlıklar arasında ortak bir çalışma yapılır.
MADDE 5
Görevde yükselme ve unvan değişikliği
MADDE 25– (1) Hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değiştirmelerinin sağlanması için, bu sözleşme dönemi içerisinde en az bir defa söz konusu sınavlar yapılır.
(2) Hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan yardımcı hizmetler sınıfında olup yüksekokul mezunu olanlar sınav şartı aranmaksızın genel idari hizmetler sınıfındaki uygun kadrolara atanırlar.
MADDE 6
Sözleşmeli personelin ek ödeme oranları
MADDE 26– (1) 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin "18. Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisi" sırasında "20" olan oran "70" olarak uygulanır.

MADDE 7
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik yapanlara ek ders ücreti
MADDE 27– (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik ya-

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

panların haftada 30 saati ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapma karşılığında ek ders ücreti ödenir.

MADDE 8
Kurumlar arası yer değişikliği
MADDE 29– (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında eş durumu ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılacak naklen atamalar 10/7/2018 tarih ve 30474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.
(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden eş durumuna bağlı olarak Sağlık Bakanlığı'na ve üniversite hastaneleri arasında yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

MADDE 9
Adli Tıp Kurumunda teknik bilirkişilere uzmanlık
MADDE 31– (1)Adli Tıp Kurumu bünyesinde çalışan adli tıp uzmanlığı dışındaki teknik konularda bilirkişilik yapan, teknik raporları düzenleyen lisans mezunu (fizik, kimya, biyoloji adli bilişim, trafik ihtisas ve gözlem daireleri) çalışanlara kariyer uzmanlık kadrosu verilmesi hususunda çalışma yapılır.

MADDE 10
Sendikal haklar
MADDE 32– (1) Kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını ilgilendiren kurul ve komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunur.
(2) Hizmet kolumuza bağlı kurum ve kuruluşlarda yetkili sendikalara işyeri sendika temsilciliği odası tahsis edilir, işyeri sendika temsilci odalarının masa, sandalye, bilgisayar, yazıcı vb. donanımı kurumca karşılanır.
MADDE 11
Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı
MADDE 33– (1) Sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde sendika aidatı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

III- SONUÇ
(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2019

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ: Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

Semih DURMUŞ
SAĞLIK-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

EKLER :

1- Sağlık-Sen tarafından verilen 2020-2021 yıllarını kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri
2- Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu (Sağlık-Sen) 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporu
3- Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin 2018-2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme Metni
4- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na sunulan tekliflere ilişkin gerekçeler

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ: Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

Semih DURMUŞ
SAĞLIK-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

EKLER :
1- Sağlık-Sen tarafından verilen 2020-2021 yıllarını kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri
2- Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu (Sağlık-Sen) 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporu
3- Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin 2018-2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme Metni
4- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na sunulan tekliflere ilişkin gerekçeler

Sayı :
Konu : Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvuru

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA

BAŞVURAN : DİYANET VE VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASI (DİYANET-SEN) adına
MEHMET BAYRAKTUTAR
GENEL BAŞKAN
Rüzgarlı Cad. No:15/B Altındağ/ANKARA

TALEP KONUSU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Diyanet-Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.
Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımalar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3- Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere

süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".

Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir. Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir. Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4- Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolu kapsamında Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bulunmaktadır. Bu kurumlarda görev yapan personel, maddi kazanımlarının yanı sıra manevi dinamikleri ayakta tutan katma değeri yüksek kurumlarının sunduğu kamu hizmetlerine kalite, süreklilik ve insanilik perspektifiyle değer atfedilmesini sağlamaktadır. Diyanet İşleri Başkanlığı, insanlarımıza dönük tebliğ ve irşad faaliyetlerini yürütürken Vakıflar Genel Müdürlüğü ise vakıf kültürünün korunmasına ve içselleştirilmesine, vakıf eserlerinin gelecek nesillere aktarılmasına yönelik hizmetleri medeniyetimize uygun bir perspektifle sunmakta ve yürütmektedir.

5- Diyanet İşleri Başkanlığında görevli yaklaşık 140.000 personelin 91.246'i imam-hatip ve müezzin kayyımlar oluşturmaktadır. Din hizmetleri sınıfında yer alan bu personel, 24 saat esasına dayalı, başka bir kamu hizmetinin kurumsal düzeyde sunulmadığı yerlerde dahi devlet memuru olarak görev yapmaktadır. 633 sayılı Kanun ve Diyanet İşleri Başkanlığının yürürlükteki yönetmelikleri bağlamında; din görevlilerinin durumu, konumu, üstlendiği toplumsal misyonu boyutuyla kendine özgünlük üreten pek çok yanı vardır. Bu çerçevede kendine özgü önemli farklılıklardan biri mesai başlangıç ve bitiş saatlerinin ve gün içinde toplam çalışma süresinin farklılığıdır. Din görevlilerinin mesai mefhumu gözetme imkanı olmadığı gibi esasen bu yönde bir irade ve beklentileri de yoktur. Din görevlileri, haftada bir gün izin hakkına sahip olup mübarek gün ve gecelerle bayram günlerinde dahi izin hakkı kullanmaktan yoksundurlar. Bayramlar onlar için zorunlu çalışma baskısı ve tatil kullanmama haksızlığı üretilen gün(ler) olarak kayda geçmektedir.
Yine Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin 24.871'ini oluşturan Kur'an Kursu Öğreticilerinin de Kur'an kurslarında dini eğitimi noktasında yürüttükleri faaliyetlerin toplum açısından faydası ve katkısı oldukça yüksektir. Bu kapsamda sendikamızca Kur'an Kursu Öğreticilerinin özlük ve mali haklarına toplu sözleşme görüşmelerinden ciddi kazanımlar elde edilmiştir. Nitekim 5. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde Kur'an Kursu Öğreticileri kurslarda yaptıkları kayıt işlemleri için talep ettiğimiz ek ders ödenmesine ilişkin teklifimiz kamu işveren heyetince kabul edilmiştir. Gerek Diyanet İşleri Başkanlığı gerek Vakıflar Genel Müdürlüğü personelinin özlük, mali ve sosyal hakları sendikamızca yürütülen dört dönem toplu sözleşme kapsamında genişletilmiş ve çalışma şartlarında iyileştirmeler kazanımlar elde edilmiştir.

6- Bu çerçevenin farkında olarak sendikamızca, toplu sözleşme tekliflerimiz arasında fazla çalışma ücretine ve bu ücretin kimlere ödenmesi gerektiğine dair tekliflere yer verilmiştir. Bu tekliflerin pazarlıkta korunması, ısrarla kazanıma dönme noktasında gündemde tutulması sonucunda ise dört dönemdir yani ilk toplu sözleşmeden bugüne fazla çalışma ücreti toplu sözleşmenin konusu, Diyanet-Sen'in de kazanımı olmuştur.

UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

(*maddelerin sıralaması komisyon raporuna göre yapılmıştır.)

Fazla mesai ücreti
MADDE 36- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline, dini/milli/ulusal bayram günlerinde ve Yılbaşı, Emek ve Dayanışma Günü, Demokrasi ve Milli Birlik günlerindeki çalışmalarına fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Sosyal Denge Tazminatı
MADDE 39- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline, yılı merkezi bütçesinden karşılanmak üzere en yüksek devlet memuru aylığının(ek gösterge dahil) %100 ünü geçmemek üzere kurum ve yetkili sendikaca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir.

Ek ödeme
MADDE 40- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine 375 sayılı KHK'nin eki (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Murakıplara ilave ek ödeme
MADDE 6- (1) Murakıp kadrolarında bulunanların 375 sayılı KHK'nin eki 1 sayılı cetvelde yer alan ek ödeme oranlarına 60 puan ilave edilir.

Ek ödeme
MADDE 13- (1) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyımlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kontrol İşletmenlerinin tazminatı
MADDE 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 60 puan ilave yapılır.

APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarının tazminatı
MADDE 15- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 40 puan ilave yapılır.

Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarının tazminatı
MADDE 16- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ilave yapılır.

Şef Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması
MADDE 18- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapmakta iken, şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde uygulanan İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, başkanlık bünyesinde diğer memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.
(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Şeflik kadrosunda görev ya-

panlara 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ödenen özel hizmet tazminatına 50 puan, iş güçlüğü zammı 500 puan ve temininde güçlük zammı 150 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

Hafta sonu dinlenme tazminatı
MADDE 22- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlardan haftada iki gün izin kullanamayanlara kullanamadıkları her gün için 750 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. haftalık tatilleri din hizmetleri sınıfında bulunan Vaiz ve Kur'an Kursu Öğreticileri gibi iki gün olarak düzenlenir.

Ek gösterge
MADDE 23- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı cetvelin "VI-Din Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (a) bendindeki "dini yükseköğrenim" ibaresi Diyanet İşleri Başkanlığı Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarında bulunan personel bakımından "yükseköğrenim" olarak 3600 ek gösterge puanı şeklinde uygulanır.

Cami ve mescit lojmanları
MADDE 24- (1) Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), ilgili cami/mescitte görev yapan din görevlilerine tahsis edilmesi kaydıyla hizmet tahsisli konut olarak değerlendirilir ve bu konutlar için kira ödenmesi durumunda kira bedeli Diyanet İşleri Başkanlığı bütçesinden karşılanır.

Görev Mahalli Dışı İrşad Faaliyetleri
MADDE 25- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında çalışan (Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım) personelin asli görev yeri dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirildiklerinde her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen "gündelik miktarının 3 katı" tutarında ilave ücret ödenir.

Fazla çalışma ücreti
MADDE 26- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Vaiz olarak çalışanlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen (dini bayramlar hariç) bayram ve tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Mahrumiyet yerlerinde çalışan cami görevlilerine özel hizmeti tazminatı
MADDE 27- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 35 puan ilave edilir.

Din görevlilerine giyecek yardımı
MADDE 29- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde din hizmetleri sınıfında görev yapan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım görevlerine her yıl Ocak-Haziran aylarında ödenmek üzere 2800 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda giyim yardımı nakdi olarak verilir.

Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan kameramanların özlük hakları
MADDE 30- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı'nda, kameraman kadrosunda görev yapan personel, TRT Genel Müdürlüğünde görev yapan emsali personelin mali haklarından faydalanır.

İkramiye
MADDE 31- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.
(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı
MADDE 44- (1) Diyanet ve Vakıf hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

Yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Diğer taraftan Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup, bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması, 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

4. Dönem Toplu Sözleşmede yer alan hükümlerin tamamı ilgili sendikaca revize edildiğinden bu bölümde herhangi bir teklife yer verilmemiştir.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

1- Fazla çalışma ücreti
MADDE 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

2-Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı
MADDE 2- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre musahhih kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan ilave edilir.

3- Öğretim yılına hazırlık ödeneği
MADDE 3- (1) Başkanlıkta Kur'an kursu öğreticisi kadro ve pozisyonlarında fiilen öğreticilik yapanlar ile Eğitim Uzmanı ve öğretmenlere, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı öğretmenlere ödenen tutarda öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA DİYANET VE VAKIF HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Fazla çalışma ücreti
MADDE 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımı)

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı
MADDE 2- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre musahhih kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 35 puan ilave edilir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımı olup, 25 olan tazminat 35 olarak revizedir.)

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği
MADDE 3- (1) Başkanlıkta Kur'an kursu öğreticisi pozisyonlarında sözleşmeli olarak istihdam edilenlerden fiilen öğreticilik yapanlara da 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımıdır.)

Ek ders ücreti
MADDE 4- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 saat daha ek ders ücreti ödenir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımıdır.)

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

4- Ek ders ücreti
MADDE 4- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 6 saat daha ek ders ücreti ödenir.
(2) Kur'an Kursu Öğreticilerine, ilgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar için fiilen görev yapmaları ve 10 günü geçmemek kaydıyla günde 4 saat ek ders ücreti ödenir.

5- Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı
MADDE 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 60 puan ilave edilir.

6- Murakıpların din hizmetleri tazminatı
MADDE 6- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Karan ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre murakıp kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 60 puan ilave edilir.

7- Vaizlerin din hizmetleri tazminatı
MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre başkanlık

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA DİYANET VE VAKIF HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı
MADDE 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımı olup, 15 olan tazminat puanı 20 olarak revizedir.)

Murakıpların din hizmetleri tazminatı
MADDE 6- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre murakıp kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımı olup, 10 olan tazminat puanı 20 olarak revizedir.)

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı
MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 puan ilave edilir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımı olup, 10 olan tazminat puanı 15 olarak revizedir.)

Fazla çalışma ücreti
MADDE 8- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı mer-

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 60 puan ilave edilir.

8) Fazla çalışma ücreti
MADDE 8- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen(dini bayram günleri hariç) bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

9)Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı
MADDE 9- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (b) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 60 puan ilave edilir.

10) Vaizlerin fazla çalışma ücreti
MADDE 10- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 6 katının 8 saate tekabül eden tutan kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

11) Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller
MADDE 11- (1) Bir öğretim yılında 90 günü geçmemek üzere; Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA DİYANET VE VAKIF HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

kezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımıdır.)

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı
MADDE 9- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (b) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımıdır.)

Vaizlerin fazla çalışma ücreti
MADDE 10- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımıdır.)

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller
MADDE 11- (1) Kur'an kursu öğreticilerine; idari izinli sayıldıkları günler ile Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs, seminerlere katıldıkları günlerde, bir öğretim yılında 90 günü geçmemek üzere ve fiilen yerine getirdikleri bu görevleri süresince, görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve buna ilişkin ek ders ücretleri kadro ve pozisyonlarının bulunduğu kurumunca ödenir.
(4.Dönem Toplu sözleşme kazanımıdır.)

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU	**5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA DİYANET VE VAKIF HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI**
içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs, seminerler ve kurum içi görevlendirmeler ile idari izinli sayılan Kur'an kursu öğreticilerine; fiilen yerine getirdikleri bu görevleri süresince, görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve buna ilişkin ek ders ücretleri kadro ve pozisyonlarının bulunduğu kurumunca ödenir.	**Yurt önceliği** **MADDE 12-** (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır. (4.Dönem Toplu sözleşme kazanımıdır.)
12) Yurt desteği **MADDE 12-** Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik verilir. **MADDE 12-** (1) İlk ve orta öğretim kurumu bulunmayan yerleşim birimlerinde görev yapan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına, başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalmaları halinde talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik verilir. Öncelik hakkından yararlanmayan personele, her bir çocuk için 200 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilecek tutar kadar yurt destek ödemesi yapılır.	**Ek ders ücreti** **MADDE 13-** Kur'an Kursu Öğreticilerine, ilgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar için fiilen görev yapmaları ve 5 günü geçmemek kaydıyla günde 2 saat ek ders ücreti ödenir. **Ek özel hizmet tazminatı** **MADDE 14-** Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.
C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER **21) Fazla mesai ücreti** **MADDE 36-** (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline, dini/milli/ulusal bayram günlerinde ve Yılbaşı, Emek ve Dayanışma Günü, Demokrasi ve Milli Birlik günlerindeki çalışmalarına fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.	**Fazla çalışma ücreti** **MADDE 15-** Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, Ramazan ayı boyunca kullanamadıkları hafta tatil günlerinde fiilen çalıştıkları dört güne karşılık 2 gün olmak üzere, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.
22) Ek özel hizmet tazminatı **MADDE 37-** (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları	Kamu İşveren Heyeti ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası arasında yukarıda verilen teklifler hususunda uzlaşma sağlanmış olmakla birlikte diğer hususlarda uzlaşma sağlanamamıştır.

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ve sanat tarihçileri, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

23)Sosyal Denge Tazminatı
MADDE 39- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline, yılı merkezi bütçesinden karşılanmak üzere en yüksek devlet memuru aylığının(ek gösterge dahil) %100 ünü geçmemek üzere kurum ve yetkili sendikaca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir.

24)Ek ödeme
MADDE 40- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine 375 sayılı KHK'nin eki (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.
25)Murakıplara ilave ek ödeme
MADDE 6- (1) Murakıp kadrolarında bulunanların 375 sayılı KHK'nin eki 1 sayılı cetvelde yer alan ek ödeme oranlarına 60 puan ilave edilir.

26) Ek ödeme
MADDE 13- (1) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyımlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

27) Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kontrol İşletmenlerinin tazminatı
MADDE 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 60 puan ilave yapılır.

28) APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarının tazminatı
MADDE 15- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 40 puan ilave yapılır.

29)Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarının tazminatı
MADDE 16- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ilave yapılır.

30) Şef Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması
MADDE 18- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapmakta iken, şef kadrolarına atananlar yönünden

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde uygulanan İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, başkanlık bünyesinde diğer memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.
(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Şeflik kadrosunda görev yapanlara 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ödenen özel hizmet tazminatına 50 puan, iş güçlüğü zammı 500 puan ve temininde güçlük zammı 150 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

31)Fazla çalışma ücreti
MADDE 21- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, Ramazan ayı boyunca kullanamadıkları hafta tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

32) Hafta sonu dinlenme tazminatı
MADDE 22- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlardan haftada iki gün izin kullanamayanlara kullanamadıkları her gün için 750 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. haftalık tatilleri din hizmetleri sınıfında bulunan Vaiz ve Kur'an Kursu Öğreticileri gibi iki gün olarak düzenlenir.

33)Ek gösterge
MADDE 23- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı cetvelin "VI-Din Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (a) bendindeki "dini yükseköğrenim" ibaresi Diyanet İşleri Başkanlığı Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarında bulunan personel bakımından "yükseköğrenim" olarak 3600 ek gösterge puanı şeklinde uygulanır.

34)Cami ve mescit lojmanları
MADDE 24- (1) Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), ilgili cami/mescitte görev yapan din görevlilerine tahsis edilmesi kaydıyla hizmet tahsisli konut olarak değerlendirilir ve bu konutlar için kira ödenmesi durumunda kira bedeli Diyanet İşleri Başkanlığı bütçesinden karşılanır.

35)Görev Mahalli Dışı İrşad Faaliyetleri
MADDE 25- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında çalışan (Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım) personelin asli görev yeri dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirildiklerinde her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen "gündelik miktarının 3 katı" tutarında ilave ücret ödenir.

36)Fazla çalışma ücreti
MADDE 26- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Vaiz olarak çalışanlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

belirtilen (dini bayramlar hariç) bayram ve tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

37)Mahrumiyet yerlerinde çalışan cami görevlilerine özel hizmeti tazminatı
MADDE 27- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 35 puan ilave edilir.

38)Din görevlilerine giyecek yardımı
MADDE 29- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde din hizmetleri sınıfında görev yapan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım görevlerine her yıl Ocak-Haziran aylarında ödenmek üzere 2800 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda giyim yardımı nakdi olarak verilir.

39)Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan kameramanların özlük hakları
MADDE 30- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı'nda, kameraman kadrosunda görev yapan personel, TRT Genel Müdürlüğünde görev yapan emsali personelin mali haklarından faydalanır.

40)İkramiye
MADDE 31- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.
(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

21) Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı
MADDE 44- (1) Diyanet ve Vakıf hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

9) Diyanet İşleri Uzmanı
MADDE 17- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı kadrolarında görev yapanların tamamı 633 sayılı Kanun'un 11. MADDEsi kapsamında Diyanet İşleri uzmanı kadrosuna atanırlar.

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

10)Müftülere ek ödeme
MADDE 19- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftülerine 375 sayılı KHK'nin eki (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave yapılır.

11)Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkan ve Üyelerine Makam Tazminatı
MADDE 20- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.

12) Kur'an Kursu Öğreticilerinin Öğretmen Haklarından Faydalanması
MADDE 28- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi kadroları, öğretmen kadrosu yapılır ve öğretmenlerin sahip olduğu bütün haklardan faydalanmaları sağlanır.

13) Murakıpların Statüsü
MADDE 32- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki murakıplık kadrosunun unvanı müftülük müfettişi veya müftülük denetmeni olarak değiştirilir. Genel İdare Sınıfında bulunan Şube Müdürlerine eşdeğer kadro olarak değerlendirilir.

14) Vekillikte Geçen Sürenin Değerlendirilmesi
MADDE 33- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri 633 sayılı Kanun'un geçici 11. maddesi uyarınca kadro-dereceden kazanılmış hak aylıklarından sayılır.

15) Vekil Görevlilerin İzin Hakları
MADDE 34- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır.

16) Vekil ve Ek Ders Ücreti Karşılığı Görev Yapan Personelin Kadroya Alınması
MADDE 35- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı yasanın 4/B kapsamında sözleşmeli statüde çalışan tüm personel kazanılmış hakları korunarak 4/A kapsamında kadrolu statüye alınır.
(2) Kur'an Kursu, imam-hatip ve müezzin-kayyım kadrolarında ek ders ücreti karşılığı görev yapan veya vekil statüde görev yapan 4/A kapsamında personel kadrolu statüye alınır.
(3) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

9) Vakıf Uzmanı Kadrosu
MADDE 38- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak çalışanlara, Vakıflar Yönetmeliğinin 158 inci maddesinin birinci fıkrasının (b), (c) ve (ç) bentlerindeki şartlar aranmaksızın, Genel Müdürlük tarafından 5 yıl içinde iki defa yapılacak kurum içi özel vakıf uzmanlığı sınavına katılma hakkı verilir.

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

10)Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel
MADDE 41- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 15.01.2012 tarihinden sonra mimar, mühendis, avukat, müze araştırmacısı ve şehir plancısı kadrolarında göreve başlayanlar ile görevde yükselme sınavı ile müdür ve şube müdürü olarak atananlara Haziran ve Aralık ayında olmak üzere iki maaş ikramiye verilir.

11) Müze Araştırmacısı Kadrosuna 1 Derece Verilmesi
MADDE 42- (1) Kurumlarda Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve "arkeolog" unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen 1 derece verilir.

12) Teknik Okul Mezunlarına Eğitim Durumlarına Göre Kadro Verilmesi
MADDE 43- (1) Teknik okul mezunu olup (meslek lisesi, meslek yüksek okulu, mimarlık, mühendislik, şehir plancısı, müze araştırmacısı, arkeolog v.b.) öğrenim durumları itibarı ile kadrosunda olmayanlara bir defaya mahsus unvan değişikliği sınavsız kadro verilir.

III- SONUÇ
(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin ise kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 06/08/2019

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ VE TALEP :

Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz. 23.08.2019

EKLER :

1- İlk ve beşinci dönemlere ait uzlaşmazlık tespit tutanağı
2- Diyanet-Sen 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri
3- Diyanet-Sen 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporu
4- Diyanet-Sen 4. Dönem Toplu Sözleşme Metni

Mehmet BAYRAKTUTAR
Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası
Genel Başkanı

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN UZLAŞMAZLIKLA SONUÇLANDIĞINA DAİR
TESPİT TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 1 Ağustos 2019 Perşembe günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

İlk toplantıda toplu sözleşme süreci çalışma takvimi, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında belirlenmiştir.

Belirlenen toplu sözleşme süreci çalışma takvimine uygun olarak 1-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme teklifleri ile 11 hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri üzerinde taraflar arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması nedeniyle mezkur Kanunun *"Uyuşmazlık hali"* başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereği iş bu tespit tutanağı tanzim ve imza edilmiştir. 21/08/2019

Nurcan ÖNDER
Çalışma Genel Müdürü

Erdal AYDIN
Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Halil TAVUKÇU
Hukuki ve Mali Statüler Dairesi Başkanı

Akay ÖZTÜRK
Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanı

T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

DPBNo: 9900
DPB Tarih: 22-05-2012

Sayı : B.13.1.DPB.0.15.451.03/ / /2012
Konu: Toplu Sözleşme Hk.

Sayın Ahmet GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
(Memur-Sen Genel Başkanı)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde, kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere toplu sözleşme görüşmeleri 30 Nisan 2012 - 21 Mayıs 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantıya Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti taraf olarak katılmış ve yapılan görüşmeler neticesinde yerel yönetim hizmet kolu kapsamına giren konularda toplu sözleşme bağıtlanmış; kamu görevlilerinin geneline yönelik olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile diğer hizmet kollarına ilişkin olarak da ilgili hizmet kolunda yetkili sendikalarla Kamu İşveren Heyeti Başkanı arasında bir örneği ekte yer alan Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

4688 sayılı Kanunun uyuşmazlık halini düzenleyen 33 üncü maddesinde, toplantı tutanağı imzalanmasından itibaren üç iş günü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilecekleri hüküm altına alınmıştır. Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurular Kurulun sekreteryasını yürütecek olan Devlet Personel Başkanlığınca 24/05/2012 Perşembe günü saat 18:00'e kadar kabul edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim

Dr. Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Toplantı Tutanağı (1 sayfa)

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel:(0 312) 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax: (0 312)-418 16 34
Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat: N.DAVUTOĞULLARI DP Uzmanı

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2012 ve 2013 yıllarını kapsayan toplu sözleşme dönemine ilişkin olarak 30/4/2012-21/5/2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri neticesinde toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle üzerinde taraflar arasında uzlaşılan ve uzlaşılamayan konular aşağıda belirtilmiştir.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 21/5/2012 tarihinde imza edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN KONULAR

Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında;

1- İlgili yılların her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın, söz konusu altı aylık dönemi izleyen altı aylık dönemin başından geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

2- 1/1/2012 -15/5/2012 dönemine isabet eden toplam fark maaş tutarına, yıllık %9'luk oran ile yapılan geç ödemenin ortalama vade süresi esas alınarak hesaplanacak tutarda geç ödeme farkı verilmesi,

3- Sözleşmeli personele memurlar gibi yemek yardımı yapılması,

4- Emekli olanlara 375 sayılı KHK'nin 1 inci maddesinin (D) fıkrası uyarınca verilen tazminat tutarının 100 TL artırılması,

5- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma sürelerinin 11 ay 28 gün olacak şekilde artırılması, ilgili Bakanlar Kurulu kararlarında yıl sonuna kadar değişiklik yapılması,

konularında uzlaşma sağlanmıştır.

Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan "Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin 2012 yılının birinci altı aylık dönemi için %3.5 ve ikinci altı aylık dönemi için %4, 2013 yılının birinci altı aylık dönemi için %3 ve ikinci altı aylık dönemi için %3 oranında artırılması" teklifi üzerinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında uzlaşma sağlanamamıştır.

24 Nisan 2012 tarihinde Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) temsilcisi tarafından Devlet Personel Başkanlığına verilen toplu sözleşme teklifinde yer alan ve mali ve sosyal haklar kapsamına giren diğer konulara ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

AHMET GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞI

BAŞVURAN : BÜRO MEMURLARI SENDİKASI (BÜRO MEMUR-SEN) adına
Metin YILANCI/Genel Başkan
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No: 87 Kat:7 Altındağ/Ankara

TALEP KONUSU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Büro Memur-Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.
Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımalar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3- Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün

silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".

Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir. Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir. Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında sekiz Bakanlık, 52 kurum ve kuruluş bulunmaktadır. Hizmet Kolu kapsamındaki; Adalet, Savunma, Maliye, Sosyal Güvenlik, Dış İşleri, İç Güvenlik ve Emniyet gibi kamu hizmetleri devletin asli ve sürekli görevlerini yerine getirmektedir. Diğer bir ifadeyle Devletin asli fonksiyonları olan yasama, yürütme ve yargı görevini ifa eden kamu idareleri yetkili olduğumuz hizmet kolu kapsamında yer almaktadır. Bu yönüyle diyanet, eğitim ve sağlık alanı gibi sınırlı sayıda kamu kurumunu kapsamına alan, ağırlıklı olarak tek hizmet sınıfına dahil personel istihdam eden kurumlardan oluşan hizmet kollarından farklı olarak Devletin omurgasını oluşturan kurumları bünyesinde barındırmaktadır. Bu sebeple toplu sözleşme tekliflerimiz hem nitelik hem de nicelik bakımından diğer hizmet kollarına nazaran daha kapsamlı olmuştur. Toplu sözleşme görüşmeleri yürütülürken bu hususların da dikkate alınarak sürecin hem zaman hem de içerik bakımından diğer hizmet kollarından farklı yürütülmesi ve sonuçlandırılması gerekirken, bu hususlar dikkate alınmaksızın yeterli müzakereye imkan vermeyen kısıtlı bir zaman içerisinde sürecin sonuçlandırılmaya çalışılması, süreç içerisinde muhatap kurumlarca yeterli hazırlık yapılmaksızın görüşmelerin sürdürülmesi sürecin etkin ve verimli bir şekilde sonuçlandırılmasını engellemiştir. Sonuç olarak hizmet kolu toplu sözleşme süreci Kamu İşveren Heyetinin olumsuz yaklaşımı sebebiyle yetkili olduğumuz hizmet kolunun kapsamına uygun bir şekilde yönetilememiştir.

UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

Eczacıların sözleşme ücreti
MADDE 13- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri % 100 artırımlı ödenir.

Toplu taşıma kartı bedeli
MADDE 15- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 657 sayılı Kanuna göre Devlet memuru olarak görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi
MADDE 8- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Bazı uzmanların tazminatları
MADDE 12- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.
(2) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Koruyucu giyim yardımı
MADDE 23- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı
MADDE 24- (1) Tayın bedeli alan personel hariç Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Uzman ve denetmenlerin ücretleri
MADDE 25- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (h) ve (i) bentlerinde yer alan uzman ve denetmenler ile bunların yardımcıları, 375 sayılı KHK'ya ekli III sayılı cetvelin 3 üncü sırasında değerlendirilir.

TBMM çalışanlarına ilave ek ödeme
MADDE 26- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari Teşkilatı kadrolarına 15.1.2012 tarihinden sonra atanan personele ilave 30 puan ek ödeme verilir.

Fazla Çalışma Ücreti
MADDE 5- TBMM Başkanlığı idari teşkilatı kadrolarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan ve 15/01/2012 tarihinden sonra işe başlayanlar mülga 13/10/1983 tarihli ve 2919 sayılı Kanunun 10 uncu maddesine göre halen Başkanlıkta görev yapan personele ödenen fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

KDK personelinin tazminatları
MADDE 6- (1) Kamu Denetçiliği Kurumu personeline 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında özel hizmet tazminatı yerine adalet hizmetleri tazminatı ödenir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenler öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi
MADDE 7- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda görev yapan personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Adalet Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Gelir İdaresi Başkanlığı personeline hazırlık ödeneği verilmesi
MADDE 8- Adalet Bakanlığı personeline adli yıl açılışında, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı personeline vergi haftasında, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu personeline sosyal güvenlik haftasında hazırlık ödeneği verilir.

Bazı personelin özel hizmet tazminatı
MADDE 11- (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün 1. Sırasının (g) bendinde yer alan, "1-4üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibaresi, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" olarak uygulanır.

Adalet Bakanlığı personeline ilave ödeme
MADDE 12- (1) Adalet Bakanlığı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Nöbet ücreti
MADDE 13- (1) Mahkemelerde ve Cumhuriyet savcılıklarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına ek ödeme yapılması
MADDE 14- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından kesilen ve tahsil edilen idari para cezaları, fark işçilik ödemeleri, Kurumca kazanılan davalar ve benzeri gelirlerden karşılanmak üzere kurumda E-Devlet uygulamalarında çalışanlar ile diğer çalışanlara 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı tutarında ek ödeme yapılır.

SGK personelinin özel hizmet tazminatı oranları
MADDE 16- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

SGK Denetim Hizmetleri
MADDE 17- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu denetmen ve denetmen yardımcılarının, 2006\10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca yararlanmakta oldukları denetim tazminatı 5 puan, özel hizmet tazminatı 10 puan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri 30 puan artırımlı uygulanır.

İş ve Meslek Danışmanları
MADDE 18- (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde 657 Sayılı Kanuna tabi olarak İş ve Meslek Danışmanı unvanında görev yapan personelin 375 Sayılı KHK eki I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemelerine 30 puan eklenir.

Türkiye İş Kurumu çalışanlarına ek ödeme ve giyim yardımı yapılması
MADDE 20- (1) 4447 sayılı Kanunun 48 nci maddesinin yedinci fıkrası gereğince işsizliğin önlenmesi, istihdamın artırılması ve korunması amacıyla oluşturulan fonun bir önceki prim gelirinin %30 unun kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.
(2) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan iş ve meslek danışmanlarına giyim önlüğü adı altında verilen yardım, giyim ve elbise yardımı olarak verilir.

Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi
MADDE 22- (1) Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında pozisyon unvanı değişen sözleşmeli personelin ücretinde düşme yaşanmaması için sözleşmeli statüde geçen hizmetler yeni atanılan pozisyona ait ücret skalasında dikkate alınır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları
MADDE 23- (1) Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları "5000 puan" artırımlı ödenir.

(2) Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 3.000 zam puanı esas alınır.

Antrenör ve sportif eğitim uzmanları
MADDE 25- (1) Antrenör ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda görevli personelin özel hizmet tazminatları 30 puan artırımlı ödenir.

(2) Sözleşmeli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarının sözleşme ücretleri yüzde 15 artırımlı ödenir.

(3) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında her yılın Eylül ayında Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

Yurt ücretlerinde indirim
MADDE 26- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.

(2) Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi
MADDE 28- (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma ücreti %15 artırımlı ödenir.

Fazla çalışma ücreti
MADDE 29- (1) Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personele 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında 5000 puan fazla çalışma ücreti ödenir.

Kısım amiri ve bölge amirlerinin tazminatı
MADDE 30- (1) Ticaret Bakanlığında kısım amirlerinin özel hizmet tazminatları 10 puan, bölge amirlerinin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı olarak ödenir.

Gümrük muayene memurları ve ambar memurları
MADDE 32- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli gümrük muayene memurlarının özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

(2) Ambar memurlarının iş riski zammı 1500 puan olarak uygulanır.

Denetim ve temsilci ücretleri
MADDE 33- (1) 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 600 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

YİKOB personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi
MADDE 34- (1) Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sen-

dika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele o ildeki mahalli idarelerde görev yapan personele yapılan ödemeyle sınırlı olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'ünü geçmeyecek kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışması
MADDE 36- (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Operasyon tazminatı
MADDE 37- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen sivil personel de EHS kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

TÜİK çalışanlarına ek ödeme yapılması
MADDE 40- (1) Türkiye İstatistik Kurumunun faaliyetleri sonucu elde edilen gelirlerinden karşılanmak üzere merkez ve taşra teşkilatı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı çalışanlarının denetim tazminatı ve ek ödemesi
MADDE 42- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığının faaliyetleri sonucu elde edilen vergi dışındaki gelirlerden karşılanmak üzere kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.
(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında gelir uzmanı ve defterdarlık uzmanları ile bunların yardımcılarına ödenen denetim tazminatı aynı usul ve esaslar çerçevesinde adı geçen kurumlarda görev yapan müdür yardımcısı ve müdür kadrolarında görev yapan personele de ödenir.

Gelir İdaresi personelinin yan ödemeleri
MADDE 43- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500 puan" artırımlı ödenir.

Maaş, ücret hak ve uygulama farklılığının giderilmesi.
MADDE 44- (1) Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan Gelir Uzmanları kurum içi özel yarışma sınavı sonucuna veya mesleğe uzman yardımcısı olarak alınıp akabinde yeterlik sınavı sonucuna göre atanıp atanmadığına bakılmaksızın aynı mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanlarına ek ödeme yapılması
MADDE 45- (1) Gelir İdaresi Başkanlığının faaliyetleri sonucu elde ettiği vergi dışındaki gelirlerden karşılanmak üzere kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Gelir İdaresi Başkanlığında Komisyonlarda görev alan personelin ücretleri
MADDE 46- (1) Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarınca yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlandırılır.

(2) Takdir Komisyonu, Uzlaşma Komisyonu ve benzeri komisyonlarda görev alan Defterdar, Vergi Dairesi Başkanı, Grup Müdürü, Defterdar Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef ve Memurlara ödenen huzur ücretleri, aşağıdaki cetvele göre belirlenir.

Gelir İdaresi Başkanlığının 14.7.2015 tarihli ve 68598 sayılı yazıları ile 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar:

UNVANLAR	GÖSTERGE
Defterdar	9900
Defterdar Yardımcısı	4500
Gelir Müdürü	4950
Vergi Dairesi Müdürü	4950
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	3375
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	3000

Gelir İdaresi Başkanlığının 14.7.2015 tarihli ve 68580 sayılı yazıları ile de 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar:

UNVANLAR	GÖSTERGE
Vergi Dairesi Başkanı	20250
Grup Müdürü	13350
Koordinatör olarak görevlendirilen avukat	6225
Vergi Dairesi Müdürü/Müdür	6225
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	4500
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	3000

Milli Piyango personeline ek ödeme verilmesi
MADDE 47- (1) Milli piyango satışlarından elde edilecek hasılattan karşılanmak üzere Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Sivil memurların yan ödemeleri
MADDE 48- (1) Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıkları kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları 3.000 olarak uygulanır.

Milli Savunma Bakanlığı personeline ödenen tayın bedeli
MADDE 50- Milli Savunma Bakanlığı personeline, 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca verilen tayın bedeli göstergesi 4000 olarak uygulanır.

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi
MADDE 53- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Şeflerin Özel Hizmet Tazminatı
MADDE 54- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarından hizmet kolumuz kapsamındaki bakanlık ve kurumlarda görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi şef unvanlı personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Sözleşme ücreti
MADDE 55- (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında kadro karşılığı sözleşmeli statüde görev yapan istatistikçi, matematikçi, mühendis ve programcı unvanlı personelin sözleşme ücretleri; Strateji ve Bütçe Başkanlığında aynı statüde görev yapan aynı unvanlı personelin ücret düzeyine yükseltilir.

Fiili hizmet süresi zammı
MADDE 56- (1) Gümrük Muhafaza memuru unvanlı personelin çalışma sürelerine her yıl için 90 gün fiili hizmet süresi zammı ilave edilir.

İş sonu tazminatı
MADDE 1- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi
MADDE 2- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yurtdışı teşkilatında görev yapanlar dahil 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile diğer mevzuat kapsamında görev yapan sözleşmeli personelden isteyenler durumlarına uygun memur kadrolarına geçirilir.

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması
MADDE 3- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak; bu sınıfta görev yapan personelden;
a) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",
b) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilir.

Uzman katip
MADDE 4- (1) Adalet Bakanlığı teşkilatında zabıt katibi kadrosunda bulunanlar için kariyer basamağı oluşturmak amacıyla uzman katip unvanı oluşturularak kurumda 10 yılını tamamlayan zabıt katipleri uzman katip olarak atanır. Uzman katiplerin mali ve sosyal hakları kurumda şef kadrosunda bulunanlarla eşit olarak belirlenir.

Kurum içi uzmanlık sınavı
MADDE 5- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı kadrolarına atanırlar.

Kurum içi yükselme sınavı
MADDE 7- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve Sosyal Güvenlik Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Sosyal Güvenlik Denetmeni kadrolarına atanırlar.
(2) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan icra memurları öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecedeki kadrolara atanır. Kurumda yükseköğrenim mezunu olan personel için her yıl sınav açılarak bu sınavda başarılı olanların icra memuru kadrolarına atanması sağlanır.

İş ve Meslek Edindirme Uzmanlığı
MADDE 8- (1) İş ve meslek danışmanı kadro unvanı iş ve meslek edindirme uzmanı olarak değiştirilir.

Gümrük uzmanlığı
MADDE 9- (1) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve gümrük uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, gümrük uzmanı kadrolarına atanırlar.

Denetim ve temsilci ücretleri ile kurum içi denetmenlik sınavı
MADDE 10- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Ticaret Denetmeni kadrolarına atanırlar.

Bazı idari kadrolara sivil personel atanması
MADDE 11- (1) Emniyet Hizmetleri Sınıfının asli vazifesi olan savunma ve güvenlik birimlerinin daha etkin ve verimli çalışabilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerindeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılır.

Teknisyen yardımcılarının sınıf değişikliği
MADDE 12- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde görev yapan Teknisyen Yardımcısı unvanındaki personel eğitim durumları dikkate alınarak mesleki öğrenimlerine uygun hizmet sınıfına veya Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilir.

TÜİK uzmanlığına atama
MADDE 13- (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında istatistikçi, matematikçi, ekonomist gibi

lisans düzeyinde öğrenim mezunu olan, kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, TUİK uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, TUİK uzmanı kadrolarına atanırlar.

Kurum içi uzmanlık sınavında öğrenim şartı
MADDE 14- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personelden diğer şartları taşımaları kaydıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar açılacak kurum içi Gelir Uzmanlığı ve Defterdarlık Uzmanlığı sınavına başvurabilir.

İdari kadrolara sivil memurların atanması
MADDE 15- (1) Askeri personelin asli vazifesi olan savunma ve güvenlik hizmetlerinin daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerdeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılarak bu görevlere sivil memurlar atanır.

Toplu Sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı
MADDE 16- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

Arşiv personeli
MADDE 17- (1) İçişleri Bakanlığında Teknik Hizmetler Sınıfında Arşivci ve Arşiv Uzmanı kadrosu ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Ek gösterge
MADDE 18- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumların kadrolarında görev yapan personelin ek göstergelerinde hiyerarşik yapıyı bozmayacak şekilde artış yapılır. Yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin ek göstergeden yararlanması sağlanır. 1-8 dereceli kadrolarda bulunan tüm personele ek gösterge verilir.

Araştırmacı maaşları
MADDE 19- 638 sayılı KHK'nin geçici 13 üncü maddesi ile 6360 sayılı Kanun kapsamında araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası hükmünden yararlanır.

Silah ruhsatı
MADDE 20- (1) Emniyet Teşkilatında görev yapan ve çalışırken harçsız silah taşıma ruhsatı verilen sivil memurların bu hakları emeklilikte de harçsız olarak devam ettirilir.

***Yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Diğer taraftan Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup, bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması, 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir.

BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLU

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı
MADDE 3- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti
MADDE 10- (1) Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/03/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi
MADDE 11- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.
(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı
MADDE 12- (1) 2828 sayılı Kanun kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında fiilen görev yapan personelin 375 sayılı Kanun

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Seyahat kartı
MADDE 1- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Fazla çalışma ücreti
MADDE 2- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Emanet memurlarının iş riski zammı
MADDE 3- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.

İcra memurlarının tazminatı
MADDE 4- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre icra memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Emanet memurlarının iş riski zammı
MADDE 1- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı 5.000 puan olarak uygulanır.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti
MADDE 2- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "üç katını" ibaresi "beş katını", "mahkemelerde görev yapan toplam personel sayısının %10'unu geçemez." ibaresi "fiilen fazla çalışma yapan personel ile sınırlıdır." olarak uygulanır.

Mübaşirlerin tazminatı
MADDE 3- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti
MADDE 4- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşı-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti
MADDE 5- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "%10'unu" ibaresi "%30'unu" olarak uygulanır.

Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü araştırmacılarının özel hizmet tazminatı
MADDE 6- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir. (redaksiyon)

Mübaşirlerin tazminatı
MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi
MADDE 8- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Yurtdışı teşkilatlarındaki sözleşmeli personele aile yardımı ödeneği verilmesi
MADDE 9- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 8 inci maddesinde yer alan "kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları" ibaresi "kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatları" şeklinde uygulanır.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti
MADDE 10- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER	5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI
lığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz konusu Başkanlık yetkilidir.	Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.
Toplu taşıma **MADDE 5-** (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.	**Vergi dairesi müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti** **MADDE 11-** (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan vergi dairesi müdürlüklerini belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili müdürlüklere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye anılan Başkanlık yetkilidir.
Eczacıların sözleşme ücreti **MADDE 6-** (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri % 100 artırımlı ödenir.	
Toplu taşıma kartı bedeli **MADDE 7-** (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 657 sayılı Kanuna göre Devlet memuru olarak görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.	
Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı **MADDE 8-** (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır. (2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda	

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER	5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI
bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 150'sini, kısmen karşılananlara % 100'ünü, bunların dışında kalanlara % 50'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir. (3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır. **Seyahat kartı** **MADDE 9-** (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir. **Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti** **MADDE 10-** (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak	**Toplu taşıma** **MADDE 12-** (1) Gümrük ve Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar. **Bazı uzmanların tazminatları** **MADDE 13-** (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir. **Eczacıların sözleşme ücreti** **MADDE 14-** (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri %15 artırımlı ödenir. **Veznedarların mali sorumluluk zammı** **MADDE 15-** (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı %50 artırımlı olarak uygulanır. **Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti** **MADDE 16-** (1) Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı ile pasaport ve sürücü belgesi hizmetlerine ilişkin iş ve işlemlerin zamanında sonuçlandırılması için mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memur-

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER	5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI
toplam fazla çalışma süresi İçişleri Bakanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. **İcra memurlarının tazminatı** **MADDE 11-** (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre icra memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir. **İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlerinin mali hakları** **MADDE 12-** (1) İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürleri mali hakları bakımından 375 Sayılı KHK ye ekli II sayılı cetvelin 9 uncu sırası kapsamında değerlendirilir. **GİB taşra teşkilatı personeli için fazla çalışma ücreti** **MADDE 13-** (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye, hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz konusu Başkanlık yetkilidir. **Bazı uzmanların tazminatları** **MADDE 14-** (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile	lar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. **Servis hizmeti** **MADDE 17-** (1) Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir. **Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı** **MADDE 18-** (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır. (2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %30'unu, kısmen karşılananlara %20'sini, bunların dışında kalanlara %10'unu geçmemek üzere; Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir. (3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER	5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI
yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir. (2) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir. **Veznedarların mali sorumluluk zammı** **MADDE 15-** (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödemeden diğer unvanlarda bulunup da veznede görevlendirilen personel aynı şekilde yararlanır. (2) Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir. **Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri** **MADDE 16-** (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbet görevi ifa eden personele, 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 13 üncü maddesi uyarınca belleticilik görevi ifa eden personele ödenen tutarda nöbet ücreti ödenir. (2) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personele yaptırılan haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.	**Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı** **MADDE 19-** (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir. **Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti** **MADDE 20-** (1) Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/03/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur. **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi** **MADDE 21-** (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır. (2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır. **Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı** **MADDE 22-** (1) 2828 sayılı Kanun kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında fiilen görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Koruyucu giyim yardımı
MADDE 1- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı
MADDE 2- (1) Tayın bedeli alan personel hariç Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Uzman ve denetmenlerin ücretleri
MADDE 3- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (h) ve (i) bentlerinde yer alan uzman ve denetmenler ile bunların yardımcıları, 375 sayılı KHK'ya ekli III sayılı cetvelin 3 üncü sırasında değerlendirilir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ile üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri
MADDE 23- (1) Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlar ile üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlarda görev yapan sözleşmeli personelin fazla çalışma ücretleri
MADDE 24- (1) Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli pozisyon unvanında istihdam edilen sözleşmeli personel de yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveli ile 19 uncu madde uyarınca memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Emanet memurlarının iş riski zammı
MADDE 25- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı 5.000 puan olarak uygulanır.
Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti
MADDE 26- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "üç katını" ibaresi "beş katını", "mahkemelerde görev yapan toplam personel sayısının %10'unu geçemez." ibaresi "fiilen fazla çalışma yapan personel ile sınırlıdır." olarak uygulanır.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı
MADDE 27- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların,

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

TBMM çalışanlarına ilave ek ödeme
MADDE 4- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari Teşkilatı kadrolarına 15.1.2012 tarihinden sonra atanan personele ilave 30 puan ek ödeme verilir.

Fazla Çalışma Ücreti
MADDE 5- TBMM Başkanlığı idari teşkilatı kadrolarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan ve 15/01/2012 tarihinden sonra işe başlayanlar mülga 13/10/1983 tarihli ve 2919 sayılı Kanunun 10 uncu maddesine göre halen Başkanlıkta görev yapan personele ödenen fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

KDK personelinin tazminatları
MADDE 6- (1) Kamu Denetçiliği Kurumu personeline 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında özel hizmet tazminatı yerine adalet hizmetleri tazminatı ödenir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenler öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi
MADDE 7- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda görev yapan personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Adalet Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Gelir İdaresi Başkanlığı personeline hazırlık ödeneği verilmesi
MADDE 8- Adalet Bakanlığı personeline adli yıl açılışında, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı personeline vergi haftasında, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu personeline sosyal güvenlik haftasında hazırlık ödeneği verilir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Mübaşirlerin tazminatı
MADDE 28- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti
MADDE 29- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz konusu Başkanlık yetkilidir.

Toplu taşıma
MADDE 30- (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Adalet hizmetleri tazminatı
MADDE 9- (1) Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dı**şında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde** görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir. Bu tazminattan Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ücretleri
MADDE 10- (1) Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemelerine 20 puan ilave edilir.

Bazı personelin özel hizmet tazminatı
MADDE 11- (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün 1. Sırasının (g) bendinde yer alan, "1-4üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibaresi, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" olarak uygulanır.

Adalet Bakanlığı personeline ilave ödeme
MADDE 12- (1) Adalet Bakanlığı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Nöbet ücreti
MADDE 13- (1) Mahkemelerde ve Cumhuriyet savcılıklarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı
MADDE 31- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.
(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 150'sini, kısmen karşılananlara % 100'ünü, bunların dışında kalanlara % 50'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.
(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti
MADDE 32- (1) Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/03/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına ek ödeme yapılması
MADDE 14- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından kesilen ve tahsil edilen idari para cezaları, fark işçilik ödemeleri, Kurumca kazanılan davalar ve benzeri gelirlerden karşılanmak üzere kurumda E-Devlet uygulamalarında çalışanlar ile diğer çalışanlara 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı tutarında ek ödeme yapılır.

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının zam puanları
MADDE 15- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500 puan" artırımlı ödenir.
(2) Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 3.000 zam puanı esas alınır.

SGK personelinin özel hizmet tazminatı oranları
MADDE 16- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

SGK Denetim Hizmetleri
MADDE 17- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu denetmen ve denetmen yardımcılarının, 2006\10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca yararlanmakta oldukları denetim tazminatı 5 puan, özel hizmet

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi
MADDE 33- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.
(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı
MADDE 34- (1) 2828 sayılı Kanun kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında fiilen görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Seyahat kartı
MADDE 35- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti
MADDE 36- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi İçişleri Bakanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER	5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI
tazminatı 10 puan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri 30 puan artırımlı uygulanır. **İş ve Meslek Danışmanları** **MADDE 18-** (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde 657 Sayılı Kanuna tabi olarak İş ve Meslek Danışmanı unvanında görev yapan personelin 375 Sayılı KHK eki I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemelerine 30 puan eklenir. **Denetim ücreti** **MADDE 19-** (1) Türkiye İş Kurumu tarafından koordine edilen İşgücü Yetiştirme Kursları ile Toplum Yararına Çalışma ve Staj programlarında denetim görevi verilen kurum personelinin denetim ücretinin hesaplanmasında esas alınan gösterge rakamı 400 olarak uygulanır. **Türkiye İş Kurumu çalışanlarına ek ödeme ve giyim yardımı yapılması** **MADDE 20-** (1) 4447 sayılı Kanunun 48 nci maddesinin yedinci fıkrası gereğince işsizliğin önlenmesi, istihdamın artırılması ve korunması amacıyla oluşturulan fonun bir önceki prim gelirinin %30 unun kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır. (2) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan iş ve meslek danışmanlarına giyim önlüğü adı altında verilen yardım, giyim ve elbise yardımı olarak verilir. **Sıla bileti ve eğitim yardımı** **MADDE 21-** (1) Dışişleri Bakanlığı Yurt Dışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personel sürekli görevle atanan memurlara 6004 sayılı Kanunun 16 ncı maddesine dayalı olarak ödenen eğitim yardımı ve sıla bileti yardımından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır. **Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi** **MADDE 22-** (1) Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında pozisyon unvanı değişen sözleşmeli personelin ücretinde düşme yaşanmaması	**İcra memurlarının tazminatı** **MADDE 37-** (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre icra memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir. **GİB taşra teşkilatı personeli için fazla çalışma ücreti** **MADDE 38-** (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye, hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz konusu Başkanlık yetkilidir. **Veznedarların mali sorumluluk zammı** **MADDE 39-** (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödemeden diğer unvanlarda bulunup da veznede görevlendirilen personel aynı şekilde yararlanır. (2) Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

için sözleşmeli statüde geçen hizmetler yeni atanılan pozisyona ait ücret skalasında dikkate alınır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları
MADDE 23- (1) Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları "5000 puan" artırımlı ödenir.
(2) Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 3.000 zam puanı esas alınır.

Müsabaka görevlendirme ücretleri
MADDE 24- (1) 31.8.2001 tarihli ve 24509 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 23.7.2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan personele ödenecek ücretler iki kat artırımlı ödenir.

Antrenör ve sportif eğitim uzmanları
MADDE 25- (1) Antrenör ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda görevli personelin özel hizmet tazminatları 30 puan artırımlı ödenir.
(2) Sözleşmeli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarının sözleşme ücretleri yüzde 15 artırımlı ödenir.
(3) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında her yılın Eylül ayında Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri
MADDE 40- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbet görevi ifa eden personele, 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 13 üncü maddesi uyarınca belleticilik görevi ifa eden personele ödenen tutarda nöbet ücreti ödenir.
(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personele yaptırılan haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Adalet hizmetleri tazminatı
MADDE 41- (1) Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir. Bu tazminattan Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ücretleri
MADDE 42- (1) Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemelerine 20 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının zam puanları
MADDE 43- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve taz-

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Yurt ücretlerinde indirim
MADDE 26- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.
(2) Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

Gençlik ve Spor Bakanlığında görevli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarına öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi
MADDE 27- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında fiilen öğreticilik yapan antrenör ve sportif eğitim uzmanları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi
MADDE 28- (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma ücreti %15 artırımlı ödenir.

Fazla çalışma ücreti
MADDE 29- (1) Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personele 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında 5000 puan fazla çalışma ücreti ödenir.

Kısım amiri ve bölge amirlerinin tazminatı
MADDE 30- (1) Ticaret Bakanlığında kısım amirlerinin özel hizmet tazminatları 10 puan, bölge amirlerinin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı olarak ödenir.

Sınır kapılarında görevli personel
MADDE 31- (1) Ticaret Bakanlığı kara sınır gümrük kapılarında 24 saat esasına göre görev yapan gümrük personeline fazla mesai usul ve esaslarında belirtilen mesai puanları 3000 puan artırımlı olarak ödenir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

minat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500 puan" artırımlı ödenir.
(2) Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 3.000 zam puanı esas alınır.

Denetim ücreti
MADDE 44- (1) Türkiye İş Kurumu tarafından koordine edilen İşgücü Yetiştirme Kursları ile Toplum Yararına Çalışma ve Staj programlarında denetim görevi verilen kurum personelinin denetim ücretinin hesaplanmasında esas alınan gösterge rakamı 400 olarak uygulanır.

Sıla bileti ve eğitim yardımı
MADDE 45- (1) Dışişleri Bakanlığı Yurt Dışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personel sürekli görevle atanan memurlara 6004 sayılı Kanunun 16 ncı maddesine dayalı olarak ödenen eğitim yardımı ve sıla bileti yardımından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.
Müsabaka görevlendirme ücretleri
MADDE 46- (1) 31.8.2001 tarihli ve 24509 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 23.7.2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan personele ödenecek ücretler iki kat artırımlı ödenir.

Gençlik ve Spor Bakanlığında görevli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarına öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi
MADDE 47- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında fiilen öğreticilik yapan antrenör ve sportif eğitim uzmanları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Gümrük muayene memurları ve ambar memurları
MADDE 32- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli gümrük muayene memurlarının özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.
(2) Ambar memurlarının iş riski zammı 1500 puan olarak uygulanır.

Denetim ve temsilci ücretleri
MADDE 33- (1) 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.
(2) Lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 600 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

YİKOB personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi
MADDE 34- (1) Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele o ildeki mahalli idarelerde görev yapan personele yapılan ödemeyle sınırlı olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'ünü geçmeyecek kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

İçişleri Bakanlığı çalışanlarına ek ödeme yapılması
MADDE 35- (1) İçişleri Bakanlığı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Sınır kapılarında görevli personel
MADDE 48- (1) Ticaret Bakanlığı kara sınır gümrük kapılarında 24 saat esasına göre görev yapan gümrük personeline fazla mesai usul ve esaslarında belirtilen mesai puanları 3000 puan artırımlı olarak ödenir.

İçişleri Bakanlığı çalışanlarına ek ödeme yapılması
MADDE 49- (1) İçişleri Bakanlığı personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Ulaşım yardımı
MADDE 50- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında görevli EHS dışındaki personel merkez teşkilatında görevli sivil memurların yararlandığı ulaşım yardımından aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

Göç İdaresi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi
MADDE 51- (1) Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, yılı Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Genel Müdürlüğün talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz Genel Müdürlük yetkilidir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminatları
MADDE 52- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurla-

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışması
MADDE 36- (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Operasyon tazminatı
MADDE 37- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen sivil personel de EHS kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

Ulaşım yardımı
MADDE 38- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında görevli EHS dışındaki personel merkez teşkilatında görevli sivil memurların yararlandığı ulaşım yardımından aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

Göç İdaresi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi
MADDE 39- (1) Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, yılı Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Genel Müdürlüğün talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye hizmet kolunda yetkili sendikanın da görüşü alınarak söz Genel Müdürlük yetkilidir.

TÜİK çalışanlarına ek ödeme yapılması
MADDE 40- (1) Türkiye İstatistik Kurumunun faaliyetleri sonucu elde edilen gelirlerinden karşılanmak üzere merkez ve taşra teşkilatı

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

rına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500" puan artırımlı ödenir.
(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan gelir uzmanı, defterdarlık uzmanı ve bunların yardımcıları hariç 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Sivil memurlara fazla çalışma ücreti ödenmesi
MADDE 53- (1) Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarına nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

MSB, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları personelinin özel hizmet tazminatı
MADDE 54- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan memurları 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları tazminatlar 40 puan artırımlı uygulanır.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER	5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI
personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır. Hazine ve Maliye Bakanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminatları MADDE 41- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500" puan artırımlı ödenir. (2) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan gelir uzmanı, defterdarlık uzmanı ve bunların yardımcıları hariç 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir. **Hazine ve Maliye Bakanlığı çalışanlarının denetim tazminatı ve ek ödemesi** **MADDE 42-** (1) Hazine ve Maliye Bakanlığının faaliyetleri sonucu elde edilen vergi dışındaki gelirlerden karşılanmak üzere kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır. (2) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında gelir uzmanı ve defterdarlık uzmanları ile bunların yardımcılarına ödenen denetim tazminatı aynı usul ve esaslar çerçevesinde adı geçen kurumlarda görev yapan müdür yardımcısı ve müdür kadrolarında görev yapan personele de ödenir.	**Asayiş tazminatı** **MADDE 55-** (1) 2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatından bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dahil) yüzde 20'si oranında ödeme yapılır. **Taşra teşkilatında sigorta uzmanlığı ihdası** **MADDE 56-** (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sigorta uzman yardımcısı ve sosyal sigorta uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve sosyal sigorta uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, sosyal sigorta uzmanı kadrolarına atanırlar. Kamu İşveren Heyeti ile Büro Memur-Sen arasında yukarıda verilen teklifler hususunda uzlaşma sağlanmış olmakla birlikte diğer hususlar, Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci bitirilmesi ve süreci uzatmaya ilişkin talebimizin reddedilmesine dayalı görüşülemediği için uzlaşma sağlanamamıştır.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Gelir İdaresi personelinin yan ödemeleri
MADDE 43- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "5000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "4000 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "3500 puan" artırımlı ödenir.

Maaş, ücret hak ve uygulama farklılığının giderilmesi.
MADDE 44- (1) Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan Gelir Uzmanları kurum içi özel yarışma sınavı sonucuna veya mesleğe uzman yardımcısı olarak alınıp akabinde yeterlik sınavı sonucuna göre atanıp atanmadığına bakılmaksızın aynı mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanlarına ek ödeme yapılması
MADDE 45- (1) Gelir İdaresi Başkanlığının faaliyetleri sonucu elde ettiği vergi dışındaki gelirlerden karşılanmak üzere kurum personeline 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Gelir İdaresi Başkanlığında Komisyonlarda görev alan personelin ücretleri
MADDE 46- (1) Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarınca yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlandırılır.
(2) Takdir Komisyonu, Uzlaşma Komisyonu ve benzeri komisyonlarda görev alan Defterdar, Vergi Dairesi Başkanı, Grup Müdürü, Defterdar Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef ve Memurlara ödenen huzur ücretleri, aşağıdaki cetvele göre belirlenir.

Gelir İdaresi Başkanlığının 14.7.2015 tarihli ve 68598 sayılı yazıları ile 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar:

UNVANLAR	GÖSTERGE
Defterdar	9900
Defterdar Yardımcısı	4500
Gelir Müdürü	4950
Vergi Dairesi Müdürü	4950
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	3375
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	3000

Gelir İdaresi Başkanlığının 14.7.2015 tarihli ve 68580 sayılı yazıları ile de 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar:

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

UNVANLAR	GÖSTERGE
Vergi Dairesi Başkanı	20250
Grup Müdürü	13350
Koordinatör olarak görevlendirilen avukat	6225
Vergi Dairesi Müdürü/Müdür	6225
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	4500
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	3000

Milli Piyango personeline ek ödeme verilmesi
MADDE 47- (1) Milli piyango satışlarından elde edilecek hasılattan karşılanmak üzere Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılır.

Sivil memurların yan ödemeleri
MADDE 48- (1) Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıkları kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları 3.000 olarak uygulanır.

Sivil memurlara fazla çalışma ücreti ödenmesi
MADDE 49- (1) Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarına nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Milli Savunma Bakanlığı personeline ödenen tayın bedeli
MADDE 50- Milli Savunma Bakanlığı personeline, 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca verilen tayın bedeli göstergesi 4000 olarak uygulanır.

MSB, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları personelinin özel hizmet tazminatı
MADDE 51- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan memurları 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları tazminatlar 40 puan artırımlı uygulanır.

Asayiş tazminatı
MADDE 52- (1) 2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatından bu Komutanlıklarda görev yapan

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dahil) yüzde 20'si oranında ödeme yapılır.

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi
MADDE 53- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Şeflerin Özel Hizmet Tazminatı
MADDE 54- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarından hizmet kolumuz kapsamındaki bakanlık ve kurumlarda görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi şef unvanlı personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Sözleşme ücreti
MADDE 55- (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında kadro karşılığı sözleşmeli statüde görev yapan istatistikçi, matematikçi, mühendis ve programcı unvanlı personelin sözleşme ücretleri; Strateji ve Bütçe Başkanlığında aynı statüde görev yapan aynı unvanlı personelin ücret düzeyine yükseltilir.

Fiili hizmet süresi zammı
MADDE 56- (1) Gümrük Muhafaza memuru unvanlı personelin çalışma sürelerine her yıl için 90 gün fiili hizmet süresi zammı ilave edilir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

İş sonu tazminatı
MADDE 1- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi
MADDE 2- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yurtdışı teşkilatında görev yapanlar dahil 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile diğer mevzuat kapsamında görev yapan sözleşmeli personelden isteyenler durumlarına uygun memur kadrolarına geçirilir.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması
MADDE 3- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak; bu sınıfta görev yapan personelden;
a) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",
b) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilir.

Uzman katip
MADDE 4- (1) Adalet Bakanlığı teşkilatında zabıt katibi kadrosunda bulunanlar için kariyer basamağı oluşturmak amacıyla uzman katip unvanı oluşturularak kurumda 10 yılını tamamlayan zabıt katipleri uzman katip olarak atanır. Uzman katiplerin mali ve sosyal hakları kurumda şef kadrosunda bulunanlarla eşit olarak belirlenir.

Kurum içi uzmanlık sınavı
MADDE 5- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, aile, çalışma ve sosyal hizmetler uzmanı kadrolarına atanırlar.

Taşra teşkilatında sigorta uzmanlığı ihdası
MADDE 6- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sigorta uzman yardımcısı ve sosyal sigorta

uzanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve sosyal sigorta uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, sosyal sigorta uzmanı kadrolarına atanırlar.

Kurum içi yükselme sınavı
MADDE 7- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve Sosyal Güvenlik Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Sosyal Güvenlik Denetmeni kadrolarına atanırlar.
(2) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan icra memurları öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecedeki kadrolara atanır. Kurumda yükseköğrenim mezunu olan personel için her yıl sınav açılarak bu sınavda başarılı olanların icra memuru kadrolarına atanması sağlanır.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

İş ve Meslek Edindirme Uzmanlığı
MADDE 8- (1) İş ve meslek danışmanı kadro unvanı iş ve meslek edindirme uzmanı olarak değiştirilir.

Gümrük uzmanlığı
MADDE 9- (1) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulur. Kurum kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan ve gümrük uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Bakanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, gümrük uzmanı kadrolarına atanırlar.

Denetim ve temsilci ücretleri ile kurum içi denetmenlik sınavı
MADDE 10- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Ticaret Denetmeni kadrolarına atanırlar.

Bazı idari kadrolara sivil personel atanması
MADDE 11- (1) Emniyet Hizmetleri Sınıfının asli vazifesi olan savunma ve güvenlik birimlerinin daha etkin ve verimli çalışabilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerindeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılır.

Teknisyen yardımcılarının sınıf değişikliği
MADDE 12- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde görev yapan Teknisyen Yardımcısı unvanındaki personel eğitim durumları dikkate alınarak mesleki öğrenimlerine uygun hizmet sınıfına veya Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilir.

TÜİK uzmanlığına atama
MADDE 13- (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında istatistikçi, matematikçi, ekonomist gibi lisans düzeyinde öğrenim mezunu olan, kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, TUİK uzmanı için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları mezkur Başkanlık tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, TUİK uzmanı kadrolarına atanırlar.

Kurum içi uzmanlık sınavında öğrenim şartı
MADDE 14- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personelden diğer şartları taşımaları kaydıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar açılacak kurum içi Gelir Uzmanlığı ve Defterdarlık Uzmanlığı sınavına başvurabilir.

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

İdari kadrolara sivil memurların atanması
MADDE 15- (1) Askeri personelin asli vazifesi olan savunma ve güvenlik hizmetlerinin daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerdeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılarak bu görevlere sivil memurlar atanır.

Toplu Sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı
MADDE 16- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

Arşiv personeli
MADDE 17- (1) İçişleri Bakanlığında Teknik Hizmetler Sınıfında Arşivci ve Arşiv Uzmanı kadrosu ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Ek gösterge
MADDE 18- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumların kadrolarında görev yapan personelin ek göstergelerinde hiyerarşik yapıyı bozmayacak şekilde artış yapılır. Yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin ek göstergeden yararlanması sağlanır. 1-8 dereceli kadrolarda bulunan tüm personele ek gösterge verilir.

Araştırmacı maaşları
MADDE 19- 638 sayılı KHK'nin geçici 13 üncü maddesi ile 6360 sayılı Kanun kapsamında araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası hükmünden yararlanır.

Silah ruhsatı
MADDE 20- (1) Emniyet Teşkilatında görev yapan ve çalışırken harçsız silah taşıma ruhsatı verilen sivil memurların bu hakları emeklilikte de harçsız olarak devam ettirilir.
III- SONUÇ
(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin ise kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2019

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ : Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Büro Memurları Sendikası tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

BÜRO MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI
Metin YILANCI

Ekleri :

(1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu 4. Dönem Toplu Sözleşme
(2) Büro Memur-Sen 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri
(3) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporu,
(4) 5. Dönem Toplu Sözleşme Tespit Tutanağı

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

BAŞVURAN : BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
(BEM- BİR-SEN) adına Levent USLU
Genel Başkan
Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No: 86 Kat:10 Altındağ/ANKARA

TALEP KONUSU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Bem Bir Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Yerel Yönetimler Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

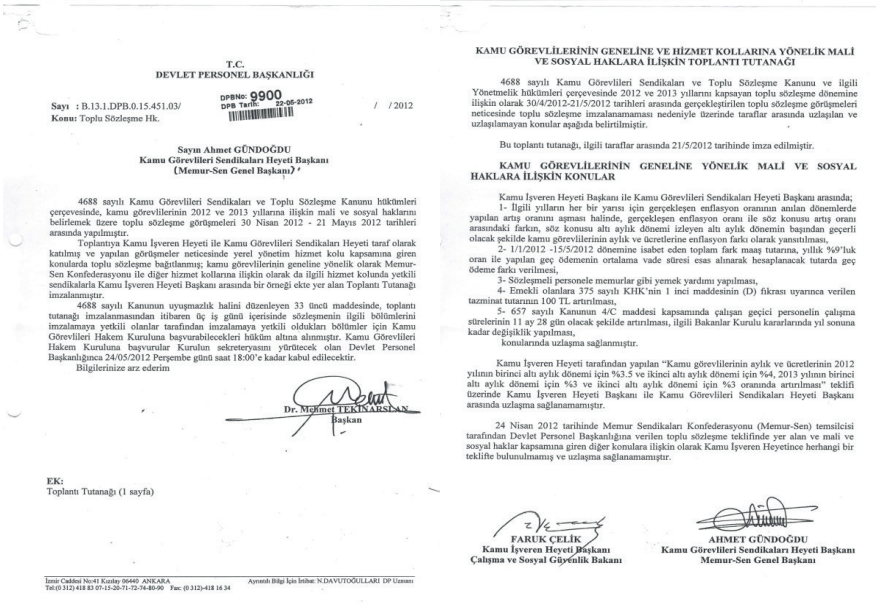
1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişikliler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.
Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından Yerel Yönetimler hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımalar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3- Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".

Komisyonlarda genel ve hizmet koluna özgü olarak kabul edilen maddeler ile uzlaşma sağlanamayan maddelerin belirtileceği bir toplantı tutanağı düzenlenmesi gerekmektedir. Bu tutanakta uzlaşmazlık olan maddeler bakımından 4688 sayılı Kanun kapsamında itiraz başvuru yolu ve süresi belirtilmesi zorunludur. Aşağıda 2012 yılına ait toplantı tutanağı ile hizmet kollarına özgü olarak 4688 sayılı Kanunun 33. MADDEsinin 1. Bendi uyarınca düzenlenmiş toplantı tutanağı sunulmuştur.

Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir.



T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : B.13.1.DPB.0.15.451.03/
Konu: Toplu Sözleşme Hk.

DPBNo: 9900
DPB Tarih: 22-05-2012

/ /2012

Sayın Ahmet GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
(Memur-Sen Genel Başkanı)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde, kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere toplu sözleşme görüşmeleri 30 Nisan 2012 - 21 Mayıs 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantıya Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti taraf olarak katılmış ve yapılan görüşmeler neticesinde yerel yönetim hizmet kolu kapsamına giren konularda toplu sözleşme bağıtlanmış; kamu görevlilerinin geneline yönelik olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile diğer hizmet kollarına ilişkin olarak da ilgili hizmet kolunda yetkili sendikalarla Kamu İşveren Heyeti Başkanı arasında bir örneği ekte yer alan Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

4688 sayılı Kanunun uyuşmazlık halini düzenleyen 33 üncü maddesinde, toplantı tutanağı imzalanmasından itibaren üç iş günü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilecekleri hüküm altına alınmıştır. Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurular Kurulun sekreteryasını yürütecek olan Devlet Personel Başkanlığınca 24/05/2012 Perşembe gününü saat 18:00'e kadar kabul edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim

Dr. Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Toplantı Tutanağı (1 sayfa)

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel:(0 312) 418 82 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax: (0 312)-418 16 34

Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat: N.DAVUTOĞULLARI DP Uzmanı

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2012 ve 2013 yıllarını kapsayan toplu sözleşme dönemine ilişkin olarak 30/4/2012-21/5/2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri neticesinde toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle üzerinde taraflar arasında uzlaşılan ve uzlaşılamayan konular aşağıda belirtilmiştir.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 21/5/2012 tarihinde imza edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN KONULAR

Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında;

1- İlgili yılların her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın, söz konusu altı aylık dönemi izleyen altı aylık dönemin başından geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

2- 1/1/2012 -15/5/2012 dönemine isabet eden toplam fark maaş tutarına, yıllık %9'luk oran ile yapılan geç ödemenin ortalama vade süresi esas alınarak hesaplanacak tutarda geç ödeme farkı verilmesi,

3- Sözleşmeli personele memurlar gibi yemek yardımı yapılması,

4- Emekli olanlara 375 sayılı KHK'nin 1 inci maddesinin (D) fıkrası uyarınca verilen tazminat tutarının 100 TL artırılması,

5- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma sürelerinin 11 ay 28 gün olacak şekilde artırılması, ilgili Bakanlar Kurulu kararlarında yıl sonuna kadar değişiklik yapılması,

konularında uzlaşma sağlanmıştır.

Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan "Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin 2012 yılının birinci altı aylık dönemi için %3.5 ve ikinci altı aylık dönemi için %4, 2013 yılının birinci altı aylık dönemi için %3 ve ikinci altı aylık dönemi için %3 oranında artırılması" teklifi üzerinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında uzlaşma sağlanamamıştır.

24 Nisan 2012 tarihinde Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) temsilcisi tarafından Devlet Personel Başkanlığına verilen toplu sözleşme teklifinde yer alan ve mali ve sosyal haklar kapsamına giren diğer konulara ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

AHMET GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı

Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir.



KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN UZLAŞMAZLIKLA SONUÇLANDIĞINA DAİR
TESPİT TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 1 Ağustos 2019 Perşembe günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

İlk toplantıda toplu sözleşme süreci çalışma takvimi, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında belirlenmiştir.

Belirlenen toplu sözleşme süreci çalışma takvimine uygun olarak 1-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme teklifleri ile 11 hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri üzerinde taraflar arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması nedeniyle merkez Kanunun "*Uyuşmazlık hali*" başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereği iş bu tespit tutanağı tanzim ve imza edilmiştir. 21/08/2019

Yaşar ÖNDER
Çalışma Genel Müdürü

Erdal AYDIN
Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Halis DAVUKÇU
Hukuki ve Mali Statüler Dairesi Başkanı

Ahmet ÖZTÜRK
Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanı

Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.
Bu çalışmalar neticesinde yapılan önemli ve özverili çalışmalar karşılığında kısmi de olsa bu hizmetin gereğinin Kamu tarafından karşılanması da hizmetin devamlılığı açısından önem arz etmektedir. Toplu sözleşme görüşmeleri bu minvalde hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin çalışma şartları ve hizmetlerini ifa ederken yaşanılan zorlukların kısmen de olsa giderilmesi amacıyla Kamu İşveren Heyetine takdim edilmiştir.
Sendikamızın toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyon tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilip, ilerleyen sayfalarda içeriğine yer verilen hizmet koluna mahsus komisyon raporundan belirtilen başlıklarla dört bölüm halinde tasnif edilmiştir. 5. Dönem Toplu Sözleşme müzakere süreci, diğer hizmet kollarında olduğu gibi Yerel Yönetimler Hizmet Kolunda da komisyon raporu hesap alınarak yürütülmüştür. 20.8.2019 tarihinde sona eren müzakere süreci sonunda Kamu İşveren Heyeti/sözleşme sürecinin sekretaryasını yürüten birim tarafından yukarıda çerçevesi belirtilen usul itirazlarımıza konu "Tespit Tutanağı" düzenlenerek tarafımıza tebliğ edilmiştir.
Komisyon ve heyetler arası görüşmelerde birden fazla hizmet kollarına ilişkin konularda her bir hizmet kolu için ayrı ayrı madde yazılması yerine ortak madde belirlenerek, toplu sözleşme hükümlerinde birlik sağlanması karar altına alınmıştır. Bu doğrultuda farklı hizmet kollarında aynı minvalde içerikteki teklifler için aynı miktar, şekil ve oran olarak uzlaşma sağlanmıştır.

UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

Komisyon Raporunda C ve D başlığı altında yer alan (üzerinde taraflarca uzlaşılan C bendi 16. Ve 20. MADDEsi ile D bendi 10. MADDEsi hariç olmak üzere.) aşağıda detaylı olarak belirtilen maddeler olmak üzere 19.08.2019 tarihinde saat 03:00'da başlayarak 06:00'a kadar süren komisyon toplantısı sırasında sürenin yetmemesi nedeniyle daha sonra görüşüleceği belirtilen ama görüşülemeyen, gündeme getirilemeyen maddeler Yüksek Hakem Kurulunuza uzlaşılamayan maddeler olarak sunulmaktadır. Bunlar:

(C) Bendinde yer alan:
MADDE 1
Kaldırılan unvan ve kadrolarda bulunanların hakları
MADDE 1– (1) 2005 yılı sonrasında çıkarılan yönetmelikler ile kaldırılmış olan kadro unvanlarında görev yapmakta olup da bu kadro unvanlarına ilişkin hakları şahsa bağlı olarak devam edenlerden; "İtfaiye Onbaşısı" unvanlı karolarda bulunanlar "İtfaiye Çavuşu" unvanlı kadrolara, "İtfaiye Başçavuşu" unvanlı kadrolarda bulunanlar "İtfaiye Amiri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Komiser Yardımcısı" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Komiseri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Baş Komiseri" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Amiri" unvanlı kadrolara sağlanan mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

MADDE 2
Araç kullananlara ilave ücret
MADDE 2– (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu görevlilerinden (şoför hariç olmak üzere) görevlerini aynı zamanda motorlu taşıt kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 200 TL ücret ödenir.

MADDE 3
Vergi tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti
MADDE 3– (1)Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içe-

risindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanların her birisine Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saatten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 4

İtfaiye şoförlerinin hakları

MADDE 4– (1)İtfaiye teşkilatında şahsa bağlı"şoför" unvanı "itfaiye eri" olarak uygulanır ve bunlara "itfaiye eri" için öngörülen mali ve sosyal haklar verilir.

MADDE 5

Koruma Güvenlik memurlarının hakları

MADDE 5– (1)Belediyelerde ve bağlı kuruluşlarında özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan Devlet memuru statüsündeki personel için 2020 ve 2021 yıllarında 5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belediye meclisi tarafından maktu tutarda fazla mesai ücreti belirlenmesinde, yılı bütçe kanununda bir belirleme yapılıp yapılmadığına bakılmaz ve söz konusu personelin maktu fazla mesai ücreti tutarının belirlenmesinde aynı belediyede zabıta personeli kadro unvanları için belirlenmiş olan maktu fazla mesai ücreti tutarları emsal alınır. Personele bu kapsamda yapılacak ödemelerde kullanmış olan yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

MADDE 6

Afet tazminatı

MADDE 6– (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler ve açıktan vekil olarak atananlar hariç olmak üzere, bu hizmet kolu kapsamına giren kamu görevlilerinden, 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 50'sini geçmemek üzere afet tazminatı ödenir.

MADDE 7

Dini bayramlarda verilen ikramiye için sosyal denge tazminatı tavan tutarı

MADDE 7– (1) Ramazan ve Kurban bayramlarında bayram ikramiyesi ödenir. Sosyal denge tazminatı ödenmesine ilişkin sözleşmelerde, ödenecek sosyal denge tazminatı tutarına esas oran, dini bayram olan aylar için toplu sözleşmedeki tavan tutarının iki katı olarak belirlenebilir.

MADDE 8

İl Özel İdarelerinde arazide çalışan personele ek tazminat

MADDE 8– (1) Köylerin Altyapısının Desteklenmesi Projesi kapsamında dış görevlendirmelerde görev alan il özel idaresi personelinin, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 (5) puan ilave edilir.

MADDE 9

Mülteci nüfusun yoğun olduğu yerlerde personele ek ödeme

MADDE 9– (1) Nüfusunun en az üçte biri oranında mülteci, uluslararası koruma, geçici koruma vb. statüde kişileri barındıran büyükşehir, il ve ilçelerdeki bu hizmet kolu kapsamında kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 10
Muhasebe yetkililerinin özlük hakları
MADDE 10– (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "muhasebeci" unvanlı kadroda görev yapanlar "ayniyat saymanı" unvanlı kadrolar için öngörülen özel hizmet tazminatı oranlarından yararlandırılır.

MADDE 11
Aylık maktu fazla çalışma ücreti
MADDE 11– (1) Zabıta ve itfaiye personeline yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti %25 artırımlı ödenebilir.

MADDE 12
Ölçü ayar memurlarının özel hizmet tazminatı
MADDE 12– (1)Ölçü ayar memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 13
Evlendirme memurlarının özel hizmet tazminatı
MADDE 13– (1)Evlendirme memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 14
Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışan memurlara ek ödeme
MADDE 14– (1)Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışan, icra ve dava dosyalarını takip eden memurlara aylık olarak 6000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı kadar ödeme yapılır.

MADDE 15
Belediye başkan yardımcılarının tazminatları
MADDE 15– (1) İl belediye başkan yardımcıları ilenüfusu 250.000' den fazla olan ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan yüksek olanından yararlandırılır.

MADDE 17
Zabıta personelinin fiili hizmet süresi zammı
MADDE 17– (1)Zabıta personeli; 5510 sayılı Kanun kapsamında polisler için öngörülen fiili hizmet zammından faydalandırılmasına yönelik çalışma yapılır.

MADDE 18
İhale, muayene ve kabul komisyonu üyelerine ilave tazminat
MADDE 18– (1)Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda ihale, muayene ve kabul komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 19
İktisat müfettişlerinin mali hakları
MADDE 19– (1)İktisat müfettişleri,aynı belediyede görev yapan belediye müfettişlerinin mali ve sosyal haklarından yararlandırılır.

MADDE 20
İtfaiye hizmetlerine mahsus nakdi tazminat
MADDE 20– (1) İtfaiye hizmetlerini yürüten personele, bu hizmetlerin yürütümü sırasında ölüm, maluliyet ya da engelli hale gelmesi halinde 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü kapsamında öngörülen tutarda ve aynı usul ve esaslar dahilinde nakdi tazminat ödenir.

MADDE 21
Vardiya tazminatı
MADDE 21– (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayın bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu hizmet kolu kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

MADDE 22
Toplu sözleşmeden yararlanma
MADDE 22– (1)Hizmet kolu toplu sözleşmesinden yetkili sendikanın üyeleri yararlanır. Toplu sözleşmenin imzası sırasında yetkili sendikaya üye olmayanların hizmet kolu toplu sözleşmesinden yararlanmaları dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olanlar yetkili sendikanın tüzüğünde belirlediği aidat tutarında, herhangi bir sendikaya üye olmayanlar ise yetkili sendikanın tüzüğünde belirlediği aidatın iki katı tutarında dayanışma aidatı ödemek suretiyle hizmet kolu toplu sözleşmesinden yararlandırılır.

(D) Bendinde yer alan
MADDE 2
Yemek Yardımı
MADDE 2– (1) 31/07/2019 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında, artış yapılmaz.
(2) Yiyecek Yardım Yönetmeliği kamu görevlilerine her çalışma günü için bir öğün yemek verecek şekilde düzenlenmelidir. Yemekhane olmaması veya görevleri sebebiyle (sahada, arazide) yemekhanede yemek verilmeyenler için günlük 3000 kaloriye denk gelecek şekilde nakdi olarak ödeme yapılır.
(3) Yönetmelik gereği yemek çıkarılmayan yerlerde yemek ücreti ödenir.
(4) Yukarıdaki madde hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.
(5) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetleri, özel gereksinimleri olan diyet programı dikkate alınarak verilir.

MADDE 4
MADDE 4– (1)Sosyal denge tazminatı ödemelerinden ikinci basamak sosyal güvenlik primi alınmasına ilişkin düzenleme yapılmalıdır.

MADDE 5
Hususi damgalı pasaport verilmesi
MADDE 5– (1)Bu hizmet kolu kapsamında bulunan engelli kamu görevlileri ile 5 ve daha üzeri derecedeki kadrolarda bulunan kamu görevlileri hususi damgalı pasaport hakkından yararlandırılır.

MADDE 6
Büyükşehir teftiş kurullarının hakları
MADDE 6– (1)Büyükşehir Belediyesi ile bağlı genel müdürlük teftiş kurulu başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı, Büyükşehir ile bağlı genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük

başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

MADDE 7
Re'sen atanlar hakkındaki terkin ve iade işlemleri
MADDE 7– (1)01/01/2019 tarihine kadaril özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları tarafından unvan değişikliği öngörülen kadrolara re'sen ataması yapılan personelden haklarında ilgili denetim birimleri ya da mali denetim yapmakla görevli kuruluşlar tarafından getirilen idari ya da mali teklife bağlı olarak bulundukları kadrolarla ilişiği kesilerek görev yaptıkları maaş ve ücret farklarının kişi borcu şeklinde tahsiline karar verilenler hakkında; kadrolarıyla ilişiği kesilenler görevlerine iade edilir, haklarında tahakkuk ettirilen borç tutarları terkin, tahsil edilenler ise iade edilir.
(2) Birinci fıkra kapsamındaki personelden haklarında herhangi bir işlem tesis edilmeyenler için bulundukları kadro müktesep hak kabul edilir.

MADDE 8
Yerel yönetimleri ilgilendiren Yönetmelik Düzenlemeleri
MADDE 8– (1)İtfaiye ve Zabıta Yönetmelikleri başta olmak üzere bazı yönetmelikler, iyi yönetişim prensibi çerçevesinde tarafların beklenti ve taleplerini de karşılayacak şekilde yeniden düzenlenmeli ve alanda yaşanan sıkıntıların çözümüne katkı sağlayacak mevzuat yapısı oluşturulmalıdır. İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmalı veya teknik sınıfa dâhil edilmelidir.

(2) Zabıta çalışanlarının güvenliklerinin sağlanması için gerekli olan tedbirler bir an önce alınmalıdır.

(3) Belediye bağlı kuruluşlarında görev yapan personele kurum kuruluş kanunlarında yer alan hükümlere göre ödenmekte olup 666 Sayılı KHK ile kaldırılan ikramiye ödenmesi, Anayasa Mahkemesinin 2012/205 Esas kararı ile iptal edilmiş olup; Kuruluş kanunlarında yer alan (Su ve Kanalizasyon İdareleri ile ulaşım idareleri gibi) ikramiye ödemeleri yapılmalıdır.

(4) Fiili Hizmet süresi zammına ilişkin olarak derhal komisyon kurularak, Zabıta çalışanlarının hak ettiği Fiili Hizmet süresi zammı verilmeli ve İtfaiye çalışanlarına tanınmış olan hakkın kullanılmasında yaşanan yanlışlık düzeltilmelidir.

(5) Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi için sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalı ve söz konusu personelin mağduriyeti giderilmelidir.

(6) Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte yaş haddini doldurmamış olması sebebiyle emekliye ayrılmayan kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

(7) Anayasa'nın 128 inci maddesinde, "...devletin asli ve sürekli işleri memurlar eliyle yapılır" hali hazırda birçok kamu kurumunda işçilere, memur görevi (amirlik dâhil) yaptırılmaktadır. Anayasa'da ve yasalarda tarif edildiği üzere, devletin asli ve sürekli işleri, işçiler eliyle değil memurlar eliyle yaptırılmalı, bu konuda Anayasa'nın ve yasaların gereği uygulanmalıdır. Ayrıca, örgütlü olduğumuz bazı yerel yönetimlerde, işçi statüsündeki personel, memur statüsündeki personelin amiri olarak görevlendirilmektedir. Bu durum, mevzuata aykırı olduğu gibi, "çalışma barışına" da aykırıdır. Mevzuata aykırı bu tür görevlendirmeler, hem görevlendirme işlemini hazırlamak ve bazen de onaylamak durumunda kalan kamu görevlileri açısından hukuki sorumluluğa sebep olmakta, hem de kendileri üzerinde baskı kurulmasına zemin hazırlamaktadır. Bu nedenle, mevzuata aykırı bu türden görevlendirmeleri yapanlar hakkında uygulanacak yaptırımlar daha da ağırlaştırılmalı, genel bir izleme sistemi kurulmalı ve öncelikli denetim konusu haline getirilmelidir.

(8) Belediyeler ve il özel idareleri, personelin eğitimi için yeterli miktarda bütçe ayırmalı ve eğitim faaliyetleri işyeri yetkili sendikası ile istişare içinde planlanmalı ve yürütülmelidir.

(9) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.

(10) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

MADDE 9
MADDE 9– (1) İl özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde " yerel yönetim uzmanı" ve "yerel yönetim uzman yardımcısı" unvanda personel istihdam edilmesine, söz konusu personelin kariyer uzman kapsamına alınmasına yönelik çalışma yapılır.

Yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Yerel Yönetimler Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Ancak içerikler bakımından gerekli müzakereler yapılamadığı ve süre sınırlılığı nedeniyle gündeme getirilememiş ve uzlaşma sağlanamamıştır. Yüksek Hakem Kurulunu değerlendirilmek üzere sunulmaktadır.

GÖRÜŞME YAPILIP UZLAŞILAMAYAN MADDELER
(D) BENDİNDE YER ALAN
MADDE 1
Sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanması
MADDE 1– (1)Yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personelin tamamı istisnasız kadroya geçirilmelidir. Eşitlik ilkesi gereği hizmet kolları arasında fark gözetilmeksizin sözleşmeli personele kadro verilmelidir. Yerel yönetimlerde çalışan personellerin kadroya alınma işleminde 31 Mart 2019 tarihi esas alınmalıdır.

MADDE 3
Yemek yardımında mali sorumlulukların tazmini ve terkini
MADDE 3– (1) Konusu suç teşkil etmemek kaydıyla, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşları, belediye, il özel idareleri ve mahalli idare birliklerinde kamu görevlilerine 01/01/2019 tarihinden önce ödenen yemek paralarıyla ilgili olarak personel hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, yapılan takibat sonucunda tahakkuk edilen tutarlar terkin, ilgililerden tahsil edilen tutarlar ise ilgili kurumlarca kendisinden tahsilat yapılan personele iade edilir.

Bu maddeler komisyon ile müzakere edilmesine rağmen uzlaşma sağlanamayan maddeler olup karar verilmek üzere Hakem Heyetinize sunulmaktadır.

Diğer taraftan Yerel Yönetimler Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Yerel Yönetimler Hizmet Koluna İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Yerel Yönetimler Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1
Sosyal denge tazminatı
MADDE 1– (1) Sosyal denge sözleşmesi imzalayan sendikanın üyesi olmayan kamu görevlilerinden aynı unvanlı personelden alınacak aidatın iki katına kadar taraf sendika sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir. Bu aidatı ödeyen kamu görevlileri söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

MADDE 2
Ek ödeme
MADDE 2– (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Karan ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranlan üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

MADDE 3
Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri
MADDE 11– (1)17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde; a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

Sosyal denge tazminatı
MADDE 1- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %110'udur. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, çeşitli adlar altında yapılan ödemelere (dini bayramlar ikramiyesi, eğitim yardımı, yakacak yardımı ve benzeri adlarla yapılan ödemeler), görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro ve görev unvanı işe derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.
(2) Sosyal denge sözleşmesi imzalayan sendikanın üyesi olmayan kamu görevlilerinden aynı unvanlı personelden alınacak aidatın iki katına kadar taraf sendika sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir. Bu aidatı ödeyen kamu görevlileri söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

Ek ödeme
MADDE 2- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar"ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,
b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,
çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 4
İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı
MADDE 13– (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinden, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır.

MADDE 5
İcra memurlarının tazminatı
MADDE 14– (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

İkramiye
MADDE 3- (1)5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "25.000", "30.000" gösterge rakamları "36.000"olarak uygulanır.
(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrasında ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi "%15 ine kadar" olarak uygulanır.

Sosyal denge tazminatı kriteri
MADDE 4- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde yirmibeşini" ibaresi "yüzde otuzunu" olarak uygulanır.

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları
MADDE 5– (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.
(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye şoförü ile zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, za-

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 1
Sosyal denge tazminatı oranı
MADDE 1– (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, çeşitli adlar altında yapılan ödemelere (bayram ikramiyesi, eğitim yardımı, yakacak yardımı ve benzeri adlarla yapılan ödemeler), görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro ve görev unvanı işe derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

MADDE 2
İkramiye
MADDE 3– (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "30.000", "30.000" gösterge rakamları "40.000"olarak uygulanır. Büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarındaki Devlet memurları da aynı usul ve esaslar çerçevesinde bu ikramiyeden yararlandırılır.
(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrasında ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi "%100 üne kadar" olarak uygulanır.

MADDE 3
Sosyal denge tazminatı kriteri
MADDE 4– (1) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

bıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Mahalli idareler arası yapılacak naklen atamalarda süre sınırı
MADDE 6- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesi hükmü mahalli idareler arasında yapılacak naklen atamalarda uygulanmaz.

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı
MADDE 7- (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibaresi "31/12/2021" şeklinde uygulanır.

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanlarının ek göstergesi
MADDE 8- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanlarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

İtfaiye personelinin zamları
MADDE 9- İtfaiye personelinin zamları
MADDE 9– (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %50 artırımlı olarak uygulanır.
(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "toplu sözleşme sürecinin tamamlanması" ibaresi "toplu sözleşmenin yürürlüğe giriş tarihini" olarak uygulanır, üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde otuzunu" ve "yüzde yirmibeşini" ibareleri ise uygulanmaz.

MADDE 4
Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları
MADDE 5– (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.
(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye şoförü ile zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

MADDE 5
Sosyal denge tazminatı süre uzatımı
MADDE 7– (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibareleri, "31/12/2021" şeklinde uygulanır.

MADDE 6
Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanlarının ek göstergesi
MADDE 8- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanlarının

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

Zabıta personelinin zamları
MADDE 10- Zabıta personelinin zamları
MADDE 10– (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları % 50 artırımlı olarak uygulanır.
(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri
MADDE 11- (1)17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;
a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,
b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,
çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Toplu taşıma kartı
MADDE 12- (1) Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz ku-

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

da yararlanması için çalışma yapılacaktır. Aynı çalışma kapsamında, kamu görevlilerine yönelik ek gösterge çalışması ile yerel yönetim çalışanlarına da 3600 ek gösterge verilmesi hususu da dikkate alınır.

MADDE 7
İtfaiye personelinin zamları
MADDE 9– (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.
(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

MADDE 8
Zabıta personelinin zamları
MADDE 10– (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.
(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

ruluşlarda çalışmakta olan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilebilir.

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı:
MADDE 13- (1)19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinden, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır.

İcra memurlarının tazminatı
MADDE 14- (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Kaldırılan unvan ve kadrolarda bulunanların hakları
MADDE 15– (1) 2005 yılı sonrasında çıkarılan yönetmelikler ile kaldırılmış olan kadro unvanlarında görev yapmakta olup da bu kadro unvanlarına ilişkin hakları şahsa bağlı olarak devam edenlerden; "İtfaiye Onbaşısı" unvanlı karolarda bulunanlar "İtfaiye Çavuşu" unvanlı kadrolara, "İtfaiye Başçavuşu" unvanlı kadrolarda bulunanlar "İtfaiye Amiri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Komiser Yardımcısı" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Komiseri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Baş Komiseri" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Amiri" unvanlı

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 9
Servis hizmeti
MADDE 12– (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşlarında çalışanlardan, bu Toplu Sözleşme kapsamına girenlere; mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda, mesai günleri çalışma yerlerine gidiş-gelişlerinde belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için toplu taşıma kartı verilir. Belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu ulaşım araçlarına, kamuya ait diğer toplu ulaşım araçlarına da biniş hakkı sağlayacak şekilde ortak toplu taşıma kartı düzenlenen yerlerde çalışanlara ise, toplam biniş sayıları değişmemek kaydıyla bu ortak toplu taşıma kartı verilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

MADDE 1
Kaldırılan unvan ve kadrolarda bulunanların hakları
MADDE 1– (1) 2005 yılı sonrasında çıkarılan yönetmelikler ile kaldırılmış olan kadro unvanlarında görev yapmakta olup da bu kadro unvanlarına ilişkin hakları şahsa bağlı olarak devam edenlerden; "İtfaiye Onbaşısı" unvanlı karolarda bulunanlar "İtfaiye Çavuşu" unvanlı kadrolara, "İtfaiye Başçavuşu" unvanlı kadrolarda bulunanlar "İtfaiye Amiri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Komiser Yardımcısı" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Komiseri" unvanlı kadrolara, "Zabıta Baş Komiseri" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabıta Amiri" unvanlı kadrolara sağlanan mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

MADDE 2
Araç kullananlara ilave ücret
MADDE 2– (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu görevlilerinden (şoför hariç olmak üzere) görevlerini aynı zamanda motorlu taşıt kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 200 TL ücret ödenir.

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

kadrolara sağlanan mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

İtfaiye personelinin fiili hizmet süresi zammı
MADDE 16– (1)İtfaiye unvanlı kadrolarda görev yapan personelin her yıl için 60 gün fiili hizmet zammından faydalandırılması yönünde yapılacak çalışmalar; görevin fiilen yerine getirilmesi, yangın-saat sınırlaması dahil herhangi bir sınırlama öngörülmeksizin düzenleme yapılması esasıyla yürütülür.

İtfaiye tazminatı
MADDE 17– (1) Belediye İtfaiye yönetmeliğinin 6. maddesinde sayılan itfaiye teşkilatı görevlerini yürüten personele bu hizmetlerin yürütümü sırasında ölüm, maluliyet ya da engelli hale gelmesi halinde 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü kapsamında öngörülen tutarda ve aynı usul ve esaslar dahilinde nakdi tazminat ödenir.

Yerel Yönetimlerde Sözleşmeli Personel İstihdamında Düzenleme
MADDE 18– (1) 5393 sayılı Belediye Kanunu 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personelin istihdamına ve bu kapsamdaki personelin sözleşmelerinin feshine ilişkin hususları düzenleyen hükümlere yönelik çalışma yapılacaktır.

*Taraflar arasında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın bu konudaki mağduriyetin giderilmesi konusunda çalışma yapması hususunda görüş birliğine varılmıştır.

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 3
Vergi tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti
MADDE 3– (1)Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanların her birisine Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saatten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 4
İtfaiye şoförlerinin hakları
MADDE 4– (1)İtfaiye teşkilatında şahsa bağlı"şoför" unvanı "itfaiye eri" olarak uygulanır ve bunlara "itfaiye eri" için öngörülen mali ve sosyal haklar verilir.

MADDE 5
Koruma Güvenlik memurlarının hakları
MADDE 5– (1)Belediyelerde ve bağlı kuruluşlarında özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan Devlet memuru statüsündeki personel için 2020 ve 2021 yıllarında 5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belediye meclisi tarafından maktu tutarda fazla mesai ücreti belirlenmesinde, yılı bütçe kanununda bir belirleme yapılıp yapılmadığına bakılmaz ve söz konusu personelin maktu fazla mesai ücreti tutarının belirlenmesinde aynı belediyede zabıta personeli kadro unvanları için belirlenmiş olan maktu fazla mesai ücreti tutarları emsal alınır. Personele bu kapsamda yapılacak ödemelerde kullanmış olan yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

MADDE 6
Afet tazminatı
MADDE 6– (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler ve açıktan vekil olarak atananlar hariç olmak üzere, bu hizmet kolu kapsamına giren kamu görevlilerinden, 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 50'sini geçmemek üzere afet tazminatı ödenir.

MADDE 7
Dini bayramlarda verilen ikramiye için sosyal denge tazminatı tavan tutarı
MADDE 7– (1) Ramazan ve Kurban bayramlarında bayram ikramiyesi ödenir. Sosyal denge tazminatı ödenmesine ilişkin sözleşmelerde, ödenecek sosyal denge tazminatı tutarına esas oran, dini bayram olan aylar için toplu sözleşmedeki tavan tutarının iki katı olarak belirlenebilir.

MADDE 8
İl Özel İdarelerinde arazide çalışan personele ek tazminat
MADDE 8– (1) Köylerin Altyapısının Desteklenmesi Projesi kapsamında dış görevlendirmelerde

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

görev alan il özel idaresi personelinin, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 9
Mülteci nüfusun yoğun olduğu yerlerde personele ek ödeme
MADDE 9– (1) Nüfusunun en az üçte biri oranında mülteci, uluslararası koruma, geçici koruma vb. statüde kişileri barındıran büyükşehir, il ve ilçelerdeki bu hizmet kolu kapsamında kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 10
Muhasebe yetkililerinin özlük hakları
MADDE 10– (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "muhasebeci" unvanlı kadroda görev yapanlar "ayniyat saymanı" unvanlı kadrolar için öngörülen özel hizmet tazminatı oranlarından yararlandırılır.

MADDE 11
Aylık maktu fazla çalışma ücreti
MADDE 11– (1) Zabıta ve itfaiye personeline yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti %25 artırımlı ödenebilir.

MADDE 12
Ölçü ayar memurlarının özel hizmet tazminatı
MADDE 12– (1)Ölçü ayar memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 13
Evlendirme memurlarının özel hizmet tazminatı
MADDE 13– (1)Evlendirme memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 14
Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışan memurlara ek ödeme
MADDE 14– (1)Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışan, icra ve dava dosyalarını takip eden memurlara aylık olarak 6000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı kadar ödeme yapılır.

MADDE 15
Belediye başkan yardımcılarının tazminatları
MADDE 15– (1) İl belediye başkan yardımcıları ilenüfusu 250.000' den fazla olan ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan yüksek olanından yararlandırılır.

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 16
İtfaiye personelinin fiili hizmet süresi zammı
MADDE 16– (1)İtfaiye unvanlı kadrolarda görev yapan personelin her yıl için 60 gün fiili hizmet zammından faydalandırılması yönünde yapılacak çalışmalar; görevin fiilen yerine getirilmesi, yangın-saat sınırlaması dahil herhangi bir sınırlama öngörülmeksizin düzenleme yapılması esasıyla yürütülür.

MADDE 17
Zabıta personelinin fiili hizmet süresi zammı
MADDE 17– (1)Zabıta personeli; 5510 sayılı Kanun kapsamında polisler için öngörülen fiili hizmet zammından faydalandırılmasına yönelik çalışma yapılır.

MADDE 18
İhale, muayene ve kabul komisyonu üyelerine ilave tazminat
MADDE 18– (1)Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlardaihale, muayene ve kabul komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 19
İktisat müfettişlerinin mali hakları
MADDE 19– (1)İktisat müfettişleri,aynı belediyede görev yapan belediye müfettişlerinin mali ve sosyal haklarından yararlandırılır.

MADDE 20
İtfaiye hizmetlerine mahsus nakdi tazminat
MADDE 20– (1) İtfaiye hizmetlerini yürüten personele, bu hizmetlerin yürütümü sırasında ölüm, maluliyet ya da engelli hale gelmesi halinde 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü kapsamında öngörülen tutarda ve aynı usul ve esaslar dahilinde nakdi tazminat ödenir.

MADDE 21
Vardiya tazminatı
MADDE 21– (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayın bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu hizmet kolu kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

MADDE 22
Toplu sözleşmeden yararlanma
MADDE 22– (1)Hizmet kolu toplu sözleşmesinden yetkili sendikanın üyeleri yararlanır. Toplu sözleşmenin imzası sırasında yetkili sendikaya üye olmayanların hizmet kolu toplu sözleşmesinden yararlanmaları dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Yetkili sendika dışındaki sendikalara

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

üye olanlar yetkili sendikanın tüzüğünde belirlediği aidat tutarında, herhangi bir sendikaya üye olmayanlar ise yetkili sendikanın tüzüğünde belirlediği aidatın iki katı tutarında dayanışma aidatı ödemek suretiyle hizmet kolu toplu sözleşmesinden yararlandırılır.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

MADDE 1
Sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanması
MADDE 1– (1)Yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personelin tamamı istisnasız kadroya geçirilmelidir. Eşitlik ilkesi gereği hizmet kolları arasında fark gözetilmeksizin sözleşmeli personele kadro verilmelidir. Yerel yönetimlerde çalışan personellerin kadroya alınma işleminde 31 Mart 2019 tarihi esas alınmalıdır.

MADDE 2
Yemek Yardımı
MADDE 2– (1) 31/07/2019 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında, artış yapılmaz.
(2) Yiyecek Yardım Yönetmeliği kamu görevlilerine her çalışma günü için bir öğün yemek verecek şekilde düzenlenmelidir. Yemekhane olmaması veya görevleri sebebiyle (sahada, arazide) yemekhanede yemek verilmeyenler için günlük 3000 kaloriye denk gelecek şekilde nakdi olarak ödeme yapılır.
(3) Yönetmelik gereği yemek çıkarılmayan yerlerde yemek ücreti ödenir.
(4) Yukarıdaki madde hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.
(5) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetleri, özel gereksinimleri olan diyet programı dikkate alınarak verilir.

MADDE 3
Yemek yardımında mali sorumlulukların tazmini ve terkini
MADDE 3– (1) Konusu suç teşkil etmemek kaydıyla, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşları, belediye, il özel idareleri ve mahalli idare birliklerinde kamu görevlilerine 01/01/2019 tarihinden önce ödenen yemek paralarıyla ilgili olarak personel hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, yapılan takibat sonucunda tahakkuk edilen tutarlar terkin, ilgililerden tahsil edilen tutarlar ise ilgili kurumlarca kendisinden tahsilat yapılan personele iade edilir.

MADDE 4
MADDE 4– (1)Sosyal denge tazminatı ödemelerinden ikinci basamak sosyal güvenlik primi alınmasına ilişkin düzenleme yapılmalıdır.

MADDE 5
Hususi damgalı pasaport verilmesi
MADDE 5– (1)Bu hizmet kolu kapsamında bulunan engelli kamu görevlileri ile 5 ve daha üzeri derecedeki kadrolarda bulunan kamu görevlileri hususi damgalı pasaport hakkından yararlandırılır.

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 6
Büyükşehir teftiş kurullarının hakları
MADDE 6– (1)Büyükşehir Belediyesi ile bağlı genel müdürlük teftiş kurulu başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı, Büyükşehir ile bağlı genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

MADDE 7
Re'sen atanlar hakkındaki terkin ve iade işlemleri
MADDE 7– (1)01/01/2019 tarihine kadaril özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları tarafından unvan değişikliği öngörülen kadrolara re'sen ataması yapılan personelden haklarında ilgili denetim birimleri ya da mali denetim yapmakla görevli kuruluşlar tarafından getirilen idari ya da mali teklife bağlı olarak bulundukları kadrolarla ilişiği kesilerek görev yaptıkları maaş ve ücret farklarının kişi borcu şeklinde tahsiline karar verilenler hakkında; kadrolarıyla ilişiği kesilenler görevlerine iade edilir, haklarında tahakkuk ettirilen borç tutarları terkin, tahsil edilenler ise iade edilir.
(2) Birinci fıkra kapsamındaki personelden haklarında herhangi bir işlem tesis edilmeyenler için bulundukları kadro müktesep hak kabul edilir.

MADDE 8
Yerel yönetimleri ilgilendiren Yönetmelik Düzenlemeleri
MADDE 8– (1)İtfaiye ve Zabıta Yönetmelikleri başta olmak üzere bazı yönetmelikler, iyi yönetişim prensibi çerçevesinde tarafların beklenti ve taleplerini de karşılayacak şekilde yeniden düzenlenmeli ve alanda yaşanan sıkıntıların çözümüne katkı sağlayacak mevzuat yapısı oluşturulmalıdır. İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmalı veya teknik sınıfa dâhil edilmelidir.
(2) Zabıta çalışanlarının güvenliklerinin sağlanması için gerekli olan tedbirler bir an önce alınmalıdır.
(3) Belediye bağlı kuruluşlarında görev yapan personele kurum kuruluş kanunlarında yer alan hükümlere göre ödenmekte olup 666 Sayılı KHK ile kaldırılan ikramiye ödenmesi, Anayasa Mahkemesinin 2012/205 Esas kararı ile iptal edilmiş olup; Kuruluş kanunlarında yer alan (Su ve Kanalizasyon İdareleri ile ulaşım idareleri gibi) ikramiye ödemeleri yapılmalıdır.
(4) Fiili Hizmet süresi zammına ilişkin olarak derhal komisyon kurularak, Zabıta çalışanlarının hak ettiği Fiili Hizmet süresi zammı verilmeli ve İtfaiye çalışanlarına tanınmış olan hakkın kullanılmasında yaşanan yanlışlık düzeltilmelidir.
(5) Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi için sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalı ve söz konusu personelin mağduriyeti giderilmelidir.
(6) Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte yaş haddini doldurmamış olması sebebiyle emekliye ayrılmayan kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

(7) Anayasa'nın 128 inci maddesinde, "...devletin asli ve sürekli işleri memurlar eliyle yapılır" hali hazırda birçok kamu kurumunda işçilere, memur görevi (amirlik dâhil) yaptırılmaktadır. Anayasa'da ve yasalarda tarif edildiği üzere, devletin asli ve sürekli işleri, işçiler eliyle değil memurlar eliyle yaptırılmalı, bu konuda Anayasa'nın ve yasaların gereği uygulanmalıdır. Ayrıca, örgütlü olduğumuz bazı yerel yönetimlerde, işçi statüsündeki personel, memur statüsündeki personelin amiri olarak görevlendirilmektedir. Bu durum, mevzuata aykırı olduğu gibi, "çalışma barışına" da aykırıdır. Mevzuata aykırı bu tür görevlendirmeler, hem görevlendirme işlemini hazırlamak ve bazen de onaylamak durumunda kalan kamu görevlileri açısından hukuki sorumluluğa sebep olmakta, hem de kendileri üzerinde baskı kurulmasına zemin hazırlamaktadır. Bu nedenle, mevzuata aykırı bu türden görevlendirmeleri yapanlar hakkında uygulanacak yaptırımlar daha da ağırlaştırılmalı, genel bir izleme sistemi kurulmalı ve öncelikli denetim konusu haline getirilmelidir.
(8) Belediyeler ve il özel idareleri, personelin eğitimi için yeterli miktarda bütçe ayırmalı ve eğitim faaliyetleri işyeri yetkili sendikası ile istişare içinde planlanmalı ve yürütülmelidir.
(9) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.
(10) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

MADDE 9
MADDE 9– (1) İl özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde " yerel yönetim uzmanı" ve "yerel yönetim uzman yardımcısı" unvanda personel istihdam edilmesine, söz konusu personelin kariyer uzman kapsamına alınmasına yönelik çalışma yapılır.

MADDE 10
MADDE 10– (1) 5393 sayılı Belediye Kanunu 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personelin istihdamına ve bu kapsamdaki personelin sözleşmelerinin feshine ilişkin hususları düzenleyen hükümlere yönelik çalışma yapılacaktır.

III- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2019

Yerel Yönetimler Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Yerel Yönetimler Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Bem-Bir-Sen tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Yerel Yönetimler Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
Levent USLU
Genel Başkan

EKLER :
1- Yerel Yönetimler Hizmet Kolu (Bem Bir -Sen) 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri
2- Yerel Yönetimler Hizmet Kolu (Bem Bir -Sen) 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporu
3- Yerel Yönetimler Hizmet Kolu 4.Dönem Toplu Sözleşme Metni

MEMUR-SEN

TOÇ BİR-SEN

TARIM - ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI

Sayı : MSK.09.TBS.034 / 2201

23.08.2019

Konu : 5. Dönem Toplu Sözleşme Hk.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA
ANKARA

BAŞVURAN : TARIM – ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (TOÇ BİR-SEN) adına
Hüseyin ÖZTÜRK/Genel Başkan
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Kat:10 Altındağ/ANKARA

TALEP KONUSU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019 - 20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Toç-Bir-Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.
Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımlar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasakları, sınır-

lamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3- Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varma noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı" ve "Tespit Tutanağıdır".
Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir. Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsıma incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin, doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir. Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir. Nitekim Kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere 2012 yılında yapılan 1. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri uzlaşmazlık ile sonuçlanmış ve bunun üzerine kamu görevlilerinin geneline yönelik olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile diğer hizmet kollarına ilişkin olarak da ilgili hizmet kolundaki yetkili sendikalarla Kamu İşveren Heyeti Başkanı arasında toplantı tutanağı imzalanmıştır.

4- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu çalışanları, Tarım ve Orman Bakanlığı, Orman Genel Müdürlüğü (OGM), Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü (TMO), Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM), Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü (ESK), Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü (AOÇ) ve Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK)'nda görevlerini ifa etmektedirler. Söz konusu kurumlarda görev yapan kamu görevlileri Ülkemiz tarım ve hayvancılığının geliştirilmesi, ormanların korunması ve halkımızın güvenilir gıdaya erişebilmesi için büyük bir özveri ile çalışmakta ve alın teri dökmektedir. Bugünün ve geleceğin en önemli stratejik alanlarından biri olan tarım alanında; tarım arazilerinin korunması, tarımsal üretimin ve niteliğin artırılması, kırsalda yaşam standardının yükseltilmesi, ülkemiz hayvancılığının geliştirilmesi, Ar-Ge çalışmaları ile stratejik öneme sahip tohumluk ve damızlık üretimi, gen kaynaklarının korunması, yerli tür ve ırk geliştirilmesi ve sonuçlarının sektöre aktarılması, tarladan sofraya kadar olan tüm aşamalarda gerekli kontrol ve denetimleri yaparak halkımıza güvenilir gıda teminin sağlanması, orman yangınları ile mücadele, orman alanlarımızın korunması ve geliştirilmesi, orman ürünlerinin üretimi, ağaçlandırma, toprak muhafaza ve erozyon kontrolü, orman zararlıları ile mücadele, biyolojik çeşitliliğin ve doğanın korunması vb. gibi pek çok alanda hizmet kolu çalışanlarımızın emeği ve alın teri vardır. Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu çalışanlarımızın büyük bir özveri ile yapmış oldukları çalışmaların ve alın terlerinin karşılığı olarak, mali ve sosyal haklarının kamu işvereni tarafından iyileştirilmesi ve bu sayede çalışanların moral ve motivasyonunun artırılması, aynı zamanda hizmetin devamlılığının sağlanması amacı ile 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimiz Kamu İşveren Heyetine 24 Temmuz 2019 tarihinde takdim edilmiştir.

Sendikamızın toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyon tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilip, ilerleyen sayfalarda içeriğine yer verilen hizmet koluna mahsus komisyon raporunda belirtilen başlıklarla dört bölüm halinde tasnif edilmiştir. 5. Dönem Toplu Sözleşme müzakere süreci, diğer hizmet kollarında olduğu gibi Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda da komisyon raporu dikkate alınarak yürütülmüştür. 20.8.2019 tarihinde sona eren müzakere süreci sonunda Kamu İşveren Heyeti/sözleşme sürecinin sekretaryasını yürüten birim tarafından yukarıda çerçevesi belirtilen usul itirazlarımıza konu "Tespit Tutanağı" düzenlenerek tarafımıza tebliğ edilmiştir.

Komisyon ve heyetler arası görüşmelerde birden fazla hizmet koluna ilişkin konularda her bir hizmet kolu için ayrı ayrı madde yazılması yerine ortak madde belirlenerek, toplu sözleşme hükümlerinde birlik sağlanması karar altına alınmıştır. Bu doğrultuda farklı hizmet kollarında aynı minvalde içerikteki teklifler için aynı miktar, şekil ve oran olarak uzlaşma sağlanmıştır. Örneğin hizmet kolumuz içerisinde görev yapan Orman Muhafaza memurları bakımından toplu taşımadan ücretsiz yararlanma, şoför kadro ve pozisyonlarında bulunanlar hariç olmak üzere görevlerini araç kullanarak yerine getiren personele ilave ücret ödenmesi vb. haklarına ilişkin hükümler, diğer hizmet kollarından gelen benzer şekildeki toplu sözleşme tekliflerinde de bu hakları kapsayacak şekilde düzenlenmesi kararlaştırılmış ancak bu husus toplu sözleşmenin toplantı tutanağına imza edilmemiştir.

UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

III. BÖLÜM

KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ VE SOSYAL HAKLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

A- Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Çalışan Kamu Görevlilerine İlişkin Hükümler:

Üretimi Teşvik Pirimi

MADDE 1- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri karından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemeden mahsuplaşma yapılmaz.

(4) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Üretimi Teşvik Primi dağıtımı yapılan personelin, almış olduğu Üretimi Teşvik Primi tutarından, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesine istinaden yapılan ek ödeme oranlarından unvanlarına karşılık gelen Ek Ödemenin bir yıllık tutarı, maaşa esas Gelir Vergisi Matrahına eklenmez.

(6) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla % 80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu Kanunun 4/B maddesine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, üretimi teşvik primi olarak ödenir. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik pirimi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır.

(7) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) personeline, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere, onaltı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan brüt asgarî ücret tutarına kadar, net ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu ödeme, SGK primine esas kazanca dahil değildir.

B- Devlet Memurlarına Ödenen Zam ve Tazminatlar İle Ek Ödemelere İlişkin Hükümler

Kontrol Görevi Yapan Personelin Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı

MADDE 5- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Kontrol Görevleri yapan personeli için; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışmalarda; "açık alanlarda çalışma şartı" aranmaksızın, zikredilen mevzuatta öngörülen ödeme yapılır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Görev Yapan İdarecilerin Ek Ödeme ve Tazminatları

MADDE 6- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personelin; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve bölgelere bağlı şube müdürlüklerinde mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Hizmet Sınıfı Değişiklikleri ve Yeni Unvan Talepleri ve Diğer Hususlar

MADDE 9- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı'nda görev yapan ve GİH sınıfında yer alan Matbaacı unvanında çalışan personel, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

(3) Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı'nda çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel, Teknik Hizmetler sınıfına dâhil edilir.

(4) Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından her yıl Ülkemiz adına organize edilen Hac Organizasyon larında, Ülkemiz hacı adayları tarafından kesilecek kurbanlıkların denetim ve kontrolüne dair işlemleri yapmak üzere; Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan Veteriner Hekimler görevlendirilirler.

C- Tarım ve Orman Bakanlığı'na Bağlı ve İlgili Kurum ve Kuruluşlarda Çalışan Kamu Görevlilerine İlişkin Hükümler

Orman Genel Müdürlüğü

MADDE 10- ...

(8) 6831 sayılı Orman Kanunu'nun 71. MADDEsinin "c" bendi hükmünden, Orman Genel Müdürlüğü'nün, Memur ve Sözleşmeli personeli de, 71'inci maddede belirtilen aynı usullerle faydalanır.

(9) 6831 sayılı Kanun'un 7. MADDEsine göre çalışan Amenajman Heyeti ve Kadastro Komisyonu Üyesi personelin, uhdelerindeki vazifeyi ifa etmek üzere, kadrolarının bulunduğu müdürlük görev alanı dışında başka bir yere görevlendirilmeleri halinde, genel hükümlere göre gündelik harcırah ödenir.

(10) Yeni unvan talepleri;

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde belirli bir süre hizmeti olan Orman Muhafaza Memurları arasında yapılacak bir değerlendirme sonucu: Kıdemli Orman Muhafaza Memuru, Baş Orman Muhafaza Memuru, gibi yeni bir hiyerarşik yapı oluşturulur. Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünce belirlenecek usullere göre bu kadrolara atama

yapılır. Bu kadrolara atanan memurların Özel Hizmet Tazminatları artırılmak suretiyle aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenir.

Kıdemli Orman Muhafaza Memuru : ÖHT oranı 10 puan artırılır.
Baş Orman Muhafaza Memuru : ÖHT oranı 20 puan artırılır.

(11) Orman muhafaza memurları ile mevzuat gereği silah taşımaya yetkili diğer personelden, emekli olmaları halinde de silah bulundurma ve taşıma ruhsatı harcı ödemesi alınmaz.

(12) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü personelinden; mevzuat gereği silah taşımaya yetkili olup, emekli olan personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahlarını, amortisman bedelleri düşülerek satın alabilirler.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü
MADDE 11- ...
(2) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL Mahsul Alım Primi ödenir. Bu ödemeden Damga Vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

(3) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan, Ajans Amiri, Tartı Memuru, Ambar Memuru, Depo Memuru unvanlı personel de, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları sürece aynı usullerle faydalanırlar.

(4) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde Eksper unvanında çalışan personelden, teknik öğrenim bölümü mezunlarına, diplomaları ile ihraz etmiş oldukları unvana karşılık gelen mali haklar ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü
MADDE 12- ...
(2) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL Hasat Primi ödenir. Bu ödemeden Damga Vergisi hariç başkaca bir kesinti yapılmaz.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü
MADDE 13- ...
(2) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL prim ödenir. Bu ödemeden Damga Vergisi hariç başkaca bir kesinti yapılmaz.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlükleri'nde Görev Yapan Personelin "Ek Ödeme Oranları" ve Diğer Hükümler
MADDE 14- (1) Hizmet Kolunda yer alan 399 Sayılı KHK'ya tabi KİT Kurumlarında; 375 sayılı KHK'nin eki I Sayılı Cetvelin "399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin; unvanlar itibarıyla yararlanacakları ek ödeme oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

	399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);	MEVCUT UYGULANAN ORAN	TALEP EDİLEN
*	* ...Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, baş mimar, mühendis, mimar, veteriner hekim, pozisyonlarında bulunanlar	94	130
1.	..... şehir plancısı, müdür yardımcısı, muhasebeci ve ajans amiri, teknik şef, atölye şefi, başeksper, eksper, teknik amir, teknik uzman, başkontrolör, kontrolör, diş tabibi, tabip, uzman tabip,..... pozisyonlarında bulunanlar	82	130
2.	Uzman, amir, ajans amiri, koruma güvenlik amiri, şef, koruma güvenlik şefi, koruma güvenlik grup şefi, ... pozisyonlarında bulunanlar	67	120
3.	Sağlık teknisyen yardımcısı pozisyonlarında bulunanlar	53	105
4.	Diyetisyen ve tekniker pozisyonlarında bulunanlar	48	95
5.	Teknik ressam, teknisyen, laborant, ...makinist, ...başteknisyen, ... pozisyonlarında bulunanlar	47	95
6.	Diğer pozisyon unvanlarında bulunanlar	42	95

(2) Bu maddenin "1." fıkrasında yer alan tablonun, 1'inci satırına Muhasebeci ve Ajans Amiri, 3'üncü satırına tekniker ve teknisyen unvanları eklenir. 6'ıncı sırada yer alan unvanlar 5'inci sırada belirtilen oranlardan faydalandırılır.

(3) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlükleri merkez ve taşra teşkilatında görev yapan Şube Müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

(4) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi KİT Kurumları (TMO, ESK, TİGEM)'nda çalışan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personele "Büyük Proje Tazminatı" ödenir.

(5) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenir. Üretimi Teşvik Primi ödemesinden Damga Vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu
MADDE 15- (1) 4'Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 35. bölümünde yer alan hükümlere istinaden Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'na açıktan atanan ve kurumda sözleşmeli statüde görev yapan personel, yazılı olarak istekte bulunmaları şartıyla, 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilir.

(3) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda; Kurumun Uzman Personel ihtiyacının karşılanması amacı ile yapılacak alımlarda, her alım döneminde vizelenmiş boş norm kadro

sayısının %20 sine kadar olan kısmı, kurumda görev yapan ve şartları taşıyan Destek Personeli arasından ve yapılacak olan kurum içi sınavla alınır.

(4) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan personelin, iş sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi durumunda, İş Sonu Tazminatı Ödenir.

(5) İl Koordinatörlükleri arasında naklen tayine tabii tutulan personele, diğer kamu görevlilerinde olduğu gibi "Sürekli Görev Yolluğu" ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü
MADDE 16- ...
(2) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde çalışan memur personele, AOÇ bünyesinde Döner Sermaye İşletmesi kurulur ve kurum işletmelerinden elde edilen kârdan; "bir aylık tutarı, onaltı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan bir aylık brüt asgarî ücret tutarının iki katını geçmemek kaydıyla" Üretimi Teşvik Primi ödenir. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

D- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Geneli İle İlgili Ortak Hükümler
Fiili Hizmet Süresi Zammı
MADDE 17- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında (OGM, TMO, TİGEM, ESK, AOÇ, TKDK) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile sağlık riski taşıyan benzeri görevlerde çalışanlar yılda 90 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.
(2) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre "Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli" iş sınıfında kabul edilen işlerde görev yapan personele, görev yaptıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Yıpranma Tazminatı ödenir.

Lisans Tamamlama
MADDE 18- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için ilgisine göre Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

Yüksek Lisans ve Doktora Derecesini Elde Etmiş Personelin Ek Ödemesi
MADDE 22- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, Doktora yapmış personel için 20 puan artırılarak verilir.

Tekniker ve Teknisyenlerin Ek Ödemesi
MADDE 23- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kamu kurumlarında, Tekniker, Teknisyen, Veteriner Sağlık Teknikeri, Veteriner Sağlık Teknisyeni ve Laborant unvanları ile görev yapan personelin unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları 20 puan artırılarak verilir.

Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı
MADDE 25- (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına ekli II Sayılı Cetvelin; (E)Teknik Hizmetler başlıklı bölümünde yer alan 6.madde yer alan ek özel hizmet tazminatından, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kurumlarda görev yapan ve kadroları Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel de faydalanır.

Şeker Dairesi Başkanlığı Fark Tazminatı
MADDE 27- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet biri olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'na, Mülga Şeker Kurumu'ndan devredilen personelin, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali haklar "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.
MADDE 28 - (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 14. MADDEsi 2'nci fıkrası gereği Hukuk Müşaviri ve Avukatlara ödenen vekalet ücretinden, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda hukuk birimlerinde görev yapan Hukuk Müşaviri ve Avukat haricindeki diğer personel de faydalandırılır.

Mali Sorumluluk Tazminatı
MADDE 29- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 2500 gösterge rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

Helal Gıda
MADDE 30- ...
(2) 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne göre kurulan Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu üyeliklerine Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikası adına birer üye atanır.

Toplu Sözleşmeden Yararlanma ve Dayanışma Aidatı
MADDE 31- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılamayan ve yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır.
Diğer taraftan Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup, bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması, 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU

HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ya göre ek ödeme verilmesi
MADDE 1- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Fark ödemesi
MADDE 2- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin
MADDE 3- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamaların-

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi
MADDE 1- (1) Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Yangın tazminatı
MADDE 2- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Fazla çalışma ücreti
MADDE 3- (1) Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mayıs ayı ba-

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER	TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI
da, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.	şından Kasım ayı sonuna kadar ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları kırkı geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.
Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları **MADDE 4-** (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7'nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.	**Toplu taşıma** **MADDE 4-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından yararlanmada, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanunun 1'inci maddesinin birinci fıkrasından muaftır.
Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları **MADDE 5-** (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5'nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.	**Koruyucu gıda yardımı** **MADDE 5-** (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.
Sağlık teknikerlerinin zam puanları **MADDE 6-** (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet	**Sağlık teknikerlerinin temininde güçlük zammı** **MADDE 6-** (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3'üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetiminde gündelik
MADDE 7- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3'üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından; madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35'inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

İlave ödeme
MADDE 1- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara yılda bir defa olmak üzere, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden, on altı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan brüt asgarî ücret tutarına kadar, net ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Döner sermaye bütçesinin yetersiz olması durumunda ilgili personele söz konusu ödeme, Genel Bütçeden yapılır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde kontrol görevi yapan personele ilave ödeme
MADDE 2- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 200 göster-

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları
MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları
MADDE 8- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri
MADDE 9- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara Ekli (II) ve (III) Sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER	TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI
ge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları Kurum ve Yetkili Sendikaca belirlenir.	bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir. (2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.
Doğa koruma ve milli parklar şeflerinin ek ödemeleri **MADDE 3-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve bölgelere bağlı şube müdürlüklerinde mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.	**Kadastro tazminatı** **MADDE 10-** (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastrosu hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.
Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti **MADDE 4-** (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden doğa koruma, yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler ile ilgili nöbet tutanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.	**Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ye göre ek ödeme verilmesi** **MADDE 11-** (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.
Orman Genel Müdürlüğü personeline, koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi **MADDE 5-** (1) Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzeme-	**Üretimi teşvik priminde yıllık izin** **MADDE 12-** (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz. **Fark ödemesi** **MADDE 13-** (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında al-

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER	TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI
lerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Orman Genel Müdürlüğü ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. **Yangın tazminatı** **MADDE 6-** (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (6000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez. **Fazla çalışma ücreti** **MADDE 7-** (1) Orman Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları yüzü geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır. **Toplu taşıma** **MADDE 8-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan orman muhafaza memurları, belediyeler ve bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelerce yürütülen toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz yararlanırlar. Bu maddenin uygulamasında, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanunun 1'inci maddesinde belirtilen şartlar aranmaz.	mış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir. **Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde kontrol görevi yapan personele ilave ödeme** **MADDE 14-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri, kimya ve tütün teknoloji mühendisleri ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle, 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu, 1380 Sayılı Su Ürünleri Kanunu, 4342 sayılı Mera Kanunu, 4733 sayılı Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkol Piyasasının Düzenlenmesine Dair Kanun, 5262 Sayılı Organik Tarım Kanunu, 5553 sayılı Tohumculuk Kanunu ve 29.03.2014 tarih ve 28956 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır. **Doğa koruma ve milli parklar şeflerinin ek ödemeleri** **MADDE 15-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve bölgelere bağlı şube müdürlüklerinde mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri
MADDE 9- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara Ekli (II) ve (III) Sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.
(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmelı Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı
MADDE 10- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastrosu hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.
Orman işletme şeflerinin ek ödemesi
MADDE 11- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında Mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, Orman İşletme Şefi olarak fiilen görev yapan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli (I) Sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti
MADDE 12- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat, ihracat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI

Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Orman işletme şeflerinin ek ödemesi
MADDE 16- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında Mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, Orman İşletme Şefi olarak fiilen görev yapan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli (I) Sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.
(2) Orman Genel Müdürlüğünde sözleşmeli pozisyonlarında Mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, Orman İşletme Şefi olarak fiilen görev yapan personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik
MADDE 17- (1) 3213 sayılı Maden Kanununun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.
Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti
MADDE 18 - (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat, ihracat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti
MADDE 19- (1) Tarım İşletmeleri Genel Mü-

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER	TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI
tim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. **Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti** **MADDE 13-** (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. **Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti** **MADDE 14-** (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. **Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti** **MADDE 15-** (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde görev yapan memurlardan, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. **Koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi** **MADDE 16-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bit-	dürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. **Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti** **MADDE 20-** (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. **Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti** **MADDE 21-** (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti MADDE 22- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belir-

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

ki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele v.b işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı
MADDE 17- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda Yetkili Sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Üretimi Teşvik Primi
MADDE 1- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri karından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemeden mahsuplaşma yapılmaz.

Üretimi Teşvik Primi
MADDE 2- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) bünyesinde yer

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI

lenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme
MADDE 23- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara, söz konusu ödemelerin yapılmasından önce ve yılda bir defa olmak üzere, 8000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye işletmesinin karından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren personel
MADDE 24- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık 110 TL yi geçmemek üzere, günlük 11 TL ücret ödenir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Destek Personeli sözleşme ücreti
MADDE 25- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan Destek Personelinin sözleşme ücretleri 150 TL artırımlı ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği personeline ilave ödeme
MADDE 26- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinden, Müdür'e 3000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine 2000, diğer personele 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Büyük proje tazminatı
MADDE 27- (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER	TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI
alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla % 80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu Kanunun 4/B maddesine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, üretimi teşvik primi olarak ödenir. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik pirimi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır. **Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri personeline ilave ödeme** **MADDE 3-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) personeline, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere, on altı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan brüt asgarî ücret tutarına kadar, net ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. **Kontrol görevi yapan personelin ek özel hizmet tazminatı** **MADDE 4-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Kontrol Görevleri yapan personeli için; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışmalarda; "açık alanlarda çalışma şartı" aranmaksızın, zikredilen mevzuatta öngörülen ödeme yapılır. **Tarım ve Orman Bakanlığı'nda görev yapan idarecilerin tazminatları** **MADDE 5-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personelin; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile	Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave özel hizmet tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan veteriner hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır. (2) Bu hükme göre ilave ödemeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda veteriner hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir. **Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele ilave ücret ödemesi** **MADDE 28-** (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 25 TL ilave ücret ödenir. **Koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi** **MADDE 29-** (1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele vb. işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Memur ve sözleşmeli personelin 6831 sayılı Kanunun 71/c hükmünden faydalandırılması
MADDE 6- (1) 6831 sayılı Orman Kanunu'nun 71. MADDEsinin "c" bendi hükmünden, Orman Genel Müdürlüğü'nün, Memur ve Sözleşmeli personeli de, 71'inci maddede belirtilen aynı usullerle faydalanır.

Amenajman heyetleri ve kadastro komisyonlarında görevli personele harcırah ödemesi
MADDE 7- (1) Amenajman heyetleri ile orman kadastro başmühendislik / komisyonlarının 2015/7748 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile görev yerleri belirlenen orman işletme müdürlüğü sınırları dışına görevlendirilmeleri halinde harcırah ödenir.

Kıdemli orman muhafaza memurları ile baş orman muhafaza memurlarının özel hizmet tazminatı
MADDE 8- (1) Orman muhafaza memuru kadrosunda bulunup, Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik'in 6 ncı maddesi uyarınca, kıdemli orman muhafaza memuru unvanı alanların, 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın (II) sayılı cetvelinde belirlenen özel hizmet tazminatı oranları 10 puan, baş orman muhafaza memuru unvanı alanların ise 20 puan artırımlı uygulanır.

Mahsul alım primi
MADDE 9- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL mahsul alım primi net ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı
MADDE 10- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan, ajans amiri, tartı memuru, ambar memuru, depo memuru, muhasebeci ve satın alma memuru unvanlı personel de, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları sürece aynı usullerle faydalanırlar.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline hasat primi ödemesi
MADDE 11- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL Hasat Primi net ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personeline prim ödeme
MADDE 12- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 500 TL prim net ödenir.

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

TMO Genel Müdürlüğündeki şube müdürlerinin özel hizmet tazminatı
MADDE 13- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan şube müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

TİGEM ve TMO personeline üretimi teşvik primi
MADDE 14- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi net ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

Vardiya zammı ücreti
MADDE 15- (1) Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele, mesai saatleri dışında vardiyalı olarak görev yaptıkları her gün için 25 TL vardiya zammı ücreti ödenir.
TKDK destek personelinin sözleşme ücretleri
MADDE 16- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan Destek Personelinin sözleşme ücretleri 500 TL artırımlı ödenir.

TKDK personelinin sürekli görev yolluğu
MADDE 17- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu İl Koordinatörlükleri arasında naklen tayine tabii tutulan personele, diğer kamu görevlilerinde olduğu gibi "Sürekli Görev Yolluğu" ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği personeline üretimi teşvik primi
MADDE 18- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde çalışan personele, her yıl Aralık ayı maaşları ile birlikte, on altı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan bir aylık brüt asgarî ücret tutarının iki katı tutarında Üretimi Teşvik Primi ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği personeline ilave ödeme
MADDE 19- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinden, Müdür'e 6000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine 4000, diğer personele 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Fiili hizmet süresi zammı
MADDE 20- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında (OGM, TMO, TİGEM, ESK, AOÇ, TKDK) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, doğa koruma, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile sağlık riski taşıyan benzeri görevlerde çalışanlar yılda 90 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

Yıpranma tazminatı
MADDE 21- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre "Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli" iş sınıfında kabul edilen işlerde görev yapan personele, görev yaptıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Yıpranma Tazminatı ödenir.

Yüksek lisans ve doktora derecesini elde etmiş personelin ek ödemesi
MADDE 22- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, Doktora yapmış personel için 20 puan artırılarak verilir.

Tekniker ve teknisyenlerin ek ödemesi
MADDE 23- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kamu kurumlarında, Tekniker, Teknisyen, Veteriner Sağlık Teknikeri, Veteriner Sağlık Teknisyeni ve Laborant unvanları ile görev yapan personelin unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları 20 puan artırılarak verilir.

Büyük proje tazminatı
MADDE 24- (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave özel hizmet tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan veteriner hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.
(2) Bu hükme göre ilave ödemeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda veteriner hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

Ek özel hizmet tazminatı
MADDE 25- (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına ekli II Sayılı Cetvelin; (E) Teknik Hizmetler başlıklı bölümünde yer alan 6. madde yer alan ek özel hizmet tazminatından, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kurumlarda görev yapan ve kadroları Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel de faydalanır.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren personel
MADDE 26- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Vekalet ücreti
MADDE 27- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 14. MADDEsi 2'nci fıkrası gereği Hukuk Müşaviri ve Avukatlara ödenen vekalet ücretinden, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda hukuk birimlerinde görev yapan Hukuk Müşaviri ve Avukat haricindeki diğer personel de faydalandırılır.

Mali sorumluluk tazminatı
MADDE 28- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme gö-

TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) KOMİSYON RAPORU HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

revlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 2500 gösterge rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

Helal Gıda
MADDE 29- (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

Sosyal denge tazminatı
MADDE 30- (1) Tarım ve ormancılık hizmet kolundaki kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ sütununa işlenen toplantı tutanağı haliyle, Kamu İşveren Heyeti ile sendikamız arasında uzlaşma sağlanmıştır. Ancak üzerinde uzlaşılan bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşma sağlanamaması nedeniyle, Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna ilişkin toplantı tutanağı kamu işveren Heyetince düzenlenmemiş, bu sebepten imza altına alınamamıştır. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ : Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

TARIM – ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
Adına Hüseyin ÖZTÜRK
Genel Başkan

EKLER :
1- Toç Bir-Sen 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri
2- Toç Bir-Sen 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporu
3- Toç Bir-Sen 4. Dönem Toplu Sözleşme Metni
4- 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Uzlaşmazlıkla Sonuçlandığına Dair Kamu İşveren Heyeti Tarafından Tek Taraflı Tutulan Tespit Tutanağı, Teslim/Tesellüm Belgesi ve Toç Bir-Sen Şerh Yazısı (4 Sayfa)
5- 2012 1. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Tutanak Örnekleri (2 Adet)
6- Yazı ve Eklerini İçeren Flash Bellek

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA
ANKARA

BAŞVURAN **: Soner Can TUFANOĞLU,**
Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, AFAD, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (BAYINDIR MEMUR-SEN) Genel Başkanı
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Kat:9 Altındağ/ANKARA

BAŞVURU KONUSU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Bayındır Memur Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Bayındırlık, İnşaat Ve Köy Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

A_ AÇIKLAMALAR :

1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişikliler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.

3- Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".
Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan

"Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir. Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsıma incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir. Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4- Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet Kolu olarak hizmet kolumuz kapsamında 10 kurum (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, AFAD Başkanlığı, İlBank A.Ş., TOKİ, DOP, KOP, DOKAP, GAP) bulunmaktadır.

5- Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmetleri Hizmet Koluna bağlı kurumlar, yaptıkları işler itibariyle tamamen bütçeye ilave gelir elde eden ve bu yönüyle hizmet sunum maliyeti oldukça düşük kurumlardır. Bu kapsamda en somut örnek günlük hayatta birçok vatandaşın mülkiyet ya da zilliyet ilişkisini tespit ve tescil eden faaliyetleri yürüten Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeli, sunduğu hizmet ve zorunlu olarak gerçekleştirdiği fazla çalışmasıyla milletin kasasına günlük 50 Milyon TL kazandırmaktayken, milletin kasasından bordrosuna yansıtılan çok cüzi bir rakamdır. Tapu hizmetlerinin aksaması ya da hiç sunulmaması halinde hazinenin günlük gelir kaybı (bir başka ifadeyle ertelenmiş geliri) 50 Milyon TL nin üzerinde olacaktır. Bu gerçeğin yakın dönemdeki en somut ispatı ise 20 Ağustos 2019 tarihinde Memur-Sen ve bağlı sendikaları tarafından "Cüzdanımız Dolarsa Bayram, Boş Kalırsa Eylem Olur" başlığıyla Ankara ilinde gerçekleştirilen iş bırakma eylemiyle, aynı gün tapunun toplam gelir kaybı (2 saatlik süre için) yaklaşık 1 milyon TL civarındadır.

6- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Türkiye genelinde 81 İl Kadastro Müdürlüğü, 24 Bölge Müdürlüğü ve 975 Tapu Müdürlüğü ile toplamda 16.940 personel eliyle mülkiyete ilişkin tüm iş ve işlemleri gerçekleştirmektedir. 2018 yılında Tapu Müdürlüklerinde toplam 8.896.441 adet tescile tabi işlem yapılmıştır. Bu işlemlerin karşılığında devlet bütçesine 12 milyar TL harç tahakkuk ettirilmiş, döner sermaye bütçesine ise 983 milyon TL gelir elde edilmiştir. Yapılan işlem adedi ve personel sayısı karşılaştırıldığında Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan kamu personelinin özverili çalışması net olarak görülmektedir.
Ülkemizde son 10 yılda Tapu ve Kadastro İşlemlerinin sayısı %247, personel başına düşen işlem adedi %99.8 oranında artarken, bu süre içerisinde personel sayısı sadece %8 oranında artmıştır. Ayrıca, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü TAKBİS sisteminden alınan veriye göre 2018 yılında saat 17:00 ile 23:00 arasında (mesai saatleri dışında) yapılan işlem sayısı 1.960.241'dir.
Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğümüzü yılda yaklaşık 25 milyon vatandaşımız ziyaret etmekte olup kurum tarafından bağımsız bir araştırma şirketine yaptırılan ankete göre vatandaş memnuniyet oranı %97 iken çalışan memnuniyetsizlik oranı %87 olarak belirlenmiştir. 5. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde mutabakata varılan maddeler ile Kurulunuz toplantılarından sonra kamu görevlilerine sağlanacak mali ve sosyal haklar kamu görevlilerindeki bu memnuniyetsizliği azaltarak hizmetin kalitesinde doğrudan bir artışı sağlayacaktır. Bu gerekçelerle Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü çalışanlarının özlük haklarının adaletli bir şekilde yeniden düzenlenmesi ihtiyacı sendikamız tarafından 5. Toplu Sözleşme Döneminde talepler halinde gündeme getirilmiş, toplantılar sonucu uzlaşı sağlanan maddeler başvuru dilekçemizin C bölümünde belirtilmiştir.

7- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, Merkez ve Taşra Teşkilatı olarak 5235 personel ile 24 saat esasına göre görev ve sorumlulukları bakımından çok riskli ve tehlikeli işlerde görevlendirilmektedir. Bunun en belirgin örneği 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun 2'nci maddesi uyarınca risk tanımı yapılamamış ve kapsam dışında bırakılmıştır. Yaptıkları iş bakımından

benzerlik bulunan Kamu Görevlilerinin (güvenlik hizmetleri, sağlık hizmetleri, itfaiye vb) sosyal ve mali haklarını ulaşmaları amacıyla sendikamız tarafından yapılan teklifler 5. Dönem Toplu sözleşme döneminde talepler halinde gündeme getirilmiş, toplantılar sonucunda uzlaşma sağlanan maddeler başvuru dilekçemizin C bölümünde belirtilmiştir. AFAD teşkilatının yakın zamanda yapısının değişmesi ile görev kapsamının artması (ülkemizde artan mülteci sayısının da etkisiyle) karşısında kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında bir ilerlemenin olmaması apaçık mağduriyet oluşturmaktadır.

8- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personel, ülkenin imar ve inşasında, çevrenin korunması, çevre kirliliğinin önlenmesi, iklim değişiklikleri ile mücadele, kentsel dönüşüm, KBRN vb. konularda denetim ve kontrollük hizmetleri ile hazine adına kayıtlı taşınmazların tespiti ve satışından sorumludur. 2018 yılında sadece Milli Emlak Genel Müdürlüğü tarafından yapılan Kira/Ön İzin, İrtifak Hakkı ve Kullanma ile Satış gelirleri toplam 8,5 Milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Elde edilen gelirlerin dışında yapılan iş ve işlemler sonucu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı döner sermaye gelirleri 2018 yılı sonu itibariyle yaklaşık 600 milyon TL olmuştur. Özveriyle çalışan personelin mali ve sosyal haklarının düzenlenmesi amacıyla sendikamız tarafından 5. Dönem Toplu Sözleşmesinde Talepler, Kamu İşveren Heyetine sunulmuş olup toplantılar sonucunda mutabakata varılan maddeler başvuru dilekçemizin C bölümünde belirtilmiştir.

9- Karayolları Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatında toplam 7125 adet memur ve sözleşmeli personel çalışmaktadır. Karayolları Genel Müdürlüğü çalışanları 15 yıl süre içerisinde 20 bin kilometre bölünmüş yol yapımı gerçekleştirmiş, bunun neticesinde ülkemize yıllık 16 milyar TL (amortisman, zaman, yakıt vb.) katkı sağlamıştır. Yapılan bu yollar sayesinde trafik kazaları ile bu kazalar sonucunda oluşan can kaybı %80 oranında azalmıştır. Sürücülerin trafik güvenliğini sağlamak, yolların bakım ve işletmesini yapmak amacıyla Karayolları Genel Müdürlüğü personelleri 7/24 esasına göre çalışmaktadır.
Yukarıda ifade ettiğimiz gibi zor şartlar altında görev yapan Karayolları Genel Müdürlüğü personelinin Mali ve Sosyal Haklarının düzenlenmesi amacıyla sendikamız tarafından 5. Dönem Toplu Sözleşmesinde Talepler, Kamu İşveren Heyetine sunulmuş olup toplantılar sonucunda mutabakata varılan maddeler başvuru dilekçemizin C bölümünde belirtilmiştir.

10- İlbank A.Ş., TOKİ, DOP, KOP, GAP, DOKAP kurumlarımızdan İlbank A.Ş. belediyeler tarafından yürütülmekte olan projelere finansal ve teknik anlamda destek vermektedir. Türkiye'nin sosyal konut ihtiyacını karşılayan, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı çalışanları ile bölgesel olarak kurulmuş ve kuruldukları bölgelerde gerçekleştirmiş oldukları altyapı ve üstyapı projeleriyle ülkemizin tarımsal ve ekonomik gelişiminde büyük pay sahibi olan DOP, GAP, KOP, DOKAP Bölge Kalkınma İdarelerinde çalışan personelin Mali ve Sosyal Haklarının düzenlenmesi amacıyla sendikamız tarafından 5. Dönem Toplu Sözleşmesinde Talepler, Kamu İşveren Heyetine sunulmuş olup toplantılar sonucunda mutabakata varılan maddeler başvuru dilekçemizin C bölümünde belirtilmiştir.

Yukarıdaki gerekçelerle 1 Ağustos - 20 Ağustos arasında süren müzakerelere olumlu bakmamıza rağmen ilgili Bakanlık tarafından Toplu sözleşme masasında uzlaşma sağlanan ve uzlaşma sağlanamayan hususların yer aldığı herhangi bir tutanak tutulması için tarafımız davet edilmediğinden; aşağıdaki tablodan anlaşılacağı üzere, yapılan müzakereler sonucunda uzlaşılan maddelerin aynen kabul edileceğine, uzlaşılmayan maddeler hakkında ise Kurulunuzca yapılacak değerlendirmenin ve varılacak kararın, "Açıklama" bölümünde sayılan kurumlarımızda çalışan personelin durumları gözetilmek kaydıyla kamu görevlilerinin de hak ettikleri payı almasına, aracılık edeceğinize inanıyoruz.

B. UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

MADDE 1- (1) 6083 sayılı sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunda belirlenen (100-300) katsayı oranı 3000 olarak uygulanır.

Tapu tescili ile ilgili işlemlerde çalışan personelin mali hakları
MADDE 2- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde tapu işlemlerinde farklı unvanlarda bulunmasına karşın aynı işi yapan personelin mali haklarının milli emlak uzmanı esas alınarak tespitine yönelik çalışma yapılacaktır.

Mesleki sorumluluk fonu
MADDE 3- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine akitli ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanunun 1007. MADDEsinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasıt aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

Karayollarında çalışan personele tayın bedeli verilmesi
MADDE 4- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personellere 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Çevre Şehircilik Bakanlığında çalışan biyologların özel hizmet tazminatı
MADDE 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan Biyologların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Kontrollük hizmetlerinde ilave ödeme
MADDE 6- Çevre ve Şehircilik bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personellerden denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yerine getirenlere her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Arama ve kurtarma hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi
MADDE 7- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Arama ve Kurtarma hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerine 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Fiili hizmet süresi zammı
MADDE 8- Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

İlave ücret
MADDE 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadrolarındaki personelden TAMP (Türkiye Afet Müdahale Planı) projesinde fiilen çalışanlara her ay 150 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Sosyal denge tazminatı
MADDE 10- (1) İLBANK A.Ş kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

C. KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN)

KOMİSYON RAPORU

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

J) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

K) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu giyim malzemesi
MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TKGM personeli için fazla çalışma ücreti
MADDE 2- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ile merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Tapu Kadastro Tazminatı
MADDE 3- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN)

TOPLANTI TUTANAĞI

Kadastro tazminatı
MADDE 1- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Seyyar görev tazminatı
MADDE 2- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı fazla çalışma ücreti
MADDE 3- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden "Alo 181" çağrı merkezine gelen şikâyet ve ihbarları mesai saatleri dışında fiilen yerinde inceleyenlere, her bir personel için; büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati, diğer yerlerde yılda toplam 200 saati geçmemek üzere saat başı yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Fazla çalışma ücreti
MADDE 4- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum hallerinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

ve kadastro hizmetlerinde, arazide fiilen çalışanlara ve yapılan işlemlerin tapu tescili ile ilgili işlemlerinde çalışan personellere, döner sermaye bütçesinden ödenmek üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tapu ve kadastro tazminatı ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret
MADDE 4- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 150 TL ücret ödenir.

Seyyar görev tazminatı
MADDE 5- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde bakım ve işletme şeflikleri ile tünel bakım ve işletme şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel sistemleri izleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti
MADDE 6- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı fazla çalışma ücreti
MADDE 7- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden "Alo 181" çağrı merkezine gelen şikâyet, ihbarlar ile denetim,tespit ve

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI

duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi
MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Tapu müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti
MADDE 6- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün tapu müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret
MADDE 7- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren memur ve sözleşmeli personele aylık ilave 110 TL ücret ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti
MADDE 8- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü şube ve bakım işletme şefliklerinde çalışan

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

kontrollük hizmetlerini mesai saatleri dışında fiilen yerine getirenlere, her bir personel için; büyükşehirlerde yılda toplam 600 saati, diğer yerlerde yılda toplam 400 saati geçmemek üzere saat başı yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Fazla çalışma ücreti
MADDE 8- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum öncesi hazırlıklarında, tedbir, önlem ve müdahale faaliyetlerinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret
MADDE 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcıları ile hizmetine ihtiyaç duyulması halinde diğer personellerden arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 400 TL ücret ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı
MADDE 10- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 1100 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI

memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret
MADDE 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcılarından arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 110 TL ücret ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı
MADDE 10- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 850 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Araç Kullananlara İlave Ücret
MADDE 11- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine günlük 11 TL ve aylık 110 TL'yi geçmeyecek tutarda ücret ödenir.

Karla Mücadele Tazminatı
MADDE 12- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bakım şube şeflikleri ile otoyol bakım işletme şefliklerinde çalışan personelden karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

L) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme
MADDE 1- (1) 6083 sayılı sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunda belirlenen (100-300) katsayı oranı 3000 olarak uygulanır.

Tapu tescili ile ilgili işlemlerde çalışan personelin mali hakları
MADDE 2- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde tapu işlemlerinde farklı unvanlarda bulunmasına karşın aynı işi yapan personelin mali haklarının milli emlak uzmanı esas alınarak tespitine yönelik çalışma yapılacaktır.
Mesleki sorumluluk fonu
MADDE 3- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine akitli ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanunun 1007. MADDEsinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasıt aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

Karla mücadele tazminatı
MADDE 4- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI

çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Yıllık ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez

Toplu taşıma
MADDE 13- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama ve kurtarma personeli resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Sendika tarafından Kamu İşveren Heyetine verilen toplu sözleşme tekliflerinin görüşülmesi ile Kamu İşveren Heyeti ve Bayındır Memur Sen arasında yukarıda yer alan maddelerde mutabakata varılmıştır.

Mutabakata varılan maddeleri içeren Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsıma incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmesini beklemekteyken usule aykırı olarak tarafımıza "Toplantı Tutanağı" verilmemiştir.

Bu maddeler dışında dilekçemizin, Uzlaşılamayan ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başvuruna Konu Edilen Tekliflerimiz başlıklı "B" bölümde yer alan diğer konularda anlaşma sağlanamamıştır.

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

Karayollarında çalışan personele tayın bedeli verilmesi
MADDE 5- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personellere 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret
MADDE 6- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 150 TL ücret ödenir.

Çevre Şehircilik Bakanlığında çalışan biyologların özel hizmet tazminatı
MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan Biyologların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.
Kontrollük hizmetlerinde ilave ödeme
MADDE 8- Çevre ve Şehircilik bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personellerden denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yerine getirenlere her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Toplu taşıma
MADDE 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Arama ve kurtarma hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi
MADDE 10- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Arama ve Kurtarma hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerine 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Fiili hizmet süresi zammı
MADDE 11- Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

İlave ücret
MADDE 12- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadrolarındaki personelden TAMP (Türkiye Afet Müdahale Planı) projesinde fiilen çalışanlara her ay 150 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Sosyal denge tazminatı
MADDE 13- (1) İLBANK A.Ş kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek

**BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD,
TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI
BİRLİĞİ SENDİKASININ
(BAYINDIR MEMUR-SEN)
KOMİSYON RAPORU**

sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

M) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Lisans tamamlama
MADDE 1- (1) Bu hizmet kolunda çalışan 4688 sayılı kanuna bağlı kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Mülkiyet uzmanlığı
MADDE 2- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az beş yıl görev yapan, Mülkiyet uzmanı olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından belirlenerek bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde üç defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, Mülkiyet Uzmanı kadrolarına atanırlar.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı
MADDE 3- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Arşiv memurlarının teknik hizmetler sınıfına geçirilmesi
MADDE 4- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Arşiv Memuru" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personellerin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.
İşçilikte geçen sürenin sayılması
MADDE 5- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi (büro personeli) olarak çalışırken, 5620 sayılı kanun ile 657 sayılı kanuna tabi kadrolara atanan personelin (özelleştirme nedeniyle kapatılan kurumlardan TKGM'ye devredilen personel dahil) aynı görevi yürütmeleri nedeniyle geçici işçi olarak çalıştıkları sürelerin kadro/derecelerine sayılmasına karar verilmiştir.

Araçlara kasko yapılması
MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlara ait teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçların kasko sigortası giderleri, bütçeye bu amaçla konulacak olan ilgili tertiplerinden karşılanır.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı
MADDE 7- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Milli Emlak Genel birimlerinin Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

Çevre ve şehircilik uzmanlığı
MADDE 8- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personelin kurum içinde yapılacak sınav ile çevre ve şehircilik uzmanı kadrolarına atanabilmeleri için gerekli çalışma yapılacaktır.

Enformasyon memuru, kameraman ve şoförlerin teknik hizmetler sınıfına geçirilmesi
MADDE 9- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellerin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına ait bölümünde genel idare hizmetleri sınıfında yer alan "enformasyon memuru, kameraman, şoför (otobüs kaptanlığı bölümü mezunları)" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personellerin teknik hizmetler sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

AFAD tazminatı
MADDE 10- (1) Kadro ve pozisyonları diğer kurumlarda olup Başkanlık bünyesinde geçici olarak görev yapanlar dahil, Başkanlığın merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuru aylığını geçmemek üzere, personelin kadro ve görev unvanı, görevinin önem ve güçlüğü gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle her ay AFAD tazminatı ödenir.

DAP, GAP, KOP ve DOKAP Kapsamında çalışanlara büyük proje tazminatı ödenmesi;
MADDE 11- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkinma idaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında çalışan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

İLBANK A.Ş iş sonu tazminatı
MADDE 12- (1) 6107 Sayılı İlbank A.Ş Kanunu'nun 12. MADDEsinin "Bankada Sözleşmeli Statüte çalışan personele, toplam ödemelere konu olan brüt tutarı üzerinden (Kıdem tazminatı tavanını aşmamak şartıyla) iş sonu tazminatı ödenir"olarak değiştirilmesine karar verilmiştir.

İLBANK A.Ş çalışanlarına yeşil pasaport hakkı
MADDE 13- (1) 5682 sayılı pasaport kanunu'nun 14. MADDEsine "6107 sayılı sayılı İlbank AŞ. Kanununa tabii banka personeli" ibaresinin eklenmesine karar verilmiştir.

Toplu sözleşmeden yaralanma ve dayanışma aidatı
MADDE 14- (1) Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

D. SONUÇ: Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarını kapsayan mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin Bayındırlık İnşaat ve Köy Hizmetleri Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Bayındır Memur-Sen Sendikası tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda, Bayındırlık İnşaat ve Köy Hizmetleri Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz. 23.08.2019

Soner Can TUFANOĞLU
BAYINDIR MEMUR SEN Temsilcisi
Genel Başkan

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA

BAŞVURAN : Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası (ENERJİ BİR-SEN) adına Hacı Bayram TONBUL/Genel Başkan
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Kat:9 Altındağ/ANKARA

BAŞVURU KONUSU: 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Enerji Bir-Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128'inci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun birçok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.
Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından Enerji Sanayi ve Madencilik hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımalar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3- Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere

süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".
Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir. Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir. Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4- Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu olarak hizmet kolumuz kapsamında 25 kurum (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, KOSGEB, Türk Patent ve Marka Kurumu, MAPEG, MTA, TAEK, DSİ, Eti Maden, TKİ, TTK, TŞFAŞ, ÇAYKUR, TEDAŞ, EÜAŞ, TEİAŞ, Sümer Holding, ANT Başkanlığı, NDK, NATEN ve BOREN) bulunmaktadır.

5- Enerji Sanayi ve Madencilik hizmetleri kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları; ülkemizin enerjisini, sanayisini ve madenlerini işleten yatırımcı işletme kuruluşlarıdır. Özelleştirme kapsamında olan KİT'lerin büyük bir kısmı Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolunda yer almaktadır. Bu kurumlar karlılık ve verimlilik esasına dayalı olarak kurulmakta ve kendi bütçeleri bulunmaktadır. DSİ Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü gibi kurumlar ise özel bütçeli kuruluşlar olup, ancak ekonomik anlamda Türkiye ekonomisine büyük katkılar sağlamaktadır.

6- Enerji, sanayi ve madencilik hizmet kolumuzda bulunan kurumlar çalışan personele ağır şartlar sunmaktadır. Çalışan personel fabrika, laboratuvar, sanayi tesisleri, atölye, şantiye, trafo, nakil hatları, işletme, maden ocakları, arazi, sulama, baraj, termik ve hidrolik santraller, yanıcı, parlayıcı ve patlayıcı maddelerle ilgili alanlar gibi yerlerde çalışmaktadırlar. Dolayısıyla, kurum işyerleri şehir merkezlerinden uzak, ptt, banka, belediye ve sosyal imkanlar yönünden kısıtlı bulunmaktadır. Bu nedenle, hizmet kolumuzdaki kurumlar personeli tutmakta zorluk çekmektedir. Sürekli tayinle merkeze gitmeyi ya da istifa nedeniyle sosyal imkanları daha iyi olan başka kurumlara gitmeyi tercih etmektedirler.

Bu itibarla, Kamu görevliler heyeti ile yaptığımız toplu sözleşme görüşmelerinde bu tür alanlarda çalışan personeli muhafaza etmek, moral ve motivasyonunu artırmak ve sosyal imkanlar sağlamak amacıyla, ücretsiz okul servisi, ücretsiz sosyal servis, vardiya servisi, hizmet tahsisli konut sağlanması, kira yardımı, elektrik yardımı, üretimden katkı payı, ilave ek ödemeler, fazla çalışma ücreti, yüksek gerilim alanlarında çalışanlara ilave ödeme ve koruyucu giyim malzemesi verilmesi gibi maddeler teklif edilmiş ya da revize edilmesi talep edilmiştir. Ayrıca, bu tekliflerimizin bir çoğu da maliyet içermemektedir.
Yukarıdaki gerekçelerle 1 Ağustos - 20 Ağustos arasında süren müzakerelere olumlu bakmamıza rağmen ilgili Bakanlık tarafından Toplu sözleşme masasında uzlaşma sağlanan ve uzlaşma sağlanamayan hususların yer aldığı herhangi bir tutanak tutulması için tarafımız davet edilmediğinden; aşağıdaki tablodan anlaşılacağı üzere, yapılan müzakereler sonucunda uzlaşılan maddelerin aynen kabul edileceğine, uzlaşılmayan maddeler hakkında ise Kurulunuzca yapılacak

değerlendirmenin ve varılacak kararın, "Açıklama" bölümünde sayılan kurumlarımızda çalışan personelin durumları gözetilmek kaydıyla kamu görevlilerinin de hak ettikleri payı almasına, aracılık edeceğinize inanıyoruz.

UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

Bazı Kurumların personeline ilave ek ödeme
MADDE 24- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Başkanlığında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

KOSGEB personeline ilave ödeme
MADDE 25- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Türk Patent ve Marka Kurumu personeline ilave ödeme
MADDE 41- Türk Patent ve Marka Kurumu çalışanlarına Kurum öz gelirlerinden karşılanmak üzere her ay en yüksek Devlet Memuru aylığının %50'si tutarında ilave ödeme yapılır.

EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, ETKB ve EPDK çalışanlarına elektrik yardımı
MADDE 31- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Elektrik Piyasası Düzenleme Kurulunda görev yapan kamu görevlilerine, ayda 250 KW/Saat hesabıyla elektrik enerji bedeli yılda iki defada (Ağustos ve Şubat aylarında) ödeme tarihindeki satış tarifesi üzerinden karşılığı net olarak ödenir.

TTK ve TKİ çalışanlarına kömür yardımı
MADDE 32- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine işçi personele verildiği gibi her türlü yasal kesintileri kurumca karşılanmak kaydıyla 4000kg kömür bedelsiz olarak verilir.

Hizmet kolumuzda çalışanlara fazla çalışma
MADDE 33- Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarında çalışan memur ve sözleşmeli personelden ulusal bayram, genel tatil ve hafta sonu günlerinde hizmetin kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Enerji Hizmet Tazminat Sözleşmesi
MADDE 34– Bu hizmet koluna bağlı Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ve Özel bütçeli kurumlarda görev yapan çalışanlara genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ilanı, salgın hastalık ve doğal afet, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumları ile ilgili bir sosyal denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme kanununun 32 inci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir. Bu hizmet tazminatı sözleşmesi en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100 ünü geçemez. Bu tazminatın kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine, kurum temsilcileri ve yetkili sendika temsilcileri arasında imzalanabilir.

Üretimden katkı payı
MADDE 42- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine üretimden katkı payı olarak yılda bir defa olmak üzere 10 kg kuru çay verilir.
(2) ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline üretimden katkı payı olarak yılda bir defa olmak üzere 24kg boron verilir.

KİT'lerde kira yardımı
MADDE 44- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerine lojmandan yararlanmadığı her tam ay için memur taban aylık katsayısının (200) gösterge rakamının çarpılması sonucu bulunacak tutarda kira yardımı ödenir.
İlave ek ödeme ve özel hizmet tazminatı

MADDE 50- a) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarda görev yapan ve 17/04/2006 tarihli 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar ve eki cetvelinden yararlanan personelden; radyoaktif ve zehirli maddelerle çalışanlara, açık maden ocaklarında çalışanlara, yeraltı maden ocaklarında fiilen çalışanlara, üretim santralleri, transformatör merkezleri ve enerji nakil hatlarında inşa, tevsi, işletme mahallerinde fiilen çalışanlara, patlayıcı madde, patlayıcı madde ile yapılan mühimmat, asit, kok üretimi, imalat, deneme ve imha işlemlerinde, yüksek fırın ve maden izabesi, dökümhane, haddehane, elektrolizhane, filotasyon, konsantrasyon, çelikhane ve tünel inşaatlarında çalışanlara, özel hizmet tazminatı oranları 15 puan artırımlı olarak ödenir.
b) Ayrıca, 399 sayılı KHK'ye tabi statüde çalışan sözleşmeli personel ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışan sözleşmeli personelin ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışan personele ilave ödeme
MADDE 56- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelden; Yan Ödeme Kararnamesinin ekli IV sayılı cetvelinde yer alan kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışanlara ödenen tazminat oranları bir katı artırımlı ödenir. Bu ödemenin tutarından 399 sayılı KHK'ye tabi statüde çalışan sözleşmeli personel ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışan sözleşmeli personel de aynı miktarda yararlanır.

Tahlisiye birimlerinde çalışanlara fazla çalışma ücreti
MADDE 59- Bu hizmet kolu kapsamında bünyelerinde tahlisiye ekibi bulunan kurumların tahlisiye biriminde görevli personele ayda 100 saati geçmemek kaydıyla yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin 3 katı tutarında ödenir.

Yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Diğer taraftan Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup, bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması, 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLU

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

N) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

5) Ücretsiz sosyal servis
MADDE 3- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/01/2020 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

6) MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı
MADDE 4- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.
(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

7) TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi
MADDE 9- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrol-

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

Koruyucu giyim malzemesi
MADDE 1- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt tesisleri ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz okul servisi
MADDE 2- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ücretsiz sosyal servis
MADDE 3- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2020 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

leri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

8) Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik
MADDE 14- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Nadir Toprak Elementleri Araştırma Enstitüsü ile Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

O) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

18) Koruyucu giyim malzemesi
MADDE 1- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları, nükleer, biyolojik, kimyasal alanlarda, inşaatlarda veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı
MADDE 4- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.
(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

TEİAŞ Yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi
MADDE 5- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Vardiya servisi
MADDE 6- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli net ödenir.

ÇAYKUR kampanya primi
MADDE 7- Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda dört ayı geçmemek üzere ayda 110 TL kampanya primi ödenir.

TKİ ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personeline servis hizmeti
MADDE 8- TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

19) Ücretsiz okul servisi
MADDE 2- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda kurum diğer statülerdeki personelin çocuklarına ödendiği gibi kamu görevlilerinin çocuklarına da okula gidiş geliş bedeli dikkate alınarak bilet ücreti net olarak ödenir.

20) TEİAŞ Yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi
MADDE 5- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 25 puan ilave edilir.

21) Vardiya servisi
MADDE 6- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli net olarak ödenir.

22) ÇAYKUR kampanya primi
MADDE 7- Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi
MADDE 9- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım işletme müdürlüğünde çalışanlara ilave ücret verilmesi
MADDE 10- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım işletme müdürlüğünde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi
MADDE 11- TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için 30 TL ilave ücret ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti
MADDE 12- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;
a) Ilısu Projesi XVI. Bölge Müdürlüğünde görev yapan kadrolu ve 4/b sözleşmeli personele

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

23) TKİ ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personeline servis hizmeti
MADDE 8- TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

24) TEİAŞ canlı bakım işletme müdürlüğünde çalışanlara ilave ücret verilmesi
MADDE 10- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım işletme müdürlüğünde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

25) Yüksek gerilim ilave ödemesi
MADDE 11- (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için günlük (300) gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylıklara ilişkin hükümlere göre yüksek gerilim ilave ücret ödenir.

26) DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti
MADDE 12- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;
d) Ilısu Projesi XVI. Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,
e) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele ayda 50 saate kadar

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,
b)10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan kadrolu ve 4/b sözleşmeli personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,
c) 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van), 24. Bölge Müdürlüğü (Kars), 19.Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20.Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22.Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23.Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan kadrolu ve 4/b sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,
fazla çalışma ücreti ödenir.

Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme
MADDE 13- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Karkamış, Sarıyar, Demirköprü, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan linyit işletmelerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik
MADDE 14- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında, f) 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van), 24. Bölge Müdürlüğü (Kars), 19.Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20.Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22.Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23.Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,
(4/B'li personelde dahil) fazla çalışma ücreti ödenir.

27) Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme
MADDE 13- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Karkamış, Sarıyar, Demirköprü, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan linyit işletmelerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

28) Şeker fabrikaları kampanya primi
MADDE 15- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.
(2) Kars, Ağrı ve Erciş şeker fabrikalarında çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına birinci fıkradaki orana 10 puan daha ilave edilir.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

Müdürlüğü, Nadir Toprak Elementleri Araştırma Enstitüsü ile Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Şeker fabrikaları kampanya primi
MADDE 15- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda dört ayı geçmemek üzere ayda 110 TL kampanya primi ödenir.
(2) Kars, Ağrı ve Erciş şeker fabrikalarında çalışan personele bu kampanya primi yılda dört ayı geçmemek üzere ayda 150 TL olarak ödenir.

Lojmandan faydalanma
MADDE 16- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİ MADEN ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 399 saylı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı
MADDE 17- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 600 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

ETİ MADEN personeline ilave ödeme
MADDE 18- (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Kestelek, Bandırma, Bigadiç

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

29) Misafirhane niteliğinde olmayan yatakhaneden faydalanma
MADDE 16- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan TEİAŞ, MKE, TKİ, DSİ, MTA, EÜAŞ, ETİ MADEN ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde işçiler dışındaki diğer kamu personeli de ücretsiz olarak yararlandırılır.

30) Ölçü ve ayar memurlarına ek ödeme
MADDE 17- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanların veya ölçü ve ayar görevlerini ifa edenlerin ek ödeme puanına 15 puan ilave edilir.

31) Eti Maden personeline ilave ödeme
MADDE 18- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Kestelek, Bandırma, Bigadiç İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir. Kırka ve Emet İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

32) TKİ personeline ilave ödeme
MADDE 19- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.
(2) Yer altında çalışan personele birinci fıkradaki ek ödeme oranı 2 kat olarak uygulanır.

33) TTK personeline ilave ödeme
MADDE 20- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.
(2) Kırka ve Emet İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

TKİ personeline ilave ödeme
MADDE 19- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 50 TL ödeme yapılır.
(2) Bu ödeme yer altında çalışan personele her ay 75 TL olarak uygulanır.

TTK personeline ilave ödeme
MADDE 20- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 50 TL ödeme yapılır.
(2) Bu ödeme yer altında çalışan personele her ay 75 TL olarak uygulanır.

Bazı MKEK personeline ilave ödeme
MADDE 21- (1) Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğünün silah, barut, kapsül, fişek, pirinç, roket, ağır silah, çelik, mühimmat, hurda, makine ve maske fabrikaları ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 50 TL ödeme yapılır.
(2) Bu ödeme Hurda İşletmelerinin sevk ekip ve saha çalışanları için her ay 75 TL olarak uygulanır.

Petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi
MADDE 22- (Bu madde 14. MADDE ile birleştirildi.)

DSİ personeline fazla çalışma ücreti
MADDE 23- Devlet Su İşleri Genel Müdürlü-

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

lanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.
(2) Yer altında çalışan personele birinci fıkradaki ek ödeme oranı 2 kat olarak uygulanır.

34) Bazı MKEK personeline ilave ödeme
MADDE 21- (1) Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğünün silah, barut, kapsül, fişek, pirinç, roket, ağır silah, çelik, mühimmat, makine ve maske fabrikaları ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.
(2) Hurda İşletmelerinde çalışan personeline her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

18)DSİ personeline taşkın tazminatı ücreti
MADDE 23- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü personeline (4/B'li personel dahil) bir takvim yılında 500 saati geçmemek üzere ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı oranında taşkın tazminatı ödenir.

P) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

17) Bazı Kurumların personeline ilave ek ödeme
MADDE 24- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Başkanlığında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

ğü personeline (4/B'li personel dahil) bir takvim yılında 300 saati geçmemek üzere ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı oranında taşkın tazminatı ödenir.

ANT NATO POL personeline ilave ödeme
MADDE 24- Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay ilave 50 TL ödeme yapılır.

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline ilave ödeme
MADDE 25- Türkiye Elektrik İletim A.Ş, Elektrik Üretim A.Ş ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş personeline en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'ünü geçmemek üzere Şirketin Yönetim Kurulu ve yetkili sendikaca belirlenecek usul, esas ve oranlara göre aylık ilave ödeme yapılır. Bu ödemelerde aylıklara ilişkin esaslar uygulanır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevi yapan personele ilave ödeme
MADDE 26- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevine giden personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 15 puan fazla ilave edilir.

TTK, EÜAŞ ve TEİAŞ personeline servis hizmeti
MADDE 27- TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk, Kozlu, Üzülmez, Karadon ve Amasra Müessese Müdürlüklerine bağlı birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine, EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan Termik Santralı İşletme Müdürlüğünde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ile Hirfanlı ve Yöresi HES İşletme Müdürlüğüne bağlı Kesikköprü HES'te görev yapan kamu görevlilerine, TEİAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Sakarya 5.Bölge Müdürlüğünde (Kocaeli'nde ikamet edenler

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

18) KOSGEB personeline ilave ödeme
MADDE 25- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

19) Türk Patent ve Marka Kurumu personeline ilave ödeme
MADDE 41- Türk Patent ve Marka Kurumu çalışanlarına Kurum öz gelirlerinden karşılanmak üzere her ay en yüksek Devlet Memuru aylığının %50'si tutarında ilave ödeme yapılır.

20) EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, ETKB ve EPDK çalışanlarına elektrik yardımı
MADDE 31- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Elektrik Piyasası Düzenleme Kurulunda görev yapan kamu görevlilerine, ayda 250 KW/Saat hesabıyla elektrik enerji bedeli yılda iki defada (Ağustos ve Şubat aylarında) ödeme tarihindeki satış tarifesi üzerinden karşılığı net olarak ödenir.

21) TTK ve TKİ çalışanlarına kömür yardımı
MADDE 32- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine işçi personele verildiği gibi her türlü yasal kesintileri kurumca karşılanmak kaydıyla 4000kg kömür bedelsiz olarak verilir.

22) Hizmet kolumuzda çalışanlara fazla çalışma
MADDE 33- Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarında çalışan memur ve sözleşmeli personelden ulusal bayram, genel tatil ve hafta sonu günlerinde hizmetin kesintisiz

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

dahil) ile Edirne 20.Bölge Müdürlüğünde (Lüleburgaz'da ikamet edenler dahil) görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

Hizmet tahsisli Konutlar
MADDE 28- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Kamu İşveren Heyeti ile Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası arasında yukarıda verilen teklifler hususunda uzlaşma sağlanmış olmakla birlikte diğer hususlarda uzlaşma sağlanamamıştır.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

23) Enerji Hizmet Tazminat Sözleşmesi
MADDE 34– Bu hizmet koluna bağlı Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ve Özel bütçeli kurumlarda görev yapan çalışanlara genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ilanı, salgın hastalık ve doğal afet, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumları ile ilgili bir sosyal denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme kanununun 32 inci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir. Bu hizmet tazminatı sözleşmesi en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100 ünü geçemez. Bu tazminatın kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine, kurum temsilcileri ve yetkili sendika temsilcileri arasında imzalanabilir.

24) Üretimden katkı payı
MADDE 42- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine üretimden katkı payı olarak yılda bir defa olmak üzere 10 kg kuru çay verilir.
(2) ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline üretimden katkı payı olarak yılda bir defa olmak üzere 24kg Boron verilir.

25) KİT'lerde kira yardımı
MADDE 44- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerine lojmandan yararlanmadığı her tam ay için memur taban aylık katsayısının (200) gösterge rakamının çarpılması sonucu bulunacak tutarda kira yardımı ödenir.

26) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline ilave ödeme
MADDE 47- Türkiye Elektrik İletim A.Ş, Elektrik Üretim A.Ş ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş personeline en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %200'ünü geçmemek üzere Şirketin Yönetim Kurulu ve yetkili sendikaca belirlenecek usul, esas ve oranlara göre aylık ilave ödeme yapılır. Bu ödemelerde aylıklara ilişkin esaslar uygulanır.

27) İlave ek ödeme ve özel hizmet tazminatı
MADDE 50- a) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarda görev yapan ve 17/04/2006 tarihli 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar ve eki cetvelinden yararlanan personelden; radyoaktif ve zehirli maddelerle çalışanlara, açık maden ocaklarında çalışanlara, yeraltı maden ocaklarında fiilen çalışanlara, üretim santralleri, transformatör merkezleri ve enerji nakil hatlarında inşa, tevsi, işletme mahallerinde fiilen çalışanlara, patlayıcı madde, patlayıcı madde ile yapılan mühimmat, asit, kok üretimi, imalat, deneme ve imha işlemlerinde, yüksek fırın ve maden izabesi, dökümhane, haddehane, elektrolizhane, filotasyon, konsantrasyon, çelikhane ve tünel inşaatlarında çalışanlara, özel hizmet tazminatı oranları 15 puan artırımlı olarak ödenir.
b) Ayrıca, 399 sayılı KHK'ye tabi statüde çalışan sözleşmeli personel ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışan sözleşmeli personelin ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

28) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevi yapan personele ilave ödeme
MADDE 51- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevine giden personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 15 puan fazla ilave edilir.
(2) Bu şekilde görevlendirilen personelin 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gündelikleri 2 katı artırımlı ödenir.

29) TTK, EÜAŞ ve TEİAŞ personeline servis hizmeti
MADDE 52- TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk, Kozlu, Üzülmez, Karadon ve Amasra Müessese Müdürlüklerine bağlı birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine, EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan Termik Santralı İşletme Müdürlüğünde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ile Hirfanlı ve Yöresi HES İşletme Müdürlüğüne bağlı Kesikköprü HES'te görev yapan kamu görevlilerine, TEİAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Sakarya 5.Bölge Müdürlüğünde (Kocaeli'nde ikamet edenler dahil) ile Edirne 20.Bölge Müdürlüğünde (Lüleburgaz'da ikamet edenler dahil) görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

30) Kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışan personele ilave ödeme
MADDE 56- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelden; Yan Ödeme Kararnamesinin ekli IV sayılı cetvelinde yer alan kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışanlara ödenen tazminat oranları bir katı artırımlı ödenir. Bu ödemenin tutarından 399 sayılı KHK'ye tabi statüde çalışan sözleşmeli personel ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışan sözleşmeli personel de aynı miktarda yararlanır.

31) Tahlisiye birimlerinde çalışanlara fazla çalışma ücreti
MADDE 59- Bu hizmet kolu kapsamında bünyelerinde tahlisiye ekibi bulunan kurumların tahlisiye biriminde görevli personele ayda 100 saati geçmemek kaydıyla yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin 3 katı tutarında ödenir.

32) Hizmet tahsisli Konutlar
MADDE 60- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Q) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

13) Fiili hizmet zammı
MADDE 35- Bu hizmet kolu kapsamında yanıcı, patlayıcı ve parlayıcı vb. tehlike arz eden ürünler kullanarak üretim yapan ve radyasyon, yüksek gerilim, kömür, gaz, radyoaktif ve kimyasal ortamlarda çalışan kamu görevlilerine yıl içinde çalışma süreleri gözetilmeksizin her yıl için 90 gün fiili hizmet zammı uygulanır.

14) Teşvik primi
MADDE 36- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarında görev yapan perso-

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

nelin devamlılığı açısından yılda 2 defa (Ocak ve Temmuz aylarında) en yüksek devlet memuru aylığı tutarında teşvik primi ödenir.

15) Mesleki mali sorumluluk sigortası
MADDE 37- Bu hizmet kolu kapsamında tehlike arz eden yanıcı, patlayıcı, parlayıcı, gazlı, tozlu, kömür, gaz, radyasyonlu, radyoaktif ve yüksek gerilimli ağır ve riskli ortamlar ile fabrika, atölye, baraj, gölet ve su kanalları, tünel inşaatları, açık ve kapalı maden ocakları ve enerji nakil hatlarında çalışan ve her türlü İSG tedbirine rağmen istenmeyen bir kaza yaşanma ihtimali olan kamu görevlilerine mesleki mali sorumluluk sigortası yapılır.

16) TKİ dinlenme kampları
MADDE 38- İşveren Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı dinlenme kamplarına katılacak kamu görevlisine gidiş-geliş yol masrafları olarak bu toplu sözleşmenin yürürlük tarihleri arasında 10TL ödeyecektir. Kamplara katılan kamu görevlilerinden (işçi personelde olduğu gibi) yatak ücreti alınmaz.

17) KİT'lerde görevlendirme ve vekalet farkı ücreti
MADDE 45- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan personele unvanı dışında başka bir göreve görevlendirme veya vekalet yoluyla atanması durumunda, mevcut unvanı ile görevlendirildiği/vekaleten atandığı unvanı arasındaki net ücret farkının %75'i maaşına ek olarak ödenir.

18) Mali sorumluluk zammı
MADDE 46- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların muhasebe, ticaret, satın alma, tahakkuk birimlerinde çalışan ve ayrıca SGK işlemlerini yürüten personel ile bu birimlerin bağlı olduğu amirlerden;(I) sayılı cetvele tabi personele, en yüksek Devlet Memuru aylığının %30'u oranında, (II) sayılı cetvele tabi personele sözleşme ücretinin %5'i oranında mali sorumluluk zammı ödenir. Bu şekilde ödenecek mali sorumluluk zammı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

19) Koruma ve güvenlik personeline ilave ödeme
MADDE 48- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yaparak işyerinin ve işyerinde çalışanların korunması görevini ifa ederken silah kullanması zorunlu olan koruma ve güvenlik personeline fiilen silah kullandıkları her gün için 25 TL ilave ödeme yapılır.

20) Pozisyon dışı araç kullanan personele ilave ödeme
MADDE 49- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine sevk idaresini yaptıkları araçların sürücülük görevini üstlenerek verilen görevi yerine getirdikleri her gün için 25 TL ilave ücret ödenir.
Ayrıca, kullanılan bu araçlara kasko veya vb. bir sigorta yaptırılır.
21) KİT'lerde görev yapan I sayılı cetvelde yer alan personele ek ödeme
MADDE 57- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan KİT'lerde çalışan ve 399 sayılı KHK'nin I sayılı cetvelinden maaş alan personel, hiyerarşik yapı içerisinde alt kadroda bulunan 399 sayılı KHK'nin II sayılı cetvelinden maaş alan personele göre daha az maaş aldığından söz konusu Kararnamenin I sayılı cetvelinden maaş alan personelin ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

22) Fazla mesai
MADDE 58- Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarında çalışan memur ve sözleşmeli personelden haftalık 40 saati aşan ve normal mesai günlerindeki çalışmalar için Merkezi Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin 3 katının 1 saate tekabül eden tutarı kadar fazla mesai ücreti her saat için ödenir. (4/B sözleşmeli personel dahil)

23) Kapsam
MADDE 61- Bu sözleşme, 01.01.2020 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

24) Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı
MADDE 62- Enerji, sanayi ve madencilik hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ: Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Enerji Bir-Sen tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederim.

Hacı
Bayram TONBUL
Enerji Bir-Sen Genel Başkanı

EKLER:

1- Enerji Bir-Sen 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri
2- Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporu
3- Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu 4. Dönem Toplu Sözleşme Metni

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN UZLAŞMAZLIKLA SONUÇLANDIĞINA DAİR
TESPİT TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 1 Ağustos 2019 Perşembe günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

İlk toplantıda toplu sözleşme süreci çalışma takvimi, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında belirlenmiştir.

Belirlenen toplu sözleşme süreci çalışma takvimine uygun olarak 1-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme teklifleri ile 11 hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri üzerinde taraflar arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması nedeniyle mezkur Kanunun *"Uyuşmazlık hali"* başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereği iş bu tespit tutanağı tanzim ve imza edilmiştir. 21/08/2019

Nurcan ÖNDER
Çalışma Genel Müdürü

Erdal AYDIN
Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Halil TAVUKÇU
Hukuki ve Mali Statüler Dairesi Başkanı

Akay ÖZTÜRK
Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanı

T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

DPBNo: 9900
DPB Tarih: 22-05-2012

Sayı : B.13.1.DPB.0.15.451.03/ / /2012
Konu: Toplu Sözleşme Hk.

Sayın Ahmet GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
(Memur-Sen Genel Başkanı)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde, kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere toplu sözleşme görüşmeleri 30 Nisan 2012 - 21 Mayıs 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantıya Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti taraf olarak katılmış ve yapılan görüşmeler neticesinde yerel yönetim hizmet kolu kapsamına giren konularda toplu sözleşme bağıtlanmış; kamu görevlilerinin geneline yönelik olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile diğer hizmet kollarına ilişkin olarak da ilgili hizmet kolunda yetkili sendikalarla Kamu İşveren Heyeti Başkanı arasında bir örneği ekte yer alan Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

4688 sayılı Kanunun uyuşmazlık halini düzenleyen 33 üncü maddesinde, toplantı tutanağı imzalanmasından itibaren üç iş günü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilecekleri hüküm altına alınmıştır. Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurular Kurulun sekreteryasını yürütecek olan Devlet Personel Başkanlığınca 24/05/2012 Perşembe günü saat 18:00'e kadar kabul edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim

Dr. Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Toplantı Tutanağı (1 sayfa)

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel:(0 312) 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax: (0 312)-418 16 34
Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat: N.DAVUTOĞULLARI DP Uzmanı

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2012 ve 2013 yıllarını kapsayan toplu sözleşme dönemine ilişkin olarak 30/4/2012-21/5/2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri neticesinde toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle üzerinde taraflar arasında uzlaşılan ve uzlaşılamayan konular aşağıda belirtilmiştir.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 21/5/2012 tarihinde imza edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN KONULAR

Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında;

1- İlgili yılların her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın, söz konusu altı aylık dönemi izleyen altı aylık dönemin başından geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

2- 1/1/2012 -15/5/2012 dönemine isabet eden toplam fark maaş tutarına, yıllık %9'luk oran ile yapılan geç ödemenin ortalama vade süresi esas alınarak hesaplanacak tutarda geç ödeme farkı verilmesi,

3- Sözleşmeli personele memurlar gibi yemek yardımı yapılması,

4- Emekli olanlara 375 sayılı KHK'nin 1 inci maddesinin (D) fıkrası uyarınca verilen tazminat tutarının 100 TL artırılması,

5- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma sürelerinin 11 ay 28 gün olacak şekilde artırılması, ilgili Bakanlar Kurulu kararlarında yıl sonuna kadar değişiklik yapılması,

konularında uzlaşma sağlanmıştır.

Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan "Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin 2012 yılının birinci altı aylık dönemi için %3.5 ve ikinci altı aylık dönemi için %4, 2013 yılının birinci altı aylık dönemi için %3 ve ikinci altı aylık dönemi için %3 oranında artırılması" teklifi üzerinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında uzlaşma sağlanamamıştır.

24 Nisan 2012 tarihinde Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) temsilcisi tarafından Devlet Personel Başkanlığına verilen toplu sözleşme teklifinde yer alan ve mali ve sosyal haklar kapsamına giren diğer konulara ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

AHMET GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı

KAMUGÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA
ANKARA

BAŞVURAN : Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası adına -
Ömer BUDAK/Genel Başkan
-Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad No:86 Kat 4 Altındağ/ ANKARA

BAŞVURU KONUSU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile basın yayın ve iletişim hizmet kolunda faaliyet gösteren genel yetkili Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı arasında toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin hizmet kolumuzu ilgilendiren bölümüne ilişkin görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

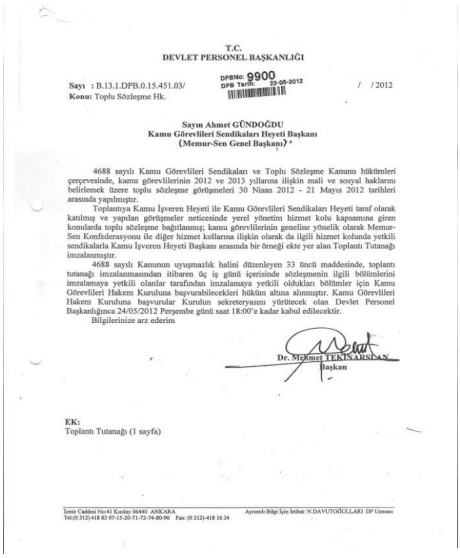
A_ AÇIKLAMALAR :

1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.
Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından basın yayın ve iletişim hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımlar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3-Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".

Komisyonlarda genel ve hizmet koluna özgü olarak kabul edilen maddeler ile uzlaşma sağlanamayan maddelerin belirtileceği bir toplantı tutanağı düzenlenmesi gerekmektedir. Bu tutanakta uzlaşmazlık olan maddeler bakımından 4688 sayılı Kanun kapsamında itiraz başvuru yolu ve süresi belirtilmesi zorunludur. Aşağıda 2012 yılına ait toplantı tutanağı ile hizmet kollarına özgü olarak 4688 sayılı Kanunun 33. MADDEsinin 1. Bendi uyarınca düzenlenmiş toplantı tutanağı sunulmuştur.



T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : B.13.1.DPB.0.15.451.03/ DPBNO: 9900 DPB Tarihi: 22-05-2012 / /2012
Konu: Toplu Sözleşme Hk.

Sayın Ahmet GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
(Memur-Sen Genel Başkanı)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde, kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere toplu sözleşme görüşmeleri 30 Nisan 2012 - 21 Mayıs 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantıya Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti taraf olarak katılmış ve yapılan görüşmeler neticesinde yerel yönetim hizmet kolu kapsamına giren konularda toplu sözleşme bağıtlanmış; kamu görevlilerinin geneline yönelik olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile diğer hizmet kollarına ilişkin olarak da ilgili hizmet kolunda yetkili sendikalarla Kamu İşveren Heyeti Başkanı arasında bir örneği ekte yer alan Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

4688 sayılı Kanunun uyuşmazlık halini düzenleyen 33 üncü maddesinde, toplantı tutanağı imzalanmasından itibaren üç iş günü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilecekleri hüküm altına alınmıştır. Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurular Kurulun sekreteryasını yürütecek olan Devlet Personel Başkanlığınca 24/05/2012 Perşembe günü saat 18:00'e kadar kabul edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim

Dr. Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Toplantı Tutanağı (1 sayfa)

İnönü Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat: N.DAVUTOĞULLARI DP Uzmanı
Tel:(0 312) 418 83 07-13-20-71-72-74-80-90 Fax: (0 312)-418 16 34

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2012 ve 2013 yıllarını kapsayan toplu sözleşme dönemine ilişkin olarak 30/4/2012-21/5/2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri neticesinde toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle üzerinde taraflar arasında uzlaşılan ve uzlaşılamayan konular aşağıda belirtilmiştir.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 21/5/2012 tarihinde imza edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN KONULAR

Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında;

1- İlgili yılların her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının aralan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın, söz konusu altı aylık dönemi izleyen altı aylık dönemin başından geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

2- 1/1/2012 -15/5/2012 dönemine isabet eden toplam fark maaş tutarına, yıllık %9'luk oran ile yapılan geç ödemenin ortalama vade süresi esas alınarak hesaplanacak tutarda geç ödeme farkı verilmesi,

3- Sözleşmeli personele memurlar gibi yemek yardımı yapılması,

4- Emekli olanlara 375 sayılı KHK'nin 1 inci maddesinin (D) fıkrası uyarınca verilen tazminat tutarının 100 TL artırılması,

5- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma sürelerinin 11 ay 28 gün olacak şekilde artırılması, ilgili Bakanlar Kurulu kararlarında yıl sonuna kadar değişiklik yapılması,

konularında uzlaşma sağlanmıştır.

Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan "Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin 2012 yılının birinci altı aylık dönemi için %3.5 ve ikinci altı aylık dönemi için %4, 2013 yılının birinci altı aylık dönemi için %3 ve ikinci altı aylık dönemi için %3 oranında artırılması" teklifi üzerinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında uzlaşma sağlanamamıştır.

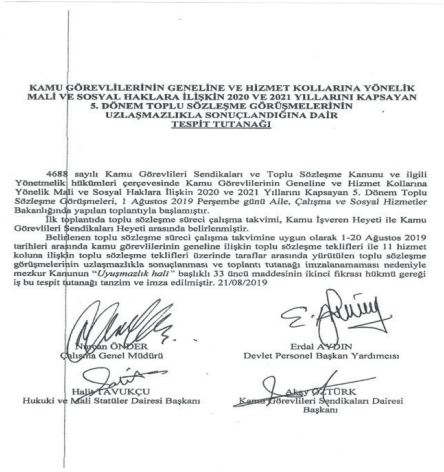
24 Nisan 2012 tarihinde Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) temsilcisi tarafından Devlet Personel Başkanlığına verilen toplu sözleşme teklifinde yer alan ve mali ve sosyal haklar kapsamına giren diğer konulara ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

AHMET GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı

Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir.

Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir.



KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN UZLAŞMAZLIKLA SONUÇLANDIĞINA DAİR TESPİT TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, *1 Ağustos 2019 Perşembe günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler* Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

İlk toplantıda toplu sözleşme süreci çalışma takvimi, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında belirlenmiştir.

Belirlenen toplu sözleşme süreci çalışma takvimine uygun olarak 1-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme teklifleri ile 11 hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri üzerinde taraflar arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması nedeniyle mezkur Kanunun *"Uyuşmazlık hali"* başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereği iş bu tespit tutanağı tanzim ve imza edilmiştir. 21/08/2019

Nevzat ÖNDER
Çalışma Genel Müdürü

Erdal AYDIN
Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Halis TAVUKÇU
Hukuki ve Mali Statüler Dairesi Başkanı

Alev OZTÜRK
Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanı

Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4-) Basın yayın ve iletişim hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlileri, ülkenin milli zenginliği olan Ormanların üretim, muhafaza ve kontrol görevini ifa etmekte olup gelecek kuşaklara bu zenginliğin aktarılması, yangınlarla mücadele ve erozyon gibi ülke için önem arz eden konularda büyük bir özveri ile görev yapmaktadırlar. Keza yine hizmet kolunda faaliyet gösteren gıda personeli ise tüm yurt çapında vatandaşların kullandıkları gıda ürünlerinin üretim anından tüketim noktasında kadar her aşamasında faaliyet göstermektedir. Tarım alanında faaliyet gösteren kamu görevlileri ise üretim sürecinin tamamında, üretim alanının geliştirilmesi ve milli ırk oluşturulması alanında önemli çalışmalar yapmaktadırlar. Bu çalışmalar neticesinde yapılan önemli ve özverili çalışmalar karşılığında kısmi de olsa bu hizmetin gereğinin Kamu tarafından karşılanması da hizmetin devamlılığı açısından önem arz etmektedir. Toplu sözleşme görüşmeleri bu minvalde hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin çalışma şartları ve hizmetlerini ifa ederken yaşanılan zorlukların kısmen de olsa giderilmesi amacıyla Kamu İşveren Heyetine takdim edilmiştir.

Sendikamızın toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyon tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilip, ilerleyen sayfalarda içeriğine yer verilen hizmet koluna mahsus komisyon raporundan belirtilen başlıklarla dört bölüm halinde tasnif edilmiştir.5. Dönem Toplu Sözleşme müzakere süreci, diğer hizmet kollarında olduğu gibi basın yayın ve iletişim hizmet kolunda komisyon raporu hesap alınarak yürütülmüştür. 20.8.2019 tarihinde sona eren müzakere süreci sonunda Kamu İşveren Heyeti/sözleşme sürecinin sekretaryasını yürüten birim tarafından yukarıda çerçevesi belirtilen usul itirazlarımıza konu "Tespit Tutanağı" düzenlenerek tarafımıza tebliğ edilmiştir.

Komisyon ve heyetler arası görüşmelerde birden fazla hizmet kollarına ilişkin konularda her bir hizmet kolu için ayrı ayrı madde yazılması yerine ortak madde belirlenerek, toplu sözleşme hükümlerinde birlik sağlanması karar altına alınmıştır. Bu doğrultuda farklı hizmet kollarında aynı minvalde içerikteki teklifler için aynı miktar, şekil ve oran olarak uzlaşma sağlanmıştır.

UZLAŞILAN ; UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

5 Ağustos 2019 tarihinde ise Devlet Personel Başkanlığında bakanlıkça belirlenen usul kapsamında hizmet kolumuza ilişkin tekliflerimiz A,B,C,D şeklinde; oluşturulan komisyonca tasnif edilmiştir. Hizmet kolumuzun komisyon raporunda yer verilen tekliflerimizin A bölümünde 4. Dönem

toplu sözleşmede yer alan ve 5. Dönem toplu sözleşmede aynen korunmasına yönelik tekliflerimiz B bölümünde 4. Dönem toplu sözleşmede yer alan ve 5. Dönem toplu sözleşmede revize edilmesi önerilen tekliflerimiz C bölümünde niteliği itibarıyla hizmet kolu kapsamında görüşülebilecek yeni teklifler D bölümünde ise niteliği itibarıyla hizmet kolu kapsamında görüşülebileceği konusunda uzlaşılamayan teklifler yer almıştır.

5 Ağustosta gerçekleştirilen komisyon toplantısında yapılan tasnife göre raporumuzun şu şekildedir;

A-) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1
PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi
MADDE 3 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

MADDE 2
TRT'de konut kira bedeli
MADDE 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

MADDE 3
TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi
MADDE 9- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

MADDE 4
PTT'de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi
MADDE 11- (1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresinin "60" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

B-) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1
Koruyucu gıda yardımı
MADDE 1 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve ilgili kurum tarafından bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

MADDE 2
Kahvaltı yardımı
MADDE 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde saat 06:00 nöbetine gelen kamu görevlilerine, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla kahvaltı yardımı verilir.

MADDE 3
Araç kullananlara ilave ücret
MADDE 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 250 TL ücret ödenir.
(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 250 TL ücret ödenir

MADDE 4
Gişe memurlarına ilave ücret
MADDE 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 250 TL ücret ödenir.
(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %100 artırımlı olarak ödenir.
(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde görev yapan personele de birinci fıkrada belirtilen miktar %100 artırımlı olarak ödenir.

MADDE 5
Giyim yardımı
MADDE 6- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 6
PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi
MADDE 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

MADDE 7
TRT'de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel
MADDE 10- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de aylık ilave 750 TL tazminat ödenir.

MADDE 8
Motosiklet kullananlara ilave ücret
MADDE 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %100 artırımlı ödenir.

MADDE 9
Başdağıtıcıların temel ücretleri
MADDE 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 250 TL artırımlı uygulanır.

MADDE 10
PTT A.Ş.' de haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti
MADDE 14- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde

Kararname kapsamında görev yapanlara, haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 11
Servis hizmeti
MADDE 15- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

MADDE 12
Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları
MADDE 16- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %200 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 13
PTT servis hizmeti
MADDE 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin verilemediği durumlarda bu personele mesai günleri gidiş geliş yol ücretlerinin tamamı nakdi olarak verilir.

C-) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER
MADDE 1

Ek Ödeme
MADDE 1- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 12'nci sırasında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamında görev yapan personel için %100 artırımlı olarak uygulanır.
(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 6'ncı maddesi ile 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 18'nci sırasına eklenen ek ödeme oranı 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 18'inci maddesi gereği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamına alınan personel için %200 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 2
PTT A.Ş.'de skala düzenlemesi yapılması
MADDE 21- (1) Yüksek Planlama Kurulunun 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı kararı ile düzenlenen ve PTT A.Ş.' de 399 sayılı KHK hükümleri doğrultusunda görev yapan personelin temel ücretlerinde % 5 oranında skala düzenlemesi yapılır.

MADDE 3
PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin aylık ücretleri
MADDE 22- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin temel ücretlerine ilave 700 TL artış yapılır.

MADDE 4
PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli teknikerlerin aylık ücretleri
MADDE 23- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan teknikerlerin temel ücretlerine ilave 1000 TL artış yapılır.

MADDE 5
İlave tazminat ödemesi
MADDE 25- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında dağıtıcı ve memur unvanlı pozisyonlarda görev yapan personelden 399 sayılı KHK kapsamından çıkmayı gerektiren görevlere görevde yükselme ve unvan değişikliği niteliğinde atananların mali ve sosyal hakları; 399 sayılı KHK kapsamında iken kendilerine ödenen maaş, ücret ve sair mali ve sosyal hak tutarları toplamının yeni atandıkları görevde kendilerine ödenen tutarları toplamından daha düşük olması halinde arasındaki fark ilave tazminat olarak ödenir.

MADDE 6
PTT A.Ş. çalışanlarına büyükşehirlerde ilave ücret ödenmesi
MADDE 27- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde büyükşehirlerde görev yapan personele, her ay 500,00-TL ilave ücret ödenir.

MADDE 7
Dağıtıcı ve Baş dağıtıcı personelinin fiili hizmet süresi zammı
MADDE 28- (1) Dağıtıcı ve baş dağıtıcı personeli; 5510 sayılı Kanun kapsamında basın ve gazetecilik mesleğinde çalışanlar için öngörülen fiili hizmet süresi zammından faydalandırılmasına yönelik çalışma yapılır.

MADDE 8
TRT Genel Müdürlüğü personelinin özel hizmet tazminatının artırılması
MADDE 31- (1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları % 50 oranında artırılır.

MADDE 9
TRT Genel Müdürlüğü'ndeki bazı kadrolara ilave tazminat
MADDE 32- (1) TRT Genel Müdürlüğü bünyesinde para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık 750,00 TL ilave tazminat ödenir.

MADDE 10
BTK personeline servis hizmeti verilmesi
MADDE 36- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelin işe geliş ve gidişinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

MADDE 11
Giyim yardımı
MADDE 39- (1) İlgili mevzuatına göre giyim yardımı yapılanlar hariç olmak üzere PTT A.Ş.'de görev yapan personele giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 12
İdari hizmet sözleşmeli mühendis, mimar ve teknikerlere arazi tazminatı
MADDE 40- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışan PTT A.Ş. bünyesinde 375 sayılı KHK' nın ek 27 nci maddesi kapsamında idari hizmet sözleşmeli personel statüsünde görev yapan mühendis ve mimarlara 40 TL, teknikerlere 30 TL tutarında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir.

MADDE 13
PTT A.Ş bünyesinde görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıların emekli ikramiyesinin artırımlı ödenmesi
MADDE 42- (1) PTT A.Ş' de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında dağıtıcı ve baş dağıtıcı pozisyonlarında çalışmakta iken 5434 sayılı Kanunun 40. maddesi uyarınca 55 yaşında re'sen emekliye sevk edilenlerin emekli ikramiyesi 30 tam yıl dikkate alınarak hesaplanır.

MADDE 14
PTT A.Ş.'de 399 KHK' ya göre görev yapan personelden yemek yardımından yararlanamayan personele yemek yardımı verilmesi
MADDE 44- (1) 399 sayılı KHK'ye göre görev yapan PTT AŞ personelinden ilgili mevzuatında öngörülen yemek yardımından yararlanamayanlara, fiilen çalıştıkları her gün için (100) gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpımı ile bulunacak tutarda yemek yardımı tazminatı ödenir. Bu ödeme fiilen yemek servisinden yararlanılan günlerde ve tayın bedelinden faydalanılan personele ödenmez.

MADDE 15
TRT' de görev yapan yayın personeline fiili hizmet zammı uygulanması
MADDE 45- (1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olup yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personelde fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

MADDE 16
TRT'de naklen yayın personeline yemek yardımı
MADDE 46- (1) TRT'de kurum dışında olmak üzere memuriyet mahalli içinde naklen yayın ve haber çekimine fiilen giden kamu görevlilerine ilgili mevzuatı uyarınca herhangi bir yemek yardımından faydalanmamış olması kaydıyla bu kapsamda fiilen görev yapılan her gün için 100 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda yemek yardımı yapılır.

MADDE 17
PTT A. Ş.' de görev yapan memur, dağıtıcı ve baş dağıtıcıların ek ödemesi
MADDE 47- (1) PTT A.Ş.'de görev yapan dağıtıcı ve baş dağıtıcı pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

MADDE 18
İdari hizmet sözleşmeli personele yetkinlik puanı karşılığı başarı ücreti ödenmesi
MADDE 48- (1) PTT A.Ş.'de görev yapan idari hizmet sözleşmeli personele; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personelin tabi tutulduğu Yetkinlik temelli Değerlendirme kapsamında değerlendirmeye tabi tutulmak kaydıyla başarı puanları,
A düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 8'i,
B düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 4'ü,
C düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 2'si oranına denk gelecek tutarda başarı ücreti ödenir.

MADDE 19

Hizmet tazminatı sözleşmesi
MADDE 51- (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilanı, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir.

MADDE 20
Fazla çalışma ücreti
MADDE 52- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

D-)NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

MADDE 1
PTT A.Ş. çalışanlarına kardan pay verilmesi
MADDE 19- (1) PTT A.Ş. her yıl ilan ettiği karın % 10' unu geçmemek üzere tüm personele eşit miktarda kardan pay verir.

MADDE 2
PTT A.Ş. personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlenmesi
MADDE 20- (1) Posta Telgraf Teşkilatı personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

MADDE 3
PTT A.Ş. personeline karşı uygulanan şiddetin engellenmesi
MADDE 24- (1) Personelin görev esnasında vatandaş tarafından öldürülmesini, yaralanmasını, tehdite, şiddete ve hakarete maruz kalmalarını önlemek amacıyla PTT A.Ş. tarafından iş yerlerinde ve görev sahalarında önleyici, engelleyici ve caydırıcı tedbirler alır. Bu tedbirlerin yetersiz kalması halinde personelin ölümü, kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması, süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması, hırsızlık sonucu psikolojik sorunlar yaşaması halinde aşağıdaki oranlarda zarar gören personele PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden karşılanmak kaydıyla tazminat ödenir;
(a) Personelin ölümü halinde Genel Müdür brüt maaşının 10 katı,
(b) Kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 7 katı,
(c) Tam teşekküllü devlet hastanesinden alınması kaydıyla süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 5 katı,
(d) Hırsızlık sonucu oluşacak psikolojik travmanın, tam teşekküllü devlet hastanesinden rapor edilmesi halinde Genel Müdür brüt maaşının 3 katı oranında tazminat ödenir.

MADDE 4
PTT A.Ş.'de görev yapan personellere okul yardımı verilmesi
MADDE 26- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele, okula giden her bir çocuğu için 9800 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımıyla bulunacak tutarda eğitim destek ödeneği verilir. Bu ödenek eğitim-öğretim yılının başladığı ayda ödenen maaşla birlikte personele ödenir.

MADDE 5
PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan personellere vekâlet aylığı verilmesi
MADDE 29- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde kendi unvanına göre üst unvana vekâlet eden 399 sayılı KHK kapsamındaki personele; vekâlet süresince vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

MADDE 6
PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan teknisyenlerden teknikerlik diploması olanlara teknikerlere ödenen ücretlerin ödenmesi
MADDE 30- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde"teknisyen" unvanı ile görev yapmakta olanlar, "Tekniker" unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları ve talepte bulunmaları halinde Unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında "Tekniker" unvanına atanır. Atanamayanlara veya atamaların mümkün olmaması halinde 657' li memurlara uygulandığı gibi teknikerlik diploması olanlara PTT A.Ş.' de teknikerlere ödenen ücret ödenir.

MADDE 7
TRT İstanbul il müdürlüğü personeline ilave tazminat
MADDE 33- (1) TRT Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen doğu tazminatı adıyla ödenen tazminat, aynı usul ve esaslara dayanarak İstanbul TRT il müdürlüğünde görev yapan personele de eşit tutarda ödenir.

MADDE 8
BTK personelinden gerekli koşulları sağlayanların idari ve teknik uzmanlığa atanması
MADDE 34- (1) Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;
a) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olan,
b) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,
c) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.

MADDE 9
BTK'da görevde yükselme sınavı açılması
MADDE 35- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

MADDE 10
BTK' da çalışan geçici görevli personele kadro verilmesi
MADDE 37- (1) Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan çalışanların kadrolarının bu kuruma naklinin sağlanması.

MADDE 11
RTÜK bünyesinde görev yapan tüm uzmanlara sarı basın kartı verilmesi
MADDE 38- (1) 14/12/2018 tarihli 30625 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Basın Kartı Yönetmeliği'nin 13.maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi "I.Hukuk Müşavirine, Daire Başkanlarına, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Başkanlık Müşavirlerine, Daire Başkan Yardımcılarına, Bölge Temsilcilerine, Üst Kurul Uzmanlarına ve Üst Kurul Uzman Yardımcılarına sarı basın kartı verilir." şeklinde uygulanır.

MADDE 12
PTT A.Ş.'de görev yapan İHS'li personelin rapor ücretlerinin ödenmesi
MADDE 43- (1) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel yılda 3 defa 2 güne kadar olan geçici iş göremezlik raporları kurum tarafından ödenirken ayı yıl içerisinde 4. ve üzeri 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları ödenmemektedir. Bu 2 günü aşamayan raporlarda iş görmemezlik raporları sayı sınırı olmadan ödenir.
(2) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel 6 ayı aşan ücretsiz izin aldığında sigorta hizmetlerden faydalanamamaktadır. Bu personelinde diğer kamu görevlileri gibi ücretsiz izin süresi boyunca sağlık sigortası hizmetinden faydalandırılması sağlanır.
(3) 5510 sayılı kanunun 4.mad.- a ve c fıkralarına tabii 6475 sayılı kanuna göre görev yapan İHS li personelin raporlu oldukları sürece ödenmeyen ikramiyelerinin kurum tarafından ödenir.

MADDE 13
TRT personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlenmesi
MADDE 49- (1) TRT personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

MADDE 14
Toplu sözleşmeden yaralanma ve dayanışma aidatı
MADDE 50- (1) Basın, yayın ve iletişim hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

SONUÇ OLARAK; 16 Ağustos 2019 tarihinde hizmet kolumuza ilişkin tekliflerimiz Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sn. Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığında ki kamu işveren heyeti ile sendikamız oluşturulan heyet arasında bakanlık hizmet binasında müzakere edilmeye ve görüşülmeye başlanmıştır. **GÖRÜŞMELER KAPSAMINDA BAŞVURU DİLEKÇEMİZİN YER ALAN A BÖLÜMÜNE İLİŞKİN TEKLİFLERİMİZİN TAMAMI KAMU İŞVEREN HEYETİNCE KABUL EDİLMİŞTİR. B BÖLÜMÜNE İLİŞKİN TEKLİFLERİMİZİN GÖRÜŞÜLMESİNE GEÇİLMİŞ İLK 4 MADDESİ MÜZAKERE EDİLEREK KABUL EDİLMİŞ ancak B bölümüne ilişkin diğer tekliflerimizin müzakeresi tamamlanamadan komisyon toplantısına 19.08.2019 tarihine kadar ara verilmiştir.19.08.2019 tarihinde görüşmelere yeniden başlanılmış görüşmeler 20.08.2019 tarihine sarkmış ondan sonra B bölümün diğer maddelerinin de müzakereleri de gerçekleştirilmiştir. C bölümün maddelerinin müzakerelerine geçilmiş ilk 4 maddesi görüşülmüş ve görüşmeler tamamlanamamıştır.**

21.08.2019 tarihinde ise müzakere süreci tamamlanmamış olmasına rağmen 4688 sayılı yasanın 33. MADDEsine aykırı olarak 'Uyuşmazlık hali (1) MADDE 33 – (Değişik: 4/4/2012-6289/23 md.) Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı, tutanağın kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri ilgili sendika temsilcisi ile Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından imzalanır.' kanunen tutulması gereken toplantı tutanağı tutulmamıştır. Buna rağmen 21.08.2019 tarihinde sendikamıza kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan 5. dönem toplu görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlandığına dair yasaya aykırı olarak tek taraflı düzenlenmiş tespit tutanağı sendikamıza tebliğ edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM HİZMET KOLU

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

A) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1
PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi
MADDE 3- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

MADDE 2
TRT'de konut kira bedeli
MADDE 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

MADDE 3
TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi
MADDE 9 - (1)Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

MADDE 4
PTT'de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi
MADDE 11- (1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

Koruyucu gıda yardımı
MADDE 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve ilgili kurum tarafından bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Kahvaltı servisi
MADDE 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde saat 06:00 nöbetine gelen kamu görevlilerine, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla kahvaltı verilir.

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi
MADDE 3- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Araç kullananlara ilave ücret
MADDE 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Ano-

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresinin "60" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

B) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1
Koruyucu gıda yardımı
MADDE 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve ilgili kurum tarafından bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

MADDE 2
Kahvaltı yardımı
MADDE 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde saat 06:00 nöbetine gelen kamu görevlilerine, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla kahvaltı yardımı verilir.

MADDE 3
Araç kullananlara ilave ücret
MADDE 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 250 TL ücret ödenir.
(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 110 TL ücret kıst olarak ödenir

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

nim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 110 TL ücret ödenir.
(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 110 TL ücret kıst olarak ödenir

Gişe memurlarına ilave ücret
MADDE 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 110 TL ücret ödenir.
(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerin de ve bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil 3)görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenir.

Giyim yardımı
MADDE 6- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de konut kira bedeli
MADDE 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU	**BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI**
de kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 250 TL ücret ödenir	**PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi** **MADDE 8-** (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.
MADDE 4 **Gişe memurlarına ilave ücret** **MADDE 5-** (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 250TL ücret ödenir. (2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %100 artırımlı olarak ödenir. (3)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde görev yapan personele de birinci fıkrada belirtilen miktar %100 artırımlı olarak ödenir.	**TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi** **MADDE 9-** (1)Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.
MADDE 5 **Giyim yardımı** **MADDE 6-** (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.	**TRT'de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel** **MADDE 10-** (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında-yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de aylık ilave150 TL tazminat ödenir
MADDE 6 **PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi** **MADDE 8-** (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde demobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.	**PTT'de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi** **MADDE 11-** (1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresinin "60" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.
	Motosiklet kullananlara ilave ücret **MADDE 12-** (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %25 artırımlı ödenir.
	Başdağıtıcıların temel ücretleri **MADDE 13-** (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 7
TRT'de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel
MADDE 10- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de aylık ilave750 TL tazminat ödenir.

MADDE 8
Motosiklet kullananlara ilave ücret
MADDE 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %100 artırımlı ödenir.

MADDE 9
Başdağıtıcıların temel ücretleri
MADDE 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 250 TL artırımlı uygulanır.

MADDE 10
PTT A.Ş.' de haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti
MADDE 14- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 11
Servis hizmeti
MADDE 15- (1)Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığımerkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

başdağıtıcıların temel ücretleri 100 TL artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti
MADDE 14- (1) T.C. Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti
MADDE 15- (1)Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü zam puanları
MADDE 16- (1) Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %30 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti
MADDE 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A. Ş. tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU	**BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI**
olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir. **MADDE 12** **Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları** **MADDE 16-** (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığıkadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %200 artırımlı olarak uygulanır. **MADDE 13** **PTT servis hizmeti** **MADDE 17-** (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin verilemediği durumlarda bu personele mesai günleri gidiş geliş yol ücretlerinin tamamı nakdi olarak verilir. **C- NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER** **MADDE 1** **Ek Ödeme** **MADDE 1-** (1)Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 12'nci sırasında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamında görev yapan personel için %100 artırımlı olarak uygulanır. (2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 6'ncı	**İdari Hizmet Sözleşmeli Dağıtıcı, Gişe Büro Görevlisi ve Teknikerlere İlave Ücret** **MADDE 18-** (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan tekniker, dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin temel ücretlerine ilave 100 TL artış yapılır

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

maddesi ile 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 18'nci sırasına eklenen ek ödeme oranı 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 18'inci maddesi gereği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamına alınan personel için %200 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 2
PTT A.Ş.'deskala düzenlemesi yapılması
MADDE 21- (1) Yüksek Planlama Kurulunun 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı kararı ile düzenlenen ve PTT A.Ş.' de 399 sayılı KHK hükümleri doğrultusunda görev yapan personelin temel ücretlerinde % 5 oranında skala düzenlemesi yapılır.

MADDE 3
PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin aylık ücretleri
MADDE 22- (1)Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin temel ücretlerine ilave 700 TL artış yapılır.

MADDE 4
PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli teknikerlerin aylık ücretleri
MADDE 23- (1)Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan teknikerlerin temel ücretlerine ilave 1000 TL artış yapılır.

MADDE 5
İlave tazminat ödemesi
MADDE 25- (1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında dağıtıcı ve memur unvanlı pozisyonlarda görev yapan personelden 399 sayılı KHK kapsamından çıkmayı gerektiren görevlere görevde yükselme ve unvan değişikliği niteliğinde atananların mali ve sosyal hakları; 399 sayılı KHK kapsamında iken kendilerine ödenen maaş, ücret ve sair mali ve sosyal hak tutarları toplamının yeni atandıkları görevde kendilerine ödenen tutarları toplamından daha düşük olması halinde arasındaki fark ilave tazminat olarak ödenir.

MADDE 6
PTT A.Ş. çalışanlarına büyükşehirlerde ilave ücret ödenmesi
MADDE 27- (1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde büyükşehirlerde görev yapan personele, her ay 500,00-TL ilave ücret ödenir.

MADDE 7
Dağıtıcı ve başdağıtıcıpersonelinin fiili hizmet süresi zammı
MADDE 28- (1)Dağıtıcı ve başdağıtıcıpersoneli; 5510 sayılı Kanun kapsamında basın ve gazetecilik mesleğinde çalışanlar için öngörülen fiili hizmet süresi zammından faydalandırılmasına yönelik çalışma yapılır.

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 8
TRT Genel Müdürlüğü personelinin özel hizmet tazminatının artırılması
MADDE 31- (1)Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları % 50 oranında artırılır.

MADDE 9
TRT Genel Müdürlüğü'ndeki bazı kadrolara ilave tazminat
MADDE 32- (1)TRT Genel Müdürlüğü bünyesinde para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık 750,00 TL ilave tazminat ödenir.
MADDE 10
BTK personeline servis hizmeti verilmesi
MADDE 36- (1)Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelin işe geliş ve gidişinde servis hizmeti sağlanır.Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

MADDE 11
Giyim yardımı
MADDE 39- (1) İlgili mevzuatına göre giyim yardımı yapılanlar hariç olmak üzere PTT A.Ş.'de görev yapan personele giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 12
İdari hizmet sözleşmeli mühendis, mimar ve teknikerlere arazi tazminatı
MADDE 40- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışan PTT A.Ş. bünyesinde 375 sayılı KHK' nın ek 27 nci maddesi kapsamında idari hizmet sözleşmeli personel statüsünde görev yapan mühendis ve mimarlara 40 TL, teknikerlere 30 TL tutarında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir.

MADDE 13
PTT A.Ş bünyesinde görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıların emekli ikramiyesinin artırımlı ödenmesi
MADDE 42- (1)PTT A.Ş' de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında dağıtıcı ve baş dağıtıcı pozisyonlarında çalışmakta iken 5434 sayılı Kanunun 40. maddesi uyarınca 55 yaşında re'sen emekliye sevk edilenlerin emekli ikramiyesi 30 tam yıl dikkate alınarak hesaplanır.

MADDE 14
PTT A.Ş.'de 399 KHK' ya göre görev yapan personelden yemek yardımından yararlanamayan personele yemek yardımı verilmesi

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 44- (1)399 sayılı KHK'ye göre görev yapan PTT AŞ personelinden ilgili mevzuatında öngörülen yemek yardımından yararlanamayanlara, fiilen çalıştıkları her gün için (100) gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpımı ile bulunacak tutarda yemek yardımı tazminatı ödenir. Bu ödeme fiilen yemek servisinden yararlanılan günlerde ve tayın bedelinden faydalanılan personele ödenmez.

MADDE 15
TRT' de görev yapan yayın personeline fiili hizmet zammı uygulanması
MADDE45- (1)Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olup yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personelde fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

MADDE 16
TRT'de naklen yayın personeline yemek yardımı
MADDE 46- (1)TRT'dekurum dışındaolmak üzerememuriyet mahalli içinde naklen yayın ve haber çekimine fiilen giden kamu görevlilerine ilgili mevzuatı uyarınca herhangi bir yemek yardımından faydalanmamış olması kaydıyla bu kapsamda fiilen görev yapılan her gün için 100 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda yemek yardımı yapılır.

MADDE 17
PTT A. Ş.' de görev yapan memur, dağıtıcı ve başdağıtıcıların ek ödemesi
MADDE 47- (1) PTT A.Ş.'degörev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıpozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

MADDE 18
İdari hizmet sözleşmeli personele yetkinlik puanı karşılığı başarı ücreti ödenmesi
MADDE 48- (1) PTT A.Ş.'de görev yapan idari hizmet sözleşmeli personele; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personelin tabi tutulduğu Yetkinlik temelli Değerlendirme kapsamında değerlendirmeye tabi tutulmak kaydıyla başarı puanları,
A düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 8'i,
B düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 4'ü,
C düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 2'si oranına denk gelecek tutarda başarı ücreti ödenir.

MADDE 19
Hizmet tazminatı sözleşmesi
MADDE 51- (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilanı, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir.

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 20
Fazla çalışma ücreti
MADDE 52- (1)Radyo ve Televizyon Üst Kurulu ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleridedahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

D - NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

MADDE 1
PTT A.Ş. çalışanlarına kardan pay verilmesi
MADDE 19- (1) PTT A.Ş. her yıl ilan ettiği karın % 10' unu geçmemek üzere tüm personele eşit miktarda kardan pay verir.

MADDE 2
PTT A.Ş. personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlenmesi
MADDE 20- (1) Posta Telgraf Teşkilatı personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

MADDE 3
PTT A.Ş. personeline karşı uygulanan şiddetin engellenmesi
MADDE 24- (1) Personelin görev esnasında vatandaş tarafından öldürülmesini, yaralanmasını, tehdite, şiddete ve hakarete maruz kalmalarını önlemek amacıyla PTT A.Ş. tarafından iş yerlerinde ve görev sahalarında önleyici, engelleyici ve caydırıcı tedbirler alır.Bu tedbirlerin yetersiz kalması halinde personelin ölümü, kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması, süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması, hırsızlık sonucu psikolojik sorunlar yaşaması halinde aşağıdaki oranlarda zarar gören personele PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden karşılanmak kaydıyla tazminat ödenir;
(a) Personelin ölümü halinde Genel Müdür brüt maaşının 10 katı,
(b) Kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 7 katı,
(c) Tam teşekküllü devlet hastanesinden alınması kaydıyla süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 5 katı,
(d) Hırsızlık sonucu oluşacak psikolojik travmanın, tam teşekküllü devlet hastanesinden rapor edilmesi halinde Genel Müdür brüt maaşının 3 katı oranında tazminat ödenir.

MADDE 4
PTT A.Ş.'de görev yapan personellere okul yardımı verilmesi
MADDE 26- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele, okula giden her bir çocuğu için 9800 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımıyla bulunacak tutarda eğitim destek ödeneği verilir. Bu ödenek eğitim-öğretim yılının başladığı ayda ödenen maaşla birlikte personele ödenir.

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

MADDE 5
PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan personellere vekâlet aylığı verilmesi
MADDE 29- (1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde kendi unvanına göre üst unvana vekâlet eden 399 sayılı KHK kapsamındaki personele; vekâlet süresince vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

MADDE 6
PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan teknisyenlerden teknikerlik diploması olanlara teknikerlere ödenen ücretlerin ödenmesi
MADDE 30- (1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde"teknisyen" unvanı ile görev yapmakta olanlar, "Tekniker" unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları ve talepte bulunmaları halinde Unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında "Tekniker" unvanına atanır. Atanamayanlara veya atamaların mümkün olmaması halinde 657' li memurlara uygulandığı gibi teknikerlik diploması olanlara PTT A.Ş.' de teknikerlere ödenen ücret ödenir.

MADDE 7
TRT İstanbul il müdürlüğü personeline ilave tazminat
MADDE 33- (1)TRT Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen doğu tazminatı adıyla ödenen tazminat, aynı usul ve esaslara dayanarak İstanbul TRT il müdürlüğünde görev yapan personele de eşit tutarda ödenir.

MADDE 8
BTK personelinden gerekli koşulları sağlayanların idari ve teknik uzmanlığa atanması
MADDE 34- (1)Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;
a) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olan,
b) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,
c) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.

MADDE 9
BTK'da görevde yükselme sınavı açılması
MADDE 35- (1)Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

MADDE 10
BTK' da çalışan geçici görevli personele kadro verilmesi
MADDE 37- (1)Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan çalışanların kadrolarının bu kuruma naklinin sağlanması.

MADDE 11
RTÜK bünyesinde görev yapan tüm uzmanlara sarı basın kartı verilmesi
MADDE 38- (1)14/12/2018 tarihli 30625 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Basın Kartı Yönetmeliği'nin 13.maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi "I.Hukuk Müşavirine, Daire Başkanlarına, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Başkanlık Müşavirlerine, Daire Başkan Yardımcılarına, Bölge Temsilcilerine, Üst Kurul Uzmanlarına ve Üst Kurul Uzman Yardımcılarına sarı basın kartı verilir." şeklinde uygulanır.

MADDE 12
PTT A.Ş.'de görev yapan İHS'li personelin rapor ücretlerinin ödenmesi
MADDE 43- (1) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel yılda 3 defa 2 güne kadar olan geçici iş göremezlik raporları kurum tarafından ödenirken ayı yıl içerisinde 4. ve üzeri 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları ödenmemektedir. Bu 2 günü aşamayan raporlarda iş görmemezlik raporları sayı sınırı olmadan ödenir.
(2) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel 6 ayı aşan ücretsiz izin aldığında sigorta hizmetlerden faydalanamamaktadır. Bu personelinde diğer kamu görevlileri gibi ücretsiz izin süresi boyunca sağlık sigortası hizmetinden faydalandırılması sağlanır.
(3) 5510 sayılı kanunun 4.mad.- a ve c fıkralarına tabii 6475 sayılı kanuna göre görev yapanİHS li personelin raporlu oldukları sürece ödenmeyen ikramiyelerinin kurum tarafından ödenir.

MADDE 13
TRT personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlenmesi
MADDE 49- (1)TRT personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

MADDE 14
Toplu sözleşmeden yaralanma ve dayanışma aidatı
MADDE 50- (1) Basın, yayın ve iletişim hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

IV- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 05/08/2019

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Basın Yayın İletişim Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Birlik Haber-Sen tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Birlik Haber-Sen toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

Ömer BUDAK
Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı

EKLER :
1-)Hizmet kolumuza ilişkin Sözleşme Teklifleri Kitabı
2-) Komisyon tasnif raporu
3-) Komisyon toplantı tutanağı
4-) Tek taraflı düzenlenmiş uzlaşmama tespit tutanağı

Sayı :
Konu : **Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvuru**

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA

BAŞVURAN : ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI
(Ulaştırma Memur-Sen) adına Kenan ÇALIŞKAN/Genel Başkan
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi Kat:4 No:86/6 Altındağ/ANKARA

TALEP KONUSU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Ulaştırma Memur-Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Ulaştırma Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :
1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.
Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından Ulaştırma hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımalar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3- Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere süre-

cinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".
Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir. Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir.
Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi; görevin yanlış yapılması, yetkinin kötüye kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir. Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4- Ulaştırma hizmet kolumuz kapsamında 4 kurum (Ulaştırma Bakanlığı, TCDD ve Bağlı Ortaklıkları, DHMİ Genel Müdürlüğü ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü) bulunmaktadır.

5- Ulaştırma Hizmet Kolu kapsamında kurumlar, yaptıkları işler itibariyle tamamen bütçeye ilave gelir elde eden ve bu yönüyle hizmet sunum maliyeti oldukça düşük kurumlardır. Örnek vermek gerekirse Ulaştırma Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve Liman Başkanlığında yapılan Denetleme ve Liman çıkış belgesi işlemleri ile Döner Sermaye ye ciddi kazanım (31.12.2018 tarihi itibariyle Bakanlık Döner Sermayesi 168 milyon TL olup, personele ödenen ücret (yaklaşık) 3 milyon TL) elde edilmiştir.
Hizmet kolumuzda bulunan bir başka kuruluş olan DHMİ Genel Müdürlüğü, Uluslararası Havacılık Sektörüne öncülük edecek düzeyde hizmet vermektedir. Genel Müdürlüğün EUROCONTROL kapsamında sunduğu hizmetler ve bu hizmetler karşılığı elde edilmesi gereken gelirler noktasında ciddi bir aleyhe farklılık vardır. Türkiye'den daha az sayıda uçuşun ve hava sahası kullanımının gerçekleştiği ülkeler, personel ücretlerini yüksek belirlemek suretiyle EUROCONTROL bütçesinden önemli miktarda geri dönüş geliri elde ederken Türkiye ne yazık ki, kurumsal çekişmeler ve Hazine/Maliye bürokrasisinin konuya Türkiye içi ücret dengesi penceresinden bakması nedeniyle, ciddi bir geri dönüş geliri kaybı yaşamaktadır.
EUROCONTROL kapsamında Türkiye'nin kamu maliyesine ve kamu görevlilerine ilave gelir ya da ek kaynak elde etmesi sendikamızın 4. Dönem Toplu Sözleşme kapsamındaki tekliflerin ve bu tekliflerin kabul edilmesi için yürütülen diplomasinin sonucudur. Bununla birlikte ne yazık ki, Türkiye'nin EUROCONTROL gelirleri halen olması gereken tutarın, ülkemiz havayolları çalışanlarının (özellikle bu alandaki kamu görevlilerinin) aylık ve yıllık maaş/gelir toplamlarının EUROCONTROL kapsamında gelir elde eden diğer ülkelerden ve bu ülkelerdeki personelden oldukça düşük olması durumu; 5. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında yer verdiğimiz havacılık tazminatına ilişkin teklifin kabul edilmesi durumunda büyük oranda sona erecektir. Kaldı ki, müzakere sürecinde Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline ödenen havacılık tazminatı tutarlarının artmasını sağlayacak şekilde havacılık tazminat ödenmesine esas oranlar noktasındaki artış teklifi Kamu İşvereni tarafından da kabul edilmiştir.
Sendikamız EUROCONTROL geliri bağlamında ilave imkanlar elde etmenin en kolay ve geçerli yönteminin konuyla ilgili kurumların personel giderlerinin yani personel ücretleri ile diğer mali ve sosyal haklarının artırılması olduğu bilinciyle tekliflerin arasında Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, BES, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatının artırılması şeklinde hükümlere yer vermiştir.

6- Hizmet Kolu kapsamındaki kurumlar arasında yer alan TCDD ile bağlı, ilgili, ilişkili kuruluşların yolcu ve yük taşımacılığı başta olmak üzere, Türkiye ve bölge için ürettiği ekonomik değer ve finansal katkı kapasitesi halen tam olarak kullanılabilir değildir. Bununla birlikte Türkiye'nin karayolları ağını genişleten ve erişim kalitesini yükselten yatırım ve reform hamlelerini, YHT, Marmaray, Hat Yenileme, Şehir İçi Yolcu taşımacılığı hatlarını genişletme, yerel yönetim kuruluşları ile ortak raylı sistem faaliyetleri yürütmek gibi son 20 yıllık sürece damga vurmuş demiryolu alanında da gerçekleştirmiştir.

7- Diğer taraftan demiryolu taşımacılığını yaygınlaştırmaya, erişim alanını genişletmeye, kaliteli hizmet noktasında farklı seçeneklerle daha fazla insanın yararlanmasını sağlama noktasında önemli çabalardan biri; demiryolu işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarının artırılması ile çalışma şartlarının iyileştirilmesi ve insanileştirilmesi olmalıdır. Sendikamız 4 dönem toplu sözleşmede bunu artırmak için adımlar atmış, çalışmalar yapmış ve 5. Dönem toplu sözleşme tekliflerinde de bunları daha da artırarak yeni tekliflere yer vermiştir.

8- TCDD Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen iş ve işlemler 7 gün 24 saat esasına göre yapılmaktadır. Bunun getirmiş olduğu sonuçlardan bir kaçından söz etmek gerekirse; Hafta Sonu Tatil günlerinde, Dini ve Milli Bayram tatil günlerinde mesaiye devam etmekte ve standart bir çalışma imkanından uzak görevini icra etmektedir.

9- Kamu İşveren Heyetine sunulan Dini ve Milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan personele fiilen çalıştıkları her gün için ücret ödenmesi amacıyla yapılan teklifler 5. Dönem Toplu sözleşme döneminde talepler halinde gündeme getirilmiş, toplantılar sonucunda uzlaşma sağlanan maddeler başvuru dilekçemizin B bölümünde belirtilmiştir.

10- Yukarıdaki gerekçelerle 1 Ağustos - 20 Ağustos arasında süren müzakerelere olumlu bakmamıza rağmen ilgili Bakanlık tarafından Toplu sözleşme masasında uzlaşma sağlanan ve uzlaşma sağlanamayan hususların yer aldığı herhangi bir tutanak tutulması için tarafımız davet edilmediğinden; aşağıdaki tablodan anlaşılacağı üzere, yapılan müzakereler sonucunda uzlaşılan maddelerin aynen kabul edileceğine, uzlaşılmayan maddeler hakkında ise Kurulunuzca yapılacak değerlendirmenin ve varılacak kararın, "Açıklama" bölümünde sayılan kurumlarımızda çalışan personelin durumları gözetilmek kaydıyla kamu görevlilerinin de hak ettikleri payı almasına, aracılık edeceğinize inanıyoruz.

UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES
MADDE 1- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 500 TL Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası
MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi ile bağlı ortaklıkları personeline tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırılır.

ARFF Memuru, Apron Memuru, Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek İlave Havacılık Tazminatı
MADDE 3- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan ARFF Memuru, Apron Memuru ve Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelinin ücretleri Memur pozisyonuna eşit olacak şekilde Ek ilave Havacılık Tazminatı arttırılır.
(2) Şef (ARFF) ve Şef (Apron) pozisyonunun ücreti de Şef pozisyonuna eşitlenir.

Mahrumiyet bölgelerinde çalışanlara ek ödeme
MADDE 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ele-

man temininde güçlük çekilen yerlerde çalışan personele 150 gösterge rakamının Memur Taban Aylık Katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Fiili hizmet zammı
MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde vardiyalı çalışan tüm personele Fiili Hizmet Zammı ½ oranında verilir.
Bakım personeline ilave ücret
MADDE 7- (1) TCDD'de Yol, EST bakım onarım, yenileme, modernizasyon işleri veya buna yardımcı, tamamlayıcı işlerde çalışanlara her ay 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Araç kullanan ARFF Memuru/ARFF Şefi, Apron Memuru/Apron Şefi personele ilave ücret
MADDE 8- (1) DHMİ'de ARFF ve Apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren Araç Kullanan ARFF Memuru, ARFF Şefi, Apron Memuru ve Apron Şefi pozisyonunda görev yapanlara aylık 200 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işlerde çalışanlara ilave ücret
MADDE 9- (1) TCDD ve Bağlı Ortaklıklarında Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işler için ilave ücret;
Aşağıda belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlara 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir;
a) Otojen ve elektrik kaynakçıları, otojenle tav ve keski işleriyle, kaynakçıyla birlikte kaynak işlerinde çalışanlar,
b) Reflekteskop hariç, metal röntgen işlerinde çalışanlar,
c) Kazan kumlama işlerinde çalışanlar,
ç) Buhar kasası, serpantin, alev ve duman boruları monte ve demonte işlerinde çalışanlar,
d) Dökümhanelerde, izabe ocaklarında süngü kullananlar, malı potaya alıp nakleden ve bizzat dökümü yapanlar ve dökümhane tavan vincini kullananlar,
e) Trafo merkezleri, katener ve elektrikli sinyalizasyon tamir ve bakım işlerinde, elektrikli tren depolarında, banliyö hattı elektrikli trenlerdeki temizlik işlerinde, banliyö hattı elektrik işlerinde, haberleşme havai hat ve kablo işlerinde ve yüksek gerilim altında yapılan yol bakım ve tamir işlerinde çalışanlar,
f) Beton Travers Fabrikası kalıplama, kalıp hazırlama, kalıp sökme işlerinde çalışanlar, travers betonu hazırlayanlar, küçük yol malzeme imalathanesinin friksiyon presler ve tav ocakları, trifon hadde tezgahı ve tav ocakları, somun presi tav ocakları ile yaylı rondela imal tezgahı ve tav ocaklarında çalışanlar,
g) Patlayıcı, parlayıcı, yanıcı eşya bulunan vasıtalarda, bu eşyaların yükleme ve boşaltma işlerinde çalışanlar,
ğ) Büyük şahmerdanla tavlanmış parçalara şekil verme işlerinde çalışanlar,
h) Haruri işlemleri, özel tuz ve kurşun banyolarında yapılan sertleştirme işlerinde çalışanlar,
ı) Sustahanelerde, demirhanelerde, preshanelerde, lastik şubesinde çalışanlar,
i) Türbowaksel odalarında bu aletin tamir ve bakımını yapanlar,
j) Uzun Ray Kaynak Fabrikasında kaynak doğrultma, taşlama ve fırçalama işlerinde çalışanlar,
k) Yüksek devirli bandaj torna tezgahında çalışanlar,
l) Büyük silindir torna tezgahında çalışanlar,
m) Test süresi ile sınırlı olmak üzere, TÜLOMSAŞ'da dizel lokomotiflerin test işinde çalışanlar,
n) 1000 metreden uzun tünel içinde çalışanlar,
o) Çelik inşaatta çalışanlar,
ö) Frenlemede motor bulunduğu süreyle sınırlı olmak üzere, dizel motor frenleme dairelerinde çalışanlar,
p) Kasım, Aralık, Ocak, Şubat ve Mart aylarında ve motorların çalıştırıldığı günlerde; dizel lokomotiflerin motorlarının çalıştırıldığı kapalı kısımda çalışanlar,
r) Demiryolu yol yapım, bakım onarım makinaları operatörleri, Demiryolu ve yardımcı iş makina-

ları operatörleri, Mekanik tesis cihaz ve vinç operatörü olarak çalışanlar,
s) Tabanca ile boya işi yapanlar,
ş) Kreozot enjekte işinde çalışanlar,
t) Konkasör postalarında balast ve mıcır hazırlayanlar,
u) Sarnıç vagonları içinde temizlik ve tamir işi yapanlar,
ü) Sofaj santralında çalışanlar,
v) Hidroklorik, potas ve benzolle temizlik işlerinde çalışanlar,
y) Kapalı kanal ve lağım işlerinde çalışanlar,
z) Cevher yükleme boşaltma işlerinde çalışanlar,
aa) Yemekli ve Yataklı Vagonlar Servis Şefliğinde çamaşırcılık ve taşıyıcılık işlerinde çalışanlar,
ab) Demiryolu inşa, işletme ve kontrollük işlerinde arazide çalışan mühendislere,
ac) Makinist işlerinde çalışanlara,
aç) Tren teşkil işlerinde çalışanlara,
ad) Yol kontrol işlerinde çalışanlara,
ae) Vagon muayene ve bakım onarım işlerinde çalışanlara,
(2) Beton Travers Fabrikalarında; İmalat Grubu Kalıplama ve Gerdirme Bölümünde çalışanlara, Küçük Yol Malzemesi İmalathanesinin friksiyon presler, tirfon hadde tezgahı, somun presi tezgahı, yaylı rondela imal tezgahı ve tav ocaklarında çalışanlara

Anılan maddeye ilişkin yapılan müzakerelerde Kamu İşveren Heyeti ile uzlaşı sağlanmış maddenin revize edilmesiyle birlikte ilave ücret ödenebileceği ancak kapsamın daraltılması gerektiği belirtilerek bu madde üzerinde çalışma yapılması söylenmiştir. Ancak müzakere süreci madde üzerinden tekrar yapılmamıştır. Bu itibarla madde uzlaşma tutanağında yer almasa da; Kamu İşveren Heyetinin maddenin revize edilmesi halinde kabulü vardır.

Bu nedenle anılan maddeye ilişkin yeni madde önerimizi Heyetinize iletmek zaruriyeti hasıl olmuştur.

Revize edilmiş madde:
Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işlerde çalışanlara ilave ücret
(1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında işçi ile ortak çalışılan fabrika ve atölye sahasında fiili olarak görev yapanlara 100 TL ilave ücret ödenir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personelinin ek ödemeleri
MADDE 10- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında (Liman Başkanlığı, Ulaştırma Bölge Müdürlükleri ve Deniz Dibi Tarama Başmühendisliği) görev yapan personelinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemesi döner sermayeden karşılanmak üzere 30 puan artırımlı ödenir.
Anılan maddeye ilişkin müzakerelerde Ulaştırma Bakanlığı merkez teşkilatının ek ödeme verilemeyeceği, ancak merkez teşkilatı hariç olmak üzere Taşra teşkilatında (ulaştırma bölge müdürlükleri, liman başkanlığı ve Deniz Dibi tarama Başmühendisliği) bir kriter belirlenerek fiilen bu görevi icra edenlere bir ödeme verileceğine ve bu kriterle ilgi madde metninin revize edilmesi gerektiği bildirilmiştir. Bu nedenle anılan maddenin revizesine ilişkin önerimiz bu bölümde yer alan "Liman Başkanlığı personeline Ek Ödeme" başlıklı 13.madde olup, anılan madde değerlendirildiğinde Kamu İşveren Heyetinin talebinin yerine geldiği görülmektedir.

İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlere ilave ücret
MADDE 11- (1) Ulaştırma hizmet kolunda, KİT'lerde 399/II sayılı cetvele tabii sözleşmeli pozisyonda görev yapan İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlerin temel ücretleri 200 TL artırımlı olarak uygulanır.

Koruyucu Giyim Malzemesi
MADDE 12- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının (Bölge Müdürlükleri, Liman Başkanlıkları ve Denizdibi Tarama Başmühendislikleri) şantiye, açık arazi ve deniz şart-

larında denetim ve kontrol görevi yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giymesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemesinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemenin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.
Anılan maddeye ilişkin müzakere sürecinde maddenin ek mali yük getirmeyeceği hususu dile getirilmiş ve Kamu İşveren Heyetinin maddeye yönelik kabulü olmasına rağmen madde üzerinde revize yapılmadığı için beklemeye alınmış daha sonra da uzlaşı olmasına rağmen madde revize edilmemiştir. Burada zaten giyim yardımının ayni olarak değil, nakdi olarak verilmesi noktasında uzlaşı sağlanmıştır.

Liman Başkanlığı personeline Ek Ödeme:
MADDE 13- (1) Liman Başkanlıkları personellerinden Liman Çıkış Belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Fazla mesai ücreti
MADDE 14- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapanlara dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı
MADDE 15- (1) Ulaştırma hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

Yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Ulaştırma Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Diğer taraftan Ualştırma Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup, bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması, 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

ULAŞTIRMA HİZMET KOLU

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

R) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu gıda yardımı
MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Ücretsiz seyahat hakkı
MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

Makinistlerin ek ödemesi
MADDE 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Koruyucu gıda yardımı
MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Ücretsiz seyahat hakkı
MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

Marmaray tüp tünelinde çalışanlara ilave ücret
MADDE 3- (1) Marmaray tüp tünelinde; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 6 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Makinistlerin ek ödemesi
MADDE 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri
MADDE 4- (1) ARFF ve Apron memurlarının ek ödeme oranları 40 puan artırımlı uygulanır.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri
MADDE 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Ek ödemelerin arttırılması
MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli olarak tren teşkil memuru, hareket memuru, vagon teknisyeni ve revizör pozisyonlarında çalışan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararının 3 üncü maddesi uyarınca ilgili yönetim kurulunca yapılacak düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar, 10 puan ilave edilir. (Düzenleme yapıldığından uygulanabilirliği kalmamıştır.)

S) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

İlave ücret (Katener Tazminatı)
MADDE 1- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıkları personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tünelinde çalışanlara ilave ücret
MADDE 2- (1) Marmaray tüp tünelinde; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 10 gösterge rakamının Memur Taban Aylık

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma
MADDE 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli de Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri
MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Ek ödemelerin arttırılması
MADDE 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli olarak tren teşkil memuru, hareket memuru, vagon teknisyeni ve revizör pozisyonlarında çalışan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararının 3 üncü maddesi uyarınca ilgili yönetim kurulunca yapılacak düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar, 10 puan ilave edilir.(Düzenleme yapıldığından uygulanabilirliği kalmamıştır.)

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı
MADDE 8- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından büt-

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir. TCDD bağlı ortaklıklarında çalışan Tren üstünde çalışan personel Tünellerden geçtiğinden tüm personelin faydalanması sağlanır.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret
MADDE 3- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere 150 gösterge rakamının Memur Taban Aylık Katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma
MADDE 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personelin kendisi ile birlikte Eşi ve Çocukları da Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi
MADDE 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ile bağlı ortaklıkları ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Havacılık tazminatı
MADDE 6- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünün 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamına giren personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme yapılmaması kaydıyla, söz konusu ek 9 uncu madde uyarınca kadro ve pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme oranlarının %200'ü oranında "ilave havacılık tazminatı" ödenir.
(2) Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

çeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.
(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %30'unu, kısmen karşılananlara %20'sini, bunların dışında kalanlara %10'unu geçmemek üzere; Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.
(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme
MADDE 9- (1) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bölge müdürlüklerinin kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri
MADDE 10- ARFF ve Apron memurlarının Temel ücretleri 70 TL artırımlı uygulanır.

İlave ücret (Katener Tazminatı)
MADDE 11- T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıkları personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara 80 TL tutarında ilave ücret ödenir.

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 3 üncü Kısmının 7 nci Bölümünde yer alan Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 12 nci maddesi uyarınca Yüksek Planlama Kurulunca 2017 yılı Ekim ayı sonuna kadar düzenleme yapılması halinde, birinci fıkra hükümleri uygulanmaz ve söz konusu düzenlemenin uygulanmasına bu Toplu Sözleşme döneminde de devam olunur. Revize MADDE- 29.06.2012 tarihli ve 2012/T-9 sayılı Yüksek Planlama Kurulu kararına 09.10.2017 tarihli ve 2017/T-11 sayılı Yüksek Planlama Kurulu kararıyla eklenen ek geçici 1 inci maddenin, anılan maddedeki usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

Gece çalışma ek ücreti
MADDE 7– (1) Hizmet kolumuzda bulunan kurumlar 7 gün 24 saat esaslı ve 365 gün kesintisiz hizmet vermekte olup; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 20 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı
MADDE 8- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.
(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret
MADDE 12- Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere 110 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi
MADDE 13- T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ile bağlı ortaklıkları ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

Havacılık tazminatı
MADDE 14- Revize MADDE- 29.06.2012 tarihli ve 2012/T-9 sayılı Yüksek Planlama Kurulu kararına 09.10.2017 tarihli ve 2017/T-11 sayılı Yüksek Planlama Kurulu kararıyla eklenen ek geçici 1 inci maddenin, anılan maddedeki usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir. (REDAKTE EDİLECEK)

Gece çalışma ek ücreti
MADDE 15- T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünün akşam saat 20.00 ile 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için 15 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 8 gün için ödeme yapılır.
Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğretim yılına hazırlık ödeneği
MADDE 16- TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıklarında Öğretmen pozisyonunda çalışan personele 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Kamu İşveren Heyeti ile Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası arasında yukarıda verilen teklifler hususunda uzlaşma sağlanmış olmakla birlikte diğer hususlarda uzlaşma sağlanamamıştır.

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %600'ünü, kısmen karşılananlara %300'ünü, bunların dışında kalanlara %150'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.
(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme
MADDE 9- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinin kadrolarında bulunup Denetim görevi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

T) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES
MADDE 1- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 500 TL Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası
MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi ile bağlı ortaklıkları personeline tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırılır.

ARFF Memuru, Apron Memuru, Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek İlave Havacılık Tazminatı
MADDE 3- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan ARFF Memuru, Apron Memuru ve Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelinin ücretleri Memur pozisyonuna eşit olacak şekilde Ek ilave Havacılık Tazminatı arttırılır.
(2) Şef (ARFF) ve Şef (Apron) pozisyonunun ücreti de Şef pozisyonuna eşitlenir.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğretim yılına hazırlık ödeneği
MADDE 4- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıklarında Öğretmen pozisyonunda çalışan personele 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Mahrumiyet bölgelerinde çalışanlara ek ödeme
MADDE 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında eleman temininde güçlük çekilen yerlerde çalışan personele 150 gösterge rakamının Memur Taban Aylık Katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Fiili hizmet zammı
MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde vardiyalı çalışan tüm personele Fiili Hizmet Zammı ½ oranında verilir.

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Bakım personeline ilave ücret
MADDE 7- (1) TCDD'de Yol, EST bakım onarım, yenileme, modernizasyon işleri veya buna yardımcı, tamamlayıcı işlerde çalışanlara her ay 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Araç kullanan ARFF Memuru/ARFF Şefi, Apron Memuru/Apron Şefi personele ilave ücret
MADDE 8- (1) DHMİ'de ARFF ve Apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren Araç Kullanan ARFF Memuru, ARFF Şefi, Apron Memuru ve Apron Şefi pozisyonunda görev yapanlara aylık 200 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir.

Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işlerde çalışanlara ilave ücret
MADDE 9- (1) TCDD ve Bağlı Ortaklıklarında Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işler için ilave ücret;
Aşağıda belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlara 100 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenir;
a) Otojen ve elektrik kaynakçıları, otojenle tav ve keski işleriyle, kaynakçıyla birlikte kaynak işlerinde çalışanlar,
b) Reflekteskop hariç, metal röntgen işlerinde çalışanlar,
c) Kazan kumlama işlerinde çalışanlar,
ç) Buhar kasası, serpantin, alev ve duman boruları monte ve demonte işlerinde çalışanlar,
d) Dökümhanelerde, izabe ocaklarında süngü kullananlar, malı potaya alıp nakleden ve bizzat dökümü yapanlar ve dökümhane tavan vincini kullananlar,
e) Trafo merkezleri, katener ve elektrikli sinyalizasyon tamir ve bakım işlerinde, elektrikli tren depolarında, banliyö hattı elektrikli trenlerdeki temizlik işlerinde, banliyö hattı elektrik işlerinde, haberleşme havai hat ve kablo işlerinde ve yüksek gerilim altında yapılan yol bakım ve tamir işlerinde çalışanlar,
f) Beton Travers Fabrikası kalıplama, kalıp hazırlama, kalıp sökme işlerinde çalışanlar, travers betonu hazırlayanlar, küçük yol malzeme imalathanesinin friksiyon presler ve tav ocakları, trifon hadde tezgahı ve tav ocakları, somun presi tav ocakları ile yaylı rondela imal tezgahı ve tav ocaklarında çalışanlar,
g) Patlayıcı, parlayıcı, yanıcı eşya bulunan vasıtalarda, bu eşyaların yükleme ve boşaltma işlerinde çalışanlar,
ğ) Büyük şahmerdanla tavlanmış parçalara şekil verme işlerinde çalışanlar,
h) Haruri işlemleri, özel tuz ve kurşun banyolarında yapılan sertleştirme işlerinde çalışanlar,
ı) Sustahanelerde, demirhanelerde, preshanelerde, lastik şubesinde çalışanlar,
i) Türbowaksel odalarında bu aletin tamir ve bakımını yapanlar,
j) Uzun Ray Kaynak Fabrikasında kaynak doğrultma, taşlama ve fırçalama işlerinde çalışanlar,
k) Yüksek devirli bandaj torna tezgahında çalışanlar,
l) Büyük silindir torna tezgahında çalışanlar,
m) Test süresi ile sınırlı olmak üzere, TÜLOMSAŞ'da dizel lokomotiflerin test işinde çalışanlar,
n) 1000 metreden uzun tünel içinde çalışanlar,
o) Çelik inşaatta çalışanlar,
ö) Frenlemede motor bulunduğu süreyle sınırlı olmak üzere, dizel motor frenleme dairelerinde çalışanlar,
p) Kasım, Aralık, Ocak, Şubat ve Mart aylarında ve motorların çalıştırıldığı günlerde; dizel lokomotiflerin motorlarının çalıştırıldığı kapalı kısımda çalışanlar,

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

r) Demiryolu yol yapım, bakım onarım makinaları operatörleri, Demiryolu ve yardımcı iş makinaları operatörleri, Mekanik tesis cihaz ve vinç operatörü olarak çalışanlar,
s) Tabanca ile boya işi yapanlar,
ş) Kreozot enjekte işinde çalışanlar,
t) Konkasör postalarında balast ve mıcır hazırlayanlar,
u) Sarnıç vagonları içinde temizlik ve tamir işi yapanlar,
ü) Sofaj santralında çalışanlar,
v) Hidroklorik, potas ve benzolle temizlik işlerinde çalışanlar,
y) Kapalı kanal ve lağım işlerinde çalışanlar,
z) Cevher yükleme boşaltma işlerinde çalışanlar,
aa) Yemekli ve Yataklı Vagonlar Servis Şefliğinde çamaşırcılık ve taşıyıcılık işlerinde çalışanlar,
ab) Demiryolu inşa, işletme ve kontrollük işlerinde arazide çalışan mühendislere,
ac) Makinist işlerinde çalışanlara,
aç) Tren teşkil işlerinde çalışanlara,
ad) Yol kontrol işlerinde çalışanlara,
ae) Vagon muayene ve bakım onarım işlerinde çalışanlara,
(2) Beton Travers Fabrikalarında; İmalat Grubu Kalıplama ve Gerdirme Bölümünde çalışanlara, Küçük Yol Malzemesi İmalathanesinin friksiyon presler, tirfon hadde tezgahı, somun presi tezgahı, yaylı rondela imal tezgahı ve tav ocaklarında çalışanlara

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personelinin ek ödemeleri
MADDE 10- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında (Liman Başkanlığı, Ulaştırma Bölge Müdürlükleri ve Deniz Dibi Tarama Başmühendisliği) görev yapan personelinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemesi döner sermayeden karşılanmak üzere 30 puan artırımlı ödenir.

İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlere ilave ücret
MADDE 11- (1) Ulaştırma hizmet kolunda, KİT'lerde 399/II sayılı cetvele tabii sözleşmeli pozisyonda görev yapan İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlerin temel ücretleri 200 TL artırımlı olarak uygulanır.

Koruyucu Giyim Malzemesi
MADDE 12- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının (Bölge Müdürlükleri, Liman Başkanlıkları ve Denizdibi Tarama Başmühendislikleri) şantiye, açık arazi ve deniz şartlarında denetim ve kontrol görevi yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giymesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemesinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemenin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Liman Başkanlığı personeline Ek Ödeme:
MADDE 13- (1) Liman Başkanlıkları personellerinden Liman Çıkış Belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Fazla mesai ücreti
MADDE 14- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapanlara dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

U) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Ulaştırma Bölge Müdürlüğü Personeline "Ulaştırma Denetmeni" Unvanı Verilmesi
MADDE 1- (1) Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde her türlü denetim faaliyetlerinde çalışan personele 'Ulaştırma Denetmeni' Unvanı verilir. (Resmi Gazete 24.04.2019 Tehlikeli MADDElerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik.)
(2) Denetmen Unvanındaki personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Servis Hizmetinden Faydalanamayan Personel
MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Servis Hizmetinden Faydalanamayan kurum ve işyerlerinde çalışan personele belediye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Şef Makinist pozisyonu
MADDE 3- (1) TCDD ve Bağlı ortaklıklarında çalışan Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele Şef Makinist pozisyonu verilir. Ek ödemeleri % 67 olarak ödenir.

Sağlık durumu bozulan personel
MADDE 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik testleri geçemediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

Tren Hazırlama Teknik Kontrolörü pozisyonu
MADDE 5- (1) TCDD Taşımacılık A.Ş.'de Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) pozisyonu ihdas edilerek; Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör pozisyonunda çalışanlar bu pozisyona geçirilir. Yeni ihdas edilecek bu pozisyonun mali ve özlük hakları Kontrolör (Araç Bakım) pozisyonuna eşittir.

ARFF Memurlarının Tekniker pozisyonuna atanması
MADDE 6- (1) DHMİ de çalışan ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun olarak Tekniker pozisyonuna atanır.

Hava Trafik Kontrolörlerinin özlük haklarının düzenlenmesi
MADDE 7- (1) DHMİ'deki Hava Trafik Kontrolörlerine pozisyonlarının karşılığı olan Kontrolör veya Uzman (A Grubu) kadrosu verilir.

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü:
MADDE 8- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde, Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü kadrosu ihdas edilir.
(2) Hizmet kolumuzda görev yapan Sivil Havacılık ihtisas alanlarında hizmet veren birimlerde görev yapmış ve 5118 sayılı kanuna tabi, an az 5 yıl süre ile havacılık güvenliği alanında tecrübe ile Ulusal Güvenlik Denetçisi, EADB Üyesi, SHT 17.2 kapsamında yetkili eğitmen sertifikasına sahip Koruma ve Güvenlik personeline Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü kadrosu verilir.
(3) Havacılık Güvenliği Uzmanı/Koordinatörü pozisyonundaki personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

AIM Memurlarına Havacılık Bilgi Uzmanı pozisyonu verilmesi:
MADDE 9- (1) DHMİ'de Havacılık Bilgi Uzmanı pozisyonu ihdas edilir. AIM Memuru pozisyonunda görev yapan personel bu pozisyona geçirilir.

DHMİ'de Çalışan Elektrik Personeline ATSEP Lisansı:
MADDE 10- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüne bağlı Havalimanlarında çalışan elektrik personeline Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından ATSEP Lisansı verilir.

Arazi Tazminatı Düzenlenmesi:
MADDE 11- (1) Ulaştırma hizmet kolunda KİT'lerde görev yapan ve araziye giden her pozisyonda personele araziye gidilen her gün başına 20 gösterge rakamının Memur Taban Aylık katsayısıyla çarpımı tutarında arazi tazminatı ödenir. Bu ödeme aylık olarak yapılır. Yapılacak ödemenin aylık üst sınır 1000 TL'dir.

Kreş ve Etüt Merkezi Hizmeti
MADDE 12- (1) Ulaştırma hizmet kolunda çalışan personele ücretsiz Kreş ve Etüt Merkezi hizmeti sağlanır. Sağlanamadığı işyerlerinde bu ücret nakdi olarak personele ödenir.

Tren Şefi ve Kondüktörlere verilecek ilave ücret
MADDE 13- (1) Biletsiz veya biletinin mevkiinden yüksek mevkilerde seyahat eden yolculardan bilet ücretini veya mevkii farkını almak suretiyle geliri arttırıcı gayret gösteren Kondüktörlere ve Tren Şeflerine tahsil ettikleri toplam tutarın Anahat, Banliyö Trenleri ile Bölgesel Trenlerde %15'i, oranında aylık ilave ücret verilir.

Tehlikeli MADDE Güvenlik Danışmanları:
MADDE 14- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Tehlikeli MADDE Danışmanı olma niteliğine haiz personel gerekli belgeye sahip olma şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma sürelerine riayet ederek çalışmakta olduğu Kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve atamaya yetkili Makamın Onayı ile diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görevlendirilecek personel en az 3, en fazla 5 işyeri ile sınırlı olacak şekilde görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilen personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

Müdür Yardımcısı pozisyonunda görev yapan personel
MADDE 15- (1) TCDD, TCDD Bağlı Ortaklıkları ve DHMİ'de Şube Müdür Yardımcısı/Havalimanı Müdür Yardımcısı ve dengi tüm pozisyonlarda çalışan personel 399/I sayılı cetvele geçirilir.

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI
MEMUR SENDİKASI
(ULAŞTIRMA MEMUR-SEN)
2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR
KOMİSYON RAPORU

Başrepartitör ve Repartitör pozisyonları
MADDE 16- (1) TCDD ve TCDD Bağlı Ortaklıklarında Repartitör pozisyonunda çalışan personel; çalıştığı birimle ilgili Şef pozisyonunda, Başrepartitör pozisyonunda çalışan personel ise çalıştığı birimle ilgili Kontrolör pozisyonunda istihdam edilir.

(2) Başrepartitör ve Repartitör pozisyonları iptal edilir.
Programcı ve Çözümleyicilere ek ödeme:
MADDE 17- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Programcı, Çözümleyici kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 52 puan ilave edilir

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ ve TALEP :

Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Ulaştırma Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Ulaştırma Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

EKLER :

5- İlk ve beşinci dönemlere ait uzlaşmazlık tespit tutanağı

6- Ulaştırma Memur-Sen tarafından 2020-2021 yıllarını kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri

7- Ulaştırma Hizmet Kolu (Ulaştırma Memur-Sen) 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporu

8- Ulaştırma Hizmetleri koluna ilişkin 2018-2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme Metni

Kenan ÇALIŞKAN
ULAŞTIRMA MEMUR SEN Temsilcisi
Genel Başkan

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN UZLAŞMAZLIKLA SONUÇLANDIĞINA DAİR
TESPİT TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, *1 Ağustos 2019 Perşembe günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler* Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

İlk toplantıda toplu sözleşme süreci çalışma takvimi, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında belirlenmiştir.

Belirlenen toplu sözleşme süreci çalışma takvimine uygun olarak 1-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme teklifleri ile 11 hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri üzerinde taraflar arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması nedeniyle mezkur Kanunun *"Uyuşmazlık hali"* başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereği iş bu tespit tutanağı tanzim ve imza edilmiştir. 21/08/2019

Nurcan ÖNDER
Çalışma Genel Müdürü

Erdal AYDIN
Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Halit TAVUKÇU
Hukuki ve Mali Statüler Dairesi Başkanı

Akay ÖZTÜRK
Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanı

T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

DPBNo: 9900
DPB Tarih: 22-05-2012

Sayı : B.13.1.DPB.0.15.451.03/ / /2012
Konu: Toplu Sözleşme Hk.

Sayın Ahmet GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
(Memur-Sen Genel Başkanı)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde, kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere toplu sözleşme görüşmeleri 30 Nisan 2012 - 21 Mayıs 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantıya Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti taraf olarak katılmış ve yapılan görüşmeler neticesinde yerel yönetim hizmet kolu kapsamına giren konularda toplu sözleşme bağıtlanmış; kamu görevlilerinin geneline yönelik olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile diğer hizmet kollarına ilişkin olarak da ilgili hizmet kolunda yetkili sendikalarla Kamu İşveren Heyeti Başkanı arasında bir örneği ekte yer alan Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

4688 sayılı Kanunun uyuşmazlık halini düzenleyen 33 üncü maddesinde, toplantı tutanağı imzalanmasından itibaren üç iş günü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilecekleri hüküm altına alınmıştır. Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurular Kurulun sekreteryasını yürütecek olan Devlet Personel Başkanlığınca 24/05/2012 Perşembe günü saat 18:00'e kadar kabul edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim

Dr. Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Toplantı Tutanağı (1 sayfa)

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel:(0 312) 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax: (0 312)-418 16 34
Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat: N.DAVUTOĞULLARI DP Uzmanı

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2012 ve 2013 yıllarını kapsayan toplu sözleşme dönemine ilişkin olarak 30/4/2012-21/5/2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri neticesinde toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle üzerinde taraflar arasında uzlaşılan ve uzlaşılamayan konular aşağıda belirtilmiştir.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 21/5/2012 tarihinde imza edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN KONULAR

Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında;

1- İlgili yılların her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın, söz konusu altı aylık dönemi izleyen altı aylık dönemin başından geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

2- 1/1/2012 -15/5/2012 dönemine isabet eden toplam fark maaş tutarına, yıllık %9'luk oran ile yapılan geç ödemenin ortalama vade süresi esas alınarak hesaplanacak tutarda geç ödeme farkı verilmesi,

3- Sözleşmeli personele memurlar gibi yemek yardımı yapılması,

4- Emekli olanlara 375 sayılı KHK'nin 1 inci maddesinin (D) fıkrası uyarınca verilen tazminat tutarının 100 TL artırılması,

5- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma sürelerinin 11 ay 28 gün olacak şekilde artırılması, ilgili Bakanlar Kurulu kararlarında yıl sonuna kadar değişiklik yapılması,

konularında uzlaşma sağlanmıştır.

Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan "Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin 2012 yılının birinci altı aylık dönemi için %3.5 ve ikinci altı aylık dönemi için %4, 2013 yılının birinci altı aylık dönemi için %3 ve ikinci altı aylık dönemi için %3 oranında artırılması" teklifi üzerinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında uzlaşma sağlanamamıştır.

24 Nisan 2012 tarihinde Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) temsilcisi tarafından Devlet Personel Başkanlığına verilen toplu sözleşme teklifinde yer alan ve mali ve sosyal haklar kapsamına giren diğer konulara ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

AHMET GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

BAŞVURAN :KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI
(KÜLTÜR MEMUR-SEN) adına Mecit ERDOĞAN / Genel Başkan
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No: 86 Kat:5 Altındağ/ANKARA

TALEP KONUSU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kültür Memur-Sen Başkanı arasında toplu sözleşmenin Kültür Sanat Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :
1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişiklikle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

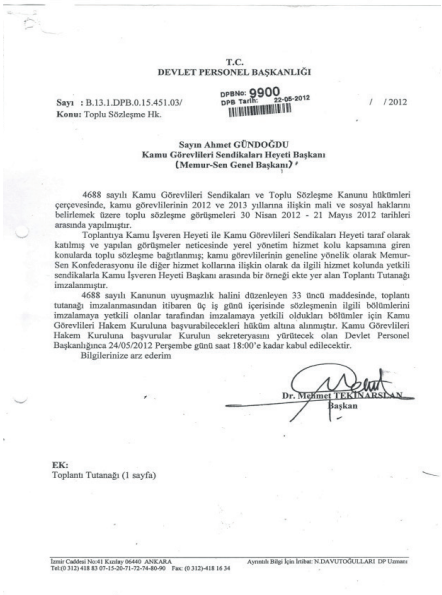
2- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.

Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından Kültür Sanat hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımalar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3- Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere süre-

cinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; "Toplu Sözleşme", "Toplantı Tutanağı", "Tespit Tutanağıdır".

Komisyonlarda genel ve hizmet koluna özgü olarak kabul edilen maddeler ile uzlaşma sağlanamayan maddelerin belirtileceği bir toplantı tutanağı düzenlenmesi gerekmektedir. Bu tutanakta uzlaşmazlık olan maddeler bakımından 4688 sayılı Kanun kapsamında itiraz başvuru yolu ve süresi belirtilmesi zorunludur. Aşağıda 2012 yılına ait toplantı tutanağı ile hizmet kollarına özgü olarak 4688 sayılı Kanunun 33. MADDEsinin 1. Bendi uyarınca düzenlenmiş toplantı tutanağı sunulmuştur.



T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : B.13.1.DPB.0.15.451.03/ DPBNo: 9900 DPB Tarih: 22-05-2012 / /2012
Konu: Toplu Sözleşme Hk.

Sayın Ahmet GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
(Memur-Sen Genel Başkanı)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde, kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere toplu sözleşme görüşmeleri 30 Nisan 2012 - 21 Mayıs 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantıya Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti taraf olarak katılmış ve yapılan görüşmeler neticesinde yerel yönetim hizmet kolu kapsamına giren konularda toplu sözleşme bağıtlanmış; kamu görevlilerinin geneline yönelik olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile diğer hizmet kollarına ilişkin olarak da ilgili hizmet kolunda yetkili sendikalarla Kamu İşveren Heyeti Başkanı arasında bir örneği ekte yer alan Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

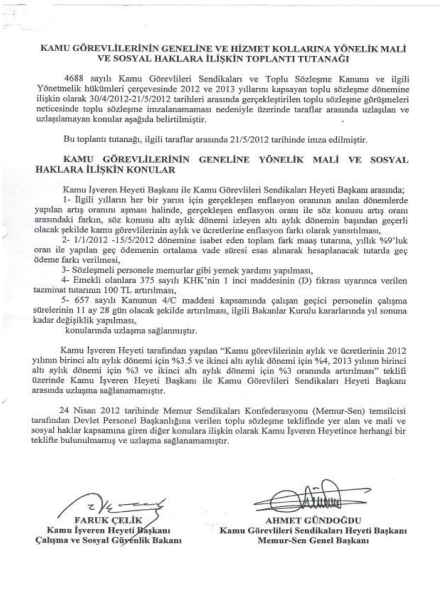
4688 sayılı Kanunun uyuşmazlık halini düzenleyen 33 üncü maddesinde, toplantı tutanağı imzalanmasından itibaren üç iş günü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilecekleri hüküm altına alınmıştır. Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurular Kurulun sekreteryasını yürütecek olan Devlet Personel Başkanlığınca 24/05/2012 Perşembe günü saat 18:00'e kadar kabul edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim

Dr. Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Toplantı Tutanağı (1 sayfa)

İnönü Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat: N.DAVUTOĞULLARI DP Uzmanı
Tel:(0 312) 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Faks: (0 312)-418 16 34



KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2012 ve 2013 yıllarını kapsayan toplu sözleşme dönemine ilişkin olarak 30/4/2012-21/5/2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri neticesinde toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle üzerinde taraflar arasında uzlaşılan ve uzlaşılamayan konular aşağıda belirtilmiştir.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 21/5/2012 tarihinde imza edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN KONULAR

Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında;

1- İlgili yılların her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın, söz konusu altı aylık dönemi izleyen altı aylık dönemin başından geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

2- 1/1/2012 -15/5/2012 dönemine isabet eden toplam fark maaş tutarına, yıllık %9'luk oran ile yapılan geç ödemenin ortalama vade süresi esas alınarak hesaplanacak tutarda geç ödeme farkı verilmesi,

3- Sözleşmeli personele memurlar gibi yemek yardımı yapılması,

4- Emekli olanlara 375 sayılı KHK'nin 1 inci maddesinin (D) fıkrası uyarınca verilen tazminat tutarının 100 TL artırılması,

5- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma sürelerinin 11 ay 28 gün olacak şekilde artırılması, ilgili Bakanlar Kurulu kararlarında yıl sonuna kadar değişiklik yapılması,

konularında uzlaşma sağlanmıştır.

Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan "Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin 2012 yılının birinci altı aylık dönemi için %3,5 ve ikinci altı aylık dönemi için %4, 2013 yılının birinci altı aylık dönemi için %3 ve ikinci altı aylık dönemi için %3 oranında artırılması" teklifi üzerinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında uzlaşma sağlanamamıştır.

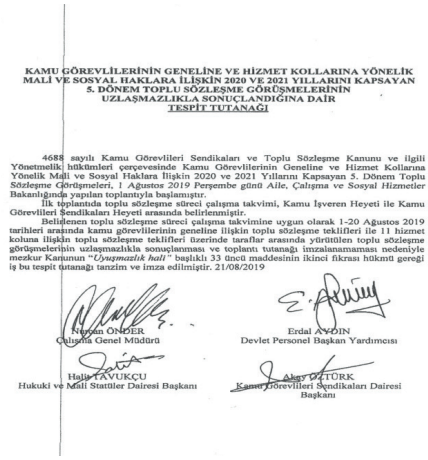
24 Nisan 2012 tarihinde Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) temsilcisi tarafından Devlet Personel Başkanlığına verilen toplu sözleşme teklifinde yer alan ve mali ve sosyal haklar kapsamına giren diğer konulara ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

AHMET GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı

Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekretarya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir.

Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekretarya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir.



KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN UZLAŞMAZLIKLA SONUÇLANDIĞINA DAİR
TESPİT TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, *1 Agustos 2019* Perşembe günü *Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler* Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

İlk toplantıda toplu sözleşme süreci çalışma takvimi, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında belirlenmiştir.

Belirlenen toplu sözleşme süreci çalışma takvimine uygun olarak 1-20 Agustos 2019 tarihleri arasında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme teklifleri ile 11 hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri üzerinde taraflar arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması nedeniyle mezkur Kanunun "*Uyuşmazlık hali*" başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereği iş bu tespit tutanağı tanzim ve imza edilmiştir. 21/08/2019

Nevzat ÖNDER
Çalışma Genel Müdürü

Erdal AYDIN
Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Halis TAVUKÇU
Hukuki ve Mali Stattiler Dairesi Başkanı

Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanı

Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4- Kültür Sanat Hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlileri, tarih, dil ve milli kültürümüzü, sanat ve turizm ile ülkenin kültür hazinesini, kültürel hafızasını, kültürel değerleri yaşatmak, özgün ve bilimsel araştırmalar ve yayınlar yaparak ve yaptırarak geliştirmek, yaymak, tanıtmak, kültürümüzün, yeniden bütün insanlığın yararlanabileceği bir medeniyet hâline gelmesine katkı sağlamak, kültürel emanetleri korumak, değerlendirmek ve benimsetmek, tarihî ve kültürel varlıkların tahribini ve yok edilmesini önlemek, yurdun turizme elverişli bütün imkânlarını ülke ekonomisine olumlu katkı sağlayacak şekilde değerlendirmek, turizmin geliştirilmesi, pazarlanması, teşvik ve desteklenmesi için gerekli önlemleri almak, kültür ve turizm konularıyla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarını yönlendirmek ve bu kuruluşlarla işbirliğinde bulunarak gerekli üretimleri yapmaktadırlar.

Kültür bir milletin dünü, bu günü ve yarını olmakla beraber bu alanda yapılacak işler "en az milli savunmada yapılacak işler kadar önemlidir."

Bu hizmet kolunda; Kültür ve Turizm Bakanlığı, Yazma Eser Kurumu Başkanlığı, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü, Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanlığı, Türk Tarih Kurumu Başkanlığı, Tük Dil Kurumu Başkanlığı, Atatürk Araştırma Merkez Başkanlığı ve Atatürk Kültür Merkezi Başkanlığı olmak üzere 9 kurum bulunmakta 4688 sayılı kanun kapsamında Mayıs 2019 itibariyle 16848 kamu görevlisi görev yapmaktadır.

Bu çalışmalar neticesinde yapılan önemli ve özverili çalışmalar karşılığında kısmi de olsa bu hizmetin gereğinin Kamu tarafından karşılanması da hizmetin devamlılığı açısından önem arz etmektedir. Toplu sözleşme görüşmeleri bu minvalde hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin çalışma şartları ve hizmetlerini ifa ederken yaşanılan zorlukların kısmen de olsa giderilmesi amacıyla Kamu İşveren Heyetine takdim edilmiştir.

Sendikamızın toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyon tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilip, ilerleyen sayfalarda içeriğine yer verilen hizmet koluna mahsus komisyon raporundan belirtilen başlıklarla dört bölüm halinde tasnif edilmiştir. 5. Dönem Toplu Sözleşme müzakere süreci, diğer hizmet kollarında olduğu gibi Kültür Sanat Hizmet Kolunda da komisyon raporu hesap alınarak yürütülmüştür. 20.8.2019 tarihinde sona eren müzakere süreci sonunda Kamu İşveren Heyeti/sözleşme sürecinin sekretaryasını yürüten birim tarafından yukarıda çerçevesi belirtilen usul itirazlarımıza konu "Tespit Tutanağı" düzenlenerek tarafımıza tebliğ edilmiştir.

Komisyon ve heyetler arası görüşmelerde birden fazla hizmet kollarına ilişkin konularda her bir hizmet kolu için ayrı ayrı madde yazılması yerine ortak madde belirlenerek, toplu sözleşme hüküm-

lerinde birlik sağlanması karar altına alınmıştır. Bu doğrultuda farklı hizmet kollarında aynı minvalde içerikteki teklifler için aynı miktar, şekil ve oran olarak uzlaşma sağlanmıştır.

UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

Hizmet Kolunda Yer Alan Personele İlave Ek Ödeme
MADDE 20- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı kurumlarda, Tarih ve kültür varlıklarının bakımı, onarım, korunması, araştırma ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında fiilen çalışanların mevcut ek ödemeleri bu kapsamda elde edilen DÖSİM (döner sermaye) gelirlerinden karşılanmak üzere 10 puana kadar arttırımlı ödenebilir.
(2) Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu bünyesindeki kurumlarda, Dil, Tarih ve kültürümüzü bilimsel yönden araştırmak, tanıtmak, yaymak, bu alanda yayınlar yapmak ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında fiilen çalışanların mevcut ek ödemeleri Atatürk'ün vasiyetinden bu kurumlara tahsis edileden nemadan elde edilen gelirlerden karşılanmak üzere 10 puana kadar arttırımlı ödenebilir.
(3) Bu ödemenin miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolun da yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.
Fiili Hizmet Zammı Süresi
MADDE 58- Bu hizmet kolunda yer alan;
1-Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele,
2-Su altı arkeolojisinde çalışan su altı arkeologlarına,
1/5 oranında fiilli hizmet zammı verilir.

Eser Zimmet Tazminatı
MADDE 59- Hizmet kolundaki; Müze, Ören Yeri ve Kütüphane ve Laboratuar gibi yerlerde çalışan ve üzerine tarihi ve kıymetli eser zimmetlenen personele eser zimmet tazminatı olarak aylık 500 TL ilave ücret ödenir.

***Yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Kültür Sanat Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Diğer taraftan Kültür Sanat Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda üzerinde uzlaşılan teklifler/konu başlıkları aşağıda bulunan tabloda "5. Dönem Toplu Sözleşme Kapsamında Kültür Sanat Hizmet Koluna İlişkin Toplantı Tutanağı" başlığı altında belirtilmiş olup bu Tutanakta yer verilen hükümler uyuşmazlığı çözmekle görevli Kurulunuz tarafından düzenlenecek "Kültür Sanat Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" kapsamında doğrudan yer alması 4688 sayılı Kanunun amir hükümlerinin gereğidir.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (KÜLTÜR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A.4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

1. Enformasyon Memuru
MADDE 13- 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait bölümünde yer alan "Enformasyon Memuru" kadro unvanı "Turizm Araştırmacısı" olarak uygulanır.

2.DÖSİM personeli ek tazminat
MADDE 4- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

3.Turizm araştırmacılarının özel hizmet tazminatı
MADDE 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KÜLTÜR SANAT HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Sözleşmeli sanatçılara fazla çalışma ücreti
MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Kanunun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personele, hizmetin gereği olarak belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işler için saat 24:00'dan sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Kıyafet yardımı
MADDE 2- (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumdaki sahne üstünde görev yapan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında ayni olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Enformasyon memuru
MADDE 3- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

DÖSİM personeli ek tazminat
MADDE 4- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (KÜLTÜR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

4.Harcırah
MADDE 6- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

5.Koruyucu gıda yardımı
MADDE 10- (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

6.DÖSİM personelinin kamu konutlarından yararlandırılması
MADDE 12- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

7.Restoratör kadro unvanı
MADDE 15- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygula-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KÜLTÜR SANAT HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

Turizm araştırmacılarının özel hizmet tazminatı
MADDE 5- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

Harcırah
MADDE 6- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

Turizm araştırmacılarına tazminat
MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15, diğerlerine ise 25 puan ilave edilir.

Diğer kamu görevlilerine fazla çalışma ücreti
MADDE 8- (1) 1 inci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (KÜLTÜR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

nır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

8.Ek özel hizmet tazminatı
MADDE 16- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

B. 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

1.Fazla Çalışma Ücreti
MADDE 11- Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personel ile aynı yerde fiili çalışan diğer sözleşmeli personele (8. MADDE kapsamında ödeme yapılanlar hariç)hizmetin gereği olarak yapılan işler için saat 24:00'ten sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

2.Kıyafet yardımı
MADDE 2- (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı hizmet kolundaki sahne üstü ve gerisinde görev yapan teknik personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında ayni olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kulla-

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KÜLTÜR SANAT HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

olarak aynı yerde ve aynı saatlerde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (A) ve (B) fıkrası kapsamında görev yapan personele, fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu gıda yardımı
MADDE 9- (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

Bazı sözleşmeli personele ilave ücret
MADDE 10- (1) Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 110 TL ilave ücret ödenir.

DÖSİM personelinin kamu konutlarından yararlandırılması
MADDE 11- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

Fazla çalışma ücreti
MADDE 12- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler,

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (KÜLTÜR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

nımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

3. Turizm araştırmacılarına tazminat
MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 20, diğerlerine ise 20 30 puan ilave edilir.

4. Diğer kamu görevlilerine fazla çalışma ücreti
MADDE 8- (1) 1 inci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (A) ve (B) fıkrası kapsamında görev yapan personele diğer kamu görevlilerine, fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

5.Bazı sözleşmeli personele ilave ücret
MADDE 11- (1) Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 84 500 TL ilave ücret ödenir.

6. Fazla çalışma ücreti
MADDE 14- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 100 ve yılda 350 saati geçmemek

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KÜLTÜR SANAT HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Restoratör kadro unvanı
MADDE 13- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı
MADDE 14- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Kütüphane Fazla Çalışma Ücreti
MADDE 15- Millet kütüphanesi ve kütüphanelerde saat 20:00'dan sonra fiilen çalışan personele yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenmiş olan fazla çalışma saat ücretinin beş katı fazla çalışma ücreti ödenir.

Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin Zamları
MADDE 16- Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden zehirli gazlı, radyasyonlu çalışma ortamlarda görev yapan kamu görevlilerine; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (KÜLTÜR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

C. NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

1. Hizmet Kolunda Yer Alan Personele İlave Ek Ödeme
MADDE 20- Tarih, kültür ve tabiat varlıklarının bakımı, onarım, korunması, araştırma ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında fiilen çalışanların mevcut ek ödemeleri bu kapsamda elde edilen DÖSİM gelirlerinden karşılanmak üzere 20 puana kadar arttırımlı ödenebilir. Bu ödemenin miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolun da yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

2. Gece Çalışma Ücreti
MADDE 62- (1)Millet kütüphanesi, kütüphane, müze, ören yeri, turizm danışma bürosu ve kültür merkezlerinde ile diğer merkez ve taşra birimlerinde saat 20:00'dan sonra fiilen çalışan personele yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenmiş olan fazla çalışma saat ücretinin 10 katı fazla çalışma ücreti ödenir.
(2) Ayrıca, birinci fıkrada belirtilen kütüphane, müze ve diğer birimlerdeki personele servis veya ulaşım hizmetinin sağlanamadığı durumlarda günlük geliş-gidiş olmak üzere ulaşım kartı verilir.

3. Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin Zamları
MADDE 37- (1) Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden zehirli gazlı, radyasyonlu çalışma ortamarında görev yapan kamu görevlilerine; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA KÜLTÜR SANAT HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında yararlanmakta oldukları zamlar 1 kat artırımlı ödenir.

Orkestra Şefi, Koro Şefi ve Topluluk Sanat Yönetmenlerine İlave Ücret
MADDE 17- Hizmet kolunda bulanan orkestra şefi, koro şefi ve topluluk sanat yönetmenlerine aylık 50 TL ilave ücret ödenir.

Sözleşmeli Personele Fazla Çalışma Ücreti
MADDE 18- (1)Hizmet koluna bağlı kurumlardaki, kütüphane, müze, ören yeri, turizm danışma bürosu, laboratuarlarda fiilen fazla çalışma yapan sözleşmeli personele, yaptıkları fazla çalışmanın her saati için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda öngörülen fazla çalışma saat ücretinin beş katı üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.
(2) Bu kapsamda yapılacak ödeme ve yaptırılacak fazla çalışma aylık 100 saati geçemez.

Koruyucu Giyim Malzemesi
MADDE 19- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuar, sualtı, yer altı ve açık arazi şartları ile Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuar, Röleve ve Anıtlar Müdürlüğü, Kültür Varlıkları Bölge Koruma Kurulu Müdürlüğü, Devlet Tiyatroları sanat teknik atölyeleri, Devlet Opera ve Balesi sanat teknik atölyeleri, Yazma Eser kurumu kitap tamir atölyeleri, su altı arkeoloji müzeleri ile kazılarda görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerle muhatap olan personele; hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (KÜLTÜR MEMUR-SEN) KOMİSYON RAPORU

Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında yararlanmakta oldukları zamlar 10 kat arttırımlı ödenir.

4. Koruyucu Giyim Malzemesi
MADDE 40- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, sualtı, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerle muhatap olan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

5. Orkestra Şefi, Koro Şefi ve Topluluk Sanat Yönetmenlerine İlave Ücret
MADDE 41- Hizmet kolunda bulanan orkestra şefi, koro şefi ve topluluk sanat yönetmenlerine aylık 500 TL ilave ücret ödenir.

6. Sözleşmeli Personele Fazla Çalışma Ücreti
MADDE 42- (1)Hizmet koluna bağlı kurumlardaki, kütüphane, müze, ören yeri, turizm danışma bürosu, laboratuvarda ve diğer birimlerde fiilen fazla çalışma yapan sözleşmeli personele, yaptıkları fazla çalışmanın her saati için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda öngörülen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.
(2)Bu kapsamda yapılacak ödeme ve yaptırılacak fazla çalışma aylık 100 saati geçemez.

7. Fiili Hizmet Süresi Zammı
MADDE 58- Bu hizmet kolunda yer alan;
1-Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele,
2- Su altı arkeolojisinde çalışan su altı arkeologlarına,
1/5 oranında fiilli hizmet zammı verilir.

8. Eser Zimmet Tazminatı
MADDE 59- Hizmet kolundaki; Müze, Ören Yeri ve Kütüphane ve Laboratuvar gibi yerlerde çalışan ve üzerine tarihi ve kıymetli eser zimmetlenen personele eser zimmet tazminatı olarak aylık 500 TL ilave ücret ödenir.

Kültür Sanat Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri
Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşılmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşılmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Kültür Sanat Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşılmış kabul edilmek kaydıyla) Kültür Memur-Sen tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Kültür Sanat Hizmet Kolu toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI
Adına Mecit ERDOĞAN
Genel Başkan

EKLER :
1- Kültür Sanat Hizmet Kolu (Kültür Memur-Sen) 5. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri
2- Kültür Sanat Hizmet Kolu (Kültür Memur-Sen) 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporu
3- Kültür Sanat Hizmet Kolu 4.Dönem Toplu Sözleşme Metni

VI. BÖLÜM

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI

0 0 0 0 0 0 2 8 5

T.C.
AİLE,ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı : 15098465-552.99-E.2135341 29.08.2019
Konu : Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNA
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No: 86 ALTINDAĞ / ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 1 Ağustos 2019 Perşembe günü başlayan Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde uzlaşı sağlanamaması üzerine 21 Ağustos 2019 tarihinde tespit tutanağı düzenlenerek taraflara tebliğ edilmiştir.

Bunun üzerine toplu sözleşme görüşmelerinin tarafı olan yetkili konfederasyon ve sendikalar 23 Ağustos 2019 tarihinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvuruda bulunmuştur.

24-28 Ağustos 2019 tarihleri arasında çalışmalarını sürdüren Kamu Görevlileri Hakem Kurulu sözkonusu başvurular hakkındaki kararını 28 Ağustos 2019 tarihinde vermiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 34 üncü maddesinin yedinci fıkrasında yer alan "Kurul kararları taraflara üç gün içerisinde yazılı olarak bildirilir ve Resmi Gazetede yayımlanır." hükmü gereğince bahse konu Kurul Kararının bir örneğine ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

e-imzalıdır
Mehmet BAŞ
Bakan a.
Genel Müdür V.

Ek : Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ve Şerhleri

Dağıtım:
MEMUR SENDİKALARI
KONFEDERASYONUNA

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : IKGCDPUBPXLXJQYLHJNI Evrak Takip Adresi: https://www.turkiye.gov.tr
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi: ailevecalisma@hs01.kep.tr
Bilgi için:Taner BALCI
Şef - Şube Koordinatörü
Telefon No:(312) 296 62 84

0 0 0 0 0 0 0 2 8 5

BÜRO MEMURLARI SENDİKASINA
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASİNE
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET
ÇALIŞANLARI SENDİKASINA
BELEDİYE VE ÖZEL İDARE
ÇALİŞANLARİ BİRLİĞİ SENDİKASİNA
BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM
ÇALIŞANLARI SENDİKASINA
KÜLTÜR TURİZM VE SANAT
ÇALIŞANLARI SENDİKASINA
BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD,
TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI
BİRLİĞİ SENDİKASINA
ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR
SENDİKASINA
TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ
SENDİKASINA
ENERJİ SANAYİ VE MADENCİLİK
HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ
SENDİKASINA
TÜRKİYE DİYANET VE VAKİF
GÖREVLİLERİ SENDİKASİNE

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : IKGCDPUBPXLXJQYLHJNI Evrak Takip Adresi: https://www.turkiye.gov.tr
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi: nilevecalisma@hs01.kep.tr

Bilgi için:Taner BALCI
Şef - Şube Koordinatörü
Telefon No:(312) 296 62 84

KURUL KARARI

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanlığından:

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI

KARAR TARİH : 28/8/2019
KARAR NO : 2019/1

UYUŞMAZLIK KONUSU:

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca 2020 ve 2021 yılları için kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik, 01/8/2019-20/8/2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde taraflar arasında toplu sözleşme imzalanamaması üzerine Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna intikal ettirilen başvurularda yer alan konulardır.

BAŞVURUDA BULUNAN TARAFLAR:

- Kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı (MEMUR-SEN Genel Başkanı),
- Hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak;
- Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmet kolunda BÜRO MEMUR-SEN temsilcisi,
- Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolunda EĞİTİM BİR-SEN temsilcisi,
- Sağlık ve sosyal hizmet kolunda SAĞLIK-SEN temsilcisi,
- Yerel yönetim hizmet kolunda BEM-BİR-SEN temsilcisi,
- Basın, yayın ve iletişim hizmet kolunda BİRLİK HABER-SEN temsilcisi,
- Kültür ve sanat hizmet kolunda KÜLTÜR MEMUR-SEN temsilcisi,
- Bayındırlık, inşaat ve köy hizmet kolunda BAYINDIR MEMUR-SEN temsilcisi,
- Ulaştırma hizmet kolunda ULAŞTIRMA MEMUR-SEN temsilcisi,
- Tarım ve ormancılık hizmet kolunda TOÇ BİR-SEN temsilcisi,
- Enerji, sanayi ve madencilik hizmet kolunda ENERJİ BİR-SEN temsilcisi,
- Diyanet ve vakıf hizmet kolunda DİYANET-SEN temsilcisi,

tarafından 23/08/2019 tarihinde Kurulumuza başvuruda bulunulmuştur.

TOPLANTI TUTANAKLARI VE TARAFLARIN BAŞVURULARININ İNCELENMESİ:

Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 11 inci maddesi hükmü uyarınca son başvuru tarihini takip eden 24/8/2019 Cumartesi günü Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Başkan ve üyelerinin tamamının katılımıyla toplanmış ve çalışmalar 24/8/2019-28/8/2019 tarihleri arasında sürdürülmüştür.

Yapılan çalışmalarda Kurulumuza intikal ettirilen tespit tutanağı ile başvurular incelenmiş ve değerlendirilmiştir. Ayrıca başvuran konfederasyonun ve sendikaların temsilcilerini dinlemiştir.

Kurulumuz bu çerçevede aşağıda yer alan Kararı almıştır.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI

BİRİNCİ KISIM
Genel Hükümler

Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Kararın; kamu görevlilerinin geneline ilişkin mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının, her bir hizmet kolu kapsamına giren mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü ise ilgili hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanır.

(2) Bu Kararda düzenlenmeyen mali ve sosyal haklar hakkında ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Kararın dayanağı, 4688 sayılı Kanunun 33 ve 34 üncü maddeleridir.

Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi

MADDE 3- (1) Bu Karar, 1/1/2020-31/12/2021 tarihleri arasında uygulanır.

(2) Bu Kararın uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye

ve uygulamayı yönlendirmeye, ilgisine göre Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı görevli ve yetkilidir.

İKİNCİ KISIM
BİRİNCİ BÖLÜM
Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar

Katsayıların belirlenmesi ve ücretlerin artırılması

MADDE 4- (1) 1/1/2020 - 30/6/2020 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,143998), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (2,253938), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,045667) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 7.881,71 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 7.026,37 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve 4/7/2019 tarihli ve 205248 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, 205248 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, 205248 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

(2) 1/7/2020- 31/12/2020 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,149758), memuriyet taban

aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (2,344096), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,047494), olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 8.196,98 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 7.307,43 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve birinci fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, birinci fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, birinci fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

(3) 1/1/2021- 30/6/2021 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,154251), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (2,414419), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,048919), olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 8.442,89 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 7.526,65 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve ikinci fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %3 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, ikinci fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %3 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, ikinci fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %3 oranında artırılmıştır.

(4) 1/7/2021-31/12/2021 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,158879), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (2,486851), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,050387), olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 8.696,18 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 7.752,45 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve üçüncü fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %3 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, üçüncü fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %3 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, üçüncü fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %3 oranında artırılmıştır.

(5) Hazine ve Maliye Bakanlığı, 7 nci maddede öngörülen hallerin gerçekleşmesi durumunda birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirlenmiş olan katsayıları, sözleşme ücreti artış oranlarını ve ücret tavanları ile 6 ncı maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırlarını; anılan fıkralarda belirlenmiş olan artış oranı ile 7 nci madde uyarınca verilecek enflasyon farkını yansıtacak şekilde yeniden belirler ve duyurur.

Ücretleri Yüksek Planlama Kurulu Kararıyla belirlenmiş olan personel

MADDE 5- (1) Kamu iktisadi teşebbüslerinde, bağlı ortaklıklarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlarda 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin temel ücretleri ve bu personel için 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararında belirlenmiş bulunan temel ücret taban ve tavan tutarları ile özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretleri, 2020 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2021 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemlerinde 4 üncü madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır. 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücret

tutarı, ilgili dönemde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil emsali personelin toplam sözleşme ücreti tutarını geçemez.

Mali ve sosyal hakları 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi kapsamında bulunan personel

MADDE 6- (1) 8/2/2002 tarihli ve 2002/3729 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının;

a) İkinci maddesinde yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı; 2020 yılının birinci altı aylık dönemi için 14.342,84 TL'ye ve ikinci altı aylık dönemi için 14.916,55 TL'ye, 2021 yılının birinci altı aylık dönemi için 15.364,05 TL'ye ve ikinci altı aylık dönemi için ise 15.824,97 TL'ye yükseltilmiştir.

b) Üçüncü maddesi kapsamında yer alan personelin mali ve sosyal hakları; bu maddede yer alan usul ve esaslar dahilinde 2020 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2021 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri için 4 üncü madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır.

Enflasyon farkı ödemesi

MADDE 7- (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2019 yılı Aralık ayı endeksinin 2019 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının aynı dönem için verilen %5 oranını,

b) 2020 yılı Haziran ayı endeksinin 2019 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin birinci fıkrasında 2020 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %4 oranını,

c) 2020 yılı Aralık ayı endeksinin 2020 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin ikinci fıkrasında 2020 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %4 oranını,

ç) 2021 yılı Haziran ayı endeksinin 2020 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin üçüncü fıkrasında 2021 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %3 oranını,

d) 2021 yılı Aralık ayı endeksinin 2021 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin dördüncü fıkrasında 2021 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %3 oranını,

aşması halinde, 4 üncü maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile 6 ncı maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı, söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır.

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

MADDE 8- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Emekli olanlara ödenen tazminat

MADDE 9- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

MADDE 10- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

MADDE 11- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

MADDE 12- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı

Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 13- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

MADDE 14- (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

KİT'lerde konut kira bedeli

MADDE 15 - (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

KİT'lerde kıdem ücreti

MADDE 16- (1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

İtfaiyeci kadrosunun hizmet sınıfı

MADDE 17- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

MADDE 18- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi

MADDE 19- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Avukatlık vekalet ücreti

MADDE 20- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

MADDE 21- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve teminde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Toplu sözleşme ikramiyesi

MADDE 22- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "kırkbeş Türk Lirası" ibaresi "750 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanır.

Servis hizmeti

MADDE 23- (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

Bazı personelin giyecek yardımı

MADDE 24- (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

MADDE 25- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 26- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

MADDE 27- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Şeflerin özel hizmet tazminatı

MADDE 28- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

MADDE 29- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

MADDE 30- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara 35 TL,

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara 20 TL,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara 15 TL,

tutarında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için 700 TL'yi, (b) bendinde belirtilenler için 400 TL'yi ve (c) bendinde belirtilenler için ise 300 TL'yi geçemez.

Cuma namazı izni

MADDE 31- (1) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Hac izni

MADDE 32- (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye personeli

MADDE 33- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 34- (1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konu-

tun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

MADDE 35- (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 15/01/2018 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Fazla çalışma ücreti ödemeleri

MADDE 36– (1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Kreş hizmeti

MADDE 37- (1) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.

Tabiplere ek ödeme

MADDE 38- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadrolarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Engelli çocuk aile yardımı

MADDE 39- (1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi

MADDE 40- (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir MADDEsinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar

ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Misafirhanelerden yararlanma

MADDE 41- (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

MADDE 42- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Helal gıda

MADDE 43- (1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

MADDE 44- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,

b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,

ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

Aile yardımı ödeneği

MADDE 45- (1) 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesi uyarınca eş için "2134" olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı "2273" olarak uygulanır.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 46- (1) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Sözleşmeli personelin sürekli görev yolluğu

MADDE 47- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 48- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

MADDE 49- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenler öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 50- (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunup ve fiilen öğretmenlik görevi yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

MADDE 51- (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

ÜÇÜNCÜ KISIM
Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar

BİRİNCİ BÖLÜM
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Seyahat kartı

MADDE 1- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

MADDE 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre icra memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "%10'unu" ibaresi "%30'unu" olarak uygulanır.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 6- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Mübaşirlerin tazminatı

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

MADDE 8- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.

Vergi dairesi müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla

çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan vergi dairesi müdürlüklerini belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili müdürlüklere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye anılan Başkanlık yetkilidir.

Toplu taşıma

MADDE 11- (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Bazı uzmanların tazminatları

MADDE 12- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

Eczacıların sözleşme ücreti

MADDE 13- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri %15 artırımlı ödenir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

MADDE 14 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı %50 artırımlı olarak uygulanır.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 15- (1) Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı ile pasaport ve sürücü belgesi hizmetlerine ilişkin iş ve işlemlerin zamanında sonuçlandırılması için mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 16- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 17- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %30'unu, kısmen karşılananlara %20'sini, bunların dışında kalanlara %10'unu geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 18- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda görev yapan sözleşmeli personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 19- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli pozisyon unvanında istihdam edilen sözleşmeli personel de yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveli ile 18 inci madde uyarınca memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır

İKİNCİ BÖLÜM
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Akademik jüri ücreti

MADDE 1- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 2- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Ders dışı eğitim çalışmaları

MADDE 3- (1) 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%6" olarak uygulanır.

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü

MADDE 4- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti

MADDE 5- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın

16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu ve 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

Rehber öğretmen ek ders ücreti

MADDE 6- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır.

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 7- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 8- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %5 ve %15 artırımlı ödenir.

Maarif müfettişleri ve yardımcılarına avans

MADDE 9- (1) Maarif müfettişleri ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğin saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi

MADDE 10- (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür ve müdür başyardımcısı olarak görev yapanlar için "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

Öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 11- (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği; 2020 yılında 1.210 TL, 2021 yılında 1.250 TL olarak ödenir.

Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 12- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "2 saat" ibaresi, "3 saat" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır.

Üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergesi

MADDE 13- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil üniversite daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen ek gösterge rakamından üniversite genel sekreter yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Eğitim öğretim tazminatı

MADDE 14- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "120,56", "115,56" ve "105,56" olarak uygulanır.

Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

MADDE 15- (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmiikinci" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2021", "onaltı" ibaresi "yirmiiki" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmiikinci" olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

MADDE 16- (1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri

MADDE 17- (1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanı Kararının 01/01/2020 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uya-

rınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

Yabancı dil dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri

MADDE 18- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkrada öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 19- (1) Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

Örgün eğitim kurumlarında ek ders ücreti

MADDE 20- (1) Örgün eğitim kurumlarında (mesleki eğitim merkezleri dahil) ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir.

Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

MADDE 21- (1) Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 22- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına öden-

mekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti

MADDE 23- (1) Halk eğitim merkezindeki öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Hayatboyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

MADDE 24- (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi

MADDE 25- (1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır.

İLKSAN üyeliği

MADDE 26- (1) Mevcut üyeler dahil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanların İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğine girmesi ve üyelikten ayrılması ihtiyaridir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Yiyecek yardımı

MADDE 1- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Performans puanı

MADDE 2- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 10 puan daha ilave edilir.

Mesleki üst öğrenim

MADDE 3- (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 4- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 5- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 6- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

Nöbet ücreti

MADDE 7- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri dini bayram günleri için %20 artırımlı ödenir. Ayrıca diyaliz ve ameliyathane hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri de %50 artırımlı ödenir.

Ek ödeme

MADDE 8- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme

MADDE 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

MADDE 11- (1) Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi

MADDE 12- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü, Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi hastanelerinin aynı birimlerinde görev yapan personeli (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

MADDE 13- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

MADDE 14- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Sağlık tesisi kalite katsayısı

MADDE 15- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

MADDE 16- (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan klinisyenlerin (uzman tabiplerin) hizmet alanı kadro unvan katsayıları

MADDE 17- (1) Sağlık Bakanlığına bağlı üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan klinisyenler (uzman tabip) için hizmet alanı kadro unvan katsayıları ikinci basamak sağlık tesislerinde görev yapanlardan az olamaz.

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı

MADDE 18- (1) 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları

MADDE 19- (1) Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinin 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır.

Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan

MADDE 20- (1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %5'i oranında ek puan verilir.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

MADDE 21- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Bazı sağlık tesislerinde görevli tabip dışı personele döner sermaye ek ödemesi

MADDE 22- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" oranı;

a) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 200",

b) Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde bulunmakla birlikte (a) bendinde belirtilenler dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 180",

olarak uygulanır.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 23- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere

22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

MADDE 24- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan kadro/görev unvan katsayıları konusunda çalışma yapılacaktır.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 25- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 26- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibareleri "yüzde 170" olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 27- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır.

Adlî Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 28- (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır.

Kadro unvan katsayısı

MADDE 29- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,05 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi

MADDE 30- (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

MADDE 31– (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

MADDE 32– (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

İcap nöbeti

MADDE 33– (1) Sağlık hizmetlerinin sunumunda kaliteyi artırmak üzere Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin icap nöbetine ilişkin hükümlerine dair gerekli çalışma yapılacaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Sosyal denge tazminatı

MADDE 1- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

(2) Sosyal denge sözleşmesinin taraf sendikası, üyesi olmayan kamu görevlilerinden, aynı unvanlı üyesinden aldığı aidatın iki katına kadar sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir. Bu aidatı ödeyen kamu görevlileri, söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

Ek ödeme

MADDE 2- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar"ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

İkramiye

MADDE 3- (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "25.000", "30.000" gösterge rakamları "36.000"olarak uygulanır.

Sosyal denge tazminatı kriteri

MADDE 4- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde yirmi beşini" ibaresi "yüzde otuzunu" olarak uygulanır.

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı, zabıta müdür yardımcısı ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE 6- (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibaresi "31/12/2021" şeklinde uygulanır.

(2) Bu hüküm çerçevesinde yapılacak ödeme tutarı hiçbir şekilde 1 inci maddede yer alan sosyal denge tazminatı oranı ile belirlenecek tutarı aşamaz.

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanlarının ek göstergesi

MADDE 7- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanlarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

İtfaiye personelinin zamları

MADDE 8- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %50 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Zabıta personelinin zamları

MADDE 9- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %50 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

MADDE 10- (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Toplu taşıma kartı

MADDE 11- (1) Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda çalışmakta olan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilebilir.

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı:

MADDE 12- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinden, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam

edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 13- (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM
Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünün verici istasyonları, devamlılık stüdyoları ve haber müdürlüklerinde bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Kahvaltı servisi

MADDE 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünün devamlılık stüdyolarında, Haber ve Spor Yayınları Dairesi ile Dış Yayınlar Dairesi Başkanlıklarında ve radyolarında saat 06:00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

MADDE 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 95 TL ücret ödenir.

Gişe memurlarına ilave ücret

MADDE 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık ilave 95 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenir.

Giyim yardımı

MADDE 6- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de konut kira bedeli

MADDE 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

MADDE 9- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

MADDE 10- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel aylık ilave 130 TL ücret ödenir.

PTT'de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi

MADDE 11- (1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresinin "60" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

MADDE 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %20 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

MADDE 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 85 TL artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 14- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 15- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

MADDE 16- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %20 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti

MADDE 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

ALTINCI BÖLÜM
Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Sözleşmeli sanatçılara fazla çalışma ücreti

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Kanunun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personele, hizmetin gereği olarak belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işler için saat 24:00'dan sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Kıyafet yardımı

MADDE 2- (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumdaki sahne üstünde görev yapan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında ayni olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Enformasyon memuru

MADDE 3- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

DÖSİM personeli ek tazminat

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

Turizm araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

Harcırah

MADDE 6- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

Turizm araştırmacılarına tazminat

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15, diğerlerine ise 25 puan ilave edilir.

Diğer kamu görevlilerine fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) 1 inci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan memur ve diğer sözleşmeli personele fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 9- (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendi-

ka tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Bazı sözleşmeli personele ilave ücret

MADDE 10- (1) Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 95 TL ilave ücret ödenir.

DÖSİM personelinin kamu konutlarından yararlandırılması

MADDE 11- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Restoratör kadro unvanı

MADDE 13- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 14- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

YEDİNCİ BÖLÜM
Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Kadastro tazminatı

MADDE 1- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum hallerinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

MADDE 3- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik teknik görevlileri ile trafik teknik elemanlarından bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 95 TL ücret ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcılarından arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 95 TL ücret ödenir.

Tapu müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün tapu müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 6- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, kadastro faaliyetleriyle sınırlı kalmak kaydıyla Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığının kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerin denetimini yapan teknik personeline; hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 7- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü şube ve bakım işletme şefliklerinde çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı

MADDE 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 700 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden "Alo 181" çağrı merkezine gelen şikâyet ve ihbarları mesai saatleri dışında fiilen yerinde inceleyenlere, her bir personel için; büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati, diğer yerlerde yılda toplam 200 saati geçmemek üzere saat başı yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret

MADDE 11- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 95 TL ücret ödenir.

SEKİZİNCİ BÖLÜM
Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Ücretsiz seyahat hakkı

MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

İlave ücret

MADDE 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıkları personelinden kataner hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay 55 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tünelinde çalışanlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Marmaray tüp tünelinde; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 6 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

MADDE 5- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay 95 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Makinistlerin ek ödemesi

MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistle-

rin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

MADDE 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli de Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri

MADDE 8- (1) ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri 70 TL artırımlı uygulanır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

MADDE 9- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

MADDE 10- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Havacılık tazminatı

MADDE 11- (1) 29/6/2012 tarihli ve 2012/T-9 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararına 9/10/2017 tarihli ve 2017/T-11 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararıyla eklenen ek geçici 1 inci maddenin, anılan maddedeki usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

Gece çalışma ek ücreti

MADDE 12– (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünün akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için 15 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 7 gün için ödeme yapılabilir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 13- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %30'unu, kısmen karşılananlara %20'sini, bunların dışında kalanlara %10'unu geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme

MADDE 14- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinin kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 15- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

DOKUZUNCU BÖLÜM
Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 1- (1) Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Yangın tazminatı

MADDE 2- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 3- (1) Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları kırkı geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.

Toplu taşıma

MADDE 4- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

MADDE 6- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

MADDE 8- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet

memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Orman muhafaza memurlarının tazminatı

MADDE 9- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

MADDE 10- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastrosu hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ye göre ek ödeme verilmesi

MADDE 11- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

MADDE 12- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Fark ödemesi

MADDE 13- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 14- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri ve kimya mühendislerine, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

MADDE 15- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 16- (1) 3213 sayılı Maden Kanununun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 17 - (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 18- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek

üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 19- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 20- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 21- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme

MADDE 22- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara, söz konusu ödemelerin yapılmasından önce ve yılda bir defa olmak üzere, 8000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye kârından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz

.

ONUNCU BÖLÜM
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz okul servisi

MADDE 2- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ücretsiz sosyal servis

MADDE 3- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2020 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

MADDE 4- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

MADDE 5- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzii Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Vardiya servisi

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

ÇAYKUR kampanya primi

MADDE 7- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda üç ayı geçmemek üzere ayda 95 TL kampanya primi ödenir.

TKİ ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personeline servis hizmeti

MADDE 8- (1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dâhil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 9- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım işletme müdürlüğünde çalışanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 10- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım işletme müdürlüğünde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlan-

makta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi

MADDE 11- (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için 20 TL ilave ücret ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilısu Projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,

c) 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van) 24. Bölge Müdürlüğü, (Kars), 19. Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20. Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22. Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23. Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında,

fazla çalışma ücreti ödenir.

Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme

MADDE 13- (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan linyit işletmelerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 14- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ma-

den ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Nadir Toprak Elementleri Araştırma Enstitüsü ile Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü tarafından madencilik ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Maden Kanununun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Şeker fabrikaları kampanya primi

MADDE 15- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda üç ayı geçmemek üzere ayda 95 TL kampanya primi ödenir.

Lojmandan faydalanma

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 17- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 600 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

ETİ MADEN personeline ilave ödeme

MADDE 18- (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Kestelek, Bandırma ve Bigadiç İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir. Kırka ve Emet İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

MADDE 19- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 40 TL ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personele her ay 50 TL olarak uygulanır.

TTK personeline ilave ödeme

MADDE 20- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 40 TL ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personele her ay 50 TL olarak uygulanır.

Bazı MKEK personeline ilave ödeme

MADDE 21 - (1) Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğünün silah, barut, kapsül, fişek, pirinç, roket, ağır silah, çelik, mühimmat, hurda, makine ve maske fabrikaları ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 40 TL ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme hurda işletmelerinin sevk ekip ve saha çalışanları için her ay 50 TL olarak uygulanır.

DSİ personeline fazla çalışma ücreti

MADDE 22- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün taşra teşkilâtına dâhil kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden; tabii afetlerde fiilen çalışanlara, bir takvim yılında 125 saati geçmemek ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak üzere fazla çalışma ücreti ödenir.

ONBİRİNCİ BÖLÜM
Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

Fazla çalışma ücreti

MADDE 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 2- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre musahhih kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 3- (1) Başkanlıkta Kur'an kursu öğreticisi pozisyonlarında sözleşmeli olarak istihdam edilenlerden fiilen öğreticilik yapanlara da 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

MADDE 4- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 saat daha ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

MADDE 6- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre murakıp kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 puan ilave edilir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 9- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (b) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 11- (1) Bir öğretim yılında 90 günü geçmemek üzere; Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel

gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilen Kur'an kursu öğreticilerine; fiilen yerine getirdikleri bu görevleri süresince, görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve buna ilişkin ek ders ücretleri kadrolarının bulunduğu kurumca ödenir.

Yurt önceliği

MADDE 12- (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

Seyit Ahmet BAŞ
Sayıştay Başkanı
Başkan

Mücahit DEMİRTAŞ
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
Bakan Yardımcısı
Üye

Hacı Bayram TONBUL
MEMUR-SEN
Genel Başkan Yardımcısı
Üye

Dr. Nureddin NEBATİ
Hazine ve Maliye Bakanlığı
Bakan Yardımcısı
Üye

Av. Hüseyin Rahmi AKYÜZ
MEMUR-SEN
Genel Başkan Baş Danışmanı
Üye

Kutluhan TAŞKIN
Strateji ve Bütçe Başkanlığı
Plan ve Programlar Genel Müdürü
Üye

Mustafa TÜMER
TÜRKİYE KAMU-SEN
Genel Başkan Yardımcısı
Üye

Adem DİNÇ
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
Devlet Personel Başkan Yardımcısı
Üye

Ramazan GÜRBÜZ
KESK
Genel Sekreteri
Üye

Prof. Dr. M. Fatih UŞAN
Öğretim Üyesi
Üye

Doç. Dr. Fatih YARDIMCIOĞLU
Öğretim Üyesi
Üye

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU ŞERH YAZISI

KARŞI OY GEREKÇESİ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri kapsamında; kamu görevlileri ile kamu görevlileri emeklilerinin 01.01.2020-31.12.2021 döneminde yararlanacağı hakları belirlemek üzere 01.08.2019/21.08.2019 tarihleri arasında Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonrasında taraflar arasında toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle (Toplantı Tutanağı düzenlenmemesinin gerekçeleriyle ilgili tereddütleri giderecek herhangi bir bilgi, hal ve durum kaydına yer vermeksizin Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı hiyerarşisi içinde yer alan dört kamu görevlisinin imzasıyla düzenlenen ve görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığına yönelik bilgi kaydı dışında görüşmeler süresince teklifler/konu başlıkları itibariyle hangi noktaya varıldığına dair herhangi bir veri içermeyen) Tespit Tutanağı üzerinden toplu sözleşme görüşmelerinin hem kamu görevlilerinin genelini ve hem de on bir hizmet kolunu ilgilendiren bölümlerinin bütünü açısından uzlaşmazlıkla sonuçlandığının kabul edilmesi nedeniyle;

a) MEMUR-SEN adına Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı Ali YALÇIN'ın

b) BÜRO MEMUR-SEN adına Genel Başkanı Metin YILANCI'nın,

c) EĞİTİM BİR-SEN adına Genel Sekreteri Latif SELVİ'nin,

ç) SAĞLIK-SEN adına Genel Başkanı Seminh DURMUŞ'un,

d) BEM-BİR-SEN adına Genel Başkanı Levent USLU'nu

e) BİRLİK HABER-SEN adına Genel Başkanı Ömer BUDAK'ın,

f) KÜLTÜR MEMUR-SEN adına Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın,

f) BAYINDIR MEMUR-SEN adına Genel Başkanı Soner Can TUFANOĞLU'nun

g) ULAŞTIRMA MEMUR-SEN adına Genel Başkanı Kenan ÇALIŞKAN'ın,

ğ) TOÇ BİR-SEN adına Genel Başkanı Hüseyin ÖZTÜRK'ün,

h) ENERJİ BİR-SEN adına Genel Başkanı Hacı Bayram TONBUL'un,

ı) DİYANET-SEN Genel Başkanı Mehmet BAYRAKTUTAR'ın,

bağlı sendikalarının üye sayısı itibarıyla "en çok üyeye sahip/yetkili konfederasyon" ve "hizmet kolunda en çok üyeye sahip/yetkili sendika" konumlarına dayalı olarak "Taraf" sıfatıyla Kurula 23.08.2019 tarihinde yaptıkları başvurular gereğince Kurul tarafından verilen ve toplu sözleşme hükmünde olacak Karar'a;

A- UYUŞMAZLIĞIN TESPİTİNE YÖNELİK BAŞVURAN TARAFLARCA GÜNDEME GETİRİLEN USUL İTİRAZLARININ KARŞILAMAMASI VE TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN GERÇEK SONUCU KONUSUNDA KURULUN KARARINA DAYANAK TEŞKİL EDECEK BİLGİLERDEN YOKSUN KALDIĞI TEREDDÜDÜNÜ AKSİ İDDİA EDİLEMEYECEK ŞEKİLDE GİDERECEK HÜKMÜ İÇERMEMESİ

Kamu görevlilerinin ve emeklilerinin, -anayasal, yasal ve idari düzenlemeler kapsamında sahip olduğu haklar dışında- 1 Ocak 2020 ila 31 Aralık 2021 döneminde (toplu sözleşme bağlamında 5. Dönem Toplu Sözleşme süresince) yararlanacağı hakları, muaf tutulacağı sınırlama ve yasakları, kullanabileceği hak ve fırsat ve imkanları belirlemek üzere Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasındaki 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 1 Ağustos 2019 tarihi itibariyle başladığı.

Görüşmelerin başlamasından önce 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanlığı'nı yürüten Memur-Sen ve on bir hizmet kolunun yetkili sendikaları konumundaki bağlı sendikaları tarafından 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerinin, Kamu İşvereni Heyetine iletilmek üzere Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na sunulduğu,

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda 1 Ağustos 2019 Perşembe günü gerçekleştirildiği ve toplantı sonucunda görüşme takviminin ve takvim süresince yürütülecek çalışmaları içeren çalışma takviminin belirlenip karara bağlandığı,

Çalışma Takviminde belirtilen süreye (2-8 Ağustos 2019 tarihleri arasında) ve sıraya uygun olarak yetkili konfederasyon Memur-Sen'in ve hizmet kollarındaki yetkili sendikaların tekliflerinin tasnif ve tanziminin her iki heyetin teknik uzmanlarının da katkı ve katılım sağladığı bir zeminde bu amaçla kurulan komisyonlarca gerçekleştirildiği ve çalışmaların sonuçlarının da hem kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren bölüm hem de her bir hizmet kolunu ilgilendiren bölümleri için ayrı ayrı olmak üzere Komisyon Raporu başlığı altında bir anlamda tutanağa bağlanıp yazılı hale getirilerek Heyetler arası görüşmelere esas olmak üzere ilgili taraflara iletildiği,

Bu sürecin tamamlanmasından sonra 10-14 Ağustos'ta ilgili mevzuatında yer verilen hüküm gereği 10-14 Ağustos arasında toplu sözleşme müzakerelerine ara verildiği, bu durumun toplu sözleşme müzakere sürecinde toplamda 5 günlük bir zaman diliminin kullanılmaması gibi bir sonuç ürettiği,

8 Ağustos itibariyle tamamlanmış olan komisyon çalışmaları çerçevesinde düzenlenmiş 12 (On İki) Komisyon Raporu üzerinden Toplu Sözleşme masası olarak da tabir edilen toplu sözleşme görüşmelerinin topluca yürütüldüğü toplantıda Konfederasyonunun ve sendikaların 5.Dönem Toplu Sözleşme Tekliflerinin her iki Heyete birlikte sunumunun (9-15-16 Ağustos tarihlerinde üç ayrı günde Takvimde belirtilen sıraya uygun olarak) gerçekleştirildiği, böylece Kamu İşveren Heyeti ile birlikte kamuoyunun da yetkili konfederasyonun ve sendikaların toplu sözleşme teklifleri hakkında gereken düzeyde bilgi sahibi olması ve her teklifle ilgili kapsamlı değerlendirme yapma imkanına sahip olacağı kadar süre kullanması imkanını kullandığı,

Konfederasyonunun ve sendikaların toplu sözleşme tekliflerini 24 Temmuz 2019 tarihi itibarıyla edinme imkanına sahip olan Kamu İşvereni Heyeti'nin Kamu Görevliler Sendikaları Heyetine ilk teklifini Kurban Bayramı sonrasında gerçekleştirilen ikinci toplu sözleşme müzakere toplantısının sonunda 16 Ağustos 2019 tarihinde (bir başka ifadeyle Emek örgütlerinin tekliflerinin kendisine sunulmasından 22 gün sonra, Toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından 16 gün sonra, Toplu sözleşme görüşmelerinin sona erdiği 20 Ağustos'tan sadece 4 gün önce) Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'ne ve doğal olarak kamuoyuna açıkladığı,

16 Ağustos tarihinde Kamu İşveren Heyeti tarafından toplu sözleşme metinlerine esas müzakere yapılmasını sağlayacak türden her konu başlığıyla ilişkili ya da hem kamu görevlilerinin genelini hem de hizmet kollarını ilgilendiren konuları içeren kapsamlı bir toplu sözleşme teklif metni içeriği değil sadece kamu görevlilerinin ve kamu görevlileri emeklilerinin

2020 ve 2021 yıllarında altı aylık dönemler halinde ve toplamda dört defa olacak şekilde maaş ve ücretlerine yapılacak artışa esas oranların yer aldığı bir teklifin açıklandığı,

Kamu İşvereni Heyet başkanı tarafından Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine iletilen teklifin 2020 yılı için I.6 Ay için (%3,5+ Enflasyon Farkı) II.6.Ay için (%3 +Enflasyon Farkı) 2021 yılı için ise I.6 Ay için (%3+ Enflasyon Farkı) 6.Ay için (%2,5 +Enflasyon Farkı) şeklinde emek tarafının sunduğu teklifin oldukça altında olduğu,

Kamu Görevlileri sendikaları Heyeti Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Sn. Ali YALÇIN tarafından teklifle ilgili olarak yapılan ilk değerlendirmede, teklifin ülke gerçekleriyle, ekonominin verileriyle, Türkiye'nin gücü ve kamu görevlilerinin beklentileriyle, alın terinin hak ettiğiyle uyumlu olmadığı kanaatleri de paylaşılarak teklifi müzakere etmeyeceklerini ve yeni bir teklif bekleyeceklerinin ifade edildiği,

Teklifin kamuoyuna yansıması sonrasında gerek kamu görevlileri kitlesinin gerekse konuyu takip eden kesimlerin ve basın-yayın organlarının konuyla ilgili paylaşımlarında, tespitlerinde ve yayınlarında teklifin beklentilerin altında kaldığı, kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmelerinin temel çerçevesini oluşturmak üzere (2019 ve 2020

yıllarını kapsayan ve bu yönüyle kamu görevlileri toplu sözleşmesiyle farklı zaman dilimlerini kapsamakla birlikte sözleşme vasfı ve maaş zammı üzerinden birlikte değerlendirilme hatasına düşülen) Türk-İş ile Kamu İşveren Sendikası arasında imzalanan Çerçeve Sözleşmede 2019 yılı için %8+%4 ve her iki altı aylık dönem için enflasyon farkı ile 2020 yılı için %3+%3 ve her iki altı aylık dönem için enflasyon farkı öngörülmesine bağlı olarak uygulamaya esas takvimi yılı yerine algıya dayalı sözleşme yılı üzerinden karşılaştırma yapılmasına ve buna bağlı olarak kamu görevlilerinde -bu yönüyle- kendilerine daha düşük oranda artış yapılması tercihinin kullanılacağı algısının üretilmesine neden olunduğu,

Başvuran Konfederasyon ve sendikaların ilk teklife tepki verilmesine yönelik kamuoyu desteği sağlamak ve Kamu İşvereni üzerinde kamuoyu baskısı üretmek suretiyle maaş ve ücret artışına ilişkin oranların yükseltilmesi girişimlerinin etkisiyle 19 Ağustos 2019 Pazartesi gününün ilk saatlerinde saat 02:00 civarında Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ile yaptığı görüşmede Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından ilk tekliflerinin revize edildiği ve 2020 yılı için I.6 Ay için (%4+ Enflasyon Farkı) II.6.Ay için (%4 +Enflasyon Farkı) 2021 yılı için ise I.6 Ay için (%3+ Enflasyon Farkı) 6.Ay için (%3+Enflasyon Farkı) şeklinde ikinci bir teklif sunulduğunun kamuoyuna deklare edildiği,

Her iki Heyet arasında bu süreçte gerek kamu görevlilerinin geneline gerekse de hizmet kollarına yönelik müzakerelerinde Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı hizmet binasında yürütülmeye devam edildiği,

Söz konusu müzakerelere Kamu İşvereni Heyeti Başkanı tarafından davet edilen kurum temsilcilerinin de kendileriyle ilgili hizmet kollarının toplu sözleşme metni oluşturulmasına esas müzakerelere katıldığı, aynı toplantılarda Kamu İşveren Heyeti'nde temsilcisi bulunan kurumların teknik uzmanlarının da dahil olduğu, maliyet ve genel karşılaştırma kapsamlı değerlendirmeler yapılmak suretiyle Kamu İşveren Heyeti Başkanı'nın emek tarafının teklifleri hakkında işveren tarafının konuyla ilgili kararının uzlaşmak ya da uyuşmazlık (red) şeklinde tekemmülüne yönelik kararların alınarak müzakerede bulunan emek tarafına iletildiği,

Bu yönüyle hem kamu görevlilerinin geneline yönelik hem de hizmet kollarına yönelik bölümler itibariyle uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuların her iki tarafın imzalamaya yetkili Başkan ve temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen bu müzakerelerde büyük oranda belirlenmesi yönünde çalışma yapıldığı, bununla birlikte bazı hizmet kolları ile kamu görevlilerinin geneline yönelik toplu sözleşme tekliflerinin müzakeresinin azımsanmayacak bölümünün tamamlanamadığı,

Toplu sözleşme metinlerinin oluşturulmasına esas ve her bir toplu sözleşme bölümü için münhasıran yürütülen bu müzakereler kapsamında emek tarafınca ifade edilen tutanak tutulması ya da uzlaşılan ve uzlaşılmayan konuların genel hatlarıyla kayıt altına alınması talebinde bulunulduğu, söz konusu talebin mutlak olumsuz bir cevap

verilmemekle birlikte konuyla ilgili kayıtların İşveren Heyeti'nin teknik ekibi tarafından not alındığı, diğer taraftan müzakereleri yürüten Kamu İşveren Heyeti Başkanı'nın da teyit mahiyetinde olacak şekilde uzlaşılan ve uzlaşılmayan ya da uzlaşmayla içeriği değiştirilen tekliflerle ilgili bilgileri gerçek durumla uyumlu olacak şekilde kayıt ve not altına almak suretiyle tutulacak tutanağa ve oluşturulacak toplu sözleşme metnine yönelik karşılaştırma fırsatı oluşturduğu,

Söz konusu müzakerelerde, müzakere sürecinde görüşmelere esas teşkil edeceği noktasında ortak karar varılan Komisyon Raporlarında yer alan;

A-4.Dönem Toplu Sözleşmesinde Yer Alan ve 5. Dönem Toplu Sözleşmesinde Aynen Korunması Önerilen Teklifler

B- 4.Dönem Toplu Sözleşmesinde Yer Alan ve 5. Dönem Toplu Sözleşmesinde Revize Edilmesi Önerilen Teklifler

C- Niteliği İtibariyle Hizmet Kolu Kapsamında Görüşülebilecek Yeni Teklifler

D- Niteliği İtibariyle Hizmet Kolu Kapsamında Görüşülebileceği Konusunda Uzlaşılamayan Teklifler

bölüm başlıklarından (a) başlıklı bölümün hiçbir kısıt konulmaksızın aynen kabul edilmesi noktasında ortak karar ve uzlaşmaya varıldığı, (B) başlıklı bölümün revize önerisi kabul edilmesi durumunda kabul edildiği haliyle kabul edilmeme si halinde ise eski haliyle kabul edilmiş sayılacağı. (C) başlıklı bölümün içeriğindeki tekliflerin ise müzakerede varılan karara uygun olarak kabul edilmiş sayılacağı ve bir sonraki aşamaya yansıtılacağı hususunda da ortak karar ve uzlaşmaya varıldığı, çalışmaların da bu zaviyeden yürütüldüğü,

Anılan müzakerelerde bir çok hizmet kolunda ve kamu görevlilerinin geneline ilişkin bölümde (B) ve (C) başlıklı bölümden azımsanmayacak sayıda teklifte taraflar arasında uzlaşmaya varıldığı, bir iki hizmet kolu ile kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren bölümde uzlaşmaya varılan (B) ve (C) başlıklı bölümlerdeki teklifler olmakla birlikte görüşme takviminin yetersiz kalması nedeniyle müzakerelerin tam anlamıyla gerçekleşme imkanının yakalanamadığı,

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından gerek sözlü gerekse yazılı olarak çağrı yapılmak suretiyle Kamu İşvereni Heyet Başkan'ından Çalışma Takviminde değişikliğe gidilmesi kararı alınması yönünde birlikte karar alma iradesinin ortaya konulmasını istediği bu kapsamda uyuşmazlık olması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvuru için kullanma hakkına sahip oldukları 3 günlük hak düşürücü süreyi 1 gün olarak kullanacakları iradesini yansıtan karar çağrısına ilişkin sözlü ve yazılı çabalarına olumlu cevap verilmediği,

20 Ağustos günü toplu sözleşme görüşmelerinin devam etmesi ve masanın müzakere ve çözüm üretme potansiyel ve kapasitesinin kullanılması gerektiği, masadan uz-

laşma çıkması, sözleşme imzalanması kararında olan hizmet kollarındaki yetkili sendikaların durumlarının netleştirilmesi, hizmet kollarında yetkili sendikaların büyük bölümünün sözleşme imzalanması eşiğini yakaladıkları yönündeki beyanları gerek Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkan ve temsilcilerinin Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve temsilcileri ile teknik uzman kapsamındaki öznelere ifade ettiği,

Bu fiili duruma karşın kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren bölüm ile hizmet kollarını ilgilendiren bölümler noktasında uzlaşmaya esas Toplu Sözleşme metni ya da uyuşmazlığa esas uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları gösteren Toplantı Tutanağı metni Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve yetkili temsilcileriyle paylaşılmadığı gibi kamuoyuyla da bu yönde bir bilgi, belge ve beyan paylaşılmadığı,

20 Ağustos 2019 günü her iki Heyetin temsilcileri ile teknik uzmanlarının bir kısmının da yer aldığı şekilde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ile Kamu İşvereni Heyeti Başkanı arasında görüşme gerçekleştiği, öncesinde Kamu Görevlileri sendikaları Heyeti'nin yetkili konfederasyonu ve sendikalarının iş bırakma ve eylem kararı alarak 20 Ağustos 2019 Salı günü icra ettikleri, iş bırakma eyleminin Ankara ilinde ve saat 15:00'da ve "Cüzdan Boş Kalırsa Eylem, Dolarsa Bayram Olur" başlıklı eylemin ise saat 17:00'da Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde gerçekleştirildiği, her iki eylemin sivil toplum birikimine ve demokratik toplum gereklerine ve Türkiye'nin son yirmi yıllık süreçte yakaladığı demokratik sosyal hukuk devleti perspektifine katkı sağlar biçimde icra edildiği,

20 Ağustos 2019 Salı günü toplu sözleşme görüşmelerinin son günü olması nedeniyle Kamu İşveren heyeti Başkanı tarafından Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ile imzaya yetkili üyelerinin saat 14:00 itibariyle Bakanlığa davet edildiği, davete icabet edilmesi sonrasında Kamu İşvereni Heyet Başkanı'nın Bakanlık hizmet binasındaki makam odasında Heyet Başkanlarının, yardımcılarının ve teknik uzmanların katıldığı görüşme gerçekleştirildiği ve bu görüşmede içeriği bütünüyle paylaşılmayan bir tutanağın imzalanması suretiyle uyuşmazlığın kayıt altına alınacağına ilişkin bilginin ve değerlendirmenin sadece kamu görevlilerinin geneline yönelik bölüm için paylaşıldığı ve hizmet kollarına yönelik bölümlerle ilgili bir bilgi, kayıt ve belge paylaşılmadığı, hizmet kollarında görüşme süreci sonunda imzalamayı gerektiren türden iki belgeyi de imzalamaya yetkili başkanların/temsilcilerin bu görüşmeler kapsamında olmadığı ve sonrasında bir başka görüşme/bilgilendirme sürecinin de işletilmediği,

20 Ağustos 2019 Salı günü Bakanlık hizmet binasındaki makam odasında gerçekleşen toplantı sonrasında Kamu İşvereni Heyet Başkanı'nın katılacağı bir başka toplantı nedeniyle çalışmalara katılamama durumu nedeniyle anılan toplantının bitiminde yeniden davet beklediklerini ifade eden Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti temsilcilerinin bu beklentilerine olumsuz cevap verilmesi sonucunu ihtiva eden bir basın toplantısı düzenlemek suretiyle Kamu İşveren heyeti Başkanı'nın 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri'nin uyuşmazlıkla sonuçlandığını, bu durumun Tespit tutanağı tutulmak

suretiyle kayıt altına alındığını, Tespit Tutanağı'nın uyuşmazlığı çözmekle görevli Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna gönderildiğini, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti açısından üç günlük Hakem Kurulu'na başvurma takviminin işletilmesine esas olacak Tespit Tutanağının Kamu Görevlileri Sendikalar Heyeti'ndeki yetkili konfederasyona ve sendikalara tebliğ edileceği bilgilerinin söz konusu basın toplantısı aracılığıyla Sendikalar Heyeti'ne ve kamuoyuna deklare edildiği,

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nin imzaya yetkili sendikalarına yapılan tebliğ sonrasında söz konusu sendikaların temsilcilerinin tebellüğ edilme işlemine esas evrakın üzerine şerh düşmek suretiyle tebliğ-tebellüğ işlemini tamamladıkları,

5.Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri'nin uyuşmazlıkla sonuçlandığına dayanak ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurmaya esas olacak şekilde düzenlenen Tespit Tutanağının kim tarafından verilen bilgi, belge ve talimatlara dayalı olarak tutulduğu, anılan tutanakta isimleri ve imzası bulunan kamu görevlilerinin kim tarafından görevlendirildiği, söz konusu tutanağın tutulmasına yönelik olarak "Toplantı Tutanağı" düzenlenip düzenlenmediği hususuna yönelik bir sorgu yapıp yapmadığı, Toplantı Tutanağı düzenlenmeden Tespit tutanağı düzenlenemeyeceği konusunda uyarı yapıp yapmadıkları ya da kendilerinin uyarılıp uyarılmadığı, Toplantı Tutanağı düzenlenmiş fakat taraflarca imzalanmamışsa bu duruma şahit olup olmadıkları, imzalamama halinin ve icrasının ne zaman ne şekilde ve hangi özneler tarafından gerçekleştiğine ilişkin bilgilere, değerlendirmelere hangi gerekçeyle ve neye dayanarak Tespit Tutanağında yer vermedikleri, söz konusu Tespit Tutanağı'nın hangi durumda, ne zaman ve nerede tutulmadığına ilişkin kayıtlara tutanakta niçin yer vermedikleri hususlarının belirsiz olduğu,

Kurula başvuran taraflarca yukarıda yer verilen durumlara, bilgilere, belgelere, itirazi kayıtlara bizzat başvuru içeriklerinde yer verildiği, Kurula başvuruya esas Tespit Tutanağı'nın kendilerine tebliği öncesinde herhangi bir zamanda, herhangi bir yerde ve herhangi bir içerikle kendilerinin imzalanmasına esas ve yetkili oldukları bölümle sınırlı "Toplu Sözleşme Metni" ya da "Toplantı Tutanağı" paylaşılmadığı ve imza daveti yapılmadığı bilgilerinin de açık,kesin ve aksinin iddia ve ispatı imkansız bir biçimde Kurula sunulduğu,

Kurula yaptıkları başvuruda uyuşmazlıkla sonuçlanma halinin tarafların ortak kararı olarak değil Kamu İşveren Heyeti'nin Tespit tutanağı düzenlenmesi tavrının sonucunda olduğunu ifade eden hizmet kollarının bulunduğu, bu yöndeki beyanları dikkate almamaya ya da kabul etmemeye imkan verecek nitelikle bilgi ve belgenin Kamu İşverene Heyeti tarafınca da Kurul Başkanına, üyelerine ve nihayetinde bir bütün olarak Kurula sunulamadığı,

Kurul tarafından Kurulun uyuşmazlığın çözülmesi sorumluluğunu üstlenmesine esas çalışmalara ve uyuşmazlığın çözümüne esas yetkinin kullanılmasına mahsus Kurul

kararları oluşturulmasına yasal gerekçe oluşturacak uyuşmazlığın ne olduğuna, hangi konular için kurulun uyuşmazlık çözme görevini yerine getireceğine ve toplu sözleşme metni oluşturma yetkisini kullanacağına ilişkin herkes tarafından aynı şekilde anlaşılabilen bir bilginin ve belgenin ne her iki tarafın ortak iradesiyle ne de sadece Kamu İşveren Heyeti tarafınca Kurula iletilmediği,

Kurulun uyuşmazlığın niteliği, kapsamı, konuları noktasında başvuran tarafların iradesiyle bağlı olduğuna ilişkin Anayasal ve yasal hükme rağmen kendisine iletilen ve mutlak doğru olduğu kabul edilmek suretiyle de kendisinin görev üstlenmesine yasal dayanak teşkil eden Tespit Tutanağının oluşturmasına ilişkin hükmü içeren 4688 sayılı Kanunun 33 üncü maddesindeki bütünlük içerisinde öncelikle Toplu Sözleşmenin imzalanamaması halini sonrasında Toplantı Tutanağının düzenlenmesine rağmen imzalanmaması durumunu aksi iddia edilemeyecek bir şekilde teyit etmesi ve karar altına alması gerekirken aksi bir tutumla Kamu İşveren Heyeti'nden Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nin imzaya yetkili temsilcileri tarafından imzalanmayan, imzalamaktan imtina edilen Toplantı Tutanağı'nın örneğini talep etmesi ve bu şekilde hem uyuşmazlık halinin gerçekleştiğini tescil ve hangi konular üzerinde uyuşmazlığı çözeceğini tefrik etmesi gerekirken bu yönde hiçbir inceleme, değerlendirme ve ön karar ya da esasa geçilmesini haklı, gerekli ve hukuki kılan bir usuli itirazın reddi kararı verilmesini mümkün kılan bir inceleme ve karar icrası yapmadığı,

Kamu İşveren Heyeti tarafından 20 günlük görüşme sürecinde taraflar arasında yürütülen müzakerelerde gelinen noktaya, uzlaşılan ve uzlaşılamayan konulara ilişkin yazılı ya da sözlü bir beyan olmamasına karşın Kurul tarafından; Tespit Tutanağına aynı yönde şerh koyan konfederasyonun ve yetkili sendikaların Kurula başvuru evrakları arasında yer verdikleri ve müzakere sürecindeki verileri esas alarak düzenlediklerini belirttikleri "Toplantı Tutanağı" örneği esas alınarak Kurul çalışmalarının yürütüleceği kararı alındığı, bu durumun aynı içerikli usul itirazı reddedilen başvuran tarafın iradesini aynı konunun esastan çözümünde yol haritası olarak kullanmanın hem akla hem de hukuka uygun olacağı yönünde zımni bir Kurul kararı oluşturulması anlamına geldiği,

Bu yönde bir Kurul kararının aynı zamanda başvuran tarafın uyuşmazlığın tespitine yönelik belgenin gerçek durumu yansıtmadığı yönündeki usul itirazını da tamamıyla kabul etmek sonucunu da doğurması gerektiği ve böylece esasen başvuran tarafların başvuru dilekçelerinde süreci kolaylaştırmak amacıyla hazırladıkları Toplantı Tutanağında uzlaşılan konular kapsamında yer verilen tekliflerin tamamının söz konusu Tutanakta yer aldığı şekliyle Kurulumuz tarafından değerlendirilmeksizin uzlaşılan konu olarak uyuşmazlık konuları arasında yer alan konularla ilgili Kurulumuz kararı verildikten sonra düzenlenecek olan Toplu Sözleşme Metinlerine aynen geçirilmesi ve bu müzakere sürecinde yer aldığı şekliyle uzlaşmanın toplu sözleşme metnine yansıtılması gerektiği,

Müzakere sürecinde uzlaşılan fakat Kamu İşveren Heyeti tarafından re'sen Tespit Tutanağı düzenlenmesi süreci işletilmesi nedeniyle Kurulun bilgisine aktarılmayan konuların tamamında Kurul tarafından başvuran taraf beyanları üzerinden kurul müzakereleri yürütülmesinin doğal sonucu olarak Kurul tarafından uzlaşma kapsamında değerlendirilmesi gereken konu ve tekliflerin kurul tarafından tekrar müzakere edilmesi sonucunu doğuracak usul işlemleri yapılmak suretiyle Kurul "uyuşmazlığı çözmek" görevi yerine "doğrudan toplu sözleşmeye esas pazarlık/müzakere yapmak" gibi bir görev/yetki tanımını kendi kararıyla üretmek suretiyle Anayasal görev alanının kapsamını, yasal yetki alanının da içeriğini genişlettiği,

Başvuran tarafların konuları, özneleri ve/veya görevleri-yüklemleri benzer teklifler konusunda Kurula sundukları Toplantı Tutanağı örneklerinde ve bizzat kendileri tarafından yapılan sunum içeriklerinde açık bir şekilde aynı oranı, tutarı, kuralı ya da içeriği ifade etmelerine karşın müzakere sürecinde uzlaşma olmadığı noktasında kayıt içeren Tespit tutanağına ve bu yönde beyanda bulunan Kamu İşveren heyeti tarafına itibar etmek hayatı akışı ile uyumlu bilgi içeriklerini Karar noktasında dayanak, delil ya da delil başlangıcı olarak kullanmamakta ısrar etmek olur ki bu durum kurul açısından taraflar arasındaki uyuşmazlığı çözmek odaklı tarafsızlık alanı yerine taraflardan birinin yerine geçerek yeni bir müzakere süreciyle toplu sözleşme metni oluşturmaya odaklanmak şeklinde Anayasada tevdi edilmeyen, Kanunda içeriğine yer verilmeyen bir görev ve yetki tanımı olarak değerlendirilmesi gerektiği ve Kurulca özellikle araç kullananlara ilave ücret kapsamındaki revize teklifler kapsamında 4. Dönemde varılan 84 TL tutarının 115 TL'ye çıkarıldığı, fazla çalışma ücretlerine ilişkin hükümlerde kat tutarı noktasında değişikliğe kapalılık saat tutarı noktasında ise genel itibariyle benzer oranlarda artış yapılması ve bu noktada uzlaşıldığına dair hususları paylaşan başvuran tarafların beyanlarının dikkate alınmamasını aklen ve hukuken anlamlı-geçerli kılacak bir gerekçe gerek çalışma sırasında gerekse Karar içeriğinde ortaya konulamadığı,

B- KURUL KARARININ TOPLU SÖZLEŞME HAKKINA, TARAFLARIN EŞİTLİĞİNE, TOPLU SÖZLEŞME MÜZAKERELERİNE VE TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN ANAYASAL , YASALV E YÖNETSEL MEVZUAT HÜKÜMLERİNE UYGUN MÜZEKERE, KAYIT VE KARAR SÜREÇLERİNİN İŞLETİLMEMESİ DURUMUNA YÖNELİK TESPİT VE HÜKÜMLER İÇERMEMESİ

2010 yılında yapılan Anayasa değişikliğiyle birlikte Türkiye'de demokratik toplumlara özgü haklardan biri konumundaki toplu sözleşme hakkı noktasında eksiklik kamu görevlileri sendikacılığı açısından giderildiği ve böylece kamu görevlileri ile emeklerinin de haklarının toplu sözleşme süreciyle belirlenmesine yönelik bir zeminin Anayasal teminat altına alındığı, Anayasayla teminat altına alınan toplu sözleşme hakkının nasıl,

ne şekilde, hangi kapsam ve yöntemle kullanılacağına ilişkin hükümlerin 4688 sayılı Kanunda değişiklik yapılmak suretiyle gerçekleştirildiği, bu kapsamda 4688 sayılı Kanunun adında yapılan Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu değişikliği ile bu minvalde içerik hükümlerde yapılan değişiklikle kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkının anayasal ve yasal çerçevesinin belirlendiği,

Bu çerçeve kapsamında 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplu sözleşme hakkı, tarafların eşitliği, toplu sözleşmenin kapsamı, görüşmeler, müzakereler, uyuşmazlık hali, uyuşmazlığın çözümü ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu gibi konularda aşağıda yer verilen hükümler üzerinden sürecin işletildiği, (aşağıdaki içerikte gerek Anayasanın 90 ncı maddesi kapsamında doğrudan uygulanabilirlik niteliği taşıyan uluslararası sözleşmelerin özellikle de ILO Sözleşmelerinin karşı oy içeriğinin oldukça genişlemesine neden olacağı gerekçesiyle alınmadığını ifade etmekle yetinerek) Türkiye'nin demokratik sosyal hukuk devleti olmak noktasında son yirmi yıllık süreçte gerçekleştirdiği millet odaklı ve millet iradesi katkılı sessiz devrimlerle bir çok Batı ülkesinin üzerindeki standartta yaşadığı demokratik toplum gerekleri noktasındaki duruma ölçek oluşturan ILO Sözleşmeleri (özellikle de temel sekiz sözleşmenin hükümleri) ile Avrupa Birliğine Tam Üyelik Müzakereleri kapsamında ortaya konan ve hayata geçirilen müktesebat hükümlerinin de toplu pazarlık hakkında ve bu hakkın kullanımına ilişkin süreçlerde uygulama hükmü olarak dikkat alındığı ve alınması gerektiği,

Bu yönüyle toplu sözleşme toplantılarında dikkat edilen taraflar arası eşitlik kuralının müzakere, görüşmelere ve müzakerelere dair kayıt alma ve toplantı, müzakere ve pazarlık süreçlerine ilişkin durum ve sonuçları belgeye dönüştürme noktasında da sağlanmasının hem siyasi hem de hukuki sorumluluk olduğu, bu çerçevede toplu sözleşme müzakerelerinde Anayasanın eşitlik ilkesi yanında devletin temel görev e sorumlulukları ile ekonomik sorumluluklarına ilişkin sınırın da birlikte dikkate alınması gerekliliği,

Taraflar arasında süreç içerisinde bir teklifte ya da bütünde varılan uzlaşmanın kayıt ve tescili noktasında güven esasıyla birlikte tarafların eşitliği anlayışının da ele alınmasının elzem olduğu, bu noktada Kamu İşveren Heyeti'nin konuyla ilgili verdiği bilgiye itibar etme irade ve refleksi ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nin kurula sunduğu bilgiye itibar etme irade ve refleksi arasındaki farklılığının lehe ya da aleyhe olması yönüyle fark oluşturmaksızın "toplu sözleşmenin tarafların eşitliği ilkesine dayanması" noktasında evrensel ilkenin ve sözleşme hukuku gereğinin9 bizzat Kurul kararıyla ihlal edilmesi sonucunu doğurur ki Kurulun görevi iç hukuk ya da uluslararası hukuk ayırımı olmaksızın herhangi bir kural ihlali yapmaksızın uyuşmazlığı tarafların eşitliği ve toplu sözleşme metni oluşturma gereğini birlikte ele alarak çözmek ve toplu sözleşme hakkının kullanımının herhangi bir tarafın keyfi bir tutum ya da stratejik veya taktik bir kararla kullanılamaz duruma getirilmesini engellemek olduğu,

Bütün bu çerçeve üzerinden toplu sözleşme hakkının Anayasal teminata sahip olması yanında uluslararası ve evrensel düzlemde de korunan haklar arasında yer alması gerçeğinden hareketle Kurulun Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nin müzakere sürecindeki tutumlarını, tavrı ve kararlarını, tekliflerini biri diğerinden daha az ya da daha fazla değeli olmayacak bir çerçeveyle el alması ve kararını da buna göre şekillendirmesi gerekirken kısmen aksi yönde sayılabilecek bir tutumla Kamu İşveren Heyeti'nin müzakere sürecinde kararlarına etki eden strateji ve taktiğin etkisinde kalarak ve bir çok teklif içeriğinde de müzakere sürecindeki uzlaşmanın oluşturduğu artı değer, oran, tutar, imkan ve fırsatları ya tamamen ya da büyük bölümünü yok sayarak karar vermesinin tarafların eşitliği başta olmak üzere aşağıda yer verilen toplu sözleşme hukukunun hüküm ayaklarını oluşturan hukuk kurallarına uyarlık göstermediği

A-Anayasa Hükümleri

VI. Toplu iş sözleşmesi, grev hakkı ve lokavt

A. Toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı

MADDE 53 – İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler.

Toplu iş sözleşmesinin nasıl yapılacağı kanunla düzenlenir.

(Ek fıkra: 23/7/1995-4121/4 md.; Mülga üçüncü fıkra: 7/5/2010-5982/6 md.)

(Mülga dördüncü fıkra: 7/5/2010-5982/6 md.)

Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler.

Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde taraflar Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar kanunla düzenlenir.

D. Kamu hizmeti görevlileriyle ilgili hükümler

1. Genel ilkeler

MADDE 128 – Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır.

Üst kademe yöneticilerinin yetiştirilme usul ve esasları, kanunla özel olarak düzenlenir.

V. Devletin temel amaç ve görevleri

MADDE 5 – Devletin temel amaç ve görevleri, Türk milletinin bağımsızlığını ve bütünlüğünü, ülkenin bölünmezliğini, Cumhuriyeti ve demokrasiyi korumak, kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmaktır.

X. Kanun önünde eşitlik

MADDE 10 – Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.

Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz.

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadır.

II. Zorla çalıştırma yasağı

MADDE 18 – Hiç kimse zorla çalıştırılamaz. Angarya yasaktır.

Şekil ve şartları kanunla düzenlenmek üzere hükümlülük veya tutukluluk süreleri içindeki çalıştırmalar; olağanüstü hallerde vatandaşlardan istenecek hizmetler; ülke ihtiyaçlarının zorunlu kıldığı alanlarda öngörülen vatandaşlık ödevi niteliğindeki beden ve fikir çalışmaları, zorla çalıştırma sayılmaz.

A. Çalışma hakkı ve ödevi

MADDE 49 – Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

(Değişik fıkra: 3/10/2001-4709/19 md.) Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.

(Mülga fıkra: 3/10/2001-4709/19 md.)

B. Çalışma şartları ve dinlenme hakkı

MADDE 50 – Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılamaz.

Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.

Dinlenmek, çalışanların hakkıdır.

Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir.

IX. Gençlik ve spor

A.Gençliğin korunması

MADDE 58 – Devlet, istiklal ve Cumhuriyetimizin emanet edildiği gençlerin müsbet ilmin ışığında, Atatürk ilke ve inkılapları doğrultusunda ve Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğünü ortadan kaldırmayı amaç edinen görüşlere karşı yetişme ve gelişmelerini sağlayıcı tedbirleri alır.

Devlet, gençleri alkol düşkünlüğünden, uyuşturucu maddelerden, suçluluk, kumar ve benzeri kötü alışkanlıklardan ve cehaletten korumak için gerekli tedbirleri alır.

B. Sporun geliştirilmesi ve tahkim (1)

MADDE 59 – Devlet, her yaştaki Türk vatandaşlarının beden ve ruh sağlığını geliştirecek tedbirleri alır, sporun kitlelere yayılmasını teşvik eder.

Devlet başarılı sporcuyu korur.

(Ek fıkra: 17/3/2011-6214/1 md.) Spor federasyonlarının spor faaliyetlerinin yönetimine ve disiplinine ilişkin kararlarına karşı ancak zorunlu tahkim yoluna başvurulabilir. Tahkim kurulu kararları kesin olup bu kararlara karşı hiçbir yargı merciine başvurulamaz.

X. Sosyal güvenlik hakları

A. Sosyal güvenlik hakkı

MADDE 60 – Herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir.

Devlet, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar.

B. Sosyal güvenlik bakımından özel olarak korunması gerekenler:

MADDE 61 – Devlet harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleriyle, malül ve gazileri korur ve toplumda kendilerine yaraşır bir hayat seviyesi sağlar.

Devlet, sakatların korunmalarını ve toplum hayatına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri alır.

Yaşlılar, Devletçe korunur, Yaşlılara Devlet yardımı ve sağlanacak diğer haklar ve kolaylıklar kanunla düzenlenir.

Devlet, korunmaya muhtaç çocukların topluma kazandırılması için her türlü tedbiri alır.

Bu amaçlarla gerekli teşkilat ve tesisleri kurar veya kurdurur.

C. Yabancı ülkelerde çalışan Türk vatandaşları

MADDE 62 – Devlet, yabancı ülkelerde çalışan Türk vatandaşlarının aile birliğinin, çocuklarının eğitiminin, kültürel ihtiyaçlarının ve sosyal güvenliklerinin sağlanması, anavatanla bağlarının korunması ve yurda dönüşlerinde yardımcı olunması için gereken tedbirleri alır.

XIII. Devletin iktisadi ve sosyal ödevlerinin sınırları (1)

MADDE 65 – (Değişik: 3/10/2001-4709/22 md.)

Devlet, sosyal ve ekonomik alanlarda Anayasa ile belirlenen görevlerini, bu görevlerin amaçlarına uygun öncelikleri gözeterek malî kaynaklarının yeterliliği ölçüsünde yerine getirir.

B-YASAL VE İDARİ DÜZENLEMELERDE YER ALAN HÜKÜMLER

4688 sayılı Kamu görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun konuyla ilgili hükümleri

Tanımlar

MADDE 3 – Bu Kanunun uygulanmasında;

a) (Değişik: 4/4/2012-6289/3 md.) Kamu görevlisi: Bu Kanun kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların kadro veya pozisyonlarında istihdam edilenlerden işçi statüsü dışında çalışan kamu görevlilerini,

b) Kamu İşvereni : Kamu görevlilerinin çalıştığı tüzel kişiliği olan ya da olmayan kamu kurum ve kuruluşlarını,

c) Kamu İşveren Vekili : Kamu kurum ve kuruluşlarını temsile ve bütününü sevk ve idareye yetkili olanlar ile bunların yardımcılarını,

d) İşyeri : Kamu hizmetinin yürütüldüğü yerleri,

e) Kurum : Kuruluş kanunları veya kuruluşlarına ilişkin mevzuatlarında görev, yetki ve sorumlulukları belirlenen, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından idarî bir bütünlüğe sahip işyerlerinden oluşan kuruluşları,

f) Sendika : Kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve meslekî hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşları,

g) Konfederasyon : Değişik hizmet kollarında bu Kanuna tabi olarak kurulmuş en az beş sendikanın bir araya gelerek oluşturdukları tüzel kişiliği olan üst kuruluşları,

h) Toplu sözleşme: Bu Kanunda belirtilen esaslar çerçevesinde kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan sözleşmeyi,

ı)Toplantı tutanağı: Toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı ve uzlaşamadığı konuların yer aldığı tutanağı,

j) İşyeri sendika temsilcisi: Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikaca o işyerinden seçilen kamu görevlisini,

k) Sendika işyeri temsilcisi: Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendika dışındaki her bir sendika tarafından o işyerinden seçilen kamu görevlisini,

İfade eder.

Kamu işveren vekilleri bu Kanun bakımından kamu işvereni, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından bağlı tüm birimler ise asıl işyerinden sayılır. Kamu işvereninin birden fazla işyeri varsa, bu Kanun bakımından bu işyerlerinin tamamı işyerinden sayılır.

Toplu sözleşmenin kapsamı

MADDE 28 – (Değişik: 4/4/2012-6289/18 md.)

Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayrım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir.

8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa göre ay-

lık ödenmekte olanların aylıklarının hesabında da toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayıları esas alınır. 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılık hali esas alınarak bağlanan yaşlılık, malullük veya ölüm aylıklarında yapılacak artışlar hakkında 5510 sayılı Kanunun 55 inci maddesinin ikinci fıkrası uygulanmaz ve bu aylıklar toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayılarındaki artış dikkate alınarak artırılır.

Toplu sözleşmenin tarafları ve imza yetkisi

MADDE 29 – (Değişik: 4/4/2012-6289/19 md.)

Toplu sözleşme görüşmelerine kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti, kamu görevlileri adına Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti katılır.

Kamu İşveren Heyeti, Cumhurbaşkanının görevlendireceği Cumhurbaşkanı yardımcısı veya bakanın başkanlığında, Cumhurbaşkanınca belirlenen bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinden oluşur.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti, bağlı sendikaların toplam üye sayısı itibarıyla en fazla üyesi bulunan konfederasyonun Heyet Başkanı olarak belirleyeceği bir temsilci ile her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek birer temsilci, bağlı sendikaların üye sayıları esas alınmak kaydıyla toplam üye sayıları itibarıyla birinci, ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından belirlenecek birer temsilci olmak üzere onbeş üyeden oluşur. Heyet Başkanı ve temsilciler, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından onbeş gün önce konfederasyonlar tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Heyet Başkanlığı sıfatını haiz konfederasyon temsilcisinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde Heyet Başkanlığı yetkisi, en çok üyeye sahip ikinci sırada bulunan konfederasyon temsilcisi tarafından kullanılır. Her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek temsilcinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde aynı hizmet kolunda en fazla üyeye sahip ikinci sırada bulunan kamu görevlileri sendikası temsilcisi Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil edilir.

Toplu sözleşmeyi imzalamaya kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, kamu görevlileri adına sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü için Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri için ilgili sendika temsilcisi yetkilidir.

Bu madde hükümlerine göre toplu sözleşmenin imzalanan bölümlerine ilişkin Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz.

Toplu sözleşme görüşmeleri

MADDE 31 –

Toplu sözleşme görüşmeleri son rakamı tek olan yıllarda yapılır.

Kamu görevlilerinin geneline yönelik toplu sözleşme teklifleri Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin konfederasyon temsilcisi üyeleri, her bir hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri ise Heyetin ilgili sendika temsilcisi üyesi tarafından hazırlanır ve toplu sözleşme görüşmelerinin başlama tarihinden en az bir hafta önce Kamu İşveren Heyetine sunulmak üzere Devlet Personel Başkanlığına verilir. Toplu sözleşme görüşmelerinin başlangıcında Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı, Devlet Personel Başkanlığına verilen talepler esas alınmak suretiyle genel ve hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme görüşme gündemini belirler. Toplu sözleşme görüşmeleri, genel ve hizmet kollarını ilgilendiren taleplerin topluca görüşülmesi suretiyle yürütülür. Birden fazla hizmet kolunu ilgilendiren hususlar, kamu görevlilerinin geneline yönelik konular arasında görüşülür.

Kamu İşveren Heyeti Başkanının belirleyeceği kurum temsilcileri ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin toplam sayısı onbeşi geçmemek üzere belirleyeceği temsilciler, toplu sözleşme görüşmelerine teknik heyet olarak iştirak edebilirler.

Toplu sözleşme görüşmelerine, ağustos ayının ilk işgünü Kamu İşveren Heyeti Başkanınca belirlenen ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil konfederasyonlara görüşmelerin başlamasından en az bir hafta önceden bildirilen yerde başlanır. Toplu sözleşme süreci, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının alınması da dahil olmak üzere en geç ağustos ayının son işgünü tamamlanır. Hafta sonu tatil günleri hariç olmak üzere resmî tatil günlerine rastlayan günlerde toplu sözleşme görüşmelerine ara verilir. Toplu sözleşme görüşmelerinin yürütülmesinde uygulanacak yöntem ve görüşme takvimi yönetmelikle düzenlenir.

Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda, kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin bölüm ile her bir hizmet koluna özgü mali ve sosyal haklara ilişkin bölümlerden ve tek metinden oluşan toplu sözleşme veya toplantı tutanağı imzalanır. Toplu sözleşmeye kurumsal hiyerarşiyi bozacak ve aynı veya benzer unvanlı kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları arasında kurumlar arası dengesizliğe yol açacak hükümler konulamaz.

İmzalanan toplu sözleşme metinleri Resmî Gazetede yayımlanır.

Toplu sözleşme görüşmelerine katılmaya yetkili hiçbir konfederasyon temsilcisinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasına rağmen tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurmaması halinde, kamu görevlilerine sonraki iki mali yıl boyunca uygulanacak mali ve sosyal haklar genel hükümlere göre belirlenir.

Mahalli idarelerde sözleşme imzalanması

MADDE 32 –

27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge tazminatının ödenmesine belediyelerde belediye başkanının teklifi üzerine belediye meclisince, il özel idaresinde valinin teklifi üzerine il genel meclisince karar verilmesi halinde, sözleşme döneminde verilecek sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek üzere ilgili mahalli idarede en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile belediyelerde belediye başkanı, il özel idaresinde vali arasında toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde sözleşme yapılabilir. Bu sözleşme bu Kanunun uygulanması bakımından toplu sözleşme sayılmaz ve bu kapsamda Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz.

Yapılacak sözleşme, toplu sözleşme dönemi ile sınırlı olarak uygulanır ve sözleşme süresi hiçbir şekilde izleyen mahalli idareler genel seçimi tarihini geçemez. Mahalli idareler genel seçim tarihini izleyen üç ay içerisinde de toplu sözleşme dönemiyle sınırlı olmak üzere sözleşme yapılabilir. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

İlgili mahalli idarenin; vadesi geçmiş vergi, sosyal güvenlik primi ile Hazine Müsteşarlığına olan borç toplamının gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde onunu aşması, ödeme süresi geçtiği halde ödenmemiş aylık ve ücret borcu bulunması veya gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel giderinin, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin belediyelerde yüzde otuzunu, il özel idaresinde yüzde yirmibeşini aşması hallerinde bu madde kapsamında sözleşme yapılamaz. Sözleşmenin yapılmasından sonra bu koşulların oluşması durumunda mevcut sözleşme kendiliğinden hükümsüz kalır.

Uyuşmazlık hali

MADDE 33 –

Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı, tutanağın kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri ilgili sendika temsilcisi ile Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından imzalanır.

Toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması halinde Devlet Personel Başkanlığı tarafından görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığına dair tespit tutanağı tutulur.

Toplantı tutanağı imzalanmasından veya görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığının tespit tutanağı ile belirlenmesinden itibaren üç işgünü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulabilir.

Toplu sözleşme kapsamına girmeyen konulara ilişkin olarak Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu

MADDE 34 –

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu her toplu sözleşme dönemi için;

a) Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay Başkan, Başkanvekili, Başkan Yardımcısı veya Daire Başkanları arasından Cumhurbaşkanınca Başkan olarak seçilecek bir üye,

b) Cumhurbaşkanınca belirlenen bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarından dört üye,

c) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından belirlenecek iki, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlardan birer üye,

d) Üniversitelerin kamu yönetimi, iş hukuku, kamu maliyesi, çalışma ekonomisi, iktisat ve işletme bilim dallarından en az Doçent unvanını taşıyanlar arasından Cumhurbaşkanınca seçilecek bir üye,

e) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından üç, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından ikişer olmak üzere (d) bendinde belirtilen bilim dallarından en az Doçent unvanını taşımak kaydıyla, önerilecek toplam yedi öğretim üyesi arasından Cumhurbaşkanınca seçilecek bir üye,

olmak üzere onbir üyeden oluşur.

Birinci fırkanın (b) bendi gereğince belirlenen üyeler, konfederasyonlarca belirlenen üyeler ile öğretim üyeleri, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından iki hafta önce Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun Başkan ve diğer üyeleri, toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce belirlenir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı ve her bir üyesi için aynı usul ve esaslar çerçevesinde birer yedek üye görevlendirilir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Başkanın çağrısı üzerine Başkan dahil en az sekiz üyenin katılımı ile toplanır. Mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin yeri-

ne yedekleri çağrılır. Çalışma programı, toplantı gündemi, toplantı veya tespit tutanağının inceleme usul ve esasları ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Başkan tarafından belirlenir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, tarafların başvuru tarihinden itibaren beş gün içinde kararını verir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar alır. Kurul üyeleri çekimser oy kullanamazlar. Oyların eşitliği halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

Karara katılmayan üyeler, ayrı ayrı veya birlikte, karşı oy şerhini ve gerekçesini tutanağa yazdırır.

Kurul kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Kurul kararları taraflara üç gün içerisinde yazılı olarak bildirilir ve Resmî Gazetede yayımlanır.

Her toplantı günü için toplantıya katılan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanına (5000), üyelere (4500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda toplantı ücreti ödenir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun sekretarya hizmetleri Devlet Personel Başkanlığınca yürütülür. Toplu sözleşme görüşmeleri ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu çalışmalarına katılacak olanların ağırlama, konaklama, yolluk ve gündelikleri ile diğer her türlü giderleri Devlet Personel Başkanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN YAPILMA USUL VE ESASLARI İLE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU, KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU VE KURUM İDARİ KURULLARININ TEŞKİLİ, ÇALIŞMA USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK

Toplu sözleşme görüşmelerine katılım

MADDE 3 – (1) Toplu sözleşme görüşmelerine, kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti, kamu görevlileri adına Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti katılır.

(2) Kamu İşveren Heyeti, Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu Bakanın başkanlığında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerinden oluşur. Bu temsilciler kurumlarca tespit edilir.

(3) Toplu sözleşme görüşmelerinde ihtiyaç duyulması halinde Kamu İşveren Heyeti Başkanınca uygun görülen Bakanlık ve kurumlarca belirlenecek temsilciler de Kamu İşveren Heyetine dahil edilebilir.

(4) Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti, bağlı sendikaların toplam üye sayısı itibarıyla en fazla üyesi bulunan konfederasyonun Heyet Başkanı olarak belirleyeceği bir temsilci ile her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek birer temsilci, bağlı sendikaların toplam üye sayıları esas alınmak kaydıyla birinci, ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından belirlenecek birer temsilci olmak üzere onbeş üyeden oluşur.

(5) Dördüncü fıkra kapsamındaki Heyet temsilcileri sendika ve konfederasyonların yönetim kurullarınca belirlenir. Sendika ve konfederasyonlar, asıl üyenin herhangi bir sebeple toplu sözleşme görüşmelerine katılamaması halinde münhasıran o üyenin yerine toplantıya iştirak etmek üzere her bir asıl üye için aynı usul ile bir yedek üye belirler.

(6) Toplu sözleşme görüşmelerine, Kamu İşveren Heyeti Başkanının belirleyeceği kurumların temsilcileri ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil olan her bir üye tarafından belirlenecek birer temsilci teknik heyet olarak katılabilir. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetince belirlenen teknik heyet üyelerinin sayısı onbeşi geçemez.

(7) Toplu sözleşme görüşmelerine katılacak Kamu İşveren Heyetine dahil kurum temsilcileri ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti başkan ve üyeleri ile yedek üyeler görüşmelerin başlamasından en az on beş gün önce Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bildirime ilgililerin elektronik iletişim adresleri de eklenir. Üçüncü fıkra uyarınca toplu sözleşme görüşmelerine katılması öngörülen temsilcilerde bu süre aranmaz.

Toplu sözleşme teklifleri

MADDE 4 – (1) Kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme teklifleri Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil her bir konfederasyon temsilcisi, her bir hizmet koluna özgü mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme teklifi ise o hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika temsilcisi tarafından hazırlanır.

(2) Her bir hizmet kolu itibarıyla en çok üyeye sahip ikinci sırada bulunan sendika da bu Yönetmeliğin 7 nci maddesini göz önünde bulundurarak bir toplu sözleşme teklifi hazırlar. Hazırlanan toplu sözleşme teklifi, bu Yönetmeliğin 7 nci maddesi uyarınca söz konusu sendikanın toplu sözleşme görüşmelerine davet edilmesi durumunda davet yazısının tebliğ tarihini takip eden gün Devlet Personel Başkanlığına teslim edilir.

(3) Teklifler, toplu sözleşme görüşmelerinin başlama tarihinden en az bir hafta önce yazılı olarak ve elektronik ortamda Devlet Personel Başkanlığına teslim edilir.

(4) Devlet Personel Başkanlığı, gelen teklifleri Kamu İşveren Heyeti üyelerine toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce elektronik ortamda sunar.

Toplu sözleşme görüşmelerinin yürütülmesi

MADDE 5 – (1) Toplu sözleşme görüşmelerinde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti, son rakamı tek olan yıllarda ağustos ayının ilk iş günü Kamu İşveren Heyeti Başkanınca belirlenen yer ve saatte toplanır. Toplu sözleşme süreci, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının alınması da dahil olmak üzere en geç ağustos ayının son işgünü tamamlanır.

(2) Toplantı yeri ve başlangıç saati, görüşmelerin başlamasından en az bir hafta önce Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti üyelerine Devlet Personel Başkanlığınca yazılı olarak ve elektronik ortamda bildirilir.

(3) Toplu sözleşme görüşmelerinin başlangıcında, genel ve hizmet koluna yönelik mali ve sosyal hakların görüşülmesine ilişkin gündem ve çalışma usulü Devlet Personel Başkanlığına verilen teklifler esas alınarak Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanınca belirlenir.

(4) Toplu sözleşme görüşmeleri, kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren toplu sözleşme teklifleri ile her bir hizmet kolunu ilgilendiren toplu sözleşme tekliflerinin topluca görüşülmesi suretiyle yürütülür. Belirlenen gündeme göre, kamu görevlilerinin geneline ilişkin mali ve sosyal hakların görüşüldüğü bölümde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin konfederasyon temsilcisi Başkan ve üyeleri, her bir hizmet koluna ilişkin mali ve sosyal hakların görüşüldüğü bölümde ise o hizmet kolu itibarıyla en çok üyeye sahip sendikanın temsilcisi müzakereleri yürütmeye yetkilidir ve her bir temsilci sadece kendi teklifiyle ilgili görüş belirtebilir.

(5) Toplu sözleşme görüşmelerine, hafta sonu tatil günleri hariç olmak üzere resmi tatil günlerine rastlayan günlerde ara verilir.

(6) Toplu sözleşme görüşmeleri, görüşmeler sonunda tek metin imzalanacağı ve Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulabileceği hususu ile Kurula karar almak için tanınan azami süre de göz önünde bulundurularak uygun zamanda sonuçlandırılır.

(7) Toplu sözleşme görüşmeleri, Kamu İşveren Heyeti Başkanının sorumluluğunda yürütülür. Görüşmelerin yürütülmesine ilişkin olarak ortaya çıkabilecek usul tartışmalarını gidermeye Kamu İşveren Heyeti Başkanı yetkilidir.

Toplu sözleşme görüşmelerinin sonuçlanması

MADDE 6 – (1) Toplu sözleşmeyi imzalamaya kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, kamu görevlileri adına sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü için Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili bölümleri için ise ilgili sendika temsilcisi yetkilidir.

(2) Toplu sözleşme görüşmeleri sonunda kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklar ile her bir hizmet koluna yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak ayrı bölümlerden ve tek metinden oluşan bir tutanak tutulur. Toplu sözleşme görüşmelerinin sonucunu gösteren bu tutanak, her bir bölümü ayrı ayrı geçerli olmak üzere 4688 sayılı Kanun hükümlerine göre düzenlenen toplu sözleşme, toplantı tutanağı veya tespit tutanağından oluşabilir.

(3) Bu tutanak, toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin müzakere süreci ve alınan kararlar göz önünde bulundurularak toplu sözleşme görüşmelerinin bitimi tarihinde imzalanır.

(4) Bu tutanağın toplu sözleşme niteliğindeki bölümleri Resmi Gazete'de yayımlanır.

Toplu sözleşme görüşmelerine katılmama veya çekilme

MADDE 7 – (1) Toplu sözleşme görüşmelerine katılmama veya görüşmelerden çekilme halinin gerçekleşmesi için Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil konfederasyon veya sendika temsilcisinin bu yöndeki irade beyanı esastır. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil konfederasyon veya sendika temsilcisinin katılmama veya çekilme şeklinde bir irade beyanı olmamakla birlikte, ilgili temsilcinin görüşmelerde bulunmaması sebebiyle müzakerelerin yürütülememesi sonucunun doğması halinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı, ilgili konfederasyon veya sendika temsilcisinin görüşmelerden çekilmiş bulunduğuna karar verir ve bu durum bir tutanak ile tespit edilir.

(2) Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanlığı sıfatını haiz konfederasyon temsilcisinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde Heyet Başkanlığı yetkisi, en çok üyeye sahip ikinci sırada bulunan konfederasyon temsilcisi tarafından kullanılır. Müzakerelere ikinci sırada bulunan konfederasyon temsilcisinin teklifi üzerinden devam edilir.

(3) Her bir hizmet kolu itibarıyla en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikası tarafından belirlenecek temsilcinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde aynı hizmet kolunda en fazla üyeye sahip ikinci sırada bulunan kamu görevlileri sendikası temsilcisi Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil edilir. Müzakerelere ikinci sırada bulunan sendika temsilcisinin teklifi üzerinden devam edilir.

(4) Bu madde hükümlerine göre toplu sözleşme görüşmelerine katılmaya ve imzaya yetkili konfederasyon veya sendika temsilcilerinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde kamu görevlilerine takip eden iki mali yıl boyunca uygulanacak mali ve sosyal haklar genel hükümlere göre belirlenir.

Uyuşmazlık hali

MADDE 8 – (1) Uyuşmazlık hali, toplu sözleşme görüşmeleri sonunda toplantı tutanağı veya tespit tutanağı düzenlenmesidir.

(2) Kamu görevlilerinin geneli ve her bir hizmet koluna yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme görüşmeleri sonunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı imzalanır. Toplantı tutanağının kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı, her bir hizmet koluna yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü ise ilgili sendika temsilcisi tarafından imzalanır. Toplantı tutanağını kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı imzalar.

(3) Toplu sözleşme görüşmelerinin sonunda anlaşma sağlanamaması ve toplantı tutanağının imzalanamaması halinde Devlet Personel Başkanlığı tarafından görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığına dair tespit tutanağı tutulur.

(4) Toplu sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanan ilgili her bir bölümüne ilişkin müzakere sonucunu gösteren toplantı veya tespit tutanağı, 6 ncı maddede öngörülen tutanak içerisinde diğer bölümlerden bağımsız olarak geçerli olmak üzere yer alır ve tutanağın düzenlenme tarihinde imza edilir veya düzenlenir.

Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurma

MADDE 9 – (1) Toplu sözleşme görüşmeleri sonunda toplantı tutanağı imzalanmasından veya tespit tutanağı düzenlenmesinden itibaren üç işgünü içerisinde toplu sözleşme görüşmelerinin ilgili bölümüne ilişkin tutanağı imzalamaya yetkili olanlar, taraf oldukları bölüm için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilir.

(2) Toplantı tutanağı, başvuru sırasında Kurula sunulur.

(3) Tespit tutanağı düzenlenmiş uyuşmazlıkla ilgili olarak Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulması halinde ise tespit tutanağı Devlet Personel Başkanlığınca Kurula sunulur.

(4) Toplu sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanmasına rağmen tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurmaması halinde, kamu görevlilerine takip eden iki mali yıl boyunca uygulanacak mali ve sosyal haklar, genel hükümlere göre belirlenir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili

MADDE 10 – (1) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu her toplu sözleşme dönemi için;

a) Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay Başkan, Başkanvekili, Başkan Yardımcısı veya Daire Başkanları arasından Bakanlar Kurulunca Başkan olarak seçilecek bir üye,

b) Kamu İşveren Heyeti Başkanınca Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığından görevlendirilecek birer üye,

c) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından belirlenecek iki, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlardan birer üye,

ç) Üniversitelerin kamu yönetimi, iş hukuku, kamu maliyesi, çalışma ekonomisi, iktisat ve işletme bilim dallarından en az Doçent unvanını taşıyanlar arasından Bakanlar Kurulunca seçilecek bir üye,

d) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından üç, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından ikişer olmak üzere (ç) bendinde belirtilen bilim dallarından en az Doçent unvanını taşımak kaydıyla, önerilecek toplam yedi öğretim üyesi arasından Bakanlar Kurulunca seçilecek bir üye,

olmak üzere onbir üyeden oluşur.

(2) Kamu İşveren Heyeti Başkanınca görevlendirilecek üyeler ile konfederasyonlarca belirlenecek üyeler ve önerilen öğretim üyeleri, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından iki hafta önce Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

(3) Devlet Personel Başkanlığı, konfederasyonlarca önerilen öğretim üyelerini Bakanlar Kuruluna sunulmak üzere Başbakanlığa bildirir.

(4) Bakanlar Kurulunca seçilen Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun Başkanı ve üyeleri, toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

(5) Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun Başkanı ve her bir üyesi için seçilmesi, belirlenmesi veya görevlendirilmesindeki usul ve esaslara göre birer yedek üye tespit edilir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun çalışma usulü

MADDE 11 – (1) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kurula son başvuru tarihini takip eden gün, Başkanın çağrısı üzerine Başkanın belirleyeceği yerde çalışmalarına başlar.

(2) Kurul, Başkan dahil en az sekiz üyenin katılımı ile toplanır.

(3) Mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin yerine yedekleri çağrılır.

(4) Çalışma programı, toplantı gündemi, toplantı veya tespit tutanağını inceleme usul ve esasları ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Başkan tarafından belirlenir.

(5) Kurul, yapılan başvuruları beş gün içinde inceler ve kararını verir.

(6) Kurul, ihtiyaç duyması halinde tarafları dinleyebilir.

(7) Kurul, toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar alır. Kurul üyeleri çekimser oy kullanamazlar. Oyların eşitliği halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

(8) Karara katılmayan üyeler, ayrı ayrı veya birlikte, karşı oy şerhini ve gerekçesini tutanağa yazdırır.

(9) Kurul kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

(10) Kurul kararları taraflara üç gün içerisinde yazılı olarak bildirilir ve Resmî Gazete'de yayımlanmak üzere Başbakanlığa gönderilir.

(11) Kurulun sekreterya hizmetleri Devlet Personel Başkanlığınca yürütülür.

C- TOPLU SÖZLEŞME MÜZAKERELERİ SÜRECİNDE ÜZERİNDE UZALAŞILDIĞI KONUSUNDA BAŞVURAN TARAFLARCA TEREDDÜT İÇERMEYECEK BİÇİMDE VERİLERİN PAYLAŞILDIĞI KONULARIN DAHİ KAMU İŞVEREN HEYETİNİN TOPLU SÖZLEŞME MÜZEKERELERİNDE BENİMSEDİĞİ STRATEJİNİN KURUL TARAFINDAN SÜRDÜRÜLDÜĞÜ SONUCUNU DOĞURACAK NİTELİKTE KARARA BAĞLANMASI VE DÖRDÜNCÜ DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN AYNEN DEVAMI YA DA KISMEN GÜNCELLENMESİ ANLAMINA GELECEK KARARLARLA SÜRE, DEĞİŞİM, EKENOMİK VERİLER GİBİ HUSUSLARI GÖZ ARDI EDEN ORAN, PUAN, TUTAR VE MİKTARLAR ÜZERİNDEN KARAR OLUŞTURULMASI

5.Dönem Toplu Sözleşme müzakereleri kapsamında Kamu İşveren heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında gerek kamu görevlilerinin geneline gerekse hizmet kollarına yönelik toplu sözleşme bölümleri için yürütülen görüşmelerde herhangi bir konuda uzlaşmaya varılamaması şeklinde bir değerlendirmenin hangi veriye, belgeye ve beyana dayanırsa dayansın kamuoyu nezdinde itibar görmeyeceğinin açık ve tartışmasız olduğu,

Tarafları arasında çatışma, çekişme hatta savaş bulunan karşılıklı müzakerelerde dahi kısmi hatta kat'i uzlaşmanın yakalandığı bir çok örneğe rağmen kamu personel sistemi içerisinde birlikte hareket eden ve kamu hizmetlerinin sunumu noktasında hiyerarşik, toplu sözleşme hukuku açısından ise müsavi nitelikte bulunan taraflar arasında herhangi bir konuda uzlaşma olmadığı yönünde bir ön kabul üzerinden karar oluşturma iradesinin Kurulun içinde bulunduğu toplumun gerçekleriyle uyumlu Karar verme ehliyetinde olmadığı algısına neden olabileceğini unutmaksızın Kurul tarafından 5. Dönem Toplu Sözleşme dönemine esas toplu sözleşme metinlerini oluşturması yönünde iradeyi benimsemesinin daha doğru ve hukuki olacağı,

Bu bakımdan toplu sözleşme müzakerelerinin bittiği 20 Ağustos 2019 itibariyle taraflar arasında varılan nokta ile Kurul tarafından verilen Kararın bu noktaya etkisi üzerinden bir değerlendirme yapıldığında Kurulca verilen kararın Hakem sıfatının tezahürü olarak değerlendirilmesine dayanak olması gerektiği, aksi bir iradeyle Kurul Kararı'nın tarafların münhasır iradelerini ya da uzlaşmaya dayalı ortak iradelerini yok soyacak nitelikte karar verme kastıyla ve yetkisiyle hareket etmesinin Anayasal sınırın ve kanunda öngörülen kurgunun yok sayılması sonucunu üreteceği, bu çerçevede 20 Ağustos 2019 itibarıyla taraflar arasında uzlaşılan konulara ilişkin "uzlaşma yok" varsayımı ya da tespitini doğrulayacak/geçerli kılacak bir veri olmaksızın Kurul kararında başvuran tarafların dilekçelerinde belirttikleri uzlaşılan rakam, oran, tutar ve puanların tamamen yok sayılması, bir bölümünün (genellikle yarısının) yok edilmesi, bir miktar düşülerek hüküm cümlesi belirlenmesi gibi Kurul yaklaşımları; "Müzakerelerde anlaşın sakın Hakeme başvurma yanlışını yapmayın" ya da "Uzlaşılan oranlar, rakamlar, tutarlar, puanlar Hakem Kurulu'nda eksiltme ihalesi metoduna tabi tutulur" şeklinde "hak arama" özgürlüğüne ve "Hakeme Başvurma" seçeneğine tahammülsüzlük algısının bizzat Kurul kararıyla oluşturulması riskine kaynaklı ettiği,

Kurul kararında 4. Dönem Toplu Sözleşmede karşılığı olarak 84 TL ödenmesini öngörülen bütün iş ve görevlere 95 TL ödenmesinin öngörülmesi suretiyle başvuran tarafların dilekçelerinde yer verdiği tutanaklarda belirtilen 4. Dönem Toplu Sözleşmede 84 TL olarak yer alan tutarlar 115 TL yapılması konusunda uzlaşıldı bilgisine itibar edildiğini fakat buna rağmen söz konusu başvuran tarafların uzlaşarak imza atmak yerine Hakeme Başvurma yönünde irade geliştirdikleri varsayımıyla yaptırımla karşı karşıya bırakıldıkları algısını kuvvetlendirecektir. Bir başka ifadeyle Türkiye'nin bütçesi ve cüssesi konusunda Kamu İşveren Heyeti Başkanın siyasi bir özne olarak ortaya koyduğu güven duruşu ve özgüven kararı Kurul kararıyla yok sayılmış ve merkezi yönetim bütçesinin Kamu İşveren heyeti Başkanı tarafından uzlaşılan rakamları karşılayacak kapasitede olmadığı şeklinde Kurulun yetkisiyle örtüşmeyen bir yorumun yapılmasını ve gerçek kabul edilmesine fırsat oluşturulduğu,

D- HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞME MÜZAKERELERİNDE ÜZERİNDE UZLAŞILAN KONULARIN YOK SAYILMASI, BİRÇOK HİZMET KOLUNDA YENİ BİR TOPLU SÖZLEŞME YERİNE KISMEN MEVCUT TOPLU SÖZLEŞMENİN GÜNCELLENMESİ ANLAMINA GELEN KURUL KARARI VERİLMESİ, HİZMET KOLLARI ARASINDA "EŞİTLİK" İLKESİNİ ZEDELEYECEK TÜRDEN FARKLI HÜKÜMLERİN VARLIĞINI SONA ERDİRECEK HÜKÜMLERİN TESİS EDİLMEMESİ

5. Dönem Toplu sözleşme müzakerelerinin hizmet kollarına ilişkin bölümünde bir çok sendikanın üzerinde uzlaştığı konunun Kurul tarafından yok sayıldığı, hizmet kollarındaki kurumsal görünüm, görev ve yetki değişimleri dahi ancak Kurul kararına

yönelik redaksiyon çalışması sırasında hüküm fıkralarında düzenlenmiş ve düzeltilmiş olduğu, bu duruma bağlı olarak başvuran tarafların başvurularına esas dilekçelerinde yer verdikleri beyanların ve bilgilerin büyük oranda Kurul tarafından da zımnen doğru kabul edildiği, Kurulun usule ve esasa ilişkin görüşme sürecinde aldığı kararların doğruluğu ile bu kararlar üzerinden toplu sözleşme metinlerinin oluşturulmasına yönelik kararlarının farklılığın görüşme sürecindeki dayanak ile karar sürecindeki gerekçe arasında kapsamlı fakat anlamlandırılması imkansız bir farklılık bulunduğunu teyit ettiği,

Hizmet kollarındaki yetkili sendikaların başvurularında yer verdiği tutanaklarda yer verilen içerikte toplu sözleşme metninin Kamu İşveren heyeti tarafından kendilerine teklif olarak sunulması halinde toplu sözleşme imzalamaya yakın oldukları, aynı şekilde söz konusu içeriğin Toplantı Tutanağı olarak kendilerine imza etmek üzere sunulması halinde imzadan imtina etmeyeceklerinin ve Kurula yapacakları başvurunun da oldukça sınırlı bir içerikte olacağı,

Onbir hizmet kolunun her birine kurul kararına ilişkin karşı oy yazma imkanı verilseydi büyük ihtimalle aşağıdaki şekilde karşı oy gerekçesi sunabilecekleri;

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNDA (EĞİTİM BİR-SEN) KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI ŞERH METNİ

A. Genel Gerekçe

1.Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu; Millî Eğitim Bakanlığı, yükseköğrenim üst kuruluşları ve yükseköğretim kurumlarından oluşmaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı 947.068'i öğretmen, 82.375'i diğer hizmet sınıflarına mensup kamu çalışanı olmak üzere toplam 1.029.443 kamu personelinden oluşan büyük bir kitledir. Yükseköğrenim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları ise 140.975'i akademik personel, 109.240'ı idari personel olmak üzere 250.212 kamu görevlisini içinde barındırmaktadır. Öğretmenlik, insanlığın en kadim ve en vazgeçilemez meslekleri ara¬sında ve ilk sırada yer almaktadır. Toplumun ve kültürün devamı için oyna¬dığı rol, onu diğer meslekler içinde alternatifsiz kılmaktadır. Tarih boyunca doğan ve sonradan yok olan yüzlerce meslek sayılabilecekken, öğretmen¬liğin bunca zaman önemini koruyup artırarak bugünlere gelen bir meslek oluşunun nedenini, toplumsal sistem ve insanlık için ihmal edilemeyecek bu fonksiyonunda aramak gerekir. Buna rağmen, esnek çalışma sisteminin yanlış yorumlanması sonucu; fazlaca yorul¬madan ücret alan, zamanının çoğu boş geçen, yaz boyu tatil yapan meslek grubu olarak etiketlenen ve ortaya koyduğu bütün talepler, söz konusu negatif algı üzerinden endişeyle karşılanan öğretmenler, maalesef bugün Türkiye'de bu algıya kilitlenmiş durumdadır. Ama bunun ötesinde

hafta sonları veli toplantısı, hafta içi velilerle evlerinde ya da teneffüs arasında dinlenmeden görüşen; anlatacağı konu, yapacağı sınav ve bilgisayarda gireceği notlar ve proje ödev değerlendirmeleri sebebiyle eve iş götüren öğretmenlerin fedakârlıklarını, sorumluluk düzeyinde olanların bile, zaman zaman basireti bağlanmış gibi, görmezden geldiklerine veya unuttuklarına şahit olmaktayız. Genel bütçeden en çok payın eğitime ayrıldığı ile haklı olarak övünen siyaset kurumu, düşük ücret ve statü/saygınlık baskısı ile incitilen öğret¬menlerin Türkiye'nin geleceğine neye mal olacağını da hesaplamak duru¬mundadır. İtibar kaybıyla yüz yüze kalan, geçim sıkıntısı yaşayan ve ihmal edilen öğretmenlerin öğrencilerle sınıfta nasıl bir ruh hali ve motivasyonla yüz yüze olabileceği düşünülmelidir. Öğretmenlerin yaptıkları iş karşılığı adil ücret almadığı, sosyal ve kültürel faaliyetler için yeterince kaynak ayırmadığı dikkate alındığında, öğretmenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve öğretmenlerin maaşları artırılması gerekliliği ortada durmaktadır. Türkiye'de öğretmenlere ödenen ücretin OECD ülkelerinin ortalamasının altında olduğu görülmüştür. Özellikle OECD ülkelerinde öğretmenlerin işe başlama maaşı ile 15 yıl tecrübeye sahip öğretmen maaşı arasında önemli bir fark olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, tecrübe arttıkça maaş da artmaktadır. Bu husus dikkate alındığında, tecrübeli öğretmenlerin maaşlarının yeni işe başlayanlardan farklılaştırılarak artırılması gerekmektedir. Mesleki gelişimi teşvik için de, yüksek lisans ve doktora mezunu öğretmenlere ödenen ücretlerde anlamlı bir farklılaşmaya gidilmelidir. OECD tarafından yayınlanan "Dünya Standartlarında 21. Yüzyıl Okul Sistemi Nasıl İnşa Edilmeli? (WORLD CLASS- How to Build A 21st-Century School System)" başlıklı raporda (2018) "...Eğitimin bir ülkenin gerçekten önceliği olup olmadığı bazı soruları sorarak anlaşılabilir: Öğretmenlik mesleğinin toplumsal statüsü nedir? Öğretmenlere ödenen ücretler benzer eğitim geçmişine sahip bireylere ödenen ücretlere kıyasla nasıldır? Çocuğunuzun öğretmen olmasını ister misiniz? Medyada okullar ve eğitim üzerine haberler ne kadar yer buluyor? PISA 2015'te yüksek performans gösteren eğitim sistemlerinin çoğunda, öğretmenlere daha yüksek maaş verilmesi, eğitim geçmişinin daha fazla önemsenmesi, öğretimin iyileştirilmesi odaklı eğitim harcamalarının payının daha fazla olması eğilimi bulunmaktadır. Ülkelerde eğitime verilen değer öğrencilerin gelecek planlarını etkilemekte; üst yeterlik düzeyinde bulunan öğrencilerin öğretmenlik mesleğini tercih edip etmemelerine yönelik kararlarında önemli bir yer tutmaktadır..." bulgularına yer verilmiştir.

2. Türkiye, son on yıllık dönemde yakaladığı ekonomik ve siyasi istikrarın da katkısı ve gerçekleştirdiği dönüşüm ve değişim süreçlerinin de etkisiyle sosyo-ekonomik göstergelerinde hem mikro hem de makro düzeyde kayda değer bir seviyeye ulaşmıştır. Bu başarı girişimler sonucudur ki ilk kez Türkiye, geçmişin karanlıklarına takılmadan geleceğine odaklanarak 2023 ve 2071 hedefi koymuş ve bu yolda kararlılıkla yoluna devam etmektedir. 2023 ve 2071 hedefine ulaşılmasında bilimsel bilgi ve teknoloji üretimine ağırlık verilmesi kilit önemdedir. Bu ise üniversitelerin sadece niceliksel olarak büyümesini değil, aynı zamanda niteliksel anlamdaki gelişmelerin de hedeflenmesini gerekmektedir. Günümüzde üniversitelerden derece ile mezun olan bir-

çok öğrencinin akademik kariyer yapmaktan kaçınmasının ya da akademik kariyerine devam etmemesinin önemli nedenlerinden biri, diğer kurumlarda ve özel sektörde elde edecekleri gelirin, akademik personel olarak elde edecekleri gelirden çok daha yüksek olmasıdır. Mevcut duruma bakıldığında, dünya çapında ilk 500 sıraya giren üniversitelerimiz bulunmasına karşın diğer taraftan bu sayının çok sınırlı olduğu görülmektedir. Türkiye'nin son yıllarda ekonomi alanında dünya çapında göstermiş olduğu büyümeye paralel, üniversitelerin başarısından ve gelişmiş ülkelerle rekabet edebilme gücünden söz edilemez. Rekabet gücünü artıracak özlük haklarıyla ilgili imkânların ötelenmesi ve girişimlerin zamanında yapılmamasının sonucu kalifiye insan gücünü devlet üniversitelerine çekmek artık çok daha güç olmaktadır. Üniversite ve çalışanlarına yapılacak her türlü yatırımın, Türkiye'nin demokratikleşmesini, özgürleşmesini, sivilleşmesini, sosyo-ekonomik kalkınmasını ve zenginleşmesini sağlayacaktır. Türkiye hem devlet hem de vakıf üniversiteleriyle küresel rekabet imkânlarını artırmalıdır. Üniversitelerin rekabet gücünün yükselmesi içinse, akademik personel kaynağının zenginleştirilmesi, parlak beyinlerin üniversitede çalışmaları için cazibenin artırılması gerekmektedir. Bu cazibe de, akademisyenlerin mali ve sosyal haklarının rekabet edilebilir seviyeye çıkarılmasıyla ve araştırma ve kendini geliştirmek için daha fazla imkânlar sunarak olur. Fakat maalesef akademisyenler, ücret yetersizliğinden dolayı çalışma zamanlarının önemli bir kısmını proje, bilimsel araştırmalar yapmak ve patent geliştirmek yerine ek ders ücretlerinden yararlanmak için sürekli olarak derse girmek durumunda kalmaktadır. Sürekli olarak örgün ve ikinci öğretim derslerine girmelerinden dolayı akademisyenler araştırma yapmaya neredeyse zaman bulamamaktadır. Ülkelerin öğretim üyeliği giriş maaşı düzeyi ile Birleşmiş Milletler İGE-2012'deki sıralamaları arasında genel olarak bir paralellik olduğu görülmektedir. Her iki grup veri kıyaslandığında orta düzeyde insani gelişme düzeyine sahip olan ülkelerin daha düşük düzeyde giriş maaşları ödediği, buna karşılık İnsani Gelişme Endeksi'nde üst sıralarda yer alan ülkelerde ise, giriş maaşlarının görece daha yüksek olduğu görülmektedir. Bu noktada, kamu personel sistemi içerisinde farklı bir konuma sahip oldukları Anayasal düzlemde de kabul edilmiş olan akademik personelin maaş kıyaslamalarında ulusal açıdan da konumlarının pozitif bağlamlı değişmesine yönelik adımlar atılmak durumundadır. Akademisyenliği cazip olmaktan çıkaran ve öğretim elamanlarının hem özel sektör hem de vakıf üniversiteleri kaynaklı baskılarla karşı karşıya kalmasına aracılık eden bu tablo göstermektedir ki; Türkiye son on yılda akademisyenlerin mali haklarını yukarı eğimli noktaya taşımak bakımından iç dinamiklerle gerçekleştirdiği dönüşüm ve gelişimin gerisinde kalmıştır. Akademik personelin mali haklar boyutuyla durumu, Türkiye'nin özgürleşme, demokratikleşme ve özellikle sivilleşme iradesinin zirve yaptığı, ekonomik ve siyasi olarak bölgesel ve küresel ölçekte irtifasını yükselttiği bir dönemin gerçekleriyle örtüşmemektedir. Yeni ve güçlü Türkiye iddiasının mutlaka akademik temele ve üniversitelerin sürekli/sürdürülebilir desteğine ihtiyaç duyduğu gerçeği karşısında, akademik personelin mevcut maaşlarının bu desteği kadim kılacak seviyeye çıkarılması, özlük ve mali haklarının bu

hedefle uyumlu olacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi kaçınılmaz bir sorumluluk olarak önümüzde durmaktadır.

3. Belirli bir kamu hizmetini görmek üzere ihdas edilmiş kamu kurumlarının, bu görevlerini icra sürecinde sadece kariyer ve uzman meslek mensuplarıyla değil her hizmet sınıfından kamu personeliyle kamu hizmeti yürütmek zorunda oldukları bir gerçektir. Bu çerçevede kamu hizmetinin eksiksiz bir şekilde yürütülmesinin, kamu kaynaklarının etkili ve verimli bir şekilde amaca hasredilmesinin yolu, eşitlik, liyakat, adalet ve hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde bir kamu personel sisteminin kurulmasına; kamu görevlileri arasında eşitlik ilkesini gözetici önlemler almak ve kamu çalışanlarının genel refahını arttırmak odaklı personel politikaları geliştirilmesine bağlıdır. Bu kapsamda eğitim kurumlarında çalışan eğitimci haricindeki diğer hizmet sınıflarına mensup kamu görevlilerinin de eğitim çalışanı olarak görülmeleri; mali ve sosyal haklarının eğitim ve öğretim kamu hizmetinin niteliğinin artırılması ekseninse iyileştirilmesi; eğitim kurumlarında çalışan kamu personeline özgülenmiş mali ve sosyal haklardan istifade ettirilmeleri gereklidir. Eğitim çalışanları arasında eşitlik ve hakkaniyetin korunması ilkesinin titizlikle uygulanması, kurumlar arasında homojen bir kamu hizmeti örgütlenmesini ve yürütülmesini sağlayacaktır.

B. Komisyon Raporu Çerçevesinde 4. Dönem Toplu Sözleşmede Yer Alan Ve 5. Dönem Toplu Sözleşmede Revize Edilmesi Önerilen Tekliflere İlişkin Şerh Gerekçeleri (Hizmet Kolu Komisyon Raporunun [B] başlıklı bölümü)

4. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi

MADDE 10- (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

2006 yılından önce okul yöneticilerinin aylık karşılığı haftada zorunlu olarak 6 saat derse girmeleri yönünde bir düzenleme bulunmamaktaydı. Ancak 2006 yılında 439 sayılı Kanun'un 6'ncı maddesinde değişiklik yapılarak, okul yöneticilerine haftada 6 saat derse girme zorunluluğu getirilmiştir. Bu yeni düzenlemeyle, okul yöneticilerine haftanın bir günü derse girme zorunluluğu getirildiğinden, okul yöneticilerinin derse girdikleri zamanlarda okulun yönetim ile ilgili iş ve işleyişlerinin sağlıklı yürütülmesi yönündeki çalışmalarını olumsuz yönde etkilemiş ve bu uygulamadan dolayı ortaya çıkan olumsuzluklar, gerek yöneticilerimiz gerekse öğretmenlerimiz tarafından sen-

dikamıza geri bildirim olarak yansıtılmıştır. Eğitim kurumları yöneticilerinin haftada aylık karşılığı girmek zorunda oldukları ders saati sayısının azaltılması yönünde bir düzenleme yapılması gerekli görülmektedir. Nitekim Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda "...Eğitim kurumları yöneticilerinin aylık karşılığı haftada 6 saate kadar derse girmelerinin sağlanması bakımından ilgili mevzuatında değişiklik yapılması..." kararı alınmıştır. Bu süreç zarfında 3. Dönem Toplu Sözleşmenin üçüncü kısım ikinci bölümünün "Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi" başlıklı 11 inci maddesinde, "5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür ve müdür başyardımcısı olarak görev yapanlar için '2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar' şeklinde uygulanır" hükmü yer almıştır. Bu durum tamam eğitim kurumu yöneticisi pozisyonunda olan müdür yardımcıları ile müdür ve müdür başyardımcıları arasında eşitsizliğe yol açmıştır.

5. Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 12- 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "4 saat" ibaresi "8 saat", "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saat" ibaresi "96 saat" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Yöneticilere istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararının 13 üncü maddesi kapsamında belleticilik görevi için görevlendirilenlerden nöbet tutanlar için öngörülmüş bulunan ek ders ücreti, söz konusu görevin yerine getirilmesi için gerekli zaman ve emeğin karşısında yetersiz ve gayri adildir.

6. Lisansüstü öğrenim gören yönetici ve öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 8- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanların ek ders ücretleri sırasıyla %25 ve %40 artırımlı ödenir.

2006 yılından önce yüksek lisans öğrenimini tamamlayan öğretmenlere %25, doktora öğrenimini tamamlayan öğretmenlere ise %40 oranında daha fazla ek ders ücreti verilmekteydi. Ancak 2006 yılında ek ders ücretlerinin yaklaşık yüzde 40 oranında artırılmasına ilişkin kanun boyutunda yapılan yeni düzenleme ile bu uygulamaya son verilmiştir. Bu uygulamaya son verilmesi; inceleme, araştırma, mesleki ve kişisel bece-

rilerini artırmak için kendi çabalarıyla meşakkatli bir süreç sonrasında yüksek lisans/doktora öğrenimlerini tamamlayan ve bu eğitimlerinden edindikleri bilgi, beceri ve deneyimlerini öğrencileri ile paylaşan öğretmenlerin sarf ettikleri bu çabalarının karşılıksız kalması anlamına gelmektedir. Bu nedenle, zaman ve emek harcayarak yüksek lisans/doktora öğrenimlerini tamamlayan öğretmenlerin, yüksek lisans ve doktora öğrenimini tamamlamayan diğer meslektaşları ile ek ders ücreti açısından aynı ücretlendirme sisteminin uygulanıyor olmasının, genel anlamda öğretmenlerimizin inceleme, araştırma, mesleki ve kişisel becerilerini artırmak üzere bir üst öğrenime teşvik edilmelerini engellediği düşüncesinden hareketle, yüksek lisans ve doktora yapan öğretmenlerin ek ders ücretlerinin yeniden artırılması yönünde düzenleme yapılması gerekli görülmektedir. Öte yandan gerek 11. Kalkınma Planında gerekse 2023 Eğitim Vizyon Belgesinde öğretmenlerin lisansüstü öğrenimlerinin istenileceği ve teşvik edileceği vurgusu yapılmaktadır. Cumhurbaşkanlığı 100 Günlük Eylem Planında "Öğretmenlerin mesleki ehliyet ve liyakatini güçlendirecek çalışmaların başlatılması" adımına yer verilmiş; 11. Kalkınma Planı ve 2023 Eğitim Vizyonu Belgesinde de "Yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık ve gelişim programları açılacaktır" hedefleri yer almıştır. Bunlara ilaveten OECD tarafından yayınlanan "Dünya Standartlarında 21. Yüzyıl Okul Sistemi Nasıl İnşa Edilmeli? (WORLD CLASS- How to Build A 21st-Century School System)" başlıklı raporda (2018) "Yüksek performans gösteren eğitim sistemlerinde öğretmenlerin mesleki gelişimlerinin desteklenmesi, mesleki bilgi ve becerilerinin güncelliğinin sağlanması amacıyla eğitim fırsatlarına kayda değer yatırımlar yapılmaktadır." bulgusuna yer verilmiştir.

7. Öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 11- (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %165'i oranında ödenir.

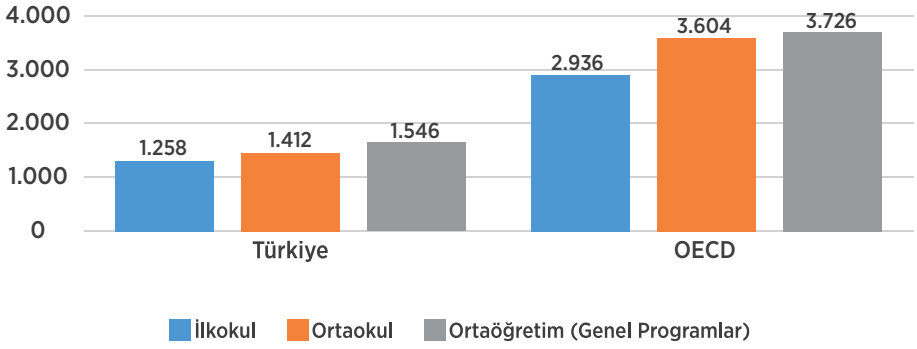
657 sayılı Kanun'un ek 32'nci maddesine göre ödenmekte olan öğretim yılına hazırlık ödeneğinin, öğretmenlik mesleğinin yerinde ve çapın gereklerine uygun ifası için gerekli mesleki donanım ihtiyacı dikkate alındığında kamu görevlilerinin yıllık ücret artışlarının üzerinde bir oranda artırılması elzemdir. Aynı eğitim kurumunda öğretmenlerle aynı eğitim-öğretim hizmetinin ifasında görev alan diğer hizmet sınıflarındaki personel de bu haktan istifade ettirilmelidir.

8. Eğitim öğretim tazminatı

MADDE 14- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "150", "145" ve "135" olarak uygulanır.

Öğretmenler, kamu personeli içinde sayıca en fazla olan kadroları teşkil etmekle birlikte Türkiye'nin çok fazla sayıdaki çocuk ve genç nüfusunun olması nedeniyle en fazla personel açığının hissedildiği kadroların başında gelmektedir. Bu nedenledir ki öğretmen istihdamı her zaman için öncelikli günden maddesi olmuş; bu nedenle her yıl bütçe kanunları kapsamında alımına karar verilen kamu personeli toplam kadroları içinde en fazla sayı öğretmen kadrolarına tahsis edilmiştir. Buna rağmen, istenilen istihdam hedefine ve bunun sonucu olarak da istenilen okullaşma, öğretmen başına düşen öğrenci, derslik başına düşen öğrenci gibi performans hedeflerine ulaşılamamaktadır. Bunun için alımına karar verilen öğretmen kadrosu sayısının artırılmasının yanında öğretmenlik mesleğinin çekici ve tercih edilebilir hale getirilmesi gerekmektedir. Ne yazık ki mevcut ücret düzeylerinde bu mümkün olamamaktadır. Nitekim benzer bir istihdam açığı yaşayan sağlık sektöründe bu durum doktorlar başta olmak üzere sağlık personelinin; sağlık hizmetleri tazminatı, döner sermaye kaynaklı performans ödemesi, ek ödeme, ilave özel hizmet tazminatı gibi yöntemlerle çözülmeye çalışılmış, bunda da nispeten başarı sağlanmıştır. Bu nedenledir ki öğretmen istihdamında güçlük çekilen bölgeler başta olmak üzere öğretmen açığının hissedildiği yerlerde tam öğretmen istihdamının sağlanabilmesi noktasında maddi teşvikler özendirilmeli ve bu amaçla öğretmenlerin eğitim ve öğretim tazminatı oranları artırılmalıdır. Nitekim 11. Kalkınma Planında "Öğretmenlerin ve okul yöneticilerinin motivasyonları ve mesleki gelişimleri artırılacak ve öğretmenlik mesleğinin toplumsal statüsü güçlendirilecektir" hedefine yer verilmiştir. Öte yandan OECD tarafından yayınlanan "Dünya Standartlarında 21. Yüzyıl Okul Sistemi Nasıl İnşa Edilmeli? (WORLD CLASS- How to Build A 21st-Century School System)" başlıklı raporda (2018) "Yüksek performans gösteren eğitim sistemlerinde yüksek nitelikli öğretmenler çalıştırılarak, sistemde daha az yönetici, daha az uzman ve işlerin koordinasyonu için daha az destek personeline ihtiyaç duyulmaktadır. Dolayısıyla öğretmenler görece yüksek maaşlar almaya devam ederken toplam maliyet yine de düşük kalabilmektedir. Bu nedenle tekil harcama kalemlerine odaklanmaktansa sistem tasarımını ve sistemin toplam maliyetini bütün olarak düşünmek önem arz etmektedir." bulgusuna yer verilmiştir. Söz konusu rapora ilişkin bir değerlendirmede (TEDMEM:2019) "...yüksek performanslı eğitim sistemlerinde öğretmenliğin başarılı öğrenciler için tercih edilen bir meslek olmasının sağlanması amacıyla maaş unsuruna oldukça önem verilmektedir. OECD (2018a) tarafından yayımlanan Bir Bakışta Eğitim 2018 raporu kapsamında yer verilen öğrenci başına düşen öğretmen maaşı maliyetleri ile bu konuda karşılaştırmalı bir veri sunulmuştur (Şekil 4). Buna göre, öğrenci başına düşen öğretmen maaşı maliyetlerine ilişkin OECD ortalaması Türkiye'deki bu maliyetin iki katından fazladır.

Şekil 4.1. Öğrenci Başına Düşen Öğretmen Maaşı Maliyetleri- Dolar (2015)



Kaynak: OECD (2018). (http://dx.doi.org/10.1787/eag-2018-36-en).

Öğretmen maaşlarına ilişkin bir diğer anlamlı veri öğretmenlerin maaşlarının yükseköğretim mezunu tam zamanlı çalışanların maaşlarına kıyasla durumudur. Şekil 4.2'de OECD ülke ve ekonomileri için ortaokul öğretmenlerinin maaşlarının yükseköğretim mezunu tam zamanlı çalışanların ortalama maaşlarına oranı verilmiştir. Buna göre Türkiye de dâhil olmak üzere ülkelerin çoğunda ortaokul öğretmenlerinin maaşlarının diğer yükseköğretim mezunlarının ortalama maaşlarından düşük olduğu görülmektedir. Türkiye bu konuda OECD ortalamasının gerisinde bir konumdadır. Dolayısıyla Türkiye'de öğretmenlik mesleğinin yüksek akademik yeterliğe sahip öğrenciler için ekonomik olarak cazibe oluşturacak düzeyde olmadığı söylenebilir." sonuçlarına ulaşılmıştır.

9. Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

MADDE 15- 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmiikinci" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2021", "onaltı" ibaresi "yirmiiki" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmiikinci" olarak uygulanır.

19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının geçici 2'nci maddesi hükmü gereği, geliştirme ödeneği ödenmesine 15/12/2015 tarihinde sona ermiş bulunmaktadır. 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme döneminden itibaren söz konusu hüküm 3. ve 4. Dönem Toplu Sözleşmelerde yer almıştır. Geliştirme ödeneği, diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumları ile bunların bölümlerinde görevli öğre-

tim elemanlarına, söz konusu kurumlarda görev yapmalarını teşvik amacıyla yapılan bir ödemedir. Bu ödeme, bugün itibarıyla öğretim elemanlarının aylık ücretlerinin önemli bir oranını teşkil ettiği gibi öğretim elemanlarının kamu üniversitelerinde kalarak bilimsel çalışma ve öğretim faaliyetlerini kamu çatısı altında vermelerinde, yine akademik kariyeri kendilerine meslek olarak seçen gençlerin kamu üniversitelerinde görev yapmalarında önemli bir etkendir. Diğer taraftan bu ödeme, öğretim elemanlarının sosyo-ekonomik yönden gelişmiş illerde kurulu bulunan üniversitelerin dışındaki üniversitelerde de görev yapmalarını teşvik ederek bu sayede bu kurumlardaki bilimsel çıktı sayısı, niteliği, akademik personel/öğrenci oranı gibi akrediteyi belirleyen unsurları da doğrudan etkilemektedir. Bu itibarla geliştirme ödeneğinin ödenmesine devam edilmesi, mezkûr maddede geçen on beş yıl şeklindeki sınırlamanın kaldırılması sağlanmalıdır.

10. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti

MADDE 21- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir. Bu ücret, haftada birden fazla nöbet görevi yapanlar ile tam gün eğitim yapan kurumlarda görev yapanlara 1 saat artırımlı ödenir.

21.5.2010 tarihli ve 27587 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Yaygın Eğitim Kurumları Yönetmeliği ile Halk Eğitimi Faaliyetlerinin Uygulanmasına Dair Yönerge kapsamında Halk Eğitim Merkezlerinde görevli olan öğretmen ve yöneticiler nöbet göreviyle yükümlü tutulmaktadırlar. Aynı görevi ifa eden öğretmenlerin salt görev yaptıkları eğitim kurumu nedeniyle ayrıma tabi tutularak bir kısmına nöbet ücreti ödenmemesi eşitsizlik ve adaletsizlik teşkil etmektedir. Bir başka eşitsizlik kaynağı da yarım gün nöbet tutan ikili eğitim yapan okullar ile tüm gün nöbet tutan tam gün eğitim yapan kurumlar arasında herhangi bir farklılık öngörülmemiş olmasıdır. Yine öğretmen yetersizliği veya nöbet tutmama eylemi gibi gerekçelerle aynı öğretmenin hafta içinde birden fazla nöbet tutmasının gerekli ve zorunlu olduğu hallerde de bu ilave görev yükü ücretlendirilmemektedir. Tam gün eğitim yapılan kurumlarda nöbet ücretinin artırımlı ödenmesi gerek Yüz Günlük Eylem Planında gerekse 2023 Eğitim Vizyonu Belgesinde yer alan "Okullarımızda tam gün eğitim gören öğrenci oranının artırılması" ve "İkili eğitime son verilmesi" hedefleriyle uyumludur.

11. Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

MADDE 22- (1) Milli Eğitim Bakanlığı kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşı-

lığında ayda 50 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Gerek Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan takviye kurslarında gerekse diğer benzer kurslarda, kursun faaliyeti süresince açık tutulmasından, eğitim-öğretime hazırlanmasından, ısınma, temizlik, aydınlatma, kırtasiye ve bu kapsamdaki diğer faaliyetlerin yerine getirilmesinden sorumlu memur ve hizmetlilerin, bu fazla çalışmalarının sadece yılı bütçe kanunda öngörülen fazla çalışma ücretiyle karşılanmakla yetinilmesi, −bu kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlere ek derslerinin kanun hükmüyle %100 artırımlı ödenmesi de dikkate alındığında− hakkaniyete ve adalete aykırıdır.

12. İLKSAN üyeliği

MADDE 27- Mevcut üyeler dâhil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanlar, istemeleri halinde İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğinden ayrılabilirler.

İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğinin ihtiyari olmasına dair hüküm 2013-2014 yıllarını kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme hükmünden itibaren 2., 3. ve 4. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinde yer almış ve istikrar kazanmıştır. Anayasanın 48 inci maddesinin birinci fıkrasında, "Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetine sahiptir. ..." denilmektedir. Bu maddenin gerekçesinde hürriyet temeline dayalı bir toplumda irade serbestliği çerçevesinde ferdin sözleşme yapma, meslek seçme ve çalışma hürriyetlerini garanti altına alınmasının tabiî olduğu ve bu hürriyetlerin ancak kamu yararı ve kanunla sınırlanabileceği ifade edilmiştir. Yardımlaşma ve sosyal yardım sandıkları, kişilerin kendi aralarında yardımlaşma, dayanışma ve ancak zorunlu ihtiyaçlarını uygun koşullarla karşılamak amacıyla oluşturdukları müşterek mal topluluğudur. 22.03.1995 tarihli ve 22235 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı Ana Statüsü'nün "Üyelere Yapılacak Yardımlar" başlıklı 15 inci maddesinde, "Sandık üyelerine aşağıda belirlenen hallerde sosyal muhtevalı yardımlar yapılır. 1- İkraz (Sandık Yönetim Kurulunca belirlenen ve Millî Eğitim Bakanınca onaylanan usul ve esaslara göre), 2- Evlenme Yardımı, 3- Tabii Afet Yardımı, 4- Şehit Yardımı, 5- Ölüm Yardımı, 6- Malûliyet Yardımı, 7- Emeklilik Yardımı. Yukarıda sayılan yardımlar Sandık hükmi şahsiyetinin mali imkânları ölçüsünde her yıl, yıllık kesin hesap ve bütçe durumlarına bakılarak gerçekleştirilir. Yardımlara nasıl hak kazanılacağı, yardım miktarı, müracaat şekli, ibrazı gereken belgeler özel bir yönetmelikle tesbit olunur." hükmü bulunmaktadır. İLKSAN, kanunla kurulmuş özel hukuk hükümlerine tabi bir sosyal yardımlaşma sandığıdır. Bu çerçevede değerlendirildiğinde, sandığa üyeliğin bir tür sözleşme olduğu anlaşılmaktadır. 4357 sayılı Kanun ve Ana Statü hükümlerinden de görüleceği

üzere, İLKSAN'ın amacı, üyelerinin bazı sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarını karşılamak olup sandığa üyeliğin kamusal bir yönü bulunmamaktadır. Sandığa üyeliğinin kamı görevinin icrasına yönelik bir işlevinin olmadığı ve Sandık üyesi kamu görevlilerinin sosyal güvenlik ihtiyaçlarının Sosyal Güvenlik Kurumu yoluyla karşılandığı dikkate alındığında sandık üyeliğinin, temel hedefi özel çıkarları korumak ve piyasa ekonomisi işleyişi dışında bazı finansal imkânlardan yararlanma işlemi olduğu görülmektedir. Dolayısıyla sandık üyeliğinin özel hukuk niteliği ağır basmaktadır. Özel hukuk kurallarına tabi olan yardımlaşma sandığına üyelik konusunda esas olan irade özerkliği ve bunun anayasa hukukundaki dayanağı olan sözleşme özgürlüğüdür. Özel hukuk alanı içerisinde kalan sandık üyeliğinin, kişilerin üye olup olmama iradesi ve isteği dikkate alınmaksızın zorunlu tutulması karşısında, 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi hükmünün sözleşme özgürlüğüne yönelik bir müdahale olduğu ve bu özgürlüğü kullanılamaz hale getirdiği açıktır. Zira bu hükümle kamu görevlilerinin serbest iradeleri dışında belli bir mal topluluğu ile hukuki ilişkiye girme/sözleşme yapma zorunluluğu öngörülerek bu özgürlüğün negatif görünümü olan sözleşme yapmama özgürlüğü ellerinden alınmaktadır. Bu itibarla Sayın Mahkemede derdest bulunan davada, dava konusu olaya uygulanacak olan 4357 sayılı Kanunun 11'inci maddesinin "Maarif Vekâleti bütçesinden maaş alan ilkokul öğretmenleri, ilkokul yardımcı ve stajyer öğretmenleri, yetiştirme yurtları öğretmenleri, arızalı çocuklara ilk tahsillerini veren müesseselerin öğretmenleri, Maarif müdürleri, ilköğretmen müfettiş ve denetmenleri, uygulama okulu öğretmenleri, İlköğretim Umum Müdürlüğü ve maarif müdürlüklerinde vazifeli memurlar ile Sandık işlerinde çalışan memurlar Sandığa azadırlar" şeklindeki ikinci fıkrasının, anayasanın 13 ve 48 inci maddelerine aykırılık nedeniyle iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurulmasına karar verilmesi gerekmektedir. Nitekim Anayasa Mahkemesi'nin 8.10.2015 tarihli ve 2014/126 Esas, 2015/86 Karar sayılı kararında, 6643 sayılı Türk Eczacıları Birliği Kanunu'nun 58 inci maddesinin birinci fıkrasındaki "Türk Eczacıları birliğince bir yardımlaşma sandığı kurulur. Bu sandığa birlik azasının hepsi kaydedilmeye ve vecibelerini yerine getirmeye mecburdurlar." hükmünün anayasaya aykırılığı iddiasıyla Danıştay 8. Dairesince itiraz yoluyla getirilen davada, söz konusu hükmü anayasanın 13 ve 48 inci maddelerinin ihlal ettiği yönünde yukarıda alıntılanan gerekçeyle iptal etmiştir.

C. Komisyon Raporu Çerçevesinde Hizmet Kolu Kapsamında Yeni Tekliflere İlişkin Başvuru (Hizmet Kolu Komisyon Raporunun [C] ve [D] başlıklı bölümleri)

13. Milli Eğitim Bakanlığı Çalışanlarına Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı haricindeki sınıflarda bulunan tüm kamu görevlileri de öğretmenler için öngörülen oranda öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlandırılır.

657 sayılı Kanun'un ek 32'nci maddesine göre ödenmekte olan öğretim yılına hazırlık ödeneğinden, aynı eğitim kurumunda öğretmenlerle aynı eğitim-öğretim hizmetinin ifasında görev alan diğer hizmet sınıflarındaki personel de istifade ettirilmelidir.

14. Öğretmenlerin ek gösterge artışı

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun eki 1 sayılı cetvelin "IV-Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı" aşağıdaki şekilde uygulanır.

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI		
Öğretmen ve diğer personel	**1**	**3600**
	2	**3000**
	3	**2200**
	4	**1600**
	5	**1300**
	6	**1150**
	7	**950**
	8	**850**

Bilindiği gibi 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu'nun 43'üncü maddesinde; "Öğretmenlik mesleği; adaylık döneminden sonra öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağına ayrılır. Adaylık dönemin başarıyla tamamlayanlar mesleğe öğretmen olarak atanır." hükmüne yer verilerek, öğretmenliğin kariyer meslek olduğu vurgulanmıştır. Bu bağlamda, öğretmenler için öngörülen ek göstergelerin diğer kariyer meslekler için öngörülen ek göstergelere denk olması Anayasada ifadesini bulan eşitlik ilkesinin de bir gereğidir. Öte yandan Sayın Cumhurbaşkanı tarafından öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi konusunda verilmiş bir söz bulunmaktadır. Yine gerek Cumhurbaşkanlığı 2. Yüz Günlük Eylem Planında gerekse Millî Eğitim Bakanlığı 2023 Eğitim Vizyon Belgesinde "öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi" somut hedefler olarak ortaya konulmuştur. 11. Kalkınma Planında ve 2023 Eğitim Vizyon Belgesinde öğretmenliğin bir kariyer mesleği olarak tanımlandığı/planlandığı dikkate alındığında, bir kariyer mesleği tanımlamasının gereği olarak da ek gösterge artışı gereklidir. Verilen sözlerin gereği yerine getirilmeli; öğretmenlerin ek gösterge rakamları artırılmalıdır. Öte yandan OECD tarafından yayınlanan "Dünya Standartlarında 21. Yüzyıl Okul Sistemi Nasıl İnşa Edilmeli? (WORLD CLASS- How to Build A 21st-Century School System)" başlıklı raporda (2018) "Yüksek performans gösteren eğitim sistemlerinde yüksek nitelikli öğretmenler çalıştırılarak,

sistemde daha az yönetici, daha az uzman ve işlerin koordinasyonu için daha az destek personeline ihtiyaç duyulmaktadır. Dolayısıyla öğretmenler görece yüksek maaşlar almaya devam ederken toplam maliyet yine de düşük kalabilmektedir. Bu nedenle tekil harcama kalemlerine odaklanmaktansa sistem tasarımını ve sistemin toplam maliyetini bütün olarak düşünmek önem arz etmektedir." bulgusuna yer verilmiştir.

15. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatlarının artırımlı ödenmesi

17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

İnceleme, araştırma, mesleki ve kişisel becerilerini artırmak için kendi çabalarıyla meşakkatli bir süreç sonrasında yüksek lisans/doktora öğrenimlerini tamamlayan ve bu eğitimlerinden edindikleri bilgi, beceri ve deneyimlerini öğrencileri ile paylaşan öğretmenlerin sarf ettikleri bu çabalarının karşılıksız kalması anlamına gelmektedir. Bu nedenle, zaman ve emek harcayarak yüksek lisans/doktora öğrenimlerini tamamlayan öğretmenlerin, yüksek lisans ve doktora öğrenimini tamamlamayan diğer meslektaşları ile ek ders ücreti açısından aynı ücretlendirme sisteminin uygulanıyor olmasının, genel anlamda öğretmenlerimizin inceleme, araştırma, mesleki ve kişisel becerilerini artırmak üzere bir üst öğrenime teşvik edilmelerini engellediği düşüncesinden hareketle, yüksek lisans ve doktora yapan öğretmenlerin ek ders ücretlerinin yeniden artırılması yönünde düzenleme yapılması gerekli görülmektedir. Cumhurbaşkanlığı 100 Günlük Eylem Planında "Öğretmenlerin mesleki ehliyet ve liyakatini güçlendirecek çalışmaların başlatılması" adımına yer verilmiş; 11. Kalkınma Planı ve 2023 Eğitim Vizyonu Belgesinde de "Yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık ve gelişim programları açılacaktır" hedefleri yer almıştır. Öte yandan OECD tarafından yayınlanan "Dünya Standartlarında 21. Yüzyıl Okul Sistemi Nasıl İnşa Edilmeli? (WORLD CLASS- How to Build A 21st-Century School System)" başlıklı raporda (2018) "Yüksek performans gösteren eğitim sistemlerinde öğretmenlerin mesleki gelişimlerinin desteklenmesi, mesleki bilgi ve becerilerinin güncelliğinin sağlanması amacıyla eğitim fırsatlarına kayda değer yatırımlar yapılmaktadır." bulgusuna yer verilmiştir.

16. Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan

kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir. Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

Öğretmenler, "Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği" hükümlerine göre belirlenen zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet bölgeleri ve hizmet alanlarında öğretmen ihtiyacının karşılanamaması nedeniyle, bu yerlere zorunlu olarak gönderilmektedir. Buna rağmen açık bir türlü kapatılamamaktadır. Öğretmenlerin söz konusu yörelerde çalışması için teşvik uygulanmalıdır. Bunun için de zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet bölgeleri ve hizmet alanlarından öğretmen ihtiyacının karşılanamadığı yerlerde görev yapan öğretmenlere ek tazminat verilmelidir. Bu uygulama, sorunu büyük oranda çözecektir. Eğitim çalışanlarına yönelik zorunlu hizmet bölgelerinde görev yapmaları halinde illerin mahrumiyet durumlarına göre ek tazminat ödenmesi, bu durum hem bölgenin eğitim çalışanı açığının kapatılması bakımından hem de bölgenin zorluğuna göre eğitim çalışanın yaşamış olduğu mağduriyeti gidermesi bakımından zaruret arz etmektedir. Nitekim 18. Milli Eğitim Şurası'nda alınan "...ayrıca zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara 'zorunlu bölge hizmet tazminatı' ödenmelidir" kararı ile Sayın Cumhurbaşkanının başbakanlığı dönemindeki bu yöndeki açıklamaları gereği, bu bölgelerde öğretmen istihdamında zorluk yaşanmaması için bu madde hayata geçirilmelidir. Bunun yanında Ekim 2010 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda "Öğretmen ihtiyacının karşılanması amacıyla, zorunlu hizmet bölgelerinde istihdam edilen öğretmenlere, illerin veya yerleşim yerlerinin sosyal, ekonomik, kültürel ve ulaşım imkânları dikkate alınarak kalkınmada öncelikli hizmet tazminatı verilmesi amacıyla ilgili mevzuatlarında gerekli çalışmalarının başlatılması" kararı alınmıştır. Aynı yönde gerek 2023 Eğitim Vizyon Belgesinde gerekse 11. Kalkınma planında hedefler/araçlar konulmuştur. 11. Kalkınma Planında "Fırsat eşitliği temelinde okulların gelişimini destekleyecek biçimde kaynak tahsis edilecek" ile "Öğretmenlere ve okul yöneticilerine, görev yaptıkları eğitim kurumunun türü ve mahalline göre farklı oranlarda teşvik edici mekanizmalar oluşturulacaktır" hedefine yer verilmiş; 2023 Eğitim Vizyonu Belgesi'nde ise "Elverişsiz Koşullarda Görev Yapan Öğretmen ve Okul Yöneticileri İçin Teşvik Mekanizmasının Kurulması" hedefi kabul edilmiştir.

17. Ek ders ücretleri birim miktarında artış

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 200, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 220 olarak uygulanır.

Öğretmenlerin çalışma süreleri, sınıfta ders etkinliği ile sınıf içi ve sınıf dışında ders dışı etkinliklerini kapsamaktadır. Ancak sadece sınıfta ders etkinliği süresinin "aylık karşılığı ders yüküne" tekabül eden süresi kadro/dereceye bağlı maaş olarak ödenmekte; bunun dışındaki ek ders, ders niteliğinde görev, hazırlık, planlama süreçleri ve diğer her türlü sınıf ve ders dışı etkinlik, ek ders birim ücreti üzerinden ücretlendirilmektedir. Ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas gösterge rakamının uzun yıllardır artırılmamış olması, ek ders ücretlerine bağlanan görevler ile bunlara ödenen ek ders ücretleri toplamı arasında bir dengesizlik ve tezada yol açmaktadır. Kamu İşveren Heyetince bu ve benzeri öğretmen kitlesinin tümüne yansıyan tekliflerin, öğretmen sayısı ileri sürülerek ortaya çıkacak mali yükün fazlalığı talebin reddi gerekçesi yapılmaktadır. Öte yandan OECD tarafından yayınlanan "Dünya Standartlarında 21. Yüzyıl Okul Sistemi Nasıl İnşa Edilmeli? (WORLD CLASS- How to Build A 21st-Century School System)" başlıklı raporda (2018) "Yüksek performans gösteren eğitim sistemlerinde yüksek nitelikli öğretmenler çalıştırılarak, sistemde daha az yönetici, daha az uzman ve işlerin koordinasyonu için daha az destek personeline ihtiyaç duyulmaktadır. Dolayısıyla öğretmenler görece yüksek maaşlar almaya devam ederken toplam maliyet yine de düşük kalabilmektedir. Bu nedenle tekil harcama kalemlerine odaklanmaktansa sistem tasarımını ve sistemin toplam maliyetini bütün olarak düşünmek önem arz etmektedir." bulgusuna yer verilmiştir.

18. Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

Öğretim faaliyetlerinin de plânlı yürütülmesi esastır. Öğretim programlarında yer alan amaçların gerçekleştirilmesi için, plânlama gerekli görülmektedir. MEB'in 2003 yılında yayınlamış olduğu "Eğitim-Öğretim Çalışmalarının Plânlı Yürütülmesine İlişkin Yönerge" gereğince, eğitim-öğretimde birlik ve bütünlüğü sağlamak, eğitimi, programda öngörülen amaçlara yöneltmek, çalışmaları etkili ve verimli hale getirmek üzere, MEB'e bağlı her derecedeki öğretim kurumlarında ve yurt dışında görevli öğretmenler, derslerine plânlı, programlı olarak yeterli hazırlıklarını yaparak gireceklerdir. Ülkemiz eğitim sisteminde, üniversiteler hariç, tüm derece ve türdeki okullarda

öğretimin plânlı yapılması bir zorunluluktur. Plânlama temel öğretim ve ortaöğretim kurumlarına ilişkin yönetmelikle "mevzuat bağlayıcılığı" sıfatı kazanmakta ve kanunî bir zorunluluk olmaktadır. Plânlamanın bu kanunî boyutu dışında ayrıca eğitim-öğretim faaliyetlerini kolaylaştıran bir de eğitsel boyutu vardır. Eğitsel yönüyle plân; öğretmenin öğrencilerini eğitim kurumlarında belli sürede, belli hedeflere ulaştırabilmesi için yapacağı öğretim faaliyetlerine hazır olmalarını sağlayacaktır. Diğer taraftan 11. Kalkınma Planında "Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek" hedefi yer almaktadır. 2023 Eğitim Vizyonu Belgesinde de "Çocukların kendi bölgelerinin üretim, kültür, sanat ve coğrafi kapasitesini keşfetmesine ders dışı etkinlik olarak ağırlık verilecektir. Tüm çocuklarımızın sosyal, sportif ve kültürel etkinlikleri e-portfolyo içerisinde derlenecektir" hedefine yer verilmiştir. Öğretmenin görev yaptığı okulun türü, bulunduğu çevrenin sosyoekonomik özellikleri ve fiziki koşulları gibi etkenler, öğretmenlerin sorumluluklarının da değişmesine neden olmaktadır. Hizmetlisi bulunmayan okullarda görev yapan öğretmenin temizlikle ilgili; kaloriferi olamayan okullarda sınıfın ısıtılmasıyla ilgili sorumlulukları bulunmaktadır. Yatılı bir okulda görev yapan bir öğretmenin, gündüzlü okulda çalışan bir öğretmenden farklı olarak pansiyonda nöbet tutmak, öğrencilerin yemek, etüt, uyku, banyo ve sağlık hizmetleri ile ilgili sorumlulukları bulunmaktadır. Taşımalı eğitim yapılan okullarda, öğrenci servis araçlarının uygunluk kontrolü, gelen öğrencilerin yoklaması, yemek muayene ve teslim alma işlemleri, okul çıkışı yoklama ve öğrencileri servislerine bindirmek gibi sorumlulukları bulunmaktadır. Köy okullarındaki öğretmenler, müdür yetkili oldukları için öğretmenliğin yanı sıra okulun yönetimi ile ilgili işlemlerini de yürütmek zorundadırlar. Kimi branşlardaki öğretmenlere, sınıf içerisinde öğrencinin öz bakımı ve temel ihtiyaçları ile ilgili sorumluluklar yüklenmekte ve bu öğretmenler in ara vermeksizin gün boyunca öğrencilerin başında bulunmaları gerekmektedir. Sürekli ayakta durmak, aralıksız konuşmak ve uygulama yaptırmak zorunda olan bazı branş öğretmenleri olduğu gibi atölye ve laboratuvarlarda tehlikeli iş niteliğindeki görevleri yapmak zorunda olan öğretmenler de bulunmaktadır. Öğrenci gezileri, veli ziyaretleri, zümre, şube ve veli toplantıları, sınav sorusu hazırlama, değerlendirme ve bakanlığın elektronik veri tabanına bu bilgileri girme, ders planları hazırlama gibi birçok konuda; öğrenci portfolyo dosyalarını hazırlama, kişisel ve mesleki rehberlik çalışmaları, bireyselleştirilmiş eğitim planlarının hazırlanması, sosyal etkinlikler çalışmaları, belirli gün ve haftalarla ilgili hazırlıklar, toplum hizmeti çalışmaları gibi görev yapılan kurum özelliği, öğretmenin branşı ve kurum yönetiminden kaynaklanan farklılıklar söz konusu olmaktadır. Ancak çoğu zaman öğretmene okulda dinlenme imkânı dahi tanınmaksızın hatta öğretmenlerimizin mesai saatleri haricinde evlerinde gerçekleştirmek zorunda kaldıkları bu plan görevi karşılığı ücret ödenmemektedir. Bir sınıf öğretmeni günlük 6 saatten haftada 30 saat derse girmektedir. Her gün bir sonraki günün derslerine hazırlık ve planlama yaptığından, her 6 saatte 1 saat hazırlık ve planlama karşılığında ek ders ücreti verilmesi gerekli görülmektedir.

19. Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

2006/11350 sayılı Karar kapsamında ders yükünün belirlenmesinde 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda sayılan genel tatil günlerine tekabül eden günlerde aylık karşılığı ders görevi yapılmış sayılır.

2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunla belirlenen genel tatil günlerinde eğitim kurumlarında görev yapanlar haricindeki diğer kamu görevlileri, görevleri başında bulunmadıkları gibi o aya ilişkin aylık ve ücretleri 30 gün üzerinden hesap edildiği halde öğretmenlerin aylık karşılığı ders yükleri yerine getirilmemiş sayılmaktadır. Bu durum kamu görevlileri arasında öğretmenler aleyhine eşitsizlik kaynağıdır. Diğer taraftan resmi tatil olarak kabul edilen günlerde de öğretmenler okula gelerek tören ve sair etkinliklere katılmak ve öğrencilerin başında düzen ve disiplinin sağlanması için bulunmak zorundadırlar. Tamamen kanundan ve idarenin tasarrufundan kaynaklanan, dolayısıyla kendilerinden bağımsız olarak gelişen bu uygulamadan dolayı öğretmenlerin mağdur edilmeleri insanî olmadığı gibi hukukî olmaktan da uzaktır. Nitekim Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda "Ders yılı içerisindeki iş günlerinde çeşitli nedenlerle tatil edilen günlerde ders görevlerini fiilen yerine getiremeyen öğretmenlerin söz konusu günlere denk gelen ders görevlerini yapmış sayılmaları hususunda Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar da değişiklik yapılması" kararı alınmıştır. Bu itibarla, resmi tatillerdeki tören ve etkinliklere bağlı olarak okula bulunmak zorunda olduğu halde fiilen ek ders görevi yerine getirmeyen öğretmenlerin bu sürelerdeki ders görevlerini yapmış sayılarak karşılığında ek ders ücretinden yararlandırılmaları gerekli görülmektedir.

20. Öğretmenlerin çalışma süre ve saatleri dışındaki meslekî çalışmaları

Öğretmenlerin katılımlarının zorunlu tutulduğu hizmet içi eğitim, kurs, seminer, toplantı ve benzeri etkinliklerin hafta içi çalışma saatleri içerisinde düzenlenmesi esastır. Bu etkinliklerin kurumlarınca, hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonlarında düzenlenmesi halinde eğiticilik haricinde fiilen bu etkinliklere katılan yönetici ve öğretmenlere, her saat için 1 saat ek ders ücreti ödenir.

Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinin 86 ncı maddesi kapsamında eğitim kurumları çalışanlarının katılımının zorunlu kılındığı kurul, komisyon, ekip, öğrenci kulübü, sınıf rehberlik, toplum hizmeti çalışmaları, tören, toplantı, kurs ve seminerlerin hafta içi mesai saatleri dışında ve hafta sonlarında yapılması; Anayasanın 50 inci maddesi, Birleşmiş Milletler Ekonomik Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşmenin 7 nci maddesi ve ILO/UNESCO ortak çalışma belgesi olan

Öğretmenlerin Statüsü Tavsiyesi Kararının 92 nc maddesinde ifadesini bulan "dinlenme hakkının" ihlali niteliğindedir. Nitekim Danıştay 12. Dairesinin 2014/4470 Esas 2016/3903 Karar sayılı kararında da "görevlendirilen kurul, komisyon, ekip, öğrenci kulübü, sınıf rehberlik, toplum hizmeti çalışmalarına, millî bayram ve mahallî günlere, tören ve toplantılara, kurs ve seminerlere katılmanın öğretmenin görev ve sorumlulukları arasında sayılmış olmasına rağmen bu görev ve sorumluluğun mesai saatleri dışında belirlenen herhangi bir zaman diliminde yapılabileceği, öğretmenin günün hangi saatinde olursa olsun bu görevlendirmeye katılma zorunluluğu olduğu anlamına gelmeyeceği, çalışanların dinlenme hakkının anayasa ile korunmuş bir hak olduğu, idarenin kişilerin çalışma koşulları ve dinlenme saatlerini göz önüne alarak kurs saat ve tarihleri belirlemesi gerektiği" ifade edilmiştir.

21. Aylık karşılığı ders yükü

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

Çağdaş sistemlerde öğretim yükü öğretmenin ders içi ve ders dışı tüm etkinliklerini kapsamakta ve böyle algılanmaktadır. Ülkemiz eğitim sisteminde ise Maliye ve Milli Eğitim Bakanlıklarının geleneksel ders kavramına bağlı kaldıkları ve öğretim yükünü bu açıdan değerlendirme eğiliminde oldukları görülmektedir. Bulgular, öğretmenlerin ders dışı öğretim yüklerinin gerçekten ağır olduğunu göstermektedir. Öğretmenlerin branşlarına göre farklı sürelerde aylık karşılığı ders yükümlülüğüne tabi kılınması eşitsizlik teşkil etmektedir. Bu bakımdan, maaş ve ücret karşılığı ders saatlerinde, ders dışı öğretim yükleri de dikkate alınarak yeni bir düzenleme yapılmalı; bu kapsamda öncelikle aylık karşılığı ders yükü −ders dışı öğretim yükleri dikkate alınarak− asgari ders saatinde tüm öğretmenler açısından eşitlenmelidir.

22. Yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti

Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarına haftada 25 saat, müdür başyardımcılığı normu bulunmasına rağmen müdür başyardımcısı görevlendirmesi yapılmayan eğitim kurumlarındaki müdür yardımcılarına haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerin Haftalık Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar incelendiğinde, eğitim kurumu yöneticileri yönünden hem kendi dengi okulların idarecileri arasında, hem de aynı kurumda görev yapan idarecilerin ek dersleri arasında tutarsızlıkların mevcut olduğu görülmektedir. Eğitim kurumları yöneticiliklerinin tamamının idari görevleri kapsadığı, söz konusu görevlerinin sorumluluk alanları farklı olsa da benzerlik gösterdiği bilinen bir gerçektir. Bu itibarla okul türü ayrımı yapılmaksızın eğitim kurumu yöneticilerine aynı miktarda yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti ödenmesi; sorumluluk alanlarının kapsamıyla orantılı şekilde de ilave ek ders ücreti ödenmesi yerinde olacaktır. Sunulan teklif, Cumhurbaşkanlığı 100 Günlük Eylem Planında "Profesyonel eğitim yöneticiliği sistemine geçilmesi" adımının yanında, 11. Kalkınma Planında yer alan "Okul yöneticiliği profesyonel bir meslek haline getirilecek ve yönetici eğitimi akreditasyon yapısı oluşturulacaktır" hedefi ve 2023 Eğitim Vizyonu Belgesinde yer alan "Okul Yöneticiliğinin Profesyonel Bir Uzmanlık Alanı Hâline Getirilmesi", "Okul Yöneticilerine Yönelik Lisansüstü Mesleki Gelişim Programlarının Yapılandırılması" ve "Okul Yöneticilerinin Özlük Haklarının İyileştirilmesi" hedefleriyle de örtüşmektedir.

23. Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerin azami ek ders yükü

Mesleki ve teknik öğretim kurumlarında görevli öğretmenlerden yaz tatilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında görevlendirilenlere, haftada 44 saate kadar ek ders görevi verilebilir ve fiilen yapılan görev karşılığında ek ders ücreti ödenir.

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 8 inci maddesinin birinci fıkrasında, "(1) Bu Kararla belirlenen azamî ek ders görevi ve ek ders görevinden sayılan ders saatleri dışında olmak üzere;a) Ders yılı içinde;1) İlgili mevzuatına göre, dönem içinde herhangi bir nedenle derslerin yapılamadığı günler için dönem içinde veya dönem sonunda düzenlenen eğitim faaliyetleri ve yetiştirme programları ile ikinci yarıyıl sonunda bazı derslerden yetersizliği görülen öğrenciler için düzenlenen yetiştirme kurslarında veya programlarında, 2) Tam gün tam yıl eğitim yapılan meslekî ve teknik okul ve kurumlarda bu programlar için, 3) Yurt dışında çalışan vatandaşlarımızın çocuklarının, ortak dil ve kültür birliği bulunan soydaşlarımızın, toplumumuza ve eğitim sistemimize uyumlarını sağlamak amacıyla açılan kurslarda, 4) Okuma-yazma kurslarında, 5) İşsizlikle mücadele projesi çerçevesinde yapılan beceri kazandırma ile ilgili eğitim programlarında, 6) Açık öğretim kurumları öğrencilerinin, örgün eğitim kurumlarında gördükleri yüz yüze eğitim uygulamalarında, görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere haftada 10 saate kadar, b) Yarıyıl ve yaz tatillerinde;1) Eğitim yapılan her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında, 2) (a) bendinin 3 ve 4 numaralı alt bentlerinde sayılan kurslar

ile 6 numaralı alt bendinde sayılan eğitim faaliyetlerinde, görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerden alanı atölye, laboratuvar ve kurs öğretmenliği olanlara haftada 44, diğerlerine haftada 30 saate kadar, ek ders görevi verilebilir." hükmü bulunmaktadır. Aynı Kararın 15 inci maddesinde ise "(1) İşletmelerde meslek eğitimi yapılan okul ve kurumlarda görevli yönetici ve öğretmenlerin öğrenci, çırak ve aday çırakların işyerindeki uygulamalı eğitimini izlemek, programa uygunluğunu ve sistemin iş yerindeki işlerliğini sağlamak, meslekî rehberlikte bulunmak üzere yaptıkları bu görevler ek ders görevi sayılır.(2) Bu dersler, ders dağıtım çizelgelerinde 'işletmelerde meslek eğitimi' adıyla gösterilir ve işletmelerin okul ve kuruma uzaklığı, öğrenci, çırak ve aday çırak sayısı gibi kıstaslar esas alınarak okul ve kurum müdürlüğünce hazırlanacak ve millî eğitim müdürlüğünce onaylanacak programlara göre haftada; a) Meslekî eğitim merkezlerinde; 1) Büyükşehir belediyesi sınırları içindeki ilçelerde 24 saati, 2) Diğer il ve ilçelerde 18 saati, b) Diğer okul ve kurumlarda; 1) Büyükşehir belediyesi sınırları içindeki ilçelerde 20 saati, 2) Diğer il ve ilçelerde 16 saati, geçmemek üzere okutabilecekleri azamî ek ders saatleri kapsamında verilir" hükmüne yer verilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinin 88 inci maddesine göre işletmelerde meslek eğitimi ve staj çalışmalarında görevlendirilen öğretmenlere, yaz tatillerinde de Kararın 15 inci maddesi sınırlılığında görev verilebilmekte, bu durum da bu kapsamdaki eğitim faaliyetlerinin olması gerektiği gibi yürütülmesinde sorun yaşanmasına neden olmaktadır.

24. Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

"Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi" kapsamında takviye kurslarında görev alan yönetici ve öğretmenlere, 657 sayılı Kanunun 176 ncı maddesinin 6639 sayılı Kanunun 9 uncu maddesiyle değişik ikinci fıkrası gereğince ek ders ücretleri %100 artırımlı ödenmektedir. Bu durum takviye kurslarına benzer şekilde hafta içi mesai saatleri haricinde ve hafta sonu düzenlenen diğer yetiştirme kurslarında görev alanlar açısından ayrımcılık ve eşitsizlik teşkil etmektedir.

25. Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlere ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen görevi ile sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı, haftada 2 saat ek ders ücreti ödenir.

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın "Ek ders görevi" başlıklı 6 ncı maddesinin beşinci fıkrasında "Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenler hariç olmak üzere, örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilen öğretmenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde 'Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri' adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi hâlinde sadece bir görev için ek ders ücreti ödenir" hükmü bulunmaktadır. Buna göre sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlere sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmenlik ve sınıf veya şube sorumluluğu verilememektedir. Bu durum sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şeflerinin emsali öğretmenlere göre 2 saat eksik ek ders almalarına neden olmakta, bu durum da çalışma barışını olumsuz yönde etkilemektedir.

26. Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar nedeniyle hafta sonlarında çoğu durumda birden fazla müdür yardımcısı görev aldığı halde sadece tek bir müdür yardımcısı için ek ders ücreti ödenmesi, aynı işi yapan çalışanlar arasında eşitsizliğe ve emeğin karşılıksız kalmasına neden olmaktadır.

27. Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim alan öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

Rehberlik ve Araştırma Merkezlerinde rehberlik öğretmenleri ile özel eğitim alan öğretmenleri, aynı işi yapmalarına, ayı yetki, görev ve sorumluluk ile donatılmış olmalarına rağmen, 2006/11350 sayılı Karar'ın 10 uncu maddesi çerçevesinde ödenen haftalık ek ders ücreti arasında farklılık bulunmaktadır. Rehberlik öğretmenlerine haftada 18 saat ek ders ücreti ödenmekte iken özel eğitim alan öğretmenlerine 15 saat ödenmektedir. Farklılığın hiçbir hukuki, fiili veya pedagojik gerekçesi bulunmamakta olup eşitsizliğin ve adaletsizliğin giderilmesi gereklidir.

28. Öğretmenevi ve Akşam Sanat Okulu yöneticilerinin yönetim görevi karşılığı ek ders ücretleri

2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesinde yer alan yöneticilere, haftada 4 saat ilave ek ders ücreti ödenir.

4. Dönem Hizmet Kolu Toplu Sözleşmesinin 23 üncü maddesiyle örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan müdür ve müdür yardımcılarının yönetim görevi karşılığı ek ders ücretlerine artış yapıldığı halde, bu ücretlerini toplu sözleşme hükmünün atıf yaptığı 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında değil de 14 üncü maddesi kapsamında almakta olan (yüzyüze eğitim verilmeyen eğitim kurumları) Öğretmenevi ve Akşam Sanat Okulu yöneticileri bu artıştan istifade edememişlerdir.

29. Tatil dönemlerinde çalışan rehberlik öğretmenlerinin ilave ek ders ücretleri

Yaz tatili ve ara tatili dönemlerinde tercih danışmanlığı, alan ve ders seçimi, öğrenci tanılama sürecine bağlı olarak yapılacak çalışmalarda görevlendirilen rehberlik öğretmenlerine 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti, bu dönemlerle sınırlı olmak üzere her gün için 6 saat olarak uygulanır.

657 sayılı Kanun'un 103 üncü ve 222 sayılı Kanun'un 43 üncü maddelerinde "Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılacakları" hüküm altına alınmış olup kanuni düzenlemelere aykırı bir şekilde aykırı şekilde rehber öğretmenlerin tercih danışmanlığı, alan ve ders seçimi, öğrenci tanılama sürecine bağlı olarak yapılacak çalışmalarda yaz tatili döneminde zorunlu görevlendirilmeleri hukuka aykırı olup yapılan çalışmalar karşılığı ücret ödenmemesi ise hem angarya hem de tatil döneminde ücreti karşılanmamış emek niteliğindedir.

30. Yurt dışında geçici görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Yurt dışında düzenlenen eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminer görevleri veya yurt dışına bir aydan az süreyle geçici görevle görevlendirilen öğret-

men ve eğitim kurumu yöneticilerinin bu sürelerde 2006/11350 sayılı Karar kapsamındaki ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

Yurt içinde düzenlenen eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminer görevleri veya yurt içinde geçici görevle görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticilerinin bu sürelerde 2006/11350 sayılı Karar kapsamındaki ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılmasına rağmen, aynı görevlerin yurt dışında gerçekleştirilmesi halinde yapılmamış sayılarak bu sürelere tekabül eden aylık karşılığı ders ve ek ders ücretlerinin ödenmemesi hakkaniyet ve eşitlik ilkesine aykırıdır.

31. Muhakkik görevi karşılığı haklar

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumu yöneticilerinden kendilerine idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevi verilenler, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

Eğitim kurumu yöneticilerinin asli görevlerinden olmayan ve eğitim-öğretim hizmetinin zorunlu veya gerekli bir unsuru olmayan, salt bulundukları ilde yeterli sayıda müfettiş olmaması nedeniyle muhakkiklik görevleriyle görevlendirilmesi hem eğitim kurumu yönetimini aksatmakta hem de yöneticileri asli görevleri olmayan ama ücret ödenmeyen ilave bir yükle karşı karşıya bırakmaktadır.

32. Ara tatillerinde ek ders ücreti

İlgili mevzuatında öngörülen ara tatili dönemlerinde öğretmenlere, 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarda ek ders ücreti ödenir.

Millî Eğitim Bakanlığı'nın öğretmenlerin istek ve iradelerine bakılmaksızın tek taraflı tasarrufu neticesinde, yasal ve ikincil mevzuat düzenlemelerinde yer almayan bir şekilde eğitim-öğretim yılı takvimi planlaması kapsamında her bir yarıyıl dönemi içinde birer haftalık ara tatili ilan etmesi ve bu sürelerde öğretmenleri için tatil değil mesleki çalışma öngörülmesi karşısında, bahse konu ara tatil dönemler için eğitim-öğretim yılının başında ve sonundaki mesleki çalışma dönemlerine münhasır ücretin ödenmesi gereklidir.

33. İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli hizmetli, memur gibi öğretmen harici personel, eğitim-öğretimin sağlıklı ve eksiksiz sürdürülebilmesi adına fiilen 07.00-19.00 saatleri arasında çalışmaktadırlar. Söz konusu personel neredeyse istisnasız bir şekilde her eğitim kurumunda sadece tek başına bulunduğundan fazla çalışmaları karşılığı izin hakkını (fiilen) kullanamamakta, fazla çalışma ücretini ise bütçe kaleminde yer almaması nedeniyle alamamaktadır.

34. Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave özel hizmet tazminatı

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 12 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenir.

1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu'nun 43'üncü maddesinde; "Öğretmenlik mesleği; adaylık döneminden sonra öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağına ayrılır. Adaylık dönemin başarıyla tamamlayanlar mesleğe öğretmen olarak atanır." hükmüne yer verilerek, öğretmenliğin kariyer meslek olduğu vurgulanmıştır. Anayasa Mahkemesi'nin Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme uygulamasına yönelik olarak verdiği karar sonrasında, sınavda başarılı olma şartını taşımak suretiyle veya yüksek lisans mezuniyeti üzerine mahkeme sonrası birçok öğretmen uzman öğretmen ve başöğretmen unvanını almış olup; bu unvanlara %10 ila %40 arasında değişen oranlarda özel hizmet tazminatı ödenmektedir. Öte yandan kariyer basamakları sınavına ve kontenjanına ilişkin iptal hükümleri içeren Anayasa Mahkemesi kararı sonrası, hiçbir yasal düzenleme ve kariyer basamaklarında yükselme sınavının gerçekleştirilmemiş olması, öğretmenlerin şartlarını taşısalar dahi bu unvanları ve getirdiği mali hakları alma imkân ve yollarını kapatmış durumdadır. Bu durum aynı hukuki ve mesleki yeterliğe sahip aynı unvanlı kamu görevlileri/öğretmenler arasında eşitsizlik, adaletsizlik oluşturmuştur. Teklifle kariyer basamakları alanında nihai bir düzenleme yapılıncaya değin hak kaybına sebebiyet verilmemesi ve kariyer basamakları sürecine yeniden işlerlik kazandırılması amaçlanmaktadır.

35. Öğretmenlerin askerlik hizmeti ve süreleri

Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına ve sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atananlar, 7179 sayılı Askeralma Kanununun 10 uncu maddesi kapsamında askerlik yükümlülüğünü Millî Eğitim Bakanlığı emrinde öğretmen olarak atandıkları yerde yerine getirirler.

Millî Eğitim Bakanlığı sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atanmalarını müteakip askerlik yükümlülüğünü yerine getirenlerin askerlikte geçen süreleri, sözleşmeli öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.

Bilindiği üzere 7179 sayılı Askeralma Kanununun 10 uncu maddesi hükmü gereği Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında öğretmen olarak görev yapanlar ile mesleği öğretmen olan ancak bu göreve başlamamış bulunanlar ihtiyaç fazlası olarak ayrılırlar ve temel askerlik eğitimini takiben Millî Eğitim Bakanlığı emrine verilirler. Ancak sözleşmeli (erkek) öğretmenler için bu türden bir imkân tanınmamıştır. Aksine 3.8.2016 tarihli ve 29790 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik hükümlerinden sözleşmeli öğretmenlerin askerlik sebebiyle hizmet sözleşmelerinin feshedileceği anlaşılmaktadır. Bu doğrultuda askere sevk tarihi gelen sözleşmeli öğretmenlerin bu sevk işlemine dayalı olarak eğitim-öğretim yılının devam edip etmediği yönünde değerlendirme yapılmaksızın askere sevk işlemleri gerçekleştirilecek olup ve görevleri ile ilişikleri kesilerek sözleşmeleri feshedilecektir. Yapılan bu uygulama ise, sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan erkek öğretmenlerin sözleşmeden kaynaklanan haklarını kullanamamak yanında kendi iradeleri dışında ve vatan hizmeti kapsamında yürüttükleri askerlik görevi nedeniyle gerek mali gerekse psikolojik açıdan sorunlar yaşamalarına neden olduğu gibi eğitim-öğretim yılı kapsamındaki askere sevk işlemleri sürecinde birçok okulun ve öğrencinin öğretmensizlik yaşamasına neden olacaktır. Hükûmet ve bakanlık yetkilileri tarafından sözleşmeli öğretmenlik uygulamasının, öğretmen açığı bulunan kalkınmada öncelikli bölgelerde öğretmeni tutabilmek amacıyla getirildiği dile getirilmektedir. Bu gerekçeden hareketle ve de sözleşmeli öğretmenlerle kadrolu öğretmenler arasında eşit çalışma koşullarının sağlanması adına sözleşmeli öğretmen olarak atanmış ve askerlik görevini yerine getirmemiş öğretmenlerin atandıkları okullarda asker öğretmenlik yapmaları yönünde düzenleme yapılması gerekmektedir. Yine Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına atananlardan atanmalarını müteakip askerlik yükümlülüğünü yerine getirenlerin askerlikte geçen süreleri, öğretmenlik hizmet süresinin hesabında dikkate alınmasına rağmen sözleşmeli öğretmenlerin askerlik süreleri, sözleşmeli öğretmenlikte geçen hizmet süresinde sayılmamakta; bu ise aynı statüde bulunanlar arasında farklılık, eşitsizlik ve ayrımcılık oluşturmaktadır.

36. Zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atananların hizmet puanları

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanların hizmet puanları, Yönetmeliğin 40 ıncı maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Hizmet puanları" başlıklı 40 ıncı maddesinin altıncı fıkrasında; "Zorunlu çalışma yükümlülüğünü yerine getirmek üzere zorunlu hizmet alanlarına atanıp zorunlu hizmet alanlarında fiilen görev yapmakta olan öğretmenlerden bu Yönetmelikte zorunlu hizmet alanları için öngörülen azami çalışma sürelerinin üzerinde görev yapanların hizmet

puanları, görev yapmakta oldukları hizmet alanı için öngörülen puan dikkate alınarak azami çalışma sürelerinin üzerinde geçen ilk yıl için %25, ikinci yıl için %50, üçüncü ve sonraki yıllar için %100 artırılarak belirlenir." hükmü yer almaktadır. Ancak buna rağmen söz konusu hükmün, zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladıktan sonra tekrar zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanlara uygulanamadığı görülmektedir. Oysaki zorunlu hizmet alanları, sosyo-ekonomik bakımından az gelişmiş bölgeler olup bu bölgelerde öğretmen istihdamında güçlük çekildiği, bu bölgelerde görev yapan öğretmenlerin ortalama görevde kalma süresinin ülke ortalamasının ve gelişmiş bölgelerin epey altında olduğu bilinen bir gerçektir. Kaldı ki zorunlu hizmet yükümlülüğü uygulamasının asıl gerekçesi de bu duruma çözüm üretmektedir. Bu nedenledir ki zorunlu hizmet alanlarında kendi istekleriyle görevde kalmaya devam edecek öğretmenlerin buna teşvik edilmesi gerekmektedir.

37. Yurtdışında geçici görevli öğretmenlerin özlük hakları

2003/5753 sayılı Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Çalışma Esas Ve Usulleri İle Bu Komisyon Tarafından Yurt Dışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri İle Hak ve Yükümlülüklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar ile 6721 sayılı Türkiye Maarif Vakfı Kanunu'nun ek 1 inci maddesi kapsamında yurtdışında görevlendirilen eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerin yarıyıl ve yaz tatili izin süreleri, öğretmenler için öngörülen genel hükümlere tabidir. İlgili ülkenin eğitim-öğretim takvimi nedeniyle bunun uygulanamaması halinde genel hükümlere göre tatil sayılan günler için 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarın iki katı kadar ek ders ücreti ödenir.

Yurtdışında geçici görevlendirilen öğretmenlere, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenir.

657 sayılı Kanun'un 103 üncü ve 222 sayılı Kanun'un 43 üncü maddelerinde "Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılacakları" hüküm altına alınmış olup kanuni düzenlemelere aykırı bir şekilde yurtdışında görevli bulunan öğretmenler, 657 sayılı Kanuna tabi memurlar gibi yılda 30 takvim günü yıllık izin hakkından istifade ettirilmektedirler. Bu itibarla kanuni yıllık izin haklarından faydalandırılmayan öğretmenlere kullanamadıkları izin günleri karşılığı ücret ödenmelidir.

Bir yıldan fazla bir süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticileri, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel ile aynı koşullarda çalışmaktadırlar. Bu nedenle sözü edilen personele de, yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) Cetvelinin 27 nci sırasında öngörülen kira yardımının yapılması gerekmektedir. Yine bu

kapsamdaki personel ve bakmakla yükümlü olduğu ailesinin yurt dışı gidiş-geliş masrafları ile vize vs masraflarının Bakanlıkça karşılanması, görevin niteliği gereği elzemdir.

38. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı yasal düzenleme

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere; (a) eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi, (b) eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması, (c) eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olayları münferit eylemler olmaktan çıkmış, yaygın bir toplumsal sorun haline gelmiş ve ülkemizin geleceği açısından vazgeçilmez olan eğitim öğretim hizmetinin yürütülmesini sekteye uğratacak dereceye varmış bulunmaktadır. Bu şiddet eylemlerinde, mevcut yasal düzenlemelerin bu fiillere karşı caydırıcı nitelikte ceza öngörmemesi ile şiddet uygulayan kişilerin bu eylemlerinin adli ve idari makamlarca önemsenmeyeceği ve ciddi bir ceza yaptırımıyla karşılaşmayacakları inancı önemli bir rol oynamaktadır. Bu itibarla eğitim çalışanlarına karşı eğitim öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı şiddet eylemlerine yönelik önleyici ve koruyucu nitelikte cezai ve hukuki tedbirlerin alınması elzemdir. Eğitim çalışanları, kendilerine yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık, şiddete uğrayan çalışana da hukuki koruma sağlayacak nitelikte yasal düzenlemelerin gerçekleştirilmesini acilen talep etmekte ve beklemektedir. Bu doğrultuda, (a) eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi; (b) eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması; (c) eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme yapılmalıdır.

39. Şiddet mağduru eğitim çalışanlarına yönelik haklar

Eğitim-öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle ge-

len, ölen veya öldürülen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticileri (ve ölümleri halinde hak sahipleri),

g) Bu halde 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında değerlendirilirler.

h) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunda terör eylemlerine maruz kalan kamu görevlileri veya sivil vatandaşlar için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler hakkında, 3713 sayılı Kanuna eklenen maddelerle birtakım haklar sağlanmıştır. Yine kamu görevlilerinin yaptıkları hizmet nedeniyle derhal veya bu yüzden maruz kaldıkları yaralanma veya hastalık sonucu ölmeleri veya engelli hâle gelmeleri halinde 2330 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesi çerçevesinde nakdi aylık bağlanması başta olmak üzere bazı haklardan faydalanabilmektedirler. Öğretmenlerimiz terör örgütlerinin saldırılarına maruz kalmaları halinde söz konusu haklardan faydalanabilmekte iken organize terörden çok daha fazla maruz kaldıkları bireysel terör ve şiddet karşısında ne yazık ki hiçbir haktan ve hukuki korumadan faydalanamamaktadırlar. Ne yazık ki önceden sadece 24 Kasım Öğretmenler Gününde manşet olabilen öğretmenler bugün artık kendilerine yönelik şiddet olayları ile anılır olmuştur. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olayları münferit eylemler olmaktan çıkmış, yaygın bir toplumsal sorun haline gelmiş ve toplumun geleceği açısından vazgeçilmez olan eğitim öğretim hizmetinin yürütülmesini sekteye uğratacak dereceye varmış bulunmaktadır. Kamu hizmeti ifa eden öğretmenlerimizin ve eğitim kurumu yöneticilerimizin sonu yaralanmayla, sakat kalmayla veya ölümle biten bireysel terör ve şiddet eylemlerine, okullarında, sınıflarında, öğretmen odalarında veya makamlarında kamu görevini yürüttükleri sırada maruz kaldıkları bilinen bir gerçektir. Bu çerçevede kamu görevini yürüttükleri sırada eğitim-öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler öğretmenler ile eğitim kurumu yöneticilerinin (ve ölümleri halinde hak sahiplerinin), (a) 2330 sayılı Kanun kapsamına alınmaları, (b) 3713 sayılı Kanunda terör eylemlerine maruz kalan kamu görevlileri veya sivil vatandaşlar için öngörülen haklardan faydalandırılmaları ve (c) 5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konularında düzenleme yapılmalıdır.

40. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda, hangi iş ve işyerlerindeki hangi çalışmalar karşılığında ve hangi personele ne kadar fiili hizmet süresi zammı uygulanacağı belirlenmiştir. Ancak, fiili hizmet zammından yararlanacak personel arasında öğretmenlere yer verilmemiştir. Öğretmenlik mesleği, kutsal mesleklerden birisi olmasının yanı sıra yoğun çaba ve emek gerektirmektedir. Öte yandan, öğretmenlerin çalışma şartları, mesleklerini sürdürürken zaman içerisinde ses ve göğüs hastalıkları ile varis ve ortopedik rahatsızlıklar gibi birçok sağlık sorunu yaşamalarına da neden olmaktadır. Ayrıca, öğretmenlere fiili hizmet süresi zammı verilmesi, emeklilik haklarını az da olsa iyileştirecek olmasından dolayı, öğretmenlerin moral ve motivasyonlarını yükseltecektir. Bu itibarla, çalışma şartları göz önünde bulundurulduğunda, kamu ve özel sektörde fiilen öğretmenlik yapanlara fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaları zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır.

41. Üniversite Ödeneği

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemeden faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%148

Öğretim elemanlarının mevcut ek ödeme oranlarında 666 sayılı KHK ile herhangi bir artış yapılmamıştır. Bu durum, öğretim elemanlarının diğer personel ile arasındaki ücret dengesinin aleyhlerine bozulmasına neden olmuştur. Her ne kadar 6564 sayılı Kanunla getirilen "yükseköğretim tazminatı", ek ödeme artışını ikame etse de aradan geçen zaman zarfında oluşan mali kaybın giderilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, öğretim elemanlarının temel aylıkları haricinde kalan ödenek ve ödemelerinin de dengeli bir şekilde artırılması gerekli görülmektedir.

42. Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI	
Genel Sekreter	100
Genel Sekreter Yardımcısı	88
Hukuk Müşaviri	100
Daire Başkanı	88
Teknik Daire Başkanı	88
Fakülte Sekreteri	75
Yüksek Okul Sekreteri	75
Şube Müdürü	68
Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35

V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	25
AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Avukat	68
TEKNİK HİZMETLER SINIFI	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	35
DENETİM HİZMETLERİ SINIFI	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60
YARDIMCI HİZMETLER SINIFI	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	20
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	20
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Psikolog	50
Diyetisyen	50
Sosyal Çalışmacı	50
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	40

Dünya Üniversiteler Servisi'nin (WUS) 68'inci Genel Kurulu'nda yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarının Özerkliği ve Akademik Özgürlük Üzerine Lima Bildirgesi'nde, üniversite bütünlüğü, "Akademik çevre" olarak tarif edilmiştir. Bildirinin "Tanımlar" başlıklı 1/b maddesi aynen şöyledir: "Akademik çevre, bir yükseköğretim kurumunda öğretim, araştırma, inceleme yapan ve çalışan herkesi kapsar." Dolayısıyla, üniversitelerde çalışmakta olan idari personel akademik çevrenin üyesidir. Bu bağlamda, üniversite içinde meslek içi üniversitelerin gelişiminde idari personelin katkısı yadsınamaz. Bu nedenle idari personel de, öğretim elemanlarına ödenen geliştirme ödeneğinden faydalanmalıdır.

43. Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Dünya Üniversiteler Servisi'nin (WUS) 68'inci Genel Kurulu'nda yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarının Özerkliği ve Akademik Özgürlük Üzerine Lima Bildirgesi'nde, üniversite bütünlüğü, "Akademik çevre" olarak tarif edilmiştir. Bildirinin "Tanımlar" başlıklı 1/b maddesi aynen şöyledir: "Akademik çevre, bir yükseköğretim kurumunda öğretim, araştırma, inceleme yapan ve çalışan herkesi kapsar." Dolayısıyla, üniversitelerde çalışmakta olan idari personel akademik çevrenin üyesidir. Bu bağlamda, üniversite içinde meslek içi üniversitelerin gelişiminde idari personelin katkısı yadsınamaz. Bu nedenle idari personel de, öğretim elemanlarına ödenen yükseköğretim tazminatından faydalanmalıdır.

44. Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesinde yer alan "Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent ve Araştırma Görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim elemanlarına, bu Karar hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının yarısı ödenir" hükmü gereği Profesör,

Doçent, Yardımcı Doçent ve Araştırma Görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim elemanları %50 oranında daha az geliştirme ödeneği almaktadırlar. Ayrımcılık ve eşitsizlik teşkil eden bu uygulamanın giderilmesi gerekmektedir.

45. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 58 inci maddesinin (g) fıkrasına eklenen ikinci paragraf hükmüyle, 375 sayılı KHK'nin Ek 3 üncü maddesinin birinci fırkası uyarınca ek ödemeden yararlanan üniversite personeli arasında ayırım yapılmıştır. Bu değişiklik çalışma barışını olumsuz olarak etkilemiştir. Kurum döner sermayesine sağlanan katkı sadece belli bir unvandaki personelin kişisel performansına bağlı değildir, yukarıda sayılan kurumlarda gelirin elde edilmesi için akademik personelin yanı sıra 657 sayılı Kanun'a tabi personel ile sözleşmeli personelinde olağan mesai saatleri dışında çalışması ve rutin üzerine bir performans harcaması gerekmektedir. Mal ve hizmetin üretilmesinde, alıcılara ulaştırılmasında ve geri dönüşümün sağlanmasında idari personelin katkısı yadsınamaz bir gerçekliktir. Bilindiği gibi 1982 yılında 41 sayılı KHK ile Anadolu Üniversitesi ülke çapında Açık ve Uzaktan öğretim ile görevlendirilmiştir. Bu KHK 'ye dayanılarak "Açık Yükseköğretim Yönetmeliği" yayınlanmış ve bu yönetmeliğin 15 inci maddesine dayanılarak hizmetin ülke çapında yürütülmesi için her ilde en az bir büro açılmıştır. Gene 1993 yılında 496 sayılı KHK ile "Anadolu Üniversitesi ağırlıklı açık üniversite fonksiyonu yapmakla" görevlendirilmiştir. 1998 yılından itibaren Anadolu Üniversitesinin tüm akademik, teknik ve idari birimleri Açık ve Uzaktan Eğitim sistemine etkin bir şekilde katkı sağlayabilir hale getirildi. Yukarıdaki açıklamalardan hareketle Anadolu Üniversitesi döner sermaye gelirlerine tüm çalışanlarının mutlak katkısı gerekmektedir. 1.000.000 (bir milyon) öğrenciden fazla aktif öğrenciye hizmet veren bu kurumda hizmetin yürütülmesi için olağan bir yükseköğretim kuruluş yapısından farklı olarak ve olağan bir çalışmanın dışında çalışma yürütülmesi ve tüm personelin bu çalışmanın içinde etkin olması kaçınılmaz bir gerekliliktir. ÖSYM istatistiklerine göre ülkemiz üniversiteler öğrenci sayısı toplamı 3.599.584 öğrenci olup bu öğrencilerin 1.739.948'i Anadolu Üniversitesi öğrencisi olup 1.712.923 öğrenci açık

ve uzaktan öğretim yapan Açıköğretim, İktisat ve İşletme Fakülteleri öğrencileridir. Bunun karşılığında Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre Anadolu Üniversitesinin 1779 memur, 166 sözleşmeli personeli mevcuttur. Sayılarla bir kıyaslama yapmak gerekirse; ÖSYM istatistiklerinde ülkemizin en köklü üniversitelerinden Ankara Üniversitesi toplam öğrenci sayısı 35.847, memur 5245 ve 72 sözleşmeli personeli mevcuttur. Anadolu Üniversitesinde 1 idari çalışan 894 öğrenciye hizmet ederken, Ankara Üniversitesinde 1 idari çalışana 7 öğrenci hizmet etmektedir. İş yükü kıyaslandığında tam 127 katlık bir fark açığa çıkmaktadır. Personel başına öğrenci sayısı, eğer Fakülteler bazında ele alınırsa bu korkunç fark çok daha fazla acımasız bir boyut alacaktır.

46. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin sınav görevi

Üniversite kadrolarında görev yapan personel de ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkeleri Belgesi kapsamında ilgili tablolardaki öncelik sıralaması esasıyla verilecek sınav görevi çerçevesinde sınav ücretinden yararlandırılır.

6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Hizmetleri Hakkında Kanunun "Sınav merkezleri, görevliler, sonuçlara itiraz" başlıklı 8 inci maddesinde "Sınav hizmetleri; merkezi teşkilatı, doğrudan merkeze bağlı temsilcilikler ile sınav koordinatörlükleri vasıtasıyla yerine getirilir. Sınav koordinatörlüklerinin çalışma usul ve esasları, bu birimlerde görev yapmak üzere personel görevlendirilmesi, görevlendirilecek personelde aranacak nitelikler ve bu personelin görevleri, birimlerin teknik altyapılarının oluşturulması, cari ve diğer giderlerinin ödenmesi ile yurt dışında yapılan sınavlara ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir." hükmü amir olup hüküm uyarınca sınava ilişkin yapılacak tüm iş ve işlemlerin yönetmelikle düzenleneceği ifade edilmiştir. Ancak, kanunda bahsedilen yönetmelik bugüne kadar çıkarılmamış, sınav görevlendirmeleri merkezinizce yayımlanan ÖSYM Sınav Görevlileri Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkelerine göre yapılmaktadır. Bu durum ise yukarıdaki kanun maddesine aykırılık teşkil etmektedir. Sınav görevlendirmelerine ait merkezinizce yayınlanan ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkeleri incelendiğinde; B Grubu görevlendirmeler arasında yer alan "salon başkanı", "gözetmen" ve "yedek gözetmen" olarak görevlendirileceklerin yer aldığı Tablo-1'de sayılan unvanlar arasında üniversitelerde çalışan idari personeller yer almamaktadır. Üniversiteler bünyesinde görev yapan, üniversitelerin idari iş ve işlemlerini yürütmekle görevli olan idari kadrolarda çalışan personellere yukarıda izah edilen görevlerin verilmemesi, idari personele karşı ayrımcılık oluşturmaktadır. Böyle bir ayrımın yapılması çalışma barışını olumsuz yönde etkilemekte, çalışma ortamında verimin ve başarının düşmesine sebebiyet vermektedir.

47. Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibariyle halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan kadrosu üniversitede bulunan doçent unvanı almış olanlar, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

Doçent unvanını alıp bu kadroya ataması yapılmayan yardımcı doçent, öğretim görevlisi veya araştırma görevlisi kadrosunda bulunan öğretim elemanları maddi noktada büyük hak kayıplarına uğramaktadır. Bu konumda bulunan öğretim elemanları, doçent unvanını aldıkları tarihten itibaren doçentlere uygulanan ek gösterge üzerinden maaşlarını almaları gerekmektedir. 2914 sayılı Kanunun 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5 inci maddesinde aylıkların hesabında bu yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağına hükmedilmiştir. 2914 sayılı Kanunun anılan 5 inci maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra kadro şartı aranmamakta, doçent unvanını almış olmak bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli bulunmaktadır. Nitekim Danıştay 8. Dairesinin 2005/1605 K, 2004/3876 E sayılı kararında "yardımcı doçent kadrosunda bulunan davacının doçent unvanına sahip olduğu ve davalı idare bünyesinde doçent kadrosunda bulunan kişilerle aynı hak ve görevlerde bulunduğunun anlaşılması ve Danıştay Sekizinci Dairesinin yerleşik içtihatları ile sabit olduğu üzere 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmesinden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra bu şartın aranmadığı, dolayısıyla doçent unvanını almış olmanın bu unvan için öngörülen ek göstergeden yaralanmak için yeterli olduğu anlaşılmaktadır." denilmektedir.

48. Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Yükseköğretim kurumlarında bulunan yurtlarda görev alan kurum çalışanları saat başına 2,13 TL fazla çalışma ücreti almakta; özellikle servis ve yemek hizmeti olmayan bu saatlerde yapılan çalışma için kişinin cebinden sarf ettiği yol ve yemek gideri, aldığı fazla çalışma ücretinin çok altında kalmaktadır. Bu hizmetlerin yükseköğrenim gençlerine yönelik kendine özgü nitelikleri olan ihtisaslaşılması gereken hizmetler

olması sebebiyle yarınlarımızı emanet edeceğimiz ve geleceğimizin teminatı olarak gördüğümüz gençlerin eğitim ve öğrenimlerini huzurlu, güvenli ve sağlıklı bir ortamda tamamlamaları ile bu hizmetleri yürüten personelin memnuniyetinin artırılması suretiyle daha etkin ve verimli bir şekilde görevlerini yerine getirmeleri için Kurum çalışanları bütçe kanunuyla belirlenen fazla çalışma ücretine mahkûm edilmemeli, emeklerinin karşılığı nöbet ücreti ödenmelidir.

49. Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilen personelin özel hizmet tazminatı

Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenir.

644 sayılı KHK'nin 37'nci maddesi ile 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin kurumlara ait bölümlerinde yer alan Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patologu ve Sosyolog unvanlı kadroların sınıfı Teknik Hizmetler Sınıfı olarak değiştirilmiştir. Ancak söz konusu personel, teknik hizmetler sınıfında yer almalarına rağmen 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/d maddesinde "Unvanları (a), (b) ve (c)'de sayılmayan diğer mesleki teknik yükseköğrenimlilerden" ibaresi nedeniyle mesleki teknik yükseköğrenimleri bulunmadığından kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında bulunanlar için öngörülen özel hizmet tazminatından yararlanamamakta idi. 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararlarının 13'üncü maddesiyle bu kişilere 2006/10344 sayılı Karar eki (II) sayılı Cetvelin E-1/d maddesinde kapsamında özel hizmet tazminatı ödenmesi sağlanmıştır. Ancak bu kişilerin gerek öğrenim gördükleri alanlar gerekse yapmak oldukları işler itibariyle 2006/10344 sayılı Karar eki (II) sayılı Cetvelin E-1/c maddesinde sayılan kadro unvanlarına denk olup, kendilerine bu kapsamda özel hizmet tazminatı ödenmesi gerekmektedir.

50. Araştırma Görevlilerinin Atama İşlemleri

Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar,

yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

2547 sayılı YÖK Kanunu'nun 50/d maddesine tabi olan, ülkemizin sorgulayan, eleştiren, alternatif fikirler üreten genç beyinleri olan araştırma görevlilerinin, yüksek lisans ve doktora çalışmalarını tamamlar tamamlamaz iş akitleri, idare tarafından tek taraflı olarak feshedilebilmektedir. Bu madde kapsamında çalışan araştırma görevlilerinin hiçbir şart aranmaksızın 2547 sayılı YÖK Kanunu'nun 33/a maddesine göre atama işlemleri yapılması amaçlanmaktadır. Nitekim 28.05.2015 tarihli YÖK Genel Kurulunda, "50/d'li Araştırma Görevlilerinin 33/a maddesine aktarılıp aktarılmaması konusunda ilkesel olarak üniversitelerin yetkili kurullarının karar vermelerine, aktarılması yönünde karar alan üniversitelerimizin bu tercihlerini açık ve anlaşılır bir şekilde Araştırma Görevlisi ilanlarında belirtmelerine" denilmek suretiyle 2547 sayılı Kanunun 50/d maddesi kapsamında bulunan araştırma görevlilerinin, aynı kanunun 33/a maddesi kapsamındaki araştırma görevlisi kadrolarına atanmaları noktasında, talebimiz doğrultusunda ilkesel bir karar alınmış bulunmaktadır.

51. Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi

2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler. 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen derece yükseltilmesi şartlarını taşıyan mevcut araştırma görevlilerinin dereceleri ilgili madde çerçevesinde geçmişe dönük olarak yükseltilir.

2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, diğer kadrolarda görev yapan akademik ve idari personel ile aynı çalışma süre ve koşullarını taşımalarına rağmen 4 üncü derecenin altındaki derecelere yükseltilmemektedirler. Bu durum eşitlik ilkesine aykırı olup hak kayıplarına sebebiyet vermektedir. Söz konusu düzenleme ile bu eşitsizliğin giderilmesi hedeflenmektedir.

52. Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi

2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesine göre birinci, ikinci ve üçüncü derecelerde bulunan devlet memurlarına hususi damgalı pasaport (yeşil pasaport) verilmektedir. Ancak 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu eki ek gösterge cetveline göre araştırma görevlileri yedinci dereceden kamu görevine başlayıp en fazla üçüncü dereceye kadar ilerleyebilmektedirler. Bu durumda araştırma görevlileri, yurtdışı araştırma, çalışma, uluslararası çalıştay, sempozyum ve benzeri bilimsel toplantılara katılmak için yurtdışı çıkışlarında yeşil pasaport alamadıkları için bu

pasaporta sağladığı kolaylıklardan faydalanamamakta; bu ise uluslararası nitelikteki bilimsel çalışmalarını sekteye uğratmaktadır.

53. Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibariyle halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan doçentlere, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

Doçent unvanını alıp bu kadroya ataması yapılmayan yardımcı doçent, öğretim görevlisi veya araştırma görevlisi kadrosunda bulunan öğretim elemanları maddi noktada büyük hak kayıplarına uğramaktadır. Bu konumda bulunan öğretim elemanları, doçent unvanını aldıkları tarihten itibaren doçentlere uygulanan ek gösterge üzerinden maaşlarını almaları gerekmektedir. 2914 sayılı Kanunun 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5 inci maddesinde aylıkların hesabında bu yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağına hükmedilmiştir. 2914 sayılı Kanunun anılan 5 inci maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra kadro şartı aranmamakta, doçent unvanını almış olmak bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli bulunmaktadır. Nitekim Danıştay 8. Dairesinin 2005/1605 K, 2004/3876 E sayılı kararında "yardımcı doçent kadrosunda bulunan davacının doçent unvanına sahip olduğu ve davalı idare bünyesinde doçent kadrosunda bulunan kişilerle aynı hak ve görevlerde bulunduğunun anlaşılması ve Danıştay Sekizinci Dairesinin yerleşik içtihatları ile sabit olduğu üzere 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmesinden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra bu şartın aranmadığı, dolayısıyla doçent unvanını almış olmanın bu unvan için öngörülen ek göstergeden yaralanmak için yeterli olduğu anlaşılmaktadır." denilmektedir.

54. Üniversite kamu konutlarının (lojman) dağıtımı

Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında yükseköğretim kurumlarının uhdelerinde bulunan kamu konutlarının (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %80'i sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Yükseköğretim kurumlarınca kamu konutları tahsisini düzenleyen yönetmelik, yönerge vb düzenlemelerde 2914 sayılı Kanuna tabi personel ile 657 sayılı Kanuna tabi personel arasında ayrımcılık getiren türden hükümler tesis edilemez.

Kamu konutlarının tahsis esasına göre gruplar arasında dağıtımında dağıtım esaslarına dair genel bir düzenlemenin bulunmaması kamu konutlarının personel arasın-

da adaletsiz dağıtımına neden olmaktadır. Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında yükseköğretim kurumlarının uhdelerinde bulunan kamu konutlarının (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %80'inin sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilmesi; konut tahsisinde kadro unvanına dayalı ayrımcılık yapılmaması gibi belli dağıtım esaslarına ilişkin çerçeve düzenleme yapılması sağlanmalıdır.

55. Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

375 sayılı KHK'nin ek 10'uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında yer alan Yükseköğretim Kurulu, Üniversitelerarası Kurul ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığında çalışan mali hizmet uzmanları, KHK eki (III) sayılı Cetvelde değerlendirildikleri halde üniversitelerde çalışan mali hizmet uzmanlarının bu Cetvelde ismen sayılmadıkları için (I) sayılı Cetvelin A-1/(j) bölümünde değerlendirilmeleri neticesi aralarında var olan ücret farklılığı 666 sayılı KHK sonrası 620,65.-TL'ye çıkmış bulunmaktadır. Aynı unvana sahip, aynı içerikli yarışma sınavı ile seçilen ve aynı görevi yapan personel arasındaki ek ödeme noktasında ücret farklılığı eşit işe eşit ücret ilkesine aykırılık teşkil etmektedir.

56. Fazla çalışma ücretlerinde artış

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumlarında görev alan kurum çalışanları saat başına 2,13 TL fazla çalışma ücreti almakta; özellikle servis ve yemek hizmeti olmayan bu saatlerde yapılan çalışma için kişinin cebinden sarfettiği yol ve yemek gideri, aldığı fazla çalışma ücretinin çok altında kalmaktadır. Bu hizmetlerin yükseköğrenim gençlerine yönelik kendine özgü nitelikleri olan ihtisaslaşılması gereken hizmetler olması sebebiyle yarınlarımızı emanet edeceğimiz ve geleceğimizin teminatı olarak gördüğümüz gençlerin eğitim ve öğrenimlerini huzurlu, güvenli ve sağlıklı bir ortamda tamamlamaları ile bu hizmetleri yürüten personelin memnuniyetinin artırılması suretiyle daha etkin ve verimli bir şekilde görevlerini yerine getirmeleri için Kurum çalışanları bütçe kanunuyla belirlenen fazla çalışma ücretine mahkûm edilmemeli, emeklerinin karşılığı nöbet ücreti ödenmelidir.

57. Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atananlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döne sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşılmak üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atananların aylık ve ücretleri halen öz sermaye gelirlerinden veya döner sermayeden ödenmekte olup bu durum bazı durumlarda mağduriyetlere neden olmaktadır.

58. Gemi adamı kadrosunun hizmet sınıfı ve fazla çalışma ücretle i

190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde Genel İdare Hizmetleri (GİH) sınıfında yer alan "gemi adamı" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "Teknik Hizmetler Sınıfı" (THS) olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak gemi adamı kadrolarında çalışma olan personele haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Gemi adamı kadrosu 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde Genel İdare Hizmetleri (GİH) Sınıfında yer almaktadır. 657 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesinde Genel İdare Hizmetler Sınıfının, yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören memurları kapsadığı ifade edilmektedir. Fakat çoğunlukla yükseköğrenim üst kurum ve kuruluşları ile yükseköğrenim kurumlarında çalışan gemi adamlarının, bu kadroya atanabilmeleri ve bu görevi ifa edebilmeleri için 31.07.2002 tarihli ve 24832 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Gemi Adamları Yönetmeliği hükümlerine göre İdare tarafından uygunluğu onaylanan eğitim kurumlarında görmüş olmak, ilgili sınavlarda başarılı olmak ve yeterlik belgesi almak şart koşulmuştur. Bu denli yeterlik şartı, bilgi birikimi ve beceri gerektiren bir meslek 657 sayılı Kanun dâhilinde genel idare hizmetler sınıfında değil, teknik hizmetler sınıfında yer almalıdır. Teknik hizmetler sınıfına hangi alanların dâhil olduğu da 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde gösterilmiştir. Söz konusu maddedeki kadro unvanlarından hareketle, teknik hizmetler sınıfına dahil olan alanların yeterli derecede bilgi birikimi ve beceri gerektiren alanlar olduğu açıktır.

Yükseköğretim kurumlarında araştırma, inceleme, eğitim ve benzeri görevlerle kullanılan gemilerde 657 sayılı Kanunun 4/A maddesi kapsamında gemi adamı kadrolarında çalışanlar, ilgili yükseköğretim kurumunca kararlaştırılan günlük mesai saatleri haricinde −mesai saatlerini kapsayacak şekilde− ve 657 sayılı Kanunda öngörülen haftalık 40 saati aşan sürelerde fiilen çalışmaktadırlar. İşin ifa yeri ve sürdürülme şekli bu türden bir zorunluluk doğurmakla birlikte söz konusu personelin kadro unvanı ve görev tanımı itibariyle yaptıkları işin başkalarınca ifası mümkün olmadığından fazla çalışmaları karşılığı izin hakkını (fiilen) kullanamamakta, fazla çalışma ücretini ise bütçe kaleminde yer almaması nedeniyle alamamaktadır.

59. Yükseköğretim kurumlarında görevlendirmeler

Yükseköğretim kurumlarında çalışan personel hakkında 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi kapsamındaki, personelin isteğine bağlı olanlar haricindeki görevlendirmeler, sebep, süre, maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilir.

2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi, idarenin takdir hakkı yetkisi kapsamında üniversite yönetimine üniversite içinde naklen atama ve görevlendirme konusunda bir yetki vermekte idiyse de bu yetkinin herhangi bir sınırının çizilmemiş olması; yetkinin kullanımına ilişkin bir genel işlem usulünün ortaya konulmamış olması, denetim eksikliğiyle de birleşince özellikle görevlendirmeler konusunda keyfi tutumları beraberinde getirmektedir. Bu itibarla2 547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi kapsamındaki takdir yetkisinin belli idari işlem usulü şartlarına bağlanması gereklidir.

60. İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

Yükseköğretim kurumlarının ayrı bir tüzel kişiliği bulunması kurulu bulundukları yerler haricinde kamu hizmeti yürütmemeleri, merkezi bir kurumun taşra teşkilatı olarak ele alınmalarının imkansızlığı, farklı yükseköğretim kurumlarında aynı işi yapan idari personelin aile bütünlüğü, sağlık, can güvenliği ve yükseköğrenim mazeretlerine bağlı

olarak yükseköğretim kurumları arası yer değişikliğini, isteğe bağlı yer değişikliğini veya karşılıklı olarak yer değişikliği işlemlerini mümkün kılmamakta; kurumların muvafakatına ve uzun süren dava süreçlerine bel bağlanmasına neden olmaktadır.

61. Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınav, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

Bütün yükseköğretim kurumları için geçerli ve bağlayıcı olan tek bir Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği olmasına, yükseköğretim kurumlarının kendi içlerinde görevde yükselmeye ve unvan değişikliğine tabi kadrolarına atama ve sınavlar aynı ve tek bir yönetmelik gereğince gerçekleştirilmesine rağmen, bütün yükseköğretim kurumlarını kapsayacak tek bir sınavın yapılmaması, aynı kamu hizmetini yürüten kurumlar arasında işlem ve usul farklılığına, aynı statüye sahip kamu görevlileri arasında farklı işlem tesisine, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde kurum içi ve kurumlar arası yükselmenin önünün kesilmesine neden olmaktadır.

- SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLUNDA SAĞLIK-SEN,

SAĞLIK VE SOSYAL HIZMET KOLUNA ILIŞKIN

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME ILE ILGILI HAKEM HEYET KARARINA ILIŞKIN ŞERH GEREKÇELERIMIZ

Türkiye'de Sağlıkta Dönüşümle beraber yıllık sağlık hizmetine başvuru sayısı ortalama 3.2'den 8.2'ye çıkmış ve sağlık çalışanlarının iş yükü yaklaşık 3 kat artmıştır. Ancak sağlık çalışanlarının sayısı aynı oranda artamamıştır. Avrupa'da 100 bin kişiye 351 hekim düşüyorken Türkiye'de 186 hekim, Avrupa'da 100 bin kişiye 1025 hemşire düşüyorken Türkiye'de 272 hemşire düşmektedir. Yani sağlık çalışanları Avrupa'daki meslektaşlarının yaklaşık 2 katı sağlık hizmeti talebini yaklaşık 1⁄4'lik sağlık insan kaynağı ile yürütmektedir.

Sağlık hizmetinin sunumundaki sıkıntıların kaynağını 2 temel unsur oluşturmaktadır.

a) Insan kaynağı eksikliği

b) Finans kaynağı eksikliği.

Insan kaynağı açısından değerlendirdiğimizde; dünya sağlık örgütü verileri ve Sağlık Bakanlığı verilerine göre 4 ebe - hemşirenin yapması gereken hizmeti 1 ebe - hemşire yapmak zorunda olduğudur.

Çalışma sürelerinin uzunluğu açısından değerlendirdiğimizde; ise bir ebe -hemşire ayda 180 saat normal mesai yapmaktadır. Normal mesaiye ilaveten ayda 130 saat de nöbet tutmaktadır. Yani bir ebe-hemşire bir ayda 310 saat çalışmaktadır. Bu durum yıllardır aynı şekilde devam etmektedir. Ayda 130 saat nöbet tutan bir ebe hemşireye bu fazla çalışmasına karşılık ya izin kullandırılmalı ya da ücreti verilmelidir. Ancak mali disiplinden dolayı ücret verilememekte. Personel eksikliği gerekçe gösterilerek izinde kullandırılmamaktadır. Çünkü 130 saatlik fazla çalışmaya göre her ay 16,25 gün izin kullanması gerekmektedir. Yaklaşık 900 hastanenin önemli bir kesiminde bu durum mevcuttur. Ayda 310 saat çalışması ve bu 310 saate karşılık 13-14 nöbet tutuyor olması sağlık çalışanlarının sosyal yaşantılarını ve aile yaşantılarını derinden etkilemektedir.

Sağlık çalışanlarının % 50 den fazlasının kadın olduğu dolayısı ile annelik görevlerinin de olduğu düşünüldüğünde iş yaşamı ile aile yaşamının uyumsuzluğu gözler önüne serilmektedir.

Ayrıca sağlık çalışanlarının önemli bir kesimin sağlık çalışanı veya polis - asker gibi nöbet tutan meslek grupları ile evli oldukları birlikte değerlendirildiğinde birbirini görmeyen eş ve anne ile babayı bir arada görmeyen çocuk gerçeği ile karşı karşıyayız.

Iş yaşamı ile aile yaşamının uyumsuzluğundan dolayı sağlık çalışanları arasındaki boşanma oranı diğer bakanlıklarda çalışan ailelerin boşanma oranı ile kıyaslanamayacak kadar fazla olduğu acı bir gerçektir.

Çalışanların % 74,4 ü mesleği severek ve isteyerek seçtiklerini ancak tüm bu sebeplere bağlı olarak belli bir müddet çalıştıktan sonra % 60,8 i bir fırsatım olsa mesleğimi değiştirirdim deme noktasına geldiği yapılan anketlerle tespit edilmiştir.

Ücretler açısından değerlendirdiğimizde; 209 sayılı Kanunun temel mantığı "daha fazla çalışana daha fazla ücret " üzerine kurgulanmıştır. Ancak kanun; ücret adaletsizliğinin en önemli sebebi olmuştur.

Çalıştıkları ili, eğitimi, kadrosu, unvanı, çalışmışlıkları, kadro dereceleri, iş yoğunluğu, aylık mesaileri, çalıştıkları servisler aynı olmasına rağmen sadece çalışmış olduğu hastanenin farklı olmasına bağlı olarak iki ebe hemşire arasında 1500 tl ücret farkı vardır.

Sağlık çalışanlarının % 98 döner sermaye uygulamasını adaletsiz bulmaktadır.

01 Ağustos ve 20 Ağustos 2019 tarihleri arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda tarafı olduğumuz sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kolunda çalışanların iş yükü, mali kayıpları gibi yaşadıkları mağduriyet göz ardı edilmiştir. Bilinmelidir ki

sağlık çalışanı olmak daha fazla empati, daha fazla özveri, daha fazla sabır, daha fazla enerji ve motivasyon gerektirir. Sağlık çalışanlarının işinin özü insan hayatını iyileştirmek adına verilen bir çabadır. Bunun farkındalığı altında çalışan bir sağlık çalışanının yaşadığı baskı ve stres yeterince yüksektir. Gerek artan nüfus ve yetersiz istihdam nedeniyle ağırlaşan iş yükü, gerekse maddi tatminsizlik ile sağlık çalışanları her geçen gün daha da yıpranmaktadır. Buna karşı sağlık çalışanı yaptığı iş karşılığında aynı değeri göremediğinde, işlerine olan inançlarını kaybetmekte, yaratıcılık ve özverileri azalmakta zamanla tükenmişlik yaşamaktadır. Bu kadar yoğun tempoda çalışmanın karşılığında çalışanlara motivasyon sağlanmazsa, sağlık hizmetlerinde çalışmanın tercih edilirliği ciddi oranda düşecektir. Halbuki sağlıkla ilgili hizmetlere olan ihtiyacın artması bu sektörde çalışacak iş gücü sayısının artmasını zorunlu kılmaktadır.

Kısacası sağlık çalışanları gerek ilgilendikleri hastalar, gerek performansa dayalı işleri gerekse mesleki beceri ve uzun çalışma saatleri gibi nedenlerden dolayı diğer meslek gruplarına göre iş yükü baskısını daha yoğun hissetmektedirler.

KAMU IŞVEREN HEYETI ILE UZLAŞMAYA VARDIĞIMIZ MADDELER

(MADDE numaraları Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na sunduğumuz dilekçede uzlaşılan maddeler kısmında belirttiğimiz şekildedir.)

Icap nöbeti

MADDE 37 – (1) Sağlık hizmetlerinin sunumunda kaliteyi artırmak üzere Yataklı Tedavi Kurumları Işletme Yönetmeliğinin icap nöbetine ilişkin hükümlerine dair gerekli düzenlemeler yapılarak 30/06/2020 tarihine kadar* sonuçlandırılacaktır.

*Icap nöbetine ilişkin düzenlemenin belirtilen tarihe kadar sonuçlandırılması hususunda mutabık kalınmıştır.

Gerekçe : Hazine ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 2016 tarihli yazısı üzerine icap nöbeti tutan uzman hekim dışı sağlık personelleri, icap nöbet ücreti alamamaktadır. 657 sayılı Kanunun ek 33. maddesinde icap nöbet ücreti tüm sağlık çalışanları için tanımlanmıştır. Mezkur madde hükmünde açıkça icap nöbet ücretinin "memurlar ile sözleşmeli personele" ödeneceği yazmaktadır. Bu nedenle mezkur görüşün iptali istemiyle açtığımız davada, Ankara Bölge Idare Mahkemesi 7. Idari Dava Dairesi tarafından icap nöbeti tutan tüm sağlık çalışanlarına 657 sayılı Kanuna göre icap nöbeti ücreti ödenmesi gerektiği belirtilmiştir. 2018-2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmede icap nöbet ücretlerinin, tüm sağlık çalışanlarına ödenmesi için düzenleme yapılması hususu karara bağlanmasına rağmen, bugüne kadar herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

Her ne kadar Maliye Bakanlığı tarafından Yataklı Tedavi Kurumları Işletme Yönetmeliği'ndeki icap nöbeti tanımına göre uzman hekimlerin icap nöbeti tutabileceği

belirtilse de, aslında tüm sağlık çalışanları icap nöbeti tutmaktadır. Sağlık Bakanlığı tarafından da hizmete duyulan ihtiyaç gerekçe gösterilerek sağlık çalışanlarına icap nöbeti tutturulmaya devam edilmektedir. Dolayısıyla da tutulan nöbetlerin karşılığının verilmesi gerekmektedir.

Hem önceki toplu sözleşme hükmünün hem de mahkeme kararlarının gereklerinin yerine getirilmesi ve halihazırda icap nöbeti tutan tüm sağlık çalışanlarının daha fazla mağdur edilmemesi için, bu toplu sözleşme ile tüm sağlık çalışanlarına icap nöbet ücreti ödenmesi hüküm altına alınmalıdır.

Ek ödeme

MADDE 38 – (1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası,

4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak olan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının yüzde yirmisinden az olamaz.

Gerekçe : Sağlık çalışanları yoğun iş yükü altında, ihtiyacın karşılanması için nöbetler ile yirmidört saat kesintisiz hizmetin ifası adına özverili çalışma sergilemekte ancak bunun karşılığında hak ettikleri ücreti alamamaktadır. Teklifimiz sabit ek ödemelerinin üzerine döner sermaye ek ödemesi de alabilmelerinin sağlanmasıdır.

Kamu Işveren Heyeti Başkanı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Başkanlığı'nda yapılan komisyon toplantısında konu gerekçeleriyle anlatılmış, ancak kapsam ve maliyet konusunda Sağlık Bakanlığı'ndan yeterli teknik bilgi alınamadığından, konunun Sağlık Bakanlığı yetkililerinin katıldığı toplantıda tekrar görüşülmesi kararı alınmıştır. Sağlık Bakanlığı yetkililerinin de katılımıyla gerçekleşen ikinci toplantıda, teklife ilişkin kapsamın ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesisleri olması ve 100 bin sağlık çalışanını kapsaması tespit edilmiştir. Maliyet ise yaklaşık 200 milyon olup, taraflar teklif üzerinde uzlaşmıştır.

Nöbet ücretleri

MADDE 39 – Acil servise kısmi süreli hizmet veren laboratuvar ve röntgen birimlerinde

çalışanlar, acil servis için öngörülen nöbet ücretlerinden yararlandırılır.

Gerekçe: Nöbetlerinde acil servise hizmet veren laboratuvar ve röntgen birimlerinde çalışanlar, acil servis için öngörülen %50 artırımlı nöbet ücretlerinden yararlandırılmalıdır.

Sağlık memuru kadroları

MADDE 40 – (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki (I) sayılı cetvelde yer alan "sağlık teknisyeni", "radyoloji teknisyeni", "anestezi teknisyeni", "laborant", "diş protez teknisyeni" ve "laboratuvar teknisyeni" unvanlı kadrolarda görev yapan personelin kadro unvanları "sağlık memuru" olarak uygulanır.

Gerekçe: SSK'dan devir esnasında devir tutanaklarında belirtildiği için sağlık çalışanlarının bir kısmı sağlık memuru kadrosu tanımı yerine sağlık teknisyeni, radyoloji teknisyeni, anestezi teknisyeni, laborant vb. branşlarda devredilmiştir. Sağlık memuru kadroları için KPSS yerleştirmelerinde aranan şartları taşıyanlardan halen sağlık tesislerinde sağlık teknisyeni, radyoloji teknisyeni, anestezi teknisyeni, laborant vb. branşlarda görev yapan personelin sınavsız olarak sağlık memuru kadrolarına atanması sağlanmalıdır. Bu durumda olan 3.500 civarında çalışan vardır. Bu düzenleme mali haklarında herhangi bir değişikliğe neden olmamaktadır.

Lisans tamamlama

MADDE 41 – (1) 31/12/2021 tarihi itibarıyla sağlık alanında ön lisans diploması alanlardan

ebelik ve hemşirelik programlarından mezun olanlara kendi alanlarında, diğerlerine ise Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği, ebelik ve hemşirelik programları dışındaki ilişkili alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Gerekçe : Sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı getiren Kanun maddesi (2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici 69 uncu maddesi) 26.11.2014 tarihinde yürürlüğe girdiği için, bu tarihten sonra mezun olanlar lisans tamamlama hakkından yararlanamamaktadır. Sağlık personelinin eğitim düzeyinin yükseltilerek sağlık hizmetlerinin kalitesinin arttırılması için lisans tamamlama hakkı herhangi bir mezuniyet yılı kısıtlaması olmaksızın uygulanmalıdır.

YÖK yetkilileri ile yapılan görüşmede de uygun görüş verilmiştir.

- YEREL YÖNETİM HİZMET KOLUNDA BEM-BİR-SEN TEMSİLCİSİ,

1- MADDE 1: Sosyal denge tazminatı tavan tutarı, 1. Dönem toplu sözleşmede belirlenen tutar olup hiçbir toplu sözleşmede artırılmamıştır. 5. Dönem toplu sözleşme müzakerelerinde ise Sayın Bakan'la %110 olması konusunda uzlaşmıştık. Buna rağmen,

ayrıca da genel bütçeye yük olmaması ve halihazırda belediyelerin kendi bütçelerine göre oranı %10'a kadar düşürmeleri, hatta hiç vermemeleri karşısında personeline bütçesinden daha fazla pay vermek isteyen yerel yönetimler ile yerel yönetim çalışanlarını bir bakıma cezalandırma anlamına gelecek şekilde mutabakata varılan %110 oranının dahi verilmemesi hakkaniyetli olmamıştır.

2- MADDE 15: 2006 yılından sonra çıkarılan yönetmeliklerle kaldırılan itfaiye başçavuşu, zabıta komiser yardımcısı gibi kadrolar şahsa bağlı olarak devam etmektedir. Türkiye'de toplamda birkaç yüz kişi olan bu kadrolardaki çalışanların yenilenen kadro cetvelinde muadili sayılabilecek kadroların mali ve özlük haklarını almaları, bu kişilerin kazanılmış haklarının yeni sistemde korunmasını sağlayacağı için bir haksızlığı giderecek olmasının yanı sıra bütçeye neredeyse hiç yük olmayacağı da göz önüne alındığında, toplu sözleşme müzakerelerinde Sayın Bakan'la vardığımız uzlaşmanın hakem kurulunca dikkate alınmaması hakkaniyete aykırı olmuştur.

3- MADDE 16: Fiili hizmet zammından yararlanan tüm meslek grupları mesleklerine devam etmeleri şartıyla bu haktan herhangi bir şart olmaksızın faydalanırken itfaiye çalışanlarının sadece yangın söndürdükleri dakikalar için fiili hizmet zammından yararlanması hem anlamsız hem de açıkça eşitliğe aykırıdır. Kanunun verdiği bu hak bir bakanlık genelgesiyle itfaiye personeline verilmemekte olup, bu genelgenin düzeltilerek bu haksızlığın giderilmesi noktasında toplu sözleşme sürecinde mutabakata varılmıştı. Hakem kurulu ise açık ve dayanaksız olan bu haksızlığı nedensiz yere dikkate almamıştır.

4- MADDE 17: Orman yangınlarına giden itfaiye çalışanları bu maddede belirtilen haklardan yararlanırken, bina veya fabrika yangınına ya da arama kurtarma faaliyetine giden yahut yönetmelikle belirlenmiş diğer görevleri yerine getiren itfaiye çalışanlarını bu haklardan mahrum etmenin makul olmadığı, bu nedenle yönetmelikle belirlenmiş görevlerini fiilen yerine getiren her itfaiye çalışanının orman yangını söndürme faaliyetine katılan itfaiye çalışanlarının haklarına sahip olması hususunda toplu sözleşme müzakerelerinde uzlaşmaya varılmıştı. Hakem kurulu ise açık ve dayanaksız olan bu haksızlığı nedensiz yere, dikkate almamıştır.

5- MADDE 18: Belediyelerdeki sözleşmeli personelin işe alınmaları ve alacakları ücretler konusunda uygulanacak yasal şartlar devlet tarafından biliniyorken iş akitlerinin feshi noktasında devletin hiçbir inisiyatif almaması ciddi mağduriyetlere neden olmaktadır. Nitekim 31 Mart yerel seçimlerinden sonra yönetimleri değişen belediyelerde yüzlerce sözleşmeli personel işten atılmışlardır. Toplu sözleşme müzakerelerinde yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personelin iş akitlerinin feshinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığının onayına sunulması şeklindeki teklifimiz Sayın Bakan tarafından da makul bulunarak bu konuda uzlaşmaya varılmışken, hakem kurulunca bu konunun dikkate alınmaması büyük mağduriyetlere sebep olacaktır. Sözleşmeli personelle alakalı ısrarla isteğimiz olan Kadro teklifimiz Toplu Sözleşme kapsam dışı görülmüş,

ancak masa da anlaştığımız "Yerel Yönetimler de Sözleşmeli Personel İstihdamında Düzenleme" maddesi ile ulaştığımız konu da hakem kurulunca dikkate alınmamıştır.

- BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM HİZMET KOLUNDA BİRLİK HABER-SEN 5 DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME ŞERHİ,

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikasının (BİRLİK HABER-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

V) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

MADDE 3 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

MADDE 2

TRT'de konut kira bedeli

MADDE 7 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

MADDE 3

TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

MADDE 9 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

MADDE 4

PTT'de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi

MADDE 11 - (1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresinin "60" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

W) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde,

Verici istasyonları, devamlılık stüdyoları ve haber müdürlüklerinde bilfiil çalışan personele zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve ilgili kurum tarafından bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele talep etmiş olduğumuz Koruyucu Gıda Yardımının belirli müdürlüklerle sınırlandırılması ve bunun dışında kalan personelin mağdur olacağı nedeniyle itiraz şerhimizdir.

MADDE 2

Kahvaltı yardımı

MADDE 2 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde devamlılık stüdyolarında, haber ve spor yayınları dairesi ile dış yayınlar başkanlıklarında ve radyolarında saat 06:00 nöbetine gelen kamu görevlilerine, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla kahvaltı yardımı verilir.

Bu talebimizin asli amacı mesai saati itibarıyla erken saatte göreve gelmek zorunda olan tüm personele kahvaltı yardımı verilmesi ve 4. Dönem Toplu Sözleşmesinin kapsam darlığından kaynaklı mağduriyetin giderilmesidir. Ancak bir önceki dönem kararının aynen çıkması ve aynı mağduriyetin devamı niteliği taşıması nedeniyle itiraz şerhimizdir.

MADDE 3

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 250 TL 95,00 TL ücret ödenir.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 250 TL ücret ödenir. (YOK)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi çalışanlarından;

2018-2019 Toplu Sözleşme Araç kullananlara ilave ücret olarak 84,00.TL ödenmekte iken bu personellere söz konusu ücretin 250,00.TL ye çıkarılması talebimizin 95,00. TL olarak verilmesi kararının yapılan işin zorluk sebebi ve 2 kişilik işin 1 çalışan tarafından yaptırılması ve kuruma 1 çalışan maaşı kadar katma değer kazandırılması da düşünüldüğünde çok yetersiz bir artış oranı olduğu ve çalışma barışını etkileyeceği sebebiyle,

Kendi görev tanımı olmadığı halde araç kullanmakta olan personellere "Araç Kullanma belgesi" verilmiştir. Farklı görevlerinin yanında hizmetin aksamaması için araç kullanmak zorunda olan ilave bir kişilik görev daha ifa eden personellerinde "Araç Kullananlara verilen ilave ücretten yararlanması hususundan Kamu İşveren Heyetince de makul karşılanmış olan teklifimizin dikkate alınmadığı ve ilgili döneme dönük hak kayıplarına neden olacağından mağduriyetin oluşmaması adına itiraz şerhimizdir.

MADDE 4

Gişe memurlarına ilave ücret

MADDE 5 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 250 TL 95,00 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin (MOBİL ŞUBELER DAHİL) FİİLEN GÖREV YAPAN ve gişelerinde görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %100 %25 artırımlı olarak ödenir.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde görev yapan personele de birinci fıkrada belirtilen miktar %100 artırımlı olarak ödenir.(YOK)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi gişelerinde zor şartlarda çalışmakta olan müşteri ve iş stresinden dolayı kasa açığı veren personele ödenen 84,00TL nin, 250,00TL çıkarılması teklifimizin, Kamu İşveren Heyeti ile görüşmelerde 110,00.TL olarak kabul görmüş olmasına rağmen, Kamu Hakem Heyetince 95,00TL olarak çok az bir artışla (11,00TL) amacından uzaklaşması, Ayrıca PTT Şubelerinde genellikle tek başına çalışmak zorunda kalan ve iş yoğunluğundan dolayı mağdur durumda şube personellerinin ilave ücretlerinin %100 artırımlı ödenmesi talebimizin %25 artırımlı olarak cüzi bir şekilde kabul edilmesi personelin moral motivasyonunu azaltacağı ve iş verimliliğini olumsuz yönde etkileyeceği düşünüldüğünden dolayı itiraz şerhimizdir.

MADDE 5

Giyim yardımı

MADDE 6 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında-yapımda (YOK) ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri ayni olarak verilir. bu personele destek veren personele de (YOK) giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Dönem Toplu Sözleşmesinde konu hakkında oluşan mağduriyetlerin yaşanması nedeniyle bir önceki dönemdeki teklifimize ilave ettiğimiz "bu personele destek veren personele de" bu kapsamdan faydalanması beklenirken mağduriyetin bu dönemde de devam etmesi nedeniyle hakkaniyet ve iş barışının sağlanamadığından dolayı itiraz şerhimizdir.

MADDE 6

PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 8 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

MADDE 7

TRT'de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel

MADDE 10 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında-yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de (YOK) aylık ilave 750 TL 130,00 TL tazminat ödenir.

Dönem Toplu Sözleşmesinde konu hakkında oluşan mağduriyetlerin yaşanması nedeniyle bir önceki dönemdeki teklifimize ilave ettiğimiz "verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren" bu kapsamdan faydalanması beklenirken mağduriyetin bu dönemde de devam etmesi ve teklifimizdeki ücret artışının cüzi olarak kalması nedenleriyle hakkaniyet ve iş barışının sağlanamadığından dolayı itiraz şerhimizdir.

MADDE 8

Motosiklet kullananlara ilave ücret

MADDE 12 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %100 %20 artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara %100 artış teklifimize rağmen, 4 üncü madde uyarınca 100,80.TL ödenen ve şuan ki durumda araç kullananların aldığı ücretin%20 artış oranı ile 114,00.TLye çıkan, bu artışında 13,20.TL'ye tekabül ettiği düşünüldüğünde motosiklet kullanma riskleri karşısında çok cüzi bir artış olduğu sebebiyle itiraz şerhimizdir.

MADDE 9

Başdağıtıcıların temel ücretleri

MADDE 13 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 250 TL 85,00 TL artırımlı uygulanır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların

temel ücretlerinin önceki dönem 75,00.TL olan ve 250 TL ye çıkarılması teklif edilen tutarın 85,00 TL olarak karara bağlanan, yani 10,00.TL cüzi bir artırım yapıldığı bu görevde çalışanların hizmetleri düşünüldüğünde çok yetersiz olması nedeniyle itiraz şerhimizdir.

MADDE 10

PTT A.Ş.' de haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 14 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, haftasonu (YOK) ile resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan personellerden hizmet gereğince hafta sonu çalışması yapılması gerekli hallerde bu kapsamda hafta sonu çalışan personelinde mesai ücreti alması gerektiği teklifimiz olup değerlendirme aşamasında hakem heyetince mesai ücreti ödenmesi hususunda yok sayılarak normal mesai ücreti öngörüldüğü bununda hakkaniyetli olmadığı, Resmi ve Dini Bayramlarda çalışanlara ödenecek mesai ücretinin 5 katı olan talebimizin ise 3 katı olarak değerlendirildiği, bu ücretin düşük olduğu hususunda itiraz şerhimizdir.

MADDE 11

Servis hizmeti

MADDE 15 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

MADDE 12

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

MADDE 16 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %200 %20 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 13

PTT servis hizmeti

MADDE 17 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de Büyükşehirlerde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda verilemediği durumlarda bu personele mesai günleri 1 gidiş 1 geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir yol ücretlerinin tamamı nakdi olarak verilir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de çalışan personellere işe geliş gidiş ücreti konusunda sadece Büyükşehirlerde çalışanların dikkate alındığı, servis hizmeti verilemediği durumlarda ibaremizin yerine "ekonomik olmadığı" durumlarda şeklinde değiştirildiği, ayrıca bu personellere 1 gidiş 1 geliş bilet ücreti ödenmesi kararının birkaç vasıta değiştirerek ulaşımının sağlayan personellerde mağduriyet yaratacağı açık olduğundan itiraz şerhimizdir.

HİZMET KOLU TALEPLERİMİZİN HAKEM HEYETİNCE DİKKATE ALINMAYAN DİĞER TÜ MADDELERE İTİRAZ ŞERHİMİZDİR

Kamu Hakem Heyetince, süreç içerisinde görüşülen anlaşılan, kısmen anlaşılan, anlaşılamayan ve hiç görüşülemeyen dört başlık altındaki konuların olduğu,

Görüşülen ve Kamu İşveren Heyetince uzlaşılan konularda; Hakem Heyetince daha düşük oran ve rakamsal ödeme miktarlarının kararının alındığı,

Görüşülen ve Kamu İşveren Heyetince kısmen anlaşılan konularda; Hakem Heyetince kapsamlarının daraltıldığı veya hiç konu edilmediği,

Kamu İşveren Heyetince anlaşılamayan konularda; Hakem Heyetince Karar metninde yer verilmediği,

Kamu İşveren Heyetince görüşülemeyen konularda; Asli görevi kamu çalışanlarının da hak ve menfaatlerinin de gözetilmesi ve korunarak Kamu mali dengelerince karşılanabilir olan tekliflerinde hayata geçmesi olan kurul tarafından karar tutanağında hiçbir olumlu ve olumsuz ibarenin olmaması,

Kamu çalışanları hakkındaki tekliflerin ülke gerçekleri ile örtüşmesi ve çalışanın olduğu kadar kamu kaynaklarının da tasarruflu kullanılması adına aylarca teknik ve saha çalışmalarının zaman darlığı sebebiyle ve genel zam teklifinin uzlaşılması beklentisi ile görüşmelerin kesilmesi neticesinde çalışanlar mağdur edilmiştir. Burada öncelikle bilinmesini isteriz ki amacımız hakkın tesisidir. Hak kavramının bilinci ile hazırlanan teklif listemizin öncelikle incelenmesi ve hayata geçmesinde kamu yararı bulunmaktadır. Kamu yararı adına yapılacak çalışmalara olumlu katkı sağladık, sağlamaya da devam edeceğiz.

Teklif listemizde bulunan taleplerimizden maksimim faydanın sağlanması için konunun 4688 sayılı kanun kapsamının da ve bu kanunun ruhundan gelen haklarımızın

sonuna kadar takipçisi olacağımızın bilinmesini isteriz.

Hakem Heyetinize yapmış olduğumuz sunumda hizmet kolumuz taleplerinden sadece görüşülen konuları dinlediğiniz diğer taleplerimiz sunmamıza fırsat verilmediği ve değerlendirmeye dahi alınmadığı,

Bir önceki toplu sözleşme maddelerinin aynen karar tutanağına alınması ile personel mağduriyetlerinin bu dönemki karar tutanağında da aynı şekilde kalması nedeniyle devamının sağlandığı,

KÜLTÜR VE SANAT HİZMET KOLUNDA KÜLTÜR MEMUR-SEN MUHALEFET ŞERHİ

Kültür Sanat Hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlileri, tarih, dil ve milli kültürümüzü, sanat ve turizm ile ülkenin kültür hazinesini, kültürel hafızasını, kültürel değerleri yaşatmak, özgün ve bilimsel araştırmalar ile yayınlar yaparak ve yaptırarak geliştirmek, yaymak, tanıtmak, kültürümüzün, yeniden bütün insanlığın yararlanabileceği bir medeniyet hâline gelmesine katkı sağlamak, kültürel emanetleri korumak, değerlendirmek ve benimsetmek, tarihî ve kültürel varlıkların tahribini ve yok edilmesini önlemek, yurdun turizme elverişli bütün imkânlarını ülke ekonomisine olumlu katkı sağlayacak şekilde değerlendirmek, turizmin geliştirilmesi, pazarlanması, teşvik ve desteklenmesi için gerekli önlemleri almak, kültür ve turizm konularıyla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarını yönlendirmek ve bu kuruluşlarla işbirliğinde bulunarak gerekli üretimleri yapmaktadırlar.

Kültür bir milletin dünü, bu günü ve yarını olmakla beraber bu alanda yapılacak işler "en az milli savunmada yapılacak işler kadar önemlidir." Bizim sanatımız; kitapla beslenen, kütüphane ile güçlendirilen bir alandır.

Kültür Sanat Hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlileri bakımından 2017-2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme sonrasında gerek ülkemizde gerçekleşen ekonomik gelişmeler gerekse Toplu Sözleşmenin uygulaması sırasında meydana gelen aksaklıklar ve eksiklikler ile Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi ile birlikte kamu kurumlarının yeniden oluşumu ve düzenlemesi amacıyla kadro ve çalışma düzenlerinde yapılan değişikliklere uygun bir biçimde hazırlanan, yapılan önemli ve özverili çalışmalar karşılığında kısmi de olsa bu hizmetin gereğinin Kamu tarafından karşılanması da hizmetin devamlılığı açısından önem arz eden 5. Toplu Sözleşme Teklifi Kamu İşverene iletilmiştir. Bu teklif üzerinde komisyonda görüşülen ve uzlaşılan 4. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerine yeni olarak eklenen:

" Kütüphane Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 15- Millet kütüphanesi ve kütüphanelerde saat 20:00'dan sonra fiilen çalışan personele yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenmiş olan fazla çalışma saat ücretinin beş katı fazla çalışma ücreti ödenir.

Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin Zamları

MADDE 16- Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden zehirli gazlı, radyasyonlu çalışma ortamlarda görev yapan kamu görevlilerine; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında yararlanmakta oldukları zamlar 1 kat artırımlı ödenir.

Orkestra Şefi, Koro Şefi ve Topluluk Sanat Yönetmenlerine İlave Ücret

MADDE 17- Hizmet kolunda bulanan orkestra şefi, koro şefi ve topluluk sanat yönetmenlerine aylık 50 TL ilave ücret ödenir.

Sözleşmeli Personele Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 18- (1)Hizmet koluna bağlı kurumlardaki, kütüphane, müze, ören yeri, turizm danışma bürosu, laboratuarlarda fiilen fazla çalışma yapan sözleşmeli personele, yaptıkları fazla çalışmanın her saati için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda öngörülen fazla çalışma saat ücretinin beş katı üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Bu kapsamda yapılacak ödeme ve yaptırılacak fazla çalışma aylık 100 saati geçemez.

Koruyucu Giyim Malzemesi

MADDE 19- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuar, sualtı, yer altı ve açık arazi şartları ile Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuar, Röleve ve Anıtlar Müdürlüğü, Kültür Varlıkları Bölge Koruma Kurulu Müdürlüğü, Devlet Tiyatroları sanat teknik atölyeleri, Devlet Opera ve Balesi sanat teknik atölyeleri, Yazma Eser kurumu kitap tamir atölyeleri, su altı arkeoloji müzeleri ile kazılarda görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerle muhatap olan personele; hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir."

MADDEleri komisyonda kabul edilip müzakere aşamasında üzerinde uzlaşılmasına rağmen Kamu Görevlileri Hakem Kurulunca oy çokluğu ile toplu sözleşme maddesi olarak kabul edilmeyerek hizmet kolumuz kamu görevlileri bu haklardan mahrum

bırakılmıştır.

Bununla birlikte 4. Dönem Toplu Sözleşmede yer almayan ve yeni madde olarak 5. Dönem Toplu Sözleşmede yer alması teklif edilen:

" Hizmet Kolunda Yer Alan Personele İlave Ek Ödeme

MADDE 20- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı kurumlarda, Tarih ve kültür varlıklarının bakımı, onarım, korunması, araştırma ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında fiilen çalışanların mevcut ek ödemeleri bu kapsamda elde edilen DÖSİM (döner sermaye) gelirlerinden karşılanmak üzere 10 puana kadar artırımlı ödenebilir.

(2) Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu bünyesindeki kurumlarda, Dil, Tarih ve kültürümüzü bilimsel yönden araştırmak, tanıtmak, yaymak, bu alanda yayınlar yapmak ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında fiilen çalışanların mevcut ek ödemeleri Atatürk'ün vasiyetinden bu kurumlara tahsis edilen nemadan elde edilen gelirlerden karşılanmak üzere 10 puana kadar artırımlı ödenebilir.

(3) Bu ödemenin miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolun da yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Fiili Hizmet Zammı Süresi

MADDE 58- Bu hizmet kolunda yer alan;

1-Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele,

2-Su altı arkeolojisinde çalışan su altı arkeologlarına,

1/5 oranında fiilli hizmet zammı verilir.

Eser Zimmet Tazminatı

MADDE 59- Hizmet kolundaki; Müze, Ören Yeri ve Kütüphane ve Laboratuar gibi yerlerde çalışan ve üzerine tarihi ve kıymetli eser zimmetlenen personele eser zimmet tazminatı olarak aylık 500 TL ilave ücret ödenir.

MADDEleri de Kamu Görevlileri Hakem kurulunca oy çokluğu ile reddedilmiş olup hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerine söz konusu haklar verilmeyerek mağdur edilmiştir.

BAYINDIRLIK, İNŞAAT VE KÖY HİZMET KOLUNDA BAYINDIR MEMUR-SEN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME İLE İLGİLİ HAKEM HEYET

KARARINA İLİŞKİN ŞERH GEREKÇELERİMİZ

A- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE REVİZE TALEBİNDE BULUNDUĞUMUZ MADDELER

Tapu müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti (4. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü)

MADDE 5- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün tapu müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Tapu müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti (Uzlaşılan Teklif)

MADDE 5- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün tapu müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Gerekçe:

4. DÖNEM Toplu sözleşme metninin amacı Normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan tapu müdürlüğü personeline fazla çalışma ücreti verilmesidir. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü TAKBİS sisteminden alınan veriye göre 2018 yılında saat 17:00 ile 23:00 arasında (mesai saatleri dışında) yapılan işlem sayısı 1.960.241'dir. 4. Dönem toplu sözleşmesinde 300 saat ile sınırlandırılan fazla mesai saatinin 450 saat olarak revize edilmesi kamu işveren heyeti ile uzlaşmaya vardığımız bir madde olmasına rağmen kamu işveren heyeti tarafından 350 saat olarak devam ettirilmesi Tapu çalışanlarının mağdur edilmesine sebep olacaktır.

Koruyucu giyim malzemesi (4. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü)

MADDE 6- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünün şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı il müdürlüklerinin, kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerin denetimini yapan teknik personeline ve söz konusu müdürlüklerin şantiye ve açık arazi şartlarında denetim ve kontrol görevi yapan teknik personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve

esaslar ilgili kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu giyim malzemesi (Uzlaşılan Teklif)

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gerekçe:

4 .Dönem Toplu Sözleşmesi ile Karayolları Genel Müdürlüğü ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı il müdürlüklerinde görevli personele verilen koruyucu giyim malzemesini kamu işveren heyeti ile uzlaşmamız sonucu bu hizmet kolu olarak mutabakata varılmasına karşın hakem heyeti tarafından kurum sınırlandırılmasına gidilmesi giyim malzemesinden yararlanamayan kurumlardaki iş barışını zedeleyecektir.

B- 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE İLK DEFA TEKLİF ETTİĞİMİZ VE KAMU İŞVEREN HEYETİ İLE UZLAŞMAYA VARDIĞIMIZ MADDELER

Karla Mücadele Tazminatı

MADDE 12- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bakım şube şeflikleri ile otoyol bakım işletme şefliklerinde çalışan personelden karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Yıllık ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez

Gerekçe:

Karayolları Genel Müdürlüğü bakım şube şeflikleri ile otoyol işletme şefliklerinde çalışan personel 7/24 esasına göre görev yapmaktadır. Kış aylarında kar yağması sonucu yolların kapanmaması amacıyla yoğun mesai harcayan karayolları genel müdürlüğü personeline karla mücadele tazminatı ödenmesi gerekmektedir. Bu madde üzerinde kamu işveren heyeti ile uzlaşılmış ancak kamu işveren heyeti tarafından kabul edilmemiştir.

Toplu taşıma

MADDE 13- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama ve kurtarma personeli resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tara-

fından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Gerekçe:

Afet ve Acil durum yönetimi başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan arama ve kurtarma personeli mesai merfumu olmaksızın 7/24 esasına göre çalışmaktadır. Her an intikali gerektiren durumlarla karşılaşabilmektedir. Benzer işi yapan kamu görevlilerine verilen bu haktan Afad personelinin de Üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından sağlanan toplu taşıma ücretlerinden ücretsiz yararlanmaları gerekmektedir. Bu madde üzerinde kamu işveren heyeti ile uzlaşılmış ancak kamu işveren heyeti tarafından kabul edilmemiştir.

ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNDA ULAŞTIRMA MEMUR-SEN

ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNA İLİŞKİN MUHALEFET ŞERHİ,

Ulaştırma hizmet kolumuz kapsamında 4 kurum (Ulaştırma Bakanlığı, TCDD ve Bağlı Ortaklıkları, DHMİ Genel Müdürlüğü ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü) bulunmaktadır.

Ulaştırma Hizmet Kolu kapsamında kurumlar, yaptıkları işler itibariyle tamamen bütçeye ilave gelir elde eden ve bu yönüyle hizmet sunum maliyeti oldukça düşük kurumlardır. Örnek vermek gerekirse Ulaştırma Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve Liman Başkanlığında yapılan Denetleme ve Liman çıkış belgesi işlemleri ile Döner Sermayeye ciddi kazanım (31.12.2018 tarihi itibariyle Bakanlık Döner Sermayesi 168 milyon TL olup, personele ödenen ücret (yaklaşık) 3 milyon TL) elde edilmiştir.

Hizmet kolunda bulunan bir başka kuruluş olan DHMİ Genel Müdürlüğü, Uluslararası Havacılık Sektörüne öncülük edecek düzeyde hizmet vermektedir. Genel Müdürlüğün EUROCONTROL kapsamında sunduğu hizmetler ve bu hizmetler karşılığı elde edilmesi gereken gelirler noktasında ciddi bir aleyhe farklılık vardır. Türkiye'den daha az sayıda uçuşun ve hava sahası kullanımının gerçekleştiği ülkeler, personel ücretlerini yüksek belirlemek suretiyle EUROCONTROL bütçesinden önemli miktarda geri dönüş geliri elde ederken Türkiye ne yazık ki, kurumsal çekişmeler ve Hazine/Maliye bürokrasisinin konuya Türkiye içi ücret dengesi penceresinden bakması nedeniyle, ciddi bir geri dönüş geliri kaybı yaşamaktadır.

EUROCONTROL kapsamında Türkiye'nin kamu maliyesine ve kamu görevlilerine ilave gelir ya da ek kaynak elde etmesi 4. Dönem Toplu Sözleşme kapsamındaki tekliflerin ve bu tekliflerin kabul edilmesi için yürütülen diplomasinin sonucudur. Bununla birlikte ne yazık ki, Türkiye'nin EUROCONTROL gelirleri halen olması gereken tutarın, ülkemiz havayolları çalışanlarının (özellikle bu alandaki kamu görevlilerinin) aylık ve yıllık maaş/gelir toplamlarının EUROCONTROL kapsamında gelir elde eden diğer ülkelerden ve bu ülkelerdeki personelden oldukça düşük olması durumu; 5. Dönem

Toplu Sözleşme kapsamında yer verilen tekliflerin kabul edilmesi durumunda büyük oranda sona erecek düzenlemeler olduğu ve bunların üzerinde titizlikle değerlendirme yapılması gerektiği açıktır.

İlgili Sendika EUROCONTROL geliri bağlamında ilave imkanlar elde etmenin en kolay ve geçerli yönteminin konuyla ilgili kurumların personel giderlerinin yani personel ücretleri ile diğer mali ve sosyal haklarının artırılması olduğu bilinciyle tekliflerin arasında Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, BES, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatının artırılması şeklinde hükümlere yer vermiştir. Ancak bu haklı sebepler ne Kamu İşveren Heyetince nede Hakem Kurulunca dikkate alınmamış ve soyut gerekçelerle maddeler reddedilmiştir.

Hizmet Kolu kapsamındaki kurumlar arasında yer alan TCDD ile bağlı, ilgili, ilişkili kuruluşların yolcu ve yük taşımacılığı başta olmak üzere, Türkiye ve bölge için ürettiği ekonomik değer ve finansal katkı kapasitesi halen tam olarak kullanılabilir değildir. Bununla birlikte Türkiye'nin karayolları ağını genişleten ve erişim kalitesini yükselten yatırım ve reform hamlelerini, YHT, Marmaray, Hat Yenileme, Şehir İçi Yolcu taşımacılığı hatlarını genişletme, yerel yönetim kuruluşları ile ortak raylı sistem faaliyetleri yürütmek gibi son 20 yıllık sürece damga vurmuş demiryolu alanında da gerçekleştirmiştir.

Diğer taraftan demiryolu taşımacılığını yaygınlaştırmaya, erişim alanını genişletmeye, kaliteli hizmet noktasında farklı seçeneklerle daha fazla insanın yararlanmasını sağlama noktasında önemli çabalardan biri; demiryolu işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarının artırılması ile çalışma şartlarının iyileştirilmesi ve insanileştirilmesi olmalıdır. Ulaştırma Memur-Sen 4 dönem toplu sözleşmede bunu artırmak için adımlar atmış, çalışmalar yapmış ve 5. Dönem toplu sözleşme tekliflerinde de bunları daha da artırarak yeni tekliflere yer vermiştir.

TCDD Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen iş ve işlemler 7 gün 24 saat esasına göre yapılmaktadır. Bunun getirmiş olduğu sonuçlardan bir kaçından söz etmek gerekirse; Hafta Sonu Tatil günlerinde, Dini ve Milli Bayram tatil günlerinde mesaiye devam etmekte ve standart bir çalışma imkanından uzak görevini icra etmektedir.

Ulaştırma hizmet koluna ilişkin maddelerin bu anlayış ve çerçeve üzerinden değerlendirilmesi gerekirken soyut mevzuat hükümleri gerekçe oluşturularak birçok madde reddedilmiştir.

Bu kapsamda

"Sivil Havacılık personeline havacılık tazminatı" başlıklı madde, ilgili sendika tarafından Kamu İşveren Heyetine ve Hakem Heyeti ve Kurum temsilcilerine izah edilerek mevcut oranların artırılması ve Maliye Bakanlığı yetkilileri ile yeniden bir çalışma yapılarak

DHMİ'de uygulanan ek ödemelerin iptal edilerek havacılık tazminatına eklenesi suretiyle yeni bir formül getirilmesine karar verilmiş, bir sonraki görüşmede bağıtlanacağı görüşülmesine rağmen, maddenin kamu yararına bir kazanım olacağı ifade edilmiş, ancak madde 4. Dönem kazanımı şeklinde bırakılmış olması nedeniyle oy çokluğu görüşüne,

"Ek ödeme:

"MADDE 9- (1) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bölge müdürlüklerinin kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir." şeklindeki maddede, Kamu İşveren Heyeti tarafından Ulaştırma Bakanlığı Merkez Taşra birimleri, Bölge Müdürlükleri ve Liman başkanlığına ilişkin maddelerin birlikte görüşülmesi gerektiği ifade edildi.

Bakanlık yetkililerince Bakanlık Merkez teşkilatı dışındaki birimlerin bu maddeden faydalandırılması gerektiği ifade edildi. Hazine ve Maliye Bakanlığı yetkilerince maddenin revize edilmesi gerektiği, bu işi fiilen yapanlara bu ödemenin yapılabileceği belirtilmesine rağmen maddenin kabul edilmemesi nedeniyle oy çokluğu görüşüne,

Yine bahsi geçen maddeye ilişkin olmak üzere ilgili sendika tarafından hali hazırda revize maddenin bulunduğu, Hakem Heyet sürecinde bu madde ısrarla anlatılmış olmasına rağmen madde açıklamalar dikkate alınmadan "Liman Başkanlığı personeline Ek Ödeme:" başlıklı "MADDE 13- (1) Liman Başkanlıkları personellerinden Liman Çıkış Belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir." şeklindeki maddenin reddedilmesine ilişkin oy çokluğu görüşüne,

katılmıyoruz.

Yine "ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri

MADDE 10- ARFF ve Apron memurlarının Temel ücretleri 70 TL artırımlı uygulanır." Şeklindeki maddeye ilişkin ilgili sendika tarafından DHMİ'de ödenen havacılık tazminatından dolayı bu Unvanların eş unvanda görev yapan Memurlardan daha düşük ücret aldığı, çalışma barışının bozulduğu, bu unvanlara ilişkin alternatif maddelerin bulunduğu, maddenin en önemli maddeler arasında olduğu, Bu unvanların Şeflerinin de mağduriyet yaşadığı bunun bir an önce yeniden düzenlenmesi gerektiği izah edilmesine rağmen açıklamalar dikkate alınmadan karar verilmiştir.

Kamu işveren heyetince özellikle araç kullananlara ilave ücret başlığının değerlendirebileceği ifade edilmesine rağmen daha sonraki toplantıların yapılmaması maddenin görüşülememesine neden olmuş akabinde de Sayın Hakem Heyetine durum izah edilmiş ancak değerlendirme yapılmamıştır.

Hakem Heyeti sürecinde anılan maddeye ilişkin tüm bilgiler aktarılarak, ARFF Şeflerine yeni bir düzenleme yapılması ile araç kullananlara ilave ücrete ilişkin düzenlemelerin gerekliliği ayrıntılı izah edilerek, bu kişilerin araçlarının çok özel donanıma sahip olduğu, araçları kullanan personelin özel eğitimler alarak bu araçları kullanabildiği, çok yüksek maliyetli araçlar olduğu (v.b.) ifade edilmesi hususları değerlendirilmeden karar verilmesi hukuka aykırıdır.

Öte yandan ulaştırma hizmet koluna ilişkin kazanım olan "İlave ücret" başlıklı "MADDE 11- T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıkları personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara 80 TL tutarında ilave ücret ödenir." Şeklindeki maddede yer alan 80 TL ilave ücret kamu işveren heyeti ile uzlaşılarak artırılmasına ve uzlaşı üzerinde hiçbir tereddüt yokken sayın heyet tarafından bu ücretin 55 TL'ye ilave ücrete düşürülmesi en başta hakkaniyete uygun düşmemiş, önceki kazanımda 46 TL olan bu ücretin iki yıl sonra sadece 9 TL olarak artırılması enflasyon karşısında bu kazanımın erimesi ve maddenin içerdiği amacı sağlayamamasına neden olmuştur. Bu yönüyle ilave ücrete yönelik 80 TL'nin 55 TL'ye düşürülmesi şeklindeki oy çokluğu kararına katılmıyoruz.

Benzer durum "Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret" başlıklı "MADDE 12- Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere 110 TL tutarında ilave ücret ödenir." Şeklindeki madde için de söz konusu olmuş, müzakere sürecinde 84 TL olan tüm tutarlar bütün hizmet kolları için 110 TL'ye yükseltilmesine rağmen ilave ücretin tekrar 95 TL'ye düşürülmesi yani sadece 2 yıl için 11 TL artış yapılması enflasyon karşısında bu kazanımın erimesi ve maddenin içerdiği amacı sağlayamamasına neden olmuştur. Bu yönüyle ilave ücrete yönelik 110 TL'nin 95 TL'ye düşürülmesi şeklindeki oy çokluğu kararına katılmıyoruz.

Yine bir başka benzer durum da "Gece çalışma ek ücreti:" başlıklı "MADDE 15- T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünün akşam saat 20.00 ile 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için 15 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 8 gün için ödeme yapılır." Şeklindeki madde için söz konusudur. Anılan madde 4. Dönem Toplu Sözleşme maddesinde 6 gün için ödeme yapılacağı yönünde iken yapılan görüşmelerde 8 gün olarak uzlaşma sağlanmışken bu madde üzerinde de makaslama yapılarak 7 güne düşürülmesi şeklindeki oy çokluğu kararına katılmıyoruz.

Öte yandan hizmet koluna ilişkin ve ülkemize döviz girdisi sağlayacak çok önemli

teklifler getirilmiştir. Bunlardan "Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES" başlıklı "MADDE 1- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 500 TL Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır." şeklinde madde en önemlilerindendir. İlgili Sendika tarafından Toplu sözleşme görüşmelerinde konu detaylarıyla heyete anlatılmış, maddenin bütçeye herhangi bir maliyeti olmadığı Tamamlayıcı sağlık Sigortasının tamamının EUROCONTROL teşkilatından karşılanacağı, BES yaptırılmasına ilişkin ise; Bütçenin ciddi anlamda destekleneceği, çalışanların maaşında herhangi bir eşitsizliğe mahal vermeyeceği gibi konular izah edilmiş ancak karşılık bulunamamış olup, bu maddenin reddine yönelik oy çokluğu kararına katılmıyoruz.

Ulaştırma hizmet koluna ilişkin "Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işlerde çalışanlara ilave ücret" başlıklı madde kamu işveren heyeti tarafından revize edilmesiyle birlikte kabul edilmiş olup, revize edilen madde "Tehlikeli, ağır ve yıpratıcı işlerde çalışanlara ilave ücret" başlıklı "(1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında işçi ile ortak çalışılan fabrika ve atölye sahasında fiili olarak görev yapanlara 100 TL ilave ücret ödenir." şeklinde belirtilmiş ancak madde reddedilmiştir. Bu hususta verilen oy çokluğu kararına katılmıyoruz.

Yine "Koruyucu Giyim Malzemesi" başlıklı "MADDE 12- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının (Bölge Müdürlükleri, Liman Başkanlıkları ve Denizdibi Tarama Başmühendislikleri) şantiye, açık arazi ve deniz şartlarında denetim ve kontrol görevi yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giymesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemesinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemenin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir." şeklindeki madde üzerinde de uzlaşma sağlanmasına rağmen ilgili sendika tarafından yapılan açıklamalar ve bu maddenin zaten uygulamaya dönük mali yük getirmemesi zaten verilen giyim yardımının ayni değil de nakdi verilmesine ilişkin gerekçe dikkate alınmadan maddenin reddine oy çokluğu ile karar verilmesine katılmıyoruz.

Yine "İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlere ilave ücret" başlıklı "MADDE 11- (1) Ulaştırma hizmet kolunda, KİT'lerde 399/II sayılı cetvele tabii sözleşmeli pozisyonda görev yapan İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlerin temel ücretleri 200 TL artırımlı olarak uygulanır." şeklindeki maddede hizmet koluna ilişkin personel arasındaki eşitsizliği giderici çalışma barışı ve huzurunu destekler niteliktedir. KİT'lere ilişkin Temel Ücret Grupları düzenlemesinde maddede yer alan unvanlar 3. Grupta bırakılmış, emsal grubundaki Memur pozisyonundan yaklaşık 290 TL az ücret almakta olduğu, yapılan düzenleme esnasında buna ilgili sendika tarafından itiraz edildiği, hatta hizmet kolundaki Kuruluşlar tarafından DPB'ye bu unvanların 2. Grupta kalması gerektiği bildirilmiş olmasına rağmen yeni düzenleme o dönemde yapılamadığı hususları sabitken, bu

unvanlar teknikerlik düzeyinde iş ve işlemler yapmakta olduğu, işe alım şartlarının normal memurdan daha ağır olduğu da açıkken maddenin reddine oy çokluğu ile karar verilmesine katılmıyoruz.

Son olarak hizmet koluna ilişkin ilgili sendika tarafından teklif edilen ve oy çokluğu ile reddedilen maddelere yönelik verilen kararlara katılmıyoruz.

TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLUNDA TOÇ BİR-SEN

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME İLE İLGİLİ HAKEM HEYET KARARINA İLİŞKİN ŞERH GEREKÇELERİMİZ

A- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE REVİZE TALEBİNDE BULUNDUĞUMUZ MADDELER

Toplu taşıma (5. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü)

MADDE 4- (1) Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Toplu taşıma (Uzlaşılan Teklif)

MADDE 4- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından yararlanmada, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanunun 1'inci maddesinin birinci fıkrasından muaftır.

Gerekçe:

4. DÖNEM Toplu sözleşme metninin amacı Orman Muhafaza Memurlarının Belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalandırılmasıdır. Ancak, bazı Belediyeler tarafından, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanunun 1'inci maddesinin birinci fıkrası gerekçe gösterilerek, toplu sözleşme hükmü uygulanmamaktadır. Uygulamada yaşanan bu sıkıntının giderilmesi ve toplu sözleşme hükmünün amacına uygun olarak işlerlik kazanması için teklif ettiğimiz metin revizyonu kamu işveren heyeti ile uzlaşmaya vardığımız tekliflerimizden olmasına rağmen hakem heyetince maddenin revize hali kabul görmemiştir. Bu durum önümüzdeki iki yıllık süreçte de uygulamada yaşanan aksaklıkların devam etmesine neden olacaktır.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme (5. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü)

MADDE 14- (1) Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık

teknolojileri ve kimya mühendislerine, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde kontrol görevi yapan personele ilave ödeme

(Uzlaşılan Teklif)

MADDE 14- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri, kimya ve tütün teknoloji mühendisleri ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle, 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu, 1380 Sayılı Su Ürünleri Kanunu, 4342 sayılı Mera Kanunu, 4733 sayılı Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkol Piyasasının Düzenlenmesine Dair Kanun, 5262 Sayılı Organik Tarım Kanunu, 5553 sayılı Tohumculuk Kanunu ve 29.03.2014 tarih ve 28956 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır.

Gerekçe:

a) 5996 Sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda Ve Yem Kanunu'nun 31. MADDEsinin ikinci fıkrasında "(2) Resmî kontrollerde, ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeli, kontrol yetkisi verilen personele yardımcı olmak üzere görev alabilir." İfadesi yer almaktadır.

Ayrıca, 19.04.2018 tarihli ve 7139 sayılı Kanunun 45. MADDEsi ile 5996 sayılı Kanun'un EK-2 sayılı "Üretim, İşleme ve Dağıtım Aşamalarında Resmi Kontrollerden Sorumlu Meslek Mensupları" isimli tablosunun; "A. BİRİNCİL ÜRETİM" kısmının ikinci satırının ikinci sütununa "Ziraat mühendisi" ibaresinden sonra gelmek üzere ", orman mühendisi, tütün teknoloji mühendisi" ibaresi eklenmiş,

Dolayısı ile, 5996 Sayılı Kanun kapsamında Resmi Kontrollerden sorumlu meslek mensupları arasında yer almasına rağmen, 4. Dönem Toplu Sözleşme metninde yer verilmediği için, kontrol görevi yaptıkları halde ilave ödemeden yararlanamayan, tütün teknoloji mühendisi, tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeli unvanlı personelin de sözleşme metnine ilave edilerek, adaletin ve iş barışının sağlanması amaçlanmaktadır.

b) Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde yapılan Resmi Kontroller sadece 5996 sayılı Kanun kapsamında yapılan resmi kontrollerle sınırlı değildir. Örneğin; Su Ürünleri

denetimleri 1380 sayılı Su Ürünleri Kanunu, Gübre denetimleri Gübrelerin Piyasa Denetimi ve Gözetimi Yönetmeliği, Mera Alanlarının resmi kontrolleri ise 4342 sayılı Mera Kanunu kapsamında yapılmaktadır. Dolayısı ile personelin bir kısmı, sözleşme metninde belirtilen unvanlara sahip olduğu ve resmi kontrol görevi yürüttükleri halde 4. Dönem Toplu sözleşme hükmünden faydalanamamıştır.

c) Ayrıca, sözleşme hükmünde belirtilen unvanlara sahip iken, kontrol görevi yürüten personelin çalıştığı birimlerde, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdür, İlçe Müdürü vb. görevlere asil ya da vekaleten atanan personel, idaresi altındaki personelin yapmış olduğu tüm resmi kontrollerden ve bu kontroller sonucu yapılan işlemlerden personel ile birlikte sorumlu oldukları gibi personel yetersizliğinin olduğu birimlerde idarecilik görevlerinin yanında çoğu zaman bizzat kontrol görevi de yapmaktadırlar. Ancak, idarecilik görevleri nedeni ile unvanları değiştiği ve bu unvanlara toplu sözleşme metninde yer verilmediği için geçtiğimiz süre içerisinde ilave ödemeden yararlanamamışlardır. Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdür, İlçe Müdürü vb. unvanlara sahip idarecilerin, uhdesinde çalışan aynı unvanlı personele kıyasla maddi kayıplarının olduğu zaten bilinmektedir. İlave Ödeme den faydalanamamaları nedeni ile bu kayıplar daha da artmıştır. Yani sorumluluk arttıkça gelirlerin artması gerekirken aksine gelirler kaybına uğramışlardır.

Dolayısı ile Hakem heyetince, 4. Dönem toplu Sözleşmenin "Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme" başlıklı 16. MADDEsinin, Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız hali ile revize edilmemesi nedeni ile

Geçtiğimiz iki yıl yaşanan hak kayıplarının, 5. Dönem Toplu Sözleşme süresi olan 2020 ve 2021 yıllarında da yaşanmasına sebep olunacaktır.

B- 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE İLK DEFA TEKLİF ETTİĞİMİZ VE KAMU İŞVEREN HEYETİ İLE UZLAŞMAYA VARDIĞIMIZ MADDELER

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren personel

MADDE 24- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık 110 TL'yi geçmemek üzere, günlük 11 TL ücret ödenir.

Gerekçe:

Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personel, asli görevlerinin yanında özellikle şoför unvanlı personelin yeterli olmaması, buna karşın işin doğası gereği resmi kurum dışında görülmesi gereken işlerin çok daha fazla olması nedeniyle göreve çıkacakları araçların şoförlüğünü de kendileri yapmaktadırlar. Kurumlar tarafından söz konusu personel adına Şoför Oluru alınmakta ve bu Olur ile personele şoför unvanlı personelin taşıdığı tüm sorumluluk ve

riskler yüklenmektedir.

Personel asli görevlerini yerine getirmenin sorumluluğu ile bu sorumluluk ve riskleri gönülsüz olarak almaktadır. Çünkü personelin almış olduğu sorumluluk ve risklerin karşılığında kendisine teşvik edici hiçbir ödeme yapılmamaktadır. Bu teklifimiz ile özellikle şoför unvanlı personel ihtiyacının olduğu kurumlarda hem kurumun ihtiyaçlarının giderilmesi sağlanacak hem de özveri ile sorumluluk ve risk alan personelin ücret teşviki ile motivasyonu sağlanmış olacaktır.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Destek Personeli sözleşme ücreti

MADDE 25- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan Destek Personelinin sözleşme ücretleri 150 TL artırımlı ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği personeline ilave ödeme

MADDE 26- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinden, Müdür'e 3000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine 2000, diğer personele 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Büyük proje tazminatı

MADDE 27- (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave özel hizmet tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan veteriner hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Bu hükme göre ilave ödemeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda veteriner hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

Gerekçe:

Veteriner Hekim unvanı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan bir unvan olsa da Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan Veteriner Hekimler Teknik Hizmet Sınıfında yer alan Mühendis unvanlı personel ile birlikte aynı görevleri yapmakta ve aynı projelerde çalışmaktadırlar. Ancak, Büyük Proje Tazminatından Teknik hizmetler sınıfında yer alan Mühendis unvanlı personel yararlanırken, aynı projede görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel yararlanamamaktadır.

Bu durumda eşit işe eşit ücret anlayışına aykırı bir durum oluşturmakta ve personelin proje üretme isteğini ve motivasyonunu düşürmektedir. Bu teklifimiz ile Veteriner

Hekim unvanlı personele ücret teşviki sağlanarak, motivasyonunun artması ve proje odaklı çalışmasının teşvik edilmesi amaçlanmıştır.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele ilave ücret ödemesi

MADDE 28- (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 25 TL ilave ücret ödenir.

Gerekçe:

Ülkemizde üretilen haşhaş ürününü değerlendirmek ve piyasanın yasal alkaloid gereksinimini karşılamak amacıyla 1976 yılında Afyon Alkaloidleri Fabrikası (AAF) kurulmuş, 1981 yılında deneme üretimine başlamış ve 1986 yılından itibaren de esas üretime geçmiştir. Fabrikada 20.000 ton/yıl çizilmemiş haşhaş kapsülü işleme kapasitesiyle alanında dünyanın en büyük fabrikasıdır. Üretilen morfin ve türevleri, yurt içi ihtiyacı karşılandıktan sonra kalan %95'i tıbbi amaçlı olarak başta ABD olmak üzere 18 farklı ülkeye yılda yaklaşık 40 milyon Dolar değerinde ihracat yapılmaktadır.

Ülkemizde morfin ve türevlerinin tohumdan hasata ve hasattan tüketime (iç-dış) kadar yetki ve sorumluğu TMO Genel Müdürlüğündedir. Ülkemiz açısından son derece stratejik öneme sahip bu ürünlerin üretiminin ve pazarlamasının yapıldığı tek kurum da Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'dür. Tüm bu iş ve işlemler söz konusu kurum personeli tarafından gerçekleştirilmektedir. Personel büyük bir özveri ile resmî tatil günleri de dahil olmak üzere 3 vardiya esasına göre çalışmaktadır. Üretim sürecinde birçok kimyasal madde kullanılması ve üretilen ürünlerin uyuşturucu niteliğinde olması çalışanların ruh ve beden sağlıkları açısından büyük risklerle karşı karşıya kalmalarına sebep olmaktadır.

Dolayısı ile bu teklifimiz ile, sağlık açısından ciddi riskleri barındıran bir ortamda büyük bir özveri ile çalışan personelin, resmi tatil günleri de dahil olmak üzere 3 vardiya çalışmak zorunda olmalarının karşılığında, normal ücretlerinin haricinde ayrıca kazanç elde etmeleri ve yeterli ve nitelikli personel sıkıntısı çeken bu kuruma olan rağbetin artırılması hedeflenmiştir.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi

MADDE 29- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele vb. işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi

personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gerekçe:

Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak arazi koşullarında ve laboratuvar ortamında çeşitli meslek hastalıklarına ve is kazalarına maruz kalmaktadırlar. Örneğin; Veteriner Hekimler hayvanlarla direk temas halinde oldukları aşılama kampanyası dönemlerinde, hayvanların tekme ve boynuz darbelerine maruz kalmakta hayvanların sıkıştırması sebebiyle vücutlarının farklı bölgelerinde kırık, çıkık vb. yaralanmalara maruz kalmaktadırlar. Ülkemizdeki farklı coğrafi koşullar ve hava şartlarında, arazide koruma, kontrol, gözlem, aşılama faaliyetlerini yürüten veteriner hekimlerin saha şartlarına uygun yazlık ve kışlık ayrı olmak üzere tulum, çelik uçlu çizme, çelik göğüs koruyucu vb. koruyucu kıyafet verilmesi bu riskleri büyük ölçüde azaltacaktır. Özellikle mikrobiyolojik riskler kapsamında yer alan zoonoz hastalıklarla (şarbon. Kuduz. Bruselloz, Kırım Kongo Kanamalı Ateşi, kuş gribi) mücadele sırasında işletmelerde hayvan temasları esnasında koruyucu gözlük, eldiven ve tulum vb. gibi koruyucu kıyafetler giyilmesi önem taşımaktadır.

Yine özellikle av koruma faaliyetleri icra ederken, çamurda, bozuk arazi şartlarında bot ve benzeri kıyafetlere ihtiyaç duyulmaktadır. Arazi şartlarında, av koruma faaliyetlerinde, soğuk havalarda, yağmurlu havalarda kısacası bozuk hava ve arazi koşullarında görev yapan personelin koruyucu kıyafetlere ihtiyacı olmaktadır.

Zaten 6331 sayılı İş Güvenliği Kanunu gereğince de işveren yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirlemek ve çalışanlar için temin etmek zorundadır.

- ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLUNDA ENERJİ BİR-SEN TEMSİLCİSİ,

ENERJİ, SANAYİ ve MADENCİLİK SENDİKASI HİZMET KOLUNA İLİŞKİN ŞERHİMİZDİR

ANT NATO POL personeline ilave ödeme

MADDE 24- Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay ilave 50 TL ödeme yapılır.

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline ilave ödeme

MADDE 25- Türkiye Elektrik İletim A.Ş, Elektrik Üretim A.Ş ve Türkiye Elektrik Dağıtım

A.Ş personeline en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'ünü geçmemek üzere Şirketin Yönetim Kurulu ve yetkili sendikaca belirlenecek usul, esas ve oranlara göre aylık ilave ödeme yapılır. Bu ödemelerde aylıklara ilişkin esaslar uygulanır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevi yapan personele ilave ödeme

MADDE 26- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevine giden personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 15 puan fazla ilave edilir.

TTK, EÜAŞ ve TEİAŞ personeline servis hizmeti

MADDE 27- TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk, Kozlu, Üzülmez, Karadon ve Amasra Müessese Müdürlüklerine bağlı birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine, EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan Termik Santralı İşletme Müdürlüğünde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ile Hirfanlı ve Yöresi HES İşletme Müdürlüğüne bağlı Kesikköprü HES'te görev yapan kamu görevlilerine, TEİAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Sakarya 5.Bölge Müdürlüğünde (Kocaeli'nde ikamet edenler dahil) ile Edirne 20.Bölge Müdürlüğünde (Lüleburgaz'da ikamet edenler dahil) görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

Hizmet tahsisli Konutlar

MADDE 28- Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Yukarıda yer verilen teklifler, sendikamız tarafından 24 Temmuz 2019 tarihinde Kamu İşverenine sunulmak üzere Bakanlığa teslim edilen Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerindeki madde numaraları esas alınarak sıralanmıştır. Toplu sözleşme teklifine dair 05/08/2019 tarihli komisyon kararında; (A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerimizin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin ise kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamadığı görülmüştür.

Diğer taraftan Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu toplu sözleşme müzakereleri kapsamında kamu işveren heyetiyle yürütülen pazarlıklar sonucunda yukarıda belirtilen ve yeni teklif olarak (C) listesinde yer alan bilahare Kamu İşveren Heyetiyle üzerinde uzlaşılan tekliflerimiz Kamu Görevlileri Hakem Heyeti Tarafından değerlendirmeye

alınmamıştır. Ayrıca, (B) listesinde yer alan maddelerimiz de Kamu İşveren Heyeti ile uzlaşmış olmamıza rağmen Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından adil olmayan bir şekilde mali konular düşülerek onaylanmıştır.

Bu itibarla, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun verdiği kararın adil olmadığı kanaatiyle verilen karara katılmıyoruz.

-DİYANET VAKIF HİZMET KOLUNA İLİŞKİN MUHALEFET ŞERHİ

Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolu kapsamında Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bulunmaktadır. Bu kurumlarda görev yapan personel, maddi kazanımlarının yanı sıra manevi dinamikleri ayakta tutan katma değeri yüksek kurumlarının sunduğu kamu hizmetlerine kalite, süreklilik ve insanilik perspektifiyle değer atfedilmesini sağlamaktadır. Diyanet İşleri Başkanlığı, insanlarımıza dönük tebliğ ve irşad faaliyetlerini yürütürken Vakıflar Genel Müdürlüğü ise vakıf kültürünün korunmasına ve içselleştirilmesine, vakıf eserlerinin gelecek nesillere aktarılmasına yönelik hizmetleri medeniyetimize uygun bir perspektifle sunmakta ve yürütmektedir.

Diyanet İşleri Başkanlığında görevli yaklaşık 140.000 personelin 91.246'i imam-hatip ve müezzin kayyımlar oluşturmaktadır. Din hizmetleri sınıfında yer alan bu personel, 24 saat esasına dayalı, başka bir kamu hizmetinin kurumsal düzeyde sunulmadığı yerlerde dahi devlet memuru olarak görev yapmaktadır. 633 sayılı Kanun ve Diyanet İşleri Başkanlığının yürürlükteki yönetmelikleri bağlamında; din görevlilerinin durumu, konumu, üstlendiği toplumsal misyonu boyutuyla kendine özgünlük üreten pek çok yanı vardır. Bu çerçevede kendine özgü önemli farklılıklardan biri mesai başlangıç ve bitiş saatlerinin ve gün içinde toplam çalışma süresinin farklılığıdır. Din görevlilerinin mesai mefhumu gözetme imkanı olmadığı gibi esasen bu yönde bir irade ve beklentileri de yoktur. Din görevlileri, haftada bir gün izin hakkına sahip olup mübarek gün ve gecelerle bayram günlerinde dahi izin hakkı kullanmaktan yoksundurlar. Bayramlar onlar için zorunlu çalışma baskısı ve tatil kullanmama haksızlığı üretilen gün(ler) olarak kayda geçmektedir.

Yine Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin 24.871'ini oluşturan Kur'an Kursu Öğreticilerinin de Kur'an kurslarında dini eğitimi noktasında yürüttükleri faaliyetlerin toplum açısından faydası ve katkısı oldukça yüksektir.

Diyanet ve Vakıf Hizmet koluna ilişkin 5. Dönem toplu sözleşme görüşmelerinde toplu sözleşmeye ilişkin maddeler, Kamu İşveren Heyeti tarafından çeşitli tasniflere tutulmuştur. Bu tasnifler kapsamında önceden toplu sözleşme kazanımı olan maddeler korunmuş ve revize edilen veya daha önce olmayan yeni madde olanlar ise kamu işveren heyeti ile sendika arasında görüşmelere konu olmuştur.

Yapılan görüşmelerde ve hakem heyeti müracaatına kadar olan süreçte Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri sendikası son ana kadar uzlaşı içerisinde kazanım elde etmeye

çalışmıştır. Ancak geçen süreç içerisinde uzlaşma sağlanamadığı gibi Diyanet ve Vakıf Hizmetleri koluna ilişkin uzlaşılan maddeler üzerinde ilgili sendika tutanak tutulması için çağrılmamış ve 4688 sayılı Kanun'da yer alan düzenlemelere aykırı bir şekilde işlemler tesis edilmiştir. Bu durum hakem kuru müracaatında ve sözlü izahında özellikle belirtilmesinde rağmen hakem kurulunca da dikkate alınmamıştır.

Bu minval üzerinden anılan hizmet koluna ilişkin olmak üzere:

- **Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı,**
- **Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı,**
- **Murakıpların din hizmetleri tazminatı,**
- **Vaizlerin din hizmetleri tazminatı,**

Önceki dönem toplu sözleşme kazanımı olup, anılan tazminat oranlarının artışı hususunda Kamu İşveren Heyeti ile anlaşma sağlandığı halde uzlaşılmamış gibi gösterilmek suretiyle işlem tesis edilmesi ve bu durumun Sayın hakem kuruluna iletildiği halde değerlendirmeye alınmadan ya da oranların daha düşük şekilde yeninden belirlenmesi şeklinde verilen oy çokluğu kararına,

Yine 4. Dönem kazanımı olan Kur'an Kursu Öğreticilerine ilişkin "Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller" başlıklı maddeye uygulamada ortaya çıkan sorunlar ve özellikle doğu illerinde yapılan kar tatili uygulaması gibi idarece verilen izinler nedeniyle oluşan mağduriyetlerin giderilmesi için sadece "idari izin" ibaresinin eklenmesi hususunda da Kamu İşveren Heyeti ile anlaşma sağlandığı halde uzlaşılmamış gibi gösterilmek suretiyle işlem tesis edilmesi ve bu durumun Sayın hakem kuruluna iletildiği halde değerlendirmeye alınmadan verilen oy çokluğu kararına,

katılmıyoruz.

Bunların dışında yer alan ve ilk defa üzerinde Kamu İşveren Heyeti ile uzlaşılan

"Ek ders ücreti

MADDE 13- Kur'an Kursu Öğreticilerine, ilgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar için fiilen görev yapmaları ve 5 günü geçmemek kaydıyla günde 2 saat ek ders ücreti ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 14- Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 15- Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, Ramazan ayı boyunca kullanamadıkları hafta tatil günlerinde fiilen çalıştıkları dört güne karşılık 2 gün olmak üzere, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir."

şeklindeki maddeler de Sayın kurula bildirilmiştir. Bu maddelere ve diğer bütün maddelere yönelik hem sözlü hem de yazılı açıklamalar ve maliyetlere ilişkin bilgiler verilmesine rağmen eksik değerlendirme ile üzerinde uzlaşı olan maddeler dahi değerlendirilmeden maddelerin kabul edilmemesi hem hukuka hem de hakkaniyete uygun düşmediğinden oy çokluğu kararına katılmıyoruz.

Hizmet kollarına ilişkin Kurulda yapılan müzakereler kapsamında ortaya konan ilke, tutum ve değerlendirmenin temelini oluşturan görüşlerin ilerleyen süreçte bir başka hizmet koluna ilişkin değerlendirmede ya göz ardı edildiği ya da hiç dikkate alınmadığı gerçeği karşısında Kurul kararının kendi içinde eşitlik temelli, tutarlık destekli ve toplu sözleşme yoluyla kamu görevlileri arasında ve kamu yönetimine yönelik kurumlar kapsamında benzerler arası eşitlik ve her hal ve şartta adalet tesis edebilirlik zeminli olmadığı

E- TOPLU SÖZLEŞMENİN AYNI SAMANDA SOSYAL POLİTİKA ARGÜMANI VE KAMU GÖREVLİLERİ KİTLESİNİN SORUNLARINI ÇÖZME, KAMU YÖNETİMİ TARAFININ HEDEFLERİNE UYGUN İÇERİKLERİ TOPLU SÖZLEŞME YOLUYLA UZLAŞARAK HAYATA GEÇİRME ZEMİNİ OLDUĞU GÖZ ARDI EDİLEREK SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA GEÇMESİ, YARDIMCI HİZMETLER SBINIFININ KALDIRILMASI, EK GÖSTERGELERİN 3600'E YÜKSELTİLMESİ VAADİNİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ, GELİR VERGİSİ MAĞDURİYETİNİN GİDERİLMESİ VE DERECE-KADEME SINIRLAMASI ÖNGÖREN HÜKÜM VE UYGULAMALARA SON VERİLMESİ, MEMUR İŞÇŞİ YAPAN ÜNİVERSİTELİ KAMU İŞÇİLERİNİM MEMUR KADROLARINA GEÇİRİLMESİ, 4/C'DEN 4/B'YE GEÇİRİLEN KAMU GÖREVLİLERİNİN MAĞDURUYETİNİN GİDERİLMESİ NOKTASINDAKİ TEKLİFLER YÖNÜYLE KURUL KARARINDA SİSTEMİN, MİLLETİN, KAMUİ GÖREVLİLERİNİN VE ÜLKENİN LEHİNE SONUÇ DOĞURACAK KARARLARA YER VERİLMEMESİ

Toplu sözleşme hakkının ve toplu sözleşme müzakereleri ile metinlerinin kapsayıcı, katılımcı ve uzlaşma temelli ortak kararlar üretici bir sosyal politika argümanı oluşturma ve kullanma fırsatı sunduğu gerçeğinin bu toplu sözleşme döneminde büyük oranda gözden kaçırıldığı, Türkiye'nin milletin iradesiyle hayata geçirdiği ve vesayet

tuzaklı parlamenter rejimden vazgeçerek Cumhurbaşkanlığı Hükümet sistemi ile hem siyasetin yapılış şeklini hem de kamu kudretinin kullanımına ilişkin organik ve fonksiyonel zemini büyük oranda değiştirdiğini ıskalanması suretiyle Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasındaki görüşmelerin uzlaşmayla sonuçlanmasına yönelik adımların sayısını artırmak, bakışların açısını genişletmek yerine karşı tarafı uzlaşmamaya dayalı ıslah etmek anılmana gelecek Kurul kararı oluşturulduğu kanaatini güçlendirmeye dönük hükümlerdeki eksikliğin yine Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nin yetkili sıfatına haiz Konfederasyonu ve sendikaları tarafından sunulan teklifler üzerinden Kurulca Türkiye'nin yeni hükümet sistemiyle çözüm iradesini hayata geçirme potansiyeli büyüttüğüne, çözüm odaklı katılıcı demokrasi fırsatlarını kullanma beceresini genişlettiğine dair somut verilerle desteklenebilir bir kararlar verilmesinin mümkün ve gerekli olduğu inancının Kurul tarafından teyit edilmesinin kurulun Anayasada belirlenen yetki-görev tanımına çok daha uygun olacağına,

Bu kapsamda, kamu yönetiminin ve kamu personel sisteminin sorunu gibi gözükse de bir çoğu Anayasanın yukarıda toplu sözleşme hakkı ve sonuçlarıyla kesin ilgili kapsamında olduğu savıyla yer verilen hükümleri üzerinden toplumsal hayat içerisinde eşitlik, adalet, kendini gerçekleştirme, devletine güvenme ve huzurla devlete dair hizmetleri sunma, kamu görevlisi sıfatının saygınlığını koruma ve istihdam türleri farklılığı üzerinden çalışma hayatının evrensel ilkelerine aykırı içerikler üretilmesi riskini sona erdirme gibi bir çok konu ve bağlamla ilişkili olan konfederasyon ve sendika tekliflerinin Kurul tarafından karara bağlanmasının Türkiye'nin yeni dönemde ihtiyaç duyduğu ve yeni hükümet sisteminin kuruluş sürecini de hızlandıracak kamuoyu desteği açısından da son derece elzem olduğu,

Bu noktada, Türki kamu personel sisteminin hem gereksiz hem de kanayan yarası konumundaki sözleşmeli personel istihdamı sisteminin masaya yatırılması değil artık masadan kaldırılması ve personel sisteminden çıkarılması gerekliğine ilişkin bir kararın Kurul tarafından alınmasını sağlayacak düzeyde verinin, bilginin, tarafın ve sürenin Kurul tarafından kararların oluşturulduğu süreçte olumlu karar üretmek noktasında yeterli olduğunun, Kurulun söz konusu konuyla ilgili verdiği olumsuz karar için de benzer nitelikte süre kullandığı gerçeği göz önüne alındığında bir şeyi reddetmek için kullanıldığında yeterli kabul edilen sürenin aynı konuda kabul etmek için de yeterli süre kapsamında olmasının daha makul bir yaklaşım olduğu, 31 Mart yerel seçimleri İstanbul için 23 Haziran seçimi sonrasında yerel yönetimlerde sözleşmeli personel konusunda yapılan iş ve işlemlerin sosyal hukuk devleti sıfatı ve yeni Türkiye temasıyla uyumlu olmadığına ilişkin bilgilere ve verilere uyumlu olmaması,

Sözleşmeli personel sisteminin kamu görevlilerinin aile hayatından, görevde yükselmeye, yer değiştirmeden, görev motivasyonuna, sosyal güvenlikten, brüt-net gelir karşılaştırmasına her açıdan sorun odağı haline geldiği, Türkiye'nin 2011 ve 2013 yıllarında sözleşmeli personeli kadrola geçirirken yakın dönemde 700 bine yakın taşeron işçisini kadrolu işçi statüsüne geçirirken yaptığı doğruyu tekrar etmesinin fi-

nansal maliyet değil tutarlı adalet oluşturacağı, aksi durumun adaletsizliği normal karşılama kapasitesine destek olacağı,

Kamu görevlilerinin gelirlerinde yıl içerisinde hatırı sayılır düzeyde kayıp oluşturan gelir vergisi kural ve uygulamalarına karşı maaş ve ücretleri koruyacak muafiyet durumunun, istisna kaydının ya da tazmin uygulamasının hayata geçirilmemesi halinde kazancın vergilendirilmesine yönelik destekleyici sosyal mekanizmalarda daralma ve zamanla vazgeçme oluşacağı, buna bağlı olarak hem vergilendirme noktasında tahammül eşiğini yükseltmek hem vergi adaleti konusunda olası tartışmalara sebebiyet vermemek açısından kamu görevlilerinin vergi matrahlarının yükseltilmesine, oranlarının sabitlenmesine ya da ödenen verginin %15'lik dilim üzeri olan bölümünün işveren tarafından tazminine yönelik bir hükmün konulması suretiyle Kurul kararının sosyal adalet yönünü kuvvetlendirilmesi imkanının kullanılmadığı,

Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında bulunan kamu görevlilerinin mevcut yeterlikleri ve eğitimleri gibi hususlar da gözetildiğinde görevde yükselme gibi finansal ve sosyal maliyet üreten bir kamu personel sistemi uygulaması üzerinden GİH ya da diğer hizmet sınıflarındaki görevlere atanmasına ilişkin süreci beklemek yerine Adalet Bakanlığı'nca mübaşirlerin GİH kapsamına alınması gibi genel çerçeve bir düzenlemeyle örneğin toplu sözleşme hükmüyle yardımcı hizmetler sınıfı personelin tamamının öncelikle GİH kapsamına alınması sonrasında da bu hizmet sınıfının kaldırılması yönünde bir iradenin ortaya konulmaması nedeniyle Kurulun Türkiye'nin kamu personel sistemine doğrudan katkı üretir hüküm-kural içeren toplu sözleşme üretme niteliğini kullanmadığı,

Cumhurbaşkanlığı seçim sürecinde bizzat Sayın Cumhurbaşkanımı tarafından ifade edilen ve kamu görevlileri arasında haklı ve mutlu bir beklenti de oluşturan 3600 ek gösterge konusunda toplu sözleşme sürecinde verilecek her kararın toplu sözleşmenin taraflarından birinin Kamu İşveren heyeti olduğu gerçeğiyle aynı zamanda Cumhurbaşkanımızın vaadinin yerine getirilmesi konuş unda Heyetlerin ortak hassasiyete sahip olduğu, kaldı ki Kamu İşveren Heyeti'nin esasında Cumhurbaşkanı'nın temsilcisi konumunda olduğu gerçeğine de uygun düşeceğinin göz ardı edildiği, bu duruma bağlı olarak kamu görevlilerinin ek gösterge konusundaki beklentilerinin karşılanması yanında bu konunun kamuoyu gündeminde yer etme süresinin de uzamasına son verileceği durumunun da göz ardı edildiği, Cumhurbaşkanımızın ek gösterge vaadinin doğrudan hüküm olarak hayata geçirilmesi fırsatının Kamu İşveren Heyeti'nin kabulüyle kullanılmasının –Kamu İşveren Heyeti'nin Cumhurbaşkanımızın kararıyla belirlenmesine bağlı olarak- siyaseten ve idareten yanlış anlama ve anlatmalara sebep olmasının imkansız olduğu,

Benzer şekilde kamu görevlilerinin derece ve kademe sınırlamasına tabi olması, işçi statüsünde memur işi gören kamu personelinin kamu görevlisi kadrosuna geçirilmesi ve bu minvaldeki bir çok talep sosyal politika noktasında kapsamlı bir toplu sözleşme metninin çıkmasına imkan sağlamak yanında toplu sözleşme hakkının sorun çözme,

beklenti karşılama, maaş ve ücretleri yükseltme yanında Türkiye'nin sosyal maliyetini düşürme ve hatta sıfırlama gibi bir işlevi de gördüğü kanaatini destekleyeceği,

Kamu görevlilerinin gelirlerinde yıl içerisinde hatırı sayılır düzeyde kayıp oluşturan gelir vergisi kural ve uygulamalarına karşı maaş ve ücretleri koruyacak muafiyet durumunun, istisna kaydının ya da tazmin uygulamasının hayata geçirilmemesi halinde kazancın vergilendirilmesine yönelik destekleyici sosyal mekanizmalarda daralma ve zamanla vazgeçme oluşacağı, buna bağlı olarak hem vergilendirme noktasında tahammül eşiğini yükseltmek hem vergi adaleti konusunda olası tartışmalara sebebiyet vermemek açısından kamu görevlilerinin vergi matrahlarının yükseltilmesine, oranlarının sabitlenmesine ya da ödenen verginin %15'lik dilim üzeri olan bölümünün işveren tarafından tazminine yönelik bir hükmün konulması suretiyle Kurul kararının sosyal adalet yönünü kuvvetlendirilmesi imkânının kullanılmadığı,

Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında bulunan kamu görevlilerinin mevcut yeterlikleri ve eğitimleri gibi hususlar da gözetildiğinde görevde yükselme gibi finansal ve sosyal maliyet üreten bir kamu personel sistemi uygulaması üzerinden GİH ya da diğer hizmet sınıflarındaki görevlere atanmasına ilişkin süreci beklemek yerine Adalet Bakanlığı'nca mübaşirlerin GİH kapsamına alınması gibi genel çerçeve bir düzenlemeyle örneğin toplu sözleşme hükmüyle yardımcı hizmetler sınıfı personelin tamamının öncelikle GİH kapsamına alınması sonrasında da bu hizmet sınıfının kaldırılması yönünde bir iradenin ortaya konulmaması nedeniyle Kurulun Türkiye'nin kamu personel sistemine doğrudan katkı üretir hüküm-kural içeren toplu sözleşme üretme niteliğini kullanmadığı,

Cumhurbaşkanlığı seçim sürecinde bizzat Sayın Cumhurbaşkanımı tarafından ifade edilen ve kamu görevlileri arasında haklı ve mutlu bir beklenti de oluşturan 3600 ek gösterge konusunda toplu sözleşme sürecinde verilecek her kararın toplu sözleşmenin taraflarından birinin Kamu İşveren heyeti olduğu gerçeğiyle aynı zamanda Cumhurbaşkanımızın vaadinin yerine getirilmesi konuş unda Heyetlerin ortak hassasiyete sahip olduğu, kaldı ki Kamu İşveren Heyeti'nin esasında Cumhurbaşkanı'nın temsilcisi konumunda olduğu gerçeğine de uygun düşeceğinin göz ardı edildiği, bu duruma bağlı olarak kamu görevlilerinin ek gösterge konusundaki beklentilerinin karşılanması yanında bu konunun kamuoyu gündeminde yer etme süresinin de uzamasına son verileceği durumunun da göz ardı edildiği, Cumhurbaşkanımızın ek gösterge vaadinin doğrudan hüküm olarak hayata geçirilmesi fırsatının Kamu İşveren Heyeti'nin kabulüyle kullanılmasının –Kamu İşveren Heyeti'nin Cumhurbaşkanımızın kararıyla belirlenmesine bağlı olarak- siyaseten ve idareten yanlış anlama ve anlatmalara sebep olmasının imkansız olduğu,

Benzer şekilde kamu görevlilerinin derece ve kademe sınırlamasına tabi olması, işçi statüsünde memur işi gören kamu personelinin kamu görevlisi kadrosuna geçirilmesi ve bu minvaldeki bir çok talep sosyal politika noktasında kapsamlı bir toplu sözleşme metninin çıkmasına imkan sağlamak yanında toplu sözleşme hakkının

sorun çözme, beklenti karşılama, maaş ve ücretleri yükseltme yanında Türkiye'nin sosyal maliyetini düşürme ve hatta sıfırlama gibi bir işlevi de gördüğü kanaatini destekleyeceği,

F- KURUL KARARINDA 2019 VE 2020 YILLARINDA KAMU GÖREVLİLERİNİN MAAŞ VE ÜCRETLERİNDE YAPILACAK ARTIŞI BELİRLEYEN GENEL NİTELİKLİ HÜKÜMDE YER ALAN ARTIŞ ORANLARININ VE KURUL KARARI İÇERİĞİNDE YER ALAN HÜKÜMLERDEKİ KAPSAM, TUTAR, ORAN, RAKAM VE VE DİĞER MALİYET HESABINA ESAS TEŞKİL EDEN HÜKÜMLERİN TÜRKİYENİN HEM BÜTÇE HEM DE ÇCÜSSE BÜYÜKLÜĞÜYLE ORANTILI OLMAMASI, YENİ EKONOMİK PROGRAMLA BİRLİKTE KAMU BÜTÇESİNDE, EKONOMİDE, REEL BEKTÖRDE VE FİNANS ALANINDA YAKALANAN EDNGELENMENİN YOK SAYILMASI, GELİR DAĞILIMINDA ADALET NOKTASINDA SİYASİ İRADENİN ORTAYA KOYDUĞU ÇABANIN VE SONUÇ ÜRETLE MOTİVASYONUNUN YOK SAYILMASI

Anayasanın 128 nci maddesinde; "Devletin, kamu iktisadî teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır. ..." hükmüne yer verilmiştir. Bu hükümden de anlaşılacağı üzere devlet, özelde vatandaşlarına genelinde ise egemenlik alanında bulunan bütün insanlara sunacağı hizmetleri (kamu hizmetlerini) "memurlar" ve "kamu görevlileri" eliyle görmekle yükümlü kılındığı

Kamu yönetimini şirketlerin yönetiminden, kamu hizmetini de diğer hizmet alım-satım işlerinden ayıran en önemli özellik kar değil kapsayıcılık, süreklilik, etkinlik-verimlilik ve nihayetinde ağırlıkla hizmet odaklılık olduğunun, bunun bir sonucu olarak, kamu hizmetinde zarar ya da kar etme kavramı değil memnuniyet, egemenlik algısını kuvvetlendirme, aidiyeti yükseltme, vatandaş-devlet, insan-kudret ilişkilerine yön verme gibi kavramların ağırlık kazandığının, bununla birlikte kamu görevlileri aynı zamanda hizmet sunumu sırasında olduğu gibi hizmet sunum süreci dışında da sosyo-politik bir düzlem ve sosyolojik bir gerçeklik olarak devletin ve hükümetin görünün, görüşülebilen, temas kurulan ve tepki verilen ve takdir edilen özneleri olarak kayıt ve kabul gördüğünün, kamu görevlilerinin istihdam modellerine, çalışma kurallarına, sosyal güvenlikle ilgili tasarımlarına yönelik her düzenleme, değişiklik ve paket kapsamlı reform düzenlemeleri hem kamu görevlilerinin hem de bütün kamuoyunun ilgisine, desteğine ve tepkisine doğrudan mazhar olduğunun,

Bu yönüyle Memurlar ve kamu görevlileri ile Devlet arasındaki ilişkiyi çalışma hayatındaki klasik sermaye-emek (patron-çalışan) ilişkisinin dışında değerlendirmek gerektiği ve kamu hizmeti ile özel sektör faaliyetleri arasında amaç ve yöntem bakımından zorunlu ve doğal farklılıklar olduğu ön kabul olarak kayıt altına almanın özellikle gerektiğinin

Cumhurbaşkanlığı Hükümet sistemi değişikliğinin kamu görevlilerinin anayasal konumunda ve kamu personel sisteminin mevcut tasarımında dün-bugün farklı demeyi mümkün ve haklı kılacak bir değişiklik üretmediğinin ve bu durumun bir unutkanlığın, ertelemenin sonucu değil bir bilincin eseri olduğunun, kamu kurumları arasında sistem değişikliği kaynaklı görsel, fonksiyonel değişimlerin beraberinde kamu görevlileri ile ilgili bir değişimi tetiklemediğinin

Kamu görevlilerinin kamu hizmetinin sunumunda asli yetkili, sorumlu ve görevli olmalarına bağlı olarak ücret/maaş/sair ödemeler ve gelir yönüyle farklı bir konumda ve statüde olmaları, üstlendikleri sorumluluğun ve hassasiyet göstermeleri gereken temsil yükümlülüklerinin gereği olarak kabul edilmesi gerektiğinin, kamu görevlilerinin maaşlarının/ücretlerinin –göreve başladıkları gün itibarıyla- peşin olarak ödenmesinin, sosyal güvenlik noktasında farklı bir şekilde değerlendirmelerinin, yargılanmalarından, ödüllendirilmelerine, cezalandırılmalarına ve nihayet izin ve diğer haklarına her konuda farklı bir çerçeve ortaya konmasının statü hukukunu gereği olduğunun, bütün bunların kamu görevlilerinin istihdam türleri ne olursa olsun farklı bir konumda ve statüde değerlendirmelerine dayanak ve gerekçe oluşturduğunun,

Kamu görevlilerinin üstlendikleri görev ve yürüttükleri hizmetler karşılığında aldıkları maaş/ücretlerin kadro unvanları, görevleri, kademeleri ve sair hususlar çerçevesinde farklı olması (eşit olmaması), kamu görevlilerinin maaşları/ücretleri arasındaki karşılaştırmanın eşitlik kavramı üzerinden değil "adalet", hakkaniyet" ve "denge" kavramları üzerinden yapılmasını zorunlu kıldığının, bu kavramların adaletsizlik kapsamında değerlendirilmesi gerekli olan mevcut duruma ilişkin görünümleri akli, adil ve makul gösterme çabasına sermaye yapılmaması gerektiğinin,

Toplu Sözleşme hakkının somut uygulaması yönüyle toplu pazarlığın diğer haklar, fırsatlar ve imkanlar noktasında olduğu gibi maaş ve ücretler ile bunları oluşturan her bir unsur açısından da kamu görevlilerinin hem beklentilerinin karşılanmasını hem de mevcuda ilişkin adalet, hakkaniyet ve denge kavramıyla açıklanması imkansız, gereksiz ve aklen geçersiz olan farklılıkların giderilmesini karşılıklı uzlaşmayla, hızla, kesin bir biçimde çözmeye ve çözümü uygulamaya imkan vermesi nedeniyle önemli ve değerli olduğu gerçeğinin unutulmaması,

Türkiye'nin yakın dönemde yaşadığı ihanet odaklı FETÖ darbe girişimi de dahil olmak üzere bir çok ihanet operasyonuna, manipülasyonuna rağmen hem sosyolojik kulvarını hem de ekonomik durumunu krizlerden koruma beceresi, kapasitesi yüksek bir ülke olduğu gerçeğinin göz ardı edilmemesi, buna ilişkin sayısal, sosyal, siyasal ve fi-

nansal verilerin de bu durumu hem dost hem de düşman ve rakip konumda bulunan ülkelere de teyit ettiğinin göz ardı edilmemesi gerektiğini,

5. Dönem Toplu Sözleşme müzakereleri kapsamında Kamu İşveren heyeti tarafından masaya taşınan genel nitelikle maaş ve ücret artışı teklifleri ile hizmet koluna ilişkin masa dışı müzakereler sırasında oran, tutar, puan ve kapsam artışına ilişkin bölümlerde sınırlı düzeyde artış yapılması yönteminin benimsendiği, bununla birlikte nihai genel nitelikte maaş-ücret artış teklifi kapsamındaki 2020 için 4+4 ve 2021 için 3+3 şeklindeki yüzdelik oranlı teklifin ve her bir altı aylık dönem sonundaki enflasyon farkı klozu içeren önerilerin esasen Türkiye'nin yakın süre içerisinde yaşadığı operasyonları atlattığına, krizleri yaşama riskini bertaraf ettiğine ilişkin gerek ekonominin siyasi özneleri gerekse ekonomi bürokrasisi tarafından ortaya konulan iddialarla örtüşmediğinin kabul edilmesi gerektiği,

Türkiye'nin ekonomisine, finansal kapasitesine ve bütçe yeterliklerine ilişkin gerek siyasi özneler gerekse bürokratik özne ve kurumlar tarafından yapılan açıklamaların, yayımlanan raporların enflasyon noktasında aşağı, dengelenme noktasında yukarı yönlü bir hareketliğinin beklendiğini göstermesine, Yeni Ekonomik Program içeriğinde ve Merkez Bankası dahil ekonomi-finans alanıyla ilgili bir çok kurumsal nitelikteki açık veri paylaşımı zemininde yılı bütçesine ve gelecek yıl bütçe verilerine dönük tahmin, öngörü ve hedefler noktasında kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yönelik 4+4 ve 3+3 oranlarına dayanan artış tekliflinin ve Kurul kararının Türkiye'nin ekonomisinde sorun olmadığı, büyüme noktasında daralma yaşanmayacağı, bütçenin kamu tarafında sıkıntı oluşmayacağı iddialarını yok sayma ve gerçek durumun anlaşılmasını zorlaştırma işlevi gördüğünün,

Kurulun eşitler arası bir pazarlık olarak gerçekleşmesi Anayasal bir zorunluluk sürecin toplu sözleşme görüşmeleri bölümünde taraflar arasında toplu sözleşme bağıtlanamaması durumunda, tarafların toplu sözleşme görüşmeleri sürecindeki teklif ve iradelerini de dikkate almak suretiyle uyuşmazlığı çözmekle ve toplu sözleşme hükmünde olacak kesin kararı vermekle sorumlu ve yetkili kılınmış Anayasal bir organ konumunda olduğu göz ardı edilmeksizin Türkiye'nin ekonomik kapasitesiyle uyumlu olmayan, bütçe rakamlarındaki değişim tablolarının maaş ve ücret artışına ilişkin oranlara yansıtılmaması anlamına gelen Kurul kararının ekonomi ve finansal hesap araçlarıyla açıklanmasının imkansız olması,

Yakın dönemde faizlerde düşüş, enflasyonda düşü yaşanması iddiasına rağmen doğrudan kamu tarafından sağlanan mal ve hizmetlerin fiyat ve ücretlerinde yapılan artışların, yansıtılan zamların oranı ile Kurul tarafından hüküm fıkrası olarak düzenlenen genel artış oranlarının Türkiye'nin yakın dönemde gidermek zorunda olduğu nimet-külfet dengesi ile gelir dağılımı adaleti noktasındaki çabaları desteklemek sonucunu gerçekleştirmekten uzak olduğu,

Kamu görevlilerinin maaşlarına/ücretlerine ilişkin artışların enflasyonun üzerinde olduğu iddiasının doğruluğunun müphem olması yanında maaş/ücret artışlarını sade-

ce enflasyon oranları ile karşılaştırmak, mikro ve makro ekonomik diğer verileri göz ardı etmek doğru ve güvenilir bir yaklaşım olmadığı,

Kamu görevlilerinin maaş/ücretlerine yapılacak artışlarla ilgili olarak kamu görevlilerini enflasyona ezdirmemek gibi bir anlayışla davrandığını ifade ve itiraf eden Kamu İşveren Heyeti'nin iradesinin dahi Kurul kararına tam olarak yansıtılmadığı ve bu bağlamda Kamu İşveren Heyeti'nin cömert Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun cimri olduğu gibi bir algının oluşturulmasına neden solunacağı, siyasi sorumluluğun kendisinde olduğu Kamu İşvereni tarafından verilen genel zam oranı ile diğer kalemlere ilişkin artış oranlarının birlikte değerlendirildiğinde bir anlamda Kurul tarafından kamu görevlileri açısından gelir azaltıcı kamu maliyesi tarafından gider azaltıcı, sosyolojik zemin açısından ise sosyolojik gideri artırıcı bir Kurul kararı oluşturulduğu, aşağıda yer verilen grafik ve tablolar kapsamında kurul kararında yer verilen artış oranlarının beklentileri karşılamaktan uzak, gerçekleri yansıtmakta yetersiz, hedefleri tutturmakta geçersiz ve nihayetinde adil, güçlü, müreffeh Türkiye iddiasının en büyük değişim programı konumundaki Hükümet sistemi değişikliği sonrasında Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde yapılan ilk toplu sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması olumsuzluğunun yanına Kurul kararıyla Türkiye'nin büyüklüğünden kamu görevlilerine pay aktarılmaması yönünde bir iradenin var olduğu algısının oluşması gibi sonuç üretilmesi bilgi, değerlendirme, kanaat ve yorumlarına dayanarak ve vicdani sorumluğun da bir gereği olarak Kurul kararının verilmesine esas teşkil eden Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı Ali YALÇIN'ın ve hizmet kollarına ilişkin toplu sözleşmeyi imzalamaya yetkili diğer sendika temsilcilerinin kurula yaptıkları başvurularda belirttiği gerekçeler, teklifler ve ilgili başvurulardaki tutanaklarda yer alan veriler çerçevesinde karar verilmesi gerektiği ve söz konusu Kurul kararında yer alan hükümler üzerinden oluşan 5. Dönem Toplu Sözleşme metinlerinin esasen başvuran tarafların Kurulumuza yaptıkları başvurularda belirttiği şekilde olması gerektiği kanaatiyle, başvurucular tarafından uzlaşmazlığın çözümü için Kurula yapılan başvurularında belirtilen hususların reddine ilişkin bölümüne,

katılmıyoruz.

Av. Hüseyin Rahmi AKYÜZ
Memur-Sen Temsilcisi

Hacı Bayram TONBUL
Memur-Sen Temsilcisi

Eki: Karşı oy yazımızda belirtmiş olduğumuz grafik ve tablolar

YIL	TL	ENFLASYON ORANI
1 Ağustos 2017(BAZ)	100 TL (BAZ)	-
1 Ocak 2018	106,06 TL	%6,06
1 Ocak 2019	127,65 TL	%27,65
1 Temmuz 2019	134,44 TL	%34,44
31 Aralık 2019 / TCMB Enflasyon Beklentisine Göre (%14,60)	146,28	%46,28
1 Ağustos 2017- 31 Aralık 2019	1 Ağustos 2017 tarihinde 84 TL olan tutar, enflasyon oranı kadar artması halinde 1 Aralık 2019 Tarihinde 122,87 TL olarak artış göstermektedir.	

MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇE VE PERSONEL BÜYÜKLÜKLERİ

BÜYÜME	2016/ Bir önceki yıl göre artış		2017/ Bir önceki yıl göre artış		2018/ Bir önceki yıl göre artış		2019/ Bir önceki yıl göre artış	
GSYH (Milyon TL) MERKEZİ YÖNETİM	2.608.526	%3,26	3.106.537	%7,4	3.700.989	%2,6	4.450.278	%2,3
PERSONEL GİDERLERİ (Milyon TL)	147.826	%24,04	162.639	%10,06	183.127	%12,59	247.303	%35,04
MERKEZİ YÖNETİM PERSONEL / GSYH	%5,66%		5,23		%4,94		%5,55	

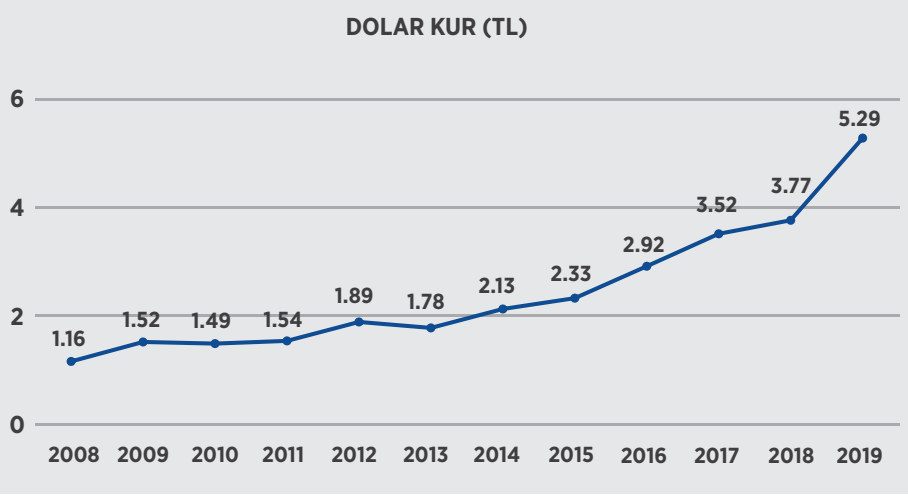
TCMB Faiz Oranları (%) Gecelik (O/N)

	BORÇ ALMA	BORÇ VERME
25.01.17	7.25	9.25
01.06.18	15.00	16.50
08.06.18	16.25	19.25
14.09.18	22.50	24.00
21.09.18	22.50	25.50
26.07.19	18.25	21.25

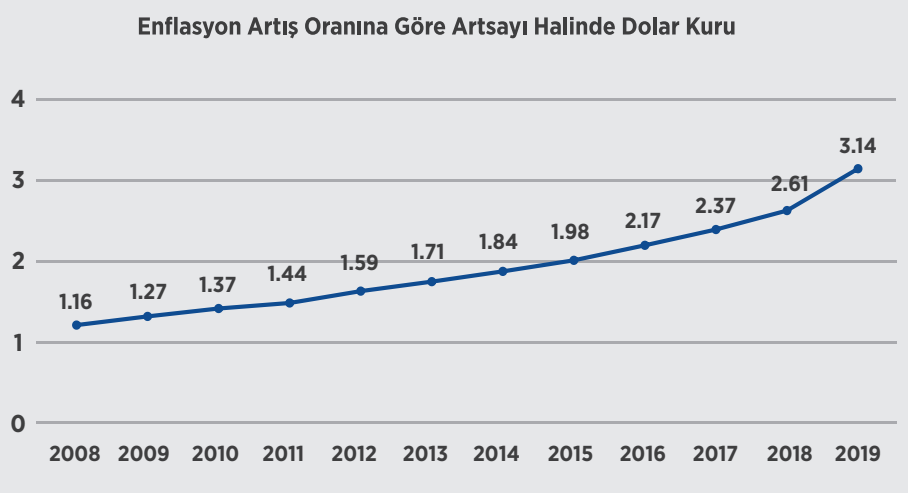
EKONOMİK GÖSTERGELER ve MERKEZİ YÖNETİM PERSONEL VERİLERİ

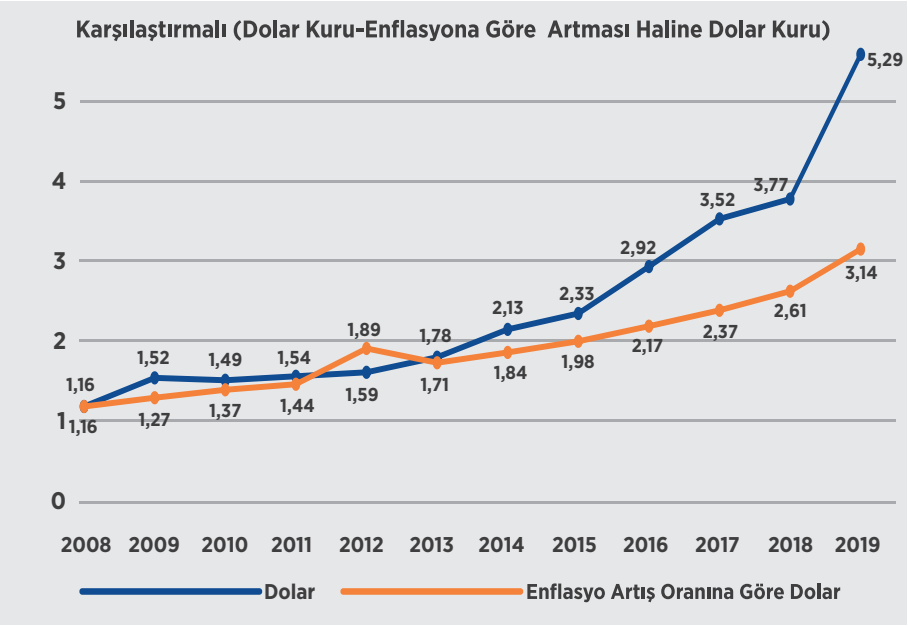
BÜYÜME	2016	2017	2018	2019
GSYH (Milyon TL)	2.608.526	3.106.537	3.700.989	4.450.278
GSYH (%)	3,2	7,4	2,6	2,3
GSYH (Milyar USD)	864	851	784	706
KİŞİ BAŞINA GSYH (USD)	10.817	10.537	9,346	8,507
PERSONEL GİDERLERİ (Milyon TL)	147.826	162.639	183.127	247.303

KARŞILAŞTIRMALI DOLAR KURU

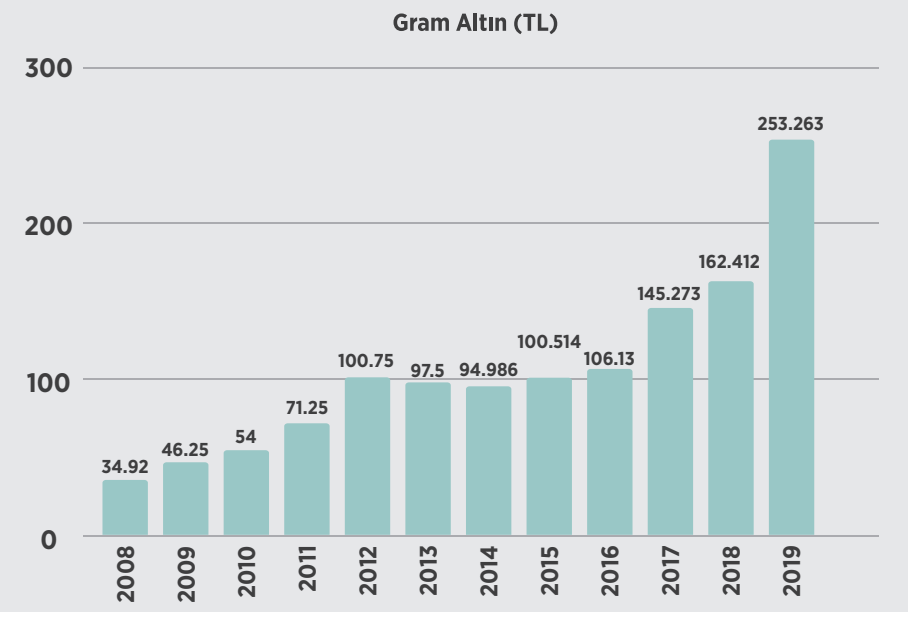


2008 (Baz) Alınarak Enflasyon Oranına Göre Artsaydı Olması Gereken Dolar Kuru

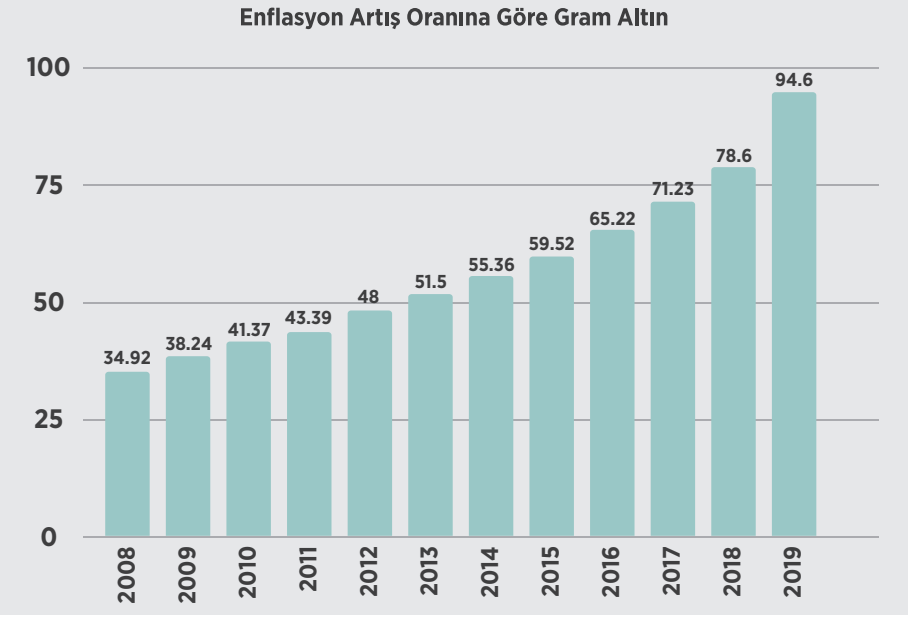




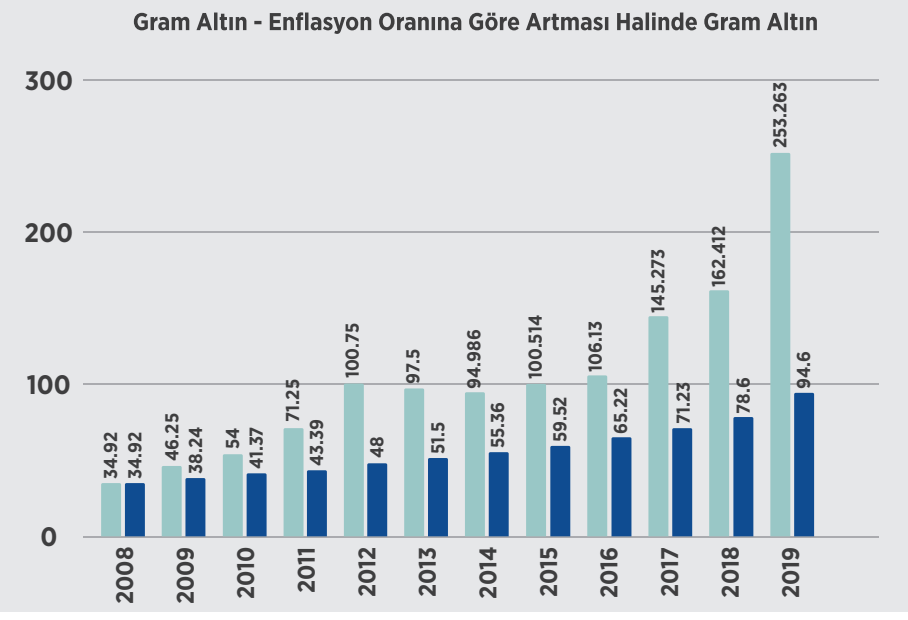
KARŞILAŞTIRMALI GRAM ALTIN



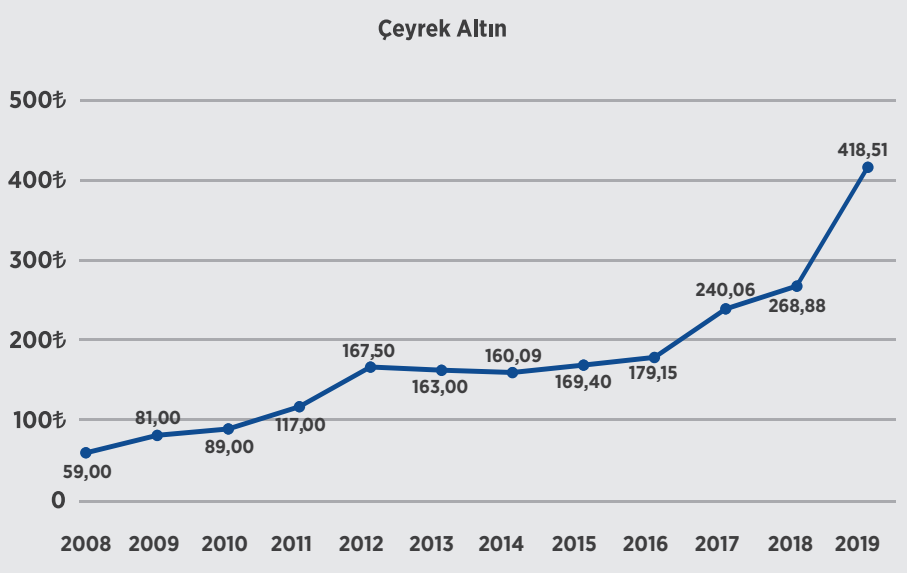
(2008) Yılı Baz Alınarak Enflasyona Artış Oranına Göre Artsaydı Olması Gereken Gram Altın



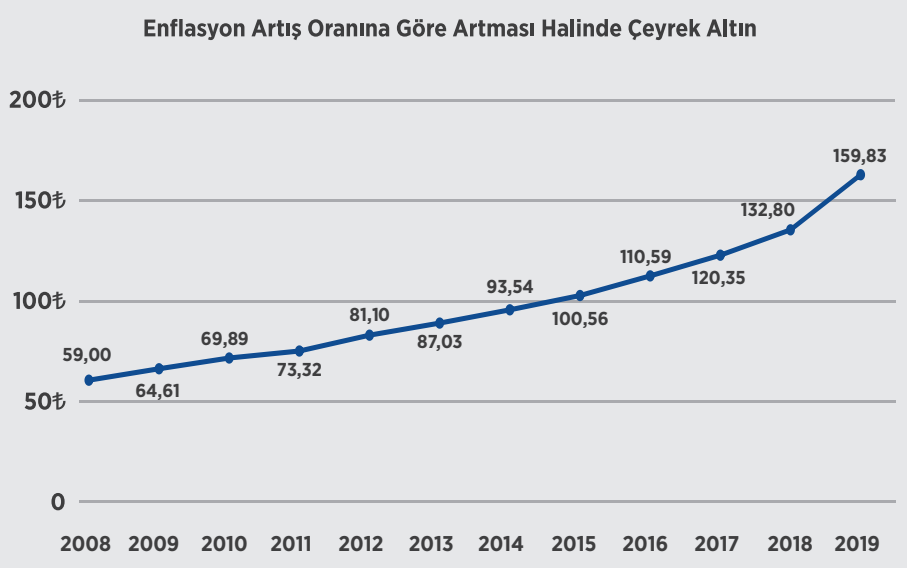
Gram Altın Karşılaştırması



KARŞILAŞTIRMALI ÇEYREK ALTIN



(2008) Yılı Baz Alıntarak Enflasyona Artış Oranına Göre Artsaydı Olması Gereken Çeyrek Altın



GELİR VERGİSİ KARŞILAŞTIRMALI

Enflasyona Artış Oranına Göre Artması Halinde Gelir Vergisi

GRAM ALTIN FİYAT ARTIŞ ORANINA GÖRE OLMASI GEREKEN GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ						RESMİ RAKAMLARA GÖRE GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ (Ücret Gelirleri)			
15%	20%	27%	35%	GRAM ALTIN ARTIŞ ORANI	YIL	15%	20%	27%	35%
7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için	17%	2008 (baz)	7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için
9.126'e kadar	9.126-23.166'e kadar	23.166-52.299'e kadar	52.299'den fazlası için	32%	2009	8.700'e kadar	8.700-22.000'e kadar	22.000-50.000'e kadar	50.000'den fazlası için
12.046'e kadar	12.046-30.579'e kadar	30.579-69.034'e kadar	69.034'den fazlası için	16%	2010	8.800'e kadar	8.800-22.000'e kadar	22.000-76.200'e kadar	76.200'den fazlası için
13.973'e kadar	13.973-35.471'e kadar	35.471-80.079'e kadar	80.079'den fazlası için	31%	2011	9.400'e kadar	9.400-23.000'e kadar	23.000-80.000'e kadar	80.000'den fazlası için
18.304'e kadar	18.304-46.467'e kadar	46.467-104.903'e kadar	104.903'den fazlası için	41%	2012	10.000'e kadar	10.000-25.000'e kadar	25.000-88.000'e kadar	88.000'den fazlası için
25.808'e kadar	25.808-65.772'e kadar	65.772-147.913'e kadar	147.913'den fazlası için	-4,00%	2013	10.700'e kadar	10.700-26.000'e kadar	26.000-94.000'e kadar	94.000'den fazlası için
24.775'e kadar	24.775-63.141'e kadar	63.141-141.996'e kadar	141.996'den fazlası için	-3,50%	2014	11.000'e kadar	11.000-27.000'e kadar	27.000-97.000'e kadar	97.000'den fazlası için
23.907'e kadar	23.907-60.931	60.931-137.026'e kadar	137.026'dan fazlası için	5,81%	2015	12.000'e kadar	12.000-29.000'e kadar	29.000-106.000'e kadar	106.000'den fazlası için
25.295'e kadar	25.295-64..471'e kadar	64.471-144.987'e kadar	144.987'den fazlası için	5,58%	2016	12.600'e kadar	12.600-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
26.706'e kadar	26.706-68.068'e kadar	68.068-153.072'e kadar	153.072'den fazlası için	36,88%	2017	13.000'e kadar	13.000-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
36.555'e kadar	36.555-93.171'e kadar	93.171-209.524'e kadar	209.524'den fazlası için	11,79%	2018	14.800' kadar	14.800-34.000'e kadar	34.000-120.000'e kadar	120.000'den fazlası için
50.036'e kadar	50.036-127.532'e kadar	127.532-286.796'e kadar	286.796'dan fazlası için		2019	18.000'e kadar	18.000-40.000'e kadar	40.000-148.000'e kadar	148.000'den fazlası için

Gram Altın Artış Oranına Göre Artması Halinde Gelir Vergisi

GRAM ALTIN FİYAT ARTIŞ ORANINA GÖRE OLMASI GEREKEN GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ						RESMİ RAKAMLARA GÖRE GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ (Ücret Gelirleri)			
15%	**20%**	**27%**	**35%**	**GRAM ALTIN ARTIŞ ORANI**	**YIL**	**15%**	**20%**	**27%**	**35%**
7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için	17%	2008 (baz)	7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için
9.126'e kadar	9.126-23.166'e kadar	23.166-52.299'e kadar	52.299'den fazlası için	32%	2009	8.700'e kadar	8.700-22.000'e kadar	22.000-50.000'e kadar	50.000'den fazlası için
12.046'e kadar	12.046-30.579'e kadar	30.579-69.034'e kadar	69.034'den fazlası için	16%	2010	8.800'e kadar	8.800-22.000'e kadar	22.000-76.200'e kadar	76.200'den fazlası için
13.973'e kadar	13.973-35.471'e kadar	35.471-80.079'e kadar	80.079'den fazlası için	31%	2011	9.400'e kadar	9.400-23.000'e kadar	23.000-80.000'e kadar	80.000'den fazlası için
18.304'e kadar	18.304-46.467'e kadar	46.467-104.903'e kadar	104.903'den fazlası için	41%	2012	10.000'e kadar	10.000-25.000'e kadar	25.000-88.000'e kadar	88.000'den fazlası için
25.808'e kadar	25.808-65.772'e kadar	65.772-147.913'e kadar	147.913'den fazlası için	-4,00%	2013	10.700'e kadar	10.700-26.000'e kadar	26.000-94.000'e kadar	94.000'den fazlası için
24.775'e kadar	24.775-63.141'e kadar	63.141-141.996'e kadar	141.996'den fazlası için	-3,50%	2014	11.000'e kadar	11.000-27.000'e kadar	27.000-97.000'e kadar	97.000'den fazlası için
23.907'e kadar	23.907-60.931	60.931-137.026'e kadar	137.026'dan fazlası için	5,81%	2015	12.000'e kadar	12.000-29.000'e kadar	29.000-106.000'e kadar	106.000'den fazlası için
25.295'e kadar	25.295-64..471'e kadar	64.471-144.987'e kadar	144.987'den fazlası için	5,58%	2016	12.600'e kadar	12.600-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
26.706'e kadar	26.706-68.068'e kadar	68.068-153.072'e kadar	153.072'den fazlası için	36,88%	2017	13.000'e kadar	13.000-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
36.555'e kadar	36.555-93.171'e kadar	93.171-209.524'e kadar	209.524'den fazlası için	11,79%	2018	14.800' kadar	14.800-34.000'e kadar	34.000-120.000'e kadar	120.000'den fazlası için
50.036'e kadar	50.036-127.532'e kadar	127.532-286.796'e kadar	286.796'dan fazlası için		2019	18.000'e kadar	18.000-40.000'e kadar	40.000-148.000'e kadar	148.000'den fazlası için

Dolar Artış Oranına Göre Artması Halinde Gelir Vergisi

DOLAR ARTIŞ ORANINA GÖRE OLMASI GEREKEN GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ						RESMİ RAKAMLARA GÖRE GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ (Ücret Gelirleri)			
15%	20%	27%	35%	DOLAR ARTIŞ ORANI	YIL	15%	20%	27%	35%
7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için	-18%	2008 (baz)	7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için
6.396'a kadar	6.396-16.236'a kadar	16.236-36.654'e kadar	36.654'den fazlası için	31%	2009	8.700'e kadar	8.700-22.000'e kadar	22.000-50.000'e kadar	50.000'den fazlası için
8.378'e kadar	8.378-21.269'e kadar	21.269-48.016'a kadar	48.016'dan fazlası için	-2%	2010	8.800'e kadar	8.800-22.000'e kadar	22.000-76.200'e kadar	76.200'den fazlası için
8.210'a kadar	8.210-20.843'e kadar	20.843-47.055'e kadar	47.055'den fazlası için	3%	2011	9.400'e kadar	9.400-23.000'e kadar	23.000-80.000'e kadar	80.000'den fazlası için
8.456'a kadar	8.456-21.468'e kadar	21.468-48.466'e kadar	48.466'dan fazlası için	22%	2012	10.000'e kadar	10.000-25.000'e kadar	25.000-88.000'e kadar	88.000'den fazlası için
10.316'e kadar	10.316-26.190'a kadar	26.190-59.128'e kadar	59.128'den fazlası için	-6,00%	2013	10.700'e kadar	10.700-26.000'e kadar	26.000-94.000'e kadar	94.000'den fazlası için
9.697'e kadar	9.697-24.618'e kadar	24.618-55.580'e kadar	55.580'den fazlası için	19,00%	2014	11.000'e kadar	11.000-27.000'e kadar	27.000-97.000'e kadar	97.000'den fazlası için
11.539'e kadar	11.593-29.295'e kadar	29.295-66.140'e kadar	66.140'dan fazlası için	9,00%	2015	12.000'e kadar	12.000-29.000'e kadar	29.000-106.000'e kadar	106.000'den fazlası için
12.577'e kadar	12.577-31.931'e kadar	31.931-72.092'e kadar	72.092'den fazlası için	25,00%	2016	12.600'e kadar	12.600-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
15.721'e kadar	15.721-39.913'e kadar	39.913-90.115'e kadar	90.115'den fazlası için	20,00%	2017	13.000'e kadar	13.000-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
18.865'e kadar	18.865-47.895'e kadar	47.895-108.138'e kadar	108.138'den fazlası için	7,00%	2018	14.800' kadar	14.800-34.000'e kadar	34.000-120.000'e kadar	120.000'den fazlası için
20.185'e kadar	20.185-51.247'e kadar	51.247-115.707'e kadar	115.707'den fazlası için		2019	18.000'e kadar	18.000-40.000'e kadar	40.000-148.000'e kadar	148.000'den fazlası için

ENFLASYON FARKI

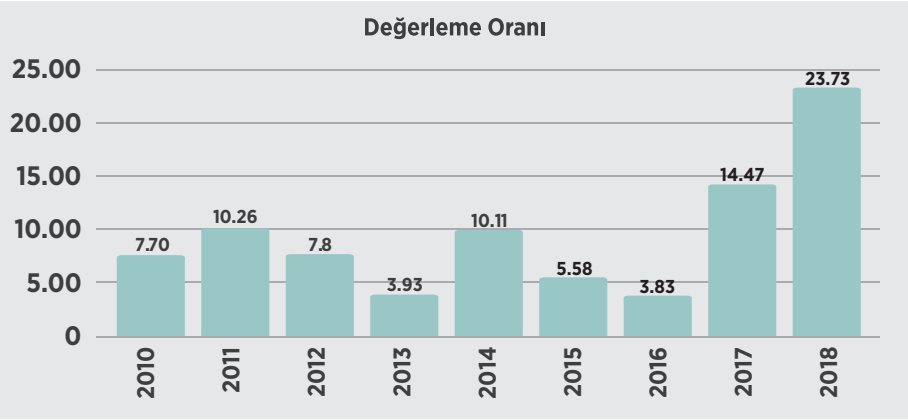
2010-2018 ENFLASYON FARKI ARTIŞLARI TABLOSU

YILLIK			BİRİNCİ 6 AYLIK DÖNEM			İKİNCİ 6 AYLIK DÖNEM		
TCMB ENFLASYON HEDEFLEMESİ	ENFLASYON	YIL	ZAM ORANI	ENFLASYON FARKI ZAMMI	6 AYLIK ENFLASYON	ZAM ORANI	ENFLASYON FARKI ZAMMI	6 AYLIK ENFLASYON
6,50%	6,40%	2010	2,50%	1,06%	3,59%	2,50%	0,21%	2,72%
5,50%	10,45%	2011	4,00%	0,00%	3,43%	4,00%	2,68%	6,79%
5,00%	6,16%	2012	4,00%	0,00%	1,95%	4,00%	0,13%	4,14%
5,00%	7,40%	2013	3,00%	0,97%	4%	3,00%	0,26%	3,27%
5,00%	8,17%	2014	175 TL Zam		5,7%	175 TL Zam		2,33%
5,00%	8,81%	2015	3,00%	1,70%	4,76%	3,00%	0,83%	3,86%
5,00%	8,53%	2016	6,00%	0,00%	3,63%	5,00%	0,00%	4,73%
5,00%	11,92%	2017	3,00%	2,80%	5,89%	4,00%	1,62%	5,69%
5,00%	20,30%	2018	4,00%	4,97%	9,17%	3,50%	6,46%	10,19%

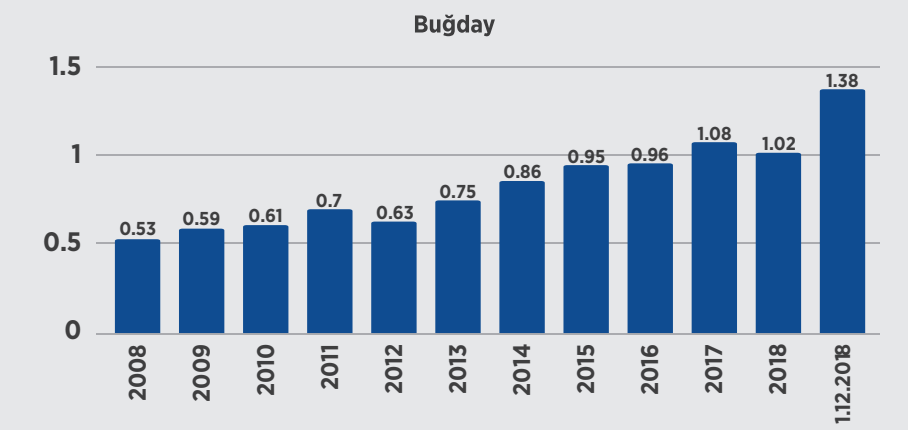
Memur Maaş Karşılaştırması

Memur Maaşı	Dolar Artış Oranı	1 Ocak Ayı İtibariyle Dolar Fiyatı	YIL	1 Ocak İtibariyle Gram Altın Fiyatı	Gram ALtın Artış Oranı	Memur Maaşı
887	-	1,16	**2008(baz)**	34,92	-	887
1.161,91	31%	1,52	**2009**	46,25	32%	1.170,84
1.138,73	-2%	1,49	**2010**	54	16%	1.358,17
1.172,89	3%	1,54	**2011**	71,25	31%	1.779,20
1.430,92	22%	1,89	**2012**	100,75	41%	2.508,68
1.345,07	-6,00%	1,78	**2013**	97,5	-4,00%	2.408,33
1.600,06	19,00%	2,13	**2014**	94,986	-3,50%	2.324,04
1.744,69	9,00%	2,33	**2015**	100,514	5,81%	2.459,07
2.180,86	25,00%	2,92	**2016**	106,13	5,58%	2.596,28
2.617,04	20,00%	3,52	**2017**	145,273	36,88%	3.553,79
2.800,23	7,00%	3,77	**2018**	162,412	11,79%	3.972,79
4.181,24	49,33%	5,63	**2019 (Güncel Rakam)**	253,263	56,00%	6.197,55

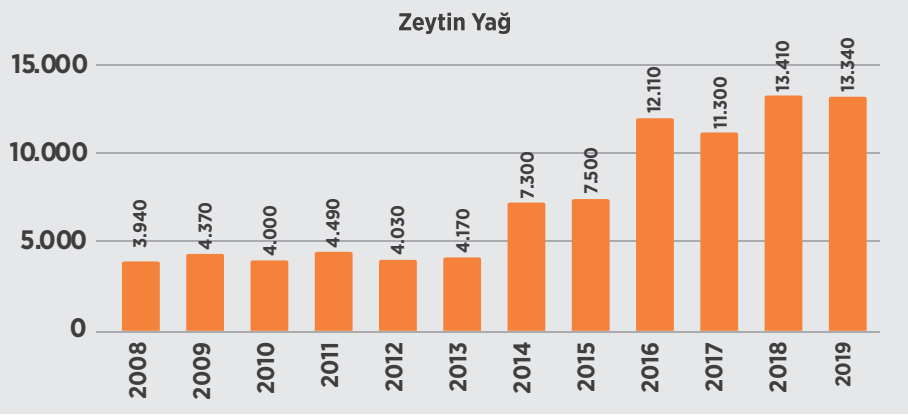
YENİDEN DEĞERLEME ORANI



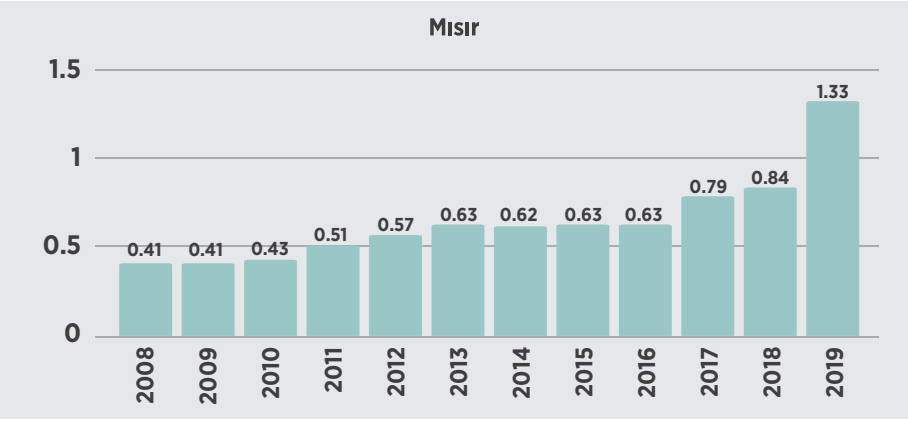
Tarım Ürünleri Emtia Borsası - Buğday



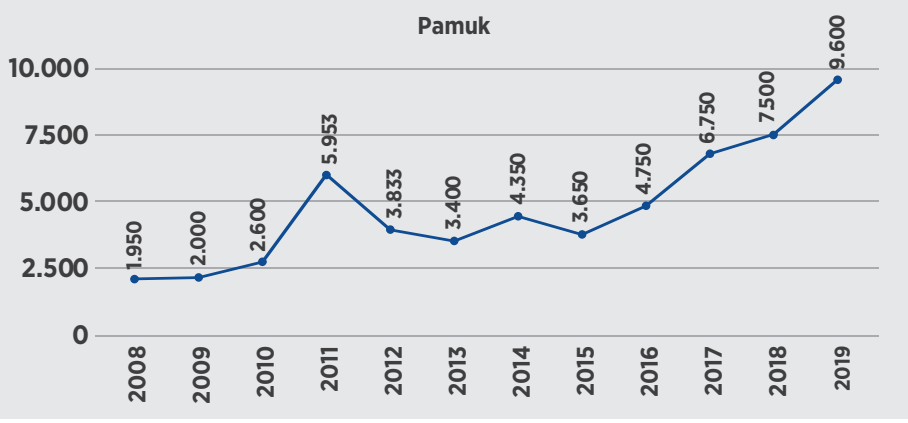
Zeytin Yağ Ham



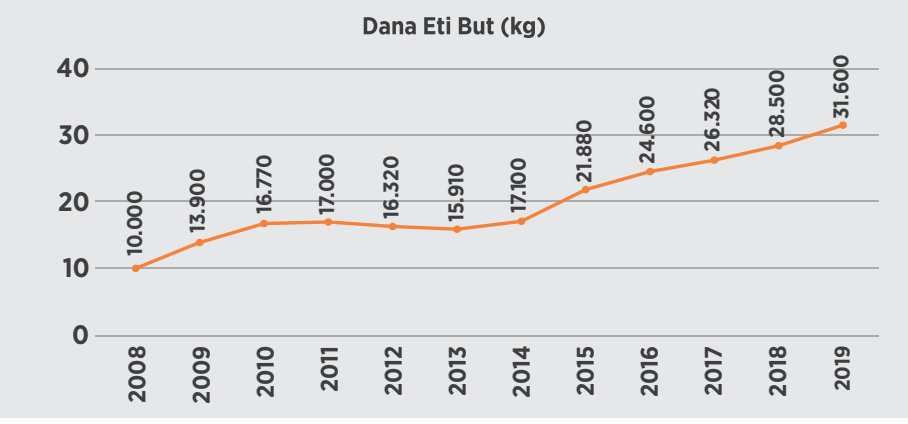
Mısır



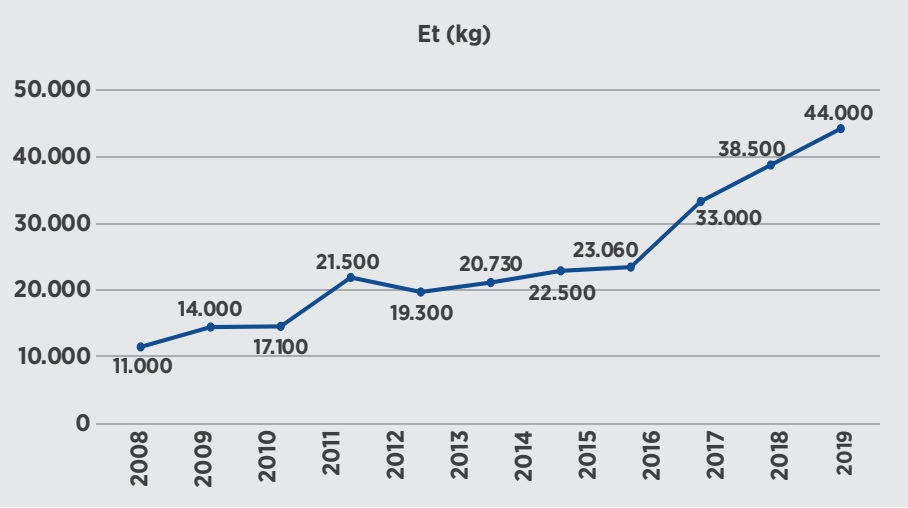
Pamuk



Dana Eti But



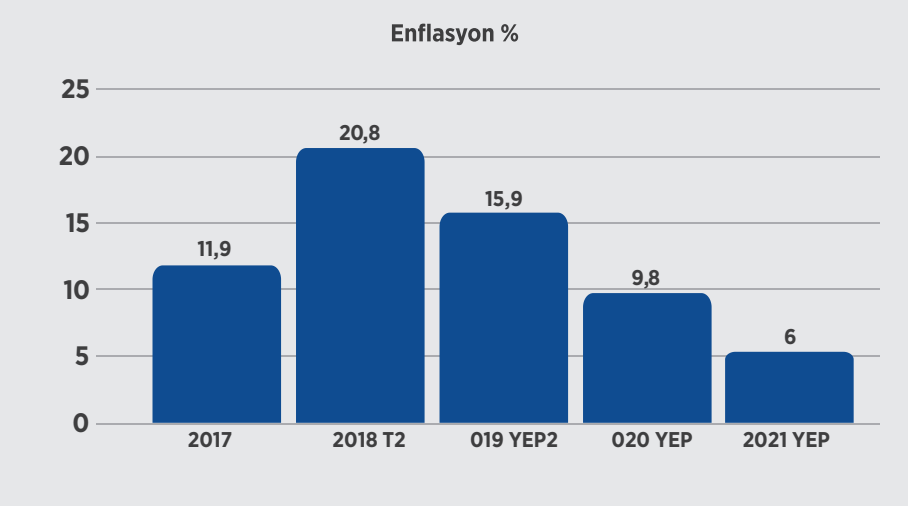
Et



2019-2021 Yıllarını Kapsayan OVP-YEP'e İlişkin Veriler

1- ENFLASYON

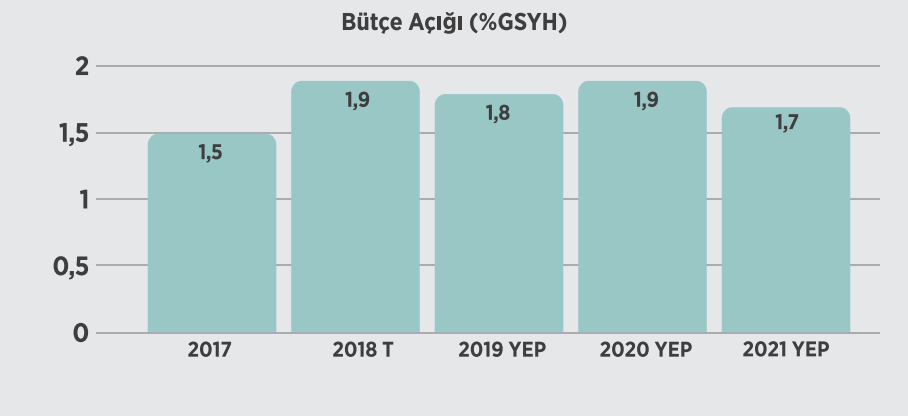
Sıkı para ve maliye politikasıyla tüketici enflasyonu 2020 sonu itibariyle tek haneli rakamlara 2021 sonunda ise %6,0'a düşürülecektir.



2- KAMU MALİYESİ

Merkezi Yönetim Bütçe Açığı

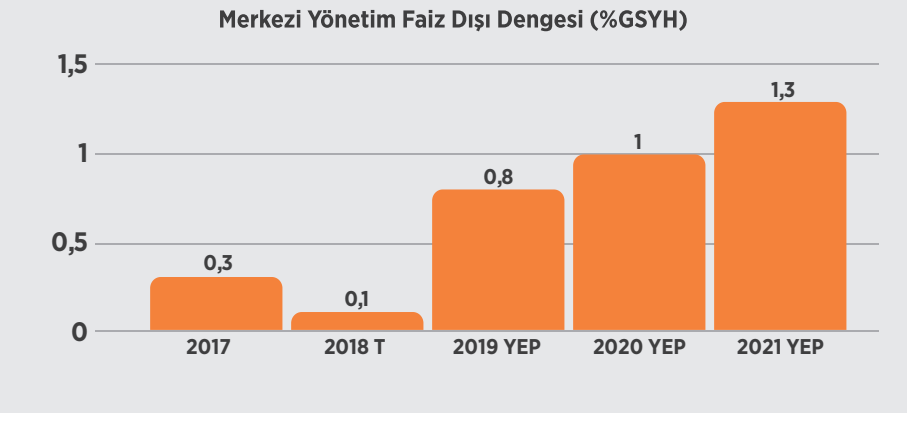
Merkezi yönetim bütçe açığının milli gelire oranı önümüzdeki 3 yıl için %2'nin altında tutulması beklenmektedir.



Bütçe Gelirleri = Vergi Gelirleri + Vergi Dışı Gelirler
Bütçe Giderleri = Faiz Dışı Giderler + Faiz Giderleri
Bütçe Dengesi = Bütçe Gelirleri – Bütçe Giderleri
Bütçe Açığı: Bütçe ile saptanan giderlerin gelirlerden çok olması durumu.

Merkezi Yönetim Faiz Dışı Fazla

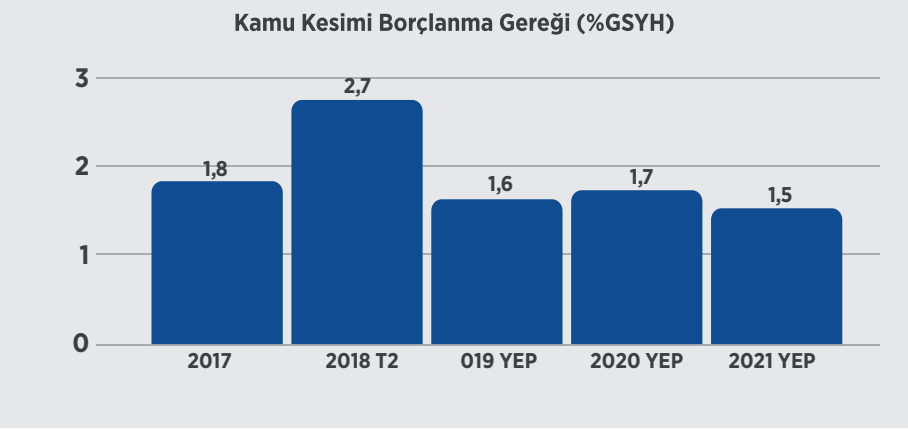
Merkezi yönetim faiz dışı fazlanın milli gelire oranı program boyunca artarak 2021 yılında %1,3 ulaşacaktır.



Faiz Dışı Denge = Bütçe Gelirleri – Faiz Dışı Giderler

Kamu Kesimi Borçlanma Gereği

Kamu kesimi borçlanma gereğinin milli gelire oranı 2018 yılında &2,7 olması beklenirken 2019 yılında %1,6'ya düşmesi ve program sonunda %1,5'e düşmesi beklenmektedir.

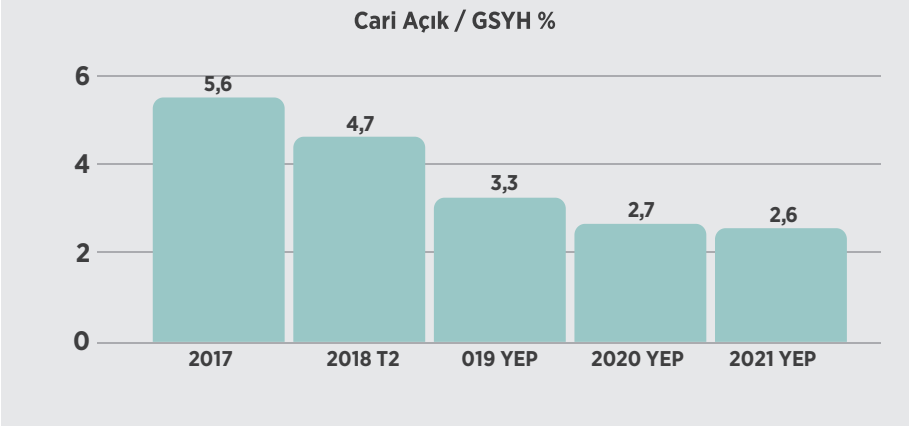


Kamu kesimi finansman açığı: kamu kesimi gelirleri-kamu kesimi giderleri

Kamu Kesimi Borçlanma Gereği: kamu kesimi finansman açığı/GSMH

Cari Açık

Cari işlemler açığının milli gelire oranının 2019 yılında yüzde 3,3'e, 2020 yılında yüzde 2,7'ye, 2021 yılında ise yüzde 2,6'ya düşmesi beklenmektedir.

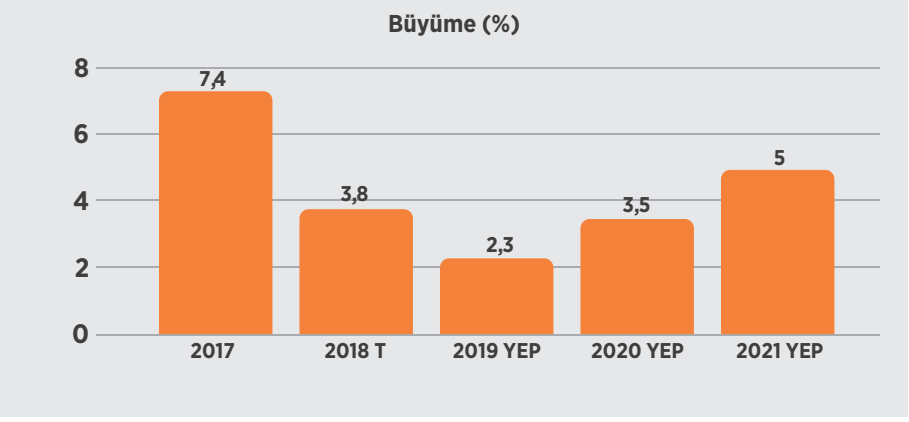


Cari Açık: Ülkenin dışsatımıyla dışalımı arasında oluşan açık, dış ticaret açığı. Bir ülkenin ithal ettiği mallara ve hizmetlere ödediği miktar, ihraç ettiği mallar ve hizmetlere ödediği miktarı aşıyor ise cari açık oluşur.

3- BÜYÜME ve İSTİHDAM

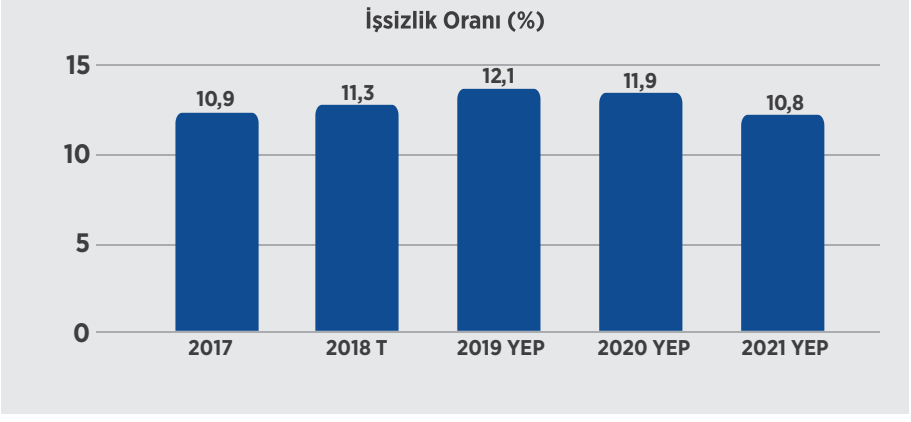
Büyüme

Türkiye ekonomisi 2017 yılında yüzde 7,4, 2018 yılının ilk yarısında ise yüzde 6,2 oranında büyüme kaydetmiştir.



İşsizlik Oranı(%)

Konjonktürel ve yapısal politika adımlarıyla ekonominin uzun vadede güçlü bir büyüme trendine yönelmesinin bir önkoşulu olarak görülen dengelenme döneminde işsizlik oranının 2019 yılı sonunda yüzde 12,1'e yükselmesi ve dengelenme sonrası toparlanma dönemi olarak nitelenebilecek 2021 yılında ise yüzde 10,8'e gerilemesi beklenmektedir.



4-2019 bütçesinde toplam 75,9 milyar TL (milli gelirin %1,7'si oranında) tasarruf ve tedbir uygulanmıştır.

- 59,9 milyar TL harcama tasarruflarından,
- 16,0 milyar TL gelir artırıcı tedbirlerden oluşmaktadır.

Harcama tasarrufları;

- 30,9 milyar TL – Yatırımlar,
- 13,7 milyar TL – Teşvikler,
- 10,1 milyar TL- Sosyal güvenlik,
- 2,5 milyar TL - Mal ve hizmetler,
- 2,7 milyar TL - Diğer

OVP-YEP Temel Ekonomik Büyüklükler

	2017	2018(GT)	2019(P)	2020(P)	2021(P)
BÜYÜME					
GSYH(Milyar TL, Cari Fiyatlarla)	3.107	1.741	4.450	5.510	5.742
GSYH(Milyar Dolar, Cari Fiyatlarla)	851	763	795	858	926
Kişi Başına Gelir(GSYH, Dolar)	10.602	9.385	9.647	10.292	10.973
GSYH Büyümesi*3	7,4	3,8	2,3	3,5	5,0
İSTİHDAM					
İşgücüne Katılma Oranı (%)	52,8	53,2	53,7	54,2	54,7
İstihdam Düzeyi (Bin Kişi)	28.189	28.677	29.116	29.877	30.952
İstihdam Oranı (%)	47,1	47,2	47,2	47,8	48,8
İşsizlik Oranı (%)	10,9	11,3	12,1	11,9	10,8

(GT)Gerçekleşme tahmini
(P)Program



Memur Sendikaları Konfederasyonu
Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/Ankara
Telefon: 0 312 230 48 98 – 230 09 72-73 / Faks: 0 312 230 39 89
www.memursen.org.tr - info@memursen.org.tr