MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

7. Dönem

2024-2025

KAMU GÖREVLİLERİ TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ VE SONUÇLARI

www.memursen.org.tr

KAMU GÖREVLİLERİ VII. DÖNEM (2024-2025) TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ VE SONUÇLARI

MEMUR-SEN
Memur Sendikaları Konfederasyonu

Memur-Sen Adına Sahibi
Ali YALÇIN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ramazan ÇAKIRCI

Yayın Kurulu
Mahmut Faruk DOĞAN
Levent USLU
Hüseyin ÖZTÜRK
Hacı Bayram TONBUL
Soner Can TUFANOĞLU
Ali YILDIZ
Hamza ÖKSÜZ
Ahmet GÖK

Yayın Danışmanları
Uzm. Raşit Eğin
Av. Ahmet GÜNENÇ
Av. Sare AY

Grafik Tasarım
Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

Baskı
Semih Ofset Matbaa
Zübeyde Hanım Mah. 628. Sok. No:26
İskitler, Altındağ, Ankara / 0312 341 40 75

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE
Tel: 0 312 230 48 98 - Fax: 0 312 230 39 89

www.memursen.org.tr

İÇİNDEKİLER

Önsöz 7

BÖLÜM 1: KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE ÜYE OLDUKLARI KONFEDERASYONLARIN 2022 VE 2023 YILLARINA AİT ÜYE SAYILARI

1. 2022 Yılına ait Konfederasyonlar ve Sendikaların üye sayıları 13
2. 2023 Yılına ait Konfederasyonlar ve Sendikaların üye sayıları 24

BÖLÜM 2: KAMU GÖREVLİLERİ 7. DÖNEM (2024-2025) TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ ÖNCESİ SÜREÇ

1. 2024-2025 Yılları için Üye Sendikalardan ve İl Temsilciliklerinden Toplu Sözleşme tekliflerinin istenmesine ilişkin Memur-Sen'in 29.05.2023 tarihli 172 ve 173 sayılı yazıları 37
2. 7. Dönem Toplu Sözleşme gündemli Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısına ilişkin Memur-Sen'in 10.07.2023 tarihli ve 216 sayılı yazısı 38
3. 7. Dönem Toplu Sözleşme gündemli İl Temsilcileri Toplantısına ilişkin Memur-Sen'in 10.07.2023 tarihli ve 215 sayılı yazısı 39
4. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'den Toplu Sözleşme görüşmelerine katılacak teknik heyete, toplu sözleşme tekliflerine ve uzlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna katılacak temsilcilere ilişkin 04.07.2023 tarihli ve E-64913683-915.03.04.01-265808 sayılı yazısı 40
5. Memur-Sen'in Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın E-64913683-915.03.04.01-265808 sayılı yazısına vermiş olduğu 14.07.2023 tarihli ve 223 sayılı cevabı 42
6. Memur-Sen'in Genel Toplu Sözleşme Tekliflerini ilettiği 24.07.2023 tarihli ve 233 sayılı yazısı 47
7. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Toplu Sözleşmenin ilk toplantısının yapılacağı yer ve saatine ilişkin 28.07.2023 tarihli ve E-64913683-915.03.04.01-272534 sayılı yazısı 48

BÖLÜM 3: MEMUR-SEN VE ÜYE SENDİKALARIN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

1. Memur-Sen'in Genel Toplu Sözleşme Teklifleri 51

2. Üye Sendikaların Toplu Sözleşme Teklifleri 103

A. Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Teklifleri 104

B. Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Teklifleri 126

C. Büro Memurları Sendikası (Büro Memur-Sen) Teklifleri 148

D. Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası (Diyanet-Sen) Teklifleri 182

E. Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası (Bem-Bir-Sen) Teklifleri .. 198

F. Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası (Toç Bir-Sen) Teklifleri 220

G. Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (Bayındır Memur-Sen) Teklifleri 240

H. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası (Enerji Bir-Sen) Teklifleri 250

İ. Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası (Birlik Haber-Sen) Teklifleri 264

J. Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası (Ulaştırma Memur-Sen) Teklifleri ... 280

K. Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Teklifleri 292

BÖLÜM 4: 2024-2025 DÖNEMİ HİZMET KOLLARI TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE İLİŞKİN KOMİSYON RAPORLARI

1. Memur Sendikaları Konfederasyonunun Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Komisyon Raporu 313

2. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 361

3. Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 383

4. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 405

5. Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 439

6. Yerel Yönetim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 453

7. Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 473

8. Bayındırlık İnşaat ve Köy Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 491

9. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 503

10. Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 519

11. Ulaştırma Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 537

12. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu 551

BÖLÜM 5: TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ SONUNDA İMZALANAN TOPLANTI TUTANAĞI VE HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞMELERİ

1. Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplantı Tutanağı 565

2. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 583

3. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 590

4. Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 597

5. Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 605

6. Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 610

7. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 614

9. Bayındırlık İnşaat ve Köy Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 619

10. Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 623

11. Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme .. 627

12. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 634

13. Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 641

BÖLÜM 6: GENEL BÖLÜME İLİŞKİN KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU SÜRECİ, KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI ve MEMUR-SEN'İN ŞERHLERİ

1. 2024-2025 Yılları Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Genele İlişkin Bölümünün uyuşmazlıkla sonuçlandığına dair 22/08/2023 tarihli Toplantı Tutanağı ve Teslim Tesellüm Belgesi 647

2. Memur-Sen'in Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna Başvurusu 659

3. MSK00.052/06-02/260 Sayılı 18 Ağustos 2023 Tarihli 7. Dönem Toplu Sözleşme Sürecinin Değerlendirilmesi İçin İl Temsilcilerine Gönderilen Yazı 663

4. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı Tarafından Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali YALÇIN'a Gönderilen Toplantı Yer ve Saatini Bildirir Yazı 664

5. Memur-Sen'in Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanlığı'na Yapmış Olduğu Başvuruya İlişkin Teslim Tutanağı 665

6. Genel Bölüme İlişkin Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı 666

7. Memur Sendikaları Konfederasyonu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Şerh Yazısı 681

8. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun Memur-Sen temsilci üyesi Prof. Dr. Fatih YARDIMCIOĞLU'nun Şerhi 707

BÖLÜM 7: 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

1. 2024-2025 Dönemi Toplu Sözleşme Kazanımlarımız 716

Önsöz

Toplu sözleşme masasında yedi dönemdir yetkili ve etkili Konfederasyon olan, 11 hizmet kolunun tamamında kamu emekçilerinin temsilcisi, çözüm odaklı sendikacılığın tanınan adresi Memur-Sen olarak, 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerine ve sürecine; sendika üyelerimizden işyeri temsilcilerimize, il/ilçe temsilciliklerinden şube ve genel merkez yöneticilerine ve teşkilatımızın tüm mensuplarına kadar herkesin öneri ve görüşünü alarak, düzenlediğimiz anketlerle kamu görevlilerinin beklenti ve talepleri doğrultusunda elde ettiğimiz verilerle hazırlandık.

Sorunların görüldüğü ve çözüm önerilerinin sunulduğu bir zemin hazırlamaya özen göstererek, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını iyileştirecek, gelir dağılımında adaleti sağlayacak, kamu görevlilerinin ücret skalasında hak ettiği konumu bulmasını sağlayacak, 7. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimize; piyasanın gerçekleri olan mikro ve makro ekonomik verilerden enflasyona, faiz ve emtia fiyatlarındaki artışlardan, OVP ve sermaye, reel sektör bazlı teşviklere kadar kamu görevlilerinin alım gücünü etkileyebilecek tüm verileri yansıttık.

7. Dönem Toplu sözleşme sürecini; COVİD-19 pandemisi, bölgesel krizler, savaşlar ve 6 Şubat depremlerinin etkisinde ekonomik öngörülemezliklerin yaşandığı, çalışan kesimin üzerindeki enflasyon baskısının arttığı bir dönem olarak hep birlikte yaşadık. Bu süreçte enflasyonun kamu görevlileri üzerinde artan baskısına ve kamu görevlilerinin alım gücünün düşmesine sessiz kalmayarak 2022 yılı Ocak ayında maaş ve ücretlerin 2,5 puan ilave artırılmasını, 2023 yılı Ocak ayında 13,52 puan refah payı verilmesini ve en son düzenleme ile 2023 yılı Mayıs ayında kamu görevlilerine 8.077 TL seyyanen zam yapılarak en düşük kamu görevlisi (evli 2 çocuklu) maaş/ücretinin 22.000 TL'ye yükseltilmesini sağladık. Olumsuz ekonomik tablonun gölgesindeki bu dönemde hayata geçmesine neredeyse imkansız gözüyle bakılan ek gösterge düzenlemesini ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini de 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin gereği olarak kazanım hanemize yazdırdık. Bu açıdan, 5.3 milyon kamu görevlisinin ek göstergesinin artırılmasını, 3600 ek gösterge uygulamasının çıkarılmasını ve 460 binden fazla sözleşmeli personelin memur kadrolarına geçirilmesini sağladık.

Toplu sözleşme öncesi oluşan ekonomik tablo ve piyasa gerçekleriyle uyumlu somut verilerden hareketle kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeme hedefimizi 7. Dönem Toplu Sözleşme masasına da taşıyarak tekliflerimizi, alım gücünün artırılmasını, enflasyonun etkilerinin azaltılmasını hedefleyen 3'er aylık dönemsel artışlar ve Refah Payı esaslı maddeler olarak sunduk.

Tekliflerimizin ardından 1 Ağustos günü başlayan Toplu Sözleşme görüşmeleri, gerek Kamu İşvereninden gördüğümüz müzakereye değer vermeyen tavır gerek tasnif aşamasını uzatarak maddelerin müzakeresine tanınan süreyi azaltmak için gösterilen çaba gerekse de 4688 sayılı Kanun'un kamu görevlilerinin aleyhine olan hususlarının ardına sığınılarak tekliflerimizden bazılarının tasnif aşamasında kapsam dışında tutulması yönleriyle, 7. Dönem Toplu Sözleşme Masasının sosyal diyalog anlayışı esasıyla çalışabilmesine uygun düşmemiştir.

Masada, müzakerelerin yerini alan uzun tasnif süreci devam ederken, tüm haklı gerekçelerimizi ve somut dayanaklarımızı görmezden gelen ilk teklif Kamu İşvereninden gelmişti. Kamu İşvereni tarafından teklif edilen zam oranı, Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik tabloyu göz ardı eden, emek kesiminin ve Memur-Sen olarak bizlerin kırmızı çizgilerini ihlal eden ve hatta pazarlık dahi edilemeyecek bir teklif olarak kayıtlara geçti. Bu teklife karşılık yeni bir teklif beklediğimizi Kamu İşverenine ilettik ve teşkilatımızın ortak kararıyla, Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde, 81 ilde ise meydanlarda "Refah Payı İçeren Gerçekçi Teklif Bekliyoruz" şeklinde sesimizi yükselttik.

Toplu sözleşme masası, bir pazarlık zeminidir ve masanın en büyük görev ve sorumluluğu kamu görevlilerinin beklentilerini ve sorunlarını görerek çözüme kavuşturmaktır. Memur-Sen olarak emeğin ve alın terinin karşılığını almak, 5 milyondan fazla kamu görevlisi ve emeklisinin adil olana kavuşmasını sağlamak için Toplu Sözleşme Masasına da sosyal diyalog zeminlerine de her zaman önem gösterdik. Fakat Kamu İşvereni tarafından günün ekonomik koşullarına uymayan oranlarda zam teklifi getirilmesi ve enflasyonu öngörerek geliştirdiğimiz Refah Payı ve 3'er aylık dönemlerle zam tekliflerimizin yok sayılması, 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin genele ilişkin bölümünün uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren Toplantı Tutanağı ile kayıt altına alınarak mutabakatsızlıkla sonuçlanmasına neden oldu.

Kamu görevlilerine kazanım, haklarında artış ve fayda sağlama azmimiz sayesinde 11 hizmet kolumuzda yetkili sendikalarımız, sabit tutarları göstergeye çevirerek, fazla

çalışma ücretlerini artırarak ve emeğe dair değeri tartışmasız birçok yeni kazanım elde ederek toplu sözleşme sürecini uzlaşma ile tamamladı.

Öte yandan, geçtiğimiz dönemlerde Kanun'da açıkça imkan tanınmasına rağmen, her dönem masaya gelenin kendi yorumunu da beraberinde getirmesi sonucu önyargı ile bakılan Toplantı Tutanağı uygulamasının önündeki zincirler de, 7. Dönem Toplu Sözleşme ile Memur-Sen'in mücadelesi sayesinde kırılmış oldu. Kamu İşvereni tarafından yüzdelik zamma ve diğer tekliflere ilişkin tatmin edici bir yanıtın gelmemesine verdiğimiz cevap elbette, Toplu Sözleşmenin Yüzdelik Zamma ilişkin kısmını ve uzlaşılmayan konuları Hakem Kurulu'na taşımak oldu. Fakat Toplantı Tutanağı tutulması yönünde gösterdiğimiz çaba sayesinde; 1. Dereceye 3600 ek gösterge çalışmasının yapılması, 4688 Sayılı Kanun'un revize edilmesi, mühendis, müdür, müdür yardımcısı, şef unvanlı personelin ücret adaletsizliğinin bir nebze de olsa giderilmesi, toplu sözleşme ikramiyesinin aylık olarak ödenmesi gibi birçok yeni ve revize kazanımı Masada güvence altına aldık.

Üzücüdür ki 4688 Sayılı Kanun; "katılımcı demokrasi" ve "sosyal diyalog" mekanizmalarını hiçe sayan çarpık yapısını ve Kamu İşvereni lehine hizmet eden bir kanun olduğunu 7. Dönemde de gösterdi. Yüzdelik zamma ve uzlaşılamayan maddelere ilişkin kısımda Hakem Kurulu, gerek yapısı gerek Kanun'dan aldığı geniş yetkiler gereği, yalnızca Noter görevi görerek Kamu İşveren Heyetinin sunmuş olduğu yüzdelik zam oranını tasdikledi. Böylece kamu görevlilerine 2024-2025 yılları için Hakem Kararı ile belirlenen günün ekonomik gerçeklerine uzak yüzdelik zam, kamu görevlilerinin ihtiyaçlarıyla bağdaşmamaktan öteye gidemedi.

Toplu pazarlık tarihinin bütününde ortaya koyduğumuz, sorunları bilen ve çözüm üreten sendikal tecrübe ve birikimimizle, kamu görevlilerinin ve emeklilerinin mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını iyileştirmek için oturduğumuz 7. Dönem Toplu Sözleşme sürecini; genele ilişkin bölümde Toplantı Tutanağı tutulmasını sağlayarak önemi ve değeri tartışmasız birçok kazanım elde ederek ve hizmet kollarımızın tamamında toplu sözleşmeyi imzalayarak tamamladık.

Toplu Sözleşme masası, 1 ay gibi sınırlı ve kısıtlı görüşmelere sıkıştırılmamalı, örgütlenme hakkının kapsamı genişletilmeli, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu toplantı tutanaklarını esas alarak hareket etmeli, 7. Dönem Toplu Sözleşme kazanımımız 4688 sayılı Kanun'un eksikliklerin giderilmesi hükmü bir sonraki Toplu Sözleşme dönemine kadar tamamlanmış olmalı ve 8. Dönem Toplu Sözleşmede kamu görevlilerinin kazanımları ve Türkiye'nin çıkarları doğrultusunda hareket edilmelidir.

Bu çerçevede 7. Dönem Kamu Görevlileri Toplu Sözleşme Süreci ve Sonuçları kitabı; hazırlık sürecinden toplu sözleşme görüşmelerine, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'ndan Toplantı Tutanağına kadar 7. Dönem Toplu Sözleşme sürecine herhangi bir yorum katılmadan, kronolojik resmi belge ve çıktılarla ilgililerin kullanımına sunulmak amacıyla hazırlanmıştır. Alın terinin karşılığını koruma mücadelemizde emeğini ve gayretini ortaya koyan Memur-Sen yönetimine, sendikalarımızın genel başkanlarına ve yönetimlerine, il temsilcilerimize, şube başkanlarımıza, ilçe ve işyeri temsilcilerimize, kendileri için ter akıtmaktan onur duyduğumuz üyelerimize ve üyemiz olma isteğini karara dönüştüreceğine inandığımız kamu görevlilerimize, Genel Merkezlerimizdeki çalışma arkadaşlarımıza kalbi şükranlarımı ve takdirlerimi sunuyor, 7. Dönem Toplu Sözleşmenin bütün hükümleri ve kazanımlarıyla kamu görevlilerine, kamu personel sistemine, ülkemize ve milletimize hayır ve bereket getirmesini temenni ediyorum.

Hacı Bayram TONBUL
Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı

I. BÖLÜM

2022-2023 YILLARINA AİT KONFEDERASYONLARIN VE BAĞLI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

2022 YILINA AİT KONFEDERASYONLARIN VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

2 Temmuz 2022 CUMARTESİ **Resmî Gazete** Sayı : 31884

TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI İLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2022 TEMMUZ İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	294141	BES Büro Emekçileri Sendikası	KESK	32	7267	2.471 %
		TÜRK BÜRO-SEN Türkiye Büro Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	36	67381	22.908 %
		BÜRO MEMUR-SEN Büro Memurları Sendikası	MEMUR-SEN	63	90805	30.871 %
		BÜRO HAK-SEN Büro Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	89	1052	0.358 %
		BÜRO-İŞ Büro Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	124	1834	0.624 %
		BAĞIMSIZ BÜRO-SEN Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	127	287	0.098 %
		OFİS BİR-SEN Türkiye Ofis Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	157	98	0.033 %
		ADALET SEN Adalet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	158	18332	6.232 %
		TÜM BÜRO-SEN Tüm Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	185	28	0.010 %
		SİME-SEN Sivil Memurlar Sendikası	BAĞIMSIZ	209	11415	3.881 %
		SAVDES-SEN Savunma, Büro ve Destek Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	211	9903	3.367 %
		ASİM-SEN Askeri İş yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	212	709	0.241 %
		MALİYE-SEN Maliye Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	215	27	0.009 %
		YARGIÇLAR SENDİKASI Yargıçlar Sendikası	BAĞIMSIZ	229	50	0.017 %
		ANADOLU BÜRO-SEN Anadolu Büro Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	231	267	0.091 %
		SAVSEN Savunma Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	236	43	0.015 %
		YURT BÜRO-SEN Yurt Büro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	246	151	0.051 %
		MERKEZ BÜRO-SEN Merkez Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	255	221	0.075 %
		e-NÜFUS-SEN e-nüfus Sendikası	BAĞIMSIZ	277	125	0.042 %
		EKSEN BÜRO BİR SEN Eksen Büro Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	278	24	0.008 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BÜRO Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Büro	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	286	681	0.232 %
		BAK-SEN Bağımsız Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	295	707	0.240 %
		BÜRO BİR-SEN Büro Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	302	13	0.004 %
		ŞEHİT GAZİ BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	308	1701	0.578 %
		BÜRO LİYAKAT-SEN Liyakatli Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	314	74	0.025 %
		BİRLİK BÜRO-SEN Birlik Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	323	57	0.019 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	294141	ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ BÜRO SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Büro Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	325	36	0.012 %
		DEB-SEN Demokrat Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	327	39	0.013 %
		MİL-BÜRO-SEN Manevi, İlkeli ve Liyakatli Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	335	609	0.207 %
		ŞEHİT GAZİ KAMU-SEN Şehit, Gazi Aileleri Ve Tüm Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	338	203	0.069 %
		GENÇ BÜRO-SEN Genç Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	339	8	0.003 %
		TÜM BÜRO BİRLİK SENDİKASI Tüm Büro Hizmet Kolu Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	343	97	0.033 %
		HUZUR BÜRO SEN Huzur Büro Bankacılık Ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	355	7	0.002 %
		YENİ-BÜRO-SEN Yeni Büro Memurları ve Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAĞIMSIZ	372	111	0.038 %
		BAĞIMSIZ BİRLİK BÜRO SEN Bağımsız Birlik Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	379	59	0.020 %
		GÜM-SEN Gümrük Ve Ticaret Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	386	152	0.052 %
		YARGI SEN Yargı Çalışanları sendikası	BAĞIMSIZ	388	31	0.011 %
		TEK-SEN BÜRO Tarafsız Etik Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	391	61	0.021 %
		BAL SEN Büro Ailesi Sendikası	BAĞIMSIZ	398	115	0.039 %
		SAV-BES Savunma ve Büro Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	399	72	0.024 %
		EMNİYET TEŞKİLATI SENDİKASI Emniyet Teşkilatı Sendikası	BAĞIMSIZ	403	73	0.025 %
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1256576	TÜRK EĞİTİM-SEN Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	12	251809	20.039 %
		EĞİTİM SEN Eğitim Ve Bilim Emekçileri Sendikası	KESK	14	78304	6.232 %
		EĞİTİM-BİR-SEN Eğitimciler Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	28	429792	34.203 %
		TEM-SEN Tüm Eğitimciler ve Eğitim Müfettişleri Sendikası	BAĞIMSIZ	43	394	0.031 %
		ÖZGÜR EĞİTİM-SEN Özgür Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	106	317	0.025 %
		ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI Anadolu Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BASK	112	1086	0.086 %
		ATASEN Ata Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	116	21	0.002 %
		EĞİTİM-İŞ Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	120	77241	6.147 %
		TEÇ-SEN Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası	BASK	125	9574	0.762 %
		EĞİTİM HAK-SEN Eğitim, Öğretim ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	132	701	0.056 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1256576	AND-SEN Anadolu Eğitim Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	138	67	0.005 %
		TÜM EĞİTİM-BİR-SEN Tüm Eğitimciler Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	154	15	0.001 %
		BEÇ-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	156	33	0.003 %
		DES Demokrat Eğitimciler Sendikası	BAĞIMSIZ	161	87	0.007 %
		BİRLİK EĞİTİM-SEN Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	163	274	0.022 %
		BİLGEÇ Bilinçli ve Gelişimci Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	168	1	0.000 %
		EĞİTİM SÖZ-SEN Eğitim ve Bilim Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	170	24	0.002 %
		DEMOKRATİK EĞİTİM-SEN Demokratik Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	180	2	0.000 %
		METESEN Mesleki ve Teknik Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	182	277	0.022 %
		BAĞIMSIZ EĞİTİM-SEN Bağımsız Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	186	43	0.003 %
		EŞİT HAKLAR SENDİKASI Eğitim ve Bilim Çalışanları Eşit Haklar Sendikası	BAĞIMSIZ	187	80	0.006 %
		EKSEN EĞİTİM-SEN Eğitimci Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	196	416	0.033 %
		EĞİTİM İLKE-SEN İlkeli Eğitim ve Bilim Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	198	91	0.007 %
		SAY-SEN Eğitim ve Saymanlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	199	148	0.012 %
		YURT-EĞİTİM SEN Yurt Eğitim Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	201	951	0.076 %
		TÜM EĞİTİM-SEN Tüm Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	234	40	0.003 %
		ÖGESEN Öğretim Elemanları Sendikası	BAĞIMSIZ	244	594	0.047 %
		TÖS Tüm Öğretmenler Sendikası	BAĞIMSIZ	247	65	0.005 %
		ÜNİ-PER-SEN Üniversite İdari Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	263	1972	0.157 %
		ANADOLU EKSEN Anadolu Eğitim Kurumları Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	269	450	0.036 %
		OSMANLI EĞİTİM-SEN Osmanlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	272	30	0.002 %
		İDEAL EĞİTİM-SEN İdealist Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	275	33	0.003 %
		EĞİTİMDE BİRLİK-SEN Eğitimde Çalışanlar Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	294	59	0.005 %
		ENGELSİZ-EĞİTİM-SEN Engelsiz Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	298	544	0.043 %
		LİYAKAT-SEN Liyakatlı, Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	299	298	0.024 %
		DİRİLİŞ EĞİTİM SEN Eğitim ve Öğretim Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	301	18	0.001 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1256576	ŞEHİT GAZİ-SEN-EĞİTİM Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Eğitim	BAĞIMSIZ	304	729	0.058 %
		MAARİF-SEN Maarif Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	310	633	0.050 %
		ŞEHİT GAZİ EĞİTİM BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi ve Gazi Yakınları Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	318	753	0.060 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ EĞİTİM SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Eğitim Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	326	29	0.002 %
		MİL- EĞİTİM SEN Manevi, İlkeli ve Liyakatli Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	333	87	0.007 %
		TOB SEN Tüm Öğretmenler Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	360	289	0.023 %
		EĞİTİM MİL-SEN Eğitim Manevi, İlkeli ve Liyakatli Çalışanlar Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	361	191	0.015 %
		TÜM KAMU-SEN EĞİTİM Tüm Kamu Çalışanları Eğitim Sendikası	BAĞIMSIZ	366	99	0.008 %
		VATANSEVER-SEN-EĞİTİM Vatansever Kamu Görevlileri Eğitim Sendikası	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	367	221	0.018 %
		HUZUR EĞİTİM SEN Huzur Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	381	12	0.001 %
		EĞİTİM GÜCÜ SEN Eğitim ve Bilim Gücü Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	387	4739	0.377 %
		HÜRRİYETÇİ EĞİTİM SEN Hürriyetçi Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	393	5196	0.414 %
		YES Yenilikçi Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	400	19	0.002 %
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	680785	TÜRK SAĞLIK-SEN Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	5	122610	18.010 %
		SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	KESK	16	25133	3.692 %
		SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	30	265377	38.981 %
		BAĞIMSIZ SAĞLIK-SEN Bağımsız Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	87	659	0.097 %
		SAĞLIK HAK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	133	839	0.123 %
		TÜM SAĞLIK-SEN Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	145	196	0.029 %
		SOZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	147	31	0.005 %
		SAĞLIK SOZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet kolu Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	159	59	0.009 %
		GENEL SAĞLIK-İŞ Genel Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	169	6100	0.896 %
		DEMOKRATİK SAĞLIK-SEN Demokratik Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	174	1439	0.211 %
		ANADOLU SAĞLIK-SEN Anadolu Sağlık Sen ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	179	2627	0.386 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	680785	KAMU SAĞLIK-SEN Kamu ve Üniversite Hastaneleri Sağlık Hizmetleri Sınıfı ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	195	73	0.011 %
		EKSEN SAĞLIK BİR-SEN Eksen Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	216	129	0.019 %
		YURT SAĞLIK-SEN Yurt Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	228	496	0.073 %
		BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik Ve Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	233	1243	0.183 %
		HAS SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak ve Adalet Sendikası	BAĞIMSIZ	250	2	0.000 %
		EKSEN-SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	270	26	0.004 %
		SAĞLIK İLKE-SEN İlkeli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	273	12	0.002 %
		SAHİM-SEN Sağlık Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	280	990	0.145 %
		AHESEN Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	283	1121	0.165 %
		GÜVEN SAĞLIK-SEN Güven Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	287	22	0.003 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-SAĞLIK Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Sağlık	BAĞIMSIZ	292	1015	0.149 %
		SAĞLIK BİR-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	303	50	0.007 %
		ENGELSİZ-SAĞLIK-SEN Engelsiz Sağlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	305	169	0.025 %
		HUZUR SEN Huzur Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	311	840	0.123 %
		ŞEHİT GAZİ SAĞLIK BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi ve Gazi Yakınları Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	313	823	0.121 %
		SAĞLIK LİYAKAT-SEN Liyakatli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	321	152	0.022 %
		HEKİMSEN Hekim Ve Diğer Sağlık Çalışanları, Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Sendikası	BAĞIMSIZ	346	15485	2.275 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ SAĞLIK SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Sağlık Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	352	79	0.012 %
		BİZ SAĞLIK-SEN Bizim Sağlık Çalışanları Sosyal Ve Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	354	264	0.039 %
		SAĞLIK MİL-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Manevi, İlkeli ve Liyakatli Kamu Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	359	787	0.116 %
		TÜM KAMU-SEN SAĞLIK Tüm Kamu Çalışanları Sağlık Sendikası	BAĞIMSIZ	362	371	0.054 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	680785	BİRLİK SAĞLIK-SEN Birlik Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BASK	364	1293	0.190 %
		HEP-SEN Hemşireler ve Tüm Sağlık Profesyonelleri Sendikası	BAĞIMSIZ	368	3314	0.487 %
		VATANSEVER-SEN-SAĞLIK Vatansever Kamu Görevlileri Sağlık Sendikası	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	370	109	0.016 %
		SAĞLIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI Sağlık Çalışanları Ve Sosyal Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	383	1442	0.212 %
		HEKİM BİRLİĞİ Hekim Birliği, Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	392	14200	2.086 %
		TABİP-SEN Tabip ve Diğer Sağlık Çalışanları Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	395	2365	0.347 %
		HÜRRİYETÇİ SAĞLIK SEN Hürriyetçi Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	396	1868	0.274 %
		BİZİM AİLE SEN Bizim Aile Sosyal ve Sağlık Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	401	51	0.007 %
Yerel Yönetim Hizmetleri	133765	TÜM BEL-SEN Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası	KESK	20	26156	19.554 %
		TÜRK YEREL HİZMET-SEN Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	25	18727	14.000 %
		BEM-BİR-SEN Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	51	61287	45.817 %
		BAĞIMSIZ YEREL HAK-SEN Bağımsız Yerel Yönetim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	136	642	0.480 %
		BAĞIMSIZ YEREL HİZMET-SEN Bağımsız Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası	BASK	140	278	0.208 %
		TÜM YEREL-SEN Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	214	15996	11.958 %
		BİL-SEN Belediye ve İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	316	28	0.021 %
		MİL-BELEDİYE-SEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatli Belediye -İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	334	65	0.049 %
		VAZİFE MALÜLLERİ YURT ÇOCUKLARI VE YAKINLARI ENGELLİ VE TÜM YEREL YÖNETİM BİRLİK-SENDİKASI Vazife Malülleri Yurt Çocukları Ve Yakınları Engelli Ve Tüm Yerel Yönetim Birlik-Sendikası	BAĞIMSIZ	371	27	0.020 %
		BİZİM-SEN Bizim Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	404	220	0.164 %
Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	30649	TÜRK HABER-SEN Türkiye Haberleşme ve Basın-Yayın ve İletişim Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	6	7665	25.009 %
		HABER-SEN Basın Yayın İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası	KESK	19	1819	5.935 %
		BİRLİK HABER-SEN Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	53	14655	47.816 %
		BAĞIMSIZ HABER-SEN Bağımsız Haberleşme ve Basın Yayın Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	102	140	0.457 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	30649	HABER HAK-SEN Basın, Yayın İletişim ve Posta Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	134	20	0.065 %
		GÜVEN HABER-SEN Güven İletişim ve Haberleşme Çalışanlar Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	300	320	1.044 %
		LİYAKAT HABER-SEN Liyakatli Basın, Yayın Ve İletişim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	376	26	0.085 %
		ADİL HABER SEN Adaletli ve İlkeli Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	390	261	0.852 %
		NET HABER-SEN Net Basın Yayın ve İletişim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	405	88	0.287 %
Kültür ve Sanat Hizmetleri	19966	TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN Türkiye Kültür ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	8	4587	22.974 %
		KÜLTÜR SANAT-SEN Kültür ve Sanat Emekçileri Sendikası	KESK	10	3201	16.032 %
		KÜLTÜR MEMUR-SEN Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	84	6314	31.624 %
		BAĞIMSIZ KÜLTÜR SANAT-SEN Bağımsız Kültür ve Sanat Çalışanları Sendikası	BASK	117	12	0.060 %
		KÜLTÜR SANAT-İŞ Kültür ve Sanat Hizmet Kolu Kamu İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	135	110	0.551 %
		KÜLTÜR HAK-SEN Kültür, Sanat ve Turizm Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	178	1	0.005 %
		KÜLTÜR EMEK-SEN Kültür Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	315	210	1.052 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-KÜLTÜR Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Kültür	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	319	142	0.711 %
		VAZİFE MALÜLLERİ YURT VE ENGELLİ KÜLTÜR BİRLİK-SEN Vazife Malülleri Yurt Çocukları Ve Yakınları Engelli Ve Tüm Kültür Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	369	51	0.255 %
Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri	46964	TÜRK İMAR-SEN Türkiye İmar ve İnşa Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	22	9460	20.143 %
		YAPI-YOL SEN Yol, Yapı, Altyapı, Çevre Ve Şehircilik, Afad, Tapu Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	29	2336	4.974 %
		BAYINDIR MEMUR-SEN Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	55	21865	46.557 %
		BAĞIMSIZ YAPI-İMAR SEN Bağımsız Yapı ve İmar Çalışanları Sendikası	BASK	86	136	0.290 %
		İMAR HAK-SEN İmar Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	139	70	0.149 %
		TAPU ÇEVRE YOL-İŞ Afad, Çevre Şehircilik Tapu Kadastro ve Yol İş Kolu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	235	47	0.100 %
		AFAD-SEN Afad Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	237	155	0.330 %
		ANADOLU TAPU-SEN Anadolu Tapu ve Kadastro-İmar İnşaa Yol Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	256	51	0.109 %
		AFAD HAK-SEN Afad Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	258	35	0.075 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri	46964	YURT-İMAR SEN Yurt-İmar, Bayındır, Çevre Ve İnşaat Hizmetleri Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	312	49	0.104 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BAYINDIR Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Bayındır	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	317	71	0.151 %
		MİL-BAYINDIR-SEN Manevi, İlkeli ve Liyakatli, Bayındır, İmar, İnşaat, Yol, Çevre, Milli Emlak, AFAD, Tapu ve Kadastro Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	329	542	1.154 %
		VAZİFE MALULLERİ YURT VE ENGELLİ BAYINDIR BİRLİK-SEN Vazife Malulleri Yurt Çocukları Ve Yakınları, Engelli Tüm Bayındır Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	356	81	0.172 %
		YENİ-BAYINDIR-SEN Bayındırlık, İnşaat ve Tapu Kadastro Çalışanları ile Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAĞIMSIZ	378	27	0.057 %
Ulaştırma Hizmetleri	28843	TÜRK ULAŞIM-SEN Türkiye Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	11	7121	24.689 %
		BTS Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası	KESK	21	2081	7.215 %
		ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası	MEMUR-SEN	85	11767	40.797 %
		BUSEN Bağımsız Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BASK	129	41	0.142 %
		UDEM HAK-SEN Ulaştırma ve Demiryolu Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	146	24	0.083 %
		ULAŞIM-İŞ Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	176	164	0.569 %
		ULAŞIM HAVACILIK-SEN Ulaştırma Ve Havacılık Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	285	29	0.101 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-ULAŞTIRMA Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Ulaştırma	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	297	57	0.198 %
		MİL-ULAŞTIRMA-SEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatli Ulaştırma Hizmet Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	340	53	0.184 %
Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	78600	TARIM ORKAM-SEN Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	4	2430	3.092 %
		TÜRK TARIM ORMAN-SEN Türkiye Tarım, Orman ve Gıda Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	24	14749	18.765 %
		TOÇ BİR-SEN Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	34	45945	58.454 %
		BATOÇ-SEN Bağımsız Tarım Orman ve Çevre Sendikası	BASK	90	77	0.098 %
		TOÇ HAK-SEN Tarım Orman ve Çevre Hak Sendikası	HAK-SEN	128	36	0.046 %
		TARIM ORMAN İŞ Tarım Orman Hayvancılık ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	164	817	1.039 %
		DEM-TOÇ-SEN Demokratik Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	171	22	0.028 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	78600	ATORSEN Anadolu Tarım Orman Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	208	91	0.116 %
		YURT TARIM-SEN Yurt-Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	259	55	0.070 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-TARIM-ORMAN Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Tarım Orman	BAĞIMSIZ	309	115	0.146 %
		MİL-TARIM ORMANSEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatli Vatansever Tarım Ve Orman Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	345	186	0.237 %
		ŞEHİT GAZİ TARIM ORMAN BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi Ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Tarım Orman Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	349	98	0.125 %
		TUM-TOÇ-SEN Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	353	26	0.033 %
		TÜM KAMU-SEN TARIM-ORMAN Tüm Kamu Çalışanları Tarım Orman Sendikası	BAĞIMSIZ	363	26	0.033 %
		ENGELLİ TARIM ORMAN SEN Engelliler Tarım Orman Sen Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	389	1	0.001 %
		HUR TARIM ORMAN SEN Hürriyetçi Tarım Orman Hayvancılık ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	402	22	0.028 %
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	37014	TÜRK ENERJİ-SEN Türkiye Enerji, Sanayi ve Madencilik, Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	7	6044	16.329 %
		ESM Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	27	1590	4.296 %
		ENERJİ BİR-SEN Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	35	17563	47.450 %
		BAĞIMSIZ ENERJİ-SEN Bağımsız Enerji Sanayi Madencilik Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	91	228	0.616 %
		ENERJİ HAK-SEN Enerji Sanayi ve Madencilik Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	130	17	0.046 %
		ENERJİ İŞ Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu İşyerleri Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	206	97	0.262 %
		ANADOLU EKSEN ENERJİ-SEN Anadolu Eksen Enerji, Sanayi ve Madencilik Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	245	14	0.038 %
		ÇALIŞAN ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi ve Maden Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	289	56	0.151 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-ENERJİ Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Enerji	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	306	96	0.259 %
		MİL-ENERJİSEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatli Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	344	122	0.330 %
		YENİ-ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi ve Maden Çalışanları İle Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAĞIMSIZ	375	41	0.111 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	37014	VAZİFE MALÜLLERİ YURT ENGELLİ VE TÜM KAMU ÇALIŞANLARI ENERJİ BİRLİK-SEN Vazife Malülleri Yurt Çocukları ve Yakınları, Engelli Ve Tüm Enerji Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	382	29	0.078 %
Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	139378	TÜRK DİYANET VAKIF-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	9	16531	11.861 %
		DİYANET-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	MEMUR-SEN	18	89272	64.050 %
		DİVES Diyanet ve Vakıf Emekçileri Sendikası	KESK	74	21	0.015 %
		BAĞIMSIZ DİYANET-SEN Bağımsız Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	115	3171	2.275 %
		DİVA-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu, Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	118	6845	4.911 %
		DİN-BİR-SEN Özerk Diyanet Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	149	4577	3.284 %
		HAK BİR-SEN Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	205	59	0.042 %
		ANADOLU DİYANET VAKIF-SEN Anadolu Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	ANADOLU-SEN	240	35	0.025 %
		DİN GÖNÜLLÜLERİ-SEN Tüm Din Gönüllüleri Sendikası	HAK-SEN	265	46	0.033 %
		TEKBİR-SEN Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	267	60	0.043 %
		ÖZ DİYANET-SEN Öz Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	271	155	0.111 %
		DİYANET BİR-SEN Diyanet ve Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	279	491	0.352 %
		DEVA BİRSEN Diyanet Ve Vakıf Görevlilerinin Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	290	8	0.006 %
		MİL-DİYANET SEN Manevi, ilkeli ve liyakatli Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	330	4209	3.020 %
		DİYANET BİRLİK-SEN Diyanet Birlik-Sen Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	336	1555	1.116 %
		DİYANET HAK VE ADALET-SEN Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Hak Ve Adalet Sendikası	BAĞIMSIZ	347	71	0.051 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-DİYANET Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Diyanet	BAĞIMSIZ	348	30	0.022 %
		TÜM KAMU-SEN DİYANET Tüm Kamu Çalışanları Diyanet Sendikası	BAĞIMSIZ	365	36	0.026 %
		VAZİFE MALÜLLERİ YURT ÇOCUKLARI VE ENGELLİ DİYANET BİRLİK-SEN Vazife Malülleri Yurt Çocukları ve Engelli Diyanet Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	374	69	0.050 %
		ADİL-SEN Adaletli, Dinamik, İdealist, Liyakatli Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	380	34	0.024 %
		DİYANET KARDEŞLİĞİ-SEN Diyanet ve Vakıf Görevlileri Kardeşliği Sendikası	BAĞIMSIZ	394	21	0.015 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	139378	DİYANET İHYA-SEN Diyanet İhya Ve Vakıf İhya Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	397	12	0.009 %

Toplam Memur Sayısı	**2746681**	**Toplam Sendikalı Memur Sayısı**	**1994845**	**72.63**

Konfederasyon Üye Toplamı

Dosya No	Konfederasyon Adı	Konfederasyon Unvanı	Toplam Üye Sayısı
17	KESK	Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	150338
26	TÜRKİYE KAMU-SEN	Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	526684
52	MEMUR-SEN	Memur Sendikaları Konfederasyonu	1054642
92	BASK	Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	13854
141	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları Konfederasyonu	102726
142	HAK-SEN	Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu	3483
165	ÇALIŞAN-SEN	Çalışanlar Birliği Sendikalar Konfederasyonu	7439
203	TÜM MEMUR-SEN	Tüm Memur Sendikaları Konfederasyonu	2016
274	ANADOLU-SEN	Anadolu Eksen Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	843
322	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	1377
341	MİL-SEN KONFEDERASYONU	Manevi, İlkeli Ve Liyakatli Sendikalar Konfederasyonu	6764
342	YURT-SEN KONFEDERASYONU	Yurt-Sendikaları Konfederasyonu	1702
500	BAĞIMSIZ	BAĞIMSIZ SENDİKALAR	122977
Genel Toplam			**1994845**

2023 YILINA AİT KONFEDERASYONLARIN VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI İLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2023 TEMMUZ İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	317170	BES Büro Emekçileri Sendikası	KESK	32	8296	2.616 %
		TÜRK BÜRO-SEN Türkiye Büro Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	36	83540	26.339 %
		BÜRO MEMUR-SEN Büro Memurları Sendikası	MEMUR-SEN	63	98401	31.025 %
		BÜRO HAK-SEN Büro Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	89	870	0.274 %
		BÜRO-İŞ Büro Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	124	2764	0.871 %
		BAGIMSIZ BÜRO SEN Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	127	265	0.084 %
		OFİS BİR-SEN Türkiye Ofis Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN SEN	157	70	0.022 %
		ADALET SEN Adalet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	158	15885	5.008 %
		TÜM BÜRO-SEN Tüm Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	185	24	0.008 %
		SİME-SEN Sivil Memurlar Sendikası	BAĞIMSIZ	209	10626	3.350 %
		SAVDES-SEN Savunma, Büro ve Destek Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	211	11574	3.649 %
		ASİM-SEN Askeri İş yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	212	530	0.167 %
		MALİYE-SEN Maliye Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	215	23	0.007 %
		YARGIÇLAR SENDİKASI Yargıçlar Sendikası	BAĞIMSIZ	229	57	0.018 %
		ANADOLU BÜRO-SEN Anadolu Büro Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	231	154	0.049 %
		SAVSEN Savunma Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	236	45	0.014 %
		YURT-BÜRO SEN Yurt-Büro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	246	148	0.047 %
		e-NÜFUS-SEN e-nüfus Sendikası	BAĞIMSIZ	277	69	0.022 %
		EKSEN BÜRO BİR SEN Eksen Büro Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	278	22	0.007 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BÜRO Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Büro	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	286	429	0.135 %
		BAK-SEN Bağımsız Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	295	703	0.222 %
		BÜRO BİR-SEN Büro Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	302	10	0.003 %
		ŞEHİT GAZİ BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	308	1357	0.428 %
		BÜRO LİYAKAT-SEN Liyakatli Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	314	45	0.014 %
		BİRLİK BÜRO-SEN Birlik Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	323	14	0.004 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ BÜRO SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Büro Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	325	17	0.005 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	317170	DEB-SEN Demokrat Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	327	22	0.007 %
		MİL-BÜRO-SEN Manevi, İlkeli ve Liyakatli Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	335	389	0.123 %
		ŞEHİT GAZİ KAMU-SEN Şehit, Gazi Aileleri Ve Tüm Kamu Çalışanları Sendikası	TÜM KAMU-SEN	338	140	0.044 %
		GENÇ BÜRO-SEN Genç Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	339	5	0.002 %
		TÜM BÜRO BİRLİK SENDİKASI Tüm Büro Hizmet Kolu Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	343	66	0.021 %
		HUZUR BÜRO SEN Huzur Büro Bankacılık Ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	355	1	0.000 %
		YENİ-BÜRO-SEN Yeni Büro Memurları ve Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAĞIMSIZ	372	68	0.021 %
		BAĞIMSIZ BİRLİK BÜROSEN Bağımsız Birlik Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	379	55	0.017 %
		GÜM-SEN Gümrük Ve Ticaret Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	386	409	0.129 %
		TEK-SEN BÜRO Tarafsız Etik Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	391	79	0.025 %
		BAL SEN Büro Ailesi Sendikası	BAĞIMSIZ	398	251	0.079 %
		SAV-BES Savunma ve Büro Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	399	60	0.019 %
		EMNİYET TEŞKİLATI SENDİKASI Emniyet Teşkilatı Sendikası	BAĞIMSIZ	403	288	0.091 %
		SGK-SEN Sosyal Güvenlik Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	407	17	0.005 %
		HÜRRİYETÇİ BÜRO-SEN Hürriyetçi Büro Çalışanları Sendikası	HÜR SEN	426	50	0.016 %
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1271906	TÜRK EĞİTİM-SEN Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	12	242297	19.050 %
		EĞİTİM SEN Eğitim Ve Bilim Emekçileri Sendikası	KESK	14	84679	6.658 %
		EĞİTİM-BİR-SEN Eğitimciler Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	28	396421	31.167 %
		TEM-SEN Tüm Eğitimciler ve Eğitim Müfettişleri Sendikası	BAĞIMSIZ	43	527	0.041 %
		ÖZGÜR EĞİTİM-SEN Özgür Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	106	355	0.028 %
		ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI Anadolu Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BASK	112	1255	0.099 %
		ATASEN Ata Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	116	36	0.003 %
		EĞİTİM-İŞ Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	120	129740	10.200 %
		TEÇ-SEN Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası	BASK	125	8298	0.652 %
		EĞİTİM HAK-SEN Eğitim, Öğretim ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	132	434	0.034 %
		AND-SEN Anadolu Eğitim Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	138	49	0.004 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1271906	TÜM EĞİTİM-BİR-SEN Tüm Eğitimciler Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	154	14	0.001 %
		BEÇ-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	156	37	0.003 %
		DES Demokrat Eğitimciler Sendikası	BAĞIMSIZ	161	77	0.006 %
		BİRLİK EĞİTİM-SEN Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	163	330	0.026 %
		EĞİTİM SÖZ-SEN Eğitim ve Bilim Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	170	34	0.003 %
		DEMOKRATİK EĞİTİM-SEN Demokratik Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	180	4	0.000 %
		METESEN Mesleki ve Teknik Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	182	217	0.017 %
		BAĞIMSIZ EĞİTİM-SEN Bağımsız Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	186	13	0.001 %
		EŞİT HAKLAR SENDİKASI Eğitim ve Bilim Çalışanları Eşit Haklar Sendikası	BAĞIMSIZ	187	68	0.005 %
		EKSEN EĞİTİM-SEN Eğitimci Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	196	466	0.037 %
		EĞİTİM İLKE-SEN İlkeli Eğitim ve Bilim Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	198	75	0.006 %
		SAY-SEN Eğitim ve Saymanlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	199	160	0.013 %
		YURT-EĞİTİM SEN Yurt Eğitim Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	201	736	0.058 %
		TÜM EĞİTİM-SEN Tüm Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	234	45	0.004 %
		ÖGESEN Öğretim Elemanları Sendikası	BAĞIMSIZ	244	565	0.044 %
		TÖS Tüm Öğretmenler Sendikası	BAĞIMSIZ	247	63	0.005 %
		ÜNİ-PER-SEN Üniversite İdari Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	263	2851	0.224 %
		ANADOLU EKSEN Anadolu Eğitim Kurumları Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	269	411	0.032 %
		OSMANLI EĞİTİM-SEN Osmanlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	272	14	0.001 %
		İDEAL EĞİTİM-SEN İdealist Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	275	41	0.003 %
		EĞİTİMDE BİRLİK SEN Eğitimde Çalışanlar Birliği Sendikası	ÇALIŞAN SEN	294	49	0.004 %
		LİYAKAT-SEN Liyakatlı, Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	299	160	0.013 %
		DİRİLİŞ EĞİTİM SEN Eğitim ve Öğretim Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	301	14	0.001 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-EĞİTİM Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Eğitim	BAĞIMSIZ	304	684	0.054 %
		MİL MAARİF-SEN Maarif Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	310	635	0.050 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1271906	ŞEHİT GAZİ EĞİTİM BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi ve Gazi Yakınları Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	318	548	0.043 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ EĞİTİM SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Eğitim Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	326	51	0.004 %
		MİL- EĞİTİMSEN Manevi, İlkeli ve Liyakatli Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	333	86	0.007 %
		TOB SEN Tüm Öğretmenler Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	360	437	0.034 %
		EĞİTİM MİL-SEN Eğitim Manevi, İlkeli ve Liyakatli Çalışanlar Sendikası	BAĞIMSIZ	361	364	0.029 %
		TÜM KAMU-SEN EĞİTİM Tüm Kamu Çalışanları Eğitim Sendikası	TÜM KAMU-SEN	366	75	0.006 %
		VATANSEVER-SEN-EĞİTİM Vatansever Kamu Görevlileri Eğitim Sendikası	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	367	227	0.018 %
		HUZUR EĞİTİM SEN Huzur Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	381	6	0.000 %
		EĞİTİM GÜCÜ SEN Eğitim ve Bilim Gücü Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	387	9456	0.743 %
		HÜRRİYETÇİ EĞİTİM SEN Hürriyetçi Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	HÜR SEN	393	18903	1.486 %
		YES Yenilikçi Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	400	69	0.005 %
		ÖĞRETMEN-SEN Öğretmenler Sendikası	BAĞIMSIZ	417	29	0.002 %
		ÖGRET SEN Öğretmenler Odası Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	421	20	0.002 %
		BEDAS Bağımsız Eğitim Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	422	6	0.000 %
		ANADOLU UMUT SEN Anadolu Umut Sendikası	BAĞIMSIZ	423	21	0.002 %
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	734332	TÜRK SAĞLIK-SEN Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	5	131963	17.970 %
		SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	KESK	16	28543	3.887 %
		SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	30	266908	36.347 %
		BAĞIMSIZ SAĞLIK-SEN Bağımsız Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	87	659	0.090 %
		SAĞLIK HAK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	133	529	0.072 %
		TÜM SAĞLIK-SEN Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	145	137	0.019 %
		SÖZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	147	18	0.002 %
		SAĞLIK SÖZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet kolu Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	159	30	0.004 %
		GENEL SAĞLIK-İŞ Genel Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	169	8180	1.114 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	734332	DEMOKRATİK SAĞLIK SEN Demokratik Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	174	1171	0.159 %
		ANADOLU SAĞLIK-SEN Anadolu Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN SEN	179	2457	0.335 %
		KAMU SAĞLIK-SEN Kamu ve Üniversite Hastaneleri Sağlık Hizmetleri Sınıfı ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	195	88	0.012 %
		EKSEN SAĞLIK BİR-SEN Eksen Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	216	83	0.011 %
		YURT SAĞLIK-SEN Yurt Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	228	429	0.058 %
		BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik Ve Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	233	1884	0.257 %
		HAS SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak ve Adalet Sendikası	BAĞIMSIZ	250	24	0.003 %
		EKSEN-SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	270	29	0.004 %
		SAĞLIK İLKE-SEN İlkeli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	273	29	0.004 %
		SAHİM-SEN Sağlık Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	280	1050	0.143 %
		AHESEN Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	283	1272	0.173 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-SAĞLIK Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Sağlık	BAĞIMSIZ	292	544	0.074 %
		SAĞLIK BİR-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	303	28	0.004 %
		ENGELSİZ-SAĞLIK-SEN Engelsiz Sağlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	305	61	0.008 %
		HEM-SEN Hemşire Ebe ve Sağlık Memurları Sendikası	BAĞIMSIZ	311	623	0.085 %
		ŞEHİT GAZİ SAĞLIK BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi ve Gazi Yakınları Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	313	824	0.112 %
		SAĞLIK LİYAKAT-SEN Liyakatli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	321	92	0.013 %
		HEKİMSEN Hekim Ve Diğer Sağlık Çalışanları, Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Sendikası	BAĞIMSIZ	346	18243	2.484 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ SAĞLIK SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Sağlık Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	352	43	0.006 %
		BİZ SAĞLIK-SEN Bizim Sağlık Çalışanları Sosyal Ve Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	354	452	0.062 %
		SAĞLIK MİL-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Manevi, İlkeli ve Liyakatli Kamu Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	359	594	0.081 %
		TÜM KAMU-SEN SAĞLIK Tüm Kamu Çalışanları Sağlık Sendikası	TÜM KAMU-SEN	362	391	0.053 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	734332	BİRLİK SAĞLIK-SEN Birlik Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BASK	364	1378	0.188 %
		HEP-SEN Hemşireler ve Tüm Sağlık Profesyonelleri Sendikası	BAĞIMSIZ	368	9621	1.310 %
		VATANSEVER-SEN-SAĞLIK Vatansever Kamu Görevlileri Sağlık Sendikası	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	370	306	0.042 %
		SAĞLIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI Sağlık Çalışanları Ve Sosyal Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	383	2165	0.295 %
		HEKİM BİRLİĞİ Hekim Birliği, Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	392	19548	2.662 %
		TABİP-SEN Tabip ve Diğer Sağlık Çalışanları Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	395	2425	0.330 %
		HÜRRİYETÇİ SAĞLIK SEN Hürriyetçi Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	396	847	0.115 %
		BİZİM AİLE SEN Bizim Aile Sosyal Hizmetler ve Sağlık Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	401	30	0.004 %
		HÜRRİYET SAĞLIK-SEN Hürriyet Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	HÜR SEN	409	2379	0.324 %
		EL ELE SAĞLIK SEN El Ele sağlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	412	8	0.001 %
		YENİ SENDİKA Yenilikçi Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	413	3074	0.419 %
		GENÇ SAĞLIK SENDİKASI Genç Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	415	17521	2.386 %
		SAĞLIKÇILARSEN Sağlıkçılar Sendikası	BAĞIMSIZ	419	9	0.001 %
		SAĞLIKÇI BİRLİĞİ SENDİKASI Sağlıkçı Birliği Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	427	46	0.006 %
Yerel Yönetim Hizmetleri	146423	TÜM BEL-SEN Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası	KESK	20	26345	17.992 %
		TÜRK YEREL HİZMET-SEN Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	25	20196	13.793 %
		BEM-BİR-SEN Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	51	70038	47.833 %
		BAĞIMSIZ YEREL HAK-SEN Bağımsız Yerel Yönetim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	136	718	0.490 %
		BAĞIMSIZ YEREL HİZMET-SEN Bağımsız Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	140	160	0.109 %
		TÜM YEREL-SEN Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	214	19200	13.113 %
		BİL-SEN Belediye ve İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	316	28	0.019 %
		MİL-BELEDİYE-SEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatli Belediye -İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	334	49	0.033 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Yerel Yönetim Hizmetleri	146423	VAZİFE MALÜLLERİ YURT ÇOCUKLARI VE YAKINLARI ENGELLİ VE TÜM YEREL YÖNETİM BİRLİK-SENDİKASI Vazife Malülleri Yurt Çocukları Ve Yakınları Engelli Ve Tüm Yerel Yönetim Birlik-Sendikası	BAĞIMSIZ	371	41	0.028 %
		BİZİM-SEN Bizim Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	404	237	0.162 %
		HÜRRİYETÇİ YEREL-SEN Hürriyetçi Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	HÜR SEN	408	149	0.102 %
		BİRLİK YEREL SEN Birlik Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BASK	410	113	0.077 %
		BÇS Belediye Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	418	31	0.021 %
Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	29467	TÜRK HABER-SEN Türkiye Haberleşme ve Basın-Yayın ve İletişim Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	6	7604	25.805 %
		HABER-SEN Basın Yayın İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası	KESK	19	1950	6.618 %
		BİRLİK HABER-SEN Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	53	12997	44.107 %
		BAĞIMSIZ HABER-SEN Bağımsız Haberleşme ve Basın Yayın Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	102	114	0.387 %
		HABER HAK-SEN Basın, Yayın İletişim ve Posta Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	134	6	0.020 %
		GÜVEN HABER-SEN Güven İletişim ve Haberleşme Çalışanlar Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	300	694	2.355 %
		LİYAKAT HABER-SEN Liyakatli Basın, Yayın Ve İletişim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	376	18	0.061 %
		ADİL HABER SEN Adaletli ve İlkeli Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	390	716	2.430 %
		NET HABER-SEN Net Basın Yayın ve İletişim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	405	128	0.434 %
Kültür ve Sanat Hizmetleri	20954	TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN Türkiye Kültür ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	8	5519	26.339 %
		KÜLTÜR SANAT-SEN Kültür ve Sanat Emekçileri Sendikası	KESK	10	3490	16.656 %
		KÜLTÜR MEMUR-SEN Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	84	6452	30.791 %
		BAĞIMSIZ KÜLTÜR SANAT-SEN Bağımsız Kültür ve Sanat Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	117	13	0.062 %
		KÜLTÜR SANAT-İŞ Kültür ve Sanat Hizmet Kolu Kamu İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	135	97	0.463 %
		KÜLTÜR EMEK-SEN Kültür Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	315	291	1.389 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-KÜLTÜR Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Kültür	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	319	140	0.668 %
		VAZİFE MALÜLLERİ YURT VE ENGELLİ KÜLTÜR BİRLİK-SEN Vazife Malülleri Yurt Çocukları Ve Yakınları Engelli Ve Tüm Kültür Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	369	27	0.129 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri	50995	TÜRK İMAR-SEN Türkiye İmar ve İnşa Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	22	11825	23.189 %
		YAPI-YOL SEN Yol, Yapı, Altyapı, Çevre Ve Şehircilik, Afad, Tapu Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	29	2930	5.746 %
		BAYINDIR MEMUR SEN Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	55	22573	44.265 %
		BAĞIMSIZ YAPI-İMAR SEN Bağımsız Yapı ve İmar Çalışanları Sendikası	BASK	86	118	0.231 %
		İMAR HAK-SEN İmar Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	139	60	0.118 %
		TAPU ÇEVRE YOL-İŞ Afad, Çevre Şehircilik Tapu Kadastro ve Yol İş Kolu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	235	76	0.149 %
		AFAD-SEN AFAD Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	237	144	0.282 %
		ANADOLU İMAR-SEN Anadolu Tapu ve Kadastro İmar İnşaa Yol Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	256	38	0.075 %
		AFAD HAK-SEN Afad Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	258	44	0.086 %
		YURT-İMAR SEN Yurt-İmar, Bayındır, Çevre Ve İnşaat Hizmetleri Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	312	67	0.131 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BAYINDIR Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Bayındır	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	317	95	0.186 %
		MİL-BAYINDIR-SEN Manevi, İlkeli ve Liyakatli, Bayındır, İmar, İnşaat, Yol, Çevre, Milli Emlak, AFAD, Tapu ve Kadastro Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	329	277	0.543 %
		VAZİFE MALULLERİ YURT VE ENGELLİ BAYINDIR BİRLİK-SEN Vazife Malulleri Yurt Çocukları Ve Yakınları, Engelli Tüm Bayındır Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	356	66	0.129 %
Ulaştırma Hizmetleri	29343	TÜRK ULAŞIM-SEN Türkiye Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	11	7870	26.821 %
		BTS Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası	KESK	21	2407	8.203 %
		ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası	MEMUR-SEN	85	10895	37.130 %
		BUSEN Bağımsız Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BASK	129	21	0.072 %
		UDEM HAK-SEN Ulaştırma ve Demiryolu Çalışanlar Hak Sendikası	HAK-SEN	146	36	0.123 %
		ULAŞIM-İŞ Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	176	348	1.186 %
		ULAŞIM HAVACILIK-SEN Ulaştırma Ve Havacılık Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	285	28	0.095 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-ULAŞTIRMA Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Ulaştırma	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	297	41	0.140 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Ulaştırma Hizmetleri	29343	MİL-ULAŞTIRMA-SEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatli Ulaştırma Hizmet Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	340	70	0.239 %
		ULAŞTIRMA BİRLİK-SEN Çalışan Birliği Ulaştırma Sendikası	BAĞIMSIZ	414	44	0.150 %
		HTK-SEN Hava Trafik Kontrolörleri ve Diğer Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	424	1180	4.021 %
		HÜRRİYETÇİ ULAŞİM-SEN Hürriyetçi Ulaştırma Hizmetleri Kamu Çalışanları Sendikası	HÜR SEN	425	146	0.498 %
Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	80796	TARIM ORKAM-SEN Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	4	3077	3.808 %
		TÜRK TARIM ORMAN-SEN Türkiye Tarım, Orman ve Gıda Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	24	16746	20.726 %
		TOÇ BİR-SEN Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	34	45835	56.729 %
		BATOÇ-SEN Bağımsız Tarım Orman ve Çevre Sendikası	BASK	90	92	0.114 %
		TOÇ HAK-SEN Tarım Orman ve Çevre Hak Sendikası	HAK-SEN	128	31	0.038 %
		TARİM ORMAN İŞ Tarım Orman Hayvancılık ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	164	1262	1.562 %
		DEM TOÇ SEN Demokratik Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN SEN	171	6	0.007 %
		ATORSEN Anadolu Tarım Orman Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	208	88	0.109 %
		YURT TARIM SEN Yurt-Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	259	70	0.087 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-TARIM-ORMAN Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Tarım Orman	BAĞIMSIZ	309	66	0.082 %
		MİL-TARIM ORMANSEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatli Vatansever Tarım Ve Orman Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	345	127	0.157 %
		ŞEHİT GAZİ TARIM ORMAN BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi Ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Tarım Orman Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	349	106	0.131 %
		TÜM-TOÇ-SEN Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	353	9	0.011 %
		TÜM KAMU-SEN TARIM-ORMAN Tüm Kamu Çalışanları Tarım Orman Sendikası	TÜM KAMU-SEN	363	20	0.025 %
		HÜRRİYETÇİ TARIM ORMAN SEN Hürriyetçi Tarım Orman Hayvancılık ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	HÜR SEN	402	123	0.152 %
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	38785	TÜRK ENERJİ-SEN Türkiye Enerji, Sanayi ve Madencilik, Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	7	6844	17.646 %
		ESM Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	27	1921	4.953 %
		ENERJİ BİR-SEN Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	35	17509	45.144 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	38785	BAĞIMSIZ ENERJİ-SEN Bağımsız Enerji Sanayi Madencilik Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	91	320	0.825 %
		ENERJİ HAK-SEN Enerji Sanayi ve Madencilik Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	130	18	0.046 %
		ENERJİ İŞ Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu İşyerleri Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	206	114	0.294 %
		ANADOLU EKSEN ENERJİ-SEN Anadolu Eksen Enerji, Sanayi ve Madencilik Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	245	18	0.046 %
		ÇALIŞAN ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi ve Maden Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN SEN	289	46	0.119 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-ENERJİ Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Enerji	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	306	91	0.235 %
		MİL-ENERJİ SEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatli Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	344	172	0.443 %
		YENİ ENERJİ SEN Enerji, Sanayi ve Maden Çalışanları İle Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAĞIMSIZ	375	28	0.072 %
		VAZİFE MALULLERİ YURT ENGELLİ VE TÜM KAMU ÇALIŞANLARI ENERJİ BİRLİK SENDİKASI Vazife Malülleri Yurt Çocukları ve Yakınları, Engelli Ve Tüm Enerji Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	382	18	0.046 %
Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	138253	TÜRK DİYANET VAKIF-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	9	18544	13.413 %
		DİYANET-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	MEMUR-SEN	18	87249	63.108 %
		DİVES Diyanet ve Vakıf Emekçileri Sendikası	KESK	74	18	0.013 %
		BAĞIMSIZ DİYANET-SEN Bağımsız Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	115	3983	2.881 %
		DİVA-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu, Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	118	6848	4.953 %
		DİN-BİR-SEN Özerk Diyanet Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN SEN	149	4508	3.261 %
		HAK BİR-SEN Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	205	61	0.044 %
		ANADOLU DİYANET VAKIF-SEN Anadolu Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	ANADOLU-SEN	240	23	0.017 %
		DİN GÖNÜLLÜLERİ-SEN Tüm Din Gönüllüleri Sendikası	HAK-SEN	265	23	0.017 %
		TEKBİR-SEN Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	267	18	0.013 %
		ÖZ DİYANET-SEN Öz Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	271	133	0.096 %
		DİYANET-BİR-SEN Diyanet ve Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	279	341	0.247 %
		DEVA BİR SEN Diyanet Ve Vakıf Görevlilerinin Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	290	7	0.005 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	138253	MİL-DİYANET SEN Manevi, ilkeli ve liyakatli Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	330	6870	4.969 %
		DİYANET BİRLİK-SEN Diyanet Birlik-Sen Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	336	1215	0.879 %
		DİYANET HAK VE ADALET-SEN Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Hak Ve Adalet Sendikası	BAĞIMSIZ	347	58	0.042 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-DİYANET Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Diyanet	BAĞIMSIZ	348	4	0.003 %
		TÜM KAMU-SEN DİYANET Tüm Kamu Çalışanları Diyanet Sendikası	TÜM KAMU-SEN	365	29	0.021 %
		VAZİFE MALULLERİ YURT ÇOCUKLARI VE ENGELLİ DİYANET BİRLİK-SEN Vazife Malülleri Yurt Çocukları ve Engelli Diyanet Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	374	52	0.038 %
		ADİL-SEN Adaletli, Dinamik, İdealist, Liyakatli Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	380	29	0.021 %
		DİYANET KARDEŞLİĞİ-SEN Diyanet ve Vakıf Görevlileri Kardeşliği Sendikası	BAĞIMSIZ	394	74	0.054 %
		DİYANET İHYA-SEN Diyanet İhya Ve Vakıf İhya Sendikası	BAĞIMSIZ	397	13	0.009 %
		DİYANET GÖR-SEN Diyanet Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	411	57	0.041 %
		DİYANET ÖNDER-SEN Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	420	45	0.033 %
Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	**2858424**		**Toplam Sendikalı Kamu Görevlisi Sayısı**		**2130644**	**74,54**

Konfederasyon Üye Toplamı

Dosya No	Konfederasyon Adı	Konfederasyon Unvanı	Toplam Üye Sayısı
17	KESK	Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	163656
26	TÜRKİYE KAMU-SEN	Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	552948
52	MEMUR-SEN	Memur Sendikaları Konfederasyonu	1035278
92	BASK	Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	12633
141	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları Konfederasyonu	162475
142	HAK-SEN	Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu	2769
165	ÇALIŞAN SEN	Çalışanlar Birliği Sendikalar Konfederasyonu	7136
203	TÜM MEMUR-SEN	Tüm Memur Sendikaları Konfederasyonu	1562
274	ANADOLU-SEN	Anadolu Eksen Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	673
322	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	1329
341	MİL-SEN KONFEDERASYONU	Manevi İlkeli Ve Liyakatli Sendikalar Konfederasyonu	9183

Dosya No	Konfederasyon Adı	Konfederasyon Unvanı	Toplam Üye Sayısı
342	YURT-SEN KONFEDERASYONU	Yurt-Sendikaları Konfederasyonu	1450
416	TÜM KAMU-SEN	Tüm Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	655
428	HÜR SEN	Hürriyetçi Sendikalar Konfederasyonu	21750
500	BAĞIMSIZ	BAĞIMSIZ SENDİKALAR	157147
Genel Toplam			2130644

II. BÖLÜM

VII. DÖNEM
(2024-2025 YILLARI İÇİN)
TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ
ÖNCESİ SÜREÇ

2024-2025 Yılları için Üye Sendikalardan ve İl Temsilciliklerinden Toplu Sözleşme tekliflerinin istenmesine ilişkin Memur-Sen'in 29.05.2023 tarihli 172 ve 173 sayılı yazıları

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/172 **29 Mayıs 2023**
Konu : 7. Dönem Toplu Sözleşme Hazırlıkları

SENDİKA GENEL MERKEZİNE

Bu yıl gerçekleştirilecek olan 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Ağustos ayının ilk iş günü başlayacak olup Konfederasyonumuz ve hizmet kollarının tamamında yetkili olan üye sendikalarımız toplu sözleşme tekliflerini, Temmuz ayı içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na iletecektir.

Bu çerçevede, Kamu İşverenine sunulacak tekliflere esas teşkil etmek üzere "sahadan masaya" anlayışıyla hazırlanacak hizmet kolunuza mahsus tekliflerinize ilişkin taslak çalışmanız ile genel toplu sözleşme kapsamında masaya taşınacak tekliflere ilişkin önerilerinizin 30 Haziran 2023 Cuma günü saat 17:00'a kadar Konfederasyonumuz Genel Merkezine *(söz konusu içeriklerin ayrıca rasitegin@memursen.org.tr mail adresine)* yazılı ve elektronik ortamda gönderilmesi hususunda gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Ramazan ÇAKIRCI
Genel Başkan Yardımcısı

Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

7. Dönem Toplu Sözleşme gündemli Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısına ilişkin Memur-Sen'in 10.07.2023 tarihli ve 216 sayılı yazısı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/173 **29 Mayıs 2023**
Konu : 7. Dönem Toplu Sözleşme Hazırlıkları

İL TEMSİLCİLİĞİNE

Bu yıl gerçekleştirilecek olan 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Ağustos ayının ilk iş günü başlayacak olup Konfederasyonumuz ve hizmet kollarının tamamında yetkili olan üye sendikalarımız toplu sözleşme tekliflerini, Temmuz ayı içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na iletecektir.

Bu çerçevede, Konfederasyonumuz tarafından hazırlanacak toplu sözleşme tekliflerine hazırlık olması amacıyla temsilciliğinize bağlı sendikalarımızın üyelerinden ve teşkilatımızdan gelen öneri, talep ve tekliflerin en geç 30 Haziran 2023 Cuma günü saat 17:00'a kadar Konfederasyonumuz Genel Merkezine *(söz konusu içeriklerin ayrıca rasitegin@memursen.org.tr mail adresine)* yazılı ve elektronik ortamda gönderilmesi hususunda gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Ramazan ÇAKIRCI
Genel Başkan Yardımcısı

Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

7. Dönem Toplu Sözleşme gündemli İl Temsilcileri Toplantısına ilişkin Memur-Sen'in 10.07.2023 tarihli ve 215 sayılı yazısı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/06-02/ **216** **10.07.2023**
Konu : Genel Başkanlar Kurulu
Genişletilmiş Başkanlar Kurulu

SENDİKA GENEL MERKEZLERİNE

Konfederasyonumuz Genel Başkanlar Kurulu Toplantısı **17.07.2023 Pazartesi günü saat 10:00' da** Sendikamızın Genel Başkanlarının Katılımıyla Genel Merkez **18. Kat** Toplantı salonunda yapılacaktır.

Konfederasyonumuz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, Sendikalarımızın Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Konfederasyonumuza bağlı Komisyonların Başkanlarının katılımıyla **18.07.2023 Salı günü saat 15:00'de** Konferans Salonunda **(2.Kat)** aşağıdaki gündemle yapılacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Soner Can TUFANOĞLU
Genel Başkan Yardımcısı

Levent USLU
Genel Başkan Yardımcısı

Gündem

- 7. Dönem Toplu Sözleşme

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'den Toplu Sözleşme görüşmelerine katılacak teknik heyete, toplusözleşme tekliflerine ve uzlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna katılacak temsilcilere ilişkin 04.07.2023 tarihli ve E-64913683-915.03.04.01-265808 sayılı yazısı

0000000248

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

GÜNLÜDÜR
04.07.2023

Sayı : E-64913683-915.03.04.01-265808
Konu : 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Hk.

Memur Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereğince 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin ağustos ayının ilk günü başlayacağı, toplu sözleşme tekliflerinin, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve temsilcilerinin, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkan ve üyeleri ile yedek üyelerinin toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce bildirileceği/belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

2024 ve 2025 yıllarına ilişkin toplu sözleşme görüşmeleri, 1 Ağustos 2023 Salı günü daha sonra bildirilecek yer ve saatte başlayacaktır.

Bu çerçevede bahse konu Kanun'un ilgili hükümleri uyarınca;

-Her bir konfederasyon tarafından hazırlanan toplu sözleşme teklifinin ilgili konfederasyonca,

-Her bir sendika tarafından hazırlanan toplu sözleşme teklifinin ilgili sendikaca,

yazılı olarak ve elektronik ortamda en geç 24 Temmuz 2023 Pazartesi günü mesai saati bitimine kadar,

-Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinde Konfederasyonunuz adına Yönetim Kurulunca yetkilendirilmiş Başkan ve temsilciler ile Başkan ve temsilcilerin herhangi bir sebeple toplu sözleşme görüşmelerine iştirak edemeyecek olması halinde yerine katılmaya yetkili temsilcilerin,

-Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinde Sendikanız adına Yönetim Kurulunca yetkilendirilmiş temsilciler ile bu temsilcilerin herhangi bir sebeple toplu sözleşme görüşmelerine iştirak edemeyecek olması halinde yerine katılmaya yetkili temsilcilerin,

-Konfederasyonunuz adına Kamu Görevlileri Hakem Kurulunda yer alacak üyelerin, bu üyelerin herhangi bir sebeple çalışmalara iştirak edemeyecek olması halinde bunların yerine katılmak üzere belirlenecek yedek üyelerin,

-Konfederasyonunuzca Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyeliği için Cumhurbaşkanlığı Makamına sunulmak üzere önerdiğiniz öğretim üyelerinin,

-Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin her bir üyesi tarafından belirlenecek birer kişi olmak üzere toplu sözleşme görüşmelerine teknik heyet olarak iştirak edeceklerin,

Konfederasyon veya sendikadaki görevi ile iletişim bilgilerinin, Cumhurbaşkanlığı Makamına sunulacak üniversite öğretim üyelerinin akademik kariyerine ve halen görev yaptıkları yükseköğretim kurumuna ilişkin bilgileri de içeren özgeçmişlerinin ve her bir üyeye ilişkin T.C Kimlik Numarası ve elektronik iletişim adresleri de dâhil olmak üzere iletişim bilgileri ile birlikte en geç 14 Temmuz 2023 Cuma günü mesai saati bitimine kadar,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: C0FCEF52-4CAF-4D7D-8868-A94315DE8541 Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/
Adres:Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi:csgb@hs01.kep.tr
Bilgi için:Mehmet ÖNER
Çalışma Uzmanı

Bakanlığımıza yazılı olarak ve kamutoplusozlesme@csgb.gov.tr elektronik posta adresine gönderilmek suretiyle bildirilmesi hususunda,

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Sadettin AKYIL
Bakan a.
Genel Müdür

Dağıtım:

Memur Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Büro Memurları Sendikası Genel Başkanlığına
Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası Genel Başkanlığına
Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: C0FCEF52-4CAF-4D7D-8868-A94315DE8541 Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/

Adres:Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi:csgb@hs01.kep.tr
KEP Adresi: csgb@hs01.kep.tr
Bilgi için:Mehmet ÖNER
Çalışma Uzmanı

Memur-Sen'in Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın E-64913683-915.03.04.01-265808 sayılı yazısına vermiş olduğu 14.07.2023 tarihli ve 223 sayılı cevabı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/223 **14.07.2023**
Konu : 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri
Heyet Başkanı ve Temsilcilerin Bildirimi

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA
(Çalışma Genel Müdürlüğü)

İlgi: 04.07.2023 tarihli ve E-64913683-915.03.04.01-265808 sayılı yazınız.

Tarafımıza gönderilen ve 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Konfederasyonumuz tarafından bildirilmesi gereken; Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Konfederasyon Temsilcisi asil ve yedek üyeleri ile teknik heyet olarak iştirak edecekleri; Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nda Konfederasyonumuzu temsilen yer alacak asil ve yedek üyeler ile Cumhurbaşkanlığı makamına sunulmak üzere Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyeliği için Konfederasyonumuzca önerilecek öğretim üyeleri ve teknik heyet olarak iştirak edecekleri talep ettiğiniz İlgi yazınız incelenmiştir.

Bu kapsamda, Konfederasyonumuz tarafından bildirilmesi gereken isimleri aşağıda bildirir, gereğini rica ederim.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

EKLER:

1- KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ BAŞKANI VE TEKNİK UZMAN LİSTESİ (EK-1 TABLO)

2- KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ VE TEKNİK UZMAN LİSTESİ (EK-2 TABLO)

3- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ASİL VE YEDEK ÜYELERİ (EK-3 TABLO)

4- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU ÜYELİĞİ İÇİN CUMHURBAŞKANLIĞINA SUNULMAK ÜZERE ÖNERİLEN ÖĞRETİM ÜYESİ LİSTESİ (EK-4 TABLO)

1

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-1

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ BAŞKANI

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI	ALİ YALÇIN	MEMUR-SEN ve EĞİTİM-BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:aliyalcin@memursen.org.tr
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI (YEDEK)	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI - ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:hbayram_29@hotmail.com

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ BAŞKANI TEKNİK UZMANI*

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI TEKNİK UZMANI	AV. AHMET GÜNENÇ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HUKUK MÜŞAVİRİ	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:ahmetgunenc@memursen.org.tr

***Av. Ahmet GÜNENÇ'in katılamadığı oturumlara Av. Sare AY katılacaktır.**

2

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-2

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ TEMSİLCİSİ	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI/ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:hbayramtonbul@gmail.com
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI TEMSİLCİSİ (YEDEK)	SONER CAN TUFANOĞLU	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI/ BAYINDIR MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:sonertufanoglu@gmail.com

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ TEKNİK UZMANI*

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEKNİK UZMANI	RAŞİT EĞİN	MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME VE MEVZUAT UZMANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:rasitegin@memursen.org.tr

*** Raşit EĞİN'in katılamadığı oturumlarda Av. Sare AY katılacaktır.**
**** Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka AYDIN kadın kamu görevlilerine ilişkin tekliflerin görüşüldüğü oturumlar dahil görüşme sürecinin bütününe katılacaktır.**

3

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-3

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ASİL VE YEDEK ÜYELERİ

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YRD. (TOPLU SÖZLEŞME) ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:hbayramtonbul@gmail.com
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ	SONER CAN TUFANOĞLU	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI/ BAYINDIR MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:sonertufanoglu@gmail.com
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ (YEDEK)	RAŞİT EĞİN	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TOPLU SÖZLEŞME VE MEVZUAT UZMANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta: rasitegin@memursen.org.tr
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ (YEDEK)	AV. AHMET GÜNENÇ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HUKUK MÜŞAVİRİ	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:ahmetgunenc@memursen.org.tr

4

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-4

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU ÜYELİĞİ İÇİN CUMHURBAŞKANLIĞINA SUNULMAK ÜZERE ÖNERİLEN ÖĞRETİM ÜYESİ LİSTESİ

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	GÖREV YAPTIĞI ÜNİVERSİTE-AKADEMİK KARİYERİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ÖNERİSİ	Prof. Dr. Onur Ender ASLAN	ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ PROFESÖR DOKTOR	TEL: 0 (312) 596 44 44 GSM: EPOSTA:aslanonurender@gmail.com
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ÖNERİSİ	Prof. Dr. Fatih YARDIMCIOĞLU	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ MALİYE BÖLÜMÜ-PROFESÖR DOKTOR	TEL: 0 (264) 295 63 62 GSM: EPOSTA: fyoglu@sakarya.edu.tr
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ÖNERİSİ	Prof. Dr. Selami ÖZCAN	YALOVA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ İŞLETME BÖLÜMÜ-PROFESÖR DOKTOR	TEL: 0(226) 815 51 16 GSM: EPOSTA: sozcan@yalova.edu.tr

5

Memur-Sen'in Genel Toplu Sözleşme Tekliflerini ilettiği 24.07.2023 tarihli ve 233 sayılı yazısı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/ 233 **24.07.2023**
Konu : Yetkili Konfederasyon
Memur-Sen Konfederasyonu
Toplu Sözleşme Teklifleri

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA
(Çalışma Genel Müdürlüğü)

İlgi: 04.07.2023 tarihli ve E-64913683-915.03.04.01-265808 sayılı yazınız.

İlgi yazıda belirtmiş olduğunuz ve 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2025 tarihlerini kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmede kamu görevlilerinin geneline yönelik mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarına ilişkin tekliflerimiz ekte yazılı olarak ve elektronik ortamda kullanılacak şekilde sunulmuştur.

4688 sayılı Kanun'un ilgili maddesi çerçevesinde Bakanlığınıza sunulan toplu sözleşme tekliflerimiz nihai mahiyette olmayıp toplu sözleşme görüşmelerinin başlayacağı 1 Ağustos 2023 tarihinde Kamu İşveren Heyet Başkanına sunulacak olan teklif görüşmelere esas tekliflerimiz olup, toplu sözleşme görüşme sürecinde de ilave teklifler getirilmesi hakkımızı saklı tuttuğumuzu bildirir, çalışmalarınızda kolaylıklar dilerim.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

EKLER:

1 – Yetkili Konfederasyon Memur-Sen Konfederasyonu Teklifleri

1

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Toplu Sözleşmenin ilk toplantısının yapılacağı yer ve saatine ilişkin 28.07.2023 tarihli ve E-64913683-915.03.04.01- 272534 sayılı yazısı

0 0 0 0 0 0 0 3 6 9

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı : E-64913683-915.03.04.01-272534 28.07.2023
Konu : 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri

Memur Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, 1 Ağustos Salı günü başlayacaktır.

Bu itibarla, 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 1 Ağustos 2023 Salı günü saat 14.00'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonunda gerçekleştirilecek olup söz konusu toplantıya daha önce Bakanlığımıza asil ve yedek olarak bildirilen isimler arasından tarafınızca uygun görülen 1 temsilci ile teknik heyette yer alacak 1 personelinizin katılması hususunda,

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Sadettin AKYIL
Bakan a.
Çalışma Genel Müdürü

Dağıtım:

Memur Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Büro Memurları Sendikası Genel Başkanlığına
Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: E078321E-AB3F-4B3C-87EF-80EC5A200E1E Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/

Adres:Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi:csgb@hs01.kep.tr
KEP Adresi : csgb@hs01.kep.tr
Bilgi için:Mehmet ÖNER
Çalışma Uzmanı

1 / 2

Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası Genel Başkanlığına
Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: E078321E-AB3F-4B3C-87EF-80EC5A200E1E Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/

Adres:Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm
Kep Adresi:csgb@hs01.kep.tr
KEP Adresi : csgb@hs01.kep.tr
Bilgi için:Mehmet ÖNER
Çalışma Uzmanı

2 / 2

III. BÖLÜM

2024-2025 DÖNEMİ
(01.01.2024-31.12.2025)

KAMU GÖREVLİLERİ
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM
TARAFLAR – AMAÇ – KAPSAM – TEMEL HÜKÜMLER – YÜRÜRLÜK

MADDE 1 – TARAFLAR

(1) Bu toplu sözleşmenin tarafları; bağlı sendikalarının üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları konfederasyonu olan MEMUR-SEN ile Kamu İşveren Heyetidir.

MADDE 2 – TANIMLAR

(1) Bu Toplu Sözleşmede;

a) KAMU GÖREVLİSİ; Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan personel,

b) KONFEDERASYON; En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan Memur Sendikaları Konfederasyonu,

c) SENDİKA; Hizmet kollarında yetkili kamu görevlileri sendikaları,

d) ŞUBE; Yetkili sendikaların Şube Başkanlıkları,

e) KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU; Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tespit tutanağı imzalanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurul;

f) KAMU İŞVERENİ ya da İŞVEREN; Kamu İşveren Heyeti,

g) İŞVEREN VEKİLİ; İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseler,

h) SENDİKALI MEMUR/KAMU GÖREVLİSİ; Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi dışındaki pozisyonlarda çalışan ve kamu görevlileri sendikalarına üye olanları,

i) TOPLU SÖZLEŞME; Kamu görevlilerinin yararlanacağı mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını ve diğer hususları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu/Hizmet Kollarındaki Yetkili Sendikalar ve Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmelerde demokratik bir düzen içerisinde kamu görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belge,

j) TOPLANTI TUTANAĞI; Toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasındaki karşılıklı ve heyetler şeklinde gerçekleştirilen oturumların her birinin sonunda düzenlenen, uzlaşılan ve

uzlaşılmayan konuların yer aldığı ve toplantı tespit tutanağının düzenlenmesinde de esas alınacak tutanak,

k) TOPLANTI TESPİT TUTANAĞI; Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanak, olarak kabul ve ifade edilmiştir.

MADDE 3 – UYGULAMA ALANI VE KAPSAM

(1) Bu Toplu Sözleşme, hizmet kolu yönüyle ayırım olmaksızın kamu görevlilerine/emeklilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları, özlük hakları ile diğer mali ve sosyal hakları ile çalışma şartlarını ve kamu görevlilerine/emeklilerine ilişkin diğer hususları kapsar.

MADDE 4 – SÖZLEŞMENİN AMACI

(1) Bu Toplu Sözleşmesinin amacı, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2025 döneminde; ilgili mevzuatında düzenlenenlere ek olarak ve/veya hükümlerin yerine uygulanacak/yararlanılacak hak ve menfaatleri belirlemektir.

MADDE 5 – SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ

(1) Bu Toplu Sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri, sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

(2) Mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleşmenin hükmü niteliğini taşır. Bu toplu sözleşmede hüküm bulunmayan konularda, bu toplu sözleşmede yer alan hükümlere aykırı olmamak kaydıyla ilgili mevzuatındaki hükümlerin uygulanmasına devam edilir. Bu toplu sözleşmede yer alan hükümler, aynı konuda ilgili mevzuatında belirtilen hükümlere göre öncelikle uygulanır.

MADDE 6 – VI. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN GEÇERLİLİĞİ

(1) VI. Dönem toplu sözleşmesinde yer verilen ve uygulanan hükümler, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2025 (VII. Dönem Toplu Sözleşme) döneminde de uygulanır.

(2) Bu toplu sözleşme teklif metninde değişiklik içerecek biçimde yer alan 6.

Dönem Toplu Sözleşme kapsamındaki hükümler hakkında bu toplu sözleşme teklif metni dikkate alınır. Söz konusu teklifin kabul edilmemesi halinde 6. Dönem Toplu Sözleşme metnindeki hüküm uygulanmaya devam edilir.

MADDE 7 – SÖZLEŞMENİN TEMİNATI

(1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı; Anayasanın 53. ve 128. Maddeleri, Anayasanın 90. maddesi gereğince Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) temel sözleşmeleri kapsamında bulunan ve Türkiye tarafından onaylanan sözleşmeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleridir.

MADDE 8 – TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

(1) Yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olan kamu görevlileri ile herhangi bir sendikaya üye olmayan kamu görevlileri, toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünden doğrudan görev yaptıkları kurumun dahil olduğu hizmet koluna ilişkin bölümünden ise ilgili hizmet kolundaki yetkili sendikaya, hizmet kolu toplu sözleşmesinde ve/veya ilgili mevzuatta belirtilen tutarda/oranda dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

MADDE 9 – UYGULAMA ESASLARI VE İZLENMESİ, TEREDDÜTLERİN GİDERİLMESİ

(1) Sözleşmenin Bütünlüğü: Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir.

(2) Yorum: Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz.

(3) Sözleşmenin Yürütümü: Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni Heyeti Başkanı ile ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı birlikte sağlar. Taraflar; Yönetim Kurulu ve yetkilileri ile vekilleri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, işverenler veya işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.

(4) Uyuşmazlıkların Giderilmesi: Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında halletmek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak bir toplantı çağrısına, karsı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir.

(5) Tereddütlerin Giderilmesi: Bu toplu sözleşmenin (hizmet kollarına ilişkin hükümler dahil olmak üzere) uygulanmasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütlerin giderilmesinden ve uygulamanın yönlendirilmesinden, geneli ilgilendiren bölümler açısından Memur-Sen Konfederasyonu'nun, hizmet kollarını ilgilendiren bölümleri açısından ilgili hizmet kolundaki yetkili sendikanın olumlu görüşünü de

almak kaydıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile kamu personel sistemine ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu biriminin görev alanındadır.

MADDE 10 – YÜRÜRLÜK VE SÜRE

(1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2025 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

II. BÖLÜM
AYLIK, ÜCRETLER VE SAİR ÜCRET-MAAŞ UNSURLARINA VE ARTIŞLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

A- MEMUR-SEN'İN ÖNCEKİ DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMLERDE ELDE ETTİĞİ KAZANIMLARDAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLEREK TEKLİF OLARAK SUNULAN HÜKÜMLER

MADDE 11 - KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ HAKLARINDAKİ ARTIŞLAR

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2023 tarihi itibariyle uygulanmakta olan AYLIK KATSAYISI, YAN ÖDEME KATSAYISI, TABAN AYLIK KATSAYISI/TUTARI İLE EK ÖDEME ve diğer maaş kalemlerinde aşağıda belirtilen oranlarda/tutarlarda artış yapılır.

31.12.2023 tarihi itibariyle uygulanan aylık, taban aylık ve yan ödeme katsayıları;

a) 01.01.2024 tarihinden geçerli olmak üzere **%25**,

b) 01.04.2024 tarihinden geçerli olmak üzere **%10**,

c) 01.07.2024 tarihinden geçerli olmak üzere **%15**,

d) 01.10.2024 tarihinden geçerli olmak üzere **%10**,

e) 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere **%15**,

f) 01.07.2025 tarihinden geçerli olmak üzere **%15**,

artırılır.

(2) (a) Sözleşmeli Personelin Ücret Tavanı; 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (c) bendinde belirtilen ve 31.12.2023 itibariyle uygulanmakta olan SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÜCRET TAVANI, birinci fıkrada belirtilen artış oranları (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

(b) 2024 yılında geçerli olmak üzere Sözleşmeli Personellerde Temel Ücret Gruplarından birinci grupta olanların tavanı %15, ikinci grupta olanlar %10, üçüncü grupta olanlar %5 puan ilave olarak uygulanır.

MADDE 12 - ENFLASYON FARKI ÖDEMESİ

(1) Tüketici fiyatları endeksindeki artış, memur maaş ve ücretlerine toplu sözleşmede öngörülen dönemsel artışı aştığı aydan geçerli olmak üzere ve her ay için en

az 2 puan yansıtılmak suretiyle takip eden ayın 15'inden itibaren her ay maaş ve ücretlere yansıtılır.

MADDE 13 – EMEKLİ OLANLARA ÖDENEN TAZMİNAT

(I) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (25.000) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

MADDE 14 – MÜZE ARAŞTIRMACISI, ARŞİVCİ, FOLKLOR ARAŞTIRMACISI, KÜTÜPHANECİ, KİTAP PATOLOĞU VE SOSYOLOGLARIN ZAM VE TAZMİNATLARI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

MADDE 15 – HİZMET TAHSİSLİ KAMU KONUTLARININ KAPSAMININ GENİŞLETİLMESİ

(1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak veya sosyal ve ekonomik zorlukları olan ya da ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının ve hangi konutların bu kapsamda olduğunun tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumdaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca, 2023 yılının Kasım ayından başlamak üzere her yılın Kasım ayının son iş gününe kadar belirlenir.

MADDE 16 – İTFAİYECİLERİN HİZMET SINIFI VE EK ÖDEMESİ

(1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "İtfaiyeci" unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

MADDE 17 – AVUKATLIK VEKALET ÜCRETİ

(1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "30.000" olarak uygulanır. 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre yapılan ödemeler sonucunda yıl içinde ödenecek vekâlet ücretinin yıllık tutarını dolduramayanlara eksik kalan tutar ilgili idarenin bütçesinden ödenir.

(2) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'nin 14 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının (a) bendindeki "%55" oranı "%75" olarak, "%40" oranı "%20" olarak uygulanır.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının hukuk birimlerinde görev yapan diğer personele 6.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutarda pay verilir.

MADDE 18 – PROGRAMCI VE ÇÖZÜMLEYİCİLERİN ZAM VE TAZMİNATLARI

(I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün I inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

MADDE 19 – TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin 2 inci fıkrasında belirtilen "ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında" ibaresi "her ay" şeklinde uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında belirtilen Toplu Sözleşme İkramiyesi; 1.1.2024 tarihinden geçerli olmak üzere 2000 gösterge rakamının, 1.1.2025 tarihinden geçerli olmak üzere ise 2500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay ödenir.

MADDE 20 – SERVİS HİZMETİ

(1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerindeki servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır. İlgili yönetmelikteki kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının servis hizmeti sunulmayan merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan kamu görevlileri diğer kurumların servis hizmetlerinden aynı şekilde faydalandırılır. Servis hizmetine ilişkin ortaya çıkacak maliyet, kurumlar arasında yapılacak ortak görüşmelerle belirlenir.

(4) Vardiyalı sistem uygulanan birimlerde görev yapan kamu görevlilerinin servis hizmetinden faydalandırılması esastır. Servis hizmeti sunulamayan veya faydalanılacak servis hizmeti bulunmayan durumlarda, günlük geliş-gidiş bileti verilir. Belediye ya da belediyece yetkilendirilen firmalarca ulaşım hizmetlerinin olmadığı yerlerde kamu görevlilerine, ilgili güzergah için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak yol ücreti ödenir.

MADDE 21 – KİT'LERDE GÖREV YAPAN MÜDÜRLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, birinci fıkrada belirtilenler hariç müdür unvanlı kadrolarda bulunanlar ile birinci fıkrada sayılanların yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

MADDE 22 – KİT'LERDE GÖREV YAPAN BAZI PERSONELİN EK ÖDEMESİ

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, veteriner, biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde Teknik Hizmetler Sınıfı ve Sağlık Hizmetleri Sınıfı'nda yer alan unvanlardaki personelden müdür veya müdür yardımcısı kadrolarında bulunan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

MADDE 23 – ŞEFLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI VE EK ÖDEMELERİ

(1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Şef unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 35 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

MADDE 24 – KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN EK ÖDEME ORANI

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personel ile KİT'lerde görev yapan koruma ve güvenlik görevlisi amiri, grup şefi, güvenlik şefi ve şef pozisyonlu unvanlarda bulunanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

(2) Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 15 puan ilave edilir. Bu tutar, kurumlarda aynı görevi yapan 4/D işçi statüsündeki personelin almış olduğu silah tazminatından az olamaz.

MADDE 25 – SÖZLEŞMELİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLEN TEKNİK PERSONELE İLAVE ÜCRET

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli

(II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %5,

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara %3,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara %2,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin filen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %100'ü, (b) bendinde belirtilenler için %60'ı ve (c) bendinde belirtilenler için ise %40'ı geçemez.

(2)Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

MADDE 26 - AİLE YARDIMI ÖDENEĞİNDEN GERİYE DÖNÜK YARARLANMA

(1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2023 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

MADDE 27 - KREŞ/GÜNDÜZ BAKIM EVİ HİZMETİ VE ÖDENEĞİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunul(a)madığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 5.450 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir.

(4) Kreş yardımı ödeneği ödenen çocuk için aile yardımı ödeneği ödenmez. Kreş yardımını ödeneğine ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun aile yardımı ödeneğinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar uygulanır.

(5) OSB'ler kapsamında kadın işçiler için sağlanan çocuk bakım ve yardım hizmetleri ile evde bakıma ilişkin ücretlendirme perspektifi incelenip buraya aktarılır.

MADDE 28 - TABİPLERE EK ÖDEME

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkra hükmü kapsamındaki personelle birlikte çalışan Tabip dışı sağlık personelinin de ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

MADDE 29 - AİLE (Eş-Çocuk) YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde eş için belirlenmiş olan aile yardımı gösterge rakamı "4.000", çocuk için belirlenmiş olanı yaş ayırımı yapılmaksızın "1.000" olarak uygulanır.

(2) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

(3) Kamu görevlileri emeklileri ile kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, kamu görevlileri için belirlenen usul ve esaslara bağlı olarak aile (eş-çocuk) yardımından yararlandırılır.

B- MEMUR-SEN'İN ÖNCEKİ DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMELERDE ELDE ETTİĞİ KAZANIMLARDAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI YÖNÜNDE TEKLİF OLARAK SUNULAN HÜKÜMLER

MADDE 30 – SÖZLEŞMELİ PERSONELE YİYECEK YARDIMI

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

MADDE 31 – BURS ALAN VEYA DEVLETÇE OKUTULAN ÇOCUKLAR İÇİN AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ VERİLMESİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

MADDE 32 – TAŞINIR KAYIT YETKİLİSİ VE TAŞINIR MAL SORUMLULARININ MALİ SORUMLULUK ZAMMI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kımıltı Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

MADDE 33 – SEYYAR GÖREV TAZMİNATI

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

MADDE 34 – KİT'LERDE KONUT KİRA BEDELİ

(1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

MADDE 35 – KİT'LERDE KIDEM ÜCRETİ

(I) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

MADDE 36 – YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI DİSİPLİN KURULLARINDA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN BULUNMASI

(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

MADDE 37 – 375 SAYILI KHK'YE EKLİ (II) VE (III) SAYILI CETVELLERDE YER ALAN ÜCRET GÖSTERGESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

MADDE 38 – BAZI PERSONELİN GİYECEK YARDIMI

(1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

MADDE 39 – SİVİL SAVUNMA UZMANLARININ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

MADDE 40 – CUMA NAMAZI İZNİ

(I) Kamu görevlilerince cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

MADDE 41 – HAC İZNİ

(1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak

kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

MADDE 42 – İTFAİYE PERSONELİ

(1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun mülga 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

MADDE 43 – HİZMET TAHSİSLİ KONUTLAR

(I) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

MADDE 44 – FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDEMELERİ

(I) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

MADDE 45 – ENGELLİ ÇOCUK AİLE YARDIMI

(I) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

MADDE 46 – AVUKATLARA YOL TAZMİNATI VERİLMESİ

(1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

MADDE 47 – MİSAFİRHANELERDEN YARARLANMA

(1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

MADDE 48 – BİYOLOGLARA EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çalışmalara katılanlara da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

MADDE 49 – HELAL GIDA

(1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

MADDE 50 – ENGELLİ KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK DÜZENLEMELER

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak

üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,

b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,

ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

MADDE 51 - EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

MADDE 52 - SÖZLEŞMELİ PERSONELİN HARCIRAHI

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine ilişkin hükümleri, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddede belirtilen tazminattan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

MADDE 53 - GÖREV DEĞİŞİKLİKLERİNDE AYLIĞA HAK KAZANMA

(1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan "görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren" ibaresi, "görevine başladığı tarihten itibaren" şeklinde uygulanır.

MADDE 54 - GASSAL UNVANLI KADROLARDA BULUNANLARIN ZAM PUANLARI

(1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı

Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güçlüğü zammı ödenir.

MADDE 55 – İDARİ BÜRO GÖREVLİSİ İLE İDARİ DESTEK PERSONELİNİN EK ÖDEMESİ

(1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi **uyarınca** idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

C- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN YENİ TEKLİF OLARAK SUNULAN HÜKÜMLER

MADDE 56 - REFAH PAYI

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2023 tarihi itibariyle uygulanmakta olan AYLIK, YAN ÖDEME ve TABAN AYLIK KATSAYILARINA;

a) 01.01.2024 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere **%10**,

b) 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere **%10**,

oranında REFAH PAYI artışı yansıtılır.

MADDE 57 - 11.05.2023 TARİHİ İTİBARİYLE VERİLEN VAADİN GERÇEKLEŞMESİ

(1) 11.05.2023 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanı tarafından vaat edilen 22.000₺, 01.07.2023 tarihi itibariyle 1.648 ₺ eksik uygulanmıştır. Kamu görevlilerine 01.07.2023 tarihinden itibaren (geriye dönük) tazmin edilmesi yönünde düzenleme yapılır.

MADDE 58 - EK GÖSTERGE

(1) Mevcut ek gösterge rakamı 3600 ek göstergeden fazla olanlar hariç olmak üzere, 1. Dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerinin ek gösterge rakamı 3600 olarak, diğer alt derecelerdeki kamu görevlilerinin ek gösterge rakamları ise emsal personel için uygulanan ek gösterge rakamına göre düzenlenir. Söz konusu düzenleme 15.03.2024 tarihine kadar tamamlanır.

MADDE 59 - KIDEM AYLIĞI GÖSTERGE RAKAMI

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen "20" olarak uygulanmakta olan gösterge rakamı; 1.1.2024 tarihinden itibaren "100" olarak uygulanır. İlgili madde hükmündeki 25 yıl süre sınırı uygulanmaz.

MADDE 60 - KAMU GÖREVLİLERİNE KİRA YARDIMI

(1)Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlar, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar ile bunların eşleri hariç olmak üzere kamu görevlilerine 15.000 göstergesinin aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay aylıklarıyla birlikte kira yardımı yapılır.

(2) Eşlerden her ikisinin de kira yardımına müstehak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır. Bu yardım, sair ödemelerde aylık kavramına dâhil edilmez ve yardıma hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

MADDE 61 – TEKNİK HİZMETLER SINIFINDA YER ALAN PERSONELİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan personelden 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün;

a) 1 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

b) 1 inci sırasının (c) ve (d) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

c) 2 inci ve 3 üncü sıralarında sayılanların anılan sıralara göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan,

ç) 4 üncü sırasında sayılanların anılan sıraya göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan,

ilave edilir.

MADDE 62 – VETERİNER HEKİM, VETERİNER SAĞLIK TEKNİKERİ VE VETERİNER SAĞLIK TEKNİSYENLERİNİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(F) Sağlık Hizmetleri" bölümünün 7 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) Veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinden yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

MADDE 63 – KİMYAGERLERİN ZAM, TAZMİNAT VE EK ÖDEMELERİ

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli

(I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 2 inci sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" Bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibari ile öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları teknik hizmetler sınıfına dahil Kimyager unvanlı kadrolarda bulunanlar için de uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personel" başlıklı bölümün (a) fıkrasında belirtilen ek ödeme oranlarından dereceleri itibariyle "Kimyager" unvanlı personel de yararlandırılır.

MADDE 64 – DERECE YÜKSELMESİNDEKİ SINIRLAMANIN KALDIRILMASI, BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖĞRENİM DURUMUNA GÖRE DERECE YÜKSELMESİNDEN YARARLANMASI VE İLAVE DERECE VERİLMESİ

(1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

(3) 457 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek geçici madde, 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen ek geçici madde ve 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen ek geçici madde hükümleri; anılan ek geçici maddeler kapsamında belirtilen (sözleşmeli subay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar dahil) ve bu ek geçici maddelerin hükümlerinden yararlanmamış olanlardan 15.1.2024 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adî malûllük, vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile dul ve yetim aylığı alanlar hakkında da uygulanır.

MADDE 65 – TAZMİNAT YANSITMA ORANLARI

(1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 70 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şeklinde uygulanır.

Ek Göstergesi 4200 (dahil) - 7800 (hariç) arasında olanlarda	% 195'ine
Ek Göstergesi 3600 (dahil) - 4200 (hariç) arasında olanlarda	% 145'ine
Ek Göstergesi 3000 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda	% 125'ine
Ek Göstergesi 2100 (dahil) - 3000 (hariç) arasında olanlarda	% 105'ine
Ek Göstergesi 0 - 2100 (hariç) arasında olanlarda	% 75'ine

MADDE 66 – DOĞUM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

(2) Kamu görevlileri emeklileri de birinci fıkrada belirtilen şekilde doğum yardımı ödeneğinden yararlandırılır.

MADDE 67 – ÖLÜM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanun'unun 177 nci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, iki kat fazlasıyla ödenir.

MADDE 68 – EVLENME YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın Ek 2 inci madde kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.

(2) Yukarıdaki fıkra kapsamında yapılacak evlenme yardımı hariç olmak üzere evlenen kamu görevlilerine istekleri halinde 3 yıl geri ödemesiz ve 48 ay vadeli 300.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda faizsiz evlilik ödeneği verilir.

(3) Yukarıdaki ödenekler, bir defa verilir ve aynı kişi için birden fazla ödeme yapılamaz. Evlenme yardımı ve evlilik ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bildirimi izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine, evlilik ödeneği ise %50 olarak ayrı ayrı eşlere ödenir.

(4) Evlenme yardımı ödeneğinden damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

MADDE 69 – KAMU GÖREVLİLERİNDEN ALINABİLECEK YİYECEK YARDIMI TUTARI

(1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca tayın bedeli veya başka adlar altında aylık veya günlük yemek bedeli verilemeyen kamu görevlilerinden alınacak günlük yemek bedeli tutarı, ilgili personel için Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliğinde asgari olarak belirlenen tutarın %50'sini geçemez.

MADDE 70 – YEMEK SERVİSİ VE YEMEK YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen üçte ikisi oranı, merkez nüfusu bir milyonu aşan tüm illerde uygulanır. Aynı yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen yemek hizmeti; bulunulan yerdeki kurum ve kuruluşlardan veya hizmet alımı yolu ile gerçekleştirilir ve asgari personel sayısı uygulanmaz.

(2) Mevzuat hükümlerine göre yemek servisi kurulabilecek kamu kurum ve kuruluşlarında yemek servisinin kurulamadığı durumlarda yemek hizmeti, hizmet alım yöntemi ile gerçekleştirilir veya yemek bedeli nakdi olarak ödenir.

(3) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde belirtilen Yemek Servisi Hizmetlerine ilişkin kurulan komisyonda, yetkili sendika temsilcisi yer alır.

MADDE 71 – GİYECEK YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine,

a) 2024 yılı için 3.000 TL,

b) 2025 yılı için 4.000 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında ayni olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 6.000 TL'den, yazlık-kışlık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 8.000 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde ayni olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkrada belirtilen tutarlar, 2025 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu

kıyafetlerin ayni olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

(4) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dahilinde faydalandırılır.

MADDE 72 – DİNİ BAYRAM İKRAMİYESİ

(1) Kamu görevlilerine, Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) 2 katı tutarında dini bayram ikramiyesi net olarak ödenir.

MADDE 73 – MAAŞ/GELİR KAYBI TAZMİNİ/GELİR VERGİSİNİN %15'İNİ AŞAN KISMININ KAMU İŞVERENİNCE ÖDENMESİ

(1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir. Kamu görevlilerinin yararlanmakta olduğu taban aylık tutarının tamamı gelir vergisinden muaf tutulur.

MADDE 74 – EK ÖDEME ORANLARINDA ARTIŞ

(1) Bu Toplu Sözleşmenin diğer hükümlerinde yer alan unvan, kadro, görev, görev yeri ve kurum esas alınarak hüküm altına alınan ilave artışlar saklı kalmak kaydıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvelde yer alan ek ödeme oranları, 25 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

(3) Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfı'nda yer alan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(4) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin "Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel" başlıklı 3'üncü sırasının (ç), (d), (e) ve (f) bendinde yer alan personelin ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(5) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin "Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel" başlıklı 1'inci sırasının (k), (l) ve (m) bentlerinde yer alan personelin ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

(6) Kadroları Avukatlık Hizmetleri Sınıfı'nda yer alan personelin 375 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

MADDE 75 – MÜDÜR VE MÜDÜR YARDIMCILARININ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan (KİT'ler hariç) bölge müdürü, il müdürü, ilçe müdürü, şube müdürü ve diğer müdür unvanlı personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) 1 inci fıkrada sayılan unvanların yardımcılarına ve diğer müdür yardımcısı unvanlı personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

MADDE 76 – ZAM VE TAZMİNATLARA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker unvanlı kadro ve pozisyonlarındaki personele ödenecek seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde; bir üst öğrenim için ödenmesi öngörülen miktarlar esas alınır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelde yer alan Bölge Müdür, Bölge Müdür Yardımcısı, İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, İlçe Müdürü, İlçe Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü ve Müdür kadrosunda bulunan diğer personelin iş riski zammı ve mali sorumluluk zammına 1000 puan ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında şehit yakını, gazi ve gazi yakını olarak istihdam edilen personelin, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

MADDE 77 – MÜDÜR, MÜDÜR YARDIMCISI, UZMAN VE ŞEFLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentlerinde kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, mü-

dür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

MADDE 78 – BAZI KADRO UNVANLARINDA BULUNAN PERSONELİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef ve unvanlı kadrolarda bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "(G)" bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "E. Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinden dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "B. Sağlık Hizmetleri" bölümünün 6 ıncı sırası kapsamında sayılan "Biyolog" unvanlı Devlet memurları için de uygulanır.

MADDE 79 – FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ TUTARI

(1) 2024 ve 2025 yıllarında Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin III. Fazla Çalışma Ücreti başlıklı bölümde belirlenecek olan 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığında saat başına yapılacak ödeme, 100 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda ödenir. 399 sayılı KHK kapsamındaki KİT personeline ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin B fıkrasındaki personele de saat başı ödenecek tutar aynı şekilde uygulanır. Diğer Kanunlarda fazla çalışma ücretine yapılan atıflar buraya yapılmış sayılır.

MADDE 80 – FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMEYEN PERSONEL

(1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca fazla çalışma veya nöbet ücretinden ya da normal çalışma saatleri dışında yapılan çalışmalar karşılığında aylık veya günlük olarak değişik adlar altında yapılan benzeri ödemelerden yararlananlar hariç olmak üzere, kamu görevlilerinden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek

üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 81 - HARCIRAH KANUNU HÜKÜMLERİ UYARINCA VERİLECEK GÜNDELİK VE TAZMİNAT TUTARLARI

(1) a) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki yurtiçi gündeliklerinin ve tazminatların miktarı aşağıdaki cetvelde belirtilen tutarlara göre hesaplanır ve ödenir.

I- Yurt İçinde Verilecek Gündelikler (Madde: 33)	**Gündelik Miktarı (Gösterge* aylık katsayı)**
A- a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı ve Cumhurbaşkanı Yardımcıları	1000
b) Anayasa Mahkemesi Başkanı, Genelkurmay Başkanı, Kuvvet Komutanları, Jandarma Genel Komutanı, Sahil Güvenlik Komutanı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreteri, Orgeneraller, Oramiraller, Yargıtay, Danıştay, Uyuşmazlık Mahkemesi ve Sayıştay Başkanları, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Danıştay Başsavcısı, Diyanet İşleri ve Yükseköğretim Kurulu Başkanları, Kamu Başdenetçisi	950
B- Kamu Görevlilerinden; a)Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar (1)	900
b) Ek göstergesi 6400 (dahil) - 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	800
c)Ek göstergesi 3600 (dahil) - 6400 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	700
d)Aylık/kadro derecesi 1-4 olanlar	600
e)Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar	500
(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) fıkrasına göre verilecek gündeliklerin hesabında bu tutar esas alınır. *6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) ve (d) fıkrasına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında gündeliklerinin %50 artırımlı miktarı esas alınır.	

II- Arazi Üzerinde Çalışanlara Verilecek Tazminatlar (Madde: 50)	
50 nci Maddenin 1, 2, 3, 4 ve 5 inci Bentlerinde Yer Alan Personel : a)Kadro derecesi 1-4 olanlar b) Kadro derecesi 5-15 olanlar	250
Bu tazminattan yararlananlardan; 1) Memuriyet mahalli dışındaki çalışma alanlarında hizmet görenler ile 24/2/1984 tarihli ve 2981 sayılı Kanun uygulamasında çalışan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline yukarıda yazılı miktarların yarısı ek olarak ödenir. Bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın yarısı ek olarak ayrıca ödenir. 2)Bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın yarısı ek olarak ayrıca ödenir.	

b) 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenen gündelikler birinci maddenin "a" bendinde ödenen tutardan az olamaz.

(2) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında kamu görevlilerine ödenmekte olan konaklama ücretine ilişkin 10 günlük süre sınırlaması uygulanmaz veya konaklama bedellerinin tamamı kurumlarınca karşılanır.

(3) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşıma ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(4) Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

(5) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın ilk atamalarında sürekli görev yolluğu ödenir.

(6) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45'inci maddesinin (a) bendi kapsamındaki "yirmi katı" ibaresi "otuz katı", (b) bendi kapsamındaki "on katı" ibaresi "yirmi katı", "kırk katını" ibaresi "altmış katını" ve (c) bendi kapsamındaki "yüzde beşi" ibaresi "yüzde onu" olarak uygulanır.

MADDE 82 – HİZMET SINIFI DEĞİŞİKLİKLERİ

(1) Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlileri Genel İdari Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

(2) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, aşçı yardımcısı, itfaiyeci, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman ve kaptan unvanında çalışan personel, güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber ve mesleki teknik öğrenim gören diğer Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli Teknik Hizmetler Sınıfına değerlendirilir.

MADDE 83 – EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ VE SOSYAL HAKLARI

(1) Emekli kamu görevlileri ile bunların dul aylığı veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve dinlenme tesislerinden, ilgili kurumun personeli için belirlenen fiyat tarifesi üzerinden %50 indirimli yararlanır.

(2) Emekli olan kamu görevlileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendika ile üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan emekli kamu görevlileri, en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(3) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4'üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara da; 5534 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.

(4) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.

(5) Emeklilere ödenmekte olan ek ödeme tutarı 3 katı olarak uygulanır.

(6) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun Ek 86'ncı Maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan "itibarıyla yapılan ödemeler toplamının %6,34'ü oranında" ibaresi "15.965 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda" olarak uygulanır.

MADDE 84 – BAZI SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EMEKLİLİK SINIRLAMASININ KALDIRILMASI

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasının 7'nci paragrafındaki "yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar" ibaresi uygulanmaz.

MADDE 85 – TEKNİK PERSONELİN ARAZİ TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0", ve "1,2" oranları sırasıyla "5,0", "3,0" ve "2,0" olarak, "60", "40" ve "24" oranları ise sırasıyla "100", "60" ve "40" olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan çalışmalara fiilen katılan; müdür ve müdür yardımcıları başmühendis için belirlenen ek özel hizmet tazminatından, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni kadrolarında bulunan personel ise teknikerler için belirlenen ek özel hizmet tazminatından yararlandırılır.

MADDE 86 – SOSYAL YARDIMLARIN KAPSAMI

(1) Silahaltına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile (eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

(2) Silahaltına alınma ve doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılan kamu görevlilerine, bu dönemde aylar itibariyle kadro veya pozisyonuna bağlı olarak ödenmesi gereken mali ve sosyal haklar toplam net tutarının %50'si oranında ödeme yapılır. Sosyal Güvenlik Primlerinin tamamı ödenmeye devam edilir.

MADDE 87 – AYLIKSIZ İZNE AYRILAN KAMU GÖREVLİLERİNİN TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİNDEN YARARLANDIRILMASI VE ÜYE SAYISINDA DİKKATE ALINMASI

(1) 4688 sayılı Kanun kapsamında sendika üyesi olan kamu görevlileri, aylıksız izne ayrılmaları halinde toplu sözleşme ikramiyesinden yararlanmaya devam ederler ve bu kamu görevlileri sendika üye sayılarının tespitinde aylıksız izne ayrılmalarına esas onay tarih itibariyle aldıkları en son maaşlarından üye aidatı kesinti yapılan sendikanın üye sayısında dikkate alınır.

MADDE 88 – POZİTİF AYRIMCILIK KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkından yararlandırılır.

c) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 90 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.

(2) Şehit/gazi yakını kapsamında ve gazilik unvanına bağlı olarak istihdam edilen kamu görevlilerinin yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, kısıtlayıcı hükümler uygulanmaksızın yerine getirilir.

(3) Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları halinde (tek konut için) faizsiz kredi kullanılır.

(4) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.

(5) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için filen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.

(6) Emeklileri dahil olmak üzere engelli kamu görevlilerine derece ve kademelerine bakılmaksızın yeşil pasaport hakkından yararlandırılır.

(7) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.

(8) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımlarını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.

(9) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte bulundukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.

(10) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.

(11) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farizası ve Umre için % 3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.

(12) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri

halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.

(13) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana mahsus olarak kamu görevlisi olarak atanan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli olan kamu görevlilerini kapsar.

(14) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin 1 inci fıkrasındaki "personele ait kadrolarda" ibaresi "personele ait kadro ve pozisyonlarda" ve "toplam dolu kadro" ibaresi "toplam dolu kadro ve pozisyon" olarak uygulanır.

(15) Engelli kamu görevlilerine 3 Aralık Dünya Engelliler Gününde bir (1) gün idari izin verilir.

(16) Engelli kamu görevlilerine; teknolojik olanaklar kullanılarak uzaktan çalışma imkanı sağlanır.

(17) Kamu görevlilerinden özel eğitime ihtiyacı bulunan çocukları olanlara, özel eğitim hizmetleri yönetmeliği veya Milli Eğitim Bakanlığı özel eğitim kurumları yönetmeliğine göre bir özel eğitim kurumunda kayıtlı olması şartı ile çocuğun özel eğitime getirilip/götürülmesi ve eğitime iştiraki maksadıyla her engelli çocuk için haftada 8 saat kamu görevlisine izin verilir.

(18) 6 Şubat depremleri ve diğer doğal afetler nedeniyle engelli olan veya deprem öncesi engelli olup da deprem bölgesinde yaşayan engelli kamu görevlilerinin; protez, ortez, yardımcı araç ve gereçler, aktif tekerlekli sandalye, ayağa kaldıran tekerlekli sandalye, miyoelektrik protez, karbon ortez veya protez, spor protezi ve ortezi, spor tekerlekli sandalyesi ve bir spor branşına ait talep ettiği engelliği ile ilgili spor malzemesi SUT kapsamında olup olmadığına ve SUT kapsamında olanların da fiyat miktarına bakılmaksızın temin edilir. Bahse konu malzemelerin temini için hastaneden alınmış üç doktorun imzalamış olduğu rapor ve reçete yeterli sayılır.

(19) 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 31.Maddesine göre derece itibariyle belirlenen indirim tutarları üç katı oranında uygulanır.

MADDE 89 - BAKIM YÜKÜMLÜLÜĞÜ KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Kamu görevlileri, hiçbir sosyal güvencesi olmayan ve bakmakla yükümlü oldukları anne, baba ve birinci dereceden yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, her çocuğu için bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

MADDE 90 – KADIN KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK POZİTİF AYRIMCILIK HÜKÜMLERİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesinin (A) fıkrasında belirtilen "doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplamda onaltı hafta" ibaresi "doğumdan önce onaltı, doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplamda otuziki hafta" olarak uygulanır.

(2) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere, 657 sayılı Kanunun 104. maddesinde düzenlenen süt izninin analık izninin bitimini müteakip ikinci altı aylık dönem için belirlenen süre de üç saat olarak uygulanır.

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesinin (D) fıkrasında belirtilen "ilk altı ayda" ibaresi "ilk yılda" ve "ikinci altı ayda" ibaresi "ikinci yılda" olarak uygulanır.

MADDE 91 – MOBBİNG

(1) Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu "Mobbing Kurulları" oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiilleriyle ilgili olarak haklarında disiplin soruşturması açılır.

MADDE 92 – MEMUR İŞİ YAPAN İŞÇİLERİN MEMUR KADROLARINA/POZİSYONLARINA GEÇİRİLMESİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilir.

MADDE 93 – KAZANILMIŞ HAK AYLIĞININ TESPİTİNDE DEĞERLENDİRİLMEMİŞ SÜRELER

(1) Kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi) ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışılmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli pozisyonda görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve

normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi de geçemez.

MADDE 94 – KAMU KONUTLARINDAN YARARLANMA HAKKI VE KAMU KONUTLARI ÜCRETİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutları, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %75'ini sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibariyle %10'u aşamaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra teşkilatı birimleri; Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutlarının %3'ünü, sadece 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi (diğer personel kanunlarına tabi kurumlar için tabi oldukları kanunda engelli personel istihdamına ilişkin hüküm) kapsamında istihdam edilen kamu görevlilerinin sıra tahsisli olarak başvuru yapabileceği şekilde engelli personel için ayırırlar. Engelleri göreve başladıktan sonra oluşan kamu görevlileri de bu haktan faydalanır. Engelli kamu görevlilerinin bu fıkra kapsamındaki haktan yararlanması diğer kapsamdaki sıra tahsisli konutlar için başvuru yapmasına engel teşkil etmez.

(3) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli kamu görevlilerinden birinci derece engelli olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli olanlar için 18 ay arttırılmak suretiyle uygulanır.

(4) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(5) Kamu konutundan yararlanan kamu görevlilerinden tahsil edilen kira bedelleri için yapılan ödemelerde KDV uygulanmaz.

(6) Kendisi ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin adına konut bulunmayan kamu görevlilerine TOKİ tarafından her ilde 20 yıl ödemeli Memur Konut projesi geliştirilir.

MADDE 95 – GEÇİCİ GÖREVLENDİRMEDE İSTEĞE BAĞLILIK

(1) 375 sayılı KHK'nın ek 25'inci maddesi kapsamında yapılacak geçici görevlendirmelerde kamu görevlisinin isteğinin bulunması ve/veya kamu kurum ve kuruluşunun muvafakatinin olması şartı aranır.

(2) Birinci fıkra hükmü 03.05.2019 tarih ve 30763 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği" kapsamındaki geçici görevlendirmelerde de uygulanır.

MADDE 96 – İSTİHDAM FAZLASI OLARAK BELİRLENEN PERSONEL İLE KADROSU KALDIRILAN KAMU GÖREVLİLERİNİN DURUMLARINA UYGUN KADROLARA VE DİĞER KURUMLARA NAKİLLERİ

(1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.

(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,

b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.

(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil öncesi yürüttükleri görevlerden daha yüksek olması hali hariç olmak üzere nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

MADDE 97 – AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFINA GİRENLERİN MALİ HAKLARININ YENİDEN BELİRLENMESİ

(1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; "Avukat, Müşavir Avukat, Hazine Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı" unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara, ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;

a) Birinci dereceli kadroya atanmış olmaları kaydıyla 2.000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenir.

b) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(C) Avukatlık Hizmetler" bölümünde yer alan özel hizmet tazminatı oranlarına 100 puan ilave edilir.

c) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanun'un 106 ncı maddesinin 6 ncı fıkrasında sayılanlar dışında kalan Avukatlara (10.000) gösterge rakamının memur aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda ek tazminat ödenir. Aynı ödemeden sözleşmeli personel de yararlandırılır.

d) 27/01/2000 Tarihli ve 4505 Sayılı Sosyal Güvenlikle İlgili Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Temsil Tazminatı Ödenmesi Hakkında Kanun'un 5 inci maddesi kapsamında ödenen temsil tazminatı 20.000 gösterge rakamı üzerinden uygulanır. Kanun'un aynı maddesindeki ek ödemelerin mahsubuna ilişkin hükmü ve sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personele ilişkin istisna hükmü uygulanmaz.

e) Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan avukatlara, yüksek bütçeli davalarda büyük sorumluluk almaları nedeniyle ve oluşabilecek kamu zararını önlemek amacıyla Mesleki Mesuliyet Sigortası yapılır. Sigorta primleri kurumlarca tahsil edilen vekâlet ücretleri dağıtımdan arta kalan kısımdan karşılanır.

MADDE 98 - DİNLENME HAKKI VE İZİNLER

(1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 102'nci maddesindeki "yirmi gün" ve "30 gün" ibareleri sırasıyla "yirmibeş gün" ve "35 gün" olarak uygulanır. Bu süreler 399 sayılı KHK ve sözleşmeli personel içinde uygulanır.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullandırılır.

(3) Yıllık izinler, kullanılacağı süre ve tarih yönüyle kamu görevlisinin talebi doğrultusunda kullandırılması esastır.

(4) Geçici personel iken (4/C) sözleşmeli personel (4/B) statüsüne geçirilen personelin kamu kurumlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin tamamı hiçbir şarta bağlı olmaksızın yıllık izinlere esas süreye dahil edilir.

(5) Mücbir sebeplere (doğal afet, savaş, salgın hastalık vb.) bağlı olarak kullanılamayan yıllık izin sürelerinin her günü için, 2500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında tazminat ödenir.

(6) Memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından idari hizmet sözleşmelileri de dahil olmak üzere sözleşmeli statüde görev yapan kamu görevlileri de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(7) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(8) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkrada yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır. Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet memurları Kanunu'nun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.

c) En az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.

d) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

(9) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarı zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları

nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

(10) Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonları bünyesinde oluşturulan komisyonlara seçilen/atanan komisyon başkanlarına haftada 1 gün ücretli izin verilir.

(11) Kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında bulunan "Koruma Güvenlik Memurlarının" vardiyadan doğan kullanmadıkları izinleri toplu halde kullandırılır. Vardiya görevini yürüten bu personele görev yerinde yemek hizmeti verilir. Hizmetin sunulamadığı durumlarda yemek ücreti nakden ödenir.

(12) Tedavi, kontrol, muayene ve benzeri amaçlarla sevk edilen hastaya memuriyet mahalli dışında bir başka mahalde refakat edecek olan kamu görevlisine idari izin verilir.

MADDE 99 – TAŞRA UZMANLARININ MALİ VE ÖZLÜK HAKLARI

(1) Kurumların taşra teşkilatlarında görev yapan uzmanların mali ve özlük hakları merkez teşkilatında görev yapan emsal uzman personelle eşitlenir.

MADDE 100 – EMEKLİYE AYRILANLARA GÖREV SİLAHININ TEVDİ EDİLMESİ VE HARÇTAN MUAFİYET

(1)İlgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu görevlileri; fiilen görev yaptıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de (fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayrımı yapılmaksızın) sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

MADDE 101 – GÖREVLERİNİ ARAÇ KULLANARAK YERİNE GETİRENLERE İLAVE ÜCRET VERİLMESİ VE ARAÇLARA KASKO YAPTIRILMASI

(1) Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel; Kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç ve iş makinası kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 4000 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Araçlara Kasko Yapılması; Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayrım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

MADDE 102 – GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARI

(1) Kamu kurum ve kuruluşları, bu toplu sözleşme döneminde en az 1 kere yapılması şartıyla; en fazla 3 yılda bir en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın yazılı olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

MADDE 103 – KORUMA GÜVENLİK MEMURLARININ ÇALIŞMA HAKKI VE DİĞER HUSUSLAR

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.

(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

MADDE 104 – KAMU GÖREVLİLERİNİN ANAYASAL HAKLARINI KULLANMASI VE TEMİNAT ALTINA ALINMASI

1- Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

a) Siyaset (Seçme-Seçilme) Hakkı,

b) Çalışma Hakkı,

c) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,

d) Toplantı ve gösteri yürüyüşü

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçeve içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.

MADDE 105 – AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞINA İLİŞKİN TEŞHİS, TEDAVİ İLE PROTEZ GİDERLERİ

(1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimlerine yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

MADDE 106 – MUAYENE/TEDAVİ/İLAÇ KATILIM PAYI

(1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez - protez dahil) katılım-katkı payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

MADDE 107 – SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA, YAZLIK VE KIŞLIK SOSYAL TESİSLERDEN YARARLANMA

(1) Kamu İşvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.

(2) Memurların bedenen ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren vekili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.

(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayırım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır.

MADDE 108 – KOMİSYONLARDA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN BULUNDURULMASI

(1) İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, Kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda işyeri yetkili kamu görevlileri sendikasının temsilcileri yer alır.

MADDE 109 - SÖZLEŞMELİ İKEN KADROYA GEÇİRİLEN PERSONELİN EMEKLİLİK HAKLARI

(1) 1.10.2008 tarihinden önce kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen ve ilgili mevzuat hükmü uyarınca kadroya geçirilen personelin göreve başlama tarihi memuriyet başlama tarihi olarak değerlendirilir.

MADDE 110 - YAN ÖDEME PUANLARI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %100 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 111 - VARDİYA TAZMİNATI

(1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayın bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen usul ile çalışan kadın kamu görevlilerinin yıllık ücretli izin süreleri en az 10 gün artırımlı kullandırılır.

MADDE 112 - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ YÜRÜTEN PERSONELİN MALİ HAKLARI

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

MADDE 113 - BOŞ KADROLARA VEKALET HALİNDE ÖDENECEK İLAVE TAZMİNAT

(1) 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca kurumlarınca bir kadro veya göreve kurum içinden ya da diğer kurumlardan vekalet ettirilenlerden bu vekalet görevinin 90 günden fazla sürenlere; bu vekaletin usulüne uygun olması ve vekalet için ilgili mevzuatta aranan şartları taşımaları kaydıyla, vekalet ettikleri kadro veya görev için mevzuatı uyarınca mali haklar kapsamında ilgili kadro veya görev için ödenmesi öngörülen ödemeler toplam net tutarının, asli kadro veya görevi karşılığında mali haklar kapsamında aldığı toplam net tutarından fazla olması halinde, aradaki

farkın; %95'i net ilave tazminat olarak 91 inci günden itibaren ve vekalet görevinin fiilen yapıldığı sürece ödenir.

MADDE 114 - BAZI PERSONELİN ZAM VE TAZMİNATLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) 657 sayılı Kanunun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına % 100 fazlasıyla ödenir.

(3) "Seyyar Görev Yolluğu", "Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı" ve "Büyük Proje Tazminatı" kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.

MADDE 115 - EMEKLİLİK HAKLARI, İKRAMİYE VE MAAŞI

(1) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.

(2) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.

(3) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

MADDE 116 - ARA REJİM DÖNEMİ MAĞDURLARININ KAYIPLARININ TAZMİNİ

(1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddüde yer vermeyecek biçimde kanıtlaması halinde yeniden devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer

kabul edilir, ödemenin gerçekleştireceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak faizleri ile birlikte kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, kayıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve "Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından" birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 29.02.2024 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2024 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

MADDE 117 – 399 SAYILI KHK'YA TABİ KAMU GÖREVLİLERİNİN ÜCRETLERİNİN BELİRLENMESİ VE DİĞER HAKLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) Gruplar itibariyle 01.01.2024 tarihi itibariyle uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 10 oranında arttırılır.

(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda II sayılı Cetvel kapsamındaki personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet kolundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibariyle gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %10 u kadar artırımlı uygulanır.

(3) Ücret Grupları için belirlen taban ve tavan temel ücretler ile aynı grup içerisindeki unvanlar için belirlenen sözleşme ücretlerinin en düşüğü ve en yükseği arasında %10'dan fazla fark olamaz.

(4) 399 sayılı KHK'nin eki I ve II Sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekalet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal haklar ödenir.

(5) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarından olup özelleştirme işlemleri tamamlanan kuruluşların sözleşmeli personelin ücretlerine, bu personelin sözleşmeli statülerde bulunduğu sürelere ait bu maddedeki ücret artışları hiçbir işlem yapılmaksızın aynen uygulanır.

(6) Özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun kadrolara atanmak üzere istihdam fazlası personel olarak kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilen bu madde kapsamındaki personelin, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatının belirlenmesine esas ücreti; istihdam fazlası personel olarak belirlendiği yılı 15 Temmuz itibarıyla kendisine veya emsali personele ödenen/ödenecek ücretine 15 Temmuz itibarıyla ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı ile aynı yılın Ocak ayı ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı arasındaki farkın eklenmesiyle bulunur.

(7) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri tamamlanan ve atama onayları kendilerine ve görev yaptıkları birimlere tebliğ edilenlerin ilişikleri, tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde kesilir. Hizmetlerine ihtiyaç duyulması nedeniyle ilişikleri kesilmeyen personelin 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatına esas ücreti, bu maddenin altıncı fıkrasındaki hüküm saklı kalmak kaydıyla ilişiklerinin fiilen kesildiği tarih itibarıyla aldıkları en son ücret üzerinden belirlenir.

(8) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(9) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan 399 sayılı HKH eki II sayılı Cetvele tabi personel, istekleri bulunması ve görev yaptıkları kurum/kuruluş tarafından muvafakat verilmesi kaydıyla diğer personel kanunlarına tabi kurum ve kuruluşlara naklen atanabilir.

(10) Özelleştirme uygulamaları kapsamında nakde tabi personel uygulamasında süre sınırı uygulamasının kaldırılarak ilgililerin istekleri halinde süre sınırı olmaksızın, kuruluşu devralan özel sektör işvereni tarafından iş akitlerinin feshi halinde ise fesih tarihinden itibaren en geç 60 gün içinde başvurma kaydıyla kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birim tarafından istekleri doğrultusunda ve durumlarına uygun kadrolara 30 gün içerisinde atamaları yapılır.

(11) Bu madde kapsamındaki kuruluşlarda açıktan veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri veya unvanı değişen veya kuruluş içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretleri; unvan, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları bakımından emsali olan personelle eşit olacak şekilde tespit edilir. Emsali personelin tespitinde hizmet kolundaki yetkili sendikanın onayı aranır. Kuruluş yönetim kurulu ile hizmet kolunda yetkili olan sendika, emsal personelin tespitine yönelik usul ve esasları ve emsal personel cetvelini birlikte hazırlar.

(12) Bu madde kapsamındaki sözleşmeli personelin ücretlerine, Devlet memurlarına yılı içerisinde uygulanan artış oranı kadar artış yapılır.

(13) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında (özelleştirme kapsam ve programında olanlar dahil) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personel ile Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31'inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkanları dikkate alınarak yapılacak ayarlamada, temel ücret ve toplam sözleşme ücret maliyet tutarı üzerinden oran veya miktar odaklı bir sınırlama dikkate alınmaz.

(14) KİT'ler arasında unvan, pozisyonlar bakımından eşitliğin sağlanabilmesi için temel ücret gruplarında temel ücretin artırılmasına müteakip skala ayarlaması yapılması için yönetim kurullarına yetki verilir. KİT'lerdeki koordinasyonu sağlama görevinin kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce yapılması ve sendika temsilcisinin de iştirak etmesi sağlanır.

(15) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil başarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2021 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nin 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır.

(16) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

MADDE 118 - BÜYÜK PROJE TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinde ön görülen İlave

Özel Hizmet Tazminatı Oranlarından (Büyük Proje Tazminatından) yararlanmada, personel sayısına ilişkin sınırlama uygulanmaz. Hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim, biyolog, tekniker ve teknisyen kadrosunda bulunan kamu görevlileri de yararlandırılır.

(3) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz kamu görevlileri birinci fıkrada belirtilen beşinci maddenin ilgili bölümünde yer alan en üst derece dikkate alınarak tazminattan yararlanır.

MADDE 119 – MÜDÜRLERE VE BAZI KAMU GÖREVLİLERİNE MAKAM VE GÖREV TAZMİNATI

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında Müdür unvanlı kadrolarda görev yapanlar ile müdür unvanlı kadroların amiri unvanında bulunup makam ve görev tazminatından yararlanamayanlar 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "II- Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alan ve 1. dereceye gelmiş personel, birinci fıkrada belirtilen makam ve görev tazminatından yararlandırılır.

MADDE 120 – BAZI UNVANLARA VE KADROLARA İLİŞKİN HAKLAR

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36'ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Kanun I sayılı ek gösterge cetvelde diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendine ve aynı Kanun'un 152'nci maddesinin II sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendine "Mali Hizmetler Uzmanı" ifadesi eklenmiştir.

(3) 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında öğrenime gönderilen ve mecburi hizmetlerini yapmak üzere kamu kurumlarına farklı unvanlarda atamaları yapılan personel, kurumlarında bulunan öğrenimlerine uygun kariyer uzmanı kadrolarına sınavsız atanır.

MADDE 121 – KALKINMADA ÖNCELİKLİ YÖRELERDE GEÇEN ÇALIŞMA SÜRELERİ İLE DİSİPLİN CEZASI ALMAKSIZIN GEÇİRİLEN SÜRELER İÇİN İLAVE BİR KADEME VERİLMESİ

(1) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesi hakkından, "mecburi olarak sürekli görevle atanma" şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.

(2) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.

(3) Kamu görevlilerine disiplin cezası almaksızın geçirdikleri her dört yıl için ilave bir kademe verilir. Dört yıllık sürenin hesaplanmasında aylıksız izin de geçirilen süreler ile adaylık süresi de dikkate alınır.

(4) 657 sayılı Kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son dört yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

MADDE 122 – DİSİPLİN CEZALARINA BAĞLI OLARAK MALİ VE SOSYAL HAKLARDA KESİNTİ

(1) Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarından, aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi doğrudan mali ve sosyal haklarda kesinti yapılması yaptırımı öngören disiplin cezası uygulamaları hariç disiplin cezası nedeniyle herhangi bir kesinti yapılamaz.

(2) Aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi disiplin cezalarının uygulanmasına bağlı olarak kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinden yapılacak kesinti; kamu görevlisinin sadece aylık göstergesi ile maaş katsayısının çarpımıyla bulunacak tutar dikkate alınarak uygulanır.

MADDE 123 – ÖDÜLLENDİRME ESASLARI VE ÖDÜL TUTARI

(1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre "başarı belgesi" ya da "üstün başarı belgesi" verilir. Kamu görevlilerine, birinci fıkrada belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.

(2) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.

(3) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi

takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir. (4) Başarı ve üstün başarılı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

(4) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.

(5) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.

(6) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

(7) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE 124 – SOSYAL DENGE SÖZLEŞMESİ

(1) Sosyal denge tazminatı ödenmeyen kamu kurum ve kuruluşlarındaki kamu görevlilerine, ilgili kamu kurum ve kuruluşu ile bu idarelerde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılarak, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %120'sini geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili kamu kurum ve kuruluşunda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine ilgili kurumun (bağlı, ilgili veya ilişkili) Bakanı karar verebilir. Sözleşmenin süresi, bu toplu sözleşme süresiyle sınırlıdır ve sözleşmeyi en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

MADDE 125 – ANAYASAL HAKLARI KULLANMADA KAMU GÖREVLİLERİNE ÖZGÜ TEMİNATLAR

1- Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

a) Düşünce ve kanaat hürriyeti,

b) Düşünceyi açıklama hürriyeti,

c) Din ve vicdan hürriyeti,

d) İbadet hürriyeti,

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmaksızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayırım ve sınırlama yapılamaz.

MADDE 126 - YARIM ZAMANLI ÇALIŞMA HAKKINDAN FİİLEN YARARLANMA İMKANI

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun "Doğum Sonrası Yarım Zamanlı Çalışma" başlığıyla Ek 43 üncü maddesinde düzenlenen yarım zamanlı çalışma hakkına ilişkin yönetsel düzenleme en geç 01.03.2024 tarihine kadar yürürlüğe konur.

(2) Birinci fıkrada belirtilen yönetsel düzenleme yürürlüğe girinceye kadar; 8 Kasım 2016 tarihli ve 29882 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Analık İzni Veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik" hükümleri, statü hukukuna aykırı olmaması kaydıyla kamu görevlileri hakkında da kıyasen uygulanır.

(3) Yarım zamanlı çalışma hakkından, kamu görevlilerinin sosyal güvenlik hakkı yönüyle herhangi bir kayba uğramaması esasıyla yararlanılır. Bu hakkı kullanan kamu görevlilerinin taban aylık, ek ödeme ve sosyal hak ve yardımlarından herhangi bir kesinti yapılamaz.

(4) Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanan kamu görevlileri, görevde yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadrolar ile yöneticilik görevlerine atanmak yönüyle herhangi bir sınırlamaya ve engellemeye tabi tutulamazlar.

MADDE 127 - EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞININ ARTIRILMASI

(1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 19'uncu maddesinin 1'inci fıkrasında yer alan "gösterge tablosunun 14 üncü derecesinin 2 nci kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için" ibaresi "gösterge tablosunun 7 inci derecesinin 1 nci kademesi, 1500 ek gösterge ve 30 fiili hizmet yılı üzerinden" şeklinde uygulanır.

MADDE 128 – MEMUR KADROLARINA GEÇİRİLEN SÖZLEŞMELİ PERSONELİN YER DEĞİŞİKLİĞİ

(1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun Geçici 48'inci maddesinde yer alan "Birinci fıkranın (a) ve (c) bentleri kapsamında memur kadrolarına atananlar, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamazlar. Dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerleri değiştirilebilir." hükmünde belirtilen "dört" ibareleri "bir" olarak uygulanır.

MADDE 129 – DİSİPLİN CEZASI AFFI

(1) Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bu görevlerde bulunmuş olanların; Devletin şahsiyetine karşı işlemiş oldukları suçlarla, basit veya nitelikli zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar veya istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçları sebebiyle görevleriyle sürekli olarak ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları hariç olmak üzere; kanun, tüzük ve yönetmelikler gereğince haklarında 14/2/2005 tarihinden sonra işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçlarıyla 01/01/2024 tarihi itibariyle affedilmiştir.

(2) 14/2/2005 tarihinden 01/01/2024 tarihine kadar işlenen ve af kapsamına giren disiplin cezalarının verilmesini gerektiren fiillerden dolayı, ilgililer hakkında disiplin soruşturma ve kovuşturması yapılmaz; devam etmekte olan disiplin soruşturma ve kovuşturmaları işlemden kaldırılır; kesinleşmiş olan disiplin cezaları uygulanmaz. Disiplin cezaları affedilenlerin sicil dosyalarındaki bu disiplin cezalarına dair kayıtlar, ilgililerin müracaatı aranmaksızın hükümsüz kalır ve dosyalarından çıkarılır.

MADDE 130 – KAMU PERSONEL SİSTEMİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE 4688 SAYILI KANUNUNUN EVRENSEL İLKE VE NORMLARA UYGUN HALE GETİRİLMESİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ve kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen ilgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerin, kamu görevlilerinin kariyer, liyakat, unvan, yetki ve sorumluluklarını esas alacak şekilde yeniden belirlenmesi ve kamu görevlilerinin ücret, maaş ve sair ödemelerinin adil ücret skalasına uygun bir şekilde düzenlenmesi için yetkili Konfederasyon ve sendikalarla ortak çalışma 2024 yılı içerisinde tamamlanır.

(2) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu; dayanışma aidatı, grev ve emekli kamu görevlilerine sendika hakkının tanınması gibi temel hak ve özgürlükler başta olmak üzere taraflar arası eşitliğe, evrensel ilke ve normlara

uygun hale getirilmesi için yetkili Konfederasyon ve sendikalarla ortak çalışma 2024 yılı içerisinde tamamlanır ve ilgili Kanununda gerekli değişiklikler yapılır.

MADDE 131 – TEKNİK SORUMLULUK İLAVE ÖDEMESİ

(1) Teknik sorumlukları bulunan kamu görevlilerine;

a) Kurum ve kuruluşların teknik birimlerinin bağlı bulunduğu müdürlere (bölge, il, ilçe, işletme, fabrika, kombina, baş müdür, müessese müdürleri ile bunların yardımcıları ve müdür, şube müdürü, birim müdürü, kısım müdürü ve benzeri müdürlük kadrolarında bulunanlar dahil) memur aylık katsayısının otuz bin (30.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

b) Kurum ve kuruluşların teknik birimlerinin bağlı bulunduğu müdürlerin yardımcılarına (yukarıda sayılanlar hariç ve sözleşmeli pozisyonda bulunanlar dahil) memur aylık katsayısının yirmi yedi bin (27.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

c) Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, veteriner hekim ve şehir plancısı, kadro ve pozisyonlarında bulunanlara memur aylık katsayısının yirmi beş bin (25.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

ç) Byolog, kimyager, fizikçi, istatikçi ve matematikçi kadro ve pozisyonlarında bulunanlara memur aylık katsayısının yirmi bin (20.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

d) Tekniker, baş tekniker, uzman tekniker ve benzeri tekniker kökenli kadro ve pozisyonlarda bulunanlara memur aylık katsayısının on beş bin (15.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

e) Teknisyen, baş teknisyen, uzman teknisyen ve benzeri teknisyen kökenli kadro ve pozisyonlarda bulunanlara memur aylık katsayısının on bin (10.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

teknik sorumluluk ilave ödemesi verilir.

MADDE 132 – MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCISI İSTİHDAMINA İLİŞKİN ÇALIŞMA

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı istihdamına yönelik mevzuatta düzenleme yapılması suretiyle mali, özlük ve emeklilik haklarına ilişkin düzenlemeler yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2024 yılı içerisinde tamamlanır.

MADDE 133 – YETKİLİ KONFEDERSAYON/SENDİKA İLE EK PROTOKOL

Ekonomide yaşanan olağanüstü durumlar ve diğer olumsuz durumlarda sözleşmeyi

yeni koşullara uyarlamak amacıyla kamu görevlilerini korumaya yönelik, yürürlükte olan toplu sözleşme hükümlerinin lehine olmak kaydıyla Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar bölümüne ilişkin yetkili konfederasyonla, Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar bölümüne ilişkin ilgili hizmet kolunda yetkili sendikayla Ek Protokol yapılır. Ek Protokol, yürürlükte olan Toplu Sözleşmenin Eki niteliğinde sayılır.

MADDE 134 – KOMİSYONLARDA GÖREV ALAN PERSONELİN ÜCRETİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme, unvan değişikliği ve her statüdeki personel alımları için oluşturulan komisyonlarda görevlendirilen kamu görevlilerine (sözleşmeli personel dahil) 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

MADDE 135 – DEPREM BÖLGESİNDE ÇALIŞAN PERSONELE ÖDÜL VERİLMESİ

(1) Deprem bölgesinde görev yapan (görevlendirilenler dahil) kamu görevlilerine en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 2 katı tutarında ödül verilir. Ödül alacak personel sayısı ve ödenecek toplam parasal tutarla ilgili kanunda ve ilgili mevzuatta yer alan sınırlamalar uygulanmaz.

MADDE 136 – FAZLA MESAİ ÜCRETİNİN ARTIRIMLI ÖDENMESİ

(1) 399 sayılı KHK'nın Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler başlıklı 30 uncu Maddesinde yer alan "%15'i geçemez " ibaresi uygulanmaz.

MADDE 137 – 28/11/2022 TARİHİNDEN SONRA GÖREVE BAŞLAYAN SÖZLEŞMELİ PERSONELİN DURUMU

Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun içeriğinde yer alan "28/11/2022" ibareleri "26/01/2023" olarak uygulanır. 28/11/2022 ile 26/01/2023 tarihi arasında göreve başlayan sözleşmeli personel 01/02/2024 tarihine kadar başvurması halinde, 15/02/2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ekinde yer alan listelere uygun memur kadrolarına geçirilir.

MADDE 138 – MESLEKİ MESULİYET SİGORTASI

Kamu kurum ve kuruluşlarındaki kamu görevlilerine görev, yetki ve sorumluluklarına göre Mesleki Mesuliyet Sigortası yapılır. Söz konusu sigorta bedelinin yarısı kişiden yarısı da kurumdan alınır.

MADDE 139 – DEPREM TAZMİNATININ ÖDENMESİ VE KAPSAMININ GENİŞLETİLMESİ

6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen Asrın Felaketi depremler nedeniyle Olağanüstü Hal ilan edilen tüm illerde (il ve ilçe) görevli/görevlendirilen kamu görevlilerine; 4123 sayılı Kanunun Ek 4 üncü maddesi ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 28 inci maddesinin (B) fıkrası gereğince öngörülen fazla çalışma ücreti, tazminat ve ek tazminatlar 2025 yılı sonuna kadar tavandan ödenir.

Üye Sendikaların
Toplu Sözleşme Teklifleri

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU
7. DÖNEM
(01.01.2024-31.12.2025)

EĞİTİM BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

BİRİNCİ BÖLÜM
GİRİŞ VE GENEL HÜKÜMLER

Madde 1. Amaç

Bu toplu sözleşme; Eğitimciler Birliği Sendikası ile Kamu İşveren Heyeti arasında, tarafların temsil hak ve yükümlülüklerini, tarafların hak ve yetkilerini, kapsama dâhil kamu çalışanlarının mali ve sosyal hak ve yardımlarını, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı devam ettirmeyi, kamu hizmetinin nitelik ve niceliğini arttırmayı, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlemeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.

Madde 2. Taraflar ve tanımlar

2.1. Taraflar; Bu Toplu Sözleşmenin tarafları; Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversiteleri ve yüksek teknoloji enstitülerini temsilen Kamu İşveren Heyeti ile eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili sendika olan Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen)'dir.

2.2. Tanımlar; Bu Toplu Sözleşmede geçen;

a. "Kamu İşvereni ya da İdare": Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, kamu üniversiteleri, Yüksek Teknoloji Enstitüleri ve bunlara bağlı her türlü birimleri,

b. "Sendika": Eğitimciler Birliği Sendikasını (Eğitim-Bir-Sen),

c. "Bakanlık": Milli Eğitim Bakanlığı'nı,

d. "Kanun": 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun başta olmak üzere toplu sözleşme kapsamına dâhil kamu personelinin özlük ve sosyal hakları ile çalışma koşullarını düzenleyen kanunları,

e. "Kamu çalışanı/Kamu personeli": kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı birim ve ortaklıklarında işçi statüsü dışında bir kadro veya pozisyonda çalışan kamu görevlisini,

f. "Üniversite", 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversitelerini,

g. "Sözleşme": Toplu Sözleşmeyi,

ifade eder.

Madde 3. Uygulama alanı ve yürürlük süresi

3.1. Yer bakımından; bu Sözleşme, İdarenin bugün var olan ve yürürlük süresi içerisinde İdareye bağlı olarak yeni kurulacak veya bağlanacak olan bütün merkez ve taşra teşkilatı, bağlı birimleri ve işyerleri ile bunlara bağlı veya bunları tamamlayan eklenti, bağlantı ve araçları kapsamı içine alır.

3.2. Kişi bakımından; toplu sözleşmenin imza tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre sözleşmenin imza tarihinden önce göreve başlayan kamu görevlisi sayılanlardan yetkili sendikaya üye olanlar işbu Sözleşmenin kapsamındadır. Sözleşmenin imza tarihinden sonra göreve başlayan kamu görevlilerinden yetkili sendikaya üye olanlar, göreve başladıkları tarihten itibaren Sözleşme hükümlerinden yararlanırlar.

3.3. Bu Sözleşme, 01.01.2024 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.12.2025 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

Madde 4. Sözleşmeden yararlanma

Bu Sözleşmeden, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar yararlanırlar.

Madde 5. Tarafların temsil yetkisi

5.1. İdarenin temsil yetkisi

5.1.1. Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda İdareyi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında tanımlı "üst yöneticiler" veya bunların yetkilendireceği kişiler temsil eder.

5.2. Sendikanın temsil yetkisi

5.2.1. Bu Sözleşmede ve Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda Eğitimciler Birliği Sendikasını; Sendika Genel Başkanı, Genel Yönetim Kurulu ya da bu Kurulca yetkili kılınanlar temsil eder.

5.3. Bu Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden başlayarak on beş gün içinde taraflar yetkililerinin isimlerini birbirlerine bildirirler.

5.4. Bu Sözleşmenin uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklarda bu yetkililer öncelikle görüşme yaparlar. Görüşme sonucu tutanağa bağlanır.

Madde 6. İdarenin cevaplama zorunluluğu

6.1. Sendika üyeleri, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili

olarak İdareye, ilgili mevzuatında gösterilen yöntemlerine göre yazılı biçimde başvurma hakkına sahiptirler. İdare, bu madde gereğince üye başvurusunu en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadır.

6.2. Taraflar, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak birbirleriyle yaptıkları yazışmaları en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadırlar.

Madde 7. Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

İKİNCİ BÖLÜM
Kazanılmış Haklar

Madde 8. 6. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin devamı

25.08.2021 tarihli ve 31579 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin Üçüncü Kısım "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı ikinci bölümü, 11 inci ve 14 üncü maddeleri hariç olmak üzere, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 01.01.2024 – 31.12.2025 tarihleri arası dönemde de aynı şekilde uygulanır.

Madde 9. Öğretim yılına hazırlık ödeneği

657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, Millî Eğitim Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan tüm kamu görevlilerine (brüt asgari ücret tutarının altında olmamak üzere) 26.313 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ödenir.

Madde 10. Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmialtıncı" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2025", "onaltı" ibaresi "yirmialtı" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmialtıncı" olarak uygulanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Mali ve Sosyal Haklar

A. Hizmet Kolu Kapsamındaki Kurum ve Kuruluşlarda Çalışanlara Ait Müşterek Hükümler

Madde 11. 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

11.1. Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;

a) (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E.Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

b) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları, 100 puan artırılır. 11.2. Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

Madde 12. İlave ek ödeme

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ve il millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü olarak görev yapmakta iken araştırmacı ve uzman olarak atananlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 50 puan artırımlı uygulanır.

Madde 13. Şef kadrosunda bulunanların özel hizmet tazminatı oranları

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Madde 14. Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda

veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar için de uygulanır.

Madde 15. Aşçı kadrolarında bulunanların tekniker kadrosu için öngörülmüş mali haklardan yararlandırılmaları

Meslek yüksekokullarının aşçılık programlarından veya her türden meslek liselerinin aşçılık sertifikası almaya imkân sağlayan bölümlerinden mezun olup halen aşçı unvanıyla çalışan personel, tekniker unvanı için öngörülen mali haklardan yararlandırılır.

Madde 16. Deprem tazminatı ödenmesi

12.05.2023 tarihli ve 32188 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 11.05.2023 tarihli ve 7267 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının 1 inci maddesinde öngörülen tazminat, (Adana, Diyarbakır ve Elazığ illerinin Cumhurbaşkanı kararında sayılmayan diğer ilçeleri ile Sivas ilinin Gürün ilçesini de kapsayacak şekilde) memuriyet taban aylığı tutarında 31.12.2025 tarihine kadar ödenmeye devam olunur.

Madde 17. Koruyucu giyim malzemesi

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

B. Milli Eğitim Bakanlığı Kadrolarında Çalışanlar

Madde 18. Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfı personeline tazminat ödenmesi

17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele, "H. Eğitim Hizmetleri Tazminatı: Millî Eğitim Bakanlığının Genel İdare

Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ve şube müdürü kadrolarına atananlara 120, Yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri ve şube müdürü kadrolarına atananlara 120." ibaresi ile Karar'ın 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasına "sırasından" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve (H) Bölümünden" ibaresi eklenmiştir.

Madde 19. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatları

19.1. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlar yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümü (I) sayılı sırasında yer alan eğitimöğretim tazminatı oranları, 50 puan artırılır.

19.2. 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir

Madde 20. Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

20.1. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir.

20.2. Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

Madde 21. Ek ders ücretleri birim miktarında artış

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 230, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 250 olarak uygulanır. Ek ders ücretinden, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sosyal güvenlik primi kesintisi yapılmaz.

Madde 22. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin aylık karşılığı ders görevi

5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

Madde 23. Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

Madde 24. Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

Ek ders ücretleri, fiilen derse girme şartı aranmaksızın ve ders saati sınırlaması olmaksızın yüksek lisans eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %25, doktora eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %40 oranında fazlasıyla ödenir.

Madde 25. Aylık karşılığı ders yükü

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

Madde 26. Eğitim kurumlarının yöneticilerinin artırımlı ek ders ücreti

Yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları dahil olmak üzere her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları müdürlerine haftada 30 saat, müdür

başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarına haftada 25 saat, ders niteliğinde yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir. Yöneticilere yönetim görevlerine bağlı olarak bunun dışında ek ders ücreti ödenmez.

Madde 27. Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 28. Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile özel eğitim öğretmenleri ve bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 3 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir.

Madde 29. Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 30. Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları

Millî Eğitim Bakanlığında görev yapan yönetici, eğitim uzmanı ve araştırmacılar ile

eğitim kurumu yöneticileri; idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleri karşılığında 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılır.

Madde 31. Kurs merkezlerinde görevli personelin ücretleri

31.1. Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görevli bulunan yönetici ve öğretmen haricindeki personele, hafta içi mesai saatleri haricindeki ve hafta sonları çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

31.2. Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelden, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alanlar ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında eğitim kurumlarında görev alanlar ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alanlara, bu çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

31.3. Kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan kamu görevlilerine, bu çalışmaları karşılığında aylık 100 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 32. İkili öğretim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti

İkili öğretim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 33. Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave eğitim öğretim tazminatı

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlar ile öğretmen unvanlı kadrolarda bulunmakta iken fiilen öğretmenlik yapmayanlar ve şube müdürlüğü veya dengi ya da daha üst kadrolara atananlara, en az 5 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olmaları halinde uzman öğretmenler; en az 10 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olmaları halinde ise başöğretmenler için öngörülen eğitim öğretim tazminatı ödenir.

Madde 34. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Madde 35. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında nöbet görevi karşılığı ek ders ücreti

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen müdür yardımcıları ile öğretmenlere, fiilen yerine getirdikleri her nöbet görevi için 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 36. Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, öğretmenlerin üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

Madde 37. Geçici görevlendirilen öğretmenlerin ek ders ücreti

2006/11350 sayılı Kararın 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca görevlendirilen öğretmenlere, bu geçici görevleri karşılığında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 38. Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti

Okul öncesi öğretmenlerine, haftada ilaveten 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 39. Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında nöbet görev ücreti

24 saat hizmet esasına göre faaliyet gösteren öğretmenevi ve akşam sanat okullarında, ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen yöneticilere, fiilen yerine getirdikleri her nöbet görevi için 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 40. Taşıma merkezi eğitim kurumlarında ek ders ücreti

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin görev verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerine, haftada 5 saat ek ders ücreti ödenir

Madde 41. Taşıma merkezi eğitim kurumlarında yemek hizmetinden faydalanma

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan personel, bu kurumlarda ilköğretim ve ortaöğretim öğrencilerine verilen öğle yemeğinden faydalandırılır.

Madde 42. Taşıma merkezi eğitim kurumlarında taşıma hizmetinden faydalanma

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında görevli personel, bu eğitim kurumlarındaki öğrencilerin yararlandığı taşıma hizmetinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2024 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Madde 43. Ders dışı eğitim çalışmaları

2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%10" olarak uygulanır.

Madde 44. Millî Eğitim Bakanlığı personeli çocuklarına yönelik parasız yatılılık ve bursluluk kontenjanı

44.1. Millî Eğitim Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı dışındaki kadrolarda bulunan personelin çocukları da, 2684 sayılı İlköğretim ve Ortaöğretimde Parasız Yatılı veya Burslu Öğrenci Okutma ve Bunlara Yapılacak Sosyal Yardımlara İlişkin Kanun'un 4'üncü maddesi kapsamında parasız yatılı veya burslu okuma hakkından yararlandırılır. Bu personelin çocukları, Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği'nin 10'uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde tanımlanan kontenjan içinde değerlendirilir.

44.2. Millî Eğitim Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personel yönünden, parasız yatılılık ve bursluluk sınavına katılacak öğrencilerde aranacak şartlara dair Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesinin ikinci ve beşinci fıkralarının (ç) bentleri hükümleri; "Ailenin bir önceki mali yıla ait yıllık gelir toplamından fert başına düşen net miktarın, ilgili yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun (M) işaretli cetvelinde belirtilen Millî Eğitim Bakanlığı okul pansiyon ücretinden en azının yedi katını geçmemek kaydıyla maddi imkânlardan yoksun bulunmak şartı aranır." şeklinde uygulanır.

Madde 45. İzinli sayılan sürelerde ders yükü

İdari izinli sayılan günlerde yönetici ve öğretmenlerin o güne ait ders veya ders niteliğindeki görevlerinin tümü yapılmış sayılır.

Madde 46. Zorunlu hizmet yükümlüsü olmamalarına rağmen zorunlu hizmet alanlarına atananların hizmet sürelerinin 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilmesi

Öğretmenlerden zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan veya tamamlamış sayılanlardan (hizmet gereği yer değişikliği yapılanlar hariç olmak üzere) Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarına atananlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin son fıkrası hükmünden faydalandırılır.

Madde 47. Yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 14 üncü maddesi kapsamındaki eğitim kurumlarında, soru veya soru kitapçığı hazırlayan veya değerlendirme görevini yürüten yönetici ve öğretmenlere, bu görevleri karşılığında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu yönetici ve öğretmenlere, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 14 üncü maddesi ile bu bağlamda toplu sözleşmede öngörülen ilave ek ders ücreti ayrıca ödenmez.

Madde 48. Okullar arası spor müsabakalarında görevli personele vazife harcırahı ödemesi

02.11.2019 tarihi ve 30936 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Okul Spor Faaliyetleri Yönetmeliği'nin 22 nci maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde okullar arası spor yarışmalarında görevlendirilen eğitim kurumu yöneticilerine ve öğretmenlere, 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 14 üncü maddesi çerçevesinde muvakkat vazife harcırahı ödenir.

Madde 49. Mesai saatleri haricindeki görevlendirmelerde ek ders ücreti

İlgili mevzuatı gereğince hafta sonları veya hafta içi mesai saatleri sonrasında eğitim kurumları yönetici ve öğretmenlerinin katılımının zorunlu kılındığı kurul, komisyon, ekip, öğrenci kulübü, sınıf rehberlik, toplum hizmeti çalışmaları, tören, toplantı, kurs ve seminerlere katılan eğitim kurumu yöneticisi ve öğretmenlere, katıldıkları her görev günü için 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 50. Boş derse giren öğretmenlerin ders ücreti

Nöbet görevini yerine getirip getirmediğine bakılmaksızın, o gün için üzerlerinde bulunan asli görevlerini yerine getirmekle birlikte ayrıca dersi boş geçen sınıflarda

kendi alanında ders okutan öğretmenlerin okuttukları bu dersler, haftada okutacakları azami ders sayısını aşmamak kaydıyla aylık ve ek ders görevlerinin hesabında değerlendirilir.

Madde 51. Eğitim kurumlarında görevli personelin öğle yemeği hizmetinden faydalandırılmaları

Eğitim kurumu yöneticileri ve eğitim kurumlarında tam gün eğitim yapan öğretmenler ile eğitim kurumlarda görev yapan diğer personel, Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre il veya ilçe millî eğitim müdürlüklerinde personele verilecek öğle yemeği hizmetinden faydalandırılır.

Madde 52. Kadrolu usta öğreticilere hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğreticilere, aylık ve ücret karşılığı fiilen okuttukları her 6 saat ders için 1 saat hazırlık ve planlama görevi karşılığında ek ders ücreti ödenir.

Madde 53. Yurt dışında geçici görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Yurt dışında düzenlenen eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminer görevleri veya yurt dışına bir aydan az süreyle geçici görevle görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticilerinin bu sürelerde 2006/11350 sayılı Karar kapsamındaki ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

Madde 54. Bilim ve Sanat Merkezlerinde ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmesi

Bilim ve Sanat Merkezlerinde cumartesi ve pazar günleri gerçekleştirilen eğitim öğretim faaliyetlerinde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere bu görevleri karşılığında ödenecek ek ders ücretleri %100 fazlasıyla ödenir.

C. Yükseköğretim Kurumlarında Çalışanlar

Madde 55. Üniversite Ödeneği

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemeden faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan Ödenek Oranı;

1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara %345

2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara %315

3) Doçent kadrosunda bulunanlara %275

4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara %265

5) Diğer Öğretim elemanlarından;

a) Birinci dereceden aylık alanlara %230

b) İkinci dereceden aylık alanlara %217

c) Üçüncü dereceden aylık alanlara %210

d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara %204

e) Diğer derecelerden aylık alanlara %198

Madde 56. Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, yandaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

Genel İdari Hizmetler Sınıfı, Genel Sekreter 100, Genel Sekreter Yardımcısı 88, Hukuk Müşaviri 100, Daire Başkanı 88, Teknik Daire Başkanı 88, Fakülte Sekreteri 75, Yüksek Okul Sekreteri 75, Enstitü Sekreteri 72, Şube Müdürü 68, Sivil Savunma Uzmanı 50, Şef 50, Ayniyat Saymanı 50, Ambar Memuru 50, Veznedar 35, Bilgisayar İşletmeni 35, V.H.K.İ 35, Memur 25, Sekreter 25, Şoför 25, Koruma ve Güvenlik Görevlisi 25, Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel 25; Avukatlık Hizmetleri Sınıfı, Avukat 68; Teknik Hizmetler Sınıfı Mühendis-Mimar 80, Kimyager-İstatikçi 65, Kütüphaneci 50, Tekniker 50, Teknisyen 35, Programcı, Çözümleyici 40, Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel 35; Denetim Hizmetleri Sınıfı İç Denetçi 100, Mali Hizmetler Uzmanı 75, Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı 60, Yardımcı Hizmetler Sınıfı Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi) 20, Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.) 20, Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli) 20, Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel 20, Sağlık Hizmetleri Sınıfı Psikolog 50, Diyetisyen 50, Sosyal Çalışmacı 50.

Madde 57. Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim

Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Madde 58. Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ek ders ücreti gösterge rakamları, %40 artırımlı uygulanır.

Madde 59. Akademik teşvik ödeneğinin ödenebilmesi için asgari akademik teşvik puanının aranmaması

27/6/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrası uygulanmaz.

Madde 60. Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

Madde 61. Doçent unvanına sahip olanların mali hakları

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanı almış olmasına rağmen halen doçent kadrosuna atanmamış bulunan öğretim elemanları, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip bulundukları derecenin karşılığında bulunan doçent kadroları için öngörülmüş ek gösterge rakamı, eğitimöğretim ödeneği, döner sermaye katkı payı ile geliştirme ödeneğinden ve doçent kadroları için öngörülen ek ders birim ücretinden faydalandırılır.

Madde 62. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

Madde 63. Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin on katı esas alınır.

Madde 64. Doktor öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin atama işlemleri

64.1. Halen söz konusu kadrolara atananlar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 23 üncü maddesi kapsamında doktor öğretim üyesi, 31 inci maddesi kapsamında öğretim görevlisi ve 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

64.2. 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

Madde 65. Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi

2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

Madde 66. Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

Madde 67. Fazla çalışma ücretlerinde artış

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 68. Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atananlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döner sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşılmak üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

Madde 69. İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

Devlet yükseköğretim kurumlarının 657 sayılı Kanuna tabi aynı sınıftaki memurları, diğer devlet yükseköğretim kurumlarına, kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumu ve yer değişikliği yapmak istedikleri yükseköğretim kurumunun uygun görüşüyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı koordinasyonunda yer değişikliği suretiyle atanabilirler. Aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliği hallerinde atama yapılamaması halinde, kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumunun uygun görüşüyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yer değişikliği yapmak istedikleri yükseköğretim kurumlarına mazeretleri süresince görevlendirilebilirler. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bu madde kapsamındaki atamalar atama sayısı sınırlamalarına tabi değildir.

Madde 70. Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınavlar, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

Madde 71. Sözleşmeli öğretim görevlilerinin 657 sayılı Kanun'un geçici 48 inci maddesinden faydalandırılmaları

2547 sayılı Kanun'un 31 inci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 7 nci maddesi çerçevesinde kurum dışından hizmet sözleşmesine dayalı olarak istihdam edilen sözleşmeli öğretim görevlileri, 657 sayılı Kanun'un geçici 48 inci maddesi kapsamında ilgili memur kadrolarına atanmak için başvuruda bulunabilirler.

Madde 72. 2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarının geliştirme ödeneği

Geliştirme ödeneğinin verilmesi öngörülen yerlerdeki yükseköğretim kurumlarına

ait öğretim elemanı kadrosuna atanmakla birlikte, atandığı yükseköğretim biriminden bir başka birime 2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarına, görevlendirme süreleri boyunca 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Karar gereği fiilen görev yaptıkları yer için öngörülen oranda geliştirme ödeneği ödenir. Kadrosunun bulunduğu birim için geliştirme ödeneği ödenmesinin öngörüldüğü hallerde, kadrosunun bulunduğu birimin geliştirme ödeneği ile görevlendirildiği birimin geliştirme ödeneğinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

Madde 73. Koruma ve güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarında koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanlardan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun kapsamında bayram ve tatil sayılan günlerde görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 10 saate tekabül eden tutan kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 74. Öğretim elemanları hakkında mesai saati uygulamasına son verilmesi

Üzerlerinde idari görev bulunanlar hariç olmak üzere 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na tabi personel, ders ve ek ders görevleri için ilgili yükseköğretim kurumlarınca öngörülmüş zaman dilimi haricinde 657 sayılı Kanun kapsamında mesai saati uygulamasına tabi tutulamaz.

Madde 75. Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi

2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler. 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen derece yükseltilmesi şartlarını taşıyan mevcut araştırma görevlilerinin dereceleri ilgili madde çerçevesinde geçmişe dönük olarak yükseltilir.

Madde 76. Akademisyenlerin maaş karşılığı haftalık ders yükü

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na tabi personel yönünden maaş karşılığı haftalık ders yükü, öğretim üyeleri yönünden 5 saat, öğretim görevlileri yönünden 6 saat olarak uygulanır.

Madde 77. Yükseköğretim kurumlarında giyim yardımı

Yükseköğretim kurumlarında Teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarında çalışan

personele, kurumlarınca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Madde 78. Öğretim elemanlarının makale hakemlikleri

Öğretim elemanlarının hakemli dergilerde gerçekleştirdikleri makale hakemlikleri, uluslararası hakemli dergilerdeki makaleler yönünden Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinde "Diğer uluslararası hakemli dergilerde editörlük" için öngörülen oranın yarısı, uluslararası hakemli dergilerdeki makaleler yönünden Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinde "ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde editörlük" için öngörülen oranın yarısı oranında, akademik teşvik puanının hesabında değerlendirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Son Hükümler ve Yürürlük

Madde 79. Uygulama Esasları

79.1. Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar.

79.2. Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.

79.3. Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekilleriyle müzakere etmeye yetkilidir.

79.4. Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı taraf bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanamazsa Kanun hükümleri uygulanır.

Madde 80. Ferdi Şikâyet Hakkı

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu Sendikaya iletir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir ve karar alınamaz.

Madde 81. Yürürlük

İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2024 – 31/12/2025 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

Madde 82.

İmza İşbu Toplu Sözleşme, taraf yetkililerince .../.../2023 tarihinde imza altına alınmıştır.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER KOLU 7. DÖNEM

(01.01.2024-31.12.2025)

SAĞLIK-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinden Aynen veya Değiştirilerek Teklif Edilen Mali ve Sosyal Haklar

Madde 1. Yiyecek yardımı

(1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Madde 2. Net teşvik katsayısı

(1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen net teşvik katsayılarına 0,20 katsayı daha ilave edilir.

Madde 3. Mesleki üst öğrenim

(1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir

Madde 4. Sağlık Bakanlığı'nda görev yapanların ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Madde 5. Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

(1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci

fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Madde 6. 112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır.

Madde 7. Nöbet ücreti

(1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde yer alan gösterge oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

Unvanlar	Gösterge
a) Eğitim görevlisi, başasistan, uzman tabip	450
b) Tabip, asistan, tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda, bu mevzuat hükümlerine göre uzmanlık belgesi alan tabip dışı personel, aynı dallarda doktora belgesi alanlar	400
c) Diş tabibi ve eczacılar	350
ç) Mesleki yükseköğrenim görmüş sağlık personeli	300
d) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	200
e) Diğer personel	150

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günleri için %40 artırımlı ödenir.

(3) Diyaliz, ameliyathane 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte özellikli tıbbi işlemler için belirlenmiş olan tavan ek ödeme katsayısı verilmesi öngörülen birimler, onkoloji, kan transfüzyon merkezi, terapotik aferez merkezi ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca sözleşmeli

personele yapılan ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Madde 8. Ek ödeme

(1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Madde 9. Vekalet durumunda ek ödeme

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekâlet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Madde 10. Fark ödemesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Madde 11. Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

(1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının kan transfüzyon merkezi, terapotik aferez merkezi ve onkoloji birimlerinde görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Madde 12. Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü, Sağlık Bakanlığına bağlı E grubu hastanelerinin aynı birimlerinde görev yapan personeli (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır.

Madde 13. B2 tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

(1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Madde 14. Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

(1) 209 Sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Madde 15. Sağlık tesisi kalite katsayısı

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

Madde 16. Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

(1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen net teşvik puanı 0,20 artırımlı uygulanır.

Madde 17. 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan ve teşvik katsayısı

(1) İl Ambulans Servisi Başhekimliği tarafından komuta kontrol merkezi ve acil sağlık hizmetleri istasyonu için idari sorumlu olarak görevlendirilen tabip ve tabip dışı sağlık personeline görevlendirildiği sürece 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelik ve/veya Yönergelerde öngörülen ek teşvik katsayısı 0,20 olarak uygulanır.

Madde 18. Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları

(1) Sağlık Bakanlığına bağlı E grubu entegre ilçe devlet hastanelerinin 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır.

Madde 19. Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan ve iaşe ödemesi

(1) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve/veya yönergede öngörülen teşvik ek ödeme tutarı %20 artırımlı uygulanır.

(2) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele görev yaptığı her bir gün için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarınca kadrosunun bulunduğu kurum tarafından iaşe ödemesi yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Madde 20. Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

(I) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Madde 21. Bazı sağlık tesislerinde görevli personele döner sermaye ek ödemesi

(1) Doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağandışı durumlara maruz kalan Sağlık Müdürlüğü ve sağlık tesislerinde görev yapan personel için teşvik ek ödeme hesaplamasında il sağlık müdürlüğü için birim teşvik oranı %50; sağlık tesisleri için sağlık tesisi puan ortalaması %50 artırımlı uygulanır.

Madde 22. 112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

(1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre belirlenen tayın bedelinin iki katı verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Madde 23. Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

(1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan Ek-1 "Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli'nin son dört satırındaki katsayı aralıkları sırasıyla, "2,00-3,00", "1,50-2,30", "1,00 - 1,80" ve "0,85 - 1,40" olarak uygulanır.

Madde 24. Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c)

fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde 657 Sayılı Kanunun 102 nci maddesi kapsamındaki yıllık izin süreleri, 657 Sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (B) bendi kapsamındaki izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Madde 25. Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 225" ve "yüzde 260" oranları %20 artırımlı olarak uygulanır. Bu oranlar 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) için %30 artırımlı uygulanır. (2) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesi "hastane müdürü" ibaresinden önce "şube müdürü" ibaresi eklenmek suretiyle uygulanır.

Madde 26. Yükseköğretim kurumlarında görev yapan personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

(1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (1) numaralı bendindeki "yüzde 375" oranı ve (2) numaralı bendinde yer alan oranlar %20 artırımlı olarak uygulanır.

Madde 27. Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

(1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının (g) bendinde yer alan "%250" oranı "%500" olarak, (h) bendinde yer alan "%225" oranı "%450" olarak, (i) bendinde yer alan "%215" oranı "%300" olarak ve (j) bendinde yer alan "%200" oranı "%250" olarak uygulanır.

Madde 28. Kadro unvan katsayısı

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları 0,20 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Madde 29. Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi

(1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin sürelerinin tamamı, 657 Sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (B) bendi kapsamındaki izin süreleri ile süt izni süreleri "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Madde 30. 112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 90 günü geçmemek üzere "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Madde 31. Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

(1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinde çalışan diş tabiplerinin bağlı olduğu ağız ve diş sağlığı merkezi veya diş hastanesinin sağlık tesisi puan ortalamasının %80'i esas alınarak hesaplanan ek ödeme tutarı ile görev yaptığı ilçe devlet hastanesinde kendi tıbbi işlemler puanı üzerinden hesaplanan ek ödeme tutarlarından yüksek olanı esas alınarak ek ödeme yapılır. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

Madde 32. İcap nöbeti

(1) 10.9.1982 tarihli ve 8/5319 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş bulunan Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 42 nci maddesinin (A) bendinde yer alan "İcapçı nöbeti (Ev nöbeti)" tanımının ilk cümlesi, "Tabip adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda tabipler ve davet halinde kuruma gelmek zorunda kalacak olan sağlık hizmetleri sınıfına ve diğer hizmet sınıflarına dahil kadrolarda bulunan personel ile bu sınıflarda yer alan kadro unvanlarıyla aynı unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personel sırayla ev nöbetini tutarlar." şeklinde uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve Halk Sağlığı Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 03.08.2021 tarih ve 2021/7 sayılı genelgesi uyarınca ödenen icap ücretleri resmi, dini bayram günleri, 2429 sayılı Kanun kapsamına giren günler ve resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günleri için %50 artırımlı ödenir. Yapılan bu ödemeler (sözleşmeli personel dahil) damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Madde 33. Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan

öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Madde 34. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

(1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "6" ve "18"olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin 2429 sayılı Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günleri yerine getirilmesi halinde sırasıyla "8" ve "24" olarak uygulanır.

(3) ALO 183 ihbar hattının taşra teşkilatındaki icapçı yöneticilerine görev yaptıkları her nöbet günü için bir saat ek ders ücreti ödenir.

(4) Yukarıdaki fıkralarda yer alan hükümler sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler için de uygulanır.

Madde 35. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Madde 36. Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

(1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evi koordinasyon merkezlerinde, bakım ve rehabilitasyon merkezlerinde, aile danışma merkezlerinde ve sosyal hizmet merkezlerinde fiilen görev yapan personele (sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler dahil) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı merkez teşkilatı ve il müdürlüklerinde görev yapanlar (sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler dahil) için 40 puan ilave edilir.

Madde 37. Sağlık hizmetleri sınıfı

(1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan "III- SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ" ibaresinin "III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Madde 38. Sözleşmeli personelin ek ödemesi

(1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı maddenin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.

Madde 39. Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen çalıştıkları ek ders ücretleri sırasıyla %10 ve %30 artırımlı ödenir.

Madde 40. Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi

(1) 30/6/2021 tarih ve 31527 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 26 ncı maddesinin beşinci fıkrasının (a) bendindeki "%5" oranı "%10" olarak, (b) bendindeki "%70" oranı "%100" olarak uygulanır.

Madde 41. Görevde yükselme ve unvan değişikliği

(1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin sınavları, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, kurumların bütçe ödenekleri ile ilgili tedbirlerini almak suretiyle bu toplu sözleşme döneminde en az bir kez olmak suretiyle yapılacaktır.

Madde 42. Nöbet muafiyeti

(1) 112 acil sağlık hizmetlerinde ve yataklı tedavi kurumlarında görev yapan Devlet memurlarından 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, aynı Kanunun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası uyarınca süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

Madde 43. Milli parklardan yararlanma

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, müze ve ören yerleri ile 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.

Madde 44. İdari izinlerde nöbet ücreti

(1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve

dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde yapılan çalışmaların mesai saatine ilişkin hesaplamasında resmi ve dini bayram tatiline ilişkin usul ve esaslar uygulanır. Bu idari izin günlerinde görev yapanlara çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılır. İzin kullandırılmasının mümkün olmaması halinde ise bu süreler karşılığında ilgililere 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.

Madde 45. İlave ek ödeme puanı

(1) 4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %50 artırımlı uygulanır.

(2) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ile Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan personel ile Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personelden birinci fıkra kapsamı dışında kalanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla Ek-I sayılı cetvelde belirlenmiş olan ek ödeme oranları % 50 artırımlı uygulanır.

İKİNCİ BÖLÜM
Yeni Teklif Edilen Mali ve Sosyal Haklar

Madde 46. Tazminatlar

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda çalışanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde belirlenmiş olan özel hizmet tazminatları, nüfusu 10 milyondan büyük olan illerde görev yapan personel için 50 puan, nüfusu 1,5 milyon ile 10 milyon olan illerde görev yapan personel için 30 puan ve diğer illerde görev yapan personel için 20 puan artırımlı uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (C) Sağlık Hizmetleri Bölümünde belirlenmiş olan İş Güçlüğü Zammı oranları 1000 puan, İş Riski Zammı 1000 puan ve Temininde Güçlük Zammı 1000 puan artırımlı uygulanır.

Madde 47. Gece tazminatı

(1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri, 20.00 - 06.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %50 artırımlı ödenir.

(2) Akşam saat 20.00'den sabah saat 06.00'ya kadar geçen sürede mesaiye esas çalışma yapanların çalıştıkları sürelere ait ücretleri %50 zamlı olarak ödenir.

Madde 48. Taban ödeme katsayıları

(1) 12.08.2022 tarih ve 31921 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-3/A ve EK-3/B sayılı Taban Ödeme Katsayıları Tablosunda yer alan katsayıların iki katına 0,20 puan eklenerek uygulanır.

(2) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan Ek-4 "Taban Ödeme Katsayı Cetvelinde" yer alan katsayıların iki katına 0,20 puan eklenerek uygulanır.

Madde 49. Taban ödemenin emekliliğe yansıması

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi (altıncı fıkra kapsamında ek ödeme alanlar ile diğer kurumlardan vekâleten atama veya görevlendirme suretiyle Sağlık Bakanlığında görevlendirilenler dahil) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme

alan ve aynı zamanda 209 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı bulunanlar ile 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alanlar; 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesine göre kendilerine ödenen taban ödeme tutarı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıyla sınırlı olacak şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulur. Ancak, bu şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulacak kazancın tutarı, bu haktan yararlanacakların tamamı açısından 31/5/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre belirlenecek sigorta primine esas kazanç toplamı ile 82 nci maddenin birinci fıkrasında belirtilen sigorta primine esas kazanç üst sınırı arasındaki farkı geçemez.

Madde 50. Artırımlı ödeme yapılacak hizmet sunum alanları

(1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosuna ilişkin olarak sterilizasyon, adli tıp, poliklinik ve poliklinik destek alanları (bu alanda olarak görev yapanlar dahil), aşı odası, enjeksiyon odası, kolonoskopi, laboratuvar hizmetleri, radyoloji hizmetleri, organ ve doku kaynağı merkezi, hematoloji, kemoterapi, AMATEM, palyatif bakım merkezleri, onkoloji, kan transfüzyon merkezi ve terapotik aferez merkezi, eczane gibi tıbbi hizmet sunumu yapılan alanlarda ve diğer ayaktan tedavi, ünite ve merkezleri kapsamına giren alanlarda görev yapanlara 0,10 katsayı eklenir.

(2) Anjiyografi Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosunun 1. sırasında yer alan katsayılardan yararlanır.

Madde 51. Birim sorumluları teşvik puanı

(1) İl Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinde birim sorumlusu olarak görev yapan personele görevlendirildiği süre içerisinde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve/veya yönergede öngörülen ek teşvik katsayısı 0,20 olarak uygulanır.

(2) İkinci ve üçüncü basamak sağlık tesisinde yataklı servisler dışında birim sorumlusu olarak görev yapan personele görevlendirildiği süre içerisinde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelikte öngörülen net teşvik puanı %20 artırımlı uygulanır.

Madde 52. Bakanlık ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personeline döner sermaye

(1)209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca döner sermaye ödemelerinden faydalanmayan Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı, Hudut ve Sahiller Sağlık Genel

Müdürlüğü, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun tabip ve eczacı unvanlı kadrolarında çalışanlar ile sağlık hizmetleri ile teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında fiilen görev yapan personel dışındaki Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu personeli ve Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personelin de madde kapsamında diğer personel için belirlenmiş olan tavan ek ödeme tutarı üzerinden ödeme alır. 25 inci madde kapsamında yapılan artışlar bu madde için de uygulanır.

Madde 53. Fazla çalışma ücreti

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele fazla çalışma yaptırılması halinde (657 Sayılı Kanun ek 33 üncü maddesi kapsamında ödeme yapılan birimler hariç), ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fiili fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 54. Fiili hizmet süresi zammı

(1) 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamındaki kamu görevlilerinin fiili hizmet süresi zammı hesabında, 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet tutan veya vardiyalı çalışma siteminde görev yapan personele kesintisiz 8 (sekiz) saat olmak üzere 20:00 ile 06:00 çalışma saatleri arasındaki çalışma süresi gece çalışma süresi olarak değerlendirilir. Gece çalışma hizmetlerinin kesintisiz her 8 saat ve üzeri için 1 gün olacak şekilde fiili hizmet süresi eklenir.

(2) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, çalışma sürelerinin her 360 günü için 60 gün fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Madde 55. Sertifikalı personel

(1) Birinci basamak sağlık hizmetlerinde ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda ilgili personele 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelik kapsamında 0,10 ek teşvik puanı eklenir.

(2) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanlardan, ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda kadro/görev unvan katsayılarına 0,10 katsayı eklenir.

Madde 56. Aile sağlığı çalışanlarının tavan ücreti

(1) 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunun 3 üncü maddesinin beşinci fıkrasındaki "(1,5)" oranı "(3)" olarak uygulanır.

Madde 57. Aile hekimliğinde maaşa esas puan

(1) 30/6/2021 tarih ve 31527 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin yedinci fıkrasının (i) ve (ii) bendinde ve 21 inci maddesinin yedinci fıkrasının (i) ve (ii) bendinde yer alan oranlar %30 artırımlı uygulanır.

Madde 58. Yeni kurulan aile hekimliği birimlerine ödeme

(1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin dokuzuncu fıkrasının (i) ve (ii) bendinde ve 21 inci maddesinin dokuzuncu fıkrasının (i) ve (ii) bendinde yer alan oranlar %30 artırımlı uygulanır.

Madde 59. Aile hekimliğinde teşvik ödemesi

(1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin onikinci fıkrasının birinci cümlesi "Aile hekimliği birimince yapılan günlük muayene sayısının; i) 11-40 arasında olması halinde tavan ücretin % 5'i, ii) 41-50 arasında olması halinde tavan ücretin % 15'i, iii) 51-60 arasında olması halinde tavan ücretin % 30'u, iv) 61-75 arasında olması halinde tavan ücretin % 40'ı, v) 76 ve üzeri olması halinde tavan ücretin % 50'si oranında teşvik ödemesi yapılır." şeklinde uygulanır.

(2) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 nci maddesinin onikinci fıkrasının birinci cümlesi "Aile hekimliği birimince yapılan günlük muayene sayısının; i) 11-40 arasında olması halinde tavan ücretin % 1,5'i, ii) 41-50 arasında olması halinde tavan ücretin % 3, iii) 51-60 arasında olması halinde tavan ücretin % 5'i, iv) 61-75 arasında olması halinde tavan ücretin % 10'u, v) 76 ve üzeri olması halinde tavan ücretin % 15'i oranında teşvik ödemesi yapılır." şeklinde uygulanır.

Madde 60. Geçici aile sağlığı çalışanına yapılacak ödemeler

(1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "%25" ibaresi "%50" olarak uygulanır.

Madde 61. Aile hekimliğinde izinlerde kesinti

(1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 19 uncu ve 22 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendindeki "tek birimli" ibaresi uygulanmaz ve "ilk on dört günlük kısmı" ibaresi "tamamı" olarak uygulanır.

Madde 62. Ebelere hemşirelik yetkisi

(1) Ebelik diplomasına sahip olduğu halde en az üç yıldan beri yataklı tedavi kurumları ile ağız ve diş sağlığı merkezlerinde fiilen hemşirelik görevi yaptığını resmi belge ile belgelendiren ve 1/1/2024 tarihinden itibaren üç ay içerisinde talepte bulunanlar, hemşirelik yetkisiyle görevlerine devam eder.

(2) Birinci fıkra hükümleri ilgili mevzuatı uyarınca doğum, evlat edinme, hastalık ve refakat izni, aylıksız izin gibi nedenlerle görevi başı bulunmayanlar hakkında, yeniden göreve başladıkları tarihten itibaren üç ay içerisinde talepte bulunmaları halinde uygulanır.

Madde 63. Döner sermaye bütçesinden ödenen maaşların genel bütçeden ödenmesi

(1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan ve maaşları döner sermaye bütçesinden ödenen kamu görevlilerinin maaşları genel bütçeden ödenir.

Madde 64. Sağlık izni süresi

(1) 13.04.2023 tarihli ve 32162 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin 8. maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi uyarınca verilecek sağlık izni süresi otuz gün olarak uygulanır ve ikinci cümlesi ile Yönetmeliğin eki EK-2'de yer alan "Sağlık İzni Tablosu" uygulanmaz.

Madde 65. Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

(1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda hizmetin gereği olarak teşhis, tetkik, tedavi ve müdahale hizmetlerinin sunumunda, elektromanyetik, radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda, toplumun dezavantajlı kesimlerine hitap eden hizmetlerde çalışan personele, yılda 2 defa olmak üzere hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Madde 66. 14 Mart Tıp Bayramı tatili ve ikramiyesi

(1) 14 Mart Tıp Bayramı, bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personel için 2429 Kanunun 2 nci maddesi kapsamında değerlendirilir.

(2) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personele 14 Mart Tıp Bayramında en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı oranında aylıklara esas hükümler çerçevesinde yılda bir kez Mart ayında 14 Mart Tıp Bayramı İkramiyesi olarak ödenir. Bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

(3) İlk defa göreve başlayanlara, bir defaya mahsus göreve başladığı ayı takip eden ay ikinci fıkrada belirtilen oranlarda, bir defa da Mart ayında olmak üzere ilgili yılda 2 defa ödeme yapılır.

Madde 67. Sosyal sorumluk kapsamında personele psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmesi

(1) Sağlık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapanların görev sürelerince karşılaştıkları duygusal ve sosyal sorunların çözümü için bireysel ya da grupla psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri verilir. Bu hizmetler Sağlık Bakanlığı Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi Yönergesi ile Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü Ruh Sağlığı Dairesi Başkanlığı bağlı olan Sağlıklı Hayat Merkezleri (SHM) birimlerince yürütülür.

Madde 68. Sağlıkta kariyer

(1) Sağlık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı personeli, unvan sınıfı bazında hizmet süreleri içerisinde alanında edinmiş olduğu bilgi, eğitim ve deneyimlerini ilgili yönerge şartlarına uygun şekilde yerine getirmesi halinde kariyer yükselmesi hakkını elde eder. Bu kapsamda kariyer yükselmesine ait yönerge Maliye Bakanlığının görüşü alınarak bu hizmet kolunda yetkili sendika ile Sağlık Bakanlığı tarafından bu sözleşme süresi içinde tamamlanır.

Madde 69. Yükseköğretim kurumlarında çalışanların teşvik ödemeleri

(1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesinin sekizinci fıkrasının (ç) bendinde yer alan oranlar birim/alt birim gelir-gider dengesine bakılmaksızın ve %20 artırımlı uygulanır.

(2) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesinin sekizinci fıkrasının son cümlesi uyarınca; kurumsal katkı puanı (A) alt birim bazında; asistan/araştırma görevlileri için en az %100 artırımlı uygulanır.

Madde 70. Yükseköğretim kurumlarında mesai saatleri dışında çalışanlar

(1) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (h) fıkrasında öngörülen gelirin yüzde

10'undan az olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, anılan maddenin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen personelden mesai saatleri dışında hizmete katkı sunanlara, çalışma süreleri ile kadro/unvanlarına göre ve aynı bentte belirlenmiş olan tavan oranlarının yüzde 20'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

Madde 71. Öğretmenlerin ek ders ücreti

(1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "(15)" ibaresi "(20)" olarak uygulanır. Bu ödeme Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan öğretmenler için de uygulanır.

Madde 72. Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda resmi bayram günleri ile iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle fiilen görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde egzersiz görevlerini yapmış sayılırlar.

Madde 73. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında ek ders ücreti karşılığında görev yapanların kadroya geçirilmesi

(1) 16/3/2014 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esasların 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında ek ders ücreti karşılığında görev yapmakta olanlardan; bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar; 19/01/2023 tarihli ve 7433 sayılı Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci maddesi uyarınca belirlenmiş olan usul ve esaslar çerçevesinde, mevcut görev unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılırlar.

Madde 74. Tedbir kararı uygulayan sosyal çalışma görevlileri

(1) 7/7/2005 tarihli ve 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanununun 33. maddesi kapsamındaki tedbirlerden danışmanlık tedbirini uygulayan sosyal çalışma görevlilerine fiilen danışmanlık yaptıkları her çocuk için aylık olarak (750) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödemelerden kadrolu veya sözleşmeli olup olmadığına bakılmaksızın görevlendirilen tüm personel yararlanır.

Madde 75. Yurt yönetim memurunun tazminatı ve ek ödemesi

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

(2) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 10 puan ilave edilir.

Madde 76. ASDEP, destek ve bakım personeli

(1) 19/01/2023 tarihli ve 7433 sayılı Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci madde gereğince 15/02/2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6792 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ve eki Karar'da pozisyonlarına karşılık olarak belirlenen memur unvanlı kadrolara atanan Aile Sosyal Destek Personeli, destek ve bakım personeli unvanlı personel eğitim ve mesleki durumlarına uygun hizmet sınıfına ait kadrolara atanırlar.

Madde 77. Mazerete dayalı yer değişikliği

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği uyarınca sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulanlardan atandığı yerde fiilen beş yıl çalışma süresini tamamlayanlara, mazeretinin devam ettiğini belgeleme yükümlülüğü uygulanmaz.

Madde 78. Kurumlar arası yer değişikliği

(1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri tarafından bu sözleşme döneminde bir defa kurumlar arasında muvafakat şartı aranmaksızın personelin kura ile naklen atanabilmesi sağlanır. Bu şekilde gerçekleşen naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında her yıl bir defa, kurumlar arasında muvafakat şartı aranmaksızın, aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi ve sağlık mazeretine bağlı kura açılır. Bu şekilde yapılacak naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(3) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan aynı unvan ve branştaki ve aynı statüdeki

personel muvafakat şartı aranmaksızın kurumlar arası karşılıklı olarak yer değiştirebilir ve bu şekilde gerçekleşen naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(4) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden aile birliği mazeretine bağlı olarak, kurumlar arasında muvafakat şartı aranmaksızın, Sağlık Bakanlığı'na yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

Madde 79. Salgın ile mücadeleye bir derece

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan personel, 11 Mart 2020- 09 Nisan 2022 tarihleri arası COVID-19 salgın mücadelesi kapsamında bir defaya mahsus olmak üzere öğrenim durumlarına bakılmaksızın ve kadro aranmaksızın bir üst derecenin aynı kademesine getirilir ve aynı derecede bulunulan kademede geçirilen süre üst derecedeki kademede geçmiş sayılır.

Madde 80. Kreş yardımı

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin bakmakla yükümlü olduğu 1-5 yaş arasındaki her bir çocuk için kreş yardımı ücreti ödenir. Kreş yardımı olarak her bir çocuk için (100) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile aktif çalışma günü çarpımı tutarı kadar kadrosunun bulunduğu kurum tarafından aylıklara ilişkin hükümler çerçevesinde ilave ödeme yapılır. Bu yardımın hak edilmesi ve ödenmesinde 657 sayılı Kanunun aile yardımına ilişkin hükümleri uygulanır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

(2) Sağlık Bakanlığına bağlı şehir hastaneleri başta olmak üzere yeni yapılacak hastane projelerinde kreşin yer alması zorunlu hale getirilir ve mevcut şehir hastaneleri ve arazisi uygun olan hastanelere kreş kurulur.

Madde 81. Toplu taşıma indirimi

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlar, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından kurumlarından aldıkları görev yeri belgesi ile indirimli yararlanır.

(2) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlar TCDD'ye bağlı YHT ve Anahat trenlerinden %15 indirimli yararlanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Son Hükümler ve Yürürlülük

Madde 82. Sözleşmenin teminatı

(1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddeleri ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Madde 83. Yürütme

(1) Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ve taraf sendika birlikte sağlar. Sendika; Yönetim Kurulu ve yetkilileri tarafından, kamu işveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler.

(2) Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dahilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, kamu işverenler veya kamu işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.

Madde 84. Yürürlük ve süre

(1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2025 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

BÜRO, BANKACILIK SİGORTACILIK HİZMETLERİ KOLU 7. DÖNEM

(01.01.2024-31.12.2025)

BÜRO MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLU 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

A) AYNEN UYGULANMASINA DEVAM EDİLECEK TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ

Seyahat kartı

MADDE 1- (1)Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında (Bölge Müdürlükleri dahil) görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

MADDE 2- (1)17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.

6. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin devamı

MADDE 2-1. 25.08.2021 tarihli ve 31579 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin Üçüncü Kısım "Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı ikinci bölümü, 11 inci ve 14 üncü maddeleri hariç olmak üzere, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 01.01.2024 – 31.12.2025 tarihleri arası dönemde de aynı şekilde uygulanır.

B) GELİŞTİRİLEREK UYGULANMASINA DEVAM EDİLECEK TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Fazla çalışma ücreti

MADDE 3- (1)İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, her

bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saat yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 4- (1)657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

MADDE 5- (1)375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Yurt personelinin tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 6- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 50 puan ilave edilir.

Emniyet sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 7- (1)Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma

ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

(4)Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli Çağrı Karşılama Memurlarının ek ödemesi

MADDE 8- (1)112 Acil Çağrı Merkezlerinde Çağrı Karşılama memuru kadrosunda görev yapanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2)Aynı yerde Çağrı Karşılama Personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulananlar da birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

MADDE 9- (1)112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama hizmetlerini yerine getiren personele; büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 10- (1)İcra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

MSB sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 11- (1)Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen

yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı ilgili kurumun toplam Devlet memuru sayısının %40'ını geçemez. Buna ilişkin hususlar MSB ile hizmet kolunda genel yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2)Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele genel ve yerel seçimler ile kimlik, ehliyet ve pasaport hizmetleri sebebiyle fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu oran Ankara İstanbul ve İzmir için on iki olarak uygulanır.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Aylık ve yıllık fazla çalışma süresi ile fazla çalışmanın uygulanmasına ilişkin hususlar İçişleri Bakanlığı ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(4)Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1)375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinin birinci cümlesinde yer alan Ankara İstanbul ve İzmir için on iki diğer büyükşehirler için on olarak uygulanır.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Aynı maddenin ikinci cümlesi 7. Toplu Sözleşme döneminde uygulanmaz.

Zabıt kâtibi ve mübaşirlerin ek ödeme ve tazminat oranları

MADDE 14- (1)2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre zabıt katibi ve mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2)657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli zabıt katibi ve mübaşirlerin ek ödemeleri 50 puan artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 15- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının iş yoğunluğu fazla olan merkez ve taşra birimlerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatı personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 16- (1)Gelir İdaresi Başkanlığı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Toplu taşıma

MADDE 17- (1)Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar. Bu hizmetler için tahakkuk ettirilen ücretler Bakanlık bütçesinden ilgili belediyelere aktarılır.

Bazı uzmanların tazminatları

MADDE 18- (1)657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

(2)Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

MADDE 19- (1)İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı valilik ve kaymakamlıklar emrinde fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında sosyal denge tazminatı ödenebilmesi için çalışma yapılacaktır.

Servis hizmeti

MADDE 20- (1)Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele 2250 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 21- (1)Meteoroloji Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2)Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 70'sini, kısmen karşılananlara %

60'ünü, bunların dışında kalanlara % 30'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3)Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı Kurum bütçesinden ödenir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

MADDE 22- (1)2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödemeden diğer unvanlarda bulunup da veznede görevlendirilen personel de aynı şekilde yararlanır.

(2)Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara 50 puan, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde 40 puan ve diğer illerde görev yapanlara 30 puan artırımlı olarak ödenir.

Yurtlarda görev yapan personelin nöbet ve fazla çalışma ücretleri

MADDE 23- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbet tutan personele ayda 100 saati geçmemek üzere, tutulan her bir nöbet saati için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir. Bunun ödenmesine ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2)Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personele yaptırılan haftalık 40 saati aşan fazla çalışma süreleri için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki, diğer şehirlerde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir. Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde (gece çalışması olarak değerlendirilir) fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli pozisyon unvanında istihdam edilen sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ve nöbet ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 24- (1)Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "50 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "40 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "30 puan" artırımlı ödenir.

(2)Adalet hizmetleri tazminatı Bakanlık merkez teşkilatı ile Hakimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet Akademisi'nde görev yapan memurlar ile bu kurumlarda görev yapan Teknik Hizmetler Sınıfı, Sağlık Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapanlara da aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Bu fıkra kapsamında tazminat ödenenlere 2006/10344 sayılı Kararın diğer maddelerine göre tazminat ödenmez.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ek ödemeleri

MADDE 25- (1)Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "50 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "40 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "30 puan" artırımlı ödenir.

Nöbet ücreti

MADDE 26- (1)Mahkemelerde ve Cumhuriyet savcılıklarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir. Bu kapsamda nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez. Bu maddeye göre her ay en fazla 20 gün için ödeme yapılabilir.

Müsabaka görevlendirme ücretleri

MADDE 27- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında bulunanlardan 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görev yapanlara ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %200 artırımlı uygulanır. Bu çerçevede yapılacak görevlerin mesai sonrası yapılması durumunda gösterge rakamları 1 kat artırımlı, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılması halinde ise 2 kat artırımlı uygulanır. Bu kapsamda yapılacak ödemelerden damga vergisi hariç başka bir kesinti yapılmaz.

(2)Gençlik ve Spor Bakanlığında sözleşmeli personel pozisyonlarında bulananlar da birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

C) YENİ TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Koruyucu giyim yardımı

MADDE 28- (1)Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 29- (1)Tayın bedeli alan personel hariç Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Sekiz yıla bir kademe uygulaması

MADDE 30- (1)657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca verilecek ilave kademe uygulamasında disiplin cezası alınmadan geçirilmesi gereken sekiz yıllık sürenin hesabında aynı Kanunun 4/B ve 4/C maddeleri kapsamında geçen hizmetler de dikkate alınır.

II. KURUMSAL TALEPLER

Fizyoterapist, psikolog, diyetisyen ve hemşirelerin özel hizmet tazminatları

MADDE 31- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığına merkez ve taşra teşkilatında fizyoterapist, psikolog, diyetisyen ve hemşire unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

İş sonu tazminatı

MADDE 32- (1)Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

Gençlik ve Spor Bakanlığı fazla çalışma Nöbet Ücreti

MADDE 33- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatına bağlı olarak kurulan birimlerde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında akşam saat 5 ile 8 arasında fiilen fazla çalışma yapanlara yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğer şehirlerde on katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Akşam 8 den sabah 6 ya kadar yapılan gece çalışmaları ise nöbet olarak değerlendirilir.

(2)Fiilen nöbet tutan devlet memurlarına, ayda 100 saati aşmamak üzere her bir saati için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayı ile çarpımı sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu ücret damga vergisi hariç her hangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz. Bu ücretler Gençlik ve Spor Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanır. Nöbet hizmetlerinin yürütülmesinde ve nöbet ücretinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(3)Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Mahkeme uzmanlığı, müdür yardımcısı ve şef kadrosu

MADDE 34- (1)Yargı reformu kapsamında ihdas edilecek mahkeme uzmanı kadrolarına yapılacak ilk atamaların Bakanlık teşkilatı içinde 4 yıllık yükseköğrenim görmüş personelin katılacağı kurum içi sınav sonucunda başarılı olanlar arasından yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Adliyelerde müdür yardımcısı ve şef kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ek ödemeleri

MADDE 35- (1)Adalet hizmetleri tazminatı Bakanlık merkez teşkilatı ile Hakimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet Akademisi'nde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "50 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "40 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "30 puan" artırımlı ödenir.

Bazı personelin tazminat oranları

MADDE 36- (1)17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün;

a) 1. Sırasının (g) bendinin birinci satırında yer alan, "1-4üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibaresi, "1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar" olarak; ikinci satırında yer alan "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi, "4 üncü dereceden aylık alanlar" olarak uygulanır.

b) 3. Sırasının birinci satırında yer alan, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi, "1, 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar .... 75" olarak uygulanır. Aynı sıra kapsamına giren ve 4 üncü dereceden aylık alanların tazminat oranı yüzde 65 olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün mülga 2 nci sırası aşağıdaki şekilde uygulanır.

"2- Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alanlardan;

- 1-4 üncü derecelerden aylık alanlara yüzde 22,

- 5-9 uncu derecelerden aylık alanlara yüzde 20,

- Diğer derecelerden aylık alanlara yüzde .....15"

Yurtdışı sözleşmeli personele sıla bileti

MADDE 37- (1)6004 Sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrası hükmünden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görev yapan Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Yurtdışı sözleşmeli personele yeşil pasaport hakkı verilmesi

MADDE 38- (1)Dışişleri Bakanlığının Yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personele, emekli olduklarında yeşil pasaport verilmesi için gerekli çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi

MADDE 39- (1)Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelden pozisyon unvanı değişenlerin)yeni pozisyonlarına ait sözleşme ücretinin belirlenmesinde sözleşmeli statüde geçen toplam hizmetleri dikkate alınır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları

MADDE 40- (1)Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin ücret artışı

MADDE 41- (1)Yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personel ücretlerinin ilgili ülke yaşam maliyetleri ile meslek personeli aylıkları dikkate alınarak yeniden belirlenmeli ve bu personelin maaşları bulundukları ülke özelinde gerçekleşen enflasyon ve diğer faktörler dikkate alınarak her yıl yeniden belirlenmesi için çalışma yapılacaktır.

Antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanlarının hizmet sınıfı ve ek ödemesi

MADDE 42- (1)2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde genel idare hizmetler sınıfında (GİH) yer alan "Antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanı" unvanlı kadroların hizmet sınıfı Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖHS) olarak uygulanır.

(2)Bu kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 50 puan artırımlı ödenir.

(3)Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 15.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ve her yıl Eylül ayı içerisinde Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

(4)Gençlik ve Spor Bakanlığında Antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda bulunup, bu kadrolarda fiilen görev yapan personele 657 sayılı Kanun'un Ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(5)Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Yurt ücretlerinde indirim

MADDE 43- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.

(2)Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

Ücretsiz yemek hakkı

MADDE 44- (1)Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan devlet memurları, öğlen yemeği ile nöbet veya fazla mesaiye kalmaları halinde diğer öğünlerde öğrenciler için sunulan yemek hizmetinden (öğle yemeği, akşam yemeği ve sabah kahvaltısı) ücret ödemeksizin yararlanır. Buna ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı kadroların özel hizmet tazminatları

MADDE 45 - (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı emrinde sporcu eğitim merkezi müdürü, yurt müdürü, yurt müdür yardımcısı, gençlik merkezi müdürü, spor hizmetleri müdürü, yurt hizmetleri müdürü, gençlik hizmetleri müdürü ve gençlik ve spor il müdürü kadrosunda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Yurt yönetim memurlarının kadro derecesi

MADDE 46- (1)Yurt yönetim memurları için 3. dereceli kadro ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Adalet hizmetleri sınıfı oluşturulması

MADDE 47- (1)657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesindeki Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı, Emniyet Hizmetleri Sınıfı ve Din Hizmetleri Sınıfına benzer şekilde Adalet Bakanlığı ile diğer yargı kurumlarında görev yapan 657 sayılı devlet memurları için "Adalet Hizmetleri Sınıfı" tesis edilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı birimler personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 48- (1)Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı birimler ve taşra teşkilatında görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 49- (1)Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

MADDE 50- (1)Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2)Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 50 puan artırımlı ödenir.

Gelir İdaresi personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

MADDE 51- (1)Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2)Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan gelir uzmanı, defterdarlık uzmanı ve bunların yardımcıları hariç 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 50 puan artırımlı ödenir.

SGK Başkanlığında eczacıların ek ödemesi

MADDE 52- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı emrinde görev yapan eczacıların ek ödeme oranları 700 olarak uygulanır.

Dış görevler için ödeme

MADDE 53- (1)Vergi dairesi personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Milli Piyango İdaresi personeline KNOP tazminatı ödenmesi

MADDE 54- (1)Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memuriyet taban aylığı katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın yüzde 10'u oranında aylık Karşılığı Nakit Olmayan Piyangolar tazminatı ödenir. Bu tazminattan damga vergisi hariç başka bir vergi ve kesinti yapılmaz.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 55- (1)Devlet Malzeme Ofisinde şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar

ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Türkiye İstatistik Kurumu uzmanlığına atama

MADDE 56- (1)Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Kanuna tabi 4 yıllık yüksekokul mezunu olan personelin kurum içi sınav sonucunda TÜİK uzmanı kadrolarına atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

TÜİK'de dış göreve giden personele ödeme

MADDE 57- (1)Türkiye İstatistik Kurumu memur ve sözleşmeli personelinden anket veya fiyat araştırması amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her bir gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışması

MADDE 58- (1)Valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Kurum içi il planlama uzmanlığı sınavı

MADDE 59- (1)İçişleri Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve mali ve sosyal hakları 657 sayılı Kanun kapsamında olan ve dört yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu personelden öğrenim ve yaş koşulu dışında diğer şartları taşıyanların il planlama uzmanı kadrolarına atanabilmesi için kurum içi uzmanlık sınavı açılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Servis hizmeti

MADDE 60- (1)İçişleri Bakanlığı tarafından büyükşehir il valiliklerinde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Seçim günlerinde görevlendirilen valilik ve kaymakamlık personeline ödeme yapılması

MADDE 61- (1)Cumhurbaşkanlığı, milletvekili ve mahalli idareler genel seçimlerinin yapıldığı günlerde valilik ve kaymakamlıklarda seçimlere bağlı olarak mesaiye çağrılan personele 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunun 182 nci maddesi kapsamında İl ve İlçe Seçim Kurullarında memurlara (başka kurum personeli olup görevlendirilenler) ödenen tutarda ödeme yapılır.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

MADDE 62- (1)Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde hizmet kolunda yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'üne kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

MADDE 63- (1)Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında görevli memur ve sözleşmeli personelden açık arazi şartlarında görev yapanlara hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TÜİK Proje Kapsamlı Personelin gösterge rakamının düzenlenmesi:

MADDE 64- (1)Türkiye İstatistik Kurumu emrinde proje süresiyle sınırlı olarak göreve devam eden personelinin ücretlerine esas gösterge rakamı 44.076 olarak belirlenmiştir.

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

MADDE 65- (1)112 Acil Çağrı Merkezlerinde görevli personele hizmetin gereği olarak fazla çalışma yaptırılması durumunda; ayda 50 saati, yılda 350 saati geçmemek üzere saat başına yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Operasyon tazminatı

MADDE 66- (1)Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen personel de Emniyet Hizmetleri Sınıfı kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki personele fazla çalışma ücreti verilmesi

MADDE 67- (1)3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunun Ek-21 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulanan personele" şeklinde uygulanır.

Emniyet Genel Müdürlüğü personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

MADDE 68- (1)Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde görev yapan yardımcı hizmetler sınıfı kapsamındaki personelden ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapanlar ile bariyer taşıma işlerini yapanlara hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline servis hizmeti verilmesi

MADDE 69- (1)Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan Emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Asayiş tazminatı ve zam puanları

MADDE 70- (1)2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatı kapsamında bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dahil) yüzde 30'u oranında ödeme yapılır.

(2)Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarında görev

yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurlara ek ödeme

MADDE 71- (1)MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 50 puan artırımlı uygulanır.

(2)Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurların zam puanları

MADDE 72- (1)Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların (Genelkurmay Başkanlığı ile Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlıkları) kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Silah taşıma ruhsatı

MADDE 73- (1)Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde Koruma ve Güvenlik görevlisi kadrosunda görev yapan devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Tayın bedeli gösterge rakamının artırılması

MADDE 74- (1)2155 sayılı Bazı Kamu personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında ödenen tayın bedeli verilmesine esas gösterge rakamı 3.000

olarak uygulanır. Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Silah taşıma ruhsatı

MADDE 75- (1)Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarında görevli Jandarma Hizmetleri Sınıfı ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı dışındaki devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

(2)Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığına ait bazı kadroların özel hizmet tazminatları

MADDE 76 - (1)Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı emrinde grup müdürü, vergi dairesi müdürü, vergi dairesi müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, personel müdürü, personel müdür yardımcısı, muhasebe müdürü, mal müdürü, sayman, sayman yardımcısı, müdür ve müdür yardımcısı kadrosunda kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “80 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “70 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “50 puan” artırımlı ödenir.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi

MADDE 77- (1)Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında unvanları için belirlenen ek ödeme tutarına tekabül eden kısmından gelir vergisi alınmaz ve bu miktar gelir vergisi matrahına dâhil edilmez.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 78- (1)Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personelden aylık ve ücretleri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyenlere 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında aylık 5000 rakamının aylık katsayıyla çarpımı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden 4458 sayılı Kanunun

221 inci maddesi kapsamında ödeme yapılmayan ve unvanları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvelde yer almayanlara anılan Kanun kapsamında aylık 5000 puan üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 79- (1)Gümrük Muhafaza memurlarının fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınması için çalışma yapılacaktır.

Bazı personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 80- (1)Ticaret Bakanlığında görev yapan Bölge Amirlerinin özel hizmet tazminatları 65 puan, Kısım Amirlerinin özel hizmet tazminatları 40 puan, Gümrük Muayene Memuru ve Gümrük Muhafaza Memurlarının özel hizmet tazminatları 40 puan artırımlı olarak ödenir.

Gümrük uzmanlığı ve ticaret denetmenliği

MADDE 81- (1)Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulması ve bu kadrolara ilk etapta yapılacak özel bir sınavla 4 yıllık yüksekokul mezunu kurum personeli arasından atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2)Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan 4 yıllık yükseköğrenim görmüş ve Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları dışında mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelin yapılacak kurum içi özel bir sınavla ticaret denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 82- (1)Ticaret il müdürlüklerinde lisanslı depo işletmeleri denetimi için görevlendirilen personele hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Fazla çalışma ücreti ödenmesine esas gösterge rakamlarının yeniden belirlenmesi

MADDE 83- (1)Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin ödenmesine esas alınan gösterge rakamlarının; ödemeye esas alınan gelirin elde edilmesine sağlanan katkı dikkate alınarak yeniden belirlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine ikramiye ödemesi

MADDE 84- (1)Hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında fiilen çalışan personele her yıl asgari ücretten az olmamak üzere kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir.

(2)İkramiye tarihleri kamu kurum ve kuruluşu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

İŞKUR personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 85- (1)Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yapanlara fiilen fazla çalışılan saat başına ilgili yıl merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar İŞKUR Yönetim Kurulu ile hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Kurum içi il istihdam uzmanlığı sınavı

MADDE 86- (1)İŞKUR kadrolarında görev yapan lisans düzeyinde öğrenime sahip personelden usul ve esasları hizmet kolunda yetkili sendika ile Kurum tarafından belirlenecek sınav sonucunda başarılı olanların il istihdam uzmanı kadrolarına atanması konusunda çalışma yapılacaktır.

İŞKUR personeline dış görevler için ödeme

MADDE 87- (1)Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır. İşgücü yetiştirme kursları ve toplum yararına çalışma ve staj programları denetimleri için bu madde kapsamında ödeme yapılmaz.

İş ve meslek danışmanlarının tazminat ve ek ödeme oranları

MADDE 88- (1)İş ve meslek danışmanlarına 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvel kapsamında ödenecek tazminat

oranları; 2 ve 3. dereceden aylık alanlar için yüzde 140, 4. dereceden aylık alanlar için yüzde 125, diğer derecelerden aylık alanlar için yüzde 100 olarak uygulanır.

(2)375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre iş ve meslek danışmanı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(3)2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara göre sözleşmeli iş ve meslek danışmanı pozisyonlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Servis hizmeti

MADDE 89- (1)Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Sertifika sahibi personelin İMD kadrolarına atanması(İŞKUR)

MADDE 90- (1)Türkiye İş Kurumunda münhal bulunan iş ve meslek danışmanı kadrolarına atama yapılmasında iş ve meslek danışmanlığı mesleki yeterlilik belgesine sahip olan memurlara öncelik verilir.

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 91- (1)Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Taşra teşkilatında sosyal sigorta uzmanlığı ihdası

MADDE 92- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sosyal güvenlik uzman yardımcısı ve sosyal güvenlik uzmanı kadrosu ihdası ve ihdas edilecek bu kadrolara Kurumda görev yapan memurlar arasından da atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

SGK denetmenlerinin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 93- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu denetmen ve denetmen yardımcılarının,

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar uyarınca yararlanmakta oldukları denetim tazminatı 20 puan, özel hizmet tazminatı 30 puan; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri 50 puan artırımlı ödenir.

Giyim yardımı

MADDE 94- (1)Sosyal Güvenlik Kurumunun işyeri dışında saha denetim hizmetini yerine getiren Sosyal Güvenlik Denetmeni ve Sosyal Güvenlik Denetmeni Yardımcısı unvanlarının "Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği'nin ilgili yerine eklenerek bu unvanda görev yapan personele de giyim yardımı yapılır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin zam puanları

MADDE 95- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranları

MADDE 96- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "50 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "45 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "30 puan" artırımlı ödenir.

(2)Kurumda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "50 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "45 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "30 puan" artırımlı ödenir.

Dış göreve giden SGK icra memurlarına ödeme yapılması

MADDE 97-(1)Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurlarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Servis hizmeti

MADDE 98- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde

görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Servis hizmeti

MADDE 99- (1)Adalet Bakanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

İcra memurlarının kadro derecesi

MADDE 100- (1)İcra memurlarının atanması amacıyla 3. dereceli icra memuru kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Dış göreve giden icra memurlarına ödeme yapılması

MADDE 101- (1)Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurlarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Kurumda istihdam edilen sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ve nöbet ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları

MADDE 102- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan yönetici, gençlik ve spor uzmanı ve araştırmacıların idari inceleme, araştırma ve soruşturma görevleri için gündelik, konaklama ve yol masrafları; 6245 sayılı Harcırah Kanunun 33 maddesinde Türkiye düzeyinde teftiş, denetim ve inceleme yetkisine haiz bulunan denetim elemanları esas alınarak karşılanır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü koruyucu giyim malzemesi

MADDE 103- (1)Meteoroloji Genel Müdürlüğünün Kalibrasyon merkezi, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline yiyecek yardımı

MADDE 104- (1)Meteoroloji Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan kamu

görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhane olmaması sebebiyle yararlanamayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

(2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan personel içinse, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği kumanyasından bağımsız olarak iki öğüne kadar ücretsiz kumanya yardımı verilir. Buna ilişkin usul ve esaslar Kurum ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Emanet bürosunda görev yapan zabıt kâtiplerinin iş riski tazminatları

MADDE 105- Adalet Bakanlığı emanet bürolarında Zabıt Kâtibi kadrosunda görev yapanların İş Riski Tazminatları %50 artırımlı ödenir.

Göç İdaresi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 106- (1)Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)İş yoğunluğu fazla olan birimler ile aylık ve yıllık yapılabilecek fazla çalışma süresi Göç İdaresi Genel Müdürlüğü ile hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 107- (1)EGM, Jandarma Genel Komutanlığı ve TSK da görev yapan sivil devlet memurlarına yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin çalışma yapılacaktır.

Uzman ve Spor uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 108- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığına merkez ve taşra teşkilatında spor uzmanı ve uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir.

MSB sivil memurların hukuki durumları

MADDE 109- Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin hukuki durumlarının değerlendirilmesi için 2024 Yılı sonuna kadar hizmet kolunda genel yetkili sendikanın katılımıyla çalışma yapılacaktır.

Bazı personelin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 110- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan antrenör, spor uzamanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanı kadrolarında görev yapanların özel hizmet tazminatı tutarları 50 puan artırımlı ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan sözleşmeli antrenör, spor uzamanı, uzman, gençlik hizmetleri çalışanı ve sportif eğitim uzmanı ek ödemeleri 50 puan artırımlı ödenir.

112 Çağrı karşılama personeline yemek yardımı

MADDE 111- (1)112 Acil Çağrı Karşılama Merkezlerinde görev yapan İçişleri Bakanlığı personelinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler için ise aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği kumanyasından bağımsız olarak iki öğüne kadar ücretsiz kumanya yardımı verilir.

İcra Kâtibi özel hizmet tazminatı

MADDE 112- (1)17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelde zabıt katibi kadrolarında bulunanlar için öngörülen özel hizmet tazminatı aynı derece ve oranlarla Adalet Bakanlığı icra katibi kadrosu için de uygulanır.

Gümrük muayene memurları ve ambar memurları

MADDE 113- (1)Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli gümrük muayene memurlarının özel hizmet tazminatları 50 puan artırımlı ödenir.

(2) Ambar memurlarının iş riski zammı 1500 puan olarak uygulanır.

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması

MADDE 114- (1)Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak, bu sınıfta görev yapan personelden;

Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",

Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilir.

Gümrük muhafaza memurları taltif ödemesi

MADDE 115- (1)Ticaret Bakanlığı emrinde gümrük muhafaza memuru olarak görev yapanlardan resmi tatil(hafta sonları hariç), milli ve dini bayramlarda fiilen görev yapanlara, görev yaptıkları her bir görev için 500 gösterge rakamının aylık katsayıyla çarpımı tutarında nakdi ödeme yapılır.

Ticaret Bakanlığı denetim ve temsilci ücretleri ile tüketici hakem heyetinde görevli raportörlerin huzur ücretleri

MADDE 116- (1)1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

(3) Tüketici Hakem Heyetlerinde raportör kadrosunda görev yapan personele 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 71 inci maddesi kapsamında huzur ücreti ödenir.

Antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanlarına tayın bedeli verilmesi

MADDE 117- (1)Gençlik Spor Bakanlığında görev yapan antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanlarından Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, 3289 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesinde sayılan özel hesap gelirlerinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

Dış görevler için yol ücreti

MADDE 118- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele, ulaşım giderlerini karşılamak üzere iki gidiş iki geliş bilet ücreti

nakdi olarak ödenir. Buna ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2)Gençlik ve Spor Bakanlığında bu kapsamda görev yapan sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan bu haktan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Dış görevler için ödeme

MADDE 119- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 400 puan aylık katsayı tutarında ödeme yapılır.

(2)Bakanlık emrinde görev yapan sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(3)Buna ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gençlik ve Spor Bakanlığının taşra teşkilatında çalışan personele tayın bedeli

MADDE 120- (1)Gençlik Spor Bakanlığının taşra teşkilatında görev yapan personelden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkânı bulunmayanlara, 3289 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesinde sayılan özel hesap gelirlerinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

Gençlik ve Spor Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında çalışan personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 121- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığına merkez ve taşra teşkilatında görev yapan devlet memurlarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Bazı il müdürlerinin ücret ve tazminat göstergeleri

MADDE 122- (1)İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında bulunan il nüfus ve vatandaşlık müdürü, il yazı işleri müdürü, il idare kurulu müdürü, il planlama ve koordinasyon müdürü, dernekler il müdürü(il sivil toplumla ilişkiler müdürü), kadroları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin ilgili bölümünden çıkarılmış,

bu Kararnamenin eki III sayılı Cetvelin 9 sıra nolu bölümüne Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü il müdürü kadrosundan sonra gelmek üzere eklenmiştir.

Yurtdışı sözleşmeli personelin eğitim yardımı

MADDE 123- (1)6004 Sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası hükmünden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görev yapan Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(2)Aylık bazda ödenecek eğitim yardımı tutarının belirlenmesinde görev yapılan ülke için belirlenen yurt dışı sözleşmeli sekreter pozisyonu tavan ücreti esas alınır.

Adalet Bakanlığı Koruma ve Güvenlik görevlileri için silah taşıma ruhsatı

MADDE 124- (1)Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile Hakimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet Akademisi'nde Koruma ve Güvenlik görevlisi kadrosunda görev yapan devlet memurlarının görev ve görev dışında harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Kurum personeline ödeme

MADDE 125- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nın denetim ve diğer faaliyetleri sonucu elde edilen ve özel bütçeye gelir olarak kaydedilen idari para cezalarının %10'u, kurum emrinde fiilen görev yapan personele eşit miktarda her ay maaşlarıyla birlikte ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 126- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından personeline işe gidiş gelişlerde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele bir gidiş bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Bazı personele İlave Ödeme

MADDE 127- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı emrinde memur, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, bekçi-bakıcı, hizmetli, şoför ile koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanların özel hizmet tazminatlarına 50 puan ilave edilir.

(2)Ayrıca, Bakanlık emrinde destek personeli, büro personeli ve koruma ve güvenlik personeli pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

Emeklilikte silah taşıma ruhsatı

MADDE 128- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü kadrolarında çalışan emniyet

hizmetleri sınıfı personeli dışındaki diğer personel emekli olmaları halinde de harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından faydalandırılırlar.

Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları

MADDE 129- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan yönetici, gençlik ve spor uzmanı ve araştırmacıların idari inceleme, araştırma ve soruşturma görevleri için gündelik, konaklama ve yol masrafları; 6245 sayılı Harcırah Kanunun 33 maddesinde Türkiye düzeyinde teftiş, denetim ve inceleme yetkisine haiz bulunan denetim elemanları esas alınarak karşılanır.

Koruma ve Güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 130- (1)Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanlardan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun kapsamında bayram ve tatil sayılan günlerde görev yapanlara her bir nöbet saati için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ücret ödenir. Bunun ödenmesine ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2)Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Bazı üst kurul çalışanlarına ilave ek ödeme

MADDE 131- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan ve 666 sayılı KHK öncesi ve sonrası göreve başlayan personel ayrımı bulunan kurum ve üst kurullarda görev yapan personelden 02.11.2011 tarihinden sonra göreve başlayan devlet memurlarının özel hizmet puanları, unvan ayrımı yapılmaksızın 200 puan artırımlı ödenir.

2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

MADDE 132- (1)Hizmet kolu kapsamındaki tüm bakanlık, kurum ve kuruluşlarda görev yapan şube müdürü, il müdür yardımcısı, ilçe müdürü ve şef kadrosunda görev yapanların 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli cetvellere göre yararlanma oldukları tazminat oranları 50 puan artırımlı ödenir.

Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

MADDE 133- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına

atananlar yönünde 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (1) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar için de uygulanır.

Deprem tazminatı ödenmesi

MADDE 134- 12.05.2023 tarihli ve 32188 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 11.05.2023 tarihli ve 7267 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının 1 inci maddesinde öngörülen tazminat, (Adana, Diyarbakır ve Elazığ illerinin Cumhurbaşkanı kararında sayılmayan diğer ilçeleri ile Sivas ilinin Gürün ilçesini de kapsayacak şekilde) 31.12.2025 tarihine kadar ödenmeye devam olunur.

4C'den 4/B'ye geçenlerin geçmiş hizmetleri

MADDE 135- (1)2011 ve 2013 yıllarında çıkarılan KHK'larla 657 sayılı DMK'nın 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden 7433 sayılı Kanun çerçevesinde devlet memurluğuna atananların, bu Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında tahsis edilmiş geçici personel pozisyonlarında iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç olmak üzere iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.

DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ KOLU 7. DÖNEM

(01.01.2024-31.12.2025)

DİYANET-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASI DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ KOLUNA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ (01.01.2024-31.12.2025)

BİRİNCİ BÖLÜM 6. Dönem Toplu Sözleşme Kazanımı Olan Maddeler

Fazla çalışma ücreti

Madde 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 2- (1) Musahhih kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 3- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kur'an kursu öğreticisi unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

Madde 4- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğreticilerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 5- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

Madde 6- (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 7- (1) Başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 puan ilave edilir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 8- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 9- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (b) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

Madde 10- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında

bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 11- (1) Kur'an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadrolarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

Yurt önceliği

Madde 12- (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

Ramazan ayı fazla çalışma ücreti

Madde 13- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış olanlara, kullanamadıkları hafta tatil günlerinden 3 günü için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde vaizlere fazla çalışma ücreti

Madde 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek ödeme

Madde 15- (1) Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

İKİNCİ BÖLÜM
Toplu Sözleşme Kazanımı Olan ve Değişiklik Teklif Edilen Maddeler

Fazla çalışma ücreti

Madde 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 2- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kur'an kursu öğreticisi unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlar ile Eğitim Uzmanı ve PDR kadrosunda bulunanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

Madde 3- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 5 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğreticilerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 4- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

Madde 5- (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam

ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 125 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 6- (1) Başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 7- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 8- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (b) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

Madde 9- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 10- (1) Kur'an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadro ve pozisyonlarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

Yurt önceliği

Madde 11- (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

(2) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına taleplerine rağmen Devlet yurtlarında öncelik sağlanamıyorsa her bir çocuk için personele 100 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilecek tutar kadar ödeme yapılır.

Ramazan ayı fazla çalışma ücreti

Madde 12- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış olanlara, kullanamadıkları hafta tatil günleri için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde vaizlere fazla çalışma ücreti

Madde 13- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek ödeme

Madde 14- (1) Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen unvanlarda görev yapan sözleşmeli personel aynı düzenlemeden yararlandırılır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolu Çalışanlarına İlişkin Yeni Teklif Edilen Maddeler

Ek Gösterge

Madde 1- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğünden görev yapan ve birinci dereceye çıkan tüm personele unvana bakılmaksızın 3600 ek göstergeden yararlandırılır.

7433 Sayılı Kanun'dan yararlanarak kadroya geçme

Madde 2- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan sözleşmeli statüde olan ve vekil olan personelin kadroya geçme işlemlerinde Kanun'un yürürlük tarihi esas alınıp, 7433 sayılı Kanun'da yer alan "28.11.2023 tarihi" bu personeller bakımından uygulanmaz.

Diyanet Akademisinde bulunan aday Din Görevlilerinin harçlıklarının artırılması

Madde 3- (1) Diyanet Akademisinde bulunan aday din görevlilerine ödenecek harçlıklar, 633 sayılı Kanun'un 10/A maddesinin 3 fıkrasında yer alan gösterge rakamlarına 5.000 puan ilave edilerek ödenir.

Aile birliği mazereti sebebiyle atama hakkı

Madde 4- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında 633 sayılı Kanun'un 10/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin eşinin özel sektörde çalışması hali dahil olmak üzere Aile birliği mazereti sebebiyle atanma hakkı verilir.

"Baş" ve "Uzman" unvanlı kadrolarda görev yapanların din hizmetleri tazminatı

Madde 5- (1) Başvaiz, Başimam-Hatip ve Kur'an Kursu Başöğreticisi olarak görev yapanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (b) ve (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Uzman Vaiz, Uzman İmam-Hatip, Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi ve Baş Müezzin Kayyımlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (b) ve (c) sırasına

göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 puan ilave edilir.

Ek ödeme

Madde 6- (1) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Kur'an Kursu Baş Öğreticisi, Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticileri ve Murakıplara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan Din görevlilerinin ek ders görevi

Madde 7- (1) Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin yararlanmakta oldukları 14/07/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu kararına istinaden 24/07/2009 tarihli ve 27298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararının 7. Maddesinin 5. Fıkrasında yer alan 15 saat olarak belirlenen ek ders görevi haftalık 20 saat olarak uygulanır.

Dini bayramlarda Murakıplara fazla çalışma ücreti

Madde 8- (1) Murakıp kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde Murakıplara fazla çalışma ücreti

Madde 9- (1) Murakıp kadrolarında bulunanlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Murakıpların Statüsü

Madde 10- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki murakıplık kadrosunun unvanı müftülük müfettişi veya müftülük denetmeni olarak değiştirilir. Genel İdare Sınıfında bulunan Şube Müdürlerine eşdeğer kadro olarak değerlendirilir.

Kur'an Kursu Öğreticilerinin tatil günlerinde çalışması

Madde 11- (1) Yatılı veya Hafızlık Kur'an Kurslarında görev yapan Kur'an Kursu Öğreticilerine, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için ek ders ücretleri 2 kat olarak ödenir.

Giyecek Yardımı

Madde 12- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde din hizmetleri sınıfında görev yapan din görevlerine yapılacak nakdi cüppe, sarık veya başörtüsü yardımının giyecek yardımı uygulama genelgesi uyarınca belirtilen azami fiyatları üzerinden 10 kat artırımlı olarak yapılır.

İkramiye

Madde 13- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığındaki Taşra ve Merkez Teşkilatında Görev Yapan Mutemetlerin Tazminatları

Madde 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Mutemetlerin özel hizmet tazminatına 30 puan ilave yapılır.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kontrol İşletmenlerinin tazminatı

Madde 15- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 60 puan ilave yapılır.

APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarının tazminatı

Madde 16- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 40 puan ilave yapılır.

Diyanet İşleri Başkanlığındaki Din Hizmetleri ve Eğitim Uzmanlarının Yan Ödeme ve Tazminatları

Madde 17- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ilave yapılır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Din Hizmetleri ve Eğitim Uzmanlarının yararlanmakta oldukları 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu

Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) Sayılı Cetvelde yer alan "İş Güçlüğü Zammı ve Temininde Güçlük Zammı" puanlarına 200 puan ilave edilir.

Diyanet İşleri Uzmanı

Madde 18- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı, Mali Hizmetler Uzmanı kadrolarında görev yapanların tamamı 633 sayılı Kanun'un 11. Maddesi kapsamında Diyanet İşleri uzmanı kadrosuna atanırlar.

Şube Müdürü Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

Madde 19- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Şube müdürlerinin ek gösterge 4200 puan olarak uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Şube müdürleri, 375 sayılı KHK II sayılı cetvele eklenir ve makam ve görev tazminatı verilmesi sağlanır.

Şef Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

Madde 20- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapmakta iken, şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde uygulanan İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, başkanlık bünyesinde diğer memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Şeflik kadrosunda görev yapanlara 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ödenen özel hizmet tazminatına 50 puan, iş güçlüğü zammı 500 puan ve temininde güçlük zammı 150 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

Din Görevlilerinin hafta tatili

Madde 21- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların haftalık tatilleri din hizmetleri sınıfında bulunan Vaiz ve Kur'an Kursu Öğreticileri gibi iki gün olarak düzenlenir.

Hafta sonu dinlenme tazminatı

Madde 22- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlardan haftada iki gün izin kullanamayanlara kullanamadıkları her gün için 500

gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Cami lojmanı olarak kullanılan ve mülkiyeti kamu tüzel kişiliğine ait olan lojmanların Diyanet İşleri Başkanlığına tahsisi

Madde 22- (1) Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Türkiye Diyanet Vakfı, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), 633 sayılı Kanun'un Ek 4. Madde hükmü uyarınca Diyanet İşleri Başkanlığına tahsis edilir.

Görev Mahalli Dışı İrşad Faaliyetleri

Madde 23- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında çalışan (Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım) personelin asli görev yeri dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirildiklerinde her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen gündelik miktarının 3 katı ücret ödenir.

Mahrumiyet yerlerinde çalışan cami görevlilerine özel hizmeti tazminatı

Madde 24- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 35 puan ilave edilir.

Kur'an Kursu Öğreticilerinin Öğretmen Haklarından Faydalanması

Madde 25- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi kadroları, öğretmen kadrosu yapılır ve öğretmenlerin sahip olduğu bütün haklardan faydalanmaları sağlanır.

Yurtdışına Görevlendirilen Personelin ödemeleri

Madde 26- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında görev yapan ve yurtdışı görevlendirmesi yapılan personeli bu görevle ilgili ödemeleri (harcırah, yurtdışı maaşı) iki kat artırımlı yapılır.

Resmi Nikah nedeniyle mesai dışı işlere ek ödeme

Madde 27- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan ve 4721 Sayılı Kanun uyarınca Resmi Nikah kıyma yetkisi verilen personelin mesai dışında fiilen yerine getirdikleri her bir resmi nikah işleri için ilgili yasal mevzuat kapsamında 200 ek

gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ek ödeme yapılır.

Kur'an Kurslarının giderleri

Madde 28- (1) Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Kur'an Kurslarının ısıtma, soğutma ve aydınlatma giderleri genel bütçeden karşılanır.

Camilerin giderleri

Madde 29- (1) Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Camilerin ısıtma ve soğutma giderleri genel bütçeden karşılanır.

Müftülere ek ödeme

Madde 30- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftülerine 666 KHK'nin (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave yapılır.

(Bilgi: mevcut durumda Müftü Yardımcısı 180, İlçe Müftüsü 170 puan üzerinden ek ödeme almaktadır.)

Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkan ve Üyelerine Makam Tazminatı

Madde 31- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.

Vekillikte Geçen Sürenin Değerlendirilmesi

Madde 32- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri 633 sayılı Kanun'un geçici 11. maddesi uyarınca kadro-dereceden kazanılmış hak aylıklarından sayılır.

Vekil Görevlilerin İzin Hakları

Madde 33- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır, tahakkuk eden aylıklarından kesinti yapılmaz.

Vekil ve Ek Ders Ücreti Karşılığı (Fahri) Görev Yapan Personelin Kadroya Alınması

Madde 34- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlarında kadrolarında ek ders ücreti karşılığı (fahri) veya vekil görev yapanlar, kadrolu statüye alınır.

Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olanların Sosyal Güvenlik Primleri

Madde 35- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

Aşçıların Teknik Hizmetler Sınıfında yer alması

Madde 36- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Aşçı kadrolarında görev yapan personelin kadroları 657 sayılı Kanun'da yer alan ekli cetvelde teknik hizmetleri sınıfına geçirilir.

Arazi Tazminatı

Madde 37- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan teknik hizmetler sınıfında olmayan personelin arazi, şantiye ve inşaat yerlerinde fiilen görevlendirilmesi halinde ilgili personele 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 6. Maddesinde yer alan özel hizmet tazminatı 2 puan üzerinden ödenir.

Koruyucu Giyim Yardımı

Madde 38- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünün şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Müze Araştırmacılarına Ek özel hizmet tazminatı

Madde 39- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırırlar.

Vakıf Uzmanı Kadrosu

Madde 40- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak çalışanlara, Vakıflar Yönetmeliğinin 158 inci maddesinin birinci fıkrasının (b), (c) ve (ç) bentlerindeki şartlar aranmaksızın, Genel Müdürlük tarafından 5 yıl içinde iki defa yapılacak kurum içi özel vakıf uzmanlığı sınavına katılma hakkı verilir.

Ek ödeme

Madde 41- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine 666 KHK' nin (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel

Madde 42- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 15.01.2012 tarihinden sonra mimar, mühendis, avukat, müze araştırmacısı ve şehir plancısı kadrolarında göreve başlayanlar ile görevde yükselme sınavı ile müdür ve şube müdürü olarak atananlara Haziran ve Aralık ayında olmak üzere iki maaş ikramiye verilir.

Müze Araştırmacısı Kadrosuna 1 Derece Verilmesi

Madde 43- (1) Kurumlarda Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve "arkeolog" unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen 1 derece verilir.

Sosyal Denge Tazminatı

Madde 44- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde Vakıflar Genel Müdürlüğü kira gelirlerinin %10'nunu aşmamak üzere Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele sosyal denge tazminatı ödenir.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Madde 45- (1) Diyanet ve Vakıf hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Memur-Sen Genele İlişkin Teklifler

1. Emekli olan kamu görevlisinin aile yardımı ödemesi yapılması,
2. Kamu görevlilerinin kullanmadıkları izinlerinin karşılığı olan ücretleri alması,
3. Yıllık izin kullanımında hafta tatiline denk gelen günlerin yıllık izinden sayılmaması,
4. Kamu görevlilerine kira yardımı yapılması,
5. Ek gösterge düzenlemesinin gözden geçirilmesi ile ek gösterge yansıtma oranlarının artırılması, örnek olarak 2200 ek göstergenin % 84 olan yansıtma oranının % 100 e çıkarılması gibi,
6. Genel zam oranının belirlenmesinde önce enflasyon oranın esas alınması ile uygulanacak zammın enflasyon oranının dışında tutulması ile enflasyon+maaş zammı şeklinde zam teklif edilmesi.

YEREL YÖNETİM HİZMETLERİ KOLU 7. DÖNEM

(01.01.2024-31.12.2025)

BEM-BİR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (BEM-BİR-SEN) 01.01.2024 – 31.12.2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM KAMU GÖREVLİLERİ TOPLU SÖZLEŞMESİ YEREL YÖNETİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

SOSYAL DENGE TAZMİNATINA ESAS ORAN ARTIRILMALIDIR

Sosyal denge tazminatı

MADDE 1- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %20 0'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla çeşitli adlar altında yapılan ödemeler dahil ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

(2) Sosyal denge sözleşmesinin taraf sendikası, üyesi olmayan kamu görevlilerinden, aynı unvanlı üyesinden aldığı aidat kadar sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir.

YEREL YÖNETİMLERDEKİ SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK ÖDEME ORANLARI EMSALİ DEVLET MEMURLARI ESAS ALINARAK BELİRLENMELİDİR

Ek ödeme

MADDE 2- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar"ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

MAHALLİ İDARELERDE ÇALIŞANLARIN İKRAMİYE TUTARLARI ARTIRILMALI VE YARARLANACAKLARIN KAPSAMI GENİŞLETİLMELİDİR

İkramiye

MADDE 3- (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "40.000", "30.000" gösterge rakamları "60.000"olarak uygulanır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "yüzde onunu" ibaresi "yüzde ellisini" şeklinde uygulanır.

SOSYAL DENGE TAZMİNATI ÖDENEBİLMESİ SINIRI VE KOŞULLARI

Sosyal denge tazminatı kriteri

MADDE 4- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki "üç ay" ibaresi "yedi ay" olarak uygulanır.

(2) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde otuzunu" ibaresi ile "yüzde yirmi beşini" ibarelerini "yüzde ellisini" olarak uygulanır.

ZABITA VE İTFAİYE PERSONELİNİN TAZMİNATLARI ARTIRILMALIDIR

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı, zabıta müdür yardımcısı ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

SOSYAL DENGE TAZMİNATI SÖZLEŞMELERİ İÇİN SÜRE UZATIMI GETİRİLMELİDİR

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE 6- (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibaresi "31/12/2025" şeklinde uygulanır.

(2) Bu hüküm çerçevesinde yapılacak ödeme tutarı hiçbir şekilde 1 inci maddede yer alan sosyal denge tazminatı oranı ile belirlenecek tutarı aşamaz.

BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARI VE BAĞLI KURULUŞLARDAKİ DAİRE BAŞKANLARININ EK GÖSTERGELERİ

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının ek göstergesi

MADDE 7- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

İTFAİYE PERSONELİNİN YAN ÖDEME KAPSAMINDAKİ ZAMLARI ARTIRILMALIDIR

İtfaiye personelinin zamları

MADDE 8- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

ZABITA PERSONELİNİN YAN ÖDEME KAPSAMINDAKİ ZAMLARI ARTIRILMALIDIR

Zabıta personelinin zamları

MADDE 9- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu

Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

DEFİN HİZMETLERİNDE GÖREV YAPANLARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ ÖDENMELİDİR

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

MADDE 10- (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

YEREL YÖNETİMLER PERSONELİNE ULAŞIM YARDIMI SAĞLANMALIDIR

Toplu taşıma kartı

MADDE 11 - (1) Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda çalışmakta olan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilebilir.

İTFAİYE VE ZABITA PERSONELİNE YİYECEK YARDIMI YAPILMALIDIR

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı

MADDE 12 - (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinden, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır veya kumanya yardımı verilir.

İCRA MEMURLARININ TAZMİNATI ARTIRILMALIDIR

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 13- (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

ÖLÇÜ VE AYAR MEMURLARININ İŞ RİSKİ ZAMMI ÖDENMELİDİR

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 14- (1) Bu hizmet kolunda ölçü ve ayar memuru unvanlı kadrolarda bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 2000 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

İTFAİYE ÇALIŞANLARININ YIPRANMA PAYI MAĞDURİYETİ GİDERİLMELİDİR

İtfaiye çalışanlarının fiili hizmet süresi zammı

MADDE 15- (1) 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi ile 27.09.2008 tarih ve 27010 sayılı yönetmelikte fiili hizmet süresi zammı alan meslekler ve fiili hizmet süresi belirtilmiştir. Kanunun ve yönetmeliğin 15 inci maddesine göre İtfaiye ve Yangın Söndürme İşlerinde Çalışanların yıllık 60 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerekmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 05.06.2009 tarih ve 509 sayılı Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulaması konulu genelgesinde sadece yangına giriş süresinin baz alınacağı şeklinde yanlış bir yorum yapılmıştır. Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin, itfaiye teşkilatının görevleri başlıklı 6. maddesinde yer alan tüm görevleri ve tüm itfaiye çalışanlarını kapsayacak şekilde, 60 günlük fiili hizmet süresi zammı Kanunda ve Yönetmelikte belirtildiği gibi uygulanarak, mevcut genelge iptal edilmelidir.

YEREL YÖNETİMLERDE ÇALIŞAN KAMU GÖREVLİLERİNE NAKDİ YEMEK YARDIMI YAPILMALIDIR

Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine yemek yardımı

MADDE 16- (1) Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, 31.07.2023 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında artış yapılmaz.

(2) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen

yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir. (6.Dönem toplu sözleşmedeki metnin aynısı)

Kumanya yardımı; bu Yönetmeliğin uygulanamayacağı durumlarda günlük 300 gösterge rakamını geçmemek üzere belirlenen gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılması şeklinde uygulanabilir. Bu şekilde yapılan ödeme Zabıta ve itfaiye personeli için aylık 9000 gösterge rakamının, diğer personel için aylık 6300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez. (Yönetmelik maddesinden aynen alınan hüküm)

(DEVLET MEMURLARI YiYECEK YARDIMI YÖNETMELİĞİ

Geçici Madde 2- (Ek:RG-8/4/2022-31803-C.K-5418/1 md.) 25/8/2021 tarihli ve 31579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin Üçüncü Kısmının Dördüncü Bölümünde yer alan Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme'nin "İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı" başlıklı 12 nci maddesinde ve "Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine yemek yardımı" başlıklı 16 ncı maddesinde belirtilen kumanya yardımı; bu Yönetmeliğin uygulanamayacağı durumlarda ve 2022 ve 2023 yılları ile sınırlı olarak, günlük 100 gösterge rakamını geçmemek üzere belirlenen gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılması şeklinde uygulanabilir. Bu şekilde yapılan ödeme aylık 2100 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.)

(3) Yukarıdaki madde hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel de yararlanır.

(4) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetlerinde özel gereksinimler dikkate alınır.

İTFAİYE PERSONELİ İÇİN NAKDİ TAZMİNAT ÖDENMELİDİR

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

MADDE 17- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ı) bentlerinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malül olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARINA TAZMİNAT

Belediye başkan yardımcılarının tazminatları

MADDE 18- (1) Nüfusu 50.000 ve üzeri il ve büyükşehir ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev

ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynen yararlanırlar.

3600 EK GÖSTERGE KAPSAMININ GENİŞLETİLMESİ VE YANSITMA ORANLARININ YENİDEN DÜZENLENMESİ

MADDE 19- (1)Mevcut ek gösterge rakamı 3600 ek göstergeden fazla olanlar hariç olmak üzere, 1. Dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerinin ek gösterge rakamı 3600 olarak, diğer alt derecelerdeki kamu görevlilerinin ek gösterge rakamları ise emsal personel için uygulanan ek gösterge rakamına göre düzenlenir.

(2) Ek gösterge tazminat yansıtma oranlarının artırılması suretiyle iyileştirme yapılır.

(3) Yukarıdaki düzenlemeler 15.03.2024 tarihine kadar tamamlanır.

MÜHENDİS VE MİMARLARIN ÖZLÜK VE MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

MADDE 20- (1) Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı istihdamına yönelik mevzuatta düzenleme yapılması suretiyle mali, özlük, emeklilik haklarının iyileştirilmesine ve ek gösterge tazminat yansıtma oranlarının artırılmasınna ilişkin düzenlemeler yetkili sendikanın katkı ve katılımıyla 2024 yılı içerisinde tamamlanır.

TEKNİK HİZMETLER SINIFINDA YER ALAN PERSONELİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

MADDE 21- (1) Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan personelden 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün;

a) 1 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

b) 1 inci sırasının (c) ve (d) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

c) 2 inci ve 3 üncü sıralarında sayılanların anılan sıralara göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan,

ç) 4 üncü sırasında sayılanların anılan sıraya göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan,

ilave edilir.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADROYA GEÇİRİLMELİDİR

Sözleşmeli personele kadro

MADDE 22- (1) 31 Mart 2019 tarihinden önce yerel yönetimlerde 5393 sayılı

Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesine göre sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken, daha sonra sözleşmesi feshedilip de 7433 sayılı kanun gereği 28 Kasım 2022 tarihi itibariyle fiilen çalışamadığı için kadroya geçemeyen sözleşmeli personel, sözleşmelerini fesheden kurumlara yapacakları yazılı müracaatları ile aynı esaslar dahilinde kadroya geçiş işlemleri yapılır.

KAMU GÖREVLİLERİNE HUKUKİ DESTEK SAĞLANMALIDIR

MADDE 23- Yürüttükleri kamu hizmeti ve taşıdıkları kamu görevlisi sıfatı gereği adli olaylara mağdur veya müşteki sıfatıyla taraf olan ya da haklarında şüpheli veya sanık sıfatı ile cezai tatbikat başlatılan personelin savunma, dava masrafları kurum bütçesinden karşılanır.

YEREL YÖNETİMLERDE GÖREVLİ MUHASEBE YETKİLİLERİNİN ÖZLÜK HAKLARINDAKİ ADALETSİZLİK GİDERİLMELİDİR

MADDE 24- (1) Yerel yönetimlerde görevli muhasebe yetkilileri ile genel bütçeli idarelerde görevli muhasebe yetkililerinin özlük hakları eşitlenmelidir.

(2) Ayniyat saymanı ile Muhasebeci kadrosunun özel hizmet tazminatları eşitlenmelidir.

(3) Gerçekleştirme görevlileri ile harcama yetkilileri de mali sorumluluk zammından yararlanır.

MAKTU MESAİ ÜCRETLERİ

MADDE 25- (1) Zabıta ve itfaiye personellerine 2024 ve 2025 yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti üç katı artırımlı ödenir. Memur maaşlarına yıl içinde gelen zam oranları tutarlara yansıtılır.

(2) K cetvelinin "Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücret" (B) maddesinin birinci bendinde yer alan nüfus skalası güncel koşullara uyarlanarak 1.000.000'dan sonra gelmek üzere;

"1.000.001'den 3.000.000'a,

3.000.001'den 5.000.000'a.

5.000.001'den 10.000.000'a

10.000.001'den fazla olanlar"

Şeklinde düzenlenmelidir.

(3) K cetvelinin "Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücret" (B) maddesinin birinci bendinde yer alan TL tutarları, gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutarlar şeklinde düzenlenmelidir.

EVLENDİRME MEMURLARININ HAKLARI GELİŞTİRİLMELİDİR

MADDE 26- Evlendirme memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin karara ekli (II-III) sayılı cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

YEREL YÖNETİMLERİN HUKUK BİRİMLERİNDE ÇALIŞANLARA EK ÖDEME VERİLMELİDİR

MADDE 27- Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde görev yapan diğer personele 6.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutarda pay verilir.

BÜYÜKŞEHİR TEFTİŞ KURULLARINDAKİ VE İL BELEDİYELERİNDEKİ MÜFETTİŞLERİN HAKLARI ARTIRILMALIDIR

MADDE 28- (1) Büyükşehir Belediyesi ile bağlı kuruluşlarda teftiş kurul başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı; başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

(2) Halen büyükşehir belediyelerinde, büyükşehirlere bağlı kuruluşlar ve büyükşehirlere bağlı ilçe belediyelerinde görev yapan müfettişlerin yararlanmakta olduğu ek gösterge ve makam ile görev tazminatından il belediyelerinde görev yapan müfettişler de aynı şekilde yararlanırlar.

İMAM KADROSUNDAKİ PERSONELE EVLENDİRME YETKİSİ VERİLMESİ

MADDE 29- Evlendirme Yönetmeliğinin 7 inci maddesi hükümlerine göre belediyelerde imam kadrosunda çalışan personele evlendirme yetkisi verilmelidir.

ZABITA PERSONELİNE YIPRANMA PAYI VERİLMELİDİR

MADDE 30- Zabıta personeli; 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamına alınarak fiili hizmet zammından faydalandırılmalıdır.

GÖREVDE YÜKSELME ve UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARININ AÇILMASI MECBURİ HALE GETİRİLMELİDİR

MADDE 31- Yerel Yönetim Hizmet kolu kapsamındaki kurumlarda görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarının açılmasında, kurumların takdir yetkisi

sınırlandırılmalı ve keyfi uygulamalar engellenmelidir. Boşalan kadrolar için en geç üç yıl içerisinde görevde yükselme ile unvan değişikliği sınavlarının açılması mecburi hale getirilmelidir. Sözlü sınav kaldırılmalıdır.

İTFAİYE VE ZABITA PERSONELİNE İLİŞKİN HİZMET SINIF DÜZENLEMESİ

MADDE 32- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmasına veya teknik sınıfa dâhil edilmesine ilişkin çalışma yapılacaktır.

SU ALTI PERSONELİNE MALİ HAKLARI VERİLMELİDİR

MADDE 33- Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi ve bunun için sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalı ve söz konusu personelin mağduriyeti giderilmelidir.

ÇALIŞMA ORTAMLARININ VE ÇALIŞANLARIN GÜVENLİKLERİNİN SAĞLANMASINA YÖNELİK TEDBİRLER

MADDE 34- (1) Yerel yönetim personelinin ve özellikle zabıta personelinin güvenliklerinin sağlanması için gerekli tedbirlerin alınması sağlanmalıdır.

(2) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik ve güvenlik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.

(3) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

İHALE KOMİSYONU İLE MUAYENE VE KABUL KOMİSYONU ÜYELERİNİN TAZMİNAT ORANLARINA ARTIRIM YAPILMALIDIR

MADDE 35- Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda ihale, muayene ve kabul komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

VARDİYA USULÜ ÇALIŞILAN İŞYERLERİNDEKİ PERSONELE İLAVE TAZMİNAT VERİLMELİDİR

Vardiya tazminatı

MADDE 36- Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda vardiya usulü ile

çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

YEREL YÖNETİMLERDE UZMAN KADROSUNDA BULUNANLARIN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI ORANI ARTIRILMALIDIR

Uzmanların özel hizmet tazminatı

MADDE 37- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Uzman kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

DEFİN HİZMETLERİNDE GÖREV YAPANLARIN HAKLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR

MADDE 38- (1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, kazanılmış hak aylık dereceleri esas alınır. Bu Toplu Sözleşme döneminde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "VI- Din Hizmetleri Sınıfı" başlıklı bölümünün (c) bendinde belirlenmiş olan uygun ek göstergelerden yararlandırılır. Bu şekilde ek göstergeden yararlandırılanların diğer her türlü mali hakları da Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanlar esas alınarak belirlenir.

(2) Defin hizmetlerinde görev yapan personel fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilir.

(3) Defin hizmetlerinde görev yapan personele ödenen fazla çalışma ücretleri vergiden istisna tutulur.

(4) Defin hizmetlerinde görev yapanların birinci derece yakınlarının cenaze giderleri belediyeler tarafından karşılanır.

(5) Defin hizmetlerinde görev yapanlara periyodik olarak psikolojik destek verilir.

İTFAİYE ve ZABITA PERSONELİ ile AFET BÖLGELERİNDE GÖREV YAPANLARIN ŞEHİTLİK VE GAZİLİK HAKLARINA SAHİP OLMALIDIR

MADDE 39- İtfaiye ve zabıta personeli ile afet bölgelerinde görev yaparken vefat eden diğer kamu görevlileri 2330 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde sayılanlar gibi şehitlik ve gazilik haklarından faydalanır.

İL ÖZEL İDARELERİNDE ARAZİDE ÇALIŞAN PERSONELE EK TAZMİNAT ÖDENMELİDİR

MADDE 40- KÖYDES ve benzeri dış görevlendirmelerde görev alan il özel idaresi

personeline, her ay aylıklarıyla birlikte 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek tazminat ödenir.

YEREL YÖNETİMLERDEKİ SAĞLIK HİZMETİ ÇALIŞANLARINA EK ÜCRET VERİLMELİDİR

MADDE 41- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde Yerel yönetimlerde görev yapan sağlık hizmetleri personeline dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

SANAT TARİHÇİSİ KADROLARINDA DÜZENLEME YAPILMALIDIR.

MADDE 42- Sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E) Teknik Hizmetler Bölümü"nde arkeologlar için öngörülen tazminat oranları ve özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

BİYOLOG VE KAMERAMAN KADROLARINDA DÜZENLEME YAPILMALIDIR.

MADDE 43- Biyolog ve kameraman unvanlı kadrolarda bulunanlar, Teknik Hizmetler sınıfına alınmalıdır.

TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN UYGULANMASINA YÖNELİK BAKANLIKÇA YEREL YÖNETİMLERE GENELGE ÇIKARILMASI

MADDE 44- Yerel yönetim hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin Resmi Gazetede yayımlanmasını izleyen 30 gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca, toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması talimatını içeren genelge yayımlanarak yerel yönetimlere gönderilir.

SOSYAL DENGE SÖZLEŞMELERİNDEN YARARLANMA

MADDE 45- Sosyal denge sözleşmelerinden aynı usul ve esaslar dahilinde belediye başkanları ile meclis üyelerinden gelen belediye başkan yardımcıları da yararlanır.

KADROYA GEÇEN SÖZLEŞMELİ PERSONELİN NAKİL HAKKI

MADDE 46- 7433 sayılı kanun gereği hizmet kolumuzda kadroya geçen sözleşmeli personel, hizmet kolu dışındaki kurumlara da nakli yapılabilir.

ULUSAL BAYRAM VE DİNİ BAYRAM İLE HAFTA TATİLİ GÜNÜ, YILLIK İZİN SÜRESİNDEN DÜŞÜLMEMELİDİR

Kamu görevlilerinin yıllık izinleri

MADDE 47- (1) Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinin, yıllık izin kullanmaya başladıkları gün ile yıllık izinlerinin bittiği gün arasında kalan dönem içerisinde, 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler veya hafta tatili günü kapsamına giren günler yıllık izin kullanılmış sayılan günlere dahil edilmez. Ancak, anılan Kanuna göre yarım günü tatil olarak belirlenen günler ile anılan Kanunun 2 maddesinin ikinci fıkrası gereğince tatil kapsamına girecek Cumartesi günleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

(2) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa tabi kamu görevlilerinden sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanlar da yukarıdaki hükümlerden aynı şekilde yararlanır.

(3) Yıllık izinlerin kullanılmayan süreleri iptal edilmez.

KORUYUCU GİYİM MALZEMESİ

MADDE 48- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir.

KARLA MÜCADELE TAZMİNATI

MADDE 49- (1) Hizmet kolumuzda istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödeme tutarı her bir personel için yılda (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

İTFAİYE PERSONİNE KADRO ÇALIŞMASI

MADDE 50- Belediye ve bağlı kuruluşlarda norm kadro uygulaması ile birlikte itfaiye kadrolarından itfaiye Onbaşısı, itfaiye başçavuşu ve itfaiye grup amir yardımcısı kadrosundaki personelin "İtfaiye Çavuşu" kadrosuna, İtfaiye grup amiri ve itfaiye müdür yardımcısı kadrosunda olanların ise "İtfaiye Amiri" kadrosuna atanması için çalışma yapılmalıdır.

BAYRAM İKRAMİYESİ

MADDE 51- (1) Kamu görevlilerine, Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram

öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) 2 katı tutarında bayram ikramiyesi net olarak ödenir.

MÜDÜR, MÜDÜR YARDIMCISI, UZMAN VE ŞEFLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATLARI ADALET BAKANLIĞI SEVİYESİNE YÜKSELTİLMELİDİR

Müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunanların özel hizmet tazminatı

MADDE 52- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentlerinde kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

MÜDÜR VEKİLLERİNE BİR DEFAYA MAHSUS KADRO

MADDE 53- Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğe ve İl Özel İdareleri ile İl Özel İdarelerinin Üyesi Oldukları Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğe; müdürlük veya şube müdürlüğü görevine asaleten atanma için aranan sınav hariç tüm şartları taşıyıp da müdürlük görevini 8 yıl kesintisiz olarak sürdürenlerin kurumlarına yazılı müracaatları halinde, görevde yükselme sınavına girmeksizin bir defaya mahsus olarak müdürlük veya şube müdürlüğü görevine atanmalarına dair geçici madde eklenir.

DİSİPLİN CEZALARININ BİR DEFAYA MAHSUS AFFI

MADDE 54- Yerel yönetim hizmetleri kapsamındaki kamu görevlilerine uyarma, kınama ve aylıktan kesme disiplin cezaları bir defaya mahsus affedilerek sicilden terkin edilir.

YEŞİL PASAPORT KAPSAMI GENİŞLETİLMELİDİR

MADDE 55- (1) 10 Yıl hizmet tamamlayan engelli çalışanlara yeşil pasaport hakkı tanınmalıdır.

(2) Yeşil pasaport 5. derecedeki memur personellere kadar verilmelidir.

SENDİKA YÖNETİCİLERİNİN SENDİKAL İZİNLERİ ARTIRILMALIDIR

MADDE 56- 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin beşinci fıkrasında yer alan "dört saat" ibaresi "sekiz saat" olarak uygulanır.

MÜZE ARAŞTIRMACISI, ARŞİVCİ, FOLKLOR ARAŞTIRMACISI, KÜTÜPHANECİ, KİTAP PATOLOĞU VE SOSYOLOGLARIN ZAM VE TAZMİNATLARI

Zam ve tazminatlar

MADDE 57- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

ARAÇ KULLANANLARA İLAVE ÜCRET ÖDENMELİDİR

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 58- Yerel yönetim hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine, kadro unvanına ilişkin görevlerin yerine getirilmesi yönünden zorunlu olmadığı halde, görevlerini aynı zamanda taşıt aracı kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık olarak ilave (500) TL ücret ödenir.

DEPREMDEN ETKİLENEN PERSONELE DESTEK

MADDE 59- Depremden etkilenen personele psiko-sosyal destek verilir. Kişisel gelişimleri ve psikolojik iyi oluş halinin desteklenmesi için çalışmalar yapılır.

AFET OLAN YERLERDE ÇALIŞANLARA AFET TAZMİNATI ÖDENMELİDİR

Afet tazminatı

MADDE 60- 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, kadrolarının bulunduğu kurumları tarafından en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'ünü geçmemek üzere afet tazminatı ödenir.

ENGELLİ ÇALIŞANLARIN ZORUNLU OLARAK KULLANDIKLARI SAĞLIK ÜRÜNLERİNDEN KATKI PAYI ALINMAMALIDIR

MADDE: 61- (1) Engelli çalışanların kullandığı tıbbi malzeme, vücut dışı protez ve ortezlerden, görmeye yardımcı tıbbi malzemelerden, sağlık raporunda hayati önemi haiz olduğu belirtilmeyen diğer protezler ve ortezlerden, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinden katkı payı alınmayacak şekilde mevzuat düzenlemesi yapılır.

(2) Engelli çalışanların ayaktan tedavilerinde kullanılan ortez, protez, tıbbi malzeme ve sarf malzemeleri ile bu cihazların bakım ve onarımı giderleri iyileştirilir ve SGK tarafından karşılanır. SGK tarafından karşılanmayan miktar kurumca ödenir.

(3) Engelli çalışanların kullandığı tıbbi malzeme, protez, ortez, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinin, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği Eki EK-B-2 Ödenmeyen malzemeler listesinden 11 inci sıradaki “spor protezi” ifadesi çıkarılır. Ek-3/C-5 maddesinde belirtilen özellikli tekerlekli sandalyeler EK-3/C maddesinde yer alacak şekilde düzenleme yapılır.

(4) Deprem nedeniyle engelli olan veya deprem öncesi engelli olup da deprem bölgesinde yaşayan engelli bireylerin protez, ortez, yardımcı araç ve gereçler, aktif tekerlekli sandalye, ayağa kaldıran tekerlekli sandalye, miyoelektrik protez, karbon ortez veya protez, spor protezi ve ortezi, spor tekerlekli sandalyesi ve bir spor brançına ait talep ettiği engelliği ile ilgili spor malzemesi SUT kapsamında olup olmadığına ve SUT kapsamında olanların da fiyat miktarına bakılmaksızın piyasa şartlarına uygun olarak ivedilikle temin edilir.

(5) Yukarıdaki maddede bahsedilen malzemelerin temini için Devlet veya Üniversite Hastanelerinden birinden alınmış üç imzalı doktor raporu ve reçetesi yeterli olur.

(6) 11 il deprem bölgesinde yaşayan engelli bireylerin yukarıda bahsedilen protez, ortez, tekerlekli sandalye, yardımcı araç-gereç gibi tıbbi malzemelerin yenilenmesinde belli sürenin doldurulmuş olması şartına bakılmaz.

ENGELLİ YAKINI OLANLAR İÇİN GÜNLÜK İZİN

MADDE 62- (1) Hizmet kolumuzdaki personelin bakmakla yükümlü olduğu eşi, çocukları ve aynı çatı altında yaşayan anne, baba veya yargı kararı ile vasi tayin edilmesi kaydıyla kardeşinin; Engellilik Ölçütü, Sınıflandırması ve Engellilere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yetkili hastaneden alınması şartı ile raporunda "ağır engelli" ibaresi olan yakınlarının bakımı maksadıyla, her engelli birey için ayrı olmak üzere günde 1 saat günlük bakım izni verilir. Bu sürenin gün içerisinde kullandırılma zamanı personelin isteğine göre düzenlenir.

(2) Engelli çocuk sahibi anne ve babanın her ikisinin çalışması durumunda bu izin alınan beyana istinaden birine kullandırılır. Anne ve babadan birinin çalışması durumunda, alınan beyana ve gerekçeye istinaden çalışan ebeveyne bu izin kullandırılır.

Her engelli birey için ayrı olmak üzere bir gün içerisinde, günlük bakım izni veya günlük eğitim izinlerinden sadece biri kullanılır.

ENGELLİ ÇALIŞANLAR İÇİN ERİŞİLEBİLİRLİK İMKANLARI

MADDE 63- (1) Sağırların, işitme ve görme engelli bireylerin de yayın hizmetlerine herkes gibi erişimi bir haktır. Bu çerçevede internet sitelerinde, sosyal medya araçlarında, basılı yayınlarda, süreli / süresiz yayınlarda sesli tasvire, Türk İşaret Dili Çevirisi ile görüntülü yayınlara ve Braille Alfabe ile kabartma yayınlara yer verilir. Bilginin herkes için erişilebilir hale gelebilmesi maksadıyla kamu kurum ve kuruluşlarının internet sayfaları bir yıl içerisinde Web İçeriği Erişilebilirlik Yönergeleri (WCAG) doğrultusunda yeniden düzenlenir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN EMEKLİLİĞE ZORLANMAMASI

MADDE 64- Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte emekliye ayrılmak istemeyen kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

ÇOCUK YARDIMI ÖDENEĞİNİN ARTIRILMASI

MADDE 65- (1) Çocuk yardımı ödeneği iki kat artırımlı ödenir.

(2) Kamu görevlisinin ikamet ettiği şehir dışında okuyan üniversite öğrencisi olan çocuğu için çocuk yardımı ödeneği dört kat artırımlı ödenir.

İTFAİYE ŞOFÖRÜ OLARAK ÇALIŞANLARIN KADRO SORUNU ÇÖZÜMLENMELİDİR

İtfaiye şoförlerinin hakları

MADDE 66- "Şoför" unvanlı kadrolarda bulunanlardan 31.07.2023 tarihinden önce itfaiye teşkilatında görevlendirilmiş olup da bir itfaiye aracının kullanımıyla ilgili yükümlülükleri kayıt altına alınmak suretiyle 01.01.2024 tarihi itibarıyla da fiilen itfaiye aracı kullananlar yazılı olarak müracaatları ve boş kadro olması kaydıyla, İtfaiye Yönetmeliğinde yer alan 30 yaş şartı aranmaksızın itfaiye eri kadrolarına atanır.

AVUKATLIK VEKALET ÜCRETİ ARTIRILMALIDIR

MADDE 67- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "30.000" olarak uygulanır. 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre yapılan ödemeler sonucunda yıl içinde ödenecek vekâlet ücretinin

yıllık tutarını dolduramayanlara eksik kalan tutar ilgili idarenin bütçesinden ödenir.

(2) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'nin 14 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının (a) bendindeki "%55" oranı "%75" olarak, "%40" oranı "%20" olarak uygulanır.

PROGRAMCI VE ÇÖZÜMLEYİCİLERİN ZAM VE TAZMİNATLARI

MADDE 68- (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün I inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

SEYYAR GÖREV TAZMİNATI

MADDE 69- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

SİVİL SAVUNMA UZMANLARININ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

MADDE 70- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

KAMU GÖREVLİLERİNE KİRA YARDIMI

MADDE 71- (1) Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlar, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar ile bunların eşleri hariç olmak üzere kamu görevlilerine 15.000 göstergesinin aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay aylıklarıyla birlikte kira yardımı yapılır.

(2) Eşlerden her ikisinin de kira yardımına müstehak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır. Bu yardım, sair ödemelerde aylık kavramına dâhil edilmez ve yardıma hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

TAHSİLAT BİRİMLERİNDE GÖREV YAPANLARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMELİDİR

Tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti

MADDE 72- Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanların her birisine Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saatten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

GİYECEK YARDIMI ÖDENEĞİ

MADDE 73- (1) Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine,

c) 2024 yılı için 3.000 TL,

d) 2025 yılı için 4.000 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında ayni olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 6.000 TL'den, yazlık-kışlık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 8.000 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde ayni olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkrada belirtilen tutarlar, 2025 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin ayni olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

(4) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dahilinde faydalandırılır.

MOBBİNG

MADDE 74- (1) Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu "Mobbing Kurulları"

oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiilleriyle ilgili olarak disiplin soruşturması açılır.

MALİ SORUMLULUK ZAMMI

MADDE 75- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ve yerel yönetimlerde görev yapan veznedar ve tahsildar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı %50 artırımlı olarak uygulanır.

UZLAŞMA KOMİSYONUNDA GÖREV ALAN ÜYELERİN ÖDENEKLERİ ARTIRILMALIDIR

MADDE 76- (1) Mahalli İdareler Uzlaşma Yönetmeliği'ne göre oluşturulan Uzlaşma Komisyonunda görev alan üyelere aşağıdaki cetvele göre belirlenen katsayılar ile memur maaş katsayısının çarpımı sonucu bulunacak brüt tutarlar üzerinden hesaplanacak miktarda huzur ücreti ödenir. Söz konusu huzur ücreti ödenmesinde Mali Hizmetler Müdürü hakkında 631 Sayılı Kanunun Hükmünde Kararnamenin 12 nci maddesi hükmü uygulanmaz.

(2) 213 sayılı Vergi Usul Kanunun 92 inci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere oturum başına ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar aşağıdaki şekilde uygulanır:

ÜNVANLAR	SINIR TUTAR	GÖSTERGE
Uzlaşma Komisyon Başkanı	1 Oturumu Geçemez	20.250
Mali Hizmetler Müdürü/ Gelir Şube Müdürü	2 Oturumu Geçemez	13.350
Üye	4 Oturumu Geçemez	6.225

KADIN KAMU GÖREVLİLERİNİN İZİN HAKLARI

MADDE 77- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesinin (A) fıkrasında belirtilen "doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplamda onaltı hafta" ibaresi "doğumdan önce onaltı, doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplamda otuziki hafta" olarak uygulanır.

(2) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere, 657 sayılı Kanunun 104. maddesinde düzenlenen süt izninin analık izninin bitimini müteakip ikinci altı aylık dönem için belirlenen süre de üç saat olarak uygulanır.

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesinin (D) fıkrasında belirtilen "ilk altı ayda" ibaresi "ilk yılda" ve "ikinci altı ayda" ibaresi "ikinci yılda" olarak uygulanır.

KORUYUCU GIDA YARDIMI

MADDE 78- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurumlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve yangınla mücadelede bilfiil çalışan personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla koruyucu gıda maddeleri, gıda yardımı olarak verilir.

KAMU GÖREVLİLERİNDEN SİGARA BIRAKANLAR TEŞVİK EDİLMELİDİR

MADDE 79- Sağlıklı hayat için sigara içmeyi bırakan kamu görevlilerine aylık 500 TL sağlıklı hayata destek primi ödenir.

TARIM VE ORMANCILIK HİZMETLERİ KOLU 7. DÖNEM

(01.01.2024-31.12.2025)

TOÇ BİR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM
TARAFLAR- AMAÇ- KAPSAM -YÜRÜRLÜK

Taraflar

Madde 1- (1) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu adına Toç Bir-Sen Temsilcisi Toplu Sözleşme'nin taraflarını oluşturur.

Tanımlar

Madde 2 - (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde;

a) Kamu Görevlisi: Hizmet Kolunda yer alan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan işçi dışındaki kamu çalışanlarını,

b) Konfederasyon: En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan MEMUR-SEN (Memur Sendikaları Konfederasyonu)'i,

c) Sendika: Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'i,

d) Şube : Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube Başkanlıklarını,

e) İl ve İlçe Temsilciliği: Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube sayısına yasal olarak ulaşmamış olan veya henüz hukuken şube tüzel kişiliği bulunmayan, Sendika tüzüğüne göre atanmış olan, Sendikanın İl ve İlçe Temsilciliğini,

f) Kamu İşveren Heyeti: 4688 sayılı Kanun kapsamında yetkili memur sendikaları ile hükümet adına toplu sözleşme görüşmeleri yapan ve toplu sözleşme bağıtlamaya yetkili taraf olan Kamu İşveren Heyetini,

g) İşveren Vekili: İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,

h) Sendikalı Memur: Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki kamu görevlilerinin sendikalara üye olanlarını,

ı) Toplu Sözleşme: Kamu görevlileri için uygulanacak mali ve sosyal hakları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ve Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmelerde demokratik, paydaş bir düzen içerisinde kamu görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belgeyi,

i) Toplantı Tutanağı: Yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,

j) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu,

k) Kamu İşvereni / İşveren: Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarını, ifade eder.

Uygulama Alanı ve Kapsam

Madde 3 - (1) Bu sözleşme; İşyeri bakımından,

a- Tarım ve Orman Bakanlığı

b- OGM (Orman Genel Müdürlüğü)

c- TMO (Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü)

d- TİGEM (Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü)

e- ESK (Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü)

f- AOÇ (Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü)

g- TKDK (Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu)'nın

merkez ve taşra teşkilatlarını.

(2) Şahıs bakımından; Toplu Sözleşme'nin işyeri bakımından uygulama alanına giren işyerlerinde çalışan işçi dışındaki personel için uygulanacaktır.

Toplu Sözleşmenin Amacı

Madde 4 - (1) Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinin amacı; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet üretimini artırmak, Kamu İşvereninin ve kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini dengelemek, 21'inci yüzyıl şartları göz önüne alınarak insan odaklı ve insan onuruna yakışır bir düzen içerisinde karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla gidermektir.

Toplu Sözleşmenin Hükmü

Madde 5 - (1) Bu toplu sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri; sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hita-

mından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

(2) Bu sözleşmede mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleşmenin hükmü niteliğini taşır.

Toplu Sözleşmenin Uygulama Esasları

Madde 6 - (1) Sözleşmenin Bütünlüğü: Sözleşme gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddelerin anlamını tamamlar.

(2) Yorum: Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma temin edilemeyen konularda yasa hükümleri uygulanır.

(3) Uyuşmazlıkların Giderilmesi: Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında çözmek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak bir toplantı çağrısına, karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uyuşma sağlanamazsa toplu sözleşme hükümleri uygulanır.

(4) Sözleşmenin Yürütümü: Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni ve Taraf Konfederasyon ile Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda yetkili sendika TOÇ BİR-SEN birlikte sağlar. Konfederasyon ve yetkili sendika yönetim kurulu ve/veya yetkilileri tarafından, İşveren de vekilleri ve/veya yetkilileri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı Şubeler, İl ve İlçe temsilcilikleri faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşverenler veya İşveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler. Ancak, Konfederasyon ve Yetkili Sendika bu işlem¬ler için aynı işyerinde birden fazla Şube görevlendirmemeye özen gösterir.

Toplu Sözleşmenin Teminatı

Madde 7 - (1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128. Maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Toplu Sözleşmenin Yürürlük ve Süresi

Madde 8 - (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2025 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

II. BÖLÜM
TARAFLARIN HAK VE BORÇLARI

Kamu İşvereninin Sevk ve İdare Hakkı ile Sorumluluğu

Madde 9 - (1) İşveren, mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve Toplu Sözleşmeye aykırı olmamak üzere, işin tanzimi ve işyerinin sevk ve idaresiyle ilgili kararlar almaya ve bunları uygulamaya yetkilidir.

(2) İşveren;

a. İşyerlerinde iş güvenliği ve çalışan sağlığı bakımından gereken tedbirleri zamanında ve noksansız almak, uygulamak ve denetlemek,

b. Memurların her türlü ücretleri ile bunlara yapılan zam ve ek ödemelerinin zamanında ve noksansız olarak ödenmesini sağlamak,

c. Konfederasyon, yetkili sendika ve memurlara karşı gerek mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararı, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve gerekse Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi'nden doğan yükümlülüklerini yerine getirmek,

d. İşyerlerini, Memurun hizmet yapmaya amade bulunması kaydıyla, gereken çalışma koşulları ile memurların hizmet görmesine hazır bulundurmak,

hususlarında sorumluluk taşır.

Müracaatların Cevaplandırılması

Madde 10 - (1) Konfederasyon veya sendika tarafından işvereni, işveren vekilini, sendikayı veya memurları ilgilendiren konularda yazılı olarak yapılacak müracaatlara işveren ve işveren vekilince gerekli incelemeyi müteakip 10 gün içinde cevap verilmesi zorunludur.

Ferdi Şikâyet Hakkı

Madde 11 - (1) Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması veya çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören memurlar, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri Sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle söz konusu aksaklığı çözmeye çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma olmadığı takdirde, sendika temsilcisi konuyu sendikasına iletir. Sendika konuyu İşveren veya İşveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder.

(2) Disiplin suçları hariç olmak üzere, şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendikalı memur sorumlu tutulamaz, haklarında idari tedbir ve karar alınamaz.

III. BÖLÜM
TARIM ve ORMANCILIK HİZMET KOLUNDAKİ KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ VE SOSYAL HAKLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

A- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Yangın tazminatı

MADDE 1- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (10000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Toplu taşıma

MADDE 2- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır.

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

MADDE 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin

Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ye göre ek ödeme verilmesi

MADDE 6- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

MADDE 7- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Fark ödemesi

MADDE 8- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve

eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 9- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

B- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

OGM personeline koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 10- (1) Orman yangınları ile mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

OGM personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 11- (1) Orman Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 12- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve

esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. Koruyucu gıda yardımının temin edilememesi durumunda söz konusu personele fiilen görev yaptığı her gün için 50 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Koruyucu Gıda Yardım bedeli nakdi olarak ödenir.

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 13- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

MADDE 14- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastrosu hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 15- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

MADDE 16- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, şef olarak fiilen

görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 17- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 18- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 19- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 20- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 21- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler için nöbet tutan personele, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme

Madde 22- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme döner sermaye işletmesi olan kurumlarda öncelikle döner sermaye bütçesinden, döner sermaye bütçesi yetersiz olan veya döner sermaye işletmesi olmayan kurumlarda ise genel bütçeden veya ilgili kurum bütçesinden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine ilave ücret

MADDE 23- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 24- (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde çalışan memur ve sözleşmeli personele, 375 sayılı KHK'ya ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 25- (1) Atatürk Orman Çiftliği müdürüne 8000 gösterge, Atatürk Orman Çiftliği müdür yardımcısı ile diğer müdür kadrolarında bulunanlara 6000 gösterge, diğer personele ise 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 26- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde ve kırsal kalkınma programlarının uygulanmasına yönelik faaliyetlerde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu

giyim ve donanım malzemesi ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TKDK destek personeline ilave ücret

MADDE 27- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave edilir.

C- NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLECEK YENİ TEKLİFLER

Üretimi teşvik primi tutarının ek ödemeden mahsuplaşmaması

MADDE 28- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri kârından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemeden mahsuplaşma yapılmaz.

Doğa Koruma ve Milli Parklar personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 29- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla %80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A ve 4/B maddelerine tâbi personele katkıları oranında üretimi teşvik primi olarak ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik priminin yıllık brüt tutarı, dağıtıma esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik primi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele yılda bir defa ve 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise

genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 30- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personele, işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından olmak üzere Üretimi Teşvik Primi ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik priminin yıllık brüt tutarı, dağıtıma esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere yılda bir defa işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Orman Genel Müdürlüğü personeline döner sermaye kâr payı ödenmesi

MADDE 31- (1) Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen döner sermaye faaliyet kârının %50'si, OGM kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçenlere katkıları oranında "Döner Sermaye Kâr Payı" olarak ödenir. Personele verilecek Döner Sermaye Kâr Payının yıllık brüt tutarı, dağıtıma esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez.

(2) Döner Sermaye Kâr Payının dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Döner Sermaye Kâr Payı ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

TİGEM ve TMO personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 32- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik

Primi ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

Mahsul alım primi

MADDE 33- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mahsul Alımı Primi ödenir.

Hasat primi

MADDE 34- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Hasat Primi ödenir.

ESK personeline prim ödemesi

MADDE 35- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda prim ödenir.

Kontrol görevi yapan personelin ek özel hizmet (arazi) tazminatı

MADDE 36- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden; gerçek ve tüzel kişilere ait gıda, tarım ve hayvancılık işletmelerinde fiilen kontrol görevi yürütenlere, başkaca bir şart aranmaksızın 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında her gün için Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenir.

Tarım ve ormancılık hizmet kolunda görev yapan idarecilerin tazminatları

MADDE 37- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan bölge müdürü, il müdürü, baş müdür, ilçe müdürü, şube müdürü ve diğer müdür unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılanların yardımcıları ile müşavir, baş uzman, ajans amiri unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Hizmet sınıfı değişikliği

MADDE 38- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

(2) Bu hizmet kolunda Eksper unvanında çalışan personel Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

MADDE 39- (1) Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan TKDK personeline, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için en yüksek Devlet Memuru aylığının %3'ü oranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı %60'ı geçemez.

(2) Yurtiçi geçici görevlendirilen TKDK personeline, geçici görevlendirmenin 10. gününden sonraki her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

(3) TKDK personelinden en az 15 yıl hizmeti olanlara; haklarında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun İkinci Kitap Dördüncü Kısım Dördüncü, Beşinci, Altıncı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan dolayı soruşturma veya kovuşturma bulunmaması kaydıyla hususi damgalı pasaport verilebilir.

(4) TKDK personelinden, yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından her bir dil için, (A) düzeyinde başarılı olanlara 1500, (B) düzeyinde başarılı olanlara 1000, (C) düzeyinde başarılı olanlara 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık yabancı dil tazminatı ödenir.

(5) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda kısmi zamanlı uzman olarak istihdam edilmekte iken, 5/4/2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7442 sayılı Kanunla, 4/5/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Hizmetleri Hakkında Kanuna eklenen Geçici 3. Madde kapsamında İdari Uzman pozisyonlarına atanan sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %30 artırımlı ödenir.

(6) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda TKDK Uzmanı olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %10 artırımlı ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 40- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile benzeri görevlerde çalışanlar yılda 60 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

Yıpranma tazminatı

MADDE 41- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre "Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli" iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele her yıl için "5.000" gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda "Yıpranma Tazminatı" ödenir.

Tarım-Orman çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi

MADDE 42- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet kolunda görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle işlenen ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nda yer alan kasten yaralama (Madde 86), tehdit (Madde 106), hakaret (Madde 125) ve görevi yaptırmamak için direnme (Madde 265) suçlarında;

a) İlgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılır.

b) Türk Ceza Kanunu'nun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmaz."

Büyük proje tazminatı

MADDE 43- (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır. Bu hükme göre ilave ödemeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda Veteriner Hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

Sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personele ilave ücret

MADDE 44- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı personelden, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında

ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlara; çalıştıkları her gün için, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen özel hizmet tazminatı tutarında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen üç aylık toplam özel hizmet tazminatı tutarını geçemez.

Sözleşmeli orman muhafaza memurlarının ek ödeme oranları

MADDE 45- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan sözleşmeli orman muhafaza memurlarının ek ödeme oranları; 657 sayılı DMK'nın 4/A maddesine göre kadrolu statüde görev yapan orman muhafaza memurlarının yararlandığı ek ödeme oranı ile aynı uygulanır.

Yüksek lisans ve doktora derecesini elde etmiş personelin ek ödemesi

MADDE 46- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlayanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına, Yüksek Lisans için 20 puan, Doktora için 40 puan ilave edilir.

Mali sorumluluk tazminatı

MADDE 47- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, muhasebe yetkilisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 5.000 gösterge rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

Mühendis ve Veteriner Hekimlerin ek ödeme ve tazminatları

MADDE 48- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Mühendis ve Veteriner Hekim unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2)Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Biyolog ve kimyagerlerin zam, tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 49- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 2 inci sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" Bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibari ile öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Biyolog ve Kimyager unvanlı personel için de uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personel" başlıklı bölümün (a) fıkrasında belirtilen ek ödeme oranlarından dereceleri itibariyle birinci fıkrada sayılan personel de yararlandırılır.

Sosyolog, ekonomist, istatistikçi ve sivil savunma uzmanlarının ek ödeme ve tazminatları

MADDE 50- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Sosyolog, Ekonomist, İstatistikçi ve Sivil Savunma Uzmanı unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni, sağlık teknikeri/teknisyeni, laborant ve orman muhafaza memuru unvanlı personelin ek ödeme ve tazminatları

Madde 51- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni, laborant ve orman muhafaza memuru unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 25 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve

Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Lisans tamamlama

MADDE 52- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

Resmi silah amortisman bedelleri

MADDE 53- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü personelinden; mevzuat gereği silah taşımaya yetkili olup, emekli olan personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahlarını, amortisman bedelleri düşülerek satın alabilirler.

Helal gıda

Madde 54- (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

(2) Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikasını temsilen hizmet kolunda yetkili sendika tarafından bildirilen birer üye atanır.

Gece çalışma ek ücreti

Madde 55- (1) Tarım ormancılık hizmet kolu kapsamında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, yapmış olduğu hizmetin gereği olarak akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenir.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin "ek ödeme oranları" ve diğer hükümler

Madde 56- (1) TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan ajans amiri, şef, muhasebeci, tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner

sağlık teknisyeni unvanlı personelin 375 sayılı KHK eki (I) sayılı Cetvele göre yararlandıkları ek ödeme oranlarına 25 puan ilave edilir.

(2) TİGEM ve TMO'da 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan, Ajans Amiri, Tartı Memuru, Ambar Memuru, Depo Memuru unvanlı personel de 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için en yüksek Devlet Memuru aylığının %2'si oranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı %40'ı geçemez.

Sözleşmeli personele harcırah ödenmesi

Madde 57- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personel, 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 50. Maddesinde ön görülen harcırah ödemelerinden aynı usul ve esaslara göre faydalandırılır.

Şeker Kurumu ve TAPDK personeline fark tazminatı

MADDE 58- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'na, Mülga Şeker Kurumu'ndan devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.

(2) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Mülga Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan Tarım ve Orman Bakanlığı'na devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Madde 59- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet Koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden sadece hizmet kolunda yetkili sendika üyeleri faydalanır. Hizmet kolunda yetkili sendika haricindeki sendikalara üye olanlar sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmayanlar ise sendika aidatının iki katı tutarında hizmet kolunda yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden faydalanabilirler.

BAYINDIRLIK, İNŞAAT VE KÖY HİZMETLERİ KOLU
7. DÖNEM
(01.01.2024-31.12.2025)

BAYINDIR MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

BAYINDIRLIK, İNŞAAT VE KÖY HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLU SÖZLEŞME (7. DÖNEM 2024-2025)

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile göreve hazır personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu Gıda Yardımı

Madde 2- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda birfiil çalışan personele gıda yardımı ödenir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu ortamlarda çalışan personelin zamları

Madde 3- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında zehirli, gazlı ve radyasyonlu çalışma ortamlarında fiilen görev yapan personelin 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin karara ekli (I) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün Dipnot 2.nci sırasına gore yararlanmakta oldukları iş riski zammı puanları bir kat artırımlı ödenir.

Lisans Tamamlama

Madde 4- (1) Bu hizmet kolunda çalışan 4688 sayılı kanuna bağlı kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

TKGM personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 5- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin ek ödemeleri,

Madde 6- (1) Tapu Müdürlüğü personelinden, Tapu Sicili Tüzüğünün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personele yeni unvan verilmesi,

Madde 7- (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğünün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan ve unvanlarının farklı olması nedeniyle aynı işi yapmakla birlikte farklı maaş ve özlük haklarına sahip personelin Tapu İşlem Memuru unvanı altında yeniden ihdas edilecek bir kadroya atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kadastro Müdürlerinin ek ödemeleri,

Madde 8- (1) 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Kadastro Müdürü kadrosunda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Tapu Kadastro Tazminatı

Madde 9- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Milli Emlak Genel Müdürlüğü kadrolarında merkez ve taşra teşkilatında memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde, arazide fiilen çalışanlar ile yapılan işlemlerin tapu tescili ile ilgili işlemlerinde çalışan personellere, döner sermaye bütçesinden ödenmek üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tapu ve kadastro tazminatı ödenir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme

Madde 10- (1) 6083 sayılı sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunun 8. Maddesinin Dördüncü fıkrası "Döner sermaye geliri elde edilmesine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve Taşra personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden

ödenmek üzere, kendilerine 5000 rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan, yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilir." şeklinde uygulanır.

Kadastro Müdürlüklerinde Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 11- (1) Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Tapu ve Kadastro hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 12-(1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Mesleki Sorumluluk Fonu

Madde 13- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine akitli ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanunun 1007. Maddesinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasıt aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

Arşiv Memurlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

Madde 14- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Arşiv Memuru" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personellerin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

İşçilikte Geçen Sürenin Sayılması

Madde 15- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi (büro personeli) olarak çalışırken, 5620 sayılı kanun ile 657 sayılı kanuna tabi kadrolara atanan personelin (özelleştirme nedeniyle kapatılan kurumlardan TKGM'ye devredilen personel dahil) aynı görevi yürütmeleri nedeniyle geçici işçi olarak çalıştıkları sürelerin kadro/derecelerine sayılmasına karar verilmiştir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

Madde 16- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında şoför

kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

Seyyar görev tazminatı

Madde 17- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şeflikleri-nde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel İzleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Şube Şefliği Görevi Yapanlara İlave Ödeme

Madde 18- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şeflikleri ile Şube Şefliklerinde Fiilen Şube Şefi olarak görev yapanlara aylık ilave 1500 TL ücret ödenir.

Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında Çalışanlara İlave Ücret

Madde 19- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında görev yapan personele çalıştıkları her gün için 100 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

Madde 20- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Araçlara Kasko Yapılması

Madde 21- (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlara ait teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçların kasko sigortası giderleri, bütçeye bu amaçla konulacak olan ilgili tertiplerinden karşılanır.

Karayolları Karla Mücadele ve Yol Tazminatı

Madde 22- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, arazide fiilen görev yapanlara ilgili bütçe kaleminden karşılanmak üzere, aylık (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir.

Karayollarında çalışan personele tayın bedeli verilmesi

Madde 23- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü Kadro ve Pozisyonlarında görev yapan personellere 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Madencilik faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesinde gündelik

Madde 24- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, İlbank A.Ş ve Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı tarafından Madencilik ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışında görevlendirilen merkez ve taşra personeli hakkında da 3213 sayılı Maden Kanununun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı fazla çalışma ücreti

Madde 25- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden şikâyet, ihbar, denetim, tespit ve kontrollük hizmetleri ile, milli emlak birimlerinde çalışan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 26- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 27- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü birimlerinin Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kurul üyelerinin huzur hakkı

Madde 28- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapan personelden 19.04.2012 Tarih ve 28269 sayılı resmi gazete de yayınlanarak yürürlüğe giren Kültür Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu ve Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulları Yönetmeliği uyarınca toplantılarda fiilen raportörlük ve onama işlemi yapanlara ilgili yönetmeliğin 17. Maddesi uyarınca ödeme yapılır.

Kontrollük hizmetlerinde ilave ödeme

Madde 29- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapanlardan, 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi gazete de yayımlanan 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 97 nci maddesi kapsamında etüd, tespit, denetim ve kontrol görevi yürüttükleri her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Ek Ödeme

Madde 30- (1) Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığında İlgili mevzuat uyarınca yürütülen Kontrol, Denetim ve tespit faaliyetlerinde görevlendirilen ve denetçi belgesine sahip personel ile aynı veya benzer ünvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye gore yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı personeline tayın bedeli verilmesi

Madde 31- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan kamu görevlilerine 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 32- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında, normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 33- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı

Madde 34- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 3000 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Toplu taşıma

Madde 35- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

AFAD Personeline İlave Ödeme

Madde 36- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları yiyecek yardımı yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, aylık 2100 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Birlik Müdürlerinin ek ödemesi

Madde 37- (1) Afet ve Acil Durum Başkanlığı kadrolarında Birlik Müdürü Unvanında fiilen görev yapanlara 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan ilave edilir.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 38- Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Enformasyon Memuru, Kameraman ve Otobüs Kaptanlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

Madde-39 (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlına ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Enformasyon Memuru, Kameraman ve Şöför (Otobüs Kaptanlığı bölüm mezunu)" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

AFAD tazminatı

Madde 40- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, aylık (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda AFAD tazminatı ödenir.

DAP,GAP,KOP ve DOKAP Kapsamında çalışanlara Büyük Proje Tazminatı ödenmesi;

Madde 41- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP),

Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkinma idaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında çalışan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

Fazla Çalışma Ücreti

Madde 42- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkinma idaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında çalışan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İLBANK A.Ş ÇALIŞANLARINA YEŞİL PASAPORT HAKKI

Madde 43- (1) 5682 sayılı pasaport kanunu'nun 14. Maddesine "6107 sayılı sayılı Ilbank AŞ. Kanununa tabii banka personeli" ibaresinin eklenmesine karar verilmiştir.

İlbank Personel Tavan Ücretleri

Madde 44- (1) İller Bankası A.Ş personeli ücretinin tespitinde 2393 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının 3. Maddesinde b fıkrasında belirlenen ücretler uygulanır. Personele ödenen her türlü sosyal yardım, Temettü ve Performans Primi ödemelerinde bu tavan sınırı uygulanmaz.

İş Sonu Tazminatı

Madde 45- (1) 6107 Sayılı İlbank A.Ş Kanunu'nun 12. Maddesi "Bankada Sözleşmeli Statüde çalışan personele, toplam ödemelere konu olan brüt tutarı üzerinden (Kıdem tazminatı tavanını aşmamak şartıyla) iş sonu tazminatı ödenir" şeklinde uygulanır.

Sosyal Denge Tazminatı

Madde 46- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İller Bankası A.Ş kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının

verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi ölçütlere göre farklı olarak belirlenebilir.

Doğum Yardımı

Madde 47- (1) İller Bankası A.Ş kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 1 brüt maaş tutarında doğum yardımı ödemesi yapılır. Bu madde kapsamında yapılacak ödeme maaş tavanı hesabına dâhil edilmez.

Kontrolörlük ve Sigorta Gelirleri

Madde 48- (1) 08.02.2011 tarihli 6107 sayılı Kanunun 13/4 maddesi, İller Bankası A.Ş. Ana Sözleşmesinin Mali ve Sosyal Haklar başlıklı 30. Maddesi ve anılan kurumun Yönetim Kurulu'nun 10.03.2011 tarihli ve 10/113 sayılı kararı gereğince ödenmesi gereken Bakiye Kontrolörlük ve Sigorta Hizmeti Gelir alacağının personele ödenmeyen kısmının ödenmesi hususunda çalışmalar yapılacaktır.

Ek Özel Hizmet Tazminatı

Madde 49- (1) Toplu Konut İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Zam ve Tazminatlar" başlıklı 152. maddesi (Ek paragraf: 21/3/2006 – 5473/3) gereğince ek özel hizmet tazminatı verilir.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 50- (1) Toplu Konut İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ KOLU
7. DÖNEM
(01.01.2024-31.12.2025)

ENERJİ BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN 7.DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

A- Enerji Bir-Sen'in Önceki Dönem Toplu Sözleşmelerde Elde Ettiği Kazanımlardan 7. Dönem Toplu Sözleşmede Revize Ederek Sunduğu Teklifler

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 1-(1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerine koruyucu giyim malzemesi ayni veya nakdi verilir. Giyim malzemelerinin standartlarına ilişkin usul ve esaslar ile edinim şekli kamu kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz okul servisi

MADDE 2- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Servis hizmetinin sunulamadığı yerlerde diğer statülerdeki personelin çocukları için sağlanan ayni ve nakdi imkânlar kamu görevlilerinin çocukları için de sağlanır.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

MADDE 3- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Yük Tevzi İşletme Müdürlüklerinde görev yapan işletme müdürü ve yardımcıları ile vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

ÇAYKUR kampanya primi

MADDE 4- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden;

a) 100. Yıl Pazarlama ve Üretim Bölge Müdürlüğü, Muratlı, İkizdere, Hemşin Organik ve Çamlıhemşin Çay Fabrikalarında çalışanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %50'si kadar,

b) Kalkandere, Taşçılar, Bölümlü, Karaca, Hayrat, Kendirli, Kalecik, Büyükköy, Musadağı Çay Fabrikalarında çalışanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %40'ı kadar,

c) Azaklı, Çiftlik, Ortapazar, Selimiye, Camidağı, Salarha, Ambarlık, Pazarköy, Güneysu Ulucami, Veliköy Çay Fabrikalarında çalışanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %30'u kadar,

ç) Merkez ve taşra teşkilatından yukarıda sayılanlar haricinde kalan işyerlerinde çalışanlara ise her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i kadar, kampanya primi ödenir.

Bazı Genel Müdürlüklerin personeline servis hizmeti

MADDE 5- (1) TKİ ve EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dâhil), TKİ Tavşanlı İşletme Müdürlüğünde görev yapanlar için (Kütahya'da ikamet edenler dâhil), ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

(2) ÇAYKUR Genel Müdürlüğüne bağlı 100. Yıl Bölge Müdürlüğü, Muratlı, İkizdere, Hemşin Organik ve Çamlıhemşin fabrikaları, TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk, Üzülmez, Kozlu, Karadon, Amasra İşletme Müessese Müdürlükleri ile TEİAŞ Tepeören İşletme ve Bakım Müdürlüğünde görev yapanlar için ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 6- (1) TEİAŞ Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için dokuz yüz (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı beş bin dört yüz (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım birimlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 7- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım birimlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına ayrıca 25 puan ilave edilir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi

MADDE 8- (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ Genel Müdürlüklerinin merkez ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her gün için günlük üç yüz (300) gösterge

rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylıklara ilişkin hükümlere göre yüksek gerilim ilave ücreti ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilısu Projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 100 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğü, 4. Bölge Müdürlüğü (Konya), 7. Bölge Müdürlüğü (Samsun), 5. Bölge Müdürlüğü (Ankara), 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 12. Bölge Müdürlüğü (Kayseri), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van) 18. Bölge Müdürlüğü (Isparta), 24. Bölge Müdürlüğü, (Kars), 19. Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20. Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22. Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23. Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 75 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında,

c) Yukarıda sayılanlar haricindeki taşra teşkilatı ile merkez teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında, fazla çalışma ücreti ödenir.

EÜAŞ personeline ek ödeme,

Madde 10- (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Alpaslan, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya, Yusufeli ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Doğu Karadeniz ve Yöresi, Ilısu, Obruk, Dicle ve yöresinde görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 60 puan ilave edilir.

(2) 18 Mart Çan Termik, Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlükleri, Çayırhan Termik ve Çayırhan Linyit işletme müdürlükleri, İstanbul Doğalgaz KÇS, Tekirdağ Doğalgaz KÇS, Karapınar maden etüt tesis müdürlüklerinde, Hirfanlı ve yöresi, Birecik Nizip HES işletme müdürlüklerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

(3) Merkez ve taşra teşkilatından yukarıda sayılanlar haricinde kalan işyerlerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Şeker fabrikaları kampanya primi

MADDE 11- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında görev yapan personele en yüksek devlet memuru aylığının %25'i kadar her ay kampanya primi ödenir.

(2) Taşra teşkilatında görev yapan personele en yüksek devlet memuru aylığının %50'si kadar her ay kampanya primi ödenir.

Ölçü ve ayar görevini yerine getirenlerin iş riski zammı

MADDE 12- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlar veya başka unvan ve kadrolarda bulunmalarına rağmen bu görevi fiilen ifa edenlere 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre faydalanmakta oldukları iş riski zammına 2500 puan ilave edilir.

ETİ MADEN personeline ilave ödeme

Madde 13- (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir,

(2) Bandırma İşletme Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(3) Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 75 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

MADDE 14- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(3) Yer altında çalışan personele ise bu ödeme için 100 puan ilave edilir.

TTK personeline ilave ödeme

MADDE 15- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye

ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(3) Yer altında çalışan personele ise bu ödeme için 100 puan ilave edilir.

DSİ personeline su tazminatı

MADDE 16- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilâtına dâhil kadro veya pozisyonlarında bulunan personele her ay en yüksek devlet memuru aylığının %35'i kadar su tazminatı ödenir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 17- (1) Bu Hizmet kolu kapsamında çalışan memur ve sözleşmeli personelden resmi, dini, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde hizmetin kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 20 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar ücret ödenir.

(2) Bu Hizmet kolu kapsamında çalışan memur ve sözleşmeli personelden idari izinli olunan günler ile normal işgünü dışında kalan günlerde hizmetin kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 10 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(3) Bu Hizmet kolu kapsamında çalışan memur ve sözleşmeli personelden resmi, dini, ulusal bayram, genel tatil günleri ile idari izinli olunan günlerde ikamet ettikleri yerden ayrılmayarak faaliyetlerin 7/24 devamını sağlamak için arıza nöbeti tutan veya acil ivedi durumlar için hazır bulundurulan personele, her nöbet günü için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Araç kullananlara ilave ücret ve araçlara kasko yaptırılması

MADDE 18- (1) Bu hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç veya iş makinası kullanarak yerine getirenlere; unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 4000 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayrım yapılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarınca kasko sigortası yaptırılır.

Türk Standardları Enstitüsü personeline ilave ücret

MADDE 19- (1) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personelden laboratuvarlarda görev yapanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %50'si oranında ilave ücret ödenir.

(2) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personelden ekspertiz, inceleme, belgeleme, kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personele her ay en yüksek devlet memuru aylığının %50'si oranında ilave ücret ödenir.

(3) Türk Standardları Enstitüsü merkez ve taşra birimlerinde istihdam edilen personelden yukarıda sayılanlar dışında kalanlarına her ay en yüksek devlet memuru aylığının %35'i oranında ilave ücret ödenir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline ek ödeme

Madde 20- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

(2) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen ekspertiz, inceleme, kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personele bu ödeme 50 puan olarak uygulanır.

KOSGEB İlave ödeme

Madde 21- (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

(2) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığında ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen ekspertiz, inceleme, kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personele bu ödeme %50 oranında uygulanır.

MTA personeline ilave ödeme

Madde 22- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme

Madde 23- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

TENMAK personeline ilave ödeme

Madde 24- (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %35'i oranında ilave ücret ödenir.

(2) Radyasyonlu ortamlarda fiilen görev yapan personele söz konusu ödeme %50 oranında yapılır.

B- Enerji Bir-Sen'in Önceki Dönem Toplu Sözleşmelerde Elde Ettiği Kazanımlardan 7. Dönem Toplu Sözleşmede Aynen Korunması Yönünde Teklif Olarak Sunduğu Hükümler

Ücretsiz sosyal servis

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2024 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

MADDE 2- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

Vardiya servisi

MADDE 3- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma bedeli ödenir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 4- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel

Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu tarafından gerçekleştirilen madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Lojmandan faydalanma

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Hizmet tahsisli konutlar

Madde 6- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Çarşamba Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

C- Enerji Bir-Sen'in 7. Dönem Toplu Sözleşmeye İlişkin Yeni Teklif Olarak Sunduğu Hükümler

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı personeline ek ödeme

Madde 1- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında istihdam edilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

(2) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen etüd, inceleme, kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personele bu ödeme 50 puan olarak uygulanır.

TEDAŞ Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

Madde 2- (1) Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

Madde 3- (1) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Yer altında fiilen görev yapan personele söz konusu ödeme 50 puan ilave edilerek yapılır.

Türk Patent ve Marka Kurumu personeline ilave ödeme

Madde 4- (1) Türk Patent ve Marka Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Türk Patent ve Marka Kurumu gelir dağıtımı

Madde 5- (1) Türk Patent ve Marka Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine, kurumun öz gelirlerinden karşılanmak üzere yılda iki defa en yüksek Devlet Memuru aylığının %70'i tutarında ilave ödeme yapılır. Bu ödeme nisan ve ekim aylarında maaşlar ile birlikte ödenir.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu personeline ilave ödeme

Madde 6- (1) Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Türkiye Uzay Ajansı personeline ilave ödeme

Madde 7- (1) Türkiye Uzay Ajansında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

Madde 8- (1) Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Nükleer Düzenleme Kurumu personeline ilave ödeme

Madde 9- (1) Nükleer Düzenleme Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Savunma Sanayi Başkanlığı personeline ilave ödeme

Madde 10- (1) Savunma Sanayi Başkanlığında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Türkiye Bilimler Akademisi personeline ilave ödeme

Madde 11- (1) Türkiye Bilimler Akademisinde istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline enerji arz güvenliği tazminatı

Madde 12- (1) En yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %200'ünü geçmemek koşuluyla Ülkemizin gelişmesinde stratejik öneme sahip bulunan elektrik arz güvenliğini ve devamlılığını sağlamakta görevli bulunan Türkiye Elektrik İletim A.Ş, Elektrik Üretim A.Ş ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş'nin insan kaynağının geliştirme, dünyada ki örnekleri ile rekabetini sağlamak ve enerji sektöründeki genel ücret politikasına uyumun sağlanmasını teminen Şirketlerin Yönetim Kurulu ve yetkili sendika arasında yapılacak çalışma ile belirlenecek usul, esas ve oranlara göre aylık ilave ödeme yapılır.

Eti Maden çalışanlarına ihracat primi

Madde 13- (1) Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi, üretilmesi, pazarlanması sonucunda yüksek miktarda dövizin ülkemize kazandırılması ile cari açığın kapatılmasında önemli görevlerde bulunan Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında çalışanlara en yüksek devlet memuru aylığının %100'ü oranında ve merkez teşkilatı çalışanlarına en yüksek devlet memuru aylığının %70'i oranında aylık ihracat primi verilir.

Enerji Hizmet ve Denge Sözleşmesi

Madde 14 - (1) Bu hizmet koluna bağlı Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ve Özel bütçeli kurumlarda görev yapan çalışanlara genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ilanı, salgın hastalık ve doğal afet, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumları ile ilgili bir sosyal denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme kanununun 32'nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir. Bu hizmet tazminatı sözleşmesi en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100 ünü geçemez. Bu ödemenin kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği kurum temsilcileri ve yetkili sendika temsilcileri arasında imzalanarak yürürlüğe girer.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına akaryakıt boru hattı kontrolü sorumluluk tazminatı

Madde 15- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığının akaryakıt boru hatlarının korunması ve güvenliğinin sağlanması ile kurumun Tank Çiftliği ve pompa istasyonlarında görev yapan koruma güvenlik memurları ve bunların

şefleri tarafından 7/24 vardiya nöbeti şeklinde her yarım saatte bir kaydedilmek koşuluyla yaz kış ağır şartlarda çalışmaları sonucunda ayrıca bir riske maruz kalmaları nedeniyle bu personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Madencilik araştırma, denetim ve üretim primi

Madde 16- (1) MTA, MAPEG, TKİ, TTK ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personele aylık en yüksek devlet memuru aylığının %200'ünü aşmamak üzere madencilik araştırma, denetim ve üretim primi ödenir. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini destekleme, madencilik sektöründeki denetimlerin artırılması, insan kaynağının geliştirme ve dünyada ki örnekleri ile rekabetini sağlamak ve madencilik sektöründeki genel ücret politikasına uyumun sağlanabilmesini teminen kurum ve kuruluşlar ile yetkili sendika arasında yapılacak çalışmaya göre belirlenecek usul, esas ve oranlara göre memur ve sözleşmeli personele aylık ilave ödeme yapılır.

Ücret dengesinin sağlanması

Madde 17- TSE, KOSGEB, EPDK, NDK, TENMAK ve Türk Patent ve Marka Kurumunda aynı görevi ifa etmelerine rağmen 666 sayılı KHK'nın yürürlüğe girmesi öncesinde göreve başlayanlar ile sonrasında göreve başlayanlar arasında oluşan ücret farklılıklarının azaltılması için 15/01/2012'den sonra göreve başlayan memur ve sözleşmeli personele her ay en yüksek devlet memuru aylığının %30'u kadar ilave ödeme yapılır.

Birim Yöneticiliği/Sorumluluğu ücreti

Madde 18- MAPEG, MTA ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personelinden, birim sorumlusu, birim yöneticisi, proje başkanlığı, kamp şefliği, kamp şef yardımcılığı, koordinatörlük gibi görevler verilenlere, verilen görevin sona ermesine kadar her ay en yüksek devlet memuru aylığının %30'u kadar ilave ödeme yapılır.

Ekip Çalışmaları için ilave ücret

Madde 19- DSİ, MTA, TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ Genel Müdürlükleri personelinden iş emri düzenlenerek göreve gönderilen ve bu görev kapsamında çalışma sorumlusu, koordinasyon sorumlusu, İSG, teçhizat veya ekip sorumlusu olarak görev yapanlara, bu şekilde görev yaptıkları her gün için en yüksek devlet memuru aylığının %3'ü kadar ilave ödeme yapılır.

Elektrik Yardımı

Madde 20- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu çalışanlarına, yılda iki defa uygulama ayında EPDK'nın belirlediği tek

terimli tek zamanlı mesken tarifesi bedelinin 1000 kW/saat ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda elektrik yardımı ödenir. Bu ödeme mayıs ve kasım ayı maaşları ile birlikte yapılır.

Fiili hizmet süresi zammı

Madde 21- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü Analiz Laboratuvarlarında fiilen çalışanlar ile Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personelinden yer altında görevlendirilenler Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin, Fiili hizmet süresi zammından yararlanma şartları başlıklı 5'inci maddesinde yer alan "(10) Yeraltı işleri" kapsamında değerlendirilirler.

(2) Bu hizmet kolu kapsamında ki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinden, fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında görev yapanlara; Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin, Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmaların bildirilmesi başlıklı 8'nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "...ay/yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışma saatleri toplamının günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden, maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilerek bildirilir." hükmü yerine "ay/yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışmalar, çalışma saatine bakılmaksızın gün üzerinden, maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilerek bildirilir." şeklinde uygulanır.

Daimi Nezaretçi ve Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler

Madde 22- (1) 3213 sayılı Maden Kanununa göre bu hizmet kolunda ki kamu kurum ve kuruluşlarında Daimi Nezaretçi ve Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik olarak görev yapanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %20'si kadar ilave ödeme yapılır.

Temel Ücret Grupları Arasında Dengenin Sağlanması

Madde 23- Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda 399 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 3'üncü maddesinin (c) bendi kapsamında görev yapan personelin, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinin (ç) bendine göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları, Cumhurbaşkanı Kararı eki olan Temel Ücret Gruplarına Göre 1. Grupta sayılanlar için %125, 2. Grupta Sayılanlar için %100 ve 3. Grupta sayılanlar için % 85 olarak uygulanır

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

Madde 24- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

Madde 25- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Yeraltı ve Yerüstü Maden Uzmanlarına ek özel hizmet tazminatı

Madde 26- (1) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünde istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan; yeraltı maden uzmanı ile yerüstü maden uzmanı kadro ve pozisyonlarında bulunanlara en yüksek devlet memuru aylığının %5'i oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin filen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, en yüksek devlet memuru aylığının %100'ünü geçemez.

Bazı işyerlerine ücretsiz sosyal ve okul servisi

Madde 27- (1) TKİ Çan Linyit İşletme Müdürlüğü lojmanlarında ikamet eden kamu görevlileri ve aile fertleri için ücretsiz sosyal servis sağlanır.

(2) EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Birecik Nizip HES İşletme Müdürlüğü sosyal tesislerinde ikamet eden memur ve sözleşmeli personelin çocukları için ücretsiz okul servisi sağlanır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline döner sermaye ilave ödemesi

Madde 28- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında görev yapan personele Bakanlığın döner sermaye işletmesi kârından yılda bir defa olmak üzere, (25.000) gösterge rakamının dağıtımın yapıldığı dönemin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Yapılan bu ödeme diğer ödemelerden mahsup edilmez.

BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM HİZMETLERİ KOLU 7. DÖNEM

(01.01.2024-31.12.2025)

BİRLİK HABER-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TEKLİFLER

A-) 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDEN GELEN MEVCUT HALİYLE VEYA REVİZE EDİLEN TEKLİFLER

Koruyucu Gıda Yardımı

Madde 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde zehirleyici, elektromanyetik radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda genel yetkili sendikanın görüşler dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda genel yetkili sendika tarafından belirlenir.

Kahvaltı Servisi

Madde 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde saat 06.00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT'de görev yapan Başdağıtıcı ve Dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

Madde 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde Başdağıtıcı ve Dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan Başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ücret ödenir.

(2) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık; memur maaş taban aylık katsayısının 100 gösterge rakamı ile çarpılması sonucundaki tutarı geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 6 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ücret ödenir.

Gişe memurlarına ilave ücret

Madde 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık ilave memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %30 artırımlı olarak ödenir.

Giyim yardımı

Madde 6- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda Genel Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de Konut Kira Bedeli

Madde 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi

Madde 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan Dağıtıcı, Başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

TRT de Yayın Hizmetlerinde Çalışan Personele Servis Verilmesi

Madde 9- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

TRT de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

MADDE 10- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel aylık ilave 700 TL ücret ödenir.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

Madde 11- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (AI ve A2)

sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %25 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

Madde 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı. Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen Başdağıtıcıların temel ücretleri memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de fazla çalışma ücretleri

Madde 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her saat için temel ücretin saat başına düşen miktarının 2(iki) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel ücretin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(2) Adli, idari ve mali tebligatların zamanında teslimlerin sağlanarak hukuki süreçlerin hızlanması, TC kimlik kartı, pasaportların vatandaşlara teslimi, evrensel posta hükümleri kapsamında haberleşmenin kesintisiz olarak yürütülmesi, savaşta ve barışta telgraf hizmetlerinin aksatılmaması, e-ticaret faaliyetlerinin kesintisiz yürütülerek ekonomik faaliyetlerin devamının sağlanması için çalışan PTT A.Ş personelinden, resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yaptırılanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılır, izin kullandırılmasının mümkün olmaması veya kullandırılmaması halinde ise bu çalışılan süreler karşılığında ilgililere her saat için temel ücretin saat başına düşen miktarının 2(iki) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel ücretin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara normal çalışma günlerinde fiilen yaptıkları her fazla çalışma saati için temel ücretin saat başına düşen miktarının 1,5(bir buçuk) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel ücretin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

Servis hizmeti

Madde 14- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri evden işe gidiş, işten eve gelişte kullanmasına yetecek miktarda (belediyelerce belirlenen hat güzergahları baz alınarak) aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

Madde 15- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Karan ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) saydı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanlan %300 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti

Madde 16- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi tarafından personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai evden işe gidiş, işten eve gelişte kullanmasına yetecek miktarda (belediyelerce belirlenen hat güzergahları baz alınarak) aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

PTT'de İdari Hizmet Sözleşmesiyle çalışan personele çocuk yardımı

Madde 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynî usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan bazı personelin ücretleri

Madde 18- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen postacı, tekniker ile gişe ve büro görevlilerinin temel ücretleri memur maaş taban aylık katsayısının 400 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutar kadar artırılır.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin brüt ücretleri

Madde 19- (1) TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin brüt ücretleri %5 artırımlı ödenir.

PTT personeline il bazlı başarı ilave ödemesi

Madde 20- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde İstanbul ilinde fiilen görev yapan personele, temel ücretlerinin yüzde on beşi tutarında ilave ücret ödenir. Ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak (birleşik posta, lojistik hizmetleri ve e-ticaret gelirleri hariç) Türkiye sıralamasına göre İstanbul ili hariç ilk 20 sırada yer alan Başmüdürlüklerin bulunduğu illerde fiilen görev yapan Başmüdürlere temel ücretin yüzde onu, fiilen görev yapan diğer personele temel ücretinin yüzde beşi tutarında ilave ücret ödenir. Bu ödeme her yıl bilançonun yayınlanmasını müteakip ücretlere yansıtılır.

(2) Posta İşleme, Kargo İşleme, Posta İşleme ve Dağıtım, Posta Dağıtım, Kargo Dağıtım ve birinci sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Şef ve Müdürlere temel ücretlerinin yüzde beşi, ikinci sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Müdürlere temel ücretlerinin yüzde üçü ve üçüncü sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Müdürlere temel ücretlerinin yüzde ikisi tutarında ilave ödeme yapılır.

B-) 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME İÇİN YENİ TEKLİFLER

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'ne Personel Alımı Yapılması

Madde 1- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'ne uzun süredir personel alınmaması, emekli olan personel sayısındaki artış, başta e-ticaret olmak üzere gönderi ve işlem sayılarındaki artıştan kaynaklanan iş yoğunluğunun giderilmesi, kamu hizmetlerinin etkin, verimli ve aksamadan yürütülmesi için ilave 10.000 personel alınır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Statü Farklılıklarının Kaldırılması

Madde 2- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İdari Hizmet Sözleşmesi ile istihdam edilen personel ile Kurumun asli işlerinde hizmet alım yöntemiyle istihdam edilen personeller 399 sayılı KHK kapsamında istihdam edilir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personelinin Gelir Vergisi Oranları

Madde 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde görev yapan personelin ücretlerine uygulanan gelir vergisinin %15'i aşan kısmı kurum tarafından karşılanır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Görev Yapan Dağıtıcılara Memurluğa Geçiş Hakkı Verilmesi

Madde 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan personelden en az 10 yıl görev yapmış ve 4 yıllık lisans mezunu olan dağıtıcılardan talepte bulunanlara bir sefere mahsus olmak üzere görevde yükselme sınavına tabii tutulmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında memur unvanına atanırlar.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Yemek Yardımı

Madde 5- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında çalışan personele de İdari Hizmet Sözleşmeli Personele ödendiği şekilde fiilen

çalıştığı gün sayısı kadar, brüt asgari ücret tutarının binde beşi oranında günlük yemek yardımı yapılır veya aynı oranda kumanya verilir. Bununla alakalı usul ve esasları kurum ve yetkili sendika birlikte belirler.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Giyim Yardımı

Madde 6- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde verilen hizmetlerin yerine getirilmesinde fiilen görev yapan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personelinin Kıdem Ücreti

Madde 7- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan (Mühendis, Mimar ve Avukat unvanları dışında kalan) diğer personele askerlik hizmeti ile Sosyal Güvenlik Kurumuna prim ödenerek geçen toplam hizmet süresi dikkate alınmak üzere, temel ücretin; 5 ile 10 yıl arası hizmet için yüzde iki, 10 ile 20 yıl arası hizmet için yüzde üç, 20 yıl ve üstü hizmet için yüzde dört tutarında ödenen kıdem ücretleri; 0-5 yıl arası hizmet için yüzde üç, 5-10 yıl arası hizmet için yüzde dört, 10-15 yıl arası için yüzde beş, 15-20 yıl arası için yüzde altı, 20 yıl üstü hizmet için yüzde yedi tutarında ödenir.

(2) 399 sayılı KHK kapsamında çalışan sözleşmeli personelden bir sosyal güvenlik kuruluşuna prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi toplamı 6-10 yıl olanlara temel ücretlerinin % 2'si, 11-15 yıl arasında olanlara% 3'ü, 16-20 yıl olanlara % 4'ü ve 21 yıl ve daha fazla olanlara% 5'i oranında ödenen kıdem ücretleri; 0-5 yıl arası hizmet için yüzde üç, 5-10 yıl arası hizmet için yüzde dört, 10-15 yıl arası için yüzde beş, 15-20 yıl arası için yüzde altı, 20 yıl üstü hizmet için yüzde yedi tutarında ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Kahvaltı Servisi

Madde 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde saat 08:30 dan önce mesaiye getirilen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir. Kahvaltının nasıl verileceği PTT AŞ ile genel yetkili sendika arasında yapılacak görüşmeler ile belirlenir.

Evrensel Posta Hizmeti Tazminatı

Madde 9- (1) Evrensel Posta Hizmeti kapsamındaki yerlerde hizmet veren Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline temel ücretlerinin %5 i oranında Evrensel Posta Hizmeti tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Skala Düzenlemesi

Madde 10- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi, hizmet süresi ve personelin unvanı dikkate alınarak skala düzenlemesi yapılır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Uzman Memur Statüsünün Verilmesi

Madde 11- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Genel Müdürlük ve Başmüdürlük ihtisas müdürlüklerinde 10 yıl ve üzerinde çalışan personele Uzman Memurluk statüsü verilir ve bu personelin temel ücretleri %10 artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında Dağıtıcı/Başdağıtıcı unvanlarında çalışan personelin prim ödeme gün sayılarına, anılan unvanlarda geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için 90 gün fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir. 360 günden eksik sürelere ait fiilî hizmet süresi zammı, 360 gün için eklenen fiilî hizmet süresi ile orantılı olarak belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Vekalet Ücretlerinin Ödenmesi

Madde 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında çalışan personelden Müdür, Başmüdür Yardımcısı, Başmüdür görevlerine vekalet edenlere anılan görevlere vekalet ettikleri süre boyunca aynı görevi asaleten yürüten İdari Hizmet Sözleşmeli personele verilen aylık, ek ödeme, tazminat vb. tüm ödemeler aynen ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Doktora Yapan personele eğitim tazminatı ödenmesi

Madde 14- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan personelden doktorasını tamamlayanlara memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Ücretsiz Posta/Kargo Gönderisi Yollama Hakkı Verilmesi

Madde 15- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personelince gönderilmek

istenen posta/kargo gönderilerinden yılda en fazla 12 adet ve her gönderimin 5 kilogram ve altında olması kaydıyla ücret talep edilmez.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Prim Verilmesi

Madde 16- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan personele yaptıkları iş ve işlemlerden prim verilir. Prim miktarı ile hangi personele ve nasıl ödeneceği ile ilgili usul ve esaslar kurum ve genel yetkili sendika tarafından belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Eğiticilerine Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği Verilmesi

Madde 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde eğitici olarak çalışan personele öğretim yılına hazırlık ödeneği olarak 2024 yılında 2.000 TL, 2025 yılında 2.500 TL ödeme yapılır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Fiili Hizmet Tazminatı

Madde 18- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde dağıtıcı/postacı unvanı ile toplamda fiilen 15 yıl çalışan personele bir kereye mahsus temel ücreti tutarında fiili hizmet tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personelinin Ek Ödeme Oranları

Madde 19- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabii olarak çalışanların ek ödeme oranlarını belirleyen 375 sayılı KHK'ya ekli ek ödeme oranlarının düzenlendiği (I) sayılı cetvelin "ç" bendindeki pozisyonlarda bulunanlardan; anılan cetvelin 2 .maddesinde bulunan "şef" kadrosunun ek ödeme oranı 10 puan, 4 .maddesinde bulunan "tekniker" kadrosunun ek ödeme oranı 20 puan, 5. Maddesinde bulunan "teknisyen" kadrosunun ek ödeme oranı 20 puan, 6. Madde de değerlendiren "Memur, Dağıtıcı ve Başdağıtıcıların" ek ödeme oranları 20 puan artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Görev Yapan Dağıtıcı ve Başdağıtıcıların Emekli İkramiyesi

Madde 20- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde postacı ve başpostacı unvanı ile çalışan personelden; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabii olarak istihdam edilenler 55 yaşında, İdari Hizmet Sözleşmeli istihdam edilenler ise 60 yaşında zorunlu emekli edilmektedir. Bu personelin 65 yaşından önce zorunlu emekli edilmesi nedeniyle bu personelin emekli ikramiyesi %25 artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İş Güçlüğü Tazminatı

Madde 21- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde postacı/dağıtıcı, baş postacı/başdağıtıcı, gişe görevlisi ve para giriş çıkışında görev yapan personele memur maaş taban aylık katsayısının 200 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık İş Güçlüğü Tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Gece Çalışan Personele İlave Ücret Ödenmesi

Madde 22- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde gönderilerin alınması ve sabah saatlerinde dağıtıma yetişmesi için akşam 20:00 sabah 06:00 saatleri içerisinde hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan personele bu şekilde çalıştıkları her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 20 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ek ücret ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Turizm Bölgesi Destek Tazminatı

Madde 23- (1) Turizmin yoğun olduğu bölgelerde görev yapan Posta Telgraf Teşkilatı personeline memur maaş taban aylık katsayısının 400 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık destek tazminatı ödenir. Bu bölgelerin hangi illeri kapsayacağı genel yetkili sendika ve kurum tarafından birlikte belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Kreş Yardımı

Madde 24- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan ve kreş hizmetinden faydalanamayan personele aylık 2000 TL kreş yardımı verilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Personeline Giyim Yardımı

Madde 25- (1) Ulusal ve uluslararası diplomatik misyon işleyişlerinde müşahhas ve etkin görevlendirme temelinde Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından düzenlenen konferans, toplantı, ağırlama, karşılama işlerinde görev alanlar ile Basın mensupları ile yurt içi ve yurt dışı güvenlik operasyonları ile muhtelif ülkelerde ki savaş alanlarında görevlendirilen Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda Doktora Yapan Personele Eğitim Tazminatı Ödenmesi

Madde 26- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda görev yapan personelden

doktorasını tamamlayanlara memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Personeline İletişim Tazminatı

Madde 27- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında kadrolu ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan fiilen çalıştıkları her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 40 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda iletişim tazminatı ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Personelinin Fazla Çalışma Ücretleri

Madde 28- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin sekiz katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda Denetim Yapan Personele Ek Ücret

Madde 29- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı ilgili mevzuatında "Başkan tarafından onay verilmesi ve görevlendirmesi halinde; Başkanlık içinde veya Başkanlık dışında Başkanlığa bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda araştırma, analiz, teftiş, denetim, 657 sayılı Kanun ile 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun kapsamındakiler de dâhil olmak üzere inceleme ve soruşturma yapmak" ifadesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II ve III) sayılı cetvelde unvanları belirtilen personelden bahse konu onay ile yetkilendirilenlere görev yapılan süre sınırlı olmak şartıyla her gün için 700-TL ek ücret ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 30- Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucundaki tutarı geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 6 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ücret ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Ek Ödeme Oranları

Madde 31- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet

Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (a) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları Ek Ödeme oranı %25 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (b) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 12'nci sırasında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları %15 artırımlı olarak uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Yabancı Dil Tazminatı

Madde 32- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı görevlerin mahiyeti ve niteliği esasında kamu diplomasisi çerçevesinde kritik görevlere haiz çevirileri gerçekleştiren Mütercim ile Tercüman unvanında görev yapan personelin yabancı dil kullanımı 7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Ek Gösterge

Madde 33- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Başkan Yardımcısı unvanı ek göstergesi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu I sayılı Cetvel (d) bendinde belirtilen unvanlara denk sayılır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 34- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında görev yapan basın kartı sahibi personel de, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 40'ıncı maddesindeki tablonun 16 satırında öngörülen Fiili Hizmet Süresi Zammından yararlandırılır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Bünyesinde Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek Ödeme Oranı

Madde 35- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 8 puan ilave edilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Zorunlu Hizmet Puanı

Madde 36- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 1416 sayılı Kanun

kapsamında yurtdışına giderek eğitimini tamamlayan ve zorunlu hizmet görevini yerine getirmek için yurda dönerek Uzman unvanında çalışan personele 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvel Grup 16'ncı sırada sayılan "Uzman" unvanlarına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 45 puan ilave edilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Personeline Giyim Yardımı

Madde 37- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda telefon, radyo, televizyon, internet gibi geleneksel ve yeni nesil medya araçlarının vatandaşlara ulaşabilmesi için sahada gerekli baz istasyonu, radyo ve televizyon istasyonu denetim, bakım, onarım, kontrol hizmetlerini yürüten personele hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda genel yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Doktora Yapan personele eğitim tazminatı ödenmesi

Madde 38- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda görev yapan personelden doktorasını tamamlayanlara memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 5651 sayılı kanunun Ek-2 maddesi kapsamında hizmet sözleşmesi esasıyla istihdam edilen personele Çocuk Yardımı Ödenmesi

Madde 39- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 5651 sayılı kanunun Ek-2 maddesi kapsamında hizmet sözleşmesi esasıyla istihdam edilen personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynî usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu arazi tazminatı

Madde 40- (1) Telefon, Radyo, televizyon, internet gibi geleneksel ve yeni nesil medya araçlarının vatandaşlara ulaşabilmesi için sahada baz istasyonu, radyo ve televizyon istasyonu denetim, bakım, onarım, kontrol hizmetlerini yürüten Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline arazide görevlendirildikleri her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 40 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ilave ücret ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 5651 sayılı kanunun Ek-2 maddesi kapsamında hizmet sözleşmesi esasıyla istihdam edilen personele Aile Yardımı Ödenmesi

Madde 41- (1) Her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan aylık almayan eşi için personele, brüt asgari ücret tutarının yüzde yirmisi oranında eş yardımı ödenir.

(2) Personel, ödenen yardıma evlendiğine ilişkin belgeyi ibraz ettiği tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır.

(3) Personel ödenen eş yardımı hakkını eşinden boşanma, eşinin ölümü, eşinin her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışması veya herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan aylık alması hallerinin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Servis Hizmeti

Madde 42- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri evden işe gidiş, işten eve gelişte kullanmasına yetecek miktarda (belediyelerce belirlenen hat güzergahları dikkate alınarak) biniş hakkı yüklü aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Kahvaltı ve Akşam Yemeği servisi

Madde 43- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda nöbete bırakılan personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla akşam yemeği ve sabah kahvaltısı verilir. Akşam yemeği ve Kahvaltı servisinin kapsamı, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda Genel Yetkili sendika tarafından belirlenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 666 sayılı KHK Kapsamında çalışan personelin vergi kesintileri

Madde 44- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 631 sayılı KHK kapsamında kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personelin vergi kesintileri ile ilgili usul ve esaslar aynı kurumda 666 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personele de uygulanır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Gece Çalışan Personele İlave Ücret Ödenmesi

Madde 45- (1) Bilgi ve Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda her an yaşanan siber saldırıların önlenmesi, iletişimin kesintisiz ve aksamadan yürütülebilmesi, enformasyonun önlenmesi ve karşı enformasyonun yapılabilmesini teminen akşam 20:00 sabah 06:00 saatleri içerisinde hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan

personele bu şekilde çalıştıkları her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 20 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ek ücret ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'ndaki İdari Uzmanların Teknik Uzman Olmaları

Madde 46- (1) 657 sayılı devlet memurları kanunun 4. Maddesinin (A) bendine tabii olarak görev yapmakta olan dört yıllık fakülte mezunu olanlar, üç yıllık hizmet süresini tamamlamaları ve buna ilave olarak hazırlayacakları tezin kabul edilmesi, tezli yüksek lisans veya doktora yapmaları halinde kariyer uzmanı olarak atanabilirler.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Çalışan Sözleşmeli Personelin Ücretleri

Madde 47- (1) 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan personele ücretler, mali ve sosyal haklar ve yardımlar kapsamında yapılan ödemeler, 15/1/2012 tarihinden sonra aynı unvanlı kadrolara atanan personele de aynı usul ve esaslarla ödenir. Kurum personeli, ücretler, mali ve sosyal haklar ile emeklilik hakları bakımından 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan aynı unvanlı personelle denk ve emsal kabul edilir. 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan personelin tabi olmadıkları vergi ve diğer yasal kesintiler 15/1/2012 tarihinden sonra atanan personele de uygulanmaz.

Radyo Televizyon Üst Kurulu Personeline Giyim Yardımı

Madde 48- (1) Radyo, Televizyon Üst Kurulunda düzenleme ve denetleme faaliyetlerinde görev alan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda Doktora Yapan Personele Eğitim Tazminatı Ödenmesi

Madde 49- (1) Radyo, Televizyon Üst Kurulunda görev yapan personelden doktorasını tamamlayanlara memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda Gece Çalışan Personele İlave Ücret Ödenmesi

Madde 50- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda; yayınların izlenerek ilgili yasalara uygun olmayan yayınların tespit edilerek önlenmesini teminen akşam

20:00 sabah 06:00 saatleri içerisinde hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan personele bu şekilde çalıştıkları her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 20 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ek ücret ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulunda 666 sayılı KHK Kapsamında Çalışan Personelin Vergi Kesintileri

Madde 51- 15/1/2012 tarihinden önce Radyo ve Televizyon Üst Kurulu kadrolarında bulunan personelin özlük ve diğer mali haklarına ilişkin olarak Üst Kurul bütçesinden ödenen vergi ve diğer yasal kesintileri, 15/1/2012 tarihinden sonra atanan personel için de Üst Kurul bütçesinden ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda çalışan kadro karşılığı sözleşmeli personelin ücretleri

Madde 52- 15/1/2012 tarihinde Kurul kadrolarında bulunan personele ücretler, mali ve sosyal haklar ve yardımlar kapsamında yapılan ödemeler, 15/1/2012 tarihinden sonra aynı unvanlı kadrolara atanan personele de aynı usul ve esaslarla ödenir. Kurul personeli, ücretler, mali ve sosyal haklar ile emeklilik hakları bakımından 15/1/2012 tarihinde Kurul kadrolarında bulunan aynı unvanlı personelle denk ve emsal kabul edilir. 15/1/2012 tarihinde Kurul kadrolarında bulunan personelin tabi olmadıkları vergi ve diğer yasal kesintiler 15/1/2012 tarihinden sonra atanan personele de uygulanmaz.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline Yaptığı İşin Kadrosunun Verilmesi

Madde 53- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde kameraman, spiker, muhabir, prodüktör işlerini fiilen yapanlar ile mühendislik, avukatlık, mimarlık, teknikerlik, teknisyenlik diploması olan; memur, yapım yayın görevlisi, yapım yayın elemanı gibi kadrolarda bulunan personel sınava tabi olmaksızın fiilen çalıştıkları kadroya atanır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinin Özel Hizmet Tazminatı

Madde 54- (1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları 20 puan artırılır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin ek göstergesi

Madde 55- Kamu çalışanlarına verilen ilave 600 ek gösterge TRT personeline de uygulanır.

ULAŞTIRMA HİZMETLERİ KOLU
7. DÖNEM
(01.01.2024-31.12.2025)

ULAŞTIRMA MEMUR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ (01.01.2024-31.12.2025)

BİRİNCİ BÖLÜM
7. Dönem Toplu Sözleşmeye İlişkin Yeni Teklifler

Araç kullanan ARFF Memuru/ARFF Şefi, Apron Memuru/Apron Şefi personele ilave ücret

Madde 1- (1) DHMİ'de ARFF ve Apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren ARFF Memuru, ARFF Şefi, Apron Memuru ve Apron Şefi pozisyonunda görev yapanlara aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Vekâlet Görevlendirmelerine Ek ödeme

Madde 2- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev ya¬pan personelin, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelde yer alan pozisyonlara ilişkin vekâleten yerine getirdiği görevler için de; personele kendi görevinin ek ödemesinden az olmamak şartıyla vekâlet görevinin ek ödemesi ödenir.

Mahrumiyet bölgelerinde çalışanlara ek ücret

Madde 3- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdür¬lüklerinde; iş yoğunluğu, iş riski, iş güçlüğü, işyeri koşullarının olumsuzluğu ve çeşitli sebeplerle personel temininde ve istihdamında güçlük çekilen yerlere ilişkin ayrı grup belirlenir. Belirlenen gruplarda görev yapan personelden 1. Gruba 3.500 TL, 2. Gruba 2.500 TL olmak üzere ilave ücret ödenir. Bahsi geçen Birinci ve İkinci grupta kalan işyerlerini ilgili Kurum yetkileri ve Genel Yetkili Sendika birlikte belirler.

Apron ve ARFF Şeflerinin Parantez Uygulamasının kaldırılması

Madde 4- (1) DHMİ'de Şef (Apron) ve Şef (ARFF) pozisyonlarında görev yapanların parantez uy¬gulaması kaldırılarak, Genel İdari Hizmetler kapsamında yer alan Şef olarak düzenlenir, özlük ve mali hakları buna göre ödenir.

İş Makinesi Sürücülerinin temel ücret grupları

Madde 5- (1) DHMİ'de görev yapan İş Makinesi Sürücüleri Temel ücret gruplarında 2. Gruba çıkarılır.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES

Madde 6- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline masrafların tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 8.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

Şef Makinist pozisyonu

Madde 7- (1) TCDD ve Bağlı ortaklıklarında Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki persone¬le, Şef Makinist pozisyonu verilir. Ek ödemeleri % 67 olarak ödenir.

Sağlık durumu bozulan personel

Madde 8- (1) Hizmet Kolumuzda sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik testleri geçe¬mediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

Tren Hazırlama Teknik Kontrolörü pozisyonu

Madde 9- (1) TCDD Taşımacılık A.Ş.'de Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) pozisyonu ihdas edi¬lerek; Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör pozisyonunda çalışanlar bu pozisyona geçirilir. Yeni ihdas edilecek bu pozisyonun mali ve özlük haklarının Kontrolör pozisyonuna eşit olması sağlanır.

Bakım personeline ilave ücret

Madde 10- (1) TCDD'de Yol, EST bakım onarım, yenileme, modernizasyon işleri veya buna yar¬dımcı, tamamlayıcı işlerde çalışanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Teknik personele ilave ücret

Madde 11- (1) Kamu Görevlilerin Geneline Yönelik Toplu Sözleşmenin "Sözleşmeli Personel Olarak İstihdam Edilen Teknik Personele İlave Ücret" başlıklı 31. Maddesi kapsamına; Hat Bakım Onarım Memuru, Bakım Müdürü, Bakım\Modernizasyon Servis Müdür ve Yardımcısı unvanlarının eklenmesi. Ayrıca ödenen ilave ücretin 3 kat artırılması.

Öğretmen, Psikolog, Hemşire ve Kimyagerlerin Ek ödemesi

Madde 12- (1) Kamu Görevlilerin Geneline Yönelik Toplu Sözleşmenin "KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi" başlıklı 28. Maddesinde yer alan unvanlara "Öğretmen, Psikolog, Hemşire ve Kimyager" olarak görev yapan sözleşmeli personel eklenerek belirlenen ilave ek ödeme puanından yararlanır.

Büro Personelinin Ek Ödemeleri

Madde 13- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Mü¬dürlüklerinde Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ Unvan\Pozisyonunda çalışan personelin ek öde¬meleri 30 puan artırılır.

ARFF Memurlarının Tekniker pozisyonuna alınması

Madde 14- (1) DHMİ de çalışan ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun olarak Tekniker pozisyonuna atanır. Bu amaçla DHMİ Genel Müdürlüğüne yeterli sayıda Tekniker kadrosu ihdas edilir.

Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanlarının ücret grupları

Madde 15- (1) DHMİ'deki Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanları Temel Ücret grubunun 1. grubuna çıkarılır.

DHMİ çalışan büro personelinin havacılık Uzmanı olarak istihdam edilmesi

Madde 16- (1) DHMİ'de; Memur, VHKİ, Bilgisayar İşletmeni ve buna denk pozisyonlarda çalışan büro personelinin Havacılık Uzmanı olarak istihdam edilmesi sağlanır. Mali ve özlük hakları Uzman unvanına eşit olarak belirlenir.

TCDD'de çalışan Hareket Memurlarının Trafik İşletmeni olarak istihdam edilmesi ve ek ödeme

Madde 17- (1) TCDD'de Hareket Memuru olarak görev yapan personelin Trafik İşletmeni unvanına geçirilmesi. Ek deme puanının 67'ye yükseltilmesi.

Öğretmen pozisyonunda görev yapanların Öğretmen haklarından yararlandırılması

Madde 18- TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğünde Öğret¬men pozisyonunda çalışanlar Öğretmenlik meslek kanununa dâhil edilir.

Silah Tazminatı

Madde 19- (1) Hizmet kolumuzda Silahlı Özel Güvenlik Görevlisi ruhsatı bulunup Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şefi, Koruma ve Güvenlik Müdür Yrd. ve Müdür olarak görev yapanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Koruma ve Güvenlik 45 Yaş

Madde 20- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şefi personeli talep etmeleri

halinde 45 yaşından sonra kadro karşılığı aranmaksızın Memur /Şef pozisyonuna eş değer pozisyonlarda istihdam edilir.

Servis Hizmetinden Faydalanamayan Personel

Madde 21- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Mü¬dürlüğü merkez veya taşra teşkilatında çalışıp servis hizmetinden faydalanamayan personele servis hizmeti sağlanır.

(2) Servis hizmeti sağlayamayan kurumların personeli için ise; bele¬diye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir. Belediye ya da belediyece yetkilendirilen firmalarca ulaşım hizmetlerinin olmadığı yerlerde kamu görevlilerine, ilgili güzergâh için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak yol ücreti ödenir.

Hafta sonu, Resmi tatil günleri, Dini Bayramlarda çalışmalarda ilave ücret

Madde 22- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Mü¬dürlüklerinde; dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan perso¬nele bu günlerde çalıştığı her gün için 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ek göstergelerin artırılması

Madde 23-(1) Hizmet kolumuzda 1 dereceye gelen kamu görevlilerine 3.600 ek gösterge verilir. Lise Mezunu çalışanlar ve 4.200 ek göstergeli personelin de emekli maaşı bağlanma oranları aynı oranda artırılır.

Kamu Mühendislerinin ek ödemesi

Madde 24- (1) Kamu Mühendislerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(2) Mühendisler ve teknik personel için meslek kanunu çıkarılır.

Daire Başkan Yrd. ve Şube Müdürlerinin ek ödemesi

Madde 25- (1) KİT'lerde görev yapan Bölge Müdür Yardımcısı ve Daire Başkan Yardımcılarının maaş hesabında, 375 sayılı KHK'nın ücret ve tazminat göstergesine ilişkin III sayılı cetvelin 1. Sırası esas alınır.

(2) KİT'lerde 399 KHK eki I sayılı cetvele tabi görev yapan personele özel hizmet tazminatı; 17.04.2006 tarih ve 2006\10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin kara-

ra ekli (II) sayılı cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Mülakatların kaldırılması

Madde 26- (1) Görevde Yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında mülakatların kaldırılması.

Yemek yardımı ödeneği

Madde 27- (1) Yemek yardımı ödeneğine esas personel sayısı hesabında; ilgili kurum, kuruluşun merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın yemek hizmetinin sunulduğu birimlerin bütün personeli dikkate alınır.

(2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen "üçte ikisi" oranı, merkez nüfusu bir milyonu aşan tüm illerde uygulanır. Aynı yönetmeliğin 5'inci maddesinin İkinci fıkrasında belirtilen yemek hizmeti; bulunulan yerdeki kurum ve kuruluşlardan veya hizmet alımı yolu ile gerçekleştirilir ve "asgari personel sayısı" uygulanmaz.

(3) Mevzuat hükümlerine göre yemek servisi kurulabilecek kamu kurum ve kuruluşlarında yemek servisinin kurulmadığı durumlarda yemek hizmeti, hizmet alım yöntemi ile gerçekleştirilir veya yemek bedeli (Tayın bedeli miktarınca) "nakdi" olarak ödenir.

Dini Bayram İkramiyesi

Madde 28 - (1) Kamu görevlilerine, 5510 sayılı Kanunun Ek 18 inci maddesi uyarınca gelir ve aylık ödemesi yapılanlara Ramazan ve Kurban Bayramlarında ödenmekte olan bayram ikramiyesi tutarı, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte ödenir.

Kıdem Ücreti

Madde 29- (1) 399 sayılı KHK'nın 28. Maddesinde ("Sözleşmeli personelden bir sosyal güvenlik kuruluşuna prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi toplamı 6-10 yıl olanlara temel ücretlerinin % 2'si, 11-15 yıl arasında olanlara % 3'ü, 16-20 yıl olanlara % 4'ü ve 21 yıl ve daha fazla olanlara % 5'i oranında kıdem ücreti verilir.") belirlenen oranlar 2 katı şeklinde uygulanır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 30- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden, görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında kurum dışı görev yapanlara ilave ücret

Madde 31- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden denetim, belgelendirme, operasyon, tespit ve kontrollük hizmetleri için kurumları dışında; yol, tersane, saha, şantiye, liman tesisi, yol kenarı denetim istasyonu, lojistik merkezi, terminal işletmesi, kurs merkezi ve araç muayene istasyonları gibi yerlere görevlendirilenlere döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Yapılan görevlendirmenin hafta sonu, idari izin ve resmi tatil günlerinde olması durumunda ilave ödeme iki katı uygulanır.

Maaş/Gelir Kaybı Tazmini/Gelir Vergisinin %15'ini aşan Kısmının Kamu İşverenince Ödenmesi

Madde 32- (1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir. Kamu görevlilerinin yararlanmakta olduğu taban aylık tutarının tamamı gelir vergisinden muaf tutulur.

Harcırah karşılığı hizmet tazminatının artırılması

Madde 33- (1) 6245 sayılı yasaya istinaden belirlenen TCDD memur ve hizmetlilerine verilecek harcırah ve harcırah karşılığı hizmet tazminatlarına ilişkin tüzüğe göre tren üzerinde çalışan personele ödenen hizmet tazminatlarının sözleşmeli personel için en yüksek devlet memuru harcırah gündeliğinin 1/4'si oranında uygulanması.

DHMİ'de harcırah ödemelerinin artırılması

Madde 34- (1) Kaynağının milli maliyetlere (Eurocontrol) yansıtılması kaydıyla DHMİ personelinin geçici görevlendirmelerdeki yevmiye ve konaklama masraflarının, her yıl bütçe kanunuyla belirlenen tutarının 4 katına kadar ilave ödeme yapılmasına karar vermeye DHMİ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu yetkilidir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Döner Sermaye Ödemesi

Madde 35- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 100 puan ilave edilir.

Tren üstünde çalışan personele verilen kumanya

Madde 36- Tren Üzerinde Görev Yapan Sözleşmeli Personele Ücretsiz Yemek Veya Kumanya Verilmesi Hakkında Yönerge 'de belirlenen usul ve esaslar ile bu

konuda kurum tarafından yayınlanan emirler çerçevesinde tren üstünde çalışan personele verilen yemek veya kumanya, nakdi veya yemek kartı şeklinde de verilebilir.

Kurumlarımızda yeni personel istihdamı

Madde 37- (1) Son yıllarda hızlı tren, havalimanı ve diğer ulaştırma ve altyapı yatırımları artmış olduğundan kurumlarımızda personel ihtiyacı önemli ölçüde artmıştır. Bu nedenle Makinist, Tren Teşkil Memuru, Vagon Teknisyeni, Tekniker ve lojistik personeli başta olmak üzere kurumlarımıza personel alımlarının artırılması.

Deprem bölgesinde çalışan personele ödül verilmesi

Madde 38- (1) Deprem bölgesinde görev yapan tüm personele 1 maaş tutarında para ödülü verilir. Ödül alacak personel sayısı ve ödenecek toplam parasal tutarla ilgili kanunda ve ilgili mevzuatta yer alan sınırlamalar uygulanmaz.

Toplu Sözleşmeden Yararlanma ve Dayanışma Aidatı

Madde 39- (1) Ulaştırma hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sen¬dika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

İKİNCİ BÖLÜM
Toplu Sözleşme Kazanımı Olan ve Değişiklik Teklif Edilen Maddeler

Ücretsiz seyahat hakkı

Madde 1- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkila¬tında çalışan kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demir¬yollarında yılda 4 kez gidiş-dönüş olarak ücretsiz seyahat hakkı verilir. Ayrıca personel ve 1. Derece yakınları tren biletlerinden %50 indirimli faydalanır.

İlave ücret (Katener Tazminatı)

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinden katener

hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Marmaray tüp tünelinde ve diğer tünellerde çalışanlara ilave ücret

Madde 3- (1) Marmaray tüp tünelinde ve diğer tünellerde, fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 150 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

Madde 4- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

Madde 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatların¬dan anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli de Belediye çalışanları gibi yararlandırılır. Gaziantep'de görev yapan TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş. personeli de işe gidiş ve gelişlerinde Gaziray'dan yararlanır.

ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri

Madde 6- (1) ARFF ve Apron Memur\Şeflerine temel ücretleri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

Madde 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRA¬SAŞ ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hük¬münde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merke¬zi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin sekiz katı esas alınır.

(2) TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı KHK'nın fazla çalışma ücretini düzenleyen 30. Maddesinde yer alan "%15'i geçemez " ibaresi uygulanmaz.

(3) Fazla mesai ücretleri aylık hesaplanıp, personele aylık ödenir.

Havacılık tazminatı

Madde 8- (1) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 22/10/2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanı Kararına eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının eki E k-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarda yer verilen en düşük ve en yüksek havacılık tazminatı oranları, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinde yer verilen tavan oranlar dikkate alınmaksızın, %50 artırılarak uygulanır.

(3) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünün 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (b) ve (c) bentleri kapsamına giren personeline; (27.692) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak brüt tutarda ilave ödeme yapılır.

Gece çalışma ek ücreti

Madde 9 - TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü'nde; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri ara¬sında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 10- (1) (1) 5431 sayılı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun ek 1 inci ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddeleri gereğince yürürlüğe konulan 19/12/2022 tarihli ve 6568 sayılı "Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Personeline Havacılık Tazminatı Ödenmesine İlişkin Karar"ın 2 nci maddesi kapsamına giren personelden, Ek-1, Ek-2 ve Ek-3'e göre bulundukları kadro ve pozisyonlar dikkate alınmak suretiyle kadro ve pozisyonu Ek-1'de belirtilen personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 45'i, Ek-2'de belirtilen personele % 30'u ve Ek-3'de belirtilen personele de % 15'i oranında ilave havacılık tazminatı mezkur Kararda yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

(2) 19/12/2022 tarihli ve 6568 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının 2 nci maddesi kapsamına giren Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline (27.692) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak brüt tutarda ilave havacılık tazminatı mezkur Kararda yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Herhangi Bir Değişiklik Yapılmayan 6. Dönem Toplu Sözleşme Maddeleri

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Makinistlerin ek ödemesi

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarıyla TÜRA¬SAŞ'da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan Makinistlerin, 375 sa¬yılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

Madde 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Kontrolör pozisyonunda bulunanlardan Trafik Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri Tesisler Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğrenim yılına hazırlık ödeneği

Madde 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarında öğret¬men pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğrenim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ödeme

Madde 5- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlükleri ve liman başkanlıkları kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir. (Not: Liman Başkanlıklarında görev yapan şahsa bağlı Deniz Sörvey Mühendislerine ek ödemesiz maaş ödemesi yapıldığından bu haktan faydalanamıyor.)

Koruyucu giyim yardımı

Madde 6- (1) Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Liman başkanlığı personeline fazla çalışma ücreti

Madde 7- (1) Liman Başkanlıkları personelinden liman çıkış belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

KÜLTÜR VE SANAT HİZMETLERİ KOLU 7. DÖNEM

(01.01.2024-31.12.2025)

KÜLTÜR MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Kültür ve Sanat Hizmet Koluna ilişkin Toplu Sözleşme TEKLİFLER

(A)
I. Kısım: Genel Hükümler

Madde 1: Taraflar

(1) Bu toplu sözleşmenin tarafları Kamu İşveren Heyeti ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen)'dir.

Madde 2: Amaç

(1) Bu sözleşmenin amacı, kültür ve sanat hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda çalışanlar ile işverenin hak ve menfaatlerini tespit ederek bunların uygulanmasını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkların çözüm yollarını göstermek işyerlerinde düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet kalitesini artırmak ve karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamaktır.

Madde 3: Kapsam

(1) Bu sözleşmenin kapsamı; kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, nöbet ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

Madde 4: Tanımlar

(1) Bu kamu görevlileri toplu sözleşmesinde;

a) Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan personeli,

b) Sendika: Kültür ve sanat hizmet kolunda en çok üyeye sahip yetkili kamu görevlisi sendikası, Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası'nı (Kültür Memur-Sen),

c) Şube: Yetkili sendikanın şube başkanlıklarını,

d) İl Temsilcisi: Yetkili sendikanın il temsilcilerini,

e) İşveren: Kamu işveren heyetini,

f) İşveren Vekili: İşveren adına hareket eden ve işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,

g) Sendika Üyesi Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki personelden sendika üyesi olanları,

h) Toplu Sözleşme: Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan sözleşmeyi,

ı) Toplantı Tutanağı: Yetkili kamu görevlileri heyeti ile kamu işveren kurulu arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanmaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,

i) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halinde, uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu, ifade eder.

Madde 5: Sözleşmenin Hükmü

(1) Bu toplu sözleşmenin hükümleri, sözleşmeden yararlanan kamu görevlileri yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

Madde 6: Yararlanma

(1) Kültür ve sanat hizmet kolu genel yetkili sendika üyeleri toplu sözleşme hükümlerinden yürürlük tarihinden itibaren yararlanır. Hizmet kolunda bulunan diğer kamu görevlileri de bu toplu sözleşme ile belirlenen hükümler çerçevesinde yararlanırlar.

Madde 7: Sözleşmenin Teminatı

(1) Bu toplu sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128.maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Madde 8: Yürütme

(1) Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ve taraf sendika birlikte sağlar. Sendika; yönetim kurulu ve yetkilileri tarafından, işveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler.

Sendikaya bağlı şubeler/il temsilcilikleri, faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, işverenler veya işveren vekilleri ile temas etmeye yetkilidirler.

Madde 9: Uyuşmazlıkların Giderilmesi

(1) Bu toplu sözleşmenin yorumlanmasından veya uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklar taraflardan birinin başvurusu üzerine on beş gün içinde kamu işveren ve taraf sendika temsilcilerinin katılımıyla yapılacak toplantıda çözümlenir. Çözüme kavuşturulamaması halinde idare mahkemelerine başvuru yolu açıktır.

Madde 10: Yürürlük ve Süre

(1) Bu kamu görevlileri toplu sözleşmesi 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2025 tarihinde sona ermek üzere iki yıl süreyle geçerlidir.

29.05.2012 tarih ve 2012/1 karar numaralı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar ile ikinci bölüm Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar'ın V. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Hükümler kısmı, aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan 2.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme ile yine aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme, aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme, V. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Hükümler kısmı, aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan 5.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme ile 18.08.2013 tarih 2013/1 karar numaralı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar'a ilişkin kısmı, yine aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2021 ve 2022 yıllarını kapsayan 6.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme, VI. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Hükümler kısmında yer alan hükümlerin tamamının uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(B)
II. KISIM: MALİ VE SOSYAL HAKLAR

Madde 1: Sözleşmeli Sanatçılara Fazla Çalışma Ücreti

(1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli

personel ile aynı yerde fiili çalışan diğer personele hizmetin gereği olarak yapılan işler için saat 22:00'dan sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 2: Kıyafet Yardımı

(1) Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra/koro sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumundaki sahne üstünde ve ardında görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personel ve diğer çalışanlara, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında ayni olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Madde 3: Enformasyon Memuru

(1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

(2) THS'ye dahil edilmesi ile ilgili kadro değişikliği için gerekli çalışmalar; ilgili kurum ve yetkili sendikaca yapılacak ortak çalışmalarla neticelendirilir.

Madde 4: DÖSİMM Personeli Ek Tazminat

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

Madde 5: Turizm Araştırmacılarının Özel Hizmet Tazminatı

(1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

Madde 6: Harcırah

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33'üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü bir kat artırılmış haliyle, konaklama hizmetleri de dahil Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

Madde 7: Turizm araştırmacılarına tazminat

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25, diğerlerine ise 35 puan ilave edilir.

Madde 8: Diğer Kamu Görevlilerine Fazla Çalışma Ücreti

(1) Bu hizmet kolu kapsamındaki, 657 sayılı Kanunun ek geçici 13 üncü ve 14 üncü maddesi ile 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli çalışan kamu görevlilerine, fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 9: Koruyucu Gıda Yardımı

(1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri, sahne arkası ve sahne üstü çalışan personel ve laboratuvarlar, kitap şifahaneleri (kitap tamir edilen yerler), cilthane, arşiv ve dosya büroları ile zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilecek. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Madde 10: Sözleşmeli Personele İlave Ücret

(1) 657 sayılı Kanunun ek geçici 13 üncü ve 14 üncü maddesi ile 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele

her ay 2200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Madde 11: DÖSİMM Personelinin Kamu Konutlarından Yararlandırılması

(1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

Madde 12: Fazla Çalışma Ücreti

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı il müdürlükleri, kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezleri ile diğer birimlerde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan (sözleşmeli personel dahil) personele, ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 13: Restoratör Kadro Unvanı

(1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

Madde 14: Ek Özel Hizmet Tazminatı (Arazi Tazminatı)

(1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ve teknik hizmetler sınıfına dahil uzman, restoratör ve tekniker unvanlı kadrolarda bulunanlar ile aynı görevleri ifa eden pozisyonlardaki sözleşmeli diğer teknik personele, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Madde 15: Müze Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi ile THS Uzmanlarının Ek Ödemesi

(1) Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında müze araştırmacısı, sanat tarihçisi, kütüphaneci, kitap patoloğu, folklor araştırmacısı ve restoratör unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı (DÖSİMM

ths uzmanları dahil) kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Madde 16: Kazılarda Görev Yapan Personele Fazla Çalışma Ücreti

(1) Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğünce yürütülen kazılarda görev yapan Arkeolog, Müze Araştırmacısı ve Restoratörlerden fiilen fazla çalışma yapan kadrolu ve sözleşmeli personele yılı bütçesinde belirlenen miktarda fazla çalışma ücretinin 7 katı aylık 100 saati aşmayacak şekilde fazla çalışma ödenir.

Madde 17: Koruyucu giyim malzemesi

(1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, kütüphane, cilthane, arşiv ve dosya büroları, müze, galeri gibi yerler, yer altı ve açık arazi şartlarında ve sahada görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personel ile tarihi eser kaçakçılığı, telif hakları ve korsan yayın ile mücadele kapsamında görevlendirilen personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Bu hizmet koluna ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşme gereği 2022-2023 yılları arasında hak etmiş olmasına rağmen koruyucu giyim malzemesi verilmeyen personele, bu hakları kapsamında her bir yıl için ayrı ayrı güncel değerler üzerinden nakdi ödeme yapılır.

Madde 18: Kütüphane Fazla Çalışma Ücreti

(1) Millet Kütüphaneleri ile 24 saat esasıyla hizmet veren kütüphaneler dahil, bu tür (Rami Kütüphanesi, CSO Kültür Merkezi, İzmir Tekel Sanat Fabrikası, İstanbul AKM) birimlerde görev yapan Devlet memuru ve sözleşmeli personelden saat 19.00'dan sonra fiilen fazla çalışma yaptırılanlara yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 15 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 19: Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin Zamları

(1) Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı, radyasyonlu, yeraltı ve sualtı çalışma ortamlarında fiilen görev yapan personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (1) sayılı Cetvelin (B) Teknik

Hizmetler Bölümünün Dipnot 2 nci sırasına göre yararlanmakta oldukları iş riski zammı puanları yirmi kat artırımlı ödenir.

Madde 20: Eser Zimmet Tazminatı (İlave Ücret)

(1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlara ait kütüphane, müze, laboratuvar ve ören yerlerinde arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, kütüphaneci, kitap patoloğu, ths uzman unvanlı kadro ve pozisyonlar (memur ve sözleşmeli) ile diğer personelden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara, eserin niteliği dikkate alınarak aylık memur maaş katsayısının 1500 puanla çarpımı miktarı kadar ilave ücret ödenir.

Madde 21: Sanat Teknik Personeli Özel Tahsis Ücreti

(1) Sanat kurumlarınca özel tahsislerde görevlendirilen personele, kurum tarafından özel tahsisten alınan ücret üzerinden, bu tahsislerde çalıştıkları tüm süre göz önüne alınarak, her bir görevlendirme için fazla çalışma ücretinin 10 katı tutarında ilave ücret ödenir.

Madde 22: Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu, Restoratör ve Sosyologların Zam ve Tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminat Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibariyle öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu, restoratör ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan devlet memurları için de uygulanır.

Madde 23: Yüksek Lisans ve Doktora Mezunlarına İlave Ek Ödeme

(1) Kültür Sanat Hizmet kolunda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanlardan Yüksek Lisans ve Doktora Derecesi elde etmiş olanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 30 puan, Doktora yapmış personel için 40 puan arttırılarak ödenir.

Madde 24: Hizmet Kolunda Yer Alan Personele İlave Ödeme

(1) Kültür, tarih, tabiat varlıklarının bakımı, onarımı, korunması, araştırma ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında çalışanlara faaliyetlerden elde edilen

döner sermaye ve diğer gelirlerinden ayda 1500 TL'den az olmamak üzere verilecek miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlarına bağlı döner sermaye işletmesi kurulması ya da Atatürk' ün vasiyetnamesinden doğan gelirden kurum personeline 1 inci fıkradaki usuller çerçevesinde 2 kat ödeme yapılır.

Madde 25: Kıdem Hizmeti

(1) Kamu görevlisinin kıdem hizmetinin 25 yılla sınırlı olması kaldırılmış olup, 25 yılın üzerindeki çalışmalar kıdem hizmetinden sayılır.

Madde 26: GİH Sınıfında Görev Yapanların Özel Hizmet Tazminatı

Bu Hizmet kolunda bulunan;

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararının (II) sayılı cetvelinin Özel Hizmet Tazminatı Başlıklı Bölümünün Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Alt Başlığıyla düzenlenen 15 ve16. Grubun içinde yer alan; Şef, Raportör, Uzman, Sayman, Araştırmacı kadrolarının tazminat oranı 120 olarak belirlenmiştir.

(2) Birinci maddenin dışında kalan aynı sınıfın diğer kadrolarında görev yapan hizmet kolu personelinin özel hizmet tazminatı puanlarına 30 puan ilave edilir.

Madde 27: Kariyer Uzmanları

(1) Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı kariyer uzman ve uzman yardımcısı olarak görev yapan personel hizmet ihtiyacı çerçevesinde taşrada görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilenler merkezde çalışan kariyer uzmanlarıyla aynı mali ve özlük haklardan yararlandırılır.

Madde 28: Teknik Hizmetler Sınıfına Dahil Bazı Unvanların Ek Göstergeleri

(1) Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Arşiv Uzmanı, Arşivci, Kitap Patoloğu, Sanat Tarihçi, Turizm Araştırmacısı/Araştırmacı ile Arkeolog, THS Uzman, Restoratör, Tekniker ve Şef ile 1.dereceye yükselen tüm memurların ek göstergeleri 3600'e, yükseltilmiştir.

Madde 29: Sanat Kurumlarında Görev Yapan Bazı Teknik Personelin Ek Gösterge Durumu

(1) Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde görev yapan sanat teknik personelinin

(sahne makinisti, kondivit, dekorcu, aksesuarcı, bezlemeci, boyacı, demirci, terzi, butafor, ses efekti, ışıkçı, vb.) ek göstergeleri 3600'e yükseltilmiştir.

Madde 30: Sanatçıların Ek Göstergesi

(1) Sanat kurumlarında (Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Bale Genel Müdürlükleri) görev yapan sanatçıların ek göstergeleri 6100'e yükseltilir.

(2) Bu kurumlarda görev yapan sanatçılar ile sanatkâr memurlara yıl içerisinde ödenen 6 adet ikramiyeleri (teşvik ikramiyeleri dâhil) 12 aya bölünerek SGK prim kesintilerine dahil edilmek suretiyle maaşlarıyla birlikte ödenir.

Madde 31: Derece Verilmesi

(1) 644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına aktarılan müze araştırmacısı, kütüphaneci, folklor araştırmacısı, arşivci, kitap patoloğu ve restoratör kadrolarındaki personele ilave 1 derece verilmesi ve bundan sonra başlatılanların da 8/1'inden göreve başlatılması.

Madde 32: Sözleşmelilikte Geçen Kamu Hizmeti

(1) 6111 Sayılı Kanun ile değişik 657 sayılı Kanunun 64. maddesi ile 8 yıl hizmet değerlendirmesinde sözleşmelilik sürelerinin dikkate alınması.

Madde 33: Denetimde Görevlendirilen Personele İlave Ücret

(1) 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanunun 5 inci ve Geçici 11 inci maddeleri, 1618 sayılı Seyahat Acentaları ve Seyahat Acentaları Birliği Kanunu kapsamında yol ve işyeri denetimi ile 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında telif hakları ve korsan yayınla mücadele için görevlendirilen personele her ay memur maaş katsayısının 1500 puanla çarpımı miktarı kadar ilave ücret ödenir.

Madde 34: Servis Hizmeti

(1) Bu hizmet kolu kapsamında, büyükşehir statüsündeki illerde bulunan kamu tüzel kişiliğini haiz kurum ve kuruluşlarda çalışmakta olan ve servis hizmetinden faydalanamayan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilir. Toplu taşıma kartı bulunmayan illerde de nakden ödenir.

Madde 35: DÖSİMM Personelinin Durumu

(1) Kültür ve Turizm Bakanlığı DÖSİMM kadrosundaki 632 sayılı KHK ile sözleşmeli iken memur kadrolarına alınan personel aynı unvanlarıyla bakanlık merkez kadrolarına aktarılır.

(2) Koro ve Topluluklarda sözleşmeli sanatçı olarak görev yapmakta iken 632 sayılı KHK ile memur kadrolarına atanan DÖSİMM personeline pozisyonlarına uygun sanatçı kadrosu verilir.

Madde 36: Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin İzni

(1) Kültür sanat hizmet kolu çalışanlarından mesleklerinin gereği olarak, zehirli, gazlı ve tozlu ortamlarda çalışanlar, kimyasallar ile radyasyona maruz kalan ve bedenen yıpranan restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele filen görev yaptıkları müddetçe yıllık izinlerine ilaveten ayrıca her yıl bir ay sağlık izni verilir.

Madde 37: Arşiv Uzmanı Kadro Unvanı

(1) Kültür ve Turizm Bakanlığında sözleşmeli (THS) Arşiv Uzmanı olarak görev yapmakta iken 6495 sayılı kanun ile kadroya alınırken GİH Uzmanı olarak atananlarının kadro unvanı THS Arşiv Uzmanı olarak değiştirilmiştir.

Madde 38: Koro ve Topluluk Genel Sanat Yönetmenlerine Ek Ödeme

(1) Hizmet kolumuzda bulanan koro, topluluk ve senfoni sanat yönetmenlerine (koro ve topluluk şefi) memur maaş katsayısının 1500 puanla çarpımı miktarı aylık ilave ücret ödenir.

Madde 39: Sözleşmeli Personelin Hizmet Durumu

(1) 657 sayılı kanunun 104'üncü maddesi uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin veya aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca verilen izin süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmi dört aya kadar verilen aylıksız izin sürelerinin her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek şeklindeki uygulaması 657 sayılı Kanunun 4/B bendine göre çalışmakta iken kadroya geçen kamu personeli için de uygulanır.

Madde 40: Sözleşmeli Arkeolog, Müze Araştırmacı, Restoratör ve THS Uzman Ek Özel Hizmet Tazminatı

(1) Bu hizmet kolunda Arkeolog, Müze Araştırmacı, Restoratör ve THS Uzman olarak görev yapan personel Genel Toplu Sözleşmenin 31. maddesi ile ödenen ek özel hizmet tazminatından aynı maddenin 1-(a) bendindeki usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Madde 41: Sanat Kurumu Çalışanlarına ilave ücret

(1) Bu hizmet kolu kapsamında Sanat kurumlarında (DOB, DT ve Güzel Sanatlar

Genel Müdürlükleri) görev alan personellerinin aylıklarının belirlenmesinde esas alınan maliye vize puanlarına 50 puan ilave edilir.

Madde 42: Devlet Memurlarına Bayram İkramiyesi ve Eğitim Yardımı Verilmesi

(1) Hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerine;

1-Dini bayramlarda yılda iki defa 3000 (üçbin)'er TL ikramiye ödenir.

2-Her yıl Eylül ayında 2500 (ikibinbeşyüz) TL eğitim yardımı verilir.

Madde 43: Yardımcı Hizmetler Sınıfının GİH'e Aktarılması

(1) Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan hizmetli, bekçi, teknisyen yardımcısı ve benzer unvanların GİH Sınıfına aktarılması kararlaştırılmıştır.

Madde 44: İşçilerin Memur Kadrosuna Alınması

(1) Kamuda memurlarla aynı görevi yapan işçiler memur kadrolarına atanmıştır.

Madde 45: GİH ve YHS Ek Ödemeleri

(1) Bu hizmet kolunda görev yapan, 666 Sayılı KHK ile düzenlenen ek ödeme uygulamasından mağdur olan memur, daktilograf, VHKİ, bilgisayar işletmeni, ambar memuru, sekreter, şoför ve yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personel ile diğer eşdeğer unvanlardaki memurların ek ödeme puanları 50 puan artırımlı uygulanır.

Madde 46: Emekli Keseneği

(1) Memur maaşını oluşturan bütün kalemler (ikramiye, ek ödeme, ilave ödeme, tazminatlar, vb. tüm maaş kalemleri) emekli keseneğine dâhil edilerek emekli maaşı hesaplanır.

Madde 47: Disiplin Affı

(1) Devletin şahsiyetine karşı işlenen (fetö, pkk ve dhkpc gibi her türlü terör örgütleri dahil) suçlarla basit veya nitelikli zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar veya istimal ve istihlâk kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçları sebebiyle görevleriyle sürekli olarak ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları hariç olmak üzere; kanun, tüzük ve yönetmelikler gereğince memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bu görevlerde bulunmuş olanlar hakkında 01.08.2023 tarihine kadar işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile affedilmiştir.

Madde 48: İtfaiyecilerin Hizmet Sınıfı

(1) İtfaiyeci kadro unvanının hizmet sınıfı genel idari hizmetler olarak değiştirilmiştir.

Madde 49: Vergi Diliminin Düşürülmesi

(1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi oranları her bir dilim için %15'e sabitlenmesi, aşan miktarı gelir vergileri vergi iadesi olarak ilgiliye geri ödenir.

Madde 50: Yemek Yardımı

(1) Kamu görevlilerinden yemekhane hizmetinden faydalanamayanlara, görevleri icabı yemek saatlerinde çalışmakta olan sanat kurumu çalışanlarına, folklor araştırmacılarına, kazılarda görev yapan, gezici kütüphane hizmeti yapan, telif hakları kapsamında korsanla mücadele için görevlendirilen ve saha çalışmasında görevlendirilen personele yemek yardımı nakden ödenir.

(2) 24 saat esasına göre çalışan, normal mesai saatlerinden sonra çalışmaya devam eden kamu personellerine de ayrıca yemek yardımı nakden ödenir.

Madde 51: Mali Sorumluluk Tazminatı

(1) Taşınır Kayıt Kontrol Yetkililerine ödenen mali sorumluluk zammı 10 kat artırımlı ödenir.

(2) Muhasebe, ödeme, maaş, mutemet vb. mali sorumluluk gerektiren işleri yürüten personele 2000 puan Mali Sorumluluk Tazminatı olarak her ay ödenir.

Madde 52: Müdürlere Makam ve Görev Tazminatı

(1) Bu hizmet kolunda görev yapan, il müdür yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 26 ncı maddesindeki usul ve esaslara göre 2000 puan üzerinden makam tazminatı, 7000 puan üzerinden görev tazminatı ödenir.

(2) Ayniyat saymanları, şube müdürlerine ödenen ek ödemeden aynı usullerle yararlandırılır.

Madde 53: Fiili Hizmet Süresi Zammı

(1) Bu hizmet kolunda yer alan;

1- Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda çalışan kamu görevlilerine,

2- Sualtı arkeolojisinde çalışan sualtı arkeologlarına,

3- Koruma güvenlik personeline,

1/5 oranında fiilli hizmet zammı verilir.

Madde 54: Sendikalıya İlave İkramiye

(1) Sendika üyesi kamu görevlilerine üç ayda (ocak, nisan, temmuz ve ekim) bir ödenmekte olan sendika ikramiyesi yetkili sendika üyelerine beş kat fazla ödenir.

Madde 55: Aile ve Çocuk Yardımı

(1) Aile müessesinin korunması, evliliğin teşviki ile nüfusun yaşlanmasını önlemek amacıyla aile ve çocuk yardımı kamu görevlilerine (sözleşmeli personel dahil) 2 kat artırımlı olarak ödenir. Kamu görevlilerinden emekli olanlara aile yardımı ödeneği ödenmeye devam edilir.

Madde 56: Sürekli Görev Yolluğu

(1) Büyükşehir belediyelerinin bulunduğu illerde, ilçe kaymakamlığı merkez olmak üzere mutat yol dikkate alınarak 20 km ve üzeri mesafede bir yere atananlara sürekli görev yolluğu ödenir.

Sözleşmeli personel de sürekli görev yolluğu ödenmesi hususunda memurlara tanınan haklardan yararlanır.

Madde 57: Tazminat Ödemesi

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (III) sayılı cetvelde yer alan ve on yılını dolduran uzmanlar "baş uzman" unvanını kullanır. Söz konusu cetvelde yer alan tazminat göstergesi on ile yirmi yıl hizmeti olanlara %20, yirmi yıl üzerinde hizmeti olanlara ise %30 oranında artış yapılarak uygulanır.

Madde 58: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı

(1) Hizmet koluna bağlı kurumlarda, personelin liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde yükselmesine imkân vermek amacıyla her yıl Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları yapılır. Sınav yapılacak kadrolar yetkili sendika ile birlikte belirlenir.

Madde 59: Kira Yardımı

(1) Bu hizmet kolunda görev yapan personele yaşam şartlardaki zorluklar dikkate alınarak aylık 5000 TL kira yardımı ödenir.

Madde 60: Sanat Kurumlarında Görev Yapan Atölye Şeflerine Ek Ödeme

(1) Sanat kurumları (GSGM, DOB ve DT) nda atölye şefi olarak filen görev yapan personele Atölye Şefi kadrosu verilir, on yıldan fazla bu görevi yürütenlere baş şef

unvanı verilir ve memur maaş katsayısının 2000 puanla çarpımı miktarı aylık ilave ücret ödenir.

Madde 61: Hizmet Kolumuzda Çalışan Sağlık Personeli

(1) Sağlık Bakanlığı dışında diğer kurumlarda görev yapan sağlık personeli de Sağlık Bakanlığı personelinin yararlandığı ek ödeme ve tazminatlardan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Madde 62: Şehit Yakını ve Gazilere Ek Ödeme

(1) Hizmet kolumuzda şehit yakını ve gazi olarak görev yapan kamu personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Madde 63: 2024 ve 2025 Yılları Memur Maaş Zamları

(1) Devlet memuru maaşlarına; 2024 yılı birinci altı için %.., ikinci altı ay için %... oranında zam, taban aylığa ....TL seyyanen zam ile enflasyon farkı ve refah payı verilir. 2025 yılı birinci altı için %..., ikinci altı ay için %... oranında zam, taban aylığa.... TL seyyanen zam ile enflasyon farkı ve refah payı verilir.

Madde 64: Dayanışma Aidatı

(1) Bu hizmet kolu toplu sözleşme hükümlerinden ancak yetkili sendika üyeleri faydalanır. Yetkili sendika üyesi olmayan hizmet kolu çalışanları yetkili sendikaya sendika aidatının 5 katı dayanışma aidatı ödemek suretiyle bu toplu sözleşme hükümlerinden faydalanabilirler.

Madde 65: Şoförlere Risk Sigortası ve İlave Ödeme

(1) Hizmet kolunda görev yapan şoför unvanlı kamu personeli risklere karşı ek özel sigorta ile sigortalanır ve kendilerine ödenen ek ödemeler de 30 puan artırımlı ödenir.

Madde 66: Mali Sorumluluk Tazminatı

(1) Bu hizmet kolunda bulunan; Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşlar ile diğer kuruluşlarda mali sorumluluk taşıyan görevlerde çalışanlara (Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi, Muhasebe Yetkilisi) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 65 puan ilave edilir.

(C)
III. Kısım: Son Hükümler

Madde 1: Uygulama Esasları

(1) Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar.

Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunun gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakta tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, şube olmayan yerlerde İl temsilciliği faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekiliyle müzakere etmeye yetkilidir.

(3) Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanmazsa kanun hükümleri uygulanır.

Madde 2: Ferdi Şikâyet Hakkı:

(1) Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklılar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşı sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu sendikaya bildirir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi, sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir alınamaz.

Madde 3: Sendikal Faaliyetlere İmkân Sağlamak

(1) Sendika, şube ve temsilcilik yöneticileri, baş temsilciler ve işyeri temsilcileri iş saatleri içerisinde kamu görevlisini, üyeyi ve sendikayı ilgilendiren konularda, gerekli gördükleri takdirde İdarenin yetkilileri veya vekilleri ile görüşürler.

(2) 4688 sayılı Kanun'un 18'inci maddesi hükmü çerçevesinde hakkı bulunmasına

rağmen aylıksız izne ayrılma talebinde bulunmayan sendika yöneticileri, haftada iki gün kurumlarından izinli sayılırlar. Söz konusu izin, sendika yöneticisinin önceden belirleyip İdareye bildirdiği günlerde ve saatlerde kullanılır.

(3) Sendika temsilcilik yöneticileri ile işyeri temsilcileri haftada 8 saat kurumlarından izinli sayılırlar.

(4) Sendika yönetici ve üyelerine, sendika ve şubelerin zorunlu organlarıyla temsilcilik ve komisyon toplantılarına, sendikaca organize edilen konferans, seminer gibi toplantılara katılmaları için sendikanın yazılı bildirimi üzerine yılda yirmi güne kadar ücretli izin verilir. Uluslararası toplantılara katılım için ücretli izin süresi otuz güne kadardır.

(5) Sendikanın düzenleyeceği her türlü eğitim toplantılarına katılacak sendika üyelerine eğitim süresi ve yol süresi dikkate alınarak ücretli izin verilir.

(6) Bu madde kapsamındaki izinler, 657 sayılı Kanun'da belirtilen yıllık izin süresinden düşülmez.

(7) İdare, sendikaya sendikal faaliyetlerin yürütülmesi için gereken pano ve oda tahsisi yapar ve sendikaya ait bildiri, gazete, dergi vb. materyallerin işyerlerinde engellenmeden dağıtımı için gerekli tedbirleri alır.

(8) İdarenin yayınladığı her türlü yönetmelik, genelge, tebliğ vb. hukuki düzenlemeler ile çıkardığı süreli ve süresiz yayınlar Sendika Genel Merkezine gönderilir.

İdare, sendikanın her konudaki bilgi talebini en geç 15 günlük süre içerisinde öncelikli olarak yerine getirir.

(9) Bu Sözleşmenin 11'nci maddesi kapsamında idare bünyesindeki kurul ve komisyonlara katılan sendika yöneticilerinin, temsilcilerinin ve üyelerinin görev yerleri değiştirilemez. Sendika isterse bu kurul ve komisyonlara katılan temsilcisini değiştirebilir. Kurul ve komisyon çalışmalarına katılan sendika temsilcileri çalışma süreleri boyunca ücretli izinli sayılır.

(10) İdarece yapılacak olan yönetmelik, genelge, tebliğ vb. hukuki düzenlemeler, personelin mali, sosyal hakları ile çalışma koşulları başta olmak üzere özlük haklarını etkileyecek mahiyette ise bu durumda Sendikanın görüşü alınmaksızın söz konusu düzenlemeleri yayımlayamaz. Bu türden hukuki düzenlemelerin hazırlık çalışmalarına Sendikanın davet edilerek görüşünün alınması zorunludur.

(11) Genel Yetkili Sendikaların üye sayısına bakılmaksızın sendika işyeri temsilcileri 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesinde belirtilen izinlerden aynen faydalanır.

Madde 4: Sendikanın Yararlanabileceği Salon, Araç ve Gereçleri

(1) Sendika; eğitim, seminer, konferans ve benzeri sosyal, eğitsel toplantıları için İdareye ait salon ile araç ve gereçlerinden İdareyle anlaşma sağlayarak ücretsiz yararlanır.

Madde 5: Kurum ve Kurullarda Sendikanın Temsili

(1) İdarenin merkezi ya da taşra birimlerinde oluşturulan ve alınacak kararların doğrudan kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını etkileyeceği kurul ve komisyonlarda en az bir sendika temsilcisi bulundurulması zorunludur.

(2) İdarenin merkez ve taşra birimlerinde, Kamu Konutları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde teşekkül ettirilen kamu konutları tahsis komisyonlarıyla idarenin tasarrufunda bulunan eğitim ve dinlenme tesisi, misafirhane, kreş, çocuk bakımevi, spor tesisi ve benzeri sosyal ve destek amaçlı tesislerin yönetimlerinde ve yardım ve dayanışma sandıklarının yönetim kurullarında en az bir sendika temsilcisi doğal üye olarak katılır.

Madde 6: Önceki Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri

(1) 1. 2. 3. 4. 5 ve 6.dönemde imzalanan toplu sözleşme metinlerinde yer alan kazanımlar, 7. dönem olarak adlandırılan bu toplu sözleşme metninde yer almasa da uygulanmaya devam eder.

Madde 7: Yürürlük

(1) İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2024 – 31/12/2025 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

Madde 8: İmza

(1) İşbu toplu sözleşme, taraf yetkililerince ...../...../2023 tarihinde imza altına alınmıştır.

IV. BÖLÜM

2024-2025 DÖNEMİ HİZMET KOLLARI TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE İLİŞKİN KOMİSYON RAPORLARI

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 7. DÖNEM (2024-2025) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA
08 Ağustos 2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyon kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporun yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Memur-Sen'in toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

MADDE 1- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Burs alan veya devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

MADDE 2- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

MADDE 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kımıltı Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 4- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

KİT'lerde konut kira bedeli

MADDE 5- (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

KİT'lerde kıdem ücreti

MADDE 6- (I) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

MADDE 7- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi

olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

375 sayılı KHK'ya ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi

MADDE 8- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Bazı personelin giyecek yardımı

MADDE 9- (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 10- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Cuma namazı izni

MADDE 11- (I) Kamu görevlilerince cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Hac izni

MADDE 12- (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye personeli

MADDE 13- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun mülga 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 14- (I) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

Fazla çalışma ücreti ödemeleri

MADDE 15- (1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Engelli çocuk aile yardımı

MADDE 16- (1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi

MADDE 17- (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Misafirhanelerden yararlanma

MADDE 18- (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinden faydalandırılırlar.

Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

MADDE 19- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,

b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,

ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 20- (1) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Sözleşmeli personelin harcırahı

MADDE 21- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine ilişkin hükümleri, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddede belirtilen tazminattan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

MADDE 22- (1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan "görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren" ibaresi, "görevine başladığı tarihten itibaren" şeklinde uygulanır.

Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

MADDE 23- (1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güçlüğü zammı ödenir.

İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

MADDE 24- (1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

B) 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Kamu görevlilerinin mali haklarındaki artışlar

MADDE 1- (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2023 tarihi itibariyle uygulanmakta olan aylık katsayısı, yan ödeme katsayısı, taban aylık katsayısı/tutarı ile ek ödeme ve diğer maaş kalemlerinde aşağıda belirtilen oranlarda/tutarlarda artış yapılır.

31.12.2023 tarihi itibariyle uygulanan aylık, taban aylık ve yan ödeme katsayıları;

a) 01.01.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %25,

b) 01.04.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %10,

c) 01.07.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %15,

d) 01.10.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %10,

e) 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere %15,

f) 01.07.2025 tarihinden geçerli olmak üzere %15,

artırılır.

(2) (a) Sözleşmeli Personelin Ücret Tavanı; 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (c) bendinde belirtilen ve 31.12.2023 itibariyle uygulanmakta olan sözleşmeli personelin ücret tavanı, birinci fıkrada belirtilen artış oranları (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

(b) 2024 yılında geçerli olmak üzere Sözleşmeli Personellerde Temel Ücret Gruplarından birinci grupta olanların tavanı %15, ikinci grupta olanlar %10, üçüncü grupta olanlar %5 puan ilave olarak uygulanır.

Enflasyon farkı ödemesi

MADDE 2- (1) Tüketici fiyatları endeksindeki artış, memur maaş ve ücretlerine toplu sözleşmede öngörülen dönemsel artışı aştığı aydan geçerli olmak üzere ve her ay için en az 2 puan yansıtılmak suretiyle takip eden ayın 15'inden itibaren her ay maaş ve ücretlere yansıtılır.

Emekli olanlara ödenen tazminat

MADDE 3- (I) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (25.000) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

MADDE 4- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet

Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

MADDE 5- (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak veya sosyal ve ekonomik zorlukları olan ya da ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının ve hangi konutların bu kapsamda olduğunun tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumdaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca, 2023 yılının Kasım ayından başlamak üzere her yılın Kasım ayının son iş gününe kadar belirlenir.

İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

MADDE 6- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "İtfaiyeci" ve "yangın söndürme eri" unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Avukatlık vekâlet ücreti

MADDE 7- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "30.000" olarak uygulanır. 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre yapılan ödemeler sonucunda yıl içinde ödenecek vekâlet ücretinin yıllık tutarını dolduramayanlara eksik kalan tutar ilgili idarenin bütçesinden ödenir.

(2) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'nin 14 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının (a) bendindeki "%55" oranı "%75" olarak, "%40" oranı "%20" olarak uygulanır.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının hukuk birimlerinde görev yapan diğer personele 6.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutarda pay verilir.

Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

MADDE 8- (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün I inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Toplu sözleşme ikramiyesi

MADDE 9- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin 2 inci fıkrasında belirtilen "ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında" ibaresi "her ay" şeklinde uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında belirtilen Toplu Sözleşme İkramiyesi; 1.1.2024 tarihinden geçerli olmak üzere 2000 gösterge rakamının, 1.1.2025 tarihinden geçerli olmak üzere ise 2500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 10- (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerindeki servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır. İlgili yönetmelikteki kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının servis hizmeti sunulmayan merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan kamu görevlileri diğer kurumların servis hizmetlerinden aynı şekilde faydalandırılır. Servis hizmetine ilişkin ortaya çıkacak maliyet, kurumlar arasında yapılacak ortak görüşmelerle belirlenir.

(4) Vardiyalı sistem uygulanan birimlerde görev yapan kamu görevlilerinin servis hizmetinden faydalandırılması esastır. Servis hizmeti sunulamayan veya faydalanılacak servis hizmeti bulunmayan durumlarda, günlük geliş-gidiş bileti verilir. Belediye ya da belediyece yetkilendirilen firmalarca ulaşım hizmetlerinin olmadığı yerlerde kamu görevlilerine, ilgili güzergah için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak yol ücreti ödenir.

KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

MADDE 11- (1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, birinci fıkrada belirtilenler hariç müdür unvanlı kadrolarda bulunanlar ile birinci fıkrada sayılanların yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

MADDE 12- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, veteriner, biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde Teknik Hizmetler Sınıfı ve Sağlık Hizmetleri Sınıfı'nda yer alan unvanlardaki personelden müdür veya müdür yardımcısı kadrolarında bulunan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Şeflerin özel hizmet tazminatı ve ek ödemeleri

MADDE 13- (1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Şef unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 35 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

MADDE 14- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personel ile KİT'lerde görev yapan koruma ve güvenlik görevlisi amiri, grup şefi, güvenlik şefi ve şef pozisyonlu unvanlarda bulunanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

(2) Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 15 puan ilave edilir. Bu tutar, kurumlarda aynı görevi yapan 4/D işçi statüsündeki personelin almış olduğu silah tazminatından az olamaz.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

MADDE 15- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %5,

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara %3,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara %2,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin filen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %100'ü, (b) bendinde belirtilenler için %60'ı ve (c) bendinde belirtilenler için ise %40'ı geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

Aile yardımı ödeneğinden geriye doğru yararlanma

MADDE 16- (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2023 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Kreş/gündüz bakım evi hizmeti ödeneği

MADDE 17- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunul(a)madığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 5.450 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir.

(4) Kreş yardımı ödeneği ödenen çocuk için aile yardımı ödeneği ödenmez. Kreş yardımını ödeneğine ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun aile yardımı ödeneğinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar uygulanır.

(5) Kreş ödeneği kapsamında kamu görevlilerine yapılacak ödemenin tutarı OSB kapsamında kadın işçilere ödenen çocuk bakım ve yardım hizmeti tutarından az olamaz.

Tabiplere ek ödeme

MADDE 18- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkra hükmü kapsamındaki personelle birlikte çalışan Tabip dışı sağlık personelinin de ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

MADDE 19- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler

için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çalışmalara katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Helal gıda

MADDE 20- (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

Aile (eş-çocuk) yardımı ödeneği

MADDE 21- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde eş için belirlenmiş olan aile yardımı gösterge rakamı "4.000", çocuk için belirlenmiş olanı yaş ayırımı yapılmaksızın "1.000" olarak uygulanır.

(2) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

(3) Kamu görevlileri emeklileri ile kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, kamu görevlileri için belirlenen usul ve esaslara bağlı olarak aile (eş-çocuk) yardımından yararlandırılır.

C) BİRDEN FAZLA HİZMET KOLUNU İLGİLENDİRMESİ NEDENİYLE KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN BÖLÜMDE MÜZAKERE EDİLMESİ KONUSUNDA UZLAŞILAN TEKLİFLER

Refah payı

MADDE 1- (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2023 tarihi itibariyle uygulanmakta olan aylık, yan ödeme ve taban aylık katsayılarına;

a) 01.01.2024 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %10,

b) 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %10,

oranında refah payı artışı yansıtılır.

11.05.2023 tarihi itibariyle verilen vaadin gerçekleşmesi

MADDE 2- (1) 11.05.2023 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanı tarafından vaat edilen 22.000 TL, 01.07.2023 tarihi itibariyle 1.648 TL eksik uygulanmıştır. Kamu görevlilerine 01.07.2023 tarihinden itibaren (geriye dönük) tazmin edilmesi yönünde düzenleme yapılır.

Ek gösterge

MADDE 3- (1) Mevcut ek gösterge rakamı 3600 ek göstergeden fazla olanlar hariç olmak üzere, 1. Dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerinin ek gösterge rakamı 3600 olarak, diğer alt derecelerdeki kamu görevlilerinin ek gösterge rakamları ise emsal personel için uygulanan ek gösterge rakamına göre düzenlenir. Söz konusu düzenleme 15.03.2024 tarihine kadar tamamlanır.

Kıdem aylığı gösterge rakamı

MADDE 4- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen "20" olarak uygulanmakta olan gösterge rakamı; 1.1.2024 tarihinden itibaren "100" olarak uygulanır. İlgili madde hükmündeki 25 yıl süre sınırı uygulanmaz.

Kamu görevlilerine kira yardımı

MADDE 5- (1) Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlar, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar ile bunların eşleri hariç olmak üzere kamu görevlilerine 15.000 göstergesinin aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay aylıklarıyla birlikte kira yardımı yapılır.

(2) Eşlerden her ikisinin de kira yardımına müstehak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır. Bu yardım, sair ödemelerde aylık kavramına dâhil edilmez ve yardıma hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Teknik hizmetler sınıfında yer alan personelin özel hizmet tazminatı

MADDE 6- (1) Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan personelden 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün;

a) 1 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

b) 1 inci sırasının (c) ve (d) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

c) 2 inci ve 3 üncü sıralarında sayılanların anılan sıralara göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan,

ç) 4 üncü sırasında sayılanların anılan sıraya göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan,

ilave edilir.

Veteriner hekim, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyenlerinin özel hizmet tazminatı

MADDE 7- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(F) Sağlık Hizmetleri" bölümünün 7 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) Veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinden yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Kimyagerlerin zam, tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 8- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 2 inci sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" Bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibari ile öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları teknik hizmetler sınıfına dahil Kimyager unvanlı kadrolarda bulunanlar için de uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personel" başlıklı bölümün (a) fıkrasında belirtilen ek ödeme oranlarından dereceleri itibariyle "Kimyager" unvanlı personel de yararlandırılır.

Derece yükselmesindeki sınırlamanın kaldırılması, bütün kamu görevlilerinin öğrenim durumuna göre derece yükselmesinden yararlanması ve ilave derece verilmesi

MADDE 9- (1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro

derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

(3) 457 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek geçici madde, 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen ek geçici madde ve 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen ek geçici madde hükümleri; anılan ek geçici maddeler kapsamında belirtilen (sözleşmeli subay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar dahil) ve bu ek geçici maddelerin hükümlerinden yararlanmamış olanlardan 15.1.2024 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adî malûllük, vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile dul ve yetim aylığı alanlar hakkında da uygulanır.

Tazminat yansıtma oranları

MADDE 10- (1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şekilde uygulanır.

Ek Göstergesi 4200 (dahil) - 7800 (hariç) arasında olanlarda	% 195'ine
Ek Göstergesi 3600 (dahil) - 4200 (hariç) arasında olanlarda	% 145'ine
Ek Göstergesi 3000 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda	% 125'ine
Ek Göstergesi 2100 (dahil) - 3000 (hariç) arasında olanlarda	% 105'ine
Ek Göstergesi 0 - 2100 (hariç) arasında olanlarda	% 75'ine

Doğum yardımı ödeneği

MADDE 11- (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

Ölüm yardımı ödeneği

MADDE 12- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk

Silahlı Kuvvetleri Personel Kanun'unun 177 nci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, iki kat fazlasıyla ödenir.

Evlenme yardımı ödeneği

MADDE 13- (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın Ek 2 inci madde kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.

(2) Yukarıdaki fıkra kapsamında yapılacak evlenme yardımı hariç olmak üzere evlenen kamu görevlilerine istekleri halinde 300.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda evlilik ödeneği verilir.

(3) Yukarıdaki ödenekler, bir defa verilir ve aynı kişi için birden fazla ödeme yapılamaz. Evlenme yardımı ve evlilik ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bildirimi izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine, evlilik ödeneği ise %50 olarak ayrı ayrı eşlere ödenir.

(4) Evlenme yardımı ödeneğinden damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

Kamu görevlilerinden alınabilecek yiyecek yardımı tutarı

MADDE 14- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca tayın bedeli veya başka adlar altında aylık veya günlük yemek bedeli verilemeyen kamu görevlilerinden alınacak günlük yemek bedeli tutarı, ilgili personel için Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliğinde asgari olarak belirlenen tutarın %50'sini geçemez.

Yemek servisi ve yemek yardımı ödeneği

MADDE 15- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen üçte ikisi oranı, merkez nüfusu bir milyonu aşan tüm illerde uygulanır. Aynı yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen yemek hizmeti; bulunulan yerdeki kurum ve kuruluşlardan veya hizmet alımı yolu ile gerçekleştirilir ve asgari personel sayısı uygulanmaz.

(2) Mevzuat hükümlerine göre yemek servisi kurulabilecek kamu kurum ve kuruluşlarında yemek servisinin kurulamadığı durumlarda yemek hizmeti, hizmet alım yöntemi ile gerçekleştirilir veya yemek bedeli nakdi olarak ödenir.

(3) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde belirtilen

Yemek Servisi Hizmetlerine ilişkin kurulan komisyonda, yetkili sendika temsilcisi yer alır.

Giyecek yardımı ödeneği

MADDE 16- (1) Kamu görevlilerine,

a) 2024 yılı için 3.000 TL,

b) 2025 yılı için 4.000 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında ayni olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 6.000 TL'den, yazlık-kışlık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 8.000 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde ayni olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkrada belirtilen tutarlar, 2025 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin ayni olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

(4) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dahilinde faydalandırılır.

Dini bayram ikramiyesi

MADDE 17- (1) Kamu görevlilerine, Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) 2 katı tutarında dini bayram ikramiyesi ödenir.

Ek ödeme oranlarında artış

MADDE 18- (1) Bu Toplu Sözleşmenin diğer hükümlerinde yer alan unvan, kadro, görev, görev yeri ve kurum esas alınarak hüküm altına alınan ilave artışlar saklı kalmak kaydıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvelde yer alan ek ödeme oranları, 25 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

(3) Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfı'nda yer alan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(4) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin "Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel" başlıklı 3'üncü sırasının (ç), (d), (e) ve (f) bendinde yer alan personelin ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(5) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin "Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel" başlıklı 1'inci sırasının (k), (l) ve (m) bentlerinde yer alan personelin ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

(6) Kadroları Avukatlık Hizmetleri Sınıfı'nda yer alan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Müdür ve müdür yardımcılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 19- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan (KİT'ler hariç) bölge müdürü, il müdürü, ilçe müdürü, şube müdürü ve diğer müdür unvanlı personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) 1 inci fıkrada sayılan unvanların yardımcılarına ve diğer müdür yardımcısı unvanlı personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Zam ve tazminatlara ilişkin hükümler

MADDE 20- (1) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker unvanlı kadro ve pozisyonlarındaki personele ödenecek seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde; bir üst öğrenim için ödenmesi öngörülen miktarlar esas alınır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelde yer alan Bölge Müdür, Bölge Müdür Yardımcısı, İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, İlçe Müdürü, İlçe Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü ve Müdür kadrosunda bulunan diğer personelin iş riski zammı ve mali sorumluluk zammına 1000 puan ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında şehit yakını, gazi ve gazi yakını olarak istihdam edilen personelin, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şeflerin özel hizmet tazminatı

MADDE 21- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentlerinde kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Bazı kadro unvanlarında bulunan personelin özel hizmet tazminatı

MADDE 22- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef ve unvanlı kadrolarda bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "(G)" bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "E. Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinden dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "B. Sağlık Hizmetleri" bölümünün 6 ıncı sırası kapsamında sayılan "Biyolog" unvanlı Devlet memurları için de uygulanır.

Fazla çalışma ücret tutarı

MADDE 23- (1) 2024 ve 2025 yıllarında Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (K) işaretli Cetvelin III. Fazla Çalışma Ücreti başlıklı bölümde belirlenecek olan 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığında saat başına yapılacak ödeme, 100 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda ödenir. 399 sayılı KHK kapsamındaki KİT personeline ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin B fıkrasındaki personele de saat başı ödenecek tutar aynı şekilde uygulanır. Diğer Kanunlarda fazla çalışma ücretine yapılan atıflar buraya yapılmış sayılır.

Fazla çalışma ücreti ödenmeyen personel

MADDE 24- (1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca fazla çalışma veya nöbet ücretinden ya da normal çalışma saatleri dışında yapılan çalışmalar karşılığında aylık veya günlük olarak değişik adlar altında yapılan benzeri ödemelerden yararlananlar hariç olmak üzere, kamu görevlilerinden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Harcırah kanunu hükümleri uyarınca verilecek gündelik ve tazminat tutarları

MADDE 25- (1) a) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki yurtiçi gündeliklerinin ve tazminatların miktarı aşağıdaki cetvelde belirtilen tutarlara göre hesaplanır ve ödenir.

I- Yurt İçinde Verilecek Gündelikler (Madde: 33)	**Gündelik Miktarı (Gösterge* aylık katsayı)**
A- a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı ve Cumhurbaşkanı Yardımcıları	1000
b) Anayasa Mahkemesi Başkanı, Genelkurmay Başkanı, Kuvvet Komutanları, Jandarma Genel Komutanı, Sahil Güvenlik Komutanı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreteri, Orgeneraller, Oramiraller, Yargıtay, Danıştay, Uyuşmazlık Mahkemesi ve Sayıştay Başkanları, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Danıştay Başsavcısı, Diyanet İşleri ve Yükseköğretim Kurulu Başkanları, Kamu Başdenetçisi	950
B- Kamu Görevlilerinden; a)Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar (1)	900
b) Ek göstergesi 6400 (dahil) - 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	800
c)Ek göstergesi 3600 (dahil) - 6400 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	700
d)Aylık/kadro derecesi 1-4 olanlar	600
e)Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar	500

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) fıkrasına göre verilecek gündeliklerin hesabında bu tutar esas alınır. *6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) ve (d) fıkrasına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında gündeliklerinin %50 artırımlı miktarı esas alınır.	
II- Arazi Üzerinde Çalışanlara Verilecek Tazminatlar (Madde: 50)	
50 nci Maddenin 1, 2, 3, 4 ve 5 inci Bentlerinde Yer Alan Personel : a)Kadro derecesi 1-4 olanlar b) Kadro derecesi 5-15 olanlar	250
Bu tazminattan yararlananlardan; 1) Memuriyet mahalli dışındaki çalışma alanlarında hizmet görenler ile 24/2/1984 tarihli ve 2981 sayılı Kanun uygulamasında çalışan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline yukarıda yazılı miktarların yarısı ek olarak ödenir. Bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın yarısı ek olarak ayrıca ödenir. 2)Bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın yarısı ek olarak ayrıca ödenir.	

b) 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenen gündelikler birinci maddenin "a" bendinde ödenen tutardan az olamaz.

(2) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında kamu görevlilerine ödenmekte olan konaklama ücretine ilişkin 10 günlük süre sınırlaması uygulanmaz veya konaklama bedellerinin tamamı kurumlarınca karşılanır.

(3) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşıma ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(4) Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

(5) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın ilk atamalarında sürekli görev yolluğu ödenir.

(6) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45'inci maddesinin (a) bendi kapsamındaki

"yirmi katı" ibaresi "otuz katı", (b) bendi kapsamındaki "on katı" ibaresi "yirmi katı", "kırk katını" ibaresi "altmış katını" ve (c) bendi kapsamındaki "yüzde beşi" ibaresi "yüzde onu" olarak uygulanır.

Hizmet sınıfı değişiklikleri

MADDE 26- (1) Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlileri Genel İdari Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

(2) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, aşçı yardımcısı, itfaiyeci, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman ve kaptan unvanında çalışan personel, güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber ve mesleki teknik öğrenim gören diğer Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli Teknik Hizmetler Sınıfına değerlendirilir.

Teknik personelin arazi tazminatı

MADDE 27- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0", ve "1,2" oranları sırasıyla "5,0", "3,0" ve "2,0" olarak, "60", "40" ve "24" oranları ise sırasıyla "100", "60" ve "40" olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan çalışmalara fiilen katılan; müdür ve müdür yardımcıları başmühendis için belirlenen ek özel hizmet tazminatından, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni kadrolarında bulunan personel ise teknikerler için belirlenen ek özel hizmet tazminatından yararlandırılır.

Sosyal yardımların kapsamı

MADDE 28- (1) Silahaltına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile (eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

Aylıksız İzne Ayrılan Kamu Görevlilerinin Toplu Sözleşme İkramiyesinden Yararlandırılması

MADDE 29- (1) 4688 sayılı Kanun kapsamında sendika üyesi olan kamu görevlileri aylıksız/ücretsiz izne ayrılmaları halinde üyesi oldukları sendikaya son aylığı/ücreti üzerinden üyelik ödentisi ödemesi kaydıyla toplu sözleşme ikramiyesi ya da toplu sözleşme desteğinden yararlandırılır.

Pozitif ayrımcılık kapsamında sağlanacak haklar

MADDE 30- (1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.

(3) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.

Bakım yükümlülüğü kapsamında sağlanacak haklar

MADDE 31- (1) Kamu görevlileri, hiçbir sosyal güvencesi olmayan ve bakmakla yükümlü oldukları anne, baba ve birinci dereceden yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

Kadın kamu görevlilerine yönelik pozitif ayrımcılık hükümleri

MADDE 32- (1) Kadın kamu görevlilerinin doğuma bağlı izinlerinin iyileştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Memur işi yapan işçilerin memur kadrolarına/pozisyonlarına geçirilmesi

MADDE 33- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

Kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilmemiş süreler

MADDE 34- (1) Kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi) ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışılmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli pozisyonda görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve

kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi de geçemez.

Kamu konutlarından yararlanma hakkı ve kamu konutları ücreti

MADDE 35- (1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutları, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %75'ini sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibariyle %10'u aşamaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra teşkilatı birimleri; Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutlarının %3'ünü, sadece 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi (diğer personel kanunlarına tabi kurumlar için tabi oldukları kanunda engelli personel istihdamına ilişkin hüküm) kapsamında istihdam edilen kamu görevlilerinin sıra tahsisli olarak başvuru yapabileceği şekilde engelli personel için ayırırlar. Engelleri göreve başladıktan sonra oluşan kamu görevlileri de bu haktan faydalanır. Engelli kamu görevlilerinin bu fıkra kapsamındaki haktan yararlanması diğer kapsamdaki sıra tahsisli konutlar için başvuru yapmasına engel teşkil etmez.

(3) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli kamu görevlilerinden birinci derece engelli olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli olanlar için 18 ay arttırılmak suretiyle uygulanır.

(4) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin mali haklarının yeniden belirlenmesi

MADDE 36- (1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; "Avukat, Müşavir Avukat, Hazine Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı" unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara, ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;

a) Birinci dereceli kadroya atanmış olmaları kaydıyla 2.000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenir.

b) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(C) Avukatlık Hizmetler" bölümünde yer alan özel hizmet tazminatı oranlarına 100 puan ilave edilir.

c) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanun'un 106 ncı maddesinin 6 ncı fıkrasında sayılanlar dışında kalan Avukatlara (10.000) gösterge rakamının memur aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda ek tazminat ödenir. Aynı ödemeden sözleşmeli personel de yararlandırılır.

d) 27/01/2000 Tarihli ve 4505 Sayılı Sosyal Güvenlikle İlgili Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Temsil Tazminatı Ödenmesi Hakkında Kanun'un 5 inci maddesi kapsamında ödenen temsil tazminatı 20.000 gösterge rakamı üzerinden uygulanır. Kanun'un aynı maddesindeki ek ödemelerin mahsubuna ilişkin hükmü ve sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personele ilişkin istisna hükmü uygulanmaz.

Devredilemeyen yıllık izin ücretleri

MADDE 37- (1) Kamu görevlilerinin devredilemeyen yıllık izin sürelerinin her günü için, 2500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında tazminat ödenir.

Kariyer meslek mensuplarının mali hakları

MADDE 38- (1) Kurumların taşra teşkilatlarında görev yapan kariyer meslek mensuplarının mali ve sosyal hakları merkez teşkilatında görev yapan emsal kariyer meslek mensuplarına eşitlenir.

(2) Kurumların merkez teşkilatlarında görev yapan kariyer meslek mensuplarının tazminat göstergeleri 6000 gösterge rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Görevlerini araç kullanarak yerine getirenlere ilave ücret verilmesi

MADDE 39- (1) Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel; Kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç ve iş makinası kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 4000 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Yan ödeme puanları

MADDE 40- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %100 artırımlı olarak uygulanır.

Vardiya Tazminatı

MADDE 41- (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayın bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri yürüten personelin mali hakları

MADDE 42- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

Boş kadrolara vekalet halinde ödenecek ilave tazminat

MADDE 43- (1) 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca kurumlarınca bir kadro veya göreve kurum içinden ya da diğer kurumlardan vekalet ettirilenlerden bu vekalet görevinin 90 günden fazla sürenlere; bu vekaletin usulüne uygun olması ve vekalet için ilgili mevzuatta aranan şartları taşımaları kaydıyla, vekalet ettikleri kadro veya görev için mevzuatı uyarınca mali haklar kapsamında ilgili kadro veya görev için ödenmesi öngörülen ödemeler toplam net tutarının, asli kadro veya görevi karşılığında mali haklar kapsamında aldığı toplam net tutarından fazla olması halinde, aradaki farkın; %95'i net ilave tazminat olarak 91 inci günden itibaren ve vekalet görevinin fiilen yapıldığı sürece ödenir.

Bazı personelin zam ve tazminatlarına ilişkin hükümler

MADDE 44- (1) 657 sayılı Kanunun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına % 100 fazlasıyla ödenir.

(3) "Seyyar Görev Yolluğu", "Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı" ve "Büyük Proje Tazminatı" kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.

399 sayılı KHK'ya tabi kamu görevlilerinin ücretlerinin belirlenmesi ve diğer haklarına ilişkin hükümler

MADDE 45- (1) Gruplar itibariyle 01.01.2024 tarihi itibariyle uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 10 oranında arttırılır.

(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda II sayılı Cetvel kapsamındaki personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet kolundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibariyle gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %10 u kadar artırımlı uygulanır.

(3) Ücret Grupları için belirlen taban ve tavan temel ücretler ile aynı grup içerisindeki unvanlar için belirlenen sözleşme ücretlerinin en düşüğü ve en yükseği arasında %10'dan fazla fark olamaz.

(4) 399 sayılı KHK'nin eki I ve II Sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekalet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal haklar ödenir.

(5) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarından olup özelleştirme işlemleri tamamlanan kuruluşların sözleşmeli personelin ücretlerine, bu personelin sözleşmeli statülerde bulunduğu sürelere ait bu maddedeki ücret artışları hiçbir işlem yapılmaksızın aynen uygulanır.

(6) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri tamamlanan ve atama onayları kendilerine ve görev yaptıkları birimlere tebliğ edilenlerin ilişikleri, tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde kesilir. Hizmetlerine ihtiyaç duyulması nedeniyle ilişikleri kesilmeyen personelin 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatına esas ücreti, bu maddenin altıncı fıkrasındaki hüküm saklı kalmak kaydıyla ilişiklerinin fiilen kesildiği tarih itibarıyla aldıkları en son ücret üzerinden belirlenir.

(7) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(8) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında (özelleştirme kapsam ve programında olanlar dahil) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personel ile Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31'inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun

hiyerarşik yapısı ve mali imkanları dikkate alınarak yapılacak ayarlamada, temel ücret ve toplam sözleşme ücret maliyet tutarı üzerinden oran veya miktar odaklı bir sınırlama dikkate alınmaz.

(9) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil başarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2021 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nin 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır.

Büyük proje tazminatı

MADDE 46- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı Oranlarından (Büyük Proje Tazminatından) yararlanmada, personel sayısına ilişkin sınırlama uygulanmaz. Hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim, biyolog, tekniker ve teknisyen kadrosunda bulunan kamu görevlileri de yararlandırılır.

(3) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz kamu görevlileri birinci fıkrada belirtilen beşinci maddenin ilgili bölümünde yer alan en üst derece dikkate alınarak tazminattan yararlanır.

Müdürlere ve bazı kamu görevlilerine makam ve görev tazminatı

MADDE 47- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında Müdür unvanlı kadrolarda görev yapanlar ile müdür unvanlı kadroların amiri unvanında bulunup makam ve görev tazminatından yararlanamayanlar 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "II- Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alan ve 1. dereceye gelmiş personel, birinci fıkrada belirtilen makam ve görev tazminatından yararlandırılır.

Bazı unvanlara ve kadrolara ilişkin haklar

MADDE 48- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36'ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Kanun I sayılı ek gösterge cetvelde diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendine ve aynı Kanun'un 152'nci maddesinin II sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendine "Mali Hizmetler Uzmanı" ifadesi eklenmiştir.

Ücret Skalası ve 4688 sayılı Kanuna İlişkin Çalışma

Madde 130- (1) Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında yeni bir ücret skalasının tesisi ve 4688 sayılı Kanunun güncel koşullara uyumlu hale getirilmesine yönelik yetkili Konfederasyon/Sendikalarla ortak çalışma yapılacaktır.

Sosyal denge sözleşmesi

MADDE 49- (1) Sosyal denge tazminatı ödenmeyen kamu kurum ve kuruluşlarındaki kamu görevlilerine, ilgili kamu kurum ve kuruluşu ile bu idarelerde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılarak, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %120'sini geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili kamu kurum ve kuruluşunda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine ilgili kurumun (bağlı, ilgili veya ilişkili) Bakanı karar verebilir. Sözleşmenin süresi, bu toplu sözleşme süresiyle sınırlıdır ve sözleşmeyi en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

Teknik sorumluluk ilave ödemesi

MADDE 51- (1) Teknik sorumlukları bulunan kamu görevlilerine;

a) Kurum ve kuruluşların teknik birimlerinin bağlı bulunduğu müdürlere (bölge, il, ilçe, işletme, fabrika, kombina, baş müdür, müessese müdürleri ile bunların yardımcıları ve müdür, şube müdürü, birim müdürü, kısım müdürü ve benzeri müdürlük kadrolarında bulunanlar dahil) memur aylık katsayısının otuz bin (30.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

b) Kurum ve kuruluşların teknik birimlerinin bağlı bulunduğu müdürlerin yardımcılarına (yukarıda sayılanlar hariç ve sözleşmeli pozisyonda bulunanlar dahil) memur aylık katsayısının yirmi yedi bin (27.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

c) Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, veteriner hekim ve şehir plancısı, kadro ve pozisyonlarında bulunanlara memur aylık katsayısının yirmi beş bin (25.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

ç) Biyolog, kimyager, fizikçi, istatikçi ve matematikçi kadro ve pozisyonlarında bulunanlara memur aylık katsayısının yirmi bin (20.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

d) Tekniker, baş tekniker, uzman tekniker ve benzeri tekniker kökenli kadro ve pozisyonlarda bulunanlara memur aylık katsayısının on beş bin (15.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

e) Teknisyen, baş teknisyen, uzman teknisyen ve benzeri teknisyen kökenli kadro ve pozisyonlarda bulunanlara memur aylık katsayısının on bin (10.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

teknik sorumluluk ilave ödemesi verilir.

Komisyonlarda görev alan personelin ücreti

MADDE 52- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme, unvan değişikliği ve her statüdeki personel alımları için oluşturulan komisyonlarda görevlendirilen kamu görevlilerine (sözleşmeli personel dahil) 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Deprem bölgesinde çalışan personele ödül verilmesi

MADDE 53- (1) Deprem bölgesinde görev yapan (görevlendirilenler dahil) kamu görevlilerine en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 2 katı tutarında ödül verilir. Ödül alacak personel sayısı ve ödenecek toplam parasal tutarla ilgili kanunda ve ilgili mevzuatta yer alan sınırlamalar uygulanmaz.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

MADDE 54- (1) 399 sayılı KHK'nın Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler başlıklı 30 uncu Maddesinde yer alan "%15'i geçemez " ibaresi uygulanmaz.

Deprem tazminatının ödenmesi ve kapsamının genişletilmesi

MADDE 55- 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen Asrın Felaketi depremler nedeniyle Olağanüstü Hal ilan edilen tüm illerde (il ve ilçe) görevli/görevlendirilen kamu görevlilerine; 4123 sayılı Kanunun Ek 4 üncü maddesi ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 28 inci maddesinin (B) fıkrası gereğince öngörülen fazla çalışma ücreti, tazminat ve ek tazminatlar 2025 yılı sonuna kadar tavandan ödenir.

Yurtdışı sözleşmeli personelin ücret artışı

MADDE 56- (1) Yurtdışı teşkilatında görevli Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel ücretlerinin, ilgili ülke yaşam maliyetleri ile meslek personeli aylıkları dikkate alınarak yeniden belirlenmesi amacıyla çalışma yapılacaktır.

Peyzaj mimarı ve iç mimarların ek özel hizmet tazminatı

MADDE 57- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak istihdam edilen (399 KİT dahil) ve 10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet

Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışan Peyzaj Mimarı ve İç Mimarlar unvanlı personele 6 ncı sıranın (a) fıkrasında belirtilen oranda Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 5 inci sırasında belirtilen büyük proje tazminatından, kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen Peyzaj Mimarı ve İç Mimarlar unvanlı personelde yararlandırılır.

68/B uygulaması

MADDE 58- (1) Yönetici kadroları dışındaki memur kadroları için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinin uygulanmayacağını öngören düzenlemeler dikkate alınmaz.

D) TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLMESİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Doğum yardımı ödeneği

MADDE 1- (1) Kamu görevlileri emeklilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

Maaş/gelir kaybı tazmini/ gelir vergisinin %15'ini aşan kısmının kamu işverenince ödenmesi

MADDE 2- (1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir. Kamu görevlilerinin yararlanmakta olduğu taban aylık tutarının tamamı gelir vergisinden muaf tutulur.

Emekli kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları

MADDE 3- (1) Emekli kamu görevlileri ile bunların dul aylığı veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve dinlenme tesislerinden, ilgili kurumun personeli için belirlenen fiyat tarifesi üzerinden %50 indirimli yararlanır.

(2) Emekli olan kamu görevlileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendika ile üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan emekli kamu görevlileri, en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(3) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4'üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara da; 5534 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.

(4) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.

(5) Emeklilere ödenmekte olan ek ödeme tutarı 3 katı olarak uygulanır.

(6) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun Ek 86'ncı Maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan "itibarıyla yapılan ödemeler toplamının %6,34'ü oranında" ibaresi "15.965 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda" olarak uygulanır.

Bazı sözleşmeli personelin emeklilik sınırlamasının kaldırılması

MADDE 4- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasının 7'nci paragrafındaki "yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar" ibaresi uygulanmaz.

Sosyal yardımların kapsamı

MADDE 5- (1) Silahaltına alınma ve doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılan kamu görevlilerine, bu dönemde aylar itibariyle kadro veya pozisyonuna bağlı olarak ödenmesi gereken mali ve sosyal haklar toplam net tutarının %50'si oranında ödeme yapılır. Sosyal Güvenlik Primlerinin tamamı ödenmeye devam edilir.

Bakım yükümlülüğü kapsamında sağlanacak haklar

MADDE 6- (1) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, her çocuğu için bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

Mobbing

MADDE 7- (1) Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu "Mobbing Kurulları" oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiilleriyle ilgili olarak haklarında disiplin soruşturması açılır.

Geçici görevlendirmede isteğe bağlılık

MADDE 8- (1) 375 sayılı KHK'nın ek 25'inci maddesi kapsamında yapılacak geçici görevlendirmelerde kamu görevlisinin isteğinin bulunması ve/veya kamu kurum ve kuruluşunun muvafakatinin olması şartı aranır.

(2) Birinci fıkra hükmü 03.05.2019 tarih ve 30763 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği" kapsamındaki geçici görevlendirmelerde de uygulanır.

İstihdam fazlası olarak belirlenen personel ile kadrosu kaldırılan kamu görevlilerinin durumlarına uygun kadrolara ve diğer kurumlara nakilleri

MADDE 9- (1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.

(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,

b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.

(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil öncesi yürüttükleri görevlerden daha yüksek olması hali hariç olmak üzere nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin mali haklarının yeniden belirlenmesi

MADDE 10- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan avukatlara, yüksek bütçeli davalarda büyük sorumluluk almaları nedeniyle ve oluşabilecek kamu zararını önlemek amacıyla Mesleki Mesuliyet Sigortası yapılır. Sigorta primleri kurumlarca tahsil edilen vekâlet ücretleri dağıtımdan arta kalan kısımdan karşılanır.

Dinlenme hakkı ve izinler

MADDE 11- (1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 102'nci maddesindeki "yirmi gün" ve "30 gün" ibareleri sırasıyla "yirmi beş gün" ve "35 gün" olarak uygulanır. Bu süreler 399 sayılı KHK ve sözleşmeli personel içinde uygulanır.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullandırılır.

(3) Yıllık izinler, kullanılacağı süre ve tarih yönüyle kamu görevlisinin talebi doğrultusunda kullandırılması esastır.

(4) Geçici personel iken (4/C) sözleşmeli personel (4/B) statüsüne geçirilen personelin kamu kurumlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin tamamı hiçbir şarta bağlı olmaksızın yıllık izinlere esas süreye dahil edilir.

(5) Memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından idari hizmet sözleşmelileri de dahil olmak üzere sözleşmeli statüde görev yapan kamu görevlileri de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(6) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(7) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkrada yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır. Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet memurları Kanunu'nun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.

c) En az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan

sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.

d) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

(8) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarı zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

(9) Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonları bünyesinde oluşturulan komisyonlara seçilen/atanan komisyon başkanlarına haftada 1 gün ücretli izin verilir.

(10) Kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında bulunan "Koruma Güvenlik Memurlarının" vardiyadan doğan kullanmadıkları izinleri toplu halde kullandırılır. Vardiya görevini yürüten bu personele görev yerinde yemek hizmeti verilir. Hizmetin sunulamadığı durumlarda yemek ücreti nakden ödenir.

(11) Tedavi, kontrol, muayene ve benzeri amaçlarla sevk edilen hastaya memuriyet mahalli dışında bir başka mahalde refakat edecek olan kamu görevlisine idari izin verilir.

Emekliye ayrılanlara görev silahının tevdi edilmesi ve harçtan muafiyet

MADDE 12- (1) İlgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu

görevlileri; fiilen görev yaptıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de (fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayrımı yapılmaksızın) sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

Araçlara kasko yapılması

MADDE 13- Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayrım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları

MADDE 14- (1) Kamu kurum ve kuruluşları, bu toplu sözleşme döneminde en az 1 kere yapılması şartıyla; en fazla 3 yılda bir en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın yazılı olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

Koruma güvenlik memurlarının çalışma hakkı ve diğer hususlar

MADDE 15- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.

(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

Kamu görevlilerinin anayasal haklarını kullanması ve teminat altına alınması

MADDE 16- (1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

a) Siyaset (Seçme-Seçilme) Hakkı,

b) Çalışma Hakkı,

c) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,

d) Toplantı ve gösteri yürüyüşü

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçeve içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.

Ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis, tedavi ile protez giderleri

MADDE 17- (1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimlerine yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

Muayene/tedavi/ilaç katılım payı

MADDE 18- (1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez - protez dahil) katılım-katkı payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

Sosyal faaliyetlerde yardımcı olma, yazlık ve kışlık sosyal tesislerden yararlanma

MADDE 19- (1) Kamu İşvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.

(2) Memurların bedenen ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren vekili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.

(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayırım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır.

Komisyonlarda sendika temsilcisinin bulundurulması

MADDE 20- (1) İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, Kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda işyeri yetkili kamu görevlileri sendikasının temsilcileri yer alır.

Sözleşmeli iken kadroya geçirilen personelin emeklilik hakları

MADDE 21- (1) 1.10.2008 tarihinden önce kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen ve ilgili mevzuat hükmü uyarınca kadroya geçirilen personelin göreve başlama tarihi memuriyet başlama tarihi olarak değerlendirilir.

Vardiya Tazminatı

MADDE 22- (1) Vardiya usulü ile çalışan kadın kamu görevlilerinin yıllık ücretli izin süreleri en az 10 gün artırımlı kullandırılır.

Emeklilik hakları, ikramiye ve maaşı

MADDE 23- (1) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.

(2) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.

(3) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

Ara rejim dönemi mağdurlarının kayıplarının tazmini

MADDE 24- (1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddüde yer vermeyecek biçimde kanıtlaması halinde yeniden devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer kabul edilir, ödemenin gerçekleştireceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak faizleri ile birlikte kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, kayıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve "Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından" birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 29.02.2024 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2024 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

399 sayılı KHK'ya tabi kamu görevlilerinin ücretlerinin belirlenmesi ve diğer haklarına ilişkin hükümler

MADDE 25- (1) Özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun kadrolara atanmak üzere istihdam fazlası personel olarak kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilen bu madde kapsamındaki personelin, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatının belirlenmesine esas ücreti; istihdam fazlası personel olarak belirlendiği yılı 15 Temmuz itibarıyla kendisine veya emsali personele ödenen/ödenecek ücretine 15 Temmuz itibarıyla ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı ile aynı yılın Ocak ayı ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı arasındaki farkın eklenmesiyle bulunur.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan 399 sayılı HKH eki II sayılı Cetvele tabi personel, istekleri bulunması ve görev yaptıkları kurum/kuruluş tarafından muvafakat verilmesi kaydıyla diğer personel kanunlarına tabi kurum ve kuruluşlara naklen atanabilir.

(3) Özelleştirme uygulamaları kapsamında nakde tabi personel uygulamasında süre sınırı uygulamasının kaldırılarak ilgililerin istekleri halinde süre sınırı olmaksızın, kuruluşu devralan özel sektör işvereni tarafından iş akitlerinin feshi halinde ise fesih tarihinden itibaren en geç 60 gün içinde başvurma kaydıyla kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin

sekretaryasını yürütmekle sorumlu birim tarafından istekleri doğrultusunda ve durumlarına uygun kadrolara 30 gün içerisinde atamaları yapılır.

(4) Bu madde kapsamındaki kuruluşlarda açıktan veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri veya unvanı değişen veya kuruluş içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretleri; unvan, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları bakımından emsali olan personelle eşit olacak şekilde tespit edilir. Emsali personelin tespitinde hizmet kolundaki yetkili sendikanın onayı aranır. Kuruluş yönetim kurulu ile hizmet kolunda yetkili olan sendika, emsal personelin tespitine yönelik usul ve esasları ve emsal personel cetvelini birlikte hazırlar.

(5) KİT'ler arasında unvan, pozisyonlar bakımından eşitliğin sağlanabilmesi için temel ücret gruplarında temel ücretin artırılmasına müteakip skala ayarlaması yapılması için yönetim kurullarına yetki verilir. KİT'lerdeki koordinasyonu sağlama görevinin kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce yapılması ve sendika temsilcisinin de iştirak etmesi sağlanır.

(6) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

Bazı unvanlara ve kadrolara ilişkin haklar

MADDE 26- (1) 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında öğrenime gönderilen ve mecburi hizmetlerini yapmak üzere kamu kurumlarına farklı unvanlarda atamaları yapılan personel, kurumlarında bulunan öğrenimlerine uygun kariyer uzmanı kadrolarına sınavsız atanır.

Kalkınmada öncelikli yörelerde geçen çalışma süreleri ile disiplin cezası almaksızın geçirilen süreler için ilave bir kademe verilmesi

MADDE 27- (1) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesi hakkından, "mecburi olarak sürekli görevle atanma" şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.

(2) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.

(3) Kamu görevlilerine disiplin cezası almaksızın geçirdikleri her dört yıl için ilave bir kademe verilir. Dört yıllık sürenin hesaplanmasında aylıksız izin de geçirilen süreler ile adaylık süresi de dikkate alınır.

(4) 657 sayılı Kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev

unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son dört yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

Disiplin cezalarına bağlı olarak mali ve sosyal haklarda kesinti

MADDE 28- (1) Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarından, aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi doğrudan mali ve sosyal haklarda kesinti yapılması yaptırımı öngören disiplin cezası uygulamaları hariç disiplin cezası nedeniyle herhangi bir kesinti yapılamaz.

(2) Aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi disiplin cezalarının uygulanmasına bağlı olarak kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinden yapılacak kesinti; kamu görevlisinin sadece aylık göstergesi ile maaş katsayısının çarpımıyla bulunacak tutar dikkate alınarak uygulanır.

Ödüllendirme esasları ve ödül tutarı

MADDE 29- (1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre "başarı belgesi" ya da "üstün başarı belgesi" verilir. Kamu görevlilerine, birinci fıkrada belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.

(2) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.

(3) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir. (4) Başarı ve üstün başarılı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

(4) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.

(5) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.

(6) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

(7) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

Anayasal hakları kullanmada kamu görevlilerine özgü teminatlar

MADDE 30- (1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

a) Düşünce ve kanaat hürriyeti,

b) Düşünceyi açıklama hürriyeti,

c) Din ve vicdan hürriyeti,

d) İbadet hürriyeti,

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmaksızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayırım ve sınırlama yapılamaz.

Yarım zamanlı çalışma hakkından fiilen yararlanma imkanı

MADDE 31- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun "Doğum Sonrası Yarım Zamanlı Çalışma" başlığıyla Ek 43 üncü maddesinde düzenlenen yarım zamanlı çalışma hakkına ilişkin yönetsel düzenleme en geç 01.03.2024 tarihine kadar yürürlüğe konur.

(2) Birinci fıkrada belirtilen yönetsel düzenleme yürürlüğe girinceye kadar; 8 Kasım 2016 tarihli ve 29882 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Analık İzni Veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik" hükümleri, statü hukukuna aykırı olmaması kaydıyla kamu görevlileri hakkında da kıyasen uygulanır.

(3) Yarım zamanlı çalışma hakkından, kamu görevlilerinin sosyal güvenlik hakkı yönüyle herhangi bir kayba uğramaması esasıyla yararlanılır. Bu hakkı kullanan kamu görevlilerinin taban aylık, ek ödeme ve sosyal hak ve yardımlarından herhangi bir kesinti yapılamaz.

(4) Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanan kamu görevlileri, görevde yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadrolar ile yöneticilik görevlerine atanmak yönüyle herhangi bir sınırlamaya ve engellemeye tabi tutulamazlar.

En düşük emekli aylığının artırılması

MADDE 32- (1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 19'uncu maddesinin 1'inci fıkrasında yer alan "gösterge tablosunun 14 üncü derecesinin 2 nci kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için" ibaresi "gösterge tablosunun 7 inci derecesinin 1 nci kademesi, 1500 ek gösterge ve 30 fiili hizmet yılı üzerinden" şeklinde uygulanır.

Memur kadrolarına geçirilen sözleşmeli personelin yer değişikliği

MADDE 33- (1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun Geçici 48'inci maddesinde yer alan "Birinci fıkranın (a) ve (c) bentleri kapsamında memur kadrolarına atananlar, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamazlar. Dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerleri değiştirilebilir." hükmünde belirtilen "dört" ibareleri "bir" olarak uygulanır.

Disiplin cezası affı

MADDE 34- (1) Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bu görevlerde bulunmuş olanların; Devletin şahsiyetine karşı işlemiş oldukları suçlarla, basit veya nitelikli zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar veya istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçları sebebiyle görevleriyle sürekli olarak ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları hariç olmak üzere; kanun, tüzük ve yönetmelikler gereğince haklarında 14/2/2005 tarihinden sonra işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçlarıyla 01/01/2024 tarihi itibariyle affedilmiştir.

(2) 14/2/2005 tarihinden 01/01/2024 tarihine kadar işlenen ve af kapsamına giren disiplin cezalarının verilmesini gerektiren fiillerden dolayı, ilgililer hakkında disiplin soruşturma ve kovuşturması yapılmaz; devam etmekte olan disiplin soruşturma ve kovuşturmaları işlemden kaldırılır; kesinleşmiş olan disiplin cezaları uygulanmaz.

Disiplin cezaları affedilenlerin sicil dosyalarındaki bu disiplin cezalarına dair kayıtlar, ilgililerin müracaatı aranmaksızın hükümsüz kalır ve dosyalarından çıkarılır.

Mühendis, mimar ve şehir plancısı istihdamına ilişkin çalışma

MADDE 35- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı istihdamına yönelik mevzuatta düzenleme yapılması suretiyle mali, özlük ve emeklilik haklarına ilişkin düzenlemeler yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2024 yılı içerisinde tamamlanır.

Yetkili konfederasyon/sendika ile ek protokol

MADDE 36- (1) Ekonomide yaşanan olağanüstü durumlar ve diğer olumsuz durumlarda sözleşmeyi yeni koşullara uyarlamak amacıyla kamu görevlilerini korumaya yönelik, yürürlükte olan toplu sözleşme hükümlerinin lehine olmak kaydıyla Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar bölümüne ilişkin yetkili konfederasyonla, Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar bölümüne ilişkin ilgili hizmet kolunda yetkili sendikayla Ek Protokol yapılır. Ek Protokol, yürürlükte olan Toplu Sözleşmenin Eki niteliğinde sayılır.

28/11/2022 tarihinden sonra göreve başlayan sözleşmeli personelin durumu

MADDE 37- (1) Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun içeriğinde yer alan "28/11/2022" ibareleri "26/01/2023" olarak uygulanır. 28/11/2022 ile 26/01/2023 tarihi arasında göreve başlayan sözleşmeli personel 01/02/2024 tarihine kadar başvurması halinde, 15/02/2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ekinde yer alan listelere uygun memur kadrolarına geçirilir.

Mesleki mesuliyet sigortası

MADDE 38- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarındaki kamu görevlilerine görev, yetki ve sorumluluklarına göre Mesleki Mesuliyet Sigortası yapılır. Söz konusu sigorta bedelinin yarısı kişiden yarısı da kurumdan alınır.

Sekiz yıla bir kademe uygulaması

MADDE 39- (1) 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca verilecek ilave kademe uygulamasında disiplin cezası alınmadan geçirilmesi gereken sekiz yıllık sürenin hesabında aynı Kanunun sözleşmeli ve geçici personel pozisyonlarındaki hizmetler de dikkate alınır.

Pozitif ayrımcılık kapsamında sağlanacak haklar

MADDE 40- (1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

a) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkından yararlandırılır.

b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 90 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.

(2) Şehit/gazi yakını kapsamında ve gazilik unvanına bağlı olarak istihdam edilen kamu görevlilerinin yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, kısıtlayıcı hükümler uygulanmaksızın yerine getirilir.

(3) Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları halinde (tek konut için) faizsiz kredi kullanılır.

(4) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için filen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.

(5) Emeklileri dahil olmak üzere engelli kamu görevlilerine derece ve kademelerine bakılmaksızın yeşil pasaport hakkından yararlandırılır.

(6) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.

(7) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımlarını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.

(8) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte bulundukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.

(9) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farizası ve Umre için % 3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.

(10) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.

(11) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana mahsus olarak kamu görevlisi olarak atanan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli olan kamu görevlilerini kapsar.

(12) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin 1 inci fıkrasındaki

"personele ait kadrolarda" ibaresi "personele ait kadro ve pozisyonlarda" ve "toplam dolu kadro" ibaresi "toplam dolu kadro ve pozisyon" olarak uygulanır.

(13) Engelli kamu görevlilerine 3 Aralık Dünya Engelliler Gününde bir (1) gün idari izin verilir.

(14) Engelli kamu görevlilerine; teknolojik olanaklar kullanılarak uzaktan çalışma imkanı sağlanır.

(15) Kamu görevlilerinden özel eğitime ihtiyacı bulunan çocukları olanlara, özel eğitim hizmetleri yönetmeliği veya Milli Eğitim Bakanlığı özel eğitim kurumları yönetmeliğine göre bir özel eğitim kurumunda kayıtlı olması şartı ile çocuğun özel eğitime getirilip/götürülmesi ve eğitime iştiraki maksadıyla her engelli çocuk için haftada 8 saat kamu görevlisine izin verilir.

(16) 6 Şubat depremleri ve diğer doğal afetler nedeniyle engelli olan veya deprem öncesi engelli olup da deprem bölgesinde yaşayan engelli kamu görevlilerinin; protez, ortez, yardımcı araç ve gereçler, aktif tekerlekli sandalye, ayağa kaldıran tekerlekli sandalye, miyoelektrik protez, karbon ortez veya protez, spor protezi ve ortezi, spor tekerlekli sandalyesi ve bir spor branşına ait talep ettiği engelliği ile ilgili spor malzemesi SUT kapsamında olup olmadığına ve SUT kapsamında olanların da fiyat miktarına bakılmaksızın temin edilir. Bahse konu malzemelerin temini için hastaneden alınmış üç doktorun imzalamış olduğu rapor ve reçete yeterli sayılır.

(17) 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 31.Maddesine göre derece itibariyle belirlenen indirim tutarları üç katı oranında uygulanır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan konfederasyon tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünde görüşülebileceği konusunda uzlaşmaya varılmış,

(D) bölümünde yer alan tekliflerin ise (hizmet kollarına ilişkin komisyon raporlarının (D) bölümleri de değerlendirilmek ve bu bölümlerin hizmet kolu toplu sözleşme görüşmesinde ele alınmamak kaydıyla) toplu sözleşme kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 08/08/2023

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 02/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Eğitimciler Birliği Sendikasının (EĞİTİM-BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Akademik jüri ücreti

MADDE 1- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim

üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 2- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü

MADDE 3- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti

MADDE 4- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu maddede asli görevleri için öngörülen yönetim görevleri karşılığı ek ders ücretleri ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

Rehber öğretmen ek ders ücreti

MADDE 5- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır.

Eğitim müfettişleri ve yardımcılarına avans

MADDE 6- (1) Eğitim müfettişleri ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğin saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 7- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "2 saat" ibaresi"4 saat", "56 saati" ibaresi ise "64 saati" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Eğitim kurumu yöneticilerine istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

MADDE 8- (1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri

MADDE 9- (1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanı Kararının 01/01/2024 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

Yabancı dil dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri

MADDE 10- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkrada öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti

MADDE 11- (1) Halk eğitim merkezindeki öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Hayatboyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

MADDE 12- (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi

MADDE 13 - (1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır.

İLKSAN üyeliği

MADDE 14- (1) Mevcut üyeler dahil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanların İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğine girmesi ve üyelikten ayrılması ihtiyaridir.

Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

MADDE 15- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde resmi tatil sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ders görevlerini yapmış sayılırlar.

Rehber öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 16- (1) Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenlere, yaz tatillerinde ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçleri kapsamında öğrencilere yaptıkları rehberlik hizmeti karşılığında fiilen görev yaptıkları her gün için 5 saat ek ders ücreti ödenir. Bu konumda olanlara aynı günlerde 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında ayrıca ek ders ücreti ödenmez.

Sözleşmeli öğretmenlere başarı ve üstün başarı belgesi verilmesi

MADDE 17- (1) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilen personele, Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı ve üstün başarı belgesi verilebilir.

İşletmelerde mesleki eğitim ve staj görevi

MADDE 18- (1) İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde bu kapsamda verilecek ek ders görevinde, 2006/11350 sayılı Kararın 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen saat sınırlamaları uygulanmaz.

Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

MADDE 19- (1) Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında haftada 15 saat ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

Yüzyüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 20- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesi uyarınca yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat artırımlı uygulanır.

B) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 1- (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, Millî Eğitim Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan tüm kamu görevlilerine (brüt asgari ücret tutarının altında olmamak üzere) 26.313 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ödenir.

Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

MADDE 2- (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmialtıncı" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2025", "onaltı" ibaresi "yirmialtı" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmialtıncı" olarak uygulanır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin aylık karşılığı ders görevi

MADDE 3- (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 4- (1) Ek ders ücretleri, fiilen derse girme şartı aranmaksızın ve ders saati sınırlaması olmaksızın yüksek lisans eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %25, doktora eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %40 oranında fazlasıyla ödenir.

Eğitim kurumlarının yöneticilerinin artırımlı ek ders ücreti

MADDE 5- (1) Yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları dahil olmak üzere her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarına haftada 25 saat, ders niteliğinde yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir. Yöneticilere yönetim görevlerine bağlı olarak bunun dışında ek ders ücreti ödenmez.

Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti

MADDE 6- (1) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile özel eğitim öğretmenleri ve bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 3 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir.

Kurs merkezlerinde görevli personelin ücretleri

MADDE 7- (1) Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görevli bulunan yönetici ve öğretmen haricindeki personele, hafta içi mesai saatleri haricindeki ve hafta sonları çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında nöbet görevi karşılığı ek ders ücreti

MADDE 8- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen müdür yardımcıları ile öğretmenlere, fiilen yerine getirdikleri her nöbet görevi için 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Ders dışı eğitim çalışmaları

MADDE 9- (1) 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%10" olarak uygulanır.

Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi

MADDE 10- (1) Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 11- (1) Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin on katı esas alınır.

İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

MADDE 12- (1) Devlet yükseköğretim kurumlarının 657 sayılı Kanuna tabi aynı sınıftaki memurları, diğer devlet yükseköğretim kurumlarına, kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumu ve yer değişikliği yapmak istedikleri yükseköğretim kurumunun uygun görüşüyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı koordinasyonunda yer değişikliği suretiyle atanabilirler. Aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliği hallerinde atama yapılamaması halinde, kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumunun uygun görüşüyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yer değişikliği yapmak istedikleri yükseköğretim kurumlarına mazeretleri süresince görevlendirilebilirler. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bu madde kapsamındaki atamalar atama sayısı sınırlamalarına tabi değildir.

Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatları

MADDE 13- (1) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlar yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümü (I) sayılı sırasında yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, 50 puan artırılır.

(2) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III)

sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim–Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfı Personeline tazminat ödenmesi

MADDE 2- (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele,

"H. Eğitim Hizmetleri Tazminatı:

Millî Eğitim Bakanlığının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ve şube müdürü kadrolarına atananlara 120,

Yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri ve şube müdürü kadrolarına atananlara 120."

ibaresi ile Karar'ın 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasına "sırasından" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve (H) Bölümünden" ibaresi eklenmiştir.

Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

MADDE 3- (1) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kal-

kınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir.

(2) Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

Ek ders ücretleri birim miktarında artış

MADDE 4- (1) 439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 230, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 250 olarak uygulanır. Ek ders ücretinden, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sosyal güvenlik primi kesintisi yapılmaz.

Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

MADDE 5- (1) Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

Aylık karşılığı ders yükü

MADDE 6- (1) Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 7- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici

ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi

MADDE 8- (1) Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları

MADDE 9- (1) Millî Eğitim Bakanlığında görev yapan yönetici, eğitim uzmanı ve araştırmacılar ile eğitim kurumu yöneticileri; idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleri karşılığında 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılır.

İkili öğretim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) İkili öğretim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave eğitim öğretim tazminatı

MADDE 11- (1) Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlar ile öğretmen unvanlı kadrolarda bulunmakta iken fiilen öğretmenlik yapmayanlar ve şube müdürlüğü veya dengi ya da daha üst kadrolara atananlara, en az 5 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olmaları halinde uzman öğretmenler; en az 10 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olmaları halinde ise başöğretmenler için öngörülen eğitim öğretim tazminatı ödenir.

Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması

MADDE 12- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında

uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, öğretmenlerin üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

Geçici görevlendirilen öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 13- (1)2006/11350 sayılı Kararın 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca görevlendirilen öğretmenlere, bu geçici görevleri karşılığında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir.

Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti

MADDE 14- (1) Okul öncesi öğretmenlerine, haftada ilaveten 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında nöbet görev ücreti

MADDE 15- (1) 24 saat hizmet esasına göre faaliyet gösteren öğretmenevi ve akşam sanat okullarında, ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen yöneticilere, fiilen yerine getirdikleri her nöbet görevi için 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Taşıma merkezi eğitim kurumlarında ek ders ücreti

MADDE 16- (1) Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin görev verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerine, haftada 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Taşıma merkezi eğitim kurumlarında yemek hizmetinden faydalanma

MADDE 17- (1) Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan personel, bu kurumlarda ilköğretim ve ortaöğretim öğrencilerine verilen öğle yemeğinden faydalandırılır.

Taşıma merkezi eğitim kurumlarında taşıma hizmetinden faydalanma

MADDE 18- (1) Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında görevli personel, bu eğitim kurumlarındaki öğrencilerin yararlandığı taşıma hizmetinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2024 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

İzinli sayılan sürelerde ders yükü

MADDE 19- (1) İdari izinli sayılan günlerde yönetici ve öğretmenlerin o güne ait ders veya ders niteliğindeki görevlerinin tümü yapılmış sayılır.

Yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

Madde 20 - (1) Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 14 üncü maddesi kapsamındaki eğitim kurumlarında, soru veya soru kitapçığı hazırlayan veya değerlendirme görevini yürüten yönetici ve öğretmenlere, bu görevleri karşılığında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu yönetici ve öğretmenlere, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 14 üncü maddesi ile bu bağlamda toplu sözleşmede öngörülen ilave ek ders ücreti ayrıca ödenmez.

Okullar arası spor müsabakalarında görevli personele vazife harcırahı ödemesi

MADDE 21- (1) 02.11.2019 tarihi ve 30936 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Okul Spor Faaliyetleri Yönetmeliği'nin 22 nci maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde okullar arası spor yarışmalarında görevlendirilen eğitim kurumu yöneticilerine ve öğretmenlere, 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 14 üncü maddesi çerçevesinde muvakkat vazife harcırahı ödenir.

Mesai saatleri haricindeki görevlendirmelerde ek ders ücreti

MADDE 22- (1) İlgili mevzuatı gereğince hafta sonları veya hafta içi mesai saatleri sonrasında eğitim kurumları yönetici ve öğretmenlerinin katılımının zorunlu kılındığı kurul, komisyon, ekip, öğrenci kulübü, sınıf rehberlik, toplum hizmeti çalışmaları, tören, toplantı, kurs ve seminerlere katılan eğitim kurumu yöneticisi ve öğretmenlere, katıldıkları her görev günü için 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Boş derse giren öğretmenlerin ders ücreti

MADDE 23- (1) Nöbet görevini yerine getirip getirmediğine bakılmaksızın, o gün için üzerlerinde bulunan asli görevlerini yerine getirmekle birlikte ayrıca dersi boş geçen sınıflarda kendi alanında ders okutan öğretmenlerin okuttukları bu dersler, haftada okutacakları azami ders sayısını aşmamak kaydıyla aylık ve ek ders görevlerinin hesabında değerlendirilir.

Eğitim kurumlarında görevli personelin öğle yemeği hizmetinden faydalandırılmaları

MADDE 24- (1) Eğitim kurumu yöneticileri ve eğitim kurumlarında tam gün eğitim yapan öğretmenler ile eğitim kurumlarda görev yapan diğer personel, Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre il veya ilçe millî eğitim müdürlüklerinde personele verilecek öğle yemeği hizmetinden faydalandırılır.

Kadrolu usta öğreticilere hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

MADDE 25- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğreticilere, aylık ve ücret karşılığı fiilen okuttukları her 6 saat ders için 1 saat hazırlık ve planlama görevi karşılığında ek ders ücreti ödenir.

Yurt dışında geçici görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 26- (1) Yurt dışında düzenlenen eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminer görevleri veya yurt dışına bir aydan az süreyle geçici görevle görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticilerinin bu sürelerde 2006/11350 sayılı Karar kapsamındaki ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

Bilim ve Sanat Merkezlerinde ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmesi

MADDE 27- (1) Bilim ve Sanat Merkezlerinde cumartesi ve pazar günleri gerçekleştirilen eğitim öğretim faaliyetlerinde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere bu görevleri karşılığında ödenecek ek ders ücretleri %100 fazlasıyla ödenir.

Üniversite Ödeneği

MADDE 28- (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemeden faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%345
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%315
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%275
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%265
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%230
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%217
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%210
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%204
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%198

Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

MADDE 29- (1) 2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI	
Genel Sekreter	100
Genel Sekreter Yardımcısı	88
Hukuk Müşaviri	100
Daire Başkanı	88
Teknik Daire Başkanı	88
Fakülte Sekreteri	75
Yüksek Okul Sekreteri	75
Enstitü Sekreteri	72
Şube Müdürü	68
Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35
V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	25

AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Avukat	68
TEKNİK HİZMETLER SINIFI	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	35
DENETİM HİZMETLERİ SINIFI	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60
YARDIMCI HİZMETLER SINIFI	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	20
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	20
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Psikolog	50
Diyetisyen	50
Sosyal Çalışmacı	50
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	40

Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

MADDE 30- (1) Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması

MADDE 31- (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ek ders ücreti gösterge rakamları, %40 artırımlı uygulanır.

Akademik teşvik ödeneğinin ödenebilmesi için asgari akademik teşvik puanının aranmaması

MADDE 32- (1) 27/6/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrası uygulanmaz.

Doçent unvanına sahip olanların mali hakları

MADDE 33- (1) Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanı almış olmasına rağmen halen doçent kadrosuna atanmamış bulunan öğretim elemanları, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip bulundukları derecenin karşılığında bulunan doçent kadroları için öngörülmüş ek gösterge rakamı, eğitim-öğretim ödeneği, döner sermaye katkı payı ile geliştirme ödeneğinden ve doçent kadroları için öngörülen ek ders birim ücretinden faydalandırılır.

Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

MADDE 34- (1) Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

Fazla çalışma ücretlerinde artış

MADDE 35- (1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarının geliştirme ödeneği

MADDE 36- (1) Geliştirme ödeneğinin verilmesi öngörülen yerlerdeki yükseköğretim kurumlarına ait öğretim elemanı kadrosuna atanmakla birlikte, atandığı yükseköğretim biriminden bir başka birime 2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b)

fıkrasının dördüncü bendi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarına, görevlendirme süreleri boyunca 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Karar gereği fiilen görev yaptıkları yer için öngörülen oranda geliştirme ödeneği ödenir. Kadrosunun bulunduğu birim için geliştirme ödeneği ödenmesinin öngörüldüğü hallerde, kadrosunun bulunduğu birimin geliştirme ödeneği ile görevlendirildiği birimin geliştirme ödeneğinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi

MADDE 37- (1) 2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler. 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen derece yükseltilmesi şartlarını taşıyan mevcut araştırma görevlilerinin dereceleri ilgili madde çerçevesinde geçmişe dönük olarak yükseltilir.

Akademisyenlerin maaş karşılığı haftalık ders yükü

MADDE 38- (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na tabi personel yönünden maaş karşılığı haftalık ders yükü, öğretim üyeleri yönünden 5 saat, öğretim görevlileri yönünden 6 saat olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında giyim yardımı

MADDE 39- (1) Yükseköğretim kurumlarında Teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarında çalışan personele, kurumlarınca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Öğretim elemanlarının makale hakemlikleri

MADDE 40- (1) Öğretim elemanlarının hakemli dergilerde gerçekleştirdikleri makale hakemlikleri, uluslararası hakemli dergilerdeki makaleler yönünden Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinde "Diğer uluslararası hakemli dergilerde editörlük" için öngörülen oranın yarısı, uluslararası hakemli dergilerdeki makaleler yönünden Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinde "ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde editörlük" için öngörülen oranın yarısı oranında, akademik teşvik puanının hesabında değerlendirilir.

Kurs merkezlerinde görevli personelin ücretleri

MADDE 41- (1) Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelden, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alanlar ile açıköğretim

öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında eğitim kurumlarında görev alanlar ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alanlara, bu çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan kamu görevlilerine, bu çalışmaları karşılığında aylık 100 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı

MADDE 42- (1) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

MADDE 1- (1) Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;

a) (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E.Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

b) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları,

100 puan artırılır.

(2) Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

İlave ek ödeme

MADDE 2- (1) Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ve il millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü olarak görev yapmakta iken araştırmacı ve uzman olarak atananlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda

bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 50 puan artırımlı uygulanır.

Şef kadrosunda bulunanların özel hizmet tazminatı oranları

MADDE 3- (1) Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

MADDE 4- (1) Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar için de uygulanır.

Aşçı kadrolarında bulunanların tekniker kadrosu için öngörülmüş mali haklardan yararlandırılmaları

MADDE 5- (1) Meslek yüksekokullarının aşçılık programlarından veya her türden meslek liselerinin aşçılık sertifikası almaya imkân sağlayan bölümlerinden mezun olup halen aşçı unvanıyla çalışan personel, tekniker unvanı için öngörülen mali haklardan yararlandırılır.

Deprem tazminatı ödenmesi

MADDE 6- (1) 12.05.2023 tarihli ve 32188 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 11.05.2023 tarihli ve 7267 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının 1 inci maddesinde öngörülen tazminat, (Adana, Diyarbakır ve Elazığ illerinin Cumhurbaşkanı kararında sayılmayan diğer ilçeleri ile Sivas ilinin Gürün ilçesini de kapsayacak şekilde) memuriyet taban aylığı tutarında 31.12.2025 tarihine kadar ödenmeye devam olunur.

Zorunlu hizmet yükümlüsü olmamalarına rağmen zorunlu hizmet alanlarına atananların hizmet sürelerinin 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilmesi

MADDE 7- (1) Öğretmenlerden zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan veya tamamlamış sayılanlardan (hizmet gereği yer değişikliği yapılanlar hariç olmak üzere) Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçeve-

sinde zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarına atananlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin son fıkrası hükmünden faydalandırılır.

Doktor öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin atama işlemleri

MADDE 8- (1) Halen söz konusu kadrolara atananlar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 23 üncü maddesi kapsamında doktor öğretim üyesi, 31 inci maddesi kapsamında öğretim görevlisi ve 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

(2) 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi

MADDE 9- (1) 2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri

MADDE 10- (1) Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri

MADDE 11- (1) Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atananlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döner sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşılmak üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

MADDE 12- (1) Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınavlar, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sı-

nav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

Sözleşmeli öğretim görevlilerinin 657 sayılı Kanun'un geçici 48 inci maddesinden faydalandırılmaları

MADDE 13- (1) 2547 sayılı Kanun'un 31 inci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 7 nci maddesi çerçevesinde kurum dışından hizmet sözleşmesine dayalı olarak istihdam edilen sözleşmeli öğretim görevlileri, 657 sayılı Kanun'un geçici 48 inci maddesi kapsamında ilgili memur kadrolarına atanmak için başvuruda bulunabilirler.

Koruma ve güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 14- (1) Yükseköğretim kurumlarında koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanlardan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun kapsamında bayram ve tatil sayılan günlerde görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 10 saate tekabül eden tutan kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Öğretim elemanları hakkında mesai saati uygulamasına son verilmesi

MADDE 15- (1) Üzerlerinde idari görev bulunanlar hariç olmak üzere 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na tabi personel, ders ve ek ders görevleri için ilgili yükseköğretim kurumlarınca öngörülmüş zaman dilimi haricinde 657 sayılı Kanun kapsamında mesai saati uygulamasına tabi tutulamaz.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 02/08/2023

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK -SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 02/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikasının (SAĞLIK-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Yiyecek yardımı

MADDE 1- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Mesleki üst öğrenim

MADDE 2- (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 3- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 4- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır.

Ek ödeme

MADDE 5- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme

MADDE 6- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekâlet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

MADDE 7- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece

ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

B2 tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

MADDE 8- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

MADDE 9- (1) 209 Sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Sağlık tesisi kalite katsayısı

MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 11- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Sağlık hizmetleri sınıfı

MADDE 12- (1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan "III- SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ" ibaresinin "III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin ek ödemesi

MADDE 13- (1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı maddenin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği

MADDE 14- (1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin sınavlarının, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, kurumların bütçe ödenekleri ile ilgili tedbirlerini almak suretiyle düzenli aralıklarla yapılması hususunda çalışma yapılacaktır.

B) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Net teşvik katsayısı

MADDE 1- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen net teşvik katsayılarına 0,20 katsayı daha ilave edilir.

Sağlık Bakanlığı'nda görev yapanların ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 2- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Nöbet ücreti

MADDE 3- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde yer alan gösterge oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

Unvanlar	Gösterge
a) Eğitim görevlisi, başasistan, uzman tabip	450
b) Tabip, asistan, tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda, bu mevzuat hükümlerine göre uzmanlık belgesi alan tabip dışı personel, aynı dallarda doktora belgesi alanlar	400
c) Diş tabibi ve eczacılar	350
ç) Mesleki yükseköğrenim görmüş sağlık personeli	300
d) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	200
e) Diğer personel	150

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günleri için %40 artırımlı ödenir.

(3) Diyaliz, ameliyathane, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte özellikli tıbbi işlemler için belirlenmiş olan tavan ek ödeme katsayısı verilmesi öngörülen birimler, onkoloji, kan transfüzyon merkezi, terapotik aferez merkezi ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca sözleşmeli personele yapılan ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

(5) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri, 20.00 - 06.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %50 artırımlı ödenir.

Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

MADDE 4- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının kan transfüzyon merkezi, terapotik aferez merkezi ve onkoloji birimlerinde görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Entegre hastanelerinin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi

MADDE 5- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü

cümlesi hükmü, Sağlık Bakanlığına bağlı E grubu hastanelerinin aynı birimlerinde görev yapan personeli (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek ödeme

MADDE 6- (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen net teşvik puanı 0,20 artırımlı uygulanır.

112 acil istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan ve teşvik katsayısı

MADDE 7- (1) İl Ambulans Servisi Başhekimliği tarafından komuta kontrol merkezi ve acil sağlık hizmetleri istasyonu için idari sorumlu olarak görevlendirilen tabip ve tabip dışı sağlık personeline görevlendirildiği sürece 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelik ve/veya Yönergelerde öngörülen ek teşvik katsayısı 0,20 olarak uygulanır.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları

MADDE 8- (1) Sağlık Bakanlığına bağlı E grubu entegre ilçe devlet hastanelerinin 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır.

Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan ve iaşe ödemesi

MADDE 9- (1) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve/veya yönergede öngörülen teşvik ek ödeme tutarı %20 artırımlı uygulanır.

(2) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele görev yaptığı her bir gün için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarınca kadrosunun bulunduğu kurum tarafından iaşe ödemesi yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

MADDE 10- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı

Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 11- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre belirlenen tayın bedelinin iki katı verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 12- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde 657 Sayılı Kanunun 102 nci maddesi kapsamındaki yıllık izin süreleri, 657 Sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (B) bendi kapsamındaki izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 13- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 225" ve "yüzde 260" oranları %20 artırımlı olarak uygulanır. Bu oranlar 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) için %30 artırımlı uygulanır.

(2) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesi "hastane müdürü" ibaresinden önce "şube müdürü" ibaresi eklenmek suretiyle uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarına görev yapan personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 14- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (1) numaralı bendindeki "yüzde 375" oranı ve (2) numaralı bendinde yer alan oranlar %20 artırımlı olarak uygulanır.

Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 15- (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının (g) bendinde yer alan "%250" oranı "%500" olarak, (h) bendinde yer alan "%225" oranı "%450" olarak, (i) bendinde yer alan "%215" oranı "%300" olarak ve (j) bendinde yer alan "%200" oranı "%250" olarak uygulanır.

Kadro unvan katsayısı

MADDE 16- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları 0,20 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi

MADDE 17- (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin sürelerinin tamamı, 657 Sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (B) bendi kapsamındaki izin süreleri ile süt izni süreleri "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

MADDE 18- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 90 günü geçmemek üzere "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

MADDE 19- (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı E grubu entegre ilçe devlet hastanelerinde çalışan diş tabiplerinin bağlı olduğu ağız ve diş sağlığı merkezi veya diş hastanesinin sağlık tesisi puan ortalamasının %80'i esas alınarak hesaplanan ek ödeme tutarı ile görev yaptığı ilçe devlet hastanesinde kendi tıbbi işlemler puanı üzerinden hesaplanan ek ödeme tutarlarından yüksek olanı esas alınarak ek ödeme yapılır. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

MADDE 20- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "6" ve "18"olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin 2429 sayılı Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günleri yerine getirilmesi halinde sırasıyla "8" ve "24" olarak uygulanır.

(3) ALO 183 ihbar hattının taşra teşkilatındaki icapçı yöneticilerine görev yaptıkları her nöbet günü için bir saat ek ders ücreti ödenir.

(4) Yukarıdaki fıkralarda yer alan hükümler sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler için de uygulanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 21- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

MADDE 22- (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evi koordinasyon merkezlerinde, bakım ve rehabilitasyon merkezlerinde, aile danışma merkezlerinde ve sosyal hizmet merkezlerinde fiilen görev yapan personele (sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler dahil) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı merkez teşkilatı ve il müdürlüklerinde görev yapanlar (sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler dahil) için 40 puan ilave edilir.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 23- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen çalıştıkları ek ders ücretleri sırasıyla %10 ve %30 artırımlı ödenir.

Nöbet muafiyeti

MADDE 24- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde ve yataklı tedavi kurumlarında görev yapan Devlet memurlarından 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, aynı Kanunun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası uyarınca süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

Milli parklardan yararlanma

MADDE 25- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, müze ve ören yerleri ile 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.

İdari izinlerde nöbet ücreti

MADDE 26- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde yapılan çalışmaların mesai saatine ilişkin hesaplamasında resmi ve dini bayram tatiline ilişkin usul ve esaslar uygulanır. Bu idari izin günlerinde görev yapanlara çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılır. İzin kullandırılmasının mümkün olmaması halinde ise bu süreler karşılığında ilgililere 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.

İlave ek ödeme puanı

MADDE 27- (1) 4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %50 artırımlı uygulanır.

(2) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ile Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan personel ile Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personelden birinci fıkra kapsamı dışında kalanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla Ek-I sayılı cetvelde belirlenmiş olan ek ödeme oranları % 50 artırımlı uygulanır.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Bazı sağlık tesislerinde görevli personele döner sermaye ek ödemesi

MADDE 1- (1) Doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağandışı durumlara maruz kalan Sağlık Müdürlüğü ve sağlık tesislerinde görev yapan personel için teşvik ek ödeme hesaplamasında il sağlık müdürlüğü için birim teşvik oranı %50; sağlık tesisleri için sağlık tesisi puan ortalaması %50 artırımlı uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

MADDE 2- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan Ek-1 "Kadro/Görev

Unvan Katsayı Cetveli'nin son dört satırındaki katsayı aralıkları sırasıyla, "2,00-3,00", "1,50-2,30", "1,00 - 1,80" ve "0,85 - 1,40" olarak uygulanır.

İcap nöbeti

MADDE 3- (1) 10.9.1982 tarihli ve 8/5319 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş bulunan Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 42 nci maddesinin (A) bendinde yer alan "İcapçı nöbeti (Ev nöbeti)" tanımının ilk cümlesi, "Tabip adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda tabipler ve davet halinde kuruma gelmek zorunda kalacak olan sağlık hizmetleri sınıfına ve diğer hizmet sınıflarına dahil kadrolarda bulunan personel ile bu sınıflarda yer alan kadro unvanlarıyla aynı unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personel sırayla ev nöbetini tutarlar." şeklinde uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve Halk Sağlığı Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 03.08.2021 tarih ve 2021/7 sayılı genelgesi uyarınca ödenen icap ücretleri resmi, dini bayram günleri, 2429 sayılı Kanun kapsamına giren günler ve resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günleri için %50 artırımlı ödenir. Yapılan bu ödemeler (sözleşmeli personel dahil) damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi

MADDE 4- (1) 30/6/2021 tarih ve 31527 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 26 ncı maddesinin beşinci fıkrasının (a) bendindeki "%5" oranı "%10" olarak, (b) bendindeki "%70" oranı "%100" olarak uygulanır.

Tazminatlar

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda çalışanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde belirlenmiş olan özel hizmet tazminatları, nüfusu 10 milyondan büyük olan illerde görev yapan personel için 50 puan, nüfusu 1,5 milyon ile 10 milyon olan illerde görev yapan personel için 30 puan ve diğer illerde görev yapan personel için 20 puan artırımlı uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (C) Sağlık Hizmetleri Bölümünde belirlenmiş olan İş Güçlüğü Zammı oranları 1000 puan, İş Riski Zammı 1000 puan ve Temininde Güçlük Zammı 1000 puan artırımlı uygulanır.

Taban ödeme katsayıları

MADDE 6- (1) 12.08.2022 tarih ve 31921 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-3/A ve EK-3/B sayılı

Taban Ödeme Katsayıları Tablosunda yer alan katsayıların iki katına 0,20 puan eklenerek uygulanır.

(2) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan Ek-4 "Taban Ödeme Katsayı Cetvelinde" yer alan katsayıların iki katına 0,20 puan eklenerek uygulanır.

Artırımlı ödeme yapılacak hizmet sunum alanları

MADDE 7- (1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosuna ilişkin olarak sterilizasyon, adli tıp, poliklinik ve poliklinik destek alanları (bu alanda olarak görev yapanlar dahil), aşı odası, enjeksiyon odası, kolonoskopi, laboratuvar hizmetleri, radyoloji hizmetleri, organ ve doku kaynağı merkezi, hematoloji, kemoterapi, AMATEM, palyatif bakım merkezleri, onkoloji, kan transfüzyon merkezi ve terapotik aferez merkezi, eczane gibi tıbbi hizmet sunumu yapılan alanlarda ve diğer ayaktan tedavi, ünite ve merkezleri kapsamına giren alanlarda görev yapanlara 0,10 katsayı eklenir.

(2) Anjiyografi Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosunun 1. sırasında yer alan katsayılardan yararlanır.

Birim sorumluları teşvik puanı

MADDE 8- (1) İl Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinde birim sorumlusu olarak görev yapan personele görevlendirildiği süre içerisinde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve/veya yönergede öngörülen ek teşvik katsayısı 0,20 olarak uygulanır.

(2) İkinci ve üçüncü basamak sağlık tesisinde yataklı servisler dışında birim sorumlusu olarak görev yapan personele görevlendirildiği süre içerisinde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelikte öngörülen net teşvik puanı %20 artırımlı uygulanır.

Bakanlık ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personeline döner sermaye

MADDE 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca döner sermaye ödemelerinden faydalanmayan Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı, Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun tabip ve eczacı unvanlı kadrolarında çalışanlar ile sağlık hizmetleri ile teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında fiilen görev yapan personel dışındaki Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu personeli ve Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personelin de madde kapsamında diğer perso-

nel için belirlenmiş olan tavan ek ödeme tutarı üzerinden ödeme alır. 25 inci madde kapsamında yapılan artışlar bu madde için de uygulanır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele fazla çalışma yaptırılması halinde (657 Sayılı Kanun ek 33 üncü maddesi kapsamında ödeme yapılan birimler hariç), ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fiili fazla çalışma ücreti ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 11- (1) 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamındaki kamu görevlilerinin fiili hizmet süresi zammı hesabında, 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet tutan veya vardiyalı çalışma siteminde görev yapan personele kesintisiz 8 (sekiz) saat olmak üzere 20:00 ile 06:00 çalışma saatleri arasındaki çalışma süresi gece çalışma süresi olarak değerlendirilir. Gece çalışma hizmetlerinin kesintisiz her 8 saat ve üzeri için 1 gün olacak şekilde fiili hizmet süresi eklenir.

Sertifikalı personel

MADDE 12- (1) Birinci basamak sağlık hizmetlerinde ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda ilgili personele 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelik kapsamında 0,10 ek teşvik puanı eklenir.

(2) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanlardan, ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda kadro/görev unvan katsayılarına 0,10 katsayı eklenir.

Aile sağlığı çalışanlarının tavan ücreti

MADDE 13- (1) 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunun 3 üncü maddesinin beşinci fıkrasındaki “(1,5)” oranı “(3)” olarak uygulanır.

Aile hekimliğinde maaşa esas puan

MADDE 14- (1) 30/6/2021 tarih ve 31527 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (7) numaralı alt bendinin (i) ve (ii) bendinde ve 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (7) numaralı alt bendinin (i) ve (ii) bendinde yer alan oranlar %30 artırımlı uygulanır.

Yeni kurulan aile hekimliği birimlerine ödeme

MADDE 15- (1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (9) numaralı alt bendinin (i) ve (ii) bendinde ve 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (9) numaralı alt bendinin (i) ve (ii) bendinde yer alan oranlar %30 artırımlı uygulanır.

Aile hekimliğinde destek ve teşvik ödemesi

MADDE 16- (1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin onikinci fıkrasının birinci cümlesi "Aile hekimliği birimince yapılan günlük muayene sayısının; i) 11-40 arasında olması halinde tavan ücretin % 5'i, ii) 41-50 arasında olması halinde tavan ücretin % 15'i, iii) 51-60 arasında olması halinde tavan ücretin % 30'u, iv) 61-75 arasında olması halinde tavan ücretin % 40'ı, v) 76 ve üzeri olması halinde tavan ücretin % 50'si oranında teşvik ödemesi yapılır." şeklinde uygulanır.

(2) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 nci maddesinin onikinci fıkrasının birinci cümlesi "Aile hekimliği birimince yapılan günlük muayene sayısının; i) 11-40 arasında olması halinde tavan ücretin % 1,5'i, ii) 41-50 arasında olması halinde tavan ücretin % 3, iii) 51-60 arasında olması halinde tavan ücretin % 5'i, iv) 61-75 arasında olması halinde tavan ücretin % 10'u, v) 76 ve üzeri olması halinde tavan ücretin % 15'i oranında teşvik ödemesi yapılır." şeklinde uygulanır.

(3) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (11) nolu alt bendinde ve 21 inci ikinci fıkrasının (a) bendinin (11) nolu alt bendinde yer alan yüzde oranları 10 puan artırılarak uygulanır.

Geçici aile sağlığı çalışanına yapılacak ödemeler

MADDE 17- (1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "%25" ibaresi "%50" olarak uygulanır.

Aile hekimliğinde izinlerde kesinti

MADDE 18- (1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 19 uncu ve 22 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendindeki "tek birimli" ibaresi uygulanmaz ve "ilk on dört günlük kısmı" ibaresi "tamamı" olarak uygulanır.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 19- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda hizmetin gereği olarak teşhis, tetkik, tedavi ve müdahale hizmetlerinin sunumunda, elektromanyetik, radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda, toplumun dezavantajlı kesimlerine hitap eden hizmetlerde çalışan personele, yılda 2 defa olmak üzere hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi

personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

14 Mart Tıp Bayramı tatili ve ikramiyesi

MADDE 20- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personele 14 Mart Tıp Bayramında en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı oranında aylıklara esas hükümler çerçevesinde yılda bir kez Mart ayında 14 Mart Tıp Bayramı İkramiyesi olarak ödenir. Bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

(2) İlk defa göreve başlayanlara, bir defaya mahsus göreve başladığı ayı takip eden ay ikinci fıkrada belirtilen oranlarda, bir defa da Mart ayında olmak üzere ilgili yılda 2 defa ödeme yapılır.

Yükseköğretim kurumlarında çalışanların teşvik ödemeleri

MADDE 21- (1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesinin sekizinci fıkrasının (ç) bendinde yer alan oranlar birim/alt birim gelir-gider dengesine bakılmaksızın ve %20 artırımlı uygulanır.

(2) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesinin sekizinci fıkrasının son cümlesi uyarınca; kurumsal katkı puanı (A) alt birim bazında asistan/araştırma görevlileri için en az %100 artırımlı uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında mesai saatleri dışında çalışanlar

MADDE 22- (1) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (h) fıkrasında öngörülen gelirin yüzde 10'undan az olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, anılan maddenin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen personelden mesai saatleri dışında hizmete katkı sunanlara, çalışma süreleri ile kadro/unvanlarına göre ve aynı bentte belirlenmiş olan tavan oranlarının yüzde 20'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

Öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 23- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "(15)" ibaresi "(20)" olarak uygulanır. Bu ödeme Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan öğretmenler için de uygulanır.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 24- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda resmi bayram günleri ile iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle fiilen

görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde egzersiz görevlerini yapmış sayılırlar.

Tedbir kararı uygulayan sosyal çalışma görevlileri

MADDE 25- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan sözleşmeli personel hakkında 7/7/2005 tarihli ve 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanununun 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

Yurt yönetim memurunun tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 26- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

(2) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 10 puan ilave edilir.

Kurumlar arası yer değişikliği

MADDE 27- (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında muvafakat şartı aranmaksızın isteğe bağlı yer değişikliği, aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi, sağlık mazereti, karşılıklı olarak yer değişikliği yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yükseköğretim kurulu tarafından belirlenir. Bu madde kapsamındaki atamalar atama sayı sınırlamalarına tabii tutulmaz.

Kreş yardımı

MADDE 28- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin bakmakla yükümlü olduğu 1-5 yaş arasındaki her bir çocuk için kreş yardımı ücreti ödenir. Kreş yardımı olarak her bir çocuk için (100) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile aktif çalışma günü çarpımı tutarı kadar kadrosunun bulunduğu kurum tarafından aylıklara ilişkin hükümler çerçevesinde ilave ödeme yapılır. Bu yardımın hak edilmesi ve ödenmesinde 657 sayılı Kanunun aile yardımına ilişkin hükümleri uygulanır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Toplu taşıma indirimi

MADDE 29- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve

pozisyonlarında bulunanlar, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından kurumlarından aldıkları görev yeri belgesi ile indirimli yararlanır.

(2) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlar TCDD'ye bağlı YHT ve Anahat trenlerinden %15 indirimli yararlanır.

Salgın ile mücadeleye ikramiye

MADDE 30- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele, 11 Mart 2020 - 09 Nisan 2022 tarihleri arası COVID-19 salgın mücadelesi kapsamında en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı oranında aylıklara esas hükümler çerçevesinde yılda bir kez ikramiye ödenir. Bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Başhekim yardımcılarının ek ödemeleri

MADDE 31- (1) 663 Sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin (III) Sayılı Cetvelinde Başhekim Yardımcısı unvanının (a) bendinde "Uzman Hekim, Uzman Diş Hekimi, Hekim" için belirlenen Ek Ödeme Tavan Oranları %40 artırımlı uygulanır.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Gece tazminatı

MADDE 1- (1) Akşam saat 20.00'den sabah saat 06.00'ya kadar geçen sürede mesaiye esas çalışma yapanların çalıştıkları sürelere ait ücretleri %50 zamlı olarak ödenir.

Taban ödemenin emekliliğe yansıması

MADDE 2- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi (altıncı fıkra kapsamında ek ödeme alanlar ile diğer kurumlardan vekâleten atama veya görevlendirme suretiyle Sağlık Bakanlığında görevlendirilenler dahil) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan ve aynı zamanda 209 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı bulunanlar ile 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alanlar; 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesine göre kendilerine ödenen taban ödeme tutarı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıyla sınırlı olacak şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulur. Ancak, bu şekilde ilave

olarak sigorta primine tabi tutulacak kazancın tutarı, bu haktan yararlanacakların tamamı açısından 31/5/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre belirlenecek sigorta primine esas kazanç toplamı ile 82 nci maddenin birinci fıkrasında belirtilen sigorta primine esas kazanç üst sınırı arasındaki farkı geçemez.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 3- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, çalışma sürelerinin her 360 günü için 60 gün fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Ebelere hemşirelik yetkisi

MADDE 4- (1) Ebelik diplomasına sahip olduğu halde en az üç yıldan beri yataklı tedavi kurumları ile ağız ve diş sağlığı merkezlerinde fiilen hemşirelik görevi yaptığını resmi belge ile belgelendiren ve 1/1/2024 tarihinden itibaren üç ay içerisinde talepte bulunanlar, hemşirelik yetkisiyle görevlerine devam eder.

(2) Birinci fıkra hükümleri ilgili mevzuatı uyarınca doğum, evlat edinme, hastalık ve refakat izni, aylıksız izin gibi nedenlerle görevi başı bulunmayanlar hakkında, yeniden göreve başladıkları tarihten itibaren üç ay içerisinde talepte bulunmaları halinde uygulanır.

Döner sermaye bütçesinden ödenen maaşların genel bütçeden ödenmesi

MADDE 5- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan ve maaşları döner sermaye bütçesinden ödenen kamu görevlilerinin maaşları genel bütçeden ödenir.

Sağlık izni süresi

MADDE 6- (1) 13.04.2023 tarihli ve 32162 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin 8. maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi uyarınca verilecek sağlık izni süresi otuz gün olarak uygulanır ve ikinci cümlesi ile Yönetmeliğin eki EK-2'de yer alan "Sağlık İzni Tablosu" uygulanmaz.

14 Mart Tıp Bayramı tatili ve ikramiyesi

MADDE 7- (1) 14 Mart Tıp Bayramı, bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personel için 2429 Kanunun 2 nci maddesi kapsamında değerlendirilir.

Sosyal sorumluk kapsamında personele psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmesi

MADDE 8- (1) Sağlık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapanların görev sürelerince karşılaştıkları duygusal ve sosyal sorunların çözümü için bireysel ya da grupla psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri verilir. Bu hizmetler Sağlık Bakanlığı Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi Yönergesi ile Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü Ruh Sağlığı Dairesi Başkanlığı bağlı olan Sağlıklı Hayat Merkezleri (SHM) birimlerince yürütülür.

Sağlıkta kariyer

MADDE 9- (1) Sağlık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı personeli, unvan sınıfı bazında hizmet süreleri içerisinde alanında edinmiş olduğu bilgi, eğitim ve deneyimlerini ilgili yönerge şartlarına uygun şekilde yerine getirmesi halinde kariyer yükselmesi hakkını elde eder. Bu kapsamda kariyer yükselmesine ait yönerge Maliye Bakanlığının görüşü alınarak bu hizmet kolunda yetkili sendika ile Sağlık Bakanlığı tarafından bu sözleşme süresi içinde tamamlanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında ek ders ücreti karşılığında görev yapanların kadroya geçirilmesi

MADDE 10- (1) 16/3/2014 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esasların 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında ek ders ücreti karşılığında görev yapmakta olanlardan; bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar; 19/01/2023 tarihli ve 7433 sayılı Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci maddesi uyarınca belirlenmiş olan usul ve esaslar çerçevesinde, mevcut görev unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılırlar.

ASDEP, destek ve bakım personeli

MADDE 11- (1) 19/01/2023 tarihli ve 7433 sayılı Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci madde gereğince 15/02/2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6792 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ve eki Karar'da pozisyonlarına karşılık olarak belirlenen memur unvanlı kadrolara atanan Aile Sosyal Destek Personeli, destek ve bakım personeli unvanlı personel eğitim ve mesleki durumlarına uygun hizmet sınıfına ait kadrolara atanırlar.

Mazerete dayalı yer değişikliği

MADDE 12- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme

Yönetmeliği uyarınca sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulanlardan atandığı yerde fiilen beş yıl çalışma süresini tamamlayanlara, mazeretinin devam ettiğini belgeleme yükümlülüğü uygulanmaz.

Salgın ile mücadeleye bir derece

MADDE 13- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan personel, 11 Mart 2020- 09 Nisan 2022 tarihleri arası COVID-19 salgın mücadelesi kapsamında bir defaya mahsus olmak üzere öğrenim durumlarına bakılmaksızın ve kadro aranmaksızın bir üst derecenin aynı kademesine getirilir ve aynı derecede bulunulan kademede geçirilen süre üst derecedeki kademede geçmiş sayılır.

Kreş yardımı

MADDE 14- (1) Sağlık Bakanlığına bağlı şehir hastaneleri başta olmak üzere yeni yapılacak hastane projelerinde kreşin yer alması zorunlu hale getirilir ve mevcut şehir hastaneleri ve arazisi uygun olan hastanelere kreş kurulur.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 02/08/2023

BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLU BÜRO MEMURLARI SENDİKASININ (BÜRO MEMUR-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 02/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Büro Memurları Sendikasının (BÜRO MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci MADDEleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A. 2022 ve 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6.DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Emanet memurlarının iş riski zammı

MADDE 1- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara

ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.

B. 2022 ve 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Seyahat kartı

MADDE 1- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında (Bölge Müdürlükleri dahil) görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saat yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 3- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

MADDE 4- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Yurt personelinin tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 5- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü)

bağlı yurtlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 50 puan ilave edilir.

Emniyet sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 6- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

(4) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli çağrı karşılama görevlilerinin ek ödemesi

MADDE 7- (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama memuru, VHKİ vb. kadrolarda çağrı karşılama görevi yapanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 50 puan artırımlı ödenir.

(2) Aynı yerde fiilen çağrı karşılama görevi yapan sözleşmeli personel de birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 8- (1) İcra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

MSB sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı ilgili kurumun toplam Devlet memuru sayısının %40'ını geçemez. Buna ilişkin hususlar MSB ile hizmet kolunda genel yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele genel ve yerel seçimler ile kimlik, ehliyet ve pasaport hizmetleri sebebiyle fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu oran Ankara İstanbul ve İzmir için on iki olarak uygulanır.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Aylık ve yıllık fazla çalışma süresi ile fazla çalışmanın uygulanmasına ilişkin hususlar İçişleri Bakanlığı ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(4) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 11- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinin birinci cümlesinde yer alan Ankara İstanbul ve İzmir için on iki diğer büyükşehirler için on olarak uygulanır.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Aynı maddenin ikinci cümlesi 7. Toplu Sözleşme döneminde uygulanmaz.

Zabıt kâtibi ve mübaşirlerin ek ödeme ve tazminat oranları

MADDE 12- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre zabıt kâtibi ve mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli zabıt kâtibi ve mübaşirlerin ek ödemeleri 50 puan artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının iş yoğunluğu fazla olan merkez ve taşra birimlerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatı personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 14- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Toplu taşıma

MADDE 15- (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar. Bu hizmetler için tahakkuk ettirilen ücretler Bakanlık bütçesinden ilgili belediyelere aktarılır.

Bazı uzmanların tazminatları

MADDE 16- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

(2) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 17- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele 2250 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 18- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 70'sini, kısmen karşılananlara % 60'ünü, bunların dışında kalanlara % 30'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı Kurum bütçesinden ödenir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

MADDE 19- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödemeden diğer unvanlarda bulunup da veznede görevlendirilen personel de aynı şekilde yararlanır.

(2) Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara 50 puan, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde 40 puan ve diğer illerde görev yapanlara 30 puan artırımlı olarak ödenir.

Yurtlarda görev yapan personelin nöbet ve fazla çalışma ücretleri

MADDE 20- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbet tutan personele ayda 100 saati geçmemek üzere, tutulan her bir nöbet saati için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir. Bunun ödenmesine ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personele yaptırılan haftalık 40 saati aşan fazla çalışma süreleri için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki, diğer şehirlerde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir. Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde (gece çalışması olarak değerlendirilir) fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli pozisyon unvanında istihdam edilen sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ve nöbet ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 21- (1) Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “50 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “40 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “30 puan” artırımlı ödenir.

(2) Adalet hizmetleri tazminatı Bakanlık merkez teşkilatı ile Hâkimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet Akademisi’nde görev yapan memurlar ile bu kurumlarda görev yapan Teknik Hizmetler Sınıfı, Sağlık Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri

Sınıfında görev yapanlara da aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Bu fıkra kapsamında tazminat ödenenlere 2006/10344 sayılı Kararın diğer maddelerine göre tazminat ödenmez.

Nöbet ücreti

MADDE 22- (1) Mahkemelerde ve Cumhuriyet savcılıklarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir. Bu kapsamda nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez. Bu maddeye göre her ay en fazla 20 gün için ödeme yapılabilir.

Müsabaka görevlendirme ücretleri

MADDE 23- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında bulunanlardan 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görev yapanlara ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %200 artırımlı uygulanır. Bu çerçevede yapılacak görevlerin mesai sonrası yapılması durumunda gösterge rakamları 1 kat artırımlı, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılması halinde ise 2 kat artırımlı uygulanır. Bu kapsamda yapılacak ödemelerden damga vergisi hariç başka bir kesinti yapılmaz.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında sözleşmeli personel pozisyonlarında bulananlar da birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

C. NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

MADDE 1- (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama hizmetlerini yerine getiren personele; büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

MADDE 2- (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı valilik ve kaymakamlıklar emrinde fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dâhil) tutarında sosyal denge tazminatı ödenebilmesi için çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ek ödemeleri

MADDE 3- (1) Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "50 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "40 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "30 puan" artırımlı ödenir.

Koruyucu giyim yardımı

MADDE 4- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 5- (1) Tayın bedeli alan personel hariç Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Fizyoterapist, psikolog, diyetisyen ve hemşirelerin özel hizmet tazminatları

MADDE 6- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına merkez ve taşra teşkilatında fizyoterapist, psikolog, diyetisyen ve hemşire unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006

tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Gençlik ve Spor Bakanlığı fazla çalışma Nöbet Ücreti

MADDE 7- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatına bağlı olarak kurulan birimlerde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında akşam saat 5 ile 8 arasında fiilen fazla çalışma yapanlara yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğer şehirlerde on katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Akşam 8 den sabah 6 ya kadar yapılan gece çalışmaları ise nöbet olarak değerlendirilir.

(2) Fiilen nöbet tutan devlet memurlarına, ayda 100 saati aşmamak üzere her bir saati için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayı ile çarpımı sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu ücret damga vergisi hariç her hangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz. Bu ücretler Gençlik ve Spor Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanır. Nöbet hizmetlerinin yürütülmesinde ve nöbet ücretinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ek ödemeleri

MADDE 8- (1) Adalet hizmetleri tazminatı Bakanlık merkez teşkilatı ile Hâkimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet Akademisi'nde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "50 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "40 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "30 puan" artırımlı ödenir.

Bazı personelin tazminat oranları

MADDE 9- (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün;

a) 1. Sırasının (g) bendinin birinci satırında yer alan, "1-4üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibaresi, "1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar" olarak; ikinci satırında yer alan "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi, "4 üncü dereceden aylık alanlar" olarak uygulanır.

b) 3. Sırasının birinci satırında yer alan, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi, "1, 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar .... 75" olarak uygulanır. Aynı sıra kapsamına giren ve 4 üncü dereceden aylık alanların tazminat oranı yüzde 65 olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün mülga 2 nci sırası aşağıdaki şekilde uygulanır.

"2- Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alanlardan;

- 1-4 üncü derecelerden aylık alanlara yüzde 22,

- 5-9 uncu derecelerden aylık alanlara yüzde 20,

- Diğer derecelerden aylık alanlara yüzde .....15"

Yurtdışı sözleşmeli personele sıla bileti

MADDE 10- (1) 6004 Sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrası hükmünden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görev yapan Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları

MADDE 11- (1) Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanlarının hizmet sınıfı ve ek ödemesi

MADDE 12- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde genel idare hizmetler sınıfında (GİH) yer alan "Antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanı" unvanlı kadroların hizmet sınıfı Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖHS) olarak uygulanır.

(2) Bu kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 50 puan artırımlı ödenir.

(3) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 15.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ve her yıl Eylül ayı içerisinde Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

(4) Gençlik ve Spor Bakanlığında Antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda bulunup, bu kadrolarda fiilen görev

yapan personele 657 sayılı Kanun'un Ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(5) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Yurt ücretlerinde indirim

MADDE 13- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.

(2) Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

Ücretsiz yemek hakkı

MADDE 14- (1) Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan devlet memurları, öğlen yemeği ile nöbet veya fazla mesaiye kalmaları halinde diğer öğünlerde öğrenciler için sunulan yemek hizmetinden (öğle yemeği, akşam yemeği ve sabah kahvaltısı) ücret ödemeksizin yararlanır. Buna ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı kadroların özel hizmet tazminatları

MADDE 15 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı emrinde sporcu eğitim merkezi müdürü, yurt müdürü, yurt müdür yardımcısı, gençlik merkezi müdürü, spor hizmetleri müdürü, yurt hizmetleri müdürü, gençlik hizmetleri müdürü ve gençlik ve spor il müdürü kadrosunda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı birimler personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 16- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı birimler ve taşra teşkilatında görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 17- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

MADDE 18- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 50 puan artırımlı ödenir.

Gelir İdaresi personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

MADDE 19- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 50 puan artırımlı ödenir.

SGK Başkanlığında eczacıların ek ödemesi

MADDE 20- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı emrinde görev yapan eczacıların ek ödeme oranları 700 olarak uygulanır.

Dış görevler için ödeme

MADDE 21- (1) Vergi dairesi personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Milli Piyango İdaresi personeline KNOP tazminatı ödenmesi

MADDE 22- (1) Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memuriyet taban aylığı katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın yüzde 10'u oranında aylık Karşılığı Nakit Olmayan Piyangolar tazminatı ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 23- (1) Devlet Malzeme Ofisinde şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TÜİK'de dış göreve giden personele ödeme

MADDE 24- (1) Türkiye İstatistik Kurumu memur ve sözleşmeli personelinden anket veya fiyat araştırması amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her bir gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışması

MADDE 25- (1) Valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Servis hizmeti

MADDE 26- (1) İçişleri Bakanlığı tarafından büyükşehir il valiliklerinde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Seçim günlerinde görevlendirilen valilik ve kaymakamlık personeline ödeme yapılması

MADDE 27- (1) Cumhurbaşkanlığı, milletvekili ve mahalli idareler genel seçimlerinin yapıldığı günlerde valilik ve kaymakamlıklarda seçimlere bağlı olarak mesaiye çağrılan personele 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunun 182 nci maddesi kapsamında İl ve İlçe Seçim Kurullarında memurlara (başka kurum personeli olup görevlendirilenler) ödenen tutarda ödeme yapılır.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

MADDE 28- (1) Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde hizmet kolunda yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) yüzde 100'üne kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

MADDE 29- (1) Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında görevli memur ve sözleşmeli personelden açık arazi şartlarında görev yapanlara hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TÜİK Proje Kapsamlı Personelin gösterge rakamının düzenlenmesi:

MADDE 30- Türkiye İstatistik Kurumu emrinde proje süresiyle sınırlı olarak göreve devam eden personelinin ücretlerine esas gösterge rakamı 44.076 olarak belirlenmiştir.

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

MADDE 31- (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde görevli personele hizmetin gereği olarak fazla çalışma yaptırılması durumunda; ayda 50 saati, yılda 350 saati geçmemek üzere saat başına yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla

çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Operasyon tazminatı

MADDE 32- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen personel de Emniyet Hizmetleri Sınıfı kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki personele fazla çalışma ücreti verilmesi

MADDE 33- (1) 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunun Ek-21 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulanan personele" şeklinde uygulanır.

Emniyet Genel Müdürlüğü personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

MADDE 34- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde görev yapan yardımcı hizmetler sınıfı kapsamındaki personelden ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapanlar ile bariyer taşıma işlerini yapanlara hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline servis hizmeti verilmesi

MADDE 35- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan Emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Asayiş tazminatı ve zam puanları

MADDE 36- (1) 2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun

Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatı kapsamında bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dâhil) yüzde 30'u oranında ödeme yapılır.

(2) Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurlara ek ödeme

MADDE 37- (1) MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 50 puan artırımlı uygulanır.

(2) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurların zam puanları

MADDE 38- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların (Genelkurmay Başkanlığı ile Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlıkları) kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Tayın bedeli gösterge rakamının artırılması

MADDE 39- (1) 2155 sayılı Bazı Kamu personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında ödenen tayın bedeli verilmesine esas gösterge rakamı 3.000 olarak uygulanır. Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığına ait bazı kadroların özel hizmet tazminatları

MADDE 40 - (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı emrinde grup müdürü, vergi dairesi müdürü, vergi dairesi müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, personel müdürü, personel müdür yardımcısı, muhasebe müdürü, mal müdürü, sayman, sayman yardımcısı, müdür ve müdür yardımcısı kadrosunda kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "80 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "70 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "50 puan" artırımlı ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 41- (1) Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personelden aylık ve ücretleri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyenlere 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında aylık 5000 rakamının aylık katsayıyla çarpımı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi kapsamında ödeme yapılmayan ve unvanları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvelde yer almayanlara anılan Kanun kapsamında aylık 5000 puan üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Bazı personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 42- (1) Ticaret Bakanlığında görev yapan Bölge Amirlerinin özel hizmet tazminatları 65 puan, Kısım Amirlerinin özel hizmet tazminatları 40 puan, Gümrük Muayene Memuru ve Gümrük Muhafaza Memurlarının özel hizmet tazminatları 40 puan artırımlı olarak ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 43- (1) Ticaret il müdürlüklerinde lisanslı depo işletmeleri denetimi için görevlendirilen personele hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Fazla çalışma ücreti ödenmesine esas gösterge rakamlarının yeniden belirlenmesi

MADDE 44- (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin ödenmesine esas alınan

gösterge rakamlarının; ödemeye esas alınan gelirin elde edilmesine sağlanan katkı dikkate alınarak yeniden belirlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine ikramiye ödemesi

MADDE 45- (1) Hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında fiilen çalışan personele her yıl asgari ücretten az olmamak üzere kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir.

(2) İkramiye tarihleri kamu kurum ve kuruluşu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

İŞKUR personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 46- (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yapanlara fiilen fazla çalışılan saat başına ilgili yıl merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar İŞKUR Yönetim Kurulu ile hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

İŞKUR personeline dış görevler için ödeme

MADDE 47- (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır. İşgücü yetiştirme kursları ve toplum yararına çalışma ve staj programları denetimleri için bu madde kapsamında ödeme yapılmaz.

İş ve meslek danışmanlarının tazminat ve ek ödeme oranları

MADDE 48- (1) İş ve meslek danışmanlarına 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvel kapsamında ödenecek tazminat oranları; 2 ve 3. dereceden aylık alanlar için yüzde 140, 4. dereceden aylık alanlar için yüzde 125, diğer derecelerden aylık alanlar için yüzde 100 olarak uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre iş ve meslek danışmanı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(3) 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara göre sözleşmeli iş ve meslek danışmanı pozisyonlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Servis hizmeti

MADDE 49- (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 50- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

SGK denetmenlerinin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 51- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu denetmen ve denetmen yardımcılarının, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar uyarınca yararlanmakta oldukları denetim tazminatı 20 puan, özel hizmet tazminatı 30 puan; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri 50 puan artırımlı ödenir.

Giyim Yardımı

MADDE 52- (1) Sosyal Güvenlik Kurumunun işyeri dışında saha denetim hizmetini yerine getiren Sosyal Güvenlik Denetmeni ve Sosyal Güvenlik Denetmeni Yardımcısı unvanlarının "Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği'nin ilgili yerine eklenerek bu unvanda görev yapan personele de giyim yardımı yapılır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin zam puanları

MADDE 53- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara,

İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen teminde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranları

MADDE 54- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "50 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "45 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "30 puan" artırımlı ödenir.

(2) Kurumda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "50 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "45 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "30 puan" artırımlı ödenir.

Dış göreve giden SGK icra memurlarına ödeme yapılması

MADDE 55- (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurlarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Servis hizmeti

MADDE 56- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Servis hizmeti

MADDE 57- (1) Adalet Bakanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Dış göreve giden icra memurlarına ödeme yapılması

MADDE 58- (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurlarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Kurumda istihdam edilen sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ve nöbet ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 59- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğünün Kalibrasyon merkezi, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline yiyecek yardımı

MADDE 60- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhane olmaması sebebiyle yararlanamayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

(2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan personel içinse, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği kumanyasından bağımsız olarak iki öğüne kadar ücretsiz kumanya yardımı verilir. Buna ilişkin usul ve esaslar Kurum ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Emanet Bürosunda görev yapan zabıt kâtiplerinin İş Riski Tazminatları

MADDE 61- (1) Adalet Bakanlığı emanet bürolarında Zabıt Katibi kadrosunda görev yapanların İş Riski Tazminatları %50 artırımlı ödenir.

Göç İdaresi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 62- (1) Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) İş yoğunluğu fazla olan birimler ile aylık ve yıllık yapılabilecek fazla çalışma süresi Göç İdaresi Genel Müdürlüğü ile hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Uzman ve Spor uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 63- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına merkez ve taşra teşkilatında spor uzmanı ve uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir.

Bazı personelin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 64- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan antrenör, spor uzamanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanı kadrolarında görev yapanların özel hizmet tazminatı tutarları 50 puan artırımlı ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan sözleşmeli antrenör, spor uzamanı, uzman, gençlik hizmetleri çalışanı ve sportif eğitim uzmanı ek ödemeleri 50 puan artırımlı ödenir.

112 Çağrı karşılama personeline yemek yardımı

MADDE 65- (1) 112 Acil Çağrı Karşılama Merkezlerinde görev yapan İçişleri Bakanlığı personelinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler için ise aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği kumanyasından bağımsız olarak iki öğüne kadar ücretsiz kumanya yardımı verilir.

İcra Kâtibi Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 66- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı cetvelde zabıt katibi kadrolarında bulunanlar için öngörülen özel hizmet tazminatı aynı derece ve oranlarla Adalet Bakanlığı icra katibi kadrosu için de uygulanır.

Gümrük muayene memurları ve ambar memurları

MADDE 67- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli gümrük muayene memurlarının özel hizmet tazminatları 50 puan artırımlı ödenir.

(2) Ambar memurlarının iş riski zammı 1500 puan olarak uygulanır.

Gümrük muhafaza memurları taltif ödemesi

MADDE 68- (1) Ticaret Bakanlığı emrinde gümrük muhafaza memuru olarak görev

yapanlardan resmi tatil(hafta sonları hariç), milli ve dini bayramlarda fiilen görev yapanlara, görev yaptıkları her bir görev için 500 gösterge rakamının aylık katsayıyla çarpımı tutarında nakdi ödeme yapılır.

Ticaret Bakanlığı denetim ve temsilci ücretleri ile tüketici hakem heyetinde görevli raportörlerin huzur ücretleri

MADDE 69- (1) 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

(3) Tüketici Hakem Heyetlerinde raportör kadrosunda görev yapan personele 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 71 inci maddesi kapsamında huzur ücreti ödenir.

Antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanlarına tayın bedeli verilmesi

MADDE 70- (1) Gençlik Spor Bakanlığında görev yapan antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanlarından Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, 3289 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesinde sayılan özel hesap gelirlerinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

Dış görevler için yol ücreti

MADDE 71- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele, ulaşım giderlerini karşılamak üzere iki gidiş iki geliş bilet ücreti nakdi olarak ödenir. Buna ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında bu kapsamda görev yapan sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan bu haktan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Dış görevler için ödeme

MADDE 72- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 puan aylık katsayı tutarında ödeme yapılır.

(2) Bakanlık emrinde görev yapan sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(3) Buna ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gençlik ve Spor Bakanlığının taşra teşkilatında çalışan personele tayın bedeli

MADDE 73- (1) Gençlik Spor Bakanlığının taşra teşkilatında görev yapan personelden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkânı bulunmayanlara, 3289 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesinde sayılan özel hesap gelirlerinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

Gençlik ve Spor Bakanlığında çalışan personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 74- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan devlet memurlarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Bazı il müdürlerinin ücret ve tazminat göstergeleri

MADDE 75- (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında bulunan il nüfus ve vatandaşlık müdürü,il yazı işleri müdürü, il idare kurulu müdürü, il planlama ve koordinasyon müdürü, dernekler il müdürü (il sivil toplumla ilişkiler müdürü), il basın ve halkla ilişkiler müdürü ve il mahalli idareler müdürü (idare ve denetim müdürü) kadroları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin ilgili bölümünden çıkarılmış, bu Kararnamenin eki II sayılı Cetvelin 9 sıra nolu bölümüne Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü il müdürü kadrosundan sonra gelmek üzere eklenmiştir.

Yurtdışı sözleşmeli personelin eğitim yardımı

MADDE 76- (1) 6004 Sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası hükmünden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görev yapan Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır. Aylık bazda ödenecek eğitim yardımı tutarının belirlenmesinde görev yapılan ülke için belirlenen yurt dışı sözleşmeli sekreter pozisyonu tavan ücreti esas alınır.

Servis hizmeti

MADDE 77- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından personeline işe gidiş gelişlerde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele bir gidiş bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Bazı personele İlave Ödeme

MADDE 78- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı emrinde memur, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, bekçi-bakıcı, hizmetli, şoför ile koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanların özel hizmet tazminatlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Ayrıca, Bakanlık emrinde destek personeli, büro personeli ve koruma ve güvenlik personeli pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları

MADDE 79- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan yönetici, gençlik ve spor uzmanı ve araştırmacıların idari inceleme, araştırma ve soruşturma görevleri için gündelik, konaklama ve yol masrafları; 6245 sayılı Harcırah Kanunun 33 maddesinde Türkiye düzeyinde teftiş, denetim ve inceleme yetkisine haiz bulunan denetim elemanları esas alınarak karşılanır.

Koruma ve Güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 80- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanlardan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun kapsamında bayram ve tatil sayılan günlerde görev yapanlara her bir nöbet saati için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ücret ödenir. Bunun ödenmesine ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Bazı üst kurul çalışanlarına ilave ek ödeme

MADDE 81- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan ve 666 sayılı KHK öncesi ve sonrası göreve başlayan personel ayrımı bulunan kurum ve üst kurullarda görev yapan personelden 15.01.2011 tarihinden sonra göreve başlayan devlet memurlarının özel hizmet puanları, unvan ayrımı yapılmaksızın 200 puan artırımlı ödenir.

2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

MADDE 82- (1) Hizmet kolu kapsamındaki tüm bakanlık, kurum ve kuruluşlarda görev yapan şube müdürü, il müdür yardımcısı, ilçe müdürü ve şef kadrosunda görev yapanların 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli cetvellere göre yararlanma oldukları tazminat oranları 50 puan artırımlı ödenir.

Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

MADDE 83- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (1) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar için de uygulanır.

Kamu Denetçiliği Kurumunda çalışan personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 84- (1) Kamu Denetçiliği Kurumunda görev yapan devlet memurlarının 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) Sayılı cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

D. NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Sekiz yıla bir kademe uygulaması

MADDE 1- (1) 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca verilecek ilave kademe uygulamasında disiplin cezası alınmadan geçirilmesi gereken sekiz yıllık sürenin hesabında aynı Kanunun 4/B ve 4/C maddeleri kapsamında geçen hizmetler de dikkate alınır.

İş sonu tazminatı

MADDE 2- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

Mahkeme uzmanlığı, müdür yardımcısı ve şef kadrosu

MADDE 3- (1) Yargı reformu kapsamında ihdas edilecek mahkeme uzmanı kadrolarına yapılacak ilk atamaların Bakanlık teşkilatı içinde 4 yıllık yükseköğrenim görmüş personelin katılacağı kurum içi sınav sonucunda başarılı olanlar arasından yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Adliyelerde müdür yardımcısı ve şef kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Yurtdışı sözleşmeli personele yeşil pasaport hakkı verilmesi

MADDE 4- (1) Dışişleri Bakanlığının Yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personele, emekli olduklarında yeşil pasaport verilmesi için gerekli çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi

MADDE 5- (1) Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelden pozisyon unvanı değişenlerin yeni pozisyonlarına ait sözleşme ücretinin belirlenmesinde sözleşmeli statüde geçen toplam hizmetleri dikkate alınır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin ücret artışı

MADDE 6- (1) Yurtdışı teşkilatında görevli Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel ücretlerinin ilgili ülke yaşam maliyetleri ile meslek personeli aylıkları dikkate alınarak yeniden belirlenmeli ve bu personelin maaşları bulundukları ülke özelinde gerçekleşen enflasyon ve diğer faktörler dikkate alınarak her yıl yeniden belirlenmesi için çalışma yapılacaktır.

Yurt yönetim memurlarının kadro derecesi

MADDE 7- (1) Yurt yönetim memurları için 3. dereceli kadro ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Adalet hizmetleri sınıfı oluşturulması

MADDE 8- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesindeki Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı, Emniyet Hizmetleri Sınıfı ve Din Hizmetleri Sınıfına benzer şekilde Adalet Bakanlığı ile diğer yargı kurumlarında görev yapan 657 sayılı devlet memurları için "Adalet Hizmetleri Sınıfı" tesis edilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

Türkiye İstatistik Kurumu uzmanlığına atama

MADDE 9- (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Kanuna tabi 4 yıllık yüksekokul mezunu olan personelin kurum içi sınav sonucunda TÜİK uzmanı kadrolarına atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kurum içi il planlama uzmanlığı sınavı

MADDE 10- (1) İçişleri Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve mali ve sosyal hakları 657 sayılı Kanun kapsamında olan ve dört yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu personelden öğrenim ve yaş koşulu dışında diğer şartları taşıyanların il planlama uzmanı kadrolarına atanabilmesi için kurum içi uzmanlık sınavı açılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Silah taşıma ruhsatı

MADDE 11- (1) Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde Koruma ve Güvenlik görevlisi kadrosunda görev yapan devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Silah taşıma ruhsatı

MADDE 12- (1) Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarında görevli Jandarma Hizmetleri Sınıfı ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı dışındaki devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

(2) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi

MADDE 13- (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında unvanları için belirlenen ek ödeme tutarına tekabül eden kısmından gelir vergisi alınmaz ve bu miktar gelir vergisi matrahına dâhil edilmez.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 14- (1) Gümrük Muhafaza memurlarının fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınması için çalışma yapılacaktır.

Gümrük uzmanlığı ve ticaret denetmenliği

MADDE 15- (1) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulması ve bu kadrolara ilk etapta yapılacak özel bir sınavla 4 yıllık yüksekokul mezunu kurum personeli arasından atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan 4 yıllık yükseköğrenim görmüş ve Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları dışında mevzuatında

öngörülen diğer şartları taşıyan personelin yapılacak kurum içi özel bir sınavla ticaret denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

Kurum içi il istihdam uzmanlığı sınavı

MADDE 16- (1) İŞKUR kadrolarında görev yapan lisans düzeyinde öğrenime sahip personelden usul ve esasları hizmet kolunda yetkili sendika ile Kurum tarafından belirlenecek sınav sonucunda başarılı olanların il istihdam uzmanı kadrolarına atanması konusunda çalışma yapılacaktır.

Sertifika sahibi personelin İMD kadrolarına atanması(İŞKUR)

MADDE 17- (1) Türkiye İş Kurumunda münhal bulunan iş ve meslek danışmanı kadrolarına atama yapılmasında iş ve meslek danışmanlığı mesleki yeterlilik belgesine sahip olan memurlara öncelik verilir.

Taşra teşkilatında Sosyal Sigorta Uzmanlığı ihdası

MADDE 18- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sosyal güvenlik uzman yardımcısı ve sosyal güvenlik uzmanı kadrosu ihdası ve ihdas edilecek bu kadrolara Kurumda görev yapan memurlar arasından da atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

İcra memurlarının kadro derecesi

MADDE 19- (1) İcra memurlarının atanması amacıyla 3. dereceli icra memuru kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

4C'den 4/B'ye geçenlerin geçmiş hizmetleri

MADDE 20- (1) 2011 ve 2013 yıllarında çıkarılan KHK'larla 657 sayılı DMK'nın 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden 7433 sayılı Kanun çerçevesinde devlet memurluğuna atananların, bu Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında tahsis edilmiş geçici personel pozisyonlarında iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç olmak üzere iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 21- (1) Milli Savunma Bakanlığı kadro ve kuruluşlarında görev yapan sivil devlet memurlarına yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin çalışma yapılacaktır.

MSB sivil memurların hukuki durumları

MADDE 22- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin hukuki durumlarının değerlendirilmesi için 2024 Yılı sonuna kadar hizmet kolunda genel yetkili sendikanın katılımıyla çalışma yapılacaktır.

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması

MADDE 23- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak, bu sınıfta görev yapan personelden; Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına", Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilir.

Adalet Bakanlığı Koruma ve Güvenlik görevlileri için silah taşıma ruhsatı

MADDE 24- (1) Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile Hakimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet Akademisi'nde Koruma ve Güvenlik görevlisi kadrosunda görev yapan devlet memurlarının görev ve görev dışında harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Kurum personeline ödeme

MADDE 25- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nın denetim ve diğer faaliyetleri sonucu elde edilen ve özel bütçeye gelir olarak kaydedilen idari para cezalarının %10'u, kurum emrinde fiilen görev yapan devlet memurlarına eşit miktarda her ay maaşlarıyla birlikte ödenir. Buna ilişkin usul ve esaslar Kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında bu kapsamda görev yapan sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ve nöbet ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Emeklilikte silah taşıma ruhsatı

MADDE 26- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü kadrolarında çalışan emniyet hizmetleri sınıfı personeli dışındaki diğer personel emekli olmaları halinde de harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından faydalandırılırlar.

Deprem tazminatı ödenmesi

MADDE 27- (1) 12.05.2023 tarihli ve 32188 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 11.05.2023 tarihli ve 7267 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının 1 inci maddesinde

öngörülen tazminat, (Adana, Diyarbakır ve Elazığ illerinin Cumhurbaşkanı kararında sayılmayan diğer ilçeleri ile Sivas ilinin Gürün ilçesini de kapsayacak şekilde) 31.12.2025 tarihine kadar ödenmeye devam olunur.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 02/08/2023

DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ KOLU TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASININ (DİYANET-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 05/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 01 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikasının (DİYANET-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A. 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 1- (1) Musahhih kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

B. 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Fazla çalışma ücreti

MADDE 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 2- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kur'an kursu öğreticisi unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlar ile Eğitim Uzmanı ve Din Hizmetleri Uzmanı kadrosunda bulunanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

MADDE 3- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 5 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğreticilerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 4- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

MADDE 5- (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam

ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 125 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 6- (1) Başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 7- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 8- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (b) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 10- (1) Kur'an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadro ve pozisyonlarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

Yurt önceliği

MADDE 11- (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

(2) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına taleplerine rağmen Devlet yurtlarında öncelik sağlanamıyorsa her bir çocuk için personele 200 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilecek tutar kadar ödeme yapılır.

Ramazan ayı fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış olanlara, kullanamadıkları hafta tatil günleri için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde vaizlere fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek ödeme

MADDE 14- (1) Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

"Baş" ve "Uzman" unvanlı kadrolarda görev yapanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 1- (1) Başvaiz, Başimam-Hatip ve Kur'an Kursu Başöğreticisi olarak görev yapanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (b) ve (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Uzman Vaiz, Uzman İmam-Hatip, Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi ve Baş Müezzin Kayyımlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (b) ve (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 puan ilave edilir.

Ek ödeme

MADDE 2- (1) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Kur'an Kursu Başöğreticisi, Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticileri ve Murakıplara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(2) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi ve Vaizlere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 100 puan ilave edilir.

Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan Din görevlilerinin ek ders görevi

MADDE 3- (1) Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin yararlanmakta oldukları 14/07/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu kararına istinaden 24/07/2009 tarihli ve 27298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararının 7. Maddesinin 5. Fıkrasında yer alan 15 saat olarak belirlenen ek ders görevi haftalık 20 saat olarak uygulanır.

Dini bayramlarda Murakıplara fazla çalışma ücreti

MADDE 4- (1) Murakıp kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde murakıplara fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) Murakıp kadrolarında bulunanlara, dini bayramlar hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Kur'an kursu öğreticilerinin tatil günlerinde çalışması

MADDE 6- (1) Yatılı veya Hafızlık Kur'an Kurslarında görev yapan Kur'an Kursu Öğreticilerine, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için ek ders ücretleri 2 kat olarak ödenir.

Giyecek Yardımı

MADDE 7- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde din hizmetleri sınıfında görev yapan din görevlerine yapılacak nakdi cüppe, sarık veya başörtüsü yardımının giyecek yardımı uygulama genelgesi uyarınca belirtilen azami fiyatları üzerinden 10 kat artırımlı olarak yapılır.

İkramiye

MADDE 8- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

Sözleşmeli Personele Ek Ödeme

MADDE 9- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında sözleşmeli pozisyonda görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

Diyanet İşleri Başkanlığındaki Din Hizmetleri Uzmanı ve Eğitim Uzmanlarının Yan Ödeme ve Tazminatları

MADDE 10- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmetleri

Uzmanı ve Eğitim Uzmanı kadrolarında bulunanlara 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ilave yapılır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Din Hizmetleri Uzmanı ve Eğitim Uzmanı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) Sayılı Cetvelde yer alan "İş Güçlüğü Zammı ve Temininde Güçlük Zammı" puanlarına 200 puan ilave edilir.

Hafta sonu dinlenme tazminatı

MADDE 11- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlardan haftada iki gün izin kullanamayanlara kullanamadıkları her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Görev Mahalli Dışı İrşad Faaliyetleri

MADDE 12- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında çalışan (Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım) personelin asli görev yeri dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirildiklerinde her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen gündelik miktarının 3 katı ücret ödenir.

Mahrumiyet yerlerinde çalışan cami görevlilerine özel hizmeti tazminatı

MADDE 13- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 35 puan ilave edilir.

Resmi nikah kıyanlara ilave ödeme

MADDE 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan ve 4721 Sayılı Kanun uyarınca resmi nikah kıyma yetkisi verilen personelin hafta içi saat 18:00'dan sonra ve hafta sonu fiilen yerine getirdikleri resmi nikah işleri için günlük 200 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı ile çarpımı sonucu tutarda ilave ödeme yapılır.

Koruyucu Giyim Yardımı

MADDE 15- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünün şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı

ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

D. NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolu Çalışanlarına İlişkin Yeni Teklif Edilen Maddeler

Ek Gösterge

MADDE 1- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğünden görev yapan ve birinci dereceye çıkan tüm personele unvana bakılmaksızın 3600 ek göstergeden yararlandırılır.

7433 Sayılı Kanun'dan yararlanarak kadroya geçme

MADDE 2- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan sözleşmeli statüde olan ve vekil olan personelin kadroya geçme işlemlerinde Kanun'un yürürlük tarihi esas alınıp, 7433 sayılı Kanun'da yer alan "28.11.2023 tarihi" bu personeller bakımından uygulanmaz.

Diyanet Akademisinde bulunan aday Din Görevlilerinin harçlıklarının artırılması

MADDE 3- (1) Diyanet Akademisinde bulunan aday din görevlilerine ödenecek harçlıklar, 633 sayılı Kanun'un 10/A maddesinin 3 fıkrasında yer alan gösterge rakamlarına 5.000 puan ilave edilerek ödenir.

Aile birliği mazereti sebebiyle atama hakkı

MADDE 4- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında 633 sayılı Kanun'un 10/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin eşinin özel sektörde çalışması hali dahil olmak üzere Aile birliği mazereti sebebiyle atanma hakkı verilir.

Murakıpların Statüsü

MADDE 5- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki murakıplık kadrosunun unvanı

müftülük müfettişi veya müftülük denetmeni olarak değiştirilir. Genel İdare Sınıfında bulunan Şube Müdürlerine eşdeğer kadro olarak değerlendirilir.

Diyanet İşleri Başkanlığındaki Taşra ve Merkez Teşkilatında Görev Yapan Mutemetlerin Tazminatları

MADDE 6- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Mutemetlerin özel hizmet tazminatına 30 puan ilave yapılır.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni Kontrol İşletmenlerinin tazminatı

MADDE 7- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 60 puan ilave yapılır.

APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarının tazminatı

MADDE 8- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan APK ve Vakit Hesaplama uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 60 puan ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 40 puan ilave yapılır.

Diyanet İşleri Uzmanı

MADDE 9- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı, Mali Hizmetler Uzmanı kadrolarında görev yapanların tamamı 633 sayılı Kanun'un 11. Maddesi kapsamında Diyanet İşleri uzmanı kadrosuna atanırlar.

Şube Müdürü Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

MADDE 10- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Şube müdürlerinin ek gösterge 4200 puan olarak uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Şube müdürleri, 375 sayılı KHK II sayılı cetvele eklenir ve makam ve görev tazminatı verilmesi sağlanır.

Şef Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

MADDE 11- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapmakta iken, şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde

uygulanan İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, başkanlık bünyesinde diğer memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Şeflik kadrosunda görev yapanlara 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ödenen özel hizmet tazminatına 50 puan, iş güçlüğü zammı 500 puan ve temininde güçlük zammı 150 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

Din Görevlilerinin hafta tatili

MADDE 12- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların haftalık tatilleri din hizmetleri sınıfında bulunan Vaiz ve Kur'an Kursu Öğreticileri gibi iki gün olarak düzenlenir.

Cami lojmanı olarak kullanılan ve mülkiyeti kamu tüzel kişiliğine ait olan lojmanların Diyanet İşleri Başkanlığına tahsisi

MADDE 13- (1) Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Türkiye Diyanet Vakfı, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), 633 sayılı Kanun'un Ek 4. Madde hükmü uyarınca Diyanet İşleri Başkanlığına tahsis edilir.

Kur'an Kursu Öğreticilerinin Öğretmen Haklarından Faydalanması

MADDE 14- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi kadroları, öğretmen kadrosu yapılır ve öğretmenlerin sahip olduğu bütün haklardan faydalanmaları sağlanır.

Yurtdışına Görevlendirilen Personelin ödemeleri

MADDE 15- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında görev yapan ve yurtdışı görevlendirmesi yapılan personeli bu görevle ilgili ödemeleri (harcırah, yurtdışı maaşı) iki kat artırımlı yapılır.

Kur'an Kurslarının giderleri

MADDE 16- (1) Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Kur'an Kurslarının ısıtma, soğutma ve aydınlatma giderleri genel bütçeden karşılanır.

Camilerin giderleri

MADDE 17- (1) Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Camilerin ısıtma ve soğutma giderleri genel bütçeden karşılanır.

Müftülere ek ödeme

MADDE 18- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan İl Müftüsü, İl

Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftülerine 666 KHK'nin (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave yapılır.

Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkan ve Üyelerine Makam Tazminatı

MADDE 19- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.

Vekillikte Geçen Sürenin Değerlendirilmesi

MADDE 20- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri 633 sayılı Kanun'un geçici 11. maddesi uyarınca kadro-dereceden kazanılmış hak aylıklarından sayılır.

Vekil Görevlilerin İzin Hakları

MADDE 21- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır, tahakkuk eden aylıklarından kesinti yapılmaz.

Vekil ve Ek Ders Ücreti Karşılığı (Fahri) Görev Yapan Personelin Kadroya Alınması

MADDE 22- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlarında kadrolarında ek ders ücreti karşılığı (fahri) veya vekil görev yapanlar, kadrolu statüye alınır.

Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olanların Sosyal Güvenlik Primleri

MADDE 23- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

Aşçıların Teknik Hizmetler Sınıfında yer alması

MADDE 24- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Aşçı kadrolarında görev yapan personelin kadroları 657 sayılı Kanun'da yer alan ekli cetvelde teknik hizmetleri sınıfına geçirilir.

Arazi Tazminatı

MADDE 25- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan teknik hizmetler sınıfında olmayan personelin arazi, şantiye ve inşaat yerlerinde fiilen görevlendirilmesi halinde ilgili personele 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu

Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 6. Maddesinde yer alan özel hizmet tazminatı 2 puan üzerinden ödenir.

Vakıf Uzmanı Kadrosu

MADDE 26- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak çalışanlara, Vakıflar Yönetmeliğinin 158 inci maddesinin birinci fıkrasının (b), (c) ve (ç) bentlerindeki şartlar aranmaksızın, Genel Müdürlük tarafından 5 yıl içinde iki defa yapılacak kurum içi özel vakıf uzmanlığı sınavına katılma hakkı verilir.

Ek ödeme

MADDE 27- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine 375 sayılı KHK'nın (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel

MADDE 28- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 15.01.2012 tarihinden sonra mimar, mühendis, avukat, müze araştırmacısı ve şehir plancısı kadrolarında göreve başlayanlar ile görevde yükselme sınavı ile müdür ve şube müdürü olarak atananlara Haziran ve Aralık ayında olmak üzere iki maaş ikramiye verilir.

Müze Araştırmacısı Kadrosuna 1 Derece Verilmesi

MADDE 29- (1) Kurumlarda Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve "arkeolog" unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen 1 derece verilir.

Sosyal Denge Tazminatı

MADDE 30- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde Vakıflar Genel Müdürlüğü kira gelirlerinin %10'nunu aşmamak üzere Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele sosyal denge tazminatı ödenir.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 31- (1) Diyanet ve Vakıf hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 05/08/2023

YEREL YÖNETİM HİZMET KOLU BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 03/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikasının (BEM-BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanun'un 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sosyal denge tazminatı

MADDE 1- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci

maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %120'dir. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla çeşitli adlar altında yapılan ödemeler dahil ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

(2) Sosyal denge sözleşmesinin taraf sendikası, üyesi olmayan kamu görevlilerinden, aynı unvanlı üyesinden aldığı aidat kadar sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir.

İkramiye

MADDE 2- (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "25.000", "30.000" gösterge rakamları "36.000" olarak uygulanır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "yüzde onunu" ibaresi "yüzde on beşini" şeklinde uygulanır.

Ek ödeme

MADDE 3- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar"ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE 4- (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibaresi "31/12/2025" şeklinde uygulanır.

(2) Bu hüküm çerçevesinde yapılacak ödeme tutarı hiçbir şekilde 1 inci maddede yer alan sosyal denge tazminatı oranı ile belirlenecek tutarı aşamaz.

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının ek göstergesi

MADDE 5- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından,

büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

MADDE 6- (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Toplu taşıma kartı

MADDE 7- (1) Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda çalışmakta olan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilebilir.

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı

MADDE 8- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinden, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır veya kumanya yardımı verilir.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 9- (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 10- (1) Bu hizmet kolunda ölçü ve ayar memuru unvanlı kadrolarda bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

İtfaiye çalışanlarının fiili hizmet süresi zammı

MADDE 11- (1) İtfaiye ve yangın söndürme işlerinde çalışan kamu görevlilerine yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin çalışma yapılacaktır.

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

MADDE 12- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun (mülga) 71 inci maddesi hükmü, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ı) bentlerinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malul olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

B) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sosyal denge tazminatı kriteri

MADDE 1- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki "üç ay" ibaresi "yedi ay" olarak uygulanır.

(2) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde otuzunu" ibaresi ile "yüzde yirmi beşini" ibaresi "yüzde ellisini" olarak uygulanır.

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE 2- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye

müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı, zabıta müdür yardımcısı ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

İtfaiye personelinin zamları

MADDE 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Zabıta personelinin zamları

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine yemek yardımı

MADDE 5- (1) Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, 31.07.2023 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında artış yapılmaz.

(2) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

Kumanya yardımı; bu Yönetmeliğin uygulanamayacağı durumlarda günlük 300 gösterge rakamını geçmemek üzere belirlenen gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılması şeklinde uygulanabilir. Bu şekilde yapılan ödeme Zabıta ve itfaiye personeli için aylık 9000

gösterge rakamının, diğer personel için aylık 6300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

(3) Yukarıdaki madde hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel de yararlanır.

(4) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetlerinde özel gereksinimler dikkate alınır.

Belediye başkan yardımcılarının tazminatları

MADDE 6- (1) Nüfusu 50.000 ve üzeri il ve ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynen yararlanırlar.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Sözleşmeli personele kadro

MADDE 1- (1) 31 Mart 2019 tarihinden önce yerel yönetimlerde 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesine göre sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken, daha sonra sözleşmesi feshedilip de 7433 sayılı kanun gereği 28 Kasım 2022 tarihi itibariyle fiilen çalışamadığı için kadroya geçemeyen sözleşmeli personel, sözleşmelerini fesheden kurumlara yapacakları yazılı müracaatları ile aynı esaslar dahilinde kadroya geçiş işlemleri yapılır.

Hukuki destek

MADDE 2- (1) Yürüttükleri kamu hizmeti ve taşıdıkları kamu görevlisi sıfatı gereği adli olaylara mağdur veya müşteki sıfatıyla taraf olan ya da haklarında şüpheli veya sanık sıfatı ile cezai tatbikat başlatılan personelin savunma, dava masrafları kurum bütçesinden karşılanır.

Muhasebe yetkililerinin özel hizmet tazminatı

MADDE 3- (1) Yerel yönetimlerde görevli muhasebe yetkilileri ile genel bütçeli idarelerde görevli muhasebe yetkililerinin özlük hakları eşitlenmelidir.

(2) Ayniyat saymanı ile Muhasebeci kadrosunun özel hizmet tazminatları eşitlenmelidir.

(3) Gerçekleştirme görevlileri ile harcama yetkilileri de mali sorumluluk zammından yararlanır.

Maktu mesai ücretleri

MADDE 4- (1) Zabıta ve itfaiye personeline 2024 ve 2025 yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti üç katı artırımlı ödenir. Memur maaşlarına yıl içinde gelen zam oranları tutarlara yansıtılır.

(2) K cetvelinin "Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücret" (B) maddesinin birinci bendinde yer alan nüfus skalası güncel koşullara uyarlanarak 1.000.000'dan sonra gelmek üzere;

"1.000.001'den 3.000.000'a,

3.000.001'den 5.000.000'a.

5.000.001'den 10.000.000'a

10.000.001'den fazla olanlar"

Şeklinde düzenlenmelidir.

(3) K cetvelinin "Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücret" (B) maddesinin birinci bendinde yer alan TL tutarları, gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutarlar şeklinde düzenlenmelidir.

Evlendirme memurlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 5- (1) Evlendirme memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Teftiş kurullarında görev yapan personelin ek gösterge ve tazminatları

MADDE 6- (1) Büyükşehir belediyesi ile bağlı kuruluşlarda teftiş kurul başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı; başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

(2) Halen büyükşehir belediyelerinde, büyükşehirlere bağlı kuruluşlar ve büyükşehirlere bağlı ilçe belediyelerinde görev yapan müfettişlerin yararlanmakta olduğu ek gösterge ve makam ile görev tazminatından il belediyelerinde görev yapan müfettişler de aynı şekilde yararlanırlar.

Zabıtaların fiili hizmet zammı

MADDE 7- (1) Zabıta personeli; 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamına alınarak fiili hizmet zammından faydalandırılmalıdır.

Su altı personelinin mali hakları

MADDE 8- (1) Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi ve bunun için sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalı ve söz konusu personelin mağduriyeti giderilmelidir.

İhale, muayene ve kabul komisyonu üyelerinin özel hizmet tazminatı

MADDE 9- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda ihale, muayene ve kabul komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Dış görevlendirmelere giden il özel idaresi personelinin ek tazminatı

MADDE 10- (1) KÖYDES ve benzeri dış görevlendirmelerde görev alan il özel idaresi personeline, her ay aylıklarıyla birlikte 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek tazminat ödenir.

Yerel yönetimlerdeki sağlık personelinin özel hizmet tazminatı

MADDE 11- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde yerel yönetimlerde görev yapan sağlık hizmetleri personeline dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Yerel yönetimlerdeki sanat tarihçilerinin ek ödeme oranı

MADDE 12- (1) Bu hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan eklenir.

Belediye başkan ve yardımcılarının sosyal denge sözleşmelerinden yararlanması

MADDE 13- (1) Sosyal denge sözleşmelerinden aynı usul ve esaslar dahilinde belediye başkanları ile meclis üyelerinden gelen belediye başkan yardımcıları da yararlanır.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 14- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye,

atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir.

Karla mücadele tazminatı

MADDE 15- (1) Hizmet kolumuzda istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödeme tutarı her bir personel için yılda (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 16- (1) Yerel yönetim hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine, kadro unvanına ilişkin görevlerin yerine getirilmesi yönünden zorunlu olmadığı halde, görevlerini aynı zamanda taşıt aracı kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık olarak ilave (500) TL ücret ödenir.

Tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti

MADDE 17- (1) Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanların her birisine Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saatten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

Uzlaşma komisyonunda görev alanlara ödenecek ücret

MADDE 18- (1) Mahalli İdareler Uzlaşma Yönetmeliği'ne göre oluşturulan Uzlaşma Komisyonunda görev alan üyelere aşağıdaki cetvele göre belirlenen katsayılar ile memur maaş katsayısının çarpımı sonucu bulunacak brüt tutarlar üzerinden hesaplanacak miktarda huzur ücreti ödenir. Söz konusu huzur ücreti ödenmesinde Mali Hizmetler Müdürü hakkında 631 Sayılı Kanunun Hükmünde Kararnamenin 12 nci maddesi hükmü uygulanmaz.

(2) 213 sayılı Vergi Usul Kanunun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere oturum başına ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar aşağıdaki şekilde uygulanır:

ÜNVANLAR	SINIR TUTAR	GÖSTERGE
Uzlaşma Komisyon Başkanı	1 Oturumu Geçemez	20.250
Mali Hizmetler Müdürü/ Gelir Şube Müdürü	2 Oturumu Geçemez	13.350
Üye	4 Oturumu Geçemez	6.225

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 19- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurumlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda veya yangınla mücadelede bilfiil çalışan personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla koruyucu gıda maddeleri, gıda yardımı olarak verilir.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Ek gösterge ve yansıtma oranları

MADDE 1- (1) Mevcut ek gösterge rakamı 3600 ek göstergeden fazla olanlar hariç olmak üzere, 1. Dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerinin ek gösterge rakamı 3600 olarak, diğer alt derecelerdeki kamu görevlilerinin ek gösterge rakamları ise emsal personel için uygulanan ek gösterge rakamına göre düzenlenir.

(2) Ek gösterge tazminat yansıtma oranlarının artırılması suretiyle iyileştirme yapılır.

(3) Yukarıdaki düzenlemeler 15.03.2024 tarihine kadar tamamlanır.

Mühendis ve mimarların özlük hakları

MADDE 2- (1) Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı istihdamına yönelik mevzuatta düzenleme yapılması suretiyle mali, özlük, emeklilik haklarının iyileştirilmesine ve ek gösterge tazminat yansıtma oranlarının artırılmasına ilişkin düzenlemeler yetkili sendikanın katkı ve katılımıyla 2024 yılı içerisinde tamamlanır.

Teknik hizmetler sınıfında yer alan personelin özel hizmet tazminatı

MADDE 3- (1) Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan personelden 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün;

a) 1 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri

itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

b) 1 inci sırasının (c) ve (d) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

c) 2 inci ve 3 üncü sıralarında sayılanların anılan sıralara göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan,

ç) 4 üncü sırasında sayılanların anılan sıraya göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan,

ilave edilir.

Hukuk birimlerinde çalışanlara ek ödemeler

MADDE 4- (1) Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde görev yapan diğer personele 6.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutarda pay verilir.

İmam kadrosundaki personele evlendirme yetkisi

MADDE 5- (1) Evlendirme Yönetmeliğinin 7 inci maddesi hükümlerine göre belediyelerde imam kadrosunda çalışan personele evlendirme yetkisi verilmelidir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılması

MADDE 6- (1) Yerel Yönetim Hizmet kolu kapsamındaki kurumlarda görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarının açılmasında, kurumların takdir yetkisi sınırlandırılmalı ve keyfi uygulamalar engellenmelidir. Boşalan kadrolar için en geç üç yıl içerisinde görevde yükselme ile unvan değişikliği sınavlarının açılması mecburi hale getirilmelidir. Sözlü sınav kaldırılmalıdır.

İtfaiye ve zabıta personeline hizmet sınıfı düzenlenmesi

MADDE 7- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmasına veya teknik sınıfa dâhil edilmesine ilişkin çalışma yapılacaktır.

Çalışma ortamlarına yönelik tedbirler

MADDE 8- (1) Yerel yönetim personelinin ve özellikle zabıta personelinin güvenliklerinin sağlanması için gerekli tedbirlerin alınması sağlanmalıdır.

(2) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik ve güvenlik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.

(3) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

Vardiya tazminatı

MADDE 9- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

Uzmanların özel hizmet tazminatı

MADDE 10- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Uzman kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Defin hizmetlerinde görev yapanların hakları

MADDE 11- (1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, kazanılmış hak aylık dereceleri esas alınır. Bu Toplu Sözleşme döneminde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "VI- Din Hizmetleri Sınıfı" başlıklı bölümünün (c) bendinde belirlenmiş olan uygun ek göstergelerden yararlandırılır. Bu şekilde ek göstergeden yararlandırılanların diğer her türlü mali hakları da Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanlar esas alınarak belirlenir.

(2) Defin hizmetlerinde görev yapan personel fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilir.

(3) Defin hizmetlerinde görev yapan personele ödenen fazla çalışma ücretleri vergiden istisna tutulur.

(4) Defin hizmetlerinde görev yapanların birinci derece yakınlarının cenaze giderleri belediyeler tarafından karşılanır.

(5) Defin hizmetlerinde görev yapanlara periyodik olarak psikolojik destek verilir.

İtfaiye ve zabıta personelinin şehitlik ve gazilik hakkı

MADDE 12- (1) İtfaiye ve zabıta personeli ile afet bölgelerinde görev yaparken vefat eden veya yaralanan diğer kamu görevlileri 2330 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde sayılanlar gibi şehitlik ve gazilik haklarından faydalanır.

Biyolog ve kameramanların hizmet sınıfı

MADDE 13- (1) Biyolog ve kameraman unvanlı kadrolarda bulunanlar, Teknik Hizmetler sınıfına alınmalıdır.

Toplu sözleşmeye ilişkin genelge

MADDE 14- (1) Yerel yönetim hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin Resmi Gazetede yayımlanmasını izleyen 30 gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca, toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması talimatını içeren genelge yayımlanarak yerel yönetimlere gönderilir.

Kadroya geçen personelin nakil hakkı

MADDE 15- (1) 7433 sayılı kanun gereği hizmet kolumuzda kadroya geçen sözleşmeli personel, hizmet kolu dışındaki kurumlara da nakli yapılabilir.

Kamu görevlilerinin yıllık izinleri

MADDE 16- (1) Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinin, yıllık izin kullanmaya başladıkları gün ile yıllık izinlerinin bittiği gün arasında kalan dönem içerisinde, 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler veya hafta tatili günü kapsamına giren günler yıllık izin kullanılmış sayılan günlere dahil edilmez. Ancak, anılan Kanuna göre yarım günü tatil olarak belirlenen günler ile anılan Kanunun 2 maddesinin ikinci fıkrası gereğince tatil kapsamına girecek Cumartesi günleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

(2) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa tabi kamu görevlilerinden sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanlar da yukarıdaki hükümlerden aynı şekilde yararlanır.

(3) Yıllık izinlerin kullanılmayan süreleri iptal edilmez.

İtfaiye personeline kadro çalışması

MADDE 17- (1)Belediye ve bağlı kuruluşlarda norm kadro uygulaması ile birlikte itfaiye kadrolarından itfaiye Onbaşısı, itfaiye başçavuşu ve itfaiye grup amir yardımcısı kadrosundaki personelin "İtfaiye Çavuşu" kadrosuna, İtfaiye grup amiri ve itfaiye müdür yardımcısı kadrosunda olanların ise "İtfaiye Amiri" kadrosuna atanması için çalışma yapılmalıdır.

Bayram ikramiyesi

MADDE 18- (1) Kamu görevlilerine, Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) 2 katı tutarında bayram ikramiyesi net olarak ödenir.

Müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunanların özel hizmet tazminatı

MADDE 19- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer

Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentlerinde kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

MADDE 20- (1) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğe ve İl Özel İdareleri ile İl Özel İdarelerinin Üyesi Oldukları Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğe; müdürlük veya şube müdürlüğü görevine asaleten atanma için aranan sınav hariç tüm şartları taşıyıp da müdürlük görevini 8 yıl kesintisiz olarak sürdürenlerin kurumlarına yazılı müracaatları halinde, görevde yükselme sınavına girmeksizin bir defaya mahsus olarak müdürlük veya şube müdürlüğü görevine atanmalarına dair geçici madde eklenir.

MADDE 21- (1) Yerel yönetim hizmetleri kapsamındaki kamu görevlilerine uyarma, kınama ve aylıktan kesme disiplin cezaları bir defaya mahsus affedilerek sicilden terkin edilir.

MADDE 22- (1) 10 Yıl hizmet tamamlayan engelli çalışanlara yeşil pasaport hakkı tanınmalıdır.

(2) Yeşil pasaport 5. derecedeki memur personellere kadar verilmelidir.

MADDE 23- (1) 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin beşinci fıkrasında yer alan "dört saat" ibaresi "sekiz saat" olarak uygulanır.

Zam ve tazminatlar

MADDE 24- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

MADDE 25- Depremden etkilenen personele psiko-sosyal destek verilir. Kişisel gelişimleri ve psikolojik iyi oluş halinin desteklenmesi için çalışmalar yapılır.

Afet tazminatı

MADDE 26- 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, kadrolarının bulunduğu kurumları tarafından en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'ünü geçmemek üzere afet tazminatı ödenir.

MADDE 27- (1) Engelli çalışanların kullandığı tıbbi malzeme, vücut dışı protez ve ortezlerden, görmeye yardımcı tıbbi malzemelerden, sağlık raporunda hayati önemi haiz olduğu belirtilmeyen diğer protezler ve ortezlerden, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinden katkı payı alınmayacak şekilde mevzuat düzenlemesi yapılır.

(2) Engelli çalışanların ayaktan tedavilerinde kullanılan ortez, protez, tıbbi malzeme ve sarf malzemeleri ile bu cihazların bakım ve onarımı giderleri iyileştirilir ve SGK tarafından karşılanır. SGK tarafından karşılanmayan miktar kurumca ödenir.

(3) Engelli çalışanların kullandığı tıbbi malzeme, protez, ortez, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinin, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği Eki EK-B-2 Ödenmeyen malzemeler listesinden 11 inci sıradaki "spor protezi" ifadesi çıkarılır. Ek-3/C-5 maddesinde belirtilen özellikli tekerlekli sandalyeler EK-3/C maddesinde yer alacak şekilde düzenleme yapılır.

(4) Deprem nedeniyle engelli olan veya deprem öncesi engelli olup da deprem bölgesinde yaşayan engelli bireylerin protez, ortez, yardımcı araç ve gereçler, aktif tekerlekli sandalye, ayağa kaldıran tekerlekli sandalye, miyoelektrik protez, karbon ortez veya protez, spor protezi ve ortezi, spor tekerlekli sandalyesi ve bir spor branşına ait talep ettiği engelliği ile ilgili spor malzemesi SUT kapsamında olup olmadığına ve SUT kapsamında olanların da fiyat miktarına bakılmaksızın piyasa şartlarına uygun olarak ivedilikle temin edilir.

(5) Yukarıdaki maddede bahsedilen malzemelerin temini için Devlet veya Üniversite Hastanelerinden birinden alınmış üç imzalı doktor raporu ve reçetesi yeterli olur.

(6) 11 il deprem bölgesinde yaşayan engelli bireylerin yukarıda bahsedilen protez, ortez, tekerlekli sandalye, yardımcı araç-gereç gibi tıbbi malzemelerin yenilenmesinde belli sürenin doldurulmuş olması şartına bakılmaz.

MADDE 28- (1) Hizmet kolumuzdaki personelin bakmakla yükümlü olduğu eşi, çocukları ve aynı çatı altında yaşayan anne, baba veya yargı kararı ile vasi tayin edilmesi kaydıyla kardeşinin; Engellilik Ölçütü, Sınıflandırması ve Engellilere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yetkili hastaneden alınması şartı ile raporunda "ağır engelli" ibaresi olan yakınlarının bakımı maksadıyla, her engelli birey için ayrı olmak üzere günde 1 saat günlük bakım izni verilir. Bu sürenin gün içerisinde kullandırılma zamanı personelin isteğine göre düzenlenir.

(2) Engelli çocuk sahibi anne ve babanın her ikisinin çalışması durumunda bu izin alınan beyana istinaden birine kullandırılır. Anne ve babadan birinin çalışması durumunda, alınan beyana ve gerekçeye istinaden çalışan ebeveyne bu izin kullandırılır. Her engelli birey için ayrı olmak üzere bir gün içerisinde, günlük bakım izni veya günlük eğitim izinlerinden sadece biri kullanılır.

MADDE 29- (1) Sağırların, işitme ve görme engelli bireylerin de yayın hizmetlerine herkes gibi erişimi bir haktır. Bu çerçevede internet sitelerinde, sosyal medya araçlarında, basılı yayınlarda, süreli / süresiz yayınlarda sesli tasvire, Türk İşaret Dili Çevirisi ile görüntülü yayınlara ve Braille Alfabe ile kabartma yayınlara yer verilir. Bilginin herkes için erişilebilir hale gelebilmesi maksadıyla kamu kurum ve kuruluşlarının internet sayfaları bir yıl içerisinde Web İçeriği Erişilebilirlik Yönergeleri (WCAG) doğrultusunda yeniden düzenlenir.

MADDE 30- Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte emekliye ayrılmak istemeyen kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

MADDE 31- (1) Çocuk yardımı ödeneği iki kat artırımlı ödenir.

(2) Kamu görevlisinin ikamet ettiği şehir dışında okuyan üniversite öğrencisi olan çocuğu için çocuk yardımı ödeneği dört kat artırımlı ödenir.

İtfaiye şoförlerinin hakları

MADDE 32- "Şoför" unvanlı kadrolarda bulunanlardan 31.07.2023 tarihinden önce itfaiye teşkilatında görevlendirilmiş olup da bir itfaiye aracının kullanımıyla ilgili yükümlülükleri kayıt altına alınmak suretiyle 01.01.2024 tarihi itibarıyla da fiilen itfaiye aracı kullananlar yazılı olarak müracaatları ve boş kadro olması kaydıyla, İtfaiye Yönetmeliğinde yer alan 30 yaş şartı aranmaksızın itfaiye eri kadrolarına atanır.

MADDE 33- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "30.000" olarak uygulanır. 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre yapılan ödemeler sonucunda yıl içinde ödenecek vekâlet ücretinin yıllık tutarını dolduramayanlara eksik kalan tutar ilgili idarenin bütçesinden ödenir.

(2) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'nin 14 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının (a) bendindeki "%55" oranı "%75" olarak, "%40" oranı "%20" olarak uygulanır.

MADDE 34- (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve

hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün I inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

MADDE 35- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

MADDE 36- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

MADDE 37- (1) Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlar, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar ile bunların eşleri hariç olmak üzere kamu görevlilerine 15.000 göstergesinin aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay aylıklarıyla birlikte kira yardımı yapılır.

(2) Eşlerden her ikisinin de kira yardımına müstehak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır. Bu yardım, sair ödemelerde aylık kavramına dâhil edilmez ve yardıma hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

MADDE 38- (1) Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine,

a) 2024 yılı için 3.000 TL,

b) 2025 yılı için 4.000 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında ayni olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 6.000 TL'den, yazlık-kışlık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 8.000 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde ayni olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkrada belirtilen tutarlar, 2025 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin ayni olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

(4) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dahilinde faydalandırılır.

MADDE 39- (1) Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu "Mobbing Kurulları" oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiilleriyle ilgili olarak disiplin soruşturması açılır.

Mali Sorumluluk Zammı

MADDE 40- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ve yerel yönetimlerde görev yapan veznedar ve tahsildar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı %50 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 41- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesinin (A) fıkrasında belirtilen "doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplamda onaltı hafta" ibaresi "doğumdan önce on altı, doğumdan sonra on altı hafta olmak üzere toplamda otuziki hafta" olarak uygulanır.

(2) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere, 657 sayılı Kanunun 104. maddesinde düzenlenen süt izninin analık izninin bitimini müteakip ikinci altı aylık dönem için belirlenen süre de üç saat olarak uygulanır.

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesinin (D) fıkrasında belirtilen "ilk altı ayda" ibaresi "ilk yılda" ve "ikinci altı ayda" ibaresi "ikinci yılda" olarak uygulanır.

MADDE 42- Sağlıklı hayat için sigara içmeyi bırakan kamu görevlilerine aylık 500 TL sağlıklı hayata destek primi ödenir.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2023

TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLU TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 04/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikasının (TOÇ BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla 04.08.2023 tarihinde oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Toplu taşıma

MADDE 1- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736

sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır.

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

MADDE 2- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

MADDE 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ye göre ek ödeme verilmesi

MADDE 5- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı

tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

MADDE 6- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Fark ödemesi

MADDE 7- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 8- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

B) 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Yangın tazminatı

MADDE 1- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden;

a) Orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (3000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu

bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (30000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

b) Orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla personelin fiilen görev yapmak üzere hazır bulunduğu ancak uçuş faaliyetinin gerçekleşmediği günler için birinci fıkrada geçen 3000 rakamı 1000 olarak uygulanır.

OGM personeline koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 2- (1) Orman yangınları ile mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

OGM personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 3- (1) Orman Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 4- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. Koruyucu gıda yardımının temin edilememesi durumunda söz konusu personele fiilen görev yaptığı her gün için 50 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Koruyucu Gıda Yardım bedeli nakdi olarak ödenir.

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

MADDE 6- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastrosu hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 7- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

MADDE 8- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis ve Veteriner Hekim unvanlı kadrolarda bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda

90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 11- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler için nöbet tutan personele, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme

MADDE 14- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme döner sermaye işletmesi olan kurumlarda öncelikle döner sermaye

bütçesinden, döner sermaye bütçesi yetersiz olan veya döner sermaye işletmesi olmayan kurumlarda ise genel bütçeden veya ilgili kurum bütçesinden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine ilave ücret

MADDE 15- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 16- (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde çalışan memur ve sözleşmeli personele, 375 sayılı KHK'ya ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 17- (1) Atatürk Orman Çiftliği müdürüne 8000 gösterge, Atatürk Orman Çiftliği müdür yardımcısı ile diğer müdür kadrolarında bulunanlara 6000 gösterge, diğer personele ise 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 18- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde ve kırsal kalkınma programlarının uygulanmasına yönelik faaliyetlerde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TKDK destek personeline ilave ücret

MADDE 19- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek

personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave edilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Üretimi teşvik primi tutarının ek ödemeden mahsuplaşmaması

MADDE 1- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri kârından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemeden mahsuplaşma yapılmaz.

Doğa Koruma ve Milli Parklar personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 2- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla %80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A ve 4/B maddelerine tâbi personele katkıları oranında üretimi teşvik primi olarak ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik priminin yıllık brüt tutarı, dağıtıma esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik primi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele yılda bir defa ve 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 3- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personele, işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından olmak üzere Üretimi Teşvik Primi ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik

priminin yıllık brüt tutarı, dağıtıma esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere yılda bir defa işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Orman Genel Müdürlüğü personeline döner sermaye kâr payı ödenmesi

MADDE 4- (1) Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen döner sermaye faaliyet kârının %50'si, OGM kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçenlere katkıları oranında "Döner Sermaye Kâr Payı" olarak ödenir. Personele verilecek Döner Sermaye Kâr Payının yıllık brüt tutarı, dağıtıma esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez.

(2) Döner Sermaye Kâr Payının dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Döner Sermaye Kâr Payı ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

TİGEM ve TMO personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 5- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

Mahsul alım primi

MADDE 6- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mahsul Alımı Primi ödenir.

Hasat primi

MADDE 7- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Hasat Primi ödenir.

ESK personeline prim ödemesi

MADDE 8- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda prim ödenir.

Kontrol görevi yapan personelin ek özel hizmet (arazi) tazminatı

MADDE 9- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden; gerçek ve tüzel kişilere ait gıda, tarım ve hayvancılık işletmelerinde fiilen kontrol görevi yürütenlere, başkaca bir şart aranmaksızın 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenir.

Tarım ve ormancılık hizmet kolunda görev yapan idarecilerin tazminatları

MADDE 10- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan bölge müdürü, il müdürü, baş müdür, ilçe müdürü, şube müdürü ve diğer müdür unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılanların yardımcıları ile müşavir, baş uzman unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

MADDE 11- (1) Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan TKDK personeline, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için en yüksek Devlet Memuru aylığının %3'ü oranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı %60'ı geçemez.

(2) Yurtiçi geçici görevlendirilen TKDK personeline, geçici görevlendirmenin 10. gününden sonraki her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

(3) TKDK personelinden, yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından her bir dil için, (A) düzeyinde başarılı olanlara 1500, (B) düzeyinde başarılı olanlara 1000, (C) düzeyinde başarılı olanlara 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık yabancı dil tazminatı ödenir.

(4) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda kısmi zamanlı uzman olarak istihdam edilmekte iken, 5/4/2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7442 sayılı Kanunla, 4/5/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Hizmetleri Hakkında Kanuna eklenen Geçici 3. Madde kapsamında İdari Uzman pozisyonlarına atanan sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %30 artırımlı ödenir.

(5) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda Uzman, Denetçi, Mütercim olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %10 artırımlı ödenir.

Yıpranma tazminatı

MADDE 12- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre “Tehlikeli” ve “Çok Tehlikeli” iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele her yıl için “5.000” gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda “Yıpranma Tazminatı” ödenir.

Büyük proje tazminatı

MADDE 13- (1) Büyük Proje Tazminatı’nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanına haiz personel de aynı usullerle faydalanır. Bu hükme göre ilave ödemeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'1uk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda Veteriner Hekim unvanına haiz personel sayısı da ilave edilir.

Sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personele ilave ücret

MADDE 14- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı personelden, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlara; çalıştıkları her gün

için, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen özel hizmet tazminatı tutarında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen üç aylık toplam özel hizmet tazminatı tutarını geçemez. Emsal personel değerlendirmesinde veteriner hekim için mühendis; veteriner sağlık teknikeri, sağlık teknikeri ve laborant için tekniker; veteriner sağlık teknisyeni ve sağlık teknisyeni için teknisyen unvanları dikkate alınır.

Sözleşmeli orman muhafaza memurlarının ek ödeme oranları

MADDE 15- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan sözleşmeli orman muhafaza memurlarının ek ödeme oranları; 657 sayılı DMK'nın 4/A maddesine göre kadrolu statüde görev yapan orman muhafaza memurlarının yararlandığı ek ödeme oranı ile aynı uygulanır.

Yüksek lisans ve doktora derecesini elde etmiş personelin ek ödemesi

MADDE 16- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlayanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına, Yüksek Lisans için 20 puan, Doktora için 40 puan ilave edilir.

Mali sorumluluk tazminatı

MADDE 17- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, muhasebe yetkilisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 5.000 gösterge rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

Mühendis ve Veteriner Hekimlerin ek ödeme ve tazminatları

MADDE 18- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Mühendis ve Veteriner Hekim unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve

Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Biyolog ve kimyagerlerin zam, tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 19- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 2 inci sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" Bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibari ile öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Biyolog ve Kimyager unvanlı personel için de uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personel" başlıklı bölümün (a) fıkrasında belirtilen ek ödeme oranlarından dereceleri itibariyle birinci fıkrada sayılan personel de yararlandırılır.

Sosyolog, ekonomist, istatistikçi ve sivil savunma uzmanlarının ek ödeme ve tazminatları

MADDE 20- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Sosyolog, Ekonomist, İstatistikçi ve Sivil Savunma Uzmanı unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni, sağlık teknikeri/teknisyeni, laborant ve orman muhafaza memuru unvanlı personelin ek ödeme ve tazminatları

MADDE 21- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni, laborant ve orman muhafaza memuru unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 25 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Gece çalışma ek ücreti

MADDE 22- (1) Tarım ormancılık hizmet kolu kapsamında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, yapmış olduğu hizmetin gereği olarak akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenir.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin "ek ödeme oranları" ve diğer hükümler

MADDE 23- (1) TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan ajans amiri, şef, muhasebeci, tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni unvanlı personelin 375 sayılı KHK eki (I) sayılı Cetvele göre yararlandıkları ek ödeme oranlarına ajans amiri için 35 puan, sayılan diğer unvanlar için 25 puan ilave edilir.

(2) TIGEM ve TMO'da 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan personele 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E-Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için en yüksek Devlet Memuru aylığının %2'si oranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutan %40'ı geçemez.

Sözleşmeli personele harcırah ödenmesi

MADDE 24- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personel, 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 50. Maddesinde ön görülen harcırah ödemelerinden aynı usul ve esaslara göre faydalandırılır.

Şeker Kurumu ve TAPDK personeline fark tazminatı

MADDE 25- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'na, Mülga Şeker Kurumu'ndan devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.

(2) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Mülga Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan Tarım ve Orman Bakanlığı'na devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Hizmet sınıfı değişikliği

MADDE 1- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

(2) Bu hizmet kolunda Eksper unvanında çalışan personel Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

MADDE 2- (1) TKDK personelinden en az 15 yıl hizmeti olanlara; haklarında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun İkinci Kitap Dördüncü Kısım Dördüncü, Beşinci, Altıncı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan dolayı soruşturma veya kovuşturma bulunmaması kaydıyla hususi damgalı pasaport verilebilir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 3- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile benzeri görevlerde çalışanlar yılda 60 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

Tarım-Orman çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi

MADDE 4- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet kolunda görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle işlenen ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nda yer alan kasten yaralama (Madde 86), tehdit (Madde 106), hakaret (Madde 125) ve görevi yaptırmamak için direnme (Madde 265) suçlarında;

a) İlgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılır.

b) Türk Ceza Kanunu'nun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmaz."

Lisans tamamlama

MADDE 5- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

Resmi silah amortisman bedelleri

MADDE 6- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü personelinden; mevzuat gereği silah taşımaya yetkili olup, emekli olan personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahlarını, amortisman bedelleri düşülerek satın alabilirler.

Helal gıda

MADDE 7- (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

(2) Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikasını temsilen hizmet kolunda yetkili sendika tarafından bildirilen birer üye atanır.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 8- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet Koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden sadece hizmet kolunda yetkili sendika üyeleri faydalanır. Hizmet kolunda yetkili sendika haricindeki sendikalara üye olanlar sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmayanlar ise sendika aidatının iki katı tutarında hizmet kolunda yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden faydalanabilirler.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2023

BAYINDIRLIK, İNŞAAT VE KÖY HİZMETLERİ KOLU BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 04/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikasının (Bayındır Memur-Sen) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A. 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personele yeni unvan verilmesi,

Madde 1- (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğünün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi yönünde çalışma yapılacaktır.

Seyyar görev tazminatı

Madde 2- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel İzleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

B. 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile göreve hazır personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TKGM personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 2- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Tapu Kadastro Tazminatı

Madde 3- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Milli Emlak Genel Müdürlüğü kadrolarında merkez ve taşra teşkilatında memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde, arazide fiilen çalışanlar ile yapılan işlemlerin tapu tescili ile ilgili işlemlerinde çalışan personellere, döner sermaye bütçesinden ödenmek üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tapu ve kadastro tazminatı ödenir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme

Madde 4- (1) 6083 sayılı sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline

Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunun 8. Maddesinin Dördüncü fıkrası "Döner sermaye geliri elde edilmesine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve Taşra personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden ödenmek üzere, kendilerine 5000 rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan, yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilir." şeklinde uygulanır.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 5-(1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

Madde 6- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

Şube Şefliği Görevi Yapanlara İlave Ödeme

Madde 7- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şeflikleri ile Şube Şefliklerinde Fiilen Şube Şefi olarak görev yapanlara aylık ilave 1500 TL ücret ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

Madde 8- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Karayolları Karla Mücadele ve Yol Tazminatı

Madde 9- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, arazide fiilen görev yapanlara ilgili bütçe kaleminden karşılanmak üzere, aylık (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı fazla çalışma ücreti

Madde 10- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden şikâyet, ihbar, denetim, tespit ve kontrollük hizmetleri ile, milli emlak birimlerinde çalışan personelden normal çalışma saatleri

dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 11- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 12- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında, normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 13- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı

Madde 14- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 3000 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Toplu taşıma

Madde 15- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

AFAD Personeline İlave Ödeme

Madde 16- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları yiyecek yardımı yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, aylık 2100 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

C. NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Koruyucu Gıda Yardımı

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda birfiil çalışan personele gıda yardımı ödenir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu ortamlarda çalışan personelin zamları

Madde 2- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında zehirli, gazlı ve radyasyonlu çalışma ortamlarında fiilen görev yapan personelin 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin karara ekli (I) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün Dipnot 2.nci sırasına gore yararlanmakta oldukları iş riski zammı puanları bir kat artırımlı ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin ek ödemeleri,

Madde 3- (1) Tapu Müdürlüğü personelinden, Tapu Sicili Tüzüğünün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Kadastro Müdürlerinin ek ödemeleri

Madde 4- (1) 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Kadastro Müdürü kadrosunda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Kadastro Müdürlüklerinde Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 5- (1) Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Tapu ve Kadastro hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında Çalışanlara İlave Ücret

Madde 6- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında görev yapan personele çalıştıkları her gün için 100 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Arşiv Memurlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

Madde 7- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Tapu ve

Kadastro Genel Müdürlüğüne ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Arşiv Memuru" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personellerin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

Karayollarında çalışan personele tayın bedeli verilmesi

Madde 8- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü Kadro ve Pozisyonlarında görev yapan personellere 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Madencilik faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesinde gündelik

Madde 9- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, İlbank A.Ş ve Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı tarafından Madencilik ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışında görevlendirilen merkez ve taşra personeli hakkında da 3213 sayılı Maden Kanununun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 10- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü birimlerinin Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kurul üyelerinin huzur hakkı

Madde 11- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapan personelden 21.07.1983 tarih ve 5879 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanununun 55 inci maddesinin değişik dördüncü fıkrası uyarınca toplantılarda fiilen raportörlük ve onama işlemi yapanlara söz konusu madde kapsamında huzur hakkı ödenir.

Kontrollük hizmetlerinde ilave ödeme

Madde 12- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapanlardan, 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi gazete de yayımlanan 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 97 nci maddesi kapsamında etüd, tespit, denetim ve kontrol görevi yürüttükleri her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Ek Ödeme

Madde 13- (1) Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığında İlgili mevzuat uyarınca yürütülen Kontrol, Denetim ve tespit faaliyetlerinde görevlendirilen ve denetçi belgesine sahip personel ile aynı veya benzer ünvanlı pozisyonlarda istihdam

edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye gore yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı personeline tayın bedeli verilmesi

Madde 14- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan kamu görevlilerine 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Birlik Müdürlerinin ek ödemesi

Madde 15- (1) Afet ve Acil Durum Başkanlığı kadrolarında Birlik Müdürü Unvanında fiilen görev yapanlara 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan ilave edilir.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 16- Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir

AFAD tazminatı

Madde 17- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, aylık (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda AFAD tazminatı ödenir.

DAP,GAP,KOP ve DOKAP Kapsamında çalışanlara Büyük Proje Tazminatı ödenmesi;

Madde 18- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkinma idaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında çalışan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

Fazla Çalışma Ücreti

Madde 19- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi

Bölge Kalkinma idaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında çalışan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İlbank Personel Tavan Ücretleri

Madde 20- (1) İller Bankası A.Ş personeli ücretinin tespitinde 2393 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının 3. Maddesinde b fıkrasında belirlenen ücretler uygulanır. Personele ödenen her türlü sosyal yardım, Temettü ve Performans Primi ödemelerinde bu tavan sınırı uygulanmaz.

Sosyal Denge Tazminatı

Madde 21- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İller Bankası A.Ş kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi ölçütlere göre farklı olarak belirlenebilir.

Doğum Yardımı

Madde 22- (1) İller Bankası A.Ş kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 1 brüt maaş tutarında doğum yardımı ödemesi yapılır. Bu madde kapsamında yapılacak ödeme maaş tavanı hesabına dâhil edilmez.

Kontrolörlük ve Sigorta Gelirleri

Madde 23- (1) 08.02.2011 tarihli 6107 sayılı Kanunun 13/4 maddesi, İller Bankası A.Ş. Ana Sözleşmesinin Mali ve Sosyal Haklar başlıklı 30. Maddesi ve anılan kurumun Yönetim Kurulu'nun 10.03.2011 tarihli ve 10/113 sayılı kararı gereğince ödenmesi gereken Bakiye Kontrolörlük ve Sigorta Hizmeti Gelir alacağının personele ödenmeyen kısmının ödenmesi hususunda çalışmalar yapılacaktır.

Ek Özel Hizmet Tazminatı

Madde 24- (1) Toplu Konut İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Zam ve Tazminatlar" başlıklı 152. maddesi gereğince ek özel hizmet tazminatı alması gerekenlere bu kapsamda ödeme yapılır.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 25- (1) Toplu Konut İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık ilave 750 TL ücret ödenir.

D. NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Lisans Tamamlama

Madde 1- (1) Bu hizmet kolunda çalışan 4688 sayılı kanuna bağlı kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Mesleki Sorumluluk Fonu

Madde 2- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine akitli ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanunun 1007. Maddesinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasıt aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

İşçilikte Geçen Sürenin Sayılması

Madde 3- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi (büro personeli) olarak çalışırken, 5620 sayılı kanun ile 657 sayılı kanuna tabi kadrolara atanan personelin (özelleştirme nedeniyle kapatılan kurumlardan TKGM'ye devredilen personel dahil) aynı görevi yürütmeleri nedeniyle geçici işçi olarak çalıştıkları sürelerin kadro/derecelerine sayılmasına karar verilmiştir.

Araçlara Kasko Yapılması

Madde 4- (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlara ait teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım

faaliyetlerine katılan araçların kasko sigortası giderleri, bütçeye bu amaçla konulacak olan ilgili tertiplerinden karşılanır.

Enformasyon Memuru, Kameraman ve Otobüs Kaptanlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

Madde-5 (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlına ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Enformasyon Memuru, Kameraman ve Şöför (Otobüs Kaptanlığı bölüm mezunu)" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

İller Bankası A.Ş. Çalışanlarına Yeşil Pasaport Hakkı

Madde 6- (1) 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14. Maddesine "6107 sayılı sayılı İller Bankası AŞ. Hakkında Kanunu'na tabi banka personeli" ibaresinin eklenmesine karar verilmiştir.

İş Sonu Tazminatı

Madde 7- (1) 6107 Sayılı İller Bankası A.Ş. Hakkında Kanunu'nun 12. Maddesi "Bankada Sözleşmeli Statüde çalışan personele, toplam ödemelere konu olan brüt tutarı üzerinden (Kıdem tazminatı tavanını aşmamak şartıyla) iş sonu tazminatı ödenir" şeklinde uygulanır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2023

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLU ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU TASLAĞI

ANKARA 05/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikasının (ENERJİ BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Ücretsiz sosyal servis

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile

fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2024 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

MADDE 2- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

Vardiya servisi

MADDE 3- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma bedeli ödenir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 4- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu tarafından gerçekleştirilen madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Lojmandan faydalanma

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

B) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerine koruyucu giyim malzemesi ayni veya nakdi verilir. Giyim malzemelerinin standartlarına ilişkin usul ve esaslar ile edinim şekli kamu kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz okul servisi

MADDE 2- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Servis hizmetinin sunulamadığı yerlerde diğer statülerdeki personelin çocukları için sağlanan ayni ve nakdi imkânlar kamu görevlilerinin çocukları için de sağlanır.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

MADDE 3- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Yük Tevzi İşletme Müdürlüklerinde görev yapan işletme müdürü ve yardımcıları ile vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

ÇAYKUR kampanya primi

MADDE 4- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden;

a) 100. Yıl Pazarlama ve Üretim Bölge Müdürlüğü, Muratlı, İkizdere, Hemşin Organik ve Çamlıhemşin Çay Fabrikalarında çalışanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %50'si kadar,

b) Kalkandere, Taşçılar, Bölümlü, Karaca, Hayrat, Kendirli, Kalecik, Büyükköy, Musadağı Çay Fabrikalarında çalışanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %40'ı kadar,

c) Azaklı, Çiftlik, Ortapazar, Selimiye, Camidağı, Salarha, Ambarlık, Pazarköy, Güneysu Ulucami, Veliköy Çay Fabrikalarında çalışanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %30'u kadar,

ç) Merkez ve taşra teşkilatından yukarıda sayılanlar haricinde kalan işyerlerinde çalışanlara ise her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i kadar, kampanya primi ödenir.

Bazı Genel Müdürlüklerin personeline servis hizmeti

MADDE 5- (1) TKİ ve EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dâhil), TKİ Tavşanlı İşletme Müdürlüğünde görev yapanlar için (Kütahya'da ikamet edenler dâhil), ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma Bor İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

(2) ÇAYKUR Genel Müdürlüğüne bağlı 100. Yıl Bölge Müdürlüğü, Muratlı, İkizdere, Hemşin Organik ve Çamlıhemşin fabrikaları, TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk, Üzülmez, Kozlu, Karadon, Amasra İşletme Müessese Müdürlükleri ile TEİAŞ Tepeören İşletme ve Bakım Müdürlüğünde görev yapanlar için ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 6- (1) TEİAŞ Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için dokuz yüz (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı beş bin dört yüz (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım birimlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 7- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım birimlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına ayrıca 25 puan ilave edilir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi

MADDE 8- (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ Genel Müdürlüklerinin merkez ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her gün için günlük üç yüz (300) gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylıklara ilişkin hükümlere göre yüksek gerilim ilave ücreti ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilısu Projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 100 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğü, 4. Bölge Müdürlüğü (Konya), 7. Bölge Müdürlüğü (Samsun), 5. Bölge Müdürlüğü (Ankara), 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 12. Bölge Müdürlüğü (Kayseri), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van) 18. Bölge Müdürlüğü (Isparta), 24. Bölge Müdürlüğü, (Kars), 19. Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20. Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22. Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23. Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 75 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında,

c) Yukarıda sayılanlar haricindeki taşra teşkilatı ile merkez teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında, fazla çalışma ücreti ödenir.

EÜAŞ personeline ek ödeme,

MADDE 10- (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Alpaslan, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya, Yusufeli ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Doğu Karadeniz ve Yöresi, Ilısu, Obruk, Dicle ve yöresinde görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 60 puan ilave edilir.

(2) 18 Mart Çan Termik, Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlükleri, Çayırhan Termik ve Çayırhan Linyit işletme müdürlükleri, İstanbul Doğalgaz KÇS, Tekirdağ Doğalgaz KÇS, Karapınar maden etüt tesis müdürlüklerinde, Hirfanlı ve yöresi, Birecik Nizip HES işletme müdürlüklerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

(3) Merkez ve taşra teşkilatından yukarıda sayılanlar haricinde kalan işyerlerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Şeker fabrikaları kampanya primi

MADDE 11- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü merkez

teşkilatında görev yapan personele en yüksek devlet memuru aylığının %25'i kadar her ay kampanya primi ödenir.

(2) Taşra teşkilatında görev yapan personele en yüksek devlet memuru aylığının %50'si kadar her ay kampanya primi ödenir.

Ölçü ve ayar görevini yerine getirenlerin iş riski zammı

MADDE 12- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlar veya başka unvan ve kadrolarda bulunmalarına rağmen bu görevi fiilen ifa edenlere 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre faydalanmakta oldukları iş riski zammına 2500 puan ilave edilir.

ETİ MADEN personeline ilave ödeme

MADDE 13- (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir,

(2) Bandırma İşletme Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(3) Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 75 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

MADDE 14- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(3) Yer altında çalışan personele ise bu ödeme için 100 puan ilave edilir.

TTK personeline ilave ödeme

MADDE 15- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.
(3) Yer altında çalışan personele ise bu ödeme için 100 puan ilave edilir.

DSİ personeline su tazminatı

MADDE 16- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilâtına dâhil kadro veya pozisyonlarında bulunan personele her ay en yüksek devlet memuru aylığının %35'i kadar su tazminatı ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 17- (1) Bu Hizmet kolu kapsamında çalışan memur ve sözleşmeli personelden resmi, dini, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde hizmetin kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 20 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar ücret ödenir.

(2) Bu Hizmet kolu kapsamında çalışan memur ve sözleşmeli personelden idari izinli olunan günler ile normal işgünü dışında kalan günlerde hizmetin kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 10 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(3) Bu Hizmet kolu kapsamında çalışan memur ve sözleşmeli personelden resmi, dini, ulusal bayram, genel tatil günleri ile idari izinli olunan günlerde ikamet ettikleri yerden ayrılmayarak faaliyetlerin 7/24 devamını sağlamak için arıza nöbeti tutan veya acil ivedi durumlar için hazır bulundurulan personele, her nöbet günü için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Araç kullananlara ilave ücret ve araçlara kasko yaptırılması

MADDE 18- (1) Bu hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç veya iş makinası kullanarak yerine getirenlere; unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 4000 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayrım yapılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarınca kasko sigortası yaptırılır.

Türk Standardları Enstitüsü personeline ilave ücret

MADDE 19- (1) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personelden laboratuvarlarda görev yapanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %50'si oranında ilave ücret ödenir.

(2) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personelden ekspertiz, inceleme, belgeleme, kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personele her ay en yüksek devlet memuru aylığının %50'si oranında ilave ücret ödenir.

(3) Türk Standardları Enstitüsü merkez ve taşra birimlerinde istihdam edilen personelden yukarıda sayılanlar dışında kalanlarına her ay en yüksek devlet memuru aylığının %35'i oranında ilave ücret ödenir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline ek ödeme

MADDE 20- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

(2) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen ekspertiz, inceleme, kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personele bu ödeme 50 puan olarak uygulanır.

KOSGEB İlave ödeme

MADDE 21- (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

(2) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığında ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen ekspertiz, inceleme, kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personele bu ödeme %50 oranında uygulanır.

MTA personeline ilave ödeme

MADDE 22- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme

MADDE 23- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

TENMAK personeline ilave ödeme

MADDE 24- (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %35'i oranında ilave ücret ödenir.

(2) Radyasyonlu ortamlarda fiilen görev yapan personele söz konusu ödeme %50 oranında yapılır.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 25- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Çarşamba Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün, Kırka, Emet ve Bigadiç bor işletme müdürlüklerinde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı personeline ek ödeme

MADDE 1- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında istihdam edilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

(2) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen etüd, inceleme, kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personele bu ödeme 50 puan olarak uygulanır.

TEDAŞ Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

MADDE 2- (1) Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

MADDE 3- (1) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Yer altında fiilen görev yapan personele söz konusu ödeme 50 puan ilave edilerek yapılır.

Türk Patent ve Marka Kurumu personeline ilave ödeme

MADDE 4- (1) Türk Patent ve Marka Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Türk Patent ve Marka Kurumu gelir dağıtımı

MADDE 5- (1) Türk Patent ve Marka Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine, kurumun öz gelirlerinden karşılanmak üzere yılda iki defa en yüksek Devlet Memuru aylığının %70'i tutarında ilave ödeme yapılır. Bu ödeme nisan ve ekim aylarında maaşlar ile birlikte ödenir.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu personeline ilave ödeme

MADDE 6- (1) Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Türkiye Uzay Ajansı personeline ilave ödeme

MADDE 7- (1) Türkiye Uzay Ajansında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 8- (1) Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Nükleer Düzenleme Kurumu personeline ilave ödeme

MADDE 9- (1) Nükleer Düzenleme Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Savunma Sanayi Başkanlığı personeline ilave ödeme

MADDE 10- (1) Savunma Sanayi Başkanlığında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline enerji arz güvenliği tazminatı

MADDE 11- (1) En yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %200'ünü geçmemek koşuluyla Ülkemizin gelişmesinde stratejik öneme sahip bulunan elektrik arz güvenliğini ve devamlılığını sağlamakta görevli bulunan Türkiye Elektrik İletim A.Ş, Elektrik Üretim A.Ş ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş'nin insan kaynağının geliştirme, dünyada ki örnekleri ile rekabetini sağlamak ve enerji sektöründeki genel ücret politikasına uyumun sağlanmasını teminen Şirketlerin Yönetim Kurulu ve yetkili sendika arasında yapılacak çalışma ile belirlenecek usul, esas ve oranlara göre aylık ilave ödeme yapılır.

Eti Maden çalışanlarına ihracat primi

MADDE 12- (1) Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi, üretilmesi, pazarlanması sonucunda yüksek miktarda dövizin ülkemize kazandırılması ile cari açığın

kapatılmasında önemli görevlerde bulunan Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında çalışanlara en yüksek devlet memuru aylığının %100'ü oranında ve merkez teşkilatı çalışanlarına en yüksek devlet memuru aylığının %70'i oranında aylık ihracat primi verilir.

Enerji Hizmet ve Denge Sözleşmesi

MADDE 13 - (1) Bu hizmet koluna bağlı Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ve Özel bütçeli kurumlarda görev yapan çalışanlara genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ilanı, salgın hastalık ve doğal afet, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumları ile ilgili bir sosyal denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme kanununun 32'nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir. Bu hizmet tazminatı sözleşmesi en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100 ünü geçemez. Bu ödemenin kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği kurum temsilcileri ve yetkili sendika temsilcileri arasında imzalanarak yürürlüğe girer.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına akaryakıt boru hattı kontrolü sorumluluk tazminatı

MADDE 14- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığının akaryakıt boru hatlarının korunması ve güvenliğinin sağlanması ile kurumun Tank Çiftliği ve pompa istasyonlarında görev yapan koruma güvenlik memurları ve bunların şefleri tarafından 7/24 vardiya nöbeti şeklinde her yarım saatte bir kaydedilmek koşuluyla yaz kış ağır şartlarda çalışmaları sonucunda ayrıca bir riske maruz kalmaları nedeniyle bu personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Madencilik araştırma, denetim ve üretim primi

MADDE 15- (1) MTA, MAPEG, TKİ, TTK ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personele aylık en yüksek devlet memuru aylığının %200'ünü aşmamak üzere madencilik araştırma, denetim ve üretim primi ödenir. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini destekleme, madencilik sektöründeki denetimlerin artırılması, insan kaynağının geliştirme ve dünyada ki örnekleri ile rekabetini sağlamak ve madencilik sektöründeki genel ücret politikasına uyumun sağlanabilmesini teminen kurum ve kuruluşlar ile yetkili sendika arasında yapılacak çalışmaya göre belirlenecek usul, esas ve oranlara göre memur ve sözleşmeli personele aylık ilave ödeme yapılır.

Ücret dengesinin sağlanması

MADDE 16- (1) TSE, KOSGEB, EPDK, NDK, TENMAK ve Türk Patent ve Marka

Kurumunda aynı görevi ifa etmelerine rağmen 666 sayılı KHK'nın yürürlüğe girmesi öncesinde göreve başlayanlar ile sonrasında göreve başlayanlar arasında oluşan ücret farklılıklarının azaltılması için 15/01/2012'den sonra göreve başlayan memur ve sözleşmeli personele, emsali unvan ve kadroda çalışanları geçmemek koşuluyla her ay en yüksek devlet memuru aylığının %30'u kadar ilave ödeme yapılır.

Birim Yöneticiliği/Sorumluluğu ücreti

MADDE 17- (1) MAPEG, MTA ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personelinden, birim sorumlusu, birim yöneticisi, proje başkanlığı, kamp şefliği, kamp şef yardımcılığı, koordinatörlük gibi görevler verilenlere, verilen görevin sona ermesine kadar her ay en yüksek devlet memuru aylığının %30'u kadar ilave ödeme yapılır.

Ekip Çalışmaları için ilave ücret

MADDE 18- (1) DSİ, MTA, TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ Genel Müdürlükleri personelinden iş emri düzenlenerek göreve gönderilen ve bu görev kapsamında çalışma sorumlusu, koordinasyon sorumlusu, İSG, teçhizat veya ekip sorumlusu olarak görev yapanlara, bu şekilde görev yaptıkları her gün için en yüksek devlet memuru aylığının %3'ü kadar ilave ödeme yapılır.

Elektrik Yardımı

MADDE 19- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu çalışanlarına, yılda iki defa uygulama ayında EPDK'nın belirlediği tek terimli tek zamanlı mesken tarifesi bedelinin 1000 kW/saat ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda elektrik yardımı ödenir. Bu ödeme mayıs ve kasım ayı maaşları ile birlikte yapılır.

Daimi Nezaretçi ve Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik Sertifikasına Sahip Olanlar

MADDE 20- (1) 3213 sayılı Maden Kanununa göre bu hizmet kolunda ki kamu kurum ve kuruluşlarında Daimi Nezaretçi olarak görev yapanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının %20'si kadar ilave ödeme yapılır. MAPEG tarafından maden sahalarındaki işlerin yürütülmesi için verilmiş olan yetkilendirilmiş tüzel kişilik sertifikasına sahip kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %20'si kadar ilave ödeme yapılır.

Temel Ücret Grupları Arasında Dengenin Sağlanması

MADDE 21- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda 399 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 3'üncü maddesinin (c) bendi kapsamında görev yapan personelin, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinin (ç) bendine göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları, Cumhurbaşkanı Kararı eki olan Temel Ücret Gruplarına Göre 1. Grupta sayılanlar için %125, 2. Grupta Sayılanlar için %100 ve 3. Grupta sayılanlar için % 85 olarak uygulanır.

(2) Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kadro karşılığı olmaksızın sözleşmeli statüde görev yapan müdür ve üstü unvanlar ile başuzmanlara ek ödeme oranları %150 olarak uygulanır.

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 22- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 23- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Yeraltı, Yerüstü Maden Uzmanları ile Maden Haritacılığı Uzmanlarına ek özel hizmet tazminatı

MADDE 24- (1) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünde istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan; yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı ve maden haritacılığı uzmanı kadro ve pozisyonlarında bulunanlara en yüksek devlet memuru aylığının %5'i oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin filen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, en yüksek devlet memuru aylığının %100'ünü geçemez.

Bazı işyerlerine ücretsiz sosyal ve okul servisi

MADDE 25- (1) TKİ Çan Linyit İşletme Müdürlüğü lojmanlarında ikamet eden kamu görevlileri ve aile fertleri için ücretsiz sosyal servis sağlanır.

(2) EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Birecik Nizip HES İşletme Müdürlüğü sosyal tesislerinde ikamet eden memur ve sözleşmeli personelin çocukları için ücretsiz okul servisi sağlanır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline döner sermaye ilave ödemesi

MADDE 26- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında görev yapan personele Bakanlığın

döner sermaye işletmesi kârından yılda bir defa olmak üzere, (25.000) gösterge rakamının dağıtımın yapıldığı dönemin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Yapılan bu ödeme diğer ödemelerden mahsup edilmez.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Türkiye Bilimler Akademisi personeline ilave ödeme

MADDE 1- (1) Türkiye Bilimler Akademisinde istihdam edilen kamu görevlilerine her ay en yüksek devlet memuru aylığının %25'i oranında ilave ücret ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 2- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü Analiz Laboratuvarlarında fiilen çalışanlar ile Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personelinden yer altında görevlendirilenler Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin, Fiili hizmet süresi zammından yararlanma şartları başlıklı 5'inci maddesinde yer alan "(10) Yeraltı işleri" kapsamında değerlendirilirler.

(2) Bu hizmet kolu kapsamında ki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinden, fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında görev yapanlara; Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin, Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmaların bildirilmesi başlıklı 8'nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "...ay/yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışma saatleri toplamının günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden, maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilerek bildirilir." hükmü yerine "ay/yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışmalar, çalışma saatine bakılmaksızın gün üzerinden, maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilerek bildirilir." şeklinde uygulanır.

IV- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur 05/08/2023

BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM HİZMET KOLU BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 03/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikasının (BİRLİK HABER-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde zehirleyici, elektromanyetik radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın

görüşler dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Kahvaltı servisi

MADDE 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde saat 06.00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

MADDE 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde Başdağıtıcı ve Dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Giyim yardımı

MADDE 4- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de konut kira bedeli

MADDE 5- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 6- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan Dağıtıcı, Başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

MADDE 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan personele çocuk yardımı

MADDE 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynî usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin brüt ücretleri

MADDE 9- (1) TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin brüt ücretleri %5 artırımlı ödenir.

B) 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 1- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan Başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ücret ödenir.

(2) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık ; memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucundaki tutarı geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 6 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ücret ödenir.

Gişe memurlarına ilave ücret

MADDE 2- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık ilave memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %30 artırımlı olarak ödenir.

TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

MADDE 3- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personele aylık ilave 400 TL ücret ödenir.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (Al ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %25 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

MADDE 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı. Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen Başdağıtıcıların temel ücretleri memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş'de fazla çalışma ücretleri

MADDE 6- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her saat için temel ücretin saat başına düşen miktarının 2(iki) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel ücretin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(2) Adli, idari ve mali tebligatların zamanında teslimlerin sağlanarak hukuki süreçlerin hızlanması, TC kimlik kartı, pasaportların vatandaşlara teslimi, evrensel posta hükümleri kapsamında haberleşmenin kesintisiz olarak yürütülmesi, savaşta ve barışta telgraf hizmetlerinin aksatılmaması, e-ticaret faaliyetlerinin kesintisiz yürütülerek ekonomik faaliyetlerin devamının sağlanması için çalışan PTT A.Ş personelinden, resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yaptırılanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılır, izin kullandırılmasının mümkün olmaması veya kullandırılmaması halinde ise bu çalışılan süreler karşılığında ilgililere her saat için temel ücretin saat başına düşen miktarının 2(iki) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel ücretin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara normal çalışma günlerinde fiilen yaptıkları her fazla çalışma saati için temel ücretin saat başına düşen miktarının 1,5(bir buçuk) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel ücretin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

Servis hizmeti

MADDE 7- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri evden işe gidiş, işten eve gelişte kullanmasına yetecek miktarda (belediyelerce belirlenen hat güzergahları baz alınarak) aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

MADDE 8- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Karan ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) saydı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanlan %300 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti

MADDE 9- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi tarafından personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai evden işe gidiş, işten eve gelişte kullanmasına yetecek miktarda (belediyelerce belirlenen hat güzergahları baz alınarak) aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan bazı personelin ücretleri

MADDE 10- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen postacı, tekniker ile gişe ve büro görevlilerinin temel ücretleri memur maaş taban aylık katsayısının 400 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutar kadar artırılır.

PTT personeline il bazlı başarı ilave ödemesi

MADDE 11- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde İstanbul ilinde fiilen görev yapan personele, temel ücretlerinin yüzde on beşi tutarında ilave ücret ödenir. Ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak (birleşik posta, lojistik hizmetleri ve e-ticaret gelirleri hariç) Türkiye sıralamasına göre İstanbul ili hariç ilk 20 sırada yer alan Başmüdürlüklerin bulunduğu illerde fiilen görev yapan Başmüdürlere temel ücretin yüzde onu, fiilen görev yapan diğer personele temel ücretinin yüzde beşi tutarında ilave ücret ödenir. Bu ödeme her yıl bilançonun yayınlanmasını müteakip ücretlere yansıtılır.
(2) Posta İşleme, Kargo İşleme, Posta İşleme ve Dağıtım, Posta Dağıtım, Kargo Dağıtım ve birinci sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Şef ve Müdürlere temel ücretlerinin yüzde beşi, ikinci sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Müdürlere temel ücretlerinin yüzde üçü ve üçüncü sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Müdürlere temel ücretlerinin yüzde ikisi tutarında ilave ödeme yapılır.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde statü farklılıklarının kaldırılması

MADDE 1- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İdari Hizmet

Sözleşmesi ile istihdam edilen personelden talep edenlerin mali ve sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılması öngörülen ödemeleri 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 11 inci maddesi uyarınca 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde istihdam edilen kadro ve pozisyonlar için öngörülen mali, sosyal ve özlük hakları emsal alınarak belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline yemek yardımı

MADDE 2- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında çalışan personele de İdari Hizmet Sözleşmeli Personele ödendiği şekilde fiilen çalıştığı gün sayısı kadar, brüt asgari ücret tutarının binde beşi oranında günlük yemek yardımı yapılır veya aynı oranda kumanya verilir. Bununla alakalı usul ve esasları kurum ve yetkili sendika birlikte belirler.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline giyim yardımı

MADDE 3- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde verilen hizmetlerin yerine getirilmesinde fiilen görev yapan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personelinin kıdem ücreti

MADDE 4- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan (Mühendis, Mimar ve Avukat unvanları dışında kalan) diğer personele askerlik hizmeti ile Sosyal Güvenlik Kurumuna prim ödenerek geçen toplam hizmet süresi dikkate alınmak üzere, temel ücretin; 5 ile 10 yıl arası hizmet için yüzde iki, 10 ile 20 yıl arası hizmet için yüzde üç, 20 yıl ve üstü hizmet için yüzde dört tutarında ödenen kıdem ücretleri; 0-5 yıl arası hizmet için yüzde üç, 5-10 yıl arası hizmet için yüzde dört, 10-15 yıl arası için yüzde beş, 15-20 yıl arası için yüzde altı, 20 yıl üstü hizmet için yüzde yedi tutarında ödenir.

(2) 399 sayılı KHK kapsamında çalışan sözleşmeli personelden bir sosyal güvenlik kuruluşuna prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi toplamı 6-10 yıl olanlara temel ücretlerinin % 2'si, 11-15 yıl arasında olanlara% 3'ü, 16-20 yıl olanlara % 4'ü ve 21 yıl ve daha fazla olanlara% 5'i oranında ödenen kıdem ücretleri; 0-5 yıl arası hizmet için yüzde üç, 5-10 yıl arası hizmet için yüzde dört, 10-15 yıl arası için yüzde beş, 15-20 yıl arası için yüzde altı, 20 yıl üstü hizmet için yüzde yedi tutarında ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline kahvaltı servisi

MADDE 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde saat 08:30 dan önce mesaiye getirilen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah

kahvaltısı verilir. Kahvaltının nasıl verileceği PTT AŞ ile genel yetkili sendika arasında yapılacak görüşmeler ile belirlenir.

Evrensel posta hizmeti tazminatı

MADDE 6- (1) Evrensel Posta Hizmeti kapsamındaki yerlerde hizmet veren Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline temel ücretlerinin %5 i oranında Evrensel Posta Hizmeti tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde skala düzenlemesi

MADDE 7- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi, hizmet süresi ve personelin unvanı dikkate alınarak skala düzenlemesi yapılır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personelinin temel ücretleri

MADDE 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Genel Müdürlük ve Başmüdürlük ihtisas müdürlüklerinde 10 yıl ve üzerinde çalışan personelin temel ücretleri %10 artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline vekalet ücretlerinin ödenmesi

MADDE 9- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında çalışan personelden Müdür, Başmüdür Yardımcısı, Başmüdür görevlerine vekalet edenlere anılan görevlere vekalet ettikleri süre boyunca aynı görevi asaleten yürüten İdari Hizmet Sözleşmeli personele verilen aylık, ek ödeme, tazminat vb. tüm ödemeler aynen ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde doktora yapan personele eğitim tazminatı ödenmesi

MADDE 10- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan personelden doktorasını tamamlayanlara memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline ücretsiz posta/kargo gönderisi yollama hakkı verilmesi

MADDE 11- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personelince gönderilmek

istenen posta/kargo gönderilerinden yılda en fazla 12 adet ve her gönderimin 5 kilogram ve altında olması kaydıyla ücret talep edilmez.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline prim verilmesi

MADDE 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan personele yaptıkları iş ve işlemlerden prim verilir. Prim miktarı ile hangi personele ve nasıl ödeneceği ile ilgili usul ve esaslar kurum ve genel yetkili sendika tarafından belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi eğiticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde eğitici olarak çalışan personele öğretim yılına hazırlık ödeneği olarak 2024 yılında 2.000 TL, 2025 yılında 2.500 TL ödeme yapılır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline hizmet tazminatı

MADDE 14- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde dağıtıcı/postacı unvanı ile toplamda fiilen 15 yıl çalışan personele bir kereye mahsus temel ücreti tutarında hizmet tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personelinin ek ödeme oranları

MADDE 15- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabii olarak çalışanların ek ödeme oranlarını belirleyen 375 sayılı KHK'ya ekli ek ödeme oranlarının düzenlendiği (I) sayılı cetvelin "ç" bendindeki pozisyonlarda bulunanlardan; anılan cetvelin 2 .maddesinde bulunan "şef" kadrosunun ek ödeme oranı 10 puan, 4 .maddesinde bulunan "tekniker" kadrosunun ek ödeme oranı 20 puan, 5. Maddesinde bulunan "teknisyen" kadrosunun ek ödeme oranı 20 puan, 6. Madde de değerlendiren "Memur, Dağıtıcı ve Başdağıtıcıların" ek ödeme oranları 20 puan artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde iş güçlüğü tazminatı

MADDE 16- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde postacı/dağıtıcı, baş postacı/başdağıtıcı, gişe görevlisi ve para giriş çıkışında görev yapan personele memur maaş taban aylık katsayısının 200 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık İş Güçlüğü Tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde gece çalışan personele ilave ücret ödenmesi

MADDE 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde gönderilerin alınması ve sabah saatlerinde dağıtıma yetişmesi için akşam 20:00 sabah 06:00 saatleri

içerisinde hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan personele bu şekilde çalıştıkları her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 20 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ek ücret ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline turizm bölgesi destek tazminatı

MADDE 18- (1) Turizmin yoğun olduğu bölgelerde görev yapan Posta Telgraf Teşkilatı personeline memur maaş taban aylık katsayısının 400 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık destek tazminatı ödenir. Bu bölgelerin hangi illeri kapsayacağı genel yetkili sendika ve kurum tarafından birlikte belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi kreş yardımı

MADDE 19- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan ve kreş hizmetinden faydalanamayan personele aylık 2000 TL kreş yardımı verilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı personeline giyim yardımı

MADDE 20- (1) Ulusal ve uluslararası diplomatik misyon işleyişlerinde müşahhas ve etkin görevlendirme temelinde Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından düzenlenen konferans, toplantı, ağırlama, karşılama işlerinde görev alanlar ile Basın mensupları ile yurt içi ve yurt dışı güvenlik operasyonları ile muhtelif ülkelerde ki savaş alanlarında görevlendirilen Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda doktora yapan personele eğitim tazminatı ödenmesi

MADDE 21- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda görev yapan personelden doktorasını tamamlayanlara memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı personeline iletişim tazminatı

MADDE 22- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında kadrolu ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan fiilen çalıştıkları her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 40 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda iletişim tazminatı ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı personelinin fazla çalışma ücretleri

MADDE 23- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde fazla çalışma

yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin sekiz katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda denetim yapan personele ek ücret

MADDE 24- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı ilgili mevzuatında "Başkan tarafından onay verilmesi ve görevlendirmesi halinde; Başkanlık içinde veya Başkanlık dışında Başkanlığa bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda araştırma, analiz, teftiş, denetim, 657 sayılı Kanun ile 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun kapsamındakiler de dâhil olmak üzere inceleme ve soruşturma yapmak" ifadesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II ve III) sayılı cetvelde unvanları belirtilen personelden bahse konu onay ile yetkilendirilenlere görev yapılan süre sınırlı olmak şartıyla her gün için 700-TL ek ücret ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda araç kullananlara ilave ücret

MADDE 25- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucundaki tutarı geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 6 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ücret ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı ek ödeme oranları

MADDE 26- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (a) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları Ek Ödeme oranı %25 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (b) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 12'nci sırasında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları %15 artırımlı olarak uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı yabancı dil tazminatı

MADDE 27- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı görevlerin mahiyeti ve niteliği esasında kamu diplomasisi çerçevesinde kritik görevlere haiz çevirileri gerçekleştiren Mütercim ile Tercüman unvanında görev yapan personelin yabancı dil kullanımı

7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı başkan yardımcıları

MADDE 28- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Başkan Yardımcısı unvanı kadroda görev yapanların mali, sosyal ve özlük hakları Strateji Bütçe Başkan Yardımcısı kadrosu emsal alınarak ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

MADDE 29- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 8 puan ilave edilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında zorunlu hizmete tabi olanların tazminatları

MADDE 30- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 1416 sayılı Kanun kapsamında yurtdışına giderek eğitimini tamamlayan ve zorunlu hizmet görevini yerine getirmek için yurda dönerek Uzman unvanında çalışan personele 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvel Grup 16'ncı sırada sayılan "Uzman" unvanlarına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 45 puan ilave edilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline giyim yardımı

MADDE 31- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda telefon, radyo, televizyon, internet gibi geleneksel ve yeni nesil medya araçlarının vatandaşlara ulaşabilmesi için sahada gerekli baz istasyonu, radyo ve televizyon istasyonu denetim, bakım, onarım, kontrol hizmetlerini yürüten personele hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda genel yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda doktora yapan personele eğitim tazminatı ödenmesi

MADDE 32- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda görev yapan personelden

doktorasını tamamlayanlara memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 5651 sayılı kanunun Ek-2 maddesi kapsamında hizmet sözleşmesi esasıyla istihdam edilen personele çocuk yardımı ödenmesi

MADDE 33- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 5651 sayılı kanunun Ek-2 maddesi kapsamında hizmet sözleşmesi esasıyla istihdam edilen personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynî usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu arazi tazminatı

MADDE 34- (1) Telefon, Radyo, televizyon, internet gibi geleneksel ve yeni nesil medya araçlarının vatandaşlara ulaşabilmesi için sahada baz istasyonu, radyo ve televizyon istasyonu denetim, bakım, onarım, kontrol hizmetlerini yürüten Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline arazide görevlendirildikleri her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 40 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ilave ücret ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 5651 sayılı kanunun Ek-2 maddesi kapsamında hizmet sözleşmesi esasıyla istihdam edilen personele aile yardımı ödenmesi

MADDE 35- (1) Her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan aylık almayan eşi için personele, brüt asgari ücret tutarının yüzde yirmisi oranında eş yardımı ödenir.
(2) Personel, ödenen yardıma evlendiğine ilişkin belgeyi ibraz ettiği tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır.
(3) Personel ödenen eş yardımı hakkını eşinden boşanma, eşinin ölümü, eşinin her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışması veya herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan aylık alması hallerinin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu servis hizmeti

MADDE 36- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri evden işe gidiş, işten eve gelişte kullanmasına yetecek miktarda (belediyelerce belirlenen hat güzergahları dikkate alınarak) biniş hakkı yüklü aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda kahvaltı ve akşam yemeği servisi

MADDE 37- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda nöbete bırakılan personele,

iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla akşam yemeği ve sabah kahvaltısı verilir. Akşam yemeği ve Kahvaltı servisinin kapsamı, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda Genel Yetkili sendika tarafından belirlenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 666 sayılı KHK kapsamında çalışan personelin hakları

MADDE 38- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 666 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personelin mali, sosyal ve özlük hakları aynı kurumda 631 sayılı KHK kapsamında kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personelle aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda gece çalışan personele ilave ücret ödenmesi

MADDE 39- (1) Bilgi ve Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda her an yaşanan siber saldırıların önlenmesi, iletişimin kesintisiz ve aksamadan yürütülebilmesi, enformasyonun önlenmesi ve karşı enformasyonun yapılabilmesini teminen akşam 20:00 sabah 06:00 saatleri içerisinde hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan personele bu şekilde çalıştıkları her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 20 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ek ücret ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda çalışan sözleşmeli personelin ücretleri

MADDE 40- (1) 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan personele ücretler, mali ve sosyal haklar ve yardımlar kapsamında yapılan ödemeler, 15/1/2012 tarihinden sonra aynı unvanlı kadrolara atanan personele de aynı usul ve esaslarla ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu personeline giyim yardımı

MADDE 41- (1) Radyo, Televizyon Üst Kurulunda düzenleme ve denetleme faaliyetlerinde görev alan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda doktora yapan personele eğitim tazminatı ödenmesi

MADDE 42- (1) Radyo, Televizyon Üst Kurulunda görev yapan personelden doktorasını tamamlayanlara memur maaş taban aylık katsayısının 150 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda gece çalışan personele ilave ücret ödenmesi

MADDE 43- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda; yayınların izlenerek ilgili yasalara uygun olmayan yayınların tespit edilerek önlenmesini teminen akşam 20:00 sabah 06:00 saatleri içerisinde hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan personele bu şekilde çalıştıkları her gün için memur maaş taban aylık katsayısının 20 gösterge rakamı ile çarpılması sonucu oluşacak tutarda ek ücret ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda 666 sayılı KHK kapsamında çalışan personelin hakları

MADDE 44- (1) Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda 666 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personelin mali, sosyal ve özlük hakları aynı kurumda 631 sayılı KHK kapsamında kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personelle aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda çalışan kadro karşılığı sözleşmeli personelin ücretleri

MADDE 45- (1) 15/1/2012 tarihinde Kurul kadrolarında bulunan personele ücretler, mali ve sosyal haklar ve yardımlar kapsamında yapılan ödemeler, 15/1/2012 tarihinden sonra aynı unvanlı kadrolara atanan personele de aynı usul ve esaslarla ödenir.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin özel hizmet tazminatı

MADDE 46- (1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları 20 puan artırılır.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'ne personel alımı yapılması

MADDE 1- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'ne uzun süredir personel alınmaması, emekli olan personel sayısındaki artış, başta e-ticaret olmak üzere gönderi ve işlem sayılarındaki artıştan kaynaklanan iş yoğunluğunun giderilmesi, kamu hizmetlerinin etkin, verimli ve aksamadan yürütülmesi için ilave 10.000 personel alınır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personelinin gelir vergisi oranları

MADDE 2- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde görev yapan personelin ücretlerine uygulanan gelir vergisinin %15'i aşan kısmı kurum tarafından karşılanır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan dağıtıcılara memurluğa geçiş hakkı verilmesi

MADDE 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan personelden en az 10 yıl görev yapmış ve 4 yıllık lisans mezunu olan dağıtıcılardan talepte bulunanlara bir sefere mahsus olmak üzere görevde yükselme sınavına tabii tutulmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında memur unvanına atanırlar.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline fiili hizmet süresi zammı

MADDE 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında Dağıtıcı/Başdağıtıcı unvanlarında çalışan personelin prim ödeme gün sayılarına, anılan unvanlarda geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için 90 gün fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir. 360 günden eksik sürelere ait fiilî hizmet süresi zammı, 360 gün için eklenen fiilî hizmet süresi ile orantılı olarak belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıların emekli ikramiyesi

MADDE 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde postacı ve başpostacı unvanı ile çalışan personelden; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabii olarak istihdam edilenler 55 yaşında, İdari Hizmet Sözleşmeli istihdam edilenler ise 60 yaşında zorunlu emekli edilmektedir. Bu personelin 65 yaşından önce zorunlu emekli edilmesi nedeniyle bu personelin emekli ikramiyesi %25 artırımlı ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı fiili hizmet süresi zammı

MADDE 6- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında görev yapan basın kartı sahibi personel de, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 40'ıncı maddesindeki tablonun 16 satırında öngörülen Fiili Hizmet Süresi Zammından yararlandırılır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'ndaki idari uzmanların teknik uzman olmaları

MADDE 7- (1) 657 sayılı devlet memurları kanunun 4. Maddesinin (A) bendine tabii olarak görev yapmakta olan dört yıllık fakülte mezunu olanlar, üç yıllık hizmet süresini tamamlamaları ve buna ilave olarak hazırlayacakları tezin kabul edilmesi, tezli yüksek lisans veya doktora yapmaları halinde kariyer uzmanı olarak atanabilirler.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü personeline yaptığı işin kadrosunun verilmesi

MADDE 8- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde kameraman, spiker, muhabir, prodüktör işlerini fiilen yapanlar ile mühendislik, avukatlık,

mimarlık, teknikerlik, teknisyenlik diploması olan; memur, yapım yayın görevlisi, yapım yayın elemanı gibi kadrolarda bulunan personel sınava tabi olmaksızın fiilen çalıştıkları kadroya atanır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin ek göstergesi

MADDE 9- (1) Kamu çalışanlarına verilen ilave 600 ek gösterge TRT personeline de uygulanır.

Ek gösterge

MADDE 10- (1) Mevcut ek gösterge rakamı 3600 ek göstergeden fazla olanlar hariç olmak üzere, 1. dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerinin ek gösterge rakamı 3600 olarak, diğer alt derecelerdeki kamu görevlilerinin ek gösterge rakamları ise emsal personel için uygulanan ek gösterge rakamına göre düzenlenir. Söz konusu düzenleme 15.03.2024 tarihine kadar tamamlanır.

Dini bayram ikramiyesi

MADDE 11- (1) Kamu görevlilerine, Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) 2 katı tutarında dini bayram ikramiyesi net olarak ödenir.

Maaş/gelir kaybı tazmini/gelir vergisinin %15'ini aşan kısmının kamu işverenince ödenmesi

MADDE 12- (1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir. Kamu görevlilerinin yararlanmakta olduğu taban aylık tutarının tamamı gelir vergisinden muaf tutulur.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları

MADDE 13- (1) Kamu kurum ve kuruluşları, bu toplu sözleşme döneminde en az 1 kere yapılması şartıyla; en fazla 3 yılda bir en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın yazılı olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

Sözleşmeli personele yeşil pasaport hakkı verilmesi

MADDE 14- (1) Sözleşmeli statüde çalışan ve toplu sözleşme kapsamında olup yeşil pasaport hakkından faydalanamayan tüm kamu çalışanları yeşil pasaport alma hakkından faydalanır.

Yaşlılık aylığı bağlanması

MADDE 15- (1) 5510 sayılı kanunun Yaşlılık aylığının hesaplanması başlıklı 29. Maddesinin 3. Paragrafındaki %2 ifadesi %3 olarak uygulanır.

Kamu görevlilerine kira yardımı

MADDE 16- (1) Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlar, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar ile bunların eşleri hariç olmak üzere kamu görevlilerine 15.000 göstergesinin aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay aylıklarıyla birlikte kira yardımı yapılır.

(2) Eşlerden her ikisinin de kira yardımına müstahak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır. Bu yardım, sair ödemelerde aylık kavramına dâhil edilmez ve yardıma hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/20231

ULAŞTIRMA HİZMET KOLU ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI SENDİKASININ (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 04/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikasının (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğündeki kontrolörlerin temel ücretleri

MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Kontrolör pozisyonunda bulunanlardan Trafik Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri Tesisler Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Öğretmen pozisyonunda görev yapanlara öğrenim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında öğret¬men pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğrenim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Koruyucu giyim yardımı

MADDE 4- (1) Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

B) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Makinistlerin ek ödemesi

MADDE 1- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRA¬SAŞ'da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sa¬yılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Ek ödeme

MADDE 2- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunup; fiilen gemi ve kıyı tesislerine yönelik denetimler, tehlikeli madde denetimleri ve yolcu/eşya taşımacılığı denetimleri yapan memurlar ile Bakanlık bünyesinde kurulan laboratuvarlarda gerekli yeterliliğe sahip olarak fiilen tehlikeli ve kimyasal maddelerle deney ve ölçüm yapan memurlara, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının %25'i oranında ilave ödeme yapılır.

Liman başkanlığı personeline fazla çalışma ücreti

MADDE 3- (1) Liman Başkanlıkları personelinden liman çıkış belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele ayda 50 ve yılda 600 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Ücretsiz seyahat hakkı

MADDE 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkila¬tında çalışan kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demir¬yollarında yılda 4 kez gidiş-dönüş olarak ücretsiz seyahat hakkı verilir. Ayrıca personel ve 1. Derece yakınları tren biletlerinden %50 indirimli faydalanır.

İlave ücret (katener tazminatı)

MADDE 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Marmaray tüp tünelinde ve diğer tünellerde çalışanlara ilave ücret

MADDE 6- (1) Marmaray tüp tünelinde ve diğer tünellerde, fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 150 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

MADDE 7- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay 2.000

gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

MADDE 8- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatların¬dan anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli de Belediye çalışanları gibi yararlandırılır. Gaziantep'de görev yapan T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü personeli de işe gidiş ve gelişlerinde Gaziray'dan ücretsiz yararlanır.

ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri

MADDE 9- (1) ARFF ve Apron Memur\Şeflerinin temel ücretleri 2000 ek gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı ödenir.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

MADDE 10- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRA¬SAŞ ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hük¬münde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merke¬zi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin sekiz katı esas alınır, mezkur maddede yer alan "%15'i geçemez" ibaresi uygulanmaz ve fazla mesai ücretleri aylık hesaplanıp, personele aylık ödenir.

Gece çalışma ek ücreti

MADDE 11 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü'nde; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri ara¬sında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Havacılık tazminatı

MADDE 12- (1) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 22/10/2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanı Kararına eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının eki E k-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarda yer verilen en düşük ve en yüksek havacılık tazminatı oranları, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinde yer verilen tavan oranlar dikkate alınmaksızın, %50 artırılarak uygulanır.

(3) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünün 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (b) ve (c) bentleri kapsamına giren personeline; (27.692) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak brüt tutarda ilave ödeme yapılır.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 13- (1) 5431 sayılı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun ek 1 inci ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddeleri gereğince yürürlüğe konulan 19/12/2022 tarihli ve 6568 sayılı "Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Personeline Havacılık Tazminatı Ödenmesine İlişkin Karar"ın 2 nci maddesi kapsamına giren personelden, Ek-1, Ek-2 ve Ek-3'e göre bulundukları kadro ve pozisyonlar dikkate alınmak suretiyle kadro ve pozisyonu Ek-1'de belirtilen personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 45'i, Ek-2'de belirtilen personele % 30'u ve Ek-3'de belirtilen personele de % 15'i oranında ilave havacılık tazminatı mezkur Kararda yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

(2) 19/12/2022 tarihli ve 6568 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının 2 nci maddesi kapsamına giren Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline (27.692) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak brüt tutarda ilave havacılık tazminatı mezkur Kararda yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Araç kullanan ARFF memuru/ARFF şefi, apron memuru/apron şefi personeline ilave ücret

MADDE 1- (1) DHMİ'de ARFF ve Apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren ARFF Memuru, ARFF Şefi, Apron Memuru ve Apron Şefi pozisyonunda görev yapanlara aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Mahrumiyet bölgelerinde çalışanlara ek ücret

MADDE 2- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü,

TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdür¬lüklerinde; iş yoğunluğu, iş riski, iş güçlüğü, işyeri koşullarının olumsuzluğu ve çeşitli sebeplerle personel temininde ve istihdamında güçlük çekilen yerlere ilişkin ayrı grup belirlenir. Belirlenen gruplarda görev yapan personelden 1. Gruba 3.500 TL, 2. Gruba 2.500 TL olmak üzere ilave ücret ödenir. Bahsi geçen Birinci ve İkinci grupta kalan işyerlerini ilgili Kurum yetkileri ve Genel Yetkili Sendika birlikte belirler.

İş makinesi sürücülerinin temel ücret grupları

MADDE 3- (1) DHMİ'de görev yapan İş Makinesi Sürücüleri Temel ücret gruplarında 2. Gruba çıkarılır.

T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. personeline ek ödeme

MADDE 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş.'de görev yapan vagon servis şefi, vagon başteknisyeni, vagon teknisyeni ve revizör pozisyonunda çalışanların ek ödemeleri %67 olarak ödenir.

Demiryolu bakım personeline ilave ücret

MADDE 5- (1) Kişisel emniyet belgesi yeterliliğine sahip olarak demiryolu bakım müdürlüğü ve şefliklerinde görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Büro personelinin ek ödemeleri

MADDE 6- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ, DHMİ Genel Mü¬dürlüklerinde Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ Unvan\ Pozisyonunda çalışan personelin ek öde¬meleri 30 puan artırılır.

Havacılık bilgi yönetimi uzmanlarının ücret grupları

MADDE 7- (1) DHMİ'deki Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanları Temel Ücret grubunun 1. grubuna çıkarılır.

Servis hizmetinden faydalanamayan personel

MADDE 8- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ, DHMİ Genel Mü¬dürlüğü merkez veya taşra teşkilatında çalışıp servis hizmetinden faydalanamayan personele servis hizmeti sağlanır.

(2) Servis hizmeti sağlayamayan kurumların personeli için ise; bele¬diye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma

araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir. Belediye ya da belediyece yetkilendirilen firmalarca ulaşım hizmetlerinin olmadığı yerlerde kamu görevlilerine, ilgili güzergâh için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak yol ücreti ödenir.

Hafta sonu, resmi tatil günleri, dini bayramlarda çalışmalarda ilave ücret

MADDE 9- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ, DHMİ Genel Mü¬dürlüklerinde; dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan perso¬nele bu günlerde çalıştığı her gün için 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Daire başkan yardımcılarının ek ödemesi

MADDE 10- (1) KİT'lerde görev yapan Daire Başkan Yardımcılarının maaş hesabında, 375 sayılı KHK'nın ücret ve tazminat göstergesine ilişkin III sayılı cetvelin 1. Sırası esas alınır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 11- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden, görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında kurum dışı görev yapanlara ilave ücret

MADDE 12- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden denetim, belgelendirme, operasyon, tespit ve kontrollük hizmetleri için kurumları dışında; yol, tersane, saha, şantiye, liman tesisi, yol kenarı denetim istasyonu, lojistik merkezi, terminal işletmesi, kurs merkezi ve araç muayene istasyonları gibi yerlere görevlendirilenlere fiilen çalıştıkları her gün için 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Yapılan görevlendirmenin hafta sonu, idari izin ve resmi tatil günlerinde olması durumunda ilave ödeme iki katı uygulanır.

Harcırah karşılığı hizmet tazminatının artırılması

MADDE 13- (1) 6245 sayılı yasaya istinaden belirlenen T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü memur ve hizmetlilerine verilecek harcırah ve harcırah karşılığı hizmet tazminatlarına ilişkin tüzüğe göre tren üzerinde çalışan personele

ödenen hizmet tazminatlarının sözleşmeli personel için en yüksek devlet memuru harcırah gündeliğinin 1/4'si oranında uygulanması.

DHMİ'de harcırah ödemelerinin artırılması

MADDE 14- (1) Kaynağının milli maliyetlere (Eurocontrol) yansıtılması kaydıyla DHMİ personelinin geçici görevlendirmelerdeki yevmiye ve konaklama masraflarının, her yıl bütçe kanunuyla belirlenen tutarının 4 katına kadar ilave ödeme yapılmasına karar vermeye DHMİ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu yetkilidir.

Tren üstünde çalışan personele verilen kumanya

MADDE 15- (1) Tren Üzerinde Görev Yapan Sözleşmeli Personele Ücretsiz Yemek Veya Kumanya Verilmesi Hakkında Yönerge 'de belirlenen usul ve esaslar ile bu konuda kurum tarafından yayınlanan emirler çerçevesinde tren üstünde çalışan personele verilen yemek veya kumanya, nakdi veya yemek kartı şeklinde de verilebilir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Vekâlet görevlendirmelerine ek ödeme

MADDE 1- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev ya¬pan personelin, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelde yer alan pozisyonlara ilişkin vekâleten yerine getirdiği görevler için de; personele kendi görevinin ek ödemesinden az olmamak şartıyla vekâlet görevinin ek ödemesi ödenir.

Apron ve ARFF şeflerinin parantez uygulamasının kaldırılması

MADDE 2- (1) DHMİ'de Şef (Apron) ve Şef (ARFF) pozisyonlarında görev yapanların parantez uy¬gulaması kaldırılarak, Genel İdari Hizmetler kapsamında yer alan Şef olarak düzenlenir, özlük ve mali hakları buna göre ödenir.

Tamamlayıcı sağlık sigortası / BES

MADDE 3- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline masrafların tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 8.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

Sağlık durumu bozulan personel

MADDE 4- (1) Hizmet Kolumuzda sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik

testleri geçe¬mediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

Teknik personele ilave ücret

MADDE 5- (1) Kamu Görevlilerin Geneline Yönelik Toplu Sözleşmenin "Sözleşmeli Personel Olarak İstihdam Edilen Teknik Personele İlave Ücret" başlıklı 31. Maddesi kapsamına; Hat Bakım Onarım Memuru, Bakım Müdürü, Bakım\Modernizasyon Servis Müdür ve Yardımcısı unvanlarının eklenmesi. Ayrıca ödenen ilave ücretin 3 kat artırılması.

Öğretmen, psikolog, hemşire ve kimyagerlerin ek ödemesi

MADDE 6- (1) Kamu Görevlilerin Geneline Yönelik Toplu Sözleşmenin "KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi" başlıklı 28. Maddesinde yer alan unvanlara "Öğretmen, Psikolog, Hemşire ve Kimyager" olarak görev yapan sözleşmeli personel eklenerek belirlenen ilave ek ödeme puanından yararlanır.

ARFF memurlarının tekniker pozisyonuna alınması

MADDE 7- (1) DHMİ de çalışan ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun olarak Tekniker pozisyonuna atanır. Bu amaçla DHMİ Genel Müdürlüğüne yeterli sayıda Tekniker kadrosu ihdas edilir.

DHMİ'de çalışan büro personelinin havacılık uzmanı olarak istihdam edilmesi

MADDE 8- (1) DHMİ'de; Memur, VHKİ, Bilgisayar İşletmeni ve buna denk pozisyonlarda çalışan büro personelinin Havacılık Uzmanı olarak istihdam edilmesi sağlanır. Mali ve özlük hakları Uzman unvanına eşit olarak belirlenir.

T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde çalışan hareket memurlarının trafik işletmeni olarak istihdam edilmesi ve ek ödeme

MADDE 9- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Hareket Memuru olarak görev yapan personelin Trafik İşletmeni unvanına geçirilmesi. Ek ödeme puanının 67'ye yükseltilmesi.

Öğretmen pozisyonunda görev yapanların öğretmen haklarından yararlandırılması

MADDE 10- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde Öğret¬men pozisyonunda çalışanlar Öğretmenlik Meslek Kanununa dâhil edilir.

Silah tazminatı

MADDE 11- (1) Hizmet kolumuzda Silahlı Özel Güvenlik Görevlisi ruhsatı bulunup Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şefi, Koruma ve Güvenlik Müdür Yardımcısı ve Müdür olarak görev yapanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Koruma ve güvenlik 45 yaş

MADDE 12- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşıma¬cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şefi personeli talep etmeleri halinde 45 yaşından sonra kadro karşılığı aranmaksızın Memur /Şef pozisyonuna eş değer pozisyonlarda istihdam edilir.

Ek göstergelerin artırılması

MADDE 13- (1) Hizmet kolumuzda 1 dereceye gelen kamu görevlilerine 3.600 ek gösterge verilir. Lise Mezunu çalışanlar ve 4.200 ek göstergeli personelin de emekli maaşı bağlanma oranları aynı oranda artırılır.

Kamu mühendislerinin ek ödemesi

MADDE 14- (1) Kamu Mühendislerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(2) Mühendisler ve teknik personel için meslek kanunu çıkarılır.

Mülakatların kaldırılması

MADDE 15- (1) Görevde Yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında mülakatların kaldırılması.

Yemek yardımı ödeneği

MADDE 16- (1) Yemek yardımı ödeneğine esas personel sayısı hesabında; ilgili kurum, kuruluşun merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın yemek hizmetinin sunulduğu birimlerin bütün personeli dikkate alınır.

(2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen "üçte ikisi" oranı, merkez nüfusu bir milyonu aşan tüm illerde uygulanır. Aynı yönetmeliğin 5'inci maddesinin İkinci fıkrasında belirtilen yemek hizmeti; bulunulan yerdeki kurum ve kuruluşlardan veya hizmet alımı yolu ile gerçekleştirilir ve "asgari personel sayısı" uygulanmaz.

(3) Mevzuat hükümlerine göre yemek servisi kurulabilecek kamu kurum ve kuruluşlarında yemek servisinin kurulmadığı durumlarda yemek hizmeti, hizmet alım yöntemi ile gerçekleştirilir veya yemek bedeli (Tayın bedeli miktarınca) "nakdi" olarak ödenir.

Dini bayram ikramiyesi

MADDE 17 - (1) Kamu görevlilerine, 5510 sayılı Kanunun Ek 18 inci maddesi uyarınca gelir ve aylık ödemesi yapılanlara Ramazan ve Kurban Bayramlarında ödenmekte olan bayram ikramiyesi tutarı, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte ödenir.

Kıdem ücreti

MADDE 18- (1) 399 sayılı KHK'nın 28. Maddesinde ("Sözleşmeli personelden bir sosyal güvenlik kuruluşuna prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi toplamı 6-10 yıl olanlara temel ücretlerinin % 2'si, 11-15 yıl arasında olanlara % 3'ü, 16-20 yıl olanlara % 4'ü ve 21 yıl ve daha fazla olanlara % 5'i oranında kıdem ücreti verilir.") belirlenen oranlar 2 katı şeklinde uygulanır.

Maaş/gelir kaybı tazmini/gelir vergisinin %15'ini aşan kısmının kamu işverenince ödenmesi

MADDE 19- (1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir. Kamu görevlilerinin yararlanmakta olduğu taban aylık tutarının tamamı gelir vergisinden muaf tutulur.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı döner sermaye ödemesi

MADDE 20- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 100 puan ilave edilir.

Kurumlarımızda yeni personel istihdamı

MADDE 21- (1) Son yıllarda hızlı tren, havalimanı ve diğer ulaştırma ve altyapı yatırımları artmış olduğundan kurumlarımızda personel ihtiyacı önemli ölçüde artmıştır. Bu nedenle Makinist, Tren Teşkil Memuru, Vagon Teknisyeni, Tekniker ve lojistik personeli başta olmak üzere kurumlarımıza personel alımlarının artırılması.

Deprem bölgesinde çalışan personele ödül verilmesi

MADDE 22- (1) Deprem bölgesinde görev yapan tüm personele 1 maaş tutarında para ödülü verilir. Ödül alacak personel sayısı ve ödenecek toplam parasal tutarla ilgili kanunda ve ilgili mevzuatta yer alan sınırlamalar uygulanmaz.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 23- (1) Ulaştırma hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sen¬dika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2023

KÜLTÜR VE SANAT HİZMET KOLU KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (KÜLTÜR MEMUR-SEN) 2024-2025 YILLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 03/08/2023

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikasının (KÜLTÜR MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Enformasyon Memuru

MADDE 1- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararna-

mesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

DÖSİMM Personeli Ek Tazminat

MADDE 2- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

Turizm Araştırmacılarının Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 3- (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

DÖSİMM Personelinin Kamu Konutlarından Yararlandırılması

MADDE 4- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

Restoratör Kadro Unvanı

MADDE 5- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

B) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sözleşmeli Sanatçılara Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan

sözleşmeli personel ile aynı yerde fiili çalışan diğer personele hizmetin gereği olarak yapılan işler için saat 22:00'dan sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Kıyafet Yardımı

MADDE 2- (1) Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra/koro sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumundaki sahne üstünde ve ardında görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personel ve diğer çalışanlara, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında ayni olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Harcırah

MADDE 3- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33'üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü bir kat artırılmış haliyle, konaklama hizmetleri de dahil Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

Turizm araştırmacılarına tazminat

MADDE 4- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25, diğerlerine ise 35 puan ilave edilir.

Diğer Kamu Görevlilerine Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki, 657 sayılı Kanunun ek geçici 13 üncü ve 14 üncü maddesi ile 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli çalışan kamu görevlilerine, fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu Gıda Yardımı

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri, sahne arkası ve sahne üstü çalışan personel ve laboratuvarlar, kitap şifahaneleri (kitap tamir edilen yerler), cilthane, arşiv ve dosya büroları ile zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı Sözleşmeli Personele İlave Ücret

MADDE 7- (1) 657 sayılı Kanunun ek geçici 13 üncü ve 14 üncü maddesi ile 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 2200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 8- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı il müdürlükleri, kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezleri ile diğer birimlerde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan (sözleşmeli personel dahil) personele, ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek Özel Hizmet Tazminatı (Arazi Tazminatı)

MADDE 9- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ve teknik hizmetler sınıfına dahil uzman, restoratör ve tekniker unvanlı kadrolarda bulunanlar ile aynı görevleri ifa eden pozisyonlardaki sözleşmeli diğer teknik personele, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Müze Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi ile THS Uzmanlarının Ek Ödemesi

MADDE 10- (1) Bu hizmet kolundaki kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında müze araştırmacısı, sanat tarihçisi, kütüphaneci, kitap patoloğu, folklor

araştırmacısı ve restoratör unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı (DÖSİMM ths uzmanları dahil) kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 11- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, kütüphane, cilthane, arşiv ve dosya büroları, müze, galeri gibi yerler, yer altı ve açık arazi şartlarında ve sahada görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personel ile tarihi eser kaçakçılığı, telif hakları ve korsan yayın ile mücadele kapsamında görevlendirilen personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Kütüphane Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 12- (1) Millet Kütüphaneleri ile 24 saat esasıyla hizmet veren kütüphaneler dahil, bu tür (Rami Kütüphanesi, CSO Kültür Merkezi, İzmir Tekel Sanat Fabrikası, İstanbul AKM) birimlerde görev yapan Devlet memuru ve sözleşmeli personelden saat 19.00'dan sonra fiilen fazla çalışma yaptırılanlara yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 15 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin Zamları

MADDE 13- (1) Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı, radyasyonlu, yeraltı ve sualtı çalışma ortamlarında fiilen görev yapan personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (1) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün Dipnot 2 nci sırasına göre yararlanmakta oldukları iş riski zammı puanları yirmi kat artırımlı ödenir.

Eser Zimmet Tazminatı (İlave Ücret)

MADDE 14- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlara ait kütüphane, müze, laboratuvar ve ören yerlerinde arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, kütüphaneci, kitap patoloğu, ths uzman unvanlı kadro ve pozisyonlar (memur ve sözleşmeli) ile diğer personelden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara, eserin niteliği dikkate alınarak aylık memur maaş katsayısının 1500 puanla çarpımı miktarı kadar ilave ücret ödenir.

C) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Enformasyon Memuru

MADDE 1- (1) THS'ye dahil edilmesi ile ilgili kadro değişikliği için gerekli çalışmalar; ilgili kurum ve yetkili sendikaca yapılacak ortak çalışmalar yapılacaktır.

Kazılarda Görev Yapan Personele Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 2- (1) Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğünce yürütülen kazılarda görev yapan Arkeolog, Müze Araştırmacısı ve Restoratörlerden fiilen fazla çalışma yapan kadrolu ve sözleşmeli personele yılı bütçesinde belirlenen miktarda fazla çalışma ücretinin 7 katı aylık 100 saati aşmayacak şekilde fazla çalışma ödenir.

Sanat Teknik Personeline İlave Ödeme

MADDE 3- (1) Sanat kurumlarının kendi sanatsal faaliyetleri dışında, başka kurum ve kuruluşlara yapılan tahsislerde görevlendirilen personele her bir görevlendirme için memur maaş katsayısının 1000 puanla çarpımı kadar tutar ödenir.

Hizmet Kolunda Yer Alan Personele İlave Ödeme

MADDE 4- (1) Kültür, tarih, tabiat varlıklarının bakımı, onarımı, korunması, araştırma ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında çalışanlara faaliyetlerden elde edilen döner sermaye ve diğer gelirlerinden ayda 1500 TL'den az olmamak üzere verilecek miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kurumların elde ettiği gelirlerden kurum personeline birinci fıkradaki usuller çerçevesinde 2 kat ödeme yapılır.

Denetimde Görevlendirilen Personele İlave Ücret

MADDE 5- (1) 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanunun 5 inci ve Geçici 11 inci maddeleri, 1618 sayılı Seyahat Acentaları ve Seyahat Acentaları Birliği Kanunu kapsamında yol ve işyeri denetimi ile 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında telif hakları ve korsan yayınla mücadele için görevlendirilen personele her ay memur maaş katsayısının 1500 puanla çarpımı miktarı kadar ilave ücret ödenir.

Servis Hizmeti

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında, büyükşehir statüsündeki illerde bulunan kamu tüzel kişiliğini haiz kurum ve kuruluşlarda çalışmakta olan ve servis hizmetinden faydalanamayan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilir. Toplu taşıma kartı bulunmayan illerde de nakden ödenir.

Koro ve Topluluk Genel Sanat Yönetmenlerine Ek Ödeme

MADDE 7- (1) Hizmet kolumuzda bulanan koro, topluluk ve senfoni sanat yönetmenlerine (koro ve topluluk şefi) memur maaş katsayısının 1500 puanla çarpımı miktarı aylık ilave ücret ödenir.

Sözleşmeli Arkeolog, Müze Araştırmacı, Restoratör ve THS Uzman Ek Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 8- (1) Bu hizmet kolunda Arkeolog, Müze Araştırmacı, Restoratör ve THS Uzman olarak görev yapan personel Genel Toplu Sözleşmenin 31. maddesi ile ödenen ek özel hizmet tazminatından aynı maddenin 1-(a) bendindeki usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Sanat Kurumu Çalışanlarına ilave ücret

MADDE 9- (1) Bu hizmet kolu kapsamında Sanat kurumlarında (DOB, DT ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlükleri) görev alan personellerinin aylıklarının belirlenmesinde esas alınan maliye vize puanlarına 50 puan ilave edilir.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

MADDE 10- (1) Bu hizmet kolunda yer alan;

1- Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda çalışan kamu görevlilerine,

2- Sualtı arkeolojisinde çalışan sualtı arkeologlarına,

3- Koruma güvenlik personeline,

1/5 oranında fiilli hizmet zammı verilir.

Sanat Kurumlarında Görev Yapan Atölye Şeflerine Ek Ödeme

MADDE 11- (1) Sanat kurumları (GSGM, DOB ve DT) nda atölye şefi olarak fiilen görev yapan personele memur maaş katsayısının 2000 puanla çarpımı miktarı aylık ilave ücret ödenir.

D) NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 1- (1) Bu hizmet koluna ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşme gereği 2022-2023 yılları arasında hak etmiş olmasına rağmen koruyucu giyim malzemesi verilmeyen personele, bu hakları kapsamında her bir yıl için ayrı ayrı güncel değerler üzerinden nakdi ödeme yapılır.

Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu, Restoratör ve Sosyologların Zam ve Tazminatları

MADDE 2- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminat Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibariyle öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu, restoratör ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan devlet memurları için de uygulanır.

Yüksek Lisans ve Doktora Mezunlarına İlave Ek Ödeme

MADDE 3- (1) Kültür Sanat Hizmet kolunda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanlardan Yüksek Lisans ve Doktora Derecesi elde etmiş olanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 30 puan, Doktora yapmış personel için 40 puan arttırılarak ödenir.

Kıdem Hizmeti

MADDE 4- (1) Kamu görevlisinin kıdem hizmetinin 25 yılla sınırlı olması kaldırılmış olup, 25 yılın üzerindeki çalışmalar kıdem hizmetinden sayılır.

GİH Sınıfında Görev Yapanların Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 5- (1) Bu Hizmet kolunda bulunan;

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararının (II) sayılı cetvelinin Özel Hizmet Tazminatı Başlıklı Bölümünün Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Alt Başlığıyla düzenlenen 15 ve16. Grubun içinde yer alan; Şef, Raportör, Uzman, Sayman, Araştırmacı kadrolarının tazminat oranı 120 olarak belirlenmiştir.

(3) Birinci maddenin dışında kalan aynı sınıfın diğer kadrolarında görev yapan hizmet kolu personelinin özel hizmet tazminatı puanlarına 30 puan ilave edilir.

Kariyer Uzmanları

MADDE 6- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı kariyer uzman ve uzman yardımcısı olarak görev yapan personel hizmet ihtiyacı çerçevesinde taşrada görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilenler merkezde çalışan kariyer uzmanlarıyla aynı mali ve özlük haklardan yararlandırılır.

Teknik Hizmetler Sınıfına Dahil Bazı Unvanların Ek Göstergeleri

MADDE 7- (1) Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Arşiv Uzmanı, Arşivci, Kitap Patoloğu, Sanat Tarihçi, Turizm Araştırmacısı/Araştırmacı ile

Arkeolog, THS Uzman, Restoratör, Tekniker ve Şef ile 1.dereceye yükselen tüm memurların ek göstergeleri 3600'e, yükseltilmiştir.

Sanat Kurumlarında Görev Yapan Bazı Teknik Personelin Ek Gösterge Durumu

MADDE 8- (1) Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde görev yapan sanat teknik personelinin (sahne makinisti, kondivit, dekorcu, aksesuarcı, bezlemeci, boyacı, demirci, terzi, butafor, ses efekti, ışıkçı, vb.) ek göstergeleri 3600'e yükseltilmiştir.

Sanatçıların Ek Göstergesi

MADDE 9- (1) Sanat kurumlarında (Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Bale Genel Müdürlükleri) görev yapan sanatçıların ek göstergeleri 6100'e yükseltilir.
(2) Bu kurumlarda görev yapan sanatçılar ile sanatkâr memurlara yıl içerisinde ödenen 6 adet ikramiyeleri (teşvik ikramiyeleri dâhil) 12 aya bölünerek SGK prim kesintilerine dahil edilmek suretiyle maaşlarıyla birlikte ödenir.

Derece Verilmesi

MADDE 10- (1) 644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına aktarılan müze araştırmacısı, kütüphaneci, folklor araştırmacısı, arşivci, kitap patoloğu ve restoratör kadrolarındaki personele ilave 1 derece verilmesi ve bundan sonra başlatılanların da 8/1'inden göreve başlatılması.

Sözleşmelilikte Geçen Kamu Hizmeti

MADDE 11- (1) 6111 Sayılı Kanun ile değişik 657 sayılı Kanunun 64. maddesi ile 8 yıl hizmet değerlendirmesinde sözleşmelilik sürelerinin dikkate alınması.

DÖSİMM Personelinin Durumu

MADDE 12- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı DÖSİMM kadrosundaki 632 sayılı KHK ile sözleşmeli iken memur kadrolarına alınan personel aynı unvanlarıyla bakanlık merkez kadrolarına aktarılır.

(2) Koro ve Topluluklarda sözleşmeli sanatçı olarak görev yapmakta iken 632 sayılı KHK ile memur kadrolarına atanan DÖSİMM personeline pozisyonlarına uygun sanatçı kadrosu verilir.

Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin İzni

MADDE 13- (1) Kültür sanat hizmet kolu çalışanlarından mesleklerinin gereği olarak, zehirli, gazlı ve tozlu ortamlarda çalışanlar, kimyasallar ile radyasyona maruz kalan ve bedenen yıpranan restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele filen görev yaptıkları müddetçe yıllık izinlerine ilaveten ayrıca her yıl bir ay sağlık izni verilir.

Arşiv Uzmanı Kadro Unvanı

MADDE 14- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığında sözleşmeli (THS) Arşiv Uzmanı olarak görev yapmakta iken 6495 sayılı kanun ile kadroya alınırken GİH Uzmanı olarak atananlarının kadro unvanı THS Arşiv Uzmanı olarak değiştirilmiştir.

Sözleşmeli Personelin Hizmet Durumu

MADDE 15- (1) 657 sayılı kanunun 104'üncü maddesi uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin veya aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca verilen izin süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmi dört aya kadar verilen aylıksız izin sürelerinin her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek şeklindeki uygulaması 657 sayılı Kanunun 4/B bendine göre çalışmakta iken kadroya geçen kamu personeli için de uygulanır.

Devlet Memurlarına Bayram İkramiyesi ve Eğitim Yardımı Verilmesi

MADDE 16- (1) Hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerine;

1- Dini bayramlarda yılda iki defa 3000 (üçbin)'er TL ikramiye ödenir.

2- Her yıl Eylül ayında 2500 (ikibinbeşyüz) TL eğitim yardımı verilir.

Yardımcı Hizmetler Sınıfının GİH'e Aktarılması

MADDE 17- (1) Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan hizmetli, bekçi, teknisyen yardımcısı ve benzer unvanların GİH Sınıfına aktarılması kararlaştırılmıştır.

İşçilerin Memur Kadrosuna Alınması

MADDE 18- (1) Kamuda memurlarla aynı görevi yapan işçiler memur kadrolarına atanmıştır.

GİH ve YHS Ek Ödemeleri

MADDE 19- (1) Bu hizmet kolunda görev yapan, 666 Sayılı KHK ile düzenlenen ek ödeme uygulamasından mağdur olan memur, daktilograf, VHKİ, bilgisayar işletmeni, ambar memuru, sekreter, şoför ve yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personel ile diğer eşdeğer unvanlardaki memurların ek ödeme puanları 50 puan artırımlı uygulanır.

Emekli Keseneği

MADDE 20- (1) Memur maaşını oluşturan bütün kalemler (ikramiye, ek ödeme, ilave ödeme, tazminatlar, vb. tüm maaş kalemleri) emekli keseneğine dâhil edilerek emekli maaşı hesaplanır.

Disiplin Affı

MADDE 21- (1) Devletin şahsiyetine karşı işlenen (fetö, pkk ve dhkpc gibi her türlü terör örgütleri dahil) suçlarla basit veya nitelikli zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar veya istimal ve istihlâk kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçları sebebiyle görevleriyle sürekli olarak ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları hariç olmak üzere; kanun, tüzük ve yönetmelikler gereğince memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bu görevlerde bulunmuş olanlar hakkında 01.08.2023 tarihine kadar işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile affedilmiştir.

İtfaiyecilerin Hizmet Sınıfı

MADDE 22- (1) İtfaiyeci kadro unvanının hizmet sınıfı genel idari hizmetler olarak değiştirilmiştir.

Vergi Diliminin Düşürülmesi

MADDE 23- (1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi oranları her bir dilim için %15'e sabitlenmesi, aşan miktarı gelir vergileri vergi iadesi olarak ilgiliye geri ödenir.

Yemek Yardımı

MADDE 24- (1) Kamu görevlilerinden yemekhane hizmetinden faydalanamayanlara, görevleri icabı yemek saatlerinde çalışmakta olan sanat kurumu çalışanlarına, folklor araştırmacılarına, kazılarda görev yapan, gezici kütüphane hizmeti yapan, telif hakları kapsamında korsanla mücadele için görevlendirilen ve saha çalışmasında görevlendirilen personele yemek yardımı nakden ödenir.
(2) 24 saat esasına göre çalışan, normal mesai saatlerinden sonra çalışmaya devam eden kamu personellerine de ayrıca yemek yardımı nakden ödenir.

Mali Sorumluluk Tazminatı

MADDE 25- (1) Taşınır Kayıt Kontrol Yetkililerine ödenen mali sorumluluk zammı 10 kat artırımlı ödenir.
(2) Muhasebe, ödeme, maaş, mutemet vb. mali sorumluluk gerektiren işleri yürüten personele 2000 puan Mali Sorumluluk Tazminatı olarak her ay ödenir.

Müdürlere Makam ve Görev Tazminatı

MADDE 26- (1) Bu hizmet kolunda görev yapan, il müdür yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 26 ncı maddesindeki usul ve esaslara göre 2000 puan üzerinden makam tazminatı, 7000 puan üzerinden görev tazminatı ödenir.

(2) Ayniyat saymanları, şube müdürlerine ödenen ek ödemeden aynı usullerle yararlandırılır.

Sendikalıya İlave İkramiye

MADDE 27- (1) Sendika üyesi kamu görevlilerine üç ayda (ocak, nisan, temmuz ve ekim) bir ödenmekte olan sendika ikramiyesi yetkili sendika üyelerine beş kat fazla ödenir.

Aile ve Çocuk Yardımı

MADDE 28- (1) Aile müessesinin korunması, evliliğin teşviki ile nüfusun yaşlanmasını önlemek amacıyla aile ve çocuk yardımı kamu görevlilerine (sözleşmeli personel dahil) 2 kat artırımlı olarak ödenir. Kamu görevlilerinden emekli olanlara aile yardımı ödeneği ödenmeye devam edilir.

Sürekli Görev Yolluğu

MADDE 29- (1) Büyükşehir belediyelerinin bulunduğu illerde, ilçe kaymakamlığı merkez olmak üzere mutat yol dikkate alınarak 20 km ve üzeri mesafede bir yere atananlara sürekli görev yolluğu ödenir.

(2) Sözleşmeli personel de sürekli görev yolluğu ödenmesi hususunda memurlara tanınan haklardan yararlanır.

Tazminat Ödemesi

MADDE 30- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (III) sayılı cetvelde yer alan ve on yılını dolduran uzmanlar "baş uzman" unvanını kullanır. Söz konusu cetvelde yer alan tazminat göstergesi on ile yirmi yıl hizmeti olanlara %20, yirmi yıl üzerinde hizmeti olanlara ise %30 oranında artış yapılarak uygulanır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı

MADDE 31- (1) Hizmet koluna bağlı kurumlarda, personelin liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde yükselmesine imkân vermek amacıyla her yıl Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları yapılır. Sınav yapılacak kadrolar yetkili sendika ile birlikte belirlenir.

Kira Yardımı

MADDE 32- (1) Bu hizmet kolunda görev yapan personele yaşam şartlardaki zorluklar dikkate alınarak aylık 5000 TL kira yardımı ödenir.

Hizmet Kolumuzda Çalışan Sağlık Personeli

MADDE 33- (1) Sağlık Bakanlığı dışında diğer kurumlarda görev yapan sağlık personeli de Sağlık Bakanlığı personelinin yararlandığı ek ödeme ve tazminatlardan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Şehit Yakını ve Gazilere Ek Ödeme

MADDE 34- (1) Hizmet kolumuzda şehit yakını ve gazi olarak görev yapan kamu personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

2024 ve 2025 Yılları Memur Maaş Zamları

MADDE 35- (1) Devlet memuru maaşlarına; 2024 yılı birinci altı için %.., ikinci altı ay için %... oranında zam, taban aylığa ....TL seyyanen zam ile enflasyon farkı ve refah payı verilir. 2025 yılı birinci altı için %..., ikinci altı ay için %... oranında zam, taban aylığa.... TL seyyanen zam ile enflasyon farkı ve refah payı verilir.

Dayanışma Aidatı

MADDE 36- (1) Bu hizmet kolu toplu sözleşme hükümlerinden ancak yetkili sendika üyeleri faydalanır. Yetkili sendika üyesi olmayan hizmet kolu çalışanları yetkili sendikaya sendika aidatının 5 katı dayanışma aidatı ödemek suretiyle bu toplu sözleşme hükümlerinden faydalanabilirler.

Şoförlere Risk Sigortası ve İlave Ödeme

MADDE 37- (1) Hizmet kolunda görev yapan şoför unvanlı kamu personeli risklere karşı ek özel sigorta ile sigortalanır ve kendilerine ödenen ek ödemeler de 30 puan artırımlı ödenir.

Mali Sorumluluk Tazminatı

MADDE 38- (1) Bu hizmet kolunda bulunan; Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bağlı Kuruluşlar ile diğer kuruluşlarda mali sorumluluk taşıyan görevlerde çalışanlara (Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi, Muhasebe Yetkilisi) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 65 puan ilave edilir.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşı sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2023

V. BÖLÜM

TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ SONUNDA İMZALANAN TOPLANTI TUTANAĞI VE HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞMELERİ

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 1 Ağustos 2023 Salı günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

İlk toplantıda Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil konfederasyon temsilcilerinin genel değerlendirmeleri alınmış, sonrasında Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında tekliflere dair toplu sözleşme görüşmeleri çalışma takvimi belirlenmiştir.

Belirlenen toplu sözleşme görüşmeleri çalışma takvimine uygun olarak 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan görüşmeler 22 Ağustos 2023 Salı günü 17:00'a kadar devam etmiş, bu müzakereler sonucunda;

- 11 Hizmet Kolu ile mutabık kalınarak toplu sözleşme imzalanmıştır.

- Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında kamu görevlilerinin görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin ekte yer alan hususlarda uzlaşma sağlanmıştır.

Ancak, 8 Ağustos tarihli komisyon raporunda yer alan diğer maddelere ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 22/08/2023 tarihinde imza edilmiştir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Ali YALÇIN**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı	**Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı**

EK
UZLAŞILAN HUSUSLAR

1. Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

2. Emekli olanlara ödenen tazminat

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

3. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

4. Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

5. Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

6. Seyyar görev tazminatı

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

7. Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

(1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumun bulunduğu hizmet kolundaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca belirlenir.

8. KİT'lerde konut kira bedeli

(1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

9. KİT'lerde kıdem ücreti

(1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

10. İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

(1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "İtfaiyeci" ve "Yangın Söndürme Eri" unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

11. Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

12. 375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

13. Avukatlık vekalet ücreti

(1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

14. Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

15. Toplu sözleşme ikramiyesi

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin;

a) Birinci fıkrasında yer alan "ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık veya ücretleri ile birlikte 750 gösterge" ibaresi "aylık veya ücretleriyle birlikte aylık 250 gösterge" şeklinde,

b) İkinci fıkrasında yer alan "ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık" ibaresi

"aylık" şeklinde,

uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 4 üncü maddesinde öngörülen toplu sözleşme ikramiyesi 707 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

16. Servis hizmeti

(1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.

17. Bazı personelin giyecek yardımı

(1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

18. KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

(1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, şube/kısım müdürleri ile birinci fıkrada sayılanların yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir.

19. Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

20. KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 12 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan biyolog, kimyager, fizikçi, , istatistikçi ve matematikçi unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

21. Şef ve amirlerin özel hizmet tazminatı

(1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 22 puan ilave edilir.

(2) Amir kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 12 puan ilave edilir.

22. Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 5 puan ilave edilir.

23. Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a)Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar,şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir,teknik şef,atölye şefi, arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, uzman (TH), teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %3,6'sı',

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2,4'ü,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,4'ü,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin filen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %72'ı, (b) bendinde belirtilenler için %48'ı ve (c) bendinde belirtilenler için ise %28'ü geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

24. Cuma namazı izni

(1) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

25. Hac izni

(1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

26. İtfaiye personeli

(1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

27. Hizmet tahsisli konutlar

(1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

28. Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

(1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2023 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

29. Fazla çalışma ücreti ödemeleri

(1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

30. Kreş hizmeti

(1) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.

31. Tabiplere ve diğer sağlık personeline ek ödeme

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A- Aylıklarını 657 657 sayılı Devlet Memurları

Kanununa Göre Alanlar" kısmının "3-Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel" bölümünün (ç) ve (f) sıraları kapsamında bulunanlar ve aynı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile söz konusu (ç) ve (f) sıralarına tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

32. Engelli çocuk aile yardımı

(1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

33. Avukatlara yol tazminatı verilmesi

(1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

34. Misafirhanelerden yararlanma

(1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinden faydalandırılırlar.

35. Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

36. Helal gıda

(1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

37. Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,

b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,

ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

38. Aile yardımı ödeneği

(1) 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesi uyarınca eş için "2134" olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı "2273" olarak uygulanır.

39. Ek özel hizmet tazminatı

(1) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

40. Sözleşmeli personelin harcırahı

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu ve 50 inci maddesine ilişkin hükümleri, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddede belirtilen tazminattan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

41. Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

(1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan "görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren" ibaresi, "görevine başladığı tarihten itibaren" şeklinde uygulanır.

42. Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

(1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güçlüğü zammı ödenir.

43. Ek gösterge çalışması

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. Derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır.

44. İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

(1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı

Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

45. Teknik personelin ek ödemeleri

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fikrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fikraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fikrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;" bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan,

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "(399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile (a) bendine tabi emsali rnemur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngorülen ile aynı miktarda puan,

ilave edilir.

46. Teknik personelin ek özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0", ve "1,2" ibareleri sırasıyla "3,6", "2,4" ve "1,4" olarak; "60", "40" ve "24" ibareleri ise sırasıyla "72", "48" ve "28" olarak uygulanır.

47. Avukatların ek ödemeleri

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fikrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılıh Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci

maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Gore Alanlar" kısmının, "5- Kadroları Avukatlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel;" bölümünde yer alan memurlar ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

48. Müdürler ve diğer bazı idarecilerin tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 7 nci ve daha alt gruplan ile ekli (III) sayılı Cetvelin "G" bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman, genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 20 puan,

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; olan müdür yardımcısı, başkan yardımcısı sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 15 puan,

ilave edilir. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 4/I/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 say1li Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz. 26 ncı madde uyarınca ilave tazminattan yararlananlara ayrıca bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

49. Yurtiçi yer değiştirme masrafı

(1) Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması halinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45 inci maddesinin birinci f1krasının (a) ve (c) bentlerinde

belirtilen unsurlar (atandığı yere günübirlik gidip gelenler ile ikametgahının bulunduğu yere atananlar hariç olmak üzere), ev eşyasını yeni görev yerine fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar ödenir.

50. Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun çalışma hayatına ilişkin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesi amacıyla çalışma yapılacaktır.

TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ SONUNDA İMZALANAN HİZMET KOLLARI 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMELERİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME

BİRİNCİ KISIM
Genel Hükümler

Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Toplu Sözleşme; her bir hizmet kolu kapsamına giren mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü, ilgili hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanır.

(2) Bu Toplu Sözleşmede düzenlenmeyen mali ve sosyal haklar hakkında ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Toplu Sözleşme, 4688 sayılı Kanunun 28 ila 32 nci maddelerine dayanılarak akdedilmiştir.

Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi

MADDE 3- (1) Bu Toplu Sözleşme, 1/1/2024 - 31/12/2025 tarihleri arasında uygulanır.

(2) Bu Toplu Sözleşmenin uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı görevli ve yetkilidir.

Taraflar

MADDE 4- (1) Bu Toplu Sözleşmenin tarafları;

A) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı,

B) Kamu görevlileri adına;

Hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak;

a- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolunda BÜRO MEMUR-SEN temsilcisi,

b- Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolunda EĞİTİM BİR-SEN temsilcisi,

c- Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolunda SAĞLIK-SEN temsilcisi,

ç- Yerel Yönetim Hizmet Kolunda BEM-BİR-SEN temsilcisi,

d- Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Kolunda BİRLİK HABER-SEN temsilcisi,

e- Kültür ve Sanat Hizmet Kolunda KÜLTÜR MEMUR-SEN temsilcisi,

f- Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet Kolunda BAYINDIR MEMUR-SEN temsilcisi,

g- Ulaştırma Hizmet Kolunda ULAŞTIRMA MEMUR-SEN temsilcisi,

ğ- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda TOÇ BİR-SEN temsilcisi,

h- Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolunda ENERJİ BİR-SEN temsilcisi,

ı- Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolunda DİYANET-SEN temsilcisidir.

İKİNCİ KISIM
Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar

BİRİNCİ BÖLÜM
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Seyahat kartı

MADDE 1- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

MADDE 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 4- (1) İcra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "üç katını" ibaresi "dört katını" olarak, "%10'unu" ibaresi ise "%30'unu" olarak uygulanır.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 6- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Zabıt katibi ve mübaşirlerin tazminat ve ek ödemesi

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanlar ile zabıt katibi kadrolarında bulunanlardan 5 ve daha alt derecelerden aylık alanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında Mübaşir unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

MADDE 8- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan toplam personel sayısının %25'ini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.

Vergi dairesi müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının %25'ini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan vergi dairesi müdürlüklerini belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili müdürlüklere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye anılan Başkanlık yetkilidir.

Toplu taşıma

MADDE 11- (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Bazı uzmanların tazminatları

MADDE 12- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

Eczacıların sözleşme ücreti

MADDE 13- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri %25 artırımlı ödenir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

MADDE 14- (1) Veznedar unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 15- (1) Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı ile pasaport ve sürücü belgesi

hizmetlerine ilişkin iş ve işlemlerin zamanında sonuçlandırılması için mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 16- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

(2) Birinci fıkranın uygulanmasında aylık toplu taşıma kartı bedeline, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma bedeli de dahil edilir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 17- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %45'ini, kısmen karşılananlara %30'unu, bunların dışında kalanlara %15'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 18- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü)

bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Yurtlarda görev yapan sözleşmeli personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 19- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli pozisyon unvanında istihdam edilen sözleşmeli personel de yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveli ile 18 inci madde uyarınca memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Müsabaka görevlendirme ücretleri

MADDE 20- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında bulunanlardan 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görev yapanlara ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %80 artırımlı uygulanır.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında sözleşmeli personel pozisyonlarında bulananlar da birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 21- (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama memuru unvanlı kadrolar ile çağrı karşılama personeli unvanlı pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Nöbet ücreti

MADDE 22- (1) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 54 üncü maddesi çerçevesinde nöbet tutan hakim veya savcılarla birlikte normal mesai saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her saat için (25) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu kapsamda bir günde yapılabilecek ödeme tutarı (125) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir. Bu şekilde nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez.

Yurt personelinin tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 23- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü)

bağlı yurtlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 10 puan ilave edilir.

Adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 24 (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "F-Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünde yer alan oranlar; Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlar için 15 puan, diğer büyükşehirlerde görev yapanlar için 10 puan ve diğer illerde görev yapanlar için 5 puan artırımlı uygulanır.

Emniyet sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 25- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

MSB sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 26- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, ilgili kurumun toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 27- (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan 8/6/2011 tarihli ve 27958 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Valilik ve

Kaymakamlık Birimleri Teşkilat, Görev ve Çalışma Yönetmeliği kapsamındaki birimlerde görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla ilgili mülki idare amirinin onayı ile fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, ilgili valilik birimlerinde çalışan personel sayısının %10'unu, ilgili kaymakamlık birimlerinde çalışan personel sayısının %20'sini geçemez.

Göç İdaresi Başkanlığı geri gönderme merkezlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 28- (1) Göç İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan, Başkanlık birimlerince işletilen geri gönderme merkezlerinde görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Yusuf YAZGAN**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**	**BÜRO MEMUR-SEN Temsilcisi** **Genel Başkan**

İKİNCİ BÖLÜM
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Akademik jüri ücreti

MADDE 1- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 2- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Ders dışı eğitim çalışmaları

MADDE 3- (1) 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%6" olarak uygulanır.

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü

MADDE 4- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti

MADDE 5- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu maddede asli görevleri için

öngörülen yönetim görevleri karşılığı ek ders ücretleri ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

Rehber öğretmen ek ders ücreti

MADDE 6- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır.

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 7- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 8- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %7 ve %20 artırımlı ödenir.

Eğitim müfettişleri ve yardımcılarına avans

MADDE 9- (1) Eğitim müfettişleri ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğin saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi

MADDE 10- (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür ve müdür başyardımcısı olarak görev yapanlar için "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

Öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 11- (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği (4.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 12- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer

alan "2 saat" ibaresi"4 saat", "56 saati" ibaresi ise "64 saati" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Eğitim kurumu yöneticilerine istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

Eğitim öğretim tazminatı

MADDE 13- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "120,56", "115,56" ve "105,56" olarak uygulanır.

Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

MADDE 14- (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmialtıncı" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2025", "onaltı" ibaresi "yirmialtı" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmialtıncı" olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

MADDE 15- (1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri

MADDE 16- (1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanı Kararının 1/1/2024 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

Yabancı dil dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri

MADDE 17- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının

uygulanmasında, bu fıkrada öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 18- (1) Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti

MADDE 19- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir.

Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

MADDE 20- (1) Milli Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 21- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti

MADDE 22- (1) Halk eğitim merkezindeki öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Hayatboyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

MADDE 23- (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi

MADDE 24- (1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır.

İLKSAN üyeliği

MADDE 25- (1) Mevcut üyeler dahil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanların İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğine girmesi ve üyelikten ayrılması ihtiyaridir.

Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

MADDE 26- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde resmi tatil sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ders görevlerini yapmış sayılırlar.

Öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri karşılığı ek ders ücretleri

MADDE 27- (1) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri, özel eğitim öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi halinde sadece bir görev için ek ders ücreti ödenir.

Rehber öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 28- (1) Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenlere, yaz tatillerinde ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçleri kapsamında öğrencilere yaptıkları rehberlik hizmeti karşılığında fiilen görev yaptıkları her gün için 5 saat ek ders ücreti ödenir. Bu konumda olanlara aynı günlerde 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında ayrıca ek ders ücreti ödenmez.

Yüzyüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yönetici ve öğretmenlerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 29- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesi uyarınca; yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, öğretmenlere ödenmekte olan ek

ders ücreti fiilen yapmış oldukları soru hazırlama görevleri karşılığında haftada 2 saat artırımlı uygulanır.

Sözleşmeli öğretmenlere başarı ve üstün başarı belgesi verilmesi

MADDE 30- (1) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilen personele, Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı ve üstün başarı belgesi verilebilir.

Öğretim görevlilerinin geliştirme ödeneği

MADDE 31- (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 4 üncü maddesinde yer alan "yarısı" ibaresi, öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlar için "%70'i" şeklinde uygulanır.

İşletmelerde mesleki eğitim ve staj görevi

MADDE 32- (1) İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde bu kapsamda verilecek ek ders görevinde, 2006/11350 sayılı Kararın 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen saat sınırlamaları uygulanmaz.

Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

MADDE 33- (1) Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında haftada 15 saat ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında naklinin kolaylaştırılması

MADDE 34- (1) Devlet yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanun kapsamında görev yapan aynı unvanlı memurların yükseköğretim kurumları arasında karşılıklı naklen atanmalarının bilgi işlem teknolojileri kullanılarak kolaylaştırılması konusunda taraflarla birlikte çalışma yapılacaktır.

Bazı eğitim kurumlarındaki personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 35- (1) Yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı ikili öğretim yapılan eğitim kurumlarında görevli memur ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 ve yılda 250 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda

belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Eğitim öğretim ödeneğinin artırımlı ödenmesi

MADDE 36 - (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneğinin aylık tutarı bir kat artırımlı uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Talat YAVUZ**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**	**EĞİTİM-BİR-SEN Temsilcisi** **Genel Sekreter**

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Yiyecek yardımı

MADDE 1- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Net teşvik katsayısı

MADDE 2- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi kapsamında yürürlüğe konulan Yönetmelik uyarınca belirlenen net teşvik katsayılarına 0,15 puan daha ilave edilir.

Mesleki üst öğrenim

MADDE 3- (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 4- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 5- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 6- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

Nöbet ücreti

MADDE 7- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde yer alan nöbet ücreti gösterge tablosundaki gösterge rakamları 10 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri resmi ve dini bayram günleri için %25 artırımlı ödenir.

(3) Diyaliz, ameliyathane ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

Ek ödeme

MADDE 8- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme

MADDE 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

MADDE 11- (1) Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli

personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

MADDE 12- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

MADDE 13- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

MADDE 14- (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen teşvik puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı

MADDE 15- (1) 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.

Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan

MADDE 16- (1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personelin İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesi uyarınca hesaplanan net teşvik katsayılarına 0,07 puan ilave edilir.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

MADDE 17- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 18- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu

görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

MADDE 19- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan kadro/görev unvan katsayıları konusunda çalışma yapılacaktır.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 20- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 21- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 350", "yüzde 305", "yüzde 225" ve "yüzde 260" ibareleri sırasıyla "yüzde 390", "yüzde 345", "yüzde 235" ve "yüzde 270" olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 22- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan "yüzde 305", "yüzde 255", "yüzde 225" ve "yüzde 260" ibareleri sırasıyla "yüzde 345", "yüzde 265", "yüzde 235" ve "yüzde 270" olarak uygulanır.

Adlî Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 23- (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 200", "yüzde 215", "yüzde 225" ve "yüzde 250" ibareleri sırasıyla "yüzde 215", "yüzde 225","yüzde 235" ve "yüzde 260" olarak uygulanır.

Kadro unvan ve net teşvik katsayısı

MADDE 24- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe

konulan yönetmelik eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları ile İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesi uyarınca tabip dışı personel için hesaplanan net teşvik katsayıları 0,10 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

MADDE 25- (1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3A sayılı tablonun 12 nci sırasında yer alan sağlık hizmetleri ile ekli Ek-3B sayılı tablonun 11 inci sırasında yer alan sağlık hizmetleri sınıfı için 0,32 olarak belirlenen taban ödeme katsayıları 0,37 olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

MADDE 26- (1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe ekli Ek-4 sayılı tabloda sağlık hizmetleri için 0,32 olarak belirlenen taban ödeme katsayısı 0,37 olarak uygulanır.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 27- (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

MADDE 28- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

MADDE 29- (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

İcap nöbeti

MADDE 30- (1) Sağlık hizmet sunumunun gerekleri çerçevesinde icap nöbetinin

uygulamasına ilişkin 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde yer alan hükümlere dair çalışma yapılacaktır.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 31- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

MADDE 32- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 33- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunup ve fiilen öğretmenlik görevi yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

MADDE 34- (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evi koordinasyon merkezlerinde ve sosyal hizmet merkezlerindeki şiddetle mücadele irtibat noktalarında fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Sağlık hizmetleri sınıfı

MADDE 35- (1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan "III- SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ" ibaresinin "III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin ek ödemesi

MADDE 36- (1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı maddenin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 37- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %7 ve %20 artırımlı ödenir.

Aile sağlığı çalışanı teşvik ödemesi

MADDE 38- (1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (12) numaralı alt bendinde yer alan "yüzde 1,5" ve "yüzde 3" ibareleri sırasıyla "yüzde 2,5" ve "yüzde 4" olarak uygulanır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği

MADDE 39- (1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin sınavlarının, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, kurumların bütçe ödenekleri ile ilgili tedbirlerini almak suretiyle düzenli aralıklarla yapılması hususunda çalışma yapılacaktır.

Nöbet muafiyeti

MADDE 40- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde ve yataklı tedavi kurumlarında görev yapan Devlet memurlarından 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, aynı Kanunun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası uyarınca süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

Milli parklardan yararlanma

MADDE 41- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.

İdari izinlerde nöbet ücreti

MADDE 42- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan

yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılır. İzin kullandırılmasının mümkün olmaması halinde ise bu çalışılan süreler karşılığında ilgililere 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.

İlave ek ödeme puanı

MADDE 43- (1) 4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %20 artırımlı uygulanır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Mahmut Faruk DOĞAN**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**	**SAĞLIK-SEN Temsilcisi** **Genel Başkan**

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Sosyal denge tazminatı

MADDE 1- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %120'sidir. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla çeşitli adlar altında yapılan ödemeler dahil ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

Ek ödeme

MADDE 2- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar"ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

İkramiye

MADDE 3- (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "25.000", "30.000" gösterge rakamları "36.000"olarak uygulanır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "yüzde onunu" ibaresi "yüzde onbeşini" şeklinde uygulanır.

Sosyal denge tazminatı kriteri

MADDE 4- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki "üç ay" ibaresi "yedi ay" olarak uygulanır.

(2) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde otuzunu" ibaresi "yüzde otuz beşini", "yüzde yirmi beşini" ibaresi "yüzde otuzunu" olarak uygulanır.

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 12 puan ilave edilir.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye grup amiri ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı, zabıta müdür yardımcısı ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE 6- (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibaresi "31/12/2025" şeklinde uygulanır.

(2) Bu hüküm çerçevesinde yapılacak ödeme tutarı hiçbir şekilde 1 inci maddede yer alan sosyal denge tazminatı oranı ile belirlenecek tutarı aşamaz.

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının ek göstergesi

MADDE 7- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

İtfaiye personelinin zamları

MADDE 8- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü" nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye grup amiri ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Zabıta personelinin zamları

MADDE 9- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta komiseri ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

MADDE 10- (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Toplu taşıma kartı

MADDE 11 - (1) Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda çalışmakta olan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilebilir.

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı

MADDE 12 - (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinden, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç

olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır veya kumanya yardımı verilir.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 13- (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 14- (1) Bu hizmet kolunda ölçü ve ayar memuru unvanlı kadrolarda bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

İtfaiye çalışanlarının fiili hizmet süresi zammı

MADDE 15- (1) İtfaiye ve yangın söndürme işlerinde çalışan kamu görevlilerine yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin bu toplu sözleşme döneminde çalışma yapılacaktır.

Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine yemek yardımı

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

MADDE 17- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Orman Kanununun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince tazminat ödenmemesi kaydıyla, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ı) bentlerinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malûl olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

Belediye başkan yardımcılarının tazminatları

MADDE 18- (1) Nüfusu 50.000 ve üzeri il ve ilçe belediye başkan yardımcılarının

bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanmasına yönelik bu toplu sözleşme döneminde çalışma yapılacaktır.

Yiyecek yardımı

MADDE 19- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin geçici 2 nci maddesi hükmü bu Bölümün 12 ve 16 ncı maddeleri esas alınarak aynı şekilde uygulanmaya devam edilir.

Evlendirme memurlarının ek ödemesi

MADDE 20- (1) Evlendirme memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

Yerel yönetimlerdeki sanat tarihçilerinin ek ödemesi

MADDE 21- (1) Bu hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Levent USLU**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**	**BEM-BİR-SEN Temsilcisi** **Genel Başkan**

BEŞİNCİ BÖLÜM
Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde zehirleyici, elektromanyetik radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Kahvaltı servisi

MADDE 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde saat 06:00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

MADDE 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için (20) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Gişe memurlarına ilave ücret

MADDE 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında

bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenir.

Giyim yardımı

MADDE 6- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de konut kira bedeli

MADDE 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi

MADDE 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

MADDE 9- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

MADDE 10- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel aylık ilave (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

MADDE 11- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %20 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

MADDE 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 14- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

MADDE 15- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %20 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti

MADDE 16- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan personele çocuk yardımı

MADDE 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan bazı personelin ücretleri

MADDE 18- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen postacı, tekniker ile gişe ve büro görevlilerine (1600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin sözleşme ücretleri

MADDE 19- (1) TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin brüt ücretleri %5 artırımlı ödenir.

PTT' de 399 sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli personele il bazlı başarı ilave ödemesi

MADDE 20- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca görev yapan sözleşmeli personel; faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak gelirleri bakımından Türkiye sıralamasında ilk on il arasına giren illerde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personele ödenmekte olan başarı bazlı ilave ödemeden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline servis hizmeti

MADDE 21- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 5651 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamındaki sözleşmeli personelin aile yardımı

MADDE 22- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 4/5/2007 tarihli ve 5651 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personel, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 8 inci maddesi hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Ömer BUDAK**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**	**BİRLİK HABER-SEN Temsilcisi** **Genel Başkan**

ALTINCI BÖLÜM
Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Sözleşmeli sanatçılara fazla çalışma ücreti

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Kanunun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personele, hizmetin gereği olarak belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işler için saat 24:00'dan sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Kıyafet yardımı

MADDE 2- (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumdaki sahne üstünde ve ardında görev yapan personele (Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünün aynı kapsamdaki personeli dahil), hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında ayni olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Enformasyon memuru

MADDE 3- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

DÖSİM personeli ek tazminat

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

Turizm araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

Harcırah

MADDE 6- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik ve Halk Dansları Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Halk Müziği ve Modern Folk Müziği Araştırma ve Uygulama Korosu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu, Devlet Klasik Türk Müziği ve Kürsübaşı Topluluğu, Devlet Türk Halk Müziği ve Sıra Gecesi Topluluğu, Devlet Klasik Türk Müziği ve Medeniyetler Korosu, Devlet Türk Müziği ve Rumeli Müzikleri Topluluğu, Tasavvuf İrfan ve Meydan Meşkleri Topluluğu ve Devlet Modern Dans Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ile diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

Turizm araştırmacılarına tazminat

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20, diğerlerine ise 30 puan ilave edilir.

Diğer kamu görevlilerine fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) 1 inci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan memur ve diğer sözleşmeli personele fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 9- (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlar, kitap şifahaneleri, zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,

Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı sözleşmeli personele ilave ücret

MADDE 10- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında sahne uygulatıcısı/uzman memur olarak görev yapan sözleşmeli personele her ay 800 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpılması sonucunda bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

DÖSİM personelinin kamu konutlarından yararlandırılması

MADDE 11- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar; yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Restoratör kadro unvanı

MADDE 13- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 14- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve restoratör unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı

sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Müze araştırmacısı, sanat tarihçisi ile THS uzmanlarının ek ödemesi

MADDE 15- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Kütüphane fazla çalışma ücreti

MADDE 17- (1) Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi ve 24 saat esasıyla hizmet veren kütüphanelerde görev yapan Devlet memuru ve sözleşmeli personelden saat 20.00'den sonra fiilen fazla çalışma yaptırılanlara ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda fazla çalışma ücreti ödenenlere, aynı saatler için ayrıca 12 nci madde uyarınca ödeme yapılmaz.

Zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda çalışan personelin zamları

MADDE 18- (1) Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu çalışma ortamlarında fiilen görev yapan personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün Dipnot 2 nci sırasına göre yararlanmakta oldukları iş riski zammı puanları bir kat artırımlı ödenir.

İlave ücret

MADDE 19- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlara ait kütüphane, müze, laboratuvar, ve ören yerlerinde arkeolog, kütüphaneci, kitap patalogu, restoratör ve müze araştırmacısı unvanlı kadro ve pozisyonlarda istihdam

edilenlerden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara, eserin niteliği dikkate alınarak aylık (400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilgili Kurum tarafından belirlenecek tutarda ilave ücret ödenir.

Kazılarda görev yapan personele fazla çalışma ücreti

MADDE 20- (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğünce yürütülen kazılarda görev yapan arkeolog, müze araştırmacısı ve restoratör unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunan personelden fiilen fazla çalışma yaptırılanlara ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tahsislerde fazla çalışma ücreti

MADDE 21- (1) Sanat kurumlarının kendi sanatsal faaliyetleri dışında, başka kurum ve kuruluşlara yapılan tahsislerde görevlendirilen mesai saatleri dışında fiilen çalışma yaptırılan sahne uygulatıcılarına ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Mecit ERDOĞAN**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**	**KÜLTÜR MEMUR-SEN Temsilcisi** **Genel Başkan**

YEDİNCİ BÖLÜM
Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Tapu ve Kadastro tazminatı

MADDE 1- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

(2) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı taşra teşkilatında Milli Emlak Genel Müdürlüğü hizmetlerini yürüten milli emlak birimlerinde görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personelden birinci fıkrada belirtilen personelle aynı hizmet kapsamında arazide çalışanlara da, bu kapsamda fiilen çalıştıkları her gün için birinci fıkraya göre tazminat ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum hallerinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

MADDE 3- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik teknik görevlileri ile trafik teknik görevlilerinden bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcılarından arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Tapu müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün tapu müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 7- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şeflikleri-nde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel izleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bölge müdürlükleri ve bunlara bağlı birimlerde çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı

MADDE 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 900 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı taşra teşkilatı kadro veya pozisyonlarında görev yapanlardan; "Alo 181" çağrı merkezine gelen şikâyet ve ihbarlar üzerine veya il müdürlüğünce yapılan denetim ve kontrol hizmetlerinde mesai saatleri dışında fiilen çalışanlara, büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati,

diğer yerlerde yılda toplam 200 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret

MADDE 11- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personele yeni unvan verilmesi

MADDE 12- (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğünün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi yönünde çalışma yapılacaktır.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı

MADDE 13- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün personel ihtiyacının döner sermaye bütçesinden karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Şube şefliği görevi yapanlara ilave ödeme

MADDE 14- (1) Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı bakım ve işletme şeflikleri ile şube şefliklerinde şube şefi olarak fiilen görev yapanlara aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Karla mücadele tazminatı

MADDE 15- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü taşra teşkilatına ait kadro veya pozisyonlarda bulunanlardan, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara, her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödeme tutarı her bir personel için yılda (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Toplu taşıma

MADDE 16- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen arama ve kurtarma personeli resmi üniformalı bulundukları sürece, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

MADDE 17- (1) 6083 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek

Ödeme Yapılması Hakkında Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası "Döner sermaye geliri elde edilmesine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün merkez döner sermaye ve taşra teşkilatı personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden ödenmek üzere, kendilerine (1250) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilebilir." şeklinde uygulanır.

AFAD personeline ilave ödeme

MADDE 18- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında arama ve kurtarma teknisyeni kadro veya pozisyonlarında bulunanlar ile sahada bunlarla birlikte afet ve acil durumlara müdahale hizmetlerini yürütmekle görevli diğer personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, aylık 2100 gösterge rakamını geçmemek üzere, günlük 100 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında çalışanlara ilave ücret

MADDE 19- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden asli görev yeri Yol Kenarı Denetim İstasyonları olanlara, bu istasyonlarda fiilen çalıştıkları her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 20- (1) Şoför unvanlılar hariç olmak üzere Toplu Konut İdaresi Başkanlığının kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri aynı zamanda fiilen araç kullanarak yerine getirenlere aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ek Ödeme

MADDE 21- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı taşra teşkilatına ait kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan kontrol ve denetim yetkisini haiz teknik personele, fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (50) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Soner Can TUFANOĞLU**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	**BAYINDIR MEMUR-SEN Temsilcisi Genel Başkan**

SEKİZİNCİ BÖLÜM
Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz seyahat hakkı

MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

İlave ücret

MADDE 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay (700) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tünelinde çalışanlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Marmaray tüp tünelinde; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için (36) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

MADDE 5- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay (480) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Makinistlerin ek ödemesi

MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

MADDE 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli de Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri

MADDE 8- (1) ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri (280) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

MADDE 9- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

MADDE 10- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Havacılık tazminatı

MADDE 11- (1) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 22/10/2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanı Kararına eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının eki Ek-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarda yer verilen en düşük ve en yüksek havacılık tazminatı oranları, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinde yer verilen tavan oranlar dikkate alınmaksızın, %50 artırılarak uygulanır.

Gece çalışma ek ücreti

MADDE 12- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünün akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı

ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 12 gün için ödeme yapılabilir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 13- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %45'ini, kısmen karşılananlara %30'unu, bunların dışında kalanlara %15'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme

MADDE 14- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlükleri ve liman başkanlıkları kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi (gemi ve kıyı tesislerine yönelik denetimler dahil) yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Öğretmen pozisyonunda görev yapanlara öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 15- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Koruyucu giyim yardımı

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği

ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Liman başkanlığı personeline fazla çalışma ücreti

MADDE 17- (1) Liman Başkanlıkları personelinden liman çıkış belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Araç kullanan DHMİ personeline ilave ücret

MADDE 18- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde ARFF ve apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren ARFF memuru, ARFF şefi, apron memuru ve apron şefi pozisyonunda bulunanlara aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

İş makinası sürücülerinin ek ödemeleri

MADDE 19- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde iş makinası sürücüsü unvanlı pozisyonlarda (3. temel ücret grubunda) bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 20- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinde görev yapan personelden, görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri fiilen araç kullanarak yerine getirenlere aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Harcırah karşılığı hizmet tazminatının artırılması

MADDE 21- (1) Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü Memur ve Hizmetlilerine Verilecek Harcırah ve Harcırah Karşılığı Hizmet Tazminatlarına İlişkin Tüzüğün 7 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (a) bendinde yer alan "1/8" ibaresi "1/7" şeklinde uygulanır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Dr. Kenan ÇALIŞKAN**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**	**ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Temsilcisi** **Genel Başkan**

DOKUZUNCU BÖLÜM
Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

OGM personeline koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 1- (1) Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Yangın tazminatı

MADDE 2- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (10000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 3- (1) Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mart ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları 100'ü geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.

Toplu taşıma

MADDE 4- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736

sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

MADDE 6- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü" nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü" nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

MADDE 8- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü" nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans

Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 9- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

(2) Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

MADDE 10- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastrosu hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ye göre ek ödeme verilmesi

MADDE 11- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

MADDE 12- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Fark ödemesi

MADDE 13- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 14- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında mühendis, veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun, 22/3/1971 tarihli ve 1380 sayılı Kanun, 25/2/1998 tarihli ve 4342 sayılı Kanun, 3/1/2002 tarihli ve 4733 sayılı Kanun, 1/7/2003 tarihli ve 4915 sayılı Kanun, 3/7/2005 tarihli ve 5403 sayılı Kanun, 1/12/2004 tarihli ve 5262 sayılı Kanun, 18/4/2006 tarihli ve 5488 sayılı Kanun, 31/10/2006 tarihli ve 5553 sayılı Kanun ve Tarımda Kullanılan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

MADDE 15- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 16- (1) 3213 sayılı Maden Kanununun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin

incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 17 - (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) ve (II) sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 18- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) ve (II) sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 19- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) ve (II) sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 20- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 21- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen

çalışan personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme

MADDE 22- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara, söz konusu ödemelerin yapılmasından önce ve yılda bir defa olmak üzere, 9000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye kârından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine ilave ücret

MADDE 23- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 24- (1) Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde vardiyalı olarak zehirli, gazlı, kimyasal ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, görev yaptıkları her gün için (60) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 25- (1) Atatürk Orman Çiftliği müdürüne 3000 gösterge, Atatürk Orman Çiftliği müdür yardımcısı ile diğer müdür kadrolarında bulunanlara 2000 gösterge, diğer personele ise 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 26- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi ayni olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin

standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TKDK destek personeline ilave ücret

MADDE 27- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave edilir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Hüseyin ÖZTÜRK**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**	**TOÇ BİR-SEN Temsilcisi** **Genel Başkan**

ONUNCU BÖLÜM
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz okul servisi

MADDE 2- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ücretsiz sosyal servis

MADDE 3- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2024 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

MADDE 4- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

MADDE 5- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzii

Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Vardiya servisi

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

ÇAYKUR kampanya primi

MADDE 7- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere ayda (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kampanya primi ödenir.

Bazı genel müdürlüklerin personeline servis hizmeti

MADDE 8- (1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan Linyitleri İşletme Müdürlüğü ve EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan İşletme Müdürlüğü (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dâhil), Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde ve TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk İşletme Müessese Müdürlüklerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 9- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım birimlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 10- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım birimlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi

MADDE 11- (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim

yerleri ile özel sektör mülkiyetinde olan açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için (120) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilısu Projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

c) Bölge müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden (a) ve (b) bentleri kapsamında yer almayanlara yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

fazla çalışma ücreti ödenir.

Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme

MADDE 13- (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya, Yusufeli, Birecik-Nizip ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile

Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlüklerinde, Doğu Karadeniz ve Yöresi, Hirfanlı ve Yöresi, Ilısu, Obruk, Berke, 18 Mart Çan Termik, Çayırhan Termik ve Çayırhan Linyit işletme müdürlüklerinde görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 14- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma

Kurumu tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Şeker fabrikaları kampanya primi

MADDE 15- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere ayda (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kampanya primi ödenir.

Lojmandan faydalanma

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 17- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

ETİ MADEN personeline ilave ödeme

MADDE 18- (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Bandırma İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir. Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

MADDE 19- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave (240) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personel için her ay (280) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olarak uygulanır.

TTK personeline ilave ödeme

MADDE 20- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave (240) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personel için her ay (280) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olarak uygulanır.

DSİ personeline fazla çalışma ücreti

MADDE 21- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün taşra teşkilâtına dâhil kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden; tabii afetlerde fiilen çalışanlara, bir takvim yılında 125 saati geçmemek ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak üzere fazla çalışma ücreti ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 22- (1) Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, ÇAYKUR, ETİ MADEN, TTK, TKİ, TÜRKŞEKER genel müdürlüklerinin taşra teşkilatında istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden resmi ve dini bayram günlerinde görev yapanlara fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 23- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ ve MAPEG'de görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için (20) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Türk Standartları Enstitüsü personeline ilave ücret

MADDE 24- (1) Türk Standartları Enstitüsünde istihdam edilen personele; uygunluk değerlendirme faaliyetleri kapsamında Enstitü tarafından belirlenen standart görevlerinin üzerinde mesai saatleri dışında sonuçlandırdığı işlemler için ayda (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere Enstitü tarafından belirlenen kriterlere göre ücret ödenir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilave ödeme

MADDE 25- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca kontrol ve

denetim görevi verilen personele, fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (50) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

KOSGEB İlave ödeme

MADDE 26- (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatında istihdam edilen personele her ay (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

MTA personeline ilave ödeme

MADDE 27- (1) Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme

MADDE 28- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

TENMAK personeline ilave ödeme

MADDE 29- (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunun enstitülerinde istihdam edilen kamu görevlilerine her ay (240) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 30- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Çarşamba Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL koruma ve güvenlik personelinin ek ödemesi

MADDE 31- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığının akaryakıt boru hatları ile Kurumun Tank Çiftliği ve pompa istasyonlarının korunması ve güvenliğinin sağlanmasına yönelik görev yapan koruma ve güvenlik şefi ile koruma

ve güvenlik görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Daimi nezaretçilere ilave ödeme

MADDE 32- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununa göre daimi nezaretçi olarak atanarak görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında ilave ödeme

MADDE 33- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan memurlar ile aynı veya benzer unvanlarda istihdam edilen sözleşmeli teknik personelden ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen kontrol ve denetim faaliyetlerinde asli görevleri dışında görevlendirilenlere, bu kapsamda fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (50) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Oğuz ALTUNÖZ**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	**ENERJİ BİR-SEN Temsilcisi Genel Başkan Yardımcısı**

ONBİRİNCİ BÖLÜM
Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Fazla çalışma ücreti

MADDE 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 2- (1) Musahhih kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 3- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kur'an kursu öğreticisi unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

MADDE 4- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 4 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğreticilerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 5- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı

Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

MADDE 6- (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 45 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelde düzenlenen din hizmetleri tazminatı oranları;

a) Başvaiz ve uzman vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 15 puan,

b) Cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 20 puan,

ilave edilmek suretiyle uygulanır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 9- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü" nün (b) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında

bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 11- (1) Kur'an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadro veya pozisyonlarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

Yurt önceliği

MADDE 12- (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

Ramazan ayı fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış olanlara, kullanamadıkları hafta tatil günlerinden 3 günü için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde vaizlere fazla çalışma ücreti

MADDE 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek ödeme

MADDE 15- (1) Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

Bazı din görevlilerinin din hizmetleri tazminatı

MADDE 16- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı" bölümünün (e) bendinin;

a) (1) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 5 puan,

b) (2) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 puan,

ilave edilir.

Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin ek ders görevi

MADDE 17- (1) Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin yararlanmakta oldukları 14/07/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 7 nci maddesinin beşinci fıkrasında yer alan "15 saate" ibaresi "20 saate" olarak uygulanır.

Sözleşmeli personele ek ödeme

MADDE 18- (1) İmam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN	**Ali YILDIZ**
Kamu İşveren Heyeti Başkanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	**DİYANET-SEN Temsilcisi Genel Başkan**

VI. BÖLÜM

GENEL BÖLÜME İLİŞKİN KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU SÜRECİ, KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI ve MEMUR-SEN'İN ŞERHLERİ

2024-2025 Yılları Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Genele İlişkin Bölümünün uyuşmazlıkla sonuçlandığına dair 22/08/2023 tarihli Toplantı Tutanağı ve Teslim Tesellüm Belgesi

TESLİM/TESELLÜM BELGESİ

22 Ağustos 2023 tarihli kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan 7. dönem toplu sözleşme görüşmelerine dair toplantı tutanağını okudum, bir nüshasını elden teslim aldım.22/08/2023

TESLİM EDEN Sadettin AKYIL Çalışma Genel Müdürü	TESLİM ALAN Ali YALÇIN Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı Memur-Sen Genel Başkanı

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNE DAİR
TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 1 Ağustos 2023 Salı günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

İlk toplantıda Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dâhil konfederasyon temsilcilerinin genel değerlendirmeleri alınmış, sonrasında Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında tekliflere dair toplu sözleşme görüşmeleri çalışma takvimi belirlenmiştir.

Belirlenen toplu sözleşme görüşmeleri çalışma takvimine uygun olarak 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan görüşmeler 22 Ağustos 2023 Salı günü saat 17:00'a kadar devam etmiş, bu müzakereler sonucunda;

- 11 Hizmet Kolu ile mutabık kalınarak toplu sözleşme imzalanmıştır.
- Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin ekte yer alan hususlarda uzlaşma sağlanmıştır.

Ancak, 8 Ağustos tarihli komisyon raporunda yer alan diğer maddelere ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 22/08/2023 tarihinde imza edilmiştir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN **Kamu İşveren Heyeti Başkanı**	**Ali YALÇIN** **Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı**

1

EK
UZLAŞILAN HUSUSLAR

1. Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

2. Emekli olanlara ödenen tazminat

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

3. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

4. Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

5. Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

6. Seyyar görev tazminatı

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

7. Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

(1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumun bulunduğu hizmet kolundaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca belirlenir.

8. KİT'lerde konut kira bedeli

(1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

9. KİT'lerde kıdem ücreti

(1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

10. İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

(1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde Yardımcı Hizmetler Sınıfında (YH) yer alan itfaiyeci unvanlı kadroların hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (GİH) olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında itfaiyeci ve yangın söndürme eri unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

11. Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

12. 375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergesi

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

13. Avukatlık vekalet ücreti

(1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

14. Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

15. Toplu sözleşme ikramiyesi

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin;

a) Birinci fıkrasında yer alan "ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık veya ücretleri ile birlikte 750 gösterge" ibaresi "aylık veya ücretleriyle birlikte aylık 250 gösterge" şeklinde,

b) İkinci fıkrasında yer alan "ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık" ibaresi "aylık" şeklinde,

uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde öngörülen toplu sözleşme ikramiyesi 707 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

16. Servis hizmeti

(1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.

17. Bazı personelin giyecek yardımı

(1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

18. KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

(1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları ve birinci fıkradan yararlanmayan müdürler ile müdür yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir.

19. Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

20. KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

21. Şef ve amirlerin özel hizmet tazminatı

(1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 22 puan ilave edilir.

(2) Amir kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 12 puan ilave edilir.

22. Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 5 puan ilave edilir.

23. Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E-Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, uzman (TH), teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %3,6'sı,

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2,4'ü,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,4'ü,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin filen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %72'yi, (b) bendinde belirtilenler için %48'i ve (c) bendinde belirtilenler için ise %28'i geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

24. Cuma namazı izni

(1) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

25. Hac izni

(1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

26. İtfaiye personeli

(1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince tazminat ödenmemesi kaydıyla, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

27. Hizmet tahsisli konutlar

(1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

28. Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

(1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2023 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

29. Fazla çalışma ücreti ödemeleri

(1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

30. Kreş hizmeti

(1) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.

31. Tabiplere ve diğer sağlık personeline ek ödeme

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "3-Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel" bölümünün (ç) ve (f) sıraları kapsamında bulunanlar ve aynı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile söz konusu (ç) ve (f) sıralarına tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

32. Engelli çocuk aile yardımı

(1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

33. Avukatlara yol tazminatı verilmesi

(1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

34. Misafirhanelerden yararlanma

(1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinden faydalandırılırlar.

35. Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

36. Helal gıda

(1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

37. Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,

b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,

ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

38. Aile yardımı ödeneği

(1) 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesi uyarınca eş için "2.134" olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı "2.273" olarak uygulanır.

39. Ek özel hizmet tazminatı

(1) Müze araştırmacısı, restoratör ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

40. Sözleşmeli personelin harcırahı

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında

istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu ve 50 nci maddelerinde yer alan hükümler, bu maddelerde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddelerde belirtilen tazminatlardan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu ve 50 nci madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

41. Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

(1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan "görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren" ibaresi, "görevine başladığı tarihten itibaren" şeklinde uygulanır.

42. Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

(1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güçlüğü zammı ödenir.

43. Ek gösterge çalışması

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır.

44. İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

(1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

45. Teknik personelin ek ödemeleri

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;" bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan,

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile (a) bendine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375

sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülen ile aynı miktarda puan, ilave edilir.

46. Teknik personelin ek özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0" ve "1,2" ibareleri sırasıyla "3,6", "2,4" ve "1,4" olarak; aynı sırada yer alan "60", "40" ve "24" ibareleri ise sırasıyla "72", "48" ve "28" olarak uygulanır.

47. Avukatların ek ödemeleri

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "5-Kadroları Avukatlık Hizmetler Sınıfında yer alan personel;" bölümünde yer alan memurlar ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

48. Müdürler ve diğer bazı idarecilerin tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin "G" bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman, genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 20 puan,

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 15 puan,

ilave edilir. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz. 26 ncı madde uyarınca ilave tazminattan yararlananlara ayrıca bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

49. Yurt içi yer değiştirme masrafı

(1) Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması hâlinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerinde belirtilen unsurlar (atandığı yere günübirlik gidip gelenler ile ikametgâhının bulunduğu yere atananlar hariç olmak üzere), ev eşyasını yeni görev yerine fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar ödenir.

50. Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun çalışma hayatına ilişkin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesi amacıyla çalışma yapılacaktır.

Memur-Sen'in Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna Başvurusu

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/268 **25.08.2023**
Konu : Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başvurusu

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULUNA
Sunulmak Üzere
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA

BAŞVURAN : **Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) adına Ali YALÇIN Genel Başkan - Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı**

Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Kat:17-18, 06070 Altındağ/ANKARA

BAŞVURU KONUSU : Kamu görevlilerinin 01.01.2024–31.12.2025 döneminde yararlanacağı hakları belirlemek üzere, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında 01 Ağustos 2023 - 22 Ağustos 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda; Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Memur-Sen Konfederasyonu Temsilcisi arasında düzenlenen Toplantı Tutanağının kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme bölümüne yönelik "Uzlaşılan" maddelerinin lehe genişletilmesi kaydıyla, aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar da dikkate alınarak, uzlaşılamayan tekliflerin Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

1- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun "Toplu Sözleşme Görüşmeleri" başlıklı 31 inci maddesinin 2 nci fıkrası gereği 7. Dönem Toplu Sözleşme teklifleri, Kamu İşveren Heyetine 24 Temmuz 2023 tarihinde sunulmuştur.

2- 11 hizmet kolunun tamamında yetkili sendikalarımızın temsilcileri ile bağlı sendikaların toplam üye sayısı itibarıyla en fazla üyesi bulunan konfederasyon Memur-Sen'in Genel Başkanı olarak Ali Yalçın'ın Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı sıfatıyla katıldığı toplu sözleşme görüşmeleri 1 Ağustos 2023 Salı günü başlamıştır.

3- Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından görüşmelerin sırasını ve tarihini içerecek şekilde Çalışma Takvimi belirlenmiş, bu doğrultuda 2-8 Ağustos 2023 tarihleri arasında 11 hizmet kolu ve genel toplu sözleşme tekliflerinin tasnif süreci gerçekleştirilmiştir.

4- 9 – 14 Ağustos 2023 tarihleri arasında hizmet kolu teklifleri ile genel toplu sözleşme teklifleri tasnif edilerek düzenlenen Komisyon Raporları üzerinden müzakerelerin gerçekleştirilmesi, Çalışma Takviminde belirtilmiştir. Nitekim daha önce gerçekleştirilen 6 dönem toplu sözleşme görüşmelerinde de süreç benzer şekilde ilerlerken 7. Dönem Toplu

1

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS
Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89
info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sözleşme görüşmelerinin belirtilen tarih aralığında müzakere değil, yetkili sendikaların tekliflerinin ayrıntılı anlatılması ve Kamu İşveren Heyeti tarafından değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.

5- 14 – 20 Ağustos tarihleri arasında Çalışma Takviminde belirtilen sıra ve sendika ismine göre Kamu İşveren Heyeti ile ilgili sendika/konfederasyon temsilcileri ve teknik heyetleri arasında müzakereler gerçekleştirilmiştir.

6- Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından oluşturulan Çalışma Takvimi neticesinde; Kamu İşvereni Heyeti Başkanı 14 Ağustos 2022 (Pazartesi Günü) kamu görevlilerinin mali haklarına ilişkin 2024 ve 2025 yıllarında uygulanacak artışa yönelik teklifini 2024 yılı için %14 + %9, 2025 yılı için ise %6 + %5 olarak sunmuştur.

7- 14 Ağustos 2023 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, gerek toplu sözleşme masasında gerekse de basın açıklamasında Kamu İşveren Heyeti tarafından sunulan teklifi reddetmiştir. Kamu İşveren Heyeti tarafından sunulan teklifin, piyasa gerçekliğinden uzak, enflasyon beklenti ve verisini dikkate almayan ve kamu görevlilerini enflasyon baskısından koruyacak şekilde Refah Payı içermeyen yönüyle eksikliği açıkça ifade edilmiştir.

8- 17 Ağustos 2023 tarihinde Kamu İşveren Heyeti ikinci teklifini sunmak üzere toplanan masada taraflar bir araya gelmiş, Kamu İşveren Heyeti ikinci teklifinde; 2024 yılına ilişkin sadece 2 puan artırıma giderek 2024 yılı için %15 + %10 olarak teklifte bulunmuş, 2025 yılı için ise ilk teklifini aynen koruyarak teklifini açıklamıştır. Bu teklif de, gerçekliği yansıtmaması, kamu görevlileri ve Memur-Sen'in beklentilerine uygun olmaması yönüyle reddedilmiştir.

9- TCMB Başkanı tarafından 27 Temmuz 2023 tarihinde; 2023 yılı için %58, 2024 yılı için %33 2025 yılı için ise %15 enflasyon beklentisi verisini içeren açıklama, kamuoyu ve kamu görevlileri tarafından not edilmiş, önümüzdeki yıl (2024) içerisinde enflasyonun ciddi bir şekilde düşeceğine dair gerçekliğin bulunmadığı da tespit edilmiştir.

10- 24 Temmuz 2023 tarihinde Memur-Sen tarafından sunulan teklifler içerisinde yer alan ve kamu görevlilerine 2024-2025 yıllarına uygulanacak katsayı artışlarını içermesi için pazarlık oluşturan tekliflerde, 2024 yılı için 3'er aylık yüzdelik artış sunulmasının gerekçesi olarak; 2024 yılı içerisinde enflasyonun yüksek seyredeceği, kamu görevlilerinin enflasyon baskısından korunması ve enflasyon farkının ödenmesi için 6 aylık sürenin beklenmeden yansıtılması açıkça ifade edilmiştir.

11- Bu doğrultuda, gerek TCMB'nın gerekse de ekonomik verilerin ve beklentilerin Memur-Sen'in tekliflerini doğrular nitelikte seyretmesi ve öngörülerimizi doğrulaması; tekliflerimize ve tepkilerimize kamu görevlileri tarafından hak verilmesine somut gerekçe oluşturmuştur.

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS
Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89
info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

12- Nitekim TCMB, 2023 Ağustos ayında yayınlanan beklenti anketinde yıl sonu enflasyon beklentisini yukarı yönlü %59,46 olarak güncellemiştir. İçinde bulunduğumuz ekonomik koşullar ve 2024 yılına ilişkin beklentiler de dikkate alındığında; Memur-Sen'in, Kamu İşveren Heyeti teklifini reddetmesinin gerekçesi somut olarak ispatlanmıştır.

13- Diğer taraftan, Memur-Sen tarafından katsayı artışlarına ilave olarak; Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından ifade edilen ve Temmuz ayında verilen 22.000₺ düzenlemesinde eksik uygulanan 1.650₺'nin tazmini, kamu görevlilerine kira yardımı, 1. Dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerine 3600 Ek Gösterge verilmesi, refah payı artışı, yan ödeme katsayılarının arttırılması, kıdem aylığı göstergesinin arttırılması, eş ve çocuk yardımı, doğum ve evlenme yardımları, yemek ve giyecek yardımları, ulaşım yardımı, harcırah tutarları, toplu sözleşme ikramiyesi, özel hizmet tazminatları, tazminat yansıtma oranlarının düzenlenmesi, kamu görevlilerinin ek ödeme puanlarında artış yapılması, fazla çalışma ücretinin arttırılması, muayene ve tedavi katılım payı uygulamasına son verilmesi, 399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücretlerinin arttırılması, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik yapılması, 4688 sayılı Kanun'un günün şartlarına göre güncellenmesi yükselebilecek kademe ve dereceye ilişkin sınırlamaların kaldırılması, teknik hizmetler sınıfı personelinin mali haklarının iyileştirilmesi, şube müdürü başta olmak üzere müdür ve müdür yardımcılarının, şeflerin mali haklarının iyileştirilmesi gibi teklifleri de 7. Dönem Toplu Sözleşme masasına getirilmiştir.

Memur-Sen tarafından toplu sözleşme masasına sunulan tekliflerde temelde; kamu görevlilerinin mevcut ücretlerinin arttırılması, enflasyon karşısında ezilen maaş yerine enflasyonu ezecek bir maaş ve gelir seviyesinin yakalanması, 8.077₺ seyyanen ilave iyileştirmede emekli maaşlarına yansıtılmamasından kaynaklı sorunun bitirilmesi gibi parametreler göz önünde bulundurulmuştur.

14- Kamu İşveren Heyeti tarafından; kamu görevlilerinin mali haklarına ilişkin katsayı artışını içerecek şekilde yapılan yüzdelik teklif içerisinde; 13 üncü madde içeriğinde belirtilen diğer tekliflere ilişkin açıklama yapılmaması da toplu sözleşme masasında gündeme getirilmiş ve bu maddelere ilişkin kamu görevlilerinin beklentileri açıklanmıştır.

15- Gerçekleştirilen görüşmelerde, tekliflere ilişkin bazı hususlarda önemli mesafeler alınmış, kamu görevlilerine ilave mali, sosyal ve özlük hakkı sağlayacak hususlarda uzlaşı sağlanmıştır. Müzakereler sırasında elde edilen, görüşmelerin gerçekleştirildiği güne kadar kademeli olarak artışı sağlanan maddelerin kayıt altına alınması için Kamu İşveren Heyeti ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

16- Toplantı Tutanağında belirtilen hükümlerin geriye yürümemesi kaydıyla; Kamu Görevlileri Hakem Kurulunda dikkate alınması için 8 Ağustos 2023 tarihli Komisyon Raporu ve 22 Ağustos 2023 tarihinde düzenlenen Toplantı Tutanağı EK'te sunulmuştur.

Yukarıdaki gerekçelerle 1 Ağustos - 22 Ağustos arasında süren müzakereler sonucunda uzlaşılan maddelerin ilave artış sağlanacak şekilde dikkate alınacağına, uzlaşılmayan maddeler hakkında ise Kurulunuzca yapılacak değerlendirmenin ve varılacak

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS
Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89
info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

kararın, kamu görevlilerinin durumunu gözetmek kaydıyla hak ettikleri payı almasına aracılık edeceğinize inanıyoruz.

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda arz ve izah edilen nedenlerle; toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (Toplantı Tutanağında yer verilen hükümlerin aleyhe değil lehe yürüyecek şekilde arıtılması dahil) Memur-Sen tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

Ali YALÇIN
Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı

EKLER:

1- **2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine Dair Toplantı Tutanağı**
2- **7. Dönem Top. Söz. Kamu Gör. Geneline İlişkin 08.08.2023 tarihli Komisyon Raporu**

4

MSK00.052/06-02/260 Sayılı 18 Ağustos 2023 Tarihli 7. Dönem Toplu Sözleşme Sürecinin Değerlendirilmesi İçin İl Temsilcilerine Gönderilen Yazı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/06-02/260 **18 Ağustos 2023**
Konu : İl Temsilcileri Toplantısı

MEMUR-SEN İL TEMSİLCİLİĞİNE

Konfederasyonumuzca, 20 Ağustos 2023 Pazar günü saat 11.00'de Memur-Sen Genel Merkezi Konferans salonunda (2. Kat) Memur-Sen İl Temsilcileri Toplantısının aşağıda belirtilen gündemle yapılmasına karar verilmiştir. Toplantıya katılımınız hususunda gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Soner Can TUFANOĞLU
Genel Başkan Yardımcısı

Levent USLU
Genel Başkan Yardımcısı

20.08.2023 tarihli İl Temsilcileri Toplantı Gündemi:

- 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ilişkin sürecinin değerlendirilmesi.

NOT: Ulaşım ve konaklama durumunuza ilişkin olarak Memur-Sen Genel Koordinatörü Abdülsamet AYDIN'a bilgi verilmesi gerekmektedir. (0 531 425 85 10)

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı Tarafından Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali YALÇIN'a Gönderilen Toplantı Yer ve Saatini Bildirir Yazı

T.C.
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU

Sayı:KGHK.2023- 11 **26/08/2023**
Konu: Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Hk.

Sayın Ali YALÇIN
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun uyuşmazlık halini düzenleyen 33 üncü maddesi uyarınca Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna 25/8/2023 tarihi itibariyle tarafınızca başvuruda bulunulmuştur.

Kurulumuz, 26/8/2023 Cumartesi günü gerçekleştirilen ilk toplantısında, Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 11 inci maddesi uyarınca, başvuruya ilişkin değerlendirmelerinizi dinleme kararı almış olup 27 Ağustos 2023 Pazar günü saat 10:30'da T.C. Sayıştay Başkanlığı 4. Kat Toplantı Salonunda yapılacak olan toplantıya Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti adına kendinizin veya bir temsilcinizin katılımının sağlanması hususunu rica ederim.

Metin YENER
Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı

Memur-Sen'in Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanlığı'na Yapmış Olduğu Başvuruya İlişkin Teslim Tutanağı

26.08.2023

TESLİM TESELLÜM TUTANAĞI

Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun 26.08.2023 tarihli 2023/11 sayılı kararın bir örneğini elden teslim aldım.

Kemal KANDEMİR	Raşit EGİN
Kamu Toplu Sözleşme Daire Başkan V.	Memur-Sen Temsilcisi

Genel Bölüme İlişkin Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı

KURUL KARARI

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanlığından:

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI

KARAR TARİHİ : 31/8/2023
KARAR NO : 2023/1
UYUŞMAZLIK KONUSU:

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca 2024 ve 2025 yılları için kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik, 1/8/2023-22/8/2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklar üzerinde taraflar arasında toplu sözleşme imzalanamaması üzerine Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna intikal ettirilen başvuruda yer alan konulardır.

BAŞVURUDA BULUNAN TARAF:

Kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı (MEMUR-SEN Genel Başkanı) tarafından 25/8/2023 tarihinde Kurulumuza başvuruda bulunulmuştur.

TOPLANTI TUTANAĞI VE TARAF BAŞVURUSUNUN İNCELENMESİ:

Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 11 inci maddesi hükmü uyarınca son başvuru tarihini takip eden 26/8/2023 Cumartesi günü Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Başkan ve üyelerinin katılımıyla toplanmış ve çalışmalar 26/8/2023-31/8/2023 tarihleri arasında sürdürülmüştür.

Yapılan çalışmalarda Kurulumuza intikal ettirilen toplantı tutanağı ile başvuru evrakı incelenmiş ve değerlendirilmiştir. Ayrıca başvuruda bulunan Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanının temsilcisi ile Kamu İşveren Heyeti Başkanının temsilcisi dinlenmiştir.

Kurulumuz bu çerçevede aşağıda yer alan Kararı almıştır.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI
BİRİNCİ KISIM
Genel Hükümler

Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Kararın; kamu görevlilerinin geneline ilişkin mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanır.

(2) Bu Kararda düzenlenmeyen mali ve sosyal haklar hakkında ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Kararın dayanağı, 4688 sayılı Kanunun 33 ve 34 üncü maddeleridir.

Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi

MADDE 3- (1) Bu Karar, 1/1/2024-31/12/2025 tarihleri arasında uygulanır.

(2) Bu Kararın uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı görevli ve yetkilidir.

İKİNCİ KISIM
BİRİNCİ BÖLÜM
Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar

Katsayıların belirlenmesi ve ücretlerin artırılması

MADDE 4- (1) 1/1/2024 - 30/6/2024 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,586266), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (9,176178), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,185924) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 32.087,81 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 28.605,56 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve 7/7/2023 tarihli ve 2298391 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %15 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, 2298391 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %15 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, 2298391 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %15 oranında artırılmıştır.

(2) 1/7/2024- 31/12/2024 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,644893), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (10,093796), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,204517) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 35.296,59 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 31.466,12 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve birinci fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %10 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, birinci fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %10 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, birinci fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %10 oranında artırılmıştır.

(3) 1/1/2025- 30/6/2025 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,683587), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (10,699424), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali

sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,216789) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 37.414,39 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 33.354,09 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve ikinci fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %6 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, ikinci fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %6 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, ikinci fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %6 oranında artırılmıştır.

(4) 1/7/2025-31/12/2025 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,717767), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (11,234395), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,227629) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 39.285,11 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 35.021,80 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve üçüncü fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %5 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, üçüncü fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %5 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, üçüncü fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %5 oranında artırılmıştır.

(5) Hazine ve Maliye Bakanlığı, 7 nci maddede öngörülen hallerin gerçekleşmesi durumunda birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirlenmiş olan katsayıları, sözleşme ücreti artış oranlarını ve ücret tavanları ile 6 ncı maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırlarını; anılan fıkralarda belirlenmiş olan artış oranı ile 7 nci madde uyarınca verilecek enflasyon farkını yansıtacak şekilde yeniden belirler ve duyurur.

Ücretleri Yüksek Planlama Kurulu Kararıyla belirlenmiş olan personel

MADDE 5- (1) Kamu iktisadi teşebbüslerinde, bağlı ortaklıklarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlarda 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin temel ücretleri ve bu personel için 29/12/2020 tarihli ve 3342 sayılı Cumhurbaşkanı Kararında belirlenmiş bulunan temel ücret taban ve tavan tutarları ile özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretleri, 2024 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2025 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemlerinde 4 üncü madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır. 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücret tutarı,

ilgili dönemde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil emsali personelin toplam sözleşme ücreti tutarını geçemez.

Mali ve sosyal hakları 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi kapsamında bulunan personel

MADDE 6- (1) 8/2/2002 tarihli ve 2002/3729 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının;

a) 2 nci maddesinde yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı; 2024 yılının birinci altı aylık dönemi için 58.392,02 TL'ye ve ikinci altı aylık dönemi için 64.231,22 TL'ye, 2025 yılının birinci altı aylık dönemi için 68.085,09 TL'ye ve ikinci altı aylık dönemi için ise 71.489,35 TL'ye yükseltilmiştir.

b) 3 üncü maddesi kapsamında yer alan personelin mali ve sosyal hakları; bu maddede yer alan usul ve esaslar dahilinde 2024 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2025 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri için 4 üncü madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır.

Enflasyon farkı ödemesi

MADDE 7- (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2023 yılı Aralık ayı endeksinin 2023 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının aynı dönem için verilen %6 oranını,

b) 2024 yılı Haziran ayı endeksinin 2023 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin birinci fıkrasında 2024 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %15 oranını,

c) 2024 yılı Aralık ayı endeksinin 2024 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin ikinci fıkrasında 2024 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %10 oranını,

ç) 2025 yılı Haziran ayı endeksinin 2024 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin üçüncü fıkrasında 2025 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını,

d) 2025 yılı Aralık ayı endeksinin 2025 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin dördüncü fıkrasında 2025 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %5 oranını,

aşması halinde, 4 üncü maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile 6 ncı maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı, söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır.

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

MADDE 8- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Emekli olanlara ödenen tazminat

MADDE 9- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi

uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

MADDE 10- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

MADDE 11- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

MADDE 12- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 13- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

MADDE 14- (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumun bulunduğu hizmet kolundaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca belirlenir.

KİT'lerde konut kira bedeli

MADDE 15- (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

KİT'lerde kıdem ücreti

MADDE 16- (1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

MADDE 17- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde Yardımcı Hizmetler Sınıfında (YH) yer alan itfaiyeci unvanlı kadroların hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (GİH) olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında itfaiyeci ve yangın söndürme eri unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

MADDE 18- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergesi

MADDE 19- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Avukatlık vekalet ücreti

MADDE 20- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

MADDE 21- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Toplu sözleşme ikramiyesi

MADDE 22- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin;

a) Birinci fıkrasında yer alan "ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık veya ücretleri ile birlikte 750 gösterge" ibaresi "aylık veya ücretleriyle birlikte aylık 250 gösterge"

şeklinde,

b) İkinci fıkrasında yer alan "ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık" ibaresi "aylık" şeklinde,

uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde öngörülen toplu sözleşme ikramiyesi 707 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 23- (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.

Bazı personelin giyecek yardımı

MADDE 24- (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

MADDE 25- (1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları ve birinci fıkradan yararlanmayan müdürler ile müdür yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir.

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 26- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

MADDE 27- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis,

başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Şef ve amirlerin özel hizmet tazminatı

MADDE 28- (1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 22 puan ilave edilir.

(2) Amir kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 12 puan ilave edilir.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

MADDE 29- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 5 puan ilave edilir.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

MADDE 30- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, uzman (TH), teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %3,6'sı,

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2,4'ü,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,4'ü,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %72'yi, (b) bendinde belirtilenler için %48'i ve (c) bendinde belirtilenler için ise %28'i geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

Cuma namazı izni

MADDE 31- (1) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Hac izni

MADDE 32- (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye personeli

MADDE 33- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince tazminat ödenmemesi kaydıyla, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 34- (1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

MADDE 35- (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2023 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Fazla çalışma ücreti ödemeleri

MADDE 36- (1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Kreş hizmeti

MADDE 37- (1) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.

Tabiplere ve diğer sağlık personeline ek ödeme

MADDE 38- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "3-

Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel" bölümünün (ç) ve (f) sıraları kapsamında bulunanlar ve aynı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile söz konusu (ç) ve (f) sıralarına tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Engelli çocuk aile yardımı

MADDE 39- (1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi

MADDE 40- (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Misafirhanelerden yararlanma

MADDE 41- (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinden faydalandırılırlar.

Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

MADDE 42- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan

personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Helal gıda

MADDE 43- (1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

MADDE 44- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,

b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,

ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

Aile yardımı ödeneği

MADDE 45- (1) 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesi uyarınca eş için "2.134" olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı "2.273" olarak uygulanır.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 46- (1) Müze araştırmacısı, restoratör ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Sözleşmeli personelin harcırahı

MADDE 47- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu ve 50 nci maddelerinde yer alan hükümler, bu maddelerde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddelerde belirtilen tazminatlardan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu ve 50 nci madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

MADDE 48- (1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan "görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren" ibaresi, "görevine başladığı tarihten itibaren" şeklinde

uygulanır.

Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

MADDE 49- (1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güçlüğü zammı ödenir.

Ek gösterge çalışması

MADDE 50- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır.

İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

MADDE 51- (1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Teknik personelin ek ödemeleri

MADDE 52- (1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;" bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan,

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile (a) bendine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülen ile aynı miktarda puan, ilave edilir.

Teknik personelin ek özel hizmet tazminatı

MADDE 53- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0" ve "1,2" ibareleri sırasıyla "3,6", "2,4" ve "1,4" olarak; aynı sırada yer alan "60", "40" ve "24" ibareleri ise sırasıyla "72", "48" ve "28" olarak uygulanır.

Avukatların ek ödemeleri

MADDE 54- (1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "5-Kadroları Avukatlık Hizmetler Sınıfında yer alan personel;" bölümünde yer alan memurlar ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Müdürler ve diğer bazı idarecilerin tazminatları

MADDE 55- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin "G" bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman, genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 20 puan,

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 15 puan,

ilave edilir. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz. 25 inci madde uyarınca ilave tazminattan yararlananlara ayrıca bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

Yurt içi yer değiştirme masrafı

MADDE 56- (1) Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması hâlinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerinde belirtilen unsurlar (atandığı yere günübirlik gidip gelenler ile ikametgâhının bulunduğu yere atananlar hariç olmak üzere), ev eşyasını yeni görev yerine fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar ödenir.

Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu

MADDE 57- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun çalışma hayatına ilişkin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesi amacıyla çalışma yapılacaktır.

Yiyecek yardımı

MADDE 58- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesine yönelik 2024 yılı içerisinde çalışma yapılacaktır.

Harcırah

MADDE 59- (1) Yılı merkezi yönetim bütçe kanununa bağlı (H) Cetvelinde yer alan gündelik tutarlarının güncel koşullar çerçevesinde yeniden belirlenmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

Peyzaj mimarı ile iç mimarlara ilave ücret

MADDE 60- (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; peyzaj mimarı ve iç mimar unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 30 uncu maddenin birinci fıkrası hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

Veteriner hekimlerin ek ödemesi

MADDE 61- (1) 38 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında ilave ek ödeme öngörülen veteriner hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan daha ilave edilir.

Kamu konutlarından yararlanmada engelli kamu görevlileri için ilave süre

MADDE 62- (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kamu Konutları Yönetmeliğinin 20 nci maddesi uyarınca sıra tahsisli konutlara ilişkin belirlenen beş yıllık oturma süresi, yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren kamu görevlileri hakkında altı yıl olarak uygulanır.

Kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanması ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanının başvurusu üzerine Kamu Görevlileri Hakem Kurulu;

a) Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanının başvurusunda yer alan ve yukarıdaki maddelerde yer alamayan uzlaşmazlığa ilişkin diğer hususların oy çokluğuyla reddine,

b) Kararın 4 üncü, 5 inci, 6 ncı ve 7 nci maddelerinin oy çokluğuyla kabulüne,

c) Diğer maddelerin ise oy birliğiyle kabulüne,

31/8/2023 tarihinde karar verilmiştir.

Metin YENER
Sayıştay Başkanı
Başkan

Lutfihak ALPKAN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Bakan Yardımcısı
Üye

Hüseyin ÖZTÜRK
MEMUR-SEN
Genel Başkan Yardımcısı
Üye
(Şerhlidir)

Refik TUZCUOĞLU
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
Bakan Yardımcısı
Üye

Soner Can TUFANOĞLU
MEMUR-SEN
Genel Başkan Yardımcısı
Üye
(Şerhlidir)

Dr. İ. İlhan HATİPOĞLU
Hazine ve Maliye Bakanlığı
Bakan Yardımcısı
Üye

Türkeş GÜNEY
TÜRKİYE KAMU-SEN
Genel Başkan Yardımcısı
Üye
(Şerhlidir)

İsa ATÇEKEN
Strateji ve Bütçe Başkanlığı
Başkan Yardımcısı
Üye

Şenol KÖKSAL
KESK
Genel Sekreter
Üye
(Şerhlidir)

Prof. Dr. M. Fatih UŞAN
Öğretim Üyesi
Üye

Prof. Dr. Fatih YARDIMCIOĞLU
Öğretim Üyesi
Üye
(Şerhlidir)

Memur Sendikaları Konfederasyonu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Şerh Yazısı

ŞERHLİ KARŞI OY GEREKÇESİ

Anayasa'nın "Toplu Sözleşme Hakkı" başlıklı 53 üncü maddesi uyarınca 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun ilgili maddeleri kapsamında, kamu görevlileri ve kamu görevlileri emeklilerinin 01.01.2024 - 31.12.2025 yılları arasında yararlanacağı mali, sosyal, özlük hakları ve katsayı artışları ile genel ve hizmet kolları itibarıyla hüküm altına alınacak haklarını belirlemek üzere, 01.08.2023 - 22.08.2023 tarihlerinde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri; 11 hizmet kolunda yetkili sendikalarımız tarafından toplu sözleşmeleri imzalanarak 203'ü revize olmak üzere toplamda 291 kazanım ile tamamlanmış, genele yönelik bölümde ise Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında üzerinde uzlaşılan 50 maddelik Toplantı Tutanağı ile kayıt altına alınarak, 08.08.2023 tarihli Komisyon Raporumuzda yer alan uzlaşılmayan diğer maddelerle birlikte Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulmuştur.

Bağlı sendikalarının üye sayısı itibariyle en çok üyeye sahip "Yetkili Konfederasyon" ve "Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı" sıfatına haiz konumu gereği "Taraf" olarak 25.08.2023 tarihinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna yapılan başvuru gereğince, Kurul tarafından verilen ve Toplu Sözleşme hükmünde olacak Karar, aşağıdaki nedenlerle tarafımızca kabul edilmemiştir.

A. Kamu İşveren Heyetinin, Kamu Görevlilerinin Yaşayacağı Ekonomik Kaybı Göremeyen ve Yetersiz Teklifi Nedeniyle; Toplu Sözleşmenin Geneline Yönelik Bölümünde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin Süreci Uzlaşmazlık ile Tamamlamasını Haklı Kılan Gerekçeler;

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun Toplu Sözleşme Görüşmeleri başlıklı 31 inci maddesi gereğince; tek taraflı olarak (sadece yetkili kamu görevlileri sendikaları ve Konfederasyonu) 24 Temmuz 2023 tarihinde Kamu İşverenine tekliflerin sunulmasıyla başlayan 7. Dönem toplu sözleşme sürecinde;

» Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı sendikaları tarafından genele ve hizmet kollarına ilişkin toplamda 967 teklif sunularak, söz konusu tekliflerin mevzuatı gereği görüşmelere esas alınması talep edilmiştir.

» Sunulan teklifler arasında; kamu görevlilerinin maaş ve ücret artışlarının 3'er aylık zaman dilimlerinde gerçekleştirilmesi, enflasyon farkının zammı geçtiği aydan itibaren maaş ve ücretlere yansıtılması, 1. Dereceye 3600 ek gösterge verilmesi, refah payı artışı, kamu görevlilerine kira yardımı, yan ödeme katsayılarının

arttırılması, kıdem aylığı göstergesinin arttırılması, eş ve çocuk yardımı, doğum ve evlenme yardımları, yemek ve giyecek yardımları, ulaşım yardımı, harcırah tutarları, toplu sözleşme ikramiyesi, özel hizmet tazminatları, tazminat yansıtma oranlarının düzenlenmesi, kamu görevlilerinin ek ödeme puanlarında artış yapılması, fazla çalışma ücretinin arttırılması, muayene ve tedavi katılım payı uygulamasına son verilmesi, 399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücretlerinin arttırılması, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik yapılması, 4688 sayılı Kanun'un günün şartlarına göre güncellenmesi, yükselebilecek kademe ve dereceye ilişkin sınırlamaların kaldırılması, teknik hizmetler sınıfı personelinin mali haklarının iyileştirilmesi, şube müdürü başta olmak üzere müdür ve müdür yardımcılarının, şeflerin mali haklarının iyileştirilmesi gibi kamu görevlilerinin haklı talepleri ve insanca yaşama beklentileri ortaya konulmuştur.

» 1 Ağustos itibarıyla toplu sözleşme görüşmeleri; 11 hizmet kolunun tamamında yetkili Sendikalarımızın temsilcileri ile bağlı sendikaların toplam üye sayısı itibarıyla en fazla üyesi bulunan konfederasyon Memur-Sen'in Genel Başkanı Ali Yalçın'ın Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı sıfatıyla katıldığı toplantıyla fiili olarak başlamış ve Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından görüşmelerin sırasını ve tarihini içerecek şekilde Çalışma Takvimi ortaklaşa belirlenmiştir.

» Çalışma Takvimi doğrultusunda; 2 Ağustos - 8 Ağustos 2023 tarihleri arasında, her iki heyetin teknik uzmanlarının katıldığı bir zeminde bu amaçla oluşturulan komisyonlarca, 11 hizmet kolu ve genel toplu sözleşme tekliflerinin;

A) 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme Yer Alan ve 7. Dönem Toplu Sözleşmede Aynen Korunması Önerilen Teklifler,

B) 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme Yer Alan ve 6. Dönem Toplu Sözleşmede Revize Edilmesi Önerilen Teklifler,

C) Niteliği İtibarıyla Hizmet Kolu/Genel Toplu Sözleşme Kapsamında Görüşülebilecek Yeni Teklifler,

D) Niteliği İtibarıyla Hizmet Kolu/ Genel Toplu Kapsamında Görüşülebileceği Konusunda Uzlaşılamayan Teklifler,

olmak üzere 4688 sayılı Kanun'un ilgili maddeleri gereği tasnif edilerek, her iki heyetin temsilcilerinin imzasının yer aldığı Komisyon Raporları tutulmuş, Heyetler arası görüşmelerde esas alınmak suretiyle ilgili taraflara gönderilmiştir.

» Çalışma Takviminde, 9 Ağustos - 14 Ağustos 2023 tarihleri arasında, tasnif edilerek düzenlenen Komisyon Raporları üzerinden hizmet kolu teklifleri ile genel toplu sözleşme tekliflerinin müzakerelerinin gerçekleştirilmesi belirlenmiştir.

» 24 Temmuz 2023 tarihinde tekliflerin gönderilmesinden itibaren 20 gün içerisinde Kamu İşveren Heyeti tarafından, kamu görevlilerinin geneline ve 11

hizmet kollunailişkin resmi veya sözlü teklif, açıklama ve değerlendirmeye ilişkin bir veri paylaşılmamış, sadece yetkili kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonun teklifleri üzerinden süreç işletilmiştir. - Kamu İşveren Heyeti ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından oluşturulan takvim neticesinde; Kamu İşveren Heyeti tarafından ilk teklif; 2024 yılı için %14 + %9, 2025 yılı için %6 + %5 olarak 14 Ağustos tarihi itibariyle paylaşılmıştır. Akabinde 3 gün sonra 17 Ağustos tarihi itibariyle Kamu İşveren tarafından teklif revize edilerek (sadece 2024 yılına ilişkin toplamda 2 puan artış sağlanarak) 2024 yılı için %15 + %10, 2025 için %6 + %5 şeklinde güncellenmiştir.

» 14 Ağustos - 17 Ağustos 2023 tarihlerinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, gerek toplu sözleşme masasında gerekse de basın açıklamasında Kamu İşveren Heyeti tarafından sunulan teklifi reddederek; Kamu İşveren Heyeti tarafından sunulan teklifin, piyasa gerçekliğinden uzak, enflasyon beklenti ve verisini dikkate almayan ve kamu görevlilerini enflasyon baskısından koruyacak şekilde Refah Payı içermeyen yönüyle eksik olduğunu, ayrıca gelen teklifin içerisinde hem kamu görevlilerinin genelini hem de hizmet kollarını ilgilendiren tekliflerin yer almadığını, sadece kamu görevlilerinin ve kamu görevlileri emeklilerinin 2024 ve 2025 yıllarında altı aylık dönemler halinde alacağı artış teklifini içerdiğini ifade etmiştir.

» Ağustos - 22 Ağustos 2023 tarihleri arasında 11 Hizmet Kolu ve Genel Toplu Sözleşmeye ilişkin değerlendirme ve müzakereler sürmüştür.

» 22 Ağustos 2023 tarihinde 11 Hizmet Kolunda mutabakatın sağlandığı, Genel Toplu Sözleşme tekliflerine ilişkin Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı Ali Yalçın'ın imzasıyla genel toplu sözleşmenin uzlaşmazlık ile tamamlandığı ve uzlaşılan 50 maddeyi içerecek şekilde Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

» Dolayısıyla, uzlaşmazlık ile tamamlanan sürenin ardından, 3 iş günü içerisinde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından Hakem Kurulu'na başvuru süreci işletilerek, 25 Ağustos 2023 tarihinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurusu üzerine Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci 26 Ağustos 2023 tarihi itibariyle başlamıştır.

B. 2024 - 2025 Yıllarında Kamu Görevlilerine Uygulanacak Katsayı Artışlarına İlişkin Kamu İşveren Heyetinin Yetersiz Teklifi ile Enflasyon Beklenti, Tahmin ve Hedefine Dair Tutarsız Görüşlere İlişkin Değerlendirmeler;

» Son 2 yıllık süreç içerisinde Türkiye'nin jeopolitik ve küresel konumu gereği içinde bulunmuş olduğu ekonomik şartlar, tüm dünyayı etkisi altına alan Kovid salgını, Ukrayna-Rusya savaşı, savaşın neden olduğu tahıl koridoru krizi ve Kahramanmaraş merkezli yüzyılın deprem felaketi nedeniyle ülkemizi ve her bir ferdimizi etkileyen ve sorumluluk üstlenilmesini gerektiren olağanüstü durumlar da dikkate alınarak; Memur-Sen'in 7. Dönem Toplu Sözleşme teklifleri belirlenmiştir.

» Kamuoyu tarafından özellikle takip edilen maaş artışlarına ilişkin olarak; Memur-Sen Konfederasyonu tarafından son iki yıllık enflasyon verileri gözetilerek 2024 yılı için 3'er aylık dönemler itibariyle, 2025 yılı için ise enflasyonun kontrol altına alınacağına ilişkin beklenti üzerinden 6'şar aylık dönemler itibariyle teklifler sunulmuştur. Buna göre;

a) 01.01.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %25,

b) 01.04.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %10,

c) 01.07.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %15,

d) 01.10.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %10,

e) 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere %15,

f) 01.07.2025 tarihinden geçerli olmak üzere %15,

g) 01.01.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %10 refah payı,

h) 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere %10 refah payı,

olmak üzere, kamu görevlilerinin tamamının aylık maaş/ücretlerinde artış sağlayacak; temelde kamu görevlilerinin enflasyon baskısı altında ezilmesini engelleyecek, kayıpların artmasını alım güçlerinin azalmasını önleyecek, enflasyon farkını ezen sistem için Refah Payını devreye alacak teklifler Kamu İşveren Heyetine iletilmiştir.

» Memur-Sen tarafından sunulan teklifler içerisinde yer alan ve kamu görevlilerine 2024 - 2025 yıllarında uygulanacak katsayı artışlarını içeren tekliflerde, 2024 yılı için 3'er aylık yüzdelik artış sunulmasının gerekçesi olarak; 2024 yılı içerisinde enflasyonun yüksek seyredeceği öngörüsü dikkate alınarak, kamu görevlilerinin enflasyon baskısından korunması ve enflasyon farkının 6 aylık süre beklenmeden yansıtılması gerekliliği açıkça ifade edilmiştir. Nitekim Memur-Sen'in, enflasyonu öngörüsünü dikkate alarak sunduğu tekliflerden sonra ortaya çıkan tablo, tekliflerin haklılığını ve makuliyetini göstermiştir.

» Orta Vadeli Program ile Merkez Bankası tahminleri arasında ciddi bir farklılık söz konusudur. Asıl amacı fiyat istikrarını korumak olan Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Başkanı tarafından 27 Temmuz 2023 tarihinde "Enflasyon Raporu 2023 - III"ün Tanıtımına İlişkin Bilgilendirme Toplantısı"nda yer verilen açıklama ve değerlendirmeler kamuoyunda önemli ölçüde yankı bulmuştur. 24 Temmuz 2023 tarihinden (7. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerinin verildiği tarih) 3 gün sonra Merkez Bankası tarafından açıklanan; 2023 yılsonu enflasyonu %58, 2024 yılı %33 ve 2025 yılı %15 olarak gerçekleşeceği noktasında güncellenen enflasyon tahminleri neticesinde Memur-Sen'in 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin tekliflerinin ve tespitlerinin doğruluğu bir kez daha ispatlanmıştır.

» Merkez Bankası tarafından gerçekleştirilen politikalar; piyasada sıkılaşma, enflasyonda azalma ve fiyat istikrarı beklentileri ile doğru yönde etki yaratmamış,

kur tarafında beklenen düşüş de gerçekleşmemiştir. Özellikle enerji (benzin, mazot, akaryakıt vb.), hammadde ve diğer birçok ürünün fiyatını etkileyen dolar kurundaki artış, yüksek enflasyonu oluşturan unsurların en önemli nedenlerinden biridir. Sabit gelirliler de son yıllarda yüksek enflasyon altında ezilmektedir. EK'te sunulan tablolarda fiyat artışlarının oranları gösterilmektedir.

» Son yıllarda ortaya çıkan yüksek enflasyon, özellikle gruplar arasında gelir dağılımı adaletini bozmuş, başta faktörel gelir dağılımı bağlamında sabit gelirliler ve yüzde paylar bağlamında da orta ve alt gelir grubu aleyhine bir durum ortaya çıkarmıştır. Ayrıca, son iki aylık süreçte bazı doğrudan ve dolaylı vergilerdeki artışların, özellikle sabit gelirlileri etkilediği açıktır.

» Diğer taraftan, 11 Nisan 2023 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımız; Cumhurbaşkanlığı ve 28. Dönem Milletvekilliği seçimlerine ilişkin açıkladığı AK Parti Seçim Beyannamesinde "Memurların ve emeklilerin aylıklarına 2023 ve 2024 yıllarında enflasyonun üzerinde en az büyüme oranında refah payı artışı" vereceğini belirtmiştir. Buna rağmen, Kamu İşveren Heyeti tarafından Refah Payına ilişkin somut bir veri, teklif ve beyan; 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde masaya getirilmemiştir.

» Bütün bu hususlar dikkate alındığında, daha önce gerçekleştirilen, yetkili sıfata ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı sıfatına sahip olan Memur-Sen'in imzaladığı ve mutabakatla sonuçlandırdığı toplu sözleşme görüşmelerinin tamamında; Merkez Bankası enflasyon beklentilerinin üzerinde bir orana imza attığı gerçeği de bu süreçte ayrıca vurgulanmıştır. Kamu İşveren Heyetinin katsayı artışlarına ilişkin teklifi, revize edilmesine rağmen enflasyon beklentisinin altında kalmış ve Refah Payı içermemesi nedeniyle de reddedilmiştir.

» Kamu İşveren Heyetinin 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin günümüz ekonomik ve sosyal koşullarını yansıtmayan teklifi; yetkili Konfederasyon olan Memur-Sen ve bağlı sendikaları tarafından gerçekçi bulunmamış ve reddedilmiştir.

C. Kamu İşvereni Heyeti Tarafından Verileceği İfade Edilen Enflasyon Farkı Ödemesinin; Geçmişe Yönelik Kayıpları Tazmin Etmediği Ancak Geleceğe Yönelik Dengeleme Sağladığı ve Toplu Sözleşmede Memur-Sen'in Kazanımı ile Kayıt Altına Alındığı Gerçeğine İlişkin Değerlendirme;

» Kamu İşveren Heyeti tarafından, 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin teklif ifade edilirken, kamu görevlileri ve emeklilerinin 2024 yılı Ocak ayında %25'e yakın enflasyon farkı alacağı söylemi; katsayılara yapılacak artışı yüksek gösterme eylemini içermekte, enflasyon farkı nedeniyle oluşacak kayıpları ıskalamaktadır.

» 2023 yılına ilişkin Merkez Bankasının son güncellenen beklenti anketinde yılsonu enflasyon rakamı %59,46 olarak güncellenmiştir. Kamu İşvereni, enflasyon

verisine dair içinde bulunduğu yılın verilerini rasyonel zeminde kabul edip ifade ederken, 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin enflasyon beklentisini/tahminini dikkate almayan teklifle gelmiştir.

» Kamu İşvereni, 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin toplamda %36 (son güncellenen teklifine göre) artış içeren teklifiyle; ekonomik beklentilere ilişkin gerçekleri, kamu maliyesi tarafından hedeflenen politikaları dikkate almamış, aynı zamanda "Emeği ve emekçiyi önemseyen Türkiye" misyonunu da görmezden gelmiştir.

» Öte yandan Kamu İşvereninin piyasa gerçekliğinden uzak yüzdelik zamma ilişkin teklifi ve gecikmeli ödenen enflasyon farkını merkeze alan söylemi; kamu görevlilerinin enflasyona ezdirilmeyeceği anlayışıyla bağdaşmamaktadır.

» Enflasyon farkı, dönemsel enflasyon oranının maaş/ücret artışlarını aştığı aydan itibaren oluşmakta olup, dönemin sonunda (6 aylık) kamu görevlilerinin maaş/ücretlerine yansıtılmaktadır. Bu süreç içerisinde kamu görevlilerinin maaşları ve alım güçleri enflasyon karşısında erimekte olup, kamu görevlileri dönemin sonuna kadar bu kayıpların tazminini beklemektedir.

» Diğer taraftan, Kamu İşveren Heyetinin 2023 yılı için ifade ettiği %25 enflasyon farkı alacağı; kamu görevlileri için kesin/net bir alacak olmayıp, TÜİK tarafından açıklanan enflasyon oranlarına göre değişebileceği gerçeği de unutulmamalıdır.

» Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti tarafından açıklanan tekliflerin, Kamu İşveren Heyeti tarafından anlaşılmaması, sözleşmeyi imzalamaya ilişkin beklentilerin karşılanmaması, kamu görevlileri ve emeklilerinin maaş/ücret artışında adil ve hakkaniyetli artışın yapılmayacak olması gerçekleri dolayısıyla süreç uzlaşmazlık ile tamamlanmıştır.

» 22 gün süren müzakere ve mücadelelerde kamu görevlileri ve emeklilerinin mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin elde edilen artışları için Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ile Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından; teknik personelin, müdür ve müdür yardımcılarının, tabip dışı sağlık personelinin, şef ve amirlerin ve diğer personelin mali haklarının iyileştirilmesi ve 1. Dereceye 3600 Ek Gösterge, 4688 sayılı Kanunun evrensel ilkelere uyumlu hale getirilmesi gibi sosyal haklarının artırılmasını içeren 50 maddelik Toplantı Tutanağı tutularak kayıt altına alınmıştır.

D. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun; Uzlaşılamayan Konuları İçeren Komisyon Raporunun Bütün Bölümlerinin Görüşülmesine İmkan Tanımayan Kararı, Sorunları Bitirmeye ve Sözleri Tam Anlamıyla Hayata Geçirmeye Yönelik Olumsuz Görüşlerine Yönelik Değerlendirme;

» Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının

Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun Çalışma Usulü başlıklı 11 inci maddesi kapsamında, Toplantı Tutanağını imzalamaya yetkili olan Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı Ali Yalçın tarafından 22.08.2023 tarihinde imzalanan Toplantı Tutanağı'nda uzlaşı olarak belirtilen 50 madde ve 08.08.2023 tarihinde imzalanan Komisyon Raporu'nda uzlaşılamayan diğer maddeler Kamu Görevlileri Hakem Kurulu görüşmelerinde esas alınmak suretiyle 25.08.2023 tarihinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na gönderilmiştir.

» Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvuru için belirtilen 3 günlük sürenin ardından 26.08.2023 Cumartesi Günü Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Sayıştay Başkanı Başkanlığı'nda görüşmelere başlanmıştır. İlk oturumda, Hakem Kurulu'nun çalışmasına ilişkin usul ve esaslar belirlendikten sonra, 27.08.2023 tarihinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ya da temsilcisi ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı veya temsilcisinin dinlenmesine oy çokluğu ile karar verilmiştir.

» 27.08.2023 tarihinde gerçekleştirilen 2 oturumda, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti temsilcisi olarak Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu) Hacı Bayram Tonbul, toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin süreç ve içerik hakkında paylaşımda bulunmuştur. Özellikle, Türkiye'nin ekonomik verilerini, beklentilerini, hedeflerini ve enflasyon gerçeğini açıklayan, kamu görevlilerine enflasyon farkı kaynaklı maaş/ücret artışı yapılmasını öngören teklifin somut bir gerçekliği bulunmadığını ifade eden ve çalışma hayatı genelinde ve kamu çalışanları özelinde ücret farklılığından dolayı çalışma barışının bozulduğuna işaret eden açıklamaları yer almıştır. Özellikle sosyal tarafların yer almadığı ve sosyal paydaşlığın işletilmediği süreçlerde belirli kesimlere yönelik gerçekleştirilen ilave artışlar ile kamu personel sisteminin bütünlüğünün bozulduğu ve kamu görevlileri arasında gelir dağılımı adaletsizliği yaşandığı bu süreçte de açıkça belirtilmiştir. Ayrıca 8.077₺ düzenlemesi ile en düşük kamu görevlisi maaşı/ücretinin 22.000₺'ye çıkacağına ilişkin açıklamaların tam anlamıyla hayat bulmadığı ve bu ödemenin emeklilere yansımaması nedeniyle kamu görevlisi ve emeklisi arasındaki bağın kopartıldığına dikkat çekilmiştir.

» 3. oturumda, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali Yalçın tarafından imza ve kayıt altına alınan Toplantı Tutanağı'nda belirtilen ve uzlaşılan 50 madde ile 08.08.2023 tarihinde imza altına alınan Komisyon Raporu'nda belirtilen tekliflerden uzlaşılamayanların görüşülmesi gerçekleştirilmiştir. Hakem Kurulu, uzlaşılamayan maddelerden (Komisyon Raporu'nda yer verilen ve yukarıda da ifade edilen B ve C bölümünde yer alan tekliflerin) içerik yönüyle incelenmesini gerçekleştirirken, tekliflerin haklılığı, doğruluğu veya kabul edilebilirliğine ilişkin bir görüş belirtmemiştir.

» Bununla birlikte, Memur-Sen'in teklifleri arasında yer alan "Kadın kamu görevlilerinin doğuma bağlı izinlerinin iyileştirilmesi", "Aylıksız izne ayrılan kamu

görevlilerinin toplu sözleşme ikramiyesinden yararlandırılması" ve "Kamu görevlilerinin kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilmemiş süreler" hususlarına ilişkin Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) temsilcisi ret oyu kullanarak, kamu görevlilerini temsil etme ve haklarını artırma noktasında bu iyileştirmelerin karşısında yer almış ve sendikal mücadelenin birlikteliğine zarar vermiştir.

» Diğer taraftan, Kurul'a sunulan teklifler içerisinde yer alan ve Komisyon Raporu'nun D bölümünde (Toplu Sözleşme Kapsamında Görüşülmesi Konusunda Uzlaşılamayan Teklifler başlığı altında) yer alan hükümlerin görüşülmesi ile ilgili oylama yapılmış, oy çokluğu ile görüşülmemesi kararı çıkmış, dolayısıyla Kurul tarafından bu maddelerin görüşülmesine imkân ve fırsat tanınmamıştır.

» D Bölümü kapsamında yer verilen ve toplu sözleşme kapsamında görüşülmesi konusunda uzlaşılamayan tekliflerden;

- Gelir Vergisinin %15'i aşan kısmının kamu işverenince tazmin edilmesi

Kamu görevlilerinin yıl içerisinde gelir vergisi kaynaklı kayıplarının önlenmesi, gelirlerinin azalmaması ve aynı zamanda işverenin devlet olması gerçeğinden hareketle vergi oranının %15'te sabitlenmesi,

- Kamu görevlilerine verilen 8.077₺ seyyanen ilave ödemenin, kamu görevlisi emeklilerine de verilmesi;

Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından, 11.05.2023 tarihinde açıklanan "Böylece en düşük memur maaşı da 22 bin lirayı bulacak. Memur maaşlarındaki bu artışlar otomatik olarak emeklilerine yansıyacak." ifadesinde açık ve net olarak belirtilen, tartışmaya ya da farklı yorumlanmaya fırsat vermeyen ilave artışın kamu görevlisi emeklilerine de yansıtılması gerekmektedir. Seyyanen ilave ödemenin, taban aylığı ya da diğer emekliliğe yansıyan kalemler üzerinden yapılmamasından kaynaklı olarak, büyük tartışmalara yol açacak şekilde ve kamu personel sisteminde sorunlara neden olacak biçimde gerçekleştirilmesi mevcut personelin maaşı ve emekli aylığı arasında %50'yi geçen bir uçurum oluşturmuştur. Teklif edilmesine rağmen Hakem Kurulu tarafından bu hususun tartışılmasına dahi imkan tanınmamıştır. Dolayısıyla kamu görevlisi emeklilerinin refah seviyelerinin yükseltilmesi, vaadin tam anlamıyla hayata geçmesi iradesine Kurul tarafından olumlu yaklaşım sergilenmemiştir.

- İzin haklarının iyileştirilmesi,
- Zorunlu emekliliğin kaldırılması,
- Mobbing kurullarının oluşturulması,
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik yapılması,
- Disiplin affı,
- En düşük emekli aylığının artırılması,

- Kadın kamu görevlilerinin doğum sonrası yarım zamanlı çalışma hakkının fiilen uygulanması

gibi birçok konu başlığının yer aldığı bölümün görüşülmesi talebimiz, tüm ısrarlarımıza rağmen Hakem Kurulu tarafından oy çokluğu ile reddedilmiştir. Dolayısıyla yukarıda bazıları zikredilen kamu görevlilerinin haklı talepleri görmezden gelinmiş ve görüşülememiştir. Bu mağduriyetlerin gelecek dönemlere taşınması söz konusu olmuştur.

E. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun; Kamu Görevlilerinin Alım Gücünü Yükseltecek, Kayıplarını Azaltacak, Gelirlerini Artıracak Tekliflere Yönelik Olumsuz Tutumuna ve Vaatleri Hayata Geçirme Noktasında İnisiyatif Almayan Kararlarına İlişkin Değerlendirmeler;

» 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 34 üncü maddesinde Heyet üyelerine ilişkin çerçevenin kapsamı, üyelerin dağılımı, masanın oluşumu ve uygulamaya ilişkin çerçevesi belirtilmiştir. Hakem Kurulunun mevcut yapısı sorunludur. Hakem Kurulu, kamu görevlileri sendikalarının haklılığını, tekliflerin doğruluğunu adil bir zeminde dikkate almadan oy çokluğu ile reddedebilmektedir.

» Yetkili Konfederasyon/sendikaların yer almadığı ve sosyal paydaşlığın işletilmediği süreçlerde sadece belirli kesimlere yönelik ara düzenlemelerle gerçekleştirilen iyileştirmeler ile kamu personel sisteminin bütünlüğü bozulmakta, bu durum ise kamu görevlileri arasında gelir dağılımı adaletsizliğini artırmaktadır. Bu anlamda yapılacak her türlü düzenlemede Yetkili Konfederasyon/sendikalar ile birlikte çalışma yapılması sorunları ortadan kaldıracaktır.

» Enflasyon hedef, beklenti ve tahminlerine ilişkin resmi kurumlarca oluşturulan ve açıklanan verilerin Hakem Kurulu'nca dikkate alınmadığı, kamu görevlilerinin maaş/ücret artışının enflasyon beklenti ve tahminlerinin altında kaldığı tarafımızca tespit ve ifade edilmiştir. Kamu İşveren Heyeti'nin gerçeği görme ve doğru teklifi getirme iradesinden uzak tavrı, Hakem Kurulunda da devam etmiştir.

» 7. Dönem Toplu Sözleşme'de masanın gündemini belirleyen ve kamu görevlileri tarafında haklı beklenti oluşturan tekliflerden;

- Kamu görevlilerinin 2024-2025 Yıllarına İlişkin Katsayı artışlarında;
  - ◊ 2024 yıllında oluşacak enflasyon kaynaklı kayıpların en aza indirilmesi için teklif edilen 3'er aylık artış oranlarının anlaşılmadığı,
  - ◊ 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin TCMB tarafından açıklanan enflasyon beklenti ve tahminlerinin dikkate alınmadığı,
  - ◊ Enflasyonu ezen maaş artışı yerine, enflasyon farkı kaynaklı maaş/ücret artırımı noktasında ısrarın devam ettiği,

- ◊ Ücret skalası ve çalışma barışının doğru zeminde ve adil çerçevede düzeltilmesine imkan verilmediği,
- ◊ EK'te sunulan ve geçmiş dönemlerden bugüne kadar oluşan altın, dolar, emtia fiyat artışlarının enflasyonun üzerinde gerçekleştiği tespitlerinin görülmediği,

- Enflasyonu ezen maaş artışı için refah payının ödenmesinde;
  - ◊ Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından ifade edilen "Memurların ve emeklilerin aylıklarına 2023 ve 2024 yıllarında enflasyonun üzerinde en az büyüme oranında refah payı artışı sağlayacağız" söylemine ilişkin adım atılmadığı,
  - ◊ Enflasyonu yenecek maaş artışı için Refah Payı ödemesinin dikkate alınmadığı,
- Enflasyon Farkı Ödemesinin, enflasyonu geçtiği aydan itibaren ve en az 2 puan artırımlı ödenmesinde;
  - ◊ 2002 Bütçe Kanunda yer verilen ve uygulama zemini bulan enflasyon farkı ödemesinin; enflasyon oranının katsayı artışlarını geçtiği aydan itibaren ve iki puan üzerinde gerçekleştirilmesi gerçeğinin görülmediği,
  - ◊ 6'şar aylık dönemler itibariyle yansıtılan katsayı artışları ve buna bağlı olarak dikkate alınan enflasyon farkının; yüksek enflasyon döneminde sabit gelirlilere kayıp oluşturduğu gerçeğinin ve telafi edilmesine yönelik gerekliliğin ıskalandığı,
  - ◊ Enflasyon farkı ödemesinin; geçmişe yönelik (dönemsel enflasyonun katsayı artışlarını geçtiği aydan itibaren) oluşan kayıpları telafi etmediği ve geleceğe yönelik dengeleme sağladığı gerçekliğinin dikkate alınmadığı,
- Siyasetçiler tarafından da açıkça ifade edilen kamu görevlilerine kira yardımı ödenmesinde;
  - ◊ Gerek bölgesel gerekse Türkiye'nin tamamında artan kira fiyatları karşısında, kamu görevlisinin maaşından büyük bir kısmını kiraya ayırdığı ve bu gerçekliğin rakamlarla ispatlandığı durumunun görmezden gelindiği,
  - ◊ Memur-Sen'in 50 bini aşkın kamu görevlisiyle gerçekleştirdiği anketin sonucunda kamu görevlilerinin yalnızca %8,4'ünün lojman desteğinden faydalanabildiği ve büyük bir bölümünün kirada olduğu hususunun Kamu İşveren Heyeti ve Hakem Heyetince dikkate alınmadığı,
  - ◊ 58 ülke içerisinde konut fiyatlarında ve kira oranlarında en yüksek artış yaşanan ülkenin Türkiye olduğu gerçeğinin görülmediği,

- ◊ Kamu görevlilerini istihdam etme ve belirli bölgelerde tutma noktasında güçlük çekildiği gerçekliğinin görülmediği, kamu hizmetinin sunumunda ve ifasında yaşanacak eksikliğin çok daha büyük sosyal maliyete neden olacağı hakikatinin çözümüne ilişkin irade ortaya konulmadığı,

- Şube Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef ve diğer ünvanlara sahip kamu görevlilerinin ücret skalasındaki adaletsizliklerin giderilmesinde;
  - ◊ Toplu sözleşme masası dışında ve sosyal tarafların görüşü alınmadan gerçekleştirilen, durumu kurtarmaya, sorunu belirli kesimler özelinde çözmeye yönelik yasal düzenlemelerle oluşturulan ücret skalası adaletsizliğini çözmeye yönelik tekliflere ilişkin beklentilerin karşılanmadığı,
  - ◊ Memur-Sen olarak kamudaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi ve kamu görevlilerinin memnuniyetinin artırılması için sunulan tekliflerimizin önemli bir kısmının değerlendirilmediği,
  - ◊ Toplu sözleşme masasının eksikliklerin ve eşitsizliklerin giderilme yeri olduğunun göz ardı edildiği ve kamudaki ücret dengesizliğine yönelik çözüm üretmek için gayret gösterilmediği,
  - ◊ 22 gün süren müzakere ve mücadelelerde elde edilen kazanımlara ilave katkı sunma ve mali imkanları arttırma gayretine Hakem Kurulu'nun kayıtsız kaldığı,

- Dini bayram ikramiyesi verilmeyen tek kesimin kamu görevlileri olduğu hususunda;
  - ◊ Memur-Sen'in ilk söylemlerini başlattığı "Kurban ve Ramazan Bayramlarında kamu görevlilerine bayram ikramiyesi ödensin" teklifinin emekliler (kamu görevlileri emeklileri dahil) boyutuyla hayata geçtiği,
  - ◊ Kamu çalışanları arasında, bayram ikramiyesi ödemesinin yapılmadığı tek kesimin kamu görevlileri olduğu gerçeğinin göz ardı edildiği,

- Teknik Hizmetler Sınıfı'nda yer alan personelin mali haklarının iyileştirilmesinde;
  - ◊ Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan, mühendis, mimar, tekniker, teknisyen ve diğer teknik ünvanlı personelin, emsal personel ile aralarında açılan maaş/ücret makasını daraltacak tekliflerimizin hayata geçirilmediği,
  - ◊ 22 gün süren mücadele ve müzakerelerde; teknik personele ek ödemeden alınan ilave ödemeye katkı sunma noktasındaki tekliflerimize kayıtsız kalındığı,
  - ◊ 08.08.2023 tarihli Toplantı Tutanağında yer alan teknik personele

teknik sorumluluk ödemesi ve özel hizmet tazminatı artırımı teklifine kayıtsız kalındığı,

- Temmuz ayında gerçekleştirilen 22.000₺ düzenlemesinde çocuk ve eş yardımının dikkate alınmadığı;
  - ◊ 22.000₺ düzenlemesinde bekar kamu görevlisinin dikkate alınmadığı,
  - ◊ Mevcut maaş/ücret skalasında en düşük kamu görevlisi maaş/ücretinin 22.000₺'den aşağıda olduğu,
  - ◊ Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından açıklanan en düşük kamu görevlisi maaşının/ücretinin Temmuz ayı itibariyle 20.352₺ olduğu ve Sayın Cumhurbaşkanımızın ifadesinin altında kaldığı,
- Fazla çalışma ücretlerinin artırılması ve gösterge rakamına bağlanmasında;
  - ◊ Fazla çalışma ücretinin hesaplanmasında, çalışanlar arasında adil olmayan düzenlemenin giderilmesine imkan verilmediği,
  - ◊ Diğer çalışanlar boyutuyla fazla mesai hesaplamasının mevcut maaş üzerinden yapıldığı,
  - ◊ 2023 yılı itibariyle kamu görevlileri için uygulanmakta olan 5,40₺'nin gösterge rakamına bağlanması ve günün ekonomik şartlarına uygun bir seviyeye yükseltilmesi ısrarımıza kayıtsız kalındığı,
- Deprem tazminatının süresinin uzatılması ve kapsamının genişletilmesi,
- Çarpık ücret skalasına ilişkin çalışma yapılması,
- Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi
- Hizmet sınıfı değişikliği,
- Harcırah tutarlarının artırılması,
- Giyim yardımı,
- Aile yardımı ödeneğinin yükseltilmesi,
- Kamu görevlilerinden alınabilecek yiyecek yardımı tutarının sabitlenmesi,
- Doğum, ölüm, evlenme yardımı ödeneği,
- Tazminat yansıtma oranları,
- Derece yükselmesindeki sınırlamanın kaldırılması ve ilave derece verilmesi,
- Kıdem aylığı gösterge rakamını artırılması,
- Kadın kamu görevlilerine yönelik pozitif ayrımcılık hükümleri,
- Büyük proje tazminatı,

gibi başlıca hususlara ilişkin olumlu kararın çıkmadığını, bunların dışında Memur-Sen tarafından özellikle üzerinde durulan ve ciddi kazanımlar getirecek maddelerin de Hakem Kurulunca dikkate alınmadığını ifade ediyor ve bu tekliflerimizin oy çokluğu ile reddedildiğini belirtiyoruz.

Ayrıca, Kamu Görevlileri Hakem Heyeti'nin bazı üyelerinin; Kamu İşvereni gibi hareket etme tavrı içerisinde olduğu, kamu görevlilerini ve emeklilerini enflasyona ezdirmeme noktasında çözüm üretmekten kaçındığı, adil ve hakkaniyet temelli karar verme eyleminde bulunmadığı bir kez daha görülmüştür.

Bununla birlikte Memur-Sen olarak; mutabakatla sonuçlandırdığımız toplu sözleşme görüşmelerinin tamamında, Merkez Bankası enflasyon beklentilerinin üzerinde bir orana imza atmıştık. Fakat Hakem Heyeti, Kamu İşvereninin yüzdelik teklifinin "yerinde ve yürütülebilir" olduğu gerekçesiyle yüzdelik zam oranını aynen koruyarak Merkez Bankası tarafından açıklanan %33 enflasyon beklentisiyle çelişen ve kamu görevlilerini enflasyonun altında ezdirecek bir kararla "Kamu İşvereni Hakem Kurulu" izleniminin güçlenmesine sebep olmuştur.

Bu gerekçelerden hareketle, Kurul tarafından oy çokluğu ile reddedilen ve Toplu Sözleşme hükmünde olacak kararların tarafımızca kabulü mümkün değildir. Dolayısıyla, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararına şerh düşüyoruz.

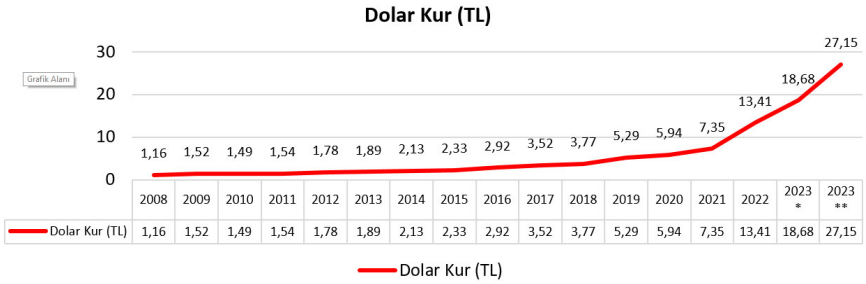
SONER CAN TUFANOĞLU
MEMUR-SEN TEMSİLCİSİ

HÜSEYİN ÖZTÜRK
MEMUR-SEN TEMSİLCİSİ

EK: 7. Dönem Toplu Sözleşmeye Ait Hakem Kurulu Şerhinde Yer Alan Veriler

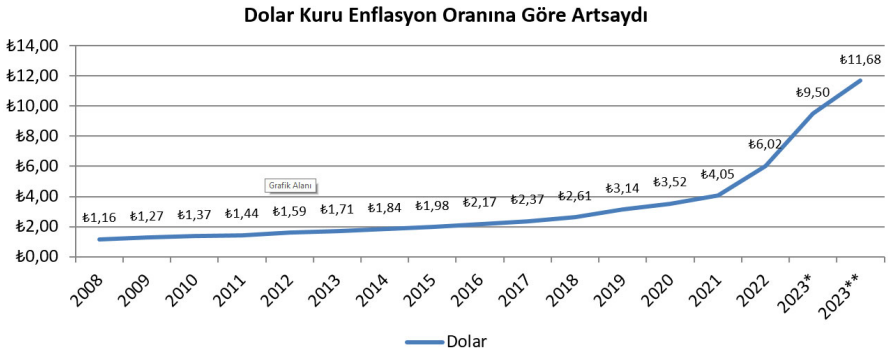
7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE AİT HAKEM KURULU ŞERHİNDE YER ALAN VERİLER

Karşılaştırmalı Dolar Kuru

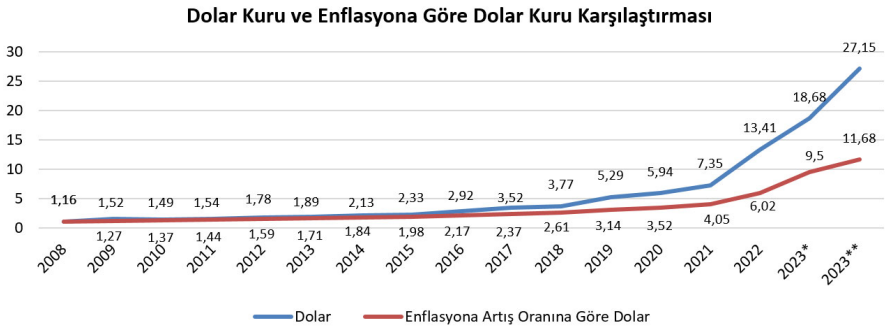


	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023 *	2023 **
Dolar Kur (TL)	1,16	1,52	1,49	1,54	1,78	1,89	2,13	2,33	2,92	3,52	3,77	5,29	5,94	7,35	13,41	18,68	27,15

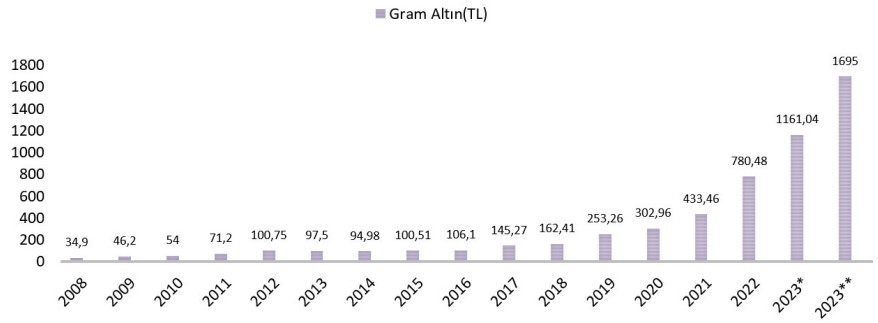
* 2023 Ocak ayı dolar kurunu göstermektedir.
** 2023 Ağustos ayı dolar kurunu göstermektedir.



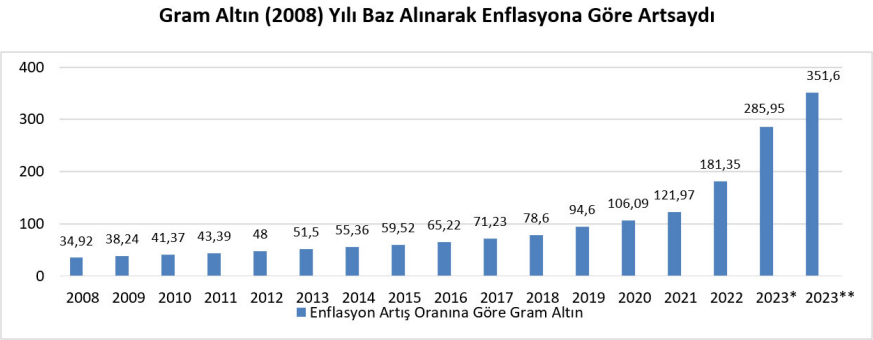
* 2023 Ocak ayı itibariyle enflasyon oranı kadar artması durumunda oluşacak dolar kurunu göstermektedir.
** 2023 Ağustos ayı enflasyon oranı kadar artması durumunda oluşacak dolar kurunu göstermektedir.



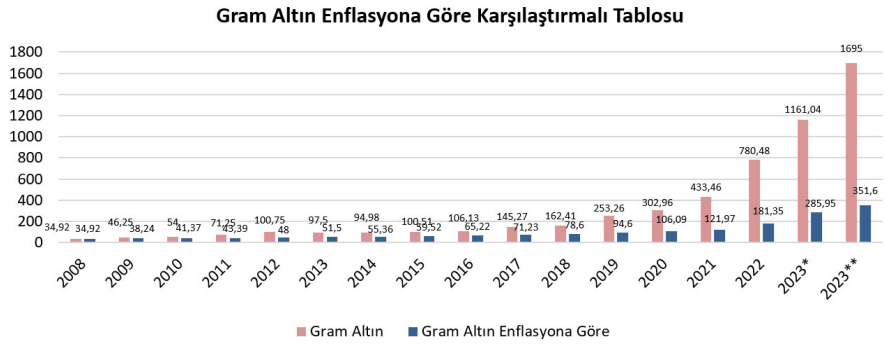
Karşılaştırmalı Gram Altın



* 2023 Ocak ayı gram altın fiyatını göstermektedir.
** 2023 Ağustos ayı gram altın fiyatını göstermektedir.

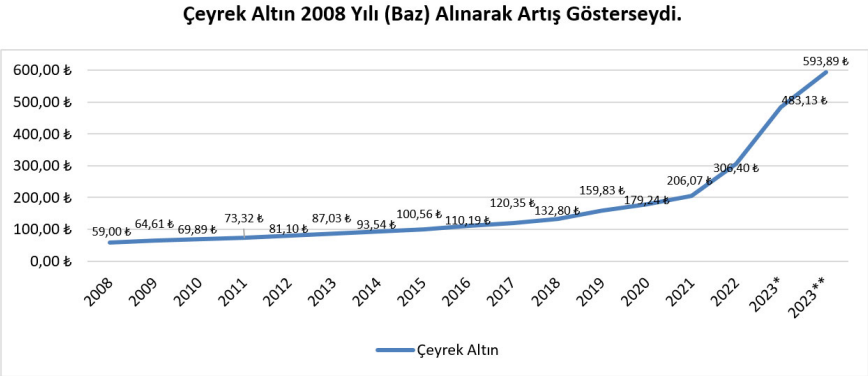


* 2023 Ocak ayı itibariyle enflasyon oranı kadar artması durumunda oluşacak gram altın fiyatını göstermektedir.
** 2023 Ağustos ayı enflasyon oranı kadar artması durumunda oluşacak gram altın fiyatını göstermektedir.

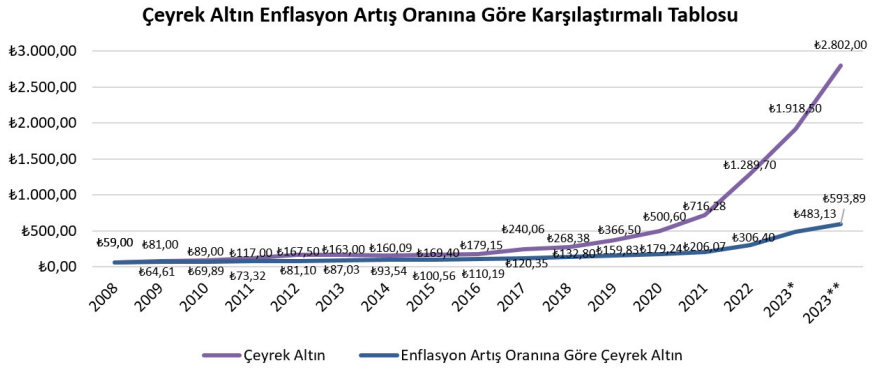


Karşılaştırmalı Çeyrek Altın

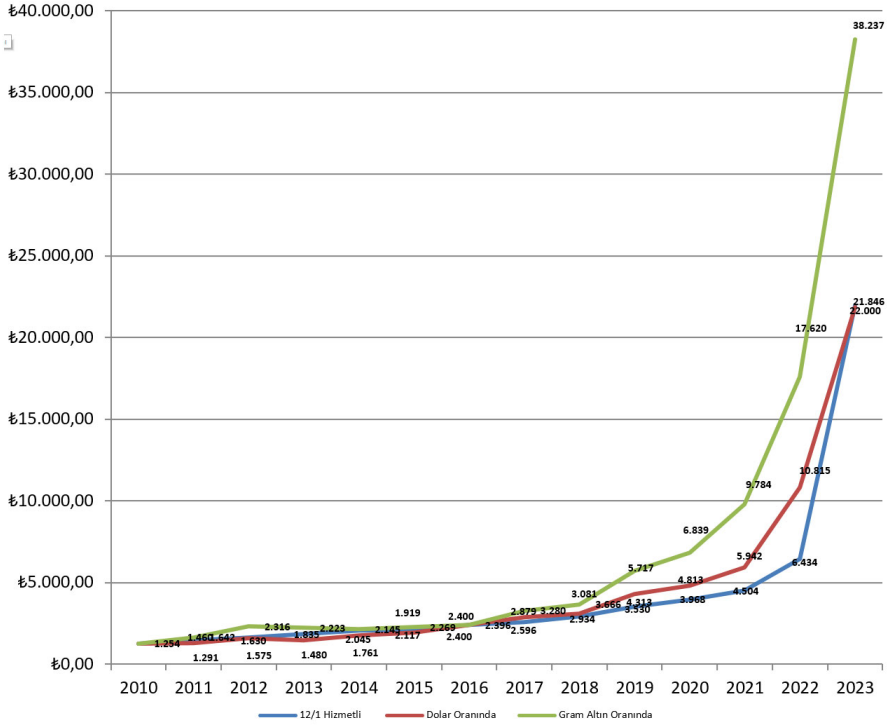
* 2023 Ocak ayı çeyrek altın fiyatını göstermektedir.
** 2023 Ağustos ayı çeyrek altın fiyatını göstermektedir.



* 2023 Ocak ayı itibariyle enflasyon oranı kadar artması durumunda oluşacak çeyrek altın fiyatını göstermektedir.
** 2023 Ağustos ayı enflasyon oranı kadar artması durumunda oluşacak çeyrek altın fiyatını göstermektedir.



2010 YILI BAZ ALINDIĞINDA 2011-2023 YILLARI ARASI 12/1 HİZMETLİ (EVLİ-EŞİ ÇALIŞMIYOR-2 ÇOCUKLU) MEMUR MAAŞININ DOLAR ve GRAM ALTINA GÖRE ARTIRILMASIYLA ORTAYA ÇIKAN TABLO



KARŞILAŞTIRMALI GELİR VERGİSİ MATRAHLARI

Enflasyona Artış Oranına Göre Gelir Vergisi

ENFLASYONA GÖRE OLMASI GEREKEN GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ						RESMİ RAKAMLARA GÖRE GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ (Ücret Gelirleri)			
15%	20%	27%	35%	ENF-LASYON ORANI	YIL	15%	20%	27%	35%
7.000'e kadar	7.000-18.000'e kadar	18.000-40.000'e kadar	40.000'den fazlası için	9,65%	2006 (Baz)	7.000'e kadar	7.000-18.000'e kadar	18.000-40.000'e kadar	40.000'den fazlası için
7.675'e kadar	7.675-19.737'e kadar	19.737-43.860'a kadar	43.860'dan fazlası için	8,39%	2007	7.500'e kadar	7.500-19.000'e kadar	19.000-43.000'e kadar	43.000'den fazlası için
8.318'e kadar	8.318-21.392'e kadar	21.392-47.539'a kadar	47.539'dan fazlası için	10,06%	2008	7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için
9.154'e kadar	9.154-23.544'a kadar	23.544-52.321'e kadar	52.321'den fazlası için	6.53%	2009	8.700'e kadar	8.700-22.000'e kadar	22.000-50.000'e kadar	50.000'den fazlası için
9.751'e kadar	9.751-25.081'e kadar	25.081-55.737'e kadar	55.737'den fazlası için	6,4%	2010	8.800'e kadar	8.800-22.000'e kadar	22.000-76.200'e kadar	76.200'den fazlası için
10.375'e kadar	10.375-26.686'a kadar	36.686-59.304'e kadar	59.304'den fazlası için	10,45%	2011	9.400'e kadar	9.400-23.000'e kadar	23.000-80.000'e kadar	80.000'den fazlası için
11.459'a kadar	11.459-29.474'e kadar	29.474-65.501'e kadar	65.501'den fazlası için	6,16%	2012	10.000'e kadar	10.000-25.000'e kadar	25.000-88.000'e kadar	88.000'den fazlası için
12.164'e kadar	12.164-31.289'a kadar	31.289-69.535'e kadar	69.535'den fazlası için	7,40%	2013	10.700'e kadar	10.700-26.000'e kadar	26.000-94.000'e kadar	94.000'den fazlası için
13.064'e kadar	13.064-33.604'e kadar	33.604-74.680'e kadar	74.680'den fazlası için	8,17%	2014	11.000'e kadar	11.000-27.000'e kadar	27.000-97.000'e kadar	97.000'den fazlası için
14.131'e kadar	14.131-35.765'e kadar	35.765-80.781'e kadar	80.781'den fazlası için	8,81%	2015	12.000'e kadar	12.000-29.000'e kadar	29.000-106.000'e kadar	106.000'den fazlası için
15.375'e kadar	15.375-38.915'e kadar	38.915-87.897'e kadar	87.897'den fazlası için	8,53%	2016	12.600'e kadar	12.600-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
16.686'a kadar	16.686-42.234'e kadar	42.234-95.394'e kadar	95.394'den fazlası için	11,92%	2017	13.000'e kadar	13.000-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
18.674'e kadar	18.674-47.268'e kadar	47.268-106.764'e kadar	106.764'den fazlası için	20,30%	2018	14.800' kadar	14.800-34.000'e kadar	34.000-120.000'e kadar	120.000'den fazlası için
20.885'e kadar	20.885-52.864'e kadar	52.864-119.404'e kadar	119.404'den fazlası için	11,84%	2019	18.000'e kadar	18.000-40.000'e kadar	40.000-148.000'e kadar	148.000'den fazlası için
23.934'e kadar	23.934-60.582'e kadar	60.582-136.836'e kadar	136.836'den fazlası için	14,60%	2020	22.000'e kadar	22.000-49.000'e kadar	49.000-600.000'e kadar	600.000'den fazlası için
32.569'a kadar	32.569-82.439'a kadar	82.439-186.206'a kadar	186.206'dan fazlası için	36,08%	2021	24.000'e kadar	24.000-53.000'e kadar	53.000-650.000'e kadar	650.000'den fazlası için
53.501'e kadar	53.501-135.422'e kadar	135.422-305.880'e kadar	305.880'den fazlası için	64,27%	2022	32.000'e kadar	32.000-70.000'e kadar	70.000-880.000'e kadar	880.000'den fazlası için
79.090'a kadar	79.090-200.194'e kadar	200.194-452.182'e kadar	458.182'den fazlası için		2023	70.000'e kadar	70.000-150.000'e kadar	150.000-1.900.000'e kadar	1.900.000'den fazlası için

Gram Altın Artış Oranına Göre Gelir Vergisi

GRAM ALTIN FİYAT ARTIŞ ORANINA GÖRE OLMASI GEREKEN GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ						RESMİ RAKAMLARA GÖRE GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ (Ücret Gelirleri)			
15%	20%	27%	35%	GRAM ALTIN ARTIŞ ORANI	YIL	15%	20%	27%	35%
7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için	17%	2008 (baz)	7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için
9.126'e kadar	9.126-23.166'e kadar	23.166-52.299'e kadar	52.299'den fazlası için	32%	2009	8.700'e kadar	8.700-22.000'e kadar	22.000-50.000'e kadar	50.000'den fazlası için
12.046'e kadar	12.046-30.579'e kadar	30.579-69.034'e kadar	69.034'den fazlası için	16%	2010	8.800'e kadar	8.800-22.000'e kadar	22.000-76.200'e kadar	76.200'den fazlası için
13.973'e kadar	13.973-35.471'e kadar	35.471-80.079'e kadar	80.079'den fazlası için	31%	2011	9.400'e kadar	9.400-23.000'e kadar	23.000-80.000'e kadar	80.000'den fazlası için
18.304'e kadar	18.304-46.467'e kadar	46.467-104.903'e kadar	104.903'den fazlası için	41%	2012	10.000'e kadar	10.000-25.000'e kadar	25.000-88.000'e kadar	88.000'den fazlası için
25.808'e kadar	25.808-65.772'e kadar	65.772-147.913'e kadar	147.913'den fazlası için	-4,00%	2013	10.700'e kadar	10.700-26.000'e kadar	26.000-94.000'e kadar	94.000'den fazlası için
24.775'e kadar	24.775-63.141'e kadar	63.141-141.996'e kadar	141.996'den fazlası için	-3,50%	2014	11.000'e kadar	11.000-27.000'e kadar	27.000-97.000'e kadar	97.000'den fazlası için
23.907'e kadar	23.907-60.931	60.931-137.026'e kadar	137.026'dan fazlası için	5,81%	2015	12.000'e kadar	12.000-29.000'e kadar	29.000-106.000'e kadar	106.000'den fazlası için
25.295'e kadar	25.295-64..471'e kadar	64.471-144.987'e kadar	144.987'den fazlası için	5,58%	2016	12.600'e kadar	12.600-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
26.706'e kadar	26.706-68.068'e kadar	68.068-153.072'e kadar	153.072'den fazlası için	36,88%	2017	13.000'e kadar	13.000-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
36.555'e kadar	36.555-93.171'e kadar	93.171-209.524'e kadar	209.524'den fazlası için	11,79%	2018	14.800' kadar	14.800-34.000'e kadar	34.000-120.000'e kadar	120.000'den fazlası için
40.865'e kadar	40.865-104.155'e kadar	104.155-234.226'e kadar	234.226'dan fazlası için	55,93%	2019	18.000'e kadar	18.000-40.000'e kadar	40.000-148.000'e kadar	148.000'den fazlası için
63.720'e kadar	63.720-162.408'e kadar	162.408-365.228'e kadar	365.228'den fazlası için	19,62%	2020	22.000'e kadar	22.000-49.000'e kadar	49.000-600.000'e kadar	600.000'den fazlası için
76.221'e kadar	76.221-194.272'e kadar	194.272-436.885'e kadar	436.885'den fazlası için	43,07%	2021	24.000'e kadar	24.000-53.000'e kadar	53.000-650.000'e kadar	650.000'den fazlası için
109.049'a kadar	109.049-277.944'e kadar	277.944-625.051'e kadar	625.051'den fazlası için	80,05%	2022	32.000'e kadar	32.000-70.000'e kadar	70.000-880.000'e kadar	880.000'den fazlası için
196.291'e kadar	196.291-500.299'a kadar	500.299-1.125.091'e kadar	1.125.091'den fazlası için		2023	70.000'e kadar	70.000-150.000'e kadar	150.000-1.900.000'e kadar	1.900.000'den fazlası için

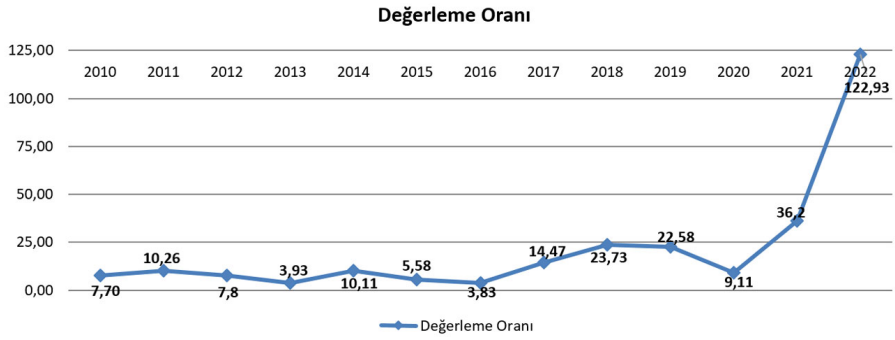
Dolar Artış Oranına Göre Gelir Vergisi

DOLAR ARTIŞ ORANINA GÖRE OLMASI GEREKEN GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ						RESMİ RAKAMLARA GÖRE GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ (Ücret Gelirleri)			
15%	20%	27%	35%	DOLAR ARTIŞ ORANI	YIL	15%	20%	27%	35%
7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için	-18%	2008 (baz)	7.800'e kadar	7.800-19.800'e kadar	19.800-44.700'e kadar	44.700'den fazlası için
6.396'a kadar	6.396-16.236'a kadar	16.236-36.654'e kadar	36.654'den fazlası için	31%	2009	8.700'e kadar	8.700-22.000'e kadar	22.000-50.000'e kadar	50.000'den fazlası için
8.378'e kadar	8.378-21.269'e kadar	21.269-48.016'a kadar	48.016'dan fazlası için	-2%	2010	8.800'e kadar	8.800-22.000'e kadar	22.000-76.200'e kadar	76.200'den fazlası için
8.210'a kadar	8.210-20.843'e kadar	20.843-47.055'e kadar	47.055'den fazlası için	3%	2011	9.400'e kadar	9.400-23.000'e kadar	23.000-80.000'e kadar	80.000'den fazlası için
8.456'a kadar	8.456-21.468'e kadar	21.468-48.466'e kadar	48.466'dan fazlası için	22%	2012	10.000'e kadar	10.000-25.000'e kadar	25.000-88.000'e kadar	88.000'den fazlası için
10.316'e kadar	10.316-26.190'a kadar	26.190-59.128'e kadar	59.128'den fazlası için	-6 %	2013	10.700'e kadar	10.700-26.000'e kadar	26.000-94.000'e kadar	94.000'den fazlası için
9.697'e kadar	9.697-24.618'e kadar	24.618-55.580'e kadar	55.580'den fazlası için	19%	2014	11.000'e kadar	11.000-27.000'e kadar	27.000-97.000'e kadar	97.000'den fazlası için
11.539'e kadar	11.593-29.295'e kadar	29.295-66.140'e kadar	66.140'dan fazlası için	9%	2015	12.000'e kadar	12.000-29.000'e kadar	29.000-106.000'e kadar	106.000'den fazlası için
12.577'e kadar	12.577-31.931'e kadar	31.931-72.092'e kadar	72.092'den fazlası için	25%	2016	12.600'e kadar	12.600-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
15.721'e kadar	15.721-39.913'e kadar	39.913-90.115'e kadar	90.115'den fazlası için	20%	2017	13.000'e kadar	13.000-30.000'e kadar	30.000-110.000'e kadar	110.000'den fazlası için
18.865'e kadar	18.865-47.895'e kadar	47.895-108.138'e kadar	108.138'den fazlası için	7%	2018	14.800'e kadar	14.800-34.000'e kadar	34.000-120.000'e kadar	120.000'den fazlası için
20.185'e kadar	20.185-51.247'e kadar	51.247-115.707'e kadar	115.707'den fazlası için	40%	2019	18.000'e kadar	18.000-40.000'e kadar	40.000-148.000'e kadar	148.000'den fazlası için
28.259'a kadar	28.259-71.745'e kadar	71.745-161.989'a kadar	161.989'dan fazlası için	12%	2020	22.000'e kadar	22.000-49.000'e kadar	49.000-600.000'e kadar	600.000'den fazlası için
31.650'e kadar	31.650-80.354'e kadar	80.354-181.427'e kadar	181.427'den fazlası için	23%	2021	24.000'e kadar	24.000-53.000'e kadar	53.000-650.000'e kadar	650.000'den fazlası için
38.929'a kadar	38.929-98.835'e kadar	98.835-223.155'e kadar	223.155'den fazlası için	82%	2022	32.000'e kadar	32.000-70.000'e kadar	70.000-880.000'e kadar	880.000'den fazlası için
70.850'e kadar	70.850-179.879'a kadar	179.879-406.142'e kadar	406.142'den fazlası için		2023	70.000'e kadar	70.000-150.000'e kadar	150.000-1.900.000'e kadar	1.900.000'den fazlası için

Memur Maaş Karşılaştırması

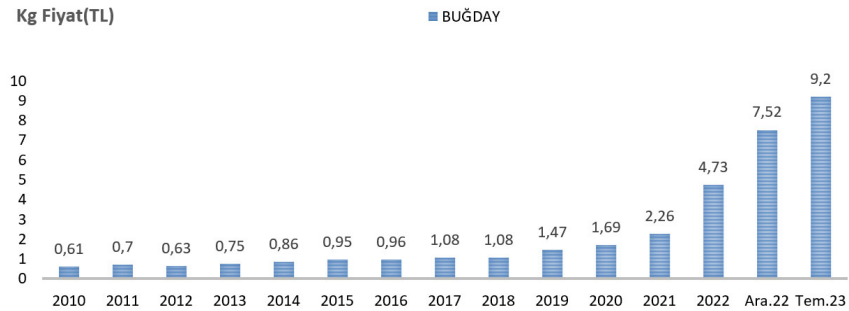
Memur Maaşı	Dolar Artış Oranı	1 Ocak Ayı İtibariyle Dolar Fiyatı	YIL	31 Ocak İtibariyle Gram Altın Fiyatı	Gram Altın Artış Oranı	Memur Maaşı
887 ₺	-	1,16	2008 (baz)	34,92	-	887 ₺
1.162 ₺	31%	1,52	2009	46,25	32%	1.170,84 ₺
1.139 ₺	-2%	1,49	2010	54	16%	1.358,17 ₺
1.173 ₺	3%	1,54	2011	71,25	31%	1.779,20 ₺
1.431 ₺	22%	1,89	2012	100,75	41%	2.508,68 ₺
1.345 ₺	-6,00%	1,78	2013	97,5	-4,00%	2.408,33 ₺
1.600 ₺	19,00%	2,13	2014	94,986	-3,50%	2.324,04 ₺
1.744 ₺	9,00%	2,33	2015	100,514	5,81%	2.459,07 ₺
2.180 ₺	25,00%	2,92	2016	106,13	5,58%	2.596,28 ₺
2.617 ₺	20,00%	3,52	2017	145,273	36,88%	3.553,79 ₺
2.800 ₺	7,00%	3,77	2018	162,412	11,79%	3.972,79 ₺
3.920 ₺	40%	5,29	2019	253,263	55,93%	6.194,75 ₺
4.390 ₺	12%	5,94	2020	302,96	19,62%	7.410 ₺
5.400 ₺	23%	7,35	2021	433,46	43,07%	10.601 ₺
9.829 ₺	82%	13,41	2022	780,48	80,05%	19.088 ₺
19.854 ₺	202%	27,15	2023	1.695	%217	41.420 ₺

Yeniden Değerleme Oranı



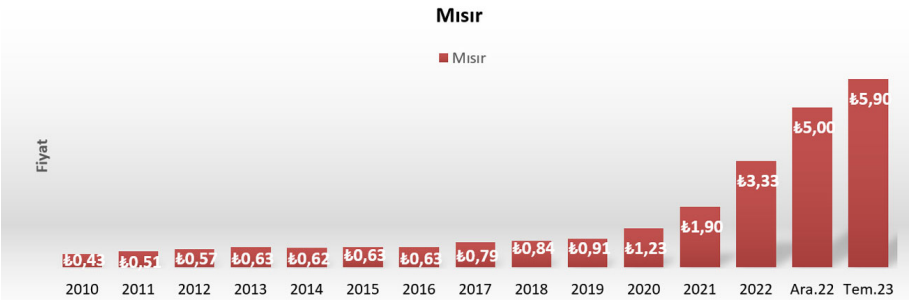
Tarım Ürünleri Emtia Borsası

Buğday

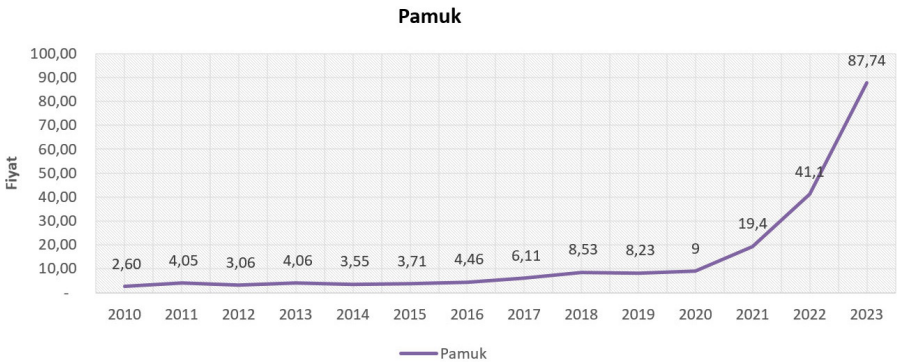


Zeytin Yağ Ham

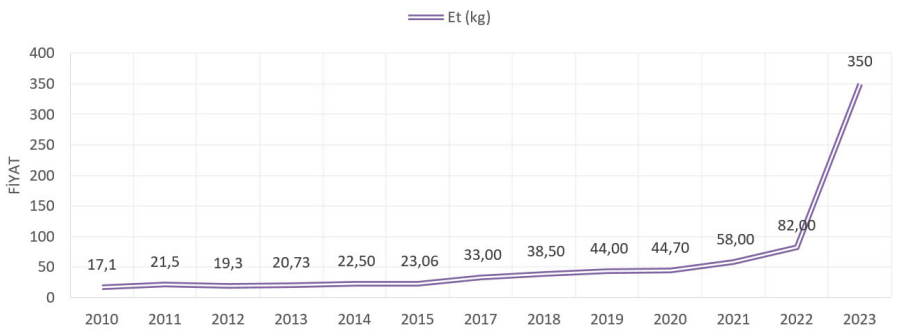
Mısır



Pamuk



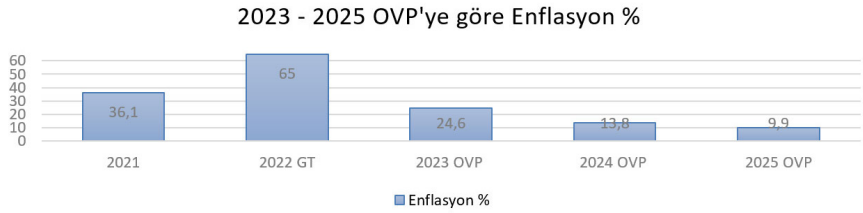
Et



2023-2025 Yılını Kapsayan OVP'ye İlişkin Veriler

1- ENFLASYON

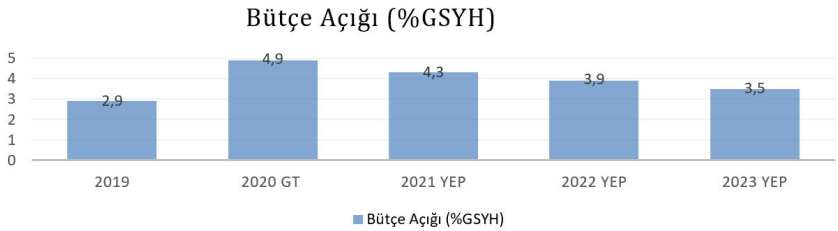
2023 – 2025 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Programa göre; üretim ve verimlilik artışları sağlanarak TÜFE yıllık artış hızının 2025 yılı sonunda yüzde 9,9 olarak gerçekleşmesi hedeflenmektedir.



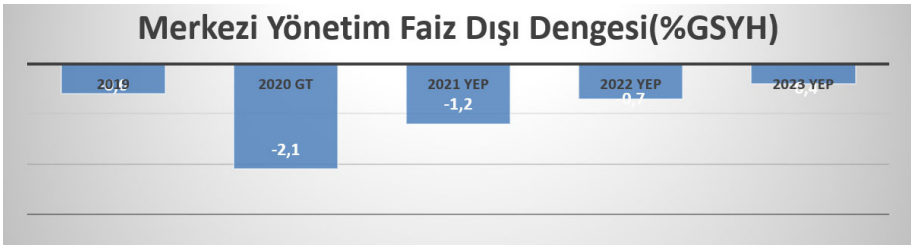
2- KAMU MALİYESİ

Merkezi Yönetim Bütçe Açığı

Program dönemi boyunca bütçe açığının GSYH'ye oranının kademeli bir şekilde gerilemesi ve dönem sonunda yüzde 3,5 olması beklenmektedir.

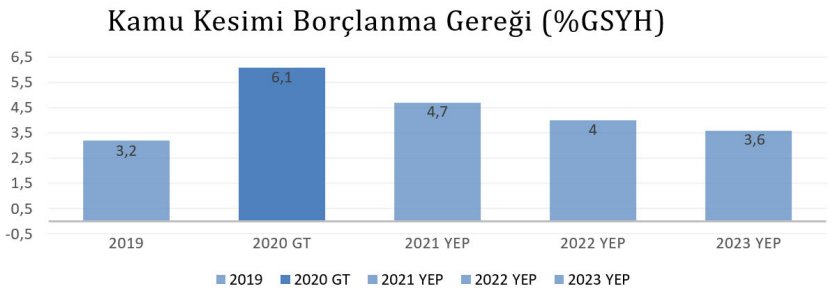


Merkezi Yönetim Faiz Dışı Fazla



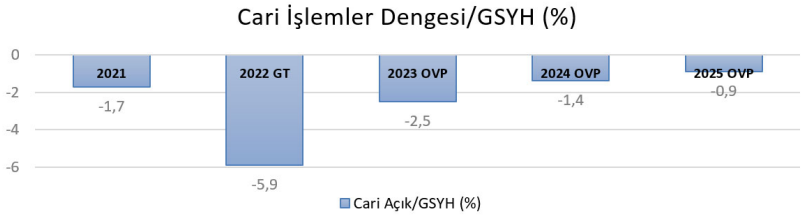
Kamu Kesimi Borçlanma Gereği

Kamu kesimi borçlanma gereğinin program dönemi boyunca sağlanan mali disiplin ile sürdürülebilir düşük düzeyde tutulması hedeflenmektedir. Kamu kesimi borçlanma gereğinin milli gelire oranının, 2020 yılında %6,1 olması beklenirken 2023 yılında %3,6'ya düşmesi beklenmektedir.



Cari Açık

Cari işlemler açığının milli gelire oranının 2023 yılında yüzde -2,5'e, 2024 yılında yüzde -1,4'e, 2025 yılında ise yüzde -0,9'a düşmesi beklenmektedir.

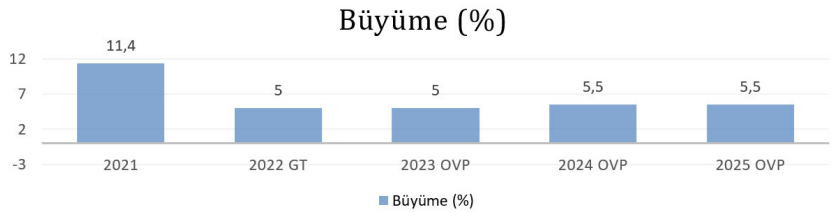


*2023-2025 yıllarını kapsayan OVP verilerinden alınmıştır.

3- BÜYÜME ve İSTİHDAM

Büyüme

Program döneminde özel sektördeki üretken alanlara yönelik yatırımlarla desteklenen, sürdürülebilir bir büyüme ve kalkınma stratejisiyle ortalama yüzde 5,3 oranında büyüme hedeflenmektedir.



İşsizlik Oranı(%)

Program dönemi boyunca istihdamın yıllık ortalama 890 bin kişi artması ve işgücüne katılım oranlarındaki öngörülen artışa rağmen işsizlik oranının kademeli olarak gerileyerek 2025 yılında yüzde 9,6 seviyesinde gerçekleşmesi tahmin edilmektedir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun Memur-Sen temsilci üyesi Prof. Dr. Fatih YARDIMCIOĞLU'nun Şerhi

7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE "UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN" KONULARA İLİŞKİN ŞERHLİ KARŞI OY GEREKÇELERİM;

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında kamu görevlilerinin 01.01.2024 ve 31.12.2025 yıllarında yararlanacağı hakları belirlemek üzere yapılan 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleriyle ilgili olarak, kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren hükümler çerçevesinde yetkili Konfederasyon tarafından sunulan itiraz dilekçesindeki "Uzlaşılamayan ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başvurusuna Konu Edilen" ve oylama sonucu reddedilen konulara ilişkin şerhli karşı oy gerekçelerime ilişkin açıklamalarım aşağıdadır.

A. Süreç ile ilgili bilgilendirme;

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında kamu görevlilerinin 01.01.2024 ve 31.12.2025 yıllarında yararlanacağı hakları belirlemek üzere yapılan 7. Dönem Toplu Sözleşme ilişkin olarak 01 Ağustos 2023-22 Ağustos 2023 tarihleri arasında 11 Hizmet Koluna ilişkin ve Kamu Görevlilerinin Geneline ilişkin müzakereler gerçekleştirilmiştir. 22 Ağustos 2023 tarihinde 11 Hizmet Kolu ile ilgili maddelerde mutabakat sağlanmış, Genel Toplu Sözleşme tekliflerine ilişkin Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle Toplantı Tutanağı imzalanmıştır. 25 Ağustos 2023 tarihinde kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme bölümüne yönelik "Uzlaşılan" maddelerin lehe genişletilmesi kaydıyla, "uzlaşılamayan" tekliflerin Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağıtlanmasına yönelik Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Sn. Ali YALÇIN tarafından talepte bulunulmuştur.

Kamu görevlilerinin geneline yönelik yetkili Konfederasyon ve Hizmet kollarındaki yetkili sendikalar, toplu görüşmeye esas teşkil eden görüşmede görüşülecek konuları Kamu İşveren Heyeti ile kurulan komisyonda 4 ana başlık altında topladıklarını belirtmişlerdir. Kurulan komisyonlarca 2 Ağustos 2023-8-Ağustos 2023 tarihleri arasında yapılan toplantılarda A grubu önerileri kapsayan ilk ana başlıkta 6. Dönem Toplu Sözleşme Yer Alan ve 7. Dönem Toplu Sözleşmede Aynen Korunması Önerilen Teklifler, B grubu önerilerini kapsayan ikinci ana başlıkta 6. Dönem Toplu

Sözleşme Yer Alan ve 6. Dönem Toplu Sözleşmede Revize Edilmesi Önerilen Teklifler, C grubu önerilerini kapsayan üçüncü başlıkta niteliği itibarıyla Hizmet Kolu/Genel Toplu Sözleşme Kapsamında Görüşülebilecek Yeni Teklifler, D grubu önerilerini kapsayan dördüncü başlıkta ise Niteliği İtibarıyla Hizmet Kolu/ Genel Toplu Kapsamında Görüşülebileceği Konusunda Uzlaşılamayan Teklifler olduğu belirtilmiştir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu görüşmeleri 26 Ağustos 2023 tarihinde T.C. Sayıştay Başkanlığında başlamış ve 31 Ağustos 2023 tarihinde sona ermiştir.

• 26 Ağustos 2023 tarihinde (görüşmelerin 1. günü) Hakem Kurulu'nun çalışma usulü ve esasları belirlendikten sonra, görüşmelerin 2. günü olan 27.08.2023 tarihinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ya da temsilcisi ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı veya temsilcisinin dinlenmesine oy çokluğu ile karar verildi.

• 27.08.2023 tarihinde (görüşmelerin 2. günü) Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti temsilcisi olarak Memur-Sen Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu olan Genel Başkan Yardımcısı Sn. Hacı Bayram TONBUL, Kamu İşveren Heyeti Temsilcisi olarak da Çalışma Genel Müdürü Sn. Sadettin AKYIL tarafından toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin süreç ve içerik hakkında paylaşımlarda bulundu, bilgilendirme yapıldı. Soru ve cevap süreci ile sunumlar tamamlandı. Daha sonra üzerinde uzlaşılan maddeler başlıklar halinde, üzerinde uzlaşılamayan maddeler ise içerikleri ile okundu ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu başvurunun geneli kapsamında bilgilendirilmiş oldu.

• 28.08.2023 tarihinde (görüşmelerin 3. günü), Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Sn. Ali YALÇIN tarafından imza ve kayıt altına alınan Toplantı Tutanağı'nda uzlaşılmadığı belirtilen maddelerin görüşülmesi gerçekleştirildi. Her bir teklif ayrı ayrı okundu, Konfederasyonların belirlediği üyeler tarafından ilgili tekliflerin doğruluğu, güncel ekonomik ve sosyal gerçeklere uygunluğu, kabul edilmesi ile ilgili diğer hususlar gerekçeleri ile ortaya kondu ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu ayrıntılı olarak bilgilendirildi, karşılıklı müzakereler yapıldı.

• 29.08.2023 tarihinde (görüşmelerin 4. günü) ilk olarak Hakem Kurulu'na sunulan dilekçede yer alan ve Komisyon Raporu'nun D gurubunda (Toplu Sözleşme Kapsamında Görüşülmesi Konusunda Uzlaşılamayan Teklifler başlığı altında) yer alan hükümlerin görüşülmesi ile ilgili oylama yapıldı, oy çokluğu ile görüşülmemesi kararı çıktı

29.08.2023 tarihinde (görüşmelerin 4. günü) ikinci olarak üzerinde uzlaşılamayan tekliflerden ilk 3 maddenin müzakeresi son güne bırakıldı. Bir önceki gün müzakerelerinin yapıldığı diğer teklif maddeleri ayrı ayrı okunarak oylandı. Oylama öncesinde Konfederasyonların belirlediği üyeler her bir madde ile ilgili teklifin kabul edilmesine ilişkin ayrıntılı gerekçelerini tekrar ortaya koymuş, daha sonra yapılan oylamada 5 teklif haricindeki teklifler oyçokluğu ile reddedildi. Sadece 5 teklif ile ilgili yeni madde yazımı söz konusu oldu.

• 31.08.2023 tarihinde (görüşmelerin 5. günü) üzerinde uzlaşılamayan tekliflerden ilk 3 maddenin müzakere süreci gerçekleşti. İlk olarak yetkili konfederasyonun teklifi müzakere edildi. Konfederasyonların belirlediği üyeler tekliflerin kabul edilmesine ilişkin ayrıntılı gerekçelerini tekrar ortaya koydu, akabinde yapılan oylamada teklifler oyçokluğu ile reddedildi.

B. Şerhli Karşı Oy Gerekçelerim;

1. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na sunulan dilekçede ve Komisyon Raporu'nun D gurubunda (Toplu Sözleşme Kapsamında Görüşülmesi Konusunda Uzlaşılamayan Teklifler başlığı altında) yer alan hükümlerin görüşülmesi ile ilgili oylama yapılmış, oy çokluğu ile bu hükümlerin görüşülmemesi kararı çıkmıştır. Dolayısıyla Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bu hükümlerin görüşülmesine imkân ve fırsat tanınmamıştır.

Halbuki bu teklifler içerisinde kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren çok önemli tekliflerin olduğu, özellikle bu tekliflerin birçoğunun sahada kamu görevlilerinin sorunları arasında önemli bir paya sahip olduğu ve bu sorunların çözümüne yönelik ivedilikle düzenlemelerin yapılmasının kamu hizmet sunumunda etkinliği ve kalitenin artmasına katkı sunacağını belirtmek isterim. Bu öneriler başlıklar halinde aşağıdaki şekilde gösterilebilir;

» Doğum yardımı ödeneği
» Maaş/gelir kaybı tazmini/ gelir vergisinin %15'ini aşan kısmının kamu işverenince ödenmesi
» Emekli kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları
» Bazı sözleşmeli personelin emeklilik sınırlamasının kaldırılması
» Sosyal yardımların kapsamı
» Bakım yükümlülüğü kapsamında sağlanacak haklar
» Mobbing
» Geçici görevlendirmede isteğe bağlılık
» Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin mali haklarının yeniden belirlenmesi
» Dinlenme hakkı ve izinler
» Emekliye ayrılanlara görev silahının tevdi edilmesi ve harçtan muafiyet
» Araçlara kasko yapılması
» Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları
» Koruma güvenlik memurlarının çalışma hakkı ve diğer hususlar
» Kamu görevlilerinin anayasal haklarını kullanması ve teminat altına alınması
» Ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis, tedavi ile protez giderleri

- Sosyal faaliyetlerde yardımcı olma, yazlık ve kışlık sosyal tesislerden yararlanma
- Komisyonlarda sendika temsilcisinin bulundurulması
- Sözleşmeli iken kadroya geçirilen personelin emeklilik hakları
- Vardiya Tazminatı
- Emeklilik hakları, ikramiye ve maaşı
- Ara rejim dönemi mağdurlarının kayıplarının tazmini
- 399 sayılı KHK'ya tabi kamu görevlilerinin ücretlerinin belirlenmesi ve diğer haklarına ilişkin hükümler
- Bazı unvanlara ve kadrolara ilişkin haklar
- Kalkınmada öncelikli yörelerde geçen çalışma süreleri ile disiplin cezası almaksızın geçirilen süreler için ilave bir kademe verilmesi
- Disiplin cezalarına bağlı olarak mali ve sosyal haklarda kesinti
- Ödüllendirme esasları ve ödül tutarı
- Anayasal hakları kullanmada kamu görevlilerine özgü teminatlar
- Yarım zamanlı çalışma hakkından fiilen yararlanma imkanı
- En düşük emekli aylığının artırılması
- Memur kadrolarına geçirilen sözleşmeli personelin yer değişikliği
- Disiplin cezası affı
- Mühendis, mimar ve şehir plancısı istihdamına ilişkin çalışma
- Yetkili konfederasyon/sendika ile ek protokol
- 28/11/2022 tarihinden sonra göreve başlayan sözleşmeli personelin durumu
- Mesleki mesuliyet sigortası
- Sekiz yıla bir kademe uygulaması
- Pozitif ayrımcılık kapsamında sağlanacak haklar

2. 6. Dönem toplu sözleşmede yer alan ve 7. Dönem toplu sözleşmede revize edilmesi önerilen teklifler'den "Kamu görevlilerinin mali haklarındaki artışlar" ile ilgili Maddedeki zam oranlarına ilişkin yetkili konfederasyonun yazılı önerisinin 2024 yılı için 3'er aylık dönemler itibariyle, 2025 yılı için ise 6'şar aylık dönemler itibariyle olduğu görülmektedir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunda, Konfederasyonların belirlediği üyeler tarafından yapılan açıklamalarda 2024 yılındaki üçer aylık tekliflerin gerekçesinin yüksek enflasyonun olumsuz etkisinden kamu görevlilerinin ve emeklilerin korunmasının amaçlandığı belirtilmiştir. 2025 yılında ise bu tekliflerin enflasyonun baskılanacağı beklentisi ile 6'şar aylık olarak öngörüldüğü belirtilmiştir.

Ülkemizin içinde bulunduğu enflasyonun ve ekonomik şartların olumsuz etkilerinden kamu görevlilerini korumak amacıyla tekliflerin 3'er aylık dönemler ve 6'şar aylık dönemler itibariyle yapılmasının makul ve gerçekçi olduğunu belirtmek isterim.

Yetkili konfederasyon tarafından 2024 yılı için üçer aylık dönemler itibariyle 25+10+15+10, 2025 yılı için ise altışar aylık dönemler itibariyle 15+15 artış teklifi ortaya konulmuştur. Ayrıca yetkili konfederasyon her iki yıl için de %10 oranında bir refah payı artışı beklentisini ifade etmiştir. Dolayısıyla teklifler 2024 yılı için toplam %70, 2025 yılı için ise toplam %40 olarak karşımıza çıkmaktadır.

Özellikle Covid 19 pandemi süreci, Rusya-Ukrayna arasında ortaya çıkan savaş, 06.02.2023 tarihinde meydana gelen "Asrın Felaketi" olarak adlandırılan ve 11 ilimizi ve milyonlarca vatandaşımızı etkileyen deprem dolayısıyla ülke ekonomimiz olumsuzluklarla karşılaşmıştır. Ancak 2023 yılı Cumhurbaşkanlığı ve Millet Vekili Genel Seçimleri sonrasında Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip ERDOĞAN önderliğinde ekonomimizin içinde bulunduğu bu olumsuzlukların giderilmesine ve Türkiye Yüzyılı inşasına yönelik adımlar atılmaya, daha önceki yıllarda olduğu gibi, çok önemli düzenlemeler yapılmaya ve eylem planları uygulamaya konulmaya başlanmıştır. Başarılı bir şekilde bu uygulamalara da devam edilmektedir.

"Merkez Bankasının temel amacı, fiyat istikrarını sağlamaktır. Fiyat istikrarı ile ekonomik kararlarda dikkate almayı gerektirmeyecek ölçüde düşük bir enflasyon oranı kastedilmektedir." Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Başkanını 27 Temmuz 2023 tarihinde yaptığı açıklama ve değerlendirmelerde; 2023 yılsonu enflasyon oranının %58, 2024 yılsonu enflasyon oranının %33, gıda enflasyonunun da yıl sonunda yüzde 61,5 olacağını ve 2025 yılsonu enflasyon oranının %15 olarak gerçekleşeceğini belirtmiştir. Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip ERDOĞAN imzasıyla yayınlanan Cumhurbaşkanlığı ve 28. Dönem Milletvekilliği seçimlerine ilişkin "Türkiye Yüzyılı İçin Doğru Adımlar 2023 Seçim Beyannamesi"nde "Gerek harcamalar gerekse gelirler yönüyle enflasyondan olumsuz yönde etkilenen kesimleri desteklemeye devam" edileceği, "Çalışanlar ile emeklilerin satın alma güçlerinin korunmasına yönelik adımlar atmaya devam" edileceği ve "Enflasyonun dar gelirli vatandaşlarımız üzerindeki olumsuz etkisini giderecek politikalara hız kazandırılacağı" belirtilmektedir.

Ancak enflasyonun sabit gelirliler üzerindeki olumsuz etkisini giderecek politikaların başında en az enflasyon kadar, hatta enflasyon oranı üzerinde bir oranda maaş artışı yapılması gelmektedir. Bu anlamda Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna sunulan 2024 yılı için toplam %25, 2025 yılı için ise toplam 11 oranının Merkez Bankasının öngörüsü ile bağdaşmadığını, enflasyonun altında kaldığını, mevcut ekonomik ve mali koşulları yansıtmadığını, kamu görevlileri ve kamu görevlisi emeklilerinin enflasyona ezdirilmemesi ve büyüyen ekonomik refahtan pay alabilmesini sağlayacak adil, hakkaniyetli ve yeterli bir teklif olmadığını, bu oranların en azından Merkez Bankası öngörüsü çerçevesinde yükseltilmesi gerektiğini belirtmek isterim.

"Türkiye Yüzyılı İçin Doğru Adımlar 2023 Seçim Beyannamesi"nde "Memurların, işçilerin ve emeklilerin aylıklarına 2023 ve 2024 yıllarında enflasyonun üzerinde en az büyüme oranında refah payı artışı" verileceği "Gerek harcamalar gerekse gelirler yönüyle enflasyondan olumsuz yönde etkilenen kesimleri desteklemeye devam" edileceği beyan edilmektedir.

Sn. Cumhurbaşkanımız tarafından 2023 Ocak dönemi ile 2023 Temmuz döneminde kamu çalışanları ile emeklilerinin aylık ve ücretlerinde yapılan ilave refah artışına benzer şekilde, enflasyonun yıkıcı etkisinin azaltılması bağlamında, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun görüşmeleri sonucunda kurulun kamu görevlileri ve kamu görevlileri emeklilerinin aylıklarına 2023 ve 2024 yıllarında, enflasyonun üzerinde, en az büyüme oranında, bir refah payı artışını öngörmesi gerektiğini ancak böyle bir düzenlemenin yapılmadığını da belirtmek isterim.

3. Günümüzde kamu görevlileri ve kamu görevlileri emeklilerinin refah düzeyini olumsuz etkileyen unsurların başına yüksek oranlarda gerçekleşen kira artışları gelmektedir. Yüksek kira giderlerinin maaşlarının çok büyük bir kısmını oluşturduğundan dolayı özellikle büyükşehirlerdeki kamu görevlileri artık bu şehirlerde yaşayamaz, dolayısı ile verimli bir şekilde çalışamaz duruma gelmiştir. Yüksek kiralar da sunulan kamu hizmetinin niteliğini olumsuz etkileyen önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip ERDOĞAN, Suudi Arabistan, Katar ve Birleşik Arap Emirlikleri ziyareti dönüşünde yaptığı açıklamada kira artışları ve konut fiyatlarıyla ilgili, "fahiş kira artışı ve konut fiyatlarının yüksekliğine" değinmiştir. Benzer bir değerlendirme ve kamu görevlilerine kira yardımı yapılacağı açıklaması o dönem Dışişleri Bakanlığı görevinde olan Mevlüt Çavuşoğlu tarafından da yapılmıştır.

Yetkili konfederasyon tarafından sunulan teklifteki "Kamu görevlilerine kira yardımı" Kamu Görevlileri Hakem Kurulu görüşmelerinde diğer konular gibi üzerinde durulan konulardan biri olmuştur. Ancak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu görüşmeleri sonucunda bu madde de oy çokluğu ile reddedilmiştir. Bu anlamda özellikle büyükşehirlerde görev yapan kamu görevlileri başta olmak üzere kamu görevlilerine kira yardımı ile ilgili en kısa sürede bir düzenleme yapılmasının gerekliliği açıktır, yapılacak bu düzenlemenin kamu görevlilerinin refahını arttıracak önemli bir gelişme olacağını da belirtmek isterim.

"Türkiye Yüzyılı İçin Doğru Adımlar 2023 Seçim Beyannamesi"nde "Gelir düzeyi düşük vatandaşlarımızın harcama kompozisyonu içinde önemli bir yer tutan kira harcamalarını düşürmeye dönük olarak sosyal konut projelerine kararlılıkla devam edeceğiz." denmektedir.

Bu anlamda kamu görevlilerine yönelik olarak lojman veya sosyal konut projelerinin yapılması gerekliliğini dolayısıyla bu politikanın da bu sorunu çözmede etkili olacağını belirtmek isterim. Yapılacak bu ödemelerin maktu/parasal artışlar şeklinde

olmaması kamu görevlilerinin enflasyon karşısında ezilmemesi için ödemelerin gösterge rakamına bağlanmasına veya yeniden değerleme oranını kadar artırılarak uygulanmasının gerçekçi ve hakkaniyetli olacağını belirtmek isterim.

4. Yetkili konfederasyon tarafından sunulan tekliflerdeki "Doğum yardımı ödeneği, Ölüm yardımı ödeneği, Evlenme yardımı ödeneği, Fazla çalışma ücret tutarı vb. diğer teklifler" ile ilgili hükümler değerlendirmeler sonucunda Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından oyçokluğu ile reddedilmiştir.

Bu konulara ilişkin hali hazırda ödenen parasal tutarlar güncel ekonomik ve sosyal gelişmeleri kavramaktan oldukça uzaktır. Özellikle yüksek enflasyonist ortamlarda bu tutarların anlamı kalmamaktadır/kalmamıştır.

5. Yetkili konfederasyon tarafından sunulan tekliflerdeki "Kamu görevlilerinden alınabilecek yiyecek yardımı tutarı, Yemek servisi ve yemek yardımı ödeneği" ile ilgili teklifler değerlendirmiş, ilgili tutarların güncel ekonomik koşulları yansıtmadığı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından oybirliği ile kabul edilmiş ve bu konularda düzenleme çalışmalarının yapılması ile ilgili karar yazılmıştır.

Alınan bu karar yerinde bir karardır. Bu konunun en kısa sürede çözülmesine yönelik çalışmaların başlayarak sonuçlandırılmasının kamu görevlilerinin refahına ve kaliteli bir kamu hizmet sunumuna katkı yapacağını belirtmek isterim.

6. Kamuda eşit işe eşit ücret ilkesi gereğince yetkili konfederasyon tarafından sunulan bazı değişiklik önerileri de Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından oyçokluğu ile reddedilmiştir. Kamu kurumlarında farklı ad ve unvanlarda çalışan ancak aynı birimde aynı işi yapan kişiler arasında özlük hakları bağlamında iş barışını bozan durumların söz konusu olduğu Hakem Kurulu üyelerince belirtilmiştir. Bunun yanı sıra bazı mesleklerde ast'ın üst'ünden düşük maaş alması gibi durumların var olduğu da ayrıca belirtilmiştir.

Bu olumsuzluklar giderilmediği taktirde iş barışı bozulmakta ve kamu hizmet sunum kalitesi düşmektedir. Kamuda eşit işe eşit ücret ilkesinin uygulanabilmesi için kamu personel yönetiminin toptancı bir yaklaşımla ele alınarak düzenlenmesi, ara düzenlemelerden mümkün olduğunca kaçınılması ve en kısa zamanda kurumlarda çalışma barışının sağlanmasına yönelik adımların atılması önem arz etmektedir.

7. Yetkili konfederasyon tarafından sunulan tekliflerdeki "Teknik hizmetler sınıfında yer alan personelin özel hizmet tazminatı, Teknik personelin arazi tazminatı, Müdürlere ve bazı kamu görevlilerine makam ve görev tazminatı, Teknik sorumluluk ilave ödemesi vb." hükümlerle ilgili iyileştirme önerileri de Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından oyçokluğu ile reddedilmiştir. Bu iyileştirmelerin yapılmasının da önemli olduğunu belirtmek isterim.

8. Yetkili konfederasyon tarafından sunulan tekliflerdeki "Deprem bölgesinde çalışan personele ödül verilmesi, Deprem tazminatının ödenmesi ve kapsamının

genişletilmesi" Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından oyçokluğu ile reddedilmiştir.

06.02.2023 tarihinde meydana gelen "Asrın Felaketi" olarak adlandırılan ve 11 ilimizi ve milyonlarca vatandaşımızı etkileyen depremin ortaya çıkardığı yıkımın giderilmesi ve ilgili illerin imarı için çalışan, o bölgelerdeki kamu hizmetlerinin eksiksiz olarak yerine getirilmesi için emek harcayan kamu personelinin özlük haklarında iyileştirilmeler yapılması ve kamu personelin o illerde görev yapmasının teşvikine, görev yapanların da motivasyonuna yönelik uygulamalar önemlilik arz etmektedir.

Cumhurbaşkanı kararnamesi ile deprem tazminatının 6 ay süre ile uygulanması öngörülmüştür. 06.02.2023 tarihinde meydana gelen ve 11 ilimizi etkileyen depremin etkilediği alan ve büyüklüğü dikkate alındığında bu illerin yeniden imarının 6 ay içinde yapılmasının mümkün olmadığı, bu anlamda 6 aylık sürenin uzatılması gerekliliği açıktır. Bu düzenlemelerin yapılmasının ilgili illerin ekonomik ve sosyal anlamda imarının daha kısa sürede sağlanmasına katkı yapacak unsurlardan biri olduğunu belirtmek isterim.

9. 9. Daha önceki sözleşmelerde yapılan birçok iyileştirmelerdeki gibi 7. Dönem toplu sözleşmede de yapılan bazı iyileştirmeler "maktu/parasal miktar artışı" olarak yapılmıştır/yapılmaktadır. Ancak bu maktu artışlar güncel ekonomik ve sosyal gelişmeleri kavramaktan çok uzaktır. Özellikle yüksek enflasyonist ortamlarda bu "maktu/parasal miktar artışı"nın anlamı kalmamaktadır.

Yılı bütçesi döneminde ve bundan sonraki dönemlerde kamu görevlileri ve kamu görevlisi emeklilerine yapılacak ödemelerin bazılarındaki maktu artışlar/parasal miktar artışları yerine kamu görevlileri ve kamu görevlisi emeklilerinin enflasyon karşısında ezilmemesi için ödemelerin gösterge rakamına bağlanmasına veya yeniden değerleme oranını kadar artırılarak uygulanmasının gerçekçi ve hakkaniyetli olacağını belirtmek isterim.

Prof. Dr. Fatih YARDIMCIOĞLU
31 AĞUSTOS 2023

VII. BÖLÜM

7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

A- 2024-2025 GENEL TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

- **Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 2024-2025 döneminde kümülatif %40,79 artış yapıldı.**

2024 yılında; Ocak'ta %15, Temmuz'da %10 olmak üzere kümülatif %26,50 oranında zam yapıldı.

2025 yılında; Ocak'ta %6, Temmuz'da %5 olmak üzere kümülatif %11,30 oranında zam yapıldı.

- **Sendikalı memur kazandı. Toplu sözleşme ikramiyesi yaklaşık %50 artırılarak aylık ödenecek.**

Sendikalı olmanın ayrıcalığı olan Toplu Sözleşme İkramiyesi 2.119 gösterge rakamı üzerinden ve aylık olarak ödenecek. Toplu sözleşme ikramiyesi yaklaşık %50 artırılarak aylık 520 TL olarak ödenecek. Toplu sözleşme ikramiyesi 6 aylık zam oranlarında artırılaracak. Toplu Sözleşmeyi imzalayan Memur-Sen'e ve yetkili bağlı Sendikalarına üye olan kamu görevlilerine yıllık yaklaşık 7.000 TL kazanç sağlanacak.

- **1. Dereceye gelen tüm kamu görevlilerine 3600 Ek gösterge verilmesine yönelik çalışma yapılacak.**

Memur-Sen'in 6. Dönem Toplu sözleşme kazanımıyla 5.3 milyon kamu görevlisine sağlanan ek göstergelerin düzenlenmesi kazanımı, bu dönemde hüküm altına alınan 1. Dereceye gelen tüm kamu görevlilerine 3600 Ek gösterge çalışmasının tamamlanmasıyla taçlanacak. Memur-Sen'le (yetkili konfederasyonla) 1. Dereceye gelmiş tüm kamu görevlilerine 3600 ek gösterge düzenlemesine ilişkin çalışma 7. dönem toplu sözleşmesi içerisinde tamamlanacak.

- **4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nda revizyon adımları atılacak. Kamu görevlilerinin ihtiyaçlarına cevap veren düzenlemeler yapılacak.**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun güncel koşullar çerçevesinde evrensel ilkelere uyumlu hale getirilmesine yönelik bu Toplu Sözleşme dönemi içerisinde çalışma yapılacak.

- **Yiyecek Yardımı Yönetmeliği güncel koşullara göre yeniden uyarlanacak.**

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerine yönelik, güncel koşullar çerçevesinde 2024 yılı içerinde çalışma yapılacak.

- **Gündelik Tutarların artırılmasına yönelik çalışma yapılacak.**

Harcırah Kanunu uyarınca verilecek gündelik tutarlarının güncel koşullar çerçevesinde yeniden belirlenmesine yönelik çalışma yapılacak

- **Teknik Personelin Ek Ödemeleri**

Kamuda görev yapan;

Mühendislere Ocak 2024 itibarıyla 1.399,07 ₺ (20 puan),

Kimyagerlere Ocak 2024 itibarıyla 699,53 ₺ (10 Puan),

Tekniker ve Teknisyenlere Ocak 2024 itibarıyla 349,77 ₺ (5 puan) ilave ödeme yapılacak.

- **Kamudaki avukatlara 10 puan ek ödeme sağlandı.**

Kadroları Avukatlık Hizmetleri Sınıfı'nda yer alan personelin maaşlarına Ocak 2024 itibarıyla 699,53 ₺ (10 puan) ilave ödeme yapılacak.

- **Şube Müdürleri başta olmak üzere Müdürlere 20 puan, Müdür Yardımcılarına 15 puan İlave Tazminat sağlandı.**

Şube Müdürü başta olmak üzere müdür unvanlı tüm personele 1.399,07₺ (20 Puan), Müdür yardımcısı unvanlı personele 1.049,30₺ (15 Puan) ilave ödeme yapılacak.

- **Veteriner Hekimlere 10 puan Ek Ödeme Sağlandı.**

Veteriner hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların maaşlarına 699,53₺ (10 puan) daha ilave ödeme yapılacak

- **Peyzaj Mimarı ve İç Mimarlara İlave Ödeme**

Peyzaj mimarı ve iç mimar ünvanlı sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 251,83₺ olmak ve üç ayda 5.036,63₺ 'yi aşmamak üzere ilave ücret ödemesi yapılacak.

- **Emeklilikte Ödenecek Tazminatı Tutarı artacak. Sözleşmeli personel de bu ödemeden yararlanacak.**

Emekli olan kamu görevlisine ödenen tazminat tutarı; 2024 yılı birinci altı ayda 9.983,43 ₺, ikinci altı ayda 10.981,78 ₺, 2025 yılı birinci altı ayda 11.640,68 ₺, ikinci altı ayda 12.222,72 ₺ olarak ödenecek. Bu ödemeden sözleşmeli personelde aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanacak.

- **Aile Yardımı Ödeneği**

6 aylık zam oranlarında artırılmak suretiyle, 2024 yılı için Ocak-Temmuz ayı için;

a) Eşi çalışmayan kamu görevlisine her ay 2.273 gösterge rakamının aylık katsayıyla çarpımı tutarında 1.673,72 TL aile yardımı ödemesi yapılacak.

b) Kamu görevlilerinin 0-6 Yaş grubundaki çocuğu için 500 gösterge (368 ₺), 6 yaş üzeri çocuğu için 250 gösterge (184 ₺ TL) rakamının aylık katsayıyla çarpımı tutarında çocuk yardımı verilecek.

c) Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine çocuk yardımı; 0-6 yaş grubundaki çocukları için 552 ₺ TL (750 gösterge rakamı), 6 yaş üstü çocukları için 276 ₺ TL (375 gösterge rakamı) olarak ödenecek.

- **Burs Alan Çocuklar İçin Aile Yardımı Ödenmesi**

Kamu görevlisinin burs alan ve devletçe okutulan çocuklar için çocuk yardımı ödenmeye devam edilecek.

- **Mali Sorumluluk Zammı**

Taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görevlendirilenlere mali sorumluluk zammı ödenmeye devam edilecek.

- **Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu ve Sosyologlara ödenen zam ve tazminatlar devam edecek**

Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu ve Sosyologlara ödenmekte olan iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı tutarları ödenmeye devam edecek.

- **Seyyar görev tazminatı**

Seyyar görev tazminatı il sınırı esasıyla ödenmeye devam edilecek.

- **Sözleşmeli Personel Yemek Yardımı**

Sözleşmeli personel yemek yardımından yararlanmaya devam edecek.

- **Hizmet Tahsisli Kamu Konutları**

Baraj, santral, maden sahası, fabrika, trafo, gar ve istasyon gibi yerlerdeki kamu konutlarından personel hizmet tahsisli olarak faydalanmaya devam edecek. Hizmet tahsisli konutların tespiti; yetkili sendika temsilcisinin katılımıyla belirlenecek.

- **KİT personeline lojman kirasını %15 indirimli ödeme hakkı devam edecek.**

KİT personeli lojman kirasını %15 indirimli ödemeye devam edecek.

- **KİT'lerde Kıdem Ücreti Uygulaması**

KİT'lerde kıdem ücretinin belirlenmesinde yıl uygulaması yerine 60, 120, 180 ve 240 ayı tamamlama şeklinde ay uygulanması devam edecek.

- **İtfaiye ve ARFF Personelinin Hizmet Sınıfı ve Ek Ödemesi**

İtfaiye ve ARFF memurlarının; Genel İdari Hizmetleri sınıfı kapsamında değerlendirilmesine devam edilecek ve itfaiyeci ve ARFF memurlarına ödenen ek ödemelerin kapsamına Yangın Söndürme erleri de alınarak bu personele 2024 yılı Ocak ayı için ve 6 aylık dönemlerde zam oranınca artırılmak üzere 489,67 ₺ ödeme yapılacak.

- **Yükseköğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisi bulunmaya devam edecek.**

Yükseköğretim kurumlarının disiplin ve yüksek disiplin kurullarında sendika temsilcisi yer alacak.

- **399 Sayılı KHK'ye Tabi Personelin Ücret Tavanı**

399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücret tavanı;

2024 yılı ilk altı ay için 32.087,81 ₺'ye, ikinci altı ay için 35.296,59 ₺'ye,

2025 yılı ilk altı ay için 37.414,39 ₺'ye ve ikinci altı ay için 39.285,11 ₺'ye yükseltilecek.

- **Avukatlık Vekâlet Ücreti 20.000 gösterge rakamı üzerinden ödenmeye devam edecek.**

Kamuda görev yapan avukatlara ödenebilecek vekâlet ücreti aylık üst sınırı Ocak 2024 itibariyle 14.727 ₺ TL'ye çıkarılacak.

- **Programcı ve Çözümleyicilerin Zam ve Tazminat Oranlarına Yönelik Uygulama Devam Edecek**

Programcı ve Çözümleyici unvanlı personele, hizmet yılları dikkate alınarak İş Güçlüğü ve Temininde Güçlük zammı puanları ile Özel Hizmet Tazminatı "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendindeki tazminat oranları uygulanacak.

- **Bakanlıklar, Bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatına görev yapan personele servis hizmeti verilmeye devam edilecek. Taşra birimindeki servis hizmetlerinden kamu görevlileri de yararlanacak. Merkez personel için servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda gidiş-geliş ve birer aktarma toplu taşıma kartı verilecek.**

Bakanlıklar ve bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatlarında görev yapan personele servis hizmeti sunulmasına devam edilecek ve taşra birimlerinde var olan servis hizmetinden kamu görevlileri de yararlanacak. Merkez personel için servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda gidiş-geliş ve birer aktarma toplu taşıma kartı verilecek.

- **Giyecek Yardımı Nakdi Ödenmeye devam edilecek.**

Giyecek yardımının nakdi ödeme yapılmasına devam edilecek.

- **Kit'lerde Görev Yapan Müdürlerin Özel Hizmet Tazminatına 5 Puan, Yardımcılarına 15 Puan İlave Artış Sağlandı.**

KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin maaşlarına Ocak 2024 itibariyle 2.098,61 ₺ (30 puan) ilave ödeme yapılacak. Başmüdür, kombina, fabrika, müessese, işletme müdürlerinin yardımcılarına, bölge müdür yardımcılarına, daire başkan yardımcıları ve ilk fıkradan yararlanamayan diğer müdürlerin maaşlarına ilave Ocak 2024 itibariyle 1.748,38 ₺ (25 puan) ödeme yapılacak.

- **Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı artışına devam edilecek**

Sivil savunma uzmanlarnın özel hizmet tazminatında uygulanan 5 puanlık artışa devam edilecek.

- **KİT'lerde görev yapan Personele 12 puan artırımlı Ek ödeme uygulaması devam edecek. KİT'lerdeki biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi unvanlı personele 5 puan ilave verilecek.**

KİT'lerde görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar şehir plancısı ve veteriner hekimlerin maaşlarına Ocak 2024 itibariyle 839,44 ₺ (12 puan) ilave ödeme yapılacak. KİT'lerde görev yapan biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi ünvanlı personelin maaşlarına Ocak 2024 itibariyle 349,77 ₺ (5 puan) ilave ödeme yapılacak.

- **Şef kadrolarında bulunan personele 12 puan daha artırım sağlandı. Ayrıca amir kadrolarında bulunan personelin de özel hizmet tazminatı 12 puan artırılacak.**

Şef kadrolarında bulunan personele Ocak 2024 itibariyle 1.538,97 ₺ (22 Puan) ilave ödeme yapılacak. Amir kadrolarında bulunan personele Ocak 2024 itibariyle 839,44 ₺ (12 Puan) ilave ödeme yapılacak.

- **Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranlarında artış sağladı. Silahlı olarak görev yapan personele ilave ek ödeme yapılması sağlandı.**

Koruma ve güvenlik görevlilerinin 8 puan ek ödeme artışı 10 puana çıkarılarak Ocak 2024 itibariyle 699,53 TL olarak ödenecek. Silahlı görev yapan koruma güvenlik görevlilerinin maaşlarına uygulanan 5 puan ilave artış devam edecek.

- **Sözleşmeli Teknik Personele İlave Ücret Uygulamasında hem miktar hem kapsam genişlemesi sağalandı.**

KİT'lerde arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım, hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yer altı ve yer üstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, fizikçi, jeomorfolog, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi ve teknik uzman pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 251,83 ₺ (%3,6) olmak ve üç ayda 5.036,63 ₺ yi (%72'yi) aşmamak üzere,

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 167,89 ₺ (%2,4) olmak ve üç ayda 3.357,76 ₺ 'yi (%48) aşmamak üzere,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 97,93 ₺ (%1.4) olmak ve üç ayda 1.958,69 ₺ 'yi (%28) aşmamak üzere ilave ücret ödemesi yapılacak. Bu ödemeden sözleşmeli personel de yararlanacak.

- **Kamu Görevlilerine Cuma İzni**

Kamu görevlilerinin cuma namazı vakti izinlerinin sürdürülmesine devam edilecek.

- **Kamu Görevlilerinin Hac İzni**

Hac farizalarını yerine getirmek için yasal izni olmayan kamu görevlileri ücretsiz izin kullanabilme hakkı devam edilecek.

- **İtfaiye Personelinin Vefatı Sonrası Ödenecek Tazminat Uygulamasına Devam Edilecek**

Yangına müdahale sırasında vefat eden itfaiye personelinin mirasçılarına ek gösterge dahil en yüksek devlet memuru brüt aylığının 100 katı (699.532,50 ₺) tazminat ödenecek.

- **Lojman Desteği Devam Edecek**

Kamuya ait lojmanlardan yararlanma sürelerinin, konutun yeri ve niteliği dikkate alınarak sıra tahsisine esas puanda değerlendirilmesine devam edilecek. Engelli Kamu görevlilerinin kamu konutlarından pozitif ayrımcılık kapsamında öncelikli yararlanmalarına yönelik tedbirlerin alınmasına devam edilecek.

- **Aile Yardımı Ödeneğinden Geriye Dönük Yararlanmaya Devam Edilecek**

Aile yardımı ödeneğinin bildirime dayalı olarak geriye dönük 3 ay süreyle ödenmesine devam edilecek.

- **Kamu görevlilerinin çocuklarına yönelik kreş hizmeti konusunda çalışma devam edecek.**

Kamu görevlilerinin çocuklarına yönelik kreş hizmeti uygulamasının başlaması konusunda ihtimam gösterilecek.

- **Tabip ve diş tabiplerinin 12 puanlık ek ödeme uygulamasına devam edilecek. Ayrıca tabip dışı sağlık personeline 10 puan ilave ödeme verilecek.**

Tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların maaşlarına Ocak 2024 itibarıyla 839,44 ₺ (12 puan) ilave ödeme yapılacak. Bu personel ile çalışan tabip dışı sağlık personelinin maaşlarına da 699,53 ₺ (10 puan) ilave ödeme yapılacak.

- **Avukatlara Günlük Ödeme**

Kamuda görev yapan avukatlara, davaları takip etmelerine yönelik her göreve çıkışlarında Ocak 2024 itibarıyla günlük 202,50 ₺ (275 Gösterge Rakamı) ödeme yapılacak.

- **Misafirhanelerden Düşük Ücretle Yararlanma Hakkı Devam Edecek**

Sınav ya da zorunlu staj nedeniyle misafirhanede kalacak kamu görevlilerinin çocuklarına indirim yapılması uygulamasına devam edilecek.

- **Biyologlara ödenen ek özel hizmet tazminatı uygulamasına devam edilecek**

Mühendis ve diğer teknik personel ile birlikte çevresel etki değerlendirmesi amacıyla arazide görev yapan biyologlara, açık çalışma mahallindeki görev yaptıkları her gün için 53,80 TL fazla ödeme yapılacak.

- **Helal Gıda Uygulaması**

Kamu kurum ve kuruluşlarında helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılmasına yönelik gösterilen ihtimam uygulamasına devam edilecek.

- **Engelli Kamu Görevlilerine yönelik ayrıcalıklar devam edecek**

Engelli kamu görevlilerinin; Mesleki uyum eğitimlerinin ve fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi, görevlendirilmeleri halinde refakatçilerin kendilerine eşlik etmesi uygulamasına devam edilecek.

- **Müze Araştırmacısı ve Sanat Tarihçilerine ödenen ek özel hizmet tazminatı uygulaması devam edecek**

Müze araştırmacısı ve sanat tarihçilerine, arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminat tutarı baz alınarak açık çalışma mahallindeki görev yaptıkları her gün için 251,83 ₺ fazla ödeme yapılacak.

- **Sözleşmeli Personele Ödenen Sürekli Görev Yolluğu Uygulaması Devam Edecek ve İlgili Mevzuat Veya Sözleşmesi Gereği Ödenmeyen Personele de Ödenecek**

Sözleşmeli personele ödenen harcırahların kapsamı genişletilecek, sözleşmeli personel de sürekli görev yolluğu hakkından faydalandırılacak ve araziye çıktıkları her gün için harcırah hükümlerinden yararlandırılacak.

- **Kamu Görevlilerinin Görev Değişikliğinde Kadroya İlişkin Haklardan Yararlanmasını sağladık.**

Unvan değişikliği suretiyle başka kadrolara naklen atanan, yeni kadroya ilişkin aylık ve diğer mali haklardan yararlanacak.

- **Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlar Müezzin-Kayyım unvanlı kadrolarda bulunanların yararlandığı mali haklardan yararlanacak**

Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara İş Güçlü zammı ödenmeye devam edecek.

- **4/C'den 4/B'ye geçen personele ilave ödeme sağlandı**

Geçici personel (4/C) iken sözleşmeli personel (4/B) statüsüne geçen kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine Ocak 2024 itibarıyla 699,53 TL ilave ek ödeme artışı yapılacak.

- **Engellilerin Kamu Konutlarından Yararlanma Süresi uzatıldı.**

Sıra tahsisli konutlara ilişkin belirlenen beş yıllık oturma süresi engelli kamu görevlileri için altı yıl olarak uygulanacak.

- **Yurtiçi yer değiştirme masraflarında belgelendirme şartının kaldırılması sağlandı.**

Yurt içinde yer değiştirme masrafı, belgelendirme şartı olmaksızın tüm personele ödenecek.

B- HİZMET KOLLARINA İLİŞKİN TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

I- Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kazanımları

Öğretim yılına hazırlık ödeneğini gösterge rakamına bağlayarak yüzde 64 oranında artış elde ettik. Hazırlık ödeneğinin 4500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ödenmesini sağladık.

Doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her biri jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamı, yardımcı doçent, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise 3000 gösterge rakamı üzerinden jüri üyeliği ödenmesine devam edilecek.

Üniversitelerde görevli idari personelin üniversitelerarası yer değişikliğinin YÖK koordinasyonunda merkezî olarak gerçekleştirilmesi konusunda çalışma yapılması kararı aldırdık.

Öğretim elemanlarına ödenmekte olan eğitim öğretim ödeneğinin bir kat artırımlı ödenmesini sağladık. Öğretim elemanlarına her ay, en yüksek devlet memuru aylığının 1/12'si oranında ödenmekte olan eğitim öğretim ödeneğinin bir kat artırımlı olarak ödenmesini sağladık.

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında çalışan memur ve hizmetlere fazla çalışma ücreti sağladık. İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında çalışan memur ve hizmetlerinin fazla çalışmaları karşılığı, dört kat artırımlı tutarda fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

Genel idari izinli olma durumu ile öğrencilerin sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları nedeniyle ders/eğitim öğretim görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenlerin bu sürelerde belirtilen görevleri yapmış sayılması uygulaması devam edecek.

Ders dışı eğitim çalışmaları kapsamında öğretmenlerin alabileceği ek ders saati sayısı sınırına ilişkin %5 sınırı, %6 olarak uygulanması devam edecek.

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü kapsamında ek ders ücreti ödenmesine ilişkin görev sayısı sınırlamasının uygulanmamasına devam edilecek.

Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda geçici görevlendirilen yöneticilerin daha fazla tutarda olan ek ders ücretinden yararlandırılmaya devam edilecek.

Öğretmenlere ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışma sürelerinde haftada 15 saat olarak ödenmekte olan ek ders ücretinin bundan faydalanamayan rehber öğretmenlere de ödenmesine devam edilecek.

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerine haftada 2 saat artırımlı ilave ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek.

Ek ders ücretinin yüksek lisans yapmış olanlara yüzde 7, doktora yapmış olanlara yüzde 20 artırımlı ödenmesi devam edecek.

Eğitim müfettişlerine ve müfettiş yardımcılarına avans ödenmesine devam edilecek.

Müdür ve Müdür başyardımcılarının 6 saat ders yükümlülüğünün 2 saat olarak uygulanmasına devam edilecek.

24 saat süreyle nöbet tutan belletmenlere ödenen ilave 2 saatlik ücreti 4 saate, aylık ders ücreti sınırının 56 saatten 64 saate çıkartarak belletici öğretmenlere ve gece nöbet tutanlara ilave artış sağladık.

Öğretmenlerin eğitim ve öğretim tazminatları, 2024 ve 2025 yıllarında da artırımlı olarak ödenmeye devam edecek.

Geliştirme ödeneğinin ödenmesine 2024 ve 2025 yıllarında da devam edilecek.

Üniversitelerde ikinci öğretime ilişkin fazla çalışma yapabilecek personele ilişkin birim içi sınırlama %45, birim dışı sınırlama %20 olarak devam edecek. Bu sayede daha fazla sayıda idari personel ikinci öğretim kapsamında fazla çalışma ücreti almaya devam edecek.

Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezi sınavlarda görev alanlara sınav ücreti ödenmeye devam edecek.

Yabancı dil sınavlarında her bir komisyon üyeliğine ücret ödenmeye devam edilecek.

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev alan personele dört katı tutarında ödenmesini sağladığımız fazla çalışma ücretini 5 katına çıkardık.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında nöbet görevi verilen müdür yardımcıları ile öğretmenlere ek ders ücreti ödenmeye devam edilecek.

Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında görev alan memur ve hizmetlilere dört katı ödenmesini sağladığımız fazla çalışma ücretini, 5 katına çıkardık.

Haftada 20 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür ve müdür başyardımcılarına ilave 5 saat ek ders ücreti artışı sağladık.

18 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür yardımcılarına ilave 1 saat ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek.

Halk Eğitim Merkezlerinde görevli öğretmenlerin seminer çalışmalarına haftalık 15 saat ek ders ücreti ödenmeye devam edilecek.

Üniversitelerde lojman tahsis komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin bulunmasına devam edilecek.

Üniversitelerin sıra tahsisli lojmanlarının %15'inin idari personel için ayrılmasına devam edilecek.

İLKSAN üyeliğinin isteğe bağlı olmasına devam edilecek.

1 Ocak ve 1 Mayıs tarihlerine tekabül eden günlerde ders görevinin yapılmış sayılmasını ve ek ders ücretinin ödenmesini sağladık.

Sınıf öğretmenleri, okul öncesi öğretmenleri ve atölye şefliği görevi verilen öğretmenlere ilave olarak özel eğitim öğretmenlerine de haftalık 2 saat ilave ek ders ücreti ödenmesini sağladık.

Rehber öğretmenlerine yaz tatili dönemlerinde tercih danışmanlığı karşılığı her gün için ödenmekte olan 3 saat ek ders ücretinin 5 saate çıkarılmasını sağladık.

Öğretmenevi yöneticilerine haftada bir saat daha ilave ek ders ücreti ödenmesini sağlayarak, Öğretmenevi yöneticilerine yönetim görevi karşılığı ödenmekte olan ek ders ücretlerinde haftada dört saat artışa ilaveten bir saat daha artış sağladık.

Yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarında soru ve soru kitapçığı hazırlama görevini fiilen yürüten öğretmenlere haftada ilave iki saat ek ders ücreti ödenmesini sağladık.

Sözleşmeli Öğretmenlere Başarı ve Üstün Başarı Belgesi Verilebilmesini Sağladık.

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunan akademisyenlere geliştirme ödeneğinin, ilave 10 puan daha artırılarak toplamda 20 puan artışla yüzde 70 oranında ödenmesini sağladık.

Meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde verilecek ek ders görevindeki saat sınırlamasını kaldırdık. Bu çerçevede ilave 4 saat ek ders ücreti ödenmesini sağladık.

Rehberlik ve Araştırma Merkezlerinde görev yapan özel eğitim alan öğretmenlerinin ek ders ücretlerinin haftada 15 saatten 18 saate çıkarılmasını sağladık.

II- Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolu Kazanımları

Yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında çalışan sözleşmeli personelin yemek servisinden herhangi bir ücret ödemeden yararlanmasına devam edilecek.

Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin net teşvik katsayılarının ilave 15 puan olarak ödemesine devam edilecek.

Sağlık hizmetleri sınıfına atanalabilecek herhangi bir üst öğrenimi bitiren sözleşmeli sağlık personelinin buna ilişkin ücret farklarından yararlanmaya devam edecek.

Tabip dışı sağlık personelinin ek ödemelerinin, aylıklarıyla birlikte ödenmesine devam edilecek.

Üniversite hastaneleri ile Adli Tıp Kurumunda çalışanların sabit ek ödemelerinin maaşlarla birlikte ödenmesini sağladık.

112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personelin ek ödemesi artırımlı olarak ödenmeye devam edecek.

Sağlık çalışanlarının nöbet ücretleri artırıldı. Nöbet ücreti gösterge tablosundaki gösterge rakamlarına 10 puan ilave edildi.

Dini bayramlarda verilen artırımlı nöbet ücreti uygulamasının resmi bayramlarda da verilmesini sağlandı. Resmi ve dini bayramlarda nöbet tutan her sağlık çalışanına, yüzde 25 artırımlı nöbet ücreti ödemesi sağlandı.

Diyaliz, ameliyathane ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri kapsamı genişletilerek %50 artırımlı ödenmesi sağlandı.

Ek ödemede mağduriyet oluşmaması için elde ettiğimiz yüksek olan ek ödeme verilmesi uygulamasına devam edilecek.

Vekâleten yürütülen görevle ilgili ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekâlet edilen kadroya ilişkin matrahın esas alınması uygulamasına devam edilecek.

Ek ödeme kaynaklı oluşan kayıpların giderilmesi için döner sermayeden fark ödemesi devam edecek.

Acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuarlarda çalışan personelin, bu birimlerde çalıştığı sürelere ilişkin ek ödemeleri, özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden ödenmeye devam edilecek.

Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı B tipi 112 istasyonlarında çalışan personele %40 oranında ek puan verilmesi uygulaması devam edecek.

Tabip dışı personelden kurumca oluşturulan komisyon ile resen görevlendirilenlere, asıl kurumu ile görevlendirildiği kurumun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme verilmeye devam edilecek.

Üçüncü seviye acil servis ve yoğun bakımlarda görev yapan personelin teşvik puanları 0,10 puan artırılarak uygulanmaya devam edilecek.

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin, hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 0,50'ye yükseltilmesi uygulamasına devam edilecek.

Çevre sağlığı ve tütün denetimi yapan sağlık çalışanlarının performans puanının yüzde 40 artırılmasını sağladık. Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personelin net teşvik kat sayılarına %7 ek puan verilmesini sağladık.

Kanunla belirtilen uzman hemşirelik ve uzman ebelik şartlarını taşıyanların özel hizmet tazminatlarının 7 puan artırımlı ödenmesini sağladık.

Yemek hizmetinden faydalanamayan 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılmasına devam edilecek.

Süt izninde döner sermayeden kesinti yapılmamasını ve yılda 12 güne kadar olan yıllık izinlerde döner sermayeden kesinti yapılmaması uygulamasının devamını sağlayarak ilgili sürede kamu görevlisi alehine konulan kısıtlamaların kaldırılmasını sağladık.

Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapanların ek ödeme tavan oranları artırıldı.

Üniversite hastanelerinde görev yapanların ek ödeme tavan oranları artırıldı.

Adli Tıp Kurumu'nda görev yapanların ek ödeme tavan oranları artırıldı.

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında çalışan personelin hizmet alanı kadro unvan ve net teşvik katsayılarının 0,10 puan artırılmasını sağladık.

112 çalışanlarının almak zorunda oldukları eğitimlerde geçen sürelerinde döner sermaye ek öde- melerinin, eğitim alanlarda yılda 10 gün için, eğitimi verenlerde yılda 20 gün için özellikli birim katsayısı üzerinden değerlendirilmesine devam edecek.

Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan diş tabiplerinin de ek ödemelerinin yüksek olan üzerinden ödeme yapılmasını sağladık.

İcap nöbet ücretlerinin tüm sağlık çalışanlarına ödenmesi için düzenleme yapılacak.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda görev yapan öğretmen unvanlı personelin yöneticilik kadrolarına vekalet etmeleri halinde, vekaletin devamı süresinde haftalık 15 saat ek ders ücretinin ödenmesine devam edilmesini sağladık.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışanların dini bayramlardaki nöbet ücretlerinin günlük 5, haftalık 14 saate çıkarılmasına devam edilecek.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda nöbet tutan çalışanların nöbet ücretlerinin her nöbet günü için 4 saat haftada 12 saat uygulamasına devam edilecek.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığındaki öğretmenler öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlanmaya devam edecek.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışının kapsamı ve miktarı artırıldı. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda yaşlı, ağır engelli ve çocuklara hizmet veren yatılı kuruluşlarda, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evi koordinasyon merkezlerinde görev yapanlara sosyal hizmet tazminatını artırarak 25puan ek ödeme verilmesini sağladık.

"Yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı" tanımındaki "yardımcı" ibaresinin kaldırılmasını çalışma yapılmasını hüküm altına aldık. Mesleğin ve meslek sahiplerinin saygınlığına ve verilen emeğe gölge düşüren yersiz ibarenin kaldırılması için çalışma yapılacak.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda görev yapan yüksek lisans ve doktora sahibi öğretmenlerin ek ders ücretlerinin artırılmasını sağladık. Buna göre yüksek lisans sahibi öğretmenler yüzde 7, doktora sahibi öğretmenler ise yüzde 20 artırımlı ek ders ücretinin devamı sağlandı.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli aralıklarla yapılması için çalışma yapılmasını sağladık.

Doğum yapan 112 acil sağlık hizmetlerinde ve yataklı tedai kurumlarında görev yapan çalışanların 2 yıl süren nöbet yasağının, süt izni bitiminden itibaren isteğe bağlı olarak kaldırılmasını sağladık. Bu yasağın kalkmasıyla, süt izni biten anneler istedikleri vakit nöbet tutabilmelerini ve ücretini alabilmelerini sağladık.

Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personel milli parklar ve tabiat parklarından ücretsiz yararlanmasını sağladık.

657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılmasını, izin kullandırılmasının mümkün olmadığı durumlarda ilgili hükme göre nöbet ücreti ödenmesini sağladık.

Sağlık çalışanının sabit ek ödemelerinin yüzde 20 artırılmasını sağladık. Sağlık Bakanlığı, üniversite hastaneleri ve adli tıp kurumunda görev yapan çalışanlar, yüzde 20 zamdan yararlanacak. Ebe, hemşire, sağlık memuru, laborant, anestezi teknikeri, radyoloji teknikeri, tıbbi sekreter gibi sağlık hizmetleri sınıfında çalışanlar, tekniker, teknisyen, mühendis gibi teknik hizmetler sınıfında çalışanlar, memur, bilgisayar işletmeni, veznedar, şoför ve VHKİ gibi genel idari hizmetler sınıfı çalışanları, hizmetli, teknisyen yardımcısı, berber ve gassal gibi yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan tüm sağlık çalışanları ek ödeme sabitinin %20 artışından faydalanmasını sağladık.

Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarının taban ödemeleri artırıldı.

Aile sağlığı çalışanlarına muayene sayısına göre ödenen teşvik ek ödemeleri artırıldı.

Üniversite hastanesinde görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarının taban ödemeleri artırıldı.

III. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Kolu Kazanımları

Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nda zorunlu olarak gezici görev yapan memur ve hizmetlilere seyehat kartı verilmesi uygulaması devam edecek.

Nüfus ve Vatandaşlık Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, Genel, Yerel ve Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde fazla çalışma yaptırılması halinde, fazla çalışma ücretinin 5 kat artırımlı ödenmesi uygulaması devam edecek.

Emanet memurlarının iş riski zammının bir kat artırımlı olarak ödenmesine devam edilmesini sağladık.

İcra memurlarının özel hizmet tazminat oranlarınının 15 puandan 20 puana çıkarılmasını sağladık.

Mahkemelerde fazla çalışma ücretinden yararlanacak personel sayısı %10 yerine %30 olarak uygulanmaya devam edecek. Bu kapsamdaki personelin fazla çalışmalarının bir kat artırılarak 4 katı fazla çalışma yapabilmesi sağlandı.

Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü'nde araştırmacı kadrosunda bulunan sözleşmeli personelin özel hizmet tazminat puanları 5 puan artırımlı ödenmeye devam edecek.

Mübaşir ve zabıt katibi kadrolarında bulunanlara ödenmekte olan tazminat oranlarına 7 puan ilave uygulaması devam edecek. Bu ödemeden sözleşmeli mübaşir kadrosunda bulunan personelinde yararlanmasını ve bu suretle ilave 488 TL gelir artışı sağladık.

İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlerinin ek ödemelerinin 10 puandan 15 puana çıkarılmasını sağladık. (Bu suretle bu personele 1047 TL'ye ilave gelir sağlanacak.)

SGK İl Müdürlüklerinde iş yoğunluğu fazla olan birimlerde görev yapan personele, ayda 50 saati yılda 350 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücretinin 4 katı tutarından 5 katı tutarına çıkarılmasını sağladık. Bu fazla çalışma ücretinden yararlanacak personel sayısının yüzde 20'den yüzde 25'e çıkarılmasını sağladık. Bu personele yıllık 1.350 ₺'ye kadar ilave gelir artışı sağladık.

Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatında iş yoğunluğu fazla olan birimlerde görev yapan personele, ayda 50 saati yılda 350 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücretinin 4 katı tutarından 5 katı tutarına çıkarılmasını sağladık. Bu fazla çalışma

ücretinden yararlanacak personel sayısının 20'den yüzde 25'e çıkarılmasını sağladık. Bu personele yıllık 1.350 ₺'ye kadar ilave gelir artışı sağladık.

Gümrük Muhafaza Memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanmaya devam edecek.

Vergi istihbarat uzmanları, gelir uzmanları, mali hizmetler uzmanları, il istihdam uzmanları, gümrük ve ticaret denetmenleri, sosyal güvenlik denetmenlerinin özel hizmet tazminatlarının 10 puan, yardımcılarının 7 puan artırımlı ödenmesine devam edilecek.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nda görevli 4/B'li eczacıların sözleşme ücretlerinde 10 puan daha artırarak %25 artırımlı ödenmesini sağladık.

Veznedar kadrosunda görevli personelin mali sorumluluk zammına 700 puan ilave edilmesini sağladık.

Nüfus İdaresindeki kimlik kartı, pasaport ve ehliyet kaynaklı iş yoğunluğunun karşılanması amacıyla bu kurumdaki memur ve sözleşmeli personele yılda 500 saate kadar fazla çalışma ücretinin 4 katından 5 katına çıkarılmasını sağladık ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık 1.350 ₺'ye kadar ilave gelir artışı sağladık.

TBMM'deki kamu görevlilerine servis hizmeti sağlanamadığı durumlarda ulaşım yardımının nakdi olarak ödenmeye devam edecek. Ayrıca, işe gidiş-gelişlerde kullanılan aktarma bedellerinin de toplu taşıma kart bedeline dahil edilmesini sağladık.

Meteoroloji Genel Müdürlüğünde görevli memur ve sözleşmeli personele personel maliyetlerinin karşılanma durumuna göre tazminat oranlarını %50 artırarak kademeli olarak %45, %30 ve %15 olarak ödenmesini sağladık.

Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğünde görevli yurt yönetim personeli pozisyonunda istihdam edilen personele de fazla çalışma ücretinin ödenmesinden 5 katının esas alınmasını sağladık. Bu personele yıllık 1.350 TL'ye kadar ilave gelir artışı sağladık.

Gençlik ve Spor Bakanlığında müsabakalarda görevlendirilen personele ödenen ücretlerin 30 puan artırılarak %80 artımlı ödenmesini sağladık. Bu ödemeden sözleşmeli personelinde yararlanmasını sağladık.

112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama personeli olarak istihdam edilen personele 10 puan ek ödeme artışının kapsamının genişletilmesini sağladık.

Mahkemelerde ve Cumhuriyet Savcılıklarında nöbet ücretinden yararlanan personelin önündeki saat sınırı engelinin kaldırılmasını sağladık.

Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yurtlarda yönetim memuru unvanlı personelin tazminat oranlarına 5 puan daha ilave edilerek 10 puan ek ödeme sağladık. Bu personele 349,77 TL ilave gelir artışı sağladık.

Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yurtlarda yönetim memuru unvanlı personelin ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilmesinin devamını sağladık. Bu personele 349,77 TL ilave gelir artışı sağladık.

Adalet Hizmetleri Tazminatı'nda yer alan oranların artırılmasını sağladık.

Emniyet Genel Müdürlüğünde EHS dışında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi personele yılda 300 saate kadar fazla çalışma ücretinin 3 katı olarak ödenmesi uygulamasının 4 katı olarak devam ettirilmesini sağladık.

Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına 300 saate kadar fazla çalışma ücretinin ücretinin 3 katı olarak ödenmesi uygulamasının 4 katı olarak devam ettirilmesini sağladık.

Valilik ve kaymakamlıkta görev yapan personelin görev saatleri dışında mesaiye kalması durumunda fazla çalışma ücretinin 3 katı oranında ödenmesini sağladık.

Göç İdaresi Başkanlığı Geri Gönderme Merkezlerindeki iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele fazla çalışma ücretinin üç katı olarak ödenmesini sağladık.

IV- Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kazanımları

Yaz Kur'an Kurslarında 15 saat olan haftalık ek ders ücreti saatini 20 saate çıkararak 2024 Ocak itibariyle 2061 ₺ ek gelir sağladık.

Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Sözleşmeli İmam Hatip ve Müezzin Kayyımların ek ödeme oranlarında 5 puan artış sağladık.

İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlara dini ve ulusal bayram günleri ile genel tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma ücretlerinin %25 artırımlı ödenmesinin devamını sağladık.

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan musahhihlerin tazminat oranlarındaki 30 puanlık artış 2024-2025 yıllarını kapsayan dönemde de devam edecek.

Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine verilen eğitim öğretim yılına hazırlık ödeneğinde artış sağladık.

Yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere, her gece nöbeti için 3 saat daha ek ders ücreti ödenmesi kazanımımızı 4 saate çıkardık.

Kur'an Kursu Öğreticilerine öğretim yılı başındaki kayıt döneminde fiili olarak çalıştıkları 5 gün için 3'er saat ek ders ücreti ödenmesi kazanımımızı 4'er saate çıkardık.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi Kadrosunda bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına uygulanan 20 puanlık artış devam edecek.

Murakıp kadrosundaki personelin maaşlarına, dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları din hizmetleri sınıfı tazminatı oranları 30 puandan 45 puana çıkarılmak suretiyle 15 puanlık kazanım ile 2024 Ocak itibarıyla aylık 3.148 TL ilave artış yapılması sağlandı.

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda başkanlık vaizi, baş vaiz, uzman vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 puan ilave edilmesinin devamını sağladık. Bununla birlikte cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminat oranlarını 5 puan artışla 20 puana yükselttik.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi Kadrosunda bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına uygulanan 20 puanlık artış devam edecek.

Vaizlerin dini bayramlarda fiili olarak çalıştıkları her gün için aldıkları fazla çalışma ücretlerinde %25 artışın devamını sağladık.

Kur'an Kursu öğreticilerine fiilen yerine getirdikleri görev için verilen ek ders ücretleri her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirmeden dolayı görevi yerine getiremedikleri durumlara ilave olarak idari izinli oldukları günlerde de ödenecek.

Memuriyet mahallinde ilköğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim hizmeti almak zorunda kalan personelin çocuklarına devlet yurtlarında öncelik devam edecek ve bu kapsama ortaöğretim okullarının da dahil edilmesini sağladık.

Tüm unvanlardaki vaizlerin ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fiili olarak çalıştıkları günler için fazla çalışma ücretlerini % 100 artırarak iki katına çıkardık.

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fazla çalışma ücretleri %100 artışla iki katı olarak ödenecek.

Din Hizmetleri Sınıfında yer alan imam hatip ve müezzin kayyımlara 5 Puanlık ek ödeme artışının devamını sağladık.

V. Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kazanımları

Yerel Yönetim memurlarının 2024 Ocak itibarıyla aylık nakdi olarak 1.546,33 ₺ yemek yardımı almalarını sağladık. Toplu Sözleşme tarihinde ilk defa yerel yönetim memurlarının tümü nakdi yemek yardımı alabilecek.

Evlendirme memurlarının ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilmesini sağladık.

Yerel Yönetimlerdeki Sanat tarihçilerinin ek ödemelerinin 10 puan artırılarak aylık 699,53 ₺ ilave ödeme yapılmasını sağladık.

İlgili şartlara haiz Belediyelerde Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesindeki tavan oranı %100'den %120'ye çıkarılmasının devamını sağladık. Sosyal denge tazminatı aylık tutarı, tahmini enflasyon farkı ile Ocak 2024 itibarıyla 8.394,38 ₺ (Brüt) olacaktır.

Yerel yönetimlerde sözleşmeli personel olarak çalışanlara, aynı unvanda Devlet memuru olarak çalışanlar ile eşit tutarda ek ödeme verilmeye devam edilecek.

İl Özel İdareleri ve Belediyelerde çalışan Devlet memurlarının toplam sayısının %10'unu geçmemek üzere ödenen performans ikramiyesi %15'a çıkarılarak daha çok personelin yararlanmasını sağladık. Büyükşehir Belediye Kanunu ile İl Özel İdaresi Kanunu kapsamındaki personelin, ikramiyelerinin 20.000 yerine 25.000, 30.000 yerine 36.000 gösterge rakamı üzerinden artırımlı ödenmesine devam edilecek.

Gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel gideri, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde 30'unu aşması halinde belirlenen kriterin %35'e çıkarılmasını sağladık. İl Özel İdaresi için belirlenen %25 oranının %30'a uygulanmasına devam edilecek.

Sosyal Denge Sözleşme yapılabilmesi için belirlenen 3 aylık sürenin 7 aya çıkarılmasını sağladık.

Zabıta ve itfaiye personeline ilişkin özel hizmet tazminatlarının 12 puan olarak ödenmesini ve 2024 Ocak itibarıyla 839,44 ₺ artış yapılmasını sağladık. Bu uygulamadan, şahsa bağlı kadro olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye grup amiri ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri kadrolarında bulunanlar da yararlanacak.

Gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel gideri, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde 30'unu aşması veya ödeme süresi geçmiş borçları sebebiyle Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi yetkisi sona ermiş yerel yönetimler için, sosyal denge tazminatı sözleşmesi yapma yetkisinin 2025 yılı sonuna kadar uzatılmasını sağladık.

Büyükşehir belediyeleri daire başkanlarının ek gösterge rakamından Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanlarının da yararlanması için çalışma yapılmasına devam edilecek.

İtfaiye teşkilatlarında çalışan personelin yan ödeme zamlarının iki katına çıkarılarak %100 oranında artırılmak suretiyle ödenmesini sağladık. Zabıta teşkilatlarında çalışan personelin yan ödeme zamlarının iki katına çıkarılarak %100 oranında artırılmak suretiyle ödenmesini sağladık.

Resmi tatil günlerinde defin hizmetleri için fazla mesai yapan doktor, imam, gassal, memur ve şoför unvanlı personele, bir defin işlemi için kaç saat fazla mesai yaptıklarına bakılmaksızın, fazla mesai yaptıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenmeye devam edilecek.

Büyükşehir kapsamına giren illerdeki büyükşehir belediyeleri ile ilçe belediyelerinde veya büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarında çalışan personele toplu taşıma kartı verilecek.

Zabıta teşkilatı personelinden, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenlere, öğle yemeği dışında iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek verilmeye devam edilecek.

İtfaiye teşkilatı personelinden, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenlere, öğle yemeği dışında iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek verilmeye devam edilecek.

Sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan yerel yönetimlerde çalışan icra memurlarının özel hizmet tazminatı oranlarına 10 puan ilave edilmesi kazanımının devamını sağladık.

Ölçü ve ayar memurlarına 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenmesini sağladık.

İtfaiye ve yangın söndürme çalışmalarında bulunan kamu görevlilerine yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin 7. Dönem toplu sözleşme dönemi içerisinde çalışma yapılacak.

Yerel yönetimlerde çalışan ve fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yemek yardımından yararlanamayan personele kumanya yardımı verilmesini sağladık.

İtfaiye personelinin yangın söndürme ve diğer faaliyetlerinden kaynaklı çalışmalar sırasında vefat etmesi halinde Ocak 2024 itibarıyla 699.532,50 ₺ ; malül olması durumunda ise engel durumuna göre belirlenecek oranda nakdi tazminat ödemesi yapılacak.

Nüfusu 50.000 ve üzeri il ve ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanmasına yönelik 7. Dönem toplu sözleşme dönemi içerisinde çalışma yapılacak.

IV. Tarım ve Orman Hizmetleri Kolu Kazanımları

Orman Genel Müdürlüğü'nde orman yangınlarıyla mücadele eden personele Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi verilmesine devam edilecek.

Orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava araçları ile yangın söndürme faaliyetlerine katılan personele, her uçuş günü için 1.000, aylık 10.000 gösterge rakamı karşılığı yangın tazminatı ödenmesini sağladık.

OGM'de orman yangınları ile mücadele amacıyla fazla çalışma yapan personele, 8 ay ödenen yangın fazla mesai ücreti'nin 9 ay'a , merkezde 40 olan personel sınırının 100'e çıkarılmasını sağladık.

Orman muhafaza memurlarının belediyelerce işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanmalarına devam edilecek.

Zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlar ile zirai mücadelede çalışan personel için koruyucu gıda yardımı verilmeye devam edilecek.

Sağlık teknikeri kadrolarında bulunan personele 1500 puan İş Riski Zammı verilmeye devam edilecek.

Orman muhafaza memurlarının Özel Hizmet Tazminatı oranları 10 puan artırımlı olarak ödenmeye devam edilecek.

Sözleşmeli statüdeki orman muhafaza memurlarının ek ödemelerine 10 puan ilave edilerek ödenmeye devam edilecek.

OGM'de Orman Kadastrosu Hizmetlerinde Görev Yapan ve Arazide Fiilen Çalışan Personele Günlük 200 Gösterge Karşılığı Kadastro Tazminatı Ödenmesini Sağladık

Tarım ve Ormancılık Bakanlığı'nda üretimi teşvik primi ile ek ödeme mahsuplaşmasındaki vergi mağduriyetinin giderilmesine devam edilecek.

Tarım ve Orman Bakanlığı Üretimi Teşvik Primi hesaplamalarında kullanılan yıllık izin sürelerinin düşülmemesini sağladık.

Üretim Teşvik Piriminden yararlanan personelin vergi mağduriyetinin giderilmesine ilişkin fark ödemesi yapılmasına devam edilecek.

Bakanlık taşra teşkilatında görev yapan; mühendis, veteriner hekim, biyolog ve kimyager ünvanlı personel ile tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline kontrol görevi yaptıkları her gün için 200 gösterge rakamı karşılığı ilave ödeme yapılmasını sağladık. aynı ödemeden, bakanlık taşra teşkilatında; müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personelin de yararlandırılmasını sağladık.

Orman İşletme Şefleri ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Şeflerinin ek ödeme oranlarının puan 10 puan ilave edilerek ödenmesini sağladık.

Orman İşletme Şefleri ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Şeflerinin ek ödeme oranlarının ek ödeme oranlarının puan 10 puan ilave edilerek ödenmesini sağladık.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde görev alan personelin gündelik harcırahlarının 2 katı ödenmesine devam edilecek.

TMO'da Görev Yapan Personelin Ayda 50 ve Yılda 350 Saate Kadar Olan Fazla Çalışma Ücretlerinin 5 Katı Olarak Ödenmesini Sağladık. Bu personele Ocak 2024 itibariyle aylık 1350 ₺, yıllık 9.450 ₺ kadar fazla mesai ücreti ödenebilecek.

TİGEM'de Görev Yapan Personelin Ayda 50 ve Yılda 350 Saate Kadar Olan Fazla Çalışma Ücretlerinin 5 Katı Olarak Ödenmesini Sağladık. Bu personele Ocak 2024 itibariyle aylık 1350 ₺, yıllık 9.450 ₺ kadar fazla mesai ücreti ödenebilecek.

ESK'da Görev Yapan Personelin Ayda 50 ve Yılda 350 Saate Kadar Olan Fazla Çalışma Ücretlerinin 5 Katı Olarak Ödenmesini Sağladık. Bu personele Ocak 2024 itibariyle aylık 1350 ₺, yıllık 9.450 ₺ kadar fazla mesai ücreti ödenebilecek.

AOÇ'de Görev Yapan Personelin Ayda 50 ve Yılda 350 Saate Kadar Olan Fazla Çalışma Ücretlerinin 5 Katı Olarak Ödenmesini Sağladık. Bu personele Ocak 2024 itibariyle aylık 1350 ₺, yıllık 9.450 ₺ kadar fazla mesai ücreti ödenebilecek.

DKMP'de Görev Yapan Personelin Ayda 50 ve Yılda 350 Saate Kadar Olan Fazla Çalışma Ücretlerinin 5 Katı Olarak Ödenmesini Sağladık. Bu personele Ocak 2024 itibariyle aylık 1350 ₺, yıllık 9.450 ₺ kadar fazla mesai ücreti ödenebilecek.

Tarım ve Orman Bakanlığı personeline, döner sermayeden mahsuplaşma dışı yıllık 9.000 gösterge rakamı karşılığı ödeme yapılmasını sağladık.

Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personele Aylık 500 Gösterge Rakamı Karşılığı İlave Ücret Ödenmesini Sağladık.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde Vardiyalı Olarak Çalışan Personele Günlük 60 Gösterge Rakamı Karşılığı İlave Ücret Ödenerek aylık 972 TL'ye kadar ilave gelir artış sağladık.

Atatürk Orman Çiftliği müdürüne 3000 gösterge rakamı, AOÇ müdür yardımcısı ile diğer müdür kadrolarında bulunanlara 2000 gösterge rakamı, diğer personele ise 1000 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı kadar aylık ilave gelir artışı sağladık.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarının taşra teşkilatlarında görev yapan personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesini sağladık.

TKDK'da Görev Yapan Destek Personelinin Sözleşme Ücretlerinin Aylık 600 Gösterge Rakamı Karşılığı Tutarda Artırılmasını Sağladık.

VII. Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmetleri Kolu Kazanımları

Karayolları Genel Müdürlüğü Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında çalışan personele günlük 80 gösterge rakamı üzerinden ilave ücret ödenmesini sağladık. Böylece bu personel; 2024 Ocak itibariyle aylık 1.295 ₺, yıllık 15ç551₺ ilave gelir sağlayabilecek.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığı bünyesinde araç kullanarak görevini yerine getirenlere aylık 500 gösterge rakamı üzerinden ilave ücret ödenmesini sağladık.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı taşra teşkilatında control ve denetim yetkisine sahip personele denetim ve control görevi yaptıkları her gün için 50 gösterge rakamı üzerinden ek ödeme sağladık. Böylece bu personel aylık 810₺, yıllık 9.720 ₺ ek gelir sağlayabilecek.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde görevlendirilenlere ödenen günlük 200 gösterge rakamı kadastro tazminatının kapsamı genişletildi. Personel 1 Ocak 2024'den itibaren aylık 3.240 ₺ ek gelir sağlayabilecek.

AFAD tarafından kurulan Geçici barınma merkezlerinde çalışanlara ödenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katından 5 katına çıkarılmasını sağladık. Tüm illerdeki AFAD çalışanlarını kapsayacak şekilde düzenlemeyi devam ettirerek aylık 1.350 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenmesini sağladık.

Bakım ve Trafik Hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak yerine getirenlere ödenen ücretin aylık ilave 500 gösterge rakamı üzerinden ödenmesini sağladık.

Herhangi bir sınır olmaksızın tüm Tapu Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katından 5 katına çıkarılmasını sağladık. Bu personele aylık 1.350 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenmesini sağladık.

Hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personele koruyucu giyim malzemesi verilmesini sağladık.

Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesindeki Şube ve Bakım İşletme Şeflikleri'nde gişe sistemleri ve izleme memuru olarak çalışanlara seyyar görev tazminatı ödenmesine devam edilecek.

Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde bölge müdürlükleri ve bunlara bağlı birimlerde çalışan mesai saatleri dışında görev yapan personele ödenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katından 5 katına çıkarılmasını sağladık. Bu personele aylık 1.350 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenmesini sağladık.

Arama Kurtarma Teknisyeni unvanında çalışan personele, aylık 900 puan iş riski zammı ödenmesini sağladık.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Alo 181 hattı çağrı merkezine gelen şikayet ve ihbarları inceleyen veya il müdürlüğünce yapılan denetim ve kontrol hizmetlerinde mesai dışında çalışan personele fazla mesai saat ücretini 4 katına çıkarılması kazanımının devamını sağladık.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda görevli personelin görevini aynı zamanda araç kullanarak yerine getirenlere ödenen ücretin aylık 500 gösterge rakamına bağlanarak ilave 368 ₺ ek gelir ödenmesini sağladık.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi için çalışma yapılacak.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün personel ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacak.

Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve işletme şeflikleri ile şube şeflikleri-nde şube şefi olarak görev yapanlara aylık 500 gösterge rakamı üzerinden ilave ücret verilmesini sağladık.

Karayolları Genel Müdürlüğü taşra teşkilatına ait kadro ve pozisyonlarda karla mücadele eden personele günlük 300 gösterge rakamı üzerinden karla mücadele tazminatı verilmesini sağladık.

AFAD taşra teşkilatında istihdam edilen arama ve kurtarma personelinin toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmasını sağladık.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline 1250 gösterge rakamının aylık katsayıyla çarpımı tutarında (Ocak 2024 öngörülen enflasyon rakamı dahil edilerek hesaplandığında; 920,50 ₺) ek ödeme verilmesini sağladık.

AFAD arama ve kurtarma teknisyeni kadro veya pozisyonlarında bulunanlar ile sahada bunlarla birlikte görevli olanlara yiyecek yardımından yararlanamadığı günler için günlük 100 gösterge rakamı üzerinden ilave gelir artışı sağladık.

VIII. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Kolu Kazanımları

Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığında görev yapan koruma güvenlik görevlilerine ayrıca 5 puan ilave ödeme yapılmasını sağladık. Bu kapsamdaki personel Ocak 2024 için aylık 349,75 ₺ ilave ödemeden yararlanacak.

DSİ, EÜAŞ, TKİ, TTK ve ETİMADEN'de ve hizmet kolumuzda görevli daimi nezaretçilere 10 puan ilave ödeme yapılmasını sağladık. Bu kapsamdaki personel Ocak 2024 için aylık 699,53 ₺ ilave ödemeden yararlanacak.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında kontrol ve denetim görevine giden personele göreve gittiği her gün için 50 gösterge rakamı üzerinden ödeme yapılmasını sağladık. Bu sayede ilgili personel; aylık 810,70 ₺ ek ödemeden yararlanabilecek.

Hizmet kolu kapsamında, fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personele verilen koruyucu giyim yardımı kazanımının devamı sağlandı.

Hizmet kolu çalışanlarının çocuklarına sunulan ücretsiz okul servisi kazanımının devamı sağlandı.

Hizmet kolu kapsamında, baraj, termik santral, fabrika, trafo vb. yerlerde çalışan personele ve ailelerine sunulan ücretsiz sosyal servis kazanımının devamı sağlandı.

MTA kampları ve MTA araştırma gemilerininde görev yapan personele ücretsiz yemek yardımı kazanımımıza devamı sağlandı.

TEİAŞ yük tevzinde çalışan personellere ek ödeme oranları 5 puan artırılarak 30 puan olarak ödenmesi sağlandı. Bu personele Ocak 2024 itibariyle aylık 2.098 TL ödenecek.

Hizmet kolu kapsamındaki kurumlarda normal mesai saatlerinin dışında vardiyalı olarak çalışan personelin gidiş-geliş ücretlerinin ödenmesine yönelik kazanımın devamı sağlandı.

ÇAYKUR kampanya priminin 6 ay boyunca aylık 500 gösterge rakamının memur aylık kat sayısı çarpımı tutarında ödeme yapılmasını sağladık.

TKİ Çan işletmeleri (Biga ve Çanakkale dahil), ETİ Maden Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma işletmelerinde görev yapan personellere sağlanan ücretsiz servis hizmeti kazanımının kapsamı genişletilerek TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk İşletme Müessese Müdürlüklerinde ve EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan İşletme Müdürlüğünde görev yapan personel de ücretsiz servis hizmetine dahil edildi.

TEİAŞ canlı hava hat bakım ve kontrollerine katılan teknik personele fiilen uçuşa katıldıkları her gün için aldıkları (900) gösterge rakamı kazanımının devamı sağlandı.

TEİAŞ canlı bakım işletme müdürlüklerinde çalışan teknik personele her ay için 10 puan ek ödeme artışı devam edecek.

TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesis, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde, 1000 volt ve üzeri yüksek gerilim altında fiilen çalışan personele her gün için 120 gösterge rakamı üzerinden ilave ücret ödenecek. Bu personele aylık 1.943 ₺ TL ödeme gerçekleştirilecek.

DSİ fazla çalışma ücreti ödemelerine tüm bölge müdürlüklerinin dahil edilmesini sağladık.

EÜAŞ'a ait Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan A ve B termik santrallerinde, Afşin-Elbistan linyit işletmelerinde görev yapan personele ödenmesini sağladığımız 10 puan ilave ek ödeme kazanımını 15 puana çıkararak, bu kapsama Birecik-Nizip-Yusufeli'nin de dahil edilmesini sağladık.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik ödeme alan personellerin ödemelerinin iki kat olarak verilmesine yönelik kazanımın devamı sağlandı.

TÜRKŞEKER kampanya priminin 6 ay boyunca aylık 500 gösterge rakamının memur aylık kat sayısı çarpımı tutarında ödeme yapılmasını sağladık.

EÜAŞ, ETİ Maden ve Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş'de çalışan personellerin misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden ücretsiz faydalanmasına devam edilmesi sağlandı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın taşra teşkilatında ölçü ve ayar memuru kadrosundaki personelin iş riski zamlarının 800 puana yükseltilerek ödenmesinin devamı sağlandı.

Eti Maden'e ait Bandırma İşletmesinde çalışan personele 20 puan, Kırka Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletmelerinde çalışan personele 30 puan ilave ödemenin devamı sağlandı.

TKİ taşra personeline her ay 240, yeraltında çalışan personele ise 280 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı tutarına yükseltilmesini sağladık.

TTK personeline her ay 240, yeraltında çalışan personele ise 280 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı tutarına yükseltilmesini sağladık.

DSİ taşra teşkilatı dahil, doğal afetlerde fiilen görev alan personellere fazla çalışma ücretinin 4 katından 5 katına çıkarılarak ödenmesi sağlandı. Bu personele yıllık 3.375 TL ödeme gerçekleştirilecek.

ANT, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ'ta resmi ve dini bayram çalışma ücretinin; fazla mesai saat ücretinin 24 katına çıkarılmasını ve ÇAYKUR, TKİ, TTK, ETİMADEN ve TÜRKŞEKER'in kapsama dahil edilmesini sağladık.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ ve MAPEG'de araç kullananlara (aylık 500 göstergeye kadar) günlük 20 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ödeme yapılmasını sağladık.

Türk Standartları Enstitüsündeki personele mesai saatleri dışında sonuçlandırdığı işlemler için ayda 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödemeye yapılmasını sağladık.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında kontrol ve denetime katılanlara günlük 50 gösterge rakamının memur aylık kat sayısı çarpımı tutarında ödeme yapılmasını sağladık.

KOSGEB taşra personeline 600 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı tutarında ilave ücrete yükselmesini sağladık.

MTA taşra teşkilatında çalışan personele ilave 10 puan ödeme yapılması kazanımını devam ettirdik.

ANT taşra teşkilatında çalışan personele ilave 10 puan ödeme yapılması kazanımını devam ettirdik.

TENMAK'a bağlı enstitülerde çalışanlara her ay 240 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı tutarında ilave ücret kazanımı elde ettik.

TKİ Çan ve Tunçbilek, TÜRKŞEKER Van Erciş, Elazığ ve Çarşamba, Eti Maden Kırka'da bulunan kamu konutların hizmet tahsisli konut kapsamına alınmasını ve kira bedeli alınmamasını sağladık.

IX. Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri Kolu Kazanımları

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 5651 Sayılı Kanun kapsamında çalışan sözleşmeli personele eş ve çocuk yardımı ödenmesi sağlandı. Bu kapsamdaki personele Ocak 2024 için 1673,75 ₺ aile yardımı verilecek.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda görev yapan personele aktarma dahil toplu ulaşım kartı verilmesi sağlandı.

TRT'de verici istasyonları ile stüdyo ve haber müdürlüklerinde çalışan personel, koruyucu gıda yardımının kapsamının genişletilerek devam etmesini sağladık.

TRT bünyesinde 06:00 nöbetine gelen tüm personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilmesini sağladık.

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcıların ücretsiz ulaşım hakkından yararlanmaları uygulaması devam edecek.

PTT'de araç kullanarak dağıtım yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara ödenen ücreti 3 kat artırarak 500 gösterge rakamı üzerinden ücret verilmesini sağladık.

PTT'de şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getiren personele günlük 20 gösterge rakamı üzerinden, aylık 500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarına kadar 3 kat artırımlı ilave ücret ödenmesini sağladık.

PTT merkezlerinde çalışan Gişe Memurlarına ve Veznedarlara ödenen ücreti 3 kat artırarak 500 gösterge rakamı üzerinden ilave ücret verilmesini sağladık.

TRT'de yayında ve verici istasyonlarında çalışan personelin hizmet gereği giymesi gereken giyim malzemesinin kurum tarafından karşılanması uygulaması devam edecek.

TRT personeli, yararlandığı kamu konutunun kira bedelini yüzde 15 indirim yapılmak suretiyle yüzde 85 olarak ödemeye devam edecek.

PTT'de Dağıtıcı, Başdağıtıcı ve mobil tahsilat araçlarında çalışan tüm personele tayın bedeli ödenmesi sağlandı.

TRT Genel Müdürlüğü'nde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanmaya devam edilecek.

TRT Genel Müdürlüğü'nde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personele aylık ilave ödenen ücret 4.5 kat artırılarak aylık 1000 gösterge rakamına bağlandı.

PTT'de tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo dağıtımını A sınıfı sürücü belgesi gerektiren kurum aracıyla yapan personele aylık ilave ödenen ücret %20 artırımlı şekilde ödenmesi kazanımının devamı sağlandı.

PTT'de 399 sayılı KHK kapsamında çalışan Başdağıtıcıların temel ücretlerine ödenen ilave ücret 3.2 kat artırılarak 500 gösterge rakamına bağlandı.

PTT bünyesinde 399 sayılı KHK kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayramlarda fiilen çalıştıkları her gün için bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretini artırarak 4 katından 5 katına çıkarılması sağlandı.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatı personeline sunulan servis hizmeti devam edecek. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda çalışan personele aktarma dahil toplu ulaşım kartı verilmesi sağlandı.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları zam puanları %20 artırımlı uygulanmasına devam edilecek.

Personele servis hizmetinde sayı sınırlaması kaldırıldı. PTT personeline tüm illerde servis hizmeti veya aylık bilet ve bilet ücreti verilmesini sağlandı.

İdari Hizmet Sözleşmeli personele 657 sayılı DMK'nın 202. maddesine göre çocuk yardımı verilmesini sağladık.

PTT'de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak görev yapan Gişe ve Büro Görevlisi, Dağıtıcı, Teknikerlerin temel ücretlerine yapılan ilave ödeme 4 kat artırıldı ve 1600 gösterge rakamına bağlandı. Böyle bu personel 2024 Ocak için aylık 1.178 ₺ ek gelir sağlayacak.

TRT'de görev yapan tüm personelin brüt ücretlerinin % 5 artırımlı ödenmesi kazanımı devam edecek.

PTT'de faaliyet gelirleri dikkate alınarak ilk on il arasında görev yapan 399'lu personele ilave ödeme yapılmasını sağladık.

X. Ulaştırma Hizmetleri Kolu Kazanımları

DHMİ'de çalışan İş Makinesi Sürücülerinin ek ödemesine 5 puan ilave edilecek. Sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayında 360 TL olacağı değerlendirilmektedir.

Araç kullanarak görevini ifa eden ARFF memuru/ARFF Şefi, Apron Memuru/Apron Şefi personeline 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenecek. Sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayında 360 TL olacağı değerlendirilmektedir.

Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde araç kullanarak görevini ifa eden personele 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ilave ücret ödenecek. Sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayında 360 TL olacağı değerlendirilmektedir.

TCDD Taşımacılık A.Ş.'de tren üstünde çalışan Makinist, Tren Şefi, Kondüktör ve Tren Odacılarının ilgili yönetmelik gereği aldığı harcırah karşılığı hizmet tazminatları 1/8 kat'dan 1/7 kat'a yükseltildi.

Ulaştırma hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda sağlığı tehdit eden ortamlarda görev yapan personele koruyucu gıda yardımı verilmeye devam edilecek.

TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, TCDD ve bağlı ortaklıklarında görevli personel kendilerinin, eşlerinin ve 25 yaş altındaki çocuklarının yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkından yararlandırılmaya devam edilecek.

TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş. personeli, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve belediye ortaklığı ile işletilen hatlardan ücretsiz yararlanacak.

TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay ödenen ilave ücretin 700 gösterge rakamına bağlanması sağlandı.

Marmaray Tüp tünelinde çalışanların ilave ücreti günlük 9 TL'den, 36 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarına çıkarıldı. Sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayında 9 TL'den, günlük 26 TL'ye çıkacağı değerlendirilmektedir.

Yüksek hızlı tren makinistlerinin ilave ücreti aylık 480 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarına çıkarıldı. Sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayında 120 TL'den, aylık 350 TL'ye çıkacağı değerlendirilmektedir.

TCDD'de ve bağlı ortaklıklarında 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan makinistlerin ek ödeme oranlarının 10 puan artırımlı olarak uygulanmasına devam edilecek.

ARFF ve Apron Memurlarının 70 TL artırımlı ödenen temel ücretleri; 280 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında artırımlı ödenecek.

TCDD ve TCDD Taşımacılık ve DHMİ personeline, fazla çalışma ücreti 4 kattan 5 kata çıkarıldı. TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretlerinin, tesisler kontrolörlerinin temel ücretleri esas alınarak uygulanmasına devam edilecek.

DHMİ Havacılık Tazminatının %50 artırılması kazanımı devam edecek.

Gece çalışma ek ücreti 10 gece x 20 TL şeklinde ödenmekteyken, 12 gece x 80 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarına çıkarılmıştır. Sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayında 200 TL'den, 700 TL'ye çıkacağı değerlendirilmektedir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline Havacılık Tazminatı ödenmeye devam edecek.

Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde çalışan tehlikeli madde denetimi yapan personelin ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilerek ek ödemeleri 20 puandan 25 puana çıkarıldı. Madde kapsamına fiilen gemi ve kıyı yapıları denetimi yapan personel de eklendi. Sözleşmenin yürürlüğe gireceği 2024 yılı Ocak ayında 1500 TL'ye çıkacağı değerlendirilmektedir.

TCDD'de görevli öğretmenlere verilecek öğretim yılına hazırlık ödeneği artırıldı.

Hizmet kolunda çalışan şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personele koruyucu giyim malzemesinin verilmesini sağladık.

Liman Başkanlıklarında mesai ücreti 3 katından 4 katına çıkarıldı. Personele aylık 1.080 TL, yıllık 7.560 TL'ye kadar fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

XI. Kültür ve Sanat Hizmetleri Kolu Kazanımları

Mesai saatleri dışında çalışma yaptırılan sahne uygulatıcılarına ayda 50, yılda 350 saate kadar 3 kat artırımlı fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

Sözleşmeli sanatçı olarak çalışan personele ayda 50 saate kadar fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmeye devam edecek.

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılara (Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünün aynı kapsamdaki personeli dahil) hizmetin gereği giyilmesi gereken giyim malzemesinin kurum tarafından verilmesine devam edilecek.

Enformasyon memuru kadro unvanı, Turizm Araştırmacısı olarak uygulanmaya devam edecek.

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilen personele kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge kriterleri dikkate alınarak ek tazminat ödenmeye devam edecek.

Yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm araştırmacıları, mütercimler için belirlenmiş tazminat oranlarından yararlanmaya devam edecek.

Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik ve Halk Dansları Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Halk Müziği ve Modern Folk Müziği Araştırma ve Uygulama Korosu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu, Devlet Klasik Türk Müziği ve Kürsübaşı Topluluğu, Devlet Türk Halk Müziği ve Sıra Gecesi Topluluğu, Devlet

Klasik Türk Müziği ve Medeniyetler Korosu, Devlet Türk Müziği ve Rumeli Müzikleri Topluluğu, Tasavvuf İrfan ve Meydan Meşkleri Topluluğu ve Devlet Modern Dans Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlilerinin harcırahları artırımlı olarak ödenmeye devam edecek.

Turizm araştırmacılarının yararlanmakta oldukları tazminat oranları mütercimlerle aynı tazminat oranlarından yararlananlar için 20 puan, (1 Ocak 2024 itibariyle 1.399 TL), yararlanamayanlar için 30 puan (1 Ocak 2024 itibariyle 2.098 TL) artırımlı ödenecek.

Sanatsal etkinliklerde bulunanların yanında saat 24.00'ten sonra fiilen çalışan diğer personele fazla çalışma ücretinin 4 katı oranından 5 katına çıkarılmasını sağladık. Bu personele 2024 ocak itibariyle aylık 1.350 TL ilave gelir artışı sağladık.

Restorasyon ve Konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarına ilave olarak kitap şifahanelerinide ekleyerek kapsam genişlemesi sağladık. Gazlı, tozlu, zehirli ve radyasyonlu ortamlarda fiilen çalışan personele koruyucu gıda yardımı yapılmaya devam edilecek.

Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında sahne uygulatıcısı/uzman memur olarak görev yapan sözleşmeli personele ay ödenen ilave ücretin 800 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak tutara yükseltilmesini sağladık.

DÖSİMM personeli olup Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra biriminde görev yapan memurların; yemek yardımı, kreş, servis ve lojmanlardan bakanlık taşra personeli gibi yararlanması sağlandı.

Kütüphane, müze, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde görev yapan personelden dini, milli bayramlar ile resmi tatiller, hafta sonu tatilleri dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele aylık 50 saatin 4 katından 5 katına çıkarılarak ödenmesini sağladık. Bu personele aylık 1.350 TL, yıllık 9.450 TL ilave artış sağladık.

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda bulunan "Restoratör" unvanının "Restoratör ve Konservatör olarak uygulanması ve bunlara restoratör için öngörülen mali hakların ödenmesine devam edilecek.

Hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve restoratör olarak görev yapan personelin arazi tazminat oranlarının Arkeologlara ödenen tazminat oranları gibi ödenmesine devam edilecek.

Müze Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi ve Teknik Hizmetler Sınıfına dahil Uzman'ların ek ödemelerini 10 Puan artırılmasına devam edilecek.

Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğünce yürütülen kazılarda görev yapan Türk Tarih Kurumu 4B'li personeline yapılan aylık 50 saat fazla mesai ücreti saat karşılığının 3 katından 4 katına çıkarılmasını sağladık.

Şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerle muhatap olan personele koruyucu giyim malzemesi yardımı yapılmasını sağladık.

Millet kütüphanesi ve kütüphanelerde saat 20:00'dan sonra fiilen çalışan memur ve sözleşmeli personele aylık 100 saat 5 katı fazla çalışma ücreti olarak ödeme yapılmasını sağladık.

Zehirli gazlı, radyasyonlu çalışma ortamlarda görev yapan kamu görevlilerine zam ve tazminatları 1 kat artırımlı olarak ödenmesini sağladık.

Kütüphane, Müze, Laboratuvar, Ören yeri vb yerler de çalışanlardan üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunan personele ödenen ilave ücreti aylık 100 TL'den aylık 400 gösterge rakamına (Ocak 2024 için 300 TL'ye) çıkarılarak ödenmesini sağladık. Ayrıca bu kapsama, kütüphaneci, kitap patalogu, restoratör unvanlı personelin de dahil edilmesini sağladık.

Memur Sendikaları Konfederasyonu
Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/Ankara
Telefon: 0 312 230 48 98 – 230 09 72-73 / Faks: 0 312 230 39 89
www.memursen.org.tr - info@memursen.org.tr